

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 5 febbraio 2024, n. 73

MODIFICA DELLA DISCIPLINA APPLICABILE ALLE COLLABORAZIONI RESE A TITOLO GRATUITO IN FAVORE DEGLI UFFICI DELLA GIUNTA DELLA REGIONE PUGLIA DA PARTE DI LAVORATORI IN QUIESCENZA, ADOTTATA CON D.G.R. N. 711 DEL 22/05/2023.

L'Assessore al Personale e Organizzazione, Giovanni Francesco Stea, sulla base delle risultanze dell'istruttoria espletata dal responsabile della Elevata Qualificazione "Coordinamento Amministrazione del personale", confermata dal dirigente *ad interim* del Servizio Amministrazione del Personale nonché dal dirigente della Sezione Personale, riferisce quanto segue.

VISTI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni"*;
- l'articolo 25 della legge 23 dicembre 1994, n. 724 recante *"Misure di razionalizzazione della finanza pubblica"*;
- l'articolo 5 del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, recante *"Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario"*, convertito dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, come successivamente modificato dall'articolo 6, comma 1, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114 e dall'articolo 17, comma 3, della legge 7 agosto 2015, n. 124;
- l'articolo 33, comma 3, del decreto-legge 4 luglio 2006, n. 223 recante *"Disposizioni urgenti per il rilancio economico e sociale, per il contenimento e la razionalizzazione della spesa pubblica, nonché interventi in materia di entrate e di contrasto all'evasione fiscale"*, convertito, con modificazioni, dalla legge 4 agosto 2006, n. 248;
- la circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 6 del 4 dicembre 2014 recante *"Interpretazione e applicazione dell'articolo 5, comma 9, del decreto-legge n. 95 del 2012, come modificato dall'articolo 6 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90"*;
- la circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 4 del 10 novembre 2015 recante *"Interpretazione e applicazione dell'articolo 5, comma 9, del decreto-legge n. 95 del 2012, come modificato dall'articolo 17, comma 3, della legge 7 agosto 2015, n. 124. Integrazione della circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 6 del 2014"*;
- la deliberazione della Giunta Regionale 22 maggio 2023, n. 711 recante *"Adozione della disciplina applicabile alle collaborazioni rese a titolo gratuito in favore degli uffici della Giunta della Regione Puglia da parte di lavoratori in quiescenza"*;
- la determinazione del dirigente della Sezione Personale 1^a giugno 2023, n. 673 avente ad oggetto *"D.G.R. 22 maggio 2023, n. 711 recante "Adozione della Disciplina applicabile alle collaborazioni rese a titolo gratuito in favore degli uffici della Giunta della Regione Puglia da parte di lavoratori in quiescenza" – Approvazione modulistica"*;
- la deliberazione della Giunta Regionale 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata *"Agenda di Genere"*;
- la deliberazione della Giunta Regionale 27 marzo 2023, n. 383 recante *"D.G.R. n. 302/2022 "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Presa d'atto del REPORT Valutazione di impatto di genere {VIG}. Implementazione degli atti sottoposti a monitoraggio ed avvio nuova fase sperimentale"*;

- la deliberazione della Giunta Regionale 3 luglio 2023, n. 938 recante “D.G.R. n. 302/2022 *Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio. Revisione degli allegati*”;
- la legge 15 giugno 2023, n. 18 avente ad oggetto “*Ordinamento del Bollettino Ufficiale della Regione Puglia (BURP) e disciplina delle forme e modalità di pubblicazione degli atti*”.

PREMESSO CHE:

- con deliberazione della Giunta Regionale 22 maggio 2023 n. 711 è stata adottata la Disciplina applicabile alle collaborazioni rese a titolo gratuito in favore degli uffici della Giunta della Regione Puglia da parte di lavoratori in quiescenza (Allegato 1 alla suddetta deliberazione);
- in particolare, l’articolo 7, comma 8, della sopra richiamata Disciplina stabilisce che “*non è ammessa l’autorizzazione a missioni al di fuori del territorio del Comune presso il quale si trova la sede di svolgimento della collaborazione*”;

DATO ATTO CHE:

- con specifico riferimento alla tipologia di spese rimborsabili per gli incarichi conferiti a soggetti in quiescenza ai sensi dell’articolo 5, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, il Dipartimento della Funzione Pubblica si è pronunciato, tra le altre, sulla ammissibilità di eventuali spese per lo svolgimento di missioni;
- e, precisamente, il Dipartimento della Funzione Pubblica ha ritenuto “*assentibili, pur sempre nell’ambito del quadro normativo specifico di riferimento, eventuali spese per l’espletamento di missioni, che dovranno, in ogni caso, essere preventivamente autorizzate, riferirsi ad attività effettuate per conto dell’Ente ed attenersi puntualmente al mandato dell’incarico*”;

CONSIDERATO CHE:

- alcune Strutture Regionali, in considerazione della particolare attività alla quale si riferiscono gli incarichi di collaborazione a titolo gratuito da parte di lavoratori in quiescenza, hanno segnalato la necessità di consentirne la partecipazione a missioni al fine di assicurare il pieno raggiungimento delle finalità sottese all’incarico conferito;

Per quanto innanzi riportato, si ritiene sussistano i presupposti di fatto e di diritto per disporre le modifiche e le integrazioni alla *Disciplina applicabile alle collaborazioni rese a titolo gratuito in favore degli uffici della Giunta della Regione Puglia da parte di lavoratori in quiescenza*, di cui all’Allegato 1 alla deliberazione della Giunta Regionale 22 maggio 2023, n. 711, limitatamente alle disposizioni di seguito indicate:

- Articolo 6 – *Rimborso spese*;
- Articolo 7 – *Rimborso spese di viaggio*;
- Articolo 8 – *Rimborso spese di vitto*.

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all’Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal decreto legislativo n. 196/2003 e successive modificazioni ed integrazioni ed ai sensi del vigente Regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto

applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 118/2011 E SS.MM.II.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

Il presente provvedimento è di competenza della Giunta regionale, ai sensi dell'articolo 4, comma 4, lettera k), della legge regionale 4 febbraio 1997, n. 7.

L'Assessore relatore Giovanni Francesco Stea, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, propone alla Giunta Regionale:

1. di disporre la modifica della *Disciplina applicabile alle collaborazioni rese a titolo gratuito in favore degli uffici della Giunta della Regione Puglia da parte di lavoratori in quiescenza*, di cui all'Allegato 1 alla deliberazione della Giunta Regionale 22 maggio 2023, n. 711, limitatamente agli articoli 6 – *Rimborso spese*, 7 – *Rimborso spese di viaggio*, 8 - *Rimborso spese di vitto*, nei termini di seguito precisati:
 - ✓ all'articolo 6, il comma 1 è sostituito come segue:
"1. E' ammesso il rimborso di eventuali spese sostenute dal collaboratore per l'espletamento dell'attività nei limiti e alle condizioni di seguito precisate. A tal fine, il contratto di collaborazione indica il limite massimo mensile di spese rimborsabili, al netto di eventuali rimborsi per spese sostenute nello svolgimento di missioni".
 - ✓ all'articolo 7, il comma 8 è sostituito come segue:
"8. In presenza di comprovate esigenze, il Direttore/Dirigente della Struttura presso la quale è svolto l'incarico di collaborazione può autorizzare il collaboratore allo svolgimento di missioni strettamente correlate all'attività oggetto dell'incarico. In ogni caso, è escluso l'utilizzo del mezzo proprio in sede di svolgimento della missione. Eventuali spese sostenute nell'ambito delle suddette missioni saranno rimborsate, nei limiti e secondo le modalità previste dalla vigente disciplina regionale per il trattamento di trasferta del personale della Regione Puglia, a valere sulle somme assegnate alla Struttura presso la quale è svolto l'incarico di collaborazione.";
 - ✓ all'articolo 8, la rubrica è modificata come segue:
"Rimborso spese di vitto e di alloggio"
 - ✓ all'articolo 8 è, altresì, inserito il comma 3:
"3. Il rimborso di eventuali spese di vitto e alloggio, sostenute nel corso di missioni autorizzate ai sensi dell'articolo 7, comma 8, è ammesso nei limiti e alle condizioni previste dalla vigente disciplina regionale per il trattamento di trasferta del personale della Regione Puglia."
2. di stabilire che le modifiche e le integrazioni introdotte nell'articolo 6, comma 1, nell'articolo 7, comma 8 e nell'articolo 8, relativamente alla rubrica e al comma 3, della *Disciplina applicabile alle collaborazioni rese a titolo gratuito in favore degli uffici della Giunta della Regione Puglia da parte di lavoratori in quiescenza*, di cui all'Allegato 1 alla deliberazione della Giunta Regionale 22 maggio 2023, n. 711, trovino applicazione dal giorno successivo a quello di adozione del presente provvedimento;
3. di dare mandato alla Sezione Personale di modificare lo schema di contratto di collaborazione a titolo gratuito, già approvato con determinazione dirigenziale 1^ giugno 2023, n. 673, al fine di recepire le predette modifiche ed integrazioni alla sopra richiamata Disciplina;
4. di dare mandato alla Sezione Provveditorato – Economato di istituire, laddove necessario, eventuali coperture assicurative ai fini dello svolgimento di missioni da parte dei collaboratori a titolo gratuito;
5. di notificare, a cura della Sezione Personale, il presente provvedimento alla Sezione Provveditorato – Economato per gli adempimenti di competenza;

6. di notificare, a cura della Sezione Personale, il presente provvedimento a tutte le Strutture della Giunta Regionale;
7. di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia in versione integrale e sul sito ufficiale della Regione Puglia www.regione.puglia.it.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e europea e che il presente schema di provvedimento è predisposto da:

Responsabile E.Q. "Coordinamento Amministrazione del personale"
Dott.ssa Elena Pietanza

Dirigente *ad interim* del Servizio Amministrazione del Personale
Dott.ssa Elisabetta Rubino

Dirigente della Sezione Personale
Dott. Nicola Paladino

Il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione, in applicazione di quanto previsto dal decreto del Presidente della Giunta regionale n. 22/2021 e ss.mm.ii., non ravvisa la necessità di esprimere sulla presente proposta di deliberazione alcuna osservazione.

Dott. Ciro Giuseppe Imperio

L'Assessore al Personale e Organizzazione
Giovanni Francesco Stea

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore al Personale e Organizzazione;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione;
- A voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

per quanto esposto in narrativa che qui si intende integralmente riportato:

1. di disporre la modifica della *Disciplina applicabile alle collaborazioni rese a titolo gratuito in favore degli uffici della Giunta della Regione Puglia da parte di lavoratori in quiescenza*, di cui all'Allegato 1 alla deliberazione della Giunta Regionale 22 maggio 2023, n. 711, limitatamente agli articoli 6 – *Rimborso spese*, 7 – *Rimborso spese di viaggio*, 8 - *Rimborso spese di vitto*, nei termini di seguito precisati:
 - ✓ all'articolo 6, il comma 1 è sostituito come segue:

“1. E' ammesso il rimborso di eventuali spese sostenute dal collaboratore per l'espletamento dell'attività nei limiti e alle condizioni di seguito precisate. A tal fine, il contratto di collaborazione indica il limite massimo mensile di spese rimborsabili, al netto di eventuali rimborsi per spese sostenute nello svolgimento di missioni”.

✓ all'articolo 7, il comma 8 è sostituito come segue:

“8. In presenza di comprovate esigenze, il Direttore/Dirigente della Struttura presso la quale è svolto l'incarico di collaborazione può autorizzare il collaboratore allo svolgimento di missioni strettamente correlate all'attività oggetto dell'incarico. In ogni caso, è escluso l'utilizzo del mezzo proprio in sede di svolgimento della missione. Eventuali spese sostenute nell'ambito delle suddette missioni saranno rimborsate, nei limiti e secondo le modalità previste dalla vigente disciplina regionale per il trattamento di trasferta del personale della Regione Puglia, a valere sulle somme assegnate alla Struttura presso la quale è svolto l'incarico di collaborazione.”;

✓ all'articolo 8, la rubrica è modificata come segue:

“Rimborso spese di vitto e di alloggio”

✓ all'articolo 8 è, altresì, inserito il comma 3:

“3. Il rimborso di eventuali spese di vitto e alloggio, sostenute nel corso di missioni autorizzate ai sensi dell'articolo 7, comma 8, è ammesso nei limiti e alle condizioni previste dalla vigente disciplina regionale per il trattamento di trasferta del personale della Regione Puglia.”

2. di stabilire che le modifiche e le integrazioni introdotte nell'articolo 6, comma 1, nell'articolo 7, comma 8 e nell'articolo 8, relativamente alla rubrica e al comma 3, della *Disciplina applicabile alle collaborazioni rese a titolo gratuito in favore degli uffici della Giunta della Regione Puglia da parte di lavoratori in quiescenza*, di cui all'Allegato 1 alla deliberazione della Giunta Regionale 22 maggio 2023, n. 711, trovino applicazione dal giorno successivo a quello di adozione del presente provvedimento;
3. di dare mandato alla Sezione Personale di modificare lo schema di contratto di collaborazione a titolo gratuito, già approvato con determinazione dirigenziale 1^a giugno 2023, n. 673, al fine di recepire le predette modifiche ed integrazioni alla sopra richiamata Disciplina;
4. di dare mandato alla Sezione Provveditorato – Economato di istituire, laddove necessario, eventuali coperture assicurative ai fini dello svolgimento di missioni da parte dei collaboratori a titolo gratuito;
5. di notificare, a cura della Sezione Personale, il presente provvedimento alla Sezione Provveditorato – Economato per gli adempimenti di competenza;
6. di notificare, a cura della Sezione Personale, il presente provvedimento a tutte le Strutture della Giunta Regionale;
7. di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia in versione integrale e sul sito ufficiale della Regione Puglia www.regione.puglia.it.

Il Segretario Generale della Giunta

ANNA LOBOSCO

Il Presidente della Giunta

MICHELE EMILIANO