

SEZIONE PRIMA

Deliberazioni della Giunta regionale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 20 novembre 2023, n. 1600

Diaria Dip. Omissis c/Regione Puglia. Differenze retributive. Autorizzazione al componimento bonario dinanzi alla Commissione di Conciliazione, istituita presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Bari, e approvazione verbale di conciliazione.

L'Assessore al Personale e Organizzazione, Contenzioso Amministrativo, Giovanni Francesco Stea, sulla base dell'istruttoria espletata dalla Posizione Organizzativa Contenzioso del Personale, Raffaele Berardi, e confermata dal Dirigente del Servizio Contenzioso del Personale, Pietro Lucca, dal Dirigente della Sezione Personale, Nicola Paladino, riferisce quanto segue:

- Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- Vista la D.G.R. del 3 luglio 2023, n. 638 recante "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Abrogazione degli allegati e loro integrale sostituzione.

- A. A seguito di richiesta presentata dal dipendente Omissis, in servizio presso la Regione Puglia con le mansioni di autista per vedersi riconosciuto il pagamento del corrispettivo per il lavoro straordinario svolto negli anni 2017-2018-2019 e non ancora liquidato dall'Amministrazione regionale. La prestazione di lavoro straordinario era svolta presso l'Assessorato allo Sviluppo Economico, Competitività, Attività Economiche e Consumatori, Energia, Reti e Infrastrutture Materiali per lo Sviluppo, Internazionalizzazione, Ricerca Industriale e Innovazione, nonché presso la Direzione Amministrativa della Segreteria Particolare del Presidente della Giunta Regionale;
- B. La Sezione Personale rappresentava al dipendente che nella nota di diffida non era riportata alcuna quantificazione delle ore di straordinario svolte nel periodo di riferimento, né erano state quantificate le somme richieste;
- C. La Sezione Personale, fattasi parte diligente, formulava richiesta al Servizio Trattamento Economico al fine di verificare l'effettiva spettanza delle somme richieste e, nell'eventualità, ottenere un prospetto analitico delle ore di straordinario svolte dal dipendente nel periodo di riferimento e di quanto liquidato negli anni dall'Ente regionale allo stesso sig. Omissis per la prestazione resa a tale titolo;
- D. Il Servizio Trattamento Economico forniva il prospetto richiesto e faceva presente che per gli anni 2017, 2018 e 2019 risultavano ore di lavoro straordinario, debitamente liquidate con Determinazioni dirigenziali della Sezione Personale. Tuttavia, vi erano ulteriori ore di lavoro straordinario autorizzate dalle strutture dell'Amministrazione regionale oltre il budget assegnato alle stesse.
- Il totale delle ore di lavoro straordinario prestate dal dipendente negli anni 2017-2018-2019, debitamente autorizzate ed eccedenti il budget assegnato alle strutture di appartenenza, viene di seguito riportato in tabella; così come nella medesima tabella vengono indicate le relative somme ad oggi non liquidate:

Anno	Straordinario Diurno	Straordinario Notturno/Festivo	Somme non liquidate
2017	307	13	€ 4.312,31
2018	627	133	€ 10.716,17
2019	702	262	€ 13.893,19
			€ 28.921,68

- E. In considerazione del fatto che altri dipendenti con mansioni di autista avevano adito il Giudice del Lavoro di Bari per il riconoscimento delle somme dovute a titolo di lavoro straordinario nel medesimo periodo di riferimento dedotto nel presente verbale e che gli esiti dei giudizi di primo grado erano sfavorevoli all'Amministrazione regionale, la Sezione Personale per evitare l'alea di un eventuale giudizio attivato dal sig. Omissis, valutava positivamente la possibilità di addivenire ad una conciliazione della vicenda.
- F. L'istante, altresì, manifestava la propria volontà a valutare ipotesi per la risoluzione in via conciliativa della vertenza promossa.
- G. Conseguentemente al fine di comporre bonariamente le liti, la Regione Puglia si dichiarava disponibile ad addivenire ad un accordo dinanzi alla Commissione di Conciliazione, istituita presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Bari, della vicenda mediante il riconoscimento in favore dell'istante del pagamento di una parte (75%) delle ore di lavoro straordinario dallo stesso svolte durante gli anni 2017-2018-2019, pari ad € 21.691,26.
- H. Pertanto, dopo ampia discussione e dopo aver esaminato tutti gli elementi di fatto e di diritto, le parti hanno raggiunto un accordo transattivo per la definizione del giudizio e le stesse, come sopra rappresentate ed assistite, dichiarano di conciliare, come in effetti conciliano la controversia alle seguenti

Tanto premesso, in considerazione della soccombenza della Regione Puglia in giudizi analoghi a quello oggetto del presente provvedimento, al fine di evitare l'alea di un eventuale giudizio, si propone di autorizzare la definizione bonaria della controversia nei modi e termini come da schema di verbale di conciliazione allegato alla presente deliberazione quale parte integrante, nonché di autorizzare il Dirigente della Sezione Personale alla sottoscrizione del medesimo verbale. Si propone, altresì, di approvare il verbale da sottoscrivere dinanzi alla Commissione di Conciliazione, istituita presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Bari, così come da schema allegato alla presente deliberazione.

VERIFICA AI SENSI DEL D.Lgs. 196/03 e del Regolamento (UE) 2016/679

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del suddetto Regolamento UE.

SEZIONE COPERTURA FINANZIARIA DI CUI AL D.LGS. 118/2011 E SS.MM.II.

La spesa di cui al presente provvedimento pari a complessivi € 21.691,26 trova copertura sugli impegni di seguito riportati:

- per € 3.234,23 a titolo di compensi per lavoro straordinario 2017 sull'impegno n. 3017004111 gravante sul cap. 3040 "Compensi per lavoro straordinario" del bilancio regionale per l'esercizio finanziario 2023 in conto residui per l'anno 2017;
- per € 8.037,14 a titolo di compensi per lavoro straordinario 2018 sull'impegno n. 3018008212 gravante sul cap. 3040 "Compensi per lavoro straordinario" del bilancio regionale per l'esercizio finanziario 2023 in conto residui per l'anno 2018;
- per € 10.419,89 a titolo di compensi per lavoro straordinario 2019 sull'impegno n. 3019005553 gravante sul cap. 3040 "Compensi per lavoro straordinario" del bilancio regionale per l'esercizio finanziario 2023 in conto residui per l'anno 2019;

La liquidazione delle somme avverrà mediante adozione dei successivi atti del competente Dirigente della Sezione Personale.

L'Assessore relatore, Giovanni Francesco Stea, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art. 4, comma 4, lett. a) della L.R. n. 7/1997, propone alla Giunta Regionale:

1. di **autorizzare** la conciliazione dinanzi alla Commissione di Conciliazione, istituita presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Bari con Ommissis, per le motivazioni in premessa richiamate, secondo i termini e le condizioni indicate nello schema del verbale di conciliazione allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale;
2. di **approvare** l'allegato schema del verbale di conciliazione, che ad ogni modo non sarà oggetto di pubblicazione;
3. di **autorizzare** il Dirigente della Sezione Personale a sottoscriverlo in sede di conciliazione presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Bari;
4. di **trasmettere** il presente provvedimento alla Sezione Personale per i relativi adempimenti di competenza.
5. di **disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul BURP e nella Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale in versione integrale con esclusione dello schema di verbale di conciliazione, costituente parte integrante della deliberazione ma sottratto alla pubblicazione sul BURP e sul sito istituzionale.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

La P.O. Contenzioso del Personale

Raffaele BERARDI

Il Dirigente del Servizio Contenzioso del Personale

Pietro LUCCA

Il Dirigente della Sezione Personale

Nicola PALADINO

Il sottoscritto Capo Dipartimento attesta che, in applicazione di quanto previsto dagli artt. 18 e 20 del DPGR n. 22/2021, non ravvisa la necessità di esprimere sulla presente proposta di deliberazione alcuna osservazione.

Il Direttore del Dipartimento

Personale e Organizzazione

Ciro Giuseppe IMPERIO

L'Assessore al Personale e Organizzazione

Contenzioso Amministrativo

Giovanni Francesco STEA

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore relatore, Giovanni Francesco Stea;

- Viste le sottoscrizioni apposte in calce alla proposta di deliberazione;
- A voti unanimi espressi ai sensi di legge.

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa:

1. di **autorizzare** la conciliazione dinanzi alla Commissione di Conciliazione, istituita presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Bari con Omissis, per le motivazioni in premessa richiamate, secondo i termini e le condizioni indicate nello schema del verbale di conciliazione allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale;
2. di **approvare** l'allegato schema del verbale di conciliazione, che ad ogni modo non sarà oggetto di pubblicazione;
3. di **autorizzare** il Dirigente della Sezione Personale a sottoscriverlo in sede di conciliazione presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Bari;
4. di **trasmettere** il presente provvedimento alla Sezione Personale per i relativi adempimenti di competenza.
5. di **disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul BURP e nella Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale in versione integrale con esclusione dello schema di verbale di conciliazione, costituente parte integrante della deliberazione ma sottratto alla pubblicazione sul BURP e sul sito istituzionale.

IL SEGRETARIO GENERALE DELLA GIUNTA

ANNA LOBOSCO

IL PRESIDENTE

RAFFAELE PIEMONTESE




REGIONE PUGLIA
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
PER	DEL	2023	47	17.11.2023

DIARIA DIP. OMISSIS C/ REGIONE PUGLIA. DIFFERENZE RETRIBUTIVE. AUTORIZZAZIONE AL COMPONENTO BONARIO DINANZI ALLA COMMISSIONE DI CONCILIAZIONE, ISTITUITA PRESSO L#ISPettorato TERRITORIALE DEL LAVORO DI BARI, E APPROVAZIONE VERBALE DI CONCILIAZIONE.

VISTO SI PRENDE ATTO

ANNOTAZIONE:

 ELISABETTA VIESTI
17.11.2023 14:35:27 UTC

Responsabile del Procedimento
PO - GIUSEPPE CARULLI

Dirigente
D.SSA ELISABETTA VIESTI

