

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 28 marzo 2024, n. 388

Piano Attuativo Regionale del Programma Nazionale Garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021. Approvazione aggiornamento P.A.R. Applicazione quote vincolate del risultato di amministrazione e variazione al bilancio di previsione 2024 e pluriennale 2024-2026 ai sensi del D.Lvo 118/2011 e ss.mm.ii.

L'Assessore alle Politiche per il lavoro, Diritto allo studio, Scuola, Università, Formazione Professionale, Sebastiano Leo, di concerto con l'Assessore con delega al Bilancio, avv. Raffaele Piemontese, sulla base dell'istruttoria espletata dai Dirigenti delle Sezioni Politiche e Mercato del Lavoro, dott. Giuseppe Lella e della Sezione Formazione, avv. Monica Calzetta, propone quanto segue:

PREMESSO CHE:

- con Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020, è stato istituito lo strumento temporaneo per la ripresa Next Generation EU per la ripresa, a sostegno dell'economia dopo la crisi COVID-19;
- con il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021, è stato disciplinato il Dispositivo per la Ripresa e la Resilienza; in particolare la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;
- il Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 ha modificato il regolamento (UE) n. 1303/2013, per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU)

VISTI:

- il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183», e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro - ANPAL;
- il decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59, convertito in legge 1 luglio 2021 n. 101, recante misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti;
- il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, convertito in legge 29 luglio 2021 n. 108, concernente «Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure» ed, in particolare, l'art. 8 il quale stabilisce che ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- il decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito in legge 6 agosto 2021 n. 113, recante «Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia» ed, in particolare, il secondo periodo del comma 1 dell'art. 7 che cita espressamente «Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, si provvede alla individuazione delle amministrazioni di cui all'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n.77»;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;
- l'intesa, in data 21 ottobre 2021, della Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, di cui al decreto legislativo 28 agosto 1997, sullo schema di decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, di

adozione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL), di riparto della prima quota di risorse del PNRR destinate all'intervento "1.1. Politiche attive del lavoro e formazione" e di attuazione dell'articolo 50 bis del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73.

CONSIDERATO CHE:

- con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 306 del 27 dicembre 2021, è stato adottato il Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL);
- con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021, è stato adottato il "Piano Nazionale Nuove Competenze", pubblicato in G.U. n. 307 del 28 dicembre 2021;
- il Programma GOL (Garanzia Occupabilità dei Lavoratori) si inserisce nell'ambito della Missione 5, Componente 1, del PNRR, (sezione del Piano dedicata alle politiche del lavoro) e rappresenta l'elemento attorno al quale ruota l'intera azione di riforma nell'ambito delle politiche attive del lavoro, che, oltre a GOL, prevede un Piano per le nuove competenze, il potenziamento dei centri per l'impiego e il rafforzamento del sistema duale. L'orizzonte temporale del Programma coincide con quello del PNRR e, quindi, del quinquennio 2021/2025;
- ai fini del conseguimento del *Milestone 1 della Riforma* inteso come entrata in vigore dei decreti interministeriali per l'approvazione di GOL e Piano Nuove Competenze entro il 2021, in data 28 febbraio 2022, con Deliberazione di Giunta Regionale n. 261, è stato adottato Piano Attuativo Regionale (PAR) del Programma GOL;
- con la Delibera della Giunta Regionale n. 1167 del 09/08/2022 – Seguìto D.G.R. n. 261/2022, è stato approvato definitivamente il Piano Attuativo Regionale del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021;
- al fine di conseguire il raggiungimento degli obiettivi regionali previsti dal Decreto Ministeriale del 5 novembre 2021, la Regione Puglia, attraverso le Sezioni Politiche e Mercato del Lavoro e Sezione Formazione afferenti al Dipartimento delle Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione, ha avviato diverse attività ed, in particolare:
 - con la Determinazione del Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e della Dirigente della Sezione Formazione n. 365 del 5 Agosto 2022 pubblicato sul BURP n. 365 del 05/08/2022 e successiva modifica dell'allegato A) dell'Avviso 1/2022, apportata con Determina n. 386 dell'8 settembre 2022, è stato approvato l'Avviso pubblico N. 1/2022 GOL per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro" - Individuazione dei soggetti realizzatori delle misure e dei servizi nell'ambito del Percorso 1 - Reinserimento Lavorativo, Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling) e Percorso 3 -Riqualficazione (reskilling);
 - al 31/12/2022 la Regione Puglia ha raggiunto il Target Nazionale relativo ai beneficiari del Programma GOL da prendere in carico attraverso l'azione territoriale dei Centri per l'impiego che hanno accolto, registrato e sottoposto alla procedura di Assesment i 23.550 beneficiari previsti dal suddetto target;
 - con Determinazione del Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e della Dirigente Sezione Formazione n. 172 del 5 aprile 2023 sono stati approvati gli esiti istruttori del nucleo valutazione di cui all'Avviso Unico GOL1/2022 Percorsi 1-2-3, relativamente al Piano Attuativo Regionale del Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL);
 - con Determinazione del Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e della Dirigente Sezione Formazione n. 193 del 21 aprile 2023 e successive Determinazioni n. 389 e 390 del 19 luglio 2023 e n. 453 del 01/09/2023, è stato pubblicato, a seguìto di intervenute precisazioni da parte dell'Unità di Missione PNRR del Ministero del Lavoro, l'Elenco dei soggetti esecutori delle misure e dei servizi per il Lavoro e la Formazione con riferimento all'Avviso Unico GOL1/2022 Percorsi 1-2-3;
 - con Determinazione del Dirigente Sezione Politiche e Mercato del Lavoro n. 281 del 22/05/2023 sono state approvate le Linee Guida ed indirizzi operativi per l'attuazione delle misure e dei servizi per il

- lavoro relativi al Percorso 1 - Reinserimento lavorativo, Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling) e Percorso 3 – Riqualficazione (reskilling) di cui all'Avviso n. 1/2022 GOL;
- con Determinazione del Dirigente Sezione Formazione n. 1255 del 25 luglio 2023 è stato approvato l'Avviso Pubblico 2/2023 GOL per la realizzazione di percorsi formativi per l'acquisizione di competenze digitali nell'ambito del Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling) e del Percorso 3 - Riqualficazione (reskilling) e relativi allegati;
 - con Determinazione del Dirigente Sezione Politiche e Mercato del Lavoro n. 414 del 03 agosto 2023, al fine di avviare le attività relative all'Avviso Unico GOL1/2022 Percorsi 1-2-3 Servizi per il Lavoro, è stato approvato lo schema di Atto Unilaterale d'obbligo con i relativi allegati;
 - con Determinazione n. 450 del 23 agosto 2023 del Dirigente Sezione Politiche e Mercato del Lavoro è stata approvata la modifica del suddetto Atto Unilaterale d'Obbligo e degli allegati A e B;
 - con Determinazione n. 490 del 29 settembre 2023 del Dirigente Sezione Politiche e Mercato del Lavoro sono stati approvati gli esiti istruttori relativi agli Atti Unilaterali d'obbligo sottoscritti e pervenuti dai Soggetti esecutori;
 - con Determinazione del Dirigente Sezione Formazione n.01424 del 07/09/2023 è stato istituito il Nucleo di Valutazione per la verifica dei requisiti di ammissibilità delle istanze pervenute in relazione all'Avviso Pubblico n. 2/2023 GOL, per la realizzazione di percorsi formativi per l'acquisizione di competenze digitali nell'ambito del Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling) e del Percorso 3 - Riqualficazione (reskilling);
 - con Determinazione del Dirigente Sezione Formazione n. 1833 del 24 ottobre 2023 sono stati approvati gli esiti dell'attività istruttoria e dell'iter procedurale relativo alla fase propedeutica all'avvio delle attività di cui all'Avviso Gol 2/23 di cui alla precedente D.D.n.1255/23;
- con Determinazione n. 543 del 31 ottobre 2023 del Dirigente Sezione Politiche e Mercato del Lavoro sono state avviate le attività afferenti al Percorso 1 GOL con le relative indicazioni operative per la gestione della fase transitoria, nonché approvate le Linee Guida;
- con Determinazione del Dirigente Sezione Formazione n. 2471 dell'11 dicembre 2023 è stato prorogato il termine di avvio delle attività di cui all'Avviso Pubblico n. 2/2023 per la realizzazione di percorsi formativi per l'acquisizione di competenze digitali nell'ambito del Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling) e del Percorso 3 - Riqualficazione (reskilling);
 - con Determinazione del Dirigente Sezione Formazione n. 2508 del 12 dicembre 2023 si è proceduto alla approvazione format di attestazione in esito agli interventi di formazione a valere su Avviso 2/2023, più volte citato;
 - con Determinazione del Dirigente Sezione Formazione n. 2589 del 21 dicembre 2023 si è proceduto, più di recente, all'approvazione Avviso Pubblico 3/2023 GOL "WORK IN PUGLIA" - Formazione per l'acquisizione di competenze tecnico -professionali nell'ambito del Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling) e del Percorso 3 - Riqualficazione (reskilling);
 - con Determina n. 7 del 9 gennaio 2024 del Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e della Dirigente Sezione Formazione sono stati riaperti i termini per la presentazione delle candidature all'Avviso Unico GOL1/2022 Percorsi 1-2-3 al 31 gennaio 2024;
 - con Determina n. 35 del 31 gennaio 2024 del Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e della Dirigente Sezione Formazione è stata approvata un'ulteriore proroga dei termini per la presentazione delle candidature all'Avviso GOL1/2022 Percorsi 1-2-3 al 7 febbraio 2024;
 - con Determina n. 43 del 6 febbraio 2024 del Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro è stata approvato il modello di accesso alla seconda tranche di finanziamento relativa ai Servizi per il lavoro;
 - con Determinazione del Dirigente Sezione Formazione n.310 del 22.02.2024 è stato istituito in Nucleo per la verifica di ammissibilità delle candidature di cui all'Avviso 3/2023 Work in Puglia, le cui attività sono in corso di svolgimento.

VISTI

- il D.Lgs. 23 giugno 2011, nr. 118, come integrato dal D.Lgs 10 agosto 2014 nr. 126 "Disposizioni integrative

e correttive del D.Lgs 118/2011” recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della L. 42/2009;

- l’art. 51, comma 2, del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., il quale prevede che la Giunta, con provvedimento amministrativo, autorizzi le variazioni del documento tecnico di accompagnamento e le variazioni del bilancio di previsione;
- l’art. 42, comma 8 del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., relativo all’applicazione dell’Avanzo di Amministrazione;
- la legge regionale 29 dicembre 2023, n. 37 è stata approvata la legge di stabilità regionale per l’anno 2024.
- la legge regionale 29 dicembre 2023, n. 38 è stato approvato il bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2024 e pluriennale 2024-2026 con i relativi allegati.
- la D.G.R. n. 18 del 22/01/2024 avente ad oggetto “Bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2024 e pluriennale 2024-2026. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione.”;
- la D.G.R. n. 48 del 02/02/2024 “Determinazione del risultato di amministrazione presunto dell’esercizio finanziario 2023 sulla base dei dati contabili di preconsuntivo ai sensi dell’articolo 42, comma 9, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e ss.mm.ii..”
- la D.G.R. n. 1974 del 07/12/2020 recante “Approvazione Atto di Alta Organizzazione Modello Organizzativo MAIA 2.0” successivamente modificata ed integrata con D.G.R. n. 215 del 08.02.2021;
- il D.P.G.R. n. 22 del 22.01.2021 recante “Adozione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo MAIA 2.0”, successivamente modificato ed integrato con D.P.G.R. n. 45 del 10.02.2021;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 263 del 10 agosto 2021 ad oggetto “Attuazione modello Organizzativo “MAIA 2.0” adottato con Decreto 22/2021 e s.m.i. Definizione delle Sezioni di Dipartimento e delle relative funzioni” con il quale sono state individuate le Sezioni relative ai Dipartimenti e nello specifico, per il Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione, tra le altre, la Sezione Politiche e Mercato del Lavoro;
- la D.G.R. N. 1576 del 30/09/2021 recante “Conferimento incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento ai sensi dell’art. 22, comma 2, del decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021 n. 22”, con la quale è stato conferito, tra gli altri, l’incarico di dirigente della Sezione Politiche e mercato del lavoro e di Dirigente della Sezione Formazione.
- la Deliberazione di Giunta Regionale n.1466 del 15/09/2021, recante “APPROVAZIONE DELLA STRATEGIA REGIONALE PER LA PARITÀ DI GENERE, DENOMINATA “AGENDA DI GENERE”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n.938 del 03/07/2023, recante “D.G.R. N. 302/2022. “VALUTAZIONE DI IMPATTO DI GENERE. SISTEMA DI GESTIONE E DI MONITORAGGIO”. REVISIONE DEGLI ALLEGATI”.

DATO ATTO CHE

- con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 306 del 27 dicembre 2021, è stato adottato il Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), ed è stata attribuita alla Regione Puglia una dotazione finanziaria a valere sulla prima annualità, pari ad euro 69.080.000,00;
- con Decreto del 24 agosto 2023 del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, pubblicato su Gazzetta Ufficiale n. 237 del 10 ottobre 2023, recante obiettivi del Programma per il 2023, sono state stabilite le modalità di riparto della seconda quota di risorse del PNRR destinate all’intervento M5c1 “1.1 Politiche attive del lavoro e formazione” nell’ambito del Programma GOL, nonché gli obiettivi assegnati alle regioni e province autonome, ed è stata attribuita alla Regione Puglia una ulteriore dotazione finanziaria pari ad euro 114.720.000,00 per la seconda annualità;
- pertanto, ad oggi la dotazione complessivamente attribuita alla Regione Puglia risulta pari ad euro 183.800.000,00.
- risulta necessario adeguare il PAR GOL precedentemente approvato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 1167 del 09/08/2022 a quanto previsto dal succitato Decreto 24 agosto 2023, che espressamente prevede all’art. 1 comma 5, che *“Le regioni e le province autonome procedono all’aggiornamento del*

quadro finanziario contenuto nel Piano regionale per l'attuazione di GOL, di cui all'art. 1, comma 3, del decreto interministeriale 5 novembre 2021, alla luce delle risorse assegnate ai sensi del comma 2. Il nuovo quadro finanziario è adottato dalla regione o provincia autonoma previa valutazione di coerenza con il Programma nazionale da parte dell'ANPAL, a cui è viato per l'esame entro trenta giorni dalla data di pubblicazione del presente decreto. L'ANPAL si esprime entro quindici giorni dal ricevimento della bozza di nuovo quadro finanziario”;

- il medesimo Decreto stabilisce altresì all'art. 1 comma 7, che: *“Le risorse di cui alla Tabella 1 dell'allegato A sono erogate alle regioni e alle province autonome per il 10% all'atto dell'approvazione del quadro finanziario di cui al comma 5, ferma restando la rendicontazione dell'utilizzo nelle modalità previste di almeno il 75% di quanto loro assegnato ai sensi della Tabella 1 dell'allegato B del decreto interministeriale 5 novembre 2021. All'erogazione delle risorse residue si provvede trimestralmente mediante trasferimenti pari all'ammontare rendicontato delle risorse già trasferite.”;*
- con nota prot. n. 687 del 19/01/2024, ANPAL ha valutato positivamente la coerenza del quadro finanziario aggiornato con le risorse afferenti all'anno 2023 rispetto al Programma nazionale GOL;
- in data 6 marzo 2024 il nuovo PAR è stato condiviso con le Parti Sociali;

PRESO ATTO CHE

- Con DGR n. 1167 del 09 agosto 2022 è stato approvato definitivamente il Piano Attuativo Regionale sulla base del Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) e previsto lo stanziamento complessivo per l'anno 2022 di € 69.080.000,00 relativo alla prima annualità;
- Con nota prot. n. 8844 del 13/12/2022, la Sezione Bilancio e Ragioneria ha comunicato che il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali ha trasferito una somma pari a € 51.810.000,00 a titolo di anticipazione sulle risorse attribuite con il succitato Decreto del 5 novembre 2021;
- Tale somma è stata incassata sul capitolo di entrata E2041006 con reversale n. 121051 del 09/12/2022 (accertamento n. 60221150441) e non impegnata sui capitoli di spesa ed è confluita, pertanto, tra le quote vincolate del risultato di amministrazione presunto;
- Per l'effetto la residua somma pari ad euro 17.270.000 non risulta ad oggi ancora incassata dalla Regione;
- Con deliberazione della Giunta regionale n. 1389 del 12 ottobre 2023, sono stati istituiti nuovi capitoli di spesa, e si è proceduto all'applicazione di una quota dell'avanzo vincolato pari ad € 23.600.000,01 per il finanziamento delle attività previste dall'Avviso 1/23 GOL per i servizi al lavoro e i percorsi formativi sulle competenze digitali, di cui al successivo Avviso 2/23 GOL, oltre alla relativa Variazione al bilancio di previsione 2023 e pluriennale 2023-2025 ai sensi del D.Lvo 118/2011 e ss.mm.ii;
- con Determinazione del Dirigente Sezione Formazione n. 2579 del 21 dicembre 2023 è stato disposto impegno di spesa per complessivi €1.676.421,45, a valere sull'Avviso Pubblico n. 2/2023 per quei progetti avviati nell'ambito dei percorsi formativi per l'acquisizione di competenze digitali nell'ambito del Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling) e del Percorso 3 - Riqualificazione (reskilling) che hanno registrato, nell'arco del mese di dicembre, un totale n.2.021 iscritti (dei quali n.979 sul percorso 2 e n. 1.042 sul percorso 3).

Tutto ciò premesso e considerato, con il presente provvedimento si propone alla Giunta regionale di:

- di approvare l'aggiornamento del PAR (Piano Attuativo Regionale del Programma Nazionale) per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - GOL) alla luce delle indicazioni fornite dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali con il succitato decreto del 24 agosto 2023 e approvato da ANPAL con nota prot. n. 687 del 19/01/2024;
- di autorizzare l'utilizzo della quota vincolata del risultato di amministrazione presunto approvato con DGR n. 48/2024 per € **50.133.578,55** riveniente dalle somme incassate sul capitolo di entrata E2041006 e non impegnate, di cui:
 - ✓ € **13.774.852,50** per le attività della Sezione Lavoro con riferimento all'attuazione dell'Avviso n. 1 Gol – Servizi per il lavoro;

- ✓ € **36.358.726,05** per il finanziamento delle attività della Sezione Formazione nell'ambito del Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling) e del Percorso 3 - Riqualificazione (reskilling), sulle competenze digitali di cui all'Avviso 2/23 GOL per una somma pari ad € **12.923.578,56** e, per la restante somma pari ad € **23.435.147,49**, sulle competenze tecnico - professionali a valere sull'Avviso n. 3/23 GOL .
- di procedere alla variazione di bilancio in parte entrata e in parte spese, per un importo di € **17.270.000,00** per le somme previste con la DGR n. 1167/2022 e non accertate e non impegnate, quale differenza tra le somme attribuite con il succitato decreto 5 novembre 2021 e quelle effettivamente incassate, e per € **114.720.000,00** quali somme assegnate alla Regione Puglia con il Decreto del 24 agosto 2023;
 - di dare mandato alla Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e alla Sezione Formazione di porre in essere tutte le attività connesse all'attuazione del Programma.

Verifica ai sensi del D.lgs. n. 196/2003 e del Regolamento (UE) 2016/679
Garanzie di riservatezza

“La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all’Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

Valutazione di impatto di genere	
La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della DGR n. 302 del 07/03/2022. L'impatto di genere stimato è:	
<input type="checkbox"/>	diretto
<input type="checkbox"/>	indiretto
<input checked="" type="checkbox"/>	neutro
<input type="checkbox"/>	non rilevato

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. n. 118/2011 E SS.MM.II.

Il presente provvedimento comporta ai sensi dell'art. 42, comma 8 e seguenti del D.Lgs n. 118/2011 e ss.mm. ii. l'applicazione dell'avanzo di amministrazione presunto, riveniente dalle somme incassate con reversale n. 121051 del 09/12/2022 (accertamento n. 60221150441) sul capitolo di entrata E2041006 e non impegnate sui capitoli di spesa collegati, e la variazione al bilancio di previsione 2024-2026, al Documento tecnico di accompagnamento ed al Bilancio Finanziario Gestionale 2024-2026, ai sensi dell'art 51, comma 2, del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., come di seguito indicato, come di seguito indicato :

BILANCIO VINCOLATO

APPLICAZIONE AVANZO

CRA	CAPITOLO	Missione Programma Titolo	VARIAZIONE			
			P.D.C.F.	Esercizio Finanziario 2024		
				Competenza	Cassa	
APPLICAZIONE AVANZO DI AMMINISTRAZIONE				+€ 50.133.578,55	0,00	
10.04	U1110020	Fondo di riserva per sopperire adeficienze di cassa (art.51, l.r. n. 28/2001).	20.1.1	U.1.10.01.01.000	0,00	+€ 50.133.578,55

19.04	U1503031	PNRR - M5.C1 - Riforma 1.1 "Politicheattive del lavoro e formazione" - Programma GOL- Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private	15.3.1	U.1.04.04.01.000	+€ 13.774.852,50	+€ 13.774.852,50
19.05	U1502011	PNRR - M5.C1 - Riforma 1.1 "Politicheattive del lavoro e formazione" - Programma GOL- Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private	15.2.1	U.1.04.04.01.000	+€ 36.058.726,05	+€ 36.058.726,05
19.05	U1502012	PNRR - M5.C1 - Riforma 1.1 "Politicheattive del lavoro e formazione" - Programma GOL- Trasferimenti correnti a Istituzioni Scolastiche	15.2.1	U.1.04.01.01.000	+€ 300.000,00	+€ 300.000,00

VARIAZIONE DI BILANCIO

Entrata: RICORRENTE

Cod. UE: 2 – Altre entrate

CRA	CAPITOLO	DECLARATORIA	Titolo Tipologia	P.D.C.F.	Variazione E. F. 2024 Competenza e cassa	Variazione E. F. 2025 Competenza
19.04	E2041006	PNRR - M5.C1 - INT. 1 - RIFORMA 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" - Programma GOL- Trasferimenti dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali	2101	E.2.01.01.01.000	+€ 74.630.000,00	+€ 57.360.000,00

Titolo giuridico che supporta il credito:

Decreto 5 novembre 2021 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (per euro 17.270.000,00 relativo alle somme non accertate e non incassate negli esercizi precedenti)

Decreto del 23 Agosto 2023 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (per euro 114.720.000,00 relativo alle somme non accertate e non incassate negli esercizi precedenti)

Debitore: Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Spesa: RICORRENTE

Cod. UE: 8 – Spese non correlate ai finanziamenti dell'Unione Europea

CRA	CAPITOLO	DECLARATORIA	Missione Programma Titolo	P.D.C.F.	Variazione in aumento Esercizio Finanziario 2024 Competenza e cassa	Variazione in aumento Esercizio Finanziario 2025 Competenza
19.04	U1503031	PNRR - M5.C1 - Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" - Programma GOL- Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private	15.3.1	U.1.04.04.01.001	+€ 28.372.512,50	+€ 20.901.510,50
19.05	U1502011	PNRR - M5.C1 - Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" - Programma GOL- Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private	15.2.1	U.1.04.04.01.001	+€ 46.157.487,50	+€ 36.358.489,50
19.05	U1502012	PNRR - M5.C1 - Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" - Programma GOL- Trasferimenti correnti a Istituzioni Scolastiche	15.2.1	U.1.04.01.01.001	+€ 100.000,00	+€ 100.000,00

L'operazione contabile proposta assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di

Bilancio di cui al D.Lgs n.118/2011.

All'accertamento delle entrate sul capitolo di entrata E2014006, la cui titolarità è in capo alla Sezione Politiche e Mercato del Lavoro, provvederà il Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro ed il Dirigente della Sezione Formazione, ciascuno per gli interventi di competenza, giusta DGR n. 1389 del 12/10/2023.

Ai successivi adempimenti di impegno e di liquidazione delle spese provvederà il Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e il Dirigente della Sezione Formazione Professionale per gli interventi di competenza.

L'Assessore relatore, sulla base delle risultanze istruttorie e delle dichiarazioni rese e in calce sottoscritte dai proponenti che attestano che il presente provvedimento è di competenza della Giunta Regionale - ai sensi della Legge n° 7/97, art. 4 comma 4, lett. K - propone alla Giunta:

1. **di prendere atto** di tutto quanto illustrato in premessa e che qui si intende integralmente riportato;
2. **di approvare** il documento allegato validato da Anpal che aggiorna il PAR (Piano Attuativo Regionale del Programma Nazionale) per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - GOL), che si allega alla presente Deliberazione sub "A", per costituirne parte integrante e sostanziale;
3. **di autorizzare** l'utilizzo dell'avanzo di amministrazione presunto approvato con DGR n. 48/2024 per € 50.133.578,55 riveniente dalle somme incassate sul capitolo di entrata E2041006 e non impegnate, di cui:
 - ✓ € **13.774.852,50** per le attività della Sezione Lavoro con riferimento all'attuazione dell'Avviso n. 1 Gol – Servizi per il lavoro;
 - ✓ € **36.358.726,05** per il finanziamento delle attività della Sezione Formazione nell'ambito del Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling) e del Percorso 3 - Riqualficazione (reskilling), sulle competenze digitali di cui all'Avviso 2/23 GOL per una somma pari ad € **12.923.578,56** e, per la restante somma pari ad € **23.435.147,49**, sulle competenze tecnico - professionali a valere sull'Avviso n. 3/23 GOL .
4. **di dare mandato** alla Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e alla Sezione Formazione di porre in essere tutte le attività connesse all'attuazione del Programma.
5. **di approvare**, ai sensi dell'art. 51, comma 2 del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., la variazione al Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024 e pluriennale 2024-2026, al Documento Tecnico di Accompagnamento ed al Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024, come indicato nella sezione "copertura finanziaria" del presente provvedimento;
6. **di approvare** l'allegato E/1, di cui all'art. 10, comma 4, del D.lgs. 118/2011 e ss.mm.ii., parte integrante del presente provvedimento, che sarà trasmesso dalla Sezione Bilancio e Ragioneria alla Tesoreria regionale conseguentemente all'approvazione della presente deliberazione;
7. **di dare atto** che la variazione proposta assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio di cui al D.Lgs n.118/2011;
8. **di dare atto che** ai successivi adempimenti contabili derivanti dalla presente deliberazione provvederanno il Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e il Dirigente della Sezione Formazione Professionale per gli interventi di propria competenza;
9. **di pubblicare** sul sito istituzionale il Piano di attuazione e la tabella finanziaria approvati, come previsto dal documento "*Recovery and Resilience Facility. Operational arrangements between the European Commission and Italy*" (ref. Ares (2021)7947180 del 22/12/2021);
10. **di notificare** al Ministero del Lavoro e politiche sociali l'avvenuta pubblicazione sul sito istituzionale con il relativo corrispondente link;

11. di pubblicare, a cura della Segreteria Generale della Giunta regionale, il presente provvedimento in versione integrale nel BURP.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro

(Giuseppe Lella)

Il Dirigente della Sezione Formazione

(Monica Calzetta)

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di delibera, ai sensi del combinato disposto degli artt. 18 e 20 del DPGR n. 443/2015.

Il Direttore del Dipartimento

Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione

(Silvia Pellegrini)

L'Assessore proponente

(Sebastiano Leo)

Il Vice Presidente con delega al Bilancio

(Raffaele Piemontese)

SPAZIO PER L'APPOSIZIONE DEL PARERE DELLA RAGIONERIA

NICOLA PALADINO

LA GIUNTA

vista la proposta
viste le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione;
a voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

- 1. di prendere atto** di tutto quanto illustrato in premessa e che qui si intende integralmente riportato;
- 2. di approvare** il documento allegato validato da Anpal che aggiorna il PAR (Piano Attuativo Regionale del Programma Nazionale) per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - GOL), che si allega alla presente Deliberazione sub "A", per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 3. di autorizzare** l'utilizzo dell'avanzo di amministrazione presunto approvato con DGR n. 48/2024 per € 50.133.578,55 riveniente dalle somme incassate sul capitolo di entrata E2041006 e non impegnate, di cui:

- ✓ € **13.774.852,50** per le attività della Sezione Lavoro con riferimento all'attuazione dell'Avviso n. 1 Gol – Servizi per il lavoro;
- ✓ € **36.358.726,05** per il finanziamento delle attività della Sezione Formazione nell'ambito del Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling) e del Percorso 3 - Riqualificazione (reskilling), sulle competenze digitali di cui all'Avviso 2/23 GOL per una somma pari ad € **12.923.578,56** e, per la restante somma pari ad € **23.435.147,49**, sulle competenze tecnico - professionali a valere sull'Avviso n. 3/23 GOL .
4. **di dare mandato** alla Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e alla Sezione Formazione di porre in essere tutte le attività connesse all'attuazione del Programma.
 5. **di approvare**, ai sensi dell'art. 51, comma 2 del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., la variazione al Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024 e pluriennale 2024-2026, al Documento Tecnico di Accompagnamento ed al Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024, come indicato nella sezione "copertura finanziaria" del presente provvedimento;
 6. **di approvare** l'allegato E/1, di cui all'art. 10, comma 4, del D.lgs. 118/2011 e ss.mm.ii., parte integrante del presente provvedimento, che sarà trasmesso dalla Sezione Bilancio e Ragioneria alla Tesoreria regionale conseguentemente all'approvazione della presente deliberazione;
 7. **di dare atto** che la variazione proposta assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio di cui al D.Lgs n.118/2011;
 8. **di dare atto che ai** successivi adempimenti contabili derivanti dalla presente deliberazione provvederanno il Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e il Dirigente della Sezione Formazione Professionale per gli interventi di propria competenza;
 9. **di pubblicare** sul sito istituzionale il Piano di attuazione e la tabella finanziaria approvati, come previsto dal documento "*Recovery and Resilience Facility. Operational arrangements between the European Commission and Italy*" (ref. Ares (2021)7947180 del 22/12/2021);
 10. **di notificare** al Ministero del Lavoro e politiche sociali l'avvenuta pubblicazione sul sito istituzionale con il relativo corrispondente link;
 11. **di pubblicare**, a cura della Segreteria Generale della Giunta regionale, il presente provvedimento in versione integrale nel BURP.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA

ANNA LOBOSCO

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA

MICHELE EMILIANO



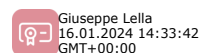
**Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori
(GOL)**

Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1

PIANO ATTUATIVO REGIONALE

Regione PUGLIA

Aggiornamento 2023



SCHEDA ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE

AMMINISTRAZIONE:

REGIONE PUGLIA

DIRIGENTI RESPONSABILI:

GIUSEPPE LELLA – Dirigente Sezione Politiche e Mercato del Lavoro

MONICA CALZETTA – Dirigente Sezione Formazione

INDIRIZZO MAIL:

servizio.politichelavoro@regione.puglia.it

servizio.formazioneprofessionale@regione.puglia.it

g.leva@regione.puglia.it

m.calzetta@regione.puglia.it

INDIRIZZO PEC:

serviziolavoro@pec.rupar.puglia.it

servizio.formazioneprofessionale@pec.rupar.puglia.it

MEMBRI COMITATO DIRETTIVO (Già nominati)¹

AVV. MONICA CALZETTA

DOTT. GIUSEPPE LELLA

¹ Si prega di provvedere a comunicazione formale dei membri eventualmente decaduti o sostituiti.
Programma GOL - Piano Attuativo Regionale – Regione PUGLIA_15/01/2024

INTRODUZIONE

Il presente Aggiornamento 2023 adegua il Piano Attuativo Regionale (di seguito anche “Piano” o “PAR”) già approvato da Anpal e adottato dalla Giunta Regionale. L’adeguamento riguarda gli aspetti disciplinati dal Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali del 24 agosto 2023 pubblicato in Gazzetta Ufficiale del 10 ottobre 2023 n.237.

Il *template* che segue è un estratto delle parti oggetto di adeguamento e programmazione annuale.

L’aggiornamento del Piano adottato dalla Giunta Regionale e la sua approvazione da parte di ANPAL devono avere la medesima forma e pubblicità prevista per il Piano originariamente adottato.

Si richiede di compilare l’estratto del *template* del Piano di attuazione regionale nei paragrafi sotto riportati relativi agli elementi di aggiornamento previsti all’art.1, comma 5, del decreto di riparto 2023 e alle modifiche del Programma di cui all’art. 3 del medesimo decreto.

Nella tabella 5.1.2. ogni amministrazione titolare inserisce l’obiettivo del numero di persone da raggiungere con il Programma entro il 31.12.2023, come riportato nella Tabella 3 dell’Allegato A del decreto di riparto 2023. Nella medesima Tabella è altresì riportato, in misura proporzionale alla quota regionale dei beneficiari raggiunti dal Programma GOL al 31 dicembre 2022 e indirizzati ai percorsi 2, 3 e 4, l’obiettivo per ciascuna Regione e Provincia Autonoma del numero di persone raggiunte che partecipano nel 2023 alla formazione professionale in termini di attività conclusa.

Nel caso in cui l’Amministrazione titolare ritenga di modificare altre sezioni del Piano attuativo regionale già approvato, le relative sezioni possono essere aggiunte al presente format

ESTRATTO

4. AZIONI PER LO SVILUPPO DEL PROGRAMMA

Nell'ambito della sezione 4 si richiede l'aggiornamento dei paragrafi 4.3.1 e 4.3.3. così come di seguito riformulati.

4.3. Le azioni per la compatibilità tra il Programma GOL e le misure regionali o nazionali a valere su FSE+ in termini di programmazione

In questa sezione sono descritte le azioni finalizzate a rendere coerenti e compatibili le pianificazioni regionali sulle politiche attive con quanto previsto dal Programma GOL, anche per quanto riguarda la gestione territoriale di iniziative nazionali, con salvaguardia dal rischio di doppio finanziamento.

4.3.1 Introduzione

La portata "riformatrice" del Programma GOL in materia di Politiche attive del Lavoro, nonché l'entità delle risorse economiche disponibili per la sua attuazione, che rappresentano un'importante integrazione rispetto a quelle già disponibili per la Puglia nel periodo di programmazione europea 2021-2027, richiedono la costruzione progressiva, nel periodo di vigenza del Programma, di modalità e strumenti per una "programmazione integrata" degli interventi regionali in termini di complementarità e sinergia di risorse e obiettivi, coerentemente con le specificità di ciascuno strumento operativo (PNRR, Fondi SIE) e con le priorità regionali individuate. Ciò anche al fine di garantire l'utilizzo ottimale delle risorse e la non duplicazione degli interventi, con particolare riferimento alle risorse del Fondo Sociale Europeo (FSE+) sia riferite al Programma Operativo regionale, sia in riferimento al Programma Nazionale "Giovani, Donne e Lavoro",

Nell'ambito del § 4.3 del Piano di attuazione Regionale GOL Puglia, approvato da ANPAL in via definitiva il 16 giugno 2022, la Regione Puglia ha dato ampia evidenza delle strategie finalizzate alla programmazione integrata delle risorse precisando che le stesse avrebbero trovato attuazione solo a seguito di approvazione del PO FSE+ e di avvio della fase di attuazione. Nel medesimo paragrafo si evidenziava, comunque, l'avvio, nel novembre 2021, contestualmente alla emanazione del Decreto di adozione del Programma GOL ed alla contestuale predisposizione del PAR GOL, del "percorso partecipativo" finalizzato alla definizione di una "Agenda per il Lavoro 2021-2027" (DGR n. 1345 del 4.08.2021). Obiettivo dell'"Agenda" è quello di delineare il quadro strategico integrato delle iniziative da intraprendere per accrescere i tassi di occupazione, assicurare lavoro di qualità e nuove competenze, combattere le discriminazioni, accrescere la presenza di giovani e donne nel mondo del lavoro. L'Agenda ha, altresì, l'obiettivo di favorire la creazione di sinergie tra i diversi strumenti di finanziamento delle politiche del lavoro, dello sviluppo e dell'inclusione (PNRR, programmazione regionale cofinanziata da FESR e FSE+, Programmi Nazionali, ulteriori risorse di origine comunitaria e nazionale), al fine di definire politiche del Lavoro efficaci in grado di governare la complessità dei processi in atto.

Ai fini della concreta pianificazione di azioni finalizzate alla "Programmazione integrata" degli interventi regionali in materia di Politiche del lavoro, dello sviluppo e dell'inclusione, attualmente rilevano due importanti elementi intervenuti successivamente alla approvazione del PAR GOL Puglia:

- Approvazione della strategia "Agenda per il Lavoro Puglia: Il futuro è un capolavoro" (D.G.R. n. 994 del 12/07/2022) in esito alla conclusione della prima fase del percorso partecipativo "Agenda per il Lavoro 2021-2027". Di seguito i principali obiettivi della strategia:
 - o Definire la programmazione pluriennale alla base degli investimenti pubblici e privati nei settori del lavoro e della formazione una chiara definizione di obiettivi e strategie nel medio-lungo periodo, basata non solo su una mera pianificazione finanziaria, ma su una visione sistemica che copra un arco temporale settennale ed improntata ad una semplificazione amministrativa e procedurale;
 - o Qualificare la spesa attraverso un uso efficiente ed oculato delle risorse assegnate, destinandole a progetti che possano incidere strutturalmente sul sistema territoriale, economico e sociale;
- Adozione del PO FESR_FSE+ 2021-2027² (DGR n. 1812 del 7/12/2022), a conclusione del negoziato formale con la Commissione europea per l'approvazione del documento di programmazione;

L'attuale livello di implementazione degli interventi a valere sul PO FESR-FSE+ 2021-2027, ancora embrionale, rende tuttavia necessario ribadire la necessità di una attuazione "graduale" dei processi di integrazione delle risorse PNRR/FSE+, in linea con gli sviluppi della programmazione regionale FSE+ e con la futura disponibilità di ulteriori risorse a valere sul PN Giovani, Donne e Lavoro, finanziato dal FSE+.

² Programmazione FESR-FSE+2021-2027. Presa d'atto Decisione di esecuzione C (2022) 8461 del 17/11/2022 e primi adempimenti.

4.3.3. Azioni per la compatibilità tra Programma GOL e misure regionali o nazionali

In relazione alle misure programmate- se confermate nel periodo di attuazione del Programma - evidenziare le azioni che la Regione/PA intende intraprendere per garantire la complementarità con le misure a valere sulle risorse del Programma GOL.

La Regione Puglia ribadisce la volontà di realizzare, attraverso l'attuazione del Programma GOL, un processo di graduale messa a sistema di un'offerta di misure di politica attiva e servizi per il Lavoro esigibili in qualità di LEP e tarati in relazione alla complessità del fabbisogno di ciascuno, estendendo, progressivamente, le misure ed i servizi previsti per i target prioritari di GOL (cfr. DI istitutivo del programma GOL) alla totalità della platea degli iscritti ai CPI aventi il requisito di disoccupato ai sensi del combinato disposto del D.lgs. 150/2025 e del DL 4/2019.

In tale ottica, l'inserimento in GOL rappresenta, per il beneficiario, una opportunità/diritto (in relazione allo status) di accesso ad una pluralità di misure e servizi finalizzati ad incrementare le proprie chance di reinserimento/inserimento nel Mercato del Lavoro, coerentemente con i fabbisogni emersi in fase di assessment.

Alla luce di tale obiettivo, e in ragione della analisi dei dati di monitoraggio relativi alla attuazione del programma³, risulta evidente la necessità di provvedere, per l'annualità 2023, alla integrazione delle risorse PNRR assegnate alla Regione Puglia attraverso l'individuazione di fonti di finanziamento complementari/ integrative nell'ambito della programmazione FSE+, al fine di garantire:

1. L'erogazione dei **servizi per il lavoro rivolti alla totalità dei soggetti presi in carico** attraverso **l'utilizzo esclusivo delle risorse PNRR** afferenti al Programma GOL assegnate alla Regione Puglia (orientamento specialistico, accompagnamento al lavoro/IDO, accompagnamento alla creazione d'impresa) - con riferimento al conseguimento del target "beneficiari presi in carico" - M5C1-3;
2. L'erogazione dei **servizi di Formazione Digitale** nell'ambito di tutti i Percorsi, incluso il percorso 1 (coerentemente con quanto previsto dal decreto di riparto delle risorse per l'annualità 2023), attraverso **l'utilizzo esclusivo delle risorse PNRR afferenti al Programma GOL - annualità 2023, sia con riferimento al conseguimento del target Formati Digitale – (M5C1-4)**, sia a copertura del fabbisogno di risorse finalizzato a **garantire alla totalità dei soggetti inseriti nei suddetti percorsi**, aventi necessità di acquisire/rafforzare le competenze digitali possedute, **l'accesso alle opportunità formative previste dal Programma**, come meglio specificato nell'ambito del documento "Nota esplicativa tabella 5.1.6 Regione Puglia 2023", allegato al presente documento.
3. L'erogazione della Formazione breve finalizzata all'"Upskilling" (nell'ambito dei Percorsi 2 e 4) attraverso **l'utilizzo esclusivo delle risorse PNRR afferenti al Programma GOL - annualità 2023, con riferimento al conseguimento del Target formati (M5C1-4).**

Le risorse PNRR saranno altresì finalizzate a garantire alla totalità dei soggetti inseriti nei percorsi 2 e 4 ulteriori rispetto al target (cd. extra-target) l'accesso alla formazione per l'"Upskilling", come meglio specificato nell'ambito del documento "Nota esplicativa tabella 5.1.6 Regione Puglia 2023", allegato al presente documento.

4. L'erogazione della Formazione finalizzata al "Reskilling" (nell'ambito dei Percorsi 3 e 4) **attraverso l'utilizzo esclusivo delle risorse PNRR afferenti al Programma GOL - annualità 2023, con riferimento al conseguimento del Target formati (M5C1-4).**

L'utilizzo integrato delle risorse PNRR afferenti al Programma GOL con le risorse FSE+, sarà finalizzato a garantire alla totalità dei soggetti inseriti nei suddetti percorsi, ulteriori rispetto al target (cd. extra-target), l'accesso alla formazione per il "Reskilling", come meglio specificato nell'ambito del documento "Nota esplicativa tabella 5.1.6 Regione Puglia 2023", allegato al presente documento.

L'integrazione di carattere orizzontale descritta al punto 4) sarà esplicitata nell'ambito di specifici Avvisi per l'attuazione del programma che saranno predisposti a valere sulle risorse assegnate alla Regione Puglia nell'ambito del decreto di riparto 2023. Suddetti avvisi esplicheranno il contributo economico FSE+, integrativo alle risorse PNRR, distinto per Fonte di Finanziamento (PO/PN) /Obiettivo specifico/Asse prioritario.

³v. Tabella criteri di ripartizione dei beneficiari GOL per percorsi - Risorse annualità 2023 presente documento. L'analisi dei dati di monitoraggio al 31/12/2022 lascia emergere un fabbisogno di servizi e misure rilevati in fase di assessment più elevato di quanto preventivato dalla Regione in fase di prima stesura del PAR, a valere sulle risorse dell'annualità 2022.

L'ammontare previsionale di suddetta integrazione è riportato nella tabella 5.1.6 - colonne E (Ulteriori misure e servizi a valere sulle risorse FSE+), riportata all'interno del presente documento.

Al fine di garantire a tutti i beneficiari del programma GOL l'accesso all'ulteriore offerta di servizi formativi a valere sulle risorse della programmazione FSE+, ciascun dispositivo emanato dalla Regione Puglia per l'attuazione di suddetti interventi dovrà prevedere, in accesso ai percorsi formativi finanziati, la sottoscrizione preventiva, da parte del beneficiario, del Patto di Servizio presso il CPI competente, previo Assessment GOL e canalizzazione in uno dei percorsi previsti dal Programma. Sebbene non finanziata da GOL, suddetta offerta concorrerà all'innalzamento della numerosità dei soggetti beneficiari GOL coinvolti in azioni formative (n° Formati extra target). L'ammontare previsionale della spesa derivante da suddetta forma di complementarità non è riportato nella tabella 5.1.6 - colonna E (Ulteriori risorse a valere sull'FSE+) prevedendosi esclusivamente una integrazione strategica delle risorse, come esplicitato nell'ambito della Tabella "COERENZA E SINERGIA TRA I PROGRAMMI" nell'ambito del § 4.3.3 Azioni per la compatibilità tra Programma GOL e misure regionali o nazionali del PAR Puglia GOL (DGR n. 1167 del 9 agosto 2022).

Nel complesso, il finanziamento FSE+ si concentrerà sul raggiungimento di coloro che non rientrano nelle categorie prioritariamente individuate dal decreto istitutivo del programma GOL⁴, in merito a specifici target (disoccupati non percettori, inoccupati, con particolare attenzione alla componente femminile del MdL).

A tale scopo si evidenzia che:

- Con riferimento alla programmazione regionale (PO FSE+ 2021-2027), sin dalla fase di predisposizione del nuovo Programma si sono tenuti in considerazione gli aspetti di potenziale complementarità ed integrazione con le misure previste a valere del PNRR (in particolare relativamente alla Missione 5 C1 «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione»);
- Con riferimento al Programma Nazionale "Giovani, Donne e Lavoro", sebbene non ancora quantificato il contributo regionale al conseguimento degli obiettivi del programma, la Regione Puglia garantirà, nella fase attuativa del programma, l'integrazione e complementarità delle misure che possono insistere sulle medesime tipologie di destinatari/target del PAR GOL, secondo le indicazioni che saranno definite a livello nazionale e condivise con le Regioni/Province Autonome. In coerenza con i principi che regolano l'accesso e la gestione dei Fondi dell'UE, la Direzione regionale responsabile dei diversi Programmi (FSE+ e PAR GOL), garantirà, a livello territoriale, la salvaguardia dai rischi di "doppio finanziamento" per interventi in materia di politiche attive del lavoro cofinanziate, nel rispetto delle regole di una sana e corretta gestione finanziaria degli interventi.

È utile qui precisare, inoltre, che: la complementarità tra risorse PNRR nell'ambito della Missione 5 (M5.C1. Riforma 1.1. ALM's e Formazione (GOL) e M5.C1. Investimento 1.1. Rafforzamento CPI) con la Programmazione FSE+ potrà intervenire anche nella attuazione delle "azioni di sistema" descritte nell'ambito del Capitolo 4 – Azioni per lo sviluppo del programma, nell'ambito del PAR GOL Puglia (DGR n. 1167 del 9 agosto 2022). In particolare, saranno predisposti a valere sulle risorse integrate PNRR/FSE+, specifici strumenti per la programmazione ed il monitoraggio a livello di singolo CPI delle azioni finalizzate a garantire il conseguimento del target 3 della M 5 C1 Riforma 11 ALM's e Formazione: almeno l'80% dei CPI pugliesi (minimo 36 su 44), entro il 2025, dovranno garantire il rispetto degli standard definiti quali livelli essenziali delle prestazioni in GOL (cfr. Deliberazione del Commissario Anpal 5/2022 e s.m.i.). Tali strumenti definiranno, prioritariamente, i criteri per: la definizione di standard di erogazione dei servizi omogenei su tutto il territorio regionale, il dimensionamento dei servizi e la definizione dei carichi di lavoro degli operatori, il monitoraggio quali quantitativo dei servizi erogati.

Fornire, inoltre, specifica indicazione delle fonti di finanziamento per ciascuna misura/servizio di ogni percorso.

⁴ Alla luce della approvazione del decreto 48/2023, cui ha fatto seguito l'adozione, da parte di INPS, della circolare n. 77 del 29 agosto 2023⁴ rientrano tra i target prioritari di GOL, nell'ambito della Regione Puglia, i beneficiari del nuovo strumento "Supporto Formazione e Lavoro". La circolare chiarisce che, tra le misure di supporto alla formazione e al lavoro, rientrino a pieno titolo tutte le attività di formazione, di qualificazione e riqualificazione professionale, di orientamento e di accompagnamento al lavoro previste dal Programma GOL.

Con esclusivo riferimento alle risorse assegnate per l'annualità 2023 si riporta di seguito il prospetto riepilogativo delle Misure e dei servizi offerti nell'ambito dei Percorsi GOL e l'individuazione delle fonti di finanziamento degli stessi

Denominazione Misura Servizio	LEP	Ambito	P1	P2	P2	P4	PNRR	FSE+ PO	FSE+ PN
Orientamento specialistico	LEP E	SPL	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		
Accompagnamento al Lavoro	LEP F1	SPL	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		
Incontro domanda offerta di Lavoro	LEP F3	SPL	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		
Supporto all'autoimpiego	LEP O	SPL		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		
Attivazione del Tirocinio	LEP F2	FOR				<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		
Percorsi di aggiornamento	Misura	FOR		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		
Percorsi di riqualificazione	Misura	FOR			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Percorsi formazione-competenze di base/C.D.	Misura	FOR	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		
Percorsi formazione competenze di base/C.I.	Misura	FOR		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		

NB: Con riferimento all'**integrazione delle risorse FSE+**, indicate in riferimento alla formazione finalizzata al "Reskilling", si ribadisce che la stessa **non interverrà al fine di garantire il conseguimento del target "Formati" (M5C1-4)**, poiché già assicurato dalle risorse PNRR GOL della annualità 2023.

5. INTERVENTI DA ATTIVARE, PRIORITÀ, OBIETTIVI E RISULTATI DA CONSEGUIRE

Nell'ambito della sezione 5 si richiede l'aggiornamento dei paragrafi 5.1.2, 5.1.5, 5.1.6 e 5.2 come sotto riportati.

Si richiede, inoltre, la descrizione delle modalità attuative di erogazione del servizio di formazione breve, non inferiore a 40 h, sulle competenze verdi e digitali sul Percorso 1-Reinserimento occupazionale, ove programmato secondo quanto previsto dal decreto di riparto GOL 2023.

A parziale integrazione/modifica della descrizione dei percorsi GOL, riportata nell'ambito del PAR GOL Puglia (DGR n. 1167/2022), in coerenza con quanto previsto nell'ambito del Decreto di riparto GOL 2023 e delle Circolari ANPAL n°1 GOL 2023 si precisa quanto segue:

- Con riferimento al **Percorso 1 "Reinserimento lavorativo"**, sarà offerto ai beneficiari l'accesso, su base volontaria, ad attività di **formazione digitale di durata non inferiore a 40 ore e non superiore alle 60 ore**, la cui necessità sarà eventualmente individuata dall'operatore del CPI, sulla base degli esiti dell'Assessment (con riferimento alla Sez. B9 Competenze digitali). I beneficiari formati nell'ambito del percorso concorreranno al raggiungimento dei target relativi alla Formazione/Formazione digitale.
- In adeguamento a quanto previsto dal Decreto di riparto delle risorse GOL per l'annualità 2023, del 24 agosto 2023, la **durata della Formazione Digitale** prevista negli ulteriori percorsi 2,3 e 4, **come pure quella per l'"Upskilling" avrà comunque durata non inferiore alle 40 ore**. Tale disposizione interverrà in riferimento a tutti gli atti regionali di programmazione ed attuazione emananti a decorrere dalla data di entrata in vigore del menzionato decreto. Il limite di 40 ore di cui al primo periodo non opera per i percorsi di formazione regolamentata che prevedano requisiti di durata inferiore ai fini dell'abilitazione allo svolgimento di specifica attività lavorativa.
- Con riferimento al **percorso 3 "Reskilling"**, sarà garantita, nell'ambito di GOL – risorse annualità 2023, a tutti i beneficiari del percorso, l'accesso ad una formazione di durata coerente con le disposizioni del PNC per il percorso di riferimento, "modulare" ed "integrabile", finalizzata a garantire l'acquisizione di crediti spendibili per l'acquisizione di qualificazioni nell'ambito del sistema regionale. Data l'imminente disponibilità di un sistema regionale di IVC, suddetta formazione potrà essere finalizzata, altresì, alla acquisizione di qualificazioni regionali, a seguito di valorizzazione/certificazione delle competenze pregresse, possedute dal beneficiario.
- Con riferimento al **Percorso 5 "Ricollocazione collettiva"** la Circolare 1/2023 ribadisce il carattere preventivo

delle azioni previste a favore di soggetti ancora formalmente occupati ma a rischio esubero. La Circolare dettaglia inoltre le tipologie di soggetti che potranno accedere al percorso e che si intendono sin d'ora recepite. La circolare esplicita altresì che i beneficiari accederanno al programma con gli strumenti previsti dal medesimo:

- assessment individuale quali-quantitativo;
- Patto di servizio stipulato singolarmente dal lavoratore che dovrà contenere il riferimento al percorso di ricollocazione collettiva oltre che gli esiti della profilazione;
- contenuti e le misure identificate sulla base della natura collettiva del percorso facendo riferimento agli accordi sindacali intervenuti e alle soluzioni eventualmente identificate dagli attori per la ricollocazione;
- in caso di licenziamento collettivo, anche qualora i lavoratori interessati entrino nel Programma a licenziamento già avvenuto, vi sarà la possibilità di accedere a percorsi di ricollocazione collettiva, indipendentemente dagli esiti dell'assessment;
- Le modalità di accesso dei beneficiari al Percorso 5 GOL, saranno definite dalla Regione Puglia attraverso successivi atti/dispositivi finalizzati a definire gli specifici contesti di crisi ove risulti strategico il ricorso agli strumenti per la ricollocazione collettiva già descritti nell'ambito del PAR, nonché gli strumenti e le modalità di gestione degli interventi, anche alla luce delle iniziative già programmate a valere sulla nuova programmazione dei fondi strutturali.

Al fine di rendere flessibile l'attuazione dei suddetti interventi di ricollocazione collettiva su base regionale, in coerenza con gli indirizzi della Circolare 1/2023, il Percorso 5 nell'ambito del PAR non costituirà un cluster alternativo ai percorsi 1, 2, 3 e 4. (come si evince dalle tabelle finanziarie in calce al presente documento).

5.1.2 Obiettivi regionali (target 1 e target 2)

La tabella riguarda esclusivamente gli obiettivi da raggiungere entro il 31 dicembre 2023. Come già previsto, la tabella è aggiornata annualmente sulla base dei criteri di ripartizione delle risorse adottate con il Decreto del 24 agosto 2023.

		TARGET 1		TARGET 2	
		BENEFICIARI GOL	DI CUI VULNERABILI	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PER IL RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE DIGITALI
Milestone	2025	3 milioni	2,25 milioni	800 mila	300 mila
	2023	1 milione	-	250 mila	100 mila
Obiettivo regionale	2023	95.600	71.700	29.241	10.830

5.1.5 Unità di costo standard adottati per misura e servizio (nazionali o regionali)

Il programma richiede l'utilizzo delle unità di costo standard (UCS) della delibera Anpal del 16/05/2022 come modificata dalla delibera n.5 del 12/04/2023. Si evidenzia che nella composizione dei costi relativi ai Percorsi non è possibile applicare sulla stessa misura/servizio UCS differenti.

LEP (RIF. ALLEGATO B AL DM 4/2018)	UCS DELIBERA ANPAL DEL 16/05/2022 COME MODIFICATA DALLA DELIBERA N. 5 DEL 12/04/2023
A) Accoglienza e prima informazione	
B) DID, Profilazione e aggiornamento della Scheda Anagrafica professionale	

LEP (RIF. ALLEGATO B AL DM 4/2018)	UCS DELIBERA ANPAL DEL 16/05/2022 COME MODIFICATA DALLA DELIBERA N. 5 DEL 12/04/2023
C) Orientamento di base	
D) Patto di servizio personalizzato	
E) Orientamento specialistico	X
F1) Accompagnamento al lavoro	X
F2) Attivazione del tirocinio	X
F3) Incontro Domanda Offerta	X
J) Gestione di strumenti finalizzati alla conciliazione dei tempi di lavoro con gli obblighi di cura nei confronti di minori o di soggetti non autosufficienti	
O) Supporto all' autoimpiego	X
Misure per la formazione in GOL	
Percorsi di aggiornamento	X
Percorsi di riqualificazione	X
Percorsi di formazione nelle competenze di base	X
Percorsi individuali o individualizzati di formazione per la partecipazione e il successo formativo	
Percorsi per la creazione di impresa	

NB: I LEP A, B, C, D, sono di esclusiva competenza dei CPI e, pertanto, non maturano costi a valere sulle risorse del Programma GOL.

Identificare le tipologie di misura/servizio per le quali si intende adottare le UCS regionali previa validazione da parte dell'Amministrazione centrale. Per ciascuna misura/servizio vanno descritte la denominazione dell'indicatore, l'UCS adottato e l'unità di misura dell'indicatore stesso. Va altresì fornita una breve descrizione delle caratteristiche della misura, della determinazione dell'UCS e delle motivazioni del suo utilizzo nell'ambito del Programma.

MISURA/SERVIZIO	DENOMINAZIONE DELL'INDICATORE	UCS (€) *	UNITÀ DI MISURA DELL'INDICATORE	DESCRIZIONE	RIFERIMENTO REGOLAMENTARE

(*) Indicando il costo si esplicita – in alternativa alle UCS nazionali – la volontà di ricorrere ad UCS regionali.

Breve illustrazione relativa all'utilizzo delle UCS regionali (anche ai fini della validazione da parte dell'Amministrazione centrale competente), al fine di rispettare – come previsto dal Decreto - il vincolo della sostenibilità finanziaria del Programma in relazione ai target fissati e ai costi delle prestazioni.

5.1.16 Costo dei percorsi

La tabella permette di esplicitare il ricorso ad altri Fondi in ottica di complementarità o integrazione delle risorse previste nel Programma GOL. La Regione/PA dovrà garantire il ricorso a sistemi informativi che assicurino il tracciamento del percorso della spesa al fine di verificare ad ogni stadio del processo e anche a percorso concluso l'assenza di doppio finanziamento. A titolo esemplificativo si presenta un esempio relativo al Percorso 1. Per quanto riguarda il costo dei percorsi, si intende al netto dei servizi svolti dai Centri per l'Impiego, in quanto già finanziati dai Piani di rafforzamento dei servizi pubblici per l'impiego.

2023										
PERCORSO	A N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2023	B COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE ⁵	DIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO				G Dettaglio ALTRE FONTI	COSTO DEI PERCORSI		
			D di cui misure e servizi a valere su PNRR	E di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	F di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Totale (AxB)		di cui misure e servizi a valere sul PNRR	(AxE) di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	(AxF) di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI
Assessment *	95.600									
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo	43.913	443,24 €	443,24 €	0,00 €			€ 19.464.205	€ 19.464.205		
TOTALE	43.913						€ 19.464.205	€ 19.464.205		
PERCORSO 2 - Upskilling	28.882	1.590,62 €	1.590,62 €	0,00 €			€ 45.939.607	€ 45.939.607		
TOTALE	28.882						€ 45.939.607	€ 45.939.607		
PERCORSO 3 - Reskilling: Servizi per il Lavoro	19.830	578,01 €	578,01 €				€ 11.461.856	€ 11.461.856		
PERCORSO 3 - Reskilling: Formazione (PNRR)	11.604	2.305,12 €	2.305,12 €				€ 26.748.659	€ 26.748.659		
PERCORSO 3 - Reskilling: Formazione (FSE)	8.226	2.305,12 €		2.305,12 €			€ 18.961.950		€ 18.961.950	
TOTALE	19.830						€ 57.172.465	€ 38.210.515	€ 18.961.950	
PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione	2.976	3.732,02 €	3.732,02 €	0,00 €			€ 11.105.673	€ 11.105.673	€ 0	
TOTALE	2.976						€ 11.105.673	€ 11.105.673	€ 0	
TOTALE	95.600						€ 133.681.950	€ 114.720.000	€ 18.961.950	

⁵ Con riferimento al Costo medio si riportano i valori arrotondati alla seconda cifra decimale; per ulteriori dettagli si rimanda alla tabella riportata nella nota esplicativa.

(*) Non indicare se attività gestita esclusivamente dai CPI.

Altre informazioni utili alla analisi delle informazioni contenute nel presente documento

1) Criteri di ripartizione dei beneficiari GOL per percorsi - Risorse annualità 2023

PRESI IN CARICO						
	101	102	103	104	altro	Tot
Previsioni PAR - Risorse 2022	32.040	11.560	1.000	2000	500	47.100
	68,03%	24,54%	2,12%	4,25%	1,06%	100,00%
Monitoraggio al 31/12/2022	31.373	20.634	14.167	2.126	-	68.300
	45,93%	30,21%	20,74%	3,11%	0,00%	100,00%
Previsioni PAR - Risorse 2023	43.913	28.882	19.830	2.976	-	95.600
	45,93%	30,21%	20,74%	3,11%	0,00%	100,00%

Si fa presente che, ai fini della ripartizione previsionale dei beneficiari Gol - Risorse 2023, è stata utilizzata la ripartizione percentuale desunta dai dati di monitoraggio ANPAL al 31/12/2022.

Si precisa inoltre che, alla luce della intervenuta Circolare 1 ANPAL 2023 il target riferito al percorso 5 rientra nei cluster 1,2,3 e 4.

2) Budget/Beneficiari 2023

	TOTALE Beneficiari	BUDGET 2023 (€)	
		di cui a servizi/misure valere su PNRR	di cui servizi/misure a valere su ALTRE FONTI
Assessment*			
Percorso 1 - Reinserimento lavorativo	43.913	19.464.205	/
Percorso 2 - Upskilling	28.882	45.939.607	/
Percorso 3 - Reskilling	19.830	€ 38.210.515 (100% target Formatati + % extra target)	€ 18.961.950 (solo extra target)
Percorso 4 - Lavoro e Inclusione	2.976	11.105.673	/
TOTALE BUDGET 2023	95.600	114.720.000	€ 18.961.950

(*) Non indicare se attività gestita esclusivamente dai CPI.

NB: A supporto della lettura della Tabella 5.1.6 "Costo dei percorsi" e della Tabella "Beneficiari/Budget 2023", si rimanda alla lettura della allegata "Nota esplicativa tabella 5.1.6.- Regione Puglia 2023", parte integrante del presente documento.

Allegato E/1

Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
 data: .../.../... n. protocollo
 Rif. delibera G.R. del n.
 SPESE

Allegato n. 8/1
 di D.Lgs. 116/2011

MISSIONE, PROGRAMMA, TIPOLO		DESCRIZIONE	PREVISIONI AGGIUNTIVE ALLA PRESSIONE VERBALE (M. 100) - ESERCIZIO 2024 (*)	VARIAZIONE in aumento	PREVISIONI AGGIUNTIVE ALLA DELIBERA IN QUANTO - ESERCIZIO 2024 (*)
Disavanzo d'amministrazione					
			0,00		0,00
MISSIONE	15	Politiche per il lavoro e formazione professionale			
	3	Sostegno all'occupazione			
	1	Spese correnti	residui pregressi previsione di competenza previsione di cassa	42.147.365,00 42.147.365,00	
	3	Sostegno all'occupazione	residui pregressi previsione di competenza previsione di cassa	42.147.365,00 42.147.365,00	
Totale Programma					
MISSIONE	15	Politiche per il lavoro e formazione professionale			
	2	Formazione professionale	residui pregressi previsione di competenza previsione di cassa	82.610.213,55 82.610.213,55	
	1	Spese correnti	residui pregressi previsione di competenza previsione di cassa	82.610.213,55 82.610.213,55	
Totale Programma					
TOTALE MISSIONE					
	15	Politiche per il lavoro e formazione professionale	residui pregressi previsione di competenza previsione di cassa	124.762.578,55 124.762.578,55	
MISSIONE	20	Rend. ed Accantonamenti			
	1	Fondi di riserva	residui pregressi previsione di competenza previsione di cassa		50.113.578,55
	1	Spese correnti	residui pregressi previsione di competenza previsione di cassa		50.113.578,55
Totale Programma					
	1	Fondi di riserva	residui pregressi previsione di competenza previsione di cassa		50.113.578,55
TOTALE MISSIONE					
	20	Rend. ed accantonamenti	residui pregressi previsione di competenza previsione di cassa		50.113.578,55
TOTALE VARIAZIONI IN USCITA					
					50.113.578,55
TOTALE GENERALE DELLE USCITE					
					50.113.578,55

(*) La consistenza della colonna può essere negativa, dovuto l'operazione della delibera di variazione di bilancio, a cura dei responsabili finanziari.

Allegato E/1

Allegato di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
 data: .../.../... n. protocollo
 Rif. delibera G.R. deln.

ENTRATE

TITOLO, TIPOLOGIA	DENOMINAZIONE	PREVISIONI ASSIGNATE ALLA VARIAZIONE DELIBERATA		VALORIZZAZIONE		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN CORSO D' ESERCIZIO 2024 (*)
		n.	in ammontare	in ammontare	in diminuzione	
Fondo pluriennale vincolato per spese correnti						
Fondo pluriennale vincolato per spese in conto capitale						
Utilizzo Avanzo d'amministrazione						
TITOLO	2		50.135.578,55			
Trasporti	001	residui pregressi		74.630.000,00		
		previsione di competenza		74.630.000,00		
		previsione di cassa				
TOTALE TITOLO	2	residui pregressi		74.630.000,00		
		previsione di competenza		74.630.000,00		
		previsione di cassa				
TOTALE VARIAZIONI IN ENTRATA		residui pregressi		124.762.578,55		
		previsione di competenza		74.630.000,00		
		previsione di cassa				
TOTALE GENERALI DELLE ENTRATE		residui pregressi		124.762.578,55		
		previsione di competenza		74.630.000,00		
		previsione di cassa				

(*) La compilazione della colonna può essere omessa, dopo l'approvazione della delibera di variazione di bilancio, a cura dell'responsabile finanziario.

TIMBRO E FIRMA DELLENTE
 Responsabile del Servizio Finanziario / Dirigente responsabile della spesa

Giuseppe Lella
 28.03.2024 08:26:17
 GMT+00:00





REGIONE PUGLIA
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
LAV	DEL	2024	2	25.03.2024

PIANO ATTUATIVO REGIONALE DEL PROGRAMMA NAZIONALE GARANZIA DI OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI (GOL) DECRETO DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI DEL 5 NOVEMBRE 2021.
APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO P.A.R. APPLICAZIONE QUOTE VINCOLATE DEL RISULTATO DI AMMINISTRAZIONE E VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE 2024 E PLURIENNALE 2024-2026 AI SENSI DEL D.LVO 118/2011 E SS.MM.II.

Si esprime: **PARERE DI REGOLARITA'CONTABILE POSITIVO**
LR 28/2001 art. 79 Comma 5

Responsabile del Procedimento

PO - PAOLINO GUARINI



Paolino Guarini

Dirigente

Firmato digitalmente da

DR. NICOLA PALADINO

NICOLA PALADINO

C = IT

