

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 14 marzo 2024, n. 285

D.Lgs. 171/2016 - L.R. n. 15/2018. Nomina Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria "Policlinico" di Bari.

L'Assessore alla Sanità, Benessere Animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base dell'istruttoria espletata dal Funzionario Istruttore, confermata dal Dirigente del Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR e dal Dirigente della Sezione Strategie e Governo dell'Offerta, riferisce quanto segue.

Viste:

- la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- la D.G.R. del 03/07/2023 n. 938 del Registro delle Deliberazioni recante D.G.R. n. 302/2022 "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli allegati.

Con la deliberazione n. 235 del 05/03/2024 la Giunta Regionale, ai sensi del D.Lgs. n. 171/ 2016 e della L.R. n. 15/2018:

- ha utilizzato, ai sensi dell'articolo 2, comma 2, del decreto legislativo 4 agosto 2016, n. 171 e s.m.i, la rosa di candidati di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 2073 del 06/12/2021 ed ha designato il dott. Antonio Sanguedolce quale Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Consorziata "Policlinico" di Bari;
- ha rinviato ad un successivo atto giuntale la nomina del Direttore Generale designato, ad avvenuta acquisizione dell'intesa del Rettore dell'Università di Bari sul nominativo del direttore designato e previo accertamento dell'insussistenza delle cause di inconferibilità ed incompatibilità normativamente prescritte, in applicazione della D.G.R. n. 24/2017 in materia di linee guida per il conferimento di incarichi di vertice da parte della Regione.

Considerato che:

- con nota prot. n. 0121259/2024 del 07/03/2024, il Presidente della Giunta regionale, ai sensi dell'art. 2, co. 7 della L.R. n. 15/2018, ha richiesto al Rettore dell'Università degli Studi di Bari l'espressione dell'intesa sul nominativo del dott. Antonio Sanguedolce quale Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Consorziata "Policlinico" di Bari;
- il Rettore dell'Università degli Studi di Bari con nota prot. n. 2024-UNBACLE-0071435 del 13/03/2024 ha espresso l'intesa sulla nomina del dott. Antonio Sanguedolce quale Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Consorziata "Policlinico" di Bari;
- con nota acquisita agli atti del competente Servizio della Sezione Strategie Governo dell'Offerta, prot. n. 0121014/2024, il dott. Antonio Sanguedolce ha trasmesso l'autodichiarazione attestante l'insussistenza delle cause di inconferibilità ed incompatibilità normativamente prescritte, ed acquisita la certificazione attestante l'assenza delle cause di inconferibilità di cui all'art. 3 del D.Lgs. n. 39/2013, archiviata agli atti del competente
- ad oggi il Dott. Antonio Sanguedolce risulta utilmente inserito nel vigente elenco nazionale degli idonei alla nomina di Direttore Generale delle Aziende ed Enti del S.S.N., da ultimo pubblicato in data 09/01/2024 sul sito web del Ministero della Salute.

Considerato che sono stati espletati gli adempimenti conseguenti ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 24/2017 e rilevata dunque l'assenza di cause ostative alla nomina, si ritiene che sussistano tutte le condizioni previste dalla normativa vigente e dalla deliberazione di Giunta regionale di designazione n. 235 del 05/03/2024 per procedere alla nomina del dott. Antonio Sanguedolce quale Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Consorziata "Policlinico" di Bari.

A tale proposito si rammenta che il rapporto di lavoro del Direttore generale, a norma dell'art. 3-bis, co. 8 del D.Lgs. 502/1992 s.m.i., è esclusivo e regolato da contratto di diritto privato ed è rinnovabile.

Il Direttore generale nominato con il presente schema di provvedimento è tenuto a sottoscrivere, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-bis, co. 8 del D.Lgs. 502/1992 s.m.i. e dell'art. 1 del DPCM 19 luglio 1995, n. 502 s.m.i., un contratto di diritto privato con la Regione Puglia secondo lo schema appositamente approvato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 1487 del 2/8/2019.

Al Direttore Generale nominato con il presente schema di provvedimento spetta il trattamento economico stabilito con la deliberazione della Giunta Regionale n. 2304 del 28/12/2017, i cui oneri sono a carico del bilancio dell'Azienda interessata.

Il predetto trattamento economico è integrato, ai sensi dell'art. 1, co. 5 del D.P.C.M. n. 502/1995 s.m.i., di un'ulteriore quota, fino al 20 (venti) per cento dello stesso, da corrispondersi previa positiva valutazione della realizzazione degli obiettivi gestionali di carattere economico-finanziario di cui all'art. 4, commi 2 e 4 dello schema di contratto, stabiliti annualmente dalla Giunta Regionale unitamente alla relativa metodologia di valutazione.

Inoltre, la Legge regionale 24 marzo 2022, n. 7 "Misure per il contenimento della spesa farmaceutica" così come modificata dall'art. 100 della Legge regionale 29 dicembre 2022, n. 32, prevede espressamente all'art. 3 "Inadempienze", quanto segue:

"1. L'inadempienza a quanto previsto dall'articolo 1, comma 2, comporta la decadenza per dettato di legge del Direttore generale dell'Azienda interessata.

2. L'inadempienza a quanto previsto dall'articolo 2, comma 2, comporta l'avocazione alla competenza del Direttore amministrativo dell'azienda dell'attività omessa, il quale provvede entro e non oltre i dieci giorni successivi alla scadenza. L'inadempienza, ripetuta nel bimestre successivo, comporta la decadenza per dettato di legge del Responsabile del monitoraggio.

3. L'inadempienza a quanto previsto dell'articolo 2, comma 3, comporta l'avocazione alla competenza del Direttore sanitario, sentito il Direttore amministrativo, delle attività omesse. L'inadempienza, ripetuta nel bimestre successivo, comporta la decadenza per dettato di legge del Direttore sanitario, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 4 agosto 2016, n. 171 {Attuazione della delega di cui all'articolo 11, comma 1, lettera p), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di dirigenza sanitaria}

4. L'inadempienza dell'Azienda sanitaria e ospedaliera al mantenimento dei tetti annuali della spesa farmaceutica e dei gas medicali, comporta la decadenza per dettato di legge del Direttore generale".

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del suddetto Regolamento UE.

Valutazione di impatto di genere

La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della DGR n. 938 del 07/03/2023.

L'impatto di genere stimato è:

- diretto
- indiretto
- neutro
- non rilevato

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS n. 118/2011 e ss.mm.ii.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale.

L'Assessore alla Sanità, Benessere Animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, a norma dell'art. 4, comma 4, lettera k) della L.R. 7/1997 e dell'art. 4 della L.R. n. 15/2018, propone alla Giunta:

1. di nominare, ai sensi dell'art. 2 del D.Lgs n. 171/2016 e della L.R. 15/2018, il dott. Antonio Sanguedolce, il cui curriculum è allegato alla deliberazione di Giunta regionale n. 2073 del 06/12/2021, quale Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria "Policlinico" di Bari;
2. di stabilire la durata del mandato, decorrente dalla data di insediamento, con rapporto di lavoro esclusivo e regolato da contratto di diritto privato;
3. di disporre che il Direttore Generale nominato con il presente provvedimento sottoscriva ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-bis, co. 8 del D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 1 del DPCM 19 luglio 1995, n. 502, un contratto di diritto privato con l'assessore della Regione Puglia secondo lo schema approvato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 1487 del 2/8/2019;
4. di stabilire che al Direttore Generale nominato con il presente provvedimento spetti il trattamento economico stabilito con la Deliberazione della Giunta Regionale n. 2304 del 28/12/2017, con oneri a carico del bilancio dell'Azienda interessata;
5. di stabilire altresì che il trattamento economico del Direttore Generale sia integrato, ai sensi dell'art. 1, co. 5 del D.P.C.M. n. 502/1995 s.m.i., di un'ulteriore quota, fino al 20 (venti) per cento dello stesso, da corrispondersi previa positiva valutazione della realizzazione degli obiettivi gestionali di carattere economico-finanziario di cui all'art. 4, commi 2 e 4 dello schema di contratto, stabiliti annualmente dalla Giunta Regionale unitamente alla relativa metodologia di valutazione;
6. di assegnare al Direttore generale nominato con il presente provvedimento i seguenti obiettivi di mandato:
 - 1) Garanzia di impiego del sistema di contabilità analitica per centri di costo e responsabilità, che consenta analisi comparative di costi, rendimenti e risultati, nel rispetto delle direttive regionali in materia nonché di quanto previsto dalla legge;
 - 2) Rispetto del Piano Esecutivo di Dettaglio (PED) e messa a punto di tutte le attività necessarie ai fini dell'implementazione e gestione del nuovo "Sistema informativo per il monitoraggio della spesa del Servizio Sanitario – MOSS";
 - 3) Attuazione del Protocollo d'intesa Regione-Università;
 - 4) Attuazione della programmazione regionale in materia di reti dell'offerta sanitaria;
 - 5) Predisposizione di strumenti di monitoraggio aziendale dell'appropriatezza delle prestazioni erogate dalle strutture sanitarie pubbliche e private insistenti sul territorio aziendale, ivi compresi gli Enti ecclesiastici e gli IRCCS, con particolare riferimento agli indicatori ex D.M. n. 70/2015, PNE e Nuovo Sistema di Garanzia (NSG);

- 6) Rispetto dei tetti di spesa per il personale e rigoroso rispetto di quanto previsto dalla Regione in materia di Piani Triennali del Fabbisogno del personale, in coerenza con la programmazione regionale;
 - 7) Rispetto degli obblighi in materia di farmaceutica stabiliti dalla Legge regionale 24 marzo 2022, n. 7 e s.m.i.;
 - 8) Riconduzione graduale, nel corso di un triennio, dei valori di spesa di cui all'obiettivo 6) ai valori soglia stabiliti dalla normativa statale;
 - 9) Rispetto delle disposizioni vigenti in materia di Sanità elettronica e relativi obblighi informativi;
 - 10) Rispetto degli obblighi contenuti nei disciplinari, sottoscritti per la gestione dei fondi comunitari e/o nazionali, con particolare riferimento al pieno raggiungimento delle previsioni di spesa comunicate e dell'aggiornamento del sistema informativo di monitoraggio;
 - 11) Attuazione del Piano regionale per il governo dei tempi di attesa, attraverso un monitoraggio periodico delle prestazioni di specialistica ambulatoriale e di ricovero;
 - 12) Rispetto degli adempimenti in materia di trasparenza ed anticorruzione ex L. 190/2012;
 - 13) Attuazione delle linee di indirizzo organizzative e dei protocolli operativi, garantire il rispetto degli standard previsti e assicurare la qualificazione dei programmi organizzati regionali di screening oncologici per il raggiungimento degli obiettivi previsti dai LEA, dai Piani Nazionali e dal Piano Regionale della Prevenzione 2021-2025, per quanto di competenza;
 - 14) Attuazione del Piano Regionale della Prevenzione 2021-2025, ai sensi della D.G.R. n. 2198/2021 e s.m.i. per gli ambiti di competenza.
7. di stabilire che il competente Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale, Rapporti Istituzioni e Capitale Umano S.S.R. provveda agli adempimenti conseguenti, ivi compresa la notifica del presente provvedimento al Direttore Generale nominato;
 8. di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, ai sensi della L.R. n. 18/2023.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e europea e che il presente schema di provvedimento, predisposto dagli stessi ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

I Sottoscrizioni dei responsabili della struttura proponente

Il Funzionario Istruttore: **Milena Dell'Accantera**

Il Dirigente del Servizio "Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR": **Antonella Caroli**

Il Dirigente della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta": **Mauro Nicastro**

Il Direttore, ai sensi dell'art. 18 e 20 del Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 22/2021 e ss.mm.ii.,
NON RAVVISA osservazioni alla presente proposta di DGR

Il Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale: **Vito Montanaro**

L'Assessore: **Rocco Palese**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione;
- A voti unanimi espressi nei modi di legge.

DELIBERA

1. di nominare, ai sensi dell'art. 2 del D.Lgs n. 171/2016 e della L.R. 15/2018, il dott. Antonio Sanguedolce, il cui curriculum è allegato alla deliberazione di Giunta regionale n. 2073 del 06/12/2021, quale Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria "Policlinico" di Bari;
2. di stabilire la durata del mandato, pari ad anni tre, decorrente dalla data di insediamento, con rapporto di lavoro esclusivo e regolato da contratto di diritto privato;
3. di disporre che il Direttore Generale nominato con il presente provvedimento sottoscriva ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-bis, co. 8 del D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 1 del DPCM 19 luglio 1995, n. 502, un contratto di diritto privato con l'assessore della Regione Puglia secondo lo schema approvato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 1487 del 2/8/2019;
4. di stabilire che al Direttore Generale nominato con il presente provvedimento spetti il trattamento economico stabilito con la Deliberazione della Giunta Regionale n. 2304 del 28/12/2017, con oneri a carico del bilancio dell'Azienda interessata;
5. di stabilire altresì che il trattamento economico del Direttore Generale sia integrato, ai sensi dell'art. 1, co. 5 del D.P.C.M. n. 502/1995 s.m.i., di un'ulteriore quota, fino al 20 (venti) per cento dello stesso, da corrispondersi previa positiva valutazione della realizzazione degli obiettivi gestionali di carattere economico-finanziario di cui all'art. 4, commi 2 e 4 dello schema di contratto, stabiliti annualmente dalla Giunta Regionale unitamente alla relativa metodologia di valutazione;
6. di assegnare al Direttore generale nominato con il presente provvedimento i seguenti obiettivi di mandato:
 - 1) Garanzia di impiego del sistema di contabilità analitica per centri di costo e responsabilità, che consenta analisi comparative di costi, rendimenti e risultati, nel rispetto delle direttive regionali in materia nonché di quanto previsto dalla legge;
 - 2) Rispetto del Piano Esecutivo di Dettaglio (PED) e messa a punto di tutte le attività necessarie ai fini dell'implementazione e gestione del nuovo "Sistema informativo per il monitoraggio della spesa del Servizio Sanitario - MOSS";
 - 3) Attuazione del Protocollo d'intesa Regione-Università;
 - 4) Attuazione della programmazione regionale in materia di reti dell'offerta sanitaria;
 - 5) Predisposizione di strumenti di monitoraggio aziendale dell'appropriatezza delle prestazioni erogate dalle strutture sanitarie pubbliche e private insistenti sul territorio aziendale, ivi compresi gli Enti ecclesiastici e gli IRCCS, con particolare riferimento agli indicatori ex D.M. n. 70/2015, PNE e Nuovo Sistema di Garanzia (NSG);
 - 6) Rispetto dei tetti di spesa per il personale e rigoroso rispetto di quanto previsto dalla Regione in materia di Piani Triennali del Fabbisogno del personale, in coerenza con la programmazione regionale;
 - 7) Rispetto degli obblighi in materia di farmaceutica stabiliti dalla Legge regionale 24 marzo 2022, n. 7 e s.m.i.;
 - 8) Riconduzione graduale, nel corso di un triennio, dei valori di spesa di cui all'obiettivo 6) ai valori soglia stabiliti dalla normativa statale;
 - 9) Rispetto delle disposizioni vigenti in materia di Sanità elettronica e relativi obblighi informativi;
 - 10) Rispetto degli obblighi contenuti nei disciplinari, sottoscritti per la gestione dei fondi comunitari

e/o nazionali, con particolare riferimento al pieno raggiungimento delle previsioni di spesa comunicate e dell'aggiornamento del sistema informativo di monitoraggio;

- 11) Attuazione del Piano regionale per il governo dei tempi di attesa, attraverso un monitoraggio periodico delle prestazioni di specialistica ambulatoriale e di ricovero;
 - 12) Rispetto degli adempimenti in materia di trasparenza ed anticorruzione ex L. 190/2012;
 - 13) Attuazione delle linee di indirizzo organizzative e dei protocolli operativi, garantire il rispetto degli standard previsti e assicurare la qualificazione dei programmi organizzati regionali di screening oncologici per il raggiungimento degli obiettivi previsti dai LEA, dai Piani Nazionali e dal Piano Regionale della Prevenzione 2021-2025, per quanto di competenza;
 - 14) Attuazione del Piano Regionale della Prevenzione 2021-2025, ai sensi della D.G.R. n. 2198/2021 e s.m.i. per gli ambiti di competenza.
7. di stabilire che il competente Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale, Rapporti Istituzioni e Capitale Umano S.S.R. provveda agli adempimenti conseguenti, ivi compresa la notifica del presente provvedimento al Direttore Generale nominato;
 8. di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, ai sensi della L.R. n. 18/2023.

IL SEGRETARIO GENERALE DELLA GIUNTA

ANNA LOBOSCO

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA

MICHELE EMILIANO