

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 20 novembre 2023, n. 1610

Harnessing Talent Platform: presa d'atto della candidatura della Regione Puglia alla Working Group Open Call e alla Technical Assistance Open Call - Pillar 1.Indirizzi per la partecipazione. Autorizzazione alla missione istituzionale all'estero per l'evento di lancio dell'Harnessing Talent Platform.Bruxelles, 22-24 Novembre 2023.

L'Assessore allo Sviluppo economico, di concerto con il Presidente della Giunta Regionale, sulla base dell'istruttoria espletata dal Dipartimento Sviluppo Economico confermata dal Capo di Gabinetto del Presidente, riferisce quanto segue.

Premesso che:

- il 17 gennaio 2023 la Commissione Europea ha pubblicato la COM(2023)0032) intitolata *Sfruttare i talenti nelle regioni d'Europa*, che mira a dare nuovo slancio alla riqualificazione e al miglioramento delle competenze come prima iniziativa chiave nel 2023 per contribuire all'Anno europeo delle competenze. Questo meccanismo:
 - o aiuterà le regioni dell'UE colpite dal declino accelerato della popolazione in età lavorativa a formare, trattenere e attrarre le persone, le abilità e le competenze necessarie per affrontare l'impatto della transizione demografica;
 - o propone soluzioni locali e multidimensionali, compreso l'uso dei fondi e delle iniziative dell'UE esistenti per sostenere le regioni più colpite dalla transizione demografica in corso e dai suoi effetti collaterali e prevenire l'emergere di nuove e crescenti disparità territoriali nell'UE;
- gli Stati membri dell'UE si trovano ad affrontare un forte calo della popolazione in età lavorativa. La popolazione è diminuita di 3,5 milioni di persone tra il 2015 e il 2020 e si prevede che diminuirà di ulteriori 35 milioni di persone entro il 2050;
- 82 regioni in 16 Stati membri (che rappresentano quasi il 30% della popolazione dell'UE) sono gravemente colpite da questo calo della popolazione in età lavorativa, dove le regioni hanno un basso tasso di laureati e laureati e una mobilità negativa della popolazione anziana;
- la comunicazione ha individuato 46 regioni europee (tra cui la Puglia) che attualmente si trovano in una trappola per lo sviluppo dei talenti, poiché l'invecchiamento e la diminuzione della popolazione in età lavorativa, insieme a un dinamismo economico limitato, portano a una diminuzione dei lavoratori più giovani e altamente qualificati. Ostacoli socioeconomici come la limitata diversificazione economica, la dipendenza da settori in declino, la bassa capacità di innovazione, i mercati del lavoro poco performanti, i tassi di apprendimento degli adulti più bassi e l'accesso limitato ai servizi essenziali aggravano il problema. Questa confluenza di sfide limita la capacità di queste regioni di sviluppare economie sostenibili, competitive e basate sulla conoscenza, mettendo a rischio la resilienza e la competitività complessive dell'UE nella corsa globale;
- per aiutare le regioni ad affrontare le sfide demografiche, la Commissione europea ha lanciato un apposito meccanismo di potenziamento dei talenti, articolato in otto pilastri (Pillar), che mira a stimolare i talenti nelle regioni che si trovano o rischiano di trovarsi di fronte a una trappola per lo sviluppo dei talenti. In particolare con il **Pillar 1, Assistenza tecnica** (pilastro 1) fornirà assistenza diretta alle regioni ammissibili dell'UE che esprimerrebbero interesse a ricevere sostegno, al fine di assistere le autorità regionali e locali nello sviluppo e nell'attuazione di strategie per sfruttare il loro potenziale inutilizzato per la forza lavoro con istruzione terziaria e mitigare l'impatto sfide legate al cambiamento demografico, sostenendo l'identificazione dei bisogni e delle priorità e fornendo consulenza e supporto metodologico;
- la Direzione generale della Politica regionale e urbana (DG REGIO) della Commissione Europea ha lanciato la *Harnessing Talent Platform (HTP) (Pillar 6)*, una piattaforma dedicata alla costruzione di conoscenze e allo scambio di esperienze che includerà approfondimenti analitici, buone pratiche raccolte dalle

parti interessate, accesso a fonti di informazione e letteratura pertinenti, nonché collegamenti relativi a iniziative, eventi, seminari e opportunità di finanziamento. HTP faciliterà inoltre i collegamenti tra le autorità pubbliche e le parti interessate creando quattro gruppi di lavoro e organizzando eventi annuali per migliorare il dialogo. HTP cercherà inoltre di migliorare la comprensione dei fattori alla base della trappola dello sviluppo dei talenti che colpisce molte regioni dell'UE, portando avanti il proprio lavoro analitico oltre a collaborare con il mondo accademico;

- nell'ambito delle attività all'interno dell'HTP è prevista la creazione di gruppi di lavoro dedicati (**Pillar 7**). L'obiettivo dei gruppi di lavoro è quello di riunire stakeholder di diversi livelli territoriali per discutere sul tema della valorizzazione dei talenti in Europa e sulle conseguenze territoriali delle dinamiche demografiche ad essa legate. Questi gruppi di lavoro fungono da forum per lo scambio strategico su come, settori quali digitale, sanità, ricerca e innovazione e sviluppo territoriale, possano influenzare la capacità di una regione di essere competitiva e attraente per i giovani e per la forza lavoro altamente qualificata;
- i programmi della politica di coesione e gli Investimenti Interregionali per l'innovazione (13) previsti dal **Pillar 4** del Talent Booster Mechanism, mirano a stimolare l'innovazione e le opportunità di posti di lavoro altamente qualificati e contribuire quindi a migliorare le possibilità di trattenere e attrarre talenti in queste regioni. Tale pilastro è strettamente connesso all'iniziativa faro n. 3 della Nuova Agenda per l'Innovazione (adottata dalla Commissione Europea il 5 luglio 2022) con obiettivo di accelerare l'innovazione e sbloccare l'eccellenza in tutta l'UE attraverso vari strumenti. Si concentra sulla creazione delle basi per l'emergere di **Regional Innovation Valley (RIV)** collegate in tutta l'UE, coinvolgendo in particolare le regioni con minori prestazioni in termini di innovazione, basandosi su aree strategiche di forza e specializzazione regionale, a sostegno delle principali priorità dell'UE.

Premesso altresì che:

- dal 18 luglio 2023 al 22 settembre 2023 è stata pubblicata sul sito della Commissione Europea la *Working Group Open Call* (https://ec.europa.eu/regional_policy/policy/communities-and-networks/harnessing-talent-platform/open-calls/working-groups_en), bando rivolto agli stakeholder a livello comunitario, nazionale e regionale per far parte di 4 gruppi di lavoro sopra richiamati. Secondo quanto presente nel Bando ciascun gruppo di lavoro sarà composto da 20 membri. La selezione finale dei membri del gruppo di lavoro sarà operata secondo criteri chiave, tra cui competenza ed esperienza, copertura geografica, ambito della piattaforma nonché impegno e disponibilità a prendere parte alle attività del gruppo di lavoro per tutta la sua durata;
- dall'11 settembre al 20 ottobre 2023 è stato lanciato un invito a manifestare interesse affinché le regioni dell'UE ricevano l'assistenza tecnica prevista dal pilastro 1 del meccanismo di potenziamento dei talenti (*Technical Assistance Open Call Pillar 1* - https://ec.europa.eu/regional_policy/policy/communities-and-networks/harnessing-talent-platform/open-calls/technical-assistance_en). Il gruppo target sono le 46 regioni identificate dalla Commissione Europea come in una trappola per lo sviluppo dei talenti - che sperimentano un declino accelerato della popolazione in età lavorativa e livelli di istruzione terziaria in ritardo. Per quel che concerne l'Italia sono 13 le regioni interessate, tra cui la Puglia;
- lo scopo del sostegno è assistere le autorità regionali e locali nell'affrontare il potenziale inutilizzato della forza lavoro con istruzione terziaria e mitigare le sfide legate al cambiamento demografico e alla fuga dei cervelli, sostenendo l'identificazione dei bisogni e delle priorità e fornendo consulenza e sostegno metodologico al fine di attrarre, trattenere e sviluppare i talenti;
- l'assistenza tecnica sarà fornita a 11 regioni dell'UE, con l'obiettivo di fornire sostegno a una regione ammissibile per Stato membro. I criteri di selezione si baseranno su:
 - o chiarezza della motivazione per ricevere il supporto di esperti;
 - o rilevanza e articolazione di una sfida specifica dal punto di vista della diagnosi inclusa nella Comunicazione;
 - o dimostrata disponibilità operativa a collaborare con gli esperti;
 - o dimostrato potenziale per integrare i risultati del sostegno negli interventi della politica di coesione.

Considerato che:

- la Puglia si presenta come una regione con un'economia moderna e diversificata, che punta a un alto livello di innovazione, incentrata su specializzazioni intelligenti e si distingue tra le altre regioni italiane per il significativo impegno negli investimenti in ricerca e innovazione. Nel territorio regionale, idee innovative e lungimiranti possono tradursi in un'impresa di successo, grazie alla cooperazione tra imprese locali, università e centri di ricerca pubblici e privati, facilitata da 6 poli tecnologici regionali che mirano a favorire la competitività, stimolando e sostenendo la R&I, il trasferimento tecnologico e la formazione specializzata, nonché ad un'ampia rete di organizzazioni pubbliche e private che sostengono attivamente i giovani imprenditori e la creazione di nuove imprese, tra cui incubatori e acceleratori di imprese, Innovation HUB, Laboratori di contaminazione;
- accanto a questi dati positivi si affiancano, tuttavia, dati preoccupanti: secondo gli ultimi dati ISTAT, la Puglia perde ogni anno poco più di 20mila abitanti, un trend che andrà ad accentuarsi. A tale dato si affianca una forte mobilità passiva di cittadini, lavoratori, studenti, laureati. La migrazione contrasta anche con la presenza in Puglia di numerosi distretti tecnologici (meccatronico, aerospazio, per citarne alcuni), distretti produttivi, multinazionali, PMI che richiedono laureati, artisti, creativi, dottori di ricerca in numerosi settori strategici per la Puglia;
- è divenuto, pertanto, improcrastinabile attivare una serie di misure finalizzate da un lato a contrastare il calo demografico e, dall'altro, a formare capitale umano altamente qualificato, fornire opportunità occupazionali per trattenere il capitale umano già formato in Regione, valorizzare i talenti femminili, attrarre capitale umano da fuori Regione, sostenere le idee più brillanti di coloro che vogliono investire il proprio talento nel territorio pugliese. Quindi è fondamentale attivare strumenti che rendano la Puglia più attrattiva per contrastare il calo demografico e promuovere una nuova mobilità sociale nella quale la giusta valorizzazione del talento anche sotto i profili della retribuzione e del merito contribuisca a rendere lo sviluppo del territorio sostenibile anche dal punto di vista sociale;
- in questo contesto, in attuazione del programma di governo regionale, con deliberazione n. 1213, dell'8 agosto 2023, pubblicata sul BURP n. 76 del 17 agosto 2023, la Giunta regionale ha approvato #mareAsinistra la propria Strategia di sviluppo finalizzata ad attrarre i migliori talenti creativi e tecnologici a livello internazionale e sviluppare l'azione regionale con le seguenti finalità:
 - o rafforzare l'evoluzione della condizione dei giovani della Regione Puglia, quali portatori di competenze, valori, energie e talento,
 - o attrarre sul territorio talenti tecnologici e creativi internazionali, tra cui i nomadi digitali, pugliesi di ritorno, nuovi investitori;
 - o coinvolgere gli stakeholders (tra cui le università, le istituzioni, le imprese, i fondi di investimento);
 - o sostenere le attività di ricerca e innovazione degli attori regionali, con un focus sullo sviluppo di nuove competenze e soluzioni tecnologiche per i mercati nazionali ed internazionali;
 - o ampliare le opportunità di sviluppo nei settori altamente innovativi richiamati nella S3, quali la produzione sostenibile la meccanica avanzata, elettronica e automazione, il settore automobilistico e quelli aerospaziale e agroalimentare, il sistema domestico e il sistema moda), la salute umana e ambientale l'industria della salute e del benessere, i sistemi energetici e ambientali), nonché le comunità digitali creative ed inclusive (le industrie culturali, creative e turistiche, i servizi avanzati, nonché prodotti e servizi nel settore digitale);
 - o fare della Puglia un territorio di accoglienza, luogo in cui permanere, vivere o trascorrere una parte importante della propria esperienza lavorativa, umana, professionale;
- questa visione contribuisce a dar prova del metodo privilegiato dell'Amministrazione Regionale, la quale opera in rete e secondo un assetto multidisciplinare;
- si consideri, del resto, che:
 - o con deliberazione n. 998 del 17 luglio 2023 la Giunta Regionale ha approvato lo Schema di Accordo di Collaborazione tra Ministero del Turismo e Regione Puglia per la partecipazione

all'*Innovation Network* del Ministero del Turismo finalizzato a sostenere lo sviluppo e la competitività delle *startup* innovative in un'ottica sinergica ed integrata con il Ministero; anche attraverso la definizione di eventuali prospettive di sviluppo di programmi di *open innovation*, per valorizzare la collaborazione tra le *startup* e le aziende dei territori, allo scopo di rafforzare il legame tra le soluzioni innovative proposte dalle *startup* ed i business territoriali, accrescendone la competitività;

- o Regione Puglia è *Regional Innovation Vallrys (RIV)*, a seguito della candidatura alla *Call for expression of interest to become a Regional Innovation Vallry* della Commissione Europea ed è sulla di matchmaking predisposta. A valle di tale partecipazione, sono state tramesse all'Amministrazione Regionale una serie di proposte di collaborazione nell'ambito dei bandi a supporto delle RIV:
 - nell'ambito del Programma European Innovation Ecosystems (EIE) di Horizon Europe. Con dgr n. 1483 del 30 Ottobre 2023 è stato dato atto che la Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali del Dipartimento Sviluppo Economico, ha dato avvio, giusta delega prot. 228/ sp del 20 marzo 2023 a firma del Presidente della Regione Puglia, alla partecipazione, in qualità di partner, al bando Horizon Europe "HORIZON-EIE-2023-CONNECT-03-01 - Implementing co-funded action plans for connected regional innovation valleys, con il progetto "InnoRNer 4EU", con coordinatore il Ministero delle Imprese del Made in Italy (MIMIT). La candidatura è stata presentata il 17 ottobre 2023 dal coordinatore;
 - nell'ambito dell'Interregional Innovation Investment Instrument (I3) del Fondo europeo di sviluppo regionale (**Pillar 4** del Talent Booster Mechanism). Con Comunicazione RII/COM/2023/00012, verbalizzata nella seduta di Giunta del 23 ottobre 2023, è stato dato atto che Regione Puglia ha ricevuto tre richieste di compilazione di *Letter of intent* nell'ambito del programma, sottoscritte a valle di una procedura di valutazione della coerenza delle progettualità con le priorità regionali della Strategia di Specializzazione Intelligente regionale (S3). E' stato dato altresì atto, con il medesimo provvedimento, che ulteriori proposte di partecipazione a progetti volti a rafforzare e far avanzare gli ecosistemi europei di innovazione nell'ambito delle Regional Innovation Valleys possono essere presentate all'attenzione della Dirigente pro tempore della Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali e che le stesse saranno, per conseguenza, valutate sulla base della coerenza con i documenti di programmazione e le linee di indirizzo regionali in materia di specializzazione intelligente e attrazione e valorizzazione dei talenti.

Atteso che:

- al fine di dare piena attuazione alle proposte individuate nel documento strategico #mareAsinistra, la Direttrice del Dipartimento Sviluppo Economico, in qualità di coordinatrice della Strategia di attrazione e a valorizzazione dei talenti, giusta DGR 1213/2023, ha espresso l'interesse dell'Amministrazione regionale a partecipare alle Call sopra richiamate:
 - o il 15 settembre 2023 ha presentato la candidatura regionale in riscontro alla *Working Group Open Call (Pillar 7* del Talent Booster Mechanism), Harnessing Talent Platform (HTP), finalizzata a partecipare a gruppi di lavoro per: discutere sul tema della valorizzazione dei talenti in Europa e sulle conseguenze territoriali delle dinamiche demografiche ad esse legate; promuovere buone pratiche; tradurre i risultati in raccomandazioni politiche e orientamenti tecnici;
 - o il 20 ottobre 2023 ha presentato la candidatura regionale in riscontro alla *Technical Assistance Open Call - (Pillar 1* del Talent Booster Mechanism), finalizzata ad assistere le autorità regionali e locali nell'affrontare il potenziale inutilizzato della forza lavoro con istruzione terziaria e mitigare le sfide legate al cambiamento demografico e alla fuga dei

cervelli, sostenendo l'identificazione dei bisogni e delle priorità e fornendo consulenza e sostegno metodologico al fine di attrarre, trattenere e sviluppare i talenti;

- con email del 31 ottobre 2023, la Harnessing Talent Platform Secretariat della Commissione Europea, ha comunicato l'esito positivo della selezione (*Working Group Open Call*) e l'accettazione della Regione Puglia quale membro principale del gruppo di lavoro digitale;
- con email del 17 novembre 2023, la Harnessing Talent Platform Secretariat della Commissione Europea, ha comunicato che la Regione Puglia è stata selezionata per ricevere il supporto di esperti attraverso un progetto pilota come parte del Pilastro 1 del Talent Booster Mechanism lanciato dalla Commissione Europea. L'annuncio pubblico delle regioni selezionate sarà fatto dalla Commissaria Ferreira nel suo discorso di apertura all'evento di lancio della Harnessing Talent Platform giovedì 23 novembre 2023 e in un comunicato stampa lo stesso giorno.

Dato atto che:

- la Regione crede in un Sud quale motore del Paese, ma assiste a mobilità passiva di cittadini, lavoratori, studenti, laureati, anche in presenza di numerosi distretti tecnologici, distretti produttivi, multinazionali, PMI che necessitano di tali risorse in numerosi settori strategici per la Puglia. La positiva partecipazione della Regione Puglia alle Call pubblicate dalla Commissione Europea relativamente ai **Pillar 1, 4 e 7** Talent Booster Mechanism, sono espressione del potenziale, delle capacità e dell'impegno che l'Amministrazione regionale pone in essere nella promozione dei talenti e nell'affrontare le sfide demografiche, proseguendo il suo percorso di crescita attraverso il confronto con gli stakeholders, creando un modello di coinvolgimento territoriale a rete, su scala regionale, nazionale ed internazionale, nonché attivando funzionalmente scambi per incrementare know-how e diversificare il patrimonio di competenze e servizi;
- in tal contesto, la designazione:
 - o come destinatari di Assistenza Tecnica (**Pillar 1**) per contrastare la *trappola dei talenti*, rappresenta, per la Puglia, driver indispensabile per meglio indirizzare le azioni strategiche previste in #mareAsinistra e promuovere una politica unitaria in materia di attrazione dei talenti, attraverso:
 - l'implementazione di un processo sistematico e continuo di raccolta ed analisi dei dati ed informazioni strutturate, benchmarking su analoghi processi su scala unionale;
 - l'individuazione di lacune presenti nel territorio, miglioramenti relativi alle infrastrutture regionali e ai servizi di interesse generale cruciali, politiche di investimento adeguate, opportunità per una azione più efficace finalizzata ad affrontare le sfide demografiche e mitigare la fuga dei cervelli;
 - lo studio di misure ad hoc per rendere il territorio attraente per i lavoratori giovani e altamente qualificati, integrando al contempo una forte narrativa di sviluppo economico;
 - o come membri attivi nel *Working group - digitale (Pillar 7)*, rappresenta per la Puglia contesto interessante in cui affrontare tematiche importanti quali il Digital divide, i Servizi Pubblici Digitali, sfruttando le competenze della specializzazione intelligente;
 - o come componenti delle Regional Innovation Valley nelle progettualità dell'Interregional Innovation Investment Instrument (I3) (**Pillar 4**) del Fondo europeo di sviluppo regionale permette di identificare partner potenzialmente rilevanti, facilitando il matchmaking e le interconnessioni tra quelle regioni che si impegnano verso gli stessi obiettivi, per preparare piani di innovazione congiunti per costituire valli dell'innovazione regionali collegate;
- secondo quanto previsto dal programma operativo della *Working Group Open Call*, tra novembre 2023 e maggio 2026:
 - o i gruppi di lavoro si incontreranno almeno tre volte all'anno, di cui almeno due riunioni online e una in presenza a Bruxelles, nei locali della Commissione europea. Durante questi incontri i partecipanti contribuiranno a:

- riflettere sulle questioni sollevate nel documento tematico;
- condividere aggiornamenti, buone pratiche, conoscenze ed esperienze sull'argomento;
- preparare delle presentazioni per le riunioni dei gruppi di lavoro;
- riflettere su soluzioni e raccomandazioni e sulla loro potenziale trasferibilità;
- affinare la carta tematica con conoscenze e risposte alle domande sollevate;
- preparare documenti guida e toolkit per diversi livelli di gestione della politica regionale su come affrontare i problemi;
- contribuire alla produzione di articoli/ documenti accademici e schede informative sulle buone pratiche sviluppate nell'ambito di altri flussi della piattaforma HTP;
- partecipare alle riunioni;
- far riferimenti incrociati al lavoro con gli altri gruppi di lavoro e altre piattaforme pertinenti quali piattaforma per una transizione giusta, piattaforma per competenze e occupazioni digitali, piattaforma di specializzazione intelligente, ecc.;
- o ciascun gruppo sarà presieduto dal Segretariato HTP, gestito da un contraente esterno sotto la supervisione della DG REGIO della Commissione Europea. Il segretariato dell'HTP sarà responsabile della gestione complessiva dei gruppi di lavoro nonché della facilitazione delle riunioni dei gruppi di lavoro digitali e fisici per supportare il raggiungimento di risultati tangibili;
- o i membri del gruppo di lavoro riceveranno un compenso per il viaggio e l'alloggio per 1 riunione di persona all'anno, che si terrà a Bruxelles, in Belgio;
- secondo quanto previsto dal programma operativo della *Technical Assistance Open Call - Pillar 1*, si prevede che il livello delle risorse sarà dell'ordine di 55 giornate-esperto per regione. Questo intervallo può variare a seconda della portata dell'assistenza tecnica necessaria e della domanda complessiva di supporto;
- nei giorni 23 e 24 Novembre 2023 è previsto, a Bruxelles, il Harnessing Talent Platform Launch Event, così strutturato:
 - o giovedì 23 Novembre, evento di lancio della piattaforma Harnessing Talent sarà ospitato dalla direzione generale della Politica regionale e urbana della Commissione (DG REGIO). L'evento di lancio della piattaforma Harnessing Talent sarà aperto dal commissario per la Coesione e le riforme Elisa Ferreira. Le questioni relative alla prosperità e all'attrattiva regionale saranno discusse all'interno di un panel di alto livello e saranno ulteriormente esplorate attraverso le lenti di un relatore principale accademico. Nelle due sessioni del panel, le questioni chiave sulla dimensione territoriale e sulle implicazioni socioeconomiche delle sfide demografiche e della trappola dello sviluppo dei talenti saranno discusse da esperti degli Stati membri e delle regioni insieme a rappresentanti dei servizi della Commissione. Infine, l'evento fornirà una panoramica e collegherà le diverse iniziative della Commissione europea che offrono sostegno agli Stati membri, alle regioni e alle città attraverso una sessione informativa sugli 8 pilastri del meccanismo di potenziamento dei talenti.
All'evento sono invitate le Regioni che hanno superato la selezione *Technical Assistance Open Call - Pillar 1* nonché gli esperti selezionati a seguito della *Working Group Open Call*;
 - o venerdì 24 Novembre il primo incontro dei *Working Group*.

Considerato che:

- la densità delle tematiche trattate e le capacità richieste indicano come opportuna la costituzione di gruppo di lavoro interno al Dipartimento Sviluppo Economico finalizzato alla partecipazione alle attività del *Working Group - Digital* così costituito:
 - o Direttrice del Dipartimento Sviluppo Economico - in qualità di coordinatrice Strategia di

- attrazione e valorizzazione dei talenti in Puglia e del costituendo Nucleo tecnico regionale, giusta DGR 1213/2023;
- o Dirigente pro-tempore della Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali, quale Ufficio di Segreteria Tecnica della Strategia di Specializzazione Intelligente regionale (S3);
 - o Dirigente pro-tempore della Sezione Trasformazione Digitale, Dirigente della Sezione Trasformazione Digitale, nella sua qualità anche di coordinatore della “Cabina di Regia” interdipartimentale delle iniziative regionali in materia di sviluppo delle competenze digitali a favore dei cittadini, nonché del gruppo di lavoro interdipartimentale istituito con DGR 155/2023 per la redazione del documento strategico #PugliaDigitale20230;
 - o Funzionario Specialista in Sistemi informativi e tecnologie, in servizio presso la Direzione del Dipartimento Sviluppo Economico -
- il gruppo di lavoro è supportato, in relazione delle tematiche trattate, dalle Agenzie strategiche regionali e dalle società in house;
 - le risultanze delle attività svolte saranno condivise con l’Unità di Coordinamento S3 (UCS3), giusta dgr n.569 del 27/04/2022 costituita dal:
 - o Direttore del Dipartimento Sviluppo Economico;
 - o Direttore del Dipartimento Ambiente, Paesaggio e qualità Urbana;
 - o Direttore del Dipartimento Turismo, Economica della cultura e Valorizzazione del Territorio;
 - o Direttore del Dipartimento Agricoltura, Sviluppo Rurale ed ambientale;
 - o Direttore del Dipartimento Politiche del lavoro, Istruzione e formazione;
 - o Direttore del Dipartimento Welfare;
 - o Dirigente della Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali;
 - o Autorità di Gestione del POR FESR-FSE;
 - o Autorità di Gestione del PSR
 - o Agenzia Regionale per la Tecnologia e l’Innovazione (ARTI);
 - o Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale della Puglia (ARESS).

Preso atto che:

- in conformità alla normativa regionale (l.r. 1/2011 e DGR 1082/2002), le missioni all’estero di Rappresentanti Istituzionali, Dirigenti e Funzionari della Regione Puglia devono essere preventivamente autorizzate dalla Giunta Regionale.

Tutto ciò premesso si propone alla Giunta Regionale:

- di autorizzare, tenuto conto delle tematiche trattate e in ossequio al dispositivo di cui alla dgr n. 1082/2002 “Missioni all’estero da parte dei dirigenti e del personale regionale. Direttive”, in via preventiva, la partecipazione della Dirigente della Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali all’Harnessing Talent Platform Launch Event previsto nei giorni 23 e 24 Novembre 2023 a Bruxelles;
- di dare atto che i membri del *Working groups* sono destinatari di un rimborso spese da parte della Commissione Europea per il viaggio e l’alloggio, valido per una riunione all’anno che si terrà, in presenza, a Bruxelles;
- di dare atto che la copertura finanziaria alle missioni autorizzate con il presente atto è altresì assicurata, per la parte in eccedenza rispetto al punto precedente, con i fondi di cui alla Sezione “Copertura finanziaria”.

**VERIFICA AI SENSI del Reg. UE n. 679/2016 e del D.Lgs 196/03,
come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018” -
Garanzie alla riservatezza**

“La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all’Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste

dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

VALUTAZIONE DI IMPATTO DI GENERE

Ai sensi della D.G.R. n. 398 del 03/07/2023 la presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere. L'impatto di genere stimato risulta:

- diretto
- indiretto
- X neutro
- non rilevato

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. N.118/2011 e ss.mm.ii.

Il presente provvedimento trova copertura finanziaria nelle disponibilità esistenti sul capitolo U0003062 "Rimborso spese di trasferta per missioni dei dipendenti regionali effettuate all'estero", per un importo pari a 1.500,00 € per l'esercizio finanziario 2023.

Al rimborso delle spese di missione provvederà l'economista di plesso, previa presentazione della relativa documentazione giustificativa delle spese in questione, mediante l'utilizzo dei fondi assegnati sui pertinenti capitoli di bilancio.

DISPOSITIVO DELLA PROPOSTA

L'Assessore relatore sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art. 4 comma 4 lettera d) e k) della Legge Regionale 4 febbraio 1997, n. 7, propone alla Giunta:

1. di **prendere atto** delle premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale nel presente provvedimento.
2. di prendere atto che, al fine di dare piena attuazione alle proposte individuate nel documento strategico #mareAsinistra, la Direttrice del Dipartimento Sviluppo Economico, in qualità di coordinatrice della Strategia di attrazione e a valorizzazione dei talenti, giusta DGR 1213/2023, ha espresso l'interesse dell'Amministrazione regionale a partecipare alle Call lanciate dalla Commissione Europea in tema di *talent booster*:
 - a. il 15 settembre 2023 ha presentato la candidatura regionale in riscontro alla *Working Group Open Call (Pillar 7 del Talent Booster Mechanism)*, Harnessing Talent Platform (HTP), finalizzata a partecipare a gruppi di lavoro per: discutere sul tema della valorizzazione dei talenti in Europa e sulle conseguenze territoriali delle dinamiche demografiche ad esse legate; promuovere buone pratiche; tradurre i risultati in raccomandazioni politiche e orientamenti tecnici;
 - b. il 20 ottobre 2023 ha presentato la candidatura regionale in riscontro alla *Technical Assistance Open Call (Pillar 1 del Talent Booster Mechanism)*, finalizzata ad assistere le autorità regionali e locali nell'affrontare il potenziale inutilizzato della forza lavoro con istruzione terziaria e mitigare le sfide legate al cambiamento demografico e alla fuga dei cervelli, sostenendo l'identificazione dei bisogni e delle priorità e fornendo consulenza e sostegno metodologico al fine di attrarre, trattenere e sviluppare i talenti.
3. di **prendere atto** dell'avvenuta approvazione, come da comunicazione preventiva dell'Harnessing Talent Platform Secretariat della Commissione Europea, delle candidature di cui ai Pillar 1 e 7 del Talent Booster Mechanism.
4. di **prendere atto** che l'annuncio pubblico delle regioni selezionate dalla Commissione Europea

per le Call sopra richiamate sarà fatto nel discorso di apertura all'evento di lancio della Harnessing Talent Platform giovedì 23 novembre 2023 e in un comunicato stampa lo stesso giorno.

5. di **prendere atto** che il primo incontro dei Working Groups di cui al Pillar 7 si terrà a Bruxelles il 24 Novembre 2023.
6. di **individuare**, quale referente regionale per le progettualità di cui ai Pillar 1 e 7 del Talent Booster Mechanism, la Direttrice del Dipartimento Sviluppo Economico, in qualità di coordinatrice della Strategia di attrazione e a valorizzazione dei talenti giusta DGR 1213/2023.
7. di **demandare** alla Direttrice del Dipartimento Sviluppo Economico, con propri atti, l'eventuale delega alla partecipazione agli incontri dei *Workings Group*, in relazione alla tematica trattata.
8. di **dare atto** che le risultanze delle attività svolte saranno condivise con l'Unità di Coordinamento S3 (UCS3), giusta dgr n.569 del 27/04/2022.
9. di **autorizzare**, tenuto conto delle tematiche trattate e in ossequio al dispositivo di cui alla dgr n. 1082/2002 "Missioni all'estero da parte dei dirigenti e del personale regionale. Direttive", in via preventiva, la missione istituzionale a Bruxelles dal 22 al 24 Novembre 2023 della Dirigente della Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali all'Harnessing Talent Platform Launch Event e al primo incontro dei Working Groups.
10. di **dare atto** che i membri dei *Working groups* sono destinatari di un rimborso spese da parte della Commissione Europea per il viaggio e l'alloggio, valido per una riunione all'anno che si terrà, in presenza, a Bruxelles.
11. di **prendere atto** che la copertura finanziaria alle missioni autorizzate con il presente atto è altresì assicurata, per la parte in eccedenza rispetto al punto precedente, con i fondi di cui alla Sezione "Copertura finanziaria".
12. di **prendere atto** che l'operazione contabile proposta assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di bilancio come previsto dal D.Lgs n.118/2011 e ss.mm.ii..
13. di **demandare** a successive deliberazioni di Giunta regionale le missioni all'estero che si rendessero necessarie per l'avanzamento delle progettualità sopra richiamate, per i Rappresentanti Istituzionali, i Dirigenti e i Funzionari della Regione Puglia, in conformità alla normativa regionale (l.r. 1/2011 e DGR 1082/2002).
14. di **demandare** alla Direzione del Dipartimento Sviluppo Economico l'adozione degli atti e dei provvedimenti necessari per l'attuazione della presente deliberazione e delle progettualità in essa espresse.
15. di **disporre** la pubblicazione, in forma integrale, della presente deliberazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sul sito istituzionale regionale nella Sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 23, lettera d) del Decreto Legislativo n.33 del 14 marzo 2013 e ss.mm.ii.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

La Funzionaria istruttrice
Daniela Manuela Di Dio

La Direttrice del Dipartimento Sviluppo Economico
Gianna Elisa Berlingiero

Il Capo di Gabinetto del Presidente
Giuseppe Pasquale Roberto Catalano

Sottoscrizioni del soggetto politico proponente

L'Assessore allo Sviluppo economico
Alessandro Delli Noci

Il Presidente della Giunta Regionale
Michele Emiliano

LA GIUNTA REGIONALE

- udita la relazione istruttoria e la conseguente proposta dall'Assessore allo Sviluppo Economico
- viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento, che attestano la conformità alla legislazione vigente;
- a voti unanimi espressi ai sensi di legge

DELIBERA

1. di **prendere atto** delle premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale nel presente provvedimento.
2. di prendere atto che, al fine di dare piena attuazione alle proposte individuate nel documento strategico #mareAsinistra, la Direttrice del Dipartimento Sviluppo Economico, in qualità di coordinatrice della Strategia di attrazione e a valorizzazione dei talenti, giusta DGR 1213/2023, ha espresso l'interesse dell'Amministrazione regionale a partecipare alle Call lanciate dalla Commissione Europea in tema di *talent booster*:
 - a. il 15 settembre 2023 ha presentato la candidatura regionale in riscontro alla *Working Group Open Call (Pillar 7 del Talent Booster Mechanism)*, Harnessing Talent Platform (HTP), finalizzata a partecipare a gruppi di lavoro per: discutere sul tema della valorizzazione dei talenti in Europa e sulle conseguenze territoriali delle dinamiche demografiche ad esse legate; promuovere buone pratiche; tradurre i risultati in raccomandazioni politiche e orientamenti tecnici;
 - b. il 20 ottobre 2023 ha presentato la candidatura regionale in riscontro alla *Technical Assistance Open Call (Pillar 1 del Talent Booster Mechanism)*, finalizzata ad assistere le autorità regionali e locali nell'affrontare il potenziale inutilizzato della forza lavoro con istruzione terziaria e mitigare le sfide legate al cambiamento demografico e alla fuga dei cervelli, sostenendo l'identificazione dei bisogni e delle priorità e fornendo consulenza e sostegno metodologico al fine di attrarre, trattenere e sviluppare i talenti.
3. di **prendere atto** dell'avvenuta approvazione, come da comunicazione preventiva dell'Harnessing Talent Platform Secretariat della Commissione Europea, delle candidature di cui ai Pillar 1 e 7 del Talent Booster Mechanism.
4. di **prendere atto** che l'annuncio pubblico delle regioni selezionate dalla Commissione Europea per le Call sopra richiamate sarà fatto nel discorso di apertura all'evento di lancio della Harnessing Talent Platform giovedì 23 novembre 2023 e in un comunicato stampa lo stesso giorno.
5. di **prendere atto che** il primo incontro dei Working Groups di cui al Pillar 7 si terrà a Bruxelles il 24 Novembre 2023.
6. di **individuare**, quale referente regionale per le progettualità di cui ai Pillar 1 e 7 del Talent Booster Mechanism, la Direttrice del Dipartimento Sviluppo Economico, in qualità di coordinatrice della Strategia di attrazione e a valorizzazione dei talenti giusta DGR 1213/2023.
7. di **demandare** alla Direttrice del Dipartimento Sviluppo Economico, con propri atti, l'eventuale delega alla partecipazione agli incontri dei *Workings Group*, in relazione alla tematica trattata.
8. di **dare atto** che le risultanze delle attività svolte saranno condivise con l'Unità di Coordinamento S3 (UCS3), giusta dgr n.569 del 27/04/2022.
9. di **autorizzare**, tenuto conto delle tematiche trattate e in ossequio al dispositivo di cui alla dgr n.

1082/2002 “Missioni all'estero da parte dei dirigenti e del personale regionale. Direttive”, in via preventiva, la missione istituzionale a Bruxelles dal 22 al 24 Novembre 2023 della Dirigente della Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali all'Harnessing Talent Platform Launch Event e al primo incontro dei Working Groups.

10. di **dare atto** che i membri dei *Working groups* sono destinatari di un rimborso spese da parte della Commissione Europea per il viaggio e l'alloggio, valido per una riunione all'anno che si terrà, in presenza, a Bruxelles.
11. di **prendere atto** che la copertura finanziaria alle missioni autorizzate con il presente atto è altresì assicurata, per la parte in eccedenza rispetto al punto precedente, con i fondi di cui alla Sezione “Copertura finanziaria”.
12. di **prendere atto** che l'operazione contabile proposta assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di bilancio come previsto dal D.Lgs n.118/2011 e ss.mm.ii..
13. di **demandare** a successive deliberazioni di Giunta regionale le missioni all'estero che si rendessero necessarie per l'avanzamento delle progettualità sopra richiamate, per i Rappresentanti Istituzionali, i Dirigenti e i Funzionari della Regione Puglia, in conformità alla normativa regionale (l.r. 1/2011 e DGR 1082/2002).
14. di **demandare** alla Direzione del Dipartimento Sviluppo Economico l'adozione degli atti e dei provvedimenti necessari per l'attuazione della presente deliberazione e delle progettualità in essa espresse.
15. di **disporre** la pubblicazione, in forma integrale, della presente deliberazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sul sito istituzionale regionale nella Sezione “Amministrazione Trasparente”, ai sensi dell'art. 23, lettera d) del Decreto Legislativo n.33 del 14 marzo 2013 e ss.mm.ii.

Il Segretario generale della Giunta

ANNA LOBOSCO

Il Presidente della Giunta

RAFFAELE PIEMONTESE



REGIONE PUGLIA
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
A02	DEL	2023	22	20.11.2023

HARNESSING TALENT PLATFORM: PRESA D'ATTO DELLA CANDIDATURA DELLA REGIONE PUGLIA ALLA WORKING GROUP OPEN CALL E ALLA TECHNICAL ASSISTANCE OPEN CALL # PILLAR 1. INDIRIZZI PER LA PARTECIPAZIONE. AUTORIZZAZIONE ALLA MISSIONE ISTITUZIONALE ALL'ESTERO PER L'EVENTO DI LANCIO DELL'HARNESSING TALENT PLATFORM. BRUXELLES, 22-24 NOVEMBRE 2023.

VISTO SI PRENDE ATTO

ANNOTAZIONE:

Autorizzazione Economato giusta mail del 20/11/2023 h 14.13 dott. Plantamura

Firmato digitalmente da:
STOLFA REGINA
Firmato il 20/11/2023 14:54
Seriale Certificato: 2300950
Valido dal 20/03/2023 al 20/03/2026
InfoCertemre Qualified Electronic Signature CA

Responsabile del Procedimento

D.SSA REGINA STOLFA

Dirigente

D.SSA REGINA STOLFA

