

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 30 aprile 2024, n. 536

Diaria Dip. Omissis c/ Regione Puglia. Progressione economica orizzontale - Differenze retributive. Autorizzazione al componimento bonario dinanzi alla Commissione di Conciliazione, istituita presso l'Ispettorato d'Area Metropolitana Bari-Bat, e approvazione verbale di conciliazione.

L'Assessore al Personale e Organizzazione, Contenzioso Amministrativo, Giovanni Francesco Stea, sulla base dell'istruttoria espletata dalla Posizione Organizzativa Contenzioso del Personale, Raffaele Berardi, e confermata dal Dirigente del Servizio Contenzioso del Personale, Pietro Lucca, dal Dirigente della Sezione Personale, Nicola Paladino, riferisce quanto segue:

- Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
 - Vista la D.G.R. del 3 luglio 2023, n. 938 recante "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Abrogazione degli allegati e loro integrale sostituzione.
- A) Con determinazione dirigenziale dell'11 marzo 2022, n. 270 veniva approvato il "Disciplinare per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali", con il quale venivano dettagliatamente definiti i requisiti di ammissione, i criteri procedurali di partecipazione alla selezione, i criteri di valutazione e di attribuzione dei punteggi per la realizzazione delle progressioni economiche orizzontali;
- B) Con la determinazione del Dirigente della Sezione Personale del 28 dicembre 2022, n. 1300 veniva indetto l'Avviso interno di selezione riservato al personale regionale per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza dal 1 gennaio 2022;
- C) Il predetto avviso interno, unitamente alla determinazione dirigenziale n. 1300/2022, veniva pubblicato in data 16 gennaio 2023;
- D) Con successiva determinazione dell'11 maggio 2023, n. 544, il Dirigente della Sezione Personale nominava le Commissioni di verifica per la valutazione delle domande di partecipazione all'avviso di selezione interno riservato al solo personale regionale, nominando per ogni singola Commissione tre componenti e un segretario;
- E) In data 20 ottobre 2023, nella piattaforma intranet destinata al personale regionale, venivano pubblicati i verbali con annesse graduatorie di merito, redatti dalle Commissioni di verifica relativi alla procedura di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali di cui alla predetta determinazione dirigenziale n. 1300/2022;
- F) Successivamente alla pubblicazione delle graduatorie di merito, ai sensi dell'art. 8 dell'Avviso interno, si concedeva ai dipendenti partecipanti alla procedura un periodo di 15 giorni per presentare istanze di riesame, che sarebbero state valutate dalle Commissioni di Verifica nei successivi 30 giorni;
- G) All'esito delle operazioni di riesame di cui al citato art. 8 dell'Avviso interno, in data 30 novembre 2023, venivano pubblicate nel portale intranet dedicato al personale regionale, i verbali redatti dalle Commissioni di verifica con le graduatorie di merito eventualmente riformulate;
- H) Con determinazioni dirigenziali n. 1377 del 28.12.2023 e n. 38 del 22.01.2024, la Sezione Personale approvava gli atti e le graduatorie di merito redatte dalle Commissioni di verifica e formulava le graduatorie finali;
- I) Con nota del 24.01.2024, Omissis presentava istanza di accesso agli atti ai sensi della L. n. 241/1990 con cui chiedeva l'estrazione di copia delle schede di valutazione dei dipendenti posizionati immediatamente sopra di lui nella graduatoria finale per la progressione economica da cat. D2 a cat. D3, rispettivamente alla posizione 23, 24 e 25. Lo stesso dipendente evidenziava che la motivazione posta a base della richiesta di accesso fosse l'erronea attribuzione del punteggio alla propria candidatura;
- J) Con nota prot. n. 96472 del 22.02.2024, la Sezione Personale riscontrava la richiesta di accesso agli atti di cui sopra e inviava copia della documentazione richiesta da Omissis;
- K) Successivamente, con nota acquisita al prot. n. 121653 del 07.03.2024, Omissis proponeva ricorso

gerarchico per la “sospensione e la rettifica della graduatoria riportata nella determina n. 38 del 22.01.2024 del Registro delle determinazioni (...) e di tutti gli atti presupposti, connessi e consequenziali riferiti alla PEO 2022 e alla PEO 2020”. Secondo le tesi prospettate da Omissis il provvedimento impugnato “va ritenuto illegittimo per i seguenti motivi:

- Errata valutazione dei titoli in possesso sia da parte della Commissione di Valutazione PEO 2020 e sia da parte della Commissione PEO 2022 nonostante esplicita richiesta di valutazione riportata nell’istanza e anche nella richiesta di accesso agli atti del 24.01.2024;
- Ristretta ed errata applicazione dei criteri riportati nell’art. 7 comma 2 del bando PEO 2022 in merito al previsto aggiornamento del punteggio come espressamente richiesto dall’istante;
- Diversa valutazione dei titoli in possesso dallo scrivente rispetto ai candidati collocati in graduatoria prima del sottoscritto”;

L) Valutate le argomentazioni proposte con il ricorso gerarchico, con nota prot. n. 139749 del 19.03.2024, l’Amministrazione regionale, senza nulla ammettere né disconoscere e, pertanto, lasciando impregiudicata la procedura posta in essere dall’Ente regionale, dichiarava la propria disponibilità “a definire bonariamente la vicenda alle condizioni riportate appresso:

- Attribuzione in favore di Omissis della progressione economica da cat. D2 a cat. D3 a decorrere dall’01.01.2022;
- Pagamento in favore di Omissis delle differenze retributive maturate dall’01.01.2022 fino alla data di effettivo soddisfo;
- Rinuncia da parte di Omissis a qualsiasi azione giudiziale e/o extragiudiziale, anche a carattere risarcitorio, riguardante direttamente e/o indirettamente le medesime pretese azionate;
- La conciliazione avverrà mediante richiesta congiunta tra Omissis e l’Amministrazione regionale da proporre alla Commissione di Conciliazione costituita presso l’Ispettorato di Area Metropolitana Bari-Bat, ex artt. 409 e ss. c.p.c.”;

M) Con nota acquisita al prot. n. 140879 del 19.03.2024, Omissis comunicava la propria disponibilità “ad aderire alla proposta conciliativa nei termini formulati con la predetta nota prot. n. 139749/2024”;

N) Pertanto, le parti hanno raggiunto un accordo bonario per la definizione della vicenda e le stesse, come sopra rappresentate, dichiarano di voler conciliare la controversia nei termini contenuti nell’ipotesi di verbale per la definizione transattiva allegato alla presente istanza congiunta.

Tanto premesso, al fine di evitare l’alea di un eventuale giudizio, si propone di autorizzare la definizione bonaria della controversia nei modi e termini come da schema di verbale di conciliazione allegato alla presente deliberazione quale parte integrante, nonché di autorizzare il Dirigente della Sezione Personale alla sottoscrizione del medesimo verbale. Si propone, altresì, di approvare il verbale da sottoscrivere dinanzi alla Commissione di Conciliazione, istituita presso l’Ispettorato d’Area Metropolitana Bari-Bat, così come da schema allegato alla presente deliberazione.

VERIFICA AI SENSI DEL D.Lgs. 196/03 e del Regolamento (UE) 2016/679

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all’Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del suddetto Regolamento UE.

SEZIONE COPERTURA FINANZIARIA DI CUI AL D.LGS. 118/2011 E SS.MM.II.

La spesa di cui al presente provvedimento pari a complessivi € 10.076,22 trova copertura sui capitoli del bilancio regionale per l'esercizio finanziario 2024, come di seguito riportati:

- per € 5.700,01 a titolo di differenze retributive dall'01.01.2022 sino al soddisfo (stabilito convenzionalmente in data 30.04.2024) sul cap. 3025 "Differenze retributive personale di comparto a seguito conciliazioni o provvedimenti giudiziari";
- per € 1.748,79 a titolo di differenze retributive dall'01.04.2024 sino al 31.12.2024 sul cap. 3023 "Fondo trattamento economico accessorio del CCNL";
- per € 1.994,27 a titolo di contributi a carico dell'Ente regionale per il periodo dall'01.01.2022 al 31.12.2024 sul cap. 3031008 "Oneri previdenziali ed assistenziali e assicurazioni obbligatorie e quota di concorso pensionistiche a carico ente. S.O.";
- per € 633,15 a titolo di IRAP a carico dell'Ente regionale per il periodo dall'01.01.2022 al 31.12.2024 sul cap. 3034008 "Stipendi, retribuzioni fisse e accessorie al personale. Irap – Imposta regionale sulle attività produttive";

La liquidazione delle somme avverrà mediante adozione dei successivi atti del competente Dirigente della Sezione Personale.

L'Assessore relatore, Giovanni Francesco Stea, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art. 4, comma 4, lett. a) della L.R. n. 7/1997, propone alla Giunta Regionale:

1. di **autorizzare** la conciliazione dinanzi alla Commissione di Conciliazione, istituita presso l'Ispettorato d'Area Metropolitana Bari-Bat con Omissis, per le motivazioni in premessa richiamate, secondo i termini e le condizioni indicate nello schema del verbale di conciliazione allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale;
2. di **approvare** l'allegato schema del verbale di conciliazione, che ad ogni modo non sarà oggetto di pubblicazione;
3. di **autorizzare** il Dirigente della Sezione Personale a sottoscriverlo in sede di conciliazione presso l'Ispettorato d'Area Metropolitana Bari-Bat;
4. di **trasmettere** il presente provvedimento alla Sezione Personale per i relativi adempimenti di competenza.
5. di **disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul BURP e nella Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale in versione integrale con esclusione dello schema di verbale di conciliazione, costituente parte integrante della deliberazione ma sottratto alla pubblicazione sul BURP e sul sito istituzionale.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

La P.O. Contenzioso del Personale

Raffaele BERARDI

Il Dirigente del Servizio Contenzioso del Personale

Pietro LUCCA

Il Dirigente della Sezione Personale

Nicola PALADINO

Il sottoscritto Capo Dipartimento attesta che, in applicazione di quanto previsto dagli artt. 18 e 20 del DPGR n. 22/2021, non ravvisa la necessità di esprimere sulla presente proposta di deliberazione alcuna osservazione.

**Il Direttore del Dipartimento
Personale e Organizzazione
Ciro Giuseppe IMPERIO**

**L'Assessore al Personale e Organizzazione
Contenzioso Amministrativo
Giovanni Francesco STEA**

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore relatore, Giovanni Francesco Stea;
- Viste le sottoscrizioni apposte in calce alla proposta di deliberazione;
- A voti unanimi espressi ai sensi di legge.

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa:

1. di **autorizzare** la conciliazione dinanzi alla Commissione di Conciliazione, istituita presso l'Ispettorato d'Area Metropolitana Bari-Bat con Omissis, per le motivazioni in premessa richiamate, secondo i termini e le condizioni indicate nello schema del verbale di conciliazione allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale;
2. di **approvare** l'allegato schema del verbale di conciliazione, che ad ogni modo non sarà oggetto di pubblicazione;
3. di **autorizzare** il Dirigente della Sezione Personale a sottoscriverlo in sede di conciliazione presso l'Ispettorato d'Area Metropolitana Bari-Bat;
4. di **trasmettere** il presente provvedimento alla Sezione Personale per i relativi adempimenti di competenza.
5. di **disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul BURP e nella Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale in versione integrale con esclusione dello schema di verbale di conciliazione, costituente parte integrante della deliberazione ma sottratto alla pubblicazione sul BURP e sul sito istituzionale.

IL SEGRETARIO GENERALE DELLA GIUNTA
ANNA LOBOSCO

IL PRESIDENTE
MICHELE EMILIANO



REGIONE PUGLIA
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
PER	DEL	2024	14	15.04.2024

DIARIA DIP. OMISSIS C/ REGIONE PUGLIA. PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE - DIFFERENZE RETRIBUTIVE. AUTORIZZAZIONE AL COMPONENTO BONARIO DINANZI ALLA COMMISSIONE DI CONCILIAZIONE, ISTITUITA PRESSO L#ISPETTORATO D#AREA METROPOLITANA BARI-BAT, E APPROVAZIONE VERBALE DI CONCILIAZIONE.

Si esprime: PARERE DI REGOLARITA'CONTABILE POSITIVO
LR 28/2001 art. 79 Comma 5



ELISABETTA VIESTI
22.04.2024
09:37:20 UTC

Responsabile del Procedimento

PO - GIUSEPPE CARULLI

Dirigente

D.SSA ELISABETTA VIESTI

