

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 18 ottobre 2023, n. 1415

**Aggiornamento del Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Puglia - Costituzione Gruppo di lavoro.**

Il Presidente della Giunta Regionale, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore, confermata dal Dirigente del Servizio Trasparenza ed Anticorruzione, dal Dirigente della Sezione Affari Istituzionali e Giuridici ed RPCT regionale e dal Segretario Generale della Presidenza, riferisce quanto segue:

**Visti:**

- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1974 del 7 dicembre 2020, recante approvazione del nuovo Modello Organizzativo regionale "MAIA 2.0", che sostituisce quello precedentemente adottato con D.G.R. n. 1518/2015 pur mantenendone i principi e criteri ispiratori e ss.mm.ii.;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 22 del 22 gennaio 2021 recante adozione dell'Atto di alta organizzazione connesso al suddetto Modello organizzativo "MAIA 2.0" e ss.mm.ii.;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1930 del 4 novembre 2019, con la quale è stato conferito l'incarico di direzione della Sezione Affari istituzionali e Giuridici in ossequio all'art. 22, comma 2 del DPGR 31 luglio 2015 n. 443;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 2123 del 16 dicembre 2021, con la quale è stato conferito, a decorrere dal 1° febbraio 2022, l'incarico di Dirigente del Servizio Trasparenza ed Anticorruzione;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 377 del 27 marzo 2023, con cui il Dirigente della Sezione Affari Istituzionali e Giuridici è stato nominato Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza della Regione Puglia ai sensi dell'art. 7, comma 1, Legge n.190/2012 e art.43, comma 1, del D.Lgs.n.33/2013;
- le DD.GG.RR. n. 1466/2021 e n. 302/2022, recanti rispettivamente approvazione della Strategia regionale per la parità di genere ("Agenda di Genere") e definizione del Sistema di gestione e monitoraggio per la valutazione dell'impatto di genere.

**Premesso che:**

- L'art. 54, co 1, del D.lgs. n. 165 del 2001 e ss.mm.ii. prevede l'emanazione di un Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico;
- Con D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, in attuazione di quanto disposto dall'art. 54 del d.lgs. 165/2001, è stato approvato il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici.
- Con D.G.R. 1423 del 4 luglio 2014 è stato, poi, approvato il Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Puglia, così come previsto dall'art. 54, co. 5 del del d.lgs. n. 165/2001 e dall'art. 1, co. 2, del d.P.R. 62/2013.
- Il d.l. n. 36 del 30 aprile 2022, convertito, con modificazioni, dalla l. n. 79 del 29 giugno 2022, recante "*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*", all'art. 4 prevede l'introduzione, nell'ambito del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, di misure in materia di utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e *social media*;
- Il D.P.R. n. 81 del 13 giugno 2023 ad oggetto "Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165»", infine, ha apportato sostanziali modifiche a diversi articoli presenti nel precedente Codice di comportamento adottato con d.P.R. n. 62/2013 e, al contempo, ne ha introdotti di nuovi.

**Rilevato che:**

- L'art. 54, co. 5, del D.lgs. n. 165 del 2001 e ss.mm.ii dispone che *“ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio Organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1 [Codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni]”*.
- Le *“Linee guida ANAC in materia di Codici di comportamento delle Amministrazioni Pubbliche”*, approvate con delibera n. 177 del 19 febbraio 2020, disciplinano inoltre la procedura di formazione dei Codici di comportamento, prevedendo in particolare che *“in una prima fase, il RPCT, affiancato [...] dall'U.P.D., guida un lavoro di approfondimento dei doveri specifici da rispettare. Questa attività è necessario sia svolta con il coinvolgimento dei dirigenti e dei dipendenti e in stretta connessione con la definizione delle misure di prevenzione della corruzione del PTPCT o in occasione della verifica dell'effettiva attuazione e dell'efficacia delle stesse misure (a loro volta coordinate con gli obiettivi di performance)”*.
- Gli esiti del lavoro svolto – secondo le citate Linee guida di ANAC – confluiscono quindi in una bozza di Codice, da sottoporre all'Organo di indirizzo dell'Ente previo parere obbligatorio dell'O.I.V. ai fini dell'adozione di una deliberazione preliminare, da sottoporre a procedura partecipativa pubblica.

**Considerato che:**

- Con nota della Sezione Affari Istituzionali e Giuridici prot. n. 1652 del 12.10.2022, dovendo procedere all'aggiornamento del Codice di comportamento dei dipendenti regionali, il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione, il Dirigente della Sezione Supporto legislativo e il Dirigente del Servizio Struttura Tecnica nonché RTD regionale sono stati invitati ad individuare, ciascuno per gli ambiti di propria competenza, i componenti dell'istituendo Gruppo di lavoro per l'aggiornamento del Codice di comportamento dei dipendenti regionali.
- In riscontro alla predetta comunicazione, con nota prot. n. 9292 del 9.11.2022 il Responsabile per la transizione al digitale ha individuato l'avv. Morena Ragone quale componente del Gruppo di lavoro; con nota prot. n. 1797 del 15.11.2022 per la Sezione Supporto legislativo sono state individuate quali componenti del costituendo gruppo la dott.ssa Emma Ruffino e la dott.ssa Ilaria Scanni; con nota prot. 1820 del 17.11.2022 il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione ha individuato, in qualità di componenti del gruppo di lavoro, la dott.ssa Elisabetta Rubino e la dott.ssa Viviana Cosma.

**Tutto ciò premesso e considerato:**

Si propone di costituire apposito Gruppo di lavoro per l'aggiornamento, sulla base dell'evoluzione normativa richiamata in premessa, del Codice di comportamento dei dipendenti regionali adottato con D.G.R. n. 1423 del 4 luglio 2014.

Il Gruppo di lavoro, coordinato dal RPCT della Regione Puglia, potrà essere utilmente costituito dai Dirigenti delle Strutture coinvolte a vario titolo, fermo restando che ulteriori componenti potranno essere individuati/delegati, con apposito ordine di servizio, da ciascun componente.

**Garanzie di riservatezza**

*La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.*

**Valutazione di impatto di genere**

La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della D.G.R. n. 398 del 03/07/2023.

L'impatto di genere stimato è di:

- diretto
- indiretto
- neutro
- non rilevato

**COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. 118/2011 E SS. MM.II.**

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

Il Presidente, sulla base delle risultanze istruttorie innanzi illustrate e motivate, vertendosi in materia rientrante nella competenza dell'organo politico, ai sensi dell'art. 4, co. 4, lett. a) e k) della L.R. n. 7/1997, propone alla Giunta Regionale di:

1. Costituire un Gruppo di lavoro per l'aggiornamento del "Codice di comportamento dei dipendenti regionali" adottato con D.G.R. n. 1423 del 4 luglio 2014.
2. Disporre che il suddetto Gruppo di lavoro sia composto dai seguenti Dirigenti delle Strutture coinvolte, fermo restando che ulteriori componenti potranno essere individuati/delegati, con apposito ordine di servizio, da ciascun componente:
  - dott.ssa Rossella Caccavo, dirigente della Sezione Affari Istituzionali e Giuridici ed RPCT regionale;
  - dott.ssa Angela Guerra, dirigente del Servizio Trasparenza ed Anticorruzione;
  - dott. Nicola Paladino, Dirigente Sezione Personale, incaricato altresì dello svolgimento delle funzioni dell'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari (UPD) di cui all'art. 55 bis, comma 4, del decreto legislativo n. 165/2001;
  - dott.ssa Elisabetta Rubino, dirigente del Servizio Amministrazione del personale della Giunta Regionale;
  - dott.ssa Viviana Cosma, P.O. "Prevenzione dell'assenteismo" della Sezione Personale della Giunta Regionale;
  - avv. Morena Ragone, P.O. "Supporto giuridico specialistico per la transizione alla modalità digitale del Servizio tecnico e transizione digitale" della Giunta Regionale, nonché Presidente del Comitato Unico di Garanzia (CUG) della Regione Puglia;
  - dott.ssa Emma Ruffino, dirigente della Sezione Supporto Legislativo della Giunta Regionale;
  - dott.ssa Iliaria Scanni, P.O. Tecnica legislativa e *better regulation* della Sezione Supporto legislativo" della Giunta Regionale;
  - dott.ssa Annalisa Bellino, dirigente della Sezione per l'Attuazione delle politiche di genere della Giunta Regionale;
  - dott.ssa Domenica Gattulli, Segretario Generale del Consiglio Regionale;
  - dott.ssa Angelica Brandi, dirigente della Sezione Risorse Umane del Consiglio Regionale;
  - dott.ssa Maria Conte, dirigente della Sezione Servizi ICT, Programmazione Acquisti e Contratti del Consiglio Regionale, nonché RTD del Consiglio Regionale.
3. Notificare il presente schema di provvedimento ai componenti del Gruppo di lavoro.
4. Disporre la pubblicazione del presente schema di provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18/2023 s.m.i..
5. Dare mandato alla Sezione Affari Istituzionali e Giuridici di pubblicare il presente schema di provvedimento nella sua interezza nella Sezione "Amministrazione Trasparente", Sottosezione "Disposizioni generali/Atti generali/Atti amministrativi generali" del sito web istituzionale dell'Amministrazione regionale, al fine di garantirne la massima trasparenza e diffusione.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale ed euro-unitaria e che la seguente proposta di deliberazione, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta regionale è conforme alle risultanze istruttorie.

**Il Funzionario istruttore**

(Dott.ssa Carmela Errico)

**Il Dirigente del Servizio Anticorruzione e Trasparenza**

(Dott.ssa Angela Guerra)

**Il Dirigente della Sezione Affari Istituzionali e Giuridici**

(Dott.ssa Rossella Caccavo)

**Il Segretario Generale della Presidenza**

(Dott. Roberto Venneri)

**Il Presidente della Giunta Regionale**

(Dott. Michele Emiliano)

**LA GIUNTA**

- Udita la relazione e la conseguente proposta del Presidente;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione;

A voti unanimi espressi nei modi di legge

**DELIBERA**

1. Di condividere quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato.
2. Di costituire un Gruppo di lavoro per l'aggiornamento del "Codice di comportamento dei dipendenti regionali" adottato con D.G.R. n. 1423 del 4 luglio 2014.
3. Di disporre che il suddetto Gruppo di lavoro sia composto dai seguenti Dirigenti delle Strutture coinvolte, fermo restando che ulteriori componenti potranno essere individuati/delegati, con apposito ordine di servizio, da ciascun componente:
  - dott.ssa Rossella Caccavo, dirigente della Sezione Affari Istituzionali e Giuridici ed RPCT regionale;
  - dott.ssa Angela Guerra, dirigente del Servizio Trasparenza ed Anticorruzione;
  - dott. Nicola Paladino, Dirigente Sezione Personale, incaricato altresì dello svolgimento delle funzioni dell'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari (UPD) di cui all'art. 55 bis, comma 4, del decreto legislativo n. 165/2001;
  - dott.ssa Elisabetta Rubino, dirigente del Servizio Amministrazione del personale della Giunta Regionale;
  - dott.ssa Viviana Cosma, P.O. "Prevenzione dell'assenteismo" della Sezione Personale della Giunta Regionale;
  - avv. Morena Ragone, P.O. "Supporto giuridico specialistico per la transizione alla modalità digitale del Servizio tecnico e transizione digitale" della Giunta Regionale, nonché Presidente del Comitato Unico di Garanzia (CUG) della Regione Puglia;
  - dott.ssa Emma Ruffino, dirigente della Sezione Supporto Legislativo della Giunta Regionale;

- dott.ssa Ilaria Scanni, P.O. Tecnica legislativa e *better regulation* della Sezione Supporto legislativo” della Giunta Regionale;
  - dott.ssa Annalisa Bellino, dirigente della Sezione per l’Attuazione delle politiche di genere della Giunta Regionale;
  - dott.ssa Domenica Gattulli, Segretario Generale del Consiglio Regionale;
  - dott.ssa Angelica Brandi, dirigente della Sezione Risorse Umane del Consiglio Regionale;
  - dott.ssa Maria Conte, dirigente della Sezione Servizi ICT, Programmazione Acquisti e Contratti del Consiglio Regionale, nonché RTD del Consiglio Regionale.
4. Di notificare il presente provvedimento ai componenti del Gruppo di lavoro.
  5. Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18/2023 s.m.i..
  6. Di dare mandato alla Sezione Affari Istituzionali e Giuridici di pubblicare il presente provvedimento nella sua interezza nella Sezione “Amministrazione Trasparente”, Sottosezione “Disposizioni generali/Atti generali/Atti amministrativi generali” del sito web istituzionale dell’Amministrazione regionale, al fine di garantirne la massima trasparenza e diffusione.

**Il Segretario Generale della Giunta**

ANNA LOBOSCO

**Il Presidente della Giunta**

MICHELE EMILIANO