

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 7 dicembre 2023, n. 1840

**Definizione delle indennità mensili alle Consigliere di Parità della Regione Puglia di ruolo e supplente per gli anni 2023-2024. Art. 35 comma 2 del D.lgs n. 151/2015.**

L'Assessore all'Istruzione, Formazione e Lavoro prof. Sebastiano Leo, sulla base dell'istruttoria espletata dal Funzionario PO, confermata dal Dirigente dalla Sezione Politiche e Mercato del Lavoro, riferisce quanto segue.

**Visto:**

il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" e ss. mm. ii.;

gli artt. 14 e 19 bis del suddetto decreto legislativo n. 198 del 2006 che disciplinano la durata complessiva del mandato;

l'art. 35 del decreto legislativo n. 151/2015;

la deliberazione n. 79/CU del 26 maggio 2016 e n. 109/CU del 21 settembre 2017 con la quale la Conferenza Unificata ha determinato i criteri di attribuzione delle indennità mensili da corrispondere ai/alle Consiglieri/e di parità regionali, delle città metropolitane e degli enti di area vasta ed ai loro supplenti, rispettivamente per i bienni 2015-2016 e 2017-2018;

la DGR n. 1628/2016 con la quale è stata riconosciuta alla Consigliera regionale di parità la corresponsione di una indennità mensile, relativamente agli anni 2015 e 2016, pari a euro 90,00 lordi per il ruolo effettivo e 45,00 lordi per il ruolo di supplente (nel periodo di supplenza effettiva). Tali importi sono stati attribuiti anche per le annualità 2017 e 2018;

la deliberazione n. 62/CU del 3 luglio 2019 con la quale la Conferenza Unificata, per gli anni 2019 e 2020, ha determinato i criteri di attribuzione delle indennità mensili da corrispondere ai/alle Consiglieri/e di parità regionali, delle città metropolitane e delle province, stabilendo che il compenso sia determinato, con oneri a carico di ciascun ente territoriale che ha proceduto alla designazione, da un massimo di 780,00 euro lordi ad un minimo di 390,00 euro lordi per il ruolo effettivo e da un massimo di 390,00 euro lordi ad un minimo di 195,00 euro lordi per il ruolo supplente, fermo restando il rispetto degli equilibri di bilancio e l'osservanza dei vigenti vincoli economici e finanziari. Il punto 2 della predetta Deliberazione ha stabilito che, per l'anno 2019, sono fatte salve le erogazioni delle indennità già eventualmente effettuate. Con particolare riferimento alle indennità delle Consigliere regionali effettiva e supplente, alla data di approvazione della Deliberazione n. 62/CU del 3 luglio 2019 non sono state effettuate erogazioni allo stesso titolo per le mensilità precedenti;

la DGR n. 2414/2019 con la quale è stata riconosciuta alla Consigliera regionale di parità la corresponsione di una indennità mensile, relativamente agli anni 2019 e 2020, pari a euro 780,00 lordi per il ruolo effettivo e 390,00 lordi per il ruolo di supplente (nel periodo di supplenza effettiva);

la deliberazione n. 148/CU del 7 ottobre 2021 della Conferenza Unificata, per gli anni 2021 e 2022, ha determinato i criteri di attribuzione delle indennità mensili da corrispondere ai/alle Consiglieri/e di parità regionali, delle città metropolitane e delle province, stabilendo che il compenso sia determinato, con oneri a carico di ciascun ente territoriale che ha proceduto alla designazione, da un massimo di 780,00 euro lordi ad un minimo di 390,00 euro lordi per il ruolo effettivo e da un massimo di 390,00 euro lordi ad un minimo di 195,00 euro lordi per il ruolo supplente, fermo restando il rispetto degli equilibri di bilancio e l'osservanza dei vigenti vincoli economici e finanziari;

la DGR n. 1959 del 22/12/2022 ha riconosciuto alla Consigliera regionale di parità la corresponsione di una indennità mensile, relativamente agli anni 2021 e 2022, pari a euro 780,00 lordi per il ruolo effettivo e 390,00 lordi per il ruolo di supplente (nel periodo di supplenza effettiva) e ha stabilito, altresì, che le suddette indennità saranno riconosciute a decorrere dal 1° gennaio 2021.

**Visto altresì:**

il Decreto Ministeriale n. 39 del 20 marzo 2018 sono state nominate la Consigliera di Parità effettiva nella persona dell' Avv. Anna Grazia Maraschio e la Consigliera di Parità supplente nella persona dell'Avv. Stella Sanseverino;

la conclusione del mandato della consigliera di parità regionale effettiva a seguito di dimissioni volontarie in data 01 dicembre 2020, come da comunicazione inviata al presidente della giunta;

l'avviso pubblico per la designazione della/del consigliera/e di parità effettiva/o della Regione Puglia approvato con Deliberazione di Giunta del 4 agosto 2021, n. 1378;

la Deliberazione di Giunta del 27 luglio 2022 , n. 1078 con cui l'avv. Pasqua Ruccia è stata designata consigliera di parità effettiva della Regione Puglia;

il Decreto Ministeriale n. 204 del 23 novembre 2022 con il quale è stata nominata la Consigliera di Parità effettiva nella persona dell' Avv. Pasqua Ruccia in sostituzione della consigliera di parità dimissionaria.

**Visti inoltre:**

il D.Lgs. n. 118/2011, come integrato dal D.Lgs. n. 126/2014, "Disposizioni integrative e correttive del D.Lgs. n. 118/2011 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge n. 42/2009";

l'art. 51 comma del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii. relativo alle variazioni del bilancio di previsione, del documento tecnico di accompagnamento e del bilancio finanziario gestionale;

la Legge Regionale n. 32 del 29/12/2022 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2023 e Bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia (legge di stabilità regionale 2023)";

la L.R. n. 33 del 29/12/2022 "Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2023 e pluriennale 2023-2025";

la Deliberazione di Giunta regionale n. 27 del 24/01/2023 "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 e pluriennale 2023-2025. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione";

la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";

la D.G.R. 03 luglio 2023, n. 938 recante " Valutazione di Impatto di genere. Sistema di gestione e monitoraggio. Revisione degli allegati";

**Considerato che:**

la deliberazione n. 44/CU del 19 aprile 2023 della Conferenza Unificata, per gli anni 2023 e 2024, ha determinato i criteri di attribuzione delle indennità mensili da corrispondere ai/alle Consiglieri/e di parità regionali, delle città metropolitane e delle province, stabilendo che il compenso sia determinato, con oneri a carico di ciascun ente territoriale che ha proceduto alla designazione, da un massimo di 780,00 euro lordi ad un minimo di 390,00 euro lordi per il ruolo effettivo e da un massimo di 390,00 euro lordi ad un minimo di 195,00 euro lordi per il ruolo supplente, fermo restando il rispetto degli obiettivi di finanza pubblica. Il punto 2 della predetta Deliberazione ha stabilito che, per l'anno 2023, sono fatte salve le erogazioni delle indennità già eventualmente effettuate.

Alla luce delle risultanze istruttorie, si ritiene necessario proporre alla Giunta di determinare gli importi spettanti a titolo di indennità mensile delle Consigliere regionali per il ruolo effettivo e per quello di supplente, con riferimento alle annualità 2023-2024, al fine di dare esecuzione alle determinazioni assunte in sede di Conferenza Unificata. In linea con la volontà espressa a livello nazionale di valorizzare ulteriormente il ruolo delle consigliere e dei consiglieri di parità nelle Regioni, nella consapevolezza della strategicità della funzione svolta di vigilanza sul rispetto del principio di non discriminazione nell'accesso e sul lavoro, si ritiene di dover riconoscere per ciascuno degli anni 2023 e 2024 la corresponsione di una indennità mensile pari a euro 780,00 lordi per il ruolo effettivo e 390,00 euro lordi per il ruolo supplente (nel periodo di supplenza effettiva). La suddetta indennità deve essere riconosciuta a decorrere dal 1° gennaio 2023.

#### **Garanzie di riservatezza**

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

Valutazione di impatto di genere (prima valutazione)
Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023, la presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di Impatto di Genere. L'impatto di genere stimato risulta: <input checked="" type="checkbox"/> <i>diretto</i> <input type="checkbox"/> <i>indiretto</i> <input type="checkbox"/> <i>neutro</i> <input type="checkbox"/> <i>non rilevato</i>

#### **COPERTURA FINANZIARIA ai sensi del d.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.**

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

L'Assessore relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art. 4, comma 4, lett. a) ed e) della L.R. n. 7/97, propone alla Giunta Regionale:

1. di prendere atto e fare proprio il contenuto della Deliberazione n. 44/CU del 19 aprile 2023 della Conferenza Unificata concernente la determinazione dei criteri di attribuzione delle indennità mensili

- alle Consigliere e ai Consiglieri di parità regionali, delle città metropolitane e delle province, di cui all'art. 17, comma 2, del D.Lgs. n. 198/2006, così come modificato dall'art. 35 del D.Lgs. n. 151/2015;
2. di riconoscere alla Consigliera di Parità effettiva della Regione Puglia una indennità mensile di euro 780,00 lordi per gli anni 2023 e 2024;
  3. di riconoscere alla Consigliera di Parità supplente della Regione Puglia una indennità mensile di euro 390,00 lordi per gli anni 2023 e 2024, parametrati al periodo di effettiva supplenza;
  4. di dare atto che le suddette indennità saranno riconosciute a decorrere dal 1° gennaio 2023 tenuto conto che alla data di approvazione della Deliberazione n. 44/CU del 19 aprile 2023 non sono state effettuate erogazioni allo stesso titolo per le mensilità precedenti, né sono state effettuate erogazioni per le mensilità successive;
  5. di demandare alla Sezione Politiche e Mercato del Lavoro i seguenti adempimenti per l'esatta esecuzione del presente provvedimento: adottare gli atti di impegno e liquidazione delle indennità mensili delle Consigliere di parità effettiva e supplente;
  6. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro, alle Consigliere regionali di parità effettiva e supplente;
  7. di dare mandato alla Segreteria Generale della Giunta Regionale di pubblicare il presente provvedimento nella Sezione "Amministrazione Trasparente" del Portale web istituzionale della Regione Puglia e sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

I SOTTOSCRITTI ATTESTANO CHE IL PROCEDIMENTO ISTRUTTORIO LORO AFFIDATO, E' STATO ESPLETATO NEL RISPETTO DELLA VIGENTE NORMATIVA REGIONALE, NAZIONALE E COMUNITARIA E CHE IL PRESENTE SCHEMA DI PROVVEDIMENTO, DAGLI STESSI PREDISPOSTO AI FINI DELL'ADOZIONE DELL'ATTO FINALE DA PARTE DELLA GIUNTA REGIONALE, E' CONFORME ALLE RISULTANZE ISTRUTTORIE.

**Il Funzionario PO**

Dott.ssa Isabella De Giosa

**Il Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro**

Dott. Giuseppe Lella

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere sulla proposta di Delibera le seguenti osservazioni, ai sensi del combinato disposto degli artt. 18 e 20 del D.P.G.R. n. 22/2021.

**La Direttrice del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione**

Avv. Silvia Pellegrini

**L' Assessore proponente**

Prof. Sebastiano Leo

**LA GIUNTA**

Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore alla Formazione e lavoro, Politiche per il lavoro, Diritto allo studio, Scuola, Università, Formazione professionale, Prof. Sebastiano Leo;

Viste le sottoscrizioni poste in calce alla presente proposta di deliberazione;

A voti unanimi espressi nei modi di legge

**DELIBERA**

Di condividere quanto esposto in narrativa che qui si intende integralmente riportato:

1. di prendere atto e fare proprio il contenuto della Deliberazione n. 44/CU del 19 aprile 2023 della Conferenza Unificata concernente la determinazione dei criteri di attribuzione delle indennità mensili alle Consigliere e ai Consiglieri di parità regionali, delle città metropolitane e delle province, di cui all'art. 17, comma 2, del D.Lgs. n. 198/2006, così come modificato dall'art. 35 del D.Lgs. n. 151/2015;
2. di riconoscere alla Consigliera di Parità effettiva della Regione Puglia una indennità mensile di euro 780,00 lordi per gli anni 2023 e 2024;
3. di riconoscere alla Consigliera di Parità supplente della Regione Puglia una indennità mensile di euro 390,00 lordi per gli anni 2023 e 2024, parametrati al periodo di effettiva supplenza;
4. di dare atto che le suddette indennità saranno riconosciute a decorrere dal 1° gennaio 2023 tenuto conto che alla data di approvazione della Deliberazione n. 44/CU del 19 aprile 2023 non sono state effettuate erogazioni allo stesso titolo per le mensilità precedenti, né sono state effettuate erogazioni per le mensilità successive;
5. di demandare alla Sezione Politiche e Mercato del Lavoro i seguenti adempimenti per l'esatta esecuzione del presente provvedimento: adottare gli atti di impegno e liquidazione delle indennità mensili delle Consigliere di parità effettiva e supplente;
6. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro, alle Consigliere regionali di parità effettiva e supplente;
7. di dare mandato alla Segreteria Generale della Giunta Regionale di pubblicare il presente provvedimento nella Sezione "Amministrazione Trasparente" del Portale web istituzionale della Regione Puglia e sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

**IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA**  
ANNA LOBOSCO

**IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA**  
MICHELE EMILIANO