
Concorsi e avvisi relativi alle procedure di reclutamento del personale

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE 14 febbraio 2024, n. 142

Seguito D.D. n. 1349/2023. Ulteriore scorrimento graduatoria del profilo professionale di "Specialista amministrativo/Ambito Gestione affari legali" per l'assunzione a tempo pieno e determinato di 1 unità di personale dell'Area Funzionari e dell'Elevata qualificazione presso la Sezione Politiche Giovanili del Dipartimento Sviluppo Economico.

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE**IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE**

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998.

Visti gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

Visto l'art. 18 del D. lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici.

Visto il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.

Visto il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante «Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati».

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il «Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi».

Vista la legge 12 marzo 1999, n.68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e, in particolare, l'art. 3 e l'art. 18, comma 2, concernenti le quote d'obbligo occupazionali in favore delle categorie protette.

Visto il D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e ss.mm.ii., in particolare gli articoli 678 e 1014, disciplinanti la riserva di posti nel pubblico impiego a favore dei militari in ferma breve e ferma prefissata delle forze armate.

Visto il D.lgs. del 24 giugno 2016, n. 113, recante "Misure finanziarie urgenti per gli enti territoriali e il territorio."

Visto il Regolamento Regionale n. 17 del 16 ottobre 2006 e ss.mm.ii. intitolato "Regolamento in materia di accesso ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato della Regione Puglia".

Viste le determinazioni n. 1250 del 19 novembre 2021 e n. 1371 del 15 dicembre 2021, rispettivamente di indicazione dei n. 27 bandi di concorso, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 209 unità di cat. D vari profili professionali, tra cui quello in oggetto, e di rettifica del termine di presentazione delle domande di partecipazione.

Vista la determinazione n. 1146 del 21 novembre 2022, con la quale è stata approvata la graduatoria definitiva e nominati i vincitori per il profilo professionale di cat. D "*Specialista Amministrativo*" – *Ambito Gestione Affari Legali*", così come successivamente rettificata, e le determinazioni n. 123/2023, n. 458/2023, n. 609/2023, di assunzione delle unità di personale messe a bando e dei successivi scorrimenti di graduatoria.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale del 30 marzo 2023 n. 414 avente ad oggetto "Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia. Adozione".

Viste le deliberazioni di Giunta Regionale n. 1330 del 28/09/2023 e n. 1465 del 23/10/2023 di integrazione del PIAO 2023/2025 di modifica ed integrazione del PIAO 2023/2025 -sottosezione denominata "programmazione Piano triennale dei fabbisogni del personale" della Sezione 3 "Organizzazione e capitale

umano”.

Vista la deliberazione di Giunta regionale n. 1650 del 27 novembre 2023 con la quale è stata approvata la variazione di bilancio al fine di dare copertura finanziaria alla procedura di assunzione di cui al presente provvedimento.

Vista la determinazione dirigenziale n. 1349 del 15/12/2023 con la quale il Dirigente della Sezione Personale autorizzava la sottoscrizione di un contratto di lavoro a tempo pieno e determinato dell'Area Funzionari e dell'Elevata qualificazione (ex cat. D) per la durata di mesi 12 mediante scorrimento della graduatoria definitiva del profilo di Specialista amministrativo in ambito Gestione Affari Legali, per le esigenze della Sezione Politiche giovanili.

Visti i vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuovi rapporti di lavoro consistenti nel:

- Rispetto dei termini di adozione del bilancio preventivo e del conto consuntivo, nonché della trasmissione dei relativi dati entro i 30 giorni successivi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art.9, commi 1-quinquies, 1-sexies e 1-septies del D.L. n. 113/2016).
- Rispetto del tetto della spesa per il personale, sulla base delle previsioni dell'art.3 comma 5-bis del D.L. 90/2014, che è fissato nella spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013;
- Sussistenza della previsione del posto vacante in dotazione organica e aver rideterminato la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Accertamento dell'assenza di condizioni di sovrannumero o eccedenza di personale (art.33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Sussistenza dell'inserimento del posto nel programma annuale e triennale del fabbisogno del personale (art.6 del D.Lgs. n.165/2001);
- Essere in regola con gli obblighi in materia di certificazione dei crediti (art. 27, c.2, lett. c, D.L. 66/2014);

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 1576 del 30 settembre 2021 di affidamento dell'incarico di direzione *ad interim* della Sezione Personale al dott. Nicola Paladino.

Vista la Determinazione del 16 maggio 2023, n. 16 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell'incarico di direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca.

PREMESSO CHE

Con determinazione n. 1349 del 15 dicembre 2023, il Dirigente della Sezione Personale ha determinato, sulla base dell'istruttoria effettuata dal Responsabile del procedimento e confermata dal Dirigente del Servizio Reclutamento, di procedere, all'assunzione a tempo pieno e determinato, per la durata di n. 12 mesi, eventualmente prorogabili di ulteriori 12 mesi, della candidata idonea nella posizione n. 42, Lombardi Alfonsina, della graduatoria del concorso pubblico per l'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, relativo al profilo professionale di Specialista Amministrativo in ambito Gestione Affari Legali, per le esigenze della Sezione Politiche Giovanili.

A seguito della convocazione per la sottoscrizione del contratto fissata per il giorno 19/12/2023, con pec acquisita al protocollo del Servizio Reclutamento n. 0016247 del 18/12/2023, la dottoressa Lombardi ha comunicato la rinuncia alla sottoscrizione del contratto, decadendo pertanto dal diritto all'assunzione per la copertura del posto a tempo pieno e determinato in oggetto.

Parimenti, con comunicazione pec acquisita al protocollo del Servizio Reclutamento n. 106/PROT/18/12/2023/0016283, anche la candidata idonea al n. 43 della suddetta graduatoria ha comunicato la non accettazione della convocazione per la sottoscrizione del contratto e la rinuncia alla all'assunzione per il tempo determinato.

Attesa la permanente necessità della Sezione Politiche Giovanili di procedere in tempi rapidi all'assunzione della unità di personale richiesta, il Servizio Reclutamento ha effettuato un ulteriore scorrimento della graduatoria di Specialista Amministrativo in ambito Gestione Affari Legali, dalla posizione n. 48 alla posizione n. 67, previa cancellazione degli idonei collocatisi alle posizioni n. 55 e n. 62 che sono stati assunti a tempo indeterminato presso un'amministrazione comunale.

Hanno manifestato la loro disponibilità all'assunzione di che trattasi e trasmesso la documentazione attestante il possesso dei titoli dichiarati in sede di concorso, gli idonei collocati nelle posizioni nn. 54,61 e 64.

DATO ATTO CHE:

in applicazione di quanto previsto dall'art. 34 del D.lgs. 165/2001, non si applica la procedura di cui al successivo art. 34 bis, in quanto si tratta di assunzione a tempo determinato per un periodo pari a mesi 12.

In riferimento al rispetto dei vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuove assunzioni:

- Con L. R. 29 dicembre 2023, n. 37 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2024 e bilancio pluriennale 2024-2026 della Regione Puglia (Legge di stabilità regionale 2024)" e successiva L. R. 29 dicembre 2023, n. 38 "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024 e bilancio pluriennale 2024-2026 della Regione Puglia" è stato approvato il "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024 e bilancio pluriennale 2024-2026 della Regione Puglia". I dati relativi al Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024 e bilancio pluriennale 2024-2026 della Regione Puglia sono stati trasmessi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co. 1 *quinquies* d.l. n. 113/2016) ed acquisito in data 16 gennaio 2024, come da ricevuta in atti.
- Con Deliberazione del Consiglio Regionale n. 179 del 28 novembre 2023 è stato approvato il Bilancio Consolidato relativo all'anno 2022 i cui dati sono stati trasmessi alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 29 novembre 2023, come da ricevuta in atti.
- Con legge regionale n. 33 del 30 novembre 2023, è stato approvato il rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2022, acquisito alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 26 maggio 2023, come da ricevuta in atti, parificato dalla Corte dei Conti- Sezione Regionale di Controllo in data 20 settembre 2023.
- Con Deliberazione di Giunta Regionale n. 32 del 31 gennaio 2024, in applicazione degli artt. 6 comma 1 e 33 del d.lgs. n. 165/2001, si è dato atto che la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica e che, pertanto, l'Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero.
- Sussiste la previsione del posto vacante in dotazione organica ed è stata rideterminata la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.lgs. n. 165/2001).
- Dall'attestazione del 18 gennaio 2024 a firma della P.O. della Sezione Bilancio e Ragioneria "Certificazione Crediti ed adempimenti contabili della Sezione", in atti, si evince l'inesistenza di situazioni di mancata certificazione di un credito da parte della Regione Puglia ai sensi dell'art. 9, Co. 3 bis, del decreto legge 29 novembre 2008, n. 185 (modificato dall'art. 27 Co. 2, lett. c, del decreto legge n. 66/2014).

Alla luce di quanto premesso, presto atto delle rinunce *medio tempore* intervenute, si può procedere all'assunzione della unità di personale dell'Area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni, a tempo pieno e determinato con contratto di lavoro individuale della durata di n. 12 mesi, eventualmente prorogabili per ulteriori n. 12 mesi, mediante ulteriore scorrimento delle graduatoria del concorso per il profilo professione di Specialista Amministrativo in ambito "Gestione Affari Legali", di cui alla D.D. n. 877/2023;

VERIFICA AI SENSI DEL D.lgs 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione del presente atto all'albo on line, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo

quanto disposto dal decreto legislativo n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 e dal Regolamento UE n. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

VALUTAZIONE DI IMPATTO DI GENERE

Ai sensi della DGR n. 938 del 03.07.2023, la presente determinazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere.

L'impatto di genere stimato risulta:

- diretto
- indiretto
- neutro
- non rilevato

ADEMPIMENTI CONTABILI

ai sensi del D. lgs. n.118/2011 e successive modificazioni ed integrazioni

La spesa inerente il presente provvedimento trova copertura nell'impegno assunto con determinazione della Sezione Politiche Giovanili n.129 del 12 dicembre 2023.

DETERMINA

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

Di prendere atto delle dichiarazioni e attestazioni riportate nella sezione "Adempimenti contabili", che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intendono integralmente riportate.

E per l'effetto:

- di dichiarare decadute, per effetto della espressa rinuncia alla sottoscrizione del contratto, dall'assunzione a tempo determinato per la durata di 12 mesi, le candidate idonee nella posizione n. 42, dott. Lombardi Alfonsina, e nella posizione n. 43 della graduatoria di Specialista amministrativo in ambito Gestione Affari legali approvata con D.D.n. 877/2023;
- di scorrere la predetta graduatoria fino alla posizione n. 54 che corrisponde alla candidata Carlotta Rafaschieri e di procedere, in sostituzione degli idonei rinunciatari, all'assunzione della stessa per n. 1 unità di personale a tempo pieno e determinato per la durata di 12 mesi, eventualmente prorogabili di ulteriori 12 mesi, per le esigenze della richiedente Sezione Politiche Giovanili del Dipartimento Sviluppo Economico;
- di stabilire che la suddetta assunzione si perfezionerà mediante la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato;
- di dare atto che, laddove all'esito dei controlli in corso, si accerti la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni prodotte, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, sarà disposta la decadenza dall'assunzione conseguente ai provvedimenti emanati sulla base delle dichiarazioni non veritiere;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale e nel sito istituzionale della Regione Puglia alla Sezione "Concorsi/Aggiornamenti Bandi e Avvisi regionali".

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione;
- sarà trasmesso in copia alla P.O. Spesa del Personale;
- il presente atto è composto da n. 7 facciate.

Si autorizza la Sezione Bilancio e Ragioneria a procedere alla registrazione delle scritture dettagliatamente riportate nella sezione "Adempimenti Contabili".

Il presente Provvedimento è direttamente esecutivo.

Basato sulla proposta n. 106/DIR/2024/00161 dei sottoscrittori della proposta:

P.O. Assunzioni a tempo determinato su fondi vincolati POR-POC
Valeria Margherita Mona

Firmato digitalmente da:

Il Dirigente ad interim della Sezione Personale
Nicola Paladino