

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 8 agosto 2023, n. 1207

**Art. 6 D.lgs. 165/2001; D.M. 8/5/2018 - Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2021-2023 dell'ASL FG.**

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore, dal responsabile P.O. "Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi" e confermata dal Dirigente del Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R. e dal Dirigente della Sezione Strategia e Governo dell'Offerta.

**Visti:**

- il D.lgs. n. 165/2001 recante le *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*, così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017;
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le *"Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani del fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche"*, adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 2416 del 21.12.2018, recante l'approvazione delle *"Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.Lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell'8/5/2018"* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 2452 del 30.12.2019 avente ad oggetto *"Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. approvate con D.G.R. n. 2416/2018. Integrazioni"*;
- il Regolamento regionale n. 18 del 28.10.2020 recante *"Criteri e Standard per la definizione dei Piano Triennali di Fabbisogno di Personale per i Dipartimenti di Prevenzione delle AA.SS.LL. Puglia ai sensi della L.R.25/2006"*;
- i Regolamenti Regionali di riordino della rete ospedaliera e precisamente n. 23/2019 e n. 14/2020;
- il Regolamento regionale 21 gennaio 2019, n. 7 recante: *"Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza"*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 333 del 10 marzo 2020 *"Approvazione documento "La riorganizzazione della rete di assistenza territoriale della Regione Puglia"*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 375 del 19 marzo 2020 con la quale veniva approvato il Regolamento regionale *"Modifiche al Regolamento regionale n. 7/2019 (Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza)"*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento *"Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023"* ex art. 39 della L.R. n 4/2010;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 134 del 15 febbraio 2022 *"Adozione del Piano di Potenziamento e Riorganizzazione della Rete Assistenziale Territoriale (ai sensi dell'art.1 decreto-legge 19 maggio*

2020 n.34, conversione legge n.77 del 17 luglio 2020) - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – (PNRR). Indicazioni per la Programmazione degli investimenti a valere sulla missione 6”;

- la deliberazione di Giunta regionale n. n. 869 del 15/06/2022 avente ad oggetto “Approvazione indicazioni operative in materia di gestione del personale delle Aziende ed Enti del SSR”;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 “Relazione in materia di gestione del personale del SSR e di Sanitaservice - Ricognizione – Presa d’atto Documento Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome 22/154/CR7a/C7” ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1818 del 12/12/2022, recante “Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell’ art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell’art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021” ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1868 del 14/12/2022, recante ““Approvazione schema di Regolamento regionale avente ad oggetto: “Definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell’assistenza territoriale ai sensi del DM 77/2022”” ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1916 del 19/12/2022, recante “Approvazione schema di Regolamento regionale avente ad oggetto: “Definizione dei requisiti strutturali, tecnologici e organizzativi delle cure domiciliari necessari ai fini del rilascio dell’autorizzazione all’esercizio e dell’accreditamento istituzionale ai sensi dell’Accordo Stato-Regioni n. 151/CSR del 04 agosto 2021”” ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 261 del 06/03/2023, recante “Linee guida per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento “Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale” ex schema Decreto ministeriale di cui all’Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21/12/2022”;
- la Determinazione del Dirigente della Sezione “Strategie e Governo dell’Offerta” n. 136 del 17/05/2023, recante “DGR n. 640 del 10/05/2023. Integrazione modello di predisposizione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del SSR adottato con DGR n. 261 del 06/03/2023, secondo le finalità ex D.L. 34/2020 conv. in L. n. 77/2020 e del D.M. n. 77/2022” ;
- la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023, recante “Analisi e valutazione della spesa sanitaria –L.R. n.2/2011 – Programma operativo – Misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa” ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023, recante “Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023” ;
- la deliberazione di Giunta regionale 15 settembre 2021, n. 1466 recante l’approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata “Agenda di Genere”;
- la deliberazione di Giunta regionale D.G.R. del 03/07/2023 n. 938 del Registro delle Deliberazioni recante D.G.R. n.302/2022 “Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio”. Revisione degli allegati.

**Considerato che:**

- ✓ il D.lgs. n. 165/2001 così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017 prevede, in particolare:

- all'art. 6, che *“allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter”* (comma 2). In sede di definizione del piano di cui al predetto comma 2, *“ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente”* (comma 3). Le amministrazioni pubbliche che non provvedono ai predetti adempimenti *“non possono assumere nuovo personale”* (comma 6).
  - all'art. 6-bis, comma 2, che le Amministrazioni interessate dall'esternalizzazione di servizi originariamente prodotti al proprio interno *“provvedono al congelamento dei posti e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente”*.
  - all'art. 6-ter, comma 1 che *“con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali”*.
- ✓ il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche”*, adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018, con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N., dispone che i Piani triennali di Fabbisogno del personale *“sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi”*, prevedendo altresì a supporto dell'analisi dei fabbisogni finalizzata alla predisposizione del PTFP di ciascuna Amministrazione – tra l'altro – eventuali *“fabbisogni standard definiti a livello territoriale”*.  
In particolare, il citato Decreto prevede altresì che *“l'eventuale modifica in corso di anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata. Resta ferma la necessità del rispetto delle procedure e dei criteri previsti, nonché delle presenti linee di indirizzo”*.
- ✓ con deliberazione di Giunta Regionale n. 2416 del 21.12.2018 sono state approvate le *“Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.Lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell'8/5/2018”*, nelle quali, sinteticamente:
- nella parte prima (*“Principi generali”*) sono delineate la struttura e le modalità di definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R., le relative procedure di adozione ed approvazione, nonché i vincoli finanziari ed i limiti di spesa nel rispetto dei quali va redatto il suddetto Piano.
  - nella parte seconda (*“Il fabbisogno di personale ospedaliero”*) vengono forniti gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale ospedaliero di ciascuna Azienda sanitaria, nel rispetto della *“Metodologia di valutazione Piani di fabbisogno di personale”* elaborata dal Ministero della Salute (cd. *“metodo Piemonte”*) e condivisa dal Ministero dell'Economia e delle Finanze in sede di Tavolo ex D.M. 70/2015 nel febbraio 2017, fatti salvi alcuni correttivi connessi alla specificità del contesto sanitario ed organizzativo regionale nonché alla necessità di garantire il rispetto della disciplina in

materia di orario di lavoro.

- nella parte terza (“Il fabbisogno di personale territoriale”) vengono forniti gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale territoriale di ciascuna Azienda sanitaria che, in assenza di una metodologia o di indicazioni ministeriali, va gestita nell’ambito dei requisiti organizzativi previsti da leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali, richiamati dalle Linee guida con riferimento alle principali macro-strutture territoriali delle Aziende Sanitarie Locali, ricorrendo in via residuale ai valori minimi previsti dal R.R. n. 3/2005 s.m.i. recante “Requisiti per autorizzazione ed accreditamento delle strutture sanitarie”.
- ✓ con la medesima deliberazione di Giunta Regionale n. 2416/2018, dal punto di vista della struttura e delle modalità di definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R si prevede, in particolare, che:
- il fabbisogno di personale delle Aziende ed Enti del S.S.R., come espressamente previsto dalle Linee di indirizzo ministeriali allegate al Decreto ministeriale del 8.5.2018, deve essere espresso in unità di personale a tempo pieno equivalente (FTE) secondo le regole indicate dal medesimo atto deliberativo n. 2416/2018 [Ore lavorate all’anno per la dirigenza medica pari a 1.454; Ore lavorate all’anno per il personale del comparto pari a 1.418];
  - ove presente, il personale medico universitario conferito all’assistenza, il cui impegno orario per l’assistenza è pari a 22 ore settimanali (stante la compresenza della didattica e ricerca), va computato - ai fini della trasformazione in FTE - in misura pari al 50%;
  - per la determinazione del fabbisogno di specialisti ambulatoriali occorre convertire le ore di specialistica ambulatoriale assegnate in FTE.
- ✓ con successiva deliberazione di Giunta Regionale n. 2452 del 30.12.2019 avente ad oggetto “Linee guida regionali per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. approvate con DGR n. 2416/2018. Integrazioni”, la Giunta ha previsto che:
- nella determinazione del Piano Triennale di fabbisogno di personale (PTFP), il rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo ed il numero totale del personale complessivamente non può superare:
  - nelle Aziende Sanitarie Locali il valore del 12%;
  - nelle Aziende Ospedaliero-Universitarie il valore del 11%;
  - negli I.R.C.C.S. il valore dell’10%.
  - il personale amministrativo dipendente dell’Università conferito in convenzione presso una A.O.U. deve essere ricompreso nella predetta percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo e il numero totale del personale dell’A.O.U. e che tale personale deve essere computato per intero nel caso di rapporto di lavoro full time.
  - nel Piano Triennale di fabbisogno di personale (PTFP) delle ASL il fabbisogno complessivo del personale dei Servizi per le tossicodipendenze (SERT) venga determinato nel rispetto dei parametri di cui al il Decreto del Ministero della Sanità n. 444 del 30 novembre 1990 , come precisato in narrativa.
- ✓ le previsioni del D.M. 8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, dispongono che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all’art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.

Visto il decreto-Legge 18/2020, convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020, n. 27 recante “Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all’emergenza epidemiologica da COVID-19” ed in particolare:

- l’art. 2-bis rubricato “Misure straordinarie per l’assunzione degli specializzandi e per il conferimento di

*incarichi di lavoro autonomo a personale sanitario”;*

- l’art. 2-ter rubricato *“Misure urgenti per l’accesso al Servizio sanitario nazionale”;*
- l’art. 2-quater, rubricato *“Rideterminazione dei piani di fabbisogno del personale delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale”* ai sensi del quale *“Per le finalità e gli effetti delle disposizioni di cui agli articoli 2- bis e 2-ter del presente decreto, le regioni procedono alla rideterminazione dei piani di fabbisogno del personale, ai sensi dell’articolo 6, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”.*

Visto il decreto-Legge n. 34 del 30 marzo 2023, convertito con modificazioni dalla L. 26 maggio 2023, n. 56, recante *“Misure urgenti a sostegno delle famiglie e delle imprese per l’acquisto di energia elettrica e gas naturale, nonché in materia di salute e adempimenti fiscali”* e, in particolare, l’art. 12 rubricato *“Misure per il personale dei servizi di emergenza-urgenza”;*

Considerato inoltre che, con riferimento al fabbisogno di personale per le strutture aziendali territoriali, il Dipartimento salute, a partire dal triennio 2020-2022, ha ritenuto necessario un potenziamento dell’assistenza territoriale in coerenza con le indicazioni del Ministero Salute e con le scelte operate nel PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza 2021) e conseguentemente, al fine di una efficace attività di programmazione del fabbisogno strutturale di personale addetto all’assistenza territoriale - con nota prot. AOO\_183 n. 5831 del 12.4.2021 - ha chiesto alle Aziende di dare evidenza nei PTFP di un elevato grado di dettaglio distinguendo *“il medesimo fabbisogno per U.O., profilo professionale, e, per il personale medico, distinto per discipline”.*

Considerato, altresì, che con Decreto ministeriale del Ministero dell’Economia e delle Finanze e Ministero della Salute del 24/01/2023 è stata adottata la *“Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale del SSN”* predisposta dall’Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali (Agenas), finalizzata alla definizione dei fabbisogni di personale ospedaliero e territoriale sulla base di criteri omogenei a livello nazionale.

Considerato altresì che con riferimento alle procedure di adozione ed approvazione e ai vincoli finanziari, la citata D.G.R. n. 2416/2018 ha previsto che:

- i Piani di Fabbisogno devono essere adottati preliminarmente dai Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R. e trasmessi alla Regione per la loro approvazione. Una volta approvato, ciascun Piano dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale della Azienda/Ente di riferimento.
- entro 30 giorni dall’adozione definitiva, i contenuti di ciascun Piano dovranno essere comunicati dall’Azienda/Ente al Ministero dell’Economia e Finanze tramite il sistema SICO di cui all’art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001.
- l’adozione del PTFP, ai sensi dell’art. 6, comma 1 del D.lgs. 165/2001, deve essere sottoposta alla preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali di riferimento.
- le Aziende od Enti che non provvedano ad adottare il PTFP o non comunichino lo stesso al Sistema informativo SICO di cui all’art. 60 del D.lgs.165/2001, ovvero che non rispettino i vincoli finanziari imposti dalla normativa nazionale, incorrono nel divieto di procedere a nuove assunzioni per il triennio di riferimento.
- i Piani triennali di fabbisogno di personale devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il S.S.R. e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e dunque, nello specifico, nel rispetto dei seguenti tetti di spesa:
  - 1) limite di spesa ex art. 2, comma 71, L. 191/2009 (spesa sostenuta per il personale nell’anno 2004 diminuita dell’1,4%), come disaggregato per Azienda con Deliberazione di Giunta regionale n. 2293 dell’11/12/2018 ;
  - 2) limite di spesa ex art. 9, co. 28, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 (50% spesa di personale a tempo determinato sostenuta nell’anno 2009).
- i predetti Piani dovranno indicare le risorse finanziarie destinate all’attuazione degli stessi distinguendo, per ogni anno:

- i costi del personale a tempo indeterminato (in tale voce va indicata distintamente anche quella sostenuta per il personale in comando, o altro istituto analogo);
- i costi del personale con contratto a tempo determinato o ulteriori tipologie di contratto di lavoro flessibile;
- i costi delle categorie protette, pur considerando che - nei limiti della quota d'obbligo - queste non rientrano nel limite di spesa complessivo.
- il rispetto dei predetti vincoli finanziari, attestato dal Direttore generale dell'Azienda, deve essere certificato dal Collegio sindacale di ciascuna Azienda ed Ente del S.S.R. ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. n. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011.

Visto il D.L. n. 34/2020, convertito, con modificazioni, in Legge n. 77/2020, con il quale si dispone, in particolare, che:

a) comma 7: *“Per le finalita’ di cui ai commi 1 e 5, terzo periodo, del presente articolo e per le finalita’ di cui all’articolo 2-bis, commi 1, lettera a) e 5, e all’ articolo 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020, n.18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, le Regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa di personale, per l’anno 2020, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia, nel limite massimo di 240.975.000 euro, da ripartirsi, per il medesimo anno 2020, a livello regionale come indicato nelle colonne 3 e 5 della tabella di cui all’allegato C annesso al presente decreto. All’onere di 240.975.000 euro si provvede a valere sul livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato per l’anno 2020. Nei piani di cui al comma 1, le regioni e le province autonome indicano le unita’ di personale aggiuntive rispetto alle vigenti dotazioni organiche da assumere o gia’ assunte, ai sensi degli articoli 2-bis e 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27. Per le finalita’ di cui ai commi 1 e 5, secondo periodo, del presente articolo, a decorrere dal 1° gennaio 2021, le Regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa di personale nel limite massimo di 347.060.000 euro, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale, da ripartirsi, a decorrere dall’anno 2021, a livello regionale come indicato nelle colonne 6 e 7 della tabella di cui all’allegato C annesso al presente decreto”.*

b) comma 10: *“Per l’attuazione dei commi 5, terzo periodo, e 7, nonche’ al fine di integrare le risorse per le finalita’ di cui al comma 6, lettera a), per l’anno 2020 e’ autorizzata la spesa complessiva di 430.975.000 euro, di cui 190.000.000 euro per il comma 6, lettera a), e 240.975.000 euro per i commi 5 terzo periodo, e 7. A tale fine, e’ corrispondentemente incrementato per pari importo, per l’anno 2020, il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato. Al finanziamento di cui al presente comma accedono tutte le regioni e province autonome di Trento e di Bolzano, in deroga alle disposizioni legislative che stabiliscono per le autonomie speciali il concorso regionale e provinciale al finanziamento sanitario corrente, sulla base delle quote di accesso al fabbisogno sanitario indistinto corrente rilevate per l’anno 2020 e per gli importi indicati nell’Allegato C ((annesso al presente decreto)). Le regioni e le province autonome e gli enti dei rispettivi servizi sanitari regionali provvedono alla rendicontazione delle spese sostenute nell’anno 2020 nell’apposito centro di costo “COV-20”, di cui ((all’articolo 18 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27)). A decorrere dall’anno 2021, all’onere pari a 347.060.000 euro, relativo alla spesa per il personale aggiuntivo di cui al comma 7 del presente articolo, si provvede a valere ((sul livello del finanziamento)) del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato per l’anno di riferimento. Il Ministro dell’economia e delle finanze e’ autorizzato ad apportare, con propri decreti, le occorrenti variazioni di bilancio”.*

Vista la D.G.R. n. 1818 del 12.12.2022 recante *“Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell’ art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell’art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021”*, con la quale la Giunta regionale ha proceduto a rideterminare i tetti di spesa delle Aziende ed Enti del SSR – nel rispetto del tetto di spesa regionale di euro 2.019.359.800 ex artt. 2,

co. 71 della L. n. 191/2009 e 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 come di seguito riportato:

AZIENDA	TETTO DI SPESA	SPESA PRECONSUNTIVA 2022
ASL BA	450.226.571 €	440.394.799 €
ASL BR	180.662.857 €	180.451.758 €
ASL BT	180.240.658 €	190.888.071 €
ASL FG	177.760.640 €	172.902.099 €
ASL LE	371.911.293 €	371.911.293 €
ASL TA	249.546.859 €	265.132.927 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	209.773.429 €	215.203.644 €
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	141.355.186 €	155.724.529 €
IRCCS "G. PAOLO II"	35.152.116 €	35.152.116 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.730.191 €	17.830.530 €
<b>TOTALE</b>	<b>2.019.359.800 €</b>	<b>2.045.591.766 €</b>

Conseguentemente le aziende ed Enti SSR hanno proceduto all'adozione dei rispettivi PTFP 2021-2023 con le seguenti Deliberazioni:

AZIENDA/ENTE SSR	DELIBERA ADOZIONE PTFP 2021-2023
ASL BA	D.D.G. n. 2452 del 19/12/2022
ASL BR	D.D.G. n. 3200 del 20/12/2022
ASL BT	D.D.G. n. 1831 del 16/12/2022
ASL FG	D.C.S. n. 912 del 20/12/2022
ASL LE	D.C.S. n. 513 del 19/12/2022
ASL TA	D.D.G. n. 2806 del 21/12/2022
AOU "POLICLINICO" DI BARI	D.D.G. n. 1241 del 16/12/2022
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	D.C.S. n. 652 del 20/12/2022, rettificata con D.C.S. n. 654 del 21/12/2022
IRCCS "G. PAOLO II"	D.D.G. n. 713 del 19/12/2022
IRCCS "S. DE BELLIS"	D.D.G. n. 641 del 19/12/2022

Con le citate deliberazioni di adozione dei PTFP 2021-2023, e alla luce delle successive comunicazioni integrative pervenute al Dipartimento Promozione Salute e del Benessere Animale, le Direzioni strategiche delle Aziende ed Enti SSR hanno, inoltre, attestato il rispetto dei tetti di spesa di cui alla DGR n. 1818/2022, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	COSTO PTFP 2021-2023 COME DA DELIBERE DI ADOZIONE PTFP 2021-2023			TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022	SPESA PRECONSUNTIVA 2022
	2021	2022	2023		
ASL BA	441.848.758 €	439.659.183 €	450.186.109 €	450.226.571 €	440.394.799 €
ASL BR	176.415.733 €	176.163.435 €	180.652.082 €	180.662.857 €	180.451.758 €
ASL BT	179.294.393 €	179.294.393 €	179.294.393 €	180.240.658 €	190.888.071 €
ASL FG	148.146.821 €	164.738.098 €	177.756.490 €	177.760.640 €	172.902.099 €
ASL LE	369.234.140 €	369.234.140 €	371.873.760 €	371.911.293 €	371.911.293 €
ASL TA	246.947.200 €	249.219.323 €	249.460.223 €	249.546.859 €	265.132.927 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	200.938.103 €	201.596.347 €	209.769.981 €	209.773.429 €	215.203.644 €
AOU "POLICLINICO RIUNITI" DI FOGGIA	120.300.767 €	127.992.839 €	141.354.053 €	141.355.186 €	155.724.529 €
IRCCS "G. PAOLO II"	31.163.755 €	35.089.695 €	35.143.752 €	35.152.116 €	35.152.116 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.139.384 €	22.135.399 €	22.602.140 €	22.730.191 €	17.830.530 €
<b>TOTALE</b>	<b>1.816.128.287 €</b>	<b>1.965.122.852 €</b>	<b>2.018.092.983 €</b>	<b>2.019.359.800 €</b>	<b>2.045.591.766 €</b>

Dato atto che, ad esito della prima fase istruttoria relativa alla verifica di coerenza dei costi dei PTFP 2021-2023 effettuata dal Dipartimento Promozione Salute e del Benessere Animale, con DGR 1980/2022 la Giunta regionale ha preso atto dei PTFP 2021-2023 delle Aziende ed Enti SSR come adottati con i richiamati atti delle Direzioni strategiche aziendali, rinviandone l'approvazione definitiva a successivo atto di Giunta regionale.

Dato atto che:

- con la deliberazione n. 261 del 06/03/2023, la Giunta regionale ha approvato le “Linee guida per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento “Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale” ex schema Decreto ministeriale di cui all’Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21/12/2022”;
- con la suddetta deliberazione, la Giunta regionale ha proceduto all’aggiornamento delle “Linee guida” approvate con DGR n. 2416/2018, come integrate con DGR 2452/2019, relativamente al modello di predisposizione dei PTFP delle Aziende ed Enti del SSR, al fine di acquisire, con elevato grado di dettaglio, e a partire dal triennio 2022/2024, informazioni in merito al fabbisogno di personale previsto per l’assistenza ospedaliera e territoriale, nonché in merito alla quantificazione dei relativi costi;
- con la medesima deliberazione n. 261/2023, la Giunta regionale ha altresì autorizzato la competente Sezione regionale Strategie e Governo dell’Offerta all’adeguamento, con atto apposito dirigenziale, del modello del PTFP approvato, “in ragione di eventuali revisioni alle vigenti disposizioni regionali e nazionali in materia di riordino della rete ospedaliera, di riorganizzazione della rete assistenziale territoriale, nonché di disposizioni nazionali in materia di spesa del personale”; ha, altresì, previsto, all’interno del modello di predisposizione dei PTFP, un apposito prospetto denominato “Costi PTFP”, finalizzato alla quantificazione dei costi del personale previsti nei rispettivi PTFP relativamente al costo complessivo del fabbisogno di personale, nonché ai costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% secondo le previsioni di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006, ivi compresi i costi derivanti da rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all’anno 2004.
- con determinazione del Dirigente della Sezione regionale Strategie e Governo dell’Offerta n. 136 del 17/05/2023 si è proceduto ad integrare il modello di predisposizione dei Piani di Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti SSR al fine di dare ulteriore evidenza dei costi del PTFP e del fabbisogno di personale destinato alle finalità di cui al DL n. 34/2020, convertito il Legge n. 77/2020 e al DM n. 77/2022.

Preso atto che il costo complessivo del PTFP ASL FG 2021-2023 adottato con deliberazione DG n. 912 del 20/12/2022, oggetto della prima valutazione di cui alla richiamata DGR 1980/2022, risulta coerente con il tetto di spesa assegnato con DGR 1818/2022, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	COSTO PTFP 2021-2023			TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022	SPESA PRECONSUNTIVA 2022
	DELIBERAZIONE DG N. 912 del 20/12/2022				
	2021	2022	2023		
ASL FG	148.146.821 €	164.738.098 €	177.756.490 €	177.760.640 €	172.902.099 €

Tenuto conto degli esiti della riunione tenutasi in data 01 giugno 2023 tra la Regione Puglia e l’ ASL FG, il cui verbale è allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, nel corso della quale si è proceduto alla valutazione analitica ed alla rappresentazione degli scostamenti del fabbisogno di personale relativo all’assistenza ospedaliera e all’assistenza territoriale in termini di “FTE”, rispetto alla programmazione sanitaria ed ai requisiti organizzativi fissati con leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali e/o nazionali.

Dato atto che, dagli esiti della suddetta riunione, il costo complessivo del PTFP ASL FG per ciascun anno del triennio 2021-2023 risulta coerente con il tetto di spesa assegnato con DGR 1818/2022, ferma restando la garanzia in fase attuativa del pieno rispetto del tetto di spesa e delle unità di personale previste nel PTFP ASL FG 2021-2023 adottato con deliberazione DG n. 912 del 20/12/2022. Dato atto altresì che la spesa complessiva del PTFP ASL FG per ciascun anno del triennio 2021-2023 è stata determinata nel rispetto di quanto previsto dalla legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e secondo le previsioni di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006.

Considerato inoltre che, dall'analisi di dettaglio dei dati di fabbisogno di personale definiti nel PTFP ASL FG 2021-2023, non sono stati evidenziati significativi scostamenti del fabbisogno di personale relativo all'assistenza ospedaliera e all'assistenza territoriale in termini di "FTE" definito nel PTFP ASL FG 2021-2023, rispetto alla programmazione sanitaria ed ai requisiti organizzativi fissati con leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali e/o nazionali.

Tenuto conto che in fase di adozione definitiva del PTFP 2021-2023, l'azienda dovrà tener conto delle prescrizioni/raccomandazioni formulate dal competente Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale, Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR nel corso della richiamata riunione del 30/05/2023, riportate nel verbale di cui all'All. 1) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, cui l' ASL FG deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2021-2023.

Pertanto, con il presente provvedimento si intende approvare in via definitiva il PTFP 2021- ASL FG adottato con deliberazione DG n. 912 del 20/12/2022

Resta intesa la necessaria osservanza da parte dell' ASL FG delle disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023 recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006.

#### **VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03 Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE..

#### **Valutazione di impatto di genere**

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023, la presente deliberazione deriva dalla D.G.R.. n. 1980 del 22 dicembre 2022 per la quale si è proceduto alla valutazione di impatto di genere risultata neutra.

Il presente atto conferma la stessa rilevanza.

#### **COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II.**

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale.

L'Assessore relatore, sulla base di quanto innanzi rappresentato, ai sensi della L.R. n.7/97 art. 4 lett. d) propone alla Giunta:

1. **di prendere atto** del verbale di cui all'All. 1) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, recante gli esiti della valutazione analitica del fabbisogno di personale definito nel PTFP 2021-2023 ASL FG condotta nel corso della riunione tenutasi in data 01 giugno 2023 tra la Regione Puglia e ASL FG;
2. **di approvare** in via definitiva il PTFP 2021-2023 ASL FG adottato con deliberazione DG n. 912 del

20/12/2022, tenendo conto delle prescrizioni riportate nel verbale di cui all'All. 1) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, cui l'ASL FG deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2021-2023;

3. **di dare atto** che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'ASL FG ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
4. **di disporre** che il costo complessivo del PTFP, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all'ASL FG con D.G.R. n. 1818/2022;
5. **di richiamare** il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP il quale dovrà essere certificato dal Collegio sindacale dell'ASL FG, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;
6. **di dare atto** che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno;
7. **di disporre** che in fase di avvio delle procedure di reclutamento, fino ad avvenuta adozione del PTFP 2022-2024 e, dunque, a valere sull'annualità 2023 del PTFP 2021-2023 di cui al presente provvedimento, l'ASL FG dovrà:
  - a. verificare la capienza assunzionale rispetto al fabbisogno di personale definito nel PTFP 2021-2023 ed al relativo tetto di spesa aziendale di cui alla DGR n. 1818 del 12/12/2022;
  - b. tener conto della quantificazione dei costi del personale considerando il costo complessivo del fabbisogno di personale e i costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% (Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006), quali, a titolo esemplificativo, i rinnovi contrattuali, la spesa per quota d'obbligo categorie protette, REMS, ecc., salvo specifiche previsioni in deroga che dovessero intervenire a seguito di interventi normativi in materia;
  - c. tener conto delle quote percentuali standard rideterminate con deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023 in misura pari al -20,80% per il personale del Comparto e pari al -17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali, da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale.
  - d. osservare le disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023 recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale.
8. **di disporre** che, in fase di espletamento delle procedure di reclutamento, l'ASL FG dovrà tener conto del personale già in servizio presso altre Aziende o Enti del SSR, al fine di evitare di compromettere la continuità assistenziale;
9. **di stabilire** che le assunzioni sono vincolate alle unità assegnate per ciascuna disciplina. A tal proposito, la richiesta di sorteggio del componente della Commissione concorso, da inoltrare alla competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" dovrà contenere espressamente:
  - a) Numero di unità per disciplina da assumersi per concorso;
  - b) Unità operativa a cui si riferisce il bando di concorso, precisando se ospedaliera o territoriale;

- c) Numero di personale in servizio presso l'Unità Operativa oggetto del Concorso e relativa disciplina, in coerenza con i dati presenti nel Sistema Informativo Edotto.  
L'aggiornamento del personale in servizio deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto secondo quanto da ultimo previsto con Deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento *"Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023"* ex art. 39 della L.R. n 4/2010;
10. **di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'ASL FG delle disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e con successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004-1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
11. **di dare atto** che il presente provvedimento è propedeutico all'approvazione dei piani assunzionali annuali che saranno oggetto di successivo separato provvedimento da parte della Giunta regionale. Pertanto il presente provvedimento non è da ritenersi quale autorizzazione per le procedure assunzionali;
12. **di notificare** il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale dell'ASL FG;
13. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato, è stato espletato nel rispetto della normativa regionale, nazionale e comunitaria e che la relazione, dagli stessi predisposta ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie

IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE

**Daniela Pizzuto**

IL RESPONSABILE P.O. "Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi"

**Lanfranco NETTI**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR"

**Antonella CAROLI**

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE "Strategie e Governo dell'Offerta"

**Mauro NICASTRO**

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di deliberazione ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021.

Il DIRETTORE del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale

**Vito MONTANARO**

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19

**Rocco PALESE**

### **LA GIUNTA**

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore alla Salute;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento;
- A voti unanimi espressi nei modi di legge;

### **DELIBERA**

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. **di prendere atto** del verbale di cui all'All. 1) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, recante gli esiti della valutazione analitica del fabbisogno di personale definito nel PTFP 2021-2023 ASL FG condotta nel corso della riunione tenutasi in data 01 giugno 2023 tra la Regione Puglia e ASL FG;
2. **di approvare** in via definitiva il PTFP 2021-2023 ASL FG adottato con deliberazione DG n. 912 del 20/12/2022, tenendo conto delle prescrizioni riportate nel verbale di cui all'All. 1) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, cui l'ASL FG deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2021-2023;
3. **di dare atto** che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'ASL FG ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
4. **di disporre** che il costo complessivo del PTFP, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all'ASL FG con D.G.R. n. 1818/2022;
5. **di richiamare** il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP il quale dovrà essere certificato dal Collegio sindacale dell'ASL FG, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;
6. **di dare atto** che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno;
7. **di disporre** che in fase di avvio delle procedure di reclutamento, fino ad avvenuta adozione del PTFP 2022-2024 e, dunque, a valere sull'annualità 2023 del PTFP 2021-2023 di cui al presente provvedimento, l'ASL FG dovrà:
  - a. verificare la capienza assunzionale rispetto al fabbisogno di personale definito nel PTFP 2021-2023 ed al relativo tetto di spesa aziendale di cui alla DGR n. 1818 del 12/12/2022;
  - b. tener conto della quantificazione dei costi del personale considerando il costo complessivo del fabbisogno di personale e i costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% (Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006), quali, a titolo esemplificativo, i rinnovi contrattuali, la spesa per quota

- d'obbligo categorie protette, REMS, ecc., salvo specifiche previsioni in deroga che dovessero intervenire a seguito di interventi normativi in materia;
- c. tener conto delle quote percentuali standard rideterminate con deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023 in misura pari al -20,80% per il personale del Comparto e pari al -17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali, da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale.
- d. osservare le disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023 recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale.
8. **di disporre** che, in fase di espletamento delle procedure di reclutamento, l'ASL FG dovrà tener conto del personale già in servizio presso altre Aziende o Enti del SSR, al fine di evitare di compromettere la continuità assistenziale;
9. **di stabilire** che le assunzioni sono vincolate alle unità assegnate per ciascuna disciplina. A tal proposito, la richiesta di sorteggio del componente della Commissione concorso, da inoltrare alla competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" dovrà contenere espressamente:
- a) Numero di unità per disciplina da assumersi per concorso;
- b) Unità operativa a cui si riferisce il bando di concorso, precisando se ospedaliera o territoriale;
- c) Numero di personale in servizio presso l'Unità Operativa oggetto del Concorso e relativa disciplina, in coerenza con i dati presenti nel Sistema Informativo Edotto.
- L'aggiornamento del personale in servizio deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto secondo quanto da ultimo previsto con Deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento "*Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023*" ex art. 39 della L.R. n 4/2010;
10. **di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'ASL FG delle disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e con successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004-1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
11. **di dare atto** che il presente provvedimento è propedeutico all'approvazione dei piani assunzionali annuali chesaranno oggetto di successivo separato provvedimento da parte della Giunta regionale. Pertanto il presente provvedimento non è da ritenersi quale autorizzazione per le procedure assunzionali;
12. **di notificare** il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale dell'ASL FG;
13. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

**IL SEGRETARIO GENERALE DELLA GIUNTA**  
ANNA LOBOSCO

**IL PRESIDENTE**  
MICHELE EMILIANO



Mauro  
Nicastro  
04.08.2023  
14:44:28  
GMT+01:00

All. 1)

### VERBALE DELL'INCONTRO DEL 1 GIUGNO 2023

#### TRA REGIONE PUGLIA E DIREZIONE STRATEGICA ASL FG

Addì 1 giugno 2023, alle ore 13:05 presso la sede del Dipartimento per la Promozione della Salute e del Benessere Animale della Regione Puglia, si è svolto l'incontro tra la Regione e l'ASL FG, al fine di procedere alla valutazione dei rispettivi Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2021-2023.

Sono presenti:

#### per la Regione:

- dott.ssa Antonella Caroli, Dirigente del Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale, Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR;
- dott. Lanfranco Netti, responsabile P.O. "Programmazione e Monitoraggio del Piano di Fabbisogno Triennale del Servizio Sanitario Regionale";
- dott.ssa Daniela Pizzuto, funzionario Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale, Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR.

#### per l'ASL FG:

- dott. Antonio Nigri, Direttore Generale;
- dott. Michelangelo Armenise, Direttore Amministrativo;
- dott.ssa Girolama De Gennaro;
- dott.ssa Romilda Carlucci.

La dott.ssa Caroli procede all'illustrazione dello stato di avanzamento del l'iter di approvazione dei PTFP 2021-2023 delle Aziende ed Enti del S.S.R., richiamando preliminarmente quanto disposto dalla D.G.R. n. 1818 del 12.12.2022 recante "Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell' art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021".

In particolare, con a richiamata D.G.R. n. 1818/2022, la Giunta regionale ha proceduto a rideterminare i tetti di spesa delle Aziende ed Enti del SSR, da intendersi quale limite di spesa invalicabile per i PTFP 2021-2023, come di seguito riportato:

AZIENDA	TETTO DI SPESA	SPESA PRECONSUNTIVA 2022
ASL BA	450.226.571 €	440.394.799 €
ASL BR	180.662.857 €	180.451.758 €
ASL BT	180.240.658 €	190.888.071 €
ASL FG	177.760.640 €	172.902.099 €
ASL LE	371.911.293 €	371.911.293 €
ASL TA	249.546.859 €	265.132.927 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	209.773.429 €	215.203.644 €
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	141.355.186 €	155.724.529 €
IRCCS "G. PAOLO II"	35.152.116 €	35.152.116 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.730.191 €	17.830.530 €
<b>TOTALE</b>	<b>2.019.359.800 €</b>	<b>2.045.591.766 €</b>

Conseguentemente, le Aziende ed Enti SSR hanno proceduto all'adozione dei rispettivi PTFP 2021-2023 con le seguenti Deliberazioni:

AZIENDA/ENTE SSR	DELIBERE ADOZIONE PTFP 2021-2023
ASL BA	D.D.G. n. 2452 del 19/12/2022
ASL BR	D.D.G. n. 3200 del 20/12/2022
ASL BT	D.D.G. n. 1831 del 16/12/2022
ASL FG	D.C.S. n. 912 del 20/12/2022
ASL LE	D.C.S. n. 513 del 19/12/2022

ASL TA	D.D.G. n. 2806 del 21/12/2022
AOU "POLICLINICO" DI BARI	D.D.G. n. 1241 del 16/12/2022
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	D.C.S. n. 652 del 20/12/2022, rettificata con D.C.S. n. 654 del 21/12/2022
IRCCS "G. PAOLO II"	D.D.G. n. 713 del 19/12/2022, modificata con D.D.G. n. 144 del 07/02/2023
IRCCS "S. DE BELLIS"	D.D.G. n. 641 del 19/12/2022, modificata con D.D.G. n. 145 del 13/03/2023

Con le suddette Delibere di adozione dei PTFP 2021-2023, ed alla luce delle successive comunicazioni integrative pervenute al Dipartimento Promozione Salute e del Benessere Animale, le Direzioni strategiche delle Aziende ed Enti SSR hanno attestato il rispetto dei tetti di spesa di cui alla D.G.R. n. 1818/2022 come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	COSTO PTFP 2021-2023			TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022	SPESA PRECONSUNTIVA 2022
	COME DA DELIBERE DI ADOZIONE PTFP 2021-2023				
	2021	2022	2023		
ASL BA	441.848.758 €	439.659.183 €	450.186.109 €	450.226.571 €	440.394.799 €
ASL BR	176.415.733 €	176.163.435 €	180.652.082 €	180.662.857 €	180.451.758 €
ASL BT	179.294.393 €	179.294.393 €	179.294.393 €	180.240.658 €	190.888.071 €
ASL FG	148.146.821 €	164.738.098 €	177.756.490 €	177.760.640 €	172.902.099 €
ASL LE	369.234.140 €	369.234.140 €	371.873.760 €	371.911.293 €	371.911.293 €
ASL TA	246.947.200 €	249.219.323 €	249.460.223 €	249.546.859 €	265.132.927 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	200.938.103 €	201.596.347 €	209.769.981 €	209.773.429 €	215.203.644 €
AOU "POLICLINICO RIUNITI" DI FOGGIA	120.300.767 €	127.992.839 €	141.354.053 €	141.355.186 €	155.724.529 €
IRCCS "G. PAOLO II"	31.163.755 €	35.089.695 €	35.143.752 €	35.152.116 €	35.152.116 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.139.384 €	22.135.399 €	22.602.140 €	22.730.191 €	17.830.530 €
<b>TOTALE</b>	<b>1.816.128.287 €</b>	<b>1.965.122.852 €</b>	<b>2.018.092.983 €</b>	<b>2.019.359.800 €</b>	<b>2.045.591.766 €</b>

Pertanto, ad esito della prima fase istruttoria relativa alla verifica di coerenza dei costi dei PTFP 2021-2023 effettuata dal Dipartimento Promozione Salute e del Benessere Animale, con DGR 1980/2022 la Giunta regionale ha preso atto dei PTFP 2021-2023 delle Aziende ed Enti SSR come adottati con i richiamati atti delle Direzioni strategiche aziendali, rinviandone l'approvazione definitiva a successivo atto di Giunta regionale.

Si intende procedere in questa sede alla valutazione analitica ed alla eventuale rappresentazione di scostamenti del fabbisogno di personale relativo all'assistenza ospedaliera e all'assistenza territoriale in termini di "FTE" di cui alle suddette deliberazioni DG, rispetto alla programmazione sanitaria ed ai requisiti organizzativi fissati con leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali e/o nazionali.

A tal fine, il competente Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale, Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR ha predisposto specifici prospetti di dettaglio riportanti i dati di fabbisogno di personale definiti in ciascun PTFP aziendale, con particolare riferimento al fabbisogno di personale ospedaliero, disaggregato per profilo e Disciplina medica/Unità Operativa, ed al fabbisogno di personale dedicato all'assistenza territoriale, disaggregato per profilo e macrostruttura di riferimento.

Preliminarmente, si rileva che il costo complessivo del PTFP ASL FG 2021-2023 adottato con deliberazione DG n. 912 del 20/12/2022, oggetto della prima valutazione di cui alla richiamata DGR 1980/2022, risulta coerente con il tetto di spesa assegnato con DGR 1818/2022, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	COSTO PTFP 2021-2023			TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022	SPESA PRECONSUNTIVA 2022
	DELIBERAZIONE DG N. 912 del 20/12/2022				
	2021	2022	2023		
ASL FG	148.146.821 €	164.738.098 €	177.756.490 €	177.760.640 €	172.902.099 €

Pertanto, si conferma che il costo complessivo del PTFP ASL FG come determinato dall'Azienda per ciascun anno del triennio 2021-2023 nell'apposito atto di cui alla deliberazione DG n. 912 del 20/12/2022, risulta coerente con il tetto di spesa assegnato con DGR 1818/2022 ferma restando la garanzia in fase attuativa del pieno rispetto del tetto di spesa e delle unità di personale previste nel PTFP ASL FG 2021-2023 adottato con la citata deliberazione DG n. 912 del 20/12/2022.

L'Azienda dichiara, altresì, che la spesa complessiva è stata determinata nel rispetto di quanto previsto dalla legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e secondo le previsioni di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006.

Pertanto, si procede all'analisi di dettaglio dei dati di fabbisogno di personale definiti nel PTFP ASL FG 2021-2023, come riportato nei prospetti di sintesi allegato al presente verbale, con particolare riferimento al fabbisogno di personale ospedaliero, disaggregato per profilo e Disciplina medica/Unità Operativa, ed al fabbisogno di personale dedicato all'assistenza territoriale, disaggregato per profilo e macrostruttura di riferimento.

Ad esito dell'analisi effettuata sulla base di quanto deducibile dagli atti proposti, non si evidenziano significativi scostamenti del fabbisogno di personale relativo all'assistenza ospedaliera e all'assistenza territoriale in termini di "FTE" definito nel PTFP ASL FG 2021-2023, rispetto alla programmazione sanitaria ed ai requisiti organizzativi fissati con leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali e/o nazionali.

Con riferimento al fabbisogno di personale medico ospedaliero, si raccomanda all'Azienda di rappresentare tale fabbisogno, in sede di adozione definitiva del PTFP 2021-2023, secondo le denominazioni delle discipline o delle specialità cliniche previste dal D.M. n. 70/2015, con particolare riferimento alle discipline "Anestesia e rianimazione" e "Terapia Intensiva", anche al fine di dare evidenza dell'attivazione dei posti letto di Terapia Intensiva ai sensi del D.L. n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020.

Parimenti, in sede di adozione definitiva del PTFP 2021-2023, si raccomanda all'Azienda di rappresentare lo specifico fabbisogno di personale medico previsto per il Centro di Orientamento Oncologico (COO).

Ad ogni buon conto, sulla base di quanto disposto dalla deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023, di adozione delle nuove "linee guida" per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR, la Regione Puglia formula le seguenti prescrizioni di carattere generale, cui l'Azienda deve attenersi in fase di definizione del PTFP aziendale 2022-2024:

- il fabbisogno di personale deve essere definito nel rispetto degli atti di programmazione regionale – ospedaliera, territoriale e prevenzione, con particolare riferimento alle attività assistenziali dei Pronto Soccorso e della Medicina Penitenziaria ed alle attività oggetto di monitoraggio da parte del Tavolo di Verifica LEA nonché dal Tavolo interministeriale per la verifica del Piano Operativo e delle previsioni del Nuovo Sistema di Garanzia, di cui al DM 12 marzo 2019, tra le quali rivestono particolare rilevanza:
  - l'implementazione del modello di organizzazione del NAT – Nucleo di Assistenza Territoriale all'interno del Centro Territoriale Malattie Rare (CTMR) di ciascuna Azienda Sanitaria Locale;
  - l'attivazione delle cd. "Officine di lavorazione degli emocomponenti" previste dal Programma autosufficienza sangue ed emocomponenti 2023 di cui alla deliberazione di Giunta Regionale n. 50/2023;
  - l'attuazione di quanto previsto dai Regolamenti Regionali di riordino della rete ospedaliera e precisamente n. 23/2019 e n. 14/2020 in ordine all'attivazione dei posti letto di Terapia Intensiva e Semi-Intensiva di cui al D.L. n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020 ;
  - l'attuazione di quanto previsto dal Regolamento Regionale n. 6/2020 in materia di requisiti organizzativi delle Unità Operative di Ostetricia e Ginecologia e di Pediatria/Neonatologia, in coerenza con quanto previsto dall'Accordo Stato Regioni rep. atti n. 137/CU del 16 dicembre 2010, recante "Linee di indirizzo per la promozione ed il miglioramento della qualità, della sicurezza e dell'appropriatezza degli interventi assistenziali nel percorso nascita e per la riduzione del taglio cesareo", con particolare riferimento alle unità di personale ostetrico, a livello ospedaliero e territoriale.
- l'assegnazione del personale per ciascuna unità operativa ospedaliera e territoriale deve essere commisurata alla produttività delle stesse, nonché al ruolo delle stesse nell'ambito delle reti cliniche ed assistenziali, ferma restando la dotazione minima di personale necessaria a garantire la continuità delle prestazioni inerenti ai servizi minimi essenziali, con particolare riferimento al personale infermieristico e ostetrico, nonché al personale medico delle discipline Medicina Trasfusionale e Ostetricia e Ginecologia;
- il PTFP deve tener conto delle esigenze assistenziali di cui ai RR. n. 23/2019 e n. 14/2020 nonché della DGR n. 1868 del 14/12/2022, in attuazione del D.M. n. 70/2015, D.L. n. 34/2020 convertito in Legge 77/2020 e del D.M. n. 77/2022, nonché delle eventuali modifiche ed integrazioni che dovessero intervenire.

Inoltre, in fase di avvio delle procedure di reclutamento, si raccomanda all'Azienda di verificare la capienza assunzionale rispetto al fabbisogno di personale definito nel PTFP 2021-2023 ed al relativo tetto di spesa aziendale di cui alla DGR n. 1818 del 12/12/2022.

A tal proposito, in fase di avvio delle procedure di reclutamento e fino ad avvenuta adozione del PTFP 2022-2024 e, dunque, a valere sull'annualità 2023 del PTFP 2021-2023, l'Azienda dovrà tener conto della quantificazione dei costi del personale considerando:

- il costo complessivo del fabbisogno di personale;
- i costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% (Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006), quali, a titolo esemplificativo, i rinnovi contrattuali, la spesa per quota d'obbligo categorie protette, REMS, ecc., salvo specifiche previsioni in deroga che dovessero intervenire a seguito di interventi normativi in materia.

Con riferimento alla quantificazione del costo derivante dai rinnovi contrattuali, l'Azienda dovrà altresì tener conto delle quote percentuali standard rideterminate con deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023 in misura pari al -20,80% per il personale del Comparto e pari al -17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali, da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale.

Inoltre, in fase di espletamento delle procedure di reclutamento, si raccomanda di tener conto del personale già in servizio presso altre Aziende o Enti del SSR, al fine di evitare di compromettere la continuità assistenziale. Pertanto, si confida in un accordo preventivo tra le Aziende/Enti eventualmente interessati, rispetto alla data di decorrenza del nuovo rapporto di lavoro.

Infine, la Regione Puglia richiama l'Azienda alla puntuale osservanza delle disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e con deliberazione n. 640 del 10/05/2023, con la quale la giunta Regionale ha adottato specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, in attuazione di quanto disposto con la citata deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023, finalizzate a garantire l'adeguato utilizzo delle risorse umane rispetto alla relativa spesa a carico del SSR, anche attraverso la corretta collocazione del personale ed i successivi risultati in termini quantitativi e qualitativi delle prestazioni rese da ciascuna Unità Operativa nel rispetto dei vincoli di spesa e delle esigenze di finanza pubblica.

La riunione si chiude alle ore 13:30

LCS

dott.ssa Antonella Caroli



Antonella Caroli  
14.07.2023 15:13:17  
GMT+00:00

dott. Lanfranco Netti



Lanfranco Netti  
14.07.2023  
08:33:59  
GMT+01:00

dott. Antonio Nigri

dott. Michelangelo Armenise

dott.ssa Girolama De Gennaro

dott.ssa Romilda Carlucci



**Per presa d'atto e approvazione ai fini dell'adozione dei provvedimenti conseguenti**

Il Direttore del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale"  
Dott. Vito Montanaro



## PTFP 2021-2023 ASL FG\_ FABBISOGNO PERSONALE MEDICO OSPEDALIERO

UNITA' OPERATIVA	DENOMINAZIONE OSPEDALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	NOTE
Cardiologia	Ospedale Manfredonia	8	7	10	
<b>Cardiologia Totale</b>		<b>8</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	
Cardiologia-Unità coronarica nell'ambito della Cardiologia-Emodinamica (come unità sei)	Ospedale San Severo	15	17	16	
<b>Cardiologia-Unità coronarica nell'ambito della Cardiologia-Emodinamica (come unità semplice nell'ambito della Cardiologia)</b>		<b>15</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	
Cardiologia-Unità coronarica nell'ambito della Cardiologia	Ospedale Cerignola	11	11	12	
<b>Cardiologia-Unità coronarica nell'ambito della Cardiologia Totale</b>		<b>11</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	
Chirurgia generale	Ospedale Cerignola	6	14	12	
Chirurgia generale	Ospedale Manfredonia	5	7	10	
Chirurgia generale	Ospedale San Severo	9	9	12	
<b>Chirurgia generale Totale</b>		<b>20</b>	<b>30</b>	<b>34</b>	
Direzione sanitaria di presidio	Ospedale Cerignola	3	2	3	
Direzione sanitaria di presidio	Ospedale Manfredonia	1	2	2	
Direzione sanitaria di presidio	Ospedale San Severo	3	3	3	
<b>Direzione sanitaria di presidio Totale</b>		<b>7</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	
Gastroenterologia	Ospedale Cerignola	2	2	2	
Gastroenterologia	Ospedale Manfredonia	3	3	3	
Gastroenterologia	Ospedale San Severo	1	1	1	
<b>Gastroenterologia Totale</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	
Laboratorio d'analisi	Ospedale Cerignola	2	2	2	
Laboratorio d'analisi	Ospedale Manfredonia	1	1	1	
Laboratorio d'analisi	Ospedale San Severo	1	2	3	
<b>Laboratorio d'analisi Totale</b>		<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	
Medicina e chirurgia d'accezzazione e d'urgenza	Ospedale Cerignola	4	15	15	
Medicina e chirurgia d'accezzazione e d'urgenza	Ospedale Manfredonia	8	10	12	
Medicina e chirurgia d'accezzazione e d'urgenza	Ospedale San Severo	5	13	13	
<b>Medicina e chirurgia d'accezzazione e d'urgenza Totale</b>		<b>17</b>	<b>38</b>	<b>40</b>	
Medicina generale-Ilungodegenti	Ospedale Cerignola	13	13	13	Fabbisogno anno 2023 comprensivo di n. 1 medico specializzando a tempo determinato
Medicina generale-Ilungodegenti	Ospedale Manfredonia	10	15	13	
Medicina generale-Ilungodegenti	Ospedale San Severo	12	12	13	
<b>Medicina generale-Ilungodegenti Totale</b>		<b>35</b>	<b>40</b>	<b>39</b>	
Nefrologia	Ospedale Cerignola	8	9	9	
Nefrologia	Ospedale Manfredonia	1	1	3	
Nefrologia	Ospedale San Severo	6	9	8	
<b>Nefrologia Totale</b>		<b>15</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	
Neurologia	Ospedale San Severo	0	0	5	

## PTFP 2021-2023 ASL FG\_ FABBISOGNO PERSONALE MEDICO OSPEDALIERO

UNITA' OPERATIVA	DENOMINAZIONE OSPEDALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	NOTE
<b>Neurologia Totale</b>		0	0	5	
Oculistica	Ospedale Cerignola	5	7	7	
Oculistica	Ospedale San Severo	5	4	3	
<b>Oculistica Totale</b>		10	11	10	
Oncologia	Ospedale San Severo	1	1	1	
<b>Oncologia Totale</b>		1	1	1	
Oncologia (con posti letto)	Ospedale San Severo	1	4	3	
<b>Oncologia (con posti letto) Totale</b>		1	4	3	
Ortopedia e traumatologia	Ospedale Cerignola	3	9	9	
Ortopedia e traumatologia	Ospedale Manfredonia	2	9	9	
Ortopedia e traumatologia	Ospedale San Severo	5	10	10	
<b>Ortopedia e traumatologia Totale</b>		10	28	28	
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale Cerignola	12	12	12	
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale Manfredonia	2	2	1	
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale San Severo	10	13	12	
<b>Ostetricia e Ginecologia Totale</b>		24	27	25	
Otorinolaringoiatria	Ospedale Cerignola	7	7	7	
<b>Otorinolaringoiatria Totale</b>		7	7	7	
Pediatria	Ospedale Cerignola	2	5	5	
Pediatria	Ospedale Manfredonia	2	1	1	
Pediatria	Ospedale San Severo	2	9	11	
<b>Pediatria Totale</b>		6	15	17	
Pediatria - Neonatologia	Ospedale Cerignola	9	7	8	
<b>Pediatria - Neonatologia Totale</b>		9	7	8	
Pneumologia	Ospedale San Severo	6	6	7	
<b>Pneumologia Totale</b>		6	6	7	
Psichiatria	Ospedale Manfredonia	7	10	10	
Psichiatria	Ospedale San Severo	5	8	9	
<b>Psichiatria Totale</b>		12	18	19	
Radiologia	Ospedale Cerignola	10	10	10	
Radiologia	Ospedale Manfredonia	7	7	9	
Radiologia	Ospedale San Severo	9	10	10	
<b>Radiologia Totale</b>		26	27	29	
Recupero e riabilitazione funzionale	Ospedale Cerignola	0	4	6	
Recupero e riabilitazione funzionale	Ospedale Manfredonia	0	3	6	
Recupero e riabilitazione funzionale	Ospedale San Severo	1	2	1	

## PTFP 2021-2023 ASL FG\_ FABBISOGNO PERSONALE MEDICO OSPEDALIERO

UNITA' OPERATIVA	DENOMINAZIONE OSPEDALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	NOTE
<b>Recupero e riabilitazione funzionale Totale</b>					
Sale Operatorie		1	9	13	
	Ospedale Manfredonia	4	6	6	
<b>Sale Operatorie Totale</b>		<b>4</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	
Servizio trasfusionale	Ospedale Cerignola	4	6	6	
Servizio trasfusionale	Ospedale Manfredonia	3	5	5	
Servizio trasfusionale	Ospedale San Severo	4	5	5	
<b>Servizio trasfusionale Totale</b>		<b>11</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	
Terapia intensiva -Sale operatorie -Altre degenze intensive a supporto	Ospedale Cerignola	15	16	16	
Terapia intensiva -Sale operatorie -Altre degenze intensive a supporto	Ospedale San Severo	10	15	16	
<b>Terapia intensiva -Sale operatorie -Altre degenze intensive a supporto Totale</b>		<b>25</b>	<b>31</b>	<b>32</b>	
Urologia	Ospedale Cerignola	6	7	7	
<b>Urologia Totale</b>		<b>6</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	
<b>Totale complessivo</b>		<b>297</b>	<b>400</b>	<b>424</b>	

## PTFP 2021-2023 ASL FG\_ FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO

PROFILO PROFESSIONALE	DENOMINAZIONE OSPEDALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	NOTE
AUSILIARIO	Ospedale Cerignola	7	9	9	
AUSILIARIO	Ospedale Manfredonia	19	18	15	
AUSILIARIO	Ospedale San Severo	22	21	18	
<b>AUSILIARIO Totale</b>		<b>48</b>	<b>48</b>	<b>42</b>	
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Ospedale Cerignola	0	0	1	
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Ospedale Manfredonia	1	0	1	
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Ospedale San Severo	1	1	1	
<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Ospedale Cerignola	7	7	8	Fabbisogno anno 2023 comprensivo di n. 2 farmacisti a tempo determinato
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Ospedale Manfredonia	7	8	8	
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Ospedale San Severo	10	11	12	
<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>		<b>24</b>	<b>26</b>	<b>28</b>	
INFERMIERE	Ospedale Cerignola	255	257	295	
INFERMIERE	Ospedale Manfredonia	167	201	217	
INFERMIERE	Ospedale San Severo	281	282	314	Fabbisogno anno 2023 comprensivo di n. 11 unità a tempo determinato
<b>INFERMIERE Totale</b>		<b>703</b>	<b>740</b>	<b>826</b>	
OSS	Ospedale Cerignola	51	91	136	
OSS	Ospedale Manfredonia	62	111	122	
OSS	Ospedale San Severo	92	96	148	
<b>OSS Totale</b>		<b>205</b>	<b>298</b>	<b>406</b>	
OSTETRICO	Ospedale Cerignola	15	22	22	
OSTETRICO	Ospedale Manfredonia	3	3	3	
OSTETRICO	Ospedale San Severo	14	21	20	
<b>OSTETRICO Totale</b>		<b>32</b>	<b>46</b>	<b>45</b>	
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Ospedale Cerignola	18	20	21	
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Ospedale Manfredonia	17	17	20	
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Ospedale San Severo	14	16	16	
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>		<b>49</b>	<b>53</b>	<b>57</b>	
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Ospedale Cerignola	4	9	16	
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Ospedale Manfredonia	1	14	14	

## PTFP 2021-2023 ASL FG\_ FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO

PROFILO PROFESSIONALE	DENOMINAZIONE OSPEDALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	NOTE
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Ospedale San Severo	5	8	8	
<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale</b>		<b>10</b>	<b>31</b>	<b>38</b>	
PERSONALE TECNICO	Ospedale Cerignola	15	15	15	
PERSONALE TECNICO	Ospedale Manfredonia	13	11	11	
PERSONALE TECNICO	Ospedale San Severo	20	17	22	
<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>		<b>48</b>	<b>43</b>	<b>48</b>	
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Ospedale Cerignola	34	43	43	
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Ospedale Manfredonia	23	28	30	
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Ospedale San Severo	32	40	40	
<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>		<b>89</b>	<b>111</b>	<b>113</b>	
<b>Totale complessivo</b>		<b>1210</b>	<b>1397</b>	<b>1606</b>	

## PTFP 2021-2023 ASL FG\_ FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE, AREE E STAFF

MACROSTRUTTURA	PROFILO PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	NOTE
Area Burocratico Legale	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1	1	1	
Area Burocratico Legale	DIRIGENTE PROFESSIONALE	5	5	6	
Area Burocratico Legale	PERSONALE AMMINISTRATIVO	9	8	8	
<b>Area Burocratico Legale Totale</b>		<b>15</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	
Area Coordinamento Servizi Sociali	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	-	1	1	
Area Coordinamento Servizi Sociali	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	-	1	1	
Area Coordinamento Servizi Sociali	PERSONALE AMMINISTRATIVO	-	1	1	
<b>Area Coordinamento Servizi Sociali Totale</b>		<b>-</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	
AREA EMERGENZA URGENZA	AUSILIARIO	1	1	-	
AREA EMERGENZA URGENZA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	8	8	8	
AREA EMERGENZA URGENZA	INFERMIERE	117	177	197	
AREA EMERGENZA URGENZA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2	2	2	
AREA EMERGENZA URGENZA	PERSONALE TECNICO	22	20	18	
<b>AREA EMERGENZA URGENZA Totale</b>		<b>150</b>	<b>208</b>	<b>225</b>	
Area gestione del Patrimonio	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	4	3	4	
Area gestione del Patrimonio	PERSONALE AMMINISTRATIVO	10	16	21	
<b>Area gestione del Patrimonio Totale</b>		<b>14</b>	<b>19</b>	<b>25</b>	
Area gestione del Personale	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	3	7	9	
Area gestione del Personale	PERSONALE AMMINISTRATIVO	49	66	63	Fabbisogno anno 2023 comprensivo di n. 1 unità a tempo determinato
<b>Area gestione del Personale Totale</b>		<b>52</b>	<b>73</b>	<b>72</b>	
Area gestione Economica Finanziaria	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	2	2	4	
Area gestione Economica Finanziaria	PERSONALE AMMINISTRATIVO	9	16	19	
<b>Area gestione Economica Finanziaria Totale</b>		<b>11</b>	<b>18</b>	<b>23</b>	
Area gestione Tecnica	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	-	-	1	
Area gestione Tecnica	DIRIGENTE PROFESSIONALE	2	5	5	Fabbisogno anno 2023 comprensivo di n. 2 unità a tempo determinato
Area gestione Tecnica	PERSONALE AMMINISTRATIVO	6	12	12	Fabbisogno anno 2023 comprensivo di n. 1 unità a tempo determinato
Area gestione Tecnica	PERSONALE TECNICO	9	20	20	
<b>Area gestione Tecnica Totale</b>		<b>17</b>	<b>37</b>	<b>38</b>	
Controllo di gestione	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	2	2	2	
Controllo di gestione	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2	3	7	
<b>Controllo di gestione Totale</b>		<b>4</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	
DIP. DEL FARMACO	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	13	14	14	
DIP. DEL FARMACO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	20	18	18	
DIP. DEL FARMACO	PERSONALE TECNICO	1	2	2	
<b>DIP. DEL FARMACO Totale</b>		<b>34</b>	<b>34</b>	<b>34</b>	
DIP. DIP. PATOLOGICHE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	-	-	1	
DIP. DIP. PATOLOGICHE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	16	18	18	Fabbisogno anno 2023 comprensivo di n. 1 unità a tempo determinato
DIP. DIP. PATOLOGICHE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	19	20	20	

## PTFP 2021-2023 ASL FG\_ FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE, AREE E STAFF

MACROSTRUTTURA	PROFILO PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	NOTE
	INFERMIERE	31	43	48	
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	5	7	7	
	PERSONALE TECNICO	1	2	-	
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	31	37	50	
	DIRIGENTE TECNICO	1	1	-	
<b>DIP. DIP. PATOLOGICHE Totale</b>		<b>104</b>	<b>128</b>	<b>144</b>	
DIP. MED. FIS. E RIAB.	AUSILIARIO	7	5	5	
DIP. MED. FIS. E RIAB.	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1	1	1	
DIP. MED. FIS. E RIAB.	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	6	7	17	
DIP. MED. FIS. E RIAB.	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1	5	4	
DIP. MED. FIS. E RIAB.	INFERMIERE	3	11	16	
DIP. MED. FIS. E RIAB.	OSS	13	13	13	
DIP. MED. FIS. E RIAB.	PERSONALE AMMINISTRATIVO	12	23	21	
DIP. MED. FIS. E RIAB.	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	77	103	111	
DIP. MED. FIS. E RIAB.	PERSONALE TECNICO	5	7	4	
DIP. MED. FIS. E RIAB.	PERSONALE TECNICO SANITARIO	5	15	30	
DIP. MED. FIS. E RIAB.	DIRIGENTE TECNICO	1	1	-	
<b>DIP. MED. FIS. E RIAB. Totale</b>		<b>131</b>	<b>191</b>	<b>222</b>	
Direzione Dipartimento di Prevenzione	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1	1	1	
Direzione Dipartimento di Prevenzione	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	2	1	1	
Direzione Dipartimento di Prevenzione	INFERMIERE	6	3	1	
Direzione Dipartimento di Prevenzione	PERSONALE AMMINISTRATIVO	6	9	9	
Direzione Dipartimento di Prevenzione	PERSONALE TECNICO	-	-	1	
<b>Direzione Dipartimento di Prevenzione Totale</b>		<b>15</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	
Igiene degli Alimenti di Origine Animale (SVB)	AUSILIARIO	2	2	1	
Igiene degli Alimenti di Origine Animale (SVB)	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	24	27	27	
Igiene degli Alimenti di Origine Animale (SVB)	PERSONALE AMMINISTRATIVO	7	3	3	
Igiene degli Alimenti di Origine Animale (SVB)	PERSONALE TECNICO	-	-	-	
Igiene degli Alimenti di Origine Animale (SVB)	PERSONALE TECNICO SANITARIO	7	15	15	
<b>Igiene degli Alimenti di Origine Animale (SVB) Totale</b>		<b>40</b>	<b>47</b>	<b>46</b>	
Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN) - Area Igiene degli alimenti	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	3	6	6	
Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN) - Area Igiene degli alimenti	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	-	-	6	
Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN) - Area Igiene degli alimenti	INFERMIERE	2	2	-	
Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN) - Area Igiene degli alimenti	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3	5	4	
Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN) - Area Igiene degli alimenti	PERSONALE TECNICO	-	-	3	
Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN) - Area Igiene degli alimenti	PERSONALE TECNICO SANITARIO	21	15	15	
<b>Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN) - Area Igiene degli alimenti Totale</b>		<b>29</b>	<b>28</b>	<b>34</b>	
Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN) - Area Igiene Nutrizione	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	3	3	6	
Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN) - Area Igiene Nutrizione	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1	4	7	
Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN) - Area Igiene Nutrizione	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1	5	5	
Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN) - Area Igiene Nutrizione	PERSONALE TECNICO	1	1	-	
Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN) - Area Igiene Nutrizione	PERSONALE TECNICO SANITARIO	-	11	23	
<b>Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN) - Area Igiene Nutrizione Totale</b>		<b>6</b>	<b>24</b>	<b>41</b>	
Igiene degli Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche (SYC)	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	13	13	13	

## PTFP 2021-2023 ASL FG\_ FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE, AREE E STAFF

MACROSTRUTTURA	PROFILO PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	NOTE
Igiene degli Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche (SVC)	PERSONALE AMMINISTRATIVO	4	4	4	
Igiene degli Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche (SVC)	PERSONALE TECNICO	-	-	-	
Igiene degli Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche (SVC)	PERSONALE TECNICO SANITARIO	8	13	18	
<b>Igiene degli Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche (SVC) Totale</b>		<b>25</b>	<b>30</b>	<b>35</b>	
Igiene e Sanità Pubblica (SISP)	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	28	35	35	
Igiene e Sanità Pubblica (SISP)	INFERMIERE	66	98	107	Fabbisogno anno 2023 comprensivo di n. 10 unità a tempo determinato
Igiene e Sanità Pubblica (SISP)	PERSONALE AMMINISTRATIVO	34	28	26	
Igiene e Sanità Pubblica (SISP)	PERSONALE TECNICO	2	2	1	
Igiene e Sanità Pubblica (SISP)	PERSONALE TECNICO SANITARIO	15	17	18	
<b>Igiene e Sanità Pubblica (SISP) Totale</b>		<b>145</b>	<b>180</b>	<b>187</b>	
Igiene e Sanità Pubblica (SISP) - Centro Aziendale Screening	INFERMIERE	5	5	5	
<b>Igiene e Sanità Pubblica (SISP) - Centro Aziendale Screening Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	
Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (SPESAL)	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	3	6	9	
Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (SPESAL)	DIRIGENTE PROFESSIONALE	-	-	-	
Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (SPESAL)	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1	1	1	
Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (SPESAL)	INFERMIERE	1	1	1	
Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (SPESAL)	PERSONALE AMMINISTRATIVO	5	4	4	
Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (SPESAL)	PERSONALE TECNICO	-	-	2	
Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (SPESAL)	PERSONALE TECNICO SANITARIO	15	15	25	
<b>Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (SPESAL) Totale</b>		<b>25</b>	<b>27</b>	<b>42</b>	
Sanità Animale (SVA)	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	25	34	34	Fabbisogno anno 2023 comprensivo di n. 7 unità a tempo determinato
Sanità Animale (SVA)	PERSONALE AMMINISTRATIVO	10	2	2	
Sanità Animale (SVA)	PERSONALE TECNICO	2	2	-	
Sanità Animale (SVA)	PERSONALE TECNICO SANITARIO	8	8	9	
<b>Sanità Animale (SVA) Totale</b>		<b>45</b>	<b>46</b>	<b>45</b>	
Servizio Medicina Legale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	2	2	2	
Servizio Medicina Legale	INFERMIERE	3	3	2	
Servizio Medicina Legale	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2	2	2	
<b>Servizio Medicina Legale Totale</b>		<b>7</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	
Servizio Professionale Tecnico della Prevenzione	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	-	-	1	
Servizio Professionale Tecnico della Prevenzione	PERSONALE AMMINISTRATIVO	-	1	1	
<b>Servizio Professionale Tecnico della Prevenzione Totale</b>		<b>-</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	
DIP. SAL. MENTALE	AUSILIARIO	1	1	1	
DIP. SAL. MENTALE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	-	-	-	
DIP. SAL. MENTALE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	21	25	24	
DIP. SAL. MENTALE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	23	26	26	
DIP. SAL. MENTALE	INFERMIERE	48	49	54	Fabbisogno anno 2023 comprensivo di n. 1 unità a tempo determinato
DIP. SAL. MENTALE	OSS	14	14	23	
DIP. SAL. MENTALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	8	7	7	

## PTFP 2021-2023 ASL FG\_ FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE, AREE E STAFF

MACROSTRUTTURA	PROFILO PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	NOTE
DIP. SAL. MENTALE	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	6	6	6	
DIP. SAL. MENTALE	PERSONALE TECNICO	-	-	-	
DIP. SAL. MENTALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	26	50	48	
DIP. SAL. MENTALE	DIRIGENTE TECNICO	5	4	4	
<b>DIP. SAL. MENTALE Totale</b>		<b>152</b>	<b>182</b>	<b>193</b>	
DIREZIONE GENERALE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	-	-	-	1
DIREZIONE GENERALE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	-	-	-	1
DIREZIONE GENERALE	DIRIGENTE PROFESSIONALE	-	-	-	1
DIREZIONE GENERALE	INFERMIERE	-	1	1	1
DIREZIONE GENERALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	4	8	8	8
DIREZIONE GENERALE	PERSONALE TECNICO	6	8	5	5
DIREZIONE GENERALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	2	2	2	2
<b>DIREZIONE GENERALE Totale</b>		<b>12</b>	<b>19</b>	<b>19</b>	
Distretto Cerignola	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1	1	1	1
Distretto Cerignola	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	5	5	5	5
Distretto Cerignola	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	2	2	2	2
Distretto Cerignola	INFERMIERE	31	35	46	46
Distretto Cerignola	OSTETRICO	3	3	4	4
Distretto Cerignola	PERSONALE AMMINISTRATIVO	12	15	15	15
Distretto Cerignola	PERSONALE TECNICO	4	4	2	2
Distretto Cerignola	PERSONALE TECNICO SANITARIO	3	4	5	5
<b>Distretto Cerignola Totale</b>		<b>61</b>	<b>69</b>	<b>80</b>	
Distretto Foggia	AJLURIARIO	4	3	1	1
Distretto Foggia	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	2	2	2	2
Distretto Foggia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	23	23	19	19
Distretto Foggia	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	7	7	4	4
Distretto Foggia	INFERMIERE	65	71	85	85
Distretto Foggia	OSS	2	4	8	8
Distretto Foggia	OSTETRICO	11	11	10	10
Distretto Foggia	PERSONALE AMMINISTRATIVO	24	23	23	23
Distretto Foggia	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	7	7	5	5
Distretto Foggia	PERSONALE TECNICO	1	1	1	1
Distretto Foggia	PERSONALE TECNICO SANITARIO	20	20	12	12
<b>Distretto Foggia Totale</b>		<b>166</b>	<b>172</b>	<b>170</b>	
Distretto Lucera	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	-	-	-	1
Distretto Lucera	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	4	5	6	6
Distretto Lucera	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	4	4	5	5
Distretto Lucera	INFERMIERE	28	28	38	38
Distretto Lucera	OSS	-	-	-	-
Distretto Lucera	OSTETRICO	3	3	2	2
Distretto Lucera	PERSONALE AMMINISTRATIVO	9	14	14	14
Distretto Lucera	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	-	-	-	-
Distretto Lucera	PERSONALE TECNICO	-	-	-	-
Distretto Lucera	PERSONALE TECNICO SANITARIO	2	4	4	4

## PTFP 2021-2023 ASL FG\_ FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE, AREE E STAFF

MACROSTRUTTURA	PROFILO PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	NOTE
<b>Distretto Lucera Totale</b>		<b>50</b>	<b>58</b>	<b>70</b>	
Distretto Manfredonia	AUSILIARIO	12	7	3	
Distretto Manfredonia	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	-	-	1	
Distretto Manfredonia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	7	8	7	
Distretto Manfredonia	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1	1	1	
Distretto Manfredonia	INFERMIERE	74	75	73	
Distretto Manfredonia	OSS	3	3	36	
Distretto Manfredonia	OSTETRICO	2	2	2	
Distretto Manfredonia	PERSONALE AMMINISTRATIVO	15	19	19	
Distretto Manfredonia	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	4	7	7	
Distretto Manfredonia	PERSONALE TECNICO	19	19	1	
Distretto Manfredonia	PERSONALE TECNICO SANITARIO	4	8	8	
<b>Distretto Manfredonia Totale</b>		<b>141</b>	<b>149</b>	<b>158</b>	
Distretto San Marco In Lamis	AUSILIARIO	6	6	-	
Distretto San Marco In Lamis	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	-	2	3	
Distretto San Marco In Lamis	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	8	7	10	
Distretto San Marco In Lamis	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	4	4	2	
Distretto San Marco In Lamis	INFERMIERE	52	52	72	
Distretto San Marco In Lamis	OSS	8	13	36	
Distretto San Marco In Lamis	OSTETRICO	4	4	3	
Distretto San Marco In Lamis	PERSONALE AMMINISTRATIVO	15	15	15	
Distretto San Marco In Lamis	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	6	6	7	
Distretto San Marco In Lamis	PERSONALE TECNICO	3	3	1	
Distretto San Marco In Lamis	PERSONALE TECNICO SANITARIO	10	15	12	
<b>Distretto San Marco In Lamis Totale</b>		<b>116</b>	<b>127</b>	<b>161</b>	
Distretto San Severo	AUSILIARIO	4	4	-	
Distretto San Severo	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1	1	1	
Distretto San Severo	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	15	15	13	
Distretto San Severo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	2	2	2	
Distretto San Severo	INFERMIERE	64	63	72	
Distretto San Severo	OSS	-	12	31	
Distretto San Severo	OSTETRICO	8	8	6	
Distretto San Severo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	15	16	16	
Distretto San Severo	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	-	3	4	
Distretto San Severo	PERSONALE TECNICO	-	-	-	
Distretto San Severo	PERSONALE TECNICO SANITARIO	9	10	10	
<b>Distretto San Severo Totale</b>		<b>118</b>	<b>134</b>	<b>155</b>	
Distretto Troia-Accadia	AUSILIARIO	5	5	3	
Distretto Troia-Accadia	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1	1	1	
Distretto Troia-Accadia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	4	4	5	
Distretto Troia-Accadia	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	3	3	3	
Distretto Troia-Accadia	INFERMIERE	37	41	45	
Distretto Troia-Accadia	OSS	-	-	-	
Distretto Troia-Accadia	OSTETRICO	6	6	6	

## PTFP 2021-2023 ASL FG\_ FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE, AREE E STAFF

MACROSTRUTTURA	PROFILO PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	NOTE
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	20	15	15	
Distretto Troia-Accadia	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	7	7	7	
Distretto Troia-Accadia	PERSONALE TECNICO	2	2	1	
Distretto Troia-Accadia	PERSONALE TECNICO SANITARIO	5	5	5	
<b>Distretto Troia-Accadia Totale</b>		<b>90</b>	<b>89</b>	<b>91</b>	
Distretto Vico del Gargano	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	-	-	1	
Distretto Vico del Gargano	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	4	4	6	
Distretto Vico del Gargano	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	4	4	4	
Distretto Vico del Gargano	INFERMIERE	13	37	47	
Distretto Vico del Gargano	OSS	-	9	30	
Distretto Vico del Gargano	OSTETRICO	5	5	1	
Distretto Vico del Gargano	PERSONALE AMMINISTRATIVO	11	14	14	
Distretto Vico del Gargano	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	-	3	5	
Distretto Vico del Gargano	PERSONALE TECNICO	-	-	-	
Distretto Vico del Gargano	PERSONALE TECNICO SANITARIO	11	12	12	
<b>Distretto Vico del Gargano Totale</b>		<b>48</b>	<b>88</b>	<b>120</b>	
Formazione	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1	1	1	
Formazione	INFERMIERE	2	2	1	
Formazione	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2	2	3	
<b>Formazione Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	
PROGRAMMAZIONE SANITARIA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	2	2	2	
PROGRAMMAZIONE SANITARIA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3	8	9	
<b>PROGRAMMAZIONE SANITARIA Totale</b>		<b>5</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	
Servizio di Prevenzione e Protezione	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	3	4	4	
Servizio di Prevenzione e Protezione	INFERMIERE	11	11	11	
Servizio di Prevenzione e Protezione	PERSONALE AMMINISTRATIVO	-	-	1	
Servizio di Prevenzione e Protezione	PERSONALE TECNICO	-	1	1	
<b>Servizio di Prevenzione e Protezione Totale</b>		<b>14</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	
Servizio Professioni Sanitarie	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1	5	5	
Servizio Professioni Sanitarie	INFERMIERE	9	47	52	
Servizio Professioni Sanitarie	PERSONALE AMMINISTRATIVO	-	4	5	
<b>Servizio Professioni Sanitarie Totale</b>		<b>10</b>	<b>56</b>	<b>62</b>	
Servizio Professioni Sociali	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	-	1	1	
Servizio Professioni Sociali	PERSONALE AMMINISTRATIVO	-	1	1	
<b>Servizio Professioni Sociali Totale</b>		<b>-</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	
Servizio Qualita e Rischio Clinico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1	2	2	
Servizio Qualita e Rischio Clinico	INFERMIERE	1	1	1	
<b>Servizio Qualita e Rischio Clinico Totale</b>		<b>2</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	
Sistemi Informativi	DIRIGENTE PROFESSIONALE	1	2	2	
Sistemi Informativi	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3	5	5	
Sistemi Informativi	PERSONALE TECNICO	4	8	8	
<b>Sistemi Informativi Totale</b>		<b>8</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	
Statistica ed epidemiologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1	1	1	
Statistica ed epidemiologia	INFERMIERE	2	2	2	

## PTFP 2021-2023 ASL FG\_ FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE, AREE E STAFF

MACROSTRUTTURA	PROFILO PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	NOTE
Statistica ed epidemiologia	PERSONALE TECNICO	2	2	2	
<b>Statistica ed epidemiologia Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	
URP	INFERMIERE	1	1	1	
URP	PERSONALE AMMINISTRATIVO	4	5	5	
URP	DIRIGENTE TECNICO	1	1	1	
<b>URP Totale</b>		<b>6</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	
UVARP	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	2	2	2	
UVARP	INFERMIERE	2	2	2	
UVARP	PERSONALE AMMINISTRATIVO	-	1	1	
UVARP	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1	-	-	
<b>UVARP Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	
<b>Totale complessivo</b>		<b>1.888</b>	<b>2.350</b>	<b>2.615</b>	