

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 514

Art. 6 D.lgs. 165/2001; D.M. 8/5/2018 - Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2022-2024 dell'ASL BR

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore, dal responsabile P.O. "Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi" e confermata dal Dirigente del Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R. e dal Dirigente della Sezione Strategia e Governo dell'Offerta, riferisce quanto segue.

Visti:

- la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- la D.G.R. del 03/07/2023 n. 938 del Registro delle Deliberazioni recante D.G.R. n. 302/2022 "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli allegati.
- il D.lgs. n. 165/2001 recante le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017;
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani del fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche", adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 2416 del 21.12.2018, recante l'approvazione delle "Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.Lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell'8/5/2018" ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 2452 del 30.12.2019 avente ad oggetto "Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. approvate con D.G.R. n. 2416/2018. Integrazioni";
- il Regolamento regionale n. 18 del 28.10.2020 recante "Criteri e Standard per la definizione dei Piano Triennali di Fabbisogno di Personale per i Dipartimenti di Prevenzione delle AA.SS.LL. Puglia ai sensi della L.R.25/2006";
- i Regolamenti Regionali di riordino della rete ospedaliera e precisamente n. 23/2019 e n. 14/2020;
- il Regolamento regionale 21 gennaio 2019, n. 7 recante: "Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza";
- la deliberazione di Giunta regionale n. 333 del 10 marzo 2020 "Approvazione documento "La riorganizzazione della rete di assistenza territoriale della Regione Puglia";
- la deliberazione di Giunta regionale n. 375 del 19 marzo 2020 con la quale veniva approvato il Regolamento regionale "Modifiche al Regolamento regionale n. 7/2019 (Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza)";

- ✓ la deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento *“Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023”* ex art. 39 della L.R. n 4/2010;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 134 del 15 febbraio 2022 *“Adozione del Piano di Potenziamento e Riorganizzazione della Rete Assistenziale Territoriale (ai sensi dell’art.1 decreto-legge 19 maggio 2020 n.34, conversione legge n.77 del 17 luglio 2020) - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – (PNRR). Indicazioni per la Programmazione degli investimenti a valere sulla missione 6”*;
- ✓ la deliberazione di Giunta regionale n. n. 869 del 15/06/2022 avente ad oggetto *“Approvazione indicazioni operative in materia di gestione del personale delle Aziende ed Enti del SSR”*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 *“Relazione in materia di gestione del personale del SSR e di Sanitaservice - Ricognizione – Presa d’atto Documento Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome 22/154/CR7a/C7”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1818 del 12/12/2022, recante *“Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell’ art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell’art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1868 del 14/12/2022, recante *““Approvazione schema di Regolamento regionale avente ad oggetto: “Definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell’assistenza territoriale ai sensi del DM 77/2022”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1916 del 19/12/2022, recante *“Approvazione schema di Regolamento regionale avente ad oggetto: “Definizione dei requisiti strutturali, tecnologici e organizzativi delle cure domiciliari necessari ai fini del rilascio dell’autorizzazione all’esercizio e dell’accreditamento istituzionale ai sensi dell’Accordo Stato-Regioni n. 151/CSR del 04 agosto 2021””*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 261 del 06/03/2023, recante *“Linee guida per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento “Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale” ex schema Decreto ministeriale di cui all’Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21/12/2022”*;
- la Determinazione del Dirigente della Sezione *“Strategie e Governo dell’Offerta”* n. 136 del 17/05/2023, recante *“DGR n. 640 del 10/05/2023. Integrazione modello di predisposizione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del SSR adottato con DGR n. 261 del 06/03/2023, secondo le finalità ex D.L. 34/2020 conv. in L. n. 77/2020 e del D.M. n. 77/2022”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023, recante *“Analisi e valutazione della spesa sanitaria – L.R. n.2/2011 – Programma operativo – Misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023, recante *“Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 919 del 03/07/2023, ad oggetto *“Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Approvazione schema di Regolamento recante: “Modifica del Regolamento regionale n.14/2020 – Aggiornamento Rete ospedaliera ai sensi del D.M. n. 70/2015”. Recupero mobilità passiva. Modifica D.G.R. n. 1439/2018”*.

- la deliberazione di Giunta regionale n. 1429 del 19/10/2023, recante *“Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell’ASL BR 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.”*
- la deliberazione n. 1730 del 30/11/2023 ad oggetto: *“Fondo Sanitario Nazionale vincolato annualità 2023, 2024 e 2025: iscrizione somme ripartite in favore della Regione Puglia con D.M. Salute del 23 dicembre 2022, pubblicato sulla G.U. - serie generale - n. 86 del 12.04.2023, ad oggetto “Riparto delle risorse per il potenziamento dell’assistenza territoriale”. Variazione al bilancio di previsione per l’e.f. 2023 ai sensi del D.Lgs. 118/2011”,*

Considerato che:

- il D.lgs. n. 165/2001 così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017 prevede, in particolare:
 - ✓ all’art. 6, che *“allo scopo di ottimizzare l’impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell’articolo 6-ter”* (comma 2). In sede di definizione del piano di cui al predetto comma 2, *“ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all’articolo 6-ter, nell’ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall’articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente”* (comma 3). Le amministrazioni pubbliche che non provvedono ai predetti adempimenti *“non possono assumere nuovo personale”* (comma 6).
 - ✓ all’art. 6-bis, comma 2, che le Amministrazioni interessate dall’esternalizzazione di servizi originariamente prodotti al proprio interno *“provvedono al congelamento dei posti e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente”*.
 - ✓ all’art. 6-ter, comma 1 che *“con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell’articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali”*.
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche”*, adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018, con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N., dispone che i Piani triennali di Fabbisogno del personale *“sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi”*, prevedendo altresì a supporto dell’analisi dei fabbisogni finalizzata alla predisposizione del PTFP di ciascuna Amministrazione – tra l’altro – eventuali *“fabbisogni standard definiti a livello territoriale”*.
In particolare, il citato Decreto prevede altresì che *“l’eventuale modifica in corso di anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata. Resta ferma la necessità del rispetto delle procedure e dei criteri previsti, nonché delle presenti linee di indirizzo”*.

- con deliberazione di Giunta Regionale n. 2416 del 21.12.2018 sono state approvate le “Linee guida regionali per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.Lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell’8/5/2018”, nelle quali, sinteticamente:
 - ✓ nella parte prima (“Principi generali”) sono delineate la struttura e le modalità di definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R., le relative procedure di adozione ed approvazione, nonché i vincoli finanziari ed i limiti di spesa nel rispetto dei quali va redatto il suddetto Piano.
 - ✓ nella parte seconda (“Il fabbisogno di personale ospedaliero”) vengono forniti gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale ospedaliero di ciascuna Azienda sanitaria, nel rispetto della “Metodologia di valutazione Piani di fabbisogno di personale” elaborata dal Ministero della Salute (cd. “metodo Piemonte”) e condivisa dal Ministero dell’Economia e delle Finanze in sede di Tavolo ex D.M. 70/2015 nel febbraio 2017, fatti salvi alcuni correttivi connessi alla specificità del contesto sanitario ed organizzativo regionale nonché alla necessità di garantire il rispetto della disciplina in materia di orario di lavoro.
 - ✓ nella parte terza (“Il fabbisogno di personale territoriale”) vengono forniti gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale territoriale di ciascuna Azienda sanitaria che, in assenza di una metodologia o di indicazioni ministeriali, va gestita nell’ambito dei requisiti organizzativi previsti da leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali, richiamati dalle Linee guida con riferimento alle principali macro-strutture territoriali delle Aziende Sanitarie Locali, ricorrendo in via residuale ai valori minimi previsti dal R.R. n. 3/2005 s.m.i. recante “Requisiti per autorizzazione ed accreditamento delle strutture sanitarie”.

- con la medesima deliberazione di Giunta Regionale n. 2416/2018, dal punto di vista della struttura e delle modalità di definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R si prevede, in particolare, che:
 - ✓ il fabbisogno di personale delle Aziende ed Enti del S.S.R., come espressamente previsto dalle Linee di indirizzo ministeriali allegato al Decreto ministeriale del 8.5.2018, deve essere espresso in unità di personale a tempo pieno equivalente (FTE) secondo le regole indicate dal medesimo atto deliberativo n. 2416/2018 [Ore lavorate all’anno per la dirigenza medica pari a 1.454; Ore lavorate all’anno per il personale del comparto pari a 1.418];
 - ✓ ove presente, il personale medico universitario conferito all’assistenza, il cui impegno orario per l’assistenza è pari a 22 ore settimanali (stante la compresenza della didattica e ricerca), va computato - ai fini della trasformazione in FTE - in misura pari al 50%;
 - ✓ per la determinazione del fabbisogno di specialisti ambulatoriali occorre convertire le ore di specialistica ambulatoriale assegnate in FTE.

- con successiva deliberazione di Giunta Regionale n. 2452 del 30.12.2019 avente ad oggetto “Linee guida regionali per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. approvate con DGR n. 2416/2018. Integrazioni”, la Giunta ha previsto che:
 - ✓ nella determinazione del Piano Triennale di fabbisogno di personale (PTFP), il rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo ed il numero totale del personale complessivamente non può superare:
 - ✓ nelle Aziende Sanitarie Locali il valore del 12%;
 - ✓ nelle Aziende Ospedaliero-Universitarie il valore del 11%;
 - ✓ negli I.R.C.C.S. il valore dell’10%.
 - ✓ il personale amministrativo dipendente dell’Università conferito in convenzione presso una A.O.U. deve essere ricompreso nella predetta percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo e il numero totale del personale dell’A.O.U. e che tale personale deve essere computato per intero nel caso di rapporto di lavoro full time.

- ✓ nel Piano Triennale di fabbisogno di personale (PTFP) delle ASL il fabbisogno complessivo del personale dei Servizi per le tossicodipendenze (SERT) venga determinato nel rispetto dei parametri di cui al Decreto del Ministero della Sanità n. 444 del 30 novembre 1990, come precisato in narrativa.

- le previsioni del D.M. 8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, dispongono che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.

Visto il decreto-Legge 18/2020, convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020, n. 27 recante *“Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”* ed in particolare:

- l'art. 2-bis rubricato *“Misure straordinarie per l'assunzione degli specializzandi e per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale sanitario”*;
- l'art. 2-ter rubricato *“Misure urgenti per l'accesso al Servizio sanitario nazionale”*;
- l'art. 2-quater, rubricato *“Rideterminazione dei piani di fabbisogno del personale delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale”* ai sensi del quale *“Per le finalità e gli effetti delle disposizioni di cui agli articoli 2-bis e 2-ter del presente decreto, le regioni procedono alla rideterminazione dei piani di fabbisogno del personale, ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”*.

Visto il decreto-Legge n. 34 del 30 marzo 2023, convertito con modificazioni dalla L. 26 maggio 2023, n. 56, recante *“Misure urgenti a sostegno delle famiglie e delle imprese per l'acquisto di energia elettrica e gas naturale, nonché in materia di salute e adempimenti fiscali”* e, in particolare, l'art. 12 rubricato *“Misure per il personale dei servizi di emergenza-urgenza”*.

Considerato inoltre che, con riferimento al fabbisogno di personale per le strutture aziendali territoriali, il Dipartimento salute, a partire dal triennio 2020-2022, ha ritenuto necessario un potenziamento dell'assistenza territoriale in coerenza con le indicazioni del Ministero Salute e con le scelte operate nel PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza 2021) e conseguentemente, al fine di una efficace attività di programmazione del fabbisogno strutturale di personale addetto all'assistenza territoriale - con nota prot. AOO_183 n. 5831 del 12.4.2021 - ha chiesto alle Aziende di dare evidenza nei PTFP di un elevato grado di dettaglio distinguendo *“il medesimo fabbisogno per U.O., profilo professionale, e, per il personale medico, distinto per discipline”*.

Considerato, altresì, che con Decreto ministeriale del Ministero dell'Economia e delle Finanze e Ministero della Salute del 24/01/2023 è stata adottata la *“Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale del SSN”* predisposta dall'Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali (Agenas), finalizzata alla definizione dei fabbisogni di personale ospedaliero e territoriale sulla base di criteri omogenei a livello nazionale.

Considerato altresì che con riferimento alle procedure di adozione ed approvazione e ai vincoli finanziari, la citata D.G.R. n. 2416/2018 ha previsto che:

- i Piani di Fabbisogno devono essere adottati preliminarmente dai Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R. e trasmessi alla Regione per la loro approvazione. Una volta approvato, ciascun Piano dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale della Azienda/Ente di riferimento.
- entro 30 giorni dall'adozione definitiva, i contenuti di ciascun Piano dovranno essere comunicati dall'Azienda/Ente al Ministero dell'Economia e Finanze tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001.
- l'adozione del PTFP, ai sensi dell'art. 6, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, deve essere sottoposta alla preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali di riferimento.
- le Aziende od Enti che non provvedano ad adottare il PTFP o non comunichino lo stesso al Sistema

informativo SICO di cui all'art. 60 del D.lgs.165/2001, ovvero che non rispettino i vincoli finanziari imposti dalla normativa nazionale, incorrono nel divieto di procedere a nuove assunzioni per il triennio di riferimento.

- i Piani triennali di fabbisogno di personale devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il S.S.R. e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e dunque, nello specifico, nel rispetto dei seguenti tetti di spesa:
 - 1) limite di spesa ex art. 2, comma 71, L. 191/2009 (spesa sostenuta per il personale nell'anno 2004 diminuita dell'1,4%), come disaggregato per Azienda con Deliberazione di Giunta regionale n. 2293 dell'11/12/2018 ;
 - 2) limite di spesa ex art. 9, co. 28, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 (50% spesa di personale a tempo determinato sostenuta nell'anno 2009).
- i predetti Piani dovranno indicare le risorse finanziarie destinate all'attuazione degli stessi distinguendo, per ogni anno:
 1. i costi del personale a tempo indeterminato (in tale voce va indicata distintamente anche quella sostenuta per il personale in comando, o altro istituto analogo);
 2. i costi del personale con contratto a tempo determinato o ulteriori tipologie di contratto di lavoro flessibile;
 3. i costi delle categorie protette, pur considerando che - nei limiti della quota d'obbligo - queste non rientrano nel limite di spesa complessivo.
- il rispetto dei predetti vincoli finanziari, attestato dal Direttore generale dell'Azienda, deve essere certificato dal Collegio sindacale di ciascuna Azienda ed Ente del S.S.R. ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. n. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011.

Visto il D.L. n. 34/2020, convertito, con modificazioni, in Legge n. 77/2020, con il quale si dispone:

- a) all'art. 1, comma 4, che *“le regioni e le province autonome, per garantire il massimo livello di assistenza compatibile con le esigenze di sanità pubblica e di sicurezza delle cure in favore dei soggetti contagiati identificati attraverso le attività di monitoraggio del rischio sanitario, nonché di tutte le persone fragili la cui condizione risulta aggravata dall'emergenza in corso, qualora non lo abbiano già fatto, incrementano e indirizzano le azioni terapeutiche e assistenziali a livello domiciliare, sia con l'obiettivo di assicurare le accresciute attività di monitoraggio e assistenza connesse all'emergenza epidemiologica, sia per rafforzare i servizi di assistenza domiciliare integrata per i pazienti in isolamento domiciliare o sottoposti a quarantena nonché per i soggetti affetti da malattie croniche, disabili, con disturbi mentali, con dipendenze patologiche, non autosufficienti, con bisogni di cure palliative, di terapia del dolore, e in generale per le situazioni di fragilità tutelate ai sensi del Capo IV del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 12 gennaio 2017 “Definizione e aggiornamento dei livelli essenziali di assistenza, di cui all'articolo 1, comma 7, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502”, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n. 65 del 18.03.2017 - S.O. n. 15. A tal fine, nel rispetto dell'autonomia regionale in materia di organizzazione dei servizi domiciliari, le regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa del personale nei limiti indicati al comma 10”;*
- b) all'art. 1, comma 5, che *“al fine di rafforzare i servizi infermieristici, con l'introduzione altresì dell'infermiere di famiglia o di comunità, per potenziare la presa in carico sul territorio dei soggetti infettati da SARS-CoV-2 identificati come affetti da COVID-19, anche coadiuvando le Unità speciali di continuità assistenziale e i servizi offerti dalle cure primarie, nonché di tutti i soggetti di cui al comma 4, le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, in deroga all'articolo 7 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono, in relazione ai modelli organizzativi regionali, utilizzare forme di lavoro autonomo, anche di collaborazione coordinata e continuativa, con decorrenza dal 15 maggio 2020 e fino al 31 dicembre 2020, con infermieri che non si trovino in costanza di rapporto di lavoro subordinato con strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private accreditate, in numero*

non superiore a otto unità infermieristiche ogni 50.000 abitanti. Per le attività assistenziali svolte è riconosciuto agli infermieri un compenso lordo di 30 euro ad ora, inclusivo degli oneri riflessi, per un monte ore settimanale massimo di 35 ore. Per le medesime finalità, a decorrere dal 1° gennaio 2021, le aziende e gli enti del Servizio Sanitario Nazionale, possono procedere al reclutamento di infermieri in numero non superiore ad 8 unità ogni 50.000 abitanti, attraverso assunzioni a tempo indeterminato e comunque nei limiti di cui al comma 10”.

- c) *all’art. 1, comma 8, che “per garantire il coordinamento delle attività sanitarie e sociosanitarie territoriali, così come implementate nei piani regionali, le regioni e le province autonome provvedono all’attivazione di centrali operative regionali, che svolgano le funzioni in raccordo con tutti i servizi e con il sistema di emergenza-urgenza, anche mediante strumenti informativi e di telemedicina”.*
- d) *al successivo art. 1, comma 10, che “le regioni e le province autonome sono autorizzate, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente, ad incrementare la spesa di personale, per l’anno 2020 per l’attuazione dei commi 4, 5, 6, 7 e 8 e a decorrere dal 2021 per l’attuazione dei commi 4, 5 e 8 fino agli importi indicati nella tabella di cui all’allegato B annesso al presente decreto, a valere sulle risorse di cui al comma 11”;*
- e) *all’art. 2, comma 1, che “le regioni e le province autonome, al fine di rafforzare strutturalmente il Servizio sanitario nazionale in ambito ospedaliero, tramite apposito piano di riorganizzazione volto a fronteggiare adeguatamente le emergenze pandemiche, come quella da COVID-19 in corso, garantiscono l’incremento di attività in regime di ricovero in Terapia Intensiva e in aree di assistenza ad alta intensità di cure, rendendo strutturale la risposta all’aumento significativo della domanda di assistenza in relazione alle successive fasi di gestione della situazione epidemiologica correlata al virus Sars-CoV-2, ai suoi esiti e a eventuali accrescimenti improvvisi della curva pandemica. I piani di riorganizzazione di cui al presente comma, come approvati dal Ministero della salute con il procedimento stabilito al comma 8, sono recepiti nei programmi operativi di cui all’articolo 18, comma 1, del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27 e sono monitorati congiuntamente, a fini esclusivamente conoscitivi, dal Ministero della salute e dal Ministero dell’economia e delle finanze in sede di monitoraggio dei citati programmi operativi. Ai fini del presente comma e nel rispetto dei principi di separazione e sicurezza dei percorsi, è resa, altresì, strutturale sul territorio nazionale la dotazione di almeno 3.500 posti letto di terapia intensiva. Per ciascuna regione e provincia autonoma, tale incremento strutturale determina una dotazione pari a 0,14 posti letto per mille abitanti”.*
- f) *all’art. 2, comma 5, che “le regioni e le province autonome sono autorizzate ad aumentare il numero dei mezzi di trasporto dedicati ai trasferimenti secondari per i pazienti COVID-19, per le dimissioni protette e per i trasporti interospedalieri per pazienti non affetti da COVID-19. Per l’operatività di tali mezzi di trasporto, le regioni e le province autonome possono assumere personale dipendente medico, infermieristico e operatore tecnico, con decorrenza 15 maggio 2020. Il limite di spesa regionale per l’attuazione delle misure di cui al presente comma per l’anno 2020 è riportato nella colonna 3 della tabella di riparto di cui all’Allegato C annesso al presente decreto”.*
- g) *all’art. 2, comma 7, che “per le finalità di cui ai commi 1 e 5, terzo periodo, del presente articolo e per le finalità di cui all’articolo 2-bis, commi 1, lettera a) e 5, e all’ articolo 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020, n.18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, le Regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa di personale, per l’anno 2020, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia, nel limite massimo di 240.975.000 euro, da ripartirsi, per il medesimo anno 2020, a livello regionale come indicato nelle colonne 3 e 5 della tabella di cui all’allegato C annesso al presente decreto. All’onere di 240.975.000 euro si provvede a valere sul livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato per l’anno 2020. Nei piani di cui al comma 1, le regioni e le province autonome indicano le unità di personale aggiuntive rispetto alle vigenti dotazioni organiche da assumere o*

già assunte, ai sensi degli articoli 2-bis e 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27. Per le finalità di cui ai commi 1 e 5, secondo periodo, del presente articolo, a decorrere dal 1° gennaio 2021, le Regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa di personale nel limite massimo di 347.060.000 euro, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale, da ripartirsi, a decorrere dall'anno 2021, a livello regionale come indicato nelle colonne 6 e 7 della tabella di cui all'allegato C annesso al presente decreto".

- h) all'art. 2, comma 10, che *"per l'attuazione dei commi 5, terzo periodo, e 7, nonché al fine di integrare le risorse per le finalità di cui al comma 6, lettera a), per l'anno 2020 è autorizzata la spesa complessiva di 430.975.000 euro, di cui 190.000.000 euro per il comma 6, lettera a), e 240.975.000 euro per i commi 5 terzo periodo, e 7. A tale fine, è corrispondentemente incrementato per pari importo, per l'anno 2020, il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato. Al finanziamento di cui al presente comma accedono tutte le regioni e province autonome di Trento e di Bolzano, in deroga alle disposizioni legislative che stabiliscono per le autonomie speciali il concorso regionale e provinciale al finanziamento sanitario corrente, sulla base delle quote di accesso al fabbisogno sanitario indistinto corrente rilevate per l'anno 2020 e per gli importi indicati nell'Allegato C ((annesso al presente decreto)). Le regioni e le province autonome e gli enti dei rispettivi servizi sanitari regionali provvedono alla rendicontazione delle spese sostenute nell'anno 2020 nell'apposito centro di costo "COV-20", di cui ((all'articolo 18 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27)). A decorrere dall'anno 2021, all'onere pari a 347.060.000 euro, relativo alla spesa per il personale aggiuntivo di cui al comma 7 del presente articolo, si provvede a valere ((sul livello del finanziamento)) del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato per l'anno di riferimento. Il Ministro dell'economia e delle finanze è autorizzato ad apportare, con propri decreti, le occorrenti variazioni di bilancio".*

Atteso che, alla luce delle previsioni di cui all'art. 1, commi 4, 5 e 8 e all'art. 2 commi 1, 5 e 7 del Decreto Legge n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020, e per le sole finalità ivi espressamente individuate dal legislatore nazionale, le risorse complessive assegnate alla Regione Puglia a decorrere dall'anno 2021 risultano pari a € 73.789.114,04, come di seguito specificato:

COMMA	FINALITÀ ASSISTENZIALI VINCOLATE	FINANZIAMENTO REGIONE PUGLIA
comma 4	Assistenza Domiciliare Integrata (ADI)	17.898.238,50 €
comma 5	Infermiere di famiglia o di comunità	31.784.417,54 €
comma 8	Centrali Operative di coordinamento delle attività sanitarie e sociosanitarie territoriali	1.125.000,00 €
comma 5	Potenziamento trasporto dedicato	5.506.650,00 €
commi 1 e 7	Potenziamento Terapia Intensiva e reparti alta intensità di cure	17.474.808,00 €
TOTALE		73.789.114,04 €

Visto l'art. 1, comma 274, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, il quale dispone che *"al fine di assicurare l'implementazione degli standard organizzativi, quantitativi, qualitativi e tecnologici ulteriori rispetto a quelli previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) per il potenziamento dell'assistenza territoriale, con riferimento ai maggiori oneri per la spesa di personale dipendente, da reclutare anche in deroga ai vincoli in materia di spesa di personale previsti dalla legislazione vigente limitatamente alla spesa eccedente i predetti vincoli, e per quello convenzionato, è autorizzata la spesa massima di 90,9 milioni di euro per l'anno 2022,*

150,1 milioni di euro per l'anno 2023, 328,3 milioni di euro per l'anno 2024, 591,5 milioni di euro per l'anno 2025 e 1.015,3 milioni di euro a decorrere dall'anno 2026 a valere sul finanziamento del Servizio sanitario nazionale», e che «con successivo decreto del Ministro della salute, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, le somme di cui al primo periodo sono ripartite fra le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, in base ai criteri definiti con il medesimo decreto anche tenendo conto degli obiettivi previsti dal PNRR».

Visto il decreto 23 maggio, n. 77 del Ministero della Salute, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, vista la delibera del Consiglio dei Ministri 21.4.2022 con la quale è stato approvato il relativo schema, è stato adottato il "Regolamento recante la definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel Servizio Sanitario Nazionale", come riportato nell'Allegato 1 al decreto stesso.

Visto il successivo Decreto del Ministero della Salute del 23 dicembre 2022, pubblicato sulla G.U. - serie generale - nr. 86 del 12.04.2023, avente ad oggetto "Riparto delle risorse per il potenziamento dell'assistenza territoriale", con il quale sono state ripartite le risorse individuate con il richiamato comma 274, a valere sul finanziamento del Servizio sanitario nazionale per gli anni 2022, 2023, 2024, 2025 e 2026, per sostenere il nuovo modello organizzativo per la rete di assistenza sanitaria territoriale approvato con il citato decreto del Ministro della Salute, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, 23 maggio 2022, n. 77.

Considerato che il suddetto Decreto del Ministero della Salute del 23 dicembre 2022, per ciascuna finalità ivi prevista, prevede l'assegnazione alla Regione Puglia delle risorse di seguito indicate:

FINALITA' D.M. SALUTE 23/12/2022	FINANZIAMENTO				
	ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025	ANNO 2026
Unità di Continuità Assistenziale	4.496.000 €	6.744.000 €	6.744.000 €	6.744.000 €	6.744.000 €
Centrali Operative COT	1.564.000 €	1.564.000 €	1.564.000 €	1.564.000 €	1.564.000 €
Case della Comunità	0 €	2.257.222 €	13.543.332 €	31.601.107 €	60.944.992 €
Ospedali di Comunità	0 €	0 €	3.971.914 €	8.625.828 €	15.887.655 €
Riparto somme residue (su popolazione secca)	0 €	5.728 €	4.451 €	4.419 €	3.111 €
TOTALE FINANZIAMENTO PUGLIA	6.060.000 €	10.570.950 €	25.827.697 €	48.539.354 €	85.143.758 €

Dato atto che con deliberazione n. 1730 del 30/11/2023 ad oggetto: "Fondo Sanitario Nazionale vincolato annualità 2023, 2024 e 2025: iscrizione somme ripartite in favore della Regione Puglia con D.M. Salute del 23 dicembre 2022, pubblicato sulla G.U. - serie generale - n. 86 del 12.04.2023, ad oggetto "Riparto delle risorse per il potenziamento dell'assistenza territoriale". Variazione al bilancio di previsione per l'e.f. 2023 ai sensi del D.Lgs. 118/2011", la Giunta regionale ha provveduto allo stanziamento di complessivi € 48.539.354, prevedendone la destinazione vincolata per le specifiche finalità di cui al citato Decreto del Ministero della Salute del 23 dicembre 2022, al fine di attuare il modello organizzativo di potenziamento della rete di assistenza sanitaria territoriale, definito con D.M. 77/2022.

Visto il Decreto-Legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito con modificazioni dalla L. 23 luglio 2021, n. 106, il quale, all'art. 50, co. 1, ha previsto che " al fine di potenziare le attività di prevenzione sull'intero territorio nazionale e di rafforzare i servizi erogati dai Dipartimenti di prevenzione per la sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro, le regioni e le province autonome di Trento e Bolzano autorizzano le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, in relazione ai modelli organizzativi regionali, a procedere, in deroga agli ordinari limiti assunzionali, al reclutamento straordinario di dirigenti medici, tecnici della prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro e assistenti sanitari, con contratti di lavoro a tempo indeterminato, da destinare ai predetti servizi per una spesa complessiva non superiore all'importo indicato per ciascuna regione e provincia

autonoma nella tabella allegata al presente decreto". Per le finalità di cui al su citato art. 50, co. 1 del D.L. 73/2021 è stata autorizzata la spesa complessiva a livello nazionale di euro 3.400.000 per l'anno 2021 e di euro 10.000.000 a decorrere dall'anno 2022.

Preso altresì atto che, con intesa della Conferenza Stato-Regioni rep. atti n. 262/CSR del 9 novembre 2023, le risorse stanziare dalla Regione Puglia per le finalità di cui al su citato art. 50, co. 1, D.L. 73/2021 risultano pari a € 665.106,00.

Preso altresì atto che, con la predetta comunicazione del 04/04/2024, la competente Sezione regionale "Promozione della salute e del benessere" ha comunicato che, in relazione all'esercizio finanziario 2023, le risorse stanziare dalla Regione Puglia per le finalità di cui al su citato art. 50, co. 1, D.L. 73/2021 risultano pari a € 665.106,00 .

Vista la D.G.R. n. 1818 del 12.12.2022 recante "Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell' art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021", con la quale la Giunta regionale ha proceduto a rideterminare i tetti di spesa delle Aziende ed Enti del SSR – nel rispetto del tetto di spesa regionale di euro 2.019.359.800 ex artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 come di seguito riportato:

AZIENDA	TETTO DI SPESA
ASL BA	450.226.571 €
ASL BR	180.662.857 €
ASL BT	180.240.658 €
ASL FG	177.760.640 €
ASL LE	371.911.293 €
ASL TA	249.546.859 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	209.773.429 €
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	141.355.186 €
IRCCS "G. PAOLO II"	35.152.116 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.730.191 €
TOTALE	2.019.359.800 €

Conseguentemente le aziende ed Enti SSR hanno proceduto all'adozione dei rispettivi PTFP 2022-2024 con le seguenti Deliberazioni:

AZIENDA/ENTE SSR	DELIBERA ADOZIONE PTFP 2022-2024
ASL BA	DDG n. 1601 del 04.08.2023, aggiornato con DDG n. 2407 del 12.12.2023
ASL BR	DCS n. 1939/23/GC del 27.07.2023
ASL BT	DDG n. 1072 del 15.06.2023, modificato con DDG n. 129 del 31/01/2024
ASL FG	DDG n. 551 del 17.06.2023
ASL LE	DDG n. 277 del 09.06.2023
ASL TA	DDG n. 1421 del 14.06.2023, modificata con DDG n. 1424 del 15.06.2023
AOU "POLICLINICO" DI BARI	DDG n. 1201 del 27.11.2023
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	DDG n. 316 del 15.06.2023, modificata con DDG n. 399 del 06.07.2023 e DDG n. 77 del 29.01.2024
IRCCS "G. PAOLO II"	DDG n. 679 del 09.08.2023
IRCCS "S. DE BELLIS"	DDG n. 422 del 09.06.2023, modificata con DDG n. 519 del 05.07.2023, con DDG n. 615 del 05.09.2023 e con DDG n. 29 del 16.01.2024

Con le citate deliberazioni di adozione dei PTFP 2022-2024, e alla luce delle successive comunicazioni integrative pervenute al Dipartimento Promozione Salute e del Benessere Animale, le Direzioni strategiche delle Aziende ed Enti SSR hanno, inoltre, attestato il rispetto dei tetti di spesa di cui alla DGR n. 1818/2022, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	COSTO PTFP 2022-2024			TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022
	2022	2023	2024	
ASL BA	450.224.669 €	450.224.669 €	450.225.550 €	450.226.571 €
ASL BR	180.659.543 €	180.659.543 €	180.659.543 €	180.662.857 €
ASL BT	180.235.796 €	180.235.796 €	180.235.796 €	180.240.658 €
ASL FG	177.741.894 €	177.750.167 €	177.753.739 €	177.760.640 €
ASL LE	368.202.415 €	371.854.956 €	371.854.956 €	371.911.293 €
ASL TA	242.565.206 €	249.543.772 €	249.543.772 €	249.546.859 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	207.239.318 €	209.768.529 €	209.768.529 €	209.773.429 €
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	138.031.499 €	141.333.881 €	141.336.942 €	141.355.186 €
IRCCS "G. PAOLO II"	34.931.274 €	34.790.129 €	35.144.818 €	35.152.116 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.655.025 €	22.718.560 €	22.702.514 €	22.730.191 €
TOTALE	2.002.488.661 €	2.018.882.023 €	2.019.228.183 €	2.019.359.800 €

Dato atto che, con la deliberazione n. 261 del 06/03/2023, la Giunta regionale ha approvato le "Linee guida per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento "Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale" ex schema Decreto ministeriale di cui all'Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21/12/2022".

Atteso che, con la suddetta deliberazione, la Giunta regionale ha proceduto all'aggiornamento delle "Linee guida" approvate con DGR n. 2416/2018, come integrate con DGR 2452/2019, relativamente al modello di predisposizione dei PTFP delle Aziende ed Enti del SSR, al fine di acquisire, con elevato grado di dettaglio, e a partire dal triennio 2022/2024, informazioni in merito al fabbisogno di personale previsto per l'assistenza ospedaliera e territoriale, nonché in merito alla quantificazione dei relativi costi.

Considerato altresì che, con la medesima deliberazione n. 261/2023, la Giunta regionale ha autorizzato la competente Sezione regionale Strategie e Governo dell'Offerta all'adeguamento, con atto apposito dirigenziale, del modello del PTFP approvato, "in ragione di eventuali revisioni alle vigenti disposizioni regionali e nazionali in materia di riordino della rete ospedaliera, di riorganizzazione della rete assistenziale territoriale, nonché di disposizioni nazionali in materia di spesa del personale"; ha, altresì, previsto, all'interno del modello di predisposizione dei PTFP, un apposito prospetto denominato "Costi PTFP", finalizzato alla quantificazione dei costi del personale previsti nei rispettivi PTFP relativamente al costo complessivo del fabbisogno di personale, nonché ai costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% secondo le previsioni di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006, ivi compresi i costi derivanti da rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all'anno 2004.

Dato atto che, con determinazione del Dirigente della Sezione regionale Strategie e Governo dell'Offerta n. 136 del 17/05/2023 si è proceduto ad integrare il modello di predisposizione dei Piani di Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti SSR al fine di dare ulteriore evidenza dei costi del PTFP e del fabbisogno di personale destinato alle finalità di cui al DL n. 34/2020, convertito il Legge n. 77/2020 e al DM n. 77/2022.

Preso atto che, con comunicazione del 04/04/2024, la competente Sezione regionale "Promozione della

salute e del benessere”, ha rilevato la necessità di prevedere, per ciascuna Azienda Sanitaria Locale del SSR, uno specifico fabbisogno aggiuntivo di personale a tempo indeterminato necessario al potenziamento dei Servizi SPeSAL dei rispettivi Dipartimenti di Prevenzione, secondo quanto previsto dal richiamato art. 50, co. 1, del Decreto-Legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito con modificazioni dalla L. 23 luglio 2021, n. 106.

Preso altresì atto del fabbisogno aggiuntivo di personale a tempo indeterminato necessario al potenziamento dei Servizi SPeSAL delle Aziende Sanitarie Locali del SSR per le finalità di cui al su citato art. 50, co. 1, D.L. 73/2021 comunicato dalla competente sezione regionale “Promozione della salute e del benessere”, nonché della relativa spesa prevista, di seguito riportati:

AZIENDA/ENTE SSR	FABBISOGNO TECNICI DELLA PREVENZIONE	FABBISOGNO ASSISTENTI SANITARI	FABBISOGNO TOTALE	SPESA PREVISTA
ASL BA	4	3	7	258.652 €
ASL BR	1	0	1	36.950 €
ASL BT	2	2	4	147.801 €
ASL FG	2	2	4	147.801 €
ASL LE	0	1	1	36.950 €
ASL TA	1	0	1	36.950 €
TOTALE	10	8	18	665.106 €

Considerato che, secondo quanto stabilito dal più volte citato art. 50, co. 1, D.L. 73/2021, la spesa derivante dall’assunzione del personale a tempo indeterminato necessario al potenziamento dei Servizi SPeSAL, è da ritenersi *“in deroga agli ordinari limiti assunzionali”*.

Preso atto che, nel dettaglio, il costo complessivo del PTFP ASL BR 2022-2024 adottato con deliberazione CS n. 1939/23/GC del 27.07.2023, risulta coerente con il tetto di spesa assegnato con DGR 1818/2022, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	COSTO PTFP 2022-2024			TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022
	2022	2023	2024	
ASL BR	180.659.543 €	180.659.543 €	180.659.543 €	180.662.857 €

Tenuto conto degli esiti della riunione tenutasi in data 5 febbraio 2024 tra la Regione Puglia e la ASL BR, di cui al verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell’assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, nel corso della quale si è proceduto alla valutazione analitica ed alla rappresentazione degli scostamenti del fabbisogno di personale relativo all’assistenza ospedaliera e all’assistenza territoriale in termini di “FTE”, rispetto alla programmazione sanitaria ed ai requisiti organizzativi fissati con leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali e/o nazionali.

Preso atto che l’Azienda dichiara di aver quantificato il costo del personale secondo le modalità previste dalla legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e nel rispetto delle previsioni di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006 e alle Circolari ministeriali in materia.

Considerato inoltre che, dall’analisi di dettaglio dei dati di fabbisogno di personale definiti nel PTFP ASL BR 2022-2024, non sono stati evidenziati significativi scostamenti del fabbisogno di personale relativo all’assistenza ospedaliera e all’assistenza territoriale in termini di “FTE” definito nel PTFP ASL BR 2022-2024, rispetto alla

programmazione sanitaria ed ai requisiti organizzativi fissati con leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali e/o nazionali.

Tenuto conto che in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024, l'azienda dovrà tener conto delle prescrizioni/raccomandazioni di carattere generale formulate dal competente Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale, Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR nel corso della richiamata riunione del 5 febbraio 2024, riportate nel verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, cui l'ASL BR deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024.

Pertanto, si ritiene di prendere atto del verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, recante gli esiti della valutazione analitica del fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 ASL BR, condotta nel corso della riunione tenutasi in data 5 febbraio 2024 tra la Regione Puglia e la ASL BR e, conseguentemente, di approvare il PTFP 2022-2024 ASL BR di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, adottato con deliberazione CS ASL BR n. 1939/23/GC del 27.07.2023 – il quale dà altresì evidenza del fabbisogno aggiuntivo di personale necessario al potenziamento del Servizio SPeSAL aziendale e della relativa spesa prevista, secondo quanto previsto dal richiamato art. 50, co. 1, del D.L. n. 73/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 106/2021 – da intendersi quale atto di mera programmazione e non di autorizzazione alla spesa.

Resta intesa la necessaria osservanza da parte dell'ASL BR delle disposizioni adottate con la deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria, con la successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, con la deliberazione di Giunta regionale n. 1429 del 19/10/2023, recante *"Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'ASL BR 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R."*, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006.

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03 Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

Valutazione di impatto di genere

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023, la presente deliberazione/ determinazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere.

L'impatto di genere stimato è:

diretto

indiretto

neutro

non rilevato

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale.

L'Assessore relatore, sulla base di quanto innanzi rappresentato, ai sensi della L.R. n.7/97 art. 4 lett. d) propone alla Giunta:

1. **di prendere atto** di quanto esposto in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;
2. **di prendere atto** del verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, recante gli esiti della valutazione analitica del fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 ASL BR, condotta nel corso della riunione tenutasi in data 5 febbraio 2024 tra la Regione Puglia e la ASL BR;
3. **di stabilire che** il tetto di spesa regionale del personale, pari ad euro 2.019.359.800, di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 1818 del 12.12.2022, determinato ai sensi degli artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 ed eventualmente aggiornato con successivi provvedimenti di Giunta regionale, rappresenta quota parte del Fondo Sanitario Regionale assegnato annualmente alla Regione in fase di riparto del Fondo Sanitario Nazionale, sulla base del quale sono stati definiti i PTFP di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.), oggetto di approvazione con il presente provvedimento;
4. **di approvare** il PTFP 2022-2024 ASL BR di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, adottato con deliberazione CS ASL BR n. 1939/23/GC del 27.07.2023, tenendo conto delle prescrizioni riportate nel verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, cui l'ASL BR deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024;
5. **di stabilire**, in particolare, le seguenti prescrizioni per l'adozione definitiva del PTFP :
 - i valori di fabbisogno di personale ospedaliero, per ciascuno degli anni del triennio 2022-2024, non possono superare i valori-soglia di fabbisogno riportati, per ciascun anno di riferimento, nell'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale.
 - nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.
6. **di dare atto** che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'ASL BR ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
7. **di disporre** che il costo complessivo del PTFP di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a

normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all'ASL BR con D.G.R. n. 1818/2022, da intendersi quale limite invalicabile;

8. **di dare atto** che il PTFP è integrato con lo specifico fabbisogno aggiuntivo di personale a tempo indeterminato necessario al potenziamento dei Servizi SPeSAL del Dipartimento di Prevenzione aziendale, come previsto dall'art. 50, co. 1, del D.L. n. 73/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 106/2021;
9. **di dare atto** che con successivo provvedimento di Giunta Regionale, da adottarsi entro il 30/05/2024, si provveda al riparto delle risorse assegnate alla Regione Puglia ai fini dell'attuazione degli obiettivi di cui al DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020 e al DM n. 77/2022, citate in narrativa e qui espressamente richiamate, nonché alla rideterminazione dei tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del SSR. Pertanto, il finanziamento riveniente dal DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020 e dal DM n. 77/2022, rappresenta quota aggiuntiva del tetto di spesa, di cui al predetto punto 3), in coerenza con le previsioni normative e finalizzato precisamente all'attivazione di posti letto ospedalieri per la gestione emergenziale pandemica ed il potenziamento dell'assistenza territoriale, previa definizione da parte della Direzione strategica aziendale di una proposta di fabbisogno di personale dedicato alle citate attività, da sottoporre all'approvazione da parte della Giunta regionale;
10. **di dare atto** che il presente provvedimento è da intendersi quale atto di programmazione e non è da ritenersi quale autorizzazione all'espletamento delle procedure assunzionali. Pertanto, le assunzioni, sia pur ricomprese nel PTFP di cui al presente provvedimento, potranno essere effettuate previa approvazione del Piano assunzionale aziendale da parte della Giunta Regionale;
11. **di richiamare** il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP il quale dovrà essere certificato dal Collegio sindacale dell'ASL BR, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;
12. **di dare atto** che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno;
13. **di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'ASL BR delle disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e con successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
14. **di disporre** che in fase di avvio delle procedure di reclutamento, fino ad avvenuta adozione del PTFP 2023-2025 e, dunque, a valere sull'annualità 2024 del PTFP 2022-2024 di cui al presente provvedimento, l'ASL BR dovrà:
 - a. verificare la capienza assunzionale rispetto al fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 ed al relativo tetto di spesa aziendale di cui alla DGR n. 1818 del 12/12/2022;
 - b. tener conto della quantificazione dei costi del personale considerando il costo complessivo del fabbisogno di personale e i costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% (Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006), quali, a titolo esemplificativo, i rinnovi contrattuali, la spesa per quota d'obbligo categorie protette, REMS, ecc., salvo specifiche previsioni in deroga che dovessero intervenire a seguito di interventi normativi in materia;

- c. tener conto delle quote percentuali standard rideterminate con deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023 in misura pari al -20,80% per il personale del Comparto e pari al -17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali, da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale;
- 15. di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'ASL BR delle disposizioni adottate con deliberazione di Giunta regionale n. 1429 del 19/10/2023, recante *“Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'ASL BR 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.”*, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
- 16. di stabilire** che le assunzioni sono vincolate alle unità assegnate per ciascuna disciplina. A tal proposito, la richiesta di sorteggio del componente della Commissione concorso, da inoltrare alla competente Sezione *“Strategie e Governo dell'Offerta”* dovrà contenere espressamente:
- Numero di unità per disciplina da assumersi per concorso;
 - Unità operativa a cui si riferisce il bando di concorso, precisando se ospedaliera o territoriale;
 - Numero di personale in servizio presso l'Unità Operativa oggetto del Concorso e relativa disciplina, in coerenza con i dati presenti nel Sistema Informativo Edotto.
L'aggiornamento del personale in servizio deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto secondo quanto da ultimo previsto con Deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento *“Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023”* ex art. 39 della L.R. n 4/2010;
- 17. di notificare** il presente provvedimento, a cura della Sezione *“Strategie e Governo dell'Offerta”*, al Direttore Generale dell'ASL BR nonché al Dirigente della Sezione Bilancio della Sanità e dello Sport;
- 18. di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato, è stato espletato nel rispetto della normativa regionale, nazionale e comunitaria e che la relazione, dagli stessi predisposta ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

LA FUNZIONARIA ISTRUTTRICE

Daniela Pizzuto

IL RESPONSABILE P.O. *“Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi”*

Lanfranco NETTI

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO *“Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR”*

Antonella CAROLI

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE "Strategie e Governo dell'Offerta"

Mauro NICASTRO

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di deliberazione ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021.

Il DIRETTORE del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale

Vito MONTANARO

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19

Rocco PALESE

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore alla Salute;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento;
- A voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. **di prendere atto** di quanto esposto in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;
2. **di prendere atto** del verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, recante gli esiti della valutazione analitica del fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 ASL BR, condotta nel corso della riunione tenutasi in data 5 febbraio 2024 tra la Regione Puglia e la ASL BR;
3. **di stabilire che** il tetto di spesa regionale del personale, pari ad euro 2.019.359.800, di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 1818 del 12.12.2022, determinato ai sensi degli artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 ed eventualmente aggiornato con successivi provvedimenti di Giunta regionale, rappresenta quota parte del Fondo Sanitario Regionale assegnato annualmente alla Regione in fase di riparto del Fondo Sanitario Nazionale, sulla base del quale sono stati definiti i PTFP di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.), oggetto di approvazione con il presente provvedimento;
4. **di approvare** il PTFP 2022-2024 ASL BR di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, adottato con deliberazione CS ASL BR n. 1939/23/GC del 27.07.2023, tenendo conto delle prescrizioni riportate nel verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, cui l'ASL BR deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024;
5. **di stabilire**, in particolare, le seguenti prescrizioni per l'adozione definitiva del PTFP :

- i valori di fabbisogno di personale ospedaliero, per ciascuno degli anni del triennio 2022-2024, non possono superare i valori-soglia di fabbisogno riportati, per ciascun anno di riferimento, nell'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale.
 - nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.
6. **di dare atto** che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'ASL BR ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
 7. **di disporre** che il costo complessivo del PTFP di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all'ASL BR con D.G.R. n. 1818/2022, da intendersi quale limite invalicabile;
 8. **di dare atto** che il PTFP è integrato con lo specifico fabbisogno aggiuntivo di personale a tempo indeterminato necessario al potenziamento dei Servizi SPeSAL del Dipartimento di Prevenzione aziendale, come previsto dall'art. 50, co. 1, del D.L. n. 73/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 106/2021;
 9. **di dare atto** che con successivo provvedimento di Giunta Regionale, da adottarsi entro il 30/05/2024, si provveda al riparto delle risorse assegnate alla Regione Puglia ai fini dell'attuazione degli obiettivi di cui al DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020 e al DM n. 77/2022, citate in narrativa e qui espressamente richiamate, nonché alla rideterminazione dei tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del SSR. Pertanto, il finanziamento riveniente dal DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020 e dal DM n. 77/2022, rappresenta quota aggiuntiva del tetto di spesa, di cui al predetto punto 3), in coerenza con le previsioni normative e finalizzato precisamente all'attivazione di posti letto ospedalieri per la gestione emergenziale pandemica ed il potenziamento dell'assistenza territoriale, previa definizione da parte della Direzione strategica aziendale di una proposta di fabbisogno di personale dedicato alle citate attività, da sottoporre all'approvazione da parte della Giunta regionale;
 10. **di dare atto** che il presente provvedimento è da intendersi quale atto di programmazione e non è da ritenersi quale autorizzazione all'espletamento delle procedure assunzionali. Pertanto, le assunzioni, sia pur ricomprese nel PTFP di cui al presente provvedimento, potranno essere effettuate previa approvazione del Piano assunzionale aziendale da parte della Giunta Regionale;
 11. **di richiamare** il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP il quale dovrà essere certificato dal Collegio sindacale dell'ASL BR, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;
 12. **di dare atto** che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno;
 13. **di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'ASL BR delle disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria

- e con successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
14. **di disporre** che in fase di avvio delle procedure di reclutamento, fino ad avvenuta adozione del PTFP 2023-2025 e, dunque, a valere sull'annualità 2024 del PTFP 2022-2024 di cui al presente provvedimento, l'ASL BR dovrà:
- verificare la capienza assunzionale rispetto al fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 ed al relativo tetto di spesa aziendale di cui alla DGR n. 1818 del 12/12/2022;
 - tener conto della quantificazione dei costi del personale considerando il costo complessivo del fabbisogno di personale e i costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% (Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006), quali, a titolo esemplificativo, i rinnovi contrattuali, la spesa per quota d'obbligo categorie protette, REMS, ecc., salvo specifiche previsioni in deroga che dovessero intervenire a seguito di interventi normativi in materia;
 - tener conto delle quote percentuali standard rideterminate con deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023 in misura pari al -20,80% per il personale del Comparto e pari al -17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali, da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale;
15. **di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'ASL BR delle disposizioni adottate con deliberazione di Giunta regionale n. 1429 del 19/10/2023, recante *“Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'ASL BR 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.”*, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
16. **di stabilire** che le assunzioni sono vincolate alle unità assegnate per ciascuna disciplina. A tal proposito, la richiesta di sorteggio del componente della Commissione concorso, da inoltrare alla competente Sezione *“Strategie e Governo dell'Offerta”* dovrà contenere espressamente:
- Numero di unità per disciplina da assumersi per concorso;
 - Unità operativa a cui si riferisce il bando di concorso, precisando se ospedaliera o territoriale;
 - Numero di personale in servizio presso l'Unità Operativa oggetto del Concorso e relativa disciplina, in coerenza con i dati presenti nel Sistema Informativo Edotto.
- L'aggiornamento del personale in servizio deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto secondo quanto da ultimo previsto con Deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento *“Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023”* ex art. 39 della L.R. n. 4/2010;
17. **di notificare** il presente provvedimento, a cura della Sezione *“Strategie e Governo dell'Offerta”*, al Direttore Generale dell'ASL BR, nonché al Dirigente della Sezione Bilancio della Sanità e dello Sport;
18. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA

ANNA LOBOSCO

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA

MICHELE EMILIANO

SGO_DEL_2024_00026
ALLEGATOPTFP 2022-2024 ASL BR
FABBISOGNO MEDICI OSPEDALIERI E TERRITORIALI PER DISCIPLINA/MACROSTRUTTURA

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Allergologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	3	3	3
Allergologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		3	3	3
Allergologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	2	2	2
Allergologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	1	1	1
Allergologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	0	0	0
Allergologia	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		3	3	3
Allergologia Totale			6	6	6
Anatomia patologica	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	8	8	8
Anatomia patologica	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		8	8	8
Anatomia patologica Totale			8	8	8
ANESTESIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	1	1	1
ANESTESIA	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		1	1	1
ANESTESIA Totale			1	1	1
Anestesia e Rianimazione	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	43	43	43
Anestesia e Rianimazione	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Civile - Ostuni	7	7	7
Anestesia e Rianimazione	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	19	19	19
Anestesia e Rianimazione	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		69	69	69
Anestesia e Rianimazione	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	1	1	1
Anestesia e Rianimazione	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	1	1	1
Anestesia e Rianimazione	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		2	2	2
Anestesia e Rianimazione Totale			71	71	71
ANGIOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	1	1	1
ANGIOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		1	1	1
ANGIOLOGIA Totale			1	1	1
BIOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	5	5	5
BIOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		5	5	5
BIOLOGIA Totale			5	5	5
Cardiologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	21	21	21
Cardiologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Civile - Ostuni	4	4	4
Cardiologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	15	15	15
Cardiologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		40	40	40
Cardiologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	6	6	6
Cardiologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	8	8	8
Cardiologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	3	3	3
Cardiologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	5	5	5
Cardiologia	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		22	22	22
Cardiologia Totale			62	62	62
CHIMICI	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	1	1	1
CHIMICI	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		1	1	1
CHIMICI Totale			1	1	1
CHIRURG. GENERALE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	0	0	0
CHIRURG. GENERALE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	1	1	1

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
CHIRURG. GENERALE	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		1	1	1
CHIRURG. GENERALE Totale			1	1	1
CHIRURG. VASCOLARE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	0	0	0
CHIRURG. VASCOLARE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	1	1	1
CHIRURG. VASCOLARE Totale			1	1	1
Chirurgia generale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	1	1	1
Chirurgia generale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Civile - Ostuni	20	20	20
Chirurgia generale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	7	7	7
Chirurgia generale Totale			28	38	38
Chirurgia generale	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	1	1	1
Chirurgia generale	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	2	2	2
Chirurgia generale	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	1	1	1
Chirurgia generale	ASSISTENZA TERRITORIALE		4	4	4
Chirurgia generale Totale			42	42	42
Chirurgia plastica	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	17	17	17
Chirurgia plastica	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		17	17	17
Chirurgia plastica	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	1	1	1
Chirurgia plastica	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	1	1	1
Chirurgia plastica	ASSISTENZA TERRITORIALE		2	2	2
Chirurgia plastica Totale			19	19	19
Chirurgia vascolare	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	13	13	13
Chirurgia vascolare	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		13	13	13
Chirurgia vascolare Totale			13	13	13
DERMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	1	1	1
DERMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	1	1	1
DERMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	1	1	1
DERMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	1	1	1
DERMATOLOGIA Totale			3	3	3
Dermatologia e Venerologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	7	7	7
Dermatologia e Venerologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		7	7	7
Dermatologia e Venerologia Totale			7	7	7
DIABETOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	1	1	1
DIABETOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	2	2	2
DIABETOLOGIA Totale			2	2	2
Direzione medica di presidio	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	4	4	4
Direzione medica di presidio	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Civile - Ostuni	3	3	3
Direzione medica di presidio	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	3	3	3
Direzione medica di presidio Totale			10	10	10
Ematologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	17	17	17
Ematologia Totale			17	17	17
Endocrinologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	7	7	7
Endocrinologia Totale			7	7	7

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Endocrinologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	2	2	2
Endocrinologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	1	1	1
Endocrinologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	0	0	0
Endocrinologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	3	3	3
Endocrinologia	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		7	7	7
Endocrinologia Totale			14	14	14
Farmacologia e tossicologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	9	9	9
Farmacologia e tossicologia	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		9	9	9
Farmacologia e tossicologia Totale			9	9	9
Fisiatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	3	3	3
Fisiatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		3	3	3
Fisiatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	1	1	1
Fisiatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	1	1	1
Fisiatria	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		2	2	2
Fisiatria Totale			5	5	5
FISIOKINESITERAPIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	2	2	2
FISIOKINESITERAPIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	1	1	1
FISIOKINESITERAPIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	4	4	4
FISIOKINESITERAPIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	3	3	3
FISIOKINESITERAPIA	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		10	10	10
FISIOKINESITERAPIA Totale			10	10	10
Gastroenterologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	9	9	9
Gastroenterologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		9	9	9
Gastroenterologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	1	1	1
Gastroenterologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	0	0	0
Gastroenterologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	3	3	3
Gastroenterologia	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		4	4	4
Gastroenterologia Totale			13	13	13
Geriatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	11	11	11
Geriatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		11	11	11
Geriatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	1	1	1
Geriatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	0	0	0
Geriatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	1	1	1
Geriatria	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		2	2	2
Geriatria Totale			13	13	13
Grandi ustionati	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	8	8	8
Grandi ustionati	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		8	8	8
Grandi ustionati Totale			8	8	8
Igiene degli alimenti e nutrizione	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	7	7	7
Igiene degli alimenti e nutrizione	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		7	7	7
Igiene degli alimenti e nutrizione Totale			7	7	7
Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	DIREZIONE STRATEGICA	4	4	4
Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA Totale		4	4	4
Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	30	30	30
Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	1	1	1
Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	5	5	5
Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	1	1	1

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	1	1	1
Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		38	38	38
Igiene, epidemiologia e sanità pubblica Totale			42	42	42
Malattie infettive e tropicali	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale-Antonio Perrino - Brindisi	12	12	12
Malattie infettive e tropicali	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		12	12	12
Malattie infettive e tropicali Totale			12	12	12
MEDICINA DEL LAVORO	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale-Antonio Perrino - Brindisi	3	3	3
MEDICINA DEL LAVORO	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		3	3	3
MEDICINA DEL LAVORO	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	6	6	6
MEDICINA DEL LAVORO	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		6	6	6
MEDICINA DEL LAVORO Totale			9	9	9
MEDICINA DELLO SPORT	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	1	1	1
MEDICINA DELLO SPORT	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	0	0	0
MEDICINA DELLO SPORT	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	1	1	1
MEDICINA DELLO SPORT	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		2	2	2
MEDICINA DELLO SPORT Totale			2	2	2
Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	23	23	23
Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Civile - Ostuni	9	9	9
Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	12	12	12
Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		44	44	44
Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza	ASSISTENZA TERRITORIALE	CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	5	5	5
Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		5	5	5
Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza Totale			49	49	49
Medicina interna	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	20	20	20
Medicina interna	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Civile - Ostuni	13	13	13
Medicina interna	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	10	10	10
Medicina interna	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		43	43	43
Medicina interna	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	1	1	1
Medicina interna	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	2	2	2
Medicina interna	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	1	1	1
Medicina interna	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		4	4	4
Medicina Interna Totale			47	47	47
Medicina legale	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	DIREZIONE STRATEGICA	3	3	3
Medicina legale	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA Totale		3	3	3
Medicina legale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	1	1	1
Medicina legale	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		1	1	1
Medicina legale	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	1	1	1
Medicina legale	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	1	1	1
Medicina legale	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	2	2	2
Medicina legale	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		4	4	4
Medicina Legale Totale			8	8	8
Medicina nucleare	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	8	8	8
Medicina nucleare	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		8	8	8
Medicina nucleare	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	1	1	1
Medicina nucleare	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		1	1	1
Medicina nucleare Totale			9	9	9
Medicina trasfusionale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	12	12	12

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Medicina trasfusionale	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		12	12	12
Medicina trasfusionale Totale			12	12	12
Nefrologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	13	13	13
Nefrologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	5	5	5
Nefrologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	18	18	18
Nefrologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	2	2	2
Nefrologia	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		3	3	3
Nefrologia Totale			23	23	23
Neonatologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	13	13	13
Neonatologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	2	2	2
Neonatologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		15	15	15
Neonatologia Totale			15	15	15
Neurochirurgia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	12	12	12
Neurochirurgia	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		12	12	12
Neurochirurgia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	3	3	3
Neurochirurgia	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		3	3	3
Neurochirurgia Totale			15	15	15
Neurologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	18	18	18
Neurologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		18	18	18
Neurologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	1	1	1
Neurologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	2	2	2
Neurologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	2	2	2
Neurologia	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		5	5	5
Neurologia Totale			23	23	23
NEUROPSICHIATRIA INF.	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	0	0	0
NEUROPSICHIATRIA INF.	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	0	0	0
NEUROPSICHIATRIA INF.	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	0	0	0
NEUROPSICHIATRIA INF. Totale			1	1	1
Neuropsichiatria infantile	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	6	6	6
Neuropsichiatria infantile	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		6	6	6
Neuropsichiatria infantile Totale			6	6	6
Oculistica	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	8	8	8
Oculistica	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		8	8	8
Oculistica	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	4	4	4
Oculistica	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	6	6	6
Oculistica	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	4	4	4
Oculistica	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	6	6	6
Oculistica	ASSISTENZA TERRITORIALE	PTA FASANO	1	1	1
Oculistica	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		21	21	21
Oculistica Totale			29	29	29
ODONTOIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	1	1	1
ODONTOIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	1	1	1
ODONTOIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	1	1	1
ODONTOIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	2	2	2
ODONTOIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		5	5	5

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
ODONTOIATRIA Totale			5	5	5
Oncologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	15	15	15
Oncologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	8	8	8
Oncologia Totale	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		23	23	23
Oncologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	2	2	2
Oncologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	PTA FASANO	1	1	1
Oncologia Totale	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		3	3	3
Organizzazione servizi sanitari di base	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	DIREZIONE STRATEGICA	26	26	26
Organizzazione servizi sanitari di base	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA Totale		3	3	3
Organizzazione servizi sanitari di base	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	6	6	6
Organizzazione servizi sanitari di base	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	3	3	3
Organizzazione servizi sanitari di base	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	3	3	3
Organizzazione servizi sanitari di base	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		12	12	12
Organizzazione servizi sanitari di base Totale			15	15	15
ORTOPEDIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	1	1	1
ORTOPEDIA	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		1	1	1
ORTOPEDIA Totale			1	1	1
Ortopedia e traumatologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	16	16	16
Ortopedia e traumatologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Civile - Ostuni	3	3	3
Ortopedia e traumatologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	11	11	11
Ortopedia e traumatologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	30	30	30
Ortopedia e traumatologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	1	1	1
Ortopedia e traumatologia	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	2	2	2
Ortopedia e traumatologia Totale			33	33	33
OSTETRICIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	3	3	3
OSTETRICIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	2	2	2
OSTETRICIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	1	1	1
OSTETRICIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	2	2	2
OSTETRICIA Totale	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		7	7	7
Ostetricia e ginecologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	7	7	7
Ostetricia e ginecologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	16	16	16
Ostetricia e ginecologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		13	13	13
Ostetricia e ginecologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	29	29	29
Ostetricia e ginecologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	3	3	3
Ostetricia e ginecologia	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		4	4	4
Ostetricia e ginecologia Totale			33	33	33
Otorinolaringoiatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	11	11	11
Otorinolaringoiatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		11	11	11
Otorinolaringoiatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	1	1	1
Otorinolaringoiatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	1	1	1
Otorinolaringoiatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	2	2	2
Otorinolaringoiatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	1	1	1
Otorinolaringoiatria Totale	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		5	5	5
Otorinolaringoiatria Totale			16	16	16

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Patologia clinica	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	7	7	7
Patologia clinica	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Civile - Ostuni	1	1	1
Patologia clinica	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	2	2	2
Patologia clinica	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		10	10	10
Patologia clinica	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	1	1	1
Patologia clinica	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	1	1	1
Patologia clinica Totale			11	11	11
Pediatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	11	11	11
Pediatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	9	9	9
Pediatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		20	20	20
Pediatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	1	1	1
Pediatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	1	1	1
Pediatria Totale			21	21	21
Pneumologia	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	DIREZIONE STRATEGICA	8	8	8
Pneumologia	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA Totale		8	8	8
Pneumologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	15	15	15
Pneumologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Civile - Ostuni	9	9	9
Pneumologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		24	24	24
Pneumologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	1	1	1
Pneumologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	1	1	1
Pneumologia Totale			33	33	33
Psichiatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	8	8	8
Psichiatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		8	8	8
Psichiatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	26	26	26
Psichiatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	2	2	2
Psichiatria	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		28	28	28
Psichiatria Totale			36	36	36
PSICOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	8	8	8
PSICOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	3	3	3
PSICOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	4	4	4
PSICOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	7	7	7
PSICOLOGIA Totale			22	22	22
Radiodiagnostica	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	35	35	35
Radiodiagnostica	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Civile - Ostuni	3	3	3
Radiodiagnostica	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		10	10	10
Radiodiagnostica	ASSISTENZA TERRITORIALE	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	48	48	48
Radiodiagnostica	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	6	6	6
Radiodiagnostica	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	3	3	3
Radiodiagnostica Totale			9	9	9
RADIOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	57	57	57
RADIOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	2	2	2
RADIOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	1	1	1
RADIOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	1	1	1
RADIOLOGIA Totale			5	5	5

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Radioterapia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	10	10	10
Radioterapia	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		10	10	10
Radioterapia Totale			10	10	10
REUMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	1	1	1
REUMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	1	1	1
REUMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	0	0	0
REUMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		2	2	2
REUMATOLOGIA Totale			2	2	2
SCIENZA DELL'ALIMENTAZIONE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	1	1	1
SCIENZA DELL'ALIMENTAZIONE	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		1	1	1
SCIENZA DELL'ALIMENTAZIONE Totale			1	1	1
Terapia del dolore	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	2	2	2
Terapia del dolore	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		2	2	2
Terapia del dolore Totale			2	2	2
TOSSICOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	1	1	1
TOSSICOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		1	1	1
TOSSICOLOGIA Totale			1	1	1
Urologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	11	11	11
Urologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		11	11	11
Urologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	0	0	0
Urologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	1	1	1
Urologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	0	0	0
Urologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	0	0	0
Urologia	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		2	2	2
Urologia Totale			13	13	13
VETERINARIA AREA " A "	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	13	13	13
VETERINARIA AREA " A "	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		13	13	13
VETERINARIA AREA " A " Totale			13	13	13
VETERINARIA AREA " B "	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	10	10	10
VETERINARIA AREA " B "	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		10	10	10
VETERINARIA AREA " B " Totale			10	10	10
VETERINARIA AREA " C "	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	11	11	11
VETERINARIA AREA " C "	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		11	11	11
VETERINARIA AREA " C " Totale			11	11	11
VETERINARIA AREA "B"	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	1	1	1
VETERINARIA AREA "B"	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		1	1	1
VETERINARIA AREA "B" Totale			1	1	1
Totale complessivo			1.037	1.037	1.037

PTFP 2022-2024 ASL BR
FABBISOGNO MEDICI OSPEDALIERI PER DISCIPLINA/OSPEDALE

DISCIPLINA	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Allergologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	3	3	3
Allergologia Totale		3	3	3
Anatomia patologica	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	8	8	8
Anatomia patologica Totale		8	8	8
Anestesia e Rianimazione	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	43	43	43
Anestesia e Rianimazione	Ospedale Civile - Ostuni	7	7	7
Anestesia e Rianimazione	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	19	19	19
Anestesia e Rianimazione Totale		69	69	69
Cardiologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	21	21	21
Cardiologia	Ospedale Civile - Ostuni	4	4	4
Cardiologia	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	15	15	15
Cardiologia Totale		40	40	40
Chirurgia generale	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	20	20	20
Chirurgia generale	Ospedale Civile - Ostuni	7	7	7
Chirurgia generale	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	11	11	11
Chirurgia generale Totale		38	38	38
Chirurgia plastica	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	17	17	17
Chirurgia plastica Totale		17	17	17
Chirurgia vascolare	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	13	13	13
Chirurgia vascolare Totale		13	13	13
Dermatologia e Venerologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	7	7	7
Dermatologia e Venerologia Totale		7	7	7
Direzione medica di presidio	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	4	4	4
Direzione medica di presidio	Ospedale Civile - Ostuni	3	3	3
Direzione medica di presidio	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	3	3	3
Direzione medica di presidio Totale		10	10	10
Ematologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	17	17	17
Ematologia Totale		17	17	17
Endocrinologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	7	7	7
Endocrinologia Totale		7	7	7
Fisiatria	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	3	3	3
Fisiatria Totale		3	3	3
Gastroenterologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	9	9	9
Gastroenterologia Totale		9	9	9
Geriatria	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	11	11	11
Geriatria Totale		11	11	11

PTFP 2022-2024 ASL BR
FABBISOGNO MEDICI OSPEDALIERI PER DISCIPLINA/OSPEDALE

DISCIPLINA	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Grandi ustionati	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	8	8	8
Grandi ustionati Totale		8	8	8
Malattie infettive e tropicali	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	12	12	12
Malattie infettive e tropicali Totale		12	12	12
MEDICINA DEL LAVORO	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	3	3	3
MEDICINA DEL LAVORO Totale		3	3	3
Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	23	23	23
Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza	Ospedale Civile - Ostuni	9	9	9
Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	12	12	12
Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza Totale		44	44	44
Medicina interna	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	20	20	20
Medicina interna	Ospedale Civile - Ostuni	13	13	13
Medicina interna	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	10	10	10
Medicina interna Totale		43	43	43
Medicina legale	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	1	1	1
Medicina legale Totale		1	1	1
Medicina nucleare	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	8	8	8
Medicina nucleare Totale		8	8	8
Medicina trasfusionale	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	12	12	12
Medicina trasfusionale Totale		12	12	12
Nefrologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	13	13	13
Nefrologia	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	5	5	5
Nefrologia Totale		18	18	18
Neonatologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	13	13	13
Neonatologia	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	2	2	2
Neonatologia Totale		15	15	15
Neurochirurgia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	12	12	12
Neurochirurgia Totale		12	12	12
Neurologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	18	18	18
Neurologia Totale		18	18	18
Oculistica	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	8	8	8
Oculistica Totale		8	8	8
Oncologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	15	15	15
Oncologia	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	8	8	8
Oncologia Totale		23	23	23
Ortopedia e traumatologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	16	16	16

PTFP 2022-2024 ASL BR
FABBISOGNO MEDICI OSPEDALIERI PER DISCIPLINA/OSPEDALE

DISCIPLINA	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Ortopedia e traumatologia	Ospedale Civile - Ostuni	3	3	3
Ortopedia e traumatologia	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	11	11	11
Ortopedia e traumatologia Totale		30	30	30
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	16	16	16
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	13	13	13
Ostetricia e Ginecologia Totale		29	29	29
Otorinolaringoiatria	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	11	11	11
Otorinolaringoiatria Totale		11	11	11
Patologia clinica	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	7	7	7
Patologia clinica	Ospedale Civile - Ostuni	1	1	1
Patologia clinica	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	2	2	2
Patologia clinica Totale		10	10	10
Pediatria	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	11	11	11
Pediatria	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	9	9	9
Pediatria Totale		20	20	20
Pneumologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	15	15	15
Pneumologia	Ospedale Civile - Ostuni	9	9	9
Pneumologia Totale		24	24	24
Psichiatria	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	8	8	8
Psichiatria Totale		8	8	8
Radiodiagnostica	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	35	35	35
Radiodiagnostica	Ospedale Civile - Ostuni	3	3	3
Radiodiagnostica	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	10	10	10
Radiodiagnostica Totale		48	48	48
Radioterapia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	10	10	10
Radioterapia Totale		10	10	10
Terapia del dolore	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	2	2	2
Terapia del dolore Totale		2	2	2
Urologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	11	11	11
Urologia Totale		11	11	11
Totale complessivo		680	680	680

PTFP 2022-2024 ASL BR
 DETTAGLIO FABBISOGNO MEDICI OSPEDALE "PERRINO" BRINDISI

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Allergologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	3	3	3
Anatomia patologica	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	8	8	8
Anestesia e Rianimazione	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	43	43	43
Cardiologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	21	21	21
Chirurgia generale	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	20	20	20
Chirurgia plastica	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	17	17	17
Chirurgia vascolare	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	13	13	13
Dermatologia e Venerologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	7	7	7
Direzione medica di presidio	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	4	4	4
Ematologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	17	17	17
Endocrinologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	7	7	7
Fisiatria	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	3	3	3
Gastroenterologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	9	9	9
Geriatra	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	11	11	11
Grandi ustionati	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	8	8	8
Malattie infettive e tropicali	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	12	12	12
MEDICINA DEL LAVORO	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	3	3	3
Medicina e chirurgia d'accezzazione e d'urgenza	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	23	23	23
Medicina interna	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	20	20	20
Medicina legale	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	1	1	1
Medicina nucleare	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	8	8	8
Medicina trasfusionale	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	12	12	12
Nefrologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	13	13	13
Neonatalogia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	13	13	13
Neurochirurgia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	12	12	12
Neurologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	18	18	18
Oculistica	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	8	8	8
Oncologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	15	15	15
Ortopedia e traumatologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	16	16	16
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	16	16	16
Otorinolaringoiatria	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	11	11	11
Patologia clinica	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	7	7	7
Pediatria	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	11	11	11
Pneumologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	15	15	15

PTFP 2022-2024 ASL BR
 DETTAGLIO FABBISOGNO MEDICI OSPEDALE "PERRINO" BRINDISI

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Psichiatria	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	8	8	8
Radiodiagnostica	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	35	35	35
Radioterapia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	10	10	10
Terapia del dolore	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	2	2	2
Urologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	11	11	11
Totale complessivo		491	491	491

PTFP 2022-2024 ASL BR
 DETTAGLIO FABBISOGNO MEDICI OSPEDALE OSTUNI

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Anestesia e Rianimazione	Ospedale Civile - Ostuni	7	7	7
Cardiologia	Ospedale Civile - Ostuni	4	4	4
Chirurgia generale	Ospedale Civile - Ostuni	7	7	7
Direzione medica di presidio	Ospedale Civile - Ostuni	3	3	3
Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza	Ospedale Civile - Ostuni	9	9	9
Medicina interna	Ospedale Civile - Ostuni	13	13	13
Ortopedia e traumatologia	Ospedale Civile - Ostuni	3	3	3
Patologia clinica	Ospedale Civile - Ostuni	1	1	1
Pneumologia	Ospedale Civile - Ostuni	9	9	9
Radiodiagnostica	Ospedale Civile - Ostuni	3	3	3
Totale complessivo		59	59	59

PTFP 2022-2024 ASL BR
 DETTAGLIO FABBISOGNO MEDICI OSPEDALE FRANCAVILLA FONTANA

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Anestesia e Rianimazione	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	19	19	19
Cardiologia	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	15	15	15
Chirurgia generale	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	11	11	11
Direzione medica di presidio	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	3	3	3
Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	12	12	12
Medicina interna	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	10	10	10
Nefrologia	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	5	5	5
Neonatologia	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	2	2	2
Oncologia	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	8	8	8
Ortopedia e traumatologia	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	11	11	11
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	13	13	13
Patologia clinica	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	2	2	2
Pediatria	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	9	9	9
Radiodiagnostica	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	10	10	10
Totale complessivo		130	130	130

PTFP 2022-2024 ASI BR
FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO

PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	20	20	20
AUSILIARIO Totale		20	20	20
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo Strutt. Complessa	2	2	2
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	2	2	2
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale		4	4	4
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Direttore Sanitario Farmacista	1	1	1
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Biologo	20	20	20
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Farmacista	13	13	13
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Fisico	5	5	5
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	5	5	5
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale		44	44	44
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario	1	1	1
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	1.277	1.277	1.277
INFERMIERE Totale		1.278	1.278	1.278
OSS Totale	Operatore Socio Sanitario	389	389	389
OSTETRICO Totale	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	45	45	45
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	25	25	25
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	23	23	23
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	16	16	16
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	11	11	11
PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		75	75	75
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	46	46	46
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	2	2	2
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista	2	2	2
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale		50	50	50
PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	1	1	1
PERSONALE TECNICO	Ausiliario Specializzato	-	-	-
PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	3	3	3
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	42	42	42
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	28	28	28
PERSONALE TECNICO	Puericultrice	-	-	-
PERSONALE TECNICO Totale		74	74	74
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	-	-	-
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	4	4	4
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Igienista Dentale	-	-	-
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	96	96	96
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Neurofisiopatologia	6	6	6
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	107	107	107
PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale		213	213	213
Totale complessivo		2.192	2.192	2.192

PTFP 2022-2024 ASL BR
FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO
DETTAGLIO PER OSPEDALE

PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	16	16	16
AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	Ospedale Civile - Ostuni	1	1	1
AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	3	3	3
AUSILIARIO Totale	Ausiliario Specializzato Totale		20	20	20
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Direttore Amministrativo Strutt. Complessa	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	1	1	1
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Direttore Amministrativo Strutt. Complessa	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	1	1	1
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale	Direttore Amministrativo Strutt. Complessa Totale		2	2	2
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	1	1	1
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	Ospedale Civile - Ostuni	1	1	1
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale	Dirigente Amministrativo Totale		2	2	2
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Direttore Sanitario Farmacista	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	1	1	1
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Direttore Sanitario Farmacista Totale		1	1	1
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Biologo	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	16	16	16
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Biologo	Ospedale Civile - Ostuni	1	1	1
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Biologo	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	3	3	3
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale	Dirigente Sanitario Biologo Totale		20	20	20
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Farmacista	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	13	13	13
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Farmacista Totale		13	13	13
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Fisico	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	5	5	5
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Fisico Totale		5	5	5
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	5	5	5
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo Totale		5	5	5
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale	Dirigente Sanitario Psicologo Totale		44	44	44
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	1	1	1
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario Totale		1	1	1
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	904	904	904
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	Ospedale Civile - Ostuni	128	128	128
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	245	245	245
INFERMIERE Totale	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Totale		1.277	1.277	1.277
OSS	Operatore Socio Sanitario	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	270	270	270
OSS	Operatore Socio Sanitario	Ospedale Civile - Ostuni	39	39	39
OSS	Operatore Socio Sanitario	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	80	80	80
OSS Totale	Operatore Socio Sanitario Totale		389	389	389
OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	25	25	25
OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	20	20	20
OSTETRICO Totale	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica Totale		45	45	45
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	45	45	45
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	Ospedale Civile - Ostuni	13	13	13
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	4	4	4
PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale	Assistente Amministrativo Totale		25	25	25
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coordinatore Amministrativo	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	15	15	15
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coordinatore Amministrativo	Ospedale Civile - Ostuni	1	1	1
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coordinatore Amministrativo	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	7	7	7
PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale	Coordinatore Amministrativo Totale		23	23	23
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	9	9	9
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	Ospedale Civile - Ostuni	3	3	3
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	4	4	4
PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale	Collaboratore Amministrativo Totale		16	16	16
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	5	5	5
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	Ospedale Civile - Ostuni	1	1	1

PTFP 2022-2024 ASL BR
FABBISOGNO AL TRO PERSONALE OSPEDALIERO
DETTAGLIO PER OSPEDALE

PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commissario	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	5	5	5
PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale	Commissario Totale		11	11	11
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	75	75	75
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	Ospedale Civile - Ostuni	44	44	44
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista Totale		119	119	119
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	2	2	2
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	46	46	46
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale	Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista Totale		48	48	48
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	2	2	2
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	2	2	2
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale	Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista Totale		4	4	4
PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	50	50	50
PERSONALE TECNICO Totale	Assistente Tecnico Totale		50	50	50
PERSONALE TECNICO	Auxiliario Specializzato	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	1	1	1
PERSONALE TECNICO	Auxiliario Specializzato	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	1	1	1
PERSONALE TECNICO Totale	Auxiliario Specializzato Totale		2	2	2
PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	3	3	3
PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	3	3	3
PERSONALE TECNICO Totale	Collaboratore Tecnico Professionale Totale		6	6	6
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	27	27	27
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	Ospedale Civile - Ostuni	8	8	8
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	7	7	7
PERSONALE TECNICO Totale	Operatore Tecnico Totale		42	42	42
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	16	16	16
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	Ospedale Civile - Ostuni	6	6	6
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	6	6	6
PERSONALE TECNICO Specializzato Totale	Operatore Tecnico Specializzato Totale		28	28	28
PERSONALE TECNICO	Puericultrice	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	-	-	-
PERSONALE TECNICO Totale	Puericultrice Totale		74	74	74
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	-	-	-
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	Ospedale Civile - Ostuni	-	-	-
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale Totale		-	-	-
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	4	4	4
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	4	4	4
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista Totale		8	8	8
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Igienista Dentale	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	-	-	-
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Igienista Dentale	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	71	71	71
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	Ospedale Civile - Ostuni	9	9	9
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	16	16	16
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico Totale		96	96	96
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Neurofisiopatologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	6	6	6
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Neurofisiopatologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	6	6	6
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	Ospedale Civile - Ostuni	80	80	80
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	Ospedale Civile - Ostuni	11	11	11
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	16	16	16
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	107	107	107
PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica Totale		213	213	213
Totale complessivo			2.192	2.192	2.192

PTPP 2022-2024 ASI BR
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	2	2	2
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	AUSILIARIO Totale		2	2	2
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Direttore Medico	1	1	1
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	4	4	4
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale		5	5	5
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	190	190	190
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	INFERMIERE Totale		190	190	190
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	OSS	Operatore Socio Sanitario	-	-	-
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	OSS Totale		-	-	-
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	-	-	-
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		-	-	-
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	2	2	2
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	PERSONALE TECNICO Totale		199	199	199
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA Totale			2	2	2
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	2	2	2
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	AUSILIARIO Totale		1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale		3	3	3
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Direttore Medico	3	3	3
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Direttore Veterinario	3	3	3
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	41	41	41
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Veterinario	32	32	32
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale		76	76	76
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario	43	43	43
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	20	20	20
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	INFERMIERE Totale		63	63	63
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	16	16	16
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	8	8	8
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	7	7	7
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		35	35	35
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	4	4	4
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	13	13	13
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO Totale		17	17	17
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	4	4	4
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale		74	74	74
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	78	78	78
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE Totale			275	275	275
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Direttore Medico	1	1	1
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale		8	8	8
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	9	9	9
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	9	9	9
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale		18	18	18
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	18	18	18
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	INFERMIERE Totale		2	2	2
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	2	2	2
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		9	9	9
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	9	9	9
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Educatore Professionale	1	1	1
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	1	1	1
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE Totale			11	11	11
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	49	49	49
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	AUSILIARIO Totale		4	4	4
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Direttore Medico	4	4	4
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	29	29	29
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale		33	33	33
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	15	15	15
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale		15	15	15
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	25	25	25
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	INFERMIERE Totale		25	25	25

PTFP 2022-2024 ASI BR
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA		PROFILO AGGREGATO		PROFILO DI DETTAGLIO		FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	OSS	Operatore Socio Sanitario	Operatore Socio Sanitario	1	1	1	1	1
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	OSS Totale			1	1	1	1	1
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	Assistente Amministrativo	2	2	2	2	2
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Conduttore Amministrativo	Conduttore Amministrativo	6	6	6	6	6
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	Collaboratore Amministrativo	3	3	3	3	3
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale			20	20	20	20	20
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	31	31	31	31	31
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	8	8	8	8	8
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	Operatore Tecnico	13	13	13	13	13
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	Operatore Tecnico Specializzato	6	6	6	6	6
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE TECNICO	Puericultrice	Puericultrice	5	5	5	5	5
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE TECNICO Totale			-	-	-	-	-
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	11	11	11	11	11
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	15	15	15	15	15
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Neurofisiopatologia	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Neurofisiopatologia	10	10	10	10	10
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario terapeuta della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva	Collaboratore Professionale Sanitario terapeuta della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva	1	1	1	1	1
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale			7	7	7	7	7
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Auxiliario Specializzato	Auxiliario Specializzato	33	33	33	33	33
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE Totale				162	162	162	162	162
DIREZIONE STRATEGICA	AUSILIARIO			1	1	1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	AUSILIARIO Totale			1	1	1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Direttore Amministrativo Strutt. Complessa	Direttore Amministrativo Strutt. Complessa	2	2	2	2	2
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	Dirigente Amministrativo	4	4	4	4	4
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale			6	6	6	6	6
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Direttore Medico	Direttore Medico	1	1	1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	Dirigente Medico	17	17	17	17	17
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale			18	18	18	18	18
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE PROFESSIONALE	Direttore Avvocato / Procuratore Legale Strutt. Complessa	Direttore Avvocato / Procuratore Legale Strutt. Complessa	1	1	1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE PROFESSIONALE	Dirigente Avvocato / Procuratore Legale	Dirigente Avvocato / Procuratore Legale	3	3	3	3	3
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE PROFESSIONALE Totale			4	4	4	4	4
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Professioni Sanitarie	Dirigente Professioni Sanitarie	4	4	4	4	4
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Farmacista	Dirigente Sanitario Farmacista	1	1	1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale			5	5	5	5	5
DIREZIONE STRATEGICA	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario	-	-	-	-	-
DIREZIONE STRATEGICA	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	17	17	17	17	17
DIREZIONE STRATEGICA	INFERMIERE Totale			17	17	17	17	17
DIREZIONE STRATEGICA	OSS	Operatore Socio Sanitario	Operatore Socio Sanitario	1	1	1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	OSS Totale			1	1	1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	Assistente Amministrativo	13	13	13	13	13
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo/dell'informazione	Assistente Amministrativo/dell'informazione	2	2	2	2	2
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Conduttore Amministrativo	Conduttore Amministrativo	9	9	9	9	9
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	Collaboratore Amministrativo	21	21	21	21	21
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	Commesso	5	5	5	5	5
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale			50	50	50	50	50
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	11	11	11	11	11
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Professionale Spec. Comunicazione Istruz.	Collaboratore Professionale Spec. Comunicazione Istruz.	11	11	11	11	11
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Professionale Spec. Comunicazione Istruz./ giornalista pubblico	Collaboratore Professionale Spec. Comunicazione Istruz./ giornalista pubblico	2	2	2	2	2
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	Collaboratore Tecnico Professionale	1	1	1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	Operatore Tecnico	10	10	10	10	10
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO Totale			17	17	17	17	17
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	2	2	2	2	2
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	4	4	4	4	4
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	2	2	2	2	2
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	1	1	1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA Totale				9	9	9	9	9
DIREZIONE STRATEGICA Totale				139	139	139	139	139
DISTRETTO DI BRINDISI	AUSILIARIO			3	3	3	3	3
DISTRETTO DI BRINDISI	AUSILIARIO Totale			3	3	3	3	3

PTFP 2022-2024 ASI BR
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA		PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
DISTRETTO DI BRINDISI	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	1	1	1	
DISTRETTO DI BRINDISI	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale		1	1	1	
DISTRETTO DI BRINDISI	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	1	1	1	
DISTRETTO DI BRINDISI	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale		1	1	1	
DISTRETTO DI BRINDISI	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	78	78	78	
DISTRETTO DI BRINDISI	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale		79	79	79	
DISTRETTO DI BRINDISI	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Biologo	1	1	1	
DISTRETTO DI BRINDISI	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale	Dirigente Sanitario Psicologo	4	4	4	
DISTRETTO DI BRINDISI	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	5	5	5	
DISTRETTO DI BRINDISI	INFERMIERE Totale		58	58	58	
DISTRETTO DI BRINDISI	OSS	Operatore Socio Sanitario	58	58	58	
DISTRETTO DI BRINDISI	OSS Totale		15	15	15	
DISTRETTO DI BRINDISI	OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	15	15	15	
DISTRETTO DI BRINDISI	OSTETRICO Totale		25	25	25	
DISTRETTO DI BRINDISI	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	25	25	25	
DISTRETTO DI BRINDISI	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale	Coadiutore Amministrativo	8	8	8	
DISTRETTO DI BRINDISI	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	7	7	7	
DISTRETTO DI BRINDISI	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale	Commesso	10	10	10	
DISTRETTO DI BRINDISI	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	35	35	35	
DISTRETTO DI BRINDISI	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale	Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista	2	2	2	
DISTRETTO DI BRINDISI	PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	3	3	3	
DISTRETTO DI BRINDISI	PERSONALE TECNICO Totale	Operatore Tecnico	2	2	2	
DISTRETTO DI BRINDISI	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	9	9	9	
DISTRETTO DI BRINDISI	PERSONALE TECNICO Totale		3	3	3	
DISTRETTO DI BRINDISI	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	14	14	14	
DISTRETTO DI BRINDISI	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	16	16	16	
DISTRETTO DI BRINDISI	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Igienista Dentale	2	2	2	
DISTRETTO DI BRINDISI	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	1	1	1	
DISTRETTO DI BRINDISI	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	4	4	4	
DISTRETTO DI BRINDISI	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale		12	12	12	
DISTRETTO DI BRINDISI	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	35	35	35	
DISTRETTO DI BRINDISI	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale		273	273	273	
DISTRETTO DI FASANO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	1	1	1	
DISTRETTO DI FASANO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale		49	49	49	
DISTRETTO DI FASANO	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	50	50	50	
DISTRETTO DI FASANO	INFERMIERE Totale		50	50	50	
DISTRETTO DI FASANO	OSS	Operatore Socio Sanitario	31	31	31	
DISTRETTO DI FASANO	OSS Totale		31	31	31	
DISTRETTO DI FASANO	OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	-	-	-	
DISTRETTO DI FASANO	OSTETRICO Totale		-	-	-	
DISTRETTO DI FASANO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	7	7	7	
DISTRETTO DI FASANO	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale	Coadiutore Amministrativo	9	9	9	
DISTRETTO DI FASANO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	6	6	6	
DISTRETTO DI FASANO	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale	Commesso	3	3	3	
DISTRETTO DI FASANO	PERSONALE AMMINISTRATIVO		25	25	25	
DISTRETTO DI FASANO	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	2	2	2	
DISTRETTO DI FASANO	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale	Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista	1	1	1	
DISTRETTO DI FASANO	PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	3	3	3	
DISTRETTO DI FASANO	PERSONALE TECNICO Totale	Operatore Tecnico	3	3	3	
DISTRETTO DI FASANO	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	3	3	3	
DISTRETTO DI FASANO	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	6	6	6	
DISTRETTO DI FASANO	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale		8	8	8	
DISTRETTO DI FASANO	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	8	8	8	
DISTRETTO DI FASANO	AUSILIARIO Totale		173	173	173	
DISTRETTO DI FRANCAVILLA F. NA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	1	1	1	
DISTRETTO DI FRANCAVILLA F. NA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale		1	1	1	
DISTRETTO DI FRANCAVILLA F. NA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	1	1	1	
DISTRETTO DI FRANCAVILLA F. NA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale		1	1	1	
DISTRETTO DI FRANCAVILLA F. NA	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	30	30	30	

PTFP 2022-2024 ASI BR
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA		PROFILI AGGREGATO		PROFILI DI DETTAGLIO		FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
DISTRETTO DI FRANCAVILLA S. NA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale					31	31	31
DISTRETTO DI FRANCAVILLA S. NA	INFERMIERE			Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere		41	41	41
DISTRETTO DI FRANCAVILLA S. NA	INFERMIERE Totale					41	41	41
DISTRETTO DI FRANCAVILLA S. NA	OSS Totale			Operatore Socio Sanitario		20	20	20
DISTRETTO DI FRANCAVILLA S. NA	OSTETRICO			Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica		-	-	-
DISTRETTO DI FRANCAVILLA S. NA	OSTETRICO Totale					-	-	-
DISTRETTO DI FRANCAVILLA S. NA	PERSONALE AMMINISTRATIVO			Assistente Amministrativo		7	7	7
DISTRETTO DI FRANCAVILLA S. NA	PERSONALE AMMINISTRATIVO			Coadiutore Amministrativo		-	-	-
DISTRETTO DI FRANCAVILLA S. NA	PERSONALE AMMINISTRATIVO			Collaboratore Amministrativo		7	7	7
DISTRETTO DI FRANCAVILLA S. NA	PERSONALE AMMINISTRATIVO			Commesso		3	3	3
DISTRETTO DI FRANCAVILLA S. NA	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale					17	17	17
DISTRETTO DI FRANCAVILLA S. NA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE			Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista		4	4	4
DISTRETTO DI FRANCAVILLA S. NA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE			Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista		1	1	1
DISTRETTO DI FRANCAVILLA S. NA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale					5	5	5
DISTRETTO DI FRANCAVILLA S. NA	PERSONALE TECNICO			Operatore Tecnico		4	4	4
DISTRETTO DI FRANCAVILLA S. NA	PERSONALE TECNICO			Operatore Tecnico Specializzato		1	1	1
DISTRETTO DI FRANCAVILLA S. NA	PERSONALE TECNICO Totale					5	5	5
DISTRETTO DI FRANCAVILLA S. NA	PERSONALE TECNICO SANITARIO			Collaboratore Professionale Assistente Sociale		2	2	2
DISTRETTO DI FRANCAVILLA S. NA	PERSONALE TECNICO SANITARIO			Collaboratore Professionale Sanitario Tecnica di Radiologia Medica		6	6	6
DISTRETTO DI FRANCAVILLA S. NA	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale					8	8	8
DISTRETTO DI FRANCAVILLA S. NA	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale					129	129	129
DISTRETTO DI MESAGNE	AUSILIARIO			Ausiliario Specializzato		4	4	4
DISTRETTO DI MESAGNE	AUSILIARIO Totale					4	4	4
DISTRETTO DI MESAGNE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO			Direttore Medico		1	1	1
DISTRETTO DI MESAGNE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO			Dirigente Medico		49	49	49
DISTRETTO DI MESAGNE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale					50	50	50
DISTRETTO DI MESAGNE	INFERMIERE			Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere		46	46	46
DISTRETTO DI MESAGNE	INFERMIERE Totale					22	22	22
DISTRETTO DI MESAGNE	OSS Totale			Operatore Socio Sanitario		22	22	22
DISTRETTO DI MESAGNE	PERSONALE AMMINISTRATIVO			Assistente Amministrativo		8	8	8
DISTRETTO DI MESAGNE	PERSONALE AMMINISTRATIVO			Coadiutore Amministrativo		8	8	8
DISTRETTO DI MESAGNE	PERSONALE AMMINISTRATIVO			Collaboratore Amministrativo		7	7	7
DISTRETTO DI MESAGNE	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale			Commesso		13	13	13
DISTRETTO DI MESAGNE	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE			Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista		36	36	36
DISTRETTO DI MESAGNE	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE			Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista		1	1	1
DISTRETTO DI MESAGNE	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale					2	2	2
DISTRETTO DI MESAGNE	PERSONALE TECNICO			Operatore Tecnico		9	9	9
DISTRETTO DI MESAGNE	PERSONALE TECNICO			Operatore Tecnico Specializzato		-	-	-
DISTRETTO DI MESAGNE	PERSONALE TECNICO			Puericultrice		-	-	-
DISTRETTO DI MESAGNE	PERSONALE TECNICO Totale					9	9	9
DISTRETTO DI MESAGNE	PERSONALE TECNICO SANITARIO			Collaboratore Professionale Sanitario Tecnica di Radiologia Medica		6	6	6
DISTRETTO DI MESAGNE	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale					6	6	6
DISTRETTO DI MESAGNE	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale					175	175	175
GESTIONE DEL PATRIMONIO	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO			Direttore Amministrativo Strutt. Complessa		1	1	1
GESTIONE DEL PATRIMONIO	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO			Dirigente Amministrativo		2	2	2
GESTIONE DEL PATRIMONIO	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale					3	3	3
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE AMMINISTRATIVO			Assistente Amministrativo		2	2	2
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE AMMINISTRATIVO			Coadiutore Amministrativo		1	1	1
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE AMMINISTRATIVO			Collaboratore Amministrativo		9	9	9
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE AMMINISTRATIVO			Commesso		1	1	1
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale					13	13	13
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale					16	16	16
GESTIONE DEL PERSONALE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO			Direttore Amministrativo Strutt. Complessa		1	1	1
GESTIONE DEL PERSONALE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO			Dirigente Amministrativo		3	3	3
GESTIONE DEL PERSONALE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale					4	4	4
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO			Assistente Amministrativo		9	9	9
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO			Coadiutore Amministrativo		7	7	7
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO			Collaboratore Amministrativo		9	9	9
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO			Commesso		4	4	4
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale					29	29	29

PTFP 2022-2024 ASI BR
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA		PROFilo AGGREGATO		PROFilo DI DETTAGLIO		FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	2	Assistente Tecnico		2	2	2
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	1	Collaboratore Tecnico Professionale		1	1	1
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	2	Operatore Tecnico		2	2	2
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE TECNICO Totale		5			5	5	5
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Direttore Amministrativo Strutt. Complessa	38	Direttore Amministrativo Strutt. Complessa		38	38	38
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	1	Dirigente Amministrativo		1	1	1
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale		3			3	3	3
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	3	Assistente Amministrativo		3	3	3
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	3	Coadiutore Amministrativo		3	3	3
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	10	Collaboratore Amministrativo		10	10	10
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		16			16	16	16
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	3	Assistente Tecnico		3	3	3
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	2	Operatore Tecnico		2	2	2
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE TECNICO Totale		5			5	5	5
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE Totale	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	24	Dirigente Amministrativo		24	24	24
GESTIONE TECNICA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	1	Dirigente Amministrativo		1	1	1
GESTIONE TECNICA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale		1			1	1	1
GESTIONE TECNICA	DIRIGENTE PROFESSIONALE	Direttore Ingegnere Strutt. Complessa	1	Direttore Ingegnere Strutt. Complessa		1	1	1
GESTIONE TECNICA	DIRIGENTE PROFESSIONALE	Dirigente Ingegnere	6	Dirigente Ingegnere		6	6	6
GESTIONE TECNICA	DIRIGENTE PROFESSIONALE Totale		7			7	7	7
GESTIONE TECNICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	1	Assistente Amministrativo		1	1	1
GESTIONE TECNICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	1	Coadiutore Amministrativo		1	1	1
GESTIONE TECNICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	9	Collaboratore Amministrativo		9	9	9
GESTIONE TECNICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		6			6	6	6
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	16	Assistente Tecnico		16	16	16
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	5	Collaboratore Tecnico Professionale		5	5	5
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	11	Operatore Tecnico		11	11	11
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	1	Operatore Tecnico Specializzato		1	1	1
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO Totale		22			22	22	22
GESTIONE TECNICA Totale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	46	Dirigente Medico		46	46	46
PTA FASANO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	2	Dirigente Medico		2	2	2
PTA FASANO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale		2			2	2	2
PTA FASANO Totale	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	2	Ausiliario Specializzato		2	2	2
STRUTTURA COMPLESSA FARMACELUTICA TERRITORIALE	AUSILIARIO Totale		-			-	-	-
STRUTTURA COMPLESSA FARMACELUTICA TERRITORIALE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Direttore Sanitario Farmacista	-	Direttore Sanitario Farmacista		-	-	-
STRUTTURA COMPLESSA FARMACELUTICA TERRITORIALE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Farmacista	1	Dirigente Sanitario Farmacista		1	1	1
STRUTTURA COMPLESSA FARMACELUTICA TERRITORIALE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale		17			17	17	17
STRUTTURA COMPLESSA FARMACELUTICA TERRITORIALE	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	18	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere		18	18	18
STRUTTURA COMPLESSA FARMACELUTICA TERRITORIALE	INFERMIERE Totale		-			-	-	-
STRUTTURA COMPLESSA FARMACELUTICA TERRITORIALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	1	Assistente Amministrativo		1	1	1
STRUTTURA COMPLESSA FARMACELUTICA TERRITORIALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	4	Coadiutore Amministrativo		4	4	4
STRUTTURA COMPLESSA FARMACELUTICA TERRITORIALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	2	Collaboratore Amministrativo		2	2	2
STRUTTURA COMPLESSA FARMACELUTICA TERRITORIALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		2			2	2	2
STRUTTURA COMPLESSA FARMACELUTICA TERRITORIALE	PERSONALE TECNICO	Commesso	9	Commesso		9	9	9
STRUTTURA COMPLESSA FARMACELUTICA TERRITORIALE	PERSONALE TECNICO Totale		9			9	9	9
STRUTTURA COMPLESSA FARMACELUTICA TERRITORIALE	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	2	Operatore Tecnico		2	2	2
STRUTTURA COMPLESSA FARMACELUTICA TERRITORIALE	PERSONALE TECNICO Totale		2			2	2	2
STRUTTURA COMPLESSA FARMACELUTICA TERRITORIALE Totale	PERSONALE TECNICO Totale		29			29	29	29
Totale complessivo			1.730			1.730	1.730	1.730

PTFP 2022-2024 ASI BR
 DETTAGLIO FINALITA' D.L. 34/2020 - D.M. 77/2022 (QUOTA-PARTE DEL FABBISOGNO COMPLESSIVO PREVISTO NEL PTFP AZIENDALE 2022-2024)

FINALITA' D.L. 34/2020 - D.M. 77/2022	DENOMINAZIONE STRUTTURA OPERATIVA /DETTAGLIO ATTIVITA'	DENOMINAZIONE DISCIPLINA O SPECIALITÀ CLINICA (D.M. N. 70/2015)	PROFILO PROFESSIONALE AGGREGATO	PROFILO PROFESSIONALE	FABB. ANNO 2022	FABB. ANNO 2023	FABB. ANNO 2024
Art. 1, comma 5 D.L. 34/2020 Infermiere di famiglia o di comunità	Potenziamento trasporto dedicato		INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	25	25	25
			INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	9	9	9
Art. 2, commi 1 e 7 D.L. 34/2020 Potenziamento Terapia Intensiva e reparti alta intensità di cure			DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	1	1	1
			DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	4	4	4
			DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	2	2	2
			DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	2	2	2
			DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	3	3	3
			INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	4	4	4
			INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	18	18	18
			INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	12	12	12
			INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	7	7	7
			INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	7	7	7
D.M. N. 77/2022			INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	4	4	4
			INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	20	20	20
			PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	18	18	18
			INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	40	40	40
Totale complessivo					176	176	176

PTFP 2022-2024 ASL BR
FABBISOGNO DI PERSONALE AGGIUNTIVO EX ART. 50 D.L. 73/2021, CONV. IN L. 106/2021
"INTERVENTI URGENTI PER LA VIGILANZA E LA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO"

AZIENDA/ENTE SSR	FABBISOGNO TECNICI DELLA PREVENZIONE	FABBISOGNO ASSISTENTI SANITARI	FABBISOGNO TOTALE	SPESA PREVISTA
ASL BR	1	0	1	36.950 €

**PTFP 2022-2024 ASL BR
RIPILOGO COSTI**

PTFP ASL BR 2022-2024 _RIPILOGO COSTI

ANNO	[A]	[B]	DELTA [A]-[B]
	TETTO DI SPESA EX DGR 1818/2022	COSTO PTFP 2022- 2024 ASL BR	
2022	180.662.857 €	180.659.543 €	3.314 €
2023	180.662.857 €	180.659.543 €	3.314 €
2024	180.662.857 €	180.659.543 €	3.314 €

Il Dirigente della Sezione
Mauro Nicastro
18.04.2024
17:47:32
GMT+01:00

