

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 521

**Art. 6 D.lgs. 165/2001; D.M. 8/5/2018 - Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2022-2024 dell'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte**

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore, dal responsabile P.O. "Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi" e confermata dal Dirigente del Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R. e dal Dirigente della Sezione Strategia e Governo dell'Offerta, riferisce quanto segue.

**Visti:**

- la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- la D.G.R. del 03/07/2023 n. 938 del Registro delle Deliberazioni recante D.G.R. n. 302/2022 "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli allegati.
- il D.lgs. n. 165/2001 recante le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017;
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani del fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche", adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 2416 del 21.12.2018, recante l'approvazione delle "Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.Lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell'8/5/2018" ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 2452 del 30.12.2019 avente ad oggetto "Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. approvate con D.G.R. n. 2416/2018. Integrazioni";
- il Regolamento regionale n. 18 del 28.10.2020 recante "Criteri e Standard per la definizione dei Piano Triennali di Fabbisogno di Personale per i Dipartimenti di Prevenzione delle AA.SS.LL. Puglia ai sensi della L.R.25/2006";
- i Regolamenti Regionali di riordino della rete ospedaliera e precisamente n. 23/2019 e n. 14/2020;
- il Regolamento regionale 21 gennaio 2019, n. 7 recante: "Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza";
- la deliberazione di Giunta regionale n. 333 del 10 marzo 2020 "Approvazione documento "La riorganizzazione della rete di assistenza territoriale della Regione Puglia";
- la deliberazione di Giunta regionale n. 375 del 19 marzo 2020 con la quale veniva approvato il Regolamento regionale "Modifiche al Regolamento regionale n. 7/2019 (Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza)";

- la deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento *“Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023”* ex art. 39 della L.R. n 4/2010;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 134 del 15 febbraio 2022 *“Adozione del Piano di Potenziamento e Riorganizzazione della Rete Assistenziale Territoriale (ai sensi dell’art.1 decreto-legge 19 maggio 2020 n.34, conversione legge n.77 del 17 luglio 2020) - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – (PNRR). Indicazioni per la Programmazione degli investimenti a valere sulla missione 6”*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. n. 869 del 15/06/2022 avente ad oggetto *“Approvazione indicazioni operative in materia di gestione del personale delle Aziende ed Enti del SSR”*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 *“Relazione in materia di gestione del personale del SSR e di Sanitaservice - Ricognizione – Presa d’atto Documento Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome 22/154/CR7a/C7”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1818 del 12/12/2022, recante *“Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell’ art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell’art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1868 del 14/12/2022, recante *“Approvazione schema di Regolamento regionale avente ad oggetto: “Definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell’assistenza territoriale ai sensi del DM 77/2022”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1916 del 19/12/2022, recante *“Approvazione schema di Regolamento regionale avente ad oggetto: “Definizione dei requisiti strutturali, tecnologici e organizzativi delle cure domiciliari necessari ai fini del rilascio dell’autorizzazione all’esercizio e dell’accreditamento istituzionale ai sensi dell’Accordo Stato-Regioni n. 151/CSR del 04 agosto 2021”*”;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 261 del 06/03/2023, recante *“Linee guida per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento “Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale” ex schema Decreto ministeriale di cui all’Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21/12/2022”*;
- la Determinazione del Dirigente della Sezione “Strategie e Governo dell’Offerta” n. 136 del 17/05/2023, recante *“DGR n. 640 del 10/05/2023. Integrazione modello di predisposizione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del SSR adottato con DGR n. 261 del 06/03/2023, secondo le finalità ex D.L. 34/2020 conv. in L. n. 77/2020 e del D.M. n. 77/2022”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023, recante *“Analisi e valutazione della spesa sanitaria – L.R. n.2/2011 – Programma operativo – Misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023, recante *“Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 919 del 03/07/2023, ad oggetto *“Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Approvazione schema di Regolamento recante: “Modifica del Regolamento regionale n.14/2020 – Aggiornamento Rete ospedaliera ai sensi del D.M. n. 70/2015”*.

*Recupero mobilità passiva. Modifica D.G.R. n. 1439/2018”.*

- la deliberazione di Giunta regionale n. 1435 del 19/10/2023, recante *“Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell’IRCCS “De Bellis” di Castellana Grotte 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.”;*

**Considerato che:**

- il D.lgs. n. 165/2001 così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017 prevede, in particolare:
  - ✓ all’art. 6, che *“allo scopo di ottimizzare l’impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell’articolo 6-ter”* (comma 2). In sede di definizione del piano di cui al predetto comma 2, *“ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all’articolo 6-ter, nell’ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall’articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente”* (comma 3). Le amministrazioni pubbliche che non provvedono ai predetti adempimenti *“non possono assumere nuovo personale”* (comma 6).
  - ✓ all’art. 6-bis, comma 2, che le Amministrazioni interessate dall’esternalizzazione di servizi originariamente prodotti al proprio interno *“provvedono al congelamento dei posti e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente”*.
  - ✓ all’art. 6-ter, comma 1 che *“con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell’articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali”*.
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche”*, adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018, con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N., dispone che i Piani triennali di Fabbisogno del personale *“sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi”*, prevedendo altresì a supporto dell’analisi dei fabbisogni finalizzata alla predisposizione del PTFP di ciascuna Amministrazione – tra l’altro – eventuali *“fabbisogni standard definiti a livello territoriale”*.

In particolare, il citato Decreto prevede altresì che *“l’eventuale modifica in corso di anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata. Resta ferma la necessità del rispetto delle procedure e dei criteri previsti, nonché delle presenti linee di indirizzo”*.

- con deliberazione di Giunta Regionale n. 2416 del 21.12.2018 sono state approvate le *“Linee guida*

regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.Lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell'8/5/2018", nelle quali, sinteticamente:

- ✓ nella parte prima ("Principi generali") sono delineate la struttura e le modalità di definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R., le relative procedure di adozione ed approvazione, nonché i vincoli finanziari ed i limiti di spesa nel rispetto dei quali va redatto il suddetto Piano.
  - ✓ nella parte seconda ("Il fabbisogno di personale ospedaliero") vengono forniti gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale ospedaliero di ciascuna Azienda sanitaria, nel rispetto della "Metodologia di valutazione Piani di fabbisogno di personale" elaborata dal Ministero della Salute (cd. "metodo Piemonte") e condivisa dal Ministero dell'Economia e delle Finanze in sede di Tavolo ex D.M. 70/2015 nel febbraio 2017, fatti salvi alcuni correttivi connessi alla specificità del contesto sanitario ed organizzativo regionale nonché alla necessità di garantire il rispetto della disciplina in materia di orario di lavoro.
  - ✓ nella parte terza ("Il fabbisogno di personale territoriale") vengono forniti gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale territoriale di ciascuna Azienda sanitaria che, in assenza di una metodologia o di indicazioni ministeriali, va gestita nell'ambito dei requisiti organizzativi previsti da leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali, richiamati dalle Linee guida con riferimento alle principali macro-strutture territoriali delle Aziende Sanitarie Locali, ricorrendo in via residuale ai valori minimi previsti dal R.R. n. 3/2005 s.m.i. recante "Requisiti per autorizzazione ed accreditamento delle strutture sanitarie".
- con la medesima deliberazione di Giunta Regionale n. 2416/2018, dal punto di vista della struttura e delle modalità di definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. si prevede, in particolare, che:
- ✓ il fabbisogno di personale delle Aziende ed Enti del S.S.R., come espressamente previsto dalle Linee di indirizzo ministeriali allegato al Decreto ministeriale del 8.5.2018, deve essere espresso in unità di personale a tempo pieno equivalente (FTE) secondo le regole indicate dal medesimo atto deliberativo n. 2416/2018 [Ore lavorate all'anno per la dirigenza medica pari a 1.454; Ore lavorate all'anno per il personale del comparto pari a 1.418];
  - ✓ ove presente, il personale medico universitario conferito all'assistenza, il cui impegno orario per l'assistenza è pari a 22 ore settimanali (stante la compresenza della didattica e ricerca), va computato - ai fini della trasformazione in FTE - in misura pari al 50%;
  - ✓ per la determinazione del fabbisogno di specialisti ambulatoriali occorre convertire le ore di specialistica ambulatoriale assegnate in FTE.
- con successiva deliberazione di Giunta Regionale n. 2452 del 30.12.2019 avente ad oggetto "Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. approvate con DGR n. 2416/2018. Integrazioni", la Giunta ha previsto che:
- ✓ nella determinazione del Piano Triennale di fabbisogno di personale (PTFP), il rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo ed il numero totale del personale complessivamente non può superare:
  - ✓ nelle Aziende Sanitarie Locali il valore del 12%;
  - ✓ nelle Aziende Ospedaliero-Universitarie il valore del 11%;
  - ✓ negli I.R.C.C.S. il valore dell'10%.
  - ✓ il personale amministrativo dipendente dell'Università conferito in convenzione presso una A.O.U. deve essere ricompreso nella predetta percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo e il numero totale del personale dell'A.O.U. e che tale personale deve essere computato per intero nel caso di rapporto di lavoro full time.
  - ✓ nel Piano Triennale di fabbisogno di personale (PTFP) delle ASL il fabbisogno complessivo del

personale dei Servizi per le tossicodipendenze (SERT) venga determinato nel rispetto dei parametri di cui al Decreto del Ministero della Sanità n. 444 del 30 novembre 1990, come precisato in narrativa.

- le previsioni del D.M. 8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, dispongono che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.

Visto il decreto-Legge 18/2020, convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020, n. 27 recante *“Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”* ed in particolare:

- l'art. 2-bis rubricato *“Misure straordinarie per l'assunzione degli specializzandi e per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale sanitario”*;
- l'art. 2-ter rubricato *“Misure urgenti per l'accesso al Servizio sanitario nazionale”*;
- l'art. 2-quater, rubricato *“Rideterminazione dei piani di fabbisogno del personale delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale”* ai sensi del quale *“Per le finalità e gli effetti delle disposizioni di cui agli articoli 2-bis e 2-ter del presente decreto, le regioni procedono alla rideterminazione dei piani di fabbisogno del personale, ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”*.

Visto il decreto-Legge n. 34 del 30 marzo 2023, convertito con modificazioni dalla L. 26 maggio 2023, n. 56, recante *“Misure urgenti a sostegno delle famiglie e delle imprese per l'acquisto di energia elettrica e gas naturale, nonché in materia di salute e adempimenti fiscali”* e, in particolare, l'art. 12 rubricato *“Misure per il personale dei servizi di emergenza-urgenza”*.

Considerato inoltre che, con riferimento al fabbisogno di personale per le strutture aziendali territoriali, il Dipartimento salute, a partire dal triennio 2020-2022, ha ritenuto necessario un potenziamento dell'assistenza territoriale in coerenza con le indicazioni del Ministero Salute e con le scelte operate nel PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza 2021) e conseguentemente, al fine di una efficace attività di programmazione del fabbisogno strutturale di personale addetto all'assistenza territoriale - con nota prot. AOO\_183 n. 5831 del 12.4.2021 - ha chiesto alle Aziende di dare evidenza nei PTFP di un elevato grado di dettaglio distinguendo *“il medesimo fabbisogno per U.O., profilo professionale, e, per il personale medico, distinto per discipline”*.

Considerato, altresì, che con Decreto ministeriale del Ministero dell'Economia e delle Finanze e Ministero della Salute del 24/01/2023 è stata adottata la *“Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale del SSN”* predisposta dall'Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali (Agenas), finalizzata alla definizione dei fabbisogni di personale ospedaliero e territoriale sulla base di criteri omogenei a livello nazionale.

Considerato altresì che con riferimento alle procedure di adozione ed approvazione e ai vincoli finanziari, la citata D.G.R. n. 2416/2018 ha previsto che:

- i Piani di Fabbisogno devono essere adottati preliminarmente dai Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R. e trasmessi alla Regione per la loro approvazione. Una volta approvato, ciascun Piano dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale della Azienda/Ente di riferimento.
- entro 30 giorni dall'adozione definitiva, i contenuti di ciascun Piano dovranno essere comunicati dall'Azienda/Ente al Ministero dell'Economia e Finanze tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001.
- l'adozione del PTFP, ai sensi dell'art. 6, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, deve essere sottoposta alla preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali di riferimento.
- le Aziende od Enti che non provvedano ad adottare il PTFP o non comunichino lo stesso al Sistema informativo SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs.165/2001, ovvero che non rispettino i vincoli finanziari

imposti dalla normativa nazionale, incorrono nel divieto di procedere a nuove assunzioni per il triennio di riferimento.

- i Piani triennali di fabbisogno di personale devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il S.S.R. e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e dunque, nello specifico, nel rispetto dei seguenti tetti di spesa:
  - 1) limite di spesa ex art. 2, comma 71, L. 191/2009 (spesa sostenuta per il personale nell'anno 2004 diminuita dell'1,4%), come disaggregato per Azienda con Deliberazione di Giunta regionale n. 2293 dell'11/12/2018 ;
  - 2) limite di spesa ex art. 9, co. 28, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 (50% spesa di personale a tempo determinato sostenuta nell'anno 2009).
- i predetti Piani dovranno indicare le risorse finanziarie destinate all'attuazione degli stessi distinguendo, per ogni anno:
  1. i costi del personale a tempo indeterminato (in tale voce va indicata distintamente anche quella sostenuta per il personale in comando, o altro istituto analogo);
  2. i costi del personale con contratto a tempo determinato o ulteriori tipologie di contratto di lavoro flessibile;
  3. i costi delle categorie protette, pur considerando che - nei limiti della quota d'obbligo - queste non rientrano nel limite di spesa complessivo.
- il rispetto dei predetti vincoli finanziari, attestato dal Direttore generale dell'Istituto, deve essere certificato dal Collegio sindacale di ciascuna Azienda ed Ente del S.S.R. ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. n. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011.

Visto il D.L. n. 34/2020, convertito, con modificazioni, in Legge n. 77/2020, con il quale si dispone:

- a) all'art. 1, comma 4, che *“le regioni e le province autonome, per garantire il massimo livello di assistenza compatibile con le esigenze di sanità pubblica e di sicurezza delle cure in favore dei soggetti contagiati identificati attraverso le attività di monitoraggio del rischio sanitario, nonché di tutte le persone fragili la cui condizione risulta aggravata dall'emergenza in corso, qualora non lo abbiano già fatto, incrementano e indirizzano le azioni terapeutiche e assistenziali a livello domiciliare, sia con l'obiettivo di assicurare le accresciute attività di monitoraggio e assistenza connesse all'emergenza epidemiologica, sia per rafforzare i servizi di assistenza domiciliare integrata per i pazienti in isolamento domiciliare o sottoposti a quarantena nonché per i soggetti affetti da malattie croniche, disabili, con disturbi mentali, con dipendenze patologiche, non autosufficienti, con bisogni di cure palliative, di terapia del dolore, e in generale per le situazioni di fragilità tutelate ai sensi del Capo IV del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 12 gennaio 2017 “Definizione e aggiornamento dei livelli essenziali di assistenza, di cui all'articolo 1, comma 7, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502”, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n. 65 del 18.03.2017 - S.O. n. 15. A tal fine, nel rispetto dell'autonomia regionale in materia di organizzazione dei servizi domiciliari, le regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa del personale nei limiti indicati al comma 10”;*
- b) all'art. 1, comma 5, che *“al fine di rafforzare i servizi infermieristici, con l'introduzione altresì dell'infermiere di famiglia o di comunità, per potenziare la presa in carico sul territorio dei soggetti infettati da SARS-CoV-2 identificati come affetti da COVID-19, anche coadiuvando le Unità speciali di continuità assistenziale e i servizi offerti dalle cure primarie, nonché di tutti i soggetti di cui al comma 4, le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, in deroga all'articolo 7 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono, in relazione ai modelli organizzativi regionali, utilizzare forme di lavoro autonomo, anche di collaborazione coordinata e continuativa, con decorrenza dal 15 maggio 2020 e fino al 31 dicembre 2020, con infermieri che non si trovino in costanza di rapporto di lavoro subordinato con strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private accreditate, in numero non superiore a otto unità infermieristiche ogni 50.000 abitanti. Per le attività assistenziali svolte è*

*riconosciuto agli infermieri un compenso lordo di 30 euro ad ora, inclusivo degli oneri riflessi, per un monte ore settimanale massimo di 35 ore. Per le medesime finalità, a decorrere dal 1° gennaio 2021, le aziende e gli enti del Servizio Sanitario Nazionale, possono procedere al reclutamento di infermieri in numero non superiore ad 8 unità ogni 50.000 abitanti, attraverso assunzioni a tempo indeterminato e comunque nei limiti di cui al comma 10”.*

- c) *all’art. 1, comma 8, che “per garantire il coordinamento delle attività sanitarie e sociosanitarie territoriali, così come implementate nei piani regionali, le regioni e le province autonome provvedono all’attivazione di centrali operative regionali, che svolgano le funzioni in raccordo con tutti i servizi e con il sistema di emergenza-urgenza, anche mediante strumenti informativi e di telemedicina”.*
- d) *al successivo art. 1, comma 10, che “le regioni e le province autonome sono autorizzate, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente, ad incrementare la spesa di personale, per l’anno 2020 per l’attuazione dei commi 4, 5, 6, 7 e 8 e a decorrere dal 2021 per l’attuazione dei commi 4, 5 e 8 fino agli importi indicati nella tabella di cui all’allegato B annesso al presente decreto, a valere sulle risorse di cui al comma 11”;*
- e) *all’art. 2, comma 1, che “le regioni e le province autonome, al fine di rafforzare strutturalmente il Servizio sanitario nazionale in ambito ospedaliero, tramite apposito piano di riorganizzazione volto a fronteggiare adeguatamente le emergenze pandemiche, come quella da COVID-19 in corso, garantiscono l’incremento di attività in regime di ricovero in Terapia Intensiva e in aree di assistenza ad alta intensità di cure, rendendo strutturale la risposta all’aumento significativo della domanda di assistenza in relazione alle successive fasi di gestione della situazione epidemiologica correlata al virus Sars-CoV-2, ai suoi esiti e a eventuali accrescimenti improvvisi della curva pandemica. I piani di riorganizzazione di cui al presente comma, come approvati dal Ministero della salute con il procedimento stabilito al comma 8, sono recepiti nei programmi operativi di cui all’articolo 18, comma 1, del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27 e sono monitorati congiuntamente, a fini esclusivamente conoscitivi, dal Ministero della salute e dal Ministero dell’economia e delle finanze in sede di monitoraggio dei citati programmi operativi. Ai fini del presente comma e nel rispetto dei principi di separazione e sicurezza dei percorsi, è resa, altresì, strutturale sul territorio nazionale la dotazione di almeno 3.500 posti letto di terapia intensiva. Per ciascuna regione e provincia autonoma, tale incremento strutturale determina una dotazione pari a 0,14 posti letto per mille abitanti”.*
- f) *all’art. 2, comma 5, che “le regioni e le province autonome sono autorizzate ad aumentare il numero dei mezzi di trasporto dedicati ai trasferimenti secondari per i pazienti COVID-19, per le dimissioni protette e per i trasporti interospedalieri per pazienti non affetti da COVID-19. Per l’operatività di tali mezzi di trasporto, le regioni e le province autonome possono assumere personale dipendente medico, infermieristico e operatore tecnico, con decorrenza 15 maggio 2020. Il limite di spesa regionale per l’attuazione delle misure di cui al presente comma per l’anno 2020 è riportato nella colonna 3 della tabella di riparto di cui all’Allegato C annesso al presente decreto”.*
- g) *all’art. 2, comma 7, che “per le finalità di cui ai commi 1 e 5, terzo periodo, del presente articolo e per le finalità di cui all’articolo 2-bis, commi 1, lettera a) e 5, e all’ articolo 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020, n.18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, le Regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa di personale, per l’anno 2020, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia, nel limite massimo di 240.975.000 euro, da ripartirsi, per il medesimo anno 2020, a livello regionale come indicato nelle colonne 3 e 5 della tabella di cui all’allegato C annesso al presente decreto. All’onere di 240.975.000 euro si provvede a valere sul livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato per l’anno 2020. Nei piani di cui al comma 1, le regioni e le province autonome indicano le unità di personale aggiuntive rispetto alle vigenti dotazioni organiche da assumere o*

già assunte, ai sensi degli articoli 2-bis e 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27. Per le finalità di cui ai commi 1 e 5, secondo periodo, del presente articolo, a decorrere dal 1° gennaio 2021, le Regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa di personale nel limite massimo di 347.060.000 euro, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale, da ripartirsi, a decorrere dall'anno 2021, a livello regionale come indicato nelle colonne 6 e 7 della tabella di cui all'allegato C annesso al presente decreto”.

- h) all'art. 2, comma 10, che “per l'attuazione dei commi 5, terzo periodo, e 7, nonché al fine di integrare le risorse per le finalità di cui al comma 6, lettera a), per l'anno 2020 è autorizzata la spesa complessiva di 430.975.000 euro, di cui 190.000.000 euro per il comma 6, lettera a), e 240.975.000 euro per i commi 5 terzo periodo, e 7. A tale fine, è corrispondentemente incrementato per pari importo, per l'anno 2020, il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato. Al finanziamento di cui al presente comma accedono tutte le regioni e province autonome di Trento e di Bolzano, in deroga alle disposizioni legislative che stabiliscono per le autonomie speciali il concorso regionale e provinciale al finanziamento sanitario corrente, sulla base delle quote di accesso al fabbisogno sanitario indistinto corrente rilevate per l'anno 2020 e per gli importi indicati nell'Allegato C ((annesso al presente decreto)). Le regioni e le province autonome e gli enti dei rispettivi servizi sanitari regionali provvedono alla rendicontazione delle spese sostenute nell'anno 2020 nell'apposito centro di costo “COV-20”, di cui ((all'articolo 18 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27)). A decorrere dall'anno 2021, all'onere pari a 347.060.000 euro, relativo alla spesa per il personale aggiuntivo di cui al comma 7 del presente articolo, si provvede a valere ((sul livello del finanziamento)) del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato per l'anno di riferimento. Il Ministro dell'economia e delle finanze è autorizzato ad apportare, con propri decreti, le occorrenti variazioni di bilancio”.

Atteso che, alla luce delle previsioni di cui all'art. 1, commi 4, 5 e 8 e all'art. 2 commi 1, 5 e 7 del Decreto Legge n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020, e per le sole finalità ivi espressamente individuate dal legislatore nazionale, le risorse complessive assegnate alla Regione Puglia a decorrere dall'anno 2021 risultano pari a € 73.789.114,04, come di seguito specificato:

COMMA	FINALITÀ ASSISTENZIALI VINCOLATE	FINANZIAMENTO REGIONE PUGLIA
comma 4	Assistenza Domiciliare Integrata (ADI)	17.898.238,50 €
comma 5	Infermiere di famiglia o di comunità	31.784.417,54 €
comma 8	Centrali Operative di coordinamento delle attività sanitarie e sociosanitarie territoriali	1.125.000,00 €
comma 5	Potenziamento trasporto dedicato	5.506.650,00 €
commi 1 e 7	Potenziamento Terapia Intensiva e reparti alta intensità di cure	17.474.808,00 €
<b>TOTALE</b>		<b>73.789.114,04 €</b>

Vista la D.G.R. n. 1818 del 12.12.2022 recante “Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell' art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021”, con la quale la Giunta regionale ha proceduto a rideterminare i tetti di spesa delle Aziende ed Enti del SSR – nel rispetto del tetto di spesa regionale di euro 2.019.359.800 ex artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 come di seguito riportato:

AZIENDA	TETTO DI SPESA
ASL BA	450.226.571 €
ASL BR	180.662.857 €
ASL BT	180.240.658 €
ASL FG	177.760.640 €
ASL LE	371.911.293 €
ASL TA	249.546.859 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	209.773.429 €
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	141.355.186 €
IRCCS "G. PAOLO II"	35.152.116 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.730.191 €
<b>TOTALE</b>	<b>2.019.359.800 €</b>

Conseguentemente le aziende ed Enti SSR hanno proceduto all'adozione dei rispettivi PTFP 2022-2024 con le seguenti Deliberazioni:

AZIENDA/ENTE SSR	DELIBERA ADOZIONE PTFP 2022-2024
ASL BA	DDG n. 1601 del 04.08.2023, aggiornato con DDG n. 2407 del 12.12.2023
ASL BR	DCS n. 1939/23/GC del 27.07.2023
ASL BT	DDG n. 1072 del 15.06.2023, modificato con DDG n. 129 del 31/01/2024
ASL FG	DDG n. 551 del 17.06.2023
ASL LE	DDG n. 277 del 09.06.2023
ASL TA	DDG n. 1421 del 14.06.2023, modificata con DDG n. 1424 del 15.06.2023
AOU "POLICLINICO" DI BARI	DDG n. 1201 del 27.11.2023
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	DDG n. 316 del 15.06.2023, modificata con DDG n. 399 del 06.07.2023 e DDG n. 77 del 29.01.2024
IRCCS "G. PAOLO II"	DDG n. 679 del 09.08.2023
IRCCS "S. DE BELLIS"	DDG n. 422 del 09.06.2023, modificata con DDG n. 519 del 05.07.2023, con DDG n. 615 del 05.09.2023, con DDG n. 29 del 16.01.2024 e con DDG n. 228 del 16.04.2024.

Con le citate deliberazioni di adozione dei PTFP 2022-2024, e alla luce delle successive comunicazioni integrative pervenute al Dipartimento Promozione Salute e del Benessere Animale, le Direzioni strategiche delle Aziende ed Enti SSR hanno, inoltre, attestato il rispetto dei tetti di spesa di cui alla DGR n. 1818/2022, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	COSTO PTFP 2022-2024			TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022
	2022	2023	2024	
ASL BA	450.224.669 €	450.224.669 €	450.225.550 €	450.226.571 €
ASL BR	180.659.543 €	180.659.543 €	180.659.543 €	180.662.857 €
ASL BT	180.235.796 €	180.235.796 €	180.235.796 €	180.240.658 €
ASL FG	177.741.894 €	177.750.167 €	177.753.739 €	177.760.640 €
ASL LE	368.202.415 €	371.854.956 €	371.854.956 €	371.911.293 €
ASL TA	242.565.206 €	249.543.772 €	249.543.772 €	249.546.859 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	207.239.318 €	209.768.529 €	209.768.529 €	209.773.429 €
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	138.031.499 €	141.333.881 €	141.336.942 €	141.355.186 €
IRCCS "G. PAOLO II"	34.931.274 €	34.790.129 €	35.144.818 €	35.152.116 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.655.025 €	22.718.560 €	22.702.514 €	22.730.191 €
<b>TOTALE</b>	<b>2.002.488.661 €</b>	<b>2.018.882.023 €</b>	<b>2.019.228.183 €</b>	<b>2.019.359.800 €</b>

Dato atto che, con la deliberazione n. 261 del 06/03/2023, la Giunta regionale ha approvato le "Linee guida per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed

integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento “Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale” ex schema Decreto ministeriale di cui all’Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21/12/2022”.

Atteso che, con la suddetta deliberazione, la Giunta regionale ha proceduto all’aggiornamento delle “Linee guida” approvate con DGR n. 2416/2018, come integrate con DGR 2452/2019, relativamente al modello di predisposizione dei PTFP delle Aziende ed Enti del SSR, al fine di acquisire, con elevato grado di dettaglio, e a partire dal triennio 2022/2024, informazioni in merito al fabbisogno di personale previsto per l’assistenza ospedaliera e territoriale, nonché in merito alla quantificazione dei relativi costi.

Considerato altresì che, con la medesima deliberazione n. 261/2023, la Giunta regionale ha autorizzato la competente Sezione regionale Strategie e Governo dell’Offerta all’adeguamento, con atto apposito dirigenziale, del modello del PTFP approvato, “*in ragione di eventuali revisioni alle vigenti disposizioni regionali e nazionali in materia di riordino della rete ospedaliera, di riorganizzazione della rete assistenziale territoriale, nonché di disposizioni nazionali in materia di spesa del personale*”; ha, altresì, previsto, all’interno del modello di predisposizione dei PTFP, un apposito prospetto denominato “Costi PTFP”, finalizzato alla quantificazione dei costi del personale previsti nei rispettivi PTFP relativamente al costo complessivo del fabbisogno di personale, nonché ai costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% secondo le previsioni di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006, ivi compresi i costi derivanti da rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all’anno 2004.

Dato atto che, con determinazione del Dirigente della Sezione regionale Strategie e Governo dell’Offerta n. 136 del 17/05/2023 si è proceduto ad integrare il modello di predisposizione dei Piani di Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti SSR al fine di dare ulteriore evidenza dei costi del PTFP e del fabbisogno di personale destinato alle finalità di cui al DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020 e al DM n. 77/2022.

Preso atto che, nel dettaglio, il costo complessivo del PTFP dell’IRCCS “De Bellis” di Castellana Grotte 2022-2024 adottato con deliberazione DG n. 422 del 09.06.2023, modificata con DDG n. 519 del 05.07.2023, con DDG n. 615 del 05.09.2023, con DDG n. 29 del 16.01.2024 e con DDG n. 228 del 16.04.2024, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	COSTO PTFP 2022-2024			TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022
	2022	2023	2024	
IRCCS “S. DE BELLIS”	22.655.025 €	22.718.560 €	22.702.514 €	22.730.191 €

Tenuto conto degli esiti della riunione tenutasi in data 5 febbraio 2024 tra la Regione Puglia e l’IRCCS “De Bellis” di Castellana Grotte di cui al verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell’assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, nel corso della quale si è proceduto alla valutazione analitica ed alla rappresentazione degli scostamenti del fabbisogno di personale in termini di “FTE”, rispetto alla programmazione sanitaria ed ai requisiti organizzativi fissati con leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali e/o nazionali.

Preso atto che l’Istituto dichiara di aver quantificato il costo del personale secondo le modalità previste dalla legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e nel rispetto delle previsioni di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006 e alle Circolari ministeriali in materia.

Considerato inoltre che, dall’analisi di dettaglio dei dati di fabbisogno di personale definiti nel PTFP dell’IRCCS “De Bellis” di Castellana Grotte 2022-2024, non sono stati evidenziati significativi scostamenti del fabbisogno di personale in termini di “FTE” definito nel PTFP dell’IRCCS “De Bellis” di Castellana Grotte 2022-2024, rispetto

alla programmazione sanitaria ed ai requisiti organizzativi fissati con leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali e/o nazionali.

Preso atto che, con la richiamata DDG n. 228 del 16.04.2024, l'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte ha dato evidenza del fabbisogno di personale riferito alle procedure di progressione verticale ai sensi dell'art. 21 del CCNL 2019-2021 Comparto rappresentando, altresì, con nota prot. n. 0005082 del 18.04.2024, che *"il costo sostenuto per l'eventuale attuazione delle progressioni verticali si sostanzierebbe in € 20.400 e che tali costi, qualora perfezionati, sarebbero ricompresi nel tetto di spesa del PTFP 2022-2024 a parità di numero di unità previste"*.

Tenuto conto che in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024, l'Istituto dovrà tener conto delle prescrizioni/raccomandazioni di carattere generale formulate dal competente Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale, Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR nel corso della richiamata riunione del 5 febbraio 2024, riportate nel verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, cui l'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024.

Pertanto, si ritiene di prendere atto del verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, recante gli esiti della valutazione analitica del fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 dell'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte, condotta nel corso della riunione tenutasi in data 5 febbraio 2024 tra la Regione Puglia e l'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte e, conseguentemente, di approvare il PTFP 2022-2024 dell'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, adottato con deliberazione DG IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte n. 422 del 09.06.2023, modificata con DDG n. 519 del 05.07.2023, con DDG n. 615 del 05.09.2023, con DDG n. 29 del 16.01.2024 e con DDG n. 228 del 16.04.2024., da intendersi quale atto di mera programmazione e non di autorizzazione alla spesa.

Resta intesa la necessaria osservanza da parte dell'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte delle disposizioni adottate con la deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria, con la successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, con la deliberazione di Giunta regionale n. 1435 del 19/10/2023, recante *"Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R."*, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006.

#### **VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03**

##### **Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

##### **Valutazione di impatto di genere**

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023, la presente deliberazione/ determinazione è stata sottoposta a

Valutazione di impatto di genere.

L'impatto di genere stimato è:

- diretto
- indiretto
- neutro
- non rilevato

#### **COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II.**

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale.

L'Assessore relatore, sulla base di quanto innanzi rappresentato, ai sensi della L.R. n.7/97 art. 4 lett. d) propone alla Giunta:

1. **di prendere atto** di quanto esposto in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;
2. **di prendere atto** del verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, recante gli esiti della valutazione analitica del fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte, condotta nel corso della riunione tenutasi in data 5 febbraio 2024 tra la Regione Puglia e l'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte;
3. **di stabilire che** il tetto di spesa regionale del personale, pari ad euro 2.019.359.800, di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 1818 del 12.12.2022, determinato ai sensi degli artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 ed eventualmente aggiornato con successivi provvedimenti di Giunta regionale, rappresenta quota parte del Fondo Sanitario Regionale assegnato annualmente alla Regione in fase di riparto del Fondo Sanitario Nazionale, sulla base del quale sono stati definiti i PTFP di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.), oggetto di approvazione con il presente provvedimento;
4. **di approvare** in il PTFP 2022-2024 IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, adottato con deliberazione DG IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte n. 422 del 09.06.2023, modificata con DDG n. 519 del 05.07.2023, con DDG n. 615 del 05.09.2023, con DDG n. 29 del 16.01.2024 e con DDG n. 228 del 16.04.2024, tenendo conto delle prescrizioni riportate nel verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, cui l'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024;
5. **di stabilire**, in particolare, le seguenti prescrizioni per l'adozione definitiva del PTFP :
  - i valori di fabbisogno di personale ospedaliero, per ciascuno degli anni del triennio 2022-2024, non possono superare i valori-soglia di fabbisogno riportati, per ciascun anno di riferimento, nell'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale.
  - nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.

6. **di dare atto** che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
7. **di disporre** che il costo complessivo del PTFP di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte con D.G.R. n. 1818/2022, da intendersi quale limite invalicabile;
8. **di dare atto** che con successivo provvedimento di Giunta Regionale, da adottarsi entro il 30/05/2024, si provveda al riparto delle risorse assegnate alla Regione Puglia ai fini dell'attuazione degli obiettivi di cui al DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020, citato in narrativa e qui espressamente richiamato, nonché alla rideterminazione dei tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del SSR. Pertanto, il finanziamento riveniente dal DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020, rappresenta quota aggiuntiva del tetto di spesa, di cui al predetto punto 3), in coerenza con le previsioni normative e finalizzato precisamente all'attivazione di posti letto ospedalieri per la gestione emergenziale pandemica, previa definizione da parte della Direzione strategica aziendale di una proposta di fabbisogno di personale dedicato alle citate attività, da sottoporre all'approvazione da parte della Giunta regionale;
9. **di dare atto** che il presente provvedimento è da intendersi quale atto di programmazione e non è da ritenersi quale autorizzazione all'espletamento delle procedure assunzionali. Pertanto, le assunzioni, sia pur ricomprese nel PTFP di cui al presente provvedimento, potranno essere effettuate previa approvazione del Piano assunzionale aziendale da parte della Giunta Regionale;
10. **di richiamare** il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP il quale dovrà essere certificato dal Collegio sindacale dell'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;
11. **di dare atto** che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno;
12. **di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte delle disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e con successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
13. **di disporre** che in fase di avvio delle procedure di reclutamento, fino ad avvenuta adozione del PTFP 2023-2025 e, dunque, a valere sull'annualità 2024 del PTFP 2022-2024 di cui al presente provvedimento, l'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte dovrà:
  - a. verificare la capienza assunzionale rispetto al fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 ed al relativo tetto di spesa aziendale di cui alla DGR n. 1818 del 12/12/2022;
  - b. tener conto della quantificazione dei costi del personale considerando il costo complessivo del fabbisogno di personale e i costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% (Circolare

RGS n. 9 del 17.02.2006), quali, a titolo esemplificativo, i rinnovi contrattuali, la spesa per quota d'obbligo categorie protette, REMS, ecc., salvo specifiche previsioni in deroga che dovessero intervenire a seguito di interventi normativi in materia;

- c. tener conto delle quote percentuali standard rideterminate con deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023 in misura pari al -20,80% per il personale del Comparto e pari al -17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali, da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale;

**14. di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte delle disposizioni adottate con deliberazione di Giunta regionale n. 1435 del 19/10/2023, recante *"Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R."*, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;

**15. di stabilire** che le assunzioni sono vincolate alle unità assegnate per ciascuna disciplina. A tal proposito, la richiesta di sorteggio del componente della Commissione concorso, da inoltrare alla competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" dovrà contenere espressamente:

- a) Numero di unità per disciplina da assumersi per concorso;  
b) Unità operativa a cui si riferisce il bando di concorso, precisando se ospedaliera o territoriale;  
c) Numero di personale in servizio presso l'Unità Operativa oggetto del Concorso e relativa disciplina, in coerenza con i dati presenti nel Sistema Informativo Edotto.

L'aggiornamento del personale in servizio deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto secondo quanto da ultimo previsto con Deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento *"Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023"* ex art. 39 della L.R. n 4/2010;

**16. di notificare** il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale dell'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte, nonché al Dirigente della Sezione Bilancio della Sanità e dello Sport;

**17. di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato, è stato espletato nel rispetto della normativa regionale, nazionale e comunitaria e che la relazione, dagli stessi predisposta ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

LA FUNZIONARIA ISTRUTTRICE

**Daniela Pizzuto**

IL RESPONSABILE P.O. "Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi"

**Lanfranco NETTI**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR"

**Antonella CAROLI**

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE "Strategie e Governo dell'Offerta"

**Mauro NICASTRO**

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di deliberazione ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021.

Il DIRETTORE del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale

**Vito MONTANARO**

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19

**Rocco PALESE**

#### LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore alla Salute;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento;
- A voti unanimi espressi nei modi di legge;

#### DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. **di prendere atto** di quanto esposto in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;
2. **di prendere atto** del verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, recante gli esiti della valutazione analitica del fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte, condotta nel corso della riunione tenutasi in data 5 febbraio 2024 tra la Regione Puglia e l'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte;
3. **di stabilire che** il tetto di spesa regionale del personale, pari ad euro 2.019.359.800, di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 1818 del 12.12.2022, determinato ai sensi degli artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 ed eventualmente aggiornato con successivi provvedimenti di Giunta regionale, rappresenta quota parte del Fondo Sanitario Regionale assegnato annualmente alla Regione in fase di riparto del Fondo Sanitario Nazionale, sulla base del quale sono stati definiti i PTFP di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.), oggetto di approvazione con il presente provvedimento;
4. **di approvare** in il PTFP 2022-2024 IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, adottato con deliberazione DG IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte n. 422 del 09.06.2023, modificata con DDG n. 519 del 05.07.2023, con DDG n. 615 del 05.09.2023, con DDG n. 29 del 16.01.2024 e con DDG n. 228 del 16.04.2024, tenendo conto delle

prescrizioni riportate nel verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, cui l'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024;

5. **di stabilire**, in particolare, le seguenti prescrizioni per l'adozione definitiva del PTFP :
  - i valori di fabbisogno di personale ospedaliero, per ciascuno degli anni del triennio 2022-2024, non possono superare i valori-soglia di fabbisogno riportati, per ciascun anno di riferimento, nell'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale.
  - nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.
6. **di dare atto** che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
7. **di disporre** che il costo complessivo del PTFP di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte con D.G.R. n. 1818/2022, da intendersi quale limite invalicabile;
8. **di dare atto** che con successivo provvedimento di Giunta Regionale, da adottarsi entro il 30/05/2024, si provveda al riparto delle risorse assegnate alla Regione Puglia ai fini dell'attuazione degli obiettivi di cui al DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020, citato in narrativa e qui espressamente richiamato, nonché alla rideterminazione dei tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del SSR. Pertanto, il finanziamento riveniente dal DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020, rappresenta quota aggiuntiva del tetto di spesa, di cui al predetto punto 3), in coerenza con le previsioni normative e finalizzato precisamente all'attivazione di posti letto ospedalieri per la gestione emergenziale pandemica, previa definizione da parte della Direzione strategica aziendale di una proposta di fabbisogno di personale dedicato alle citate attività, da sottoporre all'approvazione da parte della Giunta regionale;
9. **di dare atto** che il presente provvedimento è da intendersi quale atto di programmazione e non é da ritenersi quale autorizzazione all'espletamento delle procedure assunzionali. Pertanto, le assunzioni, sia pur ricomprese nel PTFP di cui al presente provvedimento, potranno essere effettuate previa approvazione del Piano assunzionale aziendale da parte della Giunta Regionale;
10. **di richiamare** il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP il quale dovrà essere certificato dal Collegio sindacale dell'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;
11. **di dare atto** che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno;
12. **di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte delle disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione

della spesa sanitaria e con successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;

**13. di disporre** che in fase di avvio delle procedure di reclutamento, fino ad avvenuta adozione del PTFP 2023-2025 e, dunque, a valere sull'annualità 2024 del PTFP 2022-2024 di cui al presente provvedimento, l'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte dovrà:

- a. verificare la capienza assunzionale rispetto al fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 ed al relativo tetto di spesa aziendale di cui alla DGR n. 1818 del 12/12/2022;
- b. tener conto della quantificazione dei costi del personale considerando il costo complessivo del fabbisogno di personale e i costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% (Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006), quali, a titolo esemplificativo, i rinnovi contrattuali, la spesa per quota d'obbligo categorie protette, REMS, ecc., salvo specifiche previsioni in deroga che dovessero intervenire a seguito di interventi normativi in materia;
- c. tener conto delle quote percentuali standard rideterminate con deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023 in misura pari al -20,80% per il personale del Comparto e pari al -17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali, da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale;

**14. di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte delle disposizioni adottate con deliberazione di Giunta regionale n. 1435 del 19/10/2023, recante *"Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R."*, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;

**15. di stabilire** che le assunzioni sono vincolate alle unità assegnate per ciascuna disciplina. A tal proposito, la richiesta di sorteggio del componente della Commissione concorso, da inoltrare alla competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" dovrà contenere espressamente:

- a) Numero di unità per disciplina da assumersi per concorso;
- b) Unità operativa a cui si riferisce il bando di concorso, precisando se ospedaliera o territoriale;
- c) Numero di personale in servizio presso l'Unità Operativa oggetto del Concorso e relativa disciplina, in coerenza con i dati presenti nel Sistema Informativo Edotto.

L'aggiornamento del personale in servizio deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto secondo quanto da ultimo previsto con Deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento *"Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023"* ex art. 39 della L.R. n 4/2010;

**16. di notificare** il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale dell'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte, nonché al Dirigente della Sezione Bilancio della Sanità e dello Sport;

**17. di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

**IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA**

ANNA LOBOSCO

**IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA**

MICHELE EMILIANO

SGO\_DEL\_2024\_00033  
ALLEGATOPTFP 2022-2024 IRCCS "DE BELLIS"  
FABBISOGNO MEDICI OSPEDALIERI PER DISCIPLINA

DISCIPLINA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Anatomia e istologia patologica	3	3	3
Cardiologia	2	3	4
Chirurgia Generale	19	17	19
Gastroenterologia	30	27	27,5
Genetica medica	1	1	1
Laboratorio d'analisi	1	1	0
Malattie endocrine, nutrizione e ricamb.	4	3	3
Medicina Generale	0	0	0
Oncologia (con posti letto)	8	8	8
Radiologia	7	7	7
Terapia Intensiva	13	13	13
<b>Totale complessivo</b>	<b>88</b>	<b>83</b>	<b>85,5</b>

PTFP 2022-2024 IRCCS "DE BELLIS"  
FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO

PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	17	16	16
<b>AUSILIARIO Totale</b>		<b>17</b>	<b>16</b>	<b>16</b>
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Direttore Sanitario Biologo	1	1	0
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Direttore Sanitario Farmacista	0	1	1
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Biologo	14	14	16
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Farmacista	3	2	2
<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>		<b>18</b>	<b>18</b>	<b>19</b>
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	162	162	163
<b>INFERMIERE Totale</b>		<b>162</b>	<b>162</b>	<b>163</b>
OSS	Operatore Socio Sanitario	43	43	44
<b>OSS Totale</b>		<b>43</b>	<b>43</b>	<b>44</b>
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	1	0	0
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	3	2	2
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo Esperto	0	0	2
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	1	2	2
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	1	1	1
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>6</b>	<b>5</b>	<b>7</b>
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	1	2	2
<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	0	0	0
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico addetto Assistenza	1	1	1
<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	4	4	7
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	23	23	23
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	13	13	9
<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>		<b>40</b>	<b>40</b>	<b>39</b>
<b>Totale complessivo</b>		<b>288</b>	<b>287</b>	<b>291</b>

PTFP 2022-2024 IRCCS "DE BELLUS"  
FABBISOGNO PERSONALE STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
DIREZIONE STRATEGICA	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	4	2	2
DIREZIONE STRATEGICA	<b>AUSILIARIO Totale</b>		<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	1	2	2
DIREZIONE STRATEGICA	<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	<b>DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE PROFESSIONALE	Dirigente Avvocato / Procuratore Legale	0	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE PROFESSIONALE	Dirigente Ingegnere	0	0	0
DIREZIONE STRATEGICA	<b>DIRIGENTE PROFESSIONALE Totale</b>		<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Professioni Sanitarie	0	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Biologo	3	3	2
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Farmacista	0	0	0
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Fisico	0	0	0
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	0	0	0
DIREZIONE STRATEGICA	<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>		<b>3</b>	<b>4</b>	<b>3</b>
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE TECNICO	Dirigente Analista	2	2	2
DIREZIONE STRATEGICA	<b>DIRIGENTE TECNICO Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
DIREZIONE STRATEGICA	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	13	15	14
DIREZIONE STRATEGICA	<b>INFERMIERE Totale</b>		<b>13</b>	<b>15</b>	<b>14</b>
DIREZIONE STRATEGICA	OSS	Operatore Socio Sanitario	1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	<b>OSS Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	1	2	1
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	0	1	0
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	7	7	6
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	0	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>8</b>	<b>11</b>	<b>8</b>
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE DELLA RICERCA	Borsista	17	30	30
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE DELLA RICERCA	Collaboratore Professionale di ricerca sanitaria	14	18	18
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE DELLA RICERCA	Ricercatore sanitario	25	38	38
DIREZIONE STRATEGICA	<b>PERSONALE DELLA RICERCA Totale</b>		<b>56</b>	<b>86</b>	<b>86</b>
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	0	1	0
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Professionale Spec. Comunicazione Istituz.	0	0	0
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	5	7	7
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	2	2	3
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	1	1	0
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Autista di Ambulanza	0	0	0
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Esperto	1	2	2
DIREZIONE STRATEGICA	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>9</b>	<b>13</b>	<b>12</b>
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambiente e	0	0	0
DIREZIONE STRATEGICA	<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>DIREZIONE STRATEGICA Totale</b>			<b>99</b>	<b>139</b>	<b>133</b>
GESTIONE DEL PATRIMONIO	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	1	0	0
GESTIONE DEL PATRIMONIO	<b>AUSILIARIO Totale</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
GESTIONE DEL PATRIMONIO	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Direttore Amministrativo Strutt. Complessa	1	1	1

PTFP 2022-2024 IRCCS "DE BELLUS"  
FABBISOGNO PERSONALE STAFF

GESTIONE DEL PATRIMONIO	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	0	0	0
GESTIONE DEL PATRIMONIO	<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	2	1	1
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo	1	1	0
GESTIONE DEL PATRIMONIO	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>	Collaboratore Amministrativo	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>5</b>
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	7	8	6
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	4	3	2
GESTIONE DEL PATRIMONIO	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>3</b>
<b>GESTIONE DEL PATRIMONIO Totale</b>			<b>13</b>	<b>13</b>	<b>10</b>
GESTIONE DEL PERSONALE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Direttore Amministrativo Strutt Complessa	1	1	1
GESTIONE DEL PERSONALE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	0	0	0
GESTIONE DEL PERSONALE	<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	2	1	1
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo	1	0	0
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo Esperto	0	1	1
GESTIONE DEL PERSONALE	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>	Collaboratore Amministrativo	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>4</b>
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	7	7	6
GESTIONE DEL PERSONALE	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>GESTIONE DEL PERSONALE Totale</b>			<b>9</b>	<b>9</b>	<b>8</b>
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Direttore Amministrativo Strutt Complessa	1	1	1
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	0	0	0
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	2	1	1
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo	3	0	0
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo Esperto	0	3	3
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	3	4	5
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>9</b>
<b>GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE Totale</b>			<b>9</b>	<b>9</b>	<b>10</b>
GESTIONE TECNICA	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	1	1	1
GESTIONE TECNICA	<b>AUSILIARIO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
GESTIONE TECNICA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	0	1	1
GESTIONE TECNICA	<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
GESTIONE TECNICA	DIRIGENTE PROFESSIONALE	Dirigente Ingegnere	0	1	1
GESTIONE TECNICA	<b>DIRIGENTE PROFESSIONALE Totale</b>		<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
GESTIONE TECNICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo	2	1	0
GESTIONE TECNICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo Esperto	0	1	2
GESTIONE TECNICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	3	3	3
GESTIONE TECNICA	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	1	1	0
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	0	1	1
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	1	1	1
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	0	0	0
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Autista di Ambulanza	0	0	0
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Esperto	0	0	0
GESTIONE TECNICA	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>2</b>	<b>3</b>	<b>2</b>
<b>GESTIONE TECNICA Totale</b>			<b>8</b>	<b>11</b>	<b>10</b>
<b>Totale complessivo</b>			<b>138</b>	<b>181</b>	<b>171</b>

**PTFP 2022-2024 IRCCS "DE BELLIS"  
DETTAGLIO FABBISOGNO PROGRESSIONI VERTICALI**

DENOMINAZIONE STRUTTURA OPERATIVA /DETTAGLIO ATTIVITA'	PROFILO PROFESSIONALE AGGREGATO	PROFILO PROFESSIONALE	FABB. ANNO 2022	FABB. ANNO 2023	FABB. ANNO 2024
AREA GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	0	0	1
AREA GESTIONE RISORSE EC-FINANZIARIE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	0	0	1
AREA GESTIONE RISORSE UMANE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	0	0	1
BUROCRATICO LEGALE E AFFARI GENERALI	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	0	0	1
AREA DELLA RICERCA - CORE FACILITIES	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	0	0	1
AREA GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	0	0	2
DIREZIONE MEDICA di PRESIDIO	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	0	0	1
GESTIONE SERVIZI TECNICI	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	0	0	1
INNOVAZIONE TECNOLOGICA, SANITA' DIGITALE	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	0	0	1
<b>Totale complessivo</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>

**Nota:**

Con nota prot. n. 0005082 del 18-04-2024, l'IRCCS "De Bellis" specifica che "il costo sostenuto per l'eventuale attuazione delle progressioni verticali si sostanzierebbe in €20.400 e che tali costi, qualora perfezionati, sarebbero ricompresi nel tetto di spesa del PTFP 2022-2024 a parità di numero di unità previste"

PTFP 2022-2024 IRCCS "DE BELLIS"  
FABBISOGNO PERSONALE DELLA RICERCA

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
DIREZIONE SCIENTIFICA	PERSONALE DELLA RICERCA	Borsista	17	30	30
DIREZIONE SCIENTIFICA	PERSONALE DELLA RICERCA	Collaboratore Professionale di ricerca sanitaria	14	18	18
DIREZIONE SCIENTIFICA	PERSONALE DELLA RICERCA	Ricercatore sanitario	25	38	38
<b>PERSONALE DELLA RICERCA Totale</b>			<b>56</b>	<b>86</b>	<b>86</b>

PTFP 2022-2024 IRCCS "DE BELLIS"  
 DETTAGLIO FINALITA' D.L. 34/2020 - D.M. 777/2022 (QUOTA-PARTE DEL FABBISOGNO COMPLESSIVO PREVISTO NEL PTFP AZIENDALE 2022-2024)

FINALITA' D.L. 34/2020 - D.M. 777/2022	DENOMINAZIONE STRUTTURA OPERATIVA /DETTAGLIO ATTIVITA'	DENOMINAZIONE DISCIPLINA O SPECIALITÀ CLINICA (D.M. N. 70/2015)	PROFILO PROFESSIONALE AGGREGATO	PROFILO PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Art. 2, Commi 1 e 7 D.L. 34/2020 <i>Potenziamento Terapia Intensiva e reparti alta intensità di cure</i>	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	Terapia Intensiva	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Direttore Medico	1	1	1
	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	Terapia Intensiva	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	12	12	12
	ANESTESIA E RIANIMAZIONE		INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	36	36	36
	ANESTESIA E RIANIMAZIONE		OSS	Operatore Socio Sanitario	9	9	9
	ANESTESIA E RIANIMAZIONE		PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	1	1	1
<b>Totale complessivo</b>			AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>

**PTFP 2022-2024 IRCCS "DE BELLIS"  
RIEPILOGO COSTI**

ANNO	[A]	[B]	DELTA [A]-[B]
	TETTO DI SPESA EX DGR 1818/2022	COSTO PTFP 2022- 2024 IRCCS "S. DE BELLIS"	
2022	22.730.191 €	22.655.025 €	75.166 €
2023	22.730.191 €	22.718.560 €	11.631 €
2024	22.730.191 €	22.702.514 €	36.193 €

Il Dirigente della Sezione



Mauro Nicastro  
18.04.2024  
18:19:08  
GMT+01:00