

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 2 ottobre 2023, n. 1355

Aeroporti di Puglia. Fabbisogno personale per l'anno 2023 ai sensi della D.G.R. n.570/2021. Integrazione D.G.R. n. 439/2023

Il Presidente della G.R., Dott. Michele Emiliano, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore, e confermata dal Dirigente della Sezione Raccordo al Sistema Regionale, e dal Segretario Generale della Presidenza riferisce quanto segue.

Aeroporti di Puglia S.p.A., è società controllata dalla Regione Puglia che detiene una quota di partecipazione pari al 99,59% e gestisce in concessione gli Aeroporti di Bari, Brindisi, Foggia e Taranto-Grottaglie sulla base della convenzione stipulata con ENAC che avrà termine in data 11 febbraio 2043.

La Giunta regionale, ai sensi della D.G.R. n.570 del 12/04/2021, ha approvato le *"Direttive in materia di funzionamento delle società controllate dalla Regione Puglia_ seconda revisione"* (di seguito anche *Direttive*) che identificano gli obiettivi sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese le spese per il personale, delle società controllate dalla Regione Puglia, in conformità alle disposizioni di cui al Decreto Legislativo n.175/2016, con decorrenza dall'esercizio 2021.

L'art. 3 delle Direttive di cui alla DGR n. 570/2021 prevede che le società destinatarie dell'atto di indirizzo, fra le quali Aeroporti di Puglia S.p.A., definiscono annualmente in sede di predisposizione del budget di previsione un quadro dei fabbisogni di personale, in relazione alle attività da svolgere e lo sottopongono all'Ente socio. La programmazione annuale dei fabbisogni di personale è approvata dalla Giunta Regionale.

Tanto premesso, la società Aeroporti di Puglia S.p.A., ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 delle Direttive di cui alla DGR n. 570/2021, ha trasmesso, con nota prot. n. 3368 del 07 marzo 2023, e successive integrazioni, l'ultima delle quali acquisita agli atti dell'Amministrazione regionale in data 17 marzo 2023, il quadro dei fabbisogni di personale per l'esercizio 2023.

La Giunta Regionale con Deliberazione n. 439 del 03/04/2023 differiva l'assunzione programmate nel suddetto Piano all'approvazione del Bilancio 2022 e all'esito dei risultati relativi alla gestione.

Con nota prot. n. 21864 del 02/08/2023 e successive integrazioni, l'ultima delle quali acquisita agli atti dell'Amministrazione regionale in data 25 settembre 2023, la società ha trasmesso ulteriori aggiornamenti al suddetto Piano rappresentando le motivazioni organizzative e regolamentari alla base della necessità di implementazione del proprio organico.

Il Piano Economico Strategico 2023-2027, approvato con Deliberazione n. 952 del 03 luglio 2023, prevede un'importante crescita del numero dei passeggeri, che determinerebbe una crescita dei ricavi totali e una crescita meno che proporzionale dei costi operativi ed in particolare del costo del personale, con un miglioramento della redditività aziendale.

La società, a fronte dell'analisi presentata, che evidenzia una situazione di recupero della redditività aziendale e di raggiungimento dell'equilibrio economico-finanziario di lungo periodo, rappresenta che le assunzioni programmate, necessarie al fine di rafforzare la struttura organizzativa della società, sono relative ai seguenti profili professionali:

- n. 11 unità a tempo pieno e determinato per la durata iniziale di 12 mesi da adibire a mansioni di staff per garantire il regolare sviluppo dei processi e delle attività aziendali sempre più complesse,
- n.1 Dirigente con contratto a tempo pieno e indeterminato;

che comporteranno un costo complessivo proiettato sul periodo 2024-2027 pari ad euro 1.881.325,50.

Va, altresì, precisato che nel periodo 2024-2027 la società prevede l'uscita dall'organico per raggiungimento dei requisiti di quiescenza di n. 15 dipendenti per un costo complessivo di euro 2.071.507; pertanto le assunzioni previste rientrerebbero nel limite del costo complessivo del personale in quiescenza nel periodo di riferimento, corrispondente a quello del succitato Piano Economico Strategico.

Infine, è da evidenziare che il fabbisogno di personale richiesto è determinato dalla necessità di assicurare,

sia per gli utenti sia per gli operatori, elevati livelli di *safety, security* e sicurezza sanitaria, come imposti dalle Autorità aeronautiche e sanitarie, in quanto, come noto, la società Aeroporti di Puglia opera in un settore regolamentato. I livelli di sicurezza sono, inoltre, stabiliti in base agli standard previsti dalla Certificazione EASA ai sensi del Reg. 139/2014, e dalla certificazione di prestatore di servizi di assistenza a terra ai sensi del D.Lgs. 18/1999 e del Regolamento ENAC ed. 8 del 05/05/2023.

Pertanto, all'esito delle risultanze istruttorie si ritiene, nell'orizzonte temporale 2024-2027 ed in considerazione delle esigenze manifestate dall'Ente, di:

- approvare le assunzioni come sopra dettagliate e riportate nel Piano di fabbisogno 2023 presentato dalla società Aeroporti di Puglia s.p.a. ;
- rimettere alla società, in sede di attuazione del Piano dei fabbisogni 2023, l'osservanza delle raccomandazioni, contenute nella Relazione tecnica istruttoria, allegata alla presente e che non sarà pubblicata (Allegato A).

Tutto quanto innanzi premesso e considerato, si propone alla Giunta di adottare conseguente atto deliberativo.

Verifica ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento (UE) 2016/679

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

Valutazione di impatto di genere

La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della D.G.R. n. 939 del 03/07/2023. L'impatto di genere stimato è:

- diretto
- indiretto
- neutro
- non rilevato

Copertura finanziaria di cui al D.Lgs 118/2011 e s.m.i.

La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale

Il Presidente relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art. 4, comma 4, lettera g) della L.R. n. 7/1997, propone alla Giunta di:

- 1) approvare la programmazione annuale dei fabbisogni di personale della Società Aeroporti di Puglia S.p.A. con riferimento all'esercizio 2023, come dettagliata in narrativa e che qui si intende integralmente riportata;
- 2) disporre la notifica della presente deliberazione alla società Aeroporti di Puglia S.p.a. e al Dipartimento Mobilità per il tramite della Sezione Raccordo al Sistema Regionale.
- 3) pubblicare la presente, per estratto senza allegati, nel BURP.

I SOTTOSCRITTI ATTESTANO CHE IL PROCEDIMENTO ISTRUTTORIO AFFIDATO È STATO ESPLETATO NEL

RISPETTO DELLA NORMATIVA REGIONALE, NAZIONALE E COMUNITARIA E CHE IL PRESENTE SCHEMA DI PROVVEDIMENTO, DAGLI STESSI PREDISPOSTO AI FINI DELL'ADOZIONE DELL'ATTO FINALE DA PARTE DELLA GIUNTA REGIONALE, È CONFORME ALLE RISULTANZA ISTRUTTORIE.

Il Funzionario Istruttore
(Federica Bozzo)

Il Dirigente della Sezione
Raccordo al Sistema regionale
(Giuseppe D. Savino)

Il Segretario Generale della Presidenza
(Roberto Venneri)

Il Presidente della Giunta Regionale
(Michele Emiliano)

LA GIUNTA

- UDITA la relazione e la conseguente proposta del Presidente della Giunta Regionale;
- VISTE le sottoscrizioni poste relative all'istruttoria del presente provvedimento;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

di approvare la relazione del Presidente proponente, che quivi si intende integralmente riportata e, per l'effetto di:

- 1) approvare la programmazione annuale dei fabbisogni di personale della Società Aeroporti di Puglia S.p.A. con riferimento all'esercizio 2023, come dettagliata in narrativa e che qui si intende integralmente riportata;
- 2) disporre la notifica della presente deliberazione alla società Aeroporti di Puglia S.p.a. e al Dipartimento Mobilità per il tramite della Sezione Raccordo al Sistema Regionale.
- 3) pubblicare la presente, per estratto senza allegati, nel BURP.

Il Segretario della Giunta
ANNA LOBOSCO

Il Presidente della Giunta
RAFFAELE PIEMONTESE