

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 11 settembre 2023, n. 1266

Approvazione dello schema di “PROTOCOLLO D’INTESA PER L’ ACCRESCIMENTO DELLE OPPORTUNITA’ DI INSERIMENTO LAVORATIVO NEL SETTORE EDILIZIO ATTRAVERSO PERCORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE” tra Regione Puglia e ANCE Puglia e FENEAL UIL Puglia, FILCA CISL Puglia, FILLEA CGIL Puglia

L’Assessore alla Formazione e Lavoro - Politiche per il lavoro, Diritto allo studio, Scuola, Università, Formazione Professionale, Sebastiano Leo, sulla base dell’istruttoria espletata dalla funzionaria P.O., Rossana Ercolano e confermata dalla Dirigente della Sezione formazione, Monica Calzetta

VISTA la Raccomandazione del Parlamento Europeo e del Consiglio sull’istituzione di un sistema europeo di crediti per l’istruzione e la formazione professionale (ECVET) del 18 giugno 2009;

VISTA la Raccomandazione del Parlamento Europeo e del Consiglio sull’istituzione di un quadro europeo di riferimento per la garanzia della qualità dell’istruzione e della formazione professionale (EQAVET) del 18 giugno 2009;

VISTA la Raccomandazione del Consiglio dell’Unione europea sulla convalida dell’apprendimento non formale e informale del 20 dicembre 2012;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati), OJ L 119, 4.5.2016;

VISTA la Raccomandazione del Consiglio del 22 maggio 2017 sul quadro europeo delle qualifiche per l’apprendimento permanente, che abroga la raccomandazione del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 aprile 2008, sulla costituzione del quadro europeo delle qualifiche per l’apprendimento permanente;

VISTA la DECISIONE (UE) 2018/646 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO del 18 aprile 2018 relativa a un quadro comune per la fornitura di servizi migliori per le competenze e le qualifiche (Europass) e che abroga la decisione n. 2241/2004/CE;

VISTA la Raccomandazione del Consiglio dell’Unione Europea del 26 novembre 2018 sulla promozione del riconoscimento reciproco automatico dei titoli dell’istruzione superiore e dell’istruzione e della formazione secondaria superiore e dei risultati dei periodi di studio all’estero (2018/C 444/01);

VISTA la Decisione C(2015)5854 del 13/08/2015 con la quale la Commissione Europea ha approvato il POR Puglia FESR-FSE 2014-2020;

VISTA la Legge 28 giugno 2012, n. 92 “Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita”;

VISTO il D-Lgs. 16 gennaio 2013, n.13 “Definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l’individuazione e validazione degli apprendimenti non formali e informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze, a norma dell’articolo 4, commi 58 e 68, della legge 28 giugno 2012, n. 92.”;

VISTO il Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di concerto con MIUR, del 30 giugno 2015 “Definizione di un quadro operativo per il riconoscimento a livello nazionale delle qualificazioni regionali e delle relative competenze, nell’ambito del Repertorio nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali di cui all’articolo 8 del decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13.”;

VISTO il Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali dell'8 gennaio 2018 riguardante l'istituzione del Quadro nazionale delle qualificazioni rilasciate nell'ambito del Sistema nazionale di certificazione delle competenze di cui al decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13;

VISTO il DI 5 gennaio 2021 Disposizioni per l'adozione delle linee guida per l'interoperatività degli enti pubblici titolari del sistema nazionale di certificazione delle competenze;

VISTA la Legge Regionale n. 15 del 7 agosto 2002 "Riforma della Formazione Professionale" pubblicata sul BURP n. 104 del 09/08/2002 e s.m.i.;

VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n. 2273 del 13 novembre 2012 "Indirizzi generali per la creazione del Sistema Regionale delle Competenze e istituzione del Comitato Tecnico regionale";

VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n. 327 del 07 marzo 2013 "Istituzione del Repertorio Regionale delle Figure Professionali. Impianto descrittivo metodologico";

VISTO l'Atto del Dirigente del Servizio Formazione professionale n. 1277 del 2 Dicembre 2013 "Approvazione dei contenuti descrittivi del RRFP";

VISTO l'Atto del Dirigente del Servizio Formazione professionale n. 1395 del 20 Dicembre 2013 "Approvazione degli standard formativi sperimentali";

VISTA la Deliberazione di Giunta regionale n. 1147 del 26/07/2016 "Linee Guida per la costruzione del Sistema di Validazione e Certificazione delle Competenze della Regione Puglia (SVCC-RP)";

VISTO l'Atto del Dirigente del Servizio Formazione professionale n. 686 del 09/08/2016 di approvazione del "Repertorio Regionale delle Qualificazioni professionali e dei Percorsi disciplinati sulla base di specifiche Norme di settore" (RRQPN);

VISTA la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";

VISTA la D.G.R. n. 938 del 03/07/2023 recante "D.G.R. n. 302/2022 "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli allegati."

VISTA la DGR del 07/03/2022, n. 302 recante Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e di monitoraggio; Vista la D.G.R. 27 marzo 2023, n. 383 recante D.G.R. n. 302/2022 concernente "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Presa d'atto del REPORT Valutazione di impatto di genere (VIG). Implementazione degli atti sottoposti a monitoraggio ed avvio nuova fase sperimentale.

PREMESSO CHE:

- ai sensi dell'art.6 l.r. 15/2002 (Azioni di supporto) "La Regione, per riqualificare, ammodernare e innovare il sistema regionale di formazione e con la finalità di rendere all'utenza un servizio sempre più fruibile ed efficace, promuove iniziative di ricerca, di sperimentazione, di assistenza tecnica e di garanzia del diritto alla formazione";
- l'accordo in Conferenza Stato Regioni tra Governo, Regioni ed Enti locali del 10 luglio 2014 avente ad oggetto le "Linee strategiche di intervento in ordine ai servizi per l'apprendimento permanente e all'organizzazione delle reti territoriali" di cui alla Legge n. 92 del 18 giugno 2012, promuove e valorizza la creazione di reti territoriali per agevolare l'apprendimento lungo tutto l'arco della vita, nelle sue diverse forme;

- il “Piano nazionale nuove competenze” adottato con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 14 dicembre 2021 rappresenta che “gli indicatori di disoccupazione e inattività pongono l’Italia in cima alle statistiche europee, con segnali di ulteriore aggravio per effetto della crisi pandemica, e richiedono ulteriori sforzi nel promuovere programmi e investimenti che, valorizzando successi e lezioni apprese dalla Garanzia Giovani e dalla sperimentazione del Sistema duale, facilitino le transizioni tra modo dell’istruzione e della formazione e quello del lavoro”;
- nella Decisione di esecuzione del Consiglio che approva il PNRR italiano dell’8 luglio 2021, in particolare, vengono specificati alcuni requisiti che il Piano Nuove Competenze deve – tra cui:
 - essere rivolto sia alle persone occupate sia a quelle disoccupate, con l’obiettivo di migliorarne le competenze digitali e incoraggiare l’apprendimento permanente;
 - individuare le competenze e gli standard pertinenti sulla base di una collaborazione tra il sistema pubblico e quello privato;
 - integrare disposizioni relative allo sviluppo di un sistema di previsione delle nuove competenze necessarie nel mercato del lavoro a breve e medio termine;
- tra gli obiettivi del Piano è previsto il coinvolgimento diretto delle imprese e del territorio affinché il sistema delle imprese e le istituzioni formative sviluppino stabili linee di cooperazione organica, sia per l’identificazione dei fabbisogni e la pertinente pianificazione degli interventi formativi (matching), sia per la messa a valore del patrimonio infrastrutturale, tecnologico e cognitivo delle imprese al servizio di progettazione congiunta degli interventi di formazione in apprendimento duale;

CONSIDERATO che

- con Determinazione del Dirigente Sezione Formazione n. 1299 del 05/09/2022, recante “Approvazione Impianto del “Nuovo Catalogo dell’Offerta Formativa regionale (COF)” pubblicata sul BURP n. 99 del 8-9-2022 - sono stati recepiti gli obiettivi e l’impianto del Piano Nuove Competenze;
- con nota del 19/07/2023, acquisita al prot. Della Sezione Formazione n. Aoo/137/26561 del 06/09/2023, l’ANCE Puglia ha trasmesso all’assessorato al Lavoro, Diritto al Studio e Formazione professionale una proposta di collaborazione nella forma di “Protocollo d’intesa per l’accrescimento delle opportunità di inserimento lavorativo nel settore edilizio attraverso percorsi di formazione professionale”;
- con detto protocollo, la Regione Puglia, Ance Puglia e i sindacati di categoria dell’edilizia intendono creare una rete di supporto al settore dell’edilizia attraverso obiettivi quali:
 - ridurre lo squilibrio tra domanda e offerta di lavoro;
 - promuovere la formazione di personale specializzato nella filiera dell’edilizia. La formazione dovrà essere specificatamente finalizzata all’assunzione;
 - qualificare e valorizzare il sistema formativo regionale con esperienze di eccellenza che rafforzino il legame stabile tra sistema regionale della formazione e sistema delle imprese;
 - incentivare la proattività del tessuto delle piccole e piccolissime imprese, costituendo veri e propri “hub” di competenze a servizio di aziende della medesima filiera;
 - valorizzare le aziende di medie e grandi dimensioni che hanno implementato al loro interno Academy o training center per la formazione di persone non occupate che intendono inserire nelle aziende della catena di fornitura o nel loro distretto.
 - creare skillset di competenze con carattere di portabilità come bagaglio di opportunità occupazionali spendibili da parte dei lavoratori interessati dai percorsi di formazione;

RITENUTO, pertanto di interesse regionale l’iniziativa in oggetto, con il seguente provvedimento si propone:

- di approvare lo schema di PROTOCOLLO D’INTESA tra Regione Puglia e ANCE Puglia e FENEAL UIL Puglia,

FILCA CISL Puglia, FILLEA CGIL Puglia PER L'ACCRESIMENTO DELLE OPPORTUNITA' DI INSERIMENTO LAVORATIVO NEL SETTORE EDILIZIO ATTRAVERSO PERCORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE" come da allegato A parte integrante del presente provvedimento;

- di dare atto che le attività di dettaglio saranno oggetto di valutazione e condivisione nell'ambito della "Gruppo di Lavoro " congiunto, come previsto nel medesimo Protocollo;
- di delegare l'Assessore alla Formazione e Lavoro, Politiche per il lavoro, Istruzione e Formazione, Sebastiano LEO, alla sottoscrizione della medesimo Protocollo;
- di dare mandato al medesimo sottoscrittore di apporre al Protocollo, per il tramite degli uffici preposti, eventuali modifiche non sostanziali, che dovessero rendersi necessarie;
- di individuare nella Sezione Formazione la struttura regionale competente a fornire, supporto operativo all'Assessore nelle fasi di sottoscrizione del protocollo e di realizzazione delle attività ad essa collegate, in ambito europeo, nazionale e regionale;
- di dare atto che la sottoscrizione del Protocollo d'intesa non comporta alcun onere aggiuntivo a carico dell'Amministrazione regionale;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sui siti istituzionali.

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

Valutazione di impatto di genere

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023, la presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere.

L'impatto di genere stimato risulta :

- diretto

indiretto

- neutro

- non rilevato

COPERTURA FINANZIARIA DI CUI AL D.LGS 118/2011 E SS.MM.II.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico- finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

Tanto premesso e considerato, L'Assessore alla Formazione e Lavoro - Politiche per il lavoro, Diritto allo studio, Scuola, Università, Formazione Professionale, Sebastiano Leo, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'articolo 4, comma 4, lettera d), della L.R. 7/1997, propone alla Giunta:

1. di approvare lo schema di PROTOCOLLO D'INTESA tra Regione Puglia e ANCE Puglia e FENEAL UIL Puglia, FILCA CISL Puglia, FILLEA CGIL Puglia PER L'ACCRESIMENTO DELLE OPPORTUNITA' DI INSERIMENTO LAVORATIVO NEL SETTORE EDILIZIO ATTRAVERSO PERCORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE" come da allegato A parte integrante del presente provvedimento;
2. di dare atto che le attività di dettaglio saranno oggetto di valutazione e condivisione nell'ambito della "Gruppo di Lavoro " congiunto, come previsto nel medesimo Protocollo;
3. di delegare l'Assessore alla Formazione e Lavoro, Politiche per il lavoro, Istruzione e Formazione, Sebastiano LEO, alla sottoscrizione della medesimo Protocollo;
4. di dare mandato al medesimo sottoscrittore di apporre al Protocollo, per il tramite degli uffici preposti, eventuali modifiche non sostanziali, che dovessero rendersi necessarie;
5. di individuare nella Sezione Formazione la struttura regionale competente a fornire, supporto operativo all'Assessore nelle fasi di sottoscrizione del protocollo e di realizzazione delle attività ad essa collegate, in ambito europeo, nazionale e regionale;
6. di dare atto che la sottoscrizione del Protocollo d'intesa non comporta alcun onere aggiuntivo a carico dell'Amministrazione regionale;
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sui siti istituzionali.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

La funzionaria P.O.
Attuazione Sistema delle Competenze
(Rossana Ercolano)

Dirigente della Sezione Formazione
(Monica Calzetta)

La sottoscritta Direttrice non ravvisa la necessità di esprimere sulla proposta di delibera osservazioni, ai sensi del DPGR n. 22/2021.

La Direttrice del Dipartimento Politiche del Lavoro,
Istruzione e Formazione
(Silvia PELLEGRINI)

L'Assessore alle Politiche per il lavoro, Diritto allo Studio,
Scuola, Università, Formazione Professionale
(Sebastiano LEO)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA**LA GIUNTA**

udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore alla Formazione e Lavoro - Politiche per il Lavoro, Diritto allo Studio, Scuola, Università, Formazione Professionale, Sebastiano Leo;

viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento dai funzionari istruttori e dai dirigenti ;

a voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

1. di approvare lo schema di PROTOCOLLO D'INTESA tra Regione Puglia e ANCE Puglia e FENEAL UIL Puglia, FILCA CISL Puglia, FILLEA CGIL Puglia PER L'ACCRESCIMENTO DELLE OPPORTUNITA' DI INSERIMENTO LAVORATIVO NEL SETTORE EDILIZIO ATTRAVERSO PERCORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE" come da allegato A parte integrante del presente provvedimento;
2. di dare atto che le attività di dettaglio saranno oggetto di valutazione e condivisione nell'ambito della "Gruppo di Lavoro " congiunto, come previsto nel medesimo Protocollo;
3. di delegare l'Assessore alla Formazione e Lavoro, Politiche per il lavoro, Istruzione e Formazione, Sebastiano LEO, alla sottoscrizione della medesimo Protocollo;
4. di dare mandato al medesimo sottoscrittore di apporre al Protocollo, per il tramite degli uffici preposti, eventuali modifiche non sostanziali, che dovessero rendersi necessarie;
5. di individuare nella Sezione Formazione la struttura regionale competente a fornire, supporto operativo all'Assessore nelle fasi di sottoscrizione del protocollo e di realizzazione delle attività ad essa collegate, in ambito europeo, nazionale e regionale;
6. di dare atto che la sottoscrizione del Protocollo d'intesa non comporta alcun onere aggiuntivo a carico dell'Amministrazione regionale;
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sui siti istituzionali.

Il Segretario generale della Giunta

ANNA LOBOSCO

Il Presidente della Giunta

MICHELE EMILIANO

Allegato A Codice CIFRA: FOP/DEL/2023/00021 - OGGETTO: Approvazione dello schema di "PROTOCOLLO D'INTESA PER L'ACCRESCIMENTO DELLE OPPORTUNITA' DI INSERIMENTO LAVORATIVO NEL SETTORE EDILIZIO ATTRAVERSO PERCORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE" tra Regione Puglia e ANCE Puglia e FENEAL UIL Puglia, FILCA CISL Puglia, FILLEA CGIL Puglia

PROTOCOLLO D'INTESA

PER L'ACCRESCIMENTO DELLE OPPORTUNITA' DI INSERIMENTO LAVORATIVO NEL SETTORE EDILIZIO ATTRAVERSO PERCORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE

TRA

La **Regione Puglia**, in persona di *Sebastiano Leo*, Assessore alle Politiche per il lavoro, Diritto allo studio, Scuola, Università, Formazione Professionale,

E

ANCE PUGLIA, C.F. , con sede in Bari, via Tridente n.22, rappresentata da *Gerardo Biancofiore*, nato a in data , autorizzato alla stipula del presente atto in qualità di Presidente pro tempore;

FENEAL UIL PUGLIA, C.F. , con sede in Bari, via Napoli n.91, rappresentata da *Francesco Pappolla*, nato a in data , autorizzato alla stipula del presente atto in qualità di Segretario Generale FENEAL Puglia;

FILCA CISL PUGLIA, C.F. , con sede in Bari, via Via Giulio Petroni n.15, rappresentata da *Antonio Delle Noci*, nato a in data , autorizzato alla stipula del presente atto in qualità di Segretario Generale FILCA Puglia;

FILLEA CGIL PUGLIA, C.F. , con sede in Bari via Calace n.4, rappresentata da *Ignazio Marcello Savino*, nato a in data , autorizzato alla stipula del presente atto in qualità di Segretario Generale FILLEA Puglia;

VISTI

- Legge 28 giugno 2012, n. 92 "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita";
- D.Lgs. 16 gennaio 2013, n.13 "Definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l'individuazione e validazione degli apprendimenti non formali e informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze, a norma dell'articolo 4, commi 58 e 68, della legge 28 giugno 2012, n. 92;
- Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di concerto con MIUR, del 30 giugno 2015 Definizione di un quadro operativo per il riconoscimento a livello nazionale delle qualificazioni regionali e delle relative competenze, nell'ambito del Repertorio nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13;
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 8 gennaio 2018 riguardante l'istituzione del Quadro nazionale delle qualificazioni rilasciate nell'ambito del Sistema nazionale di certificazione delle competenze di cui al decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13;
- DL 5 gennaio 2021 Disposizioni per l'adozione delle linee guida per l'interoperatività degli enti pubblici titolari del sistema nazionale di certificazione delle competenze;
- Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma

Allegato A Codice CIFRA: FOP/DEL/2023/00021 - OGGETTO: Approvazione dello schema di "PROTOCOLLO D'INTESA PER L'ACCRESCIMENTO DELLE OPPORTUNITA' DI INSERIMENTO LAVORATIVO NEL SETTORE EDILIZIO ATTRAVERSO PERCORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE" tra Regione Puglia e ANCE Puglia e FENEAL UIL Puglia, FILCA CISL Puglia, FILLEA CGIL Puglia

3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183», e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro – ANPAL;

- Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali n. 4 dell'11 gennaio 2018, in particolare, l'Allegato B con il quale sono specificati i livelli essenziali delle prestazioni in materia di politiche attive del lavoro da erogare su tutto il territorio nazionale;
- Accordo in Conferenza Stato Regioni l'Accordo tra Governo, Regioni ed Enti locali del 10 luglio 2014 avente ad oggetto le "Linee strategiche di intervento in ordine ai servizi per l'apprendimento permanente e all'organizzazione delle reti territoriali" di cui alla Legge n. 92 del 18 giugno 2012.
- Accordo Repertorio Atti n. 79/CU dell'8 Luglio 2021 "Piano strategico nazionale per lo sviluppo delle competenze della popolazione adulta";
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 14 dicembre 2021 con il quale è stato approvato il "Piano nazionale nuove competenze";
- Legge Regionale n. 23 del 2013 "Norme in materia di percorsi formativi diretti all'orientamento e all'inserimento nel mercato del lavoro" modificata dall'articolo 3 comma 1 della LR 14/2015 e s.m.i.;
- Legge Regionale del 07.08.2002, n. 15 "Riforma della formazione professionale" e s.m.i.;
- Legge Regionale 29 giugno 2018, n. 29 "Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al caporalato";
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 2273 del 13 novembre 2012 "Indirizzi generali per la creazione del Sistema Regionale di Competenze e istituzione del Comitato Tecnico regionale";
- Deliberazione della Giunta Regionale n. 327 del 07.03.2013, avente ad oggetto: "Istituzione del Repertorio Regionale delle Figure Professionali";
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 1474 del 2.08.2018, pubblicata sul B.U.R.P. n. 132 del 12/10/2018 e successiva Deliberazione di Giunta Regionale n. 358 del 26.02.2019, di modifica e integrazione, con le quali sono state approvate le "Nuove Linee guida per l'accreditamento regionale degli Organismi Formativi";
- Determinazione del Dirigente Sezione Formazione n. 1299 del 05/09/2022, recante "Approvazione Impianto del "Nuovo Catalogo dell'Offerta Formativa regionale (COF)" pubblicata sul BURP n. 99 del 8-9-2022;

PREMESSO CHE

Il settore delle costruzioni in Puglia riveste un ruolo strategico per la manutenzione ed il miglioramento del patrimonio storico, abitativo e dell'assetto infrastrutturale della Regione.

L'innovazione in edilizia rappresenta sempre più il veicolo fondamentale per il miglioramento della sostenibilità economica ed ambientale nella gestione del territorio.

Lo scenario attuale del settore edile vede un disallineamento marcato tra domanda ed offerta, con particolare riferimento a profili più specializzati. Le imminenti sfide produttive del PNRR e l'inevitabile transizione generazionale impongono una serie di riflessioni relative all'attrattività di un settore che rappresenta uno dei pilastri del tessuto economico regionale.

D'altro canto, la riduzione della disoccupazione, in particolare di quella giovanile, e il miglioramento della qualità del lavoro rappresentano per la Regione Puglia degli obiettivi strategici prioritari.

Allegato A Codice CIFRA: FOP/DEL/2023/00021 - OGGETTO: Approvazione dello schema di "PROTOCOLLO D'INTESA PER L'ACCRESIMENTO DELLE OPPORTUNITA' DI INSERIMENTO LAVORATIVO NEL SETTORE EDILIZIO ATTRAVERSO PERCORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE" tra Regione Puglia e ANCE Puglia e FENEAL UIL Puglia, FILCA CISL Puglia, FILLEA CGIL Puglia

ANCE Puglia è l'emanazione regionale dell'ANCE (Associazione Nazionale Costruttori Edili), l'Associazione Nazionale che dal 1946 rappresenta l'industria italiana delle costruzioni, promuovendo e tutelando gli interessi delle imprese edili del settore pubblico e privato e procedendo alla stipula del relativo contratto collettivo nazionale di lavoro;

FENEAL UIL, FILCA CISL, FILLEA CGIL, le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative nel settore delle costruzioni, organizzano e rappresentano gli addetti dell'edilizia, dell'industria del legno, del cemento, dei laterizi, del marmo e della pietra. Sono organizzati in strutture territoriali, presenti in tutti i capoluoghi di regione e in tutte le province italiane;

ANCE Puglia e FENEAL UIL Puglia, FILCA CISL Puglia, FILLEA CGIL Puglia sono parti costituenti degli enti bilaterali di categoria previsti dal Contratto Collettivo Nazionale; esse si avvarranno, per la realizzazione delle azioni previste del seguente protocollo, del supporto dei FORMEDIL - Ente Unico Formazione e Sicurezza - territoriali, enti paritetici per la formazione e sicurezza in edilizia delle province pugliesi.

ANCE Puglia e le Organizzazioni Sindacali regionali, anche tramite il sistema bilaterale edile, si sono sempre impegnate per la promozione e l'attuazione di interventi mirati ad implementare la cultura della formazione e della sicurezza sul lavoro e a rafforzare in proposito l'adozione di comportamenti virtuosi nel settore, nonché a favorire il matching tra domanda e offerta di lavoro con l'obiettivo di soddisfare i fabbisogni di professionalità delle imprese di costruzione promuovendo occupazione di qualità in termini di diritti e tutele;

Ai sensi dell'art.6 l.r. 15/2002 (Azioni di supporto) "La Regione, per riqualificare, ammodernare e innovare il sistema regionale di formazione e con la finalità di rendere all'utenza un servizio sempre più fruibile ed efficace, promuove iniziative di ricerca, di sperimentazione, di assistenza tecnica e di garanzia del diritto alla formazione";

Ciò premesso, la Regione Puglia, Ance Puglia e i sindacati di categoria dell'edilizia intendono contribuire al maggiore accrescimento delle opportunità di inserimento lavorativo di chi si trova in una condizione di inoccupazione o disoccupazione puntando sulle leve della qualificazione e riqualificazione delle competenze e offrendo percorsi di formazione maggiormente legati alle concrete esigenze delle imprese edili, ma anche, a rafforzare le azioni innovative di sostegno alla formazione aziendale, in coerenza anche con le strategie europee adottate nel corso degli ultimi anni che hanno posto l'accento sul ruolo della formazione sul luogo di lavoro quale elemento essenziale per rafforzare la competitività e la produttività delle imprese e contribuire all'efficienza dei sistemi di produzione locale.

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO,

REGIONE PUGLIA
ASSESSORATO ALLA FORMAZIONE, ISTRUZIONE E LAVORO

E

ANCE Puglia
FENEAL- UIL Puglia
FILCA - CISL Puglia
FILLEA - CGIL Puglia

(di seguito nominate congiuntamente "le Parti")

CONVENGONO QUANTO SEGUE:

Allegato A Codice CIFRA: FOP/DEL/2023/00021 - OGGETTO: Approvazione dello schema di "PROTOCOLLO D'INTESA PER L'ACCRESCIAMENTO DELLE OPPORTUNITA' DI INSERIMENTO LAVORATIVO NEL SETTORE EDILIZIO ATTRAVERSO PERCORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE" tra Regione Puglia e ANCE Puglia e FENEAL UIL Puglia, FILCA CISL Puglia, FILLEA CGIL Puglia

Articolo 1 Premessa

La premessa costituisce parte integrante del presente Protocollo d'intesa.

Articolo 2 Finalità

Nel contesto così tratteggiato, la Regione, Ance Puglia e i Sindacati di categoria dell'edilizia si pongono i seguenti obiettivi:

- i. ridurre lo squilibrio tra domanda e offerta di lavoro;
- ii. promuovere la formazione di personale specializzato nella filiera dell'edilizia. La formazione dovrà essere specificatamente finalizzata all'assunzione;
- iii. qualificare e valorizzare il sistema formativo regionale con esperienze di eccellenza che rafforzino il legame stabile tra sistema regionale della formazione e sistema delle imprese;
- iv. incentivare la proattività del tessuto delle piccole e piccolissime imprese, costituendo veri e propri "hub" di competenze a servizio di aziende della medesima filiera;
- v. valorizzare le aziende di medie e grandi dimensioni che hanno implementato al loro interno Academy o training center per la formazione di persone non occupate che intendono inserire nelle aziende della catena di fornitura o nel loro distretto.
- vi. Creare skillset di competenze con carattere di portabilità come bagaglio di opportunità occupazionali spendibili da parte dei lavoratori interessati dai percorsi di formazione.

Al fine di raggiungere le finalità sopraindicate, la Regione Puglia, Ance Puglia e i sindacati di categoria dell'edilizia con il presente protocollo di intesa si impegnano a sostenere la programmazione e realizzazione di contenuti formativi, definiti sulla base anche di una stretta interazione con le scuole edili, promuovendo la creazione di reti stabili - c.d. "Academy"- composte dalle scuole edili accreditate ed in possesso di capacità formativa specifica e strutture idonee allo svolgimento di corsi specifici ed attività pratica di cantiere.

Le Parti intendono sviluppare la più ampia collaborazione, in attuazione degli obiettivi generali sopra indicati, per lo sviluppo delle attività congiunte, con particolare riferimento agli ambiti di cui al successivo articolo 3.

Articolo 3 Azioni comuni

Le parti, ciascuna con riferimento alle proprie prerogative, si impegnano a porre in campo le iniziative più opportune nelle seguenti aree di intervento:

1. **FORMAZIONE PROFILI ADERENTI AL FABBISOGNO DI MERCATO:** il settore sta vivendo un momento di forte difficoltà nel reperimento di risorse qualificate. Tale criticità ha comportato colli di bottiglia e rallentamenti nelle lavorazioni edili per i bonus e, in prospettiva, potrebbe rappresentare un ulteriore ostacolo alla piena realizzazione delle opere PNRR.

Al riguardo, si rende necessario individuare risorse e strumenti, anche al fine di intercettare in tempo reale le risorse umane interessate, per formare profili aderenti ai fabbisogni di mercato delle imprese rispettose del CCNL edili con l'inserimento lavorativo di persone inoccupate/disoccupate in imprese appartenenti alla filiera edile.

Allegato A Codice CIFRA: FOP/DEL/2023/00021 - OGGETTO: Approvazione dello schema di "PROTOCOLLO D'INTESA PER L'ACCRESIMENTO DELLE OPPORTUNITA' DI INSERIMENTO LAVORATIVO NEL SETTORE EDILIZIO ATTRAVERSO PERCORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE" tra Regione Puglia e ANCE Puglia e FENEAL UIL Puglia, FILCA CISL Puglia, FILLEA CGIL Puglia

In questa ottica può assumere grande rilievo la sperimentazione per la filiera dell'edilizia di un'iniziativa specifica, d'ora in avanti denominata "**Puglia Building Academy**", orientata a formare i giovani attraverso i Formedil pugliesi ed inserire i medesimi in azienda attraverso un contratto di apprendistato.

- 2. AGGIORNAMENTO E RIQUALIFICAZIONE DEGLI OPERATORI:** le continue innovazioni che caratterizzano il settore impongono una costante azione di aggiornamento e riqualificazione dei dipendenti delle imprese, da realizzare attraverso piani formativi estremamente veloci, flessibili e connessi al repertorio regionale delle figure professionali (RRFP).

Sul tema delle crisi aziendali è necessario assicurare percorsi programmati di professionalizzazione delle figure in temporaneo esubero e reinserimento nelle imprese del settore.

- 3. AUMENTO DELL'ATTRATTIVITA' DELLE PROFESSIONI EDILI:** si osserva che le professioni edili sono in declino sotto il profilo dell'attrattività per le nuove generazioni. Tale vulnus ha un impatto sulla filiera delle costruzioni che sconta una reputazione non allineata con le prerogative di un settore che negli ultimi anni è cambiato radicalmente sotto il profilo industriale e di welfare, rendendolo assolutamente competitivo rispetto ad altri settori merceologici.

Conseguentemente, è necessario avviare campagne di comunicazione, con impegno sinergico delle parti, per sottolineare in maniera efficace gli elementi innovativi del lavoro in edilizia e per abbattere tutti quei luoghi comuni e stereotipi che allontanano i giovani in cerca di prima occupazione dal settore, anche in un'ottica di superamento del gender gap nel settore edilizio.

- 4. MIGLIORAMENTO DELLE COMPETENZE DI IMPRESE ED ENTI LOCALI NELLA PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE OPERE:** Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza prevede un pacchetto di investimenti e riforme molto articolato che determineranno un coinvolgimento diretto delle amministrazioni, degli enti locali e delle imprese. Il miglioramento delle competenze di operatori pubblici e privati sarà il presupposto per garantire una rilevante capacità progettuale ed elevati livelli di efficienza nella gestione degli appalti.

Sarà approfondita la possibilità di mettere in campo interventi formativi specifici e di alto profilo per creare le migliori condizioni per la progettazione e gestione degli investimenti.

Articolo 4

Durata

Il presente Protocollo d'intesa non è a titolo oneroso per le Parti contraenti, entra in vigore dal momento della sua sottoscrizione ed ha durata triennale.

Articolo 5

Gruppo di lavoro

Al fine di rendere concreta ed efficace la collaborazione, le Parti firmatarie costituiscono un gruppo di lavoro composto dai referenti designati dalle parti e coordinato dal Dirigente della Sezione Formazione della Regione Puglia, con il compito di seguire l'attuazione del presente protocollo, individuare soluzioni ad eventuali criticità nell'ambito della propria sfera di competenza, monitorare e valutare lo sviluppo e gli esiti delle relative iniziative.

Allegato A Codice CIFRA: FOP/DEL/2023/00021 - OGGETTO: Approvazione dello schema di "PROTOCOLLO D'INTESA PER L'ACCRESCIMENTO DELLE OPPORTUNITA' DI INSERIMENTO LAVORATIVO NEL SETTORE EDILIZIO ATTRAVERSO PERCORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE" tra Regione Puglia e ANCE Puglia e FENEAL UIL Puglia, FILCA CISL Puglia, FILLEA CGIL Puglia

Articolo 6

Trattamento dei dati

Le Parti provvedono al trattamento, alla diffusione e alla comunicazione dei dati personali relativi al presente Protocollo d'intesa nell'ambito del perseguimento dei propri fini, nonché si impegnano a trattare i dati personali anche di terzi unicamente per le finalità connesse all'esecuzione del presente Protocollo d'intesa, in conformità alle misure e agli obblighi imposti dal [regolamento UE 679/2016](#) e dal [d.lgs. 196/2003](#), "Codice in materia di protezione dei dati personali", così come novellato dal [decreto legislativo del 10 agosto 2018 n.101](#)

Articolo 7

Recesso unilaterale

Ciascuna delle Parti può recedere anticipatamente dal presente Protocollo d'intesa previa comunicazione scritta, da inviarsi con un preavviso di almeno 30 giorni a mezzo posta elettronica certificata o con lettera A.R.

Articolo 8

Disposizioni finali

Il presente Protocollo viene sottoscritto dalle Parti attraverso l'apposizione della firma digitale e si intende stipulato e in vigore a partire dalla data dell'ultima sottoscrizione.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente.

Bari, lì data di apposizione dell'ultima firma digitale.

Per la Regione Puglia

Assessore Formazione e Lavoro - Politiche per il
lavoro, Diritto allo studio, Scuola, Università,
Formazione Professionale

Sebastiano Leo

Il Presidente

Per ANCE Puglia

Gerardo Biancofiore

Il Segretario

Per FENEAL UIL Puglia

Franco Pappolla

Il Segretario

Per FILCA CISL Puglia

Allegato A Codice CIFRA: FOP/DEL/2023/00021 - OGGETTO: Approvazione dello schema di "PROTOCOLLO D'INTESA PER L'ACCRESCIMENTO DELLE OPPORTUNITA' DI INSERIMENTO LAVORATIVO NEL SETTORE EDILIZIO ATTRAVERSO PERCORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE" tra Regione Puglia e ANCE Puglia e FENEAL UIL Puglia, FILCA CISL Puglia, FILLEA CGIL Puglia

Antonio Delle Noci

Il Segretario

Per FILLEA CGIL Puglia.

Ignazio Marcello Savino