

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 515

**Art. 6 D.lgs. 165/2001; D.M. 8/5/2018 - Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2022-2024 dell'ASL BT**

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore, dal responsabile P.O. "Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi" e confermata dal Dirigente del Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R. e dal Dirigente della Sezione Strategia e Governo dell'Offerta, riferisce quanto segue.

**Visti:**

- la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- la D.G.R. del 03/07/2023 n. 938 del Registro delle Deliberazioni recante D.G.R. n. 302/2022 "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli allegati.
- il D.lgs. n. 165/2001 recante le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017;
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani del fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche", adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 2416 del 21.12.2018, recante l'approvazione delle "Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.Lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell'8/5/2018" ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 2452 del 30.12.2019 avente ad oggetto "Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. approvate con D.G.R. n. 2416/2018. Integrazioni";
- il Regolamento regionale n. 18 del 28.10.2020 recante "Criteri e Standard per la definizione dei Piano Triennali di Fabbisogno di Personale per i Dipartimenti di Prevenzione delle AA.SS.LL. Puglia ai sensi della L.R.25/2006";
- i Regolamenti Regionali di riordino della rete ospedaliera e precisamente n. 23/2019 e n. 14/2020;
- il Regolamento regionale 21 gennaio 2019, n. 7 recante: "Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza";
- la deliberazione di Giunta regionale n. 333 del 10 marzo 2020 "Approvazione documento "La riorganizzazione della rete di assistenza territoriale della Regione Puglia";
- la deliberazione di Giunta regionale n. 375 del 19 marzo 2020 con la quale veniva approvato il Regolamento regionale "Modifiche al Regolamento regionale n. 7/2019 (Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza)";

- la deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento *“Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023”* ex art. 39 della L.R. n 4/2010;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 134 del 15 febbraio 2022 *“Adozione del Piano di Potenziamento e Riorganizzazione della Rete Assistenziale Territoriale (ai sensi dell’art.1 decreto-legge 19 maggio 2020 n.34, conversione legge n.77 del 17 luglio 2020) - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – (PNRR). Indicazioni per la Programmazione degli investimenti a valere sulla missione 6”*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. n. 869 del 15/06/2022 avente ad oggetto *“Approvazione indicazioni operative in materia di gestione del personale delle Aziende ed Enti del SSR”*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 *“Relazione in materia di gestione del personale del SSR e di Sanitaservice - Ricognizione – Presa d’atto Documento Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome 22/154/CR7a/C7”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1818 del 12/12/2022, recante *“Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell’ art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell’art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1868 del 14/12/2022, recante *“Approvazione schema di Regolamento regionale avente ad oggetto: “Definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell’assistenza territoriale ai sensi del DM 77/2022”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1916 del 19/12/2022, recante *“Approvazione schema di Regolamento regionale avente ad oggetto: “Definizione dei requisiti strutturali, tecnologici e organizzativi delle cure domiciliari necessari ai fini del rilascio dell’autorizzazione all’esercizio e dell’accreditamento istituzionale ai sensi dell’Accordo Stato-Regioni n. 151/CSR del 04 agosto 2021”*”;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 261 del 06/03/2023, recante *“Linee guida per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento “Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale” ex schema Decreto ministeriale di cui all’Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21/12/2022”*;
- la Determinazione del Dirigente della Sezione “Strategie e Governo dell’Offerta” n. 136 del 17/05/2023, recante *“DGR n. 640 del 10/05/2023. Integrazione modello di predisposizione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del SSR adottato con DGR n. 261 del 06/03/2023, secondo le finalità ex D.L. 34/2020 conv. in L. n. 77/2020 e del D.M. n. 77/2022”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023, recante *“Analisi e valutazione della spesa sanitaria – L.R. n.2/2011 – Programma operativo – Misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023, recante *“Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 919 del 03/07/2023, ad oggetto *“Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Approvazione schema di Regolamento recante: “Modifica del Regolamento regionale n.14/2020 – Aggiornamento Rete ospedaliera ai sensi del D.M. n. 70/2015”*.

*Recupero mobilità passiva. Modifica D.G.R. n. 1439/2018”.*

- la deliberazione di Giunta regionale n. 1430 del 19/10/2023, recante *“Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell’ASL BT 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.”*

**Considerato che:**

- il D.lgs. n. 165/2001 così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017 prevede, in particolare:
  - ✓ all’art. 6, che *“allo scopo di ottimizzare l’impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell’articolo 6-ter”* (comma 2). In sede di definizione del piano di cui al predetto comma 2, *“ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all’articolo 6-ter, nell’ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall’articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente”* (comma 3). Le amministrazioni pubbliche che non provvedono ai predetti adempimenti *“non possono assumere nuovo personale”* (comma 6).
  - ✓ all’art. 6-bis, comma 2, che le Amministrazioni interessate dall’esternalizzazione di servizi originariamente prodotti al proprio interno *“provvedono al congelamento dei posti e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente”*.
  - ✓ all’art. 6-ter, comma 1 che *“con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell’articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali”*.
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche”*, adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018, con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N., dispone che i Piani triennali di Fabbisogno del personale *“sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi”*, prevedendo altresì a supporto dell’analisi dei fabbisogni finalizzata alla predisposizione del PTFP di ciascuna Amministrazione – tra l’altro – eventuali *“fabbisogni standard definiti a livello territoriale”*.  
In particolare, il citato Decreto prevede altresì che *“l’eventuale modifica in corso di anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata. Resta ferma la necessità del rispetto delle procedure e dei criteri previsti, nonché delle presenti linee di indirizzo”*.
- con deliberazione di Giunta Regionale n. 2416 del 21.12.2018 sono state approvate le *“Linee guida*

regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.Lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell'8/5/2018", nelle quali, sinteticamente:

- ✓ nella parte prima ("Principi generali") sono delineate la struttura e le modalità di definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R., le relative procedure di adozione ed approvazione, nonché i vincoli finanziari ed i limiti di spesa nel rispetto dei quali va redatto il suddetto Piano.
  - ✓ nella parte seconda ("Il fabbisogno di personale ospedaliero") vengono forniti gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale ospedaliero di ciascuna Azienda sanitaria, nel rispetto della "Metodologia di valutazione Piani di fabbisogno di personale" elaborata dal Ministero della Salute (cd. "metodo Piemonte") e condivisa dal Ministero dell'Economia e delle Finanze in sede di Tavolo ex D.M. 70/2015 nel febbraio 2017, fatti salvi alcuni correttivi connessi alla specificità del contesto sanitario ed organizzativo regionale nonché alla necessità di garantire il rispetto della disciplina in materia di orario di lavoro.
  - ✓ nella parte terza ("Il fabbisogno di personale territoriale") vengono forniti gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale territoriale di ciascuna Azienda sanitaria che, in assenza di una metodologia o di indicazioni ministeriali, va gestita nell'ambito dei requisiti organizzativi previsti da leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali, richiamati dalle Linee guida con riferimento alle principali macro-strutture territoriali delle Aziende Sanitarie Locali, ricorrendo in via residuale ai valori minimi previsti dal R.R. n. 3/2005 s.m.i. recante "Requisiti per autorizzazione ed accreditamento delle strutture sanitarie".
- con la medesima deliberazione di Giunta Regionale n. 2416/2018, dal punto di vista della struttura e delle modalità di definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R si prevede, in particolare, che:
- ✓ il fabbisogno di personale delle Aziende ed Enti del S.S.R., come espressamente previsto dalle Linee di indirizzo ministeriali allegato al Decreto ministeriale del 8.5.2018, deve essere espresso in unità di personale a tempo pieno equivalente (FTE) secondo le regole indicate dal medesimo atto deliberativo n. 2416/2018 [Ore lavorate all'anno per la dirigenza medica pari a 1.454; Ore lavorate all'anno per il personale del comparto pari a 1.418];
  - ✓ ove presente, il personale medico universitario conferito all'assistenza, il cui impegno orario per l'assistenza è pari a 22 ore settimanali (stante la compresenza della didattica e ricerca), va computato - ai fini della trasformazione in FTE - in misura pari al 50%;
  - ✓ per la determinazione del fabbisogno di specialisti ambulatoriali occorre convertire le ore di specialistica ambulatoriale assegnate in FTE.
- con successiva deliberazione di Giunta Regionale n. 2452 del 30.12.2019 avente ad oggetto "Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. approvate con DGR n. 2416/2018. Integrazioni", la Giunta ha previsto che:
- ✓ nella determinazione del Piano Triennale di fabbisogno di personale (PTFP), il rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo ed il numero totale del personale complessivamente non può superare:
  - ✓ nelle Aziende Sanitarie Locali il valore del 12%;
  - ✓ nelle Aziende Ospedaliero-Universitarie il valore del 11%;
  - ✓ negli I.R.C.C.S. il valore dell'10%.
  - ✓ il personale amministrativo dipendente dell'Università conferito in convenzione presso una A.O.U. deve essere ricompreso nella predetta percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo e il numero totale del personale dell'A.O.U. e che tale personale deve essere computato per intero nel caso di rapporto di lavoro full time.
  - ✓ nel Piano Triennale di fabbisogno di personale (PTFP) delle ASL il fabbisogno complessivo

del personale dei Servizi per le tossicodipendenze (SERT) venga determinato nel rispetto dei parametri di cui al Decreto del Ministero della Sanità n. 444 del 30 novembre 1990, come precisato in narrativa.

- le previsioni del D.M. 8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, dispongono che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.

Visto il decreto-Legge 18/2020, convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020, n. 27 recante *“Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”* ed in particolare:

- l'art. 2-bis rubricato *“Misure straordinarie per l'assunzione degli specializzandi e per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale sanitario”*;
- l'art. 2-ter rubricato *“Misure urgenti per l'accesso al Servizio sanitario nazionale”*;
- l'art. 2-quater, rubricato *“Rideterminazione dei piani di fabbisogno del personale delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale”* ai sensi del quale *“Per le finalità e gli effetti delle disposizioni di cui agli articoli 2-bis e 2-ter del presente decreto, le regioni procedono alla rideterminazione dei piani di fabbisogno del personale, ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”*.

Visto il decreto-Legge n. 34 del 30 marzo 2023, convertito con modificazioni dalla L. 26 maggio 2023, n. 56, recante *“Misure urgenti a sostegno delle famiglie e delle imprese per l'acquisto di energia elettrica e gas naturale, nonché in materia di salute e adempimenti fiscali”* e, in particolare, l'art. 12 rubricato *“Misure per il personale dei servizi di emergenza-urgenza”*.

Considerato inoltre che, con riferimento al fabbisogno di personale per le strutture aziendali territoriali, il Dipartimento salute, a partire dal triennio 2020-2022, ha ritenuto necessario un potenziamento dell'assistenza territoriale in coerenza con le indicazioni del Ministero Salute e con le scelte operate nel PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza 2021) e conseguentemente, al fine di una efficace attività di programmazione del fabbisogno strutturale di personale addetto all'assistenza territoriale - con nota prot. AOO\_183 n. 5831 del 12.4.2021 - ha chiesto alle Aziende di dare evidenza nei PTFP di un elevato grado di dettaglio distinguendo *“il medesimo fabbisogno per U.O., profilo professionale, e, per il personale medico, distinto per discipline”*.

Considerato, altresì, che con Decreto ministeriale del Ministero dell'Economia e delle Finanze e Ministero della Salute del 24/01/2023 è stata adottata la *“Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale del SSN”* predisposta dall'Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali (Agenas), finalizzata alla definizione dei fabbisogni di personale ospedaliero e territoriale sulla base di criteri omogenei a livello nazionale.

Considerato altresì che con riferimento alle procedure di adozione ed approvazione e ai vincoli finanziari, la citata D.G.R. n. 2416/2018 ha previsto che:

- i Piani di Fabbisogno devono essere adottati preliminarmente dai Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R. e trasmessi alla Regione per la loro approvazione. Una volta approvato, ciascun Piano dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale della Azienda/Ente di riferimento.
- entro 30 giorni dall'adozione definitiva, i contenuti di ciascun Piano dovranno essere comunicati dall'Azienda/Ente al Ministero dell'Economia e Finanze tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001.
- l'adozione del PTFP, ai sensi dell'art. 6, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, deve essere sottoposta alla preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali di riferimento.
- le Aziende od Enti che non provvedano ad adottare il PTFP o non comunichino lo stesso al Sistema

informativo SICO di cui all'art. 60 del D.lgs.165/2001, ovvero che non rispettino i vincoli finanziari imposti dalla normativa nazionale, incorrono nel divieto di procedere a nuove assunzioni per il triennio di riferimento.

- i Piani triennali di fabbisogno di personale devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il S.S.R. e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e dunque, nello specifico, nel rispetto dei seguenti tetti di spesa:
  - 1) limite di spesa ex art. 2, comma 71, L. 191/2009 (spesa sostenuta per il personale nell'anno 2004 diminuita dell'1,4%), come disaggregato per Azienda con Deliberazione di Giunta regionale n. 2293 dell'11/12/2018 ;
  - 2) limite di spesa ex art. 9, co. 28, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 (50% spesa di personale a tempo determinato sostenuta nell'anno 2009).
- i predetti Piani dovranno indicare le risorse finanziarie destinate all'attuazione degli stessi distinguendo, per ogni anno:
  1. i costi del personale a tempo indeterminato (in tale voce va indicata distintamente anche quella sostenuta per il personale in comando, o altro istituto analogo);
  2. i costi del personale con contratto a tempo determinato o ulteriori tipologie di contratto di lavoro flessibile;
  3. i costi delle categorie protette, pur considerando che - nei limiti della quota d'obbligo - queste non rientrano nel limite di spesa complessivo.
- il rispetto dei predetti vincoli finanziari, attestato dal Direttore generale dell'Azienda, deve essere certificato dal Collegio sindacale di ciascuna Azienda ed Ente del S.S.R. ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. n. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011.

Visto il D.L. n. 34/2020, convertito, con modificazioni, in Legge n. 77/2020, con il quale si dispone, in particolare, che:

a) comma 7: *“Per le finalita’ di cui ai commi 1 e 5, terzo periodo, del presente articolo e per le finalita’ di cui all’articolo 2-bis, commi 1, lettera a) e 5, e all’ articolo 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020, n.18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, le Regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa di personale, per l’anno 2020, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia, nel limite massimo di 240.975.000 euro, da ripartirsi, per il medesimo anno 2020, a livello regionale come indicato nelle colonne 3 e 5 della tabella di cui all’allegato C annesso al presente decreto. All’onere di 240.975.000 euro si provvede a valere sul livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato per l’anno 2020. Nei piani di cui al comma 1, le regioni e le province autonome indicano le unita’ di personale aggiuntive rispetto alle vigenti dotazioni organiche da assumere o gia’ assunte, ai sensi degli articoli 2-bis e 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27. Per le finalita’ di cui ai commi 1 e 5, secondo periodo, del presente articolo, a decorrere dal 1° gennaio 2021, le Regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa di personale nel limite massimo di 347.060.000 euro, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale, da ripartirsi, a decorrere dall’anno 2021, a livello regionale come indicato nelle colonne 6 e 7 della tabella di cui all’allegato C annesso al presente decreto”.*

b) comma 10: *“Per l’attuazione dei commi 5, terzo periodo, e 7, nonche’ al fine di integrare le risorse per le finalita’ di cui al comma 6, lettera a), per l’anno 2020 e’ autorizzata la spesa complessiva di 430.975.000 euro, di cui 190.000.000 euro per il comma 6, lettera a), e 240.975.000 euro per i commi 5 terzo periodo, e 7. A tale fine, e’ corrispondentemente incrementato per pari importo, per l’anno 2020, il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato. Al finanziamento di cui al presente comma accedono tutte le regioni e province autonome di Trento e di Bolzano, in deroga alle disposizioni legislative che stabiliscono per le autonomie speciali il concorso regionale e provinciale al finanziamento*

sanitario corrente, sulla base delle quote di accesso al fabbisogno sanitario indistinto corrente rilevate per l'anno 2020 e per gli importi indicati nell'Allegato C ((annesso al presente decreto)). Le regioni e le province autonome e gli enti dei rispettivi servizi sanitari regionali provvedono alla rendicontazione delle spese sostenute nell'anno 2020 nell'apposito centro di costo "COV-20", di cui ((all'articolo 18 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27)). A decorrere dall'anno 2021, all'onere pari a 347.060.000 euro, relativo alla spesa per il personale aggiuntivo di cui al comma 7 del presente articolo, si provvede a valere ((sul livello del finanziamento)) del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato per l'anno di riferimento. Il Ministro dell'economia e delle finanze e' autorizzato ad apportare, con propri decreti, le occorrenti variazioni di bilancio".

Visto il Decreto-Legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito con modificazioni dalla L. 23 luglio 2021, n. 106, il quale, all'art. 50, co. 1, ha previsto che " al fine di potenziare le attività di prevenzione sull'intero territorio nazionale e di rafforzare i servizi erogati dai Dipartimenti di prevenzione per la sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro, le regioni e le province autonome di Trento e Bolzano autorizzano le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, in relazione ai modelli organizzativi regionali, a procedere, in deroga agli ordinari limiti assunzionali, al reclutamento straordinario di dirigenti medici, tecnici della prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro e assistenti sanitari, con contratti di lavoro a tempo indeterminato, da destinare ai predetti servizi per una spesa complessiva non superiore all'importo indicato per ciascuna regione e provincia autonoma nella tabella allegata al presente decreto". Per le finalità di cui al su citato art. 50, co. 1 del D.L. 73/2021 è stata autorizzata la spesa complessiva a livello nazionale di euro 3.400.000 per l'anno 2021 e di euro 10.000.000 a decorrere dall'anno 2022.

Vista la D.G.R. n. 1818 del 12.12.2022 recante "Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell' art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021", con la quale la Giunta regionale ha proceduto a rideterminare i tetti di spesa delle Aziende ed Enti del SSR – nel rispetto del tetto di spesa regionale di euro 2.019.359.800 ex artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 come di seguito riportato:

<b>AZIENDA</b>	<b>TETTO DI SPESA</b>
ASL BA	450.226.571 €
ASL BR	180.662.857 €
ASL BT	180.240.658 €
ASL FG	177.760.640 €
ASL LE	371.911.293 €
ASL TA	249.546.859 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	209.773.429 €
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	141.355.186 €
IRCCS "G. PAOLO II"	35.152.116 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.730.191 €
<b>TOTALE</b>	<b>2.019.359.800 €</b>

Conseguentemente le aziende ed Enti SSR hanno proceduto all'adozione dei rispettivi PTFP 2022-2024 con le seguenti Deliberazioni:

<b>AZIENDA/ENTE SSR</b>	<b>DELIBERA ADOZIONE PTFP 2022-2024</b>
ASL BA	DDG n. 1601 del 04.08.2023, aggiornato con DDG n. 2407 del 12.12.2023
ASL BR	DCS n. 1939/23/GC del 27.07.2023

ASL BT	DDG n. 1072 del 15.06.2023, modificato con DDG n. 129 del 31/01/2024
ASL FG	DDG n. 551 del 17.06.2023
ASL LE	DDG n. 277 del 09.06.2023
ASL TA	DDG n. 1421 del 14.06.2023, modificata con DDG n. 1424 del 15.06.2023
AOU "POLICLINICO" DI BARI	DDG n. 1201 del 27.11.2023
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	DDG n. 316 del 15.06.2023, modificata con DDG n. 399 del 06.07.2023 e DDG n. 77 del 29.01.2024
IRCCS "G. PAOLO II"	DDG n. 679 del 09.08.2023
IRCCS "S. DE BELLIS"	DDG n. 422 del 09.06.2023, modificata con DDG n. 519 del 05.07.2023, con DDG n. 615 del 05.09.2023 e con DDG n. 29 del 16.01.2024

Con le citate deliberazioni di adozione dei PTFP 2022-2024, e alla luce delle successive comunicazioni integrative pervenute al Dipartimento Promozione Salute e del Benessere Animale, le Direzioni strategiche delle Aziende ed Enti SSR hanno, inoltre, attestato il rispetto dei tetti di spesa di cui alla DGR n. 1818/2022, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	COSTO PTFP 2022-2024			TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022
	2022	2023	2024	
ASL BA	450.224.669 €	450.224.669 €	450.225.550 €	450.226.571 €
ASL BR	180.659.543 €	180.659.543 €	180.659.543 €	180.662.857 €
ASL BT	180.235.796 €	180.235.796 €	180.235.796 €	180.240.658 €
ASL FG	177.741.894 €	177.750.167 €	177.753.739 €	177.760.640 €
ASL LE	368.202.415 €	371.854.956 €	371.854.956 €	371.911.293 €
ASL TA	242.565.206 €	249.543.772 €	249.543.772 €	249.546.859 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	207.239.318 €	209.768.529 €	209.768.529 €	209.773.429 €
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	138.031.499 €	141.333.881 €	141.336.942 €	141.355.186 €
IRCCS "G. PAOLO II"	34.931.274 €	34.790.129 €	35.144.818 €	35.152.116 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.655.025 €	22.718.560 €	22.702.514 €	22.730.191 €
<b>TOTALE</b>	<b>2.002.488.661 €</b>	<b>2.018.882.023 €</b>	<b>2.019.228.183 €</b>	<b>2.019.359.800 €</b>

Dato atto che, con la deliberazione n. 261 del 06/03/2023, la Giunta regionale ha approvato le "Linee guida per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento "Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale" ex schema Decreto ministeriale di cui all'Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21/12/2022".

Atteso che, con la suddetta deliberazione, la Giunta regionale ha proceduto all'aggiornamento delle "Linee guida" approvate con DGR n. 2416/2018, come integrate con DGR 2452/2019, relativamente al modello di predisposizione dei PTFP delle Aziende ed Enti del SSR, al fine di acquisire, con elevato grado di dettaglio, e a partire dal triennio 2022/2024, informazioni in merito al fabbisogno di personale previsto per l'assistenza ospedaliera e territoriale, nonché in merito alla quantificazione dei relativi costi.

Considerato altresì che, con la medesima deliberazione n. 261/2023, la Giunta regionale ha autorizzato la competente Sezione regionale Strategie e Governo dell'Offerta all'adeguamento, con atto apposito dirigenziale, del modello del PTFP approvato, "in ragione di eventuali revisioni alle vigenti disposizioni regionali e nazionali in materia di riordino della rete ospedaliera, di riorganizzazione della rete assistenziale territoriale, nonché di disposizioni nazionali in materia di spesa del personale"; ha, altresì, previsto, all'interno del modello di predisposizione dei PTFP, un apposito prospetto denominato "Costi PTFP", finalizzato alla quantificazione dei costi del personale previsti nei rispettivi PTFP relativamente al costo complessivo del fabbisogno di personale,

nonché ai costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% secondo le previsioni di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006, ivi compresi i costi derivanti da rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all'anno 2004.

Dato atto che, con determinazione del Dirigente della Sezione regionale Strategie e Governo dell'Offerta n. 136 del 17/05/2023 si è proceduto ad integrare il modello di predisposizione dei Piani di Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti SSR al fine di dare ulteriore evidenza dei costi del PTFP e del fabbisogno di personale destinato alle finalità di cui al DL n. 34/2020, convertito il Legge n. 77/2020 e al DM n. 77/2022.

Preso atto che, con comunicazione del 04/04/2024, la competente Sezione regionale "Promozione della salute e del benessere", ha rilevato la necessità di prevedere, per ciascuna Azienda Sanitaria Locale del SSR, uno specifico fabbisogno aggiuntivo di personale a tempo indeterminato necessario al potenziamento dei Servizi SPeSAL dei rispettivi Dipartimenti di Prevenzione, secondo quanto previsto dal richiamato art. 50, co. 1, del Decreto-Legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito con modificazioni dalla L. 23 luglio 2021, n. 106.

Preso altresì atto che, con la predetta comunicazione del 04/04/2024, la competente Sezione regionale "Promozione della salute e del benessere" ha comunicato che, in relazione all'esercizio finanziario 2023, le risorse stanziare dalla Regione Puglia per le finalità di cui al su citato art. 50, co. 1, D.L. 73/2021 risultano pari a € 665.106,00 .

Preso atto del fabbisogno aggiuntivo di personale a tempo indeterminato necessario al potenziamento dei Servizi SPeSAL dell'ASL BT / delle Aziende Sanitarie Locali del SSR per le finalità di cui al su citato art. 50, co. 1, D.L. 73/2021 comunicato dalla competente sezione regionale "Promozione della salute e del benessere", nonché della relativa spesa prevista, di seguito riportati:

AZIENDA/ENTE SSR	FABBISOGNO TECNICI DELLA PREVENZIONE	FABBISOGNO ASSISTENTI SANITARI	FABBISOGNO TOTALE	SPESA PREVISTA
ASL BA	4	3	7	258.652 €
ASL BR	1	0	1	36.950 €
ASL BT	2	2	4	147.801 €
ASL FG	2	2	4	147.801 €
ASL LE	0	1	1	36.950 €
ASL TA	1	0	1	36.950 €
<b>TOTALE</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>18</b>	<b>665.106 €</b>

Considerato che, secondo quanto stabilito dal più volte citato art. 50, co. 1, D.L. 73/2021, la spesa derivante dall'assunzione del personale a tempo indeterminato necessario al potenziamento dei Servizi SPeSAL, è da ritenersi "in deroga agli ordinari limiti assunzionali".

Preso atto che, nel dettaglio, il costo complessivo del PTFP ASL BT 2022-2024 adottato con deliberazione DG n. 1072 del 15.06.2023, modificato con DDG n. 129 del 31/01/2024, risulta coerente con il tetto di spesa assegnato con DGR 1818/2022, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	COSTO PTFP 2022-2024			TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022
	2022	2023	2024	
ASL BT	180.235.796 €	180.235.796 €	180.235.796 €	180.240.658 €

Tenuto conto degli esiti della riunione tenutasi in data 6 febbraio 2024 tra la Regione Puglia e la ASL BT, di

cui al verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, nel corso della quale si è proceduto alla valutazione analitica ed alla rappresentazione degli scostamenti del fabbisogno di personale relativo all'assistenza ospedaliera e all'assistenza territoriale in termini di "FTE", rispetto alla programmazione sanitaria ed ai requisiti organizzativi fissati con leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali e/o nazionali.

Preso atto che l'Azienda dichiara di aver quantificato il costo del personale secondo le modalità previste dalla legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e nel rispetto delle previsioni di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006 e alle Circolari ministeriali in materia.

Considerato inoltre che, dall'analisi di dettaglio dei dati di fabbisogno di personale definiti nel PTFP ASL BT 2022-2024, non sono stati evidenziati significativi scostamenti del fabbisogno di personale relativo all'assistenza ospedaliera e all'assistenza territoriale in termini di "FTE" definito nel PTFP ASL BT 2022-2024, rispetto alla programmazione sanitaria ed ai requisiti organizzativi fissati con leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali e/o nazionali.

Tenuto conto che in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024, l'azienda dovrà tener conto delle prescrizioni/raccomandazioni di carattere generale formulate dal competente Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale, Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR nel corso della richiamata riunione del 6 febbraio 2024, riportate nel verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, cui l'ASL BT deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024.

Pertanto, si ritiene di prendere atto del verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, recante gli esiti della valutazione analitica del fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 ASL BT, condotta nel corso della riunione tenutasi in data 6 febbraio 2024 tra la Regione Puglia e la ASL BT e, conseguentemente, di approvare il PTFP 2022-2024 ASL BT di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, adottato con deliberazione DG ASL BT n. 1072 del 15.06.2023, e successivamente modificato con DDG n. 129 del 31/01/2024 – il quale dà altresì evidenza del fabbisogno aggiuntivo di personale necessario al potenziamento del Servizio SPeSAL aziendale e della relativa spesa prevista, secondo quanto previsto dal richiamato art. 50, co. 1, del D.L. n. 73/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 106/2021 – da intendersi quale atto di mera programmazione e non di autorizzazione alla spesa.

Resta intesa la necessaria osservanza da parte dell'ASL BT delle disposizioni adottate con la deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria, con la successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, con la deliberazione di Giunta regionale n. 1430 del 19/10/2023, recante *"Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'ASL BT 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R."*, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006.

**VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03**  
**Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione

dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

### **Valutazione di impatto di genere**

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023, la presente deliberazione/ determinazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere.

L'impatto di genere stimato è:

- diretto
- indiretto
- neutro
- non rilevato

### **COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II.**

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale.

L'Assessore relatore, sulla base di quanto innanzi rappresentato, ai sensi della L.R. n.7/97 art. 4 lett. d) propone alla Giunta:

- 1. di prendere atto** di quanto esposto in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;
- 2. di prendere atto** del verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, recante gli esiti della valutazione analitica del fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 ASL BT, condotta nel corso della riunione tenutasi in data 6 febbraio 2024 tra la Regione Puglia e la ASL BT;
- 3. di stabilire che** il tetto di spesa regionale del personale, pari ad euro 2.019.359.800, di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 1818 del 12.12.2022, determinato ai sensi degli artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 ed eventualmente aggiornato con successivi provvedimenti di Giunta regionale, rappresenta quota parte del Fondo Sanitario Regionale assegnato annualmente alla Regione in fase di riparto del Fondo Sanitario Nazionale, sulla base del quale sono stati definiti i PTFP di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.), oggetto di approvazione con il presente provvedimento;
- 4. di approvare** in il PTFP 2022-2024 ASL BT di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, adottato con deliberazione DG ASL BT n. 1072 del 15.06.2023, e successivamente modificato con DDG n. 129 del 31/01/2024, tenendo conto delle prescrizioni riportate nel verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, cui l'ASL BT deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024;
- 5. di stabilire**, in particolare, le seguenti prescrizioni per l'adozione definitiva del PTFP :
  - i valori di fabbisogno di personale ospedaliero, per ciascuno degli anni del triennio 2022-2024, non

- possono superare i valori-soglia di fabbisogno riportati, per ciascun anno di riferimento, nell'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale.
- nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.
6. **di dare atto** che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'ASL BT ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
  7. **di disporre** che il costo complessivo del PTFP di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito alla ASL BT con D.G.R. n. 1818/2022, da intendersi quale limite invalicabile;
  8. **di dare atto** che il PTFP è integrato con lo specifico fabbisogno aggiuntivo di personale a tempo indeterminato necessario al potenziamento dei Servizi SPeSAL del Dipartimento di Prevenzione aziendale, come previsto dall'art. 50, co. 1, del D.L. n. 73/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 106/2021;
  9. **di dare atto** che con successivo provvedimento di Giunta Regionale, da adottarsi entro il 30/05/2024, si provveda al riparto delle risorse assegnate alla Regione Puglia ai fini dell'attuazione degli obiettivi di cui al DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020 e al DM n. 77/2022, citate in narrativa e qui espressamente richiamate, nonché alla rideterminazione dei tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del SSR. Pertanto, il finanziamento riveniente dal DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020 e dal DM n. 77/2022, rappresenta quota aggiuntiva del tetto di spesa, di cui al predetto punto 3), in coerenza con le previsioni normative e finalizzato precisamente all'attivazione di posti letto ospedalieri per la gestione emergenziale pandemica ed il potenziamento dell'assistenza territoriale, previa definizione da parte della Direzione strategica aziendale di una proposta di fabbisogno di personale dedicato alle citate attività, da sottoporre all'approvazione da parte della Giunta regionale;
  10. **di dare atto** che il presente provvedimento è da intendersi quale atto di programmazione e non è da ritenersi quale autorizzazione all'espletamento delle procedure assunzionali. Pertanto, le assunzioni, sia pur ricomprese nel PTFP di cui al presente provvedimento, potranno essere effettuate previa approvazione del Piano assunzionale aziendale da parte della Giunta Regionale;
  11. **di richiamare** il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP il quale dovrà essere certificato dal Collegio sindacale dell'ASL BT, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;
  12. **di dare atto** che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno;
  13. **di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'ASL BT delle disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e con successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla

razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;

- 14. di disporre** che in fase di avvio delle procedure di reclutamento, fino ad avvenuta adozione del PTFP 2023-2025 e, dunque, a valere sull'annualità 2024 del PTFP 2022-2024 di cui al presente provvedimento, la ASL BT dovrà:
- verificare la capienza assunzionale rispetto al fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 ed al relativo tetto di spesa aziendale di cui alla DGR n. 1818 del 12/12/2022;
  - tener conto della quantificazione dei costi del personale considerando il costo complessivo del fabbisogno di personale e i costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% (Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006), quali, a titolo esemplificativo, i rinnovi contrattuali, la spesa per quota d'obbligo categorie protette, REMS, ecc., salvo specifiche previsioni in deroga che dovessero intervenire a seguito di interventi normativi in materia;
  - tener conto delle quote percentuali standard rideterminate con deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023 in misura pari al -20,80% per il personale del Comparto e pari al -17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali, da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale;
- 15. di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'ASL BT delle disposizioni adottate con deliberazione di Giunta regionale n. 1430 del 19/10/2023, recante *"Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'ASL BT 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R."*, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
- 16. di stabilire** che le assunzioni sono vincolate alle unità assegnate per ciascuna disciplina. A tal proposito, la richiesta di sorteggio del componente della Commissione concorso, da inoltrare alla competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" dovrà contenere espressamente:
- Numero di unità per disciplina da assumersi per concorso;
  - Unità operativa a cui si riferisce il bando di concorso, precisando se ospedaliera o territoriale;
  - Numero di personale in servizio presso l'Unità Operativa oggetto del Concorso e relativa disciplina, in coerenza con i dati presenti nel Sistema Informativo Edotto.
- L'aggiornamento del personale in servizio deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto secondo quanto da ultimo previsto con Deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento *"Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023"* ex art. 39 della L.R. n. 4/2010;
- 17. di notificare** il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale dell'ASL BT nonché al Dirigente della Sezione Bilancio della Sanità e dello Sport;
- 18. di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato, è stato espletato nel rispetto della normativa regionale, nazionale e comunitaria e che la relazione, dagli stessi predisposta ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

LA FUNZIONARIA ISTRUTTRICE

**Daniela Pizzuto**

IL RESPONSABILE P.O. "Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi"

**Lanfranco NETTI**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR"

**Antonella CAROLI**

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE "Strategie e Governo dell'Offerta"

**Mauro NICASTRO**

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di deliberazione ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021.

Il DIRETTORE del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale

**Vito MONTANARO**

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19

**Rocco PALESE**

## LA GIUNTA

- Udata la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore alla Salute;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento;
- A voti unanimi espressi nei modi di legge;

## DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. **di prendere atto** di quanto esposto in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;
2. **di prendere atto** del verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, recante gli esiti della valutazione analitica del fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 ASL BT, condotta nel corso della riunione tenutasi in data 6 febbraio 2024 tra la Regione Puglia e la ASL BT;
3. **di stabilire che** il tetto di spesa regionale del personale, pari ad euro 2.019.359.800, di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 1818 del 12.12.2022, determinato ai sensi degli artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 ed eventualmente aggiornato con successivi provvedimenti di Giunta regionale, rappresenta quota parte del Fondo Sanitario Regionale assegnato annualmente alla Regione in fase di riparto del Fondo Sanitario Nazionale, sulla base del quale sono stati definiti i PTFP di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.), oggetto di approvazione con il presente provvedimento;

4. **di approvare** il PTFP 2022-2024 ASL BT di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, adottato con deliberazione DG ASL BT n. 1072 del 15.06.2023, e successivamente modificato con DDG n. 129 del 31/01/2024, tenendo conto delle prescrizioni riportate nel verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, cui l'ASL BT deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024;
5. **di stabilire**, in particolare, le seguenti prescrizioni per l'adozione definitiva del PTFP :
  - i valori di fabbisogno di personale ospedaliero, per ciascuno degli anni del triennio 2022-2024, non possono superare i valori-soglia di fabbisogno riportati, per ciascun anno di riferimento, nell'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale.
  - nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.
6. **di dare atto** che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'ASL BT ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
7. **di disporre** che il costo complessivo del PTFP di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito alla ASL BT con D.G.R. n. 1818/2022, da intendersi quale limite invalicabile;
8. **di dare atto** che il PTFP è integrato con lo specifico fabbisogno aggiuntivo di personale a tempo indeterminato necessario al potenziamento dei Servizi SPeSAL del Dipartimento di Prevenzione aziendale, come previsto dall'art. 50, co. 1, del D.L. n. 73/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 106/2021;
9. **di dare atto** che con successivo provvedimento di Giunta Regionale, da adottarsi entro il 30/05/2024, si provveda al riparto delle risorse assegnate alla Regione Puglia ai fini dell'attuazione degli obiettivi di cui al DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020 e al DM n. 77/2022, citate in narrativa e qui espressamente richiamate, nonché alla rideterminazione dei tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del SSR. Pertanto, il finanziamento riveniente dal DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020 e dal DM n. 77/2022, rappresenta quota aggiuntiva del tetto di spesa, di cui al predetto punto 3), in coerenza con le previsioni normative e finalizzato precisamente all'attivazione di posti letto ospedalieri per la gestione emergenziale pandemica ed il potenziamento dell'assistenza territoriale, previa definizione da parte della Direzione strategica aziendale di una proposta di fabbisogno di personale dedicato alle citate attività, da sottoporre all'approvazione da parte della Giunta regionale;
10. **di dare atto** che il presente provvedimento è da intendersi quale atto di programmazione e non è da ritenersi quale autorizzazione all'espletamento delle procedure assunzionali. Pertanto, le assunzioni, sia pur ricomprese nel PTFP di cui al presente provvedimento, potranno essere effettuate previa approvazione del Piano assunzionale aziendale da parte della Giunta Regionale;
11. **di richiamare** il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP il quale dovrà essere certificato dal Collegio sindacale dell'ASL BT, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;

- 12. di dare atto** che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno;
- 13. di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'ASL BT delle disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e con successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
- 14. di disporre** che in fase di avvio delle procedure di reclutamento, fino ad avvenuta adozione del PTFP 2023-2025 e, dunque, a valere sull'annualità 2024 del PTFP 2022-2024 di cui al presente provvedimento, la ASL BT dovrà:
- verificare la capienza assunzionale rispetto al fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 ed al relativo tetto di spesa aziendale di cui alla DGR n. 1818 del 12/12/2022;
  - tener conto della quantificazione dei costi del personale considerando il costo complessivo del fabbisogno di personale e i costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% (Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006), quali, a titolo esemplificativo, i rinnovi contrattuali, la spesa per quota d'obbligo categorie protette, REMS, ecc., salvo specifiche previsioni in deroga che dovessero intervenire a seguito di interventi normativi in materia;
  - tener conto delle quote percentuali standard rideterminate con deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023 in misura pari al -20,80% per il personale del Comparto e pari al -17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali, da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale;
- 15. di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'ASL BT delle disposizioni adottate con deliberazione di Giunta regionale n. 1430 del 19/10/2023, recante *"Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'ASL BT 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R."*, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
- 16. di stabilire** che le assunzioni sono vincolate alle unità assegnate per ciascuna disciplina. A tal proposito, la richiesta di sorteggio del componente della Commissione concorso, da inoltrare alla competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" dovrà contenere espressamente:
- Numero di unità per disciplina da assumersi per concorso;
  - Unità operativa a cui si riferisce il bando di concorso, precisando se ospedaliera o territoriale;
  - Numero di personale in servizio presso l'Unità Operativa oggetto del Concorso e relativa disciplina, in coerenza con i dati presenti nel Sistema Informativo Edotto.
- L'aggiornamento del personale in servizio deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto secondo quanto da ultimo previsto con Deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento *"Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023"* ex art. 39 della L.R. n 4/2010;
- 17. di notificare** il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale dell'ASL BT, nonché al Dirigente della Sezione Bilancio della Sanità e dello Sport;

**18. di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

**IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA**

ANNA LOBOSCO

**IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA**

MICHELE EMILIANO

SGO\_DEL\_2024\_00027  
ALLEGATOPTFP 2022-2024 ASL BT  
FABBISOGNO MEDICI OSPEDALIERI E TERRITORIALI PER DISCIPLINA/MACROSTRUTTURA

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Anatomia e istologia patologica	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	6	6	6
Anatomia e istologia patologica	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
Cardiologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	15	15	15
Cardiologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	11	11	11
Cardiologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	14	14	14
Cardiologia	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>
<b>Cardiologia Totale</b>			<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>
Chirurgia Generale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	20	20	20
Chirurgia Generale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	8	8	8
Chirurgia Generale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	8	8	8
Chirurgia Generale	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>36</b>	<b>36</b>	<b>36</b>
<b>Chirurgia Generale Totale</b>			<b>36</b>	<b>36</b>	<b>36</b>
Chirurgia Plastica	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	4	4	4
Chirurgia Plastica	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>Chirurgia Plastica Totale</b>			<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
Direzione Sanitaria di presidio	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	3	3	3
Direzione Sanitaria di presidio	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	4	4	4
Direzione Sanitaria di presidio	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	3	3	3
Direzione Sanitaria di presidio	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
<b>Direzione Sanitaria di presidio Totale</b>			<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
Ematologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	12	12	12
Ematologia	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
<b>Ematologia Totale</b>			<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
Emodinamica (come unità semplice nell'ambito della Cardiologia)	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	4	4	4
Emodinamica (come unità semplice nell'ambito della Cardiologia)	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>Emodinamica (come unità semplice nell'ambito della Cardiologia) Totale</b>			<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
ENDOSCOPIA DIGESTIVA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	8	8	8
ENDOSCOPIA DIGESTIVA	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
<b>ENDOSCOPIA DIGESTIVA Totale</b>			<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
Gastroenterologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	9	9	9
Gastroenterologia	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
<b>Gastroenterologia Totale</b>			<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
Laboratorio d'analisi	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	4	4	4
Laboratorio d'analisi	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	2	2	2
Laboratorio d'analisi	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	1	1	1
Laboratorio d'analisi	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
<b>Laboratorio d'analisi Totale</b>			<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
Malattie Infettive e Tropicali	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	13	13	13
Malattie Infettive e Tropicali	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
<b>Malattie Infettive e Tropicali Totale</b>			<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Medicina e Chirurgia d'accezzazione d'urgenza	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	12	12	12
Medicina e Chirurgia d'accezzazione d'urgenza	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	18	18	18
Medicina e Chirurgia d'accezzazione d'urgenza	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	11	11	11
<b>Medicina e Chirurgia d'accezzazione d'urgenza Totale</b>	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>41</b>	<b>41</b>	<b>41</b>
Medicina Generale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	14	14	14
Medicina Generale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	10	10	10
Medicina Generale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	10	10	10
<b>Medicina Generale Totale</b>	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>34</b>	<b>34</b>	<b>34</b>
Medicina Nucleare (senza posti letto)	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	9	9	9
Medicina Nucleare (senza posti letto)	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
<b>Medicina Nucleare (senza posti letto) Totale</b>			<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
Nefrologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	4	4	4
Nefrologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	8	8	8
<b>Nefrologia Totale</b>	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
Neurochirurgia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	9	9	9
Neurochirurgia	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
<b>Neurochirurgia Totale</b>			<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
Neurologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	8	8	8
Neurologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	10	10	10
<b>Neurologia Totale</b>	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>18</b>	<b>18</b>	<b>18</b>
Oculistica	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	8	8	8
<b>Oculistica Totale</b>	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
Oncologia (con posti letto)	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	8	8	8
Oncologia (con posti letto)	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	8	8	8
<b>Oncologia (con posti letto) Totale</b>	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
Oncologia (senza posti letto)	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Nicola Pellegrino - Trani	5	5	5
Oncologia (senza posti letto)	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
<b>Oncologia (senza posti letto) Totale</b>			<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
Ortopedia e Traumatologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	11	11	11
Ortopedia e Traumatologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	9	9	9
Ortopedia e Traumatologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	3	3	3
<b>Ortopedia e Traumatologia Totale</b>	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>23</b>	<b>23</b>	<b>23</b>
Ostetricia e Ginecologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	13	13	13
Ostetricia e Ginecologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	10	10	10
Ostetricia e Ginecologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	11	11	11
<b>Ostetricia e Ginecologia Totale</b>	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>34</b>	<b>34</b>	<b>34</b>
Otorinolaringoiatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	9	9	9
Otorinolaringoiatria	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
<b>Otorinolaringoiatria Totale</b>			<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
Pediatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	9	9	9

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Pediatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	10	10	10
Pediatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	6	6	6
Pediatria	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>25</b>	<b>25</b>	<b>25</b>
<b>Pediatria Totale</b>			<b>25</b>	<b>25</b>	<b>25</b>
Pneumologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	1	1	1
Pneumologia	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Pneumologia Totale</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Psichiatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	6	6	6
Psichiatria	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
<b>Psichiatria Totale</b>			<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
Radiologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	19	19	19
Radiologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	12	12	12
Radiologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	8	8	8
Radiologia	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>39</b>	<b>39</b>	<b>39</b>
<b>Radiologia Totale</b>			<b>39</b>	<b>39</b>	<b>39</b>
Radioterapia oncologica	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	7	7	7
Radioterapia oncologica	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
<b>Radioterapia oncologica Totale</b>			<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
Recupero e Riabilitazione funzionale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Caduti in Guerra - Canosa di Puglia	5	5	5
Recupero e Riabilitazione funzionale	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
<b>Recupero e Riabilitazione funzionale Totale</b>			<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
SENOLOGIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	3	3	3
SENOLOGIA	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
<b>SENOLOGIA Totale</b>			<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
Servizio trasfusionale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	5	5	5
Servizio trasfusionale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	10	10	10
Servizio trasfusionale	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>15</b>	<b>15</b>	<b>15</b>
<b>Servizio trasfusionale Totale</b>			<b>15</b>	<b>15</b>	<b>15</b>
TERAPIA DEL DOLORE/CURE PALLIATIVE	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	1	1	1
TERAPIA DEL DOLORE/CURE PALLIATIVE	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>TERAPIA DEL DOLORE/CURE PALLIATIVE Totale</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Terapia intensiva	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	27	27	27
Terapia intensiva	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	24	24	24
Terapia intensiva	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	16	16	16
Terapia intensiva	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>67</b>	<b>67</b>	<b>67</b>
<b>Terapia intensiva Totale</b>			<b>67</b>	<b>67</b>	<b>67</b>
Urologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	14	14	14
Urologia	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>14</b>	<b>14</b>	<b>14</b>
<b>Urologia Totale</b>			<b>14</b>	<b>14</b>	<b>14</b>
DAY SERVICE MULTIDISCIPLINARE ED ANESTESIOLOGICO	ASSISTENZA TERRITORIALE	PTA Trani	7	7	7
DAY SERVICE MULTIDISCIPLINARE ED ANESTESIOLOGICO	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
<b>DAY SERVICE MULTIDISCIPLINARE ED ANESTESIOLOGICO Totale</b>			<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
DIREZIONE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	3	3	3
DIREZIONE	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
<b>DIREZIONE Totale</b>			<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
EPIDEMIOLOGIA E FLUSSI INFORMATIVI	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	1	1	1
EPIDEMIOLOGIA E FLUSSI INFORMATIVI	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
<b>EPIDEMIOLOGIA E FLUSSI INFORMATIVI Totale</b>			1	1	1
EPIDEMIOLOGIA E STATISTICA	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	DIREZIONE STRATEGICA	1	1	1
<b>EPIDEMIOLOGIA E STATISTICA Totale</b>	<b>ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA Totale</b>		1	1	1
GESTIONE RISCHIO CLINICO	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	DIREZIONE STRATEGICA	2	2	2
<b>GESTIONE RISCHIO CLINICO Totale</b>	<b>ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA Totale</b>		2	2	2
GESTIONI SCREENING	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	2	2	2
<b>GESTIONI SCREENING Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		2	2	2
RADIOLOGIA TERRITORIALE	ASSISTENZA TERRITORIALE	PTA Trani	2	2	2
<b>RADIOLOGIA TERRITORIALE Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		3	3	3
SEGRETARIA (AFFARI GENERALI)	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	DIREZIONE STRATEGICA	3	3	3
<b>SEGRETARIA (AFFARI GENERALI) Totale</b>	<b>ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA Totale</b>		1	1	1
SERVIZIO SORVEGLIANZA SANITARIA	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	DIREZIONE STRATEGICA	1	1	1
<b>SERVIZIO SORVEGLIANZA SANITARIA Totale</b>	<b>ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA Totale</b>		4	4	4
SERVIZIO TERRITORIALE DI PNEUMOTISILOGIA	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	DIREZIONE STRATEGICA	4	4	4
<b>SERVIZIO TERRITORIALE DI PNEUMOTISILOGIA Totale</b>	<b>ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA Totale</b>		4	4	4
SIAN	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	6	6	6
<b>SIAN Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		6	6	6
SIAV A	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	4	4	4
<b>SIAV A Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		4	4	4
SIAV B	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	12	12	12
<b>SIAV B Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		12	12	12
SIAV C	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	11	11	11
<b>SIAV C Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		11	11	11
SISP	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	12	12	12
<b>SISP Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		12	12	12
SPESAL	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	16	16	16
<b>SPESAL Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		16	16	16
U.V.A.R.	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	DIREZIONE STRATEGICA	7	7	7
<b>U.V.A.R. Totale</b>	<b>ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA Totale</b>		7	7	7
CASA CIRCONDARIALE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO n.5 Trani Bisceglie	5	5	5
<b>CASA CIRCONDARIALE Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		5	5	5
POLIAMBULATORIO	ASSISTENZA TERRITORIALE	Distretto n. 1 Margherita Trinitapoli S.Ferdinando	6	6	6
<b>POLIAMBULATORIO Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		6	6	6
			13	13	13

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
POLIAMBULATORIO	ASSISTENZA TERRITORIALE	Distretto n. 2 Andria	12	12	12
POLIAMBULATORIO	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO n.3 Canosa Minervino Spinazzola	17	17	17
POLIAMBULATORIO	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO n.4 Barletta	19	19	19
POLIAMBULATORIO	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO n.5 Trani Bisceglie	31	31	31
<b>POLIAMBULATORIO Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>93</b>	<b>93</b>	<b>93</b>
DAY SERVICE CHIRURGICO	ASSISTENZA TERRITORIALE	Pta Canosa Minervino Spinazzola	4	4	4
DAY SERVICE CHIRURGICO	ASSISTENZA TERRITORIALE	PTA Trani	3	3	3
DAY SERVICE CHIRURGICO	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
DAY SERVICE CHIRURGICO <b>Totale</b>			<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
DAY SERVICE MEDICO	ASSISTENZA TERRITORIALE	PTA Trani	2	2	2
DAY SERVICE MEDICO	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
DAY SERVICE MEDICO <b>Totale</b>			<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
SER.D.	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	3	3	3
SER.D.	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
SER.D. <b>Totale</b>			<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
CENTRO DI NEUROPSICHIATRIA INFANTILE E DELL'ADOLESCENZA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	9	9	9
CENTRO DI NEUROPSICHIATRIA INFANTILE E DELL'ADOLESCENZA	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
<b>CENTRO DI NEUROPSICHIATRIA INFANTILE E DELL'ADOLESCENZA Totale</b>			<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
CENTRO DIURNO	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	10	10	10
CENTRO DIURNO	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
<b>CENTRO DIURNO Totale</b>			<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
CSM	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	9	9	9
CSM	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
<b>CSM Totale</b>			<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
R.E.M.S.	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	1	1	1
R.E.M.S.	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>R.E.M.S. Totale</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
AMBULATORIO RIABILITATIVO	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	13	13	13
AMBULATORIO RIABILITATIVO	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
<b>AMBULATORIO RIABILITATIVO Totale</b>			<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
POSTAZIONE 118	ASSISTENZA TERRITORIALE	CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E U	1	1	1
POSTAZIONE 118	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>POSTAZIONE 118 Totale</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Totale complessivo</b>			<b>792</b>	<b>792</b>	<b>792</b>

PTFP 2022-2024 ASL BT  
FABBISOGNO MEDICI OSPEDALIERI PER DISCIPLINA/OSPEDALE

DISCIPLINA	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Anatomia e istologia patologica	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	6	6	6
<b>Anatomia e istologia patologica Totale</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
Cardiologia	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	15	15	15
Cardiologia	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	11	11	11
Cardiologia	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	14	14	14
<b>Cardiologia Totale</b>		<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>
Chirurgia Generale	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	20	20	20
Chirurgia Generale	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	8	8	8
Chirurgia Generale	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	8	8	8
<b>Chirurgia Generale Totale</b>		<b>36</b>	<b>36</b>	<b>36</b>
Chirurgia Plastica	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	4	4	4
<b>Chirurgia Plastica Totale</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
COORDINAMENTO AZIENDALE TRAPIANTI	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	-	-	-
<b>COORDINAMENTO AZIENDALE TRAPIANTI Totale</b>		-	-	-
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale Caduti in Guerra - Canosa di Puglia	-	-	-
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	3	3	3
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	4	4	4
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale San Nicola Pellegrino - Trani	-	-	-
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	3	3	3
<b>Direzione Sanitaria di presidio Totale</b>		<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
Ematologia	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	12	12	12
<b>Ematologia Totale</b>		<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
Emodinamica (come unità semplice nell'ambito della Cardiologia)	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	4	4	4
<b>Emodinamica (come unità semplice nell'ambito della Cardiologia) Totale</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
ENDOSCOPIA DIGESTIVA	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	8	8	8
<b>ENDOSCOPIA DIGESTIVA Totale</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
FARMACIA CLINICA E UFA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	-	-	-
<b>FARMACIA CLINICA E UFA Totale</b>		-	-	-
Farmacia ospedaliera	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	-	-	-
Farmacia ospedaliera	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	-	-	-
Farmacia ospedaliera	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	-	-	-
<b>Farmacia ospedaliera Totale</b>		-	-	-
Fisica sanitaria	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	-	-	-
<b>Fisica sanitaria Totale</b>		-	-	-
Gastroenterologia	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	9	9	9
Gastroenterologia	Ospedale San Nicola Pellegrino - Trani	-	-	-

**PTFP 2022-2024 ASL BT  
FABBISOGNO MEDICI OSPEDALIERI PER DISCIPLINA/OSPEDALE**

<b>Gastroenterologia Totale</b>			<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
Laboratorio d'analisi	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria		4	4	4	4
Laboratorio d'analisi	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta		2	2	2	2
Laboratorio d'analisi	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie		1	1	1	1
<b>Laboratorio d'analisi Totale</b>			<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
Malattie Infettive e Tropicali	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie		13	13	13	13
<b>Malattie Infettive e Tropicali Totale</b>			<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
Medicina e Chirurgia d'accettazione d'urgenza	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria		12	12	12	12
Medicina e Chirurgia d'accettazione d'urgenza	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta		18	18	18	18
Medicina e Chirurgia d'accettazione d'urgenza	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie		11	11	11	11
<b>Medicina e Chirurgia d'accettazione d'urgenza Totale</b>			<b>41</b>	<b>41</b>	<b>41</b>	<b>41</b>
Medicina Generale	Ospedale Caduti in Guerra - Canosa di Puglia		-	-	-	-
Medicina Generale	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria		14	14	14	14
Medicina Generale	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta		10	10	10	10
Medicina Generale	Ospedale San Nicola Pellegrino - Trani		-	-	-	-
Medicina Generale	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie		10	10	10	10
<b>Medicina Generale Totale</b>			<b>34</b>	<b>34</b>	<b>34</b>	<b>34</b>
Medicina Nucleare (senza posti letto)	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta		9	9	9	9
<b>Medicina Nucleare (senza posti letto) Totale</b>			<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
Nefrologia	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria		4	4	4	4
Nefrologia	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta		8	8	8	8
<b>Nefrologia Totale</b>			<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
Neurochirurgia	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria		9	9	9	9
<b>Neurochirurgia Totale</b>			<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
Neurologia	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria		8	8	8	8
Neurologia	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta		10	10	10	10
<b>Neurologia Totale</b>			<b>18</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>18</b>
Oculistica	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria		-	-	-	-
Oculistica	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta		8	8	8	8
<b>Oculistica Totale</b>			<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
Oncologia (con posti letto)	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta		8	8	8	8
<b>Oncologia (con posti letto) Totale</b>			<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
Oncologia (senza posti letto)	Ospedale San Nicola Pellegrino - Trani		5	5	5	5
<b>Oncologia (senza posti letto) Totale</b>			<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
Ortopedia e Traumatologia	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria		11	11	11	11
Ortopedia e Traumatologia	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta		9	9	9	9
Ortopedia e Traumatologia	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie		3	3	3	3
<b>Ortopedia e Traumatologia Totale</b>			<b>23</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	<b>23</b>

**PTFP 2022-2024 ASL BT  
FABBISOGNO MEDICI OSPEDALIERI PER DISCIPLINA/OSPEDALE**

Ostetricia e Ginecologia	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	13	13	13	13
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	10	10	10	10
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	11	11	11	11
<b>Ostetricia e Ginecologia Totale</b>		<b>34</b>	<b>34</b>	<b>34</b>	<b>34</b>
Otorinolaringoiatria	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	9	9	9	9
<b>Otorinolaringoiatria Totale</b>		<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
Pediatria	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	9	9	9	9
Pediatria	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	10	10	10	10
Pediatria	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	6	6	6	6
<b>Pediatria Totale</b>		<b>25</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>25</b>
Pneumologia	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	1	1	1	1
<b>Pneumologia Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Psichiatria	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	6	6	6	6
Psichiatria	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	-	-	-	-
<b>Psichiatria Totale</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
Radiologia	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	19	19	19	19
Radiologia	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	12	12	12	12
Radiologia	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	8	8	8	8
<b>Radiologia Totale</b>		<b>39</b>	<b>39</b>	<b>39</b>	<b>39</b>
Radioterapia oncologica	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	7	7	7	7
<b>Radioterapia oncologica Totale</b>		<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
Recupero e Riabilitazione funzionale	Ospedale Caduti in Guerra - Canosa di Puglia	5	5	5	5
<b>Recupero e Riabilitazione funzionale Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
SENOLOGIA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	3	3	3	3
<b>SENOLOGIA Totale</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
Servizio trasfusionale	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	5	5	5	5
Servizio trasfusionale	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	10	10	10	10
<b>Servizio trasfusionale Totale</b>		<b>15</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>15</b>
TERAPIA DEL DOLORE/CURE PALLIATIVE	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	1	1	1	1
<b>TERAPIA DEL DOLORE/CURE PALLIATIVE Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Terapia intensiva	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	27	27	27	27
Terapia intensiva	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	24	24	24	24
Terapia intensiva	Ospedale San Nicola Pellegrino - Trani	-	-	-	-
Terapia intensiva	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	16	16	16	16
<b>Terapia intensiva Totale</b>		<b>67</b>	<b>67</b>	<b>67</b>	<b>67</b>
Urologia	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	14	14	14	14
<b>Urologia Totale</b>		<b>14</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>14</b>
<b>Totale complessivo</b>		<b>542</b>	<b>542</b>	<b>542</b>	<b>542</b>

**PTFP 2022-2024 ASL BT**  
**DETTAGLIO FABBISOGNO MEDICI OSPEDALE "DI MICCOLI" BARLETTA**

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Cardiologia	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	11	11	11
Chirurgia Generale	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	8	8	8
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	4	4	4
Ematologia	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	12	12	12
Gastroenterologia	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	9	9	9
Laboratorio d'analisi	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	2	2	2
Medicina e Chirurgia d'accettazione d'urgenza	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	18	18	18
Medicina Generale	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	10	10	10
Medicina Nucleare (senza posti letto)	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	9	9	9
Nefrologia	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	8	8	8
Neurologia	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	10	10	10
Oculistica	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	8	8	8
Oncologia (con posti letto)	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	8	8	8
Ortopedia e Traumatologia	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	9	9	9
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	10	10	10
Otorinolaringoiatria	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	9	9	9
Pediatria	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	10	10	10
Psichiatria	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	6	6	6
Radiologia	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	12	12	12
Radioterapia oncologica	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	7	7	7
SENOLOGIA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	3	3	3
Servizio trasfusionale	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	10	10	10
TERAPIA DEL DOLORE/CURE PALLIATIVE	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	1	1	1
Terapia Intensiva	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	24	24	24
<b>Totale complessivo</b>		<b>218</b>	<b>218</b>	<b>218</b>

**PTFP 2022-2024 ASL BT  
 DETTAGLIO FABBISOGNO MEDICI OSPEDALE "BONOMO" ANDRIA**

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Anatomia e istologia patologica	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	6	6	6
Cardiologia	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	15	15	15
Chirurgia Generale	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	20	20	20
Chirurgia Plastica	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	4	4	4
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	3	3	3
Emodinamica (come unità semplice nell'ambito della Cardiologia)	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	4	4	4
ENDOSCOPIA DIGESTIVA	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	8	8	8
Laboratorio d'analisi	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	4	4	4
Medicina e Chirurgia d'accettazione d'urgenza	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	12	12	12
Medicina Generale	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	14	14	14
Nefrologia	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	4	4	4
Neurochirurgia	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	9	9	9
Neurologia	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	8	8	8
Ortopedia e Traumatologia	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	11	11	11
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	13	13	13
Pediatria	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	9	9	9
Radiologia	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	19	19	19
Servizio trasfusionale	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	5	5	5
Terapia Intensiva	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	27	27	27
Urologia	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	14	14	14
<b>Totale complessivo</b>		<b>209</b>	<b>209</b>	<b>209</b>

**PTFP 2022-2024 ASL BT**  
**DETTAGLIO FABBISOGNO MEDICI OSPEDALE BISCEGLIE**

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Cardiologia	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	14	14	14
Chirurgia Generale	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	8	8	8
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	3	3	3
Laboratorio d'analisi	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	1	1	1
Malattie Infettive e Tropicali	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	13	13	13
Medicina e Chirurgia d'accettazione d'urgenza	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	11	11	11
Medicina Generale	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	10	10	10
Ortopedia e Traumatologia	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	3	3	3
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	11	11	11
Pediatria	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	6	6	6
Pneumologia	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	1	1	1
Radiologia	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	8	8	8
Terapia Intensiva	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	16	16	16
<b>Totale complessivo</b>		<b>105</b>	<b>105</b>	<b>105</b>

PTFP 2022-2024 ASL BT  
DETTAGLIO FABBISOGNO MEDICI OSPEDALE CANOSA

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Recupero e Riabilitazione funzionale	Ospedale Caduti in Guerra - Canosa di Puglia	5	5	5
<b>Totale complessivo</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>

**PTFP 2022-2024 ASL BT  
DETTAGLIO FABBISOGNO MEDICI OSPEDALE TRANI**

<b>DISCIPLINA</b>	<b>OSPEDALE</b>	<b>FABBISOGNO 2022</b>	<b>FABBISOGNO 2023</b>	<b>FABBISOGNO 2024</b>
Oncologia (senza posti letto)	Ospedale San Nicola Pellegrino - Trani	5	5	5
<b>Totale complessivo</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>

**PTFP 2022-2024 ASL BT  
FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO**

PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	43	43	43
<b>AUSILIARIO Totale</b>		<b>43</b>	<b>43</b>	<b>43</b>
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Professioni Sanitarie	1	1	1
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Biologo	29	29	29
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Farmacista	13	13	13
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Fisico	5	5	5
<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>		<b>48</b>	<b>48</b>	<b>48</b>
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	4	4	4
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	1.106	1.106	1.106
<b>INFERMIERE Totale</b>		<b>1.110</b>	<b>1.110</b>	<b>1.110</b>
OSS	Operatore Socio Sanitario	318	318	318
<b>OSS Totale</b>		<b>318</b>	<b>318</b>	<b>318</b>
OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	42	42	42
<b>OSTETRICO Totale</b>		<b>42</b>	<b>42</b>	<b>42</b>
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	7	7	7
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	7	7	7
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo Esperto	1	1	1
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	4	4	4
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo Esperto	1	1	1
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	3	3	3
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>23</b>	<b>23</b>	<b>23</b>
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	22	22	22
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista	1	1	1
<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale</b>		<b>23</b>	<b>23</b>	<b>23</b>
PERSONALE TECNICO	Assistente Religioso	4	4	4
PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	1	1	1
PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	1	1	1
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	9	9	9
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico addetto Assistenza	1	1	1
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Autista	2	2	2
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	6	6	6
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Autista di Ambulanza	16	16	16
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Esperto	17	17	17
PERSONALE TECNICO	Puericultrice	1	1	1
PERSONALE TECNICO	Puericultrice Esperta	2	2	2
<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Audiometrista	2	2	2
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	2	2	2

**PTFP 2022-2024 ASL BT  
FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO**

<b>PROFILO AGGREGATO</b>	<b>PROFILO DI DETTAGLIO</b>	<b>FABBISOGNO 2022</b>	<b>FABBISOGNO 2023</b>	<b>FABBISOGNO 2024</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Tecnico di Radiologia Medica	1	1	1
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	89	89	89
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Neurofisiopatologia	8	8	8
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	102	102	102
<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>		<b>204</b>	<b>204</b>	<b>204</b>
<b>Totale complessivo</b>		<b>1.871</b>	<b>1.871</b>	<b>1.871</b>

PTFP 2022-2024 ASL BT  
FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO  
DETTAGLIO PER OSPEDALE

PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	23	23	23
AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	13	13	13
AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	7	7	7
<b>AUSILIARIO Totale</b>	<b>Ausiliario Specializzato Totale</b>		<b>43</b>	<b>43</b>	<b>43</b>
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Professioni Sanitarie	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	1	1	1
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	<b>Dirigente Professioni Sanitarie Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Biologo	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	10	10	10
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Biologo	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	14	14	14
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Biologo	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	5	5	5
<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>	<b>Dirigente Sanitario Biologo Totale</b>		<b>29</b>	<b>29</b>	<b>29</b>
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Farmacista	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	3	3	3
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Farmacista	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	7	7	7
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Farmacista	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	3	3	3
<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>	<b>Dirigente Sanitario Farmacista Totale</b>		<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Fisico	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	5	5	5
<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>	<b>Dirigente Sanitario Fisico Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>			<b>48</b>	<b>48</b>	<b>48</b>
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	1	1	1
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	1	1	1
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	2	2	2
<b>INFERMIERE Totale</b>	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere Totale</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	Ospedale Caduti in Guerra - Canosa di Puglia	24	24	24
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	398	398	398
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	446	446	446
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	Ospedale San Nicola Pellegrino - Trani	8	8	8
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	230	230	230
<b>INFERMIERE Totale</b>	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Totale</b>		<b>1.106</b>	<b>1.106</b>	<b>1.106</b>
OSS	Operatore Socio Sanitario	Ospedale Caduti in Guerra - Canosa di Puglia	7	7	7
OSS	Operatore Socio Sanitario	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	116	116	116
OSS	Operatore Socio Sanitario	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	119	119	119
OSS	Operatore Socio Sanitario	Ospedale San Nicola Pellegrino - Trani	2	2	2
OSS	Operatore Socio Sanitario	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	74	74	74
<b>OSS Totale</b>	<b>Operatore Socio Sanitario Totale</b>		<b>318</b>	<b>318</b>	<b>318</b>
OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	14	14	14
OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	13	13	13
OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	15	15	15
<b>OSTETRICO Totale</b>	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica Totale</b>		<b>42</b>	<b>42</b>	<b>42</b>
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	4	4	4
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	3	3	3
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>	<b>Assistente Amministrativo Totale</b>		<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	2	2	2
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	4	4	4
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	1	1	1
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>	<b>Coadiutore Amministrativo Totale</b>		<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo Esperto	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	1	1	1

PTFF 2022-2024 ASL BT  
FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO  
DETTAGLIO PER OSPEDALE

PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
PERSONALE AMMINISTRATIVO	<b>Coordinatore Amministrativo Esperto Totale</b>		1	1	1
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	2	2	2
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	1	1	1
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	1	1	1
PERSONALE AMMINISTRATIVO	<b>Collaboratore Amministrativo Totale</b>		4	4	4
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo Esperto	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	1	1	1
PERSONALE AMMINISTRATIVO	<b>Collaboratore Amministrativo Esperto Totale</b>		1	1	1
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commissario	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	3	3	3
PERSONALE AMMINISTRATIVO	<b>Commissario Totale</b>		3	3	3
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>			23	23	23
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	Ospedale Caduti in Guerra - Canosa di Puglia	3	3	3
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	9	9	9
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	6	6	6
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	4	4	4
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista Totale</b>		22	22	22
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista</b>	<b>Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta</b>	1	1	1
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista Totale</b>		1	1	1
<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale</b>			23	23	23
PERSONALE TECNICO	Assistente Religioso	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	2	2	2
PERSONALE TECNICO	Assistente Religioso	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	1	1	1
PERSONALE TECNICO	Assistente Religioso	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	1	1	1
PERSONALE TECNICO	<b>Assistente Religioso Totale</b>		4	4	4
PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	1	1	1
PERSONALE TECNICO	<b>Assistente Tecnico Totale</b>		1	1	1
PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	1	1	1
PERSONALE TECNICO	<b>Collaboratore Tecnico Professionale Totale</b>		1	1	1
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	1	1	1
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	7	7	7
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	1	1	1
PERSONALE TECNICO	<b>Operatore Tecnico Totale</b>		9	9	9
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico addetto Assistenza	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	1	1	1
PERSONALE TECNICO	<b>Operatore Tecnico addetto Assistenza Totale</b>		1	1	1
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Autista	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	1	1	1
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Autista	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	1	1	1
PERSONALE TECNICO	<b>Operatore Tecnico Autista Totale</b>		2	2	2
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	3	3	3
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	3	3	3
PERSONALE TECNICO	<b>Operatore Tecnico Specializzato Totale</b>		6	6	6
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Autista di Ambulanza	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	4	4	4
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Autista di Ambulanza	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	8	8	8
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Autista di Ambulanza	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	4	4	4
PERSONALE TECNICO	<b>Operatore Tecnico Specializzato Autista di Ambulanza Totale</b>		16	16	16
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Esperto	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	6	6	6
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Esperto	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	6	6	6
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Esperto	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	5	5	5
PERSONALE TECNICO	<b>Operatore Tecnico Specializzato Esperto Totale</b>		17	17	17
PERSONALE TECNICO	Puericultrice	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	1	1	1
PERSONALE TECNICO	<b>Puericultrice Totale</b>		1	1	1
PERSONALE TECNICO	Puericultrice Esperta	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	1	1	1

PTFP 2022-2024 ASL BT  
FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO  
DETTAGLIO PER OSPEDALE

PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
PERSONALE TECNICO	Puericultrice Esperta	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	1	1	1
PERSONALE TECNICO	<b>Puericultrice Esperta Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Audiometrista	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	2	2	2
PERSONALE TECNICO SANITARIO	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Audiometrista Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	2	2	2
PERSONALE TECNICO SANITARIO	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Dietista Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Tecnico di Radiologia Medica	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	1	1	1
PERSONALE TECNICO SANITARIO	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Tecnico di Radiologia Medica Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	38	38	38
PERSONALE TECNICO SANITARIO	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico Totale</b>		<b>38</b>	<b>38</b>	<b>38</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	1	1	1
PERSONALE TECNICO SANITARIO	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Neurofisiopatologia	Ospedale San Nicola Pellegrino - Trani	11	11	11
PERSONALE TECNICO SANITARIO	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Neurofisiopatologia Totale</b>		<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Neurofisiopatologia	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	89	89	89
PERSONALE TECNICO SANITARIO	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Neurofisiopatologia Totale</b>		<b>89</b>	<b>89</b>	<b>89</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	4	4	4
PERSONALE TECNICO SANITARIO	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica Totale</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	8	8	8
PERSONALE TECNICO SANITARIO	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica Totale</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	38	38	38
PERSONALE TECNICO SANITARIO	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica Totale</b>		<b>38</b>	<b>38</b>	<b>38</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	54	54	54
PERSONALE TECNICO SANITARIO	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica Totale</b>		<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	102	102	102
PERSONALE TECNICO SANITARIO	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica Totale</b>		<b>204</b>	<b>204</b>	<b>204</b>
<b>Totale complessivo</b>			<b>1.871</b>	<b>1.871</b>	<b>1.871</b>

PTFF 2022-2024 ASL BT  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	2	2	2
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	1	1	1
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	1	1	1
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	117	117	117
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	OSS	Operatore Socio Sanitario	4	4	4
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Autista di Ambulanza	1	1	1
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Esperto	1	1	1
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	3	3	3
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Direttore Medico	1	1	1
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	12	12	12
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Professioni Sanitarie	1	1	1
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	4	4	4
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	12	12	12
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	OSS	Operatore Socio Sanitario	15	15	15
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	1	1	1
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	62	62	62
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	14	14	14
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	4	4	4
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Direttore Veterinario	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	32	32	32
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Veterinario	34	34	34
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario	10	10	10
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	36	36	36
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	12	12	12
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	6	6	6
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo Esperto	2	2	2
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	11	11	11
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO	Commesso	4	4	4
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	5	5	5
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	2	2	2
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	39	39	39
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	1	1	1
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	1	1	1
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Direttore Medico	1	1	1
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	2	2	2
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	11	11	11
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	22	22	22
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	OSS	Operatore Socio Sanitario	1	1	1
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	1	1	1
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	8	8	8
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	5	5	5
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	1	1	1

PTFF 2022-2024 ASL BT  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	29	29	29
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	21	21	21
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	66	66	66
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	OSS	Operatore Socio Sanitario	17	17	17
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	1	1	1
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo Esperto	1	1	1
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	3	3	3
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo Esperto	1	1	1
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	1	1	1
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	5	5	5
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	2	2	2
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Esperto	1	1	1
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	14	14	14
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Educatore Professionale	1	1	1
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	4	4	4
DIREZIONE STRATEGICA	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	8	8	8
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Direttore Amministrativo Strutt. Complessa	2	2	2
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	4	4	4
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	19	19	19
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE PROFESSIONALE	Dirigente Avvocato / Procuratore Legale	2	2	2
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE PROFESSIONALE	Dirigente Ingegnere	1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE TECNICO	Dirigente Analista	2	2	2
DIREZIONE STRATEGICA	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	24	24	24
DIREZIONE STRATEGICA	OSS	Operatore Socio Sanitario	1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	16	16	16
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo	9	9	9
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo Esperto	1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	37	37	37
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	7	7	7
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	10	10	10
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	6	6	6
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	4	4	4
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	25	25	25
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	3	3	3
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	1	1	1
Distretto n. 1 Margherita Trinitapoli S.Ferdinando	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	13	13	13
Distretto n. 1 Margherita Trinitapoli S.Ferdinando	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Professioni Sanitarie	1	1	1
Distretto n. 1 Margherita Trinitapoli S.Ferdinando	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	1	1	1
Distretto n. 1 Margherita Trinitapoli S.Ferdinando	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	2	2	2
Distretto n. 1 Margherita Trinitapoli S.Ferdinando	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	21	21	21
Distretto n. 1 Margherita Trinitapoli S.Ferdinando	OSTETRIKO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	1	1	1
Distretto n. 1 Margherita Trinitapoli S.Ferdinando	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	4	4	4
Distretto n. 1 Margherita Trinitapoli S.Ferdinando	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo	4	4	4
Distretto n. 1 Margherita Trinitapoli S.Ferdinando	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	4	4	4

PTFF 2022-2024 ASL BT  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Distretto n. 1 Margherita Trinitapoli S.Ferdinando	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	2	2	2
Distretto n. 1 Margherita Trinitapoli S.Ferdinando	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico addetto Assistenza	1	1	1
Distretto n. 1 Margherita Trinitapoli S.Ferdinando	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	1	1	1
Distretto n. 2 Andria	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	2	2	2
Distretto n. 2 Andria	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	1	1	1
Distretto n. 2 Andria	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	11	11	11
Distretto n. 2 Andria	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	2	2	2
Distretto n. 2 Andria	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	18	18	18
Distretto n. 2 Andria	OSS	Operatore Socio Sanitario	1	1	1
Distretto n. 2 Andria	OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	5	5	5
Distretto n. 2 Andria	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	1	1	1
Distretto n. 2 Andria	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo	4	4	4
Distretto n. 2 Andria	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo Esperto	1	1	1
Distretto n. 2 Andria	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	3	3	3
Distretto n. 2 Andria	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo Esperto	1	1	1
Distretto n. 2 Andria	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	3	3	3
Distretto n. 2 Andria	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	1	1	1
Distretto n. 2 Andria	PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	1	1	1
Distretto n. 2 Andria	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	3	3	3
Distretto n. 2 Andria	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Autista	1	1	1
Distretto n. 2 Andria	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	2	2	2
DISTRETTO n.2 Canosa	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	7	7	7
DISTRETTO n.3 Canosa Minervino Spinazzola	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	2	2	2
DISTRETTO n.3 Canosa Minervino Spinazzola	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	1	1	1
DISTRETTO n.3 Canosa Minervino Spinazzola	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	16	16	16
DISTRETTO n.3 Canosa Minervino Spinazzola	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	36	36	36
DISTRETTO n.3 Canosa Minervino Spinazzola	OSS	Operatore Socio Sanitario	2	2	2
DISTRETTO n.3 Canosa Minervino Spinazzola	OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	3	3	3
DISTRETTO n.3 Canosa Minervino Spinazzola	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	3	3	3
DISTRETTO n.3 Canosa Minervino Spinazzola	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo	4	4	4
DISTRETTO n.3 Canosa Minervino Spinazzola	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	4	4	4
DISTRETTO n.3 Canosa Minervino Spinazzola	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	3	3	3
DISTRETTO n.3 Canosa Minervino Spinazzola	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Esperto	1	1	1
DISTRETTO n.3 Canosa Minervino Spinazzola	PERSONALE TECNICO	Puericultrice Esperta	1	1	1
DISTRETTO n.3 Canosa Minervino Spinazzola	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	2	2	2
DISTRETTO n.3 Canosa Minervino Spinazzola	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	1	1	1
DISTRETTO n.4 Barietta	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	1	1	1
DISTRETTO n.4 Barietta	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	19	19	19
DISTRETTO n.4 Barietta	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Professioni Sanitarie	1	1	1
DISTRETTO n.4 Barietta	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	2	2	2
DISTRETTO n.4 Barietta	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	31	31	31
DISTRETTO n.4 Barietta	OSS	Operatore Socio Sanitario	1	1	1
DISTRETTO n.4 Barietta	OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	4	4	4
DISTRETTO n.4 Barietta	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	3	3	3
DISTRETTO n.4 Barietta	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo Esperto	1	1	1
DISTRETTO n.4 Barietta	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	5	5	5
DISTRETTO n.4 Barietta	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	4	4	4

PTFF 2022-2024 ASL BT  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
DISTRETTO n.4 Barietta	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	4	4	4
DISTRETTO n.5 Trani Bisceglie	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	1	1	1
DISTRETTO n.5 Trani Bisceglie	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Direttore Medico	1	1	1
DISTRETTO n.5 Trani Bisceglie	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	36	36	36
DISTRETTO n.5 Trani Bisceglie	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	2	2	2
DISTRETTO n.5 Trani Bisceglie	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario	1	1	1
DISTRETTO n.5 Trani Bisceglie	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	62	62	62
DISTRETTO n.5 Trani Bisceglie	OSS	Operatore Socio Sanitario	5	5	5
DISTRETTO n.5 Trani Bisceglie	OSTETRICO	Operatore Socio Sanitario	4	4	4
DISTRETTO n.5 Trani Bisceglie	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	4	4	4
DISTRETTO n.5 Trani Bisceglie	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	5	5	5
DISTRETTO n.5 Trani Bisceglie	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo	3	3	3
DISTRETTO n.5 Trani Bisceglie	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo Esperto	2	2	2
DISTRETTO n.5 Trani Bisceglie	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	7	7	7
DISTRETTO n.5 Trani Bisceglie	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	1	1	1
DISTRETTO n.5 Trani Bisceglie	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	5	5	5
DISTRETTO n.5 Trani Bisceglie	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	3	3	3
DISTRETTO n.5 Trani Bisceglie	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	1	1	1
ESTERNALIZZAZIONE ADI	INFERMIERE	Esternalizzazione Adi-Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	19	19	19
ESTERNALIZZAZIONE ADI	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Esternalizzazione Adi-Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	5	5	5
ESTERNALIZZAZIONE CUP	INFERMIERE	Esternalizzazione Cup-Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	8	8	8
ESTERNALIZZAZIONE CUP	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Esternalizzazione Cup-Coaduttore Amministrativo	1	1	1
ESTERNALIZZAZIONE CUP	PERSONALE TECNICO	Esternalizzazione Cup-Operatore Tecnico	10	10	10
ESTERNALIZZAZIONE SANITA SERVICE	AUSILIARIO	Esternalizzazione Sanita Service-Ausiliario Specializzato	46	46	46
GESTIONE DEL PATRIMONIO	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Direttore Amministrativo Strutt Complessa	1	1	1
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	2	2	2
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	4	4	4
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo	1	1	1
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Amministrativo	13	13	13
GESTIONE DEL PERSONALE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Operatore Tecnico	1	1	1
GESTIONE DEL PERSONALE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Direttore Amministrativo Strutt Complessa	1	1	1
GESTIONE DEL PERSONALE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Amministrativo	3	3	3
GESTIONE DEL PERSONALE	INFERMIERE	Dirigente Professioni Sanitarie	1	1	1
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	1	1	1
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	9	9	9
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo	6	6	6
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	31	31	31
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo Esperto	3	3	3
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	2	2	2
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	1	1	1
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	3	3	3
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Direttore Amministrativo Strutt Complessa	1	1	1
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	1	1	1
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	4	4	4
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo	3	3	3
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	9	9	9

PTFF 2022-2024 ASL BT  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo Esperto	1	1	1
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	1	1	1
GESTIONE TECNICA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	1	1	1
GESTIONE TECNICA	DIRIGENTE PROFESSIONALE	Direttore Ingegnere Strutt. Complessa	1	1	1
GESTIONE TECNICA	DIRIGENTE TECNICO	Dirigente Analista	1	1	1
GESTIONE TECNICA	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	1	1	1
GESTIONE TECNICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	2	2	2
GESTIONE TECNICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	5	5	5
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	3	3	3
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	5	5	5
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	3	3	3
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	2	2	2
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Esperto	2	2	2
Pta Canosa Minervino Spinazzola	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	4	4	4
Pta Canosa Minervino Spinazzola	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	5	5	5
Pta Canosa Minervino Spinazzola	OSS	Operatore Socio Sanitario	4	4	4
PTA Trani	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista	1	1	1
PTA Trani	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	1	1	1
PTA Trani	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	15	15	15
PTA Trani	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	32	32	32
PTA Trani	OSS	Operatore Socio Sanitario	8	8	8
PTA Trani	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	6	6	6
STRUTTURA COMPLESSA FARMACEUTICA TERRITORIALE	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	2	2	2
STRUTTURA COMPLESSA FARMACEUTICA TERRITORIALE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	2	2	2
STRUTTURA COMPLESSA FARMACEUTICA TERRITORIALE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Farmacista	1	1	1
STRUTTURA COMPLESSA FARMACEUTICA TERRITORIALE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Farmacista	27	27	27
STRUTTURA COMPLESSA FARMACEUTICA TERRITORIALE	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	2	2	2
STRUTTURA COMPLESSA FARMACEUTICA TERRITORIALE	OSS	Operatore Socio Sanitario	2	2	2
STRUTTURA COMPLESSA FARMACEUTICA TERRITORIALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	4	4	4
STRUTTURA COMPLESSA FARMACEUTICA TERRITORIALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	4	4	4
STRUTTURA COMPLESSA FARMACEUTICA TERRITORIALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	7	7	7
STRUTTURA COMPLESSA FARMACEUTICA TERRITORIALE	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	14	14	14
STRUTTURA COMPLESSA FARMACEUTICA TERRITORIALE	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Autista	1	1	1
STRUTTURA COMPLESSA FARMACEUTICA TERRITORIALE	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Esperto	1	1	1
<b>Totale complessivo</b>			<b>1.638</b>	<b>1.638</b>	<b>1.638</b>

PTFP 2022-2024 ASL BT  
 DETTAGLIO FINALITA' D.L. 34/2020 - D.M. 77/2022 (QUOTA-PARTE DEL FABBISOGNO COMPLESSIVO PREVISTO NEL PTFP AZIENDALE 2022-2024)

FINALITA' D.L. 34/2020 - D.M. 77/2022	DENOMINAZIONE STRUTTURA OPERATIVA /DETTAGLIO ATTIVITA'	DENOMINAZIONE DISCIPLINA O SPECIALITÀ CLINICA (D.M. N.70/2015)	PROFILO PROFESSIONALE AGGREGATO	PROFILO PROFESSIONALE	FABB. ANNO 2022	FABB. ANNO 2023	FABB. ANNO 2024
Art. 1, comma 4 D.L. 34/2020 Assistenza Domiciliare Integrata (ADI)			INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	34	34	34
				Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	10	10	10
Art. 1, comma 5 D.L. 34/2020 Infermiere di famiglia o di comunità			INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	57	57	57
Art. 2, commi 1 e 7 D.L. 34/2020 Potenziamento Terapia intensiva e reparti alta intensità di cure	Centri Operative COT		INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	29	29	29
D.M. N. 77/2022	Case della Comunità		INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	30	30	30
			INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	45	45	45
			OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrico	10	10	10
			PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	12	12	12
			PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	5	5	5
			DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	2	2	2
			DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	2	2	2
			DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	1	1	1
			DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	2	2	2
			DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	5	5	5
			PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	7	7	7
			PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	20	20	20
		<b>Totale complessivo</b>				<b>271</b>	<b>271</b>

**PTFP 2022-2024 ASL BT**  
**FABBISOGNO DI PERSONALE AGGIUNTIVO EX ART. 50 D.L. 73/2021, CONV. IN L. 106/2021**  
**"INTERVENTI URGENTI PER LA VIGILANZA E LA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO"**

AZIENDA/ENTE SSR	FABBISOGNO TECNICI DELLA PREVENZIONE	FABBISOGNO ASSISTENTI SANITARI	FABBISOGNO TOTALE	SPESA PREVISTA
ASL BT	2	2	4	147.801 €

PTFP 2022-2024 ASL BT  
RIEPILOGO COSTI

ANNO	[A]	[B]	DELTA [A]-[B]
	TETTO DI SPESA EX DGR 1818/2022	COSTO PTFP 2022- 2024 ASL BT	
2022	180.240.658 €	180.235.796 €	4.862 €
2023	180.240.658 €	180.235.796 €	4.862 €
2024	180.240.658 €	180.235.796 €	4.862 €

Il Dirigente della Sezione

Mauro Nicastrò  
18.04.2024  
18:03:28  
GMT+01:00

