

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 4 luglio 2024, n. 937

**Procedure assunzionali nelle Aziende ed Enti SSR. Indicazioni operative in attuazione della deliberazioni di Giunta regionale di approvazione dei Piani Assunzionali 2023-2024 e 2024-2025 delle Aziende ed Enti SSR.**

Il Presidente della Giunta Regionale, sulla base dell'istruttoria espletata dalla funzionaria istruttrice, dal Titolare E.Q. "Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi" e confermata dal Dirigente del Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" e dal Dirigente della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", riferisce quanto segue:

Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";

Vista la D.G.R. del 03/07/2023 n. 938 del Registro delle Deliberazioni recante D.G.R. n. 302/2022 "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli allegati.

Visto il D.Lgs. 502/1992 s.m.i., all'art. 2, co. 1, che attribuisce alle Regioni l'esercizio delle funzioni legislative ed amministrative in materia di assistenza sanitaria ed ospedaliera, nel rispetto dei principi stabiliti dalle leggi nazionali;

Preso atto che:

1. in tema di personale delle Aziende ed Enti SSR con deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023 è stato previsto:
  - di dare mandato ai Dirigenti delle Sezioni e al Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale di predisporre, entro 20 giorni dalla data di approvazione del presente provvedimento, l'istruttoria utile alla presentazione da parte dell'Assessore al ramo alla Giunta Regionale di specifici provvedimenti e/o Proposte di Legge (PdL) di programmazione e indirizzo inerenti le seguenti misure urgenti e non differibili per l'incremento dell'attività produttiva, nonché per il contenimento della spesa sanitaria e la qualificazione gestionale e organizzativa negli ambiti ove si registrano maggiori criticità:
    - a) incremento dei livelli quali-quantitativi della produzione almeno pari a quella rilevati nell'anno 2019, tenuto conto delle assunzioni e delle stabilizzazioni di personale, nonché degli atti di riorganizzazione adottati (ospedaliera e territoriale), notificati alle Direzioni strategiche e che dovranno essere pienamente attuati, con puntuale registrazione dei dati di produzione, come previsto dai provvedimenti inerenti agli obblighi informativi;
    - b) il contenimento della spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, prevedendo che tutte le tipologie di reclutamento di personale del SSR del comparto e della dirigenza, ivi comprese le assunzioni a tempo determinato e indeterminato, nonché il conferimento di nuovi incarichi di direzione di struttura complessa e di struttura semplice di tutte le articolazioni aziendali, di direzione di Dipartimento ospedaliero e territoriale, di direzione dei Distretti Socio Sanitari, potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte della Giunta Regionale, sulla base di eventuali esigenze documentate rappresentate dal Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliere Universitarie e degli I.R.C.C.S. pubblici per le quali sia, ad ogni modo, attestato il rispetto dei Piani Triennali di Fabbisogno del Personale, dei PIAO e dei relativi tetti di spesa assegnati, nei limiti del Fondo Sanitario Regionale annuale.

Con successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, la Giunta regionale ha conseguentemente adottato una serie di azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, in attuazione di quanto disposto con la citata deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023.

In coerenza con quanto disposto dalla citata DGR n. 640/2023, le Aziende/Enti del SSR hanno definito e trasmesso alla competente Sezione regionale i rispettivi Piani assunzionali relativi al bienni 2023- 2024 definiti nei limiti di un determinato spazio assunzionale, riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024, sempre nel pieno rispetto dei vincoli di spesa previsti dalla vigente normativa nazionale in materia.

Conseguentemente, con deliberazioni nn. da 1428 a 1437 del 19.10.2023 aventi ad oggetto *“Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell’ASL [...] 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R”* la Giunta regionale ha approvato i piani assunzionali delle Aziende ed Enti del SSR autorizzando alla relativa spesa e, in tema di procedure di reclutamento, ha stabilito al punto 5) del deliberato che: *“il Direttore Generale dell’ASL [...] possa dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all’Allegato Piano, utilizzando in via prioritaria le graduatorie già vigenti. Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi ex novo per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, al fine di valutare l’opportunità di procedere all’espletamento di concorsi unici regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina”*.

Dato atto che la Giunta Regionale ha approvato i Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2022-2024 di ciascuna Azienda/Ente SSR con i provvedimenti di seguito riportati:

<b>AZIENDA/ENTE SSR</b>	<b>DGR APPROVAZIONE PTFP 2022-2024</b>
ASL BA	DGR n. 513 del 22/04/2024
ASL BR	DGR n. 514 del 22/04/2024
ASL BT	DGR n. 515 del 22/04/2024
ASL FG	DGR n. 516 del 22/04/2024
ASL LE	DGR n. 517 del 22/04/2024
ASL TA	DGR n. 518 del 22/04/2024
AOU “POLICLINICO” DI BARI	DGR n. 519 del 22/04/2024
AOU “OSPEDALI RIUNITI” DI FOGGIA	DGR n. 520 del 22/04/2024
IRCCS “G. PAOLO II”	DGR n. 522 del 22/04/2024
IRCCS “S. DE BELLIS”	DGR n. 521 del 22/04/2024

Con successive deliberazioni nn. da 689 a 699 del 28.05.2024 aventi ad oggetto *“Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale 2024-2025 dell’ASL [...] ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.”* la Giunta regionale ha approvato i piani assunzionali 2024-2025 e, in tema di procedure di reclutamento ha stabilito che *“[...] il Direttore Generale dell’ASL [...] possa dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all’Allegato Piano, utilizzando in via prioritaria le graduatorie già vigenti”*.

Tenuto conto che è intervenuta la L.R. n. 29/2017 come modificata dalla L.R. n. 16/2024, ad oggi oggetto di impugnativa innanzi alla Corte Costituzionale.

Richiamato l’*“Accordo tra le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale della Puglia per l’utilizzo reciproco di graduatorie”* sottoscritto in data 06.04.2017, Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, il quale stabilisce che:

1. le Aziende ed Enti SSR possono utilizzare reciprocamente le rispettive graduatorie di concorsi pubblici in corso di validità per assunzioni a tempo determinato e a tempo indeterminato;
2. l’utilizzazione di graduatorie di altre Aziende è possibile solo ove l’Azienda utilizzatrice non disponga di una propria graduatoria;

3. l'accordo per l'utilizzazione della graduatoria si intende perfezionato con la trasmissione all'Azienda utilizzatrice della graduatoria, con l'indicazione dello stato di utilizzo della stessa e dei recapiti dei candidati graduati.

Richiamata, inoltre, la circolare prot n. 0295867 del 14.06.2024 avente ad oggetto *“Utilizzo graduatorie in corso di validità detenute da un'altra amministrazione. Comunicazione”* che così ha precisato che:

- a. l'art. 3 co. 61 della L. n. 350/2003 stabilisce che *“61. I termini di validità delle graduatorie per le assunzioni di personale presso le amministrazioni pubbliche che per l'anno 2004 sono soggette a limitazioni delle assunzioni sono prorogati di un anno. La durata delle idoneità conseguite nelle procedure di valutazione comparativa per la copertura dei posti di professore ordinario e associato di cui alla legge 3 luglio 1998, n. 210, e successive modificazioni, è prorogata per l'anno 2004. In attesa dell'emanazione del regolamento di cui all'articolo 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, le amministrazioni pubbliche ivi contemplate, nel rispetto delle limitazioni e delle procedure di cui ai commi da 53 a 71, possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate.”*;
- b. in esecuzione di tale normativa, in data 06.04.2017 le Aziende ed Enti SSR hanno stipulato apposito accordo per l'utilizzo reciproco di graduatorie al fine di semplificare le procedure assunzionali e garantire alle stesse maggiore celerità;
- c. la possibilità di ricorrere all'uso di graduatorie di altre amministrazioni è riferita solo alle graduatorie detenute da pubbliche amministrazioni. Nel caso del sistema sanitario regionale, quindi, tanto si traduce nella possibilità di utilizzare le graduatorie in corso di validità detenute dalle Aziende ed Enti SSR e non anche di utilizzare quelle che siano detenute da enti privati e/o da enti ecclesiastici;
- d. con specifico riferimento agli enti ecclesiastici questi hanno natura di soggetto privato e svolgono la propria funzione al di fuori di qualsiasi vincolo pubblicistico con conseguente natura privatistica dei rapporti di lavoro del personale negli stessi incardinato (*ex multis* Cass. Sez. Lav. n. 3623/1995; Cass. 5616/1998; Cass. SS. UU. n. 8088/2007; Cass. 6064/2008; Tribunale di Bari – Sez. Lav. - Sent. n. 17268/2010; Cass. Civ. 17546/2010; Ordinanza TAR n. 266/2014; Tribunale di Foggia - Sez. Lav. - Sent. n. 3439/2021).
- e. l'unica fattispecie di permeabilità e scambio di personale tra il sistema privato e quello pubblico è possibile laddove si voglia far ricorso all'istituto della mobilità ai sensi dell'art. 15 undecies del D. Lgs n. 502/1992, nonché dall'art. 18 della L. n. 172/2017, di conversione del D.L. n. 148/2017 per cui il personale degli Ospedali classificati, degli IRCCS di diritto privato, degli enti privati accreditati, degli enti ecclesiastici, assunti a seguito di una procedura concorsuale, possono accedere ai ruoli del SSR per mobilità e viceversa.
- f. fatta salva la fattispecie della mobilità descritta al punto e), è escluso qualsiasi passaggio di personale tra gli enti privati e quelli appartenenti al SSR ed è parimenti esclusa l'utilizzabilità da parte delle Aziende ed Enti SSR delle graduatorie detenute dagli enti privati accreditati, dagli Ospedali classificati, dagli IRCCS di diritto privato nonché dagli enti ecclesiastici.

Richiamate, inoltre, le norme nazionali vigenti in materia di vigenza delle graduatorie concorsuali art. 35 comma 5-ter del decreto legislativo n. 165 del 2001, come modificato dal d.P.R. n. 82 del 2023, che così stabilisce:

- *“Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione. Sono fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali. Il principio della parità di condizioni per l'accesso ai pubblici uffici è garantito, mediante specifiche disposizioni del bando, con riferimento al luogo di residenza dei concorrenti, quando tale requisito sia strumentale all'assolvimento di servizi altrimenti non attuabili o almeno non attuabili con identico risultato. Nei concorsi pubblici, a esclusione di quelli banditi per il reclutamento del personale sanitario e socio-sanitario, educativo e scolastico, compreso quello impiegato nei servizi educativo-scolastici gestiti direttamente dai comuni e dalle unioni di comuni, e dei*

*ricercatori, nonché del personale di cui all'articolo 3, sono considerati idonei i candidati collocati nella graduatoria finale dopo l'ultimo candidato vincitore, in numero non superiore al 20 per cento dei posti messi a concorso. In caso di rinuncia all'assunzione, di mancato superamento del periodo di prova o di dimissioni del dipendente intervenute entro sei mesi dall'assunzione, l'amministrazione può procedere allo scorrimento della graduatoria degli idonei non vincitori entro il limite di cui al quarto periodo. La disposizione del quarto periodo non si applica alle procedure concorsuali bandite dalle regioni, dalle province, dagli enti locali o da enti o agenzie da questi controllati o partecipati che prevedano un numero di posti messi a concorso non superiore a venti unità e per i comuni con popolazione inferiore a 3.000 abitanti e per l'effettuazione di assunzioni a tempo determinato. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, adottato previa intesa in sede di Conferenza unificata ai sensi dell'articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131, possono essere stabilite ulteriori modalità applicative delle disposizioni del presente comma".*

Preso atto della normativa vigente in materia, nonché dell'Accordo siglato tra le Aziende ed Enti SSR in data 06.04.2017, Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, in caso di scorrimento di graduatorie detenute da altre Aziende, ricevuta la graduatoria dall'Azienda che la detiene, l'Azienda utilizzatrice dovrà scorrere la graduatoria di merito in stretto ordine di precedenza.

Considerato che nell'esperienza delle procedure assunzionali si rende necessario dare attuazione alle disposizioni di cui alle deliberazioni di Giunta regionale di approvazione dei piani assunzionali sia 2023-2024 che 2024-2025 con le quali si prevede "di valutare l'opportunità di procedere all'espletamento di concorsi unici regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina", nonché "di utilizzare in via prioritaria le graduatorie già vigenti".

Preso atto delle designazioni dei componenti regionali in seno alle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici indetti dalle Aziende ed Enti del SSR per la copertura di posti di personale con qualifica dirigenziale secondo quanto disposto dal DPR 10 dicembre 1997, n. 483 e dal DPCM del 25.01.2008 espletate dal competente Servizio regionale, sulla base delle richieste pervenute dalle Aziende ed Enti SSR nel periodo intercorrente dal 01/01/2024 e fino al momento di presentazione del presente provvedimento, nonché di quelle calendarizzate per il 28/06/2024 di seguito riportate:

**Tab. A)\_DESIGNAZIONI COMPONENTI REGIONALI IN SENO A COMMISSIONI ESAMINATRICI CONCORSI PUBBLICI AZIENDE/ENTI SSR PERIODO 01/01/2024-28/06/2024**

AZIENDA/ENTE SSR	PROFILO	DISCIPLINA/AREA	PROVVEDIMENTO DESIGNAZIONE
ASL BR	DIRIGENTI MEDICI	ANATOMIA PATOLOGICA	Designazione componente calendarizzata per il 28/06/2024
ASL LE	DIRIGENTI MEDICI	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	Determinazione Dirigente Sezione SGO n. 74 del 04/03/2024
AOU OSPEDALI RIUNITI FOGGIA	DIRIGENTI MEDICI	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	Determinazione Dirigente Sezione SGO n. 172 del 09/04/2024
ASL BT	DIRIGENTI MEDICI	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	Designazione componente calendarizzata per il 28/06/2024
AOU POLICLINICO BARI	DIRIGENTI PROFESSIONI SANITARIE	AREA INFERMIERISTICA	Determinazione Dirigente Sezione SGO n. 71 del 04/03/2024
AOU POLICLINICO BARI	DIRIGENTI MEDICI	CARDIOLOGIA	Determinazione Dirigente Sezione SGO n. 71 del 04/03/2024
ASL LE	DIRIGENTI MEDICI	CARDIOLOGIA	Determinazione Dirigente Sezione SGO n. 74 del 04/03/2024

ASL BR	DIRIGENTI MEDICI	CARDIOLOGIA	Designazione componente calendarizzata per il 28/06/2024
AOU OSPEDALI RIUNITI FOGGIA	DIRIGENTI MEDICI	CHIRURGIA VASCOLARE	Designazione componente calendarizzata per il 28/06/2024
AOU POLICLINICO BARI	DIRIGENTI MEDICI	DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO	Determinazione Dirigente Sezione SGO n. 71 del 04/03/2024
ASL BA	DIRIGENTI PROFESSIONI SANITARIE	DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE - AREA PREVENZIONE	Determinazione Dirigente Sezione SGO n. 72 del 04/03/2024
AOU POLICLINICO BARI	DIRIGENTI MEDICI	GASTROENTEROLOGIA	Determinazione Dirigente Sezione SGO n. 71 del 04/03/2024
ASL BA	DIRIGENTI MEDICI	GERIATRIA	Determinazione Dirigente Sezione SGO n. 72 del 04/03/2024
AOU POLICLINICO BARI	DIRIGENTI MEDICI	GINECOLOGIA E OSTETRICIA	Determinazione Dirigente Sezione SGO n. 71 del 04/03/2024
ASL LE	DIRIGENTI MEDICI	GINECOLOGIA E OSTETRICIA	Determinazione Dirigente Sezione SGO n. 74 del 04/03/2024
ASL BA	DIRIGENTI MEDICI	MEDICINA DEL LAVORO	Determinazione Dirigente Sezione SGO n. 252 del 23/05/2024
ASL BR	DIRIGENTI MEDICI	MEDICINA D'EMERGENZA - URGENZA	Determinazione Dirigente Sezione SGO n. 73 del 04/03/2024
ASL BA	DIRIGENTI MEDICI	MEDICINA D'EMERGENZA - URGENZA	Determinazione Dirigente Sezione SGO n. 252 del 23/05/2024
ASL BT	DIRIGENTI MEDICI	NEFROLOGIA	Designazione componente calendarizzata per il 28/06/2024
AOU OSPEDALI RIUNITI FOGGIA	DIRIGENTI MEDICI	NEONATOLOGIA	Determinazione Dirigente Sezione SGO n. 172 del 09/04/2024
ASL BA	DIRIGENTI MEDICI	OFTALMOLOGIA	Determinazione Dirigente Sezione SGO n. 252 del 23/05/2024
ASL BT	DIRIGENTI MEDICI	ONCOLOGIA	Determinazione Dirigente Sezione SGO n. 78 del 04/03/2024
ASL BR	DIRIGENTI MEDICI	ORTOPEDIA	Determinazione Dirigente Sezione SGO n. 73 del 04/03/2024
ASL BT	DIRIGENTI MEDICI	ORTOPEDIA	Designazione componente calendarizzata per il 28/06/2024
ASL BA	DIRIGENTI MEDICI	PEDIATRIA	Designazione componente calendarizzata per il 28/06/2024
AOU OSPEDALI RIUNITI FOGGIA	DIRIGENTI MEDICI	RADIODIAGNOSTICA	Designazione componente calendarizzata per il 28/06/2024
AOU POLICLINICO BARI	DIRIGENTI MEDICI	REUMATOLOGIA	Determinazione Dirigente Sezione SGO n. 171 del 09/04/2024
AOU OSPEDALI RIUNITI FOGGIA	DIRIGENTI MEDICI	UROLOGIA	Determinazione Dirigente Sezione SGO n. 70 del 04/03/2024

IRCCS G. PAOLO II	DIRIGENTI MEDICI	UROLOGIA	Determinazione Dirigente Sezione SGO n. 75 del 04/03/2024
-------------------	------------------	----------	---

Considerato che dai Piani assunzionali 2023-2024, approvati con le citate deliberazioni di Giunta regionale del 19.10.2023, risultano da assumersi nelle Aziende ed Enti SSR le seguenti figure professionali sia della dirigenza che del comparto:

**Tab. B)\_ PIANI ASSUNZIONALI 2023-2024\_ RIEPILOGO ASSUNZIONI PREVISTE**

RUOLO PROFESSIONALE	PROFILO PROFESSIONALE	DISCIPLINA/AREA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	ALLERGOLOGIA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	ANATOMIA PATOLOGICA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	ANESTESIA E RIANIMAZIONE
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	CARDIOCHIRURGIA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	CARDIOLOGIA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	CHIRURGIA GENERALE
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	CHIRURGIA MAXILLO-FACCIALE
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	CHIRURGIA PEDIATRICA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	CHIRURGIA PLASTICA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	CHIRURGIA TORACICA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	CHIRURGIA VASCOLARE
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	DERMATOLOGIA E VENEROLOGIA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	EMATOLOGIA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	FARMACOLOGIA E TOSSICOLOGIA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	GASTROENTEROLOGIA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	GERIATRIA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	GINECOLOGIA E OSTETRICIA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	MALATTIE ENDOCRINE, NUTRIZIONE E RICAMB.
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	MALATTIE INFETTIVE E TROPICALI
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	MEDICINA DEL LAVORO
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	MEDICINA D'EMERGENZA - URGENZA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	MEDICINA GENERALE
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	MEDICINA LEGALE
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	MEDICINA NUCLEARE
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	MEDICINA TRASFUSIONALE
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	NEFROLOGIA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	NEONATOLOGIA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	NEUROCHIRURGIA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	NEUROLOGIA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	NEUROPSICHIATRIA INFANTILE
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	NEURORADIOLOGIA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	OFTALMOLOGIA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	ONCOLOGIA



DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	ORTOPEDIA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	OTORINOLARINGOIATRIA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	PATOLOGIA CLINICA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	PEDIATRIA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	PSICHIATRIA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	RADIODIAGNOSTICA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	REUMATOLOGIA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	TERAPIA INTENSIVA NEONATALE
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	UROLOGIA
DIRIGENZA	DIRIGENTI VETERINARI	
DIRIGENZA	DIRIGENTI BIOLOGI	
DIRIGENZA	DIRIGENTI FARMACISTI	
DIRIGENZA	DIRIGENTI FISICI	
DIRIGENZA	DIRIGENTI PSICOLOGI	
DIRIGENZA	DIRIGENTI AMMINISTRATIVI	
DIRIGENZA	DIRIGENTI INGEGNERI	
DIRIGENZA	DIRIGENTI ANALISTI	
COMPARTO	PERSONALE INFERMIERISTICO	
COMPARTO	PERSONALE OSTETRICO	
COMPARTO	OSS	
COMPARTO	PERSONALE DELLA PREVENZIONE	
COMPARTO	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	
COMPARTO	PERSONALE TECNICO SANITARIO	
COMPARTO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	
COMPARTO	PERSONALE TECNICO/PROFESSIONALE	

Preso atto che, nelle citate deliberazioni di approvazione dei Piani assunzionali 2024-2025:

- è stata definita una quota di assunzioni ricompresa nei limiti del vigente tetto di spesa del personale assegnato con DGR n. 1818/2022, nonché un'ulteriore quota di assunzioni oltre i limiti del medesimo tetto di spesa;
- e si è inteso *“avviare nell'immediato le assunzioni entro tetto, riferite all'anno 2024, prevedendone la relativa copertura finanziaria attraverso l'utilizzo dello spazio finanziario delle cessazioni previste nella stessa annualità ovvero l'impiego di quota parte del finanziamento finalizzato ministeriale. Per l'anno 2025 ovvero per quanto attiene le assunzioni extra – tetto, si rimanda ad una autorizzazione successiva da effettuarsi con apposito provvedimento di Giunta regionale”*.

Considerato che dai Piani assunzionali 2024-2025, approvati con le citate deliberazioni di Giunta regionale risultano da assumersi nelle Aziende ed Enti SSR, nei limiti del vigente tetto di spesa assegnato con DGR n. 1818/2022, le seguenti figure professionali sia della dirigenza che del comparto:

**Tab. C)\_ PIANI ASSUNZIONALI 2024-2025\_RIEPILOGO ASSUNZIONI PREVISTE**

<b>RUOLO PROFESSIONALE</b>	<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>DISCIPLINA/AREA</b>
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	ALLERGOLOGIA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	ANATOMIA E ISTOLOGIA PATOLOGICA

DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	ANESTESIA E RIANIMAZIONE
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	CARDIOCHIRURGIA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	CARDIOLOGIA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	CHIRURGIA GENERALE
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	CHIRURGIA MAXILLO-FACCIALE
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	CHIRURGIA PLASTICA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	CHIRURGIA TORACICA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	CHIRURGIA VASCOLARE
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	EMATOLOGIA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	FARMACOLOGIA E TOSSICOLOGIA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	GASTROENTEROLOGIA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	GENETICA MEDICA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	GENETICA MEDICA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	GERIATRIA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	GINECOLOGIA E OSTETRICIA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	IGIENE E MEDICINA DEL LAVORO
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	IGIENE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	LUNGODEGENTI
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	MALATTIE INFETTIVE E TROPICALI
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	MEDICINA DEL LAVORO
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	MEDICINA D'EMERGENZA - URGENZA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	MEDICINA GENERALE
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	MEDICINA IPERBARICA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	MEDICINA NUCLEARE
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	MEDICINA PENITENZIARIA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	MEDICINA TRASFUSIONALE
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	NEFROLOGIA E DIALISI
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	NEONATOLOGIA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	NEUROCHIRURGIA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	NEUROLOGIA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	NEUROPSICHIATRIA INFANTILE
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	NEURORADIOLOGIA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	ODONTOIATRIA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	OFTALMOLOGIA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	ONCOEMATOLOGIA PEDIATRICA



DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	ONCOLOGIA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	ORGANIZZAZIONE SERVIZI SANITARI DI BASE
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	ORTOPEDIA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	OSTETRICIA E GINECOLOGIA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	OTORINOLARINGOIATRIA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	PATOLOGIA CLINICA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	PEDIATRIA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	PSICHIATRIA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	PSICOLOGIA CLINICA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	RADIODIAGNOSTICA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	RADIOTERAPIA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	REUMATOLOGIA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	TERAPIA INTENSIVA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	TERAPIA INTENSIVA NEONATALE
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	UROLOGIA
DIRIGENZA	DIRIGENTI MEDICI	UROLOGIA PEDIATRICA
DIRIGENZA	DIRIGENTI VETERINARI	
DIRIGENZA	DIRIGENTI VETERINARI	
DIRIGENZA	DIRIGENTI BIOLOGI	
DIRIGENZA	DIRIGENTI FARMACISTI	
DIRIGENZA	DIRIGENTI FISICI	
DIRIGENZA	DIRIGENTI PROFESSIONI SANITARIE	
DIRIGENZA	DIRIGENTI PSICOLOGI	
DIRIGENZA	DIRIGENTI ANALISTI	
DIRIGENZA	DIRIGENTI AVVOCATI	
DIRIGENZA	DIRIGENTI INGEGNERI	
DIRIGENZA	DIRIGENTI AMMINISTRATIVI	
COMPARTO	PERSONALE INFERMIERISTICO	
COMPARTO	PERSONALE OSTETRICO	
COMPARTO	OSS	
COMPARTO	PERSONALE TECNICO SANITARIO	
COMPARTO	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	
COMPARTO	PERSONALE DELLA PREVENZIONE	
COMPARTO	PERSONALE TECNICO/PROFESSIONALE	
COMPARTO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	

Pertanto, dato atto:

- del prioritario utilizzo delle graduatorie vigenti disposto con le DGR di approvazione dei piani assunzionali 2023-2024 e 2024-2025, anche alla luce del citato Accordo tra le Aziende ed Enti SSR per il reciproco utilizzo delle graduatorie, Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- dei sorteggi già effettuati dal Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale per i quali le Aziende richiedenti hanno avviato le relative procedure concorsuali;
- delle procedure concorsuali ricomprese nei piani assunzionali 2023-2024 e 2024-2025, per le quali il competente Servizio regionale non abbia già designato i componenti in seno alle relative commissioni esaminatrici.

Preso atto che per una più celere e completa attuazione dei Piani assunzionali 2023-2024 e 2024- 2025, si ritiene necessario procedere all'espletamento di concorsi unici regionali da parte di Aziende/Enti del SSR che gestiscano le relative procedure quali enti capofila.

Conseguentemente si rende necessario che le Aziende ed Enti SSR gestiscano concorsi unici regionali e che, entro e non oltre 5 giorni dalla notifica della presente deliberazione di Giunta regionale, le Aziende ed Enti SSR manifestino il proprio interesse a gestire quale ente capofila le procedure relative ai singoli concorsi unici regionali della dirigenza e del comparto, da espletarsi per ciascun profilo professionale e/o disciplina medica di seguito riportati:

**Tab. D)\_Procedure concorsuali da espletarsi**

<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>DISCIPLINA/AREA</b>
DIRIGENTI MEDICI	ALLERGOLOGIA
DIRIGENTI MEDICI	CARDIOCHIRURGIA
DIRIGENTI MEDICI	CHIRURGIA GENERALE
DIRIGENTI MEDICI	CHIRURGIA MAXILLO-FACCIALE
DIRIGENTI MEDICI	CHIRURGIA PEDIATRICA
DIRIGENTI MEDICI	CHIRURGIA PLASTICA
DIRIGENTI MEDICI	CHIRURGIA TORACICA
DIRIGENTI MEDICI	DERMATOLOGIA E VENEROLOGIA
DIRIGENTI MEDICI	DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE
DIRIGENTI MEDICI	DIPARTIMENTO PREVENZIONE - SCREENING
DIRIGENTI MEDICI	EMATOLOGIA
DIRIGENTI MEDICI	EMODINAMICA
DIRIGENTI MEDICI	ENDOSCOPIA DIGESTIVA
DIRIGENTI MEDICI	FARMACOLOGIA E TOSSICOLOGIA
DIRIGENTI MEDICI	GENETICA MEDICA
DIRIGENTI MEDICI	IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE
DIRIGENTI MEDICI	IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA
DIRIGENTI MEDICI	LUNGODEGENTI
DIRIGENTI MEDICI	MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO
DIRIGENTI MEDICI	MALATTIE ENDOCRINE, NUTRIZIONE E RICAMB.
DIRIGENTI MEDICI	MALATTIE INFETTIVE E TROPICALI
DIRIGENTI MEDICI	MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA
DIRIGENTI MEDICI	MEDICINA GENERALE

DIRIGENTI MEDICI	MEDICINA IPERBARICA
DIRIGENTI MEDICI	MEDICINA LEGALE
DIRIGENTI MEDICI	MEDICINA NUCLEARE
DIRIGENTI MEDICI	MEDICINA PENITENZIARIA
DIRIGENTI MEDICI	MEDICINA PROTETTA
DIRIGENTI MEDICI	MEDICINA TRASFUSIONALE
DIRIGENTI MEDICI	NEUROCHIRURGIA
DIRIGENTI MEDICI	NEUROLOGIA
DIRIGENTI MEDICI	NEUROPSICHIATRIA INFANTILE
DIRIGENTI MEDICI	NEURORADIOLOGIA
DIRIGENTI MEDICI	ODONTOIATRIA
DIRIGENTI MEDICI	ONCOEMATOLOGIA PEDIATRICA
DIRIGENTI MEDICI	ORGANIZZAZIONE SERVIZI SANITARI DI BASE
DIRIGENTI MEDICI	OSTETRICIA E GINECOLOGIA
DIRIGENTI MEDICI	OTORINOLARINGOIATRIA
DIRIGENTI MEDICI	PATOLOGIA CLINICA
DIRIGENTI MEDICI	PSICHIATRIA
DIRIGENTI MEDICI	PSICOLOGIA CLINICA
DIRIGENTI MEDICI	RADIOTERAPIA
DIRIGENTI MEDICI	SCREENING CERVICE UTERINA
DIRIGENTI MEDICI	SCREENING MAMMARIO - RADIODIAGNOSTICA SENOLOGIA
DIRIGENTI MEDICI	TERAPIA INTENSIVA
DIRIGENTI MEDICI	TERAPIA INTENSIVA NEONATALE
DIRIGENTI MEDICI	UROLOGIA PEDIATRICA
DIRIGENTI VETERINARI	
DIRIGENTI FARMACISTI	
DIRIGENTI PSICOLOGI	
DIRIGENTI BIOLOGI	
DIRIGENTI PROFESSIONI SANITARIE	
DIRIGENTI FISICI	
DIRIGENTI INGEGNERI	
DIRIGENTI ANALISTI	
DIRIGENTI AVVOCATI	
DIRIGENTI AMMINISTRATIVI	
PERSONALE INFERMIERISTICO	
PERSONALE OSTETRICO	
OSS	
PERSONALE DELLA PREVENZIONE	
PERSONALE AMMINISTRATIVO	
FISIOTERAPISTA	

LOGOPEDISTA	
ORTOTTISTA	
TECNICO DELL'EDUCAZIONE E RIABILITAZIONE PSICHIATRICA E PSICOSOCIALE	
DIETISTA	
EDUCATORE PROFESSIONALE	
TERAPISTA DELLA NEURO E PSICOMOTRICITA' DELL'ETA' EVOLUTIVA	
ASSISTENTE SANITARIO	
AUDIOMETRISTA	
TECNICO DI LABORATORIO BIOMEDICO	
TECNICO DI NEUROFISIOPATOLOGIA	
TECNICO DI RADIOLOGIA MEDICA	
TECNICO DELLA FISIOPATOLOGIA CARDIOCIRCOLATORIA E DELLA PERFUSIONE CARDIOVASCOLARE	
ASSISTENTE INFORMATICO	
ASSISTENTE SOCIALE	
AUTISTA AMBULANZA	
IGIENISTA DENTALE	
TECNICO PROGRAMMATTORE	
TECNICO STATISTICO	
TECNOLOGO ALIMENTARE	
ASSISTENTE TECNICO DI CAMERA IPERBARICA	
SPECIALISTA COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE	
TECNICO INFORMATICO	
TECNICO CED	
COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE	
BIOLOGO	
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	
COADIUTORE AMMINISTRATIVO	

Entro 10 giorni dal ricevimento delle candidature da parte delle Aziende ed Enti SSR per la gestione dei concorsi unici regionali, il competente Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR individuerà i profili professionali e le discipline mediche maggiormente critici a cui dare prioritariamente avvio e individuerà l'Azienda/Ente SSR che dovrà gestire la procedura quale Azienda capofila.

Conseguentemente, si rende necessario stabilire che, al solo fine di sopperire alle necessità assunzionali nelle discipline di maggiore criticità, nelle more dell'espletamento e conclusione dei concorsi unici regionali e per il tempo necessario a finalizzare le assunzioni a tempo indeterminato, le Aziende ed Enti SSR potranno:

- a. effettuare assunzioni di personale a tempo determinato facendo ricorso preliminarmente alle graduatorie in vigore, anche in esecuzione a quanto stabilito nell'Accordo interaziendale del 06.04.2017, Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, innanzi richiamato;

- b. indire avvisi pubblici a tempo determinato, in mancanza di graduatorie in corso di validità, i quali dovranno espressamente indicare il numero dei posti messi a bando e prevedere, così come i successivi contratti di lavoro a tempo determinato da sottoscrivere, una durata del rapporto di lavoro limitata al tempo necessario al completamento delle procedure concorsuali;

Inoltre, al solo fine di sopperire alle esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc) e limitatamente al tempo necessario a garantire la sostituzione, le Aziende ed Enti SSR potranno bandire avvisi pubblici, in mancanza di graduatorie in corso di validità, ferma restando la tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;

Al fine di un continuo monitoraggio dello stato di attuazione dei piani assunzionali 2023-2024 e 2024- 2025 le Aziende ed Enti SSR forniranno al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale un report mensile delle assunzioni perfezionate per ciascun profilo professionale e/o disciplina medica.

Di seguito si riportano le modalità operative cui devono attenersi i Direttori Generali delle Aziende ed Enti SSR al fine di dare completa attuazione alle assunzioni di personale, così come programmate e autorizzate dalle deliberazioni d Giunta regionale di approvazione dei Piani Assunzionali 2023-2024 e 2024-2025 e cioè:

- I) completare tutte le procedure concorsuali già bandite e procedere con le relative assunzioni di personale a tempo indeterminato e nei limiti delle assunzioni autorizzate dalle deliberazioni d Giunta regionale di approvazione dei Piani Assunzionali 2023-2024 e 2024- 2025;
- II) portare a completo scorrimento ed esaurimento tutte le graduatorie vigenti sia per la dirigenza medica che per il comparto, nei limiti di cui alle autorizzazioni contenute nelle DGR di approvazione dei piani assunzionali per ciascuna Azienda ed Ente SSR, anche in esecuzione a quanto stabilito nell'Accordo interaziendale del 06.04.2017 innanzi richiamato;
- III) in via residuale e al solo fine di sopperire alle necessità assunzionali nelle discipline di maggiore criticità e nelle more dell'espletamento e conclusione dei concorsi unici regionali, le Aziende ed Enti SSR potranno:
  - a) effettuare assunzioni di personale a tempo determinato facendo ricorso preliminarmente alle graduatorie in vigore, anche in esecuzione a quanto stabilito nell'Accordo interaziendale del 06.04.2017 innanzi richiamato;
  - b) in mancanza di graduatorie in corso di validità indire avvisi pubblici a tempo determinato. Tali avvisi dovranno espressamente indicare il numero dei posti messi a bando e prevedere, così come i successivi contratti di lavoro a tempo determinato da sottoscrivere, una durata del rapporto di lavoro limitata al tempo necessario al completamento delle procedure concorsuali. Resta ferma la tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- IV) al solo fine di sopperire alle esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc) e limitatamente al tempo necessario a garantire la sostituzione, in mancanza di graduatorie in corso di validità, potranno bandire avvisi pubblici, ferma restando la tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- V) al fine di evitare creazione di ulteriore precariato, le procedure di reclutamento del personale del Comparto dovranno espressamente indicare il numero dei posti messi a bando e dovranno, altresì, prevedere un numero massimo di idonei, comunque non superiore al 20 per cento dei posti messi a bando, in analogia a quanto previsto dall'art. 35 comma 5-ter del decreto legislativo n. 165 del 2001, come modificato dal d.P.R. n. 82 del 2023.

#### **VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03**

##### **Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste

dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE..

### **Valutazione di impatto di genere**

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023, la presente deliberazione deriva dalla D.G.R. n. 640 del 10 maggio 2023 per la quale si è proceduto alla valutazione di impatto di genere risultata neutra.

Il presente atto conferma la stessa rilevanza.

### **COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II.**

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico- finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale.

Il Presidente della Giunta regionale, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate e motivate, ai sensi della L.R. 7/1997, art. 4, comma 4, lettere a) e d), propone alla Giunta Regionale:

1. di prendere atto di quanto esposto in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;
2. di prendere atto che con le DGR di approvazione dei piani assunzionali 2023-2024 e 2024- 2025 è stata definita una quota di assunzioni ricompresa nei limiti del vigente tetto di spesa del personale assegnato con DGR n. 1818/2022, nonché un'ulteriore quota di assunzioni oltre i limiti del medesimo tetto di spesa;
3. di prendere atto dell'“Accordo tra le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale della Puglia per l'utilizzo reciproco di graduatorie” sottoscritto in data 06.04.2017, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
4. di prendere atto che con le DGR di approvazione dei piani assunzionali 2023-2024 e 2024- 2025 si è inteso “avviare nell'immediato le assunzioni entro tetto, riferite all'anno 2024, prevedendone la relativa copertura finanziaria attraverso l'utilizzo dello spazio finanziario delle cessazioni previste nella stessa annualità ovvero l'impiego di quota parte del finanziamento finalizzato ministeriale. Per l'anno 2025 ovvero per quanto attiene le assunzioni extra – tetto, si rimanda ad una autorizzazione successiva da effettuarsi con apposito provvedimento di Giunta regionale”.
5. di confermare quanto già stabilito con le DGR di approvazione dei piani assunzionali 2023- 2024 e 2024-2025 delle Aziende ed Enti SSR, e cioè che si proceda in via prioritaria con l'utilizzo delle graduatorie vigenti, anche facendo ricorso all'utilizzo reciproco di graduatorie;
6. di dare atto che in caso di scorrimento di graduatorie detenute da altre Aziende, ai sensi della normativa vigente in materia, nonché dell'Accordo siglato tra le Aziende ed Enti SSR in data 06.04.2017, Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, l'Azienda utilizzatrice, ricevuta la graduatoria dall'Azienda che la detiene, dovrà scorrere la graduatoria di merito in stretto ordine di precedenza;
7. di stabilire che, per la completa attuazione delle procedure assunzionali 2023-2024 e 2024- 2025 programmate dalle singole Aziende ed Enti SSR e approvate dalla Giunta regionale, si ritiene necessario procedere all'espletamento di concorsi unici regionali, nei limiti di quanto autorizzato con gli appositi

provvedimenti di Giunta Regionale di approvazione dei Piani assunzionali 2023-2024 e 2024-2025 delle Aziende ed Enti SSR;

8. di dare atto che nel periodo intercorrente dal 01.01.2024 ad oggi, il competente Servizio regionale, sulla base delle richieste pervenute dalle Aziende ed Enti SSR, ha provveduto ad espletare le designazioni dei componenti regionali in seno alle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici indetti dalle Aziende ed Enti del SSR per la copertura di posti di personale con qualifica dirigenziale secondo quanto disposto dal DPR 10 dicembre 1997, n. 483 e dal DPCM del 25.01.2008, di cui alla Tab. A) in narrativa, che qui si intende integralmente riportata;
9. di dare atto che in esecuzione dei Piani assunzionali 2023-2024 e 2024-2025 approvati con le citate deliberazioni di Giunta regionale, risultano da assumersi nelle Aziende ed Enti SSR le figure professionali della dirigenza e del comparto, di cui alla Tab. B) e alla Tab. C) in narrativa, che qui si intende integralmente riportata;
10. di dare atto che restano da espletarsi le procedure concorsuali per l'assunzione delle seguenti figure professionali della dirigenza e del comparto di cui alla Tab. D) in narrativa e di seguito riportata:

PROFILO PROFESSIONALE	DISCIPLINA/AREA
DIRIGENTI MEDICI	ALLERGOLOGIA
DIRIGENTI MEDICI	CARDIOCHIRURGIA
DIRIGENTI MEDICI	CHIRURGIA GENERALE
DIRIGENTI MEDICI	CHIRURGIA MAXILLO-FACCIALE
DIRIGENTI MEDICI	CHIRURGIA PEDIATRICA
DIRIGENTI MEDICI	CHIRURGIA PLASTICA
DIRIGENTI MEDICI	CHIRURGIA TORACICA
DIRIGENTI MEDICI	DERMATOLOGIA E VENEROLOGIA
DIRIGENTI MEDICI	DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE
DIRIGENTI MEDICI	DIPARTIMENTO PREVENZIONE - SCREENING
DIRIGENTI MEDICI	EMATOLOGIA
DIRIGENTI MEDICI	EMODINAMICA
DIRIGENTI MEDICI	ENDOSCOPIA DIGESTIVA
DIRIGENTI MEDICI	FARMACOLOGIA E TOSSICOLOGIA
DIRIGENTI MEDICI	GENETICA MEDICA
DIRIGENTI MEDICI	IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE
DIRIGENTI MEDICI	IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA
DIRIGENTI MEDICI	LUNGODEGENTI
DIRIGENTI MEDICI	MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO
DIRIGENTI MEDICI	MALATTIE ENDOCRINE, NUTRIZIONE E RICAMB.
DIRIGENTI MEDICI	MALATTIE INFETTIVE E TROPICALI
DIRIGENTI MEDICI	MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA
DIRIGENTI MEDICI	MEDICINA GENERALE
DIRIGENTI MEDICI	MEDICINA IPERBARICA
DIRIGENTI MEDICI	MEDICINA LEGALE



DIRIGENTI MEDICI	MEDICINA NUCLEARE
DIRIGENTI MEDICI	MEDICINA PENITENZIARIA
DIRIGENTI MEDICI	MEDICINA PROTETTA
DIRIGENTI MEDICI	MEDICINA TRASFUSIONALE
DIRIGENTI MEDICI	NEUROCHIRURGIA
DIRIGENTI MEDICI	NEUROLOGIA
DIRIGENTI MEDICI	NEUROPSICHIATRIA INFANTILE
DIRIGENTI MEDICI	NEURORADIOLOGIA
DIRIGENTI MEDICI	ODONTOIATRIA
DIRIGENTI MEDICI	ONCOEMATOLOGIA PEDIATRICA
DIRIGENTI MEDICI	ORGANIZZAZIONE SERVIZI SANITARI DI BASE
DIRIGENTI MEDICI	OSTETRICIA E GINECOLOGIA
DIRIGENTI MEDICI	OTORINOLARINGOIATRIA
DIRIGENTI MEDICI	PATOLOGIA CLINICA
DIRIGENTI MEDICI	PSICHIATRIA
DIRIGENTI MEDICI	PSICOLOGIA CLINICA
DIRIGENTI MEDICI	RADIOTERAPIA
DIRIGENTI MEDICI	SCREENING CERVICE UTERINA
DIRIGENTI MEDICI	SCREENING MAMMARIO - RADIODIAGNOSTICA SENOLOGIA
DIRIGENTI MEDICI	TERAPIA INTENSIVA
DIRIGENTI MEDICI	TERAPIA INTENSIVA NEONATALE
DIRIGENTI MEDICI	UROLOGIA PEDIATRICA
DIRIGENTI VETERINARI	
DIRIGENTI FARMACISTI	
DIRIGENTI PSICOLOGI	
DIRIGENTI BIOLOGI	
DIRIGENTI PROFESSIONI SANITARIE	
DIRIGENTI FISICI	
DIRIGENTI INGEGNERI	
DIRIGENTI ANALISTI	
DIRIGENTI AVVOCATI	
DIRIGENTI AMMINISTRATIVI	
PERSONALE INFERMIERISTICO	
PERSONALE OSTETRICO	
OSS	
PERSONALE DELLA PREVENZIONE	
PERSONALE AMMINISTRATIVO	
FISIOTERAPISTA	
LOGOPEDISTA	
ORTOTTISTA	
TECNICO DELL'EDUCAZIONE E RIABILITAZIONE PSICHIATRICA E PSICOSOCIALE	

DIETISTA	
EDUCATORE PROFESSIONALE	
TERAPISTA DELLA NEURO E PSICOMOTRICITA' DELL'ETA' EVOLUTIVA	
ASSISTENTE SANITARIO	
AUDIOMETRISTA	
TECNICO DI LABORATORIO BIOMEDICO	
TECNICO DI NEUROFISIOPATOLOGIA	
TECNICO DI RADIOLOGIA MEDICA	
TECNICO DELLA FISIOPATOLOGIA CARDIOCIRCOLATORIA E DELLA PERFUSIONE CARDIOVASCOLARE	
ASSISTENTE INFORMATICO	
ASSISTENTE SOCIALE	
AUTISTA AMBULANZA	
IGIENISTA DENTALE	
TECNICO PROGRAMMATORE	
TECNICO STATISTICO	
TECNOLOGO ALIMENTARE	
ASSISTENTE TECNICO DI CAMERA IPERBARICA	
SPECIALISTA COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE	
TECNICO INFORMATICO	
TECNICO CED	
COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE	
BIOLOGO	
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	
COADIUTORE AMMINISTRATIVO	

11. di stabilire che per il reclutamento del personale delle Aziende ed Enti SSR si proceda mediante espletamento di concorsi unici regionali per i profili professionali e le discipline mediche di cui alla precedente Tab. D);
12. di stabilire che, entro e non oltre 5 giorni dalla notifica della presente deliberazione, le Aziende ed Enti SSR manifestino il proprio interesse a gestire concorsi unici regionali per i singoli profili professionali e/o le discipline mediche di cui alla precedente Tab. D);
13. di stabilire che, entro 10 giorni dal ricevimento delle candidature da parte delle Aziende ed Enti SSR per la gestione dei concorsi unici regionali, con apposito atto dirigenziale della competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", saranno individuati i profili professionali e le discipline mediche maggiormente critici a cui dare prioritariamente avvio e individuerà l'Azienda/Ente SSR che dovrà gestirne la procedura quale Azienda capofila;
14. di stabilire che, in attuazione del presente provvedimento e al fine di dare completa attuazione alle assunzioni di personale, così come programmate e autorizzate dalle deliberazioni d Giunta regionale di approvazione dei Piani Assunzionali 2023-2024 e 2024-2025, i Direttori Generali delle Aziende ed Enti SSR dovranno procedere secondo il seguente ordine:

- I) completare tutte le procedure concorsuali già bandite e procedere con le relative assunzioni di personale a tempo indeterminato e nei limiti delle assunzioni autorizzate dalle deliberazioni d Giunta regionale di approvazione dei Piani Assunzionali 2023-2024 e 2024-2025;
  - II) portare a completo scorrimento ed esaurimento tutte le graduatorie vigenti sia per la dirigenza medica che per il comparto, nei limiti di cui alle autorizzazioni contenute nelle DGR di approvazione dei piani assunzionali per ciascuna Azienda ed Ente SSR, anche in esecuzione a quanto stabilito nell'Accordo interaziendale del 06.04.2017 innanzi richiamato;
  - III) in via residuale e al solo fine di sopperire alle necessità assunzionali nelle discipline di maggiore criticità e nelle more dell'espletamento e conclusione dei concorsi unici regionali, le Aziende ed Enti SSR potranno:
    - a) effettuare assunzioni di personale a tempo determinato facendo ricorso preliminarmente alle graduatorie in vigore, anche in esecuzione a quanto stabilito nell'Accordo interaziendale del 06.04.2017 innanzi richiamato;
    - b) in mancanza di graduatorie in corso di validità indire avvisi pubblici a tempo determinato. Tali avvisi dovranno espressamente indicare il numero dei posti messi a bando e prevedere, così come i successivi contratti di lavoro a tempo determinato da sottoscrivere, una durata del rapporto di lavoro limitata al tempo necessario al completamento delle procedure concorsuali. Resta ferma la tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
  - IV) al solo fine di sopperire alle esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc) e limitatamente al tempo necessario a garantire la sostituzione, in mancanza di graduatorie in corso di validità, potranno bandire avvisi pubblici, ferma restando la tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
15. di stabilire che, al fine di evitare creazione di ulteriore precariato, le procedure di reclutamento del personale del Comparto dovranno espressamente indicare il numero dei posti messi a bando e dovranno, altresì, prevedere un numero massimo di idonei, comunque non superiore al 20 per cento dei posti messi a bando, in analogia a quanto previsto dall'art. 35 comma 5-ter del decreto legislativo n. 165 del 2001, come modificato dal d.P.R. n. 82 del 2023;
16. di stabilire che, al fine di un continuo monitoraggio dello stato di attuazione dei piani assunzionali 2023-2024 e 2024-2025, le Aziende ed Enti SSR forniranno al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale un report mensile delle assunzioni perfezionate per ciascun profilo professionale e/o disciplina medica;
17. di stabilire che i Direttori Generali delle Aziende ed Enti SSR forniranno puntuale informativa alle Organizzazioni Sindacali in merito alla gestione del personale, fornendo copia dei verbali delle riunioni al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
18. di stabilire che le Aziende ed Enti SSR potranno procedere all'eventuale indizione di avvisi pubblici a tempo determinato per sopperire alle necessità assunzionali nelle more dell'espletamento dei concorsi unici regionali;
19. di stabilire che gli avvisi pubblici a tempo determinato dovranno espressamente prevedere, così come i successivi contratti a tempo determinato da sottoscrivere, una durata del rapporto di lavoro limitata al tempo necessario a esperire le procedure concorsuali per procedere alle assunzioni a tempo indeterminato;
20. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", ai Direttori Generali delle Aziende ed Enti SSR;

21. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione “Strategie e Governo dell’Offerta”, alle Organizzazioni sindacali;
22. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e europea e che il presente schema di provvedimento, predisposto dalle Sezioni “Strategia e Governo dell’Offerta” e “Bilancio della Sanità e dello Sport”, ai fini dell’adozione dell’atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

LA FUNZIONARIA ISTRUTTRICE

**Daniela PIZZUTO**

IL TITOLARE E.Q. “Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi”

**Lanfranco NETTI**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO “Strategie e Governo dell’Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR”

**Antonella CAROLI**

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE “Strategie e Governo dell’Offerta”

**Mauro NICASTRO**

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di deliberazione ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO Promozione della Salute e del Benessere Animale

**Vito MONTANARO**

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA REGIONALE

**MICHELE EMILIANO**

#### **LA GIUNTA**

- Udita la relazione e la conseguente proposta del Presidente della Giunta Regionale;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce alla presente proposta di deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge.

#### **DELIBERA**

1. di prendere atto di quanto esposto in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;

2. di prendere atto che con le DGR di approvazione dei piani assunzionali 2023-2024 e 2024- 2025 è stata definita una quota di assunzioni ricompresa nei limiti del vigente tetto di spesa del personale assegnato con DGR n. 1818/2022, nonché un'ulteriore quota di assunzioni oltre i limiti del medesimo tetto di spesa;
3. di prendere atto dell'“Accordo tra le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale della Puglia per l'utilizzo reciproco di graduatorie” sottoscritto in data 06.04.2017, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
4. di prendere atto che con le DGR di approvazione dei piani assunzionali 2023-2024 e 2024- 2025 si è inteso “avviare nell'immediato le assunzioni entro tetto, riferite all'anno 2024, prevedendone la relativa copertura finanziaria attraverso l'utilizzo dello spazio finanziario delle cessazioni previste nella stessa annualità ovvero l'impiego di quota parte del finanziamento finalizzato ministeriale. Per l'anno 2025 ovvero per quanto attiene le assunzioni extra – tetto, si rimanda ad una autorizzazione successiva da effettuarsi con apposito provvedimento di Giunta regionale”.
5. di confermare quanto già stabilito con le DGR di approvazione dei piani assunzionali 2023- 2024 e 2024-2025 delle Aziende ed Enti SSR, e cioè che si proceda in via prioritaria con l'utilizzo delle graduatorie vigenti, anche facendo ricorso all'utilizzo reciproco di graduatorie;
6. di dare atto che in caso di scorrimento di graduatorie detenute da altre Aziende, ai sensi della normativa vigente in materia, nonché dell'Accordo siglato tra le Aziende ed Enti SSR in data 06.04.2017, Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, l'Azienda utilizzatrice, ricevuta la graduatoria dall'Azienda che la detiene, dovrà scorrere la graduatoria di merito in stretto ordine di precedenza;
7. di stabilire che, per la completa attuazione delle procedure assunzionali 2023-2024 e 2024- 2025 programmate dalle singole Aziende ed Enti SSR e approvate dalla Giunta regionale, si ritiene necessario procedere all'espletamento di concorsi unici regionali, nei limiti di quanto autorizzato con gli appositi provvedimenti di Giunta Regionale di approvazione dei Piani assunzionali 2023-2024 e 2024-2025 delle Aziende ed Enti SSR;
8. di dare atto che nel periodo intercorrente dal 01.01.2024 ad oggi, il competente Servizio regionale, sulla base delle richieste pervenute dalle Aziende ed Enti SSR, ha provveduto ad espletare le designazioni dei componenti regionali in seno alle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici indetti dalle Aziende ed Enti del SSR per la copertura di posti di personale con qualifica dirigenziale secondo quanto disposto dal DPR 10 dicembre 1997, n. 483 e dal DPCM del 25.01.2008, di cui alla Tab. A) in narrativa, che qui si intende integralmente riportata;
9. di dare atto che in esecuzione dei Piani assunzionali 2023-2024 e 2024-2025 approvati con le citate deliberazioni di Giunta regionale, risultano da assumersi nelle Aziende ed Enti SSR le figure professionali della dirigenza e del comparto, di cui alla Tab. B) e alla Tab. C) in narrativa, che qui si intende integralmente riportata;
10. di dare atto che restano da espletarsi le procedure concorsuali per l'assunzione delle seguenti figure professionali della dirigenza e del comparto di cui alla Tab. D) in narrativa e di seguito riportata:

PROFILO PROFESSIONALE	DISCIPLINA/AREA
DIRIGENTI MEDICI	ALLERGOLOGIA
DIRIGENTI MEDICI	CARDIOCHIRURGIA
DIRIGENTI MEDICI	CHIRURGIA GENERALE

DIRIGENTI MEDICI	CHIRURGIA MAXILLO-FACCIALE
DIRIGENTI MEDICI	CHIRURGIA PEDIATRICA
DIRIGENTI MEDICI	CHIRURGIA PLASTICA
DIRIGENTI MEDICI	CHIRURGIA TORACICA
DIRIGENTI MEDICI	DERMATOLOGIA E VENEROLOGIA
DIRIGENTI MEDICI	DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE
DIRIGENTI MEDICI	DIPARTIMENTO PREVENZIONE - SCREENING
DIRIGENTI MEDICI	EMATOLOGIA
DIRIGENTI MEDICI	EMODINAMICA
DIRIGENTI MEDICI	ENDOSCOPIA DIGESTIVA
DIRIGENTI MEDICI	FARMACOLOGIA E TOSSICOLOGIA
DIRIGENTI MEDICI	GENETICA MEDICA
DIRIGENTI MEDICI	IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE
DIRIGENTI MEDICI	IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA
DIRIGENTI MEDICI	LUNGODEGENTI
DIRIGENTI MEDICI	MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO
DIRIGENTI MEDICI	MALATTIE ENDOCRINE, NUTRIZIONE E RICAMB.
DIRIGENTI MEDICI	MALATTIE INFETTIVE E TROPICALI
DIRIGENTI MEDICI	MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA
DIRIGENTI MEDICI	MEDICINA GENERALE
DIRIGENTI MEDICI	MEDICINA IPERBARICA
DIRIGENTI MEDICI	MEDICINA LEGALE
DIRIGENTI MEDICI	MEDICINA NUCLEARE
DIRIGENTI MEDICI	MEDICINA PENITENZIARIA
DIRIGENTI MEDICI	MEDICINA PROTETTA
DIRIGENTI MEDICI	MEDICINA TRASFUSIONALE
DIRIGENTI MEDICI	NEUROCHIRURGIA
DIRIGENTI MEDICI	NEUROLOGIA
DIRIGENTI MEDICI	NEUROPSICHIATRIA INFANTILE
DIRIGENTI MEDICI	NEURORADIOLOGIA
DIRIGENTI MEDICI	ODONTOIATRIA
DIRIGENTI MEDICI	ONCOEMATOLOGIA PEDIATRICA
DIRIGENTI MEDICI	ORGANIZZAZIONE SERVIZI SANITARI DI BASE
DIRIGENTI MEDICI	OSTETRICIA E GINECOLOGIA
DIRIGENTI MEDICI	OTORINOLARINGOIATRIA
DIRIGENTI MEDICI	PATOLOGIA CLINICA
DIRIGENTI MEDICI	PSICHIATRIA
DIRIGENTI MEDICI	PSICOLOGIA CLINICA
DIRIGENTI MEDICI	RADIOTERAPIA
DIRIGENTI MEDICI	SCREENING CERVICE UTERINA

DIRIGENTI MEDICI	SCREENING MAMMARIO - RADIODIAGNOSTICA SENOLOGIA
DIRIGENTI MEDICI	TERAPIA INTENSIVA
DIRIGENTI MEDICI	TERAPIA INTENSIVA NEONATALE
DIRIGENTI MEDICI	UROLOGIA PEDIATRICA
DIRIGENTI VETERINARI	
DIRIGENTI FARMACISTI	
DIRIGENTI PSICOLOGI	
DIRIGENTI BIOLOGI	
DIRIGENTI PROFESSIONI SANITARIE	
DIRIGENTI FISICI	
DIRIGENTI INGEGNERI	
DIRIGENTI ANALISTI	
DIRIGENTI AVVOCATI	
DIRIGENTI AMMINISTRATIVI	
PERSONALE INFERMIERISTICO	
PERSONALE OSTETRICO	
OSS	
PERSONALE DELLA PREVENZIONE	
PERSONALE AMMINISTRATIVO	
FISIOTERAPISTA	
LOGOPEDISTA	
ORTOTTISTA	
TECNICO DELL'EDUCAZIONE E RIABILITAZIONE PSICHIATRICA E PSICOSOCIALE	
DIETISTA	
EDUCATORE PROFESSIONALE	
TERAPISTA DELLA NEURO E PSICOMOTRICITA' DELL'ETA' EVOLUTIVA	
ASSISTENTE SANITARIO	
AUDIOMETRISTA	
TECNICO DI LABORATORIO BIOMEDICO	
TECNICO DI NEUROFISIOPATOLOGIA	
TECNICO DI RADIOLOGIA MEDICA	
TECNICO DELLA FISIOPATOLOGIA CARDIOCIRCOLATORIA E DELLA PERFUSIONE CARDIOVASCOLARE	
ASSISTENTE INFORMATICO	
ASSISTENTE SOCIALE	
AUTISTA AMBULANZA	
IGIENISTA DENTALE	
TECNICO PROGRAMMATORE	
TECNICO STATISTICO	
TECNOLOGO ALIMENTARE	



ASSISTENTE TECNICO DI CAMERA IPERBARICA	
SPECIALISTA COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE	
TECNICO INFORMatico	
TECNICO CED	
COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE	
BIOLOGO	
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	
COADIUTORE AMMINISTRATIVO	

11. di stabilire che per il reclutamento del personale delle Aziende ed Enti SSR si proceda mediante espletamento di concorsi unici regionali per i profili professionali e le discipline mediche di cui alla precedente Tab. D);
12. di stabilire che, entro e non oltre 5 giorni dalla notifica della presente deliberazione, le Aziende ed Enti SSR manifestino il proprio interesse a gestire concorsi unici regionali per i singoli profili professionali e/o le discipline mediche di cui alla precedente Tab. D);
13. di stabilire che, entro 10 giorni dal ricevimento delle candidature da parte delle Aziende ed Enti SSR per la gestione dei concorsi unici regionali, con apposito atto dirigenziale della competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", saranno individuati i profili professionali e le discipline mediche maggiormente critici a cui dare prioritariamente avvio e individuerà l'Azienda/Ente SSR che dovrà gestirne la procedura quale Azienda capofila;
14. di stabilire che, in attuazione del presente provvedimento e al fine di dare completa attuazione alle assunzioni di personale, così come programmate e autorizzate dalle deliberazioni d Giunta regionale di approvazione dei Piani Assunzionali 2023-2024 e 2024- 2025, i Direttori Generali delle Aziende ed Enti SSR dovranno procedere secondo il seguente ordine:
  - I) completare tutte le procedure concorsuali già bandite e procedere con le relative assunzioni di personale a tempo indeterminato e nei limiti delle assunzioni autorizzate dalle deliberazioni d Giunta regionale di approvazione dei Piani Assunzionali 2023-2024 e 2024-2025;
  - II) portare a completo scorrimento ed esaurimento tutte le graduatorie vigenti sia per la dirigenza medica che per il comparto, nei limiti di cui alle autorizzazioni contenute nelle DGR di approvazione dei piani assunzionali per ciascuna Azienda ed Ente SSR, anche in esecuzione a quanto stabilito nell'Accordo interaziendale del 06.04.2017 innanzi richiamato;
  - III) in via residuale e al solo fine di sopperire alle necessità assunzionali nelle discipline di maggiore criticità e nelle more dell'espletamento e conclusione dei concorsi unici regionali, le Aziende ed Enti SSR potranno:
    - a) effettuare assunzioni di personale a tempo determinato facendo ricorso preliminarmente alle graduatorie in vigore, anche in esecuzione a quanto stabilito nell'Accordo interaziendale del 06.04.2017 innanzi richiamato;
    - b) in mancanza di graduatorie in corso di validità indire avvisi pubblici a tempo determinato. Tali avvisi dovranno espressamente indicare il numero dei posti messi a bando e prevedere, così come i successivi contratti di lavoro a tempo determinato da sottoscrivere, una durata del rapporto di lavoro limitata al tempo necessario al completamento delle procedure concorsuali. Resta ferma la tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
  - IV) al solo fine di sopperire alle esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc) e limitatamente al tempo necessario a garantire la

sostituzione, in mancanza di graduatorie in corso di validità, potranno bandire avvisi pubblici, ferma restando la tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;

15. di stabilire che, al fine di evitare creazione di ulteriore precariato, le procedure di reclutamento del personale del Comparto dovranno espressamente indicare il numero dei posti messi a bando e dovranno, altresì, prevedere un numero massimo di idonei, comunque non superiore al 20 per cento dei posti messi a bando, in analogia a quanto previsto dall'art. 35 comma 5-ter del decreto legislativo n. 165 del 2001, come modificato dal d.P.R. n. 82 del 2023;
16. di stabilire che, al fine di un continuo monitoraggio dello stato di attuazione dei piani assunzionali 2023-2024 e 2024-2025, le Aziende ed Enti SSR forniranno al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale un report mensile delle assunzioni perfezionate per ciascun profilo professionale e/o disciplina medica;
17. di stabilire che i Direttori Generali delle Aziende ed Enti SSR forniranno puntuale informativa alle Organizzazioni Sindacali in merito alla gestione del personale, fornendo copia dei verbali delle riunioni al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
18. di stabilire che le Aziende ed Enti SSR potranno procedere all'eventuale indizione di avvisi pubblici a tempo determinato per sopperire alle necessità assunzionali nelle more dell'espletamento dei concorsi unici regionali;
19. di stabilire che gli avvisi pubblici a tempo determinato dovranno espressamente prevedere, così come i successivi contratti a tempo determinato da sottoscrivere, una durata del rapporto di lavoro limitata al tempo necessario a esperire le procedure concorsuali per procedere alle assunzioni a tempo indeterminato;
20. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", ai Direttori Generali delle Aziende ed Enti SSR;
21. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", alle Organizzazioni sindacali;
22. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

**IL SEGRETARIO GENERALE DELLA GIUNTA**

ANNA LOBOSCO

**IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA**

MICHELE EMILIANO



*Enti del Servizio Sanitario Regionale Puglia*



**Accordo**  
**tra le Aziende del**  
**Servizio Sanitario Regionale**  
**della Puglia**  
**per l'utilizzo reciproco di graduatorie**

**2017**



Enti del Servizio Sanitario Regionale Puglia

**Accordo**  
**tra le aziende del Servizio Sanitario Regionale della Puglia**  
**per l'utilizzo reciproco di graduatorie**

Allo scopo di definire modalità condivise e procedure concordate circa l'utilizzazione reciproca di graduatorie relative alle varie figure professionali operanti nell'ambito della sanità pubblica, i Direttori Generali p.t. e legali rappresentanti delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale, sottoscrittori del presente accordo:

**Considerato che:**

- l'attuale quadro normativo, anche per come interpretato dalla giurisprudenza amministrativa, afferma chiaramente la sussistenza di un favor verso l'utilizzazione delle graduatorie proprie della amministrazione pubblica, che diviene pertanto ordinaria modalità di provvista del personale rispetto all'indizione di una nuova procedura concorsuale (ex multis e per tutte, Consiglio di Stato – Adunanza Plenaria – sentenza 28 luglio 2011 n. 14, con la quale si è affermato, anche in virtù del potere nomofilattico riconosciuto dal D.lgs. 104/2010, che *"In presenza di graduatorie concorsuali valide ed efficaci, l'amministrazione, se stabilisce di provvedere alla copertura dei posti vacanti, deve motivare la determinazione riguardante le modalità di reclutamento del personale, anche qualora scelga l'indizione di un nuovo concorso, in luogo dello scorrimento delle graduatorie vigenti"*);
- comunque, anche nella sussistenza di una preferenza accordata dall'ordinamento all'utilizzazione delle graduatorie valide proprie dell'Ente che intende procedere alle assunzioni, la giurisprudenza amministrativa non esclude la possibilità di indire – previa adeguata e congrua motivazione – una nuova procedura concorsuale (in tal senso si è espresso il Consiglio di Stato, Sez. IV, con sentenza del 15 settembre 2015 n. 4332, in cui può leggersi che *"In definitiva, l'Adunanza Plenaria ha chiarito che, al fine del reclutamento del personale, l'Amministrazione può optare fra lo scorrimento delle graduatorie preesistenti o l'indizione di un nuovo concorso: tuttavia, la scelta non può definirsi libera in quanto vi è un favor dell'ordinamento per lo scorrimento delle graduatorie preesistenti"*);
- nell'ipotesi in cui si ravvisasse la necessità di coprire ulteriori posti, l'amministrazione interessata potrà bandire procedura concorsuale per il reclutamento di personale amministrativo del



---

**Enti del Servizio Sanitario Regionale Puglia**

---

ruolo dirigenziale con specifica esperienza e preparazione professionale nei settori nevralgici dell'Azienda quali, in particolare, Area Gestione Personale, Area Gestione Risorse Finanziarie, Area gestione Patrimonio e Controllo di Gestione. In tal senso, il bando di concorso non si limiterà a richiedere personale in possesso del profilo di dirigente amministrativo ma prevedrà un numero di posti opportunamente distribuiti tra i settori citati e prove di esame specificatamente mirate a selezionare le professionalità richieste;

**Rilevato che:**

- in riferimento invece all'utilizzazione di graduatorie di altre amministrazioni, non è dato ravvisare alcun obbligo di scorrimento da parte dell'ente che intende procedere alle assunzioni;
- invero la facoltà delle pubbliche amministrazioni di utilizzare graduatorie di altri enti costituisce non già un obbligo, ma piuttosto una opportunità che la stessa amministrazione può, nella sua piena autonomia organizzativa, valutare positivamente nell'ambito della propria complessiva pianificazione del fabbisogno di personale;
- anche in tal caso la giurisprudenza amministrativa ha chiarito che *"Per bandire un concorso del tutto identico a quello a cui si riferisce la graduatoria in corso di validità, sussiste l'obbligo di motivazione; l'identità tra i due concorsi non sussiste se il secondo concorso è stato bandito da un altro ente [...]. È quindi fondata l'affermazione dell'amministrazione che gli accordi in questione prevedono solo facoltà e opportunità aggiuntive, non anche un obbligo."* (così Consiglio di Stato, Sez. III, sentenza 23 febbraio 2015 n. 909);

**Evidenziato che:**

- in più casi si determina la necessità, per le Aziende del Servizio Sanitario, di reperire prontamente risorse professionali essenziali per continuare a garantire l'adeguatezza delle funzioni sanitarie e di quelle ad esse connesse;
- tali necessità, anche in conseguenza degli obblighi imposti dall'art. 14 del D.lgs. 30 ottobre 2014 n. 161, non consentono talvolta di attendere la definizione delle procedure concorsuali o di avviso pubblico necessarie per il reperimento di personale a tempo indeterminato o determinato;



---

**Enti del Servizio Sanitario Regionale Puglia**

---

- peraltro, in taluni casi, alle ragioni di urgenza sottese ad alcune assunzioni si aggregano anche valutazioni in termini di inefficienza nell'attivazione di specifiche procedure assunzionali, in ragione sia della peculiare figura professionale che del numero di soggetti da assumere;
- in tali casi, e comunque in altre specifiche ipotesi oggetto di particolare valutazione da parte delle singole Aziende, può risultare determinante l'utilizzazione della facoltà, offerta dall'ordinamento, di utilizzare le graduatorie vigenti di altre Aziende del Servizio Sanitario Regionale;

**Richiamati:**

- l'art. 9, comma 1, della L. 16 gennaio 2003 n. 3, in cui è stabilito che *"A decorrere dal 2003, fermo restando quanto previsto dall'art. 39 della legge 27 dicembre 1997 n. 449, e successive modificazioni, in materia di programmazione delle assunzioni, con regolamento emanato ai sensi dell'art. 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988 n. 400, su proposta del Ministro della funzione pubblica, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono stabilite modalità e i criteri con i quali le amministrazioni dello stato, anche ad ordinamento autonomo, e gli enti pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili, nei limiti della propria dotazione organica, utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione"*;
- L'art. 3, comma 61 della Legge 24 dicembre 2003 n. 350, in cui è previsto che *"In attesa dell'emanazione del regolamento di cui all'articolo 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, le amministrazioni pubbliche ivi contemplate, nel rispetto delle limitazioni e delle procedure di cui ai commi da 53 a 71, possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate"*;
- la Deliberazione della Corte dei Conti – Umbria, n. 124/2013;

**Ravvisata:**

l'opportunità di disciplinare le fasi successive alla determinazione delle singole Aziende di avvalersi dell'utilizzazione delle graduatorie di altre Aziende;



*Enti del Servizio Sanitario Regionale Puglia*

**tanto premesso**

tra le Aziende firmatarie del presente Accordo:

**SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE**

**ART. 1**

**Utilizzazione di graduatorie di concorsi pubblici per  
assunzioni**

**a tempo indeterminato e di avvisi per assunzioni a tempo  
determinato**

1. Le Aziende sottoscrittrici del presente accordo possono utilizzare reciprocamente le rispettive graduatorie di concorsi pubblici in corso di validità per assunzioni di personale a tempo indeterminato.
2. Le Aziende sottoscrittrici del presente accordo possono altresì utilizzare reciprocamente le rispettive graduatorie di avvisi pubblici in corso di validità per assunzioni di personale a tempo determinato.
3. L'Azienda che deve procedere all'assunzione, nel caso in cui sussistano più graduatorie riferite alla identica figura professionale, individua motivatamente quella ritenuta più idonea (tenendo conto, ad esempio, dell'area territoriale, della qualità dell'Azienda – ospedaliera o territoriale - presso la quale è vigente la graduatoria da utilizzarsi, etc.) e rispondente a soddisfare l'esigenza di provvista di personale.
4. L'utilizzazione di cui ai precedenti commi è possibile solo allorché le Aziende non dispongano di una propria graduatoria valida riferita alla specifica figura professionale da assumere.
5. L'Azienda che ha espletato il concorso o l'avviso e che ha proceduto all'approvazione della relativa graduatoria mantiene la priorità nell'utilizzo della graduatoria, in ragione delle proprie esigenze di servizio o necessità organizzative e, pertanto, può – tenuto ad esempio conto della particolare necessità di utilizzare complessivamente la graduatoria in un breve periodo – ritenere di non porre la stessa a disposizione dell'Azienda richiedente.
6. Lo specifico accordo tra l'Azienda utilizzatrice della graduatoria e l'Azienda che ha approvato la stessa si intende concluso con la trasmissione della graduatoria, con





---

**Enti del Servizio Sanitario Regionale Puglia**

---

l'indicazione dello stato di utilizzo della stessa e dei recapiti dei candidati graduati, all'Azienda utilizzatrice.

7. In ogni caso, ove intervengano questioni di qualsiasi natura non disciplinate dal presente Accordo, la gestione e risoluzione di esse è rimessa all'Azienda titolare della graduatoria da utilizzarsi.
8. Nell'ipotesi in cui si ravvisasse la necessità di coprire ulteriori posti, l'amministrazione interessata potrà bandire procedura concorsuale per il reclutamento di personale amministrativo del ruolo dirigenziale con specifica esperienza e preparazione professionale nei settori nevralgici dell'Azienda quali, in particolare, Area Gestione Personale, Area Gestione Risorse Finanziarie, Area gestione Patrimonio e Controllo di Gestione. In tal senso, il bando di concorso non si limiterà a richiedere personale in possesso del profilo di dirigente amministrativo ma prevedrà un numero di posti opportunamente distribuiti tra i settori citati e prove di esame specificatamente mirate a selezionare le professionalità richieste.

**ART. 2****Stipulazione contratto di lavoro**

1. La stipulazione del contratto individuale di lavoro con l'Azienda diversa da quella che ha formulato la graduatoria di merito, comporta l'impossibilità, in un secondo momento, di assunzione dello stesso soggetto presso l'Azienda che ha formulato la graduatoria, fatte salve eventuali, successive procedure di mobilità.
2. La rinuncia all'assunzione presso l'Azienda diversa da quella che ha formulato la graduatoria, non determina l'esclusione dalla graduatoria degli idonei al fine di una eventuale assunzione presso l'Azienda che ha espletato il concorso ed approvato la relativa graduatoria.
3. A seguito della rinuncia di cui al comma precedente, l'Azienda utilizzatrice potrà scorrere la graduatoria di merito, in stretto ordine di precedenza, per assumere altro candidato idoneo.

**ART. 3****Obblighi Informativi**

1. L'Azienda utilizzatrice, nelle comunicazioni antecedenti alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, informa il




---

*Enti del Servizio Sanitario Regionale Puglia*

---

graduato che la stipulazione del contratto di lavoro determina la successiva impossibilità di assunzione presso l'Azienda che ha approvato la graduatoria.

2. Nel contratti individuali di lavoro le Aziende inseriscono apposita clausola nella quale si dà atto che l'assunzione è conseguente all'utilizzazione di una graduatoria formulata da un'altra Azienda e che il graduato, con la stipulazione del contratto, perde il proprio diritto all'assunzione presso l'Azienda che ha approvato la graduatoria.
3. L'Azienda utilizzatrice della graduatoria di altra Azienda provvede prontamente a comunicare a quest'ultima l'intervenuta assunzione, dando assicurazione che il graduato assunto è stato informato di quanto stabilito al precedente comma 1 e che nel contratto di lavoro stipulato è stata inserita la clausola di cui al comma 2.

I Direttori Generali convengono che con la sottoscrizione del presente Accordo decadono eventuali altri protocolli o accordi in precedenza eventualmente sottoscritti in materia di utilizzazione reciproca di graduatorie.

Bari li, 06/04/2017

Per l'ASL BARI  
Il Direttore Generale

Per [REDACTED] TARANTO  
Il Direttore Generale

Per l'ASL BAT  
Il Direttore Generale

Per l'AOU POLICLINICO DI  
BARI

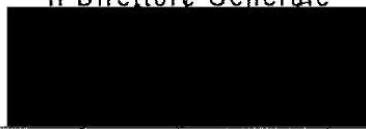


*Enti del Servizio Sanitario Regionale Puglia*

Per l'ASL BRINDISI  
Il Direttore Generale



Per l'AOU OO. RR. DI FOGGIA  
Il Direttore Generale



~~Per l'ASL FOGGIA~~



Per l'IRCCS DE BELLIS  
DI CASTELLANA GROTTA



Per l'ASL LECCE  
Il Direttore Generale  
Silvana MELLI



Per l'IRCCS  
ISTITUTO TUMORI DI BARI  
Il Direttore Generale



 Mauro  
Nicastro  
26.06.2024  
15:24:10  
GMT+01:00