

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 23 ottobre 2023, n. 1465

PIAO 2023-2025 di cui alla DGR 414 del 30/03/2023 e DGR 1330/2023. Integrazione della Sottosezione denominata "Programmazione Piano triennale dei fabbisogni di personale "della Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano"

L'Assessore con delega al Personale ed Organizzazione, Giovanni Francesco STEA, sulla base della istruttoria espletata dalla PO "Raccordo presidio SAP HR, coordinamento automazione dati, monitoraggio incarichi regionali", dal dirigente del Servizio Reclutamento e contrattazione, dal dirigente della Sezione Personale e dal dirigente ad interim della Sezione Organizzazione e formazione del personale, e confermata dal Direttore del Dipartimento Personale e organizzazione e dal Segretario Generale della Presidenza, riferisce quanto segue.

Vista la DGR del 15 settembre 2021 n. 1466 recante l'approvazione della Strategia Regionale per la parità di genere denominata "Agenda di Genere"

Vista la D.G.R. del 03 luglio 2023 n. 938 recante "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio. Abrogazione degli allegati e loro integrale sostituzione.

In data 30/03/2023 la Giunta Regionale, con propria DGR n.414, ha approvato il PIAO 2023-2025, contenente, tra l'altro, anche il Piano dei Fabbisogni 2023-2025, nonché i relativi piani assunzionali.

In data 28/09/2023 la Giunta Regionale, con propria DGR n.1330 ha modificato la sottosezione denominata "Programmazione Piano triennale dei fabbisogni di personale" della Sezione 3 Organizzazione e capitale umano, con cui la Giunta prendeva atto di nuove esigenze di fabbisogno emerse dalle strutture dirigenziali.

Successivamente le Strutture dirigenziali hanno espresso nuove necessità di fabbisogni, come di seguito riportate:

1. Proroga di n.5 contratti a tempo determinato Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione a valere su fondi vincolati presso la Sezione Protezione Civile per la durata di 14 mesi come richiesto dal dirigente della Sezione Protezione Civile con nota protocollo n. AOO_026/10765 del 11/10/2023, in base all' art.11 comma 8 quinquies della legge 24 febbraio 2023 n.14 e alla nota di autorizzazione a firma del Dipartimento Nazionale Protezione Civile protocollo n.DPC_GENERALE-P-SAGL-0048979 del 28/09/2023.
2. Proroga di n. 4 contratti a tempo determinato Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione a valere su fondi vincolati progetto PIU SUPREME- PON INCLUSIONE 2014-2020 presso la Sezione Sicurezza del cittadino, politiche per le migrazioni ed antimafia sociale, secondo quanto previsto dall'art. 20 comma 8 del Decreto Legislativo 75/2017, nelle more della conclusione delle procedure di stabilizzazione di cui all'art.3 comma 5 del Decreto Legge 44/2023 come modificato dalla legge 21 giugno 2023 n.74, già prevista dalla DGR 1330/2023, in base alla DGR 1356 del 02/10/2023.
3. Richiesta di n. 2 unità area Funzionari e dell'elevata qualificazione con contratto a tempo determinato della durata di 30 mesi di cui 1 con profilo tecnico e 1 con profilo Amministrativo a valere su fondi vincolati PNRR per le esigenze della Sezione Tutela e valorizzazione dei patrimoni culturali, come da nota protocollo n.AOO_058/3469 del 13/10/2023 e di cui alla nota AOO_058/3520 del 19/10/2023.
4. Richiesta di n. 3 unità area funzionari e dell'elevata qualificazione con contratto a tempo determinato della durata di 36 mesi di cui 1 profilo tecnico e n.2 profilo Amministrativo a valere su fondi vincolati PNRR per le esigenze della Sezione Tutela e valorizzazione dei patrimoni culturali, come da nota protocollo n.AOO_058/3469 del 13/10/2023 e prot.AOO_058/3520 del 19/10/2023 con contestuale riduzione della figura di 1 dirigente tecnico amministrativo per la gestione del PNRR Misura M1.C3-Cultura 4.0.

Tanto premesso si rende necessario integrare il PIAO 2023-2025 di cui alla DGR 414/2023 e successiva integrazione di cui alla DGR 1330/2023 "Sottosezione Programmazione Piano triennale dei Fabbisogni di personale "della Sezione 3

"Organizzazione e capitale umano " nella sola parte riguardante il Programma Assunzioni 2023 nel seguente modo:

1. Proroga di n.5 contratti a tempo determinato Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione a valere su fondi vincolati presso la Sezione Protezione Civile per la durata di 14 mesi, come richiesto dal dirigente della Sezione Protezione Civile con nota protocollo n. AOO_026 /10765 del 11/10/2023, in base all' art.11 comma 8 quinquies della legge 24 febbraio 2023 n.14 e alla nota di autorizzazione a firma del Dipartimento Nazionale Protezione Civile protocollo n.DPC_GENERALE-P-SAGL-0048979 del 28/09/2023.
2. Proroga di n. 4 contratti a tempo determinato Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione a valere su fondi vincolati progetto PIU SUPREME- PON INCLUSIONE 2014-2020 presso la Sezione Sicurezza del cittadino , politiche per le migrazioni ed antimafia sociale , secondo quanto previsto dall'art. 20 comma 8 del Decreto Legislativo 75/2017, nelle more della conclusione delle procedure di stabilizzazione di cui all'art.3 comma 5 del Decreto Legge 44/2023 come modificato dalla legge 21 giugno 2023 n.74, già prevista dalla DGR 1330/2023 , in base alla DGR 1356 del 02/10/2023.
3. Richiesta di n. 2 unità area Funzionari e dell'elevata qualificazione con contratto a tempo determinato della durata di 30 mesi di cui 1 con profilo tecnico e 1 con profilo Amministrativo a valere su fondi vincolati PNRR per le esigenze della Sezione Tutela e valorizzazione dei patrimoni culturali, come da nota protocollo n.AOO_058/3469 del 13/10/2023 e di cui alla nota AOO_058/3520 del 19/10/2023.
4. Richiesta di n. 3 unità area funzionari e dell'elevata qualificazione con contratto a tempo determinato della durata di 36 mesi di cui 1 profilo tecnico e n.2 profilo Amministrativo a valere su fondi vincolati PNRR per le esigenze della Sezione Tutela e valorizzazione dei patrimoni culturali, come da nota protocollo n.AOO_058/3469 del 13/10/2023 e prot.AOO_058/3520 del 19/10/2023 con contestuale riduzione della figura di 1 dirigente tecnico amministrativo per la gestione del PNRR Misura M1.C3-Cultura 4.0.

GARANZIE DI RISERVATEZZA

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

Valutazione di impatto di genere

La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della DGR n. 302 del 07/03/2022

L'impatto di genere stimato è:

- diretto*
- indiretto*
- neutro*
- non rilevato*

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS.118/2011 E SS.MM.II.

“La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio Regionale”

L'Assessore al personale e all'organizzazione relatore, Giovanni Francesco STEA , sulla base delle risultanze

istruttorie ai sensi dell'articolo 6 ,comma 1 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165 e dell'art.4 , comma 4, lettera d) della legge regionale 4 febbraio 1997, n.7 , propone alla Giunta :

1. Di prendere atto della nota protocollo n. AOO_026 /10765 del 11/10/2023, a firma del dirigente della Sezione Protezione civile, riguardante la proroga di n.5 contratti a tempo determinato Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione a valere su fondi vincolati presso la Sezione Protezione Civile per la durata di 14 mesi, in base all' art.11 comma 8 quinquies della legge 24 febbraio 2023 n.14 e alla nota di autorizzazione a firma del Dipartimento Nazionale Protezione Civile protocollo n.DPC_GENERALE-P-SAGL-0048979 del 28/09/2023.
2. Di prendere atto della proroga di n. 4 contratti a tempo determinato Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione a valere su fondi vincolati progetto PIU SUPREME- PON INCLUSIONE 2014-2020 presso la Sezione Sicurezza del cittadino , politiche per le migrazioni ed antimafia sociale , secondo quanto previsto dall'art. 20 comma 8 del Decreto Legislativo 75/2017, nelle more della conclusione delle procedure di stabilizzazione di cui all'art.3 comma 5 del Decreto Legge 44/2023 come modificato dalla legge 21 giugno 2023 n.74, già prevista dalla DGR 1330/2023, in base alla DGR 1356 del 02/10/2023.
3. Di prendere atto della nota n.AOO_058/3469 del 13/10/2023 e nota n. AOO_058/3520 del 19/10/2023, a firma del dirigente della Sezione Tutela e valorizzazione dei patrimoni culturali in merito alla richiesta di n. 2 unità area Funzionari e dell'elevata qualificazione con contratto a tempo determinato della durata di 30 mesi di cui 1 con profilo tecnico e 1 con profilo Amministrativo a valere su fondi vincolati PNRR per le esigenze della Sezione Tutela e valorizzazione dei patrimoni culturali.
4. Di prendere atto delle note n.AOO_058/3469 del 13/10/2023 e di cui alla nota AOO_058/3520 del 19/10/2023, a firma del dirigente della Sezione Tutela e valorizzazione dei patrimoni culturali in merito alla richiesta di n. 3 unità area funzionari e dell'elevata qualificazione con contratto a tempo determinato della durata di 36 mesi di cui 1 profilo tecnico e n.2 profilo Amministrativo a valere su fondi vincolati PNRR per le esigenze della Sezione Tutela e valorizzazione dei patrimoni culturali e della contestuale riduzione della figura di 1 dirigente tecnico amministrativo per la gestione del PNRR Misura M1.C3-Cultura 4.0.
5. per l'effetto modificare la sottosezione "Programmazione Piano triennale dei fabbisogni di personale " della Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" per la sola parte riguardante il Programma Assunzioni 2023 , nel seguente modo:
 - a. n.5 unità di personale con contratto a tempo determinato Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione a valere su fondi vincolati presso la Sezione Protezione Civile mediante proroga dei contratti per un ulteriore periodo di 14 mesi.
 - b. n. 4 unità di personale con contratto a tempo determinato Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione a valere su fondi vincolati progetto PIU SUPREME- PON INCLUSIONE 2014-2020 presso la Sezione Sicurezza del cittadino politiche per le migrazioni ed antimafia sociale mediante proroga secondo quanto previsto dall'art. 20 comma 8 del Decreto Legislativo 75/2017, fino alla conclusione delle procedure di stabilizzazione di cui all'art.3 comma 5 del Decreto Legge 44/2023 come modificato dalla legge 21 giugno 2023 n.74, già prevista dalla DGR 1330 /2023 , in base alla DGR 1356 del 02/10/2023.
 - c. n. 2 unità di personale Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione con contratto a tempo determinato della durata di 30 mesi a valere su fondi vincolati PNRR, di cui 1 con profilo tecnico e 1 con profilo Amministrativo per le esigenze della Sezione Tutela e valorizzazione dei patrimoni culturali.
 - d. n. 3 unità di personale Area funzionari e dell'elevata qualificazione con contratto a tempo determinato della durata di 36 mesi a valere su fondi vincolati PNRR, di cui 1 profilo tecnico e n.2 profilo Amministrativo per le esigenze della Sezione Tutela e valorizzazione dei patrimoni culturali con contestuale riduzione della figura di 1 dirigente tecnico amministrativo per la gestione del PNRR Misura M1.C3-Cultura 4.0.

6. dare atto che l'Ente ha rispettato l'obbligo sancito dall'art.1 comma 557 quater della legge 296 del 27 dicembre 2006.
7. dare atto che l'ente rispetta il limite della spesa per assunzioni a tempo determinato di cui all'art.9 comma 28 D.L.78/2010.
8. richiedere ,a cura della Sezione Personale, -PO Spesa del personale- al Collegio dei Revisori dei Conti, il parere previsto dall'articolo 33 del Decreto legge 30 aprile 2019 n.34 convertito in legge 28 giugno 2019 n.58.
9. Trasmettere ,a cura della PO Contrattazione e relazioni sindacali, il presente atto alle OO.SS. territoriali e alla RSU aziendale.
10. Pubblicare il presente atto nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale ed europea e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'Atto finale da parte della Giunta regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

PO " Raccordo Presidio SAP HR, coordinamento automazione dati,
monitoraggio incarichi regionali
Dott. Francesco Torcello

Il Dirigente del Servizio Reclutamento e contrattazione
dott. Pietro Lucca

Il Dirigente della Sezione Personale
dott. Nicola PALADINO

Il direttore del Dipartimento
personale e organizzazione
dott. Ciro Giuseppe IMPERIO

Il Segretario Generale della Presidenza
Dott.Roberto Venneri

L'Assessore al Personale e organizzazione
Giovanni Francesco STEA

LA GIUNTA

Udita la relazione dell'Assessore con delega al Personale e organizzazione;
Vista la sottoscrizione posta in calce al presente provvedimento dalla PO "Raccordo presidio SAP HR, coordinamento automazione dati, monitoraggio incarichi regionali", dal dirigente del Servizio Reclutamento e contrattazione, dal dirigente della Sezione Personale e dal dirigente ad interim della Sezione Organizzazione e formazione del personale, e confermata dal Direttore del Dipartimento Personale e organizzazione e dal

Segretario Generale della Presidenza, ;
A voti unanimi espressi ai sensi di legge;

DELIBERA

Per la motivazione espresse in narrativa , che qui si intendono integralmente riportate :

1. Di prendere atto della nota protocollo n. AOO_026 /10765 del 11/10/2023, a firma del dirigente della Sezione Protezione civile, riguardante la proroga di n.5 contratti a tempo determinato Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione a valere su fondi vincolati presso la Sezione Protezione Civile per la durata di 14 mesi, in base all' art.11 comma 8 quinquies della legge 24 febbraio 2023 n.14 e alla nota di autorizzazione a firma del Dipartimento Nazionale Protezione Civile protocollo n.DPC_GENERALE-P-SAGL-0048979 del 28/09/2023.
2. Di prendere atto della proroga di n. 4 contratti a tempo determinato Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione a valere su fondi vincolati progetto PIU SUPREME- PON INCLUSIONE 2014-2020 presso la Sezione Sicurezza del cittadino , politiche per le migrazioni ed antimafia sociale , secondo quanto previsto dall'art. 20 comma 8 del Decreto Legislativo 75/2017, nelle more della conclusione delle procedure di stabilizzazione di cui all'art.3 comma 5 del Decreto Legge 44/2023 come modificato dalla legge 21 giugno 2023 n.74, già prevista dalla DGR 1330/2023 , in base alla DGR 1356 del 02/10/2023.
3. Di prendere atto della nota n.AOO_058/3469 del 13/10/2023 e nota n. AOO_058/3520 del 19/10/2023, a firma del dirigente della Sezione Tutela e valorizzazione dei patrimoni culturali in merito alla richiesta di n. 2 unità area Funzionari e dell'elevata qualificazione con contratto a tempo determinato della durata di 30 mesi di cui 1 con profilo tecnico e 1 con profilo Amministrativo a valere su fondi vincolati PNRR per le esigenze della Sezione Tutela e valorizzazione dei patrimoni culturali.
4. Di prendere atto delle note n.AOO_058/3469 del 13/10/2023 e di cui alla nota AOO_058/3520 del 19/10/2023, a firma del dirigente della Sezione Tutela e valorizzazione dei patrimoni culturali in merito alla richiesta di n. 3 unità area funzionari e dell'elevata qualificazione con contratto a tempo determinato della durata di 36 mesi di cui 1 profilo tecnico e n.2 profilo Amministrativo a valere su fondi vincolati PNRR per le esigenze della Sezione Tutela e valorizzazione dei patrimoni culturali e della contestuale riduzione della figura di 1 dirigente tecnico amministrativo per la gestione del PNRR Misura M1.C3-Cultura 4.0.
5. per l'effetto modificare la sottosezione " Programmazione Piano triennale dei fabbisogni di personale " della Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" per la sola parte riguardante il Programma Assunzioni 2023 , nel seguente modo:
 - a. n.5 unità di personale con contratto a tempo determinato Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione a valere su fondi vincolati presso la Sezione Protezione Civile mediante proroga dei contratti per un ulteriore periodo di 14 mesi ;
 - b. n. 4 unità di personale con contratto a tempo determinato Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione a valere su fondi vincolati progetto PIU SUPREME- PON INCLUSIONE 2014-2020 presso la Sezione Sicurezza del cittadino politiche per le migrazioni ed antimafia sociale mediante proroga secondo quanto previsto dall'art. 20 comma 8 del Decreto Legislativo 75/2017 fino alla conclusione delle procedure di stabilizzazione di cui all'art.3 comma 5 del Decreto Legge 44/2023 come modificato dalla legge 21 giugno 2023 n.74, già prevista dalla DGR 1330 /2023, in base alla DGR 1356 del 02/10/2023 ;
 - c. n. 2 unità di personale Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione con contratto a tempo determinato della durata di 30 mesi a valere su fondi PNRR, di cui 1 con profilo tecnico e 1 con profilo Amministrativo per le esigenze della Sezione Tutela e valorizzazione dei patrimoni culturali,
 - d. n. 3 unità di personale Area funzionari e dell'elevata qualificazione con contratto a tempo determinato

della durata di 36 mesi a valere su fondi PNRR, di cui 1 profilo tecnico e n.2 profilo Amministrativo per le esigenze della Sezione Tutela e valorizzazione dei patrimoni culturali con contestuale riduzione della figura di 1 dirigente tecnico amministrativo per la gestione del PNRR Misura M1.C3-Cultura 4.0

6. dare atto che l'Ente ha rispettato l'obbligo sancito dall'art.1 comma 557 quater della legge 296 del 27 dicembre 2006 .
7. dare atto che l'ente rispetta il limite della spesa per assunzioni a tempo determinato di cui all'art.9 comma 28 D.L.78/2010.
8. richiedere, a cura della Sezione Personale, -PO Spesa del personale- al Collegio dei Revisori dei Conti, il parere previsto dall'articolo 33 del Decreto legge 30 aprile 2019 n.34 convertito in legge 28 giugno 2019 n.58.
9. Trasmettere, a cura della PO Contrattazione e relazioni sindacali, il presente atto alle OO.SS. territoriali e alla RSU aziendale.
10. Pubblicare il presente atto nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA

ANNA LOBOSCO

IL PRESIDENTE

MICHELE EMILIANO