



## **Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 44 del 06/04/2006**

Bollettino regionale  
A.U.S.L. BA/4 BARI

Avviso pubblico per n. 22 posti di Ausiliario specializzato.

### **IL DIRETTORE GENERALE**

in esecuzione della deliberazione n. 627 del 27.03.2006, bandisce: Pubblica Selezione per la copertura a tempo indeterminato di n. 22 posti di Ausiliario Specializzato - Cat. A.

La Selezione è indetta ed espletata ai sensi della normativa di cui al D.P.R. 27.03.2001 n. 220, al D.P.R. 9.05.1994 n. 487 ed alla L. 28.02.1987 n. 56. I requisiti generali per la partecipazione alla presente Selezione, sono quelli previsti dall'art.2 del D.P.R. 27.03.2001 n. 220.

Per poter essere avviati a Selezione gli iscritti nelle liste devono essere in possesso dei requisiti per l'accesso ai pubblici impieghi ed in particolare:

- 1) cittadinanza italiana;
- 2) idoneità fisica all'impiego;
- 3) assolvimento dell'obbligo scolastico.

Non possono essere, in ogni caso, avviati alla selezione:

- a) coloro che sono stati esclusi dall'elettorato attivo;
- b) coloro che sono stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione o dichiarati decaduti ovvero licenziati a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo contratto collettivo.

Questa Azienda si riserva comunque di provvedere all'accertamento di titoli e requisiti nei modi di legge.

L'Azienda provvederà ad inoltrare alla Sezione Circoscrizionale competente per territorio formale richiesta ex art. 25 D.P.R. n. 487/1994 di avviamento alla Selezione di un numero pari al doppio dei posti da ricoprire. La Selezione verrà effettuata, nel limite dei posti richiesti per l'assunzione, seguendo la graduatoria dei lavoratori avviati dalla Sezione Circoscrizionale per l'Impiego. La Selezione sarà determinata, così come prescritto dall'art. 27 del D.P.R. n. 487/1994 nel modo che segue:

- la Selezione consiste nell'accertare esclusivamente l'idoneità del lavoratore a svolgere le relative mansioni e non comporta valutazione comparativa. A tal fine l'Azienda provvede a convocare i lavoratori entro dieci giorni dall'avviamento e a sottoporli a prova pratica attitudinale e/o sperimentazioni lavorative;
- la prova è effettuata secondo la normativa contenuta nell'art. 27 del D.P.R. 487/1994;

- alla sostituzione dei lavoratori che non abbiano risposto alla convocazione o superato le prove o accettato la nomina ovvero non siano più in possesso dei requisiti richiesti si provvede con i lavoratori che seguono nell'ordine della graduatoria fino alla copertura dei posti.

La prova di esame consisterà, a norma dell'art. 27 del D.P.R. 487/1994 in:

- Prova pratica attitudinale e/o sperimentazioni lavorative i cui contenuti rientrano nella declaratoria e nel mansionario di qualifica.

Per la costituzione e composizione della Commissione esaminatrice, si applicano le disposizioni della Deliberazione della Giunta Regionale n. 279 del 14.03.2006. Le operazioni di selezione saranno effettuate a pena di nullità, in luogo aperto al pubblico previa affissione di apposito avviso all'albo dell'Azienda. Ad esse provvederà la Commissione esaminatrice nominata dal Direttore Generale dell'Azienda. La Commissione, al termine delle Prova attitudinale, formula l'elenco dei candidati idonei, così come prescritto dall'art. 27 del D.P.R. n. 487/1994. L'Azienda, con deliberazione del Direttore Generale, provvederà a nominare in prova e ad immettere in servizio i candidati dichiarati idonei dalla Commissione. I candidati idonei sono invitati a presentare all'Azienda - nel termine di trenta giorni dalla data di ricevimento dell'invito a mezzo lettera Raccomandata A.R. ed a pena di decadenza la documentazione relativa ai requisiti previsti per la partecipazione alla selezione.

L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato dall'Azienda prima dell'immissione in servizio. L'Azienda, verificata la sussistenza dei requisiti, procederà alla stipula del contratto nel quale sarà indicata la data di presa di servizio. Gli effetti economici decorrono dalla data di effettiva presa di servizio. Scaduto inutilmente il termine assegnato per la presentazione della documentazione l'Azienda, non darà luogo alla stipulazione del Contratto. Il rapporto di lavoro che si andrà ad instaurare è disciplinato dal Contratto Individuale di Lavoro ed il trattamento economico sarà quello previsto dal CCNL in vigore. Competono, altresì, le altre indennità ed assegni come per legge o contratto se ed in quanto dovute. L'Azienda si riserva la facoltà - a suo insindacabile giudizio - di modificare, prorogare sospendere o annullare il presente bando, dandone tempestiva notizia agli interessati ma senza l'obbligo di comunicarne i motivi e senza che i concorrenti possano avanzare pretese o diritti di sorta.

Per quanto altro non previsto nel presente Bando si fa riferimento alle disposizioni legislative che disciplinano la materia. Eventuali informazioni relative alla presente Selezione possono essere richieste all'Unità Operativa Concorsi, Assunzioni, Gestione del Ruolo della AUSL BA/4 Lungomare Starita, 6 Bari e gli interessati potranno prendere visione del bando visitando il sito Internet della Regione Puglia: [bur.regione.puglia.it](http://bur.regione.puglia.it)

Il Direttore Generale  
Walther Domeniconi

---