

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE FORMAZIONE 12 dicembre 2023, n. 2508

Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU. Approvazione format di attestazione in esito agli interventi di formazione a valere su Avviso 2/2023.

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

VISTI gli artt. 4, 5 e 6 della Legge Regionale n.7 del 4.02.1997;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n.3261/98;

VISTI gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii.;

VISTO l'art. 32 della Legge 18.06.2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;

VISTO il D.lgs. n. 196 del 2003 - "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e ss. mm. ed ii.;

Visti gli artt. 20 e 21 del Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD), di cui al D.L.gs n. 82/2005, come modificato dal D.lgs 13 dicembre 2017 n. 217;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati), OJ L 119, 4.5.2016;

Vista la D.G.R. n. 1576 del 30/09/2021 recante "Conferimento incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento ai sensi dell'art. 22, comma 2, del decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021 n. 22", con la quale è stato conferito, tra gli altri, l'incarico di dirigente della Sezione Formazione;

VISTI:

- la Raccomandazione del Parlamento Europeo e del Consiglio sull'istituzione di un sistema europeo di crediti per l'istruzione e la formazione professionale (ECVET) del 18 giugno 2009;
- la Raccomandazione del Consiglio del 20 dicembre 2012 sulla convalida dell'apprendimento non formale e informale;
- la Raccomandazione del Consiglio del 22 maggio 2017 sul quadro europeo delle qualifiche per l'apprendimento permanente, che abroga la raccomandazione del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 aprile 2008, sulla costituzione del quadro europeo delle qualifiche per l'apprendimento permanente;
- la DECISIONE (UE) 2018/646 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO del 18 aprile 2018 relativa a un quadro comune per la fornitura di servizi migliori per le competenze e le qualifiche (Europass) e che abroga la decisione n. 2241/2004/CE;
- la Legge 28 giugno 2012, n. 92 "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita";
- il D-Lgs. 16 gennaio 2013, n.13 "Definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l'individuazione e validazione degli apprendimenti non formali e informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze, a norma dell'articolo 4, commi 58 e 68, della legge 28 giugno 2012, n. 92.";
- il Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di concerto con MIUR, del 30 giugno 2015 "Definizione di un quadro operativo per il riconoscimento a livello nazionale delle qualificazioni regionali e delle relative competenze, nell'ambito del Repertorio nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13.";
- il Decreto del Ministero del LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI del 8 gennaio 2018 riguardante l'istituzione del Quadro nazionale delle qualificazioni rilasciate nell'ambito del Sistema nazionale di certificazione delle competenze di cui al decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13;

- il DI 5 gennaio 2021 Disposizioni per l'adozione delle linee guida per l'interoperatività degli enti pubblici titolari del sistema nazionale di certificazione delle competenze;
- la Legge Regionale n. 15 del 7 agosto 2002 "Riforma della Formazione Professionale" pubblicata sul BURP n. 104 del 09/08/2002 e s.m.i.;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 2273 del 13 novembre 2012 "Indirizzi generali per la creazione del Sistema Regionale delle Competenze e istituzione del Comitato Tecnico regionale" e la Deliberazione di Giunta Regionale N. 290 del 07/03/2022 "Modifiche ai Repertori Regionali di Figure Professionali e percorsi regolamentati per il relativo raccordo al Repertorio Nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali di cui all'art. 8 del decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13";
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 327 del 07 marzo 2013 "Istituzione del Repertorio Regionale delle Figure Professionali. Impianto descrittivo metodologico" e ss.mm.ii.;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1147 del 26/07/2016 "Linee Guida per la costruzione del Sistema di Validazione e Certificazione delle Competenze della Regione Puglia (SVCC-RP)";
- l'Atto Dirigente Servizio Formazione professionale n. 1277 del 2 Dicembre 2013 "Approvazione dei contenuti descrittivi del RRFP";
- l'Atto Dirigente Servizio Formazione professionale n. 1395 del 20 Dicembre 2013 "Approvazione degli standard formativi sperimentali";
- l'Atto Dirigente Servizio Formazione professionale n. 686 del 09/08/2016 di approvazione del "Repertorio Regionale delle Qualificazioni professionali e dei Percorsi disciplinati sulla base di specifiche Norme di settore" (RRQPN).

VISTI ALTRESI'

- il Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020, è stato istituito lo strumento per la ripresa, a sostegno dell'economia dopo la crisi COVID-19;
- il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021, è stato disciplinato il Dispositivo per la Ripresa e la Resilienza;
- la decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021, è stata approvata la valutazione del Piano per la ripresa e resilienza dell'Italia e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 luglio 2021;
- il Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 ha modificato il regolamento (UE) n. 1303/2013, per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU).
- il decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59, convertito in legge 1 luglio 2021 n. 101, recante misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti;
- il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, convertito in legge 29 luglio 2021 n. 108, concernente «Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure» ed, in particolare, l'art. 8 il quale stabilisce che ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- il decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito in legge 6 agosto 2021 n. 113, recante «Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia» ed, in particolare, il secondo periodo del comma 1 dell'art. 7 che cita espressamente «Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, si provvede alla

individuazione delle amministrazioni di cui all'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77»;

- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;
- l'intesa, in data 21 ottobre 2021, della Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, di cui al decreto legislativo 28 agosto 1997, sullo schema di decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, di adozione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL), di riparto della prima quota di risorse del PNRR destinate all'intervento "1.1. Politiche attive del lavoro e formazione" e di attuazione dell'articolo 50bis del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73.

CONSIDERATO CHE:

- con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 306 del 27 dicembre 2021, è stato adottato il Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL);
- il Programma GOL si inserisce nell'ambito della Missione 5, Componente 1, tipologia "riforma", intervento "1.1. Politiche attive del Lavoro e Formazione" del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e rappresenta il perno dell'azione di riforma delle politiche attive del lavoro, fondata sull'integrazione con ulteriori strumenti: il "Piano Nazionale Nuove Competenze", il Piano Straordinario di Potenziamento dei centri per l'impiego ed il rafforzamento del sistema duale. l'orizzonte temporale del Programma GOL coincide con quello del PNRR, ed è rappresentato dal quinquennio 2021/2025;
- Con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 è stato adottato il "Piano Nazionale Nuove Competenze", pubblicato in G.U. n. 307 del 28 dicembre 2021;
- in attuazione del Programma GOL, la Giunta Regionale ha adottato il Piano di Attuazione Regionale (PAR Puglia) con Deliberazione n. 261 del 28/02/2022 (pubblicata sul BURP n. 45 del 19/04/2022) e con successiva Deliberazione n. 1167 del 09/08/2022 (pubblicata sul BURP n. 103 del 19/09/2022);
- in coerenza con gli obiettivi del processo partecipativo avviato da "Agenda per il Lavoro 2021-2027", finalizzato alla definizione del quadro strategico integrato delle iniziative che la Puglia intraprenderà nei prossimi anni per accrescere i tassi di occupazione, assicurare lavoro di qualità e nuove competenze, combattere le discriminazioni, accrescere la presenza di giovani e donne nel mondo del lavoro, il Piano di attuazione regionale di GOL rappresenta per la Puglia l'opportunità di consolidare il processo di costruzione progressiva di un sistema stabile e permanente di servizi e politiche attive del lavoro, accessibili a tutti, secondo la condizione di bisogno, agendo sulle leve strategiche che lo stesso Programma pone in atto;

DATO ATTO che:

- con riferimento alla realizzazione degli interventi formativi previsti nell'ambito dei percorsi 1, 2 e 3, in data 5 agosto 2022, con Determinazione dirigenziale n. 365, la Sezione Politiche e Mercato del Lavoro, di concerto con la Sezione Formazione – ha approvato l'Avviso Unico "GOL1/2022", finalizzato all'individuazione di soggetti realizzatori delle misure e dei servizi nell'ambito del Percorso 1 – Reinserimento lavorativo, Percorso 2 – Aggiornamento (upskilling) e Percorso 3 – Riqualficazione (reskilling), subordinando l'accesso alle risorse finanziarie da parte dei soggetti inseriti nell' "Elenco dei Soggetti esecutori delle misure e dei servizi previsti da GOL - Sez. Formazione", all'emanazione di successivi avvisi, finalizzati alla candidatura di proposte formative per l'implementazione del "Catalogo regionale delle misure e dei servizi di GOL - Sezione Formazione";
- con Determinazione n. 172 del 5 aprile 2023 sono stati approvati gli esiti istruttori del nucleo valutazione di cui all'Avviso Unico "GOL1/2022 Percorsi 1-2- 3, relativamente al Piano Attuativo Regionale del Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL).;

- con Determinazione del Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e della Dirigente Sezione Formazione n. 193 del 21 aprile 2023 è stato pubblicato, a seguito di intervenute precisazioni da parte dell'Unità di Missione PNRR del Ministero del Lavoro, l'Elenco dei soggetti esecutori delle misure e dei servizi per il Lavoro e la Formazione con riferimento all'Avviso Unico "GOL1/2022 Percorsi 1-2-3;
- con Determinazione della Dirigente della Sezione Formazione n. 1118 del 14 luglio 2022 e successivo A.D. n. 937 del 30 maggio 2023, sono stati approvati gli standard formativi per la progettazione ed erogazione di corsi di breve durata afferenti alle competenze digitali, mentre con A.D. n. 1299 del 05 settembre 2022 è stato approvato l'Impianto del Nuovo Catalogo dell'Offerta Formativa regionale;
- con A.D. n. 1255 del 25.07.2023 pubblicata sul BURP n. 70 del 27.07.2023 la Dirigente della Sezione Formazione della Regione Puglia ha approvato l'**Avviso Pubblico n. 2/2023** per l'attuazione del Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU e relativi allegati.
- con A.D. n. 1833 del 24.10.2023 e successivo del 3 novembre 2023, n. 1944 sono stati adottati gli esiti dell'istruttoria sulle candidature pervenute e i corsi proposti dagli organismi formativi sono stati avviati secondo le disposizioni contenute nell'A.U.O. approvato con AD n. 2007 dell'8 novembre 2023;

POSTO CHE

- gli standard formativi dei corsi di breve durata afferenti alle competenze digitali (A.D. n. 937 del 30 maggio 2023), nonché lo stesso Avviso n. 2/2023 GOL prevedono due esiti alternativi :

i) a seguito di superamento delle verifiche finali, il rilascio di una "Attestazione di frequenza con verifica degli apprendimenti" da parte dell'Organismo formativo;

ii) in caso di interruzione del percorso, ovvero mancato superamento delle verifiche finali, l'Organismo formativo rilascia al partecipante una "Attestazione di messa in trasparenza delle competenze";

- il rilascio delle suddette attestazioni costituisce elemento sostanziale ai fini del raggiungimento del target previsto in GOL per le diverse annualità, in quanto consente a tracciare gli apprendimenti conseguiti dal destinatario e "portabili" in altri contesti;
- le suddette attestazioni dovranno essere compilate e firmate esclusivamente a cura dell'organismo formativo e non prevedono una convalida dell'amministrazione regionale;
- l'organismo formativo è tenuto a registrare l'avvenuta consegna delle attestazioni a rispettivi destinatari e a caricare (upload) le medesime sulla piattaforma dedicata alla gestione delle attività formative nell'ambito di GOL.

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs 196/03 e smi e del Regolamento (UE) 679/2016 "Garanzia alla riservatezza"

La pubblicazione del presente atto all'Albo pretorio on-line, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento (UE) n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal d.lgs. n. 196/03 come modificato del d.lgs. n. 101/2018, e dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, per quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 a 10 del suddetto Regolamento (UE) innanzi richiamato; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

ADEMPIMENTI CONTABILI AI SENSI DEL D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.

Non comporta alcun mutamento qualitativo e quantitativo di entrata o di spesa né a carico del bilancio regionale né a carico degli enti per i cui debiti i creditori potrebbero rivalersi sulla Regione e che è escluso ogni ulteriore onere aggiuntivo rispetto a quelli già autorizzati a valere sullo stanziamento dal bilancio regionale.

DETERMINA

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo anche quale motivazione ai sensi dell'art.3 L.241/1990 ss.mm.ii.;
2. di adottare i format di attestazione finale ad uso degli organismi formativi, erogatori dei corsi nell'ambito del Programma GOL, **a valere sull'Avviso 2/2023** attualmente in fase di realizzazione e, nello specifico:
 - i) Allegato 1 format di *"Attestazione di frequenza con verifica degli apprendimenti"*, da rilasciare al superamento con esito positivo delle verifiche finali
 - ii) Allegato 2 *"Attestazione di messa in trasparenza delle competenze"*, da rilasciare in caso di interruzione del percorso, ovvero mancato superamento delle verifiche finali;
3. di dare atto che le suddette attestazioni dovranno essere compilate e firmate esclusivamente a cura dell'organismo formativo e non prevedono una convalida dell'amministrazione regionale;
4. di stabilire che l'organismo formativo è tenuto a registrare l'avvenuta consegna delle attestazioni a rispettivi destinatari e a caricare (upload) le medesime sulla piattaforma dedicata alla gestione delle attività formative nell'ambito di GOL.;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento con i relativi allegati, ai sensi della L.R. n. 13/94, art. 6 nel Bollettino ufficiale;
6. di disporre la pubblicazione dei contenuti di cui ai predetti allegati, sul sito www.sistema.puglia.it, nella Sezione Formazione al fine di favorirne la massima diffusione;
7. **di dare atto** che non sussiste conflitto di interessi ai sensi degli artt. 6bis Legge n. 241/90 ss.mm.ii.

Il presente Provvedimento è direttamente esecutivo.

Basato sulla proposta n. 137/DIR/2023/02557 dei sottoscrittori della proposta:

P.O. Sistema Competenze
Rossana Ercolano

Firmato digitalmente da:

Il Dirigente della Sezione Formazione
Monica Calzetta



Allegato 1

ATTESTATO DI FREQUENZA CON VERIFICA DELL'APPRENDIMENTO

Certificate of attendance Assessment

DENOMINAZIONE DEL CORSO

XXXXXXXXXXXXXXXX

*realizzato nell'ambito del PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)
Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - GOL"
Piano di Attuazione Regionale GOL (DGR n. 261 del 28/02/2022 e DGR n. 1167 del 09/08/2022)*

CONFERITO AL CANDIDATO

Awarded to candidate

Nome e Cognome

Nato/a a
Born in

Comune di nascita

il
On

data di nascita

ORGANISMO FORMATIVO

Vocational training structure-organization

NOME SOGGETTO FORMATORE

Sede: Comune – via _____ n. _____
Town

ATTESTATO N°: ____ (del registro perpetuo)

DATA ____ (ultimo giorno d'esame)

**IL RESPONSABILE
DELL'ORGANISMO FORMATIVO
(NOME E COGNOME)**

FIRMA

LOGO ORGANISMO FORMATIVO



1. Standard di riferimento degli apprendimenti conseguiti

1.1 Denominazione del corso
<u>XXXXXXXXXX</u>
1.2 Settore di riferimento
ADA DigComp 2.1
1.3 Codice dell'Atlante del lavoro e delle qualificazioni (mantenere esclusivamente le Aree di attività riferimento del corso- Rif. Tabella corsi dell'Avviso)
<p>ADA.CD.01.01 - Ricerca e gestione di informazioni, dati e contenuti digitali</p> <p>ADA.CD.01.02 - Comunicazione e collaborazione in contesti digitali</p> <p>ADA.CD.01.03 - Creazione di contenuti digitali</p> <p>ADA.CD.01.04 - Sicurezza Digitale</p> <p>ADA.CD.01.05 - Soluzione di problemi tecnici</p>
1.4 Livello di apprendimento
Inserire come da tabella corsi dell'Avviso

2. Percorso di formazione formale

<ul style="list-style-type: none"> Periodo di svolgimento del corso dal <u>xx/xx/xxxx</u> al <u>xx/xx/xxxx</u> Denominazione: <u>XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX</u> Durata complessiva del corso in ore <u>xxxxx</u> Avviso pubblico n. 2/2023 per l'attuazione del Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU (A.D. n. 1255 del 25/07/2023) Corso autorizzato con A.D. n. 833 del 24.10.2023 e successivo A.D. n. 01944 del 03/11/2023 Codice Progetto <u>XXXXXXXXXXXXXXXXXX</u> Requisiti d'accesso: <u>XXXXXXXXXXXXXX</u> Ore effettive di frequenza <u>XXX</u> percentuale (ore effettive/ore corso) <u>XX %</u>

2.1 Articolazione del corso

unità formativa N (denominazione)	durata (in ore)
<u>XXXXXXXXXX</u>	XXX di cui Teoria/di cui Pratica/di cui FAD
contenuti	
<u>XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX</u>	
modalità di verifica dell'apprendimento (modalità di realizzazione delle prove intermedie)	



XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

3. Verifiche finali degli apprendimenti

(selezionare opzione utilizzata)

- colloquio
- prove scritte
- prova pratica o simulazione
- altro

Il presente attestato si compone di n. ____X____ pagine.

Data,

IL RESPONSABILE
DELL'ORGANISMO FORMATIVO
(NOME E COGNOME)

FIRMA



Allegato 2

ATTESTAZIONE DI MESSA IN TRASPARENZA DELLE COMPETENZE

Certificate of transparency of skills

DENOMINAZIONE DEL CORSO

XXXXXXXXXXXXXXXX

realizzato nell'ambito del PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)
Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - GOL"
Piano di Attuazione Regionale GOL (DGR n. 261 del 28/02/2022 e DGR n. 1167 del 09/08/2022)

CONFERITO AL CANDIDATO

Awarded to candidate

Nome e Cognome

Nato/a a
Born in

Comune di nascita

il
On

data di nascita

ORGANISMO FORMATIVO

Vocational training structure-organization

NOME SOGGETTO FORMATORE

Sede: Comune – via _____ n. _____
Town

ATTESTATO N°: ____ (del registro perpetuo)

DATA ____ (ultimo giorno d'esame)

IL RESPONSABILE
DELL'ORGANISMO FORMATIVO
(NOME E COGNOME)

FIRMA

LOGO ORGANISMO FORMATIVO



1. Standard di riferimento degli apprendimenti conseguiti

1.1 Denominazione del corso

XXXXXXXXXX

1.2 Settore di riferimento

ADA DigComp 2.1

1.3 Codice dell'Atlante del lavoro e delle qualificazioni (mantenere esclusivamente le Aree di attività riferimento delle Unità formative frequentate - Rif. Scheda corso dell'Avviso)

ADA.CD.01.01 - Ricerca e gestione di informazioni, dati e contenuti digitali

ADA.CD.01.02 - Comunicazione e collaborazione in contesti digitali

ADA.CD.01.03 - Creazione di contenuti digitali

ADA.CD.01.04 - Sicurezza Digitale

ADA.CD.01.05 - Soluzione di problemi tecnici

1.4 Livello di apprendimento

Inserire come da tabella corsi dell'Avviso

2. Percorso di formazione formale

- Periodo di svolgimento del corso dal xx/xx/xxxx al xx/xx/xxxx
- Denominazione: XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
- Durata complessiva del corso in ore xxxxx
- Avviso pubblico n. 2/2023 per l'attuazione del Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU (A.D. n. 1255 del 25/07/2023)
- Corso autorizzato con A.D. n. 833 del 24.10.2023 e successivo A.D. n. 01944 del 03/11/2023
- Codice Progetto XXXXXXXXXXXXXXXXXX
- Requisiti d'accesso: XXXXXXXXXXXXXXXX
- Ore effettive di frequenza XXX percentuale (ore effettive/ore corso) XX %

2.1 Articolazione del corso – Unità Formative effettivamente frequentate

unità formativa N (denominazione)	durata (in ore)
<u>XXXXXXXXXX</u>	XXX di cui Teoria/di cui Pratica/di cui FAD

contenuti	



XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

modalità di verifica dell'apprendimento (*modalità di realizzazione delle prove intermedie*)

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

Il presente attestato si compone di n. ____X____ pagine.

Data,

IL RESPONSABILE
DELL'ORGANISMO FORMATIVO
(NOME E COGNOME)
FIRMA