

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 8 agosto 2023, n. 1211

**Art. 6 D.lgs. 165/2001; D.M. 8/5/2018 - Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2021-2023 dell'ASL LE.**

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore, dal responsabile P.O. "Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi" e confermata dal Dirigente del Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R. e dal Dirigente della Sezione Strategia e Governo dell'Offerta.

**Visti:**

- il D.lgs. n. 165/2001 recante le *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*, così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017;
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le *"Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani del fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche"*, adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 2416 del 21.12.2018, recante l'approvazione delle *"Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.Lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell'8/5/2018"* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 2452 del 30.12.2019 avente ad oggetto *"Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. approvate con D.G.R. n. 2416/2018. Integrazioni"*;
- il Regolamento regionale n. 18 del 28.10.2020 recante *"Criteri e Standard per la definizione dei Piano Triennali di Fabbisogno di Personale per i Dipartimenti di Prevenzione delle AA.SS.LL. Puglia ai sensi della L.R.25/2006"*;
- i Regolamenti Regionali di riordino della rete ospedaliera e precisamente n. 23/2019 e n. 14/2020;
- il Regolamento regionale 21 gennaio 2019, n. 7 recante: *"Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza"*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 333 del 10 marzo 2020 *"Approvazione documento "La riorganizzazione della rete di assistenza territoriale della Regione Puglia"*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 375 del 19 marzo 2020 con la quale veniva approvato il Regolamento regionale *"Modifiche al Regolamento regionale n. 7/2019 (Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza)"*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento *"Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023"* ex art. 39 della L.R. n 4/2010;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 134 del 15 febbraio 2022 *"Adozione del Piano di Potenziamento"*

- e Riorganizzazione della Rete Assistenziale Territoriale (ai sensi dell'art.1 decreto-legge 19 maggio 2020 n.34, conversione legge n.77 del 17 luglio 2020) - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – (PNRR). Indicazioni per la Programmazione degli investimenti a valere sulla missione 6”;*
- la deliberazione di Giunta regionale n. n. 869 del 15/06/2022 avente ad oggetto *“Approvazione indicazioni operative in materia di gestione del personale delle Aziende ed Enti del SSR”;*
  - la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 *“Relazione in materia di gestione del personale del SSR e di Sanitaservice - Ricognizione – Presa d'atto Documento Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome 22/154/CR7a/C7” ;*
  - la deliberazione di Giunta regionale n. 1818 del 12/12/2022, recante *“Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell' art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021” ;*
  - la deliberazione di Giunta regionale n. 1868 del 14/12/2022, recante *““Approvazione schema di Regolamento regionale avente ad oggetto: “Definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale ai sensi del DM 77/2022” ;*
  - la deliberazione di Giunta regionale n. 1916 del 19/12/2022, recante *“Approvazione schema di Regolamento regionale avente ad oggetto: “Definizione dei requisiti strutturali, tecnologici e organizzativi delle cure domiciliari necessari ai fini del rilascio dell'autorizzazione all'esercizio e dell'accreditamento istituzionale ai sensi dell'Accordo Stato-Regioni n. 151/CSR del 04 agosto 2021””;*
  - la deliberazione di Giunta regionale n. 261 del 06/03/2023, recante *“Linee guida per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento “Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale” ex schema Decreto ministeriale di cui all'Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21/12/2022”;*
  - la Determinazione del Dirigente della Sezione *“Strategie e Governo dell'Offerta” n. 136 del 17/05/2023, recante “DGR n. 640 del 10/05/2023. Integrazione modello di predisposizione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del SSR adottato con DGR n. 261 del 06/03/2023, secondo le finalità ex D.L. 34/2020 conv. in L. n. 77/2020 e del D.M. n. 77/2022” ;*
  - la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023, recante *“Analisi e valutazione della spesa sanitaria –L.R. n.2/2011 – Programma operativo – Misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa” ;*
  - la deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023, recante *“Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023.Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023” ;*
  - la deliberazione di Giunta regionale 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata *“Agenda di Genere”;*
  - la deliberazione di Giunta regionale D.G.R. del 03/07/2023 n. 938 del Registro delle Deliberazioni recante D.G.R. n.302/2022 *“Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio”. Revisione degli allegati.*

**Considerato che:**

- ✓ il D.lgs. n. 165/2001 così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017 prevede, in particolare:
  - all'art. 6, che *“allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter”* (comma 2). In sede di definizione del piano di cui al predetto comma 2, *“ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente”* (comma 3). Le amministrazioni pubbliche che non provvedono ai predetti adempimenti *“non possono assumere nuovo personale”* (comma 6).
  - all'art. 6-bis, comma 2, che le Amministrazioni interessate dall'esternalizzazione di servizi originariamente prodotti al proprio interno *“provvedono al congelamento dei posti e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente”*.
  - all'art. 6-ter, comma 1 che *“con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali”*.
- ✓ il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche”*, adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018, con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N., dispone che i Piani triennali di Fabbisogno del personale *“sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi”*, prevedendo altresì a supporto dell'analisi dei fabbisogni finalizzata alla predisposizione del PTFP di ciascuna Amministrazione – tra l'altro – eventuali *“fabbisogni standard definiti a livello territoriale”*.  
In particolare, il citato Decreto prevede altresì che *“l'eventuale modifica in corso di anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata. Resta ferma la necessità del rispetto delle procedure e dei criteri previsti, nonché delle presenti linee di indirizzo”*.
- ✓ con deliberazione di Giunta Regionale n. 2416 del 21.12.2018 sono state approvate le *“Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.Lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell'8/5/2018”*, nelle quali, sinteticamente:
  - nella parte prima (*“Principi generali”*) sono delineate la struttura e le modalità di definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R., le relative procedure di adozione ed approvazione, nonché i vincoli finanziari ed i limiti di spesa nel rispetto dei quali va redatto il suddetto Piano.
  - nella parte seconda (*“Il fabbisogno di personale ospedaliero”*) vengono forniti gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale ospedaliero di ciascuna Azienda sanitaria, nel rispetto della

- “Metodologia di valutazione Piani di fabbisogno di personale” elaborata dal Ministero della Salute (cd. “metodo Piemonte”) e condivisa dal Ministero dell’Economia e delle Finanze in sede di Tavolo ex D.M. 70/2015 nel febbraio 2017, fatti salvi alcuni correttivi connessi alla specificità del contesto sanitario ed organizzativo regionale nonché alla necessità di garantire il rispetto della disciplina in materia di orario di lavoro.
- nella parte terza (“Il fabbisogno di personale territoriale”) vengono forniti gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale territoriale di ciascuna Azienda sanitaria che, in assenza di una metodologia o di indicazioni ministeriali, va gestita nell’ambito dei requisiti organizzativi previsti da leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali, richiamati dalle Linee guida con riferimento alle principali macro-strutture territoriali delle Aziende Sanitarie Locali, ricorrendo in via residuale ai valori minimi previsti dal R.R. n. 3/2005 s.m.i. recante “Requisiti per autorizzazione ed accreditamento delle strutture sanitarie”.
- ✓ con la medesima deliberazione di Giunta Regionale n. 2416/2018, dal punto di vista della struttura e delle modalità di definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R si prevede, in particolare, che:
- il fabbisogno di personale delle Aziende ed Enti del S.S.R., come espressamente previsto dalle Linee di indirizzo ministeriali allegate al Decreto ministeriale del 8.5.2018, deve essere espresso in unità di personale a tempo pieno equivalente (FTE) secondo le regole indicate dal medesimo atto deliberativo n. 2416/2018 [Ore lavorate all’anno per la dirigenza medica pari a 1.454; Ore lavorate all’anno per il personale del comparto pari a 1.418];
  - ove presente, il personale medico universitario conferito all’assistenza, il cui impegno orario per l’assistenza è pari a 22 ore settimanali (stante la compresenza della didattica e ricerca), va computato - ai fini della trasformazione in FTE - in misura pari al 50%;
  - per la determinazione del fabbisogno di specialisti ambulatoriali occorre convertire le ore di specialistica ambulatoriale assegnate in FTE.
- ✓ con successiva deliberazione di Giunta Regionale n. 2452 del 30.12.2019 avente ad oggetto “Linee guida regionali per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. approvate con DGR n. 2416/2018. Integrazioni”, la Giunta ha previsto che:
- nella determinazione del Piano Triennale di fabbisogno di personale (PTFP), il rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo ed il numero totale del personale complessivamente non può superare:
    - nelle Aziende Sanitarie Locali il valore del 12%;
    - nelle Aziende Ospedaliero-Universitarie il valore del 11%;
    - negli I.R.C.C.S. il valore dell’10%.
  - il personale amministrativo dipendente dell’Università conferito in convenzione presso una A.O.U. deve essere ricompreso nella predetta percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo e il numero totale del personale dell’A.O.U. e che tale personale deve essere computato per intero nel caso di rapporto di lavoro full time.
  - nel Piano Triennale di fabbisogno di personale (PTFP) delle ASL il fabbisogno complessivo del personale dei Servizi per le tossicodipendenze (SERT) venga determinato nel rispetto dei parametri di cui al Decreto del Ministero della Sanità n. 444 del 30 novembre 1990 , come precisato in narrativa.
- ✓ le previsioni del D.M. 8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, dispongono che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all’art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.

Visto il decreto-Legge 18/2020, convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020, n. 27 recante *“Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”* ed in particolare:

- l'art. 2-bis rubricato *“Misure straordinarie per l'assunzione degli specializzandi e per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale sanitario”*;
- l'art. 2-ter rubricato *“Misure urgenti per l'accesso al Servizio sanitario nazionale”*;
- l'art. 2-quater, rubricato *“Rideterminazione dei piani di fabbisogno del personale delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale”* ai sensi del quale *“Per le finalità e gli effetti delle disposizioni di cui agli articoli 2-bis e 2-ter del presente decreto, le regioni procedono alla rideterminazione dei piani di fabbisogno del personale, ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”*.

Visto il decreto-Legge n. 34 del 30 marzo 2023, convertito con modificazioni dalla L. 26 maggio 2023, n. 56, recante *“Misure urgenti a sostegno delle famiglie e delle imprese per l'acquisto di energia elettrica e gas naturale, nonché in materia di salute e adempimenti fiscali”* e, in particolare, l'art. 12 rubricato *“Misure per il personale dei servizi di emergenza-urgenza”*;

Considerato inoltre che, con riferimento al fabbisogno di personale per le strutture aziendali territoriali, il Dipartimento salute, a partire dal triennio 2020-2022, ha ritenuto necessario un potenziamento dell'assistenza territoriale in coerenza con le indicazioni del Ministero Salute e con le scelte operate nel PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza 2021) e conseguentemente, al fine di una efficace attività di programmazione del fabbisogno strutturale di personale addetto all'assistenza territoriale - con nota prot. AOO\_183 n. 5831 del 12.4.2021 - ha chiesto alle Aziende di dare evidenza nei PTFP di un elevato grado di dettaglio distinguendo *“il medesimo fabbisogno per U.O., profilo professionale, e, per il personale medico, distinto per discipline”*.

Considerato, altresì, che con Decreto ministeriale del Ministero dell'Economia e delle Finanze e Ministero della Salute del 24/01/2023 è stata adottata la *“Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale del SSN”* predisposta dall'Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali (Agenas), finalizzata alla definizione dei fabbisogni di personale ospedaliero e territoriale sulla base di criteri omogenei a livello nazionale.

Considerato altresì che con riferimento alle procedure di adozione ed approvazione e ai vincoli finanziari, la citata D.G.R. n. 2416/2018 ha previsto che:

- i Piani di Fabbisogno devono essere adottati preliminarmente dai Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R. e trasmessi alla Regione per la loro approvazione. Una volta approvato, ciascun Piano dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale della Azienda/Ente di riferimento.
- entro 30 giorni dall'adozione definitiva, i contenuti di ciascun Piano dovranno essere comunicati dall'Azienda/Ente al Ministero dell'Economia e Finanze tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001.
- l'adozione del PTFP, ai sensi dell'art. 6, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, deve essere sottoposta alla preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali di riferimento.
- le Aziende od Enti che non provvedano ad adottare il PTFP o non comunichino lo stesso al Sistema informativo SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs.165/2001, ovvero che non rispettino i vincoli finanziari imposti dalla normativa nazionale, incorrono nel divieto di procedere a nuove assunzioni per il triennio di riferimento.
- i Piani triennali di fabbisogno di personale devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il S.S.R. e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e dunque, nello specifico, nel rispetto dei seguenti tetti di spesa:
  - 1) limite di spesa ex art. 2, comma 71, L. 191/2009 (spesa sostenuta per il personale nell'anno 2004 diminuita dell'1,4%), come disaggregato per Azienda con Deliberazione di Giunta regionale n. 2293 dell'11/12/2018 ;

- 2) limite di spesa ex art. 9, co. 28, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 (50% spesa di personale a tempo determinato sostenuta nell'anno 2009).
- i predetti Piani dovranno indicare le risorse finanziarie destinate all'attuazione degli stessi distinguendo, per ogni anno:
    - i costi del personale a tempo indeterminato (in tale voce va indicata distintamente anche quella sostenuta per il personale in comando, o altro istituto analogo);
    - i costi del personale con contratto a tempo determinato o ulteriori tipologie di contratto di lavoro flessibile;
    - i costi delle categorie protette, pur considerando che - nei limiti della quota d'obbligo - queste non rientrano nel limite di spesa complessivo.
  - il rispetto dei predetti vincoli finanziari, attestato dal Direttore generale dell'Azienda, deve essere certificato dal Collegio sindacale di ciascuna Azienda ed Ente del S.S.R. ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. n. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011.

Visto il D.L. n. 34/2020, convertito, con modificazioni, in Legge n. 77/2020, con il quale si dispone, in particolare, che:

a) comma 7: *“Per le finalita’ di cui ai commi 1 e 5, terzo periodo, del presente articolo e per le finalita’ di cui all’articolo 2-bis, commi 1, lettera a) e 5, e all’ articolo 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020, n.18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, le Regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa di personale, per l’anno 2020, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia, nel limite massimo di 240.975.000 euro, da ripartirsi, per il medesimo anno 2020, a livello regionale come indicato nelle colonne 3 e 5 della tabella di cui all’allegato C annesso al presente decreto. All’onere di 240.975.000 euro si provvede a valere sul livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato per l’anno 2020. Nei piani di cui al comma 1, le regioni e le province autonome indicano le unita’ di personale aggiuntive rispetto alle vigenti dotazioni organiche da assumere o gia’ assunte, ai sensi degli articoli 2-bis e 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27. Per le finalita’ di cui ai commi 1 e 5, secondo periodo, del presente articolo, a decorrere dal 1° gennaio 2021, le Regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa di personale nel limite massimo di 347.060.000 euro, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale, da ripartirsi, a decorrere dall’anno 2021, a livello regionale come indicato nelle colonne 6 e 7 della tabella di cui all’allegato C annesso al presente decreto”.*

b) comma 10: *“Per l’attuazione dei commi 5, terzo periodo, e 7, nonche’ al fine di integrare le risorse per le finalita’ di cui al comma 6, lettera a), per l’anno 2020 e’ autorizzata la spesa complessiva di 430.975.000 euro, di cui 190.000.000 euro per il comma 6, lettera a), e 240.975.000 euro per i commi 5 terzo periodo, e 7. A tale fine, e’ corrispondentemente incrementato per pari importo, per l’anno 2020, il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato. Al finanziamento di cui al presente comma accedono tutte le regioni e province autonome di Trento e di Bolzano, in deroga alle disposizioni legislative che stabiliscono per le autonomie speciali il concorso regionale e provinciale al finanziamento sanitario corrente, sulla base delle quote di accesso al fabbisogno sanitario indistinto corrente rilevate per l’anno 2020 e per gli importi indicati nell’Allegato C ((annesso al presente decreto)). Le regioni e le province autonome e gli enti dei rispettivi servizi sanitari regionali provvedono alla rendicontazione delle spese sostenute nell’anno 2020 nell’apposito centro di costo “COV-20”, di cui ((all’articolo 18 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27)). A decorrere dall’anno 2021, all’onere pari a 347.060.000 euro, relativo alla spesa per il personale aggiuntivo di cui al comma 7 del presente articolo, si provvede a valere ((sul livello del finanziamento)) del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato per l’anno di riferimento. Il Ministro dell’economia e delle finanze e’ autorizzato ad apportare, con propri decreti, le occorrenti variazioni di bilancio”.*

Vista la D.G.R. n. 1818 del 12.12.2022 recante "Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell' art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021", con la quale la Giunta regionale ha proceduto a rideterminare i tetti di spesa delle Aziende ed Enti del SSR – nel rispetto del tetto di spesa regionale di euro 2.019.359.800 ex artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 come di seguito riportato:

AZIENDA	TETTO DI SPESA	SPESA PRECONSUNTIVA 2022
ASL BA	450.226.571 €	440.394.799 €
ASL BR	180.662.857 €	180.451.758 €
ASL BT	180.240.658 €	190.888.071 €
ASL FG	177.760.640 €	172.902.099 €
ASL LE	371.911.293 €	371.911.293 €
ASL TA	249.546.859 €	265.132.927 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	209.773.429 €	215.203.644 €
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	141.355.186 €	155.724.529 €
IRCCS "G. PAOLO II"	35.152.116 €	35.152.116 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.730.191 €	17.830.530 €
<b>TOTALE</b>	<b>2.019.359.800 €</b>	<b>2.045.591.766 €</b>

Conseguentemente le aziende ed Enti SSR hanno proceduto all'adozione dei rispettivi PTFP 2021-2023 con le seguenti Deliberazioni:

AZIENDA/ENTE SSR	DELIBERA ADOZIONE PTFP 2021-2023
ASL BA	D.D.G. n. 2452 del 19/12/2022
ASL BR	D.D.G. n. 3200 del 20/12/2022
ASL BT	D.D.G. n. 1831 del 16/12/2022
ASL FG	D.C.S. n. 912 del 20/12/2022
ASL LE	D.C.S. n. 513 del 19/12/2022
ASL TA	D.D.G. n. 2806 del 21/12/2022
AOU "POLICLINICO" DI BARI	D.D.G. n. 1241 del 16/12/2022
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	D.C.S. n. 652 del 20/12/2022, rettificata con D.C.S. n. 654 del 21/12/2022
IRCCS "G. PAOLO II"	D.D.G. n. 713 del 19/12/2022
IRCCS "S. DE BELLIS"	D.D.G. n. 641 del 19/12/2022

Con le citate deliberazioni di adozione dei PTFP 2021-2023, e alla luce delle successive comunicazioni integrative pervenute al Dipartimento Promozione Salute e del Benessere Animale, le Direzioni strategiche delle Aziende ed Enti SSR hanno, inoltre, attestato il rispetto dei tetti di spesa di cui alla DGR n. 1818/2022, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	COSTO PTFP 2021-2023 COME DA DELIBERE DI ADOZIONE PTFP 2021-2023			TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022	SPESA PRECONSUNTIVA 2022
	2021	2022	2023		
ASL BA	441.848.758 €	439.659.183 €	450.186.109 €	450.226.571 €	440.394.799 €
ASL BR	176.415.733 €	176.163.435 €	180.652.082 €	180.662.857 €	180.451.758 €
ASL BT	179.294.393 €	179.294.393 €	179.294.393 €	180.240.658 €	190.888.071 €
ASL FG	148.146.821 €	164.738.098 €	177.756.490 €	177.760.640 €	172.902.099 €
ASL LE	369.234.140 €	369.234.140 €	371.873.760 €	371.911.293 €	371.911.293 €

ASL TA	246.947.200 €	249.219.323 €	249.460.223 €	249.546.859 €	265.132.927 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	200.938.103 €	201.596.347 €	209.769.981 €	209.773.429 €	215.203.644 €
AOU "POLICLINICO RIUNITI" DI FOGGIA	120.300.767 €	127.992.839 €	141.354.053 €	141.355.186 €	155.724.529 €
IRCCS "G. PAOLO II"	31.163.755 €	35.089.695 €	35.143.752 €	35.152.116 €	35.152.116 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.139.384 €	22.135.399 €	22.602.140 €	22.730.191 €	17.830.530 €
<b>TOTALE</b>	<b>1.816.128.287 €</b>	<b>1.965.122.852 €</b>	<b>2.018.092.983 €</b>	<b>2.019.359.800 €</b>	<b>2.045.591.766 €</b>

Dato atto che, ad esito della prima fase istruttoria relativa alla verifica di coerenza dei costi dei PTFP 2021-2023 effettuata dal Dipartimento Promozione Salute e del Benessere Animale, con DGR 1980/2022 la Giunta regionale ha preso atto dei PTFP 2021-2023 delle Aziende ed Enti SSR come adottati con i richiamati atti delle Direzioni strategiche aziendali, rinviandone l'approvazione definitiva a successivo atto di Giunta regionale.

Dato atto che:

- con la deliberazione n. 261 del 06/03/2023, la Giunta regionale ha approvato le "Linee guida per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento "Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale" ex schema Decreto ministeriale di cui all'Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21/12/2022";
- con la suddetta deliberazione, la Giunta regionale ha proceduto all'aggiornamento delle "Linee guida" approvate con DGR n. 2416/2018, come integrate con DGR 2452/2019, relativamente al modello di predisposizione dei PTFP delle Aziende ed Enti del SSR, al fine di acquisire, con elevato grado di dettaglio, e a partire dal triennio 2022/2024, informazioni in merito al fabbisogno di personale previsto per l'assistenza ospedaliera e territoriale, nonché in merito alla quantificazione dei relativi costi;
- con la medesima deliberazione n. 261/2023, la Giunta regionale ha altresì autorizzato la competente Sezione regionale Strategie e Governo dell'Offerta all'adeguamento, con atto apposito dirigenziale, del modello del PTFP approvato, "in ragione di eventuali revisioni alle vigenti disposizioni regionali e nazionali in materia di riordino della rete ospedaliera, di riorganizzazione della rete assistenziale territoriale, nonché di disposizioni nazionali in materia di spesa del personale"; ha, altresì, previsto, all'interno del modello di predisposizione dei PTFP, un apposito prospetto denominato "Costi PTFP", finalizzato alla quantificazione dei costi del personale previsti nei rispettivi PTFP relativamente al costo complessivo del fabbisogno di personale, nonché ai costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% secondo le previsioni di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006, ivi compresi i costi derivanti da rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all'anno 2004.
- con determinazione del Dirigente della Sezione regionale Strategie e Governo dell'Offerta n. 136 del 17/05/2023 si è proceduto ad integrare il modello di predisposizione dei Piani di Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti SSR al fine di dare ulteriore evidenza dei costi del PTFP e del fabbisogno di personale destinato alle finalità di cui al DL n. 34/2020, convertito la Legge n. 77/2020 e al DM n. 77/2022.

Preso atto che il costo complessivo del PTFP ASL LE 2021-2023 adottato con deliberazione C.S. n. 513 del 19/12/2022, oggetto della prima valutazione di cui alla richiamata DGR 1980/2022, risulta coerente con il tetto di spesa assegnato con DGR 1818/2022, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	COSTO PTFP 2021-2023			TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022	SPESA PRECONSUNTIVA 2022
	DELIBERAZIONE C.S. n. 513 del 19/12/2022				
	2021	2022	2023		
ASL LE	369.234.140 €	369.234.140 €	371.873.760 €	371.911.293 €	371.911.293 €

Tenuto conto degli esiti della riunione tenutasi in data 01 giugno 2023 tra la Regione Puglia e la ASL LE, il cui



verbale è allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, nel corso della quale si è proceduto alla valutazione analitica ed alla rappresentazione degli scostamenti del fabbisogno di personale relativo all'assistenza ospedaliera e all'assistenza territoriale in termini di "FTE", rispetto alla programmazione sanitaria ed ai requisiti organizzativi fissati con leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali e/o nazionali.

Dato atto che, dagli esiti della suddetta riunione, il costo complessivo del PTFP ASL LE per ciascun anno del triennio 2021-2023 risulta coerente con il tetto di spesa assegnato con DGR 1818/2022, ferma restando la garanzia in fase attuativa del pieno rispetto del tetto di spesa e delle unità di personale previste nel PTFP ASL LE 2021-2023 adottato con deliberazione C.S. n. 513 del 19/12/2022.

Dato atto altresì che la spesa complessiva del PTFP ASL LE per ciascun anno del triennio 2021-2023 è stata determinata nel rispetto di quanto previsto dalla legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e secondo le previsioni di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006.

Considerato inoltre che, dall'analisi di dettaglio dei dati di fabbisogno di personale definiti nel PTFP ASL LE 2021-2023, non sono stati evidenziati significativi scostamenti del fabbisogno di personale relativo all'assistenza ospedaliera e all'assistenza territoriale in termini di "FTE" definito nel PTFP ASL LE 2021-2023, rispetto alla programmazione sanitaria ed ai requisiti organizzativi fissati con leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali e/o nazionali.

Tenuto conto che in fase di adozione definitiva del PTFP 2021-2023, l'azienda dovrà tener conto delle prescrizioni/raccomandazioni formulate dal competente Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale, Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR nel corso della richiamata riunione del 30/05/2023, riportate nel verbale di cui all'All. 1) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, cui l'ASL LE deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2021-2023.

Pertanto, con il presente provvedimento si intende approvare in via definitiva il PTFP 2021-2023 ASL LE adottato con deliberazione con deliberazione C.S. n. 513 del 19/12/2022.

Resta intesa la necessaria osservanza da parte dell'ASL LE delle disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023 recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006.

#### **VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03 Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE..

#### **Valutazione di impatto di genere**

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023, la presente deliberazione deriva dalla D.G.R. n. 1980 del 22 dicembre 2022 per la quale si è proceduto alla valutazione di impatto di genere risultata neutra.

Il presente atto conferma la stessa rilevanza.

**COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II.**

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale.

L'Assessore relatore, sulla base di quanto innanzi rappresentato, ai sensi della L.R. n.7/97 art. 4 lett. d) propone alla Giunta:

1. **di prendere atto** del verbale di cui all'All. 1) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, recante gli esiti della valutazione analitica del fabbisogno di personale definito nel PTFP 2021-2023 ASL LE, condotta nel corso della riunione tenutasi in data 01 giugno 2023 tra la Regione Puglia e la ASL LE;
2. **di approvare** in via definitiva il PTFP 2021-2023 ASL LE adottato con deliberazione C.S. n. 513 del 19/12/2022, tenendo conto delle prescrizioni riportate nel verbale di cui all'All. 1) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, cui l'ASL LE deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2021-2023;
3. **di dare atto** che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'ASL LE ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
4. **di disporre** che il costo complessivo del PTFP, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all'ASL LE con D.G.R. n. 1818/2022;
5. **di richiamare** il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP il quale dovrà essere certificato dal Collegio sindacale dell'ASL LE, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;
6. **di dare atto** che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno;
7. **di disporre** che in fase di avvio delle procedure di reclutamento, fino ad avvenuta adozione del PTFP 2022-2024 e, dunque, a valere sull'annualità 2023 del PTFP 2021-2023 di cui al presente provvedimento, l'ASL LE dovrà:
  - a. verificare la capienza assunzionale rispetto al fabbisogno di personale definito nel PTFP 2021-2023 ed al relativo tetto di spesa aziendale di cui alla DGR n. 1818 del 12/12/2022;
  - b. tener conto della quantificazione dei costi del personale considerando il costo complessivo del fabbisogno di personale e i costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% (Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006), quali, a titolo esemplificativo, i rinnovi contrattuali, la spesa per quota d'obbligo categorie protette, REMS, ecc., salvo specifiche previsioni in deroga che dovessero intervenire a seguito di interventi normativi in materia;
  - c. tener conto delle quote percentuali standard rideterminate con deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023 in misura pari al -20,80% per il personale del Comparto e pari al -17,72%

per il personale dei ruoli dirigenziali, da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale.

- d. osservare le disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023 recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale.
- 8. di disporre** che, in fase di espletamento delle procedure di reclutamento, l'ASL LE dovrà tener conto del personale già in servizio presso altre Aziende o Enti del SSR, al fine di evitare di compromettere la continuità assistenziale;
- 9. di stabilire** che le assunzioni sono vincolate alle unità assegnate per ciascuna disciplina. A tal proposito, la richiesta di sorteggio del componente della Commissione concorso, da inoltrare alla competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" dovrà contenere espressamente:
- Numero di unità per disciplina da assumersi per concorso;
  - Unità operativa a cui si riferisce il bando di concorso, precisando se ospedaliera o territoriale;
  - Numero di personale in servizio presso l'Unità Operativa oggetto del Concorso e relativa disciplina, in coerenza con i dati presenti nel Sistema Informativo Edotto.
- L'aggiornamento del personale in servizio deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto secondo quanto da ultimo previsto con Deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento "*Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023*" ex art. 39 della L.R. n 4/2010;
- 10. di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'ASL LE delle disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e con successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
- 11. di dare atto** che il presente provvedimento è propedeutico all'approvazione dei piani assunzionali annuali che saranno oggetto di successivo separato provvedimento da parte della Giunta regionale. Pertanto il presente provvedimento non è da ritenersi quale autorizzazione per le procedure assunzionali;
- 12. di notificare** il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale dell'ASL LE;
- 13. di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato, è stato espletato nel rispetto della normativa regionale, nazionale e comunitaria e che la relazione, dagli stessi predisposta ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie

IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE

**Daniela Pizzuto**

IL RESPONSABILE P.O. "Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi"

**Lanfranco NETTI**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR"

**Antonella CAROLI**

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE "Strategie e Governo dell'Offerta"

**Mauro NICASTRO**

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di deliberazione ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021.

Il DIRETTORE del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale

**Vito MONTANARO**

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19

**Rocco PALESE**

#### LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore alla Salute;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento;
- A voti unanimi espressi nei modi di legge;

#### DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. **di prendere atto** del verbale di cui all'All. 1) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, recante gli esiti della valutazione analitica del fabbisogno di personale definito nel PTFP 2021-2023 ASL LE, condotta nel corso della riunione tenutasi in data 01 giugno 2023 tra la Regione Puglia e la ASL LE;
2. **di approvare** in via definitiva il PTFP 2021-2023 ASL LE adottato con deliberazione C.S. n. 513 del 19/12/2022, tenendo conto delle prescrizioni riportate nel verbale di cui all'All. 1) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, cui l'ASL LE deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2021-2023;
3. **di dare atto** che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'ASL LE ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
4. **di disporre** che il costo complessivo del PTFP, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all'ASL LE con D.G.R. n. 1818/2022;

5. **di richiamare** il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP il quale dovrà essere certificato dal Collegio sindacale dell'ASL LE, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;
6. **di dare atto** che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno;
7. **di disporre** che in fase di avvio delle procedure di reclutamento, fino ad avvenuta adozione del PTFP 2022-2024 e, dunque, a valere sull'annualità 2023 del PTFP 2021-2023 di cui al presente provvedimento, l'ASL LE dovrà:
  - a. verificare la capienza assunzionale rispetto al fabbisogno di personale definito nel PTFP 2021-2023 ed al relativo tetto di spesa aziendale di cui alla DGR n. 1818 del 12/12/2022;
  - b. tener conto della quantificazione dei costi del personale considerando il costo complessivo del fabbisogno di personale e i costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% (Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006), quali, a titolo esemplificativo, i rinnovi contrattuali, la spesa per quota d'obbligo categorie protette, REMS, ecc., salvo specifiche previsioni in deroga che dovessero intervenire a seguito di interventi normativi in materia;
  - c. tener conto delle quote percentuali standard rideterminate con deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023 in misura pari al -20,80% per il personale del Comparto e pari al -17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali, da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale.
  - d. osservare le disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023 recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale.
8. **di disporre** che, in fase di espletamento delle procedure di reclutamento, l'ASL LE dovrà tener conto del personale già in servizio presso altre Aziende o Enti del SSR, al fine di evitare di compromettere la continuità assistenziale;
9. **di stabilire** che le assunzioni sono vincolate alle unità assegnate per ciascuna disciplina. A tal proposito, la richiesta di sorteggio del componente della Commissione concorso, da inoltrare alla competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" dovrà contenere espressamente:
  - a) Numero di unità per disciplina da assumersi per concorso;
  - b) Unità operativa a cui si riferisce il bando di concorso, precisando se ospedaliera o territoriale;
  - c) Numero di personale in servizio presso l'Unità Operativa oggetto del Concorso e relativa disciplina, in coerenza con i dati presenti nel Sistema Informativo Edotto.  
L'aggiornamento del personale in servizio deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto secondo quanto da ultimo previsto con Deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento "*Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023*" ex art. 39 della L.R. n 4/2010;
10. **di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'ASL LE delle disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e con successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;

11. **di dare atto** che il presente provvedimento è propedeutico all'approvazione dei piani assunzionali annuali che saranno oggetto di successivo separato provvedimento da parte della Giunta regionale. Pertanto il presente provvedimento non è da ritenersi quale autorizzazione per le procedure assunzionali;
12. **di notificare** il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale dell'ASL LE;
13. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

IL SEGRETARIO GENERALE DELLA GIUNTA  
ANNA LOBOSCO

IL PRESIDENTE  
MICHELE EMILIANO



Mauro  
Nicastro  
04.08.2023  
14:22:22  
GMT+01:00

All. 1)

### VERBALE DELL'INCONTRO DEL 1 GIUGNO 2023

#### TRA REGIONE PUGLIA E DIREZIONE STRATEGICA ASL LE

Addì 1 giugno 2023, alle ore 12:15 presso la sede del Dipartimento per la Promozione della Salute e del Benessere Animale della Regione Puglia, si è svolto l'incontro tra la Regione e l'ASL LE, al fine di procedere alla valutazione dei rispettivi Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2021-2023.

Sono presenti:

#### per la Regione:

- \* Dott.ssa Antonella Caroli, Dirigente del Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale, Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR;
- \* Dott. Lanfranco Netti, responsabile P.O. "Programmazione e Monitoraggio del Piano di Fabbisogno Triennale del Servizio Sanitario Regionale";
- \* Dott.ssa Daniela Pizzuto, funzionario Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale, Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR.

#### per l'ASL LE:

- \* dott. Yanko Tedeschi, Direttore Amministrativo;
- \* dott. Antonio Bray, Direttore Sanitario;
- \* dott.ssa Grazia Argentiero.

La dott.ssa Caroli procede all'illustrazione dello stato di avanzamento del l'iter di approvazione dei PTFP 2021-2023 delle Aziende ed Enti del S.S.R., richiamando preliminarmente quanto disposto dalla D.G.R. n. 1818 del 12.12.2022 recante "Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell' art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021".

In particolare, con a richiamata D.G.R. n. 1818/2022, la Giunta regionale ha proceduto a rideterminare i tetti di spesa delle Aziende ed Enti del SSR, da intendersi quale limite di spesa invalicabile per i PTFP 2021-2023, come di seguito riportato:

AZIENDA	TETTO DI SPESA	SPESA PRECONSUNTIVA 2022
ASL BA	450.226.571 €	440.394.799 €
ASL BR	180.662.857 €	180.451.758 €
ASL BT	180.240.658 €	190.888.071 €
ASL FG	177.760.640 €	172.902.099 €
ASL LE	371.911.293 €	371.911.293 €
ASL TA	249.546.859 €	265.132.927 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	209.773.429 €	215.203.644 €
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	141.355.186 €	155.724.529 €
IRCCS "G. PAOLO II"	35.152.116 €	35.152.116 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.730.191 €	17.830.530 €
<b>TOTALE</b>	<b>2.019.359.800 €</b>	<b>2.045.591.766 €</b>

Conseguentemente, le Aziende ed Enti SSR hanno proceduto all'adozione dei rispettivi PTFP 2021-2023 con le seguenti Deliberazioni:

AZIENDA/ENTE SSR	DELIBERE ADOZIONE PTFP 2021-2023
ASL BA	D.D.G. n. 2452 del 19/12/2022
ASL BR	D.D.G. n. 3200 del 20/12/2022
ASL BT	D.D.G. n. 1831 del 16/12/2022
ASL FG	D.C.S. n. 912 del 20/12/2022
ASL LE	D.C.S. n. 513 del 19/12/2022
ASL TA	D.D.G. n. 2806 del 21/12/2022
AOU "POLICLINICO" DI BARI	D.D.G. n. 1241 del 16/12/2022

AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	D.C.S. n. 652 del 20/12/2022, rettificata con D.C.S. n. 654 del 21/12/2022
IRCCS "G. PAOLO II"	D.D.G. n. 713 del 19/12/2022, modificata con D.D.G. n. 144 del 07/02/2023
IRCCS "S. DE BELLIS"	D.D.G. n. 641 del 19/12/2022, modificata con D.D.G. n. 145 del 13/03/2023

Con le suddette Delibere di adozione dei PTFP 2021-2023, ed alla luce delle successive comunicazioni integrative pervenute al Dipartimento Promozione Salute e del Benessere Animale, le Direzioni strategiche delle Aziende ed Enti SSR hanno attestato il rispetto dei tetti di spesa di cui alla D.G.R. n. 1818/2022 come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	COSTO PTFP 2021-2023			TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022	SPESA PRECONSUNTIVA 2022
	COME DA DELIBERE DI ADOZIONE PTFP 2021-2023				
	2021	2022	2023		
ASL BA	441.848.758 €	439.659.183 €	450.186.109 €	450.226.571 €	440.394.799 €
ASL BR	176.415.733 €	176.163.435 €	180.652.082 €	180.662.857 €	180.451.758 €
ASL BT	179.294.393 €	179.294.393 €	179.294.393 €	180.240.658 €	190.888.071 €
ASL FG	148.146.821 €	164.738.098 €	177.756.490 €	177.760.640 €	172.902.099 €
ASL LE	369.234.140 €	369.234.140 €	371.873.760 €	371.911.293 €	371.911.293 €
ASL TA	246.947.200 €	249.219.323 €	249.460.223 €	249.546.859 €	265.132.927 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	200.938.103 €	201.596.347 €	209.769.981 €	209.773.429 €	215.203.644 €
AOU "POLICLINICO RIUNITI" DI FOGGIA	120.300.767 €	127.992.839 €	141.354.053 €	141.355.186 €	155.724.529 €
IRCCS "G. PAOLO II"	31.163.755 €	35.089.695 €	35.143.752 €	35.152.116 €	35.152.116 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.139.384 €	22.135.399 €	22.602.140 €	22.730.191 €	17.830.530 €
<b>TOTALE</b>	<b>1.816.128.287 €</b>	<b>1.965.122.852 €</b>	<b>2.018.092.983 €</b>	<b>2.019.359.800 €</b>	<b>2.045.591.766 €</b>

Pertanto, ad esito della prima fase istruttoria relativa alla verifica di coerenza dei costi dei PTFP 2021-2023 effettuata dal Dipartimento Promozione Salute e del Benessere Animale, con DGR 1980/2022 la Giunta regionale ha preso atto dei PTFP 2021-2023 delle Aziende ed Enti SSR come adottati con i richiamati atti delle Direzioni strategiche aziendali, rinviandone l'approvazione definitiva a successivo atto di Giunta regionale.

Si intende procedere in questa sede alla valutazione analitica ed alla eventuale rappresentazione di scostamenti del fabbisogno di personale relativo all'assistenza ospedaliera e all'assistenza territoriale in termini di "FTE" di cui alle suddette deliberazioni DG, rispetto alla programmazione sanitaria ed ai requisiti organizzativi fissati con leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali e/o nazionali.

A tal fine, il competente Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale, Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR ha predisposto specifici prospetti di dettaglio riportanti i dati di fabbisogno di personale definiti in ciascun PTFP aziendale, con particolare riferimento al fabbisogno di personale ospedaliero, disaggregato per profilo e Disciplina medica/Unità Operativa, ed al fabbisogno di personale dedicato all'assistenza territoriale, disaggregato per profilo e macrostruttura di riferimento.

Preliminarmente, si rileva che il costo complessivo del PTFP ASL LE 2021-2023 adottato con deliberazione C.S. n. 513 del 19/12/2022, oggetto della prima valutazione di cui alla richiamata DGR 1980/2022, risulta coerente con il tetto di spesa assegnato con DGR 1818/2022, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	COSTO PTFP 2021-2023			TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022	SPESA PRECONSUNTIVA 2022
	DELIBERAZIONE C.S. n. 513 del 19/12/2022				
	2021	2022	2023		
ASL LE	369.234.140 €	369.234.140 €	371.873.760 €	371.911.293 €	371.911.293 €

Pertanto, si conferma che il costo complessivo del PTFP ASL LE, come determinato dall'Azienda per ciascun anno del triennio 2021-2023 nell'apposito atto di cui alla deliberazione C.S. n. 513 del 19/12/2022, risulta coerente con il tetto di spesa assegnato con DGR 1818/2022 ferma restando la garanzia in fase attuativa del pieno rispetto del tetto di spesa e delle unità di personale previste nel PTFP ASL LE 2021-2023 adottato con la citata deliberazione C.S. n. 513 del 19/12/2022.

L'Azienda dichiara, altresì, che la spesa complessiva è stata determinata nel rispetto di quanto previsto dalla legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e secondo le previsioni di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006.



Pertanto, si procede all'analisi di dettaglio dei dati di fabbisogno di personale definiti nel PTFP ASL LE 2021-2023, come riportato nei prospetti di sintesi allegato al presente verbale, con particolare riferimento al fabbisogno di personale ospedaliero, disaggregato per profilo e Disciplina medica/Unità Operativa, ed al fabbisogno di personale dedicato all'assistenza territoriale, disaggregato per profilo e macrostruttura di riferimento.

Ad esito dell'analisi effettuata sulla base di quanto deducibile dagli atti proposti, non si evidenziano significativi scostamenti del fabbisogno di personale relativo all'assistenza ospedaliera e all'assistenza territoriale in termini di "FTE" definito nel PTFP ASL LE 2021-2023, rispetto alla programmazione sanitaria ed ai requisiti organizzativi fissati con leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali e/o nazionali.

Con riferimento al fabbisogno di personale medico ospedaliero, si raccomanda all'Azienda di rappresentare tale fabbisogno, in sede di adozione definitiva del PTFP 2021-2023, secondo le denominazioni delle discipline o delle specialità cliniche previste dal D.M. n. 70/2015, con particolare riferimento alle discipline "Anestesia e rianimazione" e "Terapia Intensiva", anche al fine di dare evidenza dell'attivazione dei posti letto di Terapia Intensiva ai sensi del D.L. n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020.

Ad ogni buon conto, sulla base di quanto disposto dalla deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023, di adozione delle nuove "linee guida" per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR, la Regione Puglia formula le seguenti prescrizioni di carattere generale, cui l'Azienda deve attenersi in fase di definizione del PTFP aziendale 2022-2024:

- \* il fabbisogno di personale deve essere definito nel rispetto degli atti di programmazione regionale – ospedaliera, territoriale e prevenzione, con particolare riferimento alle attività assistenziali del Pronto Soccorso e della Medicina Penitenziaria ed alle attività oggetto di monitoraggio da parte del Tavolo di Verifica LEA nonché dal Tavolo interministeriale per la verifica del Piano Operativo e delle previsioni del Nuovo Sistema di Garanzia, di cui al DM 12 marzo 2019, tra le quali rivestono particolare rilevanza:
  - o l'implementazione del modello di organizzazione del NAT – Nucleo di Assistenza Territoriale all'interno del Centro Territoriale Malattie Rare (CTMR) di ciascuna Azienda Sanitaria Locale;
  - o l'attivazione delle cd. "Officine di lavorazione degli emocomponenti" previste dal Programma autosufficienza sangue ed emocomponenti 2023 di cui alla deliberazione di Giunta Regionale n. 50/2023;
  - o l'attuazione di quanto previsto dai Regolamenti Regionali di riordino della rete ospedaliera e precisamente n. 23/2019 e n. 14/2020 in ordine all'attivazione dei posti letto di Terapia Intensiva e Semi-Intensiva di cui al D.L. n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020 ;
  - o l'attuazione di quanto previsto dal Regolamento Regionale n. 6/2020 in materia di requisiti organizzativi delle Unità Operative di Ostetricia e Ginecologia e di Pediatria/Neonatologia, in coerenza con quanto previsto dall'Accordo Stato Regioni rep. atti n. 137/CU del 16 dicembre 2010, recante "Linee di indirizzo per la promozione ed il miglioramento della qualità, della sicurezza e dell'appropriatezza degli interventi assistenziali nel percorso nascita e per la riduzione del taglio cesareo", con particolare riferimento alle unità di personale ostetrico, a livello ospedaliero e territoriale.
- \* l'assegnazione del personale per ciascuna unità operativa ospedaliera e territoriale deve essere commisurata alla produttività delle stesse, nonché al ruolo delle stesse nell'ambito delle reti cliniche ed assistenziali, ferma restando la dotazione minima di personale necessaria a garantire la continuità delle prestazioni inerenti ai servizi minimi essenziali, con particolare riferimento al personale infermieristico e ostetrico, nonché al personale medico delle discipline Anestesia e Rianimazione, Chirurgia Generale, Genetica Medica, Malattie dell'Apparato Respiratorio e Gastroenterologia;
- \* il PTFP deve tener conto delle esigenze assistenziali di cui ai RR. n. 23/2019 e n. 14/2020 nonché della DGR n. 1868 del 14/12/2022, in attuazione del D.M. n. 70/2015, D.L. n. 34/2020 convertito in Legge 77/2020 e del D.M. n. 77/2022, nonché delle eventuali modifiche ed integrazioni che dovessero intervenire.

Inoltre, in fase di avvio delle procedure di reclutamento, si raccomanda all'Azienda di verificare la capienza assunzionale rispetto al fabbisogno di personale definito nel PTFP 2021-2023 ed al relativo tetto di spesa aziendale di cui alla DGR n. 1818 del 12/12/2022.

A tal proposito, in fase di avvio delle procedure di reclutamento e fino ad avvenuta adozione del PTFP 2022-2024 e, dunque, a valere sull'annualità 2023 del PTFP 2021-2023, l'Azienda dovrà tener conto della quantificazione dei costi del personale considerando:

- \* il costo complessivo del fabbisogno di personale;
- \* i costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% (Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006), quali, a titolo esemplificativo, i rinnovi contrattuali, la spesa per quota d'obbligo categorie protette, REMS, ecc., salvo specifiche previsioni in deroga che dovessero intervenire a seguito di interventi normativi in materia.

Con riferimento alla quantificazione del costo derivante dai rinnovi contrattuali, l'Azienda dovrà altresì tener conto delle quote percentuali standard rideterminate con deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023 in misura pari al -20,80% per il personale del Comparto e pari al -17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali, da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale.

Inoltre, in fase di espletamento delle procedure di reclutamento, si raccomanda di tener conto del personale già in servizio presso altre Aziende o Enti del SSR, al fine di evitare di compromettere la continuità assistenziale. Pertanto, si confida in un accordo preventivo tra le Aziende/Enti eventualmente interessati, rispetto alla data di decorrenza del nuovo rapporto di lavoro.

Infine, la Regione Puglia richiama l'Azienda alla puntuale osservanza delle disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e con deliberazione n. 640 del 10/05/2023, con la quale la giunta Regionale ha adottato specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, in attuazione di quanto disposto con la citata deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023, finalizzate a garantire l'adeguato utilizzo delle risorse umane rispetto alla relativa spesa a carico del SSR, anche attraverso la corretta collocazione del personale ed i successivi risultati in termini quantitativi e qualitativi delle prestazioni rese da ciascuna Unità Operativa nel rispetto dei vincoli di spesa e delle esigenze di finanza pubblica.

La riunione si chiude alle ore 12:55

LCS

dott.ssa Antonella Caroli



Antonella Caroli  
14.07.2023 15:13:17  
GMT+00:00

dott. Lanfranco Netti



Lanfranco Netti  
14.07.2023  
16:01:56  
GMT+01:00

dott. Yanko Tedeschi

dott. Antonio Bray

dott.ssa Grazia Argentiero

**Per presa d'atto e approvazione ai fini dell'adozione dei provvedimenti conseguenti**

Il Direttore del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale"

Dott. Vito Montanaro



Vito Montanaro  
02.08.2023 15:14:56  
GMT+01:00

## PTFP 2021-2023 ASL LE\_ FABBISOGNO PERSONALE MEDICO OSPEDALIERO

UNITA' OPERATIVA	DENOMINAZIONE OSPEDALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
ALLERGOLOGIA	PO FAZZI LECCE	3	3	1
<b>ALLERGOLOGIA Totale</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>
ANATOMIA PATOLOGICA	PO FAZZI LECCE	9	9	10
ANATOMIA PATOLOGICA	PO GALLIPOLI	3	3	3
<b>ANATOMIA PATOLOGICA Totale</b>		<b>12</b>	<b>12</b>	<b>13</b>
ANESTESIA E RIANIMAZIONE	PO CASARANO	10	10	9
ANESTESIA E RIANIMAZIONE	PO COPERTINO	10	10	9
ANESTESIA E RIANIMAZIONE	PO FAZZI LECCE	73	73	67
ANESTESIA E RIANIMAZIONE	PO GALATINA	8	8	7
ANESTESIA E RIANIMAZIONE	PO GALLIPOLI	17	17	16
ANESTESIA E RIANIMAZIONE	PO SCORRANO	17	17	16
<b>ANESTESIA E RIANIMAZIONE Totale</b>		<b>135</b>	<b>135</b>	<b>124</b>
CARDIOCHIRURGIA	PO FAZZI LECCE	12	12	14
<b>CARDIOCHIRURGIA Totale</b>		<b>12</b>	<b>12</b>	<b>14</b>
CARDIOLOGIA	PO CASARANO	6	6	6
CARDIOLOGIA	PO COPERTINO	7	7	8
CARDIOLOGIA	PO FAZZI LECCE	26	26	26
CARDIOLOGIA	PO FAZZI SAN_CESARIO	4	4	2
CARDIOLOGIA	PO GALATINA	6	6	6
CARDIOLOGIA	PO GALLIPOLI	11	11	11
CARDIOLOGIA	PO SCORRANO	11	11	11
<b>CARDIOLOGIA Totale</b>		<b>71</b>	<b>71</b>	<b>70</b>
CHIRURGIA GENERALE	PO CASARANO	8	8	8
CHIRURGIA GENERALE	PO COPERTINO	9	9	9
CHIRURGIA GENERALE	PO FAZZI LECCE	24	24	20
CHIRURGIA GENERALE	PO GALATINA	3	3	3
CHIRURGIA GENERALE	PO GALLIPOLI	10	10	10
CHIRURGIA GENERALE	PO SCORRANO	10	10	10
<b>CHIRURGIA GENERALE Totale</b>		<b>64</b>	<b>64</b>	<b>60</b>

## PTFP 2021-2023 ASL LE\_ FABBISOGNO PERSONALE MEDICO OSPEDALIERO

UNITA' OPERATIVA	DENOMINAZIONE OSPEDALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
CHIRURGIA MAXILLO FACCIALE	PO FAZZI LECCE	2	2	2
<b>CHIRURGIA MAXILLO FACCIALE Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
CHIRURGIA PEDIATRICA	PO FAZZI LECCE	8	8	7
<b>CHIRURGIA PEDIATRICA Totale</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>7</b>
CHIRURGIA PLASTICA	PO FAZZI LECCE	5	5	8
<b>CHIRURGIA PLASTICA Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>8</b>
CHIRURGIA TORACICA	PO FAZZI LECCE	8	8	8
<b>CHIRURGIA TORACICA Totale</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
CHIRURGIA VASCOLARE	PO FAZZI LECCE	4	4	4
<b>CHIRURGIA VASCOLARE Totale</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
DERMATOLOGIA	PO FAZZI LECCE	3	3	2
<b>DERMATOLOGIA Totale</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>
DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO	PO CASARANO	1	1	1
DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO	PO COPERTINO	1	1	1
DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO	PO FAZZI LECCE	4	4	5
DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO	PO GALATINA	1	1	1
DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO	PO GALLIPOLI	2	2	2
DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO	PO SCORRANO	2	2	2
<b>DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO Totale</b>		<b>11</b>	<b>11</b>	<b>12</b>
EMATOLOGIA	PO FAZZI LECCE	14	14	14
<b>EMATOLOGIA Totale</b>		<b>14</b>	<b>14</b>	<b>14</b>
ENDOCRINOLOGIA	PO FAZZI LECCE	5	5	6
<b>ENDOCRINOLOGIA Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>6</b>
GASTROENTEROLOGIA	PO FAZZI LECCE	7	7	7
GASTROENTEROLOGIA	PO SCORRANO	6	6	6
<b>GASTROENTEROLOGIA Totale</b>		<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
GENETICA MEDICA	PO FAZZI LECCE	1	1	1
<b>GENETICA MEDICA Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

## PTFP 2021-2023 ASL LE\_ FABBISOGNO PERSONALE MEDICO OSPEDALIERO

UNITA' OPERATIVA	DENOMINAZIONE OSPEDALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
GERIATRIA	PO CASARANO	7	7	7
GERIATRIA	PO COPERTINO	8	8	7
GERIATRIA	PO FAZZI LECCE	4	4	0
<b>GERIATRIA Totale</b>		<b>19</b>	<b>19</b>	<b>14</b>
GINECOLOGIA E OSTETRICIA	PO FAZZI LECCE	21	21	21
GINECOLOGIA E OSTETRICIA	PO GALATINA	10	10	9
GINECOLOGIA E OSTETRICIA	PO GALLIPOLI	10	10	9
GINECOLOGIA E OSTETRICIA	PO SCORRANO	10	10	9
<b>GINECOLOGIA E OSTETRICIA Totale</b>		<b>51</b>	<b>51</b>	<b>48</b>
MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO	PO FAZZI LECCE	15	15	15
MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO	PO FAZZI SAN_CESARIO	3	3	3
MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO	PO GALLIPOLI	6	6	6
<b>MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO Totale</b>		<b>24</b>	<b>24</b>	<b>24</b>
MALATTIE INFETTIVE	PO FAZZI LECCE	7	7	9
MALATTIE INFETTIVE	PO GALATINA	6	6	9
<b>MALATTIE INFETTIVE Totale</b>		<b>13</b>	<b>13</b>	<b>18</b>
MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGENZA	PO CASARANO	11	11	11
MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGENZA	PO COPERTINO	11	11	11
MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGENZA	PO FAZZI LECCE	30	30	30
MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGENZA	PO GALATINA	10	10	10
MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGENZA	PO GALLIPOLI	13	13	13
MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGENZA	PO SCORRANO	13	13	13
<b>MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGENZA Totale</b>		<b>88</b>	<b>88</b>	<b>88</b>
MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE	PO COPERTINO	4	4	1
MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE	PO FAZZI SAN_CESARIO	7	7	2
<b>MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE Totale</b>		<b>11</b>	<b>11</b>	<b>3</b>

## PTFP 2021-2023 ASL LE\_ FABBISOGNO PERSONALE MEDICO OSPEDALIERO

UNITA' OPERATIVA	DENOMINAZIONE OSPEDALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
MEDICINA INTERNA	PO CASARANO	8	8	9
MEDICINA INTERNA	PO COPERTINO	9	9	10
MEDICINA INTERNA	PO FAZZI LECCE	24	24	28
MEDICINA INTERNA	PO GALATINA	8	8	9
MEDICINA INTERNA	PO GALLIPOLI	11	11	12
MEDICINA INTERNA	PO SCORRANO	11	11	12
<b>MEDICINA INTERNA Totale</b>		<b>71</b>	<b>71</b>	<b>80</b>
MEDICINA NUCLEARE	PO FAZZI LECCE	8	8	8
<b>MEDICINA NUCLEARE Totale</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
MEDICINA TRASFUSIONALE	PO CASARANO	2	2	2
MEDICINA TRASFUSIONALE	PO COPERTINO	2	2	2
MEDICINA TRASFUSIONALE	PO FAZZI LECCE	12	12	10
MEDICINA TRASFUSIONALE	PO GALATINA	2	2	2
MEDICINA TRASFUSIONALE	PO GALLIPOLI	4	4	4
MEDICINA TRASFUSIONALE	PO SCORRANO	4	4	4
<b>MEDICINA TRASFUSIONALE Totale</b>		<b>26</b>	<b>26</b>	<b>24</b>
MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA	PO FAZZI LECCE	2	2	1
<b>MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
NEFROLOGIA	PO CASARANO	3	3	3
NEFROLOGIA	PO FAZZI LECCE	9	9	9
NEFROLOGIA	PO GALATINA	5	5	5
NEFROLOGIA	PO GALLIPOLI	3	3	3
NEFROLOGIA	PO SCORRANO	3	3	3
<b>NEFROLOGIA Totale</b>		<b>23</b>	<b>23</b>	<b>23</b>
NEONATOLOGIA	PO FAZZI LECCE	15	15	10
<b>NEONATOLOGIA Totale</b>		<b>15</b>	<b>15</b>	<b>10</b>
NEUROCHIRURGIA	PO FAZZI LECCE	11	11	9
<b>NEUROCHIRURGIA Totale</b>		<b>11</b>	<b>11</b>	<b>9</b>

## PTFP 2021-2023 ASL LE\_ FABBISOGNO PERSONALE MEDICO OSPEDALIERO

UNITA' OPERATIVA	DENOMINAZIONE OSPEDALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
NEUROLOGIA	PO CASARANO	9	9	9
NEUROLOGIA	PO FAZZI LECCE	14	14	14
<b>NEUROLOGIA Totale</b>		<b>23</b>	<b>23</b>	<b>23</b>
NEURORADIOLOGIA	PO FAZZI LECCE	13	13	12
<b>NEURORADIOLOGIA Totale</b>		<b>13</b>	<b>13</b>	<b>12</b>
ODONTOIATRIA	PO FAZZI LECCE	2	2	2
<b>ODONTOIATRIA Totale</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
OFTALMOLOGIA	PO FAZZI LECCE	11	11	11
<b>OFTALMOLOGIA Totale</b>		<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>
ONCOLOGIA	PO CASARANO	2	2	2
ONCOLOGIA	PO FAZZI LECCE	13	13	13
ONCOLOGIA	PO GALATINA	2	2	2
ONCOLOGIA	PO GALLIPOLI	11	11	11
ONCOLOGIA	PO SCORRANO	2	2	2
<b>ONCOLOGIA Totale</b>		<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30</b>
ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	PO CASARANO	7	7	7
ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	PO COPERTINO	7	7	7
ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	PO FAZZI LECCE	21	21	15
ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	PO GALLIPOLI	11	11	8
ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	PO SCORRANO	11	11	8
<b>ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA Totale</b>		<b>57</b>	<b>57</b>	<b>45</b>
OTORINOLARINGOIATRIA	PO FAZZI LECCE	9	9	10
OTORINOLARINGOIATRIA	PO GALLIPOLI	3	3	3
OTORINOLARINGOIATRIA	PO SCORRANO	3	3	3
<b>OTORINOLARINGOIATRIA Totale</b>		<b>15</b>	<b>15</b>	<b>16</b>



## PTFP 2021-2023 ASL LE\_ FABBISOGNO PERSONALE MEDICO OSPEDALIERO

UNITA' OPERATIVA	DENOMINAZIONE OSPEDALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMICO-CLINICHE E MICROBIOLOGIA)	PO CASARANO	2	2	2
PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMICO-CLINICHE E MICROBIOLOGIA)	PO COPERTINO	2	2	2
PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMICO-CLINICHE E MICROBIOLOGIA)	PO FAZZI LECCE	5	5	5
PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMICO-CLINICHE E MICROBIOLOGIA)	PO GALATINA	2	2	2
PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMICO-CLINICHE E MICROBIOLOGIA)	PO GALLIPOLI	3	3	3
PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMICO-CLINICHE E MICROBIOLOGIA)	PO SCORRANO	3	3	3
<b>PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMICO-CLINICHE E MICROBIOLOGIA) Totale</b>		<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>
PEDIATRIA	PO FAZZI LECCE	20	20	23
PEDIATRIA	PO GALATINA	9	9	10
PEDIATRIA	PO GALLIPOLI	9	9	10
PEDIATRIA	PO SCORRANO	9	9	10
<b>PEDIATRIA Totale</b>		<b>47</b>	<b>47</b>	<b>53</b>
PSICHIATRIA	PO CASARANO	6	6	6
PSICHIATRIA	PO FAZZI LECCE	6	6	6
PSICHIATRIA	PO GALATINA	6	6	6
PSICHIATRIA	PO SCORRANO	6	6	6
<b>PSICHIATRIA Totale</b>		<b>24</b>	<b>24</b>	<b>24</b>
RADIODIAGNOSTICA	PO CASARANO	12	12	12
RADIODIAGNOSTICA	PO COPERTINO	7	7	7
RADIODIAGNOSTICA	PO FAZZI LECCE	29	29	27
RADIODIAGNOSTICA	PO GALATINA	6	6	6
RADIODIAGNOSTICA	PO GALLIPOLI	11	11	11
RADIODIAGNOSTICA	PO SCORRANO	11	11	11
<b>RADIODIAGNOSTICA Totale</b>		<b>76</b>	<b>76</b>	<b>74</b>
RADIOTERAPIA	PO FAZZI LECCE	12	12	12
<b>RADIOTERAPIA Totale</b>		<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
REUMATOLOGIA	PO FAZZI LECCE	3	3	3
<b>REUMATOLOGIA Totale</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
UROLOGIA	PO CASARANO	7	7	7
UROLOGIA	PO FAZZI LECCE	14	14	14

## PTFP 2021-2023 ASL LE\_ FABBISOGNO PERSONALE MEDICO OSPEDALIERO

UNITA' OPERATIVA	DENOMINAZIONE OSPEDALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
UROLOGIA Totale		21	21	21
Totale complessivo		1084	1084	1052

## PTFP 2021-2023 ASL LE\_ FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO

PROFILO PROFESSIONALE	DENOMINAZIONE OSPEDALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
Ausiliario	PO CASARANO	11	11	11
Ausiliario	PO COPERTINO	7	7	7
Ausiliario	PO FAZZI LECCE	58	58	46
Ausiliario	PO GALATINA	14	14	14
Ausiliario	PO GALLIPOLI	18	18	18
Ausiliario	PO SCORRANO	22	22	22
<b>Ausiliario Totale</b>		<b>130</b>	<b>130</b>	<b>118</b>
Dirigente Amministrativo	PO CASARANO	1	1	0
Dirigente Amministrativo	PO FAZZI LECCE	3	3	2
Dirigente Amministrativo	PO GALATINA	2	2	0
Dirigente Amministrativo	PO GALLIPOLI	1	1	1
Dirigente Amministrativo	PO SCORRANO	1	1	1
<b>Dirigente Amministrativo Totale</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>4</b>
Dirigente Sanitario Non Medico	PO CASARANO	8	8	8
Dirigente Sanitario Non Medico	PO COPERTINO	7	7	7
Dirigente Sanitario Non Medico	PO FAZZI LECCE	44	44	49
Dirigente Sanitario Non Medico	PO GALATINA	8	8	8
Dirigente Sanitario Non Medico	PO GALLIPOLI	13	13	16
Dirigente Sanitario Non Medico	PO SCORRANO	10	10	12
<b>Dirigente Sanitario Non Medico Totale</b>		<b>90</b>	<b>90</b>	<b>100</b>
Infermieristico	PO CASARANO	243	243	248
Infermieristico	PO COPERTINO	157	157	162
Infermieristico	PO FAZZI LECCE	946	946	1194
Infermieristico	PO FAZZI SAN_CESARIO	26	26	26
Infermieristico	PO GALATINA	194	194	199
Infermieristico	PO GALLIPOLI	278	278	285
Infermieristico	PO SCORRANO	285	285	292
<b>Infermieristico Totale</b>		<b>2129</b>	<b>2129</b>	<b>2406</b>
Oss	PO CASARANO	69	69	73
Oss	PO COPERTINO	66	66	71

## PTFP 2021-2023 ASL LE\_ FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO

PROFILO PROFESSIONALE	DENOMINAZIONE OSPEDALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
Oss	PO FAZZI LECCE	264	264	304
Oss	PO FAZZI SAN_CESARIO	14	14	14
Oss	PO GALATINA	52	52	56
Oss	PO GALLIPOLI	88	88	97
Oss	PO SCORRANO	87	87	94
<b>Oss Totale</b>		<b>640</b>	<b>640</b>	<b>709</b>
Ostetrico	PO FAZZI LECCE	24	24	24
Ostetrico	PO GALATINA	13	13	13
Ostetrico	PO GALLIPOLI	13	13	13
Ostetrico	PO SCORRANO	13	13	13
<b>Ostetrico Totale</b>		<b>63</b>	<b>63</b>	<b>63</b>
Personale Amministrativo	PO CASARANO	25	25	23
Personale Amministrativo	PO COPERTINO	22	22	21
Personale Amministrativo	PO FAZZI LECCE	47	47	38
Personale Amministrativo	PO GALATINA	42	42	30
Personale Amministrativo	PO GALLIPOLI	29	29	23
Personale Amministrativo	PO SCORRANO	24	24	24
<b>Personale Amministrativo Totale</b>		<b>189</b>	<b>189</b>	<b>159</b>
Personale Della Riabilitazione	PO CASARANO	1	1	1
Personale Della Riabilitazione	PO COPERTINO	4	4	4
Personale Della Riabilitazione	PO FAZZI LECCE	3	3	3
Personale Della Riabilitazione	PO FAZZI SAN_CESARIO	17	17	17
Personale Della Riabilitazione	PO GALATINA	1	1	1
Personale Della Riabilitazione	PO SCORRANO	1	1	1
<b>Personale Della Riabilitazione Totale</b>		<b>27</b>	<b>27</b>	<b>27</b>
Personale Tecnico	PO CASARANO	21	21	22
Personale Tecnico	PO COPERTINO	14	14	17
Personale Tecnico	PO FAZZI LECCE	40	40	41
Personale Tecnico	PO GALATINA	27	27	26
Personale Tecnico	PO GALLIPOLI	29	29	31

## PTFP 2021-2023 ASL LE\_ FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO

PROFILO PROFESSIONALE	DENOMINAZIONE OSPEDALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
Personale Tecnico	PO SCORRANO	25	25	27
<b>Personale Tecnico Totale</b>		<b>156</b>	<b>156</b>	<b>164</b>
Personale Tecnico Sanitario	PO CASARANO	33	33	34
Personale Tecnico Sanitario	PO COPERTINO	24	24	24
Personale Tecnico Sanitario	PO FAZZI LECCE	211	211	239
Personale Tecnico Sanitario	PO GALATINA	24	24	25
Personale Tecnico Sanitario	PO GALLIPOLI	44	44	47
Personale Tecnico Sanitario	PO SCORRANO	37	37	40
<b>Personale Tecnico Sanitario Totale</b>		<b>373</b>	<b>373</b>	<b>409</b>
<b>Totale complessivo</b>		<b>3805</b>	<b>3805</b>	<b>4159</b>

## PTFP 2021-2023 ASL LE\_ FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE, AREE E STAFF

MACROSTRUTTURA	PROFilo PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	Dirigente Medico/Veterinario	22	22	20
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	Dirigente Professionale	1	1	-
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	Dirigente Sanitario Non Medico	21	21	19
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	Dirigente Tecnico	3	3	1
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	Infermieristico	13	13	13
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	Oss	10	10	10
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	Personale Amministrativo	8	8	8
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	Personale Della Riabilitazione	11	11	11
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	Personale Tecnico	23	23	21
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	Personale Tecnico Sanitario	10	10	5
<b>DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE Totale</b>		<b>122</b>	<b>122</b>	<b>108</b>
DIP DIREZIONALE	Dirigente Amministrativo	18	18	20
DIP DIREZIONALE	Dirigente Medico/Veterinario	27	27	25
DIP DIREZIONALE	Dirigente Professionale	11	11	10
DIP DIREZIONALE	Dirigente Sanitario Non Medico	27	27	27
DIP DIREZIONALE	Dirigente Tecnico	8	8	6
DIP DIREZIONALE	Infermieristico	36	36	36
DIP DIREZIONALE	Oss	2	2	1
DIP DIREZIONALE	Personale Amministrativo	241	241	229
DIP DIREZIONALE	Personale Tecnico	109	109	96
DIP DIREZIONALE	Personale Tecnico Sanitario	9	9	11
<b>DIP DIREZIONALE Totale</b>		<b>488</b>	<b>488</b>	<b>461</b>
DIP PREVENZIONE	Ausiliario	14	14	14
DIP PREVENZIONE	Dirigente Amministrativo	-	-	1
DIP PREVENZIONE	Dirigente Medico/Veterinario	147	147	126
DIP PREVENZIONE	Dirigente Sanitario Non Medico	9	9	6
DIP PREVENZIONE	Infermieristico	64	64	62
DIP PREVENZIONE	Personale Amministrativo	68	68	47
DIP PREVENZIONE	Personale Tecnico	8	8	7
DIP PREVENZIONE	Personale Tecnico Sanitario	161	161	161

## PTFP 2021-2023 ASL LE\_ FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE, AREE E STAFF

MACROSTRUTTURA	PROFILO PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
<b>DIP PREVENZIONE Totale</b>		<b>471</b>	<b>471</b>	<b>424</b>
DIP RIABILITAZIONE	Ausiliario	10	10	10
DIP RIABILITAZIONE	Dirigente Medico/Veterinario	18	18	16
DIP RIABILITAZIONE	Dirigente Sanitario Non Medico	1	1	1
DIP RIABILITAZIONE	Infermieristico	3	3	3
DIP RIABILITAZIONE	Oss	39	39	33
DIP RIABILITAZIONE	Personale Amministrativo	6	6	6
DIP RIABILITAZIONE	Personale Della Riabilitazione	153	153	153
DIP RIABILITAZIONE	Personale Tecnico	2	2	2
DIP RIABILITAZIONE	Personale Tecnico Sanitario	1	1	1
<b>DIP RIABILITAZIONE Totale</b>		<b>233</b>	<b>233</b>	<b>225</b>
DIP SALUTE MENTALE	Ausiliario	3	3	3
DIP SALUTE MENTALE	Dirigente Medico/Veterinario	55	55	43
DIP SALUTE MENTALE	Dirigente Sanitario Non Medico	34	34	33
DIP SALUTE MENTALE	Dirigente Tecnico	1	1	1
DIP SALUTE MENTALE	Infermieristico	99	99	99
DIP SALUTE MENTALE	Oss	38	38	38
DIP SALUTE MENTALE	Personale Amministrativo	19	19	13
DIP SALUTE MENTALE	Personale Della Riabilitazione	86	86	88
DIP SALUTE MENTALE	Personale Tecnico	174	174	174
DIP SALUTE MENTALE	Personale Tecnico Sanitario	4	4	4
<b>DIP SALUTE MENTALE Totale</b>		<b>513</b>	<b>513</b>	<b>496</b>
DSS CAMPI	Ausiliario	6	6	6
DSS CAMPI	Dirigente Amministrativo	1	1	-
DSS CAMPI	Dirigente Medico/Veterinario	13	13	12
DSS CAMPI	Dirigente Sanitario Non Medico	6	6	6
DSS CAMPI	Infermieristico	77	77	84
DSS CAMPI	Oss	6	6	6
DSS CAMPI	Ostetrico	4	4	4
DSS CAMPI	Personale Amministrativo	27	27	23

## PTFP 2021-2023 ASL LE\_ FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE, AREE E STAFF

MACROSTRUTTURA	PROFilo PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
DSS CAMPI	Personale Tecnico	8	8	8
DSS CAMPI	Personale Tecnico Sanitario	5	5	6
<b>DSS CAMPI Totale</b>		<b>153</b>	<b>153</b>	<b>155</b>
DSS CASARANO	Ausiliario	3	3	3
DSS CASARANO	Dirigente Medico/Veterinario	11	11	11
DSS CASARANO	Dirigente Sanitario Non Medico	5	5	5
DSS CASARANO	Infermieristico	46	46	53
DSS CASARANO	Ostetrico	4	4	4
DSS CASARANO	Personale Amministrativo	22	22	20
DSS CASARANO	Personale Tecnico	5	5	5
<b>DSS CASARANO Totale</b>		<b>96</b>	<b>96</b>	<b>101</b>
DSS GAGLIANO	Ausiliario	6	6	6
DSS GAGLIANO	Dirigente Amministrativo	1	1	-
DSS GAGLIANO	Dirigente Medico/Veterinario	15	15	14
DSS GAGLIANO	Dirigente Sanitario Non Medico	6	6	6
DSS GAGLIANO	Infermieristico	75	75	80
DSS GAGLIANO	Oss	5	5	5
DSS GAGLIANO	Ostetrico	4	4	4
DSS GAGLIANO	Personale Amministrativo	28	28	23
DSS GAGLIANO	Personale Tecnico	10	10	10
DSS GAGLIANO	Personale Tecnico Sanitario	3	3	3
<b>DSS GAGLIANO Totale</b>		<b>153</b>	<b>153</b>	<b>151</b>
DSS GALATINA	Ausiliario	3	3	3
DSS GALATINA	Dirigente Medico/Veterinario	11	11	11
DSS GALATINA	Dirigente Sanitario Non Medico	3	3	3
DSS GALATINA	Infermieristico	46	46	53
DSS GALATINA	Ostetrico	4	4	4
DSS GALATINA	Personale Amministrativo	22	22	21
DSS GALATINA	Personale Tecnico	5	5	5
DSS GALATINA	Personale Tecnico Sanitario	1	1	-



## PTFP 2021-2023 ASL LE\_ FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE, AREE E STAFF

MACROSTRUTTURA	PROFILO PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
<b>DSS GALATINA Totale</b>		<b>95</b>	<b>95</b>	<b>100</b>
DSS GALLIOLI	Ausiliario	3	3	3
DSS GALLIOLI	Dirigente Medico/Veterinario	11	11	11
DSS GALLIOLI	Dirigente Sanitario Non Medico	5	5	5
DSS GALLIOLI	Infermieristico	48	48	55
DSS GALLIOLI	Ostetrico	4	4	4
DSS GALLIOLI	Personale Amministrativo	22	22	20
DSS GALLIOLI	Personale Tecnico	6	6	6
DSS GALLIOLI	Personale Tecnico Sanitario	1	1	1
<b>DSS GALLIOLI Totale</b>		<b>100</b>	<b>100</b>	<b>105</b>
DSS LECCE	Ausiliario	3	3	3
DSS LECCE	Dirigente Amministrativo	1	1	-
DSS LECCE	Dirigente Medico/Veterinario	41	41	40
DSS LECCE	Dirigente Sanitario Non Medico	16	16	16
DSS LECCE	Infermieristico	146	146	154
DSS LECCE	Oss	7	7	7
DSS LECCE	Ostetrico	7	7	7
DSS LECCE	Personale Amministrativo	45	45	36
DSS LECCE	Personale Tecnico	9	9	9
DSS LECCE	Personale Tecnico Sanitario	26	26	26
<b>DSS LECCE Totale</b>		<b>301</b>	<b>301</b>	<b>298</b>
DSS MAGLIE	Ausiliario	3	3	3
DSS MAGLIE	Dirigente Medico/Veterinario	12	12	12
DSS MAGLIE	Dirigente Sanitario Non Medico	2	2	2
DSS MAGLIE	Infermieristico	55	55	62
DSS MAGLIE	Oss	12	12	12
DSS MAGLIE	Ostetrico	4	4	4
DSS MAGLIE	Personale Amministrativo	22	22	21
DSS MAGLIE	Personale Della Riabilitazione	2	2	2
DSS MAGLIE	Personale Tecnico	13	13	12

## PTFP 2021-2023 ASL LE\_ FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE, AREE E STAFF

MACROSTRUTTURA	PROFILO PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
DSS MAGLIE	Personale Tecnico Sanitario	4	4	4
<b>DSS MAGLIE Totale</b>		<b>129</b>	<b>129</b>	<b>134</b>
DSS MARTANO	Ausiliario	6	6	6
DSS MARTANO	Dirigente Medico/Veterinario	13	13	13
DSS MARTANO	Dirigente Sanitario Non Medico	4	4	4
DSS MARTANO	Infermieristico	50	50	57
DSS MARTANO	Ostetrico	4	4	4
DSS MARTANO	Personale Amministrativo	22	22	21
DSS MARTANO	Personale Tecnico	4	4	4
DSS MARTANO	Personale Tecnico Sanitario	2	2	2
<b>DSS MARTANO Totale</b>		<b>105</b>	<b>105</b>	<b>111</b>
DSS NARDO	Ausiliario	6	6	6
DSS NARDO	Dirigente Medico/Veterinario	14	14	13
DSS NARDO	Dirigente Sanitario Non Medico	5	5	5
DSS NARDO	Infermieristico	85	85	92
DSS NARDO	Oss	18	18	18
DSS NARDO	Ostetrico	4	4	4
DSS NARDO	Personale Amministrativo	28	28	23
DSS NARDO	Personale Della Riabilitazione	2	2	2
DSS NARDO	Personale Tecnico	6	6	8
DSS NARDO	Personale Tecnico Sanitario	6	6	6
<b>DSS NARDO Totale</b>		<b>174</b>	<b>174</b>	<b>177</b>
DSS POGGIARDO	Ausiliario	6	6	6
DSS POGGIARDO	Dirigente Medico/Veterinario	15	15	15
DSS POGGIARDO	Dirigente Sanitario Non Medico	3	3	3
DSS POGGIARDO	Infermieristico	62	62	69
DSS POGGIARDO	Oss	5	5	5
DSS POGGIARDO	Ostetrico	4	4	4
DSS POGGIARDO	Personale Amministrativo	22	22	20
DSS POGGIARDO	Personale Tecnico	6	6	7

## PTFP 2021-2023 ASL LE\_ FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE, AREE E STAFF

MACROSTRUTTURA	PROFILO PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
DSS POGGIARDO	Personale Tecnico Sanitario	3	3	3
<b>DSS POGGIARDO Totale</b>		<b>126</b>	<b>126</b>	<b>132</b>
SEUS 118	Ausiliario	1	1	1
SEUS 118	Dirigente Medico/Veterinario	6	6	6
SEUS 118	Infermieristico	198	198	220
SEUS 118	Oss	30	30	30
SEUS 118	Personale Tecnico	67	67	91
<b>SEUS 118 Totale</b>		<b>302</b>	<b>302</b>	<b>348</b>
<b>Totale complessivo</b>		<b>3.561</b>	<b>3.561</b>	<b>3.526</b>