

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 28 maggio 2024, n. 689

Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale 2024-2025 dell'ASL BA ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.

Il Presidente della Giunta Regionale, sulla base dell'istruttoria espletata dal titolare E.Q. e confermata dal Dirigente del Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" e dai Dirigenti delle Sezioni "Strategie e Governo dell'Offerta" e "Bilancio della Sanità e dello Sport", riferisce quanto segue:

Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";

Vista la D.G.R. del 03/07/2023 n. 938 del Registro delle Deliberazioni recante D.G.R. n. 302/2022 "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli allegati.

Considerato che in sede di Conferenza delle Regioni, i Presidenti hanno presentato specifiche proposte strategiche al Governo Nazionale, in particolare evidenziando quanto di seguito sintetizzato:

- l'insufficiente livello di finanziamento del Servizio Sanitario Nazionale;
- il mancato finanziamento di una quota rilevante delle spese sostenute per l'attuazione delle misure di contrasto alla pandemia da Covid-19 e per l'attuazione della campagna vaccinale di massa;
- il considerevole incremento dei costi energetici sostenuti dalle strutture sanitarie e socio-assistenziali nonché dei costi connessi al mutato scenario internazionale;
- l'utilizzo di risorse proprie e straordinarie e, pertanto, irripetibili del proprio bilancio e, per molte regioni tra cui la Puglia, la difficoltà a chiudere in equilibrio il Bilancio relativo all'esercizio 2022 e 2023, nonostante l'impiego di tali risorse;
- la necessità di recuperare le prestazioni arretrate e liste di attesa accumulate dopo la pandemia Covid-19;
- il rischio di disavanzo con conseguente necessità di dover ridurre il livello di servizi da garantire ai propri cittadini causato da fattori in parte significativa non imputabili alla propria gestione, bensì dal parziale ristoro dei costi Covid-19 e dei maggiori costi energetici e delle materie prime;
- le criticità riguardanti il personale sanitario e la carenza di professionisti.

Rilevato che:

- 1) storicamente l'unico criterio di riparto del FSN è stato determinato sulla base della quota capitaria (della popolazione residente) in parte pesata per età, con la conseguenza che le regioni con popolazione di età media più giovane, hanno ricevuto meno risorse pro capite rispetto ad altre regioni senza tener conto di altri importanti determinanti di salute;
- 2) le stesse regioni sono altresì caratterizzate da rilevante mobilità sanitaria passiva, non sempre dovuta a minore offerta sanitaria, che ha causato una riduzione dei trasferimenti per centinaia di milioni l'anno;
- 3) in Regione Puglia si è registrata una riduzione della popolazione residente in misura maggiore rispetto alla media nazionale con un decremento negli ultimi 10 anni (2022 rispetto al 2013) di 167.325 abitanti, con conseguente perdita correlata di trasferimenti del FSN che sono determinati per quota capitaria a fronte di un indice di invecchiamento superiore alla media nazionale, che da un lato ha inciso sull'incremento di bisogni di servizi sanitari e socio-sanitari e dall'altro non ha prodotto un sufficiente incremento della quota di riparto per soddisfare gli stessi;
- 4) che di conseguenza alla Regione Puglia è assegnata strutturalmente una quota del Fondo Sanitario Nazionale significativamente inferiore alle effettive esigenze del servizio sanitario regionale.

La Giunta regionale pugliese ha sottoposto all'approvazione del Consiglio una proposta di Legge, da avanzare

alle Camere ai sensi dell'articolo 121 comma 2 della Costituzione Italiana, finalizzata ad assicurare che il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard, a decorrere dal 2023, sia incrementato su base annua dello 0,21% del Prodotto interno lordo nominale italiano per ciascuno degli anni dal 2023 al 2027, fino a raggiungere una percentuale di finanziamento annuale non inferiore al 7,5% del prodotto interno lordo nominale tendenziale dell'anno di riferimento. Con questo provvedimento, la Puglia si unisce all'Emilia Romagna e alla Toscana in un percorso di difesa del diritto alla salute, che passa anche attraverso la proposta di superare i vincoli di spesa imposti per il personale sanitario.

Per quanto attiene, in particolare, il personale del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.) la Regione Puglia ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del personale, in attuazione al Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le *"Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani del fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche"*, adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018, con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N., dispone che i Piani triennali di Fabbisogno del personale *"sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi"*, prevedendo altresì a supporto dell'analisi dei fabbisogni finalizzata alla predisposizione del PTFP di ciascuna Amministrazione – tra l'altro – eventuali *"fabbisogni standard definiti a livello territoriale"*.

I citati Piani Triennali, pur rappresentando il fabbisogno minimo necessario per dotare le unità operative ospedaliere e territoriali di personale, indispensabile per garantire i Livelli Essenziali di Assistenza, devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il S.S.R. e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e dunque, nello specifico, nel rispetto dei seguenti tetti di spesa:

- 1) limite di spesa ex art. 2, comma 71, L. 191/2009 (spesa sostenuta per il personale nell'anno 2004 diminuita dell'1,4%), come disaggregato per Azienda con Deliberazione di Giunta regionale n. 2293 dell'11/12/2018.;
- 2) limite di spesa ex art. 9, co. 28, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 (50% spesa di personale a tempo determinato sostenuta nell'anno 2009).

Con riferimento al limite di spesa, di cui al predetto punto 1), le Regioni hanno richiesto al Governo e al Ministro della Salute l'eliminazione dello stesso, in alternativa, una rivisitazione di un criterio risalente a ben venti anni fa.

Premesso che:

1. l'art. 1. comma 180 della legge 311/2004, richiamato dal comma 97 dell'art. 2 della L.191/2009, stabilisce che nelle situazioni di squilibrio economico-finanziario la Regione procede ad una ricognizione delle cause dello squilibrio ed elabora un programma operativo di riorganizzazione, di riqualificazione o di potenziamento del Servizio Sanitario Regionale, di durata non superiore al triennio (piano di rientro);
2. l'art. 2 della Legge 23 dicembre 2009, n. 191, con riferimento alla regione sottoposta al piano di rientro, dispone al comma 80, che *"[...] Gli interventi individuati dal piano sono vincolanti per la regione, che è obbligata a rimuovere i provvedimenti, anche legislativi, e a non adottarne di nuovi che siano di ostacolo alla piena attuazione del piano di rientro. A tale scopo, qualora, in corso di attuazione del piano o dei programmi operativi di cui al comma 88, gli ordinari organi di attuazione del piano o il commissario ad acta rinvercano ostacoli derivanti da provvedimenti legislativi regionali, li trasmettono al Consiglio regionale, indicandone puntualmente i motivi di contrasto con il Piano di rientro o con i programmi operativi. Il Consiglio regionale, entro i successivi sessanta giorni, apporta le necessarie modifiche alle leggi regionali in contrasto, o le sospende, o le abroga. Qualora il Consiglio regionale non provveda ad apportare le necessarie modifiche legislative entro i termini indicati, ovvero vi provveda in modo parziale o comunque tale da non rimuovere gli ostacoli all'attuazione del piano o dei programmi operativi, il Consiglio dei Ministri adotta, ai sensi dell'articolo 120*

della Costituzione, le necessarie misure, anche normative, per il superamento dei predetti ostacoli". Al comma 81, che "la verifica dell'attuazione del piano di rientro avviene con periodicità trimestrale e annuale, ferma restando la possibilità di procedere a verifiche ulteriori previste dal piano stesso o straordinarie ove ritenute necessarie da una delle parti. I provvedimenti regionali di spesa e programmazione sanitaria, e comunque tutti i provvedimenti aventi impatto sul servizio sanitario regionale indicati nel piano in apposito paragrafo dello stesso, sono trasmessi alla piattaforma informatica del Ministero della salute, a cui possono accedere tutti i componenti degli organismi di cui all'articolo 3 della citata intesa Stato- regioni in materia sanitaria per il triennio 2010-2012. Il Ministero della salute, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, nell'ambito dell'attività di affiancamento di propria competenza nei confronti delle regioni sottoposte al piano di rientro dai disavanzi, esprime un parere preventivo esclusivamente sui provvedimenti indicati nel piano di rientro".

Richiamato l'art. 1 della legge regionale 9 febbraio 2011 n. 2 con il quale è stato approvato l'Accordo sottoscritto il 29 novembre 2010 tra il Ministro della salute, il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Presidente della Giunta regionale, con l'allegato "Piano di rientro e di riqualificazione del Sistema sanitario regionale 2010-2012".

Atteso che:

Con la deliberazione n. 412 del 28/03/2023, la Giunta regionale ha proceduto all'adozione di misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria, alla luce degli esiti dell'analisi e della valutazione della medesima spesa per l'esercizio 2022, prevedendo tra l'altro di dare mandato ai Dirigenti delle Sezioni e al Direttore del Dipartimento Promozione della Salute di predisporre l'istruttoria utile alla presentazione da parte dell'Assessore al ramo alla Giunta Regionale di specifici provvedimenti e/o Proposte di Legge (PdL) di programmazione e indirizzo inerenti misure urgenti e non differibili per l'incremento dell'attività produttiva, nonché per il contenimento della spesa sanitaria e la qualificazione gestionale e organizzativa negli ambiti ove si registrano maggiori criticità, tra le quali quelle relative al contenimento della spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale.

Con la deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante "Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023", la Giunta regionale ha adottato una serie di azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, in attuazione di quanto disposto con la citata deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023.

Nell'ottica della razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, la citata D.G.R. n. 640 del 10/05/2023 ha pertanto previsto la predisposizione, da parte di ciascuna Azienda/Ente del SSR, di un apposito Piano assunzionale, oggetto di verifica da parte dei competenti Servizi regionali sulla base dei seguenti fattori:

- a) andamento trimestrale della spesa sanitaria da Conto Economico rilevata per il trimestre di riferimento, su scala regionale ed aziendale;
- b) volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso la Struttura/Unità Operativa di riferimento;
- c) verifica della capienza assunzionale per ciascun profilo professionale/disciplina oggetto di reclutamento, sulla base del fabbisogno di personale previsto nel vigente PTFP aziendale e della consistenza di personale.

In coerenza con quanto disposto dalla citata DGR 640/2023, le Aziende/Enti del SSR hanno definito e trasmesso alla competente Sezione regionale i rispettivi Piani assunzionali relativi al bienni 2023- 2024 definiti nei limiti di un determinato spazio assunzionale, riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024, sempre nel pieno rispetto dei vincoli di spesa previsti dalla vigente normativa nazionale in materia.

Conseguentemente, la competente Sezione regionale ha proceduto alla verifica della coerenza dei Piani

assunzionali aziendali rispetto alle indicazioni di cui innanzi, ad esito della quale la Giunta Regionale ha pertanto proceduto all'adozione dei relativi provvedimenti di approvazione, di seguito riportati:

AZIENDA/ENTE SSR	DGR APPROVAZIONE PIANI ASSUNZIONALI
ASL BA	DGR n. 1437 del 19/10/2023
ASL BR	DGR n. 1429 del 19/10/2023
ASL BT	DGR n. 1430 del 19/10/2023
ASL FG	DGR n. 1428 del 19/10/2023
ASL LE	DGR n. 1431 del 19/10/2023
ASL TA	DGR n. 1432 del 19/10/2023
AOU "Policlinico" di Bari	DGR n. 1433 del 19/10/2023
AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia	DGR n. 1436 del 19/10/2023
IRCCS "G. Paolo II"	DGR n. 1434 del 19/10/2023
IRCCS "De Bellis"	DGR n. 1435 del 19/10/2023

Di seguito si riporta una tabella di riepilogo su scala regionale delle cessazioni considerate per la definizione dello spazio assunzionale relativo ai primi Piani assunzionali approvati con le su richiamate deliberazioni di Giunta Regionale, e delle relative nuove assunzioni in termini di unità e valore economico:

RUOLO PROFESSIONALE	TOTALE CESSAZIONI IV TRIMESTRE 2023 - CESSAZIONI 2024		PIANI ASSUNZIONALI APPROVATI CON DD.GG.RR. DEL 19/10/2023	
	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA' NUOVE ASSUNZIONI	VALORE ECONOMICO
DIRIGENTI MEDICI	589	53.136.521,96 €	582	51.548.559,10 €
DIRIGENTI VETERINARI	37	3.756.247,55 €	37	3.295.154,58 €
DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI	79	6.607.476,58 €	24	2.197.752,63 €
DIRIGENTI TECNICO/PROFESSIONALI	4	369.661,00 €	10	841.059,28 €
DIRIGENTI AMMINISTRATIVI	12	2.158.190,90 €		
PERSONALE INFERMIERISTICO	317	12.386.033,53 €	313	12.273.514,28 €
PERSONALE OSTETRICO	38	1.962.219,82 €	47	1.916.850,44 €
OSS	80	2.966.278,07 €		
PERSONALE DELLA PREVENZIONE	21	896.512,90 €	43	1.853.441,74 €
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	58	3.871.958,23 €	65	2.801.606,85 €
PERSONALE TECNICO SANITARIO	90	4.107.931,48 €	116	4.759.071,27 €
PERSONALE TECNICO/PROFESSIONALE	260	9.908.187,47 €	50	1.939.853,93 €
PERSONALE AMMINISTRATIVO	186	8.205.633,09 €		
Totale complessivo	1771	110.332.852,58 €	1287	83.426.864,11 €

Dai dati su riportati, si evince pertanto che lo spazio finanziario disponibile, pari a complessivi € 110.332.852,58, risulta utilizzato nei primi Piani assunzionali approvati con le su richiamate deliberazioni di Giunta Regionale per la copertura finanziaria dei costi di seguito riportati:

- costo nuove assunzioni, pari a complessivi € 83.426.864,11;
- costo procedure correlate a progressioni verticali, pari a complessivi € 626.996,34;
- costo procedure conferimento di incarichi, pari a complessivi € 6.030.576,00.

Di seguito si riporta il relativo prospetto di sintesi:

SSR PUGLIA
PIANI ASSUNZIONALI _SINTESI COSTI

	VALORE ECONOMICO
CESSAZIONI (A)	110.332.852,58 €
NUOVE ASSUNZIONI	83.426.864,11 €
PROGRESSIONI VERTICALI	626.996,34 €
CONFERIMENTO INCARICHI	6.030.576,00 €

TOTALE (B)	90.084.436,45 €
RESIDUO (A - B)	20.248.416,13 €

Alla luce di quanto innanzi, si evince pertanto che i costi derivanti dall'avvio delle procedure programmate nei Piani assunzionali sono risultati pienamente ricompresi nei limiti dello spazio assunzionale disponibile, riveniente dal valore economico delle cessazioni di personale, non già sostituiti, rispetto al quale si è pertanto determinato uno spazio finanziario residuale pari ad € 20.248.416,13 ovvero non utilizzato a copertura delle assunzioni autorizzate con le citate deliberazioni di Giunta regionale.

Considerate le valutazioni effettuate nell'ambito di appositi incontri convocati dal Presidente della Giunta Regionale e dal Capo di Gabinetto secondo cui lo spazio finanziario residuale, pari ad € 20.248.416,13 e prudenzialmente non ricompreso nella spesa autorizzata con le richiamate DGR di approvazione dei Piani assunzionali, possa essere assegnato come segue:

- Premialità in favore delle Aziende ed Enti che hanno rispettato le disposizioni di cui alle D.G.R. n. 412/2023 e n. 640/2023;
- Premialità in favore delle Aziende ed Enti che hanno rilevato un livello di produttività superiore all'anno 2019;
- Attivazione di nuove Unità Operative o nuovi Ospedali;
- Istituzione di Unità Operative sovraziendali;
- Riequilibrio dell'offerta di servizi rispetto ai fabbisogni della popolazione.

Considerato altresì che, nell'ambito della riorganizzazione complessiva dell'assistenza sanitaria- ospedaliera e territoriale, anche ai fini del recupero della mobilità passiva – la Regione Puglia ha inteso estendere l'approccio metodologico già impiegato in sede di definizione e approvazione dei Piani assunzionali, al fine di allocare il personale in coerenza con la strategia regionale, ma soprattutto con i volumi e qualità dell'attività effettivamente resa.

Dato atto che, con nota prot. n. 60989 del 02.02.2024, il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha calendarizzato con ciascuna Direzione strategica specifici incontri finalizzati alla valutazione analitica dei Piani assunzionali integrativi e dei PTFP 2022-2024 aziendali.

Con specifico riferimento al tema dei Piani assunzionali integrativi, con la citata nota regionale è stato altresì richiesto ai Direttori Generali di fornire le seguenti informazioni:

- dati sullo stato di avanzamento delle procedure previste nel Piano assunzionale 2023-2024 approvato, relativi al numero di unità di personale assunte e/o in corso di assunzione rispetto a quelle programmate in ciascun Piano assunzionale aziendale;
- procedure assunzionali integrative rispetto al Piano assunzionale 2023-2024 approvato, ai fini dell'eventuale utilizzo dello spazio finanziario residuo determinatosi in sede di approvazione dei Piani assunzionali. Per tali procedure integrative è stata inoltre richiesta puntuale relazione circa le correlate motivazioni di ordine organizzativo e assistenziale, nonché in ordine ai relativi benefici in termini di produttività.

Dato altresì atto che, con nota prot. n. 177775 del 10/04/2024, il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha richiesto ai Direttori Generali delle Aziende ed Enti del SSR informazioni aggiornate, in termini di numero di unità e relativo valore economico su base annuale, circa le cessazioni riferite al periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 che non fossero già state censite all'interno della Tab. A) allegata alla deliberazione di Giunta Regionale di approvazione dei rispettivi Piani assunzionali 2023-2024 e, dunque, non già considerate ai fini del calcolo dello spazio finanziario come definito in ciascun Piano assunzionale 2023-2024 approvato.

Tenuto conto delle necessità rappresentate dalle Direzioni Strategiche delle Aziende ed Enti del Servizio

Sanitario Regionale, circa la carenza di personale, necessario alla garanzia dei Livelli Essenziali di Assistenza, con il presente provvedimento si intende autorizzare ulteriori assunzioni, fermo restando la garanzia dell'equilibrio di bilancio, trattandosi, tra l'altro, di una Regione in Piano Operativo.

Per l'attuazione delle assunzioni previste dal presente provvedimento, si rende indispensabile un percorso di qualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria, tale da consentire margini di utilizzo anche delle risorse finalizzate ad assunzioni di personale (D.L. n. 34/2020, incremento del Fondo Sanitario Nazionale).

Si riporta, di seguito, un quadro sinottico delle richieste assunzionali pervenute da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale.

AZIENDA/ENTE SSR	VALORE ASSUNZIONI ENTRO TETTO	VALORE ASSUNZIONI EXTRA TETTO	TOTALE COMPLESSIVO
ASL BA	16.022.861,68 €	9.310.988,90 €	25.333.850,58 €
ASL BR	4.473.880,54 €	1.180.002,75 €	5.653.883,29 €
ASL BT	3.951.062,85 €	8.722.491,05 €	12.673.553,90 €
ASL FG	3.912.361,00 €	1.831.751,00 €	5.744.112,00 €
ASL LE	7.360.821,46 €	1.112.001,67 €	8.472.823,13 €
ASL TA	14.460.238,54 €	8.667.697,31 €	23.127.935,85 €
AOU POLICLINICO BARI	8.102.000,00 €	6.546.000,00 €	14.648.000,00 €
AOU OSPEDALI RIUNITI FOGGIA	6.851.997,47 €	11.197.478,28 €	18.049.475,75 €
IRCCS "G. Paolo II"	1.435.250,00 €	5.016.500,00 €	6.451.750,00 €
IRCCS "S. de Bellis"	4.406.799,00 €	2.581.600,00 €	6.988.399,00 €
Totale complessivo	70.977.272,54 €	56.166.510,96 €	127.143.783,50 €

In particolare:

- per assunzioni "entro tetto" si intendono le procedure assunzionali realizzate all'interno dei PTFP 2022 – 2024 vigenti e del tetto di spesa, di cui alla D.G.R. n. 1818/2022, approvati dalla Giunta Regionale;
- per assunzioni "extra tetto" si intendono le procedure assunzionali programmate, per le quali occorre incrementare il vigente tetto di spesa.

In linea generale, con il presente provvedimento si intende avviare nell'immediato le assunzioni entro tetto, riferite all'anno 2024, prevedendone la relativa copertura finanziaria attraverso l'utilizzo dello spazio finanziario delle cessazioni previste nella stessa annualità ovvero l'impiego di quota parte del finanziamento finalizzato ministeriale.

Per l'anno 2025 ovvero per quanto attiene le assunzioni extra – tetto, si rimanda ad una autorizzazione successiva da effettuarsi con apposito provvedimento di Giunta regionale, che tenga conto di:

- andamento trimestrale della spesa sanitaria da Conto Economico rilevata per il trimestre di riferimento dalla competente Sezione "Bilancio della Sanità e dello Sport", su scala regionale ed aziendale;
- economie derivanti da percorsi di qualificazione e razionalizzazione della spesa delle Aziende ed Enti del S.S.R.;
- stanziamento finalizzato ministeriale;
- incremento del Fondo Sanitario Nazionale, a condizione che siano soddisfatte e le condizioni di equilibrio di bilancio.

Pertanto, rispetto alle assunzioni previste a far data dal 01/01/2025, il presente provvedimento riveste carattere puramente programmatico e non già di autorizzazione alla spesa.

Per quanto attiene la ASL BA, oggetto di autorizzazione del presente provvedimento, si rappresenta quanto segue.

Preso atto che con nota prot. n. 20988 del 12.02.2024 l'ASL BA, in riscontro a quanto richiesto con la richiamata nota prot. n. 60989 del 02.02.2024, ha trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale il Piano assunzionale 2024-2025, come da ultimo aggiornato con comunicazione pec del 05.03.2024 nel quale è prevista una quota di assunzioni ricompresa nei limiti del vigente tetto di spesa del personale assegnato con DGR n. 1818/2022 e una ulteriore quota di assunzioni oltre i limiti del medesimo tetto di spesa, correlata a necessità assistenziali correlate all'attivazione di nuove unità operative previste dalla programmazione sanitaria regionale.

Preso altresì atto che, con nota prot. n. 50341 del 12/04/2024 l'ASL BA ha fornito riscontro dell'innanzi citata nota prot. n. 177775 del 10/04/2024, con la quale venivano richieste informazioni aggiornate circa le cessazioni riferite al periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 non già considerate ai fini del calcolo dello spazio finanziario come definito nel rispettivo Piano assunzionale 2023-2024 approvato.

Atteso che, con nota prot. n. 0218702 del 07.05.2024 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha richiesto al DG dell'ASL BA:

- “1. di procedere all'ulteriore verifica dei dati trasmessi con la richiamata nota prot. 50341 del 12.04.2024 e, conseguentemente, di comunicarne agli scriventi l'eventuale conferma o rettifica;*
- 2. di attestare, a corredo della suddetta comunicazione di conferma o rettifica, che le cessazioni di cui al precedente punto 1) non risultino già censite, in termini di teste e relativo valore economico, all'interno della Tab. A) allegata alla deliberazione di Giunta Regionale di approvazione del Piano assunzionale 2023-2024 dell'ASL BA;*
- 3. di attestare, a corredo della medesima comunicazione di conferma o rettifica, che le unità cessate di cui al precedente punto 1) non siano già state oggetto di sostituzioni di personale nel contempo effettuate”.*

Preso atto della nota prot. n. 63727 del 16/05/2024, parzialmente rettificata con comunicazione pec del 17/05/2024, con la quale, in riscontro alla su citata richiesta regionale, il Direttore generale dell'ASL BA ha rettificato i dati relativi alle cessazioni trasmessi con la richiamata nota prot. n. 50341 del 12/04/2024.

Considerati gli esiti delle su citate rilevazioni, i quali, sulla base dei dati trasmessi dall'ASL BA sono di seguito sintetizzati:

AZIENDA/ENTE SSR	ENTRO TETTO-OLTRE TETTO DI SPESA ASSEGNATO CON DGR 1818/2022	N. UNITA'	STIMA VALORE ECONOMICO SU BASE ANNUALE (12 MENSILITA')
ASL BA	ASSUNZIONI ENTRO TETTO	309	16.022.861,68 €
ASL BA	ASSUNZIONI EXTRA TETTO	228	9.310.988,90 €
ASL BA	CESSAZIONI 2024 RILEVATE AL 31/03/2024		581.491,00 €
ASL BA Totale		537	25.915.341,58 €

Dato atto che con deliberazione n. 513 del 22/04/2024, la Giunta regionale ha approvato il PTFP 2022- 2024 dell'ASL BA, rinviando altresì a successivo provvedimento di Giunta Regionale la rideterminazione dei tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del SSR.

Sulla base di quanto sopra riportato, con il presente provvedimento, si intende proporre l'approvazione del Piano assunzionale 2024-2025 dell'ASL BA, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente

provvedimento, stabilendo che:

- a) il Direttore Generale è tenuto a rispettare l'obbligo di effettuare le assunzioni nei limiti del tetto di spesa del personale assegnato e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina;
- b) eventuali ulteriori assunzioni non già ricomprese nell'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e correlate a sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), siano consentite ferma restando la tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;;
- c) eventuali ulteriori assunzioni correlate a sopravvenute esigenze di copertura di posti vacanti derivanti da cessazioni successivamente perfezionatesi, e dunque non già ricomprese nell'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, siano consentite ferma restando la preventiva autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale, al fine di non determinare ulteriori oneri a carico del bilancio aziendale;
- d) eventuali modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento, qualora ricorrano motivate esigenze organizzative ed assistenziali, a parità di spazio finanziario disponibile siano subordinate alla preventiva approvazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale. La richiesta deve essere corredata di adeguata motivazione, che giustifichi l'istanza, soprattutto con riferimento ai benefici in termini di produttività;
- e) il Direttore Generale della ASL BA è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonché con il PTFP 2022-2024. Inoltre, il Direttore Generale della ASL BA è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";
- f) Il Direttore Generale dell'ASL BA dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, dovrà verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato, nonché allo spazio finanziario autorizzato con il presente provvedimento. Pertanto, il Direttore Generale dell'ASL BA non potrà procedere a nuove assunzioni, qualora le stesse determinino una maggiore spesa, rispetto allo spazio finanziario autorizzato con il presente provvedimento;
- g) La Direzione Generale della ASL BA dovrà trasmettere al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale, entro il 31 gennaio 2025, una specifica relazione nella quale dovranno essere fornite fornire dettagliate informazioni sul numero di assunzioni effettuate in esecuzione del Piano assunzionale nell'anno 2024.
- h) La Direzione Generale della ASL BA, nell'ambito delle assunzioni previste, deve prevedere la graduale assunzioni dei dirigenti medici cardiologi, al fine di istituzionalizzare l'attività della rete della telecardiologia nonché la graduale sostituzione degli infermieri con personale ostetrico nei Punti nascita aziendali.

Di seguito si riportano le modalità operative cui il Direttore Generale dell'ASL BA dovrà attenersi in sede di attuazione del Piano assunzionale:

1. a far data dal 01/07/2024, potranno essere avviate le procedure assunzionali previste entro il tetto di spesa assegnato con DGR 1818/2022, per le quali sussista copertura finanziaria, utilizzando:
 - a. l'eventuale ulteriore spazio finanziario riveniente dalle cessazioni di personale perfezionatesi nell'anno 2024 e non già considerate ai fini del calcolo dello spazio finanziario definito con il presente provvedimento;

b. le eventuali riduzioni di spesa sanitaria registrate in bilancio nell'anno 2024 per altri settori.

Le procedure assunzionali di cui innanzi dovranno altresì essere avviate nel rispetto delle unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte della ASL BA degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, al rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2022-2024. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento.

2. a far data dal 01/07/2024, ferma restando la preventiva rideterminazione del tetto di spesa del personale aziendale da parte della Giunta Regionale e, conseguentemente, la preventiva ridefinizione del PTFP aziendale, potranno essere avviate ulteriori assunzioni previste nel Piano assunzionale oltre il tetto di spesa assegnato con DGR 1818/2022, le quali dovranno ad ogni buon conto essere ricomprese nel limite del nuovo tetto di spesa, utilizzando le eventuali ulteriori riduzioni di spesa sanitaria registrate in bilancio nell'anno 2025 per altri settori.

Le procedure assunzionali di cui innanzi dovranno essere avviate nel rispetto delle unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando l'eventuale rimodulazione del PTFP aziendale e la preventiva ulteriore verifica da parte della ASL BA degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, al rispetto del tetto di spesa del personale assegnato e della capienza assunzionale rilevata rispetto al medesimo PTFP. Resta inteso che le procedure assunzionali dovranno ad ogni buon conto rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento.

3. a far data dal 01/01/2025, potranno essere avviate ulteriori assunzioni, da programmare nel corso del mese di ottobre 2024, utilizzando lo spazio finanziario riveniente dalle cessazioni di personale previste nell'anno 2025.

Le procedure assunzionali di cui innanzi potranno essere avviate fermo restando l'eventuale rimodulazione del PTFP aziendale e la preventiva ulteriore verifica da parte della ASL BA degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, al rispetto del tetto di spesa del personale assegnato e della capienza assunzionale rilevata rispetto al medesimo PTFP.

Con riferimento alle su indicate modalità operative, si ritiene altresì che le assunzioni previste a far data dal 01/01/2025 dovranno essere autorizzate dalla Giunta regionale, previa verifica del rispetto dell'equilibrio di bilancio sull'anno 2024, tenuto conto dell'andamento trimestrale della spesa sanitaria da Conto Economico rilevata per il trimestre di riferimento dalla competente Sezione "Bilancio della Sanità e dello Sport", su scala regionale ed aziendale, nonché sulla base della effettiva capacità di riduzione di spesa sanitaria registrata nel bilancio aziendale.

Pertanto, rispetto alle assunzioni previste a far data dal 01/01/2025, il presente provvedimento riveste carattere puramente programmatico e non già di autorizzazione alla spesa.

Per quanto riguarda le procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, l'ASL BA dovrà utilizzare in via prioritaria le graduatorie già vigenti.

Per quanto concerne le procedure di stabilizzazione del personale non in servizio, qualora non ricomprese nel Piano assunzionale di cui al presente provvedimento, si ritiene di rinviare a successivo provvedimento di Giunta regionale la definizione dei relativi indirizzi, e, a tal fine, di demandare al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale l'avvio di una specifica ricognizione aziendale in merito, anche al fine di valutarne il relativo impatto economico.

Inoltre, si rende necessario che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative dell'ASL BA, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto

dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS).

Infine, dato atto che già con deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio, con il presente provvedimento si ribadisce l'opportunità di demandare al Direttore Generale dell'ASL BA un'approfondita analisi dell'impatto di tale fenomeno in termini quanti-qualitativi ed una verifica puntuale delle singole situazioni nel rispetto della vigente normativa in materia, adottando ogni opportuna determinazione in merito.

Dato atto del parere tecnico, Allegato A alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, che attesta che il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sul fondo sanitario regionale.

Considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R.

Vista la Deliberazione n. 1984 del 28 dicembre 2023 con la quale si è approvato il Bilancio di Previsione 2024 del SSR e tenuto conto che il complessivo piano assunzionale regionale trova copertura integrale con le risorse del fondo sanitario, ed in particolare quale sostituzione del personale cessato ed in cessazione, nonché con le risorse incrementali della quota del FSN per l'esercizio 2024 e con le risorse finalizzate del piano di potenziamento territoriale di cui al DM 77/2022, le disposizioni della presente deliberazione non comportano oneri per il bilancio regionale.

Infine, con riferimento alle previsioni in materia di reclutamento del personale SSR di cui all'art. 3, comma 2 bis, lettera a) della Legge Regionale 24 luglio 2017, n. 29, come modificata dalla Legge regionale 09/04/2024 n. 16, si ritiene di rinviare a successive specifiche disposizioni in merito da parte della Giunta Regionale.

Parimenti, è rinviato all'assunzione di successive disposizioni in merito da parte della Giunta Regionale l'avvio delle procedure di reclutamento di personale del Comparto, con particolare riferimento al personale Infermieristico e OSS.

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del suddetto Regolamento UE..

Valutazione di impatto di genere

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023, la presente deliberazione deriva dalla D.G.R. n. 640 del 10 maggio

2023 per la quale si è proceduto alla valutazione di impatto di genere risultata neutra.

Il presente atto conferma la stessa rilevanza.

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico- finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale.

Il Presidente della Giunta Regionale, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate e motivate, ai sensi della L.R. 7/1997, art. 4, comma 4, lettere a) e d), propone alla Giunta Regionale:

1. di prendere atto di quanto esposto in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;
2. di prendere atto dell'allegato A – Parere Tecnico, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
3. di approvare, ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, il Piano Assunzionale 2024-2025 dell'ASL BA, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
4. di stabilire che il Direttore Generale è tenuto a rispettare l'obbligo di effettuare le assunzioni nei limiti del tetto di spesa del personale assegnato e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina;
5. di stabilire che eventuali ulteriori assunzioni non già ricomprese nell'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e correlate a sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), siano consentite ferma restando la tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
6. di stabilire che eventuali ulteriori assunzioni correlate a sopravvenute esigenze di copertura di posti vacanti derivanti da cessazioni successivamente perfezionate, e dunque non già ricomprese nell'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, siano consentite ferma restando la preventiva autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale, al fine di non determinare ulteriori oneri a carico del bilancio aziendale;
7. di stabilire che eventuali modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento, qualora ricorrano motivate esigenze organizzative ed assistenziali, a parità di spazio finanziario disponibile siano subordinate alla preventiva approvazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale. La richiesta deve essere corredata di adeguata motivazione, che giustifichi l'istanza, soprattutto con riferimento ai benefici in termini di produttività;
8. di stabilire che il Direttore Generale della ASL BA è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonché con il PTFP 2022-2024. Inoltre, il Direttore Generale della ASL BA è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";
9. di stabilire che il Direttore Generale dell'ASL BA dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, dovrà verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato, nonché allo spazio finanziario autorizzato con il presente provvedimento. Pertanto, il Direttore Generale dell'ASL BA non potrà procedere a nuove assunzioni, qualora le stesse determinino una maggiore spesa,

rispetto allo spazio finanziario autorizzato con il presente provvedimento;

10. di stabilire che la Direzione Generale della ASL BA dovrà trasmettere al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale, entro il 31 gennaio 2025, una specifica relazione nella quale dovranno essere fornite dettagliate informazioni sul numero di assunzioni effettuate in esecuzione del Piano assunzionale.
11. di stabilire che la Direzione Generale della ASL BA, nell'ambito delle assunzioni previste, deve prevedere la graduale assunzioni dei dirigenti medici cardiologi, al fine di istituzionalizzare l'attività della rete della telecardiologia nonché la graduale sostituzione degli infermieri con personale ostetrico nei Punti nascita aziendali.
12. di stabilire, a parziale modifica della deliberazione di Giunta Regionale n. 513 del 22/04/2024, che con successivo provvedimento di Giunta Regionale, da adottarsi entro il 3/06/2024 si provveda alla rideeterminazione dei tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del SSR.
13. di definire le seguenti modalità operative cui il Direttore Generale dell'ASL BA dovrà attenersi in sede di attuazione del Piano assunzionale:
 - a far data dal 01/07/2024, potranno essere avviate le procedure assunzionali previste entro il tetto di spesa assegnato con DGR 1818/2022, per le quali sussista copertura finanziaria, utilizzando:
 - o l'eventuale ulteriore spazio finanziario riveniente dalle cessazioni di personale perfezionatesi nell'anno 2024 e non già considerate ai fini del calcolo dello spazio finanziario definito con il presente provvedimento;
 - o le eventuali riduzioni di spesa sanitaria registrate in bilancio nell'anno 2024 per altri settori.Le procedure assunzionali di cui innanzi dovranno altresì essere avviate nel rispetto delle unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte della ASL BA degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, al rispetto del tetto di spesa del personale assegnato e della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2022-2024. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento.
 - a far data dal 01/07/2024, ferma restando la preventiva rideeterminazione del tetto di spesa del personale aziendale da parte della Giunta Regionale e, conseguentemente, la preventiva ridefinizione del PTFP aziendale, potranno essere avviate ulteriori assunzioni previste nel Piano assunzionale oltre il tetto di spesa assegnato con DGR 1818/2022, le quali dovranno ad ogni buon conto essere ricomprese nel limite del nuovo tetto di spesa, utilizzando le eventuali ulteriori riduzioni di spesa sanitaria registrate in bilancio nell'anno 2025 per altri settori.
 - Le procedure assunzionali di cui innanzi dovranno essere avviate nel rispetto delle unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando l'eventuale rimodulazione del PTFP aziendale e la preventiva ulteriore verifica da parte della ASL BA degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, al rispetto del tetto di spesa del personale assegnato e della capienza assunzionale rilevata rispetto al medesimo PTFP. Resta inteso che le procedure assunzionali dovranno ad ogni buon conto rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento.
 - a far data dal 01/01/2025, potranno essere avviate ulteriori assunzioni, da programmare nel corso del mese di ottobre 2024, utilizzando lo spazio finanziario riveniente dalle cessazioni di personale previste nell'anno 2025.
 - Le procedure assunzionali di cui innanzi potranno essere avviate fermo restando l'eventuale rimodulazione del PTFP aziendale e la preventiva ulteriore verifica da parte della ASL BA degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, al rispetto del tetto di spesa del personale rideeterminato e della

capienza assunzionale rilevata rispetto al medesimo PTFP;

14. di rinviare l'avvio delle assunzioni previste a far data dal 01/01/2025 a successiva autorizzazione da parte della Giunta regionale, in considerazione di:
 - a) andamento trimestrale della spesa sanitaria da Conto Economico rilevata per il trimestre di riferimento dalla competente Sezione "Bilancio della Sanità e dello Sport", su scala regionale ed aziendale;
 - b) economie derivanti da percorsi di qualificazione e razionalizzazione della spesa delle Aziende ed Enti del S.S.R.;
 - c) stanziamento finalizzato ministeriale;
 - d) incremento del Fondo Sanitario Nazionale, a condizione che siano soddisfatte e le condizioni di equilibrio di bilancio.Pertanto, rispetto alle assunzioni previste a far data dal 01/01/2025, il presente provvedimento riveste carattere puramente programmatico e non già di autorizzazione alla spesa.
15. di stabilire che il Direttore Generale dell'ASL BA possa dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, utilizzando in via prioritaria le graduatorie già vigenti;
16. di stabilire che le assunzioni di personale medico sono vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'ASL BA per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio finanziario approvato con il presente provvedimento;
17. di rimandare all'autonomia gestionale del Direttore Generale della ASL BA le determinazioni circa la tipologia di procedura da avviarsi per dare esecuzione al piano assunzionale di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
18. di stabilire che il Direttore Generale dell'ASL BA dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, dovrà verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato, nonché allo spazio finanziario autorizzato con il presente provvedimento. La Direzione Generale della ASL BA dovrà trasmettere al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale, entro il 31 gennaio 2025, una relazione sugli esiti dell'attività di monitoraggio. La predetta relazione dovrà, altresì, fornire dettagliate informazioni sul numero di assunzioni effettuate in esecuzione del piano assunzionale;
19. di rimandare a successivo provvedimento di Giunta regionale la definizione di indirizzi circa le procedure di stabilizzazione del personale non in servizio, qualora non ricomprese nel Piano assunzionale di cui al presente provvedimento, ad esito di specifica ricognizione aziendale in merito a cura del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";
20. di stabilire che eventuali procedure di comando e mobilità ricomprese nel Piano assunzionale potranno essere attivate esclusivamente secondo le procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36, fermo restando la preventiva autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";
21. di stabilire che il Direttore Generale della ASL BA è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonché con il vigente PTFP aziendale. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";
22. di stabilire che il Direttore Generale dell'ASL BA effettui un'approfondita analisi dell'impatto in termini quanti-qualitativi del personale con limitazioni ed una verifica puntuale delle singole situazioni. La

Direzione strategica dovrà adottare, nel rispetto della vigente normativa in materia, ogni opportuna determinazione in merito. Infatti già con la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio;

23. di stabilire il divieto assoluto di apportate autonomamente modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento nonché di discostarsi da quanto ivi previsto;
24. di stabilire che eventuali modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento, qualora ricorrano motivate esigenze organizzative ed assistenziali, a parità di spazio finanziario disponibile sono subordinate alla preventiva autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale. La richiesta deve essere corredata di adeguata motivazione, che giustifichi l'istanza, soprattutto con riferimento ai benefici in termini di produttività;
25. di stabilire che con il presente provvedimento, eventuali ulteriori assunzioni non già ricomprese nell'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e correlate a sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), sono consentite senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale e ferma restando la tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
26. di stabilire che eventuali ulteriori assunzioni correlate a sopravvenute esigenze di copertura di posti vacanti derivanti da cessazioni successivamente perfezionatesi, e dunque non già ricomprese nell'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, siano consentite senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale e ferma restando la tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale, purché non determinino ulteriori oneri a carico del bilancio aziendale;
27. di stabilire, considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R;
28. di confermare quanto previsto dalla deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, in materia di assunzione di personale per attività progettuali, precisando che le stesse sono subordinate all'approvazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";
29. di rinviare a successive determinazioni da parte della Giunta Regionale specifiche previsioni in materia di reclutamento del personale SSR di cui all'art. 3, comma 2 bis, lettera a) della Legge Regionale 24 luglio 2017, n. 29, come modificata dalla Legge regionale 09/04/2024 n. 16;
30. di stabilire che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento comporterà la trasmissione, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", di puntuale informativa in merito al Collegio Sindacale aziendale ed alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;
31. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale e al Collegio Sindacale dell'ASL BA nonché ai Dirigenti delle Sezioni del Dipartimento

Promozione della Salute e del Benessere Animale e alle Organizzazioni Sindacali;

32. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento al Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale e alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;
33. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento ai Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e MEF);
34. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e europea e che il presente schema di provvedimento, predisposto dalle Sezioni "Strategia e Governo dell'Offerta" e "Bilancio della Sanità e dello Sport", ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

IL TITOLARE E.Q. "Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi"

Lanfranco NETTI

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR"

Antonella CAROLI

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE "Strategie e Governo dell'Offerta"

Mauro NICASTRO

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE "Bilancio della Sanità e dello Sport"

Benedetto Giovanni PACIFICO

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di deliberazione ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021.

Il DIRETTORE del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale

Vito MONTANARO

Il Presidente della Giunta Regionale

Michele EMILIANO

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta del Presidente della Giunta Regionale;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce alla presente proposta di deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge.

DELIBERA

1. di prendere atto di quanto esposto in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;
2. di prendere atto dell'allegato A – Parere Tecnico, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
3. di approvare, ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, il Piano Assunzionale 2024-2025 dell'ASL BA, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
4. di stabilire che il Direttore Generale è tenuto a rispettare l'obbligo di effettuare le assunzioni nei limiti del tetto di spesa del personale assegnato e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina;
5. di stabilire che eventuali ulteriori assunzioni non già ricomprese nell'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e correlate a sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), siano consentite ferma restando la tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
6. di stabilire che eventuali ulteriori assunzioni correlate a sopravvenute esigenze di copertura di posti vacanti derivanti da cessazioni successivamente perfezionatesi, e dunque non già ricomprese nell'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, siano consentite ferma restando la preventiva autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale, al fine di non determinare ulteriori oneri a carico del bilancio aziendale;
7. di stabilire che eventuali modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento, qualora ricorrano motivate esigenze organizzative ed assistenziali, a parità di spazio finanziario disponibile siano subordinate alla preventiva approvazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale. La richiesta deve essere corredata di adeguata motivazione, che giustifichi l'istanza, soprattutto con riferimento ai benefici in termini di produttività;
8. di stabilire che il Direttore Generale della ASL BA è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonché con il PTFP 2022-2024. Inoltre, il Direttore Generale della ASL BA è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";
9. di stabilire che il Direttore Generale dell'ASL BA dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, dovrà verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato, nonché allo spazio finanziario autorizzato con il presente provvedimento. Pertanto, il Direttore Generale dell'ASL BA non potrà procedere a nuove assunzioni, qualora le stesse determinino una maggiore spesa, rispetto allo spazio finanziario autorizzato con il presente provvedimento;
10. di stabilire che la Direzione Generale della ASL BA dovrà trasmettere al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale, entro il 31 gennaio 2025, una specifica relazione nella quale dovranno essere fornite dettagliate informazioni sul numero di assunzioni effettuate in esecuzione del Piano assunzionale.
11. di stabilire che la Direzione Generale della ASL BA, nell'ambito delle assunzioni previste, deve prevedere la graduale assunzioni dei dirigenti medici cardiologi, al fine di istituzionalizzare l'attività della rete della telecardiologia nonché la graduale sostituzione degli infermieri con personale ostetrico nei Punti nascita aziendali.

12. di stabilire, a parziale modifica della deliberazione di Giunta Regionale n. 513 del 22/04/2024, che con successivo provvedimento di Giunta Regionale, da adottarsi entro il 30/06/2024, si provveda alla rideeterminazione dei tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del SSR.

13. di definire le seguenti modalità operative cui il Direttore Generale dell'ASL BA dovrà attenersi in sede di attuazione del Piano assunzionale:

- a far data dal 01/07/2024, potranno essere avviate le procedure assunzionali previste entro il tetto di spesa assegnato con DGR 1818/2022, per le quali sussista copertura finanziaria, utilizzando:
 - o l'eventuale ulteriore spazio finanziario riveniente dalle cessazioni di personale perfezionatesi nell'anno 2024 e non già considerate ai fini del calcolo dello spazio finanziario definito con il presente provvedimento;
 - o le eventuali riduzioni di spesa sanitaria registrate in bilancio nell'anno 2024 per altri settori.

Le procedure assunzionali di cui innanzi dovranno altresì essere avviate nel rispetto delle unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte della ASL BA degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, al rispetto del tetto di spesa del personale assegnato e della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2022-2024. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento.

- a far data dal 01/07/2024, ferma restando la preventiva rideeterminazione del tetto di spesa del personale aziendale da parte della Giunta Regionale e, conseguentemente, la preventiva ridefinizione del PTFP aziendale, potranno essere avviate ulteriori assunzioni previste nel Piano assunzionale oltre il tetto di spesa assegnato con DGR 1818/2022, le quali dovranno ad ogni buon conto essere ricomprese nel limite del nuovo tetto di spesa, utilizzando le eventuali ulteriori riduzioni di spesa sanitaria registrate in bilancio nell'anno 2025 per altri settori.

Le procedure assunzionali di cui innanzi dovranno essere avviate nel rispetto delle unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando l'eventuale rimodulazione del PTFP aziendale e la preventiva ulteriore verifica da parte della ASL BA degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, al rispetto del tetto di spesa del personale assegnato e della capienza assunzionale rilevata rispetto al medesimo PTFP. Resta inteso che le procedure assunzionali dovranno ad ogni buon conto rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento.

- a far data dal 01/01/2025, potranno essere avviate ulteriori assunzioni, da programmare nel corso del mese di ottobre 2024, utilizzando lo spazio finanziario riveniente dalle cessazioni di personale previste nell'anno 2025.

Le procedure assunzionali di cui innanzi potranno essere avviate fermo restando l'eventuale rimodulazione del PTFP aziendale e la preventiva ulteriore verifica da parte della ASL BA degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, al rispetto del tetto di spesa del personale rideeterminato e della capienza assunzionale rilevata rispetto al medesimo PTFP;

14. di rinviare l'avvio delle assunzioni previste a far data dal 01/01/2025 a successiva autorizzazione da parte della Giunta regionale, in considerazione di:

- a) andamento trimestrale della spesa sanitaria da Conto Economico rilevata per il trimestre di riferimento dalla competente Sezione "Bilancio della Sanità e dello Sport", su scala regionale ed aziendale;
- b) economie derivanti da percorsi di qualificazione e razionalizzazione della spesa delle Aziende ed Enti del S.S.R.;
- c) stanziamento finalizzato ministeriale;
- d) incremento del Fondo Sanitario Nazionale, a condizione che siano soddisfatte e le condizioni di equilibrio di bilancio.

Pertanto, rispetto alle assunzioni previste a far data dal 01/01/2025, il presente provvedimento riveste carattere puramente programmatico e non già di autorizzazione alla spesa.

15. di stabilire che il Direttore Generale dell'ASL BA possa dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, utilizzando in via prioritaria le graduatorie già vigenti;
16. di stabilire che le assunzioni di personale medico sono vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'ASL BA per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio finanziario approvato con il presente provvedimento;
17. di rimandare all'autonomia gestionale del Direttore Generale della ASL BA la determinazione circa la tipologia di procedura da avviarsi per dare esecuzione al piano assunzionale di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
18. di stabilire che il Direttore Generale dell'ASL BA dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, dovrà verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato, nonché allo spazio finanziario autorizzato con il presente provvedimento. La Direzione Generale della ASL BA dovrà trasmettere al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale, entro il 31 gennaio 2025, una relazione sugli esiti dell'attività di monitoraggio. La predetta relazione dovrà, altresì, fornire dettagliate informazioni sul numero di assunzioni effettuate in esecuzione del piano assunzionale;
19. di rimandare a successivo provvedimento di Giunta regionale la definizione di indirizzi circa le procedure di stabilizzazione del personale non in servizio, qualora non ricomprese nel Piano assunzionale di cui al presente provvedimento, ad esito di specifica ricognizione aziendale in merito a cura del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";
20. di stabilire che eventuali procedure di comando e mobilità ricomprese nel Piano assunzionale potranno essere attivate esclusivamente secondo le procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36, fermo restando la preventiva autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";
21. di stabilire che il Direttore Generale della ASL BA è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonché con il vigente PTFP aziendale. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";
22. di stabilire che il Direttore Generale dell'ASL BA effettui un'approfondita analisi dell'impatto in termini quanti-qualitativi del personale con limitazioni ed una verifica puntuale delle singole situazioni. La Direzione strategica dovrà adottare, nel rispetto della vigente normativa in materia, ogni opportuna determinazione in merito. Infatti già con la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio
23. di stabilire il divieto assoluto di apportate autonomamente modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento nonché di discostarsi da quanto ivi previsto;
24. di stabilire che eventuali modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento, qualora ricorrano motivate esigenze organizzative ed assistenziali, a parità di spazio finanziario disponibile sono subordinate alla preventiva autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale. La richiesta deve essere corredata di adeguata motivazione, che giustifichi l'istanza, soprattutto con riferimento ai benefici in termini di produttività;

25. di stabilire che con il presente provvedimento, eventuali ulteriori assunzioni non già ricomprese nell'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e correlate a sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), sono consentite senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale e ferma restando la tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
26. di stabilire che eventuali ulteriori assunzioni correlate a sopravvenute esigenze di copertura di posti vacanti derivanti da cessazioni successivamente perfezionatesi, e dunque non già ricomprese nell'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, siano consentite senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale e ferma restando la tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale, purché non determinino ulteriori oneri a carico del bilancio aziendale;
27. di stabilire, considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R.;
28. di confermare quanto previsto dalla deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, in materia di assunzione di personale per attività progettuali, precisando che le stesse sono subordinate all'approvazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";
29. di rinviare a successive determinazioni da parte della Giunta Regionale specifiche previsioni in materia di reclutamento del personale SSR di cui all'art. 3, comma 2 bis, lettera a) della Legge Regionale 24 luglio 2017, n. 29, come modificata dalla Legge regionale 09/04/2024 n. 16;
30. di stabilire che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento comporterà la trasmissione, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", di puntuale informativa in merito al Collegio Sindacale aziendale ed alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;
31. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale e al Collegio Sindacale dell'ASL BA nonché ai Dirigenti delle Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale e alle Organizzazioni Sindacali;
32. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento al Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale e alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;
33. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento ai Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e MEF);
34. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

IL SEGRETARIO GENERALE DELLA GIUNTA

ANNA LOBOSCO

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA

MICHELE EMILIANO

ALLEGATO A

PARERE TECNICO

Con la presente deliberazione, in attuazione della deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante "Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023" e della deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023, si intende, ad invarianza di spesa e a valere sullo spazio finanziario, riveniente dalle cessazioni, autorizzare le assunzioni riportate in allegato al presente provvedimento.

Gli oneri derivanti dal presente provvedimento pari per l'esercizio finanziario 2024 trovano copertura a valere sulle risorse di cui alla deliberazione n. 1984 del 28 dicembre 2023 con la quale si è approvato il Bilancio di Previsione 2024 del SSR e tenuto conto che il complessivo piano assunzionale regionale trova copertura integrale con le risorse del fondo sanitario, ed in particolare quale sostituzione del personale cessato ed in cessazione, nonché con le risorse incrementalmente della quota del FSN per l'esercizio 2024 e con le risorse finalizzate del piano di potenziamento territoriale di cui al DM 77/2022 e, quindi, le disposizioni della presente deliberazione non comportano oneri per il bilancio regionale.

LA PRESENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE COMPORTA IMPLICAZIONI DI NATURA FINANZIARIA SUL FONDO SANITARIO REGIONALE

SI NO

FIRMA DEL DIRIGENTE DELLA SEZIONE

PROPONENTE

Dott. Mauro Nicastro

 Mauro
Nicastro
24.05.2024
18:37:47
GMT+01:00

PRESA D'ATTO DEGLI EFFETTI FINANZIARI DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
SUL FONDO SANITARIO REGIONALE (D.LGS. 118/2011 – Art. 9 c. 4 LL.GG. approvate con DGR 2100/2019)

FIRMA DEL RESPONSABILE DELLA GSA

(NEL CASO IN CUI COMPORTI IMPLICAZIONI SUL FSR)

Dott. Benedetto Pacifico

 BENEDETTO
GIOVANNI PACIFICO
24.05.2024 19:19:17
UTC

SGO_DEL_2024_00049
ALLEGATO

PIANO ASSUNZIONALE 2024-2025 ASL BA

TAB. 1)_RIEPILOGO ASSUNZIONI RISPETTO AL TETTO DI SPESA ASSEGNATO CON DGR 1818/2022

AZIENDA/ENTE SSR	ENTRO TETTO-OLTRE TETTO DI SPESA ASSEGNATO CON DGR 1818/2022	N. UNITA'	STIMA VALORE ECONOMICO SU BASE ANNUALE (12 MENSILITA')
ASL BA	ASSUNZIONI ENTRO TETTO	309	16.022.861,68 €
ASL BA	ASSUNZIONI EXTRA TETTO	228	9.310.988,90 €
ASL BA Impatto complessivo		537	25.333.850,58 €
ASL BA	CESSAZIONI*		581.491,00 €
ASL BA Costo effettivo in considerazione delle cessazioni			25.915.341,58 €

*CESSAZIONI PREVISTE PER IL PERIODO 01/01/2024 - 31/12/2024 NON GIÀ CONSIDERATE AI FINI DEL CALCOLO DELLO SPAZIO FINANZIARIO DEFINITO NEL PIANO ASSUNZIONALE ASL BA APPROVATO CON DGR N. 1437 DEL 19.10.2023.

IL VALORE ECONOMICO CON SEGNO POSITIVO RIPORTATO NELLA RIGA "CESSAZIONI" E' DETERMINATO DALL'AVVENUTA COPERTURA ASSUNZIONALE E/O DAL MANCATO PERFEZIONAMENTO DI CESSAZIONI GIÀ PREVISTE DALL'ASL BA IN SEDE DI DEFINIZIONE DEL PIANO ASSUNZIONALE APPROVATO CON DGR N. 1437 DEL 19.10.2023.

PIANO ASSUNZIONALE 2024-2025 ASL BA

TAB. 2.3) _CESSAZIONI PREVISTE PERIODO 01/01/2024 - 31/12/2024*

AZIENDA/ENTE SSR	ENTRO TETTO-OLTRE TETTO DI SPESA ASSEGNATO CON DGR 1818/2022	PROFILO AGGREGATO	N. UNITA'	STIMA VALORE ECONOMICO SU BASE ANNUALE (12 MENSILITA')
ASL BA	CESSAZIONI	DIRIGENTE MEDICO	17	1.047.814,00 €
ASL BA	CESSAZIONI	DIRIGENTE PROFESSIONI SANITARIE	1	61.636,00 €
ASL BA	CESSAZIONI	DIRIGENTE PSICOLOGO	1	61.636,00 €
ASL BA	CESSAZIONI	DIRIGENTE SOCIOLOGO	1	61.636,00 €
ASL BA	CESSAZIONI	LOGOPEDISTA	1	35.639,00 €
ASL BA	CESSAZIONI	OSS	4	119.321,00 €
ASL BA	CESSAZIONI	PERSONALE AMMINISTRATIVO	6	69.299,00 €
ASL BA	CESSAZIONI	PERSONALE OSTETRICO	1	35.639,00 €
ASL BA	CESSAZIONI	TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO	1	38.332,00 €
ASL BA	CESSAZIONI	TERAPISTA NEUROPSICOMOTRICITA' ETA' EVOLUTIVA	1	35.639,00 €
ASL BA	CESSAZIONI PREVISTE IN DGR 1437/2023 E NON PERFEZIONATESI**		66	2.148.082,00 €
ASL BA Totale			46	581.491,00 €

NOTE

* CESSAZIONI I PREVISTE PER IL PERIODO 01/01/2024 - 31/12/2024 NON GIÀ CONSIDERATE AI FINI DEL CALCOLO DELLO SPAZIO FINANZIARIO DEFINITO NEL PIANO ASSUNZIONALE ASL BA APPROVATO CON DGR N. 1437 DEL 19.10.2023

** TRATTASI DI N. 64 CESSAZIONI PREVISTE DALL'ASL BA IN SEDE DI DEFINIZIONE DEL PIANO ASSUNZIONALE APPROVATO CON DGR N. 1437 DEL 19.10.2023 NON PERFEZIONATESI O GIÀ COPERTE CON NUOVE ASSUNZIONI

PIANO ASSUNZIONALE 2024-2025 ASI BA

TAB. 3)_ASSUNZIONI ENTRO TETTO/ASSUNZIONI OLTRE TETTO/CESSAZIONI_RIEPILOGO PER MACROPROFILO

AZIENDA/ENTE SSR	PIANO ASSUNZIONALE 2024-2025						TOTALE ASSUNZIONI	
	ASSUNZIONI ENTRO TETTO DI SPESA ASSEGNATO CON DGR 18187/2022			ASSUNZIONI OLTRE TETTO DI SPESA ASSEGNATO CON DGR 1818/2022			N. UNITA' TOTALE [A+B]	STIMA VALORE ECONOMICO SU BASE ANNUALE (12 MENSILITA') TOTALE [A1+B1]
	A	A1	B1	B	B1			
	N. UNITA'	STIMA VALORE ECONOMICO SU BASE ANNUALE (12 MENSILITA')		N. UNITA'	STIMA VALORE ECONOMICO SU BASE ANNUALE (12 MENSILITA')			
ASI BA	169	10.665.898,00 €	47	216	13.579.898,00 €	216	13.579.898,00 €	
ASI BA	3	200.166,00 €		3	200.166,00 €	3	200.166,00 €	
ASI BA	15	1.000.830,00 €	8	23	1.496.830,00 €	23	1.496.830,00 €	
ASI BA	2	133.444,00 €		2	133.444,00 €	2	133.444,00 €	
ASI BA	30	200.166,00 €		30	200.166,00 €	30	200.166,00 €	
ASI BA	6	213.834,00 €	87	117	4.160.414,60 €	117	4.160.414,60 €	
ASI BA	15	447.453,45 €	40	55	1.640.659,48 €	55	1.640.659,48 €	
ASI BA	9	315.750,83 €	41	50	1.768.016,61 €	50	1.768.016,61 €	
ASI BA	9	174.194,83 €		9	174.194,83 €	9	174.194,83 €	
ASI BA	25	741.993,93 €	2	27	320.742,00 €	27	320.742,00 €	
ASI BA	18	551.230,00 €	3	21	648.566,72 €	21	648.566,72 €	
ASI BA Totale	309	16.022.861,68 €	228	537	25.333.850,58 €	537	25.333.850,58 €	

AZIENDA/ENTE SSR	COSTO EFFETTIVO AL NETTO DELLE CESSAZIONI			COSTO EFFETTIVO AL NETTO DELLE CESSAZIONI		
	TOTALE ASSUNZIONI		CESSEAZIONI	TOTALE ASSUNZIONI		CESSEAZIONI
	STIMA VALORE ECONOMICO SU BASE ANNUALE (12 MENSILITA') TOTALE [A1+B1]	STIMA VALORE ECONOMICO SU BASE ANNUALE (12 MENSILITA')	C1	STIMA VALORE ECONOMICO SU BASE ANNUALE (12 MENSILITA') TOTALE [A1+B1+C1]	STIMA VALORE ECONOMICO SU BASE ANNUALE (12 MENSILITA')	
ASI BA	13.579.898,00 €	-	1.047.814,00 €	12.532.084,00 €	-	
ASI BA	200.166,00 €	-	61.636,00 €	261.802,00 €	-	
ASI BA	1.496.830,00 €	-	61.636,00 €	1.435.194,00 €	-	
ASI BA	133.444,00 €	-	61.636,00 €	71.808,00 €	-	
ASI BA	200.166,00 €	-	-	200.166,00 €	-	
ASI BA	4.160.414,60 €	-	611.246,00 €	4.771.660,60 €	-	
ASI BA	213.834,00 €	-	35.639,00 €	178.195,00 €	-	
ASI BA	1.640.659,48 €	-	119.321,00 €	1.521.338,48 €	-	
ASI BA	1.768.016,61 €	-	392.027,00 €	2.160.043,61 €	-	
ASI BA	174.194,83 €	-	32.893,00 €	207.087,83 €	-	
ASI BA	320.742,00 €	-	38.332,00 €	282.410,00 €	-	
ASI BA	796.918,34 €	-	917.366,00 €	1.714.284,34 €	-	
ASI BA	648.566,72 €	-	69.299,00 €	579.267,72 €	-	
ASI BA Totale	25.333.850,58 €	581.491,00 €	25.915.341,58 €			

NOTE
 1) CESSAZIONI PREVISTE PER IL PERIODO 01/01/2024 - 31/12/2024 NON GIÀ CONSIDERATE AI FINI DEL CALCOLO DELLO SPAZIO FINANZIARIO DEFINITO NEL PIANO ASSUNZIONALE ASI BA APPROVATO CON DGR N. 1437 DEL 19.10.2023
 2) I VALORI ECONOMICI CON SEGNO POSITIVO RIPORTATI NELLA COLONNE "CESSAZIONI" SONO DETERMINATI DALL'AVVENUTA COPERTURA ASSUNZIONALE E/O DAL MANCATO PERFEZIONAMENTO DI CESSAZIONI GIÀ PREVISTE DALL'ASI BA IN SEDE DI DEFINIZIONE DEL PIANO ASSUNZIONALE APPROVATO CON DGR N. 1437 DEL 19.10.2023.

Il Dirigente del Servizio
 Antonella Caroli
 28.05.2024 09:17:55
 GMT+00:00