

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 15 gennaio 2024, n. 12

**D.G.R. n. 1939/2022 di autorizzazione all'utilizzo delle graduatorie concorsuali da parte di altre Pubbliche Amministrazioni. Modifiche ed integrazioni. Approvazione nuovo schema di accordo**

L'Assessore al Personale e Organizzazione, Giovanni Francesco Stea, sulla base delle risultanze dell'istruttoria espletata dal Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione e confermata dal Dirigente della Sezione Personale, riferisce quanto segue.

**Premesso che:**

Con Deliberazione della Giunta Regionale n. n. 952 del 25/05/2020 e n. 2172 del 29/12/2020 è stato approvato il Piano dei fabbisogni del personale triennale 2020/2022 e il Piano assunzionale anno 2020 che ha previsto l'assunzione di n. 721 unità di personale appartenenti alle tre Aree professionali del CCNL Funzioni Locali in vigore dal 16 novembre 2022, di cui n. 209 unità afferenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione ai sensi del CCNL Funzioni Locali in vigore (ex. cat. D), n. 306 unità afferenti all'Area degli Istruttori (ex. cat. C) e n. 206 unità afferenti all'Area degli Operatori esperti (ex. cat. B3);

Con Deliberazione n. 1109 del 7/07/2021, la Giunta Regionale ha integrato la deliberazione n. 2172 del 29/12/2020, adeguando le assunzioni previste nel Piano assunzionale 2020/2022 ai nuovi profili professionali, approvati con determinazione del Dirigente della Sezione Personale n. 301 del 16/03/2021, prevedendo, in particolare, le priorità assunzionali e, all'allegato C, la suddivisione delle n. 209 unità di categorie D e delle n. 306 unità di categoria C, per i diversi profili professionali ed ambiti di ruolo;

Con Deliberazione n. 1736 del 28 ottobre 2021, la Giunta Regionale ha approvato lo schema di Convenzione tra la Regione Puglia ed il Foromez PA per l'organizzazione e la realizzazione delle procedure concorsuali per la selezione di n. 721 unità di personale di categoria B, C e D a tempo indeterminato mediante concorso pubblico per esame e titoli, autorizzando il Dirigente della Sezione Personale alla sottoscrizione della medesima, in forza del mandato già conferito con precedenti deliberazioni n. 952 del 25 giugno 2020, n. 1502 del 10 settembre 2020 e n. 2172 del 29 dicembre 2020.

Nel corso del triennio 2021/2023 sono state espletate tutte le procedure concorsuali previste per l'assunzione delle n. 721 unità di personale a tempo pieno ed indeterminato previste nel predetto Piano assunzionale, indette dal Dirigente della Sezione Personale con successive e distinte determinazioni:

- determinazione n. 1250 del 19 novembre 2021, integrata dalla determinazione n. 1371 del 15 dicembre 2021, determinazione n. 64 del 27 gennaio 2022 e determinazione n. 302 del 28 gennaio 2022, per la copertura delle n. 209 unità di cat. D, suddivisi in n. 27 profili professionali ed ambiti di ruolo;
- determinazione n. 1387 del 20 dicembre 2021, per la copertura delle n. 306 unità di cat. C, suddivisi in n. 25 profili professionali;
- determinazione n. 999 del 24 settembre 2021 e determinazione n. 286 del 16 marzo 2022, per la copertura di n. 206 unità di cat. B3, suddivisi in n. 126 posti di Operatore telefonico specializzato da assegnare al Centro Unico di Risposta del servizio NUE (112), n. 60 posti di Collaboratore Amministrativo tecnico e n. 20 posti di Autista;

Con Deliberazione n. 1466 del 15 settembre 2021, la Giunta regionale ha approvato la strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";

**Rilevato che:**

In base al combinato disposto degli art. 9 comma 1, della Legge del 16 gennaio 2003 n. 3, e dell'art. 3, comma 61 della Legge del 24 dicembre 2003 n. 350 (legge finanziaria 2004), le Amministrazioni pubbliche ivi

contemplate possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni stesse.

Il decreto-legge 21 ottobre 2021, n. 146 convertito con modificazioni dalla legge L. 17 dicembre 2021, n. 215 ha previsto che: “In considerazione dell’urgenza di rafforzare la capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni, le amministrazioni titolari di interventi previsti nel PNRR, inclusi le Regioni e gli Enti locali, possono utilizzare le graduatorie ancora vigenti di concorsi per dirigenti di seconda fascia e funzionari, banditi anche da altre pubbliche amministrazioni, mediante scorrimento delle stesse nel limite delle assunzioni effettuabili ai sensi della normativa”.

A seguito dell’adozione della Deliberazione di Giunta regionale n. 1939 del 22 dicembre 2022, così come modificata ed integrata dalla Deliberazione di Giunta regionale n. 326 del 20 marzo 2023, di autorizzazione all’utilizzo delle graduatorie concorsuali di cat. D da parte di Enti terzi, sono stati conclusi alcuni accordi con altre Amministrazioni per l’utilizzo delle stesse, secondo le modalità ed i criteri approvati con le predette deliberazioni di giunta.

La Legge regionale n. 24 del 20 ottobre 2023, recante “Disposizioni in materia di assunzioni di personale”, così come modificata dall’art. 15 della Legge regionale n. 28 del 10 novembre 2023, ha previsto quanto segue:

1. Le Agenzie regionali, nello svolgimento della procedura assunzionale, attingono, nel caso di uguali figure professionali, dalle graduatorie della Regione Puglia definitivamente approvate, fatte salve le procedure in corso e le graduatorie vigenti presso le suddette amministrazioni.
2. Le Amministrazioni Pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche) possono attingere dalle graduatorie della Regione Puglia definitivamente approvate previa convenzione disciplinante i rapporti tra la Regione e l’Ente richiedente l’utilizzo.
3. Il personale assunto presso i Comuni, attingendo alle graduatorie messe a disposizione dalla Giunta regionale, resta in servizio a tempo indeterminato presso le Amministrazioni comunali stesse.

La legge regionale n. 37 del 29/12/2023 pubblicata sul burp n. 114 del 30/12/2023 avente ad oggetto: “Disposizioni per la formazione del Bilancio di previsione 2024 e bilancio pluriennale 2024-2026 della Regione Puglia ( legge di stabilità 2024)” all’art. 107 ha modificato l’art. 1 della legge regionale 24/2023 come di seguito indicato: “1. All’articolo 1 della legge regionale 20 ottobre 2023, n. 24 (Disposizioni in materia di assunzioni di personale), sono apportate le seguenti modifiche: a) al comma 2, dopo le parole: “previa convenzione disciplinante i rapporti tra la Regione e l’ente richiedente l’utilizzo” sono aggiunte le seguenti: “,nel rispetto dei criteri e dei limiti stabiliti dalla vigente normativa statale”; b) il comma 3 è sostituito dal seguente: “La Regione Puglia non procede all’assunzione del personale già assunto, a tempo indeterminato, da altri enti per effetto dello scorrimento delle sue graduatorie, relative al reclutamento di personale a tempo pieno e indeterminato, messe a disposizione degli stessi”.

#### **Ritenuto, pertanto:**

Necessario, in applicazione della L.R. n. 24/2023, così come modificata dalla L.R. 28/2023, e L.R. 37/2023 modificare la disciplina per l’utilizzo delle graduatorie concorsuali da parte delle altre pubbliche Amministrazioni di cui all’art. 1 comma 2 del d.lgs. 165/2001 e Agenzie Regionali ed il relativo schema di accordo, approvati con la richiamata Deliberazione di Giunta regionale n. 1939 del 22 dicembre 2022, così come modificata ed integrata dalla Deliberazione di Giunta regionale n. 326 del 20 marzo 2023, così come di seguito indicato:

- a) di modificare il punto n. 1 del dispositivo della deliberazione di Giunta regionale n. 1939 del 22/12/2022 nei termini di seguito indicati:
  - “di concedere, alle pubbliche amministrazioni, previste dal comma 2 dell’art. 1 del D.lgs. 165/2001 e Agenzie regionali, l’utilizzo delle proprie graduatorie dell’area Funzionari e elevate qualificazioni, istruttori ed operatori esperti, nei limiti delle disponibilità di idonei per i singoli profili professionali ed ambiti di ruolo e delle necessità di assunzione tramite scorrimento della Regione Puglia e delle

- proprie Agenzie ed Enti.
- b) di modificare il punto n. 2 del dispositivo della deliberazione di Giunta regionale n. 1939 del 22/12/2022 nei termini di seguito indicati:
- sostituire al primo capoverso le parole....*di cat. D.....con le parole....* dell'area Funzionari e elevate qualificazioni, istruttori ed operatori esperti.....;
  - eliminare la lettera a) che prevede: E' consentito l'utilizzo delle graduatorie che presentano un numero di idonei superiore a tre volte i posti messi a concorso, salvo specifica delibera di Giunta Regionale di autorizzazione;
- c) di modificare la Deliberazione di Giunta regionale n. 326 del 20 marzo 2023, limitatamente al punto 2 del deliberato, nei termini di seguito indicati:
- “ Il candidato che viene assunto a tempo indeterminato dalle pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1 c. 2 del d.lgs. 165/2001 e Agenzie regionali, attingendo dalle graduatorie messe a disposizione dalla Regione Puglia, resterà in servizio a tempo indeterminato presso la predetta amministrazione e verrà definitivamente cancellato dalla graduatoria regionale del profilo professionale da cui è stato attinto”.
- d) Di integrare il punto n. 6 del dispositivo della Deliberazione di Giunta regionale n. 1939 del 22/12/2022 che prevede: *“di stabilire a carico delle Amministrazioni richiedenti, il contributo forfettario alle spese per le procedure concorsuali di €. 350,00 per singolo candidato assunto”,* con le parole: ....*“a tempo indeterminato”.*

#### Garanzie di riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. n. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

#### Valutazione di impatto di genere

La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della DGR n. 302 del 7/03/2022.

L'impatto di genere stimato è:

- diretto
- indiretto
- neutro

#### COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D. LGS. 118/2011 E SS.MM.II.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico- finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

#### DISPOSITIVO DELLA PROPOSTA

L'Assessore relatore, Francesco Giovanni Stea, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art. 4, comma 4, lett. a) della legge regionale n. 7/1997 propone alla Giunta Regionale l'adozione

del seguente atto deliberativo:

1. **di considerare** le premesse parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **di modificare** il punto n. 1 del dispositivo della deliberazione di Giunta regionale n. 1939 del 22/12/2022 nei termini di seguito indicati:
  - “di concedere, alle pubbliche amministrazioni, previste dal comma 2 dell’art. 1 del D.lgs. 165/2001 e alle Agenzie Regionali, l’utilizzo delle proprie graduatorie dell’area Funzionari e elevate qualificazioni, istruttori ed operatori esperti, nei limiti delle disponibilità di idonei per i singoli profili professionali ed ambiti di ruolo e delle necessità di assunzione, tramite scorrimento, della Regione Puglia e delle proprie Agenzie ed Enti.
3. **di modificare** il punto n. 2 del dispositivo della deliberazione di Giunta regionale n. 1939 del 22/12/2022 nei termini di seguito indicati:
  - sostituire al primo capoverso le parole....*di cat. D.....con le parole....* dell’area Funzionari e elevate qualificazioni, istruttori ed operatori esperti.....;
  - eliminare la lettera a) che prevede: E’ consentito l’utilizzo delle graduatorie che presentano un numero di idonei superiore a tre volte i posti messi a concorso, salvo specifica delibera di Giunta Regionale di autorizzazione;
4. **di modificare** la Deliberazione di Giunta regionale n. 326 del 20 marzo 2023, limitatamente al punto 2 del deliberato, nei termini di seguito indicati:
  - “Il candidato che viene assunto a tempo indeterminato dalle pubbliche Amministrazioni di cui all’art. 1 c. 2 del d.lgs. 165/2001 e dalle Agenzie Regionali, attingendo dalle graduatorie messe a disposizione dalla Regione Puglia, resterà in servizio a tempo indeterminato presso la predetta amministrazione e verrà definitivamente cancellato dalla graduatoria regionale del profilo professionale da cui è stato attinto”.
5. Di integrare il punto n. 6 del dispositivo della Deliberazione di Giunta regionale n. 1939 del 22/12/2022 che prevede: *“di stabilire a carico delle Amministrazioni richiedenti, il contributo forfettario alle spese per le procedure concorsuali di € 350,00 per singolo candidato assunto”, con le parole: ....“a tempo indeterminato”.*
6. **di approvare lo** schema di Accordo da sottoscrivere con le pubbliche Amministrazioni richiedenti, di cui all’Allegato A) parte integrante e sostanziale.
7. **di pubblicare** il presente atto nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale ed europea e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell’adozione dell’Atto finale da parte della Giunta regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Dirigente del Servizio  
Reclutamento e Contrattazione  
dott. Pietro Lucca

Il Dirigente della Sezione Personale  
dott. Nicola PALADINO

Il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione, in applicazione di quanto previsto dal D.P.G.R. 22

gennaio 2021 n.22 non ravvisa la necessità di esprimere sulla presente proposta di deliberazione alcuna osservazione.

Il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione  
dott. Ciro Giuseppe IMPERIO

L'Assessore al Personale e Organizzazione,  
Contenzioso Amministrativo  
Giovanni Francesco Stea

### LA GIUNTA

- udita la relazione istruttoria e la conseguente proposta dell'Assessore relatore;
- viste le sottoscrizioni apposte in calce alla proposta di deliberazione;

A voti unanimi, espressi ai sensi di legge;

### DELIBERA

**Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate di:**

- 1) di considerare** le premesse parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di modificare** il punto n. 1 del dispositivo della deliberazione di Giunta regionale n. 1939 del 22/12/2022 nei termini di seguito indicati:
  - “di concedere, alle pubbliche amministrazioni, previste dal comma 2 dell’art. 1 del D.lgs. 165/2001 e alle Agenzie Regionali, l’utilizzo delle proprie graduatorie dell’area Funzionari e elevate qualificazioni, istruttori ed operatori esperti, nei limiti delle disponibilità di idonei per i singoli profili professionali ed ambiti di ruolo e delle necessità di assunzione, tramite scorrimento, della Regione Puglia e delle proprie Agenzie ed Enti.
- 3) di modificare** il punto n. 2 del dispositivo della deliberazione di Giunta regionale n. 1939 del 22/12/2022 nei termini di seguito indicati:
  - sostituire al primo capoverso le parole....*di cat. D.....con le parole....* dell’area Funzionari e elevate qualificazioni, istruttori ed operatori esperti.....;
  - eliminare la lettera a) che prevede: E’ consentito l’utilizzo delle graduatorie che presentano un numero di idonei superiore a tre volte i posti messi a concorso, salvo specifica delibera di Giunta Regionale di autorizzazione;
- 4) di modificare** la Deliberazione di Giunta regionale n. 326 del 20 marzo 2023, limitatamente al punto 2 del deliberato, nei termini di seguito indicati:
  - “Il candidato che viene assunto a tempo indeterminato dalle pubbliche Amministrazioni di cui all’art. 1 c. 2 del d.lgs. 165/2001 e dalle Agenzie Regionali, attingendo dalle graduatorie messe a disposizione dalla Regione Puglia, resterà in servizio a tempo indeterminato presso la predetta amministrazione e verrà definitivamente cancellato dalla graduatoria regionale del profilo professionale da cui è stato attinto”.
- 5) Di integrare** il punto n. 6 del dispositivo della Deliberazione di Giunta regionale n. 1939 del 22/12/2022 che prevede: *“di stabilire a carico delle Amministrazioni richiedenti, il contributo forfettario alle spese per le procedure concorsuali di € 350,00 per singolo candidato assunto”, con le parole: ....“a tempo indeterminato”.*

- 6) **di approvare lo** schema di Accordo da sottoscrivere con le pubbliche Amministrazioni richiedenti, di cui all'Allegato A) parte integrante e sostanziale.
- 7) **di pubblicare** il presente atto nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

**IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA**

ANNA LOBOSCO

**IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA**

MICHELE EMILIANO

**Allegato A)**

Firmato digitalmente da  
**NICOLA PALADINO**  
C = IT



*Regione Puglia*

**ACCORDO TRA LA REGIONE PUGLIA E L'AMMINISTRAZIONE \_\_\_\_\_ PER  
L'UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DI MERITO DELLA REGIONE PUGLIA DEL  
CONCORSO PUBBLICO PER PROFILO PROFESSIONALE \_\_\_\_\_ AMBITO DI  
RUOLO \_\_\_\_\_ APPROVATA CON DETERMINAZIONE N.  
DEL \_\_\_\_\_**

(ai sensi dell'art. 3 comma 61 della legge 350/2003)

L'anno \_\_\_\_\_ il giorno \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_

tra

la Regione Puglia (C.F. 80017210727 - P. IVA 01105250722) con sede in Bari, in questo atto rappresentata dal dott. Nicola Paladino, dirigente della Sezione Personale, giusta deliberazione di Giunta regionale n. 1576 del 30 settembre 2021, domiciliato per la carica presso l'Ente medesimo;

E

La Pubblica Amministrazione \_\_\_\_\_ ( C.F. \_\_\_\_\_ - P. IVA \_\_\_\_\_ ) con sede in \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_, nella persona del dott. \_\_\_\_\_ Dirigente, Responsabile del Servizio Personale, domiciliato per la carica presso il medesimo Ente ,

**PREMESSO CHE**

Nel corso del triennio 2021/2023 sono state espletate tutte le procedure concorsuali previste per l'assunzione delle n. 721 unità di personale a tempo pieno ed indeterminato previste nei Piani assunzionali, indette dal Dirigente della Sezione Personale con successive e distinte determinazioni:

- determinazione n. 1250 del 19 novembre 2021, integrata dalla determinazione n. 1371 del 15 dicembre 2021, determinazione n. 64 del 27 gennaio 2022 e determinazione n. 302 del 28 gennaio 2022, per la copertura delle n. 209 unità di cat. D, suddivisi in n. 27 profili professionali ed ambiti di ruolo;

- determinazione n. 1387 del 20 dicembre 2021, per la copertura delle n. 306 unità di cat. C, suddivisi in n. 25 profili professionali;
- determinazione n. 999 del 24 settembre 2021 e determinazione n. 286 del 16 marzo 2022, per la copertura di n. 206 unità di cat. B3, suddivisi in n. 126 posti di Operatore telefonico specializzato da assegnare al Centro Unico di Risposta del servizio NUE (112), n. 60 posti di Collaboratore Amministrativo tecnico e n. 20 posti di Autista;

L'art. 3 comma 61 della legge 350/2003 prevede che, in attesa dell'emanazione del regolamento di cui all'articolo 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, le predette pubbliche Amministrazioni, ivi contemplate, possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate e nel rispetto delle limitazioni e delle procedure di cui ai commi da 53 a 71.

La legge regionale n. 24 del 20 ottobre 2023 come modificata dall'art. 15 della legge regionale n. 28 del 10 novembre 2023 ha previsto quanto segue:

*Art. 1 (Disposizioni in materia di assunzioni)*

*1. Le Agenzie regionali, nello svolgimento della procedura assunzionale, attingono, nel caso di uguali figure professionali, dalle graduatorie della Regione Puglia definitivamente approvate, fatte salve le procedure in corso e le graduatorie vigenti presso le suddette amministrazioni.*

*2. Le Amministrazioni Pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche) possono attingere dalle graduatorie della Regione Puglia definitivamente approvate previa convenzione disciplinante i rapporti tra la Regione e l'Ente richiedente l'utilizzo.*

*3. Il personale assunto presso i Comuni, attingendo alle graduatorie messe a disposizione dalla Giunta regionale, resta in servizio a tempo indeterminato presso le Amministrazioni comunali stesse.”.*

La legge regionale n. 37 del 29 dicembre 2023 con l'art. 107 ha modificato la legge regionale n. 24 /2023 come di seguito indicato: “1. All'articolo 1 della legge regionale 20 ottobre 2023, n. 24 (Disposizioni in materia di assunzioni di personale), sono apportate le seguenti modifiche: a) al comma 2, dopo le parole: “previa convenzione disciplinante i rapporti tra la Regione e l'ente richiedente l'utilizzo” sono aggiunte le seguenti: “,nel rispetto dei criteri e dei limiti stabiliti dalla vigente normativa statale”; b) il comma 3 è sostituito dal seguente: “La Regione Puglia non procede all'assunzione del personale già assunto, a tempo indeterminato, da altri enti per effetto dello scorrimento delle sue graduatorie, relative al reclutamento di personale a tempo pieno e indeterminato, messe a disposizione degli stessi”.

La Regione Puglia, con deliberazione di giunta n. del ha autorizzato la Sezione Personale a stipulare Accordi con le altre pubbliche Amministrazioni, ai sensi dell'art. 3 comma 61 della legge 350/2003, per l'utilizzo delle graduatorie dell'area Funzionari e elevate qualificazioni, istruttori ed operatori esperti nei limiti e nell'osservanza dei criteri di seguito riportati:

- a) L'utilizzo delle graduatorie verrà concesso secondo l'ordine di arrivo delle istanze alla pec: [serviziopersonale.regionepuglia@pec.rupar.puglia.it](mailto:serviziopersonale.regionepuglia@pec.rupar.puglia.it) a decorrere dall'approvazione del presente atto e dalla pubblicazione di apposito avviso sul sito Regione Puglia alla sezione "Concorsi/Bandi ed avvisi regionali".
- b) Le pubbliche Amministrazioni interessate devono presentare istanza di utilizzo della graduatoria a mezzo pec alla Sezione Personale della Regione Puglia all'indirizzo: [servizio\\_personale.regionepuglia@pec.rupar.puglia.it](mailto:servizio_personale.regionepuglia@pec.rupar.puglia.it) specificando il numero degli idonei che si vogliono assumere, con la specifica della graduatoria cui attingere, con il relativo profilo professionale ed ambito di ruolo.
- c) La Sezione Personale, ricevuta l'istanza da parte dell'Amministrazione richiedente, verificata la disponibilità di idonei per la graduatoria richiesta e nei limiti delle prioritarie esigenze della Regione Puglia, approva con determinazione dirigenziale l'accordo di utilizzo della graduatoria con l'Ente richiedente, per l'assunzione del numero di idonei e per i profili professionali richiesti, trasmettendo l'accordo all'Ente richiedente per l'approvazione a cura dell'organo competente.
- d) L'Ente richiedente, con il proprio rappresentante, e la Regione Puglia, con il Dirigente della Sezione Personale, provvederanno alla sottoscrizione dell'Accordo, in duplice originale.
- e) A seguito della sottoscrizione dell'Accordo, il Dirigente della Sezione Personale trasmetterà l'elenco degli idonei all'Ente richiedente, secondo l'ordine di posizione in graduatoria con l'indirizzo pec e l'indirizzo di residenza.
- f) L'Ente, ricevuto l'elenco dei candidati idonei, dovrà inviare la proposta di assunzione secondo il rigoroso rispetto della posizione in graduatoria, facendo espresso riferimento all'Accordo sottoscritto con la Regione Puglia. La proposta di assunzione dovrà contenere in maniera puntuale quanto segue:
  - il candidato dovrà accettare o rinunciare la proposta di assunzione, da parte dell'Ente richiedente, entro il termine stabilito.
  - il candidato che accetta la proposta di assunzione, sottoscrive il contratto e prende servizio a tempo indeterminato nell'Ente richiedente, verrà cancellato dalla corrispondente graduatoria regionale e resterà in servizio a tempo indeterminato presso le stesse Amministrazioni.
  - L'accettazione o la rinuncia all'assunzione dovrà essere trasmessa dal candidato interessato sia all'Amministrazione proponente che alla Regione Puglia Sezione Personale alla seguente pec: [serviziopersonale.regionepuglia@pec.rupar.puglia.it](mailto:serviziopersonale.regionepuglia@pec.rupar.puglia.it) per gli adempimenti consequenziali.

L'Ente \_\_\_\_\_, con nota prot. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ acquisita agli atti della Sezione Personale, ha chiesto alla Regione Puglia di poter utilizzare, previa stipula dell'accordo ai sensi dell'art. 3, comma 61, della Legge 24.12.2003 n°350, le graduatorie del profilo professionale di ..... dell'area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni/ istruttori / operatori esperti per il numero di assunzioni, profili professionali ed ambiti di ruolo di seguito indicate:

*(elencare, per ogni singola graduatoria richiesta, il numero di idonei richiesti, il profilo professionale e l'ambito di ruolo, le determine di approvazione della graduatoria definitiva)*

### **SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE**

Le parti approvano le premesse come sopra, parte integrante e sostanziale della presente convenzione:

#### **Art. 1**

##### **Oggetto**

Il presente accordo ha per oggetto l'utilizzo, da parte di \_\_\_\_\_, Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1 c. 2 del d.lgs. 165/2001 e/o Agenzie regionali, della graduatoria approvata dalla Regione Puglia, con Determinazione Dirigenziale n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, relativa al concorso pubblico, per Profilo Professionale \_\_\_\_\_ dell'area dei Funzionari ed elevate qualificazioni ( già cat. D) /area degli istruttori ( già cat. C)/ area degli operatori esperti ( già cat. B).

#### **Art. 2**

##### **Finalità**

La finalità del presente Accordo è di attivare una forma di cooperazione tra pubbliche Amministrazioni, che consenta il raggiungimento di obiettivi specifici che si possono così sintetizzare:

- a) semplificazione dei procedimenti di selezione;
- b) economia di atti amministrativi;
- c) standardizzazione delle procedure;
- d) riduzione dei tempi occorrenti per la copertura dei posti vacanti;
- e) riduzione dei costi;
- f) attuazione dei principi di cui all'art. 97 Costituzione e dell'art. 1 L. 241/1990 e ss.mm.ii.

#### **Art. 3**

##### **Autorizzazione assunzioni**

La graduatoria dei candidati idonei ma non vincitori del concorso pubblico per \_\_\_\_\_ ambito di ruolo \_\_\_\_\_ approvata dalla Regione Puglia, con Determinazione Dirigenziale n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, potrà essere utilizzata dall'Ente \_\_\_\_\_ per la copertura di n. \_\_\_\_\_ posto/i di profilo professionale \_\_\_\_\_ area \_\_\_\_\_, a tempo indeterminato/determinato. Alla Regione

Puglia e le sue Agenzie ed Enti spetta la priorità di utilizzo della graduatoria de qua rispetto al proprio fabbisogno, in quanto amministrazione titolare della graduatoria.

#### **Art. 4**

##### **Proposta di assunzione**

L'Ente \_\_\_\_\_, ricevuto l'elenco dei candidati idonei, da parte della Sezione Personale della Regione Puglia, dovrà inviare la proposta di assunzione, secondo il rigoroso rispetto della posizione in graduatoria, facendo espresso riferimento al presente Accordo sottoscritto con la Regione Puglia. La proposta di assunzione dovrà contenere in maniera puntuale quanto segue:

- il candidato dovrà accettare o rinunciare alla proposta di assunzione, da parte dell'Ente \_\_\_\_\_richiedente, entro il termine stabilito.
- il candidato che accetta la proposta di assunzione a tempo indeterminato dell'Ente richiedente, verrà cancellato dalla corrispondente graduatoria regionale e resterà in servizio a tempo indeterminato presso le stesse Amministrazioni.
- Il candidato che accetta la proposta di assunzione a tempo determinato dell'Ente richiedente continua a rimanere nella graduatorie della Regione per eventuali successive assunzioni a tempo indeterminato o determinato da parte della stessa Regione Puglia o da parte di altri Enti.
- L'accettazione o la rinuncia all'assunzione dovrà essere trasmessa dal candidato interessato sia all'Amministrazione proponente che alla Regione Puglia, Sezione Personale alla seguente pec: serviziopersonale.regioneitalia@pec.rupar.puglia.it per gli adempimenti consequenziali.

#### **Art. 5**

##### **Contratto di lavoro**

In caso di accettazione della proposta di assunzione da parte del candidato utilmente collocato nella graduatoria approvata, l'Ente \_\_\_\_\_ previa verifica del possesso dei titoli e requisiti dichiarati in sede concorsuale e delle verifiche previste per legge, procede alla stipula del contratto individuale di lavoro, nel rispetto dei contratti collettivi nazionali.

A tal fine, la Sezione Personale della Regione Puglia trasmetterà gli atti in proprio possesso inerenti il candidato (domanda di concorso, titoli dichiarati ecc.). E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

#### **Art. 6**

##### **Norme di riferimento**

La procedura di utilizzo della graduatoria concorsuale di cui all'art. 1, deve avvenire nel rispetto della normativa concernente le assunzioni del personale nelle pubbliche

Amministrazioni vigente alla data di avvio della procedura, nonché nel rispetto dei principi in materia di programmazione triennale dei fabbisogni di personale previsti dall'art. 39 della legge n. 449/1997, ed in coerenza con i vincoli posti dagli strumenti di programmazione economico – finanziaria dell'Ente e dei contratti collettivi nazionali del comparto di riferimento.

#### **Art. 7**

##### **Durata**

Il presente accordo ha una durata limitata al periodo di validità della graduatoria concorsuale che ne costituisce oggetto ed è finalizzata all'assunzione del numero di candidati previsto dal presente accordo. Qualora l'Ente\_\_\_\_\_ abbia necessità di assumere altro personale per lo stesso profilo o diverso profilo o ambito, dovrà procedere a presentare una nuova istanza per l'utilizzo delle graduatorie ancora vigenti e sottoscrivere un atto integrativo il presente con la Regione Puglia.

#### **Art. 8**

##### **Recesso**

Il presente Accordo potrà essere risolto in qualsiasi momento da entrambe le parti con preavviso di almeno 30 giorni.

#### **Art. 9**

##### **Contributo alle spese**

L'amministrazione dovrà rimborsare alla Regione Puglia a titolo di rimborso forfettario delle spese per le procedure concorsuali € 350,00 per ogni candidato assunto a tempo indeterminato.

#### **Art. 10**

##### **Norme finali**

Il presente accordo è stipulato ai sensi dell'art. 15 della legge 241/1990 Per quanto non espressamente previsto dal presente accordo si rimanda a specifiche intese di volta in volta raggiunte tra le Amministrazioni con adozione, se ed in quanto necessario, di atti da parte degli organi competenti, nonché i principi del codice civile in materia di obbligazioni e contratti in quanto compatibili ed alle leggi in materia di pubblico impiego e ai CCNL del comparto di riferimento.

Letto, confermato e sottoscritto  
data della firma digitale

Per la Regione Puglia  
Il Dirigente della Sezione Personale

Per l'Ente \_\_\_\_\_

