

REPUBBLICA ITALIANA

# BOLLETTINO UFFICIALE

## della Regione Puglia



REGIONE  
PUGLIA

ANNO LV

BARI, 27 MAGGIO 2024

n. 43



**Deliberazioni della Giunta regionale**  
**Determinazioni dirigenziali aventi contenuto di interesse generale**

**Il Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, ai sensi della Legge regionale 15 giugno 2023, n. 18, è pubblicato con frequenza bisettimanale, attraverso edizioni ordinarie, di norma il lunedì e il giovedì, straordinarie e supplementari. Il BURP si articola in tre sezioni.**

***Nella prima sezione sono pubblicati gli atti della Regione Puglia, di seguito elencati per tipologia:***

- a) lo Statuto, le leggi e i regolamenti regionali;
- b) gli atti aventi contenuto normativo a rilevanza esterna;
- c) le deliberazioni del Consiglio regionale;
- d) le deliberazioni della Giunta regionale;
- e) i decreti e le ordinanze del Presidente della Giunta regionale;
- f) i decreti del Presidente del Consiglio regionale;
- g) le deliberazioni dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale;
- h) le determinazioni dirigenziali aventi contenuto di interesse generale, in primis quelle che definiscono i criteri e le modalità per la concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili e vantaggi economici di qualunque genere, oppure che specificano criteri e modalità per il rilascio di autorizzazioni, accreditamenti, licenze e provvedimenti analoghi, nonché ogni determinazione dirigenziale che la struttura regionale adottante ritenga di pubblicare;
- i) gli atti dell'amministrazione regionale di cui sia disposta la pubblicazione in base all'ordinamento vigente;
- j) le richieste di referendum regionali, i relativi atti d'indizione e la proclamazione dei risultati.

***Nella seconda sezione sono pubblicati gli atti degli enti pubblici e privati e degli organi giurisdizionali dello Stato, di seguito elencati per tipologia:***

- a) le sentenze e le ordinanze della Corte costituzionale relative a leggi della Regione Puglia o a leggi statali o a conflitti di attribuzione che coinvolgono la Regione Puglia;
- b) le ordinanze degli organi giurisdizionali che sollevano questioni di legittimità costituzionale relative a leggi regionali;
- c) i ricorsi e le ordinanze promossi innanzi alla Corte costituzionale aventi ad oggetto questioni di legittimità costituzionale delle leggi della Regione Puglia, insieme ai provvedimenti adottati dalla Corte costituzionale per la definizione di tali giudizi;
- d) gli atti di organi statali o comunitari di cui sia prescritta la pubblicazione nel bollettino ufficiale da norma di legge oppure la cui pubblicazione sia disposta dal Presidente della Giunta regionale;
- e) gli atti degli enti locali e degli enti pubblici e privati, la cui pubblicazione sia richiesta dagli stessi anche in ragione di prescrizioni normative o regolamentari;
- f) tutti gli altri atti di particolare interesse per la Regione Puglia, adottati da qualunque autorità o ente diverso dalla Regione, la cui pubblicazione sia disposta dal Presidente della Giunta regionale o dall'autorità giudiziaria.

***Nella terza sezione sono pubblicati tutti gli atti e gli avvisi della Regione e di altri enti pubblici che interessano la collettività regionale la cui pubblicità risponda a esigenze di carattere informativo diffuso, nonché gli atti e avvisi relativi alle procedure di reclutamento del personale o alle procedure di affidamento per l'acquisizione di lavori, servizi e forniture, con particolare riferimento a:***

- a) provvedimenti di approvazione di bandi e avvisi in materia di contratti pubblici;
- b) provvedimenti di avvio delle procedure di reclutamento del personale;
- c) determinazioni dirigenziali di approvazione delle graduatorie di affidamento e/o di concorso;
- d) determinazioni dirigenziali di costituzione delle commissioni di gara e/o di concorso;
- e) altri atti delle procedure di affidamento e/o procedure concorsuali la cui pubblicazione sia richiesta da legge.

## SOMMARIO

“Avviso per i redattori e per gli Enti:

Il Bollettino Ufficiale della Regione Puglia si attiene alle regole della Legge 150/2000 per la semplificazione del linguaggio e per la facilitazione dell'accesso dei cittadini alla comprensione degli atti della Pubblica Amministrazione. Tutti i redattori e gli Enti inserzionisti sono tenuti ad evitare sigle, acronimi, abbreviazioni, almeno nei titoli di testa dei provvedimenti”.

## SEZIONE PRIMA

**Deliberazioni della Giunta regionale**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 486

**Cont. n. 24/2023/MED/SM (Contt. nn. 2869/03/B, 520-521/08/GR, 2206/08/GI, 2454/08/GI, 799/09/L, 727/09/SH, 1234/10/RO ovvero 421/11/SH (Tar e CdS) e 1466/10/GR, attività stragiud. assistenza e consulenza (Dip. Sanità) R.P. c/omissis). Negoziazione assistita. Ratifica mandato legale interno avv. M. Simone e approvazione accordo di neg. assistita. Variazione di bilancio di previsione anno 2024. .... 34156**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 487

**POC Puglia 2014-20 - Asse VII Azione 7.2 - Area Interna Alta Murgia. “Lavori di ammodernamento e messa in sicurezza della SP 4 - Canosa di Puglia/Spinazzola - 1° stralcio funzionale dal km 24+625 al km 27+260 - Svincolo Paredano” - CUP J67H20000850002 - CIG 848360082F. Variazione al bilancio di previsione 2024 e pluriennale 2024-26 ai sensi dell'art. 51, c.2 D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii..... 34167**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 488

**Approvazione schema di “Accordo di Programma Quadro tra la Regione Puglia e il Ministero dell'Interno - Dipartimento dei Vigili del Fuoco del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile”. .... 34176**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 489

**Riprogrammazione risorse FSC 2014-2020 di cui alle Delibere CIPE n. 54/2016, n. 98/2017 e n. 12/2018. Programma di investimenti per l'acquisto di nuovo materiale rotabile ferroviario - Variazione, ai sensi dell'art. 51 c. 2, D. Lgs. 118/2011 e s.m.i, al Bilancio di previsione 2024 e pluriennale 2024-2026, al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio Finanziario Gestionale 2024-2026 ..... 34195**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 490

**Applicazione quote accantonate del risultato di amministrazione e variazione al bilancio di previsione 2024-2026, ai sensi del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii. per la copertura finanziaria della spesa derivante dalla sentenza n° 677/2023 C.d.A. di Lecce - Sezione Promiscua (D.D.L. 233/23) e dalla sentenza n° 2187/2023 della C.G.T. di secondo grado della Puglia Sezione 26 (D.D.L. 234/23). .... 34207**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 491

**L.R. n.4/2013 (Testo unico delle disposizioni legislative in materia di demanio armentizio e beni della soppressa Opera Nazionale Combattenti). Tratturello “Foggia-Ordona-Lavello” in centro urbano del comune di Foggia. Revoca Delibera di Giunta Regionale n. 2426/2015 di sdemanializzazione ed autorizzazione al trasferimento a titolo oneroso di area tratturale a favore del signor Calitri Bonaventura ..... 34215**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 492

**Revoca della D.G.R. n. 53 del 21/01/2020 di prosecuzione delle attività del Commissario ad acta per la redazione e approvazione del Piano Comunale delle Coste di Molfetta. .... 34220**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 493

**PROGRAMMA HORIZON 2020. Chiusura progetto “Project Ô” \_ “CIRC02b - Water in the context of the circular economy:Towards the next generation of water systems and services - large scale demonstration projects”. Applicazione quota vincolata del risultato di amministrazione e Variazione al Bilancio di previsione 2024 e pluriennale 2024-2026, ai sensi del D.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii..... 34224**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 494

**Programma di Cooperazione transfrontaliera “Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027”. - Progetto standard “AdriaClimPlus”. CUP B97G23000590007. Presa d’atto dell’approvazione e ammissione a finanziamento del Progetto, istituzione nuovi capitoli e Variazione al Bilancio di previsione 2024 e pluriennale 2024-2026, ai sensi dell’art. 51 del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii. .... 34234**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 495

**Programma di Cooperazione transfrontaliera “Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027” - Progetto standard “ALIENA”. CUP B89I23002360007. Presa d’atto e ammissione a finanziamento del Progetto, istituzione nuovi capitoli e Variazione al Bilancio di previsione 2024 e pluriennale 2024-2026, ai sensi dell’art. 51 del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii. .... 34247**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 496

**Modifica art. 7 del REGOLAMENTO REGIONALE 9 ottobre 2013, n. 18: “Regolamento di attuazione della legge regionale 14 dicembre 2012, n. 44 (Disciplina regionale in materia di valutazione ambientale strategica), concernente piani e programmi urbanistici comunali”. .... 34260**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 497

**Programma Regionale Puglia FESR-FSE+ 2021-2027. Azione 2.14: interventi per la bonifica di siti contaminati - Chiusura di impianti di discarica. Approvazione Linee di indirizzo per la selezione delle operazioni. Presa d’atto della definizione dell’ordine di priorità degli interventi e dell’elenco dei siti. .... 34269**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 498

**Adempimenti di cui all’art. 29, comma 1, lettera g), Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e ss.mm.ii. - Nucleo per il monitoraggio del contenzioso sanitario e del fondo rischi e oneri delle Aziende ed Enti.... 34286**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 499

**Determinazione obiettivi di contenimento assegnati dalla Giunta regionale ai sensi della L.R. 7/2022 e s.m.i. sulla spesa farmaceutica convenzionata per singola Azienda Sanitaria Locale per l’anno 2024..... 34291**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 500

**Decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito con modificazioni dalla Legge 23 luglio 2021, n. 106. - Attuazione art. 50 “Interventi urgenti per la vigilanza e la sicurezza sui luoghi di lavoro - Autorizzazione al reclutamento a tempo indeterminato di personale da incardinare presso i Servizi SPeSAL dei Dipartimenti di Prevenzione delle AA.SS.LL. della Regione Puglia. .... 34323**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 501

**Finanziamento di n. 71 borse di studio aggiuntive del Concorso per l’ammissione medici al Corso Triennale di Formazione Specifica in Medicina Generale della Regione Puglia 2023/2026 P.N.R.R. Variazione al bilancio di previsione per l’e.f. 2024 ai sensi del D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii..... 34331**

- DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 502  
**D.M. Salute 07 Marzo 2006. Comitato Tecnico per la Formazione Specifica in Medicina Generale. Ricostituzione.** ..... 34339
- DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 503  
**POC Puglia 2014-2020 - PSC Puglia 2014-2020 - Finanziamento Avvisi pubblici Contratti di programma e Pia - Variazione al bilancio di previsione 2024 e pluriennale 2024 -2026 ai sensi dell'art. 51 comma 2 del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.** ..... 34343
- DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 504  
**Programma Interreg IPA South Adriatic 21-27. Approvazione Progetto B-VISA 2030. Presa d'atto. Variazione bilancio previsione 2024 e pluriennale 2024-2026, ex art.51 D.Lgs. 118/2011 e ss.. Approvazione schema di Accordo tra Regione Puglia e ARTI. Autorizzazione preventiva del personale impegnato nel progetto in servizio c/o la Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali, per missioni all'estero.**..... 34354
- DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 507  
**Programma INTERREG IPA SOUTH ADRIATIC 2021-2027. Progetto strategico SA RESILIENCE. 1st Steering Committee. Durazzo, Albania, 23 e 24 aprile 2024. Autorizzazione alla missione all'estero dei componenti dello staff di progetto della Direzione del Dipartimento.**..... 34378
- DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 508  
**Rilevanza strategica e indirizzi programmatici per il completamento e l'implementazione del Polo Regionale Arti, Cultura, Turismo (P.A.C.T.) presso la Fiera del Levante di Bari (seguito deliberazioni della G.R. n. 1358/2017 e n. 393/2018).**..... 34386
- DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 509  
**DL n.115 del 9/8/2022 art.9 c.1 e succ.- D.I. MIT-MEF n.335 del 18/12/23. Ristori TPL carburante ed energia elettrica. Applicazione quota vincolata del risultato di amministrazione art.42 c.8 D.Lgs. n.118/11 e s.m.i.. Var. al Bil. di previsione 2024 e plur. 2024-26 (LR 38/23), e al Doc. Tec. di accompagnamento e al Bil. Finanziario Gest. 2024-26 (DGR 18/24) ex art.51 c.2 D.Lgs. n.118/11 e s.m.i.**..... 34398
- DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 510  
**L. R. n. 4/2013 (Testo unico delle disposizioni legislative in materia di demanio armentizio e beni della soppressa Opera Nazionale Combattenti). Trasferimento a titolo oneroso di area tratturale facente parte del Tratturello "Foggia-Ortona-Lavello" nel centro urbano di Foggia a favore della signora Valerio Lucia**..... 34412
- DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 512  
**Decreto MASE n.297 del 20.06.2023 "Quarto Programma CEM di contributi per esigenze di tutela ambientale connesse alla minimizzazione dell'intensità e degli effetti dei campi elettrici, magnetici ed elettromagnetici". Variazione al Bilancio regionale 2024 e pluriennale 2024-2026 ai sensi dell'art. 51 del D.Lgs. n. 118/2011 e smi. e conseguenti disposizioni attuative.** ..... 34418
- DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 513  
**Art. 6 D.lgs. 165/2001; D.M. 8/5/2018 - Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2022-2024 dell'ASL BA** ..... 34430
- DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 514  
**Art. 6 D.lgs. 165/2001; D.M. 8/5/2018 - Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2022-2024 dell'ASL BR** ..... 34499

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 515 <b>Art. 6 D.lgs. 165/2001; D.M. 8/5/2018 - Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2022-2024 dell'ASL BT</b> .....	34544
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 516 <b>Art. 6 D.lgs. 165/2001; D.M. 8/5/2018 - Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2022-2024 dell'ASL FG</b> .....	34587
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 517 <b>Art. 6 D.lgs. 165/2001; D.M. 8/5/2018 - Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2022-2024 dell'ASL LE</b> .....	34639
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 518 <b>Art. 6 D.lgs. 165/2001; D.M. 8/5/2018 - Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2022-2024 dell'ASL TA</b> .....	34700
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 519 <b>Art. 6 D.lgs. 165/2001; D.M. 8/5/2018 - Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2022-2024 dell'AOU "Policlinico" di Bari</b> .....	34763
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 520 <b>Art. 6 D.lgs. 165/2001; D.M. 8/5/2018 - Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2022-2024 dell'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia</b> .....	34793
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 521 <b>Art. 6 D.lgs. 165/2001; D.M. 8/5/2018 - Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2022-2024 dell'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte</b> .....	34819
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 522 <b>Art. 6 D.lgs. 165/2001; D.M. 8/5/2018 - Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2022-2024 dell'IRCCS "Giovanni Paolo II"</b> .....	34844

#### Determinazioni dirigenziali aventi contenuto di interesse generale

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE INCLUSIONE SOCIALE ATTIVA 24 maggio 2024, n. 452 <b>A.D. n. 287/2024 Avviso Pubblico per manifestazione di interesse all'iscrizione nel "Catalogo telematico dell'offerta di servizi domiciliari e a ciclo diurno per persone con disabilità, anziani e non autosufficienti" - Approvazione degli elenchi di cui all'art. 5, commi 7 e 9 dell'Avviso Pubblico approvato con A.D. n. 287 del 10/04/2024</b> .....	34869
--	-------

## SEZIONE PRIMA

*Deliberazioni della Giunta regionale*

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 486

**Cont. n. 24/2023/MED/SM (Contt. nn. 2869/03/B, 520-521/08/GR, 2206/08/GI, 2454/08/GI, 799/09/L, 727/09/SH, 1234/10/RO ovvero 421/11/SH (Tar e CdS) e 1466/10/GR, attività stragiud. assistenza e consulenza (Dip. Sanità) R.P. c/omissis). Negoziazione assistita. Ratifica mandato legale interno avv. M. Simone e approvazione accordo di neg. assistita. Variazione di bilancio di previsione anno 2024.**

Il Presidente della G.R., di concerto con l'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, dott. Rocco Palese, sulla base delle risultanze dell'istruttoria espletata dall'Ufficio e dalla Dirigente del Servizio Liquidazioni, confermata dal Dirigente della Sezione Amministrativa e dal Dirigente della Sezione Strategie e Governo dell'Offerta, assistiti dall'avvocato interno officiato Avv. Michele Simone, riferisce quanto segue.

Premesso che:

La Regione Puglia conferiva diversi incarichi difensivi ad avvocato esterno del libero foro, i cui dati si rinvenivano nell'allegato privacy sottratto alla pubblicazione, per la difesa nei contenziosi di seguito analiticamente indicati:

- 1) contenzioso n. 2869/03/B - Tar Bari- R.G. n. 954/2003 - D.G.R. n. 420 del 06/04/2004 - valore "indeterminabile rilevante"- definito con decreto di perenzione n. 3014/2010 depositato il 15.07.2010;
- 2) contenzioso n. 520/08/GR- Tar Bari- R. G. n. 557/2009 - DGR n. 1196 del 08/07/2008 – valore "indeterminabile"- definito con sentenza n. 246/2014 depositata il 17/02/2014;
- 3) contenzioso n. 521/08/GR - Tar Bari- R. G. n. 689/2008 - DGR n. 1100 del 01/07/2008 – valore "indeterminabile"- definito con decreto di perenzione n. 40/2014 depositato il 03.03.2014;
- 4) contenzioso n. 2206/08/GI - Tar Bari - R. G. n. 1389/2008 - DGR n. 2255 del 26/11/2008 – valore "indeterminabile"- definito con decreto decisorio n. 246/ 2014 depositato il 04.09.2014;
- 5) contenzioso n. 2454/08/GI - Tar Lecce- R. G. n. 1578/2008 - DGR n. 2624 del 23/12/2008 – valore "indeterminabile"- definito con sentenza n. 130/2014 depositato il 16.01.2014;
- 6) contenzioso n. 799/09/L- Consiglio di Stato- R. G. n. 4402/2010 - DGR n. 2028 del 27/10/2009 – scaglione € 51.700,00 - € 103.300,00 - definito con sentenza n. 8656/2019 depositato il 20.12.2019;
- 7) contenzioso n. 727/09/SH -Tar Bari- R. G. n. 853/2009 - DGR n. 1239 del 21/07/2009 – valore "indeterminabile"- definito con sentenza n. 1198/2015 depositato il 06.08.2015;
- 8) contenzioso n. 1234/10/RO (ovvero 421/11/SH)- Tar Lecce- R. G. n. 874/2010 - DGR n. 1424 del 28/06/2011 – valore "indeterminabile"- definito con sentenza n. 150/2016 depositata il 19.01.2016;
- 9) contenzioso n. 1234/10/RO (ovvero 421/11/SH)- Consiglio di Stato- RG. n. 6171/2016 – DGR n. 1370 del 06/09/16 - valore "indeterminato"- definito con sentenza n. 11420/2022 (convenzione);
- 10) contenzioso n. 1466/10/GR- Consiglio di Stato- R. G. n. 9993/2010 - DGR n. 1466 del 10/03/2011 – valore "indeterminabile"- definito con ordinanza n. 500/2011 depositata il 02/02/2011;
- 11) attività stragiudiziale assistenza e consulenza- DGR n. 1724 del 30.11.2005 (Dipartimento Sanità).

Le citate deliberazioni davano espressamente atto che gli incarichi erano conferiti alle condizioni previste dall'art. 11 della L.R. n. 22 del 22.12.1997 e dalla DGR n. 3566/1998, che risultano accettate dal professionista senza contestazioni; solo per quanto concerne il cont. n. 1234/10/RO Consiglio di Stato l'incarico era conferito alle condizioni previste dall'art. 11 della L.R. n. 18/2006 e dalle DGR nn. 1985/2012 e 2697/2012, mentre per l'attività stragiudiziale espletata in favore del Dipartimento della Sanità non vi è alcuna precisazione. Successivamente alla definizione dei predetti contenziosi, il professionista inviava alla Regione Puglia, a mezzo singole note, le richieste di pagamento delle proprie competenze professionali.

Con nota PEC acquisita al protocollo dell'Avvocatura Regionale AOO\_024/9384 del 19/10/2023,

il professionista esigeva il pagamento del compenso per complessivi euro € 45.969,49 (euro quarantacinquemilanovecentosessantanove/49) al lordo di ritenuta d'acconto, e per l'effetto invitava la Regione Puglia a concludere una convenzione di negoziazione assistita ex art. 2 e ss. D.L. n. 132/2014, convertito in L. n. 162/2014.

Con pec del 02/01/2024, la Regione Puglia, a mezzo dell'avv. interno Michele Simone, sulla base dell'istruttoria condotta dal Servizio Liquidazioni della Sezione Amministrativa dell'Avvocatura, *ratione materiae* competente, comunicava di aderire all'invito ad aderire alla procedura di negoziazione assistita.

In data 09-10/01/2024 le parti procedevano alla sottoscrizione della convenzione di negoziazione assistita nonché all'esame e discussione delle reciproche posizioni relativamente ai contenziosi oggetto del procedimento.

A seguito di interlocuzioni informali tra avvocati e degli incontri tenutisi nelle date 31/01/2024 e 15/02/2024, i cui esiti sono riportati in apposito verbale sottoscritto in data 5-11/03/2024, a totale definizione della posizione creditoria trattata in sede di negoziazione, all'esito dell'istruttoria condotta dal Servizio Liquidazioni della Sezione Amministrativa dell'Avvocatura, ai sensi della DGR n. 1707/2022 e sulla base del parere dell'avvocato interno officiato, le parti hanno raggiunto l'allegata minuta di accordo (sottratta alla pubblicazione), la cui efficacia è subordinata all'approvazione della Giunta Regionale.

Si precisa che l'Ufficio ha determinato i compensi spettanti al professionista per ogni contenzioso, in applicazione dei criteri di conferimento dell'incarico e dei decreti ministeriali, *ratione temporis* applicabili.

Pertanto l'accordo prevede il pagamento della somma onnicomprensiva di € 40.093,21 (€ quarantamilanovantatrè/21), incluso iva e cap come per legge nonché spese esenti da cui sono già stati dettratti gli acconti versati dalla Regione Puglia in favore del professionista, **secondo la tabella riportata nella minuta di accordo conclusivo allegata**, da versare in un'unica soluzione. Tale accordo, subordinato all'approvazione da parte della Giunta regionale, risulta conveniente per l'Amministrazione, in quanto ridetermina congruamente il compenso del professionista per l'attività espletata, avendo a riferimento le tariffe professionali e relativi criteri di liquidazione fissati nelle deliberazioni di Giunta *ratione temporis* vigenti, e consente alla Regione di evitare l'alea del giudizio e di conseguire un significativo risparmio di spesa rispetto alle pretese iniziali, sia per quota capitale sia per interessi legali e moratori, oltre che per spese processuali.

Con riferimento ad alcuni contenziosi oggetto del presente provvedimento, si è verificata la sussistenza di residui passivi perenti per un complessivo di € 12.814,83 e per i quali occorre procedere ad apposita reinscrizione sul cap. U111007; per un contenzioso invece risulta presente un residuo passivo a seguito di atto dirigenziale n. 641/2018 che tuttavia, non coprendo completamente l'importo dovuto all'avvocato incaricato, andrà integrato, per la residua parte, con variazione di bilancio, prelevando dal capitolo U1110090; in aggiunta, per tutti gli altri, occorre procedere alla variazione di bilancio con prelievo dal capitolo U1110090, per un totale di € 25.253,60 come meglio esplicitato nella tabella che segue, il tutto al fine di liquidare in favore dell'avvocato creditore la complessiva somma di € 40.093,21 oggetto dell'accordo conclusivo:

#### 11 CONTENZIOSI DI CUI 1 IN CONVENZIONE E 1 DI COMPETENZA DEL DIPARTIMENTO DELLA SANITA'

	Cont.	AD impegno residuo passivo	AD impegno caduto in perenzione	capitolo impegno caduto in perenzione	importo impegno caduto in perenzione	importo impegno caduto in perenzione da riscrivere	somma oggetto di prelievo da cap. U1110090	differenza su impegno caduto in perenzione da cancellare
1	2869/03/B Tar Bari	na	na	na	- €	- €	676,28 €	- €
2	520/08/GR Tar Bari	na	na	na	- €	- €	2.482,80 €	- €
3	521/08/GR Tar Bari	na	na	na	- €	- €	2.406,29 €	- €
4	2206/08/GI Tar Bari	na	na	na	- €	- €	1.373,87 €	- €
5	2454/08/GI Tar Lecce	na	na	na	- €	- €	4.426,34 €	- €



6	799/09/L Consiglio di Stato	na	024/2009/1130	U0001312	5.500,00 €	5.500,00 €	4.428,19 €	- €
7	727/09/SH Tar Bari	na	024/2009/716	U0001312	2.500,00 €	2.500,00 €	3.292,08 €	- €
8	1234/10/RO (ovvero 421/11 SH) Tar Lecce	na	024/2011/210 e 024/2011/171	U0001312	3.000,00 €+3.000,00 €	4.814,83€	- €	1.185,17 €
9	1234/10/RO (ovvero 421/11 SH) Consiglio di Stato	na	na	na	na	na	126,06 €	na
10	1466/10/GR Consiglio di Stato	Ad 641/2018 2.024,78 €	na	na	na	na	517,65 €	na
11	attività stragiudiziale assistenza e consulenza- DGR n. 1724 del 30.11.2005 (Dipartimento Sanità)	na	na	na	na	na	5.524,04 €	na
	<b>totale</b>	2.024,78 €				12.814,83 €	25.253,60 €	1.185,17 €

**Visti:**

- il D.Lgs. 23 giugno 2011, nr. 118, come integrato dal D.Lgs 10 agosto 2014 nr. 126 “Disposizioni integrative e correttive del D.Lgs 118/2011” recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della L. 42/2009;
- l’art. 51 comma 2 del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii, il quale prevede che la Giunta, con provvedimento amministrativo, autorizzi le variazioni del documento tecnico di accompagnamento e le variazioni del bilancio di previsione;
- l’art. 42, comma 8 del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., relativo all’applicazione dell’Avanzo di Amministrazione;
- la Legge Regionale n. 37 del 29/12/2023 “Disposizioni per la formazione del Bilancio di previsione 2024 e Bilancio pluriennale 2024-2026 della Regione Puglia (legge di stabilità regionale 2024)”;
- la Legge Regionale n. 38 del 29/12/2023 “Bilancio di previsione della Regione Puglia per l’esercizio finanziario 2024 e pluriennale 2024-2026”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 18 del 22/01/2024 “Bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2024 e pluriennale 2024-2026. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 48 del 02/02/2024 “Determinazione del risultato di amministrazione presunto dell’esercizio finanziario 2023 sulla base dei dati contabili di preconsuntivo ai sensi dell’art. 42, comma 9, del d.lgs. 23/06/2011 n. 118 e ss.mm.ii.”.

Tanto premesso, per il perfezionamento dell’accordo, si ritiene necessario che la Giunta Regionale:

- ratifichi la procura speciale conferita in via d’urgenza dal Presidente della G.R. all’avv. Michele Simone in data 09/01/2024, approvi l’accordo conclusivo della procedura di negoziazione assistita di cui all’allegato 1 sottratto alla pubblicazione, deleghi il Dirigente della Sezione Amministrativa dell’Avvocatura Regionale alla sottoscrizione dell’accordo di negoziazione per un totale di € 40.093,21, incluso iva e cpa e spese esenti al lordo di ritenuta d’acconto;
- autorizzi la variazione al Bilancio di previsione 2024 e pluriennale 2024-2026, al documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio finanziario gestionale 2024-2026, come indicato nella sezione “copertura finanziaria” del presente provvedimento.

Ai sensi delle Linee Guida sul riconoscimento dei debiti fuori bilancio approvate con DGR n.1906/2021, aderendo all'orientamento espresso dalle Sezioni di controllo della Corte dei Conti del Piemonte (delibera n. 38/2015), della Lombardia (delibera n. 396/2015), della Sicilia (delibere nn. 38/2014 e 164/2016) e della Puglia (del. 146/PAR/2021, pag.225 relazione), il pagamento di somme in favore di terzi conseguente alla stipula della c.d. convenzione di negoziazione ex art. 3 DL 32/2014 conv. in L 162/2014 tra l'Ente e il creditore non necessita, al pari dei pagamenti che conseguano alla stipula di un atto di transazione, del preventivo riconoscimento di debito fuori bilancio, perché la somma dovuta non rientra nelle tipologie di debito tassativamente previste e disciplinate dall'art. 73 comma 1 del d.lgs. 23 giugno 2011 n. 118.

### **Garanzie di riservatezza**

La pubblicazione sul Burp, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione dei dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a particolari categorie di dati previste dagli artt. 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

### **COPERTURA FINANZIARIA ai sensi del D.Lgs 118/2011 e s.m.i.**

Il presente provvedimento comporta (i) l'applicazione dell'avanzo di amministrazione derivante dall'accantonamento per la reiscrizione dei residui passivi perenti, con le relative variazioni al bilancio di previsione 2024-2026, al documento tecnico di accompagnamento e al bilancio gestionale approvato con D.G.R. n. 18 del 22/01/2024 ai sensi dell'art. 51, comma 2, lettera g) del d. lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii. per € 12.814,83 e (ii) ai sensi dell'art. 51 comma 2 del D.Lgs. n. 118/2011 e ss. mm.ii., la variazione al bilancio di previsione 2024 e pluriennale 2024-2026, al documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio finanziario gestionale 2024-2026 per € 25.253,60; per un contenzioso invece risulta presente un residuo passivo pari ad € 2.024,78 a seguito di atto dirigenziale n. 641/2018 che tuttavia, non coprendo completamente l'importo dovuto all'avvocato incaricato, è integrato per la residua parte con variazione di bilancio prelevando dal capitolo U1110090; il tutto necessario per il pagamento all'avvocato creditore a seguito della procedura di negoziazione assistita promossa come di seguito indicato:

CRA	CAPITOLO		Missione Programma Titolo	P.D.C.F.	VARIAZIONE	VARIAZIONE
					E. F. 2024 Competenza	E. F. 2024 Cassa
APPLICAZIONE AVANZO DERIVANTE DA ACCANTONAMENTO PER RESIDUI PASSIVI PERENTI					+ € 12.814,83	0,00
10.4	U11100 20	FONDO DI RISERVA PER SOPPERIRE A DEFICIENZE DI CASSA (ART.51, L.R. N. 28/2001).	20.1.1	1.10.1.1	0,00	- € 12.814,83
10.4	U11100 90	FONDO DI RISERVA PER LE PARTITE POTENZIALI.	20.3.1	1.10.1.1	-€ 25.253,60 €	-€ 25.253,60 €
5.2	U01110 07	SPESE PER COMPENSI PROFESSIONALI DA INCARICHI DI PATROCINIO CONFERITI A LEGALI ESTERNI NON RIENTRANTI NELL'ART. 80 LR N. 51/2021	1.11.1	1.3.2.11	+ € 38.068,43	+ € 38.068,43

L'operazione contabile proposta assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio di cui al D.Lgs n.118/2011.

All'impegno della spesa derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 38.068,43, si provvederà con successivo atto della Dirigente del Servizio Liquidazioni della Sezione Amministrativa dell'Avvocatura regionale con imputazione al pertinente capitolo dell'esercizio corrente.

Il Presidente relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'articolo 4, comma 4, della L.R. 7/1997, lettera K, e dell'art. 1, comma 4 *quinquies* della L.R. n. 18/2006, propone alla Giunta:

1. di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che qui si intende integralmente riportato, per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. di approvare l'accordo di negoziazione assistita raggiunto con il professionista, allegato privacy sottratto alla pubblicazione;
3. di ratificare la procura speciale conferita dal Presidente della G.R. al legale interno avv. Michele Simone, autorizzandolo alla sottoscrizione dell'allegato accordo;
4. di delegare il Dirigente della Sezione Amministrativa dell'Avvocatura Regionale nonché, per competenza, il Dirigente della Sezione Strategie e Governo dell'Offerta, in relazione al contenzioso di cui al punto 11) della negoziazione assistita recante "attività stragiudiziale di assistenza e consulenza di cui alla DGR n. 1724 del 30.11.2005" alla sottoscrizione dell'accordo.
5. di apportare la variazione, in termini di competenza e cassa, al Bilancio regionale 2024 e pluriennale 2024-2026, approvato con L.R. n. 38 del 29/12/2023, al documento tecnico di accompagnamento e al bilancio finanziario gestionale 2024-2026, approvato con DGR n. 18 del 22/01/2024, ai sensi dell'art. 51, comma 2 del decreto legislativo n. 118/2011, così come indicato nella sezione "Copertura Finanziaria" del presente atto;
6. di prendere atto che l'operazione contabile proposta assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio di cui al D.Lgs n.118/2011 e ss.mm.ii;
7. di approvare l'Allegato E/1, parte integrante del presente provvedimento, che sarà trasmesso dalla Sezione Bilancio e Ragioneria al Tesoriere regionale conseguentemente all'approvazione della presente deliberazione;
8. di fare obbligo alla Sezione Amministrativa dell'Avvocatura Regionale di adottare, entro il corrente esercizio finanziario, l'atto dirigenziale di impegno della spesa di € 38.068,43 sul capitolo U0111007 comprensivo della reiscrizione sul capitolo U0111007 degli impegni assunti sul capitolo U0001312 caduti in perenzione amministrativa;
9. di pubblicare il presente provvedimento sul B.U.R.P.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale ed europea e che il presente schema di provvedimento, predisposto dagli stessi ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Funzionario	Dott.ssa Francesca Chiarolla
L'Avvocato Regionale incaricato	Avv. Michele Simone
La Dirigente del Servizio Liquidazioni	Avv. Ottavia Matera
Il Dirigente della Sezione Amministrativa	Avv. Raffaele Landinetti
Il Dirigente della Sezione Strategie e Governo dell'Offerta	Dott. Mauro Nicastro

Il sottoscritto Direttore del Dipartimento promozione della salute e del benessere animale **non ravvisa** la necessità di esprimere sulla proposta di delibera le osservazioni ai sensi del combinato disposto degli artt. 18 e 20 del D.P.G.R. n. 22/2021

Il Direttore del Dipartimento promozione della salute e del benessere animale: Dott. Vito Montanaro

L'Avvocato Coordinatore, preso atto della sequenza procedimentale innanzi descritta, tenuto conto dell'istruttoria e del parere favorevole espresso dalla Sezione Amministrativa dell'Avvocatura, tenuto conto, altresì, del parere favorevole espresso dall'avvocato regionale officiato, che a tal fine sottoscrive la presente deliberazione, esprime ai fini deliberativi parere favorevole ex art. 4, comma 3, lett. C) della legge regionale 26 giugno 2006, n. 18.

Il sottoscritto Avvocato Coordinatore **non ravvisa** la necessità di esprimere sulla proposta di delibera le osservazioni ai sensi del combinato disposto degli artt. 18 e 20 del D.P.G.R. n. 22/2021

L'Avvocato Coordinatore: Avv. Rossana Lanza

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19: Dott. Rocco Palese

IL PRESIDENTE  
(Dott. Michele Emiliano)

#### LA GIUNTA

udita la relazione e la conseguente proposta del Presidente;  
viste le sottoscrizioni apposte in calce alla proposta di deliberazione;  
a voti unanimi espressi nei modi di legge

#### DELIBERA

1. di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che qui si intende integralmente riportato, per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. di approvare l'accordo di negoziazione assistita raggiunto con il professionista, allegato privacy sottratto alla pubblicazione;
3. di ratificare la procura speciale conferita dal Presidente della G.R. al legale interno avv. Michele Simone, autorizzandolo alla sottoscrizione dell'allegato accordo;
4. di delegare il Dirigente della Sezione Amministrativa dell'Avvocatura Regionale nonché, per competenza, il Dirigente della Sezione Strategie e Governo dell'Offerta, in relazione al contenzioso di cui al punto 11) della negoziazione assistita recante "attività stragiudiziale di assistenza e consulenza di cui alla DGR n. 1724 del 30.11.2005" alla sottoscrizione dell'accordo.
5. di apportare la variazione, in termini di competenza e cassa, al Bilancio regionale 2024 e pluriennale 2024-2026, approvato con L.R. n. 38 del 29/12/2023, al documento tecnico di accompagnamento e al bilancio finanziario gestionale 2024-2026, approvato con DGR n. 18 del 22/01/2024, ai sensi dell'art. 51, comma 2 del decreto legislativo n. 118/2011, così come indicato nella sezione "Copertura Finanziaria" del presente atto;
6. di prendere atto che l'operazione contabile proposta assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio di cui al D.Lgs n.118/2011 e ss.mm.ii;
7. di approvare l'Allegato E/1, parte integrante del presente provvedimento, che sarà trasmesso dalla Sezione Bilancio e Ragioneria al Tesoriere regionale conseguentemente all'approvazione della presente deliberazione;
8. di fare obbligo alla Sezione Amministrativa dell'Avvocatura Regionale di adottare, entro il corrente esercizio finanziario, l'atto dirigenziale di impegno della spesa di € 38.068,43 sul capitolo U0111007

comprensivo della reiscrizione sul capitolo U0111007 degli impegni assunti sul capitolo U0001312 caduti in perenzione amministrativa;

9. di pubblicare il presente provvedimento sul B.U.R.P.

**Il Segretario della Giunta**

ANNA LOBOSCO

**Il Presidente della Giunta**

MICHELE EMILIANO

Allegato E/1

Allegato n. 8/1  
al D.L.gs 118/2011

**Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere**

data: ...../...../..... n. protocollo .....

Rif. delibera G.R. del .....n. ....

SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO	DENOMINAZIONE	PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE - DELIBERA N. .... - ESERCIZIO 2024 (*)	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO ESERCIZIO 2024 (*)
			in aumento	in diminuzione	
<b>Disavanzo d'amministrazione</b>					
					0,00
<b>MISSIONE</b>	<b>1 Servizi istituzionali, generali e di gestione</b>				
	Programma				
	Titolo				
	11 Altri Servizi generali				
	1 Spese correnti	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	38.068,43	38.068,43	
<b>Totale Programma</b>	<b>11 Altri Servizi generali</b>	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	38.068,43	38.068,43	
<b>TOTALE MISSIONE</b>	<b>1 Servizi istituzionali, generali e di gestione</b>	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	38.068,43	38.068,43	
<b>MISSIONE</b>	<b>20 Fondi ed accantonamenti</b>				
	Programma				
	Titolo				
	1 Fondi di riserva	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa			12.814,83
	1 Spese correnti	residui presunti			
	3 Altri fondi				
	1 Spese correnti				

*Allegato E/1*

Allegato n. 8/1  
al D.Lgs 118/2011

**Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere**

data: ...../...../..... n. protocollo .....

Rif. delibera G.R. del .....n. ....

Totale Programma	1	Fondi di riserva	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	25.253,60 25.253,60
Totale Programma	3	Altri fondi	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	12.814,83 25.253,60 25.253,60
TOTALE MISSIONE	20	Fondi e accantonamenti	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	25.253,60 38.068,43
TOTALE VARIAZIONI IN USCITA			residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	38.068,43 38.068,43
TOTALE GENERALE DELLE USCITE			residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	38.068,43 38.068,43

(\*) La compilazione della colonna può essere rinviata, dopo l'approvazione della delibera di variazione di bilancio, a cura del responsabile finanziario.

**ENTRATE**

TITOLO, TIPOLOGIA	DENOMINAZIONE	PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE - DELIBERA N. .... - ESERCIZIO 2024 (*)	VARIAZIONI in aumento in diminuzione	PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO ESERCIZIO 2024 (*)
Fondo pluriennale vincolato per spese correnti Fondo pluriennale vincolato per spese in conto capitale Utilizzo Avanzo d'amministrazione			12.814,83	
TITOLO Tipologia		residui presunti previsione di competenza previsione di cassa		
TOTALE TITOLO		residui presunti		

*Allegato E/1*

Allegato n. 8/1  
al D.L.gs 118/2011

**Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere**

data: ...../...../..... n. protocollo .....

Rif. delibera G.R. del .....n. ....

previsione di competenza

previsione di cassa

residui presunti

previsione di competenza

previsione di cassa

residui presunti

previsione di competenza

previsione di cassa

TOTALE VARIAZIONI IN ENTRATA

12.814,83

TOTALE GENERALE DELLE ENTRATE

12.814,83

(\*) La compilazione della colonna può essere rinviata, dopo l'approvazione della delibera di variazione di bilancio, a cura del responsabile finanziario.

TIMBRO E FIRMA DELLENTE

Responsabile del Servizio Finanziario / Dirigente responsabile della spesa

Raffaele Landinetti  
28.03.2024 12:01:59  
GMT+01:00





**REGIONE PUGLIA**  
**SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**  
**(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)**

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
AMM	DEL	2024	11	28.03.2024

CONT. N. 24/2023/MED/SM (CONTT. NN. 2869/03/B, 520-521/08/GR, 2206/08/GI, 2454/08/GI, 799/09/L, 727/09/SH, 1234/10/RO OVVERO 421/11/SH (TAR E CDS) E 1466/10/GR, ATTIVITÀ STRAGIUD. ASSISTENZA E CONSULENZA (DIP. SANITÀ) R.P. C/OMISSIS). NEGOZIAZIONE ASSISTITA. RATIFICA MANDATO LEGALE INTERNO AVV. M. SIMONE E APPROVAZIONE ACCORDO DI NEG. ASSISTITA. VARIAZIONE DI BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2024.

**Si esprime: PARERE DI REGOLARITA'CONTABILE POSITIVO**  
**LR 28/2001 art. 79 Comma 5**

**Responsabile del Procedimento**

PO - PAOLINO GUARINI  
Paolino Guarini



firmato digitalmente da

DR. NICOLA PALADINO

C = IT



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 487

**POC Puglia 2014-20 - Asse VII Azione 7.2 - Area Interna Alta Murgia. "Lavori di ammodernamento e messa in sicurezza della SP 4 - Canosa di Puglia/Spinazzola - 1° stralcio funzionale dal km 24+625 al km 27+260 - Svincolo Paredano" - CUP J67H20000850002 - CIG 848360082F. Variazione al bilancio di previsione 2024 e pluriennale 2024-26 ai sensi dell'art. 51, c.2 D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii..**

Il Presidente della Giunta Regionale, di concerto con il Vicepresidente con delega al Bilancio e alla Programmazione, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario dott.ssa Pamela Bellomo, confermata dal Dirigente della Sezione Infrastrutture per la Mobilità, condivisa per la parte contabile con il Dirigente Sezione Programmazione Unitaria, riferisce quanto di seguito riportato.

**Visti:**

- il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca, e che abroga il Regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio;
- il Regolamento (UE) n. 1301/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 relativo al Fondo europeo di sviluppo regionale e a disposizioni specifiche concernenti l'obiettivo "*Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione*" e che abroga il Regolamento (CE) n.1080/2006 del Consiglio;
- il Regolamento delegato (UE) n. 240/2014 della Commissione del 7 gennaio 2014 recante un codice europeo di condotta sul partenariato nell'ambito dei fondi strutturali e d'investimento europei (SIE), che definisce i principi essenziali e le buone prassi volte a garantire l'efficace organizzazione del partenariato e della governance a più livelli, basato sulla stretta collaborazione tra autorità pubbliche, parti economiche e sociali e pertinenti organismi della società civile, in attuazione dell'art. 5 del Regolamento (UE) n. 1303/2013;
- il Regolamento di esecuzione (UE) n. 821/2014 della Commissione del 28 luglio 2014 recante modalità di applicazione del Regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le caratteristiche tecniche delle misure di informazione e comunicazione per le operazioni;
- l'Accordo di Partenariato Italia 2014-2020, che definisce la strategia e le priorità di investimento per l'impiego dei fondi strutturali e di investimento europei (SIE) 2014-2020, approvato dalla Commissione Europea in data 29 ottobre 2014 con propria Decisione di esecuzione C (2014) 8021, e che ne approva determinati elementi, così come previsto dal Regolamento (UE) 1303/2013;
- il Programma Operativo FESR FSE 2014-2020 della Regione Puglia (di seguito POR Puglia 2014- 2020), approvato con Decisione di esecuzione C(2015) 5854 dalla Commissione Europea in data 13 agosto 2015 e da ultimo modificato con Decisione di esecuzione della Commissione C(2021) 9942 del 22.12.2021;
- la Deliberazione n. 582 del 26 aprile 2016 e ss.mm.ii. con cui la Giunta Regionale ha preso atto del documento "*Metodologia e criteri per la selezione delle operazioni del Programma Operativo FESRFSE 2014-2020*" approvato, ai sensi dell'art. 110 (2) lett. a) del Reg. (UE) n. 1303/2013, dal Comitato di Sorveglianza del POR Puglia 2014/2020;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 833 del 7 giugno 2016 e successiva modifica intervenuta con DGR n.1794/2021 con cui sono stati nominati i Responsabili di Azione nelle persone dei dirigenti delle Sezioni, in considerazione dell'attinenza tra il contenuto funzionale delle Sezioni e gli obiettivi specifici delle Azioni;
- la Determinazione del Dirigente della Sezione Programmazione Unitaria n. 39 del 21 giugno 2017 di "*Adozione del documento descrittivo del Sistema di Gestione e Controllo del POR Puglia FESR-FSE 2014-2020 (Si.Ge.Co.)*" redatto ai sensi degli articoli 72, 73 e 74 del Regolamento (UE) n. 1303/2013 e da ultimo modificato con Determinazione del Dirigente della Sezione Programmazione Unitaria n. 164 dell'8 ottobre 2020;

- la Deliberazione di Giunta regionale n. 1166 del 18 luglio 2017 con cui il Dirigente della Sezione Programmazione Unitaria è stato designato quale Autorità di Gestione del Programma Operativo FESR FSE 2014-2020 istituita a norma dell'art. 123 (3) del Regolamento (UE) 1303/2013;
- la Deliberazione n. 1034 del 02/07/2020 con la quale la Giunta regionale ha approvato la proposta di Programma Operativo Complementare (POC) Puglia 2014-2020, altresì *“confermando la stessa articolazione organizzativa al POR, come disciplinata dal DPGR 483/2017 e ss.mm.ii, nonché le stesse responsabilità di azione come definite nella DGR 833/2016 e ss.mm.ii., in considerazione del fatto che il Programma è speculare rispetto al POR, avendo mantenuto la medesima struttura di assi e azioni e il medesimo sistema di gestione e controllo”*;
- la Delibera n. 47/2020 con cui il CIPESS ha approvato il *«Programma di azione e coesione 2014-2020 - Programma complementare della Regione Puglia»* e assegnazione di risorse.

**Visti:**

- la D.G.R. n. 1974 del 07/12/2020 con la quale la Giunta Regionale ha approvato l'atto di Alta Organizzazione Modello Organizzativo *“MAIA 2.0”*;
- il D.P.G.R. n. 22 del 22/01/2021 e ss.mm.ii. con cui è stato adottato il nuovo modello organizzativo denominato *“M.A.I.A. 2.0”*;
- vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata *“Agenda di Genere”*;
- vista la D.G.R. del 3/7/2023, n. 938 recante *“D.G.R. n. 302/2022 Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio. Revisione degli allegati”*.

**Premesso che:**

- la Regione Puglia ha aderito alla Strategia Nazionale per le Aree Interne (SNAI) individuando, con Deliberazione di Giunta regionale n. 870 del 29.04.2015 i Monti Dauni quale area pilota candidata al percorso nazionale, svolgendo il percorso metodologico di predisposizione della c.d. *“Strategia di area”* e di individuazione degli interventi da finanziare;
- l'Azione 7.2 del P.O.R. Puglia 2014/2020 *“Rafforzare le connessioni dei nodi secondari e terziari delle «aree interne» e di quelle dove sono localizzati significativi distretti di produzione agricola e agro- industriale con i principali assi viari e ferroviari della rete TEN-T”* persegue l'obiettivo di promuovere i sistemi di trasporto sostenibili ed eliminare le strozzature nelle principali infrastrutture di rete, migliorando la mobilità regionale, per mezzo del collegamento dei nodi secondari e terziari all'infrastruttura della TEN-T, compresi i nodi multimodali;
- con Deliberazione di Giunta regionale n. 2186 del 28.12.2016, sono state riconosciute *“quali aree interne regionali le tre aree del Sud Salento, dell'Alta Murgia e del Gargano”*;
- con Deliberazione n. 1627 del 17.10.2017 la Giunta regionale ha designato *“l'Area Sud Salento come seconda Area Interna candidata alla Strategia Nazionale, in considerazione del valore più basso di reddito pro-capite detenuto rispetto alle Aree Interne del Gargano e dell'Alta Murgia”*;
- con Deliberazione n. 1628 del 17.10.2017 la Giunta regionale ha designato *“l'Area del Gargano come terza area interna candidata alla Strategia Nazionale per le Aree Interne”* e *“l'Area della Murgia come quarta area interna candidata alla Strategia Nazionale per le Aree Interne”*;
- con Deliberazione n. 951 del 05.06.2018 avente ad oggetto *“POR Puglia FESR FSE 2014-2020. Area Interna Monti Dauni. Presa d'atto Strategia d'Area, conclusione procedura negoziale e approvazione schema di Protocollo d'Intesa”*, la Regione Puglia ha preso atto della Strategia dell'Area Interna dei Monti Dauni ed ha approvato l'elenco dei progetti selezionati a seguito di procedura negoziale per un importo complessivo di Euro 15.000.000,00;
- con Deliberazione n. 1992 del 04.11.2019 la Giunta regionale ha preso atto degli esiti dell'attività concertativo-negoziale tra Regione Puglia, area interna Sud Salento e Alta Murgia; ha approvato il piano di riparto delle risorse finanziarie disponibili tra le due aree interne per un importo complessivo pari a € 15.000.000,00 ripartito come di seguito specificato:

- ❖ Area Interna Sud Salento assegnataria di 10 Meuro per la realizzazione di
    - Azione 1 *“Fluidificazione e nuova configurazione dello spazio stradale”*;
    - Azione 2 *“Costruzione della rete ciclo-pedonale”*;
    - Azione 3 *“Fermate evolute del trasporto a domanda (TAD)–Infomobilità, mobilità condivisa”*;
  - ❖ Area Interna Murgia assegnataria di 5 Meuro per la realizzazione di
    - Lotto A *“Svincolo tra SP n. 4 – SP n. 49 “Paredano” – SP n. 48 (km 23+260 – km 23+310)”*;
    - Lotto C *“Tratto stradale che va dal km. 24+770 al km. 26+490”*;
    - Lotto D *“Tratto stradale che va dal km. 26+490 al km. 27+260”*.
- con Determinazione Dirigenziale n. 21 del 04.03.2020 si è proceduto ad impegnare, in favore della Provincia di Barletta Andria Trani, la somma complessiva di Euro 5.000.000,00 a valere sulle risorse di cui al POR Puglia 2014-2020 – Azione 7.2;
  - in data 07.07.2020 si è proceduto alla sottoscrizione del Disciplinare regolante i rapporti tra Regione Puglia e Provincia BAT;
  - con Deliberazione n. 65 del 06/02/2023 è stato rilasciato per il progetto dei *“Lavori di ammodernamento e messa in sicurezza della Strada Provinciale n. 4 Canosa di Puglia – Spinazzola. 1° Stralcio funzionale dal km 24+625 al km 27+260. CUP: J67H20000850002 CIG: 848360082F”*, di cui all’oggetto, in accordo con il parere espresso dalla Soprintendenza Archeologia, belle arti e paesaggio per le Province di Barletta-Andria-Trani e Foggia del Ministero della Cultura, con nota prot. n. 14003-P del 21.12.2022, l’Autorizzazione Paesaggistica ex art. 146 D.Lgs. 42/2004 e art. 90 NTA del PPTR, in deroga ex art. 95;
  - con Determinazione Dirigenziale n. 380 del 13/04/2023 la Provincia BAT ha proceduto all’approvazione della determinazione conclusiva positiva della conferenza dei servizi decisoria in forma simultanea e sincrona e con nota del 19/04/2023 ha richiesto all’impresa aggiudicataria dei lavori il progetto definitivo adeguato alle prescrizioni della conferenza di servizi;
  - in data 24/04/2023 con Deliberazione del Consiglio comunale n. 16 del 21/04/2023 il Comune di Spinazzola ha proceduto all’approvazione del progetto definitivo nonché all’apposizione del vincolo preordinato all’esproprio;
  - in data 28/04/2023 l’impresa aggiudicataria ha trasmesso il progetto definitivo alla Provincia BAT adeguato alle prescrizioni della conferenza di servizi dalla quale sono emersi dettagliatamente gli ulteriori costi scaturiti per la realizzazione delle opere connesse alle succitate prescrizioni.

**CONSIDERATO che:**

- con nota prot. 001512/03/05/2023 la provincia BAT – Settore Viabilità e Lavori Pubblici, ha trasmesso il progetto definitivo alla Sezione Infrastrutture per la Mobilità e ha rappresentato la necessità di *“implementare il quadro economico di progetto di Euro 400.000,00 al fine di consentire la realizzazione delle opere scaturenti dall’adeguamento del progetto definitivo ai pareri/prescrizioni acquisiti in sede di conferenza di servizi.”* Pertanto, ha richiesto *“l’autorizzazione all’utilizzo delle economie di gara nonché l’implementazione del predetto finanziamento per un importo complessivo pari ad € 400.000,00”*;
- con Deliberazione di Giunta Regionale n. 980 del 12/07/2023 si è stata garantita la copertura finanziaria alle opere scaturenti dall’adeguamento del progetto definitivo ai pareri/prescrizioni acquisiti in sede di conferenza di servizi per l’importo di € 400.000,00 in favore del soggetto attuatore Provincia Bari – Andria – Trani (BAT) per l’intervento *“Lavori di ammodernamento e messa in sicurezza della Strada Provinciale 4 - Canosa di Puglia/Spinazzola - 1° stralcio funzionale dal km 24+625 al km 27+260 – Svincolo Paredano”* a valere sull’Azione 7.2 del POC Puglia 2014-2020 apportando la variazione al Bilancio di previsione 2023-2025, al documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio finanziario gestionale 2023-2025.

**RILEVATO che:**

- nell’esercizio finanziario 2023 non è stata perfezionata l’obbligazione giuridicamente vincolante mediante

atti della Sezione Infrastrutture per la Mobilità e non sono state accertate e impegnate le somme stanziare in bilancio con DGR 980/2023;

- permangono i presupposti dei precedenti stanziamenti che vanno riscritti nel bilancio annuale 2024 e pluriennale 2024-2026.

#### VISTI:

- il D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 come integrato dal D. Lgs. 10 agosto 2014, n. 126 *“Disposizioni integrative e correttive del D. Lgs. 118/2011 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della L. 42/2009”*;
- l’art. 51, comma 2, del D. Lgs. 118/2011 e s.m.i. il quale prevede che la Giunta, con provvedimento amministrativo, autorizza le variazioni del documento tecnico di accompagnamento e le variazioni del bilancio di previsione;
- l’art. 42 comma 8 del D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., relativo all’applicazione dell’Avanzo di Amministrazione;
- la L.R. n. 37 del 29 dicembre 2023 *“Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2024 e bilancio pluriennale 2024-2026 della Regione Puglia - Legge di stabilità regionale 2023”*;
- la L.R. n. 38 del 29 dicembre 2023 *“Bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2024 e bilancio pluriennale 2024-2026 della Regione Puglia”*;
- la DGR n. 18 del 22/01/2024 *“Bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2024 e pluriennale 2024 - 2026. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione”*;
- la *Deliberazione n. 48 del 02/02/2024 con cui la Giunta Regionale ha determinato il risultato di amministrazione presunto dell’esercizio finanziario 2023 sulla base dei dati contabili preconsuntivi.*

Si ritiene che, alla luce delle risultanze istruttorie, sussistano i presupposti di fatto e di diritto per:

- procedere, ai sensi dell’art. 51, comma 2 del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., alla variazione al Bilancio di previsione 2024 e pluriennale 2024-2026, al Documento Tecnico di Accompagnamento e al Bilancio Finanziario Gestionale 2024-2026, approvato con D.G.R n. 18 del 22.01.2024, secondo quanto riportato nella sezione *“COPERTURA FINANZIARIA”* del presente provvedimento;
- dare mandato al Dirigente Regionale della Sezione Infrastrutture per la Mobilità di provvedere all’adozione dei provvedimenti conseguenti.

#### Garanzie di riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione sull’Albo o sul sito Istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza del cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., e ai sensi del vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

#### VALUTAZIONE DI IMPATTO DI GENERE (prima valutazione)

La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della DGR n. 938 del 3/7/2023. L’impatto di genere stimato risulta:

- diretto
- indiretto
- neutro
- non rilevato

**COPERTURA FINANZIARIA**  
**ai sensi del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.**

Il presente provvedimento comporta la variazione al bilancio di previsione 2024 e pluriennale 2024-2026, al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio finanziario gestionale 2024-2026, approvato con DGR n. 18/2024, ai sensi dell'art. 51, comma 2, del D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., come di seguito indicato:

**APPLICAZIONE AVANZO DI AMMINISTRAZIONE E VARIAZIONE DI BILANCIO**

Il presente provvedimento comporta l'applicazione della quota vincolata del risultato di amministrazione presunto al 31/12/2023, come determinato dalla D.G.R. n. 48 del 02/02/2024, ai sensi dell'art. 42 comma 8 e seguenti del D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., corrispondente alla somma di € 120.000,00, a valere sulle economie vincolate del capitolo U1110050 "Fondo di riserva per il cofinanziamento regionale di programmi comunitari (ART. 54, comma 1 LETT. A - L.R. N. 28/2001)" del bilancio regionale.

CRA	CAPITOLO	Missione Programma Titolo	P.D.C.F.	VARIAZIONE Esercizio Finanziario 2024		
				Competenza	Cassa	
<b>APPLICAZIONE AVANZO DI AMMINISTRAZIONE</b>				+	0	
				€120.000,00		
10.04	U1110020	FONDO DI RISERVA PER SOPPERIRE A DEFICIENZE DI CASSA (ART.51, L.R. N. 28/2001).	20.1.1	U.1.10.01.01.00	0	- € 120.000,00
02.06	U1006027	POC 2014-2020. PARTE FESR. AZIONE 7.2 RAFFORZARE LE CONNESSIONI DEI NODI SECONDARI E TERZIARI DELLE "AREE INTERNE" E DI QUELLE DOVE SONO LOCALIZZATI SIGNIFICATIVI DISTRETTI DI PRODUZIONE AGRICOLA E AGRO- INDUSTRIALE CON 1 PRINCIPALI ASSI VIARI E FERROVIARI DELLA RETE TEN-T, CONTRIBUTI AGLI INVESTIMENTI A AMMINISTRAZIONI LOCALI. DEUBERA CIPE N. 47/2020. QUOTA REGIONE	10.6.2	U.2.03.01.02.000	+	+
					€120.000,00	€120.000,00

**BILANCIO VINCOLATO - VARIAZIONE DI BILANCIO**

**CRA: 2.06 Sezione Programmazione Unitaria**

**PARTE ENTRATA**

Entrata Ricorrente - Codice UE: 2 – Altre entrate

Capitolo	Declaratoria	Titolo Tipologia	P.D.C.F.	Variazione E.F. 2024 Competenza e Cassa
E4032430	TRASFERIMENTI IN CONTO CAPITALE PER IL POC PUGLIA 2014/2020 - PARTE FESR. DELIBERA CIPE N. 47/2020	4.200	E.4.02.01.01.000	+ € 280.000,00

Titolo giuridico: POC Puglia FESR FSE 2014/2020 approvato con Delibera CIPE n. 47 del 28 luglio 2020.

Si attesta che l'importo relativo alla copertura del presente provvedimento corrisponde ad obbligazione giuridicamente perfezionata, con debitore certo: Ministero dell'Economia e Finanza.

**PARTE SPESA**

Spesa Ricorrente – Codice UE: 8 – Spese non correlate ai finanziamenti UE

Capitolo di spesa	Declaratoria	Missione Programma Titolo	P.D.C.F.	Variazione E.F. 2024 Competenza e Cassa
U1006026	POC 2014-2020. PARTE FESR. AZIONE 7.2 RAFFORZARE LE CONNESSIONI DEI NODI SECONDARI E TERZIARI DELLE "AREE INTERNE" E DI QUELLE DOVE SONO LOCALIZZATI SIGNIFICATIVI DISTRETTI DI PRODUZIONE AGRICOLA E AGRO-INDUSTRIALE CON 1 PRINCIPALI ASSI VIARI E FERROVIARI DELLA RETE TEN-T. contributi agli INVESTIMENTI a AMMINISTRAZIONI LOCALI. DELIBERA CIPE N, 47/2020. QUOTA STATO	10.6.2	U.2.03.01.02.000	+ € 280.000,00

Si attesta che l'operazione contabile proposta assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio di cui al D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i.

L'entrata e la spesa di cui al presente provvedimento, complessivamente pari a € 400.000,00, corrispondono ad OGV che sarà perfezionata nell'e.f. 2024 mediante atti che saranno adottati dal Dirigente della Sezione Infrastrutture per la Mobilità, in qualità di Responsabile dell'Azione 7.2 del POC Puglia 2014- 2020 giusta DGR 1034/2020, ai sensi del principio contabile di cui all'allegato 4/2, par. 3.6, lett. c) "contributi a rendicontazione" del D. Lgs. 118/2011.

#### DISPOSITIVO DELLA PROPOSTA

Tutto ciò premesso il Presidente relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art. 4, comma 4, lettera k) della L.R. n. 7/1997, propone alla Giunta:

1. Di fare propria e approvare la relazione esposta in narrativa e che qui si intende integralmente riportata.
2. Di applicare la quota vincolata del risultato di amministrazione presunto al 31/12/2023, come determinato dalla D.G.R. n. 48 del 02/02/2024, ai sensi dell'art. 42 comma 8 e seguenti del D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., secondo quanto riportato nella sezione "Copertura finanziaria".
3. Di autorizzare, ai sensi del combinato disposto dell'art. 51, comma 2, lett. a) del D. Lgs. n. 118/2011 e dell'art. 42 della L.R. n. 28 del 16 novembre 2001, le variazioni al Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2024 e pluriennale 2024-2026, al Documento Tecnico di Accompagnamento ed al Bilancio Finanziario Gestionale 2024-2026, approvato con la D.G.R. n. 18 del 22/01/2024, secondo quanto riportato nella sezione "Copertura finanziaria".
4. Di approvare l'allegato E/1, di cui all'art. 10, comma 4, del D. Lgs. n. 118/2011, parte integrante del presente provvedimento, che sarà trasmesso alla Tesoreria Regionale dalla Sezione Bilancio e Ragioneria conseguentemente all'approvazione della presente Deliberazione.
5. Di dare atto che la copertura finanziaria rinveniente dal presente provvedimento assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio di cui al D.Lgs n.118/2011 e s.m.i..
6. Di dare mandato al Dirigente regionale della Sezione Infrastrutture per la Mobilità al fine di provvedere all'adozione dei provvedimenti conseguenti.
7. Di pubblicare il presente provvedimento in versione integrale sul BURP e sul Sito Istituzionale Regionale.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Funzionario istruttore  
Dott.ssa Pamela Bellomo

Il Dirigente della Sezione Infrastrutture per la Mobilità  
Responsabile Azione 7.2 del POC Puglia 2014-2020  
Ing. Irene di Tria

Il Dirigente della Sezione Programmazione Unitaria  
Dott. Pasquale Orlando

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento NON RAVVISA la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di Deliberazione, ai sensi del combinato disposto degli artt. 18 e 20 del D.P.G.R. n. 22/2021.

Il Direttore del Dipartimento Mobilità  
Avv. Vito Antonio Antonacci

Il Vice Presidente con delega al Bilancio e alla Programmazione  
Avv. Raffaele Piemontese

Il Proponente  
Presidente della Giunta Regionale  
Dott. Michele Emiliano

#### **LA GIUNTA**

Udita la relazione e la conseguente proposta del Presidente;  
viste le sottoscrizioni posta in calce alla proposta di Deliberazione;  
a voti unanimi espressi nei modi di legge;

#### **DELIBERA**

1. Di fare propria e approvare la relazione esposta in narrativa e che qui si intende integralmente riportata.
2. Di applicare la quota vincolata del risultato di amministrazione presunto al 31/12/2023, come determinato dalla D.G.R. n. 48 del 02/02/2024, ai sensi dell'art. 42 comma 8 e seguenti del D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., secondo quanto riportato nella sezione "*Copertura finanziaria*".
3. Di autorizzare, ai sensi del combinato disposto dell'art. 51, comma 2, lett. a) del D. Lgs. n. 118/2011 e dell'art. 42 della L.R. n. 28 del 16 novembre 2001, le variazioni al Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2024 e pluriennale 2024-2026, al Documento Tecnico di Accompagnamento ed al Bilancio Finanziario Gestionale 2024-2026, approvato con la D.G.R. n. 18 del 22/01/2024, secondo quanto riportato nella sezione "*Copertura finanziaria*".
4. Di approvare l'allegato E/1, di cui all'art. 10, comma 4, del D. Lgs. n. 118/2011, parte integrante del presente provvedimento, che sarà trasmesso alla Tesoreria Regionale dalla Sezione Bilancio e Ragioneria conseguentemente all'approvazione della presente Deliberazione.
5. Di dare atto che la copertura finanziaria rinveniente dal presente provvedimento assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio di cui al D.Lgs n.118/2011 e s.m.i..
6. Di dare mandato al Dirigente regionale della Sezione Infrastrutture per la Mobilità al fine di provvedere all'adozione dei provvedimenti conseguenti.
7. Di pubblicare il presente provvedimento in versione integrale sul BURP e sul Sito Istituzionale Regionale.

**Il Segretario della Giunta**  
ANNA LOBOSCO

**Il Presidente della Giunta**  
MICHELE EMILIANO



Allegato E/1


Allegato n. 8/1  
al D.Lgs 118/2011

Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere  
data: .../.../..... n. protocollo .....  
Rif. CIFRA VIC/DEL/2024/0003

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO		DENOMINAZIONE		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE - DELIBERA N. .... - ESERCIZIO 2024	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO - ESERCIZIO 2024
					in aumento	in diminuzione	
<b>SPESA</b>							
MISSIONE	10	<b>Trasporti e diritto alla mobilità</b>					
		Politica regionale unitaria per i trasporti e il diritto alla					
Programma	6	mobilità					
Titolo	2	Spese in conto capitale	residui presunti				
			previsione di competenza	400.000,00		0,00	
			previsione di cassa	400.000,00			
		Politica regionale unitaria per i trasporti e il diritto alla					
Totale Programma	6	mobilità	residui presunti	400.000,00		0,00	
			previsione di competenza	400.000,00		0,00	
			previsione di cassa				
TOTALE MISSIONE	10	<b>Trasporti e diritto alla mobilità</b>	residui presunti	400.000,00		0,00	
			previsione di competenza	400.000,00		0,00	
			previsione di cassa				
MISSIONE	20	<b>Fondi e accantonamenti - Programma</b>					
		Fondo di riserva					
Programma	1						
Titolo	1	Spese correnti	residui presunti				
			previsione di competenza			-120.000,00	
			previsione di cassa				
Totale Programma	1	Fondo di riserva	residui presunti			-120.000,00	
			previsione di competenza			-120.000,00	
			previsione di cassa				
TOTALE MISSIONE	20	<b>Fondi e accantonamenti - Programma</b>	residui presunti			-120.000,00	
			previsione di competenza			-120.000,00	
			previsione di cassa				
TOTALE VARIAZIONI IN USCITA			residui presunti	400.000,00		0,00	
			previsione di competenza	400.000,00		-120.000,00	
			previsione di cassa				
TOTALE GENERALE DELLE USCITE			residui presunti	400.000,00		0,00	
			previsione di competenza	400.000,00		-120.000,00	
			previsione di cassa				

TITOLO, TIPOLOGIA		DENOMINAZIONE		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE - DELIBERA N. .... - ESERCIZIO 2024	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO - ESERCIZIO 2024
					in aumento	in diminuzione	
<b>ENTRATE</b>							
TITOLO	IV	<b>Entrate in conto capitale</b>					
		Contributi agli investimenti					
Tipologia	200		residui presunti				
			previsione di competenza	280.000,00		0,00	
			previsione di cassa	280.000,00			
TOTALE TITOLO	IV	<b>Entrate in conto capitale</b>	residui presunti	280.000,00			
			previsione di competenza	280.000,00			
			previsione di cassa				
TITOLO	0	<b>Applicazione avanzo vincolato</b>					
		Applicazione avanzo vincolato					
Tipologia	0		residui presunti				
			previsione di competenza	120.000,00			
			previsione di cassa				
TOTALE TITOLO	0	<b>Applicazione avanzo vincolato</b>	residui presunti	120.000,00			
			previsione di competenza	120.000,00			
			previsione di cassa				
TOTALE VARIAZIONI IN ENTRATA			residui presunti	400.000,00		0,00	
			previsione di competenza	280.000,00		0,00	
			previsione di cassa				
TOTALE GENERALE DELLE ENTRATE			residui presunti	400.000,00			
			previsione di competenza	400.000,00			
			previsione di cassa	280.000,00			

TIMBRO E FIRMA DELL'ENTE  
Responsabile del Servizio Finanziario / Dirigente responsabile della spesa

 Irene di Tria  
11.03.2024 14:12:50  
GMT+00:00



**REGIONE PUGLIA**  
**SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**  
**(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)**

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
VIC	DEL	2024	3	22.03.2024

POC PUGLIA 2014-20 # ASSE VII AZIONE 7.2 # AREA INTERNA ALTA MURGIA. "LAVORI DI AMMODERNAMENTO E MESSA IN SICUREZZA DELLA SP 4 - CANOSA DI PUGLIA/SPINAZZOLA - 1° STRALCIO FUNZIONALE DAL KM 24+625 AL KM 27+260 # SVINCOLO PAREDANO" - CUP J67H20000850002 # CIG 848360082F. VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE 2024 E PLURIENNALE 2024-26 AI SENSI DELL'ART. 51, C.2 D.LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II.

**Si esprime: PARERE DI REGOLARITA'CONTABILE POSITIVO**  
**LR 28/2001 art. 79 Comma 5**

**Responsabile del Procedimento**

PO - PAOLINO GUARINI  
 **Paolino Guarini**

Firmato digitalmente da

DR. NICOLA PALADINO

**C = IT**



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 488

**Approvazione schema di “Accordo di Programma Quadro tra la Regione Puglia e il Ministero dell’Interno - Dipartimento dei Vigili del Fuoco del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile”.**

Il Presidente della Giunta Regionale, con delega alla Protezione Civile sulla base dell’istruttoria espletata dalla PO “*Previsione e Prevenzione dei Rischi*” e dalla PO “*Centro Operativo Regionale*” della Sezione Protezione Civile, confermata dal Dirigente a interim della Sezione Protezione Civile riferisce quanto segue.

**Premesso che:**

- il Decreto Legislativo n. 1 del 2 gennaio 2018 “*Codice della Protezione Civile*” definisce il Sistema Nazionale di Protezione Civile, di pubblica utilità, che esercita la funzione di Protezione Civile costituita dall’insieme delle competenze e delle attività volte a tutelare la vita, l’integrità fisica, i beni, gli insediamenti, gli animali e l’ambiente dai danni o dal pericolo di danni derivanti da eventi calamitosi di origine naturale o derivanti dall’attività dell’uomo;
- il Decreto Legislativo summenzionato, stabilisce altresì che all’attuazione delle attività di Protezione Civile provvedono, secondo i rispettivi regolamenti e le rispettive competenze, le Amministrazioni dello Stato, le Regioni, le Province, le Comunità Montane ed i Comuni;

**Visto:**

- l’art. 13 del richiamato Decreto Legislativo n. 1/2018 che individua le Strutture operative nazionali fondamentali della Protezione Civile che operano nel Servizio Nazionale, tra le quali il Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco;
- il Decreto Legislativo n. 112/1998 che, in attuazione della legge n. 59/1997, ha trasferito le funzioni amministrative in materia di Protezione Civile alle Regioni ed agli Enti Locali, mantenendo in capo allo Stato le competenze specificatamente indicate nell’art. 107 del medesimo decreto;
- il successivo art. 108 del medesimo sopra richiamato Decreto Legislativo n. 112/1998, che specifica le funzioni conferite alle Regioni ed agli Enti locali, tra le quali è compresa l’attuazione di interventi urgenti in caso di crisi determinata dal verificarsi o dall’imminenza di eventi di cui all’art. 7, comma 1, lettera b) del Decreto Legislativo n. 1/2018, avvalendosi anche del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco;
- l’art. 5, comma 4 del Decreto Legge n. 343/2001 che, nel richiamare l’art. 9 del Decreto Legislativo n. 1/2018, dispone che l’attività tecnico-operativa, volta ad assicurare i primi interventi, deve essere effettuata dagli organi statali in concorso con le Regioni e da queste in raccordo con i Prefetti;
- l’art. 5, comma 5, lettera “j” e l’art. 13, comma 3 della Legge Regionale n. 53/2019 “*Sistema regionale di Protezione Civile*” che prevede che la Regione può avvalersi, anche mediante la stipula di apposite convenzioni, del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, dei Carabinieri Forestali e delle altre strutture operative del Servizio Nazionale della Protezione Civile, di collegi e ordini professionali, di enti e organi tecnici pubblici, di aziende pubbliche private, di organizzazioni di volontariato, di università e di altre istituzioni di ricerca;

**Considerato che:**

- la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Protezione Civile, al fine di realizzare un sistema integrato di Protezione Civile in grado di fornire risposte tempestive alle esigenze emergenziali, con circolare n. 5114/2002 ha incentivato la collaborazione tra gli Enti territoriali competenti nella materia anche mediante la sottoscrizione di “*accordi*” e/o “*intese*”;

- la Regione Puglia, in attuazione del richiamato Decreto Legislativo n. 112/1998, ha definito, con le Leggi Regionali n. 18/2000 e n. 53/2019, le funzioni amministrative riservate alla competenza della Regione e quelle attribuite o delegate a Province, Comuni e altri Enti locali, in materia di Protezione Civile e lotta attiva contro gli incendi boschivi;
- nell'ambito delle richiamate disposizioni normative, con provvedimento di Giunta n. 904 del 11.06.2020 è stato approvato lo schema di "Accordo di Programma Quadro" tra la Regione Puglia e il Ministero dell'Interno - Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile, sottoscritto il 09.06.2016 avente validità triennale, prorogato fino al 31.12.2023, finalizzato a rafforzare e rendere più efficace ed efficiente il sistema della Protezione Civile della Regione Puglia;
- la Regione Puglia, con deliberazione di Giunta n. 599/2008 e successivi atti del medesimo organo deliberante ha attivato la Sala Operativa Unificata Permanente (S.O.U.P.) per il coordinamento della lotta attiva contro gli incendi boschivi ed il Centro Operativo regionale (COR) con annessa Sala Operativa, al fine di garantire il coordinamento operativo in caso situazioni a rischio sul territorio regionale e assicurare un'idonea risposta alle situazioni emergenziali per la salvaguardia della pubblica e privata incolumità;
- tali iniziative sono risultate essere punti di forza per il coordinamento delle attività emergenziali dal 2008 ad oggi e costituiscono un importante bagaglio di esperienza per la pianificazione e la previsione dei rischi per il futuro;
- in relazione alla tipologia ed alla diffusione dei rischi naturali ed antropici presenti sul territorio regionale, è obiettivo primario il rafforzamento del sistema di soccorso pubblico e di Protezione Civile anche mediante l'incremento dell'efficacia e dell'efficienza delle azioni operative assicurate dalle strutture preposte agli interventi per fronteggiare le calamità di cui all'art. 2, comma 1, lettera b) del Decreto Legislativo n. 1/2018, nella competenza della Regione ai sensi dell'art. 108 del Decreto Legislativo n. 112/98;
- la Regione Puglia riconosce il ruolo fondamentale svolto dai Vigili del Fuoco nelle attività di prevenzione del rischio, negli interventi di soccorso tecnico urgente e nelle attività di contrasto ed estinzione degli incendi boschivi;
- con nota prot. 0000614 del 11.01.2024 e successivamente con nota prot. 0001810 del 31.01.2024 la Direzione Regionale Puglia Vigili del Fuoco ha proposto uno schema di Accordo di Programma Quadro triennale con osservazioni e integrazioni;
- con nota prot. 0043079/2024 del 25.01.2024 e successivamente con nota prot. 0096337 del 22.02.2024 la Sezione Protezione Civile della Regione Puglia ha proposto al Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile, Direzione Regionale delle modifiche e integrazioni al nuovo Accordo di Programma Quadro per il periodo 2024-2026 definitivamente condiviso dal Direzione Regionale Puglia Vigili del Fuoco, giusta nota prot. 0165067 del 03.04.2024;

**Ritenuto:**

- opportuno continuare di avvalersi delle competenze del Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile, al fine di potenziare il sistema regionale della Protezione Civile, sulla base da appositi Programmi Operativi Annuali/Pluriennali nei limiti delle risorse economiche rese disponibili dall'Ente regionale, che riguarderanno:
  - a) il concorso dei Vigili del Fuoco nelle attività di protezione civile, di lotta attiva agli incendi boschivi anche mediante l'utilizzo e il potenziamento di idonee risorse umane e strumentali, terrestri ed aeree del Corpo in coordinamento con la Protezione civile regionale con la SOUP e la Direzione delle Operazioni di Spegnimento(DOS);
  - b) la presenza di personale dei Vigili del Fuoco nelle Sale Operative Regionali centrali e nelle strutture operative territoriali decentrate ad esse collegate per la gestione delle emergenze di protezione civile;
  - c) la collaborazione dei Vigili del Fuoco nelle attività congiunte di addestramento e di esercitazione - per migliorare la risposta emergenziale anche attraverso il coordinamento del personale volontario e del personale regionale secondo quanto previsto dal DLgs 1/2018 - che potranno essere svolte in campo

- e ove necessario presso i centri di formazione della Regione Puglia o dei VVF presenti in regione ovvero, se ritenuto necessario per specifiche materie, presso i centri nazionali del Corpo;
- d) lo sviluppo di forme di compartecipazione al Meccanismo Unionale di Protezione Civile (art. 29 DLgs1/2018), anche attraverso la costituzione di moduli misti;
  - e) la partecipazione congiunta a progetti, anche internazionali, di ricerca e sperimentazione nonché ai progetti di cooperazione nell'ambito del programma comunitario Interreg;
  - f) la partecipazione di personale VV.F. alle attività di commissioni e organi collegiali nazionali e/o regionali, anche previsti dalle vigenti leggi, in materia di pianificazione e lotta agli incendi boschivi - a partire dalla stesura del piano regionale AIB e delle relative procedure operative - e/o comunque in materia di protezione civile e di gestione emergenze anche di carattere nazionale;
  - g) l'apertura di presidi stagionali VV.F. e presidi regionali legati a rischi specifici (ad esempio, presidi terrestri per aree protette, presidi acquatici, presidi nelle isole minori per periodi di maggiore afflusso turistico);
  - h) la realizzazione di eventuali ulteriori accordi che prevedano l'impiego di mezzi aerei conseguenti anche all'attribuzione al Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco di competenze di altri Corpi dello Stato;
  - i) l'impiego dei mezzi aerei dei VV.F. e del relativo personale del Corpo Nazionale piloti, specialisti e soccorritori per attività di protezione civile, A.I.B. di ricognizione o spegnimento e di soccorso su richiesta di altri Enti in ambito regionale (fatte salve le prioritarie esigenze di soccorso tecnico urgente e d'istituto) nonché l'effettiva disponibilità di velivoli in relazione ai fermi tecnici manutentivi programmati o non programmabili;
  - j) l'impiego di Nuclei ad elevata specializzazione del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco in servizio nelle Sedi VV.F. della Regione Puglia, sia in attività emergenziali che per attività tecniche finalizzate alla previsione, prevenzione, monitoraggio e mitigazione dei rischi nel territorio regionale con l'interscambio di dati e informazioni con i centri operativi regionali;
  - k) l'attivazione degli interventi relativi allo spegnimento degli incendi boschivi, per i quali la Regione ritiene necessario il concorso delle strutture regionale dei VV.F. secondo le modalità stabilite dal successivo art. 6;
  - l) la realizzazione di ogni eventuale ulteriore collaborazione tra la Direzione Regionale VVF e la Regione Puglia, Sezione Protezione Civile, finalizzata al miglioramento sul territorio regionale del servizio di soccorso tecnico urgente per garantire una sempre più efficace tutela dell'incolumità dei cittadini.

#### Garanzie di riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

#### Valutazione di impatto di genere

La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della deliberazione della Giunta regionale 3 luglio 2023, n. 938.

L'impatto di genere stimato è:

diretto

indiretto

neutro

non rilevato

**COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. N. 118/2011**

La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

Il Presidente, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'articolo 4, comma 4, lettera d) della Legge Regionale n. 7/1997, propone alla Giunta:

**DISPOSITIVO DELLA PROPOSTA**

1. di condividere la necessità di rafforzare e rendere più efficace ed efficiente sul territorio regionale l'azione del sistema operativo della Protezione Civile mediante il potenziamento della collaborazione con il Ministero dell'Interno - Dipartimento dei Vigili del Fuoco del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile;
2. di approvare lo schema di "Accordo di Programma Quadro" tra la Regione Puglia e il Ministero dell'Interno – Dipartimento dei Vigili del Fuoco del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
3. di delegare il Dirigente pro tempore della sezione Protezione Civile, alla stipula del suddetto "Accordo di Programma Quadro";
4. di incaricare il dirigente pro tempore della Sezione Protezione Civile a dare attuazione del suddetto "Accordo di Programma Quadro" e di darne piena attuazione attraverso gli atti consequenziali;
5. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva;
6. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione proponente, al Ministero dell'Interno – Dipartimento dei Vigili del Fuoco del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile ed alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Protezione Civile, nonché alla Prefettura UTG di Bari;
7. di disporre la pubblicazione della presente deliberazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18/2023 e sul sito ufficiale della Regione Puglia nella sezione "Amministrazione Trasparente"- sottosezione "Provvedimenti della Giunta Regionale".

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e europea e che il presente schema di provvedimento, predisposto dagli stessi ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

IL RESPONSABILE PO "Previsione e Prevenzione Rischi"

(dott. Domenico Donvito)

IL RESPONSABILE PO "Centro Operativo Regionale"

(dott. Lucio Pirone)

IL DIRIGENTE della Sezione Protezione Civile

(ing. Barbara Valenzano)

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento, in applicazione di quanto previsto dal DPGR n. 22/2021, non ravvisa la necessità di esprimere sulla proposta di deliberazione alcuna osservazione.

Il Direttore del Dipartimento Protezione Civile  
e Gestione delle Emergenze

(dott. Nicola Lopane)

Il Presidente  
(dott. Michele Emiliano)  
Nicola Lopane

#### LA GIUNTA

- la Giunta udita la relazione e la conseguente proposta del Presidente;
- viste le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge;

#### DELIBERA

1. di condividere la necessità di rafforzare e rendere più efficace ed efficiente sul territorio regionale l'azione del sistema operativo della Protezione Civile mediante il potenziamento della collaborazione con il Ministero dell'Interno - Dipartimento dei Vigili del Fuoco del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile;
2. di approvare lo schema di "*Accordo di Programma Quadro*" tra la Regione Puglia e il Ministero dell'Interno – Dipartimento dei Vigili del Fuoco del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
3. di delegare il Dirigente pro tempore della sezione Protezione Civile, alla stipula del suddetto "*Accordo di Programma Quadro*";
4. di incaricare il dirigente pro tempore della Sezione Protezione Civile a dare attuazione del suddetto "*Accordo di Programma Quadro*" e di darne piena attuazione attraverso gli atti consequenziali;
5. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva;
6. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione proponente, al Ministero dell'Interno – Dipartimento dei Vigili del Fuoco del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile ed alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Protezione Civile, nonché alla Prefettura UTG di Bari;
7. di disporre la pubblicazione della presente deliberazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18/2023 e sul sito ufficiale della Regione Puglia nella sezione "Amministrazione Trasparente"- sottosezione "Provvedimenti della Giunta Regionale".

**Il Segretario della Giunta**  
ANNA LOBOSCO

**Il Presidente della Giunta**  
MICHELE EMILIANO



REGIONE PUGLIA

*Ministero dell'Interno***ALLEGATO****SCHEMA DI ACCORDO DI PROGRAMMA QUADRO****2024 - 2026****(ai sensi L. 662/1996 art. 2, c. 203, lett. c)****TRA LA REGIONE PUGLIA ED IL MINISTERO DELL'INTERNO - DIPARTIMENTO DEI  
VIGILI DEL FUOCO DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE**

L'anno 2024, il giorno .....del mese di ....., presso la sede della Prefettura - Ufficio Territoriale di Governo di Bari,

TRA

la Regione Puglia di seguito denominata Regione rappresentata dal Dirigente pro tempore della Sezione Protezione Civile....., domiciliato per la carica presso la sede della Regione Puglia a Bari Lungomare N. Sauro,33

E

il Ministero dell'Interno - Dipartimento dei Vigili del Fuoco del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile - rappresentato dal Sig. Prefetto di Bari ....., domiciliata per la carica presso la sede della Prefettura di Bari;

- VISTA la legge n. 1570 del 27 dicembre 1941 “Nuove norme per l'organizzazione dei servizi antincendi” così come modificata dal DLgs 8 marzo 2006 n. 139;
- VISTO l'art. 120 della Costituzione che sancisce l'esercizio dei poteri sostitutivi del Governo nel rispetto dei principi di sussidiarietà e di leale collaborazione;
- VISTA la legge n. 469 del 13 maggio 1961 “Ordinamento dei servizi antincendi e del Corpo nazionale dei vigili del fuoco e stato giuridico e trattamento economico del personale dei sottufficiali, vigili scelti e vigili del Corpo nazionale dei vigili del fuoco” così come modificata dal DLgs 8 marzo 2006 n. 139;
- VISTA la legge 8 dicembre 1970, n. 996 “Norme sul soccorso e l'assistenza alle popolazioni colpite da calamità - Protezione civile”;
- VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e s.m.i., con particolare riferimento all'articolo 15;
- VISTO il decreto legislativo 31 marzo 1998, n. 112 "Conferimento di funzioni e compiti amministrativi dallo Stato alle Regioni ed agli Enti Locali, in attuazione del capo 1°





REGIONE PUGLIA

*Ministero dell'Interno*

- 
- della legge 14 marzo 1997, n. 59", dove all'art. 107 vengono individuate le funzioni mantenute allo Stato tra le quali quelle relative al soccorso tecnico urgente, la prevenzione e lo spegnimento degli incendi e lo spegnimento con mezzi aerei degli incendi boschivi;
- VISTA la legge 10 agosto 2000 n. 246 di potenziamento del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco che prevede, tra l'altro, la stipula di convenzioni con le Regioni;
- VISTA la legge 21 novembre 2000 n. 353 che all'articolo 7 prevede, per la lotta attiva contro gli incendi boschivi, la possibilità da parte delle Regioni di stipulare appositi accordi di programma con il Ministero dell'Interno per l'impiego di personale e mezzi del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco;
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 23 dicembre 2002 n. 314 "Regolamento recante individuazione degli uffici dirigenziali periferici del C.N.V.V.F." che all' art. 2 istituisce le Direzioni Regionali ed Interregionali dei Vigili del Fuoco del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile a cui è preposto un Dirigente Generale del C.N.V.V.F.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 6 febbraio 2004 n. 76 concernente il regolamento sul personale volontario del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, il quale stabilisce che le convenzioni con le Regioni possono prevedere l'acquisizione di materiali, mezzi e attrezzature, da trasferire in comodato gratuito, per le necessità di distaccamenti volontari, indicati nelle convenzioni stesse;
- VISTO il decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, "*Ordinamento del personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco a norma dell'articolo 2 della legge 30 settembre 2004, n. 252*", e s.m.i.;
- VISTO il decreto legislativo 8 marzo 2006, n. 139 recante "*riassetto delle disposizioni relative alle funzioni ed ai compiti del C.N.V.V.F. a norma dell'art. 11 della Legge 29 luglio 2003, n. 229*";
- VISTA la legge 27 dicembre 2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) che, all'art. 1 comma 439, per la realizzazione di programmi straordinari di incremento dei servizi di polizia, di soccorso tecnico urgente e per la sicurezza dei cittadini, "*consente al Ministro dell'Interno e, per sua delega, ai prefetti di stipulare convenzioni con le Regioni e gli Enti Locali, che prevedono la contribuzione logistica, strumentale o finanziaria delle Regioni stesse e degli enti locali. Per tali contribuzioni non si applica l'art. 1 comma 46 della legge 23 dicembre 2005 n. 266*";
-



REGIONE PUGLIA

*Ministero dell'Interno*

- 
- VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 febbraio 2012, n. 64, “*regolamento di servizio del Corpo nazionale dei Vigili del fuoco, ai sensi dell'articolo 140 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217*”, con particolare riferimento all'articolo 84, “*servizi resi in convenzione*”;
- VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 5 aprile 2013, n. 40, “*Regolamento recante disciplina del trasferimento della flotta aerea antincendio della protezione civile al Dipartimento dei vigili del fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile, a norma dell'articolo 7, comma 2-bis, della legge 21 novembre 2000, n. 353*”;
- VISTA la legge 7 agosto 2015 n. 124 “*Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”, che all'art. 8 comma 1 lettera “a”, prevede l'attribuzione al Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco delle competenze del Corpo forestale dello Stato in materia di lotta attiva contro gli incendi boschivi e di spegnimento con mezzi aerei degli stessi;
- VISTO il decreto 27 ottobre 2015 del Ministro dell'Interno “*Condizioni e modalità per la stipula di convenzioni e contratti per la permuta di materiali o prestazioni tra il Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile del Ministero dell'Interno e soggetti pubblici e privati*”;
- VISTO il decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 177, “*disposizioni in materia di razionalizzazione delle funzioni di polizia e assorbimento del Corpo forestale dello Stato, ai sensi dell'articolo 8, comma 1, lettera a), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”, con particolare riferimento agli articoli 9 e 18, e s.m.i.;
- VISTA la legge regionale 12 dicembre 2016, n. 38 “*Norme in materia di contrasto agli incendi boschivi e interfaccia*”, che nel rispetto dei principi della citata legge 353 del 21.11.2000, disciplina le attività di prevenzione e contrasto agli incendi boschivi e di interfaccia sul territorio regionale;
- VISTO il Protocollo d'intesa tra l'Arma dei Carabinieri e il Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco sottoscritto in data 5 aprile 2017;
- VISTO l'Accordo Quadro della Conferenza Stato-Regioni del 4 maggio 2017 in materia di previsione, prevenzione e lotta attiva contro gli incendi boschivi;
- VISTO il decreto legislativo 2 gennaio 2018, n. 1, “*Codice della protezione civile*”;
-



REGIONE PUGLIA

*Ministero dell'Interno*


---

VISTO	il decreto del Ministro dell'Interno 12 gennaio 2018, di concerto con il Ministro per la Semplificazione e la Pubblica amministrazione ed il Ministro dell'Economia e delle Finanze
VISTO	il Protocollo d'intesa per le attività di antincendio boschivo per le aree protette statali tra il Ministero dell'Ambiente e della tutela del territorio e del mare, l'Arma dei Carabinieri e il Corpo Nazionale dei Vigili del fuoco, sottoscritto in data 9 luglio 2018;
VISTO	il decreto legislativo 6 ottobre 2018, n. 127, <i>“Disposizioni integrative e correttive al decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 97, nonché al decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, e altre norme per l'ottimizzazione delle funzioni del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, ai sensi dell'articolo 8, comma 1, lettera a), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche», al decreto legislativo 8 marzo 2006, n. 139 e al decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217”</i> ;
VISTA	la legge regionale 12 dicembre 2019 n. 53 <i>“Sistema regionale di Protezione Civile”</i> che all'articolo 3 prevede che la Regione, ai sensi dell'articolo 11 del d.lgs. 1/2018, disciplina l'organizzazione dei servizi di protezione civile nell'ambito del proprio territorio, assicurando l'individuazione delle modalità per assicurare il concorso dei rispettivi sistemi regionali di protezione civile alle attività di rilievo nazionale, anche avvalendosi, del Corpo nazionale dei vigili del fuoco mediante appositi atti convenzionali volti a disciplinarne il relativo sostegno funzionale;
VISTA	la D.G.R. n 758 del 29 maggio 2023, con cui è stato approvato il <i>“Piano di previsione, prevenzione e lotta attiva contro gli incendi boschivi 2023-2025”</i> ;
VISTA	la deliberazione della Giunta Regionale n. ... del ..., che approva lo schema di Accordo di Programma Quadro tra la Regione Puglia e il Dipartimento dei Vigili del Fuoco del Soccorso pubblico e della Difesa civile del Ministero dell'Interno;
CONSIDERATO	che la Regione Puglia ed il Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco in relazione alla diffusione dei rischi presenti nella Regione attribuiscono il massimo interesse alla realizzazione dell'obiettivo di rafforzare e rendere sempre più moderno, efficiente e diffuso il sistema di soccorso pubblico e di protezione civile nel territorio della Regione Puglia e ciò in particolare in relazione al ruolo ed alla presenza qualificata sul territorio delle forze istituzionalmente preposte agli interventi di soccorso tecnico urgente e conseguenti a pubbliche calamità;

---

**REGIONE PUGLIA*****Ministero dell'Interno***

- 
- CONSIDERATO che la Regione riconosce il ruolo fondamentale svolto dai Vigili del Fuoco sia nelle attività di prevenzione riferite a situazioni di elevata criticità tecnologica e sia in quelle riferite agli interventi di soccorso tecnico urgente, non solo di contrasto agli incendi;
- CONSIDERATO che le attuali articolazioni di Protezione Civile delle amministrazioni statali e locali, comprese quelle del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, sono dislocate in funzione dei rischi derivanti dalla concentrazione antropica e dallo sviluppo industriale e/o di insediamenti pericolosi e ritenuto pertanto necessario assicurare una adeguata e diffusa struttura di soccorso tecnico urgente sull'intero territorio regionale;
- RITENUTO che per perseguire tutti gli obiettivi suindicati è utile considerare la collaborazione tra la Regione Puglia ed il Dipartimento dei Vigili del Fuoco del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile in forma di accordo di programma quadro, successivamente denominato "accordo", quale idoneo strumento di programmazione negoziata ai sensi dell'art. 2 c. 203 lett. c) della L. 662/1996;

**SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE****ART. 1****Finalità e Oggetto**

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente accordo che ha come finalità lo sviluppo dei rapporti tra l'Amministrazione Regionale ed il Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile del Ministero dell'Interno, al fine di rafforzare e rendere sempre più moderno ed efficiente il sistema di protezione civile nella Regione Puglia in applicazione di quanto citato in premessa.

Nello spirito del principio costituzionale di leale collaborazione, la Regione Puglia e il Dipartimento dei Vigili del Fuoco del Soccorso pubblico e della Difesa civile – attraverso l'articolazione del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco nell'ambito del territorio regionale in questione – concordano di collaborare nelle attività di cui alla legge 353/2000 ed all'art. 2 del decreto legislativo 1/2018, in relazione ai rischi individuati dall'art. 16, commi 1 e 2, del medesimo decreto legislativo.

La Regione Puglia ed il Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco in relazione alla diffusione dei rischi presenti nella Regione concordano nell'obiettivo di rafforzare e rendere sempre più moderno, efficiente e diffuso il sistema di soccorso pubblico anche attraverso il potenziamento delle attività VV.F. sia di prevenzione per situazioni di elevata criticità tecnologica sia in materia di interventi di soccorso tecnico urgente.

Le parti potranno altresì sviluppare forme di collaborazione nell'ambito della partecipazione al meccanismo unionale di protezione civile, così come definito, secondo quanto previsto dall'art. 29 del DLgs n. 1/2018, anche attraverso la costituzione di moduli misti.

**REGIONE PUGLIA*****Ministero dell'Interno***

Le parti si riservano la possibilità di avviare eventuali ulteriori forme di collaborazione.

Le parti concordano che gli oneri per il coinvolgimento delle risorse umane e strumentali VV.F. nelle attività che saranno puntualmente individuate ed attivate mediante specifici accordi discendenti, saranno posti a carico della Regione Puglia nei limiti dei propri stanziamenti di bilancio;

Le suddette attività si inquadrano quali forme di collaborazione tra amministrazioni pubbliche in attività di interesse comune disciplinate da accordo ai sensi dell'art. 15 della L. 241/1990.

In relazione a quanto precede, oggetto del presente accordo sono le seguenti attività:

1. la collaborazione fra il Dipartimento dei Vigili del Fuoco del Ministero dell'Interno, per il tramite della Direzione Regionale Puglia dei Vigili del Fuoco e la Regione Puglia negli ambiti della Protezione Civile, della lotta attiva agli incendi boschivi nonché in ambiti di rispettiva competenza attinenti alla tutela e sicurezza dei cittadini, dell'ambiente e del territorio individuati anche tramite appositi accordi e/o programmi operativi annuali e/o pluriennali di Protezione Civile - nei limiti delle risorse economiche rese disponibili dalla Regione Puglia – che potranno riguardare:
  - 1) il concorso dei Vigili del Fuoco nelle attività di protezione civile, di lotta attiva agli incendi boschivi anche mediante l'utilizzo e il potenziamento di idonee risorse umane e strumentali, terrestri ed aeree del Corpo in coordinamento con la Protezione civile regionale con la SOUP e la Direzione delle Operazioni di Spegnimento(DOS);
  - 2) la presenza di personale dei Vigili del Fuoco nelle Sale Operative Regionali centrali e nelle strutture operative territoriali decentrate ad esse collegate per la gestione delle emergenze di protezione civile;
  - 3) la collaborazione dei Vigili del Fuoco nelle attività congiunte di addestramento e di esercitazione - per migliorare la risposta emergenziale anche attraverso il coordinamento del personale volontario e del personale regionale secondo quanto previsto dal DLgs 1/2018 - che potranno essere svolte in campo e ove necessario presso i centri di formazione della Regione Puglia o dei VVF presenti in regione ovvero, se ritenuto necessario per specifiche materie, presso i centri nazionali del Corpo;
  - 4) lo sviluppo di forme di compartecipazione al Meccanismo Unionale di Protezione Civile (art. 29 DLgs1/2018), anche attraverso la costituzione di moduli misti;
  - 5) la partecipazione congiunta a progetti, anche internazionali, di ricerca e sperimentazione nonché ai progetti di cooperazione nell'ambito del programma comunitario Interreg;
  - 6) la partecipazione di personale VV.F. alle attività di commissioni e organi collegiali nazionali e/o regionali, anche previsti dalle vigenti leggi, in materia di pianificazione e lotta agli incendi boschivi - a partire dalla stesura del piano regionale AIB e delle relative



REGIONE PUGLIA

*Ministero dell'Interno*

- procedure operative - e/o comunque in materia di protezione civile e di gestione emergenze anche di carattere nazionale;
- 7) l'apertura di presidi stagionali VV.F. e presidi regionali legati a rischi specifici (ad esempio, presidi terrestri per aree protette, presidi acquatici, presidi nelle isole minori per periodi di maggiore afflusso turistico);
  - 8) realizzazione di eventuali ulteriori accordi che prevedano l'impiego di mezzi aerei conseguenti anche all'attribuzione al Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco di competenze di altri Corpi dello Stato.
  - 9) L'impiego dei mezzi aerei dei VV.F. e del relativo personale del Corpo Nazionale piloti, specialisti e soccorritori per attività di protezione civile, A.I.B. di ricognizione o spegnimento e di soccorso su richiesta di altri Enti in ambito regionale (fatte salve le prioritarie esigenze di soccorso tecnico urgente e d'istituto) nonché l'effettiva disponibilità di velivoli in relazione ai fermi tecnici manutentivi programmati o non programmabili;
  - 10) l'impiego di Nuclei ad elevata specializzazione del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco in servizio nelle Sedi VV.F. della Regione Puglia, sia in attività emergenziali che per attività tecniche finalizzate alla previsione, prevenzione, monitoraggio e mitigazione dei rischi nel territorio regionale con l'interscambio di dati e informazioni con i centri operativi regionali.
  - 11) l'attivazione degli interventi relativi allo spegnimento degli incendi boschivi, per i quali la Regione ritiene necessario il concorso delle strutture regionali dei VV.F. secondo le modalità stabilite dal successivo art. 6;
  - 12) la realizzazione di ogni eventuale ulteriore collaborazione tra la Direzione Regionale VVF e la Regione Puglia, Sezione Protezione Civile, finalizzata al miglioramento sul territorio regionale del servizio di soccorso tecnico urgente per garantire una sempre più efficace tutela dell'incolumità dei cittadini.

**ART.2****Condivisione informatizzata, mediante collegamenti in rete, dei dati conoscitivi riguardanti le principali tipologie di rischio e le risorse umane e materiali disponibili.**

La Regione Puglia e la Direzione Regionale dei Vigili del Fuoco si impegnano a favorire l'interscambio delle comunicazioni di emergenza tra le rispettive Sale Operative, favorendo l'interoperabilità delle stesse, al fine di supportare le attività di soccorso negli ambiti di rispettiva competenza saranno condivisi i principali dati

**REGIONE PUGLIA*****Ministero dell'Interno***

---

territoriali e demografici disponibili, utili per le attività di soccorso tecnico, le carte di pericolosità, vulnerabilità e rischio e delle aree percorse dal fuoco.

**ART. 3****Organizzazione del Servizio VV.F.**

1. Ai fini di quanto previsto all'art. 1, il Dipartimento – attraverso le articolazioni territoriali del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco - provvederà ad organizzare il servizio per le attività che saranno concordate tra le parti con la sottoscrizione di appositi accordi discendenti rendendo disponibili idonee risorse umane con relative dotazioni strumentali, secondo le modalità tecnico-operative ivi previste che tali accordi dovranno prevedere la quantificazione analitica dei costi per ogni tipologia di servizio.

**ART. 4****Utilizzo di attrezzature e mezzi di proprietà della Regione**

Al fine di migliorare la collaborazione con i Vigili del Fuoco nelle attività relative ad interventi di protezione civile e le potenzialità operative dei Comandi Provinciali dei Vigili del Fuoco, a seguito di accordi preventivi con la Direzione Regionale dei Vigili del Fuoco, la Regione Puglia Sezione Protezione Civile potrà mettere a loro disposizione attrezzature, mezzi, equipaggiamenti e risorse strumentali, per fornire la massima collaborazione al fine di tutelare la pubblica e privata incolumità,ricovero, manutenzione e l'elenco delle attrezzature disponibili saranno successivamente definite mediante uno specifico accordo e relativa procedura operativa di utilizzo.

La colonna mobile regionale dei Vigili del Fuoco potrà essere integrata con la colonna mobile regionale di Protezione Civile, per gli interventi di soccorso in contesti extra regionali, previo accordo specifico tra le parti.

**ART.5****Concorso in simulazioni di emergenza**

In base a programmi di interventi concordati tra le parti, la Regione Puglia, Sezione Protezione Civile potrà chiedere l'intervento e il concorso delle strutture della Direzione Regionale dei Vigili del Fuoco per lo svolgimento di esercitazioni, (in un numero massimo di due all'anno), articolate per simulazioni di emergenza, con la presenza anche di altre componenti istituzionali e di Volontariato.

A sua volta il Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco potrà rendere partecipe la Protezione Civile regionale delle proprie simulazioni addestrative, affinché possa essere autorizzato a partecipare anche personale regionale e personale delle Organizzazioni di Volontariato inquadrato nell'elenco Regionale del Volontariato di Protezione

**REGIONE PUGLIA****Ministero dell'Interno**

Civile che presteranno la propria collaborazione a titolo gratuito per un numero massimo di due simulazioni addestrative per anno.

**ART. 6****Organizzazione della Campagna "ANTINCENDI BOSCHIVI"**

Per l'attuazione degli interventi di spegnimento degli incendi boschivi, la Regione Puglia ritiene necessario il concorso oltre che dei comandi anche della Direzione Regionale dei Vigili del Fuoco da attivare a mezzo di specifico accordo in relazione alle esigenze contingenti connesse al rischio incendi di aree boscate.

La Direzione Regionale dei Vigili del Fuoco Puglia dovrà assicurare il pronto intervento e l'attuazione degli interventi AIB oltre che la presenza di proprio personale nella SOUP.

**ART. 7****Oneri a carico della Regione**

1. Ai fini di quanto sopra previsto, la Regione Puglia, provvederà a ristorare i maggiori costi sostenuti dal Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco in termini di impiego di risorse umane – permanenti o volontarie – e strumentali nell'ambito delle attività individuate dagli accordi stipulati, analiticamente rendicontate
2. I suddetti accordi disciplineranno in merito agli importi resi disponibili dalle Regioni nonché circa le modalità di versamento che, comunque, dovranno prevedere un acconto pari al 40 %, da impegnare alla sottoscrizione degli accordi, ed un saldo alla chiusura delle attività previste e rendicontate analiticamente.
3. Gli accordi dovranno prevedere che i versamenti saranno effettuati dalla Regione presso la Tesoreria dello Stato di Bari a favore dell'apposito capitolo di entrata n. 2439 - Cap. XIV - art. 11 con causale "*Versamento da parte delle Regioni, degli Enti locali e di altri Enti pubblici o privati degli importi previsti dalle convenzioni stipulate dagli stessi con il Ministero dell'Interno nell'ambito dei compiti istituzionali del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco*".
4. I costi per gli eventuali ulteriori potenziamenti dei servizi svolti, che dovessero rendersi necessari, saranno computati sulla base delle indicazioni di cui al comma 1 del presente articolo, in proporzione ai servizi aggiuntivi eventualmente resi.

**ART. 8****Eventuali Ulteriori Oneri a carico delle parti**

1. La Regione Puglia, oltre a quanto sopra indicato, nell'ambito degli accordi stipulati potrà prevedere quanto segue:



**REGIONE PUGLIA*****Ministero dell'Interno***

---

- a) la concessione in comodato d'uso oneroso (e relativa copertura degli oneri di manutenzione) da parte della Regione a favore del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco di mezzi, beni ed attrezzature, come previsti nel relativo Programma Operativo, da impiegare prevalentemente per lo svolgimento delle attività ivi stabilite, necessitando dell'autorizzazione della Regione per eventuali usi al di fuori del territorio regionale; al fine di migliorare la collaborazione con i Vigili del Fuoco nelle attività relative ad interventi di protezione civile e le potenzialità operative dei Comandi Provinciali dei Vigili del Fuoco, a seguito di accordi preventivi con la Direzione Regionale dei Vigili del Fuoco, la Regione Puglia Sezione Protezione Civile potrà mettere a loro disposizione a titolo oneroso da quantificare attrezzature, mezzi, equipaggiamenti e risorse strumentali, per fornire la massima collaborazione al fine di tutelare la pubblica e privata incolumità. .... I mezzi, gli equipaggiamenti e le attrezzature della Regione, eventualmente assegnati in comodato d'uso ai Comandi Provinciali dei Vigili del Fuoco potranno essere impiegati dal Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco nell'ambito della Colonna Mobile, previa autorizzazione del Servizio Protezione Civile della Regione. La colonna mobile regionale dei Vigili del Fuoco potrà essere integrata con la colonna mobile regionale di Protezione Civile, per gli interventi di soccorso in contesti extra regionali, previo accordo specifico tra le parti.
- b) ai fini della sicurezza e dell'efficacia delle operazioni, l'utilizzo della rete radio regionale, mettendo a disposizione apparati radio veicolari e/o portatili, o altri strumenti di comunicazione, in numero adeguato tale da garantire efficienti comunicazioni con le altre componenti del Sistema AIB e di protezione civile;
- c) l'uso oneroso del C.N.VV.F. di beni immobili di proprietà regionale, in locazione, per lo svolgimento delle attività proprie della collaborazione tra Regione e Vigili del Fuoco;

**ART. 9****Accordi onerosi scaturenti dall'Accordo Quadro**

Gli accordi onerosi, ovvero convenzioni, che scaturiranno dal presente Accordo Quadro per l'espletamento delle attività elencate agli articoli che precedono, andranno stipulati con le modalità di cui all'art. 1 comma 439 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria 2007) e nei limiti degli stanziamenti iscritti sui competenti capitoli del bilancio regionale approvati con le leggi annuali di bilancio. Nei medesimi atti saranno disciplinate le modalità di pagamento dei corrispettivi pattuiti.

**REGIONE PUGLIA****Ministero dell'Interno**

---

**ART. 10****Responsabili dell'attuazione dell'Accordo**

Il responsabile dell'attuazione del presente accordo e dei relativi atti collegati per la Regione Puglia è il Dirigente pro tempore della Sezione Protezione Civile, mentre per il Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco è il Direttore Regionale dei Vigili del Fuoco pro tempore.

Essi provvederanno alla gestione e organizzazione delle attività e dei programmi e ad ogni adempimento necessario per l'attuazione del presente accordo.

**ART. 11****Durata dell'Accordo di Programma Quadro**

La durata del presente Accordo Quadro è fissata in tre anni.

Alla scadenza, l'Accordo si considera disdettato, fatta salva una proroga di un anno, che, su proposta di una delle due parti, venga formalmente accettata dall'altra.

Le parti si riservano comunque la facoltà di concordare modifiche o integrazioni del presente accordo di programma, per motivi organizzativi ovvero per esigenze urgenti e non preventivabili, nonché a seguito di rilevanti interventi normativi di modifica delle materie previste.

**ART. 12****Regole di Comportamento e Responsabilità**

1. I dipendenti di una delle Parti che eventualmente si dovessero recare presso le sedi dell'altra per lo svolgimento delle attività convenzionali saranno tenuti a uniformarsi ai regolamenti di accesso e sicurezza in vigore presso la Parte ospitante nonché alle regole che ne disciplinano l'accesso anche con riguardo al D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. inoltre dovrà essere stipulato il DUVRI per la valutazione dei rischi interferenti.
2. In particolare, gli stessi soggetti potranno essere edotti, anche a mezzo di appositi atti informativi, dei comportamenti ivi vigenti e potranno essere chiamati a sottoscrivere, per accettazione, le eventuali comunicazioni che, in merito, la Parte ospitante riterrà, per motivi di organizzazione interna, di dover effettuare, dovendo scrupolosamente attenersi.
3. Qualora dalle attività oggetto del presente Atto e di quelli discendenti derivino danni al personale ed ai mezzi delle Parti contraenti, ciascuna Parte si farà carico dei danni occorsi al proprio personale ed ai propri mezzi, secondo i rispettivi ordinamenti, rinunciando ad ogni azione di risarcimento nei confronti della controparte. È fatto salvo, in ogni caso, l'esercizio delle azioni di rivalsa nei riguardi del personale coinvolto (anche se appartenente alla controparte) nel caso emergano a carico dello stesso profili di responsabilità per dolo o colpa grave.

**REGIONE PUGLIA****Ministero dell'Interno**

4. Qualora dall'attività oggetto del presente Accordo, derivino danni a terzi non appartenenti alle Amministrazioni interessate, ciascuna Parte si fa carico di tutti i danni causati dai propri mezzi o dal proprio personale, tranne che gli stessi siano dipendenti da comportamenti imputabili esclusivamente a dolo o colpa grave. In tal caso è fatto salvo l'esercizio da parte di ciascuna Amministrazione dell'azione di rivalsa nei riguardi del proprio personale coinvolto e di quello appartenente alla controparte.
5. Si fa comunque salvo quanto previsto dall'art. 8, comma 1, lett. c) del presente accordo di programma ove quanto ivi disposto sia attuato dalla Regione.

**ART. 13****Scambio di Dati e Obblighi di Riservatezza**

1. Ferme restando le competenze attribuite dalle vigenti disposizioni di legge in materia di tutela del patrimonio boschivo dagli incendi e degli interventi d'urgenza e d'emergenza, le parti contraenti si impegnano ad assicurare senza ritardo un reciproco scambio di dati, informazioni e documenti riguardanti le attività oggetto del presente accordo e degli accordi conseguenti, nonché l'impiego di mezzi e personale adibiti alle suddette attività; la Regione Puglia e la Direzione Regionale dei Vigili del Fuoco si impegnano a favorire l'interscambio delle comunicazioni di emergenza tra le rispettive Sale Operative, favorendo l'interoperabilità delle stesse, le parti concordano di sviluppare la condivisione informatizzata, tramite collegamenti in rete, dei dati di Protezione Civile.
2. La Regione Puglia garantisce altresì alla Direzione regionale VV.F. l'accesso, anche in sola consultazione, ai *software* di gestione della S.O.U.P.,
3. Il Corpo Nazionale, garantisce alla Regione l'accesso senza oneri ad una versione dedicata del C.A.P. (*Common Alerting Protocol*) relativamente agli interventi in corso delle squadre operative VV.F. nelle attività dell'accordo e degli accordi conseguenti, *fatti salvi eventuali* dati riservati per legge.
4. Il C.N.VV.F. si impegna a mettere a disposizione, senza alcun onere, eventuali propri applicativi realizzati per le attività di cui al presente accordo.
5. Il C.N.VV.F. fornisce, inoltre, alla Regione i dati degli interventi effettuati relativamente agli incendi boschivi e di vegetazione; parimenti la Regione fornisce al CNVVF i dati in suo possesso relativi agli incendi boschivi e di vegetazione, anche in forma elaborata ed aggregata.
6. I dati, le informazioni e i documenti sono dalle Parti trattati, custoditi, comunicati, sia su supporto informatico sia in altro formato ritenuto opportuno, relativi alle attività di cui alla presente convenzione, in conformità a quanto disposto dalla vigente normativa nazionale ed europea in materia di tutela della privacy e dei dati personali e sensibili.

**REGIONE PUGLIA*****Ministero dell'Interno***

- 
7. Ai fini di quanto sopra previsto, le Parti si impegnano a far rispettare ai propri dipendenti la massima tutela e riservatezza sui dati, sulle informazioni e sui risultati delle attività, oggetto del presente Accordo, di cui siano venuti, in qualsiasi modo, a conoscenza.

**ART. 14****Commissione Paritetica**

1. È prevista l'istituzione di una Commissione Paritetica alla quale, oltre a quanto stabilito dall'art. 7 comma 2 del presente accordo di programma, sono affidati i compiti di verificare lo svolgimento delle attività oggetto della convenzione nonché la composizione bonaria delle divergenze operative ed amministrative eventualmente sorte.
2. La Commissione è composta da quattro membri, dei quali due di nomina del Direttore Regionale VV.F. Puglia e due nominati dalla Regione Puglia.
3. La Commissione, inoltre, potrà avanzare proposte di modifica ed integrazione della convenzione in corso di validità o per i futuri schemi di convenzione, alla luce dei risultati della verifica annuale.
4. Le decisioni della Commissione sono ratificate dal Direttore Regionale VVF Puglia e dal Dirigente protempore della Sezione Protezione Civile in qualità di responsabile della convenzione per conto della Regione Puglia.

**ART. 15****Controversie**

Le Parti concordano di definire amichevolmente qualsiasi controversia possa insorgere nell'interpretazione ed applicazione della Convenzione attraverso la Commissione di cui al precedente articolo. Qualora non sia possibile addivenire ad un componimento bonario in tale sede, ogni questione sarà rimessa e risolta istituzionale nel foro competente per territorio.

**ART. 16****Clausola di Efficacia degli Accordi conseguenti**

L'esecutività degli accordi discendenti dal presente Accordo di Programma Quadro è subordinata al controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile e di legittimità da parte degli Organi territorialmente competenti.

**ART. 17****Registrazione**

La presente convenzione sarà soggetta a registrazione solo in caso d'uso a cura e spese della parte che ha avuto interesse alla registrazione.

**REGIONE PUGLIA*****Ministero dell'Interno***

---

**ART. 18****Norme transitorie e finali**

Il presente accordo di programma quadro, sarà attuato mediante documenti attuativi, citati negli articoli precedenti, nonché da eventuali ulteriori integrazioni che si rendessero necessarie che ne diverranno parte sostanziale una volta sottoscritte dai rispettivi rappresentanti.

Il Direttore Regionale dei Vigili del Fuoco del  
Soccorso Pubblico e della Difesa Civile della Puglia

p. il Ministero dell'Interno  
il Prefetto di Bari

Il Dirigente della Sezione Protezione Civile



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 489

**Riprogrammazione risorse FSC 2014-2020 di cui alle Delibere CIPE n. 54/2016, n. 98/2017 e n. 12/2018. Programma di investimenti per l'acquisto di nuovo materiale rotabile ferroviario - Variazione, ai sensi dell'art. 51 c. 2, D. Lgs. 118/2011 e s.m.i, al Bilancio di previsione 2024 e pluriennale 2024-2026, al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio Finanziario Gestionale 2024-2026**

Il Presidente della Giunta Regionale, Dott. Michele EMILIANO, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore, arch. Michele Martire, e confermata dal Dirigente del Servizio Contratti di Servizio e TPL, Ing. Giuseppe Merra, e dalla Dirigente della Sezione Trasporto Pubblico Locale e Intermodalità, Ing. Carmela Iadaresta, riferisce quanto segue.

#### VISTI:

- il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 come integrato dal D.Lgs. 10 agosto 2014, n. 126 *“Disposizioni integrative e correttive del D.Lgs. n. 118/2011 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della L. n. 42/2009”*;
- l'art. 42, comma 8, e l'art. 51 del D.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii;
- la L.R. n. 37 del 29/12/2023 *“Disposizioni per la formazione del Bilancio di previsione 2024 e Bilancio pluriennale 2024-2026 della Regione Puglia (legge di stabilità regionale 2024)”*;
- la L.R. n. 38 del 29/12/2023 *“Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2024 e pluriennale 2024-2026”*
- la D.G.R. n. 18 del 22/01/2024 *“Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024 e pluriennale 2024-2026. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione.”*
- la D.G.R. n. 87 del 08/02/2023 di *“Determinazione del risultato di amministrazione presunto dell'esercizio finanziario 2022 sulla base dei dati contabili di preconsuntivo ai sensi dell'articolo 42, comma 9, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e ss.mm.ii.”*;
- la Legge Regionale n. 18 del 31 ottobre 2002, all'art. 10 *“Programmi regionali di investimenti con risorse vincolate”* dispone che: *“La Giunta regionale approva, su proposta dell'Assessore ai trasporti, programmi regionali di investimenti finanziati con risorse regionali, statali o comunitarie vincolate all'acquisto di veicoli, velivoli, attrezzature e tecnologie per l'esercizio dei servizi di T.P.R.L., stabilendo criteri e modalità di assegnazione dei contributi da accordare ai soggetti gestori.”*;
- la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della *Strategia regionale per la parità di genere*, denominata *“Agenda di Genere”*;
- la D.G.R. 07 marzo 2022, n. 302 recante *“Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e di monitoraggio.”*.

#### PREMESSO che:

- l'art. 4 del decreto legislativo 31 maggio 2011, n. 88, ha disposto che il Fondo per le aree sottoutilizzate (FAS) di cui all'art. 61 della legge 27 dicembre 2002, n. 289 (*legge di stabilità 2003*) sia denominato *Fondo per lo Sviluppo e la Coesione* (nel seguito anche FSC) e sia finalizzato a finanziare interventi rivolti al riequilibrio economico e sociale tra le diverse aree del Paese;
- ai sensi del D.L. n. 78/2010 e D.L. n. 101/2013, la gestione del predetto Fondo è attribuita al Presidente del Consiglio dei Ministri, che a tale scopo si avvale del Dipartimento per le Politiche di Coesione presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- la legge 23 dicembre 2014, n. 190 (*legge di stabilità 2015*) all'art. 1, comma 703, detta disposizioni per l'utilizzo delle risorse del FSC assegnate per il periodo di programmazione 2014-2020, prevedendo che:
  - l'Autorità politica per la coesione individui le aree tematiche nazionali e i relativi obiettivi strategici;
  - il CIPE, con propria delibera, ripartisca la dotazione del Fondo tra le predette aree tematiche nazionali;

- siano definiti dalla Cabina di Regia, composta da rappresentanti delle amministrazioni interessate e delle regioni e province autonome di Trento e Bolzano, i piani operativi da sottoporre al CIPE per la relativa approvazione.
- l'Autorità politica per la coesione, che esercita, ai sensi del DPCM 25 febbraio 2016, funzioni di coordinamento, indirizzo, promozione di iniziative (anche normative), vigilanza e verifica relativamente alla materia delle politiche per la coesione territoriale, ha individuato e proposto al CIPE sei aree tematiche di interesse del FSC, fra cui è prevista l'area tematica Infrastrutture;
- con Delibera n. 25 del 10 agosto 2016, il CIPE ha ripartito la dotazione del Fondo, pari a 38.716,10 milioni di euro, tra le sei aree tematiche, secondo una chiave di riparto tra le due macro aree territoriali Mezzogiorno/Centro-nord rispettivamente pari all'80% e al 20%;
- con Delibera n. 54 del 1° dicembre 2016, il CIPE ha approvato il Piano Operativo Infrastrutture FSC 2014/2020 adottato, ai sensi della legge n. 190/2014, dalla Cabina di Regia istituita con DPCM del 25 febbraio 2016 su proposta del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti;
- con Delibere n. 98 del 22 dicembre 2017 e n. 12 del 28 febbraio 2018, il CIPE ha approvato due Addendum al Piano Operativo Infrastrutture FSC 2014-2020, di cui alla suddetta Delibera CIPE n. 54/2016;
- il Piano Operativo Infrastrutture FSC 2014/2020 ed i due Addendum, in quanto costituenti un unicum di interventi, sono richiamati nella presente con la sola dizione di "*Piano Operativo*";
- tale Piano Operativo è ripartito in sei Assi di Intervento (tra cui l'Asse F, relativo al rinnovo del materiale per il trasporto pubblico locale) ed ha come obiettivo strategico quello di migliorare la rete stradale e ferroviaria favorendo l'accessibilità ai territori e all'Europa superando le strozzature nella rete, con particolare riferimento alla mobilità da e verso i nodi ed alla mobilità nelle aree urbane, e quello di provvedere alla messa in sicurezza del patrimonio infrastrutturale per una mobilità sicura e sostenibile, nonché alla sicurezza delle dighe;
- con Delibera n. 26 del 28 febbraio 2018, il CIPE ha approvato una "*Ridefinizione del quadro finanziario e programmatico complessivo*" posticipando all'anno 2025 il limite temporale dell'articolazione finanziaria delle programmazioni del FSC 2014-2020;
- l'Art. 11-novies del Decreto-Legge n. 52 del 22 aprile 2021, convertito con modificazioni dalla Legge n. 87 del 17 giugno 2021, proroga al 31/12/2022 il termine per l'assunzione delle Obbligazioni Giuridicamente vincolanti sugli interventi finanziati con risorse FSC 2014/2020.

**CONSIDERATO che:**

- l'articolo 44 del D.Lgs. n. 34 del 30/04/2019, recante "*Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi*" convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 58 del 28/06/2019, ha operato una riprogrammazione delle risorse a valere sul Fondo per lo sviluppo e la coesione in riferimento ai cicli di programmazione 2000-2006, 2007-2013 e 2014-2020, prescrivendo a ciascuna Amministrazione centrale, Regione o Città metropolitana titolare di risorse del medesimo Fondo, di adottare in sostituzione dei molteplici documenti programmatici un unico Piano operativo, denominato *Piano di sviluppo e coesione* (nel seguito PSC) articolato per aree tematiche, al fine di garantire un coordinamento unitario di gestione e monitoraggio ed una più efficace accelerazione della spesa, sottoponendo tale Piano operativo all'approvazione del CIPE, ora denominato Comitato interministeriale per la programmazione economica e lo sviluppo sostenibile (nel seguito CIPESS);
- la delibera CIPESS n. 2 del 29/04/2021, intitolata "*Fondo sviluppo e coesione - Disposizioni quadro per il Piano sviluppo e coesione*", stabilisce la disciplina ordinamentale dei PSC, ai sensi del comma 14 del citato art. 44 del D.Lgs. n. 34/2019, assicurando altresì la fase transitoria dei cicli di programmazione 2000-2006 e 2007-2013, anche attraverso una necessaria armonizzazione delle regole vigenti in un quadro unitario;
- con la delibera n. 3 del 29/04/2021, il CIPESS ha approvato il PSC a titolarità del Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili (di seguito anche MIMS), confermando gli interventi già previsti dal PO FSC "*Infrastrutture*" 2014-2020 come da ultimo definiti dalla delibera n. 32/2020, con una dotazione finanziaria complessiva pari a 16.920,42 milioni di euro, ripartiti tra Mezzogiorno per complessivi 13.398,20 milioni di euro e Centro-nord per complessivi 3.522,22 milioni di euro;

- il D.M. n. 411 del 27/10/2021 ha individuato la *Direzione generale per lo sviluppo del territorio, la pianificazione e i progetti internazionali* quale Autorità responsabile del Piano di Sviluppo e Coesione a titolarità del MIMS, con le attribuzioni di cui alla sopracitata Delibera CIPESS n.2 del 29/04/2021.

**CONSIDERATO, altresì, che:**

- nell'ambito del PSC MIMS sono stati riclassificati gli interventi afferenti alle assegnazioni FSC del Piano Operativo "Infrastrutture" 2014-2020: detta riclassificazione individua, in ottemperanza al sopracitato art. 44 del D.L. n. 34/2019 e alla Delibera CIPESS n. 2/2021, quattro aree tematiche ed i relativi settori di intervento sulla base della natura degli interventi relativi al P.O. FSC "Infrastrutture" 2014-2020 presenti nel Sistema nazionale di monitoraggio Banca Dati Unitaria (BDU);
- tra le predette aree tematiche vi è l'*Area tematica 07 – trasporto e mobilità* – articolata in diversi Settori di Intervento, tra cui il *07.05 – Mobilità Urbana*, nel quale sono confluiti gli interventi dell'ex Asse tematico F;
- il Settore di Intervento 07.05 ha la finalità di potenziare il servizio di trasporto pubblico ferroviario regionale ed inter-regionale, attraverso il rinnovo del materiale rotabile, con l'acquisto di treni diesel ed elettrici, in composizione bloccata a 4/5 carrozze, DMU e EMU a media e alta capacità e treni da utilizzare per il servizio sulle tratte a scartamento ridotto.

**TENUTO CONTO che:**

con D.G.R. n. 680 del 11/05/2022 la Giunta Regionale, nel richiamare in premessa gli interventi finanziati a valere sulle risorse di cui alle Delibere CIPE n. 54/2016, n. 98/2017 e n. 12/2018, ha altresì proceduto:

- a prendere atto dell'attività di monitoraggio degli investimenti avviata dalla Sezione Infrastrutture per la Mobilità della Regione Puglia in contraddittorio con i Soggetti Attuatori, dalla quale è emersa l'impossibilità di rispettare il termine fissato dal D.L. 56/2021 ai fini del conseguimento dell'OGV, nonché delle interlocuzioni con i soggetti Attuatori e con il MIMS, attraverso cui è stato accertato un importo complessivo pari a € 66.354.000,00 di risorse FSC 2014/2020, a valere sulle Delibere CIPE di cui sopra, per quali è possibile proporre una riprogrammazione degli investimenti;
- a prendere atto, al contempo, del fabbisogno di risorse di cui alle istanze di finanziamento formulate dalle società concessionarie del servizio di trasporto pubblico regionale ferroviario;
- a formulare atto di indirizzo ai fini della riprogrammazione delle risorse FSC 2014/2020, per l'importo complessivo di € 66.303.000,00 rivenienti dalle summenzionate Delibere CIPE, al fine di garantire copertura finanziaria alla proposta di piano d'investimento per l'acquisto di nuovo materiale rotabile ferroviario, da destinare alle società titolari di contratto di servizio per il trasporto pubblico ferroviario di interesse regionale e locale, riportata nel medesimo provvedimento.

**DATO ATTO che:**

- con note PEC prot. n. 2219 del 20/07/2022 e n. 2404 del 01/08/2022, la Regione Puglia ha avanzato una proposta di riprogrammazione delle risorse rivenienti dalle Delibere CIPE n. 54/2016, n. 98/2017 e n. 12/2018, per un importo complessivo ricalcolato in € 66.354.000,00, per gli interventi relativi all'ex Asse tematico F ed attualmente ricompresi nell'Area Tematica "07 - Trasporti e Mobilità" e Settore di intervento "07.05\_Mobilità urbana", finalizzata ad assicurare il finanziamento per l'acquisto di nuovo materiale rotabile ferroviario da destinare alle società titolari di contratto di servizio per il trasporto pubblico ferroviario di interesse regionale e locale gestito dalla Sezione regionale TPL e Intermodalità, competente per materia;
- con nota PEC prot. n. 14875 del 18/08/2022, la *Direzione Generale per il trasporto pubblico locale e regionale e la mobilità pubblica sostenibile* del MIMS ha comunicato l'approvazione alla proposta di rimodulazione di risorse avanzata dalla Regione Puglia;
- con nota prot. 2596 del 01/09/2022 la Regione Puglia ha comunicato alle società titolari di servizio per il trasporto pubblico ferroviario regionale la chiusura con esito favorevole della procedura scritta di riprogrammazione delle risorse FSC 2014/2020, indicando il piano di riparto delle risorse destinate all'acquisto di treni;
- in riscontro alla richiesta della *Direzione Generale per il Trasporto Pubblico Locale Regionale e la Mobilità*



*Pubblica Sostenibile* del MIMS inoltrata con nota prot. n. 7221 del 04/10/2022, la Regione Puglia, tramite nota PEC prot. n. 4873 del 24/10/2022, ha fornito i dati generali di natura tecnica ed amministrativo-contabile relativi alle forniture da acquistare con le risorse oggetto di rimodulazione, confermando quali Soggetti Attuatori degli interventi le società titolari di servizio per il trasporto pubblico ferroviario di interesse regionale e locale: *Trenitalia S.p.A., Ferrovie del Sud Est e Servizi Automobilistici s.r.l., Ferrotramviaria S.p.A., Ferrovie Appulo Lucane S.r.l. e Ferrovie del Gargano s.r.l.*

- con nota prot. n. 8270 del 14/11/2022, la *Direzione Generale per il Trasporto Pubblico Locale Regionale e la Mobilità Pubblica Sostenibile* ha trasmesso alla Regione Puglia lo schema di Convenzione ed il prospetto del relativo piano di investimenti, costituito dagli Allegati 1\_F.1 e 2\_F.1, al fine di disciplinare i tempi, le modalità e gli obblighi relativi all'attuazione degli interventi previsti;
- con nota prot. n. 5788 del 13/12/2022 la Regione Puglia ha fornito riscontro alla nota ministeriale di cui al punto precedente, trasmettendo i prospetti 1\_F.1 e 2\_F.1 compilati con i dati di propria pertinenza.

**PRESO ATTO** che:

- con D.G.R. n. 1902 del 19/12/2022, la Regione Puglia ha approvato e sottoscritto lo schema di Convenzione e i prospetti allegati 1\_F.1 e 2\_F.1 debitamente compilati, trasmessi al Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti con successiva nota prot. n. 6036 del 30/12/2022;
- con nota prot. n. 2450 del 03/04/2023, il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti ha infine comunicato l'approvazione della Convenzione sottoscritta il 09/01/2023 (e i relativi allegati) tramite decreto dirigenziale n. 117 del 15/03/2023, ammesso alla registrazione dalla Corte dei Conti il 30/03/2023 n.1082;
- il contributo oggetto della Convenzione, pari ad euro 66.354.000,00, trova copertura nelle risorse del Piano Sviluppo e Coesione MIMS approvato con Delibera CIPESS n. 3 del 29/04/2021 ai sensi della legge 23/12/2014, n. 190, art. 1, comma 703.
- Con D.G.R. n.716 del 22/05/2023 veniva approvato, tra l'altro:
  - il programma di investimenti per l'acquisto di nuovo materiale rotabile ferroviario oggetto della proposta di riprogrammazione delle risorse FSC 2014/2020, ai sensi dell'art. 10 della Legge regionale n. 18/2002, di seguito riportato:

<b>Tabella 1: Riprogrammazione FSC 2014/2020 - Piano di Investimenti</b>					
<b>Società Ferroviaria (Soggetto Attuatore)</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Quantità</b>	<b>% finanziamento a carico del FSC 2014/2020</b>	<b>Contributo a carico del FSC 2014/2020</b>	<b>Quota di cofinanziamento a carico dell'impresa</b>
Ferrovie del Gargano S.r.l.	treno elettrico tipologia M+R+M	1	100%	€ 6.250.000,00	-
Ferrovie del Sud Est e Servizi Automobilistici S.r.l.	treno elettrico	3	100%	€ 18.300.000,00	-
Trenitalia S.p.A.	treno elettrico	4	84.79%	€ 20.469.000,00	€ 3.671.000,00
Ferrotramviaria S.p.A.	treno elettrico tipologia M+R+R+M	1	100%	€ 6.035.000,00	-
Ferrovie Appulo Lucane S.r.l.	treno	2	100%	€ 15.300.000,00	-
<b>TOTALE</b>				<b>€ 66.354.000,00</b>	<b>€ 3.671.000,00</b>

- la variazione al Bilancio regionale 2023 e pluriennale 2023 - 2025, approvato con L.R. n. 33/2022, al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio finanziario gestionale 2023-2025, approvato con D.G.R. n. 27/2023, ai sensi dell'art. 51, comma 2 del D. Lgs n. 118/2011 e ss.mm.ii., come di seguito esplicitato:

**Parte I<sup>^</sup> - Entrata**

CNI	DECLARATORIA	CODIFICA PIANO DEI CONTI	Variazione in aumento		
			Competenza e.f. 2023	Competenza e.f. 2024	Competenza e.f. 2025
E4055397	PIANO DI SVILUPPO E COESIONE – DEL. CIPESS N.3/2021 – RIPROGRAMMAZIONE RISORSE FSC 2014/2020	E.4.02.01.01.000	€ 8.478.900,00	€ 32.851.650,00	€ 25.023.450,00

**Parte II<sup>^</sup> - Spesa**

CNI	DECLARATORIA	CODIFICA PIANO DEI CONTI	Variazione in aumento		
			Competenza e.f. 2023	Competenza e.f. 2024	Competenza e.f. 2025
U1001018	INTERVENTI FINALIZZATI ALLA REALIZZAZIONE DEL PIANO DI SVILUPPO E COESIONE – DEL. CIPESS N.3/2021 – RIPROGRAMMAZIONE RISORSE FSC 2014/2020	U.2.03.03.03.000	€ 8.478.900,00	€ 32.851.650,00	€ 25.023.450,00

Per un importo complessivo del programma di investimenti pari ad € 70.025.000,00, di cui euro € 3.671.000,00 a carico delle imprese quale quota di cofinanziamento ed **€ 66.354.000,00** a valere sulle risorse assegnate dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti in virtù della Convenzione sottoscritta in data 09/01/2023 con la Regione Puglia e finalizzata ad assicurare la realizzazione del Piano Nazionale per il rinnovo del materiale rotabile ferroviario (ex Asse Tematico F), previsto dall'Area tematica 07 (trasporto e mobilità) – settore di intervento 7.05 - nell'ambito del Piano Sviluppo e Coesione del MIMS approvato con Delibera CIPESS n. 3 del 29 aprile 2021 - legge 23 dicembre 2014, n. 190, art. 1, comma 703;

**PRESO ATTO** che

- una delle condizioni necessarie affinché l'investimento approvato con la D.G.R. 552/2022 non sia revocato prevede che le imprese beneficiarie dei finanziamenti provvedano all'acquisto del materiale rotabile mediante l'utilizzo di procedure ad evidenza pubblica ai sensi del D.Lgs. n. 50/2016 entro il termine del 30/06/2023 fissato dal Decreto Ministeriale n. 319/2021;
- in data 17/01/2024 è stato sottoscritto il Disciplinare di finanziamento tra Regione Puglia e Ferrotramviaria S.p.A. inerente la "FORNITURA DI N. 1 ELETOTRENO 3Kv C.C. A COMPOSIZIONE BLOCCATA MONOPIANO (M+R+R+M)";
- in data 18/09/2023 è stato sottoscritto il Disciplinare di finanziamento tra Regione Puglia e Ferrovie del Sud Est e Servizi automobilistici srl inerente l' "ACQUISTO DI N. 3 TRENI AD ALIMENTAZIONE ELETTRICA";
- in data 20/06/2022 è stato sottoscritto il Disciplinare di finanziamento tra Regione Puglia e Ferrovie Appulo Lucane srl inerente la "ACQUISTO N. 2 CONVOGLI FERROVIARI";
- in data 08/03/2024 è stato sottoscritto il Disciplinare di finanziamento tra Regione Puglia e Trenitalia S.p.A. inerente la "ACQUISTO DI 4 CONVOGLI ELETTRICI A 4 CASSE DENOMINATI POP";
- in data 10/10/2023 è stato sottoscritto il Disciplinare di finanziamento tra Regione Puglia e FERROVIE DEL GARGANO S.R.L. inerente la "Fornitura di n. 1 (uno) treno a media capacità di tipo bidirezionale, a 3 casse, a trazione elettrica";
- con D.D. n.156 del 10/11/2023, l'intervento della società Ferrovie Appulo Lucane srl per l' "ACQUISTO DI 2 CONVOGLI FERROVIARI" è stato definitivamente ammesso a finanziamento per l'importo di € 15.300.000,00 a valere su riprogrammazione delle risorse FSC 2014/2020, di cui allo stanziamento iscritto sul capitolo di Entrata E4055397, giusta D.G.R. n. 716 del 22/05/2023, e con la stessa Determinazione della

- Sezione Trasporto Pubblico Locale e Intermodalità si è provveduto all'accertamento di entrata sul capitolo E4055397 ed al contestuale impegno di spesa sul capitolo U1001018 di € 15.300.000,00 a valere su Fondo Sviluppo e Coesione (FSC) 2014 - 2020. Riprogrammazione risorse di cui alle Delibere CIPE n. 54/2016, n.98/2017 e n. 12/2018. Piano Nazionale per il rinnovo del materiale rotabile ferroviario (ex Asse Tematico F) - Area tematica 07 (trasporto e mobilità) - settore di intervento 7.05. Piano Sviluppo e Coesione MIMS approvato con Delibera CIPESS n. 3 del 29 aprile 2021 - legge 23 dicembre 2014, n. 190, art. 1, comma 703, nonché alla liquidazione della somma di € 3.373.500,00 derivante dalla sommatoria dell'anticipazione del 10% vincolata all'acquisto di 2 convogli ferroviari, pari a € 1.530.000,00, e dell'importo pari a € 1.843.500,00 quale acconto di pagamento della fattura n. 4565vr01 del 10/025/2023 della società Stadler Bussnang AG;
- con D.D. n.204 del 13/12/2023, l'intervento della società Ferrovie del Sud Est e Servizi Automobilistici srl per l' "ACQUISTO DI N. 3 TRENI AD ALIMENTAZIONE ELETTRICA" CUP: D90F22000030001 è stato definitivamente ammesso a finanziamento per l'importo di € 18.799.982,78, di cui € 18.300.000,00 a valere su riprogrammazione delle risorse FSC 2014/2020, di cui allo stanziamento iscritto sul capitolo di Entrata E4055397, giusta D.G.R. n. 716 del 22/05/2023 e € 499.982,78 a valere su risorse ex Legge n. 297/78, giuste D.G.R. n. 660 del 16/05/2023 e D.G.R. n. 915 del 30/06/2023, e con la stessa Determinazione della Sezione Trasporto Pubblico Locale e Intermodalità si è provveduto all'accertamento di entrata sul capitolo E4055397 ed al contestuale impegno di spesa sul capitolo U1001018 di € 18.300.000,00 a valere su Fondo Sviluppo e Coesione (FSC) 2014 - 2020. Riprogrammazione risorse di cui alle Delibere CIPE n. 54/2016, n.98/2017 e n. 12/2018. Piano Nazionale per il rinnovo del materiale rotabile ferroviario (ex Asse Tematico F) - Area tematica 07 (trasporto e mobilità) - settore di intervento 7.05. Piano Sviluppo e Coesione MIMS approvato con Delibera CIPESS n. 3 del 29 aprile 2021 - legge 23 dicembre 2014, n. 190, art. 1, comma 703; si è preso atto che il contributo per l'intervento in oggetto a valere sulle risorse ex Legge n. 297/78, pari a € 499.982,78 è già stato oggetto di accertamento in entrata sul capitolo E4112100; si è proceduto al contestuale impegno di spesa per complessivi € 499.982,78 sul capitolo U0552033 del Bilancio regionale, giuste D.G.R. n. 660 del 16/05/2023 e D.G.R. n. 915 del 30/06/2023, nonché alla liquidazione della somma di € 1.879.998,28 quale anticipazione del 10% vincolata all'acquisto di n. 3 treni ad alimentazione elettrica;

**DATO ATTO** che parte delle risorse stanziare con D.G.R. n.716 del 22/05/2023 per l'annualità 2023, pari a € 8.478.900,00, secondo il cronoprogramma definito con la stessa D.G.R. non sono state accertate in entrata né tantomeno impegnate con gli interventi ammessi a finanziamento, come sintetizzato nel seguente prospetto:

Descrizione risorse	Importo
Risorse FSC 2014/2020 assegnate alla Puglia <i>D.G.R. n. 716/2023 - esercizio finanziario 2023</i>	€ 8.478.900,00
Importo a valere sulle risorse FSC 2014/2020 ammesso a finanziamento e impegnato nell'annualità 2023 <i>D.D. n.156 del 10/11/2023 - intervento FAL + D.D. n.204 del 13/12/2023 - intervento FSE</i>	€ 5.203.500,00
Importo non accertato in entrata né impegnato <i>D.G.R. n. 716/2023 - esercizio finanziario 2023</i>	<b>€ 3.275.400,00</b>

**ATTESO** che

- al fine di assicurare il finanziamento degli altri interventi a valere sul Fondo Sviluppo e Coesione (FSC) 2014 - 2020. Riprogrammazione risorse di cui alle Delibere CIPE n. 54/2016, n.98/2017 e n. 12/2018 ed approvati con il programma di investimenti definito con la D.G.R. n.716/2023, in favore delle società Trenitalia S.p.A., Ferrovie del Sud Est e Servizi Automobilistici S.r.l., Ferrovie Appulo Lucane s.r.l., Ferrotramviaria s.p.a. e Ferrovie del Gargano S.r.l., risulta di fatto necessario utilizzare durante l'esercizio finanziario 2024 le risorse non accertate ed impegnate nel corso dell'annualità 2023;

- combinando le somme non accertate ed impegnate durante il 2023 (pari a € 3.275.400,00) e le risorse a valere sul Fondo FSC previste per l'esercizio finanziario 2024 dal cronoprogramma definito con D.G.R. n.716/2023 (pari a € 32.851.650,00), le risorse disponibili durante il periodo di programmazione 2024-2025 risultano le seguenti:

Esercizio finanziario	2024	2025	Totale
Risorse disponibili a valere sul PIANO DI SVILUPPO E COESIONE – DEL. CIPESS N.3/2021 – RIPROGRAMMAZIONE RISORSE FSC 2014/2020	€ 36.127.050,00	€ 25.023.450,00	€ 61.150.500,00

**Per quanto innanzi esposto, si reputa necessario:**

- disporre, in base al cronoprogramma di Entrata e di Spesa esplicitato nella sezione "*Copertura Finanziaria*" della D.G.R. n.716/2023, la re-iscrizione nell'esercizio finanziario 2024 dell'importo a valere sulle risorse del PIANO DI SVILUPPO E COESIONE – DEL. CIPESS N.3/2021 – RIPROGRAMMAZIONE RISORSE FSC 2014/2020 che non è stato accertato in entrata ed impegnato nel corso dell'esercizio finanziario 2023, pari a € 3.275.400,00, per le finalità di acquisto di treni ad alimentazione elettrica per il rinnovo delle flotte del materiale rotabile ferroviario utilizzato per i servizi di trasporto regionale, secondo il programma di investimenti e le procedure approvate con la menzionata D.G.R. n.716/2023 ai sensi dell'art. 10 della L.R. n. 18/2002;
- apportare la variazione, in termini di competenza e cassa, al Bilancio regionale 2024 e pluriennale 2024/2026, approvato con L.R. n. 38/2023, al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio finanziario gestionale 2024-2026, approvato con D.G.R. n. 18/2024 del 22/01/2024, ai sensi dell'art. 51 comma 2 del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., come indicato nella sezione "*Copertura Finanziaria*" del presente provvedimento.

**GARANZIE DI RISERVATEZZA**

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

**VALUTAZIONE DI IMPATTO DI GENERE**

La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della DGR n. 938 del 03/07/2023. L'impatto di genere stimato è:

- diretto
- indiretto
- neutro

**COPERTURA FINANZIARIA DI CUI AL D. LGS. n. 118/2011 e ss.mm.ii.**

Ai sensi dell'art. 51, comma 2 del D. Lgs. 23 Giugno 2011, n. 118 e ss.mm.ii., con il presente provvedimento

viene apportata la variazione al Bilancio di Previsione 2024 e Pluriennale 2024-2026, approvato con L.R. n. 38/2023, al Documento tecnico di accompagnamento ed al Bilancio finanziario gestionale 2024-2026, approvato con D.G.R. n. 18/2024, come di seguito esplicitato:

Tipo Bilancio: **Vincolato**

Entrata/Spesa: **Ricorrente**

C.R.A.	16 - DIPARTIMENTO MOBILITA'
	03 - SEZIONE TRASPORTO PUBBLICO LOCALE E INTERMODALITA'

### Parte Entrata

Capitolo	Descrizione	Titolo Tipologia	CODIFICA PIANO DEI CONTI	Variazione E.F. 2024 Competenza e Cassa
E4055397	PIANO DI SVILUPPO E COESIONE – DEL. CIPESS N.3/2021 – RIPROGRAMMAZIONE RISORSE FSC 2014/2020	4.200	E.4.02.01.01.000	+ € 3.275.400,00

**Titolo Giuridico che supporta il credito:** Piano Sviluppo e Coesione del MIMS approvato con Delibera CIPESS n. 3 del 29 aprile 2021 ai sensi della legge 23 dicembre 2014, n. 190, art. 1, comma 703 - Convenzione sottoscritta il 9 gennaio 2023 tra il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti e la Regione Puglia, regolante il finanziamento per assicurare la realizzazione del Piano Nazionale per il rinnovo del materiale rotabile ferroviario (ex Asse Tematico F) - Area tematica 07 (*trasporto e mobilità*) – settore di intervento 7.05, registrata dalla Corte dei Conti il 30/03/2023 con il numero 1082.

Si attesta che l'importo relativo alla copertura del presente provvedimento corrisponde ad obbligazione giuridicamente perfezionata, con debitore certo: Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti.

### Parte Spesa

Capitolo	Descrizione	Titolo Tipologia	CODIFICA PIANO DEI CONTI	Variazione E.F. 2024 Competenza e Cassa
U1001018	INTERVENTI FINALIZZATI ALLA REALIZZAZIONE DEL PIANO DI SVILUPPO E COESIONE – DEL. CIPESS N.3/2021 – RIPROGRAMMAZIONE RISORSE FSC 2014/2020	10.01.2	U.2.03.03.03.000	+ € 3.275.400,00

La variazione proposta con il presente provvedimento, assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio come previsto dal D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii.

Agli accertamenti di entrata ed agli impegni di spesa provvederà il dirigente della Sezione Trasporto Pubblico Locale e Intermodalità con appositi atti dirigenziali per l'importo autorizzato con il presente provvedimento.

\*\*\*

Il Presidente relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art. 4, comma 4, lett. d) della L.R. n. 7/97 propone alla Giunta di:

1. di fare propria la relazione dell'Assessore Proponente che qui si intende integralmente riportata;

2. di confermare, ai sensi dell'art. 10 della L.R. n. 18/2002, il programma di investimenti approvato con D.G.R. n. 716/2023 a valere sul PIANO DI SVILUPPO E COESIONE – DEL. CIPESS N.3/2021 – RIPROGRAMMAZIONE RISORSE FSC 2014/2020 e destinato all'acquisto di treni ad alimentazione elettrica per il rinnovo delle flotte del materiale rotabile ferroviario utilizzato per i servizi di trasporto regionale, nonché i criteri e le condizioni definite dalla medesima Delibera;
3. di disporre, in base al cronoprogramma di Entrata e di Spesa esplicitato nella sezione "Copertura Finanziaria" della D.G.R. n.716/2023, la re-iscrizione nell'esercizio finanziario 2024 dell'importo non accertato in entrata ed non impegnato nel corso dell'esercizio finanziario 2023, pari a € 3.275.400,00 a valere sulle risorse del PIANO DI SVILUPPO E COESIONE – DEL. CIPESS N.3/2021 – RIPROGRAMMAZIONE RISORSE FSC 2014/2020, per le finalità di attuazione degli interventi definiti nel programma di investimenti approvato con la medesima Delibera ai sensi dell'art. 10 della L.R. n. 18/2002;
4. di approvare, ai sensi dell'art. 51, comma 2 del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., la variazione al Bilancio di Previsione 2024 e Pluriennale 2024-2026, approvato con L.R. n. 38/2023, al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio finanziario gestionale 2024-2026, approvato con D.G.R. n. 18/2024, al fine di stanziare le risorse necessarie all'attuazione degli interventi di cui alla D.G.R. 716/2023 e richiamati nella presente deliberazione, come riportato nella sezione "Copertura Finanziaria";
5. di prendere atto che la variazione proposta con il presente provvedimento assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio di cui al D.Lgs. n.118/2011 e ss.mm.ii.;
6. di approvare l'Allegato E/1 di cui al D.Lgs. n. 118/2011 nella parte relativa alla variazione al bilancio, costituente parte integrante del presente provvedimento;
7. di incaricare il Servizio Bilancio a trasmettere al Tesoriere regionale il prospetto di cui all'art. 10 comma 4 del D. Lgs n. 118/2011 conseguentemente all'approvazione della presente Deliberazione;
8. di autorizzare il Dirigente della Sezione Trasporto Pubblico Locale e Intermodalità ad adottare tutti gli adempimenti conseguenti per l'attuazione del presente provvedimento;
9. di notificare, a cura della Sezione proponente, il presente provvedimento al Ministero delle Infrastrutture e delle Mobilità Sostenibile e alle imprese interessate;
10. di demandare alla Servizio proponente gli adempimenti ai fini dell'implementazione della Sezione Amministrazione Trasparente ai sensi del D. Lgs n. 33/2013;
11. di disporre la pubblicazione integrale del presente provvedimento sul Sito Istituzionale e sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

*I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e europea e che il presente schema di provvedimento predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta regionalMe, ièchcoenleforme alle risultanze istruttorie.*

**Il Funzionario istruttore**

**Michele MARTIRE**

**Il Dirigente del Servizio Contratti di Servizio e TPL**

**Giuseppe MERRA**

**Il Dirigente della Sezione Trasporto pubblico  
Locale e Intermodalità**

**Carmela IADARESTA**

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento, ai sensi degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021., NON RAVVISA la necessità di esprimere osservazioni sulla presente proposta di DGR.

**Il Direttore del Dipartimento Mobilità**

**Vito Antonio ANTONACCI**

**Il proponente Presidente della Giunta Regionale**

**Michele EMILIANO**

**LA GIUNTA**

udita la relazione e la conseguente proposta del Presidente;  
viste le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione;  
a voti unanimi espressi nei modi di legge

**DELIBERA**

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate, condivise e approvate di:

1. di fare propria la relazione dell'Assessore Proponente che qui si intende integralmente riportata;
2. di confermare, ai sensi dell'art. 10 della L.R. n. 18/2002, il programma di investimenti approvato con D.G.R. n. 716/2023 a valere sul PIANO DI SVILUPPO E COESIONE – DEL. CIPESS N.3/2021 – RIPROGRAMMAZIONE RISORSE FSC 2014/2020 e destinato all'acquisto di treni ad alimentazione elettrica per il rinnovo delle flotte del materiale rotabile ferroviario utilizzato per i servizi di trasporto regionale, nonché i criteri e le condizioni definite dalla medesima Delibera;
3. di disporre, in base al cronoprogramma di Entrata e di Spesa esplicitato nella sezione "*Copertura Finanziaria*" della D.G.R. n.716/2023, la re-iscrizione nell'esercizio finanziario 2024 dell'importo non accertato in entrata ed non impegnato nel corso dell'esercizio finanziario 2023, pari a € 3.275.400,00 a valere sulle risorse del PIANO DI SVILUPPO E COESIONE – DEL. CIPESS N.3/2021 – RIPROGRAMMAZIONE RISORSE FSC 2014/2020, per le finalità di attuazione degli interventi definiti nel programma di investimenti approvato con la medesima Delibera ai sensi dell'art. 10 della L.R. n. 18/2002;
4. di approvare, ai sensi dell'art. 51, comma 2 del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., la variazione al Bilancio di Previsione 2024 e Pluriennale 2024-2026, approvato con L.R. n. 38/2023, al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio finanziario gestionale 2024-2026, approvato con D.G.R. n. 18/2024, al fine di stanziare le risorse necessarie all'attuazione degli interventi di cui alla D.G.R. 716/2023 e richiamati nella presente deliberazione, come riportato nella sezione "*Copertura Finanziaria*";
5. di prendere atto che la variazione proposta con il presente provvedimento assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio di cui al D.Lgs. n.118/2011 e ss.mm.ii.;
6. di approvare l'Allegato E/1 di cui al D.Lgs. n. 118/2011 nella parte relativa alla variazione al bilancio, costituente parte integrante del presente provvedimento;
7. di incaricare il Servizio Bilancio a trasmettere al Tesoriere regionale il prospetto di cui all'art. 10 comma 4 del D. Lgs n. 118/2011 conseguentemente all'approvazione della presente Deliberazione;
8. di autorizzare il Dirigente della Sezione Trasporto Pubblico Locale e Intermodalità ad adottare tutti gli adempimenti conseguenti per l'attuazione del presente provvedimento;
9. di notificare, a cura della Sezione proponente, il presente provvedimento al Ministero delle Infrastrutture e delle Mobilità Sostenibile e alle imprese interessate;
10. di demandare alla Servizio proponente gli adempimenti ai fini dell'implementazione della Sezione Amministrazione Trasparente ai sensi del D. Lgs n. 33/2013;
11. di disporre la pubblicazione integrale del presente provvedimento sul Sito Istituzionale e sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.


**Il Segretario generale della Giunta**

ANNA LOBOSCO

**Il Presidente della Giunta**

MICHELE EMILIANO

Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere data: .../.../..... n. protocollo ..... Rif. delibera di Giunta del ____ n. ____ SPESE						
MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO	DENOMINAZIONE		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE - DELIBERA N. .... - ESERCIZIO 2023	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO - ESERCIZIO 2023
				in aumento	in diminuzione	
MISSIONE	10	trasporti e diritto alla mobilita'				
Programma	1	Trasporto ferroviario				
Titolo	2	Spese in conto capitale	residui presunti			
			previsione di competenza	3.275.400,00		
			previsione di cassa	3.275.400,00		
<b>Totale Programma</b>	<b>2</b>	<b>Trasporto pubblico locale</b>	<b>residui presunti</b>			
			previsione di competenza	3.275.400,00		
			previsione di cassa	3.275.400,00		
Programma	1	Trasporto ferroviario				
Titolo	2	Spese in conto capitale	residui presunti			
			previsione di competenza	3.275.400,00		
			previsione di cassa	3.275.400,00		
<b>TOTALE MISSIONE</b>	<b>10</b>	<b>trasporti e diritto alla mobilita'</b>	<b>residui presunti</b>			
			previsione di competenza	3.275.400,00		
			previsione di cassa	3.275.400,00		
<b>TOTALE VARIAZIONI IN USCITA</b>			<b>residui presunti</b>			
			previsione di competenza	3.275.400,00		
			previsione di cassa	3.275.400,00		
<b>TOTALE GENERALE DELLE USCITE</b>			<b>residui presunti</b>			
			previsione di competenza	3.275.400,00		
			previsione di cassa	3.275.400,00		
<i>Allegato E/1</i>						
Allegato n. 8/1 al D.L.gs 118/2011						
Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere data: .../.../..... n. protocollo ..... Rif. delibera di Giunta del ____ n. ____ ENTRATE						
TITOLO, TIPOLOGIA	DENOMINAZIONE		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE - DELIBERA N. .... - ESERCIZIO 2023	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO - ESERCIZIO 2023
				in aumento	in diminuzione	
TITOLO	4	Entrate in conto capitale				
Tipologia	200	Contributi agli investimenti da Amministrazioni pubbliche	residui presunti			
			previsione di competenza	3.275.400,00		
			previsione di cassa	3.275.400,00		
<b>TOTALE TITOLO</b>	<b>4</b>	<b>Entrate in conto capitale</b>	<b>residui presunti</b>			
			previsione di competenza	3.275.400,00		
			previsione di cassa	3.275.400,00		
<b>TOTALE VARIAZIONI IN ENTRATA</b>			<b>residui presunti</b>			
			previsione di competenza	3.275.400,00		
			previsione di cassa	3.275.400,00		
<b>TOTALE GENERALE DELLE ENTRATE</b>			<b>residui presunti</b>			
			previsione di competenza	3.275.400,00		
			previsione di cassa	3.275.400,00		
TIMBRO E FIRMA DELL'ENTE						
Responsabile del Servizio Finanziario / Dirigente responsabile della spesa						

 Carmela Iadaresta  
12.04.2024 08:33:10  
GMT+00:00





**REGIONE PUGLIA**  
**SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**  
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
TRA	DEL	2024	9	15.04.2024

RIPROGRAMMAZIONE RISORSE FSC 2014-2020 DI CUI ALLE DELIBERE CIPE N. 54/2016, N. 98/2017 E N. 12/2018.  
PROGRAMMA DI INVESTIMENTI PER L'ACQUISTO DI NUOVO MATERIALE ROTABILE FERROVIARIO - VARIAZIONE,  
AI SENSI DELL'ART. 51 C. 2, D. LGS. 118/2011 E S.M.I, AL BILANCIO DI PREVISIONE 2024 E PLURIENNALE 2024-2026,  
AL DOCUMENTO TECNICO DI ACCOMPAGNAMENTO E AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE 2024-2026

Si esprime: **PARERE DI REGOLARITA'CONTABILE POSITIVO**  
LR 28/2001 art. 79 Comma 5

**Responsabile del Procedimento**

PO - PAOLINO GUARINI

 **Paolino  
Guarini**

**Dirigente**  
Firmato digitalmente da

DR. NICOLA PALADINO

C = IT



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 490

**Applicazione quote accantonate del risultato di amministrazione e variazione al bilancio di previsione 2024-2026, ai sensi del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii. per la copertura finanziaria della spesa derivante dalla sentenza n° 677/2023 C.d.A. di Lecce - Sezione Promiscua (D.D.L. 233/23) e dalla sentenza n° 2187/2023 della C.G.T. di secondo grado della Puglia Sezione 26 (D.D.L. 234/23).**

L'Assessore al Bilancio, Programmazione, Ragioneria, Finanze, Affari Generali, Infrastrutture, Demanio e patrimonio, Difesa del suolo e rischio sismico, Risorse idriche e Tutela delle acque, Sport per tutti e Vice Presidente della G.R. avv. Raffaele Piemontese, sulla base dell'istruttoria espletata dalla funzionaria del Servizio Amministrazione del Patrimonio - Sezione Demanio e Patrimonio, Anna D'Eri, confermata dalla Dirigente del Servizio Amministrazione del Patrimonio d.ssa Anna De Domizio, dalla dirigente della Sezione Demanio e Patrimonio, avv. Costanza Moreo riferisce quanto segue:

PREMESSO CHE

**1. D.D.L. 233/23.**

Con sentenza n. 48/2009 depositata in data 15 gennaio 2009 il Tribunale di Taranto condannava in solido l'Ente per lo sviluppo dell'Irrigazione e trasformazione fondiaria in Puglia, Lucania ed Irpinia, il Ministero delle Infrastrutture e dei trasporti, subentrato alla Agenzia per la Promozione e lo Sviluppo del Mezzogiorno e la Regione Puglia a corrispondere ai comproprietari di un terreno in agro Castellaneta, contrada Masseria Frisini, la somma di € 408.757,92 a titolo di risarcimento danni, oltre al danno da svalutazione monetaria, interessi legali e spese processuali di parte attrice, oltre a rimborso spese ctu, spese generali, contributo previdenziale e iva per l'abusiva occupazione del summenzionato immobile a seguito di un provvedimento espropriativo non conclusosi con decreto di esproprio.

La Regione Puglia e il Ministero delle Infrastrutture, in via principale, e l'Ente Irrigazione, in via incidentale, proponevano appello avverso la sentenza chiedendo la riforma della stessa.

La Corte d'appello di Lecce con sentenza n. 742/2011 del 13 settembre 2011 dichiarava inammissibile la domanda risarcitoria e dichiarava il difetto di legittimazione passiva del Ministero.

Gli attori proponevano impugnazione avverso la sentenza di secondo grado e la Suprema Corte, accogliendo il motivo di doglianza, disponeva il rinvio del giudizio alla Corte d'Appello di Lecce. Sennonché, la Corte di Appello di Lecce con sentenza n. 677/2023 depositata il 21.08.2023, pronunciando definitivamente sull'impugnazione proposta da Regione Puglia e dall'Ente per lo sviluppo dell'Irrigazione e trasformazione fondiaria in Puglia, Lucania ed Irpinia, rigettava l'appello, riformava parzialmente la sentenza del Tribunale di Taranto e condannava in solido la Regione e l'Ente per lo sviluppo e la trasformazione fondiaria in Puglia, Lucania ed Irpinia a rifondere.

Con pec del 31.08.2023, la suddetta sentenza veniva trasmessa dall'Avvocatura regionale che, alla luce dell'andamento di tale articolato giudizio, rappresentava l'insussistenza di ragioni per proporre ricorso per Cassazione essendosi quest'ultima già espressa sull'ammissibilità della richiesta risarcitoria nonché condivisibile la giurisprudenza richiamata dalla Corte d'Appello relativamente alla posizione del successore a titolo particolare (Cass. Sez. Un., n. 875/2003; Cass. n. 22.035/2016).

Di qui l'iter amministrativo finalizzato al pagamento di quanto liquidato in sentenza con la presentazione dell'apposito schema di disegno di legge (s.d.l. n. 24/2023) per il riconoscimento della legittimità del corrispondente debito fuori bilancio per un importo complessivo di € 432.306,58, avente copertura a mediante l'utilizzo delle quote accantonate del risultato di amministrazione al 31.12.2023 relative al Fondo contenziosi con reiscrizione secondo la seguente imputazione:

-€ 207.606,34 per spese per risarcimento danni alla Missione 1 Programma 5 Titolo 1 cap. 3689 "Spese per l'amministrazione del demanio e del patrimonio regionale. Spese per risarcimento danni derivanti dalla gestione del patrimonio immobiliare L.R. 27/95" C.R.A. 10.06. – P.D.C.F. 1.10.05.02.

-€ 117.103,41 per interessi legali alla Missione 1 Programma 11 Titolo 1 sul capitolo 1315 "Oneri per ritardati

pagamenti. Quota interessi” C.R.A. 10.04 – P.D.C.F. 1.10.05.04;

-€ 107.596,83 per spese legali alla Missione 1 Programma 11 Titolo 1 cap. 1317 “Oneri per ritardati pagamenti. Spese procedurali e legali” C.R.A. 10.4 – P.D.C.F. 1.10.05.04.

Seguiva il successivo **D.D.L. 233 del 21.12.2023 / Atto consiliare 1001/A** nonché il relativo riconoscimento di legittimità del debito fuori bilancio, avvenuto ai sensi del comma 1 e 4 dell’art. 73 del D.lgs. 118/2011 e ss.mm.ii.

## **2. D.D.L. 234/23.**

Con pronuncia n. 17809 del 14.06.2017 la Corte di Cassazione cassava con rinvio la sentenza n. 312/2011 pronunciata dalla Commissione Tributaria Regionale, sez. staccata di Foggia, con la quale erano stati dichiarati inammissibili i riuniti ricorsi R.G.N. 1053/09, 1055/09 e 1057/09 promossi dalla Regione Puglia nei confronti del Comune di Vieste in ordine agli avvisi di accertamento I.C.I. nn. 24569, 24570, 24573 relativi agli anni di imposta 2006, 2007 e 2008.

La Regione Puglia proponeva ricorso in riassunzione ex art. 63 D.Lgs. 546/1992 contro il Comune di Vieste, come da rinvio della Corte di Cassazione disposto con sentenza n. 17809 depositata in data 19.07.2017, con riferimento alla questione sorta sui tre avvisi di accertamento ICI, rispettivamente per gli anni 2006, 2007 e 2008.

Con sentenza n. 2187/2023 la Corte di Giustizia Tributaria di secondo grado della Puglia - Sezione 26 rigettava l’appello formulato dalla Regione Puglia, dichiarava dovuta l’imposta ICI limitatamente all’anno 2008 per l’Immobile denominato Centro Pilota per il Turismo in Puglia in località Baia dei Campi (Avviso di Accertamento n. 24573/2008) e la condannava al pagamento della somma di € 12.000,00 più accessori a titolo di spese di giudizio in favore del Comune di Vieste; condannava altresì il Comune al pagamento della somma di € 3.000,00 più accessori a titolo di spese di lite in favore della Regione Puglia.

Con pec del 18.07.2023 (ns prot. n. n. AOO\_108/21/07/2023/0008968) l’Avvocatura regionale trasmetteva la suddetta pronuncia chiedendo di provvedere al pagamento delle somme in essa liquidate.

Di qui la presentazione dello schema di disegno di legge (**s.d.l. n. 26/2023**) per il riconoscimento del debito fuori bilancio delle somme derivanti dal succitato titolo, per un importo complessivo di € 162.535,00, di cui € 148.735,00 (pari a € 100.100,00 per imposta principale I.C.I. anno 2008, € 30.030,00 per sanzioni al 30%, € 18.604,62 per interessi legali dal 01.01.2009 al 10.10.2023) ed € 13.800,00 (pari a € 12.000,00 per onorario, € 1.800,00 per rimborso forfettario spese generali al 15 % di cui al D.M. 55/2014) in favore del Comune di Vieste, al cui finanziamento, si chiedeva di provvedere mediante l’utilizzo delle quote accantonate del risultato di amministrazione al 31.12.2023 relative al Fondo contenziosi, con reiscrizione secondo la seguente imputazione:

-€ 13.800,00 per spese legali alla Missione 1 Programma 11 Titolo 1 cap. 1317 “Oneri per ritardati pagamenti. Spese procedurali e legali” C.R.A. 10.04. – P.D.C.F. 1.10.05.04;

-€ 100.100,00 per imposta alla Missione 1 Programma 5 Titolo 1 cap. U0105040 “Spese per il pagamento dell’imposta municipale propria – demanio armentizio, onc e riforma fondiaria” C.R.A. 10.06. – P.D.C.F. 1.02.01.12;

-€ 30.030,00 per sanzioni alla Missione 1 Programma 5 Titolo 01 cap. U03682 “spese per l’amministrazione del demanio e del patrimonio regionale. Spese di pagamento sanzioni amministrative l.r. n. 27/95” C.R.A. 10.06 P.D.C.F. 1.10.05.01;

-€ 18.604,62 per interessi legali alla Missione 1 Programma 11 Titolo 1 sul capitolo 1315 “Oneri per ritardati pagamenti. Quota interessi” C.R.A. 10.04 – P.D.C.F. 1.10.05.04.

Seguiva il successivo **D.D.L. 234/2023 / Atto consiliare 1002/A** nonché il relativo riconoscimento della legittimità del debito fuori bilancio intervenuto, ai sensi del comma 1 e 4 dell’art. 73 del D.lgs. 118/2011 e ss.mm.ii.

VISTI

- la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l’approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata “Agenda di Genere”;

- la D.G.R. del 03/07/2023 n. 938 recante “D.G.R. n. 302/2022 “Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio”. Revisione degli allegati”.
- il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato dal D.Lgs. 10 agosto 2014, n. 126 “Disposizioni integrative e correttive del D.Lgs. n. 118/2011 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge n. 42/2009”;
- l’art. 42, comma 8, e l’art. 51 del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii, relativo all’applicazione dell’Avanzo di Amministrazione;
- l’art. 51, comma 2, del D.Lgs. 118/2011, come integrato dal D.Lgs. 10 agosto 2014, n. 126, che prevede che la Giunta, con provvedimento amministrativo, autorizza le variazioni del documento tecnico di accompagnamento e le variazioni del bilancio di previsione;
- la Legge Regionale n. 37 del 29/12/2023 “Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2024 e bilancio pluriennale 2024-2026 della Regione Puglia - Legge di stabilità regionale 2024”;
- la Legge Regionale n. 38 del 29/12/2023 “Bilancio di previsione della Regione Puglia per l’esercizio finanziario 2024 e bilancio pluriennale 2024-2026”
- la D.G.R. n. 18 del 22/01/2024 “Bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2024 e pluriennale 2024-2026. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione”;
- la D.G.R. n. 48 del 2.02.2024, “Determinazione del risultato di amministrazione presunto dell’esercizio finanziario 2023 sulla base dei dati contabili di preconsuntivo ai sensi dell’articolo 42, comma 9, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e ss.mm.ii..”.

Tutto quanto considerato, occorre procedere per la somma complessiva di **€ 594.841,20** (di cui: € 162.535,00 per il DDL 234/23 e € 432.306,58 per il DDL 233/23), a mezzo di apposita delibera di Giunta Regionale, all’autorizzazione della variazione al bilancio di previsione 2024-2026 finalizzata all’applicazione delle quote accantonate del risultato di amministrazione relative al “Fondo contenzioso” con l’imputazione sotto riportata e, così come indicato nella sezione “copertura finanziaria” del presente provvedimento:

- € 207.606,34 per spese per risarcimento danni alla Missione 1 Programma 5 Titolo 1 cap. 3689 “Spese per l’amministrazione del demanio e del patrimonio regionale. Spese per risarcimento danni derivanti dalla gestione del patrimonio immobiliare L.R. 27/95” C.R.A. 10.06. – P.D.C.F. 1.10.05.02.
- € 135.708,03 per interessi legali alla Missione 1 Programma 11 Titolo 1 sul capitolo 1315 “Oneri per ritardati pagamenti. Quota interessi” C.R.A. 10.04 – P.D.C.F. 1.10.05.04;
- € 121.396,83 per spese legali alla Missione 1 Programma 11 Titolo 1 cap. 1317 “Oneri per ritardati pagamenti. Spese procedurali e legali” C.R.A. 10.4 – P.D.C.F. 1.10.05.04.
- € 100.100,00 per imposta alla Missione 1 Programma 5 Titolo 1 cap. U0105040 “Spese per il pagamento dell’imposta municipale propria – demanio armentizio, onc e riforma fondiaria” C.R.A. 10.06. – P.D.C.F. 1.02.01.12;
- € 30.030,00 per sanzioni alla Missione 1 Programma 5 Titolo 01 cap. U03682 “spese per l’amministrazione del demanio e del patrimonio regionale. Spese di pagamento sanzioni amministrative l.r. n. 27/95” C.R.A. 10.06 P.D.C.F. 1.10.05.01.

#### Garanzie di riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all’Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii. ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari

ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

Valutazione di impatto di genere (prima valutazione)

La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della D.G.R. del 03/07/2023, n. 938. L'impatto di genere stimato è:

- diretto  
 indiretto  
 neutro  
 non rilevato

**COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D. LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II.**

Il presente provvedimento comporta la variazione al Bilancio di Previsione 2024 e pluriennale 2024- 2026, al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio Finanziario Gestionale 2024-2026, approvato con D.G.R. n. 18 del 22/01/2024, ai sensi dell'art. 51 del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., derivante dall'applicazione delle quote accantonate del risultato di amministrazione relative al "fondo contenzioso", ai sensi dell'art. 42 del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., come di seguito indicato:

**APPLICAZIONE QUOTE ACCANTONATE E VARIAZIONE BILANCIO DI PREVISIONE**

CRA	CAPITOLO		MISSIONE PROGRAMMA TITOLO	P.D.C.F.	VARIAZIONE E.F. 2024	
					COMPETENZA	CASSA
<b>APPLICAZIONE RISULTATO DI AMMINISTRAZIONE DA ACCANTONAMENTO AL FONDO CONTENZIOSO</b>					+ 594.841,20	0,00
10.04	U1110020	Fondo di riserva per sopperire a deficienze di cassa.	20.1.1	U.1.10.01.01.000	0,00	- 594.841,20
10.06	U0003689	Spese per l'amministrazione del demanio e del patrimonio regionale. Spese per risarcimento danni derivanti dalla gestione del patrimonio immobiliare L.R. 27/95	1.5.1	U.1.10.05.02.001	+ 207.606,34	+ 207.606,34
10.04	U0001315	Oneri per ritardati pagamenti. Quota interessi	1.11.1	U.1.10.05.04.001	+135.708,03	+135.708,03
10.04	U0001317	Oneri per ritardati pagamenti. Spese procedurali e legali	1.11.1	U.1.10.05.04.001	+121.396,83	+121.396,83
10.06	U0105040	Spese per il pagamento dell'imposta municipale propria – demanio armentizio, onc e riforma fondiaria	1.5.1	U.1.02.01.12.001	+100.100,00	+100.100,00
10.06	U0003682	Spese per l'amministrazione del demanio e del patrimonio regionale. Spese di pagamento sanzioni amministrative l.r. n. 27/95	1.5.1	U. 1.10.05.01.001	+30.030,00	+30.030,00

Si attesta che l'operazione contabile proposta assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di bilancio come previsto dal D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii..

La spesa di cui al presente provvedimento, pari a complessivi € 594.841,20, sarà perfezionata mediante impegno da assumersi con successivi atti della competente Sezione Demanio e Patrimonio, così come riportato nella Sezione Copertura Finanziaria.

L'Assessore relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'articolo 4 lett. k) della L.R. 7/1997 propone alla Giunta:

1. di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che qui si intende integralmente riportato, per costituirne parte integrante ed essenziale;
2. di autorizzare l'applicazione delle quote accantonate del risultato di amministrazione presunto al 31.12.2023 relative al "fondo contenzioso", ai sensi dell'art. 42 del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.;
3. di autorizzare la variazione al Bilancio di Previsione 2024 e pluriennale 2024-2026, al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio Finanziario Gestionale 2024-2026, approvato con D.G.R. n. 18 del 22/01/2024, ai sensi dell'art. 51 del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., così come indicata nella sezione "copertura finanziaria" del presente atto;
4. di prendere atto che la copertura finanziaria rinveniente dal presente provvedimento assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio come previsto dal D.Lgs n. 118/2011;
5. di approvare l'Allegato E/1, parte integrante del presente provvedimento, di cui all'art. 10 comma 4 del D. Lgs n.118/2011 e ss.mm.ii., che sarà trasmesso dalla Sezione Bilancio e Ragioneria al Tesoriere regionale, conseguentemente all'approvazione della presente deliberazione;
6. di stabilire che la Sezione Demanio e Patrimonio proceda con distinti atti dirigenziali all'impegno, liquidazione e pagamento degli importi riconosciuti legittimi debiti fuori bilancio descritti in narrativa;
7. di disporre la pubblicazione del presente atto sul BURP ai sensi dell'art. 42 co. 7 della L.R. 28/01 e sul sito internet [www.regione.puglia.it](http://www.regione.puglia.it);

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

La responsabile P.O. "Contenzioso Amministrativo" (Anna D'Eri)

La Dirigente "Servizio Amministrazione del Patrimonio" (Anna De Domizio)

La Dirigente della "Sezione Demanio e Patrimonio" (Costanza Moreo)

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di delibera, ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021.

IL DIRETTORE di Dipartimento "Bilancio, Affari Generali e Infrastrutture" (Angelosante Albanese)

L'Assessore al "Bilancio, Programmazione, Ragioneria, Finanze, Affari Generali, Infrastrutture, Demanio e Patrimonio, Difesa del suolo e rischio sismico, Risorse idriche e Tutela delle acque, Sport per tutti." (Raffaele Piemontese)

PARERE RAGIONERIA  
(Nicola Paladino)

LA GIUNTA

Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore;  
viste le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione;  
a voti unanimi espressi nei modi di legge

## DELIBERA

1. di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che qui si intende integralmente riportato, per costituirne parte integrante ed essenziale;
2. di autorizzare l'applicazione delle quote accantonate del risultato di amministrazione presunto al 31.12.2023 relative al "fondo contenzioso", ai sensi dell'art. 42 del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.;
3. di autorizzare la variazione al Bilancio di Previsione 2024 e pluriennale 2024-2026, al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio Finanziario Gestionale 2024-2026, approvato con D.G.R. n. 18 del 22/01/2024, ai sensi dell'art. 51 del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., così come indicata nella sezione "copertura finanziaria" del presente atto;
4. di prendere atto che la copertura finanziaria rinveniente dal presente provvedimento assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio come previsto dal D.Lgs n. 118/2011;
5. di approvare l'Allegato E/1, parte integrante del presente provvedimento, di cui all'art. 10 comma 4 del D. Lgs n.118/2011 e ss.mm.ii., che sarà trasmesso dalla Sezione Bilancio e Ragioneria al Tesoriere regionale, conseguentemente all'approvazione della presente deliberazione;
6. di stabilire che la Sezione Demanio e Patrimonio proceda con distinti atti dirigenziali all'impegno, liquidazione e pagamento degli importi riconosciuti legittimi debiti fuori bilancio descritti in narrativa;
7. di disporre la pubblicazione del presente atto sul BURP ai sensi dell'art. 42 co. 7 della L.R. 28/01 e sul sito internet [www.regione.puglia.it](http://www.regione.puglia.it);

**Il Segretario generale della Giunta**

ANNA LOBOSCO

**Il Presidente della Giunta**

MICHELE EMILIANO

Allegato E/1

Allegato n. 8/1  
al D.Les 118/2011

**Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere**

data: .... / ..... / ..... n. protocollo .....

Rif. delibera del .... Organo ... del ..... n. ....

**SPESE**

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO	DENOMINAZIONE	PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE - DELIBERA N. 48 del 2.02.2024- ESERCIZIO 2024 (*)	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO ESERCIZIO 2024 (*)
			in aumento	in diminuzione	
<b>Disavanzo d'amministrazione</b>					
MISSIONE	1 Servizi istituzionali, generali e di gestione				
Programma	5 Gestione dei beni demaniali e patrimoniali				
TITOLO	1 Spese correnti	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	337.736,34 337.736,34		
Totale Programma	5 Gestione dei beni demaniali e patrimoniali	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	337.736,34 337.736,34		
MISSIONE	1 Servizi istituzionali, generali e di gestione				
Programma	11 Altri servizi generali				
TITOLO	1 Spese correnti	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	257.104,86 257.104,86		
Totale Programma	11 Altri servizi generali	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	257.104,86 257.104,86		
TOTALE MISSIONE	1 Servizi istituzionali, generali e di gestione	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	594.841,20 594.841,20		
MISSIONE	20 Fondi e accantonamenti				
Programma	1 Fondo di riserva				
TITOLO	1 Spese correnti	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa		594.841,20	
Totale Programma	1 Fondo di riserva	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa		594.841,20	
TOTALE MISSIONE	20 Fondi e accantonamenti	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa		594.841,20	
TOTALE VARIAZIONI IN USCITA		residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	594.841,20 594.841,20	594.841,20	
TOTALE GENERALE DELLE USCITE		residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	594.841,20 594.841,20	594.841,20	


(\*) La compilazione della colonna può essere rinviata, dopo l'approvazione della delibera di variazione di bilancio, a cura del responsabile finanziario.

**ENTRATE**

TITOLO, TIPOLOGIA	DENOMINAZIONE	PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE - DELIBERA N. 48 del 2.02.2024- ESERCIZIO 2024 (*)	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO ESERCIZIO 2024 (*)
			in aumento	in diminuzione	
<b>Fondo pluriennale vincolato per spese correnti</b>					
<b>Fondo pluriennale vincolato per spese in conto capitale</b>					
<b>Utilizzo Avanzo d'amministrazione</b>					
			594.841,20		
TITOLO					
Tipologia		residui presunti previsione di competenza previsione di cassa			
TOTALE TITOLO		residui presunti previsione di competenza previsione di cassa			
TOTALE VARIAZIONI IN ENTRATA		residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	594.841,20		
TOTALE GENERALE DELLE ENTRATE		residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	594.841,20		

(\*) La compilazione della colonna può essere rinviata, dopo l'approvazione della delibera di variazione di bilancio, a cura del responsabile finanziario.

TIMBRO E FIRMA DELL'ENTE  
Responsabile del Servizio Finanziario / Dirigente responsabile della spesa

 COSTANZA MOREO  
07.03.2024  
15:12:47  
GMT+01:00





**REGIONE PUGLIA**  
**SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**  
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
DEM	DEL	2024	38	08.04.2024

APPLICAZIONE QUOTE ACCANTONATE DEL RISULTATO DI AMMINISTRAZIONE E VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE 2024-2026, AI SENSI DEL D.L.GS. N. 118/2011 E SS.MM.II. PER LA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA DERIVANTE DALLA SENTENZA N° 677/2023 C.D.A. DI LECCE # SEZIONE PROMISCUA (D.D.L. 233/23) E DALLA SENTENZA N° 2187/2023 DELLA C.G.T. DI SECONDO GRADO DELLA PUGLIA SEZIONE 26 (D.D.L. 234/23).

**Si esprime: PARERE DI REGOLARITA'CONTABILE POSITIVO**  
**LR 28/2001 art. 79 Comma 5**

**Responsabile del Procedimento**

PO - PAOLINO GUARINI

 **Paolino  
Guarini**

**Digitato digitalmente da**

DR. NICOLA PALADINO  
C = IT



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 491

**L.R. n.4/2013 (Testo unico delle disposizioni legislative in materia di demanio armentizio e beni della soppressa Opera Nazionale Combattenti). Tratturello "Foggia-Ordon-Lavello" in centro urbano del comune di Foggia. Revoca Delibera di Giunta Regionale n. 2426/2015 di sdemanializzazione ed autorizzazione al trasferimento a titolo oneroso di area tratturale a favore del signor Calitri Bonaventura**

L'Assessore al Bilancio, avv. Raffaele Piemontese, sulla base dell'istruttoria espletata dalla responsabile P.O. "Gestione del Demanio Armentizio" del Servizio Amministrazione Beni del Demanio Armentizio, O.N.C. e Riforma Fondiaria-, confermata dal Dirigente a.i. del Servizio Amministrazione Beni del Demanio Armentizio, O.N.C e Riforma Fondiaria, nonché dalla Dirigente della Sezione Demanio e Patrimonio, riferisce quanto segue.

PREMESSO CHE:

- Il Comune di Foggia, con deliberazione del Consiglio Comunale n. 45 del 15 giugno 2011, approvava definitivamente il Piano Comunale dei Tratturi, definendo l'assetto complessivo della rete tratturale ricadente nel territorio cittadino e, conseguentemente, le destinazioni funzionali di cui al comma 2, art. 2 della previgente L.R. n. 29/2003;
- Il signor Calitri Bonaventura, a seguito dell'approvazione del P.C.T. di Foggia, essendo proprietario di due unità abitative insistenti in parte su suolo tratturale, in data 22 luglio 2011, presentava istanza, acquisita al protocollo d'ufficio al n. 10947, per l'acquisto di mq 60 circa di suolo demaniale, facente parte del Tratturello "Foggia-Ordon-Lavello", individuato nel Catasto Terreni del Comune di Foggia al foglio 96, p.lle 2378/p e 4785/p – Ente Urbano;
- il terreno chiesto in acquisto dal signor Calitri Bonaventura, era classificato dal P.C.T. del Comune di Foggia *sub* lett. c), ovvero rientrante tra i suoli che, avendo subito permanenti alterazioni, anche di natura edilizia, potevano essere trasferiti a titolo oneroso agli aventi diritto.
- l'allora Ufficio Parco Tratturi di Foggia, dopo attenta valutazione circa la sussistenza in capo al signor Calitri, dei requisiti soggettivi per il valido esercizio del diritto di acquisto, esperiva l'istruttoria di rito, con la predisposizione dei seguenti atti :
  - ✓ richiesta alla Commissione regionale di valutazione *pro tempore*, della determinazione del prezzo del suolo, ai sensi di quanto previsto dall'art. 10, c. 1, lett. b), della L.R. n. 4/2013, entrata nel frattempo in vigore, che aveva abrogato e sostituito la L.R. n. 29/2003;
  - ✓ comunicazione all'interessato del prezzo per l'acquisto del suolo, determinato in € 11.100,00(undicimilacento/00) applicando al valore stabilito, la riduzione del 50% prevista dall'art. 10, co. 4, del T.U., trattandosi di area occupata da una costruzione in corso di realizzazione. A tale comunicazione, seguiva l'accettazione del prezzo da parte del signor Calitri, acquisita al protocollo d'ufficio al n. 10985 del 15/07/2014

CONSIDERATO CHE:

Con Delibera di Giunta Regionale n. 2426 del 30/12/2015 avente ad oggetto " L. R. 5 febbraio 2013, n. 4 ( *Testo unico delle disposizioni legislative in materia di demanio armentizio e beni della soppressa Opera nazionale combattenti* )" Trasferimento a titolo oneroso di area tratturale facente parte del Tratturello "Foggia- Ordon-Lavello" in centro urbano di Foggia a favore del signor Calitri Bonaventura, la Giunta Regionale testualmente deliberava :

- di sdemanializzare, ai fini della vendita, il terreno demaniale di complessivi mq 60 circa, facente parte del Tratturello "Foggia-Ordon-Lavello", individuato nel Catasto Terreni del Comune di Foggia con i seguenti identificativi:

*foglio 96, p.lle 2378/p e 4785/p - Ente urbano;*

- di autorizzare, per i motivi sopra esposti, il trasferimento a titolo oneroso, in favore del signor Calitri Bonaventura, del terreno demaniale come sopra identificato;

- di fissare il prezzo di vendita in complessivi € 11.100,00 (undicimilacento/00), da versare interamente

*prima della stipula dell'atto di acquisto;*

*- di stabilire che tutte le spese relative al passaggio di proprietà (catastali, ipotecarie, di registro, notarili, etc. nessuna esclusa), saranno a carico del soggetto acquirente, con esonero di ogni e qualsiasi incombenza economica da parte della Regione Puglia;*

*- di dare atto che la vendita s'intende fatta a corpo e non a misura e fatte salve le servitù costituite, ai sensi dell'art. 9, co. 3, L.R. n. 4/2013;*

*- di conferire alla dirigente del Servizio Parco Tratturi, avv. Costanza Moreo, omissis, l'incarico ad intervenire, in rappresentanza della Regione Puglia, nella stipula dell'atto pubblico di compravendita che sarà redatto dal notaio nominato dall'acquirente e ad inserire nel rogito, fatta salva la sostanza del negozio stesso, le eventuali rettifiche di errori materiali;*

*- di disporre la pubblicazione sul B.U.R.P. del presente provvedimento.*

L'allora Servizio Parco Tratturi, comunicava al signor Calitri Bonaventura che con la richiamata Delibera, la Giunta aveva sdemanializzato il suolo tratturale e aveva autorizzato la vendita, invitando lo stesso ad indicare il nominativo del notaio, la cui scelta è demandata all'acquirente, e a corrispondere il prezzo di € 11.100,00 prima della stipula dell'atto.

#### VERIFICATO CHE:

nonostante i numerosi inviti rivolti per addivenire alla conclusione del procedimento mediante la stipula dell'atto pubblico, previo pagamento del prezzo accettato, il signor Calitri Bonaventura, non vi ottemperava;

con provvedimento prot. 0097724/2024 del 23/02/2024, notificato in data 28/02/2024, il Servizio Amministrazione Beni del Demanio Armentizio, O.N.C. e Riforma Fondiaria, rappresentando di non poter ulteriormente procrastinare la conclusione del procedimento di alienazione, diffidava il signor Calitri Bonaventura a comunicare, entro e non oltre giorni 15 dalla notifica, la propria conferma ad addivenire alla stipula dell'atto di acquisto, con l'impegno formale a concludere il procedimento, previa corresponsione della somma di € 11.100,00, da rivalutarsi all'attualità, entro e non oltre giorni trenta dal ricevimento del provvedimento, con l'espresso avvertimento che il mancato riscontro nei termini assegnati, avrebbe comportato la decadenza dall'acquisto per mancanza di interesse ;

Nel termine assegnato , non è pervenuto alcun riscontro da parte del signor Calitri.

#### ATTESO CHE:

- il signor Calitri Bonaventura non ha manifestato alcun interesse ad addivenire alla conclusione del procedimento e, perseverando nel comportamento omissivo, non ha confermato, nel termine perentorio assegnato, la propria volontà di acquistare il suolo tratturale;

- sussiste l'interesse regionale a revocare la Delibera di Giunta Regionale n. 2426 del 30/12/2015, ripristinando la demanialità del suolo appartenente al tratturello Foggia-Ordon-Lavello in centro urbano di Foggia, come sopra identificato e, per l'effetto, a dichiarare la decadenza dall'acquisto del signor Calitri Bonaventura, non avendo lo stesso, esercitato le facoltà derivanti dal richiamato provvedimento di giunta;

- tale situazione determina pregiudizio all'Amministrazione regionale per mancato incasso del prezzo di vendita.

VISTA la Legge Regionale n.37 del 29/12/2023 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2024 e bilancio pluriennale 2024-2026 della Regione Puglia - Legge di stabilità regionale 2024";

VISTA la Legge Regionale n. 38 del 29/12/2022 "Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2024 e bilancio pluriennale 2024-2026;

VISTA la D.G.R. n. 18 del 22/01/2024 "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024 e pluriennale 2024-2026. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico

di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione”;

VISTA la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l’approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata “Agenda di Genere”;

VISTA la D.G.R. del 03/07/2023 n. 938 del Registro delle Deliberazioni recante D.G.R. n. 302/2022 “Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio”. Revisione degli allegati.

#### Garanzia di riservatezza

la pubblicazione sul B.U.R.P., nonché la pubblicazione all’albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla Legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs 196/03 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione dei dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati prevista dagli art. 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

Valutazione di impatto di genere (prima valutazione)

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023 la presente deliberazione/ determinazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere.

L’impatto di genere stimato risulta (segnare con una X):

- diretto
- indiretto
- neutro x
- non rilevato

#### COPERTURA FINANZIARIA di cui alla D.Lgs n. 118/2011 e ss.mm.ii.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

L’Assessore relatore, viste le risultanze istruttorie come innanzi illustrate e motivate, trattandosi di materia rientrante nella competenza della Giunta regionale ai sensi dell’art. 44, co. 4, lettere *d*) ed *e*) della L.R. n. 7/2004 e dell’art. 9, co. 3, L.R. n. 4/2013, propone alla Giunta l’adozione del conseguente atto finale:

- Di approvare la relazione esposta dall’Assessore proponente, che qui si intende integralmente riportata.
- Di procedere, alla revoca della Delibera di Giunta Regionale n. 2426 del 30/12/2015 con la quale, previa sdemanializzazione del suolo tratturale, si autorizzava la vendita del terreno facente parte del Tratturello “Foggia-Ortona-Lavello”, in centro urbano del Comune di Foggia, identificato al Catasto Terreni dello stesso comune al Foglio 96, p.lle 2378/p e 4785/p - Ente urbano di mq. 60 circa, appartenente al Demanio Armentizio della Regione Puglia, in favore del signor Calitri Bonaventura, al prezzo di € 11.000,00 non avendo lo stesso signor Calitri ottemperato, nel termine perentorio assegnato, alla diffida notificata dall’Amministrazione Regionale, nè manifestato alcun interesse ad acquistare il suolo;
- per l’effetto della revoca della D.G.R. n. 2426/2015, dichiarare la decadenza dall’acquisto del signor Calitri Bonaventura, non avendo lo stesso, esercitato le facoltà derivanti dal richiamato provvedimento di giunta;
- di dichiarare la demanialità del suolo tratturale facente parte del Tratturello “Foggia-Ortona- Lavello”, in centro urbano del Comune di Foggia, identificato al Catasto Terreni dello stesso comune al Foglio 96, p.lle 2378/p e 4785/p - Ente urbano di mq. 60 circa;
- di notificare il presente provvedimento al signor Calitri Bonaventura;
- di dare atto che avverso al presente provvedimento può essere proposto ricorso al TAR Puglia nel termine di 60 dalla pubblicazione.

- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul BURP e nella Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale in versione integrale con esclusione dell'Allegato A, scheda dati privacy, costituente parte integrante della deliberazione ma sottratta alla pubblicazione sul BURP e sul sito istituzionale

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

**La Responsabile P.O.**

*Avv. Anna Maria S. D'Emilio*

**Il Dirigente del Servizio Amministrazione Beni del Demanio Armentizio,  
O.N.C e Riforma Fondiaria**

*Dott. Francesco Capurso*

**La Dirigente della Sezione Demanio e Patrimonio**

*Avv. Costanza Moreo*

**Il sottoscritto Direttore del Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere sulla proposta di delibera osservazioni ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del D.P.G.R. n. 22/2021.**

**Il Direttore del Dipartimento Bilancio, Affari Generali e Infrastrutture**

*- dott. Angelosante Albanese*

**L'Assessore al Bilancio proponente**

*(avv. Raffaele Piemontese)*

**LA GIUNTA**

udite la relazione e la proposta dell'Assessore al Bilancio, avv. Raffaele Piemontese;  
viste le sottoscrizioni poste in calce alla proposta della presente deliberazione ;  
a voti unanimi, espressi nei modi di legge

**D E L I B E R A**

- Di approvare la relazione esposta dall'Assessore proponente, che qui si intende integralmente riportata;
- di procedere alla revoca della Delibera di Giunta Regionale n. 2426 del 30/12/2015 con la quale, previa sdemanializzazione del suolo tratturale, si autorizzava la vendita del terreno facente parte del Tratturello "Foggia-Ortona-Lavello", in centro urbano del Comune di Foggia, identificato al Catasto Terreni dello stesso comune al Foglio 96, p.lle 2378/p e 4785/p - Ente urbano di mq. 60 circa, appartenente al Demanio Armentizio della Regione Puglia, in favore del signor Calitri Bonaventura, al prezzo di € 11.000,00 non avendo lo stesso signor Calitri, ottemperato, nel termine perentorio assegnato, alla diffida notificata dall'Amministrazione Regionale, nè manifestato alcun interesse ad acquistare il suolo;
- per l'effetto della revoca della D.G.R. n. 2426/2015, dichiarare la decadenza dall'acquisto del signor Calitri Bonaventura, non avendo lo stesso, esercitato le facoltà derivanti dal richiamato provvedimento di giunta;
- di dichiarare la demanialità del suolo tratturale facente parte del Tratturello "Foggia-Ortona- Lavello", in centro urbano del Comune di Foggia, identificato al Catasto Terreni dello stesso comune al Foglio 96, p.lle

2378/p e 4785/p - Ente urbano di mq. 60 circa;

- di notificare il presente provvedimento al signor Calitri Bonaventura;
- di dare atto che avverso al presente provvedimento può essere proposto ricorso al TAR Puglia nel termine di 60 dalla pubblicazione.
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul BURP e nella Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale in versione integrale con esclusione dell'Allegato A, scheda dati privacy, costituente parte integrante della deliberazione ma sottratta alla pubblicazione sul BURP e sul sito istituzionale

**IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA**

ANNA LOBOSCO

**IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA**

MICHELE EMILIANO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 492

**Revoca della D.G.R. n. 53 del 21/01/2020 di prosecuzione delle attività del Commissario ad acta per la redazione e approvazione del Piano Comunale delle Coste di Molfetta.**

Il Vicepresidente della Giunta regionale con delega al Demanio e Patrimonio, avv. Raffaele Piemontese, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario titolare della Posizione Organizzativa "Assetto degli ambiti costieri", ing. Emanuele Bellisario Leo, confermata dalla dirigente della Sezione Demanio e Patrimonio, avv. Costanza Moreo, riferisce quanto segue.

**PREMESSO CHE:**

- in attuazione della deliberazione n. 1778 del 24/09/2013 - con la quale la Giunta Regionale ha fornito gli indirizzi operativi per l'attivazione della procedura finalizzata all'esercizio dei poteri sostitutivi di cui all'art. 4, co. 8, della Legge regionale n.17/2015 - il Servizio Demanio Costiero e Portuale, con nota prot. 3849 del 07/03/2014, ha provveduto alla formale diffida ad adempiere nei confronti del Comune di Molfetta;
- è stata accertata l'inerzia comunale nella redazione del Documento di pianificazione;
- nel contempo, il Sindaco di Molfetta, con nota prot. n. 4929 del 25.01.2018, ha chiesto il commissariamento finalizzato al completamento dell'iter di approvazione del Piano;
- la Giunta Regionale, con provvedimento n. 527 del 05/04/2018, ha nominato Commissario *ad acta* per la redazione e approvazione del Piano Comunale delle Coste di Molfetta l'ing. Raffaella Bologna, e con successivo provvedimento n. 751 del 18/04/2019 ha prorogato l'attività commissariale sino al 30 settembre 2019;
- con Deliberazione n. 1 del 28/09/2019, il Commissario *ad acta* ha adottato la proposta di Piano ai sensi dell'art. 8, comma 1, della L.R. Puglia n. 44/2012;
- il Sindaco del Comune di Molfetta, al fine di non vanificare il lavoro svolto, con note prot. nn. 70125 del 14.11.2019 e 72240 del 22.11.2019 e come si evince dal verbale relativo all'incontro tenutosi presso gli uffici regionali in data 21 novembre 2019, ha espressamente richiesto una proroga delle attività commissariali sino all'approvazione del Piano;
- con Deliberazione della Giunta Regionale n. 53 del 21 gennaio 2020 è stata autorizzata la prosecuzione delle operazioni commissariali allo stesso Commissario *ad acta* fino all'approvazione del Piano Comunale delle Coste di Molfetta.

**CONSIDERATO CHE:**

- con nota trasmessa a mezzo PEC in data 01/06/2022, il Commissario *ad acta* ha trasmesso al Servizio Demanio Costiero e Portuale il Decreto di adozione del Piano Comunale delle Coste di Molfetta n. 2 del 31 maggio 2022, riportando che *"per gli atti in allegato al Decreto, si provvederà all'invio con link ad una cartella condivisa per le dimensioni considerevoli della documentazione stessa"*;
- in prosieguo di tempo, stante la mancata trasmissione del link, solo menzionato nella nota suddetta, il Servizio Demanio Costiero e Portuale, con nota prot. AOO\_108\_29/06/2022 n. 9299, ha chiesto al Commissario *ad acta* la consegna della documentazione allegata al Decreto summenzionato;
- non ricevendo alcun riscontro, il Servizio Demanio Costiero e Portuale, con nota prot. AOO\_108\_17/11/2022 n. 15099, nell'inoltrare la richiesta ricevuta dal Comune di Molfetta (prot. comunale n. 82282 del 14.11.2022) che chiedeva al Commissario la pubblicazione di tutti gli atti del Piano adottato, ha sollecitato il Commissario *ad acta* a relazionare sullo stato di avanzamento delle attività commissariali;
- con nota prot. n. 58919 del 21/07/2023, il Comune di Molfetta ha nuovamente sollecitato il Commissario *ad acta* a trasmettere gli elaborati di Piano;

- stante il considerevole lasso di tempo trascorso e il perdurare dell'assenza di riscontri, il Servizio Demanio Costiero e Portuale, con nota prot. AOO\_108\_09/08/2023 n. 9733, ha chiesto nuovamente al Commissario *ad acta* di fornire entro 30 giorni una relazione in merito alle attività svolte, anche al fine di valutare l'efficacia dell'azione sostitutiva regionale;
- in data 21/09/2023 presso gli uffici della Regione Puglia, a seguito di convocazione trasmessa con nota prot. AOO\_108\_01/09/2023 n. 10391, su richiesta del Comune, si è tenuto un incontro tra rappresentanti di Molfetta, rappresentanti del Servizio Demanio Costiero e Portuale e il Commissario *ad acta*, come risulta dal relativo verbale agli atti d'ufficio, durante il quale è stato concordato il 23 ottobre 2023 quale termine entro cui il Commissario *ad acta* avrebbe dovuto adottare e depositare presso la Segreteria comunale il PCC di Molfetta, ai sensi dell'art. 4 comma 2 della L.R. 17/2015, e avrebbe dovuto inviare il Piano all'Autorità Competente regionale al fine di avviare i procedimenti ambientali;
- con nota trasmessa tramite pec in data 24 ottobre 2023, il Commissario *ad acta* ha comunicato che, *"per motivi subordinati ad acquisizione di dati aggiornati al 2023 della mappatura delle consegne ex art. 34 di competenza della Capitaneria di Porto di Molfetta, il dato presente nella redazione ultima dovrà essere sostituito con lo strato informativo da acquisire presso la stessa Capitaneria di Porto. Pertanto la trasmissione dei dati relativi alle proposte progettuali (tavv. B) richiederà qualche giorno in più per il deposito, già concordato per la data del 23 ottobre fissata nell'incontro del 21 settembre u.s.";*
- in pari data, il Commissario *ad acta* ha chiesto alla Capitaneria di Porto di Molfetta *di acquisire lo strato informativo SID in formato shape della mappatura delle aree in consegna all'Amministrazione comunale di Molfetta (ed eventualmente ad altre Amministrazioni ed Enti pubblici);*
- facendo seguito alla nota/PEC del 24/10/2023 del Commissario *ad acta*, il Comune di Molfetta, con nota AOO.C\_F284.25-10-2023.0083508, ha invitato il Commissario a trasmettere gli elaborati completi del Piano entro 20 giorni dalla data di ricezione della stessa;
- in data 02/11/2023 il Commissario *ad acta* ha inoltrato al Servizio Demanio Costiero e Portuale la nota prot. n. 12851 del 31/10/2023 con la quale la Capitaneria di Porto di Molfetta ha fornito le indicazioni operative ai fini dell'estrapolazione degli shapefile da SID e in pari data ha comunicato alla stessa Capitaneria di porto che *anche l'ente comunale (profilo responsabile), oltre che dal profilo responsabile della Regione Puglia, si accede solo ed esclusivamente ai dati "concessioni" ex art. 36 Cod. Nav., richiedendo inoltre di voler rendere disponibili i dati shape relativi alle consegne ex art. 34 Codice della Navigazione, per consentire di completare la redazione della pianificazione comunale costiera in itinere;*
- con nota prot. 91593 del 21/11/2023, il Comune di Molfetta, in relazione alla richiesta di ulteriore rinvio avanzato per le vie brevi dal Commissario, ha comunicato allo stesso le date disponibili per la procedura di pubblicazione del Piano;
- con nota prot. n. 18650 del 07/03/2024, il Servizio Demanio Costiero e Portuale ha appreso che il Comune di Molfetta, nonostante l'ulteriore termine, fissato per il 19/02/2024, accordato al Commissario per la consegna del Piano, non ha ricevuto alcun riscontro;
- con nota prot. n. 123849/2024 del 08/03/2024, il Servizio Demanio Costiero e Portuale ha chiesto al Commissario *ad acta*, entro e non oltre 10 giorni dalla ricezione della stessa nota (8/03/2024), la trasmissione della documentazione inerente la pianificazione costiera comunale di Molfetta ai fini della sua adozione, comunicando che ogni ulteriore contegno dilatorio non sarebbe stato più tollerato.

**DATO ATTO CHE:**

- non essendo pervenuto alcun riscontro alla nota sopracitata, il Servizio Demanio Costiero e Portuale, vista la nota prot. n. 18650 del 07/03/2024 - con cui il Comune di Molfetta [...] *verificata ad oggi la disponibilità delle risorse umane e strumentali interne necessarie alla efficace finalizzazione del sopracitato Piano, che non erano disponibili allorquando lo stesso Comune, con nota prot. 4929 del*



25/01/2018, ha chiesto alla Regione la revoca dell'incarico commissariale all'ing. Bologna – propone la revoca della D.G.R. n. 53 del 21/01/2020, in modo da consentire al Comune di Molfetta di proseguire autonomamente le attività di pianificazione.

**VISTA** la legge regionale n. 17 del 10 aprile 2015 art. 4;

**VISTA** la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";

**VISTA** la D.G.R. del 03/07/2023 n. 938 del Registro delle Deliberazioni recante D.G.R. n. 302/2022 "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli allegati;

### **Garanzie di riservatezza**

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal decreto legislativo n. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

### **COPERTURA FINANZIARIA DI CUI AL D. LGS N. 118/2011 E SS.MM.II.**

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico- finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

Il Vicepresidente della Giunta regionale con delega al Demanio e Patrimonio, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate e motivate, vertendosi in materia rientrante nella competenza dell'Organo Politico, ai sensi dell'art. 4, comma 4, lett. k) della L. R. n. 7/1997 (art. 4 della l.r. 17/2015), propone alla Giunta Regionale:

1. di far proprie le premesse che qui si intendono integralmente riportate;
2. di revocare la Deliberazione di Giunta Regionale n. 53 del 21 gennaio 2020, con la quale si è autorizzato il Commissario *ad acta* alla prosecuzione delle attività commissariali fino all'approvazione del Piano Comunale delle Coste di Molfetta;
3. di prendere atto che con la presente deliberazione le funzioni amministrative di redazione e approvazione del Piano Comunale delle Coste ritornano in capo al Comune di Molfetta;
4. di incaricare il Servizio Demanio Costiero e Portuale della formale notifica del presente provvedimento al Comune di Molfetta e al Commissario *ad acta*;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul BURP in versione integrale e sul sito istituzionale informatico regionale ai sensi e per gli effetti del Dlgs n. 33/2013.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il funzionario P.O. "Assetto degli ambiti costieri"  
(ing. Emanuele Bellisario Leo)

La Dirigente della Sezione Demanio e Patrimonio  
(*avv. Costanza Moreo*)

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento NON RAVVISA la necessità di esprimere sulla proposta di delibera osservazioni ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del D.P.G.R. n. 22/ 2021.

**Il Direttore del Dipartimento Bilancio, Affari Generali e Infrastrutture**  
(*dott. Angelosante Albanese*)

**Il Vicepresidente della Giunta regionale con delega al Demanio e Patrimonio**  
(*avv. Raffaele Piemontese*)

#### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

#### LA GIUNTA

- **UDITA** la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore;
- **VISTE** le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione;
- **A VOTI** unanimi espressi nei modi di legge;

#### DELIBERA

1. di far proprie le premesse che qui si intendono integralmente riportate;
2. di revocare la Deliberazione di Giunta Regionale n. 53 del 21 gennaio 2020, con la quale si è autorizzato il Commissario *ad acta* alla prosecuzione delle attività commissariali fino all'approvazione del Piano Comunale delle Coste di Molfetta;
3. di prendere atto che con la presente deliberazione le funzioni amministrative di redazione e approvazione del Piano Comunale delle Coste ritornano in capo al Comune di Molfetta;
4. di incaricare il Servizio Demanio Costiero e Portuale della formale notifica del presente provvedimento al Comune di Molfetta e al Commissario *ad acta*;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul BURP in versione integrale e sul sito istituzionale informatico regionale ai sensi e per gli effetti del Dlgs n. 33/2013.

**Il Segretario della Giunta**  
ANNA LOBOSCO

**Il Presidente della Giunta**  
MICHELE EMILIANO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 493

**PROGRAMMA HORIZON 2020. Chiusura progetto “Project Ô” \_ “CIRC02b - Water in the context of the circular economy: Towards the next generation of water systems and services - large scale demonstration projects”.**  
**Applicazione quota vincolata del risultato di amministrazione e Variazione al Bilancio di previsione 2024 e pluriennale 2024-2026, ai sensi del D.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.**

Il Vice Presidente, con delega al Bilancio e alle Risorse Idriche, avv. Raffaele Piemontese, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario della Sezione Risorse Idriche, confermata dal Dirigente della Sezione Risorse Idriche, riferisce quanto segue.

**Visti:**

- il Reg. (UE) n. 1291/2013 che istituisce il programma di Innovazione Horizon (2014/2020);
- il Reg. (UE) n. 1290/2021 recante le norme in materia di partecipazione e diffusione nell'ambito del programma quadro di ricerca e innovazione Horizon (2014-2020).
- il d.lgs. 23 giugno 2011, n. 118 come integrato dal d.lgs. 10 agosto 2014, n. 126 “Disposizioni integrative e correttive del d.lgs. 118/2011 reca disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della L. 42/2009;
- l'art. 51 comma 2 del d.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., che prevede che la Giunta, con provvedimento amministrativo, autorizza le variazioni del documento tecnico di accompagnamento e le variazioni del bilancio di previsione;
- l'art. 42 comma 8 e seguenti del d.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., relativo all'applicazione dell'Avanzo di Amministrazione;
- la Legge regionale n. 37 del 29/12/2023 recante “Disposizioni per la formazione del Bilancio di previsione 2024 e Bilancio pluriennale 2024-2026 della Regione Puglia (legge di stabilità regionale 2023)”;
- la Legge regionale n. 38 del 29/12/2023, recante “Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2024 e pluriennale 2024-2026”.
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 18 del 22.01.2024, recante “Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024 e pluriennale 2024-2026. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione”;
- la D.G.R. n. 48 del 02/02/2024 recante la “Determinazione del risultato di amministrazione presunto dell'esercizio finanziario 2023 sulla base dei dati contabili di preconsuntivo ai sensi dell'articolo 42, comma 9, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e ss.mm.ii.”

**Visti altresì:**

- la D.G.R. del 15/09/2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata “Agenda di Genere”;
- la D.G.R. del 07/03/2022, n. 302 recante “Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e di monitoraggio”;
- la D.G.R. del 27/03/2023, n. 383 recante “D.G.R. n. 302/2022 concernente “Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio”. Presa d'atto del REPORT Valutazione di impatto di genere (VIG). Implementazione degli atti sottoposti a monitoraggio ed avvio nuova fase sperimentale”;
- la D.G.R. del 03/07/2023 n. 938 concernente “Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio”. Revisione degli allegati.

**Premesso che:**

- Horizon 2020 è il **Programma Quadro** dell'Unione Europea (UE) per la ricerca e l'innovazione relativo al periodo 2014-2020. I Programmi Quadro, di durata settennale, sono il principale strumento con cui l'Unione Europea (UE) finanzia la ricerca in Europa.

- Lo scopo di Horizon è sostenere l'innovazione e la ricerca: cinque obiettivi principali a cui mira **Europa 2020**, la strategia dell'Unione Europea per il decennio 2010-2020. In linea con questa Strategia, H2020 si propone di contribuire, in particolare, alla realizzazione di una società basata sulla conoscenza e sull'innovazione, orientata verso le grandi priorità indicate dall'Agenda Europea per il 2020: **crescita intelligente, sostenibile e inclusiva**.
- Il programma Horizon 2020 rappresenta il principale strumento finanziario volto a rafforzare lo Spazio Europeo della Ricerca – ossia la creazione di un'area comune in cui ricercatori, conoscenze scientifiche e tecnologiche possano circolare liberamente – e ad attuare l'Unione dell'Innovazione, finalizzata a promuovere la competitività globale europea, favorendo la costituzione di partenariati per l'innovazione, il potenziamento delle iniziative di ricerca e la semplificazione amministrativa per l'accesso ai fondi di finanziamento.

**Considerato che:**

- nell'ambito del Programma Horizon 2020 la Regione Puglia è stata coinvolta, con la funzione di Project partner, nel progetto ammesso a finanziamento *"Project Ô" \_ CIRC02b – Water in the context of the circular economy: Towards the next generation of water systems and services – large scale demonstration projects"*.
- Il progetto è stato sviluppato attorno a due cardini:
  - ✓ uno tecnologico, che guarda a tecnologie innovative per l'uso di fonti alternative su piccola scala, trattando anche contaminazioni che resistono ai trattamenti tradizionali o sono problematiche perché puntuali ed improvvise, ma di grande impatto sugli impianti tradizionali (caso specifico sperimentato con l'Acquedotto Pugliese sarà un impianto portatile in grado di trattare l'acqua dei pozzi artesiani per contaminazioni da pesticidi anche abbassandone la salinità, ma in altri siti verrà sperimentato il trattamento di reflui da aziende che processano olive e uva, trattamento di acque salate per uso in agricoltura, trattamento di acque colorate da un'azienda tessile)
  - ✓ uno sistemico che guarda a come il Pianificatore delle risorse idriche può decidere (e quantificare) se le tecnologie e gli approcci su piccola scala hanno un impatto positivo anche nel lungo termine, e rivedere, di conseguenza, gli aspetti di pianificazione idrica.
- Il coinvolgimento della Regione Puglia ha riguardato gli aspetti di carattere strategico sul water management con la partnership dell'Acquedotto Pugliese che ha curato gli aspetti di dimostrazione impiantistica (progetti pilota).
- Il progetto è stato coordinato da IRIS s.r.l., con la collaborazione di n. 22 partners:
  1. AALBORG UNIVERSITET (AUU)
  2. UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TORINO
  3. UNIVERSITAT POLITECNICA DE VALENCIA (UVP)
  4. CENTRE NATIONAL DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE CNRS
  5. NANOQUIMIA S.L.
  6. HEIM.ART – KULTURVEREIN-FLUSSIG
  7. SPCAMEX SA
  8. TECHNION – ISRAEL INSTITUTR OF TECHNOLOGY
  9. VERTECH GROUP
  10. EKSO SRL
  11. EXERGY LTD
  12. UNIVERSIDADE DE AVEIRO
  13. POLITECNICO DI MILANO
  14. KALUNDBORG KOMMUNE
  15. OLIMPIAS TEKSTIL DRUSTVO S OGRANICENOM ODGOVORNOSCU
  16. MUNICIPALITY OF ELIAT
  17. ACQUEDOTTO PUGLIESE SPA
  18. REGIONE PUGLIA

19. HOCHSCHULE RHEIN-WAAL-HSRW RHINE-WAAL UNIVERSITY OF
20. PARTICULA GROUP DRUSTVO S OGRANICENOM ODGOVORNOSCU ZA USLUGE
21. ISRAEL OCEANOGRAPHIC AND LIMNOLOGICAL RESEARCH LIMITED
22. ENTE NAZIONALE DI UNIFICAZIONE

**Considerato che:**

- in data 10 aprile 2018 il Coordinatore del progetto, IRIS s.r.l., e L'Executive Agency for small and medium-sized enterprises (EASME) hanno sottoscritto il Contratto n.776816, che ha previsto per la Regione Puglia un budget totale, coperto al 100% dalla Commissione, di € 91.687,50;
- il progetto, della durata di 48 mesi, prorogato a causa della Pandemia COVID-19, ha come data di inizio ufficiale il 01/06/2018 ed una chiusura al 31/12/2023;
- il budget complessivo a disposizione della Regione Puglia, pari ad € 91.687,50 per l'intera durata del progetto, è stato destinato per € 2.400,00 alla copertura delle spese per viaggi, attrezzature, altri costi di beni e servizi, per € 18.337,50 per costi indiretti afferenti alla realizzazione del progetto; la quota restante è stata destinata alla copertura delle spese del personale già in servizio presso la Regione Puglia attribuito al progetto stesso relativamente alle ore/uomo impegnate per le attività di cui al progetto.

**Dato atto che:**

- il Lead Partner di progetto ha provveduto ad erogare, in favore della Regione Puglia, la somma di € 55.905,76, di cui € 44.315,62 come anticipazione e la somma restante di € 11.590,14 a rimborso delle spese rendicontate.
- in occasione della chiusura del progetto, al fine di provvedere ai necessari adempimenti contabili finalizzati all'omologazione della spesa, coerentemente con le somme rendicontate, si rende necessario procedere alla restituzione al lead partner delle somme anticipate e non rendicontate sui collegati capitoli di spesa del progetto;
- occorre procedere, pertanto, all'applicazione delle quote vincolate del risultato di amministrazione ed alla successiva variazione di bilancio con stanziamento sul capitolo di nuova istituzione.

**Tanto premesso si propone:**

- autorizzare all'applicazione della quota vincolata del risultato di amministrazione presunto, ai sensi dell'art. 42 comma 8 e seguenti del d.lgs. n. 118/2011 e ss. mm. ii, per complessivi € 44.315,62, rivenienti dalle economie vincolate formatesi negli esercizi precedenti sui capitoli di spesa collegati al capitolo di entrata E2104000;
- autorizzare la variazione al bilancio di previsione annuale 2024 e pluriennale 2024-2026, al Documento tecnico di accompagnamento ed al Bilancio finanziario gestionale 2024-2026, approvato con D.G.R. n 18 del 22/01/2024, ai sensi dell'art. 51, comma 2 del d.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii, previa istituzione di un nuovo capitolo di spesa, così come specificato nella sezione "copertura finanziaria" del presente provvedimento.

**VERIFICA AI SENSI DEL D.LGS. n. 196/2003 E DEL REGOLAMENTO UE n. 679/2016****Garanzie alla riservatezza**

*La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal d.lgs. 196/2003 ss. mm. ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.*

*Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.*

**VALUTAZIONE D'IMPATTO DI GENERE**

Ai sensi della D.G.R. n. 398 del 03/07/2023 la presente deliberazione/ determinazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere.

L'impatto di genere stimato è:

- diretto  
 indiretto  
 neutro  
 non rilevato

**Copertura Finanziaria ai sensi del d.lgs. 118/2011 e ss.mm.ii.**

Il presente provvedimento comporta l'applicazione della quota vincolata del risultato di amministrazione presunto, ai sensi dell'art. 42 comma 8 e seguenti del d.lgs. n. 118/2011 e ss. mm. ii, per complessivi € 44.315,62, rivenienti dalle economie vincolate formatesi negli esercizi precedenti sui capitoli di spesa collegati al capitolo di entrata E2104000, e la conseguente variazione di bilancio di previsione 2024 e pluriennale 2024-2026, al Documento Tecnico di Accompagnamento ed al Bilancio Finanziario Gestionale 2024-2026, approvato con D.G.R. n.18/2024, previa istituzione di un nuovo capitolo di spesa, come di seguito indicato:

**BILANCIO VINCOLATO**

C.R.A.	10 – Dipartimento Bilancio, Affari Generali e Infrastrutture
	09 – Sezione Risorse Idriche

**ISTITUZIONE NUOVO CAPITOLO DI SPESA**

Spesa ricorrente – Codice UE: 6

CRA	CAPITOLO		Missione Programma Titolo	P.D.C.F.
10.09	CNI U_____	HORIZON 2020_Project O. Rimborsi di parte corrente a Imprese di somme non dovute o incassate in eccesso	9.4.1	U.1.09.99.05.000

**APPLICAZIONE AVANZO E VARIAZIONE DI BILANCIO**

CRA	CAPITOLO	Missione Programma Titolo	P.D.C.F.	VARIAZIONE E. F. 2024	VARIAZIONE E. F. 2024	
				Competenza	Cassa	
APPLICAZIONE AVANZO DI AMMINISTRAZIONE				+€ 44.315,62	0,00	
10.04	U1110020	Fondo di riserva per sopperire a deficienze di cassa.	20.01.01	U.1.10.01.01.000	0,00	-€ 44.315,62
10.09	CNI U_____	HORIZON 2020_Project O. Rimborsi di parte corrente a Imprese di somme non dovute o incassate in eccesso	9.4.1	U.1.09.99.05.000	+€ 44.315,62	+€ 44.315,62

La copertura finanziaria rinveniente dal presente provvedimento assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio come previsto dal D.lgs. n.118/2011 e ss.mm.ii.

Agli adempimenti conseguenti al presente deliberato provvederà con propri atti il Dirigente della Sezione Risorse Idriche

Tutto ciò premesso, il Vice Presidente, con delega al Bilancio e alle Risorse Idriche, sulla base delle risultanze

istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art.4, comma 4, lettera a) e d) della L.R. n. 7/1997 che detta "norme in materia di organizzazione dell'Amministrazione Regionale" propone alla Giunta in particolare di:

1. di prendere atto e di approvare quanto indicato in narrativa, che si intende integralmente riportato;
2. di applicare quota vincolata del risultato di amministrazione presunto, ai sensi dell'art. 42 comma 8 e seguenti del d.lgs. n. 118/2011 e ss. mm. ii, per complessivi € 44.315,62, rivenienti dalle economie vincolate formatesi negli esercizi precedenti sui capitoli di spesa collegati al capitolo di entrata E2104000;
3. di autorizzare la variazione al bilancio di previsione annuale 2024 e pluriennale 2024-2026, al Documento tecnico di accompagnamento ed al Bilancio finanziario gestionale 2024-2026, approvato con D.G.R. n 18 del 22/01/2024, ai sensi dell'art. 51, comma 2 del d.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii, previa istituzione di un nuovo capitoli di spesa, così come specificato nella sezione "copertura finanziaria" del presente provvedimento;
4. di dare atto che le operazioni contabili del presente provvedimento assicurano il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio come previsto dal d.lgs. 118/2021 e ss.mm.ii.;
5. di approvare l'allegato E/1, parte integrante del presente provvedimento, di cui all'articolo 10, comma 4 del decreto legislativo n. 118/2011 e ss.mm.ii., che sarà trasmesso dalla Sezione Bilancio e Ragioneria alla Tesoreria regionale, conseguentemente all'approvazione della presente deliberazione;
6. di demandare al Dirigente della Sezione Risorse Idriche ad adottare i conseguenti provvedimenti di impegno e di liquidazione a valere sui competenti capitoli di spesa delle risorse assegnate;
7. di disporre la pubblicazione integrale del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

**Il funzionario responsabile di P.O.**

*Arch. Nunzia Petruzzelli*

**Il Dirigente della Sezione Risorse Idriche**

*Ing. Andrea ZOTTI*

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento **non ravvisa** la necessità di esprimere sulla proposta di delibera osservazioni ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021.

**Il Direttore del Dipartimento Bilancio, Affari Generali e Infrastrutture**

*Dott. Angelosante Albanese*

**L'Assessore al Bilancio con delega alle Risorse Idriche e alla Programmazione**

*Avv. Raffaele PIEMONTESE*

**LA GIUNTA REGIONALE**

udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore relatore;

viste le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione;  
a voti unanimi espressi nei modi di legge

#### **DELIBERA**

1. di prendere atto e di approvare quanto indicato in narrativa, che si intende integralmente riportato;
2. di applicare quota vincolata del risultato di amministrazione presunto, ai sensi dell'art. 42 comma 8 e seguenti del d.lgs. n. 118/2011 e ss. mm. ii, per complessivi € 44.315,62, rivenienti dalle economie vincolate formatesi negli esercizi precedenti sui capitoli di spesa collegati al capitolo di entrata E2104000;
3. di autorizzare la variazione al bilancio di previsione annuale 2024 e pluriennale 2024-2026, al Documento tecnico di accompagnamento ed al Bilancio finanziario gestionale 2024-2026, approvato con D.G.R. n 18 del 22/01/2024, ai sensi dell'art. 51, comma 2 del d.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii, previa istituzione di un nuovo capitoli di spesa, così come specificato nella sezione "copertura finanziaria" del presente provvedimento;
4. di dare atto che le operazioni contabili del presente provvedimento assicurano il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio come previsto dal d.lgs. 118/2021 e ss.mm.ii.;
5. di approvare l'allegato E/1, parte integrante del presente provvedimento, di cui all'articolo 10, comma 4 del decreto legislativo n. 118/2011 e ss.mm.ii., che sarà trasmesso dalla Sezione Bilancio e Ragioneria alla Tesoreria regionale, conseguentemente all'approvazione della presente deliberazione;
6. di demandare al Dirigente della Sezione Risorse Idriche ad adottare i conseguenti provvedimenti di impegno e di liquidazione a valere sui competenti capitoli di spesa delle risorse assegnate;
7. di disporre la pubblicazione integrale del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

**Il Segretario della Giunta**

ANNA LOBOSCO

**Il Presidente della Giunta**

MICHELE EMILIANO



Allegato E/1

Allegato n. 8/1  
al D.Lgs 118/2011

## Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere

data: .../.../..... n. protocollo .....

Rif. delibera del .... Organo ...del ...n. ....

SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO	DENOMINAZIONE	PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE - DELIBERA N. .... - ESERCIZIO 2024 (*)	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO - ESERCIZIO 2024 (*)
			in aumento	in diminuzione	
<b>Disavanzo d'amministrazione</b>					
<b>MISSIONE</b>	<b>9</b>	<b>SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE</b>			
	Programma				
	1	Servizio Idrico Integrato			
	1	Spese correnti	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	44.315,63 44.315,63	
<b>Totale Programma</b>	<b>4</b>	<b>Servizio Idrico Integrato</b>	<b>residui presunti previsione di competenza previsione di cassa</b>	<b>44.315,63 44.315,63</b>	
<b>TOTALE MISSIONE</b>	<b>9</b>	<b>SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE</b>	<b>residui presunti previsione di competenza previsione di cassa</b>	<b>44.315,63 44.315,63</b>	
<b>MISSIONE</b>	<b>20</b>	<b>Fondi e accantonamenti</b>			
	1	Fondo di riserva			
	1	Spese correnti	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa		44.315,63
<b>Totale Programma</b>	<b>1</b>	<b>Fondo di riserva</b>	<b>residui presunti previsione di competenza previsione di cassa</b>		<b>44.315,63</b>

Allegato E/1

Allegato n. 8/1  
al D.Lgs 118/2011

**Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere**

data: .../.../..... n. protocollo .....

Rif. delibera del .... Organo ... del ... .. n. ....

TOTALE MISSIONE	20	Fondi e accantonamenti	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	44.315,63
TOTALE VARIAZIONI IN USCITA			residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	44.315,63 44.315,63
TOTALE GENERALE DELLE USCITE			residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	44.315,63 44.315,63

(\*) La compilazione della colonna può essere rinviata, dopo l'approvazione della delibera di variazione di bilancio, a cura del responsabile finanziario.

**ENTRATE**

TITOLO, TIPOLOGIA	DENOMINAZIONE	PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE - DELIBERA N. .... - ESERCIZIO 2024 (*)	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO - ESERCIZIO 2024 (*)
			in aumento	in diminuzione	
<b>Fondo pluriennale vincolato per spese correnti</b>			44.315,63		
<b>Fondo pluriennale vincolato per spese in conto capitale</b>					
<b>Utilizzo Avanzo d'amministrazione</b>					
TITOLO					
Tipologia					
TOTALE TITOLO					
			residui presunti previsione di competenza previsione di cassa		
			residui presunti previsione di competenza previsione di cassa		

Allegato E/1

Allegato n. 8/1  
al D.Lgs 118/2011

**Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere**

data: .../.../..... n. protocollo .....

Rif. delibera del .... Organo ...del ... ..n. ....

<b>TOTALE VARIAZIONI IN ENTRATA</b>	residui presunti	44.315,63
	previsione di competenza	
	previsione di cassa	
<b>TOTALE GENERALE DELLE ENTRATE</b>	residui presunti	44.315,63
	previsione di competenza	
	previsione di cassa	

(\*) La compilazione della colonna pub essere rinviata, dopo l'approvazione della delibera di variazione di bilancio, a cura del responsabile finanziario.

TIMBRO E FIRMA DELL'ENTE  
Responsabile del Servizio Finanziario / Dirigente responsabile della spesa



ANDREA ZOTTI  
10.04.2024 12:22:35  
GMT+00:00



**REGIONE PUGLIA**  
**SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**  
**(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)**

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
RID	DEL	2024	6	16.04.2024

PROGRAMMA HORIZON 2020. CHIUSURA PROGETTO "PROJECT Ô" - "CIRC02B # WATER IN THE CONTEXT OF THE CIRCULAR ECONOMY:TOWARDS THE NEXT GENERATION OF WATER SYSTEMS AND SERVICES # LARGE SCALE DEMONSTRATION PROJECTS". APPLICAZIONE QUOTA VINCOLATA DEL RISULTATO DI AMMINISTRAZIONE E VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE 2024 E PLURIENNALE 2024-2026, AI SENSI DEL D.LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II.

**Si esprime: PARERE DI REGOLARITA'CONTABILE POSITIVO**  
**LR 28/2001 art. 79 Comma 5**

**Responsabile del Procedimento**

PO - PAOLINO GUARINI

 **Paolino  
Guarini**

firmato digitalmente da

DR. NICOLA PALADINO

C = IT



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 494

**Programma di Cooperazione transfrontaliera “Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027”. - Progetto standard “AdriaClimPlus”. CUP B97G23000590007. Presa d’atto dell’approvazione e ammissione a finanziamento del Progetto, istituzione nuovi capitoli e Variazione al Bilancio di previsione 2024 e pluriennale 2024-2026, ai sensi dell’art. 51 del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.**

L’Assessora all’Ambiente, Ciclo Rifiuti e Bonifiche, Vigilanza Ambientale, Rischio Industriale, Parchi e Politiche Abitative, Avv. Anna Grazia Maraschio, sulla base dell’istruttoria espletata dai funzionari del Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana e confermata dal Direttore del Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana, riferisce quanto segue.

**Premesso che:**

- nell’ambito della politica di coesione 2021/2027, tra i programmi che realizzano l’obiettivo Cooperazione territoriale europea, è incluso il Programma di Cooperazione transfrontaliera “Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027”;
- con Decisione (UE) di esecuzione n. 2022/5935 del 10/08/2022, la Commissione europea ha provveduto ad approvare il Programma di Cooperazione transfrontaliera “Interreg VI-A Italia- Croazia 2021/2027”, successivamente modificata con Decisione C (2023) n. 742 del 25/01/2023 e Decisione C (2023) n. 6886 del 09/10/2023;
- con Deliberazione n. 1421 del 11/11/2022, la Giunta Regionale della Regione Veneto ha disposto l’avvio dell’implementazione del Programma di Cooperazione transfrontaliera “Interreg VI-A Italia- Croazia 2021/2027” ed ha autorizzato l’indizione del primo bando per progetti “Standard”;
- con decreto della Unità organizzativa AdG Italia-Croazia n. 245 del 28/11/2022 è stato avviato il primo Bando per la presentazione di proposte progettuali di “Limitato importo finanziario” e “Standard”, a valere sui fondi europei FESR e nazionali assegnati al Programma di Cooperazione transfrontaliera Interreg VI A Italia–Croazia 2021-2027;
- con nota prot. 228/sp del 20/03/2023 il Presidente della Giunta Regionale della Regione Puglia ha delegato i Direttori di Dipartimento ed i Dirigenti di Sezione a sottoscrivere, per nome e per conto dell’Amministrazione Regionale, la documentazione relativa alla candidatura di proposte progettuali per la partecipazione ai suddetti Programmi, nonché a svolgere i successivi adempimenti in caso di eventuale ammissione a finanziamento delle stesse;
- la Regione Puglia - Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana, partecipando al bando per progetti “Standard” finanziati dal Programma di Cooperazione transfrontaliera “Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027” - Obiettivo Specifico 2.1 “*Promuovere l’adattamento ai cambiamenti climatici e la prevenzione del rischio di catastrofi, la resilienza, tenendo conto degli approcci basati sugli ecosistemi*”, ha presentato in qualità di partner la proposta progettuale “Ad-apt - Adriatic coastal areas science-based solutions for climate adaptation”;
- con Decreto del Direttore della Unità organizzativa AdG Italia-Croazia n. 242 del 05/12/2023 si è preso atto delle decisioni del Comitato di Sorveglianza che ha approvato le graduatorie delle proposte progettuali Standard del primo Bando del Programma tra le quali la graduatoria relativa all’Obiettivo Specifico 2.1 in cui il progetto Ad-apt risulta approvato e finanziato sotto condizioni;
- con comunicazione mezzo mail del 07/02/2024, il capofila, Fondazione Centro Euro-Mediterraneo sui Cambiamenti Climatici, ha notificato l’avvio della fase di richiesta di chiarimenti e confermato l’inizio delle attività progettuali a far data dal 1° marzo 2024;
- con mail del 21/02/2024, il capofila ha comunicato il nuovo acronimo del progetto “AdriaClimPlus”;

**Considerato che**

- il progetto AdriaClimPlus ha come obiettivo principale quello di sviluppare un quadro condiviso per incrementare il livello di conoscenza e proporre soluzioni ottimali per l’adattamento ai cambiamenti

- climatici nel bacino adriatico e nelle sue aree costiere;
- le attività di progetto, suddivise in 3 work packages, mirano a migliorare la base delle conoscenze per il monitoraggio e l'adattamento ai cambiamenti climatici sulla base dei recenti progetti e studi, identificare i rischi e le vulnerabilità climatiche, sviluppare ed implementare strumenti digitali e sistemi di monitoraggio per proporre e testare strategie di adattamento al cambiamento climatico, promuovere la collaborazione intersettoriale e lo scambio di conoscenze anche mediante l'organizzazione di eventi informativi, summer school e corsi di formazione;
  - il progetto "AdriaClimPlus - Adriatic coastal areas science-based solutions for climate adaptation" è dotato di risorse finanziarie pari ad **€ 2.187.993,60**, suddivisi tra gli 8 partner del progetto compreso il Capofila (Fondazione Centro Euro-Mediterraneo sui Cambiamenti Climatici, Agenzia Regionale per la Prevenzione e la Protezione dell'ambiente del Friuli Venezia Giulia, Agencija za razvoj Zadarske županije Zadra Nova, Regione Puglia, Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia Romagna, Institut Ruđer Bošković, Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova Europske unije, Alma Mater Studiorum - Università di Bologna). Ai partner del progetto si aggiungono 3 partner associati senza budget (Regione Marche, Servizio meteorologico e idrologico croato e Agenzia per lo sviluppo delle istituzioni pubbliche della Lika-Senj Contea – LIRA);
  - la Regione Puglia - Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana in qualità di partner del progetto ha una risorsa finanziaria di **€ 250.000,00** per lo svolgimento delle attività progettuali di propria competenza, coperta per l'80% pari ad **€ 200.000,00** dai fondi Comunitari e per il 20% pari ad **€ 50.000,00** dal cofinanziamento nazionale che, a mente della Delibera CIPESS n. 78/2021 del 22/12/2021, per i partner italiani è coperto dal Fondo di Rotazione – ex L. n.183/1987;
  - secondo quanto previsto dalle regole del programma, l'Autorità di gestione trasferisce le risorse finanziarie del FESR (Fondo di Sviluppo regionale europeo) al Lead Partner (Fondazione Centro Euro-Mediterraneo sui Cambiamenti Climatici) che provvederà al trasferimento delle stesse ai singoli partner. Inoltre, il contributo per il cofinanziamento nazionale (Fondo di Rotazione) è trasferito dall'Autorità di gestione al Lead partner, che provvederà a erogare le relative somme ai partner italiani che hanno lo status di ente pubblico o ente di diritto pubblico;
  - nella tabella sottostante, sulla base di quanto riportato nell'Application Form del 21/12/2023, è rappresentato il budget di progetto per ogni partner coinvolto e il relativo contributo FESR e cofinanziamento nazionale:

Number	Partner role	Name of the organization	Country	ERDF	National cofinancing	Partner total eligible budget
1	LP	Fondazione Centro Euro-Mediterraneo sui Cambiamenti Climatici	IT	522.000,00 €	130.500,00 €	652.500,00 €
2	PP	Agenzia Regionale per la Prevenzione e la Protezione dell'ambiente del Friuli Venezia Giulia	IT	264.000,00 €	66.000,00 €	330.000,00 €
3	PP	Agencija za razvoj Zadarske županije ZADRA NOVA	HR	282.000,00 €	70.500,00 €	352.500,00 €
4	PP	Puglia Region	IT	200.000,00 €	50.000,00 €	250.000,00 €
5	PP	Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia Romagna	IT	276.000,00 €	69.000,00 €	345.000,00 €
6	PP	Institut Ruđer Bošković	HR	230.000,00 €	57.500,00 €	287.500,00 €
7	PP	Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova Europske unije	HR	150.000,00 €	37.500,00 €	187.500,00 €
8	PP	Alma Mater Studiorum - Università di Bologna	IT	263.993,60 €	65.998,40 €	329.992,00 €

- il progetto “AdriaClimPlus - Adriatic coastal areas science-based solutions for climate adaptation” ha una durata di 30 mesi, salvo proroghe, a decorrere dal 1 Marzo 2024 fino al 31 agosto 2026;
- il Progetto prevede lo svolgimento di numerose e articolate attività progettuali e procedurali che presentano aspetti di elevata complessità, richiedendo la messa in campo di competenze professionali specifiche e con elevata esperienza nel campo della cooperazione internazionale;
- le attività progettuali in capo alla Regione Puglia, in qualità di partner, consistono in attività di: coinvolgimento degli stakeholder locali, comunicazione e disseminazione dei risultati, organizzazione di corsi di formazione e workshop e cooperazione con gli altri partner per la realizzazione delle attività tecniche all’interno dell’area pilota di progetto;
- per l’attuazione del suddetto progetto è necessario procedere all’affidamento dei servizi di assistenza per le attività tecniche, di comunicazione/disseminazione, gestionali e finanziarie;
- è necessario, pertanto, provvedere alla presa d’atto dell’avvenuta approvazione del progetto “AdriaClimPlus - Adriatic coastal areas science-based solutions for climate adaptation” e dell’ammissione a finanziamento a valere sulle risorse del Programma di Cooperazione transfrontaliera «Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027»;
- è, altresì, necessario provvedere alla variazione di Bilancio di previsione 2024 e pluriennale 2024-2026, ai sensi dell’art. 51 del D.lgs n. 118/2011 e ss.mm.ii., al fine di istituire i relativi capitoli di entrata e di spesa.

#### VISTI

- il D.Lgs. n. 118/2011, come integrato dal D.Lgs. n. 126/2014, “Disposizioni integrative e correttive del D.Lgs. n. 118/2011 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge n. 42/2009”;
- l’art. 51, comma 2, del D.Lgs. n. 118/2011, come integrato dal D.Lgs. n. 126/2014, che prevede che la Giunta, con provvedimento amministrativo, autorizza le variazioni del documento tecnico di accompagnamento e le variazioni del bilancio di previsione per l’iscrizione di entrate derivanti da assegnazioni vincolate e delle relative spese;
- il D.P.R. n. 22/2018 intitolato Regolamento recante i criteri sull’ammissibilità delle spese per i programmi cofinanziati dai Fondi Strutturali di investimento europei (SIE) per il periodo di programmazione 2014/2020, che si applica ai programmi cofinanziati dai Fondi strutturali per il periodo 2021/2027 nelle more della definizione di nuovi criteri di ammissibilità da definire con Decreto del Presidente della Repubblica;
- il Regolamento (UE) 2021/1058 del 24 giugno 2021 del Parlamento europeo e del Consiglio, relativo al Fondo europeo di sviluppo regionale e al Fondo di coesione;
- il Regolamento (UE) 2021/1059 del 24 giugno 2021 del Parlamento europeo e del Consiglio, recante disposizioni specifiche per l’obiettivo «Cooperazione territoriale europea» (Interreg) sostenuto dal Fondo europeo di sviluppo regionale e dagli strumenti di finanziamento esterno;
- il Regolamento (UE) 2021/1060 del 24 giugno 2021 del Parlamento europeo e del Consiglio, recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l’acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;
- la Legge regionale n. 37 del 29/12/2023 “Disposizioni per la formazione del Bilancio di previsione 2024 e Bilancio pluriennale 2024-2026 della Regione Puglia (legge di stabilità regionale 2024)”;
- la Legge regionale n. 38 del 29/12/2023 “Bilancio di previsione della Regione Puglia per l’esercizio finanziario 2024 e pluriennale 2024-2026”;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 18 del 22/01/2024 “Bilancio di previsione per l’esercizio finanziario

2024 e pluriennale 2024-2026. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione”;

- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1466 del 15/09/2021 recante l’approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata “Agenda di Genere”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 938 del 03/07/2023 recante “D.G.R. n. 302/2022 Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio”. Revisione degli allegati;
- la Legge Regionale n. 18 del 15/06/2023 avente ad oggetto “Ordinamento del Bollettino Ufficiale della Regione Puglia (BURP) e disciplina delle forme e modalità di pubblicazione degli atti”.

**TANTO PREMesso E CONSIDERATO**, occorre istituire nuovi capitoli in parte spesa e in parte entrata ed apportare al Bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2024, nonché al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio finanziario gestionale 2024-2026 approvato con D.G.R. n. 18 del 22/01/2024 le variazioni di seguito riportate nella copertura finanziaria del presente provvedimento.

#### **Garanzie di riservatezza**

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione sull’Albo o sul sito Istituzionale, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza del cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.lgs. n. 196/2003 e s.m.i., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

#### **VALUTAZIONE IMPATTO DI GENERE (prima valutazione)**

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023 la presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere. L’impatto di genere stimato risulta (segnare con una X):

- diretto
- indiretto
- x neutro
- non rilevato

#### **COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS N. 118/2011 E SMI E L.R. N. 28/2001 E SMI**

Il presente provvedimento comporta l’istituzione di nuovi capitoli in parte spesa e in parte entrata e la variazione al bilancio di previsione 2024 e pluriennale 2024-2026, al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio finanziario gestionale 2024-2026, approvato con D.G.R. n. 18 del 22/01/2024, ai sensi dell’art. 51 comma 2 del D.lgs. n. 118/2011 e s.m.i., come di seguito indicato.

#### **BILANCIO VINCOLATO**

#### **CRA 11.01 - DIREZIONE DIPARTIMENTO AMBIENTE, PAESAGGIO E QUALITÀ URBANA**

Si dispone la variazione di bilancio regionale per le maggiori entrate derivanti dall’approvazione del progetto AdriaClimPlus, giusto Decreto del Direttore della Unità organizzativa AdG Italia-Croazia del Programma di Cooperazione transfrontaliera “Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027” n. 242 del 05/12/2023, dell’Autorità di Gestione del Programma di Cooperazione transfrontaliera “Interreg VI-A Italia- Croazia 2021/2027”, progetto del quale la Regione Puglia - Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana è Partner.

#### **VARIAZIONE DI BILANCIO**



**1. ISTITUZIONE NUOVI CAPITOLI****Parte Entrata**

Entrata Ricorrente – Codice UE: 1- Entrate destinate ai finanziamenti dei progetti comunitari

CAPITOLO		PIANO DEI CONTI FINANZIARIO
C.N.I. (1) E_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera “Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027” - <b>progetto AdriaClimPlus - quota U.E. 80%</b>	E.2.01.01.01.000
C.N.I. (2) E_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera “Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027” - <b>progetto AdriaClimPlus - quota FdR 20%</b>	E.2.01.01.01.000
C.N.I. (3) E_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera “Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027” - <b>progetto AdriaClimPlus – Contributi agli investimenti, quota U.E. 80%</b>	E.4.02.01.01.000
C.N.I. (4) E_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera “Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027” - <b>progetto AdriaClimPlus - Contributi agli investimenti, quota FdR 20%</b>	E.4.02.01.01.000

**Parte Spesa**

## Spesa Ricorrente

Missione: 19 - Relazioni internazionali - Programma: 02 - Cooperazione territoriale

CAPITOLO		PIANO DEI CONTI FINANZIARIO	Codice UE
C.N.I. (1) U_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera “Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027” - progetto AdriaClimPlus - salario accessorio per l’area dei funzionari e dell’elevata qualificazione - retribuzioni - quota UE 80%	U.1.01.01.01.000	3
C.N.I. (2) U_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera “Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027” - progetto AdriaClimPlus - salario accessorio per l’area dei funzionari e dell’elevata qualificazione - retribuzioni - quota FdR 20%	U.1.01.01.01.000	4
C.N.I. (3) U_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera “Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027” - progetto AdriaClimPlus - salario accessorio per l’area dei funzionari e dell’elevata qualificazione - contributi sociali a carico dell’ente- quota UE 80%	U.1.01.02.01.000	3
C.N.I. (4) U_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera “Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027” - progetto AdriaClimPlus - salario accessorio per l’area dei funzionari e dell’elevata qualificazione - contributi sociali a carico dell’ente- quota FdR 20%	U.1.01.02.01.000	4
C.N.I. (5) U_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera “Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027” - progetto AdriaClimPlus - salario accessorio per l’area dei funzionari e dell’elevata qualificazione - IRAP- quota UE 80%	U.1.02.01.01.000	3
C.N.I. (6) U_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera “Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027” - progetto AdriaClimPlus - salario accessorio per l’area dei funzionari e dell’elevata qualificazione - IRAP- quota FdR 20%	U.1.02.01.01.000	4
C.N.I. (7) U_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera “Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027” - progetto AdriaClimPlus - Spese per organizz. eventi, pubb. e servizi per trasf. - quota UE 80% - quota UE 80%	U.1.03.02.02.000	3
C.N.I. (8) U_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera “Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027” - progetto AdriaClimPlus - Spese per organizz. eventi, pubb. e servizi per trasf. - quota UE 80%- quota FdR 20%	U.1.03.02.02.000	4
C.N.I. (9) U_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera “Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027” - progetto AdriaClimPlus - Altri beni di consumo - quota UE 80%	U.1.03.01.02.000	3
C.N.I. (10) U_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera “Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027” - progetto AdriaClimPlus - Altri beni di consumo - quota FdR 20%	U.1.03.01.02.000	4

C.N.I. (11) U_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027" - progetto AdriaClimPlus – hardware - quota UE 80%	U.2.02.01.07.000	3
C.N.I. (12) U_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027" - progetto AdriaClimPlus – hardware - quota FdR 20%	U.2.02.01.07.000	4
C.N.I. (13) U_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027" - progetto AdriaClimPlus - Prestazioni professionali e specialistiche - quota UE 80%	U.1.03.02.11.000	3
C.N.I. (14) U_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027" - progetto AdriaClimPlus - Prestazioni professionali e specialistiche - quota FdR 20%	U.1.03.02.11.000	4

## 2. VARIAZIONE DI BILANCIO

### Parte Entrata - Ricorrente

Codice UE: 1- Entrate destinate ai finanziamenti dei progetti comunitari

Capitolo di Entrata	Declaratoria	Titolo, Tipologia	Codifica piano dei conti finanziario	Variazione di bilancio		
				e.f. 2024 Competenza e Cassa	e.f. 2025 Competenza	e.f. 2026 Competenza
C.N.I. (1) E_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027" - <b>progetto AdriaClimPlus - quota U.E. 80%</b>	2.101	E.2.01.01.01.000	+ 51.363,70	+ 86.250,99	+ 52.783,83
C.N.I. (2) E_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027" - <b>progetto AdriaClimPlus - quota FdR 20%</b>	2.101	E.2.01.01.01.000	+ 12.840,92	+ 21.562,75	+ 13.195,96
C.N.I. (3) E_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027" - <b>progetto AdriaClimPlus - Contributi agli investimenti, quota U.E. 80%</b>	4.200	E.4.02.01.01.000	-	+ 9.601,47	-
C.N.I. (4) E_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027" - <b>progetto AdriaClimPlus - Contributi agli investimenti, quota FdR 20%</b>	4.200	E.4.02.01.01.000	-	+ 2.400,38	-
Totale				+ 64.204,62	+ 119.815,59	+ 65.979,79

Si attesta che l'importo di € 200.000,00 relativo alla copertura della quota comunitaria di competenza, e la restante quota di € 50.000,00 relativa alla copertura della quota di cofinanziamento nazionale (Fondo di Rotazione), corrispondono ad obbligazione giuridicamente perfezionata, con debitore certo: Fondazione Centro Euro-Mediterraneo sui Cambiamenti Climatici (Lead Partner del progetto), e sono esigibili secondo le regole dei "contributi a rendicontazione".

Titolo giuridico:

- Decreto del Direttore della Unità organizzativa AdG Italia-Croazia n. 242 del 05/12/2023 avente ad oggetto "Programma di Cooperazione transfrontaliera Interreg VI A Italia Croazia 2021-2027 (codice CCI 202ITC16RFCB038): primo Bando per la presentazione di proposte progettuali; presa d'atto degli esiti istruttori e della decisione di approvazione del Comitato di Sorveglianza delle conseguenti graduatorie, redatte per ciascun Obiettivo Specifico, dei progetti di tipo Standard";
- comunicazione mezzo mail del 07/02/2024, da parte del capofila, Fondazione Centro Euro-Mediterraneo sui Cambiamenti Climatici, che notifica l'avvio della fase di richiesta chiarimenti e

conferma l'inizio delle attività progettuali a far data dal 1° marzo 2024, nelle more della sottoscrizione del subsidy contract;

- Delibera CIPRESS n. 78/2021 del 22/12/2021 avente ad oggetto "Programmazione della politica di coesione 2021-2027 - Approvazione della proposta di accordo di partenariato 2021-2027 e definizione dei criteri di cofinanziamento pubblico nazionale dei programmi europei per il ciclo di programmazione 2021-2027";
- ogni ulteriore titolo giuridico attestante l'entrata del finanziamento in oggetto, non appena sottoscritto dalle parti, sarà allegato alla determina dirigenziale di accertamento delle entrate e di impegno di spesa.

### Parte Spesa - Ricorrente

Missione: 19 - Relazioni internazionali

Programma: 02 - Cooperazione territoriale

CAPITOLO		PIANO DEI CONTI FINANZIARIO	Variazione di bilancio		
			Variazione E.F. 2024 Competenza e Cassa	Variazione E.F. 2025 Competenza	Variazione E.F. 2026 Competenza
C.N.I. (1) U_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia- Croazia 2021/2027" - progetto AdriaClimPlus - Salario accessorio per l'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - Retribuzioni - quota UE 80%	U.1.01.01.01.000	+ 20.400,00	+ 30.400,00	+ 12.723,05
C.N.I. (2) U_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia- Croazia 2021/2027" - progetto AdriaClimPlus - Salario accessorio per l'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - Retribuzioni - quota FdR 20%	U.1.01.01.01.000	+ 5.100,00	+ 7.600,00	+ 3.180,76
C.N.I. (3) U_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia- Croazia 2021/2027" - progetto AdriaClimPlus - Salario accessorio per l'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - Contributi sociali a carico dell'ente - quota UE 80%	U.1.01.02.01.000	+ 5.869,70	+ 8.746,99	+ 3.660,80
C.N.I. (4) U_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia- Croazia 2021/2027" - progetto AdriaClimPlus - Salario accessorio per l'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - Contributi sociali a carico dell'ente - quota FdR 20%	U.1.01.02.01.000	+ 1.467,42	+ 2.186,75	+ 915,20
C.N.I. (5) U_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia- Croazia 2021/2027" - progetto AdriaClimPlus - Salario accessorio per l'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - IRAP- quota UE 80%	U.1.02.01.01.000	+ 1.734,00	+ 2.584,00	+ 1.081,46
C.N.I. (6) U_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia- Croazia 2021/2027" - progetto AdriaClimPlus - Salario accessorio per l'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - IRAP - quota FdR 20%	U.1.02.01.01.000	+ 433,50	+ 646,00	+ 270,37
C.N.I. (7) U_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia- Croazia 2021/2027" - progetto AdriaClimPlus - Spese per organizz. eventi, pubb. e servizi per trasf. - quota UE 80%	U.1.03.02.02.000	+ 4.000,00	+ 5.600,00	+ 3.480,00
C.N.I. (8) U_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia- Croazia 2021/2027" - progetto AdriaClimPlus - Spese per organizz. eventi, pubb. e servizi per trasf. - quota FdR 20%	U.1.03.02.02.000	+ 1.000,00	+ 1.400,00	+ 870,00
C.N.I. (9) U_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia- Croazia 2021/2027" - progetto AdriaClimPlus - Altri beni di consumo - quota UE 80%	U.1.03.01.02.000	+ 800,00	+ 2.400,00	+ 1.878,52
C.N.I. (10) U_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia- Croazia 2021/2027" - progetto AdriaClimPlus - Altri beni di consumo - quota FdR 20%	U.1.03.01.02.000	+ 200,00	+ 600,00	+ 469,63

C.N.I. (11) U_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia- Croazia 2021/2027" - progetto AdriaClimPlus – hardware - quota UE 80%	U.2.02.01.07.000	-	+ 9.601,47	-
C.N.I. (12) U_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia- Croazia 2021/2027" - progetto AdriaClimPlus – hardware - quota FdR 20%	U.2.02.01.07.000	-	+ 2.400,38	-
C.N.I. (13) U_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia- Croazia 2021/2027" - progetto AdriaClimPlus - Prestazioni professionali e specialistiche - quota UE 80%	U.1.03.02.11.000	+ 18.560,00	+ 36.520,00	+ 29.960,00
C.N.I. (14) U_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia- Croazia 2021/2027" - progetto AdriaClimPlus - Prestazioni professionali e specialistiche - quota FdR 20%	U.1.03.02.11.000	+ 4.640,00	+ 9.130,00	+ 7.490,00
Totale			+ 64.204,62	+ 119.815,59	+ 65.979,79

L'operazione contabile proposta assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di bilancio come previsto dal D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii..

Ad adottare i conseguenti provvedimenti di accertamento e di impegno e liquidazione delle spese provvederà il Direttore del Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana ai sensi di quanto previsto al punto 3.6, lett. C) del "Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria" di cui all'Allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii. concernente i "contributi a rendicontazione".

**Tutto ciò premesso** l'Assessora all'Ambiente, Ciclo Rifiuti e Bonifiche, Vigilanza Ambientale, Parchi, Rischio Industriale e Politiche Abitative, avv. Anna Grazia Maraschio, sulla base delle risultanze istruttorie e delle motivazioni innanzi espresse, ai sensi dell'art. 4 comma 4, lettera k, della L.R. n. 7/97 e dell'art. 44 della lettera a) della L.R. n. 7/2004, propone alla Giunta regionale:

1. **di prendere atto** di quanto espresso in narrativa e che qui si intende integralmente riportato e trascritto;
2. **di prendere atto** dell'avvenuta approvazione del progetto "AdriaClimPlus - Adriatic coastal areas science-based solutions for climate adaptation" e dell'ammissione a finanziamento a valere sulle risorse del Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027";
3. **di prendere atto** che le attività progettuali in capo alla Regione Puglia, in qualità di partner, consistono in attività di: coinvolgimento degli stakeholder locali, comunicazione e disseminazione dei risultati, organizzazione di corsi di formazione e workshop, e cooperazione con gli altri partner per la realizzazione delle attività tecniche all'interno dell'area pilota di progetto;
4. **di prendere atto** che le attività da porre in essere da parte della Regione Puglia, relative al progetto AdriaClimPlus, prevedono un budget di **€ 250.000,00** e che lo stesso è finanziato al 100% senza alcun onere a carico dell'Ente (dal FESR per l'80% dell'importo finanziato pari ad **€ 200.000,00** e per il restante 20%, pari ad **€ 50.000,00** dallo Stato, secondo quanto disposto dalla Delibera CIPESS n. 78/2021 del 22/12/2021, pubblicata sulla GURI - Serie Generale n. 94 del 22/04/2022);
5. **di procedere** alla istituzione di n. 4 (quattro) Capitoli di Entrata e di n. 14 (quattordici) Capitoli di Spesa, come specificatamente riportato nella sezione copertura finanziaria;
6. **di autorizzare**, ai sensi dell'art. 51, comma 2, punto a) del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., le variazioni al Bilancio di Previsione 2024-2026, al Documento Tecnico di Accompagnamento ed al Bilancio Finanziario Gestionale 2024-2026, approvato con D.G.R. n. 18 del 22/01/2024, secondo quanto riportato nella sezione copertura finanziaria;
7. **di dare atto** che l'operazione contabile proposta assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di bilancio di cui al D.Lgs. n. 118/2011;
8. **di autorizzare** il Direttore del Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana, responsabile dei competenti capitoli istituiti con il presente atto, in attuazione della delega disposta dal Presidente della

Giunta Regionale con nota prot. 228/sp del 20/03/2023, ad adottare i conseguenti provvedimenti di accertamento, di impegno e liquidazione delle spese a valere sull'esercizio finanziario 2024 e sugli esercizi finanziari successivi;

9. **di approvare** l'allegato E/1, di cui all'art. 10, comma 4 del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., parte integrante del presente provvedimento, che sarà trasmesso dalla Sezione Bilancio e Ragioneria al Tesoriere regionale conseguentemente all'approvazione della presente deliberazione;
10. **di notificare** il presente provvedimento al Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana;
11. **di pubblicare** il presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, sezione prima, ai sensi della normativa vigente.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa e che il presente schema di provvedimento dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

#### **Il Funzionario Istruttore**

Ing. Francesco D'Imperio

#### **Il Funzionario Istruttore**

Ing. Stefania Geronimo

#### **Il Direttore del Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana**

Ing. Paolo Francesco Garofoli

#### **L'Assessora all'Ambiente, Ciclo Rifiuti e Bonifiche, Vigilanza Ambientale, Rischio Industriale, Parchi e Politiche Abitative**

Avv. Anna Grazia Maraschio

### **LA GIUNTA REGIONALE**

**UDITA** la relazione e la conseguente proposta dell'Assessora all'Ambiente, Ciclo Rifiuti e Bonifiche, Vigilanza Ambientale, Rischio Industriale, Parchi e Politiche Abitative;

**VISTE** le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione;

**a voti** unanimi espressi nei modi di legge

### **DELIBERA**

1. **di prendere atto** di quanto espresso in narrativa e che qui si intende integralmente riportato e trascritto;
2. **di prendere atto** dell'avvenuta approvazione del progetto "AdriaClimPlus - Adriatic coastal areas science-based solutions for climate adaptation" e dell'ammissione a finanziamento a valere sulle risorse del Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027";
3. **di prendere atto** che le attività progettuali in capo alla Regione Puglia, in qualità di partner, consistono in attività di: coinvolgimento degli stakeholder locali, comunicazione e disseminazione dei risultati, organizzazione di corsi di formazione e workshop, e cooperazione con gli altri partner per la realizzazione delle attività tecniche all'interno dell'area pilota di progetto;
4. **di prendere atto** che le attività da porre in essere da parte della Regione Puglia, relative al progetto AdriaClimPlus, prevedono un budget di **€ 250.000,00** e che lo stesso è finanziato al 100% senza alcun onere a carico dell'Ente (dal FESR per l'80% dell'importo finanziato pari ad **€ 200.000,00** e per il restante 20%, pari ad **€ 50.000,00** dallo Stato, secondo quanto disposto dalla Delibera CIPESS n. 78/2021 del 22/12/2021, pubblicata sulla GURI - Serie Generale n. 94 del 22/04/2022);

5. **di procedere** alla istituzione di n. 4 (quattro) Capitoli di Entrata e di n. 14 (quattordici) Capitoli di Spesa, come specificatamente riportato nella sezione copertura finanziaria;
6. **di autorizzare**, ai sensi dell'art. 51, comma 2, punto a) del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., le variazioni al Bilancio di Previsione 2024-2026, al Documento Tecnico di Accompagnamento ed al Bilancio Finanziario Gestionale 2024-2026, approvato con D.G.R. n. 18 del 22/01/2024, secondo quanto riportato nella sezione copertura finanziaria;
7. **di dare atto** che l'operazione contabile proposta assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di bilancio di cui al D.Lgs. n. 118/2011;
8. **di autorizzare** il Direttore del Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana, responsabile dei competenti capitoli istituiti con il presente atto, in attuazione della delega disposta dal Presidente della Giunta Regionale con nota prot. 228/sp del 20/03/2023, ad adottare i conseguenti provvedimenti di accertamento, di impegno e liquidazione delle spese a valere sull'esercizio finanziario 2024 e sugli esercizi finanziari successivi;
9. **di approvare** l'allegato E/1, di cui all'art. 10, comma 4 del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., parte integrante del presente provvedimento, che sarà trasmesso dalla Sezione Bilancio e Ragioneria al Tesoriere regionale conseguentemente all'approvazione della presente deliberazione;
10. **di notificare** il presente provvedimento al Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana;
11. **di pubblicare** il presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, sezione prima, ai sensi della normativa vigente.

**Il Segretario generale della Giunta**

ANNA LOBOSCO

**Il Presidente della Giunta**

MICHELE EMILIANO

## Allegato E/1

Allegato n. 8/1  
al D.Lgs 118/2011

Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere

data: ...../...../..... n. protocollo .....

Rif. Proposta di delibera A09/DEL/2024/00014

## SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO	DENOMINAZIONE	PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE - DELIBERA N. .... - ESERCIZIO 2024 (*)	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO ESERCIZIO 2024 (*)
			in aumento	in diminuzione	
<b>Disavanzo d'amministrazione</b>					
MISSIONE	19 Relazioni internazionali				0,00
Programma	2 Cooperazione territoriale				
Titolo	1 Spese correnti	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	64.204,62 € 64.204,62 €		
TOTALE PROGRAMMA	2 Cooperazione territoriale	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	64.204,62 € 64.204,62 €		
TOTALE MISSIONE	19 Relazioni internazionali	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	64.204,62 € 64.204,62 €		
TOTALE VARIAZIONI IN USCITA		residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	64.204,62 € 64.204,62 €		
TOTALE GENERALE DELLE USCITE		residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	64.204,62 € 64.204,62 €		

(\*) La compilazione della colonna può essere rinviata, dopo l'approvazione della delibera di variazione di bilancio, a cura del responsabile finanziario.

*Allegato E/1*

Allegato n. 8/1  
al D.Lgs 118/2011

Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere

data: .../.../..... n. protocollo .....

Rif. Proposta di delibera A09/DEL/2024/00014

**ENTRATE**

TITOLO, TIPOLOGIA	DENOMINAZIONE	PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE - DELIBERA N. .... - ESERCIZIO 2024 (*)	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO ESERCIZIO 2024 (*)
			In aumento	In diminuzione	
<b>TITOLO</b>	<b>2 TRASFERIMENTI CORRENTI</b>				
Tipologia	101 Trasferimenti correnti da Amministrazioni Centrali	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	64.204,62 € 64.204,62 €		
<b>TOTALE TITOLO</b>	<b>2 TRASFERIMENTI CORRENTI</b>	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	64.204,62 € 64.204,62 €		
<b>TOTALE VARIAZIONI IN ENTRATA</b>		residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	64.204,62 € 64.204,62 €		
<b>TOTALE GENERALE DELLE ENTRATE</b>		residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	64.204,62 € 64.204,62 €		

(\*) La compilazione della colonna può essere rinviata, dopo l'approvazione della delibera di variazione di bilancio, a cura del responsabile finanziario.

TIMBRO E FIRMA DELL'ENTE  
Responsabile del Servizio Finanziario / Dirigente responsabile della spesa

Paolo  
Francesco  
Garofoli  
16.04.2024  
10:06:51  
GMT+00:00





**REGIONE PUGLIA**  
**SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**  
**(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)**

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
A09	DEL	2024	14	18.04.2024

PROGRAMMA DI COOPERAZIONE TRANSFRONTALIERA "INTERREG VI-A ITALIA-CROAZIA 2021/2027". # PROGETTO STANDARD "ADRIACLIMPLUS". CUP B97G23000590007. PRESA D'ATTO DELL'APPROVAZIONE E AMMISSIONE A FINANZIAMENTO DEL PROGETTO, ISTITUZIONE NUOVI CAPITOLI E VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE 2024 E PLURIENNALE 2024-2026, AI SENSI DELL'ART. 51 DEL D.LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II.

**Si esprime: PARERE DI REGOLARITA'CONTABILE POSITIVO**  
**LR 28/2001 art. 79 Comma 5**

**Responsabile del Procedimento**

PO - PAOLINO GUARINI

 **Paolino  
Guarini**

Digitale digitalmente da

DR. NICOLA PALADINO

C = IT



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 495

**Programma di Cooperazione transfrontaliera “Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027” - Progetto standard “ALIENA”. CUP B89I23002360007. Presa d’atto e ammissione a finanziamento del Progetto, istituzione nuovi capitoli e Variazione al Bilancio di previsione 2024 e pluriennale 2024-2026, ai sensi dell’art. 51 del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.**

L’Assessora all’Ambiente, Ciclo Rifiuti e Bonifiche, Vigilanza Ambientale, Rischio Industriale, Parchi e Politiche Abitative, Avv. Anna Grazia Maraschio, sulla base dell’istruttoria espletata dai funzionari del Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana e confermata dal Direttore del Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana, riferisce quanto segue.

**Premesso che:**

- nell’ambito della politica di coesione 2021/2027, tra i programmi che realizzano l’obiettivo Cooperazione territoriale europea, è incluso il Programma di Cooperazione transfrontaliera “Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027”;
- con Decisione (UE) di esecuzione n. 2022/5935 del 10/08/2022, la Commissione europea ha provveduto ad approvare il Programma di Cooperazione transfrontaliera “Interreg VI-A Italia- Croazia 2021/2027”, successivamente modificata con Decisione C (2023) n. 742 del 25/01/2023 e Decisione C (2023) n. 6886 del 09/10/2023;
- con Deliberazione n. 1421 del 11/11/2022, la Giunta Regionale della Regione Veneto ha disposto l’avvio dell’implementazione del Programma di Cooperazione transfrontaliera “Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027” ed ha autorizzato l’indizione del primo bando per progetti “Standard”;
- con Decreto della Unità organizzativa AdG Italia-Croazia n. 245 del 28/11/2022 è stato avviato il primo Bando per la presentazione di proposte progettuali di “Limitato importo finanziario” e “Standard”, a valere sui fondi europei FESR e nazionali assegnati al Programma di Cooperazione transfrontaliera Interreg VI A Italia–Croazia 2021-2027;
- con nota prot. 228/sp del 20/03/2023 il Presidente della Giunta Regionale della Regione Puglia ha delegato i Direttori di Dipartimento ed i Dirigenti di Sezione a sottoscrivere, per nome e per conto dell’Amministrazione Regionale, la documentazione relativa alla candidatura di proposte progettuali per la partecipazione ai suddetti Programmi, nonché a svolgere i successivi adempimenti in caso di eventuale ammissione a finanziamento delle stesse;
- la Regione Puglia - Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana, partecipando al bando per progetti “Standard” finanziati dal Programma di Cooperazione transfrontaliera “Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027” - Obiettivo Specifico 2.2 “Rafforzare la protezione e la conservazione della natura, della biodiversità e delle infrastrutture verdi, anche nelle aree urbane, e ridurre tutte le forme di inquinamento”, ha presentato in qualità di Lead partner la proposta progettuale “ALIENA - ALigning Efforts to control Non-indigenous species in the Adriatic sea”;
- con Decreto del Direttore della Unità organizzativa AdG Italia-Croazia n. 242 del 05/12/2023 si è preso atto delle decisioni del Comitato di Sorveglianza che ha approvato le graduatorie delle proposte progettuali Standard del primo Bando del Programma, tra le quali la graduatoria relativa all’Obiettivo Specifico 2.2 in cui il progetto ALIENA risulta approvato e finanziato sotto condizioni;
- con comunicazione, trasmessa via pec in data 02/02/2024 e acquisita al prot. n. 62429/2024, la Regione Veneto ha confermato l’approvazione del progetto “ALIENA” e relativa ammissione a finanziamento sotto condizione a valere sulle risorse del Programma di Cooperazione transfrontaliera “Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027” ed ha avviato la fase di *condition clearing*;
- con comunicazione, trasmessa via pec in data 15/04/2024 e acquisita al protocollo n. 184555 del 15/04/2024, la Regione Veneto - Autorità di Gestione del Programma di Cooperazione transfrontaliera “Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027” ha dichiarato conclusa la procedura di *“condition clearing”* e avviato le attività nelle more della sottoscrizione del *subsidy contract*.

**Considerato che**

- il progetto ALIENA ha come obiettivi principali la costruzione di una conoscenza condivisa delle specie non indigene (NIS) e la messa a punto di sistemi di monitoraggio congiunti al fine di elaborare soluzioni per migliorare la protezione della biodiversità dalle specie non autoctone;
- le attività di progetto, suddivise in 3 work packages, mirano:
  - all'identificazione delle principali specie non indigene (NIS), definendone l'invasività e la proliferazione, che possono minacciare gli ecosistemi marini locali e, conseguentemente, influenzare le attività socio-economiche;
  - all'implementazione di campagne di monitoraggio e osservazione congiunte tra le quattro aree pilota;
  - allo sviluppo di modelli per prevedere le dinamiche delle NIS;
  - alla proposta di soluzioni specifiche (protocolli) di early warning della presenza di NIS e delle evoluzioni previste nelle aree adriatiche;
  - al coinvolgimento degli stakeholder attraverso l'organizzazione di tavoli tecnici ed attività di disseminazione per i cittadini;
- il ruolo della Regione Puglia, in qualità di Lead partner, consiste in: coordinamento dei partner, attività di comunicazione, cooperazione con ARPA Puglia per la realizzazione delle attività tecniche all'interno dell'area pilota di progetto;
- il progetto "ALIENA - ALLigning Efforts to control Non-indigenous species in the Adriatic sea" è dotato di risorse finanziarie pari ad **€ 2.624.458,00**, suddivise tra i 7 partner del progetto compreso il Capofila. Ai partner del progetto si aggiungono 3 partner associati senza budget;
- la Regione Puglia - Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana, in qualità di Lead partner del progetto, ha una risorsa finanziaria di **€ 452.900,00** per lo svolgimento delle attività progettuali di propria competenza, coperta per l'80% pari ad **€ 362.320,00** dai fondi Comunitari (Fondo di Sviluppo regionale europeo - FESR) e per il 20% pari ad **€ 90.580,00** dal cofinanziamento nazionale che, a mente della Delibera CIPESS n. 78/2021 del 22/12/2021, per i partner italiani è coperto dal Fondo di Rotazione – ex L. n.183/1987;
- secondo quanto previsto dalle regole del programma, l'Autorità di gestione trasferisce al Lead Partner le risorse finanziarie del FESR relative a tutti i partner. Inoltre, nel caso di Lead partner italiano, l'Autorità di gestione trasferisce al Lead Partner il contributo per il cofinanziamento nazionale (Fondo di Rotazione) destinato ai partner italiani aventi diritto;
- nella tabella sottostante, sulla base di quanto riportato nell'Application Form definitivo presentato in data 15/04/2024 a seguito della procedura di "condition clearing", è rappresentato, per ogni partner coinvolto, il budget di progetto suddiviso nelle quote relative al contributo FESR ed al cofinanziamento nazionale:

Numero	Ruolo	Organizzazione	Nazione	Finanziamento ERDF	Cofinanziamento Nazionale	Budget totale di progetto
1	LP	Puglia Region	IT	362.320,00 €	90.580,00 €	452.900,00 €
2	PP	Agenzia Regionale per la Prevenzione e la Protezione dell'ambiente del Friuli-Venezia Giulia	IT	403.204,00 €	100.801,00 €	504.005,00 €
3	PP	Rudjer Boskovic Institute	HR	370.328,00 €	92.582,00 €	462.910,00 €
4	PP	Fondazione Centro Euro- Mediterraneo sui Cambiamenti Climatici	IT	385.876,80 €	96.469,20 €	482.346,00 €
5	PP	Institute of Oceanography and Fisheries	HR	303.437,60 €	75.859,40 €	379.297,00 €

6	PP	Agenzia Regionale per la Prevenzione e la Protezione dell'ambiente - Puglia	IT	160.000,00 €	40.000,00 €	200.000,00 €
7	PP	Bluefarm s.r.l.	IT	114.400,00 €	28.600,00 €	143.000,00 €

- secondo le regole del programma, la Regione Puglia in qualità di Lead partner, dopo aver ricevuto i fondi dall'Autorità di gestione, è tenuta a trasferire in tempo e per intero agli altri partner la quota di **€ 2.003.116,60**; tale quota è comprensiva sia del contributo FESR da corrispondere a ciascun altro partner per un valore complessivo di **€ 1.737.246,40**, sia del cofinanziamento nazionale (Fondo di Rotazione) per i partner italiani aventi diritto per un valore complessivo di **€ 265.870,20**;
- il progetto "ALIENA - ALIghning Efforts to control Non-indigenous species in the Adriatic sea" ha una durata di 30 mesi, salvo proroghe, a decorrere dal 01/03/2024 fino al 31/08/2026;
- il progetto prevede lo svolgimento di numerose e articolate attività progettuali e procedurali che presentano aspetti di elevata complessità, richiedendo la messa in campo di competenze professionali specifiche e con elevata esperienza nel campo della cooperazione internazionale;
- per l'attuazione del suddetto progetto è necessario procedere all'affidamento dei servizi di assistenza per le attività tecniche, di comunicazione/disseminazione, gestionali e finanziarie;
- è necessario, pertanto, provvedere alla presa d'atto dell'avvenuta approvazione del progetto "ALIENA - ALIghning Efforts to control Non-indigenous species in the Adriatic sea" e dell'ammissione a finanziamento a valere sulle risorse del Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027";
- è, altresì, necessario provvedere alla variazione di Bilancio di previsione 2024 e pluriennale 2024-2026, ai sensi dell'art. 51 del D.Lgs n. 118/2011 e ss.mm.ii., al fine di istituire i relativi capitoli di entrata e di spesa.

#### VISTI

- il D.Lgs. n. 118/2011, come integrato dal D.Lgs. n. 126/2014, "Disposizioni integrative e correttive del D.Lgs. n. 118/2011 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge n. 42/2009";
- l'art. 51, comma 2, del D.Lgs. n. 118/2011, come integrato dal D.Lgs. n. 126/2014, che prevede che la Giunta, con provvedimento amministrativo, autorizza le variazioni del documento tecnico di accompagnamento e le variazioni del bilancio di previsione per l'iscrizione di entrate derivanti da assegnazioni vincolate e delle relative spese;
- il D.P.R. n. 22/2018 intitolato Regolamento recante i criteri sull'ammissibilità delle spese per i programmi cofinanziati dai Fondi Strutturali di investimento europei (SIE) per il periodo di programmazione 2014/2020, che si applica ai programmi cofinanziati dai Fondi strutturali per il periodo 2021/2027 nelle more della definizione di nuovi criteri di ammissibilità da definire con Decreto del Presidente della Repubblica;
- il Regolamento (UE) 2021/1058 del 24 giugno 2021 del Parlamento europeo e del Consiglio, relativo al Fondo europeo di sviluppo regionale e al Fondo di coesione;
- il Regolamento (UE) 2021/1059 del 24 giugno 2021 del Parlamento europeo e del Consiglio, recante disposizioni specifiche per l'obiettivo «Cooperazione territoriale europea» (Interreg) sostenuto dal Fondo europeo di sviluppo regionale e dagli strumenti di finanziamento esterno;
- il Regolamento (UE) 2021/1060 del 24 giugno 2021 del Parlamento europeo e del Consiglio, recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle

frontiere e la politica dei visti;

- la Legge regionale n. 37 del 29/12/2023 “Disposizioni per la formazione del Bilancio di previsione 2024 e Bilancio pluriennale 2024-2026 della Regione Puglia (legge di stabilità regionale 2024)”;
- la Legge regionale n. 38 del 29/12/2023 “Bilancio di previsione della Regione Puglia per l’esercizio finanziario 2024 e pluriennale 2024-2026”;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 18 del 22/01/2024 “Bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2024 e pluriennale 2024-2026. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1466 del 15/09/2021 recante l’approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata “Agenda di Genere”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 938 del 03/07/2023 recante “D.G.R. n. 302/2022 Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio”. Revisione degli allegati;
- la Legge Regionale n. 18 del 15/06/2023 avente ad oggetto “Ordinamento del Bollettino Ufficiale della Regione Puglia (BURP) e disciplina delle forme e modalità di pubblicazione degli atti”.

**TANTO PREMesso E CONSIDERATO**, occorre istituire nuovi capitoli in parte spesa e in parte entrata ed apportare al Bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2024, nonché al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio finanziario gestionale 2024-2026 approvato con D.G.R. n. 18 del 22/01/2024 le variazioni di seguito riportate nella copertura finanziaria del presente provvedimento.

#### **Garanzie di riservatezza**

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione sull’Albo o sul sito Istituzionale, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

#### **COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II. E L.R. N. 28/2001 E SS.MM.II.**

Il presente provvedimento comporta l’istituzione di nuovi capitoli in parte spesa e in parte entrata e la variazione al bilancio di previsione 2024 e pluriennale 2024-2026, al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio finanziario gestionale 2024-2026, approvato con D.G.R. n. 18 del 22/01/2024, ai sensi dell’art. 51 comma 2 del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., come di seguito indicato.

#### **BILANCIO VINCOLATO**

#### **CRA 11.01 - DIREZIONE DIPARTIMENTO AMBIENTE, PAESAGGIO E QUALITÀ URBANA**

Si dispone la variazione di bilancio regionale per le maggiori entrate derivanti dall’approvazione del progetto ALIENA, progetto del quale la Regione Puglia - Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana è Lead Partner.

#### **1. ISTITUZIONE NUOVI CAPITOLI**

Parte **Entrata**

Entrata Ricorrente – Codice UE: 1- Entrate destinate ai finanziamenti dei progetti comunitari

CAPITOLO		PIANO DEI CONTI FINANZIARIO
C.N.I. (1) E _____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027" - <b>progetto ALIENA - quota U.E. 80%</b>	E.2.01.01.02.000
C.N.I. (2) E _____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027" - <b>progetto ALIENA - quota FdR 20%</b>	E.2.01.01.02.000

## Parte Spesa

### Spesa Ricorrente

Missione: 19 - Relazioni internazionali - Programma: 02 - Cooperazione territoriale

CAPITOLO		PIANO DEI CONTI FINANZIARIO	Codice UE
C.N.I. (1) U _____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027" - progetto ALIENA - <b>Salario accessorio per l'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - Retribuzioni - quota UE 80%</b>	U.1.01.01.01.000	3
C.N.I. (2) U _____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027" - progetto ALIENA - <b>Salario accessorio per l'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - Retribuzioni - quota FdR 20%</b>	U.1.01.01.01.000	4
C.N.I. (3) U _____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027" - progetto ALIENA - <b>Salario accessorio per l'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - Contributi sociali a carico dell'ente - quota UE 80%</b>	U.1.01.02.01.000	3
C.N.I. (4) U _____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027" - progetto ALIENA - <b>Salario accessorio per l'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - Contributi sociali a carico dell'ente - quota FdR 20%</b>	U.1.01.02.01.000	4
C.N.I. (5) U _____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027" - progetto ALIENA - <b>Salario accessorio per l'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - IRAP- quota UE 80%</b>	U.1.02.01.01.000	3
C.N.I. (6) U _____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027" - progetto ALIENA - <b>Salario accessorio per l'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - IRAP - quota FdR 20%</b>	U.1.02.01.01.000	4
C.N.I. (7) U _____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027" - progetto ALIENA - <b>Spese per organizzazione eventi, pubblicità e servizi per trasferta - quota UE 80%</b>	U.1.03.02.02.000	3
C.N.I. (8) U _____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027" - progetto ALIENA - <b>Spese per organizzazione eventi, pubblicità e servizi per trasferta - quota FdR 20%</b>	U.1.03.02.02.000	4
C.N.I. (9) U _____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027" - progetto ALIENA - <b>Altri beni di consumo - quota UE 80%</b>	U.1.03.01.02.000	3
C.N.I. (10) U _____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027" - progetto ALIENA - <b>Altri beni di consumo - quota FdR 20%</b>	U.1.03.01.02.000	4
C.N.I. (11) U _____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027" - progetto ALIENA - <b>Hardware - quota UE 80%</b>	U.2.02.01.07.000	3
C.N.I. (12) U _____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027" - progetto ALIENA - <b>Hardware - quota FdR 20%</b>	U.2.02.01.07.000	4
C.N.I. (13) U _____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027" - progetto ALIENA - <b>Prestazioni professionali e specialistiche - quota UE 80%</b>	U.1.03.02.11.000	3
C.N.I. (14) U _____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027" - progetto ALIENA - <b>Prestazioni professionali e specialistiche - quota FdR 20%</b>	U.1.03.02.11.000	4

C.N.I. (15) U_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027" - progetto ALIENA - <b>Trasferimenti correnti al Resto del Mondo - quota UE 80%</b>	U.1.04.05.04.000	3
C.N.I. (16) U_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027" - progetto ALIENA - <b>Trasferimenti correnti a Amministrazioni Locali - quota UE 80%</b>	U.1.04.01.02.000	3
C.N.I. (17) U_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027" - progetto ALIENA - <b>Trasferimenti correnti a Amministrazioni Locali - quota FdR 20%</b>	U.1.04.01.02.000	4

## 2. VARIAZIONE DI BILANCIO

### Parte Entrata

Entrata Ricorrente

Codice UE: 1- Entrate destinate ai finanziamenti dei progetti comunitari

CAPITOLO	PIANO DEI CONTI FINANZIARIO	Variazione di bilancio			
		e.f. 2024 Competenza e Cassa	e.f. 2025 Competenza	e.f. 2026 Competenza	
C.N.I. (1) E_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027" - <b>progetto ALIENA - quota U.E. 80%</b>	E.2.01.01.02.000	+804.435,04	+847.203,27	+447.928,09
C.N.I. (2) E_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027" - <b>progetto ALIENA - quota FdR 20%</b>	E.2.01.01.02.000	+133.732,20	+144.424,25	+78.293,75
Totale			+938.167,24	+991.627,52	+526.221,84

Si attesta che l'importo di **€ 2.099.566,40**, relativo alla copertura della quota comunitaria di competenza, e la restante quota di **€ 356.450,20** relativa alla copertura della quota di cofinanziamento nazionale (Fondo di Rotazione), corrispondono ad obbligazione giuridicamente perfezionata, con debitore certo: Regione Veneto - Autorità di Gestione del Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027", e sono esigibili secondo le regole dei "contributi a rendicontazione".

### Titolo giuridico:

- Delibera CIPESS n. 78/2021 del 22/12/2021 avente ad oggetto "Programmazione della politica di coesione 2021-2027 - Approvazione della proposta di accordo di partenariato 2021-2027 e definizione dei criteri di cofinanziamento pubblico nazionale dei programmi europei per il ciclo di programmazione 2021-2027";
- Decreto del Direttore della Unità organizzativa AdG Italia-Croazia n. 242 del 05/12/2023 avente ad oggetto "Programma di Cooperazione transfrontaliera Interreg VI A Italia Croazia 2021-2027 (codice CCI 202ITC16RFCB038): primo Bando per la presentazione di proposte progettuali; presa d'atto degli esiti istruttori e della decisione di approvazione del Comitato di Sorveglianza delle conseguenti graduatorie, redatte per ciascun Obiettivo Specifico, dei progetti di tipo Standard";
- comunicazione, trasmessa via pec in data 15/04/2024 e acquisita al protocollo n. 184555 del 15/04/2024, la Regione Veneto - Autorità di Gestione del Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027" di conclusione della procedura di "condition clearing" e avvio delle attività;
- ogni ulteriore titolo giuridico (*Subsidy contract*) attestante l'entrata del finanziamento in oggetto, non appena sottoscritto dalle parti, sarà allegato alla determina dirigenziale di accertamento delle entrate e di impegno di spesa.

**Parte Spesa**

Spesa Ricorrente

Missione: 19 - Relazioni internazionali - Programma: 02 - Cooperazione territoriale

CAPITOLO	PIANO DEI CONTI FINANZIARIO	Variazione di bilancio			
		Variazione E.F. 2024 Competenza e Cassa	Variazione E.F. 2025 Competenza	Variazione E.F. 2026 Competenza	
C.N.I. (1) U_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia- Croazia 2021/2027" - progetto ALIENA - <b>Salario accessorio per l'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - Retribuzioni - quota UE 80%</b>	U.1.01.01.01.000	+30.000,00 €	+45.000,00 €	+35.728,26 €
C.N.I. (2) U_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia- Croazia 2021/2027" - progetto ALIENA - <b>Salario accessorio per l'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - Retribuzioni - quota FdR 20%</b>	U.1.01.01.01.000	+7.500,00 €	+11.250,00 €	+8.932,06 €
C.N.I. (3) U_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia- Croazia 2021/2027" - progetto ALIENA - <b>Salario accessorio per l'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - Contributi sociali a carico dell'ente - quota UE 80%</b>	U.1.01.02.01.000	+8.631,90 €	+12.947,85 €	+10.280,09 €
C.N.I. (4) U_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia- Croazia 2021/2027" - progetto ALIENA - <b>Salario accessorio per l'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - Contributi sociali a carico dell'ente - quota FdR 20%</b>	U.1.01.02.01.000	+2.157,98 €	+3.236,96 €	+2.570,02 €
C. N. I. (5) U_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia- Croazia 2021/2027" - progetto ALIENA - <b>Salario accessorio per l'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - IRAP- quota UE 80%</b>	U.1.02.01.01.000	+2.550,00 €	+3.825,00 €	+3.036,90 €
C. N. I. (6) U_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia- Croazia 2021/2027" - progetto ALIENA - <b>Salario accessorio per l'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - IRAP - quota FdR 20%</b>	U.1.02.01.01.000	+637,50 €	+956,25 €	+759,23 €
C. N. I. (7) U_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia- Croazia 2021/2027" - progetto ALIENA - <b>Spese per organizzazione eventi, pubblicità e servizi per trasferta - quota UE 80%</b>	U.1.03.02.02.000	+6.177,29 €	+9.265,93 €	+6.516,78 €
C. N. I. (8) U_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia- Croazia 2021/2027" - progetto ALIENA - <b>Spese per organizzazione eventi, pubblicità e servizi per trasferta - quota FdR 20%</b>	U.1.03.02.02.000	+1.544,32 €	+2.316,48 €	+1.629,20 €
C. N. I. (9) U_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia- Croazia 2021/2027" - progetto ALIENA - <b>Altri beni di consumo - quota UE 80%</b>	U.1.03.01.02.000	+5.377,29 €	+8.465,93 €	+5.716,78 €
C. N. I. (10) U_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia- Croazia 2021/2027" - progetto ALIENA - <b>Altri beni di consumo - quota FdR 20%</b>	U.1.03.01.02.000	+1.344,32 €	+2.116,48 €	+1.429,20 €



C. N. I. (11) U_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia- Croazia 2021/2027" - progetto ALIENA – <b>Hardware - quota UE 80%</b>	U.2.02.01.07.000	0,00 €	+2.400,00 €	0,00 €
C. N. I. (12) U_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia- Croazia 2021/2027" - progetto ALIENA – <b>Hardware - quota FdR 20%</b>	U.2.02.01.07.000	0,00 €	+600,00 €	0,00 €
C. N. I. (13) U_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia- Croazia 2021/2027" - progetto ALIENA - <b>Prestazioni professionali e specialistiche - quota UE 80%</b>	U.1.03.02.11.000	+56.800,00 €	+70.400,00 €	+39.200,00 €
C. N. I. (14) U_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia- Croazia 2021/2027" - progetto ALIENA - <b>Prestazioni professionali e specialistiche - quota FdR 20%</b>	U.1.03.02.11.000	+14.200,00 €	+17.600,00 €	+9.800,00 €
C. N. I. (15) U_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia- Croazia 2021/2027" - progetto ALIENA - <b>Trasferimenti correnti al Resto del Mondo - quota UE 80%</b>	U.1.04.05.04.000	+269.506,24 €	+269.506,24 €	+134.753,12 €
C. N. I. (16) U_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia- Croazia 2021/2027" - progetto ALIENA - <b>Trasferimenti correnti a Amministrazioni Locali - quota UE 80%</b>	U.1.04.01.02.000	+425.392,32 €	+425.392,32 €	+212.696,16 €
C. N. I. (17) U_____	Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia- Croazia 2021/2027" - progetto ALIENA - <b>Trasferimenti correnti a Amministrazioni Locali - quota FdR 20%</b>	U.1.04.01.02.000	+106.348,08 €	+106.348,08 €	+53.174,04 €
Totale			+938.167,24 €	+991.627,52 €	+526.221,84 €

L'operazione contabile proposta assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di bilancio come previsto dal D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.

Ad adottare i conseguenti provvedimenti di accertamento e di impegno e liquidazione delle spese provvederà il Direttore del Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana, ai sensi di quanto previsto al punto 3.6, lett. C) del "Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria" di cui all'Allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii. concernente i "contributi a rendicontazione".

**Tutto ciò premesso** l'Assessora all'Ambiente, Ciclo Rifiuti e Bonifiche, Vigilanza Ambientale, Parchi, Rischio Industriale e Politiche Abitative, avv. Anna Grazia Maraschio, sulla base delle risultanze istruttorie e delle motivazioni innanzi espresse, ai sensi dell'art. 4 comma 4, lettera k, della L.R. n. 7/97 e dell'art. 44 della lettera a) della L.R. n. 7/2004, propone alla Giunta regionale:

- di prendere atto** di quanto espresso in narrativa e che qui si intende integralmente riportato e trascritto;
- di prendere atto** dell'avvenuta approvazione del progetto "ALIENA - ALigning Efforts to control Non-indigenous species in the Adriatic sea" e dell'ammissione a finanziamento a valere sulle risorse del Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027";
- di prendere atto** che le attività progettuali in capo alla Regione Puglia, in qualità di Lead partner, consistono in: coordinamento dei partner, attività di comunicazione, cooperazione con ARPA Puglia per la realizzazione delle attività tecniche all'interno dell'area pilota di progetto;
- di prendere atto** che le attività da porre in essere da parte della Regione Puglia, relative al progetto ALIENA, prevedono un budget di **€ 452.900,00** e che lo stesso è finanziato al 100% senza alcun onere a carico dell'Ente (dal FESR per l'80% dell'importo finanziato pari ad **€ 362.320,00** e per il restante 20%, pari

ad € 90.580,00 dallo Stato, secondo quanto disposto dalla Delibera CIPESS n. 78/2021 del 22/12/2021, pubblicata sulla GURI - Serie Generale n. 94 del 22/04/2022);

5. **di prendere atto** che la Regione Puglia in qualità di Lead partner, dopo aver ricevuto i fondi dall'Autorità di gestione è tenuta a trasferire in tempo e per intero agli altri partner la quota di € 2.003.116,60; tale quota è comprensiva sia del contributo FESR da corrispondere a ciascun altro partner per un valore complessivo di € 1.737.246,40, sia del cofinanziamento nazionale (Fondo di Rotazione) da corrispondere ai partner italiani aventi diritto per un valore complessivo di € 265.870,20;
6. **di autorizzare** il Direttore del Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana, responsabile dei competenti capitoli istituiti con il presente atto, in attuazione della delega disposta dal Presidente della Giunta Regionale con nota prot. 228/sp del 20/03/2023, , ad adottare i conseguenti provvedimenti di accertamento, di impegno e liquidazione delle spese a valere sull'esercizio finanziario 2024 e sugli esercizi finanziari successivi
7. **di procedere** alla istituzione di n. 2 (due) Capitoli di Entrata e di n. 17 (diciassette) Capitoli di Spesa, come specificatamente riportato nella sezione copertura finanziaria;
8. **di autorizzare**, ai sensi del combinato disposto dell'art. 51, comma 2, punto a) del D.Lgs. n. 118/2011 e dell'art. 42 della L.R. n. 28 del 16 novembre 2001, le variazioni al Bilancio di Previsione 2024-2026, al Documento Tecnico di Accompagnamento ed al Bilancio Finanziario Gestionale 2024-2026, approvato con D.G.R. n. 18 del 22/01/2024, secondo quanto riportato nella sezione copertura finanziaria;
9. **di dare atto** che l'operazione contabile proposta assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di bilancio di cui al D.Lgs. n. 118/2011;
10. **di approvare** l'allegato E/1 nella parte relativa alla variazione al bilancio, parte integrante del presente provvedimento, che sarà trasmesso dalla Sezione Bilancio e Ragioneria al Tesoriere regionale conseguentemente all'approvazione della presente deliberazione;
11. **di notificare** il presente provvedimento al Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana;
12. **di pubblicare** il presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, sezione prima, ai sensi della normativa vigente.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa e che il presente schema di provvedimento dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

#### **Il Funzionario Istruttore**

Dott.ssa Valentina de Pinto

#### **Il Funzionario Istruttore**

Ing. Luigi Filannino

#### **Il Funzionario Istruttore**

Geol. Maria Nilla Miccoli

#### **Il Direttore del Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana**

Ing. Paolo Francesco Garofoli

#### **L'Assessora all'Ambiente, Ciclo Rifiuti e Bonifiche, Vigilanza Ambientale, Rischio Industriale, Parchi e Politiche Abitative**

Avv. Anna Grazia Maraschio

**LA GIUNTA REGIONALE**

**UDITA** la relazione e la conseguente proposta dell'Assessora all'Ambiente, Ciclo Rifiuti e Bonifiche, Vigilanza Ambientale, Rischio Industriale, Parchi e Politiche Abitative;

**VISTE** le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione;

**a voti** unanimi espressi nei modi di legge

**DELIBERA**

1. **di prendere atto** di quanto espresso in narrativa e che qui si intende integralmente riportato e trascritto;
2. **di prendere atto** dell'avvenuta approvazione del progetto "ALIENA - ALigning Efforts to control Non-indigenous species in the Adriatic sea" e dell'ammissione a finanziamento a valere sulle risorse del Programma di Cooperazione transfrontaliera "Interreg VI-A Italia-Croazia 2021/2027";
3. **di prendere atto** che le attività progettuali in capo alla Regione Puglia, in qualità di Lead partner, consistono in: coordinamento dei partner, attività di comunicazione, cooperazione con ARPA Puglia per la realizzazione delle attività tecniche all'interno dell'area pilota di progetto;
4. **di prendere atto** che le attività da porre in essere da parte della Regione Puglia, relative al progetto ALIENA, prevedono un budget di **€ 452.900,00** e che lo stesso è finanziato al 100% senza alcun onere a carico dell'Ente (dal FESR per l'80% dell'importo finanziato pari ad **€ 362.320,00** e per il restante 20%, pari ad **€ 90.580,00** dallo Stato, secondo quanto disposto dalla Delibera CIPESS n. 78/2021 del 22/12/2021, pubblicata sulla GURI - Serie Generale n. 94 del 22/04/2022);
5. **di prendere atto** che la Regione Puglia in qualità di Lead partner, dopo aver ricevuto i fondi dall'Autorità di gestione è tenuta a trasferire in tempo e per intero agli altri partner la quota di **€ 2.003.116,60**; tale quota è comprensiva sia del contributo FESR da corrispondere a ciascun altro partner per un valore complessivo di **€ 1.737.246,40**, sia del cofinanziamento nazionale (Fondo di Rotazione) da corrispondere ai partner italiani aventi diritto per un valore complessivo di **€ 265.870,20**;
6. **di autorizzare** il Direttore del Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana, responsabile dei competenti capitoli istituiti con il presente atto, in attuazione della delega disposta dal Presidente della Giunta Regionale con nota prot. 228/sp del 20/03/2023, , ad adottare i conseguenti provvedimenti di accertamento, di impegno e liquidazione delle spese a valere sull'esercizio finanziario 2024 e sugli esercizi finanziari successivi
7. **di procedere** alla istituzione di n. 2 (due) Capitoli di Entrata e di n. 17 (diciassette) Capitoli di Spesa, come specificatamente riportato nella sezione copertura finanziaria;
8. **di autorizzare**, ai sensi del combinato disposto dell'art. 51, comma 2, punto a) del D.Lgs. n. 118/2011 e dell'art. 42 della L.R. n. 28 del 16 novembre 2001, le variazioni al Bilancio di Previsione 2024-2026, al Documento Tecnico di Accompagnamento ed al Bilancio Finanziario Gestionale 2024-2026, approvato con D.G.R. n. 18 del 22/01/2024, secondo quanto riportato nella sezione copertura finanziaria;
9. **di dare atto** che l'operazione contabile proposta assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di bilancio di cui al D.Lgs. n. 118/2011;
10. **di approvare** l'allegato E/1 nella parte relativa alla variazione al bilancio, parte integrante del presente provvedimento, che sarà trasmesso dalla Sezione Bilancio e Ragioneria al Tesoriere regionale conseguentemente all'approvazione della presente deliberazione;
11. **di notificare** il presente provvedimento al Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana;
12. **di pubblicare** il presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, sezione prima, ai sensi della normativa vigente

**Il Segretario generale della Giunta**  
ANNA LOBOSCO

**Il Presidente della Giunta**  
MICHELE EMILIANO

*Allegato E/1*

Allegato n. 8/1  
al D.Lgs 118/2011

**Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere**

data: .../.../..... n. protocollo .....

Rif. Proposta di delibera Assessorato Ambiente, Ciclo rifiuti e bonifiche, Vigilanza ambientale, Rischio industriale, Parchi e Politiche abitative A09/DEL/2024/00015

**SPESE**

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO	DENOMINAZIONE	PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE - DELIBERA N. .... - ESERCIZIO 2024 (*)	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO ESERCIZIO 2024 (*)
			in aumento	in diminuzione	
<b>Disavanzo d'amministrazione</b>					
MISSIONE	19 Relazioni internazionali				
Programma	2 Cooperazione territoriale				
TITOLO	1 Spese correnti	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	938.167,24 € 938.167,24 €		
TOTALE PROGRAMMA	2 Cooperazione territoriale	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	938.167,24 € 938.167,24 €		
TOTALE MISSIONE	19 Relazioni internazionali	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	938.167,24 € 938.167,24 €		
TOTALE VARIAZIONI IN USCITA		residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	938.167,24 € 938.167,24 €		
TOTALE GENERALE DELLE USCITE		residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	938.167,24 € 938.167,24 €		

(\*) La compilazione della colonna può essere rinviata, dopo l'approvazione della delibera di variazione di bilancio, a cura del responsabile finanziario.

*Allegato E/1*

Allegato n. 8/1  
al D.Lgs 118/2011

**Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere**

data: .../.../..... n. protocollo .....

Rif. Proposta di delibera Assessorato Ambiente, Ciclo rifiuti e bonifiche, Vigilanza ambientale, Rischio Industriale, Parchi e Politiche abitative A09/DEL/2024/00015

**ENTRATE**

TITOLO, TIPOLOGIA	DENOMINAZIONE	PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE - DELIBERA N. .... - ESERCIZIO 2024 (*)	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO ESERCIZIO 2024 (*)
			in aumento	in diminuzione	
<b>TITOLO</b>	<b>2 TRASFERIMENTI CORRENTI</b>				
Tipologia	101 Trasferimenti correnti da Amministrazioni pubbliche	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	938.167,24 € 938.167,24 €		
<b>TOTALE TITOLO</b>	<b>2 TRASFERIMENTI CORRENTI</b>	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	<b>938.167,24 €</b> <b>938.167,24 €</b>		
<b>TOTALE VARIAZIONI IN ENTRATA</b>		residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	<b>938.167,24 €</b> <b>938.167,24 €</b>		
<b>TOTALE GENERALE DELLE ENTRATE</b>		residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	<b>938.167,24 €</b> <b>938.167,24 €</b>		

(\*) La compilazione della colonna può essere rinviata, dopo l'approvazione della delibera di variazione di bilancio, a cura del responsabile finanziario.

TIMBRO E FIRMA DELL'ENTE  
Responsabile del Servizio Finanziario / Dirigente responsabile della spesa



Paolo Francesco  
Garofoli  
16.04.2024  
10:06:51  
GMT+00:00



**REGIONE PUGLIA**  
**SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**  
**(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)**

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
A09	DEL	2024	15	18.04.2024

PROGRAMMA DI COOPERAZIONE TRANSFRONTALIERA "INTERREG VI-A ITALIA-CROAZIA 2021/2027" # PROGETTO STANDARD "ALIENA". CUP B89I23002360007. PRESA D'ATTO E AMMISSIONE A FINANZIAMENTO DEL PROGETTO, ISTITUZIONE NUOVI CAPITOLI E VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE 2024 E PLURIENNALE 2024-2026, AI SENSI DELL'ART. 51 DEL D. LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II.

**Si esprime: PARERE DI REGOLARITA'CONTABILE POSITIVO**  
**LR 28/2001 art. 79 Comma 5**

**Responsabile del Procedimento**

PO - PAOLINO GUARINI

 **Paolino  
Guarini**

Digitato digitalmente da

DR. NICOLA PALADINO

C = IT



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 496

**Modifica art. 7 del REGOLAMENTO REGIONALE 9 ottobre 2013, n. 18: “Regolamento di attuazione della legge regionale 14 dicembre 2012, n. 44 (Disciplina regionale in materia di valutazione ambientale strategica), concernente piani e programmi urbanistici comunali”.**

L'Assessora p.t. all'Ambiente, Ciclo Rifiuti e Bonifiche, Vigilanza Ambientale, Rischio Industriale, Parchi e Politiche Abitative, Avv. Anna Grazia Maraschio, sulla base dell'istruttoria espletata dalla Sezione Autorizzazioni Ambientali, confermata dal Direttore del Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana, riferisce quanto segue.

**Visti:**

- l'art. 121 della Costituzione, così come modificato dalla legge costituzionale 22 novembre 1999 n. 1, nella parte in cui attribuisce al Presidente della Giunta Regionale l'emanazione dei regolamenti regionali;
- l'art. 42, comma 2, lett. c) L. R. 2 maggio 2004, n. 7 “Statuto della Regione Puglia”;
- l'art. 44, comma 1, L. R. 12 maggio 2004, n.7 “Statuto della Regione Puglia”;
- la Delibera di Giunta Regionale n. 1818 del 8/10/2013 di adozione del Regolamento;
- la Direttiva 2001/42/CE del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 giugno 2001, concernente la valutazione degli effetti di determinati piani e programma sull'ambiente;
- il d.lgs. 152/2006 e s.m.i. recante “Norme in materia ambientale”;
- la l.r. n. 44/2012 e s.m.i. recante “Disciplina regionale in materia di valutazione ambientale strategica”;
- il R.R. n. 18/2013 recante “Regolamento di attuazione della legge regionale 14 dicembre 2012, n. 44 (Disciplina regionale in materia di valutazione ambientale strategica), concernente piani e programmi urbanistici comunali”;
- la l.r. n. 4/2014 recante “Semplificazioni del procedimento amministrativo. Modifiche e integrazioni alla legge regionale 12 aprile 2001, n. 11 (Norme sulla valutazione dell'impatto ambientale), alla legge regionale 14 dicembre 2012, n. 44”;
- la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata “Agenda di Genere”;
- la D.G.R. del 7 marzo 2022, n. 302 recante Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e di monitoraggio;
- la l.r. n. 26/2022 recante “Organizzazione e modalità di esercizio delle funzioni amministrative in materia di valutazioni e autorizzazioni ambientali”;
- l'art. 3, comma 1, lettera d), del decreto del Presidente della Repubblica 6 giugno 2001, n. 380;
- la l.r. n. 36/2023 “Disciplina regionale degli interventi di ristrutturazione edilizia ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lettera d), del decreto del Presidente della Repubblica 6 giugno 2001, n. 380 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia edilizia) e disposizioni diverse”.

**Considerato che la Sezione Autorizzazioni Ambientali**

- svolge le funzioni di Autorità Competente nei procedimenti previsti dal decreto legislativo 12 aprile 2006, n. 152 e dalle norme regionali di settore in materia di Valutazione di Impatto Ambientale (VIA), Valutazione Ambientale Strategica (VAS), Autorizzazione Integrata Ambientale (AIA) e Valutazione di Incidenza Ambientale (Vinca) [legge regionale 8 novembre 2022, n. 26, legge regionale 14 dicembre 2012, n. 44 e s.m.i. e r.r. 9 ottobre 2013, n. 18 e s.m.i.]. In particolare fornisce indicazioni per i procedimenti amministrativi in materia di VIA, VAS, Vinca ed AIA sia per le istanze la cui competenza è nazionale che per quelle la cui competenza è regionale.
- a seguito delle modifiche introdotte dal d.lgs. 16 giugno 2017, n. 104 alla Parte II del TUA di cui al d.lgs. n. 152/2006, cura e rilascia, d'intesa con il Servizio VIA e con il Servizio AIA/RIR, i provvedimenti amministrativi ai sensi dell'art. 27-bis del d.lgs. n. 152/2006 (“Provvedimento autorizzatorio unico regionale”) riguardanti le istanze di VIA di competenza regionale;

- cura le attività amministrative e coordina le istruttorie tecniche per la formulazione dei pareri e delle osservazioni regionali per i procedimenti di valutazione d'impatto ambientale ed autorizzazione ambientale interregionali - statali - transfrontalieri;
- nell'ambito delle procedure di Valutazione Ambientale Strategica, adotta con determinazione dirigenziale, in qualità di Autorità Competente, il provvedimento di verifica di assoggettabilità, il parere motivato nonché l'atto conclusivo di verifica della sussistenza delle condizioni di esclusione da VAS dei piani urbanistici comunali campionati.

**Considerato altresì che**

in ambito di VAS, il comma 7, art. 7 del D.Lgs. n. 152/2006 prevede, tra l'altro, che le Regioni e le Province autonome disciplinino con proprie leggi e regolamenti le competenze proprie e quelle degli altri enti locali nonché le regole procedurali per il rilascio dei provvedimenti dell'Autorità Competente;

la legge regionale n. 44/2012 all'art. 1, comma 4 prevede che: *“la Regione può ulteriormente disciplinare con successivi atti della Giunta, nel rispetto della legislazione UE e compatibilmente con i principi fondamentali dettati nel D.Lgs. n. 152/2006, tenendo altresì conto delle ulteriori condizioni stabilite nella presente legge in merito a specifici aspetti, le modalità attuative della valutazione ambientale di piani e programmi, con particolare riguardo alle materie in cui la Regione esercita potestà legislativa”*;

la legge regionale n. 44/2012, all'art. 3, comma 11, pone in capo alla Giunta regionale la disciplina di *“ulteriori modalità per l'individuazione dei piani e programmi da sottoporre a VAS o a verifica di assoggettabilità a VAS”*, ivi incluse *“la verifica di assoggettabilità semplificata (come definita al comma 6 dell'articolo 12 del D.Lgs. n. 152/2006) e la verifica di assoggettabilità per tipologie di piani e programmi prevista dal paragrafo 5 dell'articolo 3 della direttiva 2001/42/CE [nonché] le modalità per la registrazione dei casi di esclusione previsti dalla normativa vigente”*;

la legge regionale n. 44/2012, all'art. 3, comma 12 individua i requisiti e le condizioni riconducibili all'ambito di applicazione della normativa VAS cui i regolamenti attuativi sono subordinati.

**Evidenziato che**

già con il R.R. n. 18/2013 recante *“Regolamento di attuazione della legge regionale 14 dicembre 2012, n. 44 (Disciplina regionale in materia di valutazione ambientale strategica), concernente piani e programmi urbanistici comunali”* il Governo regionale si è adoperato al fine di garantire il necessario coordinamento tra la normativa in materia di valutazione ambientale strategica e la normativa in materia di governo del territorio - nella quale la Regione esercita potestà legislativa concorrente anche in ragione della natura endo-procedimentale della Valutazione Ambientale Strategica rispetto all'iter di formazione dei piani e programmi a cui la valutazione si applica (D.Lgs. n. 152/2006, art. 11, comma 5);

con DGR n. 374/2015 si è proceduto alla *“Presca d'atto e adozione dello Schema di Modifiche al Regolamento di attuazione della legge regionale 14 dicembre 2012, n. 44 (Disciplina regionale in materia di valutazione ambientale strategica), concernente piani e programmi urbanistici comunali”*.

**Evidenziato altresì che**

il Decreto Legge 16 luglio 2020 n. 76, convertito con modificazioni dalla Legge 11 settembre 2020 n. 120, ha modificato la lettera d) del comma 1 dell'art. 3 del DPR n. 380/2001, specificando che *“nell'ambito degli interventi di ristrutturazione edilizia sono ricompresi altresì gli interventi di demolizione e ricostruzione di edifici esistenti con diversi sagoma, prospetti, sedime e caratteristiche planivolumetriche e tipologiche, con le innovazioni necessarie per l'adeguamento alla normativa antisismica, per l'applicazione della normativa*



sull'accessibilità, per l'istallazione di impianti tecnologici e per l'efficientamento energetico. L'intervento può prevedere altresì, nei soli casi espressamente previsti dalla legislazione vigente o dagli strumenti urbanistici comunali, incrementi di volumetria anche per promuovere interventi di rigenerazione urbana”;

con Legge regionale 19 dicembre 2023, n. 36 recante “Disciplina regionale degli interventi di ristrutturazione edilizia ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lettera d), del decreto del Presidente della Repubblica 6 giugno 2001, n. 380 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia edilizia) e disposizioni diverse”, pubblicata sul BURP n. n. 112 suppl. del 21-12-2023 la Regione Puglia ha recepito l'innovata disciplina della ristrutturazione edilizia introdotta dal D.L. n. 76/2020 con le modifiche all'art. 3, co. 1 lett. d) del DPR n. 380/2001, con l'obiettivo di promuovere il recupero, la riqualificazione e il riuso del patrimonio edilizio esistente e di incentivare gli interventi di edilizia residenziale sociale;

### Rilevato che a tal fine

– l'art. 2 della L.R. n. 36/2023 ha previsto:

- al comma 1, il riconoscimento di incentivi volumetrici per la realizzazione di interventi di **ristrutturazione edilizia** ai sensi dell'**art. 3, comma 1, lett. d)** del DPR n. 380/2001 che prevedano l'*ampliamento* o la *demolizione e ricostruzione* di edifici esistenti, legittimi o legittimati;
- al comma 2, il riconoscimento di incentivi volumetrici per la realizzazione di interventi di **ristrutturazione urbanistica** di cui all'**art. 3, comma 1, lett. f)** del DPR n. 380/2001 che prevedano la *delocalizzazione* delle volumetrie rivenienti dalla demolizione di edifici esistenti, legittimi o legittimati, localizzati all'interno delle aree di cui all'articolo 5, comma 1, lettere g), h), i), j), k) ed l);

– l'art. 4 della L.R. n. 36/2023 ha disposto:

- al comma 1, che “il riconoscimento degli incentivi volumetrici previsti dall'articolo 2 è subordinato all'approvazione di una deliberazione del Consiglio comunale ai sensi dell'articolo 12, comma 3, lettera e), della legge regionale 27 luglio 2001, n. 20 (Norme generali di governo e uso del territorio), ..., che individui gli ambiti edificati in cui promuovere interventi di **ristrutturazione edilizia** che prevedano l'*ampliamento* (art. 2, co. 1, lett. a) o la *demolizione e ricostruzione* (art. 2, co. 1, lett. b) di edifici esistenti, legittimi o legittimati”;
- al comma 3, che “la deliberazione di cui al comma 1 può espressamente prevedere:

a) ...

b) *l'individuazione di ambiti, ricadenti all'interno di aree urbanizzate dello stesso Comune classificate dal proprio strumento urbanistico esclusivamente come zone omogenee B e C ai sensi del DM n. 1444/1968, dove riconoscere gli incentivi di cui all'art. 2, co. 2, nella misura prevista dall'art. 2, co. 3, lett. e) della presente legge per la realizzazione di interventi di delocalizzazione dei volumi derivanti dalla demolizione di edifici esistenti, legittimi o legittimati, di cui all'art. 5, co. 1, lett. g) h), i), j), k) ed l)”,*

ovvero, interventi di **ristrutturazione urbanistica** di cui all'art. 3, comma 1, lett. f) del DPR n. 380/2001;

### Rilevato altresì che

l'art. 4, comma 4 dispone che “La deliberazione prevista nel comma 1 è soggetta alla procedura di cui all'articolo 7 del regolamento regionale 9 ottobre 2013, n. 18 (Regolamento di attuazione della legge regionale 14 dicembre 2012, n. 44 - Disciplina regionale in materia di valutazione ambientale strategica, concernente piani e programmi urbanistici comunali) in virtù di quanto previsto dalla lettera a) del comma 2 del medesimo articolo”;

**Considerato che**

l'art. 7, comma 2 del R.R. n. 18/2013 individua i casi in cui è prevista la registrazione dei piani urbanistici comunali esclusi dalle procedure di VAS, tra cui, in particolare:

- *“le modifiche ai piani urbanistici comunali che si riferiscono alle modifiche di intervento di sul patrimonio edilizio esistente previste alle lettere a, b, c, d, comma 1, articolo 31 della legge 5 agosto 1978, n. 457”* (art. 7, comma 2, lett. a), punto V);
- *piani urbanistici comunali di riqualificazione che interessano superfici inferiori o uguali a 4 ettari, oppure inferiori o uguali a 2 ettari (nelle zone ad elevata sensibilità ambientale) che:*
  - I. *non derivino dalle modifiche di perimetrazioni dei comparti di intervento previste al punto 7.2.a.vi,*
  - II. *non debbano essere sottoposti alla valutazione d'incidenza - livello II “valutazione appropriata”, e*
  - III. *non prevedano interventi di ristrutturazione edilizia o urbanistica riguardanti zone territoriali omogenee “A” dei piani urbanistici comunali generali vigenti”* (art. 7, comma 2, lett. c);

la deliberazione di cui all'art. 4, co. 1 della L.R. n. 36/2023 con la quale i Comuni individuano ai sensi dell'art. 12, comma 3, lett. e) della L.R. n. 20/2001 gli ambiti oggetto di realizzazione degli interventi di ristrutturazione edilizia ed urbanistica che consentano l'utilizzo degli incentivi previsti dall'art. 2 della medesima legge è riconducibile ai piani urbanistici comunali esclusi dalle procedure di VAS ai sensi dell'art. 7 del R.R. n. 18/2013 in quanto:

- gli interventi di ristrutturazione edilizia di cui alla L.R. n. 36/2023 (che fanno riferimento alla definizione di ristrutturazione edilizia di cui all'art. 3, comma 1, lett. d) del DPR n. 380/2001 come aggiornata dal D.L. n. 76/2020) coincidono con gli interventi previsti dalla lettera d) dell'art. 31 della L. n. 457/1978 richiamati nel comma 2, lett. a), punto V dell'art. 7 del R.R. n. 18/2013, al netto, ovviamente, delle modifiche introdotte dal D.L. n. 76/2020 a tale categoria di intervento edilizio;
- gli interventi di ristrutturazione urbanistica (contemplati dai *“piani urbanistici comunali di riqualificazione”* che la lett. b) del comma 1 dell'art. 2 del R.R. n. 18/2013 definisce come *“piani urbanistici comunali che interessano ambiti territoriali totalmente o prevalentemente edificati, finalizzati a interventi di recupero, rigenerazione urbana, ristrutturazione urbanistica o riqualificazione”*) risultano esclusi dalla procedura di VAS in ragione di quanto previsto dalla lett. c) del comma 2 dell'art. 7 del R.R. n. 18/2013, a condizione che:
  - I. *non derivino dalle modifiche di perimetrazioni dei comparti di intervento previste al punto 7.2.a.vi,*
  - II. *non debbano essere sottoposti alla valutazione d'incidenza - livello II “valutazione appropriata”, e*
  - III. *non prevedano interventi di ristrutturazione edilizia o urbanistica riguardanti zone territoriali omogenee “A” dei piani urbanistici comunali generali vigenti;*

**Ritenuto** opportuno integrare le fattispecie di piani urbanistici comunali esclusi dalle procedure di VAS ai sensi dell'art. 7 del R.R. n. 18/2013, al fine di includere espressamente anche le modifiche ai piani urbanistici comunali derivanti dall'attuazione della L.R. n. 36/2023 solo nei limiti in cui detti interventi siano riconducibili a fattispecie già oggetto di registrazione ai sensi del medesimo art. 7, assoggettando invece le modifiche ai piani urbanistici comunali che contemplano interventi di ristrutturazione urbanistica non rispondenti a dette condizioni alle procedure di VAS già specificatamente previste per detti piani;

**Ravvisata** pertanto l'esigenza di emendare l'art. 7 comma 2 del Regolamento Regionale 9 ottobre 2013, n. 18 come segue:

all'art. 7.2 lett. a) V del REGOLAMENTO REGIONALE 9 ottobre 2013, n. 18 dopo *“modifiche alle modalità di intervento sul patrimonio edilizio esistente previste alle lettere a, b, c, d, comma 1, articolo 31 della legge 5 agosto 1978, n. 457”* è aggiunto *“nonché modifiche ai piani urbanistici comunali derivanti dall'applicazione della legge regionale 19 dicembre 2023, n. 36 in attuazione del decreto del Presidente della Repubblica 6*

giugno 2001, n. 380, fermo restando il rispetto delle condizioni definite dalla lett. c) del presente comma per le modifiche che contemplino interventi di ristrutturazione urbanistica”.

#### **Richiamate**

- la L.R. n. 7/2004 e s.m.i. recante “Statuto della Regione Puglia” che all’art. 44 attribuisce alla Giunta regionale la potestà regolamentare;
- la D.G.R. 3 marzo 2015, n. 374 . Presa d’atto e adozione dello Schema di Modifiche al Regolamento di attuazione della legge regionale 14 dicembre 2012, n. 44 (Disciplina regionale in materia di valutazione ambientale strategica), concernente piani e programmi urbanistici comunali;
- le disposizioni normative sopra citate.

**Per tutto quanto sopra premesso**, conformemente al dettato normativo della legge regionale n. 44/2012 e s.m.i., si propone di modificare l’art. 7 del vigente Regolamento Regionale 9 ottobre 2013, n. 18, al fine di garantire l’azione congiunta dei vari processi amministrativi che concorrono alla pianificazione del territorio, nell’ambito della quale la Regione esercita potestà legislativa concorrente anche in ragione della natura endo-procedimentale della Valutazione Ambientale Strategica rispetto all’iter di formazione dei piani e programmi a cui la valutazione si applica.

#### **Garanzia di riservatezza ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016**

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all’Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.lgs. 196/2003 e s.m.i.. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione dei dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

#### **Valutazione di impatto di genere**

La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della DGR n. 938 del 3/7/2023.

L’impatto di genere stimato è:

- diretto  
 indiretto  
 neutro

#### **Copertura finanziaria ai sensi del d.lgs. n. 118/2011 e ss.mm. ii.**

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

Il presente provvedimento è di competenza della Giunta Regionale ai sensi delle Leggi Costituzionali n. 1/1999 e n. 3/2001, nonché della l.r. n. 7/2004 recante lo “Statuto della Regione Puglia” e della l.r. n. 44/2012. Si propone di ricorrere alla procedura di cui all’art. 44, co. 2 della l.r. n. 7/2004.

L’Assessora p.t. relatrice, sulla base delle risultanze istruttorie come sopra illustrate, propone alla Giunta regionale l’adozione del presente provvedimento che rientra nella specifica competenza della Giunta regionale, in quanto rientrano nelle tipologie contemplate dall’art. 4 co. 4 lett. c) della legge regionale n. 7/1997, nonché dell’art. 44 dello Statuto Regionale, e, segnatamente:

1. **di fare proprio** quanto relazionato nelle premesse;
2. **di approvare** lo schema di Regolamento ad oggetto: “Modifica al Regolamento regionale n. 18 del 9 ottobre 2013, di attuazione della legge regionale 14 dicembre 2012, n. 44 (Disciplina regionale in materia

di valutazione ambientale strategica) concernente i piani e programmi urbanistici comunali”, Allegato A) comprensivo della Relazione Tecnica;

3. **di disporre** che, per il tramite del Segretario Generale della Giunta Regionale, lo schema di regolamento venga trasmesso al Consiglio Regionale ai fini dell’acquisizione del parere preventivo obbligatorio e non vincolante della competente Commissione Consiliare permanente per materia, ai sensi delle disposizioni recate dall’art. 44 comma 2 della legge regionale n. 7/2004 (“Attribuzioni della Giunta Regionale”), come modificata dalla successiva legge regionale n. 44/2014;
4. **di pubblicare** il presente provvedimento in versione integrale sul BURP nonché sul Portale Regionale dell’“Amministrazione trasparente” del sito web istituzionale.

I sottoscritti attestano che il procedimento affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell’adozione dell’atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

#### **PO Coordinamento VAS**

Dott.ssa Rosa Marrone

#### **Il Dirigente della Sezione Autorizzazioni Ambientali**

Ing. Giuseppe Angelini

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere sulla proposta di delibera osservazioni ai sensi dell’art. 18 del DPGR n. 22 del 22 gennaio 2021.

#### **Il Direttore del Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana**

Ing. Paolo Francesco GAROFOLI

#### **L’Assessora p.t. all’Ambiente, Ciclo rifiuti e bonifiche, Vigilanza Ambientale, Rischio Industriale, Parchi e Politiche Abitative**

Avv. Anna Grazia MARASCHIO

### **LA GIUNTA**

- **udita** la relazione istruttoria e la conseguente proposta dell’Assessora all’Ambiente, Ciclo rifiuti e bonifiche, Vigilanza ambientale, Rischio industriale, Parchi e Politiche abitative;
- **vista** la sottoscrizione apposta al presente provvedimento da parte dei funzionari , del Dirigente della sezione e del Direttore di Dipartimento;
- ad unanimità dei voti espressi nei modi di legge,

### **DELIBERA**

per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

1. **di fare proprio** quanto relazionato nelle premesse;
2. **di approvare** lo schema di Regolamento ad oggetto: “Modifica al Regolamento regionale n. 18 del 9 ottobre 2013, di attuazione della legge regionale 14 dicembre 2012, n. 44 (Disciplina regionale in materia di valutazione ambientale strategica) concernente i piani e programmi urbanistici comunali”, Allegato A) comprensivo della Relazione Tecnica;
3. **di disporre** che, per il tramite del Segretario Generale della Giunta Regionale, lo schema di

regolamento approvato venga trasmesso al Consiglio Regionale ai fini dell'acquisizione del parere preventivo obbligatorio e non vincolante della competente Commissione Consiliare permanente per materia, ai sensi delle disposizioni recate dall'art. 44 comma 2 della legge regionale n. 7/2004 ("Attribuzioni della Giunta Regionale"), come modificata dalla successiva legge regionale n. 44/2014;

4. **di pubblicare** il presente provvedimento in versione integrale sul BURP nonché sul Portale Regionale dell'"Amministrazione trasparente" del sito web istituzionale.

**IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA**

ANNA LOBOSCO

**IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA**

MICHELE EMILIANO



CODICE CIFRA: ECO/DEL/2024/00007

Allegato A)

## SCHEMA DI REGOLAMENTO

**“Modifica al Regolamento Regionale 9 ottobre 2013, n. 18 di attuazione della legge regionale 14 dicembre 2012, n. 44 (Disciplina regionale in materia di valutazione ambientale strategica) concernente piani e programmi urbanistici comunali”.**

## Articolo 1

Modifica dell'articolo 7 (Registrazione dei piani urbanistici comunali esclusi dalle procedure di VAS) del Regolamento regionale 9 ottobre 2013, n. 18

1. All'articolo 7, comma 7.2, lettera a), numero V. del Regolamento regionale 9 ottobre 2013, n. 18 sono aggiunte le parole: “, *nonché modifiche ai piani urbanistici comunali derivanti dall'applicazione della legge regionale 19 dicembre 2023, n. 36 in attuazione del decreto del Presidente della Repubblica 6 giugno 2001, n. 380, fermo restando il rispetto delle condizioni definite dalla lettera c) del presente comma per le modifiche che contemplano interventi di ristrutturazione urbanistica*”.

**RELAZIONE TECNICA**

**“Modifica al Regolamento Regionale 9 ottobre 2013, n. 18 di attuazione della legge regionale 14 dicembre 2012, n. 44 (Disciplina regionale in materia di valutazione ambientale strategica) concernente piani e programmi urbanistici comunali”.**

La presente modifica è proposta al fine di armonizzare le condizioni di esclusione dalla valutazione ambientale strategica previste nell’art. 7 del Regolamento Regionale 9 ottobre 2013, n. 18 di attuazione della legge regionale 14 dicembre 2012, n. 44, in relazione al settore della pianificazione territoriale o della destinazione d’uso dei suoli, per i quali sia attribuito ai Comuni il ruolo di autorità procedente.

In adeguamento alla normativa nazionale sovraordinata, novellata in modo significativo nel corso degli ultimi anni, il legislatore regionale ha recentemente adottato la Legge Regionale 19 dicembre 2023, n. 36 che fonda la medesima disciplina afferente gli *interventi di ristrutturazione edilizia* sulle disposizioni di cui all’articolo 3, comma 1, lettera d), del decreto del Presidente della Repubblica 6 giugno 2001, n. 380 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia edilizia) e disposizioni diverse”. In casi particolari - quelli dettati dall’art. 5, co. 1 lett. g), h), i), j), k), l) - la Legge Regionale n. 36/2023 contempla anche interventi di *ristrutturazione urbanistica* ai sensi dell’art. 3, co. 1, lett. f) del DPR 380/2001.

In particolare, il richiamato articolo 7 al comma 2 lettera a) numero V. prevede la condizione di esclusione da VAS in relazione alle procedure afferenti le *modifiche alle modalità di intervento sul patrimonio edilizio esistente previste alle lettere a, b, c, d, comma 1, articolo 31 della legge 5 agosto 1978, n. 457.*

Il Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia edilizia, DPR 380/2001, così come modificato negli ultimi anni, ha innovato le definizioni di cui alla Legge 5 agosto 1978, n. 457 - Norme per l’edilizia residenziale. In particolare, il Decreto Legge 16 luglio 2020 n. 76, convertito con modificazioni dalla Legge 11 settembre 2020 n. 120, ha modificato il DPR 380/2001 contemplando una definizione di interventi di *ristrutturazione edilizia* più ampia e più coerente con le mutazioni e trasformazioni del contesto territoriale, che prevede la possibilità di riconoscere per legge, o nell’ambito degli strumenti urbanistici comunali, *“incrementi di volumetria anche per promuovere interventi di rigenerazione urbana”*.

Alla luce di quanto rassegnato e nel solco del *facere* amministrativo occorre emendare l’articolo 7 al comma 2 lettera a) numero V. del R.R. 18/2013, strumento attuativo della LR 44/2012 disciplinante le valutazioni ambientali strategiche, endo-procedimenti della pianificazione urbanistica, al fine di renderlo coerente con il più recente intervento di cui alla LR 36/2023 e favorire l’azione congiunta dei vari processi amministrativi che concorrono alla pianificazione del territorio.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 497

**Programma Regionale Puglia FESR-FSE+ 2021-2027. Azione 2.14: interventi per la bonifica di siti contaminati - Chiusura di impianti di discarica. Approvazione Linee di indirizzo per la selezione delle operazioni. Presa d'atto della definizione dell'ordine di priorità degli interventi e dell'elenco dei siti.**

L'Assessora all'Ambiente, Ciclo rifiuti e bonifiche, Vigilanza ambientale, Rischio industriale, Parchi e Politiche abitative, Avv. Anna Grazia Maraschio sulla base dell'istruttoria espletata dai funzionari della Sezione Ciclo rifiuti e bonifiche, confermata dal Dirigente della stessa, riferisce quanto segue:

#### Visti

- il Regolamento (UE) n. 2021/1060 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 recante "Disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di Sviluppo regionale, al Fondo Sociale Europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo Europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti";
- il Regolamento (UE) n. 2021/1058 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021, relativo a Fondo Europeo di Sviluppo Regionale (FESR) e Fondo di coesione;
- il Regolamento (UE) n. 2020/852 del Parlamento europeo e del Consiglio del 18 giugno 2020 relativo all'istituzione di un quadro che favorisce gli investimenti sostenibili e recante modifica del Regolamento (UE) n. 2019/2088;
- l'Accordo di Partenariato Italia (AdP) 2021-2027, adottato con decisione della Commissione C(2022) 4787 final del 15 luglio 2022;
- la Deliberazione n. 556 del 20 aprile 2022 "Programmazione FESR-FSE+ 2021-2027. Approvazione proposta di Programma Regionale – Rapporto Ambientale" con cui la Giunta Regionale, nell'approvare la proposta di Programma Regionale FESR-FSE+ 2021-2027 propedeutica all'avvio del negoziato formale con i Servizi della Commissione ha, tra l'altro, individuato l'Autorità di Gestione (AdG) del Programma nel Dirigente pro-tempore della Sezione Programmazione Unitaria;
- il Programma Regionale (PR) FESR-FSE+ 2021-2027 della Regione Puglia approvato con Decisione di Esecuzione della Commissione Europea C(2022) 8461 del 17 novembre 2022;
- la Deliberazione n. 1812 del 7 dicembre 2022, con la quale la Giunta Regionale ha preso atto della suddetta Decisione di Esecuzione della Commissione Europea C(2022) 8461 del 17 novembre 2022;
- la Deliberazione n. 130 del 16 febbraio 2023, con la quale la Giunta Regionale, ai sensi all'art. 38 del citato Regolamento (UE) n. 2021/1060, ha istituito il Comitato di Sorveglianza del Programma Regionale, definendone la composizione con l'individuazione dei componenti istituzionali della Regione, dello Stato, degli Enti Locali e dei rappresentanti del Partenariato economico e sociale locale;
- la Deliberazione n. 603 del 3 maggio 2023, con la quale la Giunta Regionale ha preso atto del Documento "Metodologia e criteri per la selezione delle operazioni del Programma regionale FESR-FSE+ 2021-2027", approvato dal Comitato di Sorveglianza (CdS), nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 40 paragrafo 2 lett. a) del Reg. UE 1060/2021, nella riunione di insediamento del 09/03/2023;
- la Deliberazione n. 609 del 3 maggio 2023 con la quale la Giunta Regionale ha approvato la *governance* del PR, proposta dall'AdG in coerenza con il Modello MAIA 2.0, con l'attribuzione dei diversi livelli di responsabilità declinati in policy in capo ai Direttori dei Dipartimenti regionali i cui ambiti di azione sono coerenti con le policy individuate, e in Azioni, con attribuzione di responsabilità alle Sezioni regionali, in considerazione della connessione tra il contenuto funzionale delle stesse e il contenuto delle Azioni previste dal Programma;
- la Deliberazione n. 1974 del 07 dicembre 2020 e ss.mm.ii. con la quale la Giunta Regionale ha approvato l'atto di Alta Organizzazione Modello Organizzativo "MAIA 2.0";



- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 22 del 22 gennaio 2021 e ss.mm.ii. con cui è stato adottato il nuovo modello organizzativo denominato "MAIA 2.0";
- la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- la D.G.R. del 3 luglio 2023 n. 938 recante "D.G.R. n. 302/2022 "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli Allegati";
- la L.R. del 29 dicembre 2023, n. 37 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2024 e bilancio pluriennale 2024-2026 della Regione Puglia (legge di stabilità regionale 2024)";
- la L.R. del 29 dicembre 2023, n. 38 "Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2024 e pluriennale 2024-2026";
- la D.G.R. del 22 gennaio 2024 n. 18 "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024 e pluriennale 2024-2026. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n.118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione".

#### Visti, altresì

- la Direttiva 2004/35/CE del Parlamento europeo e del Consiglio, del 21 aprile 2004, sulla responsabilità ambientale in materia di prevenzione e riparazione del danno ambientale;
- la Direttiva 2000/60/CE del Parlamento europeo e Consiglio del 23 ottobre 2000 che istituisce un quadro per l'azione comunitaria in materia di acque e ss.mm.ii.;
- la Direttiva 2006/118/CE del Parlamento europeo e Consiglio del 12 dicembre 2006 sulla protezione delle acque sotterranee dell'inquinamento e dal deterioramento e ss.mm.ii.;
- Direttiva 2008/99/CE del Parlamento europeo e del Consiglio, del 19 novembre 2008, sulla tutela penale dell'ambiente;
- la Proposta di Direttiva del Parlamento europeo e del Consiglio che istituisce un quadro per la protezione del suolo e modifica la direttiva 2004/35/CE (SFD – Soil Framework Directive) (Bruxelles, 22/9/2006 COM(2006) 232 def.);
- la Direttiva 1999/31/CE del Consiglio, del 26 aprile 1999, relativa alle discariche di rifiuti;
- la Direttiva (UE) 2018/850 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 30 maggio 2018, che modifica la direttiva 1999/31/CE relativa alle discariche di rifiuti;
- il Decreto legislativo 13 gennaio 2003, n. 36 "Attuazione della direttiva 1999/31/CE relativa alle discariche di rifiuti" e ss.mm.ii.;
- il Decreto Legislativo n. 152 del 3 aprile 2006 "Norme in materia ambientale" e ss.mm.ii.;
- il Decreto legislativo 3 settembre 2020, n. 121 "Attuazione della direttiva (UE) 2018/850, che modifica la direttiva 1999/31/CE relativa alle discariche di rifiuti";
- il Programma Regionale di Tutela dell'ambiente approvato, ai sensi dell'art. 4 della Legge regionale 30 novembre 2000, n. 17, dalla Regione Puglia con Deliberazione di Giunta Regionale n. 1440 del 26/9/2003 e ss.mm.ii..

#### Richiamati

- il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021 che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) presentato il 30 aprile 2021 dall'Italia alla Commissione Europea;
- la Proposta della Commissione Europea di decisione di esecuzione del Consiglio Europeo del 22 giugno 2021 relativa all'approvazione della valutazione del Piano per la ripresa e la resilienza dell'Italia (COM(2021) 344 final);
- la Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021, recante l'approvazione della valutazione del Piano per la ripresa e resilienza dell'Italia e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021;
- la Circolare del 30 dicembre 2021, n. 32 del Ministero dell'economia e delle finanze-Ragioneria

generale dello Stato, recante “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all’ambiente (DNSH)”;

- la Circolare del 13 ottobre 2022, n. 33 del Ministero dell’economia e delle finanze-Ragioneria generale dello Stato, recante “Aggiornamento Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all’ambiente (cd. DNSH)” (LL.GG. DNSH).

### **Premesso che**

- la gestione dei siti contaminati, ovvero dei siti potenzialmente in grado di contaminare l’ambiente, continua a rappresentare uno dei maggiori problemi e delle più grandi sfide ambientali per i Paesi europei e non fa eccezione l’Italia e il nostro territorio regionale;
- per far fronte efficacemente ai pericoli e ai rischi per l’ambiente e per la salute derivanti da tali siti, il legislatore italiano, ha normato, nel titolo V, parte IV del decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152 e s.m.i. (TUA), la disciplina della bonifica dei siti contaminati e sancito la necessità di intervenire con azioni di prevenzione, messa in sicurezza e bonifica;
- con riferimento ai siti industriali e, tra questi, in particolare, alle discariche di rifiuti, al fine di evitare rischi per la salute delle persone o degli animali e per l’ambiente, le Direttive UE, nonché il recepimento nazionale delle stesse, dettano regole ed introducono rigidi requisiti tecnici per prevenire o ridurre il più possibile le ripercussioni negative delle discariche sulle acque superficiali, le acque freatiche, il suolo, l’atmosfera e la salute umana;
- la Regione Puglia, perseguendo con vigore e determinazione politiche che si pongono obiettivi di tutela e sostenibilità ambientale, con riferimento alla tutela dell’ambiente e della salute pubblica dai pericoli e rischi derivanti dalla presenza di siti contaminati o potenzialmente tali o in grado potenzialmente di contaminare l’ambiente, adotta misure che agevolano e consentono la realizzazione di interventi in materia di bonifica ai sensi del TUA e, segnatamente, interventi ed opere volti, in maniera preventiva e precauzionale, ad impedire che la contaminazione ed eventuali danni ambientali correlati si manifestino;
- in conformità alle previsioni dell’art. 196, comma 1, lettera c) e dell’art. 199 del TUA, la Regione ha approvato con Deliberazione del Consiglio Regionale n. 68 del 14 dicembre 2021 (BURP n. 162 del 28 dicembre 2021) il Piano di Bonifica delle aree inquinate (PRB), che persegue obiettivi definiti e specifici e si integra con l’insieme delle politiche regionali tese alla tutela della salute, al mantenimento e miglioramento delle condizioni ambientali del territorio nelle sue diverse matrici, alla garanzia della sicurezza alimentare, al recupero delle aree dismesse e degradate, alla riduzione nella produzione di rifiuti;
- con la precitata Deliberazione n. 68/2021 il Consiglio Regionale ha, altresì, approvato il Piano regionale di gestione dei rifiuti urbani (PRGRU), comprensivo della sezione gestione dei fanghi di depurazione del servizio idrico integrato e del Piano delle bonifiche delle aree inquinate;
- il PRB e PRGRU, nelle rispettive articolazioni e in relazione ai loro specifici contenuti e obiettivi, riportano l’uno *l’elenco dei siti censiti nell’Anagrafe* dei siti da bonificare ex art. 251 del TUA, da sottoporre ad aggiornamento continuo e approvazione annuale da parte della Giunta, l’altro un preliminare *elenco di impianti di discarica rifiuti urbani* per i quali è necessario provvedere alla chiusura definitiva (ex artt. 12 e 13 del D.Lgs. n. 36/2003 e s.m.i.) privilegiando, in un’ottica di sostenibilità ambientale ed economica, ove risulti necessario procedere al colmamento di volumetrie residue, l’utilizzo della frazione organica stabilizzata (FOS) con un Indice Respirometrico Dinamico (IRD) uguale o inferiore a 400 mg O<sub>2</sub>/kg VS/h.

### **Dato atto che**

- il D.Lgs. 152/2006 e s.m.i. prevede che l’impiego delle risorse pubbliche per l’attuazione delle procedure e degli interventi di cui al titolo V, parte IV, sia subordinato al rispetto del principio “chi inquina paga” e, ai sensi del comma 6, lettera a) dell’art. 199, alla determinazione dell’*ordine di priorità degli interventi, basato su un criterio di valutazione del rischio elaborato dall’Istituto Superiore per la protezione e la ricerca ambientale (ISPRA)* ai siti censiti nell’Anagrafe dei siti da bonificare di cui all’art. 251 del TUA;

- il suddetto criterio è stato recentemente (2022) elaborato in via preliminare ed è tuttora in fase di definizione da parte dell'ISPRA di concerto con le Agenzie regionali di protezione ambientale e le Regioni che hanno aderito al gruppo di lavoro;
- nelle more della definizione di criteri nazionali, la Regione ha adottato criteri propri per procedere alla valutazione del rischio relativo associato ai siti contaminati e potenzialmente contaminati censiti nell'Anagrafe dei siti da bonificare per disporre di idonei strumenti per la programmazione regionale e la concessione di finanziamenti;
- per analogia, anche gli interventi di chiusura di impianti di discarica di rifiuti (intesi come misure di prevenzione o messa in sicurezza) in conformità al D.Lgs. 36/2023 e s.m.i. devono eseguirsi nel rispetto del principio "chi inquina paga" e secondo un ordine di priorità commisurato al grado di pericolo e rischio per l'ambiente e la salute associato.

### Considerato che

- la Regione, in continuità con le azioni sviluppate nella Programmazione 2014-2020, ritiene fondamentale porre in essere azioni volte a limitare e prevenire il verificarsi di inquinamento ambientale e scongiurare future procedure di infrazione comunitaria, attraverso la selezione di interventi per la bonifica di siti contaminati ed interventi di chiusura degli impianti di discarica di rifiuti urbani secondo la normativa vigente applicabile, nel rispetto del principio di *chi inquina paga*;
- il PR Puglia FESR FSE+ 2021-2027 definisce le politiche prioritarie d'intervento sulle quali la Regione focalizza la propria azione strategica e operativa in un'ottica di integrazione, sinergia e complementarietà con le politiche promosse a livello nazionale ed europeo;
- il PR Puglia, in coerenza con l'Accordo di Parigi, il Green Deal europeo, gli obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite, la Next Generation EU, la Tassonomia europea per la finanza sostenibile, il Piano Nazionale Integrato per l'Energia e il Clima (PNIEC), nell'individuazione della Policy "*Economia Circolare, Biodiversità e infrastrutture verdi*", nell'Asse prioritario 2 "*Economia verde*" si pone l'Obiettivo Strategico "*2. Un'Europa resiliente, più verde e a basse emissioni di carbonio ma in transizione verso un'economia a zero emissioni nette di carbonio attraverso la promozione di una transizione verso un'energia pulita ed equa, di investimenti verdi e blu, dell'economia circolare, dell'adattamento ai cambiamenti climatici e della loro mitigazione, della gestione e prevenzione dei rischi nonché della mobilità urbana sostenibile*" declinato anche nell'obiettivo specifico "*2.7 Rafforzare la protezione e la preservazione della natura, la biodiversità e le infrastrutture verdi, anche nelle aree urbane, e ridurre tutte le forme di inquinamento*";
- l'obiettivo specifico 2.7 prevede, tra le altre, l'Azione 2.14 - *Interventi per la bonifica di siti contaminati*, con cui la "*Regione intende proseguire, nel rispetto del principio di "chi inquina paga" e della normativa vigente applicabile, le azioni di prevenzione e gli interventi di bonifica e di recupero dei siti e di chiusura definitiva degli impianti di discarica, (...), volti a migliorare l'ambiente fisico, attraverso operazioni di recupero, decontaminazione, riqualificazione e rinaturalizzazione, preservando la natura e la salute pubblica, in coerenza con i criteri di efficienza di cui all'allegato I del Reg (UE) n. 1060/2021*";
- l'Azione 2.14 del PR Puglia, con l'obiettivo di prevenire, impedire, contenere, eliminare l'inquinamento a tutela dell'ambiente e della salute umana, in coerenza con il quadro normativo applicabile, nonché con il principio "*Do No Significant Harm*" (DNSH) del *Recovery and Resilience Facility* (RRF), promuove, in regime di sovvenzioni sul FESR, tra gli altri, i seguenti interventi:
  - *chiusura di impianti di discarica: gli interventi riguardano la dismissione e/o la messa in sicurezza delle discariche esistenti in coerenza a quanto previsto dal Regolamento (UE) 2021/1058 e, in particolare, dall'art. 7.*
- con la richiamata Deliberazione di Giunta Regionale n. 609 del 05 maggio 2023, tra l'altro, è stato attribuito l'incarico di responsabilità della Policy "*Economia Circolare, Biodiversità e infrastrutture verdi*" al Direttore Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana ed è stato conferito al Dirigente della Sezione Ciclo Rifiuti e Bonifiche l'incarico di Responsabile dell'Azione 2.14 - *Interventi per la bonifica di siti contaminati – FESR*, in considerazione dell'attinenza tra il contenuto funzionale della Sezione e gli obiettivi specifici dell'Azione del Programma.

**Considerato, altresì, che**

- in analogia a quanto previsto dal PRB, in relazione agli interventi di cui al Titolo V, Parte IV del TUA, al fine di assumere scelte nella selezione degli interventi di "chiusura di impianti di discarica" da attivare d'ufficio in sostituzione e in danno ai soggetti obbligati inadempienti, è necessario disporre di uno strumento che consenta all'amministrazione di individuare, in una situazione di fabbisogno di interventi elevato, a fronte di disponibilità finanziaria limitata, un ordine di priorità con il quale attivare e attuare gli interventi;
- in relazione alla selezione dei suddetti interventi, occorre, pertanto, procedere alla definizione del (macro) criterio denominato "*Criterio di valutazione del rischio relativo associato agli impianti di discarica di rifiuti*", declinato in sub-criteri tecnici oggettivi specifici, per la determinazione del grado di rischio relativo associato ai siti adibiti e autorizzati allo smaltimento di rifiuti urbani (definiti come da normativa applicabile) e rifiuti del loro trattamento a cui associare l'ordine di priorità degli interventi;
- con nota prot. r\_puglia/AOO\_090/PROT/09/03/2023/0003084, la Sezione Ciclo rifiuti e bonifiche ha avviato una ricognizione/censimento al fine di determinare la presenza sul territorio regionale di siti adibiti e autorizzati allo smaltimento di rifiuti urbani (definiti come da normativa applicabile) e rifiuti del loro trattamento per i quali, in considerazione che i soggetti obbligati non hanno ottemperato, è necessario avviare procedure sostitutive in danno ai soggetti inadempienti per provvedere alla chiusura definitiva, conformemente alla normativa di settore vigente;
- il Dirigente della Sezione Ciclo rifiuti e bonifiche ha proceduto, giusta disposizione di servizio, prot. r\_puglia/AOO\_090/PROT/28/03/2023/0004163, alla designazione di uno specifico Gruppo di Lavoro (GdL) composto da funzionari regionali e da un rappresentante di Arpa Puglia per procedere alla definizione del suddetto criterio;
- il GdL ha proceduto all'elaborazione del suddetto Criterio (Allegato 2) utile a graduare secondo il livello di rischio relativo associato ai siti di impianti di discarica per rifiuti urbani (secondo la normativa applicabile) e rifiuti del loro trattamento, pubblici o privati, dislocati sul territorio regionale, in cui risulti necessario avviare procedure sostitutive.

**Evidenziato che** è interesse precipuo e strategico della Regione attuare interventi e azioni volte a prevenire, impedire, contenere, eliminare l'inquinamento a tutela dell'ambiente e della salute umana, all'uopo destinando le risorse della programmazione unitaria secondo un ordine di priorità che tenga conto del grado di rischio relativo associato ai siti di discarica di rifiuti da chiudere, in danno ai soggetti obbligati inadempienti, dislocati sul territorio regionale e censiti nell'elenco riportato nell'Allegato 3.

**Dato atto che**, nella riunione partenariale, tenutasi il giorno 29 novembre 2023, i rappresentanti del Partenariato economico sociale del PR Puglia FESR FSE+ 2021-2027 hanno favorevolmente condiviso la Strategia per l'azione degli interventi di "Chiusura di impianti di discarica" - Azione 2.14, presentata dall'AdG e dal Responsabile di Azione.

**Ritenuto di** prendere atto del criterio denominato "*Criterio di valutazione del rischio relativo associato agli impianti di discarica di rifiuti*" declinato in sub-criteri/fattori specifici come riportato nell'Allegato 2.

**Ritenuto, altresì, di** approvare le Linee di indirizzo di cui all'Allegato 1, per la definizione dell'iter procedurale da attivare al fine di individuare i siti su cui agire prioritariamente con risorse pubbliche e, conseguentemente, gli interventi di "*chiusura di impianti di discarica: gli interventi riguardano la dismissione e/o la messa in sicurezza delle discariche esistenti in coerenza a quanto previsto dal Regolamento (UE) 2021/1058 e, in particolare, dall'art. 7*" da ammettere a finanziamento a valere sull'Azione 2.14 del PR Puglia 2021 - 2027, in coerenza con i Criteri di selezione approvati dal CdS del Programma.

**GARANZIE DI RISERVATEZZA**

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste

dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

#### **VALUTAZIONE DI IMPATTO DI GENERE (prima valutazione)**

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023, la presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere. L'impatto di genere stimato risulta

- diretto
- indiretto
- neutro
- non rilevato

#### **COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. 118/2011 E SS.MM.II.**

Il presente provvedimento non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico- finanziaria e/o patrimoniale sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onore a carico del bilancio regionale. L'Assessora all'Ambiente, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'articolo 4, comma 4, lettere f) e k) della L.R. 4 febbraio 1997, n. 7, propone alla Giunta:

1. di fare propria la relazione dell'Assessora relatrice che qui s'intende integralmente riportata;
2. di approvare le *Linee di indirizzo per la selezione delle operazioni per l'attuazione dell'Azione 2.14 "Chiusura di impianti di discarica" del PR Puglia FESR FSE+ 2021-2027* di cui all'Allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente atto, per la definizione dell'iter procedurale da attivare al fine di individuare i siti su cui intervenire prioritariamente e, conseguentemente, gli interventi di *"chiusura di impianti di discarica: gli interventi riguardano la dismissione e/o la messa in sicurezza delle discariche esistenti in coerenza a quanto previsto dal Regolamento (UE) 2021/1058 e, in particolare, dall'art. 7"* da ammettere a finanziamento a valere sull'Azione 2.14 del PR Puglia 2021-27, in coerenza con i Criteri di selezione approvati dal CdS del Programma, valide e applicabili anche per la selezione di operazioni analoghe nell'ambito della programmazione unitaria regionale finanziaria a valere su altri fondi europei, nazionali e regionali;
3. di prendere atto della *Definizione dell'ordine di priorità degli interventi di chiusura di impianti di discarica di rifiuti urbani (secondo normativa applicabile) e di rifiuti del loro trattamento* di cui all'Allegato 2, parte integrante e sostanziale del presente atto;
4. di prendere atto dell'*Elenco impianti di discarica di rifiuti da sottoporre a valutazione con il Criterio di cui all'Allegato 2* di cui all'Allegato 3, parte integrante e sostanziale del presente atto;
5. di dare mandato al Dirigente della Sezione Ciclo rifiuti e bonifiche di attuare tutti gli adempimenti connessi e conseguenti all'adozione del presente provvedimento;
6. di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia in versione integrale ai sensi della L.R. n.18 del 15 giugno 2023.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e europea e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

I funzionari

Dott.ssa Luciana Strippoli

Dott.ssa Vania Cianciaruso

Ing. Annamaria Basile

Il Dirigente della Sezione Ciclo rifiuti e bonifiche  
Dott.ssa Antonietta Riccio

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di Delibera ai sensi del combinato disposto degli artt. 18 e 20 del D.P.G.R. n. 22/2021.

Il Direttore del Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana  
Ing. Paolo Francesco Garofoli

L'Assessora all'Ambiente, Ciclo rifiuti e bonifiche, Vigilanza ambientale, Rischio industriale, Parchi e Politiche abitative  
Avv. Anna Grazia Maraschio

### LA GIUNTA

Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessora all'Ambiente, Ciclo dei rifiuti e bonifiche, Vigilanza ambientale, Rischio industriale, Parchi e Politiche abitative;

Vista la sottoscrizione posta in calce al presente provvedimento;

A voti unanimi espressi nei modi di legge.

### DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

1. di fare propria la relazione dell'Assessora relatrice che qui s'intende integralmente riportata;
2. di approvare le *Linee di indirizzo per la selezione delle operazioni per l'attuazione dell'Azione 2.14 "Chiusura di impianti di discarica" del PR Puglia FESR FSE+ 2021-2027* di cui all'Allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente atto, per la definizione dell'iter procedurale da attivare al fine di individuare i siti su cui intervenire prioritariamente e, conseguentemente, gli interventi di "chiusura di impianti di discarica: gli interventi riguardano la dismissione e/o la messa in sicurezza delle discariche esistenti in coerenza a quanto previsto dal Regolamento (UE) 2021/1058 e, in particolare, dall'art. 7" da ammettere a finanziamento a valere sull'Azione 2.14 del PR Puglia 2021- 27, in coerenza con i Criteri di selezione approvati dal CdS del Programma, valide e applicabili anche per la selezione di operazioni analoghe nell'ambito della programmazione unitaria regionale finanziaria a valere su altri fondi europei, nazionali e regionali;
3. di prendere atto della *Definizione dell'ordine di priorità degli interventi di chiusura di impianti di discarica di rifiuti urbani (secondo normativa applicabile) e di rifiuti del loro trattamento* di cui all'Allegato 2, parte integrante e sostanziale del presente atto;
4. di prendere atto dell'*Elenco impianti di discarica di rifiuti da sottoporre a valutazione con il Criterio di cui all'Allegato 2* di cui all'Allegato 3, parte integrante e sostanziale del presente atto;
5. di dare mandato al Dirigente della Sezione Ciclo rifiuti e bonifiche di attuare tutti gli adempimenti connessi e conseguenti all'adozione del presente provvedimento;
6. di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia in versione integrale ai sensi della L.R. n.18 del 15 giugno 2023.

**Il Segretario Generale della Giunta**  
ANNA LOBOSCO

**Il Presidente della Giunta**  
MICHELE EMILIANO



**REGIONE  
PUGLIA**

**DIPARTIMENTO AMBIENTE, PAESAGGIO E QUALITÀ URBANA  
SEZIONE CICLO RIFIUTI E BONIFICHE**

**Allegato 1 - Linee di indirizzo per la selezione delle operazioni per l'attuazione dell'Azione 2.14 "Chiusura di impianti di discarica" del PR Puglia FESR FSE+ 2021-2027**

**Premessa**

L'Azione 2.14 del PR Puglia 2021-2027, con l'obiettivo di prevenire, impedire, contenere, eliminare l'inquinamento a tutela dell'ambiente e della salute umana, in coerenza con il quadro normativo applicabile, nonché con il principio "Do No Significant Harm" (DNSH) del Recovery and Resilience Facility (RRF), promuove, in regime di sovvenzioni sul FESR, i seguenti interventi:

1. progettazione ed esecuzione di misure di prevenzione e di interventi di messa in sicurezza di emergenza, caratterizzazione, messa in sicurezza operativa, messa in sicurezza permanente, bonifica e ripristino ambientale dei siti censiti nell'Anagrafe regionale dei siti da bonificare in linea con il TUA;
2. chiusura di impianti di discarica, ovvero la dismissione e/o la messa in sicurezza delle discariche esistenti in coerenza a quanto previsto dal Regolamento (UE) 2021/1058 e, in particolare, dall'art. 7.

Il Documento "Metodologia e criteri per la selezione delle operazioni del Programma Regionale FESR-FSE+ 2021-2027" ("Documento"), approvato dal Comitato di Sorveglianza (CdS), di cui la Giunta Regionale ha preso atto con la Deliberazione n. 603 del 3 maggio 2023, fornisce una descrizione delle procedure e dei criteri di selezione delle operazioni da ammettere al co-finanziamento del FESR e FSE+ a valere sul PR e, in particolare, tra questi quelli relativi alla selezione degli interventi per l'attuazione dell'Azione 2.14.

Per dare attuazione all'attuazione dell'Azione 2.14 del PR Puglia e, nello specifico, agli interventi di "chiusura di impianti di discarica", nel presente documento si definiscono le Linee di indirizzo, conformi alla pianificazione di settore regionale (PRB e PRGRU) e alle disposizioni del "Documento", per procedere alla selezione delle operazioni da finanziare nell'ambito del PR, valide e applicabili anche per la selezione di operazioni analoghe nell'ambito della programmazione unitaria regionale a valere su altri fondi europei, nazionali e regionali.

**Linee di indirizzo**

Al fine di attuare gli interventi di "chiusura di impianti di discarica: gli interventi riguardano la dismissione e/o la messa in sicurezza delle discariche esistenti in coerenza a quanto previsto dal Regolamento (UE) 2021/1058 e, in particolare, dall'art. 7", di seguito si definisce il percorso metodologico da mettere in atto:

- la determinazione, a cura di una commissione appositamente nominata dal Responsabile d'Azione 2.14, del *grado di rischio (relativo)* associato agli impianti di discarica rifiuti su cui intervenire, utilizzando il criterio denominato *Criterio di valutazione del rischio relativo associato agli impianti di discarica rifiuti*, declinato in subcriteri, attraverso l'acquisizione di ogni dato ed informazione utile e necessario all'applicazione dei suddetti criteri, anche avviando interlocuzioni e confronti con le Amministrazioni e gli Enti pubblici a diverso titolo coinvolti nel procedimento autorizzatorio, nel controllo, nella gestione e responsabilità dei siti;
- l'approvazione, con Deliberazione di Giunta Regionale, del *grado di rischio relativo* associato agli impianti di discarica di rifiuti individuati e conseguentemente dell'*ordine (grado) di priorità degli interventi da attuare con risorse pubbliche*;
- l'individuazione dei potenziali soggetti beneficiari e attuatori, in via preferenziale, secondo quanto previsto dal TUA e in conformità alla disposizione del PR, gli enti locali nel cui territorio ricadono i siti su cui intervenire, o ulteriori amministrazioni pubbliche proprietarie delle aree di intervento, in subordine la Regione, con interventi a titolarità, che potrà avvalersi nei modi previsti dalla normativa vigente di un soggetto attuatore esterno;
- l'assegnazione - eventuale - di un contributo finanziario ai soggetti beneficiari e attuatori per la redazione dei progetti di fattibilità tecnico economica degli interventi da attuare nei siti;
- la richiesta e acquisizione delle progettualità degli interventi da parte dei potenziali soggetti beneficiari e attuatori;
- l'avvio, a cura di una commissione appositamente nominata dal Responsabile d'Azione 2.14, della procedura negoziale<sup>1</sup>, in ordine alla preventiva determinazione del grado di priorità dei siti su cui agire con risorse pubbliche,

<sup>1</sup> Si ritiene opportuno adottare, in considerazione delle operazioni da selezionare per l'attuazione dell'Azione 2.14 del PR 2021-2027, delle tipologie di interventi da finanziare e della normativa e pianificazione di settore, quale strumento di selezione delle operazioni, la procedura negoziale attraverso la quale valutare in contraddittorio con ciascuno dei potenziali soggetti beneficiari e attuatori degli interventi le progettualità per intervenire sui siti prioritari, tanto al fine di individuare le migliori tecnologie/strategie

**REGIONE  
PUGLIA****DIPARTIMENTO AMBIENTE, PAESAGGIO E QUALITA' URBANA  
SEZIONE CICLO RIFIUTI E BONIFICHE**

attraverso la quale valutare, in contraddittorio con ciascuno dei potenziali soggetti beneficiari e attuatori degli interventi, le progettualità per agire sui siti prioritari, al fine di soddisfare i pertinenti criteri di ammissibilità e criteri di valutazione sostanziale relativi alla selezione dell'operazione nell'ambito dell'Azione 2.14 del PR, approvati dal CdS, e individuare le migliori strategie da attuare, fatti salvi pareri, nulla osta, intese, autorizzazioni necessari, da acquisire secondo la normativa vigente:

- a. *Individuazione della destinazione/utilizzo dell'area*, anche in relazione all'indicatore di risultato RCR52. *Terreni ripristinati usati, per l'edilizia popolare, per attività economiche, come spazi verdi, o per altri scopi* e alla obbligatorietà di soddisfare il codice del settore di intervento 074. *Recupero dei siti industriali e dei terreni contaminati conformemente ai criteri di efficienza associato all'azione 2.14;*
  - b. *Coerenza con gli specifici elementi di valutazione e di mitigazione indicati nel rapporto VAS e in particolare nell'analisi DNSH*, in particolare salva successiva diversa indicazione per l'attuazione del PR, le progettualità e successivamente l'esecuzione dovranno essere coerenti e dovranno soddisfare i contenuti e le disposizioni delle LL.GG. DNSH, approvate per l'attuazione del PNRR Italia;
  - c. *Qualità tecnica dell'intervento, Qualità economico-finanziaria dell'intervento e Capacità della proposta progettuale di minimizzare gli impatti sulle matrici ambientali*, in particolare i progetti, conformi alla pianificazione e alla normativa di settore, dovranno - attraverso l'analisi delle migliori tecniche e tecnologie di intervento disponibili e commisurando costi e benefici - adottare la migliore applicabile. Quest'ultima potrà essere determinata prevedendo, a titolo esemplificativo: modalità di intervento che minimizzino la produzione di rifiuti e seguano la gestione gerarchica degli stessi; laddove possibile, utilizzo di materiali e forniture provenienti da recupero di materia e rifiuti o da produzioni sostenibili certificate; modalità di recupero e riutilizzo in sito delle acque meteoriche; in fase di realizzazione, ogni accorgimento per limitare in corso d'opera gli impatti sull'ambiente e sulle persone, compresi i lavoratori; se necessario, utilizzo di energia proveniente da fonti rinnovabili; ripristino e destinazione d'uso dell'area recuperata che concorra attivamente alla lotta contro i cambiamenti climatici; piano economico finanziario per l'attuazione della post gestione del sito, prevista dalla normativa di settore vigente, con una stima dei costi di intervento attraverso l'utilizzo del prezzario regionale per le opere pubbliche;
- concessione del finanziamento e impegno di spesa in favore dei soggetti beneficiari.

Antonietta  
Riccio  
09.04.2024  
13:06:10  
GMT+01:00



---

da utilizzare e soddisfare i pertinenti criteri di ammissibilità e di valutazione sostanziale. Infatti, la procedura negoziale consente di selezionare operazioni di particolare rilevanza strategica da un punto di vista settoriale e/o territoriale, quali sono da ritenersi gli interventi di "chiusura di impianti di discarica" di rifiuti, nei casi in cui l'interesse pubblico è rilevante e la finalità è complessa e definita attraverso anche atti di indirizzo e/o di pianificazione e programmazione settoriali adottati dall'organo politico.



**REGIONE  
PUGLIA****DIPARTIMENTO AMBIENTE, PAESAGGIO E QUALITÀ URBANA  
SEZIONE CICLO RIFIUTI E BONIFICHE****Allegato 2 - Definizione dell'ordine di priorità degli interventi di chiusura di impianti di discarica di rifiuti urbani (secondo normativa applicabile) e di rifiuti del loro trattamento****Premessa**

Il presente allegato contiene la definizione del modello/criterio di valutazione e analisi comparativa dei siti adibiti ad impianti di discarica di rifiuti urbani e rifiuti del loro trattamento per la determinazione del grado di priorità degli interventi di chiusura e messa in sicurezza da finanziare con risorse pubbliche.

Le priorità di intervento sono definite determinando il grado di rischio relativo associato agli impianti di discarica di rifiuti urbani e rifiuti del loro trattamento individuati sul territorio regionale per i quali i soggetti obbligati non hanno proceduto alla chiusura definitiva attraverso l'applicazione del criterio denominato "*Criterio di valutazione del rischio relativo associato agli impianti di discarica di rifiuti*".

Detto criterio è stato definito dal Gruppo di Lavoro nominato e coordinato dal Dirigente della Sezione Ciclo rifiuti e bonifiche Dott.ssa Antonietta Riccio e composto, come da disposizione prot. r\_puglia/AOO\_090/PROT/28/03/2023/0004163, dai funzionari della Sezione, Dott.ssa Giovanna Addati, Ing. Annamaria Basile, Arch. Giovanna Netti, Ing. Ljuba Tornese e dal rappresentante di Arpa Puglia, Ing. Francesco Busseti, individuato con nota prot. n. 19593 del 22/03/2023 dell'Agenzia.

**Motivazione della definizione**

Il D.Lgs. 152/2006 e s.m.i. prevede che l'impiego delle risorse pubbliche per l'attuazione delle procedure e degli interventi di cui al titolo V, parte IV del TUA, e, per analogia, degli interventi di chiusura di impianti di discarica (intesi come misure di prevenzione o messa in sicurezza), sia subordinato al rispetto del principio "chi inquina paga" e alla determinazione dell'"ordine di priorità degli interventi".

Pertanto, al fine di assumere delle scelte - nella pianificazione, programmazione e selezione degli interventi - da attivare d'ufficio dall'amministrazione pubblica in sostituzione ed in danno ai soggetti obbligati inadempienti, si è proceduto a definire un "*Criterio di valutazione del rischio relativo associato agli impianti di discarica di rifiuti*", declinato in sub-criteri/fattori specifici, per disporre di uno strumento che consenta all'Amministrazione di individuare, in una situazione di fabbisogno di interventi elevato a fronte di disponibilità finanziaria limitata, un ordine di priorità secondo cui attivare e attuare gli interventi.

Il criterio consente di condurre un'analisi di rischio relativa nell'ambito di un confronto tra più siti, attraverso una valutazione semplificata della pericolosità associata alla presenza di un sito che si trova in una determinata condizione o situazione che potrebbe generare o ha già generato inquinamento. Detta analisi comparativa è uno strumento valido e (relativamente) semplice che permette di valutare la possibilità di pericolo e rischio "comparativo" tra i siti, inquinati e/o potenzialmente tali e/o potenzialmente in grado di contaminare (contaminazione sospetta), con un limitato numero di informazioni (per lo più facilmente acquisibili).

L'ordine di priorità di intervento per la chiusura e messa in sicurezza di impianti di discarica rifiuti urbani e rifiuti derivanti dal loro trattamento è definito, dunque, in ordine al grado di rischio relativo per l'ambiente e il territorio, determinato da un'analisi comparativa e valutativa tra più siti, confrontando le loro caratteristiche costruttive e gestionali, le condizioni in cui versano, le criticità nelle matrici ambientali, la loro ubicazione.

**Criterio, modalità e istruzioni di applicazione**

Il "*Criterio di valutazione del rischio relativo associato agli impianti di discarica di rifiuti*" è un modello descritto da una funzione lineare multi parametro (sub-criteri/fattori) a coefficienti fissi (pesi), assunti in relazione alla pericolosità presunta associata agli stessi, con i parametri che assumono un dato punteggio al verificarsi di una certa condizione. Il criterio, dunque, consente un'analisi qualitativa che, basandosi su un modello a punteggi e pesi, valuta il grado di pericolosità di un sito rispetto ad altri (relativo), assegnando a ciascun sito un punteggio totale "grado di rischio", che risulta significativo solo se paragonato al punteggio assegnato agli altri siti, purché tutti valutati con lo stesso modello e con lo stesso livello di disponibilità di informazioni, ed esclusivamente determinato al fine di dare priorità all'esecuzione di taluni interventi rispetto ad altri.

Al fine di procedere all'applicazione del *Criterio* e, dunque, alla determinazione dell'ordine di priorità degli interventi da attuare, devono essere disponibili e/o acquisiti per ciascun sito da sottoporre a valutazione, in via diretta o

**REGIONE  
PUGLIA****DIPARTIMENTO AMBIENTE, PAESAGGIO E QUALITA' URBANA  
SEZIONE CICLO RIFIUTI E BONIFICHE**

attraverso interlocuzioni con i soggetti pubblici a diverso titolo coinvolti nel procedimento autorizzatorio, nel controllo, nella gestione e nella responsabilità dei siti di impianti di discarica, ovvero con i soggetti proprietari, i dati e le informazioni utili e necessari all'applicazione del criterio, supportati da documentazioni, atti, piani di settore, progetti autorizzati e loro varianti, cartografia ufficiale, rilevazioni di campo, etc.

La compilazione della "scheda criterio" deve essere coerente con le informazioni e i dati contenuti e dettagliati nella documentazione (Fonte) a supporto che dovrà essere disponibile, acquisita o fornita dai soggetti interpellati, attraverso la quale verranno assunte o verificate le informazioni che consentano di individuare lo "stato" del sito in ordine ad ogni sub-criterio individuato.

Il punteggio totale si calcola sommando il punteggio di ogni sub-criterio moltiplicato per il peso assegnato allo stesso. Il punteggio assegnato ad ogni sub-criterio è univoco, in ogni caso il modello è stato costruito per consentire un'unica "opzione" per ogni fattore (sub-criterio).

Si viene a creare, così, in ordine al grado di rischio relativo associato ai siti, una lista di priorità degli interventi di "chiusura di impianti di discarica: gli interventi riguardano la dismissione e/o la messa in sicurezza delle discariche esistenti" da eseguirsi con risorse pubbliche in sostituzione e in danno del soggetto obbligato, da attivare sulla base dei finanziamenti disponibili.

A parità di punteggio (grado di rischio relativo) determinato e associato ai siti, nella formulazione dell'ordine di priorità di intervento si darà precedenza ai siti di proprietà pubblica e, in subordine ai siti, ai quali è stata ricondotta/addebitata una contaminazione accertata, o potenzialmente tale, di una o più matrici ambientali.

#### **Campo di applicazione**

I siti da sottoporre a valutazione comparativa mediante l'applicazione del presente criterio sono aree adibite a discarica, regolarmente autorizzata, di rifiuti urbani (definiti come da normativa applicabile) e/o di rifiuti derivanti dal loro trattamento, i cui soggetti obbligati (gestori) non hanno provveduto alla necessaria e obbligatoria esecuzione della chiusura definitiva secondo la normativa applicabile.

La "discarica", ai fini della applicazione del criterio, è identificata secondo le seguenti definizioni:

- area adibita a smaltimento definitivo di rifiuti mediante operazioni di deposito sul suolo o nel suolo regolarmente autorizzata secondo la normativa applicabile;
- relativamente ai siti costituiti da diversi "lotti" attigui, può considerarsi "discarica" la porzione "lotto di discarica" del più ampio impianto, anche autorizzato autonomamente secondo la normativa applicabile, che possiede caratteristiche costruttive che consentono di realizzare un capping (copertura superficiale) indipendente da quello dei lotti attigui.

Sono esclusi dall'applicazione del "Criterio di valutazione del rischio relativo associato agli impianti di discarica di rifiuti" le discariche abusive ed i siti utilizzati, in forza di ordinanze sindacali in condizioni di contingibilità e urgenza, ai sensi dell'art. 12 del D.P.R. 915/1998, nonché le aree oggetto di abbandono incontrollato di rifiuti.

La determinazione del grado di rischio relativo associato alla presenza sul territorio regionale di discariche di rifiuti urbani e di rifiuti derivanti dal loro trattamento, attraverso l'apposita scheda "Criterio di valutazione del rischio relativo associato agli impianti di discarica di rifiuti", è preceduta dalla individuazione del sito attraverso la compilazione della *scheda identificativa del sito*, nella quale si raccolgono le informazioni che servono ad identificare il sito (catastalmente e geograficamente), i soggetti di riferimento (proprietario, soggetto gestore, responsabile, etc.), indicando se si tratta di soggetti pubblici o privati, i provvedimenti autorizzatori e eventuali sequestri giudiziari.



Antonietta  
Riccio  
09.04.2024  
13:06:10  
GMT+01:00



**REGIONE  
PUGLIA**

**DIPARTIMENTO AMBIENTE, PAESAGGIO E QUALITA' URBANA  
SEZIONE CICLO RIFIUTI E BONIFICHE**

**Scheda identificativa del sito**

<b>Data compilazione</b>	(indicare la data)	
<b>Denominazione sito</b>	(indicare la denominazione riportata negli atti autorizzatori dell'impianto)	
<b>Coordinate geografiche nel sistema cartografico UTM-WGS84 Fuso 33N</b>	N	E
<b>Discarica o lotto indipendente</b>	(indicare se discarica, con indicazione del numero e nomenclatura dei lotti interconnessi, ovvero se lotto indipendente con indicazione della nomenclatura, come definiti negli atti autorizzatori dell'impianto):	
<b>Proprietà</b>	(indicare il proprietario)	(indicare se pubblico o privato)
<b>Gestore/concessionario ( oppure ex gestore) titolare dell'autorizzazione</b>	(indicare il gestore)	(indicare se pubblico o privato)
<b>Curatore fallimentare</b>	(indicare se ricade la fattispecie)	
<b>Sito sottoposto a sequestro giudiziario</b>	(indicare se ricade la fattispecie e riportare la data del sequestro)	
<b>Autorizzazione</b>	(indicare gli estremi dell'autorizzazione e lo stato di vigenza – data di scadenza, eventuale revoca, sospensione totale o parziale etc.)	
<b>Garanzie finanziarie</b>	(indicare gli estremi identificativi delle garanzie, l'importo, la compagnia assicurativa e l'efficacia)	
<b>NOTE</b>	(indicare eventuali circostanze, informazioni, dati utili all'individuazione del sito, della sua "storia", alle condizioni e stato in cui versa)	


**REGIONE  
PUGLIA**
**DIPARTIMENTO AMBIENTE, PAESAGGIO E QUALITA' URBANA  
SEZIONE CICLO RIFIUTI E BONIFICHE**
**Scheda "Criterio di valutazione del rischio relativo associato agli impianti di discarica di rifiuti"**
**Denominazione sito:** (indicare denominazione sito)

**Data compilazione:** (indicare data compilazione)

Elementi in valutazione	Sub criteri	Selezione	Punteggio	Fonte dati
Caratteristiche costruttive e gestionali	<b>1. Barriera di fondo e sponde:</b>		<b>Max 3</b>	
	<b>PESO 0,6</b>	Barriera di fondo e/o delle sponde, a protezione del suolo, sottosuolo e acque autorizzata conformemente alla normativa previgente al D.Lgs. 36/03	5	
		Barriera del fondo e delle sponde autorizzata conformemente al D.Lgs. 36/03, nella versione non modificata dal D.Lgs. 121/2020	0	
	<b>2. Sistema di copertura superficiale</b>		<b>Max 5</b>	
	<b>PESO 1</b>	Assenza di impermeabilizzazione sommitale o copertura superficiale, tale ad inibire l'infiltrazione delle acque meteoriche e la dispersione ed avvezione di polveri ed emissioni gassose	5	
		Impermeabilizzazione sommitale o copertura superficiale danneggiate, non utili ad inibire l'infiltrazione delle acque meteoriche	3	
		Impermeabilizzazione sommitale o copertura superficiale idonee ad inibire l'infiltrazione delle acque meteoriche	0	
	<b>3. Sistema di regimazione e convogliamento delle acque superficiali</b>		<b>Max 3</b>	
	<b>PESO 0,6</b>	Assenza di sistema di regimazione e convogliamento delle acque superficiali	5	
		Sistema di regimazione e convogliamento delle acque superficiali, per il quale sono necessari interventi di rifunzionalizzazione	3	
		Sistema di regimazione e convogliamento delle acque superficiali funzionante e in buono stato di manutenzione	0	
	<b>4. Sistema trattamento delle acque superficiali</b>		<b>Max 1,5</b>	
	<b>PESO 0,3</b>	Assenza di impianto di trattamento delle acque convogliate e dello scarico	5	
		Sistema trattamento e scarico non funzionante, per il quale sono necessari interventi di rifunzionalizzazione	3	
		Sistema trattamento e scarico funzionante e in buono stato di manutenzione	0	
	<b>5. Impianti di captazione e trattamento del gas</b>		<b>Max 5</b>	
	<b>PESO 1</b>	Assenza di sistema di captazione e trattamento del gas	5	
		Sistema di captazione e trattamento del gas non funzionante/inadeguato/compromesso	3	
		Sistema di captazione e trattamento del gas funzionante e in buono stato di manutenzione	0	
	<b>6. Impianti di estrazione del percolato</b>		<b>Max 5</b>	
	<b>PESO 1</b>	Assenza di sistemi di estrazione del percolato (pozzi e pompe)	5	
		Sistemi di estrazione non funzionanti/inadeguati/compromessi	3	
		Sistemi di estrazione funzionanti e in buono stato di manutenzione	0	
	<b>7. Impianti di gestione del percolato</b>		<b>Max 3</b>	
<b>PESO 0,6</b>	Assenza di sistemi di gestione del percolato (depositi e eventuali trattamenti in loco)	5		
	Sistemi di gestione del percolato (depositi e eventuali trattamenti in loco) non funzionanti /inadeguati/ compromessi	3		
	Sistemi di gestione del percolato (depositi e eventuali trattamenti in loco) funzionanti e in buono stato di manutenzione	0		
<b>8. Criticità percolato</b>		<b>Max 5</b>		
<b>PESO</b>	Accertate tracimazioni o ristagni di percolato (negli ultimi 5 anni)	5		



**REGIONE  
PUGLIA**

**DIPARTIMENTO AMBIENTE, PAESAGGIO E QUALITA' URBANA  
SEZIONE CICLO RIFIUTI E BONIFICHE**

	1	Assenza di accertate tracimazioni o ristagni di percolato (negli ultimi 5 anni)	0	
	<b>9. Battente percolato</b>		<b>Max 5</b>	
	PESO 1	Battente del percolato, in uno o più pozzi di estrazione, superiore al 50% della profondità del pozzo	5	
		Battente del percolato indeterminato per impossibilità di rilievo in tutti i pozzi	3	
		Battente del percolato, in uno o più pozzi di estrazione, inferiore al 50% della profondità del pozzo	0	
	<b>10. Presenza di rete di monitoraggio della falda</b>		<b>Max 1,5</b>	
	PESO 0,3	Assenza della rete di monitoraggio della falda	5	
		Rete di monitoraggio della falda non funzionante/inadeguata/compromessa	3	
		Rete di monitoraggio della falda funzionante e in buono stato di manutenzione	0	
	<b>11. Accesso al sito</b>		<b>Max 1,5</b>	
	PESO 0,3	Assenza di recinzione che inibisca il libero accesso al sito di persone ed animali	5	
		Presenza di recinzione integra che inibisca il libero accesso al sito di persone ed animali	0	
	<b>12. Adeguamento al D. Lgs. 36/2003, ai sensi dell'art. 17</b>		<b>Max 1,5</b>	
	PESO 0,3	Piano di adeguamento necessario, ma non approvato dalla A.C.	5	
		Piano di adeguamento necessario e approvato dalla A.C.	3	
		Piano di adeguamento non necessario poiché la discarica è stata autorizzata conformemente al D.Lgs. 36/03	0	
	<b>13. Morfologia discarica</b>		<b>Max 3</b>	
	PESO 0,6	Morfologia tale da non garantire la capacità di allontanamento delle acque meteoriche	5	
		Morfologia tale da garantire la capacità di allontanamento delle acque meteoriche limitatamente ad alcuni lotto	3	
		Morfologia tale da garantire la capacità di allontanamento delle acque meteoriche sull'intera superficie della discarica	0	
	<b>14. Criticità statiche</b>		<b>Max 5</b>	
	PESO 1	Presenza di criticità statiche (a titolo indicativo e non esaustivo: cedimento/instabilità argini, instabilità delle sponde)	5	
		Presenza di criticità statiche (a titolo indicativo e non esaustivo: cedimento/instabilità argini, instabilità delle sponde) limitatamente ad alcuni lotti	3	
		Criticità statiche (a titolo indicativo e non esaustivo: cedimento/instabilità argini, instabilità delle sponde) non evidenti	0	
	<b>15. Dimensioni discarica, estensione in superficie</b>		<b>Max 3</b>	
	PESO 0,6	oltre 125.000mq	5	
		da 100.001mq a 125.000mq	4	
		da 75.001mq a 100.000mq	3	
		da 50.001mq a 75.000mq	2	
		Fino a 50.000mq	1	
	<b>16. Cessazione conferimenti</b>		<b>Max 3</b>	
	PESO 0,6	Discarica per la quale i conferimenti siano cessati da più di 10 anni e per la quale non sia stata attuata la chiusura	5	
		Discarica per la quale i conferimenti siano cessati da oltre 5 anni e meno di 10 anni e per la quale non sia stata attuata la chiusura	4	
		Discarica per la quale i conferimenti siano cessati da meno di 5 anni e per la quale non sia stata attuata la chiusura	3	
		Discarica regolarmente chiusa	0	
Ubicazione della discarica	<b>17. Rischio geologico</b>		<b>Max 5</b>	
	PESO	Su formazione geologica naturale caratterizzata da carsismo o fenomeni di fratturazione accertato	5	



**REGIONE  
PUGLIA**

**DIPARTIMENTO AMBIENTE, PAESAGGIO E QUALITA' URBANA  
SEZIONE CICLO RIFIUTI E BONIFICHE**

1	Su formazione geologica naturale non caratterizzata da carsismo o fenomeni di fratturazione accertato		0	
<b>18.</b>	<b>Rischio sismico</b>		<b>Max 1,5</b>	
<b>PESO 0,3</b>	Aree ricadenti in zonizzazione sismica a pericolosità alta (Zona 1)		5	
	Aree ricadenti in zonizzazione sismica a pericolosità media (Zona 2)		3	
	Aree ricadenti in zonizzazione sismica a pericolosità bassa o nulla (Zona 3 e 4)		0	
<b>19.</b>	<b>Rischio idraulico</b>		<b>Max 3</b>	
<b>PESO 0,6</b>	In aree esondabili, instabili ed alluvionabili		5	
	In aree non esondabili, instabili ed alluvionabili		0	
<b>20.</b>	<b>Idrogeologia - franco della falda dal fondo discarica</b>		<b>Max 3</b>	
<b>PESO 0,6</b>	Fino a 2m		5	
	Da 2,1m a 5m		4	
	Da 5,1m a 10m		3	
	Da 10,1m a 15m		2	
	Da 15,1m a 30m		1	
	oltre 30m		0	
<b>21.</b>	<b>Idrogeologia – distanza da pozzi/sorgenti (SII) ad uso potabile idrogeologicamente a monte</b>		<b>Max 1,5</b>	
<b>PESO 0,3</b>	Fino a 500m		5	
	Da 501m a 1000m		3	
	Da 1001m a 2000m		2	
	Da 2001m a 5000m		1	
	Oltre 5000m		0	
<b>22.</b>	<b>Idrogeologia – distanza da pozzi/sorgenti (SII) ad uso potabile idrogeologicamente a valle</b>		<b>Max 3</b>	
<b>PESO 0,6</b>	Fino a 500m		5	
	Da 501m a 1000m		3	
	Da 1001m a 2000m		2	
	Da 2001m a 5000m		1	
	Oltre 5000m		0	
<b>23.</b>	<b>Idrogeologia – distanza da corso d'acqua più prossimo o dalla costa</b>		<b>Max 3</b>	
<b>PESO 0,3</b>	Fino a 200m		5	
	Da 201m a 500m		4	
	Da 501m a 1000m		3	
	Da 1001m a 1500m		2	
	Oltre 1500m		0	
<b>24.</b>	<b>Centri abitati - distanza dai centri abitati (come definiti dall'art. 3, co. 1 del D. Lgs. n. 285/1992 smi e dalle case sparse nell'agro stabilmente abitate, oltre che da siti sensibili quali scuole, asili, ospedali, case di riposo, etc.</b>		<b>Max 3</b>	
<b>PESO 0,6</b>	Fino a 500m		5	
	Da 501m a 1000m		4	
	Da 1001m a 2500m		3	
	Da 2501m a 5000m		2	
	Oltre 5000m		0	
<b>25.</b>	<b>Beni culturali e paesaggistici - distanza da beni storici, artistici, archeologici, paesaggistici</b>		<b>Max 3</b>	
<b>PESO 0,6</b>	Fino a 500m		5	
	Da 501m a 1500m		3	
	Oltre 1500m		0	
<b>26.</b>	<b>Aree protette/Rete Natura 2000</b>		<b>Max 5</b>	
<b>PESO 0,6</b>	In aree ricadenti nelle perimetrazioni della Rete Natura 2000 o di aree protette come definite dalla legge 6 dicembre 1991, n. 394 e smi		5	
	In aree ricadenti in un buffer di 3000 m delle perimetrazioni della Rete Natura 2000 o di aree protette come definite dalla legge 6 dicembre 1991, n. 394 e smi		3	
	In aree non ricadenti nelle perimetrazioni della Rete Natura 2000 o di aree protette come definite dalla legge 6 dicembre 1991, n. 394 e smi		0	



**REGIONE  
PUGLIA**

**DIPARTIMENTO AMBIENTE, PAESAGGIO E QUALITA' URBANA  
SEZIONE CICLO RIFIUTI E BONIFICHE**

Stato delle matrici ambientali	27. Potenziale contaminazione rilevata nei pozzi di monitoraggio della discarica negli ultimi 3 anni		Max 1,5	
	PESO 0,3	SI	5	
		Assenza monitoraggio	3	
		NO	0	
	28. Discarica a cui è stata attribuita la causa di contaminazione della falda		Max 5	
	PESO 1	SI	5	
NO		0		
29. Discarica a cui è stata attribuita la causa di contaminazione del suolo		Max 5		
PESO 1	SI	5		
	NO	0		
Misure di prevenzione e emergenza	30. Misure di Prevenzione/Messa in sicurezza di emergenza, per le discariche per cui è stato avviato un procedimento ex art. 242 e ss. del D. Lgs. 152/06 smi		Max 5	
	PESO 1	Non realizzate	5	
		Parzialmente realizzate	3	
		Completate	0	
Grado di rischio relativo/Punteggio totale (somma di ogni sub-criterio moltiplicato per il peso assegnato allo stesso)				



**REGIONE  
PUGLIA**

**DIPARTIMENTO AMBIENTE, PAESAGGIO E QUALITA' URBANA  
SEZIONE CICLO RIFIUTI E BONIFICHE**

**Allegato 3 – Elenco<sup>1</sup> impianti di discarica di rifiuti da sottoporre a valutazione con il Criterio di cui all'Allegato 2**

Denominazione	Comune	Tipologia discarica
Discarica "ex Daneco" (c.da San Pietro Pago)	Giovinazzo (BA)	Discarica per RSU
Discarica "ex Lombardi" (c.da Martucci) – lotto III	Conversano (BA)	Discarica per RSU
Discarica "ex Tradeco" (I.tà Le Lamie)	Altamura (BA)	Discarica prima categoria per RSU
Discarica "Ecoambiente" (I.tà Torre d'Agera)	Bitonto (BA)	Discarica prima categoria per RSU e per rifiuti inerti
Discarica "ex Lombardi" (I.tà Trappeto del Principe)	Palo del Colle (BA)	Discarica per RSU
Discarica "Ex Francavilla Ambiente" (c.da Feudo Inferiore)	Francavilla Fontana (BR)	Discarica prima categoria per RSU
Discarica "ex Nubile" (c.da Autigno)	Brindisi (BR)	Discarica per rifiuti non pericolosi
Discarica "ENERAMBIENTE - ex SMD" (I.tà Formica)	Brindisi (BR)	Discarica prima categoria per RSU
Discarica "ex Agecos" (c.da Passo Breccioso)	Foggia (FG)	Discarica di prima categoria per RSU
Discarica "ex Frisoli" (c.da Passo Breccioso)	Foggia (FG)	Discarica di prima categoria per RSU
Discarica "ex S.I.A Bacino FG/4 " (c.da Forcone di Cafiero) - lotti I, II, III, IV	Cerignola (FG)	Discarica di Servizio e soccorso
Discarica "ex S.I.A Bacino FG/4" (c.da Forcone di Cafiero) - lotto V	Cerignola (FG)	Discarica di Servizio e soccorso
Discarica "ex Vergine" (loc. Mennole)	Taranto (TA)	Ex Discarica 2B per rifiuti speciali non pericolosi
Discarica "ex Mandeco" (c.da Li Cicci)	Manduria (TA)	Ex Discarica prima categoria per RSU



Antonietta Riccio  
09.04.2024  
13:06:10  
GMT+01:00

<sup>1</sup> L'elenco delle discariche potrà essere oggetto di modifiche e/o integrazioni.



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 498

**Adempimenti di cui all'art. 29, comma 1, lettera g), Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e ss.mm.ii. - Nucleo per il monitoraggio del contenzioso sanitario e del fondo rischi e oneri delle Aziende ed Enti**

L'Assessore alla Sanità e al Benessere animale, sulla base dell'istruttoria predisposta dalla responsabile di Posizione Organizzativa "Affari Generali, Valutazione Rischi e Gestioni Liquidatorie", confermata dal Dirigente del Servizio Gestione Sanitaria Accentrata, dal Dirigente della Sezione Bilancio della Sanità e dello Sport e dal Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale, riferisce quanto segue.

- Negli ultimi decenni, le questioni attinenti la responsabilità sanitaria sono divenute sempre più frequenti e di difficile gestione, in ragione della sempre maggiore complessità delle prestazioni erogate e dalla metodologia di gestione, affidata ad una equipe multiprofessionale e multidisciplinare, con maggior coinvolgimento dell'intera struttura sanitaria;
- Il peso economico dei risarcimenti dovuti ai soggetti danneggiati è posto in capo alla Regione o alla Azienda Sanitaria Regionale, che è anche il soggetto istituzionale deputato alla tutela della salute del cittadino. Pertanto, appare possibile ipotizzare un sistema di risarcimento del danno in ambito sanitario in cui, organicamente, lo stesso attore istituzionale regoli l'erogazione delle prestazioni sanitarie e i meccanismi di risarcimento del danno nel rispetto del quadro normativo nazionale;
- Un quadro sistemico della gestione del contenzioso consentirebbe, in effetti, la valorizzazione delle risorse spese per la tutela della salute del cittadino, sia migliorando la qualità dei servizi erogati, sia ottemperando coerentemente agli obblighi risarcitori che ne dovessero derivare;
- L'inasprimento del contenzioso sui rischi inerenti la sanità e il mutamento giuridico della responsabilità dell'operatore sanitario ha recentemente preoccupato gli operatori assicurativi che si trovano sempre più spesso esposti a risarcimenti molto elevati. Questo ha portato molte Aziende a ricorrere al sistema della autoassicurazione, che tuttavia comporta la necessità di avere un monitoraggio costante e puntuale di tutto il contenzioso, dal pregresso a quello che quotidianamente investe la singola Azienda;
- Un sistema regionale che coinvolga tutte le Aziende impegnate nella gestione del contenzioso, con la partecipazione ed il governo delle strutture regionali competenti, può garantire nel medio lungo termine una gestione efficace delle problematiche strutturali del contenzioso ma anche una migliore allocazione delle sempre più scarse risorse finanziarie a disposizione del SSR;
- Al contempo, un monitoraggio a livello regionale porterebbe altresì alla individuazione di potenziali situazioni anomale registrate nel complesso della gestione del contenzioso, alla possibilità di interlocuzione attiva con gli Studi Legali sempre più spesso specializzati nelle azioni legali avverso gli Enti del SSR e alla opportunità di collaborazione attiva con l'Ordine degli Avvocati e di segnalazione di eventuali patologie deontologiche rilevate;
- Gli obiettivi perseguibili e realizzabili a seguito di un'attività di monitoraggio e controllo centralizzato del contenzioso sono molteplici e multisettoriali:
  1. minimizzazione dei tempi di risposta alle esigenze dei cittadini per un adeguato ristoro, anche con l'uso di strumenti di mediazione;
  2. riduzione del costo del contenzioso sulle Aziende e – di converso – sulla Regione;
  3. riduzione dei fattori di rischio attraverso uno studio sistemico delle principali cause di malpractice con conseguente adozione di misure di prevenzione del rischio connesso;
  4. adeguata ed ottimale integrazione del sistema di risk management con le aree aziendali deputate alla gestione del contenzioso ed alla successiva liquidazione;
- Le linee di indirizzo sulle architetture regionali dei centri per la gestione del rischio sanitario e la sicurezza del paziente, definite dalla Commissione Salute presso la Conferenza delle Regioni il 12 febbraio 2019, in aderenza al disposto di cui alla legge 24/17, definiscono le caratteristiche dei centri regionali, che dovrebbero garantire:

1. Competenze tecniche, multidisciplinari e multiprofessionali;
  2. Funzioni di indirizzo nella gestione del contenzioso e monitoraggio del valore dell'esposizione debitoria della Regione e delle Aziende del SSR;
  3. Un referente – in possesso dei requisiti richiesti dalla legge 24/2017 – che si interfacci con l'Osservatorio;
- L'art. 29, comma 1, lettera g) prevede – tra gli adempimenti in materia di monitoraggio della spesa sanitaria e di corretta gestione del bilancio – che “lo stato dei rischi aziendali è valutato dalla regione, che verifica l'adeguatezza degli accantonamenti ai fondi rischi e oneri iscritti nei bilanci di esercizio degli enti. Il collegio sindacale dei suddetti enti attesta l'avvenuto rispetto degli adempimenti necessari per procedere all'iscrizione dei fondi rischi ed oneri ed al relativo utilizzo”;
  - In ragione della specificità degli obiettivi perseguiti, e di quanto definito dalla norma oltreché dalle linee guida sopracitate, appare opportuno individuare un nucleo di monitoraggio, la cui composizione dovrebbe vedere quali attori coinvolti un referente individuato in ciascuna di queste amministrazioni/aree:
    1. Direzione del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere animale;
    2. Avvocatura regionale;
    3. Sezione Bilancio della Sanità e dello Sport;
    4. Struttura Burocratico legale delle Aziende del SSR;
    5. AGREF delle Aziende del SSR;
  - la Sezione Bilancio della Sanità e dello Sport svolge trimestralmente ed annualmente l'attività istruttoria connessa alle verifiche del Tavolo tecnico di verifica degli adempimenti presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze di cui al comma 174, art.1 L. n. 311/2004, nell'ambito della quale rientra – anche sotto il profilo contabile – la questione legata alla gestione del fondo rischi che non può prescindere da una corretta individuazione dell'esposizione debitoria delle Aziende con riferimento ai contenziosi in materia sanitaria;
  - Al fine di garantire il perseguimento delle finalità di cui sopra, è opportuna quindi la costituzione di un tavolo che consenta di lavorare in modo sinergico ed in affiancamento alle Aziende del SSR e ai legali dell'Avvocatura Regionale;

**TUTTO CIO' CONSIDERATO**, si propone l'istituzione del “Nucleo per il monitoraggio del contenzioso sanitario e del fondo rischi e oneri delle Aziende ed Enti”, composto da un rappresentante di ciascuna delle strutture sopra individuate, con le funzioni sopra specificate, prevedendo anche la possibilità di estendere lo stesso Nucleo, con successivi atti del Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere, ad ulteriori e connessi aspetti sanitari e/o amministrativi;

**VISTI:**

- la Legge Regionale n. 38 del 29/12/2023 “Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio 2024 e pluriennale 2024-2026”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 18 del 22/01/2024 “Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024 e pluriennale 2024-2026. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione.”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata “Agenda di Genere”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale del 03/07/2023 n. 938 del Registro delle Deliberazioni recante D.G.R. n. 302/2022 “Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio”. Revisione degli allegati;

**PRESO ATTO** di quanto sopra riportato, si conclude la relazione proponendo all'approvazione della Giunta regionale il seguente provvedimento.

**VERIFICA AI SENSI DEL D.LGS. N. 196/2003 E DEL REGOLAMENTO (UE) 679/2016  
GARANZIE DI RISERVATEZZA**

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo sul sito Istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

**VALUTAZIONE DI IMPATTO DI GENERE**

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023 la presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere. L'impatto di genere stimato risulta:

- diretto
- indiretto
- neutro
- non rilevato

**COPERTURA FINANZIARIA DI CUI AL D.LGS. N.118/2011 E SS.MM.II**

La presente deliberazione non comporta implicazioni dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

L'Assessore alla Sanità e al Benessere animale, relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art. 4 comma 4, lett. k) della L.R. n.7/1997, propone alla Giunta:

1. di prendere atto di quanto presente in narrativa;
2. di istituire il "Nucleo per il monitoraggio del contenzioso sanitario e del fondo rischi e oneri delle Aziende ed Enti", composto da un rappresentante di ciascuna delle strutture sopra individuate, con le funzioni sopra specificate, prevedendo anche la possibilità di estendere lo stesso Nucleo, con successivi atti del Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere, ad ulteriori e connessi aspetti sanitari e/o amministrativi;
3. di dare mandato alla Sezione Bilancio della Sanità e dello Sport di prevedere con propria Determinazione Dirigenziale le modalità operative ed il funzionamento del Nucleo di cui al punto 2;
4. di dare atto che la partecipazione di tutti i componenti del Nucleo è da intendersi a titolo gratuito, dovendosi la stessa considerare *ratione officii*;
5. di dare mandato alla Sezione Bilancio della Sanità e dello Sport di valutare la possibilità di acquisizione di specifico software per il monitoraggio del contenzioso sanitario – a livello regionale e aziendale – prevedendo un apposito modulo da integrarsi al Sistema Informativo Contabile MOSS già in uso;
6. di dare mandato alla Sezione Bilancio della Sanità e dello Sport di adottare tutti gli atti necessari agli adempimenti di quanto previsto al punto 5);
7. di prevedere la possibilità di estendere il Nucleo di cui al punto 2, con successivi atti del Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale, ad ulteriori e connessi aspetti sanitari e/o amministrativi;
8. di disporre la pubblicazione integrale del presente atto sul sito istituzionale della Regione Puglia e sul BURP;

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale ed europea e che il presente schema di provvedimento predisposto ai fini

dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

**Il Responsabile di PO "Affari generali, valutazione rischi e Gestioni Liquidatorie"**

( Anna CASSANO )

**Il Dirigente del Servizio Gestione Sanitaria Accentrata**

( Vittorio CIOFFI )

**Il Dirigente della Sezione Bilancio della Sanità e dello Sport**

( Benedetto G. PACIFICO )

**Il Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale**

(Vito MONTANARO)

**L'Assessore alla Sanità e del Benessere animale**

(Rocco PALESE)

**LA GIUNTA**

- udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore alla Sanità e del Benessere animale relatore;
- viste le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge

**DELIBERA**

Per tutto quanto in premessa specificato:

1. di prendere atto di quanto presente in narrativa;
2. di istituire il "Nucleo per il monitoraggio del contenzioso sanitario e del fondo rischi e oneri delle Aziende ed Enti", composto da un rappresentante di ciascuna delle strutture sopra individuate, con le funzioni sopra specificate, prevedendo anche la possibilità di estendere lo stesso Nucleo, con successivi atti del Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere, ad ulteriori e connessi aspetti sanitari e/o amministrativi;
3. di dare mandato alla Sezione Bilancio della Sanità e dello Sport di prevedere con propria Determinazione Dirigenziale le modalità operative ed il funzionamento del Nucleo di cui al punto 2;
4. di dare atto che la partecipazione di tutti i componenti del Nucleo è da intendersi a titolo gratuito, dovendosi la stessa considerare *ratione officii*;
5. di dare mandato alla Sezione Bilancio della Sanità e dello Sport di valutare la possibilità di acquisizione di specifico software per il monitoraggio del contenzioso sanitario – a livello regionale e aziendale – prevedendo un apposito modulo da integrarsi al Sistema Informativo Contabile MOSS già in uso;
6. di dare mandato alla Sezione Bilancio della Sanità e dello Sport di adottare tutti gli atti necessari agli adempimenti di quanto previsto al punto 5);
7. di prevedere la possibilità di estendere il Nucleo di cui al punto 2, con successivi atti del Direttore del

Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale, ad ulteriori e connessi aspetti sanitari e/o amministrativi;

8. di disporre la pubblicazione integrale del presente atto sul sito istituzionale della Regione Puglia e sul BURP;

**IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA**

ANNA LOBOSCO

**IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA**

MICHELE EMILIANO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 499

**Determinazione obiettivi di contenimento assegnati dalla Giunta regionale ai sensi della L.R. 7/2022 e s.m.i. sulla spesa farmaceutica convenzionata per singola Azienda Sanitaria Locale per l'anno 2024.**

**L'Assessore con delega di cui al D.P.G.R. n. 22 del 03/02/2022 alla Sanità, Benessere animale, Controlli Interni e Controlli connessi alla gestione emergenza COVID-19, sulla base delle risultanze dell'istruttoria espletata dal Responsabile P.O. "Controllo di Gestione, Governance e Analisi" della Sezione "Farmaci, Dispositivi Medici e Assistenza Integrativa" e confermata dal Dirigente della stessa Sezione, riferisce quanto segue.**

**Premesso che:**

- l'Assistenza Farmaceutica rientra nei Livelli Essenziali di Assistenza (LEA) definiti con il D.P.C.M. 29/11/2001, così come successivamente modificato con il D.P.C.M.12/01/2017, in base al quale viene delegato alle Regioni il compito di garantire il rispetto dei criteri di appropriatezza, sicurezza ed economicità, favorendo l'uniformità delle scelte attinenti all'uso dei farmaci, a tutela dell'equità del servizio reso ai cittadini;
- tale normativa è volta ad assicurare che le Regioni adottino adeguati interventi sul tema dell'appropriatezza, in grado di prevenire e controllare fenomeni di improprio assorbimento di risorse da parte di un *setting* assistenziale con conseguente riduzione di risorse destinate ad altri ambiti e settori dell'assistenza;
- in tale contesto, è obbligo per le Regioni assicurare il rispetto dei tetti di spesa sulla assistenza farmaceutica, come precedentemente stabiliti dalla L. 232/2016 e s.m.i. di cui alla L. 145/2018, per la Farmaceutica Convenzionata (7,96%) e per l'Acquisto Diretto di medicinali (6,89%), in rapporto alla spesa sanitaria complessiva (tetto complessivo del 14,85%);
- tali parametri, per l'anno 2021, sono stati aggiornati con la L. 178/2020 (Legge di Stabilità 2021), fermo restando il tetto complessivo del 14,85%; in particolare, l'art. 1, comma 475, della suddetta legge prevede che *"(...) A decorrere dall'anno 2021, fermo restando il valore complessivo del 14,85 per cento, il limite della spesa farmaceutica convenzionata di cui all'articolo 1, comma 399, della legge 11 dicembre 2016, n. 232, è rideterminato nella misura del 7 per cento (...)"*;
- successivamente, ai sensi di quanto disposto dall'art. 1, comma 281 della L. 30 dicembre 2021 n. 234 (Legge di Stabilità 2022) *"(...) Al fine di sostenere il potenziamento delle prestazioni ricomprese nei LEA, anche alla luce delle innovazioni che caratterizzano il settore, il tetto della spesa farmaceutica per acquisti diretti di cui all'articolo 1, comma 398, della legge 11 dicembre 2016, n. 232, è rideterminato nella misura dell'8 per cento per l'anno 2022, dell'8,15 per cento per l'anno 2023 e dell'8,30 per cento a decorrere dall'anno 2024. Resta fermo il valore percentuale del tetto per acquisti diretti di gas medicinali di cui all'articolo 1, comma 575, della legge 30 dicembre 2018, n. 145. Resta fermo il **limite della spesa farmaceutica convenzionata nel valore stabilito dall'articolo 1, comma 475, primo periodo, della legge 30 dicembre 2020, n. 178. Conseguentemente il valore complessivo della spesa farmaceutica è rideterminato nel 15 per cento per l'anno 2022, nel 15,15 per cento nell'anno 2023 e nel 15,30 per cento a decorrere dall'anno 2024 (...)"***;
- inoltre, ai sensi di quanto disposto dall'art. 1, comma 282 della L. 30 dicembre 2021 n. 234 (Legge di Stabilità 2022), *"(...) **le percentuali di cui al comma 281 possono essere annualmente rideterminate, fermi restando i valori complessivi** di cui al medesimo comma, in sede di predisposizione del disegno di legge di bilancio, su proposta del Ministero della salute, sentita l'Agenzia italiana del farmaco (AIFA), d'intesa con il Ministero dell'economia e delle finanze, sulla base dell'andamento del mercato dei medicinali e del fabbisogno assistenziale (...)"*;
- ai sensi di quanto disposto dall'art. 1, comma 223 della L. 30 dicembre 2023, n. 213 (Legge di stabilità 2024), *"(...) in attuazione di quanto previsto dall'articolo 1, comma 282, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, il tetto della spesa farmaceutica per acquisti diretti di cui all'articolo 1, comma 398, della legge 11 dicembre 2016, n. 232, è rideterminato, rispetto a quanto previsto dall'articolo 1, comma 281, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, nella misura dell'8,5 per cento a decorrere dall'anno 2024. Conseguentemente*

**il tetto della spesa farmaceutica convenzionata è rideterminato nel valore del 6,8 per cento a decorrere dal medesimo anno 2024.** Resta fermo il valore percentuale del tetto per acquisti diretti di gas medicinali di cui all'articolo 1, comma 575, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 (...);

- l'Agenzia Italiana del Farmaco (AIFA) effettua periodicamente il monitoraggio della spesa farmaceutica delle diverse regioni, pubblicando i dati elaborati con le specifiche relative agli scostamenti degli stessi rispetto ai vincoli di spesa stabiliti dalla normativa nazionale;
- al fine di garantire il rispetto di tali previsioni normative, la Regione Puglia, già a partire dal 2017, ha avviato una profonda azione di riqualificazione della spesa farmaceutica (sia convenzionata che per acquisto diretto di medicinali e gas medicali), mediante l'adozione di numerosi provvedimenti da parte della Giunta Regionale, sostanzialmente riconducibili alle seguenti linee strategiche:
  - potenziamento delle gare centralizzate di appalto tramite il Soggetto Aggregatore;
  - individuazione delle principali categorie terapeutiche ad alto costo, caratterizzate da disallineamento dei dati di spesa e consumo rispetto alle medie nazionali, nei confronti delle quali è stato dato mandato ai Direttori Generali delle Aziende del S.S.R. di potenziare le azioni di verifica e controllo dell'appropriatezza prescrittiva;
  - assegnazione dei tetti di spesa e obiettivi di *budget* per singola Azienda pubblica del S.S.R., collegati a Linee di indirizzo regionali per l'utilizzo appropriato dei medicinali;
  - informatizzazione delle prescrizioni specialistiche e su Piano Terapeutico mediante l'implementazione del sistema informativo regionale Edotto;
  - potenziamento degli strumenti informatizzati (cruscotti di monitoraggio sul sistema informativo Edotto) messi a disposizione delle Aziende del S.S.R. per la verifica dell'appropriatezza prescrittiva ed il monitoraggio dei dati di spesa e consumo delle categorie terapeutiche a maggiore impatto di spesa;
  - ridefinizione ed aggiornamento continuo del Prontuario Terapeutico regionale mediante l'attività tecnico-scientifica svolta costantemente da parte della Commissione Tecnica Regionale Farmaci di cui alla D.G.R. 984/2016 e s.m.i.;
  - potenziamento del *Primo Ciclo Terapeutico* dopo dimissione da ricovero/visita specialistica ambulatoriale e della distribuzione diretta dei farmaci a pazienti in ADI/RSA/RSSA, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 8, comma 1, lett. b) e c) della L. 405/2001 e s.m.i., del R.R. n. 3/2013 e del R.R. n. 17/2017.

**Considerato che:**

- In particolare, ai fini del contenimento della spesa farmaceutica convenzionata, *medio tempore*, la Regione Puglia ha adottato numerose azioni, riepilogate nello schema sinottico dell'Allegato "A-sub1", riconducibili a:
  - D.G.R. 2034/2016 (SOSTANZE MODIFICATRICI DEI LIPIDI – STATINE – ATC C10).
  - D.G.R. 473/2017 (FARMACI PER ASMA E BPCO – ATC R03).
  - D.G.R. 250/2017 (FARMACI PER DISTURBI CORRELATI ALL'ACIDITÀ – ATC A02).
  - D.G.R. 177/2017 (ANTIBATTERICI PER USO SISTEMICO – ATC J01).
  - D.G.R. 700/2017 (FARMACI PER IPERTROFIA PROSTATICA BENIGNA – ATC G04).
  - D.G.R. 870/2017 (FARMACI PER IPERURICEMIA CRONICA).
  - D.G.R. 1019/2017 (FARMACI ANTINFIAMMATORI E ANTIREUMATICI – ATC M01).
  - REGOLAMENTO REGIONALE n. 17/2017 avente ad oggetto "DISCIPLINA DELLE PRESCRIZIONI FARMACEUTICHE" (con particolare riferimento alle disposizioni di cui all'art. 6 finalizzate al potenziamento nelle Aziende pubbliche del SSR delle attività di dispensazione diretta del "primo ciclo" di terapia dei farmaci prescritti a pazienti a seguito di dimissione da ricovero o visita specialistica).
  - D.D. 2/2018 (Determinazione dei tetti di spesa farmaceutica convenzionata per singola Azienda

Sanitaria Locale per l'anno 2018).

- D.G.R. 630/2019 (determinazione dei TETTI DI SPESA per singola Azienda Sanitaria Locale per l'anno 2019 ed individuazione delle CATEGORIE FARMACEUTICHE PRIORITARIE ai fini dell'adozione di misure finalizzate ad incrementare l'appropriatezza prescrittiva).
  - D.G.R. 1851/2019 (FARMACI A BASE DI VITAMINA D – ATC A11).
  - Note circolari prot. AOO\_081/3605 del 19/07/2019 e prot. AOO\_081/6283 del 30/12/2019 finalizzate ad incentivare l'utilizzo dei farmaci biosimilari a minor costo a base del principio attivo Insulina Lispro.
  - D.G.R. 251/2020 (determinazione dei TETTI DI SPESA per singola Azienda Sanitaria Locale per l'anno 2020 ed individuazione delle CATEGORIE FARMACEUTICHE PRIORITARIE ai fini dell'adozione di misure finalizzate ad incrementare l'appropriatezza prescrittiva).
  - D.G.R. 2145/2021 (FARMACI ANTITROMBOTICI ATC B01).
  - D.G.R. 203/2021 (determinazione dei TETTI DI SPESA per singola Azienda Sanitaria Locale per l'anno 2021 ed individuazione delle CATEGORIE FARMACEUTICHE PRIORITARIE ai fini dell'adozione di misure finalizzate ad incrementare l'appropriatezza prescrittiva).
  - D.G.R. 132/2022 (determinazione dei TETTI DI SPESA per singola Azienda Sanitaria Locale per l'anno 2022 ed individuazione delle CATEGORIE FARMACEUTICHE PRIORITARIE ai fini dell'adozione di misure finalizzate ad incrementare l'appropriatezza prescrittiva).
  - D.G.R. 1724/2022 (Ulteriori interventi volti ad incrementare l'appropriatezza prescrittiva sui farmaci – Recepimento Documento AIFA sul confronto tra i valori regionali inerenti i primi 30 ATC per spesa convenzionata e acquisti diretti a livello nazionale – Indicazioni della Regione Puglia finalizzate al contenimento della spesa).
  - D.G.R. 511/2023 (determinazione dei TETTI DI SPESA per singola Azienda Sanitaria Locale per l'anno 2023 in attuazione delle disposizioni di cui alla D.G.R. n. 412/2023).
  - D.G.R. n. 1108/2023, recante *“Misure per il contenimento della spesa per l'assistenza farmaceutica convenzionata in attuazione delle disposizioni di cui alla D.G.R. n. 412/2023 e alla D.G.R. 511/2023. Farmaci Inibitori di Pompa Protonica (PPI)”*.
  - D.G.R. n. 1109 del 31/07/2023, recante *“Misure per il contenimento della spesa per l'assistenza farmaceutica convenzionata in attuazione delle disposizioni di cui alla D.G.R. n. 412/2023 e alla D.G.R. 511/2023. Distribuzione diretta ADI/RSA/RSSA e Primo Ciclo Terapeutico”*.
  - Continua implementazione del sistema informativo regionale Edotto, con cruscotti finalizzati alla informatizzazione delle prescrizioni mediche, all'espletamento del *self audit* da parte dei MMG/PLS sul corretto utilizzo dei farmaci a maggiore impatto di spesa, all'espletamento delle attività di monitoraggio su spesa/consumi dei farmaci ed alla verifica dell'appropriatezza prescrittiva da parte delle Aziende del SSR.
- Le suddette azioni di contenimento della spesa farmaceutica convenzionata sono state *medio tempore* sottoposte alla valutazione del Tavolo interministeriale congiunto per la verifica degli adempimenti LEA e del Piano Operativo e risultano tutte approvate da parte dei Ministeri affiancanti oltre che dall'AIFA con emissione di parere positivo.
- Sebbene nel corso di tale arco temporale, l'adozione delle molteplici azioni regionali sopra citate abbia di fatto determinato positivi effetti sulle economie della spesa farmaceutica (consentendo di registrare negli anni 2019, 2020 e 2023 il rispetto del tetto di spesa convenzionata e di calmierare fortemente il continuo *trend* di aumento registrato negli anni sull'acquisto diretto di farmaci e gas medicali, al di sotto della media nazionale), permangono allo stato attuale elementi di criticità, in termini di recepimento delle disposizioni regionali da parte delle Aziende del S.S.R., tali per cui la Puglia risulta ancora annoverata tra le regioni con incidenza % della spesa farmaceutica sul FSR superiore alla media nazionale (incidenza % sul FSR al 6,98% rispetto alla media nazionale del 6,36%), come è possibile rilevare dai dati pubblicati dall'AIFA sull'ultimo *report* di monitoraggio sulla spesa farmaceutica, inerente il periodo Gennaio–Settembre 2023.



- Nell'ambito della proposta di Piano Operativo 2024/2026 per la riqualificazione del S.S.R. della Regione Puglia, trasmessa ai Ministeri affiancanti nel corso del mese di marzo 2024, sono altresì ricomprese misure finalizzate alla riduzione della spesa farmaceutica.

#### Tenuto conto che:

- In data 25/03/2022 è stata pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia (BURP) n. 35 la Legge Regionale n. 7 del 24/03/2022 recante *"Misure per il contenimento della spesa farmaceutica"*, che stabilisce una serie di adempimenti in capo alle Aziende pubbliche del S.S.R. finalizzati al contenimento della spesa farmaceutica.
- In particolare, il comma 4 dell'art. 3, così come modificato dal comma 3, art. 26 della L.R. 37/2023, prevede che *"(...) l'inadempienza dell'Azienda sanitaria e ospedaliera al mantenimento degli obiettivi di contenimento assegnati dalla Giunta regionale sulla spesa farmaceutica e dei gas medicali, comporta la decadenza per dettato di legge del Direttore generale (...)"*.
- In applicazione delle previsioni di cui alla richiamata Legge regionale, sulla base dei dati provvisori di spesa farmaceutica (sia convenzionata che per acquisti diretti) rilevati dal sistema informativo regionale Edotto per la verifica del rispetto dei relativi Tetti di spesa Aziendali assegnati per l'anno 2023 alle singole Aziende SSR con D.G.R. 511/2023 (riepilogati nell'Allegato "A-sub2") e D.G.R. 513/2023, la Sezione Farmaci, Dispositivi Medici e Assistenza Integrativa (FDA), con nota prot. 0169240 del 05/04/2024 ha trasmesso alla Sezione Strategie e Governo dell'Offerta (SGO) e alla Direzione del Dipartimento Salute regionale la documentazione per il prosieguo di competenza in merito alle previsioni di cui all'art. 3 della Legge in parola.

#### Preso atto che:

- In relazione ai dati riportati nell'Allegato "A-sub2", in linea con le previsioni di cui alla D.G.R. n. 511/2023, il valore soglia dei singoli tetti assegnati alle Aziende S.S.R. e riportato nella stessa D.G.R. (inizialmente calcolato in maniera provvisoria sul valore del FSR 2022 rilevato al tempo dal *report* AIFA di monitoraggio spesa farmaceutica Gen/Ott 2022) è stato rimodulato sulla base del valore provvisorio del FSR 2023 rilevato dall'ultimo *report* AIFA di monitoraggio spesa farmaceutica Gen/Sett 2023), nelle more della determinazione definitiva del fondo sanitario regionale (FSR) per l'anno 2023.
- Con particolare riferimento alla spesa farmaceutica convenzionata, i dati di spesa provvisori rilevati dalla Sezione Farmaci, Dispositivi Medici e Assistenza Integrativa tramite il sistema informativo Edotto e riportati nell'Allegato "A-sub2" (parte integrante e sostanziale del presente provvedimento), evidenziano che, per l'anno 2023:
  - a) la spesa complessiva a livello regionale è risultata **inferiore di -3,6 milioni di euro circa** rispetto al tetto stabilito a livello regionale con D.G.R. n. 511/2023; in tale contesto, le ASL di BR, BA, FG e LE hanno registrato il rispetto del tetto di spesa aziendale assegnato con la richiamata D.G.R. 511/2023, a differenza delle ASL di TA e BT che hanno registrato una spesa superiore a tali valori soglia; presso queste ultime due aziende, pertanto, si rende particolarmente urgente l'attivazione di azione correttive da parte delle rispettive Direzioni strategiche aziendali;
  - b) sebbene la spesa regionale registrata risulti inferiore rispetto al tetto stabilito, nessuna delle ASL provinciali ha raggiunto l'obiettivo di ulteriore riduzione della spesa al di sotto del tetto assegnato con la richiamata D.G.R. 511/2023.
- La Regione ha provveduto ad implementare sul sistema informativo regionale Edotto numerosi cruscotti messi a disposizione delle Aziende del SSR per il potenziamento delle attività di monitoraggio di spesa/consumi farmaceutici e delle verifiche di appropriatezza prescrittiva. Le reportistiche disponibili sul sistema Edotto consentono altresì di individuare le categorie di farmaci ad elevato impatto di spesa, che determinano i maggiori indici di incremento della stessa a livello delle singole aziende del SSR.

- Tra le disposizioni regionali finalizzate al contenimento della spesa farmaceutica convenzionata riepilogate nello schema sinottico dell'Allegato "A-sub1", sono ricomprese, tra l'altro, misure per il potenziamento del *Primo Ciclo Terapeutico* dopo dimissione da ricovero/visita specialistica ambulatoriale e alla distribuzione diretta dei farmaci a pazienti in ADI/RSA/RSSA, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 8, comma 1, lett. b) e c) della L. 405/2001 e s.m.i., del R.R. n. 3/2013 e del R.R. n. 17/2017 e, da ultimo, della D.G.R. n. 1109/2023.

L'analisi dei dati rilevati tramite il sistema Edotto in merito al grado di attuazione delle disposizioni di cui alla D.G.R. n. 1109/2023 evidenziano che presso tutte le Aziende del SSR, tale attività nel corso del 2023 è stata effettuata in maniera del tutto marginale (mediamente al di sotto dell'1% rispetto agli obiettivi assegnati per singola Azienda SSR), vanificando le opportunità di potenziale risparmio sulla spesa convenzionata attese dalla piena attuazione del provvedimento, prudenzialmente stimato pari a circa 8 milioni di euro annui.

- Inoltre, le indicazioni *medio tempore* emanate dalla Regione Puglia in merito al contenimento della spesa farmaceutica convenzionata, con particolare riferimento ai farmaci antibiotici e inibitori della pompa protonica, sono state confermate anche dal Tavolo Tecnico interministeriale per la verifica degli adempimenti regionali con Il Comitato Permanente per la verifica dei Livelli Essenziali di Assistenza che, nel verbale della riunione con la Regione Puglia effettuata in data 17/01/2024, ha evidenziato che "(...) *con riferimento alla farmaceutica convenzionata raccomandano il perseguimento di azioni per le molecole che mostrano valori più alti rispetto a quelli medi nazionali, in particolare per antimicrobici ad uso sistemico e inibitori della pompa protonica (...)*".
- Con particolare riferimento ai farmaci antibiotici, l'Organizzazione Mondiale della Sanità (OMS), nel corso del 2022, ha pubblicato un corposo volume sull'utilizzo degli antibiotici "*The WHO AWaRe (Access, Watch, Reserve) antibiotic book*".

La guida dell'OMS ha un'ottica globale e si pone come riferimento soprattutto in tutti i contesti al fine di fornire uno strumento prescrittivo essenziale e per promuovere la cultura di un utilizzo ottimale e parsimonioso degli antibiotici. Nell'ottica dunque di rendere queste raccomandazioni globali più fruibili al contesto nazionale, l'AIFA ha pubblicato nel corso del 2023 una versione italiana del suddetto documento OMS recante "*Manuale antibiotici AWaRe (Access, Watch, Reserve)*" Edizione italiana del "*The WHO AWaRe Antibiotic Book*", disponibile per la libera consultazione a beneficio di tutto il personale operante nel servizio sanitario nazionale sul portale istituzionale della stessa Agenzia (al seguente link [https://www.aifa.gov.it/documents/20142/1811463/Manuale\\_antibiotici\\_AWaRe.pdf](https://www.aifa.gov.it/documents/20142/1811463/Manuale_antibiotici_AWaRe.pdf)).

Il volume tratta oltre 30 sindromi infettive e infezioni cliniche più comuni nei bambini e negli adulti, delineandone le principali caratteristiche cliniche ed epidemiologiche, individuandone i criteri diagnostici fondamentali e fornendo informazioni *evidence based* sull'opportunità del trattamento antibiotico, e sulla scelta dell'antibiotico, della dose, della via di somministrazione e della durata del trattamento, sia nell'assistenza sanitaria territoriale che in ambito ospedaliero. In particolare, il documento definisce inoltre molto chiaramente tutte le situazioni cliniche in cui gli antibiotici, sulla base delle migliori evidenze scientifiche, non sono raccomandati. Una importante novità è rappresentata dalle infografiche, che forniscono una guida concisa ed *evidence based* su come ottimizzare l'uso degli antibiotici.

#### **Considerato altresì che:**

- L'Agenzia Italiana del Farmaco, nell'ambito della propria attività di continua valutazione ed analisi della spesa farmaceutica, con nota prot. 0012270-31/01/2024- AIFA-AIFA-P, ha recentemente trasmesso alle Regioni il documento recante "*Documento di approfondimento su consumo e spesa dei primi 30 principi attivi, gennaio-settembre 2023*" (di cui all'Allegato "A-sub4" al presente provvedimento), riferito al consumo di farmaci registrato nelle varie regioni nel canale della convenzionata e degli acquisti diretti, che evidenzia le variabilità a livello regionale a confronto con la media nazionale, sia in termini di rango che di spesa *pro capite*, sia in termini di grado di utilizzo dei farmaci generici. Il suddetto documento, con particolare riferimento alla spesa convenzionata, evidenzia che, nella Regione Puglia, i principi attivi che registrano maggiori scostamenti, in termini di spesa *pro capite*, rispetto al confronto con la media nazionale, sono

rappresentati in particolare da olmesartan medoxonil + amlodipina (+47,06%), rifaximina (+44,66%), olmesartan medoxonil (+39,22%), enoxaparina (+39,10%), omega 3-Trigliceridi (+35,15%), mesalazina (+31,88%), nebivololo (+28,81%), amoxicillina + ac. clavulanico (+24,55%), lansoprazolo (+23,84%) e atorvastatina (+23,28%), rilevando anche per tali medicinali un potenziale utilizzo inappropriato a livello regionale.

- Gli ambiti di criticità e le anomalie (in termini di disallineamento dai valori medi nazionali dei principi attivi a maggiore impatto di spesa) rilevate per la Regione Puglia dal documento AIFA di cui all'Allegato "A-sub4", sono stati precedentemente attenzionati da numerose disposizioni emesse dalla Regione Puglia ai fini della razionalizzazione della spesa farmaceutica e del miglioramento dell'appropriatezza prescrittiva, oltre che rilevate tramite i numerosi cruscotti di monitoraggio implementati sul sistema Edotto a beneficio delle Aziende del SSR, e confermano che, nonostante il corretto inquadramento delle problematiche e l'emanazione di disposizioni in linea con le analisi effettuate dall'AIFA, le stesse hanno determinato solo parziali risultati e che, pertanto, risulta urgente da parte dei Direttori Generali delle Aziende SSR garantire e vigilare sulla concreta applicazione a livello aziendale.
- Con nota prot. AOO\_168/PROT/06/12/2023/0008554 del Servizio Gestione Sanitaria Accentrata della Sezione Bilancio e Sanità dello Sport recante "*Linee operative per l'adozione del Bilancio di Previsione 2023 e scadenze – Fase 1*" sono stati comunicati ai Direttori Generali delle Aziende pubbliche del SSR i dati provvisori degli importi massimi per singola azienda per il bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2024 relativi alla spesa farmaceutica convenzionata. I suddetti importi massimi provvisori di spesa aziendale sono stati definiti con l'obiettivo di ottenere una riduzione di circa 20 milioni di euro della proiezione su base annua della spesa farmaceutica convenzionata 2023 (netta DCR) nelle Aziende del S.S.R. (rilevata dal report AIFA sul monitoraggio della spesa farmaceutica relativa al periodo gennaio/settembre 2023), per un totale massimo di spesa pari a 538.640.167 per l'anno 2024, ripartito sulle singole Aziende del S.S.R. in base alla popolazione di ciascuna ASL, pesata e normalizzata in accordo alla metodologia utilizzata nel rapporto nazionale sull'uso dei farmaci (Rapporto OsMed AIFA). Tanto al fine di allineare il dato regionale a quello medio nazionale dell'incidenza della spesa convenzionata rispetto al Fondo Sanitario.

**Preso atto altresì che:**

- in data 30/12/2023 è stata approvata la L. 213/2023 "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024/2026*" (Legge di Stabilità Nazionale 2024), con la quale:
  - a) all'art. 1, comma 224, sono state emanate, disposizioni che prevedono, a partire dal 2024 e successivamente con cadenza annuale, la revisione da parte dell'AIFA del prontuario della continuità assistenziale ospedale-territorio (PHT) e l'individuazione "*(...) dell'elenco vincolante di medicinali che per le loro caratteristiche farmacologiche possono transitare dal regime di classificazione A-PHT di cui alla determinazione dell'AIFA 29 ottobre 2004, pubblicata nel supplemento ordinario alla Gazzetta Ufficiale n. 259 del 4 novembre 2004, e successive modificazioni, alla classe A di cui all'articolo 8, comma 10, della legge 24 dicembre 1993, n. 537, nonché l'elenco vincolante dei medicinali del PHT non coperti da brevetto che possono essere assegnati alla distribuzione in regime convenzionale attraverso le farmacie aperte al pubblico (...)*".

La suddetta modifica di classificazione da parte di AIFA di una serie di medicinali dalla fascia A-PHT alla fascia A convenzionale, a partire dal 2024, determinerà, conseguentemente, il passaggio di tali farmaci dall'attuale modalità di distribuzione per conto – DPC (caratterizzata da prezzi di acquisto maggiormente vantaggiosi per le ASL in virtù degli sconti previsti dalla normativa statale in caso di acquisto diretto dei medicinali da enti pubblici) verso il canale convenzionale – ex D.P.R. 371/98 (caratterizzato da prezzi di acquisto sensibilmente più elevati rispetto alla DPC).

Risulta pertanto evidente che, in attuazione delle citate disposizioni normative statali, la modifica della classe di rimborsabilità (dalla fascia A-PHT alla fascia A) di una serie di farmaci, qualora non associata da AIFA a meccanismi che garantiscano la retrocessione alle regioni dei maggiori costi rivenienti dalla suddetta modifica di classe dei medicinali, rischierebbe di determinare un sensibile

incremento della spesa farmaceutica convenzionata regionale. Allo stato non è possibile quantificare con certezza l'impatto economico che determinerà tale intervento normativo, in quanto non è stata ancora approvata in via definitiva dall'AIFA la metodologia di retrocessione alle regioni dei maggiori oneri derivanti dalla manovra;

- b) all'art. 1, commi dal 225 al 228, sono state emanate disposizioni che prevedono, a partire dal 1° marzo 2024, l'applicazione di un nuovo sistema di remunerazione delle farmacie per il rimborso dei farmaci erogati in regime di SSN, rispetto al quale sono stati sollevati (sia da parte del Coordinamento Interregionale sulla farmaceutica in seno alla Commissione Salute nazionale sia da parte della Regione Puglia con nota prot. n. 0082572/2024 del 15/02/2024) dubbi interpretativi al Ministero della Salute, Ministero dell'Economia e Finanze e AIFA, in merito ai quali non sono stati ancora forniti i chiarimenti richiesti.

In base agli orientamenti interpretativi della suddetta norma statale che saranno forniti dalle Amministrazioni Centrali interpellate, l'applicazione del nuovo sistema di remunerazione delle farmacie potrebbe determinare impatti, in termini di incremento della spesa farmaceutica convenzionata regionale, anche sensibili, che allo stato non è possibile tuttavia quantificare in mancanza dei chiarimenti ministeriali.

**Ritenuto, pertanto, necessario:**

- proseguire l'azione di riqualificazione e razionalizzazione della spesa farmaceutica posta in essere dalla Regione;
- stabilire i valori massimi di spesa farmaceutica convenzionata per singola Azienda Sanitaria Locale per l'anno 2024, riportati nell'Allegato "A-sub3", che costituiscono gli obiettivi di contenimento assegnati dalla Giunta regionale ai sensi della L.R. 7/2022 e s.m.i. sulla spesa farmaceutica convenzionata per il 2024;
- stabilire che i suddetti obiettivi di contenimento potranno essere eventualmente oggetto di proporzionale rimodulazione nel corso del 2024, a fronte di successiva valutazione dell'impatto economico determinato dall'attuazione delle citate disposizioni normative statali di cui alla L. 213/2023, art. 1, commi dal 224 al 228, in base ai dati e ai chiarimenti che dovessero pervenire dalle amministrazioni centrali interpellate in merito;
- stabilire che l'eventuale rimodulazione dei suddetti obiettivi di contenimento della spesa farmaceutica convenzionata venga effettuata nei limiti del valore soglia di spesa convenzionata regionale previsto dalla all'art. 1, comma 223 della stessa L. 213/2023;
- stabilire che la verifica in merito al rispetto dei suddetti valori massimi di spesa farmaceutica aziendale venga effettuata sulla base dei dati inerenti la spesa netta convenzionata aziendale rilevabile dalle Distinte riepilogative Contabili (DCR) registrate nel sistema informativo Edotto da parte delle ASL;
- dare atto che gli ambiti di criticità e le anomalie (in termini di disallineamento dai valori medi nazionali dei principi attivi a maggiore impatto di spesa) rilevate per la Regione Puglia dal documento AIFA di cui all'Allegato "A-sub4", in aggiunta alle indicazioni fornite dal Tavolo Tecnico interministeriale per la verifica degli adempimenti regionali con il Comitato Permanente per la verifica dei Livelli Essenziali di Assistenza nel verbale del 17/01/2024 sopra citato, sono stati precedentemente attenzionati da numerose disposizioni emesse dalla Regione Puglia ai fini della razionalizzazione della spesa farmaceutica e del miglioramento dell'appropriatezza prescrittiva, oltre che rilevate tramite i cruscotti di monitoraggio implementati sul sistema Edotto a beneficio delle Aziende del SSR; quanto sopra, conferma che, nonostante il corretto inquadramento delle problematiche e l'emanazione di disposizioni in linea con le analisi effettuate dall'AIFA, le stesse hanno determinato solo parziali risultati a causa della mancata attuazione a pieno da parte delle Aziende del SSR e che, pertanto, risulta urgente da parte dei Direttori Generali garantire e vigilare sulla concreta applicazione a livello aziendale;
- confermare, per le ragioni di cui sopra, tutte le azioni di contenimento per la spesa farmaceutica convenzionata emanate dalla Regione richiamate in narrativa e riepilogate nello schema sinottico riportato nell'Allegato "A-sub1";

- sollecitare i Direttori Generali delle Aziende pubbliche del SSR a porre in essere le azioni per il potenziamento delle attività di controllo nei confronti dei medici prescrittori che non rispettino le linee guida regionali ed aziendali in materia di appropriatezza prescrittiva di farmaci, determinando un utilizzo inappropriato delle risorse pubbliche ed il superamento degli obiettivi di contenimento sulla farmaceutica emanati dalla Giunta Regionale in attuazione della L.R. 7/2022 e s.m.i., con particolare riferimento alle categorie terapeutiche oggetto dei provvedimenti regionali richiamati in narrativa e riportati nello schema sinottico nell'Allegato "A-sub1".
- sollecitare i Direttori Generali delle Aziende pubbliche del SSR a dare completa attuazione, tra le altre, alle disposizioni di cui alla D.G.R. 1109/2023 finalizzate al potenziamento del *Primo Ciclo Terapeutico* dopo dimissione da ricovero/visita specialistica ambulatoriale e alla distribuzione diretta dei farmaci a pazienti in ADI/RSA/RSSA, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 8, comma 1, lett. b) e c) della L. 405/2001 e s.m.i., del R.R. n. 3/2013 e del R.R. n. 17/2017.

#### **GARANZIE DI RISERVATEZZA**

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione sull'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 e ss.mm.ii. in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., e ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione dei dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del suddetto Regolamento UE.

#### **VALUTAZIONE DI IMPATTO DI GENERE**

Ai sensi della D.G.R. n. 302 del 07/03/2022 e ss.mm.ii., la presente deliberazione non rientra tra le tipologie di atti da sottoporre alla procedura di "Valutazione di impatto di genere".

#### **COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D. Lgs. n. 118/2011 E SS.MM.II.**

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli Interni e Controlli connessi alla gestione emergenza COVID-19, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'articolo 4, comma 4, lett. d) della L.R. 7/1997 propone alla Giunta:

1. Di **approvare** quanto espresso in narrativa, che qui si intende integralmente riportato.
2. Di **approvare** l'Allegato "A" alla presente, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
3. Di **confermare** tutte le azioni di contenimento per la spesa farmaceutica convenzionata emanate dalla Regione richiamate in narrativa e riepilogate nello schema sinottico riportato nell'Allegato "A-sub1", *medio tempore* sottoposte alla valutazione del Tavolo interministeriale congiunto per la verifica degli adempimenti LEA e del Piano Operativo e approvate da parte dei Ministeri affiancanti oltre che dall'AIFA con emissione di parere positivo.
4. Di **dare atto** che, con riferimento all'Allegato "A-sub2", in linea con le previsioni di cui alla D.G.R. n. 511/2023, il valore soglia dei singoli tetti assegnati alle Aziende S.S.R. e riportato nella stessa D.G.R. (inizialmente calcolato in maniera provvisoria sul valore del FSR 2022 rilevato al tempo dal *report* AIFA di monitoraggio spesa farmaceutica Gen/Ott 2022), nelle more della determinazione definitiva del fondo sanitario regionale (FSR) per l'anno 2023 è stato rimodulato sulla base del valore provvisorio del FSR 2023 rilevato dall'ultimo *report* AIFA di monitoraggio spesa farmaceutica Gen/Sett 2023.

5. Di **prendere atto** dei dati provvisori di spesa farmaceutica convenzionata riportati nell'Allegato "A-sub2", in base ai quali è possibile rilevare che, per l'anno 2023:
  - a) la spesa complessiva a livello regionale è risultata inferiore di -3,6 milioni di euro circa rispetto al tetto stabilito a livello regionale con D.G.R. n. 511/2023; in tale contesto, le ASL di BR, BA, FG e LE hanno registrato il rispetto del tetto di spesa aziendale assegnato con la richiamata D.G.R. 511/2023, a differenza delle ASL di TA e BT che hanno registrato una spesa superiore a tali valori soglia; pertanto, presso queste ultime due ASL, si rende particolarmente urgente l'attivazione di azione correttive da parte dei relativi Direttori Generali aziendali;
  - b) sebbene la spesa regionale registrata risulti inferiore rispetto al tetto stabilito, nessuna delle ASL provinciali ha raggiunto l'obiettivo di ulteriore riduzione della spesa al di sotto del tetto assegnato con la richiamata D.G.R. 511/2023.
6. Di **stabilire**, i valori massimi di spesa farmaceutica convenzionata per singola Azienda Sanitaria Locale per l'anno 2024, riportati nell'Allegato "A-sub3", che costituiscono gli obiettivi di contenimento assegnati dalla Giunta regionale ai sensi della L.R. 7/2022 e s.m.i. sulla spesa farmaceutica convenzionata per il 2024.
7. Di **stabilire** che la verifica in merito al rispetto dei suddetti obiettivi di contenimento aziendali per l'anno 2024 venga effettuata sulla base dei dati rilevabili dal sistema informativo regionale Edotto inerenti la spesa farmaceutica convenzionata netta aziendale riportata nelle Distinte riepilogative Contabili (DCR) registrate nello stesso sistema da parte delle ASL.
8. Di **stabilire** che i suddetti obiettivi di contenimento potranno essere eventualmente oggetto di proporzionale rimodulazione nel corso del 2024, a fronte di successiva valutazione dell'impatto economico determinato dall'attuazione delle citate disposizioni normative statali di cui alla L. 213/2023, art. 1, commi dal 224 al 228, in base ai dati e ai chiarimenti che dovessero pervenire dalle amministrazioni centrali interpellate in merito.
9. Di **stabilire** che l'eventuale rimodulazione dei suddetti obiettivi di contenimento della spesa farmaceutica convenzionata avvenga nei limiti del valore soglia di spesa convenzionata regionale previsto dalla all'art. 1, comma 223 della stessa L. 213/2023.
10. Di **dare atto** che, nell'ambito della proposta di Piano Operativo 2024/2026 per la riqualificazione del SSR della Regione Puglia, trasmessa dal Dipartimento Promozione della Salute e Benessere Animale ai Ministeri affiancanti nel corso del mese di Marzo 2024, sono altresì ricomprese misure finalizzate alla riduzione della spesa farmaceutica.
11. Di **stabilire**, per le motivazioni di cui al precedente punto, che rappresenta obiettivo per i Direttori Generali delle Aziende del SSR il mantenimento della spesa farmaceutica convenzionata entro i limiti degli obiettivi di contenimento aziendali assegnati di cui all'Allegato "A-sub3", anche per gli anni 2025 e 2026, fatta salva eventuale rimodulazione di tali limiti di spesa per l'anno di competenza.
12. Di **sollecitare** i Direttori Generali delle Aziende pubbliche del SSR di porre in essere le azioni per il potenziamento delle attività di controllo nei confronti dei medici prescrittori che non rispettino le linee guida regionali ed aziendali in materia di appropriatezza prescrittiva di farmaci, determinando un utilizzo inappropriato delle risorse pubbliche ed il superamento degli obiettivi di contenimento sulla farmaceutica emanati dalla Giunta Regionale in attuazione della L.R. 7/2022 e s.m.i., con particolare riferimento:
  - a) alle categorie terapeutiche oggetto dei provvedimenti regionali di contenimento sulla spesa farmaceutica richiamati in narrativa e riportati nello schema sinottico nell'Allegato "A-sub1";
  - b) ai principi attivi che, in base all'analisi condotta dall'AIFA sul "*Documento di approfondimento su consumo e spesa dei primi 30 principi attivi, gennaio- settembre 2023*" di cui all'Allegato "A-sub4", registrano nella Regione Puglia maggiori scostamenti, in termini di rango e di spesa *pro capite*, rispetto al confronto con la media nazionale;
  - c) ai farmaci antimicrobici ad uso sistemico e inibitori della pompa protonica, come da indicazioni riportate nel verbale della riunione del 17/01/2024 tra Regione Puglia e Tavolo Tecnico

interministeriale per la verifica degli adempimenti regionali con Il Comitato Permanente per la verifica dei Livelli Essenziali di Assistenza. In relazione ai farmaci antimicrobici in particolare, si invitano i Direttori Generali e Sanitari delle Aziende del SSR a promuovere urgenti azioni di *audit* clinici nei confronti dei medici prescrittori (sia MMG/PLS che specialisti aziendali) finalizzati a dare massima divulgazione e concreta applicazione delle raccomandazioni sul corretto utilizzo dei farmaci antibiotici secondo quanto riportato nel documento AIFA “*Manuale antibiotici AWaRe (Access, Watch, Reserve)*” Edizione italiana del “*The WHO AWaRe Antibiotic Book*”, disponibile per la libera consultazione sul portale istituzionale della stessa Agenzia (al link [https://www.aifa.gov.it/documents/20142/1811463/Manuale\\_antibiotici\\_AWaRe.pdf](https://www.aifa.gov.it/documents/20142/1811463/Manuale_antibiotici_AWaRe.pdf));

- d) alle disposizioni di cui alla D.G.R. 1109/2023, finalizzate al potenziamento del *Primo Ciclo Terapeutico* dopo dimissione da ricovero/visita specialistica ambulatoriale e alla distribuzione diretta dei farmaci a pazienti in ADI/RSA/RSSA, in attuazione delle disposizioni di cui all’art. 8, comma 1, lett. b) e c) della L. 405/2001 e s.m.i., del R.R. n. 3/2013 e del R.R. n. 17/2017.
13. Di **dare atto** che, nell’ambito delle azioni di monitoraggio sulla spesa farmaceutica previste dall’art. 2 della L.R. n. 7/2022 a cura delle Aziende pubbliche del SSR “(...) qualora dal rapporto di cui al comma 2 dovessero risultare attività prescrittive non coerenti con le disposizioni di contenimento della spesa, il Responsabile adotta, di concerto con il Direttore sanitario, i provvedimenti di contenimento ritenuti necessari, compresa la segnalazione agli organismi disciplinari qualora i motivi delle prescrizioni in difformità siano riferiti alla mancata osservanza delle disposizioni legislative e amministrative (...)”.
14. Di **disporre** che le relazioni bimestrali di cui all’art. 2, comma 2 della L.R. 7/2022 dovranno dare evidenza delle azioni di contenimento della spesa farmaceutica poste in essere a livello aziendale nel periodo di osservazione, con particolare riferimento alle categorie farmaceutiche richiamate al precedente punto 12.
15. Di **dare atto** che, ai sensi di quanto stabilito dall’art. 3, comma 4, della legge regionale n. 7 del 24/03/2022, così come modificato dal comma 3, art. 26, della L.R. 37/2023, “(...) l’inadempienza dell’Azienda sanitaria e ospedaliera al mantenimento degli obiettivi di contenimento assegnati dalla Giunta regionale sulla spesa farmaceutica e dei gas medicali, comporta la decadenza per dettato di legge del Direttore generale (...)”.
16. Di **dare mandato** al Dirigente della Sezione Farmaci, Dispositivi Medici e Assistenza Integrativa di provvedere alla notifica del presente provvedimento alle Aziende pubbliche del SSR, alla Sezione Strategie e Governo dell’Offerta per quanto di competenza in attuazione della L.R. 7/2022 e s.m.i., alla Sezione Risorse Strumentali e Tecnologiche Sanitarie per gli adempimenti relativi alle implementazioni evolutive necessarie sul sistema Edotto ed alla Sezione Bilancio della Sanità e dello Sport.
17. Di **disporre** la pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e europea e che il presente schema di provvedimento, predisposto dalla Sezione *Farmaci, Dispositivi Medici e Assistenza Integrativa*, ai fini dell’adozione dell’atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

IL RESPONSABILE P.O. “CONTROLLO DI  
GESTIONE, GOVERNANCE E ANALISI”

Antonio Vieli

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE “FARMACI,  
DISPOSITIVI MEDICI E ASSISTENZA INTEGRATIVA”:

Paolo Stella

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere sulla proposta di delibera osservazioni ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021.

IL DIRETTORE DI DIPARTIMENTO “PROMOZIONE DELLA SALUTE E DEL BENESSERE ANIMALE”:

Vito Montanaro

L'ASSESSORE ALLA SANITÀ, BENESSERE ANIMALE, CONTROLLI INTERNI E CONTROLLI CONNESSI ALLA GESTIONE EMERGENZA COVID-19:

Rocco Palese

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

#### LA GIUNTA

- udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore alla Sanità e Benessere Animale;
- viste le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge;

#### DELIBERA

1. Di **approvare** quanto espresso in narrativa, che qui si intende integralmente riportato.
2. Di **approvare** l'Allegato “A” alla presente, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
3. Di **confermare** tutte le azioni di contenimento per la spesa farmaceutica convenzionata emanate dalla Regione richiamate in narrativa e riepilogate nello schema sinottico riportato nell'Allegato “A-sub1”, *medio tempore* sottoposte alla valutazione del Tavolo interministeriale congiunto per la verifica degli adempimenti LEA e del Piano Operativo e approvate da parte dei Ministeri affiancanti oltre che dall'AIFA con emissione di parere positivo.
4. Di **dare atto** che, con riferimento all'Allegato “A-sub2”, in linea con le previsioni di cui alla D.G.R. n. 511/2023, il valore soglia dei singoli tetti assegnati alle Aziende S.S.R. e riportato nella stessa D.G.R. (inizialmente calcolato in maniera provvisoria sul valore del FSR 2022 rilevato al tempo dal *report* AIFA di monitoraggio spesa farmaceutica Gen/Ott 2022), nelle more della determinazione definitiva del fondo sanitario regionale (FSR) per l'anno 2023 è stato rimodulato sulla base del valore provvisorio del FSR 2023 rilevato dall'ultimo *report* AIFA di monitoraggio spesa farmaceutica Gen/Sett 2023.
5. Di **prendere atto** dei dati provvisori di spesa farmaceutica convenzionata riportati nell'Allegato “A-sub2”, in base ai quali è possibile rilevare che, per l'anno 2023:
  - a) la spesa complessiva a livello regionale è risultata inferiore di -3,6 milioni di euro circa rispetto al tetto stabilito a livello regionale con D.G.R. n. 511/2023; in tale contesto, le ASL di BR, BA, FG e LE hanno registrato il rispetto del tetto di spesa aziendale assegnato con la richiamata D.G.R. 511/2023, a differenza delle ASL di TA e BT che hanno registrato una spesa superiore a tali valori soglia; pertanto, presso queste ultime due ASL, si rende particolarmente urgente l'attivazione di azione correttive da parte dei relativi Direttori Generali aziendali;
  - b) sebbene la spesa regionale registrata risulti inferiore rispetto al tetto stabilito, nessuna delle ASL provinciali ha raggiunto l'obiettivo di ulteriore riduzione della spesa al di sotto del tetto assegnato con la richiamata D.G.R. 511/2023.
6. Di **stabilire** i valori massimi di spesa farmaceutica convenzionata per singola Azienda Sanitaria Locale per l'anno 2024, riportati nell'Allegato “A-sub3”, che costituiscono gli obiettivi di contenimento assegnati dalla Giunta regionale ai sensi della L.R. 7/2022 e s.m.i. sulla spesa farmaceutica convenzionata per il 2024.



7. Di **stabilire** che la verifica in merito al rispetto dei suddetti obiettivi di contenimento aziendali per l'anno 2024 venga effettuata sulla base dei dati rilevabili dal sistema informativo regionale Edotto inerenti la spesa farmaceutica convenzionata netta aziendale riportata nelle Distinte riepilogative Contabili (DCR) registrate nello stesso sistema da parte delle ASL.
8. Di **stabilire** che i suddetti obiettivi di contenimento potranno essere eventualmente oggetto di proporzionale rimodulazione nel corso del 2024, a fronte di successiva valutazione dell'impatto economico determinato dall'attuazione delle citate disposizioni normative statali di cui alla L. 213/2023, art. 1, commi dal 224 al 228, in base ai dati e ai chiarimenti che dovessero pervenire dalle amministrazioni centrali interpellate in merito.
9. Di **stabilire** che l'eventuale rimodulazione dei suddetti obiettivi di contenimento della spesa farmaceutica convenzionata avvenga nei limiti del valore soglia di spesa convenzionata regionale previsto dalla all'art. 1, comma 223 della stessa L. 213/2023.
10. Di **dare atto** che, nell'ambito della proposta di Piano Operativo 2024/2026 per la riqualificazione del SSR della Regione Puglia, trasmessa dal Dipartimento Promozione della Salute e Benessere Animale ai Ministeri affiancanti nel corso del mese di Marzo 2024, sono altresì ricomprese misure finalizzate alla riduzione della spesa farmaceutica.
11. Di **stabilire**, per le motivazioni di cui al precedente punto, che rappresenta obiettivo per i Direttori Generali delle Aziende del SSR il mantenimento della spesa farmaceutica convenzionata entro i limiti degli obiettivi di contenimento aziendali assegnati di cui all'Allegato "A-sub3", anche per gli anni 2025 e 2026, fatta salva eventuale rimodulazione di tali limiti di spesa per l'anno di competenza.
12. Di **sollecitare** i Direttori Generali delle Aziende pubbliche del SSR di porre in essere le azioni per il potenziamento delle attività di controllo nei confronti dei medici prescrittori che non rispettino le linee guida regionali ed aziendali in materia di appropriatezza prescrittiva di farmaci, determinando un utilizzo inappropriato delle risorse pubbliche ed il superamento degli obiettivi di contenimento sulla farmaceutica emanati dalla Giunta Regionale in attuazione della L.R. 7/2022 e s.m.i., con particolare riferimento:
  - a) alle categorie terapeutiche oggetto dei provvedimenti regionali di contenimento sulla spesa farmaceutica richiamati in narrativa e riportati nello schema sinottico nell'Allegato "A-sub1";
  - b) ai principi attivi che, in base all'analisi condotta dall'AIFA sul "*Documento di approfondimento su consumo e spesa dei primi 30 principi attivi, gennaio- settembre 2023*" di cui all'Allegato "A-sub4", registrano nella Regione Puglia maggiori scostamenti, in termini di rango e di spesa *pro capite*, rispetto al confronto con la media nazionale;
  - c) ai farmaci antimicrobici ad uso sistemico e inibitori della pompa protonica, come da indicazioni riportate nel verbale della riunione del 17/01/2024 tra Regione Puglia e Tavolo Tecnico interministeriale per la verifica degli adempimenti regionali con Il Comitato Permanente per la verifica dei Livelli Essenziali di Assistenza. In relazione ai farmaci antimicrobici in particolare, si invitano i Direttori Generali e Sanitari delle Aziende del SSR a promuovere urgenti azioni di *audit* clinici nei confronti dei medici prescrittori (sia MMG/PLS che specialisti aziendali) finalizzati a dare massima divulgazione e concreta applicazione delle raccomandazioni sul corretto utilizzo dei farmaci antibiotici secondo quanto riportato nel documento AIFA "*Manuale antibiotici AWaRe (Access, Watch, Reserve)*" Edizione italiana del "*The WHO AWaRe Antibiotic Book*", disponibile per la libera consultazione sul portale istituzionale della stessa Agenzia (al link [https://www.aifa.gov.it/documents/20142/1811463/Manuale\\_antibiotici\\_AWaRe.pdf](https://www.aifa.gov.it/documents/20142/1811463/Manuale_antibiotici_AWaRe.pdf));
  - d) alle disposizioni di cui alla D.G.R. 1109/2023, finalizzate al potenziamento del *Primo Ciclo Terapeutico* dopo dimissione da ricovero/visita specialistica ambulatoriale e alla distribuzione diretta dei farmaci a pazienti in ADI/RSA/RSSA, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 8, comma 1, lett. *b*) e *c*) della L. 405/2001 e s.m.i., del R.R. n. 3/2013 e del R.R. n. 17/2017.
13. Di **dare atto** che, nell'ambito delle azioni di monitoraggio sulla spesa farmaceutica previste dall'art. 2 della L.R. n. 7/2022 a cura delle Aziende pubbliche del SSR "(...) qualora dal rapporto di cui al comma 2 dovessero

*risultare attività prescrittive non coerenti con le disposizioni di contenimento della spesa, il Responsabile adotta, di concerto con il Direttore sanitario, i provvedimenti di contenimento ritenuti necessari, compresa la segnalazione agli organismi disciplinari qualora i motivi delle prescrizioni in difformità siano riferiti alla mancata osservanza delle disposizioni legislative e amministrative (...)*".

14. Di **disporre** che le relazioni bimestrali di cui all'art. 2, comma 2 della L.R. 7/2022 dovranno dare evidenza delle azioni di contenimento della spesa farmaceutica poste in essere a livello aziendale nel periodo di osservazione, con particolare riferimento alle categorie farmaceutiche richiamate al precedente punto 12.
15. Di **dare atto** che, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 3, comma 4, della legge regionale n. 7 del 24/03/2022, così come modificato dal comma 3, art. 26, della L.R. 37/2023, "(...) *l'inadempienza dell'Azienda sanitaria e ospedaliera al mantenimento degli obiettivi di contenimento assegnati dalla Giunta regionale sulla spesa farmaceutica e dei gas medicali, comporta la decadenza per dettato di legge del Direttore generale (...)*".
16. Di **dare mandato** al Dirigente della Sezione Farmaci, Dispositivi Medici e Assistenza Integrativa di provvedere alla notifica del presente provvedimento alle Aziende pubbliche del SSR, alla Sezione Strategie e Governo dell'Offerta per quanto di competenza in attuazione della L.R. 7/2022 e s.m.i., alla Sezione Risorse Strumentali e Tecnologiche Sanitarie per gli adempimenti relativi alle implementazioni evolutive necessarie sul sistema Edotto ed alla Sezione Bilancio della Sanità e dello Sport.
17. Di **disporre** la pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

**Il Segretario Generale della Giunta**

ANNA LOBOSCO

**Il Presidente della Giunta**

MICHELE EMILIANO



**REGIONE  
PUGLIA**

**DIPARTIMENTO PARTIMENTO PROMOZIONE DELLA SALUTE  
E DEL BENESSERE ANIMALE**

**SEZIONE FARMACI, DISPOSITIVI MEDICI E ASSISTENZA INTEGRATIVA**

**ALLEGATO "A"**

**ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

**FDA/DEL/2024/00005**

*Il presente allegato si compone di n. 19 pagine inclusa la presente copertina.*

Il Dirigente della Sezione  
Farmaci, Dispositivi Medici e Assistenza Integrativa

Paolo Stella



Paolo Stella  
16.04.2024  
12:15:38  
GMT+01:00

**Allegato "A – sub1"****Riepilogo delle azioni di contenimento per la  
spesa farmaceutica convenzionata adottate dalla Regione Puglia**

<b>AMBITO AZIONE DI CONTENIMENTO SPESA FARMACEUTICA: CONVENZIONATA</b>	
<b>RIFERIMENTI ATTI ADOTTATI DALLA GIUNTA REGIONALE / CIRCOLARI DEL DIPARTIMENTO SALUTE REGIONALE</b>	<b>CATEGORIA DI FARMACI OGGETTO DEL PROVVEDIMENTO REGIONALE</b>
D.G.R. 2034 del 15/12/2016	STATINE (ATC C10)
D.G.R. 177 del 14/02/2017	ANTIMICROBICI (ATC C10)
D.G.R. 250 del 28/02/2017	INIBITORI DI POMPA PROTONICA (ATC A02)
D.G.R. 473 del 28/03/2017	FARMACI PER ASMA E BPCO (ATC R03)
D.G.R. 700 del 09/05/2017	FARMACI PER L'IPERTROFIA PROSTATICA BENIGNA (ATC G04CB)
D.G.R. 870 del 07/06/2017	FARMACI PER L'IPERURICEMIA CRONICA (ATC M04A)
D.G.R. 1019 del 27/06/2017	FARMACI ANTINFIAMMATORI (ATC M01)
REGOLAMENTO REGIONALE N. 17/2017	TUTTI I FARMACI DI FASCIA "A" EROGABILI DALLE AZIENDE PUBBLICHE DEL SSR IN DISTRIBUZIONE DIRETTA PER IL "PRIMO CICLO" TERAPEUTICO DI FARMACI PRESCRITTI DOPO DIMISSIONE DA RICOVERO O VISITA SPECIALISTICA
Determina Dirigenziale n. 2/2018	TETTI SPESA FARMACEUTICA CONVENZIONATA 2018
D.G.R. 630 DEL 04/03/2019	TETTI SPESA FARMACEUTICA CONVENZIONATA 2019 E INDIVIDUAZIONE CATEGORIE TERAPEUTICHE PRIORITARIE SULLE QUALI FOCALIZZARE AZIONI DI VERIFICA E CONTROLLO SU APPROPRIATEZZA PRESCRITTIVA
D.G.R. 1851 DEL 14/10/2019	FARMACI A BASE DI VITAMINA D (ATC A11)
Note AOO_081/19/07/2019/0003605 e AOO_081/30/12/2019/0006283	UTILIZZO FARMACI BIOSIMILARI A MINOR COSTO A BASE DEL PRINCIPIO ATTIVO INSULINA LISPRO
D.G.R. 251 del 02/03/2020	TETTI SPESA FARMACEUTICA CONVENZIONATA 2020 E INDIVIDUAZIONE CATEGORIE TERAPEUTICHE PRIORITARIE SULLE QUALI FOCALIZZARE AZIONI DI VERIFICA E CONTROLLO SU APPROPRIATEZZA PRESCRITTIVA
D.G.R. 2145 del 16/12/2021	FARMACI ANTITROMBOTICI (ATC B01)
D.G.R. 203 del 08/02/2021	TETTI SPESA FARMACEUTICA CONVENZIONATA 2021 E INDIVIDUAZIONE CATEGORIE TERAPEUTICHE PRIORITARIE SULLE QUALI FOCALIZZARE AZIONI DI VERIFICA E CONTROLLO SU APPROPRIATEZZA PRESCRITTIVA
D.G.R. 132 del 15/02/2022	TETTI SPESA FARMACEUTICA CONVENZIONATA 2022 E INDIVIDUAZIONE CATEGORIE TERAPEUTICHE PRIORITARIE SULLE QUALI FOCALIZZARE AZIONI DI VERIFICA E CONTROLLO SU APPROPRIATEZZA PRESCRITTIVA
D.G.R. 1724 del 29/11/2022	ULTERIORI INTERVENTI FINALIZZATI AL CONTENIMENTO DELLA SPESA - FOCUS SUI PRIMI 30 ATC A MAGGIORE SPESA A LIVELLO NAZIONALE
D.G.R. 511 del 17/04/2023	TETTI DI SPESA FARMACEUTICA CONVENZIONATA 2023 IN ATTUAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DI CUI ALLA D.G.R. n. 412/2023
D.G.R. 1108 del 31/07/2023	MISURE PER IL CONTENIMENTO DELLA SPESA FARMACEUTICA CONVENZIONATA – FARMACI INIBITORI DI POMPA PROTONICA (PPI)
D.G.R. 1109 del 31/07/2023	MISURE PER IL CONTENIMENTO DELLA SPESA FARMACEUTICA CONVENZIONATA – DISTRIBUZIONE DIRETTA ADI/RSA/RSSA E PRIMO CICLO TERAPEUTICO

**Allegato "A – sub2"**

**\*Scostamento della spesa farmaceutica Convenzionata nelle ASL rispetto ai tetti di spesa aziendali assegnati per l'anno 2023 con D.G.R. 511/2023, rimodulati sulla base del valore provvisorio del FSR 2023 rilevato dall'ultimo Report AIFA di monitoraggio spesa farmaceutica Gennaio/Settembre 2023**

SCOSTAMENTO DELLA SPESA FARMACEUTICA CONVENZIONATA NELLE ASL RISPETTO AI TETTI DI SPESA AZIENDALI ASSEGNATI PER L'ANNO 2023 CON D.G.R. 511/2023 (\*)

FARMACEUTICA TERRITORIALE CONVENZIONATA					
AZIENDA STRUTTURA SANITARIA	SPEA AL NETTO PAYBACK ADDIZIONATA DEL TICKET	PAYBACK – 1,83% ED ALTRI	TETTO ANNUO	SCOSTAMENTO	% SCOSTAMENTO SPESA vs. TETTO
<b>REGIONE</b>	<b>587.073.856€</b>	<b>14.113.790</b>	<b>590.668.517€</b>	<b>-3.594.661€</b>	<b>-0,61%</b>
ASL BARI	180.531.872€	4.405.885	184.388.272€	-3.856.400€	-2,09%
ASL BRINDISI	57.272.000€	1.390.069	58.175.031€	-903.031€	-1,55%
ASL BT	54.119.964€	1.287.049	53.863.582€	256.382€	0,48%
ASL FOGGIA	84.531.952€	2.081.576	87.114.895€	-2.582.943€	-2,96%
ASL LECCE	119.676.716€	2.905.739	121.606.487€	-1.929.771€	-1,59%
ASL TARANTO	90.941.352€	2.043.472	85.520.249€	5.421.103€	6,34%

\*(i dati di spesa rilevati dal Direzionale Edotto per le singole ASL sono riferiti al periodo GEN-DIC 2023 e risultano provvisori, nelle more della pubblicazione sui report AIFA del riparto definitivo del FSR 2023 e del consolidamento dei dati AIFA sul payback)

**Allegato "A – sub3"**

**Determinazione obiettivi di contenimento assegnati dalla Giunta regionale ai sensi della L.R. n. 7/2022 e s.m.i. sulla spesa farmaceutica convenzionata per singola ASL per l'anno 2024 sulla base della popolazione pesata aziendale**

<b>OBIETTIVI DI CONTENIMENTO DELLA SPESA FARMACEUTICA CONVENZIONATA AI SENSI DELLA L.R. n. 7/2022</b>		
<b>AZIENDA SANITARIA</b>	<b>INCIDENZA POPOLAZIONE PESATA NORMALIZZATA OsMed</b>	<b>VALORI MASSIMI DI SPESA FARMACEUTICA CONVENZIONATA PER SINGOLA AZIENDA SANITARIA LOCALE ANNO 2024</b>
ASL BRINDISI	<b>9,84%</b>	<b>53.002.696,58</b>
ASL TARANTO	<b>14,50%</b>	<b>78.078.754,19</b>
ASL BT	<b>9,16%</b>	<b>49.318.889,80</b>
ASL BARI	<b>31,29%</b>	<b>168.562.798,06</b>
ASL FOGGIA	<b>14,66%</b>	<b>78.964.657,18</b>
ASL LECCE	<b>20,55%</b>	<b>110.712.371,20</b>
<b>TOTALE</b>	<b>100,00%</b>	<b>538.640.167,00</b>



## Dati di spesa per i primi 30 ATC per Acquisti diretti e Spesa Convenzionata a livello nazionale Confronto con i valori regionali

Ufficio Monitoraggio della Spesa Farmaceutica e Rapporti con le Regioni  
Agenzia Italiana del Farmaco (AIFA)

**Periodo Gennaio – Settembre 2023**



Nel documento sono evidenziati i primi 30 ATC a livello nazionale

- Per spesa per Acquisti diretti
  - Per spesa Convenzionata
- per il periodo Gennaio – Settembre 2023

Nelle prime due tabelle, oltre al valore della spesa ogni ATC viene riportato il corrispondente rango rilevato nello stesso periodo del 2022.



# ACQUISTI DIRETTI: Primi 30 principi attivi Gennaio – Settembre 2023



TRACCIABILITA: I Primi 30 principi attivi per atc Gennaio - Settembre 2023											
RANGO 2023	DESCRIZIONE ATC IV livello	DESCRIZIONE ATC	atc	valori Traccia	unita traccia	RANGO 2022	valori Traccia 2022	unita Traccia 2022	inc % sui primi 30	inc % sul Totale generale	Brevetto Scaduto / In scadenza
1	INIBITORI DI CD38 (CLUSTERS DI DIFFERENZIAZIONE	DARATUMUMAB	L01FC01	340.880.607	106.865	2	290.681.979	126.687	8,4	3,1	
2	INIBITORI DEL PD-1/PDL-1 (PROT. MORTE CELLULARE	PEMBROLIZUMAB	L01FF02	336.573.309	250.587	1	327.163.619	236.464	8,3	3,1	
3	FATTORI DELLA COAGULAZIONE DEL SANGUE	FATTORE VIII DI COAGULAZIONE	B02B002	216.400.860	170.832	3	222.187.914	174.957	5,3	2,0	
4	INIBITORI DEL PD-1/PDL-1 (PROT. MORTE CELLULARE	NIVOLUMAB	L01FF01	166.123.074	140.042	5	145.870.378	114.341	4,1	1,5	
5	AGENTI PER DERMATITI, ESCLUSI I CORTICOSTEROIDI	DUPILUMAB	D11AH05	163.052.559	306.631	13	116.272.075	211.665	4,0	1,5	
6	INIBITORI DIRETTI DEL FATTORE XA	APIXABAN	B01AF02	162.935.279	4.139.033	7	135.083.671	3.420.485	4,0	1,5	
7	ALTRI PREPARATI PER IL SISTEMA RESPIRATORIO	IVAFACITOR/TEZACAFOR/ELEWACAFI	R07AX32	161.878.476	26.672	14	109.822.975	18.081	4,0	1,5	
8	INIBITORI DIRETTI DEL FATTORE XA	RIVAROXABAN	B01AF01	154.487.801	3.646.487	6	142.514.895	3.357.374	3,8	1,4	In scadenza nel 2024
9	INIBITORI DELLA TIROSINA CHINASI DI BRUTON (BTK)	IBRUTINIB	L01EL01	153.519.188	45.803	4	154.492.637	39.659	3,8	1,4	
10	ANALOGHI DEL RECETTORE GLP-1 (GLUCAGON-LIKE	SEMAGLUTIDE	A10B006	142.558.727	1.938.032	32	70.957.871	903.219	3,5	1,3	
11	INIB. TIROSINA CHINASI RECETTORE FATT. DI CRESCITA	OSIMERTINIB	L01EB04	130.272.518	37.682	9	127.425.627	32.130	3,2	1,2	
12	ALTRI PREPARATI PER IL SISTEMA RESPIRATORIO	IVACAFOR	R07AX02	125.400.827	27.763	18	99.961.074	20.261	3,1	1,1	
13	ANALOGHI DEL RECETTORE GLP-1 (GLUCAGON-LIKE	DULAGLUTIDE	A10B005	124.936.046	1.834.673	11	118.617.610	1.663.809	3,1	1,1	
14	ANTIVIRALI PER IL TRATTAMENTO DELLE INFEZIONI DA	EMTRICITABINA, TENOFOVIR	J05AR20	119.554.215	199.632	16	101.743.732	169.892	2,9	1,1	
15	IMMUNOSOPPRESSORI SELETTIVI	ALAFENAMIDE E BICTEGRAVIR	L04AA36	119.246.146	29.106	17	100.551.673	24.078	2,9	1,1	In scadenza nel 2024
16	INIBITORI DELL'INTERLEUCHINA	USTEKINUMAB	L04AC05	115.868.825	51.460	15	103.173.739	45.694	2,9	1,1	
17	INIBITORI DIRETTI DEL FATTORE XA	EDOXABAN	B01AF03	114.460.964	3.027.045	20	96.196.778	2.488.891	2,8	1,0	
18	ANTIANDROGENI	ENZALUTAMIDE	L02BB04	110.591.103	60.203	24	88.802.849	44.783	2,7	1,0	
19	INIBITORI DELLA CHINASI JANUS-ASSOCIATA (JAK)	RUXOLITINIB	L01EI01	105.148.863	46.746	21	93.450.400	42.651	2,6	1,0	
20	INIBITORI DI HER2 (RECETTORE 2, FATTORE DI	PERTUZUMAB	L01FD02	105.047.364	47.391	12	116.436.307	52.529	2,6	1,0	
21	INIBITORI DELL'INTERLEUCHINA	SECUKINUMAB	L04AC10	96.588.834	113.990	22	91.282.804	106.161	2,4	0,9	In scadenza nel 2024
22	ALTRI IMMUNOSOPPRESSORI	DIMETILFUMARATO	L04AX07	95.851.521	141.605	10	121.371.101	142.713	2,4	0,9	
23	ALTRI FARMACI DEL SISTEMA NERVOSO	TAFAMIDIS	N07XX08	92.312.990	16.170	65	45.855.473	8.187	2,3	0,8	
24	ALTRI INIBITORI DELLA PROTEINA CHINASI	NINTEDANIB	L01EX09	91.493.910	49.645	33	69.818.874	37.121	2,3	0,8	
25	IMMUNOSOPPRESSORI SELETTIVI	ECULIZUMAB	L04AA25	90.532.222	27.033	23	90.260.384	26.086	2,2	0,8	scaduto
26	ANTIVIRALI PER IL TRATTAMENTO DELLE INFEZIONI DA	LAMIVUDINA/DOLUTEGRAVIR	J05AR25	87.082.277	174.899	29	72.770.629	146.155	2,1	0,8	
27	EPARINICI	ENOXAPARINA	B01AB05	85.561.112	5.974.935	26	80.249.055	5.589.233	2,1	0,8	scaduto
28	ALTRI EMOSTATICI PER USO SISTEMICO	EMICIZUMAB	B02BX06	84.935.241	22.866	31	71.162.559	19.092	2,1	0,8	
29	BLOCCANTI DEI RECETTORI ANGIOTENSINA II (ARBs),	VALSARTAN E SACUBITRIL	C09DX04	84.594.439	1.308.670	36	67.246.860	915.481	2,1	0,8	
30	ALTRA ASSOC.	NATALIZUMAB	L04AA23	83.781.576	58.557	25	84.649.537	56.392	2,1	0,8	scaduto
				<b>4.061.670.473</b>	<b>24.021.055</b>		<b>3.556.075.079</b>		<b>100,0</b>	<b>37,1</b>	
				<b>10.951.743.522</b>	<b>144.443.846</b>						

## Farmaci a brevetto scaduto o in scadenza entro il 2024

Nei primi 9 mesi del 2023 il valore complessivo dei farmaci con brevetto scaduto o in scadenza entro il 2024 è di circa 626 milioni di euro:


Farmaci con brevetto scaduto o in scadenza		
	valori	unita (confezioni)
Brevetto Scaduto	259.874.910	41,5%
In scadenza nel 2023/24	366.208.147	58,5%
<b>Totale farmaci con brevetto scaduto o in scadenza</b>	<b>626.083.057</b>	<b>100,0%</b>

Rispetto alla spesa per Acquisti diretti rappresentano il 5,7% del totale, e il 15,4% della spesa dei primi 30 ATC.

*I valori, in termini assoluti, sono in linea con quanto osservato nei primi 9 mesi dello scorso anno:*

Farmaci con brevetto scaduto o in scadenza		
	valori	unita (confezioni)
Brevetto Scaduto	547.694.266	88,1%
In scadenza nel 2022/2023	73.897.128	11,9%
<b>Totale farmaci con brevetto scaduto o in scadenza</b>	<b>621.591.394</b>	<b>100,0%</b>

Nel 2022 i farmaci a brevetto scaduto o in scadenza rappresentavano il 6,2% del totale, e oltre il 17,2 % della spesa dei primi 30 ATC.


**CONVENZIONATA: Primi 30 principi attivi Gennaio – Settembre 2023**

OSMED : I Primi 30 principi attivi per atc - Gennaio - Settembre 2023										
RANGO 2023	DESCRIZIONE ATC IV livello	DESCRIZIONE ATC	atc	valori Osmed	unita Osmed	RANGO 2022	valori Osmed 2022	unita Osmed 2022	inc % sui primi 30	inc % sui Totale generale
1	INIBITORI DELLA HMG COA REDUTTASI	ATORVASTATINA	C10A05	206.377.270	24.232.136	1	207.348.431	23.905.620	7,4	2,8
2	INIBITORI DELLA POMPA PROTONICA	PANTOPRAZOLO	A02BC02	199.239.328	17.133.980	2	199.114.816	27.287.173	7,1	2,7
3	VITAMINA D ED ANALOGHI	COLECALCIFEROLO	A11C05	152.247.439	19.146.498	3	181.725.214	22.324.740	5,4	2,1
4	ASSOCIAZI DI PENICILLINE, INCL. INIBITORI DELLE BETA-LATTAMASI	AMOXICILLINA ED INIBITORE DELLE BETA-LATTAMASI	J01CR02	133.025.545	14.497.976	6	104.122.949	11.267.275	4,7	1,8
5	BETABLOCCANTI, SELETTIVI	BISOPROLOLO	C07AB07	128.266.594	31.478.243	4	124.411.464	30.247.231	4,6	1,7
6	ADRENERGICI ASSOC. A CORTICOSTEROIDI O ALTRI, ESCL. ANTICOLINER	FORMOTEROLO E BECLOMETASONE	R03AN08	101.318.123	2.217.334	5	111.268.981	2.154.230	3,6	1,4
7	INIBITORI DELLA POMPA PROTONICA	ESOMEPRAZOLO	A02BC05	98.256.527	10.720.425	7	98.579.297	10.855.177	3,5	1,3
8	ALTRE SOSTANZE MODIFICATRICI DEI LIPIDI	OMEGA-3-TRIGLICERIDI INCLUSI ALTRI ESTERI E ACIDI	C10A06	97.548.559	8.456.857	10	94.758.312	8.172.559	3,5	1,3
9	INIBITORI HMG COA REDUTTASI C/ALTRI MODIFICATORI DEI LIPIDI	ROSUVASTATINA ED EZETIMIBE	C10BA06	96.857.351	8.360.303	24	64.925.715	5.561.562	3,5	1,3
10	ACIDO AMINOSALICILICO ED ANALOGHI	MESALAZINA	A07EC02	95.070.137	2.705.511	11	93.811.013	2.760.394	3,4	1,3
11	ADRENERGICI ASSOC. A CORTICOSTEROIDI O ALTRI, ESCL. ANTICOLINER	VILANTEROLO E FLUTICASONA FURCATO	R03AK10	93.201.363	1.975.219	12	93.254.512	1.931.886	3,3	1,3
12	INIBITORI DELLA POMPA PROTONICA	OMEPRAZOLO	A02BC01	91.382.167	12.068.779	9	95.993.070	12.884.712	3,3	1,2
13	BLOCCANTI DEI RECEPTORI ANGIOTENSINA II (ARBs), NON ASSOCIATI	OLMESARTAN MEDOXOMIL	C09CA08	90.639.155	10.270.457	15	84.129.684	9.476.550	3,2	1,2
14	INIBITORI DELLA POMPA PROTONICA	LANSOPRAZOLO	A02BC03	89.402.343	10.629.029	8	96.738.066	11.789.378	3,2	1,2
15	ACE INIBITORI NON ASSOCIATI	RAMIPRIL	C09AA05	84.226.424	21.524.280	14	86.541.392	22.102.299	3,0	1,1
16	ALTRE SOSTANZE MODIFICATRICI DEI LIPIDI	EZETIMIBE	C10A09	81.290.633	3.676.917	16	75.015.129	3.384.096	2,9	1,1
17	EPARINICI	ENOXAPARINA	B01AB05	78.665.164	2.082.162	13	92.362.885	2.454.900	2,8	1,1
18	ALTRI ANTIPILETICI	LEVETIRACETAM	N03AX14	74.423.186	1.903.836	17	74.212.940	1.888.540	2,7	1,0
19	BIGUANIDI	METFORMINA	A10BA02	74.125.126	20.984.049	18	73.521.188	21.561.947	2,6	1,0
20	SOSTANZE BETA-BLOCCANTI II (ARBs) E CALCIO-ANTAG.	TIMOLOLO, ASSOCIAZIONI OLMESARTAN MEDOXOMIL E AMLODIPINA	S01ED51	72.926.837	4.502.384	20	70.529.421	4.481.748	2,6	1,0
21	BLOCCANTI DEI RECEPTORI ANGIOTENSINA II (ARBs) E CALCIO-ANTAG.	AMLODIPINA	C09DB02	70.664.575	6.259.150	26	63.490.188	5.615.279	2,5	1,0
22	DERIVATI DIIDROPIRIDINICI	AMLODIPINA	C08CA01	70.477.189	15.274.020	19	70.988.354	15.253.589	2,5	1,0
23	BETABLOCCANTI, SELETTIVI	NEBIVOLOLO	C07AB12	70.136.944	9.905.104	21	68.788.004	9.701.965	2,5	1,0
24	INIBITORI DELLA HMG COA REDUTTASI	ROSUVASTATINA	C10AA07	69.410.322	9.041.480	23	65.217.719	8.319.471	2,5	0,9
25	INIBITORI DELL'AROMATASI	LETROZOLO	L02BG04	68.715.148	1.022.302	22	66.592.826	985.600	2,5	0,9
26	ORMONI TIROIDEI	LEVOTIROXINA SODICA	H03AA01	64.919.503	15.718.433	29	60.741.360	15.249.966	2,3	0,9
27	GABAPENTINOIDI	PREGABALIN	N02BF02	64.743.191	6.601.016	32	60.305.531	5.962.247	2,3	0,9
28	ANTIAGGREGANTI PIATRINICI, ESCLUSA L'EPARINA	ACIDO ACETILSALICILICO	B01AC06	63.118.666	28.786.718	27	63.447.369	28.850.749	2,3	0,9
29	ANTIBIOTICI	RIFAXIMINA	A07AA11	60.921.795	7.320.693	28	61.380.530	7.374.457	2,2	0,8
30	ANALOGHI DEL RECTTORE GLP-1 (GLUCAGON-LIKE PEPTIDE-1)	DUALAGLUTIDE	A10B05	59.302.738	367.063	35	56.596.592	350.313	2,1	0,8
		TOTALE primi 30		2.800.899.142	338.862.354		2.759.912.951	334.155.653	100,0	38,1
		TOTALE GENERALE			7.559.923.808					



Le tabelle successive mettono a confronto, sia per gli Acquisti diretti che per la Convenzionata, i valori Nazionali con quelli Regionali

- in termini di rango 2023 (Gennaio – Settembre)
- in termini di spesa pro-capite.

Per i primi 30 ATC, sia per la spesa pe Acquisti diretti sia per la Convenzionata è calcolata, a livello nazionale e regionale, la quota percentuale per canale distributivo.

Inoltre, per la spesa Convenzionata si mostra il confronto tra ATC in termini di percentuale di spesa per farmaci Generici sul totale della spesa



## Primi 30 principi attivi per ACQUISTI DIRETTI: confronto tra ranghi

ATC	DESCRIZIONE ATC	ITALIA	PIE	VdA	LOM	BZ	TN	VEN	FVG	LIG	E. R.	TOS	UMB	MAR	LAZ	ABR	MOL	CAM	PUG	BAS	CAL	SIC	SAR
L01FC01	DARATUMUMAB	1	15	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2
L01FF02	PEMBROLIZUMAB	2	2	1	2	1	2	2	2	2	1	2	2	1	1	1	10	1	1	1	2	3	1
B02BD02	FATTORE VIII DI	3	10	9	3	12	4	7	46	8	3	18	5	9	2	3	5	2	4	10	4	3	8
L01FF01	NIVOLUMAB	4	8	13	8	11	34	12	6	5	4	3	11	6	5	13	28	4	13	11	20	7	7
D11AH05	DIPILUMAB	5	3	8	9	15	7	14	15	20	13	7	21	3	8	9	3	5	6	5	5	10	12
B01AF02	APIXABAN	6	4	2	12	6	3	3	3	3	4	5	4	3	13	4	10	22	12	10	17	23	11
R07AX32	IVAFACITOR/ TEZACAFOTOR/ ELEXACAFOTOR	7	12	22	5	4	6	6	7	6	14	6	17	4	9	7	11	19	12	3	8	5	23
B01AF01	RIVAROXABAN	8	7	5	11	8	17	4	4	7	6	8	4	8	12	8	4	8	8	6	13	12	6
L01EL01	IBRUTINIB	9	5	38	7	3	12	10	9	3	7	5	9	5	11	11	9	21	9	7	36	16	24
A10B106	SEMAGLUTIDE	10	6	49	14	42	14	11	10	24	28	20	15	38	7	6	13	7	3	13	14	9	38
L01EB04	OSIMERTINIB	11	18	41	13	10	22	9	8	12	9	12	8	7	6	25	48	24	18	36	38	13	22
R07AX02	IVACAFOTOR	12	20	32	10	7	16	15	13	14	25	17	22	15	13	19	21	26	14	4	10	8	37
A10B105	DULAGLUTIDE	13	9	52	137	27	9	8	14	23	11	13	18	21	15	20	33	22	5	21	6	4	16
J05AR20	EMTRICITABINA, TENOFOVIR ALAFENAMIDE E BICITEGRAVIR	14	15	31	4	21	50	29	24	10	27	9	10	24	10	57	84	30	30	45	94	28	15
L04AA36	OCRELIZUMAB	15	16	12	21	16	20	13	17	9	17	14	35	28	21	4	1	18	20	63	16	20	5
L04AC05	USTEKINUMAB	16	19	40	19	5	23	22	19	21	20	19	29	20	27	26	29	11	11	15	37	6	46
B01AF03	EDOxabAN	17	25	23	16	24	11	5	20	18	15	15	19	22	25	28	58	28	19	22	33	18	18
L02BB04	ENZALUTAMIDE	18	24	35	20	14	5	16	5	29	19	22	16	12	32	17	14	16	16	28	25	21	19
L01E101	RUXOLITINIB	19	26	82	28	54	41	25	29	11	24	28	14	25	17	22	8	13	7	18	21	14	62
L01FD02	PERTUZUMAB	20	22	7	40	18	21	18	12	28	18	23	12	17	20	5	69	17	15	25	24	43	11
L04AC10	SECUKINUMAB	21	13	17	43	13	52	27	21	38	29	27	47	18	41	12	7	14	17	16	7	19	29
L04AX07	DIMETILFUMARATO	22	28	47	33	23	26	19	11	36	21	96	13	19	16	18	16	51	22	19	32	22	3
N07XX08	TAFAMIDIS	23	31	16	17	9	8	20	16	25	12	10	7	10	30	16	77	104	52	114	153	76	122
L01EX09	NINTEdANIB	24	33	45	26	30	47	47	45	32	26	21	20	14	19	14	12	25	21	23	22	39	31
L04AA25	ECULIZUMAB	25	14	219	18	35	40	36	43	27	16	32	24	16	81	30	27	9	50	46	71	41	39
J05AR25	LAMIVUDINA/ DOLUTEGRAVIR	26	37	63	6	77	15	21	56	45	10	24	28	32	18	93	259	126	96	262	228	89	100
B01AB05	ENOxAPARINA	27	27	26	96	52	10	17	44	16	8	11	6	11	66	15	26	47	69	24	45	53	21
B02BX06	EMICIZUMAB	28	11	4	15	25	24	38	48	48	16	23	29	68	27	18	43	80	54	19	37	415	
C09DX04	VALSARTAN E SACUBITRIL	29	35	14	56	33	30	32	25	37	39	26	26	36	23	36	39	10	25	14	27	31	44
L04AA23	INALIZUMAB	30	23	57	41	22	25	23	28	19	31	34	38	49	36	37	6	39	38	130	31	15	10

In rosso sono evidenziati i casi di regioni per cui l'ATC corrispondente ha una rilevanza molto minore ( rango > 80 ) rispetto a quanto si osserva a livello nazionale





Primi 30 principi attivi per ACQUISTI DIRETTI: ripartizione per canale % di spesa totale distribuita in Acquisti diretti



Table with columns: ATC, DESCRIZIONE\_ATC, Rango, ITALIA, PIE, VgA, LOM, BZ, TN, VEN, RVG, LUG, E. R., TOS, UMB, MAR, LAZ, ABR, MDL, CAM, PUG, BAS, CAL, SIC, SAR. It lists 30 ATC codes and their corresponding distribution percentages across various channels.



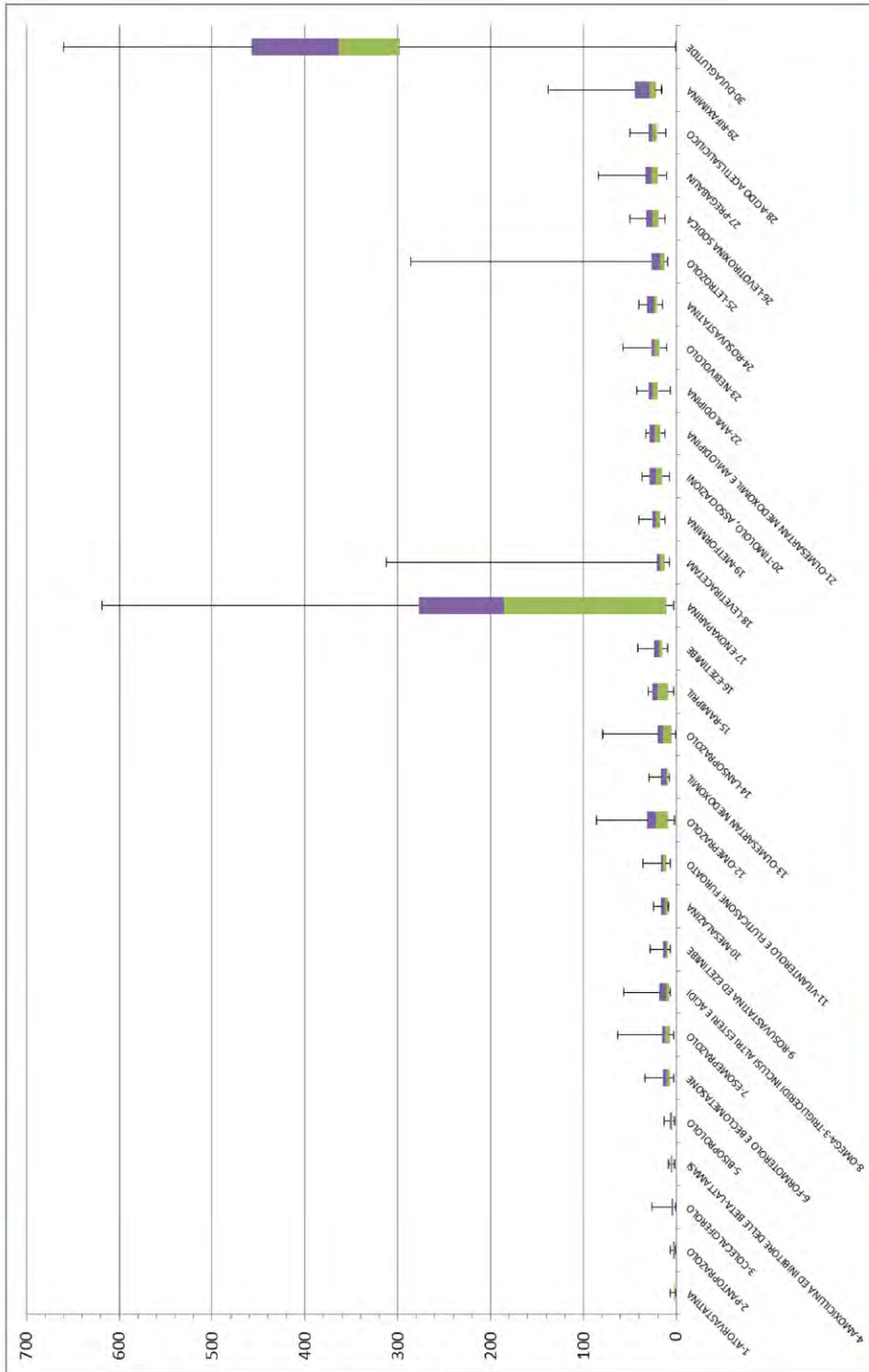


## Primi 30 principi attivi per CONVENZIONATA: confronto tra ranghi

ATC	DESCRIZIONE ATC	ITALIA	PIE	VGA	LOM	BZ	TN	VEN	FVG	LIG	E. R.	TOS	UMB	MAR	LAZ	ABR	MOL	CAM	PUG	BAS	CAL	SIC	SAR
C10AA05	ATORVASTATINA	1	2	5	6	2	2	1	2	2	1	1	1	1	2	2	4	3	2	1	2	1	1
A02BC02	PANTOPRAZOLO	2	1	1	2	1	6	4	3	1	3	2	5	2	1	1	1	2	1	2	1	2	3
A11CC05	COLECALCIFEROLO	3	3	2	3	4	3	5	1	3	7	26	9	4	8	3	1	3	4	3	4	3	4
J01CR02	AMOXICILLINA ED INIBITORE DELLE BETA-LATTAMASI	4	4	7	8	8	5	6	5	6	6	4	4	2	3	4	2	5	4	3	5	6	7
C07AB07	BISOPROLOLO	5	7	11	11	6	8	3	4	4	2	5	4	5	5	5	5	6	8	5	4	4	5
R03AK08	FORMOTEROLO E BECLOMETASONE	6	5	4	10	5	7	8	13	7	8	3	7	21	11	11	33	34	13	19	10	23	14
A02BC05	ESOMEPRAZOLO	7	8	3	7	10	4	15	9	12	14	30	63	24	18	7	16	7	13	6	9	15	12
C10AX06	OMEGA-3-TRIGLICERIDI INCLUSI	8	25	8	22	56	15	17	18	18	25	32	18	8	6	8	8	6	6	11	8	8	9
C10BA06	ALTRI ESTERI E ACIDI	9	6	6	14	12	9	9	14	9	11	10	14	10	10	12	18	10	28	14	17	13	8
A07EC02	MESALAZINA	10	12	23	24	17	13	10	16	11	12	9	11	9	9	9	15	23	16	8	8	12	9
R03AK10	VILANTEROLO E FLUTICASONA FUROATO	11	9	14	13	36	16	14	20	10	17	7	13	6	16	11	15	12	15	17	15	11	15
A02BC01	OMEPRAZOLO	12	23	31	20	86	31	21	34	22	36	23	12	66	22	14	7	5	23	9	3	2	5
C09CA08	OLMESARTAN MEDOXOMIL	13	27	9	19	11	18	16	10	8	28	29	8	13	14	10	10	9	7	12	11	7	14
A02BC03	LANSOPRAZOLO	14	31	13	36	72	1	2	7	5	4	20	79	14	15	13	4	19	10	10	15	28	16
C09AA05	RAMIPRIL	15	16	18	28	9	14	7	6	24	5	8	3	28	12	30	26	23	29	27	21	20	26
C10AX09	EZETIMIBE	16	15	24	15	32	19	12	15	13	9	15	25	17	13	18	19	20	41	34	30	19	16
B01AB05	ENOXAPARINA	17	347	240	4	3	283	245	8	272	302	185	392	618	3	257	144	38	11	169	16	10	277
N03AX14	LEVETIRACETAM	18	14	21	21	7	17	11	11	16	190	312	16	11	20	9	25	15	20	21	13	17	21
A10BA02	METFORMINA	19	17	17	32	40	27	23	25	32	19	13	22	25	21	26	21	24	14	19	14	12	34
S01ED51	TIMOLOLO, ASSOCIAZIONI	20	11	12	31	21	29	22	19	15	10	11	17	7	28	20	29	27	31	28	31	37	30
C09DB02	OLMESARTAN MEDOXOMIL E AMLODIPINA	21	33	15	30	14	25	25	29	17	31	33	21	23	24	17	20	14	12	23	19	21	32
C08CA01	AMILODIPINA	22	20	30	26	27	24	19	21	26	13	12	6	15	25	36	28	26	35	42	37	27	38
C07AB12	NEBIVOLOLO	23	18	27	33	57	44	26	26	21	26	18	10	16	31	23	17	18	17	20	25	18	40
C10AA07	ROSUVASTATINA	24	21	40	17	15	20	24	23	31	15	16	24	22	26	29	31	35	26	24	33	40	22
I02BG04	LETROZOLO	25	10	16	16	13	11	13	17	14	256	286	29	12	29	27	9	22	27	22	22	22	17
H03AA01	LEVOTIROXINA SODICA	26	26	34	43	26	12	18	24	50	18	22	15	32	19	32	13	40	22	29	34	32	25
N02BF02	PREGABALIN	27	13	10	27	16	22	29	28	19	22	84	20	26	17	31	35	34	32	33	40	36	23
B01AC06	ACIDO ACETILSALICILICO	28	19	28	50	35	21	42	27	44	16	17	27	18	30	22	11	33	21	26	24	25	29
A07AA11	RIFAXIMINA	29	22	22	41	138	51	36	57	28	21	45	93	19	23	34	43	21	18	16	29	46	24
A10B05	DULAGLUTIDE	30	660		1	457	459	452	535	275	326	458	339	437	298	411	163	333	364	235			

In rosso sono evidenziati i casi di regioni per cui l'ATC corrispondente ha una rilevanza molto minore ( rango > 80 ) rispetto a quanto si osserva a livello nazionale

Primi 30 principi attivi per **CONVENZIONATA**: confronto tra ranghi - 2



t LF011 3 003







DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 500

**Decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito con modificazioni dalla Legge 23 luglio 2021, n. 106. - Attuazione art. 50 "Interventi urgenti per la vigilanza e la sicurezza sui luoghi di lavoro - Autorizzazione al reclutamento a tempo indeterminato di personale da incardinare presso i Servizi SPeSAL dei Dipartimenti di Prevenzione delle AA.SS.LL. della Regione Puglia.**

L'Assessore alla Sanità, Benessere Animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid19, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario responsabile della P.O. "Tutela della Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro" e confermata dal Dirigente della Sezione Promozione della Salute e del Benessere, dal Dirigente del Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R. e dal Dirigente del Servizio Promozione della Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro, riferisce quanto segue.

VISTO il Decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito con modificazioni dalla Legge 23 luglio 2021, n. 106, recante "*Misure urgenti connesse all'emergenza COVID-19, per le imprese, il lavoro, i giovani, la salute e i servizi territoriali*", che introduce incisive misure a sostegno dei settori economici e lavorativi e specifici e indifferibili interventi a tutela del lavoro, della salute e della sicurezza. In particolare, all'art. 50 prevede che, "*al fine di potenziare le attività di prevenzione sull'intero territorio nazionale e di rafforzare i servizi erogati dai Dipartimenti di prevenzione per la sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro, le regioni e le province autonome di Trento e Bolzano autorizzano le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, in relazione ai modelli organizzativi regionali, a procedere, in deroga agli ordinari limiti assunzionali, al reclutamento straordinario di dirigenti medici, tecnici della prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro e assistenti sanitari, con contratti di lavoro a tempo indeterminato, da destinare ai predetti servizi per una spesa complessiva non superiore all'importo indicato per ciascuna regione e provincia autonoma nella tabella allegata al decreto*".

CONSIDERATO che per tali finalità è stata autorizzata la spesa complessiva di euro 3.400.000 per l'anno 2021 e di euro 10.000.000 a decorrere dall'anno 2022.

PRESO ATTO che il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato è incrementato a partire dall'anno 2022 di euro 10.000.000 e che a tale finanziamento accedono tutte le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, in deroga alle disposizioni legislative che stabiliscono per le autonomie speciali il concorso regionale e provinciale al finanziamento sanitario corrente, sulla base delle quote d'accesso al fabbisogno sanitario indistinto corrente rilevate a partire dall'anno 2021.

ATTESO che con Deliberazione n. 1948 del 29 novembre 2021, la Giunta regionale, nel recepire quanto stabilito all'art. 50 del Decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73 convertito con modificazioni dalla L. 23 luglio 2021, n. 106, ha autorizzato l'utilizzo delle risorse di cui al Decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, previste a partire dal 2021 e pari ad € 225.140,00, ai fini dell'acquisizione di 6 (sei) tecnici della prevenzione, di cui 2 (due) da incardinare presso la ASL BT, 2 (due) presso la ASL FG, uno presso l'ASL BA e un altro presso l'ASL TA.

CONSIDERATO che a partire dal 2022, il finanziamento previsto dal Decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73 è stato ulteriormente incrementato al fine di sostenere il rafforzamento degli organici SPeSAL sia del ruolo dirigenziale che del comparto, come stabilito con Deliberazione n. 1948 del 29 novembre 2021.

RICHIAMATI:

- il Regolamento Regionale del 30 giugno 2009, n. 13, recante "Organizzazione del dipartimento di prevenzione";
- il Regolamento regionale n. 18 del 28.10.2020 che definisce i "*Criteri e Standard per la definizione dei Piani Triennali di Fabbisogno di Personale per i Dipartimenti di Prevenzione delle AA.SS.LL. Puglia ai sensi del L.R. 25/2006*";

- il D.P.C.M. 12/01/2017, relativamente agli aspetti di sorveglianza, prevenzione e tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro di cui all'Allegato I;
- il Piano Regionale della prevenzione approvato il 22 dicembre 2021 con Deliberazione di Giunta Regionale n. 2198.

CONSIDERATO CHE è stata condotta un'analisi dal servizio "Promozione della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro" della dotazione organica - al 30 ottobre 2023 - del personale incardinato presso i Servizi di Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro (SPeSAL) delle Aziende Sanitarie locali, ripartita in funzione dei profili professionali di assistente sanitario, dirigente medico e tecnico della prevenzione e che, tenuto conto della quantificazione del relativo scostamento rispetto al numero di unità stabilite dal Regolamento Regionale n. 18 del 28.10.2020, è emerso che la figura professionale che presenta la minore consistenza numerica nelle attuali dotazioni organiche degli SPeSAL delle Aziende Sanitarie Locali e, quindi, la minore percentuale di copertura rispetto agli standard del richiamato R.R. n.18/2020 è quella dell'assistente sanitario.

ATTESO che tale analisi con la relativa proposta di assunzione di 12 (dodici) unità con il profilo professionale di assistente sanitario è stata dettagliata ai Direttori SPeSAL dei Dipartimenti di Prevenzione delle AA.SS.LL. in occasione dell'incontro tenutosi il 30 novembre 2023, giusta convocazione a mezzo mail del 17 novembre 2023, con l'obiettivo di addivenire ad una scelta puntuale e condivisa in merito alle figure professionali da reclutare, valutata anche in considerazione delle specifiche esigenze territoriali.

PRESO ATTO CHE nel citato incontro del 30 novembre 2023, il cui verbale è stato notificato a mezzo PEC alle Aziende Sanitarie Locali con nota prot. n. AOO\_082\_5348 del 06-12-2023, si è concordato con i Direttori SPeSAL dei Dipartimenti di Prevenzione di proporre il reclutamento di 12 (dodici) unità ripartite in 8 (otto) assistenti sanitari di cui 3 (tre) da incardinare presso la ASL BA, 2 (due) presso la ASL BT, 1 (uno) presso la ASL LE, 2 (due) presso la ASL FG e 4 (quattro) tecnici della prevenzione di cui tre (3) presso la ASL BA e 1 (uno) presso la ASL BR.

ATTESO CHE in linea con le previsioni del Piano Nazionale della Prevenzione e del Piano Regionale della Prevenzione 2021-2025 è necessario:

- rafforzare le attività di promozione della salute negli ambienti di lavoro e degli stili di vita delle lavoratrici e dei lavoratori;
- assicurare la realizzazione degli obiettivi specifici previsti dai Programmi del PRP 2021-2025 in termini di formazione, informazione, comunicazione, assistenza e promozione della salute negli ambienti di lavoro nonché il raccordo con i Programmi e gli obiettivi trasversali del PRP e con le altre Pianificazioni nazionali e regionali in materia di prevenzione e di promozione della salute (PanFlu, PNCAR, PNPV, etc.);
- assicurare il raccordo con i programmi di screening e il Piano vaccinale.

RAVVISATA, pertanto, la necessità indifferibile di consentire il reclutamento di ulteriori risorse umane per il rafforzamento da parte degli SPeSAL delle Aziende Sanitarie Locali delle linee di attività sopra riportate.

CONSIDERATO che la ripartizione dei fondi è stata definita sulla base di un adeguato calcolo basato sulla valutazione delle percentuali di scostamento delle dotazioni organiche al 30 ottobre 2023 rispetto agli standard previsti dal Regolamento Regionale n. 18/2020.

RITENUTO che, al fine di rafforzare la governance regionale in materia di promozione della salute negli ambienti di lavoro e degli stili di vita delle lavoratrici e dei lavoratori, una unità incardinata presso la ASL BA sarà destinata presso il Servizio Promozione della Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro con le modalità stabilite dalla Deliberazione della Giunta Regionale n. 171 del 20.02.2023.

VISTE:

- la Legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 37 recante "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2024 e bilancio pluriennale 2024-2026 della Regione Puglia (legge di stabilità regionale 2024)" come successivamente rettificata;

- la rettifica Legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 37 “Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2024 e bilancio pluriennale 2024-2026 della Regione Puglia (legge di stabilità regionale 2024)” (Bollettino Ufficiale della Regione Puglia - n. 6 del 18-1-2024 – Sezione Prima);
- la Legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 38 recante “Bilancio di previsione della Regione Puglia per l’esercizio finanziario 2024 e pluriennale 2024-2026”;
- la D.G.R. n. 18 del 22 GENNAIO 2024 “Bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2024 e pluriennale 2024- 2026. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione.”;
- la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l’approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata “Agenda di Genere”;
- la D.G.R. del 3/7/2023, n. 938 recante “D.G.R. n. 302/2022 Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio. Revisione degli allegati.

ATTESO CHE sono disponibili le risorse da destinare ai primi due anni di reclutamento del personale menzionato. Le risorse relative al primo anno, pari a € 435.406,00, sono state impegnate sul capitolo di spesa del bilancio regionale U1301070 (Bilancio vincolato – missione 13 – programma 1 – titolo 1) con Determinazione Dirigenziale n. 168/2022/832 (n. di impegno 3022081670). Le risorse relative al secondo anno, pari a € 439.966,00, sono state impegnate sul medesimo capitolo di spesa con determinazione Dirigenziale n. 082/2023/303 (n. di impegno 3023059907).

Tanto premesso, considerata l’urgenza di potenziare gli organici dei Servizi ASL di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, anche ai fini di un innalzamento della qualità dei servizi di vigilanza, formazione, informazione, assistenza e promozione della salute negli ambienti di lavoro, si propone alla Giunta regionale di:

- destinare i fondi previsti a partire dal 2022 per l’assunzione di complessive 12 (dodici) unità ripartite in 8 (otto) assistenti sanitari di cui 3 (tre) da incardinare presso la ASL BA, 2 (due) presso la ASL BT, 1 (uno) presso la ASL LE, 2 (due) presso la ASL FG e in 4 (quattro) tecnici della prevenzione di cui tre (3) presso la ASL BA e 1 (uno) presso la ASL BR.
- stabilire che una delle unità che sarà incardinata presso la ASL BA sarà destinata presso il Servizio Promozione della Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro con le modalità stabilite dalla Deliberazione della Giunta Regionale n. 171 del 20.02.2023, al fine di rafforzare la governance e il coordinamento regionale in materia di promozione della salute negli ambienti di lavoro e degli stili di vita delle lavoratrici e dei lavoratori;
- stabilire che, in ragione della deroga ai limiti assunzionali prevista dall’art. 50 ex-DL 73/2021, le Aziende Sanitarie Locali procedono al reclutamento delle unità di cui al presente provvedimento purché le stesse siano ricomprese nei Piani Triennali del Fabbisogni di Personale (PTFP) approvati ai sensi dell’art. 6 del D.lgs 165/2001 e del D.M. 8/5/2018;
- disporre che le articolazioni delle Aziende Sanitarie Locali, competenti nell’ambito della redazione dei piani del fabbisogno del personale del Dipartimento di Prevenzione, a rendicontare il personale assunto in attuazione dell’art. 50 del Decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73 convertito con modificazioni dalla L. 23 luglio 2021, n. 106, con voci specifiche al fine di facilitare tanto l’individuazione delle somme di competenza che l’esclusione dal computo degli scostamenti previsto dal R.R. n. 18/2020;

**Verifica ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento (UE) 679/2016  
Garanzie di riservatezza**

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all’Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 s.m.i., e ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per



il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

<b>Valutazione di impatto di genere (prima valutazione)</b>
Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023 la presente deliberazione è stata sottoposta a valutazione di impatto di genere. L'impatto di genere stimato risulta: <input type="checkbox"/> diretto <input type="checkbox"/> indiretto <input checked="" type="checkbox"/> neutro <input type="checkbox"/> non rilevato

### **COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. 118/2011 E S.M.I.**

Gli oneri derivanti dal presente provvedimento sono finalizzati alla retribuzione del personale menzionato.

Nello specifico, in relazione all'esercizio finanziario 2022, le risorse stanziare sul capitolo di spesa del bilancio regionale U1301070 (Bilancio vincolato – missione 13 – programma 1 – titolo 1) pari ad € 660.546,00 e impegnate con DD. n. 168/2022/832 - n. impegno 3022081670, sono così finalizzate:

- € 225.140,00 per la copertura delle obbligazioni derivanti dalla sottoscrizione dei contratti di lavoro a tempo indeterminato del personale assunto ai sensi della DGR n. 1948 del 29 novembre 2021;
- € 435.406,00, per la copertura delle spese afferenti alla retribuzione della prima annualità dell'ulteriore personale da assumere con il presente provvedimento.

In relazione all'esercizio finanziario 2023, le risorse stanziare sul capitolo di spesa del bilancio regionale U1301070 (Bilancio vincolato – missione 13 – programma 1 – titolo 1) pari ad € 665.106,00 e impegnate con DD. n. 082/2023/303 - n. impegno 3023059907, sono così finalizzate:

- € 225.140,00 per la copertura delle obbligazioni derivanti dalla sottoscrizione dei contratti di lavoro a tempo indeterminato del personale assunto ai sensi della DGR n. 1948 del 29 novembre 2021;
- € 439.966,00, per la copertura delle spese afferenti alla retribuzione della seconda annualità dell'ulteriore personale da assumere con il presente provvedimento.

Le annualità successive troveranno copertura sulle risorse quantificate a livello nazionale in € 10.000.000 ai sensi dell'art. 50 del Decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito con modificazioni dalla Legge 23 luglio 2021, n. 106. Le stesse risorse saranno stanziare in bilancio regionale sulla base dei riparti annuali definiti con specifica Intesa Conferenza Stato-Regioni.

La copertura finanziaria rinveniente dal presente provvedimento assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio di cui al D.Lgs n. 118/2011.

L'Assessore alla Sanità, al Benessere Animale e Controlli in Sanità, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'articolo 4, comma 4, lett. b) e lett. k) della L.R. 7/1997 e in applicazione del disposto ex art. 50 del Decreto 25 maggio 2021, n. 73, convertito con modificazioni dalla Legge 23 luglio 2021, n. 106, propone alla Giunta:

1. di prendere atto di quanto riportato in premessa.
2. di autorizzare l'utilizzo dei fondi previsti dall'art. 50 del Decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73 convertito con modificazioni dalla L. 23 luglio 2021, n. 106 per l'assunzione di complessive 12 (dodici) unità ripartite in 8 (otto) assistenti sanitari di cui 3 (tre) da incardinare presso la ASL BA, 2 (due) presso la ASL BT, 1 (uno) presso la ASL LE, 2 (due) presso la ASL FG e in 4 (quattro) tecnici della prevenzione di cui tre (3) presso la ASL BA e 1 (uno) presso la ASL BR.

3. di stabilire che, in ragione della deroga ai limiti assunzionali prevista dall'art. 50 ex-DL 73/2021, le Aziende Sanitarie Locali procedono al reclutamento delle unità di cui al presente provvedimento purché le stesse siano ricomprese nei Piani Triennali del Fabbisogni di Personale (PTFP) approvati ai sensi dell'art. 6 del D.lgs 165/2001 e del D.M. 8/5/2018;
4. di stabilire che una delle unità che sarà incardinata presso la ASL BA sarà destinata presso il Servizio Promozione della Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro con le modalità stabilite dalla Deliberazione della Giunta Regionale n.171 del 20.02.2023, al fine di rafforzare la governance e coordinamento regionale in materia di promozione della salute negli ambienti di lavoro e degli stili di vita delle lavoratrici e dei lavoratori.
5. di stabilire che le articolazioni delle Aziende Sanitarie Locali, competenti nell'ambito della redazione dei piani del fabbisogno del personale del Dipartimento di Prevenzione, a rendicontare il personale assunto in attuazione dell'art. 50 del Decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73 convertito con modificazioni dalla L. 23 luglio 2021, n. 106.
6. di stabilire che i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali sono tenuti a garantire:
  - a) l'utilizzo delle graduatorie già esistenti ed esperibili per l'assunzione delle figure professionali di cui al presente provvedimento o, in caso di indisponibilità totale o parziale, a procedere all'espletamento delle procedure concorsuali anche mediante procedure unificate per l'assunzione delle figure professionali di cui al presente provvedimento;
  - b) il completamento entro il 30.09.2024 delle procedure di assunzione delle figure professionali già autorizzate con Deliberazione della Giunta Regionale n. 1948 del 29 novembre 2021.
7. di stabilire che, in assenza del completamento delle procedure di cui al punto 5, lettera b) precedente, le somme dovranno essere incassate dalla Regione Puglia perché siano destinate al rafforzamento organico delle altre Aziende Sanitarie Locali e/o della governance regionale in materia di promozione della salute negli ambienti di lavoro e degli stili di vita delle lavoratrici e dei lavoratori.
8. di confermare quant'altro stabilito dalle disposizioni nazionali e regionali in materia di reclutamento del personale.
9. di autorizzare il Dirigente della Sezione Promozione della Salute e del Benessere al compimento degli atti consequenziali scaturenti dal presente provvedimento.
10. di provvedere alla notifica, a cura della Sezione Promozione della Salute e del Benessere, del presente provvedimento alle Direzioni strategiche e alle articolazioni interessate delle Aziende Sanitarie Locali Pugliesi, nonché alla Sezione SGO, a cura della Sezione PSB.
11. di dover pubblicare il presente provvedimento in versione integrale sul BURP, sul sito [www.regione.puglia.it](http://www.regione.puglia.it) e sul portale regionale sanitario [www.sanita.puglia.it](http://www.sanita.puglia.it).

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e Comunitaria e che il presente schema di provvedimento predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

LA RESPONSABILE P.O. "Tutela della Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro"  
Ing. Francesca Giangrande

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO "Promozione della Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro"  
Dott. Nehludoff Albano

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE "Promozione della Salute e del Benessere"  
Dott. Onofrio Mongelli

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO “Strategie e Governo dell’Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR”

Dott.ssa Antonella Caroli

Il Direttore di Dipartimento ai sensi dell’art. 18 del D.P.G.R. n. 22/2021 e ss.mm.ii., NON RAVVISA la necessità di esprimere osservazioni alla presente proposta di D.G.R.

IL DIRETTORE di Dipartimento “PROMOZIONE DELLA SALUTE E DEL BENESSERE ANIMALE”

Vito Montanaro

L’ASSESSORE ALLA SANITÀ, BENESSERE ANIMALE, CONTROLLI INTERNI, CONTROLLI CONNESSI ALLA GESTIONE EMERGENZA COVID19

Dr. Rocco Palese

### LA GIUNTA

- udita la relazione e la conseguente proposta dell’Assessore al ramo;
- viste le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge;

### DELIBERA

per quanto esposto nella relazione in narrativa, che qui si intende integralmente riportata,

1. di prendere atto di quanto riportato in premessa.
2. di autorizzare l’utilizzo dei fondi previsti dall’art. 50 del Decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73 convertito con modificazioni dalla L. 23 luglio 2021, n. 106 per l’assunzione di complessive 12 (dodici) unità ripartite in 8 (otto) assistenti sanitari di cui 3 (tre) da incardinare presso la ASL BA, 2 (due) presso la ASL BT, 1 (uno) presso la ASL LE, 2 (due) presso la ASL FG e in 4 (quattro) tecnici della prevenzione di cui tre (3) presso la ASL BA e 1 (uno) presso la ASL BR.
3. di stabilire che, in ragione della deroga ai limiti assunzionali prevista dall’art. 50 ex-DL 73/2021, le Aziende Sanitarie Locali procedono al reclutamento delle unità di cui al presente provvedimento purché le stesse siano ricomprese nei Piani Triennali del Fabbisogni di Personale (PTFP) approvati ai sensi dell’art. 6 del D.lgs 165/2001 e del D.M. 8/5/2018;
4. di stabilire che una delle unità che sarà incardinata presso la ASL BA sarà destinata presso il Servizio Promozione della Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro con le modalità stabilite dalla Deliberazione della Giunta Regionale n.171 del 20.02.2023, al fine di rafforzare la governance e coordinamento regionale in materia di promozione della salute negli ambienti di lavoro e degli stili di vita delle lavoratrici e dei lavoratori.
5. di stabilire che le articolazioni delle Aziende Sanitarie Locali, competenti nell’ambito della redazione dei piani del fabbisogno del personale del Dipartimento di Prevenzione, a rendicontare il personale assunto in attuazione dell’art. 50 del Decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73 convertito con modificazioni dalla L. 23 luglio 2021, n. 106.
6. di stabilire che i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali sono tenuti a garantire:
  - c) l’utilizzo delle graduatorie già esistenti ed esperibili per l’assunzione delle figure professionali di cui al presente provvedimento o, in caso di indisponibilità totale o parziale, a procedere all’espletamento delle procedure concorsuali anche mediante procedure unificate per l’assunzione delle figure professionali di cui al presente provvedimento;

- d) il completamento entro il 30.09.2024 delle procedure di assunzione delle figure professionali già autorizzate con Deliberazione della Giunta Regionale n. 1948 del 29 novembre 2021.
7. di stabilire che, in assenza del completamento delle procedure di cui al punto 5, lettera b) precedente, le somme dovranno essere incassate dalla Regione Puglia perché siano destinate al rafforzamento organico delle altre Aziende Sanitarie Locali e/o della governance regionale in materia di promozione della salute negli ambienti di lavoro e degli stili di vita delle lavoratrici e dei lavoratori.
  8. di confermare quant'altro stabilito dalle disposizioni nazionali e regionali in materia di reclutamento del personale.
  9. di autorizzare il Dirigente della Sezione Promozione della Salute e del Benessere al compimento degli atti consequenziali scaturenti dal presente provvedimento.
  10. di provvedere alla notifica, a cura della Sezione Promozione della Salute e del Benessere, del presente provvedimento alle Direzioni strategiche e alle articolazioni interessate delle Aziende Sanitarie Locali Pugliesi, nonché alla Sezione SGO, a cura della Sezione PSB.
  11. di dover pubblicare il presente provvedimento in versione integrale sul BURP, sul sito [www.regione.puglia.it](http://www.regione.puglia.it) e sul portale regionale sanitario [www.sanita.puglia.it](http://www.sanita.puglia.it).

**Il Segretario generale della Giunta**

ANNA LOBOSCO

**Il Presidente della Giunta**

MICHELE EMILIANO



REGIONE PUGLIA  
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE  
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
SSS	DEL	2024	1	15.04.2024

DECRETO-LEGGE 25 MAGGIO 2021, N. 73, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE 23 LUGLIO 2021, N. 106.  
# ATTUAZIONE ART. 50 "INTERVENTI URGENTI PER LA VIGILANZA E LA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO #  
AUTORIZZAZIONE AL RECLUTAMENTO A TEMPO INDETERMINATO DI PERSONALE DA INCARDINARE PRESSO I  
SERVIZI SPESAL DEI DIPARTIMENTI DI PREVENZIONE DELLE AA.SS.LL. DELLA REGIONE PUGLIA.

VISTO SI PRENDE ATTO

ANNOTAZIONE:

Firmato digitalmente da:  
STOLFA REGINA  
Firmato il 15/04/2024 10:37  
Seriale Certificato: 2300950  
Valido dal 20/09/2023 al 20/09/2026  
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

Responsabile del Procedimento  
PO - CARMEN PARTIPILO

Dirigente  
D.SSA REGINA STOLFA



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 501

**Finanziamento di n. 71 borse di studio aggiuntive del Concorso per l'ammissione medici al Corso Triennale di Formazione Specifica in Medicina Generale della Regione Puglia 2023/2026 P.N.R.R. Variazione al bilancio di previsione per l'e.f. 2024 ai sensi del D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii.**

L'Assessore alla Sanità, Benessere Animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid -19, sulla base dell'istruttoria espletata e confermata dal Dirigente del Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Ospedaliera –Gestione rapporti convenzionali e dal Dirigente della Sezione Strategie e Governo dell'Offerta, riferisce quanto segue.

Premesso che:

➤ il Decreto Legislativo 17 Agosto 1999 n. 368 disciplina, al Titolo IV, Capo I, la Formazione Specifica in Medicina Generale, prevedendo:

- agli artt. 21 e 24 che per l'esercizio dell'attività di medico chirurgo di Medicina Generale nell'ambito del S.S.N. è necessario il possesso del diploma di formazione specifica in Medicina Generale rilasciato a seguito della frequenza del relativo Corso di Formazione della durata di tre anni (36 mesi);
- all'art. 28 che l'istituzione e l'organizzazione del citato Corso di Formazione spettano alle Regioni e alle Province Autonome;
- all'art. 25, co.2, che le Regioni e le Province autonome emanano ogni anno *"i bandi di concorso per l'ammissione al corso triennale di formazione specifica in medicina generale, in conformità ai principi fondamentali definiti dal Ministero della Salute, per la disciplina unitaria del sistema"*.

➤ Il D.M. Salute del 7 marzo 2006 definisce poi i principi fondamentali per la disciplina unitaria in materia di Formazione Specifica in Medicina Generale, prevedendo:

- all'art. 1 che:
  - le Regioni e le Province autonome emanano ogni anno bandi di concorso per l'ammissione ai Corsi triennali di Formazione Specifica in Medicina Generale;
  - i contingenti numerici da ammettere annualmente ai corsi sono determinati dai medesimi Enti sulla base delle proprie esigenze e delle proprie necessità formative evidenziate nelle rilevazioni dei fabbisogni, tenendo conto delle risorse disponibili e dei limiti concordati con il Ministero della Salute;
  - i bandi di concorso per l'accesso al Corso di Formazione in esame devono essere approvati da ciascuna Regione e/o Provincia Autonome e devono contenere le medesime disposizioni.
- al successivo art. 5 gli specifici requisiti di ammissione al concorso.

➤ Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n.1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità, denominata "Agenda di Genere";

➤ Vista la D.G.R. del 03/07/2023, n. 938 recante "D.G.R. n. 302/2022 Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e monitoraggio. Revisione degli allegati.

Considerato che:

➤ la Commissione Salute

- nella seduta del 23 maggio 2023 ha approvato il riparto delle borse di studio del concorso per l'ammissione al C.F.S.M.G. 2023-2026, trasmesso poi alla competente Struttura regionale dal Coordinamento Tecnico Area Assistenza Territoriale a mezzo e - mail, con nota prot. n.520264 del 26-05-2023 con conseguente assegnazione alla Regione Puglia di n. 110 borse;
- nella seduta del 23 maggio 2023 ha approvato lo schema di bando di concorso per l'ammissione

al C.F.S.M.G. 2023-2026, trasmesso poi alla Regione Puglia dal Coordinamento Tecnico Area Assistenza Territoriale a mezzo e – mail, con nota prot. n.520264 del 26-05-2023;

- i finanziamenti per la formazione specifica in medicina generale sono a carico del bilancio dello Stato ai sensi dell'art. 1, co. 2, del D. Lgs. n. 56/2000 e, dunque, del Fondo Sanitario Nazionale; la determinazione della quota del Fondo Sanitario Nazionale da destinare alla formazione specifica in medicina generale ed il suo riparto annuale tra le Regioni costituiscono oggetto di Intesa in sede di Conferenza Stato-Regioni, che si esprime a seguito di proposta di riparto formulata dal Ministero della Salute;
- successivamente all'Intesa della Conferenza Stato-Regioni, la quota di Fondo sanitario nazionale è oggetto di assegnazione alle Regioni con deliberazione del C.I.P.E;
- con nota del Ministero della Salute – Direzione generale programmazione sanitaria n.600859 del 21/06/2023 è stato confermato il riparto del Fondo Sanitario Nazionale 2023 per il finanziamento ordinario delle borse di studio in medicina generale del triennio 2023 – 2026.

Rilevato che:

- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (P.N.R.R.), Missione 6, Componente C2, Investimento 2.2: “Sviluppo delle competenze tecniche, professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario”, ha previsto che, per ciascuna annualità del triennio 2021 -2023, venga pubblicato un decreto governativo di assegnazione delle risorse economiche alle Regioni per finanziare 900 borse di studio aggiuntive all'anno per i corsi di formazione specifica di medicina generale (per un totale di 2.700 borse aggiuntive);
- nelle more dell'adozione del suddetto decreto governativo, la Commissione Salute nella seduta del 23 maggio 2023 ha approvato il riparto delle borse di studio aggiuntive del concorso per l'ammissione al C.F.S.M.G. 2023-2026 finanziate con risorse del P.N.R.R., trasmesso poi alla competente Struttura regionale dal Coordinamento Tecnico Area Assistenza Territoriale a mezzo e - mail, con nota prot. n.520264 del 26-05-2023, con conseguente assegnazione alla Regione Puglia di ulteriori n. 71 borse di studio.
- in attuazione della richiamata normativa la Regione Puglia :
  - con Determinazione Dirigenziale n. 214 del 25 luglio 2023 (pubblicata nel B.U.R.P. n° 70 Supplemento del 27/07/2023 e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Serie IV Speciale – Concorsi ed Esami n. 60 del 08 agosto 2023) ha indetto pubblico concorso per l'ammissione di n. 181 medici al Corso Triennale di Formazione Specifica in Medicina Generale 2023-2026, approvando il relativo bando e specificando che n. 110 borse di studio sono finanziate in via ordinaria, con risorse a valere sul Fondo Sanitario Nazionale e che le ulteriori n. 71 borse di studio risultano finanziate con risorse assegnate con D.M. Salute del 14 luglio 2023, in conformità alle previsioni del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (P.N.R.R.).

Visti, altresì:

- il D.Lgs. 23 giugno 2011, nr. 118, come integrato dal D.Lgs. 10 agosto 2014 nr. 126 “Disposizioni integrative e correttive del D.Lgs 118/2011”, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della L. 42/2009;
- l'art. 51, comma 2, del D. Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii., che prevede che la Giunta, con provvedimento amministrativo, autorizzi le variazioni del documento tecnico di accompagnamento e le variazioni del bilancio di previsione;
- il D.M. Salute del 14 luglio 2023 che ha assegnato, per il ciclo del triennio 2023-2026, alla Regione Puglia la somma di € 2.681.512,38 per la realizzazione dell'intervento previsto dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), Missione M6, Componente C2, Investimento 2.2: “Sviluppo delle competenze tecniche-professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario” - Sub-investimento 2.2 (a). Sub-misura: “Borse aggiuntive in formazione di medicina generale”;

- l'art. 1, co. 2, del citato Decreto secondo cui le Regioni e le Province autonome possono accertare le entrate derivanti dal trasferimento delle risorse del PNRR sulla base della formale deliberazione di riparto o assegnazione del contributo a proprio favore, senza dover attendere l'impegno dell'amministrazione erogante, con imputazione agli esercizi di esigibilità ivi previsti, ai sensi della normativa vigente;
- le determinazioni assunte dal Coordinamento tecnico delle Regioni in merito alla gestione delle risorse PNRR per il corso di formazione specifica in medicina generale;
- la Legge Regionale n. 37 del 29/12/2023 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2024 e bilancio pluriennale 2024-2026 della Regione Puglia (legge di stabilità regionale 2024)";
- la Legge Regionale n. 38 del 29/12/2023 "Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2024 e bilancio pluriennale 2024-2026";
- la D.G.R. n. 18 del 22/01/2024 "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024 e pluriennale 2024-2026. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione".

Preso atto che, per l'importo di euro 2.681.512,38 si rende necessario apportare, ai sensi del D.Lgs 118/2011, e con riferimento alle leggi di Bilancio richiamate in premessa, le conseguenti variazioni dello stato di previsione del Bilancio dell'esercizio finanziario 2024 della Regione Puglia sia per la parte entrata che per la parte spesa del Fondo Sanitario Regionale vincolato, mediante iscrizione di somme in entrata e di spesa, come specificato nella parte relativa agli adempimenti contabili.

Rilevato che, l'art. 51 comma 2 del D.L.gs. 118/2011 D.Lgs. 23 giugno 2011, nr. 118 come integrato dal D.L.gs. 10 agosto 2014, nr. 126, prevede che la Giunta, con provvedimento amministrativo, autorizzi le variazioni del bilancio di previsione.

Tenuto conto che la variazione proposta con il presente provvedimento assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di bilancio ai sensi del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii..

#### Valutazione di impatto di genere

La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della DGR n. 938 del 03/07/2023.

L'impatto di genere stimato è:

diretto

indiretto

neutro

non rilevato

#### VERIFICA AI SENSI DEL D.LGS. N. 196/2003 E DEL REGOLAMENTO (UE) 679/2016 GARANZIE DI RISERVATEZZA

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo sul sito Istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

#### COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. n. 118/2011 E S.M.I.

Il presente provvedimento comporta una variazione al Bilancio di previsione 2024, sia in termini di



competenza che di cassa, deliberata ai sensi dell'art. 51, comma 2°, del D.lgs.vo n.118/2011.

## GESTIONE SANITARIA

### PARTE ENTRATA

#### ENTRATE RICORRENTI – codice UE: 2

CRA	CAPITOLO		Titolo Tipologia Categoria	P.D.C.F.	VARIAZIONE E. F. 2024 Competenza e Cassa
15.02	2035905	PIANO NAZIONALE RIPRESA E RESILIENZA (PNRR), Componente C2, Investimento 2.2: "Sviluppo delle competenze tecniche-professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario" - Sub- investimento 2.2 (a). Sub-misura: "Borse aggiuntive in formazione di medicina generale".	2 101 2010101	E.2.01.01.01.000	+2.681.512,38

Titolo Giuridico che supporta il credito: Decreto del Ministero della Salute 14 luglio 2023

Debitore: Ministero dell'Economia e delle Finanze/Ministero della Salute.

### PARTE SPESA

#### SPESE RICORRENTI – codice UE: 8

CRA	CAPITOLO		Missione Programma Titolo	P.D.C.F.	VARIAZIONE E. F. 2024 Competenza e Cassa
15.02	1307016	PIANO NAZIONALE RIPRESA E RESILIENZA (PNRR), Componente C2, Investimento 2.2: "Sviluppo delle competenze tecniche-professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario" - Sub- investimento 2.2 (a). Sub-misura: "Borse aggiuntive in formazione di medicina generale".	13 07 01	U.1.04.01.02.000	+2.681.512,38

La copertura finanziaria rinveniente dal presente provvedimento assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio di cui al D.Lgs n. 118/2011.

Agli impegni di spesa provvederà la Sezione regionale competente con successivi atti dirigenziali.

L'Assessore alla Sanità, Benessere Animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid -19, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art. 4 comma 4, lett. k) della L.R. n.7/1997, propone alla Giunta di:

1. Approvare quanto esposto in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;

2. Approvare la variazione al Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024 e pluriennale 2024-2026, al Documento Tecnico di Accompagnamento e al Bilancio Finanziario Gestionale 2024-2026 approvato con D.G.R. 18/2024, ai sensi dell'art. 51, comma 2 del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., mediante iscrizione di somme in entrata e di spesa, per la realizzazione dell'intervento previsto dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione M6, Componente C2, Investimento 2.2: "Sviluppo delle competenze tecniche-professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario" - Sub-investimento 2.2 (a). Sub-misura: "Borse aggiuntive in formazione di medicina generale, come specificato nella sezione relativa agli adempimenti contabili del presente provvedimento;
3. Dare atto che la variazione proposta assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio di cui al D.Lgs.vo n. 118/2011;
4. Incaricare il Dirigente della Sezione competente di provvedere con successivi provvedimenti alle conseguenti registrazioni contabili di impegno e di accertamento al fine di adempiere alle disposizioni relative alla esatta perimetrazione della spesa sanitaria ex art. 20 e 22 D.Lgs.vo 118/2011;
5. Approvare l'Allegato E/1, composto da nr. 1 pagina, parte integrante del presente schema di provvedimento che sarà trasmesso dalla Sezione Bilancio e Ragioneria al Tesoriere Regionale, conseguentemente all'approvazione della presente deliberazione;
6. Autorizzare la Sezione Bilancio e Ragioneria a procedere alla registrazione delle variazioni di Bilancio indicate nella presente deliberazione.
7. Disporre la pubblicazione della presente deliberazione sul BURP della Regione Puglia, ai sensi della Legge Regionale 15 giugno 2023, n. 18.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e europea e che il presente schema di provvedimento dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale è conforme alle risultanze istruttorie.

Sottoscrizioni dei responsabili della struttura proponente

Il Dirigente del Servizio Strategia e Governo dell'Assistenza  
Ospedaliera – Gestione  
(Vito Carbone)

Il Dirigente della Sezione Strategia e Governo dell'Offerta  
(Mauro Nicastro)

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere, sulla proposta di delibera, osservazioni, ai sensi del combinato disposto degli artt. 18 e 20 del DPGR n.22/2021.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO POLITICHE DELLA SALUTE E BENESSERE ANIMALE

Vito Montanaro

L'ASSESSORE  
ROCCO PALESE

**LA GIUNTA**

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore;

- Viste le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione;
- A voti unanimi espressi nei modi di legge

D E L I B E R A

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. Approvare quanto esposto in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;
2. Approvare la variazione al Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024 e pluriennale 2024-2026, al Documento Tecnico di Accompagnamento e al Bilancio Finanziario Gestionale 2024-2026 approvato con D.G.R. 18/2024, ai sensi dell'art. 51, comma 2 del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., mediante iscrizione di somme in entrata e di spesa, per la realizzazione dell'intervento previsto dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione M6, Componente C2, Investimento 2.2: "Sviluppo delle competenze tecniche-professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario" - Sub-investimento 2.2 (a). Sub-misura: "Borse aggiuntive in formazione di medicina generale, come specificato nella sezione relativa agli adempimenti contabili del presente provvedimento;
3. Dare atto che la variazione proposta assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio di cui al D.Lgs.vo n. 118/2011;
4. Incaricare il Dirigente della Sezione competente di provvedere con successivi provvedimenti alle conseguenti registrazioni contabili di impegno e di accertamento al fine di adempiere alle disposizioni relative alla esatta perimetrazione della spesa sanitaria ex art. 20 e 22 D.Lgs.vo 118/2011;
5. Approvare l'Allegato E/1, composto da nr. 1 pagina, parte integrante del presente schema di provvedimento che sarà trasmesso dalla Sezione Bilancio e Ragioneria al Tesoriere Regionale, conseguentemente all'approvazione della presente deliberazione;
6. Autorizzare la Sezione Bilancio e Ragioneria a procedere alla registrazione delle variazioni di Bilancio indicate nella presente deliberazione.
7. Disporre la pubblicazione della presente deliberazione sul BURP della Regione Puglia, ai sensi della Legge Regionale 15 giugno 2023, n. 18.

**Il Segretario Generale della Giunta**

ANNA LOBOSCO

**Il Presidente**

MICHELE EMILIANO

Allegato E/1

Allegato n. 8/1  
al D.Lgs 118/2011

Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere

data: .... / ..... / ..... n. protocollo .....

Rif. Proposta di delibera del SGO/DEL/2024/00021

SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO	DENOMINAZIONE		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE - DELIBERA N. ..... - ESERCIZIO 2024	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO - ESERCIZIO 2024
				in aumento	in diminuzione	
MISSIONE	13	TUTELA DELLA SALUTE				
Programma	7	Ulteriori spese in materia sanitaria				
Titolo	1	Spese in conto corrente	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	0,00 0,00 0,00	€ 2.681.512,38 € 2.681.512,38	0,00 0,00 0,00
Totale Titolo	1	Spese in conto corrente	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	0,00 0,00 0,00	€ 2.681.512,38 € 2.681.512,38	0,00 - 0,00
Totale Programma	7	Ulteriori spese in materia sanitaria	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	0,00 0,00 0,00	€ 2.681.512,38 € 2.681.512,38	0,00 0,00 -
TOTALE VARIAZIONI IN USCITA			residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	0,00 0,00 0,00	€ 2.681.512,38 € 2.681.512,38	0,00 - 0,00
TOTALE GENERALE DELLE USCITE			residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	0,00 0,00 0,00	€ 2.681.512,38 € 2.681.512,38	0,00 - 0,00

ENTRATE

TITOLO, TIPOLOGIA	DENOMINAZIONE		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE - DELIBERA N. ..... - ESERCIZIO 2024	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO - ESERCIZIO 2024
				in aumento	in diminuzione	
TITOLO	2	Trasferimenti correnti				
Tipologia	101	Trasferimenti correnti da Amministrazioni pubbliche	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	0,00 0,00 0,00	€ 2.681.512,38 € 2.681.512,38	0,00 0,00 0,00
TOTALE TITOLO	2	Trasferimenti correnti	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	0,00 0,00 0,00	€ 2.681.512,38 € 2.681.512,38	0,00 - 0,00
TOTALE VARIAZIONI IN ENTRATA			residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	0,00 0,00 0,00	€ 2.681.512,38 € 2.681.512,38	0,00 - 0,00
TOTALE GENERALE DELLE ENTRATE			residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	0,00 0,00 0,00	€ 2.681.512,38 € 2.681.512,38	0,00 - 0,00

TIMBRO E FIRMA DELL'ENTE  
Responsabile del Servizio Finanziario / Dirigente responsabile della spesa

Il presente allegato si compone di nr.  
1 pagina

 Mauro  
Nicastro  
11.04.2024  
15:21:04  
GMT+01:00



REGIONE PUGLIA  
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE  
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
SGO	DEL	2024	21	08.04.2024

FINANZIAMENTO DI N. 71 BORSE DI STUDIO AGGIUNTIVE DEL CONCORSO PER L'AMMISSIONE MEDICI AL CORSO TRIENNALE DI FORMAZIONE SPECIFICA IN MEDICINA GENERALE DELLA REGIONE PUGLIA 2023/2026 P.N.R.R. VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE PER L'E.F. 2024 AI SENSI DEL D.LGS. 118/2011 E SS.MM.II.

Si esprime: **PARERE DI REGOLARITA'CONTABILE POSITIVO**  
LR 28/2001 art. 79 Comma 5

Responsabile del Procedimento

PO - PAOLINO GUARINI  
Paolino Guarini



Firmato digitalmente da

DR. NICOLA PALADINO

C = IT



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 502

**D.M. Salute 07 Marzo 2006. Comitato Tecnico per la Formazione Specifica in Medicina Generale. Ricostituzione.**

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base dell'istruttoria espletata dal Funzionario istruttore e confermata dal Dirigente del Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Ospedaliera – Gestione rapporti convenzionali e dal Dirigente della Sezione Strategia e Governo dell'Offerta, riferisce quanto segue:

**Visto:**

- il decreto Legislativo 17 agosto 1999, n. 368, concernente l'attuazione della direttiva 93/16/CEE in materia di libera circolazione dei medici e di reciproco riconoscimento dei loro diplomi, certificati ed altri titoli, come modificato ed integrato dal D.lgs. 8 luglio 2003, n. 277, in attuazione della direttiva 2001/19/CEE, disciplina, al titolo 4°, la "formazione specifica in medicina generale".
- Il D.M. Salute 7 marzo 2006 stabilisce che *"Le Regioni o province autonome gestiscono direttamente, attraverso i propri uffici, i corsi di formazione specifica in medicina generale. Per gli adempimenti relativi allo svolgimento del corso, esse possono avvalersi della collaborazione degli ordini dei medici chirurghi e degli odontoiatri dei rispettivi capoluoghi di Regione, delle Università degli studi, di un apposito centro formativo regionale, ove presente, ovvero possono istituire un centro regionale per la formazione specifica in medicina generale. In ogni caso, esse nominano almeno un gruppo tecnico scientifico di supporto."*
- Le linee guida in materia di organizzazione e funzionamento del corso di formazione specifica in medicina generale, approvate con D.G.R. n. 506 del 19/03/2019, prevedono che *"La Regione si avvale di un Comitato Tecnico Scientifico (C.T.S.), con compiti di consulenza e proposta in ordine alla definizione degli aspetti organizzativi e gestionali del succitato corso. L'organizzazione ed il coordinamento del CFSMG a livello provinciale è affidata, nel rispetto delle direttive regionali e delle succitate linee guida, agli Ordini dei Medici di ciascuna Provincia, in raccordo con il C.T.S."*
- Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n.1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità, denominata "Agenda di Genere";
- Vista la D.G.R. del 03/07/2023, n. 938 recante "D.G.R. n. 302/2022 Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e monitoraggio. Revisione degli allegati.

Considerato che per gli adempimenti relativi allo svolgimento dei corsi già attivati e di quelli che saranno attivati successivamente, considerato che l'attuale Comitato Tecnico Scientifico, già costituito con D.G.R. n. 1614 del 10/09/2013, risulta essere da alcuni anni in regime di proroga, si ravvisa l'opportunità e la necessità di procedere alla costituzione di un nuovo Comitato Tecnico Scientifico.

Il Comitato Tecnico Scientifico avrà compiti di consulenza e proposta, a supporto dell'attività istituzionale del servizio regionale preposto, in armonia con la normativa vigente in materia, relativamente all'organizzazione, alla pianificazione ed all'attuazione dei corsi di formazione.

Il predetto Comitato Tecnico Scientifico, che durerà in carico tre anni dalla data di insediamento, è presieduto dal Presidente dell'Ordine dei Medici Chirurghi ed Odontoiatri della Provincia capoluogo della Regione ed è composto da:

- Presidenti degli Ordini provinciali dei Medici Chirurghi ed Odontoiatri di Brindisi, Foggia, Lecce, Taranto, Barletta – Andria – Trani o altri componenti dagli stessi designati;

- Il Dirigente dell'Ufficio competente, responsabile del CFSMG;
- Un rappresentante della Società Italiana Medici di Medicina Generale;
- Un rappresentante dell'Associazione Società Scientifica Interdisciplinare e di Medicina di Famiglia e di Comunità;
- Un rappresentante del Metis;
- Un funzionario regionale con funzioni di segretario e conservazione di tutti gli atti.

Ai suddetti componenti non compete alcun compenso.

Per quanto sopra, si propone l'adozione del presente provvedimento concernente la costituzione del nuovo Comitato Tecnico Scientifico per la formazione specifica in medicina generale, presieduto dal Presidente dell'Ordine dei Medici Chirurghi ed Odontoiatri della Provincia capoluogo della Regione.

Alla nomina dei componenti si provvederà con determinazione dirigenziale successiva, una volta acquisite le designazioni da parte di ciascun organismo.

**VERIFICA AI SENSI DEL D.LGS. N. 196/2003 E DEL REGOLAMENTO (UE) 679/2016  
GARANZIE DI RISERVATEZZA**

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo sul sito Istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del suddetto Regolamento UE.

**VALUTAZIONE DI IMPATTO DI GENERE**

La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della DGR n. 938 del 03/07/2023.

L'impatto di genere stimato è:

*diretto*

*indiretto*

*neutro*

*non rilevato*

**“COPERTURA FINANZIARIA DI CUI AL D.LGS. 118/2011 E SS.MM.II”**

“La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale”.

L'Assessore relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi della L.R. n. 7/97, art. 4, lett. K., propone alla Giunta:

1. Di procedere alla costituzione del nuovo Comitato Tecnico Scientifico per la formazione specifica in medicina generale, presieduto dal Presidente dell'Ordine dei Medici Chirurghi ed Odontoiatri della Provincia capoluogo della Regione, ai sensi del D.M. Salute 7 marzo 2006 e della D.G.R. n. 506 del 19/03/2019;

2. Di stabilire che il predetto Comitato Tecnico Scientifico, che durerà in carico tre anni dalla data di insediamento, è presieduto dal Presidente dell'Ordine dei Medici Chirurghi ed Odontoiatri della Provincia capoluogo della Regione ed è composto da:

- Presidenti degli Ordini provinciali dei Medici Chirurghi ed Odontoiatri di Brindisi, Foggia, Lecce, Taranto, Barletta – Andria – Trani o altri componenti dagli stessi designati;
- Il Dirigente dell'Ufficio competente, responsabile del CFSMG;
- Un rappresentante della Società Italiana Medici di Medicina Generale;
- Un rappresentante dell'Associazione Società Scientifica Interdisciplinare e di Medicina di Famiglia e di Comunità;
- Un rappresentante del Metis;
- Un funzionario regionale con funzioni di segretario e conservazione di tutti gli atti.

3. Di stabilire che ai suddetti componenti non compete alcun compenso;

4. Di stabilire che alla nomina dei componenti si provvederà con determinazione dirigenziale successiva, una volta acquisite le designazioni da parte di ciascun organismo;

5. di disporre di pubblicare il presente provvedimento sul B.U.R.P., ai sensi della L.R. n. 18/2023.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio affidato è stato espletato nel rispetto della normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto, ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il funzionario Istruttore  
(Cosimo Grieco)

Il Dirigente del Servizio Strategia e Governo dell'Assistenza  
Ospedaliera – Gestione Rapporti Convenzionali  
(Vito Carbone)

Il Dirigente della Sezione Strategia e Governo dell'Offerta  
(Mauro Nicastro)

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere, sulla proposta di delibera, osservazioni, ai sensi del combinato disposto degli artt. 18 e 20 del DPGR n.22/2021.

**IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO PROMOZIONE DELLA  
SALUTE E DEL BENESSERE ANIMALE**

Vito Montanaro

**L'ASSESSORE**

Rocco Palese

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA**

**LA GIUNTA**

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore alla Sanità e del Benessere Animale;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione;
- A voti unanimi espressi nei modi di legge



**DELIBERA**

Per quanto in premessa indicato che qui si intende integralmente riportato e confermato:

1. Di procedere alla costituzione del nuovo Comitato Tecnico Scientifico per la formazione specifica in medicina generale, presieduto dal Presidente dell'Ordine dei Medici Chirurghi ed Odontoiatri della Provincia capoluogo della Regione, ai sensi del D.M. Salute 7 marzo 2006 e della D.G.R. n. 506 del 19/03/2019;
2. Di stabilire che il predetto Comitato Tecnico Scientifico, che durerà in carico tre anni dalla data di insediamento, è presieduto dal Presidente dell'Ordine dei Medici Chirurghi ed Odontoiatri della Provincia capoluogo della Regione ed è composto da:
  - Presidenti degli Ordini provinciali dei Medici Chirurghi ed Odontoiatri di Brindisi, Foggia, Lecce, Taranto, Barletta – Andria – Trani o altri componenti dagli stessi designati;
  - Il Dirigente dell'Ufficio competente, responsabile del CFSMG;
  - Un rappresentante della Società Italiana Medici di Medicina Generale;
  - Un rappresentante dell'Associazione Società Scientifica Interdisciplinare e di Medicina di Famiglia e di Comunità;
  - Un rappresentante del Metis;
  - Un funzionario regionale con funzioni di segretario e conservazione di tutti gli atti.
3. Di stabilire che ai suddetti componenti non compete alcun compenso;
4. Di stabilire che alla nomina dei componenti si provvederà con determinazione dirigenziale successiva, una volta acquisite le designazioni da parte di ciascun organismo;
5. di disporre di pubblicare il presente provvedimento sul B.U.R.P., ai sensi della L.R. n. 18/2023.

**Il Segretario Generale della Giunta**

ANNA LOBOSCO

**Il Presidente della Giunta**

MICHELE EMILIANO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 503

**POC Puglia 2014-2020 - PSC Puglia 2014-2020 - Finanziamento Avvisi pubblici Contratti di programma e Pia - Variazione al bilancio di previsione 2024 e pluriennale 2024 -2026 ai sensi dell'art. 51 comma 2 del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii..**

*L'Assessore allo Sviluppo Economico Alessandro Delli Noci, d'intesa con il Vice Presidente, Assessore al Bilancio e alla Programmazione, Raffaele Piemontese, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore e confermata dal Dirigente della Sezione Competitività in qualità di Dirigente pro-tempore responsabile degli interventi FAS/FSC, di concerto con la dirigente della Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali e la dirigente della Sezione Promozione del Commercio, Artigianato ed Internazionalizzazione delle Imprese, condivisa per la parte contabile con il dirigente della Sezione Programmazione Unitaria, riferisce quanto segue:*

**Visti:**

- l'art. 2, commi 203 e seguenti, della legge 23 dicembre 1996, n. 662, recante disposizioni in materia di programmazione negoziata;
- il Decreto Legislativo n. 123 del 31 marzo 1998 recante disposizioni per la razionalizzazione degli interventi di sostegno pubblico alle imprese e disciplinante la procedura negoziale di concessione degli aiuti;
- gli artt. 4, 5 e 6 della L.R. n. 7 del 4 febbraio 1997;
- la Deliberazione della Giunta regionale n. 3261 del 28 luglio 1998;
- gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;
- la Legge Regionale n. 10 del 29 giugno 2004, recante "Disciplina dei regimi regionali di aiuto" e successive modificazioni e integrazioni;
- la L.R. 20.06.2008, n. 15 e s.m.i. "Principi e linee guida in materia di trasparenza dell'attività amministrativa nella Regione Puglia";
- l'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- la DGR 07.12.2020, n. 1974 recante "Approvazione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0", pubblicata sul BURP n. 14 del 26.01.2021;
- il DPGR n. 22 del 22.01.2021 avente ad oggetto "Adozione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0"", pubblicato sul BURP n. 15 del 28.01.2021;
- la DGR 26.04.2021, n. 685 recante " Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0". Conferimento incarico di Direttore del Dipartimento Sviluppo Economico", pubblicata sul BURP n. 61 del 04.05.2021;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 26 Marzo 2024, n. 127 avente ad oggetto: "Adozione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo MAIA 2.0. Ulteriori integrazioni e modifiche", pubblicato sul BURP n.26 del 28/03/2024;
- il Regolamento UE n. 679/2016, "relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)" e il successivo D.Lgs. n. 101/2018 recante Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016");
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1289 del 28 luglio 2021 e ss.mm.ii, riguardante la istituzione delle nuove Sezioni ai sensi dell'art. 8 comma 4 del DPGR 22/2021, nella quale, tra le altre, è istituita la Sezione Competitività;
- la DGR n. 685 del 26.04.2021 con la quale la Giunta Regionale ha conferito l'incarico di Direttrice del Dipartimento Sviluppo Economico all'avv. Gianna Elisa Berlingerio;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 263 del 10 agosto 2021 e ss.mm.ii. di attuazione della DGR n.1289/2021 ovvero di definizione delle Sezioni e delle relative funzioni;

- la DGR n. 1576 del 30.09.2021 di conferimento dell'incarico di direzione della Sezione Competitività al dott. Giuseppe Pastore;
- la Determinazione del Direttore del Dipartimento Personale ed Organizzazione n. 7 del 01.02.2022 con la quale sono stati prorogati gli incarichi di direzione dei Servizi al 28.02.2022;
- gli artt. 20 e 21 del Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD), di cui al D.Lgs. n. 82/2005;
- la D.G.R. 15 Settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- la D.G.R. del 03/07/2023, n. 938 recante "D.G.R. n. 302/2022 Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio. Revisione degli allegati".;
- la Legge Regionale 15 Giugno 2023, n. 18 "Ordinamento del Bollettino Ufficiale della Regione Puglia (BURP) e disciplina delle forme e modalità di pubblicazione degli atti".

**VISTI:**

- il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca, e che abroga il Regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio;
- il Regolamento (UE) n. 1301/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 relativo al Fondo europeo di sviluppo regionale e a disposizioni specifiche concernenti l'obiettivo "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione";
- il Regolamento (UE, Euratom) n. 2018/1046 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i regolamenti (UE) n. 1296/2013, (UE) n. 1301/2013, (UE) n. 1303/2013, (UE) n. 1304/2013, (UE) n. 1309/2013, (UE) n. 1316/2013, (UE) n. 223/2014, (UE) n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;
- il Regolamento delegato (UE) n. 240/2014 della Commissione del 7 gennaio 2014 recante un codice europeo di condotta sul partenariato nell'ambito dei fondi strutturali e d'investimento europei (SIE), che definisce i principi essenziali e le buone prassi svolte a garantire l'efficace organizzazione del partenariato e della governance a più livelli, basato sulla stretta collaborazione tra autorità pubbliche, parti economiche e sociali e pertinenti organismi della società civile, in attuazione dell'art. 5 del Regolamento (UE) n. 1303/2013;
- la Decisione di esecuzione della Commissione Europea C(2014) 8021 del 29/10/2014 di approvazione dell'Accordo di Partenariato successivamente modificata con Decisione di esecuzione (2018) 598 dell'8/02/2018;
- il D.P.R. 5 febbraio 2018, n. 22, intitolato "Regolamento recante i criteri sull'ammissibilità delle spese per i programmi cofinanziati dai Fondi strutturali di investimento europei (SIE) per il periodo di programmazione 2014/2020" in materia di ammissibilità della spesa;
- il Programma Operativo Puglia FESR-FSE 2014/2020 - (CCI 2014IT16M2OP002) adottato dalla Commissione europea a chiusura del negoziato formale con Decisione CE C(2015) 5854 del 13 agosto 2015, al termine del negoziato tra Regione Puglia e DG Regio e DG Employment&Inclusion, da ultimo modificato con Decisione di esecuzione C(2021) 9942 della Commissione Europea del 22.12.2021;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 833 del 07.06.2016 e successiva modifica intervenuta con DGR n.1794/2021 con cui sono stati nominati i Responsabili di Azione del POR Puglia FESR-FSE 2014-2020 nelle persone dei Dirigenti di Sezione, in considerazione dell'attinenza tra il contenuto funzionale delle medesime e gli obiettivi specifici delle ridette Azioni;
- la Deliberazione n. 1034 del 02.07.2020 con cui la Giunta regionale ha approvato la proposta di Programma operativo Complementare Puglia 2014-2020 (POC) elaborata a seguito di riprogrammazione

- del POR, approvato con decisione C(2020)4719 del 08/07/2020, e confermata la stessa articolazione organizzativa del POR, nonché le stesse responsabilità di azione come definite nella DGR n. 833/2016;
- la Delibera CIPE n. 47 del 28 luglio 2020 di approvazione del Programma di azione e coesione 2014 - 2020. Programma complementare Regione Puglia, pubblicata su G.U.R.I. n. 234 del 21.09.2020;
  - la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1131 del 26/05/2015 con cui, secondo quanto già previsto con Deliberazione n. 1498 del 17/07/2014, è stato confermato quale Autorità di Gestione del POR FESR-FSE 2014-2020 il Dirigente del Servizio Attuazione del Programma (ora Sezione Programmazione Unitaria), a seguito del Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 316 del 17/05/2016;
  - il Decreto del Presidente della Giunta Regione del 10 agosto 2017, n. 483 Atto di organizzazione per l'attuazione del POR Puglia FESR -FSE 2014-2020 che disciplina il sistema di gestione per l'attuazione del Programma Operativo FESR - FSE 2014-2020 della Regione Puglia;
  - l'AD n. 16 del 13.02.2018, con cui il Dirigente della Sezione Ricerca, innovazione e capacità istituzionale, in qualità di responsabile delle Azioni 1.3 e 3.7 del PO FESR 2014-2020, ha delegato le funzioni e i compiti attribuiti di cui al comma 1, dalla lettera a) alla lettera p) tranne la f) del DPGR 483/2017, alla dirigente della Sezione Competitività e Ricerca dei Sistemi Produttivi per quanto riguarda le seguenti sub-azioni: 1.3.c, 1.3.e, 1.3.e, 3.7.b, 3.7.c, 3.7.d ed 3.7.e;
  - l'AD n. 3 del 17.01.2019, con cui il Dirigente della Sezione Internazionalizzazione, in qualità di responsabile dell' Azione 3.5 del PO FESR 2014-2020, ha delegato le funzioni e i compiti attribuiti di cui al comma 1, dalla lettera a) alla lettera p) del DPGR 483/2017, alla dirigente della Sezione Competitività e Ricerca dei Sistemi Produttivi per quanto riguarda le seguenti sub-azioni: 3.5.d, 3.5.e, 3.5.f ed 3.5.g.

**Visti altresì:**

- l'articolo 44 del decreto-legge n. 34 del 30/04/2019 convertito, con modificazioni, dalla legge n.58 del 28.06.2019 ss.mm.ii. "Semplificazione ed efficientamento dei processi di programmazione, vigilanza ed attuazione degli interventi finanziati dal Fondo per lo sviluppo e la coesione" che prevede che, per ciascuna Amministrazione centrale, Regione o Città metropolitana titolare di risorse del FSC 2000-2006, 2007-2013 e 2014-2020, gli attuali documenti programmatori variamente denominati siano riclassificati, tenendo conto dello stato di attuazione degli interventi ivi inclusi, in un unico Piano operativo per ogni amministrazione, cosiddetto "Piano sviluppo e coesione";
- con la delibera CIPESS n. 2 del 29 aprile 2021 relativa a "Fondo Sviluppo e Coesione. Disposizioni quadro per il piano sviluppo e coesione", in particolare, è stato lo scenario normativo e regolamentare all'interno del Piano sviluppo e coesione in prima approvazione e successiva integrazione;
- con la delibera CIPESS n. 17 del 29 aprile 2021 avente per oggetto "Fondo sviluppo e coesione - Approvazione del piano sviluppo e coesione della Regione Puglia" pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana Serie generale n. 187 del 6 agosto 2021, è stato approvato il PSC della Regione Puglia;
- con DGR n. 1826 del 15/11/2021 rubricata "*Fondo Sviluppo e Coesione. Presa d'atto della Delibera Cipess n. 17 del 29 aprile 2021 di approvazione del Piano Sviluppo e Coesione della Regione Puglia. Disposizioni per l'attuazione*" si è provveduto a:
  1. prendere atto che con Delibera n. 17 del 29 aprile 2021 il CIPESS ha approvato il Piano di Sviluppo e Coesione della Regione Puglia, nel quale confluiscono tutte le risorse assegnate all'Amministrazione regionale con gli strumenti FAS 2000/2006, FSC 2007/2013, FSC 2014/2020 (Patto per lo sviluppo della Regione Puglia);
  2. nominare, ai sensi della Delibera CIPESS n. 2/2021 - punto 3, l'Autorità responsabile del PSC Puglia con funzioni di coordinamento e gestione complessiva del Piano, individuandola nel Dirigente pro-tempore della Sezione Programmazione Unitaria, già Responsabile dell'Intesa Istituzionale di Programma FAS 2000/2006, Responsabile Unico delle Parti (RUPA) degli APQ Rafforzati FSC 2007/2013, nonché Responsabile Unico per l'Attuazione (RUA) del Patto per lo sviluppo della Regione Puglia FSC 2014/2020;
  3. confermare i Dirigenti pro-tempore degli Accordi di Programma Quadro del ciclo di

Programmazione FAS 2000/2006, degli Accordi di Programma Rafforzati del ciclo di programmazione FSC 2007/2013, nonché delle Linee di intervento del Patto per la Puglia relativo al ciclo di programmazione FSC 2014/2020;

4. istituire, ai sensi della delibera CIPESS n. 2/2021 - punto 4, il Comitato di Sorveglianza del PSC Puglia cui partecipano i rappresentanti: del Dipartimento per le politiche di coesione, dell'Agenzia per la coesione territoriale, del Dipartimento per la programmazione e il coordinamento della politica economica, del Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della ragioneria generale dello Stato - IGRUE, del Dipartimento per gli affari regionali e le autonomie, nonché dei Ministeri competenti per area tematica; vi partecipano, altresì, i rappresentanti del partenariato economico e sociale in relazione ai punti di cui all'art. 44, comma 3, lettere d) ed e), del decreto-legge n. 34 del 2019.

#### **Considerato che:**

- Il fondo di sviluppo e coesione, è stato utilizzato nelle precedenti programmazioni, sia 2007-2013 che 2014-2020 a copertura degli avvisi pubblici della Sezione Competitività, per programmi di investimento in attivi materiali e ricerca da parte delle imprese piccole, medie e grandi in diversi settori di attività;
- l'intervento "Sviluppo e Competitività delle imprese e dei sistemi produttivi", della programmazione FSC 2014-2020 ha garantito la copertura finanziaria a progetti conclusi rientranti nei diversi Avvisi pubblici, tra cui Contratti di Programma, Pia Manifatturiero/Agroindustria medie imprese, Pia Manifatturiero/Agroindustria piccole Imprese, Pia Turismo, Titolo II Manifatturiero Agroindustria, Titolo II Turismo.

#### **Considerato altresì che:**

- Per l'esercizio finanziario 2023, risultavano ammesse progettualità per gli avvisi pubblici Contratti di Programma e Pia la cui copertura finanziaria era in esaurimento;
- Al fine di consentire alle imprese di fruire delle agevolazioni a vantaggio delle scelte di investimento presentate, si è reso necessario proseguire l'attività di istruttoria tecnica di tutte le istanze pervenute fino alla chiusura degli avvisi;
- Per quanto sopra, con DGR n. 1467 del 26.10.2023 la giunta regionale ha stanziato in bilancio €2.808.250,00 su capitoli POC 2014-2020 ed € 113.000.000,00 su capitoli PSC, per un importo complessivo pari ad € 115.808,250,00.

#### **Rilevato che:**

- Nell'esercizio finanziario 2023, risultano economie di spesa per impegni non assunti a valere sugli stanziamenti apposti con la DGR 1467 del 26.10.2023;
- Ad oggi, è necessario stanziare le economie di bilancio per dare copertura finanziaria sui pertinenti capitoli per gli avvisi pubblici PIA e CdP per i quali si è perfezionata l'obbligazione giuridica vincolante come di seguito evidenziato: € 24.961.009,74 a valere sulla Sezione Speciale 2 del PSC ed € 2.579.249,84 a valere sul POC Puglia 2014-2020.

#### **Visti altresì:**

- il D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 come integrato dal D. Lgs. 10 agosto 2014, n. 126 "Disposizioni integrative e correttive del D. Lgs. 118/2011 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della L. 42/2009;
- l'art. 51, comma 2 del D. Lgs. 118/2011 come integrato dal D. Lgs. 10 agosto 2014, n. 126, il quale prevede che la Giunta, con provvedimento amministrativo, autorizza le variazioni del documento tecnico di accompagnamento e le variazioni del bilancio di previsione;

- l'art. 42 comma 8 del D.Lgs. n. 118/2011, come integrato dal D.Lgs. n. 126/2014, relativo all'applicazione dell'Avanzo di Amministrazione;
- la L.R. n. 37 del 29 dicembre 2023 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2024 e bilancio pluriennale 2024-2026 della Regione Puglia - Legge di stabilità regionale 2024";
- la L.R. n. 38 del 29 dicembre 2023 "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024 e bilancio pluriennale 2024-2026 della Regione Puglia";
- la DGR n. 18 del 22/01/2024 di Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024 e pluriennale 2024 - 2026. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione.";
- la D.G.R. n. 48 del 02/02/2024 con cui la Giunta Regionale ha determinato il risultato di amministrazione presunto dell'esercizio finanziario 2023 sulla base dei dati contabili preconsuntivi.

#### **Si propone, pertanto, alla Giunta Regionale:**

- Di apportare la variazione al bilancio di previsione annuale 2024, nonché pluriennale 2024-2026, al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio gestionale approvato con DGR n. 18 del 22/01/2024, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs 118/2011 e ss.mm.ii, dell'importo complessivo di €27.540.259,58 come riportato nella "Sezione Copertura Finanziaria" del presente provvedimento.

#### **Garanzie di riservatezza**

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

#### **Copertura Finanziaria ai sensi del D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii.**

il presente provvedimento comporta la variazione, in termini di competenza e cassa, al bilancio di previsione 2024 e pluriennale 2024-2026, al documento tecnico di accompagnamento ed al bilancio finanziario gestionale 2024-2026, approvato con dgr n. 18 del 22.01.2024, ai sensi dell'art. 51 comma 2 del d.lgs 118/2011 e ss.mm.ii., come di seguito indicato:

#### **BILANCIO VINCOLATO**

##### **1. APPLICAZIONE DI AVANZO**

Il presente provvedimento comporta l'applicazione dell'Avanzo di Amministrazione presunto al 31/12/2023, ai sensi dell'art. 42 comma 8 del d. lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii, corrispondente alla somma di € 773.774,90 a valere sulle economie vincolate del capitolo U1110050 "Fondo di riserva per il cofinanziamento regionale di programmi comunitari (ART. 54, comma 1 LETT. A - L.R. N. 28/2001)" del bilancio regionale.

CRA	CAPITOLO		Missione, Programma Titolo	P.D.C.F.	VARIAZIONE EF 2024	VARIAZIONE EF2024
					Competenza	Cassa
APPLICAZIONE AVANZO DI AMMINISTRAZIONE					+ € 773.774,90	0,00
10.4	U1110020	Fondo di riserva per sopperire a deficienze di cassa (ART. 51, - L.R. n. 28/2001)	20.1.1	U.1.10.01.01	0,00	- € 773.774,90
2.06	U1405046	POC 2014-2020. PARTE FESR. AZIONE 3.5 INTERVENTI DI RAFFORZAMENTO DEL LIVELLO DI INTERNAZIONALIZZAZIONE DEI SISTEMI PRODUTTIVI. CONTRIBUTI AGLI INVESTIMENTI A ALTRE IMPRESE. DELIBERA CIPE 47/2020. QUOTA REGIONE	14.5.2	U.2.03.03.03	+ € 538.281,43	+ € 538.281,43
2.06	U1405055	POC 2014 - 2020. PARTE FESR. AZIONE 3.7 INTERVENTI DI SUPPORTO A SOLUZIONI ICT NEI PROCESSI PRODUTTIVI DELLE PMI. CONTRIBUTI AGLI INVESTIMENTI A ALTRE IMPRESE. DELIBERA CIPE 47/2020. QUOTA REGIONALE	14.5.2	U.2.03.03.03	+ € 235.493,47	+ € 235.493,47

## 2. VARIAZIONE AL BILANCIO

### PARTE ENTRATA

#### ENTRATA RICORRENTE – COD. UE: 2

#### CRA: 02-06

Capitolo di Entrata	Declaratoria	P.D.C.F.	Variazione e.f. 2024 Competenza e Cassa
E4210000	PSC PUGLIA APPROVATO CON DELIBERA CIPESS N.17/2021 - SEZIONE SPECIALE	E.4.02.01.01.001	+ €24.961.009,74
E4032430	Trasferimenti in c/capitale per il POC Puglia 2014-2020 parte FESR. Delibera CIPE 47/2020	E.4.02.01.01.001	+ € 1.805.474,94

Titolo giuridico che supporta il credito:

- PSC Puglia 2014-2020 approvato con Delibera CIPESS n. 17 del 29 aprile 2021 e ss.mm.ii. Sezione Speciale 2.
- POC Puglia 2014-2020 approvato con Delibera CIPE n. 47 del 28 luglio 2020.

Si attesta che l'importo relativo alla copertura del presente provvedimento corrisponde ad obbligazione giuridicamente perfezionata, con debitore certo: Ministero dell'Economia e delle Finanze.

Si attesta che le somme sopra indicate non sono state accertate ed impegnate e non sono state già stanziare con precedenti provvedimenti.

### PARTE SPESA

#### SPESA RICORRENTE – CODICE UE: 8

CRA	Capitolo di Spesa	Declaratoria	Missione Programma Titolo	P.D.C.F.	Variazione e.f. 2024 Competenza e Cassa
12.08	U1405071	PSC PUGLIA APPROVATO CON DELIBERA CIPESS N.17/2021. SEZIONE SPECIALE. INTERVENTI DI SOSTEGNO ALLE ATTIVITÀ DI R&S PER LO SVILUPPO DI NUOVE TECNOLOGIE SOSTENIBILI, DI NUOVI PRODOTTI E SERVIZI. CONTRIBUTI AGLI INVESTIMENTI A ALTRE IMPRESE	14.5.2	U.2.03.03.03	+ € 5.202.382,79

<u>12.08</u>	U1405072	PSC PUGLIA APPROVATO CON DELIBERA CIPESS N.17/2021. SEZIONE SPECIALE. INTERVENTI DI SOSTEGNO ALLA VALORIZZAZIONE ECONOMICA DELL'INNOVAZIONE E DELL'INDUSTRIALIZZAZIONE DEI RISULTATI DELLA RICERCA. CONTRIBUTI AGLI INVESTIMENTI A ALTRE IMPRESE	14.5.2	U.2.03.03.03	+ € 12.941.646,37
<u>12.08</u>	U1405073	PSC PUGLIA APPROVATO CON DELIBERA CIPESS N.17/2021. SEZIONE SPECIALE. INTERVENTI PER L'INNOVAZIONE E L'AVANZAMENTO TECNOLOGICO DELLE IMPRESE. CONTRIBUTI AGLI INVESTIMENTI A ALTRE IMPRESE	14.5.2	U.2.03.03.03	+ € 6.698.110,00
<u>12.08</u>	U1405074	PSC PUGLIA APPROVATO CON DELIBERA CIPESS N.17/2021. SEZIONE SPECIALE. INTERVENTI PER IL RILANCIO DELLA PROPENSIONE AGLI INVESTIMENTI DEL SISTEMA PRODUTTIVO. CONTRIBUTI AGLI INVESTIMENTI A ALTRE IMPRESE	14.5.2	U.2.03.03.03	+ € 118.870,58
2.06	U1405045	POC 2014-2020. PARTE FESR. AZIONE 3.5 INTERVENTI DI RAFFORZAMENTO DEL LIVELLO DI INTERNAZIONALIZZAZIONE DEI SISTEMI PRODUTTIVI. CONTRIBUTI AGLI INVESTIMENTI A ALTRE IMPRESE. DELIBERA CIPE 47/2020. QUOTA STATO	14.5.2	U.2.03.03.03	+ € 1.255.990,05
2.06	U1405054	POC 2014 - 2020. PARTE FESR. AZIONE 3.7 INTERVENTI DI SUPPORTO A SOLUZIONI ICT NEI PROCESSI PRODUTTIVI DELLE PMI. CONTRIBUTI AGLI INVESTIMENTI A ALTRE IMPRESE. DELIBERA CIPE 47/2020. QUOTA STATO	14.5.2	U.2.03.03.03	+ € 549.484,89

La variazione proposta con il presente provvedimento, assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di bilancio, come previsto dal D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.

L'entrata e la spesa di cui al presente provvedimento, complessivamente pari a €27.540.259,58 corrispondono ad OGV che sarà perfezionata nell'e.f. 2024 mediante atti che saranno adottati dal Dirigente della Sezione Competitività, ai sensi del principio contabile di cui all'allegato 4/2, par. 3.6, lett. "contributi a rendicontazione" del D. Lgs. 118/2011.

L'Assessore relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi del comma 4, lettera d), dell'articolo 4 della L.R. n. 7/1997, propone alla Giunta regionale:

1. di fare propria la relazione suesposta, che qui si intende integralmente riportata.
2. Di stanziare le risorse pari ad € 27.540.259,58 per gli avvisi pubblici Contratti di Programma e Pia Piccole imprese, Pia Medie Imprese, Pia Turismo, per programmi di investimento in ricerca e sviluppo nonché in attivi materiali con risorse della sezione speciale 2 del PSC della Regione e del POC Puglia 2014-2020.
3. Di autorizzare il Dipartimento dello Sviluppo Economico e l'Organismo Intermedio Puglia Sviluppo Spa a proseguire l'attività di istruttoria tecnica di tutte le istanze pervenute fino alla chiusura degli avvisi, al fine di consentire alle imprese di fruire delle agevolazioni a vantaggio delle scelte di investimento presentate.
4. Di autorizzare, ai sensi dell'art. 51 comma 2) del D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii., la variazione al Bilancio di Previsione 2024 e Pluriennale 2024-2026, al Documento tecnico di accompagnamento ed al Bilancio finanziario gestionale 2024-2026, approvato con D.G.R. n. 18 del 22.01.2024, come indicato nella sezione "Copertura finanziaria" del presente provvedimento.
5. Di autorizzare la copertura finanziaria rinveniente dall'applicazione dell'avanzo di amministrazione del



presente provvedimento, pari ad € 773.774,90 che assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio di cui al D. Lgs. n. 118/11.

6. Di autorizzare il dirigente pro tempore della Sezione Competitività a porre in essere tutti i provvedimenti consequenziali, nonché ad operare sui capitoli di entrata e di spesa di cui alla copertura finanziaria del presente provvedimento.
7. Di approvare l'Allegato E/1 parte integrante del presente provvedimento nella parte relativa alla variazione al bilancio.
8. Di incaricare il Servizio Bilancio di trasmettere al Tesoriere regionale il prospetto di cui all'art. 10 comma 4 del D.Lgs n. 118/2011 conseguente all'approvazione della presente deliberazione.
9. Di notificare il presente provvedimento alla Sezione Programmazione Unitaria.
10. Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale e sul BURP della Regione Puglia.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

**Il Funzionario Istruttore**

Nunzia M. Petrelli

**Il Dirigente della Sezione Competitività**

Giuseppe Pastore

**La Dirigente della Sezione Promozione del Commercio, Artigianato ed Internazionalizzazione delle Imprese**

Francesca Zampano

**La Dirigente della Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali**

Silvia Visciano

**Il Dirigente della Sezione Programmazione Unitaria**

Pasquale Orlando

La sottoscritta Direttrice di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di deliberazione ai sensi del DPGR n. 22/2021.

**La Direttrice dello Sviluppo Economico**

Gianna Elisa Berlingiero

**Il Vice Presidente, Assessore al Bilancio e alla Programmazione**

Raffaele Piemontese

**L'Assessore allo Sviluppo Economico**

Alessandro Delli Noci

**LA GIUNTA**

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore allo Sviluppo Economico Alessandro Delli Noci;

- viste le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione dal funzionario istruttore e dal Dirigente della Sezione Competitività condivisa per la parte contabile con la Sezione Programmazione Unitaria;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge.

### **DELIBERA**

1. Di fare propria la relazione suesposta, che qui si intende integralmente riportata.
2. Di stanziare le risorse pari ad € 27.540.259,58 per gli avvisi pubblici Contratti di Programma e Pia Piccole imprese, Pia Medie Imprese, Pia Turismo, per programmi di investimento in ricerca e sviluppo nonché in attivi materiali con risorse della sezione speciale 2 del PSC della Regione e del POC Puglia 2014-2020.
3. Di autorizzare il Dipartimento dello Sviluppo Economico e l'Organismo Intermedio Puglia Sviluppo Spa a proseguire l'attività di istruttoria tecnica di tutte le istanze pervenute fino alla chiusura degli avvisi, al fine di consentire alle imprese di fruire delle agevolazioni a vantaggio delle scelte di investimento presentate.
4. Di autorizzare, ai sensi dell'art. 51 comma 2) del D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii., la variazione al Bilancio di Previsione 2024 e Pluriennale 2024-2026, al Documento tecnico di accompagnamento ed al Bilancio finanziario gestionale 2024-2026, approvato con D.G.R. n. 18 del 22.01.2024, come indicato nella sezione "Copertura finanziaria" del presente provvedimento.
5. Di autorizzare la copertura finanziaria rinveniente dall'applicazione dell'avanzo di amministrazione del presente provvedimento, pari ad € 773.774,90 che assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio di cui al D. Lgs. n. 118/11.
6. Di autorizzare il dirigente pro tempore della Sezione Competitività a porre in essere tutti i provvedimenti consequenziali, nonché ad operare sui capitoli di entrata e di spesa di cui alla copertura finanziaria del presente provvedimento.
7. Di approvare l'Allegato E/1 parte integrante del presente provvedimento nella parte relativa alla variazione al bilancio.
8. Di incaricare il Servizio Bilancio di trasmettere al Tesoriere regionale il prospetto di cui all'art. 10 comma 4 del D.Lgs n. 118/2011 conseguente all'approvazione della presente deliberazione.
9. Di notificare il presente provvedimento alla Sezione Programmazione Unitaria.
10. Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale e sul BURP della Regione Puglia.

**Il Segretario della Giunta**

ANNA LOBOSCO

**Il Presidente della Giunta**

MICHELE EMILIANO

Allegato E/1

Allegato n. 8/1  
al D.Lgs 118/2011

Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere

data: .../.../..... n. protocollo .....

Rif. Proposta di delibera del CMP/DEL/2024/00005


## SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO	DENOMINAZIONE		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE - DELIBERA N. .... - ESERCIZIO 2024	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO - ESERCIZIO 2024
				in aumento	in diminuzione	
<b>MISSIONE</b>	<b>20</b>	<b>Fondi e accantonamenti</b>				
Programma	1	Fondo di riserva				
Titolo	1	Spese correnti	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa		-773.774,90	
<b>MISSIONE</b>	<b>14</b>	<b>SVILUPPO ECONOMICO E COMPETITIVITÀ</b>				
Programma	5	Politica regionale unitaria per lo sviluppo economico e la competitività				
Titolo	2	Spese in conto capitale	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	27.540.259,58 27.540.259,58		
<b>Totale Programma</b>	<b>5</b>	<b>Politica regionale unitaria per lo sviluppo economico e la competitività</b>	<b>residui presunti previsione di competenza previsione di cassa</b>			
<b>TOTALE MISSIONE</b>	<b>14</b>	<b>SVILUPPO ECONOMICO E COMPETITIVITÀ</b>	<b>residui presunti previsione di competenza previsione di cassa</b>	<b>27.540.259,58 27.540.259,58</b>	<b>0,00</b>	
<b>TOTALE VARIAZIONI IN USCITA</b>			<b>residui presunti previsione di competenza previsione di cassa</b>	<b>27.540.259,58 27.540.259,58</b>	<b>-773.774,90</b>	
<b>TOTALE GENERALE DELLE USCITE</b>			<b>residui presunti previsione di competenza previsione di cassa</b>	<b>27.540.259,58 27.540.259,58</b>	<b>-773.774,90</b>	

## ENTRATE

TITOLO, TIPOLOGIA	DENOMINAZIONE		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE - DELIBERA N. .... - ESERCIZIO 2024	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO - ESERCIZIO 2024
				in aumento	in diminuzione	
<b>TITOLO</b>	<b>0</b>	<b>Applicazione avanzo vincolato</b>				
Tipologia	0	Applicazione avanzo vincolato	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	773.774,90		
<b>TOTALE TITOLO</b>	<b>0</b>	<b>Applicazione avanzo vincolato</b>	<b>residui presunti previsione di competenza previsione di cassa</b>	<b>773.774,90</b>		
<b>TITOLO</b>	<b>IV</b>	<b>Entrate in conto capitale</b>				
Tipologia	200	Contributi agli investimenti	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	0,00 0,00 0,00	26.766.484,68 26.766.484,68	0,00 0,00 0,00
<b>TOTALE TITOLO</b>	<b>IV</b>	<b>Entrate in conto capitale</b>	<b>residui presunti previsione di competenza previsione di cassa</b>	<b>0,00 0,00 0,00</b>	<b>26.766.484,68 26.766.484,68</b>	<b>0,00 0,00 0,00</b>
<b>TOTALE VARIAZIONI IN ENTRATA</b>			<b>residui presunti previsione di competenza previsione di cassa</b>	<b>0,00 0,00 0,00</b>	<b>27.540.259,58 26.766.484,68</b>	<b>0,00 0,00 0,00</b>
<b>TOTALE GENERALE DELLE ENTRATE</b>			<b>residui presunti previsione di competenza previsione di cassa</b>	<b>0,00 0,00 0,00</b>	<b>27.540.259,58 26.766.484,68</b>	<b>0,00 0,00 0,00</b>

TIMBRO E FIRMA DELL'ENTE  
Responsabile del Servizio Finanziario / Dirigente responsabile della spesa

 Giuseppe Pastore  
05.04.2024 12:17:33  
GMT+01:00



**REGIONE PUGLIA**  
**SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**  
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
CMP	DEL	2024	5	16.04.2024

POC PUGLIA 2014-2020 - PSC PUGLIA 2014-2020 - FINANZIAMENTO AVVISI PUBBLICI CONTRATTI DI PROGRAMMA E PIA - VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE 2024 E PLURIENNALE 2024 -2026 AI SENSI DELL'ART. 51 COMMA 2 DEL D. LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II..

Si esprime: **PARERE DI REGOLARITA'CONTABILE POSITIVO**  
LR 28/2001 art. 79 Comma 5

**Responsabile del Procedimento**

PO - PAOLINO GUARINI  
Paolino Guarini



firmato digitalmente da

DR. NICOLA PALADINO  
C = IT



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 504

**Programma Interreg IPA South Adriatic 21-27. Approvazione Progetto B-ViSA 2030. Presa d'atto. Variazione bilancio previsione 2024 e pluriennale 2024-2026, ex art.51 D.Lgs. 118/2011 e ss.. Approvazione schema di Accordo tra Regione Puglia e ARTI. Autorizzazione preventiva del personale impegnato nel progetto in servizio c/o la Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali, per missioni all'estero.**

L'Assessore allo Sviluppo economico, Ing. Alessandro Delli Noci, sulla base della relazione istruttoria espletata dalla Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali, riferisce quanto segue.

**Visti:**

- la Deliberazione del 7 dicembre 2020 n. 1974, con la quale la Giunta regionale ha adottato la Macrostruttura del Modello Ambidestro per l'Innovazione della macchina Amministrativa regionale denominato "MAIA 2.0", Atto di Alta Organizzazione che disciplina il sistema organizzativo della Presidenza e della Giunta Regionale;
- il Decreto del Presidente della Regione Puglia del 22 gennaio 2021, n. 22, pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 15 del 28 gennaio 2021 che ha emanato l'Atto di Alta Organizzazione della Presidenza e della Giunta Regionale "Adozione Atto di Alta Organizzazione - Modello organizzativo "MAIA 2.0", successivamente modificato e integrato con decreto del Presidente della Giunta regionale 10 febbraio 2021, n. 45;
- la DGR n. 685 del 26 aprile 2021 con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore del Dipartimento Sviluppo economico;
- il DPGR n. 263 del 10/08/2021 "Attuazione modello Organizzativo MAIA 2.0 adottato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 22 del 22 gennaio 2021 e s.m.i. Definizione delle Sezioni di Dipartimento e delle relative funzioni" e ss. mm. e ii.;
- la DGR n. 1794 del 5.11.2021 di Adeguamento organizzativo a seguito del DPGR 22/2021 di adozione del modello di alta organizzazione "Maia 2.0" e ss.mm.ii.;
- la DGR n. 1864/2022, di conferimento dell'incarico di direzione della Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali;
- la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- la D.G.R. 7 marzo 2022, n. 302 recante Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e di monitoraggio;
- la D.G.R. 03 luglio 2023 n. 938 del Registro delle Deliberazioni recante D.G.R. n. 302/2022 "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio. Revisione degli allegati";
- il Decreto del Presidente n. 127 del 26/03/2024, con all. A), avente ad oggetto: "Adozione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0". Ulteriori integrazioni e modifiche".

**Visti altresì:**

- il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato dal D.Lgs. 10 agosto 2014, n. 126 "Disposizioni integrative e correttive del D.Lgs. 118/2011 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge n. 42/2009";
- l'art. 51, comma 2, del D. Lgs. 118/2011, come integrato dal D. Lgs. 10 agosto 2014, n. 126, il quale prevede che la Giunta, con provvedimento amministrativo, autorizzi le variazioni del documento tecnico di accompagnamento e le variazioni del bilancio di previsione;
- vista la Legge Regionale n. 37 del 29/12/2023 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2024 e bilancio pluriennale 2024-2026 della Regione Puglia (legge di stabilità regionale 2024)";
- vista la Legge Regionale n.38 del 29/12/2023 " Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2024 e bilancio pluriennale 2024-2026";
- la D.G.R. n. 18 del 22/01/2024 "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024 e pluriennale

2024-2026. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione.”;

- il Regolamento (UE) 2021/1058 del 24 giugno 2021 del Parlamento europeo e del Consiglio, relativo al Fondo europeo di sviluppo regionale e al Fondo di coesione;
- il Regolamento (UE) 2021/1059 del 24 giugno 2021 del Parlamento europeo e del Consiglio, recante disposizioni specifiche per l'obiettivo «Cooperazione territoriale europea» (INTERREG) sostenuto dal Fondo europeo di sviluppo regionale e dagli strumenti di finanziamento esterno.

**Premesso che:**

- la Regione Puglia, nel processo di declinazione degli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda ONU 2030, con DGR 1670/2023 – Strategia regionale di Sviluppo Sostenibile si è dotato di documento di indirizzo di sviluppo strategico su tematiche di interesse di regionale. In tale strategia emerge il concetto di *economia blu*, inserito tra gli obiettivi di sviluppo regionali nell'ambito dell'intervento *più competitivi con la Puglia nel mondo*, rubricato come *sostenibilità e innovazione nel campo della blue economy per la valorizzazione del territorio e il superamento della monocultura industriale*;
- l'economia blu o, *blue economy* comprende tutte le attività umane legate al mare, alle coste e ai fondali, come l'acquacoltura, la pesca, le biotecnologie marine, il turismo marittimo, costiero e sottomarino, i trasporti, i porti, le energie rinnovabili marine;
- con DGR n. 569 del 27 aprile 2022, è stata approvata la “*Smart Puglia 2030 – Strategia di Specializzazione Intelligente (S3) della Regione Puglia*” che individua, tra i driver trasversali che determinano sfide e opportunità per tutte le filiere, l'economia del mare, una strategia che integra in una visione comune e con un approccio di sostenibilità, le diverse attività legate al mare, rappresentando una opportunità per valorizzare il capitale naturale e innovare profondamente settori di attività economica (dalla pesca alla cantieristica, al turismo e a diversi altri) che, pur avendo un ruolo rilevante nell'economia regionale, esprimono ampi ambiti di miglioramento in termini di qualità dei prodotti ed efficienza dei servizi;
- la sfida della blue economy può essere vinta rafforzando l'integrazione delle azioni pubbliche legate al mare, storicamente settoriali e prive di una visione strategica comune che rafforzi le sinergie tra le diverse ambizioni, attraverso azioni coerenti e integrate con una visione di lungo periodo. Per questo, in data 27 giugno 2022, con DGR n. 916, la Regione Puglia ha avviato il processo di definizione di una specifica strategia sulla blue economy denominata “Blue vision 2030 in Puglia”.

**Atteso che:**

- il processo di miglioramento dell'efficienza della P.A. e della governance multilivello passa anche grazie ad un rafforzamento delle modalità di intervento condivise, basate sul coinvolgimento dei territori, su scala locale, regionale, nazionale ed internazionale, nonché dei networks di attori strategici che su questo agiscono;
- con DGR n. 1160 del 8 agosto 2023, in coerenza con Strategia regionale di Specializzazione Intelligente (S3), sono state declinate in azioni le cinque linee di sviluppo della blue-economy in essa individuate (innovazione blu, integrazione tra blue e green economy, pianificazione integrata e approccio olistico, rafforzamento della cooperazione, rafforzamento del capitale umano). In particolare, per quel che attiene il “rafforzamento della cooperazione”, sono promosse iniziative di cooperazione territoriale europea (CTE) nell'ambito del mediterraneo e dell'adriatico-ionico, della strategia EUSAIR, della navigazione e della ricerca e innovazione;
- in perfetta coerenza con tale proposte, il 29 settembre 2023 è stata trasmessa, a firma della Dirigente della Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali, in qualità Struttura referente della S3, la candidatura della Regione Puglia alla Call S3 Community of Practice - Sustainable Blue Economy (area) - Maritime Sustainable Blue Bio-Economy. La Regione, co-leader insieme alle Regione Emilia Romagna, ha costruito, grazie al supporto di ASSET - Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio - e ARTI - Agenzia Regionale per la Tecnologia e l'Innovazione - un'ampia partnership, così strutturata:
  - a) Regioni capofila: Emilia Romagna (IT), (co-capofila) Puglia (IT);
  - b) Regioni partecipanti: Creta (EL), Attica (EL), Slovenia (SI), Isole Baleari (ES), Catalogna (ES),

- Andalusia (ES), Lazio (IT), Alentejo (PT), Croazia adriatica (HR), Albania (AL), Kosovo (XK), Skopski (MK), Cipro (CY), Campania (IT), Norte (PT);
- l'8 novembre 2023, la Commissione Europea ha comunicato l'accettazione della candidatura proposta "*data l'importanza strategica della partnership nonché il forte potenziale per generare innovazione interregionale in Europa*";
  - il partenariato così costituito intende;
    - a) capitalizzare i risultati raggiunti a livello regionale e internazionale, provenienti da precedenti esperienze e conoscenze regionali, nonché da progetti finanziati dall'UE su diversi argomenti relativi ai settori blu. Le partnership capitalizzeranno quindi in prima persona Blue Biomed, MISTRAL e B-Blue, per citarne alcune, ma anche molte altre che i membri della partnership condivideranno, per rafforzare ulteriormente relazioni, conoscenze e competenze per costruire insieme una bioeconomia marittima blu più competitiva, innovativa e sostenibile;
    - b) accrescere la capacità di progettare, implementare e valutare una nuova ondata di politiche di innovazione su diverse scale per procedere verso una bioeconomia blu sostenibile;
    - c) attivare azioni collettive di innovazione per aumentare il potenziale della bioeconomia blu per generare valore condiviso (economico, sociale, ambientale) rendendo le catene del valore esistenti più sostenibili promuovendo nicchie e imprese sostenibili emergenti o sfruttando il potenziale inutilizzato delle biorisorse blu per promuovere lo sviluppo sostenibile in tutti i settori;
  - i dettagli relativi alla soprarichiamata piattaforma Maritime Sustainable Blue Bio-Economy sono visionabili al link: [https://ec.europa.eu/regional\\_policy/policy/communities-and-networks/s3-community-of-practice/partnership\\_sustainable\\_blue\\_bioeconomy\\_en](https://ec.europa.eu/regional_policy/policy/communities-and-networks/s3-community-of-practice/partnership_sustainable_blue_bioeconomy_en);
  - la partecipazione al partenariato non prevede alcun compenso o onere per l'amministrazione regionale, essendo svolta *rationae officii*, al netto di eventuali partecipazioni a missioni all'estero per le quali sarà richiesta la preventiva autorizzazione.

**Atteso altresì che:**

- nell'ambito della Cooperazione Territoriale Europea è finanziato, dal Fondo Europeo per lo Sviluppo Regionale (FESR), il programma *Interreg IPA South Adriatic*. Esso ha l'obiettivo di rafforzare la coesione economica e sociale in Europa e ridurre il divario tra i livelli di sviluppo delle varie Regioni;
- per il ciclo di programmazione 2021-2027, la Commissione U.E., con decisione C (2022) 6940 del 26/09/2022 – CCI 2021TC16IPCB008, ha approvato la nuova edizione del Programma, adesso denominato (Interreg VI-A) IPA Italia- Albania-Montenegro (Adriatico Meridionale), ai fini della comunicazione esterna, *Interreg IPA South Adriatic* (di seguito Programma);
- il Programma ha una dotazione finanziaria U.E., comprensiva della quota IPA (strumento di preadesione) e del cofinanziamento nazionale, pari a complessivi € 81.258.770,00. Tali risorse, a norma della Delibera C.I.P.E.S.S. n. 78/2021 del 22.12.2021, sono coperte interamente dal cofinanziamento U.E., grazie allo strumento di preadesione IPA III, per l'82,49% (più specificamente, per l'80% per quanto riguarda l'Italia e per l'85% per quanto riguarda Albania e Montenegro) per un importo di € 67.026.484,00 e dal cofinanziamento nazionale il restante € 14.232.286,00:
  - a) per l'Italia, a titolo del Fondo di Rotazione – ex L. 183/1987 – per € 7.116.143,00;
  - b) per l'Albania e per il Montenegro – a carico dei beneficiari albanesi e montenegrini dei progetti – per € 7.116.143,00;
- l'obiettivo generale del Programma è supportare lo scambio e il trasferimento di esperienze, di approcci innovativi e il rafforzamento delle competenze e capacità delle autorità pubbliche e delle altre organizzazioni rilevanti nelle politiche pubbliche nei diversi paesi dell'Unione europea, con lo scopo di migliorare i loro strumenti di politica di sviluppo regionale (detti "*policy instrument*"), inclusi i programmi finanziati con i fondi comunitari, quali il PR FESR e il PR FSE+ 2021-2027;
- in data 29 dicembre 2022 è stato pubblicato sul sito dell'Autorità di Gestione l'avviso per la presentazione di candidature di Capitalisation Small-Scale Projects da presentare entro il novantesimo giorno dalla pubblicazione;
- la capitalizzazione è un processo messo in atto per garantire che i risultati di valore, precedentemente

ottenuti, vengano utilizzati o trasferiti ad altre organizzazioni, luoghi geografici, settori, tempi o altri contesti;

- la Regione Puglia è soggetto eleggibile nei Programmi di Cooperazione Territoriale Europea per il periodo 2021/2027, tra cui l'Interreg IPA South Adriatic e pertanto i Dirigenti/Direttori dei Dipartimenti, Sezioni e Servizi regionali sono soggetti titolati a partecipare alle *call for proposal* sia in qualità di capofila che di partner e partner associato, sottoscrivendo, giusta delega prot. 228/sp del 20 marzo 2023 a firma Presidente della Regione Puglia, le proposte progettuali e svolgendo i successivi adempimenti in caso di eventuale ammissione a finanziamento delle stesse.

**Considerato che:**

- la Regione Puglia – Dipartimento Sviluppo Economico – Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali, in riscontro alla *call for proposal* nell'ambito dei Capitalisation Small-Scale Projects - Specifico "S.O.5.1: Enhancing efficient public administration by promoting legal and administrative cooperation and cooperation between citizens, civil society actors and institutions, in particular, with a view to resolving legal and other obstacles in border regions", ha presentato, in data 7 aprile 2023, in qualità di Lead Partner, la proposta progettuale "B-ViSA 2030 -Blue Vision 2030 in the South Adriatic (di seguito B-ViSA 2030);
- la proposta progettuale sopra richiamata prevede la collaborazione di due partner:
  - a) National Coastal Agency con sede a Tirana (Albania);
  - b) Ministry of Economic Development of Montenegro con sede a Podgorica (Montenegro);
- l'obiettivo del progetto B-ViSA 2030 è migliorare l'efficienza della pubblica amministrazione capitalizzando i risultati della definizione della strategia Blue Vision 2030 della Regione Puglia, condividendone linee guida strategiche definite a livello regionale su scala transfrontaliera, supportare Albania e Montenegro nella definizione di una strategia blu a lungo termine e la creazione di un partenariato transfrontaliero strategico, per rilanciare i settori della Blue Economy e migliorare la sostenibilità del Sud Adriatico;
- con nota del 28 novembre 2023 prot n. 751 della Managing Authority:
  - a) è stata comunicata l'approvazione del progetto B-ViSA 2030 dal parte del Comitato di Sorveglianza;
  - b) è stata comunicata l'ammissione a finanziamento sotto condizione a valere sulle risorse del Programma Interreg IPA South Adriatic;
  - c) è stata indicata, quale data di inizio delle attività, il 01 febbraio 2024;
  - d) è stato richiesto di definire un incontro di "negoziazione" al fine di dare seguito a quanto richiesto dal Comitato di Sorveglianza;
- il 12 gennaio 2024, a seguito dell'incontro sopra richiamato tenutosi il 14 dicembre 2023, si è provveduto alla sottomissione della proposta progettuale integrata con quanto richiesto dal Comitato di Sorveglianza;
- il 12 febbraio 2024 la Managing Authority del Programma, con riferimento alla fase contrattuale del progetto finanziato, ha trasmesso:
  - a) il modello del contratto di sovvenzione (Subsidy Contract);
  - b) il modello dell'accordo di partenariato (Partnership Agreement);
  - c) la scheda informativa del Manuale di programma sulla sezione appalti JEMS;
- con email del 12 marzo 2024 è stato trasmesso ai partner di progetto, per la firma, il Partnership Agreement;
- con nota prot.130089 del 13 marzo 2024, è stato trasmesso alla Managing Authority il Subsidy Contract, debitamente firmato dalla Dirigente della Sezione Ricerca e Relazioni internazionali.

**Considerato altresì che:**

- il progetto "B-ViSA 2030 - Blue Vision 2030 in the South Adriatic" è dotato di risorse finanziarie pari ad € 190.984,00, suddivisi tra i 3 (tre) partner del progetto compreso il Capofila;
- nella tabella sottostante, estratta dall'Application Form definitivo presentato in data 12/01/2024 a seguito della procedura di negoziazione, è rappresentato il budget del progetto per ogni partner coinvolto con relativo contributo IPA III CBC e cofinanziamento nazionale:



Partner role / number	Partner name	Partner country	IPA III CBC / %	Partner contribution / %	Partner total eligible budget
LP	Puglia Region	Italia (IT)	€ 77.886,40 / 80%	€ 19.471,60 / 20%	€ 97.358,00
PP2	National Coastal Agency (NCA)	Shqipëria (AL)	€ 39.692,45 / 85%	€ 7.004,55 / 15%	€ 46.697,00
PP3	Ministry of Economic Development of Montenegro	Crna Gora (ME)	€ 39.889,65 / 85%	€ 7.039,35 / 15%	46.929,00

- secondo le regole del programma, la Regione Puglia, in qualità di Lead partner, dopo aver ricevuto i fondi dall’Autorità di gestione, è tenuta a trasferire in tempo e per intero agli altri partner la quota di € 79.582,10, pari al contributo IPA III CBC (€ 39.692,45 per il partner PP2 e € 39.889,65 per il partner PP3).

#### Valutato che:

- il progetto B-VISA 2030 ha una durata di 12 mesi, salvo proroghe, a decorrere dal 1 febbraio 2024 sino al 31 gennaio 2025;
- le attività progettuali si articolano in un unico Work Package: WP1 - Joint Action Plan for the Blue Vision 2030 in the South Adriatic;
- l’implementazione dei progetti da parte delle strutture regionali prevede, oltre alle attività tecniche da sviluppare in conformità al dossier di candidatura, i correlati *task* di gestione del budget, di monitoraggio dell’avanzamento della spesa e di rendicontazione della stessa al fine di ottenerne il rimborso;
- ai fini della trasparenza degli atti e della tracciabilità dei flussi finanziari le risorse saranno stanziare su specifici capitoli di spesa e di entrata, da costituire, a carico del bilancio di previsione;
- la Regione Puglia – Dipartimento Sviluppo Economico - Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali, in qualità di Lead partner del progetto, è destinataria di risorse finanziarie pari a € 97.358,00 per lo svolgimento delle attività progettuali di propria competenza, con copertura dell’80%, pari ad €77.886,40 dai fondi Comunitari e del 20% pari ad €19.471,60 dal cofinanziamento nazionale che, a mente della Delibera CIPESS n. 78/2021, per i partner italiani è coperto dal Fondo di Rotazione – ex L. 183/1987;
- le somme spettanti alla Regione Puglia sono così distribuite:
  - € 20.590,95 per la copertura delle spese per compensi, contributi sociali e IRAP per il personale già in servizio presso la Regione Puglia impegnato per le attività di progetto. A tal proposito è stata inviata a mezzo PEC alla Sezione Personale, per le valutazioni di competenza, apposita nota informativa a firma della Direttrice del Dipartimento Sviluppo Economico e Dirigente Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali, prot. n. 152259 del 26 marzo 2024 con il dettaglio degli importi;
  - € 6.071,05 per la copertura delle spese per organizzazione eventi, pubblicità e servizi per trasferta;
  - € 1.896,00 per le spese FLC;
  - € 68.800,00 per le attività di supporto al Lead partner e indicate nella WP1 della proposta progettuale.

#### Valutato altresì che:

- il modello organizzativo regionale “MAIA”, di cui al Decreto del Presidente della Giunta Regionale (DPGR) n. 443 del 31 luglio 2015, così come modificato dal DPGR n. 304 del 10 maggio 2016, individua nelle Agenzie Regionali gli enti elettivamente preordinati alle attività di miglioramento dei processi e delle procedure, promuovendo percorsi di rinnovamento, e definendo, attuando e valutando politiche di sviluppo strategico;
- l’Agenzia Regionale per la Tecnologia e l’Innovazione (di seguito ARTI) è un ente strumentale della Regione Puglia, diventato pienamente operativo nell’autunno del 2005 a seguito delle Deliberazioni

n. 1172 del 06/08/2005 e n. 1297 del 20/09/05. L'organizzazione e la struttura dell'ARTI, inizialmente disciplinate dalla legge Istitutiva (L.R. n. 1 del 7 gennaio 2004) e dal "Modello organizzativo e dotazione organica", sono state parzialmente modificate a seguito dell'approvazione della L.R. 7 febbraio 2018, n. 4 "Legge di riordino dell'Agenzia regionale per la tecnologia e l'innovazione (ARTI)". Con questa Legge sono stati modificati in parte l'assetto e le finalità dell'Agenzia qualificandola come "agenzia strategica" a supporto della Regione per la definizione e gestione delle politiche per lo sviluppo economico, l'istruzione, la formazione, il lavoro e l'innovazione in tutte le sue declinazioni e ampliandone gli ambiti di interesse;

- ARTI si configura sempre più come uno strumento di supporto per il governo regionale nella definizione e gestione delle politiche per lo sviluppo economico, l'innovazione, l'istruzione, la formazione e il lavoro. La legge di riordino prevede, infatti, che l'Agenzia focalizzi le proprie attività sugli obiettivi strategici della Regione Puglia, offrendo le proprie competenze di analisi di contesto, studio di policy, animazione del territorio e delle filiere produttive, progettazione e gestione di misure innovative, monitoraggio e valutazione di bandi e politiche negli ambiti prioritari della strategia regionale: dunque, operando in autonomia strategica, ma secondo un sostanziale modello di coprogettazione con la Regione;
- il Manuale del Programma Interreg IPA South Adriatic non pone preclusioni all'affidamento in-house;
- il D.Lgs. n.36/2023 "Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78" contiene il recepimento della disciplina in materia di "in house providing" dettata dalle Direttive UE nn. 23, 24 e 25 del 2014 in materia di concessioni e appalti dei settori ordinari e speciali. In particolare, l'art. 7 comma 4 del decreto, recependo i presupposti elaborati nel corso degli anni dalla giurisprudenza comunitaria in materia di affidamenti diretti e i principi contenuti nelle citate Direttive, prevede che la cooperazione tra stazioni appaltanti o enti concedenti volta al perseguimento di obiettivi di interesse comune non rientra nell'ambito di applicazione del codice quando concorrono tutte le seguenti condizioni:
  - a) interviene esclusivamente tra due o più stazioni appaltanti o enti concedenti, anche con competenze diverse;
  - b) garantisce la effettiva partecipazione di tutte le parti allo svolgimento di compiti funzionali all'attività di interesse comune, in un'ottica esclusivamente collaborativa e senza alcun rapporto sinallagmatico tra prestazioni;
  - c) determina una convergenza sinergica su attività di interesse comune, pur nella eventuale diversità del fine perseguito da ciascuna amministrazione, purché l'accordo non tenda a realizzare la missione istituzionale di una sola delle amministrazioni aderenti;
  - d) le stazioni appaltanti o gli enti concedenti partecipanti svolgono sul mercato aperto meno del 20 per cento delle attività interessate dalla cooperazione.

#### **Ritenuto che:**

- nel caso de quo, risultando soddisfatte le suddette condizioni in presenza delle quali può legittimamente farsi ricorso all'affidamento in house, l'Amministrazione Regionale ha richiesto ad ARTI la dichiarazione di disponibilità a collaborare, mettendo a disposizione la propria competenza ed esperienza in materia nonché i propri strumenti organizzativi e professionali, all'implementazione del progetto B-VISA 2030 per le attività di supporto al Lead partner Regione Puglia e indicate nella WP1 della proposta progettuale, quali, ad esempio, contributo alle attività di comunicazione del progetto; alla preparazione dei Progress/activity report e Financial report; alla partecipazione ai meeting online tra project managers/coordinatori e PPs; alla rendicontazione delle attività;
- con nota protocollo n. 126959 del 12 marzo 2024 è stata richiesta ad ARTI la disponibilità a partecipare all'implementazione e alla realizzazione del progetto, i cui oneri rivenienti dall'affidamento de quo, per complessivi € 68.800,00, trovano copertura nelle voci di budget del progetto riferite alle prestazioni professionali e alla copertura delle spese di viaggio e missione dei suddetti esperti e saranno pertanto destinati esclusivamente al rimborso dei costi e delle spese sostenute da ARTI, non essendo previsto il pagamento di alcun corrispettivo e/o di alcun margine economico per le attività svolte;
- con nota prot. n. 0168271 del 5 aprile 2024 è stata acquisita la disponibilità di ARTI a partecipare alle

attività realizzabile del progetto e supportare il Lead partner.

**Ritenuto pertanto opportuno:**

- regolare, attraverso la sottoscrizione di un apposito Accordo ai sensi dell'art.15 della L.241/1990, il rapporto di collaborazione tra Regione Puglia, partner del progetto B-ViSA e ARTI, Agenzia Strategica regionale;
- procedere all'iscrizione in bilancio delle risorse disponibili.

**Alla luce delle risultanze istruttorie si propone:**

- 1) di **prendere atto** che la Regione Puglia –Dipartimento Sviluppo Economico – Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali, ha dato avvio alla partecipazione, in qualità di co-leader insieme alle Regione Emilia Romagna, alla S3 Community of Practice - Sustainable Blue Economy (area) - Maritime Sustainable Blue Bio-Economy, costruendo, grazie al supporto di ASSET - Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio - e ARTI - Agenzia Regionale per la Tecnologia e l'Innovazione - un'ampia partnership, così strutturata:
  - a) Regioni capofila: Emilia Romagna (IT), (co-capofila) Puglia (IT);
  - b) Regioni partecipanti: Creta (EL), Attica (EL), Slovenia (SI), Isole Baleari (ES), Catalogna (ES), Andalusia (ES), Lazio (IT), Alentejo (PT), Croazia adriatica (HR), Albania (AL), Kosovo (XK), Skopski (MK), Cipro (CY), Campania (IT), Norte (PT);
- 2) di **prendere atto** che la partecipazione al partenariato non prevede alcun compenso o onere per l'amministrazione regionale, essendo svolta rationae officii, al netto di eventuali partecipazioni a missioni all'estero per le quali sarà richiesta la preventiva autorizzazione;
- 3) di **prendere atto** dell'avvenuta approvazione e ammissione a finanziamento, con le risorse a valere sul Programma 2021-2027 "Interreg IPA South Adriatic" (EC Implementing Decision C(2022)6940, 26/09/2022, CCI 2021TC16IPCB008 on the (Interreg VI-A) IPA Italia-Albania- Montenegro - Adriatico Meridionale) del progetto B-ViSA 2030 - Blue Vision 2030 in the South Adriatic (di seguito B-ViSA 2030), approvato dal Comitato di Sorveglianza del Programma IPA South Adriatic in data 28 novembre 2023 quale la Regione Puglia è Lead Partner di progetto;
- 4) di **prendere atto** che il progetto "B-ViSA 2030 - Blue Vision 2030 in the South Adriatic" è dotato di risorse finanziarie pari ad € 190.984,00, suddivisi tra i 3 (tre) partner del progetto compreso il Capofila, quali
  - Puglia Region (Italy);
  - National Coastal Agency con sede a Tirana (Albania);
  - Ministry of Economic Development of Montenegro con sede a Podgorica (Montenegro);
- 5) di **prendere atto** che le risorse sono così distribuite tra i partner

Partner role / number	Partner name	Partner country	IPA III CBC / %	Partner contribution / %	Partner total eligible budget
LP	Puglia Region	Italia (IT)	€ 77.886,40 / 80%	€ 19.471,60 / 20%	€ 97.358,00
PP2	National Coastal Agency (NCA)	Shqipëria (AL)	€ 39.692,45 / 85%	€ 7.004,55 / 15%	€ 46.697,00
PP3	Ministry of Economic Development of Montenegro	Crna Gora (ME)	€ 39.889,65 / 85%	€ 7.039,35 / 15%	46.929,00

- 6) di **prendere atto** che, secondo quanto previsto dalle regole del programma, l'Autorità di gestione trasferisce le risorse finanziarie relative a tutti i partner al Lead Partner. Secondo le regole del programma, la Regione Puglia, in qualità di Lead partner, dopo aver ricevuto i fondi dall'Autorità di gestione, è tenuta a trasferire in tempo e per intero agli altri partner la quota di €79.582,10, a pari al contributo IPA III CBC;

- 7) **di prendere atto** che le attività da porre in essere da parte della Regione Puglia – Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali, relative al progetto B-VISA 2030 prevedono un budget di € 97.358,00 e che lo stesso è finanziato al 100% (l'80% con fondi UE e 20%, secondo quanto previsto dalla Delibera CIPESS n. 78/2021, per i partner italiani è coperto dal Fondo di Rotazione – ex L. 183/1987) e che pertanto la partecipazione al progetto in argomento non comporta oneri a carico dell'Amministrazione Regionale;
- 8) **di autorizzare** la Dirigente della Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali, responsabile dei competenti capitoli di spesa istituiti con il presente atto, ad adottare i conseguenti provvedimenti di accertamento delle entrate e di impegno e liquidazioni delle spese a valere sull'esercizio finanziario 2024 e sugli esercizi finanziari successivi ai sensi di quanto previsto al punto 3.6, lett. c) del "Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria" di cui all'Allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii. concernente i "contributi a rendicontazione";
- 9) **di procedere** alla istituzione di n. 2 (due) C.N.I. di Entrata e di n. 13 (tredici) C.N.I. di Spesa, come specificatamente riportato nella sezione copertura finanziaria;
- 10) **di apportare**, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 42, della L.R. 28/2001 e ss.mm.ii., e dell'art. 51 del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., previa istituzione di nuovi capitoli di entrata e di spesa, la variazione al bilancio di previsione 2024 e pluriennale 2024-2026, al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio finanziario gestionale 2024-2026, così come espressamente riportato nella sezione "Copertura Finanziaria".

**VERIFICA AI SENSI del Reg. UE n. 679/2016 e del D.Lgs 196/03,  
come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018" -**

**Garanzie alla riservatezza**

*"La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.*

**VALUTAZIONE DI IMPATTO DI GENERE**

La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della DGR n.938 del 3 luglio 2023.

L'impatto di genere stimato è:

- diretto
- indiretto
- **neutro**
- non rilevante

**COPERTURA FINANZIARIA DI CUI AL D.LGS 118/2011 e ss.mm.ii.**

Il presente provvedimento comporta la variazione al bilancio di previsione 2024 e pluriennale 2024- 2026, al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio finanziario gestionale 2024-2026, approvato con DGR n. 18/2024, ai sensi dell'art. 51 comma 2 del D.Lgs 118/2011 e ss.mm.ii., previa istituzione di nuovi capitoli di spesa, come di seguito indicato:

**VARIAZIONE DI BILANCIO**

**PARTE ENTRATA**

**ENTRATA RICORRENTE**

Codice UE: 1 – Entrate destinate ai finanziamenti dei progetti comunitari

Capitolo	Declaratoria	Titolo. Tipologia	Codifica da Piano dei conti finanziario	Variazioni in aumento	
				E.F. 2024 Competenza Cassa	E.F. 2025 Competenza
CNI (1) E_____	Programma IPA South Adriatic 2021/2027 – progetto B-VISA 2030 - Blue Vision 2030 in the South Adriatic – quota UE	2.101	E.2.01.01.04.000 Trasferimenti correnti da organismi interni e/o unità locali della amministrazione	129.959,76	27.508,74

Si attesta che l'importo di € 157.468,50, relativo alla copertura del presente provvedimento, corrisponde ad obbligazione giuridicamente perfezionata, con debitori certi: Autorità di Gestione del Programma di Cooperazione Europea Interreg IPA South Adriatic, con sede a Bari (Italia).

**Titolo giuridico che supporta il credito:**

- approvazione del progetto Interreg IPA South Adriatic SA-0100216 / B-VISA 2030 Blue Vision 2030 in the South Adriatic dal Comitato di Sorveglianza del Programma Interreg IPA South Adriatic, in data 28/11/2023;
- comunicazione del 12/02/2024 dell'Autorità di Gestione indirizzata al Lead Partner Regione Puglia, di approvazione definitiva del progetto B-VISA e di avvio di attività nelle more della sottoscrizione del Subsidy Contract e del Partnership Agreement.

Capitolo	Declaratoria	Titolo. Tipologia	Codifica da Piano dei conti finanziario	Variazioni in aumento	
				E.F. 2024 Competenza Cassa	E.F. 2025 Competenza
CNI (2) E_____	Programma IPA South Adriatic 2021/2027 – progetto B-VISA 2030 - Blue Vision 2030 in the South Adriatic – quota FDR	2.101	E.2.01.01.04.000 Trasferimenti correnti da organismi interni e/o unità locali della amministrazione	15.910,34	3.561,26

**Titolo giuridico che supporta il credito:** si attesta che l'importo di € 19.471,60, relativo alla copertura del presente provvedimento, corrisponde ad obbligazione giuridicamente perfezionata, con debitore certo Regione Puglia, Autorità di Gestione del Programma di Cooperazione Europea Interreg IPA South Adriatic, con sede a Bari (Italia) per il 20% delle risorse assegnate al Programma, secondo quanto previsto della Delibera CIPESS n. 78/2021, per i partner italiani è coperto dal Fondo di Rotazione – ex L. 183/1987.

**PARTE SPESA**

**SPESA RICORRENTE**

Missione: 19 – Relazioni internazionali

Programma: 02 – Cooperazione territoriale

Capitolo	Declaratoria	Codice UE	Codifica da Piano dei conti finanziario	Variazione in aumento	
				E.F. 2024 Competenza e cassa	E.F. 2025 Competenza
CNI (3) U_____	Programma Interreg IPA South Adriatic 2021/2027 - progetto B-VISA 2030 - Salario accessorio per l'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - Retribuzioni – quota UE	3	U.1.01.01.01.000	10.000,00	2.000,00

CNI (4) U_____	Programma Interreg IPA South Adriatic 2021/2027 - progetto B-VISA 2030 - Salario accessorio per l'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione retribuzioni – quota FDR	4	U.1.01.01.01.000	2.500,00	500,00
CNI (5) U_____	Programma Interreg IPA South Adriatic 2021/2027 - progetto B-VISA 2030 - Salario accessorio per l'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - Contributi sociali effettivi a carico dell'Ente – quota UE	3	U.1.01.02.01.000	2.877,30	575,46
CNI (6) U_____	Programma Interreg IPA South Adriatic 2021/2027 - progetto B-VISA 2030 - Salario accessorio per l'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - Contributi sociali effettivi a carico dell'Ente – quota FDR	4	U.1.01.02.01.000	719,33	143,86
CNI (7) U_____	Programma Interreg IPA South Adriatic 2021/2027 - progetto B-VISA 2030 - Salario accessorio per l'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - IRAP - quota UE	3	U.1.02.01.01.000	850,00	170,00
CNI (8) U_____	Programma Interreg IPA South Adriatic 2021/2027 - progetto B-VISA 2030 - Salario accessorio per l'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione -IRAP - quota FDR	4	U.1.02.01.01.000	212,50	42,50
CNI (9) U_____	Programma Interreg IPA South Adriatic 2021/2027 - progetto B-VISA 2030 - Spese per organizzazione eventi, pubblicità e servizi per trasferta – quota UE	3	U.1.03.02.02.000	4.047,37	809,47
CNI (10) U_____	Programma Interreg IPA South Adriatic 2021/2027 - progetto B-VISA 2030 - Spese per organizzazione eventi, pubblicità e servizi per trasferta – quota FDR	4	U.1.03.02.02.000	1.011,84	202,37
CNI (11) U_____	Programma Interreg IPA South Adriatic 2021/2027 - progetto B-VISA 2030 - Trasferimenti amministrazioni locali – quota UE	3	U.1.04.01.02.000	45.866,67	9.173,33
CNI (12) U_____	Programma Interreg IPA South Adriatic 2021/2027 - progetto B-VISA 2030 - Trasferimenti amministrazioni locali – quota FDR	4	U.1.04.01.02.000	11.466,67	2.293,33
CNI (13) U_____	Programma Interreg IPA South Adriatic 2021/2027 - progetto B-VISA 2030 – Spese per prestazioni professionali e specialistiche - FLC – quota UE	3	U.1.03.02.11.000		1516,80
CNI (14) U_____	Programma Interreg IPA South Adriatic 2021/2027 - progetto B-VISA 2030 - Spese per prestazioni professionali e specialistiche - FLC – quota FDR	4	U.1.03.02.11.000		379,20
CNI (15) U_____	Programma Interreg IPA South Adriatic 2021/2027 - progetto B-VISA 2030 - Trasferimenti correnti al Resto del Mondo - quota UE	3	U.1.04.05.04.000	66.318,42	13.263,68

La variazione, proposta con il presente provvedimento, assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di bilancio come previsto dal D.Lgs. n.118/2011 e ss.mm.ii..

Agli accertamenti ed agli impegni di spesa, di cui al presente provvedimento, si provvederà con successivi atti adottati dalla Dirigente della Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali, nel rispetto dei correnti vincoli di finanza pubblica, ai sensi del principio contabile di cui all'allegato 4/2, par. 3.6, lett. e) “contributi a rendicontazione” del D. Lgs. 118/2011.

#### DISPOSITIVO DELLA PROPOSTA

L'Assessore relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art. 4 comma 4

lettera d) e k) della Legge Regionale 4 febbraio 1997, n. 7, propone alla Giunta:

- 1) di **prendere atto** delle premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale nel presente provvedimento;
- 2) di **prendere atto** che la Regione Puglia –Dipartimento Sviluppo Economico – Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali, ha dato avvio alla partecipazione, in qualità di co-leader insieme alle Regione Emilia Romagna, alla S3 Community of Practice - Sustainable Blue Economy (area) - Maritime Sustainable Blue Bio-Economy, costruendo, grazie al supporto di ASSET - Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio - e ARTI - Agenzia Regionale per la Tecnologia e l’Innovazione - un’ampia partnership, così strutturata:
  - a) Regioni capofila: Emilia Romagna (IT), (co-capofila) Puglia (IT);
  - b) Regioni partecipanti: Creta (EL), Attica (EL), Slovenia (SI), Isole Baleari (ES), Catalogna (ES), Andalusia (ES), Lazio (IT), Alentejo (PT), Croazia adriatica (HR), Albania (AL), Kosovo (XK), Skopski (MK), Cipro (CY), Campania (IT), Norte (PT);
- 3) di **prendere atto** che la partecipazione al partenariato non prevede alcun compenso o onere per l’amministrazione regionale, essendo svolta *rationae officii*, al netto di eventuali partecipazioni a missioni all’estero per le quali sarà richiesta la preventiva autorizzazione;
- 4) di **prendere atto** dell’avvenuta approvazione e ammissione a finanziamento, con le risorse a valere sul Programma 2021-2027 “Interreg IPA South Adriatic” (EC Implementing Decision C(2022)6940, 26/09/2022, CCI 2021TC16IPCB008 on the (Interreg VI-A) IPA Italia-Albania- Montenegro - Adriatico Meridionale) del progetto B-ViSA 2030 - Blue Vision 2030 in the South Adriatic (di seguito B-ViSA 2030), approvato dal Comitato di Sorveglianza del Programma IPA South Adriatic in data 28 novembre 2023 quale la Regione Puglia è Lead Partner di progetto;
- 5) di **prendere atto** che il progetto “B-ViSA 2030 - Blue Vision 2030 in the South Adriatic” è dotato di risorse finanziarie pari ad € 190.984,00, suddivisi tra i 3 (tre) partner del progetto compreso il Capofila, quali
  - a) Puglia Region (Italy);
  - b) National Coastal Agency con sede a Tirana (Albania);
  - c) Ministry of Economic Development of Montenegro con sede a Podgorica (Montenegro);
- 6) di **prendere atto** che le risorse sono così distribuite tra i partner;

Partner role / number	Partner name	Partner country	IPA III CBC / %	Partner contribution / %	Partner total eligible budget
LP	Puglia Region	Italia (IT)	€ 77.886,40 / 80%	€ 19.471,60 / 20%	€ 97.358,00
PP2	National Coastal Agency (NCA)	Shqipëria (AL)	€ 39.692,45 / 85%	€ 7.004,55 / 15%	€ 46.697,00
PP3	Ministry of Economic Development of Montenegro	Crna Gora (ME)	€ 39.889,65 / 85%	€ 7.039,35 / 15%	46.929,00

- 7) di **prendere atto** che, secondo quanto previsto dalle regole del programma, l’Autorità di gestione trasferisce le risorse finanziarie relative a tutti i partner al Lead Partner. Secondo le regole del programma, la Regione Puglia, in qualità di Lead partner, dopo aver ricevuto i fondi dall’Autorità di gestione, è tenuta a trasferire in tempo e per intero agli altri partner la quota di €79.582,10, a pari al contributo IPA III CBC;
- 8) di **prendere atto** che le attività da porre in essere da parte della Regione Puglia – Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali, relative al progetto B-ViSA 2030 prevedono un budget di € 97.358,00 e che lo stesso è finanziato al 100% (l’80% con fondi UE e 20%, secondo quanto previsto della Delibera CIPES n. 78/2021, per i partner italiani è coperto dal Fondo di Rotazione – ex L. 183/1987) e che pertanto la

- partecipazione al progetto in argomento non comporta oneri a carico dell'Amministrazione Regionale;
- 9) **di autorizzare** la Dirigente della Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali, responsabile dei competenti capitoli di spesa istituiti con il presente atto, ad adottare i conseguenti provvedimenti di accertamento delle entrate e di impegno e liquidazioni delle spese a valere sull'esercizio finanziario 2024 e sugli esercizi finanziari successivi ai sensi di quanto previsto al punto 3.6, lett. c) del "Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria" di cui all'Allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii. concernente i "contributi a rendicontazione";
  - 10) **di procedere** alla istituzione di n. 2 (due) C.N.I. di Entrata e di n. 13 (tredici) C.N.I. di Spesa, come specificatamente riportato nella sezione copertura finanziaria;
  - 11) **di apportare**, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 42, della L.R. 28/2001 e ss.mm.ii., e dell'art. 51 del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., previa istituzione di nuovi capitoli di entrata e di spesa, la variazione al bilancio di previsione 2024 e pluriennale 2024-2026, al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio finanziario gestionale 2024-2026, così come espressamente riportato nella sezione "Copertura Finanziaria".
  - 12) **di demandare** alla Dirigente della Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali incardinata presso il Dipartimento Sviluppo Economico, tutte le attività previste nel Progetto B-VISA 2030 di competenza dell'Amministrazione Regionale;
  - 13) **di autorizzare** la Dirigente della Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali, responsabile dei competenti capitoli di spesa istituiti con il presente atto inerenti il progetto B-VISA 2030 ad adottare i conseguenti provvedimenti di accertamento delle entrate e di impegno e liquidazioni delle spese ai sensi di quanto previsto al punto 3.6, lett. C) del "Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria" di cui all'Allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii. concernente i "contributi a rendicontazione";
  - 14) **di autorizzare** la Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali, responsabile dei competenti capitoli di spesa istituiti con il presente atto, ad approvare le eventuali variazioni del bilancio gestionale compensative fra i capitoli di spesa del medesimo macroaggregato;
  - 15) **di allocare** le risorse finanziarie "de quo" sui capitoli così come indicato nella parte "Copertura Finanziaria";
  - 16) **di approvare** l'Allegato E/1 nella parte relativa alla variazione al bilancio, parte integrante del presente provvedimento che sarà trasmesso dalla Sezione Bilancio e Ragioneria al Tesorerie regionale conseguentemente all'approvazione della presente deliberazione;
  - 17) **di approvare** lo Schema di *Accordo* ex art.15 L.241/90, Allegato 1 al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, che disciplina il rapporto di collaborazione tra Regione Puglia e ARTI – Agenzia Regionale per la Tecnologia e l'Innovazione per lo svolgimento delle attività di supporto al Lead partner e indicate nella WP1 della proposta progettuale;
  - 18) **di demandare** alla Dirigente pro-tempore della Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali la sottoscrizione, per conto della Regione Puglia dell'*Accordo ex art.15 L.241/90* di cui al precedente punto 17, autorizzandola sin d'ora ad apportare eventuali modifiche non sostanziali che si rendessero necessarie al momento della sottoscrizione e affidando allo stesso tutti gli adempimenti necessari e conseguenti alla sottoscrizione;
  - 19) **di autorizzare** preventiva il personale regionale in servizio presso la Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali allo svolgimento delle missioni all'estero correlate al ruolo e alle relative attività tecniche ed istituzionali svolte nell'ambito del progetto;
  - 20) **di fare obbligo** alla Dirigente della Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali di presentare, ogni trimestre, alla Giunta Regionale, una comunicazione (COM, nel Sistema Cifra) contenente la relazione informativa di dettaglio sulle missioni effettuate, ovvero persone autorizzate, date, luoghi e costi sostenuti;
  - 21) **di dare atto** che le spese per le missioni in argomento sono a totale carico delle risorse che finanziano il progetto B-VISA, così come meglio indicato nella parte relativa agli adempimenti contabili del presente provvedimento;
  - 22) **di demandare** alla Dirigente pro-tempore della Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali, tutti gli



adempimenti necessari e conseguenti alla presente deliberazione;

- 23) di **dare atto** che la variazione proposta con il presente provvedimento assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di bilancio, come previsto dal D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.;
- 24) di **disporre** la pubblicazione, in forma integrale, della presente deliberazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sul sito istituzionale regionale nella Sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 23, lettera d) del Decreto Legislativo n.33 del 14 marzo 2013 e ss.mm.ii..

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dalel stesse predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

La funzionaria istruttrice

Tania Guerra

La Dirigente della Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali

Silvia Visciano

La sottoscritta Direttrice NON RAVVISA la necessità di esprimere sulla proposta di delibera osservazioni ai sensi del D.P.G.R. n. 22/2021.

La Direttrice del Dipartimento Sviluppo Economico

Gianna Elisa Berlingiero

L'Assessore allo Sviluppo Economico, in qualità di Proponente

Alessandro Delli Noci

#### LA GIUNTA REGIONALE

- udita la relazione istruttorie e la conseguente proposta dell'Assessore allo Sviluppo economico;
- viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento, che attestano la conformità alla legislazione vigente;
- a voti unanimi espressi ai sensi di legge

#### DELIBERA

- 1) di **prendere atto** delle premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale nel presente provvedimento;
- 2) di **prendere atto** che la Regione Puglia –Dipartimento Sviluppo Economico – Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali, ha dato avvio alla partecipazione, in qualità di co-leader insieme alle Regione Emilia Romagna, alla S3 Community of Practice - Sustainable Blue Economy (area) - Maritime Sustainable Blue Bio-Economy, costruendo, grazie al supporto di ASSET - Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio - e ARTI - Agenzia Regionale per la Tecnologia e l'Innovazione - un'ampia partnership, così strutturata:
  - a) Regioni capofila: Emilia Romagna (IT), (co-capofila) Puglia (IT);
  - b) Regioni partecipanti: Creta (EL), Attica (EL), Slovenia (SI), Isole Baleari (ES), Catalogna (ES), Andalusia (ES), Lazio (IT), Alentejo (PT), Croazia adriatica (HR), Albania (AL), Kosovo (XK), Skopski (MK), Cipro (CY), Campania (IT), Norte (PT);
- 3) di **prendere atto** che la partecipazione al partenariato non prevede alcun compenso o onere per l'amministrazione regionale, essendo svolta *rationae officii*, al netto di eventuali partecipazioni a missioni all'estero per le quali sarà richiesta la preventiva autorizzazione;
- 4) di **prendere atto** dell'avvenuta approvazione e ammissione a finanziamento, con le risorse a valere

sul Programma 2021-2027 “Interreg IPA South Adriatic” (EC Implementing Decision C(2022)6940, 26/09/2022, CCI 2021TC16PCB008 on the (Interreg VI-A) IPA Italia-Albania- Montenegro - Adriatico Meridionale) del progetto B-ViSA 2030 - Blue Vision 2030 in the South Adriatic (di seguito B-ViSA 2030), approvato dal Comitato di Sorveglianza del Programma IPA South Adriatic in data 28 novembre 2023 quale la Regione Puglia è Lead Partner di progetto;

- 5) **di prendere atto** che il progetto “B-ViSA 2030 - Blue Vision 2030 in the South Adriatic” è dotato di risorse finanziarie pari ad € 190.984,00, suddivisi tra i 3 (tre) partner del progetto compreso il Capofila, quali
- Puglia Region (Italy);
  - National Coastal Agency con sede a Tirana (Albania);
  - Ministry of Economic Development of Montenegro con sede a Podgorica (Montenegro);
- 6) **di prendere atto** che le risorse sono così distribuite tra i partner;

Partner role / number	Partner name	Partner country	IPA III CBC / %	Partner contribution / %	Partner total eligible budget
LP	Puglia Region	Italia (IT)	€ 77.886,40 / 80%	€ 19.471,60 / 20%	€ 97.358,00
PP2	National Coastal Agency (NCA)	Shqipëria (AL)	€ 39.692,45 / 85%	€ 7.004,55 / 15%	€ 46.697,00
PP3	Ministry of Economic Development of Montenegro	Crna Gora (ME)	€ 39.889,65 / 85%	€ 7.039,35 / 15%	46.929,00

- 7) **di prendere atto** che, secondo quanto previsto dalle regole del programma, l’Autorità di gestione trasferisce le risorse finanziarie relative a tutti i partner al Lead Partner. Secondo le regole del programma, la Regione Puglia, in qualità di Lead partner, dopo aver ricevuto i fondi dall’Autorità di gestione, è tenuta a trasferire in tempo e per intero agli altri partner la quota di €79.582,10, a pari al contributo IPA III CBC;
- 8) **di prendere atto** che le attività da porre in essere da parte della Regione Puglia – Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali, relative al progetto B-ViSA 2030 prevedono un budget di € 97.358,00 e che lo stesso è finanziato al 100% (l’80% con fondi UE e 20%, secondo quanto previsto della Delibera CIPESS n. 78/2021, per i partner italiani è coperto dal Fondo di Rotazione – ex L. 183/1987) e che pertanto la partecipazione al progetto in argomento non comporta oneri a carico dell’Amministrazione Regionale;
- 9) **di autorizzare** la Dirigente della Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali, responsabile dei competenti capitoli di spesa istituiti con il presente atto, ad adottare i conseguenti provvedimenti di accertamento delle entrate e di impegno e liquidazioni delle spese a valere sull’esercizio finanziario 2024 e sugli esercizi finanziari successivi ai sensi di quanto previsto al punto 3.6, lett. c) del “Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria” di cui all’Allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii. concernente i “contributi a rendicontazione”;
- 10) **di procedere** alla istituzione di n. 2 (due) C.N.I. di Entrata e di n. 13 (tredici) C.N.I. di Spesa, come specificatamente riportato nella sezione copertura finanziaria;
- 11) **di apportare**, ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 42, della L.R. 28/2001 e ss.mm.ii., e dell’art. 51 del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., previa istituzione di nuovi capitoli di entrata e di spesa, la variazione al bilancio di previsione 2024 e pluriennale 2024-2026, al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio finanziario gestionale 2024-2026, così come espressamente riportato nella sezione “Copertura Finanziaria”.
- 12) **di demandare** alla Dirigente della Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali incardinata presso il Dipartimento Sviluppo Economico, tutte le attività previste nel Progetto B-ViSA 2030 di competenza dell’Amministrazione Regionale;

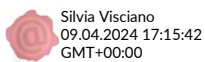
- 13) di **autorizzare** la Dirigente della Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali, responsabile dei competenti capitoli di spesa istituiti con il presente atto inerenti il progetto B-VISA 2030 ad adottare i conseguenti provvedimenti di accertamento delle entrate e di impegno e liquidazioni delle spese ai sensi di quanto previsto al punto 3.6, lett. C) del “Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria” di cui all’Allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii. concernente i “contributi a rendicontazione”;
- 14) di **autorizzare** la Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali, responsabile dei competenti capitoli di spesa istituiti con il presente atto, ad approvare le eventuali variazioni del bilancio gestionale compensative fra i capitoli di spesa del medesimo macroaggregato;
- 15) di **allocare** le risorse finanziarie “de quo” sui capitoli così come indicato nella parte “Copertura Finanziaria”;
- 16) di **approvare** l’Allegato E/1 nella parte relativa alla variazione al bilancio, parte integrante del presente provvedimento che sarà trasmesso dalla Sezione Bilancio e Ragioneria al Tesorerie regionale conseguentemente all’approvazione della presente deliberazione;
- 17) di **approvare** lo Schema di *Accordo* ex art.15 L.241/90, Allegato 1 al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, che disciplina il rapporto di collaborazione tra Regione Puglia e ARTI – Agenzia Regionale per la Tecnologia e l’Innovazione per lo svolgimento delle attività di supporto al Lead partner e indicate nella WP1 della proposta progettuale;
- 18) di **demandare** alla Dirigente pro-tempore della Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali la sottoscrizione, per conto della Regione Puglia dell’*Accordo* ex art.15 L.241/90 di cui al precedente punto 17, autorizzandola sin d’ora ad apportare eventuali modifiche non sostanziali che si rendessero necessarie al momento della sottoscrizione e affidando allo stesso tutti gli adempimenti necessari e conseguenti alla sottoscrizione;
- 19) di **autorizzare** preventiva il personale regionale in servizio presso la Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali allo svolgimento delle missioni all’estero correlate al ruolo e alle relative attività tecniche ed istituzionali svolte nell’ambito del progetto;
- 20) di **fare obbligo** alla Dirigente della Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali di presentare, ogni trimestre, alla Giunta Regionale, una comunicazione (COM, nel Sistema Cifra) contenente la relazione informativa di dettaglio sulle missioni effettuate, ovvero persone autorizzate, date, luoghi e costi sostenuti;
- 21) di **dare atto** che le spese per le missioni in argomento sono a totale carico delle risorse che finanziano il progetto B-VISA, così come meglio indicato nella parte relativa agli adempimenti contabili del presente provvedimento;
- 22) di **demandare** alla Dirigente pro-tempore della Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali, tutti gli adempimenti necessari e conseguenti alla presente deliberazione;
- 23) di **dare atto** che la variazione proposta con il presente provvedimento assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di bilancio, come previsto dal D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.;
- 24) di **disporre** la pubblicazione, in forma integrale, della presente deliberazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sul sito istituzionale regionale nella Sezione “Amministrazione Trasparente”, ai sensi dell’art. 23, lettera d) del Decreto Legislativo n.33 del 14 marzo 2013 e ss.mm.ii..

**IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA**

ANNA LOBOSCO

**IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA**

MICHELE EMILIANO



Silvia Visciano  
09.04.2024 17:15:42  
GMT+00:00

## Allegato 1

### **SCHEMA DI ACCORDO PER**

#### **“B-ViSA 2030 – Blue Vision 2030 in the South Adriatic”**

ammesso a finanziamento nell’ambito del Programma IPA South Adriatic 2021-2027

tra

**REGIONE PUGLIA (in seguito "Regione")**, con sede in BARI, codice fiscale 80017210727, legalmente rappresentata da \_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, in qualità di \_\_\_\_\_, ai fini del presente Accordo, presso la sede della Regione Puglia sita in Bari Corso Sonnino n.177

e

**Agenzia Regionale per la Tecnologia e l'Innovazione (In seguito "ARTI")**, con sede in Bari alla via Giulio Petroni n.15/F.1 - C.F. 06365770723 - legalmente rappresentata da \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, in qualità di \_\_\_\_\_, ai fini del presente Accordo, presso la sede dell'ARTI;(nel prosieguo, congiuntamente definite come "Parti")

#### **PREMESSO CHE**

- nell’ambito della Cooperazione Territoriale Europea è finanziato, dal Fondo Europeo per lo Sviluppo Regionale (FESR), il programma *Interreg IPA South Adriatic*. Esso ha l'obiettivo di rafforzare la coesione economica e sociale in Europa e ridurre il divario tra i livelli di sviluppo delle varie regioni;
- per il ciclo di programmazione 2021-2027, la Commissione U.E., con decisione C (2022) 6940 del 26/09/2022 – CCI 2021TC16IPCB008, ha approvato la nuova edizione del Programma, adesso denominato (Interreg VI-A) IPA Italia- Albania-Montenegro (Adriatico Meridionale), ai fini della comunicazione esterna, Interreg IPA South Adriatic (di seguito Programma);
- l'obiettivo generale del Programma è supportare lo scambio e il trasferimento di esperienze, di approcci innovativi e il rafforzamento delle competenze e capacità delle autorità pubbliche e delle altre organizzazioni rilevanti nelle politiche pubbliche nei diversi paesi dell'Unione europea, con lo scopo di migliorare i loro strumenti di politica di sviluppo regionale (detti "*policy instrument*"), inclusi i programmi finanziati con i fondi comunitari, quali il PR FESR e il PR FSE+ 2021-2027;
- la Regione Puglia è soggetto eleggibile nei Programmi di Cooperazione Territoriale Europea per il periodo 2021/2027, tra cui l'Interreg IPA South Adriatic e pertanto i Dipartimenti ed i Servizi regionali sono soggetti titolati a partecipare alle *call for proposal* sia in qualità di capofila che di partner e partner associato, sottoscrivendo le proposte progettuali e svolgendo i successivi adempimenti in caso di eventuale ammissione a finanziamento delle stesse;
- in data 29 dicembre 2022 è stato pubblicato sul sito dell’Autorità di Gestione l’avviso per la presentazione di candidature - Capitalisation Small-Scale Projects da presentare entro il novantesimo giorno dalla pubblicazione;
- la capitalizzazione è un processo messo in atto per garantire che i risultati di valore, precedentemente ottenuti, vengano utilizzati o trasferiti ad altre organizzazioni, luoghi geografici, settori, tempi o altri contesti;
- la Regione Puglia – Dipartimento Sviluppo Economico – Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali, in riscontro alla *call for proposal* nell’ambito dei Capitalisation Small-Scale Projects - Specifico “S.O.5.1: Enhancing efficient public administration by promoting legal and administrative cooperation and cooperation between citizens, civil society actors and institutions, in particular, with a view to resolving legal and other obstacles in border regions”,

ha presentato, in data 7 aprile 2023, in qualità di Lead Partner, la proposta progettuale “B-ViSA 2030 -Blue Vision 2030 in the South Adriatic (di seguito B-ViSA 2030);

- la proposta progettuale sopra richiamata prevede la collaborazione di due partner:
  - a) National Coastal Agency con sede a Tirana (Albania);
  - b) Ministry of Economic Development of Montenegro con sede a Podgorica (Montenegro);
- l'obiettivo del progetto B-ViSA 2030 è migliorare l'efficienza della pubblica amministrazione capitalizzando i risultati della definizione della strategia Blue Vision 2030 della Regione Puglia, condividendone linee guida strategiche definite a livello regionale su scala transfrontaliera e di supportare Albania e Montenegro nella definizione di una strategia blu a lungo termine e la creazione di un partenariato transfrontaliero strategico, per rilanciare i settori della Blue Economy e migliorare la sostenibilità del Sud Adriatico;
- il budget assegnato alla Regione Puglia include i costi sostenuti dall'agenzia regionale ARTI che supporterà Regione Puglia nella realizzazione delle attività rivenienti dalla funzione di Lead Partner del Progetto per un importo complessivo pari a € 68.800,00;
- il modello organizzativo regionale "MAIA", di cui al Decreto del Presidente della Giunta Regionale (DPGR) n. 443 del 31 luglio 2015, così come modificato dal DPGR n. 304 del 10 maggio 2016, individua nelle Agenzie Regionali gli enti elettivamente preordinati alle attività di miglioramento dei processi e delle procedure, promuovendo percorsi di rinnovamento, e definendo, attuando e valutando politiche di sviluppo strategico;
- l'Agenzia Regionale per la Tecnologia e l'Innovazione (di seguito ARTI) è un ente strumentale della Regione Puglia, diventato pienamente operativo nell'autunno del 2005 a seguito delle Deliberazioni n. 1172 del 06/08/2005 e n. 1297 del 20/09/05. L'organizzazione e la struttura dell'ARTI, inizialmente disciplinate dalla legge Istitutiva (L.R. n. 1 del 7 gennaio 2004) e dal "Modello organizzativo e dotazione organica", sono state parzialmente modificate a seguito dell'approvazione della L.R. 7 febbraio 2018, n. 4 "Legge di riordino dell'Agenzia regionale per la tecnologia e l'innovazione (ARTI)". Con questa Legge sono stati modificati in parte l'assetto e le finalità dell'Agenzia qualificandola come "agenzia strategica" a supporto della Regione per la definizione e gestione delle politiche per lo sviluppo economico, l'istruzione, la formazione, il lavoro e l'innovazione in tutte le sue declinazioni e ampliandone gli ambiti di interesse;
- ARTI si configura sempre più come uno strumento di supporto per il governo regionale nella definizione e gestione delle politiche per lo sviluppo economico, l'innovazione, l'istruzione, la formazione e il lavoro. La legge di riordino prevede, infatti, che l'Agenzia focalizzi le proprie attività sugli obiettivi strategici della Regione Puglia, offrendo le proprie competenze di analisi di contesto, studio di policy, animazione del territorio e delle filiere produttive, progettazione e gestione di misure innovative, monitoraggio e valutazione di bandi e politiche negli ambiti prioritari della strategia regionale: dunque, operando in autonomia strategica, ma secondo un sostanziale modello di co-progettazione con la Regione.

#### CONSIDERATO CHE

- il Manuale del Programma Interreg IPA South Adriatic non pone preclusioni all'affidamento in-house;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” stabilisce espressamente all'art. 15 che: “Anche al di fuori delle ipotesi previste dall'articolo 14, le amministrazioni pubbliche possono sempre concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune”;

- il D.Lgs. n.36/2023 “Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78” contiene il recepimento della disciplina in materia di "*in house providing*" dettata dalle Direttive UE nn. 23, 24 e 25 del 2014 in materia di concessioni e appalti dei settori ordinari e speciali. In particolare, l'art. 7 comma 4 del decreto, recependo i presupposti elaborati nel corso degli anni dalla giurisprudenza comunitaria in materia di affidamenti diretti e i principi contenuti nelle citate Direttive, prevede che la cooperazione tra stazioni appaltanti o enti concedenti volta al perseguimento di obiettivi di interesse comune non rientra nell'ambito di applicazione del codice quando concorrono tutte le seguenti condizioni:
  - a) interviene esclusivamente tra due o più stazioni appaltanti o enti concedenti, anche con competenze diverse;
  - b) garantisce la effettiva partecipazione di tutte le parti allo svolgimento di compiti funzionali all'attività di interesse comune, in un'ottica esclusivamente collaborativa e senza alcun rapporto sinallagmatico tra prestazioni;
  - c) determina una convergenza sinergica su attività di interesse comune, pur nella eventuale diversità del fine perseguito da ciascuna amministrazione, purché l'accordo non tenda a realizzare la missione istituzionale di una sola delle amministrazioni aderenti;
  - d) le stazioni appaltanti o gli enti concedenti partecipanti svolgono sul mercato aperto meno del 20 per cento delle attività interessate dalla cooperazione;
- l'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), conformemente a quanto affermato dalla giurisprudenza comunitaria, ha ribadito la legittimità del ricorso a forme di cooperazione pubblico-pubblico attraverso cui più amministrazioni assumono impegni reciproci, realizzando congiuntamente le finalità istituzionali affidate loro, purché vengano rispettati una serie di presupposti:
  - a) l'accordo regola la realizzazione di un interesse pubblico, effettivamente comune ai partecipanti, che le Parti hanno l'obbligo di perseguire come compito principale, da valutarsi alla luce delle finalità istituzionali degli Enti coinvolti di cui alle premesse;
  - b) alla base dell'accordo vi è una reale divisione di compiti e responsabilità;
  - c) le Parti non hanno svolto sul mercato aperto le attività oggetto del presente accordo di cooperazione;
  - d) i movimenti finanziari tra i soggetti che sottoscrivono l'accordo devono configurarsi solo come ristoro delle spese sostenute, essendo escluso il pagamento di un vero e proprio corrispettivo, comprensivo di un margine di guadagno;
  - e) il ricorso all'accordo non può interferire con il perseguimento dell'interesse principale delle norme comunitarie in tema di appalti pubblici, ossia la libera circolazione dei servizi e l'apertura alla concorrenza non falsata negli Stati membri;
- al fine di assicurare immediata operatività alle attività di progetto di competenza della Regione Puglia si ritiene pertanto opportuno avviare una collaborazione fra la Regione Puglia e ARTI, mirante ad assicurarne la corretta e tempestiva implementazione e realizzazione;
- ARTI si è reso disponibile a collaborare con la Regione Puglia nell'ambito delle attività di cui sopra, mettendo a disposizione la propria competenza ed esperienza in materia di blue economy nonché gli strumenti organizzativi e professionali di cui è dotata.

#### **TUTTO QUANTO PREMESSO E CONSIDERATO**

- si conviene e si stipula, ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 della legge n. 241/1990 e s.m.i., dell'art 12, comma 4, della Direttiva 24/2014/UE, dell'art. 7, comma 4 del D.Lgs. n. 36/2023, il presente Accordo finalizzato alla realizzazione di interessi pubblici effettivamente comuni alle

parti, con una reale divisione di compiti e responsabilità, in assenza di remunerazione ad eccezione di movimenti finanziari configurabili solo come ristoro delle spese sostenute e senza interferire con gli interessi salvaguardati dalla disciplina in tema di contratti pubblici.

#### **Art. 1 (Valore delle premesse)**

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Accordo.

#### **Art. 2 (Oggetto dell'Accordo)**

1. La Regione Puglia affida ad ARTI, che accetta, il supporto alla realizzazione delle attività rivenienti dalla funzione di Lead Partner del Progetto B-ViSA 2030 – Blue Vision 2030 in the South Adriatic ed ammesso a finanziamento nell'ambito del Programma Interreg IPA South Adriatic 2021-2027. Tali attività sono elencate nella sezione C.4 dell'Application Form del Progetto B-ViSA 2030 e allegata al presente Accordo. Inoltre la Regione Puglia affida ad ARTI il reclutamento del Controllore di Primo Livello (FLC) Previsto nel Progetto B-ViSA 2030 secondo le modalità del Programma IPA South Adriatic 2021-2027.

#### **Art. 3 (Impegni delle Parti)**

1. Per il raggiungimento delle finalità del presente Accordo le Parti si impegnano a collaborare al conseguimento del comune pubblico interesse, promuovendo lo scambio di informazioni utili a realizzare gli obiettivi concordati, fornendo quanto necessario per il mantenimento degli impegni assunti e avvalendosi delle rispettive strutture e risorse nel rispetto della normativa vigente.
2. In particolare la Regione Puglia si impegna a:
  - a) supervisionare il processo di attuazione delle attività;
  - b) definire, ove opportuno, le priorità strategiche del progetto, con riferimento alle attività di competenza;
  - c) essere responsabile del dialogo istituzionale con i partner di progetto e gli stakeholders coinvolti;
  - a) mettere a disposizione, nell'ambito delle proprie competenze, adeguate risorse e capacità professionali, tecniche e amministrative;
  - d) assicurare la tempestiva adozione di tutti gli atti necessari alla realizzazione delle attività di progetto
3. ARTI si impegna a:
  - a) assicurare la realizzazione delle attività definite al precedente Art. 2, con la massima diligenza ed etica professionale, in modo imparziale e leale;
  - b) mettere a disposizione le proprie competenze e professionalità ricorrendo a personale interno ovvero avvalendosi di collaboratori e consulenti, reclutati nel rispetto della normativa comunitaria e nazionale vigente in materia e dei regolamenti del Programma IPA South Adriatic;
  - c) trasmettere l'elenco degli eventuali collaboratori e consulenti reclutati in riferimento al presente Accordo, comprensivi dei singoli importi corrisposti e del tipo di prestazione eseguita, ai sensi dell'art. 22 della L.R. n. 15 del 20/06/2008;
  - d) applicare e rispettare la normativa vigente in materia di contrasto al lavoro non regolare;
  - e) rispettare la normativa vigente in tema di ambiente e pari opportunità nell'attuazione delle attività, ove previsto;

- f) espletare tutte le procedure connesse al presente Accordo in conformità alla normativa nazionale e comunitaria vigente in materia di contratti pubblici per l'acquisizione di servizi, lavori e forniture;
- g) adottare procedure di monitoraggio delle attività al fine di verificarne lo stato di attuazione ed il conseguimento degli obiettivi fissati;
- h) predisporre report tecnici e di rendicontazione dei costi delle attività affidate;
- i) conservare e rendere disponibile la documentazione relativa al presente accordo, ivi compresi tutti i giustificativi di spesa, nonché a consentire le verifiche in loco, a favore delle autorità di controllo regionali, nazionali e comunitarie;
- j) partecipare agli incontri che la Regione Puglia riterrà opportuno effettuare per verificare lo stato di realizzazione delle attività affidate;
- k) assicurare, previo accordo con la Regione Puglia, la partecipazione di proprio personale ad Incontri, riunioni, meeting ed eventi di progetto sia in Italia che nei paesi partner.

#### **Art. 4 (Durata dell'Accordo)**

1. Il presente Accordo, che entra in vigore a decorrere dalla data di avvio del progetto, ha durata sino al termine del progetto, previsto, salvo eventuale proroga, al 31 gennaio 2025.
2. La Regione Puglia può decidere, dandone tempestiva e formale comunicazione all'ARTI, la sospensione di alcune o di tutte le attività affidate e indicate all'Art. 2, in presenza di condizioni che non ne consentano il concreto e corretto svolgimento.

#### **Art. 5 (Comitato di indirizzo)**

1. Per l'attuazione del presente Accordo è costituito un Comitato di indirizzo con funzioni di indirizzo e di monitoraggio dell'efficacia ed efficienza delle attività previste.
2. Il Comitato di indirizzo è composto da:
  - a) per la Regione Puglia: dalla Dirigente della Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali, o suo delegato, e dal referente di Progetto appositamente nominato;
  - b) per ARTI: dal Presidente, o suo delegato, e dal referente di Progetto appositamente nominato.

#### **Art. 6 (Risorse finanziarie)**

1. Al fine di garantire la copertura complessiva delle spese sostenute da ARTI per lo svolgimento delle attività di cui all' art. 2, la Regione Puglia trasferirà ad ARTI risorse finanziarie per un importo complessivo di € 68.800,00 (euro sessantottomilaottocento/00) previa realizzazione delle attività elencate nell'Application Form di progetto e richiamate nell'art. 2 del presente accordo.

#### **Art. 7 (Tracciabilità)**

1. E' fatto obbligo ad ARTI di applicare la normativa sulla tracciabilità finanziaria prevista dalla legge 13 agosto 2010, n. 136 e ss.mm.ii. e si impegna altresì a dare immediata comunicazione della notizia di eventuali inadempimenti di subcontraenti agli obblighi di tracciabilità finanziaria.

#### **ART. 8 (Responsabilità verso terzi e i dipendenti)**

1. ARTI prende atto che la Regione Puglia non assumerà altri oneri oltre l'importo massimo definito dal presente Accordo per la realizzazione delle attività di cui all'art. 2, e qualsiasi impegno e responsabilità comunque assunti nei confronti di terzi faranno carico ad ARTI.



Pertanto la Regione non assumerà alcuna responsabilità nei confronti di terzi per impegni assunti nei loro confronti da ARTI in relazione allo svolgimento delle attività oggetto del presente Accordo.

2. La Regione non subentrerà in nessun caso nei rapporti di lavoro instaurati da ARTI.
3. Qualora per qualsiasi motivo e/o causa il presente Accordo cessi di produrre i propri effetti, ARTI si obbliga, in via incondizionata ed irrevocabile, a sollevare e tenere indenne la Regione da ogni e qualsiasi responsabilità e/o onere derivanti da eventuali sentenze o decisioni o accordi giudiziali ed extragiudiziali aventi ad oggetto, in via meramente esemplificativa e non esaustiva: le retribuzioni, i trattamenti e i pagamenti contributivi, previdenziali, assistenziali o pensionistici, il trattamento di fine rapporto, la tredicesima o quattordicesima mensilità, le ferie eventualmente non godute, ovvero qualsiasi altra situazione giuridica o pretesa riferibile ai lavoratori e/o collaboratori e/o consulenti impiegati di cui ARTI si sia avvalsa per lo svolgimento delle attività oggetto di cui all'art. 2 del presente Accordo.
4. ARTI si obbliga al pieno rispetto delle vigenti norme previdenziali, assicurative e salariali nei confronti delle persone impiegate nelle attività.

#### **Art. 9 (Verifiche e Controlli)**

1. La Regione Puglia si riserva il diritto di esercitare, in ogni tempo e con le modalità che riterrà opportune, verifiche e controlli sull'avanzamento fisico e finanziario delle attività da realizzare e su quanto connesso all'adempimento degli obblighi a carico di ARTI in riferimento al presente Accordo. Tali verifiche e controlli non sollevano, in ogni caso, ARTI dalla piena ed esclusiva responsabilità circa la regolare esecuzione delle attività oggetto del presente Accordo.
2. In sede di controllo, nel caso di accertamento del mancato rispetto delle disposizioni normative di livello comunitario, nazionale e regionale, anche se non penalmente rilevanti, la Regione Puglia potrà procedere, a seconda dell'impatto finanziario dell'irregolarità accertata, alla revoca parziale o totale del finanziamento concesso nonché al recupero delle eventuali somme già erogate.
3. La Regione Puglia rimane comunque estranea ad ogni rapporto instaurato da ARTI con terzi in relazione alle attività

#### **Art. 10 (Risoluzione dell'Accordo)**

1. Nel caso in cui una delle Parti non rispetti i termini, le condizioni e gli impegni assunti con il presente Accordo, ciascuna Controparte si riserva il diritto di risolvere la stessa secondo quanto previsto dall'articolo 1453 del Codice Civile.

#### **Art. 11 (Revoca della contribuzione finanziaria)**

1. Alla Regione Puglia è riservato il potere di revocare il contributo finanziario concesso nel caso in cui ARTI incorra in violazioni o negligenze in ordine alle condizioni del presente Accordo, ovvero a seguito di violazione di leggi, regolamenti e disposizioni amministrative vigenti nonché alle norme di buona amministrazione.
2. Lo stesso potere di revoca la Regione lo eserciterà ove per imperizia o altro improprio comportamento ARTI comprometta la tempestiva esecuzione o la buona riuscita delle attività affidate.
3. Nel caso di revoca ARTI è obbligata a restituire alla Regione le somme eventualmente già erogate, maggiorate degli interessi legali nel caso di versamento delle stesse su conti correnti fruttiferi, restando a totale carico di ARTI tutti gli oneri riferiti alle attività già svolte.

4. È facoltà, inoltre, della Regione di utilizzare il potere di revoca previsto dal presente articolo nel caso di gravi ritardi, indipendentemente da fatti imputabili a ARTI, nell'utilizzo del finanziamento concesso.
5. In caso di revoca parziale riferita alla parte di finanziamento di cui alle spese accertate non ammissibili, le stesse restano a totale carico di ARTI.

**Art. 12 (Foro competente)**

1. Per controversie che dovessero insorgere nell'applicazione e interpretazione del presente Accordo, le Parti dichiarano esclusivamente competente il Foro di Bari. Non viene ammesso il ricorso all'arbitrato.

**Art. 13 (Clausola di riservatezza)**

1. Le Parti si obbligano a non divulgare, diffondere o comunicare a soggetti non autorizzati in qualsiasi modo o forma, direttamente o indirettamente, e a mantenere riservati, tutti i dati e le informazioni relative a stati, fatti, persone cui verranno a conoscenza in esecuzione del presente Accordo.
2. Tali dati e informazioni dovranno essere utilizzati nella misura e con i mezzi strettamente necessari allo svolgimento delle attività affidate, assicurando la protezione e la riservatezza delle informazioni secondo la normativa vigente.
3. La Regione Puglia autorizza ARTI ad utilizzare i dati e i risultati scientifici elaborati nell'esecuzione delle attività affidate esclusivamente per fini istituzionali e comunque per scopi rientranti nelle finalità istituzionali di ARTI.

**Art. 14 (Disposizioni generali e fiscali)**

1. Ai fini del presente Accordo, ciascuna delle Parti elegge domicilio legale nella propria sede indicata in epigrafe.
2. Le Parti convengono che il presente Accordo, redatto per scrittura privata non autenticata ai sensi dell'art. 15 della L. n. 241/1990, venga registrato solo in caso d'uso ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. n. 131 del 26/04/1986 e ss.mm.ii. a cura e spese della parte richiedente. È inoltre esente da bollo ai sensi dell'art. 16 della tabella B allegata al D.P.R. n. 642 del 26/10/1972 e ss.mm.ii.

Allegato E/1

Allegato n. 8/1  
al D.Lgs 118/2011

## Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere

data: .../.../..... n. protocollo .....

Rif. delibera RII/DEL/2024/000

## SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO	DENOMINAZIONE		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE - DELIBERA N. .... - ESERCIZIO 2024	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO - ESERCIZIO 2024
				in aumento	in diminuzione	
<b>MISSIONE</b>	<b>19</b>	<b>Relazioni internazionali</b>				
Programma	2	Cooperazione territoriale	residui presunti			
Titolo	1	Spese correnti	previsione di competenza	145.870,10 €		
			previsione di cassa	145.870,10 €		
<b>Totale Programma</b>	<b>2</b>	<b>Cooperazione territoriale</b>	residui presunti			
			previsione di competenza	145.870,10 €		
			previsione di cassa	145.870,10 €		
<b>TOTALE MISSIONE</b>	<b>19</b>	<b>Relazioni internazionali</b>	residui presunti			
			previsione di competenza	145.870,10 €		
			previsione di cassa	145.870,10 €		
<b>TOTALE VARIAZIONI IN USCITA</b>			residui presunti			
			previsione di competenza	145.870,10 €		
			previsione di cassa	145.870,10 €		
<b>TOTALE GENERALE DELLE USCITE</b>			residui presunti			
			previsione di competenza	145.870,10 €		
			previsione di cassa	145.870,10 €		

## ENTRATE

TITOLO, TIPOLOGIA	DENOMINAZIONE		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE - DELIBERA N. .... - ESERCIZIO 2024	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO - ESERCIZIO 2024
				in aumento	in diminuzione	
<i>Fondo pluriennale vincolato per spese correnti</i>						
<i>Fondo pluriennale vincolato per spese in conto capitale</i>						
<i>Utilizzo Avanzo di amministrazione</i>						
<b>TITOLO</b>	<b>2</b>	<b>Trasferimenti correnti</b>				
Tipologia	105	Trasferimenti correnti dal Resto del Mondo	residui presunti			
			previsione di competenza	129.959,76 €		
			previsione di cassa	129.959,76 €		
Tipologia	101	Trasferimenti correnti da Amministrazioni Pubbliche	residui presunti			
			previsione di competenza	15.910,34 €		
			previsione di cassa	15.910,34 €		
<b>TOTALE TITOLO</b>	<b>2</b>	<b>Trasferimenti correnti</b>	residui presunti			
			previsione di competenza	145.870,10 €		
			previsione di cassa	145.870,10 €		
<b>TOTALE VARIAZIONI IN ENTRATA</b>			residui presunti			
			previsione di competenza	145.870,10 €		
			previsione di cassa	145.870,10 €		
<b>TOTALE GENERALE DELLE ENTRATE</b>			residui presunti			
			previsione di competenza	145.870,10 €		
			previsione di cassa	145.870,10 €		

TIMBRO E FIRMA DELL'ENTE  
Responsabile del Servizio Finanziario / Dirigente responsabile della spesa



**REGIONE PUGLIA**  
**SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**  
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
RII	DEL	2024	5	11.04.2024

PROGRAMMA INTERREG IPA SOUTH ADRIATIC 21-27. APPROVAZIONE PROGETTO B-VISA 2030. PRESA D' ATTO.  
VARIAZIONE BILANCIO PREVISIONE 2024 E PLURIENNALE 2024-2026, EX ART.51 D.LGS. 118/2011 E SS..  
APPROVAZIONE SCHEMA DI ACCORDO TRA REGIONE PUGLIA E ARTI. AUTORIZZAZIONE PREVENTIVA DEL  
PERSONALE IMPEGNATO NEL PROGETTO IN SERVIZIO C/O LA SEZIONE RICERCA E RELAZIONI INTERNAZIONALI,  
PER MISSIONI ALL'ESTERO.

Si esprime: **PARERE DI REGOLARITA'CONTABILE POSITIVO**  
LR 28/2001 art. 79 Comma 5

**Responsabile del Procedimento**

PO - PAOLINO GUARINI

 **Paolino  
Guarini**

**Dirigente**

Firmato digitalmente da  
DR. NICOLA PALADINO  
C = IT



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 507

**Programma INTERREG IPA SOUTH ADRIATIC 2021-2027. Progetto strategico SA RESILIENCE. 1st Steering Committee. Durazzo, Albania, 23 e 24 aprile 2024. Autorizzazione alla missione all'estero dei componenti dello staff di progetto della Direzione del Dipartimento.**

Il Presidente della Giunta regionale con delega alla Protezione Civile, sulla base dell'istruttoria effettuata dal dott. Antonio Lanza, della Direzione del Dipartimento Protezione Civile e Gestione Emergenze, confermata dal Direttore del Dipartimento, dott. Nicola Lopane, riferisce quanto segue.

**Premesso che:**

- la Protezione Civile regionale, per effetto delle disposizioni normative vigenti e, in particolare, delle previsioni di cui alla deliberazione della Giunta regionale n.1413 del 17 ottobre 2022 e alla deliberazione della Giunta regionale n.282 del 14 marzo 2024, oltre che del Decreto del Presidente della Giunta Regionale 22 gennaio 2021, n. 22 recante: *"Adozione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0"* nella versione aggiornata vigente, è costituita dal Dipartimento *"Protezione Civile e Gestione Emergenze"*, struttura di vertice da cui dipendono la Sezione *"Prevenzione Strutturale e gestione dell'emergenza"*, la Sezione *"Human security, previsione rischi e prevenzione non strutturale"* e la Struttura Speciale, equiparata a Sezione di Dipartimento, *"Avviamento del NUE e delle strutture territoriali di Protezione Civile"*;
- la Regione Puglia è componente del Servizio Nazionale di Protezione Civile e concorre al perseguimento delle finalità di pubblica utilità previste dalla vigente normativa nazionale ed europea secondo il principio di sussidiarietà;
- nelle more dell'adozione degli atti di conferimento degli incarichi di dirigenza delle nuove sezioni, la Sezione *"Protezione Civile"*, soppressa con D.G.R. n.282 del 14 marzo 2024, opera senza soluzione di continuità quale struttura dipendente dal Dipartimento *"Protezione Civile e Gestione Emergenze"*, in attuazione delle previsioni di legge sancite dal *"Codice della Protezione Civile"*, di cui al Decreto Legislativo n.1 del 2 gennaio 2018 e ss.mm.ii. e dal *"Sistema regionale di Protezione Civile"*, di cui alla Legge regionale n. 53 del 12 dicembre 2019.

**Dato atto che:**

- la Commissione U.E. con decisione C (2022) 6940 del 26/09/2022 - CCI 2021TC16IPCB008 ha approvato la nuova edizione del Programma per il periodo di programmazione 2021-2027 (INTERREG VI-A) IPA Italia-Albania- Montenegro (Adriatico Meridionale). Ai fini della comunicazione esterna, il Programma è denominato INTERREG IPA South Adriatic;
- con D.G.R. n. 1436 del 24/10/2022, la Giunta regionale ha approvato il Programma INTERREG IPA SOUTH ADRIATIC 2021-2027, prendendo atto della decisione di esecuzione C (2022) 6940 del 26/09/2022 - CCI 2021TC16IPCB008;
- il Programma adottato, che prevede un piano finanziario con l'assegnazione delle risorse a ciascuno dei cinque Assi Prioritari, deve essere attuato con progetti dei territori di Programma, promossi dal Comitato di Sorveglianza, condivisi con l'Autorità di Gestione, assistita dal Segretariato Congiunto e dalla struttura della stessa Autorità di Gestione;
- dal 26 novembre 2019 al 14 settembre 2022, la *Task Force* di programmazione, composta dai rappresentanti dei tre Paesi e delle due Regioni italiane partecipanti al programma, ha accompagnato lo sviluppo delle metodologie e l'identificazione delle priorità strategiche delle Operazioni di Importanza Strategica, ai sensi dell'articolo 17 (3) del Reg. (EU) 2021/1059; tale processo è stato consolidato nell'allegato 02 del programma, adottato con decisione C (2022) 6940 del 26/09/2022;
- a partire dal 13 novembre 2021, l'Autorità di Gestione ha costituito tramite l'Agenzia Regionale ARTI un

- gruppo di esperti, “Seed Facility”, adibiti all’assistenza dei partner identificati nello sviluppo delle proposte progettuali, in coordinamento con il Segretariato Congiunto;
- in data 15 novembre 2022 a Bari, il Comitato di Sorveglianza del programma ha quindi approvato l’avviso pubblico “Public notice to partners of Strategic Projects Article 17 (3) of Regulation (EU) 2021/1059”, che è stato conseguentemente pubblicato nel sito del programma;
  - a valle del processo di sviluppo delle proposte progettuali da parte dei partner di progetto, in data 20/07/2023, con procedura scritta n. 3, il Comitato di Sorveglianza ha quindi approvato i testi e il budget dei progetti strategici presentati dai partner, per uno stanziamento totale di € 24.891.888,55, suddivisi per n. 5 Assi Prioritari e quote di finanziamento, tra cui l’Asse 5 Resilience con un finanziamento IPA pari ad €3.970.208,06 ed un cofinanziamento nazionale pari ad €823.530,84 per un totale di €4.793.738,90;
  - a norma della Delibera C.I.P.E.S.S. n. 78/2021 del 22.12.2021, la quota di cofinanziamento UE a titolo di strumento IPA III è pari a l’82,49% (nello specifico per l’80% per l’Italia e per l’85% per Albania e Montenegro), mentre la quota di cofinanziamento nazionale è pari al 20% per i partner italiani (sia pubblici che privati) finanziati dal Fondo di Rotazione e pari al 15% per partner albanesi e montenegrini;
  - per assicurare la relativa copertura finanziaria, con D.G.R. n. 1569 del 13/11/2023 sono state allocate le risorse finanziarie relative all’Avviso pubblico “Public notice to partners of Strategic Projects” della programmazione 2021- 2027 e si è proceduto alla relativa variazione di bilancio;
  - con la stessa D.G.R. è stato demandato all’Autorità di Gestione della Struttura di progetto denominata “Autorità di Gestione del Programma INTERREG IPA Italia-Albania-Montenegro 2014-2020 e 2021-2027” di provvedere con propri atti agli ulteriori adempimenti derivanti dal suddetto provvedimento;
  - con determinazione dirigenziale n. AOO\_201/00111 del 17/11/2023 del Registro delle Determinazioni della AOO\_201 l’Autorità di Gestione ha disposto di fare proprie le decisioni del JMC e, quindi, approvare i progetti e procedere alla concessione provvisoria dei finanziamenti previsti in favore di ciascun partner, con l’evidenza dell’importo IPA che sarà trasferito al *Lead Partner* di progetto e la quota di cofinanziamento a valere sul Fondo di Rotazione spettante ad ogni partner italiano;
  - con la medesima determinazione, l’Autorità di Gestione ha provveduto all’accertamento di entrata della somma complessiva di €5.470.784,37 (corrispondente all’importo totale assegnato in concessione ai 5 Progetti Strategici di €22.984.662,37 meno il relativo importo già incassato con le reversali n. 126313/22 (generante avanzo di amministrazione vincolato per €11.346.347,00), n. 47853/23 (accertamento n. 6023046779) e n. 47852/23 (accertamento n. 6023046765), ed all’impegno di spesa di €22.984.662,37 a copertura finanziaria degli importi concessi in via provvisoria ai beneficiari dei 5 Progetti Strategici approvati a valere sul Programma INTERREG IPA SOUTH ADRIATIC Italia-Albania-Montenegro;
  - sempre con lo stesso provvedimento, l’Autorità di Gestione ha approvato gli schemi di *Subsidy Contract* e gli schemi di *Partnership Agreement*, già assunti dal Comitato di Sorveglianza, di cui agli allegati A) e B) dello stesso provvedimento.

**Considerato che:**

- nell’ambito del suddetto programma INTERREG, il Dipartimento Protezione Civile e Gestione Emergenze è partner del progetto strategico “SA RESILIENCE”, finanziato ed approvato nell’ambito dell’Asse 2: Transizione energetica pulita ed equa, investimenti verdi e blu, economia circolare, adattamento al clima e gestione del rischio, S.O.2.1: Promuovere l’adattamento ai cambiamenti climatici e la prevenzione dei rischi;
- il progetto “SA RESILIENCE” prevede azioni operative volte a migliorare l’efficacia dell’utilizzo della risorsa idrica in ambito antincendio boschivo, che consistono principalmente in:
  - sviluppo di linee guida operative territoriali per la prevenzione degli incendi boschivi in Puglia;
  - elaborazione di piani operativi territoriali in aree individuate tra quelle maggior rischio incendi boschivi;
  - realizzazione di procedure operative standard, per una efficace ed efficiente gestione delle emergenze da incendi boschivi;
  - formazione sulle tematiche operative antincendio boschivo;

- potenziamento degli strumenti tecnici e delle attrezzature operative per garantire una risposta più efficace agli eventi critici di protezione civile;
- il partenariato di progetto è composto da: Agenzia Nazionale di Protezione Civile albanese, in qualità di partner capofila, Regione Puglia - Dipartimento Protezione Civile e Gestione Emergenze, Acquedotto Pugliese S.p.A., Regione Molise - Quarto Dipartimento - Servizio Protezione Civile, Ministero dell'Interno - Direzione per la Protezione e il Soccorso del Montenegro, Acquedotto regionale della costa montenegrina;
- il progetto "SA RESILIENCE" è dotato di risorse finanziarie pari a €4.793.738,90 euro, di cui la quota spettante alla Regione Puglia è pari a €947.904,80;
- dette risorse finanziarie sono coperte per l'80% dai fondi IPA e per il 20% dal cofinanziamento nazionale che, a mente della Delibera C.I.P.E.S.S. n. 78/2021 del 22.12.2021, per i partner italiani è coperto dal Fondo di Rotazione - ex L. 183/1987;
- per effetto di tale ripartizione, il cofinanziamento per la Puglia con fondi IPA ammonta a complessivi €758.323,84. In base alle regole che attengono all'implementazione delle attività di Programma, tali risorse verranno erogate alla Regione Puglia dal partner capofila Agenzia Nazionale di Protezione Civile albanese a seguito di certificazioni delle spese sostenute e in conformità con le rispettive quote spettanti di rendicontazione, previa erogazione in favore del partner capofila da parte dell'Autorità di Gestione del Programma;
- la restante quota di €189.580,96, corrispondente al cofinanziamento nazionale (Fondo di Rotazione), sarà erogata alla Regione Puglia direttamente dall'Agenzia per la Coesione Territoriale e di conseguenza, la Struttura di progetto - Autorità di Gestione del Programma Interreg IPA Italia-Albania-Montenegro della Regione Puglia provvederà a trasferire la quota nazionale spettante a ciascun beneficiario;
- con Deliberazione di Giunta Regionale n. 181 del 4 marzo 2024 si è provveduto ad autorizzare una variazione al bilancio di previsione 2024 e pluriennale 2024-2026, pari ad €947.904,80, in parte entrata e in parte spesa, al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio finanziario gestionale 2024-2026, approvati con D.G.R. n. 18/2024, ai sensi dell'art. 51 comma 2 del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., con istituzione di capitoli di bilancio con il relativo previsto stanziamento di risorse finanziarie.

**Dato atto che:**

- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 22 gennaio 2021, n. 22 recante: *Adozione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0"* nella versione aggiornata vigente, stabilisce che i Dipartimenti, all'art. 4, sono le strutture organizzative di maggiore rilevanza della Regione Puglia, costituite per garantire il governo di aree omogenee di funzioni. Sono il punto di riferimento per la gestione delle politiche, per le attività di pianificazione e controllo strategico, per le programmazioni finanziarie, per l'esercizio del potere di spesa, l'organizzazione e la gestione del personale, per i rapporti tra organi di governo e dirigenza. I Dipartimenti sono affidati alla responsabilità di un dirigente appartenente ai ruoli regionali o, per particolari peculiarità richieste dall'incarico da assegnare, a una figura esterna, secondo norma. La direzione del Dipartimento è affidata al Direttore;
- l'art. 18 del citato Decreto del Presidente della Giunta Regionale 22 gennaio 2021, n. 22, stabilisce che, tra l'altro, i Direttori di Dipartimento assumono la titolarità e la responsabilità della struttura organizzativa loro affidata ed esercitano le funzioni, le facoltà, i compiti e i poteri dei dirigenti come definiti nell'articolo 20 (Funzioni dei dirigenti) ed in particolare esercitano i poteri di spesa e quelli di acquisizione delle entrate rivenienti da espresse previsioni normative ovvero dalle risorse necessarie alla gestione di programmi o attività che la Giunta Regionale affida direttamente alla loro responsabilità, esprimono, ove necessario, in relazione alle previsioni di cui al successivo art. 20, comma 2, osservazioni sui pareri di regolarità tecnica e/o contabile e sulle proposte di deliberazione da sottoporre all'approvazione della Giunta Regionale, di competenza dei Dirigenti di Sezione, dirigono, coordinano e controllano l'attività dei dirigenti sottoposti, anche con potere sostitutivo in caso di inerzia, curano i rapporti con gli uffici dell'Unione Europea ed organismi internazionali nelle materie di competenza secondo le specifiche direttive dell'organo politico sempre che tali rapporti non siano espressamente affidati ad apposito ufficio;

- l'Agencia Nazionale di Protezione Civile albanese, capofila del progetto SA RESILIENCE, ha organizzato il 1<sup>st</sup> Steering Committee a Durazzo, in Albania, nei giorni di martedì 23 e giovedì 24 aprile 2024, a cui è prevista la partecipazione del Segretariato Congiunto (JS) del Programma INTERREG IPA SOUTH ADRIATIC 2021-2027, del Project Officer e di tutti i partner di progetto;
- l'agenda dello Steering Committee prevede lo svolgimento di importanti sessioni di discussione tra i partner riguardo le attività congiunte da avviare, le scadenze degli obiettivi fissati e la reportistica da produrre, per cui si rende necessaria la partecipazione in presenza del Direttore del Dipartimento Protezione Civile e Gestione Emergenze della Regione Puglia, PP2 - Partner 2 del progetto SA RESILIENCE, dott. Nicola Lopane, e dei componenti dello Staff di Progetto, individuato con Ordine di Servizio n. 1 del 9 aprile 2024, dott. Francesco Vito Ronco, dott. Antonio Lanza e arch. Massimo Veneziani;
- con Atto Dirigenziale n. N. 00022 del 09.04.2024 del Registro delle Determinazioni della AOO 017 si è provveduto a trasferire all'Economo Cassiere, per il tramite dell'Economo Centrale, le prime risorse per garantire la copertura delle spese di missione, in Italia e all'Estero, previste dal progetto.

**Visti:**

- l'articolo 3 della legge regionale n.42 del 1979 *"Trattamento economico di missione e di trasferimento del personale regionale"*;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 1082 del 26 luglio 2002 *"Missioni all'estero da parte dei dirigenti e del personale regionale"* la quale fissa le modalità autorizzative delle missioni all'estero dei dirigenti e del personale regionale;
- il decreto del Presidente della Regione Puglia n. 631 del 2011 *"Disciplina per il trattamento di trasferta"* co. 6, art. 11, della legge regionale 4 gennaio 2001, n. 1;
- la Macrostruttura del Modello Ambidestro per l'Innovazione della macchina Amministrativa regionale denominato *"MAIA 2.0"*, Atto di Alta Organizzazione che disciplina il sistema organizzativo della Presidenza e della Giunta Regionale, nella versione attualmente vigente, di cui al decreto del Presidente della Regione Puglia del 22 gennaio 2021, n.22 e ss.mm.ii.;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 376 del 27 marzo 2023 avente ad oggetto *"Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0". Conferimento incarico di Direttore del Dipartimento Protezione Civile e Gestione Emergenze"*, con cui viene conferito l'incarico di Direttore del Dipartimento Protezione Civile e Gestione Emergenze al dott. Nicola Lopane;
- la L.R. n. 37 del 29/12/2023 *"Disposizioni per la formazione del Bilancio di previsione 2024 e Bilancio pluriennale 2024-2026 della Regione Puglia (legge di stabilità regionale 2024)"*;
- la L.R. n. 38 del 29/12/2023 *"Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2024 e pluriennale 2024-2026"*;
- la D.G.R. n. 18 del 22/01/2023 *"Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024 e pluriennale 2024-2026. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione"*;
- la D.G.R. n. 1466 del 15 settembre 2021, recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata *"Agenda di Genere"*;
- la D.G.R. n. 302 del 7 marzo 2022, recante *"Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e di monitoraggio"*;
- la D.G.R. n. 383 del 27 marzo 2023 del Registro delle Deliberazioni recante: *"Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Presa d'atto del REPORT Valutazione di impatto di genere (VIG). Implementazione degli atti sottoposti a monitoraggio ed avvio nuova fase sperimentale"*.
- la D.G.R. n. 181 del 4 marzo 2024 con la quale si è provveduto ad autorizzare una variazione al bilancio di previsione 2024 e pluriennale 2024-2026, pari ad €.947.904,80, in parte entrata e in parte spesa, al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio finanziario gestionale 2024-2026, approvati con D.G.R. n. 18/2024, ai sensi dell'art. 51 comma 2 del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., con istituzione di capitoli di bilancio con il relativo previsto stanziamento di risorse finanziarie;



- la D.G.R. n. 282 del 14 marzo 2024 con la quale la Giunta ha soppresso la Sezione “Protezione Civile” e ha costituito le nuove Sezioni di Dipartimento “Prevenzione Strutturale e gestione dell’emergenza”, “Human security, previsione rischi e prevenzione non strutturale” e la Struttura Speciale, equiparata a Sezione di Dipartimento, “Avviamento del NUE e delle strutture territoriali di Protezione Civile”.

**VERIFICA AI SENSI del Reg. UE n. 679/2016 e del D.Lgs 196/03, come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018”  
Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all’Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. n. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

**Valutazione di impatto di genere (prima valutazione)**

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 3 luglio 2023, la presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere. L’impatto di genere stimato risulta:

- diretto
- indiretto
- neutro
- non rilevato

**COPERTURA FINANZIARIA  
ai sensi del D. Lgs n. 118/2011 e ss.mm.ii.**

La spesa riveniente dalla presente deliberazione, quantificata in circa €.2.000,00, trova copertura finanziaria a valere sulle risorse disponibili sul capitolo di spesa U1178160 (Quota IPA 80%) e U1178660 (Quota Nazionale 20%), esercizio finanziario 2024, trasferite con Atto Dirigenziale n.017/DIR/2024/00022 al Cassiere Centrale e, per il suo tramite, all’Economista del plesso di via delle Magnolie 6/8 di Modugno (BA), ai sensi della legge regionale n. 2/1977 e ss.mm.ii., da rimborsare ai dipendenti a seguito della presentazione della relativa documentazione giustificativa della spesa sostenuta e per l’attuazione della convenzione vigente tra Regione Puglia e Aeroporti di Puglia S.p.A. per l’effettuazione del servizio di biglietteria e di prenotazione alberghiera a favore del personale regionale autorizzato a recarsi in missione.

Il Presidente della Giunta Regionale, con delega alla Protezione Civile, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell’art. 4 comma 4 lettera d) della Legge Regionale 4 febbraio 1997, n. 7, propone alla Giunta di adottare il seguente atto finale.

**DISPOSITIVO DELLA PROPOSTA**

1. di prendere atto di quanto espresso in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;
2. di autorizzare la missione all’estero del Direttore del Dipartimento Protezione Civile e Gestione Emergenze, dott. Nicola Lopane, e dello staff di progetto individuato con Ordine di Servizio n. 1 del 9 aprile 2024, dott. Francesco Vito Ronco, dott. Antonio Lanza e arch. Massimo Veneziani, a Durazzo, Albania, nei giorni dal 23 al 24 aprile 2024, inclusi i giorni precedenti e successivi per raggiungere il luogo dell’evento, per la partecipazione al 1<sup>st</sup> Steering Committee del progetto strategico SA RESILIENCE del Programma INTERREG IPA SOUTH ADRIATIC 2021-2027;
3. di determinare in €.2.000,00 la spesa presunta che ne deriverà, a valere sulle risorse disponibili per

l'esercizio finanziario 2024, a valere sulle risorse disponibili sul capitolo di spesa U1178160 (Quota IPA 80%) e U1178660 (Quota Nazionale 20%), esercizio finanziario 2024, trasferite con Atto Dirigenziale n.017/DIR/2024/00022 al Cassiere Centrale e, per il suo tramite, all'Economo del plesso di via delle Magnolie 6/8 di Modugno (BA);

4. di dare atto che le operazioni contabili rivenienti dal presente provvedimento assicurano il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio di cui al D.Lgs n.118/2011 e ss.mm.ii.;
5. di pubblicare il presente provvedimento in versione integrale sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della legge regionale n.18/2023 e sul sito ufficiale della Regione Puglia [www.regione.puglia.it](http://www.regione.puglia.it) nella sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione "Provvedimenti della Giunta Regionale".

I sottoscritti attestano che il provvedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

L'istruttore

Antonio Lanza

Il Direttore del Dipartimento Protezione Civile e Gestione Emergenze

Nicola Lopane

Il Presidente della Giunta Regionale, con delega alla Protezione Civile

Michele Emiliano

#### **LA GIUNTA REGIONALE**

- Udita la relazione e la conseguente proposta del Presidente della Giunta Regionale, con delega alla Protezione Civile;
- viste le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione;
- a voti unanimi e palesi, espressi nei modi di legge;

#### **DELIBERA**

1. di prendere atto di quanto espresso in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;
2. di autorizzare la missione all'estero del Direttore del Dipartimento Protezione Civile e Gestione Emergenze, dott. Nicola Lopane, e dello staff di progetto individuato con Ordine di Servizio n. 1 del 9 aprile 2024, dott. Francesco Vito Ronco, dott. Antonio Lanza e arch. Massimo Veneziani, a Durazzo, Albania, nei giorni dal 23 al 24 aprile 2024, inclusi i giorni precedenti e successivi per raggiungere il luogo dell'evento, per la partecipazione al 1<sup>st</sup> Steering Committee del progetto strategico SA RESILIENCE del Programma INTERREG IPA SOUTH ADRIATIC 2021-2027;
3. di determinare in €.2.000,00 la spesa presunta che ne deriverà, a valere sulle risorse disponibili per l'esercizio finanziario 2024, a valere sulle risorse disponibili sul capitolo di spesa U1178160 (Quota IPA 80%) e U1178660 (Quota Nazionale 20%), esercizio finanziario 2024, trasferite con Atto Dirigenziale n.017/DIR/2024/00022 al Cassiere Centrale e, per il suo tramite, all'Economo del plesso di via delle Magnolie 6/8 di Modugno (BA);
4. di dare atto che le operazioni contabili rivenienti dal presente provvedimento assicurano il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio di cui al D.Lgs n.118/2011 e ss.mm.ii.;
5. di pubblicare il presente provvedimento in versione integrale sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia

ai sensi della legge regionale n.18/2023 e sul sito ufficiale della Regione Puglia [www.regione.puglia.it](http://www.regione.puglia.it) nella sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione "Provvedimenti della Giunta Regionale".

**Il Segretario Generale della Giunta**

ANNA LOBOSCO

**Il Presidente della Giunta**

MICHELE EMILIANO



REGIONE PUGLIA  
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE  
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
A17	DEL	2024	3	18.04.2024

PROGRAMMA INTERREG IPA SOUTH ADRIATIC 2021-2027. PROGETTO STRATEGICO SA RESILIENCE. 1ST STEERING COMMITTEE, DURAZZO, ALBANIA, 23 E 24 APRILE 2024. AUTORIZZAZIONE ALLA MISSIONE ALL'ESTERO DEI COMPONENTI DELLO STAFF DI PROGETTO DELLA DIREZIONE DEL DIPARTIMENTO.

VISTO SI PRENDE ATTO

ANNOTAZIONE:

Firmato digitalmente da:  
STOLFA REGINA  
Firmato il 19/04/2024 17:00  
Seriale Certificato: 2300950  
Valido dal 20/09/2023 al 20/09/2026  
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

Responsabile del Procedimento  
PO - CARMEN PARTIPILO

Dirigente  
D.SSA REGINA STOLFA



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 508

**Rilevanza strategica e indirizzi programmatici per il completamento e l'implementazione del Polo Regionale Arti, Cultura, Turismo (P.A.C.T.) presso la Fiera del Levante di Bari (seguito deliberazioni della G.R. n. 1358/2017 e n. 393/2018).**

Il Presidente della Giunta Regionale, Michele Emiliano, di concerto con l'Assessore al Bilancio, Programmazione, Demanio e Patrimonio, Raffaele Piemontese, l'Assessore al Turismo, Sviluppo e impresa turistica, Gianfranco Lopane e l'Assessore alla Formazione e Lavoro, Sebastiano Leo, sulla base dell'istruttoria espletata dal Direttore del Dipartimento Turismo, Economia della cultura e Valorizzazione del territorio, Aldo Patruno, di concerto con il Direttore del Dipartimento Bilancio, Affari Generali e Infrastrutture, Angelosante Albanese, e sentita la Direttrice del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione, Silvia Pellegrini, riferiscono quanto segue:

**PREMESSO che:**

- sin dal 2006 Regione Puglia, in attuazione della deliberazione della G.R. 23 ottobre 2006, n. 1598, ha utilizzato per finalità istituzionali un'area espositiva, corrispondente ai Padiglioni nn. 152, 154, 155, 156 e 158, collocata all'interno del quartiere fieristico di proprietà dell'Ente autonomo Fiera del Levante in Bari, giusta convenzione con l'Ente proprietario dei beni scaduta il 31/10/2012 e rinnovata con contratto di locazione ad uso non abitativo rep. n. 15191 del 6 settembre 2013;
- a partire dal 2017, contestualmente alla realizzazione di lavori di rifunzionalizzazione e adeguamento impiantistico dei richiamati padiglioni fieristici già in uso, la Giunta regionale ha altresì adottato indirizzi strategici per l'avvio di un processo integrato e correlati interventi finalizzati alla realizzazione presso ulteriori Padiglioni della Fiera del Levante di un *hub* strategico, a valenza regionale e transfrontaliera, della rete degli attrattori/attivatori turistico-culturali della Puglia, con funzioni di presidio, indirizzo e coordinamento delle politiche di sviluppo locale relative al sistema turistico-culturale territoriale, in coerenza con il Piano Strategico regionale della Cultura "*P.i.i.i.L. Cultura in Puglia*" (DGR n. 543/2019) e con il Piano Strategico regionale del Turismo "*Puglia365*" (DGR n. 191/2017);
- in particolare, con deliberazione 8 agosto 2017, n. 1358, la Giunta regionale ha approvato la scheda tecnica dell'intervento denominato "*Polo Territoriale delle Arti e della Cultura*", con indicazione degli obiettivi generali, delle finalità e dei risultati attesi, la localizzazione degli interventi presso specifici padiglioni del quartiere fieristico, le modalità attuative;
- la scheda tecnica individuava 4 linee di azione principali:
  - a) completamento e avvio della gestione dell' "*Apulia Film House*" presso il padiglione n. 81;
  - b) ristrutturazione e restauro dei padiglioni n. 116, n. 117, n. 118 e n. 107 per la realizzazione di spazi polifunzionali a prevalente destinazione culturale e di spettacolo dal vivo;
  - c) ristrutturazione e restauro del padiglione n. 115 quale spazio polifunzionale per il design e l'architettura;
  - d) interventi di valorizzazione di beni comuni;
- in attuazione della suddetta deliberazione, in data 16 settembre 2017, la Regione Puglia, il Comune di Bari e l'Ente Autonomo Fiera del Levante hanno sottoscritto un Protocollo d'intenti con il quale hanno condiviso la volontà di procedere alla costituzione del "*Polo territoriale delle Arti e della Cultura*" presso la Fiera del Levante, impegnandosi ad avviare l'*iter* tecnico-amministrativo – con la costituzione di apposito gruppo di lavoro misto, aperto alla partecipazione di rappresentanti della *Fondazione Apulia Film Commission* e del *Teatro Pubblico Pugliese – Consorzio regionale per le Arti e la Cultura* –

funzionale alla realizzazione del Polo, con la relativa dotazione infrastrutturale, per il perseguimento delle seguenti finalità prioritarie di azione:

- sviluppare un modello di valorizzazione del patrimonio immobiliare dell'Ente Autonomo Fiera del Levante, a servizio dello sviluppo economico, turistico e culturale della Città di Bari e della Regione Puglia;
  - mettere in rete l'*hub* in Fiera con gli altri attrattori culturali del territorio per accrescerne la fruizione e l'attrattività turistica;
  - razionalizzare le sedi di servizio regionale, concentrando tutte le funzioni concernenti il Turismo e la Cultura in un unico sito, rafforzandone efficacia ed efficienza, e riducendo in tal modo il costo delle locazioni passive a carico del bilancio regionale;
- con successiva Deliberazione 13 marzo 2018, n. 393, la Giunta regionale ha approvato le linee guida per la progettazione e realizzazione del *Polo Regionale Arti, Cultura, Turismo (P.A.C.T)* individuando, rispetto alle linee di azione principali di cui alla DGR n. 1358/2017, in particolare, l'esatta entità del progetto, l'articolazione dei lavori, il piano della mobilità, il *planning* con una stima dei tempi e dei costi di progetto, gli impegni delle Parti coinvolte, con funzione di coordinamento strategico assegnata al Dipartimento Turismo, Economia della Cultura e Valorizzazione del Territorio, ed il coinvolgimento delle altre strutture regionali competenti in relazione alla definizione della posizione locativa della Regione Puglia verso l'Ente Fiera del Levante e alla progettazione e realizzazione delle opere previste;
- in particolare, il *masterplan* approvato con la richiamata deliberazione ha confermato e aggiornato i 4 macro-interventi previsti:
1. completamento e avvio della gestione dell'*Apulia Film House* da parte dell'*Apulia Film Commission* [Pad. n. 81];
  2. ristrutturazione e restauro del Pad. n. 115 per destinarlo a spazio polifunzionale per il design e l'architettura [successivamente destinato al Dipartimento Agricoltura e al Dipartimento Turismo e Cultura per l'attuazione di uno specifico progetto "*Creative Hub dell'eno-gastronomia*" nell'ambito dell'IPA Interreg Italia-Grecia 2014-2020];
  3. ristrutturazione e restauro dei Padd. n. 116, n. 117, n. 118 e n. 107 per la realizzazione di spazi polifunzionali a prevalente destinazione culturale e di spettacolo dal vivo destinati a sede dell'Assessorato/Dipartimento Turismo e Cultura, oltre che a sede e servizi artistico-culturali e formativi del *Teatro Pubblico Pugliese-Consorzio regionale per le Arti e la Cultura*;
  4. interventi su reti di servizi e sottoservizi comuni per la trasformazione del quartiere fieristico in un'area connessa e implementata attraverso *smart grid*, con *platform* capaci di integrare ed interconnettere energia, urbanizzazioni primarie, efficientamento dei servizi all'edilizia come esempio concreto di innovativi interventi di sostenibilità urbana. Tale intervento si inquadra in un progetto più ampio dell'Amministrazione Comunale di efficientamento dei servizi energetici in ottica smart del quartiere Marconi.

**PREMESSO, altresì, che:**

- con ulteriore Deliberazione 15 maggio 2018, n. 781, la Giunta Regionale ha dato avvio, in attuazione del Modello Organizzativo MAIA 2.0, ad una riforma dell'intera organizzazione dell'Amministrazione regionale, attraverso l'approvazione di un atto di indirizzo per la razionalizzazione logistica e il contenimento delle spese di funzionamento. In ragione del nuovo ruolo e delle nuove funzioni attribuiti ad alcune Agenzie regionali, è risultato opportuno considerare la possibilità di riallocare le medesime in logica vicinanza alle strutture regionali di riferimento, oltre che individuare un "polo unico" in cui possa concentrarsi l'operatività di quelle che svolgono attività in settori di intervento tra loro logicamente e funzionalmente connessi;

- con il suddetto provvedimento, la Giunta Regionale, considerato il rinnovato contesto operativo della Fiera del Levante – presso la quale, peraltro, sono già da tempo allocati in locazione gli Enti partecipati *A.Re.T. Pugliapromozione* [pad. n. 172] e *Apulia Film Commission/Cineporto* [padd. n. 180 e n. 81], oltre all'utilizzo per finalità istituzionali da parte della stessa Amministrazione regionale dei richiamati Padiglioni nn. 152, 154, 155, 156 e 158 – ha confermato l'indirizzo di allocare l'Assessorato ed il Dipartimento Turismo, Economia della cultura e Valorizzazione del Territorio negli appositi Padiglioni fieristici destinati ad ospitare il Polo delle Arti e della Cultura "Cittadella della cultura-turismo-spettacolo", avvicinando così la struttura regionale competente ai richiamati enti controllati, affidando, in ragione della rispettiva competenza, alla Sezione Provveditorato Economato tutte le misure atte alla realizzazione degli interventi di natura logistico/gestionale e procedendo ai connessi adempimenti atti ad assicurare la riallocazione di uffici e di risorse umane;
- in esecuzione delle richiamate DGR n. 393/2018 e n. 781/2018, sono stati sottoscritti tra Regione Puglia ed Ente autonomo Fiera del Levante i contratti di locazione ad uso non abitativo – per la durata di anni 20 rinnovabili – rep. n. 20790 del 22 maggio 2018, avente ad oggetto i padiglioni n. 107, n. 116, n. 117, n. 118 (torrione), modificato e integrato con *addendum* rep. n. 23520 del 27 novembre 2020 (approvato con deliberazione della G.R. 10 settembre 2020, n. 1516), avente ad oggetto, per esigenze funzionali e logistiche di completamento del Polo regionale Arti, Cultura e Turismo, gli ulteriori padiglioni n. 1 (torrione) e n. 115 e, in comodato d'uso gratuito, i padiglioni n. 105 (porzione+loggia), n. 106 (locali esterni), n. 110 (terrazza), n. 114 b (box+magazzini), n. 173, tutti situati nella porzione del Quartiere Fieristico non destinata a finalità fieristico-commerciali ed espositive, ma ad uffici e servizi istituzionali, funzioni turistico-culturali, attività educative, formative e divulgative, centri multi-mediali per la ricerca e l'innovazione digitale, il cinema e l'audiovisivo, il coworking, lo start-up d'impresa, la valorizzazione delle produzioni locali, etc.;
- ai sensi dell'Art. 4, comma 4.1, del richiamato contratto di locazione rep. n. 20790 del 22 maggio 2018, il Conduttore potrà concedere in comodato d'uso a terzi gli immobili, ovvero parti di essi, per lo svolgimento delle medesime attività oggetto del contratto di locazione, previa espressa autorizzazione del locatore;
- da ultimo, con DGR 19 marzo 2019, n. 543, con cui è stato approvato il Piano regionale della Cultura 2017-2026 "*PiiiL Cultura in Puglia*", tra le azioni di sistema finalizzate alla creazione di Poli integrati territoriali, è stata confermata la realizzazione del Polo Arti, Cultura e Turismo presso la Fiera del Levante di Bari.

**PRESO ATTO che:**

- ad oggi, tenuto conto delle interruzioni e dei rallentamenti imposti nel biennio 2020-2021 dall'emergenza pandemica, risultano integralmente realizzati e completati i seguenti interventi, fra quelli previsti dal *masterplan* di cui alle DGR n. 393/2018 e n. 781/2018:
  - lavori di restauro, rifunzionalizzazione ed efficientamento energetico dei Padd. n. 107 e n. 106 (locali esterni destinati ad archivio), per la realizzazione di uffici regionali destinati a sede del Dipartimento/Assessorato Turismo e Cultura, ivi insediandosi a partire dal 1° agosto 2019, con contestuale rilascio degli immobili di proprietà privata precedentemente condotti in locazione passiva e non più rispondenti – per qualità e quantità degli spazi – al dimensionamento del Dipartimento/Assessorato e alle vigenti normative in materia di salute e sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori nei luoghi di lavoro;
  - lavori di restauro e rifunzionalizzazione del Pad. n. 81 (ex Palazzo del Mezzogiorno), condotto in comodato d'uso gratuito dalla Fondazione *Apulia Film Commission*, per la realizzazione dell'*Apulia Film House* e di uffici destinati alla medesima Fondazione, ivi insediandosi a partire dal mese di luglio 2020;

- con riguardo ai Padd. n. 115, n. 116 e n. 117, nucleo centrale del Polo Arti, Cultura e Turismo, destinati ad ospitare ulteriori uffici del Dipartimento (sezione Turismo, attualmente allocata in altra sede rispetto al Dipartimento di appartenenza), nonché gli uffici del *Teatro Pubblico Pugliese – Consorzio regionale per le Arti e la Cultura* (attualmente in locazione passiva presso altri immobili di proprietà privata) per la ricerca e l'innovazione digitale, sono stati completati lavori di consolidamento statico, messa in sicurezza, bonifica da amianto e restauro conservativo della facciata monumentale, in relazione ai quali sono in corso i prescritti collaudi tecnico-amministrativi. In particolare, i suddetti interventi strutturali di consolidamento, inizialmente non previsti, si sono resi necessari ad esito dei rilievi tecnici preliminari sugli immobili che hanno evidenziato seri problemi statici in ragione del grave ammaloramento dei pilastri. Ai fini della funzionalità e dell'effettiva utilizzazione degli stessi, si rende necessario provvedere agli interventi di completamento concernenti la realizzazione di impianti, infissi e finiture, oltre all'acquisto di arredi, forniture e allestimenti;
- in ragione della natura e dell'entità dei richiamati interventi già realizzati e completati da parte di Regione Puglia e delle ulteriori opere di completamento a realizzarsi per consentire la piena funzionalità e l'effettiva possibilità di utilizzo degli immobili condotti in locazione/comodato d'uso, giusta contratto rep. n. 20790 del 22 maggio 2018, così come modificato ed integrato con *addendum* rep. n. 23520 del 27 novembre 2020, con nota del Direttore del Dipartimento regionale Bilancio e Infrastrutture prot. n. AOO\_006/0001486 del 9 ottobre 2023 sono state avviate formali interlocuzioni con l'Ente Autonomo Fiera del Levante, in ordine alla necessità di rimodulare e aggiornare i vigenti rapporti contrattuali per tener conto dei maggiori lavori inizialmente non previsti e, comunque, svolti e degli investimenti aggiuntivi ulteriormente sostenuti e da sostenersi, riservandosi di effettuare le relative valutazioni ad esito del confronto avviato e degli approfondimenti tecnici in corso.

**,CONSIDERATO che:**

- in conseguenza dell'avvio del progetto di realizzazione del Polo Arti, Cultura e Turismo della Regione Puglia presso la Fiera del Levante, si sono innescati ulteriori processi di riqualificazione e valorizzazione del quartiere fieristico ad opera di soggetti pubblici e privati che *medio tempore* hanno scelto di insediarsi in Fiera, ristrutturando e rifunzionalizzando altri padiglioni dismessi e in grave stato di degrado adiacenti agli spazi destinati al P.A.C.T.:
  - Padiglione n. 103 ristrutturato da *Infocamere* per farne la propria sede territoriale;
  - Padiglione n. 105 ristrutturato dalla *Predict S.r.l.*, impresa pugliese d'avanguardia in ricerca, sviluppo e innovazione tecnologica nell'*healthcare*, per farne la propria nuova sede;
  - Padiglioni nn. 2, 3, 4 in corso di ristrutturazione da parte della *Deloitte*, per l'insediamento del *NextHub*, il nuovo centro di eccellenza della consulenza con 800 postazioni lavorative;
- vi è un utilizzo sempre più frequente di padiglioni della Fiera, a partire dal Cineporto e dall'*Apulia Film House*, da parte di produzioni cinematografiche nazionali e internazionali per la realizzazione di servizi strumentali all'*industry* cineaudiovisiva (casting, riprese indoor, teatri di posa, trucco/parrucco, sartoria, post-produzione, etc.);
- è interesse dell'Amministrazione regionale continuare ad utilizzare per finalità istituzionali complementari al P.A.C.T. l'area espositiva, corrispondente ai Padiglioni nn. 152, 154, 155, 156 e 158 della Fiera del Levante, condotti in locazione, giusta contratto rep. n. 15191 del 6 settembre 2013;
- da ultimo gli Istituti Tecnologici Superiori – *ITS Academy della Puglia per l'Industria della Ospitalità e del Turismo Allargato* e *ITS Academy Apulia Digital Maker*, organismi di diritto pubblico, con note prot. n. 80 del 26 giugno 2023 e prot. n. WM/DG/1589-23 del 28 ottobre 2023, hanno manifestato l'interesse ad investire nel Polo Arti, Cultura e Turismo c/o la Fiera del Levante – ed in particolare presso i Padiglioni n. 115, n. 116, n. 117 – risorse PNRR nella propria disponibilità per la realizzazione di attività laboratoriali avanzate e di istruzione ad Alta specializzazione con impiego di tecnologie innovative 4.0



in materia di Cultura, Arte, Audiovisivo, Turismo, Enogastronomia, Cybersicurezza, etc. finalizzate a consentire il raddoppio, già entro il 2026, degli allievi partecipanti ai percorsi biennali e triennali di Istruzione Tecnologica Superiore, costituente obiettivo strategico fissato dal Ministero dell'Istruzione e del Merito (MIM), nell'ambito del *PNRR Missione 4 Istruzione e Ricerca – Investimento 1.5: Sviluppo del sistema di formazione professionale terziaria (ITS) – Potenziamento dei laboratori degli Istituti Tecnologici Superiori – ITS Academy*;

- detti organismi di diritto pubblico, per la qualità dei corsi, le tecnologie innovative impiegate, il forte partenariato nazionale ed internazionale che ne caratterizza l'operatività, l'elevato numero di specialisti in uscita (*Ready To Work*) con tasso di occupazione superiore all'85%, sono ai vertici del *ranking* nazionale dell'INDIRE (Ministero dell'Istruzione e del Merito) nelle rispettive Aree Tecnologiche di competenza;
- i medesimi ITS Academy, ad esito di un approfondito confronto tecnico con le competenti Strutture regionali, di concerto con la stessa Amministrazione regionale, hanno provveduto – entro il prescritto termine del 30 Novembre 2023 – a comunicare al Ministero dell'Istruzione e del Merito l'idoneità degli immobili condotti in locazione da Regione Puglia c/o la Fiera del Levante, con particolare riferimento ai Padd. n. 115, n. 116, n. 117, ai fini del perseguimento degli obiettivi PNRR di competenza, e della messa a terra degli investimenti programmati a valere su risorse proprie e del PNRR, e con successiva nota prot. n. EDV-WPA/1823-24U del 21 febbraio 2024, a richiedere, con ogni consentita urgenza, attese le stringenti scadenze fissate dal PNRR, la concessione in comodato d'uso gratuito dei suddetti immobili;
- l'Amministrazione regionale, con successive note a firma del Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale e del Direttore del Dipartimento Turismo, Economia della Cultura e Valorizzazione del Territorio, nel manifestare l'interesse ad attivare ogni idonea forma di cooperazione interistituzionale, ai sensi di legge, con gli *ITS Academy della Puglia per l'Industria della Ospitalità e del Turismo Allargato e Apulia Digital Maker*, per il perseguimento delle comuni finalità di interesse pubblico relative al potenziamento del Polo Arti, Cultura e Turismo (P.A.C.T.) presso la Fiera del Levante, ha rappresentato la disponibilità a mettere a disposizione, in comodato d'uso gratuito, parte degli spazi dei richiamati Padd. n. 115, n. 116, n. 117, previa formale autorizzazione da parte dell'Ente locatore, ossia dell'Ente Autonomo Fiera del Levante, così come previsto dall'art. 4, comma 4.1, del richiamato contratto di locazione ad uso non abitativo rep. n. 20790 del 22 maggio 2018;
- con propria deliberazione del 27 marzo 2024, comunicata in pari data all'Amministrazione regionale con nota prot. n. 6, il Consiglio di Amministrazione dell'Ente Autonomo Fiera del Levante, preso atto delle informative ricevute e di quanto emerso in sede di esame della documentazione relativa al progetto, ha autorizzato il comodato d'uso gratuito di parte degli spazi dei richiamati Padd. n. 115, n. 116, n. 117 agli *ITS Academy della Puglia per l'Industria della Ospitalità e del Turismo Allargato e Apulia Digital Maker* per l'esecuzione degli interventi finalizzati al potenziamento del Polo Arti, Cultura e Turismo (P.A.C.T.) presso la Fiera del Levante.

**CONSIDERATO, altresì, che:**

- anche altri organismi di diritto pubblico, quali – a titolo esemplificativo – l'Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori della Provincia di Bari e l'Ordine dei Giornalisti di Puglia, hanno manifestato l'interesse ad insediarsi, ciascuno per le rispettive competenze, nell'ambito del Polo Arti Cultura e Turismo, concorrendo alla sua implementazione e al suo sviluppo in relazione ai temi del design, dell'architettura, dei media e della comunicazione e della ricerca, sviluppo, innovazione e formazione applicati ai medesimi ambiti disciplinari;
- l'Agenzia Regionale per il Turismo – A.Re.T. Pugliapromozione, da tempo insediata in locazione presso il Padiglione n. 172 della Fiera del Levante, in ragione della ridefinizione e dell'ampliamento delle proprie funzioni istituzionali, ai sensi dell'art. 51 della L.R. n. 51/2021, e del conseguente ampliamento

della dotazione organica, necessita di ulteriori spazi da destinare ad uffici e servizi e ha individuato nel limitrofo Padiglione n. 173 l'immobile più idoneo per far fronte a tale necessità;

- la convergenza coordinata di competenze ed attività, quali quelle innanzi descritte, consente quella concentrazione ed integrazione di contesto in cui il "Fattore Prossimità" ed il "Fattore Complementarietà" esercitano la loro forza acceleratrice a supporto delle funzioni proprie della Regione e delle finalità proprie del Polo Arti, Cultura e Turismo.

#### RITENUTO, pertanto, che:

- il completamento e l'implementazione del Polo Arti, Cultura e Turismo (P.A.C.T.) presso la Fiera del Levante rappresentano una priorità strategica dell'Amministrazione regionale in piena coerenza con l'aggiornamento in corso del Piano strategico regionale della Cultura *PiiiL Cultura in Puglia* e del Piano strategico regionale del Turismo *Puglia365* che individuano nella innovazione e nella qualificazione dell'offerta turistico-culturale – in termini di infrastrutture, servizi e competenze professionali – una componente fondamentale del modello di sviluppo sostenibile prefigurato per la Puglia in attuazione degli obiettivi dell'Agenda ONU 2030;
- alla luce degli interventi già realizzati da Regione Puglia e dai suoi Enti partecipati nel quartiere fieristico, dei diversi padiglioni condotti in locazione e delle nuove opportunità *medio tempore* maturate, a conclusione della fase dell'emergenza pandemica, con particolare riguardo alle manifestazioni di interesse presentate da numerosi soggetti pubblici per concorrere allo sviluppo del Polo Arti, Cultura e Turismo presso la Fiera del Levante, si rende necessario procedere ad un aggiornamento e ad una implementazione delle linee di azione adottate con DGR n. 1358/2017, del *masterplan* approvato con DGR n. 393/2018 e degli accordi intervenuti con l'Ente Autonomo Fiera del Levante e con il Comune di Bari, giusta Protocollo d'intenti sottoscritto in data 16 settembre 2017 e conseguenti contratti di locazione/comodato d'uso stipulati con l'Ente Autonomo Fiera del Levante nel corso del 2018 e del 2020;

#### Quadro di riepilogo *masterplan* assetto funzionale Polo Arti, Cultura, Turismo - P.A.C.T. c/o Fiera del Levante

Padiglioni	Funzioni P.A.C.T. previste	Tipologia lavori	Stato avanzamento lavori
<b>106</b> (comodato d'uso) <b>107</b> (locazione)	Uffici (107) /archivi (106) Dipartimento/ Assessorato	Ristrutturazione, rifunzionalizzazione, efficientamento energetico	<b>COMPLETATI/ IMMOBILI IN USO DA AGOSTO 2019</b>
<b>81</b> (comodato d'uso)	<i>Apulia Film House</i> /Uffici <i>Apulia Film Commission</i>	Restauro, risanamento conservativo, rifunzionalizzazione	<b>COMPLETATI/ IMMOBILI IN USO DA LUGLIO 2020</b>
<b>115</b> <b>117</b> (locazione)	<i>Academy</i> Alta Formazione Turismo, Cultura, Creatività	Restauro, risanamento conservativo, rifunzionalizzazione, efficientamento energetico	<b>COMPLETATO 1° LOTTO</b> (messa in sicurezza, bonifica amianto, restauro facciata monumentale) <b>IN CORSO PROGETTAZIONE ESECUTIVA 2° LOTTO</b> (impianti, infissi, finiture, arredi, allestimenti)
<b>116</b> (locazione)	Ampliamento Uffici Dipartimento (Sez. Turismo) / Teatro Pubblico Pugliese + <i>Academy</i> Alta Formazione Turismo, Cultura, Creatività	Restauro, risanamento conservativo, rifunzionalizzazione, efficientamento energetico	<b>COMPLETATO 1° LOTTO</b> (messa in sicurezza, bonifica amianto, restauro facciata monumentale) <b>IN CORSO PROGETTAZIONE ESECUTIVA 2° LOTTO</b> (impianti, infissi, finiture, arredi, allestimenti)
<b>105/110/114 b</b> (comodato d'uso)	Depositi/archivi/ servizi strumentali al P.A.C.T.	Ristrutturazione, rifunzionalizzazione, efficientamento energetico	<i>Masterplan</i>

<b>173</b> (comodato d'uso)	Ampliamento Uffici A.Re.T. Pugliapromozione	Ristrutturazione, rifunzionalizzazione, efficientamento energetico	Masterplan
<b>1</b> (Torrione) (locazione)	Attività biblio-museali, formative e laboratoriali (scienza, ricerca, innovazione)	Restauro, risanamento conservativo, rifunzionalizzazione	Masterplan
<b>118</b> (Torrione) (locazione)	Attività biblio-museali, formative e laboratoriali (design, architettura, media, comunicazione)	Restauro, risanamento conservativo, rifunzionalizzazione	Masterplan

- il masterplan di assetto funzionale del Polo Arti, Cultura, Turismo (P.A.C.T.) presso la Fiera del Levante, in attuazione della richiamata DGR n. 781/2018, concorre attivamente alla razionalizzazione delle sedi regionali, sia in termini di contenimento delle spese, con la riduzione dei costi di locazione passiva, sia in termini logistici e funzionali, con la riallocazione dell'Assessorato/Dipartimento Cultura e Turismo in logica di prossimità con le Agenzie e gli Enti regionali di riferimento nei medesimi comparti;
- in ragione delle risultanze istruttorie, ai fini dell'aggiornamento e dell'implementazione dei summenzionati atti, si rende necessario fornire specifici indirizzi programmatici, come di seguito articolati:
  - a. procedere prioritariamente – sulla base di idonea progettazione e relativo quadro economico – alla realizzazione degli interventi e delle opere di completamento atte a consentire quanto prima la piena funzionalità e l'effettiva possibilità di utilizzo dei Padiglioni n. 115, n. 116 e n. 117, condotti in locazione da Regione Puglia e già oggetto di importanti interventi di consolidamento statico, messa in sicurezza, bonifica da amianto e restauro conservativo;
  - b. i suddetti Padiglioni n. 115, n. 116 e n. 117, nucleo centrale del Polo Arti, Cultura e Turismo, saranno destinati ad ospitare, oltre ad ulteriori uffici del Dipartimento Turismo, Economia della Cultura e Valorizzazione del Territorio e del Teatro Pubblico Pugliese – Consorzio regionale per le Arti e la Cultura, un *Hub di Alta Competenza ed Intensità Tecnologica* in grado di offrire una serie integrata di servizi avanzati – educativi, formativi, divulgativi, per la ricerca e l'innovazione – nei comparti del Turismo, della Cultura e della Creatività, attraverso i quali fornire adeguata risposta alle domande emergenti dal mercato che attualmente non trovano adeguata offerta in ambito regionale, a partire da qualificate competenze professionali;
  - c. procedere – sulla base di idonea progettazione e relativo quadro economico – al restauro, risanamento conservativo e rifunzionalizzazione dei Padiglioni n. 1 e n. 118 (*Torrioni ingresso monumentale*) da destinare ad attività biblio-museali, formative e laboratoriali concernenti i temi del design, dell'architettura, dei media, della comunicazione e della ricerca, sviluppo, innovazione e formazione applicati ai medesimi ambiti disciplinari;
  - d. per il perseguimento delle finalità di cui ai precedenti punti a., b., c., attivare ogni idonea forma di cooperazione interistituzionale, ai sensi di legge, con gli organismi di diritto pubblico competenti che hanno già manifestato interesse ad insediarsi e ad investire nello sviluppo del Polo Arti, Cultura e Turismo, a partire – con specifico riferimento ai Padiglioni n. 115, n. 116 e n. 117 – dagli *ITS Academy della Puglia per l'Industria della Ospitalità e del Turismo Allargato e Apulia Digital Maker*, beneficiari di rilevanti risorse PNRR che gli stessi hanno manifestato la disponibilità ad investire sui richiamati padiglioni fieristici per la realizzazione di attività laboratoriali avanzate e di istruzione ad alta specializzazione in materia di Cultura, Arte, Audiovisivo, Turismo, Enogastronomia, Cybersicurezza, etc., a fronte della concessione in comodato d'uso gratuito degli stessi;
  - e. procedere – sulla base di idonea progettazione e relativo quadro economico – alla ristrutturazione, rifunzionalizzazione ed efficientamento energetico del Padiglione n. 173 da destinare ad ampliamento degli uffici dell'A.Re.T. Pugliapromozione attualmente allocati presso il limitrofo Padiglione n. 172;

- f. procedere – sulla base di idonea progettazione e relativo quadro economico – alla ristrutturazione, rifunzionalizzazione ed efficientamento energetico dei Padiglioni n. 105 (*porzione*), n. 110 (*terrazza*) e n. 114b (*magazzini*) da destinare a depositi, archivi, servizi strumentali agli uffici e alle attività dell'Assessorato/Dipartimento Turismo e Cultura, dell'A.re.T. Pugliapromozione e della Fondazione *Apulia Film Commission*;
  - g. confermare l'interesse dell'Amministrazione regionale a continuare ad utilizzare per finalità istituzionali complementari al P.A.C.T. l'area espositiva, corrispondente ai Padiglioni nn. 152, 154, 155, 156 e 158 della Fiera del Levante, condotti in locazione ad uso non abitativo, giusta contratto rep. n. 15191 del 6 settembre 2013;
  - h. per la progettazione e realizzazione dei suddetti interventi di completamento, in ragione della natura e della finalità degli stessi, si potrà ricorrere a risorse finanziarie rivenienti dal bilancio autonomo regionale, dai Fondi strutturali e d'investimento europei di cui alla programmazione unitaria 2021-2027, nonché dal Piano Nazionale di Ripartenza e Resilienza (P.N.R.R.) e da altre fonti di finanziamento pubbliche e private;
  - i. finalizzare con l'Ente Autonomo Fiera del Levante, in spirito di leale collaborazione interistituzionale, il confronto tecnico avviato allo scopo di ri-modulare termini e condizioni di utilizzo degli immobili (con riguardo a canoni, durata, facoltà di concessione in comodato d'uso gratuito a terzi, partenariati pubblico-privato, etc.), tenendo conto degli interventi e degli investimenti già realizzati da Regione Puglia presso i padiglioni della Fiera del Levante condotti in locazione/comodato d'uso e degli ulteriori interventi e investimenti necessari al completamento e all'implementazione del Polo Arti, Cultura e Turismo per assicurarne la piena funzionalità e l'effettivo, integrale e pieno utilizzo per le suindicate finalità;
- la complessità degli adempimenti e degli atti necessari per l'attuazione dei suddetti indirizzi programmatici richiede lo stretto coordinamento tra diverse strutture regionali, ed in particolare tra il Dipartimento Turismo, Economia della cultura e Valorizzazione del territorio, il Dipartimento Bilancio, Affari Generali e Infrastrutture, il Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione, nonché le Agenzie e gli Enti regionali funzionalmente interessati – ciascuno per le rispettive competenze, così come definite dal Modello Organizzativo "MAIA 2.0" di cui alla DGR 7 dicembre 2020 n. 1974 e al DPGR 22 gennaio 2021, n. 22.

**VISTI:**

- la deliberazione 14 febbraio 2017 n. 191, con cui la Giunta regionale ha approvato il Piano Strategico regionale del Turismo 2016-2025 denominato "*Puglia365*";
- la deliberazione 8 agosto 2017 n. 1358, con cui la Giunta regionale ha approvato la scheda tecnica dell'intervento denominato "*Polo Territoriale delle Arti e della Cultura*";
- la deliberazione 13 marzo 2018 n. 393, con cui la Giunta regionale ha approvato le linee guida per la progettazione e realizzazione del *Polo Regionale Arti, Cultura, Turismo (P.A.C.T)*;
- la deliberazione 15 maggio 2018 n. 781, con cui la Giunta regionale ha approvato l'Atto di indirizzo per la razionalizzazione logistica e il contenimento delle spese di funzionamento;
- la deliberazione 19 marzo 2019 n. 543, con cui la Giunta regionale ha approvato il Piano Strategico regionale della Cultura 2017-2026 "*P.i.i.i.L. Cultura in Puglia*";
- la deliberazione 7 dicembre 2020 n. 1974, con cui la Giunta regionale ha approvato l'Atto di Alta Organizzazione: Modello Organizzativo "MAIA 2.0";
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 22 gennaio 2021, n. 22, con cui è stato adottato l'Atto di Alta Organizzazione: Modello Organizzativo "MAIA 2.0";

- la deliberazione 14 marzo 2024 n. 282, con cui sono state apportate modifiche ed integrazioni alla richiamata deliberazione di Giunta Regionale n. 1974/2020;
- la Legge 15 luglio 2022, n. 99, con cui è stato istituito il Sistema terziario di istruzione tecnologica superiore (ITS Academy);
- la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l’approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata “Agenda di genere”;
- la D.G.R. del 3 luglio 2023, n. 938 recante “Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio”. Revisione degli allegati.

### GARANZIE DI RISERVATEZZA

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all’Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.lgs. n. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

#### Valutazione di impatto di genere (prima valutazione)

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023 la presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di Impatto di Genere.

L’impatto di genere stimato risulta:

- diretto

#### X indiretto

- neutro
- non rilevato

#### COPERTURA FINANZIARIA ai sensi del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

#### Tutto ciò premesso e considerato

Il Presidente relatore, di concerto con l’Assessore al Bilancio, Programmazione, Demanio e Patrimonio, l’Assessore al Turismo, Sviluppo e impresa turistica e l’Assessore alla Formazione e Lavoro, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell’art. 4, comma 4, lettera e) della l.r. n. 7/1997 propone alla Giunta:

- **di prendere atto** di quanto illustrato in premessa e che qui si intende integralmente riportato;
- **di confermare** la rilevanza strategica del Polo Arti, Cultura e Turismo - P.A.C.T. presso la Fiera del Levante per le politiche di sviluppo regionali in materia di Arti, Cultura, Creatività, Turismo, Formazione, Ricerca, Innovazione;
- **di approvare** gli indirizzi programmatici per il completamento e l’implementazione del P.A.C.T. presso la Fiera del Levante, così come articolati nelle premesse del presente provvedimento;
- **di dare mandato** al Dipartimento Turismo, Economia della cultura e Valorizzazione del territorio, al Dipartimento Bilancio, Affari Generali e Infrastrutture e al Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione, anche avvalendosi delle Agenzie e degli Enti regionali funzionalmente interessati –

ciascuno per le rispettive competenze, così come definite dal Modello Organizzativo “MAIA 2.0” di cui alla DGR 7 dicembre 2020 n. 1974, al DPGR 22 gennaio 2021, n. 22 e alla DGR 14 marzo 2024 n. 282 – di porre in essere, con la necessaria urgenza e in pieno coordinamento interno e con l’Ente autonomo Fiera del Levante, tutti gli adempimenti e gli atti necessari ai fini dell’attuazione degli indirizzi programmatici per il completamento e l’implementazione del P.A.C.T. Presso la Fiera del Levante, di cui alla presente deliberazione, con particolare riferimento:

- a. alla progettazione e realizzazione degli interventi e delle opere di completamento necessari ad assicurare la piena funzionalità e l’effettiva utilizzazione degli immobili della Fiera del Levante attualmente condotti da Regione Puglia in locazione/comodato d’uso, sulla base delle destinazioni d’uso previste dal *masterplan* di assetto funzionale di cui alla presente deliberazione e con indicazione dei quadri economici, dei cronoprogrammi di dettaglio, delle relative coperture finanziarie e degli altri soggetti coinvolti nella implementazione e gestione del Polo Arti, Cultura e Turismo;
  - b. alla attivazione di ogni idonea forma di cooperazione interistituzionale e partenariato, ai sensi di legge, con gli organismi di diritto pubblico e gli altri soggetti che hanno già manifestato interesse ad insediarsi e investire nello sviluppo del Polo Arti, Cultura e Turismo, anche attraverso la concessione in comodato d’uso gratuito agli stessi di parte degli spazi condotti in locazione da Regione Puglia, previo assenso dell’Ente proprietario, a partire dagli *ITS Academy della Puglia per l’Industria della Ospitalità e del Turismo Allargato* e *Apulia Digital Maker*, per la progettazione, realizzazione e gestione di un *Hub di Alta Competenza ed Intensità Tecnologica* in grado di offrire una serie integrata di servizi avanzati – educativi, formativi, divulgativi, espositivi, per la ricerca e l’innovazione – nei comparti del Turismo, della Cultura, della Creatività e delle Tecnologie Innovative, a supporto delle funzioni istituzionali della Regione e dei suoi Enti partecipati e dello sviluppo del territorio;
  - c. alla ri-modulazione, di concerto con l’Ente autonomo Fiera del Levante, delle condizioni contrattuali relative ai rapporti di locazione/comodato d’uso in essere, in ragione della natura e dell’entità dei richiamati interventi già realizzati dalla Regione Puglia e delle ulteriori opere a realizzarsi, anche da parte dei soggetti che, in partenariato con Regione Puglia, concorreranno alla gestione e valorizzazione del P.A.C.T, al fine di consentire la piena funzionalità e l’effettiva possibilità di utilizzo degli immobili condotti in locazione/comodato d’uso, destinati alla realizzazione del Polo Arti, Cultura e Turismo;
- **di costituire** un gruppo di coordinamento tecnico tra il Dipartimento Turismo, Economia della cultura e Valorizzazione del territorio, il Dipartimento Bilancio, Affari Generali e Infrastrutture e il Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione, anche con il coinvolgimento delle Agenzie e degli Enti regionali funzionalmente competenti, che sovrintenda all’attuazione degli indirizzi programmatici di cui alla presente deliberazione, definisca il relativo piano dettagliato di azioni, con specifica individuazione dei compiti di ciascuna delle strutture regionali coinvolte – secondo le rispettive competenze, così come definite dal Modello Organizzativo “MAIA 2.0” di cui alla DGR 7 dicembre 2020 n. 1974, al DPGR 22 gennaio 2021, n. 22 e alla DGR 14 marzo 2024 n. 282 – delle fonti di copertura finanziaria, del cronoprogramma degli interventi, e ne monitori efficacemente l’attuazione;
  - **di disporre** la pubblicazione della presente deliberazione nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.r. n. 18/2023.

*I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, predisposto ai fini dell’adozione dell’atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.*

**Il Direttore del Dipartimento Turismo, Economia della Cultura e Valorizzazione del Territorio**

Aldo Patruno

**Il Direttore del Dipartimento Bilancio, Affari Generali e Infrastrutture**

Angelosante Albanese

**La Direttrice del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione**

Silvia Pellegrini

**L'Assessore al Turismo, Sviluppo e Impresa turistica**

Gianfranco Lopane

**L'Assessore al Bilancio, Affari Generali e Infrastrutture**

Raffaele Piemontese

**L'Assessore alle Politiche per il Lavoro, Diritto allo Studio, Formazione Professionale**

Sebastiano Leo

**Il Presidente della Giunta Regionale**

Michele Emiliano

**LA GIUNTA**

- Udita la relazione e la conseguente proposta del Presidente relatore;
- Viste le sottoscrizioni apposte in calce alla proposta di deliberazione;
- A voti unanimi e palesi espressi nei modi di legge:

**DELIBERA**

- **Di prendere atto** di quanto illustrato in premessa e che qui si intende integralmente riportato.
- **Di confermare** la rilevanza strategica del Polo Arti, Cultura e Turismo - P.A.C.T. presso la Fiera del Levante per le politiche di sviluppo regionali in materia di Arti, Cultura, Creatività, Turismo, Formazione, Ricerca, Innovazione.
- **Di approvare** gli indirizzi programmatici per il completamento e l'implementazione del P.A.C.T. presso la Fiera del Levante, così come articolati nelle premesse del presente provvedimento.
- **Di dare mandato** al Dipartimento Turismo, Economia della cultura e Valorizzazione del territorio, al Dipartimento Bilancio, Affari Generali e Infrastrutture e al Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione, anche avvalendosi delle Agenzie e degli Enti regionali funzionalmente interessati – ciascuno per le rispettive competenze, così come definite dal Modello Organizzativo "MAIA 2.0" di cui alla DGR 7 dicembre 2020 n. 1974, al DPGR 22 gennaio 2021, n. 22 e alla DGR 14 marzo 2024 n. 282 – di porre in essere, con la necessaria urgenza e in pieno coordinamento interno e con l'Ente autonomo Fiera del Levante, tutti gli adempimenti e gli atti necessari ai fini dell'attuazione degli indirizzi programmatici per il completamento e l'implementazione del P.A.C.T. presso la Fiera del Levante, di cui alla presente deliberazione, con particolare riferimento:
  - a. alla progettazione e realizzazione degli interventi e delle opere di completamento necessari ad assicurare la piena funzionalità e l'effettiva utilizzazione degli immobili della Fiera del Levante attualmente condotti da Regione Puglia in locazione/comodato d'uso, sulla base delle destinazioni d'uso previste dal *masterplan* di assetto funzionale di cui alla presente deliberazione e con indicazione dei quadri economici, dei cronoprogrammi di dettaglio, delle relative coperture finanziarie e degli altri soggetti coinvolti nella implementazione e gestione del Polo Arti, Cultura e Turismo;

- b. alla attivazione di ogni idonea forma di cooperazione interistituzionale e partenariato, ai sensi di legge, con gli organismi di diritto pubblico e gli altri soggetti che hanno già manifestato interesse ad insediarsi e investire nello sviluppo del Polo Arti, Cultura e Turismo, anche attraverso la concessione in comodato d'uso gratuito agli stessi di parte degli spazi condotti in locazione da Regione Puglia, previo assenso dell'Ente proprietario, a partire dagli *ITS Academy della Puglia per l'Industria della Ospitalità e del Turismo Allargato* e *Apulia Digital Maker*, per la progettazione, realizzazione e gestione di un *Hub di Alta Competenza ed Intensità Tecnologica* in grado di offrire una serie integrata di servizi avanzati – educativi, formativi, divulgativi, espositivi, per la ricerca e l'innovazione – nei comparti del Turismo, della Cultura, della Creatività e delle Tecnologie Innovative, a supporto delle funzioni istituzionali della Regione e dei suoi Enti partecipati e dello sviluppo del territorio;
- c. alla ri-modulazione, di concerto con l'Ente autonomo Fiera del Levante, delle condizioni contrattuali relative ai rapporti di locazione in essere, in ragione della natura e dell'entità dei richiamati interventi già realizzati dalla Regione Puglia e delle ulteriori opere a realizzarsi, anche da parte dei soggetti che, in partenariato con Regione Puglia, concorreranno alla gestione e valorizzazione del P.A.C.T, al fine di consentire la piena funzionalità e l'effettiva possibilità di utilizzo degli immobili condotti in locazione/comodato d'uso, destinati alla realizzazione del Polo Arti, Cultura e Turismo.
- **Di costituire** un gruppo di coordinamento tecnico tra il Dipartimento Turismo, Economia della cultura e Valorizzazione del territorio, il Dipartimento Bilancio, Affari Generali e Infrastrutture e il Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione, anche con il coinvolgimento delle Agenzie e degli Enti regionali funzionalmente competenti, che sovrintenda all'attuazione degli indirizzi programmatici di cui alla presente deliberazione, definisca il relativo piano dettagliato di azioni, con specifica individuazione dei compiti di ciascuna delle strutture regionali coinvolte – secondo le rispettive competenze, così come definite dal Modello Organizzativo "MAIA 2.0" di cui alla DGR 7 dicembre 2020 n. 1974, al DPGR 22 gennaio 2021, n. 22 e alla DGR 14 marzo 2024 n. 282 – delle fonti di copertura finanziaria, del cronoprogramma degli interventi, e ne monitori efficacemente l'attuazione.
- **Di disporre** la pubblicazione della presente deliberazione nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.r. n. 18/2023.

**IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA**

ANNA LOBOSCO

**IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA**

MICHELE EMILIANO



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 509

**DL n.115 del 9/8/2022 art.9 c.1 e succ.- D.I. MIT-MEF n.335 del 18/12/23. Ristori TPL carburante ed energia elettrica. Applicazione quota vincolata del risultato di amministrazione art.42 c.8 D.Lgs. n.118/11 e s.m.i.. Var. al Bil. di previsione 2024 e plur. 2024-26 (LR 38/23), e al Doc. Tec. di accompagnamento e al Bil. Finanziario Gest. 2024-26 (DGR 18/24) ex art.51 c.2 D.Lgs. n.118/11 e s.m.i.**

Il Presidente della Giunta Regionale, dott. Michele EMILIANO, di concerto con il Vice Presidente con delega al Bilancio, avv. Raffaele PIEMONTESE, per la parte relativa all'autorizzazione della copertura finanziaria rinveniente dall'applicazione dell'avanzo di amministrazione, sulla base dell'istruttoria espletata dal Funzionario Istruttore della Sezione e dal Dirigente del Servizio Contratti di Servizio e TPL, confermata dal Dirigente della Sezione Trasporto Pubblico Locale e Intermodalità, riferisce quanto segue.

#### **PREMESSO CHE**

Il Decreto Legge n. 115 del 9/8/2022 e ss.mm.ii. all'art. 9, comma 1, ha istituito un fondo (di seguito Fondo) con una dotazione iniziale di 40 milioni di euro per l'anno 2022, destinato al riconoscimento di un contributo per l'incremento del costo dei carburanti sostenuto nel secondo quadrimestre 2022, rispetto all'analogo periodo 2021, per l'alimentazione dei mezzi di trasporto utilizzati per il trasporto pubblico locale e regionale su strada, lacuale, marittimo o ferroviario.

Con Decreto Legge n. 144 del 23/9/2022, art. 6, la dotazione del Fondo è stata incrementata di 100 milioni di euro per l'anno 2022, destinati al riconoscimento di un contributo per le stesse finalità di cui all'art. 9 comma 1 del D.L. n. 115/2022, per il terzo quadrimestre 2022.

Con Decreto Legge n. 176 del 18/11/2022 art. 3-bis, comma 2, la dotazione del Fondo è stata incrementata di ulteriori 320 milioni di euro per il 2022 destinati al riconoscimento di un contributo, calcolato sulla base dei costi sostenuti nell'analogo periodo 2021 per l'incremento di costo al netto del valore aggiunto, sostenuto nel secondo quadrimestre 2022 per l'acquisto dell'energia elettrica e del carburante per l'alimentazione dei mezzi di trasporto destinati al trasporto pubblico regionale su strada, lacuale, marittimo o ferroviario.

Con Decreto del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, n. 418 del 28/12/2022 si è provveduto alla ripartizione dell'importo di euro 40.000.000,00 di cui al citato Decreto Legge n. 115/2022 quale contributo per il secondo quadrimestre 2022, nonché dell'ottanta per cento pari a euro 80.000.000,00 delle risorse previste dal citato Decreto Legge n. 144/2022 quale contributo per il terzo quadrimestre 2022.

Con Decreto del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, n. 128 del 15/5/2023 si è provveduto, in relazione alle risorse di cui all'art. 3-bis comma 2 del DL n. 176/2022, a destinare euro 80.000.000,00 al contributo per l'incremento del costo del carburante ed i restanti euro 240.000.000,00 al contributo per l'incremento del costo dell'energia elettrica, entrambi per il secondo quadrimestre 2022.

Con il citato D.I. MIT-MEF n. 128/2023 è stata, altresì, ripartita agli enti territoriali competenti per i servizi di trasporto pubblico locale e regionale, una anticipazione pari a euro 64.000.000,00 del contributo "carburante" e a euro 160.000.000,00 del contributo "energia elettrica", rinviando la ripartizione delle risorse residue all'esercizio 2023 a seguito delle rendicontazioni effettuate dagli stessi enti per il tramite dell'Osservatorio. Per problematiche tecniche l'Osservatorio non ha potuto definire entro il 31 maggio 2023 gli strumenti da adottare per la rendicontazione come previsto dall'art. 5 del D.I. MIT-MEF n. 418/2022 e dall'art. 7 del D.I. MIT-MEF n. 128/2023. Gli strumenti in argomento si sono resi disponibili a partire dal 14 luglio 2023 anziché dal 31 maggio 2023 e la piattaforma dell'Osservatorio ha consentito di acquisire i dati delle aziende di TPL, in

forma certificata, sino al 30 settembre 2023.

Sulla base dei dati consuntivi, relativi ai consumi di carburante ed energia elettrica, caricati e certificati dalle aziende affidatarie di servizi di trasporto pubblico locale e regionale sulla Piattaforma dell'Osservatorio Nazionale per il supporto alla programmazione e per il monitoraggio della mobilità pubblica sostenibile entro il termine del 30.09.2023, il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti ha conseguentemente quantificato i finanziamenti spettanti per ciascuna Regione a ristoro dell'incremento della spesa sostenuta per l'acquisto dei carburanti per autotrazione nel secondo e terzo quadrimestre 2022, nonché dell'incremento relativo all'energia elettrica nel secondo quadrimestre 2022.

In sede di Commissione Infrastrutture, Mobilità e Governo del Territorio della Conferenza delle Regioni e Province autonome del 7.11.2023 è stata sancita l'intesa sullo schema di decreto interministeriale di riparto, nel quale vengono complessivamente riepilogate le assegnazioni complessive spettanti a ciascuna Regione.

L'intesa è stata, successivamente sancita in sede di Conferenza Unificata in data 23.11.2023 (Rep. atti n. 171/ CU del 23.11.2023).

Con Decreto del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, n. 335 del 18/12/2023 si è ritenuto pertanto necessario, al fine del completamento dell'istruttoria per la determinazione del contributo da riconoscere a ciascuna azienda, utilizzare i dati caricati in forma certificata sulla piattaforma dell'Osservatorio alla data del 30 settembre 2023.

Le risorse oggetto del D.I. MIT-MEF n. 128/2023 non sono state impegnate dal Ministero per carenze di cassa e il riparto ivi previsto, a titolo di anticipazione, non è risultato congruente con il fabbisogno a consuntivo rilevato dai dati istruttori prodotti dall'Osservatorio.

Il D.I. MIT-MEF n. 335/2023, ha pertanto:

- ritenuto opportuno, abrogare gli articoli 1, comma 2, e gli articoli 3, 5, e 7, comma 3, del D.I. MIT-MEF n. 128/2023 annullando il relativo riparto e disporre il riparto definitivo delle risorse di cui all'articolo 3-bis del D.L. n. 176/2022 sulla base del fabbisogno a consuntivo;
- ritenuto opportuno, ai fini della semplificazione delle procedure, adottare, applicando il disposto dei richiamati articoli 5 e 7, un unico provvedimento per procedere alla ripartizione delle risorse stanziata dall'articolo 6, comma 1, del D.L. n. 144/2022, e dall'art. 3-bis, comma 2, del D.L. n. 176/2022;
- ritenuto necessario procedere all'assegnazione definitiva alle Regioni, alle province autonome ed alle aziende esercenti i servizi di trasporto pubblico regionale che residuano in capo alla competenza statale sulla base dei dati istruttori prodotti dall'Osservatorio per la determinazione del fabbisogno effettivo del II e III quadrimestre 2022 per i maggiori costi del carburante e del II quadrimestre per i maggiori costi dell'energia;
- ritenuto altresì necessario prevedere in sede di erogazione del contributo che gli enti committenti il servizio verifichino se l'entità del costo dell'energia elettrica e/o del carburante effettivamente sostenuti dalle singole aziende siano rispondenti o meno alla media dell'incremento del costo nazionale al fine di evitare sovracompensazione con il riconoscimento del contributo calcolato dall'Osservatorio;
- considerato necessario, ai fini dell'erogazione dei contributi alle singole aziende, tenere conto delle ulteriori eventuali agevolazioni e contribuzioni nonché della quantità di alimentazione utilizzata nel periodo di riferimento.

#### **CONSIDERATO CHE**

L'art. 4 comma 1 del D.I. MIT-MEF n. 128/2023 prevede tra l'altro che:

- a) il costo di ciascun carburante relativo al secondo quadrimestre del 2021, risultante per singolo contratto

di servizio presente nella banca dati dell'Osservatorio, è ricalcolato tenendo conto dei consumi di ciascun carburante, in termini di litri per il gasolio e chilogrammi per il metano ed altri carburanti, nonché del costo unitario effettivamente sostenuto per il secondo quadrimestre del 2022, attestato da ciascuna azienda;

- b) ai fini di una semplificazione delle procedure, tutti i carburanti differenti dal gasolio sono assimilati al metano per la determinazione dell'incremento di costo;
- c) il consumo di cui alla lettera a), con riferimento ai consumi di gasolio per autotrazione, è calcolato ed attestato in modo distinto per i consumi dei mezzi impiegati nei servizi di classe Euro 5 e Euro 6 (per i quali risulta disapplicata l'aliquota agevolata di accisa prevista al numero 4-bis della Tabella A allegata al testo unico di cui al decreto legislativo n. 504 del 1995 a fronte della rideterminazione dell'accisa ordinaria sui carburanti ex articolo 1 del decreto legge 21 marzo 2022, n. 21, come convertito dalla legge 20 maggio 2022, n. 51, e successive proroghe) e per i consumi dei mezzi impiegati nei servizi di classe inferiore a Euro 5, che non beneficiano dell'aliquota agevolata di accisa sul gasolio commerciale usato come carburante;
- d) il costo incrementale unitario di ciascun carburante calcolato con i criteri di cui alle lettere precedenti è confrontato con l'incremento medio registrato a livello nazionale nel quadrimestre di riferimento del 2022 (come comunicato dall'Osservatorio), prendendo quest'ultimo a riferimento qualora inferiore al primo. I valori sono considerati al netto dell'imposta sul valore aggiunto e inclusivo degli effetti della variazione delle aliquote di accisa applicate nel secondo quadrimestre 2022 rispetto alle aliquote vigenti nel medesimo quadrimestre del 2021.

L'art. 6 comma 1 del D.I. MIT-MEF n. 128/2023 prevede tra l'altro che:

- a) il costo dell'energia elettrica relativo al secondo quadrimestre del 2021, risultante per singolo contratto di servizio presente nella banca dati dell'Osservatorio, è ricalcolato tenendo conto dei consumi dell'energia elettrica, in termini di kWh, nonché del costo unitario effettivamente sostenuto per il secondo quadrimestre del 2022, che ciascuna azienda interessata è tenuta ad attestare, entro il 31 luglio 2023, agli enti concedenti o affidanti i servizi di trasporto pubblico ed all'ente territoriale competente;
- b) il costo incrementale unitario dell'energia elettrica calcolato con il criterio di cui alla lettera precedente è confrontato con l'incremento medio registrato a livello nazionale nel quadrimestre di riferimento del 2022 (come comunicato dall'Osservatorio), prendendo quest'ultimo a riferimento qualora inferiore al primo. I valori sono considerati al netto dell'imposta sul valore aggiunto.

#### CONSIDERATO CHE

Il D.I. MIT-MEF n. 335/2023, art. 2 c.1 e art. 3 c.1-2, assegna alla Regione Puglia:

- l'importo di **€ 1.869.367,49** a valere sulle risorse di cui all'articolo 3-bis, comma 2, del D.L. n. 176/2022, per il maggior costo di energia elettrica sostenuto nel secondo quadrimestre 2022 per l'esercizio del trasporto pubblico locale e regionale;
- l'importo di **€ 7.347.551,70** a valere sulle risorse di cui all'articolo 9, comma 1, del D.L. n. 115/2022 e all'articolo 3-bis del D.L. n. 176/2022, e tenuto conto delle risorse già ripartite a titolo di anticipazione con il D.I. MIT-MEF n. 418/2022, per il maggior costo di carburante sostenuto nel secondo quadrimestre 2022 per l'esercizio del trasporto pubblico locale e regionale;
- l'importo di **€ 4.723.443,79** a valere sulle risorse di cui all'articolo 6 del D.L. n. 144/2022, comma 1, del D.L. n. 115/2022 e all'articolo 3-bis del D.L. n. 176/2022, e tenuto conto delle risorse già ripartite a titolo di anticipazione con il D.I. MIT-MEF n. 418/2022, per il maggior costo di carburante sostenuto nel secondo quadrimestre 2022 per l'esercizio del trasporto pubblico locale e regionale.

Le suddette risorse, pari complessivamente ad € 13.940.362,98, sono assegnate a copertura del fabbisogno rendicontato, calcolato dall'assistenza tecnica ministeriale sulla base dei dati certificati inseriti dalle aziende di TPL entro il termine del 30.9.2023 sulla piattaforma dell'Osservatorio, e in funzione dell'incremento medio dei costi registrato a livello nazionale nel secondo e terzo quadrimestre 2022 per ciascuna tipologia di alimentazione. Tali importi rappresentano pertanto il valore aggregato massimo dei contributi potenzialmente attribuibili, dovendosi tener conto ai fini della determinazione del reale contributo spettante anche del costo incrementale effettivamente sostenuto dalle aziende, come previsto dagli artt. 4-6 del D.I. MIT-MEF n. 128 del 15/5/2023 e dall'art. 4 del D.I. MIT-MEF n. 418 del 28/12/2022.

#### **CONSIDERATO CHE**

In adempimento a quanto stabilito dal D.I. MIT-MEF n. 335/2023 e dal Decreto Dirigenziale MIT n. 398 del 24/11/2023, sono state trasferite alla Regione le seguenti somme che risultano in avanzo di amministrazione:

- € 2.275.859,72 a titolo di contributo per l'incremento del costo dei carburanti sostenuto nel secondo quadrimestre 2022, per l'alimentazione dei mezzi di trasporto utilizzati per il trasporto pubblico locale e regionale su strada, lacuale, marittimo o ferroviario, di cui al DL n. 115/2022, incassata sul capitolo di entrata E2142100 con reversale n. 126024 del 21/12/2023.
- € 4.551.719,45 a titolo di anticipazione del contributo destinato all'incremento del costo dei carburanti sostenuto nel terzo quadrimestre 2022, per l'alimentazione dei mezzi di trasporto utilizzati per il trasporto pubblico locale e regionale su strada, lacuale, marittimo o ferroviario, di cui al DL n. 144/2022, incassata sul capitolo di entrata E2142100 con reversale n. 126025 del 21/12/2023.

In adempimento a quanto stabilito dal D.I. MIT-MEF n. 335/2023 e dal Decreto Dirigenziale MIT n. 469 del 27/12/2023, sono state trasferite alla Regione le seguenti somme che risultano in avanzo di amministrazione:

- € 1.869.367,49 a valere sulle risorse di cui all'articolo 3-bis, comma 2, del D.L. n. 176/2022, a titolo di contributo destinato all'incremento del costo dell'energia elettrica sostenuto nel secondo quadrimestre 2022 per l'esercizio del trasporto pubblico locale e regionale, incassata sul capitolo di entrata E2142100 con reversale n. 130481 del 31/12/2023;
- € 5.071.691,98 a valere sulle risorse di cui all'articolo 3-bis del D.L. n. 176/2022, a titolo di contributo destinato all'incremento del costo dei carburanti sostenuto nel secondo quadrimestre 2022, per l'alimentazione dei mezzi di trasporto utilizzati per il trasporto pubblico locale e regionale su strada, lacuale, marittimo o ferroviario, incassata sul capitolo di entrata E2142100 con reversale n. 130482 del 31/12/2023;
- € 171.724,34 a valere sulle risorse di cui all'articolo 6 del D.L. n. 144/2022, a titolo di saldo del contributo destinato all'incremento del costo dei carburanti sostenuto nel terzo quadrimestre 2022, per l'alimentazione dei mezzi di trasporto utilizzati per il trasporto pubblico locale e regionale su strada, lacuale, marittimo o ferroviario, incassata sul capitolo di entrata E2142100 con reversale n. 130483 del 31/12/2023.

#### **ATTESO CHE**

L'art. 5 comma 1 del D.I. MIT-MEF n. 335/2023 prevede che gli enti territoriali competenti erogino per il tramite, ove necessario, degli enti concedenti ovvero affidanti i servizi interessati, entro centoventi giorni dal pagamento delle risorse stanziare dall'art. 9 c. 1 del D.L. n. 115/2022, dall'art. 6 c. 1 del D.L. n. 144/2022 e dall'art. 3-bis c. 3 del D.L. n. 176/2022, da parte del MIT alle aziende interessate i contributi di cui all'articolo 2, 3 e 4 nel rispetto delle procedure di cui all'articolo 4 e 6 del D.I. MIT-MEF n. 128 del 15/5/2023, ed all'art. 4 del D.I. MIT-MEF n. 418 del 28/12/2022, verificando in particolare che i maggiori costi certificati dall'azienda:

- a. siano calcolati al netto di qualsiasi ulteriore contributo o agevolazione;
- b. siano riferiti alla quantità di alimentazione utilizzata nel periodo di riferimento;

- c. siano riconosciuti nei limiti della certificazione, nel rispetto del costo incrementale effettivamente sostenuto dall'azienda per ciascuna tipologia di alimentazione e comunque nel limite dell'incremento medio nazionale, per ciascuna tipologia di alimentazione, qualora siano superiori allo stesso.

Le predette verifiche sono effettuate dagli enti territoriali competenti avvalendosi degli strumenti che verranno messi a disposizione allo scopo dall'Osservatorio entro il 15 gennaio 2024.

Il comma 2 del medesimo articolo, dispone altresì che, nei limiti delle risorse assegnate, gli enti di cui al comma 1 a seguito delle verifiche previste dal medesimo comma, possono procedere alle necessarie correzioni nella determinazione del contributo da riconoscere a ciascuna azienda.

Il comma 4 del suddetto Decreto, dispone inoltre che le risorse residue non utilizzate siano versate alla entrata del bilancio dello Stato, per restare definitivamente acquisite all'erario.

#### RILEVATO CHE

- Con nota prot.n. 6452 del 11.9.2023, il MIT ha informato le associazioni di categoria ANAV, ASSTRA e AGENS, nonché l'ANCI e il Coordinamento Regioni, Infrastrutture Mobilità e Governo del territorio, della possibilità di certificare i dati comunicati entro il 30.9.2023 apportando le eventuali necessarie correzioni. Nella suddetta nota, il MIT precisa altresì che "Si coglie l'occasione per ribadire, come già evidenziato per le vie brevi, che i dati istruttori da inserire in piattaforma e da certificare sono relativi esclusivamente a quelli oggetto dei contratti di servizio e non ai servizi aggiuntivi attivati per far fronte all'emergenza COVID-19. Si rappresenta altresì che i costi del carburante e dell'energia devono essere comunicati al netto di qualunque ulteriore beneficio e contributo pubblico di cui le aziende abbiano goduto. Qualora le aziende abbiano già inserito in piattaforma i dati richiesti, senza tener conto di tale accortezza, si potrà procedere alla correzione del dato entro il termine indicato per la certificazione dello stesso".
- In data 1/11/2023, l'assistenza tecnica del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti ha trasmesso a questa Sezione un report recante la quantificazione limite dei ristori carburante ed energia, elaborata sulla base dei dati certificati inseriti da parte di talune aziende di TPL sulla piattaforma dell'Osservatorio entro il termine del 30.9.2023. La somma complessiva quantificata in funzione dell'incremento medio registrato a livello nazionale nel quadrimestre di riferimento del 2022, corrispondente all'ammontare totale delle risorse ministeriali assegnate alla Regione Puglia, risulta pari a **€ 13.940.362,98**.
- Il MIT, con nota prot.n. 8646 del 21.11.2023, al fine di determinare entro il 15 Gennaio 2024, la reale quantificazione dei ristori tenendo conto anche del costo incrementale effettivamente sostenuto dagli operatori, ha trasmesso apposita informativa affinché le aziende coinvolte provvedessero entro il 18.12.2023 all'integrazione dei dati mediante: 1. "Decertificazione del patrimonio informativo presente"; 2. "Integrazione dei dati con: a) le quantità di carburante "non diesel" e/o energia consumata; b) il dettaglio del costo del carburante diesel per tipologia di carburazione (Euro0-Euro4 ed Euro5-Euro6); 3. Certificazione di tutti i dati caricati.
- In data 5/2/2024, l'assistenza tecnica del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, ha trasmesso un nuovo report, acquisito al prot.n. 64098/2024, recante la quantificazione dei ristori carburante ed energia, determinata nel rispetto del costo incrementale effettivamente sostenuto dall'azienda per ciascuna tipologia di alimentazione e comunque nel limite dell'incremento medio nazionale, per ciascuna tipologia di alimentazione. Nel suddetto report risultano quantificati ristori anche per i seguenti ulteriori n. 4 operatori che non avevano partecipato entro il 30.9.2023 alla originaria rilevazione propedeutica alla quantificazione delle risorse ministeriali oggetto di stanziamento: Ferrovie Appulo Lucane, Sassi Autotrasporti di Sassi Gennaro & c. Snc (Comune Minervino Murge), Miccolis SpA (Comune Mola di Bari), Autolinee Dover di Veccaro Cosimo Srl (Comune di Noci). Inoltre si è rilevato che per alcuni contratti di servizio, l'assistenza tecnica ministeriale non ha potuto determinare correttamente l'entità del contributo spettante, non avendo le aziende di TPL provveduto all'integrazione dei dati finalizzata al calcolo dell'effettivo ristoro entro il termine del 18.12.2023.

- Il MIT, con nota prot.n. 1058 del 7.2.2024 ha pertanto disposto la riapertura straordinaria dei termini per l'integrazione dei dati, da perfezionarsi improrogabilmente entro il 19.2.2024. Con nota prot. n. 77214/2024 questa Sezione ha pertanto sollecitato i seguenti operatori a provvedere, nei termini e modalità indicati nella comunicazione del MIT, all'integrazione dei dati sull'apposita sezione della piattaforma informatica dell'Osservatorio TPL, propedeutica all'idonea quantificazione ministeriale dei ristori: Autolinee Marino Michele S.r.l. (Comune di Altamura); Società Trasporti Cerignola Scrl (Comune di Cerignola); A.T.A.F. SpA (Comune di Foggia); Gramegna Isabella & Figli Snc (Comune di Gravina in Puglia); Società Gestione Multipla S.p.A. (Comune di Lecce); La Montanara Viaggi di Totaro Massimo (Comune di Monte Sant'Angelo); con la predetta nota, si è rammentato alle suddette aziende di TPL e ai rispettivi Enti Affidanti, che il mancato perfezionamento della procedura di integrazione dati, nei termini e modalità richiamati nella nota MIT, rappresenta condizione ostativa alla determinazione ministeriale del contributo riconoscibile. Con la medesima nota, questa Sezione ha altresì invitato altri operatori a provvedere, nei medesimi termini, alla verifica ed eventuale opportuna correzione dei dati inseriti sulla piattaforma dell'Osservatorio TPL, inerenti le quantità di carburante consumato o dei corrispondenti costi di trazione dichiarati, ai fini della corretta quantificazione ministeriale del ristoro a copertura del maggior costo sostenuto per carburante ed energia elettrica nel quadrimestre di riferimento.

#### TENUTO CONTO CHE

- In data 29/2/2024, l'assistenza tecnica del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, ha trasmesso un nuovo report, acquisito al prot.n. 107571/2024, recante l'elaborazione aggiornata della quantificazione ristori carburante ed energia, determinata sulla base dei dati inseriti e certificati dagli operatori sulla piattaforma dell'Osservatorio TPL, nel rispetto del costo incrementale effettivamente sostenuto dalle aziende per ciascuna tipologia di alimentazione e comunque nel limite dell'incremento medio nazionale registrato per ciascuna tipologia di alimentazione. Il suddetto report recepisce le integrazioni e correzioni dei dati espletate dalle aziende di TPL entro il 19.2.2024.
- Dall'esame del report pervenuto dall'assistenza tecnica del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, si evince che per effetto delle verifiche di cui all'art. 5 comma 1 del D.I. MIT-MEF n. 335/2023 consolidate nell'algoritmo di calcolo ministeriale predisposto dall'Osservatorio, il contributo complessivamente riconoscibile alle aziende di TPL risulta pari a **€ 12.942.697,98**, inferiore all'ammontare totale delle risorse assegnate alla Regione Puglia (€ 13.940.362,98).
- Con nota prot.n. 114144 del 5.3.2024 trasmessa al MIT e al Coordinamento Regioni, Infrastrutture Mobilità e Governo del territorio, questa Sezione ha rappresentato che le risorse complessivamente assegnate alla Regione Puglia pari a € 13.940.362,98 sono destinate alle seguenti finalità, sulla base della originaria rendicontazione effettuata dalle aziende di TPL entro il 30.9.2023: € 1.869.367,49 a copertura del maggior costo di energia elettrica sostenuto nel II Quadrimestre 2022; € 7.347.551,70 a copertura del maggior costo di carburante sostenuto nel II Quadrimestre 2022; € 4.723.443,79 a copertura del maggior costo di carburante sostenuto nel III Quadrimestre 2022. Nella successiva fase di integrazione dati con scadenza al 18.12.2023, in ultimo differita al 19.2.2024, hanno rendicontato un fabbisogno sulla piattaforma dell'Osservatorio TPL anche alcune aziende che non avevano partecipato entro il 30.9.2023 alla originaria rilevazione propedeutica alla quantificazione delle risorse ministeriali oggetto di stanziamento: Ferrovie Appulo Lucane, Sassi Autotrasporti di Sassi Gennaro & c. Snc (Comune Minervino Murge), Miccolis SpA (Comune Mola di Bari), Autolinee Dover di Veccaro Cosimo Srl (Comune di Noci). Esaminata l'ultima elaborazione ristori trasmessa dall'assistenza tecnica ministeriale, acquisita al prot.n. 107571/2024, si evince che l'ammontare complessivo del contributo calcolato, comprensivo dei ristori quantificati per i suddetti ulteriori operatori, risulta pari a € 12.942.697,98, distribuito come segue: € 827.158,22 a copertura del maggior costo di energia elettrica sostenuto nel II Quadrimestre 2022; € 7.644.152,99 a copertura del maggior costo di carburante sostenuto nel II Quadrimestre 2022; € 4.471.386,77 a copertura del maggior costo di carburante sostenuto nel III Quadrimestre 2022. Si è rilevato pertanto, che per il II Quadrimestre 2022, il contributo a copertura del maggior costo sostenuto per il carburante (€ 7.644.152,99), in virtù della partecipazione degli ulteriori

operatori in sede di integrazione dati, risulta superiore all'ammontare delle risorse assegnate destinate a tale finalità (€ 7.347.551,70), con conseguente incremento del ristoro complessivo calcolato pari a **€ 296.601,29**. Atteso che il contributo totale (€ 12.942.697,98) quantificato dall'assistenza tecnica ministeriale è risultato comunque inferiore all'ammontare complessivo delle risorse assegnate (€ 13.940.362,98), questa Sezione con la suddetta nota ha richiesto al MIT chiarimenti circa l'ammissibilità della compensazione delle risorse tra le distinte finalità del Decreto, ovvero sulla possibilità di destinare i risparmi derivanti dalla definitiva elaborazione ristori "Energia elettrica II Quadr. 2022" a copertura del maggior ristoro calcolato per "Carburante II Quadr. 2022".

- Nelle more della ricezione dell'opportuno riscontro da parte del dicastero competente, ad oggi non pervenuto, occorre prevedere, per gli operatori che non avevano partecipato alla originaria rilevazione entro il termine del 30.9.2023, una proporzionale limitazione della quota di contributo erogabile a valere sulle risorse assegnate a copertura del maggior costo di carburante sostenuto nel II Quadrimestre 2022, sino a concorrenza dell'ammontare complessivo delle risorse ministeriali stanziato per la suddetta finalità.
- Occorre pertanto procedere all'erogazione dei ristori carburante ed energia, per la somma complessiva di **€ 12.646.096,69**, in favore delle aziende esercenti i servizi di trasporto pubblico di competenza regionale nonché degli enti locali committenti affinché provvedano a fare altrettanto verso le aziende esercenti i rispettivi servizi di trasporto pubblico locale.

#### VISTO

- il D.Lgs. n. 118 del 23/06/2011, come integrato dal D.Lgs. n. 126 del 10/08/2014 – *"Disposizioni integrative e correttive del D.Lgs. 118/2011 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della L. 42/2009"*;
- l'art. 42 comma 8 e seguenti del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., relativo all'applicazione dell'Avanzo di Amministrazione;
- l'art. 51 comma 2 del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., che prevede che la Giunta, con provvedimento amministrativo, autorizza le variazioni del documento tecnico di accompagnamento e le variazioni del bilancio di previsione;
- la L.R. n. 37 del 29/12/2023 recante *"Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2024 e bilancio pluriennale 2024 – 2026 della Regione Puglia - Legge di stabilità regionale 2024"*;
- la L.R. n. 38 del 29/12/2023 recante *"Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2024 e bilancio pluriennale 2024 – 2026"*;
- la D.G.R. n. 18 del 22/1/2024 avente ad oggetto *"Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2024 e pluriennale 2024 – 2026. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione."*;
- la D.G.R. n. 48 del 2/2/2024 di *"Determinazione del risultato di amministrazione presunto dell'esercizio finanziario 2023 sulla base dei dati contabili di preconsuntivo ai sensi dell'articolo 42, comma 9, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e ss.mm.ii."*

Per adempiere a quanto disposto dalla normativa nazionale summenzionata, occorre provvedere all'applicazione della quota vincolata del risultato di amministrazione, ai sensi dell'art. 42 comma 8 e seguenti del D.Lgs. n.118/2011 e ss.mm.ii., corrispondente alla somma di € 12.646.096,69, derivante per € 2.275.859,72 ed € 4.299.662,43 rispettivamente da accreditamento con reversali d'incasso n. 126024 e 126025 del 21/12/2023, e per € 827.158,22, € 5.071.691,98 ed € 171.724,34 rispettivamente da accreditamento con reversali d'incasso n. 130481, 130482 e 130483 del 31/12/2023, imputate sul capitolo di entrata E2142100 e non impegnate entro il 31/12/2023.

Inoltre occorre provvedere all'istituzione di un nuovo capitolo di entrata e tre nuovi collegati capitoli di spesa. Ai fini del riconoscimento del contributo a copertura del maggior costo di carburante sostenuto nel

Il e III quadrimestre 2022 e per i maggiori costi dell'energia elettrica sostenuti nel II quadrimestre 2022, con riferimento alla base dati fornita dal Ministero, acquisita al prot. n. 107571/2024 e con l'applicazione dei criteri stabiliti dal D.I. MIT-MEF n. 335/2023, si prevede sui capitoli di spesa la seguente ripartizione delle risorse: € 3.927.770,30 per imprese di trasporto pubblico di competenza regionale per il settore ferroviario; € 2.193.853,01 per imprese di trasporto pubblico di competenza regionale per il settore automobilistico; € 6.524.473,38 per enti locali.

#### **Garanzie di riservatezza**

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

#### **VISTE**

- la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- la D.G.R. del 03/07/2023 n. 938 del Registro delle Deliberazioni recante D.G.R. n. 302/2022 "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli allegati.

#### **VALUTAZIONE DI IMPATTO DI GENERE**

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023 la presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere.

L'impatto di genere stimato è:

- diretto  
 indiretto  
 neutro  
 non rilevato

#### **COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. 118/2011 E SS.MM.II.**

Il presente provvedimento comporta:

- 1) l'istituzione di un nuovo capitolo di entrata e tre nuovi collegati capitoli di spesa.

C.R.A.	16 - DIPARTIMENTO MOBILITA'
	03 - SEZIONE TRASPORTO PUBBLICO LOCALE E INTERMODALITA'

#### **BILANCIO VINCOLATO**

##### **Parte Entrata**

ISTITUZIONE NUOVO CAPITOLO DI ENTRATA

*Entrata non ricorrente*



CNI	DECLARATORIA	Missione Programma Titolo	P.D.C.F.	CODICE identificativo delle transazioni di cui al punto 2 ALL. 7 D. LGS. 118/2011
E_____	Fondo di cui all'articolo 9, comma 1, del Decreto Legge n. 115 del 9 agosto 2022 e di altre norme con medesime finalità.	10.2.1	E.2.01.01.01.000	2 – altre entrate

### Parte Spesa

#### Spesa non ricorrente

CNI	DECLARATORIA	Missione Programma Titolo	P.D.C.F.	CODICE identificativo delle transazioni di cui al punto 2 ALL. 7 D. LGS. 118/2011
U_____	Fondo di cui all'articolo 9, comma 1, del Decreto Legge n. 115 del 9 agosto 2022 e di altre norme con medesime finalità. Ristori per maggiori costi sostenuti per carburante ed energia elettrica. Trasferimenti alle imprese di trasporto pubblico ferroviario.	10.1.1	U.1.04.03.99.000	8 – spese non correlate ai finanziamenti dell'U.E.
U_____	Fondo di cui all'articolo 9, comma 1, del Decreto Legge n. 115 del 9 agosto 2022 e di altre norme con medesime finalità. Ristori per maggiori costi sostenuti per carburante ed energia elettrica. Trasferimenti alle imprese di trasporto pubblico automobilistico.	10.2.1	U.1.04.03.99.000	8 – spese non correlate ai finanziamenti dell'U.E.
U_____	Fondo di cui all'articolo 9, comma 1, del Decreto Legge n. 115 del 9 agosto 2022 e di altre norme con medesime finalità. Ristori per maggiori costi sostenuti per carburante ed energia elettrica. Trasferimenti agli enti locali per l'erogazione verso le imprese di TPL.	10.2.1	U.1.04.01.02.000	8 – spese non correlate ai finanziamenti dell'U.E.

- 2) l'applicazione della quota vincolata del risultato di amministrazione, ai sensi dell'art. 42 comma 8 e seguenti del D.Lgs. n.118/2011 e ss.mm.ii., corrispondente alla somma di € 12.646.096,69, derivante per € 2.275.859,72 ed € 4.299.662,43 rispettivamente da accreditamento con reversali d'incasso n. 126024 e 126025 del 21/12/2023, e per € 827.158,22, € 5.071.691,98 ed € 171.724,34 rispettivamente da accreditamento con reversali d'incasso n. 130481, 130482 e 130483 del 31/12/2023, imputate sul capitolo di entrata E2142100 e non impegnate entro il 31/12/2023.

L'applicazione della quota vincolata del risultato di amministrazione è destinata alla variazione in termini di competenza e cassa al Bilancio regionale 2024 e pluriennale 2024-2026, approvato con L.R. n. 38/2023, al Documento Tecnico di accompagnamento e al Bilancio finanziario gestionale 2024-2026 approvato con D.G.R. n. 18/2024, ai sensi dell'art. 51 comma 2 del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii..

### **VARIAZIONE DI BILANCIO IN TERMINI DI COMPETENZA E CASSA**

C.R.A.	CAPITOLO	Missione Programma Titolo	P.D.C.F.	VARIAZIONE E.F. 2024		
				COMPETENZA	CASSA	
<b>APPLICAZIONE AVANZO DI AMMINISTRAZIONE</b>				+€ 12.646.096,69	0,00	
10.04	U1110020	Fondo di riserva per sopperire a deficienze di cassa (art. 51, L.R. n. 28/2001)	20.1.1	U.1.10.01.01	€ 0,00	-€ 12.646.096,69

16.03	U_____	Fondo di cui all'articolo 9, comma 1, del Decreto Legge n. 115 del 9 agosto 2022 e di altre norme con medesime finalità. Ristori per maggiori costi sostenuti per carburante ed energia elettrica. Trasferimenti alle imprese di trasporto pubblico ferroviario.	10.1.1	U.1.04.03.99	+€ 3.927.770,30	+€ 3.927.770,30
16.03	U_____	Fondo di cui all'articolo 9, comma 1, del Decreto Legge n. 115 del 9 agosto 2022 e di altre norme con medesime finalità. Ristori per maggiori costi sostenuti per carburante ed energia elettrica. Trasferimenti alle imprese di trasporto pubblico automobilistico.	10.2.1	U.1.04.03.99	+€ 2.193.853,01	+€ 2.193.853,01
16.03	U_____	Fondo di cui all'articolo 9, comma 1, del Decreto Legge n. 115 del 9 agosto 2022 e di altre norme con medesime finalità. Ristori per maggiori costi sostenuti per carburante ed energia elettrica. Trasferimenti agli enti locali per l'erogazione verso le imprese di TPL.	10.2.1	U.1.04.01.02	+€ 6.524.473,38	+€ 6.524.473,38

La copertura finanziaria rinveniente dal presente provvedimento assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio come previsto dal D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii..

Il dirigente della Sezione Trasporto Pubblico Locale e Intermodalità provvederà all'impegno delle somme con successivi atti.

\*\*\*

Il Presidente relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art. 4, comma 4, lett. k) della L.R. 7/1997 e dell'art. 44, comma 4, lett. a) della L.R. n. 7/2004, propone alla Giunta di adottare il seguente atto finale disponendo:

1. Di applicare la quota vincolata del risultato di amministrazione, ai sensi dell'art. 42 comma 8 del D.Lgs. n.118/2011 e ss.mm.ii., corrispondente alla somma di € 12.646.096,69, derivante per € 2.275.859,72 ed € 4.299.662,43 rispettivamente da accreditamento con reversali d'incasso n. 126024 e 126025 del 21/12/2023, e per € 827.158,22, € 5.071.691,98 ed € 171.724,34 rispettivamente da accreditamento con reversali d'incasso n. 130481, 130482 e 130483 del 31/12/2023, imputate sul capitolo di entrata E2142100 e non impegnate entro il 31/12/2023.
2. Di procedere all'istituzione di un nuovo capitolo di entrata e tre nuovi collegati capitoli di spesa.
3. Di autorizzare la variazione, in termini di competenza e cassa, al Bilancio regionale 2024 e pluriennale 2024-2026, approvato con L.R. n. 38/2023, al Documento Tecnico di accompagnamento e al Bilancio finanziario gestionale 2024-2026 approvato con D.G.R. n. 18/2024, ai sensi dell'art. 51 comma 2 del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., così come indicata nella sezione "copertura finanziaria" del presente atto.
4. Di dare atto che la copertura finanziaria rinveniente dal presente provvedimento, pari a complessivi € 12.646.096,69, assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio come previsto dal D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii..
5. Di approvare l'Allegato E/1, parte integrante del presente provvedimento, nella parte relativa alla variazione al bilancio, che sarà trasmesso dalla Sezione Bilancio e Ragioneria al Tesoriere regionale, conseguentemente all'approvazione della presente deliberazione.
6. Di demandare al Dirigente della Sezione Trasporto Pubblico Locale e Intermodalità tutti gli adempimenti conseguenti per l'attuazione del presente provvedimento.
7. Di pubblicare il presente provvedimento sul Sito istituzionale e sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

8. Di demandare alla Sezione proponente gli adempimenti ai fini dell'implementazione della Sezione Amministrazione Trasparente ai sensi del D. Lgs n. 33/2013.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e europea e che il presente schema di provvedimento predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della giunta regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

**Il Funzionario Istruttore**

*Fabrizio FANIZZA*

**Il Dirigente di Servizio "Contratti di Servizio e TPL"**

*Giuseppe MERRA*

**Il Dirigente della Sezione Trasporto Pubblico Locale e Intermodalità**

*Carmela IADARESTA*

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento, ai sensi degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021., NON RAVVISA la necessità di esprimere osservazioni sulla presente proposta di DGR.

**Il Direttore del Dipartimento Mobilità**

*Vito Antonio ANTONACCI*

**IL PROPONENTE**

**Il Presidente della Giunta Regionale**

*Michele EMILIANO*

**Il Vice Presidente con delega al Bilancio**

*Raffaele PIEMONTESE*

## **LA GIUNTA**

- udita la relazione e la conseguente proposta del Presidente, di concerto con il Vice Presidente con delega al Bilancio;
- viste le sottoscrizioni apposte in calce alla proposta di deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge;

## **DELIBERA**

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate, condivise e approvate:

1. Di applicare la quota vincolata del risultato di amministrazione, ai sensi dell'art. 42 comma 8 del D.Lgs. n.118/2011 e ss.mm.ii., corrispondente alla somma di € 12.646.096,69, derivante per € 2.275.859,72 ed € 4.299.662,43 rispettivamente da accreditamento con reversali d'incasso n. 126024 e 126025 del 21/12/2023, e per € 827.158,22, € 5.071.691,98 ed € 171.724,34 rispettivamente da accreditamento con reversali d'incasso n. 130481, 130482 e 130483 del 31/12/2023, imputate sul capitolo di entrata E2142100 e non impegnate entro il 31/12/2023.
2. Di procedere all'istituzione di un nuovo capitolo di entrata e tre nuovi collegati capitoli di spesa.
3. Di autorizzare la variazione, in termini di competenza e cassa, al Bilancio regionale 2024 e pluriennale 2024-2026, approvato con L.R. n. 38/2023, al Documento Tecnico di accompagnamento e al Bilancio finanziario gestionale 2024-2026 approvato con D.G.R. n. 18/2024, ai sensi dell'art. 51 comma 2 del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., così come indicata nella sezione "copertura finanziaria" del presente atto.
4. Di dare atto che la copertura finanziaria rinveniente dal presente provvedimento, pari a complessivi €

- 12.646.096,69, assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio come previsto dal D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii..
5. Di approvare l'Allegato E/1, parte integrante del presente provvedimento, nella parte relativa alla variazione al bilancio, che sarà trasmesso dalla Sezione Bilancio e Ragioneria al Tesoriere regionale, conseguentemente all'approvazione della presente deliberazione.
  6. Di demandare al Dirigente della Sezione Trasporto Pubblico Locale e Intermodalità tutti gli adempimenti conseguenti per l'attuazione del presente provvedimento.
  7. Di pubblicare il presente provvedimento sul Sito istituzionale e sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.
  8. Di demandare alla Sezione proponente gli adempimenti ai fini dell'implementazione della Sezione Amministrazione Trasparente ai sensi del D. Lgs n. 33/2013.

**Il Segretario generale della Giunta**

ANNA LOBOSCO

**Il Presidente della Giunta**

MICHELE EMILIANO

Allegato E/1

Allegato n. 8/1  
al D.Lgs 118/2011

Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere

data: .../.../..... n. protocollo .....

Rif. delibera del .... Organo ... del ... n. ....

SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO	DENOMINAZIONE	PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE - DELIBERA N. .... - ESERCIZIO 2024 (*)	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO - ESERCIZIO 2024 (*)
			In aumento	In diminuzione	
<b>Disavanzo d'amministrazione</b>					
MISSIONE	10	Trasporti e diritto alla mobilità			
Programma	1	Trasporto ferroviario			
Titolo	1	Spese correnti	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	3.927.770,30 3.927.770,30	
Totale Programma	1	Trasporto ferroviario	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	3.927.770,30 3.927.770,30	
Programma	2	Trasporto pubblico locale			
Titolo	1	Spese correnti	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	8.718.326,39 8.718.326,39	
Totale Programma	2	Trasporto pubblico locale	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	8.718.326,39 8.718.326,39	
TOTALE MISSIONE	10	Trasporti e diritto alla mobilità	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	12.646.096,69 12.646.096,69	
MISSIONE	20	Fondi e accantonamenti			
Programma	1	Fondo di riserva			
Titolo	1	Spese correnti	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa		12.646.096,69
Totale Programma	1	Fondo di riserva	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa		12.646.096,69
TOTALE MISSIONE	20	Fondi e accantonamenti	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa		12.646.096,69
TOTALE VARIAZIONI IN USCITA			residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	12.646.096,69 12.646.096,69	12.646.096,69
TOTALE GENERALE DELLE USCITE			residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	12.646.096,69 12.646.096,69	12.646.096,69

(\*) La compilazione della colonna può essere rinviata, dopo l'approvazione della delibera di variazione di bilancio, a cura del responsabile finanziario.

ENTRATE

TITOLO, TIPOLOGIA	DENOMINAZIONE	PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE - DELIBERA N. .... - ESERCIZIO 2024 (*)	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO - ESERCIZIO 2024 (*)
			In aumento	In diminuzione	
<b>Fondo pluriennale vincolato per spese correnti</b>					
<b>Fondo pluriennale vincolato per spese in conto capitale</b>					
<b>Utilizzo Avanzo d'amministrazione</b>					
				12.646.096,69	
TITOLO					
Tipologia		residui presunti previsione di competenza previsione di cassa			
TOTALE TITOLO		residui presunti previsione di competenza previsione di cassa			
TOTALE VARIAZIONI IN ENTRATA		residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	12.646.096,69		
TOTALE GENERALE DELLE ENTRATE		residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	12.646.096,69		

(\*) La compilazione della colonna può essere rinviata, dopo l'approvazione della delibera di variazione di bilancio, a cura del responsabile finanziario.

TIMBRO E FIRMA DELL'ENTE  
Responsabile del Servizio Finanziario / Dirigente responsabile della spesa



Carmela Iadaresta  
12.04.2024  
08:27:11  
GMT+00:00



**REGIONE PUGLIA**  
**SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**  
**(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)**

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
TRA	DEL	2024	10	19.04.2024

DL N.115 DEL 9/8/2022 ART.9 C.1 E SUCC.-D.I. MIT-MEF N.335 DEL 18/12/23. RISTORI TPL CARBURANTE ED ENERGIA ELETTRICA. APPLICAZIONE QUOTA VINCOLATA DEL RISULTATO DI AMMINISTRAZIONE ART.42 C.8 D.LGS. N.118/11 E S.M.I.. VAR. AL BIL. DI PREVISIONE 2024E PLUR. 2024-26 (LR 38/23), E AL DOC. TEC. DI ACCOMPAGNAMENTO E AL BIL. FINANZIARIO GEST. 2024-26 (DGR 18/24) EX ART.51 C.2 D.LGS. N.118/11 E S.M.I.

**Si esprime: PARERE DI REGOLARITA'CONTABILE POSITIVO**  
**LR 28/2001 art. 79 Comma 5**

**Responsabile del Procedimento**

PO - PAOLINO GUARINI

 **Paolino  
Guarini**

**Dirigente**

Firmato digitalmente da  
NICOLA PALADINO

**NICOLA PALADINO**

**C = IT**



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 510

**L. R. n. 4/2013 (Testo unico delle disposizioni legislative in materia di demanio armentizio e beni della soppressa Opera Nazionale Combattenti). Trasferimento a titolo oneroso di area tratturale facente parte del Tratturello “Foggia-Ordona-Lavello” nel centro urbano di Foggia a favore della signora Valerio Lucia**

L'Assessore al Bilancio, avv. Raffaele Piemontese, sulla base dell'istruttoria espletata dalla responsabile P.O. “Gestione del Demanio Armentizio” del Servizio Amministrazione Beni del Demanio Armentizio, O.N.C. e Riforma Fondiaria-, confermata dal Dirigente a.i. del Servizio Amministrazione Beni del Demanio Armentizio, O.N.C e Riforma Fondiaria, nonché dalla Dirigente della Sezione Demanio e Patrimonio, riferisce quanto segue.

PREMESSO CHE:

con L. R. 5 febbraio 2013, n. 4 è stato approvato il *“Testo unico delle disposizioni legislative in materia di demanio armentizio e beni della soppressa Opera nazionale combattenti”* (T.U.);

il nuovo testo dell'art. 3 del predetto T.U., abrogando l'art. 1 della L.R. n. 67/1980, dispone che *“i tratturi di Puglia, le cui funzioni amministrative sono state trasferite alla Regione ai sensi del comma 1 dell'articolo 66 del decreto del Presidente della Repubblica 24 luglio 1977, n. 616 (Attuazione della delega di cui all'articolo 1 della legge 22 luglio 1975 n. 382), costituiscono il demanio armentizio della Regione Puglia in quanto ‘monumento della storia economica e sociale del territorio pugliese interessato dalle migrazioni stagionali degli armenti e testimonianza archeologica di insediamenti di varia epoca’; gli artt. 2 e 4 dell'abrogata L.R. n. 29/2003 prevedevano l'obbligo per i Comuni nel cui ambito territoriale ricadesse tratturi, tratturelli, bracci e riposi, di redigere il “Piano comunale dei tratturi” (P.C.T.), che avrebbe dovuto individuare e perimetrare:*

*a) i tronchi armentizi che conservano l'originaria consistenza o che possono essere alla stessa reintegrati, nonché la loro destinazione in ordine alle possibilità di fruizione turistico – culturale. Gli stessi tronchi, sottoposti a vincolo di inedificabilità assoluta, sono conservati e tutelati dalla Regione Puglia, che ne promuove la valorizzazione anche per mezzo di forme indirette di gestione ;*

*b) i tronchi armentizi idonei a soddisfare riconosciute esigenze di carattere pubblico, con particolare riguardo a quella di strada ordinaria;*

*c) i tronchi armentizi che hanno subito permanenti alterazioni, anche di natura edilizia.*

CONSIDERATO CHE:

Il Comune di Foggia, con deliberazione del Consiglio Comunale n. 45 del 15 giugno 2011, ha approvato definitivamente il Piano Comunale dei Tratturi, definendo l'assetto complessivo della rete tratturale ricadente nel territorio cittadino e, conseguentemente, le destinazioni funzionali di cui al comma 2, art. 2 della previgente L.R. n. 29/2003;

il disposto dell' art. 9 del T.U. prevede, la possibilità di alienare agli attuali possessori che ne facciano richiesta e previa deliberazione di Giunta regionale di sdemanializzazione ed autorizzazione, le aree tratturali classificate dai Piani Comunali dei tratturi *sub lett. c)* del previgente art. 2, L.R. n. 29/2003, sopra richiamato;

la Giunta Regionale, con delibera n. 819 del 2-5-2019 pubblicata sul B.U.R.P. n. 57 del 28-5-2019 ha definitivamente approvato il Quadro di Assetto dei Tratturi;

il Quadro di Assetto dei Tratturi ha recepito il Piano Comunale dei Tratturi del Comune di Foggia;

RILEVATO CHE:

- La signora Valerio Lucia, essendo proprietaria di un'unità abitativa insistente in uno stabile realizzato su suolo tratturale facente parte del Tratturello “Foggia-Ordona-Lavello” nel centro urbano di Foggia, in data 18/04/2023, ha presentato istanza, acquisita al protocollo d'ufficio al n.108/4642, per l'acquisto, pro-quota, nella misura di 209,76 millesimi, come da perizia tecnica allegata all' istanza, di suolo

tratturale appartenente al Demanio Armentizio della Regione Puglia, identificato al Catasto Terreni del Comune di Foggia al foglio 96, p.la 9183 - ente urbano- di mq 94,

- tale terreno è classificato dal P.C.T. del Comune di Foggia *sub* lett. c), ovvero rientrante tra i suoli che, avendo subito permanenti alterazioni, anche di natura edilizia, possono essere trasferiti a titolo oneroso agli aventi diritto.

#### VERIFICATO CHE:

il Servizio Amministrazione Beni del Demanio Armentizio, O.N.C. e Riforma Fondiaria, dopo attenta valutazione circa la sussistenza in capo alla signora Valerio Lucia, dei requisiti soggettivi per il valido esercizio del diritto di acquisto - essendo proprietaria di un' unità immobiliare insistente in uno stabile realizzato su suolo tratturale, - con nota prot. n. 108/8459 dell'11/07/2023, ha chiesto alla Commissione regionale di valutazione *pro tempore*, la determinazione del prezzo del suolo, ai sensi di quanto previsto dall'art. 10, c. 1, lett. b), della L.R. n. 4/2013 ;

la precitata Commissione, con determinazione n. 7 del 10/10/2023, ha fissato il valore di mercato del suolo, per la quota di spettanza di 209,76 millesimi, in € 8.000,00 (euro ottomila/00);

lo stesso Servizio, acquisite le risultanze della valutazione compiuta dalla Commissione, con nota prot. N. 142745 del 20/03/2024, ha comunicato alla signora Valerio Lucia il prezzo, al quale, peraltro, è stato ritenuta applicabile la decurtazioni pari al 90% del valore stimato prevista dall'art. 10, co. 3, del T.U., in quanto suolo occupato da unità immobiliare utilizzata come abitazione.

Pertanto, il prezzo finale di vendita è stato determinato in € 800,00 ( euro ottocento/00);

tale prezzo è stato formalmente accettato dalla signora Valerio Lucia che ha optato per il pagamento del prezzo in un' unica soluzione;

#### ATTESO CHE :

il terreno demaniale in oggetto è stato classificato dal Piano Comunale dei Tratturi del Comune di Foggia, recepito nel Quadro di Assetto dei Tratturi approvato dalla Regione Puglia, tra i tronchi tratturali rientranti *sub* lett. c) dell'art. 2, co. 1, della previgente L.R. n. 29/2003 e, dunque, tra quelli che possono essere alienati agli attuali possessori ai sensi di quanto stabilito dall'art. 9, co. 3, della vigente normativa (T.U.);

la signora Valerio Lucia ha formalmente manifestato la volontà di acquistare, per quanto di propria spettanza, il terreno *de quo*, accettando il prezzo di € 800,00 (euro ottocento/00), così come determinato dalla preposta Commissione regionale di valutazione *pro tempore*, con l'applicazione della riduzione del 90% del prezzo stesso secondo quanto disposto dalla normativa regionale;

non sussiste alcun interesse regionale, né attuale né futuro, alla conservazione del bene;

VISTA la Legge Regionale n.37 del 29/12/2023 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2024 e bilancio pluriennale 2024-2026 della Regione Puglia - Legge di stabilità regionale 2024";

VISTA la Legge Regionale n. 38 del 29/12/2023 "Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2024 e bilancio pluriennale 2024-2026;

VISTA la D.G.R. n. 18 del 22/01/2024 "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024 e pluriennale 2024-2026. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione";

VISTA la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";

VISTA la D.G.R. del 03/07/2023 n. 938 del Registro delle Deliberazioni recante D.G.R. n. 302/2022 "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli allegati.



## Garanzia di riservatezza

la pubblicazione sul B.U.R.P., nonchè la pubblicazione all'albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla Legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonchè dal D.Lgs 196/03 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione dei dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati prevista dagli art. 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

## Valutazione di impatto di genere (prima valutazione)

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023 la presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere.

L'impatto di genere stimato risulta (segnare con una X):

- diretto
- indiretto
- neutro x
- non rilevato

## COPERTURA FINANZIARIA di cui alla D.Lgs n. 118/2011 e ss.mm.ii.

La somma complessiva pari a € 800,00 verrà corrisposta secondo le modalità PagoPa, con imputazione al cap. 4091160 - "Proventi alienazione beni tratturali l. r. n. 4/2013", collegato per la quota del 60% al capitolo di uscita 3429, per la quota del 15% al capitolo di uscita 3432 e per la quota del 25% senza vincolo di destinazione (Codice SIOPE n. 4111). Codifica P. C. I. 4.04.02.01.002.

Si dà atto che l'entrata di € 800,00, con imputazione al relativo esercizio finanziario, sarà versata prima del rogito notarile e pertanto, ai sensi del principio contabile concernente la contabilità finanziaria di cui al D.lgs. 118/2011, sarà accertata per cassa.

L'Assessore relatore, viste le risultanze istruttorie come innanzi illustrate e motivate, trattandosi di materia rientrante nella competenza della Giunta regionale ai sensi dell'art. 44, co. 4, lettere *d*) ed *e*) della L.R. n. 7/2004 e dell'art. 9, co. 3, L.R. n. 4/2013, propone alla Giunta l'adozione del conseguente atto finale:

1. procedere, ai sensi dell'art. 9, co. 3, T.U, alla sdemanializzazione del suolo tratturale e, per l'effetto, autorizzare la vendita pro quota, nella misura di 209,76 millesimi, come da perizia tecnica allegata all'istanza, del terreno facente parte del Tratturello "Foggia-Ortona-Lavello", " identificato al Catasto Terreni del comune di Foggia al F. 96 p.la 9183 di mq.94 appartenente al demanio armentizio della Regione Puglia, in favore della signora Valerio Lucia, non ricorrendo alcun interesse regionale alla conservazione del diritto di proprietà sul medesimo ;
2. fissare il prezzo di vendita del terreno *de quo* in € 800,00 ( ottocento/00 ) corrispondente al prezzo così come determinato dalla preposta Commissione regionale di valutazione *pro tempore*, con l'applicazione della riduzione prevista dalla normativa regionale, potendo l'acquirente beneficiare delle agevolazioni previste dall'art. 10, co. 3 del T.U.;
3. dare atto che la vendita s'intende fatta a corpo e non a misura e fatte salve le servitù costituite, ai sensi dell'art. 9, co. 3, L.R. n. 4/2013.
4. dare atto che tutte le spese relative al passaggio di proprietà (catastali, ipotecarie, di registro, notarili, etc., nessuna esclusa), sono a carico del soggetto acquirente, con esonero di ogni e qualsiasi incombenza economica da parte della Regione Puglia;
5. di conferire al Dirigente a.i. del Servizio Amministrazione Beni del Demanio Armentizio, O.N.C. e Riforma fondiaria, dott. Francesco Capurso, o in sua vece, al funzionario p.o. Gestione del Demanio Armentizio dello stesso Servizio , avv. Anna Maria S. D'Emilio, giusta D.G.R. n. 1567 del 14/11/2022, l'incarico ad

intervenire, in rappresentanza della Regione Puglia, nella stipula dell'atto pubblico di compravendita che sarà redatto dal notaio nominato dall'acquirente e ad inserire nel rogito, fatta salva la sostanza del negozio stesso, le eventuali rettifiche di errori materiali;

6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul BURP e nella Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale in versione integrale con esclusione dell'Allegato A, scheda dati privacy, costituente parte integrante della deliberazione ma sottratta alla pubblicazione sul BURP e sul sito istituzionale.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

**La Responsabile P.O.**

*Avv. Anna Maria S. D'Emilio*

**Il Dirigente del Servizio Amministrazione Beni del Demanio Armentizio,  
O.N.C e Riforma Fondiaria**

*Dott. Francesco Capurso*

**La Dirigente della Sezione Demanio e Patrimonio**

*Avv. Costanza Moreo*

**Il sottoscritto Direttore del Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere sulla proposta di delibera osservazioni ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del D.P.G.R. n. 22/2021.**

**Il Direttore del Dipartimento Bilancio, Affari Generali e Infrastrutture**

*- dott. Angelosante Albanese*

**L'Assessore al Bilancio proponente**

*(avv. Raffaele Piemontese)*

**LA GIUNTA**

udite la relazione e la proposta dell'Assessore al Bilancio, avv. Raffaele Piemontese;  
viste le sottoscrizioni poste in calce alla proposta della presente deliberazione ;  
a voti unanimi, espressi nei modi di legge

**DELIBERA**

1. procedere, ai sensi dell'art. 9, co. 3, T.U, alla sdemanializzazione del suolo tratturale e, per l'effetto, autorizzare la vendita pro quota, nella misura di 209,76 millesimi, come da perizia tecnica allegata all'istanza, del terreno facente parte del Tratturello "Foggia-Ordona-Lavello", " identificato al Catasto Terreni del comune di Foggia al F. 96 p.la 9183 di mq.94 appartenente al demanio armentizio della Regione Puglia, in favore della signora Valerio Lucia, non ricorrendo alcun interesse regionale alla conservazione del diritto di proprietà sul medesimo ;
2. fissare il prezzo di vendita del terreno *de quo* in € 800,00 ( ottocento/00 ) corrispondente al prezzo così come determinato dalla preposta Commissione regionale di valutazione *pro tempore*, con l'applicazione

della riduzione prevista dalla normativa regionale, potendo l'acquirente beneficiare delle agevolazioni previste dall'art. 10, co. 3 del T.U.;

3. dare atto che la vendita s'intende fatta a corpo e non a misura e fatte salve le servitù costituite, ai sensi dell'art. 9, co. 3, L.R. n. 4/2013.
4. dare atto che tutte le spese relative al passaggio di proprietà (catastali, ipotecarie, di registro, notarili, etc., nessuna esclusa), sono a carico del soggetto acquirente, con esonero di ogni e qualsiasi incombenza economica da parte della Regione Puglia;
5. di conferire al Dirigente a.i. del Servizio Amministrazione Beni del Demanio Armentizio, O.N.C. e Riforma fondiaria, dott. Francesco Capurso, o in sua vece, al funzionario p.o. Gestione del Demanio Armentizio dello stesso Servizio , avv. Anna Maria S. D'Emilio, giusta D.G.R. n. 1567 del 14/11/2022, l'incarico ad intervenire, in rappresentanza della Regione Puglia, nella stipula dell'atto pubblico di compravendita che sarà redatto dal notaio nominato dall'acquirente e ad inserire nel rogito, fatta salva la sostanza del negozio stesso, le eventuali rettifiche di errori materiali;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul BURP e nella Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale in versione integrale con esclusione dell'Allegato A, scheda dati privacy, costituente parte integrante della deliberazione ma sottratta alla pubblicazione sul BURP e sul sito istituzionale.

**IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA**

ANNA LOBOSCO

**IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA**

MICHELE EMILIANO



REGIONE PUGLIA  
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE  
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
DEM	DEL	2024	46	16.04.2024

L. R. N. 4/2013 (TESTO UNICO DELLE DISPOSIZIONI LEGISLATIVE IN MATERIA DI DEMANIO ARMENTIZIO E BENI DELLA SOPPRESSA OPERA NAZIONALE COMBATTENTI). TRASFERIMENTO A TITOLO ONEROSO DI AREA TRATTURALE FACENTE PARTE DEL TRATTURELLO "FOGGIA-ORDONA-LAVELLO" NEL CENTRO URBANO DI FOGGIA A FAVORE DELLA SIGNORA VALERIO LUCIA

VISTO SI PRENDE ATTO

ANNOTAZIONE:

Firmato digitalmente da:  
STOLFA REGINA  
Firmato il 18/04/2024 09:41  
Seriale Certificato: 2300950  
Valido dal 20/03/2023 al 20/03/2026  
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

Responsabile del Procedimento  
PO - CARMEN PARTIPILO

Dirigente  
D.SSA REGINA STOLFA



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 512

**Decreto MASE n.297 del 20.06.2023 “Quarto Programma CEM di contributi per esigenze di tutela ambientale connesse alla minimizzazione dell’intensità e degli effetti dei campi elettrici, magnetici ed elettromagnetici”. Variazione al Bilancio regionale 2024 e pluriennale 2024-2026 ai sensi dell’art. 51 del D.Lgs. n. 118/2011 e smi. e conseguenti disposizioni attuative.**

L’Assessora p.t. all’Ambiente, Ciclo Rifiuti e Bonifiche, Vigilanza Ambientale, Rischio Industriale, Parchi e Politiche Abitative, Anna Grazia Maraschio, di concerto con il Vicepresidente con delega al bilancio, Raffaele Piemontese, per la parte relativa alla autorizzazione degli spazi finanziari, sulla base delle risultanze dell’istruttoria espletata dal Servizio AIA-RIR della Sezione Autorizzazioni Ambientali e confermata dal dirigente della richiamata Sezione Ing. Giuseppe Angelini, riferisce quanto segue.

**VISTI:**

- **la L.R. del 4/02/1997 n. 7** recante “Norme in materia di organizzazione dell’amministrazione regionale” che agli art. 4 e 5 disciplina rispettivamente la “ripartizione delle competenze” e la “funzione dirigenziale”;
- **la D.G.R. del 28/07/1998 n.3261** avente ad oggetto “Separazione delle attività di direzione politica da quelle di gestione amministrativa. Direttiva alle strutture organizzative regionali”;
- **il D.Lgs. 165/01** recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- **il D.Lgs. del 07/03/2005 n.82** “Codice dell’amministrazione digitale” e ss.mm.ii.;
- **l’art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/2009**, in forza del quale gli obblighi di pubblicazione di atti e provvedimenti amministrativi aventi effetto di pubblicità legale si intendono assolti con la pubblicazione nei propri siti informatici da parte delle amministrazioni;
- **il D.Lgs. 30/06/2003 n. 196** “Codice in materia di protezione dei dati personali” integrato con le modifiche introdotte dal Decreto legislativo n. 101 del 10 agosto 2018 in adeguamento alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 - GDPR;
- **la D.G.R. n.1518/2015 e il D.P.G.R. n.443/2015** di adozione e approvazione del “Modello Ambidestro per l’Innovazione della macchina Amministrativa regionale MAIA”;
- **la D.G.R. del 7/12/2020 n. 1974**, recante “*Approvazione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo ‘MAIA 2.0’*”, con cui è stato adottato il nuovo modello organizzativo delle strutture della Giunta Regionale e della Presidenza;
- **il D.P.G.R del 22/01/2021 n.22** avente ad oggetto: “Adozione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo MAIA 2.0”;
- **la D.G.R. n. 678 del 26.04.2021** avente ad oggetto “*Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo ‘MAIA 2.0’. Conferimento incarichi di Direttore di Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana*”;
- **la D.G.R. n. 1466 del 15/09/2021** recante l’approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata “Agenda di Genere”;
- **la D.G.R. n. 938 del 03/07/2023**, recante “D.G.R. n. 302/2022 Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio. Revisione degli allegati”;
- **la Legge Regionale 15 giugno 2023, n. 18** avente ad oggetto “Ordinamento del Bollettino Ufficiale della Regione Puglia (BURP) e disciplina delle forme e modalità di pubblicazione degli atti”;
- **la D.G.R. n. 1367 del 05/10/2023** avente ad oggetto “Conferimento incarico di direzione della Sezione Autorizzazioni Ambientali afferente al Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana” con la quale è stato conferito l’incarico di direzione della Sezione Autorizzazioni Ambientali all’Ing. Giuseppe Angelini.

**Visti inoltre:**

- **il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118** come integrato dal D.Lgs. 10 agosto 2014, n. 126 “Disposizioni integrative e correttive del D.Lgs. 118/2011 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge n. 42/2009”;

- **l'art. 42, comma 8 e seguenti, del D.Lgs. 118/2011** e ss.mm.ii., relativi alla applicazione delle quote del risultato di amministrazione;
- **l'art. 51, comma 2, del D.Lgs. 118/2011** e ss.mm.ii., che prevede che la Giunta, con provvedimento amministrativo, autorizza le variazioni del documento tecnico di accompagnamento e le variazioni del bilancio di previsione;
- **la L.R. n. 37 del 29/12/2023** recante *“Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2024 e bilancio pluriennale 2024–2026 della Regione Puglia (legge di stabilità regionale 2024)”*;
- **la L.R. n. 38 del 29/12/2023** recante *“Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2024 e bilancio pluriennale 2024-2026”*;
- **la DGR n. 18 del 22/01/2024** recante *“Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024 e pluriennale 2024- 2026. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione.”*;
- **la DGR n. 48 del 02/02/2024** recante *“Determinazione del risultato di amministrazione presunto dell'esercizio finanziario 2023 sulla base dei dati contabili di preconsuntivo ai sensi dell'articolo 42, comma 9, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e ss.mm.ii..”*.

**Premesso che:**

- la legge 22 febbraio 2001, n. 36 *“Legge quadro sulla protezione dalle esposizioni a campi elettrici, magnetici ed elettromagnetici”* ha lo scopo di:
  - ✓ dettare i principi fondamentali diretti ad assicurare la tutela della salute dei lavoratori, delle lavoratrici e della popolazione dagli effetti dell'esposizione a determinati livelli di campi elettrici, magnetici ed elettromagnetici ai sensi e nel rispetto dell'articolo 32 della Costituzione;
  - ✓ promuovere la ricerca scientifica per la valutazione degli effetti a lungo termine e attivare misure di cautela da adottare in applicazione del principio di precauzione di cui all'articolo 174, paragrafo 2, del trattato istitutivo dell'Unione Europea;
  - ✓ assicurare la tutela dell'ambiente e del paesaggio e promuovere l'innovazione tecnologica e le azioni di risanamento volte a minimizzare l'intensità e gli effetti dei campi elettrici, magnetici ed elettromagnetici secondo le migliori tecnologie disponibili. In particolare, il comma 5 dell'articolo 9 della richiamata legge quadro n.36/2001, prevede la concessione di contributi alle regioni per l'elaborazione dei piani di risanamento, per la realizzazione dei catasti regionali e per l'esercizio delle attività di controllo e di monitoraggio, autorizzandone a tal fine la spesa.
- con decreto ministeriale 13 febbraio 2014 è stato istituito il Catasto Nazionale, che opera nell'ambito del *“sistema informativo e di monitoraggio ambientale (SINA)”* di cui all'articolo 8 del decreto del Presidente della Repubblica n. 335/97 e che si ritiene conseguentemente necessario agevolare il popolamento attraverso il corretto flusso dei dati tra esso e i Catasti Regionali;
- con decreto direttoriale n. 72 del 28 giugno 2016 è stato istituito un *“Programma di contributi per esigenze di tutela ambientale connesse alla minimizzazione dell'intensità e degli effetti dei campi elettrici, magnetici ed elettromagnetici”*, nel seguito denominato Programma CEM;
- con successivo decreto direttoriale n. 163 del 21 novembre 2018 è stato istituito un addendum al citato Programma CEM, nel seguito denominato Addendum Programma CEM;
- con ultimo decreto ministeriale n. 297 del 20 giugno 2023, la Direzione Generale del Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica (di seguito MASE), ha istituito il *“Quarto Programma di contributi per esigenze di tutela ambientale connesse alla minimizzazione dell'intensità e degli effetti dei campi elettrici, magnetici ed elettromagnetici”* (di seguito Quarto Programma CEM), finalizzato all'utilizzo dei contributi previsti dall'art. 9 c.5 della L. n. 36 del 22.02.2001 e previsto, per la Regione Puglia, un contributo complessivo di € 24.106,43 (rif. art. 3 c. 2 del decreto ministeriale in oggetto).

**Considerato che:**

- ai sensi dell'art. 5 c.1 del Quarto Programma CEM, le regioni che intendono accedere al contributo

riconosciuto devono presentare al MASE una o più istanze di finanziamento, ciascuna relativa al progetto per il quale si richiede il contributo;

- la struttura regionale competente ha invitato l'Agenda Regionale per la Protezione dell'Ambiente (di seguito ARPA Puglia), sulla scorta delle attività istituzionali già svolte dalla stessa e riguardanti il *"monitoraggio in continuo dei campi elettromagnetici a radiofrequenza"*, ad individuare, sul territorio regionale, eventuali siti che risultano maggiormente esposti agli effetti dei campi elettromagnetici e che quindi necessitano di un sistema di monitoraggio continuo a mezzo di centraline rilocabili;
- in riscontro a detta richiesta, con nota prot. 53048 del 27.07.2023, ARPA Puglia ha trasmesso la versione definitiva del progetto denominato *"Monitoraggio in continuo di siti sensibili sul territorio del comune di Monopoli (BA) attraverso centraline rilocabili a RF"*. In detta proposta progettuale sono state individuate le località Impalata, Loggia di Pilato e alcune aree del centro cittadino di Monopoli (BA), in cui sono ubicati siti di differente tipologia e complessità costituiti da impianti RadioTV e telefonici, oggetto negli anni di numerosi esposti da parte di un comitato di cittadini nei confronti dei diversi Enti competenti e all'Autorità Giudiziaria, nonché argomento di interrogazioni parlamentari e regionali;
- ARPA Puglia nella predetta nota prot. 53048 del 27.07.2023, ha precisato di controllare periodicamente il livello di emissione dei suddetti siti, avviando, laddove necessario, interventi di risanamento e che, ad oggi, non ha registrato superamenti dei limiti/valori di attenzione ex DPCM 08.07.03 smi.;
- la criticità dell'impatto delle emissioni di dette installazioni sulla percezione della popolazione merita comunque una risposta adeguata e continua che può essere fornita, oltre che da misure spot distanziate nel tempo, anche da un sistema di monitoraggio continuo a mezzo di centraline rilocabili, da posizionare in diversi punti del territorio comunale, preferibilmente presso siti sensibili (scuole, ospedali, case di cura ecc.);
- con successiva nota prot. 11664 del 01.08.2023, la struttura regionale competente ha inoltrato l'istanza finalizzata all'ammissione al contributo, allegando la prevista documentazione progettuale redatta secondo le modalità indicate in allegato "A" al citato Decreto n. 297/2023 e riferita alla tipologia c) di attività di cui all'art.4, c.1;
- con nota prot. 173126 del 27.10.2023 la Divisione competente del MASE ha comunicato alla Regione Puglia l'ammissione della proposta progettuale di cui sopra al contributo di euro 24.106,43, considerando il richiamato progetto rispondente a quanto richiesto dal bando;
- con successiva nota prot. 19869 del 21.11.2023, la struttura regionale competente, ai sensi dell'art. 8 c. 1 lett.a) del Decreto n. 297/2023, ha comunicato l'avvio formale del progetto in parola, allegando la documentazione tecnica fornita dall'Agenda regionale, costituita dal capitolato tecnico contenente le specifiche minime richieste per le centraline e le sonde di monitoraggio in RF che saranno impiegate per l'implementazione del progetto stesso.

**Preso atto che** il contributo complessivo di € 24.106,43 sarà utilizzato per *l'acquisto di strumentazione di misura funzionale all'esercizio delle attività di controllo e monitoraggio* (rif. art. 8 c.2 lett. a) del Decreto n. 297/2023) e sarà trasferito dal MASE alla struttura regionale competente, secondo le seguenti modalità:

- ✓ un anticipo, pari a 10.530,48 euro (rif. art. 13, c.1, lett. a) Tab. 2 del Decreto n. 297/2023), a seguito della dichiarazione di avvio del progetto; detta somma risulta già incassata nel bilancio regionale con reversale n. 126871/2023 e non essendo stata impegnata entro la fine dell'esercizio finanziario 2023 è confluita nelle quote vincolate del risultato di amministrazione;
- ✓ un saldo, pari a 13.575,96 euro (rif. art. 13, c.1, lett. b) Tab.3 del Decreto n. 297/2023), a seguito dell'invio al MASE, da parte della Regione, della dichiarazione di conclusione del progetto.

**Si ritiene necessario affidare ad Arpa Puglia:**

- il ruolo di *"soggetto attuatore"* del Progetto denominato *"Monitoraggio in continuo di siti sensibili sul territorio del comune di Monopoli (BA) attraverso centraline rilocabili a RF"* ammesso al contributo del Quarto Programma CEM;
- l'indizione e la gestione della gara (con richiesta codice CIG) finalizzata all'acquisto della suddetta

strumentazione, che dovrà essere espletata ai sensi della normativa vigente ed entro i tempi indicati all'interno del cronoprogramma presente al punto 3 del progetto, compresa l'individuazione dei siti di misura all'interno del territorio comunale di Monopoli (BA);

- la successiva installazione, gestione, monitoraggio ed elaborazione delle misurazioni (rif. Sezione Seconda pt. 1 lett. "d" ed "e" del progetto), da effettuarsi entro i tempi previsti dal suddetto cronoprogramma, salvo eventuali proroghe;
- tutti gli adempimenti necessari per garantire che le centraline acquistate vengano esercitate e mantenute in condizioni atte ad assicurare le funzioni previste dalla normativa vigente;
- la stesura, con cadenza semestrale, di una relazione sintetica (redatta secondo le indicazioni contenute nell'Allegato A al Decreto Min. n. 297/2023) sullo stato di avanzamento delle attività ed eventuali difficoltà riscontrate nel corso delle stesse, da trasmettere alla struttura regionale competente unitamente agli esiti rivenienti dalle elaborazioni delle misurazioni, i quali dovranno essere inoltrati anche all'amministrazione comunale interessata con contestuale pubblicazione sul sito istituzionale di ARPA Puglia;
- l'utilizzo di eventuali economie di spesa, per le attività riguardanti la gestione del monitoraggio, la taratura e la manutenzione della strumentazione relativi al progetto in parola, in conformità a quanto previsto all'art. 6 del Decreto Min. n.297/2023;
- la predisposizione della documentazione di rendicontazione delle spese sostenute, così come prevista all'art. 9 del Decreto Min. n.297/2023, comprese le eventuali economie di spesa;
- la trasmissione, alla struttura regionale competente, di una relazione conclusiva attestante il termine delle attività previste dal progetto, redatta secondo le indicazioni contenute nell'Allegato A al Decreto Min. n.297/2023.

**A tal fine la struttura regionale competente si impegna a:**

- rendere disponibile ad Arpa Puglia la somma complessiva di € 24.106,43 a seguito dell'aggiudicazione definitiva della gara finalizzata all'acquisto della strumentazione prevista. Eventuali economie di spesa potranno essere utilizzate dall'Agenzia per le attività riguardanti la gestione del monitoraggio, la taratura e la manutenzione della strumentazione relativi al progetto in parola, in conformità a quanto previsto all'art. 6 del Decreto Min. n.297 del 20.06.2023;
- trasmettere al MASE le relazioni sintetiche semestrali fornite dall'Agenzia Regionale, necessarie per rendicontare le attività svolte, così come previsto all'art.10 c.3 del Decreto n. 297/2023;
- trasmettere al MASE apposita comunicazione attestante la conclusione del progetto (rif. art.8 c.1 lett.b) del Decreto Ministeriale);
- valutare, al termine del progetto, la necessità di installare le centraline di monitoraggio utilizzate per il progetto in questione presso altri siti ritenuti sensibili.

**Si ritiene** che, alla luce delle risultanze istruttorie, sussistano i presupposti di fatto e di diritto per:

- acquisire dal MASE il contributo complessivo di € 24.106,43 (rif. art. 3 c. 2 del Decreto n. 297/2023) utilizzato per l'acquisto di strumentazione di misura funzionale all'esercizio delle attività di controllo e monitoraggio (rif. art. 8 c.2 lett. a) del Decreto n. 297/2023) e trasferire lo stesso ad Arpa Puglia per le finalità sopra elencate;
- applicare, ai sensi dell'art. 42, comma 8 e seguenti del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., la quota vincolata del risultato di amministrazione presunto e autorizzare, ai sensi dell'art. 51, comma 2 del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., la variazione al Bilancio di Previsione 2024 e pluriennale 2024-2026, al Documento tecnico di accompagnamento ed al Bilancio finanziario gestionale 2024-2026, previa istituzione di un nuovo capitolo di spesa, secondo quanto riportato nella sezione "Copertura finanziaria".

**Garanzia di riservatezza ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016**

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione



dei dati personali, nonché dal D.lgs. 196/2003 e s.m.i., ed ai sensi del vigente Regolamento Regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione dei dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

### Valutazione di impatto di genere

La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della DGR n. 938 del 03.07.2023. L'impatto di genere stimato è non rilevato.

### COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. 118/2011 E SS.MM.II.

Il presente provvedimento comporta l'applicazione, ai sensi dell'art. 42, comma 8 e seguenti, del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., della quota vincolata del risultato di amministrazione presunto, derivante dalle somme incassate sul capitolo di entrata E2140004 e non impegnate negli esercizi precedenti, e la variazione al Bilancio di Previsione 2024 e pluriennale 2024-2026, al Documento tecnico di accompagnamento ed al Bilancio finanziario gestionale 2024-2026, ai sensi dell'art. 51, comma 2 del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., previa istituzione di un nuovo capitolo di spesa, come di seguito riportato:

#### BILANCIO VINCOLATO

CRA 11.03 – DIPARTIMENTO AMBIENTE, PAESAGGIO E QUALITÀ URBANA - SEZIONE AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI

#### ISTITUZIONE NUOVO CAPITOLO

#### PARTE SPESA

#### SPESA NON RICORRENTE – COD. UE. 8 – SPESE NON CORRELATE AI FINANZIAMENTI UE

**Missione:** 9 – Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente

**Programma:** 8 – Qualità dell'aria e riduzione dell'inquinamento

**Titolo:** 01 – Spese correnti

CAPITOLO		PIANO DEI CONTI FINANZIARIO
CNI U_____	TRASFERIMENTI AD AMMINISTRAZIONI LOCALI PER LA TUTELA AMBIENTALE CONNESSE ALLA MINIMIZZAZIONE DELL'INTENSITA' E DEGLI EFFETTI DEI CAMPI ELETTRICI, MAGNETICI ED ELETTROMAGNETICI	U.1.04.01.02.000

#### APPLICAZIONE AVANZO E VARIAZIONE DI BILANCIO

CRA	CAPITOLO	Missione Programma Titolo	P.D.C.F.	Variazione E.F. 2024 Competenza	Variazione E.F. 2024 Cassa
APPLICAZIONE AVANZO DI AMMINISTRAZIONE				+ € 10.530,48	0.00
11.03	CNI U_____	TRASFERIMENTI AD AMMINISTRAZIONI LOCALI PER LA TUTELA AMBIENTALE CONNESSE ALLA MINIMIZZAZIONE DELL'INTENSITA' E DEGLI EFFETTI DEI CAMPI ELETTRICI, MAGNETICI ED ELETTROMAGNETICI	9.8.1 U.1.04.01.02.000	+ € 10.530,48	+ € 10.530,48
10.04	U1110020	FONDO DI RISERVA PER SOPPERIRE A DEFICIENZE DI CASSA	20.1.1 U.1.10.01.01.000	0,00	- € 10.530,48

**VARIAZIONE AL BILANCIO****PARTE ENTRATA****ENTRATA NON RICORRENTE – COD. UE. 2 – ALTRE ENTRATE**

CAPITOLO		PIANO DEI CONTI FINANZIARIO	VARIAZIONE E.F. 2024 COMPETENZA E CASSA
N.	DECLARATORIA		
E2140004	TRASFERIMENTI DA MINISTERI PER LA TUTELA AMBIENTALE CONNESSI ALLA MINIMIZZAZIONE DELL'INTENSITÀ E DEGLI EFFETTI DEI CAMPI ELETTRICI, MAGNETICI ED ELETTROMAGNETICI	E.2.01.01.01.000	+ Euro 13.575,95

**Titolo giuridico:** Decreto MASE n. 297 del 20 giugno 2023 “*Quarto Programma CEM di contributi per esigenze di tutela ambientale connesse alla minimizzazione dell'intensità e degli effetti dei campi elettrici, magnetici ed elettromagnetici*”.

Si attesta che l'importo relativo alla copertura del presente provvedimento corrisponde ad obbligazione giuridicamente perfezionata, con **debitore certo:** Direzione Generale del Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica, MASE.

**PARTE SPESA****SPESA NON RICORRENTE – COD. UE. 8 – SPESE NON CORRELATE AI FINANZIAMENTI UE**

**Missione:** 9 – Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente

**Programma:** 8 – Qualità dell'aria e riduzione dell'inquinamento

**Titolo:** 01 – Spese correnti

CAPITOLO		PIANO DEI CONTI FINANZIARIO	VARIAZIONE E.F. 2024 COMPETENZA E CASSA
N.	DECLARATORIA		
CNI U_____	TRASFERIMENTI AD AMMINISTRAZIONI LOCALI PER LA TUTELA AMBIENTALE CONNESSE ALLA MINIMIZZAZIONE DELL'INTENSITA' E DEGLI EFFETTI DEI CAMPI ELETTRICI, MAGNETICI ED ELETTROMAGNETICI	U.1.04.01.02.000	+ Euro 13.575,95

L'operazione contabile proposta assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio come previsto dal D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii..

Si demandano gli adempimenti amministrativi (atti di accertamento, impegno, liquidazione) conseguenti al presente atto al Dirigente della Sezione Autorizzazioni Ambientali.

L'Assessora relatrice, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art. 4 c. 4 lett. k) della L.R. n. 7/1997 e della Legge 22 febbraio 2001, n. 36 “*Legge quadro sulla protezione dalle esposizioni a campi elettrici, magnetici ed elettromagnetici*”, propone alla Giunta:

1. **di prendere atto** ed approvare quanto espresso in narrativa, che qui si intende integralmente riportato;
2. **di prendere atto** della necessità di fornire alla popolazione del Comune di Monopoli una risposta adeguata e continua alle preoccupazioni manifestate in merito alla presenza di alcuni siti complessi di impianti RadioTV e telefonici, oggetto negli anni di numerosi esposti ai diversi enti competenti e all'Autorità Giudiziaria, nonché di interrogazioni parlamentari e regionali;
3. **di prendere atto** dell'ammissione al contributo del Quarto Programma CEM, con nota prot. 173626 del 27.10.2023 della Divisione competente del MASE, per un importo complessivo di euro 24.106,43;

4. **di individuare** ARPA Puglia quale “*soggetto attuatore*” del Progetto denominato “*Monitoraggio in continuo di siti sensibili sul territorio del comune di Monopoli (BA) attraverso centraline rilocabili a RF*”;
5. **di affidare** ad Arpa Puglia:
  - l’indizione e la gestione della gara (con richiesta codice CIG) finalizzata all’acquisto della suddetta strumentazione, che dovrà essere espletata ai sensi della normativa vigente ed entro i tempi indicati all’interno del cronoprogramma presente al punto 3 del progetto, compresa l’individuazione dei siti di misura all’interno del Comune di Monopoli (BA);
  - la successiva installazione, gestione, monitoraggio ed elaborazione delle misurazioni (rif. Sezione Seconda pt. 1 lett. “d” ed “e” del progetto), da effettuarsi entro i tempi previsti dal suddetto cronoprogramma, salvo eventuali proroghe;
  - tutti gli adempimenti necessari per garantire che le centraline acquistate vengano esercite e mantenute in condizioni atte ad assicurare le funzioni previste dalla normativa vigente;
  - la stesura, con cadenza semestrale, di una relazione sintetica (redatta secondo le indicazioni contenute nell’Allegato A al Decreto Min. n.297/2023) sullo stato di avanzamento delle attività ed eventuali difficoltà riscontrate nel corso delle stesse, da trasmettere alla struttura regionale competente unitamente agli esiti rivenienti dalle elaborazioni delle misurazioni, i quali dovranno essere inoltrati anche all’amministrazione comunale interessata con contestuale pubblicazione sul sito istituzionale di ARPA Puglia;
  - l’utilizzo di eventuali economie di spesa per le attività riguardanti la gestione del monitoraggio, la taratura e la manutenzione della strumentazione relativi al progetto in parola, in conformità a quanto previsto all’art. 6 del Decreto Min. n. 297/2023;
  - la predisposizione della documentazione di rendicontazione delle spese sostenute, così come prevista all’art.9 del Decreto Min. n. 297/2023, comprese le eventuali economie di spesa;
  - la trasmissione, alla struttura regionale competente, di una relazione conclusiva attestante il termine delle attività previste dal progetto, redatta secondo le indicazioni contenute nell’Allegato A al Decreto Min. n. 297/2023.
6. **di affidare** alla struttura regionale competente:
  - la trasmissione al MASE delle relazioni sintetiche semestrali fornite dall’Agenzia Regionale, necessarie per rendicontare le attività svolte, così come previsto all’art.10 c.3 del Decreto n. 297/2023;
  - la trasmissione al MASE di apposita comunicazione attestante la conclusione del progetto (rif. art.8 c.1 lett.b) del Decreto Ministeriale);
  - la valutazione, al termine del progetto, circa la necessità di installare le centraline di monitoraggio utilizzate per il progetto in questione presso altri siti ritenuti sensibili.
7. **di trasferire** ad ARPA Puglia la somma complessiva di € 24.106,43 a seguito dell’aggiudicazione definitiva della gara finalizzata all’acquisto della strumentazione prevista;
8. **di richiedere** ad Arpa Puglia di predisporre tempestivamente tutta la documentazione tecnico-amministrativa necessaria per l’avvio delle procedure di gara, al fine di rispettare i tempi stabiliti nel cronoprogramma allegato al progetto, dandone notizia alla struttura regionale competente;
9. **di applicare**, ai sensi dell’art. 42, comma 8 e seguenti, del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., la quota vincolata del risultato di amministrazione presunto, derivante dalle somme incassate sul capitolo di entrata E2140004 e non impegnate negli esercizi precedenti;
10. **di autorizzare**, ai sensi dell’art. 51 comma 2 del D.Lgs. n. 118/2011, la variazione al Bilancio di Previsione 2024 e pluriennale 2024-2026, al Documento tecnico di accompagnamento ed al Bilancio finanziario gestionale 2024- 2026, previa istituzione di un nuovo capitolo di spesa, secondo quanto riportato nella sezione “*Copertura finanziaria*”;
11. **di approvare** l’Allegato E/1, di cui all’art. 10 comma 4 del D. Lgs n. 118/2011 e ss.mm.ii., parte integrante del presente provvedimento, che sarà trasmesso dalla Sezione Bilancio e Ragioneria al Tesoriere regionale conseguentemente all’approvazione della presente Deliberazione;
12. **di dare atto** che operazione contabile proposta assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio come previsto dal D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.;

13. **di demandare** al Dirigente della Sezione Autorizzazioni Ambientali gli adempimenti amministrativi conseguenti al presente atto;
14. **di pubblicare** il presente provvedimento sul BURP in versione integrale nonché sul Portale Regionale dell'“*Amministrazione trasparente*” del sito web istituzionale;
15. **di trasmettere**, a cura del Servizio AIA-RIR, il presente provvedimento ad ARPA Puglia.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e europea e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie:

Il Responsabile PO “*Supporto AIA-RIR*”: Christian BOTTA

Il Responsabile PO “*Rischio Incidente Rilevante*”: Mauro PERRONE

Il Dirigente della Sezione Autorizzazioni Ambientali: Giuseppe ANGELINI

Il Direttore di Dipartimento NON RAVVISA la necessità di esprimere sulla proposta di deliberazione le osservazioni ai sensi del combinato disposto degli artt. 18 e 20 del D.P.G.R. n. 22/2021.

Il Direttore del Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana: Paolo GAROFOLI

L'Assessora p.t. all'Ambiente, Ciclo Rifiuti e Bonifiche, Vigilanza Ambientale, Rischio Industriale, Parchi e Politiche Abitative: Anna Grazia MARASCHIO

Il Vicepresidente con delega al Bilancio: Raffaele PIEMONTESE

**SPAZIO PER L'APPOSIZIONE DEL PARERE DELLA RAGIONERIA**

**NICOLA PALADINO**

**LA GIUNTA**

- udita la relazione istruttoria e la conseguente proposta dell'Assessora all'Ambiente, Ciclo Rifiuti e Bonifiche, Vigilanza Ambientale, Rischio Industriale, Parchi e Politiche Abitative;
- viste le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge,

**DELIBERA**

1. **di prendere atto** ed approvare quanto espresso in narrativa, che qui si intende integralmente riportato;
2. **di prendere atto** della necessità di fornire alla popolazione del Comune di Monopoli una risposta adeguata e continua alle preoccupazioni manifestate in merito alla presenza di alcuni siti complessi di impianti RadioTV e telefonici, oggetto negli anni di numerosi esposti ai diversi enti competenti e all'Autorità Giudiziaria, nonché di interrogazioni parlamentari e regionali;
3. **di prendere atto** dell'ammissione al contributo del Quarto Programma CEM, con nota prot. 173626 del 27.10.2023 della Divisione competente del MASE, per un importo complessivo di euro 24.106,43;
4. **di individuare** ARPA Puglia quale “*soggetto attuatore*” del Progetto denominato “*Monitoraggio in continuo di siti sensibili sul territorio del comune di Monopoli (BA) attraverso centraline rilocabili a RF*”;

5. **di affidare** ad Arpa Puglia:

- l'indizione e la gestione della gara (con richiesta codice CIG) finalizzata all'acquisto della suddetta strumentazione, che dovrà essere espletata ai sensi della normativa vigente ed entro i tempi indicati all'interno del cronoprogramma presente al punto 3 del progetto, compresa l'individuazione dei siti di misura all'interno del Comune di Monopoli (BA);
- la successiva installazione, gestione, monitoraggio ed elaborazione delle misurazioni (rif. Sezione Seconda pt. 1 lett. "d" ed "e" del progetto), da effettuarsi entro i tempi previsti dal suddetto cronoprogramma, salvo eventuali proroghe;
- tutti gli adempimenti necessari per garantire che le centraline acquistate vengano esercite e mantenute in condizioni atte ad assicurare le funzioni previste dalla normativa vigente;
- la stesura, con cadenza semestrale, di una relazione sintetica (redatta secondo le indicazioni contenute nell'Allegato A al Decreto Min. n.297/2023) sullo stato di avanzamento delle attività ed eventuali difficoltà riscontrate nel corso delle stesse, da trasmettere alla struttura regionale competente unitamente agli esiti rivenienti dalle elaborazioni delle misurazioni, i quali dovranno essere inoltrati anche all'amministrazione comunale interessata con contestuale pubblicazione sul sito istituzionale di ARPA Puglia;
- l'utilizzo di eventuali economie di spesa per le attività riguardanti la gestione del monitoraggio, la taratura e la manutenzione della strumentazione relativi al progetto in parola, in conformità a quanto previsto all'art. 6 del Decreto Min. n. 297/2023;
- la predisposizione della documentazione di rendicontazione delle spese sostenute, così come prevista all'art.9 del Decreto Min. n. 297/2023, comprese le eventuali economie di spesa;
- la trasmissione, alla struttura regionale competente, di una relazione conclusiva attestante il termine delle attività previste dal progetto, redatta secondo le indicazioni contenute nell'Allegato A al Decreto Min. n. 297/2023.

6. **di affidare** alla struttura regionale competente:

- la trasmissione al MASE delle relazioni sintetiche semestrali fornite dall'Agenzia Regionale, necessarie per rendicontare le attività svolte, così come previsto all'art.10 c.3 del Decreto n. 297/2023;
- la trasmissione al MASE di apposita comunicazione attestante la conclusione del progetto (rif. art.8 c.1 lett.b) del Decreto Ministeriale);
- la valutazione, al termine del progetto, circa la necessità di installare le centraline di monitoraggio utilizzate per il progetto in questione presso altri siti ritenuti sensibili.

7. **di trasferire** ad ARPA Puglia la somma complessiva di € 24.106,43 a seguito dell'aggiudicazione definitiva della gara finalizzata all'acquisto della strumentazione prevista;

8. **di richiedere** ad Arpa Puglia di predisporre tempestivamente tutta la documentazione tecnico-amministrativa necessaria per l'avvio delle procedure di gara, al fine di rispettare i tempi stabiliti nel cronoprogramma allegato al progetto, dandone notizia alla struttura regionale competente;

9. **di applicare**, ai sensi dell'art. 42, comma 8 e seguenti, del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., la quota vincolata del risultato di amministrazione presunto, derivante dalle somme incassate sul capitolo di entrata E2140004 e non impegnate negli esercizi precedenti;

10. **di autorizzare**, ai sensi dell'art. 51 comma 2 del D.Lgs. n. 118/2011, la variazione al Bilancio di Previsione 2024 e pluriennale 2024-2026, al Documento tecnico di accompagnamento ed al Bilancio finanziario gestionale 2024- 2026, previa istituzione di un nuovo capitolo di spesa, secondo quanto riportato nella sezione "*Copertura finanziaria*";

11. **di approvare** l'Allegato E/1, di cui all'art. 10 comma 4 del D. Lgs n. 118/2011 e ss.mm.ii., parte integrante del presente provvedimento, che sarà trasmesso dalla Sezione Bilancio e Ragioneria al Tesoriere regionale conseguentemente all'approvazione della presente Deliberazione;

12. **di dare atto** che operazione contabile proposta assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio come previsto dal D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.;

13. **di demandare** al Dirigente della Sezione Autorizzazioni Ambientali gli adempimenti amministrativi conseguenti al presente atto;

14. **di pubblicare** il presente provvedimento sul BURP in versione integrale nonché sul Portale Regionale dell'“*Amministrazione trasparente*” del sito web istituzionale;
15. **di trasmettere**, a cura del Servizio AIA-RIR, il presente provvedimento ad ARPA Puglia.

**Il Segretario della Giunta**

ANNA LOBOSCO

**Il Presidente della Giunta**

MICHELE EMILIANO

Allegato E/1

Allegato n. 8/1  
al D.Lgs 118/2011

## Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere

data: .../.../..... n. protocollo .....

Rif. delibera del .... Organo ... del .....n. ....

## SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO	DENOMINAZIONE		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE - DELIBERA N. .... - ESERCIZIO 2024(*)	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO ESERCIZIO 2024(*)
				in aumento	in diminuzione	
<b>Disavanzo d'amministrazione</b>						
MISSIONE	9	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente				
Programma	8	Qualità dell'aria e riduzione dell'inquinamento				
TITOLO	1	Spese correnti	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	24.106,43 24.106,43		
Totale Programma	8	Qualità dell'aria e riduzione dell'inquinamento	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	24.106,43 24.106,43		
TOTALE MISSIONE	9	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	24.106,43 24.106,43		
TOTALE VARIAZIONI IN USCITA			residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	24.106,43 24.106,43		
TOTALE GENERALE DELLE USCITE			residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	24.106,43 24.106,43		

(\*) La compilazione della colonna può essere rinviata, dopo l'approvazione della delibera di variazione di bilancio, a cura del responsabile finanziario.

## ENTRATE

TITOLO, TIPOLOGIA	DENOMINAZIONE		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE - DELIBERA N. .... - ESERCIZIO 2024 (*)	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO ESERCIZIO 2024 (*)
				in aumento	in diminuzione	
<b>Fondo pluriennale vincolato per spese correnti</b>						
<b>Fondo pluriennale vincolato per spese in conto capitale</b>						
<b>Utilizzo Avanzo d'amministrazione</b>						
				10.530,48		
TITOLO	2	Trasferimenti correnti				
Tipologia	101	Trasferimenti correnti da amministrazioni pubbliche	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	13.575,95 13.575,95		
TOTALE TITOLO	2	Trasferimenti correnti	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	13.575,95 13.575,95		
TOTALE VARIAZIONI IN ENTRATA			residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	24.106,43 13.575,95		
TOTALE GENERALE DELLE ENTRATE			residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	24.106,43 13.575,95		

(\*) La compilazione della colonna può essere rinviata, dopo l'approvazione della delibera di variazione di bilancio, a cura del responsabile finanziario.

TIMBRO E FIRMA DELL'ENTE  
Responsabile del Servizio Finanziario / Dirigente responsabile della spesa

ALLEGATO COMPOSTO DA N.1 FACCIATA



Giuseppe  
Angelini  
22.04.2024  
06:57:18  
GMT+00:00



REGIONE PUGLIA  
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE  
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
ECO	DEL	2024	1	18.04.2024

DECRETO MASE N.297 DEL 20.06.2023 "QUARTO PROGRAMMA CEM DI CONTRIBUTI PER ESIGENZE DI TUTELA AMBIENTALE CONNESSE ALLA MINIMIZZAZIONE DELL'INTENSITA E DEGLI EFFETTI DEI CAMPI ELETTRICI, MAGNETICI ED ELETTROMAGNETICI". VARIAZIONE AL BILANCIO REGIONALE 2024 E PLURIENNALE 2024-2026 AI SENSI DELL'ART. 51 DEL D.LGS. N. 118/2011 E SMI. E CONSEQUENTI DISPOSIZIONI ATTUATIVE.

Si esprime: **PARERE DI REGOLARITA'CONTABILE POSITIVO**  
LR 28/2001 art. 79 Comma 5

Responsabile del Procedimento

PO - PAOLINO GUARINI  
 Paolo  
Guarini

Digitale  
Firmato digitalmente da  
DR. NICOLA PALADINO  
C = IT





DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 513

**Art. 6 D.lgs. 165/2001; D.M. 8/5/2018 - Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2022-2024 dell'ASL BA**

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore, dal responsabile P.O. "Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi" e confermata dal Dirigente del Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R. e dal Dirigente della Sezione Strategia e Governo dell'Offerta, riferisce quanto segue.

**Visti:**

- la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- la D.G.R. del 03/07/2023 n. 938 del Registro delle Deliberazioni recante D.G.R. n. 302/2022 "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli allegati.
- il D.lgs. n. 165/2001 recante le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017;
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani del fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche", adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 2416 del 21.12.2018, recante l'approvazione delle "Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.Lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell'8/5/2018" ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 2452 del 30.12.2019 avente ad oggetto "Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. approvate con D.G.R. n. 2416/2018. Integrazioni";
- il Regolamento regionale n. 18 del 28.10.2020 recante "Criteri e Standard per la definizione dei Piano Triennali di Fabbisogno di Personale per i Dipartimenti di Prevenzione delle AA.SS.LL. Puglia ai sensi della L.R.25/2006";
- i Regolamenti Regionali di riordino della rete ospedaliera e precisamente n. 23/2019 e n. 14/2020;
- il Regolamento regionale 21 gennaio 2019, n. 7 recante: "Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza";
- la deliberazione di Giunta regionale n. 333 del 10 marzo 2020 "Approvazione documento "La riorganizzazione della rete di assistenza territoriale della Regione Puglia";
- la deliberazione di Giunta regionale n. 375 del 19 marzo 2020 con la quale veniva approvato il Regolamento regionale "Modifiche al Regolamento regionale n. 7/2019 (Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza)";
- la deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento "Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023" ex art. 39 della L.R. n 4/2010;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 134 del 15 febbraio 2022 "Adozione del Piano di Potenziamento e Riorganizzazione della Rete Assistenziale Territoriale (ai sensi dell'art.1 decreto-legge 19 maggio 2020

- n.34, conversione legge n.77 del 17 luglio 2020) - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – (PNRR). Indicazioni per la Programmazione degli investimenti a valere sulla missione 6”;*
- la deliberazione di Giunta regionale n. n. 869 del 15/06/2022 avente ad oggetto *“Approvazione indicazioni operative in materia di gestione del personale delle Aziende ed Enti del SSR”;*
  - la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 *“Relazione in materia di gestione del personale del SSR e di Sanitaservice - Ricognizione – Presa d’atto Documento Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome 22/154/CR7a/C7” ;*
  - la deliberazione di Giunta regionale n. 1818 del 12/12/2022, recante *“Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell’ art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell’art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021” ;*
  - la deliberazione di Giunta regionale n. 1868 del 14/12/2022, recante *““Approvazione schema di Regolamento regionale avente ad oggetto: “Definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell’assistenza territoriale ai sensi del DM 77/2022” ;*
  - la deliberazione di Giunta regionale n. 1916 del 19/12/2022, recante *“Approvazione schema di Regolamento regionale avente ad oggetto: “Definizione dei requisiti strutturali, tecnologici e organizzativi delle cure domiciliari necessari ai fini del rilascio dell’autorizzazione all’esercizio e dell’accreditamento istituzionale ai sensi dell’Accordo Stato-Regioni n. 151/CSR del 04 agosto 2021””;*
  - la deliberazione di Giunta regionale n. 261 del 06/03/2023, recante *“Linee guida per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento “Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale” ex schema Decreto ministeriale di cui all’Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21/12/2022”;*
  - la Determinazione del Dirigente della Sezione *“Strategie e Governo dell’Offerta” n. 136 del 17/05/2023, recante “DGR n. 640 del 10/05/2023. Integrazione modello di predisposizione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del SSR adottato con DGR n. 261 del 06/03/2023, secondo le finalità ex D.L. 34/2020 conv. in L. n. 77/2020 e del D.M. n. 77/2022” ;*
  - la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023, recante *“Analisi e valutazione della spesa sanitaria – L.R. n.2/2011 – Programma operativo – Misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa” ;*
  - la deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023, recante *“Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023.Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023” ;*
  - la deliberazione di Giunta regionale n. 919 del 03/07/2023, ad oggetto *“Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Approvazione schema di Regolamento recante: “Modifica del Regolamento regionale n.14/2020 – Aggiornamento Rete ospedaliera ai sensi del D.M. n. 70/2015”. Recupero mobilità passiva. Modifica D.G.R. n. 1439/2018”.*
  - la deliberazione di Giunta regionale n. 1437 del 19/10/2023, recante *“Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell’ASL BA 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.”*
  - la deliberazione n. 1730 del 30/11/2023 ad oggetto: *“Fondo Sanitario Nazionale vincolato annualità 2023, 2024 e 2025: iscrizione somme ripartite in favore della Regione Puglia con D.M. Salute del 23 dicembre 2022, pubblicato sulla G.U. - serie generale - n. 86 del 12.04.2023, ad oggetto “Riparto delle risorse per il potenziamento dell’assistenza territoriale”. Variazione al bilancio di previsione per l’e.f. 2023 ai sensi del D.Lgs. 118/2011”.*

**Considerato che:**

- il D.lgs. n. 165/2001 così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017 prevede, in particolare:
  - ✓ all'art. 6, che *“allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter”* (comma 2). In sede di definizione del piano di cui al predetto comma 2, *“ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente”* (comma 3). Le amministrazioni pubbliche che non provvedono ai predetti adempimenti *“non possono assumere nuovo personale”* (comma 6).
  - ✓ all'art. 6-bis, comma 2, che le Amministrazioni interessate dall'esternalizzazione di servizi originariamente prodotti al proprio interno *“provvedono al congelamento dei posti e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente”*.
  - ✓ all'art. 6-ter, comma 1 che *“con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali”*.
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche”*, adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018, con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N., dispone che i Piani triennali di Fabbisogno del personale *“sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi”*, prevedendo altresì a supporto dell'analisi dei fabbisogni finalizzata alla predisposizione del PTFP di ciascuna Amministrazione – tra l'altro – eventuali *“fabbisogni standard definiti a livello territoriale”*. In particolare, il citato Decreto prevede altresì che *“l'eventuale modifica in corso di anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata. Resta ferma la necessità del rispetto delle procedure e dei criteri previsti, nonché delle presenti linee di indirizzo”*.
- con deliberazione di Giunta Regionale n. 2416 del 21.12.2018 sono state approvate le *“Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.Lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell'8/5/2018”*, nelle quali, sinteticamente:
  - ✓ nella parte prima (*“Principi generali”*) sono delineate la struttura e le modalità di definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R., le relative procedure di adozione ed approvazione, nonché i vincoli finanziari ed i limiti di spesa nel rispetto dei quali va redatto il suddetto Piano.
  - ✓ nella parte seconda (*“Il fabbisogno di personale ospedaliero”*) vengono forniti gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale ospedaliero di ciascuna Azienda sanitaria, nel rispetto della *“Metodologia di valutazione Piani di fabbisogno di personale”* elaborata dal Ministero della Salute (cd. *“metodo Piemonte”*) e condivisa dal Ministero dell'Economia e delle Finanze in sede

- di Tavolo ex D.M. 70/2015 nel febbraio 2017, fatti salvi alcuni correttivi connessi alla specificità del contesto sanitario ed organizzativo regionale nonché alla necessità di garantire il rispetto della disciplina in materia di orario di lavoro.
- ✓ nella parte terza (“Il fabbisogno di personale territoriale”) vengono forniti gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale territoriale di ciascuna Azienda sanitaria che, in assenza di una metodologia o di indicazioni ministeriali, va gestita nell’ambito dei requisiti organizzativi previsti da leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali, richiamati dalle Linee guida con riferimento alle principali macro-strutture territoriali delle Aziende Sanitarie Locali, ricorrendo in via residuale ai valori minimi previsti dal R.R. n. 3/2005 s.m.i. recante “Requisiti per autorizzazione ed accreditamento delle strutture sanitarie”.
- con la medesima deliberazione di Giunta Regionale n. 2416/2018, dal punto di vista della struttura e delle modalità di definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R si prevede, in particolare, che:
- ✓ il fabbisogno di personale delle Aziende ed Enti del S.S.R., come espressamente previsto dalle Linee di indirizzo ministeriali allegate al Decreto ministeriale del 8.5.2018, deve essere espresso in unità di personale a tempo pieno equivalente (FTE) secondo le regole indicate dal medesimo atto deliberativo n. 2416/2018 [Ore lavorate all’anno per la dirigenza medica pari a 1.454; Ore lavorate all’anno per il personale del comparto pari a 1.418];
  - ✓ ove presente, il personale medico universitario conferito all’assistenza, il cui impegno orario per l’assistenza è pari a 22 ore settimanali (stante la compresenza della didattica e ricerca), va computato - ai fini della trasformazione in FTE - in misura pari al 50%;
  - ✓ per la determinazione del fabbisogno di specialisti ambulatoriali occorre convertire le ore di specialistica ambulatoriale assegnate in FTE.
- con successiva deliberazione di Giunta Regionale n. 2452 del 30.12.2019 avente ad oggetto “Linee guida regionali per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. approvate con DGR n. 2416/2018. Integrazioni”, la Giunta ha previsto che:
- ✓ nella determinazione del Piano Triennale di fabbisogno di personale (PTFP), il rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo ed il numero totale del personale complessivamente non può superare:
    - ✓ nelle Aziende Sanitarie Locali il valore del 12%;
    - ✓ nelle Aziende Ospedaliero-Universitarie il valore del 11%;
    - ✓ negli I.R.C.C.S. il valore dell’10%;
  - ✓ il personale amministrativo dipendente dell’Università conferito in convenzione presso una A.O.U. deve essere ricompreso nella predetta percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo e il numero totale del personale dell’A.O.U. e che tale personale deve essere computato per intero nel caso di rapporto di lavoro full time.
  - ✓ nel Piano Triennale di fabbisogno di personale (PTFP) delle ASL il fabbisogno complessivo del personale dei Servizi per le tossicodipendenze (SERT) venga determinato nel rispetto dei parametri di cui al Decreto del Ministero della Sanità n. 444 del 30 novembre 1990 , come precisato in narrativa.
- le previsioni del D.M. 8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, dispongono che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all’art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.

Visto il decreto-Legge 18/2020, convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020, n. 27 recante “Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all’emergenza epidemiologica da COVID-19” ed in particolare:

- l'art. 2-bis rubricato *“Misure straordinarie per l’assunzione degli specializzandi e per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale sanitario”*;
- l'art. 2-ter rubricato *“Misure urgenti per l’accesso al Servizio sanitario nazionale”*;
- l'art. 2-quater, rubricato *“Rideterminazione dei piani di fabbisogno del personale delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale”* ai sensi del quale *“Per le finalita’ e gli effetti delle disposizioni di cui agli articoli 2-bis e 2-ter del presente decreto, le regioni procedono alla rideterminazione dei piani di fabbisogno del personale, ai sensi dell’articolo 6, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”*.

Visto il decreto-Legge n. 34 del 30 marzo 2023, convertito con modificazioni dalla L. 26 maggio 2023, n. 56, recante *“Misure urgenti a sostegno delle famiglie e delle imprese per l’acquisto di energia elettrica e gas naturale, nonché in materia di salute e adempimenti fiscali”* e, in particolare, l'art. 12 rubricato *“Misure per il personale dei servizi di emergenza-urgenza”*.

Considerato inoltre che, con riferimento al fabbisogno di personale per le strutture aziendali territoriali, il Dipartimento salute, a partire dal triennio 2020-2022, ha ritenuto necessario un potenziamento dell’assistenza territoriale in coerenza con le indicazioni del Ministero Salute e con le scelte operate nel PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza 2021) e conseguentemente, al fine di una efficace attività di programmazione del fabbisogno strutturale di personale addetto all’assistenza territoriale - con nota prot. AOO\_183 n. 5831 del 12.4.2021 - ha chiesto alle Aziende di dare evidenza nei PTFP di un elevato grado di dettaglio distinguendo *“il medesimo fabbisogno per U.O., profilo professionale, e, per il personale medico, distinto per discipline”*.

Considerato, altresì, che con Decreto ministeriale del Ministero dell’Economia e delle Finanze e Ministero della Salute del 24/01/2023 è stata adottata la *“Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale del SSN”* predisposta dall’Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali (Agenas), finalizzata alla definizione dei fabbisogni di personale ospedaliero e territoriale sulla base di criteri omogenei a livello nazionale.

Considerato altresì che con riferimento alle procedure di adozione ed approvazione e ai vincoli finanziari, la citata D.G.R. n. 2416/2018 ha previsto che:

- i Piani di Fabbisogno devono essere adottati preliminarmente dai Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R. e trasmessi alla Regione per la loro approvazione. Una volta approvato, ciascun Piano dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale della Azienda/Ente di riferimento.
- entro 30 giorni dall’adozione definitiva, i contenuti di ciascun Piano dovranno essere comunicati dall’Azienda/Ente al Ministero dell’Economia e Finanze tramite il sistema SICO di cui all’art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001.
- l’adozione del PTFP, ai sensi dell’art. 6, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, deve essere sottoposta alla preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali di riferimento.
- le Aziende od Enti che non provvedano ad adottare il PTFP o non comunichino lo stesso al Sistema informativo SICO di cui all’art. 60 del D.Lgs.165/2001, ovvero che non rispettino i vincoli finanziari imposti dalla normativa nazionale, incorrono nel divieto di procedere a nuove assunzioni per il triennio di riferimento.
- i Piani triennali di fabbisogno di personale devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il S.S.R. e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e dunque, nello specifico, nel rispetto dei seguenti tetti di spesa:
  1. limite di spesa ex art. 2, comma 71, L. 191/2009 (spesa sostenuta per il personale nell’anno 2004 diminuita dell’1,4%), come disaggregato per Azienda con Deliberazione di Giunta regionale n. 2293 dell’11/12/2018 ;
  2. limite di spesa ex art. 9, co. 28, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 (50% spesa di personale a tempo determinato sostenuta nell’anno 2009).
- i predetti Piani dovranno indicare le risorse finanziarie destinate all’attuazione degli stessi distinguendo, per ogni anno:

1. i costi del personale a tempo indeterminato (in tale voce va indicata distintamente anche quella sostenuta per il personale in comando, o altro istituto analogo);
  2. i costi del personale con contratto a tempo determinato o ulteriori tipologie di contratto di lavoro flessibile;
  3. i costi delle categorie protette, pur considerando che - nei limiti della quota d'obbligo - queste non rientrano nel limite di spesa complessivo.
- il rispetto dei predetti vincoli finanziari, attestato dal Direttore generale dell'Azienda, deve essere certificato dal Collegio sindacale di ciascuna Azienda ed Ente del S.S.R. ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. n. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011.

Visto il D.L. n. 34/2020, convertito, con modificazioni, in Legge n. 77/2020, con il quale si dispone:

- a) all'art. 1, comma 4, che *“le regioni e le province autonome, per garantire il massimo livello di assistenza compatibile con le esigenze di sanità pubblica e di sicurezza delle cure in favore dei soggetti contagiati identificati attraverso le attività di monitoraggio del rischio sanitario, nonché di tutte le persone fragili la cui condizione risulta aggravata dall'emergenza in corso, qualora non lo abbiano già fatto, incrementano e indirizzano le azioni terapeutiche e assistenziali a livello domiciliare, sia con l'obiettivo di assicurare le accresciute attività di monitoraggio e assistenza connesse all'emergenza epidemiologica, sia per rafforzare i servizi di assistenza domiciliare integrata per i pazienti in isolamento domiciliare o sottoposti a quarantena nonché per i soggetti affetti da malattie croniche, disabili, con disturbi mentali, con dipendenze patologiche, non autosufficienti, con bisogni di cure palliative, di terapia del dolore, e in generale per le situazioni di fragilità tutelate ai sensi del Capo IV del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 12 gennaio 2017 “Definizione e aggiornamento dei livelli essenziali di assistenza, di cui all'articolo 1, comma 7, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502”, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n. 65 del 18.03.2017 - S.O. n. 15. A tal fine, nel rispetto dell'autonomia regionale in materia di organizzazione dei servizi domiciliari, le regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa del personale nei limiti indicati al comma 10”;*
- b) all'art. 1, comma 5, che *“al fine di rafforzare i servizi infermieristici, con l'introduzione altresì dell'infermiere di famiglia o di comunità, per potenziare la presa in carico sul territorio dei soggetti infettati da SARS-CoV-2 identificati come affetti da COVID-19, anche coadiuvando le Unità speciali di continuità assistenziale e i servizi offerti dalle cure primarie, nonché di tutti i soggetti di cui al comma 4, le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, in deroga all'articolo 7 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono, in relazione ai modelli organizzativi regionali, utilizzare forme di lavoro autonomo, anche di collaborazione coordinata e continuativa, con decorrenza dal 15 maggio 2020 e fino al 31 dicembre 2020, con infermieri che non si trovino in costanza di rapporto di lavoro subordinato con strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private accreditate, in numero non superiore a otto unità infermieristiche ogni 50.000 abitanti. Per le attività assistenziali svolte è riconosciuto agli infermieri un compenso lordo di 30 euro ad ora, inclusivo degli oneri riflessi, per un monte ore settimanale massimo di 35 ore. Per le medesime finalità, a decorrere dal 1° gennaio 2021, le aziende e gli enti del Servizio Sanitario Nazionale, possono procedere al reclutamento di infermieri in numero non superiore ad 8 unità ogni 50.000 abitanti, attraverso assunzioni a tempo indeterminato e comunque nei limiti di cui al comma 10”.*
- c) all'art. 1, comma 8, che *“per garantire il coordinamento delle attività sanitarie e sociosanitarie territoriali, così come implementate nei piani regionali, le regioni e le province autonome provvedono all'attivazione di centrali operative regionali, che svolgano le funzioni in raccordo con tutti i servizi e con il sistema di emergenza-urgenza, anche mediante strumenti informativi e di telemedicina”.*
- d) al successivo art. 1, comma 10, che *“le regioni e le province autonome sono autorizzate, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente, ad incrementare la spesa di personale, per l'anno*

2020 per l'attuazione dei commi 4, 5, 6, 7 e 8 e a decorrere dal 2021 per l'attuazione dei commi 4, 5 e 8 fino agli importi indicati nella tabella di cui all'allegato B annesso al presente decreto, a valere sulle risorse di cui al comma 11”;

- e) all'art. 2, comma 1, che “le regioni e le province autonome, al fine di rafforzare strutturalmente il Servizio sanitario nazionale in ambito ospedaliero, tramite apposito piano di riorganizzazione volto a fronteggiare adeguatamente le emergenze pandemiche, come quella da COVID-19 in corso, garantiscono l'incremento di attività in regime di ricovero in Terapia Intensiva e in aree di assistenza ad alta intensità di cure, rendendo strutturale la risposta all'aumento significativo della domanda di assistenza in relazione alle successive fasi di gestione della situazione epidemiologica correlata al virus Sars-CoV-2, ai suoi esiti e a eventuali accrescimenti improvvisi della curva pandemica. I piani di riorganizzazione di cui al presente comma, come approvati dal Ministero della salute con il procedimento stabilito al comma 8, sono recepiti nei programmi operativi di cui all'articolo 18, comma 1, del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27 e sono monitorati congiuntamente, a fini esclusivamente conoscitivi, dal Ministero della salute e dal Ministero dell'economia e delle finanze in sede di monitoraggio dei citati programmi operativi. Ai fini del presente comma e nel rispetto dei principi di separazione e sicurezza dei percorsi, è resa, altresì, strutturale sul territorio nazionale la dotazione di almeno 3.500 posti letto di terapia intensiva. Per ciascuna regione e provincia autonoma, tale incremento strutturale determina una dotazione pari a 0,14 posti letto per mille abitanti”.
- f) all'art. 2, comma 5, che “le regioni e le province autonome sono autorizzate ad aumentare il numero dei mezzi di trasporto dedicati ai trasferimenti secondari per i pazienti COVID-19, per le dimissioni protette e per i trasporti interospedalieri per pazienti non affetti da COVID-19. Per l'operatività di tali mezzi di trasporto, le regioni e le province autonome possono assumere personale dipendente medico, infermieristico e operatore tecnico, con decorrenza 15 maggio 2020. Il limite di spesa regionale per l'attuazione delle misure di cui al presente comma per l'anno 2020 è riportato nella colonna 3 della tabella di riparto di cui all'Allegato C annesso al presente decreto”.
- g) all'art. 2, comma 7, che “per le finalita' di cui ai commi 1 e 5, terzo periodo, del presente articolo e per le finalita' di cui all'articolo 2-bis, commi 1, lettera a) e 5, e all' articolo 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020, n.18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, le Regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa di personale, per l'anno 2020, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia, nel limite massimo di 240.975.000 euro, da ripartirsi, per il medesimo anno 2020, a livello regionale come indicato nelle colonne 3 e 5 della tabella di cui all'allegato C annesso al presente decreto. All'onere di 240.975.000 euro si provvede a valere sul livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato per l'anno 2020. Nei piani di cui al comma 1, le regioni e le province autonome indicano le unita' di personale aggiuntive rispetto alle vigenti dotazioni organiche da assumere o gia' assunte, ai sensi degli articoli 2-bis e 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27. Per le finalita' di cui ai commi 1 e 5, secondo periodo, del presente articolo, a decorrere dal 1° gennaio 2021, le Regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa di personale nel limite massimo di 347.060.000 euro, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale, da ripartirsi, a decorrere dall'anno 2021, a livello regionale come indicato nelle colonne 6 e 7 della tabella di cui all'allegato C annesso al presente decreto”.
- h) all'art. 2, comma 10, che “per l'attuazione dei commi 5, terzo periodo, e 7, nonche' al fine di integrare le risorse per le finalita' di cui al comma 6, lettera a), per l'anno 2020 e' autorizzata la spesa complessiva di 430.975.000 euro, di cui 190.000.000 euro per il comma 6, lettera a), e 240.975.000 euro per i commi 5 terzo periodo, e 7. A tale fine, e' corrispondentemente incrementato per pari importo, per l'anno 2020, il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato. Al finanziamento di cui al presente comma accedono tutte le regioni

*e province autonome di Trento e di Bolzano, in deroga alle disposizioni legislative che stabiliscono per le autonomie speciali il concorso regionale e provinciale al finanziamento sanitario corrente, sulla base delle quote di accesso al fabbisogno sanitario indistinto corrente rilevate per l'anno 2020 e per gli importi indicati nell'Allegato C ((annesso al presente decreto)). Le regioni e le province autonome e gli enti dei rispettivi servizi sanitari regionali provvedono alla rendicontazione delle spese sostenute nell'anno 2020 nell'apposito centro di costo "COV-20", di cui ((all'articolo 18 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27)). A decorrere dall'anno 2021, all'onere pari a 347.060.000 euro, relativo alla spesa per il personale aggiuntivo di cui al comma 7 del presente articolo, si provvede a valere ((sul livello del finanziamento)) del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato per l'anno di riferimento. Il Ministro dell'economia e delle finanze e' autorizzato ad apportare, con propri decreti, le occorrenti variazioni di bilancio".*

Atteso che, alla luce delle previsioni di cui all'art. 1, commi 4, 5 e 8 e all'art. 2 commi 1, 5 e 7 del Decreto Legge n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020, e per le sole finalità ivi espressamente individuate dal legislatore nazionale, le risorse complessive assegnate alla Regione Puglia a decorrere dall'anno 2021 risultano pari a € 73.789.114,04, come di seguito specificato:

COMMA	FINALITÀ ASSISTENZIALI VINCOLATE	FINANZIAMENTO REGIONE PUGLIA
comma 4	Assistenza Domiciliare Integrata (ADI)	17.898.238,50 €
comma 5	Infermiere di famiglia o di comunità	31.784.417,54 €
comma 8	Centrali Operative di coordinamento delle attività sanitarie e sociosanitarie territoriali	1.125.000,00 €
comma 5	Potenziamento trasporto dedicato	5.506.650,00 €
commi 1 e 7	Potenziamento Terapia Intensiva e reparti alta intensità di cure	17.474.808,00 €
<b>TOTALE</b>		<b>73.789.114,04 €</b>

Visto l'art. 1, comma 274, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, il quale dispone che "al fine di assicurare l'implementazione degli standard organizzativi, quantitativi, qualitativi e tecnologici ulteriori rispetto a quelli previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) per il potenziamento dell'assistenza territoriale, con riferimento ai maggiori oneri per la spesa di personale dipendente, da reclutare anche in deroga ai vincoli in materia di spesa di personale previsti dalla legislazione vigente limitatamente alla spesa eccedente i predetti vincoli, e per quello convenzionato, è autorizzata la spesa massima di 90,9 milioni di euro per l'anno 2022, 150,1 milioni di euro per l'anno 2023, 328,3 milioni di euro per l'anno 2024, 591,5 milioni di euro per l'anno 2025 e 1.015,3 milioni di euro a decorrere dall'anno 2026 a valere sul finanziamento del Servizio sanitario nazionale», e che «con successivo decreto del Ministro della salute, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, le somme di cui al primo periodo sono ripartite fra le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, in base ai criteri definiti con il medesimo decreto anche tenendo conto degli obiettivi previsti dal PNRR".

Visto il decreto 23 maggio, n. 77 del Ministero della Salute, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, vista la delibera del Consiglio dei Ministri 21.4.2022 con la quale è stato approvato il relativo schema, è stato adottato il "Regolamento recante la definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel Servizio Sanitario Nazionale", come riportato nell'Allegato 1 al decreto stesso.

Visto il successivo Decreto del Ministero della Salute del 23 dicembre 2022, pubblicato sulla G.U. - serie generale - nr. 86 del 12.04.2023, avente ad oggetto "Riparto delle risorse per il potenziamento dell'assistenza



*territoriale*”, con il quale sono state ripartite le risorse individuate con il richiamato comma 274, a valere sul finanziamento del Servizio sanitario nazionale per gli anni 2022, 2023, 2024, 2025 e 2026, per sostenere il nuovo modello organizzativo per la rete di assistenza sanitaria territoriale approvato con il citato decreto del Ministro della Salute, di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze, 23 maggio 2022, n. 77.

Considerato che il suddetto Decreto del Ministero della Salute del 23 dicembre 2022, per ciascuna finalità ivi prevista, prevede l’assegnazione alla Regione Puglia delle risorse di seguito indicate:

FINALITA' D.M. SALUTE 23/12/2022	FINANZIAMENTO				
	ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025	ANNO 2026
Unità di Continuità Assistenziale	4.496.000 €	6.744.000 €	6.744.000 €	6.744.000 €	6.744.000 €
Centrali Operative COT	1.564.000 €	1.564.000 €	1.564.000 €	1.564.000 €	1.564.000 €
Case della Comunità	0 €	2.257.222 €	13.543.332 €	31.601.107 €	60.944.992 €
Ospedali di Comunità	0 €	0 €	3.971.914 €	8.625.828 €	15.887.655 €
<b>Riparto somme residue (su popolazione secca)</b>	0 €	5.728 €	4.451 €	4.419 €	3.111 €
<b>TOTALE FINANZIAMENTO PUGLIA</b>	<b>6.060.000 €</b>	<b>10.570.950 €</b>	<b>25.827.697 €</b>	<b>48.539.354 €</b>	<b>85.143.758 €</b>

Dato atto che con deliberazione n. 1730 del 30/11/2023 ad oggetto: *“Fondo Sanitario Nazionale vincolato annualità 2023, 2024 e 2025: iscrizione somme ripartite in favore della Regione Puglia con D.M. Salute del 23 dicembre 2022, pubblicato sulla G.U. - serie generale - n. 86 del 12.04.2023, ad oggetto “Riparto delle risorse per il potenziamento dell’assistenza territoriale”. Variazione al bilancio di previsione per l’e.f. 2023 ai sensi del D.Lgs. 118/2011”*, la Giunta regionale ha provveduto allo stanziamento di complessivi € 48.539.354, prevedendone la destinazione vincolata per le specifiche finalità di cui al citato Decreto del Ministero della Salute del 23 dicembre 2022, al fine di attuare il modello organizzativo di potenziamento della rete di assistenza sanitaria territoriale, definito con D.M. 77/2022.

Visto il Decreto-Legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito con modificazioni dalla L. 23 luglio 2021, n. 106, il quale, all’art. 50, co. 1, ha previsto che *“ al fine di potenziare le attività di prevenzione sull’intero territorio nazionale e di rafforzare i servizi erogati dai Dipartimenti di prevenzione per la sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro, le regioni e le province autonome di Trento e Bolzano autorizzano le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, in relazione ai modelli organizzativi regionali, a procedere, in deroga agli ordinari limiti assunzionali, al reclutamento straordinario di dirigenti medici, tecnici della prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro e assistenti sanitari, con contratti di lavoro a tempo indeterminato, da destinare ai predetti servizi per una spesa complessiva non superiore all’importo indicato per ciascuna regione e provincia autonoma nella tabella allegata al presente decreto”*. Per le finalità di cui al su citato art. 50, co. 1 del D.L. 73/2021 è stata autorizzata la spesa complessiva a livello nazionale di euro 3.400.000 per l’anno 2021 e di euro 10.000.000 a decorrere dall’anno 2022.

Preso altresì atto che, con intesa della Conferenza Stato-Regioni rep. atti n. 262/CSR del 9 novembre 2023, le risorse stanziare dalla Regione Puglia per le finalità di cui al su citato art. 50, co. 1, D.L. 73/2021 risultano pari a € 665.106,00.

Preso altresì atto che, con la predetta comunicazione del 04/04/2024, la competente Sezione regionale *“Promozione della salute e del benessere”* ha comunicato che, in relazione all’esercizio finanziario 2023, le risorse stanziare dalla Regione Puglia per le finalità di cui al su citato art. 50, co. 1, D.L. 73/2021 risultano pari a € 665.106,00 .

Vista la D.G.R. n. 1818 del 12.12.2022 recante "Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell' art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021", con la quale la Giunta regionale ha proceduto a rideterminare i tetti di spesa delle Aziende ed Enti del SSR – nel rispetto del tetto di spesa regionale di euro 2.019.359.800 ex artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 come di seguito riportato:

AZIENDA	TETTO DI SPESA
ASL BA	450.226.571 €
ASL BR	180.662.857 €
ASL BT	180.240.658 €
ASL FG	177.760.640 €
ASL LE	371.911.293 €
ASL TA	249.546.859 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	209.773.429 €
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	141.355.186 €
IRCCS "G. PAOLO II"	35.152.116 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.730.191 €
<b>TOTALE</b>	<b>2.019.359.800 €</b>

Conseguentemente le aziende ed Enti SSR hanno proceduto all'adozione dei rispettivi PTFP 2022-2024 con le seguenti Deliberazioni:

AZIENDA/ENTE SSR	DELIBERA ADOZIONE PTFP 2022-2024
ASL BA	DDG n. 1601 del 04.08.2023, aggiornato con DDG n. 2407 del 12.12.2023
ASL BR	DCS n. 1939/23/GC del 27.07.2023
ASL BT	DDG n. 1072 del 15.06.2023, modificato con DDG n. 129 del 31/01/2024
ASL FG	DDG n. 551 del 17.06.2023
ASL LE	DDG n. 277 del 09.06.2023
ASL TA	DDG n. 1421 del 14.06.2023, modificata con DDG n. 1424 del 15.06.2023
AOU "POLICLINICO" DI BARI	DDG n. 1201 del 27.11.2023
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	DDG n. 316 del 15.06.2023, modificata con DDG n. 399 del 06.07.2023 e DDG n. 77 del 29.01.2024
IRCCS "G. PAOLO II"	DDG n. 679 del 09.08.2023
IRCCS "S. DE BELLIS"	DDG n. 422 del 09.06.2023, modificata con DDG n. 519 del 05.07.2023, con DDG n. 615 del 05.09.2023 e con DDG n. 29 del 16.01.2024

Con le citate deliberazioni di adozione dei PTFP 2022-2024, e alla luce delle successive comunicazioni integrative pervenute al Dipartimento Promozione Salute e del Benessere Animale, le Direzioni strategiche delle Aziende ed Enti SSR hanno, inoltre, attestato il rispetto dei tetti di spesa di cui alla DGR n. 1818/2022, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	COSTO PTFP 2022-2024			TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022
	2022	2023	2024	
ASL BA	450.224.669 €	450.224.669 €	450.225.550 €	450.226.571 €
ASL BR	180.659.543 €	180.659.543 €	180.659.543 €	180.662.857 €
ASL BT	180.235.796 €	180.235.796 €	180.235.796 €	180.240.658 €
ASL FG	177.741.894 €	177.750.167 €	177.753.739 €	177.760.640 €

ASL LE	368.202.415 €	371.854.956 €	371.854.956 €	371.911.293 €
ASL TA	242.565.206 €	249.543.772 €	249.543.772 €	249.546.859 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	207.239.318 €	209.768.529 €	209.768.529 €	209.773.429 €
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	138.031.499 €	141.333.881 €	141.336.942 €	141.355.186 €
IRCCS "G. PAOLO II"	34.931.274 €	34.790.129 €	35.144.818 €	35.152.116 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.655.025 €	22.718.560 €	22.702.514 €	22.730.191 €
<b>TOTALE</b>	<b>2.002.488.661 €</b>	<b>2.018.882.023 €</b>	<b>2.019.228.183 €</b>	<b>2.019.359.800 €</b>

Dato atto che, con la deliberazione n. 261 del 06/03/2023, la Giunta regionale ha approvato le "Linee guida per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento "Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale" ex schema Decreto ministeriale di cui all'Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21/12/2022".

Atteso che, con la suddetta deliberazione, la Giunta regionale ha proceduto all'aggiornamento delle "Linee guida" approvate con DGR n. 2416/2018, come integrate con DGR 2452/2019, relativamente al modello di predisposizione dei PTFP delle Aziende ed Enti del SSR, al fine di acquisire, con elevato grado di dettaglio, e a partire dal triennio 2022/2024, informazioni in merito al fabbisogno di personale previsto per l'assistenza ospedaliera e territoriale, nonché in merito alla quantificazione dei relativi costi.

Considerato altresì che, con la medesima deliberazione n. 261/2023, la Giunta regionale ha autorizzato la competente Sezione regionale Strategie e Governo dell'Offerta all'adeguamento, con atto apposito dirigenziale, del modello del PTFP approvato, "in ragione di eventuali revisioni alle vigenti disposizioni regionali e nazionali in materia di riordino della rete ospedaliera, di riorganizzazione della rete assistenziale territoriale, nonché di disposizioni nazionali in materia di spesa del personale"; ha, altresì, previsto, all'interno del modello di predisposizione dei PTFP, un apposito prospetto denominato "Costi PTFP", finalizzato alla quantificazione dei costi del personale previsti nei rispettivi PTFP relativamente al costo complessivo del fabbisogno di personale, nonché ai costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% secondo le previsioni di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006, ivi compresi i costi derivanti da rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all'anno 2004.

Dato atto che, con determinazione del Dirigente della Sezione regionale Strategie e Governo dell'Offerta n. 136 del 17/05/2023 si è proceduto ad integrare il modello di predisposizione dei Piani di Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti SSR al fine di dare ulteriore evidenza dei costi del PTFP e del fabbisogno di personale destinato alle finalità di cui al DL n. 34/2020, convertito il Legge n. 77/2020 e al DM n. 77/2022.

Preso atto che, con comunicazione del 04/04/2024, la competente Sezione regionale "Promozione della salute e del benessere", ha rilevato la necessità di prevedere, per ciascuna Azienda Sanitaria Locale del SSR, uno specifico fabbisogno aggiuntivo di personale a tempo indeterminato necessario al potenziamento dei Servizi SPeSAL dei rispettivi Dipartimenti di Prevenzione, secondo quanto previsto dal richiamato art. 50, co. 1, del Decreto-Legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito con modificazioni dalla L. 23 luglio 2021, n. 106.

Preso altresì atto del fabbisogno aggiuntivo di personale a tempo indeterminato necessario al potenziamento dei Servizi SPeSAL delle Aziende Sanitarie Locali del SSR per le finalità di cui al su citato art. 50, co. 1, D.L. 73/2021 comunicato dalla competente sezione regionale "Promozione della salute e del benessere", nonché della relativa spesa prevista, di seguito riportati:

AZIENDA/ENTE SSR	FABBISOGNO TECNICI DELLA PREVENZIONE	FABBISOGNO ASSISTENTI SANITARI	FABBISOGNO TOTALE	SPESA PREVISTA
ASL BA	4	3	7	258.652 €
ASL BR	1	0	1	36.950 €
ASL BT	2	2	4	147.801 €
ASL FG	2	2	4	147.801 €
ASL LE	0	1	1	36.950 €
ASL TA	1	0	1	36.950 €
<b>TOTALE</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>18</b>	<b>665.106 €</b>

Considerato che, secondo quanto stabilito dal più volte citato art. 50, co. 1, D.L. 73/2021, la spesa derivante dall'assunzione del personale a tempo indeterminato necessario al potenziamento dei Servizi SPeSAL, è da ritenersi "in deroga agli ordinari limiti assunzionali".

Preso atto che, nel dettaglio, il costo complessivo del PTFP ASL BA 2022-2024 adottato con deliberazione DG n. 1601 del 04.08.2023, come aggiornato con deliberazione DG n. 2407 del 12.12.2023, risulta coerente con il tetto di spesa assegnato con DGR 1818/2022, come di seguito riportato:

AZIENDA/ ENTE SSR	COSTO PTFP 2022-2024			TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022
	2022	2023	2024	
ASL BA	450.224.669 €	450.224.669 €	450.225.550 €	450.226.571 €

Tenuto conto degli esiti della riunione tenutasi in data 7 febbraio 2024 tra la Regione Puglia e la ASL BA, di cui al verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, nel corso della quale si è proceduto alla valutazione analitica ed alla rappresentazione degli scostamenti del fabbisogno di personale relativo all'assistenza ospedaliera e all'assistenza territoriale in termini di "FTE", rispetto alla programmazione sanitaria ed ai requisiti organizzativi fissati con leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali e/o nazionali.

Preso atto che l'Azienda dichiara di aver quantificato il costo del personale secondo le modalità previste dalla legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e nel rispetto delle previsioni di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006 e alle Circolari ministeriali in materia.

Considerato inoltre che, dall'analisi di dettaglio dei dati di fabbisogno di personale definiti nel PTFP ASL BA 2022-2024, non sono stati evidenziati significativi scostamenti del fabbisogno di personale relativo all'assistenza ospedaliera e all'assistenza territoriale in termini di "FTE" definito nel PTFP ASL BA 2022-2024, rispetto alla programmazione sanitaria ed ai requisiti organizzativi fissati con leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali e/o nazionali.

Tenuto conto che in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024, l'azienda dovrà tener conto delle prescrizioni/raccomandazioni di carattere generale formulate dal competente Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale, Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR nel corso della richiamata riunione del 7 febbraio 2024, riportate nel verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, cui l'ASL BA deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024.

Pertanto, si ritiene di prendere atto del verbale, agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza

Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, recante gli esiti della valutazione analitica del fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 ASL BA, condotta nel corso della riunione tenutasi in data 7 febbraio 2024 tra la Regione Puglia e la ASL BA e, conseguentemente, di approvare il PTFP 2022-2024 ASL BA di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, adottato con deliberazione DG ASL BA n. 1601 del 04.08.2023, come aggiornato con successiva deliberazione DG ASL BA n. 2407 del 12.12.2023 – il quale dà altresì evidenza del fabbisogno aggiuntivo di personale necessario al potenziamento del Servizio SPeSAL aziendale e della relativa spesa prevista, secondo quanto previsto dal richiamato art. 50, co. 1, del D.L. n. 73/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 106/2021 – da intendersi quale atto di mera programmazione e non di autorizzazione alla spesa.

Resta intesa la necessaria osservanza da parte dell'ASL BA delle disposizioni adottate con la deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria, con la successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, con la deliberazione di Giunta regionale n. 1437 del 19/10/2023, recante "Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale ASL BA 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.", nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006.

#### **VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03 Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

#### **Valutazione di impatto di genere**

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023, la presente deliberazione/ determinazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere.

L'impatto di genere stimato è:

- diretto
- indiretto
- neutro
- non rilevato

#### **COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II.**

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale.

L'Assessore relatore, sulla base di quanto innanzi rappresentato, ai sensi della L.R. n.7/97 art. 4 lett. d) propone alla Giunta:

1. **di prendere atto** di quanto esposto in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;
2. **di prendere atto** del verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, recante gli esiti della valutazione analitica del fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 ASL BA, condotta nel corso della riunione tenutasi in data 07 febbraio 2024 tra la Regione Puglia e la ASL BA;
3. **di stabilire che** il tetto di spesa regionale del personale, pari ad euro 2.019.359.800, di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 1818 del 12.12.2022, determinato ai sensi degli artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 ed eventualmente aggiornato con successivi provvedimenti di Giunta regionale, rappresenta quota parte del Fondo Sanitario Regionale assegnato annualmente alla Regione in fase di riparto del Fondo Sanitario Nazionale, sulla base del quale sono stati definiti i PTFP di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.), oggetto di approvazione con il presente provvedimento;
4. **di approvare** in il PTFP 2022-2024 ASL BA di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, adottato con deliberazione DG ASL BA n. 1601 del 04.08.2023, e successivamente aggiornato con DDG n. 2407 del 12.12.2023, tenendo conto delle prescrizioni riportate nel verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, cui l'ASL BA deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024;
5. **di stabilire**, in particolare, le seguenti prescrizioni per l'adozione definitiva del PTFP :
  - i valori di fabbisogno di personale ospedaliero, per ciascuno degli anni del triennio 2022-2024, non possono superare i valori-soglia di fabbisogno riportati, per ciascun anno di riferimento, nell'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale.
  - nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.
6. **di dare atto** che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'ASL BA ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
7. **di disporre** che il costo complessivo del PTFP di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all'ASL BA con D.G.R. n. 1818/2022. da intendersi quale limite invalicabile;
8. **di dare atto** che il PTFP è integrato con lo specifico fabbisogno aggiuntivo di personale a tempo indeterminato necessario al potenziamento dei Servizi SPeSAL del Dipartimento di Prevenzione aziendale, come previsto dall'art. 50, co. 1, del D.L. n. 73/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 106/2021;
9. **di dare atto** che con successivo provvedimento di Giunta Regionale, da adottarsi entro il 30/05/2024, si provveda al riparto delle risorse assegnate alla Regione Puglia ai fini dell'attuazione degli obiettivi di cui al DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020 e al DM n. 77/2022, citate in narrativa e

qui espressamente richiamate, nonché alla rideterminazione dei tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del SSR. Pertanto, il finanziamento riveniente dal DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020 e dal DM n. 77/2022, rappresenta quota aggiuntiva del tetto di spesa, di cui al predetto punto 3), in coerenza con le previsioni normative e finalizzato precisamente all'attivazione di posti letto ospedalieri per la gestione emergenziale pandemica ed il potenziamento dell'assistenza territoriale, previa definizione da parte della Direzione strategica aziendale di una proposta di fabbisogno di personale dedicato alle citate attività, da sottoporre all'approvazione da parte della Giunta regionale;

- 10. di dare atto** che il presente provvedimento è da intendersi quale atto di programmazione e non è da ritenersi quale autorizzazione all'espletamento delle procedure assunzionali. Pertanto, le assunzioni, sia pur ricomprese nel PTFP di cui al presente provvedimento, potranno essere effettuate previa approvazione del Piano assunzionale aziendale da parte della Giunta Regionale;
- 11. di richiamare** il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP il quale dovrà essere certificato dal Collegio sindacale dell'ASL BA, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;
- 12. di dare atto** che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno;
- 13. di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'ASL BA delle disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e con successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
- 14. di disporre** che in fase di avvio delle procedure di reclutamento, fino ad avvenuta adozione del PTFP 2023-2025 e, dunque, a valere sull'annualità 2024 del PTFP 2022-2024 di cui al presente provvedimento, l'ASL BA dovrà:
  - a. verificare la capienza assunzionale rispetto al fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 ed al relativo tetto di spesa aziendale di cui alla DGR n. 1818 del 12/12/2022;
  - b. tener conto della quantificazione dei costi del personale considerando il costo complessivo del fabbisogno di personale e i costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% (Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006), quali, a titolo esemplificativo, i rinnovi contrattuali, la spesa per quota d'obbligo categorie protette, REMS, ecc., salvo specifiche previsioni in deroga che dovessero intervenire a seguito di interventi normativi in materia;
  - c. tener conto delle quote percentuali standard rideterminate con deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023 in misura pari al -20,80% per il personale del Comparto e pari al -17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali, da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale;
- 15. di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'ASL BA delle disposizioni adottate con deliberazione di Giunta regionale n. 1437 del 19/10/2023, recante *"Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale ASL BA 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R."*, nonché delle ulteriori disposizioni regionali

e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;

**16. di stabilire** che le assunzioni sono vincolate alle unità assegnate per ciascuna disciplina. A tal proposito, la richiesta di sorteggio del componente della Commissione concorso, da inoltrare alla competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" dovrà contenere espressamente:

- a) Numero di unità per disciplina da assumersi per concorso;
- b) Unità operativa a cui si riferisce il bando di concorso, precisando se ospedaliera o territoriale;
- c) Numero di personale in servizio presso l'Unità Operativa oggetto del Concorso e relativa disciplina, in coerenza con i dati presenti nel Sistema Informativo Edotto.

L'aggiornamento del personale in servizio deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto secondo quanto da ultimo previsto con Deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento "*Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023*" ex art. 39 della L.R. n 4/2010;

**17. di notificare** il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale dell'ASL BA nonché al Dirigente della Sezione Bilancio della Sanità e dello Sport;

**18. di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato, è stato espletato nel rispetto della normativa regionale, nazionale e comunitaria e che la relazione, dagli stessi predisposta ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

LA FUNZIONARIA ISTRUTTRICE

**Daniela Pizzuto**

IL RESPONSABILE P.O. "Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi"

**Lanfranco NETTI**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR"

**Antonella CAROLI**

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE "Strategie e Governo dell'Offerta"

**Mauro NICASTRO**

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di deliberazione ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021.

Il DIRETTORE del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale

**Vito MONTANARO**

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19

**Rocco PALESE**



## LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore alla Salute;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento;
- A voti unanimi espressi nei modi di legge;

## DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. **di prendere atto** di quanto esposto in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;
2. **di prendere atto** del verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, recante gli esiti della valutazione analitica del fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 ASL BA, condotta nel corso della riunione tenutasi in data 07 febbraio 2024 tra la Regione Puglia e la ASL BA;
3. **di stabilire che** il tetto di spesa regionale del personale, pari ad euro 2.019.359.800, di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 1818 del 12.12.2022, determinato ai sensi degli artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 ed eventualmente aggiornato con successivi provvedimenti di Giunta regionale, rappresenta quota parte del Fondo Sanitario Regionale assegnato annualmente alla Regione in fase di riparto del Fondo Sanitario Nazionale, sulla base del quale sono stati definiti i PTFP di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.), oggetto di approvazione con il presente provvedimento;
4. **di approvare** il PTFP 2022-2024 ASL BA di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, adottato con deliberazione DG ASL BA n. 1601 del 04.08.2023, e successivamente aggiornato con DDG n. 2407 del 12.12.2023, tenendo conto delle prescrizioni riportate nel verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, cui l'ASL BA deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024;
5. **di stabilire**, in particolare, le seguenti prescrizioni per l'adozione definitiva del PTFP :
  - i valori di fabbisogno di personale ospedaliero, per ciascuno degli anni del triennio 2022-2024, non possono superare i valori-soglia di fabbisogno riportati, per ciascun anno di riferimento, nell'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale.
  - nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.
6. **di dare atto** che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'ASL BA ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
7. **di disporre** che il costo complessivo del PTFP di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all'ASL BA con D.G.R. n. 1818/2022. da intendersi quale limite invalicabile;

8. **di dare atto** che il PTFP è integrato con lo specifico fabbisogno aggiuntivo di personale a tempo indeterminato necessario al potenziamento dei Servizi SPeSAL del Dipartimento di Prevenzione aziendale, come previsto dall'art. 50, co. 1, del D.L. n. 73/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 106/2021;
9. **di dare atto** che con successivo provvedimento di Giunta Regionale, da adottarsi entro il 30/05/2024, si provveda al riparto delle risorse assegnate alla Regione Puglia ai fini dell'attuazione degli obiettivi di cui al DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020 e al DM n. 77/2022, citate in narrativa e qui espressamente richiamate, nonché alla rideterminazione dei tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del SSR. Pertanto, il finanziamento riveniente dal DL n. 34/2020, convertito il Legge n. 77/2020 e dal DM n. 77/2022, rappresenta quota aggiuntiva del tetto di spesa, di cui al predetto punto 3), , in coerenza con le previsioni normative e finalizzato precisamente all'attivazione di posti letto ospedalieri per la gestione emergenziale pandemica ed il potenziamento dell'assistenza territoriale, previa definizione da parte della Direzione strategica aziendale di una proposta di fabbisogno di personale dedicato alle citate attività, da sottoporre all'approvazione da parte della Giunta regionale;
10. **di dare atto** che il presente provvedimento è da intendersi quale atto di programmazione e non é da ritenersi quale autorizzazione all'espletamento delle procedure assunzionali. Pertanto, le assunzioni, sia pur ricomprese nel PTFP di cui al presente provvedimento, potranno essere effettuate previa approvazione del Piano assunzionale aziendale da parte della Giunta Regionale;
11. **di richiamare** il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP il quale dovrà essere certificato dal Collegio sindacale dell'ASL BA, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;
12. **di dare atto** che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno;
13. **di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'ASL BA delle disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e con successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
14. **di disporre** che in fase di avvio delle procedure di reclutamento, fino ad avvenuta adozione del PTFP 2023-2025 e, dunque, a valere sull'annualità 2024 del PTFP 2022-2024 di cui al presente provvedimento, l'ASL BA dovrà:
  - a. verificare la capienza assunzionale rispetto al fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 ed al relativo tetto di spesa aziendale di cui alla DGR n. 1818 del 12/12/2022;
  - b. tener conto della quantificazione dei costi del personale considerando il costo complessivo del fabbisogno di personale e i costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% (Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006), quali, a titolo esemplificativo, i rinnovi contrattuali, la spesa per quota d'obbligo categorie protette, REMS, ecc., salvo specifiche previsioni in deroga che dovessero intervenire a seguito di interventi normativi in materia;
  - c. tener conto delle quote percentuali standard rideterminate con deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023 in misura pari al -20,80% per il personale del Comparto e pari al -17,72%

per il personale dei ruoli dirigenziali, da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale;

- 15. di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'ASL BA delle disposizioni adottate con deliberazione di Giunta regionale n. 1437 del 19/10/2023, recante *“Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale ASL BA 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.”*, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
- 16. di stabilire** che le assunzioni sono vincolate alle unità assegnate per ciascuna disciplina. A tal proposito, la richiesta di sorteggio del componente della Commissione concorso, da inoltrare alla competente Sezione *“Strategie e Governo dell’Offerta”* dovrà contenere espressamente:
- Numero di unità per disciplina da assumersi per concorso;
  - Unità operativa a cui si riferisce il bando di concorso, precisando se ospedaliera o territoriale;
  - Numero di personale in servizio presso l’Unità Operativa oggetto del Concorso e relativa disciplina, in coerenza con i dati presenti nel Sistema Informativo Edotto.
- L’aggiornamento del personale in servizio deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto secondo quanto da ultimo previsto con Deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento *“Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023”* ex art. 39 della L.R. n 4/2010:
- 17. di notificare** il presente provvedimento, a cura della Sezione *“Strategie e Governo dell’Offerta”*, al Direttore Generale dell’ASL BA, nonché al Dirigente della Sezione Bilancio della Sanità e dello Sport;
- 18. di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

**IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA**

ANNA LOBOSCO

**IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA**

MICHELE EMILIANO

SGO\_DEL\_2024\_00025  
ALLEGATO

PTFP 2022-2024 ASL BA  
FABBISOGNO MEDICI OSPEDALIERI E TERRITORIALI PER DISCIPLINA/MACROSTRUTTURA

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Allergologia	TERRITORIO	DSS 12 Conversano	1	1	1
Allergologia	TERRITORIO	DSS 13 Gioia del Colle	1	1	1
Allergologia	TERRITORIO	DSS 2 Corato	0	0	0
Allergologia	TERRITORIO	DSS 3 Bitonto	0	0	0
Allergologia	TERRITORIO	DSS 4 Altamura	1	1	1
Allergologia	TERRITORIO	DSS 5 Grumo Appula	0	0	0
Allergologia	TERRITORIO	DSS Unico Bari	1	1	1
Allergologia	TERRITORIO Totale		4	4	4
<b>Allergologia Totale</b>			4	4	4
Anatomia ed istologia patologica	OSPEDALE	Ospedale "Di Venere"	3	3	3
Anatomia ed istologia patologica	OSPEDALE Totale		3	3	3
Anatomia ed istologia patologica	TERRITORIO	DSS 10 Triggiano	1	1	1
Anatomia ed istologia patologica	TERRITORIO Totale		1	1	1
<b>Anatomia ed istologia patologica Totale</b>			4	4	4
Anestesia e Rianimazione	OSPEDALE	Ospedale "Di Venere"	26	26	26
Anestesia e Rianimazione	OSPEDALE	Ospedale "San Paolo"	15	15	15
Anestesia e Rianimazione	OSPEDALE	Ospedale della Murgia	9	9	10
Anestesia e Rianimazione	OSPEDALE	Ospedale di Corato	10	10	11
Anestesia e Rianimazione	OSPEDALE	Ospedale di Molfetta	10	10	10
Anestesia e Rianimazione	OSPEDALE	Ospedale di Monopoli	12	12	12
Anestesia e Rianimazione	OSPEDALE	Ospedale di Putignano	15	15	15
Anestesia e Rianimazione	OSPEDALE Totale		97	97	99
Anestesia e Rianimazione	STF	Rischio Clinico	1	1	1
Anestesia e Rianimazione	STF Totale		1	1	1
Anestesia e Rianimazione	TERRITORIO	Cure Palliative e Hospice	4	4	4
Anestesia e Rianimazione	TERRITORIO	DSS 12 Conversano	2	2	2
Anestesia e Rianimazione	TERRITORIO	DSS 2 Corato	1	1	1
Anestesia e Rianimazione	TERRITORIO	DSS 3 Bitonto	1	1	1
Anestesia e Rianimazione	TERRITORIO	DSS 4 Altamura	1	1	1
Anestesia e Rianimazione	TERRITORIO	DSS 9 Modugno	1	1	1
Anestesia e Rianimazione	TERRITORIO	P.P.A. di Terlizzi	1	1	1
Anestesia e Rianimazione	TERRITORIO	P.P.A. di Triggiano	1	1	1
Anestesia e Rianimazione	TERRITORIO Totale		12	12	12
<b>Anestesia e Rianimazione Totale</b>			110	110	112
Angiologia	TERRITORIO	DSS 11 Mola di Bari	1	1	1
Angiologia	TERRITORIO	DSS 12 Conversano	1	1	1
Angiologia	TERRITORIO	DSS Unico Bari	0	0	0
Angiologia	TERRITORIO Totale		1	1	1
<b>Angiologia Totale</b>			1	1	1
Audiologia	TERRITORIO	DSS 11 Mola di Bari	1	1	1
Audiologia	TERRITORIO Totale		1	1	1
<b>Audiologia Totale</b>			1	1	1
Cardiologia	OSPEDALE	Ospedale "Di Venere"	23	23	23
Cardiologia	OSPEDALE	Ospedale "San Paolo"	24	24	24

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Cardiologia	OSPEDALE	Ospedale della Murgia	17	17	17
Cardiologia	OSPEDALE	Ospedale di Corato	8	8	8
Cardiologia	OSPEDALE	Ospedale di Molfetta	7	7	7
Cardiologia	OSPEDALE	Ospedale di Monopoli	11	11	11
Cardiologia	OSPEDALE	Ospedale di Putignano	10	10	10
Cardiologia	<b>OSPEDALE Totale</b>		<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
Cardiologia	TERRITORIO	DSS 1 Molfetta	5	5	5
Cardiologia	TERRITORIO	DSS 10 Triggiano	5	5	5
Cardiologia	TERRITORIO	DSS 11 Mola di Bari	1	1	1
Cardiologia	TERRITORIO	DSS 12 Conversano	4	4	4
Cardiologia	TERRITORIO	DSS 13 Gioia del Colle	3	3	3
Cardiologia	TERRITORIO	DSS 14 Putignano	4	4	4
Cardiologia	TERRITORIO	DSS 2 Corato	3	3	3
Cardiologia	TERRITORIO	DSS 3 Bitonto	4	4	4
Cardiologia	TERRITORIO	DSS 4 Altamura	4	4	4
Cardiologia	TERRITORIO	DSS 5 Grumo Appula	2	2	2
Cardiologia	TERRITORIO	DSS 9 Modugno	2	2	2
Cardiologia	TERRITORIO	DSS Unico Bari	11	11	11
Cardiologia	TERRITORIO	P.P.A. di Terlizzi	3	3	3
Cardiologia	TERRITORIO	P.P.A. di Triggiano	4	4	4
Cardiologia	<b>TERRITORIO Totale</b>		<b>55</b>	<b>55</b>	<b>55</b>
<b>Cardiologia Totale</b>			<b>155</b>	<b>155</b>	<b>155</b>
Chirurgia Generale	OSPEDALE	Ospedale "Di Venere"	19	19	19
Chirurgia Generale	OSPEDALE	Ospedale "San Paolo"	18	18	18
Chirurgia Generale	OSPEDALE	Ospedale della Murgia	11	11	11
Chirurgia Generale	OSPEDALE	Ospedale di Corato	4	4	4
Chirurgia Generale	OSPEDALE	Ospedale di Molfetta	7	7	7
Chirurgia Generale	OSPEDALE	Ospedale di Monopoli	8	8	8
Chirurgia Generale	OSPEDALE	Ospedale di Putignano	9	9	9
Chirurgia Generale	<b>OSPEDALE Totale</b>		<b>76</b>	<b>76</b>	<b>77</b>
Chirurgia Generale	TERRITORIO	DSS 1 Molfetta	0	0	0
Chirurgia Generale	TERRITORIO	DSS 10 Triggiano	2	2	2
Chirurgia Generale	TERRITORIO	DSS 11 Mola di Bari	1	1	1
Chirurgia Generale	TERRITORIO	DSS 12 Conversano	2	2	2
Chirurgia Generale	TERRITORIO	DSS 13 Gioia del Colle	2	2	2
Chirurgia Generale	TERRITORIO	DSS 14 Putignano	0	0	0
Chirurgia Generale	TERRITORIO	DSS 2 Corato	2	2	2
Chirurgia Generale	TERRITORIO	DSS 3 Bitonto	4	4	4
Chirurgia Generale	TERRITORIO	DSS 4 Altamura	0	0	0
Chirurgia Generale	TERRITORIO	DSS 5 Grumo Appula	1	1	1
Chirurgia Generale	TERRITORIO	DSS Unico Bari	2	2	2
Chirurgia Generale	TERRITORIO	P.P.A. di Terlizzi	5	5	5
Chirurgia Generale	TERRITORIO	P.P.A. di Triggiano	9	9	9
Chirurgia Generale	<b>TERRITORIO Totale</b>		<b>32</b>	<b>32</b>	<b>32</b>
<b>Chirurgia Generale Totale</b>			<b>108</b>	<b>108</b>	<b>109</b>
Chirurgia Plastica	OSPEDALE	Ospedale "San Paolo"	6	6	6
Chirurgia Plastica	<b>OSPEDALE Totale</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
Chirurgia Plastica	TERRITORIO	DSS 10 Triggiano	0	0	0
Chirurgia Plastica	TERRITORIO	DSS 9 Modugno	1	1	1
Chirurgia Plastica	TERRITORIO	Ospedale "San Paolo"	2	2	2

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Chirurgia Plastica	TERRITORIO Totale		3	3	3
<b>Chirurgia Plastica Totale</b>			<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
Chirurgia Vascolare	OSPEDALE	Ospedale "Di Venere"	8	8	8
Chirurgia Vascolare	OSPEDALE Totale		8	8	8
Chirurgia Vascolare	TERRITORIO	DSS 10 Triggiano	0	0	0
Chirurgia Vascolare	TERRITORIO	DSS 11 Mola di Bari	1	1	1
Chirurgia Vascolare	TERRITORIO	DSS 12 Conversano	1	1	1
Chirurgia Vascolare	TERRITORIO	DSS 4 Altamura	1	1	1
Chirurgia Vascolare	TERRITORIO	DSS 5 Grumo Appula	0	0	0
Chirurgia Vascolare	TERRITORIO	DSS Unico Bari	2	2	2
Chirurgia Vascolare	TERRITORIO Totale		5	5	5
<b>Chirurgia Vascolare Totale</b>			<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
Dermatologia	TERRITORIO	DSS 1 Molfetta	1	1	1
Dermatologia	TERRITORIO	DSS 10 Triggiano	1	1	1
Dermatologia	TERRITORIO	DSS 11 Mola di Bari	1	1	1
Dermatologia	TERRITORIO	DSS 12 Conversano	0	0	0
Dermatologia	TERRITORIO	DSS 13 Gioia del Colle	0	0	0
Dermatologia	TERRITORIO	DSS 14 Putignano	1	1	1
Dermatologia	TERRITORIO	DSS 2 Corato	1	1	1
Dermatologia	TERRITORIO	DSS 3 Bitonto	0	0	0
Dermatologia	TERRITORIO	DSS 4 Altamura	1	1	1
Dermatologia	TERRITORIO	DSS 5 Grumo Appula	0	0	0
Dermatologia	TERRITORIO	DSS 9 Modugno	1	1	1
Dermatologia	TERRITORIO	DSS Unico Bari	3	3	3
Dermatologia	TERRITORIO Totale		9	9	9
<b>Dermatologia Totale</b>			<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
Direzione Sanitaria di presidio	OSPEDALE	Ospedale "Di Venere"	4	4	4
Direzione Sanitaria di presidio	OSPEDALE	Ospedale "San Paolo"	4	4	4
Direzione Sanitaria di presidio	OSPEDALE	Ospedale della Murgia	4	4	4
Direzione Sanitaria di presidio	OSPEDALE	Ospedale di Corato	2	2	2
Direzione Sanitaria di presidio	OSPEDALE	Ospedale di Molfetta	2	2	2
Direzione Sanitaria di presidio	OSPEDALE	Ospedale di Monopoli	3	3	3
Direzione Sanitaria di presidio	OSPEDALE	Ospedale di Putignano	2	2	2
Direzione Sanitaria di presidio	OSPEDALE Totale		21	21	21
Direzione Sanitaria di presidio	STAFF	Staff di Direzione	1	1	1
Direzione Sanitaria di presidio	STAFF Totale		1	1	1
Direzione Sanitaria di presidio	TERRITORIO	DSS 10 Triggiano	1	1	1
Direzione Sanitaria di presidio	TERRITORIO	DSS 11 Mola di Bari	1	1	1
Direzione Sanitaria di presidio	TERRITORIO	DSS 12 Conversano	4	4	4
Direzione Sanitaria di presidio	TERRITORIO	DSS 13 Gioia del Colle	2	2	2
Direzione Sanitaria di presidio	TERRITORIO	DSS 4 Altamura	1	1	1
Direzione Sanitaria di presidio	TERRITORIO	DSS 5 Grumo Appula	1	1	1
Direzione Sanitaria di presidio	TERRITORIO	DSS Unico Bari	5	5	5
Direzione Sanitaria di presidio	TERRITORIO Totale		15	15	15
<b>Direzione Sanitaria di presidio Totale</b>			<b>37</b>	<b>37</b>	<b>38</b>
Ematologia	TERRITORIO	DSS Unico Bari	3	3	3
Ematologia	TERRITORIO Totale		3	3	3
<b>Ematologia Totale</b>			<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
Emodialisi	OSPEDALE	Ospedale "Di Venere"	5	5	5
Emodialisi	OSPEDALE	Ospedale di Molfetta	6	6	6

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Emodialisi	OSPEDALE	Ospedale di Putignano	9	9	9
Emodialisi	<b>OSPEDALE Totale</b>		<b>20</b>	<b>20</b>	<b>20</b>
Emodialisi	TERRITORIO	Ospedale "Di Venere"	2	2	2
Emodialisi	TERRITORIO	Ospedale della Murgia	1	1	1
Emodialisi	TERRITORIO	Ospedale di Molfetta	2	2	2
Emodialisi	TERRITORIO	Ospedale di Putignano	3	3	3
Emodialisi	<b>TERRITORIO Totale</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
<b>Emodialisi Totale</b>			<b>28</b>	<b>28</b>	<b>28</b>
Gastroenterologia	OSPEDALE	Ospedale "San Paolo"	12	12	12
Gastroenterologia	OSPEDALE	Ospedale della Murgia	5	5	5
Gastroenterologia	<b>OSPEDALE Totale</b>		<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>
Gastroenterologia	TERRITORIO	DSS Unico Bari	1	1	1
Gastroenterologia	TERRITORIO	Ospedale "Di Venere"	7	7	7
Gastroenterologia	TERRITORIO	Ospedale "San Paolo"	2	2	2
Gastroenterologia	TERRITORIO	Ospedale di Monopoli	4	4	4
Gastroenterologia	<b>TERRITORIO Totale</b>		<b>14</b>	<b>14</b>	<b>14</b>
<b>Gastroenterologia Totale</b>			<b>31</b>	<b>31</b>	<b>31</b>
Genetica Medica	OSPEDALE	Ospedale "Di Venere"	2	2	2
Genetica Medica	<b>OSPEDALE Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>Genetica Medica Totale</b>			<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
Geriatria	OSPEDALE	Ospedale di Putignano	6	6	6
Geriatria	<b>OSPEDALE Totale</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
Geriatria	TERRITORIO	DSS 1 Molfetta	0	0	0
Geriatria	TERRITORIO	DSS 10 Triggiano	1	1	1
Geriatria	TERRITORIO	DSS 11 Mola di Bari	1	1	1
Geriatria	TERRITORIO	DSS 12 Conversano	1	1	1
Geriatria	TERRITORIO	DSS 13 Gioia del Colle	1	1	1
Geriatria	TERRITORIO	DSS 14 Putignano	1	1	1
Geriatria	TERRITORIO	DSS 2 Corato	1	1	1
Geriatria	TERRITORIO	DSS 3 Bitonto	3	3	3
Geriatria	TERRITORIO	DSS 4 Altamura	3	3	3
Geriatria	TERRITORIO	DSS 5 Grumo Appulia	1	1	1
Geriatria	TERRITORIO	DSS 9 Modugno	0	0	0
Geriatria	TERRITORIO	DSS Unico Bari	4	4	4
Geriatria	<b>TERRITORIO Totale</b>		<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>
<b>Geriatria Totale</b>			<b>23</b>	<b>23</b>	<b>23</b>
Igiene degli alimenti e della nutrizione	TERRITORIO	DSS 3 Bitonto	1	1	1
Igiene degli alimenti e della nutrizione	TERRITORIO	Prevenzione Area Metropolitana	5	5	5
Igiene degli alimenti e della nutrizione	TERRITORIO	Prevenzione Area Nord	6	6	6
Igiene degli alimenti e della nutrizione	TERRITORIO	Prevenzione Area Sud	6	6	6
Igiene degli alimenti e della nutrizione	<b>TERRITORIO Totale</b>		<b>18</b>	<b>18</b>	<b>18</b>
<b>Igiene degli alimenti e della nutrizione Totale</b>			<b>18</b>	<b>18</b>	<b>18</b>
Igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro	TERRITORIO	Prevenzione Area Metropolitana	6	6	6
Igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro	TERRITORIO	Prevenzione Area Nord	6	6	6
Igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro	TERRITORIO	Prevenzione Area Sud	6	6	6
Igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro	<b>TERRITORIO Totale</b>		<b>18</b>	<b>18</b>	<b>18</b>
<b>Igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro Totale</b>			<b>18</b>	<b>18</b>	<b>18</b>
Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	TERRITORIO	DSS 11 Mola di Bari	1	1	1
Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	TERRITORIO	DSS 12 Conversano	1	1	1
Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	TERRITORIO	DSS 14 Putignano	1	1	1

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	TERRITORIO	DSS 3 Bitonto	1	1	1
Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	TERRITORIO	DSS 4 Altamura	1	1	1
Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	TERRITORIO	DSS 5 Grumo Appula	2	2	2
Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	TERRITORIO	DSS Unico Bari	2	2	2
Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	TERRITORIO	Prevenzione Area Metropolitana	16	16	16
Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	TERRITORIO	Prevenzione Area Nord	12	12	13
Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	TERRITORIO	Prevenzione Area Sud	12	12	11
<b>Igiene, epidemiologia e sanità pubblica Totale</b>	<b>TERRITORIO Totale</b>		<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>
Laboratorio d'analisi	OSPEDALE	Ospedale "Di Venere"	6	6	6
Laboratorio d'analisi	OSPEDALE	Ospedale "San Paolo"	3	3	3
Laboratorio d'analisi	OSPEDALE	Ospedale della Murgia	3	3	3
Laboratorio d'analisi	OSPEDALE	Ospedale di Corato	1	1	1
Laboratorio d'analisi	OSPEDALE	Ospedale di Molfetta	1	1	1
Laboratorio d'analisi	OSPEDALE	Ospedale di Monopoli	5	5	5
Laboratorio d'analisi	OSPEDALE	Ospedale di Putignano	1	1	1
<b>Laboratorio d'analisi Totale</b>	<b>OSPEDALE Totale</b>		<b>20</b>	<b>20</b>	<b>20</b>
Laboratorio d'analisi	TERRITORIO	DSS 10 Triggiano	1	1	1
Laboratorio d'analisi	TERRITORIO	DSS 3 Bitonto	1	1	1
Laboratorio d'analisi	TERRITORIO	DSS Unico Bari	1	1	1
<b>Laboratorio d'analisi Totale</b>	<b>TERRITORIO Totale</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
Lungodegenti	TERRITORIO	P.P.A. di Terlizzi	6	6	6
Lungodegenti	TERRITORIO	P.P.A. di Triggiano	6	6	6
<b>Lungodegenti Totale</b>	<b>TERRITORIO Totale</b>		<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
<b>Lungodegenti Totale</b>	<b>TERRITORIO Totale</b>		<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
Malattie endocrine, del ricambio e della nutrizione	TERRITORIO	DSS 1 Molfetta	1	1	1
Malattie endocrine, del ricambio e della nutrizione	TERRITORIO	DSS 10 Triggiano	3	3	3
Malattie endocrine, del ricambio e della nutrizione	TERRITORIO	DSS 11 Moia di Bari	0	0	0
Malattie endocrine, del ricambio e della nutrizione	TERRITORIO	DSS 12 Conversano	3	3	3
Malattie endocrine, del ricambio e della nutrizione	TERRITORIO	DSS 13 Gioia del Colle	2	2	2
Malattie endocrine, del ricambio e della nutrizione	TERRITORIO	DSS 14 Putignano	2	2	2
Malattie endocrine, del ricambio e della nutrizione	TERRITORIO	DSS 2 Corato	2	2	2
Malattie endocrine, del ricambio e della nutrizione	TERRITORIO	DSS 3 Bitonto	13	13	13
Malattie endocrine, del ricambio e della nutrizione	TERRITORIO	DSS 4 Altamura	2	2	2
Malattie endocrine, del ricambio e della nutrizione	TERRITORIO	DSS 5 Grumo Appula	1	1	1
Malattie endocrine, del ricambio e della nutrizione	TERRITORIO	DSS 9 Modugno	1	1	1
Malattie endocrine, del ricambio e della nutrizione	TERRITORIO	DSS Unico Bari	3	3	3
<b>Malattie endocrine, del ricambio e della nutrizione Totale</b>	<b>TERRITORIO Totale</b>		<b>33</b>	<b>33</b>	<b>33</b>
<b>Malattie endocrine, del ricambio e della nutrizione Totale</b>	<b>TERRITORIO Totale</b>		<b>33</b>	<b>33</b>	<b>33</b>
Malattie infettive e Tropicali	OSPEDALE	Ospedale della Murgia	9	9	10
Malattie infettive e Tropicali	OSPEDALE Totale		<b>9</b>	<b>9</b>	<b>10</b>
Malattie infettive e Tropicali	TERRITORIO	DSS Unico Bari	1	1	1
<b>Malattie infettive e Tropicali Totale</b>	<b>TERRITORIO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Malattie infettive e Tropicali Totale</b>	<b>TERRITORIO Totale</b>		<b>10</b>	<b>10</b>	<b>11</b>
Malattie metaboliche e diabetologia	TERRITORIO	DSS 1 Molfetta	0	0	0
Malattie metaboliche e diabetologia	TERRITORIO	DSS 11 Moia di Bari	1	1	1
Malattie metaboliche e diabetologia	TERRITORIO	DSS 9 Modugno	0	0	0
Malattie metaboliche e diabetologia	TERRITORIO	DSS Unico Bari	1	1	1
<b>Malattie metaboliche e diabetologia Totale</b>	<b>TERRITORIO Totale</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>



DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
<b>Malattie metaboliche e diabetologia Totale</b>			<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
Medicina Del Lavoro	STF	Medico Competente	-	-	1
Medicina Del Lavoro	<b>STF Totale</b>		-	-	<b>1</b>
Medicina Del Lavoro	TERRITORIO	DSS 1 Molfetta	1	1	1
Medicina Del Lavoro	TERRITORIO	DSS 11 Mola di Bari	1	1	1
Medicina Del Lavoro	TERRITORIO	DSS 5 Grumo Appula	0	0	0
Medicina Del Lavoro	TERRITORIO	DSS Unico Bari	1	1	1
Medicina Del Lavoro	TERRITORIO	Previdenze Area Metropolitana	1	1	1
Medicina Del Lavoro	<b>TERRITORIO Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
<b>Medicina Del Lavoro Totale</b>			<b>5</b>	<b>5</b>	<b>6</b>
Medicina dello sport	TERRITORIO	DSS 12 Conversano	1	1	1
Medicina dello sport	TERRITORIO	DSS 13 Gioia del Colle	0	0	0
Medicina dello sport	TERRITORIO	DSS 14 Putignano	0	0	0
Medicina dello sport	TERRITORIO	DSS 2 Corato	0	0	0
Medicina dello sport	TERRITORIO	DSS 4 Altamura	1	1	1
Medicina dello sport	TERRITORIO	DSS 5 Grumo Appula	0	0	0
Medicina dello sport	TERRITORIO	DSS Unico Bari	1	1	1
Medicina dello sport	<b>TERRITORIO Totale</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>Medicina dello sport Totale</b>			<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
Medicina d'Emergenza - Urgenza	OSPEDALE	Ospedale "Di Venere"	18	18	19
Medicina d'Emergenza - Urgenza	OSPEDALE	Ospedale "San Paolo"	17	17	17
Medicina d'Emergenza - Urgenza	OSPEDALE	Ospedale della Murgia	15	15	16
Medicina d'Emergenza - Urgenza	OSPEDALE	Ospedale di Corato	8	8	8
Medicina d'Emergenza - Urgenza	OSPEDALE	Ospedale di Molfetta	9	9	9
Medicina d'Emergenza - Urgenza	OSPEDALE	Ospedale di Monopoli	12	12	13
Medicina d'Emergenza - Urgenza	OSPEDALE	Ospedale di Putignano	8	8	8
Medicina d'Emergenza - Urgenza	<b>OSPEDALE Totale</b>		<b>87</b>	<b>87</b>	<b>90</b>
Medicina d'Emergenza - Urgenza	TERRITORIO	DSS 1 Molfetta	1	1	1
Medicina d'Emergenza - Urgenza	TERRITORIO	DSS 10 Triggiano	2	2	2
Medicina d'Emergenza - Urgenza	TERRITORIO	DSS 12 Conversano	2	2	2
Medicina d'Emergenza - Urgenza	TERRITORIO	DSS 2 Corato	3	3	3
Medicina d'Emergenza - Urgenza	TERRITORIO	DSS 3 Bitonto	1	1	1
Medicina d'Emergenza - Urgenza	TERRITORIO	DSS Unico Bari	3	3	3
Medicina d'Emergenza - Urgenza	<b>TERRITORIO Totale</b>		<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
<b>Medicina d'Emergenza - Urgenza Totale</b>			<b>99</b>	<b>99</b>	<b>102</b>
Medicina Fetale	OSPEDALE	Ospedale "Di Venere"	10	10	10
Medicina Fetale	<b>OSPEDALE Totale</b>		<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
<b>Medicina Fetale Totale</b>			<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
Medicina Generale	OSPEDALE	Ospedale "Di Venere"	10	10	10
Medicina Generale	OSPEDALE	Ospedale "San Paolo"	11	11	11
Medicina Generale	OSPEDALE	Ospedale della Murgia	10	10	11
Medicina Generale	OSPEDALE	Ospedale di Corato	8	8	8
Medicina Generale	OSPEDALE	Ospedale di Molfetta	11	11	11
Medicina Generale	OSPEDALE	Ospedale di Monopoli	10	10	10
Medicina Generale	OSPEDALE	Ospedale di Putignano	9	9	9
Medicina Generale	<b>OSPEDALE Totale</b>		<b>69</b>	<b>69</b>	<b>70</b>
Medicina Generale	STF	U.O.S.E.	1	1	1
Medicina Generale	<b>STF Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Medicina Generale	TERRITORIO	DSS 10 Triggiano	1	1	1
Medicina Generale	TERRITORIO	DSS 11 Mola di Bari	1	1	1

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Medicina Generale	TERRITORIO	DSS 12 Conversano	3	3	3
Medicina Generale	TERRITORIO	DSS 13 Gioia del Colle	0	0	0
Medicina Generale	TERRITORIO	DSS 14 Putignano	2	2	2
Medicina Generale	TERRITORIO	DSS 2 Corato	2	2	2
Medicina Generale	TERRITORIO	DSS 4 Altamura	2	2	2
Medicina Generale	TERRITORIO	DSS Unico Bari	2	2	2
<b>Medicina Generale Totale</b>	<b>TERRITORIO Totale</b>		<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
Medicina Iperbarica	OSPEDALE	Ospedale "San Paolo"	83	83	84
Medicina Iperbarica	OSPEDALE Totale		4	4	4
<b>Medicina Iperbarica Totale</b>	<b>OSPEDALE Totale</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
Medicina legale	TERRITORIO	DSS Unico Bari	4	4	4
Medicina legale	TERRITORIO Totale		2	2	2
<b>Medicina legale Totale</b>	<b>TERRITORIO Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
Medicina Nucleare (senza posti letto)	OSPEDALE	Ospedale "Di Venere"	5	5	5
Medicina Nucleare (senza posti letto)	OSPEDALE Totale		5	5	5
<b>Medicina Nucleare (senza posti letto) Totale</b>	<b>OSPEDALE Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
Medicina legale	STF	Rischio Clinico	1	1	1
Medicina legale	STF Totale		1	1	1
<b>Medicina legale Totale</b>	<b>STF Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Nefrologia	OSPEDALE	Ospedale "Di Venere"	10	10	10
Nefrologia	OSPEDALE	Ospedale della Murgia	10	10	10
<b>Nefrologia Totale</b>	<b>OSPEDALE Totale</b>		<b>20</b>	<b>20</b>	<b>20</b>
Nefrologia	TERRITORIO	DSS 1 Molfetta	1	1	1
Nefrologia	TERRITORIO	DSS 10 Triggiano	0	0	0
Nefrologia	TERRITORIO	DSS 11 Mola di Bari	0	0	0
Nefrologia	TERRITORIO	DSS 12 Conversano	1	1	1
Nefrologia	TERRITORIO	DSS Unico Bari	0	0	0
Nefrologia	TERRITORIO	Ospedale "Di Venere"	4	4	4
<b>Nefrologia Totale</b>	<b>TERRITORIO Totale</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
<b>Nefrologia Totale</b>			<b>26</b>	<b>26</b>	<b>26</b>
Neonatalogia	OSPEDALE	Ospedale "San Paolo"	11	11	11
Neonatalogia	OSPEDALE	Ospedale della Murgia	9	9	9
Neonatalogia	OSPEDALE	Ospedale di Corato	9	9	9
Neonatalogia	OSPEDALE	Ospedale di Monopoli	9	9	9
<b>Neonatalogia Totale</b>	<b>OSPEDALE Totale</b>		<b>38</b>	<b>38</b>	<b>38</b>
<b>Neonatalogia Totale</b>			<b>38</b>	<b>38</b>	<b>38</b>
Neurochirurgia	OSPEDALE	Ospedale "Di Venere"	10	10	10
Neurochirurgia	OSPEDALE Totale		10	10	10
<b>Neurochirurgia Totale</b>	<b>OSPEDALE Totale</b>		<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
Neurologia	OSPEDALE	Ospedale "Di Venere"	15	15	15
Neurologia	OSPEDALE	Ospedale della Murgia	10	10	10
Neurologia	OSPEDALE	Ospedale di Monopoli	8	8	8
<b>Neurologia Totale</b>	<b>OSPEDALE Totale</b>		<b>33</b>	<b>33</b>	<b>34</b>
Neurologia	TERRITORIO	DSS 1 Molfetta	1	1	1
Neurologia	TERRITORIO	DSS 10 Triggiano	1	1	1
Neurologia	TERRITORIO	DSS 11 Mola di Bari	2	2	2
Neurologia	TERRITORIO	DSS 12 Conversano	2	2	2
Neurologia	TERRITORIO	DSS 13 Gioia del Colle	1	1	1
Neurologia	TERRITORIO	DSS 14 Putignano	3	3	3

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Neurologia	TERRITORIO	DSS 2 Corato	3	3	3
Neurologia	TERRITORIO	DSS 3 Bitonto	3	3	3
Neurologia	TERRITORIO	DSS 4 Altamura	2	2	2
Neurologia	TERRITORIO	DSS 5 Grumo Appula	1	1	1
Neurologia	TERRITORIO	DSS 9 Modugno	0	0	0
Neurologia	TERRITORIO	DSS Unico Bari	4	4	4
Neurologia	TERRITORIO	Ospedale "Di Venere"	4	4	4
Neurologia	TERRITORIO	Ospedale "San Paolo"	6	6	6
Neurologia	<b>TERRITORIO Totale</b>		<b>33</b>	<b>33</b>	<b>33</b>
<b>Neurologia Totale</b>			<b>66</b>	<b>66</b>	<b>67</b>
Neuropsichiatria infantile	TERRITORIO	DSS 4 Altamura	1	1	1
Neuropsichiatria infantile	TERRITORIO	Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza	30	30	30
Neuropsichiatria infantile	<b>TERRITORIO Totale</b>		<b>31</b>	<b>31</b>	<b>31</b>
Neuropsichiatria infantile Totale			<b>31</b>	<b>31</b>	<b>31</b>
Neuroradiologia	OSPEDALE	Ospedale "Di Venere"	5	5	5
Neuroradiologia	<b>OSPEDALE Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
<b>Neuroradiologia Totale</b>			<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
Oculistica	OSPEDALE	Ospedale "Di Venere"	6	6	6
Oculistica	OSPEDALE	Ospedale della Murgia	7	7	7
Oculistica	OSPEDALE	Ospedale di Puigiano	6	6	6
Oculistica	<b>OSPEDALE Totale</b>		<b>19</b>	<b>19</b>	<b>19</b>
Oculistica	TERRITORIO	DSS 1 Molfetta	2	2	2
Oculistica	TERRITORIO	DSS 10 Triggiano	1	1	1
Oculistica	TERRITORIO	DSS 11 Moia di Bari	1	1	1
Oculistica	TERRITORIO	DSS 12 Conversano	6	6	6
Oculistica	TERRITORIO	DSS 13 Gioia del Colle	2	2	2
Oculistica	TERRITORIO	DSS 14 Puigiano	2	2	2
Oculistica	TERRITORIO	DSS 2 Corato	2	2	2
Oculistica	TERRITORIO	DSS 3 Bitonto	1	1	1
Oculistica	TERRITORIO	DSS 4 Altamura	2	2	2
Oculistica	TERRITORIO	DSS 5 Grumo Appula	4	4	4
Oculistica	TERRITORIO	DSS 9 Modugno	0	0	0
Oculistica	TERRITORIO	DSS Unico Bari	5	5	5
Oculistica	TERRITORIO	P.P.A. di Terlizzi	5	5	5
Oculistica	TERRITORIO	P.P.A. di Triggiano	6	6	6
Oculistica	<b>TERRITORIO Totale</b>		<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>
<b>Oculistica Totale</b>			<b>59</b>	<b>59</b>	<b>59</b>
Odontoiatria e stomatologia	TERRITORIO	DSS 1 Molfetta	0	0	0
Odontoiatria e stomatologia	TERRITORIO	DSS 10 Triggiano	0	0	0
Odontoiatria e stomatologia	TERRITORIO	DSS 11 Moia di Bari	0	0	0
Odontoiatria e stomatologia	TERRITORIO	DSS 12 Conversano	0	0	0
Odontoiatria e stomatologia	TERRITORIO	DSS 13 Gioia del Colle	1	1	1
Odontoiatria e stomatologia	TERRITORIO	DSS 14 Puigiano	1	1	1
Odontoiatria e stomatologia	TERRITORIO	DSS 2 Corato	1	1	1
Odontoiatria e stomatologia	TERRITORIO	DSS 4 Altamura	1	1	1
Odontoiatria e stomatologia	TERRITORIO	DSS Unico Bari	1	1	1
Odontoiatria e stomatologia	<b>TERRITORIO Totale</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
<b>Odontoiatria e stomatologia Totale</b>			<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
Oncologia	TERRITORIO	DSS 10 Triggiano	0	0	0
Oncologia	TERRITORIO	DSS 13 Gioia del Colle	0	0	0

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Oncologia	TERRITORIO	DSS 4 Altamura	1	1	1
Oncologia	TERRITORIO Totale		2	2	2
<b>Oncologia Totale</b>			<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
Oncologia (con posti letto)	OSPEDALE	Ospedale "San Paolo"	8	8	8
Oncologia (con posti letto)	OSPEDALE	Ospedale della Murgia	4	4	4
<b>Oncologia (con posti letto) Totale</b>			<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
Oncologia (senza posti letto)	OSPEDALE	Ospedale "San Paolo"	1	1	1
Oncologia (senza posti letto)	OSPEDALE Totale		1	1	1
<b>Oncologia (senza posti letto) Totale</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Organizzazione Servizi Sanitari di Base	TERRITORIO	DSS 12 Conversano	1	1	1
Organizzazione Servizi Sanitari di Base	TERRITORIO	DSS Unico Bari	3	3	3
<b>Organizzazione Servizi Sanitari di Base Totale</b>			<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
Ortopedia e Traumatologia	OSPEDALE	Ospedale "Di Venere"	15	15	15
Ortopedia e Traumatologia	OSPEDALE	Ospedale "San Paolo"	11	11	11
Ortopedia e Traumatologia	OSPEDALE	Ospedale della Murgia	12	12	12
Ortopedia e Traumatologia	OSPEDALE	Ospedale di Corato	2	2	2
Ortopedia e Traumatologia	OSPEDALE	Ospedale di Molfetta	12	12	12
Ortopedia e Traumatologia	OSPEDALE	Ospedale di Monopoli	12	12	12
Ortopedia e Traumatologia	OSPEDALE	Ospedale di Putignano	3	3	3
<b>Ortopedia e Traumatologia Totale</b>			<b>67</b>	<b>67</b>	<b>68</b>
Ortopedia e Traumatologia	TERRITORIO	DSS 1 Molfetta	0	0	0
Ortopedia e Traumatologia	TERRITORIO	DSS 10 Triggiano	3	3	3
Ortopedia e Traumatologia	TERRITORIO	DSS 11 Mola di Bari	1	1	1
Ortopedia e Traumatologia	TERRITORIO	DSS 12 Conversano	2	2	2
Ortopedia e Traumatologia	TERRITORIO	DSS 13 Gioia del Colle	2	2	2
Ortopedia e Traumatologia	TERRITORIO	DSS 14 Putignano	1	1	1
Ortopedia e Traumatologia	TERRITORIO	DSS 2 Corato	1	1	1
Ortopedia e Traumatologia	TERRITORIO	DSS 3 Bitonto	2	2	2
Ortopedia e Traumatologia	TERRITORIO	DSS 4 Altamura	1	1	1
Ortopedia e Traumatologia	TERRITORIO	DSS 5 Grumo Appulia	1	1	1
Ortopedia e Traumatologia	TERRITORIO	DSS Unico Bari	3	3	3
<b>Ortopedia e Traumatologia Totale</b>			<b>16</b>	<b>16</b>	<b>16</b>
<b>Ortopedia e Traumatologia Totale</b>			<b>83</b>	<b>83</b>	<b>84</b>
Ostetricia e Ginecologia	OSPEDALE	Ospedale "Di Venere"	21	21	21
Ostetricia e Ginecologia	OSPEDALE	Ospedale "San Paolo"	17	17	17
Ostetricia e Ginecologia	OSPEDALE	Ospedale della Murgia	13	13	13
Ostetricia e Ginecologia	OSPEDALE	Ospedale di Corato	13	13	13
Ostetricia e Ginecologia	OSPEDALE	Ospedale di Monopoli	13	13	14
<b>Ostetricia e Ginecologia Totale</b>			<b>77</b>	<b>77</b>	<b>78</b>
Ostetricia e Ginecologia	TERRITORIO	DSS 1 Molfetta	1	1	1
Ostetricia e Ginecologia	TERRITORIO	DSS 10 Triggiano	5	5	5
Ostetricia e Ginecologia	TERRITORIO	DSS 11 Mola di Bari	1	1	1
Ostetricia e Ginecologia	TERRITORIO	DSS 12 Conversano	9	9	10
Ostetricia e Ginecologia	TERRITORIO	DSS 13 Gioia del Colle	2	2	2
Ostetricia e Ginecologia	TERRITORIO	DSS 14 Putignano	1	1	1
Ostetricia e Ginecologia	TERRITORIO	DSS 2 Corato	2	2	2
Ostetricia e Ginecologia	TERRITORIO	DSS 3 Bitonto	2	2	2
Ostetricia e Ginecologia	TERRITORIO	DSS 4 Altamura	2	2	2

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Ostetricia e Ginecologia	TERRITORIO	DSS 5 Grumo Appula	3	3	3
Ostetricia e Ginecologia	TERRITORIO	DSS 9 Modugno	1	1	1
Ostetricia e Ginecologia	TERRITORIO	DSS Unico Bari	7	7	7
Ostetricia e Ginecologia	TERRITORIO	Ospedale "Di Venere"	3	3	3
Ostetricia e Ginecologia	TERRITORIO	Ospedale "San Paolo"	3	3	3
Ostetricia e Ginecologia	TERRITORIO	Ospedale di Putignano	2	2	2
<b>Ostetricia e Ginecologia Totale</b>	<b>TERRITORIO Totale</b>		<b>44</b>	<b>44</b>	<b>45</b>
Otorinolaringoiatria	OSPEDALE	Ospedale "Di Venere"	10	10	10
Otorinolaringoiatria	OSPEDALE	Ospedale "San Paolo"	3	3	3
Otorinolaringoiatria	OSPEDALE	Ospedale della Murgia	7	7	7
Otorinolaringoiatria	OSPEDALE	Ospedale di Monopoli	7	7	7
Otorinolaringoiatria	<b>OSPEDALE Totale</b>		<b>27</b>	<b>27</b>	<b>27</b>
Otorinolaringoiatria	TERRITORIO	DSS 1 Molfetta	1	1	1
Otorinolaringoiatria	TERRITORIO	DSS 11 Mola di Bari	0	0	0
Otorinolaringoiatria	TERRITORIO	DSS 12 Conversano	1	1	1
Otorinolaringoiatria	TERRITORIO	DSS 13 Gioia del Colle	0	0	0
Otorinolaringoiatria	TERRITORIO	DSS 14 Putignano	1	1	1
Otorinolaringoiatria	TERRITORIO	DSS 3 Bitonto	1	1	1
Otorinolaringoiatria	TERRITORIO	DSS 4 Altamura	1	1	1
Otorinolaringoiatria	TERRITORIO	DSS 5 Grumo Appula	1	1	1
Otorinolaringoiatria	TERRITORIO	DSS 9 Modugno	1	1	1
Otorinolaringoiatria	TERRITORIO	DSS Unico Bari	5	5	5
<b>Otorinolaringoiatria Totale</b>	<b>TERRITORIO Totale</b>		<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>
<b>Otorinolaringoiatria Totale</b>			<b>38</b>	<b>38</b>	<b>38</b>
Pediatria	SIF	Controllo di Gestione	1	1	1
<b>Pediatria Totale</b>	<b>SIF Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Pediatria	TERRITORIO	DSS 1 Molfetta	1	1	1
Pediatria	TERRITORIO	DSS 14 Putignano	1	1	1
Pediatria	TERRITORIO	DSS 2 Corato	1	1	1
Pediatria	TERRITORIO	DSS 3 Bitonto	1	1	1
Pediatria	TERRITORIO	DSS Unico Bari	1	1	1
<b>Pediatria Totale</b>	<b>TERRITORIO Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
<b>Pediatria Totale</b>			<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
Pneumologia	OSPEDALE	Ospedale "Di Venere"	8	8	9
Pneumologia	OSPEDALE	Ospedale "San Paolo"	8	8	9
Pneumologia	OSPEDALE	Ospedale di Putignano	4	4	4
Pneumologia	OSPEDALE	P.P.A. di Terlizzi	6	6	6
<b>Pneumologia Totale</b>	<b>OSPEDALE Totale</b>		<b>26</b>	<b>26</b>	<b>28</b>
Pneumologia	TERRITORIO	DSS 1 Molfetta	1	1	1
Pneumologia	TERRITORIO	DSS 10 Triggiano	2	2	2
Pneumologia	TERRITORIO	DSS 11 Mola di Bari	1	1	1
Pneumologia	TERRITORIO	DSS 12 Conversano	1	1	1
Pneumologia	TERRITORIO	DSS 13 Gioia del Colle	1	1	1
Pneumologia	TERRITORIO	DSS 14 Putignano	0	0	0
Pneumologia	TERRITORIO	DSS 2 Corato	1	1	1
Pneumologia	TERRITORIO	DSS 3 Bitonto	1	1	1
Pneumologia	TERRITORIO	DSS 4 Altamura	1	1	1
Pneumologia	TERRITORIO	DSS 5 Grumo Appula	1	1	1
<b>Pneumologia Totale</b>	<b>TERRITORIO Totale</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Pneumologia	TERRITORIO	DSS Unico Bari	3	3	3
Pneumologia	TERRITORIO	Ospedale "Di Venere"	2	2	2
Pneumologia	TERRITORIO	Ospedale "San Paolo"	4	4	4
Pneumologia	TERRITORIO	Ospedale di Putignano	2	2	2
<b>Pneumologia Totale</b>	<b>TERRITORIO Totale</b>		<b>22</b>	<b>22</b>	<b>22</b>
Psichiatria	TERRITORIO	DSS 10 Triggiano	48	48	50
Psichiatria	TERRITORIO	DSS 13 Gioia del Colle	1	1	1
Psichiatria	TERRITORIO	DSS 4 Altamura	0	0	0
Psichiatria	TERRITORIO	DSS Unico Bari	4	4	4
Psichiatria	TERRITORIO	Salute Mentale	114	114	115
<b>Psichiatria Totale</b>	<b>TERRITORIO Totale</b>		<b>120</b>	<b>120</b>	<b>121</b>
Psicoterapia	TERRITORIO	DSS Unico Bari	1	1	1
<b>Psicoterapia Totale</b>	<b>TERRITORIO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Radiologia	OSPEDALE	Ospedale "Di Venere"	20	20	20
Radiologia	OSPEDALE	Ospedale "San Paolo"	26	26	27
Radiologia	OSPEDALE	Ospedale della Murgia	14	14	15
Radiologia	OSPEDALE	Ospedale di Corato	7	7	7
Radiologia	OSPEDALE	Ospedale di Molfetta	8	8	8
Radiologia	OSPEDALE	Ospedale di Monopoli	11	11	12
Radiologia	OSPEDALE	Ospedale di Putignano	8	8	8
<b>Radiologia Totale</b>	<b>OSPEDALE Totale</b>		<b>94</b>	<b>94</b>	<b>97</b>
Radiologia	TERRITORIO	Centro San Camillo (Monopoli)	1	1	1
Radiologia	TERRITORIO	DSS 11 Mola di Bari	3	3	3
Radiologia	TERRITORIO	DSS 12 Conversano	9	9	9
Radiologia	TERRITORIO	DSS 13 Gioia del Colle	4	4	4
Radiologia	TERRITORIO	DSS 2 Corato	1	1	1
Radiologia	TERRITORIO	DSS 3 Bitonto	4	4	4
Radiologia	TERRITORIO	DSS 4 Altamura	1	1	1
Radiologia	TERRITORIO	DSS 5 Grumo Appulia	1	1	1
Radiologia	TERRITORIO	DSS Unico Bari	7	7	7
Radiologia	TERRITORIO	Ospedale "Di Venere"	4	4	4
Radiologia	TERRITORIO	Ospedale "San Paolo"	1	1	1
Radiologia	TERRITORIO	Ospedale di Putignano	1	1	1
Radiologia	TERRITORIO	P.P.A. di Terlizzi	3	3	3
Radiologia	TERRITORIO	P.P.A. di Triggiano	3	3	3
Radiologia	TERRITORIO	P.P.A. Casamassima	1	1	1
<b>Radiologia Totale</b>	<b>TERRITORIO Totale</b>		<b>45</b>	<b>45</b>	<b>45</b>
Recupero e Riabilitazione funzionale	OSPEDALE	Ospedale "San Paolo"	139	139	142
Recupero e Riabilitazione funzionale	OSPEDALE	Ospedale della Murgia	2	2	2
<b>Recupero e Riabilitazione funzionale Totale</b>	<b>OSPEDALE Totale</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
Recupero e Riabilitazione funzionale	TERRITORIO	DSS 1 Molfetta	2	2	2
Recupero e Riabilitazione funzionale	TERRITORIO	DSS 10 Triggiano	2	2	2
Recupero e Riabilitazione funzionale	TERRITORIO	DSS 11 Mola di Bari	2	2	2
Recupero e Riabilitazione funzionale	TERRITORIO	DSS 12 Conversano	3	3	3
Recupero e Riabilitazione funzionale	TERRITORIO	DSS 13 Gioia del Colle	3	3	3
Recupero e Riabilitazione funzionale	TERRITORIO	DSS 14 Putignano	4	4	4

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Recupero e Riabilitazione funzionale	TERRITORIO	DSS 2 Corato	5	5	5
Recupero e Riabilitazione funzionale	TERRITORIO	DSS 3 Bitonto	2	2	2
Recupero e Riabilitazione funzionale	TERRITORIO	DSS 4 Altamura	8	8	8
Recupero e Riabilitazione funzionale	TERRITORIO	DSS 5 Grumo Appula	4	4	4
Recupero e Riabilitazione funzionale	TERRITORIO	DSS 9 Modugno	2	2	2
Recupero e Riabilitazione funzionale	TERRITORIO	DSS Unico Bari	12	12	12
Recupero e Riabilitazione funzionale	TERRITORIO	Ospedale "Di Venere"	1	1	1
Recupero e Riabilitazione funzionale	TERRITORIO	P.P.A. di Terlizzi	6	6	6
Recupero e Riabilitazione funzionale	TERRITORIO	P.P.A. di Triggiano	8	8	8
<b>Recupero e Riabilitazione funzionale Totale</b>	<b>TERRITORIO Totale</b>		<b>65</b>	<b>65</b>	<b>66</b>
Reumatologia	OSPEDALE	Ospedale "San Paolo"	2	2	2
Reumatologia	OSPEDALE Totale		2	2	2
Reumatologia	TERRITORIO	DSS 10 Triggiano	0	0	0
Reumatologia	TERRITORIO	DSS 13 Gioia del Colle	0	0	0
Reumatologia	TERRITORIO	DSS 2 Corato	0	0	0
Reumatologia	TERRITORIO	DSS 3 Bitonto	1	1	1
Reumatologia	TERRITORIO	DSS Unico Bari	0	0	0
<b>Reumatologia Totale</b>	<b>TERRITORIO Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
Scienza dell'alimentazione e dietetica	TERRITORIO	DSS 1 Molfetta	4	4	4
Scienza dell'alimentazione e dietetica	TERRITORIO	DSS 10 Triggiano	0	0	0
Scienza dell'alimentazione e dietetica	TERRITORIO	DSS 4 Altamura	0	0	0
Scienza dell'alimentazione e dietetica	TERRITORIO	DSS Unico Bari	0	0	0
<b>Scienza dell'alimentazione e dietetica Totale</b>	<b>TERRITORIO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Servizio Trasfusionale	OSPEDALE	Ospedale "Di Venere"	11	11	11
Servizio Trasfusionale	OSPEDALE	Ospedale "San Paolo"	10	10	11
Servizio Trasfusionale	OSPEDALE	Ospedale della Murgia	6	6	6
Servizio Trasfusionale	OSPEDALE	Ospedale di Molfetta	6	6	6
Servizio Trasfusionale	OSPEDALE	Ospedale di Monopoli	7	7	7
<b>Servizio Trasfusionale Totale</b>	<b>OSPEDALE Totale</b>		<b>40</b>	<b>40</b>	<b>41</b>
Terapia del Dolore	OSPEDALE	Ospedale "Di Venere"	2	2	2
Terapia del Dolore	OSPEDALE	Ospedale "San Paolo"	2	2	2
<b>Terapia del Dolore Totale</b>	<b>OSPEDALE Totale</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
Terapia intensiva	OSPEDALE	Ospedale "Di Venere"	10	10	10
Terapia intensiva	OSPEDALE	Ospedale "San Paolo"	15	15	15
Terapia intensiva	OSPEDALE	Ospedale della Murgia	13	13	13
Terapia intensiva	OSPEDALE	Ospedale di Molfetta	-	-	-
Terapia intensiva	OSPEDALE	Ospedale di Monopoli	9	9	9
Terapia intensiva	OSPEDALE	Ospedale di Putignano	-	-	-
<b>Terapia intensiva Totale</b>	<b>OSPEDALE Totale</b>		<b>47</b>	<b>47</b>	<b>47</b>
Terapia intensiva neonatale	OSPEDALE	Ospedale "Di Venere"	13	13	14
<b>Terapia intensiva neonatale Totale</b>	<b>OSPEDALE Totale</b>		<b>13</b>	<b>13</b>	<b>14</b>
Urologia	OSPEDALE	Ospedale "Di Venere"	17	17	17
Urologia	OSPEDALE	Ospedale della Murgia	8	8	8

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Urologia	OSPEDALE	Ospedale di Molfetta	7	7	8
Urologia	OSPEDALE	Ospedale di Monopoli	7	7	7
Urologia	<b>OSPEDALE Totale</b>		<b>39</b>	<b>39</b>	<b>40</b>
Urologia	TERRITORIO	DSS 1 Molfetta	0	0	0
Urologia	TERRITORIO	DSS 10 Triggiano	1	1	1
Urologia	TERRITORIO	DSS 11 Mola di Bari	0	0	0
Urologia	TERRITORIO	DSS 12 Conversano	1	1	1
Urologia	TERRITORIO	DSS 13 Gioia del Colle	0	0	0
Urologia	TERRITORIO	DSS 14 Putignano	1	1	1
Urologia	TERRITORIO	DSS 2 Corato	1	1	1
Urologia	TERRITORIO	DSS 3 Bitonto	1	1	1
Urologia	TERRITORIO	DSS 4 Altamura	2	2	2
Urologia	TERRITORIO	DSS 5 Grumo Appulia	0	0	0
Urologia	TERRITORIO	DSS 9 Modugno	0	0	0
Urologia	TERRITORIO	DSS Unico Bari	2	2	2
Urologia	<b>TERRITORIO Totale</b>		<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
<b>Urologia Totale</b>			<b>48</b>	<b>48</b>	<b>49</b>
(vuoto)	STF	Medico Competente	7	7	7
(vuoto)	STF	Rischio Clinico	4	4	4
(vuoto)	STF	Servizio Prevenzione e Protezione aziendale (S.P.P.A.)	1	1	1
(vuoto)	STF	Staff di Direzione	2	2	2
(vuoto)	STF	U.O.S.E.	1	1	1
(vuoto)	STF	U.V.A.R.P.	7	7	7
(vuoto)	<b>STF Totale</b>		<b>22</b>	<b>22</b>	<b>22</b>
(vuoto)	TERRITORIO	Cure Palliative e Hospice	13	13	14
(vuoto)	TERRITORIO	Dipendenze Patologiche	15	15	15
(vuoto)	TERRITORIO	DSS 11 Mola di Bari	1	1	1
(vuoto)	TERRITORIO	DSS 2 Corato	1	1	1
(vuoto)	TERRITORIO	DSS Coordinatore	1	1	1
(vuoto)	TERRITORIO	DSS Unico Bari	1	1	1
(vuoto)	TERRITORIO	Emergenza	2	2	3
(vuoto)	TERRITORIO	Medicina Penitenziaria	38	38	38
(vuoto)	TERRITORIO	Prevenzione Area Metropolitana	4	4	4
(vuoto)	TERRITORIO	Staff di Direzione	1	1	1
(vuoto)	<b>TERRITORIO Totale</b>		<b>77</b>	<b>77</b>	<b>79</b>
<b>(vuoto) Totale</b>			<b>99</b>	<b>99</b>	<b>101</b>
<b>Totale complessivo</b>			<b>2.062</b>	<b>2.062</b>	<b>2.091</b>



PTFP 2022-2024 ASI\_BA  
FABBISOGNO MEDICI OSPEDALIERI PER DISCIPLINA/OSPEDALE

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Anatomia ed istologia patologica	Ospedale "D.Venere"	3	3	3
<b>Anatomia ed istologia patologica Totale</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
Anestesia e Rianimazione	Ospedale "D.Venere"	26	26	26
Anestesia e Rianimazione	Ospedale "San Paolo"	15	15	15
Anestesia e Rianimazione	Ospedale della Murgia	9	9	10
Anestesia e Rianimazione	Ospedale di Corato	10	10	11
Anestesia e Rianimazione	Ospedale di Molfetta	10	10	10
Anestesia e Rianimazione	Ospedale di Monopoli	12	12	12
Anestesia e Rianimazione	Ospedale di Putignano	15	15	15
<b>Anestesia e Rianimazione Totale</b>		<b>97</b>	<b>97</b>	<b>99</b>
Cardiologia	Ospedale "D.Venere"	23	23	23
Cardiologia	Ospedale "San Paolo"	24	24	24
Cardiologia	Ospedale della Murgia	17	17	17
Cardiologia	Ospedale di Corato	8	8	8
Cardiologia	Ospedale di Molfetta	7	7	7
Cardiologia	Ospedale di Monopoli	11	11	11
Cardiologia	Ospedale di Putignano	10	10	10
<b>Cardiologia Totale</b>		<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
Chirurgia Generale	Ospedale "D.Venere"	19	19	19
Chirurgia Generale	Ospedale "San Paolo"	18	18	18
Chirurgia Generale	Ospedale della Murgia	11	11	11
Chirurgia Generale	Ospedale di Corato	4	4	5
Chirurgia Generale	Ospedale di Molfetta	7	7	7
Chirurgia Generale	Ospedale di Monopoli	8	8	8
Chirurgia Generale	Ospedale di Putignano	9	9	9
<b>Chirurgia Generale Totale</b>		<b>76</b>	<b>76</b>	<b>77</b>
Chirurgia Plastica	Ospedale "San Paolo"	6	6	6
<b>Chirurgia Plastica Totale</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
Chirurgia Vascolare	Ospedale "D.Venere"	8	8	8
<b>Chirurgia Vascolare Totale</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale "D.Venere"	4	4	4
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale "San Paolo"	4	4	4
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale della Murgia	4	4	4
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale di Corato	2	2	2
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale di Molfetta	2	2	2
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale di Monopoli	3	3	4
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale di Putignano	2	2	2
<b>Direzione Sanitaria di presidio Totale</b>		<b>21</b>	<b>21</b>	<b>22</b>
Emodialisi	Ospedale "D.Venere"	5	5	5
Emodialisi	Ospedale di Molfetta	6	6	6
Emodialisi	Ospedale di Putignano	9	9	9
<b>Emodialisi Totale</b>		<b>20</b>	<b>20</b>	<b>20</b>
Gastroenterologia	Ospedale "San Paolo"	12	12	12
Gastroenterologia	Ospedale della Murgia	5	5	5
<b>Gastroenterologia Totale</b>		<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>
Genetica Medica	Ospedale "D.Venere"	2	2	2
<b>Genetica Medica Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
Geriatria	Ospedale di Putignano	6	6	6
<b>Geriatria Totale</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
Laboratorio d'analisi	Ospedale "D.Venere"	6	6	6
Laboratorio d'analisi	Ospedale "San Paolo"	3	3	3
Laboratorio d'analisi	Ospedale della Murgia	3	3	3
Laboratorio d'analisi	Ospedale di Corato	1	1	1
Laboratorio d'analisi	Ospedale di Molfetta	1	1	1
Laboratorio d'analisi	Ospedale di Monopoli	5	5	5
Laboratorio d'analisi	Ospedale di Putignano	1	1	1
<b>Laboratorio d'analisi Totale</b>		<b>20</b>	<b>20</b>	<b>20</b>

PTFP 2022-2024 ASL BA  
FABBISOGNO MEDICI OSPEDALIERI PER DISCIPLINA/OSPEDALE

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Malattie infettive e Tropicali	Ospedale della Murgia	9	9	10
<b>Malattie Infettive e Tropicali Totale</b>		<b>9</b>	<b>9</b>	<b>10</b>
Medicina d'Emergenza - Urgenza	Ospedale "Di Venere"	18	18	19
Medicina d'Emergenza - Urgenza	Ospedale "San Paolo"	17	17	17
Medicina d'Emergenza - Urgenza	Ospedale della Murgia	15	15	16
Medicina d'Emergenza - Urgenza	Ospedale di Corato	8	8	8
Medicina d'Emergenza - Urgenza	Ospedale di Molfetta	9	9	9
Medicina d'Emergenza - Urgenza	Ospedale di Monopoli	12	12	13
Medicina d'Emergenza - Urgenza	Ospedale di Putignano	8	8	8
<b>Medicina d'Emergenza - Urgenza Totale</b>		<b>87</b>	<b>87</b>	<b>90</b>
Medicina Fetale	Ospedale "Di Venere"	10	10	10
<b>Medicina Fetale Totale</b>		<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
Medicina Generale	Ospedale "Di Venere"	10	10	10
Medicina Generale	Ospedale "San Paolo"	11	11	11
Medicina Generale	Ospedale della Murgia	10	10	11
Medicina Generale	Ospedale di Corato	8	8	8
Medicina Generale	Ospedale di Molfetta	11	11	11
Medicina Generale	Ospedale di Monopoli	10	10	10
Medicina Generale	Ospedale di Putignano	9	9	9
<b>Medicina Generale Totale</b>		<b>69</b>	<b>69</b>	<b>70</b>
Medicina Iperbarica	Ospedale "San Paolo"	4	4	4
<b>Medicina Iperbarica Totale</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
Medicina Nucleare (senza posti letto)	Ospedale "Di Venere"	5	5	5
<b>Medicina Nucleare (senza posti letto) Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
Nefrologia	Ospedale "Di Venere"	10	10	10
Nefrologia	Ospedale della Murgia	10	10	10
<b>Nefrologia Totale</b>		<b>20</b>	<b>20</b>	<b>20</b>
Neurologia	Ospedale "San Paolo"	11	11	11
Neurologia	Ospedale della Murgia	9	9	9
Neurologia	Ospedale di Corato	9	9	9
Neurologia	Ospedale di Monopoli	9	9	9
<b>Neurologia Totale</b>		<b>38</b>	<b>38</b>	<b>38</b>
Neurochirurgia	Ospedale "Di Venere"	10	10	10
<b>Neurochirurgia Totale</b>		<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
Neurologia	Ospedale "Di Venere"	15	15	15
Neurologia	Ospedale della Murgia	10	10	10
Neurologia	Ospedale di Monopoli	8	8	9
<b>Neurologia Totale</b>		<b>33</b>	<b>33</b>	<b>34</b>
Neuroradiologia	Ospedale "Di Venere"	5	5	5
<b>Neuroradiologia Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
Oculistica	Ospedale "Di Venere"	6	6	6
Oculistica	Ospedale della Murgia	7	7	7
Oculistica	Ospedale di Putignano	6	6	6
<b>Oculistica Totale</b>		<b>19</b>	<b>19</b>	<b>19</b>
Oncologia (con posti letto)	Ospedale "San Paolo"	8	8	8
Oncologia (con posti letto)	Ospedale della Murgia	4	4	4
<b>Oncologia (con posti letto) Totale</b>		<b>12</b>	<b>12</b>	<b>13</b>
Oncologia (senza posti letto)	Ospedale "San Paolo"	1	1	1
<b>Oncologia (senza posti letto) Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Ortopedia e Traumatologia	Ospedale "Di Venere"	15	15	15
Ortopedia e Traumatologia	Ospedale "San Paolo"	11	11	12
Ortopedia e Traumatologia	Ospedale della Murgia	12	12	12
Ortopedia e Traumatologia	Ospedale di Corato	2	2	2
Ortopedia e Traumatologia	Ospedale di Molfetta	12	12	12
Ortopedia e Traumatologia	Ospedale di Monopoli	12	12	12
Ortopedia e Traumatologia	Ospedale di Putignano	3	3	3
<b>Ortopedia e Traumatologia Totale</b>		<b>67</b>	<b>67</b>	<b>68</b>

PTFP 2022-2024 ASI\_BA  
FABBISOGNO MEDICI OSPEDALIERI PER DISCIPLINA/OSPEDALE

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale "D.Venere"	21	21	21
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale "San Paolo"	17	17	17
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale della Murgia	13	13	13
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale di Corato	13	13	13
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale di Monopoli	13	13	14
<b>Ostetricia e Ginecologia Totale</b>		<b>77</b>	<b>77</b>	<b>78</b>
Otorinolaringoiatria	Ospedale "D.Venere"	10	10	10
Otorinolaringoiatria	Ospedale "San Paolo"	3	3	3
Otorinolaringoiatria	Ospedale della Murgia	7	7	7
Otorinolaringoiatria	Ospedale di Monopoli	7	7	7
<b>Otorinolaringoiatria Totale</b>		<b>27</b>	<b>27</b>	<b>27</b>
Pneumologia	Ospedale "D.Venere"	8	8	8
Pneumologia	Ospedale "San Paolo"	8	8	9
Pneumologia	Ospedale della Murgia	4	4	4
Pneumologia	Ospedale di Pulignano	4	4	4
Pneumologia	P.P.A. di Terlizzi	6	6	6
<b>Pneumologia Totale</b>		<b>28</b>	<b>28</b>	<b>28</b>
Radiologia	Ospedale "D.Venere"	20	20	20
Radiologia	Ospedale "San Paolo"	26	26	27
Radiologia	Ospedale della Murgia	14	14	15
Radiologia	Ospedale di Corato	7	7	7
Radiologia	Ospedale di Molfetta	8	8	8
Radiologia	Ospedale di Monopoli	11	11	12
Radiologia	Ospedale di Pulignano	8	8	8
<b>Radiologia Totale</b>		<b>94</b>	<b>94</b>	<b>97</b>
Recupero e Riabilitazione funzionale	Ospedale "San Paolo"	2	2	2
Recupero e Riabilitazione funzionale	Ospedale della Murgia	2	2	3
<b>Recupero e Riabilitazione funzionale Totale</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
Reumatologia	Ospedale "San Paolo"	2	2	2
<b>Reumatologia Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
Servizio Trasfusionale	Ospedale "D.Venere"	11	11	11
Servizio Trasfusionale	Ospedale "San Paolo"	10	10	11
Servizio Trasfusionale	Ospedale della Murgia	6	6	6
Servizio Trasfusionale	Ospedale di Molfetta	6	6	6
Servizio Trasfusionale	Ospedale di Monopoli	7	7	7
<b>Servizio Trasfusionale Totale</b>		<b>40</b>	<b>40</b>	<b>41</b>
Terapia del Dolore	Ospedale "D.Venere"	2	2	2
Terapia del Dolore	Ospedale "San Paolo"	2	2	2
<b>Terapia del Dolore Totale</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
Terapia intensiva	Ospedale "D.Venere"	10	10	10
Terapia intensiva	Ospedale "San Paolo"	15	15	15
Terapia intensiva	Ospedale della Murgia	13	13	13
Terapia intensiva	Ospedale di Molfetta	-	-	-
Terapia intensiva	Ospedale di Monopoli	9	9	9
Terapia intensiva	Ospedale di Pulignano	-	-	-
<b>Terapia intensiva Totale</b>		<b>47</b>	<b>47</b>	<b>47</b>
Terapia intensiva neonatale	Ospedale "D.Venere"	13	13	14
<b>Terapia intensiva neonatale Totale</b>		<b>13</b>	<b>13</b>	<b>14</b>
Urologia	Ospedale "D.Venere"	17	17	17
Urologia	Ospedale della Murgia	8	8	8
Urologia	Ospedale di Molfetta	7	7	7
Urologia	Ospedale di Monopoli	7	7	7
<b>Urologia Totale</b>		<b>39</b>	<b>39</b>	<b>40</b>
<b>Totale complessivo</b>		<b>1.138</b>	<b>1.138</b>	<b>1.160</b>

PTFP 2022-2024 ASL BA  
 DETTAGLIO FABBISOGNO MEDICI OSPEDALE "DI VENERE"

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Anatomia ed istologia patologica	Ospedale "Di Venere"	3	3	3
Anestesia e Rianimazione	Ospedale "Di Venere"	26	26	26
Cardiologia	Ospedale "Di Venere"	23	23	23
Chirurgia Generale	Ospedale "Di Venere"	19	19	19
Chirurgia Vascolare	Ospedale "Di Venere"	8	8	8
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale "Di Venere"	4	4	4
Emodialisi	Ospedale "Di Venere"	5	5	5
Genetica Medica	Ospedale "Di Venere"	2	2	2
Laboratorio di analisi	Ospedale "Di Venere"	6	6	6
Medicina d'Emergenza - Urgenza	Ospedale "Di Venere"	18	18	18
Medicina Fetale	Ospedale "Di Venere"	10	10	10
Medicina Generale	Ospedale "Di Venere"	10	10	10
Medicina Nucleare (senza posti letto)	Ospedale "Di Venere"	5	5	5
Nefrologia	Ospedale "Di Venere"	10	10	10
Neurochirurgia	Ospedale "Di Venere"	10	10	10
Neurologia	Ospedale "Di Venere"	15	15	15
Neuroradiologia	Ospedale "Di Venere"	5	5	5
Oculistica	Ospedale "Di Venere"	6	6	6
Ortopedia e Traumatologia	Ospedale "Di Venere"	15	15	15
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale "Di Venere"	21	21	21
Otorinolaringoiatria	Ospedale "Di Venere"	10	10	10
Pneumologia	Ospedale "Di Venere"	8	8	9
Radiologia	Ospedale "Di Venere"	20	20	20
Servizio Trasfusionale	Ospedale "Di Venere"	11	11	11
Terapia del Dolore	Ospedale "Di Venere"	2	2	2
Terapia Intensiva	Ospedale "Di Venere"	10	10	10
Terapia intensiva neonatale	Ospedale "Di Venere"	13	13	14
Urologia	Ospedale "Di Venere"	17	17	17
<b>Totale complessivo</b>		<b>312</b>	<b>312</b>	<b>315</b>

PTFP 2022-2024 ASL BA  
 DETTAGLIO FABBISOGNO MEDICI OSPEDALE "SAN PAOLO"

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Anestesia e Rianimazione	Ospedale "San Paolo"	15	15	15
Cardiologia	Ospedale "San Paolo"	24	24	24
Chirurgia Generale	Ospedale "San Paolo"	18	18	18
Chirurgia Plastica	Ospedale "San Paolo"	6	6	6
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale "San Paolo"	4	4	4
Gastroenterologia	Ospedale "San Paolo"	12	12	12
Laboratorio d'analisi	Ospedale "San Paolo"	3	3	3
Medicina d'Emergenza - Urgenza	Ospedale "San Paolo"	17	17	17
Medicina Generale	Ospedale "San Paolo"	11	11	11
Medicina Iperbarica	Ospedale "San Paolo"	4	4	4
Neonatalogia	Ospedale "San Paolo"	11	11	11
Oncologia (con posti letto)	Ospedale "San Paolo"	8	8	8
Oncologia (senza posti letto)	Ospedale "San Paolo"	1	1	1
Ortopedia e Traumatologia	Ospedale "San Paolo"	11	11	12
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale "San Paolo"	17	17	17
Otorinolaringoiatria	Ospedale "San Paolo"	3	3	3
Pneumologia	Ospedale "San Paolo"	8	8	9
Radiologia	Ospedale "San Paolo"	28	28	27
Recupero e Riabilitazione funzionale	Ospedale "San Paolo"	2	2	2
Reumatologia	Ospedale "San Paolo"	2	2	2
Servizio Trasfusionale	Ospedale "San Paolo"	10	10	11
Terapia del Dolore	Ospedale "San Paolo"	2	2	2
Terapia Intensiva	Ospedale "San Paolo"	15	15	15
<b>Totale complessivo</b>		<b>230</b>	<b>230</b>	<b>234</b>

PTFP 2022-2024 ASL BA  
 DETTAGLIO FABBISOGNO MEDICI OSPEDALE ALTAMURA

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Anestesia e Rianimazione	Ospedale della Murgia	9	9	10
Cardiologia	Ospedale della Murgia	17	17	17
Chirurgia Generale	Ospedale della Murgia	11	11	11
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale della Murgia	4	4	4
Gastroenterologia	Ospedale della Murgia	5	5	5
Laboratorio d'analisi	Ospedale della Murgia	3	3	3
Malattie Infettive e Tropicali	Ospedale della Murgia	9	9	10
Medicina d'Emergenza - Urgenza	Ospedale della Murgia	15	15	16
Medicina Generale	Ospedale della Murgia	10	10	11
Nefrologia	Ospedale della Murgia	10	10	10
Neonatalogia	Ospedale della Murgia	9	9	9
Neurologia	Ospedale della Murgia	10	10	10
Oculistica	Ospedale della Murgia	7	7	7
Oncologia (con posti letto)	Ospedale della Murgia	4	4	5
Ortopedia e Traumatologia	Ospedale della Murgia	12	12	12
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale della Murgia	13	13	13
Otorinolaringoiatria	Ospedale della Murgia	7	7	7
Radiologia	Ospedale della Murgia	14	14	15
Recupero e Riabilitazione funzionale	Ospedale della Murgia	2	2	3
Servizio Trasfusionale	Ospedale della Murgia	6	6	6
Terapia Intensiva	Ospedale della Murgia	13	13	13
Urologia	Ospedale della Murgia	8	8	8
<b>Totale complessivo</b>		<b>198</b>	<b>198</b>	<b>205</b>

PTFP 2022-2024 ASL BA  
 DETTAGLIO FABBISOGNO MEDICI OSPEDALE CORATO

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Anestesia e Rianimazione	Ospedale di Corato	10	10	11
Cardiologia	Ospedale di Corato	8	8	8
Chirurgia Generale	Ospedale di Corato	4	4	5
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale di Corato	2	2	2
Laboratorio d'analisi	Ospedale di Corato	1	1	1
Medicina d'Emergenza - Urgenza	Ospedale di Corato	8	8	8
Medicina Generale	Ospedale di Corato	9	9	8
Neonatalogia	Ospedale di Corato	9	9	9
Ortopedia e Traumatologia	Ospedale di Corato	2	2	2
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale di Corato	13	13	13
Radiologia	Ospedale di Corato	7	7	7
<b>Totale complessivo</b>		<b>72</b>	<b>72</b>	<b>74</b>

PTFP 2022-2024 ASL BA  
 DETTAGLIO FABBISOGNO MEDICI OSPEDALE MOLFETTA

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Anestesia e Rianimazione	Ospedale di Molfetta	10	10	10
Cardiologia	Ospedale di Molfetta	7	7	7
Chirurgia Generale	Ospedale di Molfetta	7	7	7
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale di Molfetta	2	2	2
Emodialisi	Ospedale di Molfetta	6	6	6
Laboratorio d'analisi	Ospedale di Molfetta	1	1	1
Medicina d'Emergenza - Urgenza	Ospedale di Molfetta	9	9	9
Medicina Generale	Ospedale di Molfetta	11	11	11
Ortopedia e Traumatologia	Ospedale di Molfetta	12	12	12
Radiologia	Ospedale di Molfetta	8	8	8
Servizio Trasfusionale	Ospedale di Molfetta	6	6	6
Urologia	Ospedale di Molfetta	7	7	8
<b>Totale complessivo</b>		<b>86</b>	<b>86</b>	<b>87</b>



PTFP 2022-2024 ASL BA  
 DETTAGLIO FABBISOGNO MEDICI OSPEDALE MONOPOLI

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Anestesia e Rianimazione	Ospedale di Monopoli	12	12	12
Cardiologia	Ospedale di Monopoli	11	11	11
Chirurgia Generale	Ospedale di Monopoli	8	8	8
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale di Monopoli	3	3	4
Laboratorio d'analisi	Ospedale di Monopoli	5	5	5
Medicina d'Emergenza - Urgenza	Ospedale di Monopoli	12	12	13
Medicina Generale	Ospedale di Monopoli	10	10	10
Neonatalogia	Ospedale di Monopoli	9	9	9
Neurologia	Ospedale di Monopoli	8	8	9
Oftalmologia e Traumatologia	Ospedale di Monopoli	12	12	12
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale di Monopoli	13	13	14
Otorinolaringoiatria	Ospedale di Monopoli	7	7	7
Radiologia	Ospedale di Monopoli	11	11	12
Servizio Trasfusionale	Ospedale di Monopoli	7	7	7
Terapia Intensiva	Ospedale di Monopoli	9	9	9
Urologia	Ospedale di Monopoli	7	7	7
<b>Totale complessivo</b>		<b>144</b>	<b>144</b>	<b>149</b>

PTFP 2022-2024 ASL BA  
 DETTAGLIO FABBISOGNO MEDICI OSPEDALE PUTIGNANO

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Anestesia e Rianimazione	Ospedale di Putignano	15	15	15
Cardiologia	Ospedale di Putignano	10	10	10
Chirurgia Generale	Ospedale di Putignano	9	9	9
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale di Putignano	2	2	2
Emodialisi	Ospedale di Putignano	6	6	6
Ginecologia	Ospedale di Putignano	6	6	6
Laboratorio d'analisi	Ospedale di Putignano	1	1	1
Medicina d'Emergenza - Urgenza	Ospedale di Putignano	8	8	8
Medicina Generale	Ospedale di Putignano	9	9	9
Oculistica	Ospedale di Putignano	6	6	6
Ottopedia e Traumatologia	Ospedale di Putignano	3	3	3
Pneumologia	Ospedale di Putignano	4	4	4
Radiologia	Ospedale di Putignano	8	8	8
<b>Totale complessivo</b>		<b>90</b>	<b>90</b>	<b>90</b>

PTFP 2022-2024 ASL BA  
DETTAGLIO FABBISOGNO MEDICI P.P.A. TERLIZZI

DISCIPLINA	OSPEDALE P.P.A. di Terlizzi	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Pneumologia		6	6	6
Totale complessivo		6	6	6

PTFP 2022-2024 ASL BA  
FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO

PROFilo AGGREGATO	PROFilo DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRETTORE FARMACISTA DI STRUTTURA COMPLESSA	1	1	1
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE - BIOLOGO	53	53	53
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE - FARMACISTA	24	24	24
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE - FISICA SANITARIA	3	3	3
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE - PSICOLOGO	3	3	3
<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>		<b>84</b>	<b>84</b>	<b>84</b>
PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF. LE SANIT. - ASSISTENTE SANITARIO	2	2	2
PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF. LE SANIT. - INFERMIERE	1968	1968	1968
PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF. LE SANIT. - INFERMIERE - ESPERTO	34	34	34
PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF. LE SANIT. - INFERMIERE PEDIATRICO	3	3	3
PERSONALE INFERMIERISTICO	INFERMIERE GENERICO ESPERTO (*)	7	7	7
<b>PERSONALE INFERMIERISTICO Totale</b>		<b>2014</b>	<b>2014</b>	<b>2014</b>
PERSONALE OSTETRICO	COLLABORATORE PROF. LE SANIT. - OSTETRICA	100	100	100
<b>PERSONALE OSTETRICO Totale</b>		<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
OSS	OPERATORE SOCIO SANITARIO	633	633	633
<b>OSS Totale</b>		<b>633</b>	<b>633</b>	<b>633</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF. LE SANIT. - DIETISTA	7	7	7
PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF. LE SANIT. - TECNICO A PREPARECHIATURE EMODIALISI	6	6	6
PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF. LE SANIT. - TECNICO ALTIMETRIA	8	8	8
PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF. LE SANIT. - TECNICO DELLA FISIOPATOLOGIA CARDIOCIRCOLATORIA E PERFUSIONE VASCOLARE	4	4	4
PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF. LE SANIT. - TECNICO DI NEUROFISIOPATOLOGIA	4	4	4
PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF. LE SANIT. - TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO	48	48	48
PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF. LE SANIT. - TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO - ESPERTO	1	1	1
PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF. LE SANIT. - TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	142	142	142
PERSONALE TECNICO SANITARIO	PUERICULTRICE ESPERTA	4	4	4
<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>		<b>321</b>	<b>321</b>	<b>321</b>
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF. LE SANIT. - FISIOTERAPISTA	49	49	49
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF. LE SANIT. - LOGOPEDISTA	4	4	4
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF. LE SANIT. - MASSAGGIATORE/MASSOFISIOTERAPISTA (D)	1	1	1
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF. LE SANIT. - ORTOTTISTA	6	6	6
<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale</b>		<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>
PERSONALE TECNICO	ASSISTENTE TECNICO	3	3	3
PERSONALE TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	135	135	135
PERSONALE TECNICO	COLLABORATORE PROF. LE - ASSISTENTE SOCIALE	11	11	11
PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO	10	10	10
PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO - AUTISTA AMBULANZA - SPEC.TO	32	32	32
PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO - AUTISTA AMBULANZA - SPEC.TO - ESPERTO (*)	38	38	38
PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO - CENTRALINISTA - SPEC.TO (*)	2	2	2
PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO - CUOCO - SPEC.TO (*)	3	3	3
PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO - SPECIALIZZATO	1	1	1
PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO (CED)	1	1	1
PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO ADDETTO ALL'ASSISTENZA	4	4	4
<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>240</b>	<b>240</b>	<b>240</b>
PERSONALE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	6	6	6
PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	14	14	14
PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	7	7	7
PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF. LE	6	6	6
PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF. LE - ESPERTO	1	1	1
PERSONALE AMMINISTRATIVO	COMMESSO	13	13	13
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>47</b>	<b>47</b>	<b>47</b>
<b>Totale complessivo</b>		<b>3499</b>	<b>3499</b>	<b>3499</b>

PTFP 2022-2024 ASI BA  
FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO  
DETTAGLIO PER OSPEDALE

PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRETTORE FARMACISTA DI STRUTTURA COMPLESSA	Ospedale "Di Venere"	1	1	1
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRETTORE FARMACISTA DI STRUTTURA COMPLESSA	Ospedale "Di Venere"	1	1	1
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRETTORE FARMACISTA DI STRUTTURA COMPLESSA Totale	Ospedale "Di Venere"	2	2	2
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE - BIOLOGO	Ospedale "San Paolo"	27	27	27
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE - BIOLOGO	Ospedale "San Paolo"	9	9	9
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE - BIOLOGO	Ospedale della Murgia	4	4	4
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE - BIOLOGO	Ospedale di Corato	4	4	4
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE - BIOLOGO	Ospedale di Molfetta	3	3	3
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE - BIOLOGO	Ospedale di Monopoli	3	3	3
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE - BIOLOGO	Ospedale di Putignano	3	3	3
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE - BIOLOGO Totale	Ospedale di Putignano	53	53	53
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE - FARMACISTA	Ospedale "Di Venere"	5	5	5
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE - FARMACISTA	Ospedale "San Paolo"	5	5	5
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE - FARMACISTA	Ospedale della Murgia	3	3	3
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE - FARMACISTA	Ospedale di Corato	2	2	2
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE - FARMACISTA	Ospedale di Molfetta	3	3	3
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE - FARMACISTA	Ospedale di Monopoli	3	3	3
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE - FARMACISTA	Ospedale di Putignano	2	2	2
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE - FARMACISTA	P.P.A. di Terlizzi	1	1	1
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE - FARMACISTA Totale	P.P.A. di Terlizzi	24	24	24
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE - FISICA SANITARIA	Ospedale "Di Venere"	3	3	3
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE - FISICA SANITARIA Totale	Ospedale "Di Venere"	3	3	3
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE - PSICOLOGO	Ospedale "San Paolo"	3	3	3
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE - PSICOLOGO Totale	Ospedale "San Paolo"	3	3	3
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE - PSICOLOGO Totale	Ospedale "San Paolo"	84	84	84
PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - ASSISTENTE SANITARIO	Ospedale "San Paolo"	1	1	1
PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - ASSISTENTE SANITARIO	Ospedale di Putignano	1	1	1
PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - ASSISTENTE SANITARIO Totale	Ospedale di Putignano	2	2	2
PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE	Ospedale "Di Venere"	512	512	512
PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE	Ospedale "San Paolo"	362	362	362
PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE	Ospedale della Murgia	328	328	328
PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE	Ospedale di Corato	147	147	147
PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE	Ospedale di Molfetta	180	180	180
PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE	Ospedale di Monopoli	215	215	215
PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE	Ospedale di Putignano	199	199	199
PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE	P.P.A. di Terlizzi	25	25	25
PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE Totale	P.P.A. di Terlizzi	1968	1968	1968
PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE - ESPERTO	Ospedale "Di Venere"	10	10	10
PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE - ESPERTO	Ospedale "San Paolo"	8	8	8
PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE - ESPERTO	Ospedale della Murgia	5	5	5
PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE - ESPERTO	Ospedale di Corato	1	1	1
PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE - ESPERTO	Ospedale di Molfetta	4	4	4
PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE - ESPERTO	Ospedale di Monopoli	4	4	4
PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE - ESPERTO	Ospedale di Putignano	2	2	2
PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE - ESPERTO Totale	Ospedale di Putignano	34	34	34
PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE PEDIATRICO	Ospedale di Molfetta	1	1	1
PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE PEDIATRICO	Ospedale di Monopoli	2	2	2
PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE PEDIATRICO Totale	Ospedale di Monopoli	3	3	3
PERSONALE INFERMIERISTICO	INFERMIERE GENERICO ESPERTO (*)	Ospedale "Di Venere"	4	4	4
PERSONALE INFERMIERISTICO	INFERMIERE GENERICO ESPERTO (*)	Ospedale di Molfetta	1	1	1
PERSONALE INFERMIERISTICO	INFERMIERE GENERICO ESPERTO (*)	Ospedale di Putignano	2	2	2
PERSONALE INFERMIERISTICO	INFERMIERE GENERICO ESPERTO (*) Totale	Ospedale di Putignano	7	7	7

PTFP 2022-2024 ASI\_BA  
FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO  
DETTAGLIO PER OSPEDALE

PROFILO A GREGATO		PROFILO DI DETTAGLIO		OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
PERSONALE INFERMIERISTICO Totale							
PERSONALE OSTETRICO	COLLABORATORE PROF.LES.SANIT. - OSTETRICA	Ospedale "Di Venere"			37	37	37
PERSONALE OSTETRICO	COLLABORATORE PROF.LES.SANIT. - OSTETRICA	Ospedale "San Paolo"			18	18	18
PERSONALE OSTETRICO	COLLABORATORE PROF.LES.SANIT. - OSTETRICA	Ospedale della Murgia			14	14	14
PERSONALE OSTETRICO	COLLABORATORE PROF.LES.SANIT. - OSTETRICA	Ospedale di Corato			17	17	17
PERSONALE OSTETRICO	COLLABORATORE PROF.LES.SANIT. - OSTETRICA	Ospedale di Monopoli			14	14	14
<b>PERSONALE OSTETRICO Totale</b>	<b>COLLABORATORE PROF.LES.SANIT. - OSTETRICA Totale</b>				<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
OSS	OPERATORE SOCIO SANITARIO	Ospedale "Di Venere"			138	138	138
OSS	OPERATORE SOCIO SANITARIO	Ospedale "San Paolo"			137	137	137
OSS	OPERATORE SOCIO SANITARIO	Ospedale della Murgia			121	121	121
OSS	OPERATORE SOCIO SANITARIO	Ospedale di Corato			53	53	53
OSS	OPERATORE SOCIO SANITARIO	Ospedale di Molfetta			54	54	54
OSS	OPERATORE SOCIO SANITARIO	Ospedale di Monopoli			71	71	71
OSS	OPERATORE SOCIO SANITARIO	Ospedale di Putignano			50	50	50
OSS	OPERATORE SOCIO SANITARIO	P. P. A. di Terlizzi			9	9	9
<b>OSS Totale</b>	<b>OPERATORE SOCIO SANITARIO Totale</b>				<b>633</b>	<b>633</b>	<b>633</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LES.SANIT. - DIETISTA	Ospedale "Di Venere"			2	2	2
PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LES.SANIT. - DIETISTA	Ospedale "San Paolo"			1	1	1
PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LES.SANIT. - DIETISTA	Ospedale della Murgia			2	2	2
PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LES.SANIT. - DIETISTA	Ospedale di Monopoli			1	1	1
PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LES.SANIT. - DIETISTA	Ospedale di Putignano			1	1	1
<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>	<b>COLLABORATORE PROF.LES.SANIT. - DIETISTA Totale</b>				<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LES.SANIT. - TECNICO APPARECCHIATURE EMODIALISI	Ospedale "Di Venere"			1	1	1
PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LES.SANIT. - TECNICO APPARECCHIATURE EMODIALISI	Ospedale della Murgia			2	2	2
PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LES.SANIT. - TECNICO APPARECCHIATURE EMODIALISI	Ospedale di Molfetta			1	1	1
PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LES.SANIT. - TECNICO APPARECCHIATURE EMODIALISI	Ospedale di Putignano			2	2	2
<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>	<b>COLLABORATORE PROF.LES.SANIT. - TECNICO APPARECCHIATURE EMODIALISI Totale</b>				<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LES.SANIT. - TECNICO AUDIOMETRISTA	Ospedale "Di Venere"			2	2	2
PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LES.SANIT. - TECNICO AUDIOMETRISTA	Ospedale della Murgia			2	2	2
PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LES.SANIT. - TECNICO AUDIOMETRISTA	Ospedale di Monopoli			2	2	2
<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>	<b>COLLABORATORE PROF.LES.SANIT. - TECNICO AUDIOMETRISTA Totale</b>				<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LES.SANIT. - TECNICO DELLA FISIOLOGIA CARDIOCIRCOLATORIA E PERSUSSIONE VA	Ospedale "Di Venere"			1	1	1
PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LES.SANIT. - TECNICO DELLA FISIOLOGIA CARDIOCIRCOLATORIA E PERSUSSIONE VA	Ospedale "San Paolo"			2	2	2
PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LES.SANIT. - TECNICO DELLA FISIOLOGIA CARDIOCIRCOLATORIA E PERSUSSIONE VA	Ospedale della Murgia			1	1	1
<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>	<b>COLLABORATORE PROF.LES.SANIT. - TECNICO DELLA FISIOLOGIA CARDIOCIRCOLATORIA E PERSUSSIONE VASCOLARE Totale</b>				<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LES.SANIT. - TECNICO DI NEUROFISIOPATOLOGIA	Ospedale "Di Venere"			2	2	2
PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LES.SANIT. - TECNICO DI NEUROFISIOPATOLOGIA	Ospedale della Murgia			2	2	2
PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LES.SANIT. - TECNICO DI NEUROFISIOPATOLOGIA	Ospedale di Monopoli			2	2	2
<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>	<b>COLLABORATORE PROF.LES.SANIT. - TECNICO DI NEUROFISIOPATOLOGIA Totale</b>				<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LES.SANIT. - TECNICO DI NEUROFISIOPATOLOGIA	Ospedale "Di Venere"			6	6	6
PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LES.SANIT. - TECNICO DI NEUROFISIOPATOLOGIA	Ospedale "San Paolo"			52	52	52
PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LES.SANIT. - TECNICO DI NEUROFISIOPATOLOGIA	Ospedale della Murgia			25	25	25
PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LES.SANIT. - TECNICO DI NEUROFISIOPATOLOGIA	Ospedale di Corato			19	19	19
PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LES.SANIT. - TECNICO DI NEUROFISIOPATOLOGIA	Ospedale di Molfetta			9	9	9
PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LES.SANIT. - TECNICO DI NEUROFISIOPATOLOGIA	Ospedale di Monopoli			14	14	14
<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>	<b>COLLABORATORE PROF.LES.SANIT. - TECNICO DI NEUROFISIOPATOLOGIA Totale</b>				<b>145</b>	<b>145</b>	<b>145</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LES.SANIT. - TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO	Ospedale "Di Venere"			17	17	17
PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LES.SANIT. - TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO	Ospedale "San Paolo"			9	9	9
PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LES.SANIT. - TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO	Ospedale di Monopoli			17	17	17
PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LES.SANIT. - TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO	Ospedale di Putignano			9	9	9
<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>	<b>COLLABORATORE PROF.LES.SANIT. - TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO Totale</b>				<b>145</b>	<b>145</b>	<b>145</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LES.SANIT. - TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO - ESPERTO	Ospedale "San Paolo"			1	1	1
PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LES.SANIT. - TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO - ESPERTO	Ospedale "San Paolo"			1	1	1

PTFP 2022-2024 ASI BA  
FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO  
DETTAGLIO PER OSPEDALE

PROFILO A GREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	Ospedale "Di Venere"	36	36	36
PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	Ospedale "San Paolo"	37	37	37
PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	Ospedale della Murgia	22	22	22
PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	Ospedale di Corato	9	9	9
PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	Ospedale di Molfetta	11	11	11
PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	Ospedale di Monopoli	17	17	17
PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	Ospedale di Putignano	10	10	10
PERSONALE TECNICO SANITARIO	<b>COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA Totale</b>		<b>142</b>	<b>142</b>	<b>142</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	PUERICULTRICE ESPERTA	Ospedale "Di Venere"	1	1	1
PERSONALE TECNICO SANITARIO	PUERICULTRICE ESPERTA	Ospedale "San Paolo"	1	1	1
PERSONALE TECNICO SANITARIO	PUERICULTRICE ESPERTA	Ospedale di Monopoli	1	1	1
PERSONALE TECNICO SANITARIO	PUERICULTRICE ESPERTA	P.P.A. di Terlizzi	1	1	1
PERSONALE TECNICO SANITARIO	<b>PUERICULTRICE ESPERTA Totale</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale			<b>321</b>	<b>321</b>	<b>321</b>
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - FISIOTERAPISTA	Ospedale "Di Venere"	6	6	6
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - FISIOTERAPISTA	Ospedale "San Paolo"	9	9	9
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - FISIOTERAPISTA	Ospedale della Murgia	10	10	10
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - FISIOTERAPISTA	Ospedale di Molfetta	2	2	2
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - FISIOTERAPISTA	Ospedale di Monopoli	4	4	4
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - FISIOTERAPISTA	Ospedale di Putignano	5	5	5
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - FISIOTERAPISTA	P.P.A. di Terlizzi	13	13	13
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	<b>COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - FISIOTERAPISTA Totale</b>		<b>49</b>	<b>49</b>	<b>49</b>
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - LOGOPEDISTA	Ospedale "Di Venere"	2	2	2
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - LOGOPEDISTA	Ospedale della Murgia	1	1	1
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - LOGOPEDISTA	Ospedale di Monopoli	1	1	1
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	<b>COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - LOGOPEDISTA Totale</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - MASSAGGIATORE/MASSOFISIOTERAPISTA (D)	Ospedale di Molfetta	1	1	1
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - MASSAGGIATORE/MASSOFISIOTERAPISTA (D) Totale		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - ORTOTISTA	Ospedale "Di Venere"	4	4	4
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - ORTOTISTA	Ospedale di Putignano	2	2	2
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	<b>COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - ORTOTISTA Totale</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale			<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>
PERSONALE TECNICO	ASSISTENTE TECNICO	Ospedale "San Paolo"	3	3	3
PERSONALE TECNICO	<b>ASSISTENTE TECNICO Totale</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
PERSONALE TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	Ospedale "Di Venere"	50	50	50
PERSONALE TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	Ospedale "San Paolo"	44	44	44
PERSONALE TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	Ospedale della Murgia	13	13	13
PERSONALE TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	Ospedale di Corato	8	8	8
PERSONALE TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	Ospedale di Molfetta	4	4	4
PERSONALE TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	Ospedale di Monopoli	10	10	10
PERSONALE TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	Ospedale di Putignano	4	4	4
PERSONALE TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	P.P.A. di Triggiano	2	2	2
PERSONALE TECNICO	<b>AUSILIARIO SPECIALIZZATO Totale</b>		<b>135</b>	<b>135</b>	<b>135</b>
PERSONALE TECNICO	COLLABORATORE PROF.LE - ASSISTENTE SOCIALE	Ospedale "Di Venere"	1	1	1
PERSONALE TECNICO	COLLABORATORE PROF.LE - ASSISTENTE SOCIALE	Ospedale "San Paolo"	2	2	2
PERSONALE TECNICO	COLLABORATORE PROF.LE - ASSISTENTE SOCIALE	Ospedale della Murgia	2	2	2
PERSONALE TECNICO	COLLABORATORE PROF.LE - ASSISTENTE SOCIALE	Ospedale di Corato	1	1	1
PERSONALE TECNICO	COLLABORATORE PROF.LE - ASSISTENTE SOCIALE	Ospedale di Molfetta	2	2	2
PERSONALE TECNICO	COLLABORATORE PROF.LE - ASSISTENTE SOCIALE	Ospedale di Monopoli	1	1	1
PERSONALE TECNICO	COLLABORATORE PROF.LE - ASSISTENTE SOCIALE	Ospedale di Putignano	1	1	1
PERSONALE TECNICO	COLLABORATORE PROF.LE - ASSISTENTE SOCIALE	P.P.A. di Terlizzi	1	1	1

PTFP 2022-2024 ASI\_BA  
 FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO  
 DETTAGLIO PER OSPEDALE

PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
PERSONALE TECNICO	COLLABORATORE PROF. LE. - ASSISTENTE SOCIALE Totale		11	11	11
PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO	Ospedale "Di Venere"	5	5	5
PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO	Ospedale "San Paolo"	4	4	4
PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO	Ospedale di Molfetta	1	1	1
PERSONALE TECNICO	<b>OPERATORE TECNICO Totale</b>		<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO - AUTISTA AMBULANZA - SPECTO	Ospedale "Di Venere"	8	8	8
PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO - AUTISTA AMBULANZA - SPECTO	Ospedale "San Paolo"	8	8	8
PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO - AUTISTA AMBULANZA - SPECTO	Ospedale della Murgia	5	5	5
PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO - AUTISTA AMBULANZA - SPECTO	Ospedale di Corato	5	5	5
PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO - AUTISTA AMBULANZA - SPECTO	Ospedale di Molfetta	2	2	2
PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO - AUTISTA AMBULANZA - SPECTO	Ospedale di Monopoli	4	4	4
PERSONALE TECNICO	<b>OPERATORE TECNICO - AUTISTA AMBULANZA - SPECTO Totale</b>		<b>32</b>	<b>32</b>	<b>32</b>
PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO - AUTISTA AMBULANZA - SPECTO - ESPERTO (*)	Ospedale "Di Venere"	5	5	5
PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO - AUTISTA AMBULANZA - SPECTO - ESPERTO (*)	Ospedale "San Paolo"	2	2	2
PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO - AUTISTA AMBULANZA - SPECTO - ESPERTO (*)	Ospedale della Murgia	6	6	6
PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO - AUTISTA AMBULANZA - SPECTO - ESPERTO (*)	Ospedale di Corato	6	6	6
PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO - AUTISTA AMBULANZA - SPECTO - ESPERTO (*)	Ospedale di Molfetta	5	5	5
PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO - AUTISTA AMBULANZA - SPECTO - ESPERTO (*)	Ospedale di Monopoli	4	4	4
PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO - AUTISTA AMBULANZA - SPECTO - ESPERTO (*)	Ospedale di Putignano	10	10	10
PERSONALE TECNICO	<b>OPERATORE TECNICO - AUTISTA AMBULANZA - SPECTO - ESPERTO (*) Totale</b>		<b>38</b>	<b>38</b>	<b>38</b>
PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO - CENTRALINISTA - SPECTO (*)	Ospedale "Di Venere"	2	2	2
PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO - CENTRALINISTA - SPECTO (*) Totale		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO - CUOCO - SPECTO (*)	Ospedale "San Paolo"	2	2	2
PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO - CUOCO - SPECTO (*)	Ospedale di Monopoli	1	1	1
PERSONALE TECNICO	<b>OPERATORE TECNICO - CUOCO - SPECTO (*) Totale</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO - SPECIALIZZATO	Ospedale "San Paolo"	1	1	1
PERSONALE TECNICO	<b>OPERATORE TECNICO - SPECIALIZZATO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO (CED)	Ospedale "Di Venere"	1	1	1
PERSONALE TECNICO	<b>OPERATORE TECNICO (CED) Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO ADDETTO ALL'ASSISTENZA	Ospedale "Di Venere"	2	2	2
PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO ADDETTO ALL'ASSISTENZA	Ospedale di Monopoli	1	1	1
PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO ADDETTO ALL'ASSISTENZA	Ospedale di Putignano	1	1	1
PERSONALE TECNICO	<b>OPERATORE TECNICO ADDETTO ALL'ASSISTENZA Totale</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>			<b>240</b>	<b>240</b>	<b>240</b>
PERSONALE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Ospedale "San Paolo"	1	1	1
PERSONALE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Ospedale della Murgia	3	3	3
PERSONALE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Ospedale di Corato	1	1	1
PERSONALE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Ospedale di Molfetta	1	1	1
PERSONALE AMMINISTRATIVO	<b>ASSISTENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	DSS 12 Conversano	1	1	1
PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	Ospedale "Di Venere"	5	5	5
PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	Ospedale "San Paolo"	2	2	2
PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	Ospedale della Murgia	1	1	1
PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	Ospedale di Molfetta	3	3	3
PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	Ospedale di Monopoli	1	1	1
PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	P.P.A. di Terlizzi	1	1	1
PERSONALE AMMINISTRATIVO	<b>COADIUTORE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>14</b>	<b>14</b>	<b>14</b>
PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	Ospedale "Di Venere"	3	3	3
PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	Ospedale "San Paolo"	2	2	2
PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	Ospedale della Murgia	2	2	2
PERSONALE AMMINISTRATIVO	<b>COADIUTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO Totale</b>		<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>



PTFP 2022-2024 ASI BA  
FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO  
DETTAGLIO PER OSPEDALE

PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF.LE	Ospedale "Di Venere"	3	3	3
PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF.LE	Ospedale di Monopoli	2	2	2
PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF.LE	P.P.A. di Triggiano	1	1	1
PERSONALE AMMINISTRATIVO	<b>COLLABORATORE AMM.VO PROF.LE Totale</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF.LE - ESPERTO	Ospedale di Corato	1	1	1
PERSONALE AMMINISTRATIVO	<b>COLLABORATORE AMM.VO PROF.LE - ESPERTO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
PERSONALE AMMINISTRATIVO	COMMESSO	Ospedale "Di Venere"	4	4	4
PERSONALE AMMINISTRATIVO	COMMESSO	Ospedale "San Paolo"	1	1	1
PERSONALE AMMINISTRATIVO	COMMESSO	Ospedale della Murgia	1	1	1
PERSONALE AMMINISTRATIVO	COMMESSO	Ospedale di Corato	4	4	4
PERSONALE AMMINISTRATIVO	COMMESSO	Ospedale di Molfetta	1	1	1
PERSONALE AMMINISTRATIVO	COMMESSO	P.P.A. di Terlizzi	2	2	2
PERSONALE AMMINISTRATIVO	<b>COMMESSO Totale</b>		<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
<b>Totale complessivo</b>			<b>3499</b>	<b>3499</b>	<b>3499</b>

PTFP 2022-2024 ASI BA  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFilo AGGREGATO	PROFilo DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Area Gestione del Patrimonio	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRETTORE AMMINISTRATIVO DI STRUTTURA COMPLESSA	1	1	1
Area Gestione del Patrimonio	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE - AMMINISTRATIVO	3	3	3
Area Gestione del Patrimonio	<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
Area Gestione del Patrimonio	PERSONALE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	8	8	8
Area Gestione del Patrimonio	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADUTTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	4	4	4
Area Gestione del Patrimonio	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF. LE	5	5	5
Area Gestione del Patrimonio	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF. LE - ESPERTO	6	6	6
Area Gestione del Patrimonio	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>23</b>	<b>23</b>	<b>23</b>
Area Gestione del Patrimonio	PERSONALE TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	1	1	1
Area Gestione del Patrimonio	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Area Gestione del Patrimonio Totale</b>			<b>28</b>	<b>28</b>	<b>28</b>
Area Gestione Risorse Finanziarie	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRETTORE AMMINISTRATIVO DI STRUTTURA COMPLESSA	1	1	1
Area Gestione Risorse Finanziarie	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE - AMMINISTRATIVO	2	2	2
Area Gestione Risorse Finanziarie	<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
Area Gestione Risorse Finanziarie	PERSONALE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	5	5	5
Area Gestione Risorse Finanziarie	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADUTTORE AMMINISTRATIVO	2	2	2
Area Gestione Risorse Finanziarie	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF. LE	9	9	9
Area Gestione Risorse Finanziarie	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF. LE - ESPERTO	1	1	1
Area Gestione Risorse Finanziarie	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>
Area Gestione Risorse Finanziarie	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO	1	1	1
Area Gestione Risorse Finanziarie	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO (CED)	1	1	1
Area Gestione Risorse Finanziarie	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>Area Gestione Risorse Finanziarie Totale</b>			<b>22</b>	<b>22</b>	<b>22</b>
Area Gestione Risorse Umane	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRETTORE AMMINISTRATIVO DI STRUTTURA COMPLESSA	1	1	1
Area Gestione Risorse Umane	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE - AMMINISTRATIVO	4	4	4
Area Gestione Risorse Umane	<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
Area Gestione Risorse Umane	DIRIGENTE TECNICO	DIRIGENTE - ANALISTA	1	1	1
Area Gestione Risorse Umane	PERSONALE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	30	30	30
Area Gestione Risorse Umane	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADUTTORE AMMINISTRATIVO	1	1	1
Area Gestione Risorse Umane	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADUTTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	8	8	8
Area Gestione Risorse Umane	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF. LE	15	15	15
Area Gestione Risorse Umane	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF. LE - ESPERTO	4	4	4
Area Gestione Risorse Umane	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>
Area Gestione Risorse Umane	PERSONALE TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	3	3	3
Area Gestione Risorse Umane	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO (CED)	6	6	6
Area Gestione Risorse Umane	PERSONALE TECNICO	PROGRAMMATORE	2	2	2
Area Gestione Risorse Umane	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>
<b>Area Gestione Risorse Umane Totale</b>			<b>77</b>	<b>77</b>	<b>77</b>
Area Gestione Tecnica	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE - AMMINISTRATIVO	1	1	1
Area Gestione Tecnica	<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Area Gestione Tecnica	DIRIGENTE PROFESSIONALE	DIRETTORE INGEGNERE DI STRUTTURA COMPLESSA	1	1	1
Area Gestione Tecnica	<b>DIRIGENTE PROFESSIONALE Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
Area Gestione Tecnica	PERSONALE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	5	5	5
Area Gestione Tecnica	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADUTTORE AMMINISTRATIVO	2	2	2
Area Gestione Tecnica	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADUTTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	3	3	3
Area Gestione Tecnica	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF. LE	6	6	6
Area Gestione Tecnica	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF. LE - ESPERTO	2	2	2
Area Gestione Tecnica	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>18</b>	<b>18</b>	<b>18</b>
Area Gestione Tecnica	PERSONALE TECNICO	ASSISTENTE TECNICO	10	10	10
Area Gestione Tecnica	PERSONALE TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	3	3	3
Area Gestione Tecnica	PERSONALE TECNICO	COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE	10	10	10
Area Gestione Tecnica	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO	20	20	20
Area Gestione Tecnica	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO - AUTISTA - SPECIO	1	1	1
Area Gestione Tecnica	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO - AUTISTA-AMBULANZA - SPECIO - ESPERTO (*)	1	1	1
Area Gestione Tecnica	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO - CENTRALINISTA	11	11	11
Area Gestione Tecnica	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO - CENTRALINISTA (*)	10	10	10
Area Gestione Tecnica	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO - CENTRALINISTA NON VERENTE	8	8	8
Area Gestione Tecnica	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO - CONDUTTORE CALDAIE - SPECIO	26	26	26
Area Gestione Tecnica	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO - SPECIO - ESPERTO	4	4	4
Area Gestione Tecnica	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO - SPECIALIZZATO	8	8	8
Area Gestione Tecnica	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO (CED)	1	1	1
Area Gestione Tecnica	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>116</b>	<b>116</b>	<b>116</b>

PTFF 2022-2024 ASI BA  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
<b>Area Gestione Tecnica Totale</b>			137	137	137
Area Servizio Socio Sanitario	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRETTORE AMMINISTRATIVO DI STRUTTURA COMPLESSA	1	1	1
Area Servizio Socio Sanitario	<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>		1	1	1
Area Servizio Socio Sanitario	PERSONALE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	3	3	3
Area Servizio Socio Sanitario	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF.LE	2	2	2
Area Servizio Socio Sanitario	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF.LE - ESPERTO	1	1	1
Area Servizio Socio Sanitario	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		6	6	6
Area Servizio Socio Sanitario	PERSONALE TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	1	1	1
Area Servizio Socio Sanitario	PERSONALE TECNICO	COLLABORATORE PROF.LE - ASSISTENTE SOCIALE	3	3	3
Area Servizio Socio Sanitario	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		4	4	4
<b>Area Servizio Socio Sanitario Totale</b>			11	11	11
Centro San Camillo (Monopoli)	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE - MEDICO	1	1	1
Centro San Camillo (Monopoli)	<b>DIRIGENTE MEDICO Totale</b>		1	1	1
Centro San Camillo (Monopoli)	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE	1	1	1
Centro San Camillo (Monopoli)	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE	1	1	1
Centro San Camillo (Monopoli)	<b>PERSONALE INFERMIERISTICO Totale</b>		1	1	1
Centro San Camillo (Monopoli)	PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	1	1	1
Centro San Camillo (Monopoli)	<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>		1	1	1
Centro San Camillo (Monopoli)	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO DI STRUTTURA COMPLESSA	3	3	3
Centro San Camillo (Monopoli)	<b>DIRIGENTE MEDICO Totale</b>		1	1	1
Controllo di Gestione	DIRIGENTE TECNICO	DIRIGENTE - ANALISTA	1	1	1
Controllo di Gestione	<b>DIRIGENTE TECNICO Totale</b>		1	1	1
Controllo di Gestione	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF.LE	1	1	1
Controllo di Gestione	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		1	1	1
<b>Controllo di Gestione Totale</b>			3	3	3
Cure Palliative e Hospice	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO DI STRUTTURA COMPLESSA	-	-	1
Cure Palliative e Hospice	<b>DIRIGENTE MEDICO Totale</b>		17	17	17
Cure Palliative e Hospice	DIRIGENTE TECNICO	DIRIGENTE - PSICOLOGO	1	1	1
Cure Palliative e Hospice	<b>DIRIGENTE TECNICO Totale</b>		17	17	17
Cure Palliative e Hospice	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE - PSICOLOGO	1	1	1
Cure Palliative e Hospice	<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>		1	1	1
Cure Palliative e Hospice	OSS	OPERATORE SOCIO SANITARIO	16	16	16
Cure Palliative e Hospice	<b>OSS Totale</b>		16	16	16
Cure Palliative e Hospice	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - FISIOTERAPISTA	5	5	5
Cure Palliative e Hospice	<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale</b>		52	52	52
Cure Palliative e Hospice	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE	1	1	1
Cure Palliative e Hospice	<b>PERSONALE INFERMIERISTICO Totale</b>		52	52	52
Cure Palliative e Hospice	PERSONALE TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	1	1	1
Cure Palliative e Hospice	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		1	1	1
<b>Cure Palliative e Hospice Totale</b>			92	92	92
Dipartimento Assistenza Territoriale	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRETTORE AMMINISTRATIVO DI STRUTTURA COMPLESSA	1	1	1
Dipartimento Assistenza Territoriale	<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>		1	1	1
Dipartimento Assistenza Territoriale	PERSONALE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	3	3	3
Dipartimento Assistenza Territoriale	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF.LE - ESPERTO	1	1	1
Dipartimento Assistenza Territoriale	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		4	4	4
<b>Dipartimento Assistenza Territoriale Totale</b>			5	5	5
Dipendenza Patologica	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE - MEDICO	15	15	15
Dipendenza Patologica	<b>DIRIGENTE MEDICO Totale</b>		15	15	15
Dipendenza Patologica	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA D.D.P.	-	-	2
Dipendenza Patologica	<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>		18	18	18
Dipendenza Patologica	PERSONALE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	1	1	1
Dipendenza Patologica	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		18	18	20
Dipendenza Patologica	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF.LE	1	1	1
Dipendenza Patologica	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF.LE	2	2	2
Dipendenza Patologica	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		5	5	5
Dipendenza Patologica	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - EDUCATORE PROFESSIONALE	31	31	31
Dipendenza Patologica	<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale</b>		31	31	31
Dipendenza Patologica	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE	27	27	27
Dipendenza Patologica	<b>PERSONALE INFERMIERISTICO Totale</b>		27	27	27
Dipendenza Patologica	PERSONALE TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	6	6	6
Dipendenza Patologica	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		19	19	19
Dipendenza Patologica	PERSONALE TECNICO	COLLABORATORE PROF.LE - ASSISTENTE SOCIALE	1	1	1
Dipendenza Patologica	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		26	26	26
<b>Dipendenza Patologica Totale</b>			122	122	124
DSS I Molfetta	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE - MEDICO	10	10	10
DSS I Molfetta	<b>DIRIGENTE MEDICO Totale</b>		10	10	10

PTFF 2022-2024 ASI BA  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFLO AGGREGATO	PROFLO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
DSS 1 Molfetta	DIRIGENTE MEDICO CONVENZIONATO	DIRIGENTE - MEDICO CONVENZIONATO	10	10	10
DSS 1 Molfetta	<b>DIRIGENTE MEDICO CONVENZIONATO Totale</b>		<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
DSS 1 Molfetta	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRETTORE/PSICOLOGO DI STRUTTURA COMPLESSA	1	1	1
DSS 1 Molfetta	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE - PSICOLOGO	4	4	4
DSS 1 Molfetta	<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
DSS 1 Molfetta	OSS	OPERATORE SOCIO SANITARIO	2	2	2
DSS 1 Molfetta	<b>OSS Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
DSS 1 Molfetta	PERSONALE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	6	6	6
DSS 1 Molfetta	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADIUTTORE AMMINISTRATIVO	6	6	6
DSS 1 Molfetta	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF.LE	4	4	4
DSS 1 Molfetta	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COMMESSO	3	3	3
DSS 1 Molfetta	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>19</b>	<b>19</b>	<b>19</b>
DSS 1 Molfetta	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - FISIOTERAPISTA	18	18	18
DSS 1 Molfetta	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - LOGOPEDISTA	1	1	1
DSS 1 Molfetta	<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale</b>		<b>19</b>	<b>19</b>	<b>19</b>
DSS 1 Molfetta	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE	31	31	31
DSS 1 Molfetta	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE - ESPERTO	1	1	1
DSS 1 Molfetta	<b>PERSONALE INFERMIERISTICO Totale</b>		<b>32</b>	<b>32</b>	<b>32</b>
DSS 1 Molfetta	PERSONALE TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	4	4	4
DSS 1 Molfetta	PERSONALE TECNICO	COLLABORATORE PROF.LE - ASSISTENTE SOCIALE	4	4	4
DSS 1 Molfetta	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO (CED)	3	3	3
DSS 1 Molfetta	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO ADDETTO ALL'ASSISTENZA	1	1	1
DSS 1 Molfetta	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
DSS 1 Molfetta	PERSONALE TECNICO SANITARIO	PLURICULTURICE ESPERTA	1	1	1
DSS 1 Molfetta	<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DSS 1 Molfetta	PERSONALE OSTETICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - OSTETRICA	5	5	5
DSS 1 Molfetta	<b>PERSONALE OSTETICO Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
DSS 1 Molfetta Totale			<b>115</b>	<b>115</b>	<b>115</b>
DSS 10 Tiggiano	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE - AMMINISTRATIVO	1	1	1
DSS 10 Tiggiano	<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DSS 10 Tiggiano	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE - MEDICO	17	17	17
DSS 10 Tiggiano	<b>DIRIGENTE MEDICO Totale</b>		<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>
DSS 10 Tiggiano	DIRIGENTE MEDICO CONVENZIONATO	DIRIGENTE - MEDICO CONVENZIONATO	19	19	19
DSS 10 Tiggiano	<b>DIRIGENTE MEDICO CONVENZIONATO Totale</b>		<b>19</b>	<b>19</b>	<b>19</b>
DSS 10 Tiggiano	DIRIGENTE PSICOLOGO CONVENZIONATO	DIRIGENTE - PSICOLOGO CONVENZIONATO	7	7	7
DSS 10 Tiggiano	<b>DIRIGENTE PSICOLOGO CONVENZIONATO Totale</b>		<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
DSS 10 Tiggiano	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE - PSICOLOGO	2	2	2
DSS 10 Tiggiano	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE DI STRUTTURA COMPLESSA	1	1	1
DSS 10 Tiggiano	<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
DSS 10 Tiggiano	OSS	OPERATORE SOCIO SANITARIO	3	3	3
DSS 10 Tiggiano	<b>OSS Totale</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
DSS 10 Tiggiano	PERSONALE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	9	9	9
DSS 10 Tiggiano	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADIUTTORE AMMINISTRATIVO	2	2	2
DSS 10 Tiggiano	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF.LE	1	1	1
DSS 10 Tiggiano	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COMMESSO	2	2	2
DSS 10 Tiggiano	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>14</b>	<b>14</b>	<b>14</b>
DSS 10 Tiggiano	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - FISIOTERAPISTA	2	2	2
DSS 10 Tiggiano	<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
DSS 10 Tiggiano	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - ASSISTENTE SANITARIO	1	1	1
DSS 10 Tiggiano	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE	35	35	35
DSS 10 Tiggiano	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE - ESPERTO	2	2	2
DSS 10 Tiggiano	<b>PERSONALE INFERMIERISTICO Totale</b>		<b>38</b>	<b>38</b>	<b>38</b>
DSS 10 Tiggiano	PERSONALE TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	4	4	4
DSS 10 Tiggiano	PERSONALE TECNICO	COLLABORATORE PROF.LE - ASSISTENTE SOCIALE	4	4	4
DSS 10 Tiggiano	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
DSS 10 Tiggiano	PERSONALE OSTETICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - OSTETRICA	4	4	4
DSS 10 Tiggiano	<b>PERSONALE OSTETICO Totale</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
DSS 10 Tiggiano Totale			<b>116</b>	<b>116</b>	<b>116</b>
DSS 11 Mola di Bari	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE - AMMINISTRATIVO	1	1	1
DSS 11 Mola di Bari	<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DSS 11 Mola di Bari	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE/MEDICO DI STRUTTURA COMPLESSA	1	1	1
DSS 11 Mola di Bari	<b>DIRIGENTE MEDICO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DSS 11 Mola di Bari	DIRIGENTE MEDICO CONVENZIONATO	DIRIGENTE - MEDICO CONVENZIONATO	13	13	13

PTFP 2022-2024 ASI BA  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILA AGGREGATO	PROFILA DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
DSS 11 Mola di Bari	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE - FISIOPAGISTA (*)	1	1	1
DSS 11 Mola di Bari	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE - PSICOLOGO	4	4	4
DSS 11 Mola di Bari	<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
DSS 11 Mola di Bari	PERSONALE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	7	7	7
DSS 11 Mola di Bari	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADIUTTORE AMMINISTRATIVO	1	1	1
DSS 11 Mola di Bari	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADIUTTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	4	4	4
DSS 11 Mola di Bari	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF.LE	1	1	1
DSS 11 Mola di Bari	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COMMESSO	1	1	1
DSS 11 Mola di Bari	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>14</b>	<b>14</b>	<b>14</b>
DSS 11 Mola di Bari	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - FISIOTERAPISTA	21	21	21
DSS 11 Mola di Bari	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - FISIOTERAPISTA - ESPERTO	1	1	1
DSS 11 Mola di Bari	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - LOGOPEDISTA	3	3	3
DSS 11 Mola di Bari	<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale</b>		<b>25</b>	<b>25</b>	<b>25</b>
DSS 11 Mola di Bari	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE	28	28	28
DSS 11 Mola di Bari	PERSONALE INFERMIERISTICO Totale		<b>28</b>	<b>28</b>	<b>28</b>
DSS 11 Mola di Bari	PERSONALE TECNICO	COLLABORATORE PROF.LE - ASSISTENTE SOCIALE	5	5	5
DSS 11 Mola di Bari	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO - SPECIALIZZATO	1	1	1
DSS 11 Mola di Bari	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
DSS 11 Mola di Bari	PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	6	6	6
DSS 11 Mola di Bari	<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
DSS 11 Mola di Bari	PERSONALE OSTETICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - OSTETRICA	5	5	5
DSS 11 Mola di Bari	<b>PERSONALE OSTETICO Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
DSS 11 Mola di Bari	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO DI STRUTTURA COMPLESSA	115	115	115
DSS 12 Conversano	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE - MEDICO	42	42	42
DSS 12 Conversano	<b>DIRIGENTE MEDICO Totale</b>		<b>43</b>	<b>43</b>	<b>43</b>
DSS 12 Conversano	DIRIGENTE MEDICO CONVENZIONATO	DIRIGENTE - MEDICO CONVENZIONATO	18	18	18
DSS 12 Conversano	<b>DIRIGENTE MEDICO CONVENZIONATO Totale</b>		<b>18</b>	<b>18</b>	<b>18</b>
DSS 12 Conversano	DIRIGENTE PSICOLOGO CONVENZIONATO	DIRIGENTE - PSICOLOGO CONVENZIONATO	1	1	1
DSS 12 Conversano	<b>DIRIGENTE PSICOLOGO CONVENZIONATO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DSS 12 Conversano	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE - BIOLOGO	1	1	1
DSS 12 Conversano	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE - PSICOLOGO	8	8	8
DSS 12 Conversano	<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>		<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
DSS 12 Conversano	OSS	OPERATORE SOCIO SANITARIO	6	6	6
DSS 12 Conversano	<b>OSS Totale</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
DSS 12 Conversano	PERSONALE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	5	5	5
DSS 12 Conversano	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADIUTTORE AMMINISTRATIVO	2	2	2
DSS 12 Conversano	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADIUTTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	2	2	2
DSS 12 Conversano	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF.LE	2	2	2
DSS 12 Conversano	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>
DSS 12 Conversano	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - FISIOTERAPISTA	27	27	27
DSS 12 Conversano	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - LOGOPEDISTA	2	2	2
DSS 12 Conversano	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - ORTOTTISTA	2	2	2
DSS 12 Conversano	<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale</b>		<b>31</b>	<b>31</b>	<b>31</b>
DSS 12 Conversano	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - ASSISTENTE SANITARIO	86	86	86
DSS 12 Conversano	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE	88	88	88
DSS 12 Conversano	<b>PERSONALE INFERMIERISTICO Totale</b>		<b>174</b>	<b>174</b>	<b>174</b>
DSS 12 Conversano	PERSONALE TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	9	9	9
DSS 12 Conversano	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO PROF.LE - ASSISTENTE SOCIALE	2	2	2
DSS 12 Conversano	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO (CED)	1	1	1
DSS 12 Conversano	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO ADDETTO ALL'ASSISTENZA	1	1	1
DSS 12 Conversano	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>14</b>	<b>14</b>	<b>14</b>
DSS 12 Conversano	PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - DIETISTA	1	1	1
DSS 12 Conversano	PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO	1	1	1
DSS 12 Conversano	PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	11	11	11
DSS 12 Conversano	PERSONALE TECNICO SANITARIO	PUBBLICITRICE ESPERTA	1	1	1
DSS 12 Conversano	<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>		<b>14</b>	<b>14</b>	<b>14</b>
DSS 12 Conversano	PERSONALE OSTETICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - OSTETRICA	8	8	8
DSS 12 Conversano	<b>PERSONALE OSTETICO Totale</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
DSS 12 Conversano	<b>PERSONALE OSTETICO Totale</b>		<b>243</b>	<b>243</b>	<b>243</b>
DSS 13 Gioia del Colle	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO DI STRUTTURA COMPLESSA	1	1	1
DSS 13 Gioia del Colle	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE - MEDICO	11	11	11
DSS 13 Gioia del Colle	<b>DIRIGENTE MEDICO Totale</b>		<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
DSS 13 Gioia del Colle	DIRIGENTE MEDICO CONVENZIONATO	DIRIGENTE - MEDICO CONVENZIONATO	18	18	18

PTFP 2022-2024 ASI BA  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
DSS 13 Gioia del Colle	DIRIGENTE MEDICO CONVENZIONATO Totale	DIRIGENTE - PSICOLOGO CONVENZIONATO	18	0	0
DSS 13 Gioia del Colle	DIRIGENTE PSICOLOGO CONVENZIONATO		0	0	0
DSS 13 Gioia del Colle	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO		0	0	0
DSS 13 Gioia del Colle	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO CONVENZIONATO Totale	DIRIGENTE - PSICOLOGO	3	3	3
DSS 13 Gioia del Colle	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO CONVENZIONATO Totale	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO CONVENZIONATO	1	1	1
DSS 13 Gioia del Colle	DSS Totale	OPERATORE SOCIO SANITARIO	1	1	1
DSS 13 Gioia del Colle	PERSONALE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	10	10	10
DSS 13 Gioia del Colle	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADUTTORE AMMINISTRATIVO	2	2	2
DSS 13 Gioia del Colle	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADUTTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	1	1	1
DSS 13 Gioia del Colle	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF.LE	3	3	3
DSS 13 Gioia del Colle	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF.LE - ESPERTO	2	2	2
DSS 13 Gioia del Colle	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COMMESSO	1	1	1
DSS 13 Gioia del Colle	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		19	19	19
DSS 13 Gioia del Colle	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - FISIOTERAPISTA	20	20	20
DSS 13 Gioia del Colle	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - FISIOTERAPISTA - ESPERTO	1	1	1
DSS 13 Gioia del Colle	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - FISIOTERAPISTA - ESPERTO	1	1	1
DSS 13 Gioia del Colle	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - LOGOPEDISTA	4	4	4
DSS 13 Gioia del Colle	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	MASSAGGIATORE/MASSOFISIOTERAPISTA ESPERTO (C)	1	1	1
DSS 13 Gioia del Colle	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale		26	26	26
DSS 13 Gioia del Colle	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE	40	40	40
DSS 13 Gioia del Colle	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE - ESPERTO	1	1	1
DSS 13 Gioia del Colle	PERSONALE INFERMIERISTICO	INFERMIERE GENERICO ESPERTO (*)	1	1	1
DSS 13 Gioia del Colle	PERSONALE INFERMIERISTICO Totale		42	42	42
DSS 13 Gioia del Colle	PERSONALE TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	2	2	2
DSS 13 Gioia del Colle	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO	6	6	6
DSS 13 Gioia del Colle	PERSONALE TECNICO Totale		8	8	8
DSS 13 Gioia del Colle	PERSONALE TECNICO Totale		9	9	9
DSS 13 Gioia del Colle	PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	4	4	4
DSS 13 Gioia del Colle	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale		4	4	4
DSS 13 Gioia del Colle	PERSONALE OSTETICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - OSTETRICA	6	6	6
DSS 13 Gioia del Colle	PERSONALE OSTETICO Totale		6	6	6
DSS 13 Gioia del Colle Totale			141	141	141
DSS 14 Polignano	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO DI STRUTTURA COMPLESSA	1	1	1
DSS 14 Polignano	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE - MEDICO	10	10	10
DSS 14 Polignano	DIRIGENTE MEDICO Totale		11	11	11
DSS 14 Polignano	DIRIGENTE MEDICO CONVENZIONATO	DIRIGENTE - MEDICO CONVENZIONATO	16	16	16
DSS 14 Polignano	DIRIGENTE MEDICO CONVENZIONATO Totale		16	16	16
DSS 14 Polignano	DIRIGENTE PSICOLOGO CONVENZIONATO	DIRIGENTE - PSICOLOGO CONVENZIONATO	1	1	1
DSS 14 Polignano	DIRIGENTE PSICOLOGO CONVENZIONATO Totale		1	1	1
DSS 14 Polignano	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE - PSICOLOGO	4	4	4
DSS 14 Polignano	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO CONVENZIONATO Totale		4	4	4
DSS 14 Polignano	PERSONALE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	4	4	4
DSS 14 Polignano	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADUTTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	1	1	1
DSS 14 Polignano	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF.LE	2	2	2
DSS 14 Polignano	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		7	7	7
DSS 14 Polignano	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - EDUCATORE PROFESSIONALE	1	1	1
DSS 14 Polignano	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - FISIOTERAPISTA	34	34	34
DSS 14 Polignano	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - LOGOPEDISTA	2	2	2
DSS 14 Polignano	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TERAPISTA OCCUPAZIONALE	2	2	2
DSS 14 Polignano	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale		39	39	39
DSS 14 Polignano	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - ASSISTENTE SANITARIO	1	1	1
DSS 14 Polignano	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE	31	31	31
DSS 14 Polignano	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE - ESPERTO	1	1	1
DSS 14 Polignano	PERSONALE INFERMIERISTICO	INFERMIERE GENERICO ESPERTO (*)	2	2	2
DSS 14 Polignano	PERSONALE INFERMIERISTICO Totale		35	35	35
DSS 14 Polignano	PERSONALE TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	7	7	7
DSS 14 Polignano	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO	3	3	3
DSS 14 Polignano	PERSONALE TECNICO	COLLABORATORE PROF.LE - ASSISTENTE SOCIALE	2	2	2
DSS 14 Polignano	PERSONALE TECNICO Totale		12	12	12
DSS 14 Polignano	PERSONALE OSTETICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - OSTETRICA	4	4	4
DSS 14 Polignano	PERSONALE OSTETICO Totale		4	4	4
DSS 20 Polignano Totale			129	129	129
DSS 2 Corato	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE - AMMINISTRATIVO	1	1	1
DSS 2 Corato	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale		1	1	1

PTFR 2022-2024 ASI BA  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
DSS 2 Corato	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO DI STRUTTURA COMPLESSA	1	1	1
DSS 2 Corato	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE - MEDICO	16	16	16
DSS 2 Corato	<b>DIRIGENTE MEDICO Totale</b>		<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>
DSS 2 Corato	DIRIGENTE MEDICO CONVENZIONATO	DIRIGENTE - MEDICO CONVENZIONATO	18	18	18
DSS 2 Corato	<b>DIRIGENTE MEDICO CONVENZIONATO Totale</b>		<b>18</b>	<b>18</b>	<b>18</b>
DSS 2 Corato	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE - PSICOLOGO	4	4	4
DSS 2 Corato	<b>DSS Totale</b>	OPERATORE SOCIO SANITARIO	3	3	3
DSS 2 Corato	PERSONALE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	3	3	3
DSS 2 Corato	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADUTTORE AMMINISTRATIVO	4	4	4
DSS 2 Corato	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADUTTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	5	5	5
DSS 2 Corato	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF.LE	2	2	2
DSS 2 Corato	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COMMESSO	3	3	3
DSS 2 Corato	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>15</b>	<b>15</b>	<b>15</b>
DSS 2 Corato	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - FISIOTERAPISTA	33	33	33
DSS 2 Corato	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - LOGOPEDISTA	4	4	4
DSS 2 Corato	<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale</b>		<b>37</b>	<b>37</b>	<b>37</b>
DSS 2 Corato	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - ASSISTENTE SANITARIO	1	1	1
DSS 2 Corato	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE	45	45	45
DSS 2 Corato	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE PEDIATRICO	1	1	1
DSS 2 Corato	<b>PERSONALE INFERMIERISTICO Totale</b>		<b>47</b>	<b>47</b>	<b>47</b>
DSS 2 Corato	PERSONALE TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	8	8	8
DSS 2 Corato	PERSONALE TECNICO	COLLABORATORE PROF.LE - ASSISTENTE SOCIALE	6	6	6
DSS 2 Corato	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO (CD)	3	3	3
DSS 2 Corato	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>19</b>	<b>19</b>	<b>19</b>
DSS 2 Corato	PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO	2	2	2
DSS 2 Corato	PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO - ESPERTO	1	1	1
DSS 2 Corato	PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	2	2	2
DSS 2 Corato	<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
DSS 2 Corato	PERSONALE OSTETRICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - OSTETRICA	8	8	8
DSS 2 Corato	<b>PERSONALE OSTETRICO Totale</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
DSS 2 Corato	<b>DSS 2 Corato Totale</b>		<b>174</b>	<b>174</b>	<b>174</b>
DSS 3 Bionto	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO DI STRUTTURA COMPLESSA	1	1	1
DSS 3 Bionto	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE - MEDICO	22	22	22
DSS 3 Bionto	<b>DIRIGENTE MEDICO Totale</b>		<b>23</b>	<b>23</b>	<b>23</b>
DSS 3 Bionto	DIRIGENTE MEDICO CONVENZIONATO	DIRIGENTE - MEDICO CONVENZIONATO	27	27	27
DSS 3 Bionto	<b>DIRIGENTE MEDICO CONVENZIONATO Totale</b>		<b>27</b>	<b>27</b>	<b>27</b>
DSS 3 Bionto	DIRIGENTE PSICOLOGO CONVENZIONATO	DIRIGENTE - PSICOLOGO CONVENZIONATO	1	1	1
DSS 3 Bionto	<b>DIRIGENTE PSICOLOGO CONVENZIONATO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DSS 3 Bionto	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE - PSICOLOGO	3	3	3
DSS 3 Bionto	<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
DSS 3 Bionto	DSS	OPERATORE SOCIO SANITARIO	4	4	4
DSS 3 Bionto	<b>DSS Totale</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
DSS 3 Bionto	PERSONALE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	3	3	3
DSS 3 Bionto	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADUTTORE AMMINISTRATIVO	3	3	3
DSS 3 Bionto	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADUTTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	5	5	5
DSS 3 Bionto	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF.LE	1	1	1
DSS 3 Bionto	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF.LE - ESPERTO	2	2	2
DSS 3 Bionto	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COMMESSO	4	4	4
DSS 3 Bionto	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>18</b>	<b>18</b>	<b>18</b>
DSS 3 Bionto	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - EDUCATORE PROFESSIONALE	1	1	1
DSS 3 Bionto	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - FISIOTERAPISTA	20	20	20
DSS 3 Bionto	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - LOGOPEDISTA	2	2	2
DSS 3 Bionto	<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale</b>		<b>23</b>	<b>23</b>	<b>23</b>
DSS 3 Bionto	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE	46	46	46
DSS 3 Bionto	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE - ESPERTO	1	1	1
DSS 3 Bionto	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE PEDIATRICO	1	1	1
DSS 3 Bionto	<b>PERSONALE INFERMIERISTICO Totale</b>		<b>48</b>	<b>48</b>	<b>48</b>
DSS 3 Bionto	PERSONALE TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	14	14	14
DSS 3 Bionto	PERSONALE TECNICO	COLLABORATORE PROF.LE - ASSISTENTE SOCIALE	5	5	5
DSS 3 Bionto	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO	3	3	3
DSS 3 Bionto	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO - AUTISTA - SPECIO	1	1	1
DSS 3 Bionto	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO - CENTRALINISTA	1	1	1

PIFF 2022-2024 ASI BA  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFLO AGGREGATO	PROFLO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
DSS 3 Biondo	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		24	24	24
DSS 3 Biondo	PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO	5	5	5
DSS 3 Biondo	PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	4	4	4
DSS 3 Biondo	<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>	PIERICULTURE ESPERTA	1	1	1
DSS 3 Biondo	PERSONALE OSTETICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - OSTETRICA	10	10	10
DSS 3 Biondo	<b>PERSONALE OSTETRICO Totale</b>		7	7	7
DSS 3 Biondo	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO		188	188	188
DSS 4 Altamura	<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>		1	1	1
DSS 4 Altamura	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO DI STRUTTURA COMPLESSA	1	1	1
DSS 4 Altamura	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE - MEDICO	13	13	13
DSS 4 Altamura	<b>DIRIGENTE MEDICO Totale</b>		14	14	14
DSS 4 Altamura	DIRIGENTE MEDICO CONVENZIONATO	DIRIGENTE - MEDICO CONVENZIONATO	27	27	27
DSS 4 Altamura	<b>DIRIGENTE MEDICO CONVENZIONATO Totale</b>		27	27	27
DSS 4 Altamura	DIRIGENTE PSICOLOGO CONVENZIONATO	DIRIGENTE - PSICOLOGO CONVENZIONATO	4	4	4
DSS 4 Altamura	<b>DIRIGENTE PSICOLOGO CONVENZIONATO Totale</b>		4	4	4
DSS 4 Altamura	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE - PSICOLOGO	4	4	4
DSS 4 Altamura	<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>		4	4	4
DSS 4 Altamura	OSS	OPERATORE SOCIO SANITARIO	2	2	2
DSS 4 Altamura	<b>OSS Totale</b>		2	2	2
DSS 4 Altamura	PERSONALE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	16	16	16
DSS 4 Altamura	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADUTTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	3	3	3
DSS 4 Altamura	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF.LE	2	2	2
DSS 4 Altamura	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF.LE - ESPERTO	1	1	1
DSS 4 Altamura	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		23	23	23
DSS 4 Altamura	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - EDUCATORE PROFESSIONALE	1	1	1
DSS 4 Altamura	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - FISIOTERAPISTA	49	49	49
DSS 4 Altamura	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - LOGOPEDISTA	7	7	7
DSS 4 Altamura	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	MASSAGGIATORE/MASSOFISIOTERAPISTA (BS)	1	1	1
DSS 4 Altamura	<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale</b>		58	58	58
DSS 4 Altamura	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE	31	31	31
DSS 4 Altamura	<b>PERSONALE INFERMIERISTICO Totale</b>		31	31	31
DSS 4 Altamura	PERSONALE TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	6	6	6
DSS 4 Altamura	PERSONALE TECNICO	COLLABORATORE PROF.LE - ASSISTENTE SOCIALE	7	7	7
DSS 4 Altamura	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO - AUTISTA AMBULANZA - SPECIO	1	1	1
DSS 4 Altamura	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO - CUOCO - SPECIO (*)	1	1	1
DSS 4 Altamura	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		15	15	15
DSS 4 Altamura	PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	1	1	1
DSS 4 Altamura	PERSONALE TECNICO SANITARIO	PIERICULTURE ESPERTA	2	2	2
DSS 4 Altamura	<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>		2	2	2
DSS 4 Altamura	PERSONALE OSTETICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - OSTETRICA	5	5	5
DSS 4 Altamura	<b>PERSONALE OSTETRICO Totale</b>		5	5	5
DSS 5 Grumo Appula	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO DI STRUTTURA COMPLESSA	186	186	186
DSS 5 Grumo Appula	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE - MEDICO	1	1	1
DSS 5 Grumo Appula	<b>DIRIGENTE MEDICO Totale</b>		6	6	6
DSS 5 Grumo Appula	DIRIGENTE MEDICO CONVENZIONATO	DIRIGENTE - MEDICO CONVENZIONATO	7	7	7
DSS 5 Grumo Appula	<b>DIRIGENTE MEDICO CONVENZIONATO Totale</b>		18	18	18
DSS 5 Grumo Appula	DIRIGENTE PSICOLOGO CONVENZIONATO	DIRIGENTE - PSICOLOGO CONVENZIONATO	18	18	18
DSS 5 Grumo Appula	<b>DIRIGENTE PSICOLOGO CONVENZIONATO Totale</b>		1	1	1
DSS 5 Grumo Appula	DIRIGENTE PSICOLOGO CONVENZIONATO Totale		1	1	1
DSS 5 Grumo Appula	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE - PSICOLOGO	4	4	4
DSS 5 Grumo Appula	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE - AREA DELLA RIABILITAZIONE	1	1	1
DSS 5 Grumo Appula	<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>		5	5	5
DSS 5 Grumo Appula	OSS	OPERATORE SOCIO SANITARIO	4	4	4
DSS 5 Grumo Appula	<b>OSS Totale</b>		4	4	4
DSS 5 Grumo Appula	PERSONALE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	8	8	8
DSS 5 Grumo Appula	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADUTTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	2	2	2
DSS 5 Grumo Appula	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF.LE	2	2	2
DSS 5 Grumo Appula	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COMMESSO	1	1	1
DSS 5 Grumo Appula	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		13	13	13
DSS 5 Grumo Appula	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - EDUCATORE PROFESSIONALE	1	1	1
DSS 5 Grumo Appula	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - FISIOTERAPISTA	24	24	24



PIPF 2022-2024 ASI BA  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFLO AGGREGATO	PROFLO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
DSS 5 Grumo Appula	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - LOGOPEDISTA	5	5	5
DSS 5 Grumo Appula	<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale</b>		<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30</b>
DSS 5 Grumo Appula	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - ASSISTENTE SANITARIO	2	2	2
DSS 5 Grumo Appula	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE	37	37	37
DSS 5 Grumo Appula	<b>PERSONALE INFERMIERISTICO Totale</b>		<b>39</b>	<b>39</b>	<b>39</b>
DSS 5 Grumo Appula	PERSONALE TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	12	12	12
DSS 5 Grumo Appula	PERSONALE TECNICO	COLLABORATORE PROF.LE - ASSISTENTE SOCIALE	3	3	3
DSS 5 Grumo Appula	PERSONALE TECNICO	COLLABORATORE PROF.LE - ASSISTENTE SOCIALE ESPERTO	2	2	2
DSS 5 Grumo Appula	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO	2	2	2
DSS 5 Grumo Appula	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO - AUTISTA - SPECTO	1	1	1
DSS 5 Grumo Appula	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO - AUTISTA-AMBULANZA - SPECTO - ESPERTO (*)	1	1	1
DSS 5 Grumo Appula	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO - CENTRALINISTA	1	1	1
DSS 5 Grumo Appula	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO - SPECIALIZZATO	1	1	1
DSS 5 Grumo Appula	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>23</b>	<b>23</b>	<b>23</b>
DSS 5 Grumo Appula	PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	2	2	2
DSS 5 Grumo Appula	PERSONALE TECNICO SANITARIO	PLURI-CULTURE ESPERTA	2	2	2
DSS 5 Grumo Appula	PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - OSTETRICA	4	4	4
DSS 5 Grumo Appula	PERSONALE OSTETRICO		4	4	4
DSS 5 Grumo Appula	<b>PERSONALE OSTETRICO Totale</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
DSS 5 Grumo Appula	<b>DSS 5 Grumo Appula Totale</b>		<b>147</b>	<b>147</b>	<b>147</b>
DSS 9 Modugno	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO DI STRUTTURA COMPLESSA	1	1	1
DSS 9 Modugno	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE - MEDICO	3	3	3
DSS 9 Modugno	<b>DIRIGENTE MEDICO Totale</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
DSS 9 Modugno	DIRIGENTE MEDICO CONVENZIONATO	DIRIGENTE - MEDICO CONVENZIONATO	7	7	7
DSS 9 Modugno	<b>DIRIGENTE MEDICO CONVENZIONATO Totale</b>		<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
DSS 9 Modugno	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE - PSICOLOGO	3	3	3
DSS 9 Modugno	<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
DSS 9 Modugno	OSS	OPERATORE SOCIO SANITARIO	1	1	1
DSS 9 Modugno	<b>OSS Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DSS 9 Modugno	PERSONALE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	10	10	10
DSS 9 Modugno	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADUTTORE AMMINISTRATIVO	4	4	4
DSS 9 Modugno	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADUTTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	2	2	2
DSS 9 Modugno	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF.LE	2	2	2
DSS 9 Modugno	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>18</b>	<b>18</b>	<b>18</b>
DSS 9 Modugno	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - EDUCATORE PROFESSIONALE	1	1	1
DSS 9 Modugno	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - FISIOTERAPISTA	13	13	13
DSS 9 Modugno	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - LOGOPEDISTA	2	2	2
DSS 9 Modugno	<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale</b>		<b>16</b>	<b>16</b>	<b>16</b>
DSS 9 Modugno	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE	18	18	18
DSS 9 Modugno	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE - ESPERTO	1	1	1
DSS 9 Modugno	<b>PERSONALE INFERMIERISTICO Totale</b>		<b>19</b>	<b>19</b>	<b>19</b>
DSS 9 Modugno	PERSONALE TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	2	2	2
DSS 9 Modugno	PERSONALE TECNICO	COLLABORATORE PROF.LE - ASSISTENTE SOCIALE	5	5	5
DSS 9 Modugno	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO (GED)	2	2	2
DSS 9 Modugno	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
DSS 9 Modugno	PERSONALE TECNICO SANITARIO	PERSONALE TECNICO SANITARIO	2	2	2
DSS 9 Modugno	<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
DSS 9 Modugno	PERSONALE OSTETRICO	PERSONALE OSTETRICO	3	3	3
DSS 9 Modugno	<b>PERSONALE OSTETRICO Totale</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
DSS 9 Modugno	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO DI STRUTTURA COMPLESSA	82	82	82
DSS 9 Modugno	<b>DIRIGENTE MEDICO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DSS 9 Modugno	<b>DSS 9 Modugno Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DSS 9 Modugno	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE - AMMINISTRATIVO	1	1	1
DSS 9 Modugno	<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DSS 9 Modugno	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO DI STRUTTURA COMPLESSA	1	1	1
DSS 9 Modugno	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE - MEDICO	46	46	46
DSS 9 Modugno	<b>DIRIGENTE MEDICO Totale</b>		<b>47</b>	<b>47</b>	<b>47</b>
DSS 9 Modugno	DIRIGENTE MEDICO CONVENZIONATO	DIRIGENTE - MEDICO CONVENZIONATO	63	63	63
DSS 9 Modugno	DIRIGENTE MEDICO CONVENZIONATO	DIRIGENTE - PSICOLOGO CONVENZIONATO	83	83	83
DSS 9 Modugno	<b>DIRIGENTE MEDICO CONVENZIONATO Totale</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
DSS 9 Modugno	<b>DIRIGENTE MEDICO CONVENZIONATO Totale</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
DSS 9 Modugno	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE - PSICOLOGO	9	9	9
DSS 9 Modugno	<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>		<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
DSS 9 Modugno	OSS	OPERATORE SOCIO SANITARIO	4	4	4

PTFP 2022-2024 ASI BA  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
DSS Unico Bari	DSS Totale			4	4
PERSONALE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO		31	31
DSS Unico Bari	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADUTTORE AMMINISTRATIVO		11	11
DSS Unico Bari	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADUTTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO		4	4
DSS Unico Bari	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF.LE		4	4
DSS Unico Bari	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF.LE - ESPERTO		2	2
DSS Unico Bari	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COMMESSO		3	3
DSS Unico Bari	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		55	55	55
DSS Unico Bari	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - EDUCATORE PROFESSIONALE		2	2
DSS Unico Bari	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - FISIOTERAPISTA	79	79	79
DSS Unico Bari	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - LOGOPEDISTA	7	7	7
DSS Unico Bari	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TERAPISTA OCCUPAZIONALE	1	1	1
DSS Unico Bari	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale		89	89	89
DSS Unico Bari	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE	85	85	85
DSS Unico Bari	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE - ESPERTO	2	2	2
DSS Unico Bari	PERSONALE INFERMIERISTICO Totale		87	87	87
DSS Unico Bari	PERSONALE TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	24	24	24
DSS Unico Bari	PERSONALE TECNICO	COLLABORATORE PROF.LE - ASSISTENTE SOCIALE	19	19	19
DSS Unico Bari	PERSONALE TECNICO	COLLABORATORE PROF. - AUTISTA - SPECIO	1	1	1
DSS Unico Bari	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO (CED)	1	1	1
DSS Unico Bari	PERSONALE TECNICO Totale		45	45	45
DSS Unico Bari	PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - DIETISTA	1	1	1
DSS Unico Bari	PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	6	6	6
DSS Unico Bari	PERSONALE TECNICO SANITARIO	PLURICENTRICE ESPERTA	1	1	1
DSS Unico Bari	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale		8	8	8
DSS Unico Bari	PERSONALE OSTETRICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - OSTETRICA	17	17	17
DSS Unico Bari	PERSONALE OSTETRICO Totale		17	17	17
DSS Unico Bari	PERSONALE TECNICO Totale		429	429	429
Emergenza	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO DI STRUTTURA COMPLESSA		1	1
Emergenza	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO		2	2
Emergenza	DIRIGENTE MEDICO Totale		2	2	2
Emergenza	PERSONALE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO		1	1
Emergenza	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF.LE		1	1
Emergenza	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		2	2	2
Emergenza	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE	291	291	291
Emergenza	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE - ESPERTO	1	1	1
Emergenza	PERSONALE INFERMIERISTICO Totale		292	292	292
Emergenza	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO	1	1	1
Emergenza	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO - AUTISTA AMBULANZA - SPECIO	46	46	46
Emergenza	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO - AUTISTA AMBULANZA - SPECIO - ESPERTO (*)	18	18	18
Emergenza	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO - CONDUTTORE CALDAIE - SPECIO	1	1	1
Emergenza	PERSONALE TECNICO Totale		66	66	66
Emergenza	PERSONALE TECNICO Totale		362	362	362
Gestione Servizi Farmaceutici	PERSONALE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE - AMMINISTRATIVO		1	1
Gestione Servizi Farmaceutici	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		1	1	1
Gestione Servizi Farmaceutici	DIRIGENTE SANITARIO, NON MEDICO	DIRETTORE FARMACIA/ADI STRUTTURA COMPLESSA		1	1
Gestione Servizi Farmaceutici	DIRIGENTE SANITARIO, NON MEDICO	DIRIGENTE - FARMACISTA	30	30	30
Gestione Servizi Farmaceutici	DIRIGENTE SANITARIO, NON MEDICO Totale		40	40	40
Gestione Servizi Farmaceutici	DSS	OPERATORE SOCIO SANITARIO	3	3	3
Gestione Servizi Farmaceutici	DSS Totale		3	3	3
Gestione Servizi Farmaceutici	PERSONALE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	8	8	8
Gestione Servizi Farmaceutici	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADUTTORE AMMINISTRATIVO	5	5	5
Gestione Servizi Farmaceutici	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADUTTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	1	1	1
Gestione Servizi Farmaceutici	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF.LE	19	19	19
Gestione Servizi Farmaceutici	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		33	33	33
Gestione Servizi Farmaceutici	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - FISIOTERAPISTA	1	1	1
Gestione Servizi Farmaceutici	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale		1	1	1
Gestione Servizi Farmaceutici	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE	3	3	3
Gestione Servizi Farmaceutici	PERSONALE INFERMIERISTICO Totale		3	3	3
Gestione Servizi Farmaceutici	PERSONALE TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	15	15	15
Gestione Servizi Farmaceutici	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO	3	3	3
Gestione Servizi Farmaceutici	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO (CED)	3	3	3
Gestione Servizi Farmaceutici	PERSONALE TECNICO Totale		21	21	21
Gestione Servizi Farmaceutici	PERSONALE TECNICO Totale		88	88	88
Gestione Servizi Farmaceutici Totale	DIRIGENTE PROFESSIONALE	DIRETTORE INGEGNERE DI STRUTTURA COMPLESSA		1	1
Ingegneria Clinica - HTA	DIRIGENTE PROFESSIONALE	DIRIGENTE - INGEGNERE		1	1

PTFP 2022-2024 ASI BA  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILLO AGGREGATO	PROFLO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Ingegneria Clinica - HTA	DIRIGENTE PROFESSIONALE Totale		2	2	2
Ingegneria Clinica - HTA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF.LE	2	2	2
Ingegneria Clinica - HTA	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		2	2	2
Ingegneria Clinica - HTA	PERSONALE TECNICO	ASSISTENTE TECNICO	3	3	3
Ingegneria Clinica - HTA	PERSONALE TECNICO	COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE	3	3	3
Ingegneria Clinica - HTA	PERSONALE TECNICO Totale	PROGRAMMATORE	1	1	1
Ingegneria Clinica - HTA Totale			11	11	11
Medicina Penitenziarie	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO DI STRUTTURA COMPLESSA	1	1	1
Medicina Penitenziarie	DIRIGENTE MEDICO Totale	DIRIGENTE - MEDICO	37	37	37
Medicina Penitenziarie	DIRIGENTE PSICOLOGO CONVENZIONATO	DIRIGENTE - PSICOLOGO CONVENZIONATO	38	38	38
Medicina Penitenziarie	DIRIGENTE PSICOLOGO CONVENZIONATO Totale		3	3	3
Medicina Penitenziarie	DIRIGENTE PSICOLOGO CONVENZIONATO Totale		3	3	3
Medicina Penitenziarie	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE - FARMACISTA	2	2	2
Medicina Penitenziarie	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE - PSICOLOGO	5	5	5
Medicina Penitenziarie	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale		7	7	7
Medicina Penitenziarie	OSS	OPERATORE SOCIO SANITARIO	22	22	22
Medicina Penitenziarie	OSS Totale		22	22	22
Medicina Penitenziarie	PERSONALE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	2	2	2
Medicina Penitenziarie	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		2	2	2
Medicina Penitenziarie	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - EDUCATORE PROFESSIONALE	2	2	2
Medicina Penitenziarie	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - FISIOTERAPISTA	5	5	5
Medicina Penitenziarie	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale		7	7	7
Medicina Penitenziarie	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE	81	81	81
Medicina Penitenziarie	PERSONALE INFERMIERISTICO Totale	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE - ESPERTO	2	2	2
Medicina Penitenziarie	PERSONALE TECNICO	COLLABORATORE PROF.LE - ASSISTENTE SOCIALE	83	83	83
Medicina Penitenziarie	PERSONALE TECNICO Totale	OPERATORE TECNICO - SPECIALIZATO	2	2	2
Medicina Penitenziarie	PERSONALE TECNICO Totale		3	3	3
Medicina Penitenziarie	PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO	1	1	1
Medicina Penitenziarie	PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	2	2	2
Medicina Penitenziarie Totale	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale		3	3	3
Medico Competente	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO DI STRUTTURA COMPLESSA	168	168	168
Medico Competente	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE - MEDICO	7	7	7
Medico Competente	DIRIGENTE MEDICO Totale		7	7	7
Medico Competente	OSS	OPERATORE SOCIO SANITARIO	1	1	1
Medico Competente	OSS Totale		1	1	1
Medico Competente	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF.LE	1	1	1
Medico Competente	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF.LE - ESPERTO	1	1	1
Medico Competente	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		2	2	2
Medico Competente	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE	14	14	14
Medico Competente	PERSONALE INFERMIERISTICO Totale		14	14	14
Medico Competente Totale			24	24	24
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO DI STRUTTURA COMPLESSA	1	1	1
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE - MEDICO	29	29	29
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza	DIRIGENTE MEDICO Totale		30	30	30
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE - FIDAGGISTA (*)	2	2	2
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE - PSICOLOGO	26	26	26
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale		28	28	28
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza	PERSONALE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	30	30	30
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADUTTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	4	4	4
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		6	6	6
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - EDUCATORE PROFESSIONALE	34	34	34
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - FISIOTERAPISTA	32	32	32
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - LOGOPEDISTA	20	20	20
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TECNICO DELLA RIABILITAZIONE PSICHAICA	27	27	27
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TERAPISTA DELLA NEUROPSICOMOTRICITA' DELETA EVOLUTIVA	35	35	35
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale		198	198	198
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE	11	11	11
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza	PERSONALE INFERMIERISTICO Totale	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	11	11	11
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza	PERSONALE TECNICO	COLLABORATORE PROF.LE - ASSISTENTE SOCIALE	1	1	1
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza	PERSONALE TECNICO	COLLABORATORE PROF.LE - ASSISTENTE SOCIALE	20	20	20
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza	PERSONALE TECNICO Totale		21	21	21
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza Totale			296	296	296

PTFF 2022-2024 ASI BA  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFilo AGGREGATO	PROFilo DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Ospedale "D. Venere"	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRETTORE AMMINISTRATIVO DI STRUTTURA COMPLESSA	1	1	1
Ospedale "D. Venere"	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale		1	1	1
Ospedale "D. Venere"	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE - MEDICO	27	27	27
Ospedale "D. Venere"	DIRIGENTE MEDICO Totale		27	27	27
Ospedale "D. Venere"	OSS	OPERATORE SOCIO SANITARIO	5	5	5
Ospedale "D. Venere"	OSS Totale		5	5	5
Ospedale "D. Venere"	PERSONALE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	11	11	11
Ospedale "D. Venere"	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		11	11	11
Ospedale "D. Venere"	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADIUTTORE AMMINISTRATIVO	5	5	5
Ospedale "D. Venere"	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		5	5	5
Ospedale "D. Venere"	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF.LE	2	2	2
Ospedale "D. Venere"	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		2	2	2
Ospedale "D. Venere"	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COMMESSO	1	1	1
Ospedale "D. Venere"	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		1	1	1
Ospedale "D. Venere"	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - FISIOTERAPISTA	21	21	21
Ospedale "D. Venere"	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale		21	21	21
Ospedale "D. Venere"	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - ASSISTENTE SANITARIO	18	18	18
Ospedale "D. Venere"	PERSONALE INFERMIERISTICO Totale		18	18	18
Ospedale "D. Venere"	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE	3	3	3
Ospedale "D. Venere"	PERSONALE INFERMIERISTICO Totale		3	3	3
Ospedale "D. Venere"	PERSONALE TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	35	35	35
Ospedale "D. Venere"	PERSONALE TECNICO Totale		35	35	35
Ospedale "D. Venere"	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO - AUTISTA-AMBULANZA- SPECTO - ESPERTO (*)	10	10	10
Ospedale "D. Venere"	PERSONALE TECNICO Totale		10	10	10
Ospedale "D. Venere"	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO - CENTRALINISTA	2	2	2
Ospedale "D. Venere"	PERSONALE TECNICO Totale		2	2	2
Ospedale "D. Venere"	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO - GLUCCO - SPECTO (*)	1	1	1
Ospedale "D. Venere"	PERSONALE TECNICO Totale		1	1	1
Ospedale "D. Venere"	PERSONALE TECNICO Totale	OPERATORE TECNICO - SPECIALIZZATO	15	15	15
Ospedale "D. Venere"	PERSONALE TECNICO Totale		15	15	15
Ospedale "D. Venere"	PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	5	5	5
Ospedale "D. Venere"	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale		5	5	5
Ospedale "D. Venere"	PERSONALE OSTETICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - OSTETRICA	5	5	5
Ospedale "D. Venere"	PERSONALE OSTETICO Totale		5	5	5
Ospedale "D. Venere"	PERSONALE OSTETICO Totale		132	132	132
Ospedale "San Paolo"	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRETTORE AMMINISTRATIVO DI STRUTTURA COMPLESSA	1	1	1
Ospedale "San Paolo"	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale		1	1	1
Ospedale "San Paolo"	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE - MEDICO	18	18	18
Ospedale "San Paolo"	DIRIGENTE MEDICO Totale		18	18	18
Ospedale "San Paolo"	OSS	OPERATORE SOCIO SANITARIO	4	4	4
Ospedale "San Paolo"	OSS Totale		4	4	4
Ospedale "San Paolo"	PERSONALE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	11	11	11
Ospedale "San Paolo"	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		11	11	11
Ospedale "San Paolo"	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADIUTTORE AMMINISTRATIVO	1	1	1
Ospedale "San Paolo"	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		1	1	1
Ospedale "San Paolo"	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF.LE	4	4	4
Ospedale "San Paolo"	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		4	4	4
Ospedale "San Paolo"	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF.LE - ESPERTO	1	1	1
Ospedale "San Paolo"	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		1	1	1
Ospedale "San Paolo"	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale	COMMESSO	1	1	1
Ospedale "San Paolo"	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		19	19	19
Ospedale "San Paolo"	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE	11	11	11
Ospedale "San Paolo"	PERSONALE INFERMIERISTICO Totale		11	11	11
Ospedale "San Paolo"	PERSONALE TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	2	2	2
Ospedale "San Paolo"	PERSONALE TECNICO Totale		2	2	2
Ospedale "San Paolo"	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO - AUTISTA - SPECTO	1	1	1
Ospedale "San Paolo"	PERSONALE TECNICO Totale		1	1	1
Ospedale "San Paolo"	PERSONALE TECNICO Totale	OPERATORE TECNICO - SPECIALIZZATO	4	4	4
Ospedale "San Paolo"	PERSONALE TECNICO Totale		7	7	7
Ospedale "San Paolo"	PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TECNICO DI NEUROFISIOLOGIA	5	5	5
Ospedale "San Paolo"	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale		5	5	5
Ospedale "San Paolo"	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	2	2	2
Ospedale "San Paolo"	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale		7	7	7
Ospedale "San Paolo"	PERSONALE OSTETICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - OSTETRICA	2	2	2
Ospedale "San Paolo"	PERSONALE OSTETICO Totale		2	2	2
Ospedale "San Paolo"	PERSONALE OSTETICO Totale		69	69	69
Ospedale "San Paolo"	PERSONALE OSTETICO Totale		69	69	69
Ospedale "San Paolo"	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE - AMMINISTRATIVO	1	1	1
Ospedale "San Paolo"	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale		1	1	1
Ospedale "San Paolo"	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE - MEDICO	1	1	1
Ospedale "San Paolo"	DIRIGENTE MEDICO Totale		1	1	1
Ospedale "San Paolo"	PERSONALE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	9	9	9
Ospedale "San Paolo"	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		9	9	9
Ospedale "San Paolo"	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADIUTTORE AMMINISTRATIVO	2	2	2
Ospedale "San Paolo"	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		2	2	2
Ospedale "San Paolo"	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF.LE	2	2	2
Ospedale "San Paolo"	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		2	2	2
Ospedale "San Paolo"	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COMMESSO	1	1	1
Ospedale "San Paolo"	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		16	16	16
Ospedale "San Paolo"	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE	6	6	6
Ospedale "San Paolo"	PERSONALE INFERMIERISTICO Totale		6	6	6
Ospedale "San Paolo"	PERSONALE TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	3	3	3

PTFP 2022-2024 ASI BA  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Ospedale della Murgia	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		3	3	3
Ospedale della Murgia	PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF-LE SANIT.- TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	2	2	2
<b>Ospedale della Murgia Totale</b>	<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>		2	2	2
Ospedale di Corato	PERSONALE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	29	29	29
Ospedale di Corato	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADUTTORE AMMINISTRATIVO	3	3	3
Ospedale di Corato	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADUTTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	4	4	4
Ospedale di Corato	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF-LE	1	1	1
Ospedale di Corato	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>	COMMESSO	3	3	3
Ospedale di Corato	PERSONALE TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	12	12	12
Ospedale di Corato	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO	2	2	2
Ospedale di Corato	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		3	3	3
<b>Ospedale di Corato Totale</b>	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		15	15	15
Ospedale di Molfetta	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE - AMMINISTRATIVO	1	1	1
Ospedale di Molfetta	<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>		1	1	1
Ospedale di Molfetta	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE - MEDICO	2	2	2
Ospedale di Molfetta	<b>DIRIGENTE MEDICO Totale</b>		2	2	2
Ospedale di Molfetta	OSS Totale	OPERATORE SOCIO SANITARIO	1	1	1
Ospedale di Molfetta	PERSONALE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	1	1	1
Ospedale di Molfetta	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADUTTORE AMMINISTRATIVO	8	8	8
Ospedale di Molfetta	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF-LE	3	3	3
Ospedale di Molfetta	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COMMESSO	6	6	6
Ospedale di Molfetta	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		20	20	20
Ospedale di Molfetta	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF-LE SANIT.- INFERMIERE	9	9	9
Ospedale di Molfetta	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF-LE SANIT.- INFERMIERE - ESPERTO	1	1	1
Ospedale di Molfetta	<b>PERSONALE INFERMIERISTICO Totale</b>		10	10	10
Ospedale di Molfetta	PERSONALE TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	5	5	5
Ospedale di Molfetta	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO	2	2	2
Ospedale di Molfetta	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		7	7	7
Ospedale di Molfetta	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO - CUOCO - SPETTO (*)	1	1	1
Ospedale di Molfetta	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		8	8	8
<b>Ospedale di Molfetta Totale</b>	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		42	42	42
Ospedale di Monopoli	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE - AMMINISTRATIVO	1	1	1
Ospedale di Monopoli	<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>		1	1	1
Ospedale di Monopoli	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE - MEDICO	4	4	4
Ospedale di Monopoli	<b>DIRIGENTE MEDICO Totale</b>		4	4	4
Ospedale di Monopoli	PERSONALE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	5	5	5
Ospedale di Monopoli	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADUTTORE AMMINISTRATIVO	2	2	2
Ospedale di Monopoli	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADUTTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	1	1	1
Ospedale di Monopoli	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF-LE	2	2	2
Ospedale di Monopoli	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		10	10	10
Ospedale di Monopoli	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF-LE SANIT.- INFERMIERE	5	5	5
Ospedale di Monopoli	<b>PERSONALE INFERMIERISTICO Totale</b>		5	5	5
Ospedale di Monopoli	PERSONALE TECNICO	COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE	1	1	1
Ospedale di Monopoli	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO - CUOCO - SPETTO (*)	1	1	1
Ospedale di Monopoli	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO (GD)	1	1	1
Ospedale di Monopoli	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		3	3	3
<b>Ospedale di Monopoli Totale</b>	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		22	22	22
Ospedale di Putignano	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE - MEDICO	8	8	8
Ospedale di Putignano	<b>DIRIGENTE MEDICO Totale</b>		8	8	8
Ospedale di Putignano	PERSONALE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	3	3	3
Ospedale di Putignano	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADUTTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	1	1	1
Ospedale di Putignano	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF-LE	1	1	1
Ospedale di Putignano	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COMMESSO	2	2	2
Ospedale di Putignano	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		6	6	6
Ospedale di Putignano	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF-LE SANIT.- INFERMIERE	13	13	13
Ospedale di Putignano	<b>PERSONALE INFERMIERISTICO Totale</b>		13	13	13
Ospedale di Putignano	PERSONALE TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	1	1	1
Ospedale di Putignano	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO	1	1	1
Ospedale di Putignano	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO - CUOCO - SPETTO (*)	1	1	1
Ospedale di Putignano	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		3	3	3
Ospedale di Putignano	<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>		3	3	3
Ospedale di Putignano	PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF-LE SANIT.- TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	1	1	1
Ospedale di Putignano	PERSONALE TECNICO SANITARIO	PUBBLICITRICE ESPERTA	1	1	1
Ospedale di Putignano	<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>		2	2	2
<b>Ospedale di Putignano Totale</b>	<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>		32	32	32

PIFF 2022-2024 ASI BA  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
P.P.A. di Terzoli	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE - MEDICO	29	29	29
P.P.A. di Terzoli	DIRIGENTE MEDICO Totale		29	29	29
P.P.A. di Terzoli	OSS	OPERATORE SOCIO SANITARIO	10	10	10
P.P.A. di Terzoli	OSS Totale		10	10	10
P.P.A. di Terzoli	PERSONALE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	2	2	2
P.P.A. di Terzoli	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADIUTTORE AMMINISTRATIVO	1	1	1
P.P.A. di Terzoli	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADIUTTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	1	1	1
P.P.A. di Terzoli	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF.LE	1	1	1
P.P.A. di Terzoli	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COMMESSO	3	3	3
P.P.A. di Terzoli	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		8	8	8
P.P.A. di Terzoli	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - ORTODONTISTA	2	2	2
P.P.A. di Terzoli	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale		2	2	2
P.P.A. di Terzoli	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE	58	58	58
P.P.A. di Terzoli	PERSONALE INFERMIERISTICO Totale		58	58	58
P.P.A. di Terzoli	PERSONALE TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	5	5	5
P.P.A. di Terzoli	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO	1	1	1
P.P.A. di Terzoli	PERSONALE TECNICO Totale		6	6	6
P.P.A. di Terzoli	PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO	5	5	5
P.P.A. di Terzoli	PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	4	4	4
P.P.A. di Terzoli	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale		9	9	9
P.P.A. di Terzoli	PERSONALE OSTETICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - OSTETRICA	2	2	2
P.P.A. di Terzoli	PERSONALE OSTETICO Totale		2	2	2
P.P.A. di Triggiano	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO DI STRUTTURA COMPLESSA	124	124	124
P.P.A. di Triggiano	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE - MEDICO	37	37	37
P.P.A. di Triggiano	DIRIGENTE MEDICO Totale		161	161	161
P.P.A. di Triggiano	OSS	OPERATORE SOCIO SANITARIO	12	12	12
P.P.A. di Triggiano	OSS Totale		12	12	12
P.P.A. di Triggiano	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - FISIOTERAPISTA	12	12	12
P.P.A. di Triggiano	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - LOGOPEDISTA	15	15	15
P.P.A. di Triggiano	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - ORTODONTISTA	2	2	2
P.P.A. di Triggiano	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale		29	29	29
P.P.A. di Triggiano	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE	19	19	19
P.P.A. di Triggiano	PERSONALE INFERMIERISTICO Totale		19	19	19
P.P.A. di Triggiano	PERSONALE TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	43	43	43
P.P.A. di Triggiano	PERSONALE TECNICO	COLLABORATORE PROF.LE - ASSISTENTE SOCIALE	3	3	3
P.P.A. di Triggiano	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO	1	1	1
P.P.A. di Triggiano	PERSONALE TECNICO Totale		5	5	5
P.P.A. di Triggiano	PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO	3	3	3
P.P.A. di Triggiano	PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	2	2	2
P.P.A. di Triggiano	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale		5	5	5
P.P.A. di Triggiano Totale			121	121	121
P.T.A. Casarassina	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE - MEDICO	1	1	1
P.T.A. Casarassina	DIRIGENTE MEDICO Totale		1	1	1
P.T.A. Casarassina	PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	1	1	1
P.T.A. Casarassina	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale		1	1	1
P.T.A. Casarassina Totale			2	2	2
Previdenza Area Metropolitana	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE - AMMINISTRATIVO	1	1	1
Previdenza Area Metropolitana	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale		1	1	1
Previdenza Area Metropolitana	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO DI STRUTTURA COMPLESSA	3	3	3
Previdenza Area Metropolitana	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE - MEDICO	39	39	39
Previdenza Area Metropolitana	DIRIGENTE MEDICO Totale		42	42	42
Previdenza Area Metropolitana	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE - AREA PREVENZIONE	3	3	3
Previdenza Area Metropolitana	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale		3	3	3
Previdenza Area Metropolitana	DIRIGENTE VETERINARIO	DIRETTORE VETERINARIO DI STRUTTURA COMPLESSA	1	1	1
Previdenza Area Metropolitana	DIRIGENTE VETERINARIO	DIRIGENTE - VETERINARIO	16	16	16
Previdenza Area Metropolitana	DIRIGENTE VETERINARIO Totale		17	17	17
Previdenza Area Metropolitana	DIRIGENTE VETERINARIO CONVENZIONATO	DIRIGENTE - VETERINARIO CONVENZIONATO	3	3	3
Previdenza Area Metropolitana	DIRIGENTE VETERINARIO CONVENZIONATO Totale		3	3	3
Previdenza Area Metropolitana	PERSONALE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	7	7	7
Previdenza Area Metropolitana	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADIUTTORE AMMINISTRATIVO	10	10	10
Previdenza Area Metropolitana	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADIUTTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	2	2	2
Previdenza Area Metropolitana	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF.LE	4	4	4
Previdenza Area Metropolitana	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF.LE - ESPERTO	2	2	2
Previdenza Area Metropolitana	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COMMESSO	1	1	1

PTF9 2022-2024 ASI BA  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA		PROFLO AGGREGATO	PROFLO DI DETTAGLIO			
		PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024	
Previdenza Area Metropolitana	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		26	26	26	
Previdenza Area Metropolitana	PERSONALE DELLA PREVENZIONE	COLLABORATORE PROF. LE SANIT. - TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO	43	43	43	
Previdenza Area Metropolitana	PERSONALE DELLA PREVENZIONE	COLLABORATORE PROF. LE SANIT. - TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO - ESPERTO	2	2	2	
Previdenza Area Metropolitana	PERSONALE DELLA PREVENZIONE Totale		45	45	45	
Previdenza Area Metropolitana	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF. LE SANIT. - EDUCATORE PROFESSIONALE	2	2	2	
Previdenza Area Metropolitana	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale	COLLABORATORE PROF. LE SANIT. - FISIOTERAPISTA	1	1	1	
Previdenza Area Metropolitana	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF. LE SANIT. - ASSISTENTE SANITARIO	3	3	3	
Previdenza Area Metropolitana	PERSONALE INFERMIERISTICO Totale	COLLABORATORE PROF. LE SANIT. - INFERMIERE	33	33	33	
Previdenza Area Metropolitana	PERSONALE TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	32	32	32	
Previdenza Area Metropolitana	PERSONALE TECNICO Totale	COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE	4	4	4	
Previdenza Area Metropolitana	PERSONALE TECNICO	COLLABORATORE TECNICO	1	1	1	
Previdenza Area Metropolitana	PERSONALE TECNICO Totale	OPERATORE TECNICO - AUTISTA - SPECTO	2	2	2	
Previdenza Area Metropolitana	PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF. LE SANIT. - DIETISTA	1	1	1	
Previdenza Area Metropolitana	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale	COLLABORATORE PROF. LE SANIT. - TECNICO TECNOLOGO ALIMENTARE	8	8	8	
Previdenza Area Metropolitana	PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF. LE SANIT. - TECNICO TECNOLOGO ALIMENTARE	3	3	3	
Previdenza Area Metropolitana	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale		3	3	3	
Previdenza Area Nord	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		206	206	206	
Previdenza Area Nord	PERSONALE AMMINISTRATIVO	DIRETTORE MEDICO DI STRUTTURA COMPLESSA	2	2	2	
Previdenza Area Nord	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale	DIRIGENTE - MEDICO	22	22	22	
Previdenza Area Nord	PERSONALE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE - MEDICO	24	24	24	
Previdenza Area Nord	PERSONALE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE VETERINARIO DI STRUTTURA COMPLESSA	3	3	3	
Previdenza Area Nord	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		28	28	28	
Previdenza Area Nord	PERSONALE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE VETERINARIO	31	31	31	
Previdenza Area Nord	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale	DIRIGENTE VETERINARIO CONVENZIONATO	10	10	10	
Previdenza Area Nord	PERSONALE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE VETERINARIO CONVENZIONATO Totale	10	10	10	
Previdenza Area Nord	PERSONALE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	11	11	11	
Previdenza Area Nord	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADUTTORE AMMINISTRATIVO	5	5	5	
Previdenza Area Nord	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADUTTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	2	2	2	
Previdenza Area Nord	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF. LE - ESPERTO	4	4	4	
Previdenza Area Nord	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF. LE - ESPERTO	1	1	1	
Previdenza Area Nord	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		25	25	25	
Previdenza Area Nord	PERSONALE DELLA PREVENZIONE	COLLABORATORE PROF. LE SANIT. - TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO	49	49	49	
Previdenza Area Nord	PERSONALE DELLA PREVENZIONE	COLLABORATORE PROF. LE SANIT. - TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO - ESPERTO	6	6	6	
Previdenza Area Nord	PERSONALE DELLA PREVENZIONE Totale		55	55	55	
Previdenza Area Nord	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF. LE SANIT. - ASSISTENTE SANITARIO	17	17	17	
Previdenza Area Nord	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF. LE SANIT. - INFERMIERE	39	39	39	
Previdenza Area Nord	PERSONALE INFERMIERISTICO Totale	COLLABORATORE PROF. LE SANIT. - INFERMIERE PEDIATRICO	1	1	1	
Previdenza Area Nord	PERSONALE TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	57	57	57	
Previdenza Area Nord	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO	5	5	5	
Previdenza Area Nord	PERSONALE TECNICO Totale	OPERATORE TECNICO - AUTISTA - SPECTO - ESPERTO (*)	2	2	2	
Previdenza Area Nord	PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF. LE SANIT. - DIETISTA	8	8	8	
Previdenza Area Nord	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale	COLLABORATORE PROF. LE SANIT. - DIETISTA	2	2	2	
Previdenza Area Nord	PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF. LE SANIT. - DIETISTA	2	2	2	
Previdenza Area Nord	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale		212	212	212	
Previdenza Area Sud	PERSONALE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE MEDICO	21	21	21	
Previdenza Area Sud	PERSONALE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE - MEDICO	3	3	3	
Previdenza Area Sud	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		24	24	24	
Previdenza Area Sud	PERSONALE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE VETERINARIO DI STRUTTURA COMPLESSA	3	3	3	
Previdenza Area Sud	PERSONALE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE VETERINARIO	30	30	30	
Previdenza Area Sud	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale	DIRIGENTE VETERINARIO CONVENZIONATO	33	33	33	
Previdenza Area Sud	PERSONALE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE VETERINARIO CONVENZIONATO	19	19	19	
Previdenza Area Sud	PERSONALE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	12	12	12	
Previdenza Area Sud	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADUTTORE AMMINISTRATIVO	2	2	2	
Previdenza Area Sud	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF. LE	3	3	3	
Previdenza Area Sud	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		17	17	17	
Previdenza Area Sud	PERSONALE DELLA PREVENZIONE	COLLABORATORE PROF. LE SANIT. - TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO	41	41	41	
Previdenza Area Sud	PERSONALE DELLA PREVENZIONE	COLLABORATORE PROF. LE SANIT. - TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO - ESPERTO	2	2	2	
Previdenza Area Sud	PERSONALE DELLA PREVENZIONE Totale		43	43	43	
Previdenza Area Sud	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF. LE SANIT. - ASSISTENTE SANITARIO	9	9	9	

PTFF 2022-2024 ASI BA  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFLO AGGREGATO	PROFLO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Prevenzione Area Sud	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF-LE SANIT. - INFERMIERE	31	31	31
Prevenzione Area Sud	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF-LE SANIT. - INFERMIERE - ESPERTO	1	1	1
Prevenzione Area Sud	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF-LE SANIT. - INFERMIERE PEDIATRICO	1	1	1
Prevenzione Area Sud	<b>PERSONALE INFERMIERISTICO Totale</b>		<b>42</b>	<b>42</b>	<b>42</b>
Prevenzione Area Sud	PERSONALE TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	2	2	2
Prevenzione Area Sud	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO	6	6	6
Prevenzione Area Sud	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO - AUTISTA - SPECTO	1	1	1
Prevenzione Area Sud	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
Prevenzione Area Sud	PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF-LE SANIT. - DIETISTA	2	2	2
Prevenzione Area Sud	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
Prevenzione Area Sud	PERSONALE OSTETRICO	COLLABORATORE PROF-LE SANIT. - OSTETRICA	1	1	1
Prevenzione Area Sud	PERSONALE OSTETRICO Totale		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Prevenzione Area Sud Totale</b>			<b>190</b>	<b>190</b>	<b>189</b>
Rischio Clinico	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE - AMMINISTRATIVO	1	1	1
Rischio Clinico	<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Rischio Clinico	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO DI STRUTTURA COMPLESSA	1	1	1
Rischio Clinico	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE - MEDICO	5	5	5
Rischio Clinico	<b>DIRIGENTE MEDICO Totale</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
Rischio Clinico	PERSONALE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	1	1	1
Rischio Clinico	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF-LE - ESPERTO	1	1	1
Rischio Clinico	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
Rischio Clinico	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF-LE SANIT. - EDUCATORE PROFESSIONALE	1	1	1
Rischio Clinico	<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Rischio Clinico	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF-LE SANIT. - INFERMIERE	2	2	2
Rischio Clinico	<b>PERSONALE INFERMIERISTICO Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>Rischio Clinico Totale</b>			<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
Salute Mentale	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO DI STRUTTURA COMPLESSA	9	9	10
Salute Mentale	<b>DIRIGENTE MEDICO Totale</b>		<b>105</b>	<b>105</b>	<b>105</b>
Salute Mentale	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE PSICOLOGO DI STRUTTURA COMPLESSA	114	114	115
Salute Mentale	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE - PSICOLOGO	39	39	39
Salute Mentale	<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>		<b>39</b>	<b>39</b>	<b>40</b>
Salute Mentale	DIRIGENTE TECNICO	DIRIGENTE - SOCIOLOGO	1	1	1
Salute Mentale	<b>DIRIGENTE TECNICO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Salute Mentale	OSS	OPERATORE SOCIO SANITARIO	23	23	23
Salute Mentale	<b>OSS Totale</b>		<b>23</b>	<b>23</b>	<b>23</b>
Salute Mentale	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADUTTORE AMMINISTRATIVO	3	3	3
Salute Mentale	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF-LE	3	3	3
Salute Mentale	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
Salute Mentale	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COMMESSO	2	2	2
Salute Mentale	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
Salute Mentale	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF-LE SANIT. - EDUCATORE PROFESSIONALE	18	18	18
Salute Mentale	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF-LE SANIT. - TECNICO DELLA RIABILITAZIONE PSICHIATRICA	28	28	28
Salute Mentale	<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale</b>		<b>46</b>	<b>46</b>	<b>46</b>
Salute Mentale	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF-LE SANIT. - INFERMIERE	137	137	137
Salute Mentale	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF-LE SANIT. - INFERMIERE - ESPERTO	1	1	1
Salute Mentale	<b>PERSONALE INFERMIERISTICO Totale</b>		<b>138</b>	<b>138</b>	<b>138</b>
Salute Mentale	PERSONALE TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	10	10	10
Salute Mentale	PERSONALE TECNICO	COLLABORATORE PROF-LE - ASSISTENTE SOCIALE	31	31	31
Salute Mentale	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>41</b>	<b>41</b>	<b>41</b>
Salute Mentale	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO (GD)	2	2	2
Salute Mentale	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>43</b>	<b>43</b>	<b>43</b>
Salute Mentale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF-LE SANIT. - DIETISTA	2	2	2
Salute Mentale	<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>Salute Mentale Totale</b>			<b>444</b>	<b>444</b>	<b>445</b>
Servizio di informazione e comunicazione situazionale	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRETTORE AMMINISTRATIVO DI STRUTTURA COMPLESSA	1	1	1
Servizio di informazione e comunicazione situazionale	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE - AMMINISTRATIVO	1	1	1
Servizio di informazione e comunicazione situazionale	<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
Servizio di informazione e comunicazione situazionale	DIRIGENTE TECNICO	DIRIGENTE - AMMUSTA	1	1	1
Servizio di informazione e comunicazione situazionale	DIRIGENTE TECNICO	DIRIGENTE - SOCIOLOGO	1	1	1
Servizio di informazione e comunicazione situazionale	<b>DIRIGENTE TECNICO Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
Servizio di informazione e comunicazione situazionale	PERSONALE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	4	4	4
Servizio di informazione e comunicazione situazionale	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF-LE	1	1	1
Servizio di informazione e comunicazione situazionale	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
Servizio di informazione e comunicazione situazionale	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF-LE SANIT. - ASSISTENTE SANITARIO	1	1	1
Servizio di informazione e comunicazione situazionale	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF-LE SANIT. - INFERMIERE	1	1	1
Servizio di informazione e comunicazione situazionale	<b>PERSONALE INFERMIERISTICO Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
Servizio di informazione e comunicazione situazionale	PERSONALE TECNICO	COLLABORATORE PROF-LE - ASSISTENTE SOCIALE	1	1	1



PTFP 2022-2024 ASI BA  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA		PROFilo AGGREGATO	PROFilo DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
servizio di informazione e comunicazione istituzionale	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO - CENTRALINISTA NON VERDENTE		3	3	3
servizio di informazione e comunicazione istituzionale	PERSONALE TECNICO Totale			4	4	4
servizio di informazione e comunicazione istituzionale	PERSONALE TECNICO Totale			14	14	15
servizio di informazione e comunicazione istituzionale	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE - MEDICO		1	1	1
servizio di informazione e comunicazione istituzionale	DIRIGENTE MEDICO Totale			1	1	1
servizio di informazione e comunicazione istituzionale	DIRIGENTE PROFESSIONALE	DIRIGENTE - ARCHITETTO		1	1	1
servizio di informazione e comunicazione istituzionale	DIRIGENTE PROFESSIONALE Totale			1	1	1
servizio di informazione e comunicazione istituzionale	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRETTORE FISICO DI STRUTTURA COMPLESSA		1	1	1
servizio di informazione e comunicazione istituzionale	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale			1	1	1
servizio di informazione e comunicazione istituzionale	PERSONALE DELLA PREVENZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO		7	7	7
servizio di informazione e comunicazione istituzionale	PERSONALE DELLA PREVENZIONE Totale			1	1	1
servizio di informazione e comunicazione istituzionale	PERSONALE TECNICO	COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE		1	1	1
servizio di informazione e comunicazione istituzionale	PERSONALE TECNICO Totale			11	11	11
Sistemi Informativi	DIRIGENTE TECNICO	DIRETTORE ANALISTA DI STRUTTURA COMPLESSA		1	1	1
Sistemi Informativi	DIRIGENTE TECNICO Totale	DIRIGENTE - ANALISTA		1	1	1
Sistemi Informativi	PERSONALE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO		2	2	2
Sistemi Informativi	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale			1	1	1
Sistemi Informativi	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADUTTORE AMMINISTRATIVO		1	1	1
Sistemi Informativi	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale			2	2	2
Sistemi Informativi	PERSONALE TECNICO	COLLABORATORE ANIM.VO PROF.LE		4	4	4
Sistemi Informativi	PERSONALE TECNICO Totale	COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE		1	1	1
Sistemi Informativi	PERSONALE TECNICO	PROGRAMMATORE		2	2	2
Sistemi Informativi	PERSONALE TECNICO Totale			3	3	3
Sistemi Informativi Totale				9	9	9
Staff di Direzione	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE - AMMINISTRATIVO		5	5	5
Staff di Direzione	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale			5	5	5
Staff di Direzione	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO DI STRUTTURA COMPLESSA		1	1	1
Staff di Direzione	DIRIGENTE MEDICO Totale	DIRIGENTE - MEDICO		3	3	3
Staff di Direzione	DIRIGENTE PROFESSIONALE	DIRIGENTE - INGEGNERE		2	2	2
Staff di Direzione	DIRIGENTE PROFESSIONALE Totale			2	2	2
Staff di Direzione	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE - AREA INFERMIERISTICA/OSTETRICA		4	4	4
Staff di Direzione	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale	DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE - AREA PREVENZIONE		1	1	1
Staff di Direzione	DIRIGENTE TECNICO	DIRIGENTE - ANALISTA		1	1	1
Staff di Direzione	DIRIGENTE TECNICO Totale			1	1	1
Staff di Direzione	LOSS	OPERATORE SOCIO SANITARIO				
Staff di Direzione	LOSS Totale					
Staff di Direzione	PERSONALE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO		18	18	18
Staff di Direzione	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale	COADUTTORE AMMINISTRATIVO		30	30	30
Staff di Direzione	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COADUTTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO		30	30	30
Staff di Direzione	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale	COLLABORATORE ANIM.VO PROF.LE		33	33	33
Staff di Direzione	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE ANIM.VO PROF.LE - ESPERTO		2	2	2
Staff di Direzione	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale			122	122	122
Staff di Direzione	PERSONALE DELLA PREVENZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO		7	7	7
Staff di Direzione	PERSONALE DELLA PREVENZIONE Totale	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - EDUCATORE PROFESSIONALE		6	6	6
Staff di Direzione	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - ESOTERANISTA		5	5	5
Staff di Direzione	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - LOGOPEDISTA		5	5	5
Staff di Direzione	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TERAPISTA DELLA NEURO E PSICOMOTRICITA' BELLETA' EVOLUTIVA		5	5	5
Staff di Direzione	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale			21	21	21
Staff di Direzione	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - ASSISTENTE SANITARIO		6	6	6
Staff di Direzione	PERSONALE INFERMIERISTICO Totale	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE		17	17	17
Staff di Direzione	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE - ESPERTO		3	3	3
Staff di Direzione	PERSONALE INFERMIERISTICO Totale	SPECILISTA NEI RAPPORTI CON I MEDIA		26	26	26
Staff di Direzione	PERSONALE PROFESSIONALE			2	2	2
Staff di Direzione	PERSONALE PROFESSIONALE Totale	COLLABORATORE PROF.LE - ASSISTENTE SOCIALE		2	2	2
Staff di Direzione	PERSONALE TECNICO	COLLABORATORE TECNICO INFORMATICO		6	6	6
Staff di Direzione	PERSONALE TECNICO Totale	COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE		12	12	12
Staff di Direzione	PERSONALE TECNICO	COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE - INGEGNERE		5	5	5
Staff di Direzione	PERSONALE TECNICO Totale	COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE - SOCIDIOGGIO		2	2	2
Staff di Direzione	PERSONALE TECNICO	COLLABORATORE TECNICO STATISTICO		2	2	2

PTFP 2022-2024 ASI BA  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Staff di Direzione	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO	1	1	1
Staff di Direzione	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO - AUTISTA AMBULANZA - SPEDTO	1	1	1
Staff di Direzione	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO - AUTISTA AMBULANZA - SPEDTO - ESPERTO (*)	1	1	1
Staff di Direzione	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO (CED)	39	39	39
Staff di Direzione	PERSONALE TECNICO	PROGRAMMATORE	15	15	15
Staff di Direzione	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>84</b>	<b>84</b>	<b>84</b>
Staff di Direzione	PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - DIETISTA	6	6	6
Staff di Direzione	PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TECNICO DI NEUROFISIOPATOLOGIA	6	6	6
Staff di Direzione	PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO	5	5	5
Staff di Direzione	PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	5	5	5
Staff di Direzione	<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>		<b>22</b>	<b>22</b>	<b>22</b>
Staff di Direzione Totale			<b>301</b>	<b>301</b>	<b>301</b>
Struttura Burocratica Legale	DIRIGENTE PROFESSIONALE	DIRETTORE AVVOCATO DI STRUTTURA COMPLESSA	1	1	1
Struttura Burocratica Legale	DIRIGENTE PROFESSIONALE	DIRIGENTE - AVVOCATO	4	4	4
Struttura Burocratica Legale	<b>DIRIGENTE PROFESSIONALE Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
Struttura Burocratica Legale	PERSONALE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	1	1	1
Struttura Burocratica Legale	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF.LE	3	3	3
Struttura Burocratica Legale	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF.LE - ESPERTO	3	3	3
Struttura Burocratica Legale	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COMMESSO	1	1	1
Struttura Burocratica Legale	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
Struttura Burocratica Legale	PERSONALE TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	1	1	1
Struttura Burocratica Legale	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO (CED)	1	1	1
Struttura Burocratica Legale	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
Struttura Burocratica Legale Totale			<b>15</b>	<b>15</b>	<b>15</b>
U.O.G.R.C.	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE - AMMINISTRATIVO	1	1	1
U.O.G.R.C.	<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
U.O.G.R.C.	PERSONALE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	3	3	3
U.O.G.R.C.	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMM.VO PROF.LE - ESPERTO	1	1	1
U.O.G.R.C.	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
U.O.G.R.C.	PERSONALE TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	1	1	1
U.O.G.R.C.	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
U.O.S.E.	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO DI STRUTTURA COMPLESSA	6	6	6
U.O.S.E.	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE - MEDICO	1	1	1
U.O.S.E.	<b>DIRIGENTE MEDICO Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
U.O.S.E.	PERSONALE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	1	1	1
U.O.S.E.	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
U.V.A.R.P.	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE - MEDICO	7	7	7
U.V.A.R.P.	<b>DIRIGENTE MEDICO Totale</b>		<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
U.V.A.R.P.	PERSONALE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	1	1	1
U.V.A.R.P.	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
U.V.A.R.P.	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - FISIOTERAPISTA	1	1	1
U.V.A.R.P.	<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
U.V.A.R.P.	PERSONALE INFERMIERISTICO	COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE - ESPERTO	1	1	1
U.V.A.R.P.	<b>PERSONALE INFERMIERISTICO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
U.V.A.R.P.	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO (CED)	1	1	1
U.V.A.R.P.	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
U.V.A.R.P. Totale			<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>
Totale complessivo			<b>5.506</b>	<b>5.506</b>	<b>5.518</b>

PTFP 2022-2024 ASI BA  
 DETTAGLIO FINALITA' D.L. 34/2020 - D.M. 77/2022 (QUOTA-PARTE DEL FABBISOGNO COMPLESSIVO PREVISTO NEL PTFP AZIENDALE 2022-2024)

FINALITA' D.L. 34/2020 - D.M. 77/2022	DENOMINAZIONE STRUTTURA OPERATIVA /DETTAGLIO ATTIVITA'	DENOMINAZIONE DISCIPLINA O SPECIALITA' CLINICA (D.M. N. 70/2015)	PROFilo PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
<b>Art. 1, comma 4 D.L. 34/2020</b> Assistenza Domiciliare Integrata (ADI)	DSS 1. Molfetta - Assistenza Intermedia e Cure Domiciliari		COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE	7	7	7
	DSS 10. Triggiano - Assistenza Intermedia e Cure Domiciliari		COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE	8	8	8
	DSS 11. Mola di Bari - Assistenza Intermedia e Cure Domiciliari		COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE	6	6	6
	DSS 12. Conversano - Assistenza Intermedia e Cure Domiciliari		COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE	10	10	10
	DSS 13. Grottole - Assistenza Intermedia e Cure Domiciliari		COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE	4	4	4
	DSS 14. Putignano - Assistenza Intermedia e Cure Domiciliari		COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE	9	9	9
	DSS 2. Corato - Assistenza Intermedia e Cure Domiciliari		COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE	10	10	10
	DSS 3. Bitonto - Assistenza Intermedia e Cure Domiciliari		COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE	7	7	7
	DSS 4. Altamura - Assistenza Intermedia e Cure Domiciliari		COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE	7	7	7
	DSS 5. Grumo Appula - Assistenza Intermedia e Cure Domiciliari		COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE	8	8	8
	DSS 9. Modugno - Assistenza Intermedia e Cure Domiciliari		COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE	4	4	4
	DSS Unico Bari - Assistenza Intermedia e Cure Domiciliari		COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE	16	16	16
	Ospedale "Di Venere" - Direzione Sanitaria		OPERATORE SOCIO SANITARIO	9	9	9
	Ospedale "Di Venere" - Direzione Sanitaria		AUSILIARIO	5	5	5
<b>Art. 2, comma 5 D.L. 34/2020</b> Potenziamento trasporto dedicato	Ospedale "Di Venere" - Direzione Sanitaria		AUTISTA AUTO	2	2	2
	Ospedale "Di Venere" - Direzione Sanitaria		OPERATORE TECNICO - AUTISTA AMBULANZA - SPCCO TO	5	5	5
	Ospedale "Di Venere" - Direzione Sanitaria			12	12	12
<b>Totale complessivo</b>				<b>129</b>	<b>129</b>	<b>129</b>

PTFP 2022-2024 ASL BA  
FABBISOGNO DI PERSONALE AGGIUNTIVO EX ART. 50 D.L. 73/2021, CONV. IN L. 106/2021  
"INTERVENTI URGENTI PER LA VIGILANZA E LA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO"

AZIENDA/ENTE SSR	FABBISOGNO TECNICI DELLA PREVENZIONE	FABBISOGNO ASSISTENTI SANITARI	FABBISOGNO TOTALE	SPESA PREVISTA
ASL BA	4	3	7	258.652 €

PTFP 2022-2024 ASL BA  
RIEPILOGO COSTI

ANNO	[A] TETTO DI SPESA EX DGR 1818/2022	[B] COSTO PTFP 2022- 2024 ASL BA	DELTA [A]-[B]
2022	450.226.571 €	450.224.669 €	1.902 €
2023	450.226.571 €	450.224.669 €	1.902 €
2024	450.226.571 €	450.225.550 €	1.021 €

Il Dirigente della Sezione

Mauro Nicastro  
18.04.2024  
18:09:09  
GMT+01:00



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 514

**Art. 6 D.lgs. 165/2001; D.M. 8/5/2018 - Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2022-2024 dell'ASL BR**

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore, dal responsabile P.O. "Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi" e confermata dal Dirigente del Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R. e dal Dirigente della Sezione Strategia e Governo dell'Offerta, riferisce quanto segue.

**Visti:**

- la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- la D.G.R. del 03/07/2023 n. 938 del Registro delle Deliberazioni recante D.G.R. n. 302/2022 "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli allegati.
- il D.lgs. n. 165/2001 recante le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017;
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani del fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche", adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 2416 del 21.12.2018, recante l'approvazione delle "Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.Lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell'8/5/2018" ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 2452 del 30.12.2019 avente ad oggetto "Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. approvate con D.G.R. n. 2416/2018. Integrazioni";
- il Regolamento regionale n. 18 del 28.10.2020 recante "Criteri e Standard per la definizione dei Piano Triennali di Fabbisogno di Personale per i Dipartimenti di Prevenzione delle AA.SS.LL. Puglia ai sensi della L.R.25/2006";
- i Regolamenti Regionali di riordino della rete ospedaliera e precisamente n. 23/2019 e n. 14/2020;
- il Regolamento regionale 21 gennaio 2019, n. 7 recante: "Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza";
- la deliberazione di Giunta regionale n. 333 del 10 marzo 2020 "Approvazione documento "La riorganizzazione della rete di assistenza territoriale della Regione Puglia";
- la deliberazione di Giunta regionale n. 375 del 19 marzo 2020 con la quale veniva approvato il Regolamento regionale "Modifiche al Regolamento regionale n. 7/2019 (Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza)";

- ✓ la deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento *“Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023”* ex art. 39 della L.R. n 4/2010;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 134 del 15 febbraio 2022 *“Adozione del Piano di Potenziamento e Riorganizzazione della Rete Assistenziale Territoriale (ai sensi dell’art.1 decreto-legge 19 maggio 2020 n.34, conversione legge n.77 del 17 luglio 2020) - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – (PNRR). Indicazioni per la Programmazione degli investimenti a valere sulla missione 6”*;
- ✓ la deliberazione di Giunta regionale n. n. 869 del 15/06/2022 avente ad oggetto *“Approvazione indicazioni operative in materia di gestione del personale delle Aziende ed Enti del SSR”*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 *“Relazione in materia di gestione del personale del SSR e di Sanitaservice - Ricognizione – Presa d’atto Documento Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome 22/154/CR7a/C7”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1818 del 12/12/2022, recante *“Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell’ art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell’art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1868 del 14/12/2022, recante *“Approvazione schema di Regolamento regionale avente ad oggetto: “Definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell’assistenza territoriale ai sensi del DM 77/2022”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1916 del 19/12/2022, recante *“Approvazione schema di Regolamento regionale avente ad oggetto: “Definizione dei requisiti strutturali, tecnologici e organizzativi delle cure domiciliari necessari ai fini del rilascio dell’autorizzazione all’esercizio e dell’accreditamento istituzionale ai sensi dell’Accordo Stato-Regioni n. 151/CSR del 04 agosto 2021”*”;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 261 del 06/03/2023, recante *“Linee guida per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento “Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale” ex schema Decreto ministeriale di cui all’Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21/12/2022”*;
- la Determinazione del Dirigente della Sezione *“Strategie e Governo dell’Offerta”* n. 136 del 17/05/2023, recante *“DGR n. 640 del 10/05/2023. Integrazione modello di predisposizione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del SSR adottato con DGR n. 261 del 06/03/2023, secondo le finalità ex D.L. 34/2020 conv. in L. n. 77/2020 e del D.M. n. 77/2022”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023, recante *“Analisi e valutazione della spesa sanitaria – L.R. n.2/2011 – Programma operativo – Misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023, recante *“Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 919 del 03/07/2023, ad oggetto *“Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Approvazione schema di Regolamento recante: “Modifica del Regolamento regionale n.14/2020 – Aggiornamento Rete ospedaliera ai sensi del D.M. n. 70/2015”. Recupero mobilità passiva. Modifica D.G.R. n. 1439/2018”*.

- la deliberazione di Giunta regionale n. 1429 del 19/10/2023, recante *“Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell’ASL BR 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.”*
- la deliberazione n. 1730 del 30/11/2023 ad oggetto: *“Fondo Sanitario Nazionale vincolato annualità 2023, 2024 e 2025: iscrizione somme ripartite in favore della Regione Puglia con D.M. Salute del 23 dicembre 2022, pubblicato sulla G.U. - serie generale - n. 86 del 12.04.2023, ad oggetto “Riparto delle risorse per il potenziamento dell’assistenza territoriale”. Variazione al bilancio di previsione per l’e.f. 2023 ai sensi del D.Lgs. 118/2011”,*

**Considerato che:**

- il D.lgs. n. 165/2001 così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017 prevede, in particolare:
  - ✓ all’art. 6, che *“allo scopo di ottimizzare l’impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell’articolo 6-ter”* (comma 2). In sede di definizione del piano di cui al predetto comma 2, *“ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all’articolo 6-ter, nell’ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall’articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente”* (comma 3). Le amministrazioni pubbliche che non provvedono ai predetti adempimenti *“non possono assumere nuovo personale”* (comma 6).
  - ✓ all’art. 6-bis, comma 2, che le Amministrazioni interessate dall’esternalizzazione di servizi originariamente prodotti al proprio interno *“provvedono al congelamento dei posti e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente”*.
  - ✓ all’art. 6-ter, comma 1 che *“con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell’articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali”*.
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche”*, adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018, con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N., dispone che i Piani triennali di Fabbisogno del personale *“sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi”*, prevedendo altresì a supporto dell’analisi dei fabbisogni finalizzata alla predisposizione del PTFP di ciascuna Amministrazione – tra l’altro – eventuali *“fabbisogni standard definiti a livello territoriale”*.  
In particolare, il citato Decreto prevede altresì che *“l’eventuale modifica in corso di anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata. Resta ferma la necessità del rispetto delle procedure e dei criteri previsti, nonché delle presenti linee di indirizzo”*.



- con deliberazione di Giunta Regionale n. 2416 del 21.12.2018 sono state approvate le “Linee guida regionali per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.Lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell’8/5/2018”, nelle quali, sinteticamente:
  - ✓ nella parte prima (“Principi generali”) sono delineate la struttura e le modalità di definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R., le relative procedure di adozione ed approvazione, nonché i vincoli finanziari ed i limiti di spesa nel rispetto dei quali va redatto il suddetto Piano.
  - ✓ nella parte seconda (“Il fabbisogno di personale ospedaliero”) vengono forniti gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale ospedaliero di ciascuna Azienda sanitaria, nel rispetto della “Metodologia di valutazione Piani di fabbisogno di personale” elaborata dal Ministero della Salute (cd. “metodo Piemonte”) e condivisa dal Ministero dell’Economia e delle Finanze in sede di Tavolo ex D.M. 70/2015 nel febbraio 2017, fatti salvi alcuni correttivi connessi alla specificità del contesto sanitario ed organizzativo regionale nonché alla necessità di garantire il rispetto della disciplina in materia di orario di lavoro.
  - ✓ nella parte terza (“Il fabbisogno di personale territoriale”) vengono forniti gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale territoriale di ciascuna Azienda sanitaria che, in assenza di una metodologia o di indicazioni ministeriali, va gestita nell’ambito dei requisiti organizzativi previsti da leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali, richiamati dalle Linee guida con riferimento alle principali macro-strutture territoriali delle Aziende Sanitarie Locali, ricorrendo in via residuale ai valori minimi previsti dal R.R. n. 3/2005 s.m.i. recante “Requisiti per autorizzazione ed accreditamento delle strutture sanitarie”.
  
- con la medesima deliberazione di Giunta Regionale n. 2416/2018, dal punto di vista della struttura e delle modalità di definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R si prevede, in particolare, che:
  - ✓ il fabbisogno di personale delle Aziende ed Enti del S.S.R., come espressamente previsto dalle Linee di indirizzo ministeriali allegato al Decreto ministeriale del 8.5.2018, deve essere espresso in unità di personale a tempo pieno equivalente (FTE) secondo le regole indicate dal medesimo atto deliberativo n. 2416/2018 [Ore lavorate all’anno per la dirigenza medica pari a 1.454; Ore lavorate all’anno per il personale del comparto pari a 1.418];
  - ✓ ove presente, il personale medico universitario conferito all’assistenza, il cui impegno orario per l’assistenza è pari a 22 ore settimanali (stante la compresenza della didattica e ricerca), va computato - ai fini della trasformazione in FTE - in misura pari al 50%;
  - ✓ per la determinazione del fabbisogno di specialisti ambulatoriali occorre convertire le ore di specialistica ambulatoriale assegnate in FTE.
  
- con successiva deliberazione di Giunta Regionale n. 2452 del 30.12.2019 avente ad oggetto “Linee guida regionali per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. approvate con DGR n. 2416/2018. Integrazioni”, la Giunta ha previsto che:
  - ✓ nella determinazione del Piano Triennale di fabbisogno di personale (PTFP), il rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo ed il numero totale del personale complessivamente non può superare:
    - ✓ nelle Aziende Sanitarie Locali il valore del 12%;
    - ✓ nelle Aziende Ospedaliero-Universitarie il valore del 11%;
    - ✓ negli I.R.C.C.S. il valore dell’10%.
  - ✓ il personale amministrativo dipendente dell’Università conferito in convenzione presso una A.O.U. deve essere ricompreso nella predetta percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo e il numero totale del personale dell’A.O.U. e che tale personale deve essere computato per intero nel caso di rapporto di lavoro full time.

- ✓ nel Piano Triennale di fabbisogno di personale (PTFP) delle ASL il fabbisogno complessivo del personale dei Servizi per le tossicodipendenze (SERT) venga determinato nel rispetto dei parametri di cui al Decreto del Ministero della Sanità n. 444 del 30 novembre 1990, come precisato in narrativa.

- le previsioni del D.M. 8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, dispongono che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.

Visto il decreto-Legge 18/2020, convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020, n. 27 recante *“Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”* ed in particolare:

- l'art. 2-bis rubricato *“Misure straordinarie per l'assunzione degli specializzandi e per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale sanitario”*;
- l'art. 2-ter rubricato *“Misure urgenti per l'accesso al Servizio sanitario nazionale”*;
- l'art. 2-quater, rubricato *“Rideterminazione dei piani di fabbisogno del personale delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale”* ai sensi del quale *“Per le finalità e gli effetti delle disposizioni di cui agli articoli 2-bis e 2-ter del presente decreto, le regioni procedono alla rideterminazione dei piani di fabbisogno del personale, ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”*.

Visto il decreto-Legge n. 34 del 30 marzo 2023, convertito con modificazioni dalla L. 26 maggio 2023, n. 56, recante *“Misure urgenti a sostegno delle famiglie e delle imprese per l'acquisto di energia elettrica e gas naturale, nonché in materia di salute e adempimenti fiscali”* e, in particolare, l'art. 12 rubricato *“Misure per il personale dei servizi di emergenza-urgenza”*.

Considerato inoltre che, con riferimento al fabbisogno di personale per le strutture aziendali territoriali, il Dipartimento salute, a partire dal triennio 2020-2022, ha ritenuto necessario un potenziamento dell'assistenza territoriale in coerenza con le indicazioni del Ministero Salute e con le scelte operate nel PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza 2021) e conseguentemente, al fine di una efficace attività di programmazione del fabbisogno strutturale di personale addetto all'assistenza territoriale - con nota prot. AOO\_183 n. 5831 del 12.4.2021 - ha chiesto alle Aziende di dare evidenza nei PTFP di un elevato grado di dettaglio distinguendo *“il medesimo fabbisogno per U.O., profilo professionale, e, per il personale medico, distinto per discipline”*.

Considerato, altresì, che con Decreto ministeriale del Ministero dell'Economia e delle Finanze e Ministero della Salute del 24/01/2023 è stata adottata la *“Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale del SSN”* predisposta dall'Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali (Agenas), finalizzata alla definizione dei fabbisogni di personale ospedaliero e territoriale sulla base di criteri omogenei a livello nazionale.

Considerato altresì che con riferimento alle procedure di adozione ed approvazione e ai vincoli finanziari, la citata D.G.R. n. 2416/2018 ha previsto che:

- i Piani di Fabbisogno devono essere adottati preliminarmente dai Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R. e trasmessi alla Regione per la loro approvazione. Una volta approvato, ciascun Piano dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale della Azienda/Ente di riferimento.
- entro 30 giorni dall'adozione definitiva, i contenuti di ciascun Piano dovranno essere comunicati dall'Azienda/Ente al Ministero dell'Economia e Finanze tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001.
- l'adozione del PTFP, ai sensi dell'art. 6, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, deve essere sottoposta alla preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali di riferimento.
- le Aziende od Enti che non provvedano ad adottare il PTFP o non comunichino lo stesso al Sistema

informativo SICO di cui all'art. 60 del D.lgs.165/2001, ovvero che non rispettino i vincoli finanziari imposti dalla normativa nazionale, incorrono nel divieto di procedere a nuove assunzioni per il triennio di riferimento.

- i Piani triennali di fabbisogno di personale devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il S.S.R. e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e dunque, nello specifico, nel rispetto dei seguenti tetti di spesa:
  - 1) limite di spesa ex art. 2, comma 71, L. 191/2009 (spesa sostenuta per il personale nell'anno 2004 diminuita dell'1,4%), come disaggregato per Azienda con Deliberazione di Giunta regionale n. 2293 dell'11/12/2018 ;
  - 2) limite di spesa ex art. 9, co. 28, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 (50% spesa di personale a tempo determinato sostenuta nell'anno 2009).
- i predetti Piani dovranno indicare le risorse finanziarie destinate all'attuazione degli stessi distinguendo, per ogni anno:
  1. i costi del personale a tempo indeterminato (in tale voce va indicata distintamente anche quella sostenuta per il personale in comando, o altro istituto analogo);
  2. i costi del personale con contratto a tempo determinato o ulteriori tipologie di contratto di lavoro flessibile;
  3. i costi delle categorie protette, pur considerando che - nei limiti della quota d'obbligo - queste non rientrano nel limite di spesa complessivo.
- il rispetto dei predetti vincoli finanziari, attestato dal Direttore generale dell'Azienda, deve essere certificato dal Collegio sindacale di ciascuna Azienda ed Ente del S.S.R. ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. n. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011.

Visto il D.L. n. 34/2020, convertito, con modificazioni, in Legge n. 77/2020, con il quale si dispone:

- a) all'art. 1, comma 4, che *“le regioni e le province autonome, per garantire il massimo livello di assistenza compatibile con le esigenze di sanità pubblica e di sicurezza delle cure in favore dei soggetti contagiati identificati attraverso le attività di monitoraggio del rischio sanitario, nonché di tutte le persone fragili la cui condizione risulta aggravata dall'emergenza in corso, qualora non lo abbiano già fatto, incrementano e indirizzano le azioni terapeutiche e assistenziali a livello domiciliare, sia con l'obiettivo di assicurare le accresciute attività di monitoraggio e assistenza connesse all'emergenza epidemiologica, sia per rafforzare i servizi di assistenza domiciliare integrata per i pazienti in isolamento domiciliare o sottoposti a quarantena nonché per i soggetti affetti da malattie croniche, disabili, con disturbi mentali, con dipendenze patologiche, non autosufficienti, con bisogni di cure palliative, di terapia del dolore, e in generale per le situazioni di fragilità tutelate ai sensi del Capo IV del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 12 gennaio 2017 “Definizione e aggiornamento dei livelli essenziali di assistenza, di cui all'articolo 1, comma 7, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502”, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n. 65 del 18.03.2017 - S.O. n. 15. A tal fine, nel rispetto dell'autonomia regionale in materia di organizzazione dei servizi domiciliari, le regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa del personale nei limiti indicati al comma 10”;*
- b) all'art. 1, comma 5, che *“al fine di rafforzare i servizi infermieristici, con l'introduzione altresì dell'infermiere di famiglia o di comunità, per potenziare la presa in carico sul territorio dei soggetti infettati da SARS-CoV-2 identificati come affetti da COVID-19, anche coadiuvando le Unità speciali di continuità assistenziale e i servizi offerti dalle cure primarie, nonché di tutti i soggetti di cui al comma 4, le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, in deroga all'articolo 7 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono, in relazione ai modelli organizzativi regionali, utilizzare forme di lavoro autonomo, anche di collaborazione coordinata e continuativa, con decorrenza dal 15 maggio 2020 e fino al 31 dicembre 2020, con infermieri che non si trovino in costanza di rapporto di lavoro subordinato con strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private accreditate, in numero*

*non superiore a otto unità infermieristiche ogni 50.000 abitanti. Per le attività assistenziali svolte è riconosciuto agli infermieri un compenso lordo di 30 euro ad ora, inclusivo degli oneri riflessi, per un monte ore settimanale massimo di 35 ore. Per le medesime finalità, a decorrere dal 1° gennaio 2021, le aziende e gli enti del Servizio Sanitario Nazionale, possono procedere al reclutamento di infermieri in numero non superiore ad 8 unità ogni 50.000 abitanti, attraverso assunzioni a tempo indeterminato e comunque nei limiti di cui al comma 10”.*

- c) *all’art. 1, comma 8, che “per garantire il coordinamento delle attività sanitarie e sociosanitarie territoriali, così come implementate nei piani regionali, le regioni e le province autonome provvedono all’attivazione di centrali operative regionali, che svolgano le funzioni in raccordo con tutti i servizi e con il sistema di emergenza-urgenza, anche mediante strumenti informativi e di telemedicina”.*
- d) *al successivo art. 1, comma 10, che “le regioni e le province autonome sono autorizzate, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente, ad incrementare la spesa di personale, per l’anno 2020 per l’attuazione dei commi 4, 5, 6, 7 e 8 e a decorrere dal 2021 per l’attuazione dei commi 4, 5 e 8 fino agli importi indicati nella tabella di cui all’allegato B annesso al presente decreto, a valere sulle risorse di cui al comma 11”;*
- e) *all’art. 2, comma 1, che “le regioni e le province autonome, al fine di rafforzare strutturalmente il Servizio sanitario nazionale in ambito ospedaliero, tramite apposito piano di riorganizzazione volto a fronteggiare adeguatamente le emergenze pandemiche, come quella da COVID-19 in corso, garantiscono l’incremento di attività in regime di ricovero in Terapia Intensiva e in aree di assistenza ad alta intensità di cure, rendendo strutturale la risposta all’aumento significativo della domanda di assistenza in relazione alle successive fasi di gestione della situazione epidemiologica correlata al virus Sars-CoV-2, ai suoi esiti e a eventuali accrescimenti improvvisi della curva pandemica. I piani di riorganizzazione di cui al presente comma, come approvati dal Ministero della salute con il procedimento stabilito al comma 8, sono recepiti nei programmi operativi di cui all’articolo 18, comma 1, del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27 e sono monitorati congiuntamente, a fini esclusivamente conoscitivi, dal Ministero della salute e dal Ministero dell’economia e delle finanze in sede di monitoraggio dei citati programmi operativi. Ai fini del presente comma e nel rispetto dei principi di separazione e sicurezza dei percorsi, è resa, altresì, strutturale sul territorio nazionale la dotazione di almeno 3.500 posti letto di terapia intensiva. Per ciascuna regione e provincia autonoma, tale incremento strutturale determina una dotazione pari a 0,14 posti letto per mille abitanti”.*
- f) *all’art. 2, comma 5, che “le regioni e le province autonome sono autorizzate ad aumentare il numero dei mezzi di trasporto dedicati ai trasferimenti secondari per i pazienti COVID-19, per le dimissioni protette e per i trasporti interospedalieri per pazienti non affetti da COVID-19. Per l’operatività di tali mezzi di trasporto, le regioni e le province autonome possono assumere personale dipendente medico, infermieristico e operatore tecnico, con decorrenza 15 maggio 2020. Il limite di spesa regionale per l’attuazione delle misure di cui al presente comma per l’anno 2020 è riportato nella colonna 3 della tabella di riparto di cui all’Allegato C annesso al presente decreto”.*
- g) *all’art. 2, comma 7, che “per le finalità di cui ai commi 1 e 5, terzo periodo, del presente articolo e per le finalità di cui all’articolo 2-bis, commi 1, lettera a) e 5, e all’ articolo 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020, n.18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, le Regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa di personale, per l’anno 2020, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia, nel limite massimo di 240.975.000 euro, da ripartirsi, per il medesimo anno 2020, a livello regionale come indicato nelle colonne 3 e 5 della tabella di cui all’allegato C annesso al presente decreto. All’onere di 240.975.000 euro si provvede a valere sul livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato per l’anno 2020. Nei piani di cui al comma 1, le regioni e le province autonome indicano le unità di personale aggiuntive rispetto alle vigenti dotazioni organiche da assumere o*

*gia' assunte, ai sensi degli articoli 2-bis e 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27. Per le finalita' di cui ai commi 1 e 5, secondo periodo, del presente articolo, a decorrere dal 1° gennaio 2021, le Regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa di personale nel limite massimo di 347.060.000 euro, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale, da ripartirsi, a decorrere dall'anno 2021, a livello regionale come indicato nelle colonne 6 e 7 della tabella di cui all'allegato C annesso al presente decreto".*

- h) all'art. 2, comma 10, che "per l'attuazione dei commi 5, terzo periodo, e 7, nonche' al fine di integrare le risorse per le finalita' di cui al comma 6, lettera a), per l'anno 2020 e' autorizzata la spesa complessiva di 430.975.000 euro, di cui 190.000.000 euro per il comma 6, lettera a), e 240.975.000 euro per i commi 5 terzo periodo, e 7. A tale fine, e' corrispondentemente incrementato per pari importo, per l'anno 2020, il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato. Al finanziamento di cui al presente comma accedono tutte le regioni e province autonome di Trento e di Bolzano, in deroga alle disposizioni legislative che stabiliscono per le autonomie speciali il concorso regionale e provinciale al finanziamento sanitario corrente, sulla base delle quote di accesso al fabbisogno sanitario indistinto corrente rilevate per l'anno 2020 e per gli importi indicati nell'Allegato C ((annesso al presente decreto)). Le regioni e le province autonome e gli enti dei rispettivi servizi sanitari regionali provvedono alla rendicontazione delle spese sostenute nell'anno 2020 nell'apposito centro di costo "COV-20", di cui ((all'articolo 18 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27)). A decorrere dall'anno 2021, all'onere pari a 347.060.000 euro, relativo alla spesa per il personale aggiuntivo di cui al comma 7 del presente articolo, si provvede a valere ((sul livello del finanziamento)) del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato per l'anno di riferimento. Il Ministro dell'economia e delle finanze e' autorizzato ad apportare, con propri decreti, le occorrenti variazioni di bilancio".

Atteso che, alla luce delle previsioni di cui all'art. 1, commi 4, 5 e 8 e all'art. 2 commi 1, 5 e 7 del Decreto Legge n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020, e per le sole finalita' ivi espressamente individuate dal legislatore nazionale, le risorse complessive assegnate alla Regione Puglia a decorrere dall'anno 2021 risultano pari a € 73.789.114,04, come di seguito specificato:

COMMA	FINALITÀ ASSISTENZIALI VINCOLATE	FINANZIAMENTO REGIONE PUGLIA
comma 4	Assistenza Domiciliare Integrata (ADI)	17.898.238,50 €
comma 5	Infermiere di famiglia o di comunita'	31.784.417,54 €
comma 8	Centrali Operative di coordinamento delle attivita' sanitarie e sociosanitarie territoriali	1.125.000,00 €
comma 5	Potenziamento trasporto dedicato	5.506.650,00 €
commi 1 e 7	Potenziamento Terapia Intensiva e reparti alta intensita' di cure	17.474.808,00 €
<b>TOTALE</b>		<b>73.789.114,04 €</b>

Visto l'art. 1, comma 274, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, il quale dispone che "al fine di assicurare l'implementazione degli standard organizzativi, quantitativi, qualitativi e tecnologici ulteriori rispetto a quelli previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) per il potenziamento dell'assistenza territoriale, con riferimento ai maggiori oneri per la spesa di personale dipendente, da reclutare anche in deroga ai vincoli in materia di spesa di personale previsti dalla legislazione vigente limitatamente alla spesa eccedente i predetti vincoli, e per quello convenzionato, e' autorizzata la spesa massima di 90,9 milioni di euro per l'anno 2022,

150,1 milioni di euro per l'anno 2023, 328,3 milioni di euro per l'anno 2024, 591,5 milioni di euro per l'anno 2025 e 1.015,3 milioni di euro a decorrere dall'anno 2026 a valere sul finanziamento del Servizio sanitario nazionale», e che «con successivo decreto del Ministro della salute, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, le somme di cui al primo periodo sono ripartite fra le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, in base ai criteri definiti con il medesimo decreto anche tenendo conto degli obiettivi previsti dal PNRR».

Visto il decreto 23 maggio, n. 77 del Ministero della Salute, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, vista la delibera del Consiglio dei Ministri 21.4.2022 con la quale è stato approvato il relativo schema, è stato adottato il "Regolamento recante la definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel Servizio Sanitario Nazionale", come riportato nell'Allegato 1 al decreto stesso.

Visto il successivo Decreto del Ministero della Salute del 23 dicembre 2022, pubblicato sulla G.U. - serie generale - nr. 86 del 12.04.2023, avente ad oggetto "Riparto delle risorse per il potenziamento dell'assistenza territoriale", con il quale sono state ripartite le risorse individuate con il richiamato comma 274, a valere sul finanziamento del Servizio sanitario nazionale per gli anni 2022, 2023, 2024, 2025 e 2026, per sostenere il nuovo modello organizzativo per la rete di assistenza sanitaria territoriale approvato con il citato decreto del Ministro della Salute, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, 23 maggio 2022, n. 77.

Considerato che il suddetto Decreto del Ministero della Salute del 23 dicembre 2022, per ciascuna finalità ivi prevista, prevede l'assegnazione alla Regione Puglia delle risorse di seguito indicate:

FINALITA' D.M. SALUTE 23/12/2022	FINANZIAMENTO				
	ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025	ANNO 2026
Unità di Continuità Assistenziale	4.496.000 €	6.744.000 €	6.744.000 €	6.744.000 €	6.744.000 €
Centrali Operative COT	1.564.000 €	1.564.000 €	1.564.000 €	1.564.000 €	1.564.000 €
Case della Comunità	0 €	2.257.222 €	13.543.332 €	31.601.107 €	60.944.992 €
Ospedali di Comunità	0 €	0 €	3.971.914 €	8.625.828 €	15.887.655 €
<b>Riparto somme residue (su popolazione secca)</b>	0 €	5.728 €	4.451 €	4.419 €	3.111 €
<b>TOTALE FINANZIAMENTO PUGLIA</b>	<b>6.060.000 €</b>	<b>10.570.950 €</b>	<b>25.827.697 €</b>	<b>48.539.354 €</b>	<b>85.143.758 €</b>

Dato atto che con deliberazione n. 1730 del 30/11/2023 ad oggetto: "Fondo Sanitario Nazionale vincolato annualità 2023, 2024 e 2025: iscrizione somme ripartite in favore della Regione Puglia con D.M. Salute del 23 dicembre 2022, pubblicato sulla G.U. - serie generale - n. 86 del 12.04.2023, ad oggetto "Riparto delle risorse per il potenziamento dell'assistenza territoriale". Variazione al bilancio di previsione per l'e.f. 2023 ai sensi del D.Lgs. 118/2011", la Giunta regionale ha provveduto allo stanziamento di complessivi € 48.539.354, prevedendone la destinazione vincolata per le specifiche finalità di cui al citato Decreto del Ministero della Salute del 23 dicembre 2022, al fine di attuare il modello organizzativo di potenziamento della rete di assistenza sanitaria territoriale, definito con D.M. 77/2022.

Visto il Decreto-Legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito con modificazioni dalla L. 23 luglio 2021, n. 106, il quale, all'art. 50, co. 1, ha previsto che " al fine di potenziare le attività di prevenzione sull'intero territorio nazionale e di rafforzare i servizi erogati dai Dipartimenti di prevenzione per la sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro, le regioni e le province autonome di Trento e Bolzano autorizzano le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, in relazione ai modelli organizzativi regionali, a procedere, in deroga agli ordinari limiti assunzionali, al reclutamento straordinario di dirigenti medici, tecnici della prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro e assistenti sanitari, con contratti di lavoro a tempo indeterminato, da destinare ai predetti servizi per una spesa complessiva non superiore all'importo indicato per ciascuna regione e provincia

*autonoma nella tabella allegata al presente decreto*". Per le finalità di cui al su citato art. 50, co. 1 del D.L. 73/2021 è stata autorizzata la spesa complessiva a livello nazionale di euro 3.400.000 per l'anno 2021 e di euro 10.000.000 a decorrere dall'anno 2022.

Preso altresì atto che, con intesa della Conferenza Stato-Regioni rep. atti n. 262/CSR del 9 novembre 2023, le risorse stanziare dalla Regione Puglia per le finalità di cui al su citato art. 50, co. 1, D.L. 73/2021 risultano pari a € 665.106,00.

Preso altresì atto che, con la predetta comunicazione del 04/04/2024, la competente Sezione regionale "Promozione della salute e del benessere" ha comunicato che, in relazione all'esercizio finanziario 2023, le risorse stanziare dalla Regione Puglia per le finalità di cui al su citato art. 50, co. 1, D.L. 73/2021 risultano pari a € 665.106,00 .

Vista la D.G.R. n. 1818 del 12.12.2022 recante "Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell' art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021", con la quale la Giunta regionale ha proceduto a rideterminare i tetti di spesa delle Aziende ed Enti del SSR – nel rispetto del tetto di spesa regionale di euro 2.019.359.800 ex artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 come di seguito riportato:

AZIENDA	TETTO DI SPESA
ASL BA	450.226.571 €
ASL BR	180.662.857 €
ASL BT	180.240.658 €
ASL FG	177.760.640 €
ASL LE	371.911.293 €
ASL TA	249.546.859 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	209.773.429 €
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	141.355.186 €
IRCCS "G. PAOLO II"	35.152.116 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.730.191 €
<b>TOTALE</b>	<b>2.019.359.800 €</b>

Conseguentemente le aziende ed Enti SSR hanno proceduto all'adozione dei rispettivi PTFP 2022-2024 con le seguenti Deliberazioni:

AZIENDA/ENTE SSR	DELIBERA ADOZIONE PTFP 2022-2024
ASL BA	DDG n. 1601 del 04.08.2023, aggiornato con DDG n. 2407 del 12.12.2023
ASL BR	DCS n. 1939/23/GC del 27.07.2023
ASL BT	DDG n. 1072 del 15.06.2023, modificato con DDG n. 129 del 31/01/2024
ASL FG	DDG n. 551 del 17.06.2023
ASL LE	DDG n. 277 del 09.06.2023
ASL TA	DDG n. 1421 del 14.06.2023, modificata con DDG n. 1424 del 15.06.2023
AOU "POLICLINICO" DI BARI	DDG n. 1201 del 27.11.2023
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	DDG n. 316 del 15.06.2023, modificata con DDG n. 399 del 06.07.2023 e DDG n. 77 del 29.01.2024
IRCCS "G. PAOLO II"	DDG n. 679 del 09.08.2023
IRCCS "S. DE BELLIS"	DDG n. 422 del 09.06.2023, modificata con DDG n. 519 del 05.07.2023, con DDG n. 615 del 05.09.2023 e con DDG n. 29 del 16.01.2024

Con le citate deliberazioni di adozione dei PTFP 2022-2024, e alla luce delle successive comunicazioni integrative pervenute al Dipartimento Promozione Salute e del Benessere Animale, le Direzioni strategiche delle Aziende ed Enti SSR hanno, inoltre, attestato il rispetto dei tetti di spesa di cui alla DGR n. 1818/2022, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	COSTO PTFP 2022-2024			TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022
	2022	2023	2024	
ASL BA	450.224.669 €	450.224.669 €	450.225.550 €	450.226.571 €
ASL BR	180.659.543 €	180.659.543 €	180.659.543 €	180.662.857 €
ASL BT	180.235.796 €	180.235.796 €	180.235.796 €	180.240.658 €
ASL FG	177.741.894 €	177.750.167 €	177.753.739 €	177.760.640 €
ASL LE	368.202.415 €	371.854.956 €	371.854.956 €	371.911.293 €
ASL TA	242.565.206 €	249.543.772 €	249.543.772 €	249.546.859 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	207.239.318 €	209.768.529 €	209.768.529 €	209.773.429 €
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	138.031.499 €	141.333.881 €	141.336.942 €	141.355.186 €
IRCCS "G. PAOLO II"	34.931.274 €	34.790.129 €	35.144.818 €	35.152.116 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.655.025 €	22.718.560 €	22.702.514 €	22.730.191 €
<b>TOTALE</b>	<b>2.002.488.661 €</b>	<b>2.018.882.023 €</b>	<b>2.019.228.183 €</b>	<b>2.019.359.800 €</b>

Dato atto che, con la deliberazione n. 261 del 06/03/2023, la Giunta regionale ha approvato le "Linee guida per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento "Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale" ex schema Decreto ministeriale di cui all'Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21/12/2022".

Atteso che, con la suddetta deliberazione, la Giunta regionale ha proceduto all'aggiornamento delle "Linee guida" approvate con DGR n. 2416/2018, come integrate con DGR 2452/2019, relativamente al modello di predisposizione dei PTFP delle Aziende ed Enti del SSR, al fine di acquisire, con elevato grado di dettaglio, e a partire dal triennio 2022/2024, informazioni in merito al fabbisogno di personale previsto per l'assistenza ospedaliera e territoriale, nonché in merito alla quantificazione dei relativi costi.

Considerato altresì che, con la medesima deliberazione n. 261/2023, la Giunta regionale ha autorizzato la competente Sezione regionale Strategie e Governo dell'Offerta all'adeguamento, con atto apposito dirigenziale, del modello del PTFP approvato, "in ragione di eventuali revisioni alle vigenti disposizioni regionali e nazionali in materia di riordino della rete ospedaliera, di riorganizzazione della rete assistenziale territoriale, nonché di disposizioni nazionali in materia di spesa del personale"; ha, altresì, previsto, all'interno del modello di predisposizione dei PTFP, un apposito prospetto denominato "Costi PTFP", finalizzato alla quantificazione dei costi del personale previsti nei rispettivi PTFP relativamente al costo complessivo del fabbisogno di personale, nonché ai costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% secondo le previsioni di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006, ivi compresi i costi derivanti da rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all'anno 2004.

Dato atto che, con determinazione del Dirigente della Sezione regionale Strategie e Governo dell'Offerta n. 136 del 17/05/2023 si è proceduto ad integrare il modello di predisposizione dei Piani di Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti SSR al fine di dare ulteriore evidenza dei costi del PTFP e del fabbisogno di personale destinato alle finalità di cui al DL n. 34/2020, convertito il Legge n. 77/2020 e al DM n. 77/2022.

Preso atto che, con comunicazione del 04/04/2024, la competente Sezione regionale "Promozione della



salute e del benessere”, ha rilevato la necessità di prevedere, per ciascuna Azienda Sanitaria Locale del SSR, uno specifico fabbisogno aggiuntivo di personale a tempo indeterminato necessario al potenziamento dei Servizi SPeSAL dei rispettivi Dipartimenti di Prevenzione, secondo quanto previsto dal richiamato art. 50, co. 1, del Decreto-Legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito con modificazioni dalla L. 23 luglio 2021, n. 106.

Preso altresì atto del fabbisogno aggiuntivo di personale a tempo indeterminato necessario al potenziamento dei Servizi SPeSAL delle Aziende Sanitarie Locali del SSR per le finalità di cui al su citato art. 50, co. 1, D.L. 73/2021 comunicato dalla competente sezione regionale “Promozione della salute e del benessere”, nonché della relativa spesa prevista, di seguito riportati:

AZIENDA/ENTE SSR	FABBISOGNO TECNICI DELLA PREVENZIONE	FABBISOGNO ASSISTENTI SANITARI	FABBISOGNO TOTALE	SPESA PREVISTA
ASL BA	4	3	7	258.652 €
ASL BR	1	0	1	36.950 €
ASL BT	2	2	4	147.801 €
ASL FG	2	2	4	147.801 €
ASL LE	0	1	1	36.950 €
ASL TA	1	0	1	36.950 €
<b>TOTALE</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>18</b>	<b>665.106 €</b>

Considerato che, secondo quanto stabilito dal più volte citato art. 50, co. 1, D.L. 73/2021, la spesa derivante dall’assunzione del personale a tempo indeterminato necessario al potenziamento dei Servizi SPeSAL, è da ritenersi *“in deroga agli ordinari limiti assunzionali”*.

Preso atto che, nel dettaglio, il costo complessivo del PTFP ASL BR 2022-2024 adottato con deliberazione CS n. 1939/23/GC del 27.07.2023, risulta coerente con il tetto di spesa assegnato con DGR 1818/2022, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	COSTO PTFP 2022-2024			TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022
	2022	2023	2024	
ASL BR	180.659.543 €	180.659.543 €	180.659.543 €	180.662.857 €

Tenuto conto degli esiti della riunione tenutasi in data 5 febbraio 2024 tra la Regione Puglia e la ASL BR, di cui al verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell’assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, nel corso della quale si è proceduto alla valutazione analitica ed alla rappresentazione degli scostamenti del fabbisogno di personale relativo all’assistenza ospedaliera e all’assistenza territoriale in termini di “FTE”, rispetto alla programmazione sanitaria ed ai requisiti organizzativi fissati con leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali e/o nazionali.

Preso atto che l’Azienda dichiara di aver quantificato il costo del personale secondo le modalità previste dalla legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e nel rispetto delle previsioni di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006 e alle Circolari ministeriali in materia.

Considerato inoltre che, dall’analisi di dettaglio dei dati di fabbisogno di personale definiti nel PTFP ASL BR 2022-2024, non sono stati evidenziati significativi scostamenti del fabbisogno di personale relativo all’assistenza ospedaliera e all’assistenza territoriale in termini di “FTE” definito nel PTFP ASL BR 2022-2024, rispetto alla

programmazione sanitaria ed ai requisiti organizzativi fissati con leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali e/o nazionali.

Tenuto conto che in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024, l'azienda dovrà tener conto delle prescrizioni/raccomandazioni di carattere generale formulate dal competente Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale, Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR nel corso della richiamata riunione del 5 febbraio 2024, riportate nel verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, cui l'ASL BR deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024.

Pertanto, si ritiene di prendere atto del verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, recante gli esiti della valutazione analitica del fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 ASL BR, condotta nel corso della riunione tenutasi in data 5 febbraio 2024 tra la Regione Puglia e la ASL BR e, conseguentemente, di approvare il PTFP 2022-2024 ASL BR di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, adottato con deliberazione CS ASL BR n. 1939/23/GC del 27.07.2023 – il quale dà altresì evidenza del fabbisogno aggiuntivo di personale necessario al potenziamento del Servizio SPeSAL aziendale e della relativa spesa prevista, secondo quanto previsto dal richiamato art. 50, co. 1, del D.L. n. 73/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 106/2021 – da intendersi quale atto di mera programmazione e non di autorizzazione alla spesa.

Resta intesa la necessaria osservanza da parte dell'ASL BR delle disposizioni adottate con la deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria, con la successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, con la deliberazione di Giunta regionale n. 1429 del 19/10/2023, recante *"Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'ASL BR 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R."*, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006.

#### **VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03 Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

#### **Valutazione di impatto di genere**

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023, la presente deliberazione/ determinazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere.

L'impatto di genere stimato è:

- diretto
- indiretto

neutro

non rilevato

**COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II.**

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale.

L'Assessore relatore, sulla base di quanto innanzi rappresentato, ai sensi della L.R. n.7/97 art. 4 lett. d) propone alla Giunta:

1. **di prendere atto** di quanto esposto in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;
2. **di prendere atto** del verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, recante gli esiti della valutazione analitica del fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 ASL BR, condotta nel corso della riunione tenutasi in data 5 febbraio 2024 tra la Regione Puglia e la ASL BR;
3. **di stabilire che** il tetto di spesa regionale del personale, pari ad euro 2.019.359.800, di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 1818 del 12.12.2022, determinato ai sensi degli artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 ed eventualmente aggiornato con successivi provvedimenti di Giunta regionale, rappresenta quota parte del Fondo Sanitario Regionale assegnato annualmente alla Regione in fase di riparto del Fondo Sanitario Nazionale, sulla base del quale sono stati definiti i PTFP di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.), oggetto di approvazione con il presente provvedimento;
4. **di approvare** il PTFP 2022-2024 ASL BR di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, adottato con deliberazione CS ASL BR n. 1939/23/GC del 27.07.2023, tenendo conto delle prescrizioni riportate nel verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, cui l'ASL BR deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024;
5. **di stabilire**, in particolare, le seguenti prescrizioni per l'adozione definitiva del PTFP :
  - i valori di fabbisogno di personale ospedaliero, per ciascuno degli anni del triennio 2022-2024, non possono superare i valori-soglia di fabbisogno riportati, per ciascun anno di riferimento, nell'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale.
  - nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.
6. **di dare atto** che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'ASL BR ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
7. **di disporre** che il costo complessivo del PTFP di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a

normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all'ASL BR con D.G.R. n. 1818/2022, da intendersi quale limite invalicabile;

8. **di dare atto** che il PTFP è integrato con lo specifico fabbisogno aggiuntivo di personale a tempo indeterminato necessario al potenziamento dei Servizi SPeSAL del Dipartimento di Prevenzione aziendale, come previsto dall'art. 50, co. 1, del D.L. n. 73/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 106/2021;
9. **di dare atto** che con successivo provvedimento di Giunta Regionale, da adottarsi entro il 30/05/2024, si provveda al riparto delle risorse assegnate alla Regione Puglia ai fini dell'attuazione degli obiettivi di cui al DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020 e al DM n. 77/2022, citate in narrativa e qui espressamente richiamate, nonché alla rideterminazione dei tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del SSR. Pertanto, il finanziamento riveniente dal DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020 e dal DM n. 77/2022, rappresenta quota aggiuntiva del tetto di spesa, di cui al predetto punto 3), in coerenza con le previsioni normative e finalizzato precisamente all'attivazione di posti letto ospedalieri per la gestione emergenziale pandemica ed il potenziamento dell'assistenza territoriale, previa definizione da parte della Direzione strategica aziendale di una proposta di fabbisogno di personale dedicato alle citate attività, da sottoporre all'approvazione da parte della Giunta regionale;
10. **di dare atto** che il presente provvedimento è da intendersi quale atto di programmazione e non è da ritenersi quale autorizzazione all'espletamento delle procedure assunzionali. Pertanto, le assunzioni, sia pur ricomprese nel PTFP di cui al presente provvedimento, potranno essere effettuate previa approvazione del Piano assunzionale aziendale da parte della Giunta Regionale;
11. **di richiamare** il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP il quale dovrà essere certificato dal Collegio sindacale dell'ASL BR, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;
12. **di dare atto** che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno;
13. **di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'ASL BR delle disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e con successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
14. **di disporre** che in fase di avvio delle procedure di reclutamento, fino ad avvenuta adozione del PTFP 2023-2025 e, dunque, a valere sull'annualità 2024 del PTFP 2022-2024 di cui al presente provvedimento, l'ASL BR dovrà:
  - a. verificare la capienza assunzionale rispetto al fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 ed al relativo tetto di spesa aziendale di cui alla DGR n. 1818 del 12/12/2022;
  - b. tener conto della quantificazione dei costi del personale considerando il costo complessivo del fabbisogno di personale e i costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% (Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006), quali, a titolo esemplificativo, i rinnovi contrattuali, la spesa per quota d'obbligo categorie protette, REMS, ecc., salvo specifiche previsioni in deroga che dovessero intervenire a seguito di interventi normativi in materia;

- c. tener conto delle quote percentuali standard rideterminate con deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023 in misura pari al -20,80% per il personale del Comparto e pari al -17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali, da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale;
- 15. di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'ASL BR delle disposizioni adottate con deliberazione di Giunta regionale n. 1429 del 19/10/2023, recante *“Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'ASL BR 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.”*, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
- 16. di stabilire** che le assunzioni sono vincolate alle unità assegnate per ciascuna disciplina. A tal proposito, la richiesta di sorteggio del componente della Commissione concorso, da inoltrare alla competente Sezione *“Strategie e Governo dell'Offerta”* dovrà contenere espressamente:
- Numero di unità per disciplina da assumersi per concorso;
  - Unità operativa a cui si riferisce il bando di concorso, precisando se ospedaliera o territoriale;
  - Numero di personale in servizio presso l'Unità Operativa oggetto del Concorso e relativa disciplina, in coerenza con i dati presenti nel Sistema Informativo Edotto.
- L'aggiornamento del personale in servizio deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto secondo quanto da ultimo previsto con Deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento *“Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023”* ex art. 39 della L.R. n 4/2010;
- 17. di notificare** il presente provvedimento, a cura della Sezione *“Strategie e Governo dell'Offerta”*, al Direttore Generale dell'ASL BR nonché al Dirigente della Sezione Bilancio della Sanità e dello Sport;
- 18. di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato, è stato espletato nel rispetto della normativa regionale, nazionale e comunitaria e che la relazione, dagli stessi predisposta ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

LA FUNZIONARIA ISTRUTTRICE

**Daniela Pizzuto**

IL RESPONSABILE P.O. *“Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi”*

**Lanfranco NETTI**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO *“Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR”*

**Antonella CAROLI**

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE "Strategie e Governo dell'Offerta"

**Mauro NICASTRO**

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di deliberazione ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021.

Il DIRETTORE del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale

**Vito MONTANARO**

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19

**Rocco PALESE**

#### LA GIUNTA

- Udata la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore alla Salute;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento;
- A voti unanimi espressi nei modi di legge;

#### DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. **di prendere atto** di quanto esposto in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;
2. **di prendere atto** del verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, recante gli esiti della valutazione analitica del fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 ASL BR, condotta nel corso della riunione tenutasi in data 5 febbraio 2024 tra la Regione Puglia e la ASL BR;
3. **di stabilire che** il tetto di spesa regionale del personale, pari ad euro 2.019.359.800, di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 1818 del 12.12.2022, determinato ai sensi degli artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 ed eventualmente aggiornato con successivi provvedimenti di Giunta regionale, rappresenta quota parte del Fondo Sanitario Regionale assegnato annualmente alla Regione in fase di riparto del Fondo Sanitario Nazionale, sulla base del quale sono stati definiti i PTFP di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.), oggetto di approvazione con il presente provvedimento;
4. **di approvare** il PTFP 2022-2024 ASL BR di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, adottato con deliberazione CS ASL BR n. 1939/23/GC del 27.07.2023, tenendo conto delle prescrizioni riportate nel verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, cui l'ASL BR deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024;
5. **di stabilire**, in particolare, le seguenti prescrizioni per l'adozione definitiva del PTFP :

- i valori di fabbisogno di personale ospedaliero, per ciascuno degli anni del triennio 2022-2024, non possono superare i valori-soglia di fabbisogno riportati, per ciascun anno di riferimento, nell'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale.
  - nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.
6. **di dare atto** che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'ASL BR ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
  7. **di disporre** che il costo complessivo del PTFP di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all'ASL BR con D.G.R. n. 1818/2022, da intendersi quale limite invalicabile;
  8. **di dare atto** che il PTFP è integrato con lo specifico fabbisogno aggiuntivo di personale a tempo indeterminato necessario al potenziamento dei Servizi SPeSAL del Dipartimento di Prevenzione aziendale, come previsto dall'art. 50, co. 1, del D.L. n. 73/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 106/2021;
  9. **di dare atto** che con successivo provvedimento di Giunta Regionale, da adottarsi entro il 30/05/2024, si provveda al riparto delle risorse assegnate alla Regione Puglia ai fini dell'attuazione degli obiettivi di cui al DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020 e al DM n. 77/2022, citate in narrativa e qui espressamente richiamate, nonché alla rideterminazione dei tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del SSR. Pertanto, il finanziamento riveniente dal DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020 e dal DM n. 77/2022, rappresenta quota aggiuntiva del tetto di spesa, di cui al predetto punto 3), in coerenza con le previsioni normative e finalizzato precisamente all'attivazione di posti letto ospedalieri per la gestione emergenziale pandemica ed il potenziamento dell'assistenza territoriale, previa definizione da parte della Direzione strategica aziendale di una proposta di fabbisogno di personale dedicato alle citate attività, da sottoporre all'approvazione da parte della Giunta regionale;
  10. **di dare atto** che il presente provvedimento è da intendersi quale atto di programmazione e non è da ritenersi quale autorizzazione all'espletamento delle procedure assunzionali. Pertanto, le assunzioni, sia pur ricomprese nel PTFP di cui al presente provvedimento, potranno essere effettuate previa approvazione del Piano assunzionale aziendale da parte della Giunta Regionale;
  11. **di richiamare** il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP il quale dovrà essere certificato dal Collegio sindacale dell'ASL BR, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;
  12. **di dare atto** che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno;
  13. **di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'ASL BR delle disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria

- e con successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
14. **di disporre** che in fase di avvio delle procedure di reclutamento, fino ad avvenuta adozione del PTFP 2023-2025 e, dunque, a valere sull'annualità 2024 del PTFP 2022-2024 di cui al presente provvedimento, l'ASL BR dovrà:
- verificare la capienza assunzionale rispetto al fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 ed al relativo tetto di spesa aziendale di cui alla DGR n. 1818 del 12/12/2022;
  - tener conto della quantificazione dei costi del personale considerando il costo complessivo del fabbisogno di personale e i costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% (Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006), quali, a titolo esemplificativo, i rinnovi contrattuali, la spesa per quota d'obbligo categorie protette, REMS, ecc., salvo specifiche previsioni in deroga che dovessero intervenire a seguito di interventi normativi in materia;
  - tener conto delle quote percentuali standard rideterminate con deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023 in misura pari al -20,80% per il personale del Comparto e pari al -17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali, da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale;
15. **di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'ASL BR delle disposizioni adottate con deliberazione di Giunta regionale n. 1429 del 19/10/2023, recante *"Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'ASL BR 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R."*, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
16. **di stabilire** che le assunzioni sono vincolate alle unità assegnate per ciascuna disciplina. A tal proposito, la richiesta di sorteggio del componente della Commissione concorso, da inoltrare alla competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" dovrà contenere espressamente:
- Numero di unità per disciplina da assumersi per concorso;
  - Unità operativa a cui si riferisce il bando di concorso, precisando se ospedaliera o territoriale;
  - Numero di personale in servizio presso l'Unità Operativa oggetto del Concorso e relativa disciplina, in coerenza con i dati presenti nel Sistema Informativo Edotto.
- L'aggiornamento del personale in servizio deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto secondo quanto da ultimo previsto con Deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento *"Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023"* ex art. 39 della L.R. n. 4/2010;
17. **di notificare** il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale dell'ASL BR, nonché al Dirigente della Sezione Bilancio della Sanità e dello Sport;
18. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

**IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA**  
ANNA LOBOSCO

**IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA**  
MICHELE EMILIANO



SGO\_DEL\_2024\_00026  
ALLEGATOPTFP 2022-2024 ASL BR  
FABBISOGNO MEDICI OSPEDALIERI E TERRITORIALI PER DISCIPLINA/MACROSTRUTTURA

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Allergologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	3	3	3
Allergologia	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
Allergologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	2	2	2
Allergologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	1	1	1
Allergologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	0	0	0
Allergologia	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
<b>Allergologia Totale</b>			<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
Anatomia patologica	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	8	8	8
Anatomia patologica	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
<b>Anatomia patologica Totale</b>			<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
ANESTESIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	1	1	1
ANESTESIA	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>ANESTESIA Totale</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Anestesia e Rianimazione	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	43	43	43
Anestesia e Rianimazione	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Civile - Ostuni	7	7	7
Anestesia e Rianimazione	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	19	19	19
Anestesia e Rianimazione	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>69</b>	<b>69</b>	<b>69</b>
Anestesia e Rianimazione	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	1	1	1
Anestesia e Rianimazione	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	1	1	1
Anestesia e Rianimazione	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>Anestesia e Rianimazione Totale</b>			<b>71</b>	<b>71</b>	<b>71</b>
ANGIOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	1	1	1
ANGIOLOGIA	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>ANGIOLOGIA Totale</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
BIOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	5	5	5
BIOLOGIA	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
<b>BIOLOGIA Totale</b>			<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
Cardiologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	21	21	21
Cardiologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Civile - Ostuni	4	4	4
Cardiologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	15	15	15
Cardiologia	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>
Cardiologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	6	6	6
Cardiologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	8	8	8
Cardiologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	3	3	3
Cardiologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	5	5	5
Cardiologia	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>22</b>	<b>22</b>	<b>22</b>
<b>Cardiologia Totale</b>			<b>62</b>	<b>62</b>	<b>62</b>
CHIMICI	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	1	1	1
CHIMICI	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>CHIMICI Totale</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
CHIRURG. GENERALE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	0	0	0
CHIRURG. GENERALE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	1	1	1

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
CHIRURG. GENERALE	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		1	1	1
<b>CHIRURG. GENERALE Totale</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
CHIRURG. VASCOLARE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	0	0	0
CHIRURG. VASCOLARE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	1	1	1
<b>CHIRURG. VASCOLARE Totale</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Chirurgia generale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	1	1	1
Chirurgia generale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Civile - Ostuni	20	20	20
Chirurgia generale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	7	7	7
<b>Chirurgia generale Totale</b>			<b>28</b>	<b>38</b>	<b>38</b>
Chirurgia generale	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	1	1	1
Chirurgia generale	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	2	2	2
Chirurgia generale	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	1	1	1
Chirurgia generale	ASSISTENZA TERRITORIALE		4	4	4
<b>Chirurgia generale Totale</b>			<b>42</b>	<b>42</b>	<b>42</b>
Chirurgia plastica	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	17	17	17
Chirurgia plastica	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>
Chirurgia plastica	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	1	1	1
Chirurgia plastica	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	1	1	1
Chirurgia plastica	ASSISTENZA TERRITORIALE		2	2	2
<b>Chirurgia plastica Totale</b>			<b>19</b>	<b>19</b>	<b>19</b>
Chirurgia vascolare	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	13	13	13
Chirurgia vascolare	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
<b>Chirurgia vascolare Totale</b>			<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
DERMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	1	1	1
DERMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	1	1	1
DERMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	1	1	1
DERMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	1	1	1
DERMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE		3	3	3
<b>DERMATOLOGIA Totale</b>			<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
Dermatologia e Venerologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	7	7	7
Dermatologia e Venerologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
<b>Dermatologia e Venerologia Totale</b>			<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
DIABETOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	1	1	1
DIABETOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	2	2	2
<b>DIABETOLOGIA Totale</b>			<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
Direzione medica di presidio	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	4	4	4
Direzione medica di presidio	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Civile - Ostuni	3	3	3
Direzione medica di presidio	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	3	3	3
<b>Direzione medica di presidio Totale</b>			<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
Ematologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	17	17	17
<b>Ematologia Totale</b>			<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>
Endocrinologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	7	7	7
<b>Endocrinologia Totale</b>			<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Endocrinologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	2	2	2
Endocrinologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	1	1	1
Endocrinologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	0	0	0
Endocrinologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	3	3	3
Endocrinologia	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		7	7	7
<b>Endocrinologia Totale</b>			<b>14</b>	<b>14</b>	<b>14</b>
Farmacologia e tossicologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	9	9	9
Farmacologia e tossicologia	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		9	9	9
<b>Farmacologia e tossicologia Totale</b>			<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
Fisiatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	3	3	3
Fisiatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		3	3	3
Fisiatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	1	1	1
Fisiatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	1	1	1
Fisiatria	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		2	2	2
<b>Fisiatria Totale</b>			<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
FISIOKINESITERAPIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	2	2	2
FISIOKINESITERAPIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	1	1	1
FISIOKINESITERAPIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	4	4	4
FISIOKINESITERAPIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	3	3	3
FISIOKINESITERAPIA	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		10	10	10
<b>FISIOKINESITERAPIA Totale</b>			<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
Gastroenterologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	9	9	9
Gastroenterologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		9	9	9
Gastroenterologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	1	1	1
Gastroenterologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	0	0	0
Gastroenterologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	3	3	3
Gastroenterologia	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		4	4	4
<b>Gastroenterologia Totale</b>			<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
Geriatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	11	11	11
Geriatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		11	11	11
Geriatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	1	1	1
Geriatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	0	0	0
Geriatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	1	1	1
Geriatria	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		2	2	2
<b>Geriatria Totale</b>			<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
Grandi ustionati	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	8	8	8
Grandi ustionati	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		8	8	8
<b>Grandi ustionati Totale</b>			<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
Igiene degli alimenti e nutrizione	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	7	7	7
Igiene degli alimenti e nutrizione	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		7	7	7
<b>Igiene degli alimenti e nutrizione Totale</b>			<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	DIREZIONE STRATEGICA	4	4	4
Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA Totale		4	4	4
Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	30	30	30
Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	1	1	1
Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	5	5	5
Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	1	1	1

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	1	1	1
Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>38</b>	<b>38</b>	<b>38</b>
<b>Igiene, epidemiologia e sanità pubblica Totale</b>			<b>42</b>	<b>42</b>	<b>42</b>
Malattie infettive e tropicali	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale-Antonio Perrino - Brindisi	12	12	12
Malattie infettive e tropicali	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
<b>Malattie infettive e tropicali Totale</b>			<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
MEDICINA DEL LAVORO	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale-Antonio Perrino - Brindisi	3	3	3
MEDICINA DEL LAVORO	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
MEDICINA DEL LAVORO	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	6	6	6
MEDICINA DEL LAVORO	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
<b>MEDICINA DEL LAVORO Totale</b>			<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
MEDICINA DELLO SPORT	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	1	1	1
MEDICINA DELLO SPORT	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	0	0	0
MEDICINA DELLO SPORT	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	1	1	1
MEDICINA DELLO SPORT	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>MEDICINA DELLO SPORT Totale</b>			<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	23	23	23
Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Civile - Ostuni	9	9	9
Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	12	12	12
Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>44</b>	<b>44</b>	<b>44</b>
Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza	ASSISTENZA TERRITORIALE	CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	5	5	5
Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
<b>Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza Totale</b>			<b>49</b>	<b>49</b>	<b>49</b>
Medicina interna	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	20	20	20
Medicina interna	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Civile - Ostuni	13	13	13
Medicina interna	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	10	10	10
Medicina interna	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>43</b>	<b>43</b>	<b>43</b>
Medicina interna	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	1	1	1
Medicina interna	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	2	2	2
Medicina interna	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	1	1	1
Medicina interna	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>Medicina Interna Totale</b>			<b>47</b>	<b>47</b>	<b>47</b>
Medicina legale	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	DIREZIONE STRATEGICA	3	3	3
Medicina legale	<b>ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA Totale</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
Medicina legale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	1	1	1
Medicina legale	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Medicina legale	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	1	1	1
Medicina legale	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	1	1	1
Medicina legale	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	2	2	2
Medicina legale	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>Medicina Legale Totale</b>			<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
Medicina nucleare	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	8	8	8
Medicina nucleare	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
Medicina nucleare	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	1	1	1
Medicina nucleare	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Medicina nucleare Totale</b>			<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
Medicina trasfusioneale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	12	12	12

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Medicina trasfusionale	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		12	12	12
<b>Medicina trasfusionale Totale</b>			<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
Nefrologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	13	13	13
Nefrologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	5	5	5
Nefrologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	18	18	18
Nefrologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	2	2	2
Nefrologia	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		3	3	3
<b>Nefrologia Totale</b>			<b>23</b>	<b>23</b>	<b>23</b>
Neonatologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	13	13	13
Neonatologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	2	2	2
Neonatologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		15	15	15
<b>Neonatologia Totale</b>			<b>15</b>	<b>15</b>	<b>15</b>
Neurochirurgia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	12	12	12
Neurochirurgia	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		12	12	12
Neurochirurgia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	3	3	3
Neurochirurgia	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		3	3	3
<b>Neurochirurgia Totale</b>			<b>15</b>	<b>15</b>	<b>15</b>
Neurologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	18	18	18
Neurologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		18	18	18
Neurologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	1	1	1
Neurologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	2	2	2
Neurologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	2	2	2
Neurologia	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		5	5	5
<b>Neurologia Totale</b>			<b>23</b>	<b>23</b>	<b>23</b>
NEUROPSICHIATRIA INF.	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	0	0	0
NEUROPSICHIATRIA INF.	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	0	0	0
NEUROPSICHIATRIA INF.	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	0	0	0
NEUROPSICHIATRIA INF. Totale			1	1	1
Neuropsichiatria infantile	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	6	6	6
Neuropsichiatria infantile	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		6	6	6
<b>Neuropsichiatria infantile Totale</b>			<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
Oculistica	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	8	8	8
Oculistica	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		8	8	8
Oculistica	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	4	4	4
Oculistica	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	6	6	6
Oculistica	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	4	4	4
Oculistica	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	6	6	6
Oculistica	ASSISTENZA TERRITORIALE	PTA FASANO	1	1	1
Oculistica	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		21	21	21
<b>Oculistica Totale</b>			<b>29</b>	<b>29</b>	<b>29</b>
ODONTOIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	1	1	1
ODONTOIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	1	1	1
ODONTOIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	1	1	1
ODONTOIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	2	2	2
ODONTOIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		5	5	5

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
<b>ODONTOIATRIA Totale</b>			5	5	5
Oncologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	15	15	15
Oncologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	8	8	8
<b>Oncologia Totale</b>	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>23</b>	<b>23</b>	<b>23</b>
Oncologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	2	2	2
Oncologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	PTA FASANO	1	1	1
<b>Oncologia Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
Organizzazione servizi sanitari di base	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	DIREZIONE STRATEGICA	26	26	26
Organizzazione servizi sanitari di base	<b>ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA Totale</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
Organizzazione servizi sanitari di base	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	6	6	6
Organizzazione servizi sanitari di base	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	3	3	3
Organizzazione servizi sanitari di base	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	3	3	3
Organizzazione servizi sanitari di base	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
<b>Organizzazione servizi sanitari di base Totale</b>			<b>15</b>	<b>15</b>	<b>15</b>
ORTOPEDIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	1	1	1
ORTOPEDIA	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>ORTOPEDIA Totale</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Ortopedia e traumatologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	16	16	16
Ortopedia e traumatologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Civile - Ostuni	3	3	3
Ortopedia e traumatologia	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>
Ortopedia e traumatologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	30	30	30
Ortopedia e traumatologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	1	1	1
Ortopedia e traumatologia	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>Ortopedia e traumatologia Totale</b>			<b>33</b>	<b>33</b>	<b>33</b>
OSTETRICIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	3	3	3
OSTETRICIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	2	2	2
OSTETRICIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	1	1	1
OSTETRICIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	2	2	2
<b>OSTETRICIA Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
Ostetricia e ginecologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	7	7	7
Ostetricia e ginecologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	16	16	16
Ostetricia e ginecologia	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
Ostetricia e ginecologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	3	3	3
Ostetricia e ginecologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	1	1	1
<b>Ostetricia e ginecologia Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
Otorinolaringoiatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	33	33	33
Otorinolaringoiatria	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>
Otorinolaringoiatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	1	1	1
Otorinolaringoiatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	1	1	1
Otorinolaringoiatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	2	2	2
Otorinolaringoiatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	1	1	1
<b>Otorinolaringoiatria Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
<b>Otorinolaringoiatria Totale</b>			<b>16</b>	<b>16</b>	<b>16</b>

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Patologia clinica	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	7	7	7
Patologia clinica	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Civile - Ostuni	1	1	1
Patologia clinica	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	2	2	2
Patologia clinica	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
Patologia clinica	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	1	1	1
Patologia clinica	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	1	1	1
<b>Patologia clinica Totale</b>			<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>
Pediatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	11	11	11
Pediatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	9	9	9
Pediatria	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>20</b>	<b>20</b>	<b>20</b>
Pediatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	1	1	1
Pediatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	1	1	1
<b>Pediatria Totale</b>			<b>21</b>	<b>21</b>	<b>21</b>
Pneumologia	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	DIREZIONE STRATEGICA	8	8	8
Pneumologia	<b>ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA Totale</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
Pneumologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	15	15	15
Pneumologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Civile - Ostuni	9	9	9
Pneumologia	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>24</b>	<b>24</b>	<b>24</b>
Pneumologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	1	1	1
Pneumologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	1	1	1
<b>Pneumologia Totale</b>			<b>33</b>	<b>33</b>	<b>33</b>
Psichiatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	8	8	8
Psichiatria	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
Psichiatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	26	26	26
Psichiatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	2	2	2
Psichiatria	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>28</b>	<b>28</b>	<b>28</b>
<b>Psichiatria Totale</b>			<b>36</b>	<b>36</b>	<b>36</b>
PSICOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	8	8	8
PSICOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	3	3	3
PSICOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	4	4	4
PSICOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	7	7	7
<b>PSICOLOGIA Totale</b>			<b>22</b>	<b>22</b>	<b>22</b>
Radiodiagnostica	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	35	35	35
Radiodiagnostica	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Civile - Ostuni	3	3	3
Radiodiagnostica	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	10	10	10
Radiodiagnostica	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>48</b>	<b>48</b>	<b>48</b>
Radiodiagnostica	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	6	6	6
Radiodiagnostica	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	3	3	3
Radiodiagnostica	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
<b>Radiodiagnostica Totale</b>			<b>57</b>	<b>57</b>	<b>57</b>
RADIOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	2	2	2
RADIOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	2	2	2
RADIOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	1	1	1
RADIOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	1	1	1
<b>RADIOLOGIA Totale</b>			<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Radioterapia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	10	10	10
Radioterapia	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
<b>Radioterapia Totale</b>			<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
REUMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	1	1	1
REUMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	1	1	1
REUMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	0	0	0
REUMATOLOGIA	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>REUMATOLOGIA Totale</b>			<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
SCIENZA DELL'ALIMENTAZIONE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	1	1	1
SCIENZA DELL'ALIMENTAZIONE	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>SCIENZA DELL'ALIMENTAZIONE Totale</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Terapia del dolore	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	2	2	2
Terapia del dolore	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>Terapia del dolore Totale</b>			<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
TOSSICOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	1	1	1
TOSSICOLOGIA	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>TOSSICOLOGIA Totale</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Urologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	11	11	11
Urologia	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>
Urologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	0	0	0
Urologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	1	1	1
Urologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	0	0	0
Urologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	0	0	0
Urologia	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>Urologia Totale</b>			<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
VETERINARIA AREA " A "	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	13	13	13
VETERINARIA AREA " A "	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
<b>VETERINARIA AREA " A " Totale</b>			<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
VETERINARIA AREA " B "	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	10	10	10
VETERINARIA AREA " B "	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
<b>VETERINARIA AREA " B " Totale</b>			<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
VETERINARIA AREA " C "	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	11	11	11
VETERINARIA AREA " C "	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>
<b>VETERINARIA AREA " C " Totale</b>			<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>
VETERINARIA AREA "B"	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	1	1	1
VETERINARIA AREA "B"	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>VETERINARIA AREA "B" Totale</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Totale complessivo</b>			<b>1.037</b>	<b>1.037</b>	<b>1.037</b>



PTFP 2022-2024 ASL BR  
FABBISOGNO MEDICI OSPEDALIERI PER DISCIPLINA/OSPEDALE

DISCIPLINA	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Allergologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	3	3	3
<b>Allergologia Totale</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
Anatomia patologica	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	8	8	8
<b>Anatomia patologica Totale</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
Anestesia e Rianimazione	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	43	43	43
Anestesia e Rianimazione	Ospedale Civile - Ostuni	7	7	7
Anestesia e Rianimazione	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	19	19	19
<b>Anestesia e Rianimazione Totale</b>		<b>69</b>	<b>69</b>	<b>69</b>
Cardiologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	21	21	21
Cardiologia	Ospedale Civile - Ostuni	4	4	4
Cardiologia	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	15	15	15
<b>Cardiologia Totale</b>		<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>
Chirurgia generale	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	20	20	20
Chirurgia generale	Ospedale Civile - Ostuni	7	7	7
Chirurgia generale	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	11	11	11
<b>Chirurgia generale Totale</b>		<b>38</b>	<b>38</b>	<b>38</b>
Chirurgia plastica	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	17	17	17
<b>Chirurgia plastica Totale</b>		<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>
Chirurgia vascolare	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	13	13	13
<b>Chirurgia vascolare Totale</b>		<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
Dermatologia e Venerologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	7	7	7
<b>Dermatologia e Venerologia Totale</b>		<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
Direzione medica di presidio	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	4	4	4
Direzione medica di presidio	Ospedale Civile - Ostuni	3	3	3
Direzione medica di presidio	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	3	3	3
<b>Direzione medica di presidio Totale</b>		<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
Ematologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	17	17	17
<b>Ematologia Totale</b>		<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>
Endocrinologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	7	7	7
<b>Endocrinologia Totale</b>		<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
Fisiatria	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	3	3	3
<b>Fisiatria Totale</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
Gastroenterologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	9	9	9
<b>Gastroenterologia Totale</b>		<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
Geriatria	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	11	11	11
<b>Geriatria Totale</b>		<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>

PTFP 2022-2024 ASL BR  
FABBISOGNO MEDICI OSPEDALIERI PER DISCIPLINA/OSPEDALE

DISCIPLINA	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Grandi ustionati	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	8	8	8
<b>Grandi ustionati Totale</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
Malattie infettive e tropicali	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	12	12	12
<b>Malattie infettive e tropicali Totale</b>		<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
MEDICINA DEL LAVORO	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	3	3	3
<b>MEDICINA DEL LAVORO Totale</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	23	23	23
Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza	Ospedale Civile - Ostuni	9	9	9
Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	12	12	12
<b>Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza Totale</b>		<b>44</b>	<b>44</b>	<b>44</b>
Medicina interna	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	20	20	20
Medicina interna	Ospedale Civile - Ostuni	13	13	13
Medicina interna	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	10	10	10
<b>Medicina interna Totale</b>		<b>43</b>	<b>43</b>	<b>43</b>
Medicina legale	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	1	1	1
<b>Medicina legale Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Medicina nucleare	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	8	8	8
<b>Medicina nucleare Totale</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
Medicina trasfusionale	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	12	12	12
<b>Medicina trasfusionale Totale</b>		<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
Nefrologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	13	13	13
Nefrologia	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	5	5	5
<b>Nefrologia Totale</b>		<b>18</b>	<b>18</b>	<b>18</b>
Neonatologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	13	13	13
Neonatologia	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	2	2	2
<b>Neonatologia Totale</b>		<b>15</b>	<b>15</b>	<b>15</b>
Neurochirurgia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	12	12	12
<b>Neurochirurgia Totale</b>		<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
Neurologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	18	18	18
<b>Neurologia Totale</b>		<b>18</b>	<b>18</b>	<b>18</b>
Oculistica	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	8	8	8
<b>Oculistica Totale</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
Oncologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	15	15	15
Oncologia	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	8	8	8
<b>Oncologia Totale</b>		<b>23</b>	<b>23</b>	<b>23</b>
Ortopedia e traumatologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	16	16	16

PTFP 2022-2024 ASL BR  
FABBISOGNO MEDICI OSPEDALIERI PER DISCIPLINA/OSPEDALE

DISCIPLINA	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Ortopedia e traumatologia	Ospedale Civile - Ostuni	3	3	3
Ortopedia e traumatologia	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	11	11	11
<b>Ortopedia e traumatologia Totale</b>		<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30</b>
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	16	16	16
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	13	13	13
<b>Ostetricia e Ginecologia Totale</b>		<b>29</b>	<b>29</b>	<b>29</b>
Otorinolaringoiatria	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	11	11	11
<b>Otorinolaringoiatria Totale</b>		<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>
Patologia clinica	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	7	7	7
Patologia clinica	Ospedale Civile - Ostuni	1	1	1
Patologia clinica	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	2	2	2
<b>Patologia clinica Totale</b>		<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
Pediatria	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	11	11	11
Pediatria	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	9	9	9
<b>Pediatria Totale</b>		<b>20</b>	<b>20</b>	<b>20</b>
Pneumologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	15	15	15
Pneumologia	Ospedale Civile - Ostuni	9	9	9
<b>Pneumologia Totale</b>		<b>24</b>	<b>24</b>	<b>24</b>
Psichiatria	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	8	8	8
<b>Psichiatria Totale</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
Radiodiagnostica	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	35	35	35
Radiodiagnostica	Ospedale Civile - Ostuni	3	3	3
Radiodiagnostica	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	10	10	10
<b>Radiodiagnostica Totale</b>		<b>48</b>	<b>48</b>	<b>48</b>
Radioterapia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	10	10	10
<b>Radioterapia Totale</b>		<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
Terapia del dolore	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	2	2	2
<b>Terapia del dolore Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
Urologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	11	11	11
<b>Urologia Totale</b>		<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>
<b>Totale complessivo</b>		<b>680</b>	<b>680</b>	<b>680</b>

PTFP 2022-2024 ASL BR  
 DETTAGLIO FABBISOGNO MEDICI OSPEDALE "PERRINO" BRINDISI

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Allergologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	3	3	3
Anatomia patologica	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	8	8	8
Anestesia e Rianimazione	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	43	43	43
Cardiologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	21	21	21
Chirurgia generale	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	20	20	20
Chirurgia plastica	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	17	17	17
Chirurgia vascolare	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	13	13	13
Dermatologia e Venerologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	7	7	7
Direzione medica di presidio	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	4	4	4
Ematologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	17	17	17
Endocrinologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	7	7	7
Fisiatria	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	3	3	3
Gastroenterologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	9	9	9
Geriatra	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	11	11	11
Grandi ustionati	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	8	8	8
Malattie infettive e tropicali	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	12	12	12
MEDICINA DEL LAVORO	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	3	3	3
Medicina e chirurgia d'accezzazione e d'urgenza	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	23	23	23
Medicina interna	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	20	20	20
Medicina legale	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	1	1	1
Medicina nucleare	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	8	8	8
Medicina trasfusionale	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	12	12	12
Nefrologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	13	13	13
Neonatalogia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	13	13	13
Neurochirurgia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	12	12	12
Neurologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	18	18	18
Oculistica	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	8	8	8
Oncologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	15	15	15
Ortopedia e traumatologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	16	16	16
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	16	16	16
Otorinolaringoiatria	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	11	11	11
Patologia clinica	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	7	7	7
Pediatria	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	11	11	11
Pneumologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	15	15	15

PTFP 2022-2024 ASL BR  
DETTAGLIO FABBISOGNO MEDICI OSPEDALE "PERRINO" BRINDISI

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Psichiatria	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	8	8	8
Radiodiagnostica	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	35	35	35
Radioterapia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	10	10	10
Terapia del dolore	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	2	2	2
Urologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	11	11	11
<b>Totale complessivo</b>		<b>491</b>	<b>491</b>	<b>491</b>

PTFP 2022-2024 ASL BR  
 DETTAGLIO FABBISOGNO MEDICI OSPEDALE OSTUNI

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Anestesia e Rianimazione	Ospedale Civile - Ostuni	7	7	7
Cardiologia	Ospedale Civile - Ostuni	4	4	4
Chirurgia generale	Ospedale Civile - Ostuni	7	7	7
Direzione medica di presidio	Ospedale Civile - Ostuni	3	3	3
Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza	Ospedale Civile - Ostuni	9	9	9
Medicina interna	Ospedale Civile - Ostuni	13	13	13
Ortopedia e traumatologia	Ospedale Civile - Ostuni	3	3	3
Patologia clinica	Ospedale Civile - Ostuni	1	1	1
Pneumologia	Ospedale Civile - Ostuni	9	9	9
Radiodiagnostica	Ospedale Civile - Ostuni	3	3	3
<b>Totale complessivo</b>		<b>59</b>	<b>59</b>	<b>59</b>

PTFP 2022-2024 ASL BR  
 DETTAGLIO FABBISOGNO MEDICI OSPEDALE FRANCAVILLA FONTANA

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Anestesia e Rianimazione	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	19	19	19
Cardiologia	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	15	15	15
Chirurgia generale	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	11	11	11
Direzione medica di presidio	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	3	3	3
Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	12	12	12
Medicina interna	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	10	10	10
Nefrologia	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	5	5	5
Neonatologia	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	2	2	2
Oncologia	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	8	8	8
Ortopedia e traumatologia	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	11	11	11
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	13	13	13
Patologia clinica	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	2	2	2
Pediatria	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	9	9	9
Radiodiagnostica	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	10	10	10
<b>Totale complessivo</b>		<b>130</b>	<b>130</b>	<b>130</b>

PTFP 2022-2024 ASI BR  
FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO

PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	20	20	20
<b>AUSILIARIO Totale</b>		<b>20</b>	<b>20</b>	<b>20</b>
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo Strutt. Complessa	2	2	2
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	2	2	2
<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Direttore Sanitario Farmacista	1	1	1
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Biologo	20	20	20
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Farmacista	13	13	13
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Fisico	5	5	5
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	5	5	5
<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>		<b>44</b>	<b>44</b>	<b>44</b>
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario	1	1	1
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	1.277	1.277	1.277
<b>INFERMIERE Totale</b>		<b>1.278</b>	<b>1.278</b>	<b>1.278</b>
OSS Totale	Operatore Socio Sanitario	389	389	389
OSTETRICO Totale	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	45	45	45
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	25	25	25
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	23	23	23
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	16	16	16
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	11	11	11
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>75</b>	<b>75</b>	<b>75</b>
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	46	46	46
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	2	2	2
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista	2	2	2
<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale</b>		<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>
PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	1	1	1
PERSONALE TECNICO	Ausiliario Specializzato	-	-	-
PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	3	3	3
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	42	42	42
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	28	28	28
PERSONALE TECNICO	Puericultrice	-	-	-
<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>74</b>	<b>74</b>	<b>74</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	-	-	-
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	4	4	4
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Igienista Dentale	-	-	-
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	96	96	96
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Neurofisiopatologia	6	6	6
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	107	107	107
<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>		<b>213</b>	<b>213</b>	<b>213</b>
<b>Totale complessivo</b>		<b>2.192</b>	<b>2.192</b>	<b>2.192</b>



PTFP 2022-2024 ASL BR  
FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO  
DETTAGLIO PER OSPEDALE

PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	16	16	16
AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	Ospedale Civile - Ostuni	1	1	1
AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	3	3	3
<b>AUSILIARIO Totale</b>	<b>Ausiliario Specializzato Totale</b>		<b>20</b>	<b>20</b>	<b>20</b>
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Direttore Amministrativo Strutt. Complessa	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	1	1	1
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Direttore Amministrativo Strutt. Complessa	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	1	1	1
<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>	<b>Direttore Amministrativo Strutt. Complessa Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	1	1	1
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	Ospedale Civile - Ostuni	1	1	1
<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>	<b>Dirigente Amministrativo Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Direttore Sanitario Farmacista	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	1	1	1
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	<b>Dirigente Sanitario Farmacista Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Biologo	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	16	16	16
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Biologo	Ospedale Civile - Ostuni	1	1	1
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Biologo	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	3	3	3
<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>	<b>Dirigente Sanitario Biologo Totale</b>		<b>20</b>	<b>20</b>	<b>20</b>
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Farmacista	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	13	13	13
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	<b>Dirigente Sanitario Farmacista Totale</b>		<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Fisico	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	5	5	5
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	<b>Dirigente Sanitario Fisico Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	5	5	5
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	<b>Dirigente Sanitario Psicologo Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>	<b>Dirigente Sanitario Psicologo Totale</b>		<b>44</b>	<b>44</b>	<b>44</b>
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	1	1	1
<b>INFERMIERE Totale</b>	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	904	904	904
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	Ospedale Civile - Ostuni	128	128	128
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	245	245	245
<b>INFERMIERE Totale</b>	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Totale</b>		<b>1.277</b>	<b>1.277</b>	<b>1.277</b>
OSS	Operatore Socio Sanitario	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	270	270	270
OSS	Operatore Socio Sanitario	Ospedale Civile - Ostuni	39	39	39
OSS	Operatore Socio Sanitario	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	80	80	80
<b>OSS Totale</b>	<b>Operatore Socio Sanitario Totale</b>		<b>389</b>	<b>389</b>	<b>389</b>
OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	25	25	25
OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	20	20	20
<b>OSTETRICO Totale</b>	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica Totale</b>		<b>45</b>	<b>45</b>	<b>45</b>
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	45	45	45
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	Ospedale Civile - Ostuni	13	13	13
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	4	4	4
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>	<b>Assistente Amministrativo Totale</b>		<b>25</b>	<b>25</b>	<b>25</b>
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	15	15	15
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	Ospedale Civile - Ostuni	1	1	1
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	7	7	7
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>	<b>Coadiutore Amministrativo Totale</b>		<b>23</b>	<b>23</b>	<b>23</b>
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	9	9	9
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	Ospedale Civile - Ostuni	3	3	3
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	4	4	4
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>	<b>Collaboratore Amministrativo Totale</b>		<b>16</b>	<b>16</b>	<b>16</b>
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	5	5	5
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	Ospedale Civile - Ostuni	1	1	1

PTFP 2022-2024 ASL BR  
FABBISOGNO AL TRO PERSONALE OSPEDALIERO  
DETTAGLIO PER OSPEDALE

PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commissario	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	5	5	5
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>	<b>Commissario Totale</b>		<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	75	75	75
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	Ospedale Civile - Ostuni	44	44	44
<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale</b>	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista Totale</b>		<b>119</b>	<b>119</b>	<b>119</b>
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	2	2	2
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	46	46	46
<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale</b>	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista Totale</b>		<b>48</b>	<b>48</b>	<b>48</b>
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	2	2	2
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	2	2	2
<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale</b>	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista Totale</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	50	50	50
<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>	<b>Assistente Tecnico Totale</b>		<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>
PERSONALE TECNICO	Auxiliario Specializzato	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	1	1	1
PERSONALE TECNICO	Auxiliario Specializzato	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	1	1	1
<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>	<b>Auxiliario Specializzato Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	3	3	3
PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	3	3	3
<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>	<b>Collaboratore Tecnico Professionale Totale</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	27	27	27
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	Ospedale Civile - Ostuni	8	8	8
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	7	7	7
<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>	<b>Operatore Tecnico Totale</b>		<b>42</b>	<b>42</b>	<b>42</b>
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	16	16	16
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	Ospedale Civile - Ostuni	6	6	6
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	6	6	6
<b>PERSONALE TECNICO Specializzato Totale</b>	<b>Operatore Tecnico Specializzato Totale</b>		<b>28</b>	<b>28</b>	<b>28</b>
PERSONALE TECNICO	Puericultrice	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	-	-	-
<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>	<b>Puericultrice Totale</b>		<b>74</b>	<b>74</b>	<b>74</b>
<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO</b>	<b>Collaboratore Professionale Assistente Sociale</b>	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	-	-	-
<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO</b>	<b>Collaboratore Professionale Assistente Sociale</b>	Ospedale Civile - Ostuni	-	-	-
<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO</b>	<b>Collaboratore Professionale Assistente Sociale Totale</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	4	4	4
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	4	4	4
<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO</b>	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Dietista Totale</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Igienista Dentale	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	-	-	-
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Igienista Dentale	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	71	71	71
<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO</b>	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Igienista Dentale Totale</b>		<b>71</b>	<b>71</b>	<b>71</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	Ospedale Civile - Ostuni	9	9	9
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	16	16	16
<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO</b>	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico Totale</b>		<b>25</b>	<b>25</b>	<b>25</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Neurofisiopatologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	6	6	6
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Neurofisiopatologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	6	6	6
<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO</b>	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Neurofisiopatologia Totale</b>		<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	80	80	80
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	Ospedale Civile - Ostuni	11	11	11
<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO</b>	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica Totale</b>		<b>91</b>	<b>91</b>	<b>91</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	16	16	16
<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO</b>	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica Totale</b>		<b>107</b>	<b>107</b>	<b>107</b>
<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica Totale</b>		<b>213</b>	<b>213</b>	<b>213</b>
<b>Totale complessivo</b>			<b>2.192</b>	<b>2.192</b>	<b>2.192</b>

PTPP 2022-2024 ASI BR  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	2	2	2
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	<b>AUSILIARIO Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Direttore Medico	1	2	2
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	4	4	1
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	<b>DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale</b>		<b>5</b>	<b>6</b>	<b>3</b>
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	190	190	190
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	<b>INFERMIERE Totale</b>		<b>190</b>	<b>190</b>	<b>190</b>
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	OSS Totale	Operatore Socio Sanitario	-	-	-
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	-	-	-
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	2	2	2
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>199</b>	<b>199</b>	<b>199</b>
<b>CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA Totale</b>			<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	2	2	2
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	<b>AUSILIARIO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Direttore Medico	3	3	3
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Direttore Veterinario	3	3	3
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	41	41	41
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Veterinario	32	32	32
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	<b>DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale</b>		<b>76</b>	<b>76</b>	<b>76</b>
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario	43	43	43
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	20	20	20
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	<b>INFERMIERE Totale</b>		<b>63</b>	<b>63</b>	<b>63</b>
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	16	16	16
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	8	8	8
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	7	7	7
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	4	4	4
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>35</b>	<b>35</b>	<b>35</b>
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	4	4	4
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	13	13	13
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	4	4	4
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>		<b>74</b>	<b>74</b>	<b>74</b>
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	78	78	78
<b>DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE Totale</b>			<b>275</b>	<b>275</b>	<b>275</b>
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Direttore Medico	1	1	1
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	8	8	8
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Sanitario Non Medico	9	9	9
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>		<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	18	18	18
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	<b>INFERMIERE Totale</b>		<b>18</b>	<b>18</b>	<b>18</b>
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	2	2	2
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	9	9	9
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Educatore Professionale	1	1	1
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e prosociale	1	1	1
<b>DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE Totale</b>			<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	49	49	49
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	<b>AUSILIARIO Totale</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Direttore Medico	4	4	4
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	29	29	29
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	<b>DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale</b>		<b>33</b>	<b>33</b>	<b>33</b>
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	15	15	15
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>		<b>15</b>	<b>15</b>	<b>15</b>
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	25	25	25
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	<b>INFERMIERE Totale</b>		<b>25</b>	<b>25</b>	<b>25</b>

PTFP 2022-2024 ASI BR  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	OSS	Operatore Socio Sanitario	1	1	1
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	OSS Totale		1	1	1
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	2	2	2
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Conduttore Amministrativo	6	6	6
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	3	3	3
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	20	20	20
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		31	31	31
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	8	8	8
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	5	5	5
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	13	13	13
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	6	6	6
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE TECNICO	Puericultrice	5	5	5
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE TECNICO Totale		-	-	-
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	11	11	11
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	15	15	15
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Neurofisiopatologia	10	10	10
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario terapista della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva	1	1	1
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO		7	7	7
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale		33	33	33
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE Totale			162	162	162
DIREZIONE STRATEGICA	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	AUSILIARIO Totale		1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Direttore Amministrativo Strutt Complessa	2	2	2
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	4	4	4
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale		6	6	6
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Direttore Medico	1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	17	17	17
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale		18	18	18
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE PROFESSIONALE	Direttore-Avvocato / Procuratore Legale Strutt Complessa	1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE PROFESSIONALE	Dirigente-Avvocato / Procuratore Legale	3	3	3
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE PROFESSIONALE Totale		4	4	4
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Professioni Sanitarie	4	4	4
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Farmacista	1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale		5	5	5
DIREZIONE STRATEGICA	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario	-	-	-
DIREZIONE STRATEGICA	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	17	17	17
DIREZIONE STRATEGICA	INFERMIERE Totale		17	17	17
DIREZIONE STRATEGICA	OSS	Operatore Socio Sanitario	1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	OSS Totale		1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	13	13	13
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo/de/Informatore	2	2	2
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Conduttore Amministrativo	9	9	9
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	21	21	21
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	5	5	5
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		50	50	50
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	11	11	11
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale		11	11	11
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Professionale Spec. Comunicazione Istittuz.	2	2	2
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Professionale Spec. Comunicazione Istittuz/ giornalista pubblico	1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	10	10	10
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	4	4	4
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO Totale		17	17	17
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	2	2	2
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	4	4	4
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	2	2	2
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale		9	9	9
DIREZIONE STRATEGICA Totale			139	139	139
DISTRETTO DI BRINDISI	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	3	3	3
DISTRETTO DI BRINDISI	AUSILIARIO Totale		3	3	3

PTFP 2022-2024 ASI BR  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA		PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
DISTRETTO DI BRINDISI	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	1	1	1	
DISTRETTO DI BRINDISI	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale		1	1	1	
DISTRETTO DI BRINDISI	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	1	1	1	
DISTRETTO DI BRINDISI	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale		1	1	1	
DISTRETTO DI BRINDISI	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	78	78	78	
DISTRETTO DI BRINDISI	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale		79	79	79	
DISTRETTO DI BRINDISI	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Biologo	1	1	1	
DISTRETTO DI BRINDISI	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale	Dirigente Sanitario Psicologo	4	4	4	
DISTRETTO DI BRINDISI	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	5	5	5	
DISTRETTO DI BRINDISI	INFERMIERE Totale		58	58	58	
DISTRETTO DI BRINDISI	OSS	Operatore Socio Sanitario	58	58	58	
DISTRETTO DI BRINDISI	OSS Totale		15	15	15	
DISTRETTO DI BRINDISI	OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	15	15	15	
DISTRETTO DI BRINDISI	OSTETRICO Totale		25	25	25	
DISTRETTO DI BRINDISI	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	25	25	25	
DISTRETTO DI BRINDISI	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale	Coadiutore Amministrativo	8	8	8	
DISTRETTO DI BRINDISI	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	7	7	7	
DISTRETTO DI BRINDISI	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale	Commesso	10	10	10	
DISTRETTO DI BRINDISI	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	35	35	35	
DISTRETTO DI BRINDISI	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale	Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista	2	2	2	
DISTRETTO DI BRINDISI	PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	3	3	3	
DISTRETTO DI BRINDISI	PERSONALE TECNICO Totale	Operatore Tecnico	2	2	2	
DISTRETTO DI BRINDISI	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	9	9	9	
DISTRETTO DI BRINDISI	PERSONALE TECNICO Totale		3	3	3	
DISTRETTO DI BRINDISI	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	14	14	14	
DISTRETTO DI BRINDISI	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	16	16	16	
DISTRETTO DI BRINDISI	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Igienista Dentale	2	2	2	
DISTRETTO DI BRINDISI	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	1	1	1	
DISTRETTO DI BRINDISI	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	4	4	4	
DISTRETTO DI BRINDISI	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale		12	12	12	
DISTRETTO DI BRINDISI	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	35	35	35	
DISTRETTO DI BRINDISI	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale		273	273	273	
DISTRETTO DI FASANO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	1	1	1	
DISTRETTO DI FASANO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale		49	49	49	
DISTRETTO DI FASANO	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	50	50	50	
DISTRETTO DI FASANO	INFERMIERE Totale		50	50	50	
DISTRETTO DI FASANO	OSS	Operatore Socio Sanitario	31	31	31	
DISTRETTO DI FASANO	OSS Totale		31	31	31	
DISTRETTO DI FASANO	OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	-	-	-	
DISTRETTO DI FASANO	OSTETRICO Totale		-	-	-	
DISTRETTO DI FASANO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	7	7	7	
DISTRETTO DI FASANO	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale	Coadiutore Amministrativo	9	9	9	
DISTRETTO DI FASANO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	6	6	6	
DISTRETTO DI FASANO	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale	Commesso	3	3	3	
DISTRETTO DI FASANO	PERSONALE AMMINISTRATIVO		25	25	25	
DISTRETTO DI FASANO	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	2	2	2	
DISTRETTO DI FASANO	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale	Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista	1	1	1	
DISTRETTO DI FASANO	PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	3	3	3	
DISTRETTO DI FASANO	PERSONALE TECNICO Totale	Operatore Tecnico	3	3	3	
DISTRETTO DI FASANO	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	3	3	3	
DISTRETTO DI FASANO	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	6	6	6	
DISTRETTO DI FASANO	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale		8	8	8	
DISTRETTO DI FASANO	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	8	8	8	
DISTRETTO DI FASANO	AUSILIARIO Totale		173	173	173	
DISTRETTO DI FRANCAVILLA F. NA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	1	1	1	
DISTRETTO DI FRANCAVILLA F. NA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale		1	1	1	
DISTRETTO DI FRANCAVILLA F. NA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	1	1	1	
DISTRETTO DI FRANCAVILLA F. NA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale		1	1	1	
DISTRETTO DI FRANCAVILLA F. NA	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	30	30	30	

PTFP 2022-2024 ASI BR  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFilo AGGREGATO	PROFilo DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
DISTRETTO DI FRANCAVILLA S. NA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale		31	31	31
DISTRETTO DI FRANCAVILLA S. NA	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	41	41	41
DISTRETTO DI FRANCAVILLA S. NA	INFERMIERE Totale		41	41	41
DISTRETTO DI FRANCAVILLA S. NA	OSS Totale	Operatore Socio Sanitario	20	20	20
DISTRETTO DI FRANCAVILLA S. NA	OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	-	-	-
DISTRETTO DI FRANCAVILLA S. NA	OSTETRICO Totale		-	-	-
DISTRETTO DI FRANCAVILLA S. NA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	7	7	7
DISTRETTO DI FRANCAVILLA S. NA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	-	-	-
DISTRETTO DI FRANCAVILLA S. NA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	7	7	7
DISTRETTO DI FRANCAVILLA S. NA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	3	3	3
DISTRETTO DI FRANCAVILLA S. NA	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		17	17	17
DISTRETTO DI FRANCAVILLA S. NA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	4	4	4
DISTRETTO DI FRANCAVILLA S. NA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista	1	1	1
DISTRETTO DI FRANCAVILLA S. NA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale		5	5	5
DISTRETTO DI FRANCAVILLA S. NA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	4	4	4
DISTRETTO DI FRANCAVILLA S. NA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	1	1	1
DISTRETTO DI FRANCAVILLA S. NA	PERSONALE TECNICO Totale		5	5	5
DISTRETTO DI FRANCAVILLA S. NA	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	2	2	2
DISTRETTO DI FRANCAVILLA S. NA	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	6	6	6
DISTRETTO DI FRANCAVILLA S. NA	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale		8	8	8
DISTRETTO DI FRANCAVILLA S. NA	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	129	129	129
DISTRETTO DI MESAGNE	AUSILIARIO Totale		4	4	4
DISTRETTO DI MESAGNE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Direttore Medico	1	1	1
DISTRETTO DI MESAGNE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	49	49	49
DISTRETTO DI MESAGNE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale		50	50	50
DISTRETTO DI MESAGNE	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	46	46	46
DISTRETTO DI MESAGNE	INFERMIERE Totale		46	46	46
DISTRETTO DI MESAGNE	OSS Totale	Operatore Socio Sanitario	22	22	22
DISTRETTO DI MESAGNE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	8	8	8
DISTRETTO DI MESAGNE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	8	8	8
DISTRETTO DI MESAGNE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	7	7	7
DISTRETTO DI MESAGNE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	13	13	13
DISTRETTO DI MESAGNE	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		36	36	36
DISTRETTO DI MESAGNE	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	1	1	1
DISTRETTO DI MESAGNE	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista	1	1	1
DISTRETTO DI MESAGNE	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale		2	2	2
DISTRETTO DI MESAGNE	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	9	9	9
DISTRETTO DI MESAGNE	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	-	-	-
DISTRETTO DI MESAGNE	PERSONALE TECNICO	Puericultrice	-	-	-
DISTRETTO DI MESAGNE	PERSONALE TECNICO Totale		9	9	9
DISTRETTO DI MESAGNE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	6	6	6
DISTRETTO DI MESAGNE	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale		6	6	6
DISTRETTO DI MESAGNE Totale			175	175	175
GESTIONE DEL PATRIMONIO	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Direttore Amministrativo Strutt. Complessa	1	1	1
GESTIONE DEL PATRIMONIO	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	2	2	2
GESTIONE DEL PATRIMONIO Totale			3	3	3
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	2	2	2
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	1	1	1
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	9	9	9
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	1	1	1
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		13	13	13
GESTIONE DEL PATRIMONIO Totale			16	16	16
GESTIONE DEL PERSONALE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Direttore Amministrativo Strutt. Complessa	1	1	1
GESTIONE DEL PERSONALE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	3	3	3
GESTIONE DEL PERSONALE Totale			4	4	4
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	9	9	9
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	7	7	7
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	9	9	9
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	4	4	4
GESTIONE DEL PERSONALE Totale			29	29	29

PTFP 2022-2024 ASI BR  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFilo AGGREGATO	PROFilo DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	2	2	2
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	1	1	1
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	2	2	2
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE TECNICO Totale		5	5	5
<b>GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE</b>	<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO</b>	<b>Direttore Amministrativo Strutt. Complessa</b>	<b>38</b>	<b>38</b>	<b>38</b>
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	2	2	2
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	3	3	3
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	3	3	3
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	10	10	10
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>16</b>	<b>16</b>	<b>16</b>
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	3	3	3
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	2	2	2
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
<b>GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE Totale</b>			<b>24</b>	<b>24</b>	<b>24</b>
GESTIONE TECNICA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	1	1	1
GESTIONE TECNICA	<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
GESTIONE TECNICA	DIRIGENTE PROFESSIONALE	Direttore Ingegnere Strutt. Complessa	1	1	1
GESTIONE TECNICA	DIRIGENTE PROFESSIONALE	Dirigente Ingegnere	6	6	6
GESTIONE TECNICA	<b>DIRIGENTE PROFESSIONALE Totale</b>		<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
GESTIONE TECNICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	1	1	1
GESTIONE TECNICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	9	9	9
GESTIONE TECNICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	6	6	6
GESTIONE TECNICA	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>16</b>	<b>16</b>	<b>16</b>
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	5	5	5
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	11	11	11
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	1	1	1
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	5	5	5
GESTIONE TECNICA	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>22</b>	<b>22</b>	<b>22</b>
<b>GESTIONE TECNICA Totale</b>			<b>46</b>	<b>46</b>	<b>46</b>
PTA FASANO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	2	2	2
PTA FASANO	<b>DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>PTA FASANO Totale</b>			<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
STRUTTURA COMPLESSA FARMACELUTICA TERRITORIALE	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	-	-	-
STRUTTURA COMPLESSA FARMACELUTICA TERRITORIALE	<b>AUSILIARIO Totale</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
STRUTTURA COMPLESSA FARMACELUTICA TERRITORIALE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Direttore Sanitario Farmacista	1	1	1
STRUTTURA COMPLESSA FARMACELUTICA TERRITORIALE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Farmacista	17	17	17
STRUTTURA COMPLESSA FARMACELUTICA TERRITORIALE	<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>		<b>18</b>	<b>18</b>	<b>18</b>
STRUTTURA COMPLESSA FARMACELUTICA TERRITORIALE	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	-	-	-
STRUTTURA COMPLESSA FARMACELUTICA TERRITORIALE	<b>INFERMIERE Totale</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
STRUTTURA COMPLESSA FARMACELUTICA TERRITORIALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	1	1	1
STRUTTURA COMPLESSA FARMACELUTICA TERRITORIALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	4	4	4
STRUTTURA COMPLESSA FARMACELUTICA TERRITORIALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	2	2	2
STRUTTURA COMPLESSA FARMACELUTICA TERRITORIALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	2	2	2
STRUTTURA COMPLESSA FARMACELUTICA TERRITORIALE	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
STRUTTURA COMPLESSA FARMACELUTICA TERRITORIALE	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	2	2	2
STRUTTURA COMPLESSA FARMACELUTICA TERRITORIALE	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>STRUTTURA COMPLESSA FARMACELUTICA TERRITORIALE Totale</b>			<b>29</b>	<b>29</b>	<b>29</b>
<b>Totale complessivo</b>			<b>1.730</b>	<b>1.730</b>	<b>1.730</b>

PTFP 2022-2024 ASL BR  
 DETTAGLIO FINALITA' D.L. 34/2020 - D.M. 77/2022 (QUOTA-PARTE DEL FABBISOGNO COMPLESSIVO PREVISTO NEL PTFP AZIENDALE 2022-2024)

FINALITA' D.L. 34/2020 - D.M. 77/2022	DENOMINAZIONE STRUTTURA OPERATIVA /DETTAGLIO ATTIVITA'	DENOMINAZIONE DISCIPLINA O SPECIALITÀ CLINICA (D.M. N. 70/2015)	PROFILO PROFESSIONALE AGGREGATO	PROFILO PROFESSIONALE	FABB. ANNO 2022	FABB. ANNO 2023	FABB. ANNO 2024
Art. 1, comma 5 D.L. 34/2020 Infermiere di famiglia o di comunità	Potenziamento trasporto dedicato		INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	25	25	25
			INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	9	9	9
Art. 2, commi 1 e 7 D.L. 34/2020 Potenziamento Terapia Intensiva e reparti alta intensità di cure			DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	1	1	1
			DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	4	4	4
			DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	2	2	2
			DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	2	2	2
			DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	3	3	3
			INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	4	4	4
			INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	18	18	18
			INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	12	12	12
			INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	7	7	7
			INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	7	7	7
D.M. N. 77/2022			INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	4	4	4
			INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	20	20	20
			PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	18	18	18
			INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	40	40	40
<b>Totale complessivo</b>					<b>176</b>	<b>176</b>	<b>176</b>



PTFP 2022-2024 ASL BR  
FABBISOGNO DI PERSONALE AGGIUNTIVO EX ART. 50 D.L. 73/2021, CONV. IN L. 106/2021  
"INTERVENTI URGENTI PER LA VIGILANZA E LA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO"

AZIENDA/ENTE SSR	FABBISOGNO TECNICI DELLA PREVENZIONE	FABBISOGNO ASSISTENTI SANITARI	FABBISOGNO TOTALE	SPESA PREVISTA
ASL BR	1	0	1	36.950 €

PTFP 2022-2024 ASL BR  
RIEPILOGO COSTI

PTFP ASL BR 2022-2024 \_RIEPILOGO COSTI

ANNO	[A]	[B]	DELTA [A]-[B]
	TETTO DI SPESA EX DGR 1818/2022	COSTO PTFP 2022- 2024 ASL BR	
2022	180.662.857 €	180.659.543 €	3.314 €
2023	180.662.857 €	180.659.543 €	3.314 €
2024	180.662.857 €	180.659.543 €	3.314 €

Il Dirigente della Sezione  
Mauro Nicastro  
18.04.2024  
17:47:32  
GMT+01:00



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 515

**Art. 6 D.lgs. 165/2001; D.M. 8/5/2018 - Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2022-2024 dell'ASL BT**

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore, dal responsabile P.O. "Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi" e confermata dal Dirigente del Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R. e dal Dirigente della Sezione Strategia e Governo dell'Offerta, riferisce quanto segue.

**Visti:**

- la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- la D.G.R. del 03/07/2023 n. 938 del Registro delle Deliberazioni recante D.G.R. n. 302/2022 "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli allegati.
- il D.lgs. n. 165/2001 recante le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017;
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani del fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche", adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 2416 del 21.12.2018, recante l'approvazione delle "Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.Lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell'8/5/2018";
- la deliberazione di Giunta regionale n. 2452 del 30.12.2019 avente ad oggetto "Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. approvate con D.G.R. n. 2416/2018. Integrazioni";
- il Regolamento regionale n. 18 del 28.10.2020 recante "Criteri e Standard per la definizione dei Piano Triennali di Fabbisogno di Personale per i Dipartimenti di Prevenzione delle AA.SS.LL. Puglia ai sensi della L.R.25/2006";
- i Regolamenti Regionali di riordino della rete ospedaliera e precisamente n. 23/2019 e n. 14/2020;
- il Regolamento regionale 21 gennaio 2019, n. 7 recante: "Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza";
- la deliberazione di Giunta regionale n. 333 del 10 marzo 2020 "Approvazione documento "La riorganizzazione della rete di assistenza territoriale della Regione Puglia";
- la deliberazione di Giunta regionale n. 375 del 19 marzo 2020 con la quale veniva approvato il Regolamento regionale "Modifiche al Regolamento regionale n. 7/2019 (Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza)";

- la deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento *“Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023”* ex art. 39 della L.R. n 4/2010;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 134 del 15 febbraio 2022 *“Adozione del Piano di Potenziamento e Riorganizzazione della Rete Assistenziale Territoriale (ai sensi dell’art.1 decreto-legge 19 maggio 2020 n.34, conversione legge n.77 del 17 luglio 2020) - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – (PNRR). Indicazioni per la Programmazione degli investimenti a valere sulla missione 6”*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. n. 869 del 15/06/2022 avente ad oggetto *“Approvazione indicazioni operative in materia di gestione del personale delle Aziende ed Enti del SSR”*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 *“Relazione in materia di gestione del personale del SSR e di Sanitaservice - Ricognizione – Presa d’atto Documento Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome 22/154/CR7a/C7”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1818 del 12/12/2022, recante *“Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell’ art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell’art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1868 del 14/12/2022, recante *““Approvazione schema di Regolamento regionale avente ad oggetto: “Definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell’assistenza territoriale ai sensi del DM 77/2022”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1916 del 19/12/2022, recante *“Approvazione schema di Regolamento regionale avente ad oggetto: “Definizione dei requisiti strutturali, tecnologici e organizzativi delle cure domiciliari necessari ai fini del rilascio dell’autorizzazione all’esercizio e dell’accreditamento istituzionale ai sensi dell’Accordo Stato-Regioni n. 151/CSR del 04 agosto 2021””*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 261 del 06/03/2023, recante *“Linee guida per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento “Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale” ex schema Decreto ministeriale di cui all’Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21/12/2022”*;
- la Determinazione del Dirigente della Sezione “Strategie e Governo dell’Offerta” n. 136 del 17/05/2023, recante *“DGR n. 640 del 10/05/2023. Integrazione modello di predisposizione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del SSR adottato con DGR n. 261 del 06/03/2023, secondo le finalità ex D.L. 34/2020 conv. in L. n. 77/2020 e del D.M. n. 77/2022”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023, recante *“Analisi e valutazione della spesa sanitaria – L.R. n.2/2011 – Programma operativo – Misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023, recante *“Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 919 del 03/07/2023, ad oggetto *“Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Approvazione schema di Regolamento recante: “Modifica del Regolamento regionale n.14/2020 – Aggiornamento Rete ospedaliera ai sensi del D.M. n. 70/2015”*.

*Recupero mobilità passiva. Modifica D.G.R. n. 1439/2018”.*

- la deliberazione di Giunta regionale n. 1430 del 19/10/2023, recante *“Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell’ASL BT 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.”*

**Considerato che:**

- il D.lgs. n. 165/2001 così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017 prevede, in particolare:
  - ✓ all’art. 6, che *“allo scopo di ottimizzare l’impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell’articolo 6-ter”* (comma 2). In sede di definizione del piano di cui al predetto comma 2, *“ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all’articolo 6-ter, nell’ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall’articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente”* (comma 3). Le amministrazioni pubbliche che non provvedono ai predetti adempimenti *“non possono assumere nuovo personale”* (comma 6).
  - ✓ all’art. 6-bis, comma 2, che le Amministrazioni interessate dall’esternalizzazione di servizi originariamente prodotti al proprio interno *“provvedono al congelamento dei posti e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente”*.
  - ✓ all’art. 6-ter, comma 1 che *“con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell’articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali”*.
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche”*, adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018, con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N., dispone che i Piani triennali di Fabbisogno del personale *“sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi”*, prevedendo altresì a supporto dell’analisi dei fabbisogni finalizzata alla predisposizione del PTFP di ciascuna Amministrazione – tra l’altro – eventuali *“fabbisogni standard definiti a livello territoriale”*.  
In particolare, il citato Decreto prevede altresì che *“l’eventuale modifica in corso di anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata. Resta ferma la necessità del rispetto delle procedure e dei criteri previsti, nonché delle presenti linee di indirizzo”*.
- con deliberazione di Giunta Regionale n. 2416 del 21.12.2018 sono state approvate le *“Linee guida*

regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.Lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell'8/5/2018", nelle quali, sinteticamente:

- ✓ nella parte prima ("Principi generali") sono delineate la struttura e le modalità di definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R., le relative procedure di adozione ed approvazione, nonché i vincoli finanziari ed i limiti di spesa nel rispetto dei quali va redatto il suddetto Piano.
  - ✓ nella parte seconda ("Il fabbisogno di personale ospedaliero") vengono forniti gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale ospedaliero di ciascuna Azienda sanitaria, nel rispetto della "Metodologia di valutazione Piani di fabbisogno di personale" elaborata dal Ministero della Salute (cd. "metodo Piemonte") e condivisa dal Ministero dell'Economia e delle Finanze in sede di Tavolo ex D.M. 70/2015 nel febbraio 2017, fatti salvi alcuni correttivi connessi alla specificità del contesto sanitario ed organizzativo regionale nonché alla necessità di garantire il rispetto della disciplina in materia di orario di lavoro.
  - ✓ nella parte terza ("Il fabbisogno di personale territoriale") vengono forniti gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale territoriale di ciascuna Azienda sanitaria che, in assenza di una metodologia o di indicazioni ministeriali, va gestita nell'ambito dei requisiti organizzativi previsti da leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali, richiamati dalle Linee guida con riferimento alle principali macro-strutture territoriali delle Aziende Sanitarie Locali, ricorrendo in via residuale ai valori minimi previsti dal R.R. n. 3/2005 s.m.i. recante "Requisiti per autorizzazione ed accreditamento delle strutture sanitarie".
- con la medesima deliberazione di Giunta Regionale n. 2416/2018, dal punto di vista della struttura e delle modalità di definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R si prevede, in particolare, che:
- ✓ il fabbisogno di personale delle Aziende ed Enti del S.S.R., come espressamente previsto dalle Linee di indirizzo ministeriali allegato al Decreto ministeriale del 8.5.2018, deve essere espresso in unità di personale a tempo pieno equivalente (FTE) secondo le regole indicate dal medesimo atto deliberativo n. 2416/2018 [Ore lavorate all'anno per la dirigenza medica pari a 1.454; Ore lavorate all'anno per il personale del comparto pari a 1.418];
  - ✓ ove presente, il personale medico universitario conferito all'assistenza, il cui impegno orario per l'assistenza è pari a 22 ore settimanali (stante la compresenza della didattica e ricerca), va computato - ai fini della trasformazione in FTE - in misura pari al 50%;
  - ✓ per la determinazione del fabbisogno di specialisti ambulatoriali occorre convertire le ore di specialistica ambulatoriale assegnate in FTE.
- con successiva deliberazione di Giunta Regionale n. 2452 del 30.12.2019 avente ad oggetto "Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. approvate con DGR n. 2416/2018. Integrazioni", la Giunta ha previsto che:
- ✓ nella determinazione del Piano Triennale di fabbisogno di personale (PTFP), il rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo ed il numero totale del personale complessivamente non può superare:
  - ✓ nelle Aziende Sanitarie Locali il valore del 12%;
  - ✓ nelle Aziende Ospedaliero-Universitarie il valore del 11%;
  - ✓ negli I.R.C.C.S. il valore dell'10%.
  - ✓ il personale amministrativo dipendente dell'Università conferito in convenzione presso una A.O.U. deve essere ricompreso nella predetta percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo e il numero totale del personale dell'A.O.U. e che tale personale deve essere computato per intero nel caso di rapporto di lavoro full time.
  - ✓ nel Piano Triennale di fabbisogno di personale (PTFP) delle ASL il fabbisogno complessivo

del personale dei Servizi per le tossicodipendenze (SERT) venga determinato nel rispetto dei parametri di cui al Decreto del Ministero della Sanità n. 444 del 30 novembre 1990, come precisato in narrativa.

- le previsioni del D.M. 8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, dispongono che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.

Visto il decreto-Legge 18/2020, convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020, n. 27 recante *“Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”* ed in particolare:

- l'art. 2-bis rubricato *“Misure straordinarie per l'assunzione degli specializzandi e per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale sanitario”*;
- l'art. 2-ter rubricato *“Misure urgenti per l'accesso al Servizio sanitario nazionale”*;
- l'art. 2-quater, rubricato *“Rideterminazione dei piani di fabbisogno del personale delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale”* ai sensi del quale *“Per le finalità e gli effetti delle disposizioni di cui agli articoli 2-bis e 2-ter del presente decreto, le regioni procedono alla rideterminazione dei piani di fabbisogno del personale, ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”*.

Visto il decreto-Legge n. 34 del 30 marzo 2023, convertito con modificazioni dalla L. 26 maggio 2023, n. 56, recante *“Misure urgenti a sostegno delle famiglie e delle imprese per l'acquisto di energia elettrica e gas naturale, nonché in materia di salute e adempimenti fiscali”* e, in particolare, l'art. 12 rubricato *“Misure per il personale dei servizi di emergenza-urgenza”*.

Considerato inoltre che, con riferimento al fabbisogno di personale per le strutture aziendali territoriali, il Dipartimento salute, a partire dal triennio 2020-2022, ha ritenuto necessario un potenziamento dell'assistenza territoriale in coerenza con le indicazioni del Ministero Salute e con le scelte operate nel PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza 2021) e conseguentemente, al fine di una efficace attività di programmazione del fabbisogno strutturale di personale addetto all'assistenza territoriale - con nota prot. AOO\_183 n. 5831 del 12.4.2021 - ha chiesto alle Aziende di dare evidenza nei PTFP di un elevato grado di dettaglio distinguendo *“il medesimo fabbisogno per U.O., profilo professionale, e, per il personale medico, distinto per discipline”*.

Considerato, altresì, che con Decreto ministeriale del Ministero dell'Economia e delle Finanze e Ministero della Salute del 24/01/2023 è stata adottata la *“Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale del SSN”* predisposta dall'Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali (Agenas), finalizzata alla definizione dei fabbisogni di personale ospedaliero e territoriale sulla base di criteri omogenei a livello nazionale.

Considerato altresì che con riferimento alle procedure di adozione ed approvazione e ai vincoli finanziari, la citata D.G.R. n. 2416/2018 ha previsto che:

- i Piani di Fabbisogno devono essere adottati preliminarmente dai Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R. e trasmessi alla Regione per la loro approvazione. Una volta approvato, ciascun Piano dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale della Azienda/Ente di riferimento.
- entro 30 giorni dall'adozione definitiva, i contenuti di ciascun Piano dovranno essere comunicati dall'Azienda/Ente al Ministero dell'Economia e Finanze tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001.
- l'adozione del PTFP, ai sensi dell'art. 6, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, deve essere sottoposta alla preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali di riferimento.
- le Aziende od Enti che non provvedano ad adottare il PTFP o non comunichino lo stesso al Sistema

informativo SICO di cui all'art. 60 del D.lgs.165/2001, ovvero che non rispettino i vincoli finanziari imposti dalla normativa nazionale, incorrono nel divieto di procedere a nuove assunzioni per il triennio di riferimento.

- i Piani triennali di fabbisogno di personale devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il S.S.R. e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e dunque, nello specifico, nel rispetto dei seguenti tetti di spesa:
  - 1) limite di spesa ex art. 2, comma 71, L. 191/2009 (spesa sostenuta per il personale nell'anno 2004 diminuita dell'1,4%), come disaggregato per Azienda con Deliberazione di Giunta regionale n. 2293 dell'11/12/2018 ;
  - 2) limite di spesa ex art. 9, co. 28, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 (50% spesa di personale a tempo determinato sostenuta nell'anno 2009).
- i predetti Piani dovranno indicare le risorse finanziarie destinate all'attuazione degli stessi distinguendo, per ogni anno:
  1. i costi del personale a tempo indeterminato (in tale voce va indicata distintamente anche quella sostenuta per il personale in comando, o altro istituto analogo);
  2. i costi del personale con contratto a tempo determinato o ulteriori tipologie di contratto di lavoro flessibile;
  3. i costi delle categorie protette, pur considerando che - nei limiti della quota d'obbligo - queste non rientrano nel limite di spesa complessivo.
- il rispetto dei predetti vincoli finanziari, attestato dal Direttore generale dell'Azienda, deve essere certificato dal Collegio sindacale di ciascuna Azienda ed Ente del S.S.R. ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. n. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011.

Visto il D.L. n. 34/2020, convertito, con modificazioni, in Legge n. 77/2020, con il quale si dispone, in particolare, che:

a) comma 7: *“Per le finalita’ di cui ai commi 1 e 5, terzo periodo, del presente articolo e per le finalita’ di cui all’articolo 2-bis, commi 1, lettera a) e 5, e all’ articolo 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020, n.18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, le Regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa di personale, per l’anno 2020, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia, nel limite massimo di 240.975.000 euro, da ripartirsi, per il medesimo anno 2020, a livello regionale come indicato nelle colonne 3 e 5 della tabella di cui all’allegato C annesso al presente decreto. All’onere di 240.975.000 euro si provvede a valere sul livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato per l’anno 2020. Nei piani di cui al comma 1, le regioni e le province autonome indicano le unita’ di personale aggiuntive rispetto alle vigenti dotazioni organiche da assumere o gia’ assunte, ai sensi degli articoli 2-bis e 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27. Per le finalita’ di cui ai commi 1 e 5, secondo periodo, del presente articolo, a decorrere dal 1° gennaio 2021, le Regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa di personale nel limite massimo di 347.060.000 euro, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale, da ripartirsi, a decorrere dall’anno 2021, a livello regionale come indicato nelle colonne 6 e 7 della tabella di cui all’allegato C annesso al presente decreto”.*

b) comma 10: *“Per l’attuazione dei commi 5, terzo periodo, e 7, nonche’ al fine di integrare le risorse per le finalita’ di cui al comma 6, lettera a), per l’anno 2020 e’ autorizzata la spesa complessiva di 430.975.000 euro, di cui 190.000.000 euro per il comma 6, lettera a), e 240.975.000 euro per i commi 5 terzo periodo, e 7. A tale fine, e’ corrispondentemente incrementato per pari importo, per l’anno 2020, il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato. Al finanziamento di cui al presente comma accedono tutte le regioni e province autonome di Trento e di Bolzano, in deroga alle disposizioni legislative che stabiliscono per le autonomie speciali il concorso regionale e provinciale al finanziamento*



sanitario corrente, sulla base delle quote di accesso al fabbisogno sanitario indistinto corrente rilevate per l'anno 2020 e per gli importi indicati nell'Allegato C ((annesso al presente decreto)). Le regioni e le province autonome e gli enti dei rispettivi servizi sanitari regionali provvedono alla rendicontazione delle spese sostenute nell'anno 2020 nell'apposito centro di costo "COV-20", di cui ((all'articolo 18 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27)). A decorrere dall'anno 2021, all'onere pari a 347.060.000 euro, relativo alla spesa per il personale aggiuntivo di cui al comma 7 del presente articolo, si provvede a valere ((sul livello del finanziamento)) del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato per l'anno di riferimento. Il Ministro dell'economia e delle finanze e' autorizzato ad apportare, con propri decreti, le occorrenti variazioni di bilancio".

Visto il Decreto-Legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito con modificazioni dalla L. 23 luglio 2021, n. 106, il quale, all'art. 50, co. 1, ha previsto che " al fine di potenziare le attività di prevenzione sull'intero territorio nazionale e di rafforzare i servizi erogati dai Dipartimenti di prevenzione per la sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro, le regioni e le province autonome di Trento e Bolzano autorizzano le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, in relazione ai modelli organizzativi regionali, a procedere, in deroga agli ordinari limiti assunzionali, al reclutamento straordinario di dirigenti medici, tecnici della prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro e assistenti sanitari, con contratti di lavoro a tempo indeterminato, da destinare ai predetti servizi per una spesa complessiva non superiore all'importo indicato per ciascuna regione e provincia autonoma nella tabella allegata al presente decreto". Per le finalità di cui al su citato art. 50, co. 1 del D.L. 73/2021 è stata autorizzata la spesa complessiva a livello nazionale di euro 3.400.000 per l'anno 2021 e di euro 10.000.000 a decorrere dall'anno 2022.

Vista la D.G.R. n. 1818 del 12.12.2022 recante "Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell' art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021", con la quale la Giunta regionale ha proceduto a rideterminare i tetti di spesa delle Aziende ed Enti del SSR – nel rispetto del tetto di spesa regionale di euro 2.019.359.800 ex artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 come di seguito riportato:

<b>AZIENDA</b>	<b>TETTO DI SPESA</b>
ASL BA	450.226.571 €
ASL BR	180.662.857 €
ASL BT	180.240.658 €
ASL FG	177.760.640 €
ASL LE	371.911.293 €
ASL TA	249.546.859 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	209.773.429 €
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	141.355.186 €
IRCCS "G. PAOLO II"	35.152.116 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.730.191 €
<b>TOTALE</b>	<b>2.019.359.800 €</b>

Conseguentemente le aziende ed Enti SSR hanno proceduto all'adozione dei rispettivi PTFP 2022-2024 con le seguenti Deliberazioni:

<b>AZIENDA/ENTE SSR</b>	<b>DELIBERA ADOZIONE PTFP 2022-2024</b>
ASL BA	DDG n. 1601 del 04.08.2023, aggiornato con DDG n. 2407 del 12.12.2023
ASL BR	DCS n. 1939/23/GC del 27.07.2023

ASL BT	DDG n. 1072 del 15.06.2023, modificato con DDG n. 129 del 31/01/2024
ASL FG	DDG n. 551 del 17.06.2023
ASL LE	DDG n. 277 del 09.06.2023
ASL TA	DDG n. 1421 del 14.06.2023, modificata con DDG n. 1424 del 15.06.2023
AOU "POLICLINICO" DI BARI	DDG n. 1201 del 27.11.2023
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	DDG n. 316 del 15.06.2023, modificata con DDG n. 399 del 06.07.2023 e DDG n. 77 del 29.01.2024
IRCCS "G. PAOLO II"	DDG n. 679 del 09.08.2023
IRCCS "S. DE BELLIS"	DDG n. 422 del 09.06.2023, modificata con DDG n. 519 del 05.07.2023, con DDG n. 615 del 05.09.2023 e con DDG n. 29 del 16.01.2024

Con le citate deliberazioni di adozione dei PTFP 2022-2024, e alla luce delle successive comunicazioni integrative pervenute al Dipartimento Promozione Salute e del Benessere Animale, le Direzioni strategiche delle Aziende ed Enti SSR hanno, inoltre, attestato il rispetto dei tetti di spesa di cui alla DGR n. 1818/2022, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	COSTO PTFP 2022-2024			TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022
	2022	2023	2024	
ASL BA	450.224.669 €	450.224.669 €	450.225.550 €	450.226.571 €
ASL BR	180.659.543 €	180.659.543 €	180.659.543 €	180.662.857 €
ASL BT	180.235.796 €	180.235.796 €	180.235.796 €	180.240.658 €
ASL FG	177.741.894 €	177.750.167 €	177.753.739 €	177.760.640 €
ASL LE	368.202.415 €	371.854.956 €	371.854.956 €	371.911.293 €
ASL TA	242.565.206 €	249.543.772 €	249.543.772 €	249.546.859 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	207.239.318 €	209.768.529 €	209.768.529 €	209.773.429 €
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	138.031.499 €	141.333.881 €	141.336.942 €	141.355.186 €
IRCCS "G. PAOLO II"	34.931.274 €	34.790.129 €	35.144.818 €	35.152.116 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.655.025 €	22.718.560 €	22.702.514 €	22.730.191 €
<b>TOTALE</b>	<b>2.002.488.661 €</b>	<b>2.018.882.023 €</b>	<b>2.019.228.183 €</b>	<b>2.019.359.800 €</b>

Dato atto che, con la deliberazione n. 261 del 06/03/2023, la Giunta regionale ha approvato le "Linee guida per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento "Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale" ex schema Decreto ministeriale di cui all'Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21/12/2022".

Atteso che, con la suddetta deliberazione, la Giunta regionale ha proceduto all'aggiornamento delle "Linee guida" approvate con DGR n. 2416/2018, come integrate con DGR 2452/2019, relativamente al modello di predisposizione dei PTFP delle Aziende ed Enti del SSR, al fine di acquisire, con elevato grado di dettaglio, e a partire dal triennio 2022/2024, informazioni in merito al fabbisogno di personale previsto per l'assistenza ospedaliera e territoriale, nonché in merito alla quantificazione dei relativi costi.

Considerato altresì che, con la medesima deliberazione n. 261/2023, la Giunta regionale ha autorizzato la competente Sezione regionale Strategie e Governo dell'Offerta all'adeguamento, con atto apposito dirigenziale, del modello del PTFP approvato, "in ragione di eventuali revisioni alle vigenti disposizioni regionali e nazionali in materia di riordino della rete ospedaliera, di riorganizzazione della rete assistenziale territoriale, nonché di disposizioni nazionali in materia di spesa del personale"; ha, altresì, previsto, all'interno del modello di predisposizione dei PTFP, un apposito prospetto denominato "Costi PTFP", finalizzato alla quantificazione dei costi del personale previsti nei rispettivi PTFP relativamente al costo complessivo del fabbisogno di personale,

nonché ai costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% secondo le previsioni di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006, ivi compresi i costi derivanti da rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all'anno 2004.

Dato atto che, con determinazione del Dirigente della Sezione regionale Strategie e Governo dell'Offerta n. 136 del 17/05/2023 si è proceduto ad integrare il modello di predisposizione dei Piani di Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti SSR al fine di dare ulteriore evidenza dei costi del PTFP e del fabbisogno di personale destinato alle finalità di cui al DL n. 34/2020, convertito il Legge n. 77/2020 e al DM n. 77/2022.

Preso atto che, con comunicazione del 04/04/2024, la competente Sezione regionale "Promozione della salute e del benessere", ha rilevato la necessità di prevedere, per ciascuna Azienda Sanitaria Locale del SSR, uno specifico fabbisogno aggiuntivo di personale a tempo indeterminato necessario al potenziamento dei Servizi SPeSAL dei rispettivi Dipartimenti di Prevenzione, secondo quanto previsto dal richiamato art. 50, co. 1, del Decreto-Legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito con modificazioni dalla L. 23 luglio 2021, n. 106.

Preso altresì atto che, con la predetta comunicazione del 04/04/2024, la competente Sezione regionale "Promozione della salute e del benessere" ha comunicato che, in relazione all'esercizio finanziario 2023, le risorse stanziare dalla Regione Puglia per le finalità di cui al su citato art. 50, co. 1, D.L. 73/2021 risultano pari a € 665.106,00 .

Preso atto del fabbisogno aggiuntivo di personale a tempo indeterminato necessario al potenziamento dei Servizi SPeSAL dell'ASL BT / delle Aziende Sanitarie Locali del SSR per le finalità di cui al su citato art. 50, co. 1, D.L. 73/2021 comunicato dalla competente sezione regionale "Promozione della salute e del benessere", nonché della relativa spesa prevista, di seguito riportati:

AZIENDA/ENTE SSR	FABBISOGNO TECNICI DELLA PREVENZIONE	FABBISOGNO ASSISTENTI SANITARI	FABBISOGNO TOTALE	SPESA PREVISTA
ASL BA	4	3	7	258.652 €
ASL BR	1	0	1	36.950 €
ASL BT	2	2	4	147.801 €
ASL FG	2	2	4	147.801 €
ASL LE	0	1	1	36.950 €
ASL TA	1	0	1	36.950 €
<b>TOTALE</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>18</b>	<b>665.106 €</b>

Considerato che, secondo quanto stabilito dal più volte citato art. 50, co. 1, D.L. 73/2021, la spesa derivante dall'assunzione del personale a tempo indeterminato necessario al potenziamento dei Servizi SPeSAL, è da ritenersi "in deroga agli ordinari limiti assunzionali".

Preso atto che, nel dettaglio, il costo complessivo del PTFP ASL BT 2022-2024 adottato con deliberazione DG n. 1072 del 15.06.2023, modificato con DDG n. 129 del 31/01/2024, risulta coerente con il tetto di spesa assegnato con DGR 1818/2022, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	COSTO PTFP 2022-2024			TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022
	2022	2023	2024	
ASL BT	180.235.796 €	180.235.796 €	180.235.796 €	180.240.658 €

Tenuto conto degli esiti della riunione tenutasi in data 6 febbraio 2024 tra la Regione Puglia e la ASL BT, di

cui al verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, nel corso della quale si è proceduto alla valutazione analitica ed alla rappresentazione degli scostamenti del fabbisogno di personale relativo all'assistenza ospedaliera e all'assistenza territoriale in termini di "FTE", rispetto alla programmazione sanitaria ed ai requisiti organizzativi fissati con leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali e/o nazionali.

Preso atto che l'Azienda dichiara di aver quantificato il costo del personale secondo le modalità previste dalla legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e nel rispetto delle previsioni di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006 e alle Circolari ministeriali in materia.

Considerato inoltre che, dall'analisi di dettaglio dei dati di fabbisogno di personale definiti nel PTFP ASL BT 2022-2024, non sono stati evidenziati significativi scostamenti del fabbisogno di personale relativo all'assistenza ospedaliera e all'assistenza territoriale in termini di "FTE" definito nel PTFP ASL BT 2022-2024, rispetto alla programmazione sanitaria ed ai requisiti organizzativi fissati con leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali e/o nazionali.

Tenuto conto che in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024, l'azienda dovrà tener conto delle prescrizioni/raccomandazioni di carattere generale formulate dal competente Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale, Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR nel corso della richiamata riunione del 6 febbraio 2024, riportate nel verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, cui l'ASL BT deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024.

Pertanto, si ritiene di prendere atto del verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, recante gli esiti della valutazione analitica del fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 ASL BT, condotta nel corso della riunione tenutasi in data 6 febbraio 2024 tra la Regione Puglia e la ASL BT e, conseguentemente, di approvare il PTFP 2022-2024 ASL BT di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, adottato con deliberazione DG ASL BT n. 1072 del 15.06.2023, e successivamente modificato con DDG n. 129 del 31/01/2024 – il quale dà altresì evidenza del fabbisogno aggiuntivo di personale necessario al potenziamento del Servizio SPeSAL aziendale e della relativa spesa prevista, secondo quanto previsto dal richiamato art. 50, co. 1, del D.L. n. 73/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 106/2021 – da intendersi quale atto di mera programmazione e non di autorizzazione alla spesa.

Resta intesa la necessaria osservanza da parte dell'ASL BT delle disposizioni adottate con la deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria, con la successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, con la deliberazione di Giunta regionale n. 1430 del 19/10/2023, recante *"Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'ASL BT 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R."*, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006.

**VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03**  
**Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione

dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

#### **Valutazione di impatto di genere**

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023, la presente deliberazione/ determinazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere.

L'impatto di genere stimato è:

- diretto
- indiretto
- neutro
- non rilevato

#### **COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II.**

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale.

L'Assessore relatore, sulla base di quanto innanzi rappresentato, ai sensi della L.R. n.7/97 art. 4 lett. d) propone alla Giunta:

- 1. di prendere atto** di quanto esposto in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;
- 2. di prendere atto** del verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, recante gli esiti della valutazione analitica del fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 ASL BT, condotta nel corso della riunione tenutasi in data 6 febbraio 2024 tra la Regione Puglia e la ASL BT;
- 3. di stabilire che** il tetto di spesa regionale del personale, pari ad euro 2.019.359.800, di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 1818 del 12.12.2022, determinato ai sensi degli artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 ed eventualmente aggiornato con successivi provvedimenti di Giunta regionale, rappresenta quota parte del Fondo Sanitario Regionale assegnato annualmente alla Regione in fase di riparto del Fondo Sanitario Nazionale, sulla base del quale sono stati definiti i PTFP di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.), oggetto di approvazione con il presente provvedimento;
- 4. di approvare** in il PTFP 2022-2024 ASL BT di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, adottato con deliberazione DG ASL BT n. 1072 del 15.06.2023, e successivamente modificato con DDG n. 129 del 31/01/2024, tenendo conto delle prescrizioni riportate nel verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, cui l'ASL BT deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024;
- 5. di stabilire**, in particolare, le seguenti prescrizioni per l'adozione definitiva del PTFP :
  - i valori di fabbisogno di personale ospedaliero, per ciascuno degli anni del triennio 2022-2024, non

- possono superare i valori-soglia di fabbisogno riportati, per ciascun anno di riferimento, nell'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale.
- nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.
6. **di dare atto** che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'ASL BT ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
  7. **di disporre** che il costo complessivo del PTFP di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito alla ASL BT con D.G.R. n. 1818/2022, da intendersi quale limite invalicabile;
  8. **di dare atto** che il PTFP è integrato con lo specifico fabbisogno aggiuntivo di personale a tempo indeterminato necessario al potenziamento dei Servizi SPeSAL del Dipartimento di Prevenzione aziendale, come previsto dall'art. 50, co. 1, del D.L. n. 73/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 106/2021;
  9. **di dare atto** che con successivo provvedimento di Giunta Regionale, da adottarsi entro il 30/05/2024, si provveda al riparto delle risorse assegnate alla Regione Puglia ai fini dell'attuazione degli obiettivi di cui al DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020 e al DM n. 77/2022, citate in narrativa e qui espressamente richiamate, nonché alla rideterminazione dei tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del SSR. Pertanto, il finanziamento riveniente dal DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020 e dal DM n. 77/2022, rappresenta quota aggiuntiva del tetto di spesa, di cui al predetto punto 3), in coerenza con le previsioni normative e finalizzato precisamente all'attivazione di posti letto ospedalieri per la gestione emergenziale pandemica ed il potenziamento dell'assistenza territoriale, previa definizione da parte della Direzione strategica aziendale di una proposta di fabbisogno di personale dedicato alle citate attività, da sottoporre all'approvazione da parte della Giunta regionale;
  10. **di dare atto** che il presente provvedimento è da intendersi quale atto di programmazione e non è da ritenersi quale autorizzazione all'espletamento delle procedure assunzionali. Pertanto, le assunzioni, sia pur ricomprese nel PTFP di cui al presente provvedimento, potranno essere effettuate previa approvazione del Piano assunzionale aziendale da parte della Giunta Regionale;
  11. **di richiamare** il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP il quale dovrà essere certificato dal Collegio sindacale dell'ASL BT, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;
  12. **di dare atto** che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno;
  13. **di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'ASL BT delle disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e con successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla

razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;

- 14. di disporre** che in fase di avvio delle procedure di reclutamento, fino ad avvenuta adozione del PTFP 2023-2025 e, dunque, a valere sull'annualità 2024 del PTFP 2022-2024 di cui al presente provvedimento, la ASL BT dovrà:
- verificare la capienza assunzionale rispetto al fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 ed al relativo tetto di spesa aziendale di cui alla DGR n. 1818 del 12/12/2022;
  - tener conto della quantificazione dei costi del personale considerando il costo complessivo del fabbisogno di personale e i costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% (Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006), quali, a titolo esemplificativo, i rinnovi contrattuali, la spesa per quota d'obbligo categorie protette, REMS, ecc., salvo specifiche previsioni in deroga che dovessero intervenire a seguito di interventi normativi in materia;
  - tener conto delle quote percentuali standard rideterminate con deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023 in misura pari al -20,80% per il personale del Comparto e pari al -17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali, da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale;
- 15. di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'ASL BT delle disposizioni adottate con deliberazione di Giunta regionale n. 1430 del 19/10/2023, recante *"Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'ASL BT 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R."*, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
- 16. di stabilire** che le assunzioni sono vincolate alle unità assegnate per ciascuna disciplina. A tal proposito, la richiesta di sorteggio del componente della Commissione concorso, da inoltrare alla competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" dovrà contenere espressamente:
- Numero di unità per disciplina da assumersi per concorso;
  - Unità operativa a cui si riferisce il bando di concorso, precisando se ospedaliera o territoriale;
  - Numero di personale in servizio presso l'Unità Operativa oggetto del Concorso e relativa disciplina, in coerenza con i dati presenti nel Sistema Informativo Edotto.
- L'aggiornamento del personale in servizio deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto secondo quanto da ultimo previsto con Deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento *"Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023"* ex art. 39 della L.R. n. 4/2010;
- 17. di notificare** il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale dell'ASL BT nonché al Dirigente della Sezione Bilancio della Sanità e dello Sport;
- 18. di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato, è stato espletato nel rispetto della normativa regionale, nazionale e comunitaria e che la relazione, dagli stessi predisposta ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

LA FUNZIONARIA ISTRUTTRICE

**Daniela Pizzuto**

IL RESPONSABILE P.O. "Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi"

**Lanfranco NETTI**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR"

**Antonella CAROLI**

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE "Strategie e Governo dell'Offerta"

**Mauro NICASTRO**

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di deliberazione ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021.

Il DIRETTORE del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale

**Vito MONTANARO**

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19

**Rocco PALESE**

## LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore alla Salute;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento;
- A voti unanimi espressi nei modi di legge;

## DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. **di prendere atto** di quanto esposto in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;
2. **di prendere atto** del verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, recante gli esiti della valutazione analitica del fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 ASL BT, condotta nel corso della riunione tenutasi in data 6 febbraio 2024 tra la Regione Puglia e la ASL BT;
3. **di stabilire che** il tetto di spesa regionale del personale, pari ad euro 2.019.359.800, di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 1818 del 12.12.2022, determinato ai sensi degli artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 ed eventualmente aggiornato con successivi provvedimenti di Giunta regionale, rappresenta quota parte del Fondo Sanitario Regionale assegnato annualmente alla Regione in fase di riparto del Fondo Sanitario Nazionale, sulla base del quale sono stati definiti i PTFP di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.), oggetto di approvazione con il presente provvedimento;



4. **di approvare** il PTFP 2022-2024 ASL BT di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, adottato con deliberazione DG ASL BT n. 1072 del 15.06.2023, e successivamente modificato con DDG n. 129 del 31/01/2024, tenendo conto delle prescrizioni riportate nel verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, cui l'ASL BT deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024;
5. **di stabilire**, in particolare, le seguenti prescrizioni per l'adozione definitiva del PTFP :
  - i valori di fabbisogno di personale ospedaliero, per ciascuno degli anni del triennio 2022-2024, non possono superare i valori-soglia di fabbisogno riportati, per ciascun anno di riferimento, nell'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale.
  - nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.
6. **di dare atto** che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'ASL BT ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
7. **di disporre** che il costo complessivo del PTFP di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito alla ASL BT con D.G.R. n. 1818/2022, da intendersi quale limite invalicabile;
8. **di dare atto** che il PTFP è integrato con lo specifico fabbisogno aggiuntivo di personale a tempo indeterminato necessario al potenziamento dei Servizi SPeSAL del Dipartimento di Prevenzione aziendale, come previsto dall'art. 50, co. 1, del D.L. n. 73/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 106/2021;
9. **di dare atto** che con successivo provvedimento di Giunta Regionale, da adottarsi entro il 30/05/2024, si provveda al riparto delle risorse assegnate alla Regione Puglia ai fini dell'attuazione degli obiettivi di cui al DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020 e al DM n. 77/2022, citate in narrativa e qui espressamente richiamate, nonché alla rideterminazione dei tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del SSR. Pertanto, il finanziamento riveniente dal DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020 e dal DM n. 77/2022, rappresenta quota aggiuntiva del tetto di spesa, di cui al predetto punto 3), in coerenza con le previsioni normative e finalizzato precisamente all'attivazione di posti letto ospedalieri per la gestione emergenziale pandemica ed il potenziamento dell'assistenza territoriale, previa definizione da parte della Direzione strategica aziendale di una proposta di fabbisogno di personale dedicato alle citate attività, da sottoporre all'approvazione da parte della Giunta regionale;
10. **di dare atto** che il presente provvedimento è da intendersi quale atto di programmazione e non è da ritenersi quale autorizzazione all'espletamento delle procedure assunzionali. Pertanto, le assunzioni, sia pur ricomprese nel PTFP di cui al presente provvedimento, potranno essere effettuate previa approvazione del Piano assunzionale aziendale da parte della Giunta Regionale;
11. **di richiamare** il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP il quale dovrà essere certificato dal Collegio sindacale dell'ASL BT, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;

- 12. di dare atto** che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno;
- 13. di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'ASL BT delle disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e con successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
- 14. di disporre** che in fase di avvio delle procedure di reclutamento, fino ad avvenuta adozione del PTFP 2023-2025 e, dunque, a valere sull'annualità 2024 del PTFP 2022-2024 di cui al presente provvedimento, la ASL BT dovrà:
- verificare la capienza assunzionale rispetto al fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 ed al relativo tetto di spesa aziendale di cui alla DGR n. 1818 del 12/12/2022;
  - tener conto della quantificazione dei costi del personale considerando il costo complessivo del fabbisogno di personale e i costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% (Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006), quali, a titolo esemplificativo, i rinnovi contrattuali, la spesa per quota d'obbligo categorie protette, REMS, ecc., salvo specifiche previsioni in deroga che dovessero intervenire a seguito di interventi normativi in materia;
  - tener conto delle quote percentuali standard rideterminate con deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023 in misura pari al -20,80% per il personale del Comparto e pari al -17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali, da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale;
- 15. di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'ASL BT delle disposizioni adottate con deliberazione di Giunta regionale n. 1430 del 19/10/2023, recante *"Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'ASL BT 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R."*, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
- 16. di stabilire** che le assunzioni sono vincolate alle unità assegnate per ciascuna disciplina. A tal proposito, la richiesta di sorteggio del componente della Commissione concorso, da inoltrare alla competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" dovrà contenere espressamente:
- Numero di unità per disciplina da assumersi per concorso;
  - Unità operativa a cui si riferisce il bando di concorso, precisando se ospedaliera o territoriale;
  - Numero di personale in servizio presso l'Unità Operativa oggetto del Concorso e relativa disciplina, in coerenza con i dati presenti nel Sistema Informativo Edotto.
- L'aggiornamento del personale in servizio deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto secondo quanto da ultimo previsto con Deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento *"Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023"* ex art. 39 della L.R. n 4/2010;
- 17. di notificare** il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale dell'ASL BT, nonché al Dirigente della Sezione Bilancio della Sanità e dello Sport;

**18. di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

**IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA**

ANNA LOBOSCO

**IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA**

MICHELE EMILIANO

SGO\_DEL\_2024\_00027  
ALLEGATO

PTFP 2022-2024 ASL BT  
FABBISOGNO MEDICI OSPEDALIERI E TERRITORIALI PER DISCIPLINA/MACROSTRUTTURA

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Anatomia e istologia patologica	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	6	6	6
Anatomia e istologia patologica	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
Cardiologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	15	15	15
Cardiologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	11	11	11
Cardiologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	14	14	14
Cardiologia	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>
<b>Cardiologia Totale</b>			<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>
Chirurgia Generale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	20	20	20
Chirurgia Generale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	8	8	8
Chirurgia Generale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	8	8	8
Chirurgia Generale	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>36</b>	<b>36</b>	<b>36</b>
<b>Chirurgia Generale Totale</b>			<b>36</b>	<b>36</b>	<b>36</b>
Chirurgia Plastica	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	4	4	4
Chirurgia Plastica	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>Chirurgia Plastica Totale</b>			<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
Direzione Sanitaria di presidio	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	3	3	3
Direzione Sanitaria di presidio	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	4	4	4
Direzione Sanitaria di presidio	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	3	3	3
Direzione Sanitaria di presidio	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
<b>Direzione Sanitaria di presidio Totale</b>			<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
Ematologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	12	12	12
Ematologia	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
<b>Ematologia Totale</b>			<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
Emodinamica (come unità semplice nell'ambito della Cardiologia)	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	4	4	4
Emodinamica (come unità semplice nell'ambito della Cardiologia)	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>Emodinamica (come unità semplice nell'ambito della Cardiologia) Totale</b>			<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
ENDOSCOPIA DIGESTIVA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	8	8	8
ENDOSCOPIA DIGESTIVA	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
<b>ENDOSCOPIA DIGESTIVA Totale</b>			<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
Gastroenterologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	9	9	9
Gastroenterologia	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
<b>Gastroenterologia Totale</b>			<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
Laboratorio d'analisi	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	4	4	4
Laboratorio d'analisi	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	2	2	2
Laboratorio d'analisi	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	1	1	1
Laboratorio d'analisi	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
<b>Laboratorio d'analisi Totale</b>			<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
Malattie Infettive e Tropicali	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	13	13	13
Malattie Infettive e Tropicali	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
<b>Malattie Infettive e Tropicali Totale</b>			<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Medicina e Chirurgia d'accezzazione d'urgenza	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	12	12	12
Medicina e Chirurgia d'accezzazione d'urgenza	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	18	18	18
Medicina e Chirurgia d'accezzazione d'urgenza	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	11	11	11
<b>Medicina e Chirurgia d'accezzazione d'urgenza Totale</b>	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>41</b>	<b>41</b>	<b>41</b>
Medicina Generale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	14	14	14
Medicina Generale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	10	10	10
Medicina Generale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	10	10	10
<b>Medicina Generale Totale</b>	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>34</b>	<b>34</b>	<b>34</b>
Medicina Nucleare (senza posti letto)	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	9	9	9
Medicina Nucleare (senza posti letto)	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
<b>Medicina Nucleare (senza posti letto) Totale</b>			<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
Nefrologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	4	4	4
Nefrologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	8	8	8
<b>Nefrologia Totale</b>	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
Neurochirurgia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	9	9	9
Neurochirurgia	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
<b>Neurochirurgia Totale</b>			<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
Neurologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	8	8	8
Neurologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	10	10	10
<b>Neurologia Totale</b>	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>18</b>	<b>18</b>	<b>18</b>
Oculistica	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	8	8	8
<b>Oculistica Totale</b>	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
Oncologia (con posti letto)	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	8	8	8
Oncologia (con posti letto)	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	8	8	8
<b>Oncologia (con posti letto) Totale</b>	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
Oncologia (senza posti letto)	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Nicola Pellegrino - Trani	5	5	5
Oncologia (senza posti letto)	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
<b>Oncologia (senza posti letto) Totale</b>			<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
Ortopedia e Traumatologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	11	11	11
Ortopedia e Traumatologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	9	9	9
Ortopedia e Traumatologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	3	3	3
<b>Ortopedia e Traumatologia Totale</b>	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>23</b>	<b>23</b>	<b>23</b>
Ostetricia e Ginecologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	13	13	13
Ostetricia e Ginecologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	10	10	10
Ostetricia e Ginecologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	11	11	11
<b>Ostetricia e Ginecologia Totale</b>	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>34</b>	<b>34</b>	<b>34</b>
Otorinolaringoiatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	9	9	9
Otorinolaringoiatria	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
<b>Otorinolaringoiatria Totale</b>			<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
Pediatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	9	9	9

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Pediatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	10	10	10
Pediatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	6	6	6
Pediatria	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>25</b>	<b>25</b>	<b>25</b>
<b>Pediatria Totale</b>			<b>25</b>	<b>25</b>	<b>25</b>
Pneumologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	1	1	1
Pneumologia	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Pneumologia Totale</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Psichiatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	6	6	6
Psichiatria	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
<b>Psichiatria Totale</b>			<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
Radiologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	19	19	19
Radiologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	12	12	12
Radiologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	8	8	8
Radiologia	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>39</b>	<b>39</b>	<b>39</b>
<b>Radiologia Totale</b>			<b>39</b>	<b>39</b>	<b>39</b>
Radioterapia oncologica	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	7	7	7
Radioterapia oncologica	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
<b>Radioterapia oncologica Totale</b>			<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
Recupero e Riabilitazione funzionale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Caduti in Guerra - Canosa di Puglia	5	5	5
Recupero e Riabilitazione funzionale	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
<b>Recupero e Riabilitazione funzionale Totale</b>			<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
SENOLOGIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	3	3	3
SENOLOGIA	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
<b>SENOLOGIA Totale</b>			<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
Servizio trasfusionale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	5	5	5
Servizio trasfusionale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	10	10	10
Servizio trasfusionale	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>15</b>	<b>15</b>	<b>15</b>
<b>Servizio trasfusionale Totale</b>			<b>15</b>	<b>15</b>	<b>15</b>
TERAPIA DEL DOLORE/CURE PALLIATIVE	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	1	1	1
TERAPIA DEL DOLORE/CURE PALLIATIVE	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>TERAPIA DEL DOLORE/CURE PALLIATIVE Totale</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Terapia intensiva	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	27	27	27
Terapia intensiva	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	24	24	24
Terapia intensiva	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	16	16	16
Terapia intensiva	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>67</b>	<b>67</b>	<b>67</b>
<b>Terapia intensiva Totale</b>			<b>67</b>	<b>67</b>	<b>67</b>
Urologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	14	14	14
Urologia	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>14</b>	<b>14</b>	<b>14</b>
<b>Urologia Totale</b>			<b>14</b>	<b>14</b>	<b>14</b>
DAY SERVICE MULTIDISCIPLINARE ED ANESTESIOLOGICO	ASSISTENZA TERRITORIALE	PTA Trani	7	7	7
DAY SERVICE MULTIDISCIPLINARE ED ANESTESIOLOGICO	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
<b>DAY SERVICE MULTIDISCIPLINARE ED ANESTESIOLOGICO Totale</b>			<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
DIREZIONE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	3	3	3
DIREZIONE	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
<b>DIREZIONE Totale</b>			<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
EPIDEMIOLOGIA E FLUSSI INFORMATIVI	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	1	1	1
EPIDEMIOLOGIA E FLUSSI INFORMATIVI	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
<b>EPIDEMIOLOGIA E FLUSSI INFORMATIVI Totale</b>			1	1	1
EPIDEMIOLOGIA E STATISTICA	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	DIREZIONE STRATEGICA	1	1	1
<b>EPIDEMIOLOGIA E STATISTICA Totale</b>	<b>ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA Totale</b>		1	1	1
GESTIONE RISCHIO CLINICO	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	DIREZIONE STRATEGICA	2	2	2
<b>GESTIONE RISCHIO CLINICO Totale</b>	<b>ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA Totale</b>		2	2	2
GESTIONI SCREENING	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	2	2	2
<b>GESTIONI SCREENING Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		2	2	2
RADIOLOGIA TERRITORIALE	ASSISTENZA TERRITORIALE	PTA Trani	2	2	2
<b>RADIOLOGIA TERRITORIALE Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		3	3	3
SEGRETARIA (AFFARI GENERALI)	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	DIREZIONE STRATEGICA	3	3	3
<b>SEGRETARIA (AFFARI GENERALI) Totale</b>	<b>ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA Totale</b>		1	1	1
SERVIZIO SORVEGLIANZA SANITARIA	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	DIREZIONE STRATEGICA	1	1	1
<b>SERVIZIO SORVEGLIANZA SANITARIA Totale</b>	<b>ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA Totale</b>		4	4	4
SERVIZIO TERRITORIALE DI PNEUMOTISIOLOGIA	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	DIREZIONE STRATEGICA	4	4	4
<b>SERVIZIO TERRITORIALE DI PNEUMOTISIOLOGIA Totale</b>	<b>ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA Totale</b>		4	4	4
SIAN	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	6	6	6
<b>SIAN Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		6	6	6
SIAV A	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	4	4	4
<b>SIAV A Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		4	4	4
SIAV B	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	12	12	12
<b>SIAV B Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		12	12	12
SIAV C	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	11	11	11
<b>SIAV C Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		11	11	11
SISP	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	12	12	12
<b>SISP Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		12	12	12
SPESAL	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	16	16	16
<b>SPESAL Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		16	16	16
U.V.A.R.	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	DIREZIONE STRATEGICA	7	7	7
<b>U.V.A.R. Totale</b>	<b>ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA Totale</b>		7	7	7
CASA CIRCONDARIALE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO n.5 Trani Bisceglie	5	5	5
<b>CASA CIRCONDARIALE Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		5	5	5
POLIAMBULATORIO	ASSISTENZA TERRITORIALE	Distretto n. 1 Margherita Trinitapoli S.Ferdinando	6	6	6
<b>POLIAMBULATORIO Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		6	6	6
			13	13	13

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
POLIAMBULATORIO	ASSISTENZA TERRITORIALE	Distretto n. 2 Andria	12	12	12
POLIAMBULATORIO	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO n.3 Canosa Minervino Spinazzola	17	17	17
POLIAMBULATORIO	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO n.4 Barletta	19	19	19
POLIAMBULATORIO	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO n.5 Trani Bisceglie	31	31	31
<b>POLIAMBULATORIO Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>93</b>	<b>93</b>	<b>93</b>
DAY SERVICE CHIRURGICO	ASSISTENZA TERRITORIALE	Pta Canosa Minervino Spinazzola	4	4	4
DAY SERVICE CHIRURGICO	ASSISTENZA TERRITORIALE	PTA Trani	3	3	3
DAY SERVICE CHIRURGICO	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
DAY SERVICE CHIRURGICO <b>Totale</b>			<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
DAY SERVICE MEDICO	ASSISTENZA TERRITORIALE	PTA Trani	2	2	2
DAY SERVICE MEDICO	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
DAY SERVICE MEDICO <b>Totale</b>			<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
SER.D.	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	3	3	3
SER.D.	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
SER.D. <b>Totale</b>			<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
CENTRO DI NEUROPSICHIATRIA INFANTILE E DELL'ADOLESCENZA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	9	9	9
CENTRO DI NEUROPSICHIATRIA INFANTILE E DELL'ADOLESCENZA	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
<b>CENTRO DI NEUROPSICHIATRIA INFANTILE E DELL'ADOLESCENZA Totale</b>			<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
CENTRO DIURNO	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	10	10	10
CENTRO DIURNO	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
<b>CENTRO DIURNO Totale</b>			<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
CSM	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	9	9	9
CSM	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
<b>CSM Totale</b>			<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
R.E.M.S.	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	1	1	1
R.E.M.S.	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>R.E.M.S. Totale</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
AMBULATORIO RIABILITATIVO	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	13	13	13
AMBULATORIO RIABILITATIVO	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
<b>AMBULATORIO RIABILITATIVO Totale</b>			<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
POSTAZIONE 118	ASSISTENZA TERRITORIALE	CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E U	1	1	1
POSTAZIONE 118	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>POSTAZIONE 118 Totale</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Totale complessivo</b>			<b>792</b>	<b>792</b>	<b>792</b>



PTFP 2022-2024 ASL BT  
FABBISOGNO MEDICI OSPEDALIERI PER DISCIPLINA/OSPEDALE

DISCIPLINA	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Anatomia e istologia patologica	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	6	6	6
<b>Anatomia e istologia patologica Totale</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
Cardiologia	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	15	15	15
Cardiologia	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	11	11	11
Cardiologia	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	14	14	14
<b>Cardiologia Totale</b>		<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>
Chirurgia Generale	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	20	20	20
Chirurgia Generale	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	8	8	8
Chirurgia Generale	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	8	8	8
<b>Chirurgia Generale Totale</b>		<b>36</b>	<b>36</b>	<b>36</b>
Chirurgia Plastica	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	4	4	4
<b>Chirurgia Plastica Totale</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
COORDINAMENTO AZIENDALE TRAPIANTI	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	-	-	-
<b>COORDINAMENTO AZIENDALE TRAPIANTI Totale</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale Caduti in Guerra - Canosa di Puglia	-	-	-
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	3	3	3
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	4	4	4
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale San Nicola Pellegrino - Trani	-	-	-
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	3	3	3
<b>Direzione Sanitaria di presidio Totale</b>		<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
Ematologia	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	12	12	12
<b>Ematologia Totale</b>		<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
Emodinamica (come unità semplice nell'ambito della Cardiologia)	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	4	4	4
<b>Emodinamica (come unità semplice nell'ambito della Cardiologia) Totale</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
ENDOSCOPIA DIGESTIVA	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	8	8	8
<b>ENDOSCOPIA DIGESTIVA Totale</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
FARMACIA CLINICA E UFA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	-	-	-
<b>FARMACIA CLINICA E UFA Totale</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Farmacia ospedaliera	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	-	-	-
Farmacia ospedaliera	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	-	-	-
Farmacia ospedaliera	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	-	-	-
<b>Farmacia ospedaliera Totale</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Fisica sanitaria	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	-	-	-
<b>Fisica sanitaria Totale</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Gastroenterologia	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	9	9	9
Gastroenterologia	Ospedale San Nicola Pellegrino - Trani	-	-	-

**PTFP 2022-2024 ASL BT  
FABBISOGNO MEDICI OSPEDALIERI PER DISCIPLINA/OSPEDALE**

<b>Gastroenterologia Totale</b>			<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
Laboratorio d'analisi	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria		4	4	4	4
Laboratorio d'analisi	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta		2	2	2	2
Laboratorio d'analisi	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie		1	1	1	1
<b>Laboratorio d'analisi Totale</b>			<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
Malattie Infettive e Tropicali	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie		13	13	13	13
<b>Malattie Infettive e Tropicali Totale</b>			<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
Medicina e Chirurgia d'accettazione d'urgenza	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria		12	12	12	12
Medicina e Chirurgia d'accettazione d'urgenza	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta		18	18	18	18
Medicina e Chirurgia d'accettazione d'urgenza	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie		11	11	11	11
<b>Medicina e Chirurgia d'accettazione d'urgenza Totale</b>			<b>41</b>	<b>41</b>	<b>41</b>	<b>41</b>
Medicina Generale	Ospedale Caduti in Guerra - Canosa di Puglia		-	-	-	-
Medicina Generale	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria		14	14	14	14
Medicina Generale	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta		10	10	10	10
Medicina Generale	Ospedale San Nicola Pellegrino - Trani		-	-	-	-
Medicina Generale	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie		10	10	10	10
<b>Medicina Generale Totale</b>			<b>34</b>	<b>34</b>	<b>34</b>	<b>34</b>
Medicina Nucleare (senza posti letto)	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta		9	9	9	9
<b>Medicina Nucleare (senza posti letto) Totale</b>			<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
Nefrologia	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria		4	4	4	4
Nefrologia	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta		8	8	8	8
<b>Nefrologia Totale</b>			<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
Neurochirurgia	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria		9	9	9	9
<b>Neurochirurgia Totale</b>			<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
Neurologia	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria		8	8	8	8
Neurologia	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta		10	10	10	10
<b>Neurologia Totale</b>			<b>18</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>18</b>
Oculistica	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria		-	-	-	-
Oculistica	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta		8	8	8	8
<b>Oculistica Totale</b>			<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
Oncologia (con posti letto)	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta		8	8	8	8
<b>Oncologia (con posti letto) Totale</b>			<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
Oncologia (senza posti letto)	Ospedale San Nicola Pellegrino - Trani		5	5	5	5
<b>Oncologia (senza posti letto) Totale</b>			<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
Ortopedia e Traumatologia	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria		11	11	11	11
Ortopedia e Traumatologia	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta		9	9	9	9
Ortopedia e Traumatologia	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie		3	3	3	3
<b>Ortopedia e Traumatologia Totale</b>			<b>23</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	<b>23</b>

**PTFP 2022-2024 ASL BT  
FABBISOGNO MEDICI OSPEDALIERI PER DISCIPLINA/OSPEDALE**

Ostetricia e Ginecologia	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	13	13	13	13
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	10	10	10	10
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	11	11	11	11
<b>Ostetricia e Ginecologia Totale</b>		<b>34</b>	<b>34</b>	<b>34</b>	<b>34</b>
Otorinolaringoiatria	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	9	9	9	9
<b>Otorinolaringoiatria Totale</b>		<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
Pediatria	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	9	9	9	9
Pediatria	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	10	10	10	10
Pediatria	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	6	6	6	6
<b>Pediatria Totale</b>		<b>25</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>25</b>
Pneumologia	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	1	1	1	1
<b>Pneumologia Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Psichiatria	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	6	6	6	6
Psichiatria	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	-	-	-	-
<b>Psichiatria Totale</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
Radiologia	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	19	19	19	19
Radiologia	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	12	12	12	12
Radiologia	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	8	8	8	8
<b>Radiologia Totale</b>		<b>39</b>	<b>39</b>	<b>39</b>	<b>39</b>
Radioterapia oncologica	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	7	7	7	7
<b>Radioterapia oncologica Totale</b>		<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
Recupero e Riabilitazione funzionale	Ospedale Caduti in Guerra - Canosa di Puglia	5	5	5	5
<b>Recupero e Riabilitazione funzionale Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
SENOLOGIA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	3	3	3	3
<b>SENOLOGIA Totale</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
Servizio trasfusionale	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	5	5	5	5
Servizio trasfusionale	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	10	10	10	10
<b>Servizio trasfusionale Totale</b>		<b>15</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>15</b>
TERAPIA DEL DOLORE/CURE PALLIATIVE	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	1	1	1	1
<b>TERAPIA DEL DOLORE/CURE PALLIATIVE Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Terapia intensiva	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	27	27	27	27
Terapia intensiva	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	24	24	24	24
Terapia intensiva	Ospedale San Nicola Pellegrino - Trani	-	-	-	-
Terapia intensiva	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	16	16	16	16
<b>Terapia intensiva Totale</b>		<b>67</b>	<b>67</b>	<b>67</b>	<b>67</b>
Urologia	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	14	14	14	14
<b>Urologia Totale</b>		<b>14</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>14</b>
<b>Totale complessivo</b>		<b>542</b>	<b>542</b>	<b>542</b>	<b>542</b>

**PTFP 2022-2024 ASL BT**  
**DETTAGLIO FABBISOGNO MEDICI OSPEDALE "DI MICCOLI" BARLETTA**

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Cardiologia	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	11	11	11
Chirurgia Generale	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	8	8	8
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	4	4	4
Ematologia	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	12	12	12
Gastroenterologia	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	9	9	9
Laboratorio d'analisi	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	2	2	2
Medicina e Chirurgia d'accettazione d'urgenza	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	18	18	18
Medicina Generale	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	10	10	10
Medicina Nucleare (senza posti letto)	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	9	9	9
Nefrologia	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	8	8	8
Neurologia	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	10	10	10
Oculistica	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	8	8	8
Oncologia (con posti letto)	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	8	8	8
Ortopedia e Traumatologia	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	9	9	9
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	10	10	10
Otorinolaringoiatria	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	9	9	9
Pediatria	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	10	10	10
Psichiatria	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	6	6	6
Radiologia	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	12	12	12
Radioterapia oncologica	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	7	7	7
SENOLOGIA	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	3	3	3
Servizio trasfusionale	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	10	10	10
TERAPIA DEL DOLORE/CURE PALLIATIVE	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	1	1	1
Terapia Intensiva	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	24	24	24
<b>Totale complessivo</b>		<b>218</b>	<b>218</b>	<b>218</b>

**PTFP 2022-2024 ASL BT  
 DETTAGLIO FABBISOGNO MEDICI OSPEDALE "BONOMO" ANDRIA**

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Anatomia e istologia patologica	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	6	6	6
Cardiologia	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	15	15	15
Chirurgia Generale	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	20	20	20
Chirurgia Plastica	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	4	4	4
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	3	3	3
Emodinamica (come unità semplice nell'ambito della Cardiologia)	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	4	4	4
ENDOSCOPIA DIGESTIVA	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	8	8	8
Laboratorio d'analisi	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	4	4	4
Medicina e Chirurgia d'accettazione d'urgenza	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	12	12	12
Medicina Generale	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	14	14	14
Nefrologia	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	4	4	4
Neurochirurgia	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	9	9	9
Neurologia	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	8	8	8
Ortopedia e Traumatologia	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	11	11	11
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	13	13	13
Pediatria	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	9	9	9
Radiologia	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	19	19	19
Servizio trasfusionale	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	5	5	5
Terapia Intensiva	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	27	27	27
Urologia	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	14	14	14
<b>Totale complessivo</b>		<b>209</b>	<b>209</b>	<b>209</b>

**PTFP 2022-2024 ASL BT**  
**DETTAGLIO FABBISOGNO MEDICI OSPEDALE BISCEGLIE**

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Cardiologia	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	14	14	14
Chirurgia Generale	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	8	8	8
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	3	3	3
Laboratorio d'analisi	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	1	1	1
Malattie Infettive e Tropicali	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	13	13	13
Medicina e Chirurgia d'accettazione d'urgenza	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	11	11	11
Medicina Generale	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	10	10	10
Ortopedia e Traumatologia	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	3	3	3
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	11	11	11
Pediatria	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	6	6	6
Pneumologia	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	1	1	1
Radiologia	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	8	8	8
Terapia Intensiva	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	16	16	16
<b>Totale complessivo</b>		<b>105</b>	<b>105</b>	<b>105</b>

PTFP 2022-2024 ASL BT  
DETTAGLIO FABBISOGNO MEDICI OSPEDALE CANOSA

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Recupero e Riabilitazione funzionale	Ospedale Caduti in Guerra - Canosa di Puglia	5	5	5
<b>Totale complessivo</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>

**PTFP 2022-2024 ASL BT  
DETTAGLIO FABBISOGNO MEDICI OSPEDALE TRANI**

<b>DISCIPLINA</b>	<b>OSPEDALE</b>	<b>FABBISOGNO 2022</b>	<b>FABBISOGNO 2023</b>	<b>FABBISOGNO 2024</b>
Oncologia (senza posti letto)	Ospedale San Nicola Pellegrino - Trani	5	5	5
<b>Totale complessivo</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>



**PTFP 2022-2024 ASL BT  
FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO**

PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	43	43	43
<b>AUSILIARIO Totale</b>		<b>43</b>	<b>43</b>	<b>43</b>
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Professioni Sanitarie	1	1	1
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Biologo	29	29	29
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Farmacista	13	13	13
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Fisico	5	5	5
<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>		<b>48</b>	<b>48</b>	<b>48</b>
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	4	4	4
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	1.106	1.106	1.106
<b>INFERMIERE Totale</b>		<b>1.110</b>	<b>1.110</b>	<b>1.110</b>
OSS	Operatore Socio Sanitario	318	318	318
<b>OSS Totale</b>		<b>318</b>	<b>318</b>	<b>318</b>
OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	42	42	42
<b>OSTETRICO Totale</b>		<b>42</b>	<b>42</b>	<b>42</b>
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	7	7	7
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	7	7	7
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo Esperto	1	1	1
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	4	4	4
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo Esperto	1	1	1
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	3	3	3
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>23</b>	<b>23</b>	<b>23</b>
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	22	22	22
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista	1	1	1
<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale</b>		<b>23</b>	<b>23</b>	<b>23</b>
PERSONALE TECNICO	Assistente Religioso	4	4	4
PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	1	1	1
PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	1	1	1
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	9	9	9
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico addetto Assistenza	1	1	1
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Autista	2	2	2
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	6	6	6
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Autista di Ambulanza	16	16	16
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Esperto	17	17	17
PERSONALE TECNICO	Puericultrice	1	1	1
PERSONALE TECNICO	Puericultrice Esperta	2	2	2
<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Audiometrista	2	2	2
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	2	2	2

**PTFP 2022-2024 ASL BT  
FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO**

<b>PROFILO AGGREGATO</b>	<b>PROFILO DI DETTAGLIO</b>	<b>FABBISOGNO 2022</b>	<b>FABBISOGNO 2023</b>	<b>FABBISOGNO 2024</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Tecnico di Radiologia Medica	1	1	1
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	89	89	89
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Neurofisiopatologia	8	8	8
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	102	102	102
<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>		<b>204</b>	<b>204</b>	<b>204</b>
<b>Totale complessivo</b>		<b>1.871</b>	<b>1.871</b>	<b>1.871</b>

PTFP 2022-2024 ASL BT  
FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO  
DETTAGLIO PER OSPEDALE

PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	23	23	23
AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	13	13	13
AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	7	7	7
<b>AUSILIARIO Totale</b>	<b>Ausiliario Specializzato Totale</b>		<b>43</b>	<b>43</b>	<b>43</b>
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Professioni Sanitarie	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	1	1	1
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	<b>Dirigente Professioni Sanitarie Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Biologo	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	10	10	10
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Biologo	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	14	14	14
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Biologo	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	5	5	5
<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>	<b>Dirigente Sanitario Biologo Totale</b>		<b>29</b>	<b>29</b>	<b>29</b>
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Farmacista	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	3	3	3
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Farmacista	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	7	7	7
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Farmacista	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	3	3	3
<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>	<b>Dirigente Sanitario Farmacista Totale</b>		<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Fisico	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	5	5	5
<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>	<b>Dirigente Sanitario Fisico Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	48	48	48
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	1	1	1
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	2	2	2
<b>INFERMIERE Totale</b>	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere Totale</b>		<b>51</b>	<b>51</b>	<b>51</b>
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	Ospedale Caduti in Guerra - Canosa di Puglia	24	24	24
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	398	398	398
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	446	446	446
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	Ospedale San Nicola Pellegrino - Trani	8	8	8
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	230	230	230
<b>INFERMIERE Totale</b>	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Totale</b>		<b>1.106</b>	<b>1.106</b>	<b>1.106</b>
OSS	Operatore Socio Sanitario	Ospedale Caduti in Guerra - Canosa di Puglia	7	7	7
OSS	Operatore Socio Sanitario	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	116	116	116
OSS	Operatore Socio Sanitario	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	119	119	119
OSS	Operatore Socio Sanitario	Ospedale San Nicola Pellegrino - Trani	2	2	2
OSS	Operatore Socio Sanitario	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	74	74	74
<b>OSS Totale</b>	<b>Operatore Socio Sanitario Totale</b>		<b>318</b>	<b>318</b>	<b>318</b>
OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	14	14	14
OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	13	13	13
OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	15	15	15
<b>OSTETRICO Totale</b>	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica Totale</b>		<b>42</b>	<b>42</b>	<b>42</b>
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	4	4	4
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	4	4	4
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>	<b>Assistente Amministrativo Totale</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	7	7	7
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	2	2	2
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	4	4	4
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>	<b>Coadiutore Amministrativo Totale</b>		<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo Esperto	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	7	7	7
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo Esperto	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	1	1	1

PTFP 2022-2024 ASL BT  
FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO  
DETTAGLIO PER OSPEDALE

PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
PERSONALE AMMINISTRATIVO	<b>Coordinatore Amministrativo Esperto Totale</b>		1	1	1
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	2	2	2
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	1	1	1
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	1	1	1
PERSONALE AMMINISTRATIVO	<b>Collaboratore Amministrativo Totale</b>		4	4	4
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo Esperto	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	1	1	1
PERSONALE AMMINISTRATIVO	<b>Collaboratore Amministrativo Esperto Totale</b>		1	1	1
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commissario	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	3	3	3
PERSONALE AMMINISTRATIVO	<b>Commissario Totale</b>		3	3	3
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>			23	23	23
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	Ospedale Caduti in Guerra - Canosa di Puglia	3	3	3
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	9	9	9
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	6	6	6
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	4	4	4
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista Totale</b>		22	22	22
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista</b>	<b>Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta</b>	1	1	1
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista Totale</b>		1	1	1
<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale</b>			23	23	23
PERSONALE TECNICO	Assistente Religioso	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	2	2	2
PERSONALE TECNICO	Assistente Religioso	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	1	1	1
PERSONALE TECNICO	Assistente Religioso	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	1	1	1
PERSONALE TECNICO	<b>Assistente Religioso Totale</b>		4	4	4
PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	1	1	1
PERSONALE TECNICO	<b>Assistente Tecnico Totale</b>		1	1	1
PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	1	1	1
PERSONALE TECNICO	<b>Collaboratore Tecnico Professionale Totale</b>		1	1	1
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	1	1	1
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	7	7	7
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	1	1	1
PERSONALE TECNICO	<b>Operatore Tecnico Totale</b>		9	9	9
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico addetto Assistenza	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	1	1	1
PERSONALE TECNICO	<b>Operatore Tecnico addetto Assistenza Totale</b>		1	1	1
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Autista	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	1	1	1
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Autista	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	1	1	1
PERSONALE TECNICO	<b>Operatore Tecnico Autista Totale</b>		2	2	2
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	3	3	3
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	3	3	3
PERSONALE TECNICO	<b>Operatore Tecnico Specializzato Totale</b>		6	6	6
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Autista di Ambulanza	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	4	4	4
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Autista di Ambulanza	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	8	8	8
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Autista di Ambulanza	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	4	4	4
PERSONALE TECNICO	<b>Operatore Tecnico Specializzato Autista di Ambulanza Totale</b>		16	16	16
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Esperto	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	6	6	6
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Esperto	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	6	6	6
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Esperto	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	5	5	5
PERSONALE TECNICO	<b>Operatore Tecnico Specializzato Esperto Totale</b>		17	17	17
PERSONALE TECNICO	Puericultrice	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	1	1	1
PERSONALE TECNICO	<b>Puericultrice Totale</b>		1	1	1
PERSONALE TECNICO	Puericultrice Esperta	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	1	1	1

PTFP 2022-2024 ASL BT  
FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO  
DETTAGLIO PER OSPEDALE

PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
PERSONALE TECNICO	Puericultrice Esperta	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	1	1	1
PERSONALE TECNICO	<b>Puericultrice Esperta Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Audiometrista	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	2	2	2
PERSONALE TECNICO SANITARIO	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Audiometrista Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	2	2	2
PERSONALE TECNICO SANITARIO	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Dietista Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Tecnico di Radiologia Medica	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	1	1	1
PERSONALE TECNICO SANITARIO	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Tecnico di Radiologia Medica Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	38	38	38
PERSONALE TECNICO SANITARIO	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico Totale</b>		<b>38</b>	<b>38</b>	<b>38</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	1	1	1
PERSONALE TECNICO SANITARIO	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Neurofisiopatologia	Ospedale San Nicola Pellegrino - Trani	11	11	11
PERSONALE TECNICO SANITARIO	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Neurofisiopatologia Totale</b>		<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Neurofisiopatologia	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	89	89	89
PERSONALE TECNICO SANITARIO	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Neurofisiopatologia Totale</b>		<b>89</b>	<b>89</b>	<b>89</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	4	4	4
PERSONALE TECNICO SANITARIO	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica Totale</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	8	8	8
PERSONALE TECNICO SANITARIO	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica Totale</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	Ospedale Lorenzo Bonomo - Andria	38	38	38
PERSONALE TECNICO SANITARIO	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica Totale</b>		<b>38</b>	<b>38</b>	<b>38</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	Ospedale Monsignor Dimiccoli - Barletta	54	54	54
PERSONALE TECNICO SANITARIO	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica Totale</b>		<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	Ospedale Vittorio Emanuele II - Bisceglie	102	102	102
PERSONALE TECNICO SANITARIO	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica Totale</b>		<b>102</b>	<b>102</b>	<b>102</b>
<b>Totale complessivo</b>			<b>1.871</b>	<b>1.871</b>	<b>1.871</b>

PTFF 2022-2024 ASL BT  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	2	2	2
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	1	1	1
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	1	1	1
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	117	117	117
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	OSS	Operatore Socio Sanitario	4	4	4
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Autista di Ambulanza	1	1	1
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Esperto	1	1	1
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	3	3	3
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Direttore Medico	1	1	1
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	12	12	12
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Professioni Sanitarie	1	1	1
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	4	4	4
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	12	12	12
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	OSS	Operatore Socio Sanitario	15	15	15
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	1	1	1
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	62	62	62
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	14	14	14
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	4	4	4
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Direttore Medico	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Direttore Veterinario	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	32	32	32
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Veterinario	34	34	34
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario	10	10	10
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	36	36	36
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	12	12	12
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo	6	6	6
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo Esperto	2	2	2
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	11	11	11
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO	Commesso	4	4	4
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	5	5	5
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	2	2	2
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	39	39	39
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	1	1	1
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	1	1	1
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	1	1	1
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	2	2	2
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	11	11	11
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	22	22	22
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	OSS	Operatore Socio Sanitario	1	1	1
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	1	1	1
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	8	8	8
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	5	5	5
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	1	1	1

PTFF 2022-2024 ASL BT  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	29	29	29
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	21	21	21
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	66	66	66
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	OSS	Operatore Socio Sanitario	17	17	17
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	1	1	1
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo Esperto	1	1	1
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	3	3	3
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo Esperto	1	1	1
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	1	1	1
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	5	5	5
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	2	2	2
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Esperto	1	1	1
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	14	14	14
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Educatore Professionale	1	1	1
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	4	4	4
DIREZIONE STRATEGICA	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	8	8	8
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Direttore Amministrativo Strutt. Complessa	2	2	2
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	4	4	4
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	19	19	19
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE PROFESSIONALE	Dirigente Avvocato / Procuratore Legale	2	2	2
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE PROFESSIONALE	Dirigente Ingegnere	1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE TECNICO	Dirigente Analista	2	2	2
DIREZIONE STRATEGICA	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	24	24	24
DIREZIONE STRATEGICA	OSS	Operatore Socio Sanitario	1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	16	16	16
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo	9	9	9
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo Esperto	1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	37	37	37
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	7	7	7
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	7	7	7
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	10	10	10
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	6	6	6
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	4	4	4
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	25	25	25
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	3	3	3
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	1	1	1
Distretto n. 1 Margherita Trinitapoli S.Ferdinando	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	13	13	13
Distretto n. 1 Margherita Trinitapoli S.Ferdinando	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Professioni Sanitarie	1	1	1
Distretto n. 1 Margherita Trinitapoli S.Ferdinando	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	1	1	1
Distretto n. 1 Margherita Trinitapoli S.Ferdinando	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	2	2	2
Distretto n. 1 Margherita Trinitapoli S.Ferdinando	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	21	21	21
Distretto n. 1 Margherita Trinitapoli S.Ferdinando	OSS/TECNICO	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	1	1	1
Distretto n. 1 Margherita Trinitapoli S.Ferdinando	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	4	4	4
Distretto n. 1 Margherita Trinitapoli S.Ferdinando	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo	4	4	4
Distretto n. 1 Margherita Trinitapoli S.Ferdinando	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	4	4	4

PTFP 2022-2024 ASL BT  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Distretto n. 1 Margherita Trinitapoli S.Ferdinando	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	2	2	2
Distretto n. 1 Margherita Trinitapoli S.Ferdinando	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico addetto Assistenza	1	1	1
Distretto n. 1 Margherita Trinitapoli S.Ferdinando	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	1	1	1
Distretto n. 2 Andria	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	2	2	2
Distretto n. 2 Andria	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	1	1	1
Distretto n. 2 Andria	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	11	11	11
Distretto n. 2 Andria	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	2	2	2
Distretto n. 2 Andria	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	18	18	18
Distretto n. 2 Andria	OSS	Operatore Socio Sanitario	1	1	1
Distretto n. 2 Andria	OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	5	5	5
Distretto n. 2 Andria	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	1	1	1
Distretto n. 2 Andria	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo	4	4	4
Distretto n. 2 Andria	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo Esperto	1	1	1
Distretto n. 2 Andria	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	3	3	3
Distretto n. 2 Andria	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo Esperto	1	1	1
Distretto n. 2 Andria	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	3	3	3
Distretto n. 2 Andria	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	1	1	1
Distretto n. 2 Andria	PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	1	1	1
Distretto n. 2 Andria	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	3	3	3
Distretto n. 2 Andria	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Autista	1	1	1
Distretto n. 2 Andria	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	2	2	2
DISTRETTO n.3 Canosa Minervino Spinazzola	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	7	7	7
DISTRETTO n.3 Canosa Minervino Spinazzola	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	2	2	2
DISTRETTO n.3 Canosa Minervino Spinazzola	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	1	1	1
DISTRETTO n.3 Canosa Minervino Spinazzola	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	16	16	16
DISTRETTO n.3 Canosa Minervino Spinazzola	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	36	36	36
DISTRETTO n.3 Canosa Minervino Spinazzola	OSS	Operatore Socio Sanitario	2	2	2
DISTRETTO n.3 Canosa Minervino Spinazzola	OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	3	3	3
DISTRETTO n.3 Canosa Minervino Spinazzola	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	3	3	3
DISTRETTO n.3 Canosa Minervino Spinazzola	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo	4	4	4
DISTRETTO n.3 Canosa Minervino Spinazzola	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	4	4	4
DISTRETTO n.3 Canosa Minervino Spinazzola	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	3	3	3
DISTRETTO n.3 Canosa Minervino Spinazzola	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Esperto	1	1	1
DISTRETTO n.3 Canosa Minervino Spinazzola	PERSONALE TECNICO	Puericultrice Esperta	1	1	1
DISTRETTO n.3 Canosa Minervino Spinazzola	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	2	2	2
DISTRETTO n.3 Canosa Minervino Spinazzola	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	1	1	1
DISTRETTO n.4 Barietta	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	1	1	1
DISTRETTO n.4 Barietta	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	19	19	19
DISTRETTO n.4 Barietta	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Professioni Sanitarie	1	1	1
DISTRETTO n.4 Barietta	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	2	2	2
DISTRETTO n.4 Barietta	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	31	31	31
DISTRETTO n.4 Barietta	OSS	Operatore Socio Sanitario	1	1	1
DISTRETTO n.4 Barietta	OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	4	4	4
DISTRETTO n.4 Barietta	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	3	3	3
DISTRETTO n.4 Barietta	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo Esperto	1	1	1
DISTRETTO n.4 Barietta	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	5	5	5
DISTRETTO n.4 Barietta	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	4	4	4



PTFF 2022-2024 ASL BT  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
DISTRETTO n.4 Barietta	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	4	4	4
DISTRETTO n.5 Trani Bisceglie	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	1	1	1
DISTRETTO n.5 Trani Bisceglie	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Direttore Medico	1	1	1
DISTRETTO n.5 Trani Bisceglie	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	36	36	36
DISTRETTO n.5 Trani Bisceglie	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	2	2	2
DISTRETTO n.5 Trani Bisceglie	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario	1	1	1
DISTRETTO n.5 Trani Bisceglie	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	62	62	62
DISTRETTO n.5 Trani Bisceglie	OSS	Operatore Socio Sanitario	5	5	5
DISTRETTO n.5 Trani Bisceglie	OSTETRICO	Operatore Socio Sanitario	4	4	4
DISTRETTO n.5 Trani Bisceglie	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	4	4	4
DISTRETTO n.5 Trani Bisceglie	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	5	5	5
DISTRETTO n.5 Trani Bisceglie	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo	3	3	3
DISTRETTO n.5 Trani Bisceglie	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo Esperto	2	2	2
DISTRETTO n.5 Trani Bisceglie	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	7	7	7
DISTRETTO n.5 Trani Bisceglie	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	1	1	1
DISTRETTO n.5 Trani Bisceglie	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	5	5	5
DISTRETTO n.5 Trani Bisceglie	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	3	3	3
DISTRETTO n.5 Trani Bisceglie	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	1	1	1
ESTERNALIZZAZIONE ADI	INFERMIERE	Esternalizzazione Adi-Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	19	19	19
ESTERNALIZZAZIONE ADI	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Esternalizzazione Adi-Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	5	5	5
ESTERNALIZZAZIONE CUP	INFERMIERE	Esternalizzazione Cup-Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	8	8	8
ESTERNALIZZAZIONE CUP	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Esternalizzazione Cup-Coaduttore Amministrativo	1	1	1
ESTERNALIZZAZIONE CUP	PERSONALE TECNICO	Esternalizzazione Cup-Operatore Tecnico	10	10	10
ESTERNALIZZAZIONE SANITA/SERVICE	AUSILIARIO	Esternalizzazione Sanita Service-Ausiliario Specializzato	46	46	46
GESTIONE DEL PATRIMONIO	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Direttore Amministrativo Strutt Complessa	1	1	1
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	2	2	2
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	4	4	4
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo	1	1	1
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Amministrativo	13	13	13
GESTIONE DEL PERSONALE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Operatore Tecnico	1	1	1
GESTIONE DEL PERSONALE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Direttore Amministrativo Strutt Complessa	1	1	1
GESTIONE DEL PERSONALE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Amministrativo	3	3	3
GESTIONE DEL PERSONALE	INFERMIERE	Dirigente Professioni Sanitarie	1	1	1
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	1	1	1
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	9	9	9
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo	6	6	6
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	31	31	31
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo Esperto	3	3	3
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	2	2	2
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	1	1	1
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	3	3	3
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Direttore Amministrativo Strutt Complessa	1	1	1
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	1	1	1
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	4	4	4
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo	3	3	3
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	9	9	9

PTFF 2022-2024 ASL BT  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo Esperto	1	1	1
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	1	1	1
GESTIONE TECNICA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	1	1	1
GESTIONE TECNICA	DIRIGENTE PROFESSIONALE	Direttore Ingegnere Strutt. Complessa	1	1	1
GESTIONE TECNICA	DIRIGENTE TECNICO	Dirigente Analista	1	1	1
GESTIONE TECNICA	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	1	1	1
GESTIONE TECNICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	2	2	2
GESTIONE TECNICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	5	5	5
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	3	3	3
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	5	5	5
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	3	3	3
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	2	2	2
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Esperto	2	2	2
Pta Canosa Minervino Spinazzola	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	4	4	4
Pta Canosa Minervino Spinazzola	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	5	5	5
Pta Canosa Minervino Spinazzola	OSS	Operatore Socio Sanitario	4	4	4
PTA Trani	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista	1	1	1
PTA Trani	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	1	1	1
PTA Trani	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	15	15	15
PTA Trani	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	32	32	32
PTA Trani	OSS	Operatore Socio Sanitario	8	8	8
PTA Trani	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	6	6	6
STRUTTURA COMPLESSA FARMACEUTICA TERRITORIALE	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	2	2	2
STRUTTURA COMPLESSA FARMACEUTICA TERRITORIALE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	2	2	2
STRUTTURA COMPLESSA FARMACEUTICA TERRITORIALE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Farmacista	1	1	1
STRUTTURA COMPLESSA FARMACEUTICA TERRITORIALE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Farmacista	27	27	27
STRUTTURA COMPLESSA FARMACEUTICA TERRITORIALE	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	2	2	2
STRUTTURA COMPLESSA FARMACEUTICA TERRITORIALE	OSS	Operatore Socio Sanitario	2	2	2
STRUTTURA COMPLESSA FARMACEUTICA TERRITORIALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	4	4	4
STRUTTURA COMPLESSA FARMACEUTICA TERRITORIALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	4	4	4
STRUTTURA COMPLESSA FARMACEUTICA TERRITORIALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	7	7	7
STRUTTURA COMPLESSA FARMACEUTICA TERRITORIALE	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	14	14	14
STRUTTURA COMPLESSA FARMACEUTICA TERRITORIALE	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Autista	1	1	1
STRUTTURA COMPLESSA FARMACEUTICA TERRITORIALE	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Esperto	1	1	1
<b>Totale complessivo</b>			<b>1.638</b>	<b>1.638</b>	<b>1.638</b>

PTFP 2022-2024 ASL BT  
 DETTAGLIO FINALITA' D.L. 34/2020 - D.M. 77/2022 (QUOTA-PARTE DEL FABBISOGNO COMPLESSIVO PREVISTO NEL PTFP AZIENDALE 2022-2024)

FINALITA' D.L. 34/2020 - D.M. 77/2022	DENOMINAZIONE STRUTTURA OPERATIVA /DETTAGLIO ATTIVITA'	DENOMINAZIONE DISCIPLINA O SPECIALITÀ CLINICA (D.M. N.70/2015)	PROFILO PROFESSIONALE AGGREGATO	PROFILO PROFESSIONALE	FABB. ANNO 2022	FABB. ANNO 2023	FABB. ANNO 2024
Art. 1, comma 4 D.L. 34/2020	Assistenza Domiciliare Integrata (ADI)		INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	34	34	34
Art. 1, comma 5 D.L. 34/2020			INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	10	10	10
Art. 2, commi 1 e 7 D.L. 34/2020			INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	57	57	57
Potenziamento Terapia intensiva e reparti alta intensità di cure	Centri Operative COT		INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	29	29	29
D.M. N. 77/2022	Case della Comunità		INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	30	30	30
			INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	45	45	45
			OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrico	10	10	10
			PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	12	12	12
			PERSONALE MEDICO/VETERINARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	5	5	5
			DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	2	2	2
			DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	2	2	2
			DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	1	1	1
			DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	2	2	2
			PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	5	5	5
			PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	7	7	7
			PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	20	20	20
		<b>Totale complessivo</b>				<b>271</b>	<b>271</b>

**PTFP 2022-2024 ASL BT**  
**FABBISOGNO DI PERSONALE AGGIUNTIVO EX ART. 50 D.L. 73/2021, CONV. IN L. 106/2021**  
**"INTERVENTI URGENTI PER LA VIGILANZA E LA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO"**

AZIENDA/ENTE SSR	FABBISOGNO TECNICI DELLA PREVENZIONE	FABBISOGNO ASSISTENTI SANITARI	FABBISOGNO TOTALE	SPESA PREVISTA
ASL BT	2	2	4	147.801 €

PTFP 2022-2024 ASL BT  
RIEPILOGO COSTI

ANNO	[A]	[B]	DELTA [A]-[B]
	TETTO DI SPESA EX DGR 1818/2022	COSTO PTFP 2022- 2024 ASL BT	
2022	180.240.658 €	180.235.796 €	4.862 €
2023	180.240.658 €	180.235.796 €	4.862 €
2024	180.240.658 €	180.235.796 €	4.862 €

Il Dirigente della Sezione

Mauro Nicastrò  
18.04.2024  
18:03:28  
GMT+01:00



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 516

**Art. 6 D.lgs. 165/2001; D.M. 8/5/2018 - Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2022-2024 dell'ASL FG**

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore, dal responsabile P.O. "Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi" e confermata dal Dirigente del Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R. e dal Dirigente della Sezione Strategia e Governo dell'Offerta, riferisce quanto segue.

**Visti:**

- la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- la D.G.R. del 03/07/2023 n. 938 del Registro delle Deliberazioni recante D.G.R. n. 302/2022 "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli allegati.
- il D.lgs. n. 165/2001 recante le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017;
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani del fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche", adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 2416 del 21.12.2018, recante l'approvazione delle "Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.Lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell'8/5/2018";
- la deliberazione di Giunta regionale n. 2452 del 30.12.2019 avente ad oggetto "Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. approvate con D.G.R. n. 2416/2018. Integrazioni";
- il Regolamento regionale n. 18 del 28.10.2020 recante "Criteri e Standard per la definizione del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale per i Dipartimenti di Prevenzione delle AA.SS.LL. Puglia ai sensi della L.R.25/2006";
- i Regolamenti Regionali di riordino della rete ospedaliera e precisamente n. 23/2019 e n. 14/2020;
- il Regolamento regionale 21 gennaio 2019, n. 7 recante: "Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza";
- la deliberazione di Giunta regionale n. 333 del 10 marzo 2020 "Approvazione documento "La riorganizzazione della rete di assistenza territoriale della Regione Puglia";
- la deliberazione di Giunta regionale n. 375 del 19 marzo 2020 con la quale veniva approvato il Regolamento regionale "Modifiche al Regolamento regionale n. 7/2019 (Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza)";

- la deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento *“Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023”* ex art. 39 della L.R. n 4/2010;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 134 del 15 febbraio 2022 *“Adozione del Piano di Potenziamento e Riorganizzazione della Rete Assistenziale Territoriale (ai sensi dell’art.1 decreto-legge 19 maggio 2020 n.34, conversione legge n.77 del 17 luglio 2020) - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – (PNRR). Indicazioni per la Programmazione degli investimenti a valere sulla missione 6”*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. n. 869 del 15/06/2022 avente ad oggetto *“Approvazione indicazioni operative in materia di gestione del personale delle Aziende ed Enti del SSR”*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 *“Relazione in materia di gestione del personale del SSR e di Sanitaservice - Ricognizione – Presa d’atto Documento Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome 22/154/CR7a/C7”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1818 del 12/12/2022, recante *“Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell’ art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell’art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1868 del 14/12/2022, recante *“Approvazione schema di Regolamento regionale avente ad oggetto: “Definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell’assistenza territoriale ai sensi del DM 77/2022”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1916 del 19/12/2022, recante *“Approvazione schema di Regolamento regionale avente ad oggetto: “Definizione dei requisiti strutturali, tecnologici e organizzativi delle cure domiciliari necessari ai fini del rilascio dell’autorizzazione all’esercizio e dell’accreditamento istituzionale ai sensi dell’Accordo Stato-Regioni n. 151/CSR del 04 agosto 2021”*”;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 261 del 06/03/2023, recante *“Linee guida per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento “Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale” ex schema Decreto ministeriale di cui all’Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21/12/2022”*;
- la Determinazione del Dirigente della Sezione “Strategie e Governo dell’Offerta” n. 136 del 17/05/2023, recante *“DGR n. 640 del 10/05/2023. Integrazione modello di predisposizione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del SSR adottato con DGR n. 261 del 06/03/2023, secondo le finalità ex D.L. 34/2020 conv. in L. n. 77/2020 e del D.M. n. 77/2022”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023, recante *“Analisi e valutazione della spesa sanitaria – L.R. n.2/2011 – Programma operativo – Misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023, recante *“Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 919 del 03/07/2023, ad oggetto *“Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Approvazione schema di Regolamento recante: “Modifica del Regolamento regionale n.14/2020 – Aggiornamento Rete ospedaliera ai sensi del D.M. n. 70/2015”*.

*Recupero mobilità passiva. Modifica D.G.R. n. 1439/2018”.*

- la deliberazione di Giunta regionale n. 1428 del 19/10/2023, recante *“Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell’ASL FG 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.”*

**Considerato che:**

- il D.lgs. n. 165/2001 così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017 prevede, in particolare:
  - ✓ all’art. 6, che *“allo scopo di ottimizzare l’impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell’articolo 6-ter”* (comma 2). In sede di definizione del piano di cui al predetto comma 2, *“ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all’articolo 6-ter, nell’ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall’articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente”* (comma 3). Le amministrazioni pubbliche che non provvedono ai predetti adempimenti *“non possono assumere nuovo personale”* (comma 6).
  - ✓ all’art. 6-bis, comma 2, che le Amministrazioni interessate dall’esternalizzazione di servizi originariamente prodotti al proprio interno *“provvedono al congelamento dei posti e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente”*.
  - ✓ all’art. 6-ter, comma 1 che *“con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell’articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali”*.
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche”*, adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018, con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N., dispone che i Piani triennali di Fabbisogno del personale *“sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi”*, prevedendo altresì a supporto dell’analisi dei fabbisogni finalizzata alla predisposizione del PTFP di ciascuna Amministrazione – tra l’altro – eventuali *“fabbisogni standard definiti a livello territoriale”*.  
In particolare, il citato Decreto prevede altresì che *“l’eventuale modifica in corso di anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata. Resta ferma la necessità del rispetto delle procedure e dei criteri previsti, nonché delle presenti linee di indirizzo”*.
- con deliberazione di Giunta Regionale n. 2416 del 21.12.2018 sono state approvate le *“Linee guida regionali per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell’8/5/2018”*, nelle quali, sinteticamente:
  - ✓ nella parte prima (*“Principi generali”*) sono delineate la struttura e le modalità di definizione del Piano



triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R., le relative procedure di adozione ed approvazione, nonché i vincoli finanziari ed i limiti di spesa nel rispetto dei quali va redatto il suddetto Piano.

- ✓ nella parte seconda (“Il fabbisogno di personale ospedaliero”) vengono forniti gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale ospedaliero di ciascuna Azienda sanitaria, nel rispetto della “Metodologia di valutazione Piani di fabbisogno di personale” elaborata dal Ministero della Salute (cd. “metodo Piemonte”) e condivisa dal Ministero dell’Economia e delle Finanze in sede di Tavolo ex D.M. 70/2015 nel febbraio 2017, fatti salvi alcuni correttivi connessi alla specificità del contesto sanitario ed organizzativo regionale nonché alla necessità di garantire il rispetto della disciplina in materia di orario di lavoro.
- ✓ nella parte terza (“Il fabbisogno di personale territoriale”) vengono forniti gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale territoriale di ciascuna Azienda sanitaria che, in assenza di una metodologia o di indicazioni ministeriali, va gestita nell’ambito dei requisiti organizzativi previsti da leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali, richiamati dalle Linee guida con riferimento alle principali macro-strutture territoriali delle Aziende Sanitarie Locali, ricorrendo in via residuale ai valori minimi previsti dal R.R. n. 3/2005 s.m.i. recante “Requisiti per autorizzazione ed accreditamento delle strutture sanitarie”.
- con la medesima deliberazione di Giunta Regionale n. 2416/2018, dal punto di vista della struttura e delle modalità di definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R si prevede, in particolare, che:
  - ✓ il fabbisogno di personale delle Aziende ed Enti del S.S.R., come espressamente previsto dalle Linee di indirizzo ministeriali allegate al Decreto ministeriale del 8.5.2018, deve essere espresso in unità di personale a tempo pieno equivalente (FTE) secondo le regole indicate dal medesimo atto deliberativo n. 2416/2018 [Ore lavorate all’anno per la dirigenza medica pari a 1.454; Ore lavorate all’anno per il personale del comparto pari a 1.418];
  - ✓ ove presente, il personale medico universitario conferito all’assistenza, il cui impegno orario per l’assistenza è pari a 22 ore settimanali (stante la compresenza della didattica e ricerca), va computato - ai fini della trasformazione in FTE - in misura pari al 50%;
  - ✓ per la determinazione del fabbisogno di specialisti ambulatoriali occorre convertire le ore di specialistica ambulatoriale assegnate in FTE.
- con successiva deliberazione di Giunta Regionale n. 2452 del 30.12.2019 avente ad oggetto “Linee guida regionali per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. approvate con DGR n. 2416/2018. Integrazioni”, la Giunta ha previsto che:
  - ✓ nella determinazione del Piano Triennale di fabbisogno di personale (PTFP), il rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo ed il numero totale del personale complessivamente non può superare:
    - ✓ nelle Aziende Sanitarie Locali il valore del 12%;
    - ✓ nelle Aziende Ospedaliero-Universitarie il valore del 11%;
    - ✓ negli I.R.C.C.S. il valore dell’10%.
  - ✓ il personale amministrativo dipendente dell’Università conferito in convenzione presso una A.O.U. deve essere ricompreso nella predetta percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo e il numero totale del personale dell’A.O.U. e che tale personale deve essere computato per intero nel caso di rapporto di lavoro full time.
  - ✓ nel Piano Triennale di fabbisogno di personale (PTFP) delle ASL il fabbisogno complessivo del personale dei Servizi per le tossicodipendenze (SERT) venga determinato nel rispetto dei parametri di cui al Decreto del Ministero della Sanità n. 444 del 30 novembre 1990 , come precisato in narrativa.
- le previsioni del D.M. 8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, dispongono che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all’art. 6-bis del D.Lgs.

165/2001, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.

Visto il decreto-Legge 18/2020, convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020, n. 27 recante *“Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”* ed in particolare:

- l'art. 2-bis rubricato *“Misure straordinarie per l'assunzione degli specializzandi e per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale sanitario”*;
- l'art. 2-ter rubricato *“Misure urgenti per l'accesso al Servizio sanitario nazionale”*;
- l'art. 2-quater, rubricato *“Rideterminazione dei piani di fabbisogno del personale delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale”* ai sensi del quale *“Per le finalità e gli effetti delle disposizioni di cui agli articoli 2-bis e 2-ter del presente decreto, le regioni procedono alla rideterminazione dei piani di fabbisogno del personale, ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”*.

Visto il decreto-Legge n. 34 del 30 marzo 2023, convertito con modificazioni dalla L. 26 maggio 2023, n. 56, recante *“Misure urgenti a sostegno delle famiglie e delle imprese per l'acquisto di energia elettrica e gas naturale, nonché in materia di salute e adempimenti fiscali”* e, in particolare, l'art. 12 rubricato *“Misure per il personale dei servizi di emergenza-urgenza”*.

Considerato inoltre che, con riferimento al fabbisogno di personale per le strutture aziendali territoriali, il Dipartimento salute, a partire dal triennio 2020-2022, ha ritenuto necessario un potenziamento dell'assistenza territoriale in coerenza con le indicazioni del Ministero Salute e con le scelte operate nel PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza 2021) e conseguentemente, al fine di una efficace attività di programmazione del fabbisogno strutturale di personale addetto all'assistenza territoriale - con nota prot. AOO\_183 n. 5831 del 12.4.2021 - ha chiesto alle Aziende di dare evidenza nei PTFP di un elevato grado di dettaglio distinguendo *“il medesimo fabbisogno per U.O., profilo professionale, e, per il personale medico, distinto per discipline”*.

Considerato, altresì, che con Decreto ministeriale del Ministero dell'Economia e delle Finanze e Ministero della Salute del 24/01/2023 è stata adottata la *“Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale del SSN”* predisposta dall'Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali (Agenas), finalizzata alla definizione dei fabbisogni di personale ospedaliero e territoriale sulla base di criteri omogenei a livello nazionale.

Considerato altresì che con riferimento alle procedure di adozione ed approvazione e ai vincoli finanziari, la citata D.G.R. n. 2416/2018 ha previsto che:

- i Piani di Fabbisogno devono essere adottati preliminarmente dai Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R. e trasmessi alla Regione per la loro approvazione. Una volta approvato, ciascun Piano dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale della Azienda/Ente di riferimento.
- entro 30 giorni dall'adozione definitiva, i contenuti di ciascun Piano dovranno essere comunicati dall'Azienda/Ente al Ministero dell'Economia e Finanze tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001.
- l'adozione del PTFP, ai sensi dell'art. 6, comma 1 del D.lgs. 165/2001, deve essere sottoposta alla preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali di riferimento.
- le Aziende od Enti che non provvedano ad adottare il PTFP o non comunichino lo stesso al Sistema informativo SICO di cui all'art. 60 del D.lgs.165/2001, ovvero che non rispettino i vincoli finanziari imposti dalla normativa nazionale, incorrono nel divieto di procedere a nuove assunzioni per il triennio di riferimento.
- i Piani triennali di fabbisogno di personale devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il S.S.R. e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e dunque, nello specifico, nel rispetto dei seguenti tetti di spesa:

- 1) limite di spesa ex art. 2, comma 71, L. 191/2009 (spesa sostenuta per il personale nell'anno 2004 diminuita dell'1,4%), come disaggregato per Azienda con Deliberazione di Giunta regionale n. 2293 dell'11/12/2018 ;
- 2) limite di spesa ex art. 9, co. 28, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 (50% spesa di personale a tempo determinato sostenuta nell'anno 2009).

- i predetti Piani dovranno indicare le risorse finanziarie destinate all'attuazione degli stessi distinguendo, per ogni anno:

1. i costi del personale a tempo indeterminato (in tale voce va indicata distintamente anche quella sostenuta per il personale in comando, o altro istituto analogo);
  2. i costi del personale con contratto a tempo determinato o ulteriori tipologie di contratto di lavoro flessibile;
  3. i costi delle categorie protette, pur considerando che - nei limiti della quota d'obbligo - queste non rientrano nel limite di spesa complessivo.
- il rispetto dei predetti vincoli finanziari, attestato dal Direttore generale dell'Azienda, deve essere certificato dal Collegio sindacale di ciascuna Azienda ed Ente del S.S.R. ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. n. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011.

Visto il D.L. n. 34/2020, convertito, con modificazioni, in Legge n. 77/2020, con il quale si dispone, in particolare, che:

a) comma 7: *“Per le finalita’ di cui ai commi 1 e 5, terzo periodo, del presente articolo e per le finalita’ di cui all’articolo 2-bis, commi 1, lettera a) e 5, e all’ articolo 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020, n.18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, le Regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa di personale, per l’anno 2020, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia, nel limite massimo di 240.975.000 euro, da ripartirsi, per il medesimo anno 2020, a livello regionale come indicato nelle colonne 3 e 5 della tabella di cui all’allegato C annesso al presente decreto. All’onere di 240.975.000 euro si provvede a valere sul livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato per l’anno 2020. Nei piani di cui al comma 1, le regioni e le province autonome indicano le unita’ di personale aggiuntive rispetto alle vigenti dotazioni organiche da assumere o gia’ assunte, ai sensi degli articoli 2-bis e 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27. Per le finalita’ di cui ai commi 1 e 5, secondo periodo, del presente articolo, a decorrere dal 1° gennaio 2021, le Regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa di personale nel limite massimo di 347.060.000 euro, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale, da ripartirsi, a decorrere dall’anno 2021, a livello regionale come indicato nelle colonne 6 e 7 della tabella di cui all’allegato C annesso al presente decreto”.*

b) comma 10: *“Per l’attuazione dei commi 5, terzo periodo, e 7, nonche’ al fine di integrare le risorse per le finalita’ di cui al comma 6, lettera a), per l’anno 2020 e’ autorizzata la spesa complessiva di 430.975.000 euro, di cui 190.000.000 euro per il comma 6, lettera a), e 240.975.000 euro per i commi 5 terzo periodo, e 7. A tale fine, e’ corrispondentemente incrementato per pari importo, per l’anno 2020, il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato. Al finanziamento di cui al presente comma accedono tutte le regioni e province autonome di Trento e di Bolzano, in deroga alle disposizioni legislative che stabiliscono per le autonomie speciali il concorso regionale e provinciale al finanziamento sanitario corrente, sulla base delle quote di accesso al fabbisogno sanitario indistinto corrente rilevate per l’anno 2020 e per gli importi indicati nell’Allegato C ((annesso al presente decreto)). Le regioni e le province autonome e gli enti dei rispettivi servizi sanitari regionali provvedono alla rendicontazione delle spese sostenute nell’anno 2020 nell’apposito centro di costo “COV-20”, di cui ((all’articolo 18 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27)). A decorrere dall’anno 2021, all’onere pari a 347.060.000 euro, relativo alla spesa per il personale aggiuntivo di cui al*

comma 7 del presente articolo, si provvede a valere ((sul livello del finanziamento)) del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato per l'anno di riferimento. Il Ministro dell'economia e delle finanze e' autorizzato ad apportare, con propri decreti, le occorrenti variazioni di bilancio".

Visto il Decreto-Legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito con modificazioni dalla L. 23 luglio 2021, n. 106, il quale, all'art. 50, co. 1, ha previsto che " al fine di potenziare le attività di prevenzione sull'intero territorio nazionale e di rafforzare i servizi erogati dai Dipartimenti di prevenzione per la sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro, le regioni e le province autonome di Trento e Bolzano autorizzano le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, in relazione ai modelli organizzativi regionali, a procedere, in deroga agli ordinari limiti assunzionali, al reclutamento straordinario di dirigenti medici, tecnici della prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro e assistenti sanitari, con contratti di lavoro a tempo indeterminato, da destinare ai predetti servizi per una spesa complessiva non superiore all'importo indicato per ciascuna regione e provincia autonoma nella tabella allegata al presente decreto". Per le finalità di cui al su citato art. 50, co. 1 del D.L. 73/2021 è stata autorizzata la spesa complessiva a livello nazionale di euro 3.400.000 per l'anno 2021 e di euro 10.000.000 a decorrere dall'anno 2022.

Vista la D.G.R. n. 1818 del 12.12.2022 recante "Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell' art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021", con la quale la Giunta regionale ha proceduto a rideterminare i tetti di spesa delle Aziende ed Enti del SSR – nel rispetto del tetto di spesa regionale di euro 2.019.359.800 ex artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 come di seguito riportato:

AZIENDA	TETTO DI SPESA
ASL BA	450.226.571 €
ASL BR	180.662.857 €
ASL BT	180.240.658 €
ASL FG	177.760.640 €
ASL LE	371.911.293 €
ASL TA	249.546.859 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	209.773.429 €
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	141.355.186 €
IRCCS "G. PAOLO II"	35.152.116 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.730.191 €
<b>TOTALE</b>	<b>2.019.359.800 €</b>

Conseguentemente le aziende ed Enti SSR hanno proceduto all'adozione dei rispettivi PTFP 2022-2024 con le seguenti Deliberazioni:

AZIENDA/ENTE SSR	DELIBERA ADOZIONE PTFP 2022-2024
ASL BA	DDG n. 1601 del 04.08.2023, aggiornato con DDG n. 2407 del 12.12.2023
ASL BR	DCS n. 1939/23/GC del 27.07.2023
ASL BT	DDG n. 1072 del 15.06.2023, modificato con DDG n. 129 del 31/01/2024
ASL FG	DDG n. 551 del 17.06.2023
ASL LE	DDG n. 277 del 09.06.2023
ASL TA	DDG n. 1421 del 14.06.2023, modificata con DDG n. 1424 del 15.06.2023
AOU "POLICLINICO" DI BARI	DDG n. 1201 del 27.11.2023
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	DDG n. 316 del 15.06.2023, modificata con DDG n. 399 del 06.07.2023 e DDG n. 77 del 29.01.2024

IRCCS "G. PAOLO II"	DDG n. 679 del 09.08.2023
IRCCS "S. DE BELLIS"	DDG n. 422 del 09.06.2023, modificata con DDG n. 519 del 05.07.2023, con DDG n. 615 del 05.09.2023 e con DDG n. 29 del 16.01.2024

Con le citate deliberazioni di adozione dei PTFP 2022-2024, e alla luce delle successive comunicazioni integrative pervenute al Dipartimento Promozione Salute e del Benessere Animale, le Direzioni strategiche delle Aziende ed Enti SSR hanno, inoltre, attestato il rispetto dei tetti di spesa di cui alla DGR n. 1818/2022, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	COSTO PTFP 2022-2024			TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022
	2022	2023	2024	
ASL BA	450.224.669 €	450.224.669 €	450.225.550 €	450.226.571 €
ASL BR	180.659.543 €	180.659.543 €	180.659.543 €	180.662.857 €
ASL BT	180.235.796 €	180.235.796 €	180.235.796 €	180.240.658 €
ASL FG	177.741.894 €	177.750.167 €	177.753.739 €	177.760.640 €
ASL LE	368.202.415 €	371.854.956 €	371.854.956 €	371.911.293 €
ASL TA	242.565.206 €	249.543.772 €	249.543.772 €	249.546.859 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	207.239.318 €	209.768.529 €	209.768.529 €	209.773.429 €
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	138.031.499 €	141.333.881 €	141.336.942 €	141.355.186 €
IRCCS "G. PAOLO II"	34.931.274 €	34.790.129 €	35.144.818 €	35.152.116 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.655.025 €	22.718.560 €	22.702.514 €	22.730.191 €
<b>TOTALE</b>	<b>2.002.488.661 €</b>	<b>2.018.882.023 €</b>	<b>2.019.228.183 €</b>	<b>2.019.359.800 €</b>

Dato atto che, con la deliberazione n. 261 del 06/03/2023, la Giunta regionale ha approvato le "Linee guida per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento "Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale" ex schema Decreto ministeriale di cui all'Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21/12/2022".

Atteso che, con la suddetta deliberazione, la Giunta regionale ha proceduto all'aggiornamento delle "Linee guida" approvate con DGR n. 2416/2018, come integrate con DGR 2452/2019, relativamente al modello di predisposizione dei PTFP delle Aziende ed Enti del SSR, al fine di acquisire, con elevato grado di dettaglio, e a partire dal triennio 2022/2024, informazioni in merito al fabbisogno di personale previsto per l'assistenza ospedaliera e territoriale, nonché in merito alla quantificazione dei relativi costi.

Considerato altresì che, con la medesima deliberazione n. 261/2023, la Giunta regionale ha autorizzato la competente Sezione regionale Strategie e Governo dell'Offerta all'adeguamento, con atto apposito dirigenziale, del modello del PTFP approvato, "in ragione di eventuali revisioni alle vigenti disposizioni regionali e nazionali in materia di riordino della rete ospedaliera, di riorganizzazione della rete assistenziale territoriale, nonché di disposizioni nazionali in materia di spesa del personale"; ha, altresì, previsto, all'interno del modello di predisposizione dei PTFP, un apposito prospetto denominato "Costi PTFP", finalizzato alla quantificazione dei costi del personale previsti nei rispettivi PTFP relativamente al costo complessivo del fabbisogno di personale, nonché ai costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% secondo le previsioni di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006, ivi compresi i costi derivanti da rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all'anno 2004.

Dato atto che, con determinazione del Dirigente della Sezione regionale Strategie e Governo dell'Offerta n. 136 del 17/05/2023 si è proceduto ad integrare il modello di predisposizione dei Piani di Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti SSR al fine di dare ulteriore evidenza dei costi del PTFP e del fabbisogno

di personale destinato alle finalità di cui al DL n. 34/2020, convertito il Legge n. 77/2020 e al DM n. 77/2022.

Preso atto che, con comunicazione del 04/04/2024, la competente Sezione regionale "Promozione della salute e del benessere", ha rilevato la necessità di prevedere, per ciascuna Azienda Sanitaria Locale del SSR, uno specifico fabbisogno aggiuntivo di personale a tempo indeterminato necessario al potenziamento dei Servizi SPeSAL dei rispettivi Dipartimenti di Prevenzione, secondo quanto previsto dal richiamato art. 50, co. 1, del Decreto-Legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito con modificazioni dalla L. 23 luglio 2021, n. 106.

Preso altresì atto che, con la predetta comunicazione del 04/04/2024, la competente Sezione regionale "Promozione della salute e del benessere" ha comunicato che, in relazione all'esercizio finanziario 2023, le risorse stanziare dalla Regione Puglia per le finalità di cui al su citato art. 50, co. 1, D.L. 73/2021 risultano pari a € 665.106,00 .

Preso atto del fabbisogno aggiuntivo di personale a tempo indeterminato necessario al potenziamento dei Servizi SPeSAL dell'ASL FG / delle Aziende Sanitarie Locali del SSR per le finalità di cui al su citato art. 50, co. 1, D.L. 73/2021 comunicato dalla competente sezione regionale "Promozione della salute e del benessere", nonché della relativa spesa prevista, di seguito riportati:

AZIENDA/ENTE SSR	FABBISOGNO TECNICI DELLA PREVENZIONE	FABBISOGNO ASSISTENTI SANITARI	FABBISOGNO TOTALE	SPESA PREVISTA
ASL BA	4	3	7	258.652 €
ASL BR	1	0	1	36.950 €
ASL BT	2	2	4	147.801 €
ASL FG	2	2	4	147.801 €
ASL LE	0	1	1	36.950 €
ASL TA	1	0	1	36.950 €
<b>TOTALE</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>18</b>	<b>665.106 €</b>

Considerato che, secondo quanto stabilito dal più volte citato art. 50, co. 1, D.L. 73/2021, la spesa derivante dall'assunzione del personale a tempo indeterminato necessario al potenziamento dei Servizi SPeSAL, è da ritenersi "in deroga agli ordinari limiti assunzionali".

Preso atto che, nel dettaglio, il costo complessivo del PTFP ASL FG 2022-2024 adottato con deliberazione DG n. 551 del 17.06.2023, alla luce delle successive comunicazioni integrative pervenute al Dipartimento Promozione Salute e del Benessere Animale, risulta coerente con il tetto di spesa assegnato con DGR 1818/2022, come di seguito riportato:

AZIENDA/ ENTE SSR	COSTO PTFP 2022-2024			TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022
	2022	2023	2024	
ASL FG	177.741.894 €	177.750.167 €	177.753.739 €	177.760.640 €

Tenuto conto degli esiti della riunione tenutasi in data 6 febbraio 2024 tra la Regione Puglia e la ASL FG, di cui al verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, nel corso della quale si è proceduto alla valutazione analitica ed alla rappresentazione degli scostamenti del fabbisogno di personale relativo all'assistenza ospedaliera e all'assistenza territoriale in termini di "FTE", rispetto alla programmazione sanitaria ed ai requisiti organizzativi fissati con leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali e/o nazionali.

Preso atto che l'Azienda dichiara di aver quantificato il costo del personale secondo le modalità previste dalla

legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e nel rispetto delle previsioni di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006 e alle Circolari ministeriali in materia.

Considerato inoltre che, dall'analisi di dettaglio dei dati di fabbisogno di personale definiti nel PTFP ASL FG 2022-2024, non sono stati evidenziati significativi scostamenti del fabbisogno di personale relativo all'assistenza ospedaliera e all'assistenza territoriale in termini di "FTE" definito nel PTFP ASL FG 2022-2024, rispetto alla programmazione sanitaria ed ai requisiti organizzativi fissati con leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali e/o nazionali.

Tenuto conto che in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024, l'azienda dovrà tener conto delle prescrizioni/raccomandazioni di carattere generale formulate dal competente Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale, Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR nel corso della richiamata riunione del 6 febbraio 2024, riportate nel verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, cui l'ASL FG deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024.

Pertanto, si ritiene di prendere atto del verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, recante gli esiti della valutazione analitica del fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 ASL FG, condotta nel corso della riunione tenutasi in data 6 febbraio 2024 tra la Regione Puglia e la ASL FG e, conseguentemente, di approvare il PTFP 2022-2024 ASL FG di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, adottato con deliberazione DG ASL FG n. 551 del 17.06.2023 – il quale dà altresì evidenza del fabbisogno aggiuntivo di personale necessario al potenziamento del Servizio SPeSAL aziendale e della relativa spesa prevista, secondo quanto previsto dal richiamato art. 50, co. 1, del D.L. n. 73/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 106/2021 – da intendersi quale atto di mera programmazione e non di autorizzazione alla spesa.

Resta intesa la necessaria osservanza da parte dell'ASL FG delle disposizioni adottate con la deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria, con la successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, con la deliberazione di Giunta regionale n. 1428 del 19/10/2023, recante *"Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'ASL FG 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R."*, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006.

#### **VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03**

##### **Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

##### **Valutazione di impatto di genere**

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023, la presente deliberazione/ determinazione è stata sottoposta a

Valutazione di impatto di genere.

L'impatto di genere stimato è:

- diretto
- indiretto
- neutro
- non rilevato

#### **COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II.**

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale.

L'Assessore relatore, sulla base di quanto innanzi rappresentato, ai sensi della L.R. n.7/97 art. 4 lett. d) propone alla Giunta:

1. **di prendere atto** di quanto esposto in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;
2. **di prendere atto** del verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, recante gli esiti della valutazione analitica del fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 ASL FG, condotta nel corso della riunione tenutasi in data 6 febbraio 2024 tra la Regione Puglia e la ASL FG;
3. **di stabilire che** il tetto di spesa regionale del personale, pari ad euro 2.019.359.800, di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 1818 del 12.12.2022, determinato ai sensi degli artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 ed eventualmente aggiornato con successivi provvedimenti di Giunta regionale, rappresenta quota parte del Fondo Sanitario Regionale assegnato annualmente alla Regione in fase di riparto del Fondo Sanitario Nazionale, sulla base del quale sono stati definiti i PTFP di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.), oggetto di approvazione con il presente provvedimento;
4. **di approvare** il PTFP 2022-2024 ASL FG di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, adottato con del deliberazione DG ASL FG n. 551 del 17.06.2023, tenendo conto delle prescrizioni riportate nel verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, cui l'ASL FG deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024;
5. **di stabilire**, in particolare, le seguenti prescrizioni per l'adozione definitiva del PTFP :
  - i valori di fabbisogno di personale ospedaliero, per ciascuno degli anni del triennio 2022-2024, non possono superare i valori-soglia di fabbisogno riportati, per ciascun anno di riferimento, nell'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale.
  - nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.
6. **di dare atto** che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'ASL FG ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;



7. **di disporre** che il costo complessivo del PTFP di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all'ASL FG con D.G.R. n. 1818/2022, da intendersi quale limite invalicabile;
8. **di dare atto** che il PTFP è integrato con lo specifico fabbisogno aggiuntivo di personale a tempo indeterminato necessario al potenziamento dei Servizi SPeSAL del Dipartimento di Prevenzione aziendale, come previsto dall'art. 50, co. 1, del D.L. n. 73/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 106/2021;
9. **di dare atto** che con successivo provvedimento di Giunta Regionale, da adottarsi entro il 30/05/2024, si provveda al riparto delle risorse assegnate alla Regione Puglia ai fini dell'attuazione degli obiettivi di cui al DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020 e al DM n. 77/2022, citate in narrativa e qui espressamente richiamate, nonché alla rideterminazione dei tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del SSR. Pertanto, il finanziamento riveniente dal DL n. 34/2020, convertito il Legge n. 77/2020 e dal DM n. 77/2022, rappresenta quota aggiuntiva del tetto di spesa, di cui al predetto punto 3), in coerenza con le previsioni normative e finalizzato precisamente all'attivazione di posti letto ospedalieri per la gestione emergenziale pandemica ed il potenziamento dell'assistenza territoriale, previa definizione da parte della Direzione strategica aziendale di una proposta di fabbisogno di personale dedicato alle citate attività, da sottoporre all'approvazione da parte della Giunta regionale;
10. **di dare atto** che il presente provvedimento è da intendersi quale atto di programmazione e non é da ritenersi quale autorizzazione all'espletamento delle procedure assunzionali. Pertanto, le assunzioni, sia pur ricomprese nel PTFP di cui al presente provvedimento, potranno essere effettuate previa approvazione del Piano assunzionale aziendale da parte della Giunta Regionale;
11. **di richiamare** il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP il quale dovrà essere certificato dal Collegio sindacale dell'ASL FG, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;
12. **di dare atto** che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno;
13. **di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'ASL FG delle disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e con successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
14. **di disporre** che in fase di avvio delle procedure di reclutamento, fino ad avvenuta adozione del PTFP 2023-2025 e, dunque, a valere sull'annualità 2024 del PTFP 2022-2024 di cui al presente provvedimento, l'ASL FG dovrà:
  - a. verificare la capienza assunzionale rispetto al fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 ed al relativo tetto di spesa aziendale di cui alla DGR n. 1818 del 12/12/2022;
  - b. tener conto della quantificazione dei costi del personale considerando il costo complessivo del fabbisogno di personale e i costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% (Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006), quali, a titolo esemplificativo, i rinnovi contrattuali, la spesa per quota

d'obbligo categorie protette, REMS, ecc., salvo specifiche previsioni in deroga che dovessero intervenire a seguito di interventi normativi in materia;

- c. tener conto delle quote percentuali standard rideterminate con deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023 in misura pari al -20,80% per il personale del Comparto e pari al -17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali, da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale;

**15. di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'ASL FG delle disposizioni adottate con deliberazione di Giunta regionale n. 1428 del 19/10/2023, recante *“Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'ASL FG 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.”*, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;

**16. di stabilire** che le assunzioni sono vincolate alle unità assegnate per ciascuna disciplina. A tal proposito, la richiesta di sorteggio del componente della Commissione concorso, da inoltrare alla competente Sezione “Strategie e Governo dell’Offerta” dovrà contenere espressamente:

- a) Numero di unità per disciplina da assumersi per concorso;  
b) Unità operativa a cui si riferisce il bando di concorso, precisando se ospedaliera o territoriale;  
c) Numero di personale in servizio presso l’Unità Operativa oggetto del Concorso e relativa disciplina, in coerenza con i dati presenti nel Sistema Informativo Edotto.

L'aggiornamento del personale in servizio deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto secondo quanto da ultimo previsto con Deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento *“Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023”* ex art. 39 della L.R. n 4/2010;

**17. di notificare** il presente provvedimento, a cura della Sezione “Strategie e Governo dell’Offerta”, al Direttore Generale dell'ASL FG, nonché al Dirigente della Sezione Bilancio della Sanità e dello Sport;

**18. di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato, è stato espletato nel rispetto della normativa regionale, nazionale e comunitaria e che la relazione, dagli stessi predisposta ai fini dell’adozione dell’atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

LA FUNZIONARIA ISTRUTTRICE

**Daniela Pizzuto**

IL RESPONSABILE P.O. “Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi”

**Lanfranco NETTI**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO “Strategie e Governo dell’Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR”

**Antonella CAROLI**

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE "Strategie e Governo dell'Offerta"

**Mauro NICASTRO**

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di deliberazione ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021.

Il DIRETTORE del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale

**Vito MONTANARO**

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19

**Rocco PALESE**

#### **LA GIUNTA**

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore alla Salute;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento;
- A voti unanimi espressi nei modi di legge;

#### **DELIBERA**

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. **di prendere atto** di quanto esposto in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;
2. **di prendere atto** del verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, recante gli esiti della valutazione analitica del fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 ASL FG, condotta nel corso della riunione tenutasi in data 6 febbraio 2024 tra la Regione Puglia e la ASL FG;
3. **di stabilire che** il tetto di spesa regionale del personale, pari ad euro 2.019.359.800, di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 1818 del 12.12.2022, determinato ai sensi degli artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 ed eventualmente aggiornato con successivi provvedimenti di Giunta regionale, rappresenta quota parte del Fondo Sanitario Regionale assegnato annualmente alla Regione in fase di riparto del Fondo Sanitario Nazionale, sulla base del quale sono stati definiti i PTFP di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.), oggetto di approvazione con il presente provvedimento;
4. **di approvare** il PTFP 2022-2024 ASL FG di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, adottato con del deliberazione DG ASL FG n. 551 del 17.06.2023, tenendo conto delle prescrizioni riportate nel verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, cui l'ASL FG deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024;
5. **di stabilire**, in particolare, le seguenti prescrizioni per l'adozione definitiva del PTFP :

- i valori di fabbisogno di personale ospedaliero, per ciascuno degli anni del triennio 2022-2024, non possono superare i valori-soglia di fabbisogno riportati, per ciascun anno di riferimento, nell'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale.
  - nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.
6. **di dare atto** che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'ASL FG ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
  7. **di disporre** che il costo complessivo del PTFP di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all'ASL FG con D.G.R. n. 1818/2022, da intendersi quale limite invalicabile;
  8. **di dare atto** che il PTFP è integrato con lo specifico fabbisogno aggiuntivo di personale a tempo indeterminato necessario al potenziamento dei Servizi SPeSAL del Dipartimento di Prevenzione aziendale, come previsto dall'art. 50, co. 1, del D.L. n. 73/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 106/2021;
  9. **di dare atto** che con successivo provvedimento di Giunta Regionale, da adottarsi entro il 30/05/2024, si provveda al riparto delle risorse assegnate alla Regione Puglia ai fini dell'attuazione degli obiettivi di cui al DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020 e al DM n. 77/2022, citate in narrativa e qui espressamente richiamate, nonché alla rideterminazione dei tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del SSR. Pertanto, il finanziamento riveniente dal DL n. 34/2020, convertito il Legge n. 77/2020 e dal DM n. 77/2022, rappresenta quota aggiuntiva del tetto di spesa, di cui al predetto punto 3), in coerenza con le previsioni normative e finalizzato precisamente all'attivazione di posti letto ospedalieri per la gestione emergenziale pandemica ed il potenziamento dell'assistenza territoriale, previa definizione da parte della Direzione strategica aziendale di una proposta di fabbisogno di personale dedicato alle citate attività, da sottoporre all'approvazione da parte della Giunta regionale;
  10. **di dare atto** che il presente provvedimento è da intendersi quale atto di programmazione e non é da ritenersi quale autorizzazione all'espletamento delle procedure assunzionali. Pertanto, le assunzioni, sia pur ricomprese nel PTFP di cui al presente provvedimento, potranno essere effettuate previa approvazione del Piano assunzionale aziendale da parte della Giunta Regionale;
  11. **di richiamare** il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP il quale dovrà essere certificato dal Collegio sindacale dell'ASL FG, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;
  12. **di dare atto** che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno;
  13. **di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'ASL FG delle disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria

e con successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;

- 14. di disporre** che in fase di avvio delle procedure di reclutamento, fino ad avvenuta adozione del PTFP 2023-2025 e, dunque, a valere sull'annualità 2024 del PTFP 2022-2024 di cui al presente provvedimento, l'ASL FG dovrà:
- verificare la capienza assunzionale rispetto al fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 ed al relativo tetto di spesa aziendale di cui alla DGR n. 1818 del 12/12/2022;
  - tener conto della quantificazione dei costi del personale considerando il costo complessivo del fabbisogno di personale e i costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% (Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006), quali, a titolo esemplificativo, i rinnovi contrattuali, la spesa per quota d'obbligo categorie protette, REMS, ecc., salvo specifiche previsioni in deroga che dovessero intervenire a seguito di interventi normativi in materia;
  - tener conto delle quote percentuali standard rideterminate con deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023 in misura pari al -20,80% per il personale del Comparto e pari al -17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali, da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale;
- 15. di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'ASL FG delle disposizioni adottate con deliberazione di Giunta regionale n. 1428 del 19/10/2023, recante *“Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'ASL FG 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.”*, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
- 16. di stabilire** che le assunzioni sono vincolate alle unità assegnate per ciascuna disciplina. A tal proposito, la richiesta di sorteggio del componente della Commissione concorso, da inoltrare alla competente Sezione *“Strategie e Governo dell'Offerta”* dovrà contenere espressamente:
- Numero di unità per disciplina da assumersi per concorso;
  - Unità operativa a cui si riferisce il bando di concorso, precisando se ospedaliera o territoriale;
  - Numero di personale in servizio presso l'Unità Operativa oggetto del Concorso e relativa disciplina, in coerenza con i dati presenti nel Sistema Informativo Edotto.
- L'aggiornamento del personale in servizio deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto secondo quanto da ultimo previsto con Deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento *“Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023”* ex art. 39 della L.R. n. 4/2010;
- 17. di notificare** il presente provvedimento, a cura della Sezione *“Strategie e Governo dell'Offerta”*, al Direttore Generale dell'ASL FG, nonché al Dirigente della Sezione Bilancio della Sanità e dello Sport;
- 18. di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

**IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA**  
ANNA LOBOSCO

**IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA**  
MICHELE EMILIANO

SGO\_DEL\_2024\_00028  
ALLEGATO

PTFP 2022-2024 ASI FG  
FABBISOGNO MEDICI OSPEDALIERI E TERRITORIALI PER DISCIPLINA/MACROSTRUTTURA

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Anatomia e istologia patologica	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	0	1	1
Anatomia e istologia patologica	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Anestesia e Rianimazione	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	10	10	10
Anestesia e Rianimazione	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	6	6	6
Anestesia e Rianimazione	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	9	9	9
Anestesia e Rianimazione	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>25</b>	<b>25</b>	<b>25</b>
Anestesia e Rianimazione	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO CERIGNOLA	2	2	2
Anestesia e Rianimazione	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO LUCERA	0	0	0
Anestesia e Rianimazione	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	0	0	0
Anestesia e Rianimazione	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO TROIA - ACCADIA	0	0	0
Anestesia e Rianimazione	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO VICO DEL GARGANO	0	0	0
Anestesia e Rianimazione	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
Anestesia e Rianimazione	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	7	9	11
Cardiologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	10	10	10
Cardiologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	11	11	11
Cardiologia	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>28</b>	<b>30</b>	<b>32</b>
Cardiologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO CERIGNOLA	2	3	3
Cardiologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO FOGGIA	1	1	1
Cardiologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO LUCERA	1	1	1
Cardiologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO MANFREDONIA	1	1	1
Cardiologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	1	1	1
Cardiologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN SEVERO	3	3	3
Cardiologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO TROIA - ACCADIA	2	1	2
Cardiologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO VICO DEL GARGANO	1	1	1
Cardiologia	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>12</b>	<b>12</b>	<b>13</b>
<b>Cardiologia Totale</b>			<b>40</b>	<b>42</b>	<b>45</b>
Chirurgia Generale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	11	13	14
Chirurgia Generale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	9	9	9
Chirurgia Generale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	13	14	14
Chirurgia Generale	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>33</b>	<b>36</b>	<b>37</b>
Chirurgia Generale	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO CERIGNOLA	0	0	0
Chirurgia Generale	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO MANFREDONIA	0	0	0
Chirurgia Generale	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	1	2	2
Chirurgia Generale	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN SEVERO	0	2	2
Chirurgia Generale	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO TROIA - ACCADIA	0	0	0
Chirurgia Generale	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO VICO DEL GARGANO	1	1	1
Chirurgia Generale	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>2</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
<b>Chirurgia Generale Totale</b>			<b>35</b>	<b>40</b>	<b>41</b>
Co.R.O. Oncologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	1	1	1
Co.R.O. Oncologia	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Co.R.O. Oncologia Totale</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DERMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO CERIGNOLA	1	1	1

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
DERMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO LUCERA	1	1	1
DERMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO MANFREDONIA	1	0	0
DERMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	0	0	0
DERMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN SEVERO	1	2	2
DERMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO TROIA - ACCADIA	0	1	1
DERMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO VICO DEL GARGANO	0	0	0
<b>DERMATOLOGIA Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>5</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
Direzione Sanitaria di presidio	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	5	7	7
Direzione Sanitaria di presidio	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	3	3	3
Direzione Sanitaria di presidio	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	2	2	2
Direzione Sanitaria di presidio	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	3	3	3
<b>Direzione Sanitaria di presidio Totale</b>	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
Emodialisi	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	2	2	2
Emodialisi	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	3	3	3
Emodialisi	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	2	2	2
<b>Emodialisi Totale</b>	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
Endoscopia Digestiva	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	7	7	7
Endoscopia Digestiva	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	1	1	1
Endoscopia Digestiva	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	3	3	3
<b>Endoscopia Digestiva Totale</b>	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
Gastroenterologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	3	3	3
Gastroenterologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO FOGGIA	3	3	3
<b>Gastroenterologia Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
GERIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO LUCERA	4	4	4
GERIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO MANFREDONIA	0	0	0
GERIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	1	1	1
GERIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN SEVERO	2	2	2
GERIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO TROIA - ACCADIA	0	0	0
GERIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO VICO DEL GARGANO	1	1	1
<b>GERIATRIA Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>4</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
Igiene	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	DIREZIONE STRATEGICA	4	5	5
Igiene	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA Totale		5	6	6
Igiene	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	5	6	6
Igiene	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO FOGGIA	41	66	66
Igiene	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO VICO DEL GARGANO	1	1	1
<b>Igiene Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>43</b>	<b>68</b>	<b>68</b>
Laboratorio d'analisi	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	48	74	74
Laboratorio d'analisi	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	5	6	6
Laboratorio d'analisi	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	1	1	1
Laboratorio d'analisi	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	3	3	3
Laboratorio d'analisi	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO FOGGIA	9	10	10
Laboratorio d'analisi	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO FOGGIA	1	0	0
<b>Laboratorio d'analisi Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Lungodegenti	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	6	6	6
Lungodegenti	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	2	3	3
Lungodegenti	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	6	6	6
<b>Lungodegenti Totale</b>	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>14</b>	<b>15</b>	<b>15</b>
Malattie endocrine, nutrizione e ricamb.	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	1	1	1
Malattie endocrine, nutrizione e ricamb.	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN SEVERO	1	1	1
<b>Malattie endocrine, nutrizione e ricamb. Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
Medicina del lavoro	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	DIREZIONE STRATEGICA	5	6	6
Medicina del lavoro	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	5	6	6
<b>Medicina del lavoro Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>18</b>	<b>18</b>	<b>18</b>
Medicina e Chirurgia d'urgenza	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	20	15	15
Medicina e Chirurgia d'urgenza	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	17	12	12
Medicina e Chirurgia d'urgenza	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	20	13	13
<b>Medicina e Chirurgia d'urgenza Totale</b>	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>57</b>	<b>40</b>	<b>40</b>
Medicina e chirurgia d'accezzazione e d'urgenza	ASSISTENZA TERRITORIALE	COORDINAMENTO EMERGENZA - URGENZA TERRITORIALE	57	40	40
Medicina e chirurgia d'accezzazione e d'urgenza	ASSISTENZA TERRITORIALE		10	13	10
<b>Medicina e chirurgia d'accezzazione e d'urgenza Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>10</b>	<b>13</b>	<b>10</b>
Medicina Generale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	9	11	12
Medicina Generale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	10	12	12
Medicina Generale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	8	10	10
Medicina Generale	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN SEVERO	27	33	34
Medicina Generale	ASSISTENZA TERRITORIALE		1	1	1
<b>Medicina Generale Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>28</b>	<b>34</b>	<b>35</b>
MEDICINA LEGALE	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	DIREZIONE STRATEGICA	3	2	2
<b>MEDICINA LEGALE Totale</b>	<b>ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA Totale</b>		<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
MEDICINA LEGALE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	3	6	4
MEDICINA LEGALE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN SEVERO	0	0	0
MEDICINA LEGALE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO TROIA - ACCADIA	0	0	0
<b>MEDICINA LEGALE Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>3</b>	<b>6</b>	<b>4</b>
Medicina Penitenziaria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN SEVERO	6	8	6
Medicina Penitenziaria	ASSISTENZA TERRITORIALE		1	1	1
<b>Medicina Penitenziaria Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Medicina sportiva	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO FOGGIA	1	1	1
Medicina sportiva	ASSISTENZA TERRITORIALE		1	1	1
<b>Medicina sportiva Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Nefrologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	7	7	7
Nefrologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	7	8	8
<b>Nefrologia Totale</b>	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>14</b>	<b>15</b>	<b>15</b>
Nefrologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO LUCERA	1	1	1
Nefrologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	1	1	1
Nefrologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO TROIA - ACCADIA	1	1	1
Nefrologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO VICO DEL GARGANO	0	2	2



DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Nefrologia	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		3	4	4
<b>Nefrologia Totale</b>			<b>16</b>	<b>19</b>	<b>19</b>
Neonatologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Giuseppe Tatarrella - Cerignola	2	2	2
Neonatologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	3	3	3
<b>Neonatologia Totale</b>			<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
NEUROLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	2	2	2
NEUROLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO CERIGNOLA	1	1	1
NEUROLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO LUCERA	1	1	1
NEUROLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO MANFREDONIA	1	1	1
NEUROLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	0	1	1
NEUROLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN SEVERO	2	1	1
NEUROLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO TROIA - ACCADIA	1	0	0
NEUROLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO VICO DEL GARGANO	1	1	1
<b>NEUROLOGIA Totale</b>			<b>9</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
Neurologia - Stroke Unit	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	9	8	8
Neurologia - Stroke Unit	ASSISTENZA OSPEDALIERA		0	5	5
<b>Neurologia - Stroke Unit Totale</b>			<b>0</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	18	1	1
NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	5	7	7
NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO LUCERA	0	0	0
NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO MANFREDONIA	1	1	1
NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	0	0	0
NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN SEVERO	1	1	1
NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO TROIA - ACCADIA	0	1	1
NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO VICO DEL GARGANO	0	0	0
<b>NEUROPSICHIATRIA INFANTILE Totale</b>			<b>26</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
Oculistica	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Giuseppe Tatarrella - Cerignola	26	12	12
Oculistica	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		8	10	10
Oculistica	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO LUCERA	1	1	1
Oculistica	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		1	1	1
oncologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO MANFREDONIA	9	11	11
oncologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN SEVERO	1	1	1
oncologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN SEVERO	2	2	2
oncologia	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		2	2	2
<b>oncologia Totale</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Oncologia (con posti letto)	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	0	0	0
Oncologia (con posti letto)	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		0	0	0
<b>Oncologia (con posti letto) Totale</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Oncologia (senza posti letto)	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	3	3	3
Oncologia (senza posti letto)	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		3	3	3
<b>Oncologia (senza posti letto) Totale</b>			<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
Organizzazione dei servizi sanitari di base	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO CERIGNOLA	3	3	3
Organizzazione dei servizi sanitari di base	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO FOGGIA	4	4	4
Organizzazione dei servizi sanitari di base	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO LUCERA	2	2	2
Organizzazione dei servizi sanitari di base	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO MANFREDONIA	2	3	3
Organizzazione dei servizi sanitari di base	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	2	2	2

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Organizzazione dei servizi sanitari di base	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN SEVERO	4	4	4
Organizzazione dei servizi sanitari di base	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO TROIA - ACCADIA	2	2	2
Organizzazione dei servizi sanitari di base	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO VICO DEL GARGANO	2	4	4
<b>Organizzazione dei servizi sanitari di base Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>21</b>	<b>24</b>	<b>24</b>
<b>Organizzazione dei servizi sanitari di base Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>21</b>	<b>24</b>	<b>24</b>
Ortopedia e Traumatologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Giuseppe Tatarrella - Cerignola	9	9	9
Ortopedia e Traumatologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	9	9	9
Ortopedia e Traumatologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	11	11	11
<b>Ortopedia e Traumatologia Totale</b>	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>29</b>	<b>29</b>	<b>29</b>
Ostetricia e Ginecologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Giuseppe Tatarrella - Cerignola	12	15	15
Ostetricia e Ginecologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	1	1	1
Ostetricia e Ginecologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	13	16	16
<b>Ostetricia e Ginecologia Totale</b>	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>26</b>	<b>32</b>	<b>32</b>
Ostetricia e Ginecologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO CERIGNOLA	2	2	2
Ostetricia e Ginecologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO FOGGIA	3	3	3
Ostetricia e Ginecologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO LUCERA	1	1	1
Ostetricia e Ginecologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO MANFREDONIA	1	2	2
Ostetricia e Ginecologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	1	2	2
Ostetricia e Ginecologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN SEVERO	2	1	1
Ostetricia e Ginecologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO TROIA - ACCADIA	2	1	1
Ostetricia e Ginecologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO VICO DEL GARGANO	1	1	1
<b>Ostetricia e Ginecologia Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>13</b>	<b>14</b>	<b>14</b>
<b>Ostetricia e Ginecologia Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>38</b>	<b>45</b>	<b>45</b>
Otorinolaringoiatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Giuseppe Tatarrella - Cerignola	7	9	9
Otorinolaringoiatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		<b>7</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
Otorinolaringoiatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO CERIGNOLA	1	1	1
Otorinolaringoiatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO FOGGIA	1	2	2
Otorinolaringoiatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO LUCERA	1	1	1
Otorinolaringoiatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO MANFREDONIA	1	1	1
Otorinolaringoiatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	1	1	1
Otorinolaringoiatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN SEVERO	1	1	2
Otorinolaringoiatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO TROIA - ACCADIA	1	0	0
Otorinolaringoiatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO VICO DEL GARGANO	1	1	1
<b>Otorinolaringoiatria Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>7</b>	<b>7</b>	<b>8</b>
<b>Otorinolaringoiatria Totale</b>	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>14</b>	<b>16</b>	<b>17</b>
Pediatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Giuseppe Tatarrella - Cerignola	10	11	12
Pediatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	1	1	1
Pediatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	7	7	7
<b>Pediatria Totale</b>	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>18</b>	<b>19</b>	<b>20</b>
Pediatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO CERIGNOLA	0	0	0
Pediatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO FOGGIA	0	0	0
Pediatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO MANFREDONIA	0	0	0
Pediatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	0	0	0
Pediatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN SEVERO	1	1	1
Pediatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO TROIA - ACCADIA	0	0	0
Pediatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO VICO DEL GARGANO	2	2	2
<b>Pediatria Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>20</b>	<b>21</b>	<b>22</b>
Pneumologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	7	7	7

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Pneumologia	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		7	7	7
Pneumologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO CERIGNOLA	1	1	1
Pneumologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO FOGGIA	1	1	1
Pneumologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO LUCERA	0	0	0
Pneumologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO MANFREDONIA	2	2	2
Pneumologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	1	2	2
Pneumologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN SEVERO	2	4	4
Pneumologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO TROIA - ACCADIA	1	1	1
Pneumologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO VICO DEL GARGANO	0	0	0
Pneumologia	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		9	12	13
<b>Pneumologia Totale</b>			16	19	20
Psichiatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	10	10	11
Psichiatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	9	9	9
Psichiatria	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		19	19	20
Psichiatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	8	9	9
Psichiatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	19	22	22
Psichiatria	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		27	31	31
<b>Psichiatria Totale</b>			46	50	51
Radiologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	10	12	11
Radiologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	9	9	10
Radiologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	10	10	10
Radiologia	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		29	31	31
Radiologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO CERIGNOLA	1	1	1
Radiologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO FOGGIA	3	4	4
Radiologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO MANFREDONIA	1	2	2
Radiologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	1	2	2
Radiologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN SEVERO	1	1	1
Radiologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO TROIA - ACCADIA	1	2	2
Radiologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO VICO DEL GARGANO	3	4	4
Radiologia	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		11	16	16
<b>Radiologia Totale</b>			40	47	47
Recupero e Riabilitazione funzionale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	6	6	6
Recupero e Riabilitazione funzionale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	6	6	6
Recupero e Riabilitazione funzionale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	1	1	1
Recupero e Riabilitazione funzionale	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		13	13	13
Recupero e Riabilitazione funzionale	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	6	17	17
Recupero e Riabilitazione funzionale	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO FOGGIA	1	1	1
Recupero e Riabilitazione funzionale	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO MANFREDONIA	1	1	1
Recupero e Riabilitazione funzionale	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		8	19	19
<b>Recupero e Riabilitazione funzionale Totale</b>			21	32	32
Senologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO MANFREDONIA	2	2	2
Senologia	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		2	2	2
<b>Senologia Totale</b>			2	2	2
Servizio trasfusione	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	6	6	6
Servizio trasfusione	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	4	4	4
Servizio trasfusione	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	6	6	6
Servizio trasfusione	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		16	16	16
<b>Servizio trasfusione Totale</b>			16	16	16
Terapia intensiva	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	7	10	10

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Terapia intensiva	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	7	9	9
Terapia intensiva	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>14</b>	<b>19</b>	<b>19</b>
Terapia intensiva	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO FOGGIA	1	1	1
Terapia intensiva	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO Manfredonia	1	1	1
<b>Terapia intensiva Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
Tossicologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	16	21	21
Tossicologia	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
<b>Tossicologia Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
Unità coronarica nell'ambito della Cardiologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	6	6	6
Unità coronarica nell'ambito della Cardiologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	6	6	6
<b>Unità coronarica nell'ambito della Cardiologia Totale</b>	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
Urologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	12	12	12
Urologia	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
Urologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO CERIGNOLA	7	7	7
Urologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO CERIGNOLA	1	1	1
Urologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO LUCERA	1	1	1
Urologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO Manfredonia	0	0	0
Urologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	0	0	0
Urologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN SEVERO	0	0	0
Urologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO TROIA - ACCADIA	1	1	1
Urologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO VICO DEL GARGANO	1	1	1
<b>Urologia Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
(vuoto)	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	DIREZIONE STRATEGICA	11	11	11
(vuoto)	<b>ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
(vuoto)	ASSISTENZA TERRITORIALE	COORDINAMENTO EMERGENZA - URGENZA TERRITORIALE	130	130	130
(vuoto)	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	109	111	109
(vuoto)	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO CERIGNOLA	1	1	1
(vuoto)	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO FOGGIA	41	41	42
(vuoto)	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO LUCERA	3	3	3
(vuoto)	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO Manfredonia	3	3	3
(vuoto)	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	4	5	5
(vuoto)	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN SEVERO	3	3	3
(vuoto)	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO TROIA - ACCADIA	5	3	3
(vuoto)	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO VICO DEL GARGANO	3	4	4
(vuoto)	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>299</b>	<b>305</b>	<b>303</b>
(vuoto)	(vuoto) Totale	DIREZIONE STRATEGICA	1	2	0
(vuoto)	(vuoto) Totale		<b>301</b>	<b>307</b>	<b>304</b>
ALLERGLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO CERIGNOLA	0	0	0
ALLERGLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO LUCERA	0	0	0
ALLERGLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO Manfredonia	0	0	0
ALLERGLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	0	0	0
ALLERGLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN SEVERO	0	1	1
ALLERGLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO TROIA - ACCADIA	0	0	0
ALLERGLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO VICO DEL GARGANO	0	0	0
<b>ALLERGLOGIA Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
ORTOPEDIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO CERIGNOLA	1	1	1
ORTOPEDIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO LUCERA	1	1	1
ORTOPEDIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	0	0	0
ORTOPEDIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN SEVERO	1	1	1
ORTOPEDIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO TROIA - ACCADIA	0	0	0
ORTOPEDIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO VICO DEL GARGANO	1	1	1
<b>ORTOPEDIA Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
ENDOCRINOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO CERIGNOLA	4	4	4
ENDOCRINOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO LUCERA	1	1	1
ENDOCRINOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO MANFREDONIA	1	1	1
ENDOCRINOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	0	0	0
ENDOCRINOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN SEVERO	1	2	2
ENDOCRINOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO TROIA - ACCADIA	1	1	1
ENDOCRINOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO VICO DEL GARGANO	0	0	0
<b>ENDOCRINOLOGIA Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
FISIOCHINESITERAPIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO CERIGNOLA	5	5	5
FISIOCHINESITERAPIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO LUCERA	1	1	1
FISIOCHINESITERAPIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO MANFREDONIA	2	2	2
FISIOCHINESITERAPIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	1	1	1
FISIOCHINESITERAPIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN SEVERO	1	2	2
FISIOCHINESITERAPIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO TROIA - ACCADIA	1	1	1
FISIOCHINESITERAPIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO VICO DEL GARGANO	1	1	1
<b>FISIOCHINESITERAPIA Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>7</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
<b>FISIOCHINESITERAPIA Totale</b>			<b>7</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
MEDICINA INTERNA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO CERIGNOLA	0	0	1
MEDICINA INTERNA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO LUCERA	0	1	1
MEDICINA INTERNA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO MANFREDONIA	0	0	0
MEDICINA INTERNA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	0	0	0
MEDICINA INTERNA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN SEVERO	1	1	1
MEDICINA INTERNA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO TROIA - ACCADIA	1	1	1
MEDICINA INTERNA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO VICO DEL GARGANO	0	0	0
<b>MEDICINA INTERNA Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>3</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>MEDICINA INTERNA Totale</b>			<b>3</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
MEDICINA DELLO SPORT	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO CERIGNOLA	0	0	0
MEDICINA DELLO SPORT	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO LUCERA	1	1	1
MEDICINA DELLO SPORT	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN SEVERO	1	1	1
MEDICINA DELLO SPORT	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO VICO DEL GARGANO	0	0	0
<b>MEDICINA DELLO SPORT Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>MEDICINA DELLO SPORT Totale</b>			<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
OFTALMOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO CERIGNOLA	1	1	1
OFTALMOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO LUCERA	2	2	2
OFTALMOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO MANFREDONIA	2	2	2
OFTALMOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	0	0	0
OFTALMOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN SEVERO	2	1	1
OFTALMOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO TROIA - ACCADIA	1	1	1
OFTALMOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO VICO DEL GARGANO	1	0	0
<b>OFTALMOLOGIA Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>8</b>	<b>6</b>	<b>6</b>

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
<b>OFTALMOLOGIA Totale</b>					
IGIENE E MEDICINA PREVENTIVA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	8	6	6
IGIENE E MEDICINA PREVENTIVA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO CERIGNOLA	1	1	1
<b>IGIENE E MEDICINA PREVENTIVA Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>IGIENE E MEDICINA PREVENTIVA Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DIABETOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO CERIGNOLA	1	1	1
DIABETOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO LUCERA	1	1	1
DIABETOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO MANFREDONIA	0	0	0
DIABETOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	1	1	1
DIABETOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN SEVERO	1	1	1
DIABETOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO TROIA - ACCADIA	0	1	1
DIABETOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO VICO DEL GARGANO	1	1	1
<b>DIABETOLOGIA Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>6</b>
<b>DIABETOLOGIA Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>6</b>
GERIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO CERIGNOLA	1	1	1
GERIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO LUCERA	1	1	1
<b>GERIATRIA Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
ODONTOIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO CERIGNOLA	1	1	1
ODONTOIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO LUCERA	1	1	1
ODONTOIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO MANFREDONIA	1	1	1
ODONTOIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	0	0	0
ODONTOIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN SEVERO	0	0	0
ODONTOIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO TROIA - ACCADIA	1	1	1
ODONTOIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO VICO DEL GARGANO	0	0	0
<b>ODONTOIATRIA Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>4</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
<b>ODONTOIATRIA Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>4</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
REUMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO CERIGNOLA	0	0	0
REUMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO LUCERA	0	0	0
REUMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO MANFREDONIA	0	0	0
REUMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	0	0	0
REUMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN SEVERO	0	0	0
REUMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO TROIA - ACCADIA	0	0	0
REUMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO VICO DEL GARGANO	0	0	0
<b>REUMATOLOGIA Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>REUMATOLOGIA Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
PSICOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO CERIGNOLA	2	2	2
PSICOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO LUCERA	1	1	1
<b>PSICOLOGIA Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
<b>PSICOLOGIA Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
OTORINOLARINGOIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO LUCERA	0	0	0
OTORINOLARINGOIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO LUCERA	0	0	0
<b>OTORINOLARINGOIATRIA Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>OTORINOLARINGOIATRIA Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
MALATTIE INFETTIVE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO LUCERA	0	0	0
MALATTIE INFETTIVE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN SEVERO	0	0	0
<b>MALATTIE INFETTIVE Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>MALATTIE INFETTIVE Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
PSICHIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	0	6	6
PSICHIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO LUCERA	0	1	1
PSICHIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	0	0	0

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
PSICHIATRA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN SEVERO	2	1	1
PSICHIATRA	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		2	8	8
EMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO LUCERA	0	0	0
EMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO MANFREDONIA	1	0	0
EMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	0	0	0
EMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN SEVERO	1	1	1
EMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO VICO DEL GARGANO	0	0	0
EMATOLOGIA Totale	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		2	1	1
SCIENZE DELL'ALIMENTAZIONE E DIABETOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO LUCERA	2	1	1
SCIENZE DELL'ALIMENTAZIONE E DIABETOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		0	0	0
SCIENZE DELL'ALIMENTAZIONE E DIABETOLOGIA Totale	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		0	0	0
ANESTESIA E RIANIMAZIONE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN SEVERO	0	0	0
ANESTESIA E RIANIMAZIONE Totale	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		0	0	0
CHIRURGIA VASCOLARE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN SEVERO	0	1	1
CHIRURGIA VASCOLARE Totale	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		0	1	1
PALLIATIVISTA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN SEVERO	0	1	1
PALLIATIVISTA Totale	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		1	1	1
GERIATRA - FISIATRA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN SEVERO	1	1	1
GERIATRA - FISIATRA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO VICO DEL GARGANO	0	0	0
GERIATRA - FISIATRA Totale	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		0	1	1
NEFROLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO TROIA - ACCADIA	0	1	1
NEFROLOGIA Totale	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		0	1	1
MEDICINA DI COMUNITÀ	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	1	1	0
MEDICINA DI COMUNITÀ Totale	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		1	1	0
Totale complessivo			1064	1153	1148

**PTFP 2022-2024 ASL FG  
FABBISOGNO MEDICI OSPEDALIERI PER DISCIPLINA/OSPEDALE**

DISCIPLINA	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Anatomia e istologia patologica	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	0	1	1
<b>Anatomia e istologia patologica Totale</b>		<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Anestesia e Rianimazione	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	10	10	10
Anestesia e Rianimazione	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	6	6	6
Anestesia e Rianimazione	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	9	9	9
<b>Anestesia e Rianimazione Totale</b>		<b>25</b>	<b>25</b>	<b>25</b>
Cardiologia	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	7	9	11
Cardiologia	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	10	10	10
Cardiologia	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	11	11	11
<b>Cardiologia Totale</b>		<b>28</b>	<b>30</b>	<b>32</b>
Chirurgia Generale	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	11	13	14
Chirurgia Generale	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	9	9	9
Chirurgia Generale	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	13	14	14
<b>Chirurgia Generale Totale</b>		<b>33</b>	<b>36</b>	<b>37</b>
Co.R.O. Oncologia	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	1	1	1
<b>Co.R.O. Oncologia Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	3	3	3
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	2	2	2
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	3	3	3
<b>Direzione Sanitaria di presidio Totale</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
Emodialisi	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	2	2	2
Emodialisi	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	3	3	3
Emodialisi	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	2	2	2
<b>Emodialisi Totale</b>		<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
Endoscopia Digestiva	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	1	3	3
Endoscopia Digestiva	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	2	3	3
<b>Endoscopia Digestiva Totale</b>		<b>3</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
Gastroenterologia	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	3	3	3
<b>Gastroenterologia Totale</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
Laboratorio d'analisi	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	5	6	6
Laboratorio d'analisi	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	1	1	1
Laboratorio d'analisi	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	3	3	3
<b>Laboratorio d'analisi Totale</b>		<b>9</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
Lungodegenti	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	6	6	6
Lungodegenti	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	2	3	3
Lungodegenti	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	6	6	6
<b>Lungodegenti Totale</b>		<b>14</b>	<b>15</b>	<b>15</b>
Medicina e Chirurgia d'accettazione e d'urgenza	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	20	15	15
Medicina e Chirurgia d'accettazione e d'urgenza	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	17	12	12



PTFP 2022-2024 ASL FG  
FABBISOGNO MEDICI OSPEDALIERI PER DISCIPLINA/OSPEDALE

DISCIPLINA	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Medicina e Chirurgia d'accezzazione d'urgenza	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	20	13	13
<b>Medicina e Chirurgia d'accezzazione d'urgenza Totale</b>		<b>57</b>	<b>40</b>	<b>40</b>
Medicina Generale	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	9	11	12
Medicina Generale	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	10	12	12
Medicina Generale	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	8	10	10
<b>Medicina Generale Totale</b>		<b>27</b>	<b>33</b>	<b>34</b>
Nefrologia	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	7	7	7
Nefrologia	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	7	8	8
<b>Nefrologia Totale</b>		<b>14</b>	<b>15</b>	<b>15</b>
Neonatalogia	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	2	2	2
Neonatalogia	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	3	3	3
<b>Neonatalogia Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
Neurologia - Stroke Unit	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	0	5	5
<b>Neurologia - Stroke Unit Totale</b>		<b>0</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
Oculistica	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	8	10	10
<b>Oculistica Totale</b>		<b>8</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
Oncologia (con posti letto)	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	0	0	0
<b>Oncologia (con posti letto) Totale</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Oncologia (senza posti letto)	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	3	3	3
<b>Oncologia (senza posti letto) Totale</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
Ortopedia e Traumatologia	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	9	9	9
Ortopedia e Traumatologia	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	9	9	9
Ortopedia e Traumatologia	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	11	11	11
<b>Ortopedia e Traumatologia Totale</b>		<b>29</b>	<b>29</b>	<b>29</b>
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	12	15	15
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	1	1	1
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	13	16	16
<b>Ostetricia e Ginecologia Totale</b>		<b>26</b>	<b>32</b>	<b>32</b>
Otorinolaringoiatria	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	7	9	9
<b>Otorinolaringoiatria Totale</b>		<b>7</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
Pediatria	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	10	11	12
Pediatria	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	1	1	1
Pediatria	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	7	7	7
<b>Pediatria Totale</b>		<b>18</b>	<b>19</b>	<b>20</b>
Pneumologia	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	7	7	7
<b>Pneumologia Totale</b>		<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
Psichiatria	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	10	10	11
Psichiatria	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	9	9	9
<b>Psichiatria Totale</b>		<b>19</b>	<b>19</b>	<b>20</b>

PTFP 2022-2024 ASL FG  
FABBISOGNO MEDICI OSPEDALIERI PER DISCIPLINA/OSPEDALE

DISCIPLINA	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Radiologia	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	10	12	11
Radiologia	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	9	9	10
Radiologia	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	10	10	10
<b>Radiologia Totale</b>		<b>29</b>	<b>31</b>	<b>31</b>
Recupero e Riabilitazione funzionale	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	6	6	6
Recupero e Riabilitazione funzionale	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	6	6	6
Recupero e Riabilitazione funzionale	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	1	1	1
<b>Recupero e Riabilitazione funzionale Totale</b>		<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
Servizio trasfusionale	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	6	6	2
Servizio trasfusionale	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	4	4	1
Servizio trasfusionale	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	6	6	6
<b>Servizio trasfusionale Totale</b>		<b>16</b>	<b>16</b>	<b>9</b>
Terapia Intensiva	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	7	10	10
Terapia Intensiva	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	7	9	9
<b>Terapia Intensiva Totale</b>		<b>14</b>	<b>19</b>	<b>19</b>
Unità coronarica nell'ambito della Cardiologia	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	6	6	6
Unità coronarica nell'ambito della Cardiologia	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	6	6	6
<b>Unità coronarica nell'ambito della Cardiologia Totale</b>		<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
Urologia	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	7	7	7
<b>Urologia Totale</b>		<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
<b>Totale complessivo</b>		<b>441,0</b>	<b>463,1</b>	<b>462,1</b>

**PTFP 2022-2024 ASL FG  
DETTAGLIO FABBISOGNO MEDICI OSPEDALE CERIGNOLA**

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Anatomia e istologia patologica	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	0	1	1
Anestesia e Rianimazione	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	10	10	10
Cardiologia	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	7	9	11
Chirurgia Generale	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	11	13	14
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	3	3	3
Emodialisi	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	2	2	2
Endoscopia Digestiva	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	1	3	3
Laboratorio d'analisi	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	5	6	6
Lungodegenti	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	6	6	6
Medicina e Chirurgia d'urgenza	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	20	15	15
Medicina Generale	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	9	11	12
Nefrologia	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	7	7	7
Neonatologia	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	2	2	2
Oculistica	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	8	10	10
Ortopedia e Traumatologia	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	9	9	9
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	12	15	15
Otorinolaringoiatria	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	7	9	9
Pediatria	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	10	11	12
Radiologia	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	10	12	11
Recupero e Riabilitazione funzionale	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	6	6	6
Servizio trasfusionale	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	6	6	2
Terapia Intensiva	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	7	10	10
Unità coronarica nell'ambito della Cardiologia	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	6	6	6
Urologia	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	7	7	7
<b>Totale complessivo</b>		<b>171,1</b>	<b>187,6</b>	<b>187,6</b>

**PTFP 2022-2024 ASL FG  
DETTAGLIO FABBISOGNO MEDICI OSPEDALE SAN SEVERO**

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Anestesia e Rianimazione	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	9	9	9
Cardiologia	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	11	11	11
Chirurgia Generale	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	13	14	14
Co.R.O. Oncologia	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	1	1	1
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	3	3	3
Emodialisi	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	2	2	2
Endoscopia Digestiva	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	2	3	3
Laboratorio d'analisi	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	3	3	3
Lungodegenti	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	6	6	6
Medicina e Chirurgia d'accettazione d'urgenza	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	20	13	13
Medicina Generale	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	8	10	10
Nefrologia	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	7	8	8
Neonatologia	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	3	3	3
Neurologia - Stroke Unit	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	0	5	5
Oncologia (con posti letto)	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	0	0	0
Oncologia (senza posti letto)	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	3	3	3
Ortopedia e Traumatologia	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	11	11	11
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	13	16	16
Pediatria	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	7	7	7
Pneumologia	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	7	7	7
Psichiatria	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	9	9	9
Radiologia	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	10	10	10
Recupero e Riabilitazione funzionale	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	1	1	1
Servizio trasfusionale	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	6	6	6
Terapia Intensiva	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	7	9	9
Unità coronarica nell'ambito della Cardiologia	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	6	6	6
<b>Totale complessivo</b>		<b>166,9</b>	<b>174,5</b>	<b>174,5</b>

**PTFP 2022-2024 ASL FG  
DETTAGLIO FABBISOGNO MEDICI OSPEDALE MANFREDONIA**

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Anestesia e Rianimazione	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	6	6	6
Cardiologia	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	10	10	10
Chirurgia Generale	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	9	9	9
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	2	2	2
Emodialisi	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	3	3	3
Gastroenterologia	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	3	3	3
Laboratorio d'analisi	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	1	1	1
Lungodegenti	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	2	3	3
Medicina e Chirurgia d'accettazione d'urgenza	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	17	12	12
Medicina Generale	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	10	12	12
Ortopedia e Traumatologia	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	9	9	9
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	1	1	1
Pediatria	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	1	1	1
Psichiatria	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	10	10	11
Radiologia	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	9	9	10
Recupero e Riabilitazione funzionale	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	6	6	6
Servizio trasfusionale	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	4	4	1
<b>Totale complessivo</b>		<b>103,0</b>	<b>101,0</b>	<b>100,0</b>

**PTFP 2022-2024 ASL FG  
FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO**

PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	56	41	41
<b>AUSILIARIO Totale</b>		<b>56</b>	<b>41</b>	<b>41</b>
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	3	3	3
<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Biologo	13	19	19
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Farmacista	8	8	8
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	6	6	6
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Medico Specialista Ambulatoriale	1	1	1
<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>		<b>28</b>	<b>34</b>	<b>34</b>
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	772	799	800
INFERMIERE	Infermiere Generico Esperto	1	0	0
<b>INFERMIERE Totale</b>		<b>773</b>	<b>799</b>	<b>800</b>
OSS	Operatore Socio Sanitario	373	457	456
<b>OSS Totale</b>		<b>373</b>	<b>457</b>	<b>456</b>
OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	44	45	47
<b>OSTETRICO Totale</b>		<b>44</b>	<b>45</b>	<b>47</b>
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	22	16	12
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo	39	28	26
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	30	14	11
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	17	6	6
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>108</b>	<b>64</b>	<b>55</b>
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	36	37	36
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista	2	2	2
<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale</b>		<b>38</b>	<b>39</b>	<b>38</b>
PERSONALE TECNICO	Assistente Religioso	2	2	2
PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	1	1	1
PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico di Dialisi	5	5	5
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	7	2	2
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	7	2	2
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico - autista	3	1	1
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico - Centralinista	10	6	6
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico addetto Assistenza	5	5	5
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Autista	10	10	10
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	5	1	1
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato - autista	22	20	18
PERSONALE TECNICO	Puericultrice	1	1	1
<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>78</b>	<b>56</b>	<b>54</b>

**PTFP 2022-2024 ASL FG  
FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO**

PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	4	4	4
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Audiometrista	1	1	1
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	3	3	3
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	48	65	65
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	55	56	54
<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>		<b>111</b>	<b>129</b>	<b>127</b>
<b>Totale complessivo</b>		<b>1612</b>	<b>1667</b>	<b>1655</b>

PTFP 2022-2024 ASL FG  
 FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO  
 DETTAGLIO PER OSPEDALE

PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	14	7	7
AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	19	16	16
AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	23	18	18
AUSILIARIO	<b>Ausiliario Specializzato Totale</b>		<b>56</b>	<b>41</b>	<b>41</b>
<b>AUSILIARIO Totale</b>			<b>56</b>	<b>41</b>	<b>41</b>
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	1	1	1
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	1	1	1
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	1	1	1
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	<b>Dirigente Amministrativo Totale</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>			<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Biologo	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	4	8	8
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Biologo	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	4	5	5
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Biologo	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	5	6	6
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	<b>Dirigente Sanitario Biologo Totale</b>		<b>13</b>	<b>19</b>	<b>19</b>
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Farmacista	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	3	3	3
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Farmacista	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	2	2	2
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Farmacista	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	3	3	3
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	<b>Dirigente Sanitario Farmacista Totale</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	1	1	1
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	2	2	2
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	3	3	3
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	<b>Dirigente Sanitario Psicologo Totale</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Medico Specialista Ambulatoriale	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	1	1	1
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	<b>Medico Specialista Ambulatoriale Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>			<b>28</b>	<b>34</b>	<b>34</b>
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	290	289	293
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	195	215	213
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	287	295	294
INFERMIERE	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Totale</b>		<b>772</b>	<b>799</b>	<b>800</b>
INFERMIERE	Infermiere Generico Esperto	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	1	0	0
INFERMIERE	<b>Infermiere Generico Esperto Totale</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>INFERMIERE Totale</b>			<b>773</b>	<b>799</b>	<b>800</b>
OSS	Operatore Socio Sanitario	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	126	153	152
OSS	Operatore Socio Sanitario	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	109	137	137
OSS	Operatore Socio Sanitario	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	138	167	167
OSS	<b>Operatore Socio Sanitario Totale</b>		<b>373</b>	<b>457</b>	<b>456</b>
<b>OSS Totale</b>			<b>373</b>	<b>457</b>	<b>456</b>
OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	22	22	22
OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	2	3	3
OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	20	20	22
OSTETRICO	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica Totale</b>		<b>44</b>	<b>45</b>	<b>47</b>
<b>OSTETRICO Totale</b>			<b>44</b>	<b>45</b>	<b>47</b>
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	8	7	6
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	8	7	4
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	6	2	2
PERSONALE AMMINISTRATIVO	<b>Assistente Amministrativo Totale</b>		<b>22</b>	<b>16</b>	<b>12</b>
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	7	9	7
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	16	9	9
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	16	10	10



PTFFP 2022-2024 ASL FG  
FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO  
DETTAGLIO PER OSPEDALE

PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
PERSONALE AMMINISTRATIVO	<b>Coadiutore Amministrativo Totale</b>				
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	9	7	4
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	12	5	5
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	9	2	2
PERSONALE AMMINISTRATIVO	<b>Collaboratore Amministrativo Totale</b>		<b>30</b>	<b>14</b>	<b>11</b>
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commissario	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	5	2	2
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commissario	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	7	2	2
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commissario	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	5	2	2
PERSONALE AMMINISTRATIVO	<b>Commissario Totale</b>		<b>17</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>			<b>108</b>	<b>64</b>	<b>55</b>
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	15	16	15
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	14	14	14
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	7	7	7
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista Totale</b>		<b>36</b>	<b>37</b>	<b>36</b>
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	1	1	1
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	1	1	1
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale</b>			<b>38</b>	<b>39</b>	<b>38</b>
PERSONALE TECNICO	Assistente Religioso	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	1	1	1
PERSONALE TECNICO	Assistente Religioso	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	1	1	1
PERSONALE TECNICO	<b>Assistente Religioso Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	1	1	1
PERSONALE TECNICO	<b>Assistente Tecnico Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico di Dialisi	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	2	2	2
PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico di Dialisi	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	3	3	3
PERSONALE TECNICO	<b>Assistente Tecnico di Dialisi Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	3	1	1
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	4	1	1
PERSONALE TECNICO	<b>Operatore Tecnico Totale</b>		<b>7</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	4	1	1
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	3	1	1
PERSONALE TECNICO	<b>Operatore Tecnico Totale</b>		<b>7</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico - autista	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	3	1	1
PERSONALE TECNICO	<b>Operatore Tecnico - autista Totale</b>		<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico - Centralinista	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	4	2	2
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico - Centralinista	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	3	1	1
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico - Centralinista	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	3	3	3
PERSONALE TECNICO	<b>Operatore Tecnico - Centralinista Totale</b>		<b>10</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico addetto Assistenza	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	2	2	2
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico addetto Assistenza	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	1	1	1
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico addetto Assistenza	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	2	2	2
PERSONALE TECNICO	<b>Operatore Tecnico addetto Assistenza Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Autista	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	10	10	10
PERSONALE TECNICO	<b>Operatore Tecnico Autista Totale</b>		<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	5	1	1
PERSONALE TECNICO	<b>Operatore Tecnico Specializzato Totale</b>		<b>5</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato - autista	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	12	10	8
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato - autista	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	10	10	10
PERSONALE TECNICO	<b>Operatore Tecnico Specializzato - autista Totale</b>		<b>22</b>	<b>20</b>	<b>18</b>
PERSONALE TECNICO	Puericultrice	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	1	1	1

PTFP 2022-2024-ASL FG  
 FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO  
 DETTAGLIO PER OSPEDALE

PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
PERSONALE TECNICO	Puericultrice Totale		1	1	1
<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>			<b>78</b>	<b>56</b>	<b>54</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	1	1	1
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	1	1	1
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	2	2	2
PERSONALE TECNICO SANITARIO	<b>Collaboratore Professionale Assistente Sociale Totale</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Audiometrista	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	1	1	1
PERSONALE TECNICO SANITARIO	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Audiometrista Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	1	1	1
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	2	2	2
PERSONALE TECNICO SANITARIO	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Dietista Totale</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	18	25	25
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	14	19	19
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	16	21	21
PERSONALE TECNICO SANITARIO	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico Totale</b>		<b>48</b>	<b>65</b>	<b>65</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	20	21	19
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	15	15	15
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	20	20	20
PERSONALE TECNICO SANITARIO	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica Totale</b>		<b>55</b>	<b>56</b>	<b>54</b>
<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>			<b>111</b>	<b>129</b>	<b>127</b>
<b>Totale complessivo</b>			<b>1612</b>	<b>1667</b>	<b>1655</b>

PTFP 2022-2024 ASI FG  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFLO AGGREGATO	PROFLO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
COORDINAMENTO EMERGENZA - URGENZA TERRITORIALE	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	0	0	0
<b>COORDINAMENTO EMERGENZA - URGENZA TERRITORIALE Totale</b>	<b>AUSILIARIO Totale</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
COORDINAMENTO EMERGENZA - URGENZA TERRITORIALE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	10	10	10
COORDINAMENTO EMERGENZA - URGENZA TERRITORIALE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Specialista Ambulatoriale 118	130	130	130
<b>COORDINAMENTO EMERGENZA - URGENZA TERRITORIALE Totale</b>	<b>DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale</b>		<b>140</b>	<b>143</b>	<b>140</b>
COORDINAMENTO EMERGENZA - URGENZA TERRITORIALE	INFERMIERE Totale	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	197	254	282
COORDINAMENTO EMERGENZA - URGENZA TERRITORIALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	1	1	1
COORDINAMENTO EMERGENZA - URGENZA TERRITORIALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	0	0	0
<b>COORDINAMENTO EMERGENZA - URGENZA TERRITORIALE Totale</b>	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
COORDINAMENTO EMERGENZA - URGENZA TERRITORIALE	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato - autista	2	2	2
<b>COORDINAMENTO EMERGENZA - URGENZA TERRITORIALE Totale</b>	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
<b>COORDINAMENTO EMERGENZA - URGENZA TERRITORIALE Totale</b>	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>352</b>	<b>412</b>	<b>437</b>
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	10	10	3
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	3	3	3
<b>DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA Totale</b>	<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	5	5	1
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Medicina di comunità	6	6	17
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: neuropsichiatria infantile	1	1	1
<b>DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA Totale</b>	<b>DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale</b>		<b>18</b>	<b>18</b>	<b>1</b>
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	25	19	19
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	DIRIGENTE TECNICO	Dirigente Sociologo	2	4	4
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	DIRIGENTE TECNICO	Dirigente Sociologo	2	4	4
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario	3	1	1
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	23	16	16
<b>DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA Totale</b>	<b>INFERMIERE Totale</b>		<b>26</b>	<b>17</b>	<b>17</b>
<b>DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA Totale</b>	<b>OSS Totale</b>		<b>30</b>	<b>20</b>	<b>20</b>
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Operatore Socio Sanitario	30	20	20
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	3	6	6
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	6	9	10
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	14	4	2
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Comesso	14	2	2
<b>DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA Totale</b>	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>37</b>	<b>21</b>	<b>21</b>
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Pedagogista	4	1	1
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore prof. Sanitario Tecnico Psicomotricità	5	10	10
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	86	86	86
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	13	15	15
<b>DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA Totale</b>	<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale</b>		<b>120</b>	<b>122</b>	<b>122</b>
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	11	6	6
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	5	5	5
<b>DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA Totale</b>	<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>		<b>16</b>	<b>11</b>	<b>11</b>
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	274	219	219
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	3	3	3
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	3	3	3
<b>DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE Totale</b>	<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Direttore	0	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	2	2	2
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Veterinario	77	106	104
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista Ambulatoriale: Igiene e Medicina Preventiva	88	88	86
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista Ambulatoriale: Medicina del lavoro	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: medicina legale	0	0	0
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Specialista Ambulatoriale Veterinario	1	0	0
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Biologo nutrizionista	3	5	5
<b>DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE Totale</b>	<b>DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale</b>		<b>172</b>	<b>203</b>	<b>199</b>
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente delle Professioni Sanitarie della Prevenzione	4	4	4
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Biologo	2	2	2
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	3	3	3
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	2	2	2
<b>DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE Totale</b>	<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>		<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>

PTFP 2022-2024 ASI FG  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFLO AGGREGATO	PROFLO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE TECNICO	Dirigente Ingegnere/Architetto	3	3	3
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE TECNICO	Dirigente Sanitario/Chimico	2	2	2
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE TECNICO	Dirigente Tecnologo Alimentare	4	4	4
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	<b>DIRIGENTE TECNICO Totale</b>		<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario	39	38	37
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	54	53	53
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	INFERMIERE	Infermiere Generico Esperto	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	<b>INFERMIERE Totale</b>		<b>94</b>	<b>92</b>	<b>91</b>
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	OSS	Operatore Socio Sanitario	3	3	3
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	<b>OSS Totale</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	OSTETRICA	Collaboratore Professionale Sanitario	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	<b>OSTETRICA Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	20	20	20
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	18	18	18
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	11	11	10
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	6	6	6
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>55</b>	<b>55</b>	<b>54</b>
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Professionale Tecnico Agronomo	2	2	2
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Professionale Tecnico Chimico Industriale ed ambientale	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Professionale Tecnico Esperto produzioni animali	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Professionale Tecnico Veterinario	4	4	4
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Professionale Tecnologo alimentare	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale - Agronomo	4	4	4
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale - Ingegnere Informatico	6	6	6
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale - Statistico	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale - Tecnologo Alimentare	4	4	4
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale - Tecnologo Ambientale	0	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere	0	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere/Architetto	5	5	5
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale Sociologo	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	10	10	10
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>41</b>	<b>43</b>	<b>43</b>
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	0	0	0
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	12	12	12
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	152	152	152
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>		<b>164</b>	<b>164</b>	<b>164</b>
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>		<b>553</b>	<b>615</b>	<b>609</b>
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	1	1	1
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	DIRIGENTE MEDICO/VEIENARIARIO	Dirigente Medico	19	20	20
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	<b>DIRIGENTE MEDICO/VEIENARIARIO Totale</b>		<b>19</b>	<b>20</b>	<b>20</b>
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	20	20	20
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>		<b>20</b>	<b>20</b>	<b>20</b>
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	75	48	48
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	7	2	2
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	14	5	5
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>21</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Educatore	10	10	10
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale</b>		<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	30	30	30
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	10	10	10
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>		<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	<b>AUSILIARIO</b>	Ausiliario Specializzato	<b>186</b>	<b>146</b>	<b>146</b>
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	<b>AUSILIARIO Totale</b>		<b>5</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	1	1	1
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	DIRIGENTE MEDICO/VEIENARIARIO	Dirigente Medico	21	26	26
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	DIRIGENTE MEDICO/VEIENARIARIO	Dirigente Medico - Neuropsichiatra Infantile	2	2	2
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	DIRIGENTE MEDICO/VEIENARIARIO	Dirigente Medico - Psichiatra	1	1	1

PTFP 2022-2024 ASI FG  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFLO AGGREGATO	PROFLO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: psichiatra	0	0	5
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale:neuropsichiatra infantile	0	0	0
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico specialista ambulatoriale psichiatra	0	1	1
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	<b>DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale</b>		<b>24</b>	<b>36</b>	<b>36</b>
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	27	25	28
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Medico Specialista ambulatoriale: psicologia	0	3	3
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>		<b>27</b>	<b>28</b>	<b>31</b>
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	DIRIGENTE TECNICO	Dirigente Sociologo	4	4	4
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	<b>DIRIGENTE TECNICO Totale</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario	6	2	2
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	77	52	52
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	<b>INFERMIERE Totale</b>		<b>83</b>	<b>54</b>	<b>54</b>
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	OSS	Operatore Socio Sanitario	28	16	17
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	<b>OSS Totale</b>		<b>28</b>	<b>16</b>	<b>17</b>
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	8	2	2
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Conduttore Amministrativo	9	4	4
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	3	1	1
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commissario	1	1	1
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>23</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Pedagogista	4	3	3
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore prof. Sanitario Tecnico Psicomotricità	3	3	3
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Educatore	12	12	12
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	1	2	2
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	4	5	5
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale</b>		<b>24</b>	<b>25</b>	<b>25</b>
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	20	20	20
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	12	10	11
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>		<b>32</b>	<b>30</b>	<b>31</b>
DIREZIONE STRATEGICA	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	<b>AUSILIARIO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	9	8	8
DIREZIONE STRATEGICA	<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>9</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	12	13	13
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale - pediatria	1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Medicina Interna	0	1	0
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Medicina del lavoro	1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	<b>DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale</b>	<b>PERSONALE UNIVERSITARIO</b>	<b>15</b>	<b>17</b>	<b>15</b>
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE PROFESSIONALE	Dirigente Avvocato	1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE PROFESSIONALE	Dirigente avvocato / Procuratore Legale	6	6	6
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE PROFESSIONALE	Dirigente Ingegnere	2	2	2
DIREZIONE STRATEGICA	<b>DIRIGENTE PROFESSIONALE Totale</b>		<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente delle Professioni Sanitarie della Riabilitazione	1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente delle Professioni Sanitarie Infermieristiche e Ostetriche	3	3	3
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente delle Professioni Sanitarie Tecniche - Diagnostiche	1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sociologo/Psicologo/Amministrativo	1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE TECNICO	Dirigente Assistente Sociale	1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE TECNICO	Dirigente Sociologo	1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	<b>DIRIGENTE TECNICO Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
DIREZIONE STRATEGICA	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	27	37	31
DIREZIONE STRATEGICA	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Famiglia	40	40	40
DIREZIONE STRATEGICA	<b>INFERMIERE Totale</b>		<b>67</b>	<b>77</b>	<b>71</b>
DIREZIONE STRATEGICA	OSS	Operatore Socio Sanitario	0	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	<b>OSS Totale</b>		<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	14	7	7
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Conduttore Amministrativo	50	26	26
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	31	15	14
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Professionale Spec. Comunicazione Istittuz. Social-Media Manager	1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commissario	4	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>100</b>	<b>50</b>	<b>49</b>

PTFP 2022-2024 ASI FG  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA		PROFilo AGGREGATO	PROFilo DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista		0	2	2
DIREZIONE STRATEGICA	<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale</b>			0	2	2
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico		1	3	3
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO	Aiutisti		1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Professionale Spec. Comunicazione Istituz.		2	2	2
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale		1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale - Ingegnere		5	5	5
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico		2	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico- CED		4	2	2
DIREZIONE STRATEGICA	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>			18	15	15
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale		3	2	2
DIREZIONE STRATEGICA	<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>			3	2	2
<b>DIREZIONE STRATEGICA Totale</b>				<b>230</b>	<b>190</b>	<b>183</b>
DISTRETTO CERIGNOLA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo		1	1	1
DISTRETTO CERIGNOLA	<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>			1	1	1
DISTRETTO CERIGNOLA	DIRIGENTE MEDICO/ST/A	Direttore Distretto		1	1	1
DISTRETTO CERIGNOLA	<b>DIRIGENTE MEDICO/ST/A Totale</b>			1	1	1
DISTRETTO CERIGNOLA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico		6	6	6
DISTRETTO CERIGNOLA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Allergologia		0	0	0
DISTRETTO CERIGNOLA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: anestesia e rianimazione		1	1	1
DISTRETTO CERIGNOLA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Cardiologia		1	1	1
DISTRETTO CERIGNOLA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Chirurgia Generale		0	0	0
DISTRETTO CERIGNOLA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: dermatologia		1	1	1
DISTRETTO CERIGNOLA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: embriologia		1	1	1
DISTRETTO CERIGNOLA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: endocrinologia		1	1	1
DISTRETTO CERIGNOLA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: fisioterapia		1	1	1
DISTRETTO CERIGNOLA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista Ambulatoriale: geriatria		1	1	1
DISTRETTO CERIGNOLA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista Ambulatoriale: igiene e Medicina Preventiva		0	0	0
DISTRETTO CERIGNOLA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: medicina dello sport		0	0	0
DISTRETTO CERIGNOLA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Medicina interna		0	0	0
DISTRETTO CERIGNOLA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: neurologia		1	1	1
DISTRETTO CERIGNOLA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: odontoiatria		1	0	0
DISTRETTO CERIGNOLA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Oftalmologia		1	1	1
DISTRETTO CERIGNOLA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Ortopedia		1	1	1
DISTRETTO CERIGNOLA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: ostetricia e ginecologia		1	1	1
DISTRETTO CERIGNOLA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: otorinolaringoiatria		1	1	1
DISTRETTO CERIGNOLA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: pediatria		0	0	0
DISTRETTO CERIGNOLA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: pneumologia		1	1	1
DISTRETTO CERIGNOLA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista Ambulatoriale: psicologia		2	2	2
DISTRETTO CERIGNOLA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista Ambulatoriale: radiologia		1	1	1
DISTRETTO CERIGNOLA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: reumatologia		0	0	0
DISTRETTO CERIGNOLA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Urologia		1	1	1
DISTRETTO CERIGNOLA	<b>DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale</b>			<b>23</b>	<b>23</b>	<b>26</b>
DISTRETTO CERIGNOLA	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo		2	3	2
DISTRETTO CERIGNOLA	<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>			<b>2</b>	<b>3</b>	<b>2</b>
DISTRETTO CERIGNOLA	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Famiglia		8	8	8
DISTRETTO CERIGNOLA	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere		42	42	41
DISTRETTO CERIGNOLA	<b>INFERMIERE Totale</b>			<b>50</b>	<b>50</b>	<b>49</b>
DISTRETTO CERIGNOLA	OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica		4	5	5
DISTRETTO CERIGNOLA	<b>OSTETRICO Totale</b>			<b>4</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
DISTRETTO CERIGNOLA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo		7	7	6
DISTRETTO CERIGNOLA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo		7	8	9
DISTRETTO CERIGNOLA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo		2	4	4
DISTRETTO CERIGNOLA	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>			<b>17</b>	<b>20</b>	<b>20</b>
DISTRETTO CERIGNOLA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico		2	2	2
DISTRETTO CERIGNOLA	PERSONALE TECNICO	Iuvalcitrice		1	1	1
DISTRETTO CERIGNOLA	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>			<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
DISTRETTO CERIGNOLA	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale		3	3	3
DISTRETTO CERIGNOLA	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica		2	2	2
DISTRETTO CERIGNOLA	<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>			<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
<b>DISTRETTO CERIGNOLA Totale</b>				<b>409</b>	<b>411</b>	<b>413</b>

PTFP 2022-2024 ASL FG  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFLO AGGREGATO	PROFLO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
DISTRETTO FOGGIA	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	2	1	1
DISTRETTO FOGGIA	<b>AUSILIARIO Totale</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DISTRETTO FOGGIA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	2	1	1
DISTRETTO FOGGIA	<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DISTRETTO FOGGIA	DIRIGENTE MEDICO/SPTA	Direttore Distretto	1	1	1
DISTRETTO FOGGIA	<b>DIRIGENTE MEDICO/SPTA Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DISTRETTO FOGGIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	16	17	17
DISTRETTO FOGGIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	1	1	1
DISTRETTO FOGGIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico - ex contrattista	1	1	1
DISTRETTO FOGGIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Allergologia	1	1	1
DISTRETTO FOGGIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: anestesia e rianimazione	0	0	0
DISTRETTO FOGGIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: angiologia	1	1	1
DISTRETTO FOGGIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: audiologia	1	1	1
DISTRETTO FOGGIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: cardiologia	3	4	4
DISTRETTO FOGGIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Chirurgia Generale	1	1	1
DISTRETTO FOGGIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: dermatologia	1	1	1
DISTRETTO FOGGIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Diabetologia	2	2	2
DISTRETTO FOGGIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista Ambulatoriale: ematologia	1	1	1
DISTRETTO FOGGIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista Ambulatoriale: endocrinologia	1	1	1
DISTRETTO FOGGIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Fisioclinisterapia	1	1	1
DISTRETTO FOGGIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista Ambulatoriale: gastroenterologia	0	1	1
DISTRETTO FOGGIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: geriatria	2	1	2
DISTRETTO FOGGIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista Ambulatoriale: igiene e Medicina Preventiva	1	1	1
DISTRETTO FOGGIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: malattie infettive	1	1	1
DISTRETTO FOGGIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: medicina dello sport	0	0	0
DISTRETTO FOGGIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Medicina interna	2	2	2
DISTRETTO FOGGIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Nefrologia	1	1	1
DISTRETTO FOGGIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: neurologia	2	2	2
DISTRETTO FOGGIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: odontoiatria	1	1	1
DISTRETTO FOGGIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Oftalmologia	3	3	3
DISTRETTO FOGGIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista Ambulatoriale: oncologia	0	0	0
DISTRETTO FOGGIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: ortopedia	2	2	2
DISTRETTO FOGGIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: ostetricia e ginecologia	2	3	3
DISTRETTO FOGGIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista Ambulatoriale: otorinolaringoiatria	2	2	2
DISTRETTO FOGGIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: patologia clinica	1	1	1
DISTRETTO FOGGIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: pediatria	1	0	0
DISTRETTO FOGGIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: pneumologia	1	1	1
DISTRETTO FOGGIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: psichiatria	0	0	0
DISTRETTO FOGGIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: psicologia	1	1	1
DISTRETTO FOGGIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista Ambulatoriale: psicoterapia	1	1	1
DISTRETTO FOGGIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista Ambulatoriale: radiologia	3	4	4
DISTRETTO FOGGIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: reumatologia	0	0	0
DISTRETTO FOGGIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista Ambulatoriale: scienze dell'alimentazione e diabetologia	1	0	0
DISTRETTO FOGGIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Urologia	1	1	1
DISTRETTO FOGGIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	specialista ambulatoriale biologo	1	1	1
DISTRETTO FOGGIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Sanitario Biologo	59	61	61
DISTRETTO FOGGIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Sanitario Psicologo	2	0	0
DISTRETTO FOGGIA	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Famiglia	4	4	4
DISTRETTO FOGGIA	<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>		<b>6</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
DISTRETTO FOGGIA	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	8	8	8
DISTRETTO FOGGIA	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere pediatrico	74	79	78
DISTRETTO FOGGIA	<b>INFERMIERE Totale</b>		<b>83</b>	<b>88</b>	<b>87</b>
DISTRETTO FOGGIA	OSS	Operatore Socio Sanitario	8	8	8
DISTRETTO FOGGIA	<b>OSS Totale</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
DISTRETTO FOGGIA	OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	10	10	10
DISTRETTO FOGGIA	<b>OSTETRICO Totale</b>		<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
DISTRETTO FOGGIA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	16	6	6
DISTRETTO FOGGIA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Conduttore Amministrativo	13	13	13
DISTRETTO FOGGIA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	1	1	1
DISTRETTO FOGGIA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	3	2	2

PTFP 2022-2024 ASL FG  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFilo AGGREGATO	PROFilo DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
DISTRETTO FOGGIA	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>				
DISTRETTO FOGGIA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Educatore	23	22	22
DISTRETTO FOGGIA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	0	0	2
DISTRETTO FOGGIA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Ortopedista	5	5	5
DISTRETTO FOGGIA	<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale</b>		6	8	8
DISTRETTO FOGGIA	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	5	5	5
DISTRETTO FOGGIA	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	7	0	0
DISTRETTO FOGGIA	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	5	5	5
<b>DISTRETTO FOGGIA Totale</b>	<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>		<b>17</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
DISTRETTO LUCERA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	214	214	213
DISTRETTO LUCERA	<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DISTRETTO LUCERA	DIRIGENTE MEDICO/SP/TA	Direttore Distretto	1	1	1
DISTRETTO LUCERA	<b>DIRIGENTE MEDICO/SP/TA Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DISTRETTO LUCERA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	6	6	6
DISTRETTO LUCERA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico - ex contrattista	0	0	0
DISTRETTO LUCERA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Allergologia	0	0	0
DISTRETTO LUCERA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: anestesia e rianimazione	0	0	0
DISTRETTO LUCERA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Cardiologia	1	1	1
DISTRETTO LUCERA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Dermatologia	0	0	0
DISTRETTO LUCERA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Diabetologia	1	1	1
DISTRETTO LUCERA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: ematologia	0	0	0
DISTRETTO LUCERA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: embriologia	0	0	0
DISTRETTO LUCERA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Fisiocinesiterapia	2	2	2
DISTRETTO LUCERA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: igliatria	0	0	0
DISTRETTO LUCERA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: malattie infettive	0	0	0
DISTRETTO LUCERA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: medicina dello sport	1	1	1
DISTRETTO LUCERA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Medicina Interna	0	1	1
DISTRETTO LUCERA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Nefrologia	1	1	1
DISTRETTO LUCERA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: neurologia	1	1	1
DISTRETTO LUCERA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: neuropsichiatria infantile	0	0	0
DISTRETTO LUCERA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: odontoiatria	1	1	1
DISTRETTO LUCERA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Oftalmologia	2	2	2
DISTRETTO LUCERA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Ortopedia	1	1	1
DISTRETTO LUCERA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: otorinolaringoiatria e otorinolaringoiatria	1	1	1
DISTRETTO LUCERA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: otorinolaringoiatria	0	0	0
DISTRETTO LUCERA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: otorinolaringoiatria	1	1	1
DISTRETTO LUCERA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: pneumologia	0	0	0
DISTRETTO LUCERA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: psichiatria	0	0	0
DISTRETTO LUCERA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: psicologia	1	1	1
DISTRETTO LUCERA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: reumatologia	0	0	0
DISTRETTO LUCERA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: scienze dell'alimentazione e diabetologia	0	0	0
DISTRETTO LUCERA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Urologia	1	0	0
<b>DISTRETTO LUCERA Totale</b>	<b>DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale</b>		<b>22</b>	<b>22</b>	<b>23</b>
DISTRETTO LUCERA	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	5	5	5
DISTRETTO LUCERA	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Specialista ambulatoriale Psicologo	0	0	0
DISTRETTO LUCERA	<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
DISTRETTO LUCERA	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Famiglia	9	9	9
DISTRETTO LUCERA	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	45	39	39
DISTRETTO LUCERA	<b>INFERMIERE Totale</b>		<b>54</b>	<b>48</b>	<b>48</b>
DISTRETTO LUCERA	<b>OSTETRICO Totale</b>	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
DISTRETTO LUCERA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	2	3	3
DISTRETTO LUCERA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	9	8	8
DISTRETTO LUCERA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	1	2	2
DISTRETTO LUCERA	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>13</b>	<b>14</b>	<b>14</b>
DISTRETTO LUCERA	<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale</b>	Collaboratore Professionale Sanitario Educatore	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DISTRETTO LUCERA	<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale</b>	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
DISTRETTO LUCERA	<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>



PTFP 2022-2024 ASI FG  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
<b>DISTRETTO LUCERA Totale</b>				102	100
DISTRETTO MANFREDONIA	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato		7	5
<b>AUSILIARIO Totale</b>				7	5
DISTRETTO MANFREDONIA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo		1	1
<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>				1	1
DISTRETTO MANFREDONIA	DIRIGENTE MEDICO/SPTA	Dirigente Distretto		1	1
<b>DIRIGENTE MEDICO/SPTA Totale</b>				1	1
DISTRETTO MANFREDONIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico		1	1
<b>DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale</b>				1	1
DISTRETTO MANFREDONIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico in quiescenza con incarico libero prof. Ie		1	1
DISTRETTO MANFREDONIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Allergologia		0	0
DISTRETTO MANFREDONIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Cardiologia		1	1
DISTRETTO MANFREDONIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Chirurgia Generale		0	0
DISTRETTO MANFREDONIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Dermatologia		0	0
DISTRETTO MANFREDONIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Diabetologia		0	0
DISTRETTO MANFREDONIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Ematologia		0	0
DISTRETTO MANFREDONIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Endocrinologia		1	1
DISTRETTO MANFREDONIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Fisiocinesiterapia		1	1
DISTRETTO MANFREDONIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Geriatria		0	0
DISTRETTO MANFREDONIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Medicina Interna		1	1
DISTRETTO MANFREDONIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Neurologia		1	1
DISTRETTO MANFREDONIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Neuropsichiatria Infantile		1	1
DISTRETTO MANFREDONIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Odontoiatria		1	1
DISTRETTO MANFREDONIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Oftalmologia		2	2
DISTRETTO MANFREDONIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Ostetricia e ginecologia		0	0
DISTRETTO MANFREDONIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: otorinolaringoiatria		1	1
DISTRETTO MANFREDONIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: pediatria		0	0
DISTRETTO MANFREDONIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: pneumologia		1	1
DISTRETTO MANFREDONIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista Ambulatoriale: radiologia		2	3
DISTRETTO MANFREDONIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: reumatologia		0	0
DISTRETTO MANFREDONIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Urologia		0	0
<b>DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale</b>			25	28	28
DISTRETTO MANFREDONIA	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo		2	2
<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>			2	2	2
DISTRETTO MANFREDONIA	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Famiglia		5	5
DISTRETTO MANFREDONIA	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere		73	71
DISTRETTO MANFREDONIA	INFERMIERE	Infermiere Generica Esperto		1	1
<b>INFERMIERE Totale</b>			79	77	77
DISTRETTO MANFREDONIA	OSS	Operatore Socio Sanitario		36	36
<b>OSS Totale</b>			36	36	36
DISTRETTO MANFREDONIA	OSTETRICI	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica		2	2
<b>OSTETRICI Totale</b>			2	2	2
DISTRETTO MANFREDONIA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo		2	3
DISTRETTO MANFREDONIA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Conduttore Amministrativo		9	9
DISTRETTO MANFREDONIA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo		3	3
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>			14	15	16
DISTRETTO MANFREDONIA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista		7	7
DISTRETTO MANFREDONIA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico		0	0
DISTRETTO MANFREDONIA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico addetto Assistenza		0	0
<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>			0	0	0
DISTRETTO MANFREDONIA	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale		9	6
DISTRETTO MANFREDONIA	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico		4	5
DISTRETTO MANFREDONIA	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica		1	0
<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>			4	4	4
<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>			9	9	10
<b>DISTRETTO MANFREDONIA Totale</b>			192	192	193
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato		2	2
<b>AUSILIARIO Totale</b>			2	2	2
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo		1	1
<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>			1	1	1
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	DIRIGENTE MEDICO/SPTA	Dirigente Distretto (Amministrativo)		1	1
<b>DIRIGENTE MEDICO/SPTA Totale</b>			1	1	1
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico		1	1
<b>DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale</b>			1	1	1

PTFP 2022-2024 ASL FG  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFLO AGGREGATO	PROFLO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Allergologia	0	0	0
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: anestesia e rianimazione	0	0	0
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Cardiologia	1	1	1
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Chirurgia Generale	0	1	1
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: dermatologia	0	0	0
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Diabetologia	1	1	1
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista Ambulatoriale: ematologia	0	0	0
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: endocrinologia	0	0	0
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Fisiochinesioterapia	1	1	1
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: geriatria	0	0	0
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Medicina interna	0	0	0
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Nefrologia	1	1	1
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: neurologia	0	1	1
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: neuropsichiatria infantile	0	0	0
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: odontoiatria	0	0	0
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Oftalmologia	0	0	0
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Ortopedia	0	0	0
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: ostetricia e ginecologia	1	1	1
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista Ambulatoriale: otorinolaringoiatria	1	1	1
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: palliativista	0	0	0
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: pediatria	0	0	0
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: pneumologia	0	1	1
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: psichiatria	0	0	0
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista Ambulatoriale: radiologia	0	1	1
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: reumatologia	0	0	0
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Urologia	0	0	0
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Geriatria	0	1	1
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	<b>DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale</b>		<b>19</b>	<b>24</b>	<b>24</b>
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Biologo	2	2	2
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	2	2	2
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Specialista ambulatoriale Psicologo	0	0	0
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>		<b>4</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	EDUCATORE	Collaboratore Professionale Sanitario Educatore	2	2	2
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	<b>EDUCATORE Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Famiglia	7	7	7
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	76	72	72
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	<b>INFERMIERE Totale</b>		<b>83</b>	<b>79</b>	<b>79</b>
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	OSS	Operatore Socio Sanitario	36	33	33
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	<b>OSS Totale</b>		<b>36</b>	<b>33</b>	<b>33</b>
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	3	4	4
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	<b>OSTETRICO Totale</b>		<b>3</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	2	4	4
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Conduttore Amministrativo	4	4	4
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	1	1	1
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	2	2	2
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>9</b>	<b>11</b>	<b>9</b>
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	7	7	7
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Centralista non vedente	2	2	2
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	5	5	5
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	5	0	0
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Neurofisiopatologia	1	1	1
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	3	5	5
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>		<b>14</b>	<b>11</b>	<b>11</b>
<b>DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS Totale</b>			<b>183</b>	<b>184</b>	<b>183</b>
DISTRETTO SAN SEVERO	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	2	2	2
DISTRETTO SAN SEVERO	<b>AUSILIARIO Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
DISTRETTO SAN SEVERO	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	1	1	1
DISTRETTO SAN SEVERO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	1	1	1
DISTRETTO SAN SEVERO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	1	1	1
DISTRETTO SAN SEVERO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	11	11	11

PTTP 2022-2024 ASL FG  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFLO AGGREGATO	PROFLO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
DISTRETTO SAN SEVERO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	1	1	1
DISTRETTO SAN SEVERO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: angiologia	1	1	1
DISTRETTO SAN SEVERO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: pediatria	1	1	1
DISTRETTO SAN SEVERO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: allergologia	0	1	1
DISTRETTO SAN SEVERO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista Ambulatoriale: Anestesia e Rianimazione	0	0	0
DISTRETTO SAN SEVERO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Cardiologia	2	2	2
DISTRETTO SAN SEVERO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Chirurgia Generale	0	2	2
DISTRETTO SAN SEVERO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Chirurgia vascolare	0	1	1
DISTRETTO SAN SEVERO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: dermatologia	0	1	1
DISTRETTO SAN SEVERO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Diabetologia	1	1	1
DISTRETTO SAN SEVERO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista Ambulatoriale: ematologia	1	1	1
DISTRETTO SAN SEVERO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: endocrinologia	1	1	1
DISTRETTO SAN SEVERO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Fisioterapia	1	2	2
DISTRETTO SAN SEVERO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: fisioterapia - fisiatra	0	1	1
DISTRETTO SAN SEVERO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: geriatria	0	0	0
DISTRETTO SAN SEVERO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: geriatria - fisiatra	0	0	0
DISTRETTO SAN SEVERO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: malattie infettive	0	0	0
DISTRETTO SAN SEVERO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: medicina dello sport	1	1	1
DISTRETTO SAN SEVERO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Medicina Interna	1	1	1
DISTRETTO SAN SEVERO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Medicina Legale	0	0	0
DISTRETTO SAN SEVERO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: neurologia	2	1	1
DISTRETTO SAN SEVERO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: neuropsichiatria infantile	1	1	1
DISTRETTO SAN SEVERO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: odontoiatria	0	0	0
DISTRETTO SAN SEVERO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Oftalmologia	2	1	1
DISTRETTO SAN SEVERO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista Ambulatoriale: oncologia	1	1	1
DISTRETTO SAN SEVERO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: ortopedia	1	1	1
DISTRETTO SAN SEVERO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: ostetricia e ginecologia	2	1	1
DISTRETTO SAN SEVERO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: otorinolaringoiatria	1	1	1
DISTRETTO SAN SEVERO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista Ambulatoriale: palliativista	1	1	1
DISTRETTO SAN SEVERO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: pediatria	0	0	0
DISTRETTO SAN SEVERO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: pneumologia	0	2	2
DISTRETTO SAN SEVERO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: psichiatria	2	1	1
DISTRETTO SAN SEVERO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: reumatologia	0	0	0
DISTRETTO SAN SEVERO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Urologia	1	1	1
DISTRETTO SAN SEVERO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Geriatria	1	1	1
DISTRETTO SAN SEVERO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale		36	44	46
DISTRETTO SAN SEVERO	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	3	3	3
DISTRETTO SAN SEVERO	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Specialista ambulatoriale: psicologia	0	0	0
DISTRETTO SAN SEVERO	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale		3	3	3
DISTRETTO SAN SEVERO	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Famiglia	7	7	7
DISTRETTO SAN SEVERO	INFERMIERE Totale	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	77	70	70
DISTRETTO SAN SEVERO	OSS	Operatore Socio Sanitario	84	77	77
DISTRETTO SAN SEVERO	OSS Totale		31	31	31
DISTRETTO SAN SEVERO	OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	31	31	31
DISTRETTO SAN SEVERO	OSTETRICO Totale		5	6	6
DISTRETTO SAN SEVERO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	5	6	6
DISTRETTO SAN SEVERO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Conduttore Amministrativo	1	1	1
DISTRETTO SAN SEVERO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	8	8	8
DISTRETTO SAN SEVERO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	1	1	1
DISTRETTO SAN SEVERO	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		4	5	5
DISTRETTO SAN SEVERO	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Educatore	14	15	15
DISTRETTO SAN SEVERO	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapia	0	1	1
DISTRETTO SAN SEVERO	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale		4	4	4
DISTRETTO SAN SEVERO	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	4	5	5
DISTRETTO SAN SEVERO	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	2	0	0
DISTRETTO SAN SEVERO	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	2	0	0
DISTRETTO SAN SEVERO	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale		3	3	3
DISTRETTO SAN SEVERO	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	11	9	9
DISTRETTO SAN SEVERO	AUSILIARIO Totale		191	193	194
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	3	3	3
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale		1	1	1
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO		1	1	1
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale		1	1	1

PTFP 2022-2024 ASL FG  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFLO AGGREGATO	PROFLO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	5	5	5
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Allergologia	0	0	0
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: anestesia e rianimazione	0	0	0
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Cardiologia	1	1	1
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Chirurgia Generale	0	0	0
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: dermatologia	0	1	1
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Diabetologia	0	1	1
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: endocrinologia	1	1	1
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Fisioterapia	1	1	1
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: geriatria	1	1	1
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Medicina interna	1	0	0
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: medicina legale	1	1	1
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: nefrologia	0	1	1
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: neurologia	1	0	0
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: neurologia infantile	0	1	1
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: odontoiatria	1	0	0
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Oftalmologia	1	1	1
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Oncologia	2	1	1
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: ostetrica e ginecologia	1	0	0
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: otorinolaringoiatria	0	0	0
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: pediatria	1	1	1
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: pneumologia	0	1	1
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista Ambulatoriale: radiologia	0	1	1
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: reumatologia	0	0	0
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Urologia	0	1	1
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Specialista ambulatoriale: psicologia	3	1	1
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Sanitario Psicologo	20	19	19
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale	Dirigente Distretto (Psicologo)	2	2	2
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	DIRIGENTE MEDICO/SPTA	Dirigente Distretto (Psicologo)	1	1	1
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	DIRIGENTE MEDICO/SPTA Totale	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario	1	1	1
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Famiglia	9	9	9
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	46	43	43
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	INFERMIERE Totale	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	56	53	53
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	6	6	6
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	OSTETRICO Totale	Assistente Amministrativo	2	3	3
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Conduttore Amministrativo	5	5	5
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	2	2	2
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	5	5	5
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	14	15	13
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	11	11	11
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale	Operatore Tecnico	12	12	12
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico addetto Assistenza	2	2	1
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	2	2	1
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	PERSONALE TECNICO Totale	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	4	4	4
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Dirigente Amministrativo	1	1	1
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale	Dirigente Amministrativo	5	5	5
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	122	119	116
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale	Dirigente Amministrativo	1	1	1
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	DIRIGENTE MEDICO/SPTA	Dirigente Distretto	1	1	1
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	DIRIGENTE MEDICO/SPTA Totale	Dirigente Medico	5	7	7
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico in quiescenza con incarico libero prof.le	1	1	1
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Allergologia	0	0	0
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: anestesia e rianimazione	0	0	0
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico specialista ambulatoriale: Cardiologia	1	1	1

PTFP 2022-2024 ASI FG  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFLO AGGREGATO	PROFLO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Chirurgia Generale	1	1	1
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: dermatologia	0	0	0
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Diabetologia	1	1	1
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista Ambulatoriale: ematologia	0	0	0
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: endocrinologia	0	0	0
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Fisiocinesiterapia	1	1	1
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista Ambulatoriale: geriatria - fisiatra	0	0	0
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: geriatria	0	0	0
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: medicina dello sport	0	0	0
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Medicina interna	0	0	0
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Neurologia	0	2	2
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Neurologia	1	1	1
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: neuropsichiatria infantile	0	0	0
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: odontoiatria	0	0	0
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Oftalmologia	1	0	0
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Ortopedia	2	1	1
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: ostetricia e ginecologia	0	0	0
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: otorinolaringoiatria	1	1	1
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: pneumologia	0	0	0
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista Ambulatoriale: radiologia	2	3	3
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: reumatologia	0	0	0
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Urologia	1	1	1
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Medico Specialista ambulatoriale: Geriatria	0	1	1
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Specialista ambulatoriale: psicologia	1	1	1
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	<b>DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale</b>		<b>18</b>	<b>25</b>	<b>25</b>
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	2	0	0
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	3	4	4
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Famiglia	7	7	7
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	59	64	64
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	<b>INFERMIERE Totale</b>		<b>66</b>	<b>71</b>	<b>71</b>
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	OSS	Operatore Socio Sanitario	31	38	38
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	<b>OSS Totale</b>		<b>31</b>	<b>38</b>	<b>38</b>
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	1	5	5
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	<b>OSTETRICO Totale</b>		<b>1</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	0	1	0
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Conduttore Amministrativo	8	8	7
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	2	2	2
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	1	1	1
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>11</b>	<b>12</b>	<b>10</b>
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	5	5	5
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico addetto Assistenza	1	1	1
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	4	4	4
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	2	0	0
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	1	4	4
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>		<b>7</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
<b>DISTRETTO VICO DEL GARGANO Totale</b>			<b>147</b>	<b>170</b>	<b>168</b>
GESTIONE DEL PATRIMONIO	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	3	4	4
GESTIONE DEL PATRIMONIO	<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>3</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	11	6	6
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Conduttore Amministrativo	11	7	7
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	13	8	8
GESTIONE DEL PATRIMONIO	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>35</b>	<b>21</b>	<b>21</b>
<b>GESTIONE DEL PATRIMONIO Totale</b>			<b>38</b>	<b>25</b>	<b>25</b>
GESTIONE DEL PERSONALE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	7	5	5
GESTIONE DEL PERSONALE	<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>7</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	21	14	14
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Conduttore Amministrativo	28	15	15
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	32	20	20
GESTIONE DEL PERSONALE	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>12</b>	<b>4</b>	<b>4</b>

PTPP 2022-2024 ASL FG  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFilo AGGREGATO	PROFilo DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		93	53	52
<b>GESTIONE DEL PERSONALE Totale</b>			<b>100</b>	<b>58</b>	<b>57</b>
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	2	4	4
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale		<b>2</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	7	5	5
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		<b>8</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	10	8	8
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	5	1	1
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale	Commissario	<b>30</b>	<b>19</b>	<b>19</b>
<b>GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE Totale</b>			<b>32</b>	<b>23</b>	<b>23</b>
GESTIONE TECNICA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	1	1	1
GESTIONE TECNICA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
GESTIONE TECNICA	DIRIGENTE PROFESSIONALE	Dirigente Ingegnere	4	3	3
GESTIONE TECNICA	DIRIGENTE PROFESSIONALE Totale		<b>4</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
GESTIONE TECNICA	DIRIGENTE TECNICO	Dirigente Ingegnere/Architetto	4	2	2
GESTIONE TECNICA	DIRIGENTE TECNICO Totale		<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
GESTIONE TECNICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	5	3	3
GESTIONE TECNICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale	Coadiutore Amministrativo	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
GESTIONE TECNICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	8	3	3
GESTIONE TECNICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale	Collaboratore Amministrativo	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
GESTIONE TECNICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commissario	5	2	2
GESTIONE TECNICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		<b>28</b>	<b>11</b>	<b>11</b>
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico Geometra/Perito Industriale	12	7	7
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO Totale		<b>12</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	3	1	1
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO Totale	Collaboratore Tecnico Professionale - Ingegnere/Architetto	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	5	2	2
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO Totale	Operatore Tecnico Specializzato	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
<b>GESTIONE TECNICA Totale</b>			<b>39</b>	<b>21</b>	<b>21</b>
STRUTTURA COMPLESSA FARMACELUTICA TERRITORIALE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Farmacista	76	38	38
STRUTTURA COMPLESSA FARMACELUTICA TERRITORIALE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale		<b>14</b>	<b>14</b>	<b>14</b>
STRUTTURA COMPLESSA FARMACELUTICA TERRITORIALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	7	3	3
STRUTTURA COMPLESSA FARMACELUTICA TERRITORIALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale	Coadiutore Amministrativo	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
STRUTTURA COMPLESSA FARMACELUTICA TERRITORIALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	6	2	2
STRUTTURA COMPLESSA FARMACELUTICA TERRITORIALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale	Commissario	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
STRUTTURA COMPLESSA FARMACELUTICA TERRITORIALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Operatore Tecnico	33	20	20
STRUTTURA COMPLESSA FARMACELUTICA TERRITORIALE	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	1	1	1
STRUTTURA COMPLESSA FARMACELUTICA TERRITORIALE	PERSONALE TECNICO Totale		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>STRUTTURA COMPLESSA FARMACELUTICA TERRITORIALE Totale</b>			<b>48</b>	<b>32</b>	<b>32</b>
<b>Totale complessivo</b>			<b>3402</b>	<b>3246</b>	<b>3254</b>

PTPP 2022-2024 ASI EG  
 DETTAGLIO FINALITA' D.L. 34/2020 - D.M. 77/2022 (QUOTA-PARTE DEL FABBISOGNO COMPLESSIVO PREVISTO NEL PTPP AZIENDALE 2022-2024)

FINALITA' D.L. 34/2020 - D.M. 77/2022	DENOMINAZIONE STRUTTURA OPERATIVA / DETTAGLIO ATTIVITA'	DENOMINAZIONE DISCIPLINA O SPECIALTA' CLINICA (D.M. N. 70/2015)	PROFILLO PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Art. 1, comma 4 D.L. 34/2020 Assistenza Domiciliare Integrata (ADI)	DISTRETTO CERIGNOLA	Organizzazione dei servizi sanitari di base	Assistenza Domiciliare	Dirigente Medico	1	1
	DISTRETTO CERIGNOLA	COT	Assistenza Domiciliare	Collaboratore professionale Sanitario infermiere	4	5
	DISTRETTO CERIGNOLA	Terapia Intensiva	COT	Collaboratore professionale Sanitario infermiere	4	5
	DISTRETTO FOGGIA	Terapia Intensiva	Assistenza Domiciliare	Dirigente Medico	1	1
	DISTRETTO FOGGIA	Organizzazione dei servizi sanitari di base	Assistenza Domiciliare	Collaboratore professionale Sanitario infermiere	9	9
	DISTRETTO FOGGIA	Organizzazione dei servizi sanitari di base	Assistenza Domiciliare	Collaboratore professionale Sanitario Fisioterapista	4	4
	DISTRETTO LUCERA	Terapia Intensiva	Assistenza Domiciliare	Dirigente Medico	1	1
	DISTRETTO LUCERA	Terapia Intensiva	Assistenza Domiciliare	Collaboratore professionale Sanitario infermiere	4	5
	DISTRETTO MANFREDONIA	Terapia Intensiva	Assistenza Domiciliare	Dirigente Medico	1	1
	DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	Terapia Intensiva	Assistenza Domiciliare	Collaboratore professionale Sanitario infermiere	6	6
	DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	Organizzazione dei servizi sanitari di base	Assistenza Domiciliare	Dirigente Medico	1	1
	DISTRETTO SAN SEVERO	Organizzazione dei servizi sanitari di base	Assistenza Domiciliare	Collaboratore professionale Sanitario infermiere	5	5
	DISTRETTO SAN SEVERO	Organizzazione dei servizi sanitari di base	Assistenza Domiciliare	Dirigente Medico	1	1
	DISTRETTO TROIA - ACCADIA	Organizzazione dei servizi sanitari di base	Assistenza Domiciliare	Collaboratore professionale Sanitario infermiere	1	3
	DISTRETTO TROIA - ACCADIA	Organizzazione dei servizi sanitari di base	Assistenza Domiciliare	Dirigente Medico	1	1
	DISTRETTO TROIA - ACCADIA	Organizzazione dei servizi sanitari di base	Assistenza Domiciliare	Collaboratore professionale Sanitario Fisioterapista	4	4
	DISTRETTO VICO DEL GARIGIANO	Organizzazione dei servizi sanitari di base	Assistenza Domiciliare	Collaboratore professionale Sanitario infermiere	5	5
	DISTRETTO VICO DEL GARIGIANO	Organizzazione dei servizi sanitari di base	Assistenza Domiciliare	Dirigente Medico	1	1
	DISTRETTO CERIGNOLA	COT	Assistenza Domiciliare	Collaboratore professionale Sanitario infermiere	1	3
	DISTRETTO CERIGNOLA	COT	Assistenza Domiciliare	Collaboratore professionale Sanitario infermiere	8	8
	DISTRETTO CERIGNOLA	COT	Assistenza Domiciliare	Collaboratore professionale Sanitario infermiere	8	8
	DISTRETTO FOGGIA	Assistenza Domiciliare	Assistenza Domiciliare	Collaboratore professionale Sanitario infermiere	8	8
	DISTRETTO LUCERA	Assistenza Domiciliare	Assistenza Domiciliare	Collaboratore professionale Sanitario infermiere	9	9
	DISTRETTO MANFREDONIA	Assistenza Domiciliare	Assistenza Domiciliare	Collaboratore professionale Sanitario infermiere	5	5
	DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	Assistenza Domiciliare	Assistenza Domiciliare	Collaboratore professionale Sanitario infermiere	7	7
	DISTRETTO SAN SEVERO	Assistenza Domiciliare	Assistenza Domiciliare	Collaboratore professionale Sanitario infermiere	2	7
	DISTRETTO TROIA - ACCADIA	Assistenza Domiciliare	Assistenza Domiciliare	Collaboratore professionale Sanitario infermiere	9	9
DISTRETTO VICO DEL GARIGIANO	Assistenza Domiciliare	Assistenza Domiciliare	Collaboratore professionale Sanitario infermiere	2	7	
Art. 1, comma 5 D.L. 34/2020 Infermiere di famiglia o di comunità	COORDINAMENTO PROFESSIONI SANITARIE	Infermiere di famiglia e comunità	Assistenza Domiciliare	Collaboratore professionale Sanitario infermiere	40	40
	Ospedale Giuseppe Tanella - Cerignola	Terapia Intensiva	Attività di degenza ospedaliera	Dirigente Medico	2	2
	Ospedale Giuseppe Tanella - Cerignola	Terapia Intensiva	Attività di degenza ospedaliera	Collaboratore professionale Sanitario infermiere	4	4
	Ospedale Giuseppe Tanella - Cerignola	Terapia Intensiva	Attività di degenza ospedaliera	Operatore Socio Sanitario	2	2
	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	Terapia Intensiva	Attività di degenza ospedaliera	Dirigente Medico	2	2
	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	Terapia Intensiva	Attività di degenza ospedaliera	Collaboratore professionale Sanitario infermiere	4	4
	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	Terapia Intensiva	Attività di degenza ospedaliera	Operatore Socio Sanitario	2	2
	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	Terapia Intensiva	Attività di degenza ospedaliera	Operatore Socio Sanitario	0	6
	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	Terapia Intensiva	Attività di degenza ospedaliera	Collaboratore professionale Sanitario infermiere	0	6
	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	Terapia Intensiva	Attività di degenza ospedaliera	Operatore Tecnico Ausili	0	6
Art. 2, commi 1 e 7 D.L. 34/2020 Potenziamento Terapia Intensiva e reparti alta intensità di cure	Unità di Continuità Assistenziale					
	DISTRETTO CERIGNOLA					
	DISTRETTO FOGGIA					
	DISTRETTO LUCERA					
	DISTRETTO MANFREDONIA					
	DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS					
	DISTRETTO SAN SEVERO					
	DISTRETTO TROIA - ACCADIA					
	DISTRETTO VICO DEL GARIGIANO					
	DISTRETTO VICO DEL GARIGIANO					
D.M. N. 77/2022	Centri Operative COT					
Totale complessivo				209	210	214

PTFP 2022-2024 ASL FG  
FABBISOGNO DI PERSONALE AGGIUNTIVO EX ART. 50 D.L. 73/2021, CONV. IN L. 106/2021  
"INTERVENTI URGENTI PER LA VIGILANZA E LA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO"

AZIENDA/ENTE SSR	FABBISOGNO TECNICI DELLA PREVENZIONE	FABBISOGNO ASSISTENTI SANITARI	FABBISOGNO TOTALE	SPESA PREVISTA
ASL FG	2	2	4	147.801 €



PTFP 2022-2024 ASL FG  
RIEPILOGO COSTI

ANNO	[A]	[B]	DELTA [A]-[B]
	TETTO DI SPESA EX DGR 1818/2022	COSTO PTFP 2022- 2024 ASL FG	
2022	177.760.640 €	177.741.894 €	18.746 €
2023	177.760.640 €	177.750.167 €	10.473 €
2024	177.760.640 €	177.753.739 €	6.901 €

Il Dirigente della Sezione

Mauro  
Nicastro  
18.04.2024  
17:58:40  
GMT+01:00



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 517

**Art. 6 D.lgs. 165/2001; D.M. 8/5/2018 - Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2022-2024 dell'ASL LE**

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore, dal responsabile P.O. "Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi" e confermata dal Dirigente del Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R. e dal Dirigente della Sezione Strategia e Governo dell'Offerta, riferisce quanto segue.

**Visti:**

- la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- la D.G.R. del 03/07/2023 n. 938 del Registro delle Deliberazioni recante D.G.R. n. 302/2022 "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli allegati.
- il D.lgs. n. 165/2001 recante le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017;
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani del fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche", adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 2416 del 21.12.2018, recante l'approvazione delle "Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.Lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell'8/5/2018";
- la deliberazione di Giunta regionale n. 2452 del 30.12.2019 avente ad oggetto "Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. approvate con D.G.R. n. 2416/2018. Integrazioni";
- il Regolamento regionale n. 18 del 28.10.2020 recante "Criteri e Standard per la definizione dei Piano Triennali di Fabbisogno di Personale per i Dipartimenti di Prevenzione delle AA.SS.LL. Puglia ai sensi della L.R.25/2006";
- i Regolamenti Regionali di riordino della rete ospedaliera e precisamente n. 23/2019 e n. 14/2020;
- il Regolamento regionale 21 gennaio 2019, n. 7 recante: "Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza";
- la deliberazione di Giunta regionale n. 333 del 10 marzo 2020 "Approvazione documento "La riorganizzazione della rete di assistenza territoriale della Regione Puglia";
- la deliberazione di Giunta regionale n. 375 del 19 marzo 2020 con la quale veniva approvato il Regolamento regionale "Modifiche al Regolamento regionale n. 7/2019 (Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza)";

- la deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento *“Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023”* ex art. 39 della L.R. n 4/2010;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 134 del 15 febbraio 2022 *“Adozione del Piano di Potenziamento e Riorganizzazione della Rete Assistenziale Territoriale (ai sensi dell’art.1 decreto-legge 19 maggio 2020 n.34, conversione legge n.77 del 17 luglio 2020) - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – (PNRR). Indicazioni per la Programmazione degli investimenti a valere sulla missione 6”*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. n. 869 del 15/06/2022 avente ad oggetto *“Approvazione indicazioni operative in materia di gestione del personale delle Aziende ed Enti del SSR”*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 *“Relazione in materia di gestione del personale del SSR e di Sanitaservice - Ricognizione – Presa d’atto Documento Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome 22/154/CR7a/C7”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1818 del 12/12/2022, recante *“Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell’ art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell’art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1868 del 14/12/2022, recante *“Approvazione schema di Regolamento regionale avente ad oggetto: “Definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell’assistenza territoriale ai sensi del DM 77/2022”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1916 del 19/12/2022, recante *“Approvazione schema di Regolamento regionale avente ad oggetto: “Definizione dei requisiti strutturali, tecnologici e organizzativi delle cure domiciliari necessari ai fini del rilascio dell’autorizzazione all’esercizio e dell’accreditamento istituzionale ai sensi dell’Accordo Stato-Regioni n. 151/CSR del 04 agosto 2021”*”;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 261 del 06/03/2023, recante *“Linee guida per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento “Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale” ex schema Decreto ministeriale di cui all’Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21/12/2022”*;
- la Determinazione del Dirigente della Sezione “Strategie e Governo dell’Offerta” n. 136 del 17/05/2023, recante *“DGR n. 640 del 10/05/2023. Integrazione modello di predisposizione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del SSR adottato con DGR n. 261 del 06/03/2023, secondo le finalità ex D.L. 34/2020 conv. in L. n. 77/2020 e del D.M. n. 77/2022”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023, recante *“Analisi e valutazione della spesa sanitaria –L.R. n.2/2011– Programma operativo– Misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa”*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023, recante *“Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 919 del 03/07/2023, ad oggetto *“Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Approvazione schema di Regolamento recante: “Modifica del*

*Regolamento regionale n.14/2020 – Aggiornamento Rete ospedaliera ai sensi del D.M. n. 70/2015”. Recupero mobilità passiva. Modifica D.G.R. n. 1439/2018”.*

- la deliberazione di Giunta regionale n. 1431 del 19/10/2023, recante *“Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell’ASL LE 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.”;*
- la deliberazione n. 1730 del 30/11/2023 ad oggetto: *“Fondo Sanitario Nazionale vincolato annualità 2023, 2024 e 2025: iscrizione somme ripartite in favore della Regione Puglia con D.M. Salute del 23 dicembre 2022, pubblicato sulla G.U. - serie generale - n. 86 del 12.04.2023, ad oggetto “Riparto delle risorse per il potenziamento dell’assistenza territoriale”. Variazione al bilancio di previsione per l’e.f. 2023 ai sensi del D.Lgs. 118/2011”.*

#### **Considerato che:**

- il D.lgs. n. 165/2001 così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017 prevede, in particolare:
  - ✓ all’art. 6, che *“allo scopo di ottimizzare l’impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell’articolo 6-ter”* (comma 2). In sede di definizione del piano di cui al predetto comma 2, *“ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all’articolo 6-ter, nell’ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall’articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente”* (comma 3). Le amministrazioni pubbliche che non provvedono ai predetti adempimenti *“non possono assumere nuovo personale”* (comma 6).
  - ✓ all’art. 6-bis, comma 2, che le Amministrazioni interessate dall’esternalizzazione di servizi originariamente prodotti al proprio interno *“provvedono al congelamento dei posti e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente”.*
  - ✓ all’art. 6-ter, comma 1 che *“con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell’articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali”.*
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche”*, adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018, con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N., dispone che i Piani triennali di Fabbisogno del personale *“sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi”*, prevedendo altresì a supporto dell’analisi dei fabbisogni finalizzata alla predisposizione del PTFP di ciascuna Amministrazione – tra l’altro – eventuali *“fabbisogni standard definiti a livello territoriale”.*  
In particolare, il citato Decreto prevede altresì che *“l’eventuale modifica in corso di anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente*

*motivata. Resta ferma la necessità del rispetto delle procedure e dei criteri previsti, nonché delle presenti linee di indirizzo”.*

- con deliberazione di Giunta Regionale n. 2416 del 21.12.2018 sono state approvate le “Linee guida regionali per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.Lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell’8/5/2018”, nelle quali, sinteticamente:
  - ✓ nella parte prima (“Principi generali”) sono delineate la struttura e le modalità di definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R., le relative procedure di adozione ed approvazione, nonché i vincoli finanziari ed i limiti di spesa nel rispetto dei quali va redatto il suddetto Piano.
  - ✓ nella parte seconda (“Il fabbisogno di personale ospedaliero”) vengono forniti gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale ospedaliero di ciascuna Azienda sanitaria, nel rispetto della “Metodologia di valutazione Piani di fabbisogno di personale” elaborata dal Ministero della Salute (cd. “metodo Piemonte”) e condivisa dal Ministero dell’Economia e delle Finanze in sede di Tavolo ex D.M. 70/2015 nel febbraio 2017, fatti salvi alcuni correttivi connessi alla specificità del contesto sanitario ed organizzativo regionale nonché alla necessità di garantire il rispetto della disciplina in materia di orario di lavoro.
  - ✓ nella parte terza (“Il fabbisogno di personale territoriale”) vengono forniti gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale territoriale di ciascuna Azienda sanitaria che, in assenza di una metodologia o di indicazioni ministeriali, va gestita nell’ambito dei requisiti organizzativi previsti da leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali, richiamati dalle Linee guida con riferimento alle principali macro-strutture territoriali delle Aziende Sanitarie Locali, ricorrendo in via residuale ai valori minimi previsti dal R.R. n. 3/2005 s.m.i. recante “Requisiti per autorizzazione ed accreditamento delle strutture sanitarie”.
  
- con la medesima deliberazione di Giunta Regionale n. 2416/2018, dal punto di vista della struttura e delle modalità di definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R si prevede, in particolare, che:
  - ✓ il fabbisogno di personale delle Aziende ed Enti del S.S.R., come espressamente previsto dalle Linee di indirizzo ministeriali allegate al Decreto ministeriale del 8.5.2018, deve essere espresso in unità di personale a tempo pieno equivalente (FTE) secondo le regole indicate dal medesimo atto deliberativo n. 2416/2018 [Ore lavorate all’anno per la dirigenza medica pari a 1.454; Ore lavorate all’anno per il personale del comparto pari a 1.418];
  - ✓ ove presente, il personale medico universitario conferito all’assistenza, il cui impegno orario per l’assistenza è pari a 22 ore settimanali (stante la compresenza della didattica e ricerca), va computato - ai fini della trasformazione in FTE - in misura pari al 50%;
  - ✓ per la determinazione del fabbisogno di specialisti ambulatoriali occorre convertire le ore di specialistica ambulatoriale assegnate in FTE.
  
- con successiva deliberazione di Giunta Regionale n. 2452 del 30.12.2019 avente ad oggetto “Linee guida regionali per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. approvate con DGR n. 2416/2018. Integrazioni”, la Giunta ha previsto che:
  - ✓ nella determinazione del Piano Triennale di fabbisogno di personale (PTFP), il rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo ed il numero totale del personale complessivamente non può superare:
    - ✓ nelle Aziende Sanitarie Locali il valore del 12%;
    - ✓ nelle Aziende Ospedaliero-Universitarie il valore del 11%;
    - ✓ negli I.R.C.C.S. il valore dell’10%.
  - ✓ il personale amministrativo dipendente dell’Università conferito in convenzione presso una

A.O.U. deve essere ricompreso nella predetta percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo e il numero totale del personale dell'A.O.U. e che tale personale deve essere computato per intero nel caso di rapporto di lavoro full time.

- ✓ nel Piano Triennale di fabbisogno di personale (PTFP) delle ASL il fabbisogno complessivo del personale dei Servizi per le tossicodipendenze (SERT) venga determinato nel rispetto dei parametri di cui al Decreto del Ministero della Sanità n. 444 del 30 novembre 1990, come precisato in narrativa.

- le previsioni del D.M. 8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, dispongono che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.

Visto il decreto-Legge 18/2020, convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020, n. 27 recante *“Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”* ed in particolare:

- l'art. 2-bis rubricato *“Misure straordinarie per l'assunzione degli specializzandi e per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale sanitario”*;
- l'art. 2-ter rubricato *“Misure urgenti per l'accesso al Servizio sanitario nazionale”*;
- l'art. 2-quater, rubricato *“Rideterminazione dei piani di fabbisogno del personale delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale”* ai sensi del quale *“Per le finalità e gli effetti delle disposizioni di cui agli articoli 2-bis e 2-ter del presente decreto, le regioni procedono alla rideterminazione dei piani di fabbisogno del personale, ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”*.

Visto il decreto-Legge n. 34 del 30 marzo 2023, convertito con modificazioni dalla L. 26 maggio 2023, n. 56, recante *“Misure urgenti a sostegno delle famiglie e delle imprese per l'acquisto di energia elettrica e gas naturale, nonché in materia di salute e adempimenti fiscali”* e, in particolare, l'art. 12 rubricato *“Misure per il personale dei servizi di emergenza-urgenza”*.

Considerato inoltre che, con riferimento al fabbisogno di personale per le strutture aziendali territoriali, il Dipartimento salute, a partire dal triennio 2020-2022, ha ritenuto necessario un potenziamento dell'assistenza territoriale in coerenza con le indicazioni del Ministero Salute e con le scelte operate nel PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza 2021) e conseguentemente, al fine di una efficace attività di programmazione del fabbisogno strutturale di personale addetto all'assistenza territoriale - con nota prot. AOO\_183 n. 5831 del 12.4.2021 - ha chiesto alle Aziende di dare evidenza nei PTFP di un elevato grado di dettaglio distinguendo *“il medesimo fabbisogno per U.O., profilo professionale, e, per il personale medico, distinto per discipline”*.

Considerato, altresì, che con Decreto ministeriale del Ministero dell'Economia e delle Finanze e Ministero della Salute del 24/01/2023 è stata adottata la *“Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale del SSN”* predisposta dall'Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali (Agenas), finalizzata alla definizione dei fabbisogni di personale ospedaliero e territoriale sulla base di criteri omogenei a livello nazionale.

Considerato altresì che con riferimento alle procedure di adozione ed approvazione e ai vincoli finanziari, la citata D.G.R. n. 2416/2018 ha previsto che:

- i Piani di Fabbisogno devono essere adottati preliminarmente dai Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R. e trasmessi alla Regione per la loro approvazione. Una volta approvato, ciascun Piano dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale della Azienda/Ente di riferimento.
- entro 30 giorni dall'adozione definitiva, i contenuti di ciascun Piano dovranno essere comunicati dall'Azienda/Ente al Ministero dell'Economia e Finanze tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del

D.Lgs. n. 165/2001.

- l'adozione del PTFP, ai sensi dell'art. 6, comma 1 del D.lgs. 165/2001, deve essere sottoposta alla preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali di riferimento.
- le Aziende od Enti che non provvedano ad adottare il PTFP o non comunichino lo stesso al Sistema informativo SICO di cui all'art. 60 del D.lgs.165/2001, ovvero che non rispettino i vincoli finanziari imposti dalla normativa nazionale, incorrono nel divieto di procedere a nuove assunzioni per il triennio di riferimento.
- i Piani triennali di fabbisogno di personale devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il S.S.R. e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e dunque, nello specifico, nel rispetto dei seguenti tetti di spesa:
  - 1) limite di spesa ex art. 2, comma 71, L. 191/2009 (spesa sostenuta per il personale nell'anno 2004 diminuita dell'1,4%), come disaggregato per Azienda con Deliberazione di Giunta regionale n. 2293 dell'11/12/2018 ;
  - 2) limite di spesa ex art. 9, co. 28, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 (50% spesa di personale a tempo determinato sostenuta nell'anno 2009).
- i predetti Piani dovranno indicare le risorse finanziarie destinate all'attuazione degli stessi distinguendo, per ogni anno:
  1. i costi del personale a tempo indeterminato (in tale voce va indicata distintamente anche quella sostenuta per il personale in comando, o altro istituto analogo);
  2. i costi del personale con contratto a tempo determinato o ulteriori tipologie di contratto di lavoro flessibile;
  3. i costi delle categorie protette, pur considerando che - nei limiti della quota d'obbligo - queste non rientrano nel limite di spesa complessivo.
- il rispetto dei predetti vincoli finanziari, attestato dal Direttore generale dell'Azienda, deve essere certificato dal Collegio sindacale di ciascuna Azienda ed Ente del S.S.R. ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. n. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011.

Visto il D.L. n. 34/2020, convertito, con modificazioni, in Legge n. 77/2020, con il quale si dispone:

- a) all'art. 1, comma 4, che *"le regioni e le province autonome, per garantire il massimo livello di assistenza compatibile con le esigenze di sanità pubblica e di sicurezza delle cure in favore dei soggetti contagiati identificati attraverso le attività di monitoraggio del rischio sanitario, nonché di tutte le persone fragili la cui condizione risulta aggravata dall'emergenza in corso, qualora non lo abbiano già fatto, incrementano e indirizzano le azioni terapeutiche e assistenziali a livello domiciliare, sia con l'obiettivo di assicurare le accresciute attività di monitoraggio e assistenza connesse all'emergenza epidemiologica, sia per rafforzare i servizi di assistenza domiciliare integrata per i pazienti in isolamento domiciliare o sottoposti a quarantena nonché per i soggetti affetti da malattie croniche, disabili, con disturbi mentali, con dipendenze patologiche, non autosufficienti, con bisogni di cure palliative, di terapia del dolore, e in generale per le situazioni di fragilità tutelate ai sensi del Capo IV del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 12 gennaio 2017 "Definizione e aggiornamento dei livelli essenziali di assistenza, di cui all'articolo 1, comma 7, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n. 65 del 18.03.2017 - S.O. n. 15. A tal fine, nel rispetto dell'autonomia regionale in materia di organizzazione dei servizi domiciliari, le regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa del personale nei limiti indicati al comma 10"*;
- b) all'art. 1, comma 5, che *"al fine di rafforzare i servizi infermieristici, con l'introduzione altresì dell'infermiere di famiglia o di comunità, per potenziare la presa in carico sul territorio dei soggetti infettati da SARS-CoV-2 identificati come affetti da COVID-19, anche coadiuvando le Unità speciali di continuità assistenziale e i servizi offerti dalle cure primarie, nonché di tutti i soggetti di cui al*

*comma 4, le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, in deroga all'articolo 7 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono, in relazione ai modelli organizzativi regionali, utilizzare forme di lavoro autonomo, anche di collaborazione coordinata e continuativa, con decorrenza dal 15 maggio 2020 e fino al 31 dicembre 2020, con infermieri che non si trovino in costanza di rapporto di lavoro subordinato con strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private accreditate, in numero non superiore a otto unità infermieristiche ogni 50.000 abitanti. Per le attività assistenziali svolte è riconosciuto agli infermieri un compenso lordo di 30 euro ad ora, inclusivo degli oneri riflessi, per un monte ore settimanale massimo di 35 ore. Per le medesime finalità, a decorrere dal 1° gennaio 2021, le aziende e gli enti del Servizio Sanitario Nazionale, possono procedere al reclutamento di infermieri in numero non superiore ad 8 unità ogni 50.000 abitanti, attraverso assunzioni a tempo indeterminato e comunque nei limiti di cui al comma 10”.*

- c) *all'art. 1, comma 8, che “per garantire il coordinamento delle attività sanitarie e sociosanitarie territoriali, così come implementate nei piani regionali, le regioni e le province autonome provvedono all'attivazione di centrali operative regionali, che svolgano le funzioni in raccordo con tutti i servizi e con il sistema di emergenza-urgenza, anche mediante strumenti informativi e di telemedicina”.*
- d) *al successivo art. 1, comma 10, che “le regioni e le province autonome sono autorizzate, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente, ad incrementare la spesa di personale, per l'anno 2020 per l'attuazione dei commi 4, 5, 6, 7 e 8 e a decorrere dal 2021 per l'attuazione dei commi 4, 5 e 8 fino agli importi indicati nella tabella di cui all'allegato B annesso al presente decreto, a valere sulle risorse di cui al comma 11”;*
- e) *all'art. 2, comma 1, che “le regioni e le province autonome, al fine di rafforzare strutturalmente il Servizio sanitario nazionale in ambito ospedaliero, tramite apposito piano di riorganizzazione volto a fronteggiare adeguatamente le emergenze pandemiche, come quella da COVID-19 in corso, garantiscono l'incremento di attività in regime di ricovero in Terapia Intensiva e in aree di assistenza ad alta intensità di cure, rendendo strutturale la risposta all'aumento significativo della domanda di assistenza in relazione alle successive fasi di gestione della situazione epidemiologica correlata al virus Sars-CoV-2, ai suoi esiti e a eventuali accrescimenti improvvisi della curva pandemica. I piani di riorganizzazione di cui al presente comma, come approvati dal Ministero della salute con il procedimento stabilito al comma 8, sono recepiti nei programmi operativi di cui all'articolo 18, comma 1, del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27 e sono monitorati congiuntamente, a fini esclusivamente conoscitivi, dal Ministero della salute e dal Ministero dell'economia e delle finanze in sede di monitoraggio dei citati programmi operativi. Ai fini del presente comma e nel rispetto dei principi di separazione e sicurezza dei percorsi, è resa, altresì, strutturale sul territorio nazionale la dotazione di almeno 3.500 posti letto di terapia intensiva. Per ciascuna regione e provincia autonoma, tale incremento strutturale determina una dotazione pari a 0,14 posti letto per mille abitanti”.*
- f) *all'art. 2, comma 5, che “le regioni e le province autonome sono autorizzate ad aumentare il numero dei mezzi di trasporto dedicati ai trasferimenti secondari per i pazienti COVID-19, per le dimissioni protette e per i trasporti interospedalieri per pazienti non affetti da COVID-19. Per l'operatività di tali mezzi di trasporto, le regioni e le province autonome possono assumere personale dipendente medico, infermieristico e operatore tecnico, con decorrenza 15 maggio 2020. Il limite di spesa regionale per l'attuazione delle misure di cui al presente comma per l'anno 2020 è riportato nella colonna 3 della tabella di riparto di cui all'Allegato C annesso al presente decreto”.*
- g) *all'art. 2, comma 7, che “per le finalità di cui ai commi 1 e 5, terzo periodo, del presente articolo e per le finalità di cui all'articolo 2-bis, commi 1, lettera a) e 5, e all'articolo 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020, n.18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, le Regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa di personale, per l'anno 2020, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia, nel limite massimo di 240.975.000*



euro, da ripartirsi, per il medesimo anno 2020, a livello regionale come indicato nelle colonne 3 e 5 della tabella di cui all'allegato C annesso al presente decreto. All'onere di 240.975.000 euro si provvede a valere sul livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato per l'anno 2020. Nei piani di cui al comma 1, le regioni e le province autonome indicano le unita' di personale aggiuntive rispetto alle vigenti dotazioni organiche da assumere o gia' assunte, ai sensi degli articoli 2-bis e 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27. Per le finalita' di cui ai commi 1 e 5, secondo periodo, del presente articolo, a decorrere dal 1° gennaio 2021, le Regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa di personale nel limite massimo di 347.060.000 euro, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale, da ripartirsi, a decorrere dall'anno 2021, a livello regionale come indicato nelle colonne 6 e 7 della tabella di cui all'allegato C annesso al presente decreto".

- h) all'art. 2, comma 10, che "per l'attuazione dei commi 5, terzo periodo, e 7, nonche' al fine di integrare le risorse per le finalita' di cui al comma 6, lettera a), per l'anno 2020 e' autorizzata la spesa complessiva di 430.975.000 euro, di cui 190.000.000 euro per il comma 6, lettera a), e 240.975.000 euro per i commi 5 terzo periodo, e 7. A tale fine, e' corrispondentemente incrementato per pari importo, per l'anno 2020, il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato. Al finanziamento di cui al presente comma accedono tutte le regioni e province autonome di Trento e di Bolzano, in deroga alle disposizioni legislative che stabiliscono per le autonomie speciali il concorso regionale e provinciale al finanziamento sanitario corrente, sulla base delle quote di accesso al fabbisogno sanitario indistinto corrente rilevate per l'anno 2020 e per gli importi indicati nell'Allegato C ((annesso al presente decreto)). Le regioni e le province autonome e gli enti dei rispettivi servizi sanitari regionali provvedono alla rendicontazione delle spese sostenute nell'anno 2020 nell'apposito centro di costo "COV-20", di cui ((all'articolo 18 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27)). A decorrere dall'anno 2021, all'onere pari a 347.060.000 euro, relativo alla spesa per il personale aggiuntivo di cui al comma 7 del presente articolo, si provvede a valere ((sul livello del finanziamento)) del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato per l'anno di riferimento. Il Ministro dell'economia e delle finanze e' autorizzato ad apportare, con propri decreti, le occorrenti variazioni di bilancio".

Atteso che, alla luce delle previsioni di cui all'art. 1, commi 4, 5 e 8 e all'art. 2 commi 1, 5 e 7 del Decreto Legge n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020, e per le sole finalita' ivi espressamente individuate dal legislatore nazionale, le risorse complessive assegnate alla Regione Puglia a decorrere dall'anno 2021 risultano pari a € 73.789.114,04, come di seguito specificato:

COMMA	FINALITÀ ASSISTENZIALI VINCOLATE	FINANZIAMENTO REGIONE PUGLIA
comma 4	Assistenza Domiciliare Integrata (ADI)	17.898.238,50 €
comma 5	Infermiere di famiglia o di comunita'	31.784.417,54 €
comma 8	Centrali Operative di coordinamento delle attivita' sanitarie e sociosanitarie territoriali	1.125.000,00 €
comma 5	Potenziamento trasporto dedicato	5.506.650,00 €
commi 1 e 7	Potenziamento Terapia Intensiva e reparti alta intensita' di cure	17.474.808,00 €
<b>TOTALE</b>		<b>73.789.114,04 €</b>

Visto l'art. 1, comma 274, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, il quale dispone che "al fine di assicurare l'implementazione degli standard organizzativi, quantitativi, qualitativi e tecnologici ulteriori rispetto a quelli

previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) per il potenziamento dell'assistenza territoriale, con riferimento ai maggiori oneri per la spesa di personale dipendente, da reclutare anche in deroga ai vincoli in materia di spesa di personale previsti dalla legislazione vigente limitatamente alla spesa eccedente i predetti vincoli, e per quello convenzionato, è autorizzata la spesa massima di 90,9 milioni di euro per l'anno 2022, 150,1 milioni di euro per l'anno 2023, 328,3 milioni di euro per l'anno 2024, 591,5 milioni di euro per l'anno 2025 e 1.015,3 milioni di euro a decorrere dall'anno 2026 a valere sul finanziamento del Servizio sanitario nazionale», e che «con successivo decreto del Ministro della salute, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, le somme di cui al primo periodo sono ripartite fra le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, in base ai criteri definiti con il medesimo decreto anche tenendo conto degli obiettivi previsti dal PNRR».

Visto il decreto 23 maggio, n. 77 del Ministero della Salute, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, vista la delibera del Consiglio dei Ministri 21.4.2022 con la quale è stato approvato il relativo schema, è stato adottato il "Regolamento recante la definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel Servizio Sanitario Nazionale", come riportato nell'Allegato 1 al decreto stesso.

Visto il successivo Decreto del Ministero della Salute del 23 dicembre 2022, pubblicato sulla G.U. - serie generale - nr. 86 del 12.04.2023, avente ad oggetto "Riparto delle risorse per il potenziamento dell'assistenza territoriale", con il quale sono state ripartite le risorse individuate con il richiamato comma 274, a valere sul finanziamento del Servizio sanitario nazionale per gli anni 2022, 2023, 2024, 2025 e 2026, per sostenere il nuovo modello organizzativo per la rete di assistenza sanitaria territoriale approvato con il citato decreto del Ministro della Salute, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, 23 maggio 2022, n. 77.

Considerato che il suddetto Decreto del Ministero della Salute del 23 dicembre 2022, per ciascuna finalità ivi prevista, prevede l'assegnazione alla Regione Puglia delle risorse di seguito indicate:

FINALITA' D.M. SALUTE 23/12/2022	FINANZIAMENTO				
	ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025	ANNO 2026
Unità di Continuità Assistenziale	4.496.000 €	6.744.000 €	6.744.000 €	6.744.000 €	6.744.000 €
Centrali Operative COT	1.564.000 €	1.564.000 €	1.564.000 €	1.564.000 €	1.564.000 €
Case della Comunità	0 €	2.257.222 €	13.543.332 €	31.601.107 €	60.944.992 €
Ospedali di Comunità	0 €	0 €	3.971.914 €	8.625.828 €	15.887.655 €
<b>Riparto somme residue (su popolazione secca)</b>	0 €	5.728 €	4.451 €	4.419 €	3.111 €
<b>TOTALE FINANZIAMENTO PUGLIA</b>	<b>6.060.000 €</b>	<b>10.570.950 €</b>	<b>25.827.697 €</b>	<b>48.539.354 €</b>	<b>85.143.758 €</b>

Dato atto che con deliberazione n. 1730 del 30/11/2023 ad oggetto: "Fondo Sanitario Nazionale vincolato annualità 2023, 2024 e 2025: iscrizione somme ripartite in favore della Regione Puglia con D.M. Salute del 23 dicembre 2022, pubblicato sulla G.U. - serie generale - n. 86 del 12.04.2023, ad oggetto "Riparto delle risorse per il potenziamento dell'assistenza territoriale". Variazione al bilancio di previsione per l'e.f. 2023 ai sensi del D.Lgs. 118/2011", la Giunta regionale ha provveduto allo stanziamento di complessivi € 48.539.354, prevedendone la destinazione vincolata per le specifiche finalità di cui al citato Decreto del Ministero della Salute del 23 dicembre 2022, al fine di attuare il modello organizzativo di potenziamento della rete di assistenza sanitaria territoriale, definito con D.M. 77/2022.

Visto il Decreto-Legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito con modificazioni dalla L. 23 luglio 2021, n. 106, il quale, all'art. 50, co. 1, ha previsto che " al fine di potenziare le attività di prevenzione sull'intero territorio nazionale e di rafforzare i servizi erogati dai Dipartimenti di prevenzione per la sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro, le regioni e le province autonome di Trento e Bolzano autorizzano le aziende e gli enti del

*Servizio sanitario nazionale, in relazione ai modelli organizzativi regionali, a procedere, in deroga agli ordinari limiti assunzionali, al reclutamento straordinario di dirigenti medici, tecnici della prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro e assistenti sanitari, con contratti di lavoro a tempo indeterminato, da destinare ai predetti servizi per una spesa complessiva non superiore all'importo indicato per ciascuna regione e provincia autonoma nella tabella allegata al presente decreto".* Per le finalità di cui al su citato art. 50, co. 1 del D.L. 73/2021 è stata autorizzata la spesa complessiva a livello nazionale di euro 3.400.000 per l'anno 2021 e di euro 10.000.000 a decorrere dall'anno 2022.

Preso altresì atto che, con intesa della Conferenza Stato-Regioni rep. atti n. 262/CSR del 9 novembre 2023, le risorse stanziare dalla Regione Puglia per le finalità di cui al su citato art. 50, co. 1, D.L. 73/2021 risultano pari a € 665.106,00.

Preso altresì atto che, con la predetta comunicazione del 04/04/2024, la competente Sezione regionale "Promozione della salute e del benessere" ha comunicato che, in relazione all'esercizio finanziario 2023, le risorse stanziare dalla Regione Puglia per le finalità di cui al su citato art. 50, co. 1, D.L. 73/2021 risultano pari a € 665.106,00.

Vista la D.G.R. n. 1818 del 12.12.2022 recante "Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell' art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021", con la quale la Giunta regionale ha proceduto a rideterminare i tetti di spesa delle Aziende ed Enti del SSR – nel rispetto del tetto di spesa regionale di euro 2.019.359.800 ex artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 come di seguito riportato:

AZIENDA	TETTO DI SPESA
ASL BA	450.226.571 €
ASL BR	180.662.857 €
ASL BT	180.240.658 €
ASL FG	177.760.640 €
ASL LE	371.911.293 €
ASL TA	249.546.859 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	209.773.429 €
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	141.355.186 €
IRCCS "G. PAOLO II"	35.152.116 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.730.191 €
<b>TOTALE</b>	<b>2.019.359.800 €</b>

Conseguentemente le aziende ed Enti SSR hanno proceduto all'adozione dei rispettivi PTFP 2022-2024 con le seguenti Deliberazioni:

AZIENDA/ENTE SSR	DELIBERA ADOZIONE PTFP 2022-2024
ASL BA	DDG n. 1601 del 04.08.2023, aggiornato con DDG n. 2407 del 12.12.2023
ASL BR	DCS n. 1939/23/GC del 27.07.2023
ASL BT	DDG n. 1072 del 15.06.2023, modificato con DDG n. 129 del 31/01/2024
ASL FG	DDG n. 551 del 17.06.2023
ASL LE	DDG n. 277 del 09.06.2023
ASL TA	DDG n. 1421 del 14.06.2023, modificata con DDG n. 1424 del 15.06.2023
AOU "POLICLINICO" DI BARI	DDG n. 1201 del 27.11.2023

AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	DDG n. 316 del 15.06.2023, modificata con DDG n. 399 del 06.07.2023 e DDG n. 77 del 29.01.2024
IRCCS "G. PAOLO II"	DDG n. 679 del 09.08.2023
IRCCS "S. DE BELLIS"	DDG n. 422 del 09.06.2023, modificata con DDG n. 519 del 05.07.2023, con DDG n. 615 del 05.09.2023 e con DDG n. 29 del 16.01.2024

Con le citate deliberazioni di adozione dei PTFP 2022-2024, e alla luce delle successive comunicazioni integrative pervenute al Dipartimento Promozione Salute e del Benessere Animale, le Direzioni strategiche delle Aziende ed Enti SSR hanno, inoltre, attestato il rispetto dei tetti di spesa di cui alla DGR n. 1818/2022, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	COSTO PTFP 2022-2024			TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022
	2022	2023	2024	
ASL BA	450.224.669 €	450.224.669 €	450.225.550 €	450.226.571 €
ASL BR	180.659.543 €	180.659.543 €	180.659.543 €	180.662.857 €
ASL BT	180.235.796 €	180.235.796 €	180.235.796 €	180.240.658 €
ASL FG	177.741.894 €	177.750.167 €	177.753.739 €	177.760.640 €
ASL LE	368.202.415 €	371.854.956 €	371.854.956 €	371.911.293 €
ASL TA	242.565.206 €	249.543.772 €	249.543.772 €	249.546.859 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	207.239.318 €	209.768.529 €	209.768.529 €	209.773.429 €
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	138.031.499 €	141.333.881 €	141.336.942 €	141.355.186 €
IRCCS "G. PAOLO II"	34.931.274 €	34.790.129 €	35.144.818 €	35.152.116 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.655.025 €	22.718.560 €	22.702.514 €	22.730.191 €
<b>TOTALE</b>	<b>2.002.488.661 €</b>	<b>2.018.882.023 €</b>	<b>2.019.228.183 €</b>	<b>2.019.359.800 €</b>

Dato atto che, con la deliberazione n. 261 del 06/03/2023, la Giunta regionale ha approvato le "Linee guida per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento "Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale" ex schema Decreto ministeriale di cui all'Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21/12/2022".

Atteso che, con la suddetta deliberazione, la Giunta regionale ha proceduto all'aggiornamento delle "Linee guida" approvate con DGR n. 2416/2018, come integrate con DGR 2452/2019, relativamente al modello di predisposizione dei PTFP delle Aziende ed Enti del SSR, al fine di acquisire, con elevato grado di dettaglio, e a partire dal triennio 2022/2024, informazioni in merito al fabbisogno di personale previsto per l'assistenza ospedaliera e territoriale, nonché in merito alla quantificazione dei relativi costi.

Considerato altresì che, con la medesima deliberazione n. 261/2023, la Giunta regionale ha autorizzato la competente Sezione regionale Strategie e Governo dell'Offerta all'adeguamento, con atto apposito dirigenziale, del modello del PTFP approvato, "in ragione di eventuali revisioni alle vigenti disposizioni regionali e nazionali in materia di riordino della rete ospedaliera, di riorganizzazione della rete assistenziale territoriale, nonché di disposizioni nazionali in materia di spesa del personale"; ha, altresì, previsto, all'interno del modello di predisposizione dei PTFP, un apposito prospetto denominato "Costi PTFP", finalizzato alla quantificazione dei costi del personale previsti nei rispettivi PTFP relativamente al costo complessivo del fabbisogno di personale, nonché ai costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% secondo le previsioni di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006, ivi compresi i costi derivanti da rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all'anno 2004.

Dato atto che, con determinazione del Dirigente della Sezione regionale Strategie e Governo dell'Offerta

n. 136 del 17/05/2023 si è proceduto ad integrare il modello di predisposizione dei Piani di Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti SSR al fine di dare ulteriore evidenza dei costi del PTFP e del fabbisogno di personale destinato alle finalità di cui al DL n. 34/2020, convertito il Legge n. 77/2020 e al DM n. 77/2022.

Preso atto che, con comunicazione del 04/04/2024, la competente Sezione regionale "Promozione della salute e del benessere", ha rilevato la necessità di prevedere, per ciascuna Azienda Sanitaria Locale del SSR, uno specifico fabbisogno aggiuntivo di personale a tempo indeterminato necessario al potenziamento dei Servizi SPeSAL dei rispettivi Dipartimenti di Prevenzione, secondo quanto previsto dal richiamato art. 50, co. 1, del Decreto-Legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito con modificazioni dalla L. 23 luglio 2021, n. 106.

Preso altresì atto del fabbisogno aggiuntivo di personale a tempo indeterminato necessario al potenziamento dei Servizi SPeSAL delle Aziende Sanitarie Locali del SSR per le finalità di cui al su citato art. 50, co. 1, D.L. 73/2021 comunicato dalla competente sezione regionale "Promozione della salute e del benessere", nonché della relativa spesa prevista, di seguito riportati:

AZIENDA/ENTE SSR	FABBISOGNO TECNICI DELLA PREVENZIONE	FABBISOGNO ASSISTENTI SANITARI	FABBISOGNO TOTALE	SPESA PREVISTA
ASL BA	4	3	7	258.652 €
ASL BR	1	0	1	36.950 €
ASL BT	2	2	4	147.801 €
ASL FG	2	2	4	147.801 €
ASL LE	0	1	1	36.950 €
ASL TA	1	0	1	36.950 €
<b>TOTALE</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>18</b>	<b>665.106 €</b>

Considerato che, secondo quanto stabilito dal più volte citato art. 50, co. 1, D.L. 73/2021, la spesa derivante dall'assunzione del personale a tempo indeterminato necessario al potenziamento dei Servizi SPeSAL, è da ritenersi "in deroga agli ordinari limiti assunzionali".

Preso atto che, nel dettaglio, il costo complessivo del PTFP ASL LE 2022-2024 adottato con deliberazione DG n. 277 del 09.06.2023, risulta coerente con il tetto di spesa assegnato con DGR 1818/2022, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	COSTO PTFP 2022-2024			TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022
	2022	2023	2024	
ASL LE	368.202.415 €	371.854.956 €	371.854.956 €	371.911.293 €

Tenuto conto degli esiti della riunione tenutasi in data 7 febbraio 2024 tra la Regione Puglia e la ASL LE, di cui al verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, nel corso della quale si è proceduto alla valutazione analitica ed alla rappresentazione degli scostamenti del fabbisogno di personale relativo all'assistenza ospedaliera e all'assistenza territoriale in termini di "FTE", rispetto alla programmazione sanitaria ed ai requisiti organizzativi fissati con leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali e/o nazionali.

Preso atto che l'Azienda dichiara di aver quantificato il costo del personale secondo le modalità previste dalla legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e nel rispetto delle previsioni di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006 e alle Circolari ministeriali in materia.

Considerato inoltre che, dall'analisi di dettaglio dei dati di fabbisogno di personale definiti nel PTFP ASL LE 2022-2024, non sono stati evidenziati significativi scostamenti del fabbisogno di personale relativo all'assistenza ospedaliera e all'assistenza territoriale in termini di "FTE" definito nel PTFP ASL LE 2022-2024, rispetto alla programmazione sanitaria ed ai requisiti organizzativi fissati con leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali e/o nazionali.

Tenuto conto che in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024, l'azienda dovrà tener conto delle prescrizioni/raccomandazioni di carattere generale formulate dal competente Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale, Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR nel corso della richiamata riunione del 7 febbraio 2024, riportate nel verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, cui l'ASL LE deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024.

Pertanto, si ritiene di prendere atto del verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, recante gli esiti della valutazione analitica del fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 ASL LE, condotta nel corso della riunione tenutasi in data 7 febbraio 2024 tra la Regione Puglia e la ASL LE e, conseguentemente, di approvare il PTFP 2022-2024 ASL LE di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, adottato con deliberazione DG ASL LE n. 277 del 09.06.2023 – il quale dà altresì evidenza del fabbisogno aggiuntivo di personale necessario al potenziamento del Servizio SPeSAL aziendale e della relativa spesa prevista, secondo quanto previsto dal richiamato art. 50, co. 1, del D.L. n. 73/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 106/2021 – da intendersi quale atto di mera programmazione e non di autorizzazione alla spesa.

Resta intesa la necessaria osservanza da parte dell'ASL LE delle disposizioni adottate con la deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria, con la successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, con la deliberazione di Giunta regionale n. 1431 del 19/10/2023, recante *"Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'ASL LE 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R."*, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006.

#### **VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03**

##### **Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

##### **Valutazione di impatto di genere**

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023, la presente deliberazione/ determinazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere.

L'impatto di genere stimato è:

- diretto
- indiretto
- neutro
- non rilevato

#### **COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II.**

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale.

L'Assessore relatore, sulla base di quanto innanzi rappresentato, ai sensi della L.R. n.7/97 art. 4 lett. d) propone alla Giunta:

1. **di prendere atto** di quanto esposto in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;
2. **di prendere atto** del verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, recante gli esiti della valutazione analitica del fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 ASL LE, condotta nel corso della riunione tenutasi in data 7 febbraio 2024 tra la Regione Puglia e la ASL LE;
3. **di stabilire che** il tetto di spesa regionale del personale, pari ad euro 2.019.359.800, di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 1818 del 12.12.2022, determinato ai sensi degli artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 ed eventualmente aggiornato con successivi provvedimenti di Giunta regionale, rappresenta quota parte del Fondo Sanitario Regionale assegnato annualmente alla Regione in fase di riparto del Fondo Sanitario Nazionale, sulla base del quale sono stati definiti i PTFP di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.), oggetto di approvazione con il presente provvedimento;
4. **di approvare** il PTFP 2022-2024 ASL LE di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, adottato con deliberazione DG ASL LE n. 277 del 09.06.2023, tenendo conto delle prescrizioni riportate nel verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, cui l'ASL LE deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024;
5. **di stabilire**, in particolare, le seguenti prescrizioni per l'adozione definitiva del PTFP :
  - i valori di fabbisogno di personale ospedaliero, per ciascuno degli anni del triennio 2022-2024, non possono superare i valori-soglia di fabbisogno riportati, per ciascun anno di riferimento, nell'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale.
  - nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.
6. **di dare atto** che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'ASL LE ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e trasmesso al Dipartimento Promozione

della Salute e del Benessere Animale;

7. **di disporre** che il costo complessivo del PTFP di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all'ASL LE con D.G.R. n. 1818/2022, da intendersi quale limite invalicabile;
8. **di dare atto** che il PTFP è integrato con lo specifico fabbisogno aggiuntivo di personale a tempo indeterminato necessario al potenziamento dei Servizi SPeSAL del Dipartimento di Prevenzione aziendale, come previsto dall'art. 50, co. 1, del D.L. n. 73/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 106/2021;
9. **di dare atto** che con successivo provvedimento di Giunta Regionale, da adottarsi entro il 30/05/2024, si provveda al riparto delle risorse assegnate alla Regione Puglia ai fini dell'attuazione degli obiettivi di cui al DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020 e al DM n. 77/2022, citate in narrativa e qui espressamente richiamate, nonché alla rideterminazione dei tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del SSR. Pertanto, il finanziamento riveniente dal DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020 e dal DM n. 77/2022, rappresenta quota aggiuntiva del tetto di spesa, di cui al predetto punto 3), in coerenza con le previsioni normative e finalizzato precisamente all'attivazione di posti letto ospedalieri per la gestione emergenziale pandemica ed il potenziamento dell'assistenza territoriale, previa definizione da parte della Direzione strategica aziendale di una proposta di fabbisogno di personale dedicato alle citate attività, da sottoporre all'approvazione da parte della Giunta regionale;
10. **di dare atto** che il presente provvedimento è da intendersi quale atto di programmazione e non è da ritenersi quale autorizzazione all'espletamento delle procedure assunzionali. Pertanto, le assunzioni, sia pur ricomprese nel PTFP di cui al presente provvedimento, potranno essere effettuate previa approvazione del Piano assunzionale aziendale da parte della Giunta Regionale;
11. **di richiamare** il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP il quale dovrà essere certificato dal Collegio sindacale dell'ASL LE, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;
12. **di dare atto** che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno;
13. **di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'ASL LE delle disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e con successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
14. **di disporre** che in fase di avvio delle procedure di reclutamento, fino ad avvenuta adozione del PTFP 2023-2025 e, dunque, a valere sull'annualità 2024 del PTFP 2022-2024 di cui al presente provvedimento, l'ASL LE dovrà:
  - a. verificare la capienza assunzionale rispetto al fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 ed al relativo tetto di spesa aziendale di cui alla DGR n. 1818 del 12/12/2022;
  - b. tener conto della quantificazione dei costi del personale considerando il costo complessivo del



fabbisogno di personale e i costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% (Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006), quali, a titolo esemplificativo, i rinnovi contrattuali, la spesa per quota d'obbligo categorie protette, REMS, ecc., salvo specifiche previsioni in deroga che dovessero intervenire a seguito di interventi normativi in materia;

- c. tener conto delle quote percentuali standard rideterminate con deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023 in misura pari al -20,80% per il personale del Comparto e pari al -17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali, da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale;

**15. di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'ASL LE delle disposizioni adottate con deliberazione di Giunta regionale n. 1431 del 19/10/2023, recante *"Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'ASL LE 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R."*, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;

**16. di stabilire** che le assunzioni sono vincolate alle unità assegnate per ciascuna disciplina. A tal proposito, la richiesta di sorteggio del componente della Commissione concorso, da inoltrare alla competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" dovrà contenere espressamente:

- a) Numero di unità per disciplina da assumersi per concorso;  
b) Unità operativa a cui si riferisce il bando di concorso, precisando se ospedaliera o territoriale;  
c) Numero di personale in servizio presso l'Unità Operativa oggetto del Concorso e relativa disciplina, in coerenza con i dati presenti nel Sistema Informativo Edotto.

L'aggiornamento del personale in servizio deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto secondo quanto da ultimo previsto con Deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento *"Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023"* ex art. 39 della L.R. n. 4/2010;

**17. di notificare** il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale dell'ASL LE, al Dirigente della Sezione Bilancio della Sanità e dello Sport;

**18. di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato, è stato espletato nel rispetto della normativa regionale, nazionale e comunitaria e che la relazione, dagli stessi predisposta ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

LA FUNZIONARIA ISTRUTTRICE

**Daniela Pizzuto**

IL RESPONSABILE P.O. "Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi"

**Lanfranco NETTI**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO “Strategie e Governo dell’Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR”

**Antonella CAROLI**

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE “Strategie e Governo dell’Offerta”

**Mauro NICASTRO**

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di deliberazione ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021.

Il DIRETTORE del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale

**Vito MONTANARO**

L’Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19

**Rocco PALESE**

#### **LA GIUNTA**

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell’Assessore alla Salute;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento;
- A voti unanimi espressi nei modi di legge;

#### **DELIBERA**

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

- 1. di prendere atto** di quanto esposto in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;
- 2. di prendere atto** del verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell’assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, recante gli esiti della valutazione analitica del fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 ASL LE, condotta nel corso della riunione tenutasi in data 7 febbraio 2024 tra la Regione Puglia e la ASL LE;
- 3. di stabilire che** il tetto di spesa regionale del personale, pari ad euro 2.019.359.800, di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 1818 del 12.12.2022, determinato ai sensi degli artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 ed eventualmente aggiornato con successivi provvedimenti di Giunta regionale, rappresenta quota parte del Fondo Sanitario Regionale assegnato annualmente alla Regione in fase di riparto del Fondo Sanitario Nazionale, sulla base del quale sono stati definiti i PTFP di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.), oggetto di approvazione con il presente provvedimento;
- 4. di approvare** il PTFP 2022-2024 ASL LE di cui all’Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, adottato con deliberazione DG ASL LE n. 277 del 09.06.2023, tenendo

conto delle prescrizioni riportate nel verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, cui l'ASL LE deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024;

5. **di stabilire**, in particolare, le seguenti prescrizioni per l'adozione definitiva del PTFP :
  - i valori di fabbisogno di personale ospedaliero, per ciascuno degli anni del triennio 2022-2024, non possono superare i valori-soglia di fabbisogno riportati, per ciascun anno di riferimento, nell'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale.
  - nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.
6. **di dare atto** che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'ASL LE ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
7. **di disporre** che il costo complessivo del PTFP di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all'ASL LE con D.G.R. n. 1818/2022, da intendersi quale limite invalicabile;
8. **di dare atto** che il PTFP è integrato con lo specifico fabbisogno aggiuntivo di personale a tempo indeterminato necessario al potenziamento dei Servizi SPeSAL del Dipartimento di Prevenzione aziendale, come previsto dall'art. 50, co. 1, del D.L. n. 73/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 106/2021;
9. **di dare atto** che con successivo provvedimento di Giunta Regionale, da adottarsi entro il 30/05/2024, si provveda al riparto delle risorse assegnate alla Regione Puglia ai fini dell'attuazione degli obiettivi di cui al DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020 e al DM n. 77/2022, citate in narrativa e qui espressamente richiamate, nonché alla rideterminazione dei tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del SSR. Pertanto, il finanziamento riveniente dal DL n. 34/2020, convertito il Legge n. 77/2020 e dal DM n. 77/2022, rappresenta quota aggiuntiva del tetto di spesa, di cui al predetto punto 3), in coerenza con le previsioni normative e finalizzato precisamente all'attivazione di posti letto ospedalieri per la gestione emergenziale pandemica ed il potenziamento dell'assistenza territoriale, previa definizione da parte della Direzione strategica aziendale di una proposta di fabbisogno di personale dedicato alle citate attività, da sottoporre all'approvazione da parte della Giunta regionale;
10. **di dare atto** che il presente provvedimento è da intendersi quale atto di programmazione e non é da ritenersi quale autorizzazione all'espletamento delle procedure assunzionali. Pertanto, le assunzioni, sia pur ricomprese nel PTFP di cui al presente provvedimento, potranno essere effettuate previa approvazione del Piano assunzionale aziendale da parte della Giunta Regionale;
11. **di richiamare** il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP il quale dovrà essere certificato dal Collegio sindacale dell'ASL LE, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;
12. **di dare atto** che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art.

6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno;

- 13. di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'ASL LE delle disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e con successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
- 14. di disporre** che in fase di avvio delle procedure di reclutamento, fino ad avvenuta adozione del PTFP 2023-2025 e, dunque, a valere sull'annualità 2024 del PTFP 2022-2024 di cui al presente provvedimento, l'ASL LE dovrà:
- verificare la capienza assunzionale rispetto al fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 ed al relativo tetto di spesa aziendale di cui alla DGR n. 1818 del 12/12/2022;
  - tener conto della quantificazione dei costi del personale considerando il costo complessivo del fabbisogno di personale e i costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% (Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006), quali, a titolo esemplificativo, i rinnovi contrattuali, la spesa per quota d'obbligo categorie protette, REMS, ecc., salvo specifiche previsioni in deroga che dovessero intervenire a seguito di interventi normativi in materia;
  - tener conto delle quote percentuali standard rideterminate con deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023 in misura pari al -20,80% per il personale del Comparto e pari al -17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali, da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale;
- 15. di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'ASL LE delle disposizioni adottate con deliberazione di Giunta regionale n. 1431 del 19/10/2023, recante *"Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'ASL LE 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R."*, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
- 16. di stabilire** che le assunzioni sono vincolate alle unità assegnate per ciascuna disciplina. A tal proposito, la richiesta di sorteggio del componente della Commissione concorso, da inoltrare alla competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" dovrà contenere espressamente:
- Numero di unità per disciplina da assumersi per concorso;
  - Unità operativa a cui si riferisce il bando di concorso, precisando se ospedaliera o territoriale;
  - Numero di personale in servizio presso l'Unità Operativa oggetto del Concorso e relativa disciplina, in coerenza con i dati presenti nel Sistema Informativo Edotto.
- L'aggiornamento del personale in servizio deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto secondo quanto da ultimo previsto con Deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento *"Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023"* ex art. 39 della L.R. n 4/2010;
- 17. di notificare** il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale dell'ASL LE, nonchè al Dirigente della Sezione Bilancio della Sanità e dello Sport;

**18. di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

**IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA**

ANNA LOBOSCO

**IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA**

MICHELE EMILIANO

SGO\_DEL\_2024\_00029  
ALLEGATOPTFP 2022-2024 ASL LE  
FABBISOGNO MEDICI OSPEDALIERI E TERRITORIALI PER DISCIPLINA/MACROSTRUTTURA

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
ALLERGOLOGIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	3	2	2
ALLERGOLOGIA	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
ALLERGOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS MAGLIE	1	1	1
ALLERGOLOGIA	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>ALLERGOLOGIA Totale</b>			<b>4</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
ANATOMIA PATOLOGICA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIPOLI	3	4	4
ANATOMIA PATOLOGICA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	9	10	10
ANATOMIA PATOLOGICA	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>12</b>	<b>14</b>	<b>14</b>
ANATOMIA PATOLOGICA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS LECCE	1	0	0
ANATOMIA PATOLOGICA	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ANATOMIA PATOLOGICA Totale</b>			<b>13</b>	<b>14</b>	<b>14</b>
ANESTESIA E RIANIMAZIONE	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	10	9	9
ANESTESIA E RIANIMAZIONE	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIPOLI	17	17	17
ANESTESIA E RIANIMAZIONE	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	10	9	9
ANESTESIA E RIANIMAZIONE	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	8	10	10
ANESTESIA E RIANIMAZIONE	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	17	17	17
ANESTESIA E RIANIMAZIONE	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	73	69	69
ANESTESIA E RIANIMAZIONE	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>135</b>	<b>131</b>	<b>131</b>
ANESTESIA E RIANIMAZIONE	ASSISTENZA TERRITORIALE	CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	1	1	1
ANESTESIA E RIANIMAZIONE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS LECCE	6	6	6
ANESTESIA E RIANIMAZIONE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS POGGIARDO	1	1	1
ANESTESIA E RIANIMAZIONE	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
<b>ANESTESIA E RIANIMAZIONE Totale</b>			<b>143</b>	<b>139</b>	<b>139</b>
AREA IGIENE PROD.,TRASF.,COMM,CONS.,TRASP. ALIMENTI DI ORIG. ANIMALE E LORO DERIVATI	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	27	28	28
AREA IGIENE PROD.,TRASF.,COMM,CONS.,TRASP. ALIMENTI DI ORIG. ANIMALE E LORO DERIVATI	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>27</b>	<b>28</b>	<b>28</b>
<b>AREA IGIENE PROD.,TRASF.,COMM,CONS.,TRASP. ALIMENTI DI ORIG. ANIMALE E LORO DERIVATI Totale</b>			<b>27</b>	<b>28</b>	<b>28</b>
CARDIOCHIRURGIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	12	14	14
CARDIOCHIRURGIA	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>12</b>	<b>14</b>	<b>14</b>
CARDIOLOGIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE ANTONIO GALATEO - SAN CESARIO DI LECCE	4	2	2
CARDIOLOGIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	6	6	6
CARDIOLOGIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIPOLI	11	11	11
CARDIOLOGIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	7	8	8
CARDIOLOGIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	6	6	6
CARDIOLOGIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	11	11	11
CARDIOLOGIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	26	24	24

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
CARDIOLOGIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		71	68	68
CARDIOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS CAMPI	1	1	1
CARDIOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS CASARANO	1	1	1
CARDIOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS GAGLIANO	2	2	2
CARDIOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS LECCE	4	4	4
CARDIOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS MAGLIE	1	1	1
CARDIOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS MARTANO	1	1	1
CARDIOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS NARDO'	2	2	2
CARDIOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS POGGIARDO	1	1	1
CARDIOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS POGGIARDO	1	1	1
<b>CARDIOLOGIA Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
CHIRURGIA GENERALE	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	84	81	81
CHIRURGIA GENERALE	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIOLI	8	8	8
CHIRURGIA GENERALE	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	10	10	10
CHIRURGIA GENERALE	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	9	9	9
CHIRURGIA GENERALE	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	3	3	3
CHIRURGIA GENERALE	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	10	10	10
CHIRURGIA GENERALE	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	24	20	20
CHIRURGIA GENERALE	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		<b>64</b>	<b>60</b>	<b>60</b>
CHIRURGIA GENERALE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS GALLIOLI	1	1	1
CHIRURGIA GENERALE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS MAGLIE	1	1	1
CHIRURGIA GENERALE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS MARTANO	1	1	1
CHIRURGIA GENERALE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS POGGIARDO	1	1	1
CHIRURGIA GENERALE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS POGGIARDO	1	1	1
CHIRURGIA GENERALE	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>CHIRURGIA GENERALE Totale</b>			<b>68</b>	<b>64</b>	<b>64</b>
CHIRURGIA MAXILLO FACCIALE	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	2	2	2
CHIRURGIA MAXILLO FACCIALE	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>CHIRURGIA MAXILLO FACCIALE Totale</b>			<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
CHIRURGIA PEDIATRICA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	8	8	7
CHIRURGIA PEDIATRICA	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		<b>8</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
<b>CHIRURGIA PEDIATRICA Totale</b>			<b>8</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
CHIRURGIA PLASTICA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	8	7	7
CHIRURGIA PLASTICA	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		<b>5</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
<b>CHIRURGIA PLASTICA Totale</b>			<b>5</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
CHIRURGIA TORACICA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	8	8	8
CHIRURGIA TORACICA	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
<b>CHIRURGIA TORACICA Totale</b>			<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
CHIRURGIA VASCOLARE	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	4	4	4
CHIRURGIA VASCOLARE	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>CHIRURGIA VASCOLARE Totale</b>			<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
CURE PALLIATIVE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS LECCE	0	2	2
CURE PALLIATIVE	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>CURE PALLIATIVE Totale</b>			<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
DERMATOLOGIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	3	2	2
DERMATOLOGIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
DERMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS LECCE	1	1	1
DERMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS NARDO'	1	1	1
DERMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS POGGIARDO	1	1	1
DERMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
DERMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		3	3	3
<b>DERMATOLOGIA Totale</b>			6	5	5
DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	1	1	1
DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIPIOLI	2	3	3
DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	1	1	1
DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	1	2	2
DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VERIS DELI PONTI - SCORRANO	2	3	3
DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	4	6	6
<b>DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO Totale</b>			11	16	16
<b>Totale</b>			11	16	16
EMATOLOGIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	14	13	13
<b>EMATOLOGIA Totale</b>			14	13	13
ENDOCRINOLOGIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	5	6	6
<b>ENDOCRINOLOGIA Totale</b>			5	6	6
ENDOCRINOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS GALLIPIOLI	1	1	1
ENDOCRINOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS LECCE	1	1	1
ENDOCRINOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS MARTANO	1	1	1
<b>ENDOCRINOLOGIA Totale</b>			3	3	3
FARMACOLOGIA E TOSSICOLOGIA CLINICA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	8	9	9
FARMACOLOGIA E TOSSICOLOGIA CLINICA	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		22	18	18
<b>FARMACOLOGIA E TOSSICOLOGIA CLINICA Totale</b>			22	18	18
GASTROENTEROLOGIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VERIS DELI PONTI - SCORRANO	6	6	6
GASTROENTEROLOGIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	7	7	7
<b>GASTROENTEROLOGIA Totale</b>			13	13	13
GASTROENTEROLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS GAGLIANO	1	1	1
<b>GASTROENTEROLOGIA Totale</b>			14	14	14
GENETICA MEDICA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	1	1	1
<b>GENETICA MEDICA Totale</b>			1	1	1
GERIATRIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	7	7	7
GERIATRIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	8	7	7
GERIATRIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	4	0	0
<b>GERIATRIA Totale</b>			19	14	14
GERIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS GAGLIANO	1	1	1
GERIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS LECCE	1	1	1
GERIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS POGGIARDO	1	1	1
<b>GERIATRIA Totale</b>			3	3	3
<b>GINECOLOGIA E OSTETRICIA Totale</b>			22	17	17
GINECOLOGIA E OSTETRICIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIPIOLI	10	9	9
GINECOLOGIA E OSTETRICIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	10	9	9
GINECOLOGIA E OSTETRICIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VERIS DELI PONTI - SCORRANO	10	9	9
GINECOLOGIA E OSTETRICIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	21	21	21



DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
GINECOLOGIA E OSTETRICIA	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		51	48	48
GINECOLOGIA E OSTETRICIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS CAMPI	1	1	1
GINECOLOGIA E OSTETRICIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS CASARANO	2	2	2
GINECOLOGIA E OSTETRICIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS GALATINA	1	1	1
GINECOLOGIA E OSTETRICIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS GALLIOLI	2	2	2
GINECOLOGIA E OSTETRICIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS LECCE	2	2	2
GINECOLOGIA E OSTETRICIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS MAGLIE	1	1	1
GINECOLOGIA E OSTETRICIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS MARTANO	1	1	1
GINECOLOGIA E OSTETRICIA	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		10	10	10
<b>GINECOLOGIA E OSTETRICIA Totale</b>			61	58	58
IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	22	18	18
IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		22	18	18
<b>Totale</b>			22	18	18
IGIENE DEGLI ALLEVAMENTI E DELLE PRODUZIONI ZOOTECNICHE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	6	9	9
IGIENE DEGLI ALLEVAMENTI E DELLE PRODUZIONI ZOOTECNICHE	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		6	9	9
<b>IGIENE DEGLI ALLEVAMENTI E DELLE PRODUZIONI ZOOTECNICHE Totale</b>			6	9	9
IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	DIREZIONE STRATEGICA	4	4	4
IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA	<b>ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA Totale</b>		4	4	4
IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	63	38	38
IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		63	38	38
<b>IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA Totale</b>			67	42	42
MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	DIREZIONE STRATEGICA	5	5	5
MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO	<b>ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA Totale</b>		5	5	5
MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE ANTONIO GALATEO - SAN CESARIO DI LECCE	3	3	3
MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIOLI	6	6	6
MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	15	15	15
MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS GAGLIANO	24	24	24
MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS GALATINA	1	1	1
MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS GALLIOLI	1	1	1
MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS MARTANO	1	1	1
MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		4	4	4
<b>MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO Totale</b>			33	33	33
MALATTIE INFETTIVE	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	6	9	9
MALATTIE INFETTIVE	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	7	9	9
MALATTIE INFETTIVE	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		13	18	18
MALATTIE INFETTIVE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS LECCE	1	1	1
MALATTIE INFETTIVE	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		1	1	1
<b>MALATTIE INFETTIVE Totale</b>			14	19	19
MEDICINA DEL LAVORO E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI DI LAVORO	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	DIREZIONE STRATEGICA	7	6	6

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
MEDICINA DEL LAVORO E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI DI LAVORO	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA Totale		7	6	6
MEDICINA DEL LAVORO E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI DI LAVORO	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	9	9	9
MEDICINA DEL LAVORO E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI DI LAVORO	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		9	9	9
MEDICINA DEL LAVORO E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI DI LAVORO Totale			16	15	15
MEDICINA DELLO SPORT	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS CAMPI	1	1	1
MEDICINA DELLO SPORT	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		1	1	1
MEDICINA DELLO SPORT Totale			1	1	1
MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGENZA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	11	15	15
MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGENZA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIOLI	13	17	17
MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGENZA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	11	15	15
MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGENZA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	10	14	14
MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGENZA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	13	17	17
MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGENZA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	30	37	37
MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGENZA	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		88	115	115
MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGENZA	ASSISTENZA TERRITORIALE	CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	5	5	5
MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGENZA	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		5	5	5
MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGENZA Totale			93	120	120
MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE ANTONIO GALATEO - SAN CESARIO DI LECCE	7	2	2
MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	4	1	1
MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		11	3	3
MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	13	12	12
MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		13	12	12
MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE Totale			24	15	15
MEDICINA INTERNA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	8	9	9
MEDICINA INTERNA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIOLI	11	13	13
MEDICINA INTERNA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	9	10	10
MEDICINA INTERNA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	8	9	9
MEDICINA INTERNA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	11	12	12
MEDICINA INTERNA	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		24	28	28
MEDICINA INTERNA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS CAMPI	71	81	81
MEDICINA INTERNA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS GAGLIANO	1	1	1
MEDICINA INTERNA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS GALATINA	1	1	1
MEDICINA INTERNA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS GALLIOLI	1	1	1

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
MEDICINA INTERNA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS LECCE	2	2	2
MEDICINA INTERNA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS MAGLIE	1	1	1
MEDICINA INTERNA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS NARDO'	1	1	1
MEDICINA INTERNA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS POGGIARDO	1	1	1
<b>MEDICINA INTERNA Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
MEDICINA INTERNA	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	DIREZIONE STRATEGICA	80	90	90
MEDICINA LEGALE	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA		2	4	4
<b>MEDICINA LEGALE Totale</b>	<b>ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA Totale</b>		<b>2</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
MEDICINA NUCLEARE	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	2	4	4
MEDICINA NUCLEARE	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
MEDICINA NUCLEARE Totale			<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
MEDICINA TRASFUSIONALE	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	2	2	2
MEDICINA TRASFUSIONALE	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIOLI	4	3	3
MEDICINA TRASFUSIONALE	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	2	2	2
MEDICINA TRASFUSIONALE	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	2	2	2
MEDICINA TRASFUSIONALE	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	4	3	3
MEDICINA TRASFUSIONALE	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	12	10	10
<b>MEDICINA TRASFUSIONALE Totale</b>	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>26</b>	<b>22</b>	<b>22</b>
<b>MEDICINA TRASFUSIONALE Totale</b>			<b>26</b>	<b>22</b>	<b>22</b>
MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	2	0	0
MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA Totale</b>			<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
NEFROLOGIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	2	0	0
NEFROLOGIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIOLI	3	4	4
NEFROLOGIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	5	3	3
NEFROLOGIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	3	5	5
NEFROLOGIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	9	3	3
<b>NEFROLOGIA Totale</b>	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>23</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
NEFROLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS CAMPI	2	27	27
NEFROLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS GAGLIANO	2	2	2
NEFROLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS LECCE	2	2	2
NEFROLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS MARTANO	1	1	1
NEFROLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS NARDO'	2	2	2
NEFROLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS POGGIARDO	2	3	3
NEFROLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS POGGIARDO	2	2	2
<b>NEFROLOGIA Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>11</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
NEONATOLOGIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	34	39	39
NEONATOLOGIA	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>15</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
<b>NEONATOLOGIA Totale</b>			<b>15</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
NEUROCHIRURGIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	15	9	9
NEUROCHIRURGIA	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>11</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
<b>NEUROCHIRURGIA Totale</b>			<b>11</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
NEUROLOGIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	9	8	8
NEUROLOGIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	14	14	14
<b>NEUROLOGIA Totale</b>	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>23</b>	<b>22</b>	<b>22</b>
NEUROLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS CAMPI	1	1	1

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
NEUROLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS CASARANO	1	1	1
NEUROLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS GALLIPOLI	2	2	2
NEUROLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS MAGLIE	1	1	1
NEUROLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS MARTANO	1	1	1
NEUROLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS POGGIARDO	1	1	1
NEUROLOGIA	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
<b>NEUROLOGIA Totale</b>			<b>30</b>	<b>29</b>	<b>29</b>
NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	8	6	6
NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>8</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
<b>NEUROPSICHIATRIA INFANTILE Totale</b>			<b>8</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
NEURORADIOLOGIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	13	12	12
NEURORADIOLOGIA	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>13</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
<b>NEURORADIOLOGIA Totale</b>			<b>13</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
ODONTOIATRIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	2	2	2
ODONTOIATRIA	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
ODONTOIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS CASARANO	1	1	1
ODONTOIATRIA	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>ODONTOIATRIA Totale</b>			<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
OFTALMOLOGIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	11	10	10
OFTALMOLOGIA	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>11</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
OFTALMOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS CASARANO	1	1	1
OFTALMOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS GAGLIANO	1	1	1
OFTALMOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS GALATINA	2	2	2
OFTALMOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS LECCE	1	1	1
OFTALMOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS MAGLIE	1	1	1
OFTALMOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS MARTANO	1	1	1
OFTALMOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS NARDO'	1	1	1
OFTALMOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS POGGIARDO	1	1	1
OFTALMOLOGIA	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
<b>OFTALMOLOGIA Totale</b>			<b>20</b>	<b>19</b>	<b>19</b>
ONCOEMATOLOGIA PEDIATRICA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	0	2	2
ONCOEMATOLOGIA PEDIATRICA	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>ONCOEMATOLOGIA PEDIATRICA Totale</b>			<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
ONCOLOGIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	2	3	3
ONCOLOGIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIPOLI	11	11	11
ONCOLOGIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	2	2	2
ONCOLOGIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	2	3	3
ONCOLOGIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	13	13	13
ONCOLOGIA	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>30</b>	<b>32</b>	<b>32</b>
<b>ONCOLOGIA Totale</b>			<b>30</b>	<b>32</b>	<b>32</b>
ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	DIREZIONE STRATEGICA	9	5	5
ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE	<b>ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA Totale</b>		<b>9</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS CAMPI	4	2	2

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS CASARANO	3	3	3
ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS GAGLIANO	4	3	3
ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS GALATINA	3	3	3
ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS GALLIOLI	3	3	3
ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS LECCE	5	4	4
ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS MAGLIE	3	3	3
ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS MARTANO	3	3	3
ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS NARDO'	4	2	2
ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS POGGIARDO	3	3	3
ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>35</b>	<b>29</b>	<b>29</b>
<b>ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE Totale</b>			<b>44</b>	<b>34</b>	<b>34</b>
ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	7	7	7
ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIOLI	11	10	10
ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	7	7	7
ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VERIS DELI PONTI - SCORRANO	11	8	8
ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	21	15	15
<b>ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA Totale</b>			<b>57</b>	<b>47</b>	<b>47</b>
ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS GAGLIANO	1	1	1
ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS GALATINA	1	1	1
ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS LECCE	1	1	1
<b>ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA Totale</b>			<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
<b>ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA Totale</b>			<b>60</b>	<b>50</b>	<b>50</b>
OTORINOLARINGOIATRIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIOLI	3	3	3
OTORINOLARINGOIATRIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VERIS DELI PONTI - SCORRANO	3	3	3
OTORINOLARINGOIATRIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	9	10	10
<b>OTORINOLARINGOIATRIA Totale</b>			<b>15</b>	<b>16</b>	<b>16</b>
OTORINOLARINGOIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	5	5	5
OTORINOLARINGOIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS CASARANO	1	1	1
OTORINOLARINGOIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS GAGLIANO	1	1	1
OTORINOLARINGOIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS GALATINA	1	1	1
OTORINOLARINGOIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS LECCE	1	1	1
<b>OTORINOLARINGOIATRIA Totale</b>			<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
<b>OTORINOLARINGOIATRIA Totale</b>			<b>24</b>	<b>25</b>	<b>25</b>
PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMICO-CLINICHE E MICROBIOLOGIA)	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	2	1	1
PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMICO-CLINICHE E MICROBIOLOGIA)	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIOLI	3	3	3

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMICO-CLINICHE E MICROBIOLOGIA)	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	2	2	2
PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMICO-CLINICHE E MICROBIOLOGIA)	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	2	2	2
PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMICO-CLINICHE E MICROBIOLOGIA)	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	3	3	3
PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMICO-CLINICHE E MICROBIOLOGIA)	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	5	5	5
PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMICO-CLINICHE E MICROBIOLOGIA)	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>17</b>	<b>16</b>	<b>16</b>
PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMICO-CLINICHE E MICROBIOLOGIA)	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS LECCE	2	2	2
PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMICO-CLINICHE E MICROBIOLOGIA)	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMICO-CLINICHE E MICROBIOLOGIA) Totale</b>			<b>19</b>	<b>18</b>	<b>18</b>
PEDIATRIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIOLI	9	10	10
PEDIATRIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	9	10	10
PEDIATRIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	20	23	23
PEDIATRIA	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>47</b>	<b>53</b>	<b>53</b>
PEDIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS CASARANO	1	1	1
PEDIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS LECCE	1	1	1
PEDIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS MARTANO	1	1	1
PEDIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS POGGIARDO	1	1	1
PEDIATRIA	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>PEDIATRIA Totale</b>			<b>51</b>	<b>57</b>	<b>57</b>
PSICHIATRIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	6	6	6
PSICHIATRIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	6	6	6
PSICHIATRIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	6	6	6
PSICHIATRIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	6	6	6
PSICHIATRIA	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>24</b>	<b>24</b>	<b>24</b>
PSICHIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	46	36	36
PSICHIATRIA	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>46</b>	<b>36</b>	<b>36</b>
<b>PSICHIATRIA Totale</b>			<b>70</b>	<b>60</b>	<b>60</b>
RADIOLOGICA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	12	12	12
RADIOLOGICA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIOLI	11	11	11
RADIOLOGICA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	7	7	7
RADIOLOGICA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	6	6	6
RADIOLOGICA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	11	11	11
RADIOLOGICA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	29	27	27
RADIOLOGICA	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>76</b>	<b>74</b>	<b>74</b>
RADIOLOGICA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS CAMPI	2	2	2
RADIOLOGICA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS LECCE	8	8	8
RADIOLOGICA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS MAGLIE	2	2	2
RADIOLOGICA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS NARDO'	3	3	3
RADIOLOGICA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS POGGIARDO	1	1	1

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
RADIODIAGNOSTICA	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		16	16	16
<b>RADIODIAGNOSTICA Totale</b>			92	90	90
RADIOTERAPIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	12	10	10
<b>RADIOTERAPIA Totale</b>	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		12	10	10
REUMATOLOGIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	3	3	3
<b>REUMATOLOGIA Totale</b>	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		3	3	3
REUMATOLOGIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	DSS LECCE	1	1	1
<b>REUMATOLOGIA Totale</b>	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		1	1	1
SANITA' ANIMALE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	20	15	15
<b>SANITA' ANIMALE Totale</b>	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		20	15	15
SCIENZA DELL'ALIMENTAZIONE E DIETETICA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	1	1	1
<b>SCIENZA DELL'ALIMENTAZIONE E DIETETICA Totale</b>	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		1	1	1
Servizio Emergenza Sanitaria Territoriale 118	ASSISTENZA TERRITORIALE	CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	1	1	1
<b>Servizio Emergenza Sanitaria Territoriale 118 Totale</b>	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		79	79	79
UROLOGIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	7	7	7
<b>UROLOGIA Totale</b>	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	14	14	14
UROLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DSS GALATINA	21	21	21
<b>UROLOGIA Totale</b>	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale	DSS LECCE	1	2	2
UROLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE		1	1	1
<b>UROLOGIA Totale</b>	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		2	3	3
<b>Totale complessivo</b>			1515	1548	1548

PTFP 2022-2024 ASL LE  
FABBISOGNO MEDICI OSPEDALIERI PER DISCIPLINA/OSPEDALE

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
ALLERGLOGIA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	3	2	2
<b>ALLERGLOGIA Totale</b>		<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
ANATOMIA PATOLOGICA	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIPOLI	3	4	4
ANATOMIA PATOLOGICA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	9	10	10
<b>ANATOMIA PATOLOGICA Totale</b>		<b>12</b>	<b>14</b>	<b>14</b>
ANESTESIA E RIANIMAZIONE	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	10	9	9
ANESTESIA E RIANIMAZIONE	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIPOLI	17	17	17
ANESTESIA E RIANIMAZIONE	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	10	9	9
ANESTESIA E RIANIMAZIONE	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	8	10	10
ANESTESIA E RIANIMAZIONE	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	17	17	17
ANESTESIA E RIANIMAZIONE	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	73	69	69
<b>ANESTESIA E RIANIMAZIONE Totale</b>		<b>135</b>	<b>131</b>	<b>131</b>
CARDIOCHIRURGIA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	12	14	14
<b>CARDIOCHIRURGIA Totale</b>		<b>12</b>	<b>14</b>	<b>14</b>
CARDIOLOGIA	OSPEDALE ANTONIO GALATEO - SAN CESARIO DI LECCE	4	2	2
CARDIOLOGIA	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	6	6	6
CARDIOLOGIA	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIPOLI	11	11	11
CARDIOLOGIA	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	7	8	8
CARDIOLOGIA	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	6	6	6
CARDIOLOGIA	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	11	11	11
CARDIOLOGIA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	26	24	24
<b>CARDIOLOGIA Totale</b>		<b>71</b>	<b>68</b>	<b>68</b>
CHIRURGIA GENERALE	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	8	8	8
CHIRURGIA GENERALE	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIPOLI	10	10	10
CHIRURGIA GENERALE	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	9	9	9
CHIRURGIA GENERALE	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	3	3	3
CHIRURGIA GENERALE	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	10	10	10
CHIRURGIA GENERALE	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	24	20	20
<b>CHIRURGIA GENERALE Totale</b>		<b>64</b>	<b>60</b>	<b>60</b>
CHIRURGIA MAXILLO FACCIALE	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	2	2	2
<b>CHIRURGIA MAXILLO FACCIALE Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
CHIRURGIA PEDIATRICA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	8	7	7
<b>CHIRURGIA PEDIATRICA Totale</b>		<b>8</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
CHIRURGIA PLASTICA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	5	8	8
<b>CHIRURGIA PLASTICA Totale</b>		<b>5</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
CHIRURGIA TORACICA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	8	8	8
<b>CHIRURGIA TORACICA Totale</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
CHIRURGIA VASCOLARE	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	4	4	4
<b>CHIRURGIA VASCOLARE Totale</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
DERMATOLOGIA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	3	2	2
<b>DERMATOLOGIA Totale</b>		<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	1	1	1
DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIPOLI	2	3	3
DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	1	1	1
DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	1	2	2
DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	2	3	3
DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	4	6	6



PTFP 2022-2024 ASL LE  
FABBISOGNO MEDICI OSPEDALIERI PER DISCIPLINA/OSPEDALE

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
<b>DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO Totale</b>		<b>11</b>	<b>16</b>	<b>16</b>
EMATOLOGIA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	14	13	13
<b>EMATOLOGIA Totale</b>		<b>14</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
ENDOCRINOLOGIA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	5	6	6
<b>ENDOCRINOLOGIA Totale</b>		<b>5</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
GASTROENTEROLOGIA	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	6	6	6
GASTROENTEROLOGIA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	7	7	7
<b>GASTROENTEROLOGIA Totale</b>		<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
GENETICA MEDICA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	1	1	1
<b>GENETICA MEDICA Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
GERIATRIA	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	7	7	7
GERIATRIA	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	8	7	7
GERIATRIA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	4	0	0
<b>GERIATRIA Totale</b>		<b>19</b>	<b>14</b>	<b>14</b>
GINECOLOGIA E OSTETRICIA	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIPOLI	10	9	9
GINECOLOGIA E OSTETRICIA	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	10	9	9
GINECOLOGIA E OSTETRICIA	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	10	9	9
GINECOLOGIA E OSTETRICIA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	21	21	21
<b>GINECOLOGIA E OSTETRICIA Totale</b>		<b>51</b>	<b>48</b>	<b>48</b>
MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO	OSPEDALE ANTONIO GALATEO - SAN CESARIO DI LECCE	3	3	3
MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIPOLI	6	6	6
MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	15	15	15
<b>MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO Totale</b>		<b>24</b>	<b>24</b>	<b>24</b>
MALATTIE INFETTIVE	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	6	9	9
MALATTIE INFETTIVE	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	7	9	9
<b>MALATTIE INFETTIVE Totale</b>		<b>13</b>	<b>18</b>	<b>18</b>
MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGENZA	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	11	15	15
MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGENZA	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIPOLI	13	17	17
MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGENZA	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	11	15	15
MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGENZA	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	10	14	14
MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGENZA	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	13	17	17
MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGENZA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	30	37	37
<b>MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGENZA Totale</b>		<b>88</b>	<b>115</b>	<b>115</b>
MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE	OSPEDALE ANTONIO GALATEO - SAN CESARIO DI LECCE	7	2	2
MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	4	1	1
<b>MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE Totale</b>		<b>11</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
MEDICINA INTERNA	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	8	9	9
MEDICINA INTERNA	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIPOLI	11	13	13
MEDICINA INTERNA	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	9	10	10
MEDICINA INTERNA	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	8	9	9
MEDICINA INTERNA	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	11	12	12
MEDICINA INTERNA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	24	28	28
<b>MEDICINA INTERNA Totale</b>		<b>71</b>	<b>81</b>	<b>81</b>
MEDICINA NUCLEARE	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	8	8	8
<b>MEDICINA NUCLEARE Totale</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
MEDICINA TRASFUSIONALE	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	2	2	2
MEDICINA TRASFUSIONALE	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIPOLI	4	3	3

PTFP 2022-2024 ASL LE  
FABBISOGNO MEDICI OSPEDALIERI PER DISCIPLINA/OSPEDALE

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
MEDICINA TRASFUSIONALE	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	2	2	2
MEDICINA TRASFUSIONALE	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	2	2	2
MEDICINA TRASFUSIONALE	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	4	3	3
MEDICINA TRASFUSIONALE	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	12	10	10
<b>MEDICINA TRASFUSIONALE Totale</b>		<b>26</b>	<b>22</b>	<b>22</b>
MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	2	0	0
<b>MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA Totale</b>		<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
NEFROLOGIA	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	3	4	4
NEFROLOGIA	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIOLI	3	3	3
NEFROLOGIA	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	5	5	5
NEFROLOGIA	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	3	3	3
NEFROLOGIA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	9	12	12
<b>NEFROLOGIA Totale</b>		<b>23</b>	<b>27</b>	<b>27</b>
NEONATOLOGIA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	15	9	9
<b>NEONATOLOGIA Totale</b>		<b>15</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
NEUROCHIRURGIA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	11	9	9
<b>NEUROCHIRURGIA Totale</b>		<b>11</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
NEUROLOGIA	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	9	8	8
NEUROLOGIA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	14	14	14
<b>NEUROLOGIA Totale</b>		<b>23</b>	<b>22</b>	<b>22</b>
NEURORADIOLOGIA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	13	12	12
<b>NEURORADIOLOGIA Totale</b>		<b>13</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
ODONTOIATRIA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	2	2	2
<b>ODONTOIATRIA Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
OFTALMOLOGIA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	11	10	10
<b>OFTALMOLOGIA Totale</b>		<b>11</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
ONCOEMATOLOGIA PEDIATRICA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	0	2	2
<b>ONCOEMATOLOGIA PEDIATRICA Totale</b>		<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
ONCOLOGIA	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	2	3	3
ONCOLOGIA	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIOLI	11	11	11
ONCOLOGIA	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	2	2	2
ONCOLOGIA	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	2	3	3
ONCOLOGIA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	13	13	13
<b>ONCOLOGIA Totale</b>		<b>30</b>	<b>32</b>	<b>32</b>
ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	7	7	7
ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIOLI	11	10	10
ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	7	7	7
ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	11	8	8
ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	21	15	15
<b>ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA Totale</b>		<b>57</b>	<b>47</b>	<b>47</b>
OTORINOLARINGOIATRIA	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIOLI	3	3	3
OTORINOLARINGOIATRIA	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	3	3	3
OTORINOLARINGOIATRIA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	9	10	10
<b>OTORINOLARINGOIATRIA Totale</b>		<b>15</b>	<b>16</b>	<b>16</b>
PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMICO-CLINICHE)	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	2	1	1
PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMICO-CLINICHE)	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIOLI	3	3	3
PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMICO-CLINICHE)	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	2	2	2

PTFP 2022-2024 ASL LE  
FABBISOGNO MEDICI OSPEDALIERI PER DISCIPLINA/OSPEDALE

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMICO-CLINICHE)	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	2	2	2
PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMICO-CLINICHE)	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	3	3	3
PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMICO-CLINICHE)	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	5	5	5
<b>PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMICO-CLINICHE E MICROBIOLOGIA) Totale</b>		<b>17</b>	<b>16</b>	<b>16</b>
PEDIATRIA	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIPOLI	9	10	10
PEDIATRIA	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	9	10	10
PEDIATRIA	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	9	10	10
PEDIATRIA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	20	23	23
<b>PEDIATRIA Totale</b>		<b>47</b>	<b>53</b>	<b>53</b>
PSICHIATRIA	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	6	6	6
PSICHIATRIA	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	6	6	6
PSICHIATRIA	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	6	6	6
PSICHIATRIA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	6	6	6
<b>PSICHIATRIA Totale</b>		<b>24</b>	<b>24</b>	<b>24</b>
RADIOLOGIA	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	12	12	12
RADIOLOGIA	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIPOLI	11	11	11
RADIOLOGIA	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	7	7	7
RADIOLOGIA	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	6	6	6
RADIOLOGIA	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	11	11	11
RADIOLOGIA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	29	27	27
<b>RADIOLOGIA Totale</b>		<b>76</b>	<b>74</b>	<b>74</b>
RADIOTERAPIA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	12	10	10
<b>RADIOTERAPIA Totale</b>		<b>12</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
REUMATOLOGIA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	3	3	3
<b>REUMATOLOGIA Totale</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
UROLOGIA	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	7	7	7
UROLOGIA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	14	14	14
<b>UROLOGIA Totale</b>		<b>21</b>	<b>21</b>	<b>21</b>
<b>Totale complessivo</b>		<b>1084</b>	<b>1091</b>	<b>1091</b>

PTFP 2022-2024 ASL LE  
 DETTAGLIO FABBISOGNO MEDICI OSPEDALE "V. FAZZI" LECCE

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
ALLERGOLOGIA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	3	2	2
ANATOMIA PATOLOGICA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	9	10	10
ANESTESIA E RIANIMAZIONE	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	73	69	69
CARDIOCHIRURGIA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	12	14	14
CARDIOLOGIA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	26	24	24
CHIRURGIA GENERALE	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	24	20	20
CHIRURGIA MAXILLO FACCIALE	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	2	2	2
CHIRURGIA PEDIATRICA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	8	7	7
CHIRURGIA PLASTICA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	5	8	8
CHIRURGIA TORACICA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	8	8	8
CHIRURGIA VASCOLARE	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	4	4	4
DERMATOLOGIA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	3	2	2
DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	4	6	6
EMATOLOGIA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	14	13	13
ENDOCRINOLOGIA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	5	6	6
GASTROENTEROLOGIA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	7	7	7
GENETICA MEDICA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	1	1	1
GERIATRIA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	4	0	0
GINECOLOGIA E OSTETRICA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	21	21	21
IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	0	0	0
MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	15	15	15
MALATTIE INFETTIVE	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	7	9	9
MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGENZA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	30	37	37
MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	0	0	0
MEDICINA INTERNA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	24	28	28
MEDICINA NUCLEARE	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	8	8	8
MEDICINA TRASFUSIONALE	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	12	10	10
MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	2	0	0
NEFROLOGIA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	9	12	12
NEONATOLOGIA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	15	9	9
NEUROCHIRURGIA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	11	9	9
NEUROLOGIA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	14	14	14
NEURORADIOLOGIA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	13	12	12
ODONTOIATRIA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	2	2	2
OFTALMOLOGIA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	11	10	10
ONCOEMATOLOGIA PEDIATRICA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	0	2	2
ONCOLOGIA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	13	13	13
ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	0	0	0
ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	21	15	15
OTORINOLARINGOIATRIA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	9	10	10
PAATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMICO-CLINICHE E MICROBIOLOGIA)	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	5	5	5
PEDIATRIA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	20	23	23
PSICHIATRIA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	6	6	6

PTFP 2022-2024 ASL LE  
DETTAGLIO FABBISOGNO MEDICI OSPEDALE "V. FAZZI" LECCE

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
RADIODIAGNOSTICA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	29	27	27
RADIOTERAPIA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	12	10	10
REUMATOLOGIA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	3	3	3
UROLOGIA	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	14	14	14
<b>Totale complessivo</b>		<b>58</b>	<b>57</b>	<b>52</b>

PTFP 2022-2024 ASL LE  
 DETTAGLIO FABBISOGNO MEDICI OSPEDALE GALLIPOLI

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
ANATOMIA PATOLOGICA	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIPOLI	3	4	4
ANESTESIA E RIANIMAZIONE	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIPOLI	17	17	17
CARDIOLOGIA	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIPOLI	11	11	11
CHIRURGIA GENERALE	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIPOLI	10	10	10
DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIPOLI	2	3	3
GINECOLOGIA E OSTETRICIA	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIPOLI	10	9	9
IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIPOLI	0	0	0
MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIPOLI	6	6	6
MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGENZA	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIPOLI	13	17	17
MEDICINA INTERNA	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIPOLI	11	13	13
MEDICINA TRASFUSIONALE	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIPOLI	4	3	3
NEFROLOGIA	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIPOLI	3	3	3
OPHTALMOLOGIA	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIPOLI	0	0	0
ONCOLOGIA	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIPOLI	11	11	11
ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIPOLI	11	10	10
OTORINOLARINGOIATRIA	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIPOLI	3	3	3
PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMICO-CLINICHE E MICROBIOLOGIA)	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIPOLI	3	3	3
PEDIATRIA	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIPOLI	9	10	10
RADIOLOGIA	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIPOLI	11	11	11
<b>Totale complessivo</b>		<b>138</b>	<b>144</b>	<b>144</b>

PTFP 2022-2024 ASL LE  
 DETTAGLIO FABBISOGNO MEDICI OSPEDALE SCORRANO

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
ANATOMIA PATOLOGICA	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	0	0	0
ANESTESIA E RIANIMAZIONE	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	17	17	17
CARDIOLOGIA	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	11	11	11
CHIRURGIA GENERALE	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	10	10	10
DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	2	3	3
GASTROENTEROLOGIA	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	6	6	6
GINECOLOGIA E OSTETRICIA	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	10	9	9
MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGENZA	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	13	17	17
MEDICINA INTERNA	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	11	12	12
MEDICINA TRASFUSIONALE	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	4	3	3
NEFROLOGIA	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	3	3	3
ONCOLOGIA	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	2	3	3
ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	11	8	8
OTORINOLARINGOIATRIA	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	3	3	3
PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMICO-CLINICHE E MICROBIOLOGIA)	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	3	3	3
PEDIATRIA	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	9	10	10
PSICHIATRIA	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	6	6	6
RADIODIAGNOSTICA	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	11	11	11
<b>Totale complessivo</b>		<b>132</b>	<b>135</b>	<b>135</b>

PTFP 2022-2024 ASI LE  
 DETTAGLIO FABBISOGNO MEDICI OSPEDALE CASARANO

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
ANESTESIA E RIANIMAZIONE	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	10	9	9
CARDIOLOGIA	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	6	6	6
CHIRURGIA GENERALE	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	8	8	8
DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	1	1	1
EMATOLOGIA	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	0	0	0
ENDOCRINOLOGIA	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	0	0	0
FARMACEUTICA TERRITORIALE	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	0	0	0
GASTROENTEROLOGIA	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	0	0	0
GERIATRIA	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	7	7	7
MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGENZA	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	11	15	15
MEDICINA INTERNA	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	8	9	9
MEDICINA TRASFUSIONALE	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	2	2	2
NEFROLOGIA	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	3	4	4
NEUROLOGIA	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	9	8	8
ONCOLOGIA	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	2	3	3
ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	7	7	7
OTORINOLARINGOIATRIA	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	0	0	0
PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMICO-CLINICHE E MICROBIOLOGIA)	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	2	1	1
PSICHIATRIA	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	6	6	6
RADIOLOGIA DIAGNOSTICA	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	12	12	12
UROLOGIA	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	7	7	7
<b>Totale complessivo</b>		<b>101</b>	<b>105</b>	<b>105</b>



PTFP 2022-2024 ASL LE  
 DETTAGLIO FABBISOGNO MEDICI OSPEDALE GALATINA

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
ANESTESIA E RIANIMAZIONE	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	8	10	10
CARDIOLOGIA	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	6	6	6
CHIRURGIA GENERALE	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	3	3	3
DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	1	2	2
GASTROENTEROLOGIA	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	0	0	0
GERIATRIA	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	0	0	0
GINECOLOGIA E OSTETRICIA	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	10	9	9
MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	0	0	0
MALATTIE INFETTIVE	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	6	9	9
MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGENZA	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	10	14	14
MEDICINA INTERNA	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	8	9	9
MEDICINA TRASFUSIONALE	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	2	2	2
NEFROLOGIA	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	5	5	5
NEUROLOGIA	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	0	0	0
ONCOLOGIA	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	2	2	2
PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMICO-CLINICHE E MICROBIOLOGIA)	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	2	2	2
PEDIATRIA	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	9	10	10
PSICHIATRIA	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	6	6	6
RADIOLOGIA	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	6	6	6
UROLOGIA	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	0	0	0
<b>Totale complessivo</b>		<b>84</b>	<b>95</b>	<b>95</b>

PTFP 2022-2024 ASL LE  
 DETTAGLIO FABBISOGNO MEDICI OSPEDALE COPERTINO

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
ANESTESIA E RIANIMAZIONE	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	10	9	9
CARDIOLOGIA	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	7	8	8
CHIRURGIA GENERALE	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	9	9	9
DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	1	1	1
GERIATRIA	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	8	7	7
MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGENZA	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	11	15	15
MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	4	1	1
MEDICINA INTERNA	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	9	10	10
MEDICINA TRASFUSIONALE	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	2	2	2
ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	7	7	7
PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMICO-CLINICHE E MICROBIOLOGIA)	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	2	2	2
RADIODIAGNOSTICA	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	7	7	7
<b>Totale complessivo</b>		<b>77</b>	<b>78</b>	<b>78</b>

PTFP 2022-2024 ASL LE  
DETTAGLIO FABBISOGNO MEDICI OSPEDALE SAN CESARIO DI LECCE

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
CARDIOLOGIA	OSPEDALE ANTONIO GALATEO - SAN CESARIO DI LECCE	4	2	2
MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO	OSPEDALE ANTONIO GALATEO - SAN CESARIO DI LECCE	3	3	3
MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE	OSPEDALE ANTONIO GALATEO - SAN CESARIO DI LECCE	7	2	2
<b>Totale complessivo</b>		<b>14</b>	<b>7</b>	<b>7</b>

PTFP 2022-2024 ASL LE  
FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO

PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Ausiliario	Ausiliario Specializzato	130	107	107
<b>Ausiliario Totale</b>		<b>130</b>	<b>107</b>	<b>107</b>
Dirigente Amministrativo	Dirigente Amministrativo S.C.	3	3	3
Dirigente Amministrativo	Dirigente Amministrativo	5	1	1
<b>Dirigente Amministrativo Totale</b>		<b>8</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
Dirigente Sanitario Non Medico	Dirigente Biologo S.C.	1	1	1
Dirigente Sanitario Non Medico	Dirigente Farmacista S.C.	3	4	4
Dirigente Sanitario Non Medico	Dirigente Biologo	52	62	62
Dirigente Sanitario Non Medico	Dirigente Farmacista	19	21	21
Dirigente Sanitario Non Medico	Dirigente Fisco	8	8	8
Dirigente Sanitario Non Medico	Dirigente Psicologo	7	7	7
<b>Dirigente Sanitario Non Medico Totale</b>		<b>90</b>	<b>103</b>	<b>103</b>
Infermieristico	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	2000	2272	2272
Infermieristico	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere Pediatrico	129	105	105
<b>Infermieristico Totale</b>		<b>2129</b>	<b>2377</b>	<b>2377</b>
Oss	Operatore Socio Sanitario	636	709	709
Oss	Operatore Tecnico Addetto Assistenza	4	0	0
<b>Oss Totale</b>		<b>640</b>	<b>709</b>	<b>709</b>
Ostetrico	Collaboratore Prof.le Sanitario Ostetrica	63	63	63
<b>Ostetrico Totale</b>		<b>63</b>	<b>63</b>	<b>63</b>
Personale Amministrativo	Assistente Amministrativo	60	43	43
Personale Amministrativo	Coadiutore Amministrativo	46	40	40
Personale Amministrativo	Coadiutore Amministrativo Senior	2	9	9
Personale Amministrativo	Collaboratore Prof.le Amministrativo	50	45	45
Personale Amministrativo	Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	18	15	15
Personale Amministrativo	Commesso	13	11	11
<b>Personale Amministrativo Totale</b>		<b>189</b>	<b>163</b>	<b>163</b>
Personale Della Riabilitazione	Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista	21	21	21
Personale Della Riabilitazione	Collaboratore Prof.le Sanitario Logopedista	2	2	2
Personale Della Riabilitazione	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Educazione e Riabilitazione Psichiatrica e Psicosociale	4	4	4
<b>Personale Della Riabilitazione Totale</b>		<b>27</b>	<b>27</b>	<b>27</b>
Personale Tecnico	Assistente Religioso	5	5	5
Personale Tecnico	Assistente Tecnico	7	7	7
Personale Tecnico	Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	7	7	7
Personale Tecnico	Collaboratore Prof.le Tecnico Senior	1	0	0
Personale Tecnico	Operatore Tecnico	33	32	32
Personale Tecnico	Operatore Tecnico - Autista	9	4	4
Personale Tecnico	Operatore Tecnico Centralinista	15	15	15
Personale Tecnico	Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza	47	67	67
Personale Tecnico	Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza Senior	32	26	26
<b>Personale Tecnico Totale</b>		<b>156</b>	<b>163</b>	<b>163</b>
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario - Tecnico Audiometrista	8	8	8
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario Dietista	5	5	5
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario Ortottista	7	7	7
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusione Vascolare	8	10	10
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico	163	178	178
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Neurofisiopatologia	11	11	11

PTFP 2022-2024 ASL LE  
FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO

PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO			
	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024	FABBISOGNO 2024
Personale Tecnico Sanitario	171	189	189	189
Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica			1	1
Personale Tecnico Sanitario	0			
Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica Senior			409	409
<b>Personale Tecnico Sanitario Totale</b>	<b>373</b>		<b>409</b>	<b>409</b>
Medico Specialista Ambulatoriale Interno			8,2	8,2
Professionista-Biologo			0,5	0,5
<b>Totale complessivo</b>	<b>3805</b>	<b>4133,6</b>	<b>4133,6</b>	<b>4133,6</b>

PTFP 2022-2024 ASI. LE  
FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO  
DETTAGLIO PER OSPEDALE

PROFILO AGGREGATO		PROFILO DI DETTAGLIO	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Auxiliario	Auxiliario Specializzato	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	11	11	11
Auxiliario	Auxiliario Specializzato	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIOLI	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIOLI	18	16	16
Auxiliario	Auxiliario Specializzato	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	7	7	7
Auxiliario	Auxiliario Specializzato	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	14	13	13
Auxiliario	Auxiliario Specializzato	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	22	20	20
Auxiliario	Auxiliario Specializzato	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	58	40	40
<b>Auxiliario Totale</b>	<b>Auxiliario Specializzato Totale</b>			<b>130</b>	<b>107</b>	<b>107</b>
Dirigente Amministrativo	Dirigente Amministrativo S.C.	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIOLI	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIOLI	1	1	1
Dirigente Amministrativo	Dirigente Amministrativo S.C.	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	1	1	1
Dirigente Amministrativo	Dirigente Amministrativo S.C.	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	1	1	1
<b>Dirigente Amministrativo S.C. Totale</b>	<b>Dirigente Amministrativo S.C. Totale</b>			<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
Dirigente Amministrativo	Dirigente Amministrativo	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	1	0	0
Dirigente Amministrativo	Dirigente Amministrativo	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	2	0	0
Dirigente Amministrativo	Dirigente Amministrativo	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	2	1	1
<b>Dirigente Amministrativo Totale</b>	<b>Dirigente Amministrativo Totale</b>			<b>5</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Dirigente Biologo	Dirigente Biologo S.C.	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	8	4	4
Dirigente Biologo	Dirigente Biologo S.C. Totale	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIOLI	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIOLI	1	1	1
Dirigente Biologo	Dirigente Farmacista S.C.	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIOLI	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIOLI	1	1	1
Dirigente Biologo	Dirigente Farmacista S.C.	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	1	1	1
Dirigente Biologo	Dirigente Farmacista S.C.	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	1	2	2
<b>Dirigente Farmacista S.C. Totale</b>	<b>Dirigente Farmacista S.C. Totale</b>			<b>3</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
Dirigente Biologo	Dirigente Biologo	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	5	5	5
Dirigente Biologo	Dirigente Biologo	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIOLI	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIOLI	7	8	8
Dirigente Biologo	Dirigente Biologo	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	5	5	5
Dirigente Biologo	Dirigente Biologo	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	5	4	4
Dirigente Biologo	Dirigente Biologo	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	6	7	7
<b>Dirigente Biologo Totale</b>	<b>Dirigente Biologo Totale</b>			<b>24</b>	<b>33</b>	<b>33</b>
Dirigente Farmacista	Dirigente Farmacista	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	2	2	2
Dirigente Farmacista	Dirigente Farmacista	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIOLI	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIOLI	2	2	2
Dirigente Farmacista	Dirigente Farmacista	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	4	5	5
Dirigente Farmacista	Dirigente Farmacista	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	2	2	2
Dirigente Farmacista	Dirigente Farmacista	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	2	2	2
Dirigente Farmacista	Dirigente Farmacista	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	2	3	3
<b>Dirigente Farmacista Totale</b>	<b>Dirigente Farmacista Totale</b>			<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
Dirigente Fisico	Dirigente Fisico	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	8	8	8
Dirigente Psicologo	Dirigente Psicologo	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	1	1	1
Dirigente Psicologo	Dirigente Psicologo	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIOLI	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIOLI	1	1	1
Dirigente Psicologo	Dirigente Psicologo	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	1	1	1
Dirigente Psicologo	Dirigente Psicologo	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	1	1	1
Dirigente Psicologo	Dirigente Psicologo	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	3	3	3
<b>Dirigente Psicologo Totale</b>	<b>Dirigente Psicologo Totale</b>			<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
<b>Dirigente Sanitario Non Medico Totale</b>	<b>Dirigente Sanitario Non Medico Totale</b>			<b>90</b>	<b>103</b>	<b>103</b>
Infermieristico	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	OSPEDALE ANTONIO GALATEO - SAN CESARIO DI LECCE	OSPEDALE ANTONIO GALATEO - SAN CESARIO DI LECCE	26	26	26
Infermieristico	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	243	248	248
Infermieristico	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIOLI	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIOLI	263	276	276
Infermieristico	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	157	161	161
Infermieristico	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	179	189	189
Infermieristico	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	277	277	277
Infermieristico	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	862	1095	1095

PTFP 2022-2024 ASI LE  
FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO  
DETTAGLIO PER OSPEDALE

PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Infermieristico	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere Totale	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIOLI	15	9	9
Infermieristico	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere Pediatrico	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	15	11	11
Infermieristico	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere Pediatrico	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	15	15	15
Infermieristico	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere Pediatrico	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	84	70	70
Infermieristico	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere Pediatrico Totale		129	105	105
Infermieristico Totale			2129	2377	2377
Oss	Operatore Socio Sanitario	OSPEDALE ANTONIO GALATEO - SAN CESARIO DI LECCE	14	14	14
Oss	Operatore Socio Sanitario	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	65	73	73
Oss	Operatore Socio Sanitario	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIOLI	88	97	97
Oss	Operatore Socio Sanitario	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	66	71	71
Oss	Operatore Socio Sanitario	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	52	56	56
Oss	Operatore Socio Sanitario	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	87	94	94
Oss	Operatore Socio Sanitario Totale		264	304	304
Oss	Operatore Tecnico Addetto Assistenza	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	636	709	709
Oss	Operatore Tecnico Addetto Assistenza Totale		4	0	0
Oss Totale			640	709	709
Ostetrico	Collaboratore Prof.le Sanitario Ostetrica	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIOLI	13	13	13
Ostetrico	Collaboratore Prof.le Sanitario Ostetrica	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	13	13	13
Ostetrico	Collaboratore Prof.le Sanitario Ostetrica	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	13	13	13
Ostetrico	Collaboratore Prof.le Sanitario Ostetrica	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	24	24	24
Ostetrico Totale			63	63	63
Personale Amministrativo	Assistente Amministrativo	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	63	63	63
Personale Amministrativo	Assistente Amministrativo	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIOLI	10	7	7
Personale Amministrativo	Assistente Amministrativo	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	4	4	4
Personale Amministrativo	Assistente Amministrativo	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	8	6	6
Personale Amministrativo	Assistente Amministrativo	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	8	7	7
Personale Amministrativo	Assistente Amministrativo Totale		22	13	13
Personale Amministrativo	Coadiutore Amministrativo	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	60	43	43
Personale Amministrativo	Coadiutore Amministrativo	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	12	10	10
Personale Amministrativo	Coadiutore Amministrativo	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIOLI	9	7	7
Personale Amministrativo	Coadiutore Amministrativo	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	5	6	6
Personale Amministrativo	Coadiutore Amministrativo	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	10	7	7
Personale Amministrativo	Coadiutore Amministrativo	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	5	5	5
Personale Amministrativo	Coadiutore Amministrativo	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	5	5	5
Personale Amministrativo	Coadiutore Amministrativo Totale		46	40	40
Personale Amministrativo	Coadiutore Amministrativo Senior	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	0	1	1
Personale Amministrativo	Coadiutore Amministrativo Senior	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	0	3	3
Personale Amministrativo	Coadiutore Amministrativo Senior	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	1	2	2
Personale Amministrativo	Coadiutore Amministrativo Senior	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	0	1	1
Personale Amministrativo	Coadiutore Amministrativo Senior	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	1	2	2
Personale Amministrativo	Coadiutore Amministrativo Senior Totale		2	9	9
Personale Amministrativo	Collaboratore Prof.le Amministrativo	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	4	4	4
Personale Amministrativo	Collaboratore Prof.le Amministrativo	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIOLI	7	7	7
Personale Amministrativo	Collaboratore Prof.le Amministrativo	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	8	8	8
Personale Amministrativo	Collaboratore Prof.le Amministrativo	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	16	11	11
Personale Amministrativo	Collaboratore Prof.le Amministrativo	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	7	7	7
Personale Amministrativo	Collaboratore Prof.le Amministrativo Totale		50	45	45
Personale Amministrativo	Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	1	1	1
Personale Amministrativo	Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIOLI	2	2	2
Personale Amministrativo	Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	3	3	3

PTFF 2022-2024 ASI LE  
FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO  
DETTAGLIO PER OSPEDALE

PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Personale Amministrativo	Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	3	2	2
Personale Amministrativo	Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	1	1	1
Personale Amministrativo	Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	8	6	6
Personale Amministrativo	<b>Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior Totale</b>		<b>18</b>	<b>15</b>	<b>15</b>
Personale Amministrativo	Commissario	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIOLI	1	1	1
Personale Amministrativo	Commissario	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	2	2	2
Personale Amministrativo	Commissario	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	4	3	3
Personale Amministrativo	Commissario	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	3	3	3
Personale Amministrativo	Commissario	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	3	2	2
Personale Amministrativo	<b>Commissario Totale</b>		<b>13</b>	<b>11</b>	<b>11</b>
Personale Amministrativo Totale			<b>189</b>	<b>163</b>	<b>163</b>
Personale Della Riabilitazione	Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista	OSPEDALE ANTONIO GALATEO - SAN CESARIO DI LECCE	17	17	17
Personale Della Riabilitazione	Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	4	4	4
Personale Della Riabilitazione	<b>Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista Totale</b>		<b>21</b>	<b>21</b>	<b>21</b>
Personale Della Riabilitazione	Collaboratore Prof.le Sanitario Logopedista	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	2	2	2
Personale Della Riabilitazione	<b>Collaboratore Prof.le Sanitario Logopedista Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
Personale Della Riabilitazione	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Educazione e Riabilitazione Psichiatrica e Psicologica	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	1	1	1
Personale Della Riabilitazione	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Educazione e Riabilitazione Psichiatrica e Psicologica	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	1	1	1
Personale Della Riabilitazione	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Educazione e Riabilitazione Psichiatrica e Psicologica	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	1	1	1
Personale Della Riabilitazione	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Educazione e Riabilitazione Psichiatrica e Psicologica	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	1	1	1
Personale Della Riabilitazione	<b>Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Educazione e Riabilitazione Psichiatrica e Psicologica Totale</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
Personale Della Riabilitazione Totale			<b>27</b>	<b>27</b>	<b>27</b>
Personale Tecnico	Assistente Religioso	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	1	1	1
Personale Tecnico	Assistente Religioso	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIOLI	1	1	1
Personale Tecnico	Assistente Religioso	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	1	1	1
Personale Tecnico	Assistente Religioso	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	2	2	2
Personale Tecnico	<b>Assistente Religioso Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
Personale Tecnico	Assistente Tecnico	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	1	1	1
Personale Tecnico	Assistente Tecnico	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIOLI	1	1	1
Personale Tecnico	Assistente Tecnico	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	2	2	2
Personale Tecnico	Assistente Tecnico	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	3	3	3
Personale Tecnico	<b>Assistente Tecnico Totale</b>		<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
Personale Tecnico	Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	1	1	1
Personale Tecnico	Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIOLI	1	1	1
Personale Tecnico	Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	1	1	1
Personale Tecnico	Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	1	1	1
Personale Tecnico	Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	1	1	1
Personale Tecnico	Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	2	2	2
Personale Tecnico	<b>Collaboratore Prof.le Assistente Sociale Totale</b>		<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
Personale Tecnico	Collaboratore Prof.le Tecnico Senior	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	1	0	0
Personale Tecnico	<b>Collaboratore Prof.le Tecnico Senior Totale</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Personale Tecnico	Operatore Tecnico	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIOLI	8	8	8
Personale Tecnico	Operatore Tecnico	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	9	8	8
Personale Tecnico	Operatore Tecnico	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	7	7	7
Personale Tecnico	Operatore Tecnico	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	9	9	9
Personale Tecnico	<b>Operatore Tecnico Totale</b>		<b>33</b>	<b>32</b>	<b>32</b>
Personale Tecnico	Operatore Tecnico - Autista	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	2	0	0
Personale Tecnico	Operatore Tecnico - Autista	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIOLI	1	0	0
Personale Tecnico	Operatore Tecnico - Autista	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	1	0	0
Personale Tecnico	Operatore Tecnico - Autista	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	1	1	1
Personale Tecnico	Operatore Tecnico - Autista	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	1	1	1
Personale Tecnico	Operatore Tecnico - Autista	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	3	2	2
Personale Tecnico	<b>Operatore Tecnico - Autista Totale</b>		<b>9</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
Personale Tecnico	Operatore Tecnico Centralinista	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	4	4	4



PTFF 2022-2024 ASI LE  
FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO  
DETTAGLIO PER OSPEDALE

PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Personale Tecnico	Operatore Tecnico Centralinista	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIOLI	5	5	5
Personale Tecnico	Operatore Tecnico Centralinista	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	3	3	3
Personale Tecnico	Operatore Tecnico Centralinista	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	3	3	3
Personale Tecnico	<b>Operatore Tecnico Centralinista Totale</b>		<b>15</b>	<b>15</b>	<b>15</b>
Personale Tecnico	Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	9	13	13
Personale Tecnico	Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIOLI	9	13	13
Personale Tecnico	Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	6	10	10
Personale Tecnico	Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	9	13	13
Personale Tecnico	Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	14	18	18
Personale Tecnico	<b>Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza Totale</b>		<b>47</b>	<b>67</b>	<b>67</b>
Personale Tecnico	Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza Senior	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	3	2	2
Personale Tecnico	Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza Senior	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIOLI	3	2	2
Personale Tecnico	Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza Senior	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	6	6	6
Personale Tecnico	Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza Senior	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	12	12	12
Personale Tecnico	Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza Senior	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	4	2	2
Personale Tecnico	Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza Senior	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	4	2	2
Personale Tecnico	<b>Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza Senior Totale</b>		<b>32</b>	<b>26</b>	<b>26</b>
Personale Tecnico Totale			<b>156</b>	<b>163</b>	<b>163</b>
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario - Tecnico Audiometrista	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	8	8	8
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario - Tecnico Audiometrista Totale		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario Dietista	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	5	5	5
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario Dietista Totale		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario Ortottista	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	7	7	7
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario Ortottista Totale		<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Fisiopatologia Cardiocircolatoria	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	8	10	10
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusione Vascolare Totale		<b>8</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	12	13	13
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIOLI	28	31	31
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	12	12	12
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	12	12	12
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	21	24	24
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico Totale		<b>78</b>	<b>86</b>	<b>86</b>
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Neurofisiopatologia	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	5	5	5
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Neurofisiopatologia Totale		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	6	6	6
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica Totale		<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica	OSPEDALE FRANCESCO FERRARI - CASARANO	16	16	16
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIOLI	16	16	16
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica	OSPEDALE SAN GIUSEPPE DA COPERTINO - COPERTINO	12	12	12
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	12	12	12
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica	OSPEDALE VERIS DELLI PONTI - SCORRANO	16	16	16
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica Totale		<b>99</b>	<b>117</b>	<b>117</b>
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica Senior	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	0	1	1
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica Senior Totale		<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Personale Tecnico Sanitario Totale			<b>373</b>	<b>409</b>	<b>409</b>
	Medico Specialista Ambulatoriale Interno	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIOLI	1	1	1
	Medico Specialista Ambulatoriale Interno	OSPEDALE VITO FAZZI - LECCE	7	7	7
	<b>Medico Specialista Ambulatoriale Interno Totale</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
	Professionista-Biologo	OSPEDALE SACRO CUORE - GALLIOLI	0	0	0
	<b>Professionista-Biologo Totale</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Totale complessivo</b>			<b>3805</b>	<b>4133,6</b>	<b>4133,6</b>

PTFP 2022-2024 ASI LE  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA		PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Ausiliario	Ausiliario Spec. Ex L.16	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE		2	0	0
Ausiliario	<b>Ausiliario Spec. Ex L.16 Totale</b>			<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Ausiliario	Ausiliario Specializzato	CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA		1	1	1
Ausiliario	Ausiliario Specializzato	DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA		10	10	10
Ausiliario	Ausiliario Specializzato	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE		14	14	14
Ausiliario	Ausiliario Specializzato	DSS CAMPI		1	1	1
Ausiliario	Ausiliario Specializzato	DSS CASARANO		6	4	4
Ausiliario	Ausiliario Specializzato	DSS GAGLIANO		3	3	3
Ausiliario	Ausiliario Specializzato	DSS GALATINA		6	6	6
Ausiliario	Ausiliario Specializzato	DSS GALLIPOLI		3	2	2
Ausiliario	Ausiliario Specializzato	DSS LECCE		3	3	3
Ausiliario	Ausiliario Specializzato	DSS MAGLIE		3	2	2
Ausiliario	Ausiliario Specializzato	DSS MARTANO		6	4	4
Ausiliario	Ausiliario Specializzato	DSS NARDO'		6	4	4
Ausiliario	Ausiliario Specializzato	DSS POGGIARDO		6	6	6
<b>Ausiliario Totale</b>	<b>Ausiliario Specializzato Totale</b>			<b>71</b>	<b>62</b>	<b>62</b>
Dirigente Amministrativo	Dirigente Amministrativo S.C.	AREA GESTIONE DEL PATRIMONIO		1	1	1
Dirigente Amministrativo	Dirigente Amministrativo S.C.	AREA GESTIONE PERSONALE		1	1	1
Dirigente Amministrativo	Dirigente Amministrativo S.C.	AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE		1	1	1
Dirigente Amministrativo	<b>Dirigente Amministrativo S.C. Totale</b>			<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
Dirigente Amministrativo	Dirigente Amministrativo	AREA GESTIONE DEL PATRIMONIO		4	4	4
Dirigente Amministrativo	Dirigente Amministrativo	AREA GESTIONE PERSONALE		3	4	4
Dirigente Amministrativo	Dirigente Amministrativo	AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE		2	2	2
Dirigente Amministrativo	Dirigente Amministrativo	AREA GESTIONE TECNICA		1	1	1
Dirigente Amministrativo	Dirigente Amministrativo	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE		0	1	1
Dirigente Amministrativo	Dirigente Amministrativo	DIREZIONE STRATEGICA		5	5	5
Dirigente Amministrativo	Dirigente Amministrativo	DSS CAMPI		1	0	0
Dirigente Amministrativo	Dirigente Amministrativo	DSS GAGLIANO		1	0	0
Dirigente Amministrativo	Dirigente Amministrativo	DSS LECCE		1	0	0
Dirigente Amministrativo	Dirigente Amministrativo	STRUTTURA COMPLESSA FARMACEUTICA TERRITORIALE		0	1	1
<b>Dirigente Amministrativo Totale</b>	<b>Dirigente Amministrativo Totale</b>			<b>18</b>	<b>18</b>	<b>18</b>
Dirigente Medico/Veterinario	Dirigente Medico S.C.	CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA		21	21	21
Dirigente Medico/Veterinario	Dirigente Medico S.C.	DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA		1	1	1
Dirigente Medico/Veterinario	Dirigente Medico S.C.	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE		6	6	6
Dirigente Medico/Veterinario	Dirigente Medico S.C.	DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE		3	3	3
Dirigente Medico/Veterinario	Dirigente Medico S.C.	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE		6	6	6
Dirigente Medico/Veterinario	Dirigente Medico S.C.	DIREZIONE STRATEGICA		2	2	2
Dirigente Medico/Veterinario	Dirigente Medico S.C.	DSS CAMPI		1	1	1
Dirigente Medico/Veterinario	Dirigente Medico S.C.	DSS CASARANO		1	1	1
Dirigente Medico/Veterinario	Dirigente Medico S.C.	DSS GAGLIANO		1	1	1
Dirigente Medico/Veterinario	Dirigente Medico S.C.	DSS GALATINA		1	1	1
Dirigente Medico/Veterinario	Dirigente Medico S.C.	DSS GALLIPOLI		1	1	1
Dirigente Medico/Veterinario	Dirigente Medico S.C.	DSS LECCE		2	2	2
Dirigente Medico/Veterinario	Dirigente Medico S.C.	DSS MAGLIE		1	1	1
Dirigente Medico/Veterinario	Dirigente Medico S.C.	DSS MARTANO		1	1	1
Dirigente Medico/Veterinario	Dirigente Medico S.C.	DSS NARDO'		1	1	1
Dirigente Medico/Veterinario	Dirigente Medico S.C.	DSS POGGIARDO		1	1	1
<b>Dirigente Medico S.C. Totale</b>	<b>Dirigente Medico S.C. Totale</b>			<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30</b>
Dirigente Medico/Veterinario	Dirigente Veterinario S.C.	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE		6	6	6
Dirigente Medico/Veterinario	Dirigente Veterinario S.C. Totale			<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
Dirigente Medico/Veterinario	Dirigente Medico	CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA		5	5	5

PTFP 2022-2024 ASI LE  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Dirigente Medico/Veterinario	Dirigente Medico	DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	17	16	16
Dirigente Medico/Veterinario	Dirigente Medico	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	88	59	59
Dirigente Medico/Veterinario	Dirigente Medico	DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	19	15	15
Dirigente Medico/Veterinario	Dirigente Medico	DIREZIONE STRATEGICA	49	37	37
Dirigente Medico/Veterinario	Dirigente Medico	DSS CAMPI	25	22	22
Dirigente Medico/Veterinario	Dirigente Medico	DSS CASARANO	10	10	10
Dirigente Medico/Veterinario	Dirigente Medico	DSS GAGLIANO	14	13	13
Dirigente Medico/Veterinario	Dirigente Medico	DSS GALATINA	10	11	11
Dirigente Medico/Veterinario	Dirigente Medico	DSS GALLIOLI	10	10	10
Dirigente Medico/Veterinario	Dirigente Medico	DSS LECCE	39	39	39
Dirigente Medico/Veterinario	Dirigente Medico	DSS MAGLIE	11	11	11
Dirigente Medico/Veterinario	Dirigente Medico	DSS MARTANO	12	12	12
Dirigente Medico/Veterinario	Dirigente Medico	DSS MARDÒ	13	12	12
Dirigente Medico/Veterinario	Dirigente Medico	DSS POGGIARDO	14	14	14
Dirigente Medico/Veterinario	Dirigente Medico	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	348	296	296
Dirigente Medico/Veterinario	Dirigente Veterinario		47	46	46
Dirigente Medico/Veterinario	Dirigente Veterinario		47	46	46
<b>Dirigente Medico/Veterinario Totale</b>	<b>Dirigente Veterinario Totale</b>		<b>431</b>	<b>378</b>	<b>378</b>
Dirigente Professionale	Direttore Avvocato S.C.	DIREZIONE STRATEGICA	1	1	1
Dirigente Professionale	<b>Direttore Avvocato S.C. Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Dirigente Professionale	Dirigente Ingegnere S.C.	AREA GESTIONE TECNICA	1	1	1
Dirigente Professionale	<b>Dirigente Ingegnere S.C. Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Dirigente Professionale	Dirigente Avvocato	DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	1	1	1
Dirigente Professionale	Dirigente Avvocato	DIREZIONE STRATEGICA	3	2	2
Dirigente Professionale	<b>Dirigente Avvocato Totale</b>		<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
Dirigente Professionale	Dirigente Ingegnere	AREA GESTIONE TECNICA	4	3	3
Dirigente Professionale	Dirigente Ingegnere	DIREZIONE STRATEGICA	2	3	3
Dirigente Professionale	<b>Dirigente Ingegnere Totale</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
<b>Dirigente Professionale Totale</b>	<b>Dirigente Professionale Totale</b>		<b>12</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
Dirigente Sanitario Non Medico	Dirigente Farmacista S.C.	STRUTTURA COMPLESSA FARMACEUTICA TERRITORIALE	1	1	1
Dirigente Sanitario Non Medico	<b>Dirigente Farmacista S.C. Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Dirigente Sanitario Non Medico	Dirigente Psicologo S.C.	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	1	1	1
Dirigente Sanitario Non Medico	<b>Dirigente Psicologo S.C. Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Dirigente Sanitario Non Medico	Dirigente Biologo	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	8	5	5
Dirigente Sanitario Non Medico	Dirigente Biologo	DIREZIONE STRATEGICA	2	2	2
Dirigente Sanitario Non Medico	<b>Dirigente Biologo Totale</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
Dirigente Sanitario Non Medico	Dirigente Farmacista	DIREZIONE STRATEGICA	16	13	13
Dirigente Sanitario Non Medico	Dirigente Farmacista	DIREZIONE STRATEGICA	1	1	1
Dirigente Sanitario Non Medico	Dirigente Farmacista	DSS CAMPI	1	1	1
Dirigente Sanitario Non Medico	Dirigente Farmacista	DSS GAGLIANO	1	1	1
Dirigente Sanitario Non Medico	Dirigente Farmacista	DSS LECCE	3	3	3
Dirigente Sanitario Non Medico	Dirigente Farmacista	DSS MAGLIE	1	1	1
Dirigente Sanitario Non Medico	Dirigente Farmacista	DSS MARTANO	1	1	1
Dirigente Sanitario Non Medico	Dirigente Farmacista	DSS NARDÒ	1	1	1
Dirigente Sanitario Non Medico	Dirigente Farmacista	DSS POGGIARDO	1	1	1
Dirigente Sanitario Non Medico	<b>Dirigente Farmacista Totale</b>	STRUTTURA COMPLESSA FARMACEUTICA TERRITORIALE	14	13	13
Dirigente Sanitario Non Medico	Dirigente Infermiere/Ostetrico	DIREZIONE STRATEGICA	24	23	23
Dirigente Sanitario Non Medico	<b>Dirigente Infermiere/Ostetrico Totale</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
Dirigente Sanitario Non Medico	Dirigente Professioni Sanitarie	DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	4	4	4
Dirigente Sanitario Non Medico	<b>Dirigente Professioni Sanitarie - Area della Riabilitazione Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Dirigente Sanitario Non Medico	Dirigente Professioni Sanitarie	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	1	1	1
Dirigente Sanitario Non Medico	<b>Dirigente Professioni Sanitarie - Area Prevenzione Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Dirigente Sanitario Non Medico	Dirigente Professioni Tecnico-Sanitarie	DIREZIONE STRATEGICA	1	1	1

PTFP 2022-2024 ASI LE  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Dirigente Sanitario Non Medico	Dirigente Professioni Tecnico-Sanitarie Totale		1	1	1
Dirigente Sanitario Non Medico	Dirigente Psicologo	DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	21	19	19
Dirigente Sanitario Non Medico	Dirigente Psicologo	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	33	32	32
Dirigente Sanitario Non Medico	Dirigente Psicologo	DIREZIONE STRATEGICA	4	4	4
Dirigente Sanitario Non Medico	Dirigente Psicologo	DSS CAMPI	5	5	5
Dirigente Sanitario Non Medico	Dirigente Psicologo	DSS CASARANO	5	5	5
Dirigente Sanitario Non Medico	Dirigente Psicologo	DSS GAGLIANO	5	5	5
Dirigente Sanitario Non Medico	Dirigente Psicologo	DSS GALATINA	3	3	3
Dirigente Sanitario Non Medico	Dirigente Psicologo	DSS GALLIPIOLI	5	5	5
Dirigente Sanitario Non Medico	Dirigente Psicologo	DSS LECCE	7	7	7
Dirigente Sanitario Non Medico	Dirigente Psicologo	DSS MAGLIE	1	1	1
Dirigente Sanitario Non Medico	Dirigente Psicologo	DSS MARTANO	3	3	3
Dirigente Sanitario Non Medico	Dirigente Psicologo	DSS NARDO'	4	3	3
Dirigente Sanitario Non Medico	Dirigente Psicologo	DSS POGGIARDO	2	2	2
Dirigente Sanitario Non Medico	Dirigente Psicologo Totale	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	98	94	94
Dirigente Sanitario Non Medico	Dirigente Tecnologie Alimentari		0	0	0
Dirigente Sanitario Non Medico	Dirigente Tecnologie Alimentari Totale		0	0	0
Dirigente Sanitario Non Medico	Dirigente Sociologo S.C.	DIREZIONE STRATEGICA	147	141	141
Dirigente Tecnico	Direttore Sociologo S.C. Totale		2	2	2
Dirigente Tecnico	Dirigente Analista	AREA GESTIONE PERSONALE	2	2	2
Dirigente Tecnico	Dirigente Analista	DIREZIONE STRATEGICA	3	1	1
Dirigente Tecnico	Dirigente Analista Totale		3	2	2
Dirigente Tecnico	Dirigente Assistente Sociale	DIREZIONE STRATEGICA	4	3	3
Dirigente Tecnico	Dirigente Assistente Sociale Totale		1	1	1
Dirigente Tecnico	Dirigente Sociologo	DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	1	1	1
Dirigente Tecnico	Dirigente Sociologo	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	3	1	1
Dirigente Tecnico	Dirigente Sociologo	DIREZIONE STRATEGICA	1	1	1
Dirigente Tecnico	Dirigente Sociologo Totale		5	2	2
Dirigente Tecnico Totale			12	8	8
Infermieristico	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE	1	1	1
Infermieristico	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	198	220	220
Infermieristico	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	3	3	3
Infermieristico	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	64	62	62
Infermieristico	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	13	13	13
Infermieristico	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	99	99	99
Infermieristico	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	DIREZIONE STRATEGICA	35	35	35
Infermieristico	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	DSS CAMPI	77	84	84
Infermieristico	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	DSS CASARANO	46	53	53
Infermieristico	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	DSS GAGLIANO	75	81	81
Infermieristico	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	DSS GALATINA	46	50	50
Infermieristico	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	DSS GALLIPIOLI	48	57	57
Infermieristico	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	DSS LECCE	146	156	156
Infermieristico	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	DSS MAGLIE	55	59	59
Infermieristico	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	DSS MARTANO	50	58	58
Infermieristico	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	DSS NARDO'	85	93	93
Infermieristico	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	DSS POGGIARDO	62	68	68
Infermieristico	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere Totale		1103	1192	1192
Infermieristico Totale			1103	1192	1192
Medico Convenzionato SEUS 118	Medico Convenzionato SEUS 118	CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA		79	79
Medico Convenzionato SEUS 118	Medico Convenzionato SEUS 118 Totale			79	79
Medico Convenzionato SEUS 118 Totale				79	79
Oss	Operatore Socio Sanitario	CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	30	30	30
Oss	Operatore Socio Sanitario	DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	33	33	33
Oss	Operatore Socio Sanitario	DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	10	10	10

PTFP 2022-2024 ASI LE  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Oss	Operatore Socio Sanitario	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	38	38	38
Oss	Operatore Socio Sanitario	DIREZIONE STRATEGICA	1	1	1
Oss	Operatore Socio Sanitario	DSS CAMPI	6	6	8
Oss	Operatore Socio Sanitario	DSS CASARANO	0	0	2
Oss	Operatore Socio Sanitario	DSS GAGLIANO	5	7	7
Oss	Operatore Socio Sanitario	DSS GALATINA	0	2	2
Oss	Operatore Socio Sanitario	DSS LECCE	7	9	9
Oss	Operatore Socio Sanitario	DSS MAGLIE	12	7	7
Oss	Operatore Socio Sanitario	DSS NARDO'	18	13	13
Oss	Operatore Socio Sanitario	DSS POGGIARDO	5	5	5
Oss	<b>Operatore Socio Sanitario Totale</b>	AREA GESTIONE TECNICA	<b>165</b>	<b>165</b>	<b>165</b>
Oss	Operatore Tecnico Addetto Assistenza	DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	6	0	0
Oss	<b>Operatore Tecnico Addetto Assistenza Totale</b>		<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Oss Totale</b>			<b>172</b>	<b>165</b>	<b>165</b>
Ostetrico	Collaboratore Prof.le Sanitario Ostetrica	DSS CAMPI	4	4	4
Ostetrico	Collaboratore Prof.le Sanitario Ostetrica	DSS CASARANO	4	4	4
Ostetrico	Collaboratore Prof.le Sanitario Ostetrica	DSS GAGLIANO	4	4	4
Ostetrico	Collaboratore Prof.le Sanitario Ostetrica	DSS GALATINA	4	4	4
Ostetrico	Collaboratore Prof.le Sanitario Ostetrica	DSS GALLIOLI	4	4	4
Ostetrico	Collaboratore Prof.le Sanitario Ostetrica	DSS LECCE	7	7	7
Ostetrico	Collaboratore Prof.le Sanitario Ostetrica	DSS MAGLIE	4	4	4
Ostetrico	Collaboratore Prof.le Sanitario Ostetrica	DSS MARTANO	4	4	4
Ostetrico	Collaboratore Prof.le Sanitario Ostetrica	DSS NARDO'	4	4	4
Ostetrico	Collaboratore Prof.le Sanitario Ostetrica	DSS POGGIARDO	4	4	4
Ostetrico	<b>Collaboratore Prof.le Sanitario Ostetrica Totale</b>		<b>43</b>	<b>43</b>	<b>43</b>
<b>Ostetrico Totale</b>			<b>43</b>	<b>43</b>	<b>43</b>
Personale Amministrativo	Assistente Amministrativo	AREA GESTIONE DEL PATRIMONIO	1	2	2
Personale Amministrativo	Assistente Amministrativo	AREA GESTIONE PERSONALE	13	14	14
Personale Amministrativo	Assistente Amministrativo	AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE	6	6	6
Personale Amministrativo	Assistente Amministrativo	AREA GESTIONE TECNICA	2	2	2
Personale Amministrativo	Assistente Amministrativo	DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	2	2	2
Personale Amministrativo	Assistente Amministrativo	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	18	8	8
Personale Amministrativo	Assistente Amministrativo	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	4	2	2
Personale Amministrativo	Assistente Amministrativo	DIREZIONE STRATEGICA	4	2	2
Personale Amministrativo	Assistente Amministrativo	DSS CAMPI	35	21	21
Personale Amministrativo	Assistente Amministrativo	DSS CASARANO	10	8	8
Personale Amministrativo	Assistente Amministrativo	DSS GAGLIANO	8	8	8
Personale Amministrativo	Assistente Amministrativo	DSS GALATINA	10	8	8
Personale Amministrativo	Assistente Amministrativo	DSS GALLIOLI	8	8	8
Personale Amministrativo	Assistente Amministrativo	DSS LECCE	8	8	8
Personale Amministrativo	Assistente Amministrativo	DSS MAGLIE	15	10	10
Personale Amministrativo	Assistente Amministrativo	DSS MARTANO	8	8	8
Personale Amministrativo	Assistente Amministrativo	DSS NARDO'	8	8	8
Personale Amministrativo	Assistente Amministrativo	DSS POGGIARDO	10	8	8
Personale Amministrativo	Assistente Amministrativo	STRUTTURA COMPLESSA FARMACEUTICA TERRITORIALE	8	8	8
Personale Amministrativo	<b>Assistente Amministrativo Totale</b>		<b>184</b>	<b>147</b>	<b>147</b>
Personale Amministrativo	Coadiutore Amministrativo	AREA GESTIONE DEL PATRIMONIO	0	1	1
Personale Amministrativo	Coadiutore Amministrativo	AREA GESTIONE PERSONALE	5	6	6
Personale Amministrativo	Coadiutore Amministrativo	AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE	4	4	5
Personale Amministrativo	Coadiutore Amministrativo	AREA GESTIONE TECNICA	2	2	2
Personale Amministrativo	Coadiutore Amministrativo	DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	3	3	3
Personale Amministrativo	Coadiutore Amministrativo	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	10	9	9
Personale Amministrativo	Coadiutore Amministrativo	DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	3	3	3

PTFP 2022-2024 ASI LE  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Personale Amministrativo	Coaduttore Amministrativo	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	7	6	6
Personale Amministrativo	Coaduttore Amministrativo	DIREZIONE STRATEGICA	13	11	11
Personale Amministrativo	Coaduttore Amministrativo	DSS CAMPI	7	6	6
Personale Amministrativo	Coaduttore Amministrativo	DSS CASARANO	4	4	4
Personale Amministrativo	Coaduttore Amministrativo	DSS GAGLIANO	5	7	7
Personale Amministrativo	Coaduttore Amministrativo	DSS GALATINA	5	5	5
Personale Amministrativo	Coaduttore Amministrativo	DSS GALLIOLI	4	4	4
Personale Amministrativo	Coaduttore Amministrativo	DSS LECCE	12	10	10
Personale Amministrativo	Coaduttore Amministrativo	DSS MAGLIE	5	5	5
Personale Amministrativo	Coaduttore Amministrativo	DSS MARTANO	5	5	5
Personale Amministrativo	Coaduttore Amministrativo	DSS NARDO'	7	6	6
Personale Amministrativo	Coaduttore Amministrativo	DSS POGGIARDO	4	4	4
Personale Amministrativo	Coaduttore Amministrativo	STRUTTURA COMPLESSA FARMACEUTICA TERRITORIALE	4	4	4
Personale Amministrativo	<b>Coaduttore Amministrativo Totale</b>		<b>109</b>	<b>106</b>	<b>106</b>
Personale Amministrativo	Coaduttore Amministrativo Senior	AREA GESTIONE DEL PATRIMONIO	0	1	1
Personale Amministrativo	Coaduttore Amministrativo Senior	AREA GESTIONE PERSONALE	0	1	1
Personale Amministrativo	Coaduttore Amministrativo Senior	AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE	1	2	2
Personale Amministrativo	Coaduttore Amministrativo Senior	AREA GESTIONE TECNICA	0	1	1
Personale Amministrativo	Coaduttore Amministrativo Senior	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	10	7	7
Personale Amministrativo	Coaduttore Amministrativo Senior	DIREZIONE STRATEGICA	1	1	1
Personale Amministrativo	Coaduttore Amministrativo Senior	DSS CAMPI	2	2	2
Personale Amministrativo	Coaduttore Amministrativo Senior	DSS CASARANO	3	1	1
Personale Amministrativo	Coaduttore Amministrativo Senior	DSS GAGLIANO	4	2	2
Personale Amministrativo	Coaduttore Amministrativo Senior	DSS GALATINA	2	1	1
Personale Amministrativo	Coaduttore Amministrativo Senior	DSS GALLIOLI	3	3	3
Personale Amministrativo	Coaduttore Amministrativo Senior	DSS LECCE	4	2	2
Personale Amministrativo	Coaduttore Amministrativo Senior	DSS MARTANO	2	2	2
Personale Amministrativo	Coaduttore Amministrativo Senior	DSS NARDO'	2	1	1
Personale Amministrativo	Coaduttore Amministrativo Senior	DSS POGGIARDO	3	1	1
Personale Amministrativo	Coaduttore Amministrativo Senior	STRUTTURA COMPLESSA FARMACEUTICA TERRITORIALE	0	1	1
Personale Amministrativo	<b>Coaduttore Amministrativo Senior Totale</b>		<b>39</b>	<b>26</b>	<b>26</b>
Personale Amministrativo	Collaboratore Amministrativo Prof.le di Elevata Qualificazione	AREA GESTIONE PERSONALE	1	1	1
Personale Amministrativo	Collaboratore Amministrativo Prof.le di Elevata Qualificazione	DSS MARTANO	1	1	1
Personale Amministrativo	<b>Collaboratore Amministrativo Prof.le di Elevata Qualificazione Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
Personale Amministrativo	Collaboratore Prof.le Amministrativo	AREA GESTIONE DEL PATRIMONIO	6	8	8
Personale Amministrativo	Collaboratore Prof.le Amministrativo	AREA GESTIONE PERSONALE	8	10	10
Personale Amministrativo	Collaboratore Prof.le Amministrativo	AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE	7	7	7
Personale Amministrativo	Collaboratore Prof.le Amministrativo	AREA GESTIONE TECNICA	3	3	3
Personale Amministrativo	Collaboratore Prof.le Amministrativo	DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	1	1	1
Personale Amministrativo	Collaboratore Prof.le Amministrativo	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	20	15	15
Personale Amministrativo	Collaboratore Prof.le Amministrativo	DIREZIONE SALUTE MENTALE	4	4	4
Personale Amministrativo	Collaboratore Prof.le Amministrativo	DIREZIONE STRATEGICA	59	55	55
Personale Amministrativo	Collaboratore Prof.le Amministrativo	DSS CAMPI	4	4	4
Personale Amministrativo	Collaboratore Prof.le Amministrativo	DSS CASARANO	4	4	4
Personale Amministrativo	Collaboratore Prof.le Amministrativo	DSS GAGLIANO	4	4	4
Personale Amministrativo	Collaboratore Prof.le Amministrativo	DSS GALATINA	4	4	4
Personale Amministrativo	Collaboratore Prof.le Amministrativo	DSS GALLIOLI	4	4	4
Personale Amministrativo	Collaboratore Prof.le Amministrativo	DSS LECCE	6	6	6
Personale Amministrativo	Collaboratore Prof.le Amministrativo	DSS MAGLIE	4	4	4
Personale Amministrativo	Collaboratore Prof.le Amministrativo	DSS MARTANO	4	4	4
Personale Amministrativo	Collaboratore Prof.le Amministrativo	DSS NARDO'	4	4	4
Personale Amministrativo	Collaboratore Prof.le Amministrativo	DSS POGGIARDO	4	4	4
Personale Amministrativo	<b>Collaboratore Prof.le Amministrativo Totale</b>		<b>150</b>	<b>145</b>	<b>145</b>
Personale Amministrativo	Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	AREA GESTIONE DEL PATRIMONIO	5	7	7

PTFP 2022-2024 ASI LE  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Personale Amministrativo	Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	AREA GESTIONE PERSONALE	3	4	4
Personale Amministrativo	Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE	8	7	7
Personale Amministrativo	Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	AREA GESTIONE TECNICA	1	1	1
Personale Amministrativo	Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	5	3	3
Personale Amministrativo	Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	1	1	1
Personale Amministrativo	Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	1	1	1
Personale Amministrativo	Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	DIREZIONE STRATEGICA	21	16	16
Personale Amministrativo	Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	DSS CAMPI	1	1	1
Personale Amministrativo	Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	DSS CASARANO	1	1	1
Personale Amministrativo	Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	DSS GAGLIANO	1	1	1
Personale Amministrativo	Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	DSS GALATINA	1	1	1
Personale Amministrativo	Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	DSS GALLIPOLI	1	1	1
Personale Amministrativo	Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	DSS LECCE	2	2	2
Personale Amministrativo	Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	DSS MAGLIE	1	1	1
Personale Amministrativo	Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	DSS MARTANO	1	1	1
Personale Amministrativo	Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	DSS NARDO'	1	1	1
Personale Amministrativo	Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	DSS POGGIARDO	1	1	1
Personale Amministrativo	Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	STRUTTURA COMPLESSA FARMACEUTICA TERRITORIALE	1	1	1
Personale Amministrativo	Commissario	AREA GESTIONE DEL PATRIMONIO	57	51	51
Personale Amministrativo	Commissario	AREA GESTIONE PERSONALE	3	4	4
Personale Amministrativo	Commissario	AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE	3	2	2
Personale Amministrativo	Commissario	AREA GESTIONE TECNICA	3	2	2
Personale Amministrativo	Commissario	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	5	4	4
Personale Amministrativo	Commissario	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	3	0	0
Personale Amministrativo	Commissario	DIREZIONE STRATEGICA	10	7	7
Personale Amministrativo	Commissario	DSS CAMPI	3	3	3
Personale Amministrativo	Commissario	DSS CASARANO	2	2	2
Personale Amministrativo	Commissario	DSS GAGLIANO	4	3	3
Personale Amministrativo	Commissario	DSS GALATINA	2	2	2
Personale Amministrativo	Commissario	DSS GALLIPOLI	2	2	2
Personale Amministrativo	Commissario	DSS LECCE	6	2	2
Personale Amministrativo	Commissario	DSS MAGLIE	2	2	2
Personale Amministrativo	Commissario	DSS MARTANO	2	1	1
Personale Amministrativo	Commissario	DSS NARDO'	4	2	2
Personale Amministrativo	Commissario	DSS POGGIARDO	2	2	2
Personale Amministrativo	Commissario	STRUTTURA COMPLESSA FARMACEUTICA TERRITORIALE	1	1	1
Personale Amministrativo	Commissario Totale		63	44	44
Personale Amministrativo Totale			602	521	521
Personale Della Riabilitazione	Collaboratore Prof.le Sanitario Educatore professionale	DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	10	8	8
Personale Della Riabilitazione	Collaboratore Prof.le Sanitario Educatore professionale	DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	11	6	6
Personale Della Riabilitazione	Collaboratore Prof.le Sanitario Educatore professionale	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	47	36	36
Personale Della Riabilitazione	Collaboratore Prof.le Sanitario Educatore professionale Totale		68	50	50
Personale Della Riabilitazione	Collaboratore Prof.le Sanitario Educatore Professionale Senior	DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	7	7	7
Personale Della Riabilitazione	Collaboratore Prof.le Sanitario Educatore Professionale Senior Totale		7	7	7
Personale Della Riabilitazione	Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista	DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	110	112	112
Personale Della Riabilitazione	Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	6	6	6
Personale Della Riabilitazione	Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista	DSS MAGLIE	2	2	2
Personale Della Riabilitazione	Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista	DSS NARDO'	2	2	2
Personale Della Riabilitazione	Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista Totale		120	122	122
Personale Della Riabilitazione	Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista Senior	DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	2	0	0
Personale Della Riabilitazione	Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista Senior Totale		2	0	0
Personale Della Riabilitazione	Collaboratore Prof.le Sanitario Logopedista	DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	20	20	20
Personale Della Riabilitazione	Collaboratore Prof.le Sanitario Logopedista	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	8	14	14
Personale Della Riabilitazione	Collaboratore Prof.le Sanitario Logopedista Totale		28	34	34

PTFP 2022-2024 ASI LE  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Personale Della Riabilitazione	Collaboratore Prof.le Sanitario Massaggiatore/Massofisioterapista	DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	2	2	2
Personale Della Riabilitazione	<b>Collaboratore Prof.le Sanitario Massaggiatore/Massofisioterapista Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
Personale Della Riabilitazione	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Educazione e Riabilitazione Psichiatrica e Psicosociale Totale	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	19	19	19
Personale Della Riabilitazione	<b>Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Educazione e Riabilitazione Psichiatrica e Psicosociale Totale</b>		<b>19</b>	<b>19</b>	<b>19</b>
Personale Della Riabilitazione	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Educazione e Riabilitazione Psichiatrica e Psicosociale Totale	DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	1	1	1
Personale Della Riabilitazione	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Educazione e Riabilitazione Psichiatrica e Psicosociale Totale	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	6	8	8
Personale Della Riabilitazione	<b>Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Educazione e Riabilitazione Psichiatrica e Psicosociale Totale</b>		<b>7</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
Personale Della Riabilitazione	Massaggiatore/Massofisioterapista Senior	DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	1	1	1
Personale Della Riabilitazione	<b>Massaggiatore/Massofisioterapista Senior Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Personale Tecnico	Assistente Tecnico	AREA GESTIONE TECNICA	254	244	244
Personale Tecnico	Assistente Tecnico	DIREZIONE STRATEGICA	9	7	7
Personale Tecnico	<b>Assistente Tecnico Totale</b>		<b>13</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
Personale Tecnico	Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	22	12	12
Personale Tecnico	Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	2	2	2
Personale Tecnico	Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	21	21	21
Personale Tecnico	Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	DIREZIONE STRATEGICA	12	12	12
Personale Tecnico	Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	DSS CAMPI	2	2	2
Personale Tecnico	Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	DSS CASARANO	5	5	5
Personale Tecnico	Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	DSS CASARANO	5	5	5
Personale Tecnico	Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	DSS GAGLIANO	5	5	5
Personale Tecnico	Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	DSS GAGLIANO	4	4	4
Personale Tecnico	Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	DSS GALLIPOLI	5	5	5
Personale Tecnico	Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	DSS GALLIPOLI	4	4	4
Personale Tecnico	Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	DSS LECCE	8	8	8
Personale Tecnico	Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	DSS MAGLIE	4	4	4
Personale Tecnico	Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	DSS MARTANO	4	4	4
Personale Tecnico	Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	DSS NARDO	5	5	5
Personale Tecnico	Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	DSS POGGIARDO	4	4	4
Personale Tecnico	<b>Collaboratore Prof.le Assistente Sociale Totale</b>		<b>86</b>	<b>86</b>	<b>86</b>
Personale Tecnico	Collaboratore Prof.le Assistente Sociale Senior	DIREZIONE STRATEGICA	1	1	1
Personale Tecnico	<b>Collaboratore Prof.le Assistente Sociale Senior Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Personale Tecnico	Collaboratore Prof.le Tecnico	AREA GESTIONE TECNICA	5	5	5
Personale Tecnico	Collaboratore Prof.le Tecnico	DIREZIONE STRATEGICA	25	15	15
Personale Tecnico	<b>Collaboratore Prof.le Tecnico Totale</b>		<b>30</b>	<b>20</b>	<b>20</b>
Personale Tecnico	Collaboratore Prof.le Tecnico Informativo	AREA GESTIONE PERSONALE	0	2	2
Personale Tecnico	Collaboratore Prof.le Tecnico Informativo	AREA GESTIONE TECNICA	0	1	1
Personale Tecnico	<b>Collaboratore Prof.le Tecnico Informativo Totale</b>		<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
Personale Tecnico	Collaboratore Prof.le Tecnico Senior	AREA GESTIONE TECNICA	1	0	0
Personale Tecnico	<b>Collaboratore Prof.le Tecnico Senior Totale</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Personale Tecnico	Collaboratore Tecnico Prof.le - Tecnico Ambientale	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	2	2	2
Personale Tecnico	<b>Collaboratore Tecnico Prof.le - Tecnico Ambientale Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
Personale Tecnico	Giornalista Pubblico	DIREZIONE STRATEGICA	0	2	2
Personale Tecnico	<b>Giornalista Pubblico Totale</b>		<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
Personale Tecnico	Operatore Tecnico	AREA GESTIONE PERSONALE	2	0	0
Personale Tecnico	Operatore Tecnico	AREA GESTIONE TECNICA	29	5	5
Personale Tecnico	Operatore Tecnico	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	2	2	2
Personale Tecnico	Operatore Tecnico	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	161	161	161
Personale Tecnico	Operatore Tecnico	DIREZIONE STRATEGICA	14	10	10
Personale Tecnico	Operatore Tecnico	DSS GAGLIANO	1	1	1
Personale Tecnico	Operatore Tecnico	DSS GALLIPOLI	1	1	1
Personale Tecnico	Operatore Tecnico	DSS MAGLIE	1	1	1
Personale Tecnico	<b>Operatore Tecnico Totale</b>		<b>212</b>	<b>182</b>	<b>182</b>
Personale Tecnico	Operatore Tecnico - Autista	AREA GESTIONE TECNICA	2	1	1
Personale Tecnico	Operatore Tecnico - Autista	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	2	0	0
Personale Tecnico	Operatore Tecnico - Autista	DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	2	0	0



PTFP 2022-2024 ASI LE  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Personale Tecnico	Operatore Tecnico - Autista	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	1	1	1
Personale Tecnico	Operatore Tecnico - Autista	DIREZIONE STRATEGICA	1	1	1
Personale Tecnico	Operatore Tecnico - Autista	DSS GAGLIANO	1	1	1
Personale Tecnico	Operatore Tecnico - Autista	DSS GALLIOLI	1	1	1
Personale Tecnico	Operatore Tecnico - Autista	DSS MAGLIE	1	1	1
Personale Tecnico	<b>Operatore Tecnico - Autista Totale</b>		<b>11</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
Personale Tecnico	Operatore Tecnico Centralinista	AREA GESTIONE DEL PATRIMONIO	1	1	1
Personale Tecnico	Operatore Tecnico Centralinista	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	1	1	1
Personale Tecnico	Operatore Tecnico Centralinista	DSS CAMPI	3	3	3
Personale Tecnico	Operatore Tecnico Centralinista	DSS GAGLIANO	2	2	2
Personale Tecnico	Operatore Tecnico Centralinista	DSS LECCHE	1	1	1
Personale Tecnico	Operatore Tecnico Centralinista	DSS MAGLIE	7	7	7
Personale Tecnico	Operatore Tecnico Centralinista	DSS NARDO	1	1	1
Personale Tecnico	Operatore Tecnico Centralinista	DSS POGGIARDO	1	1	1
Personale Tecnico	<b>Operatore Tecnico Centralinista Totale</b>		<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>
Personale Tecnico	Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza	AREA GESTIONE DEL PATRIMONIO	1	1	1
Personale Tecnico	Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza	CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	41	65	65
Personale Tecnico	Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	1	2	2
Personale Tecnico	<b>Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza Totale</b>		<b>43</b>	<b>68</b>	<b>68</b>
Personale Tecnico	Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza Senior	AREA GESTIONE DEL PATRIMONIO	2	1	1
Personale Tecnico	Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza Senior	AREA GESTIONE TECNICA	1	1	1
Personale Tecnico	Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza Senior	CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	26	26	26
Personale Tecnico	Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza Senior	DSS GAGLIANO	1	1	1
Personale Tecnico	<b>Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza Senior Totale</b>		<b>30</b>	<b>29</b>	<b>29</b>
Personale Tecnico	Operatore Tecnico Specializzato Senior	AREA GESTIONE TECNICA	0	5	5
Personale Tecnico	Operatore Tecnico Specializzato Senior	DSS NARDO	0	2	2
Personale Tecnico	Operatore Tecnico Specializzato Senior	DSS POGGIARDO	0	1	1
Personale Tecnico	<b>Operatore Tecnico Specializzato Senior Totale</b>		<b>0</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
Personale Tecnico	Collaboratore Prof.le Sanitario Assistente Sanitario	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	455	435	435
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario Assistente Sanitario	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	5	4	4
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario Assistente Sanitario	DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	10	5	5
Personale Tecnico Sanitario	<b>Collaboratore Prof.le Sanitario Assistente Sanitario Totale</b>		<b>15</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario Assistente Sanitario Senior	DIREZIONE STRATEGICA	1	1	1
Personale Tecnico Sanitario	<b>Collaboratore Prof.le Sanitario Assistente Sanitario Senior Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario Dietista	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	16	16	16
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario Dietista	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	4	4	4
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario Dietista	DIREZIONE STRATEGICA	1	1	1
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario Dietista	DSS GAGLIANO	1	1	1
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario Dietista	DSS GALLIOLI	1	1	1
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario Dietista	DSS LECCHE	1	1	1
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario Dietista	DSS NARDO	1	1	1
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario Dietista	DSS POGGIARDO	1	1	1
Personale Tecnico Sanitario	<b>Collaboratore Prof.le Sanitario Dietista Totale</b>		<b>26</b>	<b>26</b>	<b>26</b>
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario Igienista Dentale	DSS LECCHE	1	1	1
Personale Tecnico Sanitario	<b>Collaboratore Prof.le Sanitario Igienista Dentale Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Personale Tecnico Sanitario	<b>Collaboratore Prof.le Sanitario Ortottista Totale</b>	<b>DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Personale Tecnico Sanitario	<b>Collaboratore Prof.le Sanitario Ortottista Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico	DSS LECCHE	14	14	14
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico	DSS MAGLIE	2	2	2
Personale Tecnico Sanitario	<b>Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico Totale</b>		<b>16</b>	<b>16</b>	<b>16</b>
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Prevenzione Ambienti e Luoghi di Lavoro	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	140	135	135
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Prevenzione Ambienti e Luoghi di Lavoro	DIREZIONE STRATEGICA	1	3	3
Personale Tecnico Sanitario	<b>Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Prevenzione Ambienti e Luoghi di Lavoro Totale</b>		<b>141</b>	<b>138</b>	<b>138</b>
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica	DIREZIONE STRATEGICA	6	6	6
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica	DSS CAMPI	5	6	6

PTFP 2022-2024 ASI LE  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica	DSS GAGLIANO	2	2	2
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica	DSS LECCE	10	10	10
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica	DSS MAGLIE	2	2	2
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica	DSS MARTANO	2	3	3
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica	DSS NARDO'	5	5	5
Personale Tecnico Sanitario	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica	DSS POGGIARDO	2	2	2
Personale Tecnico Sanitario	<b>Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica Totale</b>		<b>34</b>	<b>36</b>	<b>36</b>
Personale Tecnico Sanitario	Testista (ad esaurimento)	DSS GALATINA	1	0	0
Personale Tecnico Sanitario	Testista (ad esaurimento) Totale		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Personale Tecnico Sanitario Totale</b>			<b>236</b>	<b>228</b>	<b>228</b>
(vuoto)	Avvocato Convenzionato	DIREZIONE STRATEGICA		4,63	4,63
(vuoto)	<b>Avvocato Convenzionato Totale</b>			<b>4,63</b>	<b>4,63</b>
(vuoto)	Medico Specialista Ambulatoriale Interno	DSS CAMPI		14,87	14,87
(vuoto)	Medico Specialista Ambulatoriale Interno	DSS CASARANO		9,85	9,85
(vuoto)	Medico Specialista Ambulatoriale Interno	DSS GAGLIANO		18,07	18,07
(vuoto)	Medico Specialista Ambulatoriale Interno	DSS GALATINA		12,67	12,67
(vuoto)	Medico Specialista Ambulatoriale Interno	DSS GALLIOLI		9,74	9,74
(vuoto)	Medico Specialista Ambulatoriale Interno	DSS LECCE		42,28	42,28
(vuoto)	Medico Specialista Ambulatoriale Interno	DSS MAGLIE		15,57	15,57
(vuoto)	Medico Specialista Ambulatoriale Interno	DSS MARTANO		8,27	8,27
(vuoto)	Medico Specialista Ambulatoriale Interno	DSS NARDO'		13,84	13,84
(vuoto)	Medico Specialista Ambulatoriale Interno	DSS POGGIARDO		11,44	11,44
(vuoto)	<b>Medico Specialista Ambulatoriale Interno Totale</b>			<b>156,6</b>	<b>156,6</b>
(vuoto)	Pedagogista Convenzionato	DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA		1,9	1,9
(vuoto)	Pedagogista Convenzionato	DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE		1,9	1,9
(vuoto)	Pedagogista Convenzionato	DIREZIONE STRATEGICA		0,79	0,79
(vuoto)	Pedagogista Convenzionato	DSS CAMPI		0,32	0,32
(vuoto)	Pedagogista Convenzionato	DSS CASARANO		0,34	0,34
(vuoto)	Pedagogista Convenzionato	DSS GALATINA		0,95	0,95
(vuoto)	Pedagogista Convenzionato	DSS LECCE		0,79	0,79
(vuoto)	<b>Pedagogista Convenzionato Totale</b>			<b>6,99</b>	<b>6,99</b>
(vuoto)	Professionista Psicologo	DSS CAMPI		0,47	0,47
(vuoto)	Professionista Psicologo	DSS CASARANO		0,89	0,89
(vuoto)	Professionista Psicologo	DSS GAGLIANO		0,5	0,5
(vuoto)	<b>Professionista Psicologo Totale</b>			<b>1,86</b>	<b>1,86</b>
(vuoto)	Professionista-Biologo	DSS GALATINA		0,39	0,39
(vuoto)	Professionista-Biologo	DSS LECCE		9,64	9,64
(vuoto)	Professionista-Biologo	DSS NARDO'		1	1
(vuoto)	<b>Professionista-Biologo Totale</b>			<b>11,03</b>	<b>11,03</b>
(vuoto)	Professionista-Psicologo	DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE		2,84	2,84
(vuoto)	Professionista-Psicologo	DSS GALLIOLI		1,61	1,61
(vuoto)	Professionista-Psicologo	DSS LECCE		7,37	7,37
(vuoto)	Professionista-Psicologo	DSS MAGLIE		1,42	1,42
(vuoto)	Professionista-Psicologo	DSS NARDO'		2,32	2,32
(vuoto)	Professionista-Psicologo	DSS POGGIARDO		1,21	1,21
(vuoto)	<b>Professionista-Psicologo Totale</b>			<b>16,77</b>	<b>16,77</b>
(vuoto)	Psicologo Convenzionato	DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA		1	1
(vuoto)	<b>Psicologo Convenzionato Totale</b>			<b>1</b>	<b>1</b>
(vuoto)	Sociologo Convenzionato	DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA		2	2
(vuoto)	Sociologo Convenzionato	DSS LECCE		0,95	0,95
(vuoto)	Sociologo Convenzionato	DSS MAGLIE		1	1
(vuoto)	<b>Sociologo Convenzionato Totale</b>			<b>3,95</b>	<b>3,95</b>
(vuoto)	Veterinari Convenzionati	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE		16	16
(vuoto)	<b>Veterinari Convenzionati Totale</b>			<b>16</b>	<b>16</b>
<b>(vuoto) Totale</b>				<b>218,83</b>	<b>218,83</b>

PTFP 2022-2024 ASL LE  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Totale complessivo			3561	3745,83	3745,83

PTFP 2022-2024 ASL LE  
 DETTAGLIO FINALITÀ D.L. 34/2020 - D.M. 77/2022 (QUOTA PARTE DEL FABBRICOGNO COMPLESSIVO PREVISTO NEL PTFP A BIENNALE 2022-2024)

FINALITÀ D.L. 34/2020 - D.M. 77/2022	DEINOMINAZIONE STRUTTURA OPERATIVA / DETTAGLIO ATTIVITÀ	DEINOMINAZIONE DISCIPLINA O SPECIALITÀ CLINICA (D.M. N. 70/2015)	PROFILO PROFESSIONALE	FABR. ANNO 2022	FABR. ANNO 2023	FABR. ANNO 2024
Art. 1, comma 4 D.L. 34/2020 Assistenza Domiliciale integrata (ADI)	DISTRETTO LECCE	ASSISTENZA DOMICILIARE	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	20	26	26
	DISTRETTO CAMPI	ASSISTENZA DOMICILIARE	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	15	20	20
	DISTRETTO MARDO	ASSISTENZA DOMICILIARE	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	15	20	20
	DISTRETTO MARTANO	ASSISTENZA DOMICILIARE	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	10	17	17
	DISTRETTO MARELLA	ASSISTENZA DOMICILIARE	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	10	14	14
	DISTRETTO MARGHE	ASSISTENZA DOMICILIARE	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	10	14	14
	DISTRETTO POGGIARDO	ASSISTENZA DOMICILIARE	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	10	16	16
	DISTRETTO GALIPOLI	ASSISTENZA DOMICILIARE	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	10	17	17
	DISTRETTO CASARANO	ASSISTENZA DOMICILIARE	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	15	19	19
	DISTRETTO GAGLIANO	ASSISTENZA DOMICILIARE	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	14	19	19
Art. 1, comma 5 D.L. 34/2020 Infermiere di famiglia o di comunità	DISTRETTO CAMPI	INFERMIERE DI FAMIGLIA	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	14	19	19
	DISTRETTO MARELLA	INFERMIERE DI FAMIGLIA	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	14	19	19
	DISTRETTO MARGHE	INFERMIERE DI FAMIGLIA	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	15	15	15
	DISTRETTO MARTANO	INFERMIERE DI FAMIGLIA	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	8	8	8
	DISTRETTO GALATINA	INFERMIERE DI FAMIGLIA	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	9	9	9
	DISTRETTO MARELLA	INFERMIERE DI FAMIGLIA	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	9	9	9
	DISTRETTO POGGIARDO	INFERMIERE DI FAMIGLIA	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	7	7	7
	DISTRETTO CASARANO	INFERMIERE DI FAMIGLIA	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	11	11	11
	DISTRETTO GAGLIANO	INFERMIERE DI FAMIGLIA	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	13	13	13
	DISTRETTO MARELLA	INFERMIERE DI FAMIGLIA	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	4	4
Art. 2, comma 1 e 7 D.L. 34/2020 Potenziamento Terapia Intensiva e reparti alta intensità di cure	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	TERAPIA INTENSIVA	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	12	12
	OSPEDALE SANTA CATERINA NOVELLA - GALATINA	TERAPIA INTENSIVA	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	1	1
	DISTRETTO LECCE	UCI - FRIGOLE	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	1	1
	DISTRETTO MARELLA	UCI - COPERTINO	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	1	1
	DISTRETTO MARGHE	UCI - MARELLA	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	1	1
	DISTRETTO GALATINA	UCI - AMAREO	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	1	1
	DISTRETTO MARELLA	UCI - OTRANTO	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	1	1
	DISTRETTO GAGLIANO	UCI - PRESICCE	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	1	1
	DISTRETTO LECCE	COT	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	6	6
	DISTRETTO MARELLA	COT	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	2	2
Unità di Continuità Assistenziale	DISTRETTO CAMPI	COT	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	5	5
	DISTRETTO MARELLA	COT	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	2	2
	DISTRETTO MARGHE	COT	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	6	6
	DISTRETTO MARTANO	COT	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	2	2
	DISTRETTO GALATINA	COT	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	2	2
	DISTRETTO MARELLA	COT	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	2	2
	DISTRETTO CASARANO	COT	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	6	6
	DISTRETTO GAGLIANO	COT	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	2	2
	DISTRETTO LECCE	COT	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	2	2
	DISTRETTO MARELLA	COT	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	2	2
Centri Operativi COT	DISTRETTO CAMPI	COT	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	6	6
	DISTRETTO MARELLA	COT	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	2	2
	DISTRETTO GALATINA	COT	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	2	2
	DISTRETTO MARELLA	COT	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	5	5
	DISTRETTO MARGHE	COT	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	2	2
	DISTRETTO CASARANO	COT	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	6	6
	DISTRETTO GAGLIANO	COT	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	2	2
	DISTRETTO LECCE	COT	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	2	2
	DISTRETTO MARELLA	COT	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	2	2
	DISTRETTO MARELLA	COT	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	2	2
Case della Comunità	CASA DELLA COMUNITÀ - MONTIRONI DI LECCE	COT	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	2	2
	CASA DELLA COMUNITÀ - MONTIRONI DI LECCE	COT	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	4	4
	CASA DELLA COMUNITÀ - SANO	COT	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	4	4
	CASA DELLA COMUNITÀ - SANO	COT	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	4	4
	CASA DELLA COMUNITÀ - FRIGOLE	COT	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	11	11
	CASA DELLA COMUNITÀ - VEGHIE	COT	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	1	1
	CASA DELLA COMUNITÀ - SOUZZANO	COT	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	4	4
	CASA DELLA COMUNITÀ - COPERTINO	COT	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	11	11
	CASA DELLA COMUNITÀ - PORTO CESAREO	COT	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	1	1
	CASA DELLA COMUNITÀ - GAATONE	COT	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	4	4
Case della Comunità	CASA DELLA COMUNITÀ - MELENDUGNO	COT	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	11	11
	CASA DELLA COMUNITÀ - MELENDUGNO	COT	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	1	1
	CASA DELLA COMUNITÀ - ZOLLINO	COT	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	4	4
	CASA DELLA COMUNITÀ - VEREGGIE	COT	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	4	4
	CASA DELLA COMUNITÀ - ARABO	COT	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	11	11
	CASA DELLA COMUNITÀ - OTRANTO	COT	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	11	11
	CASA DELLA COMUNITÀ - SANTA CESAREA TERME	COT	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	4	4
	CASA DELLA COMUNITÀ - MOSCIA	COT	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	4	4
	CASA DELLA COMUNITÀ - RAVALLA	COT	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	4	4
	CASA DELLA COMUNITÀ - TAVIANO	COT	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	4	4
Totale complessivo	CASA DELLA COMUNITÀ - MATINO	COT	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	4	4
	CASA DELLA COMUNITÀ - TAURIANNO	COT	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	4	4
	CASA DELLA COMUNITÀ - PRESICCE	COT	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	11	11
	CASA DELLA COMUNITÀ - PRESICCE	COT	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	1	1
	CASA DELLA COMUNITÀ - CASTIGLIANO DEL CAPO	COT	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	4	4
	CASA DELLA COMUNITÀ - CASTIGLIANO DEL CAPO	COT	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	1	1
	CASA DELLA COMUNITÀ - CASTIGLIANO DEL CAPO	COT	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	4	4
	CASA DELLA COMUNITÀ - CASTIGLIANO DEL CAPO	COT	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	1	1
	CASA DELLA COMUNITÀ - CASTIGLIANO DEL CAPO	COT	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	4	4
	CASA DELLA COMUNITÀ - CASTIGLIANO DEL CAPO	COT	Collaboratore Prof. S. Sanitario Infermiere	0	1	1

D.M. N. 77/2022

PTFP 2022-2024 ASL LE  
FABBISOGNO DI PERSONALE AGGIUNTIVO EX ART. 50 D.L. 73/2021, CONV. IN L. 106/2021  
"INTERVENTI URGENTI PER LA VIGILANZA E LA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO"

AZIENDA/ENTE SSR	FABBISOGNO TECNICI DELLA PREVENZIONE	FABBISOGNO ASSISTENTI SANITARI	FABBISOGNO TALE	SPESA PREVISTA
ASL LE	0	1	1	36.950 €

**PTFP 2022-2024 ASL LE  
RIEPILOGO COSTI**

ANNO	[A]	[B]	DELTA [A]-[B]
	TETTO DI SPESA EX DGR 1818/2022	COSTO PTFP 2022- 2024 ASL LE	
2022	371.911.293 €	368.202.415 €	3.708.878 €
2023	371.911.293 €	371.854.956 €	56.337 €
2024	371.911.293 €	371.854.956 €	56.337 €

Il Dirigente della Sezione  
Mauro Nicasro  
18.04.2024  
17:54:45  
GMT+01:00



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 518

**Art. 6 D.lgs. 165/2001; D.M. 8/5/2018 - Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2022-2024 dell'ASL TA**

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore, dal responsabile P.O. "Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi" e confermata dal Dirigente del Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R. e dal Dirigente della Sezione Strategia e Governo dell'Offerta, riferisce quanto segue.

**Visti:**

- la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- la D.G.R. del 03/07/2023 n. 938 del Registro delle Deliberazioni recante D.G.R. n. 302/2022 "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli allegati.
- il D.lgs. n. 165/2001 recante le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017;
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani del fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche", adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 2416 del 21.12.2018, recante l'approvazione delle "Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.Lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell'8/5/2018";
- la deliberazione di Giunta regionale n. 2452 del 30.12.2019 avente ad oggetto "Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. approvate con D.G.R. n. 2416/2018. Integrazioni";
- il Regolamento regionale n. 18 del 28.10.2020 recante "Criteri e Standard per la definizione dei Piano Triennali di Fabbisogno di Personale per i Dipartimenti di Prevenzione delle AA.SS.LL. Puglia ai sensi della L.R.25/2006";
- i Regolamenti Regionali di riordino della rete ospedaliera e precisamente n. 23/2019 e n. 14/2020;
- il Regolamento regionale 21 gennaio 2019, n. 7 recante: "Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza";
- la deliberazione di Giunta regionale n. 333 del 10 marzo 2020 "Approvazione documento "La riorganizzazione della rete di assistenza territoriale della Regione Puglia";
- la deliberazione di Giunta regionale n. 375 del 19 marzo 2020 con la quale veniva approvato il Regolamento regionale "Modifiche al Regolamento regionale n. 7/2019 (Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza)";

- la deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento *“Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023”* ex art. 39 della L.R. n 4/2010;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 134 del 15 febbraio 2022 *“Adozione del Piano di Potenziamento e Riorganizzazione della Rete Assistenziale Territoriale (ai sensi dell’art.1 decreto-legge 19 maggio 2020 n.34, conversione legge n.77 del 17 luglio 2020) - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – (PNRR). Indicazioni per la Programmazione degli investimenti a valere sulla missione 6”*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. n. 869 del 15/06/2022 avente ad oggetto *“Approvazione indicazioni operative in materia di gestione del personale delle Aziende ed Enti del SSR”*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 *“Relazione in materia di gestione del personale del SSR e di Sanitaservice - Ricognizione – Presa d’atto Documento Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome 22/154/CR7a/C7”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1818 del 12/12/2022, recante *“Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell’ art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell’art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1868 del 14/12/2022, recante *“Approvazione schema di Regolamento regionale avente ad oggetto: “Definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell’assistenza territoriale ai sensi del DM 77/2022”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1916 del 19/12/2022, recante *“Approvazione schema di Regolamento regionale avente ad oggetto: “Definizione dei requisiti strutturali, tecnologici e organizzativi delle cure domiciliari necessari ai fini del rilascio dell’autorizzazione all’esercizio e dell’accreditamento istituzionale ai sensi dell’Accordo Stato-Regioni n. 151/CSR del 04 agosto 2021”*”;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 261 del 06/03/2023, recante *“Linee guida per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento “Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale” ex schema Decreto ministeriale di cui all’Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21/12/2022”*;
- la Determinazione del Dirigente della Sezione “Strategie e Governo dell’Offerta” n. 136 del 17/05/2023, recante *“DGR n. 640 del 10/05/2023. Integrazione modello di predisposizione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del SSR adottato con DGR n. 261 del 06/03/2023, secondo le finalità ex D.L. 34/2020 conv. in L. n. 77/2020 e del D.M. n. 77/2022”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023, recante *“Analisi e valutazione della spesa sanitaria – L.R. n.2/2011 – Programma operativo – Misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023, recante *“Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 919 del 03/07/2023, ad oggetto *“Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Approvazione schema di Regolamento recante: “Modifica del Regolamento regionale n.14/2020 – Aggiornamento Rete ospedaliera ai sensi del D.M. n. 70/2015”*.



*Recupero mobilità passiva. Modifica D.G.R. n. 1439/2018”.*

- la deliberazione di Giunta regionale n. 1432 del 19/10/2023, recante *“Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell’ASL TA 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.”;*
- la deliberazione n. 1730 del 30/11/2023 ad oggetto: *“Fondo Sanitario Nazionale vincolato annualità 2023, 2024 e 2025: iscrizione somme ripartite in favore della Regione Puglia con D.M. Salute del 23 dicembre 2022, pubblicato sulla G.U. - serie generale - n. 86 del 12.04.2023, ad oggetto “Riparto delle risorse per il potenziamento dell’assistenza territoriale”. Variazione al bilancio di previsione per l’e.f. 2023 ai sensi del D.Lgs. 118/2011”.*

**Considerato che:**

- il D.lgs. n. 165/2001 così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017 prevede, in particolare:
  - ✓ all’art. 6, che *“allo scopo di ottimizzare l’impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell’articolo 6-ter”* (comma 2). In sede di definizione del piano di cui al predetto comma 2, *“ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all’articolo 6-ter, nell’ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall’articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente”* (comma 3). Le amministrazioni pubbliche che non provvedono ai predetti adempimenti *“non possono assumere nuovo personale”* (comma 6).
  - ✓ all’art. 6-bis, comma 2, che le Amministrazioni interessate dall’esternalizzazione di servizi originariamente prodotti al proprio interno *“provvedono al congelamento dei posti e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente”.*
  - ✓ all’art. 6-ter, comma 1 che *“con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell’articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali”.*
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche”*, adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018, con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N., dispone che i Piani triennali di Fabbisogno del personale *“sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi”*, prevedendo altresì a supporto dell’analisi dei fabbisogni finalizzata alla predisposizione del PTFP di ciascuna Amministrazione – tra l’altro – eventuali *“fabbisogni standard definiti a livello territoriale”.*

In particolare, il citato Decreto prevede altresì che *“l’eventuale modifica in corso di anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata. Resta ferma la necessità del rispetto delle procedure e dei criteri previsti, nonché delle presenti linee di indirizzo”*.

- con deliberazione di Giunta Regionale n. 2416 del 21.12.2018 sono state approvate le “Linee guida regionali per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.Lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell’8/5/2018”, nelle quali, sinteticamente:
  - ✓ nella parte prima (“Principi generali”) sono delineate la struttura e le modalità di definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R., le relative procedure di adozione ed approvazione, nonché i vincoli finanziari ed i limiti di spesa nel rispetto dei quali va redatto il suddetto Piano.
  - ✓ nella parte seconda (“Il fabbisogno di personale ospedaliero”) vengono forniti gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale ospedaliero di ciascuna Azienda sanitaria, nel rispetto della “Metodologia di valutazione Piani di fabbisogno di personale” elaborata dal Ministero della Salute (cd. “metodo Piemonte”) e condivisa dal Ministero dell’Economia e delle Finanze in sede di Tavolo ex D.M. 70/2015 nel febbraio 2017, fatti salvi alcuni correttivi connessi alla specificità del contesto sanitario ed organizzativo regionale nonché alla necessità di garantire il rispetto della disciplina in materia di orario di lavoro.
  - ✓ nella parte terza (“Il fabbisogno di personale territoriale”) vengono forniti gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale territoriale di ciascuna Azienda sanitaria che, in assenza di una metodologia o di indicazioni ministeriali, va gestita nell’ambito dei requisiti organizzativi previsti da leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali, richiamati dalle Linee guida con riferimento alle principali macro-strutture territoriali delle Aziende Sanitarie Locali, ricorrendo in via residuale ai valori minimi previsti dal R.R. n. 3/2005 s.m.i. recante “Requisiti per autorizzazione ed accreditamento delle strutture sanitarie”.
- con la medesima deliberazione di Giunta Regionale n. 2416/2018, dal punto di vista della struttura e delle modalità di definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R si prevede, in particolare, che:
  - ✓ il fabbisogno di personale delle Aziende ed Enti del S.S.R., come espressamente previsto dalle Linee di indirizzo ministeriali allegate al Decreto ministeriale del 8.5.2018, deve essere espresso in unità di personale a tempo pieno equivalente (FTE) secondo le regole indicate dal medesimo atto deliberativo n. 2416/2018 [Ore lavorate all’anno per la dirigenza medica pari a 1.454; Ore lavorate all’anno per il personale del comparto pari a 1.418];
  - ✓ ove presente, il personale medico universitario conferito all’assistenza, il cui impegno orario per l’assistenza è pari a 22 ore settimanali (stante la compresenza della didattica e ricerca), va computato - ai fini della trasformazione in FTE - in misura pari al 50%;
  - ✓ per la determinazione del fabbisogno di specialisti ambulatoriali occorre convertire le ore di specialistica ambulatoriale assegnate in FTE.
- con successiva deliberazione di Giunta Regionale n. 2452 del 30.12.2019 avente ad oggetto “Linee guida regionali per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. approvate con DGR n. 2416/2018. Integrazioni”, la Giunta ha previsto che:
  - ✓ nella determinazione del Piano Triennale di fabbisogno di personale (PTFP), il rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo ed il numero totale del personale complessivamente non può superare:
    - ✓ nelle Aziende Sanitarie Locali il valore del 12%;
    - ✓ nelle Aziende Ospedaliero-Universitarie il valore del 11%;
    - ✓ negli I.R.C.C.S. il valore dell’10%.

- ✓ il personale amministrativo dipendente dell'Università conferito in convenzione presso una A.O.U. deve essere ricompreso nella predetta percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo e il numero totale del personale dell'A.O.U. e che tale personale deve essere computato per intero nel caso di rapporto di lavoro full time.
  - ✓ nel Piano Triennale di fabbisogno di personale (PTFP) delle ASL il fabbisogno complessivo del personale dei Servizi per le tossicodipendenze (SERT) venga determinato nel rispetto dei parametri di cui al Decreto del Ministero della Sanità n. 444 del 30 novembre 1990, come precisato in narrativa.
- le previsioni del D.M. 8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, dispongono che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.

Visto il decreto-Legge 18/2020, convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020, n. 27 recante *“Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”* ed in particolare:

- l'art. 2-bis rubricato *“Misure straordinarie per l'assunzione degli specializzandi e per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale sanitario”*;
- l'art. 2-ter rubricato *“Misure urgenti per l'accesso al Servizio sanitario nazionale”*;
- l'art. 2-quater, rubricato *“Rideterminazione dei piani di fabbisogno del personale delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale”* ai sensi del quale *“Per le finalità e gli effetti delle disposizioni di cui agli articoli 2-bis e 2-ter del presente decreto, le regioni procedono alla rideterminazione dei piani di fabbisogno del personale, ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”*.

Visto il decreto-Legge n. 34 del 30 marzo 2023, convertito con modificazioni dalla L. 26 maggio 2023, n. 56, recante *“Misure urgenti a sostegno delle famiglie e delle imprese per l'acquisto di energia elettrica e gas naturale, nonché in materia di salute e adempimenti fiscali”* e, in particolare, l'art. 12 rubricato *“Misure per il personale dei servizi di emergenza-urgenza”*.

Considerato inoltre che, con riferimento al fabbisogno di personale per le strutture aziendali territoriali, il Dipartimento salute, a partire dal triennio 2020-2022, ha ritenuto necessario un potenziamento dell'assistenza territoriale in coerenza con le indicazioni del Ministero Salute e con le scelte operate nel PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza 2021) e conseguentemente, al fine di una efficace attività di programmazione del fabbisogno strutturale di personale addetto all'assistenza territoriale - con nota prot. AOO\_183 n. 5831 del 12.4.2021 - ha chiesto alle Aziende di dare evidenza nei PTFP di un elevato grado di dettaglio distinguendo *“il medesimo fabbisogno per U.O., profilo professionale, e, per il personale medico, distinto per discipline”*.

Considerato, altresì, che con Decreto ministeriale del Ministero dell'Economia e delle Finanze e Ministero della Salute del 24/01/2023 è stata adottata la *“Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale del SSN”* predisposta dall'Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali (Agenas), finalizzata alla definizione dei fabbisogni di personale ospedaliero e territoriale sulla base di criteri omogenei a livello nazionale.

Considerato altresì che con riferimento alle procedure di adozione ed approvazione e ai vincoli finanziari, la citata D.G.R. n. 2416/2018 ha previsto che:

- i Piani di Fabbisogno devono essere adottati preliminarmente dai Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R. e trasmessi alla Regione per la loro approvazione. Una volta approvato, ciascun Piano dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale della Azienda/Ente di riferimento.

- entro 30 giorni dall'adozione definitiva, i contenuti di ciascun Piano dovranno essere comunicati dall'Azienda/Ente al Ministero dell'Economia e Finanze tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001.
- l'adozione del PTFP, ai sensi dell'art. 6, comma 1 del D.lgs. 165/2001, deve essere sottoposta alla preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali di riferimento.
- le Aziende od Enti che non provvedano ad adottare il PTFP o non comunichino lo stesso al Sistema informativo SICO di cui all'art. 60 del D.lgs.165/2001, ovvero che non rispettino i vincoli finanziari imposti dalla normativa nazionale, incorrono nel divieto di procedere a nuove assunzioni per il triennio di riferimento.
- i Piani triennali di fabbisogno di personale devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il S.S.R. e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e dunque, nello specifico, nel rispetto dei seguenti tetti di spesa:
  - 1) limite di spesa ex art. 2, comma 71, L. 191/2009 (spesa sostenuta per il personale nell'anno 2004 diminuita dell'1,4%), come disaggregato per Azienda con Deliberazione di Giunta regionale n. 2293 dell'11/12/2018 ;
  - 2) limite di spesa ex art. 9, co. 28, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 (50% spesa di personale a tempo determinato sostenuta nell'anno 2009).
- i predetti Piani dovranno indicare le risorse finanziarie destinate all'attuazione degli stessi distinguendo, per ogni anno:
  1. i costi del personale a tempo indeterminato (in tale voce va indicata distintamente anche quella sostenuta per il personale in comando, o altro istituto analogo);
  2. i costi del personale con contratto a tempo determinato o ulteriori tipologie di contratto di lavoro flessibile;
  3. i costi delle categorie protette, pur considerando che - nei limiti della quota d'obbligo - queste non rientrano nel limite di spesa complessivo.
- il rispetto dei predetti vincoli finanziari, attestato dal Direttore generale dell'Azienda, deve essere certificato dal Collegio sindacale di ciascuna Azienda ed Ente del S.S.R. ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. n. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011.

Visto il D.L. n. 34/2020, convertito, con modificazioni, in Legge n. 77/2020, con il quale si dispone:

- a) all'art. 1, comma 4, che *“le regioni e le province autonome, per garantire il massimo livello di assistenza compatibile con le esigenze di sanità pubblica e di sicurezza delle cure in favore dei soggetti contagiati identificati attraverso le attività di monitoraggio del rischio sanitario, nonché di tutte le persone fragili la cui condizione risulta aggravata dall'emergenza in corso, qualora non lo abbiano già fatto, incrementano e indirizzano le azioni terapeutiche e assistenziali a livello domiciliare, sia con l'obiettivo di assicurare le accresciute attività di monitoraggio e assistenza connesse all'emergenza epidemiologica, sia per rafforzare i servizi di assistenza domiciliare integrata per i pazienti in isolamento domiciliare o sottoposti a quarantena nonché per i soggetti affetti da malattie croniche, disabili, con disturbi mentali, con dipendenze patologiche, non autosufficienti, con bisogni di cure palliative, di terapia del dolore, e in generale per le situazioni di fragilità tutelate ai sensi del Capo IV del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 12 gennaio 2017 “Definizione e aggiornamento dei livelli essenziali di assistenza, di cui all'articolo 1, comma 7, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502”, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n. 65 del 18.03.2017 - S.O. n. 15. A tal fine, nel rispetto dell'autonomia regionale in materia di organizzazione dei servizi domiciliari, le regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa del personale nei limiti indicati al comma 10”;*
- b) all'art. 1, comma 5, che *“al fine di rafforzare i servizi infermieristici, con l'introduzione altresì dell'infermiere di famiglia o di comunità, per potenziare la presa in carico sul territorio dei soggetti infettati da SARS-CoV-2 identificati come affetti da COVID-19, anche coadiuvando le Unità speciali*

*di continuità assistenziale e i servizi offerti dalle cure primarie, nonché di tutti i soggetti di cui al comma 4, le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, in deroga all'articolo 7 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono, in relazione ai modelli organizzativi regionali, utilizzare forme di lavoro autonomo, anche di collaborazione coordinata e continuativa, con decorrenza dal 15 maggio 2020 e fino al 31 dicembre 2020, con infermieri che non si trovino in costanza di rapporto di lavoro subordinato con strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private accreditate, in numero non superiore a otto unità infermieristiche ogni 50.000 abitanti. Per le attività assistenziali svolte è riconosciuto agli infermieri un compenso lordo di 30 euro ad ora, inclusivo degli oneri riflessi, per un monte ore settimanale massimo di 35 ore. Per le medesime finalità, a decorrere dal 1° gennaio 2021, le aziende e gli enti del Servizio Sanitario Nazionale, possono procedere al reclutamento di infermieri in numero non superiore ad 8 unità ogni 50.000 abitanti, attraverso assunzioni a tempo indeterminato e comunque nei limiti di cui al comma 10”.*

- c) *all'art. 1, comma 8, che “per garantire il coordinamento delle attività sanitarie e sociosanitarie territoriali, così come implementate nei piani regionali, le regioni e le province autonome provvedono all'attivazione di centrali operative regionali, che svolgano le funzioni in raccordo con tutti i servizi e con il sistema di emergenza-urgenza, anche mediante strumenti informativi e di telemedicina”.*
- d) *al successivo art. 1, comma 10, che “le regioni e le province autonome sono autorizzate, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente, ad incrementare la spesa di personale, per l'anno 2020 per l'attuazione dei commi 4, 5, 6, 7 e 8 e a decorrere dal 2021 per l'attuazione dei commi 4, 5 e 8 fino agli importi indicati nella tabella di cui all'allegato B annesso al presente decreto, a valere sulle risorse di cui al comma 11”;*
- e) *all'art. 2, comma 1, che “le regioni e le province autonome, al fine di rafforzare strutturalmente il Servizio sanitario nazionale in ambito ospedaliero, tramite apposito piano di riorganizzazione volto a fronteggiare adeguatamente le emergenze pandemiche, come quella da COVID-19 in corso, garantiscono l'incremento di attività in regime di ricovero in Terapia Intensiva e in aree di assistenza ad alta intensità di cure, rendendo strutturale la risposta all'aumento significativo della domanda di assistenza in relazione alle successive fasi di gestione della situazione epidemiologica correlata al virus Sars-CoV-2, ai suoi esiti e a eventuali accrescimenti improvvisi della curva pandemica. I piani di riorganizzazione di cui al presente comma, come approvati dal Ministero della salute con il procedimento stabilito al comma 8, sono recepiti nei programmi operativi di cui all'articolo 18, comma 1, del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27 e sono monitorati congiuntamente, a fini esclusivamente conoscitivi, dal Ministero della salute e dal Ministero dell'economia e delle finanze in sede di monitoraggio dei citati programmi operativi. Ai fini del presente comma e nel rispetto dei principi di separazione e sicurezza dei percorsi, è resa, altresì, strutturale sul territorio nazionale la dotazione di almeno 3.500 posti letto di terapia intensiva. Per ciascuna regione e provincia autonoma, tale incremento strutturale determina una dotazione pari a 0,14 posti letto per mille abitanti”.*
- f) *all'art. 2, comma 5, che “le regioni e le province autonome sono autorizzate ad aumentare il numero dei mezzi di trasporto dedicati ai trasferimenti secondari per i pazienti COVID-19, per le dimissioni protette e per i trasporti interospedalieri per pazienti non affetti da COVID-19. Per l'operatività di tali mezzi di trasporto, le regioni e le province autonome possono assumere personale dipendente medico, infermieristico e operatore tecnico, con decorrenza 15 maggio 2020. Il limite di spesa regionale per l'attuazione delle misure di cui al presente comma per l'anno 2020 è riportato nella colonna 3 della tabella di riparto di cui all'Allegato C annesso al presente decreto”.*
- g) *all'art. 2, comma 7, che “per le finalità di cui ai commi 1 e 5, terzo periodo, del presente articolo e per le finalità di cui all'articolo 2-bis, commi 1, lettera a) e 5, e all'articolo 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020, n.18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, le Regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa di personale, per l'anno 2020, anche*

*in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia, nel limite massimo di 240.975.000 euro, da ripartirsi, per il medesimo anno 2020, a livello regionale come indicato nelle colonne 3 e 5 della tabella di cui all'allegato C annesso al presente decreto. All'onere di 240.975.000 euro si provvede a valere sul livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato per l'anno 2020. Nei piani di cui al comma 1, le regioni e le province autonome indicano le unita' di personale aggiuntive rispetto alle vigenti dotazioni organiche da assumere o gia' assunte, ai sensi degli articoli 2-bis e 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27. Per le finalita' di cui ai commi 1 e 5, secondo periodo, del presente articolo, a decorrere dal 1° gennaio 2021, le Regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa di personale nel limite massimo di 347.060.000 euro, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale, da ripartirsi, a decorrere dall'anno 2021, a livello regionale come indicato nelle colonne 6 e 7 della tabella di cui all'allegato C annesso al presente decreto".*

- h) all'art. 2, comma 10, che "per l'attuazione dei commi 5, terzo periodo, e 7, nonche' al fine di integrare le risorse per le finalita' di cui al comma 6, lettera a), per l'anno 2020 e' autorizzata la spesa complessiva di 430.975.000 euro, di cui 190.000.000 euro per il comma 6, lettera a), e 240.975.000 euro per i commi 5 terzo periodo, e 7. A tale fine, e' corrispondentemente incrementato per pari importo, per l'anno 2020, il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato. Al finanziamento di cui al presente comma accedono tutte le regioni e province autonome di Trento e di Bolzano, in deroga alle disposizioni legislative che stabiliscono per le autonomie speciali il concorso regionale e provinciale al finanziamento sanitario corrente, sulla base delle quote di accesso al fabbisogno sanitario indistinto corrente rilevate per l'anno 2020 e per gli importi indicati nell'Allegato C ((annesso al presente decreto)). Le regioni e le province autonome e gli enti dei rispettivi servizi sanitari regionali provvedono alla rendicontazione delle spese sostenute nell'anno 2020 nell'apposito centro di costo "COV-20", di cui ((all'articolo 18 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27)). A decorrere dall'anno 2021, all'onere pari a 347.060.000 euro, relativo alla spesa per il personale aggiuntivo di cui al comma 7 del presente articolo, si provvede a valere ((sul livello del finanziamento)) del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato per l'anno di riferimento. Il Ministro dell'economia e delle finanze e' autorizzato ad apportare, con propri decreti, le occorrenti variazioni di bilancio".

Atteso che, alla luce delle previsioni di cui all'art. 1, commi 4, 5 e 8 e all'art. 2 commi 1, 5 e 7 del Decreto Legge n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020, e per le sole finalita' ivi espressamente individuate dal legislatore nazionale, le risorse complessive assegnate alla Regione Puglia a decorrere dall'anno 2021 risultano pari a € 73.789.114,04, come di seguito specificato:

COMMA	FINALITÀ ASSISTENZIALI VINCOLATE	FINANZIAMENTO REGIONE PUGLIA
comma 4	Assistenza Domiciliare Integrata (ADI)	17.898.238,50 €
comma 5	Infermiere di famiglia o di comunità	31.784.417,54 €
comma 8	Centrali Operative di coordinamento delle attività sanitarie e sociosanitarie territoriali	1.125.000,00 €
comma 5	Potenziamento trasporto dedicato	5.506.650,00 €
commi 1 e 7	Potenziamento Terapia Intensiva e reparti alta intensità di cure	17.474.808,00 €
<b>TOTALE</b>		<b>73.789.114,04 €</b>

Visto l'art. 1, comma 274, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, il quale dispone che *“al fine di assicurare l'implementazione degli standard organizzativi, quantitativi, qualitativi e tecnologici ulteriori rispetto a quelli previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) per il potenziamento dell'assistenza territoriale, con riferimento ai maggiori oneri per la spesa di personale dipendente, da reclutare anche in deroga ai vincoli in materia di spesa di personale previsti dalla legislazione vigente limitatamente alla spesa eccedente i predetti vincoli, e per quello convenzionato, è autorizzata la spesa massima di 90,9 milioni di euro per l'anno 2022, 150,1 milioni di euro per l'anno 2023, 328,3 milioni di euro per l'anno 2024, 591,5 milioni di euro per l'anno 2025 e 1.015,3 milioni di euro a decorrere dall'anno 2026 a valere sul finanziamento del Servizio sanitario nazionale», e che «con successivo decreto del Ministro della salute, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, le somme di cui al primo periodo sono ripartite fra le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, in base ai criteri definiti con il medesimo decreto anche tenendo conto degli obiettivi previsti dal PNRR”*.

Visto il decreto 23 maggio, n. 77 del Ministero della Salute, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, vista la delibera del Consiglio dei Ministri 21.4.2022 con la quale è stato approvato il relativo schema, è stato adottato il *“Regolamento recante la definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel Servizio Sanitario Nazionale”*, come riportato nell'Allegato 1 al decreto stesso.

Visto il successivo Decreto del Ministero della Salute del 23 dicembre 2022, pubblicato sulla G.U. - serie generale - nr. 86 del 12.04.2023, avente ad oggetto *“Riparto delle risorse per il potenziamento dell'assistenza territoriale”*, con il quale sono state ripartite le risorse individuate con il richiamato comma 274, a valere sul finanziamento del Servizio sanitario nazionale per gli anni 2022, 2023, 2024, 2025 e 2026, per sostenere il nuovo modello organizzativo per la rete di assistenza sanitaria territoriale approvato con il citato decreto del Ministro della Salute, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, 23 maggio 2022, n. 77.

Considerato che il suddetto Decreto del Ministero della Salute del 23 dicembre 2022, per ciascuna finalità ivi prevista, prevede l'assegnazione alla Regione Puglia delle risorse di seguito indicate:

FINALITA' D.M. SALUTE 23/12/2022	FINANZIAMENTO				
	ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025	ANNO 2026
Unità di Continuità Assistenziale	4.496.000 €	6.744.000 €	6.744.000 €	6.744.000 €	6.744.000 €
Centrali Operative COT	1.564.000 €	1.564.000 €	1.564.000 €	1.564.000 €	1.564.000 €
Case della Comunità	0 €	2.257.222 €	13.543.332 €	31.601.107 €	60.944.992 €
Ospedali di Comunità	0 €	0 €	3.971.914 €	8.625.828 €	15.887.655 €
<b>Riparto somme residue (su popolazione secca)</b>	0 €	5.728 €	4.451 €	4.419 €	3.111 €
<b>TOTALE FINANZIAMENTO PUGLIA</b>	<b>6.060.000 €</b>	<b>10.570.950 €</b>	<b>25.827.697 €</b>	<b>48.539.354 €</b>	<b>85.143.758 €</b>

Dato atto che con deliberazione n. 1730 del 30/11/2023 ad oggetto: *“Fondo Sanitario Nazionale vincolato annualità 2023, 2024 e 2025: iscrizione somme ripartite in favore della Regione Puglia con D.M. Salute del 23 dicembre 2022, pubblicato sulla G.U. - serie generale - n. 86 del 12.04.2023, ad oggetto “Riparto delle risorse per il potenziamento dell'assistenza territoriale”. Variazione al bilancio di previsione per l'e.f. 2023 ai sensi del D.Lgs. 118/2011”*, la Giunta regionale ha provveduto allo stanziamento di complessivi € 48.539.354, prevedendone la destinazione vincolata per le specifiche finalità di cui al citato Decreto del Ministero della Salute del 23 dicembre 2022, al fine di attuare il modello organizzativo di potenziamento della rete di assistenza sanitaria territoriale, definito con D.M. 77/2022.

Visto il Decreto-Legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito con modificazioni dalla L. 23 luglio 2021, n. 106, il quale, all'art. 50, co. 1, ha previsto che *“ al fine di potenziare le attività di prevenzione sull'intero territorio*

nazionale e di rafforzare i servizi erogati dai Dipartimenti di prevenzione per la sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro, le regioni e le province autonome di Trento e Bolzano autorizzano le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, in relazione ai modelli organizzativi regionali, a procedere, in deroga agli ordinari limiti assunzionali, al reclutamento straordinario di dirigenti medici, tecnici della prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro e assistenti sanitari, con contratti di lavoro a tempo indeterminato, da destinare ai predetti servizi per una spesa complessiva non superiore all'importo indicato per ciascuna regione e provincia autonoma nella tabella allegata al presente decreto". Per le finalità di cui al su citato art. 50, co. 1 del D.L. 73/2021 è stata autorizzata la spesa complessiva a livello nazionale di euro 3.400.000 per l'anno 2021 e di euro 10.000.000 a decorrere dall'anno 2022.

Preso altresì atto che, con intesa della Conferenza Stato-Regioni rep. atti n. 262/CSR del 9 novembre 2023, le risorse stanziare dalla Regione Puglia per le finalità di cui al su citato art. 50, co. 1, D.L. 73/2021 risultano pari a € 665.106,00.

Preso altresì atto che, con la predetta comunicazione del 04/04/2024, la competente Sezione regionale "Promozione della salute e del benessere" ha comunicato che, in relazione all'esercizio finanziario 2023, le risorse stanziare dalla Regione Puglia per le finalità di cui al su citato art. 50, co. 1, D.L. 73/2021 risultano pari a € 665.106,00.

Vista la D.G.R. n. 1818 del 12.12.2022 recante "Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell' art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021", con la quale la Giunta regionale ha proceduto a rideterminare i tetti di spesa delle Aziende ed Enti del SSR – nel rispetto del tetto di spesa regionale di euro 2.019.359.800 ex artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 come di seguito riportato:

AZIENDA	TETTO DI SPESA
ASL BA	450.226.571 €
ASL BR	180.662.857 €
ASL BT	180.240.658 €
ASL FG	177.760.640 €
ASL LE	371.911.293 €
ASL TA	249.546.859 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	209.773.429 €
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	141.355.186 €
IRCCS "G. PAOLO II"	35.152.116 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.730.191 €
<b>TOTALE</b>	<b>2.019.359.800 €</b>

Conseguentemente le aziende ed Enti SSR hanno proceduto all'adozione dei rispettivi PTFP 2022-2024 con le seguenti Deliberazioni:

AZIENDA/ENTE SSR	DELIBERA ADOZIONE PTFP 2022-2024
ASL BA	DDG n. 1601 del 04.08.2023, aggiornato con DDG n. 2407 del 12.12.2023
ASL BR	DCS n. 1939/23/GC del 27.07.2023
ASL BT	DDG n. 1072 del 15.06.2023, modificato con DDG n. 129 del 31/01/2024
ASL FG	DDG n. 551 del 17.06.2023
ASL LE	DDG n. 277 del 09.06.2023



ASL TA	DDG n. 1421 del 14.06.2023, modificata con DDG n. 1424 del 15.06.2023
AOU "POLICLINICO" DI BARI	DDG n. 1201 del 27.11.2023
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	DDG n. 316 del 15.06.2023, modificata con DDG n. 399 del 06.07.2023 e DDG n. 77 del 29.01.2024
IRCCS "G. PAOLO II"	DDG n. 679 del 09.08.2023
IRCCS "S. DE BELLIS"	DDG n. 422 del 09.06.2023, modificata con DDG n. 519 del 05.07.2023, con DDG n. 615 del 05.09.2023 e con DDG n. 29 del 16.01.2024

Con le citate deliberazioni di adozione dei PTFP 2022-2024, e alla luce delle successive comunicazioni integrative pervenute al Dipartimento Promozione Salute e del Benessere Animale, le Direzioni strategiche delle Aziende ed Enti SSR hanno, inoltre, attestato il rispetto dei tetti di spesa di cui alla DGR n. 1818/2022, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	COSTO PTFP 2022-2024			TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022
	2022	2023	2024	
ASL BA	450.224.669 €	450.224.669 €	450.225.550 €	450.226.571 €
ASL BR	180.659.543 €	180.659.543 €	180.659.543 €	180.662.857 €
ASL BT	180.235.796 €	180.235.796 €	180.235.796 €	180.240.658 €
ASL FG	177.741.894 €	177.750.167 €	177.753.739 €	177.760.640 €
ASL LE	368.202.415 €	371.854.956 €	371.854.956 €	371.911.293 €
ASL TA	242.565.206 €	249.543.772 €	249.543.772 €	249.546.859 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	207.239.318 €	209.768.529 €	209.768.529 €	209.773.429 €
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	138.031.499 €	141.333.881 €	141.336.942 €	141.355.186 €
IRCCS "G. PAOLO II"	34.931.274 €	34.790.129 €	35.144.818 €	35.152.116 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.655.025 €	22.718.560 €	22.702.514 €	22.730.191 €
<b>TOTALE</b>	<b>2.002.488.661 €</b>	<b>2.018.882.023 €</b>	<b>2.019.228.183 €</b>	<b>2.019.359.800 €</b>

Dato atto che, con la deliberazione n. 261 del 06/03/2023, la Giunta regionale ha approvato le "Linee guida per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento "Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale" ex schema Decreto ministeriale di cui all'Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21/12/2022".

Atteso che, con la suddetta deliberazione, la Giunta regionale ha proceduto all'aggiornamento delle "Linee guida" approvate con DGR n. 2416/2018, come integrate con DGR 2452/2019, relativamente al modello di predisposizione dei PTFP delle Aziende ed Enti del SSR, al fine di acquisire, con elevato grado di dettaglio, e a partire dal triennio 2022/2024, informazioni in merito al fabbisogno di personale previsto per l'assistenza ospedaliera e territoriale, nonché in merito alla quantificazione dei relativi costi.

Considerato altresì che, con la medesima deliberazione n. 261/2023, la Giunta regionale ha autorizzato la competente Sezione regionale Strategie e Governo dell'Offerta all'adeguamento, con atto apposito dirigenziale, del modello del PTFP approvato, "in ragione di eventuali revisioni alle vigenti disposizioni regionali e nazionali in materia di riordino della rete ospedaliera, di riorganizzazione della rete assistenziale territoriale, nonché di disposizioni nazionali in materia di spesa del personale"; ha, altresì, previsto, all'interno del modello di predisposizione dei PTFP, un apposito prospetto denominato "Costi PTFP", finalizzato alla quantificazione dei costi del personale previsti nei rispettivi PTFP relativamente al costo complessivo del fabbisogno di personale, nonché ai costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% secondo le previsioni di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006, ivi compresi i costi derivanti da rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all'anno 2004.

Dato atto che, con determinazione del Dirigente della Sezione regionale Strategie e Governo dell'Offerta

n. 136 del 17/05/2023 si è proceduto ad integrare il modello di predisposizione dei Piani di Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti SSR al fine di dare ulteriore evidenza dei costi del PTFP e del fabbisogno di personale destinato alle finalità di cui al DL n. 34/2020, convertito il Legge n. 77/2020 e al DM n. 77/2022.

Preso atto che, con comunicazione del 04/04/2024, la competente Sezione regionale "Promozione della salute e del benessere", ha rilevato la necessità di prevedere, per ciascuna Azienda Sanitaria Locale del SSR, uno specifico fabbisogno aggiuntivo di personale a tempo indeterminato necessario al potenziamento dei Servizi SPeSAL dei rispettivi Dipartimenti di Prevenzione, secondo quanto previsto dal richiamato art. 50, co. 1, del Decreto-Legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito con modificazioni dalla L. 23 luglio 2021, n. 106.

Preso altresì atto del fabbisogno aggiuntivo di personale a tempo indeterminato necessario al potenziamento dei Servizi SPeSAL delle Aziende Sanitarie Locali del SSR per le finalità di cui al su citato art. 50, co. 1, D.L. 73/2021 comunicato dalla competente sezione regionale "Promozione della salute e del benessere", nonché della relativa spesa prevista, di seguito riportati:

AZIENDA/ENTE SSR	FABBISOGNO TECNICI DELLA PREVENZIONE	FABBISOGNO ASSISTENTI SANITARI	FABBISOGNO TOTALE	SPESA PREVISTA
ASL BA	4	3	7	258.652 €
ASL BR	1	0	1	36.950 €
ASL BT	2	2	4	147.801 €
ASL FG	2	2	4	147.801 €
ASL LE	0	1	1	36.950 €
ASL TA	1	0	1	36.950 €
<b>TOTALE</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>18</b>	<b>665.106 €</b>

Considerato che, secondo quanto stabilito dal più volte citato art. 50, co. 1, D.L. 73/2021, la spesa derivante dall'assunzione del personale a tempo indeterminato necessario al potenziamento dei Servizi SPeSAL, è da ritenersi "in deroga agli ordinari limiti assunzionali".

Preso atto che, nel dettaglio, il costo complessivo del PTFP ASL TA 2022-2024 adottato con deliberazione DG n. 1421 del 14.06.2023, modificata con DDG n. 1424 del 15.06.2023, alla luce delle successive comunicazioni integrative pervenute al Dipartimento Promozione Salute e del Benessere Animale, risulta coerente con il tetto di spesa assegnato con DGR 1818/2022, come di seguito riportato:

AZIENDA/ ENTE SSR	COSTO PTFP 2022-2024			TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022
	2022	2023	2024	
ASL TA	242.565.206 €	249.543.772 €	249.543.772 €	249.546.859 €

Tenuto conto degli esiti della riunione tenutasi in data 7 febbraio 2024 tra la Regione Puglia e la ASL TA, di cui al verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, nel corso della quale si è proceduto alla valutazione analitica ed alla rappresentazione degli scostamenti del fabbisogno di personale relativo all'assistenza ospedaliera e all'assistenza territoriale in termini di "FTE", rispetto alla programmazione sanitaria ed ai requisiti organizzativi fissati con leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali e/o nazionali.

Preso atto che l'Azienda dichiara di aver quantificato il costo del personale secondo le modalità previste dalla legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e nel rispetto delle previsioni di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006 e alle Circolari ministeriali in materia.

Considerato inoltre che, dall'analisi di dettaglio dei dati di fabbisogno di personale definiti nel PTFP ASL TA 2022-2024, non sono stati evidenziati significativi scostamenti del fabbisogno di personale relativo all'assistenza ospedaliera e all'assistenza territoriale in termini di "FTE" definito nel PTFP ASL TA 2022-2024, rispetto alla programmazione sanitaria ed ai requisiti organizzativi fissati con leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali e/o nazionali.

Tenuto conto che in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024, l'azienda dovrà tener conto delle prescrizioni/raccomandazioni di carattere generale formulate dal competente Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale, Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR nel corso della richiamata riunione del 7 febbraio 2024, riportate nel verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, cui l'ASL TA deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024.

Pertanto, si ritiene di prendere atto del verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, recante gli esiti della valutazione analitica del fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 ASL TA, condotta nel corso della riunione tenutasi in data 07 febbraio 2024 tra la Regione Puglia e la ASL TA e, conseguentemente, di approvare il PTFP 2022-2024 ASL TA di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, adottato con deliberazione DG ASL TA n. 1421 del 14.06.2023, modificata con DDG n. 1424 del 15.06.2023 – il quale dà altresì evidenza del fabbisogno aggiuntivo di personale necessario al potenziamento del Servizio SPeSAL aziendale e della relativa spesa prevista, secondo quanto previsto dal richiamato art. 50, co. 1, del D.L. n. 73/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 106/2021 – da intendersi quale atto di mera programmazione e non di autorizzazione alla spesa.

Resta intesa la necessaria osservanza da parte dell'ASL TA delle disposizioni adottate con la deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria, con la successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, con la deliberazione di Giunta regionale n. 1432 del 19/10/2023, recante *"Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale ASL TA 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R."*, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006.

#### **VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03 Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

#### **Valutazione di impatto di genere**

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023, la presente deliberazione/ determinazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere.

L'impatto di genere stimato è:

- diretto  
 indiretto  
 neutro  
 non rilevato

**COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II.**

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale.

L'Assessore relatore, sulla base di quanto innanzi rappresentato, ai sensi della L.R. n.7/97 art. 4 lett. d) propone alla Giunta:

1. **di prendere atto** di quanto esposto in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;
2. **di prendere atto** del verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, recante gli esiti della valutazione analitica del fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 ASL TA, condotta nel corso della riunione tenutasi in data 7 febbraio 2024 tra la Regione Puglia e la ASL TA;
3. **di stabilire che** il tetto di spesa regionale del personale, pari ad euro 2.019.359.800, di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 1818 del 12.12.2022, determinato ai sensi degli artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 ed eventualmente aggiornato con successivi provvedimenti di Giunta regionale, rappresenta quota parte del Fondo Sanitario Regionale assegnato annualmente alla Regione in fase di riparto del Fondo Sanitario Nazionale, sulla base del quale sono stati definiti i PTFP di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.), oggetto di approvazione con il presente provvedimento;
4. **di approvare** il PTFP 2022-2024 ASL TA di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, adottato con deliberazione DG ASL TA n. 1421 del 14.06.2023, modificata con DDG n. 1424 del 15.06.2023, tenendo conto delle prescrizioni riportate nel verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, cui l'ASL TA deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024;
5. **di stabilire**, in particolare, le seguenti prescrizioni per l'adozione definitiva del PTFP :
  - i valori di fabbisogno di personale ospedaliero, per ciascuno degli anni del triennio 2022-2024, non possono superare i valori-soglia di fabbisogno riportati, per ciascun anno di riferimento, nell'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale.
  - nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.
6. **di dare atto** che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'ASL TA ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva,

tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;

7. **di disporre** che il costo complessivo del PTFP di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all'ASL TA con D.G.R. n. 1818/2022, da intendersi quale limite invalicabile;
8. **di dare atto** che il PTFP è integrato con lo specifico fabbisogno aggiuntivo di personale a tempo indeterminato necessario al potenziamento dei Servizi SPeSAL del Dipartimento di Prevenzione aziendale, come previsto dall'art. 50, co. 1, del D.L. n. 73/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 106/2021;
9. **di dare atto** che con successivo provvedimento di Giunta Regionale, da adottarsi entro il 30/05/2024, si provveda al riparto delle risorse assegnate alla Regione Puglia ai fini dell'attuazione degli obiettivi di cui al DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020 e al DM n. 77/2022, citate in narrativa e qui espressamente richiamate, nonché alla rideterminazione dei tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del SSR. Pertanto, il finanziamento riveniente dal DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020 e dal DM n. 77/2022, rappresenta quota aggiuntiva del tetto di spesa, di cui al predetto punto 3), in coerenza con le previsioni normative e finalizzato precisamente all'attivazione di posti letto ospedalieri per la gestione emergenziale pandemica ed il potenziamento dell'assistenza territoriale, previa definizione da parte della Direzione strategica aziendale di una proposta di fabbisogno di personale dedicato alle citate attività, da sottoporre all'approvazione da parte della Giunta regionale;
10. **di dare atto** che il presente provvedimento è da intendersi quale atto di programmazione e non è da ritenersi quale autorizzazione all'espletamento delle procedure assunzionali. Pertanto, le assunzioni, sia pur ricomprese nel PTFP di cui al presente provvedimento, potranno essere effettuate previa approvazione del Piano assunzionale aziendale da parte della Giunta Regionale;
11. **di richiamare** il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP il quale dovrà essere certificato dal Collegio sindacale dell'ASL TA, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;
12. **di dare atto** che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno;
13. **di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'ASL TA delle disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e con successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
14. **di disporre** che in fase di avvio delle procedure di reclutamento, fino ad avvenuta adozione del PTFP 2023-2025 e, dunque, a valere sull'annualità 2024 del PTFP 2022-2024 di cui al presente provvedimento, l'ASL TA dovrà:
  - a. verificare la capienza assunzionale rispetto al fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 ed al relativo tetto di spesa aziendale di cui alla DGR n. 1818 del 12/12/2022;

- b. tener conto della quantificazione dei costi del personale considerando il costo complessivo del fabbisogno di personale e i costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% (Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006), quali, a titolo esemplificativo, i rinnovi contrattuali, la spesa per quota d'obbligo categorie protette, REMS, ecc., salvo specifiche previsioni in deroga che dovessero intervenire a seguito di interventi normativi in materia;
  - c. tener conto delle quote percentuali standard rideterminate con deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023 in misura pari al -20,80% per il personale del Comparto e pari al -17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali, da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale;
- 15. di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'ASL TA delle disposizioni adottate con deliberazione di Giunta regionale n. 1432 del 19/10/2023, recante *"Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'ASL TA 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R."*, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
- 16. di stabilire** che le assunzioni sono vincolate alle unità assegnate per ciascuna disciplina. A tal proposito, la richiesta di sorteggio del componente della Commissione concorso, da inoltrare alla competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" dovrà contenere espressamente:
- a) Numero di unità per disciplina da assumersi per concorso;
  - b) Unità operativa a cui si riferisce il bando di concorso, precisando se ospedaliera o territoriale;
  - c) Numero di personale in servizio presso l'Unità Operativa oggetto del Concorso e relativa disciplina, in coerenza con i dati presenti nel Sistema Informativo Edotto.
- L'aggiornamento del personale in servizio deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto secondo quanto da ultimo previsto con Deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento *"Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023"* ex art. 39 della L.R. n 4/2010;
- 17. di notificare** il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale dell'ASL TA, nonché al Dirigente della Sezione Bilancio della Sanità e dello Sport;
- 18. di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato, è stato espletato nel rispetto della normativa regionale, nazionale e comunitaria e che la relazione, dagli stessi predisposta ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

LA FUNZIONARIA ISTRUTTRICE

**Daniela Pizzuto**

IL RESPONSABILE P.O. "Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi"

**Lanfranco NETTI**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO “Strategie e Governo dell’Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR”

**Antonella CAROLI**

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE “Strategie e Governo dell’Offerta”

**Mauro NICASTRO**

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di deliberazione ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021.

Il DIRETTORE del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale

**Vito MONTANARO**

L’Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19

**Rocco PALESE**

#### **LA GIUNTA**

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell’Assessore alla Salute;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento;
- A voti unanimi espressi nei modi di legge;

#### **DELIBERA**

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

- 1. di prendere atto** di quanto esposto in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;
- 2. di prendere atto** del verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell’assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, recante gli esiti della valutazione analitica del fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 ASL TA, condotta nel corso della riunione tenutasi in data 7 febbraio 2024 tra la Regione Puglia e la ASL TA;
- 3. di stabilire che** il tetto di spesa regionale del personale, pari ad euro 2.019.359.800, di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 1818 del 12.12.2022, determinato ai sensi degli artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 ed eventualmente aggiornato con successivi provvedimenti di Giunta regionale, rappresenta quota parte del Fondo Sanitario Regionale assegnato annualmente alla Regione in fase di riparto del Fondo Sanitario Nazionale, sulla base del quale sono stati definiti i PTFP di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.), oggetto di approvazione con il presente provvedimento;
- 4. di approvare** il PTFP 2022-2024 ASL TA di cui all’Allegato al presente provvedimento quale sua parte

integrante e sostanziale, adottato con deliberazione DG ASL TA n. 1421 del 14.06.2023, modificata con DDG n. 1424 del 15.06.2023, tenendo conto delle prescrizioni riportate nel verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, cui l'ASL TA deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024;

5. **di stabilire**, in particolare, le seguenti prescrizioni per l'adozione definitiva del PTFP :
  - i valori di fabbisogno di personale ospedaliero, per ciascuno degli anni del triennio 2022-2024, non possono superare i valori-soglia di fabbisogno riportati, per ciascun anno di riferimento, nell'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale.
  - nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.
6. **di dare atto** che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'ASL TA ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
7. **di disporre** che il costo complessivo del PTFP di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all'ASL TA con D.G.R. n. 1818/2022, da intendersi quale limite invalicabile;
8. **di dare atto** che il PTFP è integrato con lo specifico fabbisogno aggiuntivo di personale a tempo indeterminato necessario al potenziamento dei Servizi SPeSAL del Dipartimento di Prevenzione aziendale, come previsto dall'art. 50, co. 1, del D.L. n. 73/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 106/2021;
9. **di dare atto** che con successivo provvedimento di Giunta Regionale, da adottarsi entro il 30/05/2024, si provveda al riparto delle risorse assegnate alla Regione Puglia ai fini dell'attuazione degli obiettivi di cui al DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020 e al DM n. 77/2022, citate in narrativa e qui espressamente richiamate, nonché alla rideterminazione dei tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del SSR. Pertanto, il finanziamento riveniente dal DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020 e dal DM n. 77/2022, rappresenta quota aggiuntiva del tetto di spesa, di cui al predetto punto 3), in coerenza con le previsioni normative e finalizzato precisamente all'attivazione di posti letto ospedalieri per la gestione emergenziale pandemica ed il potenziamento dell'assistenza territoriale, previa definizione da parte della Direzione strategica aziendale di una proposta di fabbisogno di personale dedicato alle citate attività, da sottoporre all'approvazione da parte della Giunta regionale;
10. **di dare atto** che il presente provvedimento è da intendersi quale atto di programmazione e non è da ritenersi quale autorizzazione all'espletamento delle procedure assunzionali. Pertanto, le assunzioni, sia pur ricomprese nel PTFP di cui al presente provvedimento, potranno essere effettuate previa approvazione del Piano assunzionale aziendale da parte della Giunta Regionale;
11. **di richiamare** il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP il quale dovrà essere certificato dal Collegio sindacale dell'ASL TA, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;
12. **di dare atto** che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art.



6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno;

- 13. di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'ASL TA delle disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e con successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
- 14. di disporre** che in fase di avvio delle procedure di reclutamento, fino ad avvenuta adozione del PTFP 2023-2025 e, dunque, a valere sull'annualità 2024 del PTFP 2022-2024 di cui al presente provvedimento, l'ASL TA dovrà:
- verificare la capienza assunzionale rispetto al fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 ed al relativo tetto di spesa aziendale di cui alla DGR n. 1818 del 12/12/2022;
  - tener conto della quantificazione dei costi del personale considerando il costo complessivo del fabbisogno di personale e i costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% (Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006), quali, a titolo esemplificativo, i rinnovi contrattuali, la spesa per quota d'obbligo categorie protette, REMS, ecc., salvo specifiche previsioni in deroga che dovessero intervenire a seguito di interventi normativi in materia;
  - tener conto delle quote percentuali standard rideterminate con deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023 in misura pari al -20,80% per il personale del Comparto e pari al -17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali, da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale;
- 15. di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'ASL TA delle disposizioni adottate con deliberazione di Giunta regionale n. 1432 del 19/10/2023, recante *"Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'ASL TA 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R."*, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
- 16. di stabilire** che le assunzioni sono vincolate alle unità assegnate per ciascuna disciplina. A tal proposito, la richiesta di sorteggio del componente della Commissione concorso, da inoltrare alla competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" dovrà contenere espressamente:
- Numero di unità per disciplina da assumersi per concorso;
  - Unità operativa a cui si riferisce il bando di concorso, precisando se ospedaliera o territoriale;
  - Numero di personale in servizio presso l'Unità Operativa oggetto del Concorso e relativa disciplina, in coerenza con i dati presenti nel Sistema Informativo Edotto.
- L'aggiornamento del personale in servizio deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto secondo quanto da ultimo previsto con Deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento *"Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023"* ex art. 39 della L.R. n 4/2010;
- 17. di notificare** il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale dell'ASL TA, nonché al Dirigente della Sezione Bilancio della Sanità e dello Sport;

**18. di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

**IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA**

ANNA LOBOSCO

**IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA**

MICHELE EMILIANO

SGO\_DEL\_2024\_00030  
ALLEGATOPTFP 2022-2024 ASI\_TA  
FABBISOGNO MEDICI OSPEDALIERI E TERRITORIALI PER DISCIPLINA/MACROSTRUTTURA

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Allergologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	0	2,0	2,0
Allergologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		0	2,0	2,0
Allergologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 5	0	0,0	0,0
Allergologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 6	0	0,0	0,0
Allergologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 7	0	0,0	0,0
Allergologia	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		0	0,1	0,1
Allergologia Totale			0	2,1	2,1
Anatomia e istologia patologica	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	9	8,0	8,0
Anatomia e istologia patologica	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		9	8,0	8,0
Anatomia e istologia patologica Totale			9	8,0	8,0
ANATOMIA PATOLOGICA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 8	0	3,6	3,6
ANATOMIA PATOLOGICA Totale			0	3,6	3,6
Anestesia e rianimazione	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Civile - Castellana	8	10,0	10,0
Anestesia e rianimazione	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	1	1,0	3,0
Anestesia e rianimazione	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Giuseppe Moscati - Statte	4	3,0	3,0
Anestesia e rianimazione	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	12	11,0	11,0
Anestesia e rianimazione Totale			25	25,0	27,0
AUDIOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 5	0	1,9	1,9
AUDIOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 6	0	1,9	1,9
AUDIOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 8	0	1,9	1,9
AUDIOLOGIA Totale			0	5,8	5,8
Cardiologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 1	0	5,8	5,8
Cardiologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 2	0	0,1	0,1
Cardiologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 5	0	0,1	0,1
Cardiologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 6	0	0,1	0,1
Cardiologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 7	0	0,1	0,1
Cardiologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 8	0	0,1	0,1
Cardiologia Totale			0	0,3	0,3
Cardiologia/UTIC	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Civile - Castellana	12	10,0	10,0
Cardiologia/UTIC	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	12	6,0	6,0
Cardiologia/UTIC	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Giuseppe Moscati - Statte	3	3,0	3,0
Cardiologia/UTIC	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Marco - Grottaglie	1	1,0	1,0
Cardiologia/UTIC	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	27	21,0	21,0
Cardiologia/UTIC	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	9	10,0	10,0
Cardiologia/UTIC Totale			64	51,0	51,0
Chirurgia Generale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Civile - Castellana	11	13,0	13,0
Chirurgia Generale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	11	8,0	6,0
Chirurgia Generale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Marco - Grottaglie	3	3,0	0,0
Chirurgia Generale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	18	14,0	17,0

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Chirurgia Generale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	15	21,0	14,0
Chirurgia Generale	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>58</b>	<b>59,0</b>	<b>50,0</b>
Chirurgia Generale	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 6	0	0,1	0,1
Chirurgia Generale	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 8	0	0,1	0,1
Chirurgia Generale	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>0</b>	<b>0,2</b>	<b>0,2</b>
<b>Chirurgia Generale Totale</b>			<b>58</b>	<b>59,2</b>	<b>50,2</b>
CHIRURGIA MAXILLO-FACCIALE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 8	0	5,6	5,6
CHIRURGIA MAXILLO-FACCIALE	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>0</b>	<b>5,6</b>	<b>5,6</b>
<b>CHIRURGIA MAXILLO-FACCIALE Totale</b>			<b>0</b>	<b>5,6</b>	<b>5,6</b>
Chirurgia Plastica	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	0	3,0	3,0
Chirurgia Plastica	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>0</b>	<b>3,0</b>	<b>3,0</b>
<b>Chirurgia Plastica Totale</b>			<b>0</b>	<b>3,0</b>	<b>3,0</b>
Chirurgia Toracica	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	3	3,0	3,0
Chirurgia Toracica	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>3</b>	<b>3,0</b>	<b>3,0</b>
<b>Chirurgia Toracica Totale</b>			<b>3</b>	<b>3,0</b>	<b>3,0</b>
Chirurgia Vascolare	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	15	11,0	11,0
Chirurgia Vascolare	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>15</b>	<b>11,0</b>	<b>11,0</b>
Chirurgia Vascolare	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 1	0	1,0	1,0
Chirurgia Vascolare	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 2	0	1,0	1,0
Chirurgia Vascolare	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 5	0	1,0	1,0
Chirurgia Vascolare	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 6	0	1,0	1,0
Chirurgia Vascolare	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 8	0	1,0	1,0
Chirurgia Vascolare	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>0</b>	<b>5,1</b>	<b>5,1</b>
<b>Chirurgia Vascolare Totale</b>			<b>15</b>	<b>16,1</b>	<b>16,1</b>
Dermatologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	3	2,0	2,0
Dermatologia	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>3</b>	<b>2,0</b>	<b>2,0</b>
Dermatologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 1	0	2,9	2,9
Dermatologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 2	0	2,9	2,9
Dermatologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 5	0	2,9	2,9
Dermatologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 6	0	2,9	2,9
Dermatologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 7	0	2,9	2,9
Dermatologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 8	0	2,9	2,9
Dermatologia	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>0</b>	<b>17,2</b>	<b>17,2</b>
<b>Dermatologia Totale</b>			<b>3</b>	<b>19,2</b>	<b>19,2</b>
DIABETOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 2	0	0,1	0,1
DIABETOLOGIA	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>0</b>	<b>0,1</b>	<b>0,1</b>
<b>DIABETOLOGIA Totale</b>			<b>0</b>	<b>0,1</b>	<b>0,1</b>
Direzione Sanitaria di presidio	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Civile - Castellana	2	2,0	2,0
Direzione Sanitaria di presidio	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	1	2,0	2,0
Direzione Sanitaria di presidio	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	5	7,0	7,0
Direzione Sanitaria di presidio	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	3	2,0	2,0
Direzione Sanitaria di presidio	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>11</b>	<b>13,0</b>	<b>13,0</b>
<b>Direzione Sanitaria di presidio Totale</b>			<b>11</b>	<b>13,0</b>	<b>13,0</b>
Ematologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Giuseppe Moscati - Statte	10	12,0	12,0
Ematologia	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>10</b>	<b>12,0</b>	<b>12,0</b>
Ematologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 1	0	1,1	1,1
Ematologia	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>0</b>	<b>1,1</b>	<b>1,1</b>
<b>Ematologia Totale</b>			<b>10</b>	<b>13,1</b>	<b>13,1</b>
Emodinamica (come unità semplice nell'ambito della Cardiologia)	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	0	6,0	6,0

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Emodinamica (come unità semplice nell'ambito della Cardiologia)	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		0	6,0	6,0
Emodinamica (come unità semplice nell'ambito della Cardiologia) Totale			0	6,0	6,0
ENDOCRINOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 1	0	0,2	0,2
ENDOCRINOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 2	0	0,2	0,2
ENDOCRINOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 5	0	0,2	0,2
ENDOCRINOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 6	0	0,2	0,2
ENDOCRINOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 7	0	0,2	0,2
ENDOCRINOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 8	0	0,2	0,2
ENDOCRINOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		0	1,0	1,0
ENDOCRINOLOGIA Totale			0	1,0	1,0
FISIOCHINESITERAPIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 1	0	2,9	2,9
FISIOCHINESITERAPIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 2	0	2,9	2,9
FISIOCHINESITERAPIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 5	0	2,9	2,9
FISIOCHINESITERAPIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 6	0	2,9	2,9
FISIOCHINESITERAPIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 7	0	2,9	2,9
FISIOCHINESITERAPIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 8	0	2,9	2,9
FISIOCHINESITERAPIA	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		0	17,3	17,3
FISIOCHINESITERAPIA Totale			0	17,3	17,3
Gastroenterologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	8	7,0	7,0
Gastroenterologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		8	7,0	7,0
Gastroenterologia Totale			8	7,0	7,0
Geriatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Marco - Grottaglie	10	7,0	7,0
Geriatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		10	7,0	7,0
Geriatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 2	0	1,0	1,0
Geriatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 5	0	1,0	1,0
Geriatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 6	0	1,0	1,0
Geriatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 7	0	1,0	1,0
Geriatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 8	0	1,0	1,0
Geriatria	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		0	5,0	5,0
Geriatria Totale			10	12,0	12,0
Laboratorio d'analisi	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Civile - Castellaneta	1	1,0	1,0
Laboratorio d'analisi	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	2	2,0	2,0
Laboratorio d'analisi	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Giuseppe Moscati - Statte	1	1,0	1,0
Laboratorio d'analisi	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	5	5,0	5,0
Laboratorio d'analisi	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	1	1,0	1,0
Laboratorio d'analisi Totale			10	10,0	10,0
Lungodegenti	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Marco - Grottaglie	11	8,0	8,0
Lungodegenti	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		11	8,0	8,0
Lungodegenti Totale			11	8,0	8,0
Malattie endocrine, nutrizione e ricamb.	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	4	4,0	4,0
Malattie endocrine, nutrizione e ricamb.	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		4	4,0	4,0
Malattie infettive e Tropicali	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Giuseppe Moscati - Statte	13	13,0	13,0
Malattie infettive e Tropicali Totale			13	13,0	13,0
MEDICINA DEL LAVORO	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 1	0	1,7	1,7
MEDICINA DEL LAVORO	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 2	0	1,7	1,7
MEDICINA DEL LAVORO	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 5	0	1,7	1,7

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
MEDICINA DEL LAVORO	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 8	0	1,7	1,7
MEDICINA DEL LAVORO	ASSISTENZA TERRITORIALE		0	6,8	6,8
<b>MEDICINA DEL LAVORO Totale</b>			0	<b>6,8</b>	<b>6,8</b>
MEDICINA DELLO SPORT	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 5	0	0,2	0,2
MEDICINA DELLO SPORT	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 6	0	0,2	0,2
MEDICINA DELLO SPORT	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 8	0	0,2	0,2
<b>MEDICINA DELLO SPORT Totale</b>			0	<b>0,7</b>	<b>0,7</b>
MEDICINA DI COMUNITÀ	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 8	0	13,9	13,9
MEDICINA DI COMUNITÀ	ASSISTENZA TERRITORIALE		0	13,9	13,9
<b>MEDICINA DI COMUNITÀ Totale</b>			0	<b>13,9</b>	<b>13,9</b>
Medicina e Chirurgia d'accezzazione d'urgenza	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Civile - Castellaneta	14	12,0	12,0
Medicina e Chirurgia d'accezzazione d'urgenza	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	11	11,0	11,0
Medicina e Chirurgia d'accezzazione d'urgenza	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	25	21,0	21,0
Medicina e Chirurgia d'accezzazione d'urgenza	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	13	14,0	14,0
<b>Medicina e Chirurgia d'accezzazione d'urgenza Totale</b>			<b>63</b>	<b>58,0</b>	<b>58,0</b>
Medicina Generale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Civile - Castellaneta	13	20,0	14,0
Medicina Generale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	9	8,0	6,0
Medicina Generale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	18	15,0	15,0
Medicina Generale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	11	13,0	11,0
<b>Medicina Generale Totale</b>			<b>51</b>	<b>56,0</b>	<b>46,0</b>
MEDICINA INTERNA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 1	0	0,8	0,8
MEDICINA INTERNA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 7	0	0,8	0,8
MEDICINA INTERNA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 8	0	0,8	0,8
<b>MEDICINA INTERNA Totale</b>			0	<b>2,5</b>	<b>2,5</b>
Medicina Nucleare (senza posti letto)	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	8	9,0	9,0
Medicina Nucleare (senza posti letto)	ASSISTENZA OSPEDALIERA		8	9,0	9,0
<b>Medicina Nucleare (senza posti letto) Totale</b>			<b>8</b>	<b>9,0</b>	<b>9,0</b>
Nefrologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	8	7,0	7,0
Nefrologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA		8	7,0	7,0
<b>Nefrologia Totale</b>			<b>8</b>	<b>7,0</b>	<b>7,0</b>
Nefrologia e Dialisi	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	13	16,0	16,0
Nefrologia e Dialisi	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	8	8,0	8,0
<b>Nefrologia e Dialisi Totale</b>			<b>21</b>	<b>24,0</b>	<b>24,0</b>
Neurochirurgia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	8	13,0	13,0
Neurochirurgia	ASSISTENZA OSPEDALIERA		8	13,0	13,0
<b>Neurochirurgia Totale</b>			<b>8</b>	<b>13,0</b>	<b>13,0</b>
Neurologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	16	17,0	17,0
Neurologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	DISTRETTO 1	0	0,3	0,3
Neurologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 2	0	0,3	0,3
Neurologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 6	0	0,3	0,3
Neurologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 7	0	0,3	0,3
Neurologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 8	0	0,3	0,3
<b>Neurologia Totale</b>			<b>0</b>	<b>1,5</b>	<b>1,5</b>

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
<b>Neurologia Totale</b>			<b>16</b>	<b>18,5</b>	<b>18,5</b>
NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 8	0	0	1,1
<b>NEUROPSICHIATRIA INFANTILE Totale</b>			<b>0</b>	<b>1,1</b>	<b>1,1</b>
<b>NEUROPSICHIATRIA INFANTILE Totale</b>			<b>0</b>	<b>1,1</b>	<b>1,1</b>
Neuroradiologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	0	7,0	7,0
<b>Neuroradiologia Totale</b>			<b>0</b>	<b>7,0</b>	<b>7,0</b>
ODONTOIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 1	0	3,0	3,0
ODONTOIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 2	0	3,0	3,0
ODONTOIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 5	0	3,0	3,0
ODONTOIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 6	0	3,0	3,0
ODONTOIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 8	0	3,0	3,0
<b>ODONTOIATRIA Totale</b>			<b>0</b>	<b>15,1</b>	<b>15,1</b>
OFTALMOLOGIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Civile - Castellana	0	15,1	15,1
OFTALMOLOGIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	0	2,0	2,0
OFTALMOLOGIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	15	17,0	15,0
OFTALMOLOGIA	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	0	0	2,0
<b>OFTALMOLOGIA Totale</b>			<b>15</b>	<b>19,0</b>	<b>21,0</b>
OFTALMOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 1	0	0,3	0,3
OFTALMOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 2	0	0,3	0,3
OFTALMOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 5	0	0,3	0,3
OFTALMOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 6	0	0,3	0,3
OFTALMOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 8	0	0,3	0,3
<b>OFTALMOLOGIA Totale</b>			<b>0</b>	<b>1,7</b>	<b>1,7</b>
Oncematologia Pediatrica	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	0	5,0	5,0
<b>Oncematologia Pediatrica Totale</b>			<b>0</b>	<b>5,0</b>	<b>5,0</b>
Oncologia (con posti letto)	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Civile - Castellana	0	5,0	5,0
Oncologia (con posti letto)	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	0	4,0	4,0
Oncologia (con posti letto)	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Giuseppe Moscati - Statte	18	17,0	17,0
Oncologia (con posti letto)	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	0	0	2,0
<b>Oncologia (con posti letto) Totale</b>			<b>18</b>	<b>17,0</b>	<b>25,0</b>
ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 1	0	15,9	15,9
ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 2	0	15,9	15,9
<b>ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE Totale</b>			<b>0</b>	<b>31,7</b>	<b>31,7</b>
ORTOPEDIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 1	0	3,1	3,1
ORTOPEDIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 2	0	3,1	3,1
ORTOPEDIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 5	0	3,1	3,1
ORTOPEDIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 6	0	3,1	3,1
ORTOPEDIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 7	0	3,1	3,1
ORTOPEDIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 8	0	3,1	3,1
<b>ORTOPEDIA Totale</b>			<b>0</b>	<b>18,3</b>	<b>18,3</b>
Ortopedia e Traumatologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Civile - Castellana	0	18,3	18,3
Ortopedia e Traumatologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	8	7,0	7,0
<b>Ortopedia e Traumatologia Totale</b>			<b>8</b>	<b>25,3</b>	<b>25,3</b>
Ortopedia e Traumatologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Civile - Castellana	7	6,0	6,0

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Ortopedia e Traumatologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	13	15,0	15,0
Ortopedia e Traumatologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	7	8,0	8,0
<b>Ortopedia e Traumatologia Totale</b>	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>35</b>	<b>36,0</b>	<b>36,0</b>
Ostetricia e Ginecologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Civile - Castellana	10	10,0	10,0
Ostetricia e Ginecologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Marco - Grottole	2	2,0	0,0
Ostetricia e Ginecologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	30	22,0	24,0
Ostetricia e Ginecologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	14	12,0	12,0
<b>Ostetricia e Ginecologia Totale</b>	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>56</b>	<b>46,0</b>	<b>46,0</b>
Ostetricia e Ginecologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 1	0	0,4	0,4
Ostetricia e Ginecologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 2	0	0,4	0,4
Ostetricia e Ginecologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 5	0	0,4	0,4
Ostetricia e Ginecologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 6	0	0,4	0,4
Ostetricia e Ginecologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 7	0	0,4	0,4
Ostetricia e Ginecologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 8	0	0,4	0,4
<b>Ostetricia e Ginecologia Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>0</b>	<b>2,5</b>	<b>2,5</b>
Otorinolaringoiatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Mariama Giannuzzi - Manduria	56	48,5	48,5
Otorinolaringoiatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Giuseppe Moscati - Statte	7	7,0	7,0
Otorinolaringoiatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca			2,0
<b>Otorinolaringoiatria Totale</b>	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>7</b>	<b>7,0</b>	<b>11,0</b>
Otorinolaringoiatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 1	0	0,4	0,4
Otorinolaringoiatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 2	0	0,4	0,4
Otorinolaringoiatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 5	0	0,4	0,4
Otorinolaringoiatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 6	0	0,4	0,4
Otorinolaringoiatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 7	0	0,4	0,4
Otorinolaringoiatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 8	0	0,4	0,4
<b>Otorinolaringoiatria Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>0</b>	<b>2,7</b>	<b>2,7</b>
Pediatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Civile - Castellana	7	9,7	13,7
Pediatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	4	6,0	6,0
Pediatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	13	13,0	13,0
<b>Pediatria Totale</b>	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>23</b>	<b>25,0</b>	<b>25,0</b>
Pneumologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Giuseppe Moscati - Statte	17	16,0	23,0
<b>Pneumologia Totale</b>	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>17</b>	<b>16,0</b>	<b>23,0</b>
Pneumologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 1	0	0,5	0,5
Pneumologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 2	0	0,5	0,5
Pneumologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 5	0	0,5	0,5
Pneumologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 6	0	0,5	0,5
Pneumologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 7	0	0,5	0,5
Pneumologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 8	0	0,5	0,5
<b>Pneumologia Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>0</b>	<b>2,8</b>	<b>2,8</b>
<b>Pneumologia e fisiopatologia respiratoria Totale</b>	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>17</b>	<b>18,8</b>	<b>25,8</b>
Pneumologia e fisiopatologia respiratoria	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Giuseppe Moscati - Statte	0	4,0	0,0
<b>Pneumologia e fisiopatologia respiratoria Totale</b>	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		<b>0</b>	<b>4,0</b>	<b>0,0</b>
PSICHIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 8	0	0,6	0,6
<b>PSICHIATRIA Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>0</b>	<b>0,6</b>	<b>0,6</b>



DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
<b>PSICHIATRIA Totale</b>			0	0,6	0,6
Radiologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Civile - Castellana	10	10,0	10,0
Radiologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	3	5,0	5,0
Radiologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Giuseppe Moscati - Statte	6	3,0	4,0
Radiologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Marco - Grottaglie	0	1,0	0,0
Radiologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	27	23,0	23,0
Radiologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	8	9,0	9,0
<b>Radiologia Totale</b>	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		54	51,0	51,0
Radiologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 6	0	0,0	0,0
Radiologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 8	0	0,0	0,0
<b>Radiologia Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		0	0,0	0,0
Radioterapia oncologica	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Giuseppe Moscati - Statte	12	12,0	12,0
Radioterapia oncologica	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		12	12,0	12,0
<b>Radioterapia oncologica Totale</b>			12	12,0	12,0
Recupero e Riabilitazione funzionale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Marco - Grottaglie	6	7,0	7,0
Recupero e Riabilitazione funzionale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	3	2,0	2,0
<b>Recupero e Riabilitazione funzionale Totale</b>	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		9	9,0	9,0
<b>Recupero e Riabilitazione funzionale Totale</b>			9	9,0	9,0
REUMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 2	0	0,5	0,5
REUMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 6	0	0,5	0,5
REUMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 7	0	0,5	0,5
REUMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 8	0	0,5	0,5
<b>REUMATOLOGIA Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		0	2,0	2,0
<b>REUMATOLOGIA Totale</b>			0	2,0	2,0
Risk Management - Medicina Legale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	3	3,0	3,0
Risk Management - Medicina Legale	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		3	3,0	3,0
<b>Risk Management - Medicina Legale Totale</b>			3	3,0	3,0
Servizio trasfusionale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Civile - Castellana			2,0
Servizio trasfusionale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	1	1,0	1,0
Servizio trasfusionale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	12	11,0	11,0
Servizio trasfusionale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	0	2,0	2,0
<b>Servizio trasfusionale Totale</b>	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		13	14,0	16,0
<b>Servizio trasfusionale Totale</b>			13	14,0	16,0
Terapia Intensiva	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	7	9,0	7,0
Terapia Intensiva	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	25	36,0	36,0
<b>Terapia Intensiva Totale</b>	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		32	45,0	43,0
<b>Terapia Intensiva Totale</b>			32	45,0	43,0
Terapia Intensiva Neonatale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	10	13,0	13,0
Terapia Intensiva Neonatale	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		10	13,0	13,0
<b>Terapia Intensiva Neonatale Totale</b>			10	13,0	13,0
Urologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	12	13,0	13,0
Urologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	6	8,0	8,0
<b>Urologia Totale</b>	<b>ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale</b>		18	21,0	21,0
Urologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 6	0	0,5	0,5
Urologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 7	0	0,5	0,5
Urologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 8	0	0,5	0,5
<b>Urologia Totale</b>	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		0	1,6	1,6
<b>Urologia Totale</b>			18	22,6	22,6

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	DIREZIONE STRATEGICA	12	10,0	10,0
	<b>ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA Totale</b>		<b>12</b>	<b>10,0</b>	<b>10,0</b>
	ASSISTENZA TERRITORIALE	CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	28	18,0	18,0
	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	8	9,0	9,0
	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	185	86,0	86,0
	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	13	13,0	13,0
	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	55	40,0	40,0
	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 1	1	3,0	3,0
	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 2	10	7,0	7,0
	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 5	3	7,0	7,0
	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 6	3	7,0	7,0
	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 7	7	5,0	5,0
	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO 8	9	12,0	12,0
	<b>ASSISTENZA TERRITORIALE Totale</b>		<b>322</b>	<b>207,0</b>	<b>207,0</b>
<b>Totale complessivo</b>			<b>1085</b>	<b>1163,0</b>	<b>1163,0</b>

MEDICI OSP X DISCIPLINA E OSP

PTFP 2022-2024 ASL TA  
FABBISOGNO MEDICI OSPEDALIERI PER DISCIPLINA/OSPEDALE

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Allergologia	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	0	2	2
<b>Allergologia Totale</b>		<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
Anatomia e istologia patologica	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	9	8	8
<b>Anatomia e istologia patologica Totale</b>		<b>9</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
Anestesia e rianimazione	Ospedale Civile - Castellaneta	8	10	10
Anestesia e rianimazione	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	1	1	3
Anestesia e rianimazione	Ospedale San Giuseppe Moscati - Statte	4	3	3
Anestesia e rianimazione	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	12	11	11
<b>Anestesia e rianimazione Totale</b>		<b>25</b>	<b>25</b>	<b>27</b>
Cardiologia/UTIC	Ospedale Civile - Castellaneta	12	10	10
Cardiologia/UTIC	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	12	6	6
Cardiologia/UTIC	Ospedale San Giuseppe Moscati - Statte	3	3	3
Cardiologia/UTIC	Ospedale San Marco - Grottaglie	1	1	1
Cardiologia/UTIC	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	27	21	21
Cardiologia/UTIC	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	9	10	10
<b>Cardiologia/UTIC Totale</b>		<b>64</b>	<b>51</b>	<b>51</b>
Chirurgia Generale	Ospedale Civile - Castellaneta	11	13	13
Chirurgia Generale	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	11	8	6
Chirurgia Generale	Ospedale San Marco - Grottaglie	3	3	0
Chirurgia Generale	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	18	14	17
Chirurgia Generale	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	15	21	14
<b>Chirurgia Generale Totale</b>		<b>58</b>	<b>59</b>	<b>50</b>
Chirurgia Plastica	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	0	3	3
<b>Chirurgia Plastica Totale</b>		<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
Chirurgia Toracica	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	3	3	3
<b>Chirurgia Toracica Totale</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
Chirurgia Vascolare	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	15	11	11
<b>Chirurgia Vascolare Totale</b>		<b>15</b>	<b>11</b>	<b>11</b>
Dermatologia	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	3	2	2
<b>Dermatologia Totale</b>		<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale Civile - Castellaneta	2	2	2
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	1	2	2
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	5	7	7
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	3	2	2
<b>Direzione Sanitaria di presidio Totale</b>		<b>11</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
Ematologia	Ospedale San Giuseppe Moscati - Statte	10	12	12
<b>Ematologia Totale</b>		<b>10</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
Emodinamica (come unità semplice nell'ambito della Cardiologia)	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	0	6	6
<b>Emodinamica (come unità semplice nell'ambito della Cardiologia) Totale</b>		<b>0</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
Gastroenterologia	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	8	7	7

MEDICI OSP X DISCIPLINA E OSP

PTFP 2022-2024 ASL TA  
FABBISOGNO MEDICI OSPEDALIERI PER DISCIPLINA/OSPEDALE

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
<b>Gastroenterologia Totale</b>		<b>8</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
Geriatría	Ospedale San Marco - Grottaglie	10	7	7
<b>Geriatría Totale</b>		<b>10</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
Laboratorio d'analisi	Ospedale Civile - Castellana	1	1	1
Laboratorio d'analisi	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	2	2	2
Laboratorio d'analisi	Ospedale San Giuseppe Moscati - Statte	1	1	1
Laboratorio d'analisi	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	5	5	5
Laboratorio d'analisi	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	1	1	1
<b>Laboratorio d'analisi Totale</b>		<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
Lungodegenti	Ospedale San Marco - Grottaglie	11	8	8
<b>Lungodegenti Totale</b>		<b>11</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
Malattie endocrine, nutrizione e ricamb.	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	4	4	4
<b>Malattie endocrine, nutrizione e ricamb. Totale</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
Malattie infettive e Tropicali	Ospedale San Giuseppe Moscati - Statte	13	13	13
<b>Malattie infettive e Tropicali Totale</b>		<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
Medicina e Chirurgia d'accezzione d'urgenza	Ospedale Civile - Castellana	14	12	12
Medicina e Chirurgia d'accezzione d'urgenza	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	11	11	11
Medicina e Chirurgia d'accezzione d'urgenza	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	25	21	21
Medicina e Chirurgia d'accezzione d'urgenza	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	13	14	14
<b>Medicina e Chirurgia d'accezzione d'urgenza Totale</b>		<b>63</b>	<b>58</b>	<b>58</b>
Medicina Generale	Ospedale Civile - Castellana	13	20	14
Medicina Generale	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	9	8	6
Medicina Generale	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	18	15	15
Medicina Generale	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	11	13	11
<b>Medicina Generale Totale</b>		<b>51</b>	<b>56</b>	<b>46</b>
Medicina Nucleare (senza posti letto)	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	8	9	9
<b>Medicina Nucleare (senza posti letto) Totale</b>		<b>8</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
Nefrologia	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	8	7	7
<b>Nefrologia Totale</b>		<b>8</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
Nefrologia e Dialisi	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	13	16	16
Nefrologia e Dialisi	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	8	8	8
<b>Nefrologia e Dialisi Totale</b>		<b>21</b>	<b>24</b>	<b>24</b>
Neurochirurgia	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	8	13	13
<b>Neurochirurgia Totale</b>		<b>8</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
Neurologia	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	16	17	17
<b>Neurologia Totale</b>		<b>16</b>	<b>17</b>	<b>17</b>
Neuroradiologia	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	0	7	7
<b>Neuroradiologia Totale</b>		<b>0</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
Oftalmologia	Ospedale Civile - Castellana			2
Oftalmologia	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	0	2	2

MEDICI OSP X DISCIPLINA E OSP

PTFP 2022-2024 ASL TA  
FABBISOGNO MEDICI OSPEDALIERI PER DISCIPLINA/OSPEDALE

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Oftalmologia	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	15	17	15
Oftalmologia	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca			2
<b>Oftalmologia Totale</b>		<b>15</b>	<b>19</b>	<b>21</b>
Oncematologia Pediatrica	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	0	5	5
<b>Oncematologia Pediatrica Totale</b>		<b>0</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
Oncologia (con posti letto)	Ospedale Civile - Castellaneta			4
Oncologia (con posti letto)	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria			2
Oncologia (con posti letto)	Ospedale San Giuseppe Moscati - Statte	18	17	17
Oncologia (con posti letto)	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca			2
<b>Oncologia (con posti letto) Totale</b>		<b>18</b>	<b>17</b>	<b>25</b>
Ortopedia e Traumatologia	Ospedale Civile - Castellaneta	8	7	7
Ortopedia e Traumatologia	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	7	6	6
Ortopedia e Traumatologia	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	13	15	15
Ortopedia e Traumatologia	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	7	8	8
<b>Ortopedia e Traumatologia Totale</b>		<b>35</b>	<b>36</b>	<b>36</b>
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale Civile - Castellaneta	10	10	10
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale San Marco - Grottaglie	2	2	0
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	30	22	24
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	14	12	12
<b>Ostetricia e Ginecologia Totale</b>		<b>56</b>	<b>46</b>	<b>46</b>
Otorinolaringoiatria	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria			2
Otorinolaringoiatria	Ospedale San Giuseppe Moscati - Statte	7	7	7
Otorinolaringoiatria	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca			2
<b>Otorinolaringoiatria Totale</b>		<b>7</b>	<b>7</b>	<b>11</b>
Pediatria	Ospedale Civile - Castellaneta	4	6	6
Pediatria	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	13	13	13
Pediatria	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	6	6	6
<b>Pediatria Totale</b>		<b>23</b>	<b>25</b>	<b>25</b>
Pneumologia	Ospedale San Giuseppe Moscati - Statte	17	16	23
<b>Pneumologia Totale</b>		<b>17</b>	<b>16</b>	<b>23</b>
Pneumologia e fisiopatologia respiratoria	Ospedale San Giuseppe Moscati - Statte	0	4	0
<b>Pneumologia e fisiopatologia respiratoria Totale</b>		<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>
Radiologia	Ospedale Civile - Castellaneta	10	10	10
Radiologia	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	3	5	5
Radiologia	Ospedale San Giuseppe Moscati - Statte	6	3	4
Radiologia	Ospedale San Marco - Grottaglie	0	1	0
Radiologia	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	27	23	23
Radiologia	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	8	9	9
<b>Radiologia Totale</b>		<b>54</b>	<b>51</b>	<b>51</b>
Radioterapia oncologica	Ospedale San Giuseppe Moscati - Statte	12	12	12

PTFP 2022-2024 ASL TA  
 FABBISOGNO MEDICI OSPEDALIERI PER DISCIPLINA/OSPEDALE

MEDICI OSP X DISCIPLINA E OSP

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
<b>Radioterapia oncologica Totale</b>		12	12	12
Recupero e Riabilitazione funzionale	Ospedale San Marco - Grottaglie	6	7	7
Recupero e Riabilitazione funzionale	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	3	2	2
<b>Recupero e Riabilitazione funzionale Totale</b>		9	9	9
Risk Management - Medicina Legale	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	3	3	3
<b>Risk Management - Medicina Legale Totale</b>		3	3	3
Servizio trasfusionale	Ospedale Civile - Castellana			2
Servizio trasfusionale	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	1	1	1
Servizio trasfusionale	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	12	11	11
Servizio trasfusionale	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	0	2	2
<b>Servizio trasfusionale Totale</b>		13	14	16
Terapia Intensiva	Ospedale Civile - Castellana			
Terapia Intensiva	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	7	9	7
Terapia Intensiva	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	25	36	36
Terapia Intensiva	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca			
<b>Terapia Intensiva Totale</b>		32	45	43
Terapia Intensiva Neonatale	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	10	13	13
<b>Terapia Intensiva Neonatale Totale</b>		10	13	13
Urologia	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	12	13	13
Urologia	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	6	8	8
<b>Urologia Totale</b>		18	21	21
<b>Totale complessivo</b>		<b>751</b>	<b>778</b>	<b>778</b>

MEDICI OSP TARANTO

PTFP 2022-2024 ASL TA  
DETTAGLIO FABBISOGNO MEDICI OSPEDALE "SANTISSIMA ANNUNZIATA" TARANTO

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Allergologia	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	0	2	2
Anatomia e istologia patologica	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	9	8	8
Cardiologia/UTIC	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	27	21	21
Chirurgia Generale	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	18	14	17
Chirurgia Plastica	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	0	3	3
Chirurgia Toracica	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	3	3	3
Chirurgia Vascolare	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	15	11	11
Dermatologia	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	3	2	2
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	5	7	7
Emodinamica (come unità semplice nell'ambito della Cardiologia)	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	0	6	6
Gastroenterologia	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	8	7	7
Laboratorio d'analisi	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	5	5	5
Malattie endocrine, nutrizione e ricamb.	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	4	4	4
Medicina e Chirurgia d'accettazione d'urgenza	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	25	21	21
Medicina Generale	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	18	15	15
Medicina Nucleare (senza posti letto)	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	8	9	9
Nefrologia e Dialisi	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	13	16	16
Neurochirurgia	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	8	13	13
Neurologia	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	16	17	17
Neuroradiologia	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	0	7	7
Oftalmologia	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	15	17	15
Oncematologia Pediatrica	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	0	5	5
Ortopedia e Traumatologia	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	13	15	15
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	30	22	24
Pediatria	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	13	13	13
Radiologia	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	27	23	23
Recupero e Riabilitazione funzionale	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	3	2	2
Risk Management - Medicina Legale	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	3	3	3
Servizio trasfusionale	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	12	11	11
Terapia Intensiva	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	25	36	36
Terapia Intensiva Neonatale	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	10	13	13
Urologia	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	12	13	13
<b>Totale complessivo</b>		<b>348</b>	<b>364</b>	<b>367</b>

PTFP 2022-2024 ASL TA  
 DETTAGLIO FABBISOGNO MEDICI OSPEDALE STATTE

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Anestesia e rianimazione	Ospedale San Giuseppe Moscati - Statte	4	3	3
Cardiologia/UTIC	Ospedale San Giuseppe Moscati - Statte	3	3	3
Ematologia	Ospedale San Giuseppe Moscati - Statte	10	12	12
Laboratorio d'analisi	Ospedale San Giuseppe Moscati - Statte	1	1	1
Malattie infettive e Tropicali	Ospedale San Giuseppe Moscati - Statte	13	13	13
Oncologia (con posti letto)	Ospedale San Giuseppe Moscati - Statte	18	17	17
Otorinolaringoiatria	Ospedale San Giuseppe Moscati - Statte	7	7	7
Pneumologia	Ospedale San Giuseppe Moscati - Statte	17	16	23
Pneumologia e fisiopatologia respiratoria	Ospedale San Giuseppe Moscati - Statte	0	4	0
Radiologia	Ospedale San Giuseppe Moscati - Statte	6	3	4
Radioterapia oncologica	Ospedale San Giuseppe Moscati - Statte	12	12	12
<b>Totale complessivo</b>		<b>91</b>	<b>91</b>	<b>95</b>



**PTFP 2022-2024 ASL TA**  
**DETTAGLIO FABBISOGNO MEDICI OSPEDALE CASTELLANETA**

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Anestesia e rianimazione	Ospedale Civile - Castellaneta	8	10	10
Cardiologia/UTIC	Ospedale Civile - Castellaneta	12	10	10
Chirurgia Generale	Ospedale Civile - Castellaneta	11	13	13
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale Civile - Castellaneta	2	2	2
Laboratorio d'analisi	Ospedale Civile - Castellaneta	1	1	1
Medicina e Chirurgia d'accettazione d'urgenza	Ospedale Civile - Castellaneta	14	12	12
Medicina Generale	Ospedale Civile - Castellaneta	13	20	14
Oftalmologia	Ospedale Civile - Castellaneta			2
Oncologia (con posti letto)	Ospedale Civile - Castellaneta			4
Ortopedia e Traumatologia	Ospedale Civile - Castellaneta	8	7	7
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale Civile - Castellaneta	10	10	10
Pediatria	Ospedale Civile - Castellaneta	4	6	6
Radiologia	Ospedale Civile - Castellaneta	10	10	10
Servizio trasfusionale	Ospedale Civile - Castellaneta			2
<b>Totale complessivo</b>		<b>93</b>	<b>101</b>	<b>103</b>

PTFP 2022-2024 ASL TA  
 DETTAGLIO FABBISOGNO MEDICI OSPEDALE MANDURIA

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Anestesia e rianimazione	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	1	1	3
Cardiologia/UTIC	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	12	6	6
Chirurgia Generale	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	11	8	6
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	1	2	2
Laboratorio d'analisi	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	2	2	2
Medicina e Chirurgia d'accezzazione d'urgenza	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	11	11	11
Medicina Generale	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	9	8	6
Nefrologia	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	8	7	7
Oftalmologia	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	0	2	2
Oncologia (con posti letto)	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria			2
Ortopedia e Traumatologia	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	7	6	6
Otorinolaringoiatria	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria			2
Radiologia	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	3	5	5
Servizio trasfusionale	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	1	1	1
Terapia Intensiva	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	7	9	7
<b>Totale complessivo</b>		<b>73</b>	<b>68</b>	<b>68</b>

PTFP 2022-2024 ASL TA  
 DETTAGLIO FABBISOGNO MEDICI OSPEDALE GROTTAGLIE

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Cardiologia/UTIC	Ospedale San Marco - Grottaglie	1	1	1
Chirurgia Generale	Ospedale San Marco - Grottaglie	3	3	0
Geriatria	Ospedale San Marco - Grottaglie	10	7	7
Lungodegenti	Ospedale San Marco - Grottaglie	11	8	8
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale San Marco - Grottaglie	2	2	0
Radiologia	Ospedale San Marco - Grottaglie	0	1	0
Recupero e Riabilitazione funzionale	Ospedale San Marco - Grottaglie	6	7	7
<b>Totale complessivo</b>		<b>33</b>	<b>29</b>	<b>23</b>

PTFP 2022-2024 ASL TA  
 DETTAGLIO FABBISOGNO MEDICI OSPEDALE MARTINA FRANCA

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Anestesia e rianimazione	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	12	11	11
Cardiologia/UTIC	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	9	10	10
Chirurgia Generale	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	15	21	14
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	3	2	2
Laboratorio d'analisi	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	1	1	1
Medicina e Chirurgia d'accettazione d'urgenza	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	13	14	14
Medicina Generale	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	11	13	11
Nefrologia e Dialisi	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	8	8	8
OFTALMOLOGIA	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca			2
Oncologia (con posti letto)	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca			2
Ortopedia e Traumatologia	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	7	8	8
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	14	12	12
Otorinolaringoiatria	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca			2
Pediatria	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	6	6	6
Radiologia	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	8	9	9
Servizio trasfusionale	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	0	2	2
Urologia	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	6	8	8
<b>Totale complessivo</b>		<b>113</b>	<b>125</b>	<b>122</b>

PTFP 2022-2024 ASL TA  
FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO

PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	20	18	18
<b>AUSILIARIO Totale</b>		<b>20</b>	<b>18</b>	<b>18</b>
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Direttore Amministrativo Strutt. Complessa	1	1	1
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	1	1	1
<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Direttore Sanitario Farmacista	1	1	1
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Professioni Sanitarie	5	5	5
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Biologo	50	39	39
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Farmacista	18	23	23
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Fisico	1	7	7
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	1	1	1
<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>		<b>76</b>	<b>76</b>	<b>76</b>
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	27	27	27
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	1914	1820	1816
<b>INFERMIERE Totale</b>		<b>1941</b>	<b>1847</b>	<b>1843</b>
OSS	Operatore Socio Sanitario	390	459	459
<b>OSS Totale</b>		<b>390</b>	<b>459</b>	<b>459</b>
OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	145	164	164
<b>OSTETRICO Totale</b>		<b>145</b>	<b>164</b>	<b>164</b>
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	34	50	50
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	44	54	54
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo Esperto	5	6	6
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	16	17	17
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo Esperto	5	5	5
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	8	10	10
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>112</b>	<b>142</b>	<b>142</b>
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	35	44	44
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	1	2	2
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista	8	7	7
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Terapista Occupazionale	1	0	0
<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale</b>		<b>45</b>	<b>53</b>	<b>53</b>
PERSONALE TECNICO	Assistente Religioso	4	5	5
PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	9	7	7
PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	7	7	7
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	26	46	46
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	44	53	53
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Esperto	5	5	5
PERSONALE TECNICO	Puericultrice Esperta	4	4	4
<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>99</b>	<b>127</b>	<b>127</b>

PTFP 2022-2024 ASL TA  
FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO

PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	5	5	5
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Audiometrista	4	2	2
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	6	5	5
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Dietista	1	1	1
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Tecnico di Radiologia Medica	8	5	5
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Fis. Card. e Perfusione Card.	1	0	0
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	177	176	176
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Neurofisiopatologia	10	8	8
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	141	153	155
<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>		<b>353</b>	<b>355</b>	<b>357</b>
<b>Totale complessivo</b>		<b>3183</b>	<b>3243</b>	<b>3241</b>

PTFP 2022-2024 ASI\_TA  
FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO  
DETTAGLIO PER OSPEDALE

PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	Ospedale Civile - Castellana	3	3	3
AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	1	1	1
AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	Ospedale San Marco - Grottaglie	1	1	1
AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	12	10	10
AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	3	3	3
<b>AUSILIARIO Totale</b>	<b>Ausiliario Specializzato Totale</b>		<b>20</b>	<b>18</b>	<b>18</b>
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo Strutt Complessa	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	1	1	1
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	<b>Dirigente Amministrativo Strutt Complessa Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	1	1	1
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	<b>Dirigente Amministrativo Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo Farmacista	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	1	1	1
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	<b>Dirigente Sanitario Farmacista Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Professioni Sanitarie	Ospedale Civile - Castellana	1	1	1
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Professioni Sanitarie	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	1	1	1
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Professioni Sanitarie	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	2	2	2
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Professioni Sanitarie	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	1	1	1
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	<b>Dirigente Professioni Sanitarie Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Biologo	Ospedale Civile - Castellana	7	4	4
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Biologo	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	2	3	3
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Biologo	Ospedale San Giuseppe Moscati - Statte	4	4	4
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Biologo	Ospedale San Marco - Grottaglie	0	1	1
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Biologo	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	32	22	22
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	<b>Dirigente Sanitario Biologo Totale</b>		<b>50</b>	<b>39</b>	<b>39</b>
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Farmacista	Ospedale Civile - Castellana	3	3	3
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Farmacista	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	2	2	2
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Farmacista	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	11	15	15
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Farmacista	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	2	3	3
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	<b>Dirigente Sanitario Farmacista Totale</b>		<b>18</b>	<b>23</b>	<b>23</b>
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Fisico	Ospedale San Giuseppe Moscati - Statte	1	7	7
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	<b>Dirigente Sanitario Fisico Totale</b>		<b>1</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	1	1	1
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	<b>Dirigente Sanitario Psicologo Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	Ospedale Civile - Castellana	76	76	76
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	4	4	4
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	Ospedale San Giuseppe Moscati - Statte	5	5	5
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	Ospedale San Marco - Grottaglie	2	2	2
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	10	10	10
INFERMIERE	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere Totale</b>		<b>27</b>	<b>27</b>	<b>27</b>
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	Ospedale Civile - Castellana	208	195	195
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	218	227	227
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	Ospedale San Giuseppe Moscati - Statte	242	220	220
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	Ospedale San Marco - Grottaglie	135	122	122
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	860	803	799
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	251	253	253
INFERMIERE	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Totale</b>		<b>1914</b>	<b>1820</b>	<b>1843</b>
OSS	Operatore Socio Sanitario	Ospedale Civile - Castellana	66	76	76
OSS	Operatore Socio Sanitario	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	38	66	66

PTFP 2022-2024 ASI TA  
FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO  
DETTAGLIO PER OSPEDALE

PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
OSS	Operatore Socio Sanitario	Ospedale San Giuseppe Moscati - Statte	57	71	71
OSS	Operatore Socio Sanitario	Ospedale San Marco - Grottaglie	31	30	30
OSS	Operatore Socio Sanitario	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	152	164	164
OSS	Operatore Socio Sanitario	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	46	52	52
<b>OSS Totale</b>	<b>Operatore Socio Sanitario Totale</b>		<b>390</b>	<b>459</b>	<b>459</b>
OSS	Operatore Socio Sanitario	Ospedale Civile - Castellana	33	34	34
OSS	Operatore Socio Sanitario	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	0	1	1
OSS	Operatore Socio Sanitario	Ospedale San Marco - Grottaglie	1	0	0
OSS	Operatore Socio Sanitario	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	78	86	86
OSS	Operatore Socio Sanitario	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	33	43	43
<b>OSS Totale</b>	<b>Operatore Socio Sanitario Totale</b>		<b>145</b>	<b>164</b>	<b>164</b>
OSTETRICI	Assistente Amministrativo	Ospedale Civile - Castellana	8	8	8
OSTETRICI	Assistente Amministrativo	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	9	6	6
OSTETRICI	Assistente Amministrativo	Ospedale San Giuseppe Moscati - Statte	0	3	3
OSTETRICI	Assistente Amministrativo	Ospedale San Marco - Grottaglie	1	0	0
OSTETRICI	Assistente Amministrativo	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	10	27	27
OSTETRICI	Assistente Amministrativo	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	6	6	6
<b>OSTETRICI Totale</b>	<b>Assistente Amministrativo Totale</b>		<b>34</b>	<b>50</b>	<b>50</b>
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	Ospedale Civile - Castellana	7	9	9
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	10	11	11
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	Ospedale San Giuseppe Moscati - Statte	4	5	5
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	Ospedale San Marco - Grottaglie	3	3	3
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	13	17	17
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	7	9	9
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>	<b>Coadiutore Amministrativo Totale</b>		<b>44</b>	<b>54</b>	<b>54</b>
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo Esperto	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	3	3	3
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo Esperto	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	1	1	1
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo Esperto	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	1	2	2
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>	<b>Coadiutore Amministrativo Esperto Totale</b>		<b>5</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	Ospedale Civile - Castellana	5	1	1
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	5	2	2
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	Ospedale San Giuseppe Moscati - Statte	0	0	0
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	Ospedale San Marco - Grottaglie	0	1	1
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	7	10	10
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	2	3	3
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>	<b>Collaboratore Amministrativo Totale</b>		<b>16</b>	<b>17</b>	<b>17</b>
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo Esperto	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	1	1	1
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo Esperto	Ospedale San Giuseppe Moscati - Statte	1	1	1
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo Esperto	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	1	1	1
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo Esperto	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	2	2	2
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>	<b>Collaboratore Amministrativo Esperto Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	Ospedale San Giuseppe Moscati - Statte	1	1	1
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	Ospedale San Marco - Grottaglie	0	1	1
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	5	6	6
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	2	2	2
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>	<b>Commesso Totale</b>		<b>8</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>			<b>112</b>	<b>142</b>	<b>142</b>
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	Ospedale Civile - Castellana	0	3	3
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	0	5	5
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	Ospedale San Giuseppe Moscati - Statte	1	2	2
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	Ospedale San Marco - Grottaglie	15	14	14



PTFP 2022-2024 ASI TA  
FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO  
DETTAGLIO PER OSPEDALE

PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	OSPEDALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	11	14	14
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	Ospedale Valle d'Itria - Martirina Franca	6	6	6
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista Totale</b>		<b>35</b>	<b>44</b>	<b>44</b>
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	Ospedale San Giuseppe Moscati - Slatte	1	2	2
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista Totale</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista	Ospedale Civile - Castellana	1	1	1
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	0	1	1
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista	Ospedale San Marco - Grottaglie	6	4	4
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	1	1	1
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista Totale</b>		<b>8</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Terapista Occupazionale	Ospedale San Marco - Grottaglie	1	0	0
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Terapista Occupazionale Totale</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale</b>			<b>45</b>	<b>53</b>	<b>53</b>
PERSONALE TECNICO	Assistente Religioso	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	1	0	0
PERSONALE TECNICO	Assistente Religioso	Ospedale San Giuseppe Moscati - Slatte	1	1	1
PERSONALE TECNICO	Assistente Religioso	Ospedale San Marco - Grottaglie	1	1	1
PERSONALE TECNICO	Assistente Religioso	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	0	2	2
PERSONALE TECNICO	Assistente Religioso	Ospedale Valle d'Itria - Martirina Franca	1	1	1
PERSONALE TECNICO	<b>Assistente Religioso Totale</b>		<b>4</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	1	1	1
PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	Ospedale San Giuseppe Moscati - Slatte	2	2	2
PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	5	3	3
PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	Ospedale Valle d'Itria - Martirina Franca	1	1	1
PERSONALE TECNICO	<b>Assistente Tecnico Totale</b>		<b>9</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	2	2	2
PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	Ospedale San Giuseppe Moscati - Slatte	1	1	1
PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	Ospedale San Marco - Grottaglie	1	1	1
PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	1	1	1
PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	Ospedale Valle d'Itria - Martirina Franca	2	2	2
PERSONALE TECNICO	<b>Collaboratore Tecnico Professionale Totale</b>		<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	Ospedale Civile - Castellana	1	5	5
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	10	9	9
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	Ospedale San Giuseppe Moscati - Slatte	5	14	14
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	7	13	13
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	Ospedale Valle d'Itria - Martirina Franca	3	5	5
PERSONALE TECNICO	<b>Operatore Tecnico Totale</b>		<b>26</b>	<b>46</b>	<b>46</b>
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	Ospedale Civile - Castellana	9	10	10
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	10	10	10
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	Ospedale San Giuseppe Moscati - Slatte	10	10	10
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	13	11	11
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	Ospedale Valle d'Itria - Martirina Franca	2	12	12
PERSONALE TECNICO	<b>Operatore Tecnico Specializzato Totale</b>		<b>44</b>	<b>53</b>	<b>53</b>
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Esperto	Ospedale Civile - Castellana	3	3	3
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Esperto	Ospedale San Marco - Grottaglie	1	1	1
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Esperto	Ospedale Valle d'Itria - Martirina Franca	1	1	1
PERSONALE TECNICO	<b>Operatore Tecnico Specializzato Esperto Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
PERSONALE TECNICO	Puericultrice Esperta	Ospedale Civile - Castellana	4	4	4
PERSONALE TECNICO	<b>Puericultrice Esperta Totale</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>			<b>99</b>	<b>127</b>	<b>127</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	4	4	4
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	Ospedale Valle d'Itria - Martirina Franca	1	1	1
PERSONALE TECNICO SANITARIO	<b>Collaboratore Professionale Assistente Sociale Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Audiometrista	Ospedale San Giuseppe Moscati - Slatte	4	2	2

PTFP 2022-2024 ASI\_TA  
 FABBIOSOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO  
 DETTAGLIO PER OSPEDALE

PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	OSPEDALE	FABBIOSOGNO 2022	FABBIOSOGNO 2023	FABBIOSOGNO 2024
PERSONALE TECNICO SANITARIO	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Audiometrista Totale</b>		4	2	2
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	Ospedale Civile - Castellaneta	1	1	1
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	Ospedale San Marco - Grottaglie	1	1	1
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	3	2	2
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	1	1	1
PERSONALE TECNICO SANITARIO	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Dietista Totale</b>		6	5	5
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Dietista	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	1	1	1
PERSONALE TECNICO SANITARIO	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Dietista Totale</b>		1	1	1
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Tecnico di Radiologia Medica	Ospedale Civile - Castellaneta	2	1	1
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Tecnico di Radiologia Medica	Ospedale San Marco - Grottaglie	5	3	3
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Tecnico di Radiologia Medica	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	1	1	1
PERSONALE TECNICO SANITARIO	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Tecnico di Radiologia Medica Totale</b>		8	5	5
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Fis. Card. e Perfusioni Card.	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	1	0	0
PERSONALE TECNICO SANITARIO	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Fis. Card. e Perfusioni Card. Totale</b>		1	0	0
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	Ospedale Civile - Castellaneta	17	17	17
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	14	16	16
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	Ospedale San Giuseppe Moscati - Statte	16	16	16
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	Ospedale San Giuseppe Moscati - Statte	117	106	106
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	13	21	21
PERSONALE TECNICO SANITARIO	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico Totale</b>		177	176	176
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Neurofisiopatologia	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	10	8	8
PERSONALE TECNICO SANITARIO	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Neurofisiopatologia Totale</b>		10	8	8
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	DISTRETTO 8			2
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	Ospedale Civile - Castellaneta	19	20	20
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	18	16	16
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	Ospedale San Giuseppe Moscati - Statte	22	27	27
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	64	72	72
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	18	18	18
PERSONALE TECNICO SANITARIO	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica Totale</b>		141	153	153
<b>Totale complessivo</b>			<b>3183</b>	<b>3243</b>	<b>3241</b>

PTFF 2022-2024 ASL TA  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

	STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	AUSILIARIO	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	0	1	1
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	<b>AUSILIARIO Totale</b>			<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Direttore Medico	1	1	1
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	27	17	17
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	<b>DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale</b>			<b>28</b>	<b>18</b>	<b>18</b>
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	INFERMIERE	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	1	2	2
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	INFERMIERE	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	185	184	184
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	<b>INFERMIERE Totale</b>			<b>186</b>	<b>186</b>	<b>186</b>
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	OSS	OSS Totale	Operatore Socio Sanitario	16	26	26
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	16	26	26
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		231	232	232
COVID CENTRALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	5	0	0
COVID CENTRALE	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>			<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
COVID CENTRALE Totale				<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	AUSILIARIO	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	10	8	8
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	<b>AUSILIARIO Totale</b>			<b>10</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	1	1	1
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Direttore Medico	1	1	1
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	7	8	8
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	<b>DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale</b>			<b>8</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Professioni Sanitarie	1	1	1
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	10	10	10
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>			<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	DIRIGENTE TECNICO	DIRIGENTE TECNICO	Dirigente Sociologo	1	1	1
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	<b>DIRIGENTE TECNICO Totale</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	INFERMIERE	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	7	6	6
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	<b>INFERMIERE Totale</b>			<b>7</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	OSS	OSS Totale	Operatore Socio Sanitario	15	14	14
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	15	14	14
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>			<b>3</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo Esperto	15	14	14
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	1	1	1
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	2	1	1
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commissario	9	7	7
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>			<b>30</b>	<b>27</b>	<b>27</b>
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	65	62	62
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	20	22	22
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Terapista Occupazionale	2	2	2

PTFF 2022-2024 ASL TA  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA		PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale			87	86	86
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Esperto		1	1	1
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	PERSONALE TECNICO Totale			1	1	1
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale		12	10	10
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale		40	38	38
DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale			52	48	48
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato		1	0	0
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	AUSILIARIO Totale			1	0	0
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo		1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale			1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Direttore Medico		8	3	3
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Veterinario		3	3	3
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico		107	40	40
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Veterinario		67	40	40
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale			185	86	86
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Professioni Sanitarie		1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo		1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale			2	2	2
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario		20	25	25
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere		100	65	65
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	INFERMIERE Totale			120	90	90
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo		16	27	27
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo		19	14	14
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo Esperto		4	2	2
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo		2	5	5
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo Esperto		1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso		1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale			43	50	50
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico		2	2	2
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale		2	2	2
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico		16	13	13
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Autista		0	4	4
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato		0	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO Totale			20	22	22
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista		12	8	8
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di lavoro		130	105	105

PTFF 2022-2024 ASL TA  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA		PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	1	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO SANITARIO		143	143	114	114
<b>DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE Totale</b>	<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>		<b>515</b>	<b>365</b>	<b>365</b>	<b>365</b>
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Direttore Medico			1	1
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	13	12	12	12
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	<b>DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale</b>		<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	10	9	9	9
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>		<b>10</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	DIRIGENTE TECNICO	Dirigente Sociologo	0	2	2	2
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	<b>DIRIGENTE TECNICO Totale</b>		<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	1	1	1	1
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere				
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	<b>INFERMIERE Totale</b>		<b>21</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>20</b>
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	OSS	Operatore Socio Sanitario	4	4	4	4
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	<b>OSS Totale</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	1	1	1	1
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo	4	6	6	6
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>6</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	12	12	12	12
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	6	4	4	4
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>		<b>18</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>16</b>
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	0	3	3	3
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	<b>AUSILIARIO Totale</b>		<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	1	1	1	1
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Direttore Medico	6	5	5	5
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	49	35	35	35
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	<b>DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale</b>		<b>55</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	45	55	55	55
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>		<b>45</b>	<b>55</b>	<b>55</b>	<b>55</b>
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	DIRIGENTE TECNICO	Dirigente Sociologo	1	0	0	0
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	<b>DIRIGENTE TECNICO Totale</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	0	4	4	4
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	100	87	86	86
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	<b>INFERMIERE Totale</b>		<b>100</b>	<b>91</b>	<b>91</b>	<b>91</b>
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	OSS	Operatore Socio Sanitario	6	16	16	16

PTFP 2022-2024 ASI TA  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA		PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	OSS Totale			6	16	16
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo		4	11	11
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo		8	15	15
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo Esperto		1	1	1
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo		1	2	2
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>			<b>14</b>	<b>29</b>	<b>29</b>
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista		24	30	30
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale</b>			<b>24</b>	<b>30</b>	<b>30</b>
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale		12	17	17
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista		1	2	2
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale				
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO			58	67	72
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>			<b>71</b>	<b>86</b>	<b>91</b>
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Direttore Amministrativo Strutt Complessa		1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo		3	3	3
DIREZIONE STRATEGICA	<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>			<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Direttore Medico		1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico		11	9	9
DIREZIONE STRATEGICA	<b>DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale</b>			<b>12</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE PROFESSIONALE	Direttore Avvocato / Procuratore Legale Strutt Complessa		1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE PROFESSIONALE	Dirigente Avvocato / Procuratore Legale		2	2	2
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE PROFESSIONALE	Dirigente Ingegnere		0	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	<b>DIRIGENTE PROFESSIONALE Totale</b>			<b>3</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Professioni Sanitarie		1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo		2	2	2
DIREZIONE STRATEGICA	<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>			<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE TECNICO	Dirigente Analista		0	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE TECNICO	Dirigente Sociologo		1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	<b>DIRIGENTE TECNICO Totale</b>			<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
DIREZIONE STRATEGICA	INFIERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario		2	2	2
DIREZIONE STRATEGICA	INFIERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere		9	9	9
DIREZIONE STRATEGICA	<b>INFIERMIERE Totale</b>			<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo		19	24	24
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo		26	28	28
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo Esperto		4	5	5
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo		17	27	27
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo Esperto		3	2	2

PTFF 2022-2024 ASL TA  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA		PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commissario	1	1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		70	87	87	87
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	2	7	7	7
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	4	3	3	3
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	1	1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	1	1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO Totale		8	12	12	12
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	7	2	2	2
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	0	2	2	2
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale		7	4	4	4
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale		119	137	137	137
DISTRETTO 1	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	2	2	2	2
DISTRETTO 1	AUSILIARIO Totale		2	2	2	2
DISTRETTO 1	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	1	3	3	3
DISTRETTO 1	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale		1	3	3	3
DISTRETTO 1	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Direttore Sanitario Biologo	1	1	1	1
DISTRETTO 1	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	0	1	1	1
DISTRETTO 1	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale		1	2	2	2
DISTRETTO 1	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	25	22	22	22
DISTRETTO 1	INFERMIERE Totale		25	22	22	22
DISTRETTO 1	OSS	Operatore Socio Sanitario	11	4	4	4
DISTRETTO 1	OSS Totale		11	4	4	4
DISTRETTO 1	OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	7	4	4	4
DISTRETTO 1	OSTETRICO Totale		7	4	4	4
DISTRETTO 1	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	5	5	5	5
DISTRETTO 1	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo	9	11	12	12
DISTRETTO 1	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo Esperto	0	1	1	1
DISTRETTO 1	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	4	3	3	3
DISTRETTO 1	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo Esperto	1	1	1	1
DISTRETTO 1	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commissario	1	1	1	1
DISTRETTO 1	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		20	22	23	23
DISTRETTO 1	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	11	11	11	11
DISTRETTO 1	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale		11	11	11	11
DISTRETTO 1	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	1	1	1	1
DISTRETTO 1	PERSONALE TECNICO Totale		1	1	1	1
DISTRETTO 1	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	1	2	2	2
DISTRETTO 1	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	1	1	1	1

PTFF 2022-2024 ASL TA  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA		PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
DISTRETTO 1	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario	0	1	1	
DISTRETTO 1	<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>	Igienista Dentale	0	1	1	
DISTRETTO 1	Specialista in CARDIOLOGIA	specialista	0,0	0,1	0,1	
DISTRETTO 1	<b>Specialista in CARDIOLOGIA Totale</b>	specialista	0,0	0,1	0,1	
DISTRETTO 1	Specialista in CHIRURGIA VASCOLARE	specialista	0	1	1	
DISTRETTO 1	<b>Specialista in CHIRURGIA VASCOLARE Totale</b>	specialista	0	1	1	
DISTRETTO 1	Specialista in DERMATOLOGIA	specialista	0	3	3	
DISTRETTO 1	<b>Specialista in DERMATOLOGIA Totale</b>	specialista	0	3	3	
DISTRETTO 1	Specialista in EMATOLOGIA	specialista	0	1	1	
DISTRETTO 1	<b>Specialista in EMATOLOGIA Totale</b>	specialista	0	1	1	
DISTRETTO 1	Specialista in ENDOCRINOLOGIA	specialista	0,0	0,2	0,2	
DISTRETTO 1	<b>Specialista in ENDOCRINOLOGIA Totale</b>	specialista	0,0	0,2	0,2	
DISTRETTO 1	Specialista in FISIOTERAPIA	specialista	0	3	3	
DISTRETTO 1	<b>Specialista in FISIOTERAPIA Totale</b>	specialista	0	3	3	
DISTRETTO 1	Specialista in MEDICINA DEL LAVORO	specialista	0	2	2	
DISTRETTO 1	<b>Specialista in MEDICINA DEL LAVORO Totale</b>	specialista	0	2	2	
DISTRETTO 1	Specialista in MEDICINA INTERNA	specialista	0	1	1	
DISTRETTO 1	<b>Specialista in MEDICINA INTERNA Totale</b>	specialista	0	1	1	
DISTRETTO 1	Specialista in NEUROLOGIA	specialista	0,0	0,3	0,3	
DISTRETTO 1	<b>Specialista in NEUROLOGIA Totale</b>	specialista	0,0	0,3	0,3	
DISTRETTO 1	Specialista in OCULISTICA	specialista	0,0	0,3	0,3	
DISTRETTO 1	<b>Specialista in OCULISTICA Totale</b>	specialista	0,0	0,3	0,3	
DISTRETTO 1	Specialista in ODONTOIATRIA	specialista	0	3	3	
DISTRETTO 1	<b>Specialista in ODONTOIATRIA Totale</b>	specialista	0	3	3	
DISTRETTO 1	Specialista in ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANI	specialista	0	16	16	
DISTRETTO 1	<b>Specialista in ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANI</b>	specialista	0	16	16	
DISTRETTO 1	<b>SANITARI DI BASE Totale</b>	specialista	0	16	16	
DISTRETTO 1	Specialista in ORTOPEDIA	specialista	0	3	3	
DISTRETTO 1	<b>Specialista in ORTOPEDIA Totale</b>	specialista	0	3	3	
DISTRETTO 1	Specialista in OSTETRICIA E GINECOLOGIA	specialista	0,0	0,4	0,4	
DISTRETTO 1	<b>Specialista in OSTETRICIA E GINECOLOGIA Totale</b>	specialista	0,0	0,4	0,4	
DISTRETTO 1	Specialista in OTORINOLARINGOIATRIA	specialista	0,0	0,4	0,4	
DISTRETTO 1	<b>Specialista in OTORINOLARINGOIATRIA Totale</b>	specialista	0,0	0,4	0,4	
DISTRETTO 1	Specialista in PNEUMOLOGIA	specialista	0,0	0,5	0,5	
DISTRETTO 1	<b>Specialista in PNEUMOLOGIA Totale</b>	specialista	0,0	0,5	0,5	
<b>DISTRETTO 1 Totale</b>			<b>81</b>	<b>110</b>	<b>111</b>	
DISTRETTO 2	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	6	4	4	
DISTRETTO 2	<b>AUSILIARIO Totale</b>	Ausiliario Specializzato	6	4	4	
DISTRETTO 2	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Direttore Medico	1	1	1	
DISTRETTO 2	<b>DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO</b>	Dirigente Medico	10	6	6	
DISTRETTO 2	<b>DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale</b>	Dirigente Medico	10	6	6	
DISTRETTO 2	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Farmacista	1	0	0	
DISTRETTO 2	<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO</b>	Dirigente Sanitario Psicologo	3	2	2	



PTFP 2022-2024 ASL TA  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA		PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
DISTRETTO 2	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale			4	2	2
DISTRETTO 2	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere		1	1	1
DISTRETTO 2	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere		75	56	56
DISTRETTO 2	<b>INFERMIERE Totale</b>			<b>76</b>	<b>57</b>	<b>57</b>
DISTRETTO 2	OSS	Operatore Socio Sanitario		42	29	29
DISTRETTO 2	<b>OSS Totale</b>			<b>42</b>	<b>29</b>	<b>29</b>
DISTRETTO 2	OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica		4	3	3
DISTRETTO 2	<b>OSTETRICO Totale</b>			<b>4</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
DISTRETTO 2	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo		5	5	5
DISTRETTO 2	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo		5	5	5
DISTRETTO 2	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo Esperto		2	2	2
DISTRETTO 2	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo		2	3	3
DISTRETTO 2	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo Esperto		0,0	0,0	0,0
DISTRETTO 2	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso		3	3	3
DISTRETTO 2	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>			<b>17</b>	<b>18</b>	<b>18</b>
DISTRETTO 2	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista		9	10	10
DISTRETTO 2	<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale</b>			<b>9</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
DISTRETTO 2	PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico		1	1	1
DISTRETTO 2	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico		8	7	7
DISTRETTO 2	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato		1	1	1
DISTRETTO 2	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>			<b>10</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
DISTRETTO 2	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale		3	2	2
DISTRETTO 2	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista		1	1	1
DISTRETTO 2	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Igienista Dentale		1	0	0
DISTRETTO 2	<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>			<b>5</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
DISTRETTO 2	Specialista in CARDIOLOGIA	specialista		0,0	0,1	0,1
DISTRETTO 2	<b>Specialista in CARDIOLOGIA Totale</b>			<b>0,0</b>	<b>0,1</b>	<b>0,1</b>
DISTRETTO 2	Specialista in CHIRURGIA VASCOLARE	specialista		0	1	1
DISTRETTO 2	<b>Specialista in CHIRURGIA VASCOLARE Totale</b>			<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DISTRETTO 2	Specialista in DERMATOLOGIA	specialista		0	3	3
DISTRETTO 2	<b>Specialista in DERMATOLOGIA Totale</b>			<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
DISTRETTO 2	Specialista in DIABETOLOGIA	specialista		0,0	0,1	0,1
DISTRETTO 2	<b>Specialista in DIABETOLOGIA Totale</b>			<b>0,0</b>	<b>0,1</b>	<b>0,1</b>
DISTRETTO 2	Specialista in ENDOCRINOLOGIA	specialista		0,0	0,2	0,2
DISTRETTO 2	<b>Specialista in ENDOCRINOLOGIA Totale</b>			<b>0,0</b>	<b>0,2</b>	<b>0,2</b>
DISTRETTO 2	Specialista in FISIOTERAPIA	specialista		0	3	3
DISTRETTO 2	<b>Specialista in FISIOTERAPIA Totale</b>			<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
DISTRETTO 2	Specialista in GERIATRIA	specialista		0	1	1
DISTRETTO 2	<b>Specialista in GERIATRIA Totale</b>			<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DISTRETTO 2	Specialista in MEDICINA DEL LAVORO	specialista		0	2	2

PTFP 2022-2024 ASL TA  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA		PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
DISTRETTO 2	Specialista in MEDICINA DEL LAVORO Totale			0	2	2
DISTRETTO 2	Specialista in NEUROLOGIA	specialista		0,0	0,3	0,3
DISTRETTO 2	Specialista in NEUROLOGIA Totale			0,0	0,3	0,3
DISTRETTO 2	Specialista in OCULISTICA	specialista		0,0	0,3	0,3
DISTRETTO 2	Specialista in OCULISTICA Totale			0,0	0,3	0,3
DISTRETTO 2	Specialista in ODONTOIATRIA	specialista		0	3	3
DISTRETTO 2	Specialista in ODONTOIATRIA Totale			0	3	3
DISTRETTO 2	Specialista in ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANI	specialista		0	16	16
DISTRETTO 2	Specialista in ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANI Totale			0	16	16
DISTRETTO 2	SANITARI DI BASE Totale			0	16	16
DISTRETTO 2	Specialista in ORTOPEDIA	specialista		0	3	3
DISTRETTO 2	Specialista in ORTOPEDIA Totale			0	3	3
DISTRETTO 2	Specialista in OSTETRICIA E GINECOLOGIA	specialista		0,0	0,4	0,4
DISTRETTO 2	Specialista in OSTETRICIA E GINECOLOGIA Totale			0,0	0,4	0,4
DISTRETTO 2	Specialista in OTORINOLARINGOIATRIA	specialista		0,0	0,4	0,4
DISTRETTO 2	Specialista in OTORINOLARINGOIATRIA Totale			0,0	0,4	0,4
DISTRETTO 2	Specialista in PNEUMOLOGIA	specialista		0,0	0,5	0,5
DISTRETTO 2	Specialista in PNEUMOLOGIA Totale			0,0	0,5	0,5
DISTRETTO 2	Specialista in REUMATOLOGIA	specialista		0	1	1
DISTRETTO 2	Specialista in REUMATOLOGIA Totale			0	1	1
DISTRETTO 2 Totale				183	176	176
DISTRETTO 5	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Direttore Medico		1	1	1
DISTRETTO 5	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale			2	6	6
DISTRETTO 5	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico		3	7	7
DISTRETTO 5	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale			1	1	1
DISTRETTO 5	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo		1	1	1
DISTRETTO 5	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale			1	1	1
DISTRETTO 5	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere		0,0	0,0	0,0
DISTRETTO 5	INFERMIERE Totale			7	22	22
DISTRETTO 5	OSS	Operatore Socio Sanitario		0	4	4
DISTRETTO 5	OSS Totale			0	4	4
DISTRETTO 5	OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica		2	2	2
DISTRETTO 5	OSTETRICO Totale			2	2	2
DISTRETTO 5	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo		4	4	4
DISTRETTO 5	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale			3	3	3
DISTRETTO 5	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo		1	1	1
DISTRETTO 5	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale			2	4	4
DISTRETTO 5	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo Esperto		0	1	1
DISTRETTO 5	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale			10	13	14
DISTRETTO 5	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista		3	3	3
DISTRETTO 5	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale			3	3	3

PTFF 2022-2024 ASL TA  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA		PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
DISTRETTO 5	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	Operatore Tecnico	2	2	2
DISTRETTO 5	PERSONALE TECNICO Totale			2	2	2
DISTRETTO 5	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	2	2	2
DISTRETTO 5	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	1	1	1
DISTRETTO 5	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Igienista Dentale	Collaboratore Professionale Sanitario Igienista Dentale	1	1	1
DISTRETTO 5	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale			4	4	4
DISTRETTO 5	Specialista in ALLERGLOGIA	specialista	specialista	0,0	0,0	0,0
DISTRETTO 5	Specialista in ALLERGLOGIA Totale			0,0	0,0	0,0
DISTRETTO 5	Specialista in AUDIOLOGIA	specialista	specialista	0	0	2
DISTRETTO 5	Specialista in AUDIOLOGIA Totale			0	0	2
DISTRETTO 5	Specialista in CARDIOLOGIA	specialista	specialista	0,0	0,1	0,1
DISTRETTO 5	Specialista in CARDIOLOGIA Totale			0,0	0,1	0,1
DISTRETTO 5	Specialista in CHIRURGIA VASCOLARE	specialista	specialista	0	0	1
DISTRETTO 5	Specialista in CHIRURGIA VASCOLARE Totale			0	0	1
DISTRETTO 5	Specialista in DERMATOLOGIA	specialista	specialista	0	1	1
DISTRETTO 5	Specialista in DERMATOLOGIA Totale			0	1	1
DISTRETTO 5	Specialista in ENDOCRINOLOGIA	specialista	specialista	0	3	3
DISTRETTO 5	Specialista in ENDOCRINOLOGIA Totale			0	3	3
DISTRETTO 5	Specialista in ENDOCRINOLOGIA Totale			0,0	0,2	0,2
DISTRETTO 5	Specialista in FISIOTERAPIA	specialista	specialista	0	0,2	0,2
DISTRETTO 5	Specialista in FISIOTERAPIA Totale			0	0,2	0,2
DISTRETTO 5	Specialista in FISIOTERAPIA Totale			0	3	3
DISTRETTO 5	Specialista in GERIATRIA	specialista	specialista	0	3	3
DISTRETTO 5	Specialista in GERIATRIA Totale			0	1	1
DISTRETTO 5	Specialista in MEDICINA DEL LAVORO	specialista	specialista	0	2	2
DISTRETTO 5	Specialista in MEDICINA DEL LAVORO Totale			0	2	2
DISTRETTO 5	Specialista in MEDICINA DELLO SPORT	specialista	specialista	0,0	0,2	0,2
DISTRETTO 5	Specialista in MEDICINA DELLO SPORT Totale			0,0	0,2	0,2
DISTRETTO 5	Specialista in OCULISTICA	specialista	specialista	0,0	0,3	0,3
DISTRETTO 5	Specialista in OCULISTICA Totale			0,0	0,3	0,3
DISTRETTO 5	Specialista in ODONTOIATRIA	specialista	specialista	0	3	3
DISTRETTO 5	Specialista in ODONTOIATRIA Totale			0	3	3
DISTRETTO 5	Specialista in ORTOPIEDIA	specialista	specialista	0	3	3
DISTRETTO 5	Specialista in ORTOPIEDIA Totale			0	3	3
DISTRETTO 5	Specialista in OSTETRICIA E GINECOLOGIA	specialista	specialista	0,0	0,4	0,4
DISTRETTO 5	Specialista in OSTETRICIA E GINECOLOGIA Totale			0,0	0,4	0,4
DISTRETTO 5	Specialista in OTORINOLARINGOIATRIA	specialista	specialista	0,0	0,4	0,4
DISTRETTO 5	Specialista in OTORINOLARINGOIATRIA Totale			0,0	0,4	0,4
DISTRETTO 5	Specialista in PNEUMOLOGIA	specialista	specialista	0,0	0,5	0,5
DISTRETTO 5	Specialista in PNEUMOLOGIA Totale			0,0	0,5	0,5
DISTRETTO 5 Totale				32	78	79
DISTRETTO 6	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	Ausiliario Specializzato	2	2	2
DISTRETTO 6	AUSILIARIO Totale			2	2	2

PTFP 2022-2024 ASL TA  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA		PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
DISTRETTO 6	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	Dirigente Amministrativo	0,0	0,0	0,0
DISTRETTO 6	<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>			<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
DISTRETTO 6	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Direttore Medico	Direttore Medico	1	1	1
DISTRETTO 6	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	Dirigente Medico	2	6	6
DISTRETTO 6	<b>DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale</b>			<b>3</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
DISTRETTO 6	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	Dirigente Sanitario Psicologo	1	2	2
DISTRETTO 6	<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>			<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
DISTRETTO 6	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	1	1	1
DISTRETTO 6	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	38	36	36
DISTRETTO 6	<b>INFERMIERE Totale</b>			<b>39</b>	<b>37</b>	<b>37</b>
DISTRETTO 6	OSS	Operatore Socio Sanitario	Operatore Socio Sanitario	13	7	7
DISTRETTO 6	<b>OSS Totale</b>			<b>13</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
DISTRETTO 6	OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	5	5	5
DISTRETTO 6	<b>OSTETRICO Totale</b>			<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
DISTRETTO 6	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	Assistente Amministrativo	0	1	1
DISTRETTO 6	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	Coadiutore Amministrativo	6	9	9
DISTRETTO 6	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo Esperto	Coadiutore Amministrativo Esperto	1	2	2
DISTRETTO 6	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	Collaboratore Amministrativo	0,0	0,0	0,0
DISTRETTO 6	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo Esperto	Collaboratore Amministrativo Esperto	1	1	1
DISTRETTO 6	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>			<b>8</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
DISTRETTO 6	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	Operatore Tecnico	1	1	1
DISTRETTO 6	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DISTRETTO 6	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	2	2	2
DISTRETTO 6	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	1	0	0
DISTRETTO 6	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Igienista Dentale	Collaboratore Professionale Sanitario Igienista Dentale	1	1	1
DISTRETTO 6	<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>			<b>4</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
DISTRETTO 6	Specialista in ALLERGLOGIA	specialista	specialista	0,0	0,0	0,0
DISTRETTO 6	<b>Specialista in ALLERGLOGIA Totale</b>			<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
DISTRETTO 6	Specialista in AUDIOLOGIA	specialista	specialista	0	2	2
DISTRETTO 6	<b>Specialista in AUDIOLOGIA Totale</b>			<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
DISTRETTO 6	Specialista in CARDIOLOGIA	specialista	specialista	0,0	0,1	0,1
DISTRETTO 6	<b>Specialista in CARDIOLOGIA Totale</b>			<b>0,0</b>	<b>0,1</b>	<b>0,1</b>
DISTRETTO 6	Specialista in CHIRURGIA GENERALE	specialista	specialista	0,0	0,1	0,1
DISTRETTO 6	<b>Specialista in CHIRURGIA GENERALE Totale</b>			<b>0,0</b>	<b>0,1</b>	<b>0,1</b>
DISTRETTO 6	Specialista in CHIRURGIA VASCOLARE	specialista	specialista	0	1	1
DISTRETTO 6	<b>Specialista in CHIRURGIA VASCOLARE Totale</b>			<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DISTRETTO 6	Specialista in DERMATOLOGIA	specialista	specialista	0	3	3
DISTRETTO 6	<b>Specialista in DERMATOLOGIA Totale</b>			<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
DISTRETTO 6	Specialista in ENDOCRINOLOGIA	specialista	specialista	0,0	0,2	0,2
DISTRETTO 6	<b>Specialista in ENDOCRINOLOGIA Totale</b>			<b>0,0</b>	<b>0,2</b>	<b>0,2</b>

PTFF 2022-2024 ASL TA  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

	STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
DISTRETTO 6		Specialista in FISIOCINESITERAPIA	specialista	0	3	3
DISTRETTO 6		<b>Specialista in FISIOCINESITERAPIA Totale</b>		<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
DISTRETTO 6		Specialista in GERIATRIA	specialista	0	1	1
DISTRETTO 6		<b>Specialista in GERIATRIA Totale</b>		<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DISTRETTO 6		Specialista in MEDICINA DELLO SPORT	specialista	0,0	0,2	0,2
DISTRETTO 6		<b>Specialista in MEDICINA DELLO SPORT Totale</b>		<b>0,0</b>	<b>0,2</b>	<b>0,2</b>
DISTRETTO 6		Specialista in NEUROLOGIA	specialista	0,0	0,3	0,3
DISTRETTO 6		<b>Specialista in NEUROLOGIA Totale</b>		<b>0,0</b>	<b>0,3</b>	<b>0,3</b>
DISTRETTO 6		Specialista in OCULISTICA	specialista	0,0	0,3	0,3
DISTRETTO 6		<b>Specialista in OCULISTICA Totale</b>		<b>0,0</b>	<b>0,3</b>	<b>0,3</b>
DISTRETTO 6		Specialista in ODONTOIATRIA	specialista	0	3	3
DISTRETTO 6		<b>Specialista in ODONTOIATRIA Totale</b>		<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
DISTRETTO 6		Specialista in ORTOPIEDIA	specialista	0	3	3
DISTRETTO 6		<b>Specialista in ORTOPIEDIA Totale</b>		<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
DISTRETTO 6		Specialista in OSTETRICIA E GINECOLOGIA	specialista	0,0	0,4	0,4
DISTRETTO 6		<b>Specialista in OSTETRICIA E GINECOLOGIA Totale</b>		<b>0,0</b>	<b>0,4</b>	<b>0,4</b>
DISTRETTO 6		Specialista in OTORINOLARINGOIATRIA	specialista	0,0	0,4	0,4
DISTRETTO 6		<b>Specialista in OTORINOLARINGOIATRIA Totale</b>		<b>0,0</b>	<b>0,4</b>	<b>0,4</b>
DISTRETTO 6		Specialista in PNEUMOLOGIA	specialista	0,0	0,5	0,5
DISTRETTO 6		<b>Specialista in PNEUMOLOGIA Totale</b>		<b>0,0</b>	<b>0,5</b>	<b>0,5</b>
DISTRETTO 6		Specialista in RADIOLOGIA	specialista	0,0	0,0	0,0
DISTRETTO 6		<b>Specialista in RADIOLOGIA Totale</b>		<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
DISTRETTO 6		Specialista in REUMATOLOGIA	specialista	0	1	1
DISTRETTO 6		<b>Specialista in REUMATOLOGIA Totale</b>		<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DISTRETTO 6		Specialista in UROLOGIA	specialista	0	1	1
DISTRETTO 6		<b>Specialista in UROLOGIA Totale</b>		<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>DISTRETTO 6 Totale</b>				<b>76</b>	<b>96</b>	<b>96</b>
DISTRETTO 7		DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	7	5	5
DISTRETTO 7		<b>DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale</b>		<b>7</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
DISTRETTO 7		DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	1	3	3
DISTRETTO 7		<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>	Dirigente Psicologo	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DISTRETTO 7		<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>		<b>1</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
DISTRETTO 7		INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	1	1	1
DISTRETTO 7		<b>INFERMIERE Totale</b>	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	<b>10</b>	<b>22</b>	<b>22</b>
DISTRETTO 7		OSS	Operatore Socio Sanitario	4	7	7
DISTRETTO 7		<b>OSS Totale</b>		<b>4</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
DISTRETTO 7		OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	5	5	5
DISTRETTO 7		<b>OSTETRICO Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
DISTRETTO 7		PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	2	3	3
DISTRETTO 7		<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>	Coadiutore Amministrativo	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
DISTRETTO 7		<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>	Coadiutore Amministrativo Esperto	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

PTFP 2022-2024 ASL TA  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA		PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
DISTRETTO 7	PERSONALE AMMINISTRATIVO		Collaboratore Amministrativo	1	1	1
DISTRETTO 7	PERSONALE AMMINISTRATIVO		Collaboratore Amministrativo Esperto	1	1	1
DISTRETTO 7	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>			<b>13</b>	<b>15</b>	<b>15</b>
DISTRETTO 7	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE		Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	2	1	1
DISTRETTO 7	<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale</b>			<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DISTRETTO 7	PERSONALE TECNICO		Operatore Tecnico	1	1	1
DISTRETTO 7	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DISTRETTO 7	PERSONALE TECNICO SANITARIO		Collaboratore Professionale Assistente Sociale	2	2	2
DISTRETTO 7	PERSONALE TECNICO SANITARIO		Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	1	1	1
DISTRETTO 7	<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>			<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
DISTRETTO 7	Specialista in ALLERGLOGIA		specialista	0,0	0,0	0,0
DISTRETTO 7	<b>Specialista in ALLERGLOGIA Totale</b>			<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
DISTRETTO 7	Specialista in CARDIOLOGIA		specialista	0,0	0,1	0,1
DISTRETTO 7	<b>Specialista in CARDIOLOGIA Totale</b>			<b>0,0</b>	<b>0,1</b>	<b>0,1</b>
DISTRETTO 7	Specialista in DERMATOLOGIA		specialista	0	3	3
DISTRETTO 7	<b>Specialista in DERMATOLOGIA Totale</b>			<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
DISTRETTO 7	Specialista in ENDOCRINOLOGIA		specialista	0,0	0,2	0,2
DISTRETTO 7	<b>Specialista in ENDOCRINOLOGIA Totale</b>			<b>0,0</b>	<b>0,2</b>	<b>0,2</b>
DISTRETTO 7	Specialista in FISIOTERAPIA		specialista	0	3	3
DISTRETTO 7	<b>Specialista in FISIOTERAPIA Totale</b>			<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
DISTRETTO 7	Specialista in GERIATRIA		specialista	0	1	1
DISTRETTO 7	<b>Specialista in GERIATRIA Totale</b>			<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DISTRETTO 7	Specialista in MEDICINA INTERNA		specialista	0	1	1
DISTRETTO 7	<b>Specialista in MEDICINA INTERNA Totale</b>			<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DISTRETTO 7	Specialista in NEUROLOGIA		specialista	0,0	0,3	0,3
DISTRETTO 7	<b>Specialista in NEUROLOGIA Totale</b>			<b>0,0</b>	<b>0,3</b>	<b>0,3</b>
DISTRETTO 7	Specialista in ORTOPIEDIA		specialista	0	3	3
DISTRETTO 7	<b>Specialista in ORTOPIEDIA Totale</b>			<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
DISTRETTO 7	Specialista in OSTETRICIA E GINECOLOGIA		specialista	0,0	0,4	0,4
DISTRETTO 7	<b>Specialista in OSTETRICIA E GINECOLOGIA Totale</b>			<b>0,0</b>	<b>0,4</b>	<b>0,4</b>
DISTRETTO 7	Specialista in OTORINOLARINGOIATRIA		specialista	0,0	0,4	0,4
DISTRETTO 7	<b>Specialista in OTORINOLARINGOIATRIA Totale</b>			<b>0,0</b>	<b>0,4</b>	<b>0,4</b>
DISTRETTO 7	Specialista in PNEUMOLOGIA		specialista	0,0	0,5	0,5
DISTRETTO 7	<b>Specialista in PNEUMOLOGIA Totale</b>			<b>0,0</b>	<b>0,5</b>	<b>0,5</b>
DISTRETTO 7	Specialista in REUMATOLOGIA		specialista	0	1	1
DISTRETTO 7	<b>Specialista in REUMATOLOGIA Totale</b>			<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DISTRETTO 7	Specialista in UROLOGIA		specialista	0	1	1
DISTRETTO 7	<b>Specialista in UROLOGIA Totale</b>			<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>DISTRETTO 7 Totale</b>				<b>47</b>	<b>78</b>	<b>78</b>
DISTRETTO 8	AUSILIARIO		Ausiliario Specializzato	0	1	1
DISTRETTO 8	<b>AUSILIARIO Totale</b>			<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DISTRETTO 8	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO		Dirigente Amministrativo	1	1	1
DISTRETTO 8	<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DISTRETTO 8	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO		Direttore Medico	1	1	1

PTFP 2022-2024 ASL TA  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA		PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
DISTRETTO 8	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico		9	11	11
DISTRETTO 8	<b>DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale</b>			9	12	12
DISTRETTO 8	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo		5	3	3
DISTRETTO 8	<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>			5	3	3
DISTRETTO 8	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere		1	3	3
DISTRETTO 8	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere		100	76	76
DISTRETTO 8	<b>INFERMIERE Totale</b>			101	79	79
DISTRETTO 8	OSS	Operatore Socio Sanitario		29	13	13
DISTRETTO 8	<b>OSS Totale</b>			29	13	13
DISTRETTO 8	OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica		10	9	9
DISTRETTO 8	<b>OSTETRICO Totale</b>			10	9	9
DISTRETTO 8	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo		7	7	7
DISTRETTO 8	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo		12	13	14
DISTRETTO 8	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo		3	5	5
DISTRETTO 8	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo Esperto		1	1	1
DISTRETTO 8	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso		0	1	1
DISTRETTO 8	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>			23	27	28
DISTRETTO 8	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista		6	3	3
DISTRETTO 8	<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale</b>			6	3	3
DISTRETTO 8	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico		1	2	2
DISTRETTO 8	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>			1	2	2
DISTRETTO 8	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale		6	7	7
DISTRETTO 8	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista		1	1	1
DISTRETTO 8	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Igienista Dentale		0	1	1
DISTRETTO 8	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica		6	6	4
DISTRETTO 8	<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>			13	15	13
DISTRETTO 8	Specialista in ANATOMIA PATOLOGICA	specialista		0	4	4
DISTRETTO 8	<b>Specialista in ANATOMIA PATOLOGICA Totale</b>			0	4	4
DISTRETTO 8	Specialista in AUDIOLOGIA	specialista		0	2	2
DISTRETTO 8	<b>Specialista in AUDIOLOGIA Totale</b>			0	2	2
DISTRETTO 8	Specialista in CARDIOLOGIA	specialista		0,0	0,1	0,1
DISTRETTO 8	<b>Specialista in CARDIOLOGIA Totale</b>			0,0	0,1	0,1
DISTRETTO 8	Specialista in CHIRURGIA GENERALE	specialista		0,0	0,1	0,1
DISTRETTO 8	<b>Specialista in CHIRURGIA GENERALE Totale</b>			0,0	0,1	0,1
DISTRETTO 8	Specialista in CHIRURGIA MAXILLO-FACCIALE	specialista		0	6	6
DISTRETTO 8	<b>Specialista in CHIRURGIA MAXILLO-FACCIALE Totale</b>			0	6	6
DISTRETTO 8	Specialista in CHIRURGIA VASCOLARE	specialista		0	1	1

PTFF 2022-2024 ASL TA  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
DISTRETTO 8	Specialista in CHIRURGIA VASCOLARE Totale		0	1	1
DISTRETTO 8	Specialista in DERMATOLOGIA	specialista	0	3	3
DISTRETTO 8	Specialista in DERMATOLOGIA Totale		0	3	3
DISTRETTO 8	Specialista in ENDOCRINOLOGIA	specialista	0,0	0,2	0,2
DISTRETTO 8	Specialista in ENDOCRINOLOGIA Totale		0,0	0,2	0,2
DISTRETTO 8	Specialista in FISIOCINESITERAPIA	specialista	0	3	3
DISTRETTO 8	Specialista in FISIOCINESITERAPIA Totale		0	3	3
DISTRETTO 8	Specialista in GERIATRIA	specialista	0	1	1
DISTRETTO 8	Specialista in GERIATRIA Totale		0	1	1
DISTRETTO 8	Specialista in MEDICINA DEL LAVORO	specialista	0	2	2
DISTRETTO 8	Specialista in MEDICINA DEL LAVORO Totale		0	2	2
DISTRETTO 8	Specialista in MEDICINA DELLO SPORT	specialista	0,0	0,2	0,2
DISTRETTO 8	Specialista in MEDICINA DELLO SPORT Totale		0,0	0,2	0,2
DISTRETTO 8	Specialista in MEDICINA DI COMUNITA'	specialista	0	14	14
DISTRETTO 8	Specialista in MEDICINA DI COMUNITA' Totale		0	14	14
DISTRETTO 8	Specialista in MEDICINA INTERNA	specialista	0	1	1
DISTRETTO 8	Specialista in MEDICINA INTERNA Totale		0	1	1
DISTRETTO 8	Specialista in NEUROLOGIA	specialista	0,0	0,3	0,3
DISTRETTO 8	Specialista in NEUROLOGIA Totale		0,0	0,3	0,3
DISTRETTO 8	Specialista in NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	specialista	0	1	1
DISTRETTO 8	Specialista in NEUROPSICHIATRIA INFANTILE Totale		0	1	1
DISTRETTO 8	Totale		0	1	1
DISTRETTO 8	Specialista in OCULISTICA	specialista	0,0	0,3	0,3
DISTRETTO 8	Specialista in OCULISTICA Totale		0,0	0,3	0,3
DISTRETTO 8	Specialista in ODONTOIATRIA	specialista	0	3	3
DISTRETTO 8	Specialista in ODONTOIATRIA Totale		0	3	3
DISTRETTO 8	Specialista in ORTOPIEDIA	specialista	0	3	3
DISTRETTO 8	Specialista in ORTOPIEDIA Totale		0	3	3
DISTRETTO 8	Specialista in OSTETRICIA E GINECOLOGIA	specialista	0,0	0,4	0,4
DISTRETTO 8	Specialista in OSTETRICIA E GINECOLOGIA Totale		0,0	0,4	0,4
DISTRETTO 8	Specialista in OTORINOLARINGOIATRIA	specialista	0,0	0,4	0,4
DISTRETTO 8	Specialista in OTORINOLARINGOIATRIA Totale		0,0	0,4	0,4
DISTRETTO 8	Specialista in PNEUMOLOGIA	specialista	0,0	0,5	0,5
DISTRETTO 8	Specialista in PNEUMOLOGIA Totale		0,0	0,5	0,5
DISTRETTO 8	Specialista in PSICHIATRIA	specialista	0	1	1
DISTRETTO 8	Specialista in PSICHIATRIA Totale		0	1	1
DISTRETTO 8	Specialista in RADIOLOGIA	specialista	0,0	0,0	0,0
DISTRETTO 8	Specialista in RADIOLOGIA Totale		0,0	0,0	0,0
DISTRETTO 8	Specialista in REUMATOLOGIA	specialista	0	1	1
DISTRETTO 8	Specialista in REUMATOLOGIA Totale		0	1	1
DISTRETTO 8	Specialista in UROLOGIA	specialista	0	1	1
DISTRETTO 8	Specialista in UROLOGIA Totale		0	1	1
<b>DISTRETTO 8 Totale</b>			<b>198</b>	<b>212</b>	<b>211</b>



PTFP 2022-2024 ASL TA  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA		PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
GESTIONE DEL PATRIMONIO	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1	Direttore Amministrativo Strutt Complessa	1	1	1
GESTIONE DEL PATRIMONIO	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	2	Dirigente Amministrativo	2	2	2
GESTIONE DEL PATRIMONIO	<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>	<b>3</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	4	Assistente Amministrativo	4	6	6
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	6	Coaduttore Amministrativo	6	4	4
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0	Collaboratore Amministrativo	0	6	6
GESTIONE DEL PATRIMONIO	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>	<b>10</b>		<b>10</b>	<b>16</b>	<b>16</b>
<b>GESTIONE DEL PATRIMONIO Totale</b>		<b>13</b>		<b>13</b>	<b>19</b>	<b>19</b>
GESTIONE DEL PERSONALE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	2	Direttore Amministrativo Strutt Complessa	2	2	2
GESTIONE DEL PERSONALE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	3	Dirigente Amministrativo	3	3	3
GESTIONE DEL PERSONALE	<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>	<b>5</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	17	Assistente Amministrativo	17	17	17
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	11	Coaduttore Amministrativo	11	11	11
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	10	Collaboratore Amministrativo	10	20	20
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2	Collaboratore Amministrativo Esperto	2	2	2
GESTIONE DEL PERSONALE	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>	<b>40</b>		<b>40</b>	<b>50</b>	<b>50</b>
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE TECNICO	0	Collaboratore Tecnico Professionale	0	1	1
GESTIONE DEL PERSONALE	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>	<b>0</b>		<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>GESTIONE DEL PERSONALE Totale</b>		<b>45</b>		<b>45</b>	<b>56</b>	<b>56</b>
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	0	Direttore Amministrativo Strutt Complessa	0	1	1
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	3	Dirigente Amministrativo	3	2	2
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>	<b>3</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	4	Assistente Amministrativo	4	4	4
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	4	Coaduttore Amministrativo	4	3	3
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	5	Collaboratore Amministrativo	5	7	7
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1	Collaboratore Amministrativo Esperto	1	1	1
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>	<b>14</b>		<b>14</b>	<b>15</b>	<b>15</b>
<b>GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE Totale</b>		<b>17</b>		<b>17</b>	<b>18</b>	<b>18</b>
GESTIONE TECNICA	DIRIGENTE PROFESSIONALE	1	Direttore Ingegnere Strutt Complessa	1	1	1
GESTIONE TECNICA	DIRIGENTE PROFESSIONALE	4	Dirigente Ingegnere	4	3	3
GESTIONE TECNICA	<b>DIRIGENTE PROFESSIONALE Totale</b>	<b>5</b>		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
GESTIONE TECNICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2	Assistente Amministrativo	2	2	2
GESTIONE TECNICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	4	Coaduttore Amministrativo	4	4	4
GESTIONE TECNICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1	Coaduttore Amministrativo Esperto	1	1	1
GESTIONE TECNICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3	Collaboratore Amministrativo	3	4	4
GESTIONE TECNICA	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>	<b>10</b>		<b>10</b>	<b>11</b>	<b>11</b>
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	5	Assistente Tecnico	5	4	4
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	5	Collaboratore Tecnico Professionale	5	8	8
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	1	Operatore Tecnico	1	1	1
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	1	Operatore Tecnico Specializzato	1	3	3
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	3	Operatore Tecnico Specializzato Esperto	3	1	1
GESTIONE TECNICA	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>	<b>15</b>		<b>15</b>	<b>17</b>	<b>17</b>
<b>GESTIONE TECNICA Totale</b>		<b>30</b>		<b>30</b>	<b>32</b>	<b>32</b>
SISTEMI INFORMATIVI AZIENDALI	DIRIGENTE TECNICO	1	Dirigente Analista	1	1	1
SISTEMI INFORMATIVI AZIENDALI	<b>DIRIGENTE TECNICO Totale</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

PTFP 2022-2024 ASL TA  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
SISTEMI INFORMATIVI AZIENDALI	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	1	2	2
SISTEMI INFORMATIVI AZIENDALI	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		1	2	2
SISTEMI INFORMATIVI AZIENDALI	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	2	1	1
SISTEMI INFORMATIVI AZIENDALI	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	1	1	1
SISTEMI INFORMATIVI AZIENDALI	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Esperto	2	2	2
SISTEMI INFORMATIVI AZIENDALI	PERSONALE TECNICO Totale		5	4	4
SISTEMI INFORMATIVI AZIENDALI Totale			7	7	7
STRUTTURA COMPLESSA FARMACEUTICA TERRITORIALE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Direttore Sanitario Farmacista		1	1
STRUTTURA COMPLESSA FARMACEUTICA TERRITORIALE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Farmacista	12	6	6
STRUTTURA COMPLESSA FARMACEUTICA TERRITORIALE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale		12	7	7
STRUTTURA COMPLESSA FARMACEUTICA TERRITORIALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	1	3	3
STRUTTURA COMPLESSA FARMACEUTICA TERRITORIALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	3	4	4
STRUTTURA COMPLESSA FARMACEUTICA TERRITORIALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo Esperto	1	1	1
STRUTTURA COMPLESSA FARMACEUTICA TERRITORIALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	1	1	1
STRUTTURA COMPLESSA FARMACEUTICA TERRITORIALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	2	2	2
STRUTTURA COMPLESSA FARMACEUTICA TERRITORIALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		8	11	11
STRUTTURA COMPLESSA FARMACEUTICA TERRITORIALE Totale			20	18	18
DISTRETTO 8/NO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	0	1	0
DISTRETTO 8/NO	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		0	1	0
DISTRETTO 8/NO Totale			0	1	0
DISTRETTO 5/NO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	0	1	0
DISTRETTO 5/NO	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		0	1	0
DISTRETTO 5/NO Totale			0	1	0
DISTRETTO 1/NO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	1	1	0
DISTRETTO 1/NO	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		1	1	0
DISTRETTO 1/NO Totale			1	1	0
Totale complessivo			2233	2272	2274

PTFP 2022-2024 ASI TA  
DETTAGLIO FINALITA' D.L. 34/2020 - D.M. 77/2022 (QUOTA-PARTE DEL FABBISOGNO COMPLESSIVO PREVISTO NEL PTFP AZIENDALE 2022-2024)

FINALITA' D.L. 34/2020 - D.M. 77/2022	DENOMINAZIONE STRUTTURA OPERATIVA /DETTAGLIO ATTIVITA'	DENOMINAZIONE DISCIPLINA O SPECIALITA' CLINICA (D.M. N. 70/2015)	PROFilo PROFESSIONALE AGGREGATO	PROFilo PROFESSIONALE	FABB. ANNO 2022	FABB. ANNO 2023	FABB. ANNO 2024
Art. 1, comma 4 D.L. 34/2020 Assistenza Domiciliare Integrata (ADI)	DISTRETTO 1		INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	0	6	6
	DISTRETTO 1		OSS	Operatore Socio Sanitario	0	4	4
	DISTRETTO 2		INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	0	4	4
	DISTRETTO 2		OSS	Operatore Socio Sanitario	0	6	6
	DISTRETTO 5		INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	0	3	3
	DISTRETTO 5		OSS	Operatore Socio Sanitario	0	6	6
	DISTRETTO 6		INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	0	4	4
	DISTRETTO 6		OSS	Operatore Socio Sanitario	0	4	4
Art. 1, comma 5 D.L. 34/2020 Infermiere di famiglia o di comunità	DISTRETTO 7		INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	0	4	4
	DISTRETTO 7		OSS	Operatore Socio Sanitario	0	4	4
	DISTRETTO 8		INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	0	14	14
	DISTRETTO 8		OSS	Operatore Socio Sanitario	0	5	5
	DISTRETTO 1		INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	0	1	1
	DISTRETTO 2		INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	0	2	2
	DISTRETTO 5		INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	0	1	1
	DISTRETTO 5		MEDICO	Dirigente Medico	0	10	10
Art. 2, commi 1 e 7 D.L. 34/2020 Potenziamento Terapia Intensiva e reparti alta intensità di cure	Ospedale Civile - Castellana Grotte	Terapia Intensiva	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	0	3	3
	Ospedale Civile - Castellana Grotte	Terapia Intensiva	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	0	14	14
	Ospedale Civile - Castellana Grotte	Terapia Intensiva	OSS	Operatore Socio Sanitario	0	3	3
	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	Terapia Intensiva	MEDICO	Dirigente Medico	0	10	10
	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	Terapia Intensiva	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	0	18	18
	Ospedale Valle d'Itria - Martina Franca	Terapia Intensiva	OSS	Operatore Socio Sanitario	0	4	4
	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	Terapia Intensiva	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	0	4	4
	Ospedale Marianna Giannuzzi - Manduria	Terapia Intensiva	OSS	Operatore Socio Sanitario	0	24	24
	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	Terapia Intensiva	MEDICO	Dirigente Medico	0	6	6
	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	Terapia Intensiva	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	0	24	24
	Ospedale Santissima Annunziata - Taranto	Terapia Intensiva	OSS	Operatore Socio Sanitario	0	6	6
	Centralli Operative COT	DISTRETTO 1	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	0	3	3
	Centralli Operative COT	DISTRETTO 1	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	0	1	1
	Centralli Operative COT	DISTRETTO 1	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	0	1	1
	Centralli Operative COT	DISTRETTO 2	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	0	3	3
	Centralli Operative COT	DISTRETTO 2	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	0	1	1
Centralli Operative COT	DISTRETTO 3	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	0	3	3	
Centralli Operative COT	DISTRETTO 5	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	0	1	1	
Centralli Operative COT	DISTRETTO 5	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	0	1	1	
Centralli Operative COT	DISTRETTO 6	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	0	3	3	
Centralli Operative COT	DISTRETTO 6	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	0	1	1	
Centralli Operative COT	DISTRETTO 7	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	0	3	3	
Centralli Operative COT	DISTRETTO 7	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	0	1	1	
Centralli Operative COT	DISTRETTO 7	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	0	1	1	
Centralli Operative COT	DISTRETTO 8	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	0	3	3	
Centralli Operative COT	DISTRETTO 8	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	0	1	1	
<b>Totale complessivo</b>					<b>0</b>	<b>231</b>	<b>231</b>

PTFP 2022-2024 ASL TA  
FABBISOGNO DI PERSONALE AGGIUNTIVO EX ART. 50 D.L. 73/2021, CONV. IN L. 106/2021  
"INTERVENTI URGENTI PER LA VIGILANZA E LA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO"

AZIENDA/ENTE SSR	FABBISOGNO TECNICI DELLA PREVENZIONE	FABBISOGNO ASSISTENTI SANITARI	FABBISOGNO TOTALE	SPESA PREVISTA
ASL TA	1	0	1	36.950 €

PTFP 2022-2024 ASL TA  
RIEPILOGO COSTI

ANNO	[A]	[B]	DELTA [A]-[B]
	TETTO DI SPESA EX DGR 1818/2022	COSTO PTFP 2022-2024 ASL TA	
2022	249.546.859 €	242.565.206 €	6.981.653 €
2023	249.546.859 €	249.543.772 €	3.087 €
2024	249.546.859 €	249.543.772 €	3.087 €

Il Dirigente della Sezione

Mauro Nicastro  
19.04.2024  
15:18:40  
GMT+01:00



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 519

**Art. 6 D.lgs. 165/2001; D.M. 8/5/2018 - Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2022-2024 dell'AOU "Policlinico" di Bari.**

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore, dal responsabile P.O. "Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi" e confermata dal Dirigente del Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R. e dal Dirigente della Sezione Strategia e Governo dell'Offerta, riferisce quanto segue.

**Visti:**

- la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- la D.G.R. del 03/07/2023 n. 938 del Registro delle Deliberazioni recante D.G.R. n. 302/2022 "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli allegati.
- il D.lgs. n. 165/2001 recante le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017;
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani del fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche", adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 2416 del 21.12.2018, recante l'approvazione delle "Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.Lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell'8/5/2018";
- la deliberazione di Giunta regionale n. 2452 del 30.12.2019 avente ad oggetto "Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. approvate con D.G.R. n. 2416/2018. Integrazioni";
- il Regolamento regionale n. 18 del 28.10.2020 recante "Criteri e Standard per la definizione dei Piano Triennali di Fabbisogno di Personale per i Dipartimenti di Prevenzione delle AA.SS.LL. Puglia ai sensi della L.R.25/2006";
- i Regolamenti Regionali di riordino della rete ospedaliera e precisamente n. 23/2019 e n. 14/2020;
- il Regolamento regionale 21 gennaio 2019, n. 7 recante: "Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza";
- la deliberazione di Giunta regionale n. 333 del 10 marzo 2020 "Approvazione documento "La riorganizzazione della rete di assistenza territoriale della Regione Puglia";
- la deliberazione di Giunta regionale n. 375 del 19 marzo 2020 con la quale veniva approvato il Regolamento regionale "Modifiche al Regolamento regionale n. 7/2019 (Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza)";

- la deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento *“Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023”* ex art. 39 della L.R. n 4/2010;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 134 del 15 febbraio 2022 *“Adozione del Piano di Potenziamento e Riorganizzazione della Rete Assistenziale Territoriale (ai sensi dell’art.1 decreto-legge 19 maggio 2020 n.34, conversione legge n.77 del 17 luglio 2020) - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – (PNRR). Indicazioni per la Programmazione degli investimenti a valere sulla missione 6”*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. n. 869 del 15/06/2022 avente ad oggetto *“Approvazione indicazioni operative in materia di gestione del personale delle Aziende ed Enti del SSR”*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 *“Relazione in materia di gestione del personale del SSR e di Sanitaservice - Ricognizione – Presa d’atto Documento Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome 22/154/CR7a/C7”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1818 del 12/12/2022, recante *“Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell’ art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell’art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1868 del 14/12/2022, recante *“Approvazione schema di Regolamento regionale avente ad oggetto: “Definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell’assistenza territoriale ai sensi del DM 77/2022”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1916 del 19/12/2022, recante *“Approvazione schema di Regolamento regionale avente ad oggetto: “Definizione dei requisiti strutturali, tecnologici e organizzativi delle cure domiciliari necessari ai fini del rilascio dell’autorizzazione all’esercizio e dell’accreditamento istituzionale ai sensi dell’Accordo Stato-Regioni n. 151/CSR del 04 agosto 2021”*”;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 261 del 06/03/2023, recante *“Linee guida per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento “Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale” ex schema Decreto ministeriale di cui all’Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21/12/2022”*;
- la Determinazione del Dirigente della Sezione “Strategie e Governo dell’Offerta” n. 136 del 17/05/2023, recante *“DGR n. 640 del 10/05/2023. Integrazione modello di predisposizione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del SSR adottato con DGR n. 261 del 06/03/2023, secondo le finalità ex D.L. 34/2020 conv. in L. n. 77/2020 e del D.M. n. 77/2022”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023, recante *“Analisi e valutazione della spesa sanitaria – L.R. n.2/2011 – Programma operativo – Misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023, recante *“Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 919 del 03/07/2023, ad oggetto *“Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Approvazione schema di Regolamento recante: “Modifica del Regolamento regionale n.14/2020 – Aggiornamento Rete ospedaliera ai sensi del D.M. n. 70/2015”*.

*Recupero mobilità passiva. Modifica D.G.R. n. 1439/2018”.*

- la deliberazione di Giunta regionale n. 1433 del 19/10/2023, recante *“Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria Consorziale Policlinico di Bari 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.”*

**Considerato che:**

- il D.lgs. n. 165/2001 così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017 prevede, in particolare:
  - ✓ all’art. 6, che *“allo scopo di ottimizzare l’impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell’articolo 6-ter”* (comma 2). In sede di definizione del piano di cui al predetto comma 2, *“ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all’articolo 6-ter, nell’ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall’articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente”* (comma 3). Le amministrazioni pubbliche che non provvedono ai predetti adempimenti *“non possono assumere nuovo personale”* (comma 6).
  - ✓ all’art. 6-bis, comma 2, che le Amministrazioni interessate dall’esternalizzazione di servizi originariamente prodotti al proprio interno *“provvedono al congelamento dei posti e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente”*.
  - ✓ all’art. 6-ter, comma 1 che *“con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell’articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali”*.
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche”*, adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018, con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N., dispone che i Piani triennali di Fabbisogno del personale *“sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi”*, prevedendo altresì a supporto dell’analisi dei fabbisogni finalizzata alla predisposizione del PTFP di ciascuna Amministrazione – tra l’altro – eventuali *“fabbisogni standard definiti a livello territoriale”*.  
In particolare, il citato Decreto prevede altresì che *“l’eventuale modifica in corso di anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata. Resta ferma la necessità del rispetto delle procedure e dei criteri previsti, nonché delle presenti linee di indirizzo”*.
- con deliberazione di Giunta Regionale n. 2416 del 21.12.2018 sono state approvate le *“Linee guida regionali per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate*



con D.M. dell'8/5/2018", nelle quali, sinteticamente:

- ✓ nella parte prima ("Principi generali") sono delineate la struttura e le modalità di definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R., le relative procedure di adozione ed approvazione, nonché i vincoli finanziari ed i limiti di spesa nel rispetto dei quali va redatto il suddetto Piano.
  - ✓ nella parte seconda ("Il fabbisogno di personale ospedaliero") vengono forniti gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale ospedaliero di ciascuna Azienda sanitaria, nel rispetto della "Metodologia di valutazione Piani di fabbisogno di personale" elaborata dal Ministero della Salute (cd. "metodo Piemonte") e condivisa dal Ministero dell'Economia e delle Finanze in sede di Tavolo ex D.M. 70/2015 nel febbraio 2017, fatti salvi alcuni correttivi connessi alla specificità del contesto sanitario ed organizzativo regionale nonché alla necessità di garantire il rispetto della disciplina in materia di orario di lavoro.
  - ✓ nella parte terza ("Il fabbisogno di personale territoriale") vengono forniti gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale territoriale di ciascuna Azienda sanitaria che, in assenza di una metodologia o di indicazioni ministeriali, va gestita nell'ambito dei requisiti organizzativi previsti da leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali, richiamati dalle Linee guida con riferimento alle principali macro-strutture territoriali delle Aziende Sanitarie Locali, ricorrendo in via residuale ai valori minimi previsti dal R.R. n. 3/2005 s.m.i. recante "Requisiti per autorizzazione ed accreditamento delle strutture sanitarie".
- con la medesima deliberazione di Giunta Regionale n. 2416/2018, dal punto di vista della struttura e delle modalità di definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R si prevede, in particolare, che:
- ✓ il fabbisogno di personale delle Aziende ed Enti del S.S.R., come espressamente previsto dalle Linee di indirizzo ministeriali allegato al Decreto ministeriale del 8.5.2018, deve essere espresso in unità di personale a tempo pieno equivalente (FTE) secondo le regole indicate dal medesimo atto deliberativo n. 2416/2018 [Ore lavorate all'anno per la dirigenza medica pari a 1.454; Ore lavorate all'anno per il personale del comparto pari a 1.418];
  - ✓ ove presente, il personale medico universitario conferito all'assistenza, il cui impegno orario per l'assistenza è pari a 22 ore settimanali (stante la compresenza della didattica e ricerca), va computato - ai fini della trasformazione in FTE - in misura pari al 50%;
  - ✓ per la determinazione del fabbisogno di specialisti ambulatoriali occorre convertire le ore di specialistica ambulatoriale assegnate in FTE.
- con successiva deliberazione di Giunta Regionale n. 2452 del 30.12.2019 avente ad oggetto "Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. approvate con DGR n. 2416/2018. Integrazioni", la Giunta ha previsto che:
- ✓ nella determinazione del Piano Triennale di fabbisogno di personale (PTFP), il rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo ed il numero totale del personale complessivamente non può superare:
    - ✓ nelle Aziende Sanitarie Locali il valore del 12%;
    - ✓ nelle Aziende Ospedaliero-Universitarie il valore del 11%;
    - ✓ negli I.R.C.C.S. il valore dell'10%.
  - ✓ il personale amministrativo dipendente dell'Università conferito in convenzione presso una A.O.U. deve essere ricompreso nella predetta percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo e il numero totale del personale dell'A.O.U. e che tale personale deve essere computato per intero nel caso di rapporto di lavoro full time.
  - ✓ nel Piano Triennale di fabbisogno di personale (PTFP) delle ASL il fabbisogno complessivo del personale dei Servizi per le tossicodipendenze (SERT) venga determinato nel rispetto dei parametri di cui al Decreto del Ministero della Sanità n. 444 del 30 novembre 1990 , come precisato in narrativa.

- le previsioni del D.M. 8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, dispongono che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.

Visto il decreto-Legge 18/2020, convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020, n. 27 recante *“Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”* ed in particolare:

- l'art. 2-bis rubricato *“Misure straordinarie per l'assunzione degli specializzandi e per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale sanitario”*;
- l'art. 2-ter rubricato *“Misure urgenti per l'accesso al Servizio sanitario nazionale”*;
- l'art. 2-quater, rubricato *“Rideterminazione dei piani di fabbisogno del personale delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale”* ai sensi del quale *“Per le finalità e gli effetti delle disposizioni di cui agli articoli 2-bis e 2-ter del presente decreto, le regioni procedono alla rideterminazione dei piani di fabbisogno del personale, ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”*.

Visto il decreto-Legge n. 34 del 30 marzo 2023, convertito con modificazioni dalla L. 26 maggio 2023, n. 56, recante *“Misure urgenti a sostegno delle famiglie e delle imprese per l'acquisto di energia elettrica e gas naturale, nonché in materia di salute e adempimenti fiscali”* e, in particolare, l'art. 12 rubricato *“Misure per il personale dei servizi di emergenza-urgenza”*.

Considerato inoltre che, con riferimento al fabbisogno di personale per le strutture aziendali territoriali, il Dipartimento salute, a partire dal triennio 2020-2022, ha ritenuto necessario un potenziamento dell'assistenza territoriale in coerenza con le indicazioni del Ministero Salute e con le scelte operate nel PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza 2021) e conseguentemente, al fine di una efficace attività di programmazione del fabbisogno strutturale di personale addetto all'assistenza territoriale - con nota prot. AOO\_183 n. 5831 del 12.4.2021 - ha chiesto alle Aziende di dare evidenza nei PTFP di un elevato grado di dettaglio distinguendo *“il medesimo fabbisogno per U.O., profilo professionale, e, per il personale medico, distinto per discipline”*.

Considerato, altresì, che con Decreto ministeriale del Ministero dell'Economia e delle Finanze e Ministero della Salute del 24/01/2023 è stata adottata la *“Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale del SSN”* predisposta dall'Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali (Agenas), finalizzata alla definizione dei fabbisogni di personale ospedaliero e territoriale sulla base di criteri omogenei a livello nazionale.

Considerato altresì che con riferimento alle procedure di adozione ed approvazione e ai vincoli finanziari, la citata D.G.R. n. 2416/2018 ha previsto che:

- i Piani di Fabbisogno devono essere adottati preliminarmente dai Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R. e trasmessi alla Regione per la loro approvazione. Una volta approvato, ciascun Piano dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale della Azienda/Ente di riferimento.
- entro 30 giorni dall'adozione definitiva, i contenuti di ciascun Piano dovranno essere comunicati dall'Azienda/Ente al Ministero dell'Economia e Finanze tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001.
- l'adozione del PTFP, ai sensi dell'art. 6, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, deve essere sottoposta alla preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali di riferimento.
- le Aziende od Enti che non provvedano ad adottare il PTFP o non comunichino lo stesso al Sistema informativo SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs.165/2001, ovvero che non rispettino i vincoli finanziari imposti dalla normativa nazionale, incorrono nel divieto di procedere a nuove assunzioni per il triennio di riferimento.
- i Piani triennali di fabbisogno di personale devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il

S.S.R. e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e dunque, nello specifico, nel rispetto dei seguenti tetti di spesa:

- 1) limite di spesa ex art. 2, comma 71, L. 191/2009 (spesa sostenuta per il personale nell'anno 2004 diminuita dell'1,4%), come disaggregato per Azienda con Deliberazione di Giunta regionale n. 2293 dell'11/12/2018 ;
  - 2) limite di spesa ex art. 9, co. 28, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 (50% spesa di personale a tempo determinato sostenuta nell'anno 2009).
- i predetti Piani dovranno indicare le risorse finanziarie destinate all'attuazione degli stessi distinguendo, per ogni anno:
1. i costi del personale a tempo indeterminato (in tale voce va indicata distintamente anche quella sostenuta per il personale in comando, o altro istituto analogo);
  2. i costi del personale con contratto a tempo determinato o ulteriori tipologie di contratto di lavoro flessibile;
  3. i costi delle categorie protette, pur considerando che - nei limiti della quota d'obbligo - queste non rientrano nel limite di spesa complessivo.
- il rispetto dei predetti vincoli finanziari, attestato dal Direttore generale dell'Azienda, deve essere certificato dal Collegio sindacale di ciascuna Azienda ed Ente del S.S.R. ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. n. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011.

Visto il D.L. n. 34/2020, convertito, con modificazioni, in Legge n. 77/2020, con il quale si dispone:

- a) all'art. 1, comma 4, che *“le regioni e le province autonome, per garantire il massimo livello di assistenza compatibile con le esigenze di sanità pubblica e di sicurezza delle cure in favore dei soggetti contagiati identificati attraverso le attività di monitoraggio del rischio sanitario, nonché di tutte le persone fragili la cui condizione risulta aggravata dall'emergenza in corso, qualora non lo abbiano già fatto, incrementano e indirizzano le azioni terapeutiche e assistenziali a livello domiciliare, sia con l'obiettivo di assicurare le accresciute attività di monitoraggio e assistenza connesse all'emergenza epidemiologica, sia per rafforzare i servizi di assistenza domiciliare integrata per i pazienti in isolamento domiciliare o sottoposti a quarantena nonché per i soggetti affetti da malattie croniche, disabili, con disturbi mentali, con dipendenze patologiche, non autosufficienti, con bisogni di cure palliative, di terapia del dolore, e in generale per le situazioni di fragilità tutelate ai sensi del Capo IV del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 12 gennaio 2017 “Definizione e aggiornamento dei livelli essenziali di assistenza, di cui all'articolo 1, comma 7, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502”, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n. 65 del 18.03.2017 - S.O. n. 15. A tal fine, nel rispetto dell'autonomia regionale in materia di organizzazione dei servizi domiciliari, le regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa del personale nei limiti indicati al comma 10”;*
- b) all'art. 1, comma 5, che *“al fine di rafforzare i servizi infermieristici, con l'introduzione altresì dell'infermiere di famiglia o di comunità, per potenziare la presa in carico sul territorio dei soggetti infettati da SARS-CoV-2 identificati come affetti da COVID-19, anche coadiuvando le Unità speciali di continuità assistenziale e i servizi offerti dalle cure primarie, nonché di tutti i soggetti di cui al comma 4, le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, in deroga all'articolo 7 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono, in relazione ai modelli organizzativi regionali, utilizzare forme di lavoro autonomo, anche di collaborazione coordinata e continuativa, con decorrenza dal 15 maggio 2020 e fino al 31 dicembre 2020, con infermieri che non si trovino in costanza di rapporto di lavoro subordinato con strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private accreditate, in numero non superiore a otto unità infermieristiche ogni 50.000 abitanti. Per le attività assistenziali svolte è riconosciuto agli infermieri un compenso lordo di 30 euro ad ora, inclusivo degli oneri riflessi, per un monte ore settimanale massimo di 35 ore. Per le medesime finalità, a decorrere dal 1° gennaio 2021, le aziende e gli enti del Servizio Sanitario Nazionale, possono procedere al reclutamento di*

*infermieri in numero non superiore ad 8 unità ogni 50.000 abitanti, attraverso assunzioni a tempo indeterminato e comunque nei limiti di cui al comma 10”.*

- c) *all’art. 1, comma 8, che “per garantire il coordinamento delle attività sanitarie e sociosanitarie territoriali, così come implementate nei piani regionali, le regioni e le province autonome provvedono all’attivazione di centrali operative regionali, che svolgano le funzioni in raccordo con tutti i servizi e con il sistema di emergenza-urgenza, anche mediante strumenti informativi e di telemedicina”.*
- d) *al successivo art. 1, comma 10, che “le regioni e le province autonome sono autorizzate, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente, ad incrementare la spesa di personale, per l’anno 2020 per l’attuazione dei commi 4, 5, 6, 7 e 8 e a decorrere dal 2021 per l’attuazione dei commi 4, 5 e 8 fino agli importi indicati nella tabella di cui all’allegato B annesso al presente decreto, a valere sulle risorse di cui al comma 11”;*
- e) *all’art. 2, comma 1, che “le regioni e le province autonome, al fine di rafforzare strutturalmente il Servizio sanitario nazionale in ambito ospedaliero, tramite apposito piano di riorganizzazione volto a fronteggiare adeguatamente le emergenze pandemiche, come quella da COVID-19 in corso, garantiscono l’incremento di attività in regime di ricovero in Terapia Intensiva e in aree di assistenza ad alta intensità di cure, rendendo strutturale la risposta all’aumento significativo della domanda di assistenza in relazione alle successive fasi di gestione della situazione epidemiologica correlata al virus Sars-CoV-2, ai suoi esiti e a eventuali accrescimenti improvvisi della curva pandemica. I piani di riorganizzazione di cui al presente comma, come approvati dal Ministero della salute con il procedimento stabilito al comma 8, sono recepiti nei programmi operativi di cui all’articolo 18, comma 1, del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27 e sono monitorati congiuntamente, a fini esclusivamente conoscitivi, dal Ministero della salute e dal Ministero dell’economia e delle finanze in sede di monitoraggio dei citati programmi operativi. Ai fini del presente comma e nel rispetto dei principi di separazione e sicurezza dei percorsi, è resa, altresì, strutturale sul territorio nazionale la dotazione di almeno 3.500 posti letto di terapia intensiva. Per ciascuna regione e provincia autonoma, tale incremento strutturale determina una dotazione pari a 0,14 posti letto per mille abitanti”.*
- f) *all’art. 2, comma 5, che “le regioni e le province autonome sono autorizzate ad aumentare il numero dei mezzi di trasporto dedicati ai trasferimenti secondari per i pazienti COVID-19, per le dimissioni protette e per i trasporti interospedalieri per pazienti non affetti da COVID-19. Per l’operatività di tali mezzi di trasporto, le regioni e le province autonome possono assumere personale dipendente medico, infermieristico e operatore tecnico, con decorrenza 15 maggio 2020. Il limite di spesa regionale per l’attuazione delle misure di cui al presente comma per l’anno 2020 è riportato nella colonna 3 della tabella di riparto di cui all’Allegato C annesso al presente decreto”.*
- g) *all’art. 2, comma 7, che “per le finalita’ di cui ai commi 1 e 5, terzo periodo, del presente articolo e per le finalita’ di cui all’articolo 2-bis, commi 1, lettera a) e 5, e all’ articolo 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020, n.18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, le Regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa di personale, per l’anno 2020, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia, nel limite massimo di 240.975.000 euro, da ripartirsi, per il medesimo anno 2020, a livello regionale come indicato nelle colonne 3 e 5 della tabella di cui all’allegato C annesso al presente decreto. All’onere di 240.975.000 euro si provvede a valere sul livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato per l’anno 2020. Nei piani di cui al comma 1, le regioni e le province autonome indicano le unita’ di personale aggiuntive rispetto alle vigenti dotazioni organiche da assumere o già assunte, ai sensi degli articoli 2-bis e 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27. Per le finalita’ di cui ai commi 1 e 5, secondo periodo, del presente articolo, a decorrere dal 1° gennaio 2021, le Regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa di personale nel limite massimo di 347.060.000 euro, anche*

*in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale, da ripartirsi, a decorrere dall'anno 2021, a livello regionale come indicato nelle colonne 6 e 7 della tabella di cui all'allegato C annesso al presente decreto".*

- h) all'art. 2, comma 10, che *"per l'attuazione dei commi 5, terzo periodo, e 7, nonché al fine di integrare le risorse per le finalità di cui al comma 6, lettera a), per l'anno 2020 e' autorizzata la spesa complessiva di 430.975.000 euro, di cui 190.000.000 euro per il comma 6, lettera a), e 240.975.000 euro per i commi 5 terzo periodo, e 7. A tale fine, e' corrispondentemente incrementato per pari importo, per l'anno 2020, il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato. Al finanziamento di cui al presente comma accedono tutte le regioni e province autonome di Trento e di Bolzano, in deroga alle disposizioni legislative che stabiliscono per le autonomie speciali il concorso regionale e provinciale al finanziamento sanitario corrente, sulla base delle quote di accesso al fabbisogno sanitario indistinto corrente rilevate per l'anno 2020 e per gli importi indicati nell'Allegato C ((annesso al presente decreto)). Le regioni e le province autonome e gli enti dei rispettivi servizi sanitari regionali provvedono alla rendicontazione delle spese sostenute nell'anno 2020 nell'apposito centro di costo "COV-20", di cui ((all'articolo 18 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27)). A decorrere dall'anno 2021, all'onere pari a 347.060.000 euro, relativo alla spesa per il personale aggiuntivo di cui al comma 7 del presente articolo, si provvede a valere ((sul livello del finanziamento)) del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato per l'anno di riferimento. Il Ministro dell'economia e delle finanze e' autorizzato ad apportare, con propri decreti, le occorrenti variazioni di bilancio".*

Atteso che, alla luce delle previsioni di cui all'art. 1, commi 4, 5 e 8 e all'art. 2 commi 1, 5 e 7 del Decreto Legge n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020, e per le sole finalità ivi espressamente individuate dal legislatore nazionale, le risorse complessive assegnate alla Regione Puglia a decorrere dall'anno 2021 risultano pari a € 73.789.114,04, come di seguito specificato:

COMMA	FINALITÀ ASSISTENZIALI VINCOLATE	FINANZIAMENTO REGIONE PUGLIA
comma 4	Assistenza Domiciliare Integrata (ADI)	17.898.238,50 €
comma 5	Infermiere di famiglia o di comunità	31.784.417,54 €
comma 8	Centrali Operative di coordinamento delle attività sanitarie e sociosanitarie territoriali	1.125.000,00 €
comma 5	Potenziamento trasporto dedicato	5.506.650,00 €
commi 1 e 7	Potenziamento Terapia Intensiva e reparti alta intensità di cure	17.474.808,00 €
<b>TOTALE</b>		<b>73.789.114,04 €</b>

Vista la D.G.R. n. 1818 del 12.12.2022 recante *"Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell' art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021"*, con la quale la Giunta regionale ha proceduto a rideterminare i tetti di spesa delle Aziende ed Enti del SSR – nel rispetto del tetto di spesa regionale di euro 2.019.359.800 ex artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 come di seguito riportato:

AZIENDA	TETTO DI SPESA
ASL BA	450.226.571 €

ASL BR	180.662.857 €
ASL BT	180.240.658 €
ASL FG	177.760.640 €
ASL LE	371.911.293 €
ASL TA	249.546.859 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	209.773.429 €
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	141.355.186 €
IRCCS "G. PAOLO II"	35.152.116 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.730.191 €
<b>TOTALE</b>	<b>2.019.359.800 €</b>

Conseguentemente le aziende ed Enti SSR hanno proceduto all'adozione dei rispettivi PTFP 2022-2024 con le seguenti Deliberazioni:

AZIENDA/ENTE SSR	DELIBERA ADOZIONE PTFP 2022-2024
ASL BA	DDG n. 1601 del 04.08.2023, aggiornato con DDG n. 2407 del 12.12.2023
ASL BR	DCS n. 1939/23/GC del 27.07.2023
ASL BT	DDG n. 1072 del 15.06.2023, modificato con DDG n. 129 del 31/01/2024
ASL FG	DDG n. 551 del 17.06.2023
ASL LE	DDG n. 277 del 09.06.2023
ASL TA	DDG n. 1421 del 14.06.2023, modificata con DDG n. 1424 del 15.06.2023
AOU "POLICLINICO" DI BARI	DDG n. 1201 del 27.11.2023
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	DDG n. 316 del 15.06.2023, modificata con DDG n. 399 del 06.07.2023 e DDG n. 77 del 29.01.2024
IRCCS "G. PAOLO II"	DDG n. 679 del 09.08.2023
IRCCS "S. DE BELLIS"	DDG n. 422 del 09.06.2023, modificata con DDG n. 519 del 05.07.2023, con DDG n. 615 del 05.09.2023 e con DDG n. 29 del 16.01.2024

Con le citate deliberazioni di adozione dei PTFP 2022-2024, e alla luce delle successive comunicazioni integrative pervenute al Dipartimento Promozione Salute e del Benessere Animale, le Direzioni strategiche delle Aziende ed Enti SSR hanno, inoltre, attestato il rispetto dei tetti di spesa di cui alla DGR n. 1818/2022, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	COSTO PTFP 2022-2024			TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022
	2022	2023	2024	
ASL BA	450.224.669 €	450.224.669 €	450.225.550 €	450.226.571 €
ASL BR	180.659.543 €	180.659.543 €	180.659.543 €	180.662.857 €
ASL BT	180.235.796 €	180.235.796 €	180.235.796 €	180.240.658 €
ASL FG	177.741.894 €	177.750.167 €	177.753.739 €	177.760.640 €
ASL LE	368.202.415 €	371.854.956 €	371.854.956 €	371.911.293 €
ASL TA	242.565.206 €	249.543.772 €	249.543.772 €	249.546.859 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	207.239.318 €	209.768.529 €	209.768.529 €	209.773.429 €
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	138.031.499 €	141.333.881 €	141.336.942 €	141.355.186 €
IRCCS "G. PAOLO II"	34.931.274 €	34.790.129 €	35.144.818 €	35.152.116 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.655.025 €	22.718.560 €	22.702.514 €	22.730.191 €
<b>TOTALE</b>	<b>2.002.488.661 €</b>	<b>2.018.882.023 €</b>	<b>2.019.228.183 €</b>	<b>2.019.359.800 €</b>

Dato atto che, con la deliberazione n. 261 del 06/03/2023, la Giunta regionale ha approvato le "Linee guida per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento "Metodologia per la determinazione del

fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale” ex schema Decreto ministeriale di cui all’Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21/12/2022”.

Atteso che, con la suddetta deliberazione, la Giunta regionale ha proceduto all’aggiornamento delle “Linee guida” approvate con DGR n. 2416/2018, come integrate con DGR 2452/2019, relativamente al modello di predisposizione dei PTFP delle Aziende ed Enti del SSR, al fine di acquisire, con elevato grado di dettaglio, e a partire dal triennio 2022/2024, informazioni in merito al fabbisogno di personale previsto per l’assistenza ospedaliera e territoriale, nonché in merito alla quantificazione dei relativi costi.

Considerato altresì che, con la medesima deliberazione n. 261/2023, la Giunta regionale ha autorizzato la competente Sezione regionale Strategie e Governo dell’Offerta all’adeguamento, con atto apposito dirigenziale, del modello del PTFP approvato, *“in ragione di eventuali revisioni alle vigenti disposizioni regionali e nazionali in materia di riordino della rete ospedaliera, di riorganizzazione della rete assistenziale territoriale, nonché di disposizioni nazionali in materia di spesa del personale”*; ha, altresì, previsto, all’interno del modello di predisposizione dei PTFP, un apposito prospetto denominato “Costi PTFP”, finalizzato alla quantificazione dei costi del personale previsti nei rispettivi PTFP relativamente al costo complessivo del fabbisogno di personale, nonché ai costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% secondo le previsioni di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006, ivi compresi i costi derivanti da rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all’anno 2004.

Dato atto che, con determinazione del Dirigente della Sezione regionale Strategie e Governo dell’Offerta n. 136 del 17/05/2023 si è proceduto ad integrare il modello di predisposizione dei Piani di Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti SSR al fine di dare ulteriore evidenza dei costi del PTFP e del fabbisogno di personale destinato alle finalità di cui al DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020 e al DM n. 77/2022.

Preso atto che, nel dettaglio, il costo complessivo del PTFP AOU Policlinico di Bari 2022-2024 adottato con deliberazione DG n. 1201 del 27.11.2023, alla luce delle successive comunicazioni integrative pervenute al Dipartimento Promozione Salute e del Benessere Animale, risulta coerente con il tetto di spesa assegnato con DGR 1818/2022, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	COSTO PTFP 2022-2024			TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022
	2022	2023	2024	
AOU “POLICLINICO” DI BARI	200.258.630 €	209.728.119 €	209.728.119 €	209.773.429 €

Tenuto conto degli esiti della riunione tenutasi in data 6 febbraio 2024 tra la Regione Puglia e la AOU Policlinico di Bari, di cui al verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell’assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, nel corso della quale si è proceduto alla valutazione analitica ed alla rappresentazione degli scostamenti del fabbisogno di personale in termini di “FTE”, rispetto alla programmazione sanitaria ed ai requisiti organizzativi fissati con leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali e/o nazionali.

Preso atto che l’Azienda dichiara di aver quantificato il costo del personale secondo le modalità previste dalla legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e nel rispetto delle previsioni di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006 e alle Circolari ministeriali in materia.

Preso atto che con nota prot. n. 31615 del 15/04/2024, acquisita agli atti del competente Servizio regionale, l’AOU “Policlinico” di Bari ha evidenziato ulteriori necessità assunzionali in ordine sia alle funzioni sovraziendali che alle attività ordinarie, che si intendono recepite nel presente verbale e per le quali si rinvia alle valutazioni complessive di competenza del Direttore del Dipartimento “Promozione della Salute e del Benessere Animale” e dell’Assessore alla Sanità.

Considerato inoltre che, dall'analisi di dettaglio dei dati di fabbisogno di personale definiti nel PTFP AOU Policlinico di Bari 2022-2024, non sono stati evidenziati significativi scostamenti del fabbisogno di personale in termini di "FTE" definito nel PTFP AOU Policlinico di Bari 2022-2024, rispetto alla programmazione sanitaria ed ai requisiti organizzativi fissati con leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali e/o nazionali.

Tenuto conto che in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024, l'azienda dovrà tener conto delle prescrizioni/raccomandazioni di carattere generale formulate dal competente Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale, Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR nel corso della richiamata riunione del 06 febbraio 2024, riportate nel verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, cui l' AOU Policlinico di Bari deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024.

Pertanto, si ritiene di prendere atto del verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, recante gli esiti della valutazione analitica del fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 AOU Policlinico di Bari, condotta nel corso della riunione tenutasi in data 06 febbraio 2024 tra la Regione Puglia e l'AOU Policlinico di Bari e, conseguentemente, di approvare il PTFP 2022-2024 AOU Policlinico di Bari di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, adottato con deliberazione DG AOU Policlinico di Bari n. 1201 del 27.11.2023, da intendersi quale atto di mera programmazione e non di autorizzazione alla spesa.

Resta intesa la necessaria osservanza da parte dell' AOU Policlinico di Bari delle disposizioni adottate con la deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria, con la successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, con la deliberazione di Giunta regionale n. 1433 del 19/10/2023, recante "*Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'AOU Policlinico di Bari 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.*", nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006.

#### **VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03 Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

#### **Valutazione di impatto di genere**

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023, la presente deliberazione/ determinazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere.

L'impatto di genere stimato è:



- diretto
- indiretto
- neutro
- non rilevato

### **COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II.**

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale.

L'Assessore relatore, sulla base di quanto innanzi rappresentato, ai sensi della L.R. n.7/97 art. 4 lett. d) propone alla Giunta:

1. **di prendere atto** di quanto esposto in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;
2. **di prendere atto** del verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr,, recante gli esiti della valutazione analitica del fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 AOU Policlinico di Bari, condotta nel corso della riunione tenutasi in data 6 febbraio 2024 tra la Regione Puglia e la AOU Policlinico di Bari;
3. **di stabilire che** il tetto di spesa regionale del personale, pari ad euro 2.019.359.800, di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 1818 del 12.12.2022, determinato ai sensi degli artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 ed eventualmente aggiornato con successivi provvedimenti di Giunta regionale, rappresenta quota parte del Fondo Sanitario Regionale assegnato annualmente alla Regione in fase di riparto del Fondo Sanitario Nazionale, sulla base del quale sono stati definiti i PTFP di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.), oggetto di approvazione con il presente provvedimento;
4. **di approvare** il PTFP 2022-2024 AOU Policlinico di Bari di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, adottato con deliberazione DG AOU Policlinico di Bari n. 1201 del 27.11.2023, tenendo conto delle prescrizioni riportate nel verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr,, cui l'AOU Policlinico di Bari deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024;
5. **di stabilire**, in particolare, le seguenti prescrizioni per l'adozione definitiva del PTFP :
  - i valori di fabbisogno di personale ospedaliero, per ciascuno degli anni del triennio 2022-2024, non possono superare i valori-soglia di fabbisogno riportati, per ciascun anno di riferimento, nell'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale.
  - nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.
6. **di dare atto** che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'AOU Policlinico di Bari A ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;

7. **di disporre** che il costo complessivo del PTFP di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all'AOU Policlinico di Bari con D.G.R. n. 1818/2022, da intendersi quale limite invalicabile;
8. **di dare atto** che con successivo provvedimento di Giunta Regionale, da adottarsi entro il 30/05/2024, si provveda al riparto delle risorse assegnate alla Regione Puglia ai fini dell'attuazione degli obiettivi di cui al DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020, citato in narrativa e qui espressamente richiamato, nonché alla rideterminazione dei tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del SSR. Pertanto, il finanziamento riveniente dal DL n. 34/2020, convertito il Legge n. 77/2020, rappresenta quota aggiuntiva del tetto di spesa, di cui al predetto punto 3), in coerenza con le previsioni normative e finalizzato precisamente all'attivazione di posti letto ospedalieri per la gestione emergenziale pandemica, previa definizione da parte della Direzione strategica aziendale di una proposta di fabbisogno di personale dedicato alle citate attività, da sottoporre all'approvazione da parte della Giunta regionale;
9. **di dare atto** che il presente provvedimento è da intendersi quale atto di programmazione e non é da ritenersi quale autorizzazione all'espletamento delle procedure assunzionali. Pertanto, le assunzioni, sia pur ricomprese nel PTFP di cui al presente provvedimento, potranno essere effettuate previa approvazione del Piano assunzionale aziendale da parte della Giunta Regionale;
10. **di richiamare** il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP il quale dovrà essere certificato dal Collegio sindacale dell' AOU Policlinico di Bari, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;
11. **di dare atto** che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno;
12. **di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell' AOU Policlinico di Bari delle disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e con successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
13. **di disporre** che in fase di avvio delle procedure di reclutamento, fino ad avvenuta adozione del PTFP 2023-2025 e, dunque, a valere sull'annualità 2024 del PTFP 2022-2024 di cui al presente provvedimento, l'AOU Policlinico di Bari dovrà:
  - a. verificare la capienza assunzionale rispetto al fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 ed al relativo tetto di spesa aziendale di cui alla DGR n. 1818 del 12/12/2022;
  - b. tener conto della quantificazione dei costi del personale considerando il costo complessivo del fabbisogno di personale e i costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% (Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006), quali, a titolo esemplificativo, i rinnovi contrattuali, la spesa per quota d'obbligo categorie protette, REMS, ecc., salvo specifiche previsioni in deroga che dovessero intervenire a seguito di interventi normativi in materia;
  - c. tener conto delle quote percentuali standard rideterminate con deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023 in misura pari al -20,80% per il personale del Comparto e pari al -17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali, da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale;

- 14. di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell' l'AOU Policlinico di Bari delle disposizioni adottate con deliberazione di Giunta regionale n. 1433 del 19/10/2023, recante *“Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'AOU Policlinico di Bari 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.”*, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
- 15. di stabilire** che le assunzioni sono vincolate alle unità assegnate per ciascuna disciplina. A tal proposito, la richiesta di sorteggio del componente della Commissione concorso, da inoltrare alla competente Sezione *“Strategie e Governo dell'Offerta”* dovrà contenere espressamente:
- Numero di unità per disciplina da assumersi per concorso;
  - Unità operativa a cui si riferisce il bando di concorso, precisando se ospedaliera o territoriale;
  - Numero di personale in servizio presso l'Unità Operativa oggetto del Concorso e relativa disciplina, in coerenza con i dati presenti nel Sistema Informativo Edotto.
- L'aggiornamento del personale in servizio deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto secondo quanto da ultimo previsto con Deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento *“Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023”* ex art. 39 della L.R. n 4/2010;
- 16. di notificare** il presente provvedimento, a cura della Sezione *“Strategie e Governo dell'Offerta”*, al Direttore Generale dell'AOU Policlinico di Bari, nonché al Dirigente della Sezione Bilancio della Sanità e dello Sport;
- 17. di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato, è stato espletato nel rispetto della normativa regionale, nazionale e comunitaria e che la relazione, dagli stessi predisposta ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

LA FUNZIONARIA ISTRUTTRICE

**Daniela Pizzuto**

IL RESPONSABILE P.O. *“Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi”*

**Lanfranco NETTI**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO *“Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR”*

**Antonella CAROLI**

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE *“Strategie e Governo dell'Offerta”*

**Mauro NICASTRO**

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di deliberazione ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021.

Il DIRETTORE del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale  
**Vito MONTANARO**

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19

**Rocco PALESE**

### LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore alla Salute;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento;
- A voti unanimi espressi nei modi di legge;

### DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. **di prendere atto** di quanto esposto in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;
2. **di prendere atto** del verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr,, recante gli esiti della valutazione analitica del fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 AOU Policlinico di Bari, condotta nel corso della riunione tenutasi in data 6 febbraio 2024 tra la Regione Puglia e la AOU Policlinico di Bari;
3. **di stabilire che** il tetto di spesa regionale del personale, pari ad euro 2.019.359.800, di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 1818 del 12.12.2022, determinato ai sensi degli artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 ed eventualmente aggiornato con successivi provvedimenti di Giunta regionale, rappresenta quota parte del Fondo Sanitario Regionale assegnato annualmente alla Regione in fase di riparto del Fondo Sanitario Nazionale, sulla base del quale sono stati definiti i PTFP di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.), oggetto di approvazione con il presente provvedimento;
4. **di approvare** il PTFP 2022-2024 AOU Policlinico di Bari di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, adottato con deliberazione DG AOU Policlinico di Bari n. 1201 del 27.11.2023, tenendo conto delle prescrizioni riportate nel verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, cui l'AOU Policlinico di Bari deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024;
5. **di stabilire**, in particolare, le seguenti prescrizioni per l'adozione definitiva del PTFP :
  - i valori di fabbisogno di personale ospedaliero, per ciascuno degli anni del triennio 2022-2024, non possono superare i valori-soglia di fabbisogno riportati, per ciascun anno di riferimento, nell'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale.
  - nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs.

165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.

6. **di dare atto** che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'AOU Policlinico di Bari A ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
7. **di disporre** che il costo complessivo del PTFP di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all'AOU Policlinico di Bari con D.G.R. n. 1818/2022, da intendersi quale limite invalicabile;
8. **di dare atto** che con successivo provvedimento di Giunta Regionale, da adottarsi entro il 30/05/2024, si provveda al riparto delle risorse assegnate alla Regione Puglia ai fini dell'attuazione degli obiettivi di cui al DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020, citato in narrativa e qui espressamente richiamato, nonché alla rideterminazione dei tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del SSR. Pertanto, il finanziamento riveniente dal DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020, rappresenta quota aggiuntiva del tetto di spesa, di cui al predetto punto 3), in coerenza con le previsioni normative e finalizzato precisamente all'attivazione di posti letto ospedalieri per la gestione emergenziale pandemica, previa definizione da parte della Direzione strategica aziendale di una proposta di fabbisogno di personale dedicato alle citate attività, da sottoporre all'approvazione da parte della Giunta regionale;
9. **di dare atto** che il presente provvedimento è da intendersi quale atto di programmazione e non è da ritenersi quale autorizzazione all'espletamento delle procedure assunzionali. Pertanto, le assunzioni, sia pur ricomprese nel PTFP di cui al presente provvedimento, potranno essere effettuate previa approvazione del Piano assunzionale aziendale da parte della Giunta Regionale;
10. **di richiamare** il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP il quale dovrà essere certificato dal Collegio sindacale dell' AOU Policlinico di Bari, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;
11. **di dare atto** che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno;
12. **di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell' AOU Policlinico di Bari delle disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e con successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
13. **di disporre** che in fase di avvio delle procedure di reclutamento, fino ad avvenuta adozione del PTFP 2023-2025 e, dunque, a valere sull'annualità 2024 del PTFP 2022-2024 di cui al presente provvedimento, l'AOU Policlinico di Bari dovrà:
  - a. verificare la capienza assunzionale rispetto al fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-

- 2024 ed al relativo tetto di spesa aziendale di cui alla DGR n. 1818 del 12/12/2022;
- b. tener conto della quantificazione dei costi del personale considerando il costo complessivo del fabbisogno di personale e i costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% (Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006), quali, a titolo esemplificativo, i rinnovi contrattuali, la spesa per quota d'obbligo categorie protette, REMS, ecc., salvo specifiche previsioni in deroga che dovessero intervenire a seguito di interventi normativi in materia;
  - c. tener conto delle quote percentuali standard rideterminate con deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023 in misura pari al -20,80% per il personale del Comparto e pari al -17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali, da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale;
14. **di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell' l'AOU Policlinico di Bari delle disposizioni adottate con deliberazione di Giunta regionale n. 1433 del 19/10/2023, recante *"Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'AOU Policlinico di Bari 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R."*, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
15. **di stabilire** che le assunzioni sono vincolate alle unità assegnate per ciascuna disciplina. A tal proposito, la richiesta di sorteggio del componente della Commissione concorso, da inoltrare alla competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" dovrà contenere espressamente:
- a) Numero di unità per disciplina da assumersi per concorso;
  - b) Unità operativa a cui si riferisce il bando di concorso, precisando se ospedaliera o territoriale;
  - c) Numero di personale in servizio presso l'Unità Operativa oggetto del Concorso e relativa disciplina, in coerenza con i dati presenti nel Sistema Informativo Edotto.  
L'aggiornamento del personale in servizio deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto secondo quanto da ultimo previsto con Deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento *"Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023"* ex art. 39 della L.R. n 4/2010;
16. **di notificare** il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale dell'AOU Policlinico di Bari, nonché al Dirigente della Sezione Bilancio della Sanità e dello Sport;
17. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

**IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA**

ANNA LOBOSCO

**IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA**

MICHELE EMILIANO

SGO\_DEL\_2024\_00031  
ALLEGATOPTFP 2022-2024 AOU "POLICLINICO" DI BARI  
FABBISOGNO MEDICI OSPEDALIERI PER DISCIPLINA

DISCIPLINA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Allergologia	4	4	4
Anatomia e istologia patologica	14	12	12
Anestesia e Rianimazione	136	135,5	135,5
Cardiologia	13	17	17
Cardiologia Pediatrica	5	6	6
Cardiologia	60	66	66
Chirurgia Generale	47,5	49	49
Chirurgia Maxillo Facciale	4	5	5
Chirurgia Pediatrica	14,5	12,5	12,5
Chirurgia Plastica	15,5	15,5	15,5
Chirurgia Toracica	8,5	9,5	9,5
Chirurgia Vascolare	8,5	9,5	9,5
Cure Palliative	1	0	0
Dermatologia	10,5	11	11
Direzione Medica di presidio	3	9	9
DIREZIONE SANITARIA	9	2	2
Ematologia	18	18	18
Gastroenterologia	14	16	16
Genetica medica	1,5	2,5	2,5
Grandi Ustionati	5	5	5
IGIENE	6	6	6
Immunologia e centro trapianti	11,5	18	18
Laboratorio d'analisi	16	14	14
Malattie endocrine, nutrizione e ricamb.	21,5	17,5	17,5
Malattie Infettive e Tropicali	26	24	24
Medicina del Lavoro	5	6	6
Medicina d'Emergenza-Urgenza	36	41	41
Medicina Generale	43	52	52
Medicina Legale	5,5	6,5	6,5
Medicina Nucleare	11	12	12
Microbiologia e virologia	6	5	5
Nefrologia	18,5	21,5	21,5
Nefrologia Pediatrica	6	6	6
Neonatalogia	17,5	17,5	17,5
Neurochirurgia	13	13	13
Neurologia	40,5	37,5	37,5
Neuropsichiatria Infantile	12	12	12
Oculistica	26	24	24
Odontoiatria e Stomatologia	19	13	13
Oncematologia pediatrica	13	11	11
Oncologia	7,5	9,5	9,5
Ortopedia e Traumatologia	27	30	30
Ostetricia e Ginecologia	27	28	28
Otorinolaringoiatria	16,5	16,5	16,5

DISCIPLINA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Pediatria	39,5	41	41
Pneumologia	18	22	22
Psichiatria	17,5	20	20
Radiologia	53	58	58
Radioterapia	8,5	9,5	9,5
Reumatologia	10	10	10
Servizio trasfusionale	19	19	19
Unità spinale	12,5	13,5	13,5
Urologia	16	21	21
Urologia Pediatrica	4,5	6,5	6,5
<b>Totale complessivo</b>	<b>1022</b>	<b>1067</b>	<b>1067</b>



PTFP 2022-2024 AOU "POLICLINICO" DI BARI  
 FABBIOSOGNO MEDICI OSPEDALIERI PER DISCIPLINA  
 DETTAGLIO PRESIDIO "POLICLINICO"

DISCIPLINA	PRESIDIO	FABBIOSOGNO 2022	FABBIOSOGNO 2023	FABBIOSOGNO 2024
Allergologia	AOU Consorziiale Policlinico - Bari	4	4	4
Anatomia e istologia patologica	AOU Consorziiale Policlinico - Bari	14	12	12
Anestesia e Rianimazione	AOU Consorziiale Policlinico - Bari	119	118,5	118,5
Cardiologia	AOU Consorziiale Policlinico - Bari	13	17	17
Cardiologia	AOU Consorziiale Policlinico - Bari	52	58	58
Chirurgia Generale	AOU Consorziiale Policlinico - Bari	47,5	49	49
Chirurgia Maxillo Facciale	AOU Consorziiale Policlinico - Bari	4	5	5
Chirurgia Plastica	AOU Consorziiale Policlinico - Bari	15,5	15,5	15,5
Chirurgia Toracica	AOU Consorziiale Policlinico - Bari	8,5	9,5	9,5
Chirurgia Vascolare	AOU Consorziiale Policlinico - Bari	8,5	9,5	9,5
Dermatologia	AOU Consorziiale Policlinico - Bari	9,5	11	11
Direzione Medica di presidio	AOU Consorziiale Policlinico - Bari	0	6	6
DIREZIONE SANITARIA	AOU Consorziiale Policlinico - Bari	9	2	2
Ematologia	AOU Consorziiale Policlinico - Bari	18	18	18
Gastroenterologia	AOU Consorziiale Policlinico - Bari	14	16	16
Genetica medica	AOU Consorziiale Policlinico - Bari	1,5	2,5	2,5
Grandi Ustionati	AOU Consorziiale Policlinico - Bari	5	5	5
IGIENE	AOU Consorziiale Policlinico - Bari	6	6	6
Immunologia e centro trapianti	AOU Consorziiale Policlinico - Bari	11,5	18	18
Laboratorio d'analisi	AOU Consorziiale Policlinico - Bari	15	14	14
Malattie endocrine, nutrizione e ricamb.	AOU Consorziiale Policlinico - Bari	8,5	8,5	8,5
Malattie infettive e Tropicali	AOU Consorziiale Policlinico - Bari	15	14	14
Medicina del Lavoro	AOU Consorziiale Policlinico - Bari	5	6	6
Medicina d'Emergenza-Urgenza	AOU Consorziiale Policlinico - Bari	36	41	41
Medicina Generale	AOU Consorziiale Policlinico - Bari	43	52	52
Medicina Legale	AOU Consorziiale Policlinico - Bari	4,5	6,5	6,5
Medicina Nucleare	AOU Consorziiale Policlinico - Bari	11	12	12
Microbiologia e virologia	AOU Consorziiale Policlinico - Bari	6	5	5
Neonatalogia	AOU Consorziiale Policlinico - Bari	18,5	21,5	21,5
Neurochirurgia	AOU Consorziiale Policlinico - Bari	17,5	17,5	17,5
Neurologia	AOU Consorziiale Policlinico - Bari	13	13	13
Neuropsichiatria Infantile	AOU Consorziiale Policlinico - Bari	33,5	30,5	30,5
Oculistica	AOU Consorziiale Policlinico - Bari	12	12	12
Odontoiatria e Stomatologia	AOU Consorziiale Policlinico - Bari	23	22	22
Oncematologia pediatrica	AOU Consorziiale Policlinico - Bari	13	9	9
Oncologia	AOU Consorziiale Policlinico - Bari	11	11	11
Ortopedia e Traumatologia	AOU Consorziiale Policlinico - Bari	7,5	9,5	9,5
Ostetricia e Ginecologia	AOU Consorziiale Policlinico - Bari	19	21	21
Otorinolaringoiatria	AOU Consorziiale Policlinico - Bari	27	28	28
Pediatria	AOU Consorziiale Policlinico - Bari	13,5	16,5	16,5
Pneumologia	AOU Consorziiale Policlinico - Bari	4,5	5,5	5,5
Psichiatria	AOU Consorziiale Policlinico - Bari	18	22	22
Radiologia	AOU Consorziiale Policlinico - Bari	17,5	20	20
Radioterapia	AOU Consorziiale Policlinico - Bari	44	49	49
Reumatologia	AOU Consorziiale Policlinico - Bari	8,5	9,5	9,5
Reumatologia	AOU Consorziiale Policlinico - Bari	10	10	10

PTFP 2022-2024 AOU "POLICLINICO" DI BARI  
FABBISOGNO MEDICI OSPEDALIERI PER DISCIPLINA  
DETTAGLIO PRESIDIO "POLICLINICO"

DISCIPLINA	PRESIDIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Servizio trasfusionale	AOU Consorziata Policlinico - Bari	19	19	19
Unità spinale	AOU Consorziata Policlinico - Bari	12,5	13,5	13,5
Urologia	AOU Consorziata Policlinico - Bari	16	21	21
<b>Totale complessivo</b>		<b>865</b>	<b>922,5</b>	<b>922,5</b>

PTFP 2022-2024 AOU "POLICLINICO" DI BARI  
 FABBISOGNO MEDICI OSPEDALIERI PER DISCIPLINA  
 DETTAGLIO PRESIDIO "GIOVANNI XXIII"

DISCIPLINA	PRESIDIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Anestesia e Rianimazione	Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - Bari	17	17	17
Cardiochirurgia Pediatrica	Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - Bari	5	6	6
Cardiologia	Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - Bari	8	8	8
Chirurgia Pediatrica	Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - Bari	14,5	12,5	12,5
Cure Palliative	Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - Bari	1	0	0
Dermatologia	Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - Bari	1	0	0
Direzione Medica di presidio	Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - Bari	3	3	3
Gastroenterologia	Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - Bari	0	0	0
Laboratorio d'analisi	Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - Bari	1	0	0
Malattie endocrine, nutrizione e ricamb.	Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - Bari	13	9	9
Malattie infettive e Tropicali	Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - Bari	11	10	10
Medicina del Lavoro	Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - Bari	0	0	0
Medicina d'Emergenza-Urgenza	Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - Bari	0	0	0
Medicina Legale	Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - Bari	1	0	0
Neftrologia Pediatrica	Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - Bari	6	6	6
Neurologia	Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - Bari	7	7	7
Oculistica	Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - Bari	3	2	2
Odontoiatria e Stomatologia	Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - Bari	6	4	4
Ortopedia e Traumatologia	Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - Bari	8	9	9
Otorinolaringoiatria	Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - Bari	3	0	0
Pediatria	Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - Bari	35	35,5	35,5
Radiologia	Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - Bari	9	9	9
Reumatologia	Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - Bari	0	0	0
Urologia Pediatrica	Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - Bari	4,5	6,5	6,5
<b>Totale complessivo</b>		<b>157</b>	<b>144,5</b>	<b>144,5</b>

PTFF 2022-2024 AOU "POLICLINICO" DI BARI  
FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO

PRESDIO	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
AOU Consorziato Policlinico - Bari	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	94	61	61
AOU Consorziato Policlinico - Bari	<b>AUSILIARIO Totale</b>		94	61	61
AOU Consorziato Policlinico - Bari	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Direttore Sanitario Biologo	0,5	0,5	0,5
AOU Consorziato Policlinico - Bari	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Direttore Sanitario Farmacista	1	1	1
AOU Consorziato Policlinico - Bari	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Professioni Sanitarie	6	6	6
AOU Consorziato Policlinico - Bari	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Biologo	61	62	62
AOU Consorziato Policlinico - Bari	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Chimico	0	0	0
AOU Consorziato Policlinico - Bari	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Farmacista	19	17	17
AOU Consorziato Policlinico - Bari	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Fisico	5	5	5
AOU Consorziato Policlinico - Bari	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	7,5	9	9
AOU Consorziato Policlinico - Bari	<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>		100	100,5	100,5
AOU Consorziato Policlinico - Bari	DIRIGENTE TECNICO	Dirigente Statistico	1	1	1
AOU Consorziato Policlinico - Bari	<b>DIRIGENTE TECNICO Totale</b>		1	1	1
AOU Consorziato Policlinico - Bari	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario	8	10	10
AOU Consorziato Policlinico - Bari	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	30	25	25
AOU Consorziato Policlinico - Bari	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	1405,5	1542	1542
AOU Consorziato Policlinico - Bari	INFERMIERE	Infermiere generico Esperto	2	1	1
AOU Consorziato Policlinico - Bari	<b>INFERMIERE Totale</b>		1445,5	1578	1578
AOU Consorziato Policlinico - Bari	OSS	Operatore Socio Sanitario	442	431	431
AOU Consorziato Policlinico - Bari	<b>OSS Totale</b>		442	431	431
AOU Consorziato Policlinico - Bari	OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Ostetrica	1	1	1
AOU Consorziato Policlinico - Bari	OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	48	58	58
AOU Consorziato Policlinico - Bari	<b>OSTETRICO Totale</b>		49	59	59
AOU Consorziato Policlinico - Bari	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	50	49	49
AOU Consorziato Policlinico - Bari	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	41	37	37
AOU Consorziato Policlinico - Bari	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo Esperto	13	11	11
AOU Consorziato Policlinico - Bari	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	43	42	42
AOU Consorziato Policlinico - Bari	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo Esperto	1	1	1
AOU Consorziato Policlinico - Bari	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	19	12	12
AOU Consorziato Policlinico - Bari	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		167	152	152
AOU Consorziato Policlinico - Bari	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Fisioterapista	1	0	0
AOU Consorziato Policlinico - Bari	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	45	41	41
AOU Consorziato Policlinico - Bari	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	8	11	11
AOU Consorziato Policlinico - Bari	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista	9	8	8
AOU Consorziato Policlinico - Bari	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Terapista Occupazionale	2	2	2
AOU Consorziato Policlinico - Bari	<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale</b>		65	62	62
AOU Consorziato Policlinico - Bari	PERSONALE TECNICO	Assistente Religioso	4	1	1
AOU Consorziato Policlinico - Bari	PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	18	18	18
AOU Consorziato Policlinico - Bari	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	10	4	4
AOU Consorziato Policlinico - Bari	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	8	9	9
AOU Consorziato Policlinico - Bari	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico addetto Assistenza	4	2	2
AOU Consorziato Policlinico - Bari	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	3	3	3
AOU Consorziato Policlinico - Bari	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Esperto	1	1	1
AOU Consorziato Policlinico - Bari	PERSONALE TECNICO	Puericultrice Esperta	3	3	3
AOU Consorziato Policlinico - Bari	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		51	41	41
AOU Consorziato Policlinico - Bari	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	4	4	4
AOU Consorziato Policlinico - Bari	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Audiometrista	4	5	5
AOU Consorziato Policlinico - Bari	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	2	5	5
AOU Consorziato Policlinico - Bari	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Tecnico di Laboratorio Biomedico	2	1	1

PTFF 2022-2024 AOU "POLICLINICO" DI BARI  
FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO

PRESEDIO	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
AOU Consorziato Policlinico - Bari	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Tecnico di Radiologia Medica	1	0	0
AOU Consorziato Policlinico - Bari	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Igienista Dentale	1	3	3
AOU Consorziato Policlinico - Bari	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Odontotecnico	1	1	1
AOU Consorziato Policlinico - Bari	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Fis. Card. e Perfusioni Card.	15	15	15
AOU Consorziato Policlinico - Bari	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Fis. Card. e Perfusioni Card.	8	2	2
AOU Consorziato Policlinico - Bari	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	2	2	2
AOU Consorziato Policlinico - Bari	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	137	135	135
AOU Consorziato Policlinico - Bari	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Neurofisiopatologia	6	6	6
AOU Consorziato Policlinico - Bari	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	108	111	111
AOU Consorziato Policlinico - Bari	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico Esperto della Fis. Card. e Perfusioni Card.	1	1	1
AOU Consorziato Policlinico - Bari	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico Esperto della Fis. Card. e Perfusioni Card.	292	291	291
<b>AOU Consorziato Policlinico - Bari Totale</b>			<b>2706,5</b>	<b>2776,5</b>	<b>2776,5</b>
Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - BAUSILIARIO	AUSILIARIO Specializzato	Ausiliario Specializzato	15	9	9
Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - BAUSILIARIO	<b>AUSILIARIO Totale</b>		<b>15</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - B DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE SANITARIO	Dirigente Professioni Sanitarie	0	0	0
Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - B DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE SANITARIO	Dirigente Sanitario Biologo	9	8	8
Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - B DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE SANITARIO	Dirigente Sanitario Psicologo	8	5	5
Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - B DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale			<b>17</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - B INFERMIERE	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	4	2	2
Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - B INFERMIERE	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	242	267	267
Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - B INFERMIERE	INFERMIERE	Infermiere generico Esperto	4	0	0
Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - B INFERMIERE Totale			<b>250</b>	<b>269</b>	<b>269</b>
Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - B OSS	OSS	Operatore Socio Sanitario	88	79	79
Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - B OSS Totale			<b>88</b>	<b>79</b>	<b>79</b>
Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - B PERSONALE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	5	1	1
Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - B PERSONALE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	6	2	2
Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - B PERSONALE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo Esperto	1	0	0
Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - B PERSONALE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	3	1	1
Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - B PERSONALE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	14	5	5
Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - B PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale			<b>29</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - B PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	5	5	5
Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - B PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	3	2	2
Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - B PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista	3	3	3
Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - B PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale			<b>11</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - B PERSONALE TECNICO	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	7	5	5
Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - B PERSONALE TECNICO	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Necroforo	6	0	0
Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - B PERSONALE TECNICO	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	5	4	4
Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - B PERSONALE TECNICO	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Esperto	7	1	1
Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - B PERSONALE TECNICO	PERSONALE TECNICO	Puericultrice	3	0	0
Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - B PERSONALE TECNICO	PERSONALE TECNICO	Puericultrice Esperta	6	6	6
Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - B PERSONALE TECNICO Totale			<b>34</b>	<b>16</b>	<b>16</b>
Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - B PERSONALE TECNICO SANITARIO	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	1	1	1
Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - B PERSONALE TECNICO SANITARIO	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Audiometrista	3	3	3
Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - B PERSONALE TECNICO SANITARIO	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	5	3	3
Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - B PERSONALE TECNICO SANITARIO	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Tecnico di Radiologia Medica	1	0	0
Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - B PERSONALE TECNICO SANITARIO	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Igienista Dentale	2	2	2
Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - B PERSONALE TECNICO SANITARIO	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Fis. Card. e Perfusioni Card.	0	0	0
Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - B PERSONALE TECNICO SANITARIO	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	1	2	2
Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - B PERSONALE TECNICO SANITARIO	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	15	8	8

PTFP 2022-2024 AOU "POLICLINICO" DI BARI  
FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO

PRESDIO	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - B	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Neurofisiopatologia	2	5	5
Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - B	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	16	16	16
Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - B	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale		46	40	40
Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - B	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale		490	445	445
<b>Totale complessivo</b>			<b>3196,5</b>	<b>3221,5</b>	<b>3221,5</b>

PTFP 2022-2024 AOU "POLICLINICO" DI BARI  
FABBISOGNO PERSONALE STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
DIREZIONE STRATEGICA	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato			
DIREZIONE STRATEGICA	<b>AUSILIARIO Totale</b>		5	3	3
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente amministrativo			
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo per le Attività di Comunicazione e Informazione	4	2	2
DIREZIONE STRATEGICA	<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>		2	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Direttore Medico	6	3	3
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	<b>DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale</b>		12	5	5
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE PROFESSIONALE	Dirigente Avvocato / Procuratore Legale Strutt Complessa	13	6	6
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE PROFESSIONALE	Dirigente Avvocato / Procuratore Legale	1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	<b>DIRIGENTE PROFESSIONALE Totale</b>		3	2	2
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Biologo	4	3	3
DIREZIONE STRATEGICA	<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>		2	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE TECNICO	Dirigente Analista	2	2	2
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE TECNICO	Dirigente PTA	1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	<b>DIRIGENTE TECNICO Totale</b>		3	3	3
DIREZIONE STRATEGICA	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	7	3	3
DIREZIONE STRATEGICA	<b>INFERMIERE Totale</b>		7	3	3
DIREZIONE STRATEGICA	OSS	Operatore Socio Sanitario	2	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	<b>OSS Totale</b>		2	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	39	39	39
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	32	27	27
DIREZIONE STRATEGICA	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		5	5	5
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo Esperto	34	34	34
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo Esperto	1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		4	3	3
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commissario	12	13	13
DIREZIONE STRATEGICA	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		127	122	122
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	1	0	0
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Professionale Spec. Comunicazione Istituz.	1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	5	5	5
DIREZIONE STRATEGICA	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		16	12	12
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	5	5	5
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Esperto	1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO	Programmatore	9	6	6
DIREZIONE STRATEGICA	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		38	30	30
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	0	3	3
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>		1	4	4
<b>DIREZIONE STRATEGICA Totale</b>			<b>208</b>	<b>179</b>	<b>179</b>
GESTIONE DEL PATRIMONIO	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo Strutt Complessa	1	1	1
GESTIONE DEL PATRIMONIO	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente amministrativo	6	4	4
GESTIONE DEL PATRIMONIO	<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>		7	5	5
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	20	10	10
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	5	4	4
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo Esperto	5	3	3
GESTIONE DEL PATRIMONIO	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		15	15	15

PTFF 2022-2024 AOU "POLICLINICO" DI BARI  
FABBISOGNO PERSONALE STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Comesso	3	2	2
GESTIONE DEL PATRIMONIO	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>48</b>	<b>34</b>	<b>34</b>
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	1	1	1
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	4	4	4
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Esperto	2	2	2
GESTIONE DEL PATRIMONIO	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
<b>GESTIONE DEL PATRIMONIO Totale</b>			<b>62</b>	<b>46</b>	<b>46</b>
GESTIONE DEL PERSONALE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Direttore Amministrativo Strutt Complessa	1	1	1
GESTIONE DEL PERSONALE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente amministrativo	5	3	3
GESTIONE DEL PERSONALE	<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>6</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
GESTIONE DEL PERSONALE	DIRIGENTE TECNICO	Dirigente Analista	1	1	1
GESTIONE DEL PERSONALE	<b>DIRIGENTE TECNICO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	33	19	19
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	14	8	8
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo Esperto	7	6	6
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	21	21	21
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo Esperto	9	0	0
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Comesso	5	3	3
GESTIONE DEL PERSONALE	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>89</b>	<b>57</b>	<b>57</b>
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	9	2	2
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	1	1	1
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	1	1	1
GESTIONE DEL PERSONALE	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>11</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>GESTIONE DEL PERSONALE Totale</b>			<b>107</b>	<b>66</b>	<b>66</b>
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Direttore Amministrativo Strutt Complessa	1	1	1
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente amministrativo	3	2	2
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>4</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	12	8	8
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	5	5	5
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo Esperto	3	3	3
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	8	8	8
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>28</b>	<b>24</b>	<b>24</b>
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	1	1	1
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE Totale</b>			<b>33</b>	<b>28</b>	<b>28</b>
GESTIONE TECNICA	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	2	1	1
GESTIONE TECNICA	<b>AUSILIARIO Totale</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
GESTIONE TECNICA	DIRIGENTE PROFESSIONALE	Direttore Ingegnere Strutt Complessa	1	1	1
GESTIONE TECNICA	DIRIGENTE PROFESSIONALE	Dirigente architetto	1	0	0
GESTIONE TECNICA	DIRIGENTE PROFESSIONALE	Dirigente Ingegnere	6	4	4
GESTIONE TECNICA	<b>DIRIGENTE PROFESSIONALE Totale</b>		<b>8</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
GESTIONE TECNICA	OSS	Operatore Socio Sanitario	0	0	0
GESTIONE TECNICA	<b>Oss Totale</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
GESTIONE TECNICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	7	7	7
GESTIONE TECNICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	10	8	8
GESTIONE TECNICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	2	2	2
GESTIONE TECNICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Comesso	13	6	6
GESTIONE TECNICA	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>32</b>	<b>23</b>	<b>23</b>
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	5	5	5
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	23	18	18
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	9	6	6
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico addetto Assistenza	1	0	0



PTFP 2022-2024 AOU "POLICLINICO" DI BARI  
FABBISOGNO PERSONALE STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	13	9	9
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Autista di Ambulanza	28	28	28
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Esperto	11	9	9
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Esperto Autista di Ambulanza	0	0	0
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Programmatore	1	1	1
<b>GESTIONE TECNICA Totale</b>	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>91</b>	<b>76</b>	<b>76</b>
Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - Bari	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	133	105	105
Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - Bari	<b>INFERMIERE Totale</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - Bari	OSS	Operatore Socio Sanitario	0	0	0
Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - Bari	<b>OSS Totale</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - Bari	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	0	0	0
Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII - Bari	<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

PTFP 2022-2024 AOU "POLICLINICO" DI BARI  
 DETTAGLIO FINALITA' D.L. 34/2020 - D.M. 77/2022 (QUOTA-PARTE DEL FABBISOGNO COMPLESSIVO PREVISTO NEL PTFP AZIENDALE 2022-2024)

FINALITA' D.L. 34/2020 - D.M. 77/2022	DENOMINAZIONE STRUTTURA OPERATIVA /DETTAGLIO ATTIVITA'	DENOMINAZIONE DISCIPLINA O SPECIALTA' CLINICA (D.M. N. 70/2015)	PROFILO PROFESSIONALE AGGREGATO	PROFILO PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
	ANESTESIA E RIANIMAZIONE 1' UNIVERSITARIA	Anestesia e Rianimazione	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	87	35	35
	ANESTESIA E RIANIMAZIONE 1' UNIVERSITARIA	Anestesia e Rianimazione	DIRIGENTE MEDICO	Direttore Medico	0,5	0,5	0,5
	ANESTESIA E RIANIMAZIONE 1' UNIVERSITARIA	Anestesia e Rianimazione	DIRIGENTE MEDICO	Dirigente Medico	51,5	12,5	12,5
	ANESTESIA E RIANIMAZIONE 1' UNIVERSITARIA	Anestesia e Rianimazione	OSS	Operatore Socio Sanitario	35	10	10
	ANESTESIA E RIANIMAZIONE 2' UNIVERSITARIA	Anestesia e Rianimazione	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	99	86	86
	ANESTESIA E RIANIMAZIONE 2' UNIVERSITARIA	Anestesia e Rianimazione	DIRIGENTE MEDICO	Direttore Medico	0,5	0,5	0,5
	ANESTESIA E RIANIMAZIONE 2' UNIVERSITARIA	Anestesia e Rianimazione	DIRIGENTE MEDICO	Dirigente Medico	79,5	40,5	40,5
	ANESTESIA E RIANIMAZIONE 2' UNIVERSITARIA	Anestesia e Rianimazione	OSS	Operatore Socio Sanitario	38	20	20
	CARDIOLOGIA OSPEDALIERA	Anestesia e Rianimazione	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	44	44	44
	CARDIOLOGIA OSPEDALIERA	Anestesia e Rianimazione	DIRIGENTE MEDICO	Dirigente Medico	1	1	1
	CARDIOLOGIA OSPEDALIERA	Anestesia e Rianimazione	DIRIGENTE MEDICO	Dirigente Medico	24	21	21
	CARDIOLOGIA OSPEDALIERA	Anestesia e Rianimazione	OSS	Operatore Socio Sanitario	7	8	8
	CARDIOLOGIA UNIVERSITARIA	Anestesia e Rianimazione	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	35	34	34
	CARDIOLOGIA UNIVERSITARIA	Neonatologia	DIRIGENTE MEDICO	Dirigente Medico	0,5	0,5	0,5
	CARDIOLOGIA UNIVERSITARIA	Neonatologia	DIRIGENTE MEDICO	Dirigente Medico	19,5	17,5	17,5
	CARDIOLOGIA UNIVERSITARIA	Neonatologia	OSS	Operatore Socio Sanitario	8	8	8
	G23 ANESTESIA E RIANIMAZIONE	Neonatologia	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	37	20	20
	G23 ANESTESIA E RIANIMAZIONE	Neonatologia	DIRIGENTE MEDICO	Dirigente Medico	1	1	1
	G23 ANESTESIA E RIANIMAZIONE	Cardiologia	DIRIGENTE MEDICO	Dirigente Medico	20	16	16
	G23 ANESTESIA E RIANIMAZIONE	Cardiologia	INFERMIERE	Infermiere generico Esperto	1	1	1
	G23 ANESTESIA E RIANIMAZIONE	Cardiologia	OSS	Operatore Socio Sanitario	3	6	6
	G23 Ter. Intensiva Cardiologia	Cardiologia	DIRIGENTE MEDICO	Dirigente Medico	2	0	0
	MALATTIE APPARATO RESPIRATORIO OSPEDALIERA 'DE CEGLIE'	Cardiologia	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	1	1	1
	MALATTIE APPARATO RESPIRATORIO OSPEDALIERA 'DE CEGLIE'	Cardiologia	DIRIGENTE MEDICO	Dirigente Medico	4	9	9
	MALATTIE APPARATO RESPIRATORIO OSPEDALIERA 'DE CEGLIE'	Cardiologia	DIRIGENTE MEDICO	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	47	26	26
	MALATTIE APPARATO RESPIRATORIO UNIVERSITARIA	Cardiologia	DIRIGENTE MEDICO	Dirigente Medico	0,5	0,5	0,5
	MALATTIE APPARATO RESPIRATORIO UNIVERSITARIA	Cardiologia	DIRIGENTE MEDICO	Dirigente Medico	23,5	11,5	11,5
	MALATTIE APPARATO RESPIRATORIO UNIVERSITARIA	Pneumologia	OSS	Operatore Socio Sanitario	6	8	8
	MALATTIE APPARATO RESPIRATORIO UNIVERSITARIA	Pneumologia	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	0	1	1
	NEONATOLOGIA UNIVERSITARIA	Pneumologia	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	54	45	45
	NEONATOLOGIA UNIVERSITARIA	Pneumologia	DIRIGENTE MEDICO	Dirigente Medico	0,5	0,5	0,5
	NEONATOLOGIA UNIVERSITARIA	Pneumologia	DIRIGENTE MEDICO	Dirigente Medico	17	17	17
	NEONATOLOGIA UNIVERSITARIA	Pneumologia	OSS	Operatore Socio Sanitario	8	6	6
	<b>TOTALE</b>				<b>756,5</b>	<b>509,5</b>	<b>509,5</b>

Art. 2, Comma 5 D.L. 34/2020  
 Potenziamento trasporto dedicato

PTFP 2022-2024 AOU "POLICLINICO" DI BARI  
RIPILOGO COSTI

ANNO	[A]	[B]	DELTA [A] [B]
	TETTO DI SPESA EX DGR 1818/2022	COSTO PTFP 2022-2024 AOU "POLICLINICO" DI BARI	
2022	209.773.429 €	207.239.318 €	2.534.111 €
2023	209.773.429 €	209.768.529 €	4.900 €
2024	209.773.429 €	209.768.529 €	4.900 €

Il Dirigente della Sezione

Mauro Nicastro  
18.04.2024  
18:12:50  
GMT+01:00



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 520

**Art. 6 D.lgs. 165/2001; D.M. 8/5/2018 - Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2022-2024 dell'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia**

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore, dal responsabile P.O. "Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi" e confermata dal Dirigente del Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R. e dal Dirigente della Sezione Strategia e Governo dell'Offerta, riferisce quanto segue.

**Visti:**

- la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- la D.G.R. del 03/07/2023 n. 938 del Registro delle Deliberazioni recante D.G.R. n. 302/2022 "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli allegati.
- la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- la D.G.R. del 03/07/2023 n. 938 del Registro delle Deliberazioni recante D.G.R. n. 302/2022 "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli allegati.
- il D.lgs. n. 165/2001 recante le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017;
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani del fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche", adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 2416 del 21.12.2018, recante l'approvazione delle "Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.Lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell'8/5/2018";
- la deliberazione di Giunta regionale n. 2452 del 30.12.2019 avente ad oggetto "Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. approvate con D.G.R. n. 2416/2018. Integrazioni";
- il Regolamento regionale n. 18 del 28.10.2020 recante "Criteri e Standard per la definizione dei Piano Triennali di Fabbisogno di Personale per i Dipartimenti di Prevenzione delle AA.SS.LL. Puglia ai sensi della L.R.25/2006";
- i Regolamenti Regionali di riordino della rete ospedaliera e precisamente n. 23/2019 e n. 14/2020;
- il Regolamento regionale 21 gennaio 2019, n. 7 recante: "Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza";

- la deliberazione di Giunta regionale n. 333 del 10 marzo 2020 “Approvazione documento “La riorganizzazione della rete di assistenza territoriale della Regione Puglia”;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 375 del 19 marzo 2020 con la quale veniva approvato il Regolamento regionale “*Modifiche al Regolamento regionale n. 7/2019 (Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza)*”;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento “*Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023*” ex art. 39 della L.R. n 4/2010;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 134 del 15 febbraio 2022 “*Adozione del Piano di Potenziamento e Riorganizzazione della Rete Assistenziale Territoriale (ai sensi dell’art.1 decreto-legge 19 maggio 2020 n.34, conversione legge n.77 del 17 luglio 2020) - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – (PNRR). Indicazioni per la Programmazione degli investimenti a valere sulla missione 6*”;
- la deliberazione di Giunta regionale n. n. 869 del 15/06/2022 avente ad oggetto “*Approvazione indicazioni operative in materia di gestione del personale delle Aziende ed Enti del SSR*”;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 “*Relazione in materia di gestione del personale del SSR e di Sanitaservice - Ricognizione – Presa d’atto Documento Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome 22/154/CR7a/C7*” ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1818 del 12/12/2022, recante “*Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell’ art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell’art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021*” ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1868 del 14/12/2022, recante “*Approvazione schema di Regolamento regionale avente ad oggetto: “Definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell’assistenza territoriale ai sensi del DM 77/2022”*” ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1916 del 19/12/2022, recante “*Approvazione schema di Regolamento regionale avente ad oggetto: “Definizione dei requisiti strutturali, tecnologici e organizzativi delle cure domiciliari necessari ai fini del rilascio dell’autorizzazione all’esercizio e dell’accreditamento istituzionale ai sensi dell’Accordo Stato-Regioni n. 151/CSR del 04 agosto 2021”*”;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 261 del 06/03/2023, recante “*Linee guida per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento “Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale” ex schema Decreto ministeriale di cui all’Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21/12/2022*”;
- la Determinazione del Dirigente della Sezione “Strategie e Governo dell’Offerta” n. 136 del 17/05/2023, recante “*DGR n. 640 del 10/05/2023. Integrazione modello di predisposizione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del SSR adottato con DGR n. 261 del 06/03/2023, secondo le finalità ex D.L. 34/2020 conv. in L. n. 77/2020 e del D.M. n. 77/2022*” ;
- la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023, recante “*Analisi e valutazione della spesa sanitaria –L.R. n.2/2011 – Programma operativo – Misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa*” ;

- la deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023, recante *“Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 919 del 03/07/2023, ad oggetto *“Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Approvazione schema di Regolamento recante: “Modifica del Regolamento regionale n.14/2020 – Aggiornamento Rete ospedaliera ai sensi del D.M. n. 70/2015”. Recupero mobilità passiva. Modifica D.G.R. n. 1439/2018”*.
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1436 del 19/10/2023, recante *“Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'AOU “Ospedali Riuniti” di Foggia 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.”*;

**Considerato che:**

- il D.lgs. n. 165/2001 così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017 prevede, in particolare:
  - ✓ all'art. 6, che *“allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter”* (comma 2). In sede di definizione del piano di cui al predetto comma 2, *“ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente”* (comma 3). Le amministrazioni pubbliche che non provvedono ai predetti adempimenti *“non possono assumere nuovo personale”* (comma 6).
  - ✓ all'art. 6-bis, comma 2, che le Amministrazioni interessate dall'esternalizzazione di servizi originariamente prodotti al proprio interno *“provvedono al congelamento dei posti e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente”*.
  - ✓ all'art. 6-ter, comma 1 che *“con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali”*.
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche”*, adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018, con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N., dispone che i Piani triennali di Fabbisogno del personale *“sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi”*, prevedendo altresì a supporto dell'analisi dei fabbisogni finalizzata alla predisposizione del PTFP di ciascuna Amministrazione – tra l'altro – eventuali *“fabbisogni standard definiti a livello territoriale”*.

In particolare, il citato Decreto prevede altresì che *“l'eventuale modifica in corso di anno del PTFP è*

*consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata. Resta ferma la necessità del rispetto delle procedure e dei criteri previsti, nonché delle presenti linee di indirizzo”.*

- con deliberazione di Giunta Regionale n. 2416 del 21.12.2018 sono state approvate le “Linee guida regionali per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.Lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell’8/5/2018”, nelle quali, sinteticamente:
  - ✓ nella parte prima (“Principi generali”) sono delineate la struttura e le modalità di definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R., le relative procedure di adozione ed approvazione, nonché i vincoli finanziari ed i limiti di spesa nel rispetto dei quali va redatto il suddetto Piano.
  - ✓ nella parte seconda (“Il fabbisogno di personale ospedaliero”) vengono forniti gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale ospedaliero di ciascuna Azienda sanitaria, nel rispetto della “Metodologia di valutazione Piani di fabbisogno di personale” elaborata dal Ministero della Salute (cd. “metodo Piemonte”) e condivisa dal Ministero dell’Economia e delle Finanze in sede di Tavolo ex D.M. 70/2015 nel febbraio 2017, fatti salvi alcuni correttivi connessi alla specificità del contesto sanitario ed organizzativo regionale nonché alla necessità di garantire il rispetto della disciplina in materia di orario di lavoro.
  - ✓ nella parte terza (“Il fabbisogno di personale territoriale”) vengono forniti gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale territoriale di ciascuna Azienda sanitaria che, in assenza di una metodologia o di indicazioni ministeriali, va gestita nell’ambito dei requisiti organizzativi previsti da leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali, richiamati dalle Linee guida con riferimento alle principali macro-strutture territoriali delle Aziende Sanitarie Locali, ricorrendo in via residuale ai valori minimi previsti dal R.R. n. 3/2005 s.m.i. recante “Requisiti per autorizzazione ed accreditamento delle strutture sanitarie”.
- con la medesima deliberazione di Giunta Regionale n. 2416/2018, dal punto di vista della struttura e delle modalità di definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R si prevede, in particolare, che:
  - ✓ il fabbisogno di personale delle Aziende ed Enti del S.S.R., come espressamente previsto dalle Linee di indirizzo ministeriali allegate al Decreto ministeriale del 8.5.2018, deve essere espresso in unità di personale a tempo pieno equivalente (FTE) secondo le regole indicate dal medesimo atto deliberativo n. 2416/2018 [Ore lavorate all’anno per la dirigenza medica pari a 1.454; Ore lavorate all’anno per il personale del comparto pari a 1.418];
  - ✓ ove presente, il personale medico universitario conferito all’assistenza, il cui impegno orario per l’assistenza è pari a 22 ore settimanali (stante la compresenza della didattica e ricerca), va computato - ai fini della trasformazione in FTE - in misura pari al 50%;
  - ✓ per la determinazione del fabbisogno di specialisti ambulatoriali occorre convertire le ore di specialistica ambulatoriale assegnate in FTE.
- con successiva deliberazione di Giunta Regionale n. 2452 del 30.12.2019 avente ad oggetto “Linee guida regionali per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. approvate con DGR n. 2416/2018. Integrazioni”, la Giunta ha previsto che:
  - ✓ nella determinazione del Piano Triennale di fabbisogno di personale (PTFP), il rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo ed il numero totale del personale complessivamente non può superare:
    - ✓ nelle Aziende Sanitarie Locali il valore del 12%;
    - ✓ nelle Aziende Ospedaliero-Universitarie il valore del 11%;
    - ✓ negli I.R.C.C.S. il valore dell’10%.

- ✓ il personale amministrativo dipendente dell'Università conferito in convenzione presso una A.O.U. deve essere ricompreso nella predetta percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo e il numero totale del personale dell'A.O.U. e che tale personale deve essere computato per intero nel caso di rapporto di lavoro full time.
  - ✓ nel Piano Triennale di fabbisogno di personale (PTFP) delle ASL il fabbisogno complessivo del personale dei Servizi per le tossicodipendenze (SERT) venga determinato nel rispetto dei parametri di cui al Decreto del Ministero della Sanità n. 444 del 30 novembre 1990, come precisato in narrativa.
- le previsioni del D.M. 8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, dispongono che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.

Visto il decreto-Legge 18/2020, convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020, n. 27 recante *"Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19"* ed in particolare:

- l'art. 2-bis rubricato *"Misure straordinarie per l'assunzione degli specializzandi e per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale sanitario"*;
- l'art. 2-ter rubricato *"Misure urgenti per l'accesso al Servizio sanitario nazionale"*;
- l'art. 2-quater, rubricato *"Rideterminazione dei piani di fabbisogno del personale delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale"* ai sensi del quale *"Per le finalità e gli effetti delle disposizioni di cui agli articoli 2-bis e 2-ter del presente decreto, le regioni procedono alla rideterminazione dei piani di fabbisogno del personale, ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165"*.

Visto il decreto-Legge n. 34 del 30 marzo 2023, convertito con modificazioni dalla L. 26 maggio 2023, n. 56, recante *"Misure urgenti a sostegno delle famiglie e delle imprese per l'acquisto di energia elettrica e gas naturale, nonché in materia di salute e adempimenti fiscali"* e, in particolare, l'art. 12 rubricato *"Misure per il personale dei servizi di emergenza-urgenza"*.

Considerato inoltre che, con riferimento al fabbisogno di personale per le strutture aziendali territoriali, il Dipartimento salute, a partire dal triennio 2020-2022, ha ritenuto necessario un potenziamento dell'assistenza territoriale in coerenza con le indicazioni del Ministero Salute e con le scelte operate nel PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza 2021) e conseguentemente, al fine di una efficace attività di programmazione del fabbisogno strutturale di personale addetto all'assistenza territoriale - con nota prot. AOO\_183 n. 5831 del 12.4.2021 - ha chiesto alle Aziende di dare evidenza nei PTFP di un elevato grado di dettaglio distinguendo *"il medesimo fabbisogno per U.O., profilo professionale, e, per il personale medico, distinto per discipline"*.

Considerato, altresì, che con Decreto ministeriale del Ministero dell'Economia e delle Finanze e Ministero della Salute del 24/01/2023 è stata adottata la *"Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale del SSN"* predisposta dall'Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali (Agenas), finalizzata alla definizione dei fabbisogni di personale ospedaliero e territoriale sulla base di criteri omogenei a livello nazionale.

Considerato altresì che con riferimento alle procedure di adozione ed approvazione e ai vincoli finanziari, la citata D.G.R. n. 2416/2018 ha previsto che:

- i Piani di Fabbisogno devono essere adottati preliminarmente dai Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R. e trasmessi alla Regione per la loro approvazione. Una volta approvato, ciascun Piano dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale della Azienda/Ente di riferimento.
- entro 30 giorni dall'adozione definitiva, i contenuti di ciascun Piano dovranno essere comunicati



dall'Azienda/Ente al Ministero dell'Economia e Finanze tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001.

- l'adozione del PTFP, ai sensi dell'art. 6, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, deve essere sottoposta alla preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali di riferimento.
- le Aziende od Enti che non provvedano ad adottare il PTFP o non comunichino lo stesso al Sistema informativo SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs.165/2001, ovvero che non rispettino i vincoli finanziari imposti dalla normativa nazionale, incorrono nel divieto di procedere a nuove assunzioni per il triennio di riferimento.
- i Piani triennali di fabbisogno di personale devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il S.S.R. e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e dunque, nello specifico, nel rispetto dei seguenti tetti di spesa:
  - 1) limite di spesa ex art. 2, comma 71, L. 191/2009 (spesa sostenuta per il personale nell'anno 2004 diminuita dell'1,4%), come disaggregato per Azienda con Deliberazione di Giunta regionale n. 2293 dell'11/12/2018 ;
  - 2) limite di spesa ex art. 9, co. 28, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 (50% spesa di personale a tempo determinato sostenuta nell'anno 2009).
- i predetti Piani dovranno indicare le risorse finanziarie destinate all'attuazione degli stessi distinguendo, per ogni anno:
  1. i costi del personale a tempo indeterminato (in tale voce va indicata distintamente anche quella sostenuta per il personale in comando, o altro istituto analogo);
  2. i costi del personale con contratto a tempo determinato o ulteriori tipologie di contratto di lavoro flessibile;
  3. i costi delle categorie protette, pur considerando che - nei limiti della quota d'obbligo - queste non rientrano nel limite di spesa complessivo.
- il rispetto dei predetti vincoli finanziari, attestato dal Direttore generale dell'Azienda, deve essere certificato dal Collegio sindacale di ciascuna Azienda ed Ente del S.S.R. ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. n. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011.

Visto il D.L. n. 34/2020, convertito, con modificazioni, in Legge n. 77/2020, con il quale si dispone:

- a) all'art. 1, comma 4, che *“le regioni e le province autonome, per garantire il massimo livello di assistenza compatibile con le esigenze di sanità pubblica e di sicurezza delle cure in favore dei soggetti contagiati identificati attraverso le attività di monitoraggio del rischio sanitario, nonché di tutte le persone fragili la cui condizione risulta aggravata dall'emergenza in corso, qualora non lo abbiano già fatto, incrementano e indirizzano le azioni terapeutiche e assistenziali a livello domiciliare, sia con l'obiettivo di assicurare le accresciute attività di monitoraggio e assistenza connesse all'emergenza epidemiologica, sia per rafforzare i servizi di assistenza domiciliare integrata per i pazienti in isolamento domiciliare o sottoposti a quarantena nonché per i soggetti affetti da malattie croniche, disabili, con disturbi mentali, con dipendenze patologiche, non autosufficienti, con bisogni di cure palliative, di terapia del dolore, e in generale per le situazioni di fragilità tutelate ai sensi del Capo IV del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 12 gennaio 2017 “Definizione e aggiornamento dei livelli essenziali di assistenza, di cui all'articolo 1, comma 7, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502”, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n. 65 del 18.03.2017 - S.O. n. 15. A tal fine, nel rispetto dell'autonomia regionale in materia di organizzazione dei servizi domiciliari, le regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa del personale nei limiti indicati al comma 10”;*
- b) all'art. 1, comma 5, che *“al fine di rafforzare i servizi infermieristici, con l'introduzione altresì dell'infermiere di famiglia o di comunità, per potenziare la presa in carico sul territorio dei soggetti infettati da SARS-CoV-2 identificati come affetti da COVID-19, anche coadiuvando le Unità speciali di continuità assistenziale e i servizi offerti dalle cure primarie, nonché di tutti i soggetti di cui al*

- comma 4, le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, in deroga all'articolo 7 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono, in relazione ai modelli organizzativi regionali, utilizzare forme di lavoro autonomo, anche di collaborazione coordinata e continuativa, con decorrenza dal 15 maggio 2020 e fino al 31 dicembre 2020, con infermieri che non si trovino in costanza di rapporto di lavoro subordinato con strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private accreditate, in numero non superiore a otto unità infermieristiche ogni 50.000 abitanti. Per le attività assistenziali svolte è riconosciuto agli infermieri un compenso lordo di 30 euro ad ora, inclusivo degli oneri riflessi, per un monte ore settimanale massimo di 35 ore. Per le medesime finalità, a decorrere dal 1° gennaio 2021, le aziende e gli enti del Servizio Sanitario Nazionale, possono procedere al reclutamento di infermieri in numero non superiore ad 8 unità ogni 50.000 abitanti, attraverso assunzioni a tempo indeterminato e comunque nei limiti di cui al comma 10”.*
- c) *all'art. 1, comma 8, che “per garantire il coordinamento delle attività sanitarie e sociosanitarie territoriali, così come implementate nei piani regionali, le regioni e le province autonome provvedono all'attivazione di centrali operative regionali, che svolgano le funzioni in raccordo con tutti i servizi e con il sistema di emergenza-urgenza, anche mediante strumenti informativi e di telemedicina”*
- d) *al successivo art. 1, comma 10, che “le regioni e le province autonome sono autorizzate, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente, ad incrementare la spesa di personale, per l'anno 2020 per l'attuazione dei commi 4, 5, 6, 7 e 8 e a decorrere dal 2021 per l'attuazione dei commi 4, 5 e 8 fino agli importi indicati nella tabella di cui all'allegato B annesso al presente decreto, a valere sulle risorse di cui al comma 11”;*
- e) *all'art. 2, comma 1, che “le regioni e le province autonome, al fine di rafforzare strutturalmente il Servizio sanitario nazionale in ambito ospedaliero, tramite apposito piano di riorganizzazione volto a fronteggiare adeguatamente le emergenze pandemiche, come quella da COVID-19 in corso, garantiscono l'incremento di attività in regime di ricovero in Terapia Intensiva e in aree di assistenza ad alta intensità di cure, rendendo strutturale la risposta all'aumento significativo della domanda di assistenza in relazione alle successive fasi di gestione della situazione epidemiologica correlata al virus Sars-CoV-2, ai suoi esiti e a eventuali accrescimenti improvvisi della curva pandemica. I piani di riorganizzazione di cui al presente comma, come approvati dal Ministero della salute con il procedimento stabilito al comma 8, sono recepiti nei programmi operativi di cui all'articolo 18, comma 1, del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27 e sono monitorati congiuntamente, a fini esclusivamente conoscitivi, dal Ministero della salute e dal Ministero dell'economia e delle finanze in sede di monitoraggio dei citati programmi operativi. Ai fini del presente comma e nel rispetto dei principi di separazione e sicurezza dei percorsi, è resa, altresì, strutturale sul territorio nazionale la dotazione di almeno 3.500 posti letto di terapia intensiva. Per ciascuna regione e provincia autonoma, tale incremento strutturale determina una dotazione pari a 0,14 posti letto per mille abitanti”.*
- f) *all'art. 2, comma 5, che “le regioni e le province autonome sono autorizzate ad aumentare il numero dei mezzi di trasporto dedicati ai trasferimenti secondari per i pazienti COVID-19, per le dimissioni protette e per i trasporti interospedalieri per pazienti non affetti da COVID-19. Per l'operatività di tali mezzi di trasporto, le regioni e le province autonome possono assumere personale dipendente medico, infermieristico e operatore tecnico, con decorrenza 15 maggio 2020. Il limite di spesa regionale per l'attuazione delle misure di cui al presente comma per l'anno 2020 è riportato nella colonna 3 della tabella di riparto di cui all'Allegato C annesso al presente decreto”.*
- g) *all'art. 2, comma 7, che “per le finalità di cui ai commi 1 e 5, terzo periodo, del presente articolo e per le finalità di cui all'articolo 2-bis, commi 1, lettera a) e 5, e all'articolo 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020, n.18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, le Regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa di personale, per l'anno 2020, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia, nel limite massimo di 240.975.000*

euro, da ripartirsi, per il medesimo anno 2020, a livello regionale come indicato nelle colonne 3 e 5 della tabella di cui all'allegato C annesso al presente decreto. All'onere di 240.975.000 euro si provvede a valere sul livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato per l'anno 2020. Nei piani di cui al comma 1, le regioni e le province autonome indicano le unita' di personale aggiuntive rispetto alle vigenti dotazioni organiche da assumere o gia' assunte, ai sensi degli articoli 2-bis e 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27. Per le finalita' di cui ai commi 1 e 5, secondo periodo, del presente articolo, a decorrere dal 1° gennaio 2021, le Regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa di personale nel limite massimo di 347.060.000 euro, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale, da ripartirsi, a decorrere dall'anno 2021, a livello regionale come indicato nelle colonne 6 e 7 della tabella di cui all'allegato C annesso al presente decreto".

- h) all'art. 2, comma 10, che "per l'attuazione dei commi 5, terzo periodo, e 7, nonche' al fine di integrare le risorse per le finalita' di cui al comma 6, lettera a), per l'anno 2020 e' autorizzata la spesa complessiva di 430.975.000 euro, di cui 190.000.000 euro per il comma 6, lettera a), e 240.975.000 euro per i commi 5 terzo periodo, e 7. A tale fine, e' corrispondentemente incrementato per pari importo, per l'anno 2020, il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato. Al finanziamento di cui al presente comma accedono tutte le regioni e province autonome di Trento e di Bolzano, in deroga alle disposizioni legislative che stabiliscono per le autonomie speciali il concorso regionale e provinciale al finanziamento sanitario corrente, sulla base delle quote di accesso al fabbisogno sanitario indistinto corrente rilevate per l'anno 2020 e per gli importi indicati nell'Allegato C ((annesso al presente decreto)). Le regioni e le province autonome e gli enti dei rispettivi servizi sanitari regionali provvedono alla rendicontazione delle spese sostenute nell'anno 2020 nell'apposito centro di costo "COV-20", di cui ((all'articolo 18 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27)). A decorrere dall'anno 2021, all'onere pari a 347.060.000 euro, relativo alla spesa per il personale aggiuntivo di cui al comma 7 del presente articolo, si provvede a valere ((sul livello del finanziamento)) del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato per l'anno di riferimento. Il Ministro dell'economia e delle finanze e' autorizzato ad apportare, con propri decreti, le occorrenti variazioni di bilancio".

Atteso che, alla luce delle previsioni di cui all'art. 1, commi 4, 5 e 8 e all'art. 2 commi 1, 5 e 7 del Decreto Legge n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020, e per le sole finalita' ivi espressamente individuate dal legislatore nazionale, le risorse complessive assegnate alla Regione Puglia a decorrere dall'anno 2021 risultano pari a € 73.789.114,04, come di seguito specificato:

COMMA	FINALITÀ ASSISTENZIALI VINCOLATE	FINANZIAMENTO REGIONE PUGLIA
comma 4	Assistenza Domiciliare Integrata (ADI)	17.898.238,50 €
comma 5	Infermiere di famiglia o di comunità	31.784.417,54 €
comma 8	Centrali Operative di coordinamento delle attività sanitarie e sociosanitarie territoriali	1.125.000,00 €
comma 5	Potenziamento trasporto dedicato	5.506.650,00 €
commi 1 e 7	Potenziamento Terapia Intensiva e reparti alta intensità di cure	17.474.808,00 €
<b>TOTALE</b>		<b>73.789.114,04 €</b>

Vista la D.G.R. n. 1818 del 12.12.2022 recante "Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell' art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L.

234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021”, con la quale la Giunta regionale ha proceduto a rideterminare i tetti di spesa delle Aziende ed Enti del SSR – nel rispetto del tetto di spesa regionale di euro 2.019.359.800 ex artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 come di seguito riportato:

AZIENDA	TETTO DI SPESA
ASL BA	450.226.571 €
ASL BR	180.662.857 €
ASL BT	180.240.658 €
ASL FG	177.760.640 €
ASL LE	371.911.293 €
ASL TA	249.546.859 €
AOU “POLICLINICO” DI BARI	209.773.429 €
AOU “OSPEDALI RIUNITI” DI FOGGIA	141.355.186 €
IRCCS “G. PAOLO II”	35.152.116 €
IRCCS “S. DE BELLIS”	22.730.191 €
<b>TOTALE</b>	<b>2.019.359.800 €</b>

Conseguentemente le aziende ed Enti SSR hanno proceduto all’adozione dei rispettivi PTFP 2022-2024 con le seguenti Deliberazioni:

AZIENDA/ENTE SSR	DELIBERA ADOZIONE PTFP 2022-2024
ASL BA	DDG n. 1601 del 04.08.2023, aggiornato con DDG n. 2407 del 12.12.2023
ASL BR	DCS n. 1939/23/GC del 27.07.2023
ASL BT	DDG n. 1072 del 15.06.2023, modificato con DDG n. 129 del 31/01/2024
ASL FG	DDG n. 551 del 17.06.2023
ASL LE	DDG n. 277 del 09.06.2023
ASL TA	DDG n. 1421 del 14.06.2023, modificata con DDG n. 1424 del 15.06.2023
AOU “POLICLINICO” DI BARI	DDG n. 1201 del 27.11.2023
AOU “OSPEDALI RIUNITI” DI FOGGIA	DDG n. 316 del 15.06.2023, modificata con DDG n. 399 del 06.07.2023 e DDG n. 77 del 29.01.2024
IRCCS “G. PAOLO II”	DDG n. 679 del 09.08.2023
IRCCS “S. DE BELLIS”	DDG n. 422 del 09.06.2023, modificata con DDG n. 519 del 05.07.2023, con DDG n. 615 del 05.09.2023 e con DDG n. 29 del 16.01.2024

Con le citate deliberazioni di adozione dei PTFP 2022-2024, e alla luce delle successive comunicazioni integrative pervenute al Dipartimento Promozione Salute e del Benessere Animale, le Direzioni strategiche delle Aziende ed Enti SSR hanno, inoltre, attestato il rispetto dei tetti di spesa di cui alla DGR n. 1818/2022, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	COSTO PTFP 2022-2024			TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022
	2022	2023	2024	
ASL BA	450.224.669 €	450.224.669 €	450.225.550 €	450.226.571 €
ASL BR	180.659.543 €	180.659.543 €	180.659.543 €	180.662.857 €
ASL BT	180.235.796 €	180.235.796 €	180.235.796 €	180.240.658 €
ASL FG	177.741.894 €	177.750.167 €	177.753.739 €	177.760.640 €
ASL LE	368.202.415 €	371.854.956 €	371.854.956 €	371.911.293 €
ASL TA	242.565.206 €	249.543.772 €	249.543.772 €	249.546.859 €
AOU “POLICLINICO” DI BARI	207.239.318 €	209.768.529 €	209.768.529 €	209.773.429 €
AOU “OSPEDALI RIUNITI” DI FOGGIA	138.031.499 €	141.333.881 €	141.336.942 €	141.355.186 €

IRCCS "G. PAOLO II"	34.931.274 €	34.790.129 €	35.144.818 €	35.152.116 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.655.025 €	22.718.560 €	22.702.514 €	22.730.191 €
<b>TOTALE</b>	<b>2.002.488.661 €</b>	<b>2.018.882.023 €</b>	<b>2.019.228.183 €</b>	<b>2.019.359.800 €</b>

Dato atto che, con la deliberazione n. 261 del 06/03/2023, la Giunta regionale ha approvato le "Linee guida per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento "Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale" ex schema Decreto ministeriale di cui all'Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21/12/2022".

Atteso che, con la suddetta deliberazione, la Giunta regionale ha proceduto all'aggiornamento delle "Linee guida" approvate con DGR n. 2416/2018, come integrate con DGR 2452/2019, relativamente al modello di predisposizione dei PTFP delle Aziende ed Enti del SSR, al fine di acquisire, con elevato grado di dettaglio, e a partire dal triennio 2022/2024, informazioni in merito al fabbisogno di personale previsto per l'assistenza ospedaliera e territoriale, nonché in merito alla quantificazione dei relativi costi.

Considerato altresì che, con la medesima deliberazione n. 261/2023, la Giunta regionale ha autorizzato la competente Sezione regionale Strategie e Governo dell'Offerta all'adeguamento, con atto apposito dirigenziale, del modello del PTFP approvato, "in ragione di eventuali revisioni alle vigenti disposizioni regionali e nazionali in materia di riordino della rete ospedaliera, di riorganizzazione della rete assistenziale territoriale, nonché di disposizioni nazionali in materia di spesa del personale"; ha, altresì, previsto, all'interno del modello di predisposizione dei PTFP, un apposito prospetto denominato "Costi PTFP", finalizzato alla quantificazione dei costi del personale previsti nei rispettivi PTFP relativamente al costo complessivo del fabbisogno di personale, nonché ai costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% secondo le previsioni di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006, ivi compresi i costi derivanti da rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all'anno 2004.

Dato atto che, con determinazione del Dirigente della Sezione regionale Strategie e Governo dell'Offerta n. 136 del 17/05/2023 si è proceduto ad integrare il modello di predisposizione dei Piani di Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti SSR al fine di dare ulteriore evidenza dei costi del PTFP e del fabbisogno di personale destinato alle finalità di cui al DL n. 34/2020, convertito il Legge n. 77/2020 e al DM n. 77/2022.

Preso atto che, nel dettaglio, il costo complessivo del PTFP dell'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia 2022-2024 adottato con deliberazione DG AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia n. 316 del 15.06.2023, modificata con DDG n. 399 del 06.07.2023 e DDG n. 77 del 29.01.2024, alla luce delle successive comunicazioni integrative pervenute al Dipartimento Promozione Salute e del Benessere Animale, risulta coerente con il tetto di spesa assegnato con DGR 1818/2022, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	COSTO PTFP 2022-2024			TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022
	2022	2023	2024	
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	138.031.499 €	141.333.881 €	141.336.942 €	141.355.186 €

Tenuto conto degli esiti della riunione tenutasi in data 6 febbraio 2024 tra la Regione Puglia e la AOU dell'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia, di cui al verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, nel corso della quale si è proceduto alla valutazione analitica ed alla rappresentazione degli scostamenti del fabbisogno di personale relativo all'assistenza ospedaliera e all'assistenza territoriale in termini di "FTE", rispetto alla programmazione sanitaria ed ai requisiti organizzativi fissati con leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali e/o nazionali.

Preso atto che l'Azienda dichiara di aver quantificato il costo del personale secondo le modalità previste dalla legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e nel rispetto delle previsioni di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006 e alle Circolari ministeriali in materia.

Considerato inoltre che, dall'analisi di dettaglio dei dati di fabbisogno di personale definiti nel PTFP dell'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia 2022-2024, non sono stati evidenziati significativi scostamenti del fabbisogno di personale relativo all'assistenza ospedaliera e all'assistenza territoriale in termini di "FTE" definito nel PTFP dell'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia 2022-2024, rispetto alla programmazione sanitaria ed ai requisiti organizzativi fissati con leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali e/o nazionali.

Tenuto conto che in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024, l'azienda dovrà tener conto delle prescrizioni/raccomandazioni di carattere generale formulate dal competente Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale, Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR nel corso della richiamata riunione del 06 febbraio 2024, riportate nel verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, cui l'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024.

Pertanto, si ritiene di prendere atto del verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, recante gli esiti della valutazione analitica del fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 dell'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia, condotta nel corso della riunione tenutasi in data 06 febbraio 2024 tra la Regione Puglia e l'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia e, conseguentemente, di approvare il PTFP 2022-2024 dell'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, adottato con deliberazione DG AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia n. 316 del 15.06.2023, modificata con DDG n. 399 del 06.07.2023 e DDG n. 77 del 29.01.2024, da intendersi quale atto di mera programmazione e non di autorizzazione alla spesa.

Resta intesa la necessaria osservanza da parte dell'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia delle disposizioni adottate con la deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria, con la successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, con la deliberazione di Giunta regionale n. 1436 del 19/10/2023, recante "Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.", nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006.

### **VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03**

#### **Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

#### **Valutazione di impatto di genere**

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023, la presente deliberazione/ determinazione è stata sottoposta a

Valutazione di impatto di genere.

L'impatto di genere stimato è:

- diretto
- indiretto
- neutro
- non rilevato

**COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II.**

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale.

L'Assessore relatore, sulla base di quanto innanzi rappresentato, ai sensi della L.R. n.7/97 art. 4 lett. d) propone alla Giunta:

1. **di prendere atto** di quanto esposto in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;
2. **di prendere atto** del verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, recante gli esiti della valutazione analitica del fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia , condotta nel corso della riunione tenutasi in data 6 febbraio 2024 tra la Regione Puglia e l'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia;
3. **di stabilire che** il tetto di spesa regionale del personale, pari ad euro 2.019.359.800, di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 1818 del 12.12.2022, determinato ai sensi degli artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 ed eventualmente aggiornato con successivi provvedimenti di Giunta regionale, rappresenta quota parte del Fondo Sanitario Regionale assegnato annualmente alla Regione in fase di riparto del Fondo Sanitario Nazionale, sulla base del quale sono stati definiti i PTFP di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.), oggetto di approvazione con il presente provvedimento;
4. **di approvare** il PTFP 2022-2024 AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, adottato con deliberazione DG AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia n. 316 del 15.06.2023, modificata con DDG n. 399 del 06.07.2023 e DDG n. 77 del 29.01.2024, tenendo conto delle prescrizioni riportate nel verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, cui l'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024;
5. **di stabilire**, in particolare, le seguenti prescrizioni per l'adozione definitiva del PTFP :
  - i valori di fabbisogno di personale ospedaliero, per ciascuno degli anni del triennio 2022-2024, non possono superare i valori-soglia di fabbisogno riportati, per ciascun anno di riferimento, nell'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale.
  - nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.
6. **di dare atto** che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia A ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni

dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;

7. **di disporre** che il costo complessivo del PTFP di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia con D.G.R. n. 1818/2022, da intendersi quale limite invalicabile;
8. **di dare atto** che con successivo provvedimento di Giunta Regionale, da adottarsi entro il 30/05/2024, si provveda al riparto delle risorse assegnate alla Regione Puglia ai fini dell'attuazione degli obiettivi di cui al DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020, citato in narrativa e qui espressamente richiamato, nonché alla rideterminazione dei tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del SSR. Pertanto, il finanziamento riveniente dal DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020, rappresenta quota aggiuntiva del tetto di spesa, di cui al predetto punto 3), in coerenza con le previsioni normative e finalizzato precisamente all'attivazione di posti letto ospedalieri per la gestione emergenziale pandemica, previa definizione da parte della Direzione strategica aziendale di una proposta di fabbisogno di personale dedicato alle citate attività, da sottoporre all'approvazione da parte della Giunta regionale;
9. **di dare atto** che il presente provvedimento è da intendersi quale atto di programmazione e non è da ritenersi quale autorizzazione all'espletamento delle procedure assunzionali. Pertanto, le assunzioni, sia pur ricomprese nel PTFP di cui al presente provvedimento, potranno essere effettuate previa approvazione del Piano assunzionale aziendale da parte della Giunta Regionale;
10. **di richiamare** il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP il quale dovrà essere certificato dal Collegio sindacale dell'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;
11. **di dare atto** che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno;
12. **di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia delle disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e con successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
13. **di disporre** che in fase di avvio delle procedure di reclutamento, fino ad avvenuta adozione del PTFP 2023-2025 e, dunque, a valere sull'annualità 2024 del PTFP 2022-2024 di cui al presente provvedimento, l' dell'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia dovrà:
  - a. verificare la capienza assunzionale rispetto al fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 ed al relativo tetto di spesa aziendale di cui alla DGR n. 1818 del 12/12/2022;
  - b. tener conto della quantificazione dei costi del personale considerando il costo complessivo del fabbisogno di personale e i costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% (Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006), quali, a titolo esemplificativo, i rinnovi contrattuali, la spesa per quota d'obbligo categorie protette, REMS, ecc., salvo specifiche previsioni in deroga che dovessero intervenire a seguito di interventi normativi in materia;



- c. tener conto delle quote percentuali standard rideterminate con deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023 in misura pari al -20,80% per il personale del Comparto e pari al -17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali, da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale;
- 14. di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell' l' dell'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia delle disposizioni adottate con deliberazione di Giunta regionale n. 1436 del 19/10/2023, recante *"Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R."*, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
- 15. di stabilire** che le assunzioni sono vincolate alle unità assegnate per ciascuna disciplina. A tal proposito, la richiesta di sorteggio del componente della Commissione concorso, da inoltrare alla competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" dovrà contenere espressamente:
- Numero di unità per disciplina da assumersi per concorso;
  - Unità operativa a cui si riferisce il bando di concorso, precisando se ospedaliera o territoriale;
  - Numero di personale in servizio presso l'Unità Operativa oggetto del Concorso e relativa disciplina, in coerenza con i dati presenti nel Sistema Informativo Edotto.  
L'aggiornamento del personale in servizio deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto secondo quanto da ultimo previsto con Deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento *"Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023"* ex art. 39 della L.R. n 4/2010;
- 16. di notificare** il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale dell'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia, nonché al Dirigente della Sezione Bilancio della Sanità e dello Sport;
- 17. di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato, è stato espletato nel rispetto della normativa regionale, nazionale e comunitaria e che la relazione, dagli stessi predisposta ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

LA FUNZIONARIA ISTRUTTRICE

**Daniela Pizzuto**

IL RESPONSABILE P.O. "Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi"

**Lanfranco NETTI**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR"

**Antonella CAROLI**

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE "Strategie e Governo dell'Offerta"

**Mauro NICASTRO**

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di deliberazione ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021.

Il DIRETTORE del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale

**Vito MONTANARO**

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19

**Rocco PALESE**

#### **LA GIUNTA**

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore alla Salute;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento;
- A voti unanimi espressi nei modi di legge;

#### **DELIBERA**

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

- 1. di prendere atto** di quanto esposto in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;
- 2. di prendere atto** del verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, recante gli esiti della valutazione analitica del fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia , condotta nel corso della riunione tenutasi in data 6 febbraio 2024 tra la Regione Puglia e l'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia;
- 3. di stabilire che** il tetto di spesa regionale del personale, pari ad euro 2.019.359.800, di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 1818 del 12.12.2022, determinato ai sensi degli artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 ed eventualmente aggiornato con successivi provvedimenti di Giunta regionale, rappresenta quota parte del Fondo Sanitario Regionale assegnato annualmente alla Regione in fase di riparto del Fondo Sanitario Nazionale, sulla base del quale sono stati definiti i PTFP di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.), oggetto di approvazione con il presente provvedimento;
- 4. di approvare** il PTFP 2022-2024 AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, adottato con deliberazione DG AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia n. 316 del 15.06.2023, modificata con DDG n. 399 del 06.07.2023 e DDG n. 77 del 29.01.2024, tenendo conto delle prescrizioni riportate nel verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, cui l'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024;

- 5. di stabilire**, in particolare, le seguenti prescrizioni per l'adozione definitiva del PTFP :
- i valori di fabbisogno di personale ospedaliero, per ciascuno degli anni del triennio 2022-2024, non possono superare i valori-soglia di fabbisogno riportati, per ciascun anno di riferimento, nell'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale.
  - nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.
- 6. di dare atto** che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia A ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- 7. di disporre** che il costo complessivo del PTFP di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia con D.G.R. n. 1818/2022, da intendersi quale limite invalicabile;
- 8. di dare atto** che con successivo provvedimento di Giunta Regionale, da adottarsi entro il 30/05/2024, si provveda al riparto delle risorse assegnate alla Regione Puglia ai fini dell'attuazione degli obiettivi di cui al DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020, citato in narrativa e qui espressamente richiamato, nonché alla rideterminazione dei tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del SSR. Pertanto, il finanziamento riveniente dal DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020, rappresenta quota aggiuntiva del tetto di spesa, di cui al predetto punto 3), in coerenza con le previsioni normative e finalizzato precisamente all'attivazione di posti letto ospedalieri per la gestione emergenziale pandemica, previa definizione da parte della Direzione strategica aziendale di una proposta di fabbisogno di personale dedicato alle citate attività, da sottoporre all'approvazione da parte della Giunta regionale;
- 9. di dare atto** che il presente provvedimento è da intendersi quale atto di programmazione e non è da ritenersi quale autorizzazione all'espletamento delle procedure assunzionali. Pertanto, le assunzioni, sia pur ricomprese nel PTFP di cui al presente provvedimento, potranno essere effettuate previa approvazione del Piano assunzionale aziendale da parte della Giunta Regionale;
- 10. di richiamare** il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP il quale dovrà essere certificato dal Collegio sindacale dell'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia , ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;
- 11. di dare atto** che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno;
- 12. di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia delle disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e con successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;

- 13. di disporre** che in fase di avvio delle procedure di reclutamento, fino ad avvenuta adozione del PTFP 2023-2025 e, dunque, a valere sull'annualità 2024 del PTFP 2022-2024 di cui al presente provvedimento, l' dell'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia dovrà:
- verificare la capienza assunzionale rispetto al fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 ed al relativo tetto di spesa aziendale di cui alla DGR n. 1818 del 12/12/2022;
  - tener conto della quantificazione dei costi del personale considerando il costo complessivo del fabbisogno di personale e i costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% (Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006), quali, a titolo esemplificativo, i rinnovi contrattuali, la spesa per quota d'obbligo categorie protette, REMS, ecc., salvo specifiche previsioni in deroga che dovessero intervenire a seguito di interventi normativi in materia;
  - tener conto delle quote percentuali standard rideterminate con deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023 in misura pari al -20,80% per il personale del Comparto e pari al -17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali, da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale;
- 14. di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell' l' dell'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia delle disposizioni adottate con deliberazione di Giunta regionale n. 1436 del 19/10/2023, recante *"Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R."*, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
- 15. di stabilire** che le assunzioni sono vincolate alle unità assegnate per ciascuna disciplina. A tal proposito, la richiesta di sorteggio del componente della Commissione concorso, da inoltrare alla competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" dovrà contenere espressamente:
- Numero di unità per disciplina da assumersi per concorso;
  - Unità operativa a cui si riferisce il bando di concorso, precisando se ospedaliera o territoriale;
  - Numero di personale in servizio presso l'Unità Operativa oggetto del Concorso e relativa disciplina, in coerenza con i dati presenti nel Sistema Informativo Edotto.
- L'aggiornamento del personale in servizio deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto secondo quanto da ultimo previsto con Deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento *"Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023"* ex art. 39 della L.R. n 4/2010;
- 16. di notificare** il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale dell'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia, nonché al Dirigente della Sezione Bilancio della Sanità e dello Sport;
- 17. di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

**IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA**

ANNA LOBOSCO

**IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA**

MICHELE EMILIANO

SGO\_DEL\_2024\_00032  
ALLEGATOPTFP 2022-2024 AOU OSPEDALI RIUNITI DI FOGGIA  
FABBISOGNO MEDICI OSPEDALIERI PER DISCIPLINA

DISCIPLINA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Allergologia	2,5	3	3
Anatomia e istologia patologica	7	8	8
Cardiologia	1	1,5	7,5
Cardiologia	26	26	26
Chirurgia Generale	26,5	28,5	26,5
Chirurgia Pediatrica	6,5	5,5	5,5
Chirurgia Plastica	8	12	9
Chirurgia Toracica	9	9	9
Chirurgia Vascolare	7	7	7
Dermatologia	6	6	5
Direzione Sanitaria di presidio	6	5	6
Ematologia	7,5	9,5	9,5
Gastroenterologia	17	16	15
Genetica medica	1	1	1
Geriatrica	11	10	10
Laboratorio d'analisi	2,5	3	3
Lungodegenti	1	1	1
Malattie endocrine, nutrizione e ricamb.	7,5	7,5	7,5
Malattie infettive e Tropicali	15,5	11	13
Medicina del Lavoro	1	2,5	1,5
Medicina e Chirurgia d'urgenza	21	34	34
Medicina Generale	30	33,5	31,5
Medicina Legale	1	1	0,5
Medicina Nucleare (senza posti letto)	8	8	8
Medicina sportiva	1	1	0,5
Microbiologia e virologia	2,5	2,5	2,5
Nefrologia	14	17,5	17
Neonatalogia	19	17	17
Neurochirurgia	6	8	10
Neurologia	20	20,5	20,5
Neuropsichiatria Infantile	8	10	10
Neuroradiologia	3	3	3
Oculistica	10	10	10
Odontoiatria e Stomatologia	3	3	3
Oncologia (con posti letto)	4,5	5,5	5,5
Oncologia (senza posti letto)	4	3	3
Ortopedia e Traumatologia	16	15	15
Ostetricia e Ginecologia	34,5	32,5	32,5
Otorinolaringoiatria	9	9	9
Pediatria	11	11,5	11,5
Pneumologia	21	19,5	19,5
Psichiatria	10	13	11
Radiologia	31,5	33,5	33,5
Radioterapia oncologica	8	8	8

DISCIPLINA	FABBI SOGNO 2022	FABBI SOGNO 2023	FABBI SOGNO 2024
Recupero e Riabilitazione funzionale	9,5	10,5	10
Reumatologia	11	10	8
Servizio trasfusionale	8	9	9
Terapia del dolore (senza posti letto)	1	1	1
Terapia Intensiva	40	42	38,5
Tossicologia	3	3	3
Urologia	14,5	15	15
<b>Totale complessivo</b>	<b>552,5</b>	<b>583</b>	<b>574,5</b>

PTFP 2022-2024 AOU OSPEDALI RIUNITI DI FOGGIA  
FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO

PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	127	130	121
<b>AUSILIARIO Totale</b>		<b>127</b>	<b>130</b>	<b>121</b>
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Direttore Sanitario Farmacista	1	1	1
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Professioni Sanitarie	2	2	2
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Biologo	37,5	40,5	40,5
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Farmacista	10	10	10
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Fisico	4	5	5
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	6,5	5,5	4,5
<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>		<b>61</b>	<b>64</b>	<b>63</b>
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	20	20	20
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	1420	1393	1409
INFERMIERE	Infermiere Generico Esperto	1	0	0
<b>INFERMIERE Totale</b>		<b>1441</b>	<b>1413</b>	<b>1429</b>
OSS	Operatore Socio Sanitario	458	458	470
<b>OSS Totale</b>		<b>458</b>	<b>458</b>	<b>470</b>
OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	47	45	45
<b>OSTETRICO Totale</b>		<b>47</b>	<b>45</b>	<b>45</b>
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	21	21	20
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	12	12	11
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	2	2	2
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>35</b>	<b>35</b>	<b>33</b>
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	37	34	38
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	5	5	5
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista	4	4	4
<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale</b>		<b>46</b>	<b>43</b>	<b>47</b>
PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	4	4	4
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	2	2	2
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico addetto Assistenza	9	10	6
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	2	2	2
PERSONALE TECNICO	Puericultrice Esperta	4	4	1
<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>21</b>	<b>22</b>	<b>15</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	3	4	5
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Audiometrista	1	1	1
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	2	2	2
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Tecnico di Laboratorio Biomedico	2	2	2
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Fis. Card. e Perfusioni Card.	5	5	5
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	108	106	103,5
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Neurofisiopatologia	8	8	8
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	81	81	89
<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>		<b>210</b>	<b>209</b>	<b>215,5</b>
<b>Totale complessivo</b>		<b>2446</b>	<b>2419</b>	<b>2438,5</b>

PTFP 2022-2024 AOU OSPEDALI RIUNITI DI FOGGIA  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
AFFARI GENERALI E PRIVACY	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	9	7	6
AFFARI GENERALI E PRIVACY	AUSILIARIO Totale		9	7	6
AFFARI GENERALI E PRIVACY	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	1	1	1
AFFARI GENERALI E PRIVACY	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale		1	1	1
AFFARI GENERALI E PRIVACY	OSS	Operatore Socio Sanitario	1	0	0
AFFARI GENERALI E PRIVACY	OSS Totale		1	0	0
AFFARI GENERALI E PRIVACY	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	7	7	6
AFFARI GENERALI E PRIVACY	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo	2	2	2
AFFARI GENERALI E PRIVACY	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	3	3	4
AFFARI GENERALI E PRIVACY	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo Esperto	1	1	1
AFFARI GENERALI E PRIVACY	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	14	17	17
AFFARI GENERALI E PRIVACY	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		27	30	30
AFFARI GENERALI E PRIVACY	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	20	19	19
AFFARI GENERALI E PRIVACY	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico addetto Assistenza	2	1	1
AFFARI GENERALI E PRIVACY	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Autista	1	1	0
AFFARI GENERALI E PRIVACY	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	1	1	1
AFFARI GENERALI E PRIVACY	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Autista di Ambulanza	35	35	39
AFFARI GENERALI E PRIVACY	PERSONALE TECNICO	Programmatore	1	1	2
AFFARI GENERALI E PRIVACY	PERSONALE TECNICO Totale		60	58	62
<b>AFFARI GENERALI E PRIVACY Totale</b>			<b>98</b>	<b>96</b>	<b>99</b>
AFFARI GENERALI E PRIVACY - LUCERA	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	1	1	1
AFFARI GENERALI E PRIVACY - LUCERA	AUSILIARIO Totale		1	1	1
AFFARI GENERALI E PRIVACY - LUCERA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Autista di Ambulanza	8	6	6
AFFARI GENERALI E PRIVACY - LUCERA	PERSONALE TECNICO Totale		8	6	6
<b>AFFARI GENERALI E PRIVACY - LUCERA Totale</b>			<b>9</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
CENTRALE OPERATIVA 118	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	1	1	1
CENTRALE OPERATIVA 118	AUSILIARIO Totale		1	1	1
CENTRALE OPERATIVA 118	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Direttore Medico	1	1	1
CENTRALE OPERATIVA 118	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	8	7	7
CENTRALE OPERATIVA 118	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale		9	8	8
CENTRALE OPERATIVA 118	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	24	25	25
CENTRALE OPERATIVA 118	INFERMIERE Totale		24	25	25
CENTRALE OPERATIVA 118	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	1	1	1
CENTRALE OPERATIVA 118	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		1	1	1
<b>CENTRALE OPERATIVA 118 Totale</b>			<b>35</b>	<b>35</b>	<b>35</b>
CUP E LIBERA PROFESSIONE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	1	1	1
CUP E LIBERA PROFESSIONE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale		1	1	1
CUP E LIBERA PROFESSIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	1	1	1
CUP E LIBERA PROFESSIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo	5	5	5
CUP E LIBERA PROFESSIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	4	4	4
CUP E LIBERA PROFESSIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		10	10	10
<b>CUP E LIBERA PROFESSIONE Totale</b>			<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>
DIREZIONE AMMINISTRATIVA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	1	1	1
DIREZIONE AMMINISTRATIVA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo	1	1	1



PTFP 2022-2024 AOU OSPEDALI RIUNITI DI FOGGIA  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
DIREZIONE AMMINISTRATIVA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	1	3	2
DIREZIONE AMMINISTRATIVA	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		3	5	4
DIREZIONE AMMINISTRATIVA	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Professionale Spec. Comunicazione Istituz.			1
DIREZIONE AMMINISTRATIVA	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Professionale Spec. Rapporti con i Media - Giornalista Pubblico.	1	1	1
DIREZIONE AMMINISTRATIVA Totale	PERSONALE TECNICO Totale		1	1	2
FORMAZIONE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	4	6	6
FORMAZIONE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale		1	1	1
FORMAZIONE	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	3	3	3
FORMAZIONE	INFERMIERE Totale		3	3	3
FORMAZIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	2	1	1
FORMAZIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	1	0	0
FORMAZIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	1	1	2
FORMAZIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	1	4	4
FORMAZIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		5	6	7
<b>FORMAZIONE Totale</b>			<b>9</b>	<b>10</b>	<b>11</b>
GESTIONE DEL PATRIMONIO	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Direttore Amministrativo Strutt Complessa	1	1	1
GESTIONE DEL PATRIMONIO	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	2	2	2
GESTIONE DEL PATRIMONIO	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale		3	3	3
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	6	5	5
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	9	8	8
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	4	9	9
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		19	22	22
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	1	1	1
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	2	2	2
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	1	1	0
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE TECNICO	Programmatore	1	1	2
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE TECNICO Totale		5	5	5
<b>GESTIONE DEL PATRIMONIO Totale</b>			<b>27</b>	<b>30</b>	<b>30</b>
GESTIONE RISORSE FINANZIARIE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Direttore Amministrativo Strutt Complessa	1	1	1
GESTIONE RISORSE FINANZIARIE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	1	1	1
GESTIONE RISORSE FINANZIARIE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale		2	2	2
GESTIONE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	7	6	5
GESTIONE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	3	4	4
GESTIONE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	4	7	7
GESTIONE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo Esperto	1	1	1
GESTIONE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		15	18	17
<b>GESTIONE RISORSE FINANZIARIE Totale</b>			<b>17</b>	<b>20</b>	<b>19</b>
GESTIONE TECNICA	DIRIGENTE PROFESSIONALE	Direttore Ingegnere Strutt Complessa	1	1	1
GESTIONE TECNICA	DIRIGENTE PROFESSIONALE	Dirigente Ingegnere	1,5	1,5	0,5
GESTIONE TECNICA	DIRIGENTE PROFESSIONALE Totale		2,5	2,5	1,5
GESTIONE TECNICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	1	1	0
GESTIONE TECNICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	5	6	6
GESTIONE TECNICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	2	4	4
GESTIONE TECNICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		8	11	10

PTFP 2022-2024 AOU OSPEDALI RIUNITI DI FOGGIA  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	6	6	6
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	4	4	4
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	3	2	2
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	23	22	21
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Programmatore	1	1	1
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO Totale		37	35	37
<b>GESTIONE TECNICA Totale</b>			<b>47,5</b>	<b>48,5</b>	<b>48,5</b>
GESTIONE TECNICA - LUCERA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	1	0	0
GESTIONE TECNICA - LUCERA	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		1	0	0
GESTIONE TECNICA - LUCERA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	2	2	2
GESTIONE TECNICA - LUCERA	PERSONALE TECNICO Totale		2	2	2
<b>GESTIONE TECNICA - LUCERA Totale</b>			<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
IGIENE D.U.	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	5	3	3
IGIENE D.U.	AUSILIARIO Totale		5	3	3
IGIENE D.U.	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Direttore Medico	0,5	0,5	0,5
IGIENE D.U.	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	2	2	2
IGIENE D.U.	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale		2,5	2,5	2,5
IGIENE D.U.	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	15	9	9
IGIENE D.U.	INFERMIERE Totale		15	9	9
IGIENE D.U.	OSS	Operatore Socio Sanitario	1	0	0
IGIENE D.U.	OSS Totale		1	0	0
IGIENE D.U.	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	0	0,5	0,5
IGIENE D.U.	PERSONALE TECNICO Totale		0	0,5	0,5
<b>IGIENE D.U. Totale</b>			<b>23,5</b>	<b>15</b>	<b>15</b>
INGEGNERIA CLINICA	DIRIGENTE PROFESSIONALE	Dirigente Ingegnere	1	1	1
INGEGNERIA CLINICA	DIRIGENTE PROFESSIONALE Totale		1	1	1
INGEGNERIA CLINICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	1	1	1
INGEGNERIA CLINICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		1	1	1
INGEGNERIA CLINICA	PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	2	2	2
INGEGNERIA CLINICA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	2	2	2
INGEGNERIA CLINICA	PERSONALE TECNICO Totale		4	4	4
<b>INGEGNERIA CLINICA Totale</b>			<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
MANUTENZIONE IMPIANTI	DIRIGENTE PROFESSIONALE	Dirigente Ingegnere	1	0	0
MANUTENZIONE IMPIANTI	DIRIGENTE PROFESSIONALE Totale		1	0	0
<b>MANUTENZIONE IMPIANTI Totale</b>			<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
POLITICHE DEL PERSONALE	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	1	1	1
POLITICHE DEL PERSONALE	AUSILIARIO Totale		1	1	1
POLITICHE DEL PERSONALE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Direttore Amministrativo Strutt. Complessa	1	1	1
POLITICHE DEL PERSONALE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	3	3	3
POLITICHE DEL PERSONALE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale		4	4	4
POLITICHE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	13	13	13
POLITICHE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	7	7	7
POLITICHE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	7	11	12
POLITICHE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo Esperto	2	2	1
POLITICHE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	1	3	3
POLITICHE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		30	36	36
POLITICHE DEL PERSONALE	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	1	1	1

PTFP 2022-2024 AOU OSPEDALI RIUNITI DI FOGGIA  
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
POLITICHE DEL PERSONALE	PERSONALE TECNICO	Programmatore	4	3	3
POLITICHE DEL PERSONALE	PERSONALE TECNICO Totale		5	4	4
<b>POLITICHE DEL PERSONALE Totale</b>			<b>40</b>	<b>45</b>	<b>45</b>
POLITICHE DEL PERSONALE - LUCERA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	1	1	1
POLITICHE DEL PERSONALE - LUCERA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	1	1	1
POLITICHE DEL PERSONALE - LUCERA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	1	1	1
<b>POLITICHE DEL PERSONALE - LUCERA Totale</b>			<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
PREVENZIONE E PROTEZIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	1	1	1
PREVENZIONE E PROTEZIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		1	1	1
<b>PREVENZIONE E PROTEZIONE Totale</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Direttore Amministrativo Strutt Complessa	1	1	1
PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale		1	1	1
PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE	DIRIGENTE PROFESSIONALE	Dirigente Ingegnere	0	1	1
PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE	DIRIGENTE PROFESSIONALE Totale		0	1	1
PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	1	1	1
PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	1	1	1
PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		2	2	2
PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	2	2	2
PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE	PERSONALE TECNICO Totale		2	2	2
<b>PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE Totale</b>			<b>5</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
STATISTICA ED EPIDEMIOLOGIA	PERSONALE TECNICO	Programmatore	1	1	1
STATISTICA ED EPIDEMIOLOGIA	PERSONALE TECNICO Totale		1	1	1
<b>STATISTICA ED EPIDEMIOLOGIA Totale</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
STRUTTURA BUROCRATICO LEGALE	DIRIGENTE PROFESSIONALE	Direttore Avvocato / Procuratore Legale Strutt Complessa	1	1	1
STRUTTURA BUROCRATICO LEGALE	DIRIGENTE PROFESSIONALE Totale		1	1	1
STRUTTURA BUROCRATICO LEGALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	1	1	0
STRUTTURA BUROCRATICO LEGALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	3	2	2
STRUTTURA BUROCRATICO LEGALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		4	3	2
STRUTTURA BUROCRATICO LEGALE	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	4	4	4
STRUTTURA BUROCRATICO LEGALE	PERSONALE TECNICO Totale		4	4	4
<b>STRUTTURA BUROCRATICO LEGALE Totale</b>			<b>9</b>	<b>8</b>	<b>7</b>
INGEGNERIA DELLE STRUTTURE SANITARIE	DIRIGENTE PROFESSIONALE	Dirigente Ingegnere	0	0	1
INGEGNERIA DELLE STRUTTURE SANITARIE	DIRIGENTE PROFESSIONALE Totale		0	0	1
<b>INGEGNERIA DELLE STRUTTURE SANITARIE Totale</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>Totale complessivo</b>			<b>350</b>	<b>350,5</b>	<b>353,5</b>

PTFP AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA 2022-2024  
 DETTAGLIO FINALITA' D.L. 34/2020 - D.M. 77/2022 (QUOTA-PARTE DEL FABBISOGNO COMPLESSIVO PREVISTO NEL PTFP AZIENDALE 2022-2024)

FINALITA' - D.L. 34/2020 - D.M. 77/2022	DENOMINAZIONE STRUTTURA OPERATIVA /DETTAGLIO ATTIVITA'	DENOMINAZIONE DISCIPLINA O SPECIALITA' CLINICA (D.M. N. 70/2015)	PROFILO PROFESSIONALE AGGREGATO	PROFILO PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Art. 2, Comma 5 D.L. 34/2020 Potenziamento trasporto dedicato	Medicina urgenza e accettazione	Medicina urgenza e accettazione	Dirigente Medico/Veterinario	Medico	6	0	0
	Medicina urgenza e accettazione	Medicina urgenza e accettazione	Infermiere	Infermiere	12	0	0
	Medicina urgenza e accettazione	Medicina urgenza e accettazione	OSS	OSS	9	0	0
	Terapia Intensiva Neonatale	Terapia Intensiva Neonatale	Dirigente Medico/Veterinario	Medico	0	2	0
	Terapia Intensiva Neonatale	Terapia Intensiva Neonatale	Infermiere	Infermiere	0	2	0
	Terapia Intensiva Neonatale	Terapia Intensiva Neonatale	OSS	OSS	0	2	0
	<b>TOTALE</b>				<b>27</b>	<b>6</b>	<b>0</b>
	Terapia Intensiva	Terapia Intensiva	Dirigente Medico/Veterinario	Medico	12	12	0
	Terapia Intensiva	Terapia Intensiva	Infermiere	Infermiere	36	36	0
	Terapia Intensiva	Terapia Intensiva	OSS	OSS	12	12	0
Art. 2, Commi 1 e 7 D.L. 34/2020 Potenziamento Terapia Intensiva e reparti alta intensita di cure	Terapia Intensiva Neonatale	Terapia Intensiva Neonatale	Dirigente Medico/Veterinario	Medico	2	0	0
	Terapia Intensiva Neonatale	Terapia Intensiva Neonatale	Infermiere	Infermiere	2	0	0
	Terapia Intensiva Neonatale	Terapia Intensiva Neonatale	OSS	OSS	2	0	0
	Terapia Intensiva Neonatale	Terapia Intensiva Neonatale	Dirigente Medico/Veterinario	Medico	0	12	0
	Cardiochirurgia	Cardiochirurgia	Infermiere	Infermiere	0	24	0
	Cardiochirurgia	Cardiochirurgia	OSS	OSS	0	12	0
	Cardiochirurgia	Cardiochirurgia	Personale Tecnico Sanitario	Tecnico perfusionista	0	6	0
	UTIC	UTIC	Infermieri	Infermiere	0	6	0
	UTIC	UTIC	OSS	OSS	0	6	0
	Medicina urgenza e accettazione	Medicina urgenza e accettazione	Dirigente Medico/Veterinario	Medico	0	6	0
Medicina urgenza e accettazione	Medicina urgenza e accettazione	Infermiere	Infermiere	0	12	0	
Medicina urgenza e accettazione	Medicina urgenza e accettazione	OSS	OSS	0	9	0	
Centro Ustioni	Centro Ustioni	Dirigente Medico/Veterinario	Medico	0	0	6	
Centro Ustioni	Centro Ustioni	Infermiere	Infermiere	0	0	12	
Centro Ustioni	Centro Ustioni	OSS	OSS	0	0	12	
Chirurgia Maxillo facciale	Chirurgia Maxillo facciale	Dirigente Medico/Veterinario	Medico	0	0	6	
Chirurgia Maxillo facciale	Chirurgia Maxillo facciale	Infermiere	Infermiere	0	0	12	
Chirurgia Maxillo facciale	Chirurgia Maxillo facciale	OSS	OSS	0	0	9	
Ortopedia e Traumatologia	Ortopedia e Traumatologia	Dirigente Medico/Veterinario	Medico	0	0	5	
Ortopedia e Traumatologia	Ortopedia e Traumatologia	Infermiere	Infermiere	0	0	12	
Ortopedia e Traumatologia	Ortopedia e Traumatologia	OSS	OSS	0	0	9	
<b>TOTALE</b>				<b>66</b>	<b>153</b>	<b>83</b>	
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>				<b>93</b>	<b>159</b>	<b>83</b>	

PTFP 2022-2024 AOUs OSPEDALI RIUNITI DI FOGGIA  
RIPILOGO COSTI

ANNO	[A]	[B]	DELTA [A]-[B]
	TETTO DI SPESA EX DGR 18/18/2022	COSTO PTFP 2022-2024 AOUs "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	
2022	141.355.186 €	138.031.498,54 €	3.323.687,46 €
2023	141.355.186 €	141.333.880,75 €	21.305,25 €
2024	141.355.186 €	141.336.942,15 €	18.243,85 €

Il Dirigente della Sezione

  
Mauro  
Nicasiro  
18.04.2024  
18:15:32  
GMT+01:00

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 521

**Art. 6 D.lgs. 165/2001; D.M. 8/5/2018 - Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2022-2024 dell'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte**

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore, dal responsabile P.O. "Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi" e confermata dal Dirigente del Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R. e dal Dirigente della Sezione Strategia e Governo dell'Offerta, riferisce quanto segue.

**Visti:**

- la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- la D.G.R. del 03/07/2023 n. 938 del Registro delle Deliberazioni recante D.G.R. n. 302/2022 "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli allegati.
- il D.lgs. n. 165/2001 recante le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017;
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani del fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche", adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 2416 del 21.12.2018, recante l'approvazione delle "Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.Lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell'8/5/2018" ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 2452 del 30.12.2019 avente ad oggetto "Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. approvate con D.G.R. n. 2416/2018. Integrazioni";
- il Regolamento regionale n. 18 del 28.10.2020 recante "Criteri e Standard per la definizione dei Piano Triennali di Fabbisogno di Personale per i Dipartimenti di Prevenzione delle AA.SS.LL. Puglia ai sensi della L.R.25/2006";
- i Regolamenti Regionali di riordino della rete ospedaliera e precisamente n. 23/2019 e n. 14/2020;
- il Regolamento regionale 21 gennaio 2019, n. 7 recante: "Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza";
- la deliberazione di Giunta regionale n. 333 del 10 marzo 2020 "Approvazione documento "La riorganizzazione della rete di assistenza territoriale della Regione Puglia";
- la deliberazione di Giunta regionale n. 375 del 19 marzo 2020 con la quale veniva approvato il Regolamento regionale "Modifiche al Regolamento regionale n. 7/2019 (Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza)";

- la deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento *“Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023”* ex art. 39 della L.R. n 4/2010;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 134 del 15 febbraio 2022 *“Adozione del Piano di Potenziamento e Riorganizzazione della Rete Assistenziale Territoriale (ai sensi dell’art.1 decreto-legge 19 maggio 2020 n.34, conversione legge n.77 del 17 luglio 2020) - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – (PNRR). Indicazioni per la Programmazione degli investimenti a valere sulla missione 6”*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. n. 869 del 15/06/2022 avente ad oggetto *“Approvazione indicazioni operative in materia di gestione del personale delle Aziende ed Enti del SSR”*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 *“Relazione in materia di gestione del personale del SSR e di Sanitaservice - Ricognizione – Presa d’atto Documento Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome 22/154/CR7a/C7”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1818 del 12/12/2022, recante *“Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell’ art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell’art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1868 del 14/12/2022, recante *“Approvazione schema di Regolamento regionale avente ad oggetto: “Definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell’assistenza territoriale ai sensi del DM 77/2022”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1916 del 19/12/2022, recante *“Approvazione schema di Regolamento regionale avente ad oggetto: “Definizione dei requisiti strutturali, tecnologici e organizzativi delle cure domiciliari necessari ai fini del rilascio dell’autorizzazione all’esercizio e dell’accreditamento istituzionale ai sensi dell’Accordo Stato-Regioni n. 151/CSR del 04 agosto 2021”*”;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 261 del 06/03/2023, recante *“Linee guida per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento “Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale” ex schema Decreto ministeriale di cui all’Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21/12/2022”*;
- la Determinazione del Dirigente della Sezione “Strategie e Governo dell’Offerta” n. 136 del 17/05/2023, recante *“DGR n. 640 del 10/05/2023. Integrazione modello di predisposizione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del SSR adottato con DGR n. 261 del 06/03/2023, secondo le finalità ex D.L. 34/2020 conv. in L. n. 77/2020 e del D.M. n. 77/2022”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023, recante *“Analisi e valutazione della spesa sanitaria – L.R. n.2/2011 – Programma operativo – Misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023, recante *“Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 919 del 03/07/2023, ad oggetto *“Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Approvazione schema di Regolamento recante: “Modifica del Regolamento regionale n.14/2020 – Aggiornamento Rete ospedaliera ai sensi del D.M. n. 70/2015”*.

*Recupero mobilità passiva. Modifica D.G.R. n. 1439/2018”.*

- la deliberazione di Giunta regionale n. 1435 del 19/10/2023, recante *“Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell’IRCCS “De Bellis” di Castellana Grotte 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.”;*

**Considerato che:**

- il D.lgs. n. 165/2001 così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017 prevede, in particolare:
  - ✓ all’art. 6, che *“allo scopo di ottimizzare l’impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell’articolo 6-ter”* (comma 2). In sede di definizione del piano di cui al predetto comma 2, *“ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all’articolo 6-ter, nell’ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall’articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente”* (comma 3). Le amministrazioni pubbliche che non provvedono ai predetti adempimenti *“non possono assumere nuovo personale”* (comma 6).
  - ✓ all’art. 6-bis, comma 2, che le Amministrazioni interessate dall’esternalizzazione di servizi originariamente prodotti al proprio interno *“provvedono al congelamento dei posti e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente”*.
  - ✓ all’art. 6-ter, comma 1 che *“con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell’articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali”*.
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche”*, adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018, con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N., dispone che i Piani triennali di Fabbisogno del personale *“sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi”*, prevedendo altresì a supporto dell’analisi dei fabbisogni finalizzata alla predisposizione del PTFP di ciascuna Amministrazione – tra l’altro – eventuali *“fabbisogni standard definiti a livello territoriale”*.

In particolare, il citato Decreto prevede altresì che *“l’eventuale modifica in corso di anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata. Resta ferma la necessità del rispetto delle procedure e dei criteri previsti, nonché delle presenti linee di indirizzo”*.

- con deliberazione di Giunta Regionale n. 2416 del 21.12.2018 sono state approvate le *“Linee guida*



regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.Lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell'8/5/2018", nelle quali, sinteticamente:

- ✓ nella parte prima ("Principi generali") sono delineate la struttura e le modalità di definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R., le relative procedure di adozione ed approvazione, nonché i vincoli finanziari ed i limiti di spesa nel rispetto dei quali va redatto il suddetto Piano.
  - ✓ nella parte seconda ("Il fabbisogno di personale ospedaliero") vengono forniti gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale ospedaliero di ciascuna Azienda sanitaria, nel rispetto della "Metodologia di valutazione Piani di fabbisogno di personale" elaborata dal Ministero della Salute (cd. "metodo Piemonte") e condivisa dal Ministero dell'Economia e delle Finanze in sede di Tavolo ex D.M. 70/2015 nel febbraio 2017, fatti salvi alcuni correttivi connessi alla specificità del contesto sanitario ed organizzativo regionale nonché alla necessità di garantire il rispetto della disciplina in materia di orario di lavoro.
  - ✓ nella parte terza ("Il fabbisogno di personale territoriale") vengono forniti gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale territoriale di ciascuna Azienda sanitaria che, in assenza di una metodologia o di indicazioni ministeriali, va gestita nell'ambito dei requisiti organizzativi previsti da leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali, richiamati dalle Linee guida con riferimento alle principali macro-strutture territoriali delle Aziende Sanitarie Locali, ricorrendo in via residuale ai valori minimi previsti dal R.R. n. 3/2005 s.m.i. recante "Requisiti per autorizzazione ed accreditamento delle strutture sanitarie".
- con la medesima deliberazione di Giunta Regionale n. 2416/2018, dal punto di vista della struttura e delle modalità di definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. si prevede, in particolare, che:
- ✓ il fabbisogno di personale delle Aziende ed Enti del S.S.R., come espressamente previsto dalle Linee di indirizzo ministeriali allegato al Decreto ministeriale del 8.5.2018, deve essere espresso in unità di personale a tempo pieno equivalente (FTE) secondo le regole indicate dal medesimo atto deliberativo n. 2416/2018 [Ore lavorate all'anno per la dirigenza medica pari a 1.454; Ore lavorate all'anno per il personale del comparto pari a 1.418];
  - ✓ ove presente, il personale medico universitario conferito all'assistenza, il cui impegno orario per l'assistenza è pari a 22 ore settimanali (stante la compresenza della didattica e ricerca), va computato - ai fini della trasformazione in FTE - in misura pari al 50%;
  - ✓ per la determinazione del fabbisogno di specialisti ambulatoriali occorre convertire le ore di specialistica ambulatoriale assegnate in FTE.
- con successiva deliberazione di Giunta Regionale n. 2452 del 30.12.2019 avente ad oggetto "Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. approvate con DGR n. 2416/2018. Integrazioni", la Giunta ha previsto che:
- ✓ nella determinazione del Piano Triennale di fabbisogno di personale (PTFP), il rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo ed il numero totale del personale complessivamente non può superare:
  - ✓ nelle Aziende Sanitarie Locali il valore del 12%;
  - ✓ nelle Aziende Ospedaliero-Universitarie il valore del 11%;
  - ✓ negli I.R.C.C.S. il valore dell'10%.
  - ✓ il personale amministrativo dipendente dell'Università conferito in convenzione presso una A.O.U. deve essere ricompreso nella predetta percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo e il numero totale del personale dell'A.O.U. e che tale personale deve essere computato per intero nel caso di rapporto di lavoro full time.
  - ✓ nel Piano Triennale di fabbisogno di personale (PTFP) delle ASL il fabbisogno complessivo del

personale dei Servizi per le tossicodipendenze (SERT) venga determinato nel rispetto dei parametri di cui al Decreto del Ministero della Sanità n. 444 del 30 novembre 1990, come precisato in narrativa.

- le previsioni del D.M. 8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, dispongono che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.

Visto il decreto-Legge 18/2020, convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020, n. 27 recante *“Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”* ed in particolare:

- l'art. 2-bis rubricato *“Misure straordinarie per l'assunzione degli specializzandi e per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale sanitario”*;
- l'art. 2-ter rubricato *“Misure urgenti per l'accesso al Servizio sanitario nazionale”*;
- l'art. 2-quater, rubricato *“Rideterminazione dei piani di fabbisogno del personale delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale”* ai sensi del quale *“Per le finalità e gli effetti delle disposizioni di cui agli articoli 2-bis e 2-ter del presente decreto, le regioni procedono alla rideterminazione dei piani di fabbisogno del personale, ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”*.

Visto il decreto-Legge n. 34 del 30 marzo 2023, convertito con modificazioni dalla L. 26 maggio 2023, n. 56, recante *“Misure urgenti a sostegno delle famiglie e delle imprese per l'acquisto di energia elettrica e gas naturale, nonché in materia di salute e adempimenti fiscali”* e, in particolare, l'art. 12 rubricato *“Misure per il personale dei servizi di emergenza-urgenza”*.

Considerato inoltre che, con riferimento al fabbisogno di personale per le strutture aziendali territoriali, il Dipartimento salute, a partire dal triennio 2020-2022, ha ritenuto necessario un potenziamento dell'assistenza territoriale in coerenza con le indicazioni del Ministero Salute e con le scelte operate nel PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza 2021) e conseguentemente, al fine di una efficace attività di programmazione del fabbisogno strutturale di personale addetto all'assistenza territoriale - con nota prot. AOO\_183 n. 5831 del 12.4.2021 - ha chiesto alle Aziende di dare evidenza nei PTFP di un elevato grado di dettaglio distinguendo *“il medesimo fabbisogno per U.O., profilo professionale, e, per il personale medico, distinto per discipline”*.

Considerato, altresì, che con Decreto ministeriale del Ministero dell'Economia e delle Finanze e Ministero della Salute del 24/01/2023 è stata adottata la *“Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale del SSN”* predisposta dall'Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali (Agenas), finalizzata alla definizione dei fabbisogni di personale ospedaliero e territoriale sulla base di criteri omogenei a livello nazionale.

Considerato altresì che con riferimento alle procedure di adozione ed approvazione e ai vincoli finanziari, la citata D.G.R. n. 2416/2018 ha previsto che:

- i Piani di Fabbisogno devono essere adottati preliminarmente dai Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R. e trasmessi alla Regione per la loro approvazione. Una volta approvato, ciascun Piano dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale della Azienda/Ente di riferimento.
- entro 30 giorni dall'adozione definitiva, i contenuti di ciascun Piano dovranno essere comunicati dall'Azienda/Ente al Ministero dell'Economia e Finanze tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001.
- l'adozione del PTFP, ai sensi dell'art. 6, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, deve essere sottoposta alla preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali di riferimento.
- le Aziende od Enti che non provvedano ad adottare il PTFP o non comunichino lo stesso al Sistema informativo SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs.165/2001, ovvero che non rispettino i vincoli finanziari

imposti dalla normativa nazionale, incorrono nel divieto di procedere a nuove assunzioni per il triennio di riferimento.

- i Piani triennali di fabbisogno di personale devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il S.S.R. e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e dunque, nello specifico, nel rispetto dei seguenti tetti di spesa:
  - 1) limite di spesa ex art. 2, comma 71, L. 191/2009 (spesa sostenuta per il personale nell'anno 2004 diminuita dell'1,4%), come disaggregato per Azienda con Deliberazione di Giunta regionale n. 2293 dell'11/12/2018 ;
  - 2) limite di spesa ex art. 9, co. 28, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 (50% spesa di personale a tempo determinato sostenuta nell'anno 2009).
- i predetti Piani dovranno indicare le risorse finanziarie destinate all'attuazione degli stessi distinguendo, per ogni anno:
  1. i costi del personale a tempo indeterminato (in tale voce va indicata distintamente anche quella sostenuta per il personale in comando, o altro istituto analogo);
  2. i costi del personale con contratto a tempo determinato o ulteriori tipologie di contratto di lavoro flessibile;
  3. i costi delle categorie protette, pur considerando che - nei limiti della quota d'obbligo - queste non rientrano nel limite di spesa complessivo.
- il rispetto dei predetti vincoli finanziari, attestato dal Direttore generale dell'Istituto, deve essere certificato dal Collegio sindacale di ciascuna Azienda ed Ente del S.S.R. ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. n. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011.

Visto il D.L. n. 34/2020, convertito, con modificazioni, in Legge n. 77/2020, con il quale si dispone:

- a) all'art. 1, comma 4, che *"le regioni e le province autonome, per garantire il massimo livello di assistenza compatibile con le esigenze di sanità pubblica e di sicurezza delle cure in favore dei soggetti contagiati identificati attraverso le attività di monitoraggio del rischio sanitario, nonché di tutte le persone fragili la cui condizione risulta aggravata dall'emergenza in corso, qualora non lo abbiano già fatto, incrementano e indirizzano le azioni terapeutiche e assistenziali a livello domiciliare, sia con l'obiettivo di assicurare le accresciute attività di monitoraggio e assistenza connesse all'emergenza epidemiologica, sia per rafforzare i servizi di assistenza domiciliare integrata per i pazienti in isolamento domiciliare o sottoposti a quarantena nonché per i soggetti affetti da malattie croniche, disabili, con disturbi mentali, con dipendenze patologiche, non autosufficienti, con bisogni di cure palliative, di terapia del dolore, e in generale per le situazioni di fragilità tutelate ai sensi del Capo IV del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 12 gennaio 2017 "Definizione e aggiornamento dei livelli essenziali di assistenza, di cui all'articolo 1, comma 7, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n. 65 del 18.03.2017 - S.O. n. 15. A tal fine, nel rispetto dell'autonomia regionale in materia di organizzazione dei servizi domiciliari, le regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa del personale nei limiti indicati al comma 10"*;
- b) all'art. 1, comma 5, che *"al fine di rafforzare i servizi infermieristici, con l'introduzione altresì dell'infermiere di famiglia o di comunità, per potenziare la presa in carico sul territorio dei soggetti infettati da SARS-CoV-2 identificati come affetti da COVID-19, anche coadiuvando le Unità speciali di continuità assistenziale e i servizi offerti dalle cure primarie, nonché di tutti i soggetti di cui al comma 4, le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, in deroga all'articolo 7 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono, in relazione ai modelli organizzativi regionali, utilizzare forme di lavoro autonomo, anche di collaborazione coordinata e continuativa, con decorrenza dal 15 maggio 2020 e fino al 31 dicembre 2020, con infermieri che non si trovino in costanza di rapporto di lavoro subordinato con strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private accreditate, in numero non superiore a otto unità infermieristiche ogni 50.000 abitanti. Per le attività assistenziali svolte è*

*riconosciuto agli infermieri un compenso lordo di 30 euro ad ora, inclusivo degli oneri riflessi, per un monte ore settimanale massimo di 35 ore. Per le medesime finalità, a decorrere dal 1° gennaio 2021, le aziende e gli enti del Servizio Sanitario Nazionale, possono procedere al reclutamento di infermieri in numero non superiore ad 8 unità ogni 50.000 abitanti, attraverso assunzioni a tempo indeterminato e comunque nei limiti di cui al comma 10”.*

- c) *all’art. 1, comma 8, che “per garantire il coordinamento delle attività sanitarie e sociosanitarie territoriali, così come implementate nei piani regionali, le regioni e le province autonome provvedono all’attivazione di centrali operative regionali, che svolgano le funzioni in raccordo con tutti i servizi e con il sistema di emergenza-urgenza, anche mediante strumenti informativi e di telemedicina”.*
- d) *al successivo art. 1, comma 10, che “le regioni e le province autonome sono autorizzate, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente, ad incrementare la spesa di personale, per l’anno 2020 per l’attuazione dei commi 4, 5, 6, 7 e 8 e a decorrere dal 2021 per l’attuazione dei commi 4, 5 e 8 fino agli importi indicati nella tabella di cui all’allegato B annesso al presente decreto, a valere sulle risorse di cui al comma 11”;*
- e) *all’art. 2, comma 1, che “le regioni e le province autonome, al fine di rafforzare strutturalmente il Servizio sanitario nazionale in ambito ospedaliero, tramite apposito piano di riorganizzazione volto a fronteggiare adeguatamente le emergenze pandemiche, come quella da COVID-19 in corso, garantiscono l’incremento di attività in regime di ricovero in Terapia Intensiva e in aree di assistenza ad alta intensità di cure, rendendo strutturale la risposta all’aumento significativo della domanda di assistenza in relazione alle successive fasi di gestione della situazione epidemiologica correlata al virus Sars-CoV-2, ai suoi esiti e a eventuali accrescimenti improvvisi della curva pandemica. I piani di riorganizzazione di cui al presente comma, come approvati dal Ministero della salute con il procedimento stabilito al comma 8, sono recepiti nei programmi operativi di cui all’articolo 18, comma 1, del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27 e sono monitorati congiuntamente, a fini esclusivamente conoscitivi, dal Ministero della salute e dal Ministero dell’economia e delle finanze in sede di monitoraggio dei citati programmi operativi. Ai fini del presente comma e nel rispetto dei principi di separazione e sicurezza dei percorsi, è resa, altresì, strutturale sul territorio nazionale la dotazione di almeno 3.500 posti letto di terapia intensiva. Per ciascuna regione e provincia autonoma, tale incremento strutturale determina una dotazione pari a 0,14 posti letto per mille abitanti”.*
- f) *all’art. 2, comma 5, che “le regioni e le province autonome sono autorizzate ad aumentare il numero dei mezzi di trasporto dedicati ai trasferimenti secondari per i pazienti COVID-19, per le dimissioni protette e per i trasporti interospedalieri per pazienti non affetti da COVID-19. Per l’operatività di tali mezzi di trasporto, le regioni e le province autonome possono assumere personale dipendente medico, infermieristico e operatore tecnico, con decorrenza 15 maggio 2020. Il limite di spesa regionale per l’attuazione delle misure di cui al presente comma per l’anno 2020 è riportato nella colonna 3 della tabella di riparto di cui all’Allegato C annesso al presente decreto”.*
- g) *all’art. 2, comma 7, che “per le finalità di cui ai commi 1 e 5, terzo periodo, del presente articolo e per le finalità di cui all’articolo 2-bis, commi 1, lettera a) e 5, e all’ articolo 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020, n.18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, le Regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa di personale, per l’anno 2020, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia, nel limite massimo di 240.975.000 euro, da ripartirsi, per il medesimo anno 2020, a livello regionale come indicato nelle colonne 3 e 5 della tabella di cui all’allegato C annesso al presente decreto. All’onere di 240.975.000 euro si provvede a valere sul livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato per l’anno 2020. Nei piani di cui al comma 1, le regioni e le province autonome indicano le unità di personale aggiuntive rispetto alle vigenti dotazioni organiche da assumere o*

già assunte, ai sensi degli articoli 2-bis e 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27. Per le finalità di cui ai commi 1 e 5, secondo periodo, del presente articolo, a decorrere dal 1° gennaio 2021, le Regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa di personale nel limite massimo di 347.060.000 euro, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale, da ripartirsi, a decorrere dall'anno 2021, a livello regionale come indicato nelle colonne 6 e 7 della tabella di cui all'allegato C annesso al presente decreto”.

- h) all'art. 2, comma 10, che “per l’attuazione dei commi 5, terzo periodo, e 7, nonché al fine di integrare le risorse per le finalità di cui al comma 6, lettera a), per l’anno 2020 e’ autorizzata la spesa complessiva di 430.975.000 euro, di cui 190.000.000 euro per il comma 6, lettera a), e 240.975.000 euro per i commi 5 terzo periodo, e 7. A tale fine, e’ corrispondentemente incrementato per pari importo, per l’anno 2020, il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato. Al finanziamento di cui al presente comma accedono tutte le regioni e province autonome di Trento e di Bolzano, in deroga alle disposizioni legislative che stabiliscono per le autonomie speciali il concorso regionale e provinciale al finanziamento sanitario corrente, sulla base delle quote di accesso al fabbisogno sanitario indistinto corrente rilevate per l’anno 2020 e per gli importi indicati nell’Allegato C ((annesso al presente decreto)). Le regioni e le province autonome e gli enti dei rispettivi servizi sanitari regionali provvedono alla rendicontazione delle spese sostenute nell’anno 2020 nell’apposito centro di costo “COV-20”, di cui ((all’articolo 18 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27)). A decorrere dall’anno 2021, all’onere pari a 347.060.000 euro, relativo alla spesa per il personale aggiuntivo di cui al comma 7 del presente articolo, si provvede a valere ((sul livello del finanziamento)) del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato per l’anno di riferimento. Il Ministro dell’economia e delle finanze e’ autorizzato ad apportare, con propri decreti, le occorrenti variazioni di bilancio”.

Atteso che, alla luce delle previsioni di cui all’art. 1, commi 4, 5 e 8 e all’art. 2 commi 1, 5 e 7 del Decreto Legge n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020, e per le sole finalità ivi espressamente individuate dal legislatore nazionale, le risorse complessive assegnate alla Regione Puglia a decorrere dall’anno 2021 risultano pari a € 73.789.114,04, come di seguito specificato:

COMMA	FINALITÀ ASSISTENZIALI VINCOLATE	FINANZIAMENTO REGIONE PUGLIA
comma 4	Assistenza Domiciliare Integrata (ADI)	17.898.238,50 €
comma 5	Infermiere di famiglia o di comunità	31.784.417,54 €
comma 8	Centrali Operative di coordinamento delle attività sanitarie e sociosanitarie territoriali	1.125.000,00 €
comma 5	Potenziamento trasporto dedicato	5.506.650,00 €
commi 1 e 7	Potenziamento Terapia Intensiva e reparti alta intensità di cure	17.474.808,00 €
<b>TOTALE</b>		<b>73.789.114,04 €</b>

Vista la D.G.R. n. 1818 del 12.12.2022 recante “Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell’ art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell’art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021”, con la quale la Giunta regionale ha proceduto a rideterminare i tetti di spesa delle Aziende ed Enti del SSR – nel rispetto del tetto di spesa regionale di euro 2.019.359.800 ex artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 come di seguito riportato:

AZIENDA	TETTO DI SPESA
ASL BA	450.226.571 €
ASL BR	180.662.857 €
ASL BT	180.240.658 €
ASL FG	177.760.640 €
ASL LE	371.911.293 €
ASL TA	249.546.859 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	209.773.429 €
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	141.355.186 €
IRCCS "G. PAOLO II"	35.152.116 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.730.191 €
<b>TOTALE</b>	<b>2.019.359.800 €</b>

Conseguentemente le aziende ed Enti SSR hanno proceduto all'adozione dei rispettivi PTFP 2022-2024 con le seguenti Deliberazioni:

AZIENDA/ENTE SSR	DELIBERA ADOZIONE PTFP 2022-2024
ASL BA	DDG n. 1601 del 04.08.2023, aggiornato con DDG n. 2407 del 12.12.2023
ASL BR	DCS n. 1939/23/GC del 27.07.2023
ASL BT	DDG n. 1072 del 15.06.2023, modificato con DDG n. 129 del 31/01/2024
ASL FG	DDG n. 551 del 17.06.2023
ASL LE	DDG n. 277 del 09.06.2023
ASL TA	DDG n. 1421 del 14.06.2023, modificata con DDG n. 1424 del 15.06.2023
AOU "POLICLINICO" DI BARI	DDG n. 1201 del 27.11.2023
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	DDG n. 316 del 15.06.2023, modificata con DDG n. 399 del 06.07.2023 e DDG n. 77 del 29.01.2024
IRCCS "G. PAOLO II"	DDG n. 679 del 09.08.2023
IRCCS "S. DE BELLIS"	DDG n. 422 del 09.06.2023, modificata con DDG n. 519 del 05.07.2023, con DDG n. 615 del 05.09.2023, con DDG n. 29 del 16.01.2024 e con DDG n. 228 del 16.04.2024.

Con le citate deliberazioni di adozione dei PTFP 2022-2024, e alla luce delle successive comunicazioni integrative pervenute al Dipartimento Promozione Salute e del Benessere Animale, le Direzioni strategiche delle Aziende ed Enti SSR hanno, inoltre, attestato il rispetto dei tetti di spesa di cui alla DGR n. 1818/2022, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	COSTO PTFP 2022-2024			TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022
	2022	2023	2024	
ASL BA	450.224.669 €	450.224.669 €	450.225.550 €	450.226.571 €
ASL BR	180.659.543 €	180.659.543 €	180.659.543 €	180.662.857 €
ASL BT	180.235.796 €	180.235.796 €	180.235.796 €	180.240.658 €
ASL FG	177.741.894 €	177.750.167 €	177.753.739 €	177.760.640 €
ASL LE	368.202.415 €	371.854.956 €	371.854.956 €	371.911.293 €
ASL TA	242.565.206 €	249.543.772 €	249.543.772 €	249.546.859 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	207.239.318 €	209.768.529 €	209.768.529 €	209.773.429 €
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	138.031.499 €	141.333.881 €	141.336.942 €	141.355.186 €
IRCCS "G. PAOLO II"	34.931.274 €	34.790.129 €	35.144.818 €	35.152.116 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.655.025 €	22.718.560 €	22.702.514 €	22.730.191 €
<b>TOTALE</b>	<b>2.002.488.661 €</b>	<b>2.018.882.023 €</b>	<b>2.019.228.183 €</b>	<b>2.019.359.800 €</b>

Dato atto che, con la deliberazione n. 261 del 06/03/2023, la Giunta regionale ha approvato le "Linee guida per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed

integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento “Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale” ex schema Decreto ministeriale di cui all’Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21/12/2022”.

Atteso che, con la suddetta deliberazione, la Giunta regionale ha proceduto all’aggiornamento delle “Linee guida” approvate con DGR n. 2416/2018, come integrate con DGR 2452/2019, relativamente al modello di predisposizione dei PTFP delle Aziende ed Enti del SSR, al fine di acquisire, con elevato grado di dettaglio, e a partire dal triennio 2022/2024, informazioni in merito al fabbisogno di personale previsto per l’assistenza ospedaliera e territoriale, nonché in merito alla quantificazione dei relativi costi.

Considerato altresì che, con la medesima deliberazione n. 261/2023, la Giunta regionale ha autorizzato la competente Sezione regionale Strategie e Governo dell’Offerta all’adeguamento, con atto apposito dirigenziale, del modello del PTFP approvato, “*in ragione di eventuali revisioni alle vigenti disposizioni regionali e nazionali in materia di riordino della rete ospedaliera, di riorganizzazione della rete assistenziale territoriale, nonché di disposizioni nazionali in materia di spesa del personale*”; ha, altresì, previsto, all’interno del modello di predisposizione dei PTFP, un apposito prospetto denominato “Costi PTFP”, finalizzato alla quantificazione dei costi del personale previsti nei rispettivi PTFP relativamente al costo complessivo del fabbisogno di personale, nonché ai costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% secondo le previsioni di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006, ivi compresi i costi derivanti da rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all’anno 2004.

Dato atto che, con determinazione del Dirigente della Sezione regionale Strategie e Governo dell’Offerta n. 136 del 17/05/2023 si è proceduto ad integrare il modello di predisposizione dei Piani di Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti SSR al fine di dare ulteriore evidenza dei costi del PTFP e del fabbisogno di personale destinato alle finalità di cui al DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020 e al DM n. 77/2022.

Preso atto che, nel dettaglio, il costo complessivo del PTFP dell’IRCCS “De Bellis” di Castellana Grotte 2022-2024 adottato con deliberazione DG n. 422 del 09.06.2023, modificata con DDG n. 519 del 05.07.2023, con DDG n. 615 del 05.09.2023, con DDG n. 29 del 16.01.2024 e con DDG n. 228 del 16.04.2024, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	COSTO PTFP 2022-2024			TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022
	2022	2023	2024	
IRCCS “S. DE BELLIS”	22.655.025 €	22.718.560 €	22.702.514 €	22.730.191 €

Tenuto conto degli esiti della riunione tenutasi in data 5 febbraio 2024 tra la Regione Puglia e l’IRCCS “De Bellis” di Castellana Grotte di cui al verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell’assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, nel corso della quale si è proceduto alla valutazione analitica ed alla rappresentazione degli scostamenti del fabbisogno di personale in termini di “FTE”, rispetto alla programmazione sanitaria ed ai requisiti organizzativi fissati con leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali e/o nazionali.

Preso atto che l’Istituto dichiara di aver quantificato il costo del personale secondo le modalità previste dalla legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e nel rispetto delle previsioni di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006 e alle Circolari ministeriali in materia.

Considerato inoltre che, dall’analisi di dettaglio dei dati di fabbisogno di personale definiti nel PTFP dell’IRCCS “De Bellis” di Castellana Grotte 2022-2024, non sono stati evidenziati significativi scostamenti del fabbisogno di personale in termini di “FTE” definito nel PTFP dell’IRCCS “De Bellis” di Castellana Grotte 2022-2024, rispetto

alla programmazione sanitaria ed ai requisiti organizzativi fissati con leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali e/o nazionali.

Preso atto che, con la richiamata DDG n. 228 del 16.04.2024, l'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte ha dato evidenza del fabbisogno di personale riferito alle procedure di progressione verticale ai sensi dell'art. 21 del CCNL 2019-2021 Comparto rappresentando, altresì, con nota prot. n. 0005082 del 18.04.2024, che *"il costo sostenuto per l'eventuale attuazione delle progressioni verticali si sostanzierebbe in € 20.400 e che tali costi, qualora perfezionati, sarebbero ricompresi nel tetto di spesa del PTFP 2022-2024 a parità di numero di unità previste"*.

Tenuto conto che in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024, l'Istituto dovrà tener conto delle prescrizioni/raccomandazioni di carattere generale formulate dal competente Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale, Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR nel corso della richiamata riunione del 5 febbraio 2024, riportate nel verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, cui l'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024.

Pertanto, si ritiene di prendere atto del verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, recante gli esiti della valutazione analitica del fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 dell'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte, condotta nel corso della riunione tenutasi in data 5 febbraio 2024 tra la Regione Puglia e l'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte e, conseguentemente, di approvare il PTFP 2022-2024 dell'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, adottato con deliberazione DG IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte n. 422 del 09.06.2023, modificata con DDG n. 519 del 05.07.2023, con DDG n. 615 del 05.09.2023, con DDG n. 29 del 16.01.2024 e con DDG n. 228 del 16.04.2024., da intendersi quale atto di mera programmazione e non di autorizzazione alla spesa.

Resta intesa la necessaria osservanza da parte dell'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte delle disposizioni adottate con la deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria, con la successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, con la deliberazione di Giunta regionale n. 1435 del 19/10/2023, recante *"Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R."*, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006.

#### **VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03**

##### **Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

##### **Valutazione di impatto di genere**

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023, la presente deliberazione/ determinazione è stata sottoposta a



Valutazione di impatto di genere.

L'impatto di genere stimato è:

- diretto
- indiretto
- neutro
- non rilevato

#### **COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II.**

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale.

L'Assessore relatore, sulla base di quanto innanzi rappresentato, ai sensi della L.R. n.7/97 art. 4 lett. d) propone alla Giunta:

1. **di prendere atto** di quanto esposto in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;
2. **di prendere atto** del verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, recante gli esiti della valutazione analitica del fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte, condotta nel corso della riunione tenutasi in data 5 febbraio 2024 tra la Regione Puglia e l'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte;
3. **di stabilire che** il tetto di spesa regionale del personale, pari ad euro 2.019.359.800, di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 1818 del 12.12.2022, determinato ai sensi degli artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 ed eventualmente aggiornato con successivi provvedimenti di Giunta regionale, rappresenta quota parte del Fondo Sanitario Regionale assegnato annualmente alla Regione in fase di riparto del Fondo Sanitario Nazionale, sulla base del quale sono stati definiti i PTFP di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.), oggetto di approvazione con il presente provvedimento;
4. **di approvare** in il PTFP 2022-2024 IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, adottato con deliberazione DG IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte n. 422 del 09.06.2023, modificata con DDG n. 519 del 05.07.2023, con DDG n. 615 del 05.09.2023, con DDG n. 29 del 16.01.2024 e con DDG n. 228 del 16.04.2024, tenendo conto delle prescrizioni riportate nel verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, cui l'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024;
5. **di stabilire**, in particolare, le seguenti prescrizioni per l'adozione definitiva del PTFP :
  - i valori di fabbisogno di personale ospedaliero, per ciascuno degli anni del triennio 2022-2024, non possono superare i valori-soglia di fabbisogno riportati, per ciascun anno di riferimento, nell'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale.
  - nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.

6. **di dare atto** che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
7. **di disporre** che il costo complessivo del PTFP di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte con D.G.R. n. 1818/2022, da intendersi quale limite invalicabile;
8. **di dare atto** che con successivo provvedimento di Giunta Regionale, da adottarsi entro il 30/05/2024, si provveda al riparto delle risorse assegnate alla Regione Puglia ai fini dell'attuazione degli obiettivi di cui al DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020, citato in narrativa e qui espressamente richiamato, nonché alla rideterminazione dei tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del SSR. Pertanto, il finanziamento riveniente dal DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020, rappresenta quota aggiuntiva del tetto di spesa, di cui al predetto punto 3), in coerenza con le previsioni normative e finalizzato precisamente all'attivazione di posti letto ospedalieri per la gestione emergenziale pandemica, previa definizione da parte della Direzione strategica aziendale di una proposta di fabbisogno di personale dedicato alle citate attività, da sottoporre all'approvazione da parte della Giunta regionale;
9. **di dare atto** che il presente provvedimento è da intendersi quale atto di programmazione e non è da ritenersi quale autorizzazione all'espletamento delle procedure assunzionali. Pertanto, le assunzioni, sia pur ricomprese nel PTFP di cui al presente provvedimento, potranno essere effettuate previa approvazione del Piano assunzionale aziendale da parte della Giunta Regionale;
10. **di richiamare** il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP il quale dovrà essere certificato dal Collegio sindacale dell'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;
11. **di dare atto** che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno;
12. **di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte delle disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e con successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
13. **di disporre** che in fase di avvio delle procedure di reclutamento, fino ad avvenuta adozione del PTFP 2023-2025 e, dunque, a valere sull'annualità 2024 del PTFP 2022-2024 di cui al presente provvedimento, l'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte dovrà:
  - a. verificare la capienza assunzionale rispetto al fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 ed al relativo tetto di spesa aziendale di cui alla DGR n. 1818 del 12/12/2022;
  - b. tener conto della quantificazione dei costi del personale considerando il costo complessivo del fabbisogno di personale e i costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% (Circolare

RGS n. 9 del 17.02.2006), quali, a titolo esemplificativo, i rinnovi contrattuali, la spesa per quota d'obbligo categorie protette, REMS, ecc., salvo specifiche previsioni in deroga che dovessero intervenire a seguito di interventi normativi in materia;

- c. tener conto delle quote percentuali standard rideterminate con deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023 in misura pari al -20,80% per il personale del Comparto e pari al -17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali, da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale;

**14. di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte delle disposizioni adottate con deliberazione di Giunta regionale n. 1435 del 19/10/2023, recante *"Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R."*, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;

**15. di stabilire** che le assunzioni sono vincolate alle unità assegnate per ciascuna disciplina. A tal proposito, la richiesta di sorteggio del componente della Commissione concorso, da inoltrare alla competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" dovrà contenere espressamente:

- a) Numero di unità per disciplina da assumersi per concorso;  
b) Unità operativa a cui si riferisce il bando di concorso, precisando se ospedaliera o territoriale;  
c) Numero di personale in servizio presso l'Unità Operativa oggetto del Concorso e relativa disciplina, in coerenza con i dati presenti nel Sistema Informativo Edotto.

L'aggiornamento del personale in servizio deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto secondo quanto da ultimo previsto con Deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento *"Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023"* ex art. 39 della L.R. n 4/2010;

**16. di notificare** il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale dell'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte, nonché al Dirigente della Sezione Bilancio della Sanità e dello Sport;

**17. di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato, è stato espletato nel rispetto della normativa regionale, nazionale e comunitaria e che la relazione, dagli stessi predisposta ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

LA FUNZIONARIA ISTRUTTRICE

**Daniela Pizzuto**

IL RESPONSABILE P.O. "Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi"

**Lanfranco NETTI**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO “Strategie e Governo dell’Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR”

**Antonella CAROLI**

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE “Strategie e Governo dell’Offerta”

**Mauro NICASTRO**

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di deliberazione ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021.

Il DIRETTORE del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale

**Vito MONTANARO**

L’Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19

**Rocco PALESE**

#### LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell’Assessore alla Salute;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento;
- A voti unanimi espressi nei modi di legge;

#### DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. **di prendere atto** di quanto esposto in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;
2. **di prendere atto** del verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell’assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, recante gli esiti della valutazione analitica del fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 IRCCS “De Bellis” di Castellana Grotte, condotta nel corso della riunione tenutasi in data 5 febbraio 2024 tra la Regione Puglia e l’IRCCS “De Bellis” di Castellana Grotte;
3. **di stabilire che** il tetto di spesa regionale del personale, pari ad euro 2.019.359.800, di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 1818 del 12.12.2022, determinato ai sensi degli artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 ed eventualmente aggiornato con successivi provvedimenti di Giunta regionale, rappresenta quota parte del Fondo Sanitario Regionale assegnato annualmente alla Regione in fase di riparto del Fondo Sanitario Nazionale, sulla base del quale sono stati definiti i PTFP di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.), oggetto di approvazione con il presente provvedimento;
4. **di approvare** in il PTFP 2022-2024 IRCCS “De Bellis” di Castellana Grotte di cui all’Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, adottato con deliberazione DG IRCCS “De Bellis” di Castellana Grotte n. 422 del 09.06.2023, modificata con DDG n. 519 del 05.07.2023, con DDG n. 615 del 05.09.2023, con DDG n. 29 del 16.01.2024 e con DDG n. 228 del 16.04.2024, tenendo conto delle

prescrizioni riportate nel verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali E Capitale Umano Ssr, cui l'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024;

5. **di stabilire**, in particolare, le seguenti prescrizioni per l'adozione definitiva del PTFP :
  - i valori di fabbisogno di personale ospedaliero, per ciascuno degli anni del triennio 2022-2024, non possono superare i valori-soglia di fabbisogno riportati, per ciascun anno di riferimento, nell'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale.
  - nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.
6. **di dare atto** che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
7. **di disporre** che il costo complessivo del PTFP di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte con D.G.R. n. 1818/2022, da intendersi quale limite invalicabile;
8. **di dare atto** che con successivo provvedimento di Giunta Regionale, da adottarsi entro il 30/05/2024, si provveda al riparto delle risorse assegnate alla Regione Puglia ai fini dell'attuazione degli obiettivi di cui al DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020, citato in narrativa e qui espressamente richiamato, nonché alla rideterminazione dei tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del SSR. Pertanto, il finanziamento riveniente dal DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020, rappresenta quota aggiuntiva del tetto di spesa, di cui al predetto punto 3), in coerenza con le previsioni normative e finalizzato precisamente all'attivazione di posti letto ospedalieri per la gestione emergenziale pandemica, previa definizione da parte della Direzione strategica aziendale di una proposta di fabbisogno di personale dedicato alle citate attività, da sottoporre all'approvazione da parte della Giunta regionale;
9. **di dare atto** che il presente provvedimento è da intendersi quale atto di programmazione e non é da ritenersi quale autorizzazione all'espletamento delle procedure assunzionali. Pertanto, le assunzioni, sia pur ricomprese nel PTFP di cui al presente provvedimento, potranno essere effettuate previa approvazione del Piano assunzionale aziendale da parte della Giunta Regionale;
10. **di richiamare** il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP il quale dovrà essere certificato dal Collegio sindacale dell'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;
11. **di dare atto** che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno;
12. **di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte delle disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione

della spesa sanitaria e con successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;

**13. di disporre** che in fase di avvio delle procedure di reclutamento, fino ad avvenuta adozione del PTFP 2023-2025 e, dunque, a valere sull'annualità 2024 del PTFP 2022-2024 di cui al presente provvedimento, l'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte dovrà:

- a. verificare la capienza assunzionale rispetto al fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 ed al relativo tetto di spesa aziendale di cui alla DGR n. 1818 del 12/12/2022;
- b. tener conto della quantificazione dei costi del personale considerando il costo complessivo del fabbisogno di personale e i costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% (Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006), quali, a titolo esemplificativo, i rinnovi contrattuali, la spesa per quota d'obbligo categorie protette, REMS, ecc., salvo specifiche previsioni in deroga che dovessero intervenire a seguito di interventi normativi in materia;
- c. tener conto delle quote percentuali standard rideterminate con deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023 in misura pari al -20,80% per il personale del Comparto e pari al -17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali, da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale;

**14. di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte delle disposizioni adottate con deliberazione di Giunta regionale n. 1435 del 19/10/2023, recante *"Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R."*, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;

**15. di stabilire** che le assunzioni sono vincolate alle unità assegnate per ciascuna disciplina. A tal proposito, la richiesta di sorteggio del componente della Commissione concorso, da inoltrare alla competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" dovrà contenere espressamente:

- a) Numero di unità per disciplina da assumersi per concorso;
- b) Unità operativa a cui si riferisce il bando di concorso, precisando se ospedaliera o territoriale;
- c) Numero di personale in servizio presso l'Unità Operativa oggetto del Concorso e relativa disciplina, in coerenza con i dati presenti nel Sistema Informativo Edotto.

L'aggiornamento del personale in servizio deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto secondo quanto da ultimo previsto con Deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento *"Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023"* ex art. 39 della L.R. n 4/2010;

**16. di notificare** il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale dell'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte, nonché al Dirigente della Sezione Bilancio della Sanità e dello Sport;

**17. di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

**IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA**

ANNA LOBOSCO

**IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA**

MICHELE EMILIANO

SGO\_DEL\_2024\_00033  
ALLEGATOPTFP 2022-2024 IRCCS "DE BELLIS"  
FABBISOGNO MEDICI OSPEDALIERI PER DISCIPLINA

DISCIPLINA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Anatomia e istologia patologica	3	3	3
Cardiologia	2	3	4
Chirurgia Generale	19	17	19
Gastroenterologia	30	27	27,5
Genetica medica	1	1	1
Laboratorio d'analisi	1	1	0
Malattie endocrine, nutrizione e ricamb.	4	3	3
Medicina Generale	0	0	0
Oncologia (con posti letto)	8	8	8
Radiologia	7	7	7
Terapia Intensiva	13	13	13
<b>Totale complessivo</b>	<b>88</b>	<b>83</b>	<b>85,5</b>

PTFP 2022-2024 IRCCS "DE BELLIS"  
FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO

PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	17	16	16
<b>AUSILIARIO Totale</b>		<b>17</b>	<b>16</b>	<b>16</b>
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Direttore Sanitario Biologo	1	1	0
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Direttore Sanitario Farmacista	0	1	1
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Biologo	14	14	16
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Farmacista	3	2	2
<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>		<b>18</b>	<b>18</b>	<b>19</b>
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	162	162	163
<b>INFERMIERE Totale</b>		<b>162</b>	<b>162</b>	<b>163</b>
OSS	Operatore Socio Sanitario	43	43	44
<b>OSS Totale</b>		<b>43</b>	<b>43</b>	<b>44</b>
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	1	0	0
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	3	2	2
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo Esperto	0	0	2
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	1	2	2
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	1	1	1
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>6</b>	<b>5</b>	<b>7</b>
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	1	2	2
<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	0	0	0
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico addetto Assistenza	1	1	1
<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	4	4	7
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	23	23	23
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	13	13	9
<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>		<b>40</b>	<b>40</b>	<b>39</b>
<b>Totale complessivo</b>		<b>288</b>	<b>287</b>	<b>291</b>



PTFP 2022-2024 IRCCS "DE BELLUS"  
FABBISOGNO PERSONALE STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
DIREZIONE STRATEGICA	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	4	2	2
DIREZIONE STRATEGICA	<b>AUSILIARIO Totale</b>		<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	1	2	2
DIREZIONE STRATEGICA	<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	<b>DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE PROFESSIONALE	Dirigente Avvocato / Procuratore Legale	0	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE PROFESSIONALE	Dirigente Ingegnere	0	0	0
DIREZIONE STRATEGICA	<b>DIRIGENTE PROFESSIONALE Totale</b>		<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Professioni Sanitarie	0	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Biologo	3	3	2
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Farmacista	0	0	0
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Fisco	0	0	0
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	0	0	0
DIREZIONE STRATEGICA	<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>		<b>3</b>	<b>4</b>	<b>3</b>
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE TECNICO	Dirigente Analista	2	2	2
DIREZIONE STRATEGICA	<b>DIRIGENTE TECNICO Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
DIREZIONE STRATEGICA	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	13	15	14
DIREZIONE STRATEGICA	<b>INFERMIERE Totale</b>		<b>13</b>	<b>15</b>	<b>14</b>
DIREZIONE STRATEGICA	OSS	Operatore Socio Sanitario	1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	<b>OSS Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	1	2	1
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	0	1	0
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	7	7	6
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	0	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>8</b>	<b>11</b>	<b>8</b>
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE DELLA RICERCA	Borsista	17	30	30
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE DELLA RICERCA	Collaboratore Professionale di ricerca sanitaria	14	18	18
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE DELLA RICERCA	Ricercatore sanitario	25	38	38
DIREZIONE STRATEGICA	<b>PERSONALE DELLA RICERCA Totale</b>		<b>56</b>	<b>86</b>	<b>86</b>
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	0	1	0
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Professionale Spec. Comunicazione Istituz.	0	0	0
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	5	7	7
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	2	2	3
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	1	1	0
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Autista di Ambulanza	0	0	0
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Esperto	1	2	2
DIREZIONE STRATEGICA	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>9</b>	<b>13</b>	<b>12</b>
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambiente e	0	0	0
DIREZIONE STRATEGICA	<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>DIREZIONE STRATEGICA Totale</b>			<b>99</b>	<b>139</b>	<b>133</b>
GESTIONE DEL PATRIMONIO	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	1	0	0
GESTIONE DEL PATRIMONIO	<b>AUSILIARIO Totale</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
GESTIONE DEL PATRIMONIO	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo Strutt Complessa	1	1	1

PTFP 2022-2024 IRCCS "DE BELLUS"  
FABBISOGNO PERSONALE STAFF

GESTIONE DEL PATRIMONIO	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	0	0	0
GESTIONE DEL PATRIMONIO	<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	2	1	1
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo	1	1	0
GESTIONE DEL PATRIMONIO	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>	Collaboratore Amministrativo	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>5</b>
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	7	8	6
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	4	3	2
GESTIONE DEL PATRIMONIO	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>3</b>
<b>GESTIONE DEL PATRIMONIO Totale</b>			<b>13</b>	<b>13</b>	<b>10</b>
GESTIONE DEL PERSONALE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Direttore Amministrativo Strutt Complessa	1	1	1
GESTIONE DEL PERSONALE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	0	0	0
GESTIONE DEL PERSONALE	<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	2	1	1
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo	1	0	0
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo Esperto	0	1	1
GESTIONE DEL PERSONALE	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>	Collaboratore Amministrativo	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>4</b>
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	7	7	6
GESTIONE DEL PERSONALE	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>GESTIONE DEL PERSONALE Totale</b>			<b>9</b>	<b>9</b>	<b>8</b>
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Direttore Amministrativo Strutt Complessa	1	1	1
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	0	0	0
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	2	1	1
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo	3	0	0
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo Esperto	0	3	3
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	3	4	5
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>9</b>
<b>GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE Totale</b>			<b>9</b>	<b>9</b>	<b>10</b>
GESTIONE TECNICA	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	1	1	1
GESTIONE TECNICA	<b>AUSILIARIO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
GESTIONE TECNICA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	0	1	1
GESTIONE TECNICA	<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
GESTIONE TECNICA	DIRIGENTE PROFESSIONALE	Dirigente Ingegnere	0	1	1
GESTIONE TECNICA	<b>DIRIGENTE PROFESSIONALE Totale</b>		<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
GESTIONE TECNICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo	2	1	0
GESTIONE TECNICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo Esperto	0	1	2
GESTIONE TECNICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	3	3	3
GESTIONE TECNICA	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	1	1	0
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	0	1	1
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	1	1	1
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	0	0	0
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Autista di Ambulanza	0	0	0
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Esperto	0	0	0
GESTIONE TECNICA	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>2</b>	<b>3</b>	<b>2</b>
<b>GESTIONE TECNICA Totale</b>			<b>8</b>	<b>11</b>	<b>10</b>
<b>Totale complessivo</b>			<b>138</b>	<b>181</b>	<b>171</b>

**PTFP 2022-2024 IRCCS "DE BELLIS"  
DETTAGLIO FABBISOGNO PROGRESSIONI VERTICALI**

DENOMINAZIONE STRUTTURA OPERATIVA /DETTAGLIO ATTIVITA'	PROFILO PROFESSIONALE AGGREGATO	PROFILO PROFESSIONALE	FABB. ANNO 2022	FABB. ANNO 2023	FABB. ANNO 2024
AREA GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	0	0	1
AREA GESTIONE RISORSE EC-FINANZIARIE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	0	0	1
AREA GESTIONE RISORSE UMANE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	0	0	1
BUROCRATICO LEGALE E AFFARI GENERALI	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	0	0	1
AREA DELLA RICERCA - CORE FACILITIES	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	0	0	1
AREA GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	0	0	2
DIREZIONE MEDICA di PRESIDIO	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	0	0	1
GESTIONE SERVIZI TECNICI	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	0	0	1
INNOVAZIONE TECNOLOGICA, SANITA' DIGITALE	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	0	0	1
<b>Totale complessivo</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>

**Nota:**

Con nota prot. n. 0005082 del 18-04-2024, l'IRCCS "De Bellis" specifica che "il costo sostenuto per l'eventuale attuazione delle progressioni verticali si sostanzierebbe in €20.400 e che tali costi, qualora perfezionati, sarebbero ricompresi nel tetto di spesa del PTFP 2022-2024 a parità di numero di unità previste"

**PTFP 2022-2024 IRCCS "DE BELLIS"  
FABBISOGNO PERSONALE DELLA RICERCA**

<b>STRUTTURA ORGANIZZATIVA</b>	<b>PROFILO AGGREGATO</b>	<b>PROFILO DI DETTAGLIO</b>	<b>FABBISOGNO 2022</b>	<b>FABBISOGNO 2023</b>	<b>FABBISOGNO 2024</b>
DIREZIONE SCIENTIFICA	PERSONALE DELLA RICERCA	Borsista	17	30	30
DIREZIONE SCIENTIFICA	PERSONALE DELLA RICERCA	Collaboratore Professionale di ricerca sanitaria	14	18	18
DIREZIONE SCIENTIFICA	PERSONALE DELLA RICERCA	Ricercatore sanitario	25	38	38
<b>PERSONALE DELLA RICERCA Totale</b>			<b>56</b>	<b>86</b>	<b>86</b>

PTFP 2022-2024 IRCCS "DE BELLIS"  
 DETTAGLIO FINALITA' D.L. 34/2020 - D.M. 777/2022 (QUOTA-PARTE DEL FABBISOGNO COMPLESSIVO PREVISTO NEL PTFP AZIENDALE 2022-2024)

FINALITA' D.L. 34/2020 - D.M. 777/2022	DENOMINAZIONE STRUTTURA OPERATIVA /DETTAGLIO ATTIVITA'	DENOMINAZIONE DISCIPLINA O SPECIALITÀ CLINICA (D.M. N. 70/2015)	PROFILO PROFESSIONALE AGGREGATO	PROFILO PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Art. 2, Commi 1 e 7 D.L. 34/2020 <i>Potenziamento Terapia Intensiva e reparti alta intensità di cure</i>	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	Terapia Intensiva	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Direttore Medico	1	1	1
	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	Terapia Intensiva	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	12	12	12
	ANESTESIA E RIANIMAZIONE		INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	36	36	36
	ANESTESIA E RIANIMAZIONE		OSS	Operatore Socio Sanitario	9	9	9
	ANESTESIA E RIANIMAZIONE		PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	1	1	1
<b>Totale complessivo</b>			AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>

**PTFP 2022-2024 IRCCS "DE BELLIS"  
RIEPILOGO COSTI**

ANNO	[A]	[B]	DELTA [A]-[B]
	TETTO DI SPESA EX DGR 1818/2022	COSTO PTFP 2022- 2024 IRCCS "S. DE BELLIS"	
2022	22.730.191 €	22.655.025 €	75.166 €
2023	22.730.191 €	22.718.560 €	11.631 €
2024	22.730.191 €	22.702.514 €	36.193 €

Il Dirigente della Sezione



Mauro Nicastro  
18.04.2024  
18:19:08  
GMT+01:00

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 aprile 2024, n. 522

**Art. 6 D.lgs. 165/2001; D.M. 8/5/2018 - Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2022-2024 dell'IRCCS "Giovanni Paolo II"**

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore, dal responsabile P.O. "Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi" e confermata dal Dirigente del Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R. e dal Dirigente della Sezione Strategia e Governo dell'Offerta, riferisce quanto segue.

**Visti:**

- la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- la D.G.R. del 03/07/2023 n. 938 del Registro delle Deliberazioni recante D.G.R. n. 302/2022 "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli allegati.
- il D.lgs. n. 165/2001 recante le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017;
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani del fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche", adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 2416 del 21.12.2018, recante l'approvazione delle "Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.Lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell'8/5/2018" ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 2452 del 30.12.2019 avente ad oggetto "Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. approvate con D.G.R. n. 2416/2018. Integrazioni";
- il Regolamento regionale n. 18 del 28.10.2020 recante "Criteri e Standard per la definizione dei Piano Triennali di Fabbisogno di Personale per i Dipartimenti di Prevenzione delle AA.SS.LL. Puglia ai sensi della L.R.25/2006";
- i Regolamenti Regionali di riordino della rete ospedaliera e precisamente n. 23/2019 e n. 14/2020;
- il Regolamento regionale 21 gennaio 2019, n. 7 recante: "Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza";
- la deliberazione di Giunta regionale n. 333 del 10 marzo 2020 "Approvazione documento "La riorganizzazione della rete di assistenza territoriale della Regione Puglia";
- la deliberazione di Giunta regionale n. 375 del 19 marzo 2020 con la quale veniva approvato il Regolamento regionale "Modifiche al Regolamento regionale n. 7/2019 (Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza)";

- la deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento *“Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023”* ex art. 39 della L.R. n 4/2010;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 134 del 15 febbraio 2022 *“Adozione del Piano di Potenziamento e Riorganizzazione della Rete Assistenziale Territoriale (ai sensi dell’art.1 decreto-legge 19 maggio 2020 n.34, conversione legge n.77 del 17 luglio 2020) - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – (PNRR). Indicazioni per la Programmazione degli investimenti a valere sulla missione 6”*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. n. 869 del 15/06/2022 avente ad oggetto *“Approvazione indicazioni operative in materia di gestione del personale delle Aziende ed Enti del SSR”*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 *“Relazione in materia di gestione del personale del SSR e di Sanitaservice - Ricognizione – Presa d’atto Documento Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome 22/154/CR7a/C7”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1818 del 12/12/2022, recante *“Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell’ art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell’art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1868 del 14/12/2022, recante *“Approvazione schema di Regolamento regionale avente ad oggetto: “Definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell’assistenza territoriale ai sensi del DM 77/2022”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1916 del 19/12/2022, recante *“Approvazione schema di Regolamento regionale avente ad oggetto: “Definizione dei requisiti strutturali, tecnologici e organizzativi delle cure domiciliari necessari ai fini del rilascio dell’autorizzazione all’esercizio e dell’accreditamento istituzionale ai sensi dell’Accordo Stato-Regioni n. 151/CSR del 04 agosto 2021”*”;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 261 del 06/03/2023, recante *“Linee guida per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento “Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale” ex schema Decreto ministeriale di cui all’Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21/12/2022”*;
- la Determinazione del Dirigente della Sezione *“Strategie e Governo dell’Offerta”* n. 136 del 17/05/2023, recante *“DGR n. 640 del 10/05/2023. Integrazione modello di predisposizione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del SSR adottato con DGR n. 261 del 06/03/2023, secondo le finalità ex D.L. 34/2020 conv. in L. n. 77/2020 e del D.M. n. 77/2022”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023, recante *“Analisi e valutazione della spesa sanitaria –L.R. n.2/2011 – Programma operativo – Misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023, recante *“Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 919 del 03/07/2023, ad oggetto *“Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Approvazione schema di Regolamento recante: “Modifica del Regolamento regionale n.14/2020 – Aggiornamento Rete ospedaliera ai sensi del D.M. n. 70/2015”*.



*Recupero mobilità passiva. Modifica D.G.R. n. 1439/2018”.*

- la deliberazione di Giunta regionale n. 1434 del 19/10/2023, recante *“Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell’IRCCS “Giovanni Paolo II” 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.”;*

**Considerato che:**

- il D.lgs. n. 165/2001 così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017 prevede, in particolare:
  - ✓ all’art. 6, che *“allo scopo di ottimizzare l’impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell’articolo 6-ter”* (comma 2). In sede di definizione del piano di cui al predetto comma 2, *“ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all’articolo 6-ter, nell’ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall’articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente”* (comma 3). Le amministrazioni pubbliche che non provvedono ai predetti adempimenti *“non possono assumere nuovo personale”* (comma 6).
  - ✓ all’art. 6-bis, comma 2, che le Amministrazioni interessate dall’esternalizzazione di servizi originariamente prodotti al proprio interno *“provvedono al congelamento dei posti e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente”.*
  - ✓ all’art. 6-ter, comma 1 che *“con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell’articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali”.*
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche”*, adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018, con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N., dispone che i Piani triennali di Fabbisogno del personale *“sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi”*, prevedendo altresì a supporto dell’analisi dei fabbisogni finalizzata alla predisposizione del PTFP di ciascuna Amministrazione – tra l’altro – eventuali *“fabbisogni standard definiti a livello territoriale”*. In particolare, il citato Decreto prevede altresì che *“l’eventuale modifica in corso di anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata. Resta ferma la necessità del rispetto delle procedure e dei criteri previsti, nonché delle presenti linee di indirizzo”*.
- con deliberazione di Giunta Regionale n. 2416 del 21.12.2018 sono state approvate le *“Linee guida regionali per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell’8/5/2018”*, nelle quali, sinteticamente:
  - ✓ nella parte prima (*“Principi generali”*) sono delineate la struttura e le modalità di definizione del Piano

triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R., le relative procedure di adozione ed approvazione, nonché i vincoli finanziari ed i limiti di spesa nel rispetto dei quali va redatto il suddetto Piano.

- ✓ nella parte seconda (“Il fabbisogno di personale ospedaliero”) vengono forniti gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale ospedaliero di ciascuna Azienda sanitaria, nel rispetto della “Metodologia di valutazione Piani di fabbisogno di personale” elaborata dal Ministero della Salute (cd. “metodo Piemonte”) e condivisa dal Ministero dell’Economia e delle Finanze in sede di Tavolo ex D.M. 70/2015 nel febbraio 2017, fatti salvi alcuni correttivi connessi alla specificità del contesto sanitario ed organizzativo regionale nonché alla necessità di garantire il rispetto della disciplina in materia di orario di lavoro.
  - ✓ nella parte terza (“Il fabbisogno di personale territoriale”) vengono forniti gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale territoriale di ciascuna Azienda sanitaria che, in assenza di una metodologia o di indicazioni ministeriali, va gestita nell’ambito dei requisiti organizzativi previsti da leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali, richiamati dalle Linee guida con riferimento alle principali macro-strutture territoriali delle Aziende Sanitarie Locali, ricorrendo in via residuale ai valori minimi previsti dal R.R. n. 3/2005 s.m.i. recante “Requisiti per autorizzazione ed accreditamento delle strutture sanitarie”.
- con la medesima deliberazione di Giunta Regionale n. 2416/2018, dal punto di vista della struttura e delle modalità di definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R si prevede, in particolare, che:
- ✓ il fabbisogno di personale delle Aziende ed Enti del S.S.R., come espressamente previsto dalle Linee di indirizzo ministeriali allegate al Decreto ministeriale del 8.5.2018, deve essere espresso in unità di personale a tempo pieno equivalente (FTE) secondo le regole indicate dal medesimo atto deliberativo n. 2416/2018 [Ore lavorate all’anno per la dirigenza medica pari a 1.454; Ore lavorate all’anno per il personale del comparto pari a 1.418];
  - ✓ ove presente, il personale medico universitario conferito all’assistenza, il cui impegno orario per l’assistenza è pari a 22 ore settimanali (stante la compresenza della didattica e ricerca), va computato - ai fini della trasformazione in FTE - in misura pari al 50%;
  - ✓ per la determinazione del fabbisogno di specialisti ambulatoriali occorre convertire le ore di specialistica ambulatoriale assegnate in FTE.
- con successiva deliberazione di Giunta Regionale n. 2452 del 30.12.2019 avente ad oggetto “Linee guida regionali per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. approvate con DGR n. 2416/2018. Integrazioni”, la Giunta ha previsto che:
- ✓ nella determinazione del Piano Triennale di fabbisogno di personale (PTFP), il rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo ed il numero totale del personale complessivamente non può superare:
    - ✓ nelle Aziende Sanitarie Locali il valore del 12%;
    - ✓ nelle Aziende Ospedaliero-Universitarie il valore del 11%;
    - ✓ negli I.R.C.C.S. il valore dell’10%.
  - ✓ il personale amministrativo dipendente dell’Università conferito in convenzione presso una A.O.U. deve essere ricompreso nella predetta percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo e il numero totale del personale dell’A.O.U. e che tale personale deve essere computato per intero nel caso di rapporto di lavoro full time.
  - ✓ nel Piano Triennale di fabbisogno di personale (PTFP) delle ASL il fabbisogno complessivo del personale dei Servizi per le tossicodipendenze (SERT) venga determinato nel rispetto dei parametri di cui al Decreto del Ministero della Sanità n. 444 del 30 novembre 1990 , come precisato in narrativa.
- le previsioni del D.M. 8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, dispongono che nel

PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.

Visto il decreto-Legge 18/2020, convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020, n. 27 recante *“Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”* ed in particolare:

- l'art. 2-bis rubricato *“Misure straordinarie per l'assunzione degli specializzandi e per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale sanitario”*;
- l'art. 2-ter rubricato *“Misure urgenti per l'accesso al Servizio sanitario nazionale”*;
- l'art. 2-quater, rubricato *“Rideterminazione dei piani di fabbisogno del personale delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale”* ai sensi del quale *“Per le finalità e gli effetti delle disposizioni di cui agli articoli 2-bis e 2-ter del presente decreto, le regioni procedono alla rideterminazione dei piani di fabbisogno del personale, ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”*.

Visto il decreto-Legge n. 34 del 30 marzo 2023, convertito con modificazioni dalla L. 26 maggio 2023, n. 56, recante *“Misure urgenti a sostegno delle famiglie e delle imprese per l'acquisto di energia elettrica e gas naturale, nonché in materia di salute e adempimenti fiscali”* e, in particolare, l'art. 12 rubricato *“Misure per il personale dei servizi di emergenza-urgenza”*.

Considerato inoltre che, con riferimento al fabbisogno di personale per le strutture aziendali territoriali, il Dipartimento salute, a partire dal triennio 2020-2022, ha ritenuto necessario un potenziamento dell'assistenza territoriale in coerenza con le indicazioni del Ministero Salute e con le scelte operate nel PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza 2021) e conseguentemente, al fine di una efficace attività di programmazione del fabbisogno strutturale di personale addetto all'assistenza territoriale - con nota prot. AOO\_183 n. 5831 del 12.4.2021 - ha chiesto alle Aziende di dare evidenza nei PTFP di un elevato grado di dettaglio distinguendo *“il medesimo fabbisogno per U.O., profilo professionale, e, per il personale medico, distinto per discipline”*.

Considerato, altresì, che con Decreto ministeriale del Ministero dell'Economia e delle Finanze e Ministero della Salute del 24/01/2023 è stata adottata la *“Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale del SSN”* predisposta dall'Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali (Agenas), finalizzata alla definizione dei fabbisogni di personale ospedaliero e territoriale sulla base di criteri omogenei a livello nazionale.

Considerato altresì che con riferimento alle procedure di adozione ed approvazione e ai vincoli finanziari, la citata D.G.R. n. 2416/2018 ha previsto che:

- i Piani di Fabbisogno devono essere adottati preliminarmente dai Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R. e trasmessi alla Regione per la loro approvazione. Una volta approvato, ciascun Piano dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale della Azienda/Ente di riferimento.
- entro 30 giorni dall'adozione definitiva, i contenuti di ciascun Piano dovranno essere comunicati dall'Azienda/Ente al Ministero dell'Economia e Finanze tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001.
- l'adozione del PTFP, ai sensi dell'art. 6, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, deve essere sottoposta alla preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali di riferimento.
- le Aziende od Enti che non provvedano ad adottare il PTFP o non comunichino lo stesso al Sistema informativo SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs.165/2001, ovvero che non rispettino i vincoli finanziari imposti dalla normativa nazionale, incorrono nel divieto di procedere a nuove assunzioni per il triennio di riferimento.

- i Piani triennali di fabbisogno di personale devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il S.S.R. e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e dunque, nello specifico, nel rispetto dei seguenti tetti di spesa:
  - 1) limite di spesa ex art. 2, comma 71, L. 191/2009 (spesa sostenuta per il personale nell'anno 2004 diminuita dell'1,4%), come disaggregato per Azienda con Deliberazione di Giunta regionale n. 2293 dell'11/12/2018 ;
  - 2) limite di spesa ex art. 9, co. 28, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 (50% spesa di personale a tempo determinato sostenuta nell'anno 2009).
- i predetti Piani dovranno indicare le risorse finanziarie destinate all'attuazione degli stessi distinguendo, per ogni anno:
  1. i costi del personale a tempo indeterminato (in tale voce va indicata distintamente anche quella sostenuta per il personale in comando, o altro istituto analogo);
  2. i costi del personale con contratto a tempo determinato o ulteriori tipologie di contratto di lavoro flessibile;
  3. i costi delle categorie protette, pur considerando che - nei limiti della quota d'obbligo - queste non rientrano nel limite di spesa complessivo.
- il rispetto dei predetti vincoli finanziari, attestato dal Direttore generale dell'Azienda, deve essere certificato dal Collegio sindacale di ciascuna Azienda ed Ente del S.S.R. ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. n. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011.

Visto il D.L. n. 34/2020, convertito, con modificazioni, in Legge n. 77/2020, con il quale si dispone:

- a) all'art. 1, comma 4, che *“le regioni e le province autonome, per garantire il massimo livello di assistenza compatibile con le esigenze di sanità pubblica e di sicurezza delle cure in favore dei soggetti contagiati identificati attraverso le attività di monitoraggio del rischio sanitario, nonché di tutte le persone fragili la cui condizione risulta aggravata dall'emergenza in corso, qualora non lo abbiano già fatto, incrementano e indirizzano le azioni terapeutiche e assistenziali a livello domiciliare, sia con l'obiettivo di assicurare le accresciute attività di monitoraggio e assistenza connesse all'emergenza epidemiologica, sia per rafforzare i servizi di assistenza domiciliare integrata per i pazienti in isolamento domiciliare o sottoposti a quarantena nonché per i soggetti affetti da malattie croniche, disabili, con disturbi mentali, con dipendenze patologiche, non autosufficienti, con bisogni di cure palliative, di terapia del dolore, e in generale per le situazioni di fragilità tutelate ai sensi del Capo IV del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 12 gennaio 2017 “Definizione e aggiornamento dei livelli essenziali di assistenza, di cui all'articolo 1, comma 7, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502”, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n. 65 del 18.03.2017 - S.O. n. 15. A tal fine, nel rispetto dell'autonomia regionale in materia di organizzazione dei servizi domiciliari, le regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa del personale nei limiti indicati al comma 10”;*
- b) all'art. 1, comma 5, che *“al fine di rafforzare i servizi infermieristici, con l'introduzione altresì dell'infermiere di famiglia o di comunità, per potenziare la presa in carico sul territorio dei soggetti infettati da SARS-CoV-2 identificati come affetti da COVID-19, anche coadiuvando le Unità speciali di continuità assistenziale e i servizi offerti dalle cure primarie, nonché di tutti i soggetti di cui al comma 4, le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, in deroga all'articolo 7 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono, in relazione ai modelli organizzativi regionali, utilizzare forme di lavoro autonomo, anche di collaborazione coordinata e continuativa, con decorrenza dal 15 maggio 2020 e fino al 31 dicembre 2020, con infermieri che non si trovino in costanza di rapporto di lavoro subordinato con strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private accreditate, in numero non superiore a otto unità infermieristiche ogni 50.000 abitanti. Per le attività assistenziali svolte è riconosciuto agli infermieri un compenso lordo di 30 euro ad ora, inclusivo degli oneri riflessi, per un monte ore settimanale massimo di 35 ore. Per le medesime finalità, a decorrere dal 1° gennaio*

*2021, le aziende e gli enti del Servizio Sanitario Nazionale, possono procedere al reclutamento di infermieri in numero non superiore ad 8 unità ogni 50.000 abitanti, attraverso assunzioni a tempo indeterminato e comunque nei limiti di cui al comma 10”.*

- c) *all’art. 1, comma 8, che “per garantire il coordinamento delle attività sanitarie e sociosanitarie territoriali, così come implementate nei piani regionali, le regioni e le province autonome provvedono all’attivazione di centrali operative regionali, che svolgano le funzioni in raccordo con tutti i servizi e con il sistema di emergenza-urgenza, anche mediante strumenti informativi e di telemedicina”.*
- d) *al successivo art. 1, comma 10, che “le regioni e le province autonome sono autorizzate, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente, ad incrementare la spesa di personale, per l’anno 2020 per l’attuazione dei commi 4, 5, 6, 7 e 8 e a decorrere dal 2021 per l’attuazione dei commi 4, 5 e 8 fino agli importi indicati nella tabella di cui all’allegato B annesso al presente decreto, a valere sulle risorse di cui al comma 11”;*
- e) *all’art. 2, comma 1, che “le regioni e le province autonome, al fine di rafforzare strutturalmente il Servizio sanitario nazionale in ambito ospedaliero, tramite apposito piano di riorganizzazione volto a fronteggiare adeguatamente le emergenze pandemiche, come quella da COVID-19 in corso, garantiscono l’incremento di attività in regime di ricovero in Terapia Intensiva e in aree di assistenza ad alta intensità di cure, rendendo strutturale la risposta all’aumento significativo della domanda di assistenza in relazione alle successive fasi di gestione della situazione epidemiologica correlata al virus Sars-CoV-2, ai suoi esiti e a eventuali accrescimenti improvvisi della curva pandemica. I piani di riorganizzazione di cui al presente comma, come approvati dal Ministero della salute con il procedimento stabilito al comma 8, sono recepiti nei programmi operativi di cui all’articolo 18, comma 1, del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27 e sono monitorati congiuntamente, a fini esclusivamente conoscitivi, dal Ministero della salute e dal Ministero dell’economia e delle finanze in sede di monitoraggio dei citati programmi operativi. Ai fini del presente comma e nel rispetto dei principi di separazione e sicurezza dei percorsi, è resa, altresì, strutturale sul territorio nazionale la dotazione di almeno 3.500 posti letto di terapia intensiva. Per ciascuna regione e provincia autonoma, tale incremento strutturale determina una dotazione pari a 0,14 posti letto per mille abitanti”.*
- f) *all’art. 2, comma 5, che “le regioni e le province autonome sono autorizzate ad aumentare il numero dei mezzi di trasporto dedicati ai trasferimenti secondari per i pazienti COVID-19, per le dimissioni protette e per i trasporti interospedalieri per pazienti non affetti da COVID-19. Per l’operatività di tali mezzi di trasporto, le regioni e le province autonome possono assumere personale dipendente medico, infermieristico e operatore tecnico, con decorrenza 15 maggio 2020. Il limite di spesa regionale per l’attuazione delle misure di cui al presente comma per l’anno 2020 è riportato nella colonna 3 della tabella di riparto di cui all’Allegato C annesso al presente decreto”.*
- g) *all’art. 2, comma 7, che “per le finalita’ di cui ai commi 1 e 5, terzo periodo, del presente articolo e per le finalita’ di cui all’articolo 2-bis, commi 1, lettera a) e 5, e all’ articolo 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020, n.18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, le Regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa di personale, per l’anno 2020, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia, nel limite massimo di 240.975.000 euro, da ripartirsi, per il medesimo anno 2020, a livello regionale come indicato nelle colonne 3 e 5 della tabella di cui all’allegato C annesso al presente decreto. All’onere di 240.975.000 euro si provvede a valere sul livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato per l’anno 2020. Nei piani di cui al comma 1, le regioni e le province autonome indicano le unita’ di personale aggiuntive rispetto alle vigenti dotazioni organiche da assumere o già assunte, ai sensi degli articoli 2-bis e 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27. Per le finalita’ di cui ai commi 1 e 5, secondo periodo, del presente articolo, a decorrere dal 1° gennaio 2021, le Regioni e le province autonome sono*

autorizzate ad incrementare la spesa di personale nel limite massimo di 347.060.000 euro, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale, da ripartirsi, a decorrere dall'anno 2021, a livello regionale come indicato nelle colonne 6 e 7 della tabella di cui all'allegato C annesso al presente decreto".

- h) all'art. 2, comma 10, che "per l'attuazione dei commi 5, terzo periodo, e 7, nonché al fine di integrare le risorse per le finalità di cui al comma 6, lettera a), per l'anno 2020 e' autorizzata la spesa complessiva di 430.975.000 euro, di cui 190.000.000 euro per il comma 6, lettera a), e 240.975.000 euro per i commi 5 terzo periodo, e 7. A tale fine, e' corrispondentemente incrementato per pari importo, per l'anno 2020, il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato. Al finanziamento di cui al presente comma accedono tutte le regioni e province autonome di Trento e di Bolzano, in deroga alle disposizioni legislative che stabiliscono per le autonomie speciali il concorso regionale e provinciale al finanziamento sanitario corrente, sulla base delle quote di accesso al fabbisogno sanitario indistinto corrente rilevate per l'anno 2020 e per gli importi indicati nell'Allegato C ((annesso al presente decreto)). Le regioni e le province autonome e gli enti dei rispettivi servizi sanitari regionali provvedono alla rendicontazione delle spese sostenute nell'anno 2020 nell'apposito centro di costo "COV-20", di cui ((all'articolo 18 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27)). A decorrere dall'anno 2021, all'onere pari a 347.060.000 euro, relativo alla spesa per il personale aggiuntivo di cui al comma 7 del presente articolo, si provvede a valere ((sul livello del finanziamento)) del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato per l'anno di riferimento. Il Ministro dell'economia e delle finanze e' autorizzato ad apportare, con propri decreti, le occorrenti variazioni di bilancio".

Atteso che, alla luce delle previsioni di cui all'art. 1, commi 4, 5 e 8 e all'art. 2 commi 1, 5 e 7 del Decreto Legge n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020, e per le sole finalità ivi espressamente individuate dal legislatore nazionale, le risorse complessive assegnate alla Regione Puglia a decorrere dall'anno 2021 risultano pari a € 73.789.114,04, come di seguito specificato:

COMMA	FINALITÀ ASSISTENZIALI VINCOLATE	FINANZIAMENTO REGIONE PUGLIA
comma 4	Assistenza Domiciliare Integrata (ADI)	17.898.238,50 €
comma 5	Infermiere di famiglia o di comunità	31.784.417,54 €
comma 8	Centrali Operative di coordinamento delle attività sanitarie e sociosanitarie territoriali	1.125.000,00 €
comma 5	Potenziamento trasporto dedicato	5.506.650,00 €
commi 1 e 7	Potenziamento Terapia Intensiva e reparti alta intensità di cure	17.474.808,00 €
<b>TOTALE</b>		<b>73.789.114,04 €</b>

Vista la D.G.R. n. 1818 del 12.12.2022 recante "Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell' art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021", con la quale la Giunta regionale ha proceduto a rideterminare i tetti di spesa delle Aziende ed Enti del SSR – nel rispetto del tetto di spesa regionale di euro 2.019.359.800 ex artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 come di seguito riportato:

AZIENDA	TETTO DI SPESA
ASL BA	450.226.571 €

ASL BR	180.662.857 €
ASL BT	180.240.658 €
ASL FG	177.760.640 €
ASL LE	371.911.293 €
ASL TA	249.546.859 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	209.773.429 €
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	141.355.186 €
IRCCS "G. PAOLO II"	35.152.116 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.730.191 €
<b>TOTALE</b>	<b>2.019.359.800 €</b>

Conseguentemente le aziende ed Enti SSR hanno proceduto all'adozione dei rispettivi PTFP 2022-2024 con le seguenti Deliberazioni:

AZIENDA/ENTE SSR	DELIBERA ADOZIONE PTFP 2022-2024
ASL BA	DDG n. 1601 del 04.08.2023, aggiornato con DDG n. 2407 del 12.12.2023
ASL BR	DCS n. 1939/23/GC del 27.07.2023
ASL BT	DDG n. 1072 del 15.06.2023, modificato con DDG n. 129 del 31/01/2024
ASL FG	DDG n. 551 del 17.06.2023
ASL LE	DDG n. 277 del 09.06.2023
ASL TA	DDG n. 1421 del 14.06.2023, modificata con DDG n. 1424 del 15.06.2023
AOU "POLICLINICO" DI BARI	DDG n. 1201 del 27.11.2023
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	DDG n. 316 del 15.06.2023, modificata con DDG n. 399 del 06.07.2023 e DDG n. 77 del 29.01.2024
IRCCS "G. PAOLO II"	DDG n. 679 del 09.08.2023
IRCCS "S. DE BELLIS"	DDG n. 422 del 09.06.2023, modificata con DDG n. 519 del 05.07.2023, con DDG n. 615 del 05.09.2023 e con DDG n. 29 del 16.01.2024

Con le citate deliberazioni di adozione dei PTFP 2022-2024, e alla luce delle successive comunicazioni integrative pervenute al Dipartimento Promozione Salute e del Benessere Animale, le Direzioni strategiche delle Aziende ed Enti SSR hanno, inoltre, attestato il rispetto dei tetti di spesa di cui alla DGR n. 1818/2022, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	COSTO PTFP 2022-2024			TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022
	2022	2023	2024	
ASL BA	450.224.669 €	450.224.669 €	450.225.550 €	450.226.571 €
ASL BR	180.659.543 €	180.659.543 €	180.659.543 €	180.662.857 €
ASL BT	180.235.796 €	180.235.796 €	180.235.796 €	180.240.658 €
ASL FG	177.741.894 €	177.750.167 €	177.753.739 €	177.760.640 €
ASL LE	368.202.415 €	371.854.956 €	371.854.956 €	371.911.293 €
ASL TA	242.565.206 €	249.543.772 €	249.543.772 €	249.546.859 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	207.239.318 €	209.768.529 €	209.768.529 €	209.773.429 €
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	138.031.499 €	141.333.881 €	141.336.942 €	141.355.186 €
IRCCS "G. PAOLO II"	34.931.274 €	34.790.129 €	35.144.818 €	35.152.116 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.655.025 €	22.718.560 €	22.702.514 €	22.730.191 €
<b>TOTALE</b>	<b>2.002.488.661 €</b>	<b>2.018.882.023 €</b>	<b>2.019.228.183 €</b>	<b>2.019.359.800 €</b>

Dato atto che, con la deliberazione n. 261 del 06/03/2023, la Giunta regionale ha approvato le "Linee guida per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed

integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento “Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale” ex schema Decreto ministeriale di cui all’Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21/12/2022”.

Atteso che, con la suddetta deliberazione, la Giunta regionale ha proceduto all’aggiornamento delle “Linee guida” approvate con DGR n. 2416/2018, come integrate con DGR 2452/2019, relativamente al modello di predisposizione dei PTFP delle Aziende ed Enti del SSR, al fine di acquisire, con elevato grado di dettaglio, e a partire dal triennio 2022/2024, informazioni in merito al fabbisogno di personale previsto per l’assistenza ospedaliera e territoriale, nonché in merito alla quantificazione dei relativi costi.

Considerato altresì che, con la medesima deliberazione n. 261/2023, la Giunta regionale ha autorizzato la competente Sezione regionale Strategie e Governo dell’Offerta all’adeguamento, con atto apposito dirigenziale, del modello del PTFP approvato, *“in ragione di eventuali revisioni alle vigenti disposizioni regionali e nazionali in materia di riordino della rete ospedaliera, di riorganizzazione della rete assistenziale territoriale, nonché di disposizioni nazionali in materia di spesa del personale”*; ha, altresì, previsto, all’interno del modello di predisposizione dei PTFP, un apposito prospetto denominato “Costi PTFP”, finalizzato alla quantificazione dei costi del personale previsti nei rispettivi PTFP relativamente al costo complessivo del fabbisogno di personale, nonché ai costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% secondo le previsioni di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006, ivi compresi i costi derivanti da rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all’anno 2004.

Dato atto che, con determinazione del Dirigente della Sezione regionale Strategie e Governo dell’Offerta n. 136 del 17/05/2023 si è proceduto ad integrare il modello di predisposizione dei Piani di Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti SSR al fine di dare ulteriore evidenza dei costi del PTFP e del fabbisogno di personale destinato alle finalità di cui al DL n. 34/2020, convertito il Legge n. 77/2020 e al DM n. 77/2022.

Preso atto che, nel dettaglio, il costo complessivo del PTFP dell’IRCCS “Giovanni Paolo II” 2022-2024 adottato con deliberazione DG n. 679 del 09.08.2023, risulta coerente con il tetto di spesa assegnato con DGR 1818/2022, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	COSTO PTFP 2022-2024			TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022
	2022	2023	2024	
IRCCS “G. PAOLO II”	34.931.274 €	34.790.129 €	35.144.818 €	35.152.116 €

Preso atto che l’Azienda dichiara di aver quantificato il costo del personale secondo le modalità previste dalla legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e nel rispetto delle previsioni di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006 e alle Circolari ministeriali in materia.

Considerato che dall’analisi di dettaglio dei dati di fabbisogno di personale definiti nel PTFP dell’IRCCS “Giovanni Paolo II” 2022-2024, non sono stati evidenziati significativi scostamenti del fabbisogno di personale in termini di “FTE” definito nel PTFP dell’IRCCS “Giovanni Paolo II” 2022-2024, rispetto alla programmazione sanitaria ed ai requisiti organizzativi fissati con leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali e/o nazionali.

Tenuto conto che in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024, l’azienda dovrà tener conto delle prescrizioni/raccomandazioni di carattere generale formulate nel presente provvedimento cui l’IRCCS “Giovanni Paolo II” deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024.

Pertanto, si ritiene di approvare il PTFP 2022-2024 dell’IRCCS “Giovanni Paolo II” di cui all’Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, adottato con deliberazione DG dell’IRCCS “Giovanni



Paolo II" n. 679 del 09.08.2023, da intendersi quale atto di mera programmazione e non di autorizzazione alla spesa.

Resta intesa la necessaria osservanza da parte dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" delle disposizioni adottate con la deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria, con la successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, con la deliberazione di Giunta regionale n. 1434 del 19/10/2023, recante "Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.", nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006.

### **VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03 Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

### **Valutazione di impatto di genere**

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023, la presente deliberazione/ determinazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere.

L'impatto di genere stimato è:

- diretto
- indiretto
- neutro
- non rilevato

### **COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II.**

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale.

L'Assessore relatore, sulla base di quanto innanzi rappresentato, ai sensi della L.R. n.7/97 art. 4 lett. d) propone alla Giunta:

- 1. di prendere atto** di quanto esposto in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;

2. **di stabilire che** il tetto di spesa regionale del personale, pari ad euro 2.019.359.800, di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 1818 del 12.12.2022, determinato ai sensi degli artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 ed eventualmente aggiornato con successivi provvedimenti di Giunta regionale, rappresenta quota parte del Fondo Sanitario Regionale assegnato annualmente alla Regione in fase di riparto del Fondo Sanitario Nazionale, sulla base del quale sono stati definiti i PTFP di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.), oggetto di approvazione con il presente provvedimento;
3. **di approvare** il PTFP 2022-2024 IRCCS "Giovanni Paolo II" di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, adottato con deliberazione DG dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" n. 679 del 09.08.2023, cui l'IRCCS "Giovanni Paolo II" deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024;
4. **di stabilire**, in particolare, le seguenti prescrizioni per l'adozione definitiva del PTFP :
  - i valori di fabbisogno di personale ospedaliero, per ciascuno degli anni del triennio 2022-2024, non possono superare i valori-soglia di fabbisogno riportati, per ciascun anno di riferimento, nell'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale.
  - nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.
5. **di dare atto** che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
6. **di disporre** che il costo complessivo del PTFP di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all'IRCCS "Giovanni Paolo II" con D.G.R. n. 1818/2022, da intendersi quale limite invalicabile;
7. **di dare atto** che con successivo provvedimento di Giunta Regionale, da adottarsi entro il 30/05/2024, si provveda al riparto delle risorse assegnate alla Regione Puglia ai fini dell'attuazione degli obiettivi di cui al DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020, citato in narrativa e qui espressamente richiamato, nonché alla rideterminazione dei tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del SSR. Pertanto, il finanziamento riveniente dal DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020, rappresenta quota aggiuntiva del tetto di spesa, di cui al predetto punto 2), in coerenza con le previsioni normative e finalizzato precisamente all'attivazione di posti letto ospedalieri per la gestione emergenziale pandemica, previa definizione da parte della Direzione strategica aziendale di una proposta di fabbisogno di personale dedicato alle citate attività, da sottoporre all'approvazione da parte della Giunta regionale;
8. **di dare atto** che il presente provvedimento è da intendersi quale atto di programmazione e non è da ritenersi quale autorizzazione all'espletamento delle procedure assunzionali. Pertanto, le assunzioni, sia pur ricomprese nel PTFP di cui al presente provvedimento, potranno essere effettuate previa approvazione del Piano assunzionale aziendale da parte della Giunta Regionale;
9. **di richiamare** il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP il quale dovrà

essere certificato dal Collegio sindacale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II", ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;

- 10. di dare atto** che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno;
- 11. di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" delle disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e con successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
- 12. di disporre** che in fase di avvio delle procedure di reclutamento, fino ad avvenuta adozione del PTFP 2023-2025 e, dunque, a valere sull'annualità 2024 del PTFP 2022-2024 di cui al presente provvedimento, l'IRCCS "Giovanni Paolo II" dovrà:
  - a. verificare la capienza assunzionale rispetto al fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 ed al relativo tetto di spesa aziendale di cui alla DGR n. 1818 del 12/12/2022;
  - b. tener conto della quantificazione dei costi del personale considerando il costo complessivo del fabbisogno di personale e i costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% (Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006), quali, a titolo esemplificativo, i rinnovi contrattuali, la spesa per quota d'obbligo categorie protette, REMS, ecc., salvo specifiche previsioni in deroga che dovessero intervenire a seguito di interventi normativi in materia;
  - c. tener conto delle quote percentuali standard rideterminate con deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023 in misura pari al -20,80% per il personale del Comparto e pari al -17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali, da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale;
- 13. di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" delle disposizioni adottate con deliberazione di Giunta regionale n. 1434 del 19/10/2023, recante *"Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R."*, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
- 14. di stabilire** che le assunzioni sono vincolate alle unità assegnate per ciascuna disciplina. A tal proposito, la richiesta di sorteggio del componente della Commissione concorso, da inoltrare alla competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" dovrà contenere espressamente:
  - a) Numero di unità per disciplina da assumersi per concorso;
  - b) Unità operativa a cui si riferisce il bando di concorso, precisando se ospedaliera o territoriale;
  - c) Numero di personale in servizio presso l'Unità Operativa oggetto del Concorso e relativa disciplina, in coerenza con i dati presenti nel Sistema Informativo Edotto.L'aggiornamento del personale in servizio deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto secondo quanto da ultimo previsto con Deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento *"Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023"* ex art. 39 della L.R. n 4/2010;

**15. di notificare** il presente provvedimento, a cura della Sezione “Strategie e Governo dell’Offerta”, al Direttore Generale dell’IRCCS “Giovanni Paolo II” , nonché al Dirigente della Sezione Bilancio della Sanità e dello Sport;

**16. di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato, è stato espletato nel rispetto della normativa regionale, nazionale e comunitaria e che la relazione, dagli stessi predisposta ai fini dell’adozione dell’atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

LA FUNZIONARIA ISTRUTTRICE

**Daniela Pizzuto**

IL RESPONSABILE P.O. “Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi”

**Lanfranco NETTI**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO “Strategie e Governo dell’Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR”

**Antonella CAROLI**

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE “Strategie e Governo dell’Offerta”

**Mauro NICASTRO**

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di deliberazione ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021.

Il DIRETTORE del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale

**Vito MONTANARO**

L’Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19

**Rocco PALESE**

#### **LA GIUNTA**

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell’Assessore alla Salute;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento;
- A voti unanimi espressi nei modi di legge;

**DELIBERA**

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. **di prendere atto** di quanto esposto in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;
2. **di stabilire che** il tetto di spesa regionale del personale, pari ad euro 2.019.359.800, di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 1818 del 12.12.2022, determinato ai sensi degli artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 ed eventualmente aggiornato con successivi provvedimenti di Giunta regionale, rappresenta quota parte del Fondo Sanitario Regionale assegnato annualmente alla Regione in fase di riparto del Fondo Sanitario Nazionale, sulla base del quale sono stati definiti i PTFP di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.), oggetto di approvazione con il presente provvedimento;
3. **di approvare** il PTFP 2022-2024 IRCCS "Giovanni Paolo II" di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, adottato con deliberazione DG dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" n. 679 del 09.08.2023, cui l'IRCCS "Giovanni Paolo II" deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2022-2024;
4. **di stabilire**, in particolare, le seguenti prescrizioni per l'adozione definitiva del PTFP :
  - i valori di fabbisogno di personale ospedaliero, per ciascuno degli anni del triennio 2022-2024, non possono superare i valori-soglia di fabbisogno riportati, per ciascun anno di riferimento, nell'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale.
  - nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.
5. **di dare atto** che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
6. **di disporre** che il costo complessivo del PTFP di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all'IRCCS "Giovanni Paolo II" con D.G.R. n. 1818/2022, da intendersi quale limite invalicabile;
7. **di dare atto** che con successivo provvedimento di Giunta Regionale, da adottarsi entro il 30/05/2024, si provveda al riparto delle risorse assegnate alla Regione Puglia ai fini dell'attuazione degli obiettivi di cui al DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020, citato in narrativa e qui espressamente richiamato, nonché alla rideterminazione dei tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del SSR. Pertanto, il finanziamento riveniente dal DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020, rappresenta quota aggiuntiva del tetto di spesa, di cui al predetto punto 2), in coerenza con le previsioni normative e finalizzato precisamente all'attivazione di posti letto ospedalieri per la gestione emergenziale pandemica, previa definizione da parte della Direzione strategica aziendale di una proposta di fabbisogno di personale dedicato alle citate attività, da sottoporre all'approvazione da parte della Giunta regionale;
8. **di dare atto** che il presente provvedimento è da intendersi quale atto di programmazione e non é da

ritenersi quale autorizzazione all'espletamento delle procedure assunzionali. Pertanto, le assunzioni, sia pur ricomprese nel PTFP di cui al presente provvedimento, potranno essere effettuate previa approvazione del Piano assunzionale aziendale da parte della Giunta Regionale;

9. **di richiamare** il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP il quale dovrà essere certificato dal Collegio sindacale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II", ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;
10. **di dare atto** che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno;
11. **di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" delle disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e con successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
12. **di disporre** che in fase di avvio delle procedure di reclutamento, fino ad avvenuta adozione del PTFP 2023-2025 e, dunque, a valere sull'annualità 2024 del PTFP 2022-2024 di cui al presente provvedimento, l'IRCCS "Giovanni Paolo II" dovrà:
  - a. verificare la capienza assunzionale rispetto al fabbisogno di personale definito nel PTFP 2022-2024 ed al relativo tetto di spesa aziendale di cui alla DGR n. 1818 del 12/12/2022;
  - b. tener conto della quantificazione dei costi del personale considerando il costo complessivo del fabbisogno di personale e i costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% (Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006), quali, a titolo esemplificativo, i rinnovi contrattuali, la spesa per quota d'obbligo categorie protette, REMS, ecc., salvo specifiche previsioni in deroga che dovessero intervenire a seguito di interventi normativi in materia;
  - c. tener conto delle quote percentuali standard rideterminate con deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023 in misura pari al -20,80% per il personale del Comparto e pari al -17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali, da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale;
13. **di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" delle disposizioni adottate con deliberazione di Giunta regionale n. 1434 del 19/10/2023, recante *"Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R."*, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
14. **di stabilire** che le assunzioni sono vincolate alle unità assegnate per ciascuna disciplina. A tal proposito, la richiesta di sorteggio del componente della Commissione concorso, da inoltrare alla competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" dovrà contenere espressamente:
  - a) Numero di unità per disciplina da assumersi per concorso;
  - b) Unità operativa a cui si riferisce il bando di concorso, precisando se ospedaliera o territoriale;
  - c) Numero di personale in servizio presso l'Unità Operativa oggetto del Concorso e relativa disciplina, in coerenza con i dati presenti nel Sistema Informativo Edotto.

L'aggiornamento del personale in servizio deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto secondo quanto da ultimo previsto con Deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento *“Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023”* ex art. 39 della L.R. n 4/2010;

15. **di notificare** il presente provvedimento, a cura della Sezione “Strategie e Governo dell’Offerta”, al Direttore Generale dell’IRCCS “Giovanni Paolo II” , nonchè al Dirigente della Sezione Bilancio della Sanità e dello Sport;
16. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

**IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA**

ANNA LOBOSCO

**IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA**

MICHELE EMILIANO

SGO\_DEL\_2024\_00034  
ALLEGATOPTFP 2022-2024 IRCCS G. PAOLO II  
FABBISOGNO MEDICI OSPEDALIERI PER DISCIPLINA

DISCIPLINA	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
Anatomia e istologia patologica	20	20	20
Cardiologia	6	6	6
Chirurgia Generale	16	16	16
Chirurgia Plastica	8	8	8
Chirurgia Toracica	9	9	9
Dermatologia	1	2	2
Ematologia	16	16	16
Endocrinologia	1	1	1
Gastroenterologia	6	6	6
Genetica medica	1	1	1
Laboratorio d'analisi	2	2	2
Malattie dell'apparato respiratorio	1	1	1
Medicina Fisica e Riabilitazione	1	1	1
Oncologia (con posti letto)	27	26	26
Oncologia (senza posti letto)	9	9	9
Ostetricia e Ginecologia	6,5	6,5	6,5
Otorinolaringoiatria	5	6	6
Radiologia	22	21	21
Radioterapia oncologica	9	10	10
Terapia Intensiva	19	19	19
Urologia	4	4	4
<b>Totale complessivo</b>	<b>189,5</b>	<b>190,5</b>	<b>190,5</b>



**PTFP 2022-2024 IRCCS G. PAOLO II**  
**FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO**

PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	4	4	4
<b>AUSILIARIO Totale</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Direttore Sanitario Farmacista	1	1	1
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Biologo	11	11	11
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Farmacista	6	6	6
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Fisico	5	5	5
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	1	1	1
<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>		<b>24</b>	<b>24</b>	<b>25</b>
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	267	267	267
<b>INFERMIERE Totale</b>		<b>267</b>	<b>267</b>	<b>267</b>
OSS	Operatore Socio Sanitario	63	63	63
<b>OSS Totale</b>		<b>63</b>	<b>63</b>	<b>63</b>
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	2	2	3
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	3	3	3
PERSONALE AMMINISTRATIVO	collaboratore amministrativo	1	1	1
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	1	1	1
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>7</b>	<b>7</b>	<b>8</b>
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	2	2	2
<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
PERSONALE TECNICO	collaboratore tecnico professionale	1	1	1
<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	42	42	43
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	36	36	38
<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>		<b>78</b>	<b>78</b>	<b>81</b>
<b>Totale complessivo</b>		<b>446</b>	<b>446</b>	<b>451</b>

PTFP 2022-2024 IRCCS G. PAOLO II  
FABBISOGNO PERSONALE STAFF

PROFILO AGGREGATO	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
BUCROCRATICO LEGALE, PRIVACY E AFFARI GENERALI	DIRIGENTE PROFESSIONALE	Direttore Avvocato / Procuratore Legale Strutt Complessa	1	1	1
BUCROCRATICO LEGALE, PRIVACY E AFFARI GENERALI	<b>DIRIGENTE PROFESSIONALE Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
BUCROCRATICO LEGALE, PRIVACY E AFFARI GENERALI	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	2	2	2
BUCROCRATICO LEGALE, PRIVACY E AFFARI GENERALI	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	2	2	2
BUCROCRATICO LEGALE, PRIVACY E AFFARI GENERALI	PERSONALE AMMINISTRATIVO	collaboratore amministrativo	1	1	1
BUCROCRATICO LEGALE, PRIVACY E AFFARI GENERALI	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
<b>BUCROCRATICO LEGALE, PRIVACY E AFFARI GENERALI Totale</b>			<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
CLINICAL RISK MANAGEMENT E FORMAZIONE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	1	1	1
CLINICAL RISK MANAGEMENT E FORMAZIONE	<b>DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
CLINICAL RISK MANAGEMENT E FORMAZIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	1	1	1
CLINICAL RISK MANAGEMENT E FORMAZIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	collaboratore amministrativo	1	1	1
CLINICAL RISK MANAGEMENT E FORMAZIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
CLINICAL RISK MANAGEMENT E FORMAZIONE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio B	1	1	1
CLINICAL RISK MANAGEMENT E FORMAZIONE	<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>CLINICAL RISK MANAGEMENT E FORMAZIONE Totale</b>			<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
CONTROLLO DI GESTIONE	DIRIGENTE PROFESSIONALE	Dirigente Ingegnere	1	1	1
CONTROLLO DI GESTIONE	<b>DIRIGENTE PROFESSIONALE Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>CONTROLLO DI GESTIONE Totale</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DIREZIONE GENERALE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	dirigente amministrativo	0	0	1
DIREZIONE GENERALE	<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
DIREZIONE GENERALE	DIRIGENTE PROFESSIONALE	Dirigente Avvocato / Procuratore Legale	1	1	1
DIREZIONE GENERALE	<b>DIRIGENTE PROFESSIONALE Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DIREZIONE GENERALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	2	2	2
DIREZIONE GENERALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	collaboratore amministrativo	4	4	4
DIREZIONE GENERALE	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
DIREZIONE GENERALE	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Professionale Spec. Comunicazione Istituz.	2	2	2
DIREZIONE GENERALE	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>DIREZIONE GENERALE Totale</b>			<b>9</b>	<b>9</b>	<b>10</b>
DIREZIONE SANITARIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	4	3	3
DIREZIONE SANITARIA	<b>DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale</b>		<b>4</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
DIREZIONE SANITARIA	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Professioni Sanitarie	1	1	1
DIREZIONE SANITARIA	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	3	3	3
DIREZIONE SANITARIA	<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
DIREZIONE SANITARIA	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	0	0	0
DIREZIONE SANITARIA	<b>INFERMIERE Totale</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
DIREZIONE SANITARIA	OSS	Operatore Socio Sanitario	1	1	1
DIREZIONE SANITARIA	<b>OSS Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DIREZIONE SANITARIA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo Esperto	1	1	1
DIREZIONE SANITARIA	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DIREZIONE SANITARIA	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	1	1	1
DIREZIONE SANITARIA	<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>DIREZIONE SANITARIA Totale</b>			<b>11</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
DIREZIONE SANITARIA - CORO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	2	2	3
DIREZIONE SANITARIA - CORO	<b>DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>

PTFP 2022-2024 IRCCS G. PAOLO II  
FABBISOGNO PERSONALE STAFF

DIREZIONE SANITARIA - CORO Totale	2	3	2	3
DIREZIONE SCIENTIFICA	1	1	1	1
<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DIREZIONE SCIENTIFICA	1	1	1	1
<b>INFERMIERE</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DIREZIONE SCIENTIFICA	1	1	1	1
<b>INFERMIERE Totale</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DIREZIONE SCIENTIFICA	1	1	1	1
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DIREZIONE SCIENTIFICA	1	1	1	1
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
DIREZIONE SCIENTIFICA	2	2	2	2
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
DIREZIONE SCIENTIFICA	4	4	4	4
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>DIREZIONE SCIENTIFICA Totale</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
GESTIONE PATRIMONIO, APPALTI E CONTRATTI	1	1	1	1
<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
GESTIONE PATRIMONIO, APPALTI E CONTRATTI	4	4	4	4
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
GESTIONE PATRIMONIO, APPALTI E CONTRATTI	1	1	1	1
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
GESTIONE PATRIMONIO, APPALTI E CONTRATTI	5	5	5	5
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
GESTIONE PATRIMONIO, APPALTI E CONTRATTI	1	1	1	1
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
GESTIONE PATRIMONIO, APPALTI E CONTRATTI	11	11	11	11
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>
<b>GESTIONE PATRIMONIO, APPALTI E CONTRATTI Totale</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
GESTIONE RISORSE FINANZIARIE	1	1	1	1
<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
GESTIONE RISORSE FINANZIARIE	1	1	1	1
<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
GESTIONE RISORSE FINANZIARIE	2	2	2	2
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
GESTIONE RISORSE FINANZIARIE	2	2	2	2
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
GESTIONE RISORSE FINANZIARIE	0	0	0	0
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
GESTIONE RISORSE FINANZIARIE	5	5	5	5
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
GESTIONE RISORSE FINANZIARIE	7	7	7	7
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
<b>GESTIONE RISORSE FINANZIARIE Totale</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
GESTIONE RISORSE UMANE	1	1	1	1
<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
GESTIONE RISORSE UMANE	1	1	1	1
<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
GESTIONE RISORSE UMANE	4	4	4	4
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
GESTIONE RISORSE UMANE	1	1	1	1
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
GESTIONE RISORSE UMANE	6	6	6	6
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
GESTIONE RISORSE UMANE	2	2	2	2
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
GESTIONE RISORSE UMANE	1	1	1	1
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>GESTIONE RISORSE UMANE Totale</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>14</b>
<b>GESTIONE RISORSE UMANE Totale</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>15</b>
GESTIONE TECNICA E SISTEMI INFORMATICI	1	1	1	1
<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
GESTIONE TECNICA E SISTEMI INFORMATICI	1	1	1	1
<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
GESTIONE TECNICA E SISTEMI INFORMATICI	1	1	1	1
<b>DIRIGENTE PROFESSIONALE</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
GESTIONE TECNICA E SISTEMI INFORMATICI	1	1	1	1
<b>DIRIGENTE PROFESSIONALE</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
GESTIONE TECNICA E SISTEMI INFORMATICI	2	2	2	2
<b>DIRIGENTE PROFESSIONALE Totale</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
GESTIONE TECNICA E SISTEMI INFORMATICI	1	1	1	1
<b>DIRIGENTE TECNICO</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
GESTIONE TECNICA E SISTEMI INFORMATICI	1	1	1	1
<b>DIRIGENTE TECNICO Totale</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
GESTIONE TECNICA E SISTEMI INFORMATICI	1	1	1	1
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
GESTIONE TECNICA E SISTEMI INFORMATICI	1	1	1	1
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
GESTIONE TECNICA E SISTEMI INFORMATICI	2	2	2	2
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
GESTIONE TECNICA E SISTEMI INFORMATICI	3	3	3	3
<b>PERSONALE TECNICO</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
GESTIONE TECNICA E SISTEMI INFORMATICI	5	5	5	5
<b>PERSONALE TECNICO</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>

PTFP 2022-2024 IRCCS G. PAOLO II  
FABBISOGNO PERSONALE STAFF

GESTIONE TECNICA E SISTEMI INFORMATICI	PERSONALE TECNICO	operatore tecnico	5	5	5
GESTIONE TECNICA E SISTEMI INFORMATICI	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
<b>GESTIONE TECNICA E SISTEMI INFORMATICI Totale</b>			<b>19</b>	<b>19</b>	<b>19</b>
SERVIZIO PROFESSIONI SANITARIE	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	2	2	1
SERVIZIO PROFESSIONI SANITARIE	<b>AUSILIARIO Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
SERVIZIO PROFESSIONI SANITARIE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Professioni Sanitarie	1	1	1
SERVIZIO PROFESSIONI SANITARIE	<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
SERVIZIO PROFESSIONI SANITARIE	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	5	5	5
SERVIZIO PROFESSIONI SANITARIE	<b>INFERMIERE Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
SERVIZIO PROFESSIONI SANITARIE	OSS	Operatore Socio Sanitario	1	1	1
SERVIZIO PROFESSIONI SANITARIE	<b>OSS Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
SERVIZIO PROFESSIONI SANITARIE	PERSONALE TECNICO	operatore tecnico specializzato	5	5	5
SERVIZIO PROFESSIONI SANITARIE	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
SERVIZIO PROFESSIONI SANITARIE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	1	1	2
SERVIZIO PROFESSIONI SANITARIE	<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
SERVIZIO PROFESSIONI SANITARIE (SERVIZIO PRE RICOVERO)	INFERMIERE		15	15	15
SERVIZIO PROFESSIONI SANITARIE (SERVIZIO PRE RICOVERO)	<b>INFERMIERE Totale</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>SERVIZIO PROFESSIONI SANITARIE (SERVIZIO PRE RICOVERO) Totale</b>			<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
STATISTICA, EPIDEMIOLOGIA E QUALITA'	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Direttore Medico	1	1	1
STATISTICA, EPIDEMIOLOGIA E QUALITA'	<b>DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
STATISTICA, EPIDEMIOLOGIA E QUALITA'	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario	1	1	1
STATISTICA, EPIDEMIOLOGIA E QUALITA'	<b>INFERMIERE Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
STATISTICA, EPIDEMIOLOGIA E QUALITA'	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	1	1	1
STATISTICA, EPIDEMIOLOGIA E QUALITA'	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
STATISTICA, EPIDEMIOLOGIA E QUALITA'	PERSONALE AMMINISTRATIVO	collaboratore amministrativo	4	4	4
STATISTICA, EPIDEMIOLOGIA E QUALITA'	<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
STATISTICA, EPIDEMIOLOGIA E QUALITA'	PERSONALE TECNICO	assistente tecnico	1	1	1
STATISTICA, EPIDEMIOLOGIA E QUALITA'	<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>STATISTICA, EPIDEMIOLOGIA E QUALITA' Totale</b>			<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
<b>Totale complessivo</b>			<b>120</b>	<b>119</b>	<b>121</b>

PTFP 2022-2024 IRCCS G. PAOLO II  
FABBISOGNO PERSONALE DELLA RICERCA

PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
PERSONALE DELLA RICERCA	DS - RICERCATORE SANITARIO	0	30	30
PERSONALE DELLA RICERCA	D -COLLABORATORE PROFESSIONALE DI RICERCA	0	24	24
PERSONALE DELLA RICERCA Totale		0	54	54
<b>Totale complessivo</b>		<b>0</b>	<b>54</b>	<b>54</b>

PTFP 2022-2024 IRCCS G. PAOLO II  
DETTAGLIO FINALITA' D.L. 34/2020 - D.M. 77/2022 (QUOTA-PARTE DEL FABBISOGNO COMPLESSIVO PREVISTO NEL PTFP AZIENDALE 2022-2024)

FINALITA' D.L. 34/2020 - D.M. 77/2022	DENOMINAZIONE STRUTTURA OPERATIVA /DETTAGLIO ATTIVITA'	DENOMINAZIONE DISCIPLINA O SPECIALITÀ CLINICA (D.M. N. 70/2015)	PROFILO PROFESSIONALE AGGREGATO	PROFILO PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024
<b>Art. 2, Commi 1 e 7 D.L. 34/2020</b> <i>Potenziamento Terapia Intensiva e reparti alta intensità di cure</i>	TERAPIA INTENSIVA POST OPERATORIA	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	DIRIGENTE MEDICO	0	3	3
	TERAPIA INTENSIVA POST OPERATORIA		INFERMIERE	CPS INFERMIERE	0	12	12
	TERAPIA SUB INTENSIVA	EMATOLOGIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	DIRIGENTE MEDICO	0	3	3
	TERAPIA SUB INTENSIVA		INFERMIERE	CPS INFERMIERE	0	3	3
<b>Totale complessivo</b>					<b>0</b>	<b>21</b>	<b>21</b>

PTFP 2022-2024 IRCCS G. PAOLO II  
RIEPILOGO COSTI

ANNO	[A]	[B]	DELTA [A]-[B]
	TETTO DI SPESA EX DGR 1818/2022	COSTO PTFP 2022- 2024 IRCCS "G. PAOLO II"	
2022	35.152.116 €	34.931.274 €	220.842 €
2023	35.152.116 €	34.790.129 €	361.987 €
2024	35.152.116 €	35.144.818 €	7.298 €

Il Dirigente della Sezione

Mauro  
Nicastro  
18.04.2024  
18:25:29  
GMT+01:00



---

**Determinazioni dirigenziali aventi contenuto di interesse generale**

---

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE INCLUSIONE SOCIALE ATTIVA 24 maggio 2024, n. 452

**A.D. n. 287/2024 Avviso Pubblico per manifestazione di interesse all'iscrizione nel "Catalogo telematico dell'offerta di servizi domiciliari e a ciclo diurno per persone con disabilità, anziani e non autosufficienti" - Approvazione degli elenchi di cui all'art. 5, commi 7 e 9 dell'Avviso Pubblico approvato con A.D. n. 287 del 10/04/2024**

**IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE****LA DIRIGENTE DELLA SEZIONE**

- Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997;
- Vista la Deliberazione G.R. n. 3261 del 28/7/1998;
- Visti gli artt. 4 e 16 del D. Lgs. 165/2001;
- Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- Visto il D. Lgs 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici;
- Visti gli artt. 20 e 21 del Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD), di cui al D.Lgs n. 82/2005, come modificato dal D. Lgs 13 dicembre 2017 n. 217;
- visto l'art. 5 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), che disciplina i "Principi applicabili al trattamento di dati personali";
- Visto il D.Lgs n. 118/2011 e ss.mm.ii;
- Vista la L.R. n. 18 del 15/06/2023 "Ordinamento del Bollettino Ufficiale della Regione Puglia (BURP) e disciplina delle forme e modalità di pubblicazione degli atti";
- Vista la L.R. n. 37 del 29 dicembre 2023 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2024 e bilancio pluriennale 2024-2026 della Regione Puglia (legge di stabilità)".
- Vista la L.R. n. 38 del 29 dicembre 2023 "Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2024 e pluriennale 2024-2026".
- Vista la DGR n. 18 del 22 gennaio 2024 "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024 e pluriennale 2024-2026. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione."
- Vista Legge Regionale n. 34 del 30 novembre 2023 "Assestamento e variazione al bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 e pluriennale 2023-2025";
- Richiamata la Deliberazione G.R. 7 dicembre 2020, n. 1974 pubblicata sul BURP n. 14 del 26-1-2021 che approva l'Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0".
- Richiamato il DPGR del 22 gennaio 2021, n. 22, pubblicato sul BURP n. 15 del 28-1-2021, che adotta l'Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0";
- Richiamato l'A.D. n. 1 del 16/02/2022 di rimodulazione dei Servizi afferenti alla Sezione Inclusione sociale Attiva.
- Vista la D.G.R. n. 1998 del 29/12/2022, con la quale sono state attribuite funzioni di direzione della Sezione Inclusione Sociale Attiva alla dott.ssa Caterina Binetti;
- Vista La Del. G.R. n. 565 del 30/04/2024 con cui è stato prorogato il comando presso la Regione Puglia – Dipartimento Welfare - Sezione Inclusione sociale attiva - Servizio Inclusione Sociale Attiva, Accessibilità dei servizi sociali e contrasto alle povertà e ASP, del dott. Emanuele Attilio Pepe, dirigente dell'Azienda Sanitaria Locale di Foggia, a decorrere dal 1° maggio 2024 e fino al 30 aprile 2025;
- Visto l'A.D. n. 380 del 02/05/2024 con cui è stato conferito l'Incarico di Responsabilità equiparato a Elevata Qualificazione di tipo [A] denominato Resp. Sub-Azione 8.12.2 Buoni disabili/anziani istituito



presso la Sezione Inclusione Sociale Attiva del Dipartimento Welfare, alle dirette dipendenze del Servizio inclusione sociale attiva, accessibilità dei servizi sociali e contrasto alle povertà e asp. al Dott. Claudio Natale, a seguito di Avviso indetto con AD 146/2024/297;

- Visto l'A.D. n. 12 del 13/05/2024 della Sezione Personale e Organizzazione con cui è stato prorogato l'incarico di direzione del Servizio Inclusione Sociale Attiva, Accessibilità dei Servizi Sociali e Contrasto alle Povertà e ASP della Sezione Inclusione Sociale Attiva, sino al 30 aprile 2025, al dott. Emanuele Attilio Pepe.

sulla base dell'istruttoria espletata dal Resp. Sub-Azione 8.12.2 dott. Claudio Natale, dalla quale emerge quanto segue

**PREMESSO CHE:**

- l'art. 29 comma 1 del regolamento regionale n. 4/2007 attribuisce ai competenti uffici regionali il rilascio dell'accreditamento mediante iscrizione in un apposito elenco delle strutture e dei servizi, subordinatamente alla sussistenza delle condizioni e al possesso dei requisiti tecnici espressamente previsti;
- con A.D. n. 245 del 27/03/2024 è stato approvato l'Avviso pubblico per manifestazione di interesse all'iscrizione nel "Catalogo telematico dell'offerta di servizi domiciliari e a ciclo diurno per persone con disabilità, anziani e non autosufficienti", pubblicato sul BURP n. 1 straord. del 29/03/2024, che ha previsto l'apertura di apposita finestra di candidatura, per le Unità di Offerta, a partire dalle ore 12:00 del 8 aprile 2024, con chiusura alle ore 12:00 del 22 aprile 2024;
- con successivo A.D. n. 287 del 10/04/2024, pubblicata sul BURP n. 30 del 11/04/2024, è stata approvata apposita Rettifica, riapprovazione e ripubblicazione dell'Avviso Pubblico per manifestazione di interesse all'iscrizione nel "Catalogo telematico dell'offerta di servizi domiciliari e a ciclo diurno per persone con disabilità, anziani e non autosufficienti" ex A.D. 245/2024 (d'ora in avanti solo "Avviso"), posticipando la chiusura della suindicata "finestra di candidatura" alle ore 12:00 del 26 aprile 2024;
- con A.D. n. 357 del 26/04/2024 la chiusura della suindicata finestra per la presentazione delle Manifestazioni di interesse all'iscrizione nel Catalogo è stata prorogata sino alle ore 12:00 del giorno 03/05/2024;
- il predetto Avviso ex A.D. n. 287/2024 stabilisce i requisiti di iscrizione nel Catalogo telematico dell'offerta di servizi domiciliari e a ciclo diurno per persone con disabilità, anziani e non autosufficienti rivolta ai soggetti gestori delle seguenti tipologie di unità di offerta disciplinate dai rispettivi Regolamenti di riferimento:
  - Centro diurno socioeducativo e riabilitativo per disabili ex art. 3 del R.R. n. 5/2019;
  - Centro diurno per soggetti non autosufficienti ex art. 3 del R.R. n. 4/2019;
  - Centro diurno per pazienti affetti da Alzheimer di cui al R.R. n. 3/2005, convertito in art. 3 del R.R. n. 4/2019, in possesso di provvedimento definitivo di autorizzazione all'esercizio, ovvero con procedura di conversione in corso di istruttoria, con avvenuta sottoscrizione di pre-intesa;
  - Centro diurno per persone anziane (art. 68 del R.R. 4/2007);
  - Servizio di Assistenza Domiciliare sociale (SAD – art. 87 del R.R. 4/2007);
  - Servizio di Assistenza Domiciliare Integrata (ADI – art. 88 del R.R. 4/2007) – per la sola componente sociale del 1° e 2° livello in possesso di autorizzazione al funzionamento rilasciata in data antecedente all'entrata in vigore della L.R. n. 9/2017;
  - Centro sociale polivalente per persone con disabilità (art. 105 del R.R. 4/2007);
  - Centro sociale polivalente per persone anziane (art. 106 del R.R. 4/2007).
- le manifestazioni di interesse all'iscrizione *ex-novo* nel Catalogo possono essere presentate dai soggetti gestori delle suddette tipologie di unità di offerta nella finestra annuale prevista all'art. 4 dell'Avviso approvato con determinazione n. 284/2024;
- per effetto di quanto previsto all'art. 7, commi 1 e 2 del suddetto Avviso, durante la finestra per la

presentazione delle Manifestazioni di interesse all'iscrizione nel Catalogo i soggetti gestori delle strutture e dei servizi già iscritti sono tenuti ad inviare mediante la piattaforma telematica Bandi PugliaSociale <https://pugliasociale-spid.regione.puglia.it/>, la dichiarazione attestante il permanere dei requisiti prescritti per l'iscrizione nel Catalogo oppure la domanda di aggiornamento nei casi previsti all'art. 8 dell'Avviso, a pena di cancellazione;

#### CONSIDERATO CHE:

- nelle finestre temporali di cui agli atti dirigenziali n. 245/2024 e n. 287/2024 (come prorogato con A.D. n. 257/2024) sono state presentate mediante la piattaforma BandiPugliaSociale, n° 63 manifestazioni di interesse all'iscrizione *ex-novo* nel Catalogo, le quali sono state esaminate in conformità a quanto previsto dall'Avviso Pubblico con i seguenti esiti:
  - ammissibili n. 54 manifestazioni di interesse, di cui all'Allegato 1 al presente atto, parte integrante e sostanziale dello stesso;
  - non ammissibili n. 9 per le specifiche motivazioni di cui all'Allegato 1 al presente atto, parte integrante e sostanziale dello stesso;
- i gestori di n° 56 unità di offerta, riportate nell'Allegato 2 al presente atto, parte integrante e sostanziale dello stesso, non hanno inviato mediante la piattaforma dedicata né la dichiarazione di permanenza ex art. 7, comma 2 dell'Avviso pubblico, né la domanda di aggiornamento ex art. 8 dello stesso Avviso, la cui mancata presentazione equivale a rinuncia all'iscrizione e comporta la cancellazione d'ufficio dell'unità di offerta dal catalogo, così come disposto all'art. 7, comma 5 del suddetto Avviso pubblico;
- non risultano **pervenute istanze di cancellazione ex art. 13, comma 6 dell'Avviso.**

#### RITENUTO, per quanto sopra :

- **di iscrivere** nel Catalogo telematico dell'offerta di servizi domiciliari e a ciclo diurno per persone con disabilità, anziani e non autosufficienti ai sensi dell'art. 5, comma 7 dell'Avviso approvato con AD n. 284/2024, le unità di offerta risultanti "AMMESSE" di cui all'Allegato 1 al presente atto, che forma parte integrante e sostanziale dello stesso;
- **di denegare** l'iscrizione nel suddetto Catalogo ai sensi dell'art. 5, comma 7 dell'Avviso approvato con AD n. 284/2024 alle unità di offerta risultanti "NON AMMESSE" di cui all'Allegato 1 al presente atto, per le specifiche motivazioni riportate nel medesimo Allegato;
- **di prendere atto** che l'Allegato 1 contiene, altresì, tra le istanze risultanti "NON AMMESSE" n. 7 istanze, per le quali è in corso apposita procedura ex art. 10 bis della L. 241/90;
- **di prendere atto**, dell'Elenco delle Unità di offerta, di cui all'Allegato 2, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, che non hanno presentato istanza di permanenza ex art. 7, comma 2 dell'Avviso, né istanza di aggiornamento ex art. 8 dell'Avviso medesimo e, in considerazione della predetta anomalia e del fatto che essa investe un numero consistente di UDO, di disporre LA RIAPERTURA della finestra dalle ore 12.00 del 27.05 2024 alle ore 12.00 del 31.05.2024 limitatamente alle UDO di cui all'allegato 2, al fine dell'eventuale presentazione della dichiarazione di permanenza ex art. 7, comma 2 dell'Avviso pubblico, o della domanda di aggiornamento ex art. 8 dello stesso Avviso;
- **di approvare** ai sensi dell'art. 5, comma 9 dell'Avviso, l'elenco delle unità di offerta iscritte nel Catalogo di cui all'Allegato 3 al presente atto, che forma parte integrante e sostanziale dello stesso.

**VERIFICA AI SENSI DEL REGOLAMENTO UE N. 679/2016  
E DEL D. LGS. N. 196/2003 COME MODIFICATO DAL D. LGS. N. 101/2018 -  
GARANZIE DI RISERVATEZZA**

La pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto

disposto dal D.lgs. n. 196/2003 in materia di protezione dei dati personali, come integrato e modificato dal D.lgs. 10 agosto 2018, n. 101, recante “Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”. Ai fini della pubblicità legale, l’atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari sia “comuni” che “sensibili” e/o giudiziari; qualora tali dati fossero indispensabili per l’adozione dell’atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

#### **ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. n. 118/2001 e successive modifiche e integrazioni.**

Il presente provvedimento non comporta alcun mutamento quantitativo di spesa né a carico del Bilancio regionale né a carico di Enti cui creditori potrebbero rivalersi sulla Regione.

**Tutto ciò premesso e considerato**

#### **IL DIRIGENTE DI SEZIONE**

- sulla base delle risultanze istruttorie di cui innanzi;
- viste le attestazioni in calce al presente provvedimento;
- ritenuto di dover provvedere in merito
- rilevata l’insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi ai sensi dell’art. 6 bis della L. 241/90, dell’art. 7 del DPR n. 62/2013. e dell’art 7 del Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Puglia.

#### **DETERMINA**

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

- **di disporre** l’iscrizione nel Catalogo telematico dell’offerta di servizi domiciliari e a ciclo diurno per persone con disabilità, anziani e non autosufficienti ai sensi dell’art. 5, comma 7 dell’Avviso approvato con AD n. 284/2024, le unità di offerta risultanti “AMMESSE” di cui all’Allegato 1 al presente atto, che forma parte integrante e sostanziale dello stesso;
- **di denegare** l’iscrizione nel suddetto Catalogo ai sensi dell’art. 5, comma 7 dell’Avviso approvato con AD n. 284/2024 alle unità di offerta risultanti “NON AMMESSE” di cui all’Allegato 1 al presente atto, per le specifiche motivazioni riportate nel medesimo Allegato;
- **di prendere atto** che l’Allegato 1 contiene, altresì, tra le istanze risultanti “NON AMMESSE” n. 7 istanze, per le quali è in corso apposita procedura ex art. 10 bis della L. 241/90;
- **di prendere atto**, dell’Elenco delle Unità di offerta, di cui all’Allegato 2, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, che non hanno presentato istanza di permanenza ex art. 7, comma 2 dell’Avviso, né istanza di aggiornamento ex art. 8 dell’Avviso medesimo e, in considerazione della predetta anomalia e del fatto che essa investe un numero consistente di UDO, di **disporre LA RIAPERTURA della finestra dalle ore 12.00 del 27.05 2024 alle ore 12.00 del 31.05.2024 limitatamente alle UDO di cui all’allegato 2**, al fine dell’eventuale presentazione della dichiarazione di permanenza ex art. 7, comma 2 dell’Avviso pubblico o della domanda di aggiornamento ex art. 8 dello stesso Avviso;
- **di approvare** ai sensi dell’art. 5, comma 9 dell’Avviso, l’elenco delle unità di offerta iscritte nel Catalogo di cui all’Allegato 3 al presente atto, che forma parte integrante e sostanziale dello stesso;
- **di precisare** che l’iscrizione nel Catalogo è condizione necessaria per erogare servizi in favore di persone con disabilità e/o anziani, tramite l’utilizzo di un titolo di acquisto ai sensi dell’art. 54 della legge regionale 10 luglio 2006 n. 19;
- **di precisare** che per tutte le UDO risultanti “ammesse con riserva”, come da Allegato 1, qualora entro la conclusione dell’annualità operativa 2024/2025 (30 giugno 2025) la condizione di “riserva” dovesse

concludersi e consolidarsi con esito negativo, vale a dire con un diniego all'iscrizione nel Registro regionale delle strutture e dei servizi autorizzati all'esercizio delle attività socio- assistenziali destinate ai disabili e agli anziani di cui all'art. 53, comma 1, lettera b) e c) della L.R. n. 19/2006, per i servizi di cui agli artt. 68, 87, 88, 105, 106 del R.R. n. 4/2007, ovvero con diniego, ritiro, revoca, annullamento, decadenza, dell'autorizzazione all'esercizio, per i servizi di cui al art. 3 dei R.R. n. 4/2019 e n. 5/2019, sarà disposta la cancellazione dal "Catalogo" con le modalità stabilite dal art. 13 dell'Avviso;

- **di precisare**, altresì, che tutte le istanze di "*dichiarazione di permanenza dei requisiti*" di cui al art. 7, commi 1 e 2 dell'Avviso, sono automaticamente convalidate da sistema ai sensi del art. 5 comma 8 dell'Avviso, fatti salvi controlli successivi ai sensi del art. 12 dell'Avviso medesimo;
- di **dare atto** che il provvedimento viene redatto in forma integrale nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D. Lgs 196\_2003 e dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali.

il presente provvedimento:

- è redatto unicamente come documento informatico ed è firmato digitalmente;
- sarà pubblicato all'Albo telematico per 10 giorni lavorativi e poi archiviato nel sistema informativo di gestione documentale della Regione Puglia, ai sensi dell'art. 20 comma 3 del Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 22 del 22.01.2021;
- sarà trasmesso all'Assessore al Welfare;
- sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, prot. n. AOO\_022/652 del 31.3.2020, sui sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene;
- non è assoggettato agli obblighi di cui agli artt. 26 e 27 del D. lgs. 14 marzo 2013 n. 33;
- sarà pubblicato, ai sensi dell'art. 3 co.2 della Legge regionale n. 18 del 15 giugno 2023, nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia con valore di notifica a tutti gli interessati;
- sarà pubblicato, ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs n. 33/2013 nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione di I° livello Provvedimenti dirigenziali, sottosezione di II° livello "Provvedimenti dirigenti amministrativi" del sito [www.regione.puglia.it](http://www.regione.puglia.it);
- sarà pubblicato sulla piattaforma Bandi Puglia Sociale disponibile all'indirizzo web <http://www.sistema.puglia.it/portal/page/portal/SolidarietaSociale/Catalogo2020>;
- è composto da n° 8 facciate e dagli Allegati n. 1, 2, 3 composti da n. 23 facciate, è adottato in originale;
- sarà notificato a InnovaPuglia S.P.A. per gli adempimenti di competenza.

Il presente Provvedimento è direttamente esecutivo.

Basato sulla proposta n. 146/DIR/2024/00484 dei sottoscrittori della proposta:

E.Q. Responsabile Sub-Azione 8.12.2 Buoni disabili/anziani  
Claudio Natale

Il Dirigente del Servizio Inclusione sociale attiva, Accessibilità dei servizi sociali,  
Contrasto alle povertà  
Emanuele Attilio Pepe

Firmato digitalmente da:

Il Dirigente della Sezione Inclusione Sociale Attiva  
Caterina Binetti



**DIPARTIMENTO WELFARE**  
**SEZIONE INCLUSIONE SOCIALE ATTIVA**  
**Servizio Inclusione Sociale Attiva, Accessibilità dei servizi sociali e contrasto**  
**alle povertà e ASP**

Allegato 1 – Elenco Ammessi/Non ammessi

	Codice Manifestazione	Ambito	Comune	Denominazione	Servizio	n. posti/ore ammesse	Esito Istruttorio	Motivazioni/ note	Subentro/trasferimento
1.	03BBQ271	CONVERSANO	Polignano a Mare	COOPERATIVA PROFESSIONI SOCIOANITARIE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	5.044	AMMESSO		
2.	SV8UTSSZ	TARANTO	Taranto	DOMUS - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Diurno Integrato Per Il Supporto Cognitivo E Comportamentale Ai Soggetti Affetti Da Demenza (ex art. 60 TER Reg. R. n.4/2007)	20	AMMESSO		
3.	V71LT5PH	BARI	Bari	CHARISMA - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - O.N.L.U.S.	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	5616	AMMESSO		
4.	V5WQD1P8	GALATINA	Cutrofiano	VILLA IMMACOLATA S.R.L.	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6000	AMMESSO		
5.	UQUQR8SL	TARANTO	Taranto	MEDIHOSPEES COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6000	AMMESSO		
6.	GJE6BHS	BARLETTA	Barletta	MEDIHOSPEES COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6000	AMMESSO		
7.	NVCUEB49	POGGIARDO	San Cassiano	ADVISOR S.R.L.	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	20	AMMESSO		
8.	GBFBM4L4	BARLETTA	Barletta	NEMESI S.R.L.	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	15	AMMESSO		
9.	WRD9X3W3	CORATO	Corato	EOS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Sociale Polivalente Per Anziani (art.106 Reg. R. n.4/2007)	20	AMMESSO		
10.	500PRPSN	FRANCAVILLA FONTANA	Oria	SAN GIOVANNI DI DIO - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE SANITARIA E DI SERVIZI INTEGRATI PER AZIONI	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	5000	AMMESSO	AmMESSO con riserva in riferimento al perfezionamento iter di iscrizione nel Registro regionale delle strutture e dei servizi autorizzati all'esercizio delle attività socio-assistenziali destinate ai disabili e agli anziani di cui all'art. 53, comma 1, lettera b) e c) della L.R. n. 19/2006	
11.	XSH5J935	MODUGNO	Bitetto	NUOVA LUCE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L.	Centro Sociale Polivalente Per Diversamente Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	20	AMMESSO		
12.	P75V3P8M	MASSAFRA	Statte	DOMUS - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	16	AMMESSO		Subentra a U0GRU2Y7 per trasferimento sede
13.	6NKHMAKE	CORATO	Corato	EOS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6000	AMMESSO		



**DIPARTIMENTO WELFARE**  
**SEZIONE INCLUSIONE SOCIALE ATTIVA**  
**Servizio Inclusione Sociale Attiva, Accessibilità dei servizi sociali e contrasto alle povertà e ASP**

14.	AHUQWVRC	GAGLIANO DEL CAPO	Corsano	FIA PUGLIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)		NON AMMESSO	Assenza del requisito dimensionamento di cui al art. 4, comma 5, lettera d) dell'Avviso - vista anche nota pec del gestore del 08/05/2024	
15.	Z5WBNYX2	MODUGNO	Bitetto	NUOVA LUCE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L.	Centro Sociale Polivalente Per Anziani (art.106 Reg. R. n.4/2007)	20	AMMESSO		
16.	45FBL1M1	POGGIARDO	Andrano	FIA PUGLIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Sociale Polivalente Per Anziani (art.106 Reg. R. n.4/2007)	20	AMMESSO	AmMESSO con riserva in riferimento al perfezionamento iter di iscrizione nel Registro regionale delle strutture e dei servizi autorizzati all'esercizio delle attività socio-assistenziali destinate ai disabili e agli anziani di cui all'art. 53, comma 1, lettera b) e c) della L.R. n. 19/2006	
17.	WPFSSQKU	MANDURIA	Fragagnano	ACCA MUTA SOCIETA' COOPERATIVA DI SOLIDARIETA' SOCIALE	Centro Sociale Polivalente Per Diversamente Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	10	AMMESSO		
18.	XDTX586M	MANDURIA	Sava	CARE HEALTH INDIVIDUAL ASSISTANCE S.R.L.	Centro Diurno Integrato Per Il Supporto Cognitivo E Comportamentale Ai Soggetti Affetti Da Demenza (ex art. 60 TER Reg. R. n.4/2007)	20	AMMESSO		
19.	VPV2K261	CASARANO	Taurisano	COOPERATIVA PROFESSIONI SOCIOANITARIE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6000	AMMESSO		
20.	18F4TT53	GIOIA DEL COLLE	Gioia del Colle	IMPRONTA ETICA S.R.L.	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30	AMMESSO		Subentra a 1M7JFTXG per trasferimento sede
21.	2CF81AHU	GAGLIANO DEL CAPO	Tricase	VILLA IMMACOLATA S.R.L.	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6000	AMMESSO		
22.	ZKPMX9RF	CONVERSANO	Monopoli	SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE SAN BERNARDO	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	20	AMMESSO		
23.	4YWUQQTW	MARTANO	Vernole	COOPERATIVA SOCIALE DON BOSCO - ENTE DEL TERZO SETTORE	Centro Diurno Integrato Per Il Supporto Cognitivo E Comportamentale Ai Soggetti Affetti Da Demenza (ex art. 60 TER Reg. R. n.4/2007)	20	AMMESSO		
24.	UDPWW4B3	SAN MARCO IN LAMIS	San Giovanni Rotondo	LTA SAN GIOVANNI S.R.L. IMPRESA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)		NON AMMESSO	In pendenza del procedimento ex art. 10 bis L. 241/90	Assenza del requisito esperienza annuale di cui al art. 3, comma 1, lettera l) dell'Avviso
25.	NQW2WGHK	MASSAFRA	Massafra	DOMUS - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6000	AMMESSO		
26.	SR7C697S	GINOSA	Laterza	A.P.S. PENTA GROUP	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	2808	NON AMMESSO	In pendenza del procedimento ex art. 10 bis	Assenza del requisito esperienza annuale di cui al art. 3, comma 1,



**DIPARTIMENTO WELFARE**  
**SEZIONE INCLUSIONE SOCIALE ATTIVA**  
**Servizio Inclusioni Sociali Attive, Accessibilità dei servizi sociali e contrasto alle povertà e ASP**

							L. 241/90	lettera l) dell'Avviso	
27.	V5MVBUBU	GAGLIANO DEL CAPO	Ugento	MEDIHOSPE COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6000	AMMESSO		
28.	QZ55A3V	CANOSA DI PUGLIA	Minervino Murge	A.P.S. PENTA GROUP	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)		NON AMMESSO	In pendenza del procedimento ex art. 10 bis L. 241/90	Erronea presentazione, in quanto l'istanza risulta riferita ad altro servizio localizzato presso altro ambito territoriale, non corrispondente al servizio candidato
29.	XU36GT91	GAGLIANO DEL CAPO	Ugento	MEDIHOSPE COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)		NON AMMESSO		Assenza del requisito dimensionamento di cui al art. 4, comma 5, lettera d) dell'Avviso - vista anche nota pec del gestore del 09/05/2024
30.	U9WLZ54R	FRANCAVILLA FONTANA	Villa Castelli	SE PUEDE COOPERATIVA SOCIALE DI SERVIZI	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6000	AMMESSO		
31.	RUSMWUMN	MARTANO	Melendugno	COOPERATIVA SOCIALE DON BOSCO - ENTE DEL TERZO SETTORE	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	20	AMMESSO		
32.	TSTK5D8	GIOIA DEL COLLE	Gioia del Colle	ADAM SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6000	AMMESSO		
33.	KQGYK5AT	CERIGNOLA	Cerignola	SANITA' SOCIALE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6000	AMMESSO		
34.	CEMUTNMA	PUTIGNANO	Putignano	E M I - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	5928	NON AMMESSO	In pendenza del procedimento ex art. 10 bis L. 241/90	Assenza del requisito esperienza annuale di cui al art. 3, comma 1, lettera l) dell'Avviso
35.	291F1Z69	GALATINA	Cutrofiano	COOPERATIVA SOCIALE DON BOSCO - ENTE DEL TERZO SETTORE	Centro Diurno Integrato Per Il Supporto Cognitivo E Comportamentale Ai Soggetti Affetti Da Demenza (ex art. 60 TER Reg. R. n.4/2007)	20	NON AMMESSO	In pendenza del procedimento ex art. 10 bis L. 241/90	Assenza del requisito esperienza annuale di cui al art. 3, comma 1, lettera l) dell'Avviso
36.	45PM564S	GRUMO APPULA	Toritto	COOPERATIVA SOCIALE ALIANTE - ONLUS	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	15	AMMESSO		AmMESSO con riserva in riferimento al positivo esito del procedimento di autorizzazione all'esercizio ai sensi del R.R. n. 4/2019 o n. 5/2019
37.	5J13XRQ	BARI	Bari	NUOVA LUCE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L.	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6000	AMMESSO		
38.	TX71YEJ0	GALLIPOLI	Alezio	SANTA RITA S.R.L.	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6000	AMMESSO		
39.	SSHUEEWL	NARDO'	Nardò	ELDERCARE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	2080	AMMESSO		
40.	1RNVJA3	BITONTO	Bitonto	FONDAZIONE VILLA GIOVANNI XXIII' ONLUS	Centro Diurno Integrato Per Il Supporto Cognitivo E Comportamentale Ai Soggetti Affetti Da Demenza (ex art.	20	AMMESSO		



**DIPARTIMENTO WELFARE**  
**SEZIONE INCLUSIONE SOCIALE ATTIVA**  
**Servizio Inclusione Sociale Attiva, Accessibilità dei servizi sociali e contrasto alle povertà e ASP**

					60 TER Reg. R. n.4/2007)				
41.	XHX4QLD2	OSTUNI	Ostuni	cooperativa sociale e di lavoro Operatori Sanitari Associati	Centro Diurno Integrato Per Il Supporto Cognitivo E Comportamentale Ai Soggetti Affetti Da Demenza (ex art. 60 TER Reg. R. n.4/2007)	20	AMMESSO	Ammesso con riserva in riferimento al positivo esito del procedimento di autorizzazione all'esercizio ai sensi del R.R. n. 4/2019 o n. 5/2019	
42.	VMWTAJ7V	MOLFETTA	Molfetta	PROGETTO ASSISTENZA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	4680	AMMESSO		
43.	KUW3N4QP	SAN SEVERO	San Severo	SAN RICCARDO PAMPURI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	5928	AMMESSO		
44.	P409ESYD	TAVOLIERE MERIDIONALE	San Ferdinando di Puglia	SAN RICCARDO PAMPURI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6000	AMMESSO		
45.	WCDYPZVH	CASARANO	Collepasso	ITALY A LUI SI' SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA SEMPLIFICATA	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	5928	AMMESSO		
46.	VSHE1V33	SAN SEVERO	San Severo	CRESCITA E SVILUPPO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6000	AMMESSO	Ammesso con riserva in riferimento al perfezionamento iter di iscrizione nel Registro regionale delle strutture e dei servizi autorizzati all'esercizio delle attività socio-assistenziali destinate ai disabili e agli anziani di cui all'art. 53, comma 1, lettera b) e c) della L.R. n. 19/2006	
47.	45UQRXQ3	GROTTAGLIE	Grottaglie	NEW DREAMS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6000	AMMESSO	Ammesso con riserva in riferimento al perfezionamento iter di iscrizione nel Registro regionale delle strutture e dei servizi autorizzati all'esercizio delle attività socio-assistenziali destinate ai disabili e agli anziani di cui all'art. 53, comma 1, lettera b) e c) della L.R. n. 19/2006	
48.	0WYK7L7	CERIGNOLA	Orta Nova	"A.R.I.A.N.N.A. SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILITA' LIMITATA"	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6000	AMMESSO	Ammesso con riserva in riferimento al perfezionamento iter di iscrizione nel Registro regionale delle strutture e dei servizi autorizzati all'esercizio delle attività socio-assistenziali destinate ai disabili e agli anziani di cui all'art. 53, comma 1, lettera b) e c) della L.R. n. 19/2006	
49.	RTPULPNR	ALTAMURA	Altamura	ANFFAS ONLUS ALTAMURA	Centro Sociale Polivalente Per Diversamente Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	5	AMMESSO		





**DIPARTIMENTO WELFARE**  
**SEZIONE INCLUSIONE SOCIALE ATTIVA**  
**Servizio Inclusion e Sociale Attiva, Accessibilità dei servizi sociali e contrasto alle povertà e ASP**

					n.4/2007)				
50.	YESNRU1E	CERIGNOLA	Orta Nova	SOCIAL ASSISTANCE S.R.L.	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6000	AMMESSO	Ammesso con riserva in riferimento al perfezionamento iter di iscrizione nel Registro regionale delle strutture e dei servizi autorizzati all'esercizio delle attività socio-assistenziali destinate ai disabili e agli anziani di cui all'art. 53, comma 1, lettera b) e c) della L.R. n. 19/2006	
51.	LH7EW94H	OSTUNI	Fasano	SAN RICCARDO PAMPURI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	5928	AMMESSO		
52.	TQHDUT22	BARLETTA	Barletta	METROPOLIS CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIVA ONLUS	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	5928	AMMESSO		
53.	8SBYE059	MOLA DI BARI	Noicattaro	COOPERATIVA SOCIALE MITHRA	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6000	AMMESSO		
54.	6T2LZX1J	POGGIARDO	Andrano	IL PONTE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	5980	AMMESSO	Ammesso con riserva in riferimento al perfezionamento iter di iscrizione nel Registro regionale delle strutture e dei servizi autorizzati all'esercizio delle attività socio-assistenziali destinate ai disabili e agli anziani di cui all'art. 53, comma 1, lettera b) e c) della L.R. n. 19/2006	
55.	XYX7QLDQ	CORATO	Terlizzi	METROPOLIS CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIVA ONLUS	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	5824	AMMESSO	Ammesso con riserva in riferimento al perfezionamento iter di iscrizione nel Registro regionale delle strutture e dei servizi autorizzati all'esercizio delle attività socio-assistenziali destinate ai disabili e agli anziani di cui all'art. 53, comma 1, lettera b) e c) della L.R. n. 19/2006	
56.	RNQGNL2S	CORATO	Terlizzi	METROPOLIS CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIVA ONLUS	Centro Sociale Polivalente Per Diversamente Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	20	AMMESSO	Ammesso con riserva in riferimento al perfezionamento iter di iscrizione nel Registro regionale delle strutture e dei servizi autorizzati all'esercizio delle attività socio-assistenziali destinate ai disabili e agli anziani di cui all'art. 53, comma 1, lettera b) e c) della L.R. n. 19/2006	



**DIPARTIMENTO WELFARE**  
**SEZIONE INCLUSIONE SOCIALE ATTIVA**  
**Servizio Inclusioni Sociali Attive, Accessibilità dei servizi sociali e contrasto alle povertà e ASP**

57.	MM784TR3	LECCE	Lecce	ICARE S.R.L. - IMPRESA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	2808	AMMESSO		
58.	WTEKKWTN	CERIGNOLA	Cerignola	APULIA ONLUS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6000	AMMESSO		
59.	PHD97A59	BARI	Bari	CONSORZIO DI LIBERE IMPRESE SOCIETA' COOPERATIVA CONSORZIO SOCIALE ONLUS	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6000	AMMESSO		
60.	85SRPVBM	BARLETTA	Barletta	OPERATORI BARLETTA SOCCORSO - ODV	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6000	NON AMMESSO In pendenza del procedimento ex art. 10 bis L. 241/90	Durc assente alla data di presentazione dell'istanza	
61.	9QWFHX8P	POGGIARDO	Andrano	associazione socio culturale Il Ponte ETS	Centro Sociale Polivalente Per Anziani (art.106 Reg. R. n.4/2007)		NON AMMESSO In pendenza del procedimento ex art. 10 bis L. 241/90	autorizzazione al funzionamento di cui alla D.D. Registro Generale Num. 269 del 24/04/2024 del Comune di Andrano rilasciata in data successiva alla pubblicazione in BURP dell'Avviso (11/04/2024)	
62.	AH372B4Z	MOLFETTA	Giovinazzo	SAN FRANCESCO ONLUS IMPRESA COOPERATIVA SOCIALE	Centro Sociale Polivalente Per Anziani (art.106 Reg. R. n.4/2007)	15	AMMESSO		
63.	XFM13S21	GAGLIANO DEL CAPO	Corsano	RAGGIO DI SOLE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6000	AMMESSO		



**DIPARTIMENTO WELFARE**  
**SEZIONE INCLUSIONE SOCIALE ATTIVA**  
**Servizio Inclusione Sociale Attiva, Accessibilità dei servizi sociali e contrasto alle povertà e ASP**

Allegato 2 – Elenco Unità di Offerta che non hanno presentato istanza di permanenza/aggiornamento

	Codice Manifestazione	Ambito	Comune	Soggetto Gestore	Servizio	Posti/ore
1.	D8JRTSQ	ALTAMURA	Gravina in Puglia	ASSISTIAMO TE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R. L.	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
2.	B65CWVJ1	BARLETTA	Barletta	CONFRATERNITA DI MISERICORDIA DI BARLETTA	Centro Diurno (art.68 Reg. R. n.4/2007)	30
3.	17U7J35B	BITONTO	Palo del Colle	COOPERATIVA DI ACCOGLIENZA SAN SEBASTIANO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Sociale Polivalente Per Anziani (art.106 Reg. R. n.4/2007)	30
4.	9Z6HXKRG	BRINDISI	San Vito dei Normanni	G.H.C. GLOBAL HEALTH CARE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L.	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	3000
5.	AQ4Z4272	BRINDISI	Brindisi	TUTTI PER UNO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	9360
6.	HR72UU11	CAMPI SALENTINA	Guagnano	FANTASYLANDIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	20
7.	8B94CATP	CAMPI SALENTINA	Campi Salentina	VILLA ELENA S.R.L.	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	20
8.	ESHQURDR	CASARANO	Matino	AMICI DI NICO S.R.L. IMPRESA SOCIALE	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	1872
9.	G5WP6JY4	CASARANO	Casarano	PUGLIA LAVORI & SERVIZI S.R.L.	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	9360
10.	3MSR3N8W	CASARANO	Ruffano	UNA MANO PER TE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	3562
11.	A571PTQR	CERIGNOLA	Cerignola	SUPERHANDO COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	5100
12.	YF3RCZ8	CORATO	Corato	IL CASTORO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Diurno (art.68 Reg. R. n.4/2007)	20
13.	Q7VCK9L	CORATO	Corato	IL CASTORO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	2340
14.	5C9WQJ92	CORATO	Corato	IL CASTORO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
15.	RFVQNRQ6	FOGGIA	Foggia	COOPERATIVA PROFESSIONI SOCIOSANITARIE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	11440
16.	GR6V35ZE	FOGGIA	Foggia	G.H.C. GLOBAL HEALTH CARE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L.	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
17.	R6YS9WU6	FRANCAVILLA FONTANA	Francavilla Fontana	Centro Diurno per Anziani Nuovaria	Centro Diurno (art.68 Reg. R. n.4/2007)	30
18.	DSNKT27S	FRANCAVILLA FONTANA	Francavilla Fontana	Centro Diurno per Anziani Nuovaria	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	3744
19.	627D289H	FRANCAVILLA FONTANA	Ceglie Messapica	FERRANTE APORTI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	1000
20.	162MX27M	FRANCAVILLA FONTANA	Carovigno	G.H.C. GLOBAL HEALTH CARE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L.	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	2304
21.	GBW5B7P3	GAGLIANO DEL CAPO	Tricase	CIEMME NAUTICA S.R.L.	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	1872
22.	JKXQ4M2D	GAGLIANO DEL CAPO	Ugento	COMUNITA' S. FRANCESCO COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	1152
23.	VEZB9JJV	GAGLIANO DEL CAPO	Ugento	COMUNITA' S. FRANCESCO COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	1152
24.	NEUHNWX8	GALATINA	Galatina	NUOVI INCONTRI COOPERATIVA SOCIALE	Centro Sociale Polivalente Per Diversamente Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	20
25.	NLA9987C	GIOIA DEL COLLE	Sammichele di Bari	APOLLO - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Diurno (art.68 Reg. R. n.4/2007)	30
26.	9RCR3GKK	GIOIA DEL COLLE	Gioia del Colle	C.M.R. - CENTRO DI RIABILITAZIONE MERIDIONALE S.R.L.	Centro Sociale Polivalente Per Diversamente Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	11
27.	CU7296FX	GIOIA DEL COLLE	Casamassima	VITA ACTIVA - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS	Centro Diurno (art.68 Reg. R. n.4/2007)	14
28.	D8DPBAX3	LECCE	Lecce	ARCA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	3744
29.	B77KY4W7	LECCE	Lecce	ARCA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	3744
30.	9J1UGLPR	LECCE	Lecce	EUROITALIA S.R.L.	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	3744
31.	A1U5RLW1	LECCE	Lecce	IDEASS SPA	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	3120
32.	SB8VT1U2	LUCERA	Lucera	G.H.C. GLOBAL HEALTH CARE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L.	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	10656
33.	2SN28467	LUCERA	Lucera	SANTA CHIARA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000



**DIPARTIMENTO WELFARE**  
**SEZIONE INCLUSIONE SOCIALE ATTIVA**  
**Servizio Inclusioni Sociali Attive, Accessibilità dei servizi sociali e contrasto alle povertà e ASP**

34.	T4PD9PWB	MANDURIA	Maruggio	COOPERATIVA SOCIALE PAM SERVICE SOCIETA' COOPERATIVA	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	11088
35.	NTVBF7NG	MANDURIA	Torricella	JOB & CARE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Diurno (art.68 Reg. R. n.4/2007)	30
36.	8T13KMYR	MANFREDONIA	Manfredonia	SERVIZI MULTIPLI INTEGRATI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE IN SIGLA S.M.I. SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	936
37.	UV5C1MMS	MARTANO	Calimera	ELDERCARE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
38.	LKXBDSSW	MASSAFRA	Mottola	NUOVA LUCE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L.	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	15
39.	SVQY4WWL	MESAGNE	Mesagne	PROXIMA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	1872
40.	TA1VCNS6	MESAGNE	Mesagne	TUTTI PER UNO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	3744
41.	GJ9Q8TVJ	MODUGNO	Bitritto	HOTEL SAN FRANCISCO S.R.L.	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
42.	7JXN382L	NARDO'	Galatone	ELDERCARE DI LUIGI VITALI	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
43.	BNA73QLH	OSTUNI	Ostuni	COOPERATIVA SOCIALE MINERVA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
44.	N7AKL9MK	OSTUNI	Ostuni	COOPERATIVA SOCIALE VIRGO FIDELIS A R.L.	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	1872
45.	SWUBN93T	OSTUNI	Ostuni	G.H.C. GLOBAL HEALTH CARE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L.	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	1920
46.	BCN7TSYB	OSTUNI	Ostuni	MAI PIU' SOLI SRL IMPRESA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	3744
47.	4H3TDWD8	POGGIARDO	Poggiardo	CIEMME NAUTICA S.R.L.	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	780
48.	V55TSVYT	PUTIGNANO	Putignano	SAN GIOVANNI DI DIO - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE SANITARIA E DI SERVIZI INTEGRATI PER AZIONI	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	9880
49.	NBVGPQ30	SAN MARCO IN LAMIS	San Marco in Lamis	OPUS OPERE PUGLIESI DI UTILITA' SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA SOCI ALE	Centro Sociale Polivalente Per Diversamente Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	30
50.	5QXLUMRC	SAN SEVERO	San Severo	OASI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	11076
51.	4CNPXT21	TARANTO	Taranto	ASSOCIAZIONE DI VOLONTARIATO SAN PIO	Centro Diurno (art.68 Reg. R. n.4/2007)	30
52.	TU8ZM9CE	TARANTO	Taranto	LA SOLIDARIETA' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Diurno (art.68 Reg. R. n.4/2007)	30
53.	1QABEEHQ	TRANI	Bisceglie	Associazione laicale San Silvestro	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	12000
54.	681RGPAS	TRANI	Bisceglie	Associazione laicale San Silvestro	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6032
55.	9HPPEF6N	TRIGGIANO	Triggiano	CONSORZIO FRA COOPERATIVE SOCIALI ELPENDU' - SOCIETA' COOPERATIVA	Centro Sociale Polivalente Per Diversamente Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	30
56.	GQM3NXBL	TROIA	Orsara di Puglia	MEDTRAINING SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Sociale Polivalente Per Anziani (art.106 Reg. R. n.4/2007)	30



**DIPARTIMENTO WELFARE**  
**SEZIONE INCLUSIONE SOCIALE ATTIVA**  
**Servizio Inclusione Sociale Attiva, Accessibilità dei servizi sociali e contrasto alle povertà e ASP**

Allegato 3 – Elenco complessivo Catalogo dell’Offerta

	Codice Manifestazione	Ambito	Comune	Denominazione	Servizio	N° Posti/Ore
1.	ABS07C2L	ALTAMURA	Altamura	BIANCAMANO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	11233
2.	XGQNV34S	ALTAMURA	Altamura	A.P.S. PENTA GROUP	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6000
3.	GT64LNEE	ALTAMURA	Gravina in Puglia	COOPERATIVA DI ACCOGLIENZA SAN SEBASTIANO SOCIETA' COOPERATIVA SO CIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
4.	KQ94P747	ALTAMURA	Poggiorsini	LAETITIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	1872
5.	QSSQMFK6	ALTAMURA	Santeramo in Colle	CON NOI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	10830
6.	PZC3UGSD	ALTAMURA	Santeramo in Colle	BIANCAMANO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Sociale Polivalente Per Diversamente Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	20
7.	GPVHU6JW	ALTAMURA	Altamura	Centro Diurno Socio-Educativo E Riabilitativo "IL VOLO"	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
8.	HJKWDT6U	ALTAMURA	Gravina in Puglia	CONTESTO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Diurno Integrato Per Il Supporto Cognitivo E Comportamentale Ai Soggetti Affetti Da Demenza (ex art. 60 TER Reg. R. n.4/2007)	15
9.	FR8GL60P	ALTAMURA	Gravina in Puglia	CONTESTO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	4000
10.	N8MR89F2	ALTAMURA	Altamura	Centro Diurno Socio-Educativo E Riabilitativo "IL VOLO"	Centro Diurno Integrato Per Il Supporto Cognitivo E Comportamentale Ai Soggetti Affetti Da Demenza (ex art. 60 TER Reg. R. n.4/2007)	22
11.	MCVMMQ9F	ALTAMURA	Altamura	Centro Diurno Socio-Educativo E Riabilitativo "IL VOLO"	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
12.	2QY8U65F	ALTAMURA	Altamura	Centro Diurno Socio-Educativo E Riabilitativo "IL VOLO"	Centro Sociale Polivalente Per Anziani (art.106 Reg. R. n.4/2007)	30
13.	B39DSMP9	ALTAMURA	Altamura	ANFFAS ONLUS ALTAMURA	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	11
14.	DAP3BRVF	ALTAMURA	Gravina in Puglia	NUOVI ORIZZONTI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Sociale Polivalente Per Diversamente Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	23
15.	HMPYEHGM	ALTAMURA	Altamura	Centro Diurno Socio-Educativo E Riabilitativo "IL VOLO"	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	8544
16.	GRLSCYTU	ALTAMURA	Gravina in Puglia	NUOVI ORIZZONTI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
17.	URRU70SP	ALTAMURA	Gravina in Puglia	NUOVI ORIZZONTI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
18.	XYPEQCQX	ALTAMURA	Gravina in Puglia	NUOVI ORIZZONTI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	12000
19.	Y69D6H5P	ALTAMURA	Gravina in Puglia	BUONAVITA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Diurno (art.68 Reg. R. n.4/2007)	27
20.	2YDP7RT8	ALTAMURA	Altamura	IL MONDO CHE VORREI - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	1976
21.	VJG5QQ23	ALTAMURA	Gravina in Puglia	CONSORZIO FRA COOPERATIVE SOCIALI ELPENDU' - SOCIETA' COOPERATIVA	Centro Sociale Polivalente Per Diversamente Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	30
22.	74BL8NP1	ALTAMURA	Altamura	BIANCAMANO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	20
23.	YTUW7GVR	ALTAMURA	Gravina in Puglia	FEEL AT HOME ONLUS	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	4992
24.	RTPULPNR	ALTAMURA	Altamura	ANFFAS ONLUS ALTAMURA	Centro Sociale Polivalente Per Diversamente Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	5
25.	LTKTZWRF	ANDRIA	Andria	PROVINCIA NATIVITA' DELLA BEATA MARIA VERGINE-ORDINE S. TRINITA'	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	15
26.	HRQYJ63G	ANDRIA	Andria	VILLA GAIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Sociale Polivalente Per Diversamente Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	30
27.	V3EH21JA	ANDRIA	Andria	VILLA GAIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	12000
28.	1QTFFPKS	ANDRIA	Andria	VILLA GAIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
29.	TBWKH9A8	ANDRIA	Andria	SIMA SRL	Centro Diurno Integrato Per Il Supporto Cognitivo E Comportamentale Ai Soggetti Affetti Da Demenza (ex art. 60 TER Reg. R. n.4/2007)	2
30.	EVVE7MS5	ANDRIA	Andria	AURA SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA	Centro Diurno Integrato Per Il Supporto Cognitivo E Comportamentale Ai Soggetti Affetti Da Demenza (ex art. 60 TER Reg. R. n.4/2007)	20
31.	UWVEEH6A	ANDRIA	Andria	METROPOLIS CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIVA ONLUS	Centro Sociale Polivalente Per Diversamente Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	20
32.	KRSTUCUW	BARI	Bari	GAIA S.R.L.	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30



**DIPARTIMENTO WELFARE**  
**SEZIONE INCLUSIONE SOCIALE ATTIVA**  
**Servizio Inclusioni Sociali Attive, Accessibilità dei servizi sociali e contrasto alle povertà e ASP**

33.	J4WTSSP5	BARI	Bari	STARBENE S.R.L.	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
34.	X75GLV7X	BARI	Bari	STARBENE S.R.L.	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
35.	NNRCNPFR	BARI	Bari	OCCUPAZIONE E SOLIDARIETA' TIPO A SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
36.	MY6KSRPP	BARI	Bari	OCCUPAZIONE E SOLIDARIETA' TIPO A SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	8814
37.	RC946PFM	BARI	Bari	GAIA S.R.L.	Centro Diurno Integrato Per Il Supporto Cognitivo E Comportamentale Ai Soggetti Affetti Da Demenza (ex art. 60 TER Reg. R. n.4/2007)	30
38.	U1HAJBEG	BARI	Bari	PRAGMA SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
39.	SQNRAYXD	BARI	Bari	COOPERATIVA SOCIALE RUAH -SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILITA' LIMITATA	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
40.	TA442KTW	BARI	Bari	COOPERATIVA SOCIALE MITHRA	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
41.	W76F7V8A	BARI	Bari	COOPERATIVA SOCIALE C.S.I.S.E. - COOPERATIVA STUDI ED INTERVENTI SOCIO EDUCATIVI - ONLUS" IN SIGLA "COOPERATIVA SOCIALE C.S.I.S.E. - ONLUS"	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	22
42.	XLSPCTSN	BARI	Bari	CASA DELLA SPERANZA S.R.L.	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	28
43.	TQC53TJU	BARI	Bari	SEGESTA MEDITERRANEA S.R.L.	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
44.	3Y2SNYBN	BARI	Bari	SEGESTA MEDITERRANEA S.R.L.	Centro Diurno Integrato Per Il Supporto Cognitivo E Comportamentale Ai Soggetti Affetti Da Demenza (ex art. 60 TER Reg. R. n.4/2007)	30
45.	VN1Y6PSR	BARI	Bari	MEDIHOSPE COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
46.	MTNNKYB	BARI	Bari	UNITINSIEME	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
47.	XE24DEXD	BARI	Bari	GAIA S.R.L.	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	3432
48.	AW6MMWJN	BARI	Bari	VIVIA CENTRO SOCIALE POLIVALENTE PER ANZIANI DI MIRABILE SILVANA	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	8500
49.	GL9MVN6S	BARI	Bari	INNOTECH SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	11856
50.	PLBQP99P	BARI	Bari	San Nicola Home s.r.l.	Centro Diurno Integrato Per Il Supporto Cognitivo E Comportamentale Ai Soggetti Affetti Da Demenza (ex art. 60 TER Reg. R. n.4/2007)	23
51.	XDBYBZHE	BARI	Bari	San Nicola Home s.r.l.	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
52.	AU6866NH	BARI	Bari	Associazione di volontariato Custodi del Creato Onlus	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	20
53.	V71LTS1V	BARI	Bari	CHARISMA - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - O.N.L.U.S.	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	5616
54.	5J13XRQX	BARI	Bari	NUOVA LUCE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L.	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6000
55.	PHD97A59	BARI	Bari	CONSORZIO DI LIBERE IMPRESE SOCIETA' COOPERATIVA CONSORZIO SOCIALE ONLUS	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6000
56.	NWPUG5U0	BARLETTA	Barletta	ETHOS S.R.L. SB	Centro Diurno Integrato Per Il Supporto Cognitivo E Comportamentale Ai Soggetti Affetti Da Demenza (ex art. 60 TER Reg. R. n.4/2007)	30
57.	A6Y1TS1V	BARLETTA	Barletta	SANITA' SOCIALE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	5876
58.	HB14Q398	BARLETTA	Barletta	CHARISMA - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - O.N.L.U.S.	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	5928
59.	VRUYCFYC	BARLETTA	Barletta	SANTA CHIARA CLARISSA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	11232
60.	DAN3VB1V	BARLETTA	Barletta	ASSOCIAZIONE ITALIANA ASSISTENZA AGLI SPASTICI - ONLUS	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	15
61.	RR1L4JCV	BARLETTA	Barletta	SANTA CHIARA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	5928
62.	GYM429VJ	BARLETTA	Barletta	HORIZON SERVICE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Sociale Polivalente Per Diversamente Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	10
63.	ZGBLQQW6	BARLETTA	Barletta	INNOTECH SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	10348
64.	STV8UGUE	BARLETTA	Barletta	NUOVA AURORA S.R.L.	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	7488
65.	GJEBHSH	BARLETTA	Barletta	MEDIHOSPE COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6000
66.	GBFBM4L4	BARLETTA	Barletta	NEMESI S.R.L.	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	15
67.	TQHDT22	BARLETTA	Barletta	METROPOLIS CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIVA A ONLUS	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	5928
68.	BM9VPHF3	BITONTO	Bitonto	ZIP, H S.C.S. ONLUS	Centro Sociale Polivalente Per Diversamente Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	30



**DIPARTIMENTO WELFARE**  
**SEZIONE INCLUSIONE SOCIALE ATTIVA**  
**Servizio Inclusioni Sociali Attive, Accessibilità dei servizi sociali e contrasto alle povertà e ASP**

69.	NBF3EGRS	BITONTO	Bitonto	ZIP. H S.C.S. ONLUS	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
70.	R1JL8YLN	BITONTO	Palo del Colle	SAN FRANCESCO - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE"	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
71.	KHRRFN7R	BITONTO	Bitonto	AUXILIUM SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
72.	RSUNBSWQ	BITONTO	Palo del Colle	COOPERATIVA DI ACCOGLIENZA SAN SEBASTIANO SOCIETA' COOPERATIVA SO CIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
73.	WJX4W3J0	BITONTO	Palo del Colle	COOPERATIVA DI ACCOGLIENZA SAN SEBASTIANO SOCIETA' COOPERATIVA SO CIALE	Centro Sociale Polivalente Per Diversamente Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	25
74.	4DP9SW4E	BITONTO	Palo del Colle	COOPERATIVA DI ACCOGLIENZA SAN SEBASTIANO SOCIETA' COOPERATIVA SO CIALE	Centro Sociale Polivalente Per Anziani (art.106 Reg. R. n.4/2007)	30
75.	6UQAE7TC	BITONTO	Bitonto	COOPERATIVA SOCIALE MITHRA	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
76.	7AVMWCC0	BITONTO	Bitonto	VIVIA CENTRO SOCIALE POLIVALENTE PER ANZIANI DI MIRABILE SILVANA	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	3224
77.	PB38W26L	BITONTO	Bitonto	VIVIA CENTRO SOCIALE POLIVALENTE PER ANZIANI DI MIRABILE SILVANA	Centro Sociale Polivalente Per Anziani (art.106 Reg. R. n.4/2007)	30
78.	MW52VN6A	BITONTO	Bitonto	INNOTECH SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
79.	X2DT51CU	BITONTO	Palo del Colle	SAN FRANCESCO - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE"	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	3120
80.	CSGSQZ7N	BITONTO	Bitonto	VIVIA CENTRO SOCIALE POLIVALENTE PER ANZIANI DI MIRABILE SILVANA	Centro Sociale Polivalente Per Diversamente Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	15
81.	1RNVJA3	BITONTO	Bitonto	FONDAZIONE VILLA GIOVANNI XXIII° ONLUS	Centro Diurno Integrato Per Il Supporto Cognitivo E Comportamentale Ai Soggetti Affetti Da Demenza (ex art. 60 TER Reg. R. n.4/2007)	20
82.	D1NEW7NT	BRINDISI	Brindisi	Società Cooperativa Sociale Onlus ERIDANO	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	15
83.	Y5993U3D	BRINDISI	Brindisi	COOPERATIVA PROFESSIONI SOCIO-SANITARIE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	9360
84.	RFLMG7RR	BRINDISI	Brindisi	LAVORO E PROGRESSO 93 SOC. COOP. SOCIALE ONLUS	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
85.	P1KWDPX1	BRINDISI	Brindisi	COOPERATIVA PROFESSIONI SOCIO-SANITARIE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	12000
86.	UW53MPV9	BRINDISI	Brindisi	Associazione Italiana Persone Down Brindisi - Centro Diurno "Dante Cappello"	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
87.	F51RLWS8	BRINDISI	Brindisi	OLTRE L'ORIZZONTE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	26
88.	V7RCBC8S	BRINDISI	San Vito dei Normanni	EMMANUEL SERVIZI SANITARI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	5512
89.	UCQ1233K	BRINDISI	San Vito dei Normanni	EMMANUEL SERVIZI SANITARI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
90.	TBFJFPP	CAMPI SALENTINA	Veglie	TRE PETALI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	5616
91.	LTMVF8NR	CAMPI SALENTINA	Veglie	SAN GIORGIO S.R.L.	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	12000
92.	45X9MQ7P	CAMPI SALENTINA	Squinzano	EMMANUEL SERVIZI SANITARI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	7488
93.	3LCJFQKH	CAMPI SALENTINA	Veglie	FANTASYLANDIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Sociale Polivalente Per Diversamente Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	25
94.	9K584TJM	CAMPI SALENTINA	Squinzano	COOPERATIVA PROFESSIONI SOCIO-SANITARIE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6344
95.	EM37P3DP	CAMPI SALENTINA	Salice Salentino	GENERAZIONE NUOVA PER SERVIZI SOCIALI - COOPERATIVA SOCIALE- IN FORMA ABBREVIATA "GENSS COOP. SOCIALE"	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
96.	575C0S17	CAMPI SALENTINA	Squinzano	COOPERATIVA PROFESSIONI SOCIO-SANITARIE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	468
97.	TCSSJMSY	CAMPI SALENTINA	Squinzano	SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE SAN BERNARDO	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	20
98.	PRU6GBR8	CAMPI SALENTINA	Trepuzzi	GENERAZIONE NUOVA PER SERVIZI SOCIALI - COOPERATIVA SOCIALE- IN FORMA ABBREVIATA "GENSS COOP. SOCIALE"	Centro Sociale Polivalente Per Diversamente Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	15
99.	T8TK2PBX	CAMPI SALENTINA	Trepuzzi	GENERAZIONE NUOVA PER SERVIZI SOCIALI - COOPERATIVA SOCIALE- IN FORMA ABBREVIATA "GENSS COOP. SOCIALE"	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	4836
100.	DX6YFGVT	CAMPI SALENTINA	Veglie	FIA PUGLIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
101.	95DCBP1Y	CAMPI SALENTINA	Trepuzzi	ICARE S.R.L. - IMPRESA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	5928
102.	Q279VTTU	CAMPI SALENTINA	Carmiano	ASSISTENZA SOCIO-SANITARIA E SERVIZI TERRITORIALI - A.S.S.E.S.T. SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE E.T.S.	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
103.	MF4QPTVR	CANOSA DI PUGLIA	Canosa di Puglia	IL SORRISO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	7488
104.	CL3G4M4S	CANOSA DI PUGLIA	Canosa di Puglia	IL SORRISO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	Centro Sociale Polivalente Per Diversamente Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	18
105.	78BMBU7C	CANOSA DI PUGLIA	Canosa di Puglia	IL SORRISO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	Centro Diurno (art.68 Reg. R. n.4/2007)	26



**DIPARTIMENTO WELFARE**  
**SEZIONE INCLUSIONE SOCIALE ATTIVA**  
**Servizio Inclusioni Sociali Attive, Accessibilità dei servizi sociali e contrasto alle povertà e ASP**

106.	XQKVKRUF	CANOSA DI PUGLIA	Spinazzola	ASSOCIAZIONE COLORIAMO INSIEME ONLUS	Centro Sociale Polivalente Per Diversamento Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	30
107.	3H12HTDZ	CANOSA DI PUGLIA	Minervino Murge	COOPERATIVA DI ACCOGLIENZA SAN SEBASTIANO SOCIETA' COOPERATIVA SO CIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6656
108.	XVSTJ439	CANOSA DI PUGLIA	Minervino Murge	OPERE PIE RIUNITE BILANZUOLI-CORSI FALCONI-CIANI	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	20
109.	V17SVTTW	CASARANO	Casarano	"ORIZZONTI NUOVI" SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L.	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6000
110.	4XTAUXDB	CASARANO	Casarano	"ORIZZONTI NUOVI" SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L.	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	5620
111.	RZ6NRFB9	CASARANO	Matino	SAN GIORGIO S.R.L.	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	12000
112.	Z0LUR9QE	CASARANO	Casarano	EUROITALIA S.R.L.	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	3744
113.	JUUUDTXB	CASARANO	Matino	AMICI DI NICO S.R.L. IMPRESA SOCIALE	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
114.	1YYT3G8P	CASARANO	Matino	L'ALBATRO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Sociale Polivalente Per Diversamento Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	10
115.	46M7JV8S	CASARANO	Collepasso	FIA PUGLIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	7904
116.	RAWSY74V	CASARANO	Matino	ELDERCARE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	5928
117.	E2H1TX9N	CASARANO	Matino	ELDERCARE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	5200
118.	VPV2K261	CASARANO	Taurisano	COOPERATIVA PROFESSIONI SOCIO SANITARIE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6000
119.	WCDYPZVH	CASARANO	Collepasso	ITALY A LUI SI' SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA SEMPLIFICATA	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	5928
120.	BFLMNE8E	CERIGNOLA	Cerignola	SUPERHANDO COOPERATIVA SOCIALE	Centro Sociale Polivalente Per Diversamento Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	27
121.	4NBMSQ50	CERIGNOLA	Cerignola	SAN GIOVANNI DI DIO - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE SANITARIA E DI SERVIZI INTEGRATI PER AZIONI	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
122.	18PVM0L9	CERIGNOLA	Cerignola	SANTA CHIARA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	10908
123.	CKTQAJCY	CERIGNOLA	Cerignola	L'ABBRACCIO - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
124.	9VQU2QP5	CERIGNOLA	Cerignola	ALBA CHIARA - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE E SANITARIA A R.L.	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	12000
125.	PKSRWR86	CERIGNOLA	Orta Nova	REVELLE SOCIETA' SPORTIVA DILETTANTISTICA A RESPONSABILITA' LIMITATA	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	15
126.	4MYHNF7Y	CERIGNOLA	Cerignola	ALBA CHIARA - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE E SANITARIA A R.L.	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
127.	3PSHMAU5	CERIGNOLA	Orta Nova	SOCIALSERVICE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Sociale Polivalente Per Diversamento Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	30
128.	15UVQTWQ	CERIGNOLA	Cerignola	SANITA' SOCIALE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	12000
129.	NCKDV0K7	CERIGNOLA	Orta Nova	"A.R.I.A.N.N.A. SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILITA' LIMITATA"	Centro Diurno Integrato Per Il Supporto Cognitivo E Comportamentale Ai Soggetti Affetti Da Demenza (ex art. 60 TER Reg. R. n.4/2007)	30
130.	69LWNF7U	CERIGNOLA	Orta Nova	SOCIALSERVICE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	936
131.	KQGYK5AT	CERIGNOLA	Cerignola	SANITA' SOCIALE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6000
132.	0WYK7L7	CERIGNOLA	Orta Nova	"A.R.I.A.N.N.A. SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILITA' LIMITATA"	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6000
133.	YESNRU1E	CERIGNOLA	Orta Nova	SOCIAL ASSISTANCE S.R.L.	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6000
134.	WTEKKWTN	CERIGNOLA	Cerignola	APULIA ONLUS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6000
135.	K2RES4RY	CONVERSANO	Conversano	SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE SAN BERNARDO	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	7592
136.	AMM84XV4	CONVERSANO	Conversano	SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE SAN BERNARDO	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	7592
137.	6YJRUUQR	CONVERSANO	Monopoli	SANVITO GROUP SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
138.	KBJSKPJ7	CONVERSANO	Monopoli	INNOTEK SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	7904
139.	03BBQ271	CONVERSANO	Polignano a Mare	COOPERATIVA PROFESSIONI SOCIO SANITARIE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	5.044
140.	ZKPMX9RF	CONVERSANO	Monopoli	SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE SAN BERNARDO	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	20
141.	UQV4TSS3	CORATO	Corato	SOLIDARIETA' - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
142.	QNOLVYBJ	CORATO	Terlizzi	VILLA ANITA S.R.L.	Centro Diurno Integrato Per Il Supporto Cognitivo E Comportamentale Ai Soggetti Affetti Da Demenza (ex art. 60 TER Reg. R. n.4/2007)	30
143.	0PDJ1MMX	CORATO	Terlizzi	CHARISMA - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - O.N.L.U.S.	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	1728





**DIPARTIMENTO WELFARE**  
**SEZIONE INCLUSIONE SOCIALE ATTIVA**  
**Servizio Inclusione Sociale Attiva, Accessibilità dei servizi sociali e contrasto alle povertà e ASP**

144.	SGVSSHA	CORATO	Terlizzi	MEDIHOSPES COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
145.	956SNVQA	CORATO	Terlizzi	METROPOLIS CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIV A ONLUS	Centro Sociale Polivalente Per Anziani (art.106 Reg. R. n.4/2007)	30
146.	WRD9X3W3	CORATO	Corato	EOS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Sociale Polivalente Per Anziani (art.106 Reg. R. n.4/2007)	20
147.	6NKHMAKE	CORATO	Corato	EOS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6000
148.	XYXQLDQ	CORATO	Terlizzi	METROPOLIS CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIV A ONLUS	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	5824
149.	RNQGMLZS	CORATO	Terlizzi	METROPOLIS CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIV A ONLUS	Centro Sociale Polivalente Per Diversamente Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	20
150.	JJL94FWX	FOGGIA	Foggia	SAN GIOVANNI DI DIO - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE SANITARIA E DI SERVIZI INTEGRATI PER AZIONI	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
151.	RSN1J9Z1	FOGGIA	Foggia	SAN GIOVANNI DI DIO - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE SANITARIA E DI SERVIZI INTEGRATI PER AZIONI	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	12000
152.	EFLUB1RD	FOGGIA	Foggia	SAN RICCARDO PAMPURI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	3952
153.	V9JPC2GK	FOGGIA	Foggia	SAN RICCARDO PAMPURI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	8580
154.	YJT8L33A	FOGGIA	Foggia	VILLA MARIA MARTINA S.R.L.	Centro Diurno Integrato Per Il Supporto Cognitivo E Comportamentale Ai Soggetti Affetti Da Demenza (ex art. 60 TER Reg. R. n.4/2007)	12
155.	TNESU2J8	FOGGIA	Foggia	SANITA' PIU' - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	12000
156.	35UC3SU3	FOGGIA	Foggia	SANITA' PIU' - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Diurno Integrato Per Il Supporto Cognitivo E Comportamentale Ai Soggetti Affetti Da Demenza (ex art. 60 TER Reg. R. n.4/2007)	30
157.	QFYQLS47	FOGGIA	Foggia	SANITA' PIU' - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
158.	463Q4S31	FOGGIA	Foggia	SANITA' PIU' - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Sociale Polivalente Per Anziani (art.106 Reg. R. n.4/2007)	30
159.	CF1ET4XX	FOGGIA	Foggia	SANITA' PIU' - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
160.	S7302SNP	FOGGIA	Foggia	SANITA' PIU' - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
161.	U6TJGSB9	FOGGIA	Foggia	AS.SO.RI. ONLUS	Centro Sociale Polivalente Per Diversamente Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	30
162.	HMHWN1BY	FOGGIA	Foggia	ENAC PUGLIA Ente di Formazione Canossiano "C. Figliolia"	Centro Sociale Polivalente Per Diversamente Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	20
163.	2WPRXSQX	FRANCAVILLA FONTANA	Ceglie Messapica	REMEDIOS COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	3744
164.	6XQEJKGC	FRANCAVILLA FONTANA	Ceglie Messapica	L'INFINITO RAGGIO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
165.	RUM03YZR	FRANCAVILLA FONTANA	Carovigno	RICOMINCIARE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
166.	XLPTGDBR	FRANCAVILLA FONTANA	Francavilla Fontana	SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE SAN BERNARDO	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
167.	ACCMXTBJ	FRANCAVILLA FONTANA	Carovigno	EMMANUEL SERVIZI SANITARI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	11232
168.	H2L1TDKV	FRANCAVILLA FONTANA	Francavilla Fontana	LAVORO E PROGRESSO 93 SOC. COOP. SOCIALE ONLUS	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
169.	BH2TSD7R	FRANCAVILLA FONTANA	Villa Castelli	MADRE TERESA S.R.L.	Centro Diurno Integrato Per Il Supporto Cognitivo E Comportamentale Ai Soggetti Affetti Da Demenza (ex art. 60 TER Reg. R. n.4/2007)	30
170.	T4PECKLH	FRANCAVILLA FONTANA	Carovigno	LE ALI DELLA VITA S.R.L. SEMPLIFICATA	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	20
171.	RJAWZRNX	FRANCAVILLA FONTANA	Oria	SAN GIOVANNI DI DIO - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE SANITARIA E DI SERVIZI INTEGRATI PER AZIONI	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
172.	59QP5XJT	FRANCAVILLA FONTANA	Francavilla Fontana	ADAM SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
173.	62GBRQ8V	FRANCAVILLA FONTANA	Francavilla Fontana	LA PIETRA ANGOLARE - COOPERATIVA SOCIALE - SOCIETA' COOPERATIVA	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	1535
174.	S7CRRC57	FRANCAVILLA FONTANA	Francavilla Fontana	LA PIETRA ANGOLARE - COOPERATIVA SOCIALE - SOCIETA' COOPERATIVA	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
175.	QVN2TGGS	FRANCAVILLA FONTANA	Villa Castelli	CUSPIDE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	7500
176.	RG6JT3SS	FRANCAVILLA FONTANA	Oria	EMMANUEL SERVIZI SANITARI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Sociale Polivalente Per Diversamente Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	30
177.	CTSS57NE	FRANCAVILLA FONTANA	Oria	EMMANUEL SERVIZI SANITARI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Sociale Polivalente Per Anziani (art.106 Reg. R. n.4/2007)	30
178.	500PRP5N	FRANCAVILLA FONTANA	Oria	SAN GIOVANNI DI DIO - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE SANITARIA E DI SERVIZI INTEGRATI PER AZIONI	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	5000
179.	U9WLZ54R	FRANCAVILLA FONTANA	Villa Castelli	SE PUEDE COOPERATIVA SOCIALE DI SERVIZI	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6000



**DIPARTIMENTO WELFARE**  
**SEZIONE INCLUSIONE SOCIALE ATTIVA**  
**Servizio Inclusioni Sociali Attive, Accessibilità dei servizi sociali e contrasto alle povertà e ASP**

180.	DB717TUE	GAGLIANO DEL CAPO	Tricase	SANTA MARIA DE FINIBUS TERRAE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
181.	DJF25TQT	GAGLIANO DEL CAPO	Tricase	SANTA MARIA DE FINIBUS TERRAE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	12000
182.	DYM75U9X	GAGLIANO DEL CAPO	Ugento	SORGENTE S.R.L.	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
183.	4TPQXFST	GAGLIANO DEL CAPO	Ugento	SORGENTE S.R.L.	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	12000
184.	4A374VXQ	GAGLIANO DEL CAPO	Gagliano del Capo	SAN GIORGIO S.R.L.	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	12000
185.	YR6B4VQF	GAGLIANO DEL CAPO	Gagliano del Capo	SAN GIORGIO S.R.L.	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
186.	ENR671HS	GAGLIANO DEL CAPO	Tricase	COOPERATIVA PROFESSIONI SOCIO-SANITARIE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	1872
187.	3BQP2DC6	GAGLIANO DEL CAPO	Tricase	COOPERATIVA PROFESSIONI SOCIO-SANITARIE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	468
188.	4HV0CRE4	GAGLIANO DEL CAPO	Tricase	C.I.S.S. COOPERATIVA SOCIALE INTERVENTI E SERVIZI SOCIO-SANITARI	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	12000
189.	WNPF53BJ	GAGLIANO DEL CAPO	Tricase	C.I.S.S. COOPERATIVA SOCIALE INTERVENTI E SERVIZI SOCIO-SANITARI	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
190.	9RRAF503	GAGLIANO DEL CAPO	Tricase	C.I.S.S. COOPERATIVA SOCIALE INTERVENTI E SERVIZI SOCIO-SANITARI	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
191.	3KTHU2YC	GAGLIANO DEL CAPO	Morciano di Leuca	S.C.I.DO. SRL	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	11500
192.	LS3TQSF0	GAGLIANO DEL CAPO	Ugento	ARCOBALENO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE O.N.L.U.S.	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	25
193.	PR5AHWWX	GAGLIANO DEL CAPO	Alessano	L'ADELFIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	15
194.	W1E6663K	GAGLIANO DEL CAPO	Tricase	BENESSERE SANITA' E TERRITORIO S.R.L.	Centro Diurno Integrato Per Il Supporto Cognitivo E Comportamentale Ai Soggetti Affetti Da Demenza (ex art. 60 TER Reg. R. n.4/2007)	30
195.	PNT0COUA	GAGLIANO DEL CAPO	Alessano	CASA DI ACCOGLIENZA G.A.U.D.I.U.M. DI CAVALERA MARIA LUISA	Centro Diurno Integrato Per Il Supporto Cognitivo E Comportamentale Ai Soggetti Affetti Da Demenza (ex art. 60 TER Reg. R. n.4/2007)	16
196.	BVQ4THRH	GAGLIANO DEL CAPO	Corsano	FIA PUGLIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
197.	43WMHUFC	GAGLIANO DEL CAPO	Tricase	ELDERCARE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	5928
198.	QDRP1T8J	GAGLIANO DEL CAPO	Miggiano	COOPERATIVA SOCIALE ANGELO AZZURRO	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	9360
199.	FKVSGRL7	GAGLIANO DEL CAPO	Tiggiano	GAMA MAI PIU' SOU SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Sociale Polivalente Per Diversamente Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	25
200.	P1LQGC92	GAGLIANO DEL CAPO	Presicce-Acquarica	ESSE SERVICE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	8736
201.	FA23S8RY	GAGLIANO DEL CAPO	Presicce-Acquarica	ADVISOR S.R.L.	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	20
202.	2CF81AHU	GAGLIANO DEL CAPO	Tricase	VILLA IMMACOLATA S.R.L.	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6000
203.	V5MVB8U8	GAGLIANO DEL CAPO	Ugento	MEDIHOSPEP COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6000
204.	XFM13S21	GAGLIANO DEL CAPO	Corsano	RAGGIO DI SOLE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6000
205.	V1GS8SL1	GALATINA	Galatina	SAN GIORGIO S.R.L.	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	12000
206.	A7JN280G	GALATINA	Cutrofiano	COOPERATIVA PROFESSIONI SOCIO-SANITARIE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	11232
207.	8Y19MVKH	GALATINA	Cutrofiano	COOPERATIVA PROFESSIONI SOCIO-SANITARIE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	7488
208.	SHHZN3MT	GALATINA	Aradeo	COOPERATIVA SOCIALE ANGELO AZZURRO	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	11232
209.	D40QFLTK	GALATINA	Galatina	LE ALI DELLA VITA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	15
210.	TCMR3X4R	GALATINA	Galatina	NUOVI INCONTRI COOPERATIVA SOCIALE	Centro Diurno Integrato Per Il Supporto Cognitivo E Comportamentale Ai Soggetti Affetti Da Demenza (ex art. 60 TER Reg. R. n.4/2007)	16
211.	6HT68GYL	GALATINA	Neviano	ANTONACI STEMAR SOCIETA' COOPERATIVA	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
212.	GS2SBMY3	GALATINA	Galatina	ISTITUTO IMMACOLATA ASP	Centro Sociale Polivalente Per Diversamente Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	20
213.	U1DN636T	GALATINA	Galatina	ISTITUTO IMMACOLATA ASP	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	20
214.	2Q4Q67TG	GALATINA	Neviano	ANTONACI STEMAR SOCIETA' COOPERATIVA	Centro Diurno (art.68 Reg. R. n.4/2007)	20
215.	9XHLXSNW	GALATINA	Aradeo	ELDERCARE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	5928



**DIPARTIMENTO WELFARE**  
**SEZIONE INCLUSIONE SOCIALE ATTIVA**  
**Servizio Inclusioni Sociali Attive, Accessibilità dei servizi sociali e contrasto alle povertà e ASP**

216.	DU4G9X2J	GALATINA	Aradeo	ELDERCARE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	2080
217.	T2CT0Q15	GALATINA	Aradeo	REGINA DELLA PACE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	3744
218.	V5WQD1P8	GALATINA	Cutrofiano	VILLA IMMACOLATA S.R.L.	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6000
219.	XFRRAWDN	GALLIPOLI	Taviano	SORGENTE S.R.L.	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	12000
220.	Z023AUQM	GALLIPOLI	Taviano	SORGENTE S.R.L.	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
221.	C9GKMX9L	GALLIPOLI	Tuglie	REGINA DELLA PACE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Diurno Integrato Per Il Supporto Cognitivo E Comportamentale Ai Soggetti Affetti Da Demenza (ex art. 60 TER Reg. R. n.4/2007)	22
222.	P3QRRL7N	GALLIPOLI	Tuglie	REGINA DELLA PACE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
223.	S2E5XCUU	GALLIPOLI	Gallipoli	SAN GIORGIO S.R.L.	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	12000
224.	RNFYGHQ6	GALLIPOLI	Racale	SORGENTE S.R.L.	Centro Diurno Integrato Per Il Supporto Cognitivo E Comportamentale Ai Soggetti Affetti Da Demenza (ex art. 60 TER Reg. R. n.4/2007)	30
225.	SJQLALUA	GALLIPOLI	Alliste	SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ALBERTO TUMA - ONLUS	Centro Sociale Polivalente Per Diversamento Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	20
226.	L95S67VE	GALLIPOLI	Sannicola	COMUNITA' DI CAPODARCO DI NARDO' PADRE GIGI MOVIA	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
227.	G8X0VSFX	GALLIPOLI	Gallipoli	COOPERATIVA PROFESSIONI SOCIOSANITARIE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	2392
228.	6V7EU394	GALLIPOLI	Gallipoli	ELDERCARE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	2080
229.	TX71YEJ0	GALLIPOLI	Alezio	SANTA RITA S.R.L.	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6000
230.	HGT498LH	GINOSA	Laterza	ADAM SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	12000
231.	GU3RL8JC	GINOSA	Laterza	ADAM SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
232.	60UV3JVP	GINOSA	Ginosa	ALIMA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
233.	Q22LAMFT	GINOSA	Ginosa	NUOVA LUCE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L.	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	18
234.	M2E0SLN6	GINOSA	Castellaneta	NUOVA LUCE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L.	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
235.	A8N4FR9V	GINOSA	Laterza	NUOVA LUCE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L.	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	25
236.	HL3KWYLB	GINOSA	Laterza	ADAM SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Sociale Polivalente Per Diversamento Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	30
237.	MKUWNE24	GINOSA	Laterza	NUOVI ORIZZONTI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	1872
238.	C4U14DQS	GINOSA	Ginosa	CIVILTA' FUTURA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Diurno Integrato Per Il Supporto Cognitivo E Comportamentale Ai Soggetti Affetti Da Demenza (ex art. 60 TER Reg. R. n.4/2007)	25
239.	LLDT47XN	GINOSA	Palagianello	NUOVA LUCE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L.	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	15
240.	DKN9DTKD	GINOSA	Ginosa	ALIMA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS	Centro Sociale Polivalente Per Diversamento Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	20
241.	M49HGK53	GIOIA DEL COLLE	Gioia del Colle	MEDIHOSPESS COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	11300
242.	F9TUGWMF	GIOIA DEL COLLE	Gioia del Colle	INNOTEC SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	7488
243.	18F41T53	GIOIA DEL COLLE	Gioia del Colle	IMPRONTA ETICA S.R.L.	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
244.	TSTK5SD8	GIOIA DEL COLLE	Gioia del Colle	ADAM SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6000
245.	GSQQ4HCF	GROTTAGLIE	Grottaglie	SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE O.N.L.U.S. FUTURA D.A.S.T.	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
246.	BJ766G37	GROTTAGLIE	San Giorgio Ionico	DOMUS - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Diurno Integrato Per Il Supporto Cognitivo E Comportamentale Ai Soggetti Affetti Da Demenza (ex art. 60 TER Reg. R. n.4/2007)	25
247.	7TZK4BDK	GROTTAGLIE	Monteiasi	LA SOLIDARIETA' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
248.	5QASF051	GROTTAGLIE	Carosino	IL BLUE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
249.	BCV45T6N	GROTTAGLIE	San Giorgio Ionico	DOMUS - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	9360
250.	Y9BW86MM	GROTTAGLIE	San Giorgio Ionico	DOMUS - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
251.	LIZELL7N	GROTTAGLIE	Grottaglie	SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE SAN BERNARDO	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	4150
252.	AANWA3FT	GROTTAGLIE	Grottaglie	SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE SAN BERNARDO	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	2766



**DIPARTIMENTO WELFARE**  
**SEZIONE INCLUSIONE SOCIALE ATTIVA**  
**Servizio Inclusioni Sociali Attive, Accessibilità dei servizi sociali e contrasto alle povertà e ASP**

253.	F5SGSSGL	GROTTAGLIE	Grottaglie	IL PONTE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	1848
254.	RG9P6VRS	GROTTAGLIE	Grottaglie	NEW DREAMS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	22
255.	Q9WRGZA2	GROTTAGLIE	San Marzano di San Giuseppe	MA.VI. SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Sociale Polivalente Per Diversamento Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	10
256.	4SUQRXQ3	GROTTAGLIE	Grottaglie	NEW DREAMS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6000
257.	JL5JMT4L	GRUMO APPULA	Binetto	SOLIDARIETA' - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
258.	V9SX4NBF	GRUMO APPULA	Grumo Appula	INNOTEC SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
259.	10L52QKT	GRUMO APPULA	Cassano delle Murge	VIDECA COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
260.	4N2QS8ZN	GRUMO APPULA	Cassano delle Murge	BIANCAMANO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	8000
261.	SARRGKYN	GRUMO APPULA	Acquaviva delle Fonti	Centro Diurno Socio-Educativo E Riabilitativo "IL VOLO"	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	8840
262.	Y1SWDD1H	GRUMO APPULA	Acquaviva delle Fonti	CENTRO DIURNO SOCIO EDUCATIVO E RIABILITATIVO SAN FRANCESCO S.R.L	Centro Diurno Integrato Per Il Supporto Cognitivo E Comportamentale Ai Soggetti Affetti Da Demenza (ex art. 60 TER Reg. R. n.4/2007)	20
263.	MZRPFHL8	GRUMO APPULA	Cassano delle Murge	ISTITUTO REGIONALE TERZA ETA' (I.R.T.E.) S.P.A.	Centro Diurno Integrato Per Il Supporto Cognitivo E Comportamentale Ai Soggetti Affetti Da Demenza (ex art. 60 TER Reg. R. n.4/2007)	15
264.	3BPELSWH	GRUMO APPULA	Cassano delle Murge	ISTITUTO REGIONALE TERZA ETA' (I.R.T.E.) S.P.A.	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	900
265.	45PM564S	GRUMO APPULA	Toritto	COOPERATIVA SOCIALE ALIANTE - ONLUS	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	15
266.	XHE79RTS	LECCE	San Cesario di Lecce	NUOVA VILLA MARGHERITA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	10
267.	NMNS31Q4	LECCE	Lecce	SOLIDARIETA' - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
268.	FGF7B7CS	LECCE	Lecce	EMMANUEL SERVIZI SANITARI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	12000
269.	ARRWRJTT	LECCE	Lecce	EMMANUEL SERVIZI SANITARI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
270.	HFTN9X2Q	LECCE	Cavallino	SAN GIORGIO S.R.L.	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	12000
271.	RC8TAK0N	LECCE	Lecce	COOPERATIVA PROFESSIONI SOCIOSANITARIE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6448
272.	OSBUFEV	LECCE	Lecce	AUXILIUM SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	8350
273.	78V3J1SU	LECCE	Lecce	AUXILIUM SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	4550
274.	F36D3THU	LECCE	Lecce	ISTITUTO SANTA CHIARA SRL	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	3744
275.	6UBX2K1S	LECCE	Lecce	ISTITUTO SANTA CHIARA SRL	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	3744
276.	WPB4C6XK	LECCE	Lecce	EMERGENCY SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	676
277.	2RPN8BX3	LECCE	Lecce	EMERGENCY SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	832
278.	JAVBSMLB	LECCE	Monteroni di Lecce	GENERAZIONE NUOVA PER SERVIZI SOCIALI - COOPERATIVA SOCIALE- IN FORMA ABBREVIATA "GENSS COOP. SOCIALE"	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
279.	14F1GLQY	LECCE	Lecce	SANTAFLORE CENTRO SERVIZI SALUTE S.R.L.	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	3744
280.	ARVQEXHV	LECCE	Lecce	SANTAFLORE CENTRO SERVIZI SALUTE S.R.L.	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	9360
281.	RQF8559N	LECCE	Lecce	PROGETTO ASSISTENZA LECCE - COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	1248
282.	QUS5CRB6	LECCE	Lecce	PROGETTO ASSISTENZA LECCE - COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	936
283.	LGYAW9EW	LECCE	Surbo	ASSOCIAZIONE MARCO 6,31 O.N.L.U.S.	Centro Sociale Polivalente Per Diversamento Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	24
284.	YR9E20F5	LECCE	Lizzanello	AMICI DI NICO S.R.L. IMPRESA SOCIALE	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
285.	RXFJMG1Q	LECCE	Lecce	IGEA S.R.L.	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	416
286.	BQ9G3XM9	LECCE	Lecce	IGEA S.R.L.	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	1750
287.	MSRU69V1	LECCE	Monteroni di Lecce	Organizzazione di Volontariato Giovani e Persone con Disabilità Odv	Centro Sociale Polivalente Per Diversamento Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	30
288.	WSNRAN9V	LECCE	Cavallino	Agape	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	20
289.	8MV6RXRT	LECCE	Cavallino	Agape	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	15



**DIPARTIMENTO WELFARE**  
**SEZIONE INCLUSIONE SOCIALE ATTIVA**  
**Servizio Inclusion Sociale Attiva, Accessibilità dei servizi sociali e contrasto alle povertà e ASP**

290.	WXRFNVNJ	LECCE	Lecce	ELDERCARE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	1976
291.	SNV5ML89	LECCE	Lecce	ELDERCARE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	5928
292.	6PPQSPX8	LECCE	Lecce	TRE PETALI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	5616
293.	PHBMF7EJ	LECCE	Cavallino	SIRIO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	4576
294.	6QA6XB3Q	LECCE	Lecce	NEW CARE S.R.L.	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	780
295.	7GJFWTAR	LECCE	Lecce	NEW CARE S.R.L.	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	1144
296.	MM784TR3	LECCE	Lecce	ICARE S.R.L. - IMPRESA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	2808
297.	BXBTEGVT	LUCERA	Lucera	COOPERATIVA SOCIALE KERES - ONLUS	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	12000
298.	PB3X3R1P	LUCERA	Lucera	COOPERATIVA SOCIALE KERES - ONLUS	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
299.	4W2ACA79	LUCERA	Lucera	SAN GIOVANNI DI DIO - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE SANITARIA E DI SERVIZI INTEGRATI PER AZIONI	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	10452
300.	AZN6F6J8	LUCERA	Lucera	COOPERATIVA SOCIALE KERES - ONLUS	Centro Diurno Integrato Per Il Supporto Cognitivo E Comportamentale Ai Soggetti Affetti Da Demenza (ex art. 60 TER Reg. R. n.4/2007)	30
301.	1TKYVXE	LUCERA	Volturino	SAN RICCARDO PAMPURI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6136
302.	MV6JSTUR	LUCERA	Lucera	MONDO NUOVO ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	20
303.	YI2J5GQX	LUCERA	Lucera	Associazione di volontariato "I Diversabili" Onlus	Centro Sociale Polivalente Per Diversamento Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	17
304.	LSU8NSEW	LUCERA	Lucera	SANITA' PIU' - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
305.	5BK6Q45T	LUCERA	Lucera	SANITA' PIU' - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	6000
306.	47VLBXP	MAGLIE	Maglie	COOPERATIVA SOCIALE ANGELO AZZURRO	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	9360
307.	QMV6LT2	MAGLIE	Maglie	SAN GIORGIO S.R.L.	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	12000
308.	YMB5CU6A	MAGLIE	Cannole	COOPERATIVA PROFESSIONI SOCIOSANITARIE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	4576
309.	DL73168P	MAGLIE	Scorrano	C.I.S.S. COOPERATIVA SOCIALE INTERVENTI E SERVIZI SOCIO-SANITARI	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	8880
310.	7Y64NLHJ	MAGLIE	Scorrano	C.I.S.S. COOPERATIVA SOCIALE INTERVENTI E SERVIZI SOCIO-SANITARI	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	7788
311.	1QRAANQU	MAGLIE	Cursi	SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE MILLENNIUM	Centro Sociale Polivalente Per Diversamento Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	20
312.	STD8053T	MAGLIE	Maglie	SAN FRANCESCO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	832
313.	U2N5DAXV	MAGLIE	Cannole	SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE MILLENNIUM	Centro Sociale Polivalente Per Diversamento Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	20
314.	566GVR1J	MAGLIE	Maglie	ELDERCARE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	1976
315.	WST6TSE7	MAGLIE	Castrignano de' Greci	MEDIHOSPES COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
316.	SEST8RLU	MAGLIE	Castrignano de' Greci	MEDIHOSPES COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	12000
317.	7TWLWT1E	MANDURIA	Manduria	DOMUS - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
318.	2QALS13U	MANDURIA	Manduria	DOMUS - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	10712
319.	L86AHZQV	MANDURIA	Lizzano	LA SOLIDARIETA' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	2808
320.	YPM0395R	MANDURIA	Avetrana	LAVORO E PROGRESSO 93 SOC. COOP. SOCIALE ONLUS	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
321.	FSSV2UH1	MANDURIA	Manduria	DOMUS - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
322.	EQU75JDM	MANDURIA	Sava	INDACO SERVICE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	7488
323.	S77U4QBR	MANDURIA	Manduria	INNOTECH SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	11856
324.	WPFSSQKU	MANDURIA	Fragagnano	ACCA MUTA SOCIETA' COOPERATIVA DI SOLIDARIETA' SOCIALE	Centro Sociale Polivalente Per Diversamento Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	10
325.	XDTX86M	MANDURIA	Sava	CARE HEALTH INDIVIDUAL ASSISTANCE S.R.L.	Centro Diurno Integrato Per Il Supporto Cognitivo E Comportamentale Ai Soggetti Affetti Da Demenza (ex art. 60 TER Reg. R. n.4/2007)	20
326.	6V39LEXS	MANFREDONI A	Manfredonia	SANTA CHIARA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
327.	S7JKEW6B	MANFREDONI A	Manfredonia	SANTA CHIARA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Diurno Integrato Per Il Supporto Cognitivo E Comportamentale Ai Soggetti Affetti Da Demenza (ex art. 60 TER Reg. R. n.4/2007)	30



**DIPARTIMENTO WELFARE**  
**SEZIONE INCLUSIONE SOCIALE ATTIVA**  
**Servizio Inclusione Sociale Attiva, Accessibilità dei servizi sociali e contrasto alle povertà e ASP**

328.	S8VEYCN5	MANFREDONI A	Manfredonia	SAN GIOVANNI DI DIO - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE SANITARIA E DI SERVIZI INTEGRATI PER AZIONI	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	9000
329.	N9KE82LQ	MANFREDONI A	Manfredonia	SAN GIOVANNI DI DIO - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE SANITARIA E DI SERVIZI INTEGRATI PER AZIONI	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
330.	S08JQFX9	MANFREDONI A	Manfredonia	GIRASOLE SRL	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
331.	TVVKNXA4	MANFREDONI A	Manfredonia	GIRASOLE SRL	Centro Diurno Integrato Per Il Supporto Cognitivo E Comportamentale Ai Soggetti Affetti Da Demenza (ex art. 60 TER Reg. R. n.4/2007)	30
332.	GHBJGHNS	MANFREDONI A	Manfredonia	GIRASOLE SRL	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
333.	G0DS3KFP	MANFREDONI A	Manfredonia	SANTA CHIARA CLARISSA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
334.	VL5HK9B2	MANFREDONI A	Manfredonia	SANTA CHIARA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Sociale Polivalente Per Diversamento Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	20
335.	97HTQDW6	MARTANO	Melendugno	EMMANUEL SERVIZI SANITARI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
336.	YPR6X339	MARTANO	Martano	SAN GIORGIO S.R.L.	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	12000
337.	AQ8P9ANW	MARTANO	Martano	COOPERATIVA SOCIALE DON BOSCO - ENTE DEL TERZO SETTORE	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	25
338.	5GW65KR3	MARTANO	Martano	COOPERATIVA SOCIALE DON BOSCO - ENTE DEL TERZO SETTORE	Centro Sociale Polivalente Per Diversamento Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	15
339.	14PA53MN	MARTANO	Martano	EGLE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	6000
340.	5Z9GYPU4	MARTANO	Martano	EGLE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	4628
341.	QPURQKQ0	MARTANO	Calimera	COOPERATIVA SOCIALE DON BOSCO - ENTE DEL TERZO SETTORE	Centro Sociale Polivalente Per Diversamento Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	12
342.	WJLK9C0D	MARTANO	Martano	SAN FRANCESCO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	3952
343.	NTVNHPEW	MARTANO	Martano	REGINA DELLA PACE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Diurno Integrato Per Il Supporto Cognitivo E Comportamentale Ai Soggetti Affetti Da Demenza (ex art. 60 TER Reg. R. n.4/2007)	22
344.	4YWUQQTW	MARTANO	Vernole	COOPERATIVA SOCIALE DON BOSCO - ENTE DEL TERZO SETTORE	Centro Diurno Integrato Per Il Supporto Cognitivo E Comportamentale Ai Soggetti Affetti Da Demenza (ex art. 60 TER Reg. R. n.4/2007)	20
345.	RUSMWUMN	MARTANO	Melendugno	COOPERATIVA SOCIALE DON BOSCO - ENTE DEL TERZO SETTORE	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	20
346.	QX74V2RS	MARTINA FRANCA	Martina Franca	MARTINA 2000 SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	10000
347.	MWMRBQNA	MARTINA FRANCA	Crispiano	MARTINA 2000 SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	1768
348.	4ZJ4UZGT	MARTINA FRANCA	Martina Franca	"SAN GIUSEPPE COOPERATIVA SOCIALE"	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
349.	TH83QTFI	MARTINA FRANCA	Crispiano	LA VELA - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Sociale Polivalente Per Diversamento Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	30
350.	2LQSN5Q3	MARTINA FRANCA	Martina Franca	DON GUANELLA S.R.L.	Centro Diurno Integrato Per Il Supporto Cognitivo E Comportamentale Ai Soggetti Affetti Da Demenza (ex art. 60 TER Reg. R. n.4/2007)	23
351.	3Y2KJPU6	MASSAFRA	Massafra	DOMUS - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Diurno Integrato Per Il Supporto Cognitivo E Comportamentale Ai Soggetti Affetti Da Demenza (ex art. 60 TER Reg. R. n.4/2007)	25
352.	6CX57CF5	MASSAFRA	Palagianò	NUOVA LUCE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L.	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
353.	B1XUF7JK	MASSAFRA	Massafra	DOMUS - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	12000
354.	J00J0XR	MASSAFRA	Mottola	SALENTO SERVIZI SOCIO SANITARI SRL	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
355.	32PY9Y2R	MASSAFRA	Palagianò	ALIMA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS	Centro Sociale Polivalente Per Diversamento Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	30
356.	TSPCJ3VC	MASSAFRA	Massafra	DOMUS - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	20
357.	61MTF99D	MASSAFRA	Palagianò	DOMUS - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	20
358.	P75V3P8M	MASSAFRA	Statte	DOMUS - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	16
359.	NQW2WGHK	MASSAFRA	Massafra	DOMUS - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6000
360.	7EYW98SU	MESAGNE	Torchiarolo	SCALA HOUSE DI SCALA ALESSANDRA	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
361.	LB37N6L	MESAGNE	Cellino San Marco	Società Cooperativa Sociale Onlus ERIDANO	Centro Diurno Integrato Per Il Supporto Cognitivo E Comportamentale Ai Soggetti Affetti Da Demenza (ex art. 60 TER Reg. R. n.4/2007)	7
362.	SLYYKHLW	MESAGNE	Cellino San Marco	LAVORO E PROGRESSO 93 SOC. COOP. SOCIALE ONLUS	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000



**DIPARTIMENTO WELFARE**  
**SEZIONE INCLUSIONE SOCIALE ATTIVA**  
**Servizio Inclusione Sociale Attiva, Accessibilità dei servizi sociali e contrasto alle povertà e ASP**

363.	NP7N24MG	MESAGNE	Cellino San Marco	LAVORO E PROGRESSO 93 SOC. COOP. SOCIALE ONLUS	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	12000
364.	BN8X0VA7	MESAGNE	Latiano	SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE SAN BERNARDO	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	12000
365.	7U9NE7ZT	MESAGNE	Latiano	SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE SAN BERNARDO	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
366.	NNUS5H1M	MESAGNE	Mesagne	ALBA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	22
367.	45QBQHR6	MESAGNE	Mesagne	ALBA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
368.	9YUZF7Y3	MESAGNE	Mesagne	SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE FUORI DAL SOMMERSO IN BREVE SOC. COOP. SOCIALE FUORI DAL SOMMERSO	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	7390
369.	X4CVUMWA	MESAGNE	Mesagne	SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE FUORI DAL SOMMERSO IN BREVE SOC. COOP. SOCIALE FUORI DAL SOMMERSO	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	8500
370.	3Z4L215Q	MESAGNE	Erchie	CITTA SOLIDALE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	3
371.	1D6869WU	MESAGNE	Latiano	SI PUO' FARE - COOPERATIVA SOCIALE - SOCIETA' COOPERATIVA	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
372.	DUSK6X92	MESAGNE	Latiano	CITTA SOLIDALE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	11232
373.	XBUEFAY1	MESAGNE	San Pancrazio Salentino	Salento Sociale APS	Centro Sociale Polivalente Per Diversamente Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	30
374.	NY75354Q	MODUGNO	Modugno	GEA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Sociale Polivalente Per Diversamente Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	30
375.	V2HVABNT	MODUGNO	Modugno	COOPERATIVA SOCIALE MITHRA	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	7904
376.	XSH5J935	MODUGNO	Bitetto	NUOVA LUCE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L.	Centro Sociale Polivalente Per Diversamente Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	20
377.	Z5WBVNY2	MODUGNO	Bitetto	NUOVA LUCE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L.	Centro Sociale Polivalente Per Anziani (art.106 Reg. R. n.4/2007)	20
378.	A1NPGTEU	MOLA DI BARI	Mola di Bari	OCCUPAZIONE E SOLIDARIETA' TIPO A SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	10776
379.	89XBQ78R	MOLA DI BARI	Mola di Bari	OCCUPAZIONE E SOLIDARIETA' TIPO A SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	8164
380.	ML8XQRAW	MOLA DI BARI	Rutigliano	COOPERATIVA SOCIALE RUAH - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILITA' LIMITATA	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
381.	WX9JYT23	MOLA DI BARI	Noicattaro	"LA ROSA DEI VENTI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	5616
382.	VRVWS84F	MOLA DI BARI	Rutigliano	AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA "MONTE DEI POVERI"	Centro Sociale Polivalente Per Anziani (art.106 Reg. R. n.4/2007)	30
383.	6RABGJQ3	MOLA DI BARI	Rutigliano	OCCUPAZIONE E SOLIDARIETA' TIPO A SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Sociale Polivalente Per Diversamente Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	20
384.	8SBYE059	MOLA DI BARI	Noicattaro	COOPERATIVA SOCIALE MITHRA	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6000
385.	BT5D3NU7	MOLFETTA	Giovinazzo	LAVORO E SICUREZZA S.R.L	Centro Sociale Polivalente Per Diversamente Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	30
386.	KAZG95QR	MOLFETTA	Giovinazzo	LAVORO E SICUREZZA S.R.L	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
387.	D4U6WEAQ	MOLFETTA	Molfetta	CHARISMA - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - O.N.L.U.S.	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
388.	Q3AKPSSA	MOLFETTA	Giovinazzo	CHARISMA - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - O.N.L.U.S.	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	5616
389.	WD1M5HLV	MOLFETTA	Giovinazzo	ANTHROPOS - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Diurno Integrato Per Il Supporto Cognitivo E Comportamentale Ai Soggetti Affetti Da Demenza (ex art. 60 TER Reg. R. n.4/2007)	30
390.	Y3S4S2R5	MOLFETTA	Molfetta	SVILUPPO E SALUTE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS A R.L.	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	3744
391.	DECQVV9	MOLFETTA	Molfetta	BIANCAMANO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6000
392.	EVR16L3A	MOLFETTA	Giovinazzo	CASA CENTRO DIOCESANO INTEGRAZIONE SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
393.	3QY2BBVV	MOLFETTA	Molfetta	METROPOLIS CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIVA A ONLUS	Centro Sociale Polivalente Per Diversamente Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	30
394.	M1GDPCMP	MOLFETTA	Molfetta	METROPOLIS CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIVA A ONLUS	Centro Diurno Integrato Per Il Supporto Cognitivo E Comportamentale Ai Soggetti Affetti Da Demenza (ex art. 60 TER Reg. R. n.4/2007)	30
395.	QDKMRD3N	MOLFETTA	Molfetta	METROPOLIS CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIVA A ONLUS	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
396.	VGR7350M	MOLFETTA	Molfetta	METROPOLIS CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIVA A ONLUS	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	1415
397.	VUDQ4N8S	MOLFETTA	Molfetta	METROPOLIS CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIVA A ONLUS	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	1415
398.	9ST5XJ2W	MOLFETTA	Molfetta	SHALOM - COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	9600
399.	UXQ7CJCR	MOLFETTA	Molfetta	METROPOLIS CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIVA A ONLUS	Centro Sociale Polivalente Per Anziani (art.106 Reg. R. n.4/2007)	30
400.	SCN82FEC	MOLFETTA	Molfetta	CHARISMA - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - O.N.L.U.S.	Centro Sociale Polivalente Per Anziani (art.106 Reg. R. n.4/2007)	30



**DIPARTIMENTO WELFARE**  
**SEZIONE INCLUSIONE SOCIALE ATTIVA**  
**Servizio Inclusione Sociale Attiva, Accessibilità dei servizi sociali e contrasto alle povertà e ASP**

401.	QRTQSGPL	MOLFETTA	Molfetta	SVILUPPO E SALUTE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS A R.L.	Centro Diurno (art.68 Reg. R. n.4/2007)	30
402.	N87V54XM	MOLFETTA	Molfetta	INNOTEC SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	7800
403.	HU651Z5P	MOLFETTA	Molfetta	PERCORSI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	7500
404.	3NV671B	MOLFETTA	Molfetta	PERCORSI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Sociale Polivalente Per Anziani (art.106 Reg. R. n.4/2007)	30
405.	V8DET8RV	MOLFETTA	Molfetta	LA BOTTEGA DELL'ARTE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS - E.T.S.	Centro Sociale Polivalente Per Anziani (art.106 Reg. R. n.4/2007)	20
406.	VMWTAJ7V	MOLFETTA	Molfetta	PROGETTO ASSISTENZA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	4680
407.	AH372B4Z	MOLFETTA	Giovinazzo	SAN FRANCESCO ONLUS IMPRESA COOPERATIVA SOCIALE	Centro Sociale Polivalente Per Anziani (art.106 Reg. R. n.4/2007)	15
408.	1PNCND5V	NARDO'	Secilì	R.S.S.A. SANTA LAURA S.R.L.	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
409.	6QL55KVG	NARDO'	Secilì	R.S.S.A. SANTA LAURA S.R.L.	Centro Sociale Polivalente Per Diversamente Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	25
410.	75N2JD7P	NARDO'	Nardò	R.S.S.A. SANTA LAURA S.R.L.	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
411.	ES72UH6G	NARDO'	Nardò	POLO D'INNOVAZIONE SOCIALE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	20
412.	S1LQ5XGR	NARDO'	Nardò	TRE PETALI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	3744
413.	7RTV1UC8	NARDO'	Galatone	ANTIANUS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
414.	P8X7A3EM	NARDO'	Nardò	ANTIANUS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	12000
415.	MG2KWSYG	NARDO'	Galatone	REGINA DELLA PACE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
416.	PW8ENGX2	NARDO'	Nardò	SAN GIORGIO S.R.L.	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	12000
417.	2TXPAS4P	NARDO'	Nardò	ACTIVE HOME CARE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
418.	SR8QCCLN	NARDO'	Nardò	ACTIVE HOME CARE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	12000
419.	NPNKK9LS	NARDO'	Nardò	ASSOCIAZIONE ITALIANA PERSONE DOWN - SEZIONE DI LECCE	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	12
420.	3JGR80X2	NARDO'	Galatone	COMUNITA' DI CAPODARCO DI NARDO' PADRE GIGI MOVIA	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
421.	4W4KTTVU	NARDO'	Galatone	COMUNITA' DI CAPODARCO DI NARDO' PADRE GIGI MOVIA	Centro Sociale Polivalente Per Diversamente Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	30
422.	VW1F4431	NARDO'	Copertino	PROVITAMED S.R.L.	Centro Diurno Integrato Per Il Supporto Cognitivo E Comportamentale Ai Soggetti Affetti Da Demenza (ex art. 60 TER Reg. R. n.4/2007)	15
423.	AIU6XV2K	NARDO'	Galatone	ENEA DUE S.R.L.	Centro Diurno Integrato Per Il Supporto Cognitivo E Comportamentale Ai Soggetti Affetti Da Demenza (ex art. 60 TER Reg. R. n.4/2007)	30
424.	SSHUEEWL	NARDO'	Nardò	ELDERCARE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	2080
425.	7AHNEFKG	OSTUNI	Ostuni	EMMANUEL SERVIZI SANITARI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
426.	VSY6TSQ6	OSTUNI	Ostuni	COOPERATIVA PROFESSIONI SOCIOSANITARIE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	1872
427.	3P8MV9R2	OSTUNI	Ostuni	SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE SAN BERNARDO	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
428.	229R7XPU	OSTUNI	Fasano	LAVORO E PROGRESSO 93 SOC. COOP. SOCIALE ONLUS	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
429.	5U7R3YXG	OSTUNI	Fasano	ASSOCIAZIONE ONLUS LA FONTANELLA	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
430.	RDU9QMG2	OSTUNI	Ostuni	GIOVANNI PAOLO II - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
431.	XHX4QLD2	OSTUNI	Ostuni	cooperativa sociale e di lavoro Operatori Sanitari Associati	Centro Diurno Integrato Per Il Supporto Cognitivo E Comportamentale Ai Soggetti Affetti Da Demenza (ex art. 60 TER Reg. R. n.4/2007)	20
432.	LH7EW94H	OSTUNI	Fasano	SAN RICCARDO PAMPURI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	5928
433.	QGYVLAET	POGGIARDO	Poggiardo	SANTA MARIA DE FINIBUS TERRAE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
434.	PX6R3UUT	POGGIARDO	Poggiardo	SAN GIORGIO S.R.L.	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	12000
435.	CQKTJ5UZ	POGGIARDO	Spongano	COOPERATIVA PROFESSIONI SOCIOSANITARIE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	520
436.	TCTN8NHL	POGGIARDO	Spongano	COOPERATIVA PROFESSIONI SOCIOSANITARIE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	1872
437.	TQM1S08E	POGGIARDO	Andrano	L'ADELFIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	20
438.	A2ESMWSC	POGGIARDO	Poggiardo	COOPERATIVA SOCIALE IN CAMMINO - SOC. COOP. ONLUS	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	8000





**DIPARTIMENTO WELFARE**  
**SEZIONE INCLUSIONE SOCIALE ATTIVA**  
**Servizio Inclusione Sociale Attiva, Accessibilità dei servizi sociali e contrasto alle povertà e ASP**

439.	N89D1LSV	POGGIARDO	Poggiardo	COOPERATIVA SOCIALE IN CAMMINO - SOC. COOP. ONLUS	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	9000
440.	MC7GIJSP	POGGIARDO	Poggiardo	ELDERCARE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	5928
441.	M3GCRU5X	POGGIARDO	Poggiardo	ELDERCARE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	5824
442.	PVLLMGD6	POGGIARDO	Botrugno	FONDAZIONE MARCHESE IGNAZIO GUARINI ONLUS	Centro Diurno Integrato Per Il Supporto Cognitivo E Comportamentale Ai Soggetti Affetti Da Demenza (ex art. 60 TER Reg. R. n.4/2007)	30
443.	UEUWMMAW	POGGIARDO	Botrugno	L I F E PROGETTI SANITARI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	5824
444.	GDPY8MZR	POGGIARDO	Andrano	COOPERATIVA SOCIALE ANGELO AZZURRO	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	5616
445.	NVCUEB49	POGGIARDO	San Cassiano	ADVISOR S.R.L.	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	20
446.	45FBL1M1	POGGIARDO	Andrano	FIA PUGLIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Sociale Polivalente Per Anziani (art.106 Reg. R. n.4/2007)	20
447.	6T2LZYJ	POGGIARDO	Andrano	IL PONTE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	5980
448.	P8RVR7FA	PUTIGNANO	Putignano	SAN GIOVANNI DI DIO - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE SANITARIA E DI SERVIZI INTEGRATI PER AZIONI	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	11050
449.	J98TCW5G	PUTIGNANO	Locorotondo	LOLEK SOC. COOP. SOCIALE	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	10
450.	T3BM713G	PUTIGNANO	Locorotondo	LOLEK SOC. COOP. SOCIALE	Centro Sociale Polivalente Per Diversamento Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	30
451.	BHAA2N69	PUTIGNANO	Putignano	OCCUPAZIONE E SOLIDARIETA' TIPO A SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
452.	RSVRMTW2	PUTIGNANO	Putignano	OCCUPAZIONE E SOLIDARIETA' TIPO A SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	12000
453.	UXVBLM8R	PUTIGNANO	Putignano	E M I - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
454.	0F361Q6P	PUTIGNANO	Alberobello	PROVINCIA ITALIANA DELLA CONGREGAZIONE DEI SERVI DELLA CARITA' - OPERA DON GUANELLA	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
455.	YP3TNUPP	PUTIGNANO	Noci	INNOTEC SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
456.	93ETF8DS	SAN MARCO IN LAMIS	San Giovanni Rotondo	SANTA CHIARA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
457.	F9TTX2RP	SAN MARCO IN LAMIS	San Nicandro Garganico	SAN RICCARDO PAMPURI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	3120
458.	T8NXG8MQ	SAN MARCO IN LAMIS	San Nicandro Garganico	COOPERATIVA SOCIALE IGEEA A R.L. ONLUS	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
459.	L1X6MMU8	SAN MARCO IN LAMIS	San Giovanni Rotondo	SAN GIOVANNI DI DIO - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE SANITARIA E DI SERVIZI INTEGRATI PER AZIONI	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	11535
460.	16E2R9H8	SAN MARCO IN LAMIS	San Giovanni Rotondo	SANTA CHIARA CLARISSA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
461.	A82NMVLL	SAN MARCO IN LAMIS	San Nicandro Garganico	SAN RICCARDO PAMPURI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	8060
462.	PFJKMVVQ	SAN MARCO IN LAMIS	San Giovanni Rotondo	S.P.G.S. S.R.L.	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
463.	4RKFP0N	SAN MARCO IN LAMIS	San Nicandro Garganico	OPUS OPERE PUGLIESI DI UTILITA' SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA SOCI ALE	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
464.	TOCCUG3U	SAN MARCO IN LAMIS	Rignano Garganico	ANGELICA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Sociale Polivalente Per Anziani (art.106 Reg. R. n.4/2007)	30
465.	BMDX56Q4	SAN MARCO IN LAMIS	San Giovanni Rotondo	GAIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6000
466.	8LSTSUY3	SAN SEVERO	San Severo	SAN GIOVANNI DI DIO - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE SANITARIA E DI SERVIZI INTEGRATI PER AZIONI	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
467.	A8P2YTZU	SAN SEVERO	San Severo	SANTA CHIARA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
468.	6CLPU4XS	SAN SEVERO	Apricena	COOPERATIVA SOCIALE IGEEA A R.L. ONLUS	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
469.	BN8FK2V7	SAN SEVERO	San Severo	SANTA CHIARA CLARISSA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
470.	QT75RS65	SAN SEVERO	San Severo	SAN GIOVANNI DI DIO - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE SANITARIA E DI SERVIZI INTEGRATI PER AZIONI	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	9048
471.	5XNYH9L4	SAN SEVERO	San Severo	ANGELICA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
472.	VWGXYL6L	SAN SEVERO	San Severo	SANITA' PIU' - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
473.	Z9VAMCPL	SAN SEVERO	San Severo	SANITA' PIU' - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	7124
474.	SSFADJRK	SAN SEVERO	San Severo	GAIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6000
475.	ASP2Q216	SAN SEVERO	Torremaggiore	Società Cooperativa Sociale Il Gabbiano	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	8736
476.	V7RV6SFP	SAN SEVERO	Poggio Imperiale	MEDTRAINING SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30



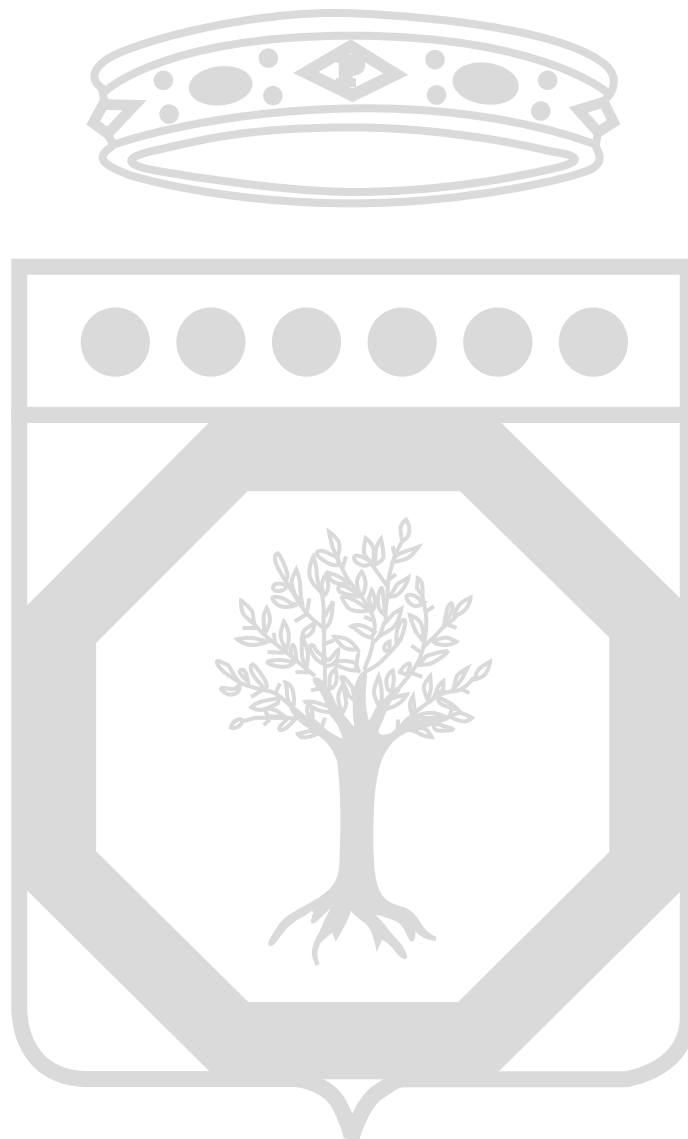
**DIPARTIMENTO WELFARE**  
**SEZIONE INCLUSIONE SOCIALE ATTIVA**  
**Servizio Inclusione Sociale Attiva, Accessibilità dei servizi sociali e contrasto alle povertà e ASP**

477.	UPTMUHEH	SAN SEVERO	San Severo	DAUNIA SANITAS S.R.L. SB	Centro Diurno Integrato Per Il Supporto Cognitivo E Comportamentale Ai Soggetti Affetti Da Demenza (ex art. 60 TER Reg. R. n.4/2007)	20
478.	R2TH43MP	SAN SEVERO	Torremaggiore	LEONARDO S.R.L. SB	Centro Diurno Integrato Per Il Supporto Cognitivo E Comportamentale Ai Soggetti Affetti Da Demenza (ex art. 60 TER Reg. R. n.4/2007)	30
479.	KUW3N4QP	SAN SEVERO	San Severo	SAN RICCARDO PAMPURI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	5928
480.	VSHE1V33	SAN SEVERO	San Severo	CRESCITA E SVILUPPO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6000
481.	KHJS8EPV	TARANTO	Taranto	ZEFIRO - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
482.	YEFPCPTS	TARANTO	Taranto	LA SOLIDARIETA' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
483.	ZWSQ3FAK	TARANTO	Taranto	LA SOLIDARIETA' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	12000
484.	MDLYSWPG	TARANTO	Taranto	LA SOLIDARIETA' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
485.	GYUXQ1U	TARANTO	Taranto	DOMUS - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	11232
486.	ZLVKSTLS	TARANTO	Taranto	DOMUS - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	9464
487.	BKSVHDSQ	TARANTO	Taranto	COOPERATIVA SOCIALE PAM SERVICE SOCIETA' COOPERATIVA	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
488.	GW5MRDHD	TARANTO	Taranto	ACADEMY SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ETS - ONLUS	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	3744
489.	TPW3RV3X	TARANTO	Taranto	MAGNA GRECIA - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - O.N.L.U.S.	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	9360
490.	PPBX83T8	TARANTO	Taranto	MAGNA GRECIA - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - O.N.L.U.S.	Centro Diurno (art.68 Reg. R. n.4/2007)	30
491.	JH7UX7QR	TARANTO	Taranto	MAGNA GRECIA - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - O.N.L.U.S.	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
492.	WTLR30W	TARANTO	Taranto	ISACPRO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Sociale Polivalente Per Diversamente Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	10
493.	QCMCDY7U	TARANTO	Taranto	LA VELA - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
494.	V7QM6YVJ	TARANTO	Taranto	LA VELA - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	15
495.	Y38GA707	TARANTO	Taranto	LA VELA - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
496.	4X1R325N	TARANTO	Taranto	IL PONTE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
497.	F9Y0R8NL	TARANTO	Taranto	LOGOS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	27
498.	MR892U4T	TARANTO	Taranto	P.G. MELANIE KLEIN - COOPERATIVA SOCIALE	Centro Diurno Integrato Per Il Supporto Cognitivo E Comportamentale Ai Soggetti Affetti Da Demenza (ex art. 60 TER Reg. R. n.4/2007)	30
499.	L3RCQP6F	TARANTO	Taranto	MAGNA GRECIA - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - O.N.L.U.S.	Centro Diurno (art.68 Reg. R. n.4/2007)	10
500.	SV8UTSSZ	TARANTO	Taranto	DOMUS - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Diurno Integrato Per Il Supporto Cognitivo E Comportamentale Ai Soggetti Affetti Da Demenza (ex art. 60 TER Reg. R. n.4/2007)	20
501.	UQUQR8SL	TARANTO	Taranto	MEDIHOSPES COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6000
502.	0VYTKPEQ	TAVOLIERE MERIDIONAL E	San Ferdinando di Puglia	SANITA' SOCIALE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	12000
503.	BXHQ9VNU	TAVOLIERE MERIDIONAL E	San Ferdinando di Puglia	SANITA' SOCIALE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
504.	QSYSR62K	TAVOLIERE MERIDIONAL E	San Ferdinando di Puglia	OPUS OPERE PUGLIESI DI UTILITA' SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA SOCI ALE	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
505.	P409E5VD	TAVOLIERE MERIDIONAL E	San Ferdinando di Puglia	SAN RICCARDO PAMPURI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	6000
506.	4R80HTSN	TRANI	Bisceglie	TEMENOS - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILITA'LIMITATA	Centro Sociale Polivalente Per Diversamente Abili (art.105 Reg. R. n.4/2007)	20
507.	3HCJ9NN	TRANI	Bisceglie	UNO TRA NOI COOPERATIVA SOCIALE	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
508.	SE53SSNT	TRANI	Bisceglie	PRAGMA SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA	Centro Diurno Integrato Per Il Supporto Cognitivo E Comportamentale Ai Soggetti Affetti Da Demenza (ex art. 60 TER Reg. R. n.4/2007)	30
509.	YXHKP24R	TRANI	Trani	PROMOZIONE SOCIALE E SOLIDARIETA' - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A MUTUALITA' PREVALENTE DI PRODUZIONE E LAVORO	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	20
510.	7VWB64T5	TRANI	Trani	SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE COMUNITA' OASI 2 SAN FRANCESCO	Centro Diurno Integrato Per Il Supporto Cognitivo E Comportamentale Ai Soggetti Affetti Da Demenza (ex art. 60 TER Reg. R. n.4/2007)	30



**DIPARTIMENTO WELFARE**  
**SEZIONE INCLUSIONE SOCIALE ATTIVA**  
**Servizio Inclusioni Sociali Attive, Accessibilità dei servizi sociali e contrasto alle povertà e ASP**

511.	NTSJRR2P	TRANI	Bisceglie	SANITA' PIU' - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
512.	AMW8WN5N	TRANI	Bisceglie	INNOTEK SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	11856
513.	T9W9MAQ2	TRIGGIANO	Adelfia	SOLIDARIETA' & LAVORO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
514.	ERRVPMH	TRIGGIANO	Triggiano	FAMILY CARE SERVICE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
515.	SPM57KC4	TRIGGIANO	Triggiano	CONSORZIO SANT'ANTONIO	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
516.	L1UF9RQT	TRIGGIANO	Triggiano	"MEDIASAN S.R.L."	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
517.	LFNF44A4	TRIGGIANO	Adelfia	NEMESIS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	20
518.	4LVS6TPL	TRIGGIANO	Triggiano	COOPERATIVA SOCIALE MITHRA	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
519.	NH64T0B6	TRIGGIANO	Triggiano	OCCUPAZIONE E SOLIDARIETA' TIPO A SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
520.	P7FT8U0U	TROIA	Troia	SAN GIOVANNI DI DIO - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE SANITARIA E DI SERVIZI INTEGRATI PER AZIONI	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	11240
521.	1MWW83SP	TROIA	Troia	SAN GIOVANNI DI DIO - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE SANITARIA E DI SERVIZI INTEGRATI PER AZIONI	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	10452
522.	D7K3U8C2	TROIA	Troia	SAN GIOVANNI DI DIO - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE SANITARIA E DI SERVIZI INTEGRATI PER AZIONI	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	30
523.	PX7QG0HW	TROIA	Troia	SAN RICCARDO PAMPURI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	11960
524.	A4H543MV	TROIA	Troia	SAN RICCARDO PAMPURI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Assistenza Domiciliare Integrata (art.88 Reg. R. n.4/2007)	3744
525.	Y9S3A9VJ	TROIA	Troia	SAN RICCARDO PAMPURI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	13
526.	KBV7T6T3	VICO DEL GARGANO	Carpino	NEW SERVICE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Diurno Integrato Per Il Supporto Cognitivo E Comportamentale Ai Soggetti Affetti Da Demenza (ex art. 60 TER Reg. R. n.4/2007)	30
527.	RA23KE0K	VICO DEL GARGANO	Carpino	DOMUS - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Centro Diurno Socio-Educativo e Riabilitativo (ex art.60 Reg. R. n.4/2007)	20
528.	PJNXM8V1	VICO DEL GARGANO	Vico del Gargano	SANTA CHIARA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
529.	P7QFPC29	VICO DEL GARGANO	Carpino	COOPERATIVA SOCIALE IGEA A R.L. ONLUS	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	12000
530.	817ATL7G	VICO DEL GARGANO	Vico del Gargano	SANTA CHIARA CLARISSA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Servizio Di Assistenza Domiciliare (art.87 Reg. R. n.4/2007)	3952



# BOLLETTINO UFFICIALE

della Regione Puglia

*Direzione e Redazione:* Lungomare Nazario Sauro, 33 - 70121 Bari

Tel. 080 540 6372 / 6524

*Sito internet:* <http://burp.regione.puglia.it>

*e-mail:* [burp@pec.rupar.puglia.it](mailto:burp@pec.rupar.puglia.it) - [burp@regione.puglia.it](mailto:burp@regione.puglia.it)

*Responsabile* **Dott. Francesco Monaco**

Edipress dei f.lli Caraglia & C. s.a.s. - 83031 Ariano Irpino (AV)