

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 2 ottobre 2023, n. 1356

CUP B35B19000250006. PON Inclusione 2014-2020 - Progetto "P.I.U. SUPREME". Autorizzazione alle modifiche di progetto, rimodulazione budget e proroga del termine finale di conclusione delle attività progettuali al 31.12.2023. Presa d'atto

Il Presidente della Giunta Regionale, sulla base dell'istruttoria espletata dal dirigente della Sezione Sicurezza del Cittadino, politiche per le Migrazioni ed Antimafia Sociale, riferisce quanto segue.

Con Delibera del 7 dicembre 2020, n. 1974, la Giunta Regionale ha approvato l'adozione del modello organizzativo denominato "MAIA 2.0" che prevede, alle dirette dipendenze della Segreteria Generale della Presidenza, la Sezione "Sicurezza del Cittadino, Politiche per le Migrazione ed Antimafia Sociale", con il compito di coordinarne le attività relative ai temi di propria competenza.

Con D.P.G.R. n. 22 del 22.01.2021 è stato adottato l'atto di Alta Organizzazione "Modello Organizzativo "MAIA 2.0".

Con D.G.R. n. 1288 del 28 luglio 2021, è stato nominato il Dott. Antonio Tommasi quale Dirigente "ad interim" della Sezione "Sicurezza del cittadino, Politiche per le Migrazioni ed Antimafia sociale".

VISTI

- il D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- il CCNL Funzioni Locali 2019-2021;
- il D. Lgs. 15 giugno 2015, n. 81;
- il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013, recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca, e che abroga il regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio;
- il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013, relativo al Fondo sociale europeo e che abroga il regolamento (CE) n. 1081/2006 del Consiglio;
- i Regolamenti delegati della Commissione per il periodo 2014-2020 e, in particolare, il Regolamento (UE) n. 480/2014;
- i Regolamenti di esecuzione della Commissione per il periodo 2014-2020 e, in particolare, il Regolamento (UE) n. 215/2014, il Regolamento (UE) n. 821/2014, il Regolamento (UE) n. 1011/2014, e il Regolamento (UE) n. 2015/207; la Decisione di esecuzione della Commissione del 29 ottobre 2014, che approva determinati elementi dell'Accordo di partenariato con l'Italia - CCI 2014IT16M8PA001;
- il Regolamento (UE) 2017/90 della Commissione del 31 ottobre 2016, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) N.1304/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio relativo al Fondo Sociale Europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importo forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati Membri delle spese sostenute;
- il Regolamento (UE, Euratom) n.1046/2018 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n.1296/2013, (UE) n.1301/2013, (UE) n.1303/2013; (UE) n.1304/2013; (UE) n.1309/2013; (UE) n.1316/2013; (UE) n.223/2014; (UE) n.283/2014 e la decisione n.541/2014/UE abroga il Regolamento (UE, Euratom) n.966/2012;

- la Decisione di esecuzione della Commissione del 29 ottobre 2014, che approva determinati elementi dell'Accordo di partenariato con l'Italia - CCI 2014IT16M8PA001 e s.m.i.;
- il Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione" - CCI n.2014IT05SFOP001, approvato con Decisione della Commissione C(2014) 10130 del 17 dicembre 2014;
- la Decisione di esecuzione della Commissione C (2017) n. 8881 del 15.12.2017 che modifica la decisione di esecuzione C (2014)10130 che approva determinati elementi del Programma Operativo "Inclusione" per il sostegno del Fondo Sociale Europeo nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" in Italia, assegnando tra l'altro al PON risorse aggiuntive in tema di "Accoglienza e integrazione migranti";
- la Decisione di esecuzione C (2018) 8586 del 06/12/2018 che modifica la Decisione di esecuzione C (2014) 10130 che approva determinati elementi del Programma Operativo "Inclusione" per il sostegno del Fondo Sociale Europeo nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" in Italia;
- l'Asse prioritario 3 "Sistemi e modelli d'intervento sociale" del citato PON, relativo all'attuazione dell'obiettivo tematico 9 "Promuovere l'inclusione sociale e combattere la povertà ed ogni discriminazione", che persegue, tra gli altri, l'obiettivo specifico 9.2.3 Progetti integrati di inclusione attiva rivolti alle vittime di violenza, di tratta e grave sfruttamento, ai minori stranieri non accompagnati prossimi alla maggiore età, ai beneficiari di protezione internazionale, sussidiaria ed umanitaria ed alle persone a rischio di discriminazione (Azioni di sistema e pilota);
- il Decreto del Presidente della Repubblica 5 febbraio 2018, n. 22 "Regolamento recante i criteri sull'ammissibilità delle spese per i programmi cofinanziati dai Fondi strutturali di investimento europei (SIE) per il periodo di programmazione 2014/2020";
- il Decreto Direttoriale n. 406 del 01.08.2018, che approva la "Nota Metodologica per il calcolo di UCS (Unità di Costo Standard) nel quadro delle opzioni di semplificazione per la rendicontazione dei costi del personale al Fondo Sociale Europeo di cui all'art. 67.1 (b) del Regolamento (UE) 1303/2013".

VISTA la Legge regionale n. 32 del 29/12/2022 "*Disposizioni per la formazione del Bilancio di previsione 2023 e Bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia (legge di stabilità regionale 2023)*".

VISTA la Legge regionale n. 33 del 29/12/2022 "*Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2023 e pluriennale 2023-2025*".

VISTA la Deliberazione di Giunta regionale n. 27 del 24/01/2023 "*Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 e pluriennale 2023-2025. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione*".

VISTA la D.G.R. n. 1466 del 15/09/2021 di approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "*Agenda di Genere*".

VISTA la D.G.R. n. 938 del 03/07/2023 recante "*Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e di monitoraggio*". Revisione degli allegati.

CONSIDERATO CHE:

- la legge n. 199 del 29 ottobre 2016, recante "*Disposizioni in materia di contrasto ai fenomeni del lavoro nero, dello sfruttamento del lavoro in agricoltura e di riallineamento retributivo nel settore agricolo*", contiene specifiche misure per i lavoratori stagionali in agricoltura ed estende responsabilità e sanzioni per i "caporali" e gli imprenditori che fanno ricorso alla loro intermediazione;
- l'Atto di indirizzo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per l'anno 2019 in coerenza con la programmazione economica – finanziaria per il triennio 2019-2021 individua la lotta allo sfruttamento lavorativo come priorità di intervento;
- La Direzione Generale dell'immigrazione e politiche d'integrazione del Ministero del lavoro con nota

- n. 1845 del 13 giugno 2018 ha inviato alle Regioni Basilicata, Calabria, Campania, Puglia e Sicilia, una richiesta di elaborazione della proposta progettuale da finanziare con risorse FSE PON Inclusione, finalizzata alla realizzazione di interventi di prevenzione e contrasto del lavoro irregolare e dello sfruttamento nel settore agricolo, individuando le risorse destinate al finanziamento del Progetto, a valere sul FSE PON Inclusione, per un ammontare di € 12.799.680,00;
- la Regione Puglia, in qualità di Beneficiario capofila, è stata delegata alla sottoscrizione della presente Convenzione tramite appositi atti di delega, trasmessi all'Organismo intermedio, sottoscritti da tutti i partner di progetto;
 - la Regione Puglia in qualità di Soggetto beneficiario capofila ha individuato quale Ente partner di progetto "Nova Onlus Consorzio di Cooperative Sociali Soc. Coop. Sociale" con Atto Dirigenziale n. 42 del 30 agosto 2018, a seguito degli esiti della Manifestazione di interesse per la selezione di partner per la co-progettazione;
 - la Regione Puglia, in qualità di Soggetto beneficiario capofila, ha trasmesso a mezzo PEC del 7 marzo 2019 la progettazione esecutiva, allegata alla presente Convenzione, che vede indicata la Regione Puglia quale Soggetto coordinatore delle attività progettuali delle altre Amministrazioni Regionali e del partner privato Nova coinvolto nella realizzazione delle attività progettuali;
 - con nota m_ips.35.REGISTRO UFFICIALE.U.0001179.02-04-2019, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Direzione Generale dell'immigrazione e delle politiche di integrazione - DIVISIONE I, ha comunicato l'avvenuta registrazione del Decreto Direttoriale n. 35 del 08 marzo 2019 di approvazione della Convenzione di Sovvenzione stipulata in data 08 marzo 2019 con la Regione Puglia, in qualità di Beneficiario capofila, per la realizzazione della Proposta progettuale "P.I.U. – SUPREME" - Percorsi Individualizzati di Uscita dallo sfruttamento a supporto ed integrazione delle azioni del progetto SUPREME di contrasto sistemico allo sfruttamento;
 - con provvedimento n. 1421 del 30/07/2019 la Giunta Regionale ha, tra l'altro, disposto di prendere atto della sottoscrizione, avvenuta digitalmente in data 08/03/2019, della "CONVENZIONE Per l'attuazione del progetto "P.I.U. -SUPREME" nell'ambito del Programma Operativo Nazionale "Inclusione" FSE 2014-2020, CCI n. 2014IT05SFOP001" tra l'Autorità Delegata del Ministero del lavoro e delle politiche sociali - Direzione generale dell'Immigrazione e delle politiche di integrazione e le Regioni Basilicata, Calabria, Campania, Puglia e Sicilia e l'Ente partner di progetto "Nova Onlus Consorzio di Cooperative Sociali Soc. Coop. Sociale";
 - con provvedimento n. 1809 del 30/11/2020 la Giunta Regionale ha, tra l'altro, preso atto dell'Addendum alla Convenzione di cui alla D.G.R. n. 1421/2019, con cui il Decreto Direttoriale n. 51 del 30 luglio 2020 della Direzione Generale dell'immigrazione e politiche d'integrazione del Ministero del lavoro ha approvato una rimodulazione progettuale integrata con le linee di intervento complementari con un contributo integrativo di € 7.000.000;
 - con provvedimento n. 461 del 06/04/2023 la Giunta Regionale ha, tra l'altro, preso atto dell'Addendum alla Convenzione di cui alla D.G.R. n. 1421/2019 e alla D.G.R. n. 1809/2020, con cui il Decreto Direttoriale n. 3 del 6 febbraio 2023 della Direzione Generale dell'immigrazione e politiche d'integrazione del Ministero del lavoro ha approvato una nuova rimodulazione progettuale integrata con le linee di intervento complementari con un ulteriore contributo integrativo di € 6.000.000.

CONSIDERATO, inoltre, che la Regione Puglia, in qualità di capofila del partenariato costituito con le Regioni Sicilia, Calabria, Basilicata e Campania e dal partner privato "Consorzio Nova", a seguito delle intercorse riunioni del Comitato di pilotaggio progettuale e visti i numerosi interventi attivi in tutti i territori delle cinque regioni, con nota prot. AOO_175-4048 del 28/07/2023 ha formulato una richiesta di proroga del termine di conclusione delle attività progettuali al 31/12/2023, nonché una nuova ripartizione del budget e delle attività, al fine di massimizzare il raggiungimento degli obiettivi e il livello di spesa.

PRESO ATTO che con la nota prot. m_ips.35.REGISTRO UFFICIALE.U.0002308.04-08-2023 il Ministero del Lavoro - Direzione Generale dell'Immigrazione e delle Politiche di integrazione ha autorizzato le modifiche di progetto, la rimodulazione dei budget di spesa e la proroga al 31/12/2023 del termine finale di conclusione delle attività; pertanto, i budget di spesa attribuiti ad ogni singolo partner sono stati rideterminati in relazione alla reale e concreta possibilità di portare a termine le procedure entro il 31/12/2023.

CONSIDERATO ALTRESI':

- che con l'A.D. n. 871 del 13 luglio 2020 il dirigente della Sezione Personale e Organizzazione ha indetto l'Avviso Pubblico di selezione per titoli e colloquio per l'assunzione di n. 5 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di 12 mesi, prorogabili per ulteriori 12 mesi, presso la Sezione Sicurezza del cittadino, Politiche per le migrazioni ed Antimafia sociale per l'attuazione del progetto "P.I.U. SUPREME";
- che con la Deliberazione n. 1431 del 15/09/2021 ad oggetto "PON Inclusione 2014-2020 – Progetto "P.I.U. SUPREME". Autorizzazione alle modifiche di progetto, rimodulazione budget e proroga non onerosa del termine finale di conclusione delle attività progettuali al 31.10.2022. Presa d'atto" la Giunta regionale ha disposto, tra l'altro, la proroga al 31.10.2022 dei contratti individuali di lavoro collegati al progetto;
- che con la Deliberazione n. 1257 del 19/09/2022 ad oggetto "PON Inclusione 2014-2020 – Progetto "P.I.U. SUPREME". Autorizzazione alle modifiche di progetto, rimodulazione budget e proroga non onerosa del termine finale di conclusione delle attività progettuali al 31.10.2023. Presa d'atto" la Giunta regionale ha disposto, tra l'altro, la proroga al 31.10.2023 dei contratti individuali di lavoro collegati al progetto.

PRESO ATTO che ad oggi le unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato incardinate presso la Sezione "Sicurezza del cittadino, Politiche per le Migrazioni ed Antimafia sociale" a supporto dell'attuazione del progetto "P.I.U. SUPREME" sono n. 4, per dimissioni volontarie della quinta unità;

DI DARE ATTO che con successivi provvedimenti della Sezione "Sicurezza del cittadino, Politiche per le Migrazioni ed Antimafia sociale" sarà possibile prorogare al 31/12/2023 i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato collegati al progetto "P.I.U. SUPREME", per consentire il completamento della realizzazione delle procedure, il loro monitoraggio nonché la predisposizione della rendicontazione finale;

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. n. 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 7 agosto 1990, n. 241 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5 maggio 2006, n. 5 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

VALUTAZIONE DI IMPATTO DI GENERE

La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023.

L'impatto di genere stimato è:

diretto

indiretto

neutro

X non rilevato

SEZIONE COPERTURA FINANZIARIA
ai sensi del D.Lgs. n.118/11 e ss.mm.ii.

Il presente provvedimento non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere aggiuntivo a carico del bilancio regionale.

Il Presidente della Giunta regionale, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art. 4, comma 4, lett. K), della legge regionale n. 7/97 e richiamato il D.P.G.R. n. 22 del 22.01.2021, recante "Adozione atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0", **propone alla Giunta:**

1. di condividere quanto esposto in narrativa che qui si intende integralmente riportato;
2. di prendere atto dell'autorizzazione del Ministero del Lavoro – *Direzione Generale dell'Immigrazione e delle Politiche di Integrazione* alle modifiche, alla rimodulazione del budget ed alla proroga al 31/12/2023 del termine finale di conclusione delle attività relative al progetto "P.I.U. SUPREME";
3. di demandare al dirigente della Sezione Sicurezza del Cittadino, Politiche per le Migrazioni ed Antimafia sociale l'adozione dei provvedimenti di competenza;
4. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e la pubblicazione sul sito istituzionale.

I SOTTOSCRITTI ATTESTANO CHE IL PROCEDIMENTO ISTRUTTORIO LORO AFFIDATO E' STATO ESPLETATO NEL RISPETTO DELLA VIGENTE NORMATIVA REGIONALE, NAZIONALE E COMUNITARIA E CHE IL PRESENTE SCHEMA DI PROVVEDIMENTO, DAGLI STESSI PREDISPOSTO AI FINI DELL'ADOZIONE DELL'ATTO FINALE DA PARTE DELLA GIUNTA REGIONALE, E' CONFORME ALLE RISULTANZE ISTRUTTORIE.

Il Dirigente della Sezione Sicurezza del Cittadino,
Politiche per le Migrazioni e
Antimafia Sociale
(Antonio TOMMASI)

Il sottoscritto Segretario Generale della Presidenza non ravvisa la necessità di esprimere, ai sensi del DPRG n. 22/2021, osservazioni sulla presente proposta di delibera.

Il Segretario Generale della Presidenza
(Roberto VENNERI)

Il Presidente della Giunta regionale
(Michele EMILIANO)

LA GIUNTA

- udita la relazione e la conseguente proposta del Presidente;
- viste le dichiarazioni poste in calce al presente provvedimento, dal Dirigente della Sezione;
- a voti unanimi espressi nei termini di legge

DELIBERA

1. di condividere quanto esposto in narrativa che qui si intende integralmente riportato;
2. di prendere atto dell'autorizzazione del Ministero del Lavoro – *Direzione Generale dell'Immigrazione e delle Politiche di Integrazione* alle modifiche, alla rimodulazione del budget ed alla proroga al 31/12/2023 del termine finale di conclusione delle attività relative al progetto "P.I.U. SUPREME";
3. di demandare al dirigente della Sezione Sicurezza del Cittadino, Politiche per le Migrazioni ed Antimafia sociale l'adozione dei provvedimenti di competenza;
4. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e la pubblicazione sul sito istituzionale.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
ANNA LOBOSCO

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
RAFFAELE PIEMONTESE