

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 15 aprile 2024, n. 479

Programma di Cooperazione Europea - Interreg Europe 2021-2027. Policy Learning Platform. Autorizzazione alla missione istituzionale all'estero della Dirigente della Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali per l'evento "Gender Inclusive Urban Policies" - Valenciennes, Francia dal 16 al 19 aprile 2024.

L'Assessore allo Sviluppo economico, Ing. Alessandro Delli Noci, sulla base della relazione istruttoria espletata dalla Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali, riferisce quanto segue.

Visti:

- la Deliberazione del 7 dicembre 2020 n. 1974, con la quale la Giunta regionale ha adottato la Macrostruttura del Modello Ambidestro per l'Innovazione della macchina Amministrativa regionale denominato "MAIA 2.0", Atto di Alta Organizzazione che disciplina il sistema organizzativo della Presidenza e della Giunta Regionale;
- il Decreto del Presidente della Regione Puglia del 22 gennaio 2021, n. 22, pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 15 del 28 gennaio 2021 che ha emanato l'Atto di Alta Organizzazione della Presidenza e della Giunta Regionale "Adozione Atto di Alta Organizzazione - Modello organizzativo "MAIA 2.0", successivamente modificato e integrato con decreto del Presidente della Giunta regionale 10 febbraio 2021, n. 45;
- la DGR n. 685 del 26 aprile 2021 con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore del Dipartimento Sviluppo economico;
- il DPGR n. 263 del 10/08/2021 "Attuazione modello Organizzativo MAIA 2.0 adottato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 22 del 22 gennaio 2021 e s.m.i. Definizione delle Sezioni di Dipartimento e delle relative funzioni" e ss. mm. e ii.;
- la DGR n. 1794 del 5.11.2021 di Adeguamento organizzativo a seguito del DPGR 22/2021 di adozione del modello di alta organizzazione "Maia 2.0" e ss.mm.ii.;
- la DGR n. 1864/2022, di conferimento dell'incarico di direzione della Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali;
- la DGR n. 1082 del 26/07/2002 "Missioni all'estero da parte dei dirigenti e del personale regionale" la quale fissa le modalità autorizzative delle missioni all'estero dei dirigenti e del personale regionale;
- il DPGR n. 631/2011 "Disciplina per il trattamento di trasferta co. 6, art. 11, della Legge regionale 4 gennaio 2001, n. 1. - l'articolo 3 della L.R. 42/1979 "Trattamento economico di missione e di trasferimento del personale regionale";
- la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- la D.G.R. 7 marzo, n. 302 recante Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e di monitoraggio;
- la D.G.R. 03 luglio 2023 n. 938 del Registro delle Deliberazioni recante D.G.R. n. 302/2022 "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio. Revisione degli allegati";
- il Decreto del Presidente n. 127 del 26/03/2024, con all. A), avente ad oggetto: "Adozione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0". Ulteriori integrazioni e modifiche".

Visti altresì:

- la Legge Regionale n. 37 del 29.12.2023 "Disposizioni per la formazione del Bilancio di Previsione 2024 e Bilancio Pluriennale 2024-2026 della Regione Puglia (legge di stabilità)";
- la Legge Regionale n. 38 del 29.12.2023 "Bilancio di Previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2024 e Bilancio Pluriennale 2024-2026";
- la D.G.R. n. 18 del 22/01/2024 "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024 e pluriennale 2024-2026. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione";

- il DPGR n.631 del 6/06/2011 “Disciplina per il trattamento di trasferta co. 6, art. 11, della Legge regionale 4 gennaio 2001, n.1.

Premesso che:

- la Regione Puglia, con la legge regionale n. 7 dell’8 marzo 2007 “*Norme per le politiche di genere e i servizi per la conciliazione vita – lavoro in Puglia*” ha individuato nella parità di genere un obiettivo di perequazione economica e sociale in grado di produrre effetti positivi e circolari, non solo sulla vita delle donne e uomini di Puglia, ma per la comunità nel suo complesso;
- il Programma di Governo della XI legislatura prevede uno specifico impegno alla riduzione del gap di democrazia di genere ed un forte impulso alle politiche capaci di incidere positivamente sulla parità di genere in tutti i settori di intervento di competenza dell’azione programmatica e amministrativa regionale;
- il territorio regionale, malgrado un contesto normativo particolarmente avanzato e gli investimenti sostenuti, è tutt’ora caratterizzato da livelli di divario di genere particolarmente critici rispetto alla piena partecipazione delle donne alla vita sociale, culturale, economica e politica, che costituiscono una delle dimensioni di lettura della persistente disuguaglianza territoriale tra Nord e Sud del Paese;
- con DGR. n. 351/2021, nella Giornata internazionale della donna, 8 marzo 2021, la Giunta regionale, in linea con gli obiettivi strategici dell’Agenda ONU 2030 per lo sviluppo sostenibile, ha avviato il percorso per la redazione dell’Agenda di Genere, la Strategia regionale per il superamento dei divari tra i generi e per una piena partecipazione delle donne alla vita sociale, economica e culturale;
- l’obiettivo dell’Agenda è dotare la Giunta Regionale, ciascun Assessorato e tutte le strutture tecnico-amministrative regionali, di un documento di programmazione strategica integrato, per il conseguimento delle finalità di:
 - a. migliorare la qualità della vita delle donne e degli uomini;
 - b. creare pari opportunità di accesso al lavoro e ai più elevati livelli di istruzione e formazione;
 - c. contrastare ogni forma di discriminazione legata al genere;
 - d. prevenire e contrastare la violenza maschile contro le donne;
- tale documento di visione strategica, muovendo dalle strategie internazionali e nazionali sulla parità di genere, in perfetta sintonia con le altre strategie regionali di sviluppo (si pensi alla Strategia di sviluppo sostenibile, a #mareAsinistra, la Strategia regionale di attrazione e valorizzazione dei talenti, alla Strategia #PugliaDigitale2030, per citarne alcune), propone un approccio trasversale a tutte le politiche, individuando aree di intervento e obiettivi oggetto di approfondimento nel corso di incontri tematici con Assessorati e Strutture regionali, diventando strumento di indirizzo e di connessione tra le programmazioni strategiche regionali a valere su più fonti di finanziamento (es: Fondi UE 2021-27, progetti a valere sul PNRR per la Next Generation EU, Fondo Sviluppo e Coesione, altri fondi ordinari nazionali e regionali).

Premesso altresì che:

- l’incremento della competitività del sistema produttivo e dell’innovazione, in ottica di genere, richiede di intercettare e intraprendere ogni strada utile a potenziare le opportunità da offrire alle donne nel mondo del lavoro e nei sistemi di impresa, promuovendo tutte le forme e tipologie di occupazione: lavoro dipendente e autonomo, ma anche sviluppo e sostegno all’autoimpiego e alla costituzione di nuove iniziative di imprese e microimprese;
- l’Assessorato allo Sviluppo Economico della Regione Puglia ha attivato una serie di misure di policy connesse volte a ridurre il gender gap. Nella scheda di intervento *Competitività, sostenibilità e innovazione*, allegato 2 all’Agenda di Genere, al fine di favorire la partecipazione delle donne ai processi di sviluppo sostenibile e all’innovazione, individua una serie di iniziative, quali, ad esempio:
 - a. l’attivazione di una misura ad hoc per le nuove iniziative di impresa al femminile. NIDI Donna, con percorsi di accompagnamento e tutoring alla fase di start-up;

- b. l'attualizzazione, in chiave "*gender oriented*", delle misure per l'accesso al credito, anche considerando il microcredito e gli strumenti di finanzia innovativa a impatto sociale;
 - c. l'introduzione di forme e meccanismi di premialità per PIA-Programmi Integrati di Agevolazione e Contratti di Programma che incentivino l'occupazione femminile in azienda e promuovano iniziative di welfare aziendale come buona prassi da estendere anche agli altri bandi di sostegno alle imprese;
 - d. il sostegno alle imprese femminili e al lavoro autonomo nei settori delle produzioni artigianali e dell'artigianato artistico, tra recupero e valorizzazione di antichi mestieri, creazione di imprese e sviluppo di economia e occupazione regolare, innovazione tecnologica e sociale nei modelli di produzione;
 - e. l'accompagnamento all'innovazione delle PMI e microimprese attraverso vetrine per il marketplace e avvicinamento all'e-commerce;
 - f. la ricerca di nuovi linguaggi e nuove forme di interlocuzione per le politiche giovanili e la social innovation;
 - g. l'attivazione di percorsi di formazione specialistica e consulenza per lo sviluppo di nuove professionalità in tema di innovazione digitale ed export;
 - h. l'introduzione di criteri per il *public engagement* e il *gender public procurement*, in linea con la strategia declinata dal programma Horizon;
 - i. la sperimentazione della governance e del contesto operativo di una "*KIC- Knowledge and Innovation Community*" per sostenere investimenti integrati sulla formazione delle nuove competenze, sulla cultura di impresa e sullo sviluppo di nuovi business a impatto sociale nel settore dei servizi di cura;
 - j. la promozione del "*Gender Equality*" in iniziative di ricerca, sviluppo e innovazione;
 - k. l'esportazione di tutte le competenze acquisite in contesti urbani diversi da quello regionale in materia di cooperazione allo sviluppo;
- la Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali, unitamente ad ARESS e Innovapuglia, ha partecipato al progetto europeo *Gatekeeper*, flagship del programma Horizon 2020, per il monitoraggio, su larga scala, dei corretti stili di vita tramite dispositivi e per la sperimentazione dell'utilizzo dell'intelligenza artificiale per l'invecchiamento attivo e in salute nella popolazione anziana, con riguardo, tra l'altro, alla promozione di stili di vita tipici del genere femminile (medicina di genere in tema di invecchiamento attivo e in buona salute, per citarne alcuni);
 - la tematica della parità di genere è altresì riscontrabile nell'ultima strategia regionale di attrazione e valorizzazione dei talenti, denominata #mareAsinistra, approvata, a valle degli esiti della consultazione pubblica, con DGR 1989 del 28 dicembre 2023. Coordinata dal Dipartimento Sviluppo Economico, la proposta strategica si pone, tra l'altro, l'obiettivo di garantire la parità di genere investendo nell'occupazione femminile e nei servizi di conciliazione vita-lavoro per contribuire ad alimentare il desiderio di rimanere, di tornare, di venire a vivere in Puglia. Un desiderio che fa da controtendenza al progetto di migrazione che riorganizza, spesso dolorosamente, il mondo delle origini e lo obbliga al distacco.

Dato atto che:

- la Regione ha da sempre favorito il dialogo e creato reti tra attori nazionali, regionali e locali, per promuovere uno sviluppo economico, sociale e territoriale armonioso nell'area euro-mediterranea in particolare nel settore della ricerca e dell'innovazione, quali strumenti privilegiati per plasmare e rinnovare il proprio contesto economico e sociale, i veri "motori dello Sviluppo Economico". A tal fine ha partecipato a numerose Call europee per sprovincializzare il dibattito sulle tematiche strategiche, anche in ambito del programma Interreg Europe;
- se da un lato le strategie possono essere arricchite attraverso la condivisione di esperienze, anche su scala europea per migliorare la capacità di progettare e attuare politiche regionali (a tal fine la Regione stipula convenzioni con numerosi network europei che coadiuvano le sue attività in diversi settori),

dall'altro, la professionalità e le competenze acquisite grazie ad esse dai manager regionali diventano risorsa per supportare le politiche a livello dell'UE (si pensi alla selezione di risorse umane regionali quali policy maker europei esperti su tavoli di lavoro di rilievo: peer Interreg Europe su tematiche S3 nonché componenti del Working Group Digital nell'ambito dell'Harnessing Talent Platform – Pillar 7, per citare i più recenti).

Considerato che:

- nell'ambito del Programma di Cooperazione Europea *Interreg Europe* è stata costituita la *Policy Learning Platform*, piattaforma finalizzata all'apprendimento delle politiche a livello dell'UE, quale spazio in cui la comunità politica europea:
 - a. può attingere al know-how di esperti e colleghi di politica regionale;
 - b. offre informazioni su una varietà di argomenti attraverso pubblicazioni tematiche, eventi online e in loco e comunicazione diretta con un team di esperti;
- la piattaforma offre un servizio di *peer review*, un incontro di due giorni in cui l'Ente interessato chiede di esaminare la propria sfida di politica regionale insieme a un gruppo di esperti, accuratamente selezionati con esperienza pertinente, oltre che principali stakeholder locali, per fornire consigli, raccomandazioni e un piano d'azione;
- la selezione degli esperti avviene attraverso l'implementazione di due differenti fasi:
 - a. la Segreteria tecnica della Policy Learning Platform stila un elenco di policy maker europei selezionati dalla comunità *Interreg Europe* che sono più adatti a comprendere lo specifico contesto territoriale e politico della richiesta di supporto;
 - b. gli esperti di cui al punto precedente sono invitati a partecipare ad una "*Call for peers*" compilando una specifica candidatura nella quale specificare le proprie esperienze e competenze;
 - c. al termine del periodo di apertura della Call sono selezionati gli esperti che parteciperanno all'evento di *peer review*;
- il 12 febbraio 2024 è stata pubblicata l'iniziativa di Interreg Europe e Policy Learning Platform "*Call for Peers - Interreg Europe - Valenciennes Métropole, France*" organizzata dal 17 al 18 aprile 2024 Valenciennes, Francia. In tal sede, Valenciennes Métropole ha chiesto consulenza sulle seguenti sfide politiche:
 - a. come progettare una governance e un processo per coinvolgere le parti interessate in un approccio di mainstreaming di genere,
 - b. come rendere operative le politiche urbane inclusive di genere;
- in riscontro a tale Call, è stata proposta la candidatura della Dirigente della Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali, sulla base della coerenza tra le esperienze professionali maturate e i temi oggetto dell'evento di peer review, anche in qualità di componente del Gruppo di Lavoro e membro supplente del Tavolo tecnico della più volte richiamata Agenda di Genere della Regione Puglia oltre che di Dirigente del Servizio RUNTS, economia sociale, terzo settore e investimenti per l'innovazione sociale, disabilità e invecchiamento attivo;
- con nota del 19 febbraio 2024, la segreteria tecnica della Policy Learning Platform ha comunicato la selezione della Dirigente sopra richiamata in qualità di esperto alla peer reviews interregionale "*Gender Inclusive Urban Policies*" organizzata a Valenciennes Metropole dal 17 al 18 aprile 2024;
- il 22 febbraio 2024 la Dirigente ha confermato la presenza all'evento di peer review.

Considerato altresì che:

- la partecipazione all'evento della Dirigente in argomento possano derivare interessanti opportunità di collaborazione nonché di conoscenza di altre iniziative condotte da altre Amministrazioni partecipanti all'evento di *peer review*;
- in conformità alla normativa regionale (l.r. 1/2011 e DGR 1082/2002), le missioni all'estero di Rappresentanti Istituzionali, Dirigenti e Funzionari della Regione Puglia devono essere preventivamente autorizzate dalla Giunta Regionale.

Tutto ciò premesso si propone alla Giunta Regionale:

- di autorizzare, tenuto conto delle tematiche trattate e in ossequio al dispositivo di cui alla dgr n. 1082/2002 *“Missioni all'estero da parte dei dirigenti e del personale regionale. Direttive”*, in via preventiva, la missione istituzionale a Valenciennes dal 16 al 19 aprile 2024 della Dirigente della Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali all'evento *Peer Review “Gender Inclusive Urban Policies”*;
- di dare atto che i partecipanti alla *peer review* sono destinatari di un rimborso spese, di viaggio e alloggio, entro i massimali definiti nel regolamento *“Travel & subsistence reimbursement modalities”* del Policy Learning Platform di Interreg Europe;
- di dare atto che la copertura finanziaria alla missione autorizzata con il presente atto è assicurata con i fondi di cui alla Sezione *“Copertura finanziaria”*, salvo rimborso che possa intervenire con le risorse di cui al precedente punto.

**VERIFICA AI SENSI del Reg. UE n. 679/2016 e del D.Lgs 196/03,
come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018” -
Garanzie alla riservatezza**

“La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all’Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

VALUTAZIONE DI IMPATTO DI GENERE

La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della DGR n. 938 del 3 luglio 2023.

- L'impatto di genere stimato è:
- diretto
- indiretto
- **neutro**
- non rilevante

COPERTURA FINANZIARIA DI CUI AL D.LGS 118/2011 e ss.mm.ii.

Il presente provvedimento trova copertura finanziaria nelle disponibilità esistenti sul capitolo U0003062 *“Rimborso spese di trasferta per missioni dei dipendenti regionali effettuate all'estero”*, per un importo pari a 1.500,00 € per l'esercizio finanziario 2024.

Al rimborso delle spese di missione provvederà l'economista di plesso, previa presentazione della relativa documentazione giustificativa delle spese in questione, mediante l'utilizzo dei fondi assegnati sui pertinenti capitoli di bilancio.

DISPOSITIVO DELLA PROPOSTA

L'Assessore relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art. 4 comma 4 lettera d) e k) della Legge Regionale 4 febbraio 1997, n. 7, propone alla Giunta:

1. di **prendere atto** delle premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale nel presente provvedimento;
2. di **autorizzare** la partecipazione della Dirigente della Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali all'evento di *peer review* organizzato da Interreg Europe - Policy Learning Platform, che si terrà nei giorni 17 e 18 aprile 2024 (con partenza il 16 aprile e ritorno il 19 aprile 2024) a Valenciennes, Francia;

3. di **prendere atto** che i partecipanti alla *peer review* sono destinatari di un rimborso spese, di viaggio e alloggio, entro i massimali definiti nel regolamento "*Travel & subsistence reimbursement modalities*" del Policy Learning Platform di Interreg Europe;
4. di **prendere atto** che la copertura finanziaria alla missione autorizzata con il presente atto è assicurata con i fondi di cui alla Sezione "Copertura finanziaria", salvo rimborso che possa intervenire con le risorse di cui al precedente punto 3;
5. di **demandare** la Dirigente della Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali ad adottare i conseguenti provvedimenti di accertamento delle entrate derivanti dal rimborso di cui al precedente punto 3;
6. di **disporre** la pubblicazione, in forma integrale, della presente deliberazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia sul sito istituzionale www.regione.puglia.it e nella Sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 23, lettera d), del Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 e ss.mm.ii.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dalle stesse predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

La Funzionaria istruttrice
Tania Guerra

La Dirigente della Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali
Silvia Visciano

La sottoscritta Direttrice NON RAVVISA la necessità di esprimere sulla proposta di delibera osservazioni ai sensi del D.P.G.R. n. 22/2021.

La Direttrice del Dipartimento Sviluppo Economico
Gianna Elisa Berlingerio

L'Assessore allo Sviluppo Economico, in qualità di Proponente
Alessandro Delli Noci

LA GIUNTA REGIONALE

- udita la relazione istruttorie e la conseguente proposta dell'Assessore allo Sviluppo economico;
- viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento, che attestano la conformità alla legislazione vigente;
- a voti unanimi espressi ai sensi di legge

DELIBERA

1. di **prendere atto** delle premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale nel presente provvedimento;
2. di **autorizzare** la partecipazione della Dirigente della Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali all'evento di *peer review* organizzato da Interreg Europe - Policy Learning Platform, che si terrà nei giorni 17 e 18 aprile 2024 (con partenza il 16 aprile e ritorno il 19 aprile 2024) a Valenciennes, Francia;
3. di **prendere atto** che i partecipanti alla *peer review* sono destinatari di un rimborso spese, di viaggio e alloggio, entro i massimali definiti nel regolamento "*Travel & subsistence reimbursement modalities*" del Policy Learning Platform di Interreg Europe;
4. di **prendere atto** che la copertura finanziaria alla missione autorizzata con il presente atto è assicurata

con i fondi di cui alla Sezione “Copertura finanziaria”, salvo rimborso che possa intervenire con le risorse di cui al precedente punto 3;

5. di **demandare** la Dirigente della Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali ad adottare i conseguenti provvedimenti di accertamento delle entrate derivanti dal rimborso di cui al precedente punto 3;
6. di **disporre** la pubblicazione, in forma integrale, della presente deliberazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia sul sito istituzionale www.regione.puglia.it e nella Sezione “Amministrazione Trasparente”, ai sensi dell’art. 23, lettera d), del Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 e ss.mm.ii.

Il Segretario della Giunta

ANNA LOBOSCO

Il Presidente della Giunta

MICHELE EMILIANO



REGIONE PUGLIA
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
RII	DEL	2024	7	11.04.2024

PROGRAMMA DI COOPERAZIONE EUROPEA - INTERREG EUROPE 2021-2027. POLICY LEARNING PLATFORM.
AUTORIZZAZIONE ALLA MISSIONE ISTITUZIONALE ALL'ESTERO DELLA DIRIGENTE DELLA SEZIONE RICERCA E
RELAZIONI INTERNAZIONALI PER L'EVENTO "GENDER INCLUSIVE URBAN POLICIES"# VALENCIENNES, FRANCIA
DAL 16 AL 19 APRILE 2024.

VISTO SI PRENDE ATTO

ANNOTAZIONE:

Firmato digitalmente da:
STOLFA REGINA
Firmato il 15/04/2024 10:32
Seriale Certificato: 2300950
Valido dal 20/03/2023 al 20/03/2026
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

Responsabile del Procedimento
PO - CARMEN PARTIPILO

Dirigente
D.SSA REGINA STOLFA

