

Concorsi

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE 29 novembre 2023, n. 1248

Assunzione di n. 9 unità di personale a tempo pieno e determinato, per le esigenze della Sezione Tutela e Valorizzazione del Territorio connesse alla gestione ed all'implementazione delle attività connesse al PNRR-M1C3 Turismo e Cultura - Misura 2 - Investimento 2.2.

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998.

Visti gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

Visto l'art. 18 del D. lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici.

Visto il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.

Visto il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante «Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati».

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il «Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi».

Vista la legge 12 marzo 1999, n.68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e, in particolare, l'art. 3 e l'art. 18, comma 2, concernenti le quote d'obbligo occupazionali in favore delle categorie protette.

Visto il D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e ss.mm.ii., in particolare gli articoli 678 e 1014, disciplinanti la riserva di posti nel pubblico impiego a favore dei militari in ferma breve e ferma prefissata delle forze armate.

Visto il D. Lgs. del 9 giugno 2021, n. 80, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia."

Visto il D.lgs. del 24 giugno 2016, n. 113, recante "Misure finanziarie urgenti per gli enti territoriali e il territorio."

Visto il Regolamento Regionale n. 17 del 16 ottobre 2006 e ss.mm.ii. intitolato "Regolamento in materia di accesso ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato della Regione Puglia".

Viste le determinazioni n. 1250 del 19 novembre 2021 e n. 1371 del 15 dicembre 2021, rispettivamente di indizione dei n. 27 bandi di concorso, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 209 unità di cat. D vari profili professionali, tra cui quello in oggetto, e di rettifica del termine di presentazione delle domande di partecipazione.

Vista la determinazione n. 1387 del 20 dicembre 2021 del dirigente della Sezione Personale, di indizione dei n. 25 bandi di concorso pubblico per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di complessive n. 306 unità, categoria C, presso la Regione Puglia per vari profili professionali, tra cui quello in oggetto.

Vista la determinazione n. 1277 del 20 dicembre 2022, con la quale è stata approvata la graduatoria definitiva per il profilo professionale di cat. D "Specialista Amministrativo" – Ambito "Auditing e controllo", e le successive determinazioni n. 69/2023, n. 298/2023, n. 410/2023, n. 576/2023 e n. 765/2023 di assunzione

delle unità di personale messe a bando e dei successivi scorrimenti di graduatoria.

Vista la determinazione n. 920 del 21 settembre 2022, con la quale è stata approvata la graduatoria definitiva per il profilo professionale di cat. D *“Specialista Tecnico di Policy” – Ambito “Protezione civile e Tutela del territorio”*, e le successive determinazioni n. 1041/2022, n. 1173/2022 e n. 305/2023 di assunzione delle unità di personale messe a bando e dei successivi scorrimenti di graduatoria.

Viste le determinazioni n. 352 del 28 marzo 2023 e n. 426 del 14 aprile 2023, rispettivamente di approvazione atti e nomina dei vincitori del concorso di cat. C, per il profilo professionale *“Assistente-Istruttore tecnico di policy/Ambito Gestione e valorizzazione del demanio”* e di assunzione degli stessi a tempo pieno ed indeterminato presso la Regione Puglia.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale del 30 marzo 2023 n. 414 avente ad oggetto *“Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia. Adozione”*.

Viste le deliberazioni di Giunta Regionale n. 1330 del 28/09/2023 e n. 1465 del 23/10/2023 di integrazione del PIAO 2023/2025 di modifica ed integrazione del PIAO 2023/2025 -sottosezione denominata *“programmazione Piano triennale dei fabbisogni del personale”* della Sezione 3 *“Organizzazione e capitale umano”*.

Visti i vincoli normativi finalizzati all’instaurazione di nuovi rapporti di lavoro consistenti nel:

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997.

- Rispetto dei termini di adozione del bilancio preventivo e del conto consuntivo, nonché della trasmissione dei relativi dati entro i 30 giorni successivi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art.9, commi 1-quinquies, 1-sexies e 1-septies del D.L. n. 113/2016).
- Rispetto del tetto della spesa per il personale, sulla base delle previsioni dell’art.3 comma 5-bis del D.L. 90/2014, che è fissato nella spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013;
- Sussistenza della previsione del posto vacante in dotazione organica e aver rideterminato la dotazione nell’ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Accertamento dell’assenza di condizioni di sovrannumero o eccedenza di personale (art.33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Sussistenza dell’inserimento del posto nel programma annuale e triennale del fabbisogno del personale (art.6 del D.Lgs. n.165/2001);
- Accertamento dell’assenza di graduatorie per profili analoghi e di vincitori di concorso non assunti;
- Essere in regola con gli obblighi in materia di certificazione dei crediti (art. 27, c.2, lett. c, D.L. 66/2014);

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 1576 del 30 settembre 2021 di affidamento dell’incarico di direzione *ad interim* della Sezione Personale al dott. Nicola Paladino.

Vista la Determinazione del 16 maggio 2023, n. 16 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell’incarico di direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca.

PREMESSO CHE

Con deliberazione n. 414 del 30 marzo 2023 avente ad oggetto: *“Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia. Adozione.”*, la Giunta regionale ha deliberato di procedere alle assunzioni per l’anno 2023 di n. 3 funzionari di cat. D e di n. 3 impiegati di cat. C per le esigenze della gestione e del monitoraggio PNRR a valere sui fondi PNRR a seguito delle specifiche richieste pervenute alla Sezione Personale dal Dipartimento Turismo – Sezione tutela e valorizzazione del patrimonio culturale, a valere sui fondi del bilancio vincolato.

Con deliberazione n. 1465 del 23 ottobre 2023, recante integrazioni alla DGR n. 414/2023 ed alla DGR n. 1330/2023, la Giunta regionale ha deliberato, tra l’altro, di integrare la dotazione organica stabilita nelle

predette deliberazioni, con ulteriori n. 3 unità di funzionari e dell'elevata qualificazione con contratto di lavoro a tempo determinato della durata di 36 mesi di cui 1 con profilo tecnico e n. 2 con profilo Amministrativo a valere sui fondi vincolati PNRR per le esigenze della Sezione Tutela e Valorizzazione dei patrimoni culturali, come da note protocollo della Sezione richiedente n. AOO_058/3469 del 13/10/2023 e prot. n. AOO_058/3250 del 19/10/2023.

Con deliberazione n. 1547 del 13 novembre 2023, la Giunta regionale ha provveduto ad approvare lo stanziamento finale di risorse dedicate all'implementazione della unità di supporto operativo all'attuazione della Misura PNRR-M1C3 Turismo e Cultura – Misura 2 Rigenerazione di piccoli siti culturali, patrimonio culturale, religioso e rurale. Investimento 2.2., con vincolo di destinazione, e ad approvare la proposta di variazione di bilancio in parte entrata ed in parte spesa allo scopo di ripartire correttamente per annualità, sul bilancio pluriennale 2023/2025, la spesa prevista.

Con successiva determinazione n. 259 del 14 novembre 2023, il Dirigente della Sezione Tutela e Valorizzazione dei patrimoni culturali ha assunto l'impegno di spesa per l'attivazione di n. 10 contratti di lavoro a tempo determinato per la durata di n. 36 mesi, di cui n. 6 unità di cat. D e n. 4 unità di cat. C, in relazione alle specifiche attività da assicurare a supporto del RUP e della struttura amministrativa regionale responsabile dell'attuazione della predetta misura, nel pieno rispetto di quanto previsto dalla Circolare n. 4/2022 e di quanto emerso dalle intese con l'Unità di Missione PNRR del MIC.

Ai fine di consentire al Servizio Reclutamento e Contrattazione l'avvio delle procedure di reclutamento del personale a tempo determinato, la Dirigente della Sezione Tutela e Valorizzazione dei patrimoni Culturali ha indicato, per le vie brevi, i profili professionali di interesse in relazione alle richieste di ampliamento del fabbisogno del personale inserite nel PIAO 2023/2025, come di seguito specificati e con data presunta di immissione in ruolo al 1 dicembre 2023:

- per le n. 6 unità di cat. D, n. 2 unità con il profilo professionale di Specialista tecnico di policy in ambito protezione civile e tutela del territorio; n. 2 unità con il profilo professionale di Specialista risorse economico finanziarie; n. 2 unità con il profilo professionale di Specialista amministrativo in ambito auditing e controllo;
- per le n. 3 unità di cat. C, il profilo professionale di Istruttore tecnico di policy in ambito gestione e valorizzazione del demanio.

Con riferimento alla richiesta di n. 2 unità di cat. D a tempo determinato, attingendo dalla graduatoria del profilo di "Specialista Tecnico di Policy" ambito di ruolo "Protezione civile e tutela del territorio", soddisfatto il fabbisogno di personale a tempo indeterminato al momento evidenziato dalle diverse strutture regionali, mediante l'assunzione a tempo indeterminato del candidato collocato alla posizione n. 13 della graduatoria definitiva di cui alla D.D. n. 920/2022, si è provveduto a chiedere la disponibilità all'assunzione a tempo determinato, e la documentazione ad essa propedeutica, ai candidati collocati dalle posizione n. 14 alla posizione n. 29 della medesima graduatoria. Tra coloro che hanno manifestato la propria disponibilità, in ordine di graduatoria, ci sono gli idonei collocatisi alle posizioni n. 18, n. 21, n. 22, n. 23, n. 26 e n. 27.

Con riferimento alla richiesta di n. 2 unità di cat. D a tempo determinato, attingendo dalla graduatoria del profilo "Specialista Amministrativo" ambito di ruolo "Auditing e controllo", soddisfatto il fabbisogno di personale a tempo indeterminato al momento evidenziato dalle diverse strutture regionali mediante l'assunzione a tempo indeterminato dei candidati collocati alla posizione n. 14 della graduatoria approvata con DD n. 1277/2022, si è provveduto a chiedere la disponibilità all'assunzione a tempo determinato, e la documentazione ad essa propedeutica, ai candidati collocati dalle posizione n. 20 alla posizione n. 44 della medesima graduatoria. L'unica che ha manifestato la propria disponibilità ed inviato la documentazione è la candidata idonea collocatasi alla posizione n. 35.

Con riferimento alla richiesta di n. 2 unità di cat. D a tempo determinato con profilo di “Specialista risorse economiche finanziarie”, come per le richieste dei profili precedenti, si è provveduto a chiedere la disponibilità degli idonei della graduatoria definitiva approvata con determinazione dirigenziale n. 73 del 27 gennaio 2023, utilmente collocatisi dalla posizione n. 50 alla posizione n. 77. Nessuno degli idonei ha manifestato la propria disponibilità all’assunzione, e si procederà ad ulteriore scorrimento della graduatoria dalla posizione n. 76.

Con riferimento alla richiesta di n. 3 unità di cat. C a tempo determinato, attingendo dalla graduatoria del profilo “Assistente istruttore, tecnico di policy” ambito di ruolo “Gestione valorizzazione del demanio”, soddisfatto il fabbisogno di personale a tempo indeterminato al momento evidenziato dalle diverse strutture regionali mediante l’assunzione a tempo indeterminato degli idonei utilmente collocatisi nella graduatoria approvata con DD n. 352/2023, si è provveduto a chiedere la disponibilità all’assunzione a tempo determinato, e la documentazione ad essa propedeutica, ai successivi candidati in ordine di scorrimento. Hanno manifestato la propria disponibilità, ed inviato la documentazione, i candidati collocati alle posizioni n. 9, n. 12 e n. 15, quest’ultima ha chiesto il differimento della presa di servizio di 1 mese.

Ai sensi dell’art. 1, comma 14, del D. lgs. n. 80/2021, recante modalità speciali per il reclutamento del personale e il conferimento di incarichi professionali per l’attuazione del PNRR da parte delle amministrazioni pubbliche, alle assunzioni di personale effettuato dalle pubbliche Amministrazioni titolari di interventi del PNRR non si applica la procedura di cui all’art. 34 bis del d.lgs. 165/2001.

Dato atto che, in riferimento al rispetto dei vincoli normativi finalizzati all’instaurazione di nuove assunzioni:

- Con Legge Regionale 29 dicembre 2022, n. 32 “Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia (Legge di stabilità regionale 2023)” e con successiva L.R. 29 dicembre 2022, n. 33 è stato approvato il “Bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia”. I dati relativi al Bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia sono stati trasmessi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co. 1 quinquies d.l. n. 113/2016) ed acquisito in data 16 gennaio 2023, come da ricevuta agli atti.
- Ai sensi dell’art. 9, comma 1 -quinquies, del D. lgs. 113/2016, gli enti territoriali possono comunque procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato, necessarie a garantire l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, nonché l’esercizio delle funzioni di protezione civile, di polizia locale, di istruzione pubblica, inclusi i servizi, e del settore sociale.
- Con Disegno di Legge n. 62 del 28 aprile 2023 della Giunta Regionale è stato approvato il rendiconto generale della Regione Puglia per l’esercizio finanziario 2022, acquisito alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 26 maggio 2023, come da ricevuta in atti.
- Con Deliberazione di Giunta Regionale n. 395 del 27 marzo 2023, in applicazione degli artt. 6 comma 1 e 33 del d.lgs. n. 165/2001 si è dato atto che la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica e che, pertanto, l’Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero.
- Trattasi di assunzioni per le quali si dà atto dell’assenza di ulteriori graduatorie per profili analoghi.
- Dall’attestazione del 10 luglio 2023 a firma della P.O. della Sezione Bilancio e Ragioneria “Certificazione Crediti ed adempimenti contabili della Sezione”, in atti, si evince l’inesistenza di situazioni di mancata certificazione di un credito da parte della Regione Puglia ai sensi dell’art. 9, Co. 3 bis, del decreto-legge 29 novembre 2008, n. 185 (modificato dall’art. 27 Co. 2, lett. c, del decreto-legge n. 66/2014).

Alla luce di quanto premesso, in ragione delle esigenze organizzative di carattere eccezionale e straordinario, rappresentate dalla Sezione Tutela e Valorizzazione dei Patrimoni Culturali del Dipartimento Turismo, Economia della Cultura e Valorizzazione del Territorio, nelle more della conclusione della procedura di

accertamento e fatti salvi gli esiti delle verifiche ancora in corso o di eventuali ricorsi giurisdizionali, presto atto delle rinunce *medio tempore* intervenute, si può procedere all'assunzione di complessive n. 9 unità di personale a tempo pieno e determinato di cui: n. 2 unità di personale di cat. D da attingere dalla graduatoria dell'ambito "Protezione civile e tutela del territorio"; n. 2 unità di personale di cat. D da attingere dalla graduatoria dell'ambito "Auditing e Controllo"; n. 2 unità di personale di cat. D da attingere dalla graduatoria del profilo di "Specialista delle risorse economico-finanziarie"; e n. 3 unità di personale di cat. C da attingere dalla graduatoria dell'ambito "Gestione e valorizzazione del demanio".

VERIFICA AI SENSI DEL D.Lgs. 196/2003

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo telematico, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, ed ai sensi dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:

La spesa inerente il presente provvedimento trova copertura nell'impegno assunto con determinazione della Sezione Tutela e Valorizzazione dei Patrimoni Culturali n.259 del 14 novembre 2023.

DETERMINA

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

E per l'effetto:

- di procedere, ai sensi della DGR n. 414 del 30 marzo 2023 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025, e della DGR n. 1465 del 23 ottobre 2023 di integrazione della sottosezione del PIAO relativa alla programmazione triennale dei fabbisogni 2023/2025, all'assunzione a tempo pieno e determinato, per la durata di n. 36 mesi, di complessive 9 unità di personale a tempo pieno e determinato per la durata di n. 36 mesi, così suddivise:
 - di n. 2 unità di personale da attingere dalla graduatoria dell'ambito "Protezione Civile e tutela del territorio" dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D);
 - di n. 2 unità di personale da attingere dalla graduatoria dell'ambito "Auditing e controllo" dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D);
 - di n. 2 unità di personale da attingere dalla graduatoria del profilo di "Specialista risorse economico-finanziario" dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D);
 - di n. 3 unità di personale da attingere dalla graduatoria dell'ambito "Gestione e Valorizzazione del Demanio dell'Area degli Istruttori (ex cat. C)";
- di stabilire che le suddette assunzioni si perfezioneranno mediante la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato per la durata di n. 36 mesi e che si darà atto dei nominativi degli idonei assunti e della copertura dei posti richiesta per ciascuno dei suddetti profili, con separato e successivo provvedimento;
- di dare atto che, laddove all'esito dei controlli in corso, si accerti la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni prodotte, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, sarà disposta

la decadenza dall'assunzione conseguente ai provvedimenti emanati sulla base delle dichiarazioni non veritiere;

- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale e nel sito istituzionale della Regione Puglia alla Sezione "Concorsi/Aggiornamenti Bandi e Avvisi regionali".

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione;
- sarà trasmesso in copia alla P.O. Spesa del Personale;
- il presente atto è composto da n. 9 facciate.

Il presente Provvedimento è direttamente esecutivo.

Basato sulla proposta n. 106/DIR/2023/01265 dei sottoscrittori della proposta:

P.O. Assunzioni a tempo determinato su fondi vincolati POR-POC
Valeria Margherita Mona

Il Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione
Pietro Lucca

Firmato digitalmente da:

Il Dirigente ad interim della Sezione Personale
Nicola Paladino