

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 31 gennaio 2024, n. 32

**Ricognizione annuale della consistenza del personale regionale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, in relazione ai posti in Dotazione Organica - Dichiarazione di non eccedenza anno 2024.**

L'assessore con delega al Personale e organizzazione, Giovanni Francesco STEA, sulla base dell'istruttoria espletata dalla Elevata qualificazione "Raccordo Presidio SAP HR, coordinamento automazione dati, monitoraggio incarichi regionali" e confermata dal dirigente della Sezione ad interim della Sezione Organizzazione e formazione del personale e dal Direttore del Dipartimento Personale e organizzazione riferisce quanto segue:

Vista la DGR del 15 settembre 2021 n. 1466 recante l' approvazione della Strategia Regionale per la parità di genere denominata " Agenda di Genere"

Vista la D.G.R. del 03 luglio 2023 n. 938 recante " Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio. Abrogazione degli allegati e loro integrale sostituzione.

L'art.6 comma 1 del d.lgs 30 marzo 2001 n.165, come modificato dal combinato disposto dell'art.11 comma 1 della legge del 09/03/2006, n.80 dall'art.2 comma 18 della legge 7 agosto 2012, n.135 e dall'art. 4 comma 1 lettera b) D.Lgs.25 maggio 2017 n.75, ha posto l'obbligo alle Pubbliche Amministrazioni di eseguire una ricognizione annuale del personale occupante posto in dotazione organica (con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato), finalizzata alla dichiarazione di eventuale soprannumero e/o eccedenza di personale rispetto alla dotazione stessa.

L'art.33 del d.lgs. 30/3/2001, n. 165, comma 2 stabilisce, inoltre, che il mancato rispetto di detta ricognizione comporta il divieto di effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere.

In ultimo la circolare n. 4/2014 del Ministero per la Semplificazione e la pubblica amministrazione ha chiarito che le finalità della ricognizione non sono solo quelle di dichiarare che il numero complessivo delle unità in ruolo è contenuto nel numero dei posti previsti in dotazione (condizione di non soprannumero) ma anche che eventuali sovrabbondanze di unità in una o più categorie possano essere riconvertite, ove possibile, in altre categorie (eccedenza). La ricognizione annuale e il Piano Triennale dei Fabbisogni di cui all'art.39 comma 1 della legge 27 dicembre 1997, n.449 confermato dall'art.6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 devono, infatti, intendersi entrambi validi strumenti finalizzati ad assicurare la funzionalità e la razionalizzazione dell'impiego dei dipendenti, nell'ottica del miglior funzionamento dei servizi e nel rispetto dei vincoli di contenimento della spesa pubblica.

I direttori di Dipartimento, le figure ad essi equiparate e il segretario del Consiglio Regionale, , in base alle prerogative dirigenziali e sulla base delle direttive di cui alla sopradetta circolare n. 4/2014 nella parte riguardante l'auspicio di un maggior livello di responsabilizzazione della dirigenza, hanno acquisito da ciascun dirigente le dichiarazioni formali in ordine al massimo impiego del personale assegnato e, pertanto, di non trovarsi in condizioni di eccedenza.

Tutte le dichiarazioni sotto elencate, in atti della Sezione Organizzazione e formazione del personale, attestano che le strutture regionali utilizzano appieno le risorse assegnate e non versano in condizioni di eccedenza di personale.

Dipartimento/struttura autonoma	Protocollo	Data
CONSIGLIO REGIONALE	20240000622	15/01/2024
GABINETTO	15327/2024 39106/2024	12/01/2024 24/01/2024
STR.SPECIALE COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE	26467/2024	17/01/2024
STR.SPECIALE AUTORITA' DI GESTIONE DEL POR	38267/2024	23/01/2024
SEGRETARIATO GENERALE DELLA GIUNTA	21151/2024	15/01/2024

SEGRETERIA GENERALE DELLA PRESIDENZA	35372/2024	22/01/2024
AVVOCATURA	24199/2024	16/01/2024
DIPARTIMENTO BILANCIO, AFFARI GENERALI E INFRASTRUTTURE	29884/2024	18/01/2024
DIPARTIMENTO AMBIENTE, PAESAGGIO E QUALITA' URBANA	48624/2024	29/01/2024
DIPARTIMENTO SVILUPPO ECONOMICO	34242/2024	22/01/2024
DIPARTIMENTO TURISMO, ECONOMIA DELLA CULTURA E VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO	36123/2024	23/01/2024
DIPARTIMENTO AGRICOLTURA, SVILUPPO RURALE ED AMBIENTALE	39994/2024	24/01/2024
DIPARTIMENTO PROMOZIONE DELLA SALUTE E DEL BENESSERE ANIMALE	38107/2024	23/01/2024
DIPARTIMENTO MOBILITA'	22404/2024	16/01/2024
DIPARTIMENTO WELFARE	38200/2024	23/01/2024
DIPARTIMENTO POLITICHE DEL LAVORO, ISTRUZIONE E FORMAZIONE	24261/2024	16/01/2024
DIPARTIMENTO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	31066/2024	19/01/2024
DIPARTIMENTO PROTEZIONE CIVILE E GESTIONE DELLE EMERGENZE	32999/2024	19/01/2024

Per quanto attiene, inoltre, la verifica di eventuali condizioni di soprannumero, la Giunta con deliberazione n.414 del 31/03/2023 ha approvato la dotazione organica della Regione Puglia, di Giunta e Consiglio.

Nel quadro sinottico sottostante si riportano gli scostamenti della dotazione teorica dalla effettiva consistenza del personale:

31/12/2023 - rilevazione numerica degli scostamenti tra consistenza di personale e dotazione organica vigente			
Categorie/dirigenza [col.1]	Posti in dotazione organica vigente [col.2]	Consistenza del personale al 31.12.2023 [col.3]	Posti vacanti in dotazione organica al 31.12.2023 [col.4 = col.2 - col.3]
A	111	61	50
B	969	373	596
C	1020	395	625
D	1570	1315	255
Dirigenza	168	115	53
Totale	3.838	2259	1579

Dalla lettura dei dati rileva che in ogni categoria il numero dei posti occupati è nettamente inferiore a quelli programmati, pertanto la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza o di soprannumero.

#### Garanzie di riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006

per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

<b>Valutazione di impatto di genere</b>
La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della DGR n. 302 del 07/03/2022
L'impatto di genere stimato è:
<input type="checkbox"/> diretto
<input type="checkbox"/> indiretto
<input type="checkbox"/> neutro
<input checked="" type="checkbox"/> non rilevato

#### COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. 118/2011 E SS.MM.II.

**“La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale”**

L'Assessore al personale e organizzazione relatore, Giovanni Francesco Stea, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art.6 comma 1 del d.lgs. 30 marzo 2001 n.165 e dell'art. 4, comma 4, lettera k della L. R. 7/1997, propone alla Giunta di deliberare quanto segue:

1. dare atto che dal monitoraggio della consistenza del personale, della Giunta e del Consiglio regionale, occupante posto in dotazione organica al 31.12.2023, risulta :

31/12/2023 - rilevazione numerica degli scostamenti tra consistenza di personale e dotazione organica vigente			
Categorie/dirigenza [col.1]	Posti in dotazione organica vigente [col.2]	Consistenza del personale al 31.12.2023 [col.3]	Posti vacanti in dotazione organica al 31.12.2023 [col.4 = col.2 - col.3]
A	111	61	50
B	969	373	596
C	1020	395	625
D	1570	1315	255
Dirigenza	168	115	53
Totale	3.838	2259	1579

2. dare atto che la consistenza del personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato è inferiore in ciascuna categoria e nella qualifica dirigenziale ai corrispondenti posti fissati in dotazione organica della Regione Puglia;
3. dichiarare, in applicazione degli artt. 6 comma 1 e 33 del d.lgs. 30/03/2001 , n. 165, per quanto emerso dalle formali dichiarazioni dei direttori di Dipartimento e figure equiparate, nonché del Segretario Generale del Consiglio Regionale, e per quanto approvato al precedente punto 2, che la Regione Puglia

non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica e che, pertanto, l'Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero;

4. pubblicare il presente atto nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.
5. Trasmettere a cura della Sezione Organizzazione e formazione del personale, per quanto previsto dall'art. 33 comma 1 del d.lgs. 30/03/2001, n. 165, il presente provvedimento al Dipartimento della funzione pubblica, quale dichiarazione di non eccedenza.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale ed europea e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'Atto finale da parte della Giunta regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

**La E.Q. "Raccordo presidio SAP HR,  
coordinamento automazione dati, monitoraggio  
incarichi regionali"**

**Dott. Francesco Torcello**

**Il Dirigente della  
Sezione Organizzazione e  
formazione del personale  
dott. Nicola Paladino**

**Il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione  
dott. Ciro Giuseppe Imperio**

**L'Assessore al Personale e organizzazione  
Giovanni Francesco Stea**

#### **LA GIUNTA**

Udita la relazione dell'Assessore con delega al personale e organizzazione.;

Vista la sottoscrizione posta in calce alla proposta di Deliberazione dalla EQ "Raccordo presidio AP HR, coordinamento automazione dati, monitoraggio incarichi regionali., dal Dirigente ad interim della Sezione Organizzazione e formazione del personale e confermata dal Direttore del Dipartimento personale e organizzazione;

A voti unanimi espressi ai sensi di legge.

#### **DELIBERA**

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate :

1. Di dare atto che dal monitoraggio della consistenza del personale, della Giunta e del Consiglio regionale, occupante posto in dotazione organica al 31.12.2023, risulta:

31/12/2023 - rilevazione numerica degli scostamenti tra consistenza di personale e dotazione organica vigente			
Categorie/dirigenza [col.1]	Posti in dotazione organica vigente [col.2]	Consistenza del personale al 31.12.2023 [col.3]	Posti vacanti in dotazione organica al 31.12.2023 [col.4 = col.2 - col.3]
A	111	61	50
B	969	373	596
C	1020	395	625
D	1570	1315	255
Dirigenza	168	115	53
Totale	3.838	2259	1579

2. Di dare atto che la consistenza del personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato è inferiore in ciascuna categoria e nella qualifica dirigenziale ai corrispondenti posti fissati in dotazione organica della Regione Puglia;
3. Di dichiarare, in applicazione degli artt. 6 comma 1 e 33 del d.lgs. 30/03/2001, n. 165, per quanto emerso dalle formali dichiarazioni dei direttori di Dipartimento e figure equiparate, nonché del Segretario Generale del Consiglio Regionale, e per quanto approvato al precedente punto 2, che la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica e che, pertanto, l'Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero;
4. Di pubblicare il presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.
5. Di trasmettere a cura della Sezione Organizzazione e formazione del personale, per quanto previsto dall'art. 33 comma 1 del D.lgs 30/03/2011 n.165 , il presente provvedimento al Dipartimento della funzione pubblica, quale dichiarazione di non eccedenza.

**IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA**  
ANNA LOBOSCO

**IL PRESIDENTE**  
MICHELE EMILIANO