

ARPAL PUGLIA - DECRETO DEL DIRIGENTE DELEGATO U.O. AFFARI GENERALI - PERSONALE E FORMAZIONE INTERNA - CONTENZIOSO, UFFICIO CONCORSI 25 marzo 2024, n. 14

**Approvazione “Avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio, ex art. 19, comma 6, D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., rivolta a soggetti interni o esterni, per l’assunzione a tempo pieno e determinato, di n.1 unità di Dirigente tecnico, da assegnare alla U.O. “Patrimonio ed Attività Negoziali” dell’Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro - ARPAL Puglia.”.**

Il giorno venticinque marzo 2024, in Modugno nella sede operativa dell’ARPAL-Puglia, sulla scorta dell’istruttoria espletata dal personale dell’Unità Operativa Affari Generali – Personale e Formazione Interna - Contenzioso, Ufficio Concorsi,

#### IL DIRIGENTE DELEGATO

**Visti** gli artt. 4-16 e 17 del D. Lgs. n. 165/2001;

**Visto** l’art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l’obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all’Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;

**Visto** il D.Lgs. 14/03/2013 n. 33 *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;

**Visto** il Regolamento (UE) 2016/679 relativo al trattamento dei dati personali;

**Visto** l’art. 7 della L.R. n. 29/2018 di *“istituzione dell’Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro – ARPAL”*;

**Vista** la D.G.R. n. 91/2019 con cui è stato approvato dalla Regione Puglia lo Statuto dell’ARPAL;

**Visto** il provvedimento n. 1 del 15/02/2019 di approvazione dell’atto di organizzazione dell’ ARPAL Puglia, approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 318 del 21/02/2019;

**Vista** la D.G.R. 203/2019 con cui sono stati approvati i Regolamenti per il reclutamento del personale a tempo determinato, indeterminato e alte specializzazioni di cui, rispettivamente agli allegati A), B) e C);

**Vista** la D.G.R. n. 2070 del 15/12/2020 con la quale è stato nominato il Direttore Generale dell’ARPAL Puglia;

**Vista** la Legge Regionale n. 23 del 02/11/2022 di modifica dell’art. 9 alla L.R. 29 giugno 2018, n. 29, in cui all’art. 2 co. 2 è stabilito che *“Nel periodo transitorio tra la decadenza prevista dal comma 1 e la nomina del consiglio d’amministrazione, le relative funzioni sono svolte dal direttore del dipartimento regionale politiche del lavoro, istruzione e formazione, nei limiti della gestione ordinaria e senza ulteriore compenso”*;

**Vista** la D.G.R. n.862 del 19 giugno 2023 con la quale è stato nominato il Consiglio dell’Amministrazione dell’ARPAL Puglia;

**Vista** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 22/02/2024 che ha espresso specifico indirizzo per l’attribuzione ad un dirigente tecnico di un incarico a tempo determinato, per la durata necessaria a garantire la gestione delle scadenze previste dal PNRR e consentite dalla legge, per le attività afferenti la U.O. *“Patrimonio ed attività negoziali”*, delegando la dott.ssa Enrica Griesi a dare immediata attuazione al predetto indirizzo;

#### RICHIAMATI

- La Deliberazione del Commissario Straordinario n.24 del giorno 11/05/2020 con la quale è stato approvato il Piano triennale del Fabbisogno del Personale 2020/2022 e ss.mm.ii.;
- Il D.D.G. N. 33 del 27/07/2021 recepito con D.G.R. N.1427 del 01/09/2021 con il quale è stato approvato il Piano triennale del Fabbisogno del personale 2021/2023;
- L’A.D. n. 293 del 31/03/2023, con cui viene adottato il PIAO 2023-2025;
- L’A.D. n. 476 del 07/06/2023 con il quale viene aggiornato il PIAO 2023-2025;
- La deliberazione n.13 del giorno 08 agosto 2023, del Consiglio di Amministrazione dell’ARPAL PUGLIA di ratifica del PIAO 2023-2025 e relativo primo aggiornamento;

- La deliberazione n.3 del giorno 30/01/2024, del Consiglio di Amministrazione dell'ARPAL PUGLIA di adozione del PIAO 2024-2026;
- Il piano di potenziamento dei centri per l'impiego di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n.74/2019 e ss.mm.ii, approvato con D.D.G. N.20 del05/05/2021 e ss.mm.ii.;
- Il D.D.G. n. 104 del 25.07.2022, con cui è stato attribuito alla dott.ssa Enrica Griesi l'incarico dirigenziale relativo alla U.O "Affari Generali – Personale e Formazione interna – Contenzioso";
- L'A.D. n. 7 del 18.04.2023, con cui il Direttore del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione – Regione Puglia, ed altresì attribuito alla dott.ssa Enrica Griesi, le seguenti e ulteriori attività: *"provvedere alle procedure concorsuali ed al reclutamento del personale, all'applicazione degli istituti giuridici derivanti dall'instaurazione dei rapporti di lavoro, quali trasferimenti, comando, mobilità interna ed esterna, autorizzazione agli incarichi esterni"*;
- Il bilancio preventivo annuale 2023 e pluriennale 2023-2025 istruito con A.D. n. 471/2023, adottato con nota acclarata al protocollo Arpal 08/06/2023/0058220 e approvato con D.G.R. n. 1468 del 30.10.2023;
- Il bilancio preventivo annuale 2024 e pluriennale 2024-2026 adottato con Deliberazione del CdA n. 29 del 31/10/2023, in attesa di approvazione da parte della Giunta Regionale Pugliese.

#### VISTI ALTRESI'

- L'art. 19 del D.Lgs.165/2001 che al comma 6 espressamente prevede che :*" Gli incarichi di cui ai commi da 1 a 5 possono essere conferiti, da ciascuna amministrazione, entro il limite del 10 per cento della dotazione organica dei dirigenti appartenenti alla prima fascia dei ruoli di cui all'articolo 23 e dell'8 per cento della dotazione organica di quelli appartenenti alla seconda fascia, a tempo determinato ai soggetti indicati dal presente comma. La durata di tali incarichi, comunque, non può eccedere, per gli incarichi di funzione dirigenziale di cui ai commi 3 e 4, il termine di tre anni, e, per gli altri incarichi di funzione dirigenziale, il termine di cinque anni. Tali incarichi sono conferiti, fornendone esplicita motivazione, a persone di particolare e comprovata qualificazione professionale, non rinvenibile nei ruoli dell'Amministrazione, che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali, che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni statali, ivi comprese quelle che conferiscono gli incarichi, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza, o che provengano dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato. Il trattamento economico può essere integrato da una indennità commisurata alla specifica qualificazione professionale, tenendo conto della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Per il periodo di durata dell'incarico, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio. La formazione universitaria richiesta dal presente comma non può essere inferiore al possesso della laurea specialistica o magistrale ovvero del diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al regolamento di cui al decreto del Ministro dell'università e dell'istruzione, dell'università e della ricerca e tecnologica 3 novembre 1999, n.509."*
- L'art. 1 comma 15 del D.L. 80/2021 che testualmente recita: *"Le amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del d.lgs. 165/2001, impegnate nell'attuazione del PNRR, possono derogare, fino a raddoppiarle, le percentuali di cui all'art. 19 commi 5 bis e 6, del D. Lgs. 165/2001, ai fini della copertura delle posizioni dirigenziali vacanti, relative a compiti strettamente e direttamente funzionali all'attuazione degli interventi del Piano(...) Gli incarichi di cui al presente comma sono conferiti per la durata espressamente prevista per ciascun incarico, e comunque non oltre il 31 dicembre 2026. Le amministrazioni possono riservare una quota degli incarichi ai laureati in discipline scientifiche, tecnologiche, ingegneristiche e matematiche."*

#### CONSIDERATO CHE

- L'art. 6 della D.C.S. n. 1 del 15/02/2019, avente ad oggetto l'Atto di Organizzazione e dotazione organica complessiva dell'Arpal Puglia, declinale attività dell'U.O. Patrimonio ed Attività negoziali che risultano essere le seguenti:
  1. L'Unità operativa "Patrimonio e attività negoziali" provvede alla formazione, tenuta ed aggiornamento degli inventari dei beni mobili, immobili, dei crediti, dei debiti e delle altre passività, dei titoli, atti e documenti relativi al patrimonio; alla gestione del patrimonio mobiliare e immobiliare; all'adeguamento e alla manutenzione, sia ordinaria che straordinaria, del patrimonio; all'acquisto di tutti i beni e servizi necessari per il funzionamento dell'Agenzia.
  2. L'Unità operativa "Patrimonio e attività negoziali" assicura altresì il rispetto delle previsioni in materia di sicurezza dei lavoratori e prevenzione degli infortuni assumendo, con autonomi poteri di spesa, le necessarie determinazioni organizzative e gestionali.
  3. Rientrano altresì tra i compiti dell'Unità operativa le attività economiche e di cassa delle strutture centrali la cui complessiva attività di vigilanza e controllo, anche sulle strutture periferiche, è affidata all'Unità operativa Bilancio e ragioneria.
  4. Rientrano altresì nei compiti dell'Unità operativa le attività, anche di natura istruttoria, connesse, conseguenti e strumentali rispetto a quelle elencate nel primo comma nonché le attività appositamente delegate dal Direttore Generale.
- L'Arpal Puglia è soggetto beneficiario dei finanziamenti relativi agli interventi del PNRR, e nel dettaglio, i progetti da finanziare con "Risorse native PNRR", così come esplicitato nell'aggiornamento del Piano Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'impiego, riguardano:
  - a) la programmazione dell'acquisto di una sede idonea per determinati Cpl;
  - b) la manutenzione straordinaria, ristrutturazione e rifunzionalizzazione dei centri per l'impiego;
  - c) gli interventi di efficientamento energetico per tutte le sedi per le quali gli stessi siano tecnicamente realizzabili, vista la straordinaria rilevanza nell'attuale contesto storico-sociale ed economico della transizione energetica sia per l'impatto ambientale dei consumi e sia per gli eccezionali rincari osservati nei costi dell'energia;
- con D.D.G. n. 104 del 25.07.2022, sono state assegnate alla dott.ssa Claudia Claudi, dirigente a tempo pieno e indeterminato della Regione Puglia, utilizzata in comando presso l'ARPAL Puglia con decorrenza dal 01/03/2022 per il periodo di un anno, prorogato per un ulteriore anno ed in scadenza al 29/02/2024, le seguenti attività afferenti alla U.O. Patrimonio ed attività negoziali:
  - gestione del patrimonio mobiliare e immobiliare;
  - adeguamento e alla manutenzione, sia ordinaria che straordinaria, del patrimonio;
- con Decreto del Dirigente Delegato n. 1 del 09.01.2024, alla predetta dirigente, dott.ssa Claudia Claudi, è stata altresì attribuita delega temporanea di ulteriori compiti e responsabilità afferenti all'U.O. Patrimonio e Attività Negoziali, per le ulteriori attività di seguito elencate:
  - provvedere alla formazione, tenuta ed aggiornamento degli inventari dei beni mobili, immobili, crediti, debiti ed altre passività, titoli, atti e documenti relativi al Patrimonio;
  - provvedere alle attività economiche e di cassa delle strutture di cassa delle strutture centrali;
- Il comando della dott.ssa Claudi è scaduto il 29/02/2024 e non è stato prorogato;
- Con D.D.D. n. 8 del 04/03/2024, sono state assegnate al dott. Luigi Mazzei, nelle more della contrattualizzazione di un Dirigente tecnico, alcune attività afferenti la U.O. "Patrimonio ed attività negoziali", tra cui l'adeguamento e manutenzione sia per la parte ordinaria che straordinaria del patrimonio dell'Agenzia, prevista dal Piano di Potenziamento dei Cpl,
- Si rende necessaria, pertanto, l'indizione di un avviso pubblico per conferire un incarico dirigenziale, ai sensi dell'art. 19 comma 6 del D. Lgs. 165/2001, per rispondere all'esigenza di garantire adeguato presidio e continuità alle funzioni tecnico-amministrative, nelle more del completamento del complessivo processo di revisione degli assetti organizzativi dell'Agenzia;
- il settore di competenza dell'Unità Operativa "Patrimonio ed Attività Negoziali", funzionale al raggiungimento degli obiettivi per il completamento del Piano di Potenziamento dei Cpl, risulta particolarmente strategico nell'attuale contesto, per la realizzazione degli obiettivi fissati dal PNRR, nei termini di legge, pertanto, si rende opportuno individuare con urgenza una figura dirigenziale tecnica,

in possesso di requisiti di particolare e comprovata qualificazione professionale, culturale e scientifica, che abbia competenze altamente qualificate ed elevate conoscenze tecnico-specialistiche attinenti alle normative specifiche in materia;

- Con nota del giorno 08/03/2024, prot. n. 0035236, è stata formulata espressa richiesta al Dirigente *pro tempore* dott. Luigi Mazzei della predetta U.O., ed al RUP della procedura aperta telematica, ai sensi dell'art. 60 del D.Lgs. 50/2016, di accordi quadro in n.6 lotti geografici di lavori e/o appalto integrato dei lavori di manutenzione straordinaria per l'attuazione del Piano di Potenziamento dei Cpl ed in attuazione del PNRR, dott. Giuseppe Pascali, di declinare i requisiti specifici che il Dirigente Tecnico da reclutare deve possedere con riguardo ai titoli di studio e accademici, nonché all'esperienza maturata;
- In riscontro a detta nota, con comunicazione del 12/03/2024, prot. n. 0036694, i Dirigenti succitati hanno specificato i richiesti requisiti, che sono stati espressamente richiamati nell'avviso pubblico, che si approva con il presente provvedimento;
- la figura dirigenziale in oggetto risulta infungibile ed essenziale al compimento delle attività dell'Agenzia;

**RITENUTO**, per le motivazioni sopra richiamate:

di dover indire ed approvare l'Avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio, ex art. 19, comma 6, D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., rivolta a soggetti interni o esterni, per l'assunzione a tempo pieno e determinato, di n.1 unità di Dirigente tecnico, da assegnare alla U.O. "Patrimonio ed Attività Negoziali" dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro - ARPAL Puglia, con decorrenza dalla data di immissione in servizio, al 30 giugno 2026, salvo proroga, ossia per il periodo necessario, normativamente previsto, all'espletamento delle attività strettamente e direttamente funzionali all'attuazione degli interventi del PNRR.

#### **VERIFICA AI SENSI DEL GDPR 2016/679**

##### **Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione dell'atto, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal GDPR 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n.5/2006 per il trattamento dei dati.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione dei dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

##### **COPERTURA FINANZIARIA**

Il presente atto non comporta, allo stato attuale, implicazioni di natura finanziaria, sia di entrata che di spesa, e dallo stesso non deriva alcun onere immediato a carico del Bilancio dell'Agenzia, ulteriore rispetto a quelli autorizzati a valere sullo stanziamento previsto dai Bilanci dell'Agenzia (bilancio preventivo annuale 2023 e pluriennale 2023-2025 istruito con A.D. n. 471/2023, adottato con nota acclarata al protocollo Arpal 08/06/2023/0058220 e approvato con D.G.R. n. 1468 del 30.10.2023; bilancio preventivo annuale 2024 e pluriennale 2024-2026 adottato con Deliberazione del CdA n. 29 del 31/10/2023, in attesa di approvazione da parte della Giunta Regionale Pugliese).

Si attesta che:

1. il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa nazionale e comunitaria e che il presente schema di decreto è conforme alle risultanze istruttorie;
2. il procedimento istruttorio è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente e che è stato predisposto documento che deve essere utilizzato per la pubblicità legale.
3. l'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6bis L. 241/1990 così come introdotto dalla L. 190/2012.

**Il Funzionario istruttore  
Dott.ssa Antonella Masellis**

**IL DIRIGENTE DELEGATO**  
**in esecuzione della deliberazione n. 8 del Consiglio di Amministrazione Arpal Puglia**

Ritenuto di dover provvedere in merito

**DECRETA**

per i motivi in narrativa riportati e qui espressamente richiamati per costituirne parte integrante e sostanziale:

- di prendere atto delle risultanze dell'istruttoria espletata;
- di indire ed approvare l'Avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio, ex art. 19, comma 6, D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., rivolta a soggetti interni o esterni, per l'assunzione a tempo pieno e determinato, di n.1 unità di Dirigente tecnico, da assegnare alla U.O. "Patrimonio ed Attività Negoziali" dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro - ARPAL Puglia, con decorrenza dalla data di immissione in servizio, al 30 giugno 2026, con decorrenza dalla data di immissione in servizio, al 30 giugno 2026, salvo proroga, ossia per il periodo necessario, normativamente previsto, per l'espletamento delle attività strettamente e direttamente funzionali all'attuazione degli interventi del PNRR, che si allega al presente decreto sotto la lettera "A", per formarne parte integrante e sostanziale;
- di dare atto che la domanda di partecipazione all'avviso di selezione pubblica deve essere inviata esclusivamente per via telematica attraverso il Portale unico del Reclutamento all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it> entro e non oltre il termine di venti giorni decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul Portale unico del Reclutamento;
- di dare atto che la costituzione della Commissione esaminatrice di cui all'art. 8 dell'avviso di procedura selettiva pubblica ed ogni conseguente relativa disposizione, avverrà con successivo provvedimento, secondo quanto previsto dal Regolamento Arpal, dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione;
- di pubblicare l'avviso in oggetto sul Portale del Reclutamento ([www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it)) e sul B.U.R.P.;
- di notificare il presente decreto al Consiglio di Amministrazione dell'ARPAL PUGLIA;
- di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio online dell'Arpal – Puglia, nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente" → "Bandi di Concorso";

Il presente provvedimento:

è composto da n. sette facciate, oltre all'Allegato "A", ed è adottato in originale.

**IL DIRIGENTE DELEGATO**  
**dott.ssa Enrica Griesi**



Allegato "A" al Decreto del Dirigente Delegato n.14 del 25 marzo 2024

**AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO, EX ART.19 COMMA 6, D.LGS. 165/2001, E SS.MM.II., RIVOLTA A SOGGETTI INTERNI O ESTERNI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO, DI N. 1 UNITA' DI DIRIGENTE TECNICO, DA ASSEGNARE ALLA U.O. PATRIMONIO E ATTIVITA' NEGOZIALI DELL'AGENZIA REGIONALE PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO - ARPAL PUGLIA.**

#### **ARTICOLO 1 - Oggetto e durata dell'incarico**

È indetta una procedura selettiva pubblica per titoli e colloquio, ex art. 19, comma 6, D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., rivolta a soggetti interni o esterni, per l'assunzione a tempo pieno e determinato, di n.1 unità di Dirigente tecnico, da assegnare alla U.O. "Patrimonio ed Attività Negoziali" dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro - ARPAL Puglia, con decorrenza dalla data di immissione in servizio, al 30 giugno 2026, salvo proroga, ossia per il periodo necessario, normativamente previsto, per l'espletamento delle attività strettamente e direttamente funzionali all'attuazione degli interventi del PNRR. Rientrano tra le attività della U.O. "Patrimonio e attività negoziali", tutte quelle indicate all'art. 6 dell'Atto di Organizzazione e Dotazione Organica complessiva dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (A.R.P.A.L.Puglia), approvato con D.G.R. 21 febbraio 2019, n. 318, tra cui a titolo esemplificativo, ma non esaustivo:

- la gestione del patrimonio mobiliare ed immobiliare;
- l'adeguamento e la manutenzione, sia ordinaria che straordinaria del patrimonio dell'Agenzia;
- la formazione, tenuta ed aggiornamento degli inventari dei beni mobili, immobili, crediti, debiti ed altre passività, titoli, atti e documenti relativi al Patrimonio;
- le attività economiche e di cassa delle strutture centrali, nonché l'acquisto di tutti i beni e servizi necessari per il funzionamento dell'Agenzia.

Rientrano, altresì, tra le attività di competenza della U.O. "Patrimonio ed attività negoziali", quelle connesse alla realizzazione dei "progetti PNRR", per la completa realizzazione del Piano di Potenziamento Straordinario dei Centri per l'impiego (D.M. 59/2020), ed in particolare con le risorse "Native PNRR", si procederà con:

- la programmazione dell'acquisto di una sede idonea per determinati centri per l'impiego;
- la manutenzione straordinaria, ristrutturazione e rifunionalizzazione dei centri per l'impiego;
- gli interventi di efficientamento energetico per tutte le sedi per le quali stessi siano tecnicamente realizzabili, vista la straordinaria rilevanza nell'attuale contesto storico-sociale ed economico della transizione energetica sia per l'impatto ambientale dei consumi e sia per gli eccezionali rincari osservati nei costi dell'energia.

pag. 1

**ARPAL - AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA**

[www.arpal.regione.puglia.it](http://www.arpal.regione.puglia.it)

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA)

Sede legale: Viale Luigi Corigliano, 1 - 70132 - Bari (BA)

PEC: [arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it](mailto:arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it)



Infine, rientra tra le attività di competenza della U.O. "Patrimonio ed attività negoziali", ogni altra non espressamente richiamata ai punti precedenti, ma funzionale al compimento delle attività sopra elencate ed al raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Nell'ambito del ruolo, al Dirigente è richiesto il possesso anche delle necessarie competenze di tipo organizzativo/manageriale, finalizzate a progettare e coordinare le iniziative proprie dell'area di appartenenza. In particolare, è richiesta la capacità di:

- definire obiettivi coerenti con la mission e le strategie dell'Agenzia;
- definire piani di lavoro e monitoraggio periodico, tenendo conto dei cambiamenti che avvengono nel contesto esterno e interno, ed identificando di volta in volta le priorità;
- individuare le soluzioni più adeguate al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- stimare il fabbisogno finanziario per l'ambito di competenza, e di gestire i fondi assegnati nei tempi previsti;
- sviluppare le iniziative proprie dell'area di appartenenza, ottimizzando le possibilità offerte dalle tecnologie dell'informazione e della comunicazione nell'ambito dell'Ente;

In particolare, sono richieste le competenze tecnico-specialistiche necessarie per lo svolgimento delle funzioni attinenti al profilo di Dirigente Tecnico, con specifico riguardo alla conoscenza approfondita delle seguenti materie:

- disciplina di funzionamento delle amministrazioni pubbliche e della normativa collegata;
- disciplina di funzionamento delle procedure legate alla cura e gestione tecnico-amministrativa delle fasi programmatiche, esecutive e rendicontative degli appalti integrati e degli Accordi Quadro inerenti la manutenzione straordinaria, ristrutturazione e rifunzionalizzazione degli immobili, finanziate con fondi PNRR e con altri fondi statali e comunitari;
- principi in materia di prevenzione della corruzione (L. n. 190/2012 e ss.mm.ii.) e di obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni (D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.);

## ARTICOLO 2 –Trattamento Economico

Il trattamento giuridico ed economico spettante sarà pari a quello previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro per il Dirigente con incarico di natura professionale di cui al C.C.N.L. del 17.12.2020, relativo all'area della Dirigenza Funzioni Locali – sezione Dirigenti Professionali, Tecnici e Amministrativi, oltre alla retribuzione di posizione e di risultato commisurata alle funzioni attribuite, alle connesse responsabilità ed alla verifica dei risultati conseguiti. La retribuzione di posizione è determinata in base al sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali dell'Ente e la retribuzione di risultato potrà variare di anno in anno in relazione ai risultati ottenuti e rilevati secondo il sistema di valutazione della performance. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nella misura di legge.

pag. 2

ARPAL - AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA

[www.arpal.regione.puglia.it](http://www.arpal.regione.puglia.it)

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA)

Sede legale: Viale Luigi Corigliano, 1 - 70132 - Bari (BA)

PEC: [arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it](mailto:arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it)



### ARTICOLO 3 - Requisiti per la partecipazione

I concorrenti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

#### **REQUISITI GENERALI**

- a) cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'art. 38, commi 1 e 2 (cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente) e 3-bis (cittadini/e di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato/a ovvero dello status di protezione sussidiaria) del D.Lgs. 165/2001; i cittadini di Paesi terzi nella domanda devono indicare l'autorità, il numero di protocollo e la data del rilascio del provvedimento relativo al proprio status, altresì i cittadini di Paesi terzi devono possedere una conoscenza adeguata della lingua italiana;
- b) avere un'età non inferiore agli anni 18 e non aver superato l'età prevista dalle vigenti norme per il collocamento a riposo;
- c) idoneità psicofisica all'impiego e alle specifiche mansioni tipiche del profilo professionale da ricoprire, che l'Amministrazione si riserva di accertare ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. n. 81/2008;
- d) godimento dei diritti civili e politici. Per i/le candidati/e non cittadini/e italiani/e e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza;
- e) coloro che sono in possesso della cittadinanza italiana devono essere iscritti/e nelle liste elettorali del Comune di residenza;
- f) non essere esclusi/e dall'elettorato politico attivo;
- g) non essere stati/e destituiti/e o dispensati/e dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati/e decaduti/e per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- h) assenza di condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso la Pubblica Amministrazione o che abbiano comportato l'interdizione dai pubblici uffici. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 313/2002, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- i) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 della L. 226/2004;
- j) conoscenza della lingua inglese;

pag. 3

ARPAL - AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA

[www.arpal.regione.puglia.it](http://www.arpal.regione.puglia.it)

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA)

Sede legale: Viale Luigi Corigliano, 1 - 70132 - Bari (BA)

PEC: [arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it](mailto:arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it)



k) conoscenza e capacità di utilizzo delle apparecchiature informatiche e dei software di office automation più diffusi;

**REQUISITI SPECIFICI:**

l) titolo di studio

Possesso di uno dei seguenti titoli di studio o titoli formalmente riconosciuti equipollenti ai sensi delle norme vigenti:

- Laurea Magistrale (LM) secondo l'ordinamento del D.M. 270/2004 in Architettura del paesaggio (LM-3), Architettura e ingegneria edile-architettura (LM-4), Ingegneria civile (LM-23), Ingegneria dei sistemi edilizi (LM-24), Ingegneria della sicurezza (LM-26); Ingegneria per l'ambiente e il territorio (LM-35), Pianificazione territoriale Urbanistica e ambientale (LM-48);

- Laurea Specialistica (LS) secondo l'ordinamento del D.M. 509/1999 in Architettura del paesaggio (3/S), Architettura e ingegneria edile (4/S), Ingegneria civile (28/S), Ingegneria per l'ambiente e il territorio (38/S),

- Diploma di Laurea (DL) secondo l'ordinamento previgente al D.M. 509/1999 in Architettura, Ingegneria civile, Ingegneria edile, Ingegneria edile-Architettura; Ingegneria per l'ambiente e il territorio. I titoli di studio conseguiti all'estero devono essere riconosciuti equipollenti al titolo di studio italiano prescritto e devono indicare la votazione conseguita.

Il titolo di studio richiesto deve essere conseguito in Istituti Statali o Istituti legalmente riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato Italiano. L'eventuale equipollenza/equivalenza del titolo di studio deve essere precisata, mediante indicazione della specifica disposizione normativa che la prevede, a cura e onere del soggetto interessato. Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, la partecipazione al concorso è consentita esclusivamente previo espletamento di una procedura di equiparazione ai sensi dell'art. 38 comma 3 del D.Lgs. n.165/2001. Il/la candidato/a è ammesso/a con riserva qualora il provvedimento non sia ancora stato emesso dalle competenti autorità, ma sia stata già avviata la relativa procedura, fermo restando che l'equivalenza dovrà essere obbligatoriamente posseduta al momento dell'assunzione.

m) possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione (ingegnere, architetto, equivalente) conseguito al termine di uno dei percorsi di studio predetti;

n) possesso di una delle seguenti esperienze professionali e anzianità di servizio:

1. avere svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza nelle materie oggetto dell'incarico acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali;

2. avere conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, nel Settore oggetto della presente selezione, anche presso amministrazioni statali, ivi comprese quelle che conferiscono gli incarichi, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza;

pag. 4

ARPAL - AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA

[www.arpal.regione.puglia.it](http://www.arpal.regione.puglia.it)

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA)

Sede legale: Viale Luigi Corigliano, 1 - 70132 - Bari (BA)

PEC: [arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it](mailto:arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it)



3. provenire dai settori della ricerca, della docenza universitaria nelle materie oggetto dell'incarico, con un'esperienza quinquennale;

4. esercitare la libera professione correlata al titolo di studio ed all'abilitazione professionale richiesti, con relativa iscrizione all'albo professionale per almeno dieci anni negli ultimi quindici;

5. essere dipendenti di ruolo delle Pubbliche Amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, muniti di laurea prevista nel presente avviso, ed avere compiuto almeno cinque anni di servizio, maturati nelle materie oggetto dell'incarico, svolti in posizioni funzionali per le quali è richiesto il possesso del diploma di laurea (si intende con inquadramento nell' Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione – ex Cat. D, del vigente ordinamento del personale del comparto Funzioni Locali, o in categoria giuridica equiparata ai sensi della normativa vigente, o con inquadramento di dirigente). La predetta anzianità di servizio è ridotta:

- a tre anni se in possesso del dottorato di ricerca o del diploma di specializzazione conseguito presso scuole di specializzazione individuate con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri di concerto con il Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca;

- a quattro anni per i dipendenti delle amministrazioni statali reclutati a seguito di corso-concorso;

o) non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità, inconfiribilità o conflitto d'interessi di cui alla Legge n. 190/2012, ed al D. Lgs. 39/2013 e s.m.i. rispetto all'incarico dirigenziale in questione.

I requisiti professionali posseduti, tra quelli suindicati, devono essere comprovati da idonea documentazione (certificazioni rilasciate dal soggetto abilitato dall'ordinamento degli enti, o dal Legale Rappresentante per le Aziende private, per i liberi professionisti denunce annuali IVA, redazione progetti tecnici, incarichi, consulenze, collaborazioni) rilasciata ai sensi di Legge.

Tutti i requisiti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito dall'avviso pubblico per la presentazione della domanda di ammissione, sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro. Il difetto dei requisiti determina, in qualsiasi momento, l'esclusione dal concorso con atto motivato e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

L'Amministrazione procederà, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000 ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese in sede di presentazione della domanda di partecipazione. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 D.P.R. n. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo.

#### **ARTICOLO 4 - Modalità di presentazione della domanda di partecipazione**

pag. 5

**ARPAL - AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA**

[www.arpal.regione.puglia.it](http://www.arpal.regione.puglia.it)

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA)

Sede legale: Viale Luigi Corigliano, 1 - 70132 - Bari (BA)

PEC: [arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it](mailto:arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it)



Gli interessati possono presentare la candidatura entro il termine perentorio fissato nel presente avviso, e precisamente entro e non oltre il termine di venti giorni decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul Portale unico del Reclutamento, alle ore 23:59.

La domanda di ammissione alla procedura selettiva dovrà essere prodotta secondo le seguenti modalità: tramite il portale di Reclutamento della Funzione Pubblica "Portale inPA" raggiungibile al link <https://www.inpa.gov.it/> secondo le regole tecniche indicate dal medesimo, al quale si accede previa autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o altre modalità consentite dallo stesso. Non sono ammesse altre modalità di invio.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196. All'interno del portale l'interessato compila il proprio curriculum vitae, completo di tutte le generalità ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR n. 445/2000, indicando un indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla presente procedura, unitamente ad un recapito telefonico. La domanda di ammissione non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo on-line che richiede l'autenticazione mediante Spid (Sistema pubblico di identità digitale). Nella domanda di partecipazione i candidati autocertificano i propri dati personali e il possesso dei requisiti di ammissione alla procedura. Nel curriculum vitae autocertificano il possesso dei requisiti professionali specifici oggetto di valutazione. La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica scaricabile, al termine della procedura di invio, dal portale inPA. Alla domanda sarà attribuito dal portale un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura, che verrà utilizzato dall'Ente per tutte le comunicazioni inerenti alla procedura. Il candidato ha la possibilità di integrare e/o modificare la domanda di partecipazione entro la data di scadenza dei termini. In caso di più invii, si terrà conto unicamente dell'ultima domanda inviata. Allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non sarà più permesso l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico. Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, non siano pervenute entro le ore 23:59 del termine sopraindicato. In caso di malfunzionamento del servizio telematico, fermo restando il termine di scadenza originario al fine del possesso dei requisiti di partecipazione previsti dal presente avviso, l'Amministrazione si riserva di prorogare il termine di invio della domanda per un numero di giorni pari a quelli di mancata operatività del sistema. Verranno prese in considerazione dall'amministrazione solo le domande di partecipazione "concluse" nella procedura on line entro il termine di scadenza. Le domande di partecipazione compilate solo parzialmente e non "concluse" non saranno ritenute valide ai fini dell'ammissione.

L'Ente non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del/la candidato/a e neppure per eventuali problemi ancorchè imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore che possano determinare l'impossibilità o il tardivo inoltro dell'istanza di partecipazione al concorso nei termini previsti. I soggetti diversamente abili, beneficiari delle disposizioni di

pag. 6

ARPAL - AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA

[www.arpal.regione.puglia.it](http://www.arpal.regione.puglia.it)

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA)

Sede legale: Viale Luigi Corigliano, 1 - 70132 - Bari (BA)

PEC: [arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it](mailto:arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it)



cui alla legge n. 104/1992, devono indicare gli eventuali ausili necessari allo svolgimento della prova d'esame in relazione al proprio handicap.

I soggetti con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) devono fare esplicita richiesta dello strumento compensativo necessario in funzione della propria difficoltà (di lettura, di scrittura e/o di calcolo), che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica.

L'adozione delle misure sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice sulla scorta della documentazione esibita. Nel caso in cui eventuali gravi limitazioni fisiche, che potrebbero prevedere la concessione di ausili, siano sopravvenute successivamente alla data di scadenza dell'avviso, le stesse dovranno essere documentate con certificazione medica, che sarà valutata dalla competente Commissione la cui decisione resta insindacabile e inoppugnabile. L'Amministrazione assicura la partecipazione alla prova, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto dall'avviso a causa dello stato di gravidanza o allattamento. A tal fine le candidate nelle condizioni di cui sopra dovranno far pervenire all'indirizzo di posta elettronica: [concorsi.arpal@pec.rupar.puglia.it](mailto:concorsi.arpal@pec.rupar.puglia.it) almeno 10 giorni prima della data prevista per l'espletamento della prova d'esame, apposita comunicazione/certificazione, per consentire all'Amministrazione di adottare adeguate misure di carattere organizzativo. L'eventuale documentazione relativa a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, concernente le sezioni sotto riportate, dovrà essere allegata nel Portale inPA:

- a) documentazione comprovante i requisiti che consentono ai soggetti non italiani e non comunitari di partecipare alla presente selezione (permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o la titolarità dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria);
  - b) riconoscimento o richiesta di riconoscimento del titolo di studio conseguito all'estero, secondo la procedura di cui all'art. 38 del D.Lgs. 165/2001;
  - c) certificazione medica attestante lo stato di disabilità comprovante la necessità di ausili (con indicazione degli ausili necessari) e/o di tempi aggiuntivi (con indicazione del tempo aggiuntivo necessario);
  - d) dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica comprovante la necessità di ausili (con indicazione degli ausili necessari) e/o di tempi aggiuntivi oppure della misura dispensativa per i soggetti disabili oppure con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA).
- Non si terrà conto delle iscrizioni che non contengano tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione al Portale o dall'avviso pubblico e neppure di quelle che non verranno integrate o regolarizzate entro il termine assegnato.

#### **ARTICOLO 5 – Ammissione dei candidati**

L'ammissione dei candidati è stabilita con provvedimento del Dirigente Delegato, su conforme istruttoria dell'Ufficio Concorsi.

pag. 7

**ARPAL - AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA**

[www.arpal.regione.puglia.it](http://www.arpal.regione.puglia.it)

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA)

Sede legale: Viale Luigi Corigliano, 1 - 70132 - Bari (BA)

PEC: [arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it](mailto:arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it)



L'Agenzia può disporre l'ammissione con riserva di tutti i candidati che abbiano presentato domanda, riservandosi la verifica delle dichiarazioni contenute nella stessa. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione in qualsiasi fase della procedura, ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n.445.

L'Agenzia si riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti anche prima dello svolgimento del colloquio, ammettendo solo i candidati in possesso di tutti i requisiti richiesti e si riserva di escludere, in qualunque momento, dalla procedura selettiva i candidati per difetto dei requisiti prescritti dall'avviso ovvero per mancata dichiarazione degli stessi nella domanda di partecipazione.

La mancata esclusione e la mancanza dei requisiti richiesti non sanano, in ogni caso, l'irregolarità della domanda di partecipazione.

#### **ARTICOLO 6 – Motivi di non ammissione e di esclusione**

Costituiscono motivi di non ammissione e di esclusione:

- a) L'utilizzo di modalità di iscrizione alla selezione pubblica diverse dall'unica modalità prevista dall'avviso;
- b) La mancanza dei requisiti generali e specifici;
- c) Il mancato pagamento del contributo di partecipazione nei termini previsti.

L'ammissione e l'esclusione dei candidati saranno effettuate esclusivamente con avviso pubblicato sul sito istituzionale di questa Agenzia e sul Portale del Reclutamento. Tale forma di pubblicità costituirà notifica ad ogni effetto di legge e non sarà data, pertanto, ulteriore comunicazione in merito ai singoli candidati.

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio sarà comunicato esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet di ARPAL Puglia e sul Portale del Reclutamento.

#### **ARTICOLO 7 – Contributo di partecipazione**

Per la partecipazione alla procedura di selezione dovrà essere effettuato preventivamente un versamento, non rimborsabile, del contributo di partecipazione di € 10,00, esclusivamente attraverso la piattaforma informatica PagoPA, in ossequio all'art. 5 del Decreto Legislativo 07/03/2005, n.82, come aggiornato al Decreto Legislativo 12/12/2017, n.217. Il versamento dovrà essere effettuato entro la data di scadenza dell'Avviso pubblico a pena di esclusione.

Il servizio è raggiungibile dal seguente link <https://pagamenti.regione.puglia.it/fe-cittadino/spontaneo>.

Il candidato dovrà allegare la ricevuta di pagamento nell'apposita sezione dedicata, del Portale del Reclutamento, all'atto dell'invio della domanda di partecipazione.

#### **ARTICOLO 8 – Commissione esaminatrice**

pag. 8

ARPAL - AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA

[www.arpal.regione.puglia.it](http://www.arpal.regione.puglia.it)

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA)

Sede legale: Viale Luigi Corigliano, 1 - 70132 - Bari (BA)

PEC: [arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it](mailto:arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it)



La Commissione esaminatrice, nominata con decreto del Dirigente Delegato, sarà formata da tre membri esperti effettivi, tra i quali sarà individuato il Presidente, oltre il Segretario verbalizzante. La Commissione potrà essere integrata, ove necessario, da componenti aggiuntivi per l'accertamento della conoscenza dell'uso e delle apparecchiature informatiche, nonché della lingua straniera.

La Commissione per la valutazione dispone di cinquanta punti per i titoli, così ripartiti:

- 25 punti per titoli di carriera;
- 15 punti per titoli accademici e di studio;
- 10 punti per pubblicazioni e titoli scientifici;

La Commissione disporrà, altresì, di 50 punti per il colloquio.

Il colloquio si intende superato con una valutazione di almeno 7/10.

La valutazione dei titoli sarà effettuata solo nei confronti degli aspiranti che avranno superato il colloquio. Tutta la documentazione comprovante i titoli da valutare (es. certificazioni rilasciate dal soggetto abilitato dall'ordinamento degli enti, o dal Legale Rappresentante per le Aziende private, per i liberi professionisti denunce annuali IVA, redazione progetti tecnici, incarichi, consulenze, collaborazioni), nonché l'eventuale possesso dei titoli di preferenza e/o precedenza di cui al successivo art. 9, dovrà essere trasmessa all'Arpal Puglia, in originale o in copia dichiarata conforme all'originale, a mezzo PEC all'indirizzo [concorsi.arpal@pec.rupar.puglia.it](mailto:concorsi.arpal@pec.rupar.puglia.it), entro e non oltre i 10 giorni successivi alla data del colloquio.

I punti disponibili per la valutazione del curriculum verranno attribuiti dalla Commissione esaminatrice previo esame delle attività professionali e di studio del candidato formalmente documentate, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera, inerenti alla posizione funzionale da conferire.

La convocazione dei candidati ammessi alla procedura selettiva sarà effettuata esclusivamente attraverso la pubblicazione del calendario di esame nell'apposita sezione del sito istituzionale telematico e sul Portale del Reclutamento con un preavviso di quindici giorni.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione e sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati.

La Commissione di valutazione prima dell'inizio del colloquio stabilisce le modalità di svolgimento dello stesso. Il colloquio deve svolgersi in un'aula aperta al pubblico. Il colloquio è finalizzato a valutare le capacità professionali dei candidati nella specifica disciplina oggetto dell'avviso, con particolare riferimento alle esperienze professionali maturate, all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione in relazione all'incarico da svolgere, nonché alle competenze ed all'organizzazione dell'Agenzia ARPAL- Puglia.

Il colloquio sarà così strutturato:

1. esame del curriculum vitae del/della candidato/a finalizzato all'approfondimento delle conoscenze, delle esperienze di servizio dichiarate nel curriculum professionale, delle competenze comportamentali richieste dal ruolo, nonché della motivazione della candidatura.



2. somministrazione ai candidati di quesiti, stabiliti dalla Commissione esaminatrice, che saranno sorteggiati da ciascun candidato durante lo svolgimento della prova, riguardanti le seguenti materie:

- codice di contratti pubblici;
- normativa in materia di lavori pubblici e fornitura di beni e di servizi;
- normativa nazionale e regionale in materia di gestione del patrimonio, con particolare riguardo alla progettazione, programmazione e manutenzione straordinaria delle opere pubbliche e private;
- normativa in materia di tutela della sicurezza e prevenzione nei luoghi di lavoro;
- normativa di attuazione del PNRR;
- normativa in materia di urbanistica e pianificazione del territorio;
- diritto amministrativo.

Il colloquio è diretto anche ad accertare la conoscenza della lingua inglese e delle procedure informatiche. Si precisa che l'esame e la valutazione delle candidature presentate ai sensi dell'art. 19, comma 6 D.lgs. 165/2001, avverrà dopo la valutazione delle candidature dei dirigenti di ruolo e del personale di comparto dell'Agenzia, anche ai fini dell'accertamento dell'esistenza nel ruolo dell'Amministrazione procedente della professionalità richiesta e, soltanto dopo aver accertato l'inesistenza, nell'ambito del ruolo dell'Agenzia, della professionalità richiesta dall'avviso, si procederà con la valutazione delle candidature dei partecipanti esterni. La mancata presentazione alla prova nel giorno e ora stabiliti sarà considerata quale rinuncia alla partecipazione alla selezione. Per essere ammessi/e a sostenere la prova è necessario presentarsi muniti/e di un documento di riconoscimento in corso di validità.

#### **ARTICOLO 9 - Titoli di preferenza**

L' art. 5 del D.P.R. 487/1994, così come modificato con D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82. A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;



- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, c. 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, c. 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, c. 1- quinquies, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, c. 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, c. 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26.

#### **ARTICOLO 10 – Formazione della graduatoria e nomina del vincitore**

La graduatoria di merito sarà formulata dalla Commissione esaminatrice secondo l'ordine decrescente di punteggio determinato sulla base della votazione complessiva (somma della votazione conseguita nel colloquio e del punteggio della valutazione dei titoli) riportata da ciascun soggetto con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze previste dall'art. 5, c. 4, del D.P.R. 487/1994, come modificato con D.P.R. 82/2023 (riportate all'art. 9 del presente avviso pubblico). L'appartenenza a una delle suddette categorie deve essere dichiarata nella domanda di partecipazione al concorso nell'apposito spazio dedicato alla relativa segnalazione, a pena di irrilevanza. Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 487/1994 e s.m.i., si informa che nell'Amministrazione, la percentuale di rappresentatività dei generi, per la qualifica messa a concorso, calcolata al 31 dicembre 2023, è la seguente: 67% donne e 33% uomini. Essendo quindi il differenziale tra i generi maggiore al 30%, si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5, c. 4, lett. o) del D.P.R. 487/1994 e s.m.i., in favore del genere meno rappresentato. La graduatoria finale di merito sarà approvata con decreto del dirigente delegato e pubblicata sul Portale inPA del Dipartimento della Funzione Pubblica e sul sito istituzionale dell'Agenzia.

Dalla data di tale pubblicazione decorrono i termini per l'impugnativa. La graduatoria concorsuale rimane vigente per un termine di due anni dalla data di approvazione.

Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato a stipulare il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato e ad assumere servizio nel termine assegnato dall'Agenzia. Si comunica che, in caso di mancata presenza alla convocazione per la sottoscrizione nel giorno e ora indicati, l'Agenzia non darà luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro e, pertanto, si verranno considerati rinunciatari all'assunzione, con

pag. 11

**ARPAL - AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA**

[www.arpal.regione.puglia.it](http://www.arpal.regione.puglia.it)

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA)

Sede legale: Viale Luigi Corigliano, 1 - 70132 - Bari (BA)

PEC: [arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it](mailto:arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it)



conseguente decadenza dalla graduatoria, perdita di ogni aspettativa per una futura chiamata e il/la vincitore/trice non avrà nulla a che pretendere a tal proposito nei confronti di ARPAL Puglia.

Nel caso di mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro nel giorno stabilito, si verrà considerati rinunciati all'assunzione, con conseguente decadenza dalla graduatoria e perdita di ogni aspettativa per una futura chiamata e il/la vincitore/trice non avrà nulla a che pretendere a tal proposito nei confronti di ARPAL Puglia.

Il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per lo svolgimento dell'incarico dirigenziale in oggetto è a tempo pieno ed è incompatibile con ogni altra attività professionale nel rispetto della normativa vigente in materia (art. 53 d. lgs. 165/2001 e art. 9 d.lgs. 39/2013). Se dipendente pubblico, pertanto, il candidato, ai fini dell'assunzione, dovrà essere collocato in aspettativa.

Il candidato dichiarato vincitore dovrà sottoscrivere, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, apposita dichiarazione sull'insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità ai sensi del d.lgs. n. 39/2013 nonché sull'insussistenza di cause ostative ai sensi dell'art.35bis D.Lgs 165/2001.

Qualora dal controllo dei requisiti dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, ferma restando la sua responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del DPR n. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti come previsto dall'art. 75 del suddetto decreto.

#### **ARTICOLO 11 - Trattamento dei dati personali**

Con riferimento al trattamento di dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (di seguito GDPR) e del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, così come modificato e integrato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, si forniscono le seguenti informazioni:

1) Il Titolare del trattamento è ARPAL Puglia;

2) per gli eventuali chiarimenti, è possibile rivolgersi al Responsabile della protezione dei dati, dott. Ernesto Barbone. Il trattamento dei dati personali forniti dai candidati è effettuato nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e di quanto previsto dal D.lgs. 30 giugno 2003 n. 196, come modificato dal D.lgs. 10 agosto 2018 n. 101. I dati personali saranno raccolti e trattati da personale autorizzato appartenente ad ARPAL Puglia per le sole finalità connesse all'espletamento della procedura di cui al presente avviso e, successivamente, unicamente per le finalità correlate al provvedimento di assegnazione dell'incarico ed alla gestione del conseguente rapporto. I dati medesimi potranno essere comunicati e/o pubblicati, esclusivamente in adempimento ad obblighi di legge.

#### **ARTICOLO 12 - Responsabile del procedimento**

ARPAL - AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA

[www.arpal.regione.puglia.it](http://www.arpal.regione.puglia.it)

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA)

Sede legale: Viale Luigi Corigliano, 1 - 70132 - Bari (BA)

PEC: [arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it](mailto:arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it)



Il responsabile del procedimento di cui al presente avviso, ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 7 agosto 1990, n. 241, e ss.mm.ii; è la Dott.ssa Enrica Griesi.

### **ARTICOLO 13 - Comunicazioni e trasparenza**

Il presente avviso ed eventuali successive comunicazioni saranno pubblicati sul sito istituzionale di ARPAL Puglia, nella sezione "Bandi di Concorso" del portale Amministrazione Trasparente, sul Portale del Reclutamento ([www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it)), e sul B.U.R.P. Le comunicazioni individuali saranno effettuate a mezzo posta elettronica e indirizzate ai contatti forniti nella domanda di candidatura. Per eventuali informazioni gli interessati possono mandare una mail all'indirizzo: [concorsi@arpal.regione.puglia.it](mailto:concorsi@arpal.regione.puglia.it)

### **ARTICOLO 14 - Norme finali**

L'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, di prorogare o di revocare il presente avviso nonché di sospendere o di rinviare la prova selettiva nonché di non procedere all'assunzione del vincitore in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili o per ragioni di compatibilità con i vigenti vincoli giuscontabili legati alle assunzioni, o per mancanza di risorse finanziarie.

Il presente avviso costituisce *lex specialis* della procedura selettiva e, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali ed al regolamento per il reclutamento del personale con contratto a tempo determinato dell'ARPAL - PUGLIA.

Modugno, 25 marzo 2024

**Il Dirigente Delegato  
f.to Dott.ssa Enrica Griesi**

Agli atti si conserva originale con firme autografe



## INFORMATIVA SULLA PRIVACY

(art. 13 del Reg. UE n. 2016/679 del 27 aprile 2016)

Finalità del trattamento: I dati forniti sono trattati esclusivamente per le finalità istituzionali di acquisizione e di pubblicazione dei dati di cui all'art. 14, co. 1, 1-bis ed 1-ter del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. ed all'art. 13, co. 1 del D.L. 24/04/2014 n. 66, convertito con modificazioni dalla L. 23.06.2014 n. 89. Base giuridica: Il trattamento dei dati per la finalità di cui sopra viene effettuato – secondo le condizioni di cui all'art. 6, co. 1, lett. e) del Regolamento (UE) 679/2016 – per adempiere un obbligo legale al quale è soggetta la Regione. Titolare del trattamento dei dati è l'Arpal Puglia, con sede legale in Viale Corigliano 1 - 70136 Bari e sede operativa in Via delle Magnolie 6 – 70026 Modugno (BA) Responsabile della protezione dei dati: Punti di contatto – [privacy@arpal.regione.puglia.it](mailto:privacy@arpal.regione.puglia.it) e [dpo@arpal.regione.puglia.it](mailto:dpo@arpal.regione.puglia.it)

Modalità del trattamento: Il trattamento è effettuato con modalità cartacea e con l'ausilio di mezzi elettronici o comunque automatizzati anche a fini di archiviazione (protocollo e conservazione documentale) da persone autorizzate e impegnate alla riservatezza. Il trattamento dei dati avverrà, comunque, in modo tale da garantire la sicurezza, la protezione e la riservatezza dei dati medesimi. I dati raccolti non sono trasferiti all'estero, all'interno o all'esterno dell'Unione europea, e potranno essere comunicati ad altre amministrazioni per le verifiche di veridicità delle informazioni rese secondo le previsioni di cui al D.P.R. n. 445/2000.

Periodo di conservazione: I dati forniti saranno pubblicati nella Sezione "Amministrazione Trasparente". I dati, le informazioni e i documenti oggetto di pubblicazione obbligatoria, ai sensi dell'art. 8 co. 3 del D.Lgs. 33/2013, sono pubblicati per un periodo di 5 anni, decorrenti dal 1 gennaio dell'anno successivo a quello da cui decorre l'obbligo di pubblicazione, e comunque fino a che gli atti pubblicati producono i loro effetti, fatti salvi i diversi termini previsti dalla normativa in materia di trattamento dei dati personali e quanto previsto dagli artt. 14 co. 2 e 15 co. 4. Decorso detti termini, i relativi dati e documenti sono accessibili ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs.33/2013. Diritti degli interessati: Gli interessati hanno il diritto di ottenere dall'Arpal Puglia l'accesso ai propri dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del GDPR). L'apposita istanza all'Agenzia è presentata al punto di contatto del Responsabile della protezione dei dati innanzi indicato. Gli interessati hanno altresì diritto alla comunicazione della violazione ai sensi dell'art. 34 del medesimo GDPR. Diritto di reclamo: Gli interessati che ritengono che il presente trattamento dei dati personali avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR hanno il diritto di proporre reclamo al Garante per la Protezione dei dati personali come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie ai sensi dell'art. 79 del medesimo Regolamento.