

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 500

**Decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito con modificazioni dalla Legge 23 luglio 2021, n. 106. - Attuazione art. 50 "Interventi urgenti per la vigilanza e la sicurezza sui luoghi di lavoro - Autorizzazione al reclutamento a tempo indeterminato di personale da incardinare presso i Servizi SPeSAL dei Dipartimenti di Prevenzione delle AA.SS.LL. della Regione Puglia.**

L'Assessore alla Sanità, Benessere Animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid19, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario responsabile della P.O. "Tutela della Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro" e confermata dal Dirigente della Sezione Promozione della Salute e del Benessere, dal Dirigente del Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R. e dal Dirigente del Servizio Promozione della Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro, riferisce quanto segue.

VISTO il Decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito con modificazioni dalla Legge 23 luglio 2021, n. 106, recante "*Misure urgenti connesse all'emergenza COVID-19, per le imprese, il lavoro, i giovani, la salute e i servizi territoriali*", che introduce incisive misure a sostegno dei settori economici e lavorativi e specifici e indifferibili interventi a tutela del lavoro, della salute e della sicurezza. In particolare, all'art. 50 prevede che, "*al fine di potenziare le attività di prevenzione sull'intero territorio nazionale e di rafforzare i servizi erogati dai Dipartimenti di prevenzione per la sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro, le regioni e le province autonome di Trento e Bolzano autorizzano le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, in relazione ai modelli organizzativi regionali, a procedere, in deroga agli ordinari limiti assunzionali, al reclutamento straordinario di dirigenti medici, tecnici della prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro e assistenti sanitari, con contratti di lavoro a tempo indeterminato, da destinare ai predetti servizi per una spesa complessiva non superiore all'importo indicato per ciascuna regione e provincia autonoma nella tabella allegata al decreto*".

CONSIDERATO che per tali finalità è stata autorizzata la spesa complessiva di euro 3.400.000 per l'anno 2021 e di euro 10.000.000 a decorrere dall'anno 2022.

PRESO ATTO che il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato è incrementato a partire dall'anno 2022 di euro 10.000.000 e che a tale finanziamento accedono tutte le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, in deroga alle disposizioni legislative che stabiliscono per le autonomie speciali il concorso regionale e provinciale al finanziamento sanitario corrente, sulla base delle quote d'accesso al fabbisogno sanitario indistinto corrente rilevate a partire dall'anno 2021.

ATTESO che con Deliberazione n. 1948 del 29 novembre 2021, la Giunta regionale, nel recepire quanto stabilito all'art. 50 del Decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73 convertito con modificazioni dalla L. 23 luglio 2021, n. 106, ha autorizzato l'utilizzo delle risorse di cui al Decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, previste a partire dal 2021 e pari ad € 225.140,00, ai fini dell'acquisizione di 6 (sei) tecnici della prevenzione, di cui 2 (due) da incardinare presso la ASL BT, 2 (due) presso la ASL FG, uno presso l'ASL BA e un altro presso l'ASL TA.

CONSIDERATO che a partire dal 2022, il finanziamento previsto dal Decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73 è stato ulteriormente incrementato al fine di sostenere il rafforzamento degli organici SPeSAL sia del ruolo dirigenziale che del comparto, come stabilito con Deliberazione n. 1948 del 29 novembre 2021.

RICHIAMATI:

- il Regolamento Regionale del 30 giugno 2009, n. 13, recante "Organizzazione del dipartimento di prevenzione";
- il Regolamento regionale n. 18 del 28.10.2020 che definisce i "*Criteri e Standard per la definizione dei Piani Triennali di Fabbisogno di Personale per i Dipartimenti di Prevenzione delle AA.SS.LL. Puglia ai sensi del L.R. 25/2006*";

- il D.P.C.M. 12/01/2017, relativamente agli aspetti di sorveglianza, prevenzione e tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro di cui all'Allegato I;
- il Piano Regionale della prevenzione approvato il 22 dicembre 2021 con Deliberazione di Giunta Regionale n. 2198.

CONSIDERATO CHE è stata condotta un'analisi dal servizio "Promozione della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro" della dotazione organica - al 30 ottobre 2023 - del personale incardinato presso i Servizi di Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro (SPeSAL) delle Aziende Sanitarie locali, ripartita in funzione dei profili professionali di assistente sanitario, dirigente medico e tecnico della prevenzione e che, tenuto conto della quantificazione del relativo scostamento rispetto al numero di unità stabilite dal Regolamento Regionale n. 18 del 28.10.2020, è emerso che la figura professionale che presenta la minore consistenza numerica nelle attuali dotazioni organiche degli SPeSAL delle Aziende Sanitarie Locali e, quindi, la minore percentuale di copertura rispetto agli standard del richiamato R.R. n.18/2020 è quella dell'assistente sanitario.

ATTESO che tale analisi con la relativa proposta di assunzione di 12 (dodici) unità con il profilo professionale di assistente sanitario è stata dettagliata ai Direttori SPeSAL dei Dipartimenti di Prevenzione delle AA.SS.LL. in occasione dell'incontro tenutosi il 30 novembre 2023, giusta convocazione a mezzo mail del 17 novembre 2023, con l'obiettivo di addivenire ad una scelta puntuale e condivisa in merito alle figure professionali da reclutare, valutata anche in considerazione delle specifiche esigenze territoriali.

PRESO ATTO CHE nel citato incontro del 30 novembre 2023, il cui verbale è stato notificato a mezzo PEC alle Aziende Sanitarie Locali con nota prot. n. AOO\_082\_5348 del 06-12-2023, si è concordato con i Direttori SPeSAL dei Dipartimenti di Prevenzione di proporre il reclutamento di 12 (dodici) unità ripartite in 8 (otto) assistenti sanitari di cui 3 (tre) da incardinare presso la ASL BA, 2 (due) presso la ASL BT, 1 (uno) presso la ASL LE, 2 (due) presso la ASL FG e 4 (quattro) tecnici della prevenzione di cui tre (3) presso la ASL BA e 1 (uno) presso la ASL BR.

ATTESO CHE in linea con le previsioni del Piano Nazionale della Prevenzione e del Piano Regionale della Prevenzione 2021-2025 è necessario:

- rafforzare le attività di promozione della salute negli ambienti di lavoro e degli stili di vita delle lavoratrici e dei lavoratori;
- assicurare la realizzazione degli obiettivi specifici previsti dai Programmi del PRP 2021-2025 in termini di formazione, informazione, comunicazione, assistenza e promozione della salute negli ambienti di lavoro nonché il raccordo con i Programmi e gli obiettivi trasversali del PRP e con le altre Pianificazioni nazionali e regionali in materia di prevenzione e di promozione della salute (PanFlu, PNCAR, PNPV, etc.);
- assicurare il raccordo con i programmi di screening e il Piano vaccinale.

RAVVISATA, pertanto, la necessità indifferibile di consentire il reclutamento di ulteriori risorse umane per il rafforzamento da parte degli SPeSAL delle Aziende Sanitarie Locali delle linee di attività sopra riportate.

CONSIDERATO che la ripartizione dei fondi è stata definita sulla base di un adeguato calcolo basato sulla valutazione delle percentuali di scostamento delle dotazioni organiche al 30 ottobre 2023 rispetto agli standard previsti dal Regolamento Regionale n. 18/2020.

RITENUTO che, al fine di rafforzare la governance regionale in materia di promozione della salute negli ambienti di lavoro e degli stili di vita delle lavoratrici e dei lavoratori, una unità incardinata presso la ASL BA sarà destinata presso il Servizio Promozione della Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro con le modalità stabilite dalla Deliberazione della Giunta Regionale n. 171 del 20.02.2023.

VISTE:

- la Legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 37 recante "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2024 e bilancio pluriennale 2024-2026 della Regione Puglia (legge di stabilità regionale 2024)" come successivamente rettificata;

- la rettifica Legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 37 “Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2024 e bilancio pluriennale 2024-2026 della Regione Puglia (legge di stabilità regionale 2024)” (Bollettino Ufficiale della Regione Puglia - n. 6 del 18-1-2024 – Sezione Prima);
- la Legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 38 recante “Bilancio di previsione della Regione Puglia per l’esercizio finanziario 2024 e pluriennale 2024-2026”;
- la D.G.R. n. 18 del 22 GENNAIO 2024 “Bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2024 e pluriennale 2024- 2026. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione.”;
- la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l’approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata “Agenda di Genere”;
- la D.G.R. del 3/7/2023, n. 938 recante “D.G.R. n. 302/2022 Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio. Revisione degli allegati.

ATTESO CHE sono disponibili le risorse da destinare ai primi due anni di reclutamento del personale menzionato. Le risorse relative al primo anno, pari a € 435.406,00, sono state impegnate sul capitolo di spesa del bilancio regionale U1301070 (Bilancio vincolato – missione 13 – programma 1 – titolo 1) con Determinazione Dirigenziale n. 168/2022/832 (n. di impegno 3022081670). Le risorse relative al secondo anno, pari a € 439.966,00, sono state impegnate sul medesimo capitolo di spesa con determinazione Dirigenziale n. 082/2023/303 (n. di impegno 3023059907).

Tanto premesso, considerata l’urgenza di potenziare gli organici dei Servizi ASL di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, anche ai fini di un innalzamento della qualità dei servizi di vigilanza, formazione, informazione, assistenza e promozione della salute negli ambienti di lavoro, si propone alla Giunta regionale di:

- destinare i fondi previsti a partire dal 2022 per l’assunzione di complessive 12 (dodici) unità ripartite in 8 (otto) assistenti sanitari di cui 3 (tre) da incardinare presso la ASL BA, 2 (due) presso la ASL BT, 1 (uno) presso la ASL LE, 2 (due) presso la ASL FG e in 4 (quattro) tecnici della prevenzione di cui tre (3) presso la ASL BA e 1 (uno) presso la ASL BR.
- stabilire che una delle unità che sarà incardinata presso la ASL BA sarà destinata presso il Servizio Promozione della Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro con le modalità stabilite dalla Deliberazione della Giunta Regionale n. 171 del 20.02.2023, al fine di rafforzare la governance e il coordinamento regionale in materia di promozione della salute negli ambienti di lavoro e degli stili di vita delle lavoratrici e dei lavoratori;
- stabilire che, in ragione della deroga ai limiti assunzionali prevista dall’art. 50 ex-DL 73/2021, le Aziende Sanitarie Locali procedono al reclutamento delle unità di cui al presente provvedimento purché le stesse siano ricomprese nei Piani Triennali del Fabbisogni di Personale (PTFP) approvati ai sensi dell’art. 6 del D.lgs 165/2001 e del D.M. 8/5/2018;
- disporre che le articolazioni delle Aziende Sanitarie Locali, competenti nell’ambito della redazione dei piani del fabbisogno del personale del Dipartimento di Prevenzione, a rendicontare il personale assunto in attuazione dell’art. 50 del Decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73 convertito con modificazioni dalla L. 23 luglio 2021, n. 106, con voci specifiche al fine di facilitare tanto l’individuazione delle somme di competenza che l’esclusione dal computo degli scostamenti previsto dal R.R. n. 18/2020;

**Verifica ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento (UE) 679/2016  
Garanzie di riservatezza**

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all’Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 s.m.i., e ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per

il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

**Valutazione di impatto di genere (prima valutazione)**

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023 la presente deliberazione è stata sottoposta a valutazione di impatto di genere.

L'impatto di genere stimato risulta:

diretto  indiretto  neutro  non rilevato

**COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. 118/2011 E S.M.I.**

Gli oneri derivanti dal presente provvedimento sono finalizzati alla retribuzione del personale menzionato.

Nello specifico, in relazione all'esercizio finanziario 2022, le risorse stanziare sul capitolo di spesa del bilancio regionale U1301070 (Bilancio vincolato – missione 13 – programma 1 – titolo 1) pari ad € 660.546,00 e impegnate con DD. n. 168/2022/832 - n. impegno 3022081670, sono così finalizzate:

- € 225.140,00 per la copertura delle obbligazioni derivanti dalla sottoscrizione dei contratti di lavoro a tempo indeterminato del personale assunto ai sensi della DGR n. 1948 del 29 novembre 2021;
- € 435.406,00, per la copertura delle spese afferenti alla retribuzione della prima annualità dell'ulteriore personale da assumere con il presente provvedimento.

In relazione all'esercizio finanziario 2023, le risorse stanziare sul capitolo di spesa del bilancio regionale U1301070 (Bilancio vincolato – missione 13 – programma 1 – titolo 1) pari ad € 665.106,00 e impegnate con DD. n. 082/2023/303 - n. impegno 3023059907, sono così finalizzate:

- € 225.140,00 per la copertura delle obbligazioni derivanti dalla sottoscrizione dei contratti di lavoro a tempo indeterminato del personale assunto ai sensi della DGR n. 1948 del 29 novembre 2021;
- € 439.966,00, per la copertura delle spese afferenti alla retribuzione della seconda annualità dell'ulteriore personale da assumere con il presente provvedimento.

Le annualità successive troveranno copertura sulle risorse quantificate a livello nazionale in € 10.000.000 ai sensi dell'art. 50 del Decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito con modificazioni dalla Legge 23 luglio 2021, n. 106. Le stesse risorse saranno stanziare in bilancio regionale sulla base dei riparti annuali definiti con specifica Intesa Conferenza Stato-Regioni.

La copertura finanziaria rinveniente dal presente provvedimento assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio di cui al D.Lgs n. 118/2011.

L'Assessore alla Sanità, al Benessere Animale e Controlli in Sanità, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'articolo 4, comma 4, lett. b) e lett. k) della L.R. 7/1997 e in applicazione del disposto ex art. 50 del Decreto 25 maggio 2021, n. 73, convertito con modificazioni dalla Legge 23 luglio 2021, n. 106, propone alla Giunta:

1. di prendere atto di quanto riportato in premessa.
2. di autorizzare l'utilizzo dei fondi previsti dall'art. 50 del Decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73 convertito con modificazioni dalla L. 23 luglio 2021, n. 106 per l'assunzione di complessive 12 (dodici) unità ripartite in 8 (otto) assistenti sanitari di cui 3 (tre) da incardinare presso la ASL BA, 2 (due) presso la ASL BT, 1 (uno) presso la ASL LE, 2 (due) presso la ASL FG e in 4 (quattro) tecnici della prevenzione di cui tre (3) presso la ASL BA e 1 (uno) presso la ASL BR.

3. di stabilire che, in ragione della deroga ai limiti assunzionali prevista dall'art. 50 ex-DL 73/2021, le Aziende Sanitarie Locali procedono al reclutamento delle unità di cui al presente provvedimento purché le stesse siano ricomprese nei Piani Triennali del Fabbisogni di Personale (PTFP) approvati ai sensi dell'art. 6 del D.lgs 165/2001 e del D.M. 8/5/2018;
4. di stabilire che una delle unità che sarà incardinata presso la ASL BA sarà destinata presso il Servizio Promozione della Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro con le modalità stabilite dalla Deliberazione della Giunta Regionale n.171 del 20.02.2023, al fine di rafforzare la governance e coordinamento regionale in materia di promozione della salute negli ambienti di lavoro e degli stili di vita delle lavoratrici e dei lavoratori.
5. di stabilire che le articolazioni delle Aziende Sanitarie Locali, competenti nell'ambito della redazione dei piani del fabbisogno del personale del Dipartimento di Prevenzione, a rendicontare il personale assunto in attuazione dell'art. 50 del Decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73 convertito con modificazioni dalla L. 23 luglio 2021, n. 106.
6. di stabilire che i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali sono tenuti a garantire:
  - a) l'utilizzo delle graduatorie già esistenti ed esperibili per l'assunzione delle figure professionali di cui al presente provvedimento o, in caso di indisponibilità totale o parziale, a procedere all'espletamento delle procedure concorsuali anche mediante procedure unificate per l'assunzione delle figure professionali di cui al presente provvedimento;
  - b) il completamento entro il 30.09.2024 delle procedure di assunzione delle figure professionali già autorizzate con Deliberazione della Giunta Regionale n. 1948 del 29 novembre 2021.
7. di stabilire che, in assenza del completamento delle procedure di cui al punto 5, lettera b) precedente, le somme dovranno essere incassate dalla Regione Puglia perché siano destinate al rafforzamento organico delle altre Aziende Sanitarie Locali e/o della governance regionale in materia di promozione della salute negli ambienti di lavoro e degli stili di vita delle lavoratrici e dei lavoratori.
8. di confermare quant'altro stabilito dalle disposizioni nazionali e regionali in materia di reclutamento del personale.
9. di autorizzare il Dirigente della Sezione Promozione della Salute e del Benessere al compimento degli atti consequenziali scaturenti dal presente provvedimento.
10. di provvedere alla notifica, a cura della Sezione Promozione della Salute e del Benessere, del presente provvedimento alle Direzioni strategiche e alle articolazioni interessate delle Aziende Sanitarie Locali Pugliesi, nonché alla Sezione SGO, a cura della Sezione PSB.
11. di dover pubblicare il presente provvedimento in versione integrale sul BURP, sul sito [www.regione.puglia.it](http://www.regione.puglia.it) e sul portale regionale sanitario [www.sanita.puglia.it](http://www.sanita.puglia.it).

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e Comunitaria e che il presente schema di provvedimento predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

LA RESPONSABILE P.O. "Tutela della Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro"  
Ing. Francesca Giangrande

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO "Promozione della Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro"  
Dott. Nehludoff Albano

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE "Promozione della Salute e del Benessere"  
Dott. Onofrio Mongelli

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO “Strategie e Governo dell’Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR”

Dott.ssa Antonella Caroli

Il Direttore di Dipartimento ai sensi dell’art. 18 del D.P.G.R. n. 22/2021 e ss.mm.ii., NON RAVVISA la necessità di esprimere osservazioni alla presente proposta di D.G.R.

IL DIRETTORE di Dipartimento “PROMOZIONE DELLA SALUTE E DEL BENESSERE ANIMALE”

Vito Montanaro

L’ASSESSORE ALLA SANITÀ, BENESSERE ANIMALE, CONTROLLI INTERNI, CONTROLLI CONNESSI ALLA GESTIONE EMERGENZA COVID19

Dr. Rocco Palese

### LA GIUNTA

- udita la relazione e la conseguente proposta dell’Assessore al ramo;
- viste le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge;

### DELIBERA

per quanto esposto nella relazione in narrativa, che qui si intende integralmente riportata,

1. di prendere atto di quanto riportato in premessa.
2. di autorizzare l’utilizzo dei fondi previsti dall’art. 50 del Decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73 convertito con modificazioni dalla L. 23 luglio 2021, n. 106 per l’assunzione di complessive 12 (dodici) unità ripartite in 8 (otto) assistenti sanitari di cui 3 (tre) da incardinare presso la ASL BA, 2 (due) presso la ASL BT, 1 (uno) presso la ASL LE, 2 (due) presso la ASL FG e in 4 (quattro) tecnici della prevenzione di cui tre (3) presso la ASL BA e 1 (uno) presso la ASL BR.
3. di stabilire che, in ragione della deroga ai limiti assunzionali prevista dall’art. 50 ex-DL 73/2021, le Aziende Sanitarie Locali procedono al reclutamento delle unità di cui al presente provvedimento purché le stesse siano ricomprese nei Piani Triennali del Fabbisogni di Personale (PTFP) approvati ai sensi dell’art. 6 del D.lgs 165/2001 e del D.M. 8/5/2018;
4. di stabilire che una delle unità che sarà incardinata presso la ASL BA sarà destinata presso il Servizio Promozione della Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro con le modalità stabilite dalla Deliberazione della Giunta Regionale n.171 del 20.02.2023, al fine di rafforzare la governance e coordinamento regionale in materia di promozione della salute negli ambienti di lavoro e degli stili di vita delle lavoratrici e dei lavoratori.
5. di stabilire che le articolazioni delle Aziende Sanitarie Locali, competenti nell’ambito della redazione dei piani del fabbisogno del personale del Dipartimento di Prevenzione, a rendicontare il personale assunto in attuazione dell’art. 50 del Decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73 convertito con modificazioni dalla L. 23 luglio 2021, n. 106.
6. di stabilire che i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali sono tenuti a garantire:
  - c) l’utilizzo delle graduatorie già esistenti ed esperibili per l’assunzione delle figure professionali di cui al presente provvedimento o, in caso di indisponibilità totale o parziale, a procedere all’espletamento delle procedure concorsuali anche mediante procedure unificate per l’assunzione delle figure professionali di cui al presente provvedimento;

- d) il completamento entro il 30.09.2024 delle procedure di assunzione delle figure professionali già autorizzate con Deliberazione della Giunta Regionale n. 1948 del 29 novembre 2021.
7. di stabilire che, in assenza del completamento delle procedure di cui al punto 5, lettera b) precedente, le somme dovranno essere incassate dalla Regione Puglia perché siano destinate al rafforzamento organico delle altre Aziende Sanitarie Locali e/o della governance regionale in materia di promozione della salute negli ambienti di lavoro e degli stili di vita delle lavoratrici e dei lavoratori.
  8. di confermare quant'altro stabilito dalle disposizioni nazionali e regionali in materia di reclutamento del personale.
  9. di autorizzare il Dirigente della Sezione Promozione della Salute e del Benessere al compimento degli atti consequenziali scaturenti dal presente provvedimento.
  10. di provvedere alla notifica, a cura della Sezione Promozione della Salute e del Benessere, del presente provvedimento alle Direzioni strategiche e alle articolazioni interessate delle Aziende Sanitarie Locali Pugliesi, nonché alla Sezione SGO, a cura della Sezione PSB.
  11. di dover pubblicare il presente provvedimento in versione integrale sul BURP, sul sito [www.regione.puglia.it](http://www.regione.puglia.it) e sul portale regionale sanitario [www.sanita.puglia.it](http://www.sanita.puglia.it).

**Il Segretario generale della Giunta**

ANNA LOBOSCO

**Il Presidente della Giunta**

MICHELE EMILIANO



**REGIONE PUGLIA**  
**SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**  
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
SSS	DEL	2024	1	15.04.2024

DECRETO-LEGGE 25 MAGGIO 2021, N. 73, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE 23 LUGLIO 2021, N. 106.  
# ATTUAZIONE ART. 50 "INTERVENTI URGENTI PER LA VIGILANZA E LA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO #  
AUTORIZZAZIONE AL RECLUTAMENTO A TEMPO INDETERMINATO DI PERSONALE DA INCARDINARE PRESSO I  
SERVIZI SPESAL DEI DIPARTIMENTI DI PREVENZIONE DELLE AA.SS.LL. DELLA REGIONE PUGLIA.

**VISTO SI PRENDE ATTO**

**ANNOTAZIONE:**

Firmato digitalmente da:  
STOLFA REGINA  
Firmato il 15/04/2024 10:37  
Seriale Certificato: 2300950  
Valido dal 20/03/2023 al 20/03/2026  
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

**Responsabile del Procedimento**  
PO - CARMEN PARTIPILO

**Dirigente**  
D.SSA REGINA STOLFA

