



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 34 del 16/03/2006

Bollettino regionale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 7 marzo 2006, n. 228

Seguito DGR n. 1237 del 30 agosto 2005 avente ad oggetto "Razionalizzazione dell'assetto organizzativo del Governo regionale" - Rinnovo affidamento responsabilità dirigenziali.

L'Assessore alla Trasparenza e alla Cittadinanza Attiva, sulla base dell'istruttoria espletata dal dirigente del Settore Personale, riferisce.

- Con delibera n. 736 del 7 giugno 2005 la Giunta Regionale, posta di fronte alla straordinaria emergenza organizzativa e funzionale derivante dall'elevato numero di unità di personale, anche di livello dirigenziale, il cui rapporto di lavoro sarebbe stato risolto per effetto della legge di "esodo", ha approvato le "Linee guida in tema di esodo incentivato e di riassetto organizzativo dell'Ente".
- Con deliberazione n. 1236 del 30 agosto 2005, avente ad oggetto "Razionalizzazione dell'assetto organizzativo del Governo regionale", la Giunta regionale ha modificato l'attuale assetto organizzativo della Regione Puglia, per quanto attiene le strutture facenti capo al Governo regionale, disponendo la nuova organizzazione nei termini riportati nell'Allegato A parte integrante della stessa DGR sopra richiamata.
- Per effetto di quanto sopra e con il medesimo provvedimento, la Giunta regionale ha abrogato l'apparato organizzativo derivante dalla Deliberazione di Giunta Regionale n. 10 del 28 gennaio 2003 e successive modificazioni e integrazioni.
- Con delibera n. 1237 del 30.08.05, avente ad oggetto "seguito, DGR n. 1236 del 30 agosto 2005 avente ad oggetto "Razionalizzazione dell'assetto organizzativo del Governo regionale" - Affidamento responsabilità dirigenziali", la Giunta regionale ha affidato temporaneamente gli incarichi di direzione di Uffici al personale inquadrato nella categoria più elevata dell'ordinamento professionale, ai sensi, nei limiti e alle condizioni di cui alla l.r. 4 agosto 2005, n. 7, art. 2, comma 1, precisando che l'incarico di direzione avrà durata di mesi 6 dalla notifica agli interessati del presente provvedimento".
- Nello stesso provvedimento, la Giunta regionale si è riservata di avviare, con sollecitudine e comunque non oltre il termine di 90 giorni dalla data di adozione dello stesso atto, le necessarie procedure concorsuali per la copertura delle strutture affidate a titolo precario.
- Purtroppo la mancata promulgazione del DPCM sui limiti e i criteri di assunzione da parte delle

Regioni, di cui alla L. 30 dicembre 2004, n. 311 (Finanziaria 2005) ha impedito alla Regione di poter bandire i concorsi entro il termine sopra indicato.

- Tuttavia, in attesa della promulgazione del DPCM e sulla base del testo concordato in sede di Conferenza Unificata Governo-Regioni-Autonomie Locali, con deliberazione n. 1942 del 28.12.05, la Giunta regionale ha rideterminato la dotazione organica della Regione Puglia al 31.10.05 disponendo, tra l'altro, di dare mandato al Dirigente del Settore Personale di provvedere alla predisposizione del Piano assunzionale 2006.
- Con successivo atto n. 28 del 1.02.06 la Giunta regionale, nel predisporre il Piano assunzionale succitato, relativo al 1° semestre 2006, ha formalizzato la volontà di attuare le procedure concorsuali relative alla copertura dei posti dirigenziali, previsti nella dotazione organica, così come sopra rideterminata, dando espresso mandato "al Dirigente del Settore Personale, considerata la prossima scadenza degli incarichi di direzione degli uffici affidati con atti giuntali a personale di categoria D facente funzioni dirigenziali, in ossequio a quanto previsto dall'art. 52, 4° comma, del Dlgs. 165/2001, di predisporre entro il 28.02.2006 bozza di apposito bando di corso pubblico per un numero di posti dirigenziali pari al numero di quelli disponibili nella dotazione organica dell'Ente".
- Nella stessa deliberazione la Giunta, nel prendere altresì atto dei vincoli operativi imposti dalla normativa finanziaria nazionale, decideva di emanare i bandi di concorso pubblico relativo ai posti dirigenziali, "subito dopo la pubblicazione dell'apposito DPCM per le Regioni che fissa i limiti e i criteri di assunzione per l'anno 2006".
- Premesso che, sino al compimento delle procedure prescritte dall'art. 4 del DPCM 15 febbraio 2006, nel frattempo pubblicato sulla GURI n.51 del 02/03/2006, nessun altro atto finalizzato al compimento della procedura concorsuale in questione è consentito alla Regione, si ritiene che l'avvenuta adozione delle DD.G.R. n. 1942/2005 e n. 28/2006 già integra la fattispecie dell'avvio delle "procedure per la copertura dei posti vacanti", di cui all'art. 52, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001, cui l'art. 2 della l.r. n. 7/2005 fa espresso rinvio.
- Considerato che la prossima scadenza dei succitati incarichi di direzione di ufficio produrrebbe grave pregiudizio nella continuità dell'azione amministrativa e che l'Ente regionale ha rispettato quanto richiesto dall'art. 52, 4° comma Dlgs. 165/2001, riportando la situazione organizzativa e funzionale della Regione alla emergenza che a suo tempo rese necessario l'adozione della DGR n. 735/2005 e alla conseguente nomina dei dirigenti f.f., si rende opportuno rinnovare gli incarichi stessi affidati a personale della categoria D con atti giuntali n. 1237 del 30.08.05 e n. 1574 del 9.11.05 per ulteriori 6 mesi;

COPERTURA FINANZIARIA

Adempimenti contabili

Il maggiore onere riveniente dal presente provvedimento risulta già previsto ed impegnato sui cap 3029 e 3365 del Bilancio Regionale esercizio finanziario 2006 con AD n. 17 del 19/01/2006 del Dirigente del Settore Personale.

L'Assessore relatore, per le motivazioni innanzi espresse, propone alla Giunta l'adozione del seguente atto finale.

Il presente provvedimento è di competenza della Giunta Regionale ai sensi dell'art. 4, comma 4, lett. j) della l.r. n. 7/1997.

LA GIUNTA

Udita la relazione dell'Assessore alla Trasparenza e alla Cittadinanza Attiva;

Vista la sottoscrizione posta in calce al presente provvedimento dal Dirigente del Settore Personale;

A voti unanimi espressi ai sensi di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di dare atto che l'avvenuta adozione delle DD.G.R. n. 1942/2005 e n. 28/2006 integra la fattispecie dell'avvio delle "procedure per la copertura dei posti vacanti", di cui all'art. 52, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001, cui l'art. 2 della l.r. n. 7/2005 fa espresso rinvio;
2. di rinnovare gli incarichi di direzione degli Uffici al personale inquadrato nella categoria D conferiti con DGR n. 1327 del 30.08.05 e n. 1574 del 9.11.05, per ulteriori mesi sei dalla data di scadenza dell'incarico precedentemente conferito, in ossequio a quanto previsto dall'art. 52, comma 4°, Dlgs n. 165/2001 e dalla L.R. n. 7/2005, art. 2;
3. di dare atto che alle unità di personale di cat. D incaricate della direzione di Uffici sarà attribuito il trattamento economico previsto per le maggiori mansioni a far data dall'effettivo rinnovo dell'incarico;
4. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul BURP e di dare notizia alle OO.SS. più rappresentative;
5. di incaricare il dirigente del Settore Personale degli adempimenti rivenienti dal presente provvedimento.

Il Segretario della Giunta Il Presidente della Giunta
Dr. Romano Donno On. Nichi Vendola
