

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE 15 dicembre 2023, n. 1349
Assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno di 1 unità di personale di Cat. D a supporto delle attività di Servizio civile, presso la Sezione Politiche Giovanili del Dipartimento Sviluppo Economico, mediante scorrimento della graduatoria relativa al concorso del profilo professionale di "Specialista amministrativo/Ambito Gestione affari legali".

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998.

Visti gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

Visto l'art. 18 del D. lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici.

Visto il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.

Visto il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante «Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati».

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il «Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi».

Vista la legge 12 marzo 1999, n.68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e, in particolare, l'art. 3 e l'art. 18, comma 2, concernenti le quote d'obbligo occupazionali in favore delle categorie protette.

Visto il D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e ss.mm.ii., in particolare gli articoli 678 e 1014, disciplinanti la riserva di posti nel pubblico impiego a favore dei militari in ferma breve e ferma prefissata delle forze armate.

Visto il D.lgs. del 24 giugno 2016, n. 113, recante "Misure finanziarie urgenti per gli enti territoriali e il territorio."

Visto il Regolamento Regionale n. 17 del 16 ottobre 2006 e ss.mm.ii. intitolato "Regolamento in materia di accesso ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato della Regione Puglia".

Viste le determinazioni n. 1250 del 19 novembre 2021 e n. 1371 del 15 dicembre 2021, rispettivamente di indicazione dei n. 27 bandi di concorso, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 209 unità di cat. D vari profili professionali, tra cui quello in oggetto, e di rettifica del termine di presentazione delle domande di partecipazione.

Vista la determinazione n. 1387 del 20 dicembre 2021 del dirigente della Sezione Personale, di indicazione dei n. 25 bandi di concorso pubblico per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di complessive n. 306 unità, categoria C, presso la Regione Puglia per vari profili professionali, tra cui quello in oggetto.

Vista la determinazione n. 1146 del 21 novembre 2022, con la quale è stata approvata la graduatoria definitiva e nominati i vincitori per il profilo professionale di cat. D "Specialista Amministrativo" – Ambito Gestione Affari Legali", così come successivamente rettificata, e le determinazioni n. 123/2023, n. 458/2023, n. 609/2023, di assunzione delle unità di personale messe a bando e dei successivi scorrimenti di graduatoria.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale del 30 marzo 2023 n. 414 avente ad oggetto "Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia. Adozione".

Viste le deliberazioni di Giunta Regionale n. 1330 del 28/09/2023 e n. 1465 del 23/10/2023 di integrazione

del PIAO 2023/2025 di modifica ed integrazione del PIAO 2023/2025 - sottosezione denominata "programmazione Piano triennale dei fabbisogni del personale" della Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano".

Vista la deliberazione di Giunta regionale n. 1650 del 27 novembre 2023 avente ad oggetto "Copertura finanziaria per fabbisogno personale a supporto delle attività di SC. Applicazione dell'avanzo di amministrazione, ai sensi dell'art. 42, co.8 del D.Lgs. n.118/2011 e ss.mm.ii. Variazione al Bilancio di previsione 2023 e pluriennale 2023-2025, al Documento tecnico di accompagnamento ed al Bilancio finanziario gestionale 2023-2025, ai sensi dell'art.51 del D.LGS n. 118/2011 e ss.mm.ii" si è proceduto ad istituire i nuovi capitoli di spesa, ad applicare l'avanzo di amministrazione e vincolato ai sensi dell'art. 42, comma 8 del D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii., per l'importo pari ad € 36.980,07, ed infine ad apportare le relative variazioni, per il corrente esercizio finanziario 2023 in termini di competenza e cassa, al Bilancio di previsione 2023 e pluriennale 2023-2025 approvato con L.R. n. 33/2022, al documento tecnico di accompagnamento ed al Bilancio finanziario gestionale 2023-2025, approvato con DGR n. 27/2023, ai sensi dell'art. 51, comma 2, del D.Lgs. n.118/2011 e ss.mm.ii.

Visti i vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuovi rapporti di lavoro consistenti nel:

- Rispetto dei termini di adozione del bilancio preventivo e del conto consuntivo, nonché della trasmissione dei relativi dati entro i 30 giorni successivi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art.9, commi 1-quinquies, 1-sexies e 1-septies del D.L. n. 113/2016).
- Rispetto del tetto della spesa per il personale, sulla base delle previsioni dell'art.3 comma 5-bis del D.L. 90/2014, che è fissato nella spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013;
- Sussistenza della previsione del posto vacante in dotazione organica e aver rideterminato la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Accertamento dell'assenza di condizioni di sovrannumero o eccedenza di personale (art.33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Sussistenza dell'inserimento del posto nel programma annuale e triennale del fabbisogno del personale (art.6 del D.Lgs. n.165/2001);
- Accertamento dell'assenza di graduatorie per profili analoghi e di vincitori di concorso non assunti;
- Essere in regola con gli obblighi in materia di certificazione dei crediti (art. 27, c.2, lett. c, D.L. 66/2014);

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 1576 del 30 settembre 2021 di affidamento dell'incarico di direzione *ad interim* della Sezione Personale al dott. Nicola Paladino.

Vista la Determinazione del 16 maggio 2023, n. 16 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell'incarico di direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca.

PREMESSO CHE

Con deliberazione n. 1330 del 28 settembre 2023, recante integrazioni alla DGR n. 414/2023 di adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023- 2025 della Regione Puglia, la Giunta regionale ha deliberato, tra l'altro, di integrare la dotazione organica delle unità a tempo determinato, con un funzionario appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di 12 - prorogabili per eventuali ulteriori 12 mesi- a valere sui fondi vincolati Servizio Civile con il profilo di specialista amministrativo in ambito gestione affari legali, per le esigenze della Sezione politiche Giovanili, giusta nota di richiesta del Direttore del Dipartimento Sviluppo Economico prot. n. AOO_002/837 del 23 giugno 2023.

Con deliberazione n. 1650 del 27 novembre 2023 avente ad oggetto: "Copertura finanziaria per fabbisogno personale a supporto delle attività di SC.. Applicazione dell'avanzo di amministrazione, ai sensi dell'art. 42, co.8 del D.Lgs. n.118/2011 e ss.mm.ii. Variazione al Bilancio di previsione 2023 e pluriennale 2023-2025, al

Documento tecnico di accompagnamento ed al Bilancio finanziario gestionale 2023- 2025, ai sensi dell'art.51 del D.LGS n. 118/2011 e ss.mm.ii", la Giunta regionale ha proceduto ad apportare le relative variazioni di bilancio al fine di dare copertura finanziaria alla procedura di assunzione di cui al presente provvedimento.

Con successiva determinazione n. 128 del 12 dicembre 2023, il Dirigente della Sezione Politiche Giovanili ha assunto l'impegno di spesa per l'attivazione del contratto di lavoro a tempo determinato per la durata di n. 12 mesi, eventualmente prorogabili di altri 12 mesi, mediante scorrimento della graduatoria definitiva relativa al concorso per titoli ed esami (indetto con D.D. n. 1317/2021) - Bando n. 2 Area Amministrativa, per il profilo professionale di Specialista Amministrativo in ambito Gestione Affari Legali.

Il Servizio reclutamento e contrattazione, pertanto, con riferimento alla richiesta di attivazione delle procedure di scorrimento del profilo di cat. D del profilo di specialista amministrativo in ambito Gestione Affari legali, per l'attivazione del predetto contratto di lavoro individuale, considerato di aver soddisfatto il fabbisogno di personale a tempo indeterminato al momento evidenziato dalle diverse strutture regionali mediante l'assunzione a tempo indeterminato della graduatoria definitiva di cui alla D.D. n. 877 del 26 luglio 2023, ha chiesto la disponibilità all'assunzione e la documentazione ad essa propedeutica, ai candidati collocati fino alla posizione n. 47 della medesima graduatoria. Tra coloro che hanno manifestato la propria disponibilità, in ordine di graduatoria, ci sono gli idonei collocati alle posizioni n. 42 e n. 43.

Dato atto che è stata espletata con esito negativo la procedura di cui all'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 avviata con note inviate al Dipartimento della Funzione pubblica e all'Ufficio regionale preposto.

Dato atto che, in riferimento al rispetto dei vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuove assunzioni:

- Con Legge Regionale 29 dicembre 2022, n. 32 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia (Legge di stabilità regionale 2023)" e con successiva L.R. 29 dicembre 2022, n. 33 è stato approvato il "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia". I dati relativi al Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia sono stati trasmessi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co. 1 quinquies d.l. n. 113/2016) ed acquisito in data 16 gennaio 2023, come da ricevuta agli atti.
- Con Disegno di Legge n. 62 del 28 aprile 2023, "Rendiconto Generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2022", successivamente modificato dal disegno di legge del 8 agosto 2023, n. 129 recante "Modificazioni al disegno di legge regionale 28 aprile 2023, n. 62 "Rendiconto Generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2022". Approvazione Rendiconto Consolidato" è stato approvato il rendiconto per l'esercizio finanziario 2022, parificato dalla Corte dei Conti - Sezione regionale di Controllo per la Regione Puglia in data 20 settembre 2023.
- Con Deliberazione di Giunta Regionale n. 395 del 27 marzo 2023, in applicazione degli artt. 6 comma 1 e 33 del d.lgs. n. 165/2001 si è dato atto che la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica e che, pertanto, l'Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero.
- Con Deliberazione del Consiglio Regionale del 28 novembre 2023, n. 179, è stato approvato il bilancio consolidato della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2022.
- Trattasi di assunzioni per le quali si dà atto dell'assenza di ulteriori graduatorie per profili analoghi.
- Dall'attestazione del 10 luglio 2023 a firma della P.O. della Sezione Bilancio e Ragioneria "Certificazione Crediti ed adempimenti contabili della Sezione", in atti, si evince l'inesistenza di situazioni di mancata certificazione di un credito da parte della Regione Puglia ai sensi dell'art. 9, Co. 3 bis, del decreto-legge 29 novembre 2008, n. 185 (modificato dall'art. 27 Co. 2, lett. c, del decreto-legge n. 66/2014).

Alla luce di quanto premesso, in ragione delle esigenze organizzative di carattere eccezionale e straordinario,

rappresentate dalla Sezione Politiche Giovanili del Dipartimento Sviluppo Economico, nelle more della conclusione della procedura di accertamento e fatti salvi gli esiti delle verifiche ancora in corso o di eventuali ricorsi giurisdizionali, presto atto delle rinunce *medio tempore* intervenute, si può procedere all'assunzione della unità di personale di cat. D a tempo pieno e determinato con contratto di lavoro individuale della durata di n. 12 mesi, eventualmente prorogabili per ulteriori n. 12 mesi, mediante scorrimento delle graduatoria del concorso per il profilo professione di Specialista Amministrativo in ambito "Gestione Affari Legali", di cui alla D.D. n. 877/2023;

VERIFICA AI SENSI DEL D.Lgs. 196/2003

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo telematico, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, ed ai sensi dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati

ADEMPIMENTI CONTABILI

ai sensi del D. lgs. n.118/2011 e successive modificazioni ed integrazioni

La spesa inerente il presente provvedimento trova copertura nell'impegno assunto con determinazione della Sezione Politiche Giovanili n.129 del 12 dicembre 2023.

DETERMINA

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

Di prendere atto delle dichiarazioni e attestazioni riportate nella sezione "Adempimenti contabili", che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intendono integralmente riportate.

E per l'effetto:

- di procedere, ai sensi della DGR n. 1465 del 23 ottobre 2023, di integrazione della sottosezione del PIAO relativa alla programmazione triennale dei fabbisogni 2023/2025, all'assunzione a tempo pieno e determinato, per la durata di n. 12 mesi, eventualmente prorogabili di ulteriori 12 mesi, della candidata idonea nella posizione n. 42, Lombardi Alfonsina, della graduatoria del concorso pubblico per l'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, relativo al profilo professionale di Specialista Amministrativo in ambito Gestione Affari Legali;
- di stabilire che la suddetta assunzione si perfezionerà mediante la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato per la durata di n. 12 mesi (eventualmente prorogabili di altri 12 mesi);
- di dare atto che, laddove all'esito dei controlli in corso, si accerti la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni prodotte, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, sarà disposta la decadenza dall'assunzione conseguente ai provvedimenti emanati sulla base delle dichiarazioni non veritiere;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale e nel sito istituzionale della Regione Puglia alla Sezione "Concorsi/Aggiornamenti Bandi e Avvisi regionali".

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione;
- sarà trasmesso in copia alla P.O. Spesa del Personale;
- il presente atto è composto da n. 7 facciate.

Si autorizza la Sezione Bilancio e Ragioneria a procedere alla registrazione delle scritture dettagliatamente riportate nella sezione "Adempimenti Contabili".

Il presente Provvedimento è direttamente esecutivo.

Basato sulla proposta n. 106/DIR/2023/01388 dei sottoscrittori della proposta:

P.O. Assunzioni a tempo determinato su fondi vincolati POR-POC
Valeria Margherita Mona

Il Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione
Pietro Lucca

Firmato digitalmente da:

Il Dirigente ad interim della Sezione Personale
Nicola Paladino