

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 17 giugno 2024, n. 824

“Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia - Aggiornamento per l’anno 2024” adottato con Deliberazione N. 33 Del 31 Gennaio 2024 - Integrazione Allegato A5

L’Assessore Francesco Giovanni Stea, con delega al Personale e Organizzazione, Contenzioso amministrativo, sulla base dell’istruttoria espletata dal Funzionario EQ “Raccordo Presidio Sap Hr, Coordinamento Automazione Dati, Monitoraggio Incarichi Regionali” e dal Dirigente del Servizio Reclutamento, confermata dal Dirigente della Sezione Personale, dal Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione e dal Segretario Generale della Presidenza, riferisce quanto segue.

VISTI:

La Deliberazione della Giunta Regionale n. 1974 del 7 dicembre 2020, recante approvazione del nuovo Modello Organizzativo regionale “MAIA 2.0”, che sostituisce quello precedentemente adottato con D.G.R. n. 1518/2015 e ss.mm.ii.;

Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 22 del 22 gennaio 2021 recante adozione dell’Atto di alta organizzazione connesso al suddetto Modello organizzativo “MAIA 2.0” e successive modifiche ed integrazioni.

PREMESSO CHE:

Con Deliberazione n. 414 del 30 marzo 2023 la Giunta regionale, ha adottato il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O. 2023-2025), contenente, tra l’altro, anche il Piano dei Fabbisogni 2023-2025.

Con Deliberazione della Giunta Regionale 31 gennaio 2024, n. 33, nell’ambito dell’aggiornamento per l’anno 2024 al Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia, è stato disposto, tra l’altro, l’aggiornamento della Sottosezione di programmazione “Piano triennale dei fabbisogni di personale”.

Con verbale n. 282 del 6 febbraio 2024 il Collegio dei Revisori ha espresso all’unanimità, parere favorevole ai Piani assunzionali per gli anni 2024, 2025 – Deliberazione n. 33 del 31 gennaio 2024 avente ad oggetto: “Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia. Aggiornamento per l’anno 2024”.

CONSIDERATO CHE:

Con deliberazione della Giunta regionale n. 282 del 14 marzo 2024, recante *“Modifiche ed integrazioni alla deliberazione di Giunta Regionale 7 dicembre 2020 n.1974 e s.m.i. – Nuove istituzioni, rimodulazioni e soppressioni di strutture dirigenziali”* si è provveduto, fra l’altro, all’istituzione del nuovo Dipartimento per la Transizione digitale, con la connessa declaratoria delle relative funzioni.

Con D.P.G.R. N. 127 DEL 26 MARZO 2024 avente ad oggetto: “Adozione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo “MAIA 2.0”. Ulteriori integrazioni e modifiche” ad ulteriore integrazione e modifica dell’atto di Alta Organizzazione “MAIA 2.0”, approvato con D.P.G.R. n. 22 del 22 gennaio 2021 e s.m.i., il Presidente della Giunta regionale ha modificato l’art. 11, prevedendo l’istituzione del Dipartimento per la Transizione digitale. Con deliberazione n. 613 del 13 maggio 2024, la Giunta Regionale ha formulato alla Sezione Personale un atto di indirizzo al fine di procedere all’approvazione e contestuale pubblicazione dell’avviso pubblico per la copertura dell’incarico di direttore del “Dipartimento per la Transizione digitale”, previo aggiornamento al vigente P.I.A.O. di cui alla Deliberazione della Giunta regionale n. 414 del 30 marzo 2024.

Con determinazione del dirigente delle Sezione Personale Cod. Cifra n.106/dir/2024/00576 del 6 giugno 2024, è stata disposta una variazione compensativa al Documento tecnico di accompagnamento e del

Bilancio finanziario gestionale 2024-2026 di cui alla D.G.R. n. 18 del 22.01.2024, a seguito dell' istituzione del Dipartimento per la Transizione Digitale.

CONSIDERATO ALTRESI' CHE:

Con nota prot. 257745/2024 del 30 maggio 2024, integrata con successiva nota prot. 260421/2024 del 31 maggio 2024, la Dirigente della Sezione Tutela e Valorizzazione dei Patrimoni Culturali, in ordine alle attività di supporto operativo connesse all'attuazione degli Inv. 2.1-2.2 del PNRR- M1.C3 di competenza del Ministero della Cultura, che vedono la Sezione impegnata come Soggetto attuatore, al fine di dare piena applicazione al Piano per il Supporto Operativo relativo alla Misura 2 "Rigenerazione di piccoli siti culturali, patrimonio culturale, religioso e rurale", Investimento 2.2: "Tutela e valorizzazione dell'architettura e del paesaggio rurale", ha manifestato la necessità di procedere all'assunzione a tempo determinato per la durata di 24 mesi, eventualmente prorogabili per un ulteriore anno, di n. 1 unità di personale appartenente all'Area ARI (ex Cat. C) a valere su fondi vincolati del PNRR, mediante scorrimento delle graduatorie a tempo indeterminato già approvate in esito ai concorsi espletati da Regione Puglia.

EVIDENZIATO CHE

L'Allegato A5, intitolato "Piano triennale dei fabbisogni di personale", alla Deliberazione di Giunta Regionale n. 33 del 31 gennaio 2024 con la quale è stato adottato l'aggiornamento per l'anno 2024 al Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia, con riferimento alla programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2024 e per il triennio 2024- 2026, quantificata la capacità assunzionale per l'anno 2024, ha definito il **PROGRAMMA ASSUNZIONI 2024** che qui di seguito si ripropone:

Categorie	Numero	Tipologia procedura concorsuale	Costo
Area ARE (ex catg. B1)	5	Procedure assunzionali	142.240,95 €
Area ARE (ex catg. B3)	15	Scorrimento di graduatorie vigenti	2.174.154,48 €
Area ARI (ex catg. C)	68	Scorrimento di graduatorie vigenti	450.000,75 €
Area ARF (ex catg. D1)	47	Scorrimento di graduatorie vigenti	1.630.533,87 €
Area ARF (ex catg. D1)	5	Contratto di apprendistato ex DPCM 21/12/23 pubblicato su G.U. n. 17 del 22/01/23	173.461,05 €
Area ARF (ex catg. D1)	8	Stabilizzazione ex art. 17 bis legge n.41 del 21/04/23	277.537,68 €
DIRIGENTI	4	Procedure assunzionali	246.616,64 €
TOTALE	152		5.094.545,42 €

In riferimento alle Programmazioni delle assunzioni a tempo determinato per l'anno 2024, inoltre, nell'ambito del medesimo allegato, si è dato atto della stabile riduzione del limite operativo relativo alla spesa per il lavoro flessibile, per effetto delle stabilizzazioni effettuate ai sensi dell'art. 20 del D.lgs. 75/2017, così come della deroga al suddetto limite di spesa in materia di contratti di lavoro flessibile che trovano copertura in eterofinanziamenti o a carico del PNRR, previsti dal comma 1 dell'art. 1 del d.l. 80/2021 per le Amministrazioni titolari di interventi previsti nel PNRR.

Pertanto alla luce delle esigenze *medio tempore* intervenute, si propone alla Giunta regionale di integrare l'allegato A5, nella parte riguardante il **Programma Assunzioni 2024**, del "Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023- 2025 della Regione Puglia- Aggiornamento per il 2024" adottato con deliberazione n. 33 del 31 gennaio 2024, con riferimento alle assunzioni a tempo determinato, nel seguente modo:

Contratto di lavoro a tempo determinato					
	Numero	Retribuzione complessiva	Retribuzione di risultato	Tipologia rapporto	Spesa lorda totale
Direttore di Dipartimento transizione digitale	1	€ 120.000,00	€ 30.000,00	Assunzione a tempo determinato mediante fondi bilancio autonomo	€ 150.000,00

Categorie	Numero	Tipologia procedura concorsuale	Importo unitario
Area ARI (ex catg. C)	1	Assunzione a tempo determinato per la durata di 24 mesi, eventualmente prorogabili, a valere su fondi vincolati del PNRR, mediante scorrimento delle graduatorie già approvate	31.792,86

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione dell'atto sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

VALUTAZIONE DI IMPATTO DI GENERE

La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023.

L'impatto di genere stimato risulta:

- diretto
 indiretto
 neutro

Copertura finanziaria ai sensi del d.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.

La spesa relativa al presente provvedimento trova capienza nei capitoli destinati alla spesa del personale sul Bilancio dell'esercizio finanziario 2024 nonché sul Bilancio pluriennale 2024-2026 approvato con legge regionale n. 38 del 29 dicembre 2023.

L'Assessore al Personale e Organizzazione, Francesco Giovanni Stea, sulla base delle risultanze istruttorie innanzi illustrate e motivate, ai sensi dell'art. 4, co. 4, lett. a) , d) e k) della L.R. n. 7/1997, propone alla Giunta Regionale:

- di prendere atto delle premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intendono integralmente riportate;
- di integrare l'allegato A5, nella parte riguardante il Programma Assunzioni 2024 del "Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023- 2025 della Regione Puglia- Aggiornamento per il 2024" adottato con deliberazione n. 33 del 31 gennaio 2024, con riferimento alle assunzioni a tempo determinato, nel seguente modo:
 - Copertura di n. 1 incarico di Direttore di Dipartimento per la Transizione Digitale a tempo determinato in esecuzione della DGR n. 613/2024;
 - Assunzione a tempo determinato di n. 1 unità di personale appartenente all'Area ARI (ex Cat. C) per la durata di 24 mesi, eventualmente prorogabile per un ulteriore anno, a valere su fondi vincolati del PNRR, mediante scorrimento delle graduatorie già approvate in esito ai concorsi espletati da Regione Puglia.
- di dare atto che l'ente rispetta il limite della spesa per assunzioni a tempo determinato di cui all'art. 9 co. 28 D.L.78/2010;

4. di trasmettere, a cura della Sezione Personale, copia del presente schema di provvedimento al Collegio dei Revisori per l'espressione del relativo parere in ordine all'accertamento di conformità dell'integrazione al Piano di Fabbisogno di Personale rispetto al principio di contenimento della spesa.
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 13/1994 s.m.i.;
6. di pubblicare, a cura della Sezione Affari istituzionali e giuridici, il presente schema di provvedimento sul sito web istituzionale dell'Amministrazione regionale, all'interno della Sezione "Amministrazione Trasparente/Disposizioni generali/ Atti generali/Documenti di programmazione strategico-gestionale", e di inviarlo al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale, ai sensi dell'art. 6, co. 4, del D.L. 80/2021.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che la seguente proposta di deliberazione, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta regionale è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Funzionario EQ

Dott. Francesco Torcello

Il Dirigente del Servizio Reclutamento

Dott. Pietro Lucca

Il Dirigente della Sezione Personale

Dott. Nicola Paladino

Il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione

Dott. Ciro Giuseppe Imperio

Il Segretario Generale della Presidenza

Dott. Roberto Venneri

L'Assessore al Personale e Organizzazione

Francesco Giovanni Stea

LA GIUNTA

Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore relatore;

Viste le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione;

A voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

1. di prendere atto delle premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intendono integralmente riportate;

2. di integrare l'allegato A5, nella parte riguardante il Programma Assunzioni 2024 del "Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023- 2025 della Regione Puglia- Aggiornamento per il 2024" adottato con deliberazione n. 33 del 31 gennaio 2024, con riferimento alle assunzioni a tempo determinato, nel seguente modo:
 - Copertura di n. 1 incarico di Direttore di Dipartimento per la Transizione Digitale a tempo determinato in esecuzione della DGR n. 613/2024;
 - Assunzione a tempo determinato di n. 1 unità di personale appartenente all'Area ARI (ex Cat. C) per la durata di 24 mesi, eventualmente prorogabile per un ulteriore anno, a valere su fondi vincolati del PNRR, mediante scorrimento delle graduatorie già approvate in esito ai concorsi espletati da Regione Puglia.
3. di dare atto che l'ente rispetta il limite della spesa per assunzioni a tempo determinato di cui all'art. 9 co. 28 D.L.78/2010;
4. di trasmettere, a cura della Sezione Personale, copia del presente schema di provvedimento al Collegio dei Revisori per l'espressione del relativo parere in ordine all'accertamento di conformità dell'integrazione al Piano di Fabbisogno di Personale rispetto al principio di contenimento della spesa.
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 13/1994 s.m.i.;
6. di pubblicare, a cura della Sezione Affari istituzionali e giuridici, il presente schema di provvedimento sul sito web istituzionale dell'Amministrazione regionale, all'interno della Sezione "Amministrazione Trasparente/ Disposizioni generali/Atti generali/Documenti di programmazione strategico-gestionale", e di inviarlo al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale, ai sensi dell'art. 6, co. 4, del D.L. 80/2021.

Il Segretario Generale della Giunta Regionale

ANNA LOBOSCO

Il Presidente della Giunta Regionale

MICHELE EMILIANO




REGIONE PUGLIA
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
PER	DEL	2024	28	11.06.2024

#PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2023-2025 DELLA REGIONE PUGLIA -
AGGIORNAMENTO PER L#ANNO 2024# ADOTTATO CON DELIBERAZIONE N. 33 DEL 31 GENNAIO 2024-
INTEGRAZIONE ALLEGATO A5

Si esprime: PARERE DI REGOLARITA'CONTABILE POSITIVO
LR 28/2001 art. 79 Comma 5

Responsabile del Procedimento
PO - GIUSEPPE CARULLI

 ELISABETTA VIESTI
11.06.2024
11:53:16 UTC

Dirigente
D.SSA ELISABETTA VIESTI

