

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 8 aprile 2024, n. 434

D.G.R. n. 276 del 11/03/2024 - Ulteriore riparto del budget destinato alla retribuzione di posizione degli incarichi di Elevata Qualificazione.

L'Assessore al Personale e Organizzazione, Contenzioso Amministrativo, Giovanni Francesco Stea, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario titolare di E.Q. "Segreteria di Direzione del Dipartimento", confermata dal dirigente della Sezione Organizzazione e Formazione del Personale, riferisce quanto segue.

PREMESSO CHE:

- ✓ con Legge Regionale n. 7 del 12 maggio 2004 è stato approvato lo Statuto della Regione Puglia;
- ✓ con Deliberazione n. 1974 del 7 dicembre 2020 e successive modifiche ed integrazioni, la Giunta Regionale ha approvato la macrostruttura del Modello Ambidestro per l'Innovazione della macchina Amministrativa regionale denominato "MAIA 2.0" che disciplina il nuovo modello organizzativo della Presidenza e della Giunta Regionale;
- ✓ con Decreto del Presidente della Giunta Regionale (DPGR) n. 22 del 22 gennaio 2021 e successive modifiche ed integrazioni, è stato adottato il nuovo assetto organizzativo delle strutture della Presidenza e della Giunta della Regione Puglia denominato Modello Ambidestro per l'Innovazione della macchina Amministrativa regionale "MAIA 2.0";
- ✓ in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019 – 2021;
- ✓ con determinazione del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione n. 11 del 22 marzo 2023 è stata prorogata la titolarità degli incarichi di Posizione Organizzativa fino alla data del 31 dicembre 2023, ai sensi dell'articolo 13 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni locali per il triennio 2019 – 2021;
- ✓ con Deliberazione n. 1908 del 18 dicembre 2023, la Giunta Regionale ha approvato i criteri per l'istituzione e il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione della Regione Puglia, ai sensi degli articoli 16, 17 e 18 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019 – 2021, prevedendo, per gli incarichi in scadenza al 31 dicembre 2023, la loro conferma fino al 31 marzo 2024 e quella naturale per gli incarichi in scadenza successiva al 31 marzo 2024;
- ✓ con Deliberazione n. 276 del 11 marzo 2024, la Giunta Regionale ha confermato di un ulteriore mese gli incarichi in scadenza al 31 marzo 2024 fino al 30 aprile 2024 e gli incarichi con scadenza naturale qualora successivi al 30 aprile 2024;
- ✓ con Deliberazione n. 1466 del 15 settembre 2021, la Giunta Regionale ha approvato la strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- ✓ con Deliberazione n. 938 del 3 luglio 2023, la Giunta Regionale ha approvato la "D.G.R. n. 302/2022, Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli allegati;

RILEVATO CHE:

- ✓ con Deliberazione di Giunta Regionale n. 276 del 11 marzo 2024 è stato approvato il riparto del finanziamento destinato alla retribuzione di posizione degli incarichi di Elevata Qualificazione dei Dipartimenti/Strutture Autonome della Giunta Regionale per l'anno 2024;
- ✓ con la summenzionata DGR, la Giunta Regionale ha riservato la somma di € 62.750 per il finanziamento di posizioni di Elevata Qualificazione presso i Dipartimenti/Strutture Autonome

ritenute strategicamente rilevanti per le quali vengono individuate o maggiormente valorizzate posizioni di Elevata Qualificazione;

- ✓ il punto 4 della DGR 276/2024 ha stabilito di utilizzare parzialmente la predetta somma di € 62.750, destinando € 15.000 al Dipartimento Mobilità per la complessità dei procedimenti connessi agli obiettivi strategici di particolare rilievo per lo sviluppo della mobilità sostenibile ed € 15.000 alla Segreteria Particolare del Presidente per l'elevato grado di responsabilità connesso alle funzioni svolte;
- ✓ con note n. 163629/2024 del Dipartimento Turismo, Economia della Cultura e Valorizzazione del Territorio, n. 162527/2024 e n. 166640/2024 del Dipartimento Bilancio, Affari Generali ed Infrastrutture, n. 165063/2024 del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione, n. 170148/2024 del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale e comunicazione in atti del Dipartimento Personale e Organizzazione, sono state rappresentate le esigenze di utilizzo del budget a disposizione della Giunta Regionale come di seguito riportato:
 - € 1.000 per il Dipartimento Turismo, Economia della Cultura e Valorizzazione del Territorio,
 - € 6.000 per il Dipartimento Bilancio, Affari Generali ed Infrastrutture,
 - € 3.000 per il Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione,
 - € 15.000 per il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale,
 - € 3.000 per il Dipartimento Personale e Organizzazione,

CONSIDERATO CHE:

- ✓ la somma pari ad € 62.750 è nella disponibilità della Giunta Regionale per il finanziamento di posizioni di Elevata Qualificazione presso i Dipartimenti/Strutture Autonome ritenute strategicamente rilevanti per le quali vengono individuate o maggiormente valorizzate posizioni di Elevata Qualificazione;
- ✓ i Dipartimenti/Strutture Autonome hanno manifestato l'esigenza di utilizzare il budget a disposizione della Giunta Regionale destinato alla retribuzione di posizione degli incarichi di Elevata Qualificazione per la complessità di procedimenti e per l'elevato grado di responsabilità connesso alle funzioni svolte;
- ✓ residua dal budget di € 62.750 a disposizione della Giunta Regionale la somma pari a € 4.750 a seguito dell'utilizzo sia della somma pari a € 30.000 previsto dalla DGR 276/2024 e sia delle predette richieste effettuate da alcuni Dipartimenti.

RITENUTO DI:

- ✓ procedere all'utilizzo del budget a disposizione della Giunta Regionale destinato alla retribuzione di posizione degli incarichi di Elevata Qualificazione richiesti da alcuni Dipartimenti investiti di funzioni strategicamente rilevanti e particolarmente complesse.

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione dell'atto sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi

non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

Valutazione di impatto di genere
Ai sensi della DGR n. 938 del 3.07.2023, la presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere. L'impatto di genere stimato risulta: <input type="checkbox"/> diretto <input type="checkbox"/> indiretto <input type="checkbox"/> neutro <input checked="" type="checkbox"/> non rilevato

Copertura finanziaria ai sensi del d.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio Regionale.

L'Assessore al Personale e Organizzazione, Contenzioso Amministrativo, Giovanni Francesco Stea, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art. 4, comma 4, lett. k) della legge regionale n. 7/1997, propone alla Giunta Regionale l'adozione del seguente atto deliberativo:

1. di prendere atto delle premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intendono integralmente riportate;
2. di approvare l'utilizzo del budget a disposizione della Giunta Regionale destinato alla retribuzione di posizione degli incarichi di Elevata Qualificazione così come indicato in narrativa;
3. di demandare alla Sezione Personale di porre in essere gli adempimenti consequenziali;
4. di pubblicare il presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia in versione integrale.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale ed europea e che il presente schema dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Responsabile E.Q. "Segreteria Direzione di Dipartimento"

Dott. Antonio Del Priore

Il Dirigente della Sezione Organizzazione e Formazione del Personale

Dott. Nicola Paladino

Il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione, in applicazione di quanto previsto dal DPGR n. 22/2021 e ss.mm.ii., non ravvisa la necessità di esprimere sulla presente proposta di deliberazione alcuna osservazione.

Il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione

Dott. Ciro Giuseppe Imperio

L'Assessore al Personale e Organizzazione, Contenzioso Amministrativo

Giovanni Francesco Stea

LA GIUNTA

- udita la relazione istruttoria e la conseguente proposta dell'Assessore relatore;
- viste le sottoscrizioni apposte in calce alla proposta di deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

1. di prendere atto delle premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intendono integralmente riportate;
2. di approvare l'utilizzo del budget a disposizione della Giunta Regionale destinato alla retribuzione di posizione degli incarichi di Elevata Qualificazione così come indicato in narrativa;
3. di demandare alla Sezione Personale di porre in essere gli adempimenti consequenziali;
4. di pubblicare il presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia in versione integrale.

Il Segretario Generale della Giunta Regionale

ANNA LOBOSCO

Il Presidente della Giunta Regionale

RAFFAELE PIEMONTESE