

ARTI - AGENZIA REGIONALE PER LA TECNOLOGIA E L'INNOVAZIONE

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione, con contratto a tempo pieno e indeterminato, di 1 (una) unità di personale laureato presso l'Agenzia Regionale per la Tecnologia e l'Innovazione della Regione Puglia per la copertura del profilo "Esperto/a specializzato/a in sistemi informativi e tecnologie per la Pubblica Amministrazione".

Il Direttore Amministrativo

dell'Agenzia Regionale per la Tecnologia e l'Innovazione, con sede in Bari alla via Giulio Petroni n. 15/F.1,

- VISTA la Legge Regionale n. 1 del 7 gennaio 2004 con la quale si provvede all'istituzione dell'Agenzia Regionale per la Tecnologia e l'Innovazione (ARTI) e la successiva Legge Regionale di riordino dell'Agenzia n. 4 del 7 febbraio 2018;
- VISTO il Decreto Commissariale n. 1 del 16 maggio 2023 con cui si provvede alla conferma del Direttore Amministrativo di ARTI nella persona del dott. Francesco Addante;
- VISTO l'Atto di Organizzazione e Funzionamento di ARTI che all'art. 11 recepisce la struttura organizzativa articolata nel documento "Modello Organizzativo", approvato con DGR n. 52/2020;
- VISTO il Piano Triennale dei Fabbisogni 2023-2025 dell'ARTI ed il Piano assunzionale 2023 ivi contenuto;
- VISTI il Bilancio di Previsione ed il Piano di Attività 2023 nonché il Piano Triennale delle Attività 2023-2025 dell'ARTI;
- VISTO il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n.165, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii. recante norme per l'accesso ai pubblici impieghi nella pubblica amministrazione e le modalità di svolgimento dei concorsi;
- VISTO il "Regolamento recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- VISTO il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n.196, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii. ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;
- VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", a norma dell'articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246;
- VISTO il decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, recante "Misure urgenti in materia di salute e sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19", convertito con modificazioni dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, e in particolare gli articoli 247 e seguenti;
- DATO ATTO che la procedura prevista dall'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 volta all'acquisizione di personale in disponibilità è stata avviata e che nell'eventualità in cui il posto messo a concorso dovesse essere coperto il presente bando si intenderà revocato senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa nei confronti dell'ARTI;
- DATO ATTO che, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, ARTI ha inteso avvalersi della possibilità di cui all'art. 3, comma 8, della L. n. 56/2019 che prevede sino al 31 dicembre 2024 che le procedure e le conseguenti assunzioni possano essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001;
- RICHIAMATI i vigenti CCNL del comparto regioni e autonomie locali;
- PRESO ATTO che la Giunta Regionale ha approvato il Programma triennale del fabbisogno di personale 2023-2025 dell'ARTI con Deliberazione n. 864 del 19 giugno 2023;
- VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 392 del 18.10.2023 di approvazione del Bando di Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione, con contratto a tempo pieno e indeterminato, di 1 (una)

unità di personale laureato presso l'Agenda Regionale per la Tecnologia e l'Innovazione della Regione Puglia per la copertura del profilo *"Esperto/a specializzato/a in sistemi informativi e tecnologie per la Pubblica Amministrazione"*;

- VISTO l'art. 35, comma 5-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in base al quale le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione;

DISPONE

Art. 1

Posti a concorso – Sede di lavoro

1. E' indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione presso l'Agenda Regionale per la Tecnologia e l'Innovazione – ARTI di 1 (una) unità di personale laureato per la copertura del profilo *"Esperto/a specializzato/a in sistemi informativi e tecnologie per la Pubblica Amministrazione"* con contratto a tempo pieno e indeterminato. Il profilo richiede le seguenti conoscenze specialistiche:
 - Conoscenza del Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD), D.Lgs.n. 82/2005 e ss.mm.ii. con riferimento agli aspetti informatici;
 - Conoscenza del Piano Triennale per l'Informatica nella P.A., delle linee guida e delle regole tecniche, con particolare riferimento alle piattaforme, alle infrastrutture, all'interoperabilità;
 - Conoscenza della normativa e delle tecniche per l'adeguamento dell'accessibilità per i siti web della P.A.;
 - Conoscenza del GDPR (General data protection regulation) – Regolamento 2016/679;
 - Conoscenza delle reti informatiche;
 - Conoscenze di base del codice degli appalti.
2. Al profilo professionale in oggetto verrà attribuito il trattamento economico, fondamentale ed accessorio, previsto l'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (già categoria D - economica D1) dal vigente CCNL delle Funzioni Locali; detto trattamento è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.
3. La sede di lavoro è in Bari presso gli uffici dell'ARTI siti alla via Giulio Petroni n. 15/F.1.
4. Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Art. 2

Requisiti di ammissione

1. Per partecipare al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI

- a) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono inoltre possedere i seguenti requisiti: essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso di titolo di studio riconosciuto in Italia;
- b) età non inferiore a 18 anni e non superiore all'età di collocamento a riposo prevista dalle vigenti disposizioni per i dipendenti pubblici;
- c) godimento dei diritti civili e politici; non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;

- d) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di concorso;
- e) non essere stati destituiti dall'impiego o licenziati oppure dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento; non essere stati inoltre dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- f) non avere riportato condanne penali passate in giudicato né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- g) essere in regola con gli obblighi di leva; tale requisito è necessario solo per i nati entro il 31.12.1985 (L. n. 331/2000 e D.Lgs. n. 215/2001);

REQUISITI SPECIFICI:

- h) possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
 - Laurea I livello (L) appartenente alle classi L-08 o L-09 Ingegneria dell'Informazione; L-26 Scienze e Tecnologie Informatiche ai sensi del DM 509/99; L-31 Scienze e Tecnologie Informatiche ai sensi del DM 270/04;
 - Diploma di Laurea, conseguito secondo la normativa in vigore anteriormente alla riforma di cui al DM 509/99, in: Informatica, Ingegneria Elettronica, Ingegneria Informatica;
 - Laurea Specialistica (LS) appartenente alle classi 23/S Informatica; 32/S Ingegneria elettronica; 35/S Ingegneria Informatica; 100/S Tecniche e Metodi per la società dell'informazione;
 - Laurea Magistrale (LM) appartenente alle classi LM-18 Informatica; LM-29 Ingegneria Elettronica; LM-32 Ingegneria Informatica; LM-66 Sicurezza Informatica; LM-91 Tecniche e metodi per la società dell'informazione;
 - ovvero titoli equiparati ai sensi delle vigenti disposizioni di legge (il candidato ne indicherà il relativo decreto). Per i titoli di studio conseguiti all'estero, è necessario che entro la data di scadenza del presente bando sia stato emanato il provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità;
- i) documentata esperienza che dimostri che il candidato abbia effettuato, per un periodo non inferiore a tre anni, una o più attività tra quelle elencate al successivo art. 3, punto n. 1;
- j) conoscenza della lingua inglese;
- k) conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse.

2. Tutti i requisiti richiesti nel presente articolo devono inderogabilmente essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione al concorso e devono permanere al momento della eventuale assunzione.

Art. 3

Contenuti professionali

1. Il contenuto professionale del profilo richiesto prevede lo svolgimento delle seguenti attività:
 - Contribuire all'attuazione del Piano Triennale per l'Informatica dell'ente attraverso le attività di assistente tecnico informatico a sostegno del Responsabile alla Transizione Digitale;
 - Conduzione operative e manutenzione evolutive dei sistemi informatici open source, accessibili e interoperabili dell'Agenzia;
 - Contribuire all'attuazione della strategia Open Data dell'Agenzia attraverso ricognizione di base di dati di interesse pubblico, realizzazione di dataset in formato aperto e pubblicazione sulle piattaforme regionali e nazionali;
 - Redazione del piano dei fabbisogni di risorse virtuali in cloud e gestione di server virtuali;

- Analisi dell'accessibilità dei sistemi informative web;
- Gestione della rete informatica locale, della posta elettronica e della connettività dell'Agenzia;
- Utilizzo di linguaggi di programmazione per il web e di database open source gratuiti.

Art. 4

Modalità di presentazione della domanda

1. Coloro che intendono partecipare alla selezione sono tenuti a presentare domanda unicamente tramite piattaforma telematica InPA, disponibile all'indirizzo internet <http://www.inpa.gov.it/> previa registrazione del candidato sullo stesso portale mediante autenticazione a scelta fra SPID/CIE/CNS/IDAS, compilando il relativo modulo on-line appositamente predisposto.
2. Il candidato dovrà far riferimento al bando denominato *Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione, con contratto a tempo pieno e indeterminato, di 1 (una) unità di personale laureato presso l'Agenzia Regionale per la Tecnologia e l'Innovazione della Regione Puglia per la copertura del profilo "Esperto/a specializzato/a in sistemi informativi e tecnologie per la Pubblica Amministrazione"* e inoltrare la domanda di partecipazione entro e non oltre il trentesimo giorno a decorrere dalla data di pubblicazione del presente bando sul portale InPA (fa fede la data di scadenza indicata sul portale InPA).
3. In caso di più invii, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima.
4. Allo scadere del termine utile per la presentazione della domanda il sistema non permetterà più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di invio della domanda.
5. In caso di necessità di assistenza di tipo informatico relativamente al portale InPA, i candidati devono utilizzare esclusivamente, previa lettura della guida alla compilazione della domanda presente in home page e delle relative FAQ, l'apposito modulo di richiesta presente sul portale InPA all'indirizzo www.inpa.gov.it.
6. ARTI non assume responsabilità per eventuali disguidi, ritardi o problemi tecnici imputabili a fatto del candidato o a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 5

Casi di esclusione

1. I candidati sono esclusi dal concorso nei seguenti casi:
 - a. mancato possesso dei requisiti di ammissione previsti dal presente bando;
 - b. domanda inviata con modalità diversa da quella indicata dall'art. 4 primo comma;
 - c. mancata o incompleta presentazione, nei termini previsti, delle richieste di integrazione effettuate dal RUP.
3. L'eventuale mancanza, incompletezza ed ogni altra irregolarità dei documenti da allegare alla domanda, comprese eventuali irregolarità concernenti la sottoscrizione, potranno essere sanate attraverso la procedura del soccorso istruttorio. Al candidato verrà fissato un termine di giorni 5 (cinque) affinché siano resi, integrati o regolarizzati i documenti richiesti. In caso di mancato o tardivo riscontro, il candidato sarà escluso dalla valutazione, così come previsto al precedente punto d).
4. L'ammissione dei candidati al concorso, con riserva di verifica dei requisiti prescritti, avviene a cura del RUP al termine della fase istruttoria effettuata sulla base delle dichiarazioni rese e del contenuto della domanda di partecipazione. Può essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti al precedente articolo 2 del presente bando.
5. Ai candidati esclusi è data comunicazione tramite messaggio di posta elettronica certificata (PEC) a cura del RUP.

Art. 6

Preselezione

1. Al fine di garantire una gestione efficace del concorso, in caso di ricezione di un numero di domande superiori a 25, ARTI si riserva la facoltà di effettuare una preselezione predisposta direttamente

dall'Agenzia stessa con l'ausilio di azienda specializzata.

2. All'eventuale prova preselettiva saranno ammessi con riserva del possesso dei requisiti tutti i candidati che abbiano inviato regolarmente domanda di partecipazione entro il prescritto termine di scadenza. La verifica del possesso dei requisiti previsti dal bando sarà effettuata dal RUP solo in relazione ai candidati che abbiano superato la prova preselettiva.
3. L'avviso di convocazione sarà pubblicato almeno quindici giorni prima della data prevista attraverso il portale InPA nonché sul sito istituzionale dell'ARTI all'indirizzo www.arti.puglia.it amministrazione trasparente, sezione bandi di concorso. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge e nei confronti di tutti i candidati.
4. L'assenza dalla prova preselettiva comporterà l'esclusione dal concorso qualunque ne sia la causa.
5. Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito.
6. Gli esiti della preselezione saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Agenzia all'indirizzo citato al precedente punto 3.
7. Saranno ammessi a sostenere le prove successive i candidati che si collocheranno in graduatoria nei primi 15 posti, più eventuali ex aequo nell'ultima posizione.
8. La preselezione consisterà nella risoluzione di un test basato su una serie di domande a risposta multipla che potranno vertere sia su materie relative al profilo professionale di cui al presente bando, sia argomenti di cultura generale.
9. L'avviso di convocazione di cui al precedente punto n. 3 indicherà l'elenco dei candidati convocati, la data, l'orario ed il luogo di svolgimento della prova. Per l'accesso ai locali di svolgimento della prova i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento.
10. Sono esonerati dalla prova preselettiva i candidati che negli ultimi 5 anni abbiano prestato presso ARTI, in virtù e per effetto di contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato, di contratti di collaborazione e/o consulenza, di contratti di somministrazione di lavoro, almeno 12 mesi di servizio nello svolgimento di attività analoghe a quelle oggetto della selezione. Sono altresì esonerati da detta prova ai sensi dell'art. 20, comma 2 bis, della L. 104/1992, i candidati affetti da invalidità uguale o superiore all'80%.

Art. 7

Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice è nominata dal Direttore amministrativo dell'ARTI ed è composta da tre membri, di cui uno con funzioni di presidente ed uno con funzioni di segretario verbalizzante.

La composizione della Commissione è resa nota con pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia.

Art. 8

Punteggi

Per la valutazione dei candidati la Commissione esaminatrice dispone complessivamente di 80 punti, così ripartiti:

- a) titoli fino ad un massimo di 20 punti;
- b) prova scritta fino ad un massimo di 40 punti;
- c) colloquio fino ad un massimo di 20 punti.

Art. 9

Valutazione dei titoli

1. Ai fini della valutazione per titoli, la Commissione esaminatrice attribuisce a ciascun candidato un punteggio massimo di 20 punti in relazione alle esperienze professionali riconducibili al profilo.

2. La Commissione attribuisce il punteggio calcolando 1 punto per ogni semestre di esperienza successiva al triennio previsto quale requisito di partecipazione al presente avviso.

Art. 10
Prova scritta

1. Ai candidati utilmente classificati nella preselezione nonché a quelli di cui al precedente art. 6, punto 10, verrà data notizia della data e del luogo di effettuazione della prova scritta tramite avviso di convocazione pubblicato almeno quindici giorni prima della data prevista attraverso il portale InPA nonché sul sito istituzionale dell'ARTI all'indirizzo www.arti.puglia.it amministrazione trasparente, sezione bandi di concorso. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge e nei confronti di tutti i candidati.
2. I candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione, comunque giustificata e a qualsiasi causa dovuta, nel luogo e nell'ora stabiliti per la prova comporta l'esclusione dal concorso.
3. La prova scritta avrà contenuto tecnico-pratico e consisterà nel rispondere a domande specifiche, ovvero esporre soluzioni a casi relativi alle attività proprie della professionalità oggetto di selezione e specificate nel precedente articolo 3.
4. La prova scritta, corretta in forma anonima, potrà essere valutata sino ad un massimo di quaranta punti, attribuiti dalla Commissione secondo la seguente scala di giudizio:

Eccellente	1,0
Ottimo	0,9
Buono	0,8
Discreto	0,7
Sufficiente	0,6
Mediocre	0,5
Insufficiente	0,4
Scarso	0,3
Non adeguato	0,2
Gravemente inadeguato	0,1
Non valutabile	0

5. Saranno ammessi alla prova orale unicamente i concorrenti che abbiano conseguito alla prova scritta un punteggio non inferiore a 24 punti, corrispondente al giudizio "sufficiente".
6. Ai sensi dell'art. 20 della L.104/1992, la persona con handicap sostiene le prove di esame con l'uso degli ausili necessari e nei tempi aggiuntivi eventualmente necessari in relazione allo specifico handicap. Ai sensi dell'art. 3, comma 4bis, del D.L n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 113/2021, ed il DM 12 novembre 2021, la persona con disturbi specifici di apprendimento (DSA) può usufruire nella prova scritta delle misure compensative previste dalla normativa.

Art. 11
Prova orale

1. Ai candidati ammessi alla prova orale verrà data notizia della data e del luogo di effettuazione della prova tramite avviso di convocazione pubblicato almeno quindici giorni prima della data prevista

esclusivamente attraverso il portale InPA nonché sul sito istituzionale dell'ARTI all'indirizzo www.arti.puglia.it amministrazione trasparente, sezione bandi di concorso. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge e nei confronti di tutti i candidati.

2. I candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione, comunque giustificata e a qualsiasi causa dovuta, nel luogo e nell'ora stabiliti per la prova comporta l'esclusione dal concorso.
3. La prova orale consisterà in un colloquio individuale vertente sulle competenze specifiche del profilo oggetto di selezione e tenderà ad accertare il grado di conoscenze teoriche del candidato, le capacità espositive e di trattazione degli argomenti sollecitati.
4. Nell'ambito della prova orale è inoltre accertata la conoscenza della lingua inglese attraverso la lettura e la traduzione di testi, in modo da riscontrare il possesso di una sufficiente conoscenza della lingua.
5. La Commissione attribuirà alla prova orale un punteggio massimo di venti punti sulla base della stessa scala di giudizio riportata al precedente art. 10, punto 4.
6. Per i candidati non di madrelingua italiana, il colloquio tenderà anche all'accertamento della conoscenza della lingua italiana.
7. Per il superamento della prova orale il candidato dovrà riportare la votazione minima di 12 punti, corrispondente al giudizio "sufficiente"; per i candidati non di madrelingua italiana anche un giudizio almeno sufficiente in ordine alla conoscenza della lingua italiana.

Art. 12

Graduatoria, pubblicazioni e stipula contratto

1. La graduatoria provvisoria di merito è formulata dalla Commissione esaminatrice sommando i punteggi conseguiti dai candidati per i titoli, prova scritta e prova orale.
 2. La graduatoria di merito del concorso è predisposta secondo l'ordine decrescente derivante dal punteggio finale conseguito da ciascun candidato.
 3. La graduatoria finale è approvata con determinazione del Direttore Amministrativo applicando, a parità di punteggi, i titoli di preferenza individuati dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii., soltanto se dichiarati nella domanda.
- A parità di merito e di titoli di preferenza, la graduatoria è determinata:
- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
 - b) dall'aver prestato senza aver riportato sanzioni disciplinari servizio nelle amministrazioni pubbliche;
 - c) dalla minore età.
4. La graduatoria finale è pubblicata sul portale InPA e sul sito istituzionale dell'ARTI unitamente alla determinazione di approvazione di cui al punto che precede.
 5. La pubblicazione vale quale notificazione a tutti gli effetti di legge.
 6. Dalla pubblicazione sul sito istituzionale decorrono i termini per eventuali impugnazioni. La graduatoria ha validità secondo quanto stabilito dalle vigenti disposizioni di legge.
 7. Il candidato dichiarato vincitore è invitato, a mezzo posta elettronica certificata (PEC), ad assumere servizio.
 8. La verifica delle dichiarazioni rese è effettuata prima di procedere all'assunzione del vincitore del concorso. Il mancato possesso dei requisiti autocertificati nella domanda comporta l'esclusione dalla graduatoria. Il mancato possesso dei titoli di preferenza, precedenza o riserva comporta la rettifica della graduatoria.
 9. In ogni caso il mancato possesso dei requisiti autocertificati nella domanda comporta la risoluzione del contratto di lavoro ove fosse stato eventualmente stipulato, oltre alle responsabilità penali previste dalla vigente normativa.
 10. Prima dell'assunzione il vincitore è sottoposto a visita pre-assuntiva per la verifica del possesso dell'idoneità alla mansione e, in caso di esito negativo conseguente all'accertamento sanitario, il contratto

individuale non viene stipulato.

11. Nel caso di condanne penali o di procedimenti penali in corso, ARTI si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, se stipulare il contratto, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione del posto da ricoprire.

Art. 13

Parità di genere

Il presente bando di concorso è emanato nel rispetto delle disposizioni specifiche in materia del D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna".

Art. 14

Trattamento dei dati personali

1. Per il trattamento dei dati personali si rinvia all'informativa ex art. 13 GDPR 679/2016, modulo Allegato 1.
2. Il trattamento dei dati personali ha l'esclusiva finalità di dare puntuale esecuzione a tutti gli obblighi di cui al presente bando.
3. Ad ogni buon conto ARTI si impegna ad improntare il trattamento dei dati personali forniti ai principi di correttezza, liceità e trasparenza nel pieno rispetto del citato Regolamento Europeo n. 679/2016 e del D.Lgs. 196/2003 s.m.i., con particolare attenzione a quanto prescritto riguardo alle misure di sicurezza da adottare, ai sensi dell'art. 32 del Regolamento UE 679/2016.
4. In particolare, ARTI si impegna, nell'attuazione di tutte le attività connesse all'esecuzione di quanto prescritto nel presente bando e che possano comportare il trattamento dei dati personali, ad agire in conformità con la normativa vigente osservando misure organizzative e tecniche adeguate, nonché idonee a garantire la sicurezza delle informazioni sotto il profilo della riservatezza, disponibilità ed integrità dei dati personali trattati, atte a prevenire rischi di distruzione, perdita o alterazione, anche accidentale, dei dati e delle informazioni.

Art. 15

Disposizioni finali e di rinvio

1. La partecipazione al concorso obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata di tutte le disposizioni contenute nel presente bando e di quelle ivi richiamate. In particolare, i candidati prendono atto che la procedura prevista dall'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 volta all'acquisizione di personale in disponibilità è stata avviata ed accettano che nell'eventualità in cui il posto messo a concorso dovesse essere coperto il presente bando si intenderà revocato senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa nei confronti dell'ARTI.
2. Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, si rinvia alla normativa vigente.
3. Avverso il presente bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale Puglia entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

Art. 16

Responsabile del procedimento

1. Il Responsabile del presente procedimento è la dott.ssa Marianunzia Lazzizzera.