

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 18 dicembre 2023, n. 1892

**LAVORO PER TE. APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI CONVENZIONE TRA L'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO DELL'EMILIA ROMAGNA, LA REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA, LA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO, L'AZIENDA CALABRIA LAVORO E LA REGIONE PUGLIA PER L'UTILIZZO DEL SISTEMA INFORMATIVO LAVORO DELL' EMILIA ROMAGNA.**

L'Assessore alla Formazione e Lavoro, Politiche per il lavoro, Diritto allo studio, Scuola, Università, Formazione Professionale, Prof. Sebastiano Leo, sulla base dell'istruttoria espletata dalla P.O Sistemi Informativi integrati della Sezione e di Arpal, dott. Emidio Smaltino, confermata dal Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro, dott. Giuseppe Lella, propone quanto segue:

**VISTI:**

- gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997;
- la deliberazione della Giunta Regionale n.3261/98;
- gli artt. 4 e 16 del D. Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- il Reg. (UE) n. 679/2016, "relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)" e il D. Lgs. n. 101/2018 recante "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016" e s.m.i.;
- gli artt. 20 e 21 del Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD), di cui al D.Lgs. n. 82/2005, come modificato dal D.lgs 13 dicembre 2017 n. 217;
- il D.P.G.R. n. 22 del 22.01.2021 di adozione del nuovo modello organizzativo "M.A.I.A. 2.0";
- Deliberazione Della Giunta Regionale 3 luglio 2023, n. 938 "D.G.R. n. 302/2022 "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli allegati.";
- il D. Lgs 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale" e ss.mm., ed in particolare l'art. 69 che al comma 1 prevede che: "Le pubbliche amministrazioni che siano titolari di programmi informatici realizzati su specifiche indicazioni del committente pubblico, hanno obbligo di rendere disponibile il relativo codice sorgente, completo della documentazione e rilasciato in repertorio pubblico sotto licenza aperta, in uso gratuito ad altre pubbliche amministrazioni o ai soggetti giuridici che intendano adattarli alle proprie esigenze, salvo motivate ragioni di ordine e sicurezza pubblica, difesa nazionale e consultazioni elettorali";

**CONSIDERATO CHE:**

- il riuso di progetti software consente alle Amministrazioni riusanti di acquisire gratuitamente le applicazioni e le soluzioni necessarie, previo accordo con l'Amministrazione cedente;
- le Amministrazioni riusanti possono contribuire ai costi di attività miranti al miglioramento della soluzione riusata;
- fin dal 2007 l'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna mediante apposite convenzioni, alle quali nel corso del tempo hanno aderito l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro dell'Umbria (ARPAL Umbria), la Regione Autonoma Valle d'Aosta, la Provincia Autonoma di Trento, l'Azienda Calabria Lavoro e la Regione Puglia, ha' condiviso con altre amministrazioni "riusanti" gli sviluppi applicativi e l'utilizzo del Sistema Informativo Lavoro dell'Emilia-Romagna "SIL-ER" e dei servizi on-line per il lavoro afferenti al portale denominato "Lavoro per Te";
- con DGR n. 1389 del 12/8/2020 la Regione Puglia ha approvato lo schema di convenzione tra l'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia Romagna, l'ARPAL Umbria, la Regione Autonoma Valle d'Aosta, la

Provincia Autonoma di Trento, l'Azienda Calabria Lavoro e la Regione Puglia, per l'utilizzo dei servizi on line per il lavoro afferenti al portale denominato "Lavoro per Te";

dato atto che la Convenzione RP/2020/25 del 30/11/2020 sottoscritta tra l'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna, l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro dell'Umbria (ARPAL Umbria), la Regione Autonoma Valle d'Aosta, la Provincia Autonoma di Trento, l'Azienda Calabria Lavoro e la Regione Puglia per l'utilizzo del Sistema Informativo Lavoro dell'Emilia-Romagna "SIL-ER" e dei servizi on- line per il lavoro afferenti al portale denominato "Lavoro per Te" prevedeva, all'art. 9 una durata di 36 mesi dalla data di repertorizzazione.

Ritenuto opportuno, alla luce dell'esperienza di collaborazione condotta con le Amministrazioni partecipanti ai progetti di riuso dei sistemi informativi dell'ARL Emilia Romagna, di proseguire tale cooperazione attraverso la sottoscrizione di una nuova convenzione, secondo il testo concordato tra le amministrazioni interessate, per disciplinare i rapporti giuridici ed economici tra loro intercorrenti in relazione alle modalità con cui ogni Amministrazione contribuirà, a livello progettuale ed economico, all'evoluzione del Sistema informativo lavoro e alla gestione condivisa di attività di manutenzione ordinaria, evolutiva, di aggiornamento, di miglioramento e arricchimento funzionale del Sistema informativo lavoro.

Tenuto conto che:

- con DGR n. 106 del 13/2/2023 "*PSC PUGLIA DELIBERA CIPESS N. 17/2021 E SS.MM.II.-SEZ.SPEC.-Schema prot-intesa costituzione gruppo coord. di acquisto finalizzato all'acquisizione, mediante gara unica, del serv. assist. tecnica. al SIL portale "Lavoro per Te"-delega alla Reg.Emilia Romagna dei compiti e funz. per la procedura di gara – Var. bil. di prev. exerc. finanz. 2023 e plur. 2023-25,art.51, c2 DLgs n.118/11 ss.mm.ii*" la Regione Puglia ha partecipato alla procedura di gara finalizzata all'acquisizione dei servizi di assistenza tecnica SIL – Portale Lavoro per Te;
- la condivisione della soluzione informatica riusata ed il conseguente allineamento delle soluzioni applicative e tecnologiche implementate saranno assicurati, da parte delle amministrazioni firmatarie, attraverso l'acquisizione di prestazioni dall'operatore aggiudicatario della procedura di gara aperta per l'affidamento del "SERVIZIO DI ASSISTENZA TECNICA AL SISTEMA INFORMATIVO LAVORO DELL'EMILIA-ROMAGNA (SILER) E DELLE AMMINISTRAZIONI RIUSANTI 3, CIG 9936839AF1", sulla base di quanto previsto dalla relativa documentazione di gara, ovvero in virtù di eventuali ulteriori contratti sottoscritti in autonomia, con il medesimo fornitore, dalle singole amministrazioni;
- il riuso del Sistema Informativo Lavoro è coordinato dall'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna, che ha messo a disposizione un articolato insieme di soluzioni. Nel corso degli anni sono state co-progettate e condivise con le Amministrazioni riusanti facenti parte della presente convenzione una serie di attività, miranti al miglioramento delle soluzioni riusate;
- le componenti del Sistema Informativo Lavoro vengono realizzate secondo logiche il più possibile modulari, al fine di consentire alle Amministrazioni riusanti di scegliere il grado/livello di adozione alla soluzione stessa;
- le amministrazioni riusanti contribuiscono al mantenimento in esercizio del Sistema informativo lavoro nelle misure indicate al successivo articolo 7, perseguendo il fine dell'unitarietà del sistema;
- il nuovo schema di convenzione risulta essere unico sia per il SIL che per il portale "Lavoro per Te";
- la Regione Puglia contribuirà e parteciperà per i soli servizi relativi al portale del lavoro "Lavoro per Te".

Visto lo schema di convenzione allegato alla presente determinazione, contenente la disciplina finalizzata a regolare i rapporti giuridici ed economici tra l'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna e le amministrazioni riusanti.

Tanto visto, premesso e considerato, si propone di approvare lo schema di convenzione concordato tra le amministrazioni riusanti.

**Garanzie di riservatezza**

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. n. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

**VALUTAZIONE DI IMPATTO DI GENERE (prima valutazione)**

Ai sensi della DGR n. 938 del 03/07/2023 la presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere. L'impatto di genere stimato è:

- diretto
- indiretto
- neutro
- non rilevato

**COPERTURA FINANZIARIA ai sensi del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.**

La presente deliberazione non comporta implicazioni dirette e/o indirette di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

L'Assessore all'Istruzione, Formazione e Lavoro, Sebastiano Leo, sulla base delle risultanze istruttorie, ai sensi dell'art. 4 comma 4 lettera d) della L.R. n. 7/97 propone alla Giunta:

- 1. di approvare** quanto descritto in premessa che qui si intende integralmente riportato;
- 2. di approvare** lo schema di convenzione, quale allegato parte integrante e sostanziale del presente atto, tra l'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna, la Regione Autonoma Valle d'Aosta, la Provincia Autonoma di Trento, l'Azienda Calabria Lavoro e la Regione Puglia per l'utilizzo del Sistema Informativo Lavoro dell'Emilia-Romagna;
- 3. di dare atto** che per la Regione Puglia la convenzione riguarderà esclusivamente i servizi relativi al portale "Lavoro per Te";
- 4. di autorizzare** il dirigente della Sezione Promozione e Tutela del Lavoro a sottoscrivere la relativa convenzione, apportandovi le modifiche di carattere non sostanziale che dovessero rendersi necessarie in sede di sottoscrizione;
- 5. di pubblicare** il presente provvedimento sul sito istituzionale e sul BURP della Regione Puglia.

*I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.*

**P.O. Sistemi Informativi integrati della Sezione e di Arpal**

Dott. Emidio Smaltino

**Il Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro**

Dott. Giuseppe Lella

*Il sottoscritto Direttore NON RAVVISA la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di deliberazione ai sensi del DPGR n. 22/2021.*

**Il Direttore del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione**

Avv. Silvia Pellegrini

**L'Assessore alla Formazione e Lavoro - Politiche per il lavoro,  
Diritto allo studio, Scuola, Università, Formazione Professionale**

Prof. Sebastiano Leo

**LA GIUNTA**

- Vista la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore all'Istruzione, Formazione e Lavoro;
- viste le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione;

a voti unanimi espressi nei modi di legge:

**DELIBERA**

- 1. di approvare** quanto descritto in premessa che qui si intende integralmente riportato;
- 2. di approvare** lo schema di convenzione, quale allegato parte integrante e sostanziale del presente atto, tra l'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna, la Regione Autonoma Valle d'Aosta, la Provincia Autonoma di Trento, l'Azienda Calabria Lavoro e la Regione Puglia per l'utilizzo del Sistema Informativo Lavoro dell'Emilia-Romagna;
- 3. di dare atto** che per la Regione Puglia la convenzione riguarderà esclusivamente i servizi relativi al portale "Lavoro per Te";
- 4. di autorizzare** il dirigente della Sezione Promozione e Tutela del Lavoro a sottoscrivere la relativa convenzione, apportandovi le modifiche di carattere non sostanziale che dovessero rendersi necessarie in sede di sottoscrizione;
- 5. di pubblicare** il presente provvedimento sul sito istituzionale e sul BURP della Regione Puglia.

**Il Segretario della Giunta**

ANNA LOBOSCO

**Il Presidente della Giunta**

RAFFAELE PIEMONTESE

**Convenzione tra l’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna, la Regione Autonoma Valle d’Aosta, la Provincia Autonoma di Trento, l’Azienda Calabria Lavoro e la Regione Puglia per l’utilizzo del Sistema Informativo Lavoro dell’Emilia-Romagna**

l’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna (di seguito definita Amministrazione cedente), nella persona di Paola Cicognani, Direttore, domiciliata per la carica in Bologna, V.le A. Moro, 38,

E

la Regione Autonoma Valle d’Aosta (di seguito definita Amministrazione riusante), nella persona di Carla Stefania Riccardi, Coordinatore del Dipartimento politiche del lavoro e della formazione, domiciliata per la carica in Aosta, Piazza della Repubblica, 15

E

la Provincia Autonoma di Trento (di seguito definita Amministrazione riusante), nella persona di Daniela Ceccato, Dirigente del Servizio ICT e trasformazione digitale, domiciliata per la carica in Trento, Piazza Dante n. 15

E

l’Azienda Calabria Lavoro (di seguito definita Amministrazione riusante), nella persona di Elena Maria Latella, Commissario straordinario, domiciliata per la carica in Reggio Calabria, Via Vittorio Veneto, 60

E

la Regione Puglia (di seguito definita Amministrazione riusante), nella persona di Giuseppe Lella, Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro, domiciliato per la carica in Corso Sidney Sonnino, 177 - 70121 BARI

visto il d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 “Codice dell’amministrazione digitale” e ss.mm., ed in particolare l’art. 69, il quale, al comma 1, dispone: “Le pubbliche amministrazioni che siano titolari di programmi informatici realizzati su specifiche indicazioni del committente pubblico, hanno obbligo di rendere disponibile il relativo codice sorgente, completo della documentazione e rilasciato in repertorio pubblico sotto licenza aperta, in uso gratuito ad altre pubbliche amministrazioni o ai soggetti giuridici che intendano adattarli alle proprie esigenze, salvo motivate ragioni di ordine e sicurezza pubblica, difesa nazionale e consultazioni elettorali”;

viste le linee guida su acquisizioni e riuso di software per le Pubbliche Amministrazioni adottate dal Direttore generale dell’Agenzia per l’Italia Digitale con Determinazione 115 del 9 maggio 2019;

Considerato che ai sensi di quanto sopra citato:

- il riuso di progetti software consente alle Amministrazioni riusanti di acquisire gratuitamente le applicazioni e le soluzioni necessarie alle loro esigenze;
- le amministrazioni riusanti possono contribuire ai costi di attività miranti al miglioramento della soluzione riusata.

## Dato atto che

- l’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna e le amministrazioni coinvolte nell’esperienza di riuso dei sistemi informativi per il lavoro hanno potuto assicurare la crescita complessiva del proprio sistema di servizi per il lavoro grazie ad una leadership forte del servizio pubblico che governa e accompagna il sistema nel suo complesso e grazie ad un ecosistema di sistemi informativi per il lavoro che, tramite i diversi strumenti applicativi che lo compongono, assiste e supporta il sistema dei servizi per il lavoro;
- nell’attuale contesto normativo, che vede la concretizzazione di orientamenti ed elaborazioni condotte a livello nazionale destinati a impattare, con modalità differenti, nelle diverse realtà regionali, l’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’ Emilia-Romagna e le amministrazioni riusanti hanno realizzato e potenziato il Sistema Informativo Lavoro, pensato allo scopo di ottimizzare risorse e servizi a beneficio dei destinatari finali (cittadini e imprese) e degli operatori, di cui sono stati compresi e declinati i bisogni specifici in materia di lavoro;

## Tenuto conto che:

- la condivisione della soluzione informatica riusata ed il conseguente allineamento delle soluzioni applicative e tecnologiche implementate saranno assicurati, da parte delle amministrazioni firmatarie, attraverso l’acquisizione di prestazioni dall’operatore aggiudicatario della procedura di gara aperta per l’affidamento del “SERVIZIO DI ASSISTENZA TECNICA AL SISTEMA INFORMATIVO LAVORO DELL’EMILIA-ROMAGNA (SILER) E DELLE AMMINISTRAZIONI RIUSANTI 3, CIG 9936839AF1”, sulla base di quanto previsto dalla relativa documentazione di gara, ovvero in virtù di eventuali ulteriori contratti sottoscritti in autonomia, con il medesimo fornitore, dalle singole amministrazioni;
- il riuso del Sistema Informativo Lavoro è coordinato dall’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna, che ha messo a disposizione un articolato insieme di soluzioni. Nel corso degli anni sono state co-progettate e condivise con le Amministrazioni riusanti facenti parte della presente convenzione una serie di attività, miranti al miglioramento delle soluzioni riusate;
- le componenti del Sistema Informativo Lavoro vengono realizzate secondo logiche il più possibile modulari, al fine di consentire alle Amministrazioni riusanti di scegliere il grado/livello di adozione alla soluzione stessa;
- le amministrazioni riusanti contribuiscono al mantenimento in esercizio del Sistema informativo lavoro nelle misure indicate al successivo articolo 7, perseguendo il fine dell’unitarietà del sistema;
- le applicazioni e gli ambienti tecnologici che caratterizzano l’attuale sistema Informativo lavoro sono descritti dettagliatamente nel Capitolato tecnico, allegato 3 alla documentazione di gara per l’affidamento dei “SERVIZIO DI ASSISTENZA TECNICA AL SISTEMA INFORMATIVO LAVORO DELL’EMILIA-ROMAGNA (SILER) E DELLE AMMINISTRAZIONI RIUSANTI 3, CIG 9936839AF1” che si intende qui integralmente richiamato;

**tutto quanto premesso, costituente parte integrante della presente Convenzione si conviene quanto segue:**

**Articolo 1***(Oggetto della convenzione)*

Con la presente convenzione le Amministrazioni firmatarie intendono disciplinare i rapporti giuridici ed economici tra loro intercorrenti in relazione alle modalità con cui ogni Amministrazione contribuirà, a livello progettuale ed economico, all'evoluzione del Sistema informativo lavoro e alla gestione condivisa di attività di manutenzione ordinaria, evolutiva, di aggiornamento, di miglioramento e arricchimento funzionale del Sistema informativo lavoro.

**Articolo 2***(Coordinamento delle attività)*

L'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna, in qualità di Amministrazione cedente, assume il ruolo di Coordinatore delle attività disciplinate ai successivi articoli 5, 6, 7 ed 8. In tale veste assume la gestione dei rapporti con le amministrazioni riusanti e cura la custodia e l'aggiornamento dei moduli sorgente, nonché della relativa documentazione tecnica, impegnandosi a metterli a disposizione con le modalità previste dall'art. 69 del Codice dell'amministrazione digitale. Le amministrazioni firmatarie risultano contitolari di tutte le soluzioni di cui contribuiscono al mantenimento e allo sviluppo.

**Articolo 3***(Obblighi delle parti)*

Le Amministrazioni firmatarie si obbligano, nella misura stabilita al successivo articolo 7, a finanziare la quota parte di propria competenza, relativamente alla realizzazione delle attività decise dai Tavoli Tecnici di cui all'articolo 5, nei limiti delle autorizzazioni di spesa dei pertinenti capitoli di bilancio.

Le Amministrazioni firmatarie realizzano le attività nel rispetto degli obiettivi, dei contenuti, dei tempi, dell'articolazione, delle modalità organizzative ed esecutive di svolgimento specificati nella presente convenzione.

Le Amministrazioni firmatarie si impegnano ad uniformare il sistema agli indirizzi tecnici definiti, a livello nazionale, dal Ministero e/o dalle agenzie preposte.

Le Amministrazioni firmatarie si impegnano a realizzare le attività concertate nell'ambito dei piani di cui al successivo articolo 6, tramite l'acquisizione di prestazioni dall'operatore aggiudicatario della gara europea indetta dalla centrale di acquisto della Regione Emilia-Romagna per l'affidamento del "SERVIZIO DI ASSISTENZA TECNICA AL SISTEMA INFORMATIVO LAVORO DELL'EMILIA-ROMAGNA (SILER) E DELLE AMMINISTRAZIONI RIUSANTI 3, CIG 9936839AF1", sulla base di quanto previsto dalla documentazione di gara, ovvero in virtù di eventuali ulteriori contratti sottoscritti in autonomia, con il medesimo fornitore, dalle singole amministrazioni.

**Articolo 4***(Referenti Tecnici)*

Le Amministrazioni firmatarie della presente convenzione si impegnano ad indicare i referenti chiamati a rappresentarle in qualità di componenti del tavolo Tecnico di cui al successivo articolo 5.

**Articolo 5**  
*(Tavolo Tecnico)*

Al fine di dare attuazione alla presente convenzione, è costituito il “Tavolo tecnico di riuso del Sistema Informativo Lavoro”.

Il Tavolo è composto dai referenti tecnici individuati da Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna, Regione Autonoma Valle d’Aosta, Provincia Autonoma di Trento, Azienda Calabria Lavoro e Regione Puglia ed ha come obiettivo la condivisione del software, delle analisi e degli studi nell’ambito del mercato del lavoro, della soddisfazione della domanda e dell’offerta di lavoro e la creazione delle interfacce necessarie per l’integrazione delle diverse banche dati, come meglio specificato nel successivo articolo 6.

Le decisioni in relazione ai singoli punti posti all’ordine del giorno di ciascuna riunione vengono adottate a maggioranza. A ciascuna delle Amministrazioni rappresentate spetta un voto. Di ciascuna riunione viene redatto il relativo verbale.

Alle riunioni del Tavolo Tecnico potranno partecipare anche funzionari esperti nelle materie oggetto della presente convenzione, indicati dalle Amministrazioni stesse.

Il Tavolo Tecnico ha funzioni di coordinamento delle attività e di pianificazione dei costi riguardanti le attività di gestione, manutenzione ed evoluzione del Sistema Informativo Lavoro.

Su decisione del Tavolo potranno essere istituiti Comitati tecnici o gruppi di lavoro, formati da referenti tecnici delle Amministrazioni firmatarie, con il compito di seguire operativamente le fasi di realizzazione dei nuovi servizi/integrazioni che verranno implementati.

**Articolo 6**  
*(Ruolo del Tavolo tecnico di riuso del Sistema Informativo Lavoro)*

Il Tavolo Tecnico:

- definisce il piano delle attività di aggiornamento del sistema, sia per quanto riguarda l’evoluzione normativa, sia in relazione alle specifiche esigenze funzionali e procedurali espresse dalle Amministrazioni firmatarie della presente convenzione, identificando i contenuti degli interventi, le priorità, la pianificazione ed i costi da sostenere per la loro implementazione;
- coopera con continuità per l’identificazione delle migliori modalità operative, gestionali, amministrative e istituzionali per garantire il corretto funzionamento del sistema e la sua unitarietà;

Nel corso dell’ultimo trimestre di ogni anno, il Tavolo Tecnico individua, quantifica e stima le attività da attuare nel corso dell’anno successivo e ne propone la realizzazione agli organi regionali o provinciali competenti di ciascuna amministrazione firmataria, sulla base delle disponibilità finanziarie presenti nei relativi bilanci di esercizio. Il piano di riuso è soggetto a periodici aggiornamenti, almeno semestrali.

Ogni Amministrazione condividerà con il Tavolo Tecnico le eventuali esigenze di interventi specifici non contemplati nel suddetto piano delle attività, fermo restando che i nuovi interventi non dovranno compromettere il mantenimento dell’unicità del sistema.

**Articolo 7***(Modalità di conduzione del Sistema informativo lavoro in esercizio)*

Le Amministrazioni firmatarie della presente convenzione partecipano ai costi relativi al Sistema Informativo Lavoro, per le seguenti tipologie di attività:

- Attività di base necessarie alla gestione e al mantenimento del Sistema (manutenzione correttiva, conservative ed evolutiva);
- Attività per nuove implementazioni (adeguamento alla normativa nazionale, implementazione di nuovi moduli e comunque tutte le implementazioni non riconducibili alle attività di manutenzione evolutiva).

Per entrambe le tipologie di attività i costi saranno ripartiti nella seguente misura:

- 35,8 % a carico dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna
- 29,6 % a carico della Regione Puglia
- 10,1 % a carico della Provincia Autonoma di Trento
- 7,5 % a carico della Regione Autonoma Valle d'Aosta
- 17% a carico dell'Azienda Calabria Lavoro

Le percentuali di ripartizione sono state calcolate prendendo in considerazione i seguenti criteri con pari peso:

- Popolazione residente sul territorio di ciascuna amministrazione al 01/01/2023 (dato ISTAT)
- Numero di imprese presenti sul territorio di ciascuna amministrazione anno 2021 (dato ISTAT)
- Numero di amministrazioni aderenti

Per una corretta attribuzione dei costi relativi all'attività, si definiscono le percentuali di ripartizione che dovranno essere applicate, arrotondate al primo decimale, nel caso in cui non tutte le Amministrazioni partecipanti alla Convenzione in oggetto siano interessate alle realizzazioni.

Per gestire tali eventualità si stabilisce che la percentuale di attribuzione dei costi venga calcolata per ciascuna Amministrazione in base alla seguente formula:

$$\text{Percentuale a carico Amministrazione partecipante X} = \frac{(\text{percentuale standard Amministrazione X}) * 100}{(\text{Somma delle percentuali delle Amministrazioni partecipanti})}$$

Qualora una amministrazione, successivamente alla sottoscrizione della presente convenzione, sia interessata ad adottare una soluzione realizzata e finanziata dalle altre amministrazioni nell'ambito della presente Convenzione dovrà farsi carico pro quota dei costi sostenuti per la realizzazione.

Le Amministrazioni che non hanno inizialmente aderito alla realizzazione di nuovi servizi e funzionalità o parti di essi possono subentrare nella realizzazione delle attività, qualora queste non si siano già concluse, fino a concorrenza del limite di ripartizione dei costi fissato per ciascuna Amministrazione, così come previsto dal presente articolo.

Pertanto, le amministrazioni concordano che tutti i costi delle prestazioni oggetto di riuso acquisite dall'operatore aggiudicatario della gara europea indetta dalla centrale di acquisto della Regione Emilia-Romagna per l'affidamento del "SERVIZIO DI ASSISTENZA TECNICA AL SISTEMA INFORMATIVO LAVORO DELL'EMILIA-ROMAGNA (SILER) E DELLE AMMINISTRAZIONI RIUSANTI 3, CIG 9936839AF1, ovvero in virtù di eventuali ulteriori contratti sottoscritti in autonomia con il medesimo fornitore, saranno ripartiti secondo i criteri sopra illustrati.

Saranno integralmente sostenuti dalla/e Amministrazione/i richiedente/i le attività, anche realizzate nell'ambito degli stessi rapporti contrattuali, aventi ad oggetto:

- Interventi di interesse esclusivo dell'amministrazione richiedente
- Adeguamenti alla normativa regionale/provinciale
- Acquisizione di hardware e software
- Attività di installazione e aggiornamento software applicativo
- Attività di gestione sistemistica
- Help desk di I livello e di II livello
- Attività di divulgazione, diffusione, formazione

Sono, altresì, a carico di ciascuna amministrazione i contratti di manutenzione dell'hardware e del software di base.

Le percentuali di ripartizione dei costi di cui al presente articolo potranno essere riviste alla luce della eventuale adesione di altre Regioni alla presente convenzione.

#### **Articolo 8**

*(Nuove adesioni)*

Le richieste di nuove adesioni alla presente Convenzione sono oggetto di valutazione da parte del Tavolo tecnico di cui all'articolo 5, in relazione agli obiettivi individuati e approvati dagli organi competenti delle amministrazioni.

#### **Articolo 9**

*(Decorrenza e durata)*

La presente convenzione ha durata pari a 60 mesi, a far data dalla sua sottoscrizione; a tal fine, fa fede la data di repertoriamento e spedizione via PEC, da parte dell'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna, del testo sottoscritto digitalmente da tutte le parti.

#### **Articolo 10**

*(Modalità di indizione nuova gara)*

L'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna, in qualità di ente capofila, in accordo con le altre amministrazioni e in qualità di stazione appaltante unica, indirà, alla scadenza della Convenzione Intercent-ER per la fornitura del *Servizio di assistenza tecnica al sistema informativo lavoro dell'Emilia-Romagna (SILER) e delle amministrazioni riusanti* una nuova gara per la fornitura dei servizi per la manutenzione adeguativa ed evolutiva delle soluzioni riusate, alla quale dovranno aderire tutte le amministrazioni firmatarie della presente Convenzione.

#### **Articolo 11**

*(Recesso)*

Ciascuna Amministrazione firmataria ha il diritto di recedere dalla presente Convenzione con un preavviso minimo di sei (6) mesi, da inviarsi tramite PEC. Restano, tuttavia, salvi gli effetti delle prestazioni già eseguite e/o in corso di esecuzione al momento della comunicazione del recesso.

#### **Articolo 12**

*(Trattamento dei dati personali)*

Con la sottoscrizione della Convenzione le Parti dichiarano di essersi reciprocamente comunicate oralmente tutte le informazioni previste dall'art. 13 del Decreto Legislativo n. 196/2003 e

Disposizioni del Regolamento Europeo 679/2016 UE, ivi comprese quelle relative ai nominativi del titolare e del responsabile del trattamento, ai diritti di cui all'art. 7 del decreto medesimo ed alle modalità di esercizio dei detti diritti.

**Articolo 13**  
*(Controversie)*

Le amministrazioni firmatarie si impegnano a risolvere amichevolmente tutte le controversie che dovessero comunque insorgere tra loro in dipendenza della presente Convenzione. In caso di mancato accordo, la risoluzione della controversia insorta è competente in via esclusiva per reciproco accordo delle parti il Foro di Bologna.

**Articolo 14**  
*(Registrazione)*

La registrazione della presente Convenzione è effettuata solo in caso d'uso.

Ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 26/4/1986 n. 131 ciascuna delle parti può richiedere la registrazione della presente Convenzione, con spese a carico della parte richiedente.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 15 comma 2 bis della L. 241/90 e ss.mm.



Emidio  
Smaltino  
12.12.2023  
10:47:18  
GMT+01:00

Firmato digitalmente da:  
GIUSEPPE LELLA  
Data: 12/12/2023 16:50:56