



## Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 18 del 09/02/2006

Bollettino regionale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 1 febbraio 2006, n. 28

Piano assunzionale 1° semestre 2006: direttive.

L'Assessore alla Trasparenza e Cittadinanza Attiva, prof. Guglielmo MINERVINI, sulla base dell'istruttoria espletata dall'Ufficio Organizzazione, Dotazione Organica, Formazione Interna, Reclutamento del Personale, Contratti di Lavoro, confermata dal Dirigente del Settore Personale e Organizzazione riferisce quanto segue:

- l'art. 59 comma 1 della L.R. n. 1/2004 recita testualmente "L'organizzazione, l'individuazione delle strutture di livello dirigenziale e il loro numero, le relative funzioni, la distribuzione dei posti di funzione dirigenziale, le modalità di reclutamento e nomina e la dotazione organica regionale sono stabiliti con appositi provvedimenti adottati dalla Giunta regionale.....";
- con Legge Finanziaria n. 311 del 30/11/2004 - art.1 comma 93 venivano dettate le disposizioni per la rideterminazione delle dotazioni organiche delle Amministrazioni dello Stato specificando, tra l'altro, che tali disposizioni costituivano principi e norme di indirizzo per le autonomie regionali che dovevano operare le riduzioni delle dotazioni organiche (da ora innanzi DO) secondo l'ambito di applicazione da definire con apposito DPCM in applicazione del comma 98 - art. 1 della L.311/2004;
- l'emanazione dello specifico DPCM per la definizione dei criteri di riduzione delle dotazioni organiche e per i limiti assunzionali delle regioni, criteri peraltro già contenuti nell'Accordo in sede di Conferenza Unificata tra Governo, Regioni e AA.LL (da ora innanzi ACU) ratificato nella seduta del 24/11/2005, benché preannunciata per il novembre 2005, è ancora attesa;
- con atto n. 1942 del 28/12/2005 la Giunta Regionale ha, comunque, determinato la dotazione organica della Regione Puglia al 31.10.2005 disponendo, tra l'altro, di dare mandato al Dirigente del Settore Personale di provvedere alla predisposizione del Piano Assunzionale 2006;
- la verifica della capacità assunzionale, per l'anno 2006, della Regione Puglia deve tener conto degli obiettivi di risparmio derivanti da quanto disposto al punto 2.2) dell'ACU relativamente alle Regioni ed ai propri Enti Strumentali pari a Euro 2.364.674,03;
- si procede, qui di seguito, al calcolo del costo lordo delle cessazioni 2004 in applicazione del punto B dell'ACU valutando, in mancanza di specifica indicazione nello stesso appunto dell'accordo, il costo del personale dirigenziale esclusivamente riferito allo stipendio tabellare:
- con la stessa modalità di calcolo si procede, quindi, al calcolo del costo del personale assunto nell'anno 2004 escludendo le unità trasferite alla Regione Puglia per effetto di mobilità tra Enti;
- tali unità risultano essere: 1 dirigente con contratto a tempo determinato e n.3 unità complessive assunte obbligatoriamente:

- risulta, pertanto, evidente il raggiungimento dell'obiettivo di spesa per l'anno 2005 operando la differenza tra il costo dei cessati 2004 pari ad Euro 8.200.856,55 ed il costo delle assunzioni per lo stesso anno pari ad Euro 116.351,15 che totalizza Euro 8.089.998,68;
  - considerato che il punto F dell'Accordo recita testualmente "In ogni caso di mancato raggiungimento degli obiettivi di risparmio da parte di ciascuna Regione, sarà posta a carico della medesima Regione la quota di mancato risparmio in sede di aggiornamento della tabella di cui al punto 2.2 per l'anno successivo";
  - verificato, quindi, il pieno raggiungimento dell'obiettivo di risparmio interamente a carico della Regione Puglia per l'anno 2005 senza dunque gravare sui propri Enti Strumentali;
  - è possibile, così come previsto dall'ACU lettera E) "Esclusivamente per l'anno 2006, nelle more della certificazione del conseguimento degli obiettivi da parte delle Regioni, resta valida la possibilità per ciascuna Regione di procedere alle assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 25% delle cessazioni dell'anno precedente";
  - si procede, dunque, al calcolo del costo delle cessazioni avvenute il 2005 con la stessa metodologia prevista nell'analisi delle cessazioni 2004:  
la disponibilità assunzionale attuale è quindi limitata al 25% di Euro 13.867,469,56 e, quindi, pari a Euro 3.466.867,39 ;
  - l'atto giuntale n. 1942/2005 disponeva, tra l'altro di dare mandato al Dirigente del Settore Personale di predisporre, piano assunzionale alla luce delle vacanze in organico determinatesi al 31.10.2005 e menzionate nello stesso atto;
  - vista l'urgenza di ottemperare alle sentenze TAR Puglia/Bari nn.2610/2004, 2842/2004 e 2826/2004;
  - considerato che la L.R. n.7/2005 - art.2 recita "Nelle more dell'applicazione delle disposizioni normative di cui all'articolo 59 della l.r. 1/2004 e al fine di evitare grave pregiudizio nella continuità dell'azione amministrativa, a far data dal 1° settembre 2005 la Giunta regionale può affidare temporaneamente incarichi di direzione di uffici al personale inquadrato nella categoria più elevata dell'ordinamento professionale contenuto nel Contratto collettivo nazionale di comparto applicato, nei limiti e alle condizioni di cui all'articolo 52, comma 2, lettera a), e comma 4 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche)...";
  - considerato che la prossima scadenza dei succitati incarichi di direzione di ufficio produrrebbe grave pregiudizio nella continuità dell'azione amministrativa;
  - atteso che la DGR n.1942/2005 prevedeva, tra l'altro la progressiva dissolvenza della categoria A alla luce della nuova mission dell'Ente;
  - considerato il ritardo dell'emanazione dell'apposito DPCM 2005 che fissa i limiti e i criteri per le assunzioni per le Regioni;
  - vista la "disponibilità" di Euro 3.479.093,36 da utilizzare per le assunzioni 2006;
  - considerato che gli obiettivi di contenimento di spesa per l'anno 2006 saranno definiti dalla Conferenza delle Regioni entro il mese di aprile e che, pertanto, si ritiene opportuno non utilizzare l'intera somma utile;
  - tenuto conto che è possibile effettuare n. 60 assunzioni, mediante pubblico concorso, di personale di categoria D così come rappresentato nella sottostante tabella:
- ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA LEGGE REGIONALE N.28 DEL 16/11/2001 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI:**
- "il presente provvedimento non comporta alcun mutamento qualitativo o quantitativo di entrata o di spesa a carico del Bilancio regionale nè a carico degli Enti per i cui debiti i creditori potrebbero rivalersi sulla Regione."

L'Assessore, relatore sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, propone alla Giunta l'adozione del seguente atto finale.

"Il presente provvedimento è di competenza della Giunta Regionale, ai sensi dell'art.59, comma 1, della l.r. n. 1/2004".

## LA GIUNTA

Udita la relazione dell'Assessore alla Trasparenza e alla Cittadinanza Attiva;

Vista la sottoscrizione posta in calce al presente provvedimento dal Dirigente del Settore Personale;

A voti unanimi espressi nei modi di Legge

## DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

1) di certificare che, per l'anno 2005, l'obiettivo di risparmio previsto nella tabella All.sub A2) dell'Accordo sancito dalla Conferenza Unificata Stato-Regioni nella seduta del 28/11/2005 pari ad Euro 2.364.674,03, è stato raggiunto dalla Regione Puglia e, conseguentemente, i propri Enti Strumentali così come enunciati nello stesso accordo, non hanno alcun obbligo di risparmio per lo stesso obiettivo nell'anno 2005;

2) dare mandato al referente per la Regione Puglia di notificare alla Conferenza delle Regioni e Province autonome, con le modalità previste al punto 3.1) lett.F dell'Accordo, l'avvenuto conseguimento degli obiettivi di risparmio e agli Enti Strumentali così come enunciati nello stesso Accordo punto 2.1 lett.A;

3) di prendere atto della possibilità di assumere personale, con contratto a tempo indeterminato, nella misura economica pari ad Euro 3.466.867,39 ;

4) dare mandato al Dirigente del Settore Personale, in ottemperanza alle sentenze del TAR Puglia menzionate in narrativa, di predisporre urgentemente bozza di apposito bando di pubblico concorso per n. 30 posti di categoria D posizione economica D.1, da sottoporre all'esecutivo regionale, al fine di emettere il bando immediatamente dopo la pubblicazione dell'apposito DPCM 2005 che fissa i limiti e i criteri per le assunzioni nelle Regioni;

5) dare mandato al Dirigente del Settore Personale, in ottemperanza alle sentenze del TAR Puglia menzionate in narrativa, di predisporre urgentemente bozza di apposito bando di pubblico concorso per n. 30 posti di categoria D posizione economica D.3, da sottoporre all'esecutivo regionale, al fine di emettere il bando immediatamente dopo la pubblicazione dell'apposito DPCM 2005 che fissa i limiti e i criteri per le assunzioni nelle Regioni;

6) dare mandato al Dirigente del Settore Personale, considerata la prossima scadenza degli incarichi di direzione degli uffici affidati con atti giuntali a personale di categoria D facente funzioni dirigenziali, di predisporre entro il 28.2.2006 bozza di apposito bando di pubblico concorso per un numero di posti dirigenziali pari al numero di quelli disponibili nella dotazione organica dell'Ente e non già ricoperti;

7) di predisporre il piano assunzionale, relativo al 2° semestre 2006 e previa emanazione dell'apposito DPCM 2006, successivamente alla ricognizione dei profili professionali dei dipendenti regionali, alla predisposizione del piano dei fabbisogni triennale 2005-2007 e alla verifica contabile del conseguimento

dell'economia derivante dall'applicazione del comma 198 - art.1 della Legge Finanziaria del 23/12/2005 n.266;

8) di emanare i bandi di pubblico concorso, di cui ai punti 6 e 7 del dispositivo del presente atto, subito dopo la pubblicazione dell'apposito DPCM per le Regioni che fissa i limiti e i criteri di assunzione per l'anno 2006;

9) di pubblicare il presente atto sul BURP e di procedere alla informazione alle Organizzazioni Sindacali e agli uffici del Settore Personale per il seguito di competenza.

Il Segretario della Giunta Il Presidente della Giunta  
Dr.Roman o Donno On.Nichi Vendola

---