

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 520

Art. 6 D.lgs. 165/2001; D.M. 8/5/2018 - Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2022-2024 dell'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore, dal responsabile P.O. "Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi" e confermata dal Dirigente del Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R. e dal Dirigente della Sezione Strategia e Governo dell'Offerta, riferisce quanto segue.

Visti:

- la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- la D.G.R. del 03/07/2023 n. 938 del Registro delle Deliberazioni recante D.G.R. n. 302/2022 "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli allegati.
- la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- la D.G.R. del 03/07/2023 n. 938 del Registro delle Deliberazioni recante D.G.R. n. 302/2022 "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli allegati.
- il D.lgs. n. 165/2001 recante le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017;
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani del fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche", adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 2416 del 21.12.2018, recante l'approvazione delle "Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.Lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell'8/5/2018";
- la deliberazione di Giunta regionale n. 2452 del 30.12.2019 avente ad oggetto "Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. approvate con D.G.R. n. 2416/2018. Integrazioni";
- il Regolamento regionale n. 18 del 28.10.2020 recante "Criteri e Standard per la definizione del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale per i Dipartimenti di Prevenzione delle AA.SS.LL. Puglia ai sensi della L.R.25/2006";
- i Regolamenti Regionali di riordino della rete ospedaliera e precisamente n. 23/2019 e n. 14/2020;
- il Regolamento regionale 21 gennaio 2019, n. 7 recante: "Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza";

- la deliberazione di Giunta regionale n. 333 del 10 marzo 2020 “Approvazione documento “La riorganizzazione della rete di assistenza territoriale della Regione Puglia”;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 375 del 19 marzo 2020 con la quale veniva approvato il Regolamento regionale “*Modifiche al Regolamento regionale n. 7/2019 (Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza)*”;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento “*Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023*” ex art. 39 della L.R. n 4/2010;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 134 del 15 febbraio 2022 “*Adozione del Piano di Potenziamento e Riorganizzazione della Rete Assistenziale Territoriale (ai sensi dell’art.1 decreto-legge 19 maggio 2020 n.34, conversione legge n.77 del 17 luglio 2020) - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – (PNRR). Indicazioni per la Programmazione degli investimenti a valere sulla missione 6*”;
- la deliberazione di Giunta regionale n. n. 869 del 15/06/2022 avente ad oggetto “*Approvazione indicazioni operative in materia di gestione del personale delle Aziende ed Enti del SSR*”;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 “*Relazione in materia di gestione del personale del SSR e di Sanitaservice - Ricognizione – Presa d’atto Documento Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome 22/154/CR7a/C7*” ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1818 del 12/12/2022, recante “*Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell’ art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell’art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021*” ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1868 del 14/12/2022, recante “*Approvazione schema di Regolamento regionale avente ad oggetto: “Definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell’assistenza territoriale ai sensi del DM 77/2022”*” ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1916 del 19/12/2022, recante “*Approvazione schema di Regolamento regionale avente ad oggetto: “Definizione dei requisiti strutturali, tecnologici e organizzativi delle cure domiciliari necessari ai fini del rilascio dell’autorizzazione all’esercizio e dell’accreditamento istituzionale ai sensi dell’Accordo Stato-Regioni n. 151/CSR del 04 agosto 2021”*”;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 261 del 06/03/2023, recante “*Linee guida per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento “Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale” ex schema Decreto ministeriale di cui all’Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21/12/2022*”;
- la Determinazione del Dirigente della Sezione “Strategie e Governo dell’Offerta” n. 136 del 17/05/2023, recante “*DGR n. 640 del 10/05/2023. Integrazione modello di predisposizione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del SSR adottato con DGR n. 261 del 06/03/2023, secondo le finalità ex D.L. 34/2020 conv. in L. n. 77/2020 e del D.M. n. 77/2022*” ;
- la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023, recante “*Analisi e valutazione della spesa sanitaria –L.R. n.2/2011 – Programma operativo – Misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa*” ;

- la deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023, recante *“Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 919 del 03/07/2023, ad oggetto *“Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Approvazione schema di Regolamento recante: “Modifica del Regolamento regionale n.14/2020 – Aggiornamento Rete ospedaliera ai sensi del D.M. n. 70/2015”. Recupero mobilità passiva. Modifica D.G.R. n. 1439/2018”*.
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1436 del 19/10/2023, recante *“Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'AOU “Ospedali Riuniti” di Foggia 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.”*;

Considerato che:

- il D.lgs. n. 165/2001 così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017 prevede, in particolare:
 - ✓ all'art. 6, che *“allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter”* (comma 2). In sede di definizione del piano di cui al predetto comma 2, *“ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente”* (comma 3). Le amministrazioni pubbliche che non provvedono ai predetti adempimenti *“non possono assumere nuovo personale”* (comma 6).
 - ✓ all'art. 6-bis, comma 2, che le Amministrazioni interessate dall'esternalizzazione di servizi originariamente prodotti al proprio interno *“provvedono al congelamento dei posti e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente”*.
 - ✓ all'art. 6-ter, comma 1 che *“con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali”*.
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche”*, adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018, con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N., dispone che i Piani triennali di Fabbisogno del personale *“sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi”*, prevedendo altresì a supporto dell'analisi dei fabbisogni finalizzata alla predisposizione del PTFP di ciascuna Amministrazione – tra l'altro – eventuali *“fabbisogni standard definiti a livello territoriale”*.

In particolare, il citato Decreto prevede altresì che *“l'eventuale modifica in corso di anno del PTFP è*

consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata. Resta ferma la necessità del rispetto delle procedure e dei criteri previsti, nonché delle presenti linee di indirizzo”.

- con deliberazione di Giunta Regionale n. 2416 del 21.12.2018 sono state approvate le “Linee guida regionali per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.Lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell’8/5/2018”, nelle quali, sinteticamente:
 - ✓ nella parte prima (“Principi generali”) sono delineate la struttura e le modalità di definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R., le relative procedure di adozione ed approvazione, nonché i vincoli finanziari ed i limiti di spesa nel rispetto dei quali va redatto il suddetto Piano.
 - ✓ nella parte seconda (“Il fabbisogno di personale ospedaliero”) vengono forniti gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale ospedaliero di ciascuna Azienda sanitaria, nel rispetto della “Metodologia di valutazione Piani di fabbisogno di personale” elaborata dal Ministero della Salute (cd. “metodo Piemonte”) e condivisa dal Ministero dell’Economia e delle Finanze in sede di Tavolo ex D.M. 70/2015 nel febbraio 2017, fatti salvi alcuni correttivi connessi alla specificità del contesto sanitario ed organizzativo regionale nonché alla necessità di garantire il rispetto della disciplina in materia di orario di lavoro.
 - ✓ nella parte terza (“Il fabbisogno di personale territoriale”) vengono forniti gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale territoriale di ciascuna Azienda sanitaria che, in assenza di una metodologia o di indicazioni ministeriali, va gestita nell’ambito dei requisiti organizzativi previsti da leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali, richiamati dalle Linee guida con riferimento alle principali macro-strutture territoriali delle Aziende Sanitarie Locali, ricorrendo in via residuale ai valori minimi previsti dal R.R. n. 3/2005 s.m.i. recante “Requisiti per autorizzazione ed accreditamento delle strutture sanitarie”.
- con la medesima deliberazione di Giunta Regionale n. 2416/2018, dal punto di vista della struttura e delle modalità di definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R si prevede, in particolare, che:
 - ✓ il fabbisogno di personale delle Aziende ed Enti del S.S.R., come espressamente previsto dalle Linee di indirizzo ministeriali allegate al Decreto ministeriale del 8.5.2018, deve essere espresso in unità di personale a tempo pieno equivalente (FTE) secondo le regole indicate dal medesimo atto deliberativo n. 2416/2018 [Ore lavorate all’anno per la dirigenza medica pari a 1.454; Ore lavorate all’anno per il personale del comparto pari a 1.418];
 - ✓ ove presente, il personale medico universitario conferito all’assistenza, il cui impegno orario per l’assistenza è pari a 22 ore settimanali (stante la compresenza della didattica e ricerca), va computato - ai fini della trasformazione in FTE - in misura pari al 50%;
 - ✓ per la determinazione del fabbisogno di specialisti ambulatoriali occorre convertire le ore di specialistica ambulatoriale assegnate in FTE.
- con successiva deliberazione di Giunta Regionale n. 2452 del 30.12.2019 avente ad oggetto “Linee guida regionali per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. approvate con DGR n. 2416/2018. Integrazioni”, la Giunta ha previsto che:
 - ✓ nella determinazione del Piano Triennale di fabbisogno di personale (PTFP), il rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo ed il numero totale del personale complessivamente non può superare:
 - ✓ nelle Aziende Sanitarie Locali il valore del 12%;
 - ✓ nelle Aziende Ospedaliero-Universitarie il valore del 11%;
 - ✓ negli I.R.C.C.S. il valore dell’10%.

- ✓ il personale amministrativo dipendente dell'Università conferito in convenzione presso una A.O.U. deve essere ricompreso nella predetta percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo e il numero totale del personale dell'A.O.U. e che tale personale deve essere computato per intero nel caso di rapporto di lavoro full time.
 - ✓ nel Piano Triennale di fabbisogno di personale (PTFP) delle ASL il fabbisogno complessivo del personale dei Servizi per le tossicodipendenze (SERT) venga determinato nel rispetto dei parametri di cui al Decreto del Ministero della Sanità n. 444 del 30 novembre 1990, come precisato in narrativa.
- le previsioni del D.M. 8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, dispongono che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.

Visto il decreto-Legge 18/2020, convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020, n. 27 recante *“Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”* ed in particolare:

- l'art. 2-bis rubricato *“Misure straordinarie per l'assunzione degli specializzandi e per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale sanitario”*;
- l'art. 2-ter rubricato *“Misure urgenti per l'accesso al Servizio sanitario nazionale”*;
- l'art. 2-quater, rubricato *“Rideterminazione dei piani di fabbisogno del personale delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale”* ai sensi del quale *“Per le finalità e gli effetti delle disposizioni di cui agli articoli 2-bis e 2-ter del presente decreto, le regioni procedono alla rideterminazione dei piani di fabbisogno del personale, ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”*.

Visto il decreto-Legge n. 34 del 30 marzo 2023, convertito con modificazioni dalla L. 26 maggio 2023, n. 56, recante *“Misure urgenti a sostegno delle famiglie e delle imprese per l'acquisto di energia elettrica e gas naturale, nonché in materia di salute e adempimenti fiscali”* e, in particolare, l'art. 12 rubricato *“Misure per il personale dei servizi di emergenza-urgenza”*.

Considerato inoltre che, con riferimento al fabbisogno di personale per le strutture aziendali territoriali, il Dipartimento salute, a partire dal triennio 2020-2022, ha ritenuto necessario un potenziamento dell'assistenza territoriale in coerenza con le indicazioni del Ministero Salute e con le scelte operate nel PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza 2021) e conseguentemente, al fine di una efficace attività di programmazione del fabbisogno strutturale di personale addetto all'assistenza territoriale - con nota prot. AOO_183 n. 5831 del 12.4.2021 - ha chiesto alle Aziende di dare evidenza nei PTFP di un elevato grado di dettaglio distinguendo *“il medesimo fabbisogno per U.O., profilo professionale, e, per il personale medico, distinto per discipline”*.

Considerato, altresì, che con Decreto ministeriale del Ministero dell'Economia e delle Finanze e Ministero della Salute del 24/01/2023 è stata adottata la *“Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale del SSN”* predisposta dall'Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali (Agenas), finalizzata alla definizione dei fabbisogni di personale ospedaliero e territoriale sulla base di criteri omogenei a livello nazionale.

Considerato altresì che con riferimento alle procedure di adozione ed approvazione e ai vincoli finanziari, la citata D.G.R. n. 2416/2018 ha previsto che:

- i Piani di Fabbisogno devono essere adottati preliminarmente dai Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R. e trasmessi alla Regione per la loro approvazione. Una volta approvato, ciascun Piano dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale della Azienda/Ente di riferimento.
- entro 30 giorni dall'adozione definitiva, i contenuti di ciascun Piano dovranno essere comunicati

dall'Azienda/Ente al Ministero dell'Economia e Finanze tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001.

- l'adozione del PTFP, ai sensi dell'art. 6, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, deve essere sottoposta alla preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali di riferimento.
- le Aziende od Enti che non provvedano ad adottare il PTFP o non comunichino lo stesso al Sistema informativo SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs.165/2001, ovvero che non rispettino i vincoli finanziari imposti dalla normativa nazionale, incorrono nel divieto di procedere a nuove assunzioni per il triennio di riferimento.
- i Piani triennali di fabbisogno di personale devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il S.S.R. e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e dunque, nello specifico, nel rispetto dei seguenti tetti di spesa:
 - 1) limite di spesa ex art. 2, comma 71, L. 191/2009 (spesa sostenuta per il personale nell'anno 2004 diminuita dell'1,4%), come disaggregato per Azienda con Deliberazione di Giunta regionale n. 2293 dell'11/12/2018 ;
 - 2) limite di spesa ex art. 9, co. 28, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 (50% spesa di personale a tempo determinato sostenuta nell'anno 2009).
- i predetti Piani dovranno indicare le risorse finanziarie destinate all'attuazione degli stessi distinguendo, per ogni anno:
 1. i costi del personale a tempo indeterminato (in tale voce va indicata distintamente anche quella sostenuta per il personale in comando, o altro istituto analogo);
 2. i costi del personale con contratto a tempo determinato o ulteriori tipologie di contratto di lavoro flessibile;
 3. i costi delle categorie protette, pur considerando che - nei limiti della quota d'obbligo - queste non rientrano nel limite di spesa complessivo.
- il rispetto dei predetti vincoli finanziari, attestato dal Direttore generale dell'Azienda, deve essere certificato dal Collegio sindacale di ciascuna Azienda ed Ente del S.S.R. ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. n. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011.

Visto il D.L. n. 34/2020, convertito, con modificazioni, in Legge n. 77/2020, con il quale si dispone:

- a) all'art. 1, comma 4, che *“le regioni e le province autonome, per garantire il massimo livello di assistenza compatibile con le esigenze di sanità pubblica e di sicurezza delle cure in favore dei soggetti contagiati identificati attraverso le attività di monitoraggio del rischio sanitario, nonché di tutte le persone fragili la cui condizione risulta aggravata dall'emergenza in corso, qualora non lo abbiano già fatto, incrementano e indirizzano le azioni terapeutiche e assistenziali a livello domiciliare, sia con l'obiettivo di assicurare le accresciute attività di monitoraggio e assistenza connesse all'emergenza epidemiologica, sia per rafforzare i servizi di assistenza domiciliare integrata per i pazienti in isolamento domiciliare o sottoposti a quarantena nonché per i soggetti affetti da malattie croniche, disabili, con disturbi mentali, con dipendenze patologiche, non autosufficienti, con bisogni di cure palliative, di terapia del dolore, e in generale per le situazioni di fragilità tutelate ai sensi del Capo IV del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 12 gennaio 2017 “Definizione e aggiornamento dei livelli essenziali di assistenza, di cui all'articolo 1, comma 7, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502”, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n. 65 del 18.03.2017 - S.O. n. 15. A tal fine, nel rispetto dell'autonomia regionale in materia di organizzazione dei servizi domiciliari, le regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa del personale nei limiti indicati al comma 10”;*
- b) all'art. 1, comma 5, che *“al fine di rafforzare i servizi infermieristici, con l'introduzione altresì dell'infermiere di famiglia o di comunità, per potenziare la presa in carico sul territorio dei soggetti infettati da SARS-CoV-2 identificati come affetti da COVID-19, anche coadiuvando le Unità speciali di continuità assistenziale e i servizi offerti dalle cure primarie, nonché di tutti i soggetti di cui al*

- comma 4, le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, in deroga all'articolo 7 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono, in relazione ai modelli organizzativi regionali, utilizzare forme di lavoro autonomo, anche di collaborazione coordinata e continuativa, con decorrenza dal 15 maggio 2020 e fino al 31 dicembre 2020, con infermieri che non si trovino in costanza di rapporto di lavoro subordinato con strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private accreditate, in numero non superiore a otto unità infermieristiche ogni 50.000 abitanti. Per le attività assistenziali svolte è riconosciuto agli infermieri un compenso lordo di 30 euro ad ora, inclusivo degli oneri riflessi, per un monte ore settimanale massimo di 35 ore. Per le medesime finalità, a decorrere dal 1° gennaio 2021, le aziende e gli enti del Servizio Sanitario Nazionale, possono procedere al reclutamento di infermieri in numero non superiore ad 8 unità ogni 50.000 abitanti, attraverso assunzioni a tempo indeterminato e comunque nei limiti di cui al comma 10”.*
- c) *all'art. 1, comma 8, che “per garantire il coordinamento delle attività sanitarie e sociosanitarie territoriali, così come implementate nei piani regionali, le regioni e le province autonome provvedono all'attivazione di centrali operative regionali, che svolgano le funzioni in raccordo con tutti i servizi e con il sistema di emergenza-urgenza, anche mediante strumenti informativi e di telemedicina”*
- d) *al successivo art. 1, comma 10, che “le regioni e le province autonome sono autorizzate, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente, ad incrementare la spesa di personale, per l'anno 2020 per l'attuazione dei commi 4, 5, 6, 7 e 8 e a decorrere dal 2021 per l'attuazione dei commi 4, 5 e 8 fino agli importi indicati nella tabella di cui all'allegato B annesso al presente decreto, a valere sulle risorse di cui al comma 11”;*
- e) *all'art. 2, comma 1, che “le regioni e le province autonome, al fine di rafforzare strutturalmente il Servizio sanitario nazionale in ambito ospedaliero, tramite apposito piano di riorganizzazione volto a fronteggiare adeguatamente le emergenze pandemiche, come quella da COVID-19 in corso, garantiscono l'incremento di attività in regime di ricovero in Terapia Intensiva e in aree di assistenza ad alta intensità di cure, rendendo strutturale la risposta all'aumento significativo della domanda di assistenza in relazione alle successive fasi di gestione della situazione epidemiologica correlata al virus Sars-CoV-2, ai suoi esiti e a eventuali accrescimenti improvvisi della curva pandemica. I piani di riorganizzazione di cui al presente comma, come approvati dal Ministero della salute con il procedimento stabilito al comma 8, sono recepiti nei programmi operativi di cui all'articolo 18, comma 1, del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27 e sono monitorati congiuntamente, a fini esclusivamente conoscitivi, dal Ministero della salute e dal Ministero dell'economia e delle finanze in sede di monitoraggio dei citati programmi operativi. Ai fini del presente comma e nel rispetto dei principi di separazione e sicurezza dei percorsi, è resa, altresì, strutturale sul territorio nazionale la dotazione di almeno 3.500 posti letto di terapia intensiva. Per ciascuna regione e provincia autonoma, tale incremento strutturale determina una dotazione pari a 0,14 posti letto per mille abitanti”.*
- f) *all'art. 2, comma 5, che “le regioni e le province autonome sono autorizzate ad aumentare il numero dei mezzi di trasporto dedicati ai trasferimenti secondari per i pazienti COVID-19, per le dimissioni protette e per i trasporti interospedalieri per pazienti non affetti da COVID-19. Per l'operatività di tali mezzi di trasporto, le regioni e le province autonome possono assumere personale dipendente medico, infermieristico e operatore tecnico, con decorrenza 15 maggio 2020. Il limite di spesa regionale per l'attuazione delle misure di cui al presente comma per l'anno 2020 è riportato nella colonna 3 della tabella di riparto di cui all'Allegato C annesso al presente decreto”.*
- g) *all'art. 2, comma 7, che “per le finalità di cui ai commi 1 e 5, terzo periodo, del presente articolo e per le finalità di cui all'articolo 2-bis, commi 1, lettera a) e 5, e all'articolo 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020, n.18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, le Regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa di personale, per l'anno 2020, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia, nel limite massimo di 240.975.000*

euro, da ripartirsi, per il medesimo anno 2020, a livello regionale come indicato nelle colonne 3 e 5 della tabella di cui all'allegato C annesso al presente decreto. All'onere di 240.975.000 euro si provvede a valere sul livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato per l'anno 2020. Nei piani di cui al comma 1, le regioni e le province autonome indicano le unita' di personale aggiuntive rispetto alle vigenti dotazioni organiche da assumere o gia' assunte, ai sensi degli articoli 2-bis e 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27. Per le finalita' di cui ai commi 1 e 5, secondo periodo, del presente articolo, a decorrere dal 1° gennaio 2021, le Regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa di personale nel limite massimo di 347.060.000 euro, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale, da ripartirsi, a decorrere dall'anno 2021, a livello regionale come indicato nelle colonne 6 e 7 della tabella di cui all'allegato C annesso al presente decreto".

- h) all'art. 2, comma 10, che "per l'attuazione dei commi 5, terzo periodo, e 7, nonche' al fine di integrare le risorse per le finalita' di cui al comma 6, lettera a), per l'anno 2020 e' autorizzata la spesa complessiva di 430.975.000 euro, di cui 190.000.000 euro per il comma 6, lettera a), e 240.975.000 euro per i commi 5 terzo periodo, e 7. A tale fine, e' corrispondentemente incrementato per pari importo, per l'anno 2020, il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato. Al finanziamento di cui al presente comma accedono tutte le regioni e province autonome di Trento e di Bolzano, in deroga alle disposizioni legislative che stabiliscono per le autonomie speciali il concorso regionale e provinciale al finanziamento sanitario corrente, sulla base delle quote di accesso al fabbisogno sanitario indistinto corrente rilevate per l'anno 2020 e per gli importi indicati nell'Allegato C ((annesso al presente decreto)). Le regioni e le province autonome e gli enti dei rispettivi servizi sanitari regionali provvedono alla rendicontazione delle spese sostenute nell'anno 2020 nell'apposito centro di costo "COV-20", di cui ((all'articolo 18 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27)). A decorrere dall'anno 2021, all'onere pari a 347.060.000 euro, relativo alla spesa per il personale aggiuntivo di cui al comma 7 del presente articolo, si provvede a valere ((sul livello del finanziamento)) del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato per l'anno di riferimento. Il Ministro dell'economia e delle finanze e' autorizzato ad apportare, con propri decreti, le occorrenti variazioni di bilancio".

Atteso che, alla luce delle previsioni di cui all'art. 1, commi 4, 5 e 8 e all'art. 2 commi 1, 5 e 7 del Decreto Legge n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020, e per le sole finalita' ivi espressamente individuate dal legislatore nazionale, le risorse complessive assegnate alla Regione Puglia a decorrere dall'anno 2021 risultano pari a € 73.789.114,04, come di seguito specificato:

COMMA	FINALITÀ ASSISTENZIALI VINCOLATE	FINANZIAMENTO REGIONE PUGLIA
comma 4	Assistenza Domiciliare Integrata (ADI)	17.898.238,50 €
comma 5	Infermiere di famiglia o di comunità	31.784.417,54 €
comma 8	Centrali Operative di coordinamento delle attività sanitarie e sociosanitarie territoriali	1.125.000,00 €
comma 5	Potenziamento trasporto dedicato	5.506.650,00 €
commi 1 e 7	Potenziamento Terapia Intensiva e reparti alta intensità di cure	17.474.808,00 €
TOTALE		73.789.114,04 €

Vista la D.G.R. n. 1818 del 12.12.2022 recante "Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell' art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L.

234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021”, con la quale la Giunta regionale ha proceduto a rideterminare i tetti di spesa delle Aziende ed Enti del SSR – nel rispetto del tetto di spesa regionale di euro 2.019.359.800 ex artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 come di seguito riportato:

AZIENDA	TETTO DI SPESA
ASL BA	450.226.571 €
ASL BR	180.662.857 €
ASL BT	180.240.658 €
ASL FG	177.760.640 €
ASL LE	371.911.293 €
ASL TA	249.546.859 €
AOU “POLICLINICO” DI BARI	209.773.429 €
AOU “OSPEDALI RIUNITI” DI FOGGIA	141.355.186 €
IRCCS “G. PAOLO II”	35.152.116 €
IRCCS “S. DE BELLIS”	22.730.191 €
TOTALE	2.019.359.800 €

Conseguentemente le aziende ed Enti SSR hanno proceduto all’adozione dei rispettivi PTFP 2022-2024 con le seguenti Deliberazioni:

AZIENDA/ENTE SSR	DELIBERA ADOZIONE PTFP 2022-2024
ASL BA	DDG n. 1601 del 04.08.2023, aggiornato con DDG n. 2407 del 12.12.2023
ASL BR	DCS n. 1939/23/GC del 27.07.2023
ASL BT	DDG n. 1072 del 15.06.2023, modificato con DDG n. 129 del 31/01/2024
ASL FG	DDG n. 551 del 17.06.2023
ASL LE	DDG n. 277 del 09.06.2023
ASL TA	DDG n. 1421 del 14.06.2023, modificata con DDG n. 1424 del 15.06.2023
AOU “POLICLINICO” DI BARI	DDG n. 1201 del 27.11.2023
AOU “OSPEDALI RIUNITI” DI FOGGIA	DDG n. 316 del 15.06.2023, modificata con DDG n. 399 del 06.07.2023 e DDG n. 77 del 29.01.2024
IRCCS “G. PAOLO II”	DDG n. 679 del 09.08.2023
IRCCS “S. DE BELLIS”	DDG n. 422 del 09.06.2023, modificata con DDG n. 519 del 05.07.2023, con DDG n. 615 del 05.09.2023 e con DDG n. 29 del 16.01.2024

Con le citate deliberazioni di adozione dei PTFP 2022-2024, e alla luce delle successive comunicazioni integrative pervenute al Dipartimento Promozione Salute e del Benessere Animale, le Direzioni strategiche delle Aziende ed Enti SSR hanno, inoltre, attestato il rispetto dei tetti di spesa di cui alla DGR n. 1818/2022, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	COSTO PTFP 2022-2024			TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022
	2022	2023	2024	
ASL BA	450.224.669 €	450.224.669 €	450.225.550 €	450.226.571 €
ASL BR	180.659.543 €	180.659.543 €	180.659.543 €	180.662.857 €
ASL BT	180.235.796 €	180.235.796 €	180.235.796 €	180.240.658 €
ASL FG	177.741.894 €	177.750.167 €	177.753.739 €	177.760.640 €
ASL LE	368.202.415 €	371.854.956 €	371.854.956 €	371.911.293 €
ASL TA	242.565.206 €	249.543.772 €	249.543.772 €	249.546.859 €
AOU “POLICLINICO” DI BARI	207.239.318 €	209.768.529 €	209.768.529 €	209.773.429 €
AOU “OSPEDALI RIUNITI” DI FOGGIA	138.031.499 €	141.333.881 €	141.336.942 €	141.355.186 €

IRCCS "G. PAOLO II"	34.931.274 €	34.790.129 €	35.144.818 €	35.152.116 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.655.025 €	22.718.560 €	22.702.514 €	22.730.191 €
TOTALE	2.002.488.661 €	2.018.882.023 €	2.019.228.183 €	2.019.359.800 €

Dato atto che, con la deliberazione n. 261 del 06/03/2023, la Giunta regionale ha approvato le "Linee guida per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento "Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale" ex schema Decreto ministeriale di cui all'Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21/12/2022".

Atteso che, con la suddetta deliberazione, la Giunta regionale ha proceduto all'aggiornamento delle "Linee guida" approvate con DGR n. 2416/2018, come integrate con DGR 2452/2019, relativamente al modello di predisposizione dei PTFP delle Aziende ed Enti del SSR, al fine di acquisire, con elevato grado di dettaglio, e a partire dal triennio 2022/2024, informazioni in merito al fabbisogno di personale previsto per l'assistenza ospedaliera e territoriale, nonché in merito alla quantificazione dei relativi costi.

Considerato altresì che, con la medesima deliberazione n. 261/2023, la Giunta regionale ha autorizzato la competente Sezione regionale Strategie e Governo dell'Offerta all'adeguamento, con atto apposito dirigenziale, del modello del PTFP approvato, "in ragione di eventuali revisioni alle vigenti disposizioni regionali e nazionali in materia di riordino della rete ospedaliera, di riorganizzazione della rete assistenziale territoriale, nonché di disposizioni nazionali in materia di spesa del personale"; ha, altresì, previsto, all'interno del modello di predisposizione dei PTFP, un apposito prospetto denominato "Costi PTFP", finalizzato alla quantificazione dei costi del personale previsti nei rispettivi PTFP relativamente al costo complessivo del fabbisogno di personale, nonché ai costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% secondo le previsioni di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006, ivi compresi i costi derivanti da rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all'anno 2004.

Dato atto che, con determinazione del Dirigente della Sezione regionale Strategie e Governo dell'Offerta n. 136 del 17/05/2023 si è proceduto ad integrare il modello di predisposizione dei Piani di Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti SSR al fine di dare ulteriore evidenza dei costi del PTFP e del fabbisogno di personale destinato alle finalità di cui al DL n. 34/2020, convertito il Legge n. 77/2020 e al DM n. 77/2022.

Preso atto che, nel dettaglio, il costo complessivo del PTFP dell'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia 2022-2024 adottato con deliberazione DG AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia n. 316 del 15.06.2023, modificata con DDG n. 399 del 06.07.2023 e DDG n. 77 del 29.01.2024, alla luce delle successive comunicazioni integrative pervenute al Dipartimento Promozione Salute e del Benessere Animale, risulta coerente con il tetto di spesa assegnato con DGR 1818/2022, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	COSTO PTFP 2022-2024			TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022
	2022	2023	2024	
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	138.031.499 €	141.333.881 €	141.336.942 €	141.355.186 €

Tenuto conto degli esiti della riunione tenutasi in data 6 febbraio 2024 tra la Regione Puglia e la AOU dell'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia, di cui al verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, nel corso della quale si è proceduto alla valutazione analitica ed alla rappresentazione degli scostamenti del fabbisogno di personale relativo all'assistenza ospedaliera e all'assistenza territoriale in termini di "FTE", rispetto alla programmazione sanitaria ed ai requisiti organizzativi fissati con leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali e/o nazionali.

Preso atto che l'Azienda dichiara di aver quantificato il costo del personale secondo le modalità previste dalla legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e nel rispetto delle previsioni di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006 e alle Circolari ministeriali in materia.

Considerato inoltre che, dall'analisi di dettaglio dei dati di fabbisogno di personale definiti nel PTFP dell'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia 2022-2024, non sono stati evidenziati significativi scostamenti del fabbisogno di personale relativo all'assistenza ospedaliera e all'assistenza territoriale in termini di "FTE" definito nel PTFP dell'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia 2022-2024, rispetto alla programmazione sanitaria ed ai requisiti organizzativi fissati con leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali e/o nazionali.

Tenuto conto che in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024, l'azienda dovrà tener conto delle prescrizioni/raccomandazioni di carattere generale formulate dal competente Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale, Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR nel corso della richiamata riunione del 06 febbraio 2024, riportate nel verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, cui l'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024.

Pertanto, si ritiene di prendere atto del verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, recante gli esiti della valutazione analitica del fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 dell'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia, condotta nel corso della riunione tenutasi in data 06 febbraio 2024 tra la Regione Puglia e l'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia e, conseguentemente, di approvare il PTFP 2022-2024 dell'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, adottato con deliberazione DG AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia n. 316 del 15.06.2023, modificata con DDG n. 399 del 06.07.2023 e DDG n. 77 del 29.01.2024, da intendersi quale atto di mera programmazione e non di autorizzazione alla spesa.

Resta intesa la necessaria osservanza da parte dell'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia delle disposizioni adottate con la deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria, con la successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, con la deliberazione di Giunta regionale n. 1436 del 19/10/2023, recante "Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.", nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006.

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

Valutazione di impatto di genere

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023, la presente deliberazione/ determinazione è stata sottoposta a

Valutazione di impatto di genere.

L'impatto di genere stimato è:

- diretto
- indiretto
- neutro
- non rilevato

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale.

L'Assessore relatore, sulla base di quanto innanzi rappresentato, ai sensi della L.R. n.7/97 art. 4 lett. d) propone alla Giunta:

1. **di prendere atto** di quanto esposto in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;
2. **di prendere atto** del verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, recante gli esiti della valutazione analitica del fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia , condotta nel corso della riunione tenutasi in data 6 febbraio 2024 tra la Regione Puglia e l'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia;
3. **di stabilire che** il tetto di spesa regionale del personale, pari ad euro 2.019.359.800, di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 1818 del 12.12.2022, determinato ai sensi degli artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 ed eventualmente aggiornato con successivi provvedimenti di Giunta regionale, rappresenta quota parte del Fondo Sanitario Regionale assegnato annualmente alla Regione in fase di riparto del Fondo Sanitario Nazionale, sulla base del quale sono stati definiti i PTFP di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.), oggetto di approvazione con il presente provvedimento;
4. **di approvare** il PTFP 2022-2024 AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, adottato con deliberazione DG AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia n. 316 del 15.06.2023, modificata con DDG n. 399 del 06.07.2023 e DDG n. 77 del 29.01.2024, tenendo conto delle prescrizioni riportate nel verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, cui l'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024;
5. **di stabilire**, in particolare, le seguenti prescrizioni per l'adozione definitiva del PTFP :
 - i valori di fabbisogno di personale ospedaliero, per ciascuno degli anni del triennio 2022-2024, non possono superare i valori-soglia di fabbisogno riportati, per ciascun anno di riferimento, nell'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale.
 - nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.
6. **di dare atto** che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia A ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni

dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;

7. **di disporre** che il costo complessivo del PTFP di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia con D.G.R. n. 1818/2022, da intendersi quale limite invalicabile;
8. **di dare atto** che con successivo provvedimento di Giunta Regionale, da adottarsi entro il 30/05/2024, si provveda al riparto delle risorse assegnate alla Regione Puglia ai fini dell'attuazione degli obiettivi di cui al DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020, citato in narrativa e qui espressamente richiamato, nonché alla rideterminazione dei tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del SSR. Pertanto, il finanziamento riveniente dal DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020, rappresenta quota aggiuntiva del tetto di spesa, di cui al predetto punto 3), in coerenza con le previsioni normative e finalizzato precisamente all'attivazione di posti letto ospedalieri per la gestione emergenziale pandemica, previa definizione da parte della Direzione strategica aziendale di una proposta di fabbisogno di personale dedicato alle citate attività, da sottoporre all'approvazione da parte della Giunta regionale;
9. **di dare atto** che il presente provvedimento è da intendersi quale atto di programmazione e non è da ritenersi quale autorizzazione all'espletamento delle procedure assunzionali. Pertanto, le assunzioni, sia pur ricomprese nel PTFP di cui al presente provvedimento, potranno essere effettuate previa approvazione del Piano assunzionale aziendale da parte della Giunta Regionale;
10. **di richiamare** il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP il quale dovrà essere certificato dal Collegio sindacale dell'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;
11. **di dare atto** che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno;
12. **di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia delle disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e con successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
13. **di disporre** che in fase di avvio delle procedure di reclutamento, fino ad avvenuta adozione del PTFP 2023-2025 e, dunque, a valere sull'annualità 2024 del PTFP 2022-2024 di cui al presente provvedimento, l'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia dovrà:
 - a. verificare la capienza assunzionale rispetto al fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 ed al relativo tetto di spesa aziendale di cui alla DGR n. 1818 del 12/12/2022;
 - b. tener conto della quantificazione dei costi del personale considerando il costo complessivo del fabbisogno di personale e i costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% (Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006), quali, a titolo esemplificativo, i rinnovi contrattuali, la spesa per quota d'obbligo categorie protette, REMS, ecc., salvo specifiche previsioni in deroga che dovessero intervenire a seguito di interventi normativi in materia;

- c. tener conto delle quote percentuali standard rideterminate con deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023 in misura pari al -20,80% per il personale del Comparto e pari al -17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali, da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale;
- 14. di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell' l' dell'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia delle disposizioni adottate con deliberazione di Giunta regionale n. 1436 del 19/10/2023, recante *"Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R."*, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
- 15. di stabilire** che le assunzioni sono vincolate alle unità assegnate per ciascuna disciplina. A tal proposito, la richiesta di sorteggio del componente della Commissione concorso, da inoltrare alla competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" dovrà contenere espressamente:
- Numero di unità per disciplina da assumersi per concorso;
 - Unità operativa a cui si riferisce il bando di concorso, precisando se ospedaliera o territoriale;
 - Numero di personale in servizio presso l'Unità Operativa oggetto del Concorso e relativa disciplina, in coerenza con i dati presenti nel Sistema Informativo Edotto.
L'aggiornamento del personale in servizio deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto secondo quanto da ultimo previsto con Deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento *"Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023"* ex art. 39 della L.R. n 4/2010;
- 16. di notificare** il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale dell'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia, nonché al Dirigente della Sezione Bilancio della Sanità e dello Sport;
- 17. di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato, è stato espletato nel rispetto della normativa regionale, nazionale e comunitaria e che la relazione, dagli stessi predisposta ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

LA FUNZIONARIA ISTRUTTRICE

Daniela Pizzuto

IL RESPONSABILE P.O. "Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi"

Lanfranco NETTI

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR"

Antonella CAROLI

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE "Strategie e Governo dell'Offerta"

Mauro NICASTRO

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di deliberazione ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021.

Il DIRETTORE del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale

Vito MONTANARO

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19

Rocco PALESE

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore alla Salute;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento;
- A voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. **di prendere atto** di quanto esposto in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;
2. **di prendere atto** del verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, recante gli esiti della valutazione analitica del fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia , condotta nel corso della riunione tenutasi in data 6 febbraio 2024 tra la Regione Puglia e l'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia;
3. **di stabilire che** il tetto di spesa regionale del personale, pari ad euro 2.019.359.800, di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 1818 del 12.12.2022, determinato ai sensi degli artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 ed eventualmente aggiornato con successivi provvedimenti di Giunta regionale, rappresenta quota parte del Fondo Sanitario Regionale assegnato annualmente alla Regione in fase di riparto del Fondo Sanitario Nazionale, sulla base del quale sono stati definiti i PTFP di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.), oggetto di approvazione con il presente provvedimento;
4. **di approvare** il PTFP 2022-2024 AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, adottato con deliberazione DG AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia n. 316 del 15.06.2023, modificata con DDG n. 399 del 06.07.2023 e DDG n. 77 del 29.01.2024, tenendo conto delle prescrizioni riportate nel verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, cui l'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024;

5. **di stabilire**, in particolare, le seguenti prescrizioni per l'adozione definitiva del PTFP :
 - i valori di fabbisogno di personale ospedaliero, per ciascuno degli anni del triennio 2022-2024, non possono superare i valori-soglia di fabbisogno riportati, per ciascun anno di riferimento, nell'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale.
 - nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.
6. **di dare atto** che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia A ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
7. **di disporre** che il costo complessivo del PTFP di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia con D.G.R. n. 1818/2022, da intendersi quale limite invalicabile;
8. **di dare atto** che con successivo provvedimento di Giunta Regionale, da adottarsi entro il 30/05/2024, si provveda al riparto delle risorse assegnate alla Regione Puglia ai fini dell'attuazione degli obiettivi di cui al DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020, citato in narrativa e qui espressamente richiamato, nonché alla rideterminazione dei tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del SSR. Pertanto, il finanziamento riveniente dal DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020, rappresenta quota aggiuntiva del tetto di spesa, di cui al predetto punto 3), in coerenza con le previsioni normative e finalizzato precisamente all'attivazione di posti letto ospedalieri per la gestione emergenziale pandemica, previa definizione da parte della Direzione strategica aziendale di una proposta di fabbisogno di personale dedicato alle citate attività, da sottoporre all'approvazione da parte della Giunta regionale;
9. **di dare atto** che il presente provvedimento è da intendersi quale atto di programmazione e non è da ritenersi quale autorizzazione all'espletamento delle procedure assunzionali. Pertanto, le assunzioni, sia pur ricomprese nel PTFP di cui al presente provvedimento, potranno essere effettuate previa approvazione del Piano assunzionale aziendale da parte della Giunta Regionale;
10. **di richiamare** il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP il quale dovrà essere certificato dal Collegio sindacale dell'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia , ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;
11. **di dare atto** che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno;
12. **di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia delle disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e con successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;

- 13. di disporre** che in fase di avvio delle procedure di reclutamento, fino ad avvenuta adozione del PTFP 2023-2025 e, dunque, a valere sull'annualità 2024 del PTFP 2022-2024 di cui al presente provvedimento, l' dell'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia dovrà:
- verificare la capienza assunzionale rispetto al fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 ed al relativo tetto di spesa aziendale di cui alla DGR n. 1818 del 12/12/2022;
 - tener conto della quantificazione dei costi del personale considerando il costo complessivo del fabbisogno di personale e i costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% (Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006), quali, a titolo esemplificativo, i rinnovi contrattuali, la spesa per quota d'obbligo categorie protette, REMS, ecc., salvo specifiche previsioni in deroga che dovessero intervenire a seguito di interventi normativi in materia;
 - tener conto delle quote percentuali standard rideterminate con deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023 in misura pari al -20,80% per il personale del Comparto e pari al -17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali, da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale;
- 14. di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell' l' dell'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia delle disposizioni adottate con deliberazione di Giunta regionale n. 1436 del 19/10/2023, recante *"Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R."*, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
- 15. di stabilire** che le assunzioni sono vincolate alle unità assegnate per ciascuna disciplina. A tal proposito, la richiesta di sorteggio del componente della Commissione concorso, da inoltrare alla competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" dovrà contenere espressamente:
- Numero di unità per disciplina da assumersi per concorso;
 - Unità operativa a cui si riferisce il bando di concorso, precisando se ospedaliera o territoriale;
 - Numero di personale in servizio presso l'Unità Operativa oggetto del Concorso e relativa disciplina, in coerenza con i dati presenti nel Sistema Informativo Edotto.
- L'aggiornamento del personale in servizio deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto secondo quanto da ultimo previsto con Deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento *"Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023"* ex art. 39 della L.R. n 4/2010;
- 16. di notificare** il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale dell'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia, nonché al Dirigente della Sezione Bilancio della Sanità e dello Sport;
- 17. di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA

ANNA LOBOSCO

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA

MICHELE EMILIANO

SGO_DEL_2024_00032
ALLEGATOPTFP 2022-2024 AOU OSPEDALI RIUNITI DI FOGGIA
FABBISOGNO MEDICI OSPEDALIERI PER DISCIPLINA

DISCIPLINA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Allergologia	2,5	3	3
Anatomia e istologia patologica	7	8	8
Cardiologia	1	1,5	7,5
Cardiologia	26	26	26
Chirurgia Generale	26,5	28,5	26,5
Chirurgia Pediatrica	6,5	5,5	5,5
Chirurgia Plastica	8	12	9
Chirurgia Toracica	9	9	9
Chirurgia Vascolare	7	7	7
Dermatologia	6	6	5
Direzione Sanitaria di presidio	6	5	6
Ematologia	7,5	9,5	9,5
Gastroenterologia	17	16	15
Genetica medica	1	1	1
Geriatrica	11	10	10
Laboratorio d'analisi	2,5	3	3
Lungodegenti	1	1	1
Malattie endocrine, nutrizione e ricamb.	7,5	7,5	7,5
Malattie infettive e Tropicali	15,5	11	13
Medicina del Lavoro	1	2,5	1,5
Medicina e Chirurgia d'urgenza	21	34	34
Medicina Generale	30	33,5	31,5
Medicina Legale	1	1	0,5
Medicina Nucleare (senza posti letto)	8	8	8
Medicina sportiva	1	1	0,5
Microbiologia e virologia	2,5	2,5	2,5
Nefrologia	14	17,5	17
Neonatalogia	19	17	17
Neurochirurgia	6	8	10
Neurologia	20	20,5	20,5
Neuropsichiatria Infantile	8	10	10
Neuroradiologia	3	3	3
Occhistica	10	10	10
Odontoiatria e Stomatologia	3	3	3
Oncologia (con posti letto)	4,5	5,5	5,5
Oncologia (senza posti letto)	4	3	3
Ortopedia e Traumatologia	16	15	15
Ostetricia e Ginecologia	34,5	32,5	32,5
Otorinolaringoiatria	9	9	9
Pediatria	11	11,5	11,5
Pneumologia	21	19,5	19,5
Psichiatria	10	13	11
Radiologia	31,5	33,5	33,5
Radioterapia oncologica	8	8	8

DISCIPLINA	FABBI SOGNO 2022	FABBI SOGNO 2023	FABBI SOGNO 2024
Recupero e Riabilitazione funzionale	9,5	10,5	10
Reumatologia	11	10	8
Servizio trasfusionale	8	9	9
Terapia del dolore (senza posti letto)	1	1	1
Terapia Intensiva	40	42	38,5
Tossicologia	3	3	3
Urologia	14,5	15	15
Totale complessivo	552,5	583	574,5

PTFP 2022-2024 AOU OSPEDALI RIUNITI DI FOGGIA
FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO

PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	127	130	121
AUSILIARIO Totale		127	130	121
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Direttore Sanitario Farmacista	1	1	1
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Professioni Sanitarie	2	2	2
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Biologo	37,5	40,5	40,5
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Farmacista	10	10	10
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Fisico	4	5	5
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	6,5	5,5	4,5
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale		61	64	63
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	20	20	20
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	1420	1393	1409
INFERMIERE	Infermiere Generico Esperto	1	0	0
INFERMIERE Totale		1441	1413	1429
OSS	Operatore Socio Sanitario	458	458	470
OSS Totale		458	458	470
OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	47	45	45
OSTETRICO Totale		47	45	45
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	21	21	20
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	12	12	11
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	2	2	2
PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		35	35	33
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	37	34	38
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	5	5	5
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista	4	4	4
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale		46	43	47
PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	4	4	4
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	2	2	2
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico addetto Assistenza	9	10	6
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	2	2	2
PERSONALE TECNICO	Puericultrice Esperta	4	4	1
PERSONALE TECNICO Totale		21	22	15
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	3	4	5
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Audiometrista	1	1	1
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	2	2	2
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Tecnico di Laboratorio Biomedico	2	2	2
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Fis. Card. e Perfusioni Card.	5	5	5
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	108	106	103,5
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Neurofisiopatologia	8	8	8
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	81	81	89
PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale		210	209	215,5
Totale complessivo		2446	2419	2438,5

PTFP 2022-2024 AOU OSPEDALI RIUNITI DI FOGGIA
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
AFFARI GENERALI E PRIVACY	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	9	7	6
AFFARI GENERALI E PRIVACY	AUSILIARIO Totale		9	7	6
AFFARI GENERALI E PRIVACY	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	1	1	1
AFFARI GENERALI E PRIVACY	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale		1	1	1
AFFARI GENERALI E PRIVACY	OSS	Operatore Socio Sanitario	1	0	0
AFFARI GENERALI E PRIVACY	OSS Totale		1	0	0
AFFARI GENERALI E PRIVACY	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	7	7	6
AFFARI GENERALI E PRIVACY	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo	2	2	2
AFFARI GENERALI E PRIVACY	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	3	3	4
AFFARI GENERALI E PRIVACY	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo Esperto	1	1	1
AFFARI GENERALI E PRIVACY	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	14	17	17
AFFARI GENERALI E PRIVACY	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		27	30	30
AFFARI GENERALI E PRIVACY	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	20	19	19
AFFARI GENERALI E PRIVACY	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico addetto Assistenza	2	1	1
AFFARI GENERALI E PRIVACY	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Autista	1	1	0
AFFARI GENERALI E PRIVACY	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	1	1	1
AFFARI GENERALI E PRIVACY	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Autista di Ambulanza	35	35	39
AFFARI GENERALI E PRIVACY	PERSONALE TECNICO	Programmatore	1	1	2
AFFARI GENERALI E PRIVACY	PERSONALE TECNICO Totale		60	58	62
AFFARI GENERALI E PRIVACY Totale			98	96	99
AFFARI GENERALI E PRIVACY - LUCERA	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	1	1	1
AFFARI GENERALI E PRIVACY - LUCERA	AUSILIARIO Totale		1	1	1
AFFARI GENERALI E PRIVACY - LUCERA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Autista di Ambulanza	8	6	6
AFFARI GENERALI E PRIVACY - LUCERA	PERSONALE TECNICO Totale		8	6	6
AFFARI GENERALI E PRIVACY - LUCERA Totale			9	7	7
CENTRALE OPERATIVA 118	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	1	1	1
CENTRALE OPERATIVA 118	AUSILIARIO Totale		1	1	1
CENTRALE OPERATIVA 118	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Direttore Medico	1	1	1
CENTRALE OPERATIVA 118	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	8	7	7
CENTRALE OPERATIVA 118	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale		9	8	8
CENTRALE OPERATIVA 118	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	24	25	25
CENTRALE OPERATIVA 118	INFERMIERE Totale		24	25	25
CENTRALE OPERATIVA 118	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	1	1	1
CENTRALE OPERATIVA 118	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		1	1	1
CENTRALE OPERATIVA 118 Totale			35	35	35
CUP E LIBERA PROFESSIONE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	1	1	1
CUP E LIBERA PROFESSIONE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale		1	1	1
CUP E LIBERA PROFESSIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	1	1	1
CUP E LIBERA PROFESSIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo	5	5	5
CUP E LIBERA PROFESSIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	4	4	4
CUP E LIBERA PROFESSIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		10	10	10
CUP E LIBERA PROFESSIONE Totale			11	11	11
DIREZIONE AMMINISTRATIVA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	1	1	1
DIREZIONE AMMINISTRATIVA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo	1	1	1

PTFP 2022-2024 AOU OSPEDALI RIUNITI DI FOGGIA
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
DIREZIONE AMMINISTRATIVA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	1	3	2
DIREZIONE AMMINISTRATIVA	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		3	5	4
DIREZIONE AMMINISTRATIVA	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Professionale Spec. Comunicazione Istituz.			1
DIREZIONE AMMINISTRATIVA	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Professionale Spec. Rapporti con i Media - Giornalista Pubblico.	1	1	1
DIREZIONE AMMINISTRATIVA Totale	PERSONALE TECNICO Totale		1	1	2
FORMAZIONE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	4	6	6
FORMAZIONE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale		1	1	1
FORMAZIONE	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	3	3	3
FORMAZIONE	INFERMIERE Totale		3	3	3
FORMAZIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	2	1	1
FORMAZIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	1	0	0
FORMAZIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	1	1	2
FORMAZIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	1	4	4
FORMAZIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		5	6	7
FORMAZIONE Totale			9	10	11
GESTIONE DEL PATRIMONIO	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Direttore Amministrativo Strutt Complessa	1	1	1
GESTIONE DEL PATRIMONIO	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	2	2	2
GESTIONE DEL PATRIMONIO	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale		3	3	3
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	6	5	5
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	9	8	8
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	4	9	9
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		19	22	22
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	1	1	1
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	2	2	2
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	1	1	0
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE TECNICO	Programmatore	1	1	2
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE TECNICO Totale		5	5	5
GESTIONE DEL PATRIMONIO Totale			27	30	30
GESTIONE RISORSE FINANZIARIE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Direttore Amministrativo Strutt Complessa	1	1	1
GESTIONE RISORSE FINANZIARIE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	1	1	1
GESTIONE RISORSE FINANZIARIE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale		2	2	2
GESTIONE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	7	6	5
GESTIONE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	3	4	4
GESTIONE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	4	7	7
GESTIONE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo Esperto	1	1	1
GESTIONE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		15	18	17
GESTIONE RISORSE FINANZIARIE Totale			17	20	19
GESTIONE TECNICA	DIRIGENTE PROFESSIONALE	Direttore Ingegnere Strutt Complessa	1	1	1
GESTIONE TECNICA	DIRIGENTE PROFESSIONALE	Dirigente Ingegnere	1,5	1,5	0,5
GESTIONE TECNICA	DIRIGENTE PROFESSIONALE Totale		2,5	2,5	1,5
GESTIONE TECNICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	1	1	0
GESTIONE TECNICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	5	6	6
GESTIONE TECNICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	2	4	4
GESTIONE TECNICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		8	11	10

PTFP 2022-2024 AOU OSPEDALI RIUNITI DI FOGGIA
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	6	6	6
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	4	4	4
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	3	2	2
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	23	22	21
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Programmatore	1	1	1
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO Totale		37	35	37
GESTIONE TECNICA Totale			47,5	48,5	48,5
GESTIONE TECNICA - LUCERA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	1	0	0
GESTIONE TECNICA - LUCERA	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		1	0	0
GESTIONE TECNICA - LUCERA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	2	2	2
GESTIONE TECNICA - LUCERA	PERSONALE TECNICO Totale		2	2	2
GESTIONE TECNICA - LUCERA Totale			3	2	2
IGIENE D.U.	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	5	3	3
IGIENE D.U.	AUSILIARIO Totale		5	3	3
IGIENE D.U.	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Direttore Medico	0,5	0,5	0,5
IGIENE D.U.	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	2	2	2
IGIENE D.U.	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale		2,5	2,5	2,5
IGIENE D.U.	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	15	9	9
IGIENE D.U.	INFERMIERE Totale		15	9	9
IGIENE D.U.	OSS	Operatore Socio Sanitario	1	0	0
IGIENE D.U.	OSS Totale		1	0	0
IGIENE D.U.	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	0	0,5	0,5
IGIENE D.U.	PERSONALE TECNICO Totale		0	0,5	0,5
IGIENE D.U. Totale			23,5	15	15
INGEGNERIA CLINICA	DIRIGENTE PROFESSIONALE	Dirigente Ingegnere	1	1	1
INGEGNERIA CLINICA	DIRIGENTE PROFESSIONALE Totale		1	1	1
INGEGNERIA CLINICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	1	1	1
INGEGNERIA CLINICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		1	1	1
INGEGNERIA CLINICA	PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	2	2	2
INGEGNERIA CLINICA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	2	2	2
INGEGNERIA CLINICA	PERSONALE TECNICO Totale		4	4	4
INGEGNERIA CLINICA Totale			6	6	6
MANUTENZIONE IMPIANTI	DIRIGENTE PROFESSIONALE	Dirigente Ingegnere	1	0	0
MANUTENZIONE IMPIANTI	DIRIGENTE PROFESSIONALE Totale		1	0	0
MANUTENZIONE IMPIANTI Totale			1	0	0
POLITICHE DEL PERSONALE	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	1	1	1
POLITICHE DEL PERSONALE	AUSILIARIO Totale		1	1	1
POLITICHE DEL PERSONALE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Direttore Amministrativo Strutt. Complessa	1	1	1
POLITICHE DEL PERSONALE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	3	3	3
POLITICHE DEL PERSONALE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale		4	4	4
POLITICHE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	13	13	13
POLITICHE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	7	7	7
POLITICHE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	7	11	12
POLITICHE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo Esperto	2	2	1
POLITICHE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	1	3	3
POLITICHE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		30	36	36
POLITICHE DEL PERSONALE	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	1	1	1

PTFP 2022-2024 AOU OSPEDALI RIUNITI DI FOGGIA
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
POLITICHE DEL PERSONALE	PERSONALE TECNICO	Programmatore	4	3	3
POLITICHE DEL PERSONALE	PERSONALE TECNICO Totale		5	4	4
POLITICHE DEL PERSONALE Totale			40	45	45
POLITICHE DEL PERSONALE - LUCERA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	1	1	1
POLITICHE DEL PERSONALE - LUCERA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	1	1	1
POLITICHE DEL PERSONALE - LUCERA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	1	1	1
POLITICHE DEL PERSONALE - LUCERA Totale			3	3	3
PREVENZIONE E PROTEZIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	1	1	1
PREVENZIONE E PROTEZIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		1	1	1
PREVENZIONE E PROTEZIONE Totale			1	1	1
PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Direttore Amministrativo Strutt Complessa	1	1	1
PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale		1	1	1
PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE	DIRIGENTE PROFESSIONALE	Dirigente Ingegnere	0	1	1
PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE	DIRIGENTE PROFESSIONALE Totale		0	1	1
PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	1	1	1
PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	1	1	1
PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		2	2	2
PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	2	2	2
PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE	PERSONALE TECNICO Totale		2	2	2
PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE Totale			5	6	6
STATISTICA ED EPIDEMIOLOGIA	PERSONALE TECNICO	Programmatore	1	1	1
STATISTICA ED EPIDEMIOLOGIA	PERSONALE TECNICO Totale		1	1	1
STATISTICA ED EPIDEMIOLOGIA Totale			1	1	1
STRUTTURA BUROCRATICO LEGALE	DIRIGENTE PROFESSIONALE	Direttore Avvocato / Procuratore Legale Strutt Complessa	1	1	1
STRUTTURA BUROCRATICO LEGALE	DIRIGENTE PROFESSIONALE Totale		1	1	1
STRUTTURA BUROCRATICO LEGALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	1	1	0
STRUTTURA BUROCRATICO LEGALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	3	2	2
STRUTTURA BUROCRATICO LEGALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		4	3	2
STRUTTURA BUROCRATICO LEGALE	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	4	4	4
STRUTTURA BUROCRATICO LEGALE	PERSONALE TECNICO Totale		4	4	4
STRUTTURA BUROCRATICO LEGALE Totale			9	8	7
INGEGNERIA DELLE STRUTTURE SANITARIE	DIRIGENTE PROFESSIONALE	Dirigente Ingegnere	0	0	1
INGEGNERIA DELLE STRUTTURE SANITARIE	DIRIGENTE PROFESSIONALE Totale		0	0	1
INGEGNERIA DELLE STRUTTURE SANITARIE Totale			0	0	1
Totale complessivo			350	350,5	353,5

PTFP AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA 2022-2024
 DETTAGLIO FINALITA' D.L. 34/2020 - D.M. 77/2022 (QUOTA-PARTE DEL FABBISOGNO COMPLESSIVO PREVISTO NEL PTFP AZIENDALE 2022-2024)

FINALITA' - D.L. 34/2020 - D.M. 77/2022	DENOMINAZIONE STRUTTURA OPERATIVA /DETTAGLIO ATTIVITA'	DENOMINAZIONE DISCIPLINA O SPECIALITÀ CLINICA (D.M. N. 70/2015)	PROFILO PROFESSIONALE AGGREGATO	PROFILO PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024	
Art. 2, Comma 5 D.L. 34/2020 Potenziamento trasporto dedicato	Medicina urgenza e accettazione	Medicina urgenza e accettazione	Dirigente Medico/Veterinario	Medico	6	0	0	
	Medicina urgenza e accettazione	Medicina urgenza e accettazione	Infermiere	Infermiere	12	0	0	
	Medicina urgenza e accettazione	Medicina urgenza e accettazione	OSS	OSS	9	0	0	
	Terapia Intensiva Neonatale	Terapia Intensiva Neonatale	Dirigente Medico/Veterinario	Medico	0	2	0	
	Terapia Intensiva Neonatale	Terapia Intensiva Neonatale	Infermiere	Infermiere	0	2	0	
	Terapia Intensiva Neonatale	Terapia Intensiva Neonatale	OSS	OSS	0	2	0	
	TOTALE				27	6	0	
	Art. 2, Commi 1 e 7 D.L. 34/2020 Potenziamento Terapia Intensiva e reparti alta intensità di cure	Terapia Intensiva	Terapia Intensiva	Dirigente Medico/Veterinario	Medico	12	12	0
		Terapia Intensiva	Terapia Intensiva	Infermiere	Infermiere	36	36	0
		Terapia Intensiva	Terapia Intensiva	OSS	OSS	12	12	0
		Terapia Intensiva Neonatale	Terapia Intensiva Neonatale	Dirigente Medico/Veterinario	Medico	2	0	0
		Terapia Intensiva Neonatale	Terapia Intensiva Neonatale	Infermiere	Infermiere	2	0	0
		Terapia Intensiva Neonatale	Terapia Intensiva Neonatale	OSS	OSS	2	0	0
		Cardiologia	Cardiologia	Dirigente Medico/Veterinario	Medico	0	12	0
Cardiologia		Cardiologia	Infermiere	Infermiere	0	24	0	
Cardiologia		Cardiologia	OSS	OSS	0	12	0	
Cardiologia		Cardiologia	Personale Tecnico Sanitario	Tecnico perfusionista	0	6	0	
UTIC		UTIC	Infermiere	Infermiere	0	6	0	
UTIC		UTIC	OSS	OSS	0	6	0	
Medicina urgenza e accettazione		Medicina urgenza e accettazione	Dirigente Medico/Veterinario	Medico	0	6	0	
Medicina urgenza e accettazione		Medicina urgenza e accettazione	Infermiere	Infermiere	0	12	0	
Medicina urgenza e accettazione	Medicina urgenza e accettazione	OSS	OSS	0	9	0		
Centro Ustioni	Centro Ustioni	Dirigente Medico/Veterinario	Medico	0	0	6		
Centro Ustioni	Centro Ustioni	Infermiere	Infermiere	0	0	12		
Centro Ustioni	Centro Ustioni	OSS	OSS	0	0	12		
Chirurgia Maxillo facciale	Chirurgia Maxillo facciale	Dirigente Medico/Veterinario	Medico	0	0	6		
Chirurgia Maxillo facciale	Chirurgia Maxillo facciale	Infermiere	Infermiere	0	0	12		
Chirurgia Maxillo facciale	Chirurgia Maxillo facciale	OSS	OSS	0	0	9		
Ortopedia e Traumatologia	Ortopedia e Traumatologia	Dirigente Medico/Veterinario	Medico	0	0	5		
Ortopedia e Traumatologia	Ortopedia e Traumatologia	Infermiere	Infermiere	0	0	12		
Ortopedia e Traumatologia	Ortopedia e Traumatologia	OSS	OSS	0	0	9		
TOTALE				66	153	83		
TOTALE COMPLESSIVO				93	159	83		

PTFP 2022-2024 AOU OSPEDALI RIUNITI DI FOGGIA
RIPILOGO COSTI

ANNO	[A]	[B]	DELTA [A]-[B]
	TETTO DI SPESA EX DGR 18/18/2022	COSTO PTFP 2022-2024 AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	
2022	141.355.186 €	138.031.498,54 €	3.323.687,46 €
2023	141.355.186 €	141.333.880,75 €	21.305,25 €
2024	141.355.186 €	141.336.942,15 €	18.243,85 €

Il Dirigente della Sezione



Mauro
Nicasiro
18.04.2024
18:15:32
GMT+01:00