

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 28 settembre 2023, n. 1330

PIAO 2023-2025 di cui alla DGR 414 del 30/03/2023. Modifica della Sottosezione denominata "Programmazione Piano triennale dei fabbisogni di personale "della Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano

L'Assessore con delega al Personale ed Organizzazione, dott. Giovanni Francesco STEA , sulla base della istruttoria espletata dalla PO "Raccordo presidio SAP HR, coordinamento automazione dati, monitoraggio incarichi regionali", dal dirigente del Servizio Reclutamento e contrattazione, dal dirigente della Sezione Personale e dal dirigente ad interim della Sezione Organizzazione e formazione del personale, e confermata dal Direttore del Dipartimento Personale e organizzazione e dal Segretario Generale della Presidenza, riferisce quanto segue.

Vista la DGR del 15 settembre 2021 n. 1466 recante l' approvazione della *Strategia Regionale per la parità di genere denominata " Agenda di Genere"*

Vista la D.G.R. del 03 luglio 2023 n. 938 recante "*Valutazione di impatto di genere . sistema di gestione e di monitoraggio. Abrogazione degli allegati e loro integrale sostituzione .*

In data 30/03/2023 la Giunta Regionale, con propria DGR n.414, ha approvato il PIAO 2023- 2025, contenente, tra l'altro, anche il Piano dei Fabbisogni 2023-2025, nonché i relativi piani assunzionali.

Nel corso del corrente anno sono emerse nuove esigenze, come di seguito illustrate:

- 1) Proroga di n.8 contratti a tempo determinato, Area funzionario e dell'elevata qualificazione, presso l'Autorità di Audit a valere sui fondi vincolati "Programma complementare di azione e coesione per la governance dei sistemi di gestione e controllo 2014 -2020" per il periodo dal 01/10/2023 al 31/03/2025. A tale proposito, il dirigente del Servizio Controllo e Verifica Politiche comunitarie, con propria AD n. 43 del 23/08/2023, ha proceduto alla assunzione dell'impegno per tale proroga, sulla base della nota del Dipartimento Coesione n. 309109 del 29/12/2021 che ha esteso al 31/12/2026 la scadenza del " Programma complementare di azione e coesione per la governance dei sistemi di gestione e controllo 2014 -2020" e ha contestualmente autorizzato il dirigente della Sezione Personale a provvedere agli adempimenti necessari per la proroga contrattuale dei suddetti contratti. Tale proroga, della durata di 18 mesi, non eccede la durata massima della normativa vigente, prevista per i contratti a tempo determinato, fissata in 36 mesi.
- 2) Stabilizzazione di n.4 contratti di lavoro a tempo determinato, Area dei funzionari e dell' elevata qualificazione ,ex art.3 comma 5 Decreto legge 22 aprile 2023 n.44, come modificato dalla Legge 21 giugno 2023 n.75, di cui 2 profili di Specialista Amministrativo (ex istruttore direttivo amministrativo)- Area Amministrativa e 2 profili di Specialista Risorse economico-finanziarie (ex istruttore direttivo contabile) – Area economico Finanziaria , già assunti a valere sui fondi PON INCLUSIONE FSE PROGETTO SUPREME" a seguito dell'avviso di selezione pubblica indetta con DD del dirigente della Sezione Personale n. 871/2020 e dei successivi provvedimenti di individuazione dei vincitori di cui alla DD n. 162/2020, DD 163/2020 e n. 166/2020 a firma del dirigente della Sezione sicurezza del cittadino politiche per le migrazioni ed antimafia sociale , in servizio presso la medesima a partire dal 01/11/2020 al 31/10/2023., come richiesto dalla Segreteria Generale della Presidenza protocollo n. AOO_176/1615 del 06/09/2023. Ciò, testualmente, *al fine di non disperdere la notevole competenza specialistica acquisita dai medesimi soggetti nelle materie inerenti le loro attività, necessaria per il completamento della rendicontazione in essere nonché per il supporto per l'avvio della nuova programmazione regionale in materia di migrazioni.*
- 3) Richiesta di un posto da dirigente a tempo determinato ex art.19 comma 6 D.lgs.165/2001 per la durata di 3 anni a valere sui fondi vincolati per le esigenze della copertura della titolarità della Struttura di progetto "Cooperazione territoriale Europea e Poli Biblio museali", equiparata a Servizio, come richiesto dal Direttore del Dipartimento Turismo, Economia della cultura e valorizzazione del territorio, con propria nota n.AOO_004/5264 del 18/09/2023,

- 4) Richiesta di n.7 unità Area Funzionari e dell'elevata Qualificazione con contratto di lavoro a tempo determinato per 36 mesi con profilo di Specialista Tecnico di policy - Ambito di ruolo "lavori pubblici "Area professionale competitività e sviluppo del sistema (policy regionale) a valere sui fondi vincolati, per le esigenze della Sezione Transizione Energetica come da nota del Direttore del Dipartimento Sviluppo Economico protocollo n.AOO_002/837 del 23/06/2023 ;
- 5) Richiesta di n.1 unità Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con contratto di lavoro a tempo determinato per 12 mesi prorogabili per eventuali ulteriori 12 mesi a valere sui fondi vincolati Servizio Civile Universale profilo di Specialista Amministrativo Ambito Gestione Affari legali-Area Amministrativa , per le esigenze della Sezione Politiche giovanili, come da nota del Direttore del Dipartimento Sviluppo Economico protocollo n.AOO_002/837 del 23/06/2023
- 6) Richiesta di n.1 unità di personale Area Funzionari e dell'elevata qualificazione con contratto di lavoro a tempo determinato di durata fino al 27/02/2026, profilo professionale " Specialista tecnico di policy" ambito di ruolo " Trasporti e mobilità" per le esigenze del Dipartimento mobilità , a valere sul Bilancio Autonomo

Tanto premesso si rende necessario aggiornare il PIAO 2023-2025 di cui alla DGR 414/2023- Sottosezione "Programmazione Piano triennale dei fabbisogni di personale "della Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" per la sola parte riguardante il Programma Assunzioni 2023 , dando atto che il numero complessivo delle assunzioni a tempo indeterminato di cui al programma delle Assunzioni 2023 non varia ma risulta modificato come da tabella che segue:

AREA	NUMERO	Tipologia procedura concorsuale	COSTO
OPERATORE ESPERTO (EX CATEGORIA B)	55	Scorrimento di graduatorie vigenti	1.613.483,30
ISTRUTTORE (EX CATEGORIA C)	50	Scorrimento di graduatorie vigenti	1.563.260,00
FUNZIONARIO (EX CATEGORIA D1)	73	Scorrimento di graduatorie vigenti	2.476.478,28
FUNZIONARIO (EX CATEGORIA D1)	4	Stabilizzazione ex Decreto legge 22 aprile 2023 n.44, come modificato dalla Legge 21 giugno 2023 n.75.	135.697,44
FUNZIONARIO (EX CATEGORIA D1)	1	Riassunzione in servizio art.26 CCNL 2019—2021 Funzioni locali	33.924.36
DIRIGENTI	6	Procedura di mobilità esterna	369.924,96
TOTALE	189		6.192.768,34

Inoltre, sempre per l'anno 2023, si intende procedere alla :

- a) proroga di n.8 contratti a tempo determinato Area funzionari e dell'elevata qualificazione a valere sui fondi vincolati "Programma complementare di azione e coesione per la governance dei sistemi di gestione e controllo 2014 -2020" , sulla base della proroga disposta dal Dirigente del Servizio Controllo e verifica politiche comunitarie con AD N.43 del 23/08/2023.
- b) Assunzione di n.7 unita di Area funzionari e dell'elevata qualificazione con contratto di lavoro a tempo determinato per 36 mesi con profilo di Specialista Tecnico di policy - Ambito di ruolo "lavori pubblici "Area professionale competitività e sviluppo del sistema (policy regionale) a valere sul Bilancio vincolato, per le esigenze della Sezione Transizione Energetica come da nota del Direttore del

- Dipartimento Sviluppo Economico protocollo n.AOO_002/837 del 23/06/2023;
- c) Assunzione di n.1 unità Area funzionario e dell'elevata qualificazione con contratto di lavoro a tempo determinato per 12 mesi prorogabili per eventuali ulteriori 12 mesi a valere sui fondi vincolati Servizio Civile Universale profilo di Specialista Amministrativo Ambito Gestione Affari legali-Area Amministrativa , per le esigenze della Sezione Politiche giovanili, come da nota del Direttore del Dipartimento Sviluppo Economico protocollo n.AOO_002/837 del 23/06/2023
- d) Assunzione di n.1 unità Area funzionario e dell'elevata qualificazione con contratto di lavoro a tempo determinato di durata fino al 27/02/2026 profilo professionale " Specialista tecnico di policy" ambito di ruolo " Trasporti e mobilità" per le esigenze del Dipartimento mobilità a valere sul Bilancio Autonomo come da nota a firma del Direttore del Dipartimento mobilità protocollo n.AOO_015/959 del 07/07/2023

Infine si prevede l'assunzione di un dirigente a tempo determinato ex art.19 comma 6 D.lgs.165/2001 per la durata di 3 anni, per le esigenze espresse, con la nota sopra richiamata, del Direttore del Dipartimento Turismo, Economia della cultura e valorizzazione del territorio, relative alla copertura della titolarità della struttura dirigenziale di progetto equiparata a Servizio denominata "Cooperazione territoriale Europea e Poli Biblio museali" a valere sui fondi vincolati con la spesa sotto indicata:

Dirigente a tempo determinato a valere sul Bilancio vincolato	<u>Importo</u>
n.1 unità dirigenziale a tempo determinato per la struttura di progetto equiparata a Servizio denominata "Cooperazione territoriale Europea e Poli Biblio museali"	<u>€ 61.654,16</u>

GARANZIE DI RISERVATEZZA

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

Valutazione di impatto di genere
Ai sensi della DGR N.938 del 03/07/2023 la presente Deliberazione è stata sottoposta a valutazione di impatto di genere.
L'impatto di genere stimato è:
<input type="checkbox"/> diretto
<input type="checkbox"/> indiretto
<input type="checkbox"/> neutro
<input checked="" type="checkbox"/> non rilevato

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS.118/2011 E SS.MM.II.

"La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico finanziaria

e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio Regionale”

L'Assessore al personale e all'organizzazione relatore, Giovanni Francesco STEA , sulla base delle risultanze istruttorie ai sensi dell'articolo 6 ,comma 1 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165 e dell'art.4 , comma 4, lettera d) della legge regionale 4 febbraio 1997, n.7 , propone alla Giunta :

1. di prendere atto della proroga di n.8 contratti a tempo determinato Area Funzionari e dell'elevata qualificazione presso l'Autorità di Audit per un ulteriore periodo di 18 mesi di cui alla AD N.43/2023 firmata dal dirigente del Servizio Controllo e verifica Politiche comunitarie a valere sui fondi vincolati “Programma complementare di azione e coesione per la governance dei sistemi di gestione e controllo 2014 -2020”
2. di prendere atto della nota protocollo n.AOO_176/1615 del 06/09/2023 a firma della Segreteria generale della Presidenza in merito alla stabilizzazione di n.4 dipendenti a tempo determinato Area Funzionari e dell'elevata qualificazione, in servizio presso la Sezione Sicurezza del Cittadino in possesso dei requisiti stabiliti dall'art.3 comma 5 del Decreto legge 44/2023 come modificato dalla Legge 21 giugno 2023 n.75 ;
3. di prendere atto della nota protocollo AOO_004/5264 del 18/09/2023, a firma del Direttore del Dipartimento Turismo, Economia della Cultura e valorizzazione del territorio, riguardante la previsione di n.1 incarico di dirigente a tempo determinato ex art.19 comma 6 d,lgs.165/2001 per le esigenze della Struttura di progetto “ Cooperazione territoriale Europea e Poli Biblio museali” a valere su fondi vincolati presso la Direzione del Dipartimento ;
4. di prendere atto della nota del Direttore del Dipartimento Sviluppo economico protocollo n.AOO_002/837 del 23/06/2023, riguardante l'assunzione di n.7 unità Area Funzionari e dell'elevata qualificazione con contratto di lavoro a tempo determinato per 36 mesi con profilo di Specialista Tecnico di policy -Ambito di ruolo “lavori pubblici “ Area professionale competitività e sviluppo del sistema (policy regionale) a valere su fondi vincolati, per le esigenze della Sezione Transizione Energetica e di n.1 unità con contratto di lavoro a tempo determinato per 12 mesi prorogabili eventualmente per ulteriori 12 mesi a valere sui fondi vincolati Servizio Civile Universale profilo di Specialista Amministrativo Ambito Gestione Affari legali-Area Amministrativa , per le esigenze della Sezione Politiche giovanili, come da nota del Direttore del Dipartimento Sviluppo Economico protocollo n.AOO_002/837 del 23/06/2023 ;
5. di prendere atto della nota a firma del Direttore del Dipartimento mobilità protocollo n.AOO_015/959 del 07/07/2023 riguardante Assunzione di n.1 unità Area funzionario e dell'elevata qualificazione con contratto di lavoro a tempo determinato di durata fino al 27/02/2026 profilo professionale “ Specialista tecnico di policy” ambito di ruolo “ Trasporti e mobilità” per le esigenze del Dipartimento mobilità a valere sul Bilancio Autonomo
6. per l'effetto modificare la sottosezione “Programmazione Piano triennale dei fabbisogni di personale“ della Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” per la sola parte riguardante il Programma Assunzioni 2023, nel seguente modo:
 - a) n. 55 unità di personale area OPERATORE ESPERTO (EX CATEGORIA B) a seguito di scorrimento di graduatorie vigenti
 - b) n. 50 unità di personale area ISTRUTTORE (EX CATEGORIA C) a seguito di scorrimento di graduatorie vigenti
 - c) N.73 unità di personale per area FUNZIONARIO (EX CATEGORIA D) a seguito di scorrimento di graduatorie vigenti
 - d) N.4 unità di personale per area FUNZIONARIO (EX CATEGORIA D) mediante stabilizzazione di contratti a tempo determinato in base all'art.3 comma 5 Decreto Legge 44/2023 come modificato dalla Legge 21 giugno 2023 n.75.
 - e) N.1 unità di personale per area FUNZIONARIO (EX CATEGORIA D) per riassunzione in servizio ex art.26 CCNL Funzioni locali 2019-2021

- f) N.6 unità di personale dirigenti a seguito di procedura di mobilità esterna
- g) N.8 unità di personale a tempo determinato area Funzionario e dell'elevata qualificazione a valere sui fondi vincolati mediante proroga dei contratti per un ulteriore periodo di 18 mesi " Programma complementare di azione e coesione per la governance dei sistemi di gestione e controllo 2014 -2020 "sulla base della AD n.43/2023 ;
- h) 7 unità con contratto di lavoro a tempo determinato area Funzionario e dell'elevata qualificazione per 36 mesi prioritariamente con profilo di Specialista Tecnico di policy - Ambito di ruolo "lavori pubblici "Area professionale competitività e sviluppo del sistema (policy regionale) a valere sul Bilancio vincolato, per le esigenze della Sezione Transizione Energetica
- i) di n.1 unità con contratto di lavoro a tempo determinato per 12 mesi eventualmente prorogabili per ulteriori 12 mesi Area Funzionario e dell'elevata qualificazione a valere sui fondi vincolati Servizio Civile Universale profilo di Specialista Amministrativo Ambito Gestione Affari legali- Area Amministrativa, per le esigenze della Sezione Politiche giovanili
- j) n.1 unità di dirigente a tempo determinato ex art.19 comma 6 D.Lgs.165/2001 per le esigenze della Struttura di progetto "Cooperazione territoriale Europea e Poli Biblio museali" presso il Dipartimento Turismo, economia della cultura e valorizzazione del territorio come da nota protocollo n.AOO_004/5264 del 18/09/2023, a valere su fondi vincolati ;
- k) n.1 unità Area funzionario e dell'elevata qualificazione con contratto di lavoro a tempo determinato di durata fino al 27/02/2026 profilo professionale " Specialista tecnico di policy" ambito di ruolo " Trasporti e mobilità" per le esigenze del Dipartimento mobilità a valere sul Bilancio Autonomo come da nota a firma del Direttore del Dipartimento mobilità protocollo n.AOO_015/959 del 07/07/2023
- 7) dare atto che l'Ente ha rispettato l'obbligo sancito dall'art.1 comma 557 quater della legge 296 del 27 dicembre 2006 ;
- 8) dare atto che l'ente rispetta il limite della spesa per assunzioni a tempo determinato di cui all'art.9 comma 28 D.L.78/2010 ;
- 9) richiedere, a cura della Sezione Personale, -PO Spesa del personale- al Collegio dei Revisori dei Conti, il parere previsto dall'articolo 33 del Decreto legge 30 aprile 2019 n.34 convertito in legge 28 giugno 2019 n.58;
- 10) prendere atto che i posti previsti nella stabilizzazione saranno banditi secondo i profili professionali di appartenenza;
- 11) Trasmettere, a cura della PO Contrattazione e relazioni sindacali, il presente atto alle OO.SS. territoriali e alla RSU aziendale;
- 12) Pubblicare il presente atto nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale ed europea e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'Atto finale da parte della Giunta regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

PO "Raccordo Presidio SAP HR, coordinamento automazione dati,
monitoraggio incarichi regionali
Dott. Francesco Torcello

Il Dirigente del Servizio Reclutamento e contrattazione
dott. Pietro Lucca

Il Dirigente della Sezione Personale
dott. Nicola PALADINO

Il Direttore del Dipartimento
Personale e Organizzazione
dott. Ciro Giuseppe IMPERIO

Il Segretario Generale della Presidenza
Dott. Roberto VENNARI

L'Assessore al Personale e organizzazione
Giovanni Francesco STEA

LA GIUNTA

Udita la relazione dell'Assessore con delega al Personale e organizzazione;
Vista la sottoscrizione posta in calce al presente provvedimento dalla PO" Raccordo presidio SAP HR, coordinamento automazione dati, monitoraggio incarichi regionali " dal dirigente del Servizio Reclutamento e contrattazione dal dirigente del Servizio Reclutamento e contrattazione, dal dirigente della Sezione Personale e dal dirigente ad interim della Sezione Organizzazione e formazione del personale e confermata dal Direttore del Dipartimento Personale e organizzazione e dal Segretario Generale della Presidenza;

A voti unanimi espressi ai sensi di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto della proroga di n.8 contratti a tempo determinato Area Funzionari e dell'elevata qualificazione presso l'Autorità di Audit per un ulteriore periodo di 18 mesi di cui alla AD N.43/2023 firmata dal dirigente del Servizio Controllo e verifica Politiche comunitarie a valere sui fondi vincolati "Programma complementare di azione e coesione per la governance dei sistemi di gestione e controllo 2014 -2020"
2. di prendere atto della nota protocollo n.AOO_176/1615 del 06/09/2023 a firma della Segreteria generale della Presidenza in merito alla stabilizzazione di n.4 dipendenti a tempo determinato Area Funzionari e dell'elevata qualificazione, in servizio presso la Sezione Sicurezza del Cittadino in possesso dei requisiti stabiliti dall'art.3 comma 5 del Decreto legge 44/2023 come modificato dalla Legge 21 giugno 2023 n.75 ;
3. di prendere atto della nota protocollo AOO_004/5264 del 18/09/2023, a firma del Direttore del Dipartimento Turismo, Economia della Cultura e valorizzazione del territorio riguardante la previsione di n.1 incarico di dirigente a tempo determinato ex art.19 comma 6 D.lgs.165/2001 per le esigenze della Struttura di progetto "Cooperazione territoriale Europea e Poli Biblio museali" a valere su fondi vincolati presso la Direzione del Dipartimento;
4. di prendere atto della nota del Direttore del Dipartimento Sviluppo economico protocollo n.AOO_002/837 del 23/06/2023, riguardante l'assunzione di n.7 unità Area Funzionari e dell'elevata qualificazione con contratto di lavoro a tempo determinato per 36 mesi con profilo di Specialista Tecnico di policy -Ambito di ruolo "lavori pubblici " Area professionale competitività e sviluppo del sistema (policy regionale) a valere sui fondi vincolato, per le esigenze della Sezione Transizione Energetica e di n.1 unità con contratto di lavoro a tempo determinato per 12 mesi prorogabili eventualmente per ulteriori 12 mesi a valere sui fondi vincolati Servizio Civile Universale profilo di Specialista Amministrativo Ambito Gestione Affari legali-Area Amministrativa , per le esigenze della Sezione Politiche giovanili, come da nota del Direttore del Dipartimento Sviluppo Economico protocollo n.AOO_002/837 del 23/06/2023 ;
5. di prendere atto della nota a firma del Direttore del Dipartimento mobilità protocollo n.AOO_015/959 del 07/07/2023 riguardante Assunzione di n.1 unità Area funzionario e dell'elevata

- qualificazione con contratto di lavoro a tempo determinato di durata fino al 27/02/2026 profilo professionale "Specialista tecnico di policy" ambito di ruolo " Trasporti e mobilità" per le esigenze del Dipartimento mobilità a valere sul Bilancio Autonomo ,
6. per l'effetto modificare la sottosezione "Programmazione Piano triennale dei fabbisogni di personale" della Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" per la sola parte riguardante il Programma Assunzioni 2023 , nel seguente modo:
- a) n. 55 unità di personale area OPERATORE ESPERTO (EX CATEGORIA B) a seguito di scorrimento di graduatorie vigenti
 - b) n. 50 unità di personale area ISTRUTTORE (EX CATEGORIA C) a seguito di scorrimento di graduatorie vigenti
 - c) N.73 unità di personale per area FUNZIONARIO (EX CATEGORIA D) a seguito di scorrimento di graduatorie vigenti
 - d) N.4 unità di personale per area FUNZIONARIO (EX CATEGORIA D) mediante stabilizzazione di contratti a tempo determinato in base all'art.3 comma 5 Decreto Legge 44/2023 come modificato dalla Legge 21 giugno 2023 n.75 ;
 - e) N.1 unità di personale per area FUNZIONARIO (EX CATEGORIA D) per riassunzione in servizio ex art.26 CCNL Funzioni locali 2019-2021
 - f) N.6 unità di personale dirigenti a seguito di procedura di mobilità esterna
 - g) N.8 unità di personale a tempo determinato area Funzionario e dell'elevata qualificazione a valere sui fondi vincolati mediante proroga dei contratti per un ulteriore periodo di 18 mesi " Programma complementare di azione e coesione per la governance dei sistemi di gestione e controllo 2014 -2020 "sulla base della AD n.43/2023 ;
 - h) 7 unità con contratto di lavoro a tempo determinato area Funzionario e dell'elevata qualificazione per 36 mesi con profilo di Specialista Tecnico di policy -Ambito di ruolo "lavori pubblici " Area professionale competitività e sviluppo del sistema (policy regionale) a valere sul Bilancio vincolato, per le esigenze della Sezione Transizione Energetica
 - i) di n.1 unità con contratto di lavoro a tempo determinato per 12 mesi eventualmente prorogabili per ulteriori 12 mesi Area Funzionario e dell'elevata qualificazione a valere sui fondi vincolati Servizio Civile Universale profilo di Specialista Amministrativo Ambito Gestione Affari legali- Area Amministrativa, per le esigenze della Sezione Politiche giovanili
 - j) n.1 unità di dirigente a tempo determinato ex art.19 comma 6 D.Lgs.165/2001 per le esigenze della Struttura di progetto "Cooperazione territoriale Europea e Poli Biblio museali" presso il Dipartimento Turismo, economia della cultura e valorizzazione del territorio come da nota protocollo n.AOO_004/5264 del 18/09/2023, a valere su fondi vincolati ;
 - k) n.1 unità Area funzionario e dell'elevata qualificazione con contratto di lavoro a tempo determinato di durata fino al 27/02/2026 profilo professionale " Specialista tecnico di policy" ambito di ruolo " Trasporti e mobilità" per le esigenze del Dipartimento mobilità a valere sul Bilancio Autonomo come da nota a firma del Direttore del Dipartimento mobilità protocollo n.AOO_015/959 del 07/07/2023
- 7) dare atto che l'Ente ha rispettato l'obbligo sancito dall'art.1 comma 557 quater della legge 296 del 27 dicembre 2006 ;
- 8) dare atto che l'ente rispetta il limite della spesa per assunzioni a tempo determinato rientra nei limiti fissati di cui all'art.9 comma 28 D.L.78/2010 ;
- 9) richiedere ,a cura della Sezione Personale, -PO Spesa del personale- al Collegio dei Revisori dei Conti, il parere previsto dall'articolo 33 del Decreto legge 30 aprile 2019 n.34 convertito in legge 28 giugno 2019 n.58;
- 10) prendere atto che i posti previsti nella stabilizzazione saranno banditi secondo i profili professionali di appartenenza;

- 11) Trasmettere, a cura della PO Contrattazione e relazioni sindacali, il presente atto alle OO.SS. territoriali e alla RSU aziendale;
- 12) Pubblicare il presente atto nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA

ANNA LOBOSCO

IL PRESIDENTE

RAFFAELE PIEMONTESE