

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE TURISMO E INTERNAZIONALIZZAZIONE 13 dicembre 2023, n. 345
Attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 84 del CCNL Funzioni Locali triennio 2019-2021 del 16.11.2022

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE

Visti

- gli artt. 4 e 16 del D. Lgs. 165/01 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- l'art.32 della legge 18/06/2009, n.69 che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- l'art. 18 del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 avente ad oggetto "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- il Regolamento UE n. 679/2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva europea 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati) e il successivo D.Lgs. n. 101/2018 recante "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016";
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1974 del 07/12/2020 con cui si è approvato l'Atto di Alta Organizzazione della Presidenza e della Giunta Regionale del nuovo Modello organizzativo denominato "MAIA 2.0" e ss.mm.ii. ed il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 263 del 10 agosto 2021, recante: "Attuazione modello Organizzativo MAIA 2.0 adottato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 22 del 22 gennaio 2021 e s.m.i. Definizione delle Sezioni di Dipartimento e delle relative funzioni", così come successivamente aggiornato con le modifiche ed integrazioni introdotte dal Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 328 del 17.9.2021;
- l'articolo 7, comma 4, lettera a) del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;
- l'articolo 7, comma 4, lettera f) del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022; l'articolo 79, comma 1, lettera b) e comma 5 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;
- l'articolo 84 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 "Indennità per specifiche responsabilità" del vigente CCNL Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto 16/11/2022 che prevede che essa è riconosciuta secondo i criteri generali di cui all'art. 7 comma 4 lett. f) (Contrattazione integrativa);
- la deliberazione della Giunta Regionale del 6 novembre 2023, n. 1533 avente ad oggetto "*Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la definizione delle procedure per le progressioni economiche in attuazione dell'articolo 14 del CCNL Funzioni Locali per il personale del comparto del 16/11/2022 e per la definizione dei criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'articolo 84 del medesimo CCNL*";
- la D.G.R del 29 novembre 2023, n. 1704, con cui è stata approvata la sottoscrizione in via definitiva dell'accordo integrativo sui criteri generali per l'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità di cui all'articolo 84 del CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

VISTE ALTRESÌ

la Deliberazione di Giunta regionale n. 1466 del 15 settembre 2021, recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";

la Deliberazione di Giunta regionale n. 938 del 3 luglio 2023, recante "D.G.R. n. 302/2022 Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio. Revisione degli allegati";

PREMESSO CHE

il CCNL Funzioni Locali triennio 2019-2021 stabilisce i “Criteri generali per l’attribuzione dell’indennità per specifiche responsabilità di cui all’articolo 84 del CCNL Funzioni Locali triennio 2019-2021”;

- in data 21/11/2023 è stato sottoscritto l’accordo ai sensi dell’art. 8, comma 1, CCNL Funzioni Locali triennio 2019-2021;
- in data 30/11/2023 è stato sottoscritto in via definitiva l’accordo integrativo sui criteri generali per l’attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità di cui all’articolo 84 del CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;
- con nota prot. r_puglia/AOO_106/PROT/01/12/2023/0015491 avente ad oggetto “Procedura di assegnazione degli incarichi di specifiche responsabilità. Chiarimenti.” sono state fornite le indicazioni da parte della Sezione Personale;

CONSIDERATO CHE

- L’indennità prevista dall’articolo 84, comma 1, del CCNL triennio 2019-2021 del 16.11.2022 può essere riconosciuta ai dipendenti inquadrati nelle seguenti aree: Operatori, Operatori esperti, Istruttori, Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (EQ), che non risultino titolari di incarichi di EQ, che abbiano superato il periodo di prova, per compensare l’esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità secondo i criteri di seguito indicati;
- I competenti Dirigenti di Sezione/Responsabili di Struttura possono conferire ai dipendenti – nel rispetto della quantificazione annuale delle risorse del Fondo risorse decentrate destinate al presente istituto – posizioni di lavoro caratterizzate da specifiche responsabilità, in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l’organizzazione degli uffici e dei servizi e la razionalizzazione e ottimizzazione dell’impiego delle risorse umane;
- La determinazione del valore dell’indennità concretamente riconosciuta dal competente Dirigente di Sezione/Responsabile di Struttura al singolo dipendente beneficiario è effettuata sulla base dei seguenti criteri che danno conto del valore dell’indennità concretamente individuato:
- **al personale inquadrato nell’Area Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, non titolare di incarico di Elevata Qualificazione, che svolge funzioni che presentano le seguenti caratteristiche:**

- a) responsabilità di procedimenti di particolare complessità, che necessitano dell’ausilio di più professionalità;*
- b) responsabilità di procedimento amministrativo o istruttorie di particolare complessità che richiedono elevata professionalità e conoscenze specialistiche, con autonomia funzionale;*
- c) coordinamento di risorse umane;*
- d) responsabilità di funzioni di particolare impegno professionale che comportano attività di studio, analisi, verifica e la redazione di atti e/o relazioni e progetti non standardizzati, anche riconducibili ai ruoli di cui al D.Lgs. n. 36/2023, purché tali funzioni risultino assegnate;*
- e) attribuzione di responsabilità con elevata autonomia operativa;*
- f) responsabilità attinenti alla redazione e invio di dati statistici, tenuta di contatti o relazioni con altre Amministrazioni o imprese;*

è riconosciuta l’indennità fino ad un valore massimo erogabile pari ad € 3.000,00=annuali lordi per 12 mensilità.

L’importo effettivo dell’indennità è proporzionato secondo i seguenti criteri di natura quantitativa e qualitativa:

- Importo di € 3.000,00= annui lordi per i dipendenti per i quali ricorrano contemporaneamente (per lo stesso lavoratore) almeno quattro delle condizioni di cui alle lettere a), b), c), d), e), f);
- Importo di € 2.800,00= annui lordi per i dipendenti per i quali ricorrano contemporaneamente (per lo stesso lavoratore) almeno tre delle condizioni di cui alle lettere a), b), c), d), e), f);

- al personale inquadrato nell'Area degli Istruttori che svolge funzioni che presentano le seguenti caratteristiche:

a) responsabilità di una o più procedure di lavoro a rilevanza interna, da svolgersi in autonomia organizzativa e operativa, caratterizzate da compiti di significativa complessità e rilevanza all'interno dei processi operativi e delle funzioni assegnate;

b) responsabilità di procedure a rilevanza esterna alla Struttura di appartenenza, da svolgersi in autonomia organizzativa e operativa, caratterizzate da compiti di significativa complessità e rilevanza all'interno dei processi operativi e delle funzioni assegnate;

c) responsabilità di istruttoria di media complessità nel campo amministrativo, tecnico e contabile, avvalendosi delle conoscenze professionali tipiche del profilo;

d) gestione di rapporti e relazioni continuative, senza poteri decisionali, anche con interlocutori esterni alla Struttura di appartenenza, di natura comunicativa, informativa, di confronto;

è riconosciuta l'indennità fino ad un valore massimo erogabile pari ad € 2.600,00=annuali lordi per 12 mensilità.

L'importo effettivo dell'indennità è proporzionato secondo i seguenti criteri di natura quantitativa e qualitativa:

- Importo di € 2.600,00= annui lordi per i dipendenti per i quali ricorrano contemporaneamente (per lo stesso lavoratore) almeno tre delle condizioni di cui alle lettere a), b), c), d);
- Importo di € 2.500,00= annui lordi per i dipendenti per i quali ricorrano contemporaneamente (per lo stesso lavoratore) almeno due delle condizioni di cui alle lettere a), b), c), d);

che l'indennità per specifiche responsabilità non è cumulabile con altre indennità disposte allo stesso titolo;

CONSIDERATO CHE

presso la Sezione Turismo e Internazionalizzazione del Dipartimento Turismo, Economia della Cultura e Valorizzazione del Territorio sono in servizio i seguenti dipendenti a tempo indeterminato, non titolari di incarichi di Elevata Qualificazione e che hanno superato il periodo di prova, come di seguito riportato:

- **...omissis...**, RP 170791 **inquadrata nell'Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione**, non titolare di incarico di Elevata Qualificazione. Svolge tra le altre, come da ordine di servizio prot n. 2345 del 10.07.2023 le seguenti funzioni:
 - Curare in qualità di RUP i procedimenti amministrativi connessi agli avvisi pubblici finanziati a valere sui fondi strutturali (FESR, POC, ecc.) della Sezione Turismo, dalla fase di stesura e pubblicazione dell'avviso, sino alla fase di chiusura della rendicontazione e monitoraggio fisico-finanziario dei progetti finanziati.
 - Supportare la gestione, rendicontazione e monitoraggio fisico-finanziario delle progettualità finanziate a valere sui fondi strutturali in capo alla Sezione Turismo;
 - Gestire gli adempimenti amministrativi e l'applicazione degli obblighi derivanti dalla normativa sugli aiuti di stato e dal Codice degli Appalti, connessi ai procedimenti in essere presso la Sezione Turismo;
 - Collaborare alle attività di implementazione e di aggiornamento del sistema informativo di registrazione e conservazione dei dati contabili, fisici e procedurali — sistema MIR e Easycheck
- **...omissis...**, RP 130010 **inquadrata nell'Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione**, non titolare di incarico di Elevata Qualificazione. Svolge tra le altre, come da disposizione di Servizio prot. n.1744 del 01.06.2021 le seguenti funzioni:
 - istruttoria per iscrizione nel registro regionale dei rituali festivi legati al fuoco (legge regionale n. 1 del 25.01.2018, regolamento regionale n. 8 del 25.02.2019);
 - istruttoria per erogazione contributo dei rituali festivi legati al fuoco, a seguito di partecipazione al relativo bando annuale;

- istruttoria per iscrizione nell'elenco regionale dei Comuni ad Economia prevalentemente Turistica e Città d'Arte (D.G.R. n 1017 del 19.05.2015)
- istruttoria per riconoscimento dell'abilitazione di direttore tecnico di Agenzia viaggio e turismo (legge regionale n.17 del 30.04.2019 e ss.mm.ii).
- **...omissis...** RP 170541 **inquadrate nell'Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione**, non titolare di incarico di Elevata Qualificazione. Svolge tra le altre, come da ordine di servizio di attribuzione di Specifiche Responsabilità prot. n. 2599 del 23.06.2020 e da ordine di servizio prot. n.3390 del 13.10.2023 le seguenti funzioni:
 - ruolo di Unità di Controllo di Azione (UdCA) relativo agli avvisi pubblici- Asse VI – Azione 6.8 per l'organizzazione di iniziative di ospitalità di giornalisti e opinion leader finalizzate alla conoscenza del territorio e dei suoi attrattori materiali ed immateriali promosse dai Comuni e dalle Unioni di Comuni della Regione Puglia;
 - attività istruttoria concerne la verifica ed il controllo della regolarità formale e sostanziale della documentazione pervenuta, secondo quanto previsto dal SIGECO di cui alla DD n.402 del 1811/2019. Le verifiche di gestione saranno espletate secondo le schede procedurali POS sezione C.2.
 - funzioni di supporto, collaborazione e supplenza per le attività inerenti gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione dell'informazione da parte della P.A ai sensi del D.Lgs. 33/2013, nonché la gestione dell'Iter Burocratico degli Atti Regionali con il sistema "CIFRA 2".
 - attività di supporto, monitoraggio, verifica e assistenza per l'implementazione nel Portale Amministrazione trasparente della Regione Puglia della Sezione "Disposizioni generali" e della sottosezione "Oneri informativi per cittadini e imprese – Scadenario obblighi amministrativi", concernenti la pubblicazione degli atti di carattere normativo e amministrativo generale, e la gestione in modalità interamente digitale delle Determinazioni Dirigenziali, come previsto dalle Linee Guida trasmesse dalla Segreteria della Giunta Regionale Prot.AOO_022/652 del 31.03.2020.;
 - ruolo di focal point supplente con funzioni di gestione del sistema informatico delle assenze e delle timbrature del personale della Sezione
- **...omissis...** RP 602046 **inquadrate nell'Area degli Istruttori**. Svolge tra le altre, come da disposizione di Servizio prot. n. 1043 del 29.03.2022 le seguenti funzioni:
 - Gestione e revisione dell'elenco delle guide/accompagnatori turistici con stampa dei relativi tesserini dei candidati abilitati;
 - Gestione e revisione dell'elenco dei Direttori Tecnici delle Agenzie di Viaggio;
 - Istruttoria relativa alle procedure di revisione Albo Pro Loco;
 - Assistenza ai Comuni sulle Procedure di classificazione delle strutture ricettive ai sensi della legge regionale n. 11/1999 e ss.mm.ii. ;
 - Gestione dei disservizi relativi alle strutture ricettive inoltrati alla Sezione dai turisti.

Per quanto fin qui espresso,

si ritiene che le funzioni svolte dalle suddette dipendenti in servizio presso la Sezione Turismo e Internazionalizzazione del Dipartimento Turismo, Economia della Cultura e Valorizzazione del Territorio, non titolari di incarico di Elevata Qualificazione, rilevino per la prosecuzione e il buon andamento delle attività della Sezione e che i compiti esercitati rispondono ai criteri individuati per l'attribuzione dell'indennità prevista dall'articolo 84, comma 1, del CCNL triennio 2019-2021 del 16.11.2022, come di seguito riportato:

- **...omissis...** RP 170791, **inquadrate nell'Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione**, non titolare di

incarico di Elevata Qualificazione. Svolge le funzioni rientranti in 4 voci di responsabilità dell'Area di appartenenza, di cui alle lettere a), b), d), e), tipizzate nell'Accordo Integrativo;

- **...omissis...**, RP 130010, **inquadrata nell'Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione**, non titolare di incarico di Elevata Qualificazione. Svolge le funzioni rientranti in 4 voci di responsabilità dell'Area di appartenenza, di cui alle lettere a), b), e), f) tipizzate nell'Accordo Integrativo;
- **...omissis...**, RP 170541, **inquadrata nell'Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione**, non titolare di incarico di Elevata Qualificazione. Svolge le funzioni rientranti in 4 voci di responsabilità dell'Area di appartenenza, di cui alle lettere a), b), e), f) tipizzate nell'Accordo Integrativo;
- **...omissis...** RP 602046, **inquadrata nell'Area degli Istruttori**. Svolge le funzioni rientranti in 3 voci di responsabilità dell'Area di appartenenza, di cui alle lettere b), c), d) tipizzate nell'Accordo Integrativo.

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03 e ss.mm. e ii.

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla l. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal DLgs 196/03 e ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente regolamento regionale n.5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

VALUTAZIONE DI IMPATTO DI GENERE

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023 la presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere.

L'impatto di genere stimato è:

- diretto
- indiretto
- X neutro
- non rilevato

ADEMPIMENTI CONTABILI AI SENSI DEL DLGS 118/2011

La presente determinazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale.

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE TURISMO E INTERNAZIONALIZZAZIONE

Sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate;

Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente dal funzionario istruttore e dal Dirigente ad interim del Servizio;
Richiamato, in particolare, il disposto dell'art. 6 della legge regionale 4 febbraio 1997, n. 7, in materia di modalità di esercizio della funzione dirigenziale,

DETERMINA

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

di conferire le indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 84 del CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 e dell'accordo integrativo di cui alla DGR n. 1704/2023, con decorrenza dalla data del presente provvedimento, per le motivazioni richiamate in premessa alle dipendenti in servizio presso la Sezione Turismo e Internazionalizzazione che rispondono ai criteri individuati dal succitato articolo 84, comma 1, del CCNL triennio 2019-2021 del 16.11.2022, come di seguito riportato:

- **...omissis...** RP 170791, **inquadrata nell'Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione**, non titolare di incarico di Elevata Qualificazione. La dipendente svolge le funzioni rientranti in 4 voci di responsabilità dell'Area di appartenenza, di cui alle lettere a), b), d), e), tipizzate nell'Accordo Integrativo;
- **...omissis...** RP 130010, **inquadrata nell'Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione**, non titolare di incarico di Elevata Qualificazione. La dipendente svolge le funzioni rientranti in 4 voci di responsabilità dell'Area di appartenenza, di cui alle lettere a), b), e), f) tipizzate nell'Accordo Integrativo;
- **...omissis...** RP 170541, **inquadrata nell'Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione**, non titolare di incarico di Elevata Qualificazione. La dipendente svolge le funzioni rientranti in 4 voci di responsabilità dell'Area di appartenenza, di cui alle lettere a), b), e), f) tipizzate nell'Accordo Integrativo;
- **...omissis...**, RP 602046, **inquadrata nell'Area degli Istruttori**. La dipendente svolge le funzioni rientranti in 3 voci di responsabilità dell'Area di appartenenza, di cui alle lettere b), c), d) tipizzate nell'Accordo Integrativo.

di stabilire che gli incarichi di specifica responsabilità hanno durata annuale;

di stabilire che gli incarichi saranno rinnovati con apposita determinazione dirigenziale del Dirigente della Sezione Turismo e Internazionalizzazione del Dipartimento Turismo, Economia della Cultura e Valorizzazione del Territorio;

di stabilire che gli incarichi di cui al presente atto è motivatamente revocabile con apposita determinazione dirigenziale;

di dare atto che le suddette attribuzioni iniziano a decorrere dal mese di dicembre 2023;

di notificare il presente provvedimento al Dirigente della Sezione Personale e Organizzazione ed ai dipendenti interessati;

di dare mandato alla Sezione Personale di porre in essere tutti i conseguenti adempimenti di competenza.

di dare atto che il presente provvedimento:

- sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia nonché sul sito www.regione.puglia.it nella sezione Amministrazione Trasparente - provvedimenti dirigenti, ai sensi della L.R. 15/2008 e per gli effetti di cui al comma 3 art.20 D.P.G.R. n. 22/2021.

Il presente Provvedimento è direttamente esecutivo.

Basato sulla proposta n. 056/DIR/2023/00350 dei sottoscrittori della proposta:

Il Funzionario Istruttore
Rosa De Florio

Il Dirigente del Servizio Promozione del territorio e Diversificazione del prodotto
Angela Gabriella Belviso

Firmato digitalmente da:

Il Dirigente della Sezione Turismo e Internazionalizzazione
Salvatore Patrizio Giannone