

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE 15 dicembre 2023, n. 1346
Concorso per esami riservato ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del d. Lgs. 75/2017 per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 42 unità di personale non dirigenziale di categoria D, posizione economica D1 ora Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione per vari profili di cui n. 4 unità con profilo di Specialista Amministrativo- Approvazione atti della Commissione esaminatrice, formulazione graduatoria finale ed avvio stabilizzazione.

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998.

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Visto l'art. 34 bis del D.Lgs. 165 2001 e ss.mm.ii.

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

Visto l'art. 18 del D. Lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici.

Visto il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.

Visto il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante «Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati».

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il «Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi».

Visto il Regolamento Regionale n. 17 del 16 ottobre 2006 e ss.mm.ii intitolato "Regolamento in materia di accesso ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato della Regione Puglia".

Vista la legge regionale del 20 giugno 2008 n. 15 : "Principi e linee guida in materia di trasparenza dell'attività amministrativa nella Regione Puglia".

Vista la D.G.R. 1558 del 09.11.2022 avente ad oggetto: "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001. Rideterminazione della dotazione organica e Piano dei fabbisogni triennale 2022-2024. Approvazione piano assunzionale anno 2022" che ha confermato le procedure in corso di completamento previste dalla precedente programmazione e ha stabilito per l'anno 2022 le stabilizzazioni di n. 42 unità di cat. D.

Visti i vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuovi rapporti di lavoro consistenti nel:

- Rispetto dei termini di adozione del bilancio preventivo e del conto consuntivo, nonché della trasmissione dei relativi dati entro i 30 giorni successivi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art.9, commi 1-quinquies, 1-sexies e 1-septies del D.L. n. 113/2016).
- Rispetto del tetto della spesa per il personale, sulla base delle previsioni dell'art.3 comma 5-bis del D.L. 90/2014, che è fissato nella spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013;
- Sussistenza della previsione del posto vacante in dotazione organica e aver rideterminato la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Accertamento dell'assenza di condizioni di sovrannumero o eccedenza di personale (art.33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Sussistenza dell'inserimento del posto nel programma annuale e triennale del fabbisogno del personale (art.6 del D.Lgs. n.165/2001);

- **Accertamento dell'assenza di graduatorie per profili analoghi e di vincitori di concorso non assunti;**
- **Essere in regola con gli obblighi in materia di certificazione dei crediti (art. 27, c.2, lett. c, D.L. 66/2014);**
- **Aver comunicato i contenuti dei piani del personale al sistema di cui all'articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 (SICO).**

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 1576 del 30 settembre 2021 di affidamento dell'incarico di direzione *ad interim* della Sezione Personale al dott. Nicola Paladino.

Vista la Determinazione del 16 maggio 2023, n. 16 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell'incarico di direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca.

Vista la relazione della responsabile E.Q. Reclutamento confermata dal dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione dalla quale emerge quanto segue.

Premesso che

Con D.G.R. n. 1558 del 09/11/2022 avente ad oggetto: *“Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001. Rideterminazione della dotazione organica e Piano dei fabbisogni triennale 2022-2024. Approvazione piano assunzionale anno 2022”* sono state confermate le procedure in corso di completamento previste dalla precedente programmazione e si è stabilito, per l'anno 2022, la stabilizzazione di n. 42 unità di cat. D.

Con atto n. 210 del 1 marzo 2023, il Dirigente della Sezione Personale ha indetto n. 3 bandi di concorso per esami riservati ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art.20, comma 2, del d. Lgs. 75/2017 per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 42 unità di personale non dirigenziale di categoria D, posizione economica D1, di cui n. 37 con profilo di Specialista tecnico di policy - Ambito Agricoltura, n. 1 unità con profilo di specialista della Comunicazione Istituzionale e n. 4 con profilo di specialista amministrativo, pubblicati in data 3 marzo 2023 sul Portale unico del reclutamento InPA.gov.it, ai sensi del comma 4 dell'art. 35 ter del d.lgs. 165/2001 e sul sito ufficiale della Regione Puglia e in data 2 marzo 2023 nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 21. Come stabilito dall'art. 3 co. 5 del bando, a ciascun candidato è stato attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla candidatura inviata da ciascun partecipante alla procedura, utilizzato dall'ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni della presente procedura.

Con riferimento alla n. 4 posizioni lavorative da destinare al profilo professionale di “Specialista Amministrativo”, con determinazione n. 542 del 10 maggio 2023 si è proceduto ad ammettere alle successive fasi della procedura concorsuale per esami di cui all'articolo 8 del bando di concorso per n. 4 unità di personale non dirigenziale di Categoria D, Posizione Economica D1, profilo professionale “Specialista Amministrativo”, n. 4 candidati.

In data 16 giugno 2023, con determinazioni n. 740 è stata nominata la Commissione per la valutazione delle istanze dei candidati ammessi alla successiva procedura concorsuale.

Il bando di concorso, all'art. 8, così stabilisce: *“Le prove d'esame sono costituite da una prova scritta e una prova orale. Per la valutazione delle prove la Commissione esaminatrice ha a disposizione un punteggio complessivo di 60/60, di cui 30 punti per la prova scritta e 30 punti per la prova orale. Per il superamento della prova scritta è richiesto il punteggio minimo di 21/30. La prova orale si intende superata con una votazione minima di 21/30. Per lo svolgimento delle prove si osserveranno le norme di cui al regolamento regionale n. 17/2006, nonché le norme di cui al D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487.”*

Richiamato l'art.9 commi 1, 2 e 3 del bando *de quo*, intitolato **“Determinazione del voto finale ed approvazione graduatorie”** che testualmente prescrive: *“1. Al termine delle prove d'esame la Commissione, sulla base del punteggio ottenuto da ciascun concorrente, formula la graduatoria di merito sommando i voti riportati nelle prove d'esame. È escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito l'idoneità in ciascuna delle prove d'esame mediante il conseguimento in entrambe le prove della votazione minima di 21/30. 2. La graduatoria con l'indicazione del punteggio ottenuto da ciascun candidato ha carattere provvisorio. Questa, assieme al verbale sottoscritto da tutti i componenti della commissione ed agli atti del concorso, è rimessa al dirigente della Sezione Personale, ai fini del riscontro di legittimità delle operazioni concorsuali e della relativa*

approvazione. 3. Al termine delle operazioni di selezione da parte delle Commissioni Esaminatrici, il Dirigente della Sezione Personale provvederà all'approvazione dei verbali e della graduatoria di merito e formulerà la graduatoria finale che verrà pubblicata nella sezione Avvisi del sito <http://concorsi.regione.puglia.it>, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge”.

Visti i verbali e gli atti relativi alla procedura suddetta, consegnati *brevi manu* in data 6 novembre 2023 dal segretario della Commissione nominata con determinazione n. 740 e accertata la legittimità delle operazioni concorsuali.

Evidenziato che con verbale n. 4 la Commissione ha dato atto del non superamento della prova scritta da parte di n. 1 candidato.

Preso atto della graduatoria di merito relativa al profilo professionale “Specialista Amministrativo” contenuta nel verbale n. 5 del 27 ottobre 2023 sottoscritto dalla Commissione nominata con D.D. n. 740/2023, qui di seguito riportata facendo riferimento al solo codice ID associato in maniera univoca alla candidatura inviata da ciascun partecipante alla procedura:

N.	Codice ID	Punteggio prova scritta (Max 30/30)	Punteggio prova orale (Max 30/30)	Punteggio totale	Idoneità lingua straniera	Idoneità informatica
1	UHD3MMCTCA	27	24	51	SI	SI
2	SXUKQQMUKN	25	24	49	SI	SI
3	KW7TGMB1TR	21	21	42	SI	SI

Si rende necessario approvare i verbali e la graduatoria di merito relativa al profilo professionale “Specialista amministrativo”, e, per l'effetto, formulare la graduatoria finale del Concorso per esami riservato ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art.20, comma 2, del d. Lgs. 75/2017 per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 4 unità di personale non dirigenziale di categoria D, posizione economica D1, ora Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, che di seguito si riporta con i nominativi dei vincitori della procedura:

Graduatoria finale stabilizzazione profilo amministrativo			
N.	Codice ID	Nome e Cognome	Punteggio totale
1	UHD3MMCTCA	Valeria VITALI	51
2	SXUKQQMUKN	Carmela SFREGOLA	49
3	KW7TGMB1TR	Aferdita MEZINI	42

L'art. 9 co. 4 del bando di del Concorso per esami riservato ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art.20, comma 2, del d. Lgs. 75/2017 così stabilisce: “La stabilizzazione nelle posizioni a concorso avviene secondo l'ordine risultante dalle graduatorie di cui al comma 3, mediante stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, nella categoria D, posizione economica D1”.

Dato atto che è stata espletata con esito negativo la procedura di cui all'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001, avviata con note inviate al Dipartimento della Funzione pubblica e all'Ufficio regionale preposto.

Dato atto che, in riferimento al rispetto dei vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuove assunzioni a tempo indeterminato:

- Con Legge Regionale 29 dicembre 2022, n. 32 “Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia (Legge di stabilità regionale 2023)” e con successiva L.R. 29 dicembre 2022, n. 33 è stato approvato il “Bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia”. I dati relativi al Bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia sono stati trasmessi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co. 1 quinquies d.l. n. 113/2016) ed acquisito in data 16 gennaio 2023, come da ricevuta agli atti.
- Con Deliberazione del Consiglio Regionale n. 179 del 28 novembre 2023 è stato approvato il Bilancio Consolidato relativo all’anno 2022 i cui dati sono stati trasmessi alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 29 settembre 2023, come da ricevuta in atti.
- Con Disegno di Legge n. 62 del 28 aprile 2023 della Giunta Regionale, successivamente modificato dal disegno di legge dell’ 8 agosto 2023, n. 129, è stato approvato il rendiconto generale della Regione Puglia per l’esercizio finanziario 2022, acquisito alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 26 maggio 2023, come da ricevuta in atti, parificato dalla Corte dei Conti- Sezione Regionale di Controllo in data 20 settembre 2023.
- È stato rispettato del tetto della spesa per il personale, sulla base delle previsioni dell’art.3 comma 5-bis del D.L. 90/2014, che è fissato nella spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013;
- Con D.G.R. n. 2078 del 13 dicembre 2021 è stato approvato il Piano dei fabbisogni triennale 2021-2023 ed il Piano assunzionale anno 2021. Il suddetto piano dei fabbisogni 2021-2023 è stato comunicato al sistema di cui all’art. 60 del decreto legislativo n. 165/2001 (SICO), come da ricevuta agli atti della Sezione.
- Sussiste la previsione dei posti messi a bando ed è stata rideterminata la dotazione nell’ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001) giusta D.G.R. n. 1558 del 9 novembre 2022, contenente il Piano Assunzionale 2022.
- Con Deliberazione di Giunta Regionale n. 395 del 27 marzo 2023, in applicazione degli artt. 6 comma 1 e 33 del d.lgs. n. 165/2001 si è dato atto che la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica e che, pertanto, l’Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero.
- Dall’attestazione del 10 luglio 2023 a firma della P.O. della Sezione Bilancio e Ragioneria “Certificazione Crediti ed adempimenti contabili della Sezione”, in atti, si evince l’inesistenza di situazioni di mancata certificazione di un credito da parte della Regione Puglia ai sensi dell’art. 9, Co. 3 bis, del decreto legge 29 novembre 2008, n. 185 (modificato dall’art. 27 Co. 2, lett. c, del decreto legge n. 66/2014).

Alla luce di quanto premesso, in ragione delle esigenze assunzionali evidenziate con D.G.R. n. 1558 del 09 novembre 2022 avente ad oggetto: “*Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001. Rideterminazione della dotazione organica e Piano dei fabbisogni triennale 2022-2024. Approvazione piano assunzionale anno 2022*”, si può procedere, ai sensi dell’art. 9 del Bando, alla stabilizzazione di **n. 3 unità con profilo di Specialista Amministrativo**, mediante stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, nella categoria D, posizione economica D1, ora *Area dei funzionari* e dell’elevata qualificazione, con i candidati collocati nella graduatoria finale approvata con il presente atto.

VERIFICA AI SENSI DEL D. lgs 196/03 Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell’atto all’Albo telematico, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, ed ai sensi dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, l’atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero

indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

ADEMPIMENTI CONTABILI AI SENSI DEL D. LGS. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:

La spesa inerente il presente provvedimento trova copertura nell'impegno assunto con determinazione del dirigente della Sezione Personale n. 1141 del 19.10.2023

DETERMINA

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

1. di approvare i verbali e la graduatoria di merito del **Concorso per esami riservato ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art.20, comma 2, del d. Lgs. 75/2017 per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 4 unità di personale non dirigenziale di categoria D, posizione economica D1, ora Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, con profilo di specialista Amministrativo;**
2. di stabilire che la graduatoria finale del **Concorso per esami riservato ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art.20, comma 2, del d. Lgs. 75/2017 per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 4 unità di personale non dirigenziale di categoria D, posizione economica D1, ora Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, con profilo di specialista Amministrativo,** è così formulata:

Graduatoria finale stabilizzazione profilo amministrativo			
N.	Codice ID	Nome e Cognome	Punteggio totale
1	UHD3MMCTCA	Valeria VITALI	51
2	SXUKQQMUKN	Carmela SFREGOLA	49
3	KW7TGMB1TR	Aferdita MEZINI	42

3. di procedere, ai sensi dell'art. 9 co. 4 del bando, alla stabilizzazione di **n. 3 unità con profilo di Specialista Amministrativo,** mediante stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, nella categoria D, posizione economica D1, ora Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione con i candidati utilmente collocati nella graduatoria finale su indicata;
4. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale e nel sito istituzionale della Regione Puglia alla Sezione "Concorsi/Aggiornamenti Bandi e Avvisi regionali".

Il presente provvedimento:

- a. sarà pubblicato nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;
- b. è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene;
- c. sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione, alla E.Q. Spesa del Personale e al Servizio Trattamento Economico, Assistenza, Previdenza E Assicurativo del Personale;
- d. Il presente atto, composto da n. 6 facciate è adottato in originale.

Il presente Provvedimento è direttamente esecutivo.

Basato sulla proposta n. 106/DIR/2023/01386 dei sottoscrittori della proposta:

P.O. Reclutamento

Roberta Rosito

Il Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione

Pietro Lucca

Firmato digitalmente da:

Il Dirigente ad interim della Sezione Personale

Nicola Paladino