

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 11 giugno 2024, n. 786

Linee di indirizzo per la definizione delle procedure di attribuzione e variazione dei profili professionali e/o ambiti di ruolo per il personale del comparto della Regione Puglia

L'Assessore al Personale e Organizzazione, Giovanni Francesco Stea, sulla base delle risultanze dell'istruttoria espletata dal responsabile della Elevata Qualificazione "Coordinamento Amministrazione del personale", confermata dal dirigente *ad interim* del Servizio Amministrazione del Personale nonché dal dirigente della Sezione Personale, riferisce quanto segue.

VISTI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni*";
- la legge delega 7 agosto 2015, n. 124, recante "*Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*";
- la direttiva del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione 24 aprile 2018, n. 3, avente ad oggetto "*Linee guida sulle procedure concorsuali*", adottata in attuazione dell'articolo 35, comma 5.2, del citato decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica 8 maggio 2018, recante "*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche*", emanato in attuazione di quanto previsto dall'articolo 6-ter del sopra richiamato decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 31 luglio 2015, n. 443, recante "*Adozione del modello organizzativo denominato 'Modello Ambidestro per l'Innovazione della macchina Amministrativa regionale - MAIA'. Approvazione Atto di Alta Organizzazione*" e ss.mm.ii.;
- VISTO il decreto, adottato dal Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze in data 22 luglio 2022 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 14 settembre 2022, con il quale sono state approvate le "*Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche*";
- VISTO il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 23 giugno 2023 con il quale è stato approvato il modello delle competenze trasversali del personale di qualifica non dirigenziale delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022;
- VISTA la deliberazione della Giunta Regionale 28 settembre 2016, n. 1500 avente ad oggetto "*Preso d'atto del verbale recante l'individuazione delle modalità amministrativo-gestionali di attuazione della autonomia del Consiglio regionale*";
- la deliberazione della Giunta Regionale 22 dicembre 2020, n. 2090 recante "*Approvazione linee guida per la individuazione dei profili professionali*";
- la determinazione del dirigente della Sezione Personale e Organizzazione 16 marzo 2021, n. 301 con la quale è stato approvato il "*Sistema dei profili professionali per il personale di comparto della Regione Puglia*" e successive modificazioni ed integrazioni;
- la determinazione del dirigente della Sezione Personale 31 marzo 2023, n. 366 recante "*Adeguamento del Sistema dei profili professionali per il personale di comparto della Regione Puglia, approvato con determinazione dirigenziale n. 301 del 16 marzo 2021 e ss.mm.ii, alle disposizioni di cui all'articolo 12 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni locali - triennio 2019-2021*";
- la deliberazione della Giunta Regionale 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "*Agenda di Genere*";
- la deliberazione della Giunta Regionale 27 marzo 2023, n. 383 recante "*D.G.R. n. 302/2022 'Valutazione di*

impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Presa d'atto del REPORT Valutazione di impatto di genere (VIG). Implementazione degli atti sottoposti a monitoraggio ed avvio nuova fase sperimentale";

- la deliberazione della Giunta Regionale 3 luglio 2023, n. 938 recante "*D.G.R. n. 302/2022 Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio. Revisione degli allegati*";
- la legge 15 giugno 2023, n. 18 avente ad oggetto "*Ordinamento del Bollettino Ufficiale della Regione Puglia (BURP) e disciplina delle forme e modalità di pubblicazione degli atti*".

DATO ATTO CHE:

- con deliberazione della Giunta Regionale 22 dicembre 2020, n. 2090 recante "*Approvazione linee guida per la individuazione dei profili professionali*" sono state fornite le linee guida per la individuazione e definizione dei profili professionali per il personale del comparto, dando mandato alla Sezione Personale di darvi attuazione;
- in conformità con quanto disposto nella predetta deliberazione, con determinazione dirigenziale 16 marzo 2021, n. 301 la Regione Puglia ha adottato il "*Quadro del sistema dei profili professionali del personale di comparto*", all'interno del quale sono state individuate le *aree professionali*, intese come aggregazione di profili professionali accomunati dalle finalità organizzative e dai contenuti delle attività in cui si sostanziano i processi; quindi, all'interno di ciascuna area professionale, sono stati creati uno o più *profili professionali*, riconducibili alle categorie previste dall'Allegato "A" al C.C.N.L. 31 marzo 1999; infine, all'interno dei profili professionali, sono stati precisati, laddove ritenuto necessario, distinti *ambiti di ruolo*, che costituiscono eventuali elementi integrativi e di specificazione del profilo professionale e definiscono la posizione di lavoro rivestita dal dipendente all'interno dell'amministrazione;
- nell'ambito della sopra richiamata determinazione dirigenziale, inoltre, ai fini della definizione dei profili professionali e dei relativi ambiti di ruolo, sono state individuate *finalità e principali aree di responsabilità, attività da svolgere e competenze richieste*, distinte in *conoscenze tecniche e competenze organizzative*, comprensive queste ultime, di *capacità e caratteristiche comportamentali*, graduate sulla base dei livelli attesi; i predetti contenuti sono riportati all'interno di schede descrittive per ciascun profilo professionale/ambito di ruolo (Allegato 3 alla predetta determinazione dirigenziale);

DATO ATTO, ALTRESI', CHE:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 ha introdotto al capo I del titolo III il nuovo sistema di classificazione del personale con la dichiarata finalità di "*fornire agli Enti [...] uno strumento innovativo ed efficace di gestione del personale e contestualmente offrire, ai dipendenti, un percorso agevole e incentivante di sviluppo professionale*", nonché "*di attualizzare le declaratorie delle aree professionali adattandole ai nuovi contesti organizzativi, anche al fine di facilitare il riconoscimento delle competenze delle risorse umane*";
- a seguito dell'entrata in vigore del citato C.C.N.L., si è proceduto con determinazione del Dirigente della Sezione Personale 31 marzo 2023, n. 366 ad adeguare il sistema dei profili professionali, già approvato con la predetta determinazione dirigenziale n. 301/2021 e ss.mm.ii., al nuovo sistema di inquadramento professionale, prevedendo in luogo delle precedenti categorie contrattuali di accesso e relative posizioni economiche le corrispondenti aree di inquadramento;
- a tal fine, previa definizione della "*Tabella di confluenza del sistema dei profili professionali del personale di comparto*", è stato approvato il nuovo "*Quadro del sistema dei profili professionali del personale di comparto*", applicabile con decorrenza dal 1° aprile 2023; sono state introdotte, in luogo delle precedenti aree professionali, le *famiglie professionali* quali ambiti professionali omogenei, caratterizzati da competenze similari o, comunque, da una base professionale e di conoscenze comune; è stata aggiornata la nomenclatura riportata nelle schede descrittive dei profili professionali di cui alla citata determinazione dirigenziale n. 301/2021 e, alla luce del sopravvenuto inquadramento contrattuale, sono stati espunti

il profilo professionale di *“Esecutore tecnico-amministrativo”* ed il relativo ambito di ruolo *“Operatore telefonico semplice”* ed è stata integrata la scheda descrittiva del profilo professionale *“Collaboratore amministrativo-tecnico”*.

CONSIDERATO CHE:

- la citata determinazione dirigenziale 16 marzo 2021, n. 301 ha altresì disposto, con particolare riferimento alle conoscenze tecniche relative ai singoli profili professionali/ambiti di ruolo, che i titoli di studio indicati nelle relative schede descrittive rappresentano i titoli di accesso richiesti a partire dalle procedure di reclutamento avviate successivamente alla adozione del medesimo atto;
- il suddetto provvedimento dirigenziale demanda a successivo atto la definizione dei criteri per l'attribuzione dei profili professionali/ambiti di ruolo al personale del comparto già alle dipendenze dell'amministrazione regionale alla data di adozione della medesima determinazione;
- all'attualità, sono in possesso del profilo professionale ed eventuale ambito di ruolo, come individuati e definiti dalla richiamata determinazione dirigenziale n. 301 del 16 marzo 2021 e ss.mm.ii., i soli dipendenti assunti successivamente alla data del 16 marzo 2021;
- si rende, pertanto, necessario assicurare anche al personale del comparto assunto alle dipendenze della Regione Puglia prima del 16 marzo 2021 l'attribuzione dei profili professionali ed eventuali ambiti di ruolo, come individuati e definiti dal vigente Sistema dei profili professionali, attraverso la definizione di specifica procedura;

RILEVATO, ALTRESI', CHE:

- l'articolo 52, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. prevede che *“Il prestatore di lavoro deve essere adibito alle mansioni per le quali è stato assunto o alle mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento [...]”*;
- l'articolo 12, comma 4, del vigente C.C.N.L. Funzioni Locali dispone che *“ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali”*;
- la mobilità professionale interna è una delle leve principali su cui agire per governare in modo efficace le politiche di gestione del personale, rappresentando uno strumento di carattere organizzativo ispirato alla ottimizzazione e razionalizzazione delle risorse umane mediante la valorizzazione e lo sviluppo delle attitudini e professionalità dei dipendenti interessati;
- al fine di assicurare la mobilità professionale dei dipendenti, si rende necessario definire una specifica procedura che consenta, su apposita istanza del lavoratore o su iniziativa dell'amministrazione, di modificare il profilo professionale ed eventuale ambito di ruolo inizialmente attribuiti;

Per quanto innanzi riportato, si ritiene sussistano i presupposti di fatto e di diritto per:

- procedere all'adozione di linee di indirizzo per la definizione della procedura di attribuzione dei profili professionali ed eventuali ambiti di ruolo di cui al *“Sistema dei profili professionali”*, approvato con determinazione dirigenziale 16 marzo 2021, n. 301 e ss.mm.ii., nei confronti del personale del comparto al quale i predetti profili non risultano già assegnati in sede di assunzione o con successivo provvedimento;
- procedere alla adozione di linee di indirizzo per la definizione della procedura di variazione del profilo professionale e/o ambito di ruolo, attribuiti ai sensi della sopra richiamata determinazione dirigenziale 16 marzo 2021, n. 301 e ss.mm.ii.;

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste

dalla legge n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal decreto legislativo n. 196/2003 e successive modificazioni ed integrazioni ed ai sensi del vigente Regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

Valutazione di impatto di genere

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023, la presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere.

L'impatto di genere stimato risulta:

diretto

indiretto

neutro

non rilevato

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 118/2011 E SS.MM.II.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

Il presente provvedimento è di competenza della Giunta regionale, ai sensi dell'articolo 4, comma 4, lettera k), della legge regionale 4 febbraio 1997, n. 7.

L'Assessore relatore Giovanni Francesco Stea, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, propone alla Giunta Regionale:

1. di procedere alla adozione di linee di indirizzo per la definizione della procedura di attribuzione dei profili professionali ed eventuali ambiti di ruolo di cui al "*Sistema dei profili professionali*", approvato con determinazione dirigenziale 16 marzo 2021, n. 301 e ss.mm.ii., come di seguito riportate:
 - ✓ l'attribuzione dei profili professionali ed eventuali ambiti di ruolo è effettuata nei confronti dei soli dipendenti del comparto al quale gli stessi non siano stati già attribuiti in sede di assunzione o con successivo provvedimento;
 - ✓ l'attribuzione del profilo professionale ed eventuale ambito di ruolo spetta al Direttore di Dipartimento/Struttura autonoma con riferimento ai dipendenti che prestano servizio presso la relativa Direzione/Struttura;
 - ✓ l'attribuzione del profilo professionale ed eventuale ambito di ruolo spetta al Dirigente di Sezione con riferimento ai dipendenti che prestano servizio presso la relativa Struttura; ovvero, di concerto con il Dirigente di Servizio limitatamente al personale a quest'ultimo assegnato;
2. di procedere alla adozione di linee di indirizzo per la definizione della procedura di variazione del profilo professionale e/o ambito di ruolo attribuito ai sensi della sopra richiamata determinazione dirigenziale 16 marzo 2021, n. 301 e ss.mm.ii., come di seguito riportate:
 - ✓ la variazione può avere ad oggetto il profilo professionale ed eventuale ambito di ruolo, ovvero il solo ambito di ruolo ad invarianza del profilo professionale;
 - ✓ la modifica del profilo professionale e/o ambito di ruolo può essere disposta su iniziativa dell'Amministrazione nell'ambito di ipotesi predeterminate, ovvero su istanza del

- dipendente in presenza di specifici presupposti;
- ✓ la predetta variazione ha luogo nell'ambito della Struttura in cui presta servizio il dipendente, anche a seguito di mobilità interna o interscambio;
 - ✓ la modifica è disposta dal Direttore di Dipartimento/Struttura autonoma con riferimento ai dipendenti che prestano servizio presso la relativa Direzione/Struttura;
 - ✓ la variazione è disposta dal Dirigente di Sezione con riferimento ai dipendenti che prestano servizio presso la relativa Struttura; ovvero, di concerto con il Dirigente di Servizio limitatamente al personale a quest'ultimo assegnato;
3. di dare mandato alla Sezione Personale di provvedere alla definizione della procedura di attribuzione dei profili professionali ed eventuali ambiti di ruolo di cui al "*Sistema dei profili professionali*", approvato con determinazione dirigenziale 16 marzo 2021, n. 301 e ss.mm.ii., e alla definizione della procedura di variazione del profilo professionale e/o ambito di ruolo, attribuiti ai sensi della predetta determinazione, in attuazione delle linee di indirizzo sopra riportate ai punti n. 1 e n. 2;
 4. di notificare, a cura della Sezione Personale, il presente provvedimento a tutte le Strutture della Giunta Regionale e al Consiglio della Regione Puglia;
 5. di notificare, a cura della Sezione Personale, il presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del comparto Funzioni Locali, alla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nonché al Comitato Unico di Garanzia;
 6. di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia in versione integrale e sul sito ufficiale della Regione Puglia www.regione.puglia.it.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e europea e che il presente schema di provvedimento è predisposto da:

Responsabile E.Q. "Coordinamento Amministrazione del personale"
Dott.ssa Elena Pietanza

Dirigente *ad interim* del Servizio Amministrazione del Personale
Dott.ssa Elisabetta Rubino

Dirigente della Sezione Personale
Dott. Nicola Paladino

Il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione, in applicazione di quanto previsto dal decreto del Presidente della Giunta regionale n. 22/2021 e ss.mm.ii., non ravvisa la necessità di esprimere sulla presente proposta di deliberazione alcuna osservazione.

Dott. Ciro Giuseppe Imperio

L'Assessore al Personale e Organizzazione
Giovanni Francesco Stea

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore al Personale e Organizzazione;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione;

- A voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

per quanto esposto in narrativa che qui si intende integralmente riportato:

1. di procedere alla adozione di linee di indirizzo per la definizione della procedura di attribuzione dei profili professionali ed eventuali ambiti di ruolo di cui al *"Sistema dei profili professionali"*, approvato con determinazione dirigenziale 16 marzo 2021, n. 301 e ss.mm.ii., come di seguito riportate:
 - ✓ l'attribuzione dei profili professionali ed eventuali ambiti di ruolo è effettuata nei confronti dei soli dipendenti del comparto al quale gli stessi non siano stati già attribuiti in sede di assunzione o con successivo provvedimento;
 - ✓ l'attribuzione del profilo professionale ed eventuale ambito di ruolo spetta al Direttore di Dipartimento/Struttura autonoma con riferimento ai dipendenti che prestano servizio presso la relativa Direzione/Struttura;
 - ✓ l'attribuzione del profilo professionale ed eventuale ambito di ruolo spetta al Dirigente di Sezione con riferimento ai dipendenti che prestano servizio presso la relativa Struttura; ovvero, di concerto con il Dirigente di Servizio limitatamente al personale a quest'ultimo assegnato;
2. di procedere alla adozione di linee di indirizzo per la definizione della procedura di variazione del profilo professionale e/o ambito di ruolo attribuito ai sensi della sopra richiamata determinazione dirigenziale 16 marzo 2021, n. 301 e ss.mm.ii., come di seguito riportate:
 - ✓ la variazione può avere ad oggetto il profilo professionale ed eventuale ambito di ruolo, ovvero il solo ambito di ruolo ad invarianza del profilo professionale;
 - ✓ la modifica del profilo professionale e/o ambito di ruolo può essere disposta su iniziativa dell'Amministrazione nell'ambito di ipotesi predeterminate, ovvero su istanza del dipendente in presenza di specifici presupposti;
 - ✓ la predetta variazione ha luogo nell'ambito della Struttura in cui presta servizio il dipendente, anche a seguito di mobilità interna o interscambio;
 - ✓ la modifica è disposta dal Direttore di Dipartimento/Struttura autonoma con riferimento ai dipendenti che prestano servizio presso la relativa Direzione/Struttura;
 - ✓ la variazione è disposta dal Dirigente di Sezione con riferimento ai dipendenti che prestano servizio presso la relativa Struttura; ovvero, di concerto con il Dirigente di Servizio limitatamente al personale a quest'ultimo assegnato;
3. di dare mandato alla Sezione Personale di provvedere alla definizione della procedura di attribuzione dei profili professionali ed eventuali ambiti di ruolo di cui al *"Sistema dei profili professionali"*, approvato con determinazione dirigenziale 16 marzo 2021, n. 301 e ss.mm.ii., e alla definizione della procedura di variazione del profilo professionale e/o ambito di ruolo, attribuiti ai sensi della predetta determinazione, in attuazione delle linee di indirizzo sopra riportate ai punti n. 1 e n. 2;
4. di notificare, a cura della Sezione Personale, il presente provvedimento a tutte le Strutture della Giunta Regionale e al Consiglio della Regione Puglia;
5. di notificare, a cura della Sezione Personale, il presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del comparto Funzioni Locali, alla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nonché al Comitato Unico di Garanzia;
6. di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia in versione integrale e sul sito ufficiale della Regione Puglia www.regione.puglia.it.

Il Segretario Generale della Giunta
ANNA LOBOSCO

Il Presidente della Giunta
MICHELE EMILIANO