

SOCIETA' PARTECIPATA "KYMA MOBILITA'" TARANTO

**BANDO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI TIPO PART-TIME CICLICO DI COMANDANTE DI COPERTA (ex CCNL Autoferrotranvieri – Internavigatori).**

In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione di KYMA MOBILITA' S.p.A, n. 123 del 16 novembre 2023, e con le modalità disciplinate dal "*Regolamento per il reclutamento del personale di KYMA MOBILITA' S.p.A.*", redatto ai sensi dell'art. 19 del D.lgs. n. 175/2016 ed approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 56 del 19/06/2009 e successivamente modificato con deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n° 79 del 16/09/2009, n° 113 del 26/11/2019 e n° 25 del 5 aprile 2023, la società KYMA MOBILITA' S.p.A., affidataria del servizio di trasporto pubblico nella Città di Taranto, indice una

**SELEZIONE PUBBLICA**

per titoli ed esami, finalizzata all'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato di tipo part time verticale di tipo ciclico (con prestazione, di 39 ore settimanali, dal 1° marzo al 31 ottobre di ogni anno) di n. 1 unità nel profilo professionale di "**Comandante di Coperta**", parametro retributivo 217, ex CCNL Autoferrotranvieri – Internavigatori.

La selezione avverrà nel pieno rispetto delle prescrizioni della legge 10 aprile 1991, n. 125, che garantisce pari opportunità tra donne e uomini per l'accesso al lavoro.

**Art. 1**

**Requisiti di ammissione**

Possono partecipare alla selezione coloro che, oltre che alla maggiore età, sono in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano) o di uno degli altri stati dell'Unione Europea, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti (art. 38 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, Direttiva UE n. 2004/28/CE) e secondo le prescrizioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174;
- b) il godimento dei diritti civili e politici, anche nello stato di provenienza;
- c) inesistenza, a proprio carico, di condanne penali, anche non definitive, per reati non colposi classificati quali delitti contro la Pubblica Amministrazione (da art. 314 a art. 356 del codice penale), delitti contro l'ordine pubblico (da art. 414 a art. 421 del codice penale), delitti di comune pericolo mediante violenza (da art. 422 a art. 437 del codice penale), delitti contro la libertà sessuale (da art. 519 a art. 537 del codice penale), delitti contro la persona (da art. 575 a art. 623-bis del codice penale), delitti contro il patrimonio (da art. 624 a art. 648 ter 1), delitti in materia di detenzione e spaccio di sostanze stupefacenti o psicotrope, anche in forma associativa, previsti dal D.P.R. n. 309/1990 e ss.mm.ii.;
- d) inesistenza, a proprio carico, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi o provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o per motivi disciplinari o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile;
- e) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985;
- f) possesso della idoneità fisica all'impiego e specifica idoneità sanitaria richiesta per l'imbarco

- (certificato della visita biennale in corso di validità);
- g) l'iscrizione nel Registro della Gente di Mare di prima categoria tenuto dalla competente Autorità Marittima;
  - h) il possesso della abilitazione non inferiore a quella di "Comandante su navi inferiori a 500 GT che compiono viaggi costieri";
  - i) il possesso del certificato di Operatore GMDSS (RCO);
  - j) il possesso della attestazione del corso di Operatore Radar normale;
  - k) il possesso delle attestazioni dei corsi previsti dalla Convenzione STCW/95 Basic Training (corso di primo soccorso, corso antincendio, corso di sopravvivenza e salvataggio, corso di sicurezza personale e responsabilità sociali);
  - l) il possesso del Certificato Medical Care;
  - m) il possesso del Certificato M.A.M.S.;
  - n) il possesso del corso di LEADERSHIP E TEAMWORK;
  - o) il possesso del certificato corso di familiarizzazione per navi passeggeri;
  - p) il possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana (se cittadino/a straniero/a).

Tutti i requisiti di cui sopra dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di selezione, nonché all'atto dell'eventuale assunzione.

## **Art. 2**

### ***Domanda di ammissione***

La domanda di partecipazione al concorso deve essere inviata con modalità telematica, entro la data di scadenza indicata al comma successivo, esclusivamente attraverso la specifica applicazione informatica disponibile all'indirizzo: <https://kymamobilita.selezionieconcorsi.it> Per accedere all'applicazione il candidato deve essere in possesso di un'identità nell'ambito del Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID). Qualora il candidato ne fosse sprovvisto può richiederla secondo le procedure indicate nel sito [spid.gov.it](http://spid.gov.it). Per la partecipazione alla selezione il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (pec) a lui intestato.

La procedura di compilazione ed invio telematico della domanda deve essere effettuata entro e non oltre le ore 13,00 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione e del presente Bando di selezione sul Bollettino ufficiale della Regione Puglia.

L'applicazione informatica di cui al comma 1 certifica la data e l'orario di presentazione della domanda e attribuisce alla stessa il numero identificativo e, allo scadere del termine di cui al comma 2, non permetterà più né la compilazione né l'invio della domanda di partecipazione. Qualora il termine di cui al precedente comma 2 non sia ancora scaduto, il candidato ha la possibilità di annullare la domanda già inviata mediante l'apposita funzionalità di cancellazione dell'applicazione informatica, e di presentarne una senza effettuare un ulteriore pagamento del contributo di cui al successivo comma 6.

Dopo aver compilato la domanda e inserito i dati richiesti, il candidato deve effettuare la stampa della ricevuta, prodotta dal sistema informatico, sulla quale saranno indicati il numero identificativo di ricezione attribuito dall'applicazione informatica, nonché la data e l'ora di presentazione della domanda stessa.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione al concorso oltre a quella di compilazione ed invio telematico di cui al comma 1.

A parziale copertura delle spese della procedura di concorso è richiesto il versamento di un contributo di segreteria, in nessun caso rimborsabile, pari a euro 10,00 (euro dieci/00), attraverso il sistema PagoPA, sulla base delle indicazioni riportate nell'applicazione di cui al comma 1.

Nella domanda di partecipazione alla selezione, l'aspirante dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, agli effetti previsti dal D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e sue successive modifiche ed integrazioni:

- a) il cognome e nome;
- b) il luogo e la data di nascita e la residenza (con la esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale), nonché il recapito telefonico;
- c) il recapito di posta elettronica certificata ove, ad ogni effetto di legge, sarà effettuata qualsiasi eventuale comunicazione relativa alla selezione. Successivamente alla scadenza del termine di cui al precedente comma 2, il candidato ha l'obbligo di comunicare, utilizzando le apposite funzionalità dell'applicazione di cui al comma 1, qualsiasi cambiamento dell'indirizzo di posta elettronica, dell'indirizzo postale indicati nella domanda di partecipazione, nonché il rinnovo e/o la sostituzione del documento di identità registrato nel sistema SPID;
- d) il possesso della cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano) o di uno degli altri stati dell'Unione europea, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti (art. 38 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, Direttiva UE n. 2004/28/CE) e secondo le prescrizioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174;
- e) il godimento dei diritti civili e politici, anche nello Stato di provenienza o di appartenenza;
- f) l'inesistenza di condanne penali, anche non definitive, per reati non colposi classificati quali delitti contro la Pubblica Amministrazione (da art. 314 a art. 356 del codice penale), delitti contro l'ordine pubblico (da art. 414 a art. 421 del codice penale), delitti di comune pericolo mediante violenza (da art. 422 a art. 437 del codice penale), delitti contro la libertà sessuale (da art. 519 a art. 537 del codice penale), delitti contro la persona (da art. 575 a art. 623-bis del codice penale), delitti contro il patrimonio (da art. 624 a art. 648 ter 1), delitti in materia di detenzione e spaccio di sostanze stupefacenti o psicotrope, anche in forma associativa, previsti dal D.P.R. n. 309/1990 e ss.mm.ii.;
- g) l'inesistenza, a proprio carico, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi o provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o per motivi disciplinari o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile;
- h) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile e nati in data antecedente al 31/12/1985);
- i) il possesso della idoneità fisica all'impiego e della specifica idoneità sanitaria richiesta per l'imbarco (ossia della visita biennale in corso di validità, specificando, a tal riguardo, la data di certificazione dell'idoneità);
- j) l'iscrizione nel Registro della Gente di Mare di prima categoria, indicando la competente Capitaneria di Porto ed il relativo numero di iscrizione;
- k) il possesso della abilitazione di cui dall'art. 1, lett. h) del presente bando di selezione, specificando la data del conseguimento e l'Autorità competente;
- l) il possesso del certificato di Operatore GMDSS (RCO) ovvero del certificato superiore GMDSS (GOC);
- m) il possesso della attestazione del corso di Operatore Radar normale;
- n) il possesso delle attestazioni dei corsi previsti dalla Convenzione STCW/95 Basic Training (corso di primo soccorso, corso antincendio, corso di sopravvivenza e salvataggio, corso di sicurezza personale e responsabilità sociali);
- o) il possesso del Certificato Medical Care;
- p) il possesso del Certificato M.A.M.S.;
- q) il possesso del corso di LEADERSHIP E TEAMWORK;
- r) il possesso del certificato corso di familiarizzazione per navi passeggeri;
- s) il possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana (per i cittadini di uno degli stati membri dell'Unione Europea);
- t) l'eventuale possesso di titoli che danno diritto a riserva o a preferenza di legge;

- u) l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente bando e nel "Regolamento per il reclutamento del personale" di KYMA MOBILITA' S.p.A.

A corredo della domanda, il candidato dovrà presentare, allegandoli nell'apposita sezione, i documenti attestanti i titoli valutabili ai fini del relativo punteggio, ai sensi dell'art. 8 del presente bando.

Il/La candidato/a che intenda avvalersi della precedenza di cui all'art. 11 che segue, dovrà dichiarare nella apposita sezione della domanda il possesso dei requisiti ed allegare la relativa documentazione, ivi compresa la copia fotostatica del libretto di navigazione.

Eventuali domande redatte o presentate al di fuori o in aggiunta alle modalità previste dal presente articolo non saranno prese in considerazione. Non potranno, altresì, essere valutati dalla Commissione i titoli non corredati di valida documentazione allegata alla domanda.

### **Art. 3**

#### ***Esame preliminare delle domande e ammissione alla selezione***

Qualora il numero delle domande presentate dovesse superare il limite di 30, la selezione si svolgerà in due fasi: quella eventuale della preselezione, disciplinata dall'art. 4 del presente bando, e quella successiva delle prove di esame di cui all'art. 7 del bando.

Nell'ipotesi in cui si debba far luogo alla prova preselettiva, la verifica del possesso dei requisiti di ammissione richiesti dal bando e dichiarati nella domanda di partecipazione sarà limitata esclusivamente ai candidati che supereranno la prova preselettiva. Ne consegue che l'ammissione alla prova preselettiva non costituisce esito favorevole della verifica sul possesso dei requisiti dichiarati ai fini della ammissione alle prove d'esame.

Tanto nell'ipotesi in cui si svolga la prova preselettiva, quanto in quella in cui non si dia luogo alla stessa, l'elenco dei candidati ammessi alle prove concorsuali di cui all'art. 7), previa verifica della ammissibilità/regolarità della domanda di concorso, sarà pubblicato sul sito internet <http://www.kyamamobilita.it> entro 90 giorni dalla data di scadenza del termine per l'invio delle domande di partecipazione.

Tale comunicazione avrà valore legale di notifica a tutti gli effetti e, pertanto, non saranno inviate comunicazioni scritte all'indirizzo dei candidati.

### **Art. 4**

#### ***Ammissione alla preselezione***

Qualora il numero delle domande presentate dovesse superare il limite di 30, si darà luogo ad una procedura di preselezione diretta a limitare a tale soglia il numero dei partecipanti alle fasi successive della selezione.

L'elenco dei candidati ammessi alla preselezione, unitamente all'indicazione della sede, del giorno, e dell'ora di svolgimento della prova di preselezione, sarà pubblicato, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet della società <http://www.kyamamobilita.it>, entro i 30 giorni successivi rispetto al termine di scadenza previsto dal bando.

Non saranno, pertanto, inviate comunicazioni scritte all'indirizzo dei candidati.

La preselezione, che di norma potrà essere effettuata da una struttura esterna specializzata, consisterà nella somministrazione di test costituiti da quesiti a risposta multipla preformulata o da quesiti a risposta sintetica, da svolgersi in un tempo predeterminato e da somministrarsi e da elaborarsi anche per via informatica. La procedura di preselezione sarà costruita in modo da valutare la professionalità e l'attitudine del candidato

rispetto alle caratteristiche richieste dalla categoria della posizione funzionale messa a concorso.

Ai candidati saranno sottoposti quesiti sulla conoscenza delle materie previste dal successivo art. 9 del bando. Potranno essere inoltre formulati quesiti di logica e di cultura generale.

Per sostenere la prova preselettiva nel giorno indicato, i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento e della stampa della ricevuta, prodotta dal sistema informatico, di cui all'art. 2, comma 4.

I candidati che non si presenteranno nel luogo, giorno, ora e data stabiliti per la preselezione, o vi si presenteranno sprovvisti di documento di riconoscimento e/o della stampa della ricevuta, prodotta dal sistema informatico, di cui all'art. 2, comma 4, saranno esclusi dalla stessa.

Il punteggio della prova di preselezione sarà espresso in centesimi, in misura direttamente proporzionale al numero di quesiti ai quali il candidato risponderà in maniera esatta.

Il punteggio della prova preselettiva sarà costituito dalla sommatoria dei punteggi attribuiti a tutti i quesiti, utilizzando i seguenti criteri:

- ad ogni risposta esatta sarà attribuito il punteggio di 1 (uno);
- ad ogni risposta errata sarà attribuito il punteggio di -0,3 (meno zero virgola tre);
- ad ogni risposta non data sarà attribuito il punteggio di 0 (zero).

I primi 20 candidati in ordine di punteggio, che risulteranno essere in possesso dei requisiti richiesti, saranno ammessi alle successive prove concorsuali. Nel caso in cui al 30° posto vi fossero punteggi *ex aequo* saranno ammessi tutti i candidati con uguale punteggio, pur determinandosi in tal modo un numero di ammissioni alla selezione superiore a 30. Il punteggio riportato nella preselezione sarà utile ai soli fini della individuazione dei candidati che saranno ammessi alle prove successive.

Relativamente ai soli candidati risultati idonei alla preselezione, sarà verificata l'ammissibilità/regolarità della domanda presentata, il cui esito sarà pubblicato, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet della società <http://www.kyamobilita.it> entro i successivi 30 giorni rispetto a quello della prova preselettiva, e comunque entro 90 giorni dalla data di scadenza del termine per l'invio delle domande di partecipazione. Pertanto, non saranno inviate comunicazioni all'indirizzo dei candidati.

## **Art. 5**

### ***Commissione esaminatrice***

La Commissione esaminatrice sarà nominata con provvedimento del Consiglio di Amministrazione di KYMA MOBILITA' S.p.A., secondo le norme previste dall'art. 16 del vigente "Regolamento per il reclutamento del personale" di KYMA MOBILITA' S.p.A..

## **Art. 6**

### ***Calendario delle prove***

La data, l'ora ed il luogo di svolgimento delle prove d'esame saranno comunicati attraverso il sito internet di KYMA MOBILITA' S.p.A. (<http://www.kyamobilita.it>) entro i successivi 30 giorni dalla data di pubblicazione sullo stesso dell'elenco dei candidati idonei ammessi alle prove d'esame di cui all'art. 7 della selezione.

Anche la comunicazione di data, ora e luogo di svolgimento delle prove d'esame realizzata attraverso la pubblicazione sul sito internet aziendale avrà valore legale di notifica a tutti gli effetti e non saranno, pertanto, inviate comunicazioni all'indirizzo dei candidati.

**Art. 7*****Disposizioni concernenti lo svolgimento delle prove concorsuali***

Le prove concorsuali dovranno tendere ad accertare non solo la preparazione culturale e teorica dei candidati, ma soprattutto, e nel modo più oggettivo possibile, le effettive capacità ed attitudini degli stessi a ricoprire il posto messo a concorso. Esse devono consentire, mediante un esame comparativo dei candidati condotto con criteri di valutazione omogenei, la formazione di un giudizio di merito coerente ed imparziale.

La selezione si articolerà in due prove, di cui una scritta ed una teorica/pratica. Nel corso di quest'ultima prova ai candidati saranno somministrati, altresì, quesiti orali per accertare ulteriormente l'idoneità per la postazione organica da ricoprire.

In tutte le prove i candidati dovranno, all'atto del riconoscimento preliminare, esibire, a pena di esclusione, un documento di identità personale in corso di validità e la stampa della ricevuta, prodotta dal sistema informatico, di cui all'art. 2, comma 4. Il candidato che non si presenterà ad una delle prove concorsuali in conformità alla convocazione sarà considerato rinunciatario e sarà escluso dal concorso.

Il candidato che, per qualsiasi motivo, si presenterà in ritardo rispetto all'orario di convocazione alle prove, non vi sarà ammesso se la Commissione avrà già dato avvio alla prova dopo aver concluso la verifica dei presenti.

Nel caso di prove programmate in più giornate, il concorrente impedito a parteciparvi per gravi e comprovati motivi potrà, prima del giorno prestabilito per la sua convocazione, far pervenire al Presidente della Commissione un'istanza documentata per essere ammesso a sostenere la prova in altra data da svolgersi, comunque, entro il termine ultimo programmato per il completamento di tali prove.

La Commissione deciderà, a suo esclusivo ed insindacabile giudizio, sull'istanza di rinvio del candidato e, nel darne comunicazione al concorrente tramite messaggio di posta elettronica certificata all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, fisserà, nel caso di accoglimento dell'istanza, una nuova data per l'effettuazione della prova. Se il concorrente non si presenterà per sostenere la prova nella nuova data stabilita, sarà definitivamente escluso dal concorso.

**Art. 8*****Titoli di merito e relativo punteggio***

Il punteggio assegnato per la valutazione dei titoli di merito, per un totale di punti 18, è ripartito nei seguenti limiti massimi, come da tabella di seguito riportata:

- titoli di studio: fino a 5 punti;
- titoli di servizio: fino a 5 punti;
- titoli vari: fino a 8 punti;

<b>TITOLI DI MERITO</b>
<b><u>TITOLI DI STUDIO</u></b>
- Laurea triennale di 1° livello <b>in Scienze Nautiche ed Aeronautiche</b> o Laurea triennale in Ingegneria Navale <b>(2,5 punti)</b> ;
- Diploma di Laurea V.O. <b>in Scienze nautiche, LS in Scienze e Tecnologie dei sistemi di navigazione e LM in Scienze e Tecnologie della navigazione</b> , Laurea VO in Ingegneria Navale, LS in Ingegneria Navale e LM in Ingegneria navale <b>(4 punti)</b>
- Master post universitari in materie attinenti al posto da coprire <b>(fino ad un massimo di 1 punto)</b>
Il punteggio relativo al possesso della laurea magistrale o Specialistica o V.O. assorbe quello relativo al possesso della laurea triennale.

**TITOLI DI SERVIZIO**

- per periodi di almeno 30 giorni di esperienza, in mansioni equivalenti a quelle per la quale si concorre, nel servizio di trasporto passeggeri: 0,3 punti per ogni mese di esperienza, **fino a d un massimo di 3 punti, documentata tramite copia del libretto di navigazione allegato alla domanda;**
- per periodi di almeno 30 giorni di esperienza, in mansioni equivalenti a quelle per le quali si concorre, nel campo della navigazione: 0,1 punti per ogni mese di esperienza, **fino a d un massimo di 2 punti documentata tramite copia del libretto di navigazione allegato alla domanda;**

**TITOLI VARI**

- Attestato di conoscenza della lingua inglese con livello CEFR almeno pari a "B1" o equivalente ( **3 punti**);
- Certificazioni informatiche riconosciute, in corso di validità (fino ad un massimo di **2 punti**);
- Abilitazione professionale di "Comandante su navi di stazza compresa tra 500 e 3000 GT" (**1 punto**)
- Abilitazione professionale di "Comandante su navi di stazza pari o superiore a 3000 GT" (**2 punti**)

La valutazione dei titoli sarà effettuata dopo la prova scritta e prima della correzione degli elaborati e dovrà essere resa nota ai candidati prima di effettuare la prova teorica/pratica mediante pubblicazione sul sito internet aziendale, con avviso avente valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

**Art. 9*****Prova scritta e prova teorico-pratica***

La selezione consisterà in una prova scritta ed in una prova teorico-pratica, così articolate:

**PROVA SCRITTA:**

Svolgimento di un tema, ovvero di quesiti a risposta aperta, per accertare se il candidato possieda le necessarie cognizioni e competenze richieste per la postazione da ricoprire. In particolare, la prova scritta verterà sui seguenti argomenti:

- Navigazione costiera
- Sistemi elettronici per determinare la posizione e la navigazione
- Sistema di controllo del governo della nave
- Meteorologia
- Tenuta della guardia
- Procedure di emergenza
- Ricerca e soccorso
- Segnalazioni ottiche
- Manovra e governo della nave
- Maneggiamento del carico, stivaggio e rizzaggio
- Prevenzione dell'inquinamento dell'ambiente marino
- Stabilità della nave
- Costruzione della nave
- Sicurezza a bordo

**PROVA TEORICA/PRATICA:**

La prova teorica/pratica sarà rivolta ad accertare se l'aspirante possieda le competenze nautiche richieste per la postazione da ricoprire, relativamente alla navigazione ed in porto, ivi compresa la conoscenza circa l'utilizzo

delle apparecchiature utilizzate nella navigazione, coerentemente con le responsabilità derivanti dal ruolo. Nell'ambito della prova sarà verificata anche la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (word processors, tabelle di calcolo, database, ecc.). Nel corso di tale prova sarà verificata, altresì, tramite la somministrazione di quesiti orali, la conoscenza sulle materie oggetto della prova scritta e su elementi della normativa specifica di settore e della contrattazione collettiva di categoria (R.D. n. 148/1931 e CCNL Autoferrotrvieri e Internavigatori), nonché il possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana per i candidati stranieri.

Le prove si svolgeranno nel giorno e nell'ora stabiliti, alla presenza dell'intera Commissione e secondo l'ordine che sarà deciso dalla Commissione medesima.

## **Art. 10**

### ***Svolgimento delle prove***

Durante la prova scritta non è permesso ai concorrenti di comunicare tra loro, verbalmente o per iscritto, ovvero di mettersi in relazione con altri, salvo che con i membri della Commissione esaminatrice.

I lavori dovranno essere scritti esclusivamente, a pena di nullità, su carta portante il timbro di KYMA MOBILITA' e la firma di uno o più membri della Commissione esaminatrice. I candidati non potranno portare carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie. Potranno consultare i testi di legge non commentati, se autorizzati dalla Commissione, ed il dizionario della lingua italiana.

Il concorrente che contravverrà alle disposizioni dei commi precedenti o comunque sarà sorpreso a copiare, in tutto o in parte, lo svolgimento del tema, sarà escluso dalla selezione.

Al candidato saranno consegnate, all'atto della prova scritta, due buste di eguale colore: una grande ed una piccola contenente un cartoncino bianco.

Il candidato, dopo aver svolto la prova, senza apporvi sottoscrizione, né altro contrassegno, metterà il foglio o i fogli nella busta grande. Scriverà il proprio nome e cognome, la data ed il luogo di nascita nel cartoncino e lo chiuderà nella busta piccola. Porrà, quindi, anche la busta piccola nella grande che richiuderà e consegnerà al Presidente della Commissione o a chi ne fa le veci. Il Presidente della Commissione, o chi ne fa le veci, apporrà trasversalmente sulla busta, in modo che vi resti compreso il lembo della chiusura e la restante parte della busta stessa, la propria firma e l'indicazione della data della consegna.

Concluso lo svolgimento della prova scritta, prima della relativa correzione, la Commissione procederà alla valutazione dei titoli di merito, attribuendovi i relativi punteggi, secondo i criteri previsti dall'art. 8.

Successivamente la Commissione procederà alla valutazione della prova scritta di ogni singolo candidato ed attribuirà alle stesse un punteggio espresso in trentesimi (da zero a 30), calcolato attraverso la media dei punteggi attribuiti da ciascun componente della stessa. La valutazione media sarà espressa in un numero con due cifre decimali, la seconda delle quali dovrà essere arrotondata in base al valore della terza (per difetto se la terza cifra non supera 5 e per eccesso se supera 5).

Soltanto a conclusione della valutazione degli elaborati scritti di tutti i candidati, la Commissione procederà all'apertura delle buste piccoli contenenti le generalità dei candidati al fine di procedere ai relativi abbinamenti.

Saranno ammessi alla successiva prova teorica/pratica, soltanto i candidati che avranno riportato nella prima prova un punteggio almeno pari a 21/30 (ventuno trentesimi).

Al termine della valutazione della prova scritta, la Commissione compilerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti riportati da ciascuno. L'estratto di tale elenco, riportante la votazione dei soli candidati idonei ammessi alla successiva prova teorica/pratica, sottoscritto da tutti i componenti della Commissione e dal segretario, verrà affisso all'interno della postazione di portineria dell'Azienda, unitamente alla votazione riportata per la valutazione dei titoli di merito prodotti.



Il predetto estratto sarà pubblicato, inoltre, unitamente alla comunicazione della data, ora e luogo di svolgimento della successiva prova teorica/pratica, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet della società <http://www.kymamobilita.it> entro i successivi 30 (trenta) giorni rispetto a quello dello svolgimento della prova scritta. Non saranno, pertanto, inviate comunicazioni all'indirizzo dei candidati.

I candidati non ammessi alla prova teorica/pratica riceveranno comunicazione della votazione riportata nella prova scritta all'indirizzo di posta elettronica certificata indicata nella domanda di partecipazione, a cura del Segretario della Commissione esaminatrice.

Immediatamente prima dell'inizio di ciascuna sessione di prova teorica/pratica sono predeterminati i contenuti della stessa, ivi compresi i quesiti di carattere orale, in modo che tutti siano assoggettati ad una valutazione comparativamente omogenea acquisita sulla base di elementi oggettivi uniformi per difficoltà ed impegno. Dovranno essere predisposte, all'uopo, un numero di prove superiore di uno rispetto al numero dei candidati ammessi e con la modalità dell'estrazione a sorte.

Conclusa ogni singola prova, la Commissione procederà alla valutazione del candidato ed attribuirà il punteggio con le modalità previste dal vigente "Regolamento per il reclutamento del personale" di KYMA MOBILITA' S.p.A..

A conclusione della prova teorica/pratica da parte di ciascun partecipante, la Commissione procederà alla valutazione della stessa ed attribuirà un punteggio espresso in trentesimi (da zero a 30), calcolato attraverso la media dei punteggi attribuiti da ciascun componente della stessa. La valutazione media sarà espressa in un numero con due cifre decimali, la seconda delle quali dovrà essere arrotondata in base al valore della terza (per difetto se la terza cifra non supera 5 e per eccesso se supera 5).

Sarà considerato utilmente inserito in graduatoria il candidato che in detta prova avrà riportato una votazione non inferiore a 21/30.

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova teorica/pratica, la Commissione compilerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti riportati da ciascun candidato.

L'estratto di tale elenco, riportante la votazione dei soli candidati idonei, sottoscritto da tutti i componenti della Commissione e dal segretario, verrà affisso all'interno della postazione di portineria dell'Azienda.

Il predetto estratto sarà pubblicato, altresì, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet della società <http://www.kymamobilita.it>, al termine di ciascuna sessione di prova. Non saranno, pertanto, inviate comunicazioni all'indirizzo dei candidati.

I candidati che non dovessero superare la prova teorica/pratica riceveranno comunicazione della votazione riportata all'indirizzo di posta elettronica certificata indicata nella domanda di partecipazione, a cura del Segretario della Commissione esaminatrice

Di tutte le operazioni di esame e delle determinazioni assunte dalla Commissione esaminatrice si redigerà, giorno per giorno, un processo verbale sottoscritto da tutti i commissari e dal segretario.

## **Art. 11**

### ***Formazione della graduatoria***

Ultimata la procedura concorsuale, la Commissione, nella stessa seduta in cui avranno termine le prove d'esame o, se ciò risulta oggettivamente impossibile, in altra immediatamente successiva, formerà la graduatoria di merito elencando i nominativi dei candidati idonei in ordine di punteggio complessivo decrescente, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste per legge.

Il punteggio complessivo, dato dalla somma dei punteggi riportati nella prova scritta, in quella teorica/pratica e nella valutazione dei titoli di merito, sarà utilizzato per la formazione della relativa graduatoria.

La graduatoria di merito dovrà riportare, oltre alle indicazioni necessarie per l'esatta individuazione dei candidati, i seguenti elementi:

- a) la votazione riportata nella prova scritta;
- b) la votazione riportata nella prova teorica/pratica;
- c) il punteggio attribuito ai titoli;
- d) il punteggio complessivo in ordine decrescente;
- e) i titoli che costituiscono diritto di preferenza a parità di merito in conformità alle norme vigenti in materia;

A parità di punteggio i titoli di preferenza sono quelli elencati dal comma 4 dell'art. 5 del D.P.R. n. 487 del 9/05/1994 e cioè:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex-combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani di guerra per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex-combattenti;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- r) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- s) gli invalidi ed i mutilati civili;
- t) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di titoli la preferenza è determinata:

- 1) dal maggior numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- 2) dall'aver prestato lodevole servizio nelle pubbliche amministrazioni.

In caso di candidati di pari punteggio sarà preferito il candidato più giovane.

La graduatoria di merito, comprensiva della indicazione del vincitore/trice è approvata, contestualmente a tutti gli atti delle operazioni concorsuali, dall'Organo amministrativo della Società.

## **Art. 12**

### ***Pubblicazione e validità della graduatoria***

La graduatoria finale di merito, una volta approvata dall'Organo amministrativo dell'KYMA MOBILITA' S.p.A., sarà pubblicata per un periodo di almeno 180 giorni sul sito <http://www.kymamobilita.it> e presso la postazione d'ingresso alla sede aziendale (portineria), ove rimarrà affissa per almeno 30 giorni.

Sarà esclusivo onere dei candidati prenderne visione.

La graduatoria avrà validità di 3 (tre) anni a decorrere dalla data della deliberazione di approvazione dell'Organo amministrativo di KYMA MOBILITA' S.p.A.

La Società KYMA MOBILITA' S.p.A. si riserva ampia facoltà di utilizzare la graduatoria così formata per l'assunzione, anche a tempo determinato, di idonei con profilo professionale di "Comandante di coperta".

## **Art. 13**

### ***Costituzione del rapporto di lavoro***

Preliminarmente alla stipula del contratto, il/la vincitore/trice sarà sottoposto/a a visita di accertamento dei requisiti fisici dalla struttura sanitaria competente per lo svolgimento della mansione di Comandante di Coperta ai sensi del Decreto Legislativo n. 271/1999, e della idoneità fisica da accertare in occasione della visita preventiva, come richiesto obbligatoriamente per l'imbarco dalla competente Capitaneria.

In relazione alla mansione specifica, l'eventuale assunzione è subordinata anche all'accertamento di assenza di stati di alcoolismo e uso di sostanze stupefacenti e psicotrope,

L'assunzione in servizio sarà subordinata alla verifica, ex DPR n. 445/2000, del possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati nella domanda di partecipazione.

I candidati decadranno dalla graduatoria qualora, all'atto dell'imbarco, la competente Capitaneria di Porto non dovesse rilasciare la relativa autorizzazione.

La mancata presentazione alla visita medica preassuntiva ovvero la mancata presentazione nel giorno previsto per la sottoscrizione del contratto, con presa servizio nel giorno prestabilito, sarà intesa come rinuncia all'assunzione, con scorrimento dalla relativa graduatoria, salvo gravi e comprovati motivi che giustificano l'assenza, ad insindacabile giudizio da parte della Direzione Generale.

Il rapporto di lavoro sarà di tipo part-time verticale ciclico, con l'articolazione della prestazione lavorativa a tempo pieno (39 ore settimanali) dal 1° marzo al 31 ottobre di ogni anno, con sospensione del rapporto per i restanti mesi dell'anno, ed avrà ad oggetto l'espletamento delle mansioni di Comandante di coperta, parametro retributivo 217 ex CCNL Autoferrotranvieri Internavigatori.

Il rapporto di lavoro sarà sottoposto a patto di prova della durata di 6 (sei) mesi e sarà disciplinato dal R.D. n. 148/1931 e relativo allegato "A", dal vigente C.C.N.L. Autoferrotranvieri ed Internavigatori e dagli Accordi aziendali applicabili in relazione al momento dell'assunzione in servizio.

Il trattamento economico sarà quello previsto per il profilo professionale di Comandante di coperta, parametro retributivo 217 ex CCNL Autoferrotranvieri Internavigatori, nonché dai vigenti accordi aziendali applicabili.

In caso di assunzione, previa verifica della disponibilità del lavoratore, KYMA MOBILITA' S.p.A. si riserva,

per esigenze aziendali specifiche, la facoltà di richiedere allo stesso di rendere la prestazione anche durante il periodo di sospensione del rapporto di lavoro.

L'Azienda si riserva, altresì, previa verifica della disponibilità del lavoratore, di poter trasformare il contratto di lavoro con il vincitore da part-time ciclico in contratto a tempo pieno.

#### **Art. 14**

##### ***Disposizioni finali ed informazioni***

Il/La candidato/a dichiarato/a vincitore/trice dovrà attenersi alle disposizioni di cui al presente bando.

Per tutto quanto sopra non previsto si farà espresso rinvio al vigente "*Regolamento il reclutamento del personale di KYMA MOBILITA' S.p.A.*".

Il testo integrale del presente bando è disponibile sul sito internet dell'Azienda all'indirizzo: <http://www.kymamobilita.it>

#### **Art. 15**

##### ***Informativa privacy***

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, i dati forniti saranno oggetto di trattamento per le finalità relative alla selezione e per la gestione di un eventuale rapporto di lavoro, secondo quanto più dettagliatamente contenuto nell'INFORMATIVA PRIVACY riportata sul sito aziendale ([www.kymamobilita.it](http://www.kymamobilita.it)) nella sezione dedicata alla presente procedura selettiva.

Gli aspiranti, in ogni momento, potranno esercitare i diritti di cui al punto 13.2., lettera b) del citato Regolamento (UE) 2016/679.

Taranto, 17 gennaio 2024

**IL DIRETTORE GENERALE F.F.**  
**(Dott. Pietro Carallo)**