

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 8 agosto 2023, n. 1206

Art. 6 D.lgs. 165/2001; D.M. 8/5/2018 - Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2021-2023 dell'IRCCS "S. De Bellis" di Castellana Grotte.

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore, dal responsabile P.O. "Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi" e confermata dal Dirigente del Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R. e dal Dirigente della Sezione Strategia e Governo dell'Offerta.

Visti:

- il D.lgs. n. 165/2001 recante le *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*, così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017;
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le *"Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche"*, adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 2416 del 21.12.2018, recante l'approvazione delle *"Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.Lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell'8/5/2018"* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 2452 del 30.12.2019 avente ad oggetto *"Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. approvate con D.G.R. n. 2416/2018. Integrazioni"*;
- il Regolamento regionale n. 18 del 28.10.2020 recante *"Criteri e Standard per la definizione dei Piano Triennali di Fabbisogno di Personale per i Dipartimenti di Prevenzione delle AA.SS.LL. Puglia ai sensi della L.R.25/2006"*;
- i Regolamenti Regionali di riordino della rete ospedaliera e precisamente n. 23/2019 e n. 14/2020;
- il Regolamento regionale 21 gennaio 2019, n. 7 recante: *"Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza"*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 333 del 10 marzo 2020 *"Approvazione documento "La riorganizzazione della rete di assistenza territoriale della Regione Puglia"*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 375 del 19 marzo 2020 con la quale veniva approvato il Regolamento regionale *"Modifiche al Regolamento regionale n. 7/2019 (Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza)"*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento *"Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023"* ex art. 39 della L.R. n 4/2010;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 134 del 15 febbraio 2022 *"Adozione del Piano di Potenziamento e Riorganizzazione della Rete Assistenziale Territoriale (ai sensi dell'art.1 decreto-legge 19 maggio*

2020 n.34, conversione legge n.77 del 17 luglio 2020) - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – (PNRR). Indicazioni per la Programmazione degli investimenti a valere sulla missione 6”;

- la deliberazione di Giunta regionale n. n. 869 del 15/06/2022 avente ad oggetto “Approvazione indicazioni operative in materia di gestione del personale delle Aziende ed Enti del SSR”;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 “Relazione in materia di gestione del personale del SSR e di Sanitaservice - Ricognizione – Presa d’atto Documento Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome 22/154/CR7a/C7” ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1818 del 12/12/2022, recante “Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell’ art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell’art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021” ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1868 del 14/12/2022, recante ““Approvazione schema di Regolamento regionale avente ad oggetto: “Definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell’assistenza territoriale ai sensi del DM 77/2022” ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1916 del 19/12/2022, recante “Approvazione schema di Regolamento regionale avente ad oggetto: “Definizione dei requisiti strutturali, tecnologici e organizzativi delle cure domiciliari necessari ai fini del rilascio dell’autorizzazione all’esercizio e dell’accreditamento istituzionale ai sensi dell’Accordo Stato-Regioni n. 151/CSR del 04 agosto 2021””;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 261 del 06/03/2023, recante “Linee guida per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento “Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale” ex schema Decreto ministeriale di cui all’Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21/12/2022”;
- la Determinazione del Dirigente della Sezione “Strategie e Governo dell’Offerta” n. 136 del 17/05/2023, recante “DGR n. 640 del 10/05/2023. Integrazione modello di predisposizione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del SSR adottato con DGR n. 261 del 06/03/2023, secondo le finalità ex D.L. 34/2020 conv. in L. n. 77/2020 e del D.M. n. 77/2022” ;
- la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023, recante “Analisi e valutazione della spesa sanitaria – L.R. n.2/2011 – Programma operativo – Misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa” ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023, recante “Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023” ;
- la deliberazione di Giunta regionale 15 settembre 2021, n. 1466 recante l’approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata “Agenda di Genere”;
- la deliberazione di Giunta regionale D.G.R. del 03/07/2023 n. 938 del Registro delle Deliberazioni recante D.G.R. n.302/2022 “Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio”. Revisione degli allegati.

Considerato che:

- ✓ il D.lgs. n. 165/2001 così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017 prevede, in particolare:

- all'art. 6, che *“allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter”* (comma 2). In sede di definizione del piano di cui al predetto comma 2, *“ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente”* (comma 3). Le amministrazioni pubbliche che non provvedono ai predetti adempimenti *“non possono assumere nuovo personale”* (comma 6).
 - all'art. 6-bis, comma 2, che le Amministrazioni interessate dall'esternalizzazione di servizi originariamente prodotti al proprio interno *“provvedono al congelamento dei posti e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente”*.
 - all'art. 6-ter, comma 1 che *“con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali”*.
- ✓ il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche”*, adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018, con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N., dispone che i Piani triennali di Fabbisogno del personale *“sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi”*, prevedendo altresì a supporto dell'analisi dei fabbisogni finalizzata alla predisposizione del PTFP di ciascuna Amministrazione – tra l'altro – eventuali *“fabbisogni standard definiti a livello territoriale”*. In particolare, il citato Decreto prevede altresì che *“l'eventuale modifica in corso di anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata. Resta ferma la necessità del rispetto delle procedure e dei criteri previsti, nonché delle presenti linee di indirizzo”*.
- ✓ con deliberazione di Giunta Regionale n. 2416 del 21.12.2018 sono state approvate le *“Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.Lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell'8/5/2018”*, nelle quali, sinteticamente:
 - nella parte prima (*“Principi generali”*) sono delineate la struttura e le modalità di definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R., le relative procedure di adozione ed approvazione, nonché i vincoli finanziari ed i limiti di spesa nel rispetto dei quali va redatto il suddetto Piano.
 - nella parte seconda (*“Il fabbisogno di personale ospedaliero”*) vengono forniti gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale ospedaliero di ciascuna Azienda sanitaria, nel rispetto della *“Metodologia di valutazione Piani di fabbisogno di personale”* elaborata dal Ministero della Salute (cd. *“metodo Piemonte”*) e condivisa dal Ministero dell'Economia e delle Finanze in sede di Tavolo ex D.M. 70/2015 nel febbraio 2017, fatti salvi alcuni correttivi connessi alla specificità del contesto

sanitario ed organizzativo regionale nonché alla necessità di garantire il rispetto della disciplina in materia di orario di lavoro.

- nella parte terza (“Il fabbisogno di personale territoriale”) vengono forniti gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale territoriale di ciascuna Azienda sanitaria che, in assenza di una metodologia o di indicazioni ministeriali, va gestita nell’ambito dei requisiti organizzativi previsti da leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali, richiamati dalle Linee guida con riferimento alle principali macro-strutture territoriali delle Aziende Sanitarie Locali, ricorrendo in via residuale ai valori minimi previsti dal R.R. n. 3/2005 s.m.i. recante “Requisiti per autorizzazione ed accreditamento delle strutture sanitarie”.
- ✓ con la medesima deliberazione di Giunta Regionale n. 2416/2018, dal punto di vista della struttura e delle modalità di definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R si prevede, in particolare, che:
- il fabbisogno di personale delle Aziende ed Enti del S.S.R., come espressamente previsto dalle Linee di indirizzo ministeriali allegate al Decreto ministeriale del 8.5.2018, deve essere espresso in unità di personale a tempo pieno equivalente (FTE) secondo le regole indicate dal medesimo atto deliberativo n. 2416/2018 [Ore lavorate all’anno per la dirigenza medica pari a 1.454; Ore lavorate all’anno per il personale del comparto pari a 1.418];
 - ove presente, il personale medico universitario conferito all’assistenza, il cui impegno orario per l’assistenza è pari a 22 ore settimanali (stante la compresenza della didattica e ricerca), va computato - ai fini della trasformazione in FTE - in misura pari al 50%;
 - per la determinazione del fabbisogno di specialisti ambulatoriali occorre convertire le ore di specialistica ambulatoriale assegnate in FTE.
- ✓ con successiva deliberazione di Giunta Regionale n. 2452 del 30.12.2019 avente ad oggetto “Linee guida regionali per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. approvate con DGR n. 2416/2018. Integrazioni”, la Giunta ha previsto che:
- nella determinazione del Piano Triennale di fabbisogno di personale (PTFP), il rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo ed il numero totale del personale complessivamente non può superare:
 - nelle Aziende Sanitarie Locali il valore del 12%;
 - nelle Aziende Ospedaliero-Universitarie il valore del 11%;
 - negli I.R.C.C.S. il valore dell’10%.
 - il personale amministrativo dipendente dell’Università conferito in convenzione presso una A.O.U. deve essere ricompreso nella predetta percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo e il numero totale del personale dell’A.O.U. e che tale personale deve essere computato per intero nel caso di rapporto di lavoro full time.
 - nel Piano Triennale di fabbisogno di personale (PTFP) delle ASL il fabbisogno complessivo del personale dei Servizi per le tossicodipendenze (SERT) venga determinato nel rispetto dei parametri di cui al Decreto del Ministero della Sanità n. 444 del 30 novembre 1990 , come precisato in narrativa.
- ✓ le previsioni del D.M. 8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, dispongono che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all’art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.

Visto il decreto-Legge 18/2020, convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020, n. 27 recante “Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese

connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19" ed in particolare:

- l'art. 2-bis rubricato "Misure straordinarie per l'assunzione degli specializzandi e per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale sanitario";
- l'art. 2-ter rubricato "Misure urgenti per l'accesso al Servizio sanitario nazionale";
- l'art. 2-quater, rubricato "Rideterminazione dei piani di fabbisogno del personale delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale" ai sensi del quale "Per le finalità e gli effetti delle disposizioni di cui agli articoli 2-bis e 2-ter del presente decreto, le regioni procedono alla rideterminazione dei piani di fabbisogno del personale, ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165".

Visto il decreto-Legge n. 34 del 30 marzo 2023, convertito con modificazioni dalla L. 26 maggio 2023, n. 56, recante "Misure urgenti a sostegno delle famiglie e delle imprese per l'acquisto di energia elettrica e gas naturale, nonché in materia di salute e adempimenti fiscali" e, in particolare, l'art. 12 rubricato "Misure per il personale dei servizi di emergenza-urgenza";

Considerato inoltre che, con riferimento al fabbisogno di personale per le strutture aziendali territoriali, il Dipartimento salute, a partire dal triennio 2020-2022, ha ritenuto necessario un potenziamento dell'assistenza territoriale in coerenza con le indicazioni del Ministero Salute e con le scelte operate nel PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza 2021) e conseguentemente, al fine di una efficace attività di programmazione del fabbisogno strutturale di personale addetto all'assistenza territoriale - con nota prot. AOO_183 n. 5831 del 12.4.2021 - ha chiesto alle Aziende di dare evidenza nei PTFP di un elevato grado di dettaglio distinguendo "il medesimo fabbisogno per U.O., profilo professionale, e, per il personale medico, distinto per discipline".

Considerato, altresì, che con Decreto ministeriale del Ministero dell'Economia e delle Finanze e Ministero della Salute del 24/01/2023 è stata adottata la "Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale del SSN" predisposta dall'Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali (Agenas), finalizzata alla definizione dei fabbisogni di personale ospedaliero e territoriale sulla base di criteri omogenei a livello nazionale.

Considerato altresì che con riferimento alle procedure di adozione ed approvazione e ai vincoli finanziari, la citata D.G.R. n. 2416/2018 ha previsto che:

- i Piani di Fabbisogno devono essere adottati preliminarmente dai Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R. e trasmessi alla Regione per la loro approvazione. Una volta approvato, ciascun Piano dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale della Azienda/Ente di riferimento.
- entro 30 giorni dall'adozione definitiva, i contenuti di ciascun Piano dovranno essere comunicati dall'Azienda/Ente al Ministero dell'Economia e Finanze tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001.
- l'adozione del PTFP, ai sensi dell'art. 6, comma 1 del D.lgs. 165/2001, deve essere sottoposta alla preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali di riferimento.
- le Aziende od Enti che non provvedano ad adottare il PTFP o non comunichino lo stesso al Sistema informativo SICO di cui all'art. 60 del D.lgs.165/2001, ovvero che non rispettino i vincoli finanziari imposti dalla normativa nazionale, incorrono nel divieto di procedere a nuove assunzioni per il triennio di riferimento.
- i Piani triennali di fabbisogno di personale devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il S.S.R. e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e dunque, nello specifico, nel rispetto dei seguenti tetti di spesa:
 - 1) limite di spesa ex art. 2, comma 71, L. 191/2009 (spesa sostenuta per il personale nell'anno 2004 diminuita dell'1,4%), come disaggregato per Azienda con Deliberazione di Giunta regionale n. 2293 dell'11/12/2018 ;
 - 2) limite di spesa ex art. 9, co. 28, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 (50% spesa di personale a tempo determinato sostenuta nell'anno 2009).

- i predetti Piani dovranno indicare le risorse finanziarie destinate all'attuazione degli stessi distinguendo, per ogni anno:
 - i costi del personale a tempo indeterminato (in tale voce va indicata distintamente anche quella sostenuta per il personale in comando, o altro istituto analogo);
 - i costi del personale con contratto a tempo determinato o ulteriori tipologie di contratto di lavoro flessibile;
 - i costi delle categorie protette, pur considerando che - nei limiti della quota d'obbligo - queste non rientrano nel limite di spesa complessivo.
- il rispetto dei predetti vincoli finanziari, attestato dal Direttore generale dell'Azienda, deve essere certificato dal Collegio sindacale di ciascuna Azienda ed Ente del S.S.R. ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. n. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011.

Visto il D.L. n. 34/2020, convertito, con modificazioni, in Legge n. 77/2020, con il quale si dispone, in particolare, che:

a) comma 7: *“Per le finalita’ di cui ai commi 1 e 5, terzo periodo, del presente articolo e per le finalita’ di cui all’articolo 2-bis, commi 1, lettera a) e 5, e all’ articolo 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020, n.18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, le Regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa di personale, per l’anno 2020, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia, nel limite massimo di 240.975.000 euro, da ripartirsi, per il medesimo anno 2020, a livello regionale come indicato nelle colonne 3 e 5 della tabella di cui all’allegato C annesso al presente decreto. All’onere di 240.975.000 euro si provvede a valere sul livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato per l’anno 2020. Nei piani di cui al comma 1, le regioni e le province autonome indicano le unita’ di personale aggiuntive rispetto alle vigenti dotazioni organiche da assumere o gia’ assunte, ai sensi degli articoli 2-bis e 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27. Per le finalita’ di cui ai commi 1 e 5, secondo periodo, del presente articolo, a decorrere dal 1° gennaio 2021, le Regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa di personale nel limite massimo di 347.060.000 euro, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale, da ripartirsi, a decorrere dall’anno 2021, a livello regionale come indicato nelle colonne 6 e 7 della tabella di cui all’allegato C annesso al presente decreto”.*

b) comma 10: *“Per l’attuazione dei commi 5, terzo periodo, e 7, nonche’ al fine di integrare le risorse per le finalita’ di cui al comma 6, lettera a), per l’anno 2020 e’ autorizzata la spesa complessiva di 430.975.000 euro, di cui 190.000.000 euro per il comma 6, lettera a), e 240.975.000 euro per i commi 5 terzo periodo, e 7. A tale fine, e’ corrispondentemente incrementato per pari importo, per l’anno 2020, il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato. Al finanziamento di cui al presente comma accedono tutte le regioni e province autonome di Trento e di Bolzano, in deroga alle disposizioni legislative che stabiliscono per le autonomie speciali il concorso regionale e provinciale al finanziamento sanitario corrente, sulla base delle quote di accesso al fabbisogno sanitario indistinto corrente rilevate per l’anno 2020 e per gli importi indicati nell’Allegato C ((annesso al presente decreto)). Le regioni e le province autonome e gli enti dei rispettivi servizi sanitari regionali provvedono alla rendicontazione delle spese sostenute nell’anno 2020 nell’apposito centro di costo “COV-20”, di cui ((all’articolo 18 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27)). A decorrere dall’anno 2021, all’onere pari a 347.060.000 euro, relativo alla spesa per il personale aggiuntivo di cui al comma 7 del presente articolo, si provvede a valere ((sul livello del finanziamento)) del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato per l’anno di riferimento. Il Ministro dell’economia e delle finanze e’ autorizzato ad apportare, con propri decreti, le occorrenti variazioni di bilancio”.*

Vista la D.G.R. n. 1818 del 12.12.2022 recante *“Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell’ art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell’art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta*

regionale n. 1896 del 22/11/2021", con la quale la Giunta regionale ha proceduto a rideterminare i tetti di spesa delle Aziende ed Enti del SSR – nel rispetto del tetto di spesa regionale di euro 2.019.359.800 ex artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 come di seguito riportato:

AZIENDA	TETTO DI SPESA	SPESA PRECONSUNTIVA 2022
ASL BA	450.226.571 €	440.394.799 €
ASL BR	180.662.857 €	180.451.758 €
ASL BT	180.240.658 €	190.888.071 €
ASL FG	177.760.640 €	172.902.099 €
ASL LE	371.911.293 €	371.911.293 €
ASL TA	249.546.859 €	265.132.927 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	209.773.429 €	215.203.644 €
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	141.355.186 €	155.724.529 €
IRCCS "G. PAOLO II"	35.152.116 €	35.152.116 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.730.191 €	17.830.530 €
TOTALE	2.019.359.800 €	2.045.591.766 €

Conseguentemente le aziende ed Enti SSR hanno proceduto all'adozione dei rispettivi PTFP 2021-2023 con le seguenti Deliberazioni:

AZIENDA/ENTE SSR	DELIBERA ADOZIONE PTFP 2021-2023
ASL BA	D.D.G. n. 2452 del 19/12/2022
ASL BR	D.D.G. n. 3200 del 20/12/2022
ASL BT	D.D.G. n. 1831 del 16/12/2022
ASL FG	D.C.S. n. 912 del 20/12/2022
ASL LE	D.C.S. n. 513 del 19/12/2022
ASL TA	D.D.G. n. 2806 del 21/12/2022
AOU "POLICLINICO" DI BARI	D.D.G. n. 1241 del 16/12/2022
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	D.C.S. n. 652 del 20/12/2022, rettificata con D.C.S. n. 654 del 21/12/2022
IRCCS "G. PAOLO II"	D.D.G. n. 713 del 19/12/2022
IRCCS "S. DE BELLIS"	D.D.G. n. 641 del 19/12/2022

Con le citate deliberazioni di adozione dei PTFP 2021-2023, e alla luce delle successive comunicazioni integrative pervenute al Dipartimento Promozione Salute e del Benessere Animale, le Direzioni strategiche delle Aziende ed Enti SSR hanno, inoltre, attestato il rispetto dei tetti di spesa di cui alla DGR n. 1818/2022, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	COSTO PTFP 2021-2023 COME DA DELIBERE DI ADOZIONE PTFP 2021-2023			TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022	SPESA PRECONSUNTIVA 2022
	2021	2022	2023		
ASL BA	441.848.758 €	439.659.183 €	450.186.109 €	450.226.571 €	440.394.799 €
ASL BR	176.415.733 €	176.163.435 €	180.652.082 €	180.662.857 €	180.451.758 €
ASL BT	179.294.393 €	179.294.393 €	179.294.393 €	180.240.658 €	190.888.071 €
ASL FG	148.146.821 €	164.738.098 €	177.756.490 €	177.760.640 €	172.902.099 €
ASL LE	369.234.140 €	369.234.140 €	371.873.760 €	371.911.293 €	371.911.293 €
ASL TA	246.947.200 €	249.219.323 €	249.460.223 €	249.546.859 €	265.132.927 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	200.938.103 €	201.596.347 €	209.769.981 €	209.773.429 €	215.203.644 €
AOU "POLICLINICO RIUNITI" DI FOGGIA	120.300.767 €	127.992.839 €	141.354.053 €	141.355.186 €	155.724.529 €
IRCCS "G. PAOLO II"	31.163.755 €	35.089.695 €	35.143.752 €	35.152.116 €	35.152.116 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.139.384 €	22.135.399 €	22.602.140 €	22.730.191 €	17.830.530 €
TOTALE	1.816.128.287 €	1.965.122.852 €	2.018.092.983 €	2.019.359.800 €	2.045.591.766 €

Dato atto che, ad esito della prima fase istruttoria relativa alla verifica di coerenza dei costi dei PTFP 2021-2023 effettuata dal Dipartimento Promozione Salute e del Benessere Animale, con DGR 1980/2022 la Giunta regionale ha preso atto dei PTFP 2021-2023 delle Aziende ed Enti SSR come adottati con i richiamati atti delle Direzioni strategiche aziendali, rinviandone l'approvazione definitiva a successivo atto di Giunta regionale.

Dato atto che:

- con la deliberazione n. 261 del 06/03/2023, la Giunta regionale ha approvato le “Linee guida per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento “Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale” ex schema Decreto ministeriale di cui all’Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21/12/2022”;
- con la suddetta deliberazione, la Giunta regionale ha proceduto all’aggiornamento delle “Linee guida” approvate con DGR n. 2416/2018, come integrate con DGR 2452/2019, relativamente al modello di predisposizione dei PTFP delle Aziende ed Enti del SSR, al fine di acquisire, con elevato grado di dettaglio, e a partire dal triennio 2022/2024, informazioni in merito al fabbisogno di personale previsto per l’assistenza ospedaliera e territoriale, nonché in merito alla quantificazione dei relativi costi;
- con la medesima deliberazione n. 261/2023, la Giunta regionale ha altresì autorizzato la competente Sezione regionale Strategie e Governo dell’Offerta all’adeguamento, con atto apposito dirigenziale, del modello del PTFP approvato, “in ragione di eventuali revisioni alle vigenti disposizioni regionali e nazionali in materia di riordino della rete ospedaliera, di riorganizzazione della rete assistenziale territoriale, nonché di disposizioni nazionali in materia di spesa del personale”; ha, altresì, previsto, all’interno del modello di predisposizione dei PTFP, un apposito prospetto denominato “Costi PTFP”, finalizzato alla quantificazione dei costi del personale previsti nei rispettivi PTFP relativamente al costo complessivo del fabbisogno di personale, nonché ai costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% secondo le previsioni di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006, ivi compresi i costi derivanti da rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all’anno 2004.
- con determinazione del Dirigente della Sezione regionale Strategie e Governo dell’Offerta n. 136 del 17/05/2023 si è proceduto ad integrare il modello di predisposizione dei Piani di Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti SSR al fine di dare ulteriore evidenza dei costi del PTFP e del fabbisogno di personale destinato alle finalità di cui al DL n. 34/2020, convertito il Legge n. 77/2020 e al DM n. 77/2022.

Preso atto che la deliberazione DG dell’IRCCS “S. De Bellis” di Castellana Grotte n. 641 del 19/12/2022, oggetto della prima valutazione di cui alla richiamata DGR 1980/2022, è stata successivamente rettificata ed integrata con deliberazione DG n. 145 del 13/03/2023, con la quale l’ASL BR ha proceduto all’aggiornamento del PTFP aziendale 2021-2023 *“al fine di consentire all’azienda, nel tempo occorrente alla costruzione del nuovo documento per il triennio 2022/2024 secondo le predette direttive regionali, le assunzioni volte ad assicurare la funzionalità delle strutture sanitarie aziendali, nonché al fine di recepire richieste di allineamenti emerse in seno al Collegio di Direzione”*.

Alla luce delle modifiche ed integrazioni di cui alla citata deliberazione DG n. 145 del 13/03/2023, il costo complessivo del PTFP ASL dell’IRCCS “S. De Bellis” di Castellana Grotte 2021-2023 risulta così rideterminato:

AZIENDA/ENTE SSR	COSTO PTFP 2021-2023 DDG 641 del 19/12/2022 modificata con DDG n. 145 del 13/03/2023			TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022	SPESA PRECONSUNTIVA 2022
	2021	2022	2023		
IRCCS “S. De Bellis” di Castellana Grotte	22.139.384,02 €	22.135.398,88 €	22.725.011,52 €	22.730.191 €	17.830.530 €

Tenuto conto degli esiti della riunione tenutasi in data 30 maggio 2023 tra la Regione Puglia e l’IRCCS “S. De Bellis” di Castellana Grotte, il cui verbale è allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, nel corso della quale si è proceduto alla valutazione analitica ed alla rappresentazione degli scostamenti del fabbisogno di personale relativo all’assistenza ospedaliera e all’assistenza territoriale in termini di “FTE”, rispetto alla programmazione sanitaria ed ai requisiti organizzativi fissati con leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali e/o nazionali.

Dato atto che, dagli esiti della suddetta riunione, il costo complessivo del PTFP IRCCS "S. De Bellis" di Castellana Grotte per ciascun anno del triennio 2021-2023 risulta coerente con il tetto di spesa assegnato con DGR 1818/2022, ferma restando la garanzia in fase attuativa del pieno rispetto del tetto di spesa e delle unità di personale previste nel PTFP IRCCS "S. De Bellis" di Castellana Grotte 2021-2023 adottato con deliberazione DG n. 145 del 13/03/2023,

Dato atto altresì che la spesa complessiva del PTFP IRCCS "S. De Bellis" di Castellana Grotte per ciascun anno del triennio 2021-2023 è stata determinata nel rispetto di quanto previsto dalla legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e secondo le previsioni di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006.

Considerato inoltre che, dall'analisi di dettaglio dei dati di fabbisogno di personale definiti nel PTFP IRCCS "S. De Bellis" di Castellana Grotte 2021-2023, non sono stati evidenziati significativi scostamenti del fabbisogno di personale relativo all'assistenza ospedaliera in termini di "FTE" definito nel PTFP IRCCS "S. De Bellis" di Castellana Grotte 2021-2023, rispetto alla programmazione sanitaria ed ai requisiti organizzativi fissati con leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali e/o nazionali.

Tenuto conto che in fase di adozione definitiva del PTFP 2021-2023, l'azienda dovrà tener conto delle prescrizioni/raccomandazioni formulate dal competente Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale, Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR nel corso della richiamata riunione del 30/05/2023, riportate nel verbale di cui all'All. 1) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, cui l'IRCCS "S. De Bellis" di Castellana Grotte deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2021-2023.

Pertanto, con il presente provvedimento si intende approvare in via definitiva il PTFP 2021-2023 IRCCS "S. De Bellis" di Castellana Grotte adottato con deliberazione DG n. 641 IRCCS "S. De Bellis" del 19/12/2022, rettificata ed integrata con deliberazione DG IRCCS "S. De Bellis" n. 145 del 13/03/2023

Resta intesa la necessaria osservanza da parte dell'IRCCS "S. De Bellis" di Castellana Grotte delle disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023 recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006.

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del suddetto Regolamento UE..

Valutazione di impatto di genere

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023, la presente deliberazione deriva dalla D.G.R. n. 1980 del 22 dicembre 2022 per la quale si è proceduto alla valutazione di impatto di genere risultata neutra.

Il presente atto conferma la stessa rilevanza.

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale.

L'Assessore relatore, sulla base di quanto innanzi rappresentato, ai sensi della L.R. n.7/97 art. 4 lett. d) propone alla Giunta:

1. **di prendere atto** del verbale di cui all'All. 1) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, recante gli esiti della valutazione analitica del fabbisogno di personale definito nel PTFP 2021-2023 IRCCS "S. De Bellis" di Castellana Grotte, condotta nel corso della riunione tenutasi in data 30 maggio 2023 tra la Regione Puglia e l'IRCCS "S. De Bellis" di Castellana Grotte;
2. **di approvare** in via definitiva il PTFP 2021-2023 IRCCS "S. De Bellis" di Castellana Grotte adottato con deliberazione DG n. 641 IRCCS "S. De Bellis" del 19/12/2022, modificata e integrata con deliberazione DG IRCCS "S. De Bellis" n. 145 del 13/03/2023, tenendo conto delle prescrizioni riportate nel verbale di cui all'All. 1) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, cui l'IRCCS "S. De Bellis" di Castellana Grotte deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2021-2023;
3. **di dare atto** che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'IRCCS "S. De Bellis" di Castellana Grotte ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
4. **di disporre** che il costo complessivo del PTFP, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all'IRCCS "S. De Bellis" di Castellana Grotte con D.G.R. n. 1818/2022;
5. **di richiamare** il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP il quale dovrà essere certificato dal Collegio sindacale dell'IRCCS "S. De Bellis" di Castellana Grotte, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;
6. **di dare atto** che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno;
7. **di disporre** che in fase di avvio delle procedure di reclutamento, fino ad avvenuta adozione del PTFP 2022- 2024 e, dunque, a valere sull'annualità 2023 del PTFP 2021-2023 di cui al presente provvedimento, l'IRCCS "S. De Bellis" di Castellana Grotte dovrà:
 - a. verificare la capienza assunzionale rispetto al fabbisogno di personale definito nel PTFP 2021-2023 ed al relativo tetto di spesa aziendale di cui alla DGR n. 1818 del 12/12/2022;
 - b. tener conto della quantificazione dei costi del personale considerando il costo complessivo del fabbisogno di personale e i costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% (Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006), quali, a titolo esemplificativo, i rinnovi contrattuali, la spesa per quota d'obbligo categorie protette, REMS, ecc., salvo specifiche previsioni in deroga che dovessero intervenire a seguito di interventi normativi in materia;
 - c. tener conto delle quote percentuali standard rideterminate con deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023 in misura pari al -20,80% per il personale del Comparto e pari al -17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali, da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale.

- d. osservare le disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023 recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale.
8. **di disporre** che, in fase di espletamento delle procedure di reclutamento, l' IRCCS "S. De Bellis" di Castellana Grotte dovrà tener conto del personale già in servizio presso altre Aziende o Enti del SSR, al fine di evitare di compromettere la continuità assistenziale;
9. **di stabilire** che le assunzioni sono vincolate alle unità assegnate per ciascuna disciplina. A tal proposito, la richiesta di sorteggio del componente della Commissione concorso, da inoltrare alla competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" dovrà contenere espressamente:
- Numero di unità per disciplina da assumersi per concorso;
 - Unità operativa a cui si riferisce il bando di concorso, precisando se ospedaliera o territoriale;
 - Numero di personale in servizio presso l'Unità Operativa oggetto del Concorso e relativa disciplina, in coerenza con i dati presenti nel Sistema Informativo Edotto.
- L'aggiornamento del personale in servizio deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto secondo quanto da ultimo previsto con Deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento "Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 202311 ex art. 39 della L.R. n 4/2010;
10. **di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell' IRCCS "S. De Bellis" di Castellana Grotte delle disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e con successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
11. **di dare atto** che il presente provvedimento è propedeutico all'approvazione dei piani assunzionali annuali che saranno oggetto di successivo separato provvedimento da parte della Giunta regionale. Pertanto il presente provvedimento non è da ritenersi quale autorizzazione per le procedure assunzionali;
12. **di notificare** il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale dell' IRCCS "S. De Bellis" di Castellana Grotte;
13. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato, è stato espletato nel rispetto della normativa regionale, nazionale e comunitaria e che la relazione, dagli stessi predisposta ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie

IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE

Daniela Pizzuto

IL RESPONSABILE P.O. "Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi"

Lanfranco NETTI

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO “Strategie e Governo dell’Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR”

Antonella CAROLI

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE “Strategie e Governo dell’Offerta”

Mauro NICASTRO

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di deliberazione ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021.

Il DIRETTORE del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale

Vito MONTANARO

L’Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19

Rocco PALESE

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell’Assessore alla Salute;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento;
- A voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. **di prendere atto** del verbale di cui all’All. 1) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, recante gli esiti della valutazione analitica del fabbisogno di personale definito nel PTFP 2021-2023 IRCCS “S. De Bellis” di Castellana Grotte, condotta nel corso della riunione tenutasi in data 30 maggio 2023 tra la Regione Puglia e l’IRCCS “S. De Bellis” di Castellana Grotte;
2. **di approvare** in via definitiva il PTFP 2021-2023 IRCCS “S. De Bellis” di Castellana Grotte adottato con deliberazione DG n. 641 IRCCS “S. De Bellis” del 19/12/2022, modificata e integrata con deliberazione DG IRCCS “S. De Bellis” n. 145 del 13/03/2023, tenendo conto delle prescrizioni riportate nel verbale di cui all’All. 1) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, cui l’IRCCS “S. De Bellis” di Castellana Grotte deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2021-2023;
3. **di dare atto** che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell’IRCCS “S. De Bellis” di Castellana Grotte ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall’adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all’art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
4. **di disporre** che il costo complessivo del PTFP, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all’IRCCS “S. De Bellis” di Castellana Grotte con D.G.R. n. 1818/2022;
5. **di richiamare** il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP il quale dovrà essere certificato dal Collegio sindacale dell’IRCCS “S. De Bellis” di Castellana Grotte, ai sensi del combinato disposto dell’art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell’art. 20 D.Lgs. 123/2011;

6. **di dare atto** che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno;
7. **di disporre** che in fase di avvio delle procedure di reclutamento, fino ad avvenuta adozione del PTFP 2022- 2024 e, dunque, a valere sull'annualità 2023 del PTFP 2021-2023 di cui al presente provvedimento, l' IRCCS "S. De Bellis" di Castellana Grotte dovrà:
 - a. verificare la capienza assunzionale rispetto al fabbisogno di personale definito nel PTFP 2021-2023 ed al relativo tetto di spesa aziendale di cui alla DGR n. 1818 del 12/12/2022;
 - b. tener conto della quantificazione dei costi del personale considerando il costo complessivo del fabbisogno di personale e i costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% (Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006), quali, a titolo esemplificativo, i rinnovi contrattuali, la spesa per quota d'obbligo categorie protette, REMS, ecc., salvo specifiche previsioni in deroga che dovessero intervenire a seguito di interventi normativi in materia;
 - c. tener conto delle quote percentuali standard rideterminate con deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023 in misura pari al -20,80% per il personale del Comparto e pari al -17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali, da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale.
 - d. osservare le disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023 recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale.
8. **di disporre** che, in fase di espletamento delle procedure di reclutamento, l' IRCCS "S. De Bellis" di Castellana Grotte dovrà tener conto del personale già in servizio presso altre Aziende o Enti del SSR, al fine di evitare di compromettere la continuità assistenziale;
9. **di stabilire** che le assunzioni sono vincolate alle unità assegnate per ciascuna disciplina. A tal proposito, la richiesta di sorteggio del componente della Commissione concorso, da inoltrare alla competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" dovrà contenere espressamente:
 - a) Numero di unità per disciplina da assumersi per concorso;
 - b) Unità operativa a cui si riferisce il bando di concorso, precisando se ospedaliera o territoriale;
 - c) Numero di personale in servizio presso l'Unità Operativa oggetto del Concorso e relativa disciplina, in coerenza con i dati presenti nel Sistema Informativo Edotto.
L'aggiornamento del personale in servizio deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto secondo quanto da ultimo previsto con Deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento *"Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 202311* ex art. 39 della L.R. n 4/2010;
10. **di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell' IRCCS "S. De Bellis" di Castellana Grotte delle disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e con successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
11. **di dare atto** che il presente provvedimento è propedeutico all'approvazione dei piani assunzionali annuali che saranno oggetto di successivo separato provvedimento da parte della Giunta regionale. Pertanto il presente provvedimento non è da ritenersi quale autorizzazione per le procedure assunzionali;

12. **di notificare** il presente provvedimento, a cura della Sezione “Strategie e Governo dell’Offerta”, al Direttore Generale dell’ IRCCS “S. De Bellis” di Castellana Grotte;
13. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

IL SEGRETARIO GENERALE DELLA GIUNTA

ANNA LOBOSCO

IL PRESIDENTE

MICHELE EMILIANO



Mauro
Nicastro
04.08.2023
14:52:11
GMT+01:00

All. 1)

VERBALE DELL'INCONTRO DEL 30 MAGGIO 2023

TRA REGIONE PUGLIA E IRCCS "S. DE BELLIS" DI CASTELLANA GROTTE

Addì 30 maggio 2023, alle ore 10:55 in modalità videoconferenza, si è svolto l'incontro tra la Regione e l'IRCCS "S. De Bellis" di Castellana Grotte, al fine di procedere alla valutazione dei rispettivi Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2021-2023.

Sono presenti:

per la Regione:

- Dott.ssa Antonella Caroli, Dirigente del Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale, Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR;
- Dott. Lanfranco Netti, responsabile P.O. "Programmazione e Monitoraggio del Piano di Fabbisogno Triennale del Servizio Sanitario Regionale".

per l'IRCCS "S. De Bellis" di Castellana Grotte:

- Dott. Francesco Luongo, Direttore Amministrativo IRCCS "G. Paolo II";
- Dott. Michele Albino Di Lorenzo.

La dott.ssa Caroli procede all'illustrazione dello stato di avanzamento del l'iter di approvazione dei PTFP 2021-2023 delle Aziende ed Enti del S.S.R., richiamando preliminarmente quanto disposto dalla D.G.R. n. 1818 del 12.12.2022 recante "Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell' art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021".

In particolare, con a richiamata D.G.R. n. 1818/2022, la Giunta regionale ha proceduto a rideterminare i tetti di spesa delle Aziende ed Enti del SSR, da intendersi quale limite di spesa invalicabile per i PTFP 2021-2023, come di seguito riportato:

AZIENDA	TETTO DI SPESA	SPESA PRECONSUNTIVA 2022
ASL BA	450.226.571 €	440.394.799 €
ASL BR	180.662.857 €	180.451.758 €
ASL BT	180.240.658 €	190.888.071 €
ASL FG	177.760.640 €	172.902.099 €
ASL LE	371.911.293 €	371.911.293 €
ASL TA	249.546.859 €	265.132.927 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	209.773.429 €	215.203.644 €
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	141.355.186 €	155.724.529 €
IRCCS "G. PAOLO II"	35.152.116 €	35.152.116 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.730.191 €	17.830.530 €
TOTALE	2.019.359.800 €	2.045.591.766 €

Conseguentemente, le Aziende ed Enti SSR hanno proceduto all'adozione dei rispettivi PTFP 2021-2023 con le seguenti Deliberazioni:

AZIENDA/ENTE SSR	DELIBERE ADOZIONE PTFP 2021-2023
ASL BA	D.D.G. n. 2452 del 19/12/2022
ASL BR	D.D.G. n. 3200 del 20/12/2022
ASL BT	D.D.G. n. 1831 del 16/12/2022
ASL FG	D.C.S. n. 912 del 20/12/2022
ASL LE	D.C.S. n. 513 del 19/12/2022
ASL TA	D.D.G. n. 2806 del 21/12/2022
AOU "POLICLINICO" DI BARI	D.D.G. n. 1241 del 16/12/2022
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	D.C.S. n. 652 del 20/12/2022, rettificata con D.C.S. n. 654 del 21/12/2022
IRCCS "G. PAOLO II"	D.D.G. n. 713 del 19/12/2022, modificata con D.D.G. n. 144 del 07/02/2023
IRCCS "S. DE BELLIS"	D.D.G. n. 641 del 19/12/2022, modificata con D.D.G. n. 145 del 13/03/2023

Con le suddette Delibere di adozione dei PTFP 2021-2023, ed alla luce delle successive comunicazioni integrative pervenute al Dipartimento Promozione Salute e del Benessere Animale, le Direzioni strategiche delle Aziende ed Enti SSR hanno attestato il rispetto dei tetti di spesa di cui alla D.G.R. n. 1818/2022 come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	COSTO PTFP 2021-2023			TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022	SPESA PRECONSUNTIVA 2022
	COME DA DELIBERE DI ADOZIONE PTFP 2021-2023				
	2021	2022	2023		
ASL BA	441.848.758 €	439.659.183 €	450.186.109 €	450.226.571 €	440.394.799 €
ASL BR	176.415.733 €	176.163.435 €	180.652.082 €	180.662.857 €	180.451.758 €
ASL BT	179.294.393 €	179.294.393 €	179.294.393 €	180.240.658 €	190.888.071 €
ASL FG	148.146.821 €	164.738.098 €	177.756.490 €	177.760.640 €	172.902.099 €
ASL LE	369.234.140 €	369.234.140 €	371.873.760 €	371.911.293 €	371.911.293 €
ASL TA	246.947.200 €	249.219.323 €	249.460.223 €	249.546.859 €	265.132.927 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	200.938.103 €	201.596.347 €	209.769.981 €	209.773.429 €	215.203.644 €
AOU "POLICLINICO RIUNITI" DI FOGGIA	120.300.767 €	127.992.839 €	141.354.053 €	141.355.186 €	155.724.529 €
IRCCS "G. PAOLO II"	31.163.755 €	35.089.695 €	35.143.752 €	35.152.116 €	35.152.116 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.139.384 €	22.135.399 €	22.602.140 €	22.730.191 €	17.830.530 €
TOTALE	1.816.128.287 €	1.965.122.852 €	2.018.092.983 €	2.019.359.800 €	2.045.591.766 €

Pertanto, ad esito della prima fase istruttoria relativa alla verifica di coerenza dei costi dei PTFP 2021-2023 effettuata dal Dipartimento Promozione Salute e del Benessere Animale, con DGR 1980/2022 la Giunta regionale ha preso atto dei PTFP 2021-2023 delle Aziende ed Enti SSR come adottati con i richiamati atti delle Direzioni strategiche aziendali, rinviandone l'approvazione definitiva a successivo atto di Giunta regionale.

Si intende procedere in questa sede alla valutazione analitica ed alla eventuale rappresentazione di scostamenti del fabbisogno di personale relativo all'assistenza ospedaliera e all'assistenza territoriale in termini di "FTE" di cui alle suddette deliberazioni DG, rispetto alla programmazione sanitaria ed ai requisiti organizzativi fissati con leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali e/o nazionali.

Con riferimento al fabbisogno di personale medico ospedaliero, si raccomanda all'Istituto di rappresentare tale fabbisogno, in sede di adozione definitiva del PTFP 2021-2023, secondo le denominazioni delle discipline o delle specialità cliniche previste dal D.M. n. 70/2015, con particolare riferimento alle discipline "Anestesia e rianimazione" e "Terapia Intensiva", anche al fine di dare evidenza dell'attivazione dei posti letto di Terapia Intensiva ai sensi del D.L. n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020.

A tal fine, il competente Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale, Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR ha predisposto specifici prospetti di dettaglio riportanti i dati di fabbisogno di personale definiti in ciascun PTFP aziendale, con particolare riferimento al fabbisogno di personale ospedaliero, disaggregato per profilo e Disciplina medica/Unità Operativa, ed al fabbisogno di personale dedicato all'assistenza territoriale, disaggregato per profilo e macrostruttura di riferimento.

Preliminarmente, si evidenzia che la deliberazione DG n. 641 del 19/12/2022, oggetto della prima valutazione di cui alla richiamata DGR 1980/2022, è stata successivamente rettificata ed integrata con deliberazione DG n. 145 del 13/03/2023, "rilevata, per effetto del sensibile incremento delle attività clinico-chirurgiche osservato in questi primi mesi del 2023, la necessità di dover provvedere con urgenza al reclutamento di ulteriore personale con il profilo di Operatore Socio Sanitario, relativamente al quale l'Ente ha dovuto prendere atto di aver previsto, nel PTFP 2021-2023 approvato, unità di personale insufficienti rispetto al fabbisogno effettivo".

Alla luce delle modifiche ed integrazioni di cui alla citata deliberazione DG n. 145 del 13/03/2023, il costo complessivo del PTFP IRCCS "S. De Bellis" di Castellana Grotte 2021-2023 risulta così rideterminato:

AZIENDA/ENTE SSR	COSTO PTFP 2021-2023			TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022	SPESA PRECONSUNTIVA 2022
	DELIBERAZIONE DG n. 145 del 13/03/2023				
	2021	2022	2023		
IRCCS "S. De Bellis" di Castellana Grotte	22.139.384,02 €	22.135.398,88 €	22.725.011,52 €	22.730.191 €	17.830.530 €

Pertanto, il costo complessivo del PTFP IRCCS "S. De Bellis" di Castellana Grotte come determinato dall'IRCCS per ciascun anno del triennio 2021-2023 nell'apposito atto di cui alla deliberazione DG n. 145 del 13/03/2023, risulta coerente con il tetto di spesa assegnato con DGR 1818/2022, ferma restando la garanzia in fase attuativa del pieno rispetto del tetto di spesa e delle unità di personale previste nel PTFP IRCCS "S. De Bellis" di Castellana Grotte 2021-2023 adottato con la citata deliberazione DG n. 145 del 13/03/2023.

L'Istituto dichiara, altresì, che la spesa complessiva è stata determinata nel rispetto di quanto previsto dalla legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e secondo le previsioni di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006.

Pertanto, si procede all'analisi di dettaglio dei dati di fabbisogno di personale definiti nel PTFP IRCCS "S. De Bellis" di Castellana Grotte 2021-2023, come riportato nei prospetti di sintesi allegato al presente verbale, con particolare riferimento al fabbisogno di personale ospedaliero, disaggregato per profilo e Disciplina medica/Unità Operativa, ed al fabbisogno di personale dedicato all'assistenza territoriale, disaggregato per profilo e macrostruttura di riferimento.

Ad esito dell'analisi effettuata sulla base di quanto deducibile dagli atti proposti, non si evidenziano significativi scostamenti del fabbisogno di personale relativo all'assistenza ospedaliera e all'assistenza territoriale in termini di "FTE" definito nel PTFP IRCCS "S. De Bellis" di Castellana Grotte 2021-2023, rispetto alla programmazione sanitaria ed ai requisiti organizzativi fissati con leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali e/o nazionali.

Ad ogni buon conto, sulla base di quanto disposto dalla deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023, di adozione delle nuove "linee guida" per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR, la Regione Puglia formula le seguenti prescrizioni di carattere generale, cui l'Istituto deve attenersi in fase di definizione del PTFP aziendale 2022-2024:

- il fabbisogno di personale deve essere definito nel rispetto degli atti di programmazione sanitaria regionale, con particolare riferimento alle attività assistenziali dei Pronto Soccorso ed alle attività oggetto di monitoraggio da parte del Tavolo di Verifica LEA nonché dal Tavolo interministeriale per la verifica del Piano Operativo e delle previsioni del Nuovo Sistema di Garanzia, di cui al DM 12 marzo 2019, tra le quali rivestono particolare rilevanza:
 - l'attivazione delle cd. "Officine di lavorazione degli emocomponenti" previste dal Programma autosufficienza sangue ed emocomponenti 2023 di cui alla deliberazione di Giunta Regionale n. 50/2023;
 - l'attuazione di quanto previsto dai Regolamenti Regionali di riordino della rete ospedaliera e precisamente n. 23/2019 e n. 14/2020 in ordine all'attivazione dei posti letto di Terapia Intensiva e Semi-Intensiva di cui al D.L. n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020 ;
 - l'attuazione di quanto previsto dal Regolamento Regionale n. 6/2020 in materia di requisiti organizzativi delle Unità Operative di Ostetricia e Ginecologia e di Pediatria/Neonatologia, in coerenza con quanto previsto dall'Accordo Stato Regioni rep. atti n. 137/CU del 16 dicembre 2010, recante "Linee di indirizzo per la promozione ed il miglioramento della qualità, della sicurezza e dell'appropriatezza degli interventi assistenziali nel percorso nascita e per la riduzione del taglio cesareo", con particolare riferimento alle unità di personale ostetrico, a livello ospedaliero e territoriale.
- l'assegnazione del personale per ciascuna unità operativa ospedaliera deve essere commisurata alla produttività delle stesse, nonché al ruolo delle stesse nell'ambito delle reti cliniche ed assistenziali, ferma restando la dotazione minima di personale necessaria a garantire la continuità delle prestazioni inerenti ai servizi minimi essenziali, con particolare riferimento al personale infermieristico e ostetrico, nonché al personale medico;

il PTFP deve tener conto delle esigenze assistenziali di cui ai RR. n. 23/2019 e n. 14/2020, in attuazione del D.M. n. 70/2015, D.L. n. 34/2020 convertito in Legge 77/2020 e del, nonché delle eventuali modifiche ed integrazioni che dovessero intervenire.

Inoltre, in fase di avvio delle procedure di reclutamento, si raccomanda all'Istituto di verificare la capienza assunzionale rispetto al fabbisogno di personale definito nel PTFP 2021-2023 ed al relativo tetto di spesa aziendale di cui alla DGR n. 1818 del 12/12/2022.

A tal proposito, in fase di avvio delle procedure di reclutamento e fino ad avvenuta adozione del PTFP 2022-2024 e, dunque, a valere sull'annualità 2023 del PTFP 2021-2023, l'Istituto dovrà tener conto della quantificazione dei costi del personale considerando:

- il costo complessivo del fabbisogno di personale;
- i costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% (Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006), quali, a titolo esemplificativo, i rinnovi contrattuali, la spesa per quota d'obbligo categorie protette, REMS, ecc., salvo specifiche previsioni in deroga che dovessero intervenire a seguito di interventi normativi in materia.

Con riferimento alla quantificazione del costo derivante dai rinnovi contrattuali, l'Istituto dovrà altresì tener conto delle quote percentuali standard rideterminate con deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023 in misura pari al -20,80% per il personale del Comparto e pari al -17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali, da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale.

Inoltre, in fase di espletamento delle procedure di reclutamento, si raccomanda di tener conto del personale già in servizio presso altre Aziende o Enti del SSR, al fine di evitare di compromettere la continuità assistenziale. Pertanto, si confida in un accordo preventivo tra le Aziende/Enti eventualmente interessati, rispetto alla data di decorrenza del nuovo rapporto di lavoro.

Infine, la Regione Puglia richiama l'Azienda alla puntuale osservanza delle disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e con deliberazione n. 640 del 10/05/2023, con la quale la giunta Regionale ha adottato specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, in attuazione di quanto disposto con la citata deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023, finalizzate a garantire l'adeguato utilizzo delle risorse umane rispetto alla relativa spesa a carico del SSR, anche attraverso la corretta collocazione del personale ed i successivi risultati in termini quantitativi e qualitativi delle prestazioni rese da ciascuna Unità Operativa nel rispetto dei vincoli di spesa e delle esigenze di finanza pubblica.

La riunione si scioglie alle ore 11:10

LCS

dott.ssa Antonella Caroli



Antonella Caroli
26.06.2023
17:15:48
GMT+00:00

dott. Lanfranco Netti



Lanfranco Netti
26.06.2023
09:55:16
GMT+01:00

dott. Francesco Luongo

Firmato digitalmente da: Luongo Francesco
Data: 05/06/2023 13:43:41

dott. Michele Albino Di Lorenzo.



MICHELE DI LORENZO
Regione Puglia
05.06.2023 12:55:10 GMT+01:00

Per presa d'atto e approvazione ai fini dell'adozione dei provvedimenti conseguenti

Il Direttore del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale"

Dott. Vito Montanaro



Vito Montanaro
27.06.2023
11:33:37
GMT+01:00

PTFP 2021-2023 IRCCS S. DE BELLIS_ FABBISOGNO PERSONALE MEDICO OSPEDALIERO

DISCIPLINA	UNITA' OPERATIVA	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
ANATOMIA PATOLOGICA	ANATOMIA PATOLOGICA	4,0	4,0	4,0
ANATOMIA PATOLOGICA Totale		4,0	4,0	4,0
CARDIOLOGIA	CARDIOLOGIA	3,0	3,0	3,0
CARDIOLOGIA Totale		3,0	3,0	3,0
CHIRURGIA GENERALE	CHIRURGIA BARIATRICA	-	-	2,0
CHIRURGIA GENERALE	CHIRURGIA GENERALE I AD INDIRIZZO DEL TUBO GASTROENTERICO	13,0	12,0	12,0
CHIRURGIA GENERALE	CHIRURGIA GENERALE II AD INDIRIZZO EPATOBILOPANCREATICO	15,0	7,0	8,0
CHIRURGIA GENERALE	CHIRURGIA IN DAY SERVICE	-	-	1,0
CHIRURGIA GENERALE	CHIRURGIA PROCTOLOGICA	-	-	1,0
CHIRURGIA GENERALE Totale		28,0	19,0	24,0
DIREZIONE SANITARIA DI PRESIDIO	STATISTICA ED EPIDEMIOLOGIA	1,0	1,0	1,0
DIREZIONE SANITARIA DI PRESIDIO	UFFICIO SORVEGLIANZA SANITARIA - CIO	1,0	2,0	2,0
DIREZIONE SANITARIA DI PRESIDIO Totale		2,0	3,0	3,0
GASTROENTEROLOGIA	DISTURBI FUNZIONALI	-	-	1,0
GASTROENTEROLOGIA	ENDOSCOPIA	15,0	17,0	6,0
GASTROENTEROLOGIA	EPATOPATIE	-	-	4,0
GASTROENTEROLOGIA	FISIOPATOLOGIA DIGESTIVA	-	-	1,0
GASTROENTEROLOGIA	GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA	9,0	9,0	9,0
GASTROENTEROLOGIA	MALATTIE INFIAMMATORIE CRONICHE INTESTINALI (IBD)	-	-	5,0
GASTROENTEROLOGIA Totale		24,0	26,0	26,0
GENETICA MEDICA	GENETICA MEDICA	2,0	2,0	2,0
GENETICA MEDICA Totale		2,0	2,0	2,0
LABORATORIO D'ANALISI	PATOLOGIA CLINICA, MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA	3,0	3,0	3,0
LABORATORIO D'ANALISI Totale		3,0	3,0	3,0
MALATTIE ENDOCRINE, NUTRIZIONE E RICAMB.	MALATTIE DEL METABOLISMO - NUTRIZIONE CLINICA - CENTRO DI RICERCA PER L'OBESITA'	4,0	4,0	4,0
MALATTIE ENDOCRINE, NUTRIZIONE E RICAMB. Totale		4,0	4,0	4,0
MEDICINA GENERALE	MEDICINA GENERALE	2,0	2,0	-
MEDICINA GENERALE Totale		2,0	2,0	-
ONCOLOGIA	ONCOLOGIA	6,0	7,0	7,0
ONCOLOGIA Totale		6,0	7,0	7,0
RADIOLOGIA	RADIOLOGIA DIAGNOSTICA ED INTERVENTISTICA	8,0	8,0	8,0
RADIOLOGIA Totale		8,0	8,0	8,0
TERAPIA INTENSIVA -	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	16,0	16,0	15,0
SALE OPERATORIE -				
ALTRE DEGENZE INTENSIVE A SUPPORTO				
TERAPIA INTENSIVA -	TERAPIA DEL DOLORE E CURE PALLIATIVE	-	-	1,0
SALE OPERATORIE -				
ALTRE DEGENZE INTENSIVE A SUPPORTO				
SALE OPERATORIE -		16,0	16,0	16,0
ALTRE DEGENZE INTENSIVE A SUPPORTO Totale		16,0	16,0	16,0
Totale complessivo		102,0	96,0	100,0

PTFP 2021-2023 IRCCS S. DE BELLIS - FABBIOSOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO

PROFLO PROFESSIONALE	UNITA' OPERATIVA	FABBIOSOGNO 2021	FABBIOSOGNO 2022	FABBIOSOGNO 2023	NOTE
AUSILIARIO	ANATOMIA PATOLOGICA	1	1	1	
AUSILIARIO	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	6	6	5	
AUSILIARIO	CHIRURGIA GENERALE / AD INDIRIZZO DEL TURBO GASTROENTERICO	2	2	3	
AUSILIARIO	CHIRURGIA GENERALE / AD INDIRIZZO EPATOBLIOPANCREATICO	2	2	3	
AUSILIARIO	ENDOSCOPIA	6	6	1	
AUSILIARIO	PARMACIA	3	3	3	
AUSILIARIO	GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA	-	-	1	
AUSILIARIO	GENETICA MEDICA	1	1	1	
AUSILIARIO	GESTIONE PATRIMONIO - GESTIONE MAGAZZINO	1	1	1	
AUSILIARIO	GESTIONE SERVIZI TECNICI	1	1	1	
AUSILIARIO	I.B.D.	-	-	2	
AUSILIARIO	MAIATTIE DEL METABOLISMO - NUTRIZIONE CLINICA - CENTRO DI RICERCA PER L'OBESITA'	2	2	2	
AUSILIARIO	ONCOLOGIA	3	3	3	
AUSILIARIO	PATOLOGIA CLINICA, MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA	4	4	3	
AUSILIARIO	RADIOLOGIA DIAGNOSTICA ED INTERVENTISTICA	2	2	2	
AUSILIARIO Totale		34	34	32	
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIREZIONE SCIENTIFICA	-	-	1	
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	GESTIONE PATRIMONIO - SETTORE APPALTI, CONTRATTI E INVENTARIO	2	2	1	
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	GESTIONE RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE	1	1	1	
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	GESTIONE RISORSE UMANE	1	1	1	
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	GESTIONE SERVIZI TECNICI	-	-	1	
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	PIANIFICAZIONE E CONTROLLO	1	1	-	
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale		5	5	5	
DIRIGENTE PROFESSIONALE	AFFARI GENERALI E BUDGETARIO LEGALE	1	1	1	
DIRIGENTE PROFESSIONALE	GESTIONE SERVIZI TECNICI	1	1	1	
DIRIGENTE PROFESSIONALE	INNOVAZIONE TECNOLOGICA, SANITA' DIGITALE	-	-	1	
DIRIGENTE PROFESSIONALE Totale		2	2	3	
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	ANATOMIA PATOLOGICA	2	2	1	
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DATA SCIENCE	-	-	-	
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DISTURBI FUNZIONALI	-	-	1	
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	PARMACIA	3	3	4	
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA	2	2	-	
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	GENETICA MEDICA	2	2	2	
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	MAIATTIE DEL METABOLISMO - NUTRIZIONE CLINICA - CENTRO DI RICERCA PER L'OBESITA'	-	-	2	
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	PATOLOGIA CLINICA, MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA	16	15	14	
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	SERVIZIO DELLE PROFESSIONI SANITARIE	1	1	1	
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	UFFICIO SORVEGLIANZA SANITARIA- CIO	1	1	1	
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	VALORIZZAZIONE DELLA RICERCA	-	-	-	
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale		27	26	26	
DIRIGENTE TECNICO	INNOVAZIONE TECNOLOGICA, SANITA' DIGITALE	-	-	1	
DIRIGENTE TECNICO	VALORIZZAZIONE DELLA RICERCA	2	2	1	
DIRIGENTE TECNICO Totale		2	2	2	

PTFP 2021-2023 IRCCS S. DE BELLIS - FABBIOSOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO

PROFilo PROFESSIONALE	UNITA' OPERATIVA	FABBIOSOGNO 2021	FABBIOSOGNO 2022	FABBIOSOGNO 2023	NOTE
INFERMIERE	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	34	34	32	
INFERMIERE	CARDIOLOGIA	3	3	3	
INFERMIERE	CHIRURGIA GENERALE / AD INDIRIZZO DEL TUBO GASTROENTERICO	17	17	17	
INFERMIERE	CHIRURGIA GENERALE II AD INDIRIZZO EPATOBILOPANCREATICO	22	22	20	
INFERMIERE	DIREZIONE SCIENTIFICA	-	-	1	
INFERMIERE	ENDOSCOPIA	30	30	11	
INFERMIERE	EPATOPATIE	-	-	11	
INFERMIERE	FARMACIA	1	1	1	
INFERMIERE	GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA	25	25	21	
INFERMIERE	I.B.I.D.	-	-	12	
INFERMIERE	MALATTIE DEL METABOLISMO - NUTRIZIONE CLINICA - CENTRO DI RICERCA PER L'OBESITA'	5	5	3	
INFERMIERE	MEDICINA GENERALE	7	7	-	
INFERMIERE	ONCOLOGIA	13	13	17	
INFERMIERE	PATOLOGIA CLINICA, MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA	5	5	5	
INFERMIERE	POLIAMBULATORI	7	7	10	
INFERMIERE	RADIOLOGIA DIAGNOSTICA ED INTERVENTISTICA	4	4	4	
INFERMIERE	SERVIZIO CONTROLLO 500	4	4	4	
INFERMIERE	STATISTICA ED EPIDEMIOLOGIA	1	1	1	
INFERMIERE	UFFICIO SORVEGLIANZA SANITARIA - CIO	1	1	-	
INFERMIERE Totale		179	179	173	
OSS	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	5	5	5	
OSS	CARDIOLOGIA	1	1	-	
OSS	CHIRURGIA GENERALE / AD INDIRIZZO DEL TUBO GASTROENTERICO	4	4	8	Fabbisogno anno 2023 comprensivo di n. 3 unità a tempo determinato
OSS	CHIRURGIA GENERALE II AD INDIRIZZO EPATOBILOPANCREATICO	8	8	8	
OSS	ENDOSCOPIA	3	3	2	
OSS	EPATOPATIE	-	-	6	Fabbisogno anno 2023 comprensivo di n. 5 unità a tempo determinato
OSS	GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA	3	3	6	Fabbisogno anno 2023 comprensivo di n. 3 unità a tempo determinato
OSS	I.B.I.D.	-	-	4	Fabbisogno anno 2023 comprensivo di n. 3 unità a tempo determinato
OSS	MALATTIE DEL METABOLISMO - NUTRIZIONE CLINICA - CENTRO DI RICERCA PER L'OBESITA'	1	1	2	
OSS	MEDICINA GENERALE	2	2	-	
OSS	ONCOLOGIA	5	5	6	Fabbisogno anno 2023 comprensivo di n. 1 unità a tempo determinato
OSS Totale		32	32	47	
PERSONALE AMMINISTRATIVO	AFFARI GENERALI E BURECRATICO LEGALE	4	4	4	
PERSONALE AMMINISTRATIVO	CHIRURGIA GENERALE / AD INDIRIZZO DEL TUBO GASTROENTERICO	-	-	1	
PERSONALE AMMINISTRATIVO	DIREZIONE SANITARIA	-	-	2	
PERSONALE AMMINISTRATIVO	DIREZIONE SCIENTIFICA	3	3	2	
PERSONALE AMMINISTRATIVO	FARMACIA	1	1	2	
PERSONALE AMMINISTRATIVO	GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA	-	-	1	
PERSONALE AMMINISTRATIVO	GESTIONE PATRIMONIO - SETTORE APALTI, CONTRATTI E IMPIANTO	9	9	9	
PERSONALE AMMINISTRATIVO	GESTIONE RISORSE ECONOMICHE-FINANZIARIE	8	8	10	
PERSONALE AMMINISTRATIVO	GESTIONE RISORSE UMANE	8	8	10	
PERSONALE AMMINISTRATIVO	GESTIONE SERVIZI TECNICI	1	1	3	
PERSONALE AMMINISTRATIVO	PATOLOGIA CLINICA, MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA	-	-	1	
PERSONALE AMMINISTRATIVO	PIANIFICAZIONE E CONTROLLO	1	1	2	
PERSONALE AMMINISTRATIVO	SEGRETARIA - CARTELLE CLINICHE	2	2	-	
PERSONALE AMMINISTRATIVO	UFFICIO FORMAZIONE	1	1	1	
PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		38	38	48	

PTFP 2021-2023 IRCCS S. DE BELLIS - FABBIOSOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO

PROFilo PROFESSIONALE	UNITA' OPERATIVA	FABBIOSOGNO 2021	FABBIOSOGNO 2022	FABBIOSOGNO 2023	NOTE
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	-	-	2	
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	PSIOTERAPIA E RIABILITAZIONE	2	2	-	
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	UFFICIO SORVEGLIANZA SANITARIA - CIO	-	-	1	
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale		2	2	3	
PERSONALE TECNICO	AFARI GENERALI E BUIROCRATICO LEGALE	2	2	-	
PERSONALE TECNICO	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	3	3	-	
PERSONALE TECNICO	DATA SERVICE	-	-	1	
PERSONALE TECNICO	DIREZIONE SCIENTIFICA	1	1	1	
PERSONALE TECNICO	FARMACIA	1	1	1	
PERSONALE TECNICO	GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA	3	3	-	
PERSONALE TECNICO	GESTIONE PATRIMONIO - GESTIONE MAGAZZINO	1	1	3	
PERSONALE TECNICO	GESTIONE PATRIMONIO - PORTINERIA/CENTRALINO	7	7	3	
PERSONALE TECNICO	GESTIONE RISORSE UMANE	1	1	1	
PERSONALE TECNICO	GESTIONE SERVIZI TECNICI	6	6	5	
PERSONALE TECNICO	GESTIONE SERVIZI TECNICI - PARCO MACCHINE	2	2	4	
PERSONALE TECNICO	INNOVAZIONE TECNOLOGICA, SANITA' DIGITALE	-	-	-	
PERSONALE TECNICO	INNOVAZIONE TECNOLOGICA, SANITA' DIGITALE - SISTEMI INFORMATIVI AZIENDALI	3	3	3	
PERSONALE TECNICO	PATOLOGIA CLINICA, MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA	-	-	1	
PERSONALE TECNICO	SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	1	1	1	
PERSONALE TECNICO	STABILIZIO	2	2	1	
PERSONALE TECNICO	STATISTICA ED EPIDEMIOLOGIA	-	-	1	
PERSONALE TECNICO	UNITA' DI RICERCA CLINICA	-	-	1	
PERSONALE TECNICO	UNITA' FUNZIONALE PER TRIALS CLINICI	1	1	1	
PERSONALE TECNICO Totale		34	34	28	
PERSONALE TECNICO SANITARIO	ANATOMIA PATOLOGICA	6	6	6	
PERSONALE TECNICO SANITARIO	EPATOLOGIE	-	-	1	
PERSONALE TECNICO SANITARIO	GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA	4	4	-	
PERSONALE TECNICO SANITARIO	GENETICA MEDICA	4	4	3	
PERSONALE TECNICO SANITARIO	MALATTIE DEL METABOLISMO - NUTRIZIONE CLINICA - CENTRO DI RICERCA PER L'OBESITA'	-	-	4	
PERSONALE TECNICO SANITARIO	PATOLOGIA CLINICA, MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA	13	13	14	
PERSONALE TECNICO SANITARIO	RADIOLOGIA DIAGNOSTICA ED INTERVENTISTICA	12	12	11	
PERSONALE TECNICO SANITARIO	UFFICIO RISCHIO CLINICO - COMITATO VALUTAZIONE SINISTRI, QUALITA'	1	1	1	
PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale		40	40	40	
Totale complessivo		395	394	407	