

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 gennaio 2024, n. 24

DGR n. 1820/2021 e n. 1901/2023. Assegnazione obiettivi strategici annuali - ARPAL Puglia - Annualità 2024.

L'Assessore alle Politiche per il lavoro, Diritto allo studio, Scuola, Università, Formazione Professionale, Sebastiano Leo, sulla base dell'istruttoria espletata dal Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e confermata dal Direttore del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione, propone quanto segue:

Premesso che:

- la legge n. 56 del 7 aprile 2014, recante "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e sulle fusioni di comuni all'articolo 1, comma 89, ha "disposto che "lo Stato e le Regioni, secondo le rispettive competenze, attribuiscono le funzioni provinciali diverse da quelle di cui al comma 85 tra le quali figurano le funzioni e i compiti in materia di servizi per l'impiego
- la Legge regionale n. 31 del 30 ottobre 2015 "Riforma del sistema di governo regionale territoriale" ha previsto all'art. 4, comma 2 che "Le funzioni in materia di politiche attive del lavoro continuano a essere esercitate dalle Province e dalla Città Metropolitana di Bari fino alla data di entrata in vigore delle riforme di settore" e la Legge regionale n. 9 del 27 maggio 2016 "Disposizioni per il completamento del processo di riordino previsto dalla legge regionale 30 ottobre 2015, n. 31 che ha introdotto il sistema di "Riforma del sistema di governo regionale e territoriale";
- con la legge regionale n. 29 del 29 giugno 2018 sono state, quindi, introdotte "Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al caporalato" e disciplinati le funzioni e i compiti conferiti alla Regione in materia di servizi per il lavoro in attuazione della legge 7 aprile 2014, n. 56 succitata, nel rispetto, in particolare, degli indirizzi generali di cui all'articolo 18 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 rubricato "Servizi e misure di politica attiva del lavoro";
- l'art. 7 della predetta legge regionale n. 29/2018 ha previsto l'istituzione dell'Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro - ARPAL, quale ente tecnico-operativo e strumentale che opera a supporto della Regione nell'ambito delle competenze assegnate all'Assessorato regionale al lavoro, dotato di autonoma personalità giuridica e organizzazione, il cui Statuto è stato approvato con successiva DGR n. 91 del 22.01.2019;
- l'art. 10 dell' Atto di Alta Organizzazione della Presidenza e della Giunta Regionale approvato con la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1974 del 7 dicembre 2020, avente ad oggetto "Approvazione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0", prevede l'istituzione del Management Board (Consiglio delle Agenzie Regionali), composto dal management delle Agenzie regionali strategiche, dal Segretario Generale della Presidenza, dai Direttori dei Dipartimenti, dall'Avvocato Coordinatore dell'Avvocatura regionale, dalle Autorità di Gestione dei Programmi Operativi e dal Capo di Gabinetto, il cui compito consiste nel *"..... supportare il Presidente nelle scelte relative a tematiche di innovazione e cambiamento di interesse strategico regionale, definendo e attribuendo gli obiettivi strategici alle Agenzie regionali, che possono avere una durata pluriennale e possono coinvolgere anche più Agenzie, ognuna per la parte corrispondente al proprio mandato istituzionale."*;

Visto che:

- In forza del citato art. 10 dell' Atto di Alta Organizzazione della Presidenza e della Giunta Regionale, approvato con D.G.R n. 1974/2020, la Giunta Regionale con Deliberazione n. 1820 del 15 novembre 2021 avente ad oggetto: "linee di indirizzo relative all' assegnazione degli obiettivi strategici annuali ai Direttori Generali delle Agenzie", ai fini dell'attribuzione degli obiettivi strategici annuali ai Direttori generali delle Agenzie della Regione Puglia, ha definito una procedura temporanea di assegnazione agli stessi dei correlati obiettivi, prevedendo che:

- “... la Giunta Regionale, con atto formale, sulla base degli indirizzi forniti dal competente Direttore di Dipartimento, assegna al Direttore Generale gli obiettivi strategici annuali da conseguire”;
 - “l’assegnazione degli obiettivi al Direttore Generale rappresenta la fase propedeutica all’adozione del Piano della Performance vero e proprio di ciascuna Agenzia”;
- con DGR n. 1901 del 18/12/2023 si è preso atto dell’avvio dell’operatività del Management Board ai fini della attribuzione degli obiettivi strategici annuali ai Direttori Generali delle Agenzie della Regione Puglia e della correlata valutazione dei risultati e sono state aggiornate e modificate le Linee guida succitate, individuando una procedura *de quo* che prevede:
- *Fase 1: definizione indirizzi strategici e assegnazione obiettivi;*
 - *Fase 2: misurazione della Performance individuale.*
- in data 28 dicembre 2023, al fine di espletare la prima fase della succitata procedura, sono state formulate, al consiglio di amministrazione Arpal Puglia, le proposte degli obiettivi strategici;
- con nota prot. n. 3230 del 10/01/2024 il Consiglio di amministrazione Arpal Puglia, ha riscontrato la proposta presentando delle osservazioni;
- con nota n. 20792 del 15/01/2024 il Dipartimento politiche del lavoro, istruzione e formazione, ha trasmesso ad Arpal Puglia gli obiettivi strategici, come modificati a seguito delle osservazioni presentate dall’Agenzia;
- la L.R. 2 novembre 2022 n. 23 ha modificato l’art. 9 della L.R. 29/2018 prevedendo all’art. 1 quali organi dell’ARPAL:
- a) il presidente;
 - b) il consiglio di amministrazione;
 - c) il direttore;
 - d) il revisore unico.
- l’art. 1 comma 1 della succitata legge regionale, prevede al punto 6 che:
- “...Il consiglio di amministrazione, in particolare:
- a) *coordina, pianifica e indirizza l’attività dell’Agenzia;*
 - b) *su proposta del direttore:*
 - 1) *...omissis....*
 - 2) *adotta, inoltre, il Piano della performance contenente il Piano annuale e triennale dell’attività dell’Agenzia, la Relazione sulla performance, nonché la dotazione organica e le relative modificazioni e il Piano triennale dei fabbisogni del personale.*
- l’art. 2 della succitata l.r. rubricato “Norme finali” prevede al comma 1 la decadenza del direttore generale nominato ai sensi dell’art. 9 della l.r. 29/2018, e al comma 2 che “*Nel periodo transitorio tra la decadenza prevista dal comma 1 e la nomina del consiglio di amministrazione, le relative funzioni sono svolte dal direttore del dipartimento regionale politiche del lavoro, istruzione e formazione, nei limiti della gestione ordinaria e senza ulteriore compenso.*”
- con D.G.R. 19 giugno 2023, n. 862 è stato nominato il consiglio di amministrazione ai sensi dell’art. 9 della legge regionale 29/2018, così come modificato dalla l.r. 23/2022;
- il 12 luglio 2023, si è riunito il consiglio di amministrazione di Arpal Puglia come da comunicazione pubblicata sul sito ufficiale dell’Agenzia stessa;
- la deliberazione del consiglio di amministrazione dell’agenzia Arpal puglia n. 6 del 20/07/2023 prevede al punto 2 che “*nelle more dell’individuazione del direttore generale da parte della Giunta regionale e sino a diversa disposizione, di delegare al dott. Giuseppe Pascali, dirigente della U.O. Bilancio e Ragioneria, l’esercizio delle seguenti specifiche funzioni :*
- *attuare gli atti di indirizzo del Consiglio di Amministrazione;*
 - *...omissis....*
 - *predisposizione del Piano della performance contenente il Piano annuale e triennale delle attività dell’agenzia e della Relazione finale sulla performance”*

Considerato che:

- il Direttore del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione ha individuato gli indirizzi di seguito specificati, in aderenza alle previsioni di cui alle linee di indirizzo approvate con la citata DGR n.1820/2021 e n. 1901/2023:
 1. Efficiente ed efficace utilizzo delle risorse statali, con particolare riferimento alla piena attuazione del Piano di potenziamento dei Centri per l'Impiego di cui alla D.G.R. N. 1997/2021;
 2. Efficiente ed efficace utilizzo dei fondi del P.N.R.R. nell'ambito del programma Garanzia Occupabilità lavoratori (G.O.L.) secondo le previsioni del predisponendo Piano di Attuazione Regionale (P.A.R.) da parte della Regione Puglia;
 3. Riduzione del livello di esposizione al rischio corruttivo dei processi/procedimenti amministrativi gestiti dalle strutture regionali e, in generale, incremento del livello di trasparenza dell'attività dell'Agenzia;
 4. Empowerment femminile nei settori strategici del lavoro;
 5. Attuazione della transizione al digitale.
- sulla base degli atti citati del caso "*de qua*", la Giunta Regionale deve procedere all'assegnazione degli obiettivi strategici annuali all'Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro – Puglia (ARPAL Puglia), coerenti con gli antescritti indirizzi forniti dal Direttore del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione;

Tutto quanto innanzi premesso e considerato, si propone alla Giunta di adottare conseguente atto deliberativo.

Verifica ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento (UE) 2016/679**Garanzie alla riservatezza**

Le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

Copertura finanziaria di cui al D.Lgs 118/2011 e s.m.i.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale.

L'Assessore relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art. 4, comma 4, lettera k) della L.R. n. 7/1997, propone alla Giunta:

1. di richiamare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;
2. di approvare gli indirizzi forniti dal Direttore del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione, in aderenza alle previsioni di cui alle linee di indirizzo approvate con D.G.R. n. 1820/2021 e n. 1901/2023 ed assegnare, sulla base degli stessi, gli obiettivi strategici annuali all'Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro – Puglia (ARPAL Puglia) come da allegato "A" al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
3. di disporre, in coerenza con le Linee di indirizzo di assegnazione degli obiettivi strategici annuali ai Direttori Generali delle Agenzie Regionali approvate con Deliberazioni n. 1820/2021 e n. 1901/2023, che l'assegnazione degli obiettivi all'Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro – Puglia (ARPAL Puglia) rappresenti la fase propedeutica all'adozione del Piano della Performance vero e proprio dell'Agenzia;
4. di demandare alla Sezione Politiche e Mercato del Lavoro la notifica del presente provvedimento all'Agenzia regionale Politiche attive del lavoro Puglia (ARPAL Puglia);

5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul BURP.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio affidato loro è stato espletato nel rispetto della normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della giunta regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Dirigente della Sezione Politiche e mercato del Lavoro
Dott. Giuseppe Lella

Il Direttore del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione
Avv. Silvia Pellegrini

L'Assessore proponente
Prof. Sebastiano Leo

LA GIUNTA

- UDITA la relazione e la conseguente proposta del Presidente della Giunta Regionale;
- VISTE le sottoscrizioni apposte in calce alla proposta di deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

1. di richiamare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;
2. di approvare gli indirizzi forniti dal Direttore del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione, in aderenza alle previsioni di cui alle linee di indirizzo approvate con con D.G.R. n. 1820/2021 e n. 1901/2023 ed assegnare, sulla base degli stessi, gli obiettivi strategici annuali all'Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro – Puglia (ARPAL Puglia) come da allegato "A" al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
3. di disporre, in coerenza con le Linee di indirizzo di assegnazione degli obiettivi strategici annuali ai Direttori Generali delle Agenzie Regionali approvate con Deliberazioni n. 1820/2021 e n. 1901/2023, che l'assegnazione degli obiettivi all'Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro – Puglia (ARPAL Puglia) rappresenti la fase propedeutica all'adozione del Piano della Performance vero e proprio dell'Agenzia;
4. di demandare alla Sezione Politiche e Mercato del Lavoro la notifica del presente provvedimento all'Agenzia regionale Politiche attive del lavoro Puglia - (ARPAL Puglia);
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul BURP.

Il Segretario generale della Giunta
ANNA LOBOSCO

Il Presidente della Giunta
RAFFAELE PIEMONTESE



DIPARTIMENTO POLITICHE DEL LAVORO, ISTRUZIONE E FORMAZIONE
SEZIONE POLITICHE E MERCATO DEL LAVORO

OGGETTO: DGR n. 1820/2021 e n. 1901/2023. Assegnazione obiettivi strategici annuali al Direttore Generale dell'Agenzia regionale per le politiche attive del Lavoro Puglia - ARPAL Puglia - Annualità 2024.

All. A

AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO – ARPAL PUGLIA	
INDIRIZZI DEL DIRETTORE DI DIPARTIMENTO – ANNO 2024	PROPOSTA OBIETTIVI STRATEGICI - ANNO 2024
1 Efficiente ed efficace utilizzo delle risorse statali, con particolare riferimento alla piena attuazione del Piano di potenziamento dei Centri per l'Impiego di cui alla D.G.R. n.1997/2021.	<p>Implementazione del Piano di potenziamento dei Centri per l'Impiego, come modificato di intesa con il Ministero del lavoro, con particolare riferimento alla completa attuazione degli interventi finanziati dal PNRR (in particolare infrastrutturali) in esso previsti, e nel rispetto della tempistica indicata dallo stesso, per assicurare l'efficacia dell'attuazione e il monitoraggio del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali.</p> <p>Attuazione di quanto previsto nella Convenzione che sarà stipulata dopo l'approvazione delle modifiche al Piano di Potenziamento, tra Regione, Ministero e Unità di Missione, nel rispetto dei tempi indicati negli atti di programmazione predisposti da ARPAL Puglia e condivisi con la Regione Puglia, in coerenza con l'accertamento delle somme PNRR da parte della Regione Puglia.</p> <p>Raggiungimento degli obiettivi di performance dei Centri per l'Impiego fissati dalla Regione e dai programmi nazionali, fissati da programmi regionali, nazionali e comunitari.</p>
2 Efficiente ed efficace utilizzo dei fondi del P.N.R.R. nell'ambito del programma Garanzia occupabilità lavoratori (G.O.L.) secondo le previsioni del Piano di Attuazione Regionale (P.A.R.) da parte della Regione Puglia.	<p>Potenziamento Servizi per il Lavoro di orientamento ed inserimento e reinserimento dei lavoratori.</p> <p>Raggiungimento dei target previsti dal programma GOL in esecuzione delle disposizioni della Regione Puglia, nonché degli specifici obiettivi previsti dalla Regione Puglia con riferimento alle attività istituzionali di Arpal.</p>
3 Riduzione del livello di esposizione al rischio corruttivo dei processi/procedimenti amministrativi gestiti dalle strutture regionali e, in generale, incremento del livello di trasparenza dell'attività amministrativa dell'Agenzia.	Efficientamento e razionalizzazione dei processi e dei servizi resi dall'Amministrazione regionale, anche attraverso il potenziamento della digitalizzazione e del sistema di controlli interni per garantire il buon andamento, l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa.
4 Empowerment femminile nei settori strategici del lavoro.	Promozione di strategie per la riduzione del divario di genere nell'ambito delle politiche per il lavoro.
5 Attuazione della transizione al digitale.	Potenziamento dei servizi digitali .