

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 24 gennaio 2024, n. 25

PROGRAMMA NAZIONALE DI ASSISTENZA TECNICA CAPACITA' PER LA COESIONE 2021-2027 (CAPCOE) PRIORITA' 1, AZIONE 1.1.2 - AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALL'ACQUISIZIONE DELLE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO PRESSO I PRINCIPALI BENEFICIARI". PRESA D'ATTO DELL'AVVISO E PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

L'Assessore al Personale e Organizzazione, Contenzioso Amministrativo, Giovanni Francesco Stea, sulla base dell'istruttoria espletata dal dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione, confermata dal dirigente della Sezione Personale, riferisce quanto segue.

PREMESSO CHE:

- ✓ con Legge Regionale n. 7 del 12 maggio 2004 è stato approvato lo Statuto della Regione Puglia;
- ✓ con Deliberazione n. 1974 del 7 dicembre 2020 e successive modifiche ed integrazioni, la Giunta Regionale ha approvato la macrostruttura del Modello Ambidestro per l'Innovazione della macchina Amministrativa regionale denominato "MAIA 2.0" che disciplina il nuovo modello organizzativo della Presidenza e della Giunta Regionale;
- ✓ con Decreto del Presidente della Giunta Regionale (DPGR) n. 22 del 22 gennaio 2021 e successive modifiche ed integrazioni, è stato adottato il nuovo assetto organizzativo delle strutture della Presidenza e della Giunta della Regione Puglia denominato Modello Ambidestro per l'Innovazione della macchina Amministrativa regionale "MAIA 2.0";
- ✓ con Deliberazione n. 414 del 30 marzo 2023, la Giunta regionale ha adottato il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia, contenente i dati relativi alla dotazione organica vigente ed al fabbisogno di personale per il triennio di riferimento, così come modificati ed integrati dalle successive deliberazioni di Giunta Regionale n. 1330 del 28/09/2023 e n. 1465 del 23/10/2023.
- ✓ con Deliberazione n. 1466 del 15 settembre 2021, la Giunta Regionale ha approvato la strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- ✓ con Deliberazione n. 302 del 7 marzo 2022, la Giunta Regionale ha approvato la "Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e monitoraggio";
- ✓ con Deliberazione n. 383 del 27 marzo 2023, la Giunta Regionale ha approvato il "REPORT Valutazione di Impatto di genere (VIG). Implementazione degli atti sottoposti a monitoraggio ed avvio nuova fase sperimentale";
- ✓ con Deliberazione n. 938 del 3 luglio 2023, la Giunta Regionale ha approvato la "D.G.R. n. 302/2022, Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli allegati;
- ✓ con il DECRETO-LEGGE 19 settembre 2023, n. 124 "Disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione, per il rilancio dell'economia nelle aree del Mezzogiorno del Paese, nonché in materia di immigrazione", convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023, si richiama la necessità e l'urgenza di individuare misure volte alla semplificazione dei procedimenti amministrativi concernenti l'utilizzazione delle risorse nazionali ed europee in materia di politiche di coesione, nonché a favorire la realizzazione di investimenti pubblici;
- ✓ l'art. 19 del sopra citato D.L. 124/2023 prevede che, a decorrere dall'anno 2024, al fine di promuovere il rafforzamento della capacità amministrativa delle regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia, delle città metropolitane, delle province, delle unioni dei comuni e dei comuni appartenenti alle predette regioni, nonché per rafforzare le funzioni di coordinamento nazionale del Dipartimento per le politiche di coesione della Presidenza del Consiglio dei Ministri, le predette amministrazioni, nell'ambito delle vigenti dotazioni organiche, sono autorizzate ad assumere, con contratto di lavoro a tempo indeterminato personale non dirigenziale, da inquadrare nel livello iniziale dell'area dei funzionari prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro 2019-2021 - Comparto

Funzioni locali - nei limiti dei criteri di ripartizione definiti dal Decreto previsto dal comma 3 del medesimo art. 19.

- ✓ *in data 20 novembre 2023, la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per le politiche di coesione – ha indetto un Avviso Pubblico (d’ora in poi Avviso) finalizzato all’acquisizione delle manifestazioni di interesse” per l’assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari nell’ambito del Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione 1.1.2.*

RILEVATO CHE:

- ✓ Il Programma Nazionale Capacità per la Coesione 2021-2027 prevede di realizzare assunzioni a tempo indeterminato di nuovo personale da utilizzare e specializzare sull’attuazione dei progetti europei per la coesione, attraverso un concorso nazionale finalizzato al rafforzamento degli organici dei principali protagonisti ed attuatori dei fondi europei;
- ✓ I costi del personale assunto dagli Enti a tempo indeterminato gravano sul PN CapCoe per l’intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sul bilancio statale per il periodo successivo;
- ✓ I nuovi assunti, ovvero il personale aggiuntivo negli organici degli Enti beneficiari, dovranno essere impiegati esclusivamente per la realizzazione di interventi finanziati dai fondi della Politica di Coesione europea.
- ✓ con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri adottato, su proposta del Ministro per gli affari europei, il Sud, le politiche di coesione e il PNRR, di concerto con il Ministro per la Pubblica Amministrazione e con il Ministro dell’economia e delle finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all’articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, saranno definiti i criteri di ripartizione tra le amministrazioni interessate sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale;
- ✓ la ricognizione del fabbisogno ed il riparto delle risorse saranno effettuate in base alle manifestazioni di interesse che perverranno;
- ✓ con il DPCM di cui sopra, saranno definiti il numero di unità di personale da assumersi complessivamente per ciascun territorio regionale, per ciascuna regione, provincia, città metropolitana, e per i comuni ed unioni dei comuni, individuando i profili professionali richiesti in coerenza con l’attuazione della politica di coesione europea.

RILEVATO ALTRESI’ CHE:

- ✓ Come previsto dai punti 7.1 e 7.2 dell’Avviso, le manifestazioni di interesse dovranno rispettare – a pena di irricevibilità e/o inammissibilità - i requisiti indicati.
- ✓ A pena di inammissibilità, con la manifestazione di interesse l’Ente partecipante, tramite il Legale rappresentante o soggetto da esso delegato, dovrà dichiarare - attraverso la compilazione, caricamento sottoscrizione ed invio - sulla Piattaforma:
 - di aver letto, accettato e sottoscritto integralmente i contenuti dell’Avviso e le condizioni e gli impegni ivi specificati;
 - l’attestazione della consistenza della propria dotazione organica dell’Area dei funzionari e del relativo numero di posti vacanti;
 - l’indicazione del numero di personale attualmente impiegato per la gestione, attuazione, monitoraggio e rendicontazione dei progetti finanziati dalle risorse delle politiche di coesione;
 - il proprio interesse al reclutamento di unità di personale a tempo indeterminato nell’ambito della propria dotazione organica;
 - il numero di unità di personale richieste e i relativi profili professionali in coerenza con l’attuazione degli investimenti e progetti della politica di coesione europea, in ordine di priorità (prima unità di personale indicata = personale ritenuto prioritario; seconda unità di personale indicata = seconda priorità; etc.).

- ✓ Sempre a pena di inammissibilità, con la manifestazione di interesse l'Ente dovrà produrre (firmando digitalmente ed allegando tale documento in Piattaforma a pena di irricevibilità) "Deliberazione della Giunta o organo esecutivo", che dovrà contenere:
 - a) l'assunzione dell'impegno a mantenere disponibili i posti di dotazione organica per i quali si è presentata istanza di finanziamento per le finalità del presente avviso;
 - b) la garanzia all'assunzione - in ipotesi di previsione di assegnazione di personale nel DPCM - con contratto di lavoro a tempo indeterminato, di personale non dirigenziale, da inquadrare nel livello iniziale dell'area dei funzionari prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro 2019-2021 - Comparto Funzioni locali;
 - c) l'assunzione dell'obbligo di adibire il personale reclutato, fino al 31/12/2029, esclusivamente allo svolgimento di attività direttamente afferenti all'attuazione dei fondi della politica di coesione europea;
 - d) l'impegno a partecipare fattivamente alle modalità di attuazione, monitoraggio, rendicontazione e controllo dell'operazione, nel rispetto delle disposizioni, delle procedure e della manualistica che verranno messe a disposizione dal PN CapCoe;
 - e) l'impegno dell'Ente, entro la data di assunzione del personale, a procedere, all'integrazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale, ove lo stesso non risulti aggiornato o non pertinente rispetto agli esiti alla ripartizione di cui al DPCM.

CONSIDERATO CHE:

- ✓ Con nota prot. n. 26100/2024 del 17/01/2024 agli atti del Servizio Reclutamento e Contrattazione, il Dirigente della Sezione Programmazione Unitaria ha comunicato il fabbisogno del personale da richiedere, pari a 50 unità, in adesione alla manifestazione di interesse volta all'assunzione di personale da impiegare per l'attuazione dei fondi comunitari, ed ha indicato altresì i profili professionali da inserire nella domanda di partecipazione in ordine di priorità.
- ✓ Con successiva comunicazione del 22/01/2024, acquisita agli atti del Servizio Reclutamento con prot. n. 36345/2024 del 23/01/2024, la Sezione attuazione del Programma ha suddiviso il numero delle unità di personale da richiedere in base ai profili professionali in ordine di priorità: n. 22 con profilo amministrativo-contabile; n. 8 con profilo di esperto in transizione ecologica; n. 5 con profilo di esperti in transizione digitale; n. 15 ingegneri.
- ✓ È volontà dell'Amministrazione regionale partecipare alla manifestazione di interesse di cui all'Avviso CapCoe e presentare la propria candidatura per la contrattualizzazione del personale a tempo indeterminato, nelle forme e nei modi previsti dalla legge.
- ✓ In caso di ammissibilità della domanda, e di successiva assegnazione di personale con il DPCM, si procederà a predisporre gli atti necessari per poter assumere il personale assegnato con il sopraindicato DPCM.

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione dell'atto sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del suddetto Regolamento UE.

Valutazione di impatto di genere

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023, la presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di

impatto di genere.

L'impatto di genere stimato risulta:

- diretto
- indiretto
- neutro
- non rilevato

Copertura finanziaria ai sensi del d.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.

La spesa derivante dalla presente deliberazione per assunzione di personale a tempo indeterminato, che verrà assegnato con DPCM a seguito dell'espletamento del concorso da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Coesione- graverà sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sul bilancio statale per il periodo successivo.

L'Assessore al Personale e Organizzazione, Contenzioso Amministrativo, Francesco Giovanni Stea, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi del comma 4, lett. k), dell'articolo 4 della legge regionale n. 7/97 propone alla Giunta regionale l'adozione del seguente atto deliberativo:

- 1) di stabilire che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) di prendere atto dei contenuti dell'Avviso Pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse da parte delle amministrazioni regionali delle Regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia, delle città metropolitane, delle Province e dei Comuni ed Unioni di Comuni ivi situati" - pubblicato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento per le politiche di coesione - Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione 1.1.2 assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari;
- 3) di stabilire che il Presidente della Giunta Regionale, in qualità di Legale rappresentante, o un suo delegato individuato mediante apposito atto, provvederà entro la data di scadenza prevista dall'Avviso:
 - a.) a presentare la manifestazione di interesse all'assunzione a tempo indeterminato del personale da destinare esclusivamente alle politiche di coesione sociale nel rispetto di quanto indicato ai punti 7.1 e 7.2 dell'Avviso sopra indicato;
 - b.) a compilare sulla piattaforma la dichiarazione di cui al 7.2, attestante che:
 - la dotazione organica dell'Area dei Funzionari, tenuto conto del fabbisogno già approvato o in fase di aggiornamento ai fini della partecipazione all'Avviso, è pari a n.1568 e che i posti vacanti risultano essere n. 253;
 - il personale, con contratto a tempo indeterminato e con contratto a tempo determinato, attualmente impiegato alla data della presentazione della domanda per la gestione, attuazione, monitoraggio e rendicontazione dei progetti finanziati dalle risorse delle politiche di coesione è di n. 207 unità di cui:
 - n. 197 assunti con contratto a tempo indeterminato;
 - n. 10 assunti con contratto a tempo determinato, di cui n. 9 in scadenza nel 2024 e n. 1 in scadenza nel 2025;
 - la Regione Puglia è interessata all'assunzione di n. 50 unità di personale a tempo indeterminato nell'ambito della propria dotazione organica, da destinare esclusivamente all'attuazione delle politiche di coesione sociale;
 - il personale per il quale l'Ente è interessato all'assunzione in coerenza con l'attuazione della politica di coesione europea è il seguente (in ordine di priorità):
 - n. 22 profilo professionale di "funzionario amministrativo-contabile";

- n. 8 profilo professionale di “esperto in transizione ecologica”;
- n. 5 profilo professionale di “esperto in transizione digitale”;
- n. 15 ingegneri;

4) di dare atto che la Regione Puglia, con il presente provvedimento si impegna a:

- mantenere disponibili i posti di dotazione organica per i quali si è presentata istanza di finanziamento per le finalità della presente manifestazione di interesse;
- garantire l’assunzione del personale - allorché successivamente definito ed assegnato con specifico DPCM - con contratto di lavoro a tempo indeterminato, con inquadramento nel livello iniziale dell’area dei funzionari prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro 2019-2021 - Comparto Funzioni locali;
- rispettare l’obbligo di adibire il personale reclutato, fino al 31/12/2029, esclusivamente allo svolgimento di attività direttamente afferenti all’attuazione dei fondi della politica di coesione europea;
- partecipare fattivamente alle modalità di attuazione, monitoraggio, rendicontazione e controllo dell’operazione, nel rispetto delle disposizioni, delle procedure e della manualistica del PN CapCoe;
- rispettare gli obblighi e gli adempimenti previsti dall’Avviso;
- procedere, entro la data di assunzione del personale, all’integrazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale, ove lo stesso non risulti aggiornato o pertinente rispetto agli esiti dell’assegnazione di personale di cui al DPCM.

5) di indicare il Dirigente della Sezione Programmazione Unitaria per la compilazione, sottoscrizione, caricamento ed invio tramite la piattaforma dedicata, della domanda di partecipazione, secondo quanto previsto dall’art. 7, 2 comma, dell’Avviso.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale ed europea e che il presente schema dagli stessi predisposto ai fini dell’adozione dell’atto finale da parte della Giunta regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione

dott. Pietro Lucca

Il Dirigente della Sezione Personale

dott. Nicola Paladino

Il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione, in applicazione di quanto previsto dal DPGR n. 22/2021 e ss.mm.ii., non ravvisa la necessità di esprimere sulla presente proposta di deliberazione alcuna osservazione.

Il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione

dott. Ciro Giuseppe Imperio

L’Assessore al Personale e Organizzazione, Contenzioso Amministrativo

Giovanni Francesco Stea

LA GIUNTA

- udita la relazione istruttoria e la conseguente proposta dell'Assessore relatore;
- viste le sottoscrizioni apposte in calce alla proposta di deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

1. di stabilire che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di prendere atto dei contenuti dell'Avviso Pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse da parte delle amministrazioni regionali delle Regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia, delle città metropolitane, delle Province e dei Comuni ed Unioni di Comuni ivi situati" – pubblicato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento per le politiche di coesione - Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione 1.1.2 assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari;
3. di stabilire che il Presidente della Giunta Regionale, in qualità di Legale rappresentante, o un suo delegato individuato mediante apposito e successivo atto, provvederà entro la data di scadenza prevista dall'Avviso:
 - a) a presentare la manifestazione di interesse all'assunzione a tempo indeterminato del personale da destinare esclusivamente alle politiche di coesione sociale nel rispetto di quanto indicato ai punti 7.1 e 7.2 dell'Avviso sopra indicato;
 - b) a compilare sulla piattaforma la dichiarazione di cui al 7.2, attestante che:
 - la dotazione organica dell'Area dei Funzionari, tenuto conto del fabbisogno già approvato o in fase di aggiornamento ai fini della partecipazione all'Avviso, è pari a n.1568 e che i posti vacanti risultano essere n. 253;
 - il personale, con contratto a tempo indeterminato e con contratto a tempo determinato, attualmente impiegato alla data della presentazione della domanda per la gestione, attuazione, monitoraggio e rendicontazione dei progetti finanziati dalle risorse delle politiche di coesione è di n. 207 unità di cui:
 - n. 197 assunti con contratto a tempo indeterminato;
 - n. 10 assunti con contratto a tempo determinato, di cui n. 9 in scadenza nel 2024 e n. 1 in scadenza nel 2025;
 - la Regione Puglia è interessata all'assunzione di n. 50 unità di personale a tempo indeterminato nell'ambito della propria dotazione organica, da destinare esclusivamente all'attuazione delle politiche di coesione sociale;
 - il personale per il quale l'Ente è interessato all'assunzione in coerenza con l'attuazione della politica di coesione europea è il seguente (in ordine di priorità):
 - n. 22 profilo professionale di "funzionario amministrativo-contabile";
 - n. 8 profilo professionale di "esperto in transizione ecologica";
 - n. 5 profilo professionale di "esperto in transizione digitale";
 - n. 15 ingegneri;
4. di dare atto che la Regione Puglia, con il presente provvedimento si impegna a:
 - mantenere disponibili i posti di dotazione organica per i quali si è presentata istanza di finanziamento per le finalità della presente manifestazione di interesse;
 - garantire l'assunzione del personale – allorché successivamente definito ed assegnato con specifico DPCM - con contratto di lavoro a tempo indeterminato, con inquadramento nel livello iniziale dell'area dei funzionari prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro 2019-2021 - Comparto Funzioni locali;

- rispettare l'obbligo di adibire il personale reclutato, fino al 31/12/2029, esclusivamente allo svolgimento di attività direttamente afferenti all'attuazione dei fondi della politica di coesione europea;
- partecipare fattivamente alle modalità di attuazione, monitoraggio, rendicontazione e controllo dell'operazione, nel rispetto delle disposizioni, delle procedure e della manualistica del PN CapCoe;
- rispettare gli obblighi e gli adempimenti previsti dall'Avviso;
- procedere, entro la data di assunzione del personale, all'integrazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale, ove lo stesso non risulti aggiornato o pertinente rispetto agli esiti dell'assegnazione di personale di cui al DPCM.

5. di indicare il Dirigente della Sezione Programmazione Unitaria per la compilazione, sottoscrizione, caricamento ed invio tramite la piattaforma dedicata, della domanda di partecipazione, secondo quanto previsto dall'art. 7, 2 comma, dell'Avviso;

6. di notificare il presente provvedimento alla Sezione Programmazione Unitaria, al Dipartimento Personale e Organizzazione ed alla Sezione Personale;

7. di demandare alla Sezione Personale di porre in essere tutti gli adempimenti consequenziali all'assegnazione delle unità di personale da parte del Dipartimento delle Politiche per la Coesione;

8. di pubblicare il presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia in versione integrale.

Il Segretario Generale della Giunta Regionale

ANNA LOBOSCO

Il Presidente della Giunta Regionale

MICHELE EMILIANO