

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE 11 dicembre 2023, n. 1296
Concorso, per titoli ed esame, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 209 unità di categoria D Area professionale "Competitività e sviluppo del sistema (policy regionali)" - profilo professionale "Specialista tecnico di policy" - Ambito "Sviluppo del Sistema Produttivo" - Rettifica graduatoria finale e assunzione.

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998.

Visti gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

Visto l'art. 18 del D. Lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici.

Visto il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.

Visto il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante «Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati».

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il «Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi».

Vista la legge 12 marzo 1999, n. 68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e, in particolare, l'art. 3 e l'art. 18, comma 2, concernenti le quote d'obbligo occupazionali in favore delle categorie protette.

Visto il D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e ss.mm.ii., in particolare gli articoli 678 e 1014, disciplinanti la riserva di posti nel pubblico impiego a favore dei militari in ferma breve e ferma prefissata delle forze armate.

Visto il Regolamento Regionale n. 17 del 16 ottobre 2006 e ss.mm.ii intitolato "Regolamento in materia di accesso ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato della Regione Puglia".

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 1502 del 10 settembre 2020 recante "Deliberazione della Giunta regionale 25 giugno 2020, n. 952 avente ad oggetto "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022. Approvazione piano assunzionale anno 2020". Procedure concorsuali relative a posti di varie categorie e dell'area dirigenti – Direttive."

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 2172 del 29 dicembre 2020 avente ad oggetto: "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022 e definizione Piano Assunzionale 2020. Deliberazione 25 giugno 2020, n. 952 - Modifiche ed integrazioni".

Vista la determinazione n. 301 del 16 marzo 2021 del dirigente della Sezione Personale e Organizzazione avente ad oggetto "Approvazione del Sistema dei profili professionali per il personale di comparto della Regione Puglia".

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1109 del 7 luglio 2021 avente ad oggetto: "Piano assunzionale anni 2020-2021-2022 – integrazione alla deliberazione di giunta regionale n. 2172 del 29/12/2020 – adeguamento ai profili professionali".

Vista la determinazione n. 366 del 31 marzo 2023 del dirigente della Sezione Personale e Organizzazione di adeguamento del sistema dei profili professionali alle previsioni del nuovo CCNL triennio 2019/2021.

Vista la determinazione n. 1250 del 19 novembre 2021 del dirigente della Sezione Personale avente ad oggetto: "Indizione n. 27 bandi di concorso pubblico per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di complessive n. 209 unità, categoria D, presso la Regione Puglia per vari profili professionali – Approvazione bandi".

Vista la determinazione n. 1371 del 15 dicembre 2021, del dirigente della Sezione Personale di rettifica del termine di presentazione delle domande di partecipazione.

Vista la determinazione dirigenziale n. 321 del 22 marzo 2022 del Dirigente della Sezione Personale di nomina della Commissione esaminatrice e contestuale assunzione dell'impegno di spesa e ss.mm.ii.

Vista la D.G.R. n. 1558 del 9 novembre 2022 avente ad oggetto "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Rideterminazione della dotazione organica e Piano dei Fabbisogni Triennale 2022-2024. Approvazione piano assunzionale anno 2022", che ha previsto per l'annualità 2022 l'assunzione di n. 111 unità di categoria D, previo scorrimento di graduatorie.

Vista la determinazione n. 1058 del 2 novembre 2022 con la quale è stata approvata la graduatoria definitiva e sono stati nominati i vincitori del concorso per l'assunzione di 8 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di cat. D, posizione economica D1, area professionale "Competitività e sviluppo del sistema (policy regionali)"- profilo professionale "Specialista tecnico di policy" – Ambito "Sviluppo del Sistema Produttivo".

Vista la Determinazione n. 1152 del 22 novembre 2022 di rettifica della graduatoria approvata con D.D. n. 1058/2022.

Vista le determinazioni n. 1163 del 25 novembre 2022, n. 196 del 28 febbraio 2023, n. 413 del 14 aprile 2023, n. 610 del 23 maggio 2023, n. 766 del 27 giugno 2023, n. 864 del 18 luglio 2023 e n. 887 del 27 luglio 2023 con le quali si è determinato di procedere, ai sensi dell'art. 9 del Bando, all'assunzione dei candidati idonei del concorso, per titoli ed esame, a tempo indeterminato, di categoria D, posizione economica D1, area professionale "Competitività e sviluppo del sistema (policy regionali)"- profilo professionale "Specialista tecnico di policy" – Ambito "Sviluppo del Sistema Produttivo".

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 1576 del 30 settembre 2021 di affidamento dell'incarico di direzione *ad interim* della Sezione Personale al dott. Nicola Paladino.

Vista la Determinazione del 16 maggio 2023, n. 16 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell'incarico di direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca.

Visti i vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuovi rapporti di lavoro consistenti nel:

- Rispetto dei termini di adozione del bilancio preventivo e del conto consuntivo, nonché della trasmissione dei relativi dati entro i 30 giorni successivi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art.9, commi 1-quinquies, 1-sexies e 1-septies del D.L. n. 113/2016).
- Rispetto del tetto della spesa per il personale, sulla base delle previsioni dell'art.3 comma 5-bis del D.L. 90/2014, che è fissato nella spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013;
- Sussistenza della previsione del posto vacante in dotazione organica e aver rideterminato la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Accertamento dell'assenza di condizioni di sovrannumero o eccedenza di personale (art.33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Sussistenza dell'inserimento del posto nel programma annuale e triennale del fabbisogno del personale (art.6 del D.Lgs. n.165/2001);
- Accertamento dell'assenza di graduatorie per profili analoghi e di vincitori di concorso non assunti;
- Essere in regola con gli obblighi in materia di certificazione dei crediti (art. 27, c.2, lett. c, D.L. 66/2014);
- Aver comunicato i contenuti dei piani del personale al sistema di cui all'articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 (SICO).

Vista la relazione del responsabile del procedimento, confermata dal Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.

Premesso che

Con determinazione del Dirigente della Sezione Personale n. 887 del 27 luglio 2023, si è determinato di

procedere, ai sensi dell'art. 9 del Bando, in virtù di quanto disposto con la D.G.R. n. 1558 del 9 novembre 2022, all'assunzione di n. 1 candidato idoneo del concorso, per titoli ed esame, a tempo indeterminato, di categoria D, posizione economica D1, area professionale "Competitività e sviluppo del sistema (policy regionali)" – profilo professionale "Specialista tecnico di policy" – Ambito "Sviluppo del Sistema Produttivo".

In esito alla predetta determinazione, a seguito di rituale convocazione per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, la candidata collocata alla posizione n. 22 della graduatoria approvata con D.D. 1058/2022 e rettificata con D.D. 1152/2022, con pec acquisita agli atti della Sezione Personale, ha comunicato la propria espressa rinuncia all'assunzione.

Inoltre, con D.D. 889 del 28 luglio 2023, su richiesta del Capo di Gabinetto della Giunta Regionale, per le esigenze della Struttura speciale denominata "Monitoraggio dell'attuazione regionale del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza", è stata disposta l'assunzione, tra le altre, di n. 1 unità a tempo indeterminato attingendo dalla graduatoria del profilo di "Specialista Tecnico di Policy", ambito di ruolo "Sviluppo del Sistema Produttivo". A tal fine, esauriti i titolari della riserva riconosciuta in favore dei volontari delle FF.AA. ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. 66/2010 (collocati alle posizioni n. 48 e n. 49 della graduatoria), si è provveduto a richiedere la documentazione propedeutica all'assunzione alla candidata a partire dalla posizione n. 23 della suddetta graduatoria la quale, seppur ritualmente convocata, non si è presentata senza addurre alcuna giustificazione e, pertanto, è decaduta dall'assunzione ai sensi dell'articolo 9, comma 2 del Bando di concorso.

Di conseguenza si è proceduto a richiedere la documentazione propedeutica all'assunzione ai candidati collocati alla posizione n. 24, n. 25 e n. 26 i quali – con rispettive pec acquisite agli atti della Sezione Personale – hanno comunicato espressa rinuncia all'assunzione.

Si è proceduto, dunque, a richiedere la documentazione propedeutica all'assunzione al candidato collocato alla posizione n. 27 della graduatoria; nel corso dell'accertamento d'ufficio in ordine al possesso dei requisiti dichiarati sulla base dei documenti prodotti dal citato candidato, si è verificato che il Master conseguito dallo stesso non costituisce un titolo rilasciato da un'istituzione universitaria pubblica, o da un'università non statale legalmente riconosciuta, o da altre istituzioni formative pubbliche o private, autorizzate o accreditate dal Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca, anche costituite in consorzio.

Alla luce di quanto verificato, si è reso necessario decurtare dal punteggio assegnato al candidato collocato alla posizione n. 27 della graduatoria rettificata con Determinazione Dirigenziale n. 1152 del 22 novembre 2022, il punteggio pari a 1,5 punti attribuito dalla Commissione relativo al suddetto Master, conferendogli così un punteggio pari a 22, in luogo del punteggio di 23,50 originariamente assegnato.

Per effetto della suddetta modifica, occorre rettificare la graduatoria del concorso, per titoli ed esame, per l'assunzione di n. 8 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato di categoria D, posizione economica D1, area professionale "Competitività e Sviluppo del Sistema (Policy regionali)" – profilo professionale "Specialista Tecnico di Policy", ambito di ruolo "Sviluppo del Sistema produttivo", collocando il candidato interessato alla posizione n. 39, come di seguito indicato, facendo riferimento al solo Barcode fornito ai candidati:

POS. GRAD.	UTENTE-BARCODE	PUNTEGGIO
1	10474730	22,5 *
2	8987716	22 *
3	8147790	27
4	8384393	26,5
5	1743029	26
6	9135901	25,75
7	7988745	25,5
8	9001572	25,5
9	9016804	25,5
10	629140	25,5

11	9074842	25,5
12	1441512	25,25
13	2139906	25,25
14	3193358	25
15	8295125	24,75
16	10464458	24,5
17	9058729	24,5
18	10424483	24,5
19	10398821	24,5
20	6286521	24,5
21	5139231	24,5
22	5877720	24,375
23	9209589	24
24	8847560	24
25	8165114	23,5
26	9036727	23,5
27	3991121	23,25
28	7969201	23
29	6113551	22,75
30	6350529	22,5
31	6212469	22,5
32	8830081	22,5
33	10152423	22,5
34	5861828	22,25
35	10971987	22,25
36	11402831	22,25
37	3864098	22
38	8192486	22
39	6133108	22
40	9094772	22
41	7967795	22
42	9929340	21,75
43	4858393	21,625
44	5836802	21,5
45	4086406	21,5
46	9362635	21,5
47	10934340	21,25
48	5824656	21 *
49	10872659	21 *
50	10024270	21
51	3266571	21
52	5083985	21

53	8950062	21
54	10015186	21

*** Candidato avente diritto alla riserva ai sensi degli Artt. 678 e 1014 del D.Lgs. 15.03.2010**

Successivamente, in esecuzione della citata D.D. 889/2023, si è provveduto a richiedere la documentazione propedeutica all'assunzione al candidato collocato alla posizione n. 27 della graduatoria come sopra riformulata, per le esigenze della Struttura speciale denominata "Monitoraggio dell'attuazione regionale del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza".

In esito ad un preventivo accertamento, il suddetto candidato è stato convocato per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro in data 12 dicembre 2023.

Al fine di coprire il posto restante, si è proceduto alla richiesta della documentazione propedeutica all'assunzione nei confronti dei candidati collocati alle posizioni n. 28 e 29 della graduatoria come sopra riformulata e, per effetto delle rispettive rinunce all'assunzione – acquisite in atti – al candidato collocato alla posizione n. 30, il quale, in esito ad un preventivo accertamento, è stato convocato per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro in data 12 dicembre 2023.

Dato atto che è stata espletata con esito negativo la procedura di cui all'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001, avviata con note inviate al Dipartimento della Funzione pubblica e all'Ufficio regionale preposto.

Dato atto che, in riferimento al rispetto dei vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuove assunzioni a tempo indeterminato:

- Con Legge Regionale 29 dicembre 2022, n. 32 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia (Legge di stabilità regionale 2023)" e con successiva L.R. 29 dicembre 2022, n. 33 è stato approvato il "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia". I dati relativi al Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia sono stati trasmessi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co. 1 quinquies d.l. n. 113/2016) ed acquisito in data 16 gennaio 2023, come da ricevuta agli atti.
- Con Deliberazione del Consiglio Regionale n. 179 del 28 novembre 2023 è stato approvato il Bilancio Consolidato relativo all'anno 2022, i cui dati sono stati trasmessi alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 29 settembre 2023, come da ricevuta in atti.
- Con Disegno di Legge n. 62 del 28 aprile 2023 della Giunta Regionale, successivamente modificato dal disegno di legge dell'8 agosto 2023, n. 129, è stato approvato il rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2022, acquisito alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 26 maggio 2023, come da ricevuta in atti, parificato dalla Corte dei Conti – Sezione Regionale di Controllo in data 20 settembre 2023.
- Con Deliberazione di Giunta Regionale n. 395 del 27 marzo 2023, in applicazione degli artt. 6 comma 1 e 33 del d.lgs. n. 165/2001, si è dato atto che la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica e che, pertanto, l'Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero.
- Sussiste la previsione del posto vacante in dotazione organica ed è stata rideterminata la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001).
- Trattasi di assunzioni per le quali si dà atto dell'assenza di ulteriori graduatorie per profili analoghi.
- Con D.G.R. n. 2078 del 13 dicembre 2021 è stato approvato il Piano dei fabbisogni triennale 2021-2023 ed il Piano assunzionale anno 2021. Il suddetto piano dei fabbisogni 2021-2023 è stato comunicato al sistema di cui all'art. 60 del decreto legislativo n. 165/2001 (SICO), come da ricevuta agli atti della Sezione.
- Dall'attestazione del 10 luglio 2023 a firma della P.O. della Sezione Bilancio e Ragioneria "Certificazione Crediti ed adempimenti contabili della Sezione", in atti, si evince l'inesistenza di situazioni di mancata certificazione di un credito da parte della Regione Puglia ai sensi dell'art. 9, co. 3 bis, del decreto legge 29 novembre 2008, n. 185 (modificato dall'art. 27 Co. 2, lett. c, del decreto legge n. 66/2014).

Alla luce di quanto premesso, fatti salvi gli esiti delle ulteriori verifiche ancora in corso o di eventuali ricorsi giurisdizionali, occorre procedere alla rettifica della graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esame, per n. 8 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di categoria D, posizione economica D1, area professionale "Competitività e Sviluppo del Sistema (Policy regionali)" – profilo professionale "Specialista Tecnico di Policy", ambito di ruolo "Sviluppo del Sistema produttivo" e, in ragione delle esigenze organizzative dell'ente determinate dalla grave carenza di personale, nelle more della conclusione della procedura di accertamento, ai sensi dell'art. 9 del Bando e in virtù della D.G.R. n. 1558/2022, procedere allo scorrimento della graduatoria approvata con D.D. 1058/2022, successivamente rettificata con D.D. 1152/2022 e con la presente determinazione, per la copertura di n. 1 posto di categoria D, posizione economica D1, area professionale "Competitività e sviluppo del sistema (policy regionali)" – profilo professionale "Specialista tecnico di policy" – Ambito "Sviluppo del Sistema Produttivo" e, per l'effetto, avviare la procedura di assunzione del candidato collocato alle posizione n. 30 della predetta graduatoria, come sopra riformulata.

VERIFICA AI SENSI DEL D.Lgs. 196/2003
Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo telematico, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, ed ai sensi dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:

La spesa inerente il presente provvedimento è stata prevista nel bilancio di previsione 2023/2025 e trova copertura nell'impegno assunto con D.D. 776 del 27 giugno 2023.

DETERMINA

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

1. di rettificare la graduatoria finale, contenuta nella determinazione dirigenziale n. 1058 del 2 novembre 2022 – come rettificata con determinazione dirigenziale n. 1152 del 22 novembre 2022 – del concorso pubblico, per titoli ed esame, per n. 8 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di categoria D, posizione economica D1, area professionale "Competitività e Sviluppo del Sistema (Policy regionali)" – profilo professionale "Specialista Tecnico di Policy", ambito di ruolo "Sviluppo del Sistema produttivo", che di seguito si riporta, facendo riferimento al solo Barcode fornito ai candidati:

POS. GRAD.	UTENTE-BARCODE	PUNTEGGIO
1	10474730	22,5 *
2	8987716	22 *

3	8147790	27
4	8384393	26,5
5	1743029	26
6	9135901	25,75
7	7988745	25,5
8	9001572	25,5
9	9016804	25,5
10	629140	25,5
11	9074842	25,5
12	1441512	25,25
13	2139906	25,25
14	3193358	25
15	8295125	24,75
16	10464458	24,5
17	9058729	24,5
18	10424483	24,5
19	10398821	24,5
20	6286521	24,5
21	5139231	24,5
22	5877720	24,375
23	9209589	24
24	8847560	24
25	8165114	23,5
26	9036727	23,5
27	3991121	23,25
28	7969201	23
29	6113551	22,75
30	6350529	22,5
31	6212469	22,5
32	8830081	22,5
33	10152423	22,5
34	5861828	22,25
35	10971987	22,25
36	11402831	22,25
37	3864098	22
38	8192486	22
39	6133108	22
40	9094772	22
41	7967795	22
42	9929340	21,75
43	4858393	21,625
44	5836802	21,5

45	4086406	21,5
46	9362635	21,5
47	10934340	21,25
48	5824656	21 *
49	10872659	21 *
50	10024270	21
51	3266571	21
52	5083985	21
53	8950062	21
54	10015186	21

2. di dichiarare decaduti dal diritto all'assunzione i candidati collocati alle posizioni n. 22, n. 24, n. 25, n. 26, n. 28 e n. 29 della graduatoria approvata con D.D. 1058/2022, rettificata con D.D. 1152/2022 e con il presente provvedimento, i quali hanno formalizzato espressa rinuncia alla assunzione con comunicazioni acquisite agli atti della Sezione Personale;
3. di dare atto che la candidata collocata alla posizione n. 23 della graduatoria approvata con D.D. 1058/2022, rettificata con D.D. 1152/2022 e con il presente provvedimento, pur ritualmente convocata per la stipula del contratto individuale di lavoro, non ha ottemperato alla convocazione e, per l'effetto, è decaduta dal diritto all'assunzione ai sensi dell'articolo 9, comma 2 del Bando;
4. di procedere – ai sensi dell'art. 9 del Bando, in virtù della D.G.R. n. 1558/2022 – allo scorrimento della citata graduatoria per la copertura di n. 1 posto di categoria D, posizione economica D1, area professionale "Competitività e sviluppo del sistema (policy regionali)" – profilo professionale "Specialista tecnico di policy" – Ambito di ruolo "Sviluppo del Sistema Produttivo" e, per l'effetto, avviare la procedura di assunzione del candidato collocato alla posizione n. 30 della predetta graduatoria;
5. di stabilire che la suddetta assunzione si perfezionerà mediante la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
6. di dare atto che, laddove all'esito dei controlli in corso, si accerti la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni prodotte, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, sarà disposta la decadenza dall'assunzione conseguente ai provvedimenti emanati sulla base delle dichiarazioni non veritiere;
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale e nel sito istituzionale della Regione Puglia alla Sezione "Concorsi/Aggiornamenti Bandi e Avvisi regionali".

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione;
- sarà notificato alla P.O. Spesa del Personale e al Formez;
- il presente atto è composto da n. 6 facciate.

Il presente Provvedimento è direttamente esecutivo.

Basato sulla proposta n. 106/DIR/2023/01317 dei sottoscrittori della proposta:

Il Funzionario Istruttore
Michele Dabbicco

Il Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione
Pietro Lucca

Firmato digitalmente da:

Il Dirigente ad interim della Sezione Personale
Nicola Paladino