

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 21 marzo 2024, n. 342

Art. 1, comma 7, legge regionale 2 novembre 2022, n. 23 - Nomina del Direttore dell'Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia).

Il Presidente della Giunta regionale, sulla base dell'istruttoria esperita dal funzionario e dal Direttore amministrativo del Gabinetto, confermata dal Capo di Gabinetto e dal Segretario Generale della Presidenza, riferisce quanto segue:

PREMESSO CHE:

- la Legge regionale n. 29 del 29 giugno 2018 recante "Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al caporalato" disciplina le funzioni e i compiti conferiti alla Regione in materia di servizi per il lavoro in attuazione della legge 7 aprile 2014, n. 56 (Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni) e nel rispetto degli indirizzi generali di cui all'art. 18 del Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150 (Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art.1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n.183);
- l'art. 7 della predetta legge regionale n. 29/2018 ha previsto l'istituzione dell'Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro – ARPAL, quale ente tecnico - operativo e strumentale che opera a supporto della Regione nell'ambito delle competenze assegnate all'Assessorato regionale al lavoro, dotato di autonoma personalità giuridica e organizzazione, il cui Statuto è stato approvato con successiva D.G.R. n. 91 del 22.01.2019;
- la legge regionale 2 novembre 2022, n. 23 recante "Modifiche alla legge regionale 29 giugno 2018, n. 29 (Norme in materia per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero)", ha modificato il sistema di governance dell'Agenzia Regionale per le politiche Attive del lavoro (ARPAL Puglia);
- l'art. 9 della menzionata l.r. n. 29/2018, come modificato dalla l.r. n. 23/2022, art. 1, statuisce espressamente che:
 - "1. Sono organi dell'ARPAL:
 - a) il presidente;
 - b) il consiglio di amministrazione;
 - c) il direttore;
 - d) il revisore unico."
- con D.G.R. n. 872 del 19/06/2023 la Giunta regionale ha dato mandato al Dirigente della Sezione Personale di indire avviso pubblico per l'acquisizione delle candidature per la nomina a direttore dell'ARPAL Puglia;
- Con determinazione del Dirigente della Sezione Personale n. 934 del 04/08/2023 è stato indetto l'avviso pubblico per l'acquisizione delle candidature per la nomina a direttore dell'ARPAL Puglia, pubblicato in GURI n. 61 dell'11/08/2023;

CONSIDERATO CHE

- Entro i termini previsti dal bando sono pervenute quarantaquattro istanze, trasmesse con nota dalla Sezione Politiche e mercato del lavoro prot. n. AOO_060/14564 del 03/10/2023 al Capo di Gabinetto e al Segretario Generale della Presidenza;
- con nota AOO_21/000218 del 2.10.2023 il Capo di Gabinetto ha nominato un Gruppo di Lavoro al fine di accertare il possesso dei requisiti richiesti dall'avviso pubblico e redigere l'elenco dei candidati idonei alla nomina da parte della Giunta regionale;
- all'esito delle verifiche del Gruppo di Lavoro è stato redatto l'elenco dei tredici candidati idonei alla nomina, trasmesso al Capo di Gabinetto per gli adempimenti successivi;
- l'art. 9, comma 7, della l.r. n. 29/2018, prevede che il direttore è nominato con deliberazione di Giunta regionale, che ne determina il compenso ed eventuali indennità;

- l'art. 3 della l.r. n. 23 del 2022, rubricato "Invarianza finanziaria", prevede che "Ai maggiori oneri previsti dalla presente legge si provvede modulando il compenso del direttore generale, del consiglio di amministrazione e del revisore unico nei limiti dell'attuale stanziamento di euro 165 mila.";
- con D.G.R. n. 313/2023 è stato nominato il revisore dell'Agenzia e fissato il relativo compenso in euro 12.000,00 annui;
- con successiva D.G.R. n. 862/2023 è stato nominato il Consiglio d'Amministrazione di ARPAL Puglia e fissato il compenso del Presidente e dei due componenti, stabilendo un compenso complessivo annuo pari ad euro 35.000,00;
- per effetto delle citate deliberazioni ed in applicazione della norma contenuta nel predetto art. 3 della l.r. n. 23/2022, il compenso annuo previsto per il direttore e la correlata indennità di risultato devono essere pari a complessivi euro 118.000,00 annui;

RICHIAMATO

- l'art. 9, comma 7 della l.r. 29/2018 "l'incarico di direttore ha carattere di esclusività ed è a tempo pieno, ha una durata non superiore a tre anni ed è rinnovabile. La durata dell'incarico non può in ogni caso eccedere quella della legislatura regionale; al termine di ciascuna legislatura, al fine di garantire la continuità nell'esercizio delle funzioni, l'incarico si intende prorogato fino alla data di nomina del successore e comunque per un periodo non superiore a novanta giorni dall'insediamento della nuova Giunta regionale";

PRESO ATTO CHE

- il rapporto di lavoro del direttore sarà disciplinato con contratto di natura privatistica, in via esclusiva e a tempo pieno, da sottoscrivere con il rappresentante legale dell'Agenzia;

VISTO

- l'art. 8, comma 5, delle Linee di indirizzo approvate con D.G.R. n. 24/2017, laddove è previsto che "Laddove la nomina sia disposta direttamente con deliberazione di Giunta regionale senza previo atto di designazione, la struttura amministrativa regionale competente per materia acquisisce, di regola, nell'ambito dell'attività istruttoria finalizzata alla predisposizione ed adozione della stessa deliberazione, i curricula e le dichiarazioni di insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità resa ai sensi del D. lgs. 8 aprile 2013 n. 39, della specifica normativa di settore e delle vigenti disposizioni anticorruzione. Nei casi in cui non sia possibile o sia eccessivamente oneroso o difficoltoso per l'Amministrazione acquisire previamente le dichiarazioni sulla assenza di cause di inconferibilità o di incompatibilità, la deliberazione di nomina è sottoposta a condizione sospensiva, subordinando l'efficacia della nomina all'acquisizione di tale dichiarazione da parte dell'interessato entro 15 giorni dalla notificazione del provvedimento di nomina".

Tanto visto, premesso e considerato, si propone alla Giunta di adottare il conseguente atto deliberativo.

**Verifica ai sensi del decreto legislativo n. 196/2003 e del
Regolamento (UE) n. 2016/679
Garanzie di riservatezza**

"La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal decreto legislativo n. 196/2003., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale,

il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

VALUTAZIONE DI IMPATTO DI GENERE

Ai sensi della D.G.R. n. 398 del 03/07/2023 la presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere. L'impatto di genere stimato risulta (segnare con una X):

- diretto
- indiretto
- neutro
- non rilevato

COPERTURA FINANZIARIA ai sensi del D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, diretta e/o indiretta di natura finanziaria né di natura patrimoniale sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

Il Presidente relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art. 9 comma 7 della Legge Regionale 29 giugno 2018, n. 29, propone alla Giunta Regionale:

1. di fare propria ed **approvare** la relazione del Presidente della Giunta regionale e, per l'effetto, di approvare tutto quanto riportato in premessa quale parte integrante della presente Deliberazione;
2. di **prendere atto** dell'esito delle verifiche del Gruppo di Lavoro e dell'elenco redatto dei tredici candidati idonei alla nomina;
3. di **proporre** la nomina del direttore dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro A.R.P.A.L, istituita con legge regionale 29 giugno 2018, n.29;
4. di **confermare** che la nomina è soggetta a condizione sospensiva, subordinando l'efficacia della stessa all'acquisizione delle dichiarazioni di insussistenza di cause di inconfirmità e di incompatibilità resa ai sensi del d. lgs. 8 aprile 2013 n. 39, entro 15 giorni dalla notificazione del presente provvedimento di nomina a cura del Gabinetto, secondo quanto previsto dal citato art. 8, comma 5, delle Linee di indirizzo approvate con D.G.R. n. 24/2017;
5. **di stabilire** che il rapporto di lavoro del direttore dell'Agenzia sarà disciplinato con contratto di natura privatistica, in via esclusiva e a tempo pieno, e sarà sottoscritto dal rappresentante legale di ARPAL Puglia;
6. **di confermare** che la durata dell'incarico, pari a tre anni, non potrà in ogni caso eccedere quella della legislatura regionale e che al termine dell'attuale legislatura, al fine di garantire la continuità nell'esercizio delle funzioni, l'incarico si intenderà prorogato fino alla data di nomina del successore e, comunque, per un periodo non superiore a novanta giorni dall'insediamento della nuova Giunta regionale;
7. **di fissare** la decorrenza dell'incarico dall'avvenuta sottoscrizione, tra le parti interessate, del contratto di diritto privato;
8. **di determinare** il compenso annuo lordo in favore del direttore dell'Agenzia in euro 98.330,00 oltre all'indennità di risultato pari al massimo al 20% del compenso, in rapporto alla valutazione della performance da parte dell'OIV dell'Agenzia;

9. **di trasmettere**, a cura del Gabinetto, copia del presente provvedimento all'interessato, all'ARPAL Puglia e al Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione, per gli adempimenti di competenza;
10. **di pubblicare** il presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio a loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Funzionario PO

(Roberto TRICARICO)

Il Direttore Amministrativo del Gabinetto

(Crescenzo Antonio MARINO)

Il Segretario Generale della Presidenza

(Roberto VENNERI)

Il Capo di Gabinetto del Presidente

(Giuseppe Pasquale Roberto CATALANO)

Il Presidente

(Michele EMILIANO)

LA GIUNTA REGIONALE

- Udita la relazione e la conseguente proposta del Presidente
- viste le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

1. di fare propria ed **approvare** la relazione del Presidente della Giunta regionale e, per l'effetto, di approvare tutto quanto riportato in premessa quale parte integrante della presente Deliberazione;
2. di **prendere atto** dell'esito delle verifiche del Gruppo di Lavoro e dell'elenco redatto dei tredici candidati idonei alla nomina;
3. di **nominare**, conseguentemente, direttore dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro A.R.P.A.L, istituita con legge regionale 29 giugno 2018, n. 29, il Dott. Gianluca BUDANO
4. di **confermare** che la nomina è soggetta a condizione sospensiva, subordinando l'efficacia della stessa all'acquisizione delle dichiarazioni di insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità resa ai sensi del d. lgs. 8 aprile 2013 n. 39, entro 15 giorni dalla notificazione del presente provvedimento di nomina a cura del Gabinetto, secondo quanto previsto dal citato art. 8, comma 5, delle Linee di indirizzo approvate con D.G.R. n. 24/2017;

5. **di stabilire** che il rapporto di lavoro del direttore dell'Agenzia sarà disciplinato con contratto di natura privatistica, in via esclusiva e a tempo pieno, e sarà sottoscritto dal rappresentante legale di ARPAL Puglia;
6. **di confermare** che la durata dell'incarico, pari a tre anni, non potrà in ogni caso eccedere quella della legislatura regionale e che al termine dell'attuale legislatura, al fine di garantire la continuità nell'esercizio delle funzioni, l'incarico si intenderà prorogato fino alla data di nomina del successore e, comunque, per un periodo non superiore a novanta giorni dall'insediamento della nuova Giunta regionale;
7. **di fissare** la decorrenza dell'incarico dall'avvenuta sottoscrizione, tra le parti interessate, del contratto di diritto privato;
8. **di determinare** il compenso annuo lordo in favore del direttore dell'Agenzia in euro 98.330,00 oltre all'indennità di risultato pari al massimo al 20% del compenso, in rapporto alla valutazione della performance da parte dell'OIV dell'Agenzia;
9. **di trasmettere**, a cura del Gabinetto, copia del presente provvedimento all'interessato, all'ARPAL Puglia e al Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione, per gli adempimenti di competenza;
10. **di pubblicare** il presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia

Il Segretario generale della Giunta

CRISTIANA CORBO

Il Presidente della Giunta

MICHELE EMILIANO