

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 522

Art. 6 D.lgs. 165/2001; D.M. 8/5/2018 - Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2022-2024 dell'IRCCS "Giovanni Paolo II"

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore, dal responsabile P.O. "Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi" e confermata dal Dirigente del Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R. e dal Dirigente della Sezione Strategia e Governo dell'Offerta, riferisce quanto segue.

Visti:

- la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- la D.G.R. del 03/07/2023 n. 938 del Registro delle Deliberazioni recante D.G.R. n. 302/2022 "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli allegati.
- il D.lgs. n. 165/2001 recante le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017;
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani del fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche", adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 2416 del 21.12.2018, recante l'approvazione delle "Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.Lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell'8/5/2018" ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 2452 del 30.12.2019 avente ad oggetto "Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. approvate con D.G.R. n. 2416/2018. Integrazioni";
- il Regolamento regionale n. 18 del 28.10.2020 recante "Criteri e Standard per la definizione dei Piano Triennali di Fabbisogno di Personale per i Dipartimenti di Prevenzione delle AA.SS.LL. Puglia ai sensi della L.R.25/2006";
- i Regolamenti Regionali di riordino della rete ospedaliera e precisamente n. 23/2019 e n. 14/2020;
- il Regolamento regionale 21 gennaio 2019, n. 7 recante: "Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza";
- la deliberazione di Giunta regionale n. 333 del 10 marzo 2020 "Approvazione documento "La riorganizzazione della rete di assistenza territoriale della Regione Puglia";
- la deliberazione di Giunta regionale n. 375 del 19 marzo 2020 con la quale veniva approvato il Regolamento regionale "Modifiche al Regolamento regionale n. 7/2019 (Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza)";

- la deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento *“Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023”* ex art. 39 della L.R. n 4/2010;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 134 del 15 febbraio 2022 *“Adozione del Piano di Potenziamento e Riorganizzazione della Rete Assistenziale Territoriale (ai sensi dell’art.1 decreto-legge 19 maggio 2020 n.34, conversione legge n.77 del 17 luglio 2020) - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – (PNRR). Indicazioni per la Programmazione degli investimenti a valere sulla missione 6”*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. n. 869 del 15/06/2022 avente ad oggetto *“Approvazione indicazioni operative in materia di gestione del personale delle Aziende ed Enti del SSR”*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 *“Relazione in materia di gestione del personale del SSR e di Sanitaservice - Ricognizione – Presa d’atto Documento Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome 22/154/CR7a/C7”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1818 del 12/12/2022, recante *“Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell’ art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell’art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1868 del 14/12/2022, recante *“Approvazione schema di Regolamento regionale avente ad oggetto: “Definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell’assistenza territoriale ai sensi del DM 77/2022”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1916 del 19/12/2022, recante *“Approvazione schema di Regolamento regionale avente ad oggetto: “Definizione dei requisiti strutturali, tecnologici e organizzativi delle cure domiciliari necessari ai fini del rilascio dell’autorizzazione all’esercizio e dell’accreditamento istituzionale ai sensi dell’Accordo Stato-Regioni n. 151/CSR del 04 agosto 2021”*”;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 261 del 06/03/2023, recante *“Linee guida per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento “Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale” ex schema Decreto ministeriale di cui all’Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21/12/2022”*;
- la Determinazione del Dirigente della Sezione *“Strategie e Governo dell’Offerta”* n. 136 del 17/05/2023, recante *“DGR n. 640 del 10/05/2023. Integrazione modello di predisposizione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del SSR adottato con DGR n. 261 del 06/03/2023, secondo le finalità ex D.L. 34/2020 conv. in L. n. 77/2020 e del D.M. n. 77/2022”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023, recante *“Analisi e valutazione della spesa sanitaria – L.R. n.2/2011 – Programma operativo – Misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023, recante *“Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 919 del 03/07/2023, ad oggetto *“Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Approvazione schema di Regolamento recante: “Modifica del Regolamento regionale n.14/2020 – Aggiornamento Rete ospedaliera ai sensi del D.M. n. 70/2015”*.

Recupero mobilità passiva. Modifica D.G.R. n. 1439/2018”.

- la deliberazione di Giunta regionale n. 1434 del 19/10/2023, recante *“Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell’IRCCS “Giovanni Paolo II” 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.”;*

Considerato che:

- il D.lgs. n. 165/2001 così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017 prevede, in particolare:
 - ✓ all’art. 6, che *“allo scopo di ottimizzare l’impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell’articolo 6-ter”* (comma 2). In sede di definizione del piano di cui al predetto comma 2, *“ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all’articolo 6-ter, nell’ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall’articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente”* (comma 3). Le amministrazioni pubbliche che non provvedono ai predetti adempimenti *“non possono assumere nuovo personale”* (comma 6).
 - ✓ all’art. 6-bis, comma 2, che le Amministrazioni interessate dall’esternalizzazione di servizi originariamente prodotti al proprio interno *“provvedono al congelamento dei posti e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente”.*
 - ✓ all’art. 6-ter, comma 1 che *“con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell’articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali”.*
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche”*, adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018, con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N., dispone che i Piani triennali di Fabbisogno del personale *“sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi”*, prevedendo altresì a supporto dell’analisi dei fabbisogni finalizzata alla predisposizione del PTFP di ciascuna Amministrazione – tra l’altro – eventuali *“fabbisogni standard definiti a livello territoriale”*. In particolare, il citato Decreto prevede altresì che *“l’eventuale modifica in corso di anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata. Resta ferma la necessità del rispetto delle procedure e dei criteri previsti, nonché delle presenti linee di indirizzo”*.
- con deliberazione di Giunta Regionale n. 2416 del 21.12.2018 sono state approvate le *“Linee guida regionali per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell’8/5/2018”*, nelle quali, sinteticamente:
 - ✓ nella parte prima (*“Principi generali”*) sono delineate la struttura e le modalità di definizione del Piano

triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R., le relative procedure di adozione ed approvazione, nonché i vincoli finanziari ed i limiti di spesa nel rispetto dei quali va redatto il suddetto Piano.

- ✓ nella parte seconda (“Il fabbisogno di personale ospedaliero”) vengono forniti gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale ospedaliero di ciascuna Azienda sanitaria, nel rispetto della “Metodologia di valutazione Piani di fabbisogno di personale” elaborata dal Ministero della Salute (cd. “metodo Piemonte”) e condivisa dal Ministero dell’Economia e delle Finanze in sede di Tavolo ex D.M. 70/2015 nel febbraio 2017, fatti salvi alcuni correttivi connessi alla specificità del contesto sanitario ed organizzativo regionale nonché alla necessità di garantire il rispetto della disciplina in materia di orario di lavoro.
 - ✓ nella parte terza (“Il fabbisogno di personale territoriale”) vengono forniti gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale territoriale di ciascuna Azienda sanitaria che, in assenza di una metodologia o di indicazioni ministeriali, va gestita nell’ambito dei requisiti organizzativi previsti da leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali, richiamati dalle Linee guida con riferimento alle principali macro-strutture territoriali delle Aziende Sanitarie Locali, ricorrendo in via residuale ai valori minimi previsti dal R.R. n. 3/2005 s.m.i. recante “Requisiti per autorizzazione ed accreditamento delle strutture sanitarie”.
- con la medesima deliberazione di Giunta Regionale n. 2416/2018, dal punto di vista della struttura e delle modalità di definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R si prevede, in particolare, che:
- ✓ il fabbisogno di personale delle Aziende ed Enti del S.S.R., come espressamente previsto dalle Linee di indirizzo ministeriali allegata al Decreto ministeriale del 8.5.2018, deve essere espresso in unità di personale a tempo pieno equivalente (FTE) secondo le regole indicate dal medesimo atto deliberativo n. 2416/2018 [Ore lavorate all’anno per la dirigenza medica pari a 1.454; Ore lavorate all’anno per il personale del comparto pari a 1.418];
 - ✓ ove presente, il personale medico universitario conferito all’assistenza, il cui impegno orario per l’assistenza è pari a 22 ore settimanali (stante la compresenza della didattica e ricerca), va computato - ai fini della trasformazione in FTE - in misura pari al 50%;
 - ✓ per la determinazione del fabbisogno di specialisti ambulatoriali occorre convertire le ore di specialistica ambulatoriale assegnate in FTE.
- con successiva deliberazione di Giunta Regionale n. 2452 del 30.12.2019 avente ad oggetto “Linee guida regionali per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. approvate con DGR n. 2416/2018. Integrazioni”, la Giunta ha previsto che:
- ✓ nella determinazione del Piano Triennale di fabbisogno di personale (PTFP), il rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo ed il numero totale del personale complessivamente non può superare:
 - ✓ nelle Aziende Sanitarie Locali il valore del 12%;
 - ✓ nelle Aziende Ospedaliero-Universitarie il valore del 11%;
 - ✓ negli I.R.C.C.S. il valore dell’10%.
 - ✓ il personale amministrativo dipendente dell’Università conferito in convenzione presso una A.O.U. deve essere ricompreso nella predetta percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo e il numero totale del personale dell’A.O.U. e che tale personale deve essere computato per intero nel caso di rapporto di lavoro full time.
 - ✓ nel Piano Triennale di fabbisogno di personale (PTFP) delle ASL il fabbisogno complessivo del personale dei Servizi per le tossicodipendenze (SERT) venga determinato nel rispetto dei parametri di cui al Decreto del Ministero della Sanità n. 444 del 30 novembre 1990 , come precisato in narrativa.
- le previsioni del D.M. 8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, dispongono che nel

PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.

Visto il decreto-Legge 18/2020, convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020, n. 27 recante *“Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”* ed in particolare:

- l'art. 2-bis rubricato *“Misure straordinarie per l'assunzione degli specializzandi e per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale sanitario”*;
- l'art. 2-ter rubricato *“Misure urgenti per l'accesso al Servizio sanitario nazionale”*;
- l'art. 2-quater, rubricato *“Rideterminazione dei piani di fabbisogno del personale delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale”* ai sensi del quale *“Per le finalità e gli effetti delle disposizioni di cui agli articoli 2-bis e 2-ter del presente decreto, le regioni procedono alla rideterminazione dei piani di fabbisogno del personale, ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”*.

Visto il decreto-Legge n. 34 del 30 marzo 2023, convertito con modificazioni dalla L. 26 maggio 2023, n. 56, recante *“Misure urgenti a sostegno delle famiglie e delle imprese per l'acquisto di energia elettrica e gas naturale, nonché in materia di salute e adempimenti fiscali”* e, in particolare, l'art. 12 rubricato *“Misure per il personale dei servizi di emergenza-urgenza”*.

Considerato inoltre che, con riferimento al fabbisogno di personale per le strutture aziendali territoriali, il Dipartimento salute, a partire dal triennio 2020-2022, ha ritenuto necessario un potenziamento dell'assistenza territoriale in coerenza con le indicazioni del Ministero Salute e con le scelte operate nel PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza 2021) e conseguentemente, al fine di una efficace attività di programmazione del fabbisogno strutturale di personale addetto all'assistenza territoriale - con nota prot. AOO_183 n. 5831 del 12.4.2021 - ha chiesto alle Aziende di dare evidenza nei PTFP di un elevato grado di dettaglio distinguendo *“il medesimo fabbisogno per U.O., profilo professionale, e, per il personale medico, distinto per discipline”*.

Considerato, altresì, che con Decreto ministeriale del Ministero dell'Economia e delle Finanze e Ministero della Salute del 24/01/2023 è stata adottata la *“Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale del SSN”* predisposta dall'Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali (Agenas), finalizzata alla definizione dei fabbisogni di personale ospedaliero e territoriale sulla base di criteri omogenei a livello nazionale.

Considerato altresì che con riferimento alle procedure di adozione ed approvazione e ai vincoli finanziari, la citata D.G.R. n. 2416/2018 ha previsto che:

- i Piani di Fabbisogno devono essere adottati preliminarmente dai Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R. e trasmessi alla Regione per la loro approvazione. Una volta approvato, ciascun Piano dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale della Azienda/Ente di riferimento.
- entro 30 giorni dall'adozione definitiva, i contenuti di ciascun Piano dovranno essere comunicati dall'Azienda/Ente al Ministero dell'Economia e Finanze tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001.
- l'adozione del PTFP, ai sensi dell'art. 6, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, deve essere sottoposta alla preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali di riferimento.
- le Aziende od Enti che non provvedano ad adottare il PTFP o non comunichino lo stesso al Sistema informativo SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs.165/2001, ovvero che non rispettino i vincoli finanziari imposti dalla normativa nazionale, incorrono nel divieto di procedere a nuove assunzioni per il triennio di riferimento.

- i Piani triennali di fabbisogno di personale devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il S.S.R. e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e dunque, nello specifico, nel rispetto dei seguenti tetti di spesa:
 - 1) limite di spesa ex art. 2, comma 71, L. 191/2009 (spesa sostenuta per il personale nell'anno 2004 diminuita dell'1,4%), come disaggregato per Azienda con Deliberazione di Giunta regionale n. 2293 dell'11/12/2018 ;
 - 2) limite di spesa ex art. 9, co. 28, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 (50% spesa di personale a tempo determinato sostenuta nell'anno 2009).
- i predetti Piani dovranno indicare le risorse finanziarie destinate all'attuazione degli stessi distinguendo, per ogni anno:
 1. i costi del personale a tempo indeterminato (in tale voce va indicata distintamente anche quella sostenuta per il personale in comando, o altro istituto analogo);
 2. i costi del personale con contratto a tempo determinato o ulteriori tipologie di contratto di lavoro flessibile;
 3. i costi delle categorie protette, pur considerando che - nei limiti della quota d'obbligo - queste non rientrano nel limite di spesa complessivo.
- il rispetto dei predetti vincoli finanziari, attestato dal Direttore generale dell'Azienda, deve essere certificato dal Collegio sindacale di ciascuna Azienda ed Ente del S.S.R. ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. n. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011.

Visto il D.L. n. 34/2020, convertito, con modificazioni, in Legge n. 77/2020, con il quale si dispone:

- a) all'art. 1, comma 4, che *“le regioni e le province autonome, per garantire il massimo livello di assistenza compatibile con le esigenze di sanità pubblica e di sicurezza delle cure in favore dei soggetti contagiati identificati attraverso le attività di monitoraggio del rischio sanitario, nonché di tutte le persone fragili la cui condizione risulta aggravata dall'emergenza in corso, qualora non lo abbiano già fatto, incrementano e indirizzano le azioni terapeutiche e assistenziali a livello domiciliare, sia con l'obiettivo di assicurare le accresciute attività di monitoraggio e assistenza connesse all'emergenza epidemiologica, sia per rafforzare i servizi di assistenza domiciliare integrata per i pazienti in isolamento domiciliare o sottoposti a quarantena nonché per i soggetti affetti da malattie croniche, disabili, con disturbi mentali, con dipendenze patologiche, non autosufficienti, con bisogni di cure palliative, di terapia del dolore, e in generale per le situazioni di fragilità tutelate ai sensi del Capo IV del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 12 gennaio 2017 “Definizione e aggiornamento dei livelli essenziali di assistenza, di cui all'articolo 1, comma 7, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502”, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n. 65 del 18.03.2017 - S.O. n. 15. A tal fine, nel rispetto dell'autonomia regionale in materia di organizzazione dei servizi domiciliari, le regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa del personale nei limiti indicati al comma 10”;*
- b) all'art. 1, comma 5, che *“al fine di rafforzare i servizi infermieristici, con l'introduzione altresì dell'infermiere di famiglia o di comunità, per potenziare la presa in carico sul territorio dei soggetti infettati da SARS-CoV-2 identificati come affetti da COVID-19, anche coadiuvando le Unità speciali di continuità assistenziale e i servizi offerti dalle cure primarie, nonché di tutti i soggetti di cui al comma 4, le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, in deroga all'articolo 7 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono, in relazione ai modelli organizzativi regionali, utilizzare forme di lavoro autonomo, anche di collaborazione coordinata e continuativa, con decorrenza dal 15 maggio 2020 e fino al 31 dicembre 2020, con infermieri che non si trovino in costanza di rapporto di lavoro subordinato con strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private accreditate, in numero non superiore a otto unità infermieristiche ogni 50.000 abitanti. Per le attività assistenziali svolte è riconosciuto agli infermieri un compenso lordo di 30 euro ad ora, inclusivo degli oneri riflessi, per un monte ore settimanale massimo di 35 ore. Per le medesime finalità, a decorrere dal 1° gennaio*

- 2021, le aziende e gli enti del Servizio Sanitario Nazionale, possono procedere al reclutamento di infermieri in numero non superiore ad 8 unità ogni 50.000 abitanti, attraverso assunzioni a tempo indeterminato e comunque nei limiti di cui al comma 10”.*
- c) *all’art. 1, comma 8, che “per garantire il coordinamento delle attività sanitarie e sociosanitarie territoriali, così come implementate nei piani regionali, le regioni e le province autonome provvedono all’attivazione di centrali operative regionali, che svolgano le funzioni in raccordo con tutti i servizi e con il sistema di emergenza-urgenza, anche mediante strumenti informativi e di telemedicina”.*
- d) *al successivo art. 1, comma 10, che “le regioni e le province autonome sono autorizzate, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente, ad incrementare la spesa di personale, per l’anno 2020 per l’attuazione dei commi 4, 5, 6, 7 e 8 e a decorrere dal 2021 per l’attuazione dei commi 4, 5 e 8 fino agli importi indicati nella tabella di cui all’allegato B annesso al presente decreto, a valere sulle risorse di cui al comma 11”;*
- e) *all’art. 2, comma 1, che “le regioni e le province autonome, al fine di rafforzare strutturalmente il Servizio sanitario nazionale in ambito ospedaliero, tramite apposito piano di riorganizzazione volto a fronteggiare adeguatamente le emergenze pandemiche, come quella da COVID-19 in corso, garantiscono l’incremento di attività in regime di ricovero in Terapia Intensiva e in aree di assistenza ad alta intensità di cure, rendendo strutturale la risposta all’aumento significativo della domanda di assistenza in relazione alle successive fasi di gestione della situazione epidemiologica correlata al virus Sars-CoV-2, ai suoi esiti e a eventuali accrescimenti improvvisi della curva pandemica. I piani di riorganizzazione di cui al presente comma, come approvati dal Ministero della salute con il procedimento stabilito al comma 8, sono recepiti nei programmi operativi di cui all’articolo 18, comma 1, del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27 e sono monitorati congiuntamente, a fini esclusivamente conoscitivi, dal Ministero della salute e dal Ministero dell’economia e delle finanze in sede di monitoraggio dei citati programmi operativi. Ai fini del presente comma e nel rispetto dei principi di separazione e sicurezza dei percorsi, è resa, altresì, strutturale sul territorio nazionale la dotazione di almeno 3.500 posti letto di terapia intensiva. Per ciascuna regione e provincia autonoma, tale incremento strutturale determina una dotazione pari a 0,14 posti letto per mille abitanti”.*
- f) *all’art. 2, comma 5, che “le regioni e le province autonome sono autorizzate ad aumentare il numero dei mezzi di trasporto dedicati ai trasferimenti secondari per i pazienti COVID-19, per le dimissioni protette e per i trasporti interospedalieri per pazienti non affetti da COVID-19. Per l’operatività di tali mezzi di trasporto, le regioni e le province autonome possono assumere personale dipendente medico, infermieristico e operatore tecnico, con decorrenza 15 maggio 2020. Il limite di spesa regionale per l’attuazione delle misure di cui al presente comma per l’anno 2020 è riportato nella colonna 3 della tabella di riparto di cui all’Allegato C annesso al presente decreto”.*
- g) *all’art. 2, comma 7, che “per le finalita’ di cui ai commi 1 e 5, terzo periodo, del presente articolo e per le finalita’ di cui all’articolo 2-bis, commi 1, lettera a) e 5, e all’ articolo 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020, n.18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, le Regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa di personale, per l’anno 2020, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia, nel limite massimo di 240.975.000 euro, da ripartirsi, per il medesimo anno 2020, a livello regionale come indicato nelle colonne 3 e 5 della tabella di cui all’allegato C annesso al presente decreto. All’onere di 240.975.000 euro si provvede a valere sul livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato per l’anno 2020. Nei piani di cui al comma 1, le regioni e le province autonome indicano le unita’ di personale aggiuntive rispetto alle vigenti dotazioni organiche da assumere o già assunte, ai sensi degli articoli 2-bis e 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27. Per le finalita’ di cui ai commi 1 e 5, secondo periodo, del presente articolo, a decorrere dal 1° gennaio 2021, le Regioni e le province autonome sono*

autorizzate ad incrementare la spesa di personale nel limite massimo di 347.060.000 euro, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale, da ripartirsi, a decorrere dall'anno 2021, a livello regionale come indicato nelle colonne 6 e 7 della tabella di cui all'allegato C annesso al presente decreto”.

- h) all'art. 2, comma 10, che “per l'attuazione dei commi 5, terzo periodo, e 7, nonché al fine di integrare le risorse per le finalità di cui al comma 6, lettera a), per l'anno 2020 e' autorizzata la spesa complessiva di 430.975.000 euro, di cui 190.000.000 euro per il comma 6, lettera a), e 240.975.000 euro per i commi 5 terzo periodo, e 7. A tale fine, e' corrispondentemente incrementato per pari importo, per l'anno 2020, il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato. Al finanziamento di cui al presente comma accedono tutte le regioni e province autonome di Trento e di Bolzano, in deroga alle disposizioni legislative che stabiliscono per le autonomie speciali il concorso regionale e provinciale al finanziamento sanitario corrente, sulla base delle quote di accesso al fabbisogno sanitario indistinto corrente rilevate per l'anno 2020 e per gli importi indicati nell'Allegato C ((annesso al presente decreto)). Le regioni e le province autonome e gli enti dei rispettivi servizi sanitari regionali provvedono alla rendicontazione delle spese sostenute nell'anno 2020 nell'apposito centro di costo “COV-20”, di cui ((all'articolo 18 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27)). A decorrere dall'anno 2021, all'onere pari a 347.060.000 euro, relativo alla spesa per il personale aggiuntivo di cui al comma 7 del presente articolo, si provvede a valere ((sul livello del finanziamento)) del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato per l'anno di riferimento. Il Ministro dell'economia e delle finanze e' autorizzato ad apportare, con propri decreti, le occorrenti variazioni di bilancio”.

Atteso che, alla luce delle previsioni di cui all'art. 1, commi 4, 5 e 8 e all'art. 2 commi 1, 5 e 7 del Decreto Legge n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020, e per le sole finalità ivi espressamente individuate dal legislatore nazionale, le risorse complessive assegnate alla Regione Puglia a decorrere dall'anno 2021 risultano pari a € 73.789.114,04, come di seguito specificato:

| COMMA | FINALITÀ ASSISTENZIALI VINCOLATE | FINANZIAMENTO REGIONE PUGLIA |
|---------------|--|------------------------------|
| comma 4 | Assistenza Domiciliare Integrata (ADI) | 17.898.238,50 € |
| comma 5 | Infermiere di famiglia o di comunità | 31.784.417,54 € |
| comma 8 | Centrali Operative di coordinamento delle attività sanitarie e sociosanitarie territoriali | 1.125.000,00 € |
| comma 5 | Potenziamento trasporto dedicato | 5.506.650,00 € |
| commi 1 e 7 | Potenziamento Terapia Intensiva e reparti alta intensità di cure | 17.474.808,00 € |
| TOTALE | | 73.789.114,04 € |

Vista la D.G.R. n. 1818 del 12.12.2022 recante “Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell' art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021”, con la quale la Giunta regionale ha proceduto a rideterminare i tetti di spesa delle Aziende ed Enti del SSR – nel rispetto del tetto di spesa regionale di euro 2.019.359.800 ex artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 come di seguito riportato:

| AZIENDA | TETTO DI SPESA |
|---------|----------------|
| ASL BA | 450.226.571 € |

| | |
|----------------------------------|------------------------|
| ASL BR | 180.662.857 € |
| ASL BT | 180.240.658 € |
| ASL FG | 177.760.640 € |
| ASL LE | 371.911.293 € |
| ASL TA | 249.546.859 € |
| AOU "POLICLINICO" DI BARI | 209.773.429 € |
| AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA | 141.355.186 € |
| IRCCS "G. PAOLO II" | 35.152.116 € |
| IRCCS "S. DE BELLIS" | 22.730.191 € |
| TOTALE | 2.019.359.800 € |

Conseguentemente le aziende ed Enti SSR hanno proceduto all'adozione dei rispettivi PTFP 2022-2024 con le seguenti Deliberazioni:

| AZIENDA/ENTE SSR | DELIBERA ADOZIONE PTFP 2022-2024 |
|----------------------------------|---|
| ASL BA | DDG n. 1601 del 04.08.2023, aggiornato con DDG n. 2407 del 12.12.2023 |
| ASL BR | DCS n. 1939/23/GC del 27.07.2023 |
| ASL BT | DDG n. 1072 del 15.06.2023, modificato con DDG n. 129 del 31/01/2024 |
| ASL FG | DDG n. 551 del 17.06.2023 |
| ASL LE | DDG n. 277 del 09.06.2023 |
| ASL TA | DDG n. 1421 del 14.06.2023, modificata con DDG n. 1424 del 15.06.2023 |
| AOU "POLICLINICO" DI BARI | DDG n. 1201 del 27.11.2023 |
| AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA | DDG n. 316 del 15.06.2023, modificata con DDG n. 399 del 06.07.2023 e DDG n. 77 del 29.01.2024 |
| IRCCS "G. PAOLO II" | DDG n. 679 del 09.08.2023 |
| IRCCS "S. DE BELLIS" | DDG n. 422 del 09.06.2023, modificata con DDG n. 519 del 05.07.2023, con DDG n. 615 del 05.09.2023 e con DDG n. 29 del 16.01.2024 |

Con le citate deliberazioni di adozione dei PTFP 2022-2024, e alla luce delle successive comunicazioni integrative pervenute al Dipartimento Promozione Salute e del Benessere Animale, le Direzioni strategiche delle Aziende ed Enti SSR hanno, inoltre, attestato il rispetto dei tetti di spesa di cui alla DGR n. 1818/2022, come di seguito riportato:

| AZIENDA/ENTE SSR | COSTO PTFP 2022-2024 | | | TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022 |
|----------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|---------------------------------|
| | 2022 | 2023 | 2024 | |
| ASL BA | 450.224.669 € | 450.224.669 € | 450.225.550 € | 450.226.571 € |
| ASL BR | 180.659.543 € | 180.659.543 € | 180.659.543 € | 180.662.857 € |
| ASL BT | 180.235.796 € | 180.235.796 € | 180.235.796 € | 180.240.658 € |
| ASL FG | 177.741.894 € | 177.750.167 € | 177.753.739 € | 177.760.640 € |
| ASL LE | 368.202.415 € | 371.854.956 € | 371.854.956 € | 371.911.293 € |
| ASL TA | 242.565.206 € | 249.543.772 € | 249.543.772 € | 249.546.859 € |
| AOU "POLICLINICO" DI BARI | 207.239.318 € | 209.768.529 € | 209.768.529 € | 209.773.429 € |
| AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA | 138.031.499 € | 141.333.881 € | 141.336.942 € | 141.355.186 € |
| IRCCS "G. PAOLO II" | 34.931.274 € | 34.790.129 € | 35.144.818 € | 35.152.116 € |
| IRCCS "S. DE BELLIS" | 22.655.025 € | 22.718.560 € | 22.702.514 € | 22.730.191 € |
| TOTALE | 2.002.488.661 € | 2.018.882.023 € | 2.019.228.183 € | 2.019.359.800 € |

Dato atto che, con la deliberazione n. 261 del 06/03/2023, la Giunta regionale ha approvato le "Linee guida per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed

integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento “Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale” ex schema Decreto ministeriale di cui all’Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21/12/2022”.

Atteso che, con la suddetta deliberazione, la Giunta regionale ha proceduto all’aggiornamento delle “Linee guida” approvate con DGR n. 2416/2018, come integrate con DGR 2452/2019, relativamente al modello di predisposizione dei PTFP delle Aziende ed Enti del SSR, al fine di acquisire, con elevato grado di dettaglio, e a partire dal triennio 2022/2024, informazioni in merito al fabbisogno di personale previsto per l’assistenza ospedaliera e territoriale, nonché in merito alla quantificazione dei relativi costi.

Considerato altresì che, con la medesima deliberazione n. 261/2023, la Giunta regionale ha autorizzato la competente Sezione regionale Strategie e Governo dell’Offerta all’adeguamento, con atto apposito dirigenziale, del modello del PTFP approvato, *“in ragione di eventuali revisioni alle vigenti disposizioni regionali e nazionali in materia di riordino della rete ospedaliera, di riorganizzazione della rete assistenziale territoriale, nonché di disposizioni nazionali in materia di spesa del personale”*; ha, altresì, previsto, all’interno del modello di predisposizione dei PTFP, un apposito prospetto denominato “Costi PTFP”, finalizzato alla quantificazione dei costi del personale previsti nei rispettivi PTFP relativamente al costo complessivo del fabbisogno di personale, nonché ai costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% secondo le previsioni di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006, ivi compresi i costi derivanti da rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all’anno 2004.

Dato atto che, con determinazione del Dirigente della Sezione regionale Strategie e Governo dell’Offerta n. 136 del 17/05/2023 si è proceduto ad integrare il modello di predisposizione dei Piani di Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti SSR al fine di dare ulteriore evidenza dei costi del PTFP e del fabbisogno di personale destinato alle finalità di cui al DL n. 34/2020, convertito il Legge n. 77/2020 e al DM n. 77/2022.

Preso atto che, nel dettaglio, il costo complessivo del PTFP dell’IRCCS “Giovanni Paolo II” 2022-2024 adottato con deliberazione DG n. 679 del 09.08.2023, risulta coerente con il tetto di spesa assegnato con DGR 1818/2022, come di seguito riportato:

| AZIENDA/ENTE SSR | COSTO PTFP 2022-2024 | | | TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022 |
|---------------------|----------------------|--------------|--------------|---------------------------------|
| | 2022 | 2023 | 2024 | |
| IRCCS “G. PAOLO II” | 34.931.274 € | 34.790.129 € | 35.144.818 € | 35.152.116 € |

Preso atto che l’Azienda dichiara di aver quantificato il costo del personale secondo le modalità previste dalla legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e nel rispetto delle previsioni di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006 e alle Circolari ministeriali in materia.

Considerato che dall’analisi di dettaglio dei dati di fabbisogno di personale definiti nel PTFP dell’IRCCS “Giovanni Paolo II” 2022-2024, non sono stati evidenziati significativi scostamenti del fabbisogno di personale in termini di “FTE” definito nel PTFP dell’IRCCS “Giovanni Paolo II” 2022-2024, rispetto alla programmazione sanitaria ed ai requisiti organizzativi fissati con leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali e/o nazionali.

Tenuto conto che in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024, l’azienda dovrà tener conto delle prescrizioni/raccomandazioni di carattere generale formulate nel presente provvedimento cui l’IRCCS “Giovanni Paolo II” deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024.

Pertanto, si ritiene di approvare il PTFP 2022-2024 dell’IRCCS “Giovanni Paolo II” di cui all’Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, adottato con deliberazione DG dell’IRCCS “Giovanni

Paolo II" n. 679 del 09.08.2023, da intendersi quale atto di mera programmazione e non di autorizzazione alla spesa.

Resta intesa la necessaria osservanza da parte dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" delle disposizioni adottate con la deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria, con la successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, con la deliberazione di Giunta regionale n. 1434 del 19/10/2023, recante "Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.", nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006.

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03 Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

Valutazione di impatto di genere

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023, la presente deliberazione/ determinazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere.

L'impatto di genere stimato è:

- diretto
- indiretto
- neutro
- non rilevato

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale.

L'Assessore relatore, sulla base di quanto innanzi rappresentato, ai sensi della L.R. n.7/97 art. 4 lett. d) propone alla Giunta:

- 1. di prendere atto** di quanto esposto in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;

2. **di stabilire che** il tetto di spesa regionale del personale, pari ad euro 2.019.359.800, di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 1818 del 12.12.2022, determinato ai sensi degli artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 ed eventualmente aggiornato con successivi provvedimenti di Giunta regionale, rappresenta quota parte del Fondo Sanitario Regionale assegnato annualmente alla Regione in fase di riparto del Fondo Sanitario Nazionale, sulla base del quale sono stati definiti i PTFP di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.), oggetto di approvazione con il presente provvedimento;
3. **di approvare** il PTFP 2022-2024 IRCCS "Giovanni Paolo II" di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, adottato con deliberazione DG dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" n. 679 del 09.08.2023, cui l'IRCCS "Giovanni Paolo II" deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024;
4. **di stabilire**, in particolare, le seguenti prescrizioni per l'adozione definitiva del PTFP :
 - i valori di fabbisogno di personale ospedaliero, per ciascuno degli anni del triennio 2022-2024, non possono superare i valori-soglia di fabbisogno riportati, per ciascun anno di riferimento, nell'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale.
 - nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.
5. **di dare atto** che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
6. **di disporre** che il costo complessivo del PTFP di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all'IRCCS "Giovanni Paolo II" con D.G.R. n. 1818/2022, da intendersi quale limite invalicabile;
7. **di dare atto** che con successivo provvedimento di Giunta Regionale, da adottarsi entro il 30/05/2024, si provveda al riparto delle risorse assegnate alla Regione Puglia ai fini dell'attuazione degli obiettivi di cui al DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020, citato in narrativa e qui espressamente richiamato, nonché alla rideterminazione dei tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del SSR. Pertanto, il finanziamento riveniente dal DL n. 34/2020, convertito il Legge n. 77/2020, rappresenta quota aggiuntiva del tetto di spesa, di cui al predetto punto 2), in coerenza con le previsioni normative e finalizzato precisamente all'attivazione di posti letto ospedalieri per la gestione emergenziale pandemica, previa definizione da parte della Direzione strategica aziendale di una proposta di fabbisogno di personale dedicato alle citate attività, da sottoporre all'approvazione da parte della Giunta regionale;
8. **di dare atto** che il presente provvedimento è da intendersi quale atto di programmazione e non è da ritenersi quale autorizzazione all'espletamento delle procedure assunzionali. Pertanto, le assunzioni, sia pur ricomprese nel PTFP di cui al presente provvedimento, potranno essere effettuate previa approvazione del Piano assunzionale aziendale da parte della Giunta Regionale;
9. **di richiamare** il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP il quale dovrà

essere certificato dal Collegio sindacale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II", ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;

- 10. di dare atto** che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno;
- 11. di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" delle disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e con successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
- 12. di disporre** che in fase di avvio delle procedure di reclutamento, fino ad avvenuta adozione del PTFP 2023-2025 e, dunque, a valere sull'annualità 2024 del PTFP 2022-2024 di cui al presente provvedimento, l'IRCCS "Giovanni Paolo II" dovrà:
 - a. verificare la capienza assunzionale rispetto al fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 ed al relativo tetto di spesa aziendale di cui alla DGR n. 1818 del 12/12/2022;
 - b. tener conto della quantificazione dei costi del personale considerando il costo complessivo del fabbisogno di personale e i costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% (Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006), quali, a titolo esemplificativo, i rinnovi contrattuali, la spesa per quota d'obbligo categorie protette, REMS, ecc., salvo specifiche previsioni in deroga che dovessero intervenire a seguito di interventi normativi in materia;
 - c. tener conto delle quote percentuali standard rideterminate con deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023 in misura pari al -20,80% per il personale del Comparto e pari al -17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali, da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale;
- 13. di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" delle disposizioni adottate con deliberazione di Giunta regionale n. 1434 del 19/10/2023, recante *"Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R."*, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
- 14. di stabilire** che le assunzioni sono vincolate alle unità assegnate per ciascuna disciplina. A tal proposito, la richiesta di sorteggio del componente della Commissione concorso, da inoltrare alla competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" dovrà contenere espressamente:
 - a) Numero di unità per disciplina da assumersi per concorso;
 - b) Unità operativa a cui si riferisce il bando di concorso, precisando se ospedaliera o territoriale;
 - c) Numero di personale in servizio presso l'Unità Operativa oggetto del Concorso e relativa disciplina, in coerenza con i dati presenti nel Sistema Informativo Edotto.L'aggiornamento del personale in servizio deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto secondo quanto da ultimo previsto con Deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento *"Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023"* ex art. 39 della L.R. n 4/2010;

15. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione “Strategie e Governo dell’Offerta”, al Direttore Generale dell’IRCCS “Giovanni Paolo II” , nonché al Dirigente della Sezione Bilancio della Sanità e dello Sport;

16. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato, è stato espletato nel rispetto della normativa regionale, nazionale e comunitaria e che la relazione, dagli stessi predisposta ai fini dell’adozione dell’atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

LA FUNZIONARIA ISTRUTTRICE

Daniela Pizzuto

IL RESPONSABILE P.O. “Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi”

Lanfranco NETTI

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO “Strategie e Governo dell’Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR”

Antonella CAROLI

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE “Strategie e Governo dell’Offerta”

Mauro NICASTRO

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di deliberazione ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021.

Il DIRETTORE del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale

Vito MONTANARO

L’Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19

Rocco PALESE

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell’Assessore alla Salute;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento;
- A voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. **di prendere atto** di quanto esposto in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;
2. **di stabilire che** il tetto di spesa regionale del personale, pari ad euro 2.019.359.800, di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 1818 del 12.12.2022, determinato ai sensi degli artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 ed eventualmente aggiornato con successivi provvedimenti di Giunta regionale, rappresenta quota parte del Fondo Sanitario Regionale assegnato annualmente alla Regione in fase di riparto del Fondo Sanitario Nazionale, sulla base del quale sono stati definiti i PTFP di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.), oggetto di approvazione con il presente provvedimento;
3. **di approvare** il PTFP 2022-2024 IRCCS "Giovanni Paolo II" di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, adottato con deliberazione DG dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" n. 679 del 09.08.2023, cui l'IRCCS "Giovanni Paolo II" deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024;
4. **di stabilire**, in particolare, le seguenti prescrizioni per l'adozione definitiva del PTFP :
 - i valori di fabbisogno di personale ospedaliero, per ciascuno degli anni del triennio 2022-2024, non possono superare i valori-soglia di fabbisogno riportati, per ciascun anno di riferimento, nell'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale.
 - nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.
5. **di dare atto** che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
6. **di disporre** che il costo complessivo del PTFP di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all'IRCCS "Giovanni Paolo II" con D.G.R. n. 1818/2022, da intendersi quale limite invalicabile;
7. **di dare atto** che con successivo provvedimento di Giunta Regionale, da adottarsi entro il 30/05/2024, si provveda al riparto delle risorse assegnate alla Regione Puglia ai fini dell'attuazione degli obiettivi di cui al DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020, citato in narrativa e qui espressamente richiamato, nonché alla rideterminazione dei tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del SSR. Pertanto, il finanziamento riveniente dal DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020, rappresenta quota aggiuntiva del tetto di spesa, di cui al predetto punto 2), in coerenza con le previsioni normative e finalizzato precisamente all'attivazione di posti letto ospedalieri per la gestione emergenziale pandemica, previa definizione da parte della Direzione strategica aziendale di una proposta di fabbisogno di personale dedicato alle citate attività, da sottoporre all'approvazione da parte della Giunta regionale;
8. **di dare atto** che il presente provvedimento è da intendersi quale atto di programmazione e non é da

ritenersi quale autorizzazione all'espletamento delle procedure assunzionali. Pertanto, le assunzioni, sia pur ricomprese nel PTFP di cui al presente provvedimento, potranno essere effettuate previa approvazione del Piano assunzionale aziendale da parte della Giunta Regionale;

9. **di richiamare** il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP il quale dovrà essere certificato dal Collegio sindacale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II", ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;
10. **di dare atto** che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno;
11. **di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" delle disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e con successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
12. **di disporre** che in fase di avvio delle procedure di reclutamento, fino ad avvenuta adozione del PTFP 2023-2025 e, dunque, a valere sull'annualità 2024 del PTFP 2022-2024 di cui al presente provvedimento, l'IRCCS "Giovanni Paolo II" dovrà:
 - a. verificare la capienza assunzionale rispetto al fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 ed al relativo tetto di spesa aziendale di cui alla DGR n. 1818 del 12/12/2022;
 - b. tener conto della quantificazione dei costi del personale considerando il costo complessivo del fabbisogno di personale e i costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% (Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006), quali, a titolo esemplificativo, i rinnovi contrattuali, la spesa per quota d'obbligo categorie protette, REMS, ecc., salvo specifiche previsioni in deroga che dovessero intervenire a seguito di interventi normativi in materia;
 - c. tener conto delle quote percentuali standard rideterminate con deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023 in misura pari al -20,80% per il personale del Comparto e pari al -17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali, da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale;
13. **di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" delle disposizioni adottate con deliberazione di Giunta regionale n. 1434 del 19/10/2023, recante *"Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R."*, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
14. **di stabilire** che le assunzioni sono vincolate alle unità assegnate per ciascuna disciplina. A tal proposito, la richiesta di sorteggio del componente della Commissione concorso, da inoltrare alla competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" dovrà contenere espressamente:
 - a) Numero di unità per disciplina da assumersi per concorso;
 - b) Unità operativa a cui si riferisce il bando di concorso, precisando se ospedaliera o territoriale;
 - c) Numero di personale in servizio presso l'Unità Operativa oggetto del Concorso e relativa disciplina, in coerenza con i dati presenti nel Sistema Informativo Edotto.

L'aggiornamento del personale in servizio deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto secondo quanto da ultimo previsto con Deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento *“Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023”* ex art. 39 della L.R. n 4/2010;

- 15. di notificare** il presente provvedimento, a cura della Sezione “Strategie e Governo dell’Offerta”, al Direttore Generale dell’IRCCS “Giovanni Paolo II” , nonchè al Dirigente della Sezione Bilancio della Sanità e dello Sport;
- 16. di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA

ANNA LOBOSCO

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA

MICHELE EMILIANO

SGO_DEL_2024_00034
ALLEGATOPTFP 2022-2024 IRCCS G. PAOLO II
FABBISOGNO MEDICI OSPEDALIERI PER DISCIPLINA

| DISCIPLINA | FABBISOGNO 2022 | FABBISOGNO 2023 | FABBISOGNO 2024 |
|-------------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Anatomia e istologia patologica | 20 | 20 | 20 |
| Cardiologia | 6 | 6 | 6 |
| Chirurgia Generale | 16 | 16 | 16 |
| Chirurgia Plastica | 8 | 8 | 8 |
| Chirurgia Toracica | 9 | 9 | 9 |
| Dermatologia | 1 | 2 | 2 |
| Ematologia | 16 | 16 | 16 |
| Endocrinologia | 1 | 1 | 1 |
| Gastroenterologia | 6 | 6 | 6 |
| Genetica medica | 1 | 1 | 1 |
| Laboratorio d'analisi | 2 | 2 | 2 |
| Malattie dell'apparato respiratorio | 1 | 1 | 1 |
| Medicina Fisica e Riabilitazione | 1 | 1 | 1 |
| Oncologia (con posti letto) | 27 | 26 | 26 |
| Oncologia (senza posti letto) | 9 | 9 | 9 |
| Ostetricia e Ginecologia | 6,5 | 6,5 | 6,5 |
| Otorinolaringoiatria | 5 | 6 | 6 |
| Radiologia | 22 | 21 | 21 |
| Radioterapia oncologica | 9 | 10 | 10 |
| Terapia Intensiva | 19 | 19 | 19 |
| Urologia | 4 | 4 | 4 |
| Totale complessivo | 189,5 | 190,5 | 190,5 |

PTFP 2022-2024 IRCCS G. PAOLO II
FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO

| PROFILO AGGREGATO | PROFILO DI DETTAGLIO | FABBISOGNO 2022 | FABBISOGNO 2023 | FABBISOGNO 2024 |
|--|--|------------------------|------------------------|------------------------|
| AUSILIARIO | Ausiliario Specializzato | 4 | 4 | 4 |
| AUSILIARIO Totale | | 4 | 4 | 4 |
| DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO | Direttore Sanitario Farmacista | 1 | 1 | 1 |
| DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO | Dirigente Sanitario Biologo | 11 | 11 | 11 |
| DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO | Dirigente Sanitario Farmacista | 6 | 6 | 6 |
| DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO | Dirigente Sanitario Fisico | 5 | 5 | 5 |
| DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO | Dirigente Sanitario Psicologo | 1 | 1 | 1 |
| DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale | | 24 | 24 | 25 |
| INFERMIERE | Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere | 267 | 267 | 267 |
| INFERMIERE Totale | | 267 | 267 | 267 |
| OSS | Operatore Socio Sanitario | 63 | 63 | 63 |
| OSS Totale | | 63 | 63 | 63 |
| PERSONALE AMMINISTRATIVO | Assistente Amministrativo | 2 | 2 | 3 |
| PERSONALE AMMINISTRATIVO | Coadiutore Amministrativo | 3 | 3 | 3 |
| PERSONALE AMMINISTRATIVO | collaboratore amministrativo | 1 | 1 | 1 |
| PERSONALE AMMINISTRATIVO | Commesso | 1 | 1 | 1 |
| PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale | | 7 | 7 | 8 |
| PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE | Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista | 2 | 2 | 2 |
| PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale | | 2 | 2 | 2 |
| PERSONALE TECNICO | collaboratore tecnico professionale | 1 | 1 | 1 |
| PERSONALE TECNICO Totale | | 1 | 1 | 1 |
| PERSONALE TECNICO SANITARIO | Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico | 42 | 42 | 43 |
| PERSONALE TECNICO SANITARIO | Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica | 36 | 36 | 38 |
| PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale | | 78 | 78 | 81 |
| Totale complessivo | | 446 | 446 | 451 |

PTFP 2022-2024 IRCCS G. PAOLO II
FABBISOGNO PERSONALE STAFF

| PROFILO AGGREGATO | PROFILO AGGREGATO | PROFILO DI DETTAGLIO | FABBISOGNO 2022 | FABBISOGNO 2023 | FABBISOGNO 2024 |
|--|--|--|-----------------|-----------------|-----------------|
| BUCROCRATICO LEGALE, PRIVACY E AFFARI GENERALI | DIRIGENTE PROFESSIONALE | Direttore Avvocato / Procuratore Legale Strutt Complessa | 1 | 1 | 1 |
| BUCROCRATICO LEGALE, PRIVACY E AFFARI GENERALI | DIRIGENTE PROFESSIONALE Totale | | 1 | 1 | 1 |
| BUCROCRATICO LEGALE, PRIVACY E AFFARI GENERALI | PERSONALE AMMINISTRATIVO | Assistente Amministrativo | 2 | 2 | 2 |
| BUCROCRATICO LEGALE, PRIVACY E AFFARI GENERALI | PERSONALE AMMINISTRATIVO | Coadiutore Amministrativo | 2 | 2 | 2 |
| BUCROCRATICO LEGALE, PRIVACY E AFFARI GENERALI | PERSONALE AMMINISTRATIVO | collaboratore amministrativo | 1 | 1 | 1 |
| BUCROCRATICO LEGALE, PRIVACY E AFFARI GENERALI | PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale | | 5 | 5 | 5 |
| BUCROCRATICO LEGALE, PRIVACY E AFFARI GENERALI | BUCROCRATICO LEGALE, PRIVACY E AFFARI GENERALI Totale | | 6 | 6 | 6 |
| CLINICAL RISK MANAGEMENT E FORMAZIONE | DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO | Dirigente Medico | 1 | 1 | 1 |
| CLINICAL RISK MANAGEMENT E FORMAZIONE | DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale | | 1 | 1 | 1 |
| CLINICAL RISK MANAGEMENT E FORMAZIONE | PERSONALE AMMINISTRATIVO | Assistente Amministrativo | 1 | 1 | 1 |
| CLINICAL RISK MANAGEMENT E FORMAZIONE | PERSONALE AMMINISTRATIVO | collaboratore amministrativo | 1 | 1 | 1 |
| CLINICAL RISK MANAGEMENT E FORMAZIONE | PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale | | 2 | 2 | 2 |
| CLINICAL RISK MANAGEMENT E FORMAZIONE | PERSONALE TECNICO SANITARIO | Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio B | 1 | 1 | 1 |
| CLINICAL RISK MANAGEMENT E FORMAZIONE | PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale | | 1 | 1 | 1 |
| CLINICAL RISK MANAGEMENT E FORMAZIONE | CLINICAL RISK MANAGEMENT E FORMAZIONE Totale | | 4 | 4 | 4 |
| CONTROLLO DI GESTIONE | DIRIGENTE PROFESSIONALE | Dirigente Ingegnere | 1 | 1 | 1 |
| CONTROLLO DI GESTIONE | DIRIGENTE PROFESSIONALE Totale | | 1 | 1 | 1 |
| CONTROLLO DI GESTIONE | DIRIGENTE AMMINISTRATIVO | dirigente amministrativo | 0 | 0 | 1 |
| CONTROLLO DI GESTIONE | DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale | | 0 | 0 | 1 |
| DIREZIONE GENERALE | DIRIGENTE PROFESSIONALE | Dirigente Avvocato / Procuratore Legale | 1 | 1 | 1 |
| DIREZIONE GENERALE | DIRIGENTE PROFESSIONALE Totale | | 1 | 1 | 1 |
| DIREZIONE GENERALE | PERSONALE AMMINISTRATIVO | Coadiutore Amministrativo | 2 | 2 | 2 |
| DIREZIONE GENERALE | PERSONALE AMMINISTRATIVO | collaboratore amministrativo | 4 | 4 | 4 |
| DIREZIONE GENERALE | PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale | | 6 | 6 | 6 |
| DIREZIONE GENERALE | PERSONALE TECNICO | Collaboratore Professionale Spec. Comunicazione Istituz. | 2 | 2 | 2 |
| DIREZIONE GENERALE | PERSONALE TECNICO Totale | | 2 | 2 | 2 |
| DIREZIONE SANITARIA | DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO | Dirigente Medico | 9 | 9 | 10 |
| DIREZIONE SANITARIA | DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale | | 4 | 3 | 3 |
| DIREZIONE SANITARIA | DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO | Dirigente Professioni Sanitarie | 1 | 1 | 1 |
| DIREZIONE SANITARIA | DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO | Dirigente Sanitario Psicologo | 3 | 3 | 3 |
| DIREZIONE SANITARIA | DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale | | 4 | 4 | 4 |
| DIREZIONE SANITARIA | INFERMIERE | Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere | 0 | 0 | 0 |
| DIREZIONE SANITARIA | INFERMIERE Totale | | 0 | 0 | 0 |
| DIREZIONE SANITARIA | OSS | Operatore Socio Sanitario | 1 | 1 | 1 |
| DIREZIONE SANITARIA | Oss Totale | | 1 | 1 | 1 |
| DIREZIONE SANITARIA | PERSONALE AMMINISTRATIVO | Collaboratore Amministrativo Esperto | 1 | 1 | 1 |
| DIREZIONE SANITARIA | PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale | | 1 | 1 | 1 |
| DIREZIONE SANITARIA | PERSONALE TECNICO SANITARIO | Collaboratore Professionale Sanitario Dietista | 1 | 1 | 1 |
| DIREZIONE SANITARIA | PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale | | 1 | 1 | 1 |
| DIREZIONE SANITARIA | DIREZIONE SANITARIA Totale | | 11 | 10 | 10 |
| DIREZIONE SANITARIA - CORO | DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO | Dirigente Medico | 2 | 2 | 3 |
| DIREZIONE SANITARIA - CORO | DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale | | 2 | 2 | 3 |

PTFP 2022-2024 IRCCS G. PAOLO II
FABBISOGNO PERSONALE STAFF

| DIREZIONE SANITARIA - CORO Totale | 2 | 3 |
|--|-----------|-----------|
| DIREZIONE SCIENTIFICA | 1 | 1 |
| DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale | 1 | 1 |
| DIREZIONE SCIENTIFICA | 1 | 1 |
| INFERMIERE | 1 | 1 |
| DIREZIONE SCIENTIFICA | 1 | 1 |
| INFERMIERE Totale | 1 | 1 |
| DIREZIONE SCIENTIFICA | 1 | 1 |
| PERSONALE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 |
| DIREZIONE SCIENTIFICA | 1 | 1 |
| PERSONALE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 |
| DIREZIONE SCIENTIFICA | 2 | 2 |
| PERSONALE AMMINISTRATIVO | 2 | 2 |
| DIREZIONE SCIENTIFICA | 4 | 4 |
| PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale | 4 | 4 |
| DIREZIONE SCIENTIFICA Totale | 6 | 6 |
| GESTIONE PATRIMONIO, APPALTI E CONTRATTI | 1 | 1 |
| DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale | 1 | 1 |
| GESTIONE PATRIMONIO, APPALTI E CONTRATTI | 4 | 4 |
| PERSONALE AMMINISTRATIVO | 4 | 4 |
| GESTIONE PATRIMONIO, APPALTI E CONTRATTI | 1 | 1 |
| PERSONALE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 |
| GESTIONE PATRIMONIO, APPALTI E CONTRATTI | 5 | 5 |
| PERSONALE AMMINISTRATIVO | 5 | 5 |
| GESTIONE PATRIMONIO, APPALTI E CONTRATTI | 1 | 1 |
| PERSONALE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 |
| GESTIONE PATRIMONIO, APPALTI E CONTRATTI | 11 | 11 |
| PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale | 11 | 11 |
| GESTIONE PATRIMONIO, APPALTI E CONTRATTI Totale | 12 | 12 |
| GESTIONE RISORSE FINANZIARIE | 1 | 1 |
| DIRIGENTE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 |
| GESTIONE RISORSE FINANZIARIE | 1 | 1 |
| DIRIGENTE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 |
| GESTIONE RISORSE FINANZIARIE | 2 | 2 |
| DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale | 2 | 2 |
| GESTIONE RISORSE FINANZIARIE | 2 | 2 |
| PERSONALE AMMINISTRATIVO | 2 | 2 |
| GESTIONE RISORSE FINANZIARIE | 0 | 0 |
| PERSONALE AMMINISTRATIVO | 0 | 0 |
| GESTIONE RISORSE FINANZIARIE | 5 | 5 |
| PERSONALE AMMINISTRATIVO | 5 | 5 |
| GESTIONE RISORSE FINANZIARIE | 7 | 7 |
| PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale | 7 | 7 |
| GESTIONE RISORSE FINANZIARIE Totale | 9 | 9 |
| GESTIONE RISORSE UMANE | 1 | 1 |
| DIRIGENTE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 |
| GESTIONE RISORSE UMANE | 1 | 1 |
| DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale | 1 | 1 |
| GESTIONE RISORSE UMANE | 4 | 4 |
| PERSONALE AMMINISTRATIVO | 4 | 4 |
| GESTIONE RISORSE UMANE | 1 | 1 |
| PERSONALE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 |
| GESTIONE RISORSE UMANE | 6 | 6 |
| PERSONALE AMMINISTRATIVO | 6 | 6 |
| GESTIONE RISORSE UMANE | 2 | 2 |
| PERSONALE AMMINISTRATIVO | 2 | 2 |
| GESTIONE RISORSE UMANE | 1 | 1 |
| PERSONALE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 |
| GESTIONE RISORSE UMANE | 14 | 14 |
| PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale | 14 | 14 |
| GESTIONE RISORSE UMANE Totale | 15 | 15 |
| GESTIONE TECNICA E SISTEMI INFORMATICI | 1 | 1 |
| DIRIGENTE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 |
| GESTIONE TECNICA E SISTEMI INFORMATICI | 1 | 1 |
| DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale | 1 | 1 |
| GESTIONE TECNICA E SISTEMI INFORMATICI | 1 | 1 |
| DIRIGENTE PROFESSIONALE | 1 | 1 |
| GESTIONE TECNICA E SISTEMI INFORMATICI | 1 | 1 |
| DIRIGENTE PROFESSIONALE | 1 | 1 |
| GESTIONE TECNICA E SISTEMI INFORMATICI | 2 | 2 |
| DIRIGENTE PROFESSIONALE Totale | 2 | 2 |
| GESTIONE TECNICA E SISTEMI INFORMATICI | 1 | 1 |
| DIRIGENTE TECNICO | 1 | 1 |
| GESTIONE TECNICA E SISTEMI INFORMATICI | 1 | 1 |
| DIRIGENTE TECNICO Totale | 1 | 1 |
| GESTIONE TECNICA E SISTEMI INFORMATICI | 1 | 1 |
| PERSONALE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 |
| GESTIONE TECNICA E SISTEMI INFORMATICI | 1 | 1 |
| PERSONALE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 |
| GESTIONE TECNICA E SISTEMI INFORMATICI | 2 | 2 |
| PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale | 2 | 2 |
| GESTIONE TECNICA E SISTEMI INFORMATICI | 3 | 3 |
| PERSONALE TECNICO | 3 | 3 |
| GESTIONE TECNICA E SISTEMI INFORMATICI | 5 | 5 |
| PERSONALE TECNICO | 5 | 5 |

PTFP 2022-2024 IRCCS G. PAOLO II
FABBISOGNO PERSONALE STAFF

| | | | | | |
|--|--|--|------------|------------|------------|
| GESTIONE TECNICA E SISTEMI INFORMATICI | PERSONALE TECNICO | operatore tecnico | 5 | 5 | 5 |
| GESTIONE TECNICA E SISTEMI INFORMATICI | PERSONALE TECNICO Totale | | 13 | 13 | 13 |
| GESTIONE TECNICA E SISTEMI INFORMATICI Totale | | | 19 | 19 | 19 |
| SERVIZIO PROFESSIONI SANITARIE | AUSILIARIO | Ausiliario Specializzato | 2 | 2 | 1 |
| SERVIZIO PROFESSIONI SANITARIE | AUSILIARIO Totale | | 2 | 2 | 1 |
| SERVIZIO PROFESSIONI SANITARIE | DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO | Dirigente Professioni Sanitarie | 1 | 1 | 1 |
| SERVIZIO PROFESSIONI SANITARIE | DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale | | 1 | 1 | 1 |
| SERVIZIO PROFESSIONI SANITARIE | INFERMIERE | Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere | 5 | 5 | 5 |
| SERVIZIO PROFESSIONI SANITARIE | INFERMIERE Totale | | 5 | 5 | 5 |
| SERVIZIO PROFESSIONI SANITARIE | OSS | Operatore Socio Sanitario | 1 | 1 | 1 |
| SERVIZIO PROFESSIONI SANITARIE | OSS Totale | | 1 | 1 | 1 |
| SERVIZIO PROFESSIONI SANITARIE | PERSONALE TECNICO | operatore tecnico specializzato | 5 | 5 | 5 |
| SERVIZIO PROFESSIONI SANITARIE | PERSONALE TECNICO Totale | | 5 | 5 | 5 |
| SERVIZIO PROFESSIONI SANITARIE | PERSONALE TECNICO SANITARIO | Collaboratore Professionale Assistente Sociale | 1 | 1 | 2 |
| SERVIZIO PROFESSIONI SANITARIE | PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale | | 1 | 1 | 2 |
| SERVIZIO PROFESSIONI SANITARIE (SERVIZIO PRE RICOVERO) | INFERMIERE | | 15 | 15 | 15 |
| SERVIZIO PROFESSIONI SANITARIE (SERVIZIO PRE RICOVERO) | INFERMIERE Totale | | 4 | 4 | 4 |
| SERVIZIO PROFESSIONI SANITARIE (SERVIZIO PRE RICOVERO) Totale | | | 4 | 4 | 4 |
| STATISTICA, EPIDEMIOLOGIA E QUALITA' | DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO | Direttore Medico | 1 | 1 | 1 |
| STATISTICA, EPIDEMIOLOGIA E QUALITA' | DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale | | 1 | 1 | 1 |
| STATISTICA, EPIDEMIOLOGIA E QUALITA' | INFERMIERE | Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario | 1 | 1 | 1 |
| STATISTICA, EPIDEMIOLOGIA E QUALITA' | INFERMIERE Totale | | 1 | 1 | 1 |
| STATISTICA, EPIDEMIOLOGIA E QUALITA' | PERSONALE AMMINISTRATIVO | Assistente Amministrativo | 1 | 1 | 1 |
| STATISTICA, EPIDEMIOLOGIA E QUALITA' | PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale | | 3 | 3 | 3 |
| STATISTICA, EPIDEMIOLOGIA E QUALITA' | PERSONALE TECNICO | collaboratore amministrativo | 4 | 4 | 4 |
| STATISTICA, EPIDEMIOLOGIA E QUALITA' | PERSONALE TECNICO Totale | | 1 | 1 | 1 |
| STATISTICA, EPIDEMIOLOGIA E QUALITA' Totale | | | 7 | 7 | 7 |
| Totale complessivo | | | 120 | 119 | 121 |

**PTFP 2022-2024 IRCCS G. PAOLO II
FABBISOGNO PERSONALE DELLA RICERCA**

| PROFILO AGGREGATO | PROFILO DI DETTAGLIO | FABBISOGNO 2022 | FABBISOGNO 2023 | FABBISOGNO 2024 |
|--------------------------------|---|------------------------|------------------------|------------------------|
| PERSONALE DELLA RICERCA | DS - RICERCATORE SANITARIO | 0 | 30 | 30 |
| PERSONALE DELLA RICERCA | D -COLLABORATORE PROFESSIONALE DI RICERCA | 0 | 24 | 24 |
| PERSONALE DELLA RICERCA Totale | | 0 | 54 | 54 |
| Totale complessivo | | 0 | 54 | 54 |

PTFP 2022-2024 IRCCS G. PAOLO II
DETTAGLIO FINALITA' D.L. 34/2020 - D.M. 77/2022 (QUOTA-PARTE DEL FABBISOGNO COMPLESSIVO PREVISTO NEL PTFP AZIENDALE 2022-2024)

| FINALITA' D.L. 34/2020 - D.M. 77/2022 | DENOMINAZIONE STRUTTURA OPERATIVA /DETTAGLIO ATTIVITA' | DENOMINAZIONE DISCIPLINA O SPECIALITÀ CLINICA (D.M. N. 70/2015) | PROFILO PROFESSIONALE AGGREGATO | PROFILO PROFESSIONALE | FABBISOGNO 2022 | FABBISOGNO 2023 | FABBISOGNO 2024 |
|--|---|---|------------------------------------|--------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Art. 2, Commi 1 e 7 D.L. 34/2020 <i>Potenziamento Terapia Intensiva e reparti alta Intensità di cure</i> | TERAPIA INTENSIVA POST OPERATORIA | ANESTESIA E RIANIMAZIONE | DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO | DIRIGENTE MEDICO | 0 | 3 | 3 |
| | TERAPIA INTENSIVA POST OPERATORIA | | INFERMIERE | CPS INFERMIERE | 0 | 12 | 12 |
| | TERAPIA SUB INTENSIVA | EMATOLOGIA | DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO | DIRIGENTE MEDICO | 0 | 3 | 3 |
| | TERAPIA SUB INTENSIVA | | INFERMIERE | CPS INFERMIERE | 0 | 3 | 3 |
| Totale complessivo | | | | | 0 | 21 | 21 |

**PTFP 2022-2024 IRCCS G. PAOLO II
RIEPILOGO COSTI**

| ANNO | [A] | [B] | DELTA [A]-[B] |
|------|------------------------------------|---|---------------|
| | TETTO DI SPESA EX DGR 1818/2022 | COSTO PTFP 2022- 2024 IRCCS "G. PAOLO II" | |
| 2022 | 35.152.116 € | 34.931.274 € | 220.842 € |
| 2023 | 35.152.116 € | 34.790.129 € | 361.987 € |
| 2024 | 35.152.116 € | 35.144.818 € | 7.298 € |

Il Dirigente della Sezione

Mauro
Nicastro
18.04.2024
18:25:29
GMT+01:00

