

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 8 agosto 2023, n. 1205

Art. 6 D.lgs. 165/2001; D.M. 8/5/2018 - Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2021-2023 dell'ASL TA.

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore, dal responsabile P.O. "Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi" e confermata dal Dirigente del Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R. e dal Dirigente della Sezione Strategia e Governo dell'Offerta.

Visti:

- il D.lgs. n. 165/2001 recante le *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*, così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017;
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le *"Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani del fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche"*, adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 2416 del 21.12.2018, recante l'approvazione delle *"Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.Lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell'8/5/2018"* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 2452 del 30.12.2019 avente ad oggetto *"Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. approvate con D.G.R. n. 2416/2018. Integrazioni"*;
- il Regolamento regionale n. 18 del 28.10.2020 recante *"Criteri e Standard per la definizione dei Piano Triennali di Fabbisogno di Personale per i Dipartimenti di Prevenzione delle AA.SS.LL. Puglia ai sensi della L.R.25/2006"*;
- i Regolamenti Regionali di riordino della rete ospedaliera e precisamente n. 23/2019 e n. 14/2020;
- il Regolamento regionale 21 gennaio 2019, n. 7 recante: *"Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza"*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 333 del 10 marzo 2020 *"Approvazione documento "La riorganizzazione della rete di assistenza territoriale della Regione Puglia"*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 375 del 19 marzo 2020 con la quale veniva approvato il Regolamento regionale *"Modifiche al Regolamento regionale n. 7/2019 (Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza)"*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento *"Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023"* ex art. 39 della L.R. n 4/2010;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 134 del 15 febbraio 2022 *"Adozione del Piano di Potenziamento e Riorganizzazione della Rete Assistenziale Territoriale (ai sensi dell'art.1 decreto-legge 19 maggio*

2020 n.34, conversione legge n.77 del 17 luglio 2020) - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – (PNRR). Indicazioni per la Programmazione degli investimenti a valere sulla missione 6”;

- la deliberazione di Giunta regionale n. n. 869 del 15/06/2022 avente ad oggetto *“Approvazione indicazioni operative in materia di gestione del personale delle Aziende ed Enti del SSR”*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 *“Relazione in materia di gestione del personale del SSR e di Sanitaservice - Ricognizione – Presa d’atto Documento Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome 22/154/CR7a/C7”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1818 del 12/12/2022, recante *“Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell’ art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell’art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1868 del 14/12/2022, recante *“Approvazione schema di Regolamento regionale avente ad oggetto: “Definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell’assistenza territoriale ai sensi del DM 77/2022”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1916 del 19/12/2022, recante *“Approvazione schema di Regolamento regionale avente ad oggetto: “Definizione dei requisiti strutturali, tecnologici e organizzativi delle cure domiciliari necessari ai fini del rilascio dell’autorizzazione all’esercizio e dell’accreditamento istituzionale ai sensi dell’Accordo Stato-Regioni n. 151/CSR del 04 agosto 2021”*”;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 261 del 06/03/2023, recante *“Linee guida per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento “Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale” ex schema Decreto ministeriale di cui all’Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21/12/2022”*;
- la Determinazione del Dirigente della Sezione *“Strategie e Governo dell’Offerta”* n. 136 del 17/05/2023, recante *“DGR n. 640 del 10/05/2023. Integrazione modello di predisposizione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del SSR adottato con DGR n. 261 del 06/03/2023, secondo le finalità ex D.L. 34/2020 conv. in L. n. 77/2020 e del D.M. n. 77/2022”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023, recante *“Analisi e valutazione della spesa sanitaria –L.R. n.2/2011 – Programma operativo – Misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023, recante *“Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023”* ;
- la deliberazione di Giunta regionale 15 settembre 2021, n. 1466 recante l’approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata *“Agenda di Genere”*;
- la deliberazione di Giunta regionale D.G.R. del 03/07/2023 n. 938 del Registro delle Deliberazioni recante D.G.R. n.302/2022 *“Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio”. Revisione degli allegati.*

Considerato che:

- ✓ il D.lgs. n. 165/2001 così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017 prevede, in particolare:
 - all'art. 6, che *“allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter”* (comma 2). In sede di definizione del piano di cui al predetto comma 2, *“ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente”* (comma 3). Le amministrazioni pubbliche che non provvedono ai predetti adempimenti *“non possono assumere nuovo personale”* (comma 6).
 - all'art. 6-bis, comma 2, che le Amministrazioni interessate dall'esternalizzazione di servizi originariamente prodotti al proprio interno *“provvedono al congelamento dei posti e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente”*.
 - all'art. 6-ter, comma 1 che *“con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali”*.

- ✓ il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche”*, adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018, con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N., dispone che i Piani triennali di Fabbisogno del personale *“sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi”*, prevedendo altresì a supporto dell'analisi dei fabbisogni finalizzata alla predisposizione del PTFP di ciascuna Amministrazione – tra l'altro – eventuali *“fabbisogni standard definiti a livello territoriale”*.
In particolare, il citato Decreto prevede altresì che *“l'eventuale modifica in corso di anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata. Resta ferma la necessità del rispetto delle procedure e dei criteri previsti, nonché delle presenti linee di indirizzo”*.

- ✓ con deliberazione di Giunta Regionale n. 2416 del 21.12.2018 sono state approvate le *“Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell'8/5/2018”*, nelle quali, sinteticamente:
 - nella parte prima (*“Principi generali”*) sono delineate la struttura e le modalità di definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R., le relative procedure di adozione ed approvazione, nonché i vincoli finanziari ed i limiti di spesa nel rispetto dei quali va redatto il suddetto Piano.
 - nella parte seconda (*“Il fabbisogno di personale ospedaliero”*) vengono forniti gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale ospedaliero di ciascuna Azienda sanitaria, nel rispetto della *“Metodologia di valutazione Piani di fabbisogno di personale”* elaborata dal Ministero della Salute (cd. *“metodo Piemonte”*) e condivisa dal Ministero dell'Economia e delle Finanze in sede di Tavolo ex D.M.

70/2015 nel febbraio 2017, fatti salvi alcuni correttivi connessi alla specificità del contesto sanitario ed organizzativo regionale nonché alla necessità di garantire il rispetto della disciplina in materia di orario di lavoro.

- nella parte terza (“Il fabbisogno di personale territoriale”) vengono forniti gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale territoriale di ciascuna Azienda sanitaria che, in assenza di una metodologia o di indicazioni ministeriali, va gestita nell’ambito dei requisiti organizzativi previsti da leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali, richiamati dalle Linee guida con riferimento alle principali macro-strutture territoriali delle Aziende Sanitarie Locali, ricorrendo in via residuale ai valori minimi previsti dal R.R. n. 3/2005 s.m.i. recante “Requisiti per autorizzazione ed accreditamento delle strutture sanitarie”.
- ✓ con la medesima deliberazione di Giunta Regionale n. 2416/2018, dal punto di vista della struttura e delle modalità di definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R si prevede, in particolare, che:
- il fabbisogno di personale delle Aziende ed Enti del S.S.R., come espressamente previsto dalle Linee di indirizzo ministeriali allegate al Decreto ministeriale del 8.5.2018, deve essere espresso in unità di personale a tempo pieno equivalente (FTE) secondo le regole indicate dal medesimo atto deliberativo n. 2416/2018 [Ore lavorate all’anno per la dirigenza medica pari a 1.454; Ore lavorate all’anno per il personale del comparto pari a 1.418];
 - ove presente, il personale medico universitario conferito all’assistenza, il cui impegno orario per l’assistenza è pari a 22 ore settimanali (stante la compresenza della didattica e ricerca), va computato - ai fini della trasformazione in FTE - in misura pari al 50%;
 - per la determinazione del fabbisogno di specialisti ambulatoriali occorre convertire le ore di specialistica ambulatoriale assegnate in FTE.
- ✓ con successiva deliberazione di Giunta Regionale n. 2452 del 30.12.2019 avente ad oggetto “Linee guida regionali per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. approvate con DGR n. 2416/2018. Integrazioni”, la Giunta ha previsto che:
- nella determinazione del Piano Triennale di fabbisogno di personale (PTFP), il rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo ed il numero totale del personale complessivamente non può superare:
 - nelle Aziende Sanitarie Locali il valore del 12%;
 - nelle Aziende Ospedaliero-Universitarie il valore del 11%;
 - negli I.R.C.C.S. il valore dell’10%.
 - il personale amministrativo dipendente dell’Università conferito in convenzione presso una A.O.U. deve essere ricompreso nella predetta percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo e il numero totale del personale dell’A.O.U. e che tale personale deve essere computato per intero nel caso di rapporto di lavoro full time.
 - nel Piano Triennale di fabbisogno di personale (PTFP) delle ASL il fabbisogno complessivo del personale dei Servizi per le tossicodipendenze (SERT) venga determinato nel rispetto dei parametri di cui al Decreto del Ministero della Sanità n. 444 del 30 novembre 1990 , come precisato in narrativa.
- ✓ le previsioni del D.M. 8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, dispongono che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all’art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.

Visto il decreto-Legge 18/2020, convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020, n. 27 recante “Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all’emergenza epidemiologica da COVID-19” ed in particolare:

- l'art. 2-bis rubricato *“Misure straordinarie per l’assunzione degli specializzandi e per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale sanitario”*;
- l'art. 2-ter rubricato *“Misure urgenti per l’accesso al Servizio sanitario nazionale”*;
- l'art. 2-quater, rubricato *“Rideterminazione dei piani di fabbisogno del personale delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale”* ai sensi del quale *“Per le finalità e gli effetti delle disposizioni di cui agli articoli 2-bis e 2-ter del presente decreto, le regioni procedono alla rideterminazione dei piani di fabbisogno del personale, ai sensi dell’articolo 6, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”*.

Visto il decreto-Legge n. 34 del 30 marzo 2023, convertito con modificazioni dalla L. 26 maggio 2023, n. 56, recante *“Misure urgenti a sostegno delle famiglie e delle imprese per l’acquisto di energia elettrica e gas naturale, nonché in materia di salute e adempimenti fiscali”* e, in particolare, l'art. 12 rubricato *“Misure per il personale dei servizi di emergenza-urgenza”*;

Considerato inoltre che, con riferimento al fabbisogno di personale per le strutture aziendali territoriali, il Dipartimento salute, a partire dal triennio 2020-2022, ha ritenuto necessario un potenziamento dell’assistenza territoriale in coerenza con le indicazioni del Ministero Salute e con le scelte operate nel PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza 2021) e conseguentemente, al fine di una efficace attività di programmazione del fabbisogno strutturale di personale addetto all’assistenza territoriale - con nota prot. AOO_183 n. 5831 del 12.4.2021 - ha chiesto alle Aziende di dare evidenza nei PTFP di un elevato grado di dettaglio distinguendo *“il medesimo fabbisogno per U.O., profilo professionale, e, per il personale medico, distinto per discipline”*.

Considerato, altresì, che con Decreto ministeriale del Ministero dell’Economia e delle Finanze e Ministero della Salute del 24/01/2023 è stata adottata la *“Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale del SSN”* predisposta dall’Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali (Agenas), finalizzata alla definizione dei fabbisogni di personale ospedaliero e territoriale sulla base di criteri omogenei a livello nazionale.

Considerato altresì che con riferimento alle procedure di adozione ed approvazione e ai vincoli finanziari, la citata D.G.R. n. 2416/2018 ha previsto che:

- i Piani di Fabbisogno devono essere adottati preliminarmente dai Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R. e trasmessi alla Regione per la loro approvazione. Una volta approvato, ciascun Piano dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale della Azienda/Ente di riferimento.
- entro 30 giorni dall’adozione definitiva, i contenuti di ciascun Piano dovranno essere comunicati dall’Azienda/Ente al Ministero dell’Economia e Finanze tramite il sistema SICO di cui all’art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001.
- l’adozione del PTFP, ai sensi dell’art. 6, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, deve essere sottoposta alla preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali di riferimento.
- le Aziende od Enti che non provvedano ad adottare il PTFP o non comunichino lo stesso al Sistema informativo SICO di cui all’art. 60 del D.Lgs.165/2001, ovvero che non rispettino i vincoli finanziari imposti dalla normativa nazionale, incorrono nel divieto di procedere a nuove assunzioni per il triennio di riferimento.
- i Piani triennali di fabbisogno di personale devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il S.S.R. e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e dunque, nello specifico, nel rispetto dei seguenti tetti di spesa:
 - 1) limite di spesa ex art. 2, comma 71, L. 191/2009 (spesa sostenuta per il personale nell’anno 2004 diminuita dell’1,4%), come disaggregato per Azienda con Deliberazione di Giunta regionale n. 2293 dell’11/12/2018 ;
 - 2) limite di spesa ex art. 9, co. 28, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 (50% spesa di personale a tempo determinato sostenuta nell’anno 2009).
- i predetti Piani dovranno indicare le risorse finanziarie destinate all’attuazione degli stessi distinguendo, per ogni anno:
 - i costi del personale a tempo indeterminato (in tale voce va indicata distintamente anche quella

- sostenuta per il personale in comando, o altro istituto analogo);
- i costi del personale con contratto a tempo determinato o ulteriori tipologie di contratto di lavoro flessibile;
- i costi delle categorie protette, pur considerando che - nei limiti della quota d'obbligo - queste non rientrano nel limite di spesa complessivo.
- il rispetto dei predetti vincoli finanziari, attestato dal Direttore generale dell'Azienda, deve essere certificato dal Collegio sindacale di ciascuna Azienda ed Ente del S.S.R. ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. n. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011.

Visto il D.L. n. 34/2020, convertito, con modificazioni, in Legge n. 77/2020, con il quale si dispone, in particolare, che:

a) comma 7: *“Per le finalita’ di cui ai commi 1 e 5, terzo periodo, del presente articolo e per le finalita’ di cui all’articolo 2-bis, commi 1, lettera a) e 5, e all’ articolo 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020, n.18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, le Regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa di personale, per l’anno 2020, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia, nel limite massimo di 240.975.000 euro, da ripartirsi, per il medesimo anno 2020, a livello regionale come indicato nelle colonne 3 e 5 della tabella di cui all’allegato C annesso al presente decreto. All’onere di 240.975.000 euro si provvede a valere sul livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato per l’anno 2020. Nei piani di cui al comma 1, le regioni e le province autonome indicano le unita’ di personale aggiuntive rispetto alle vigenti dotazioni organiche da assumere o gia’ assunte, ai sensi degli articoli 2-bis e 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27. Per le finalita’ di cui ai commi 1 e 5, secondo periodo, del presente articolo, a decorrere dal 1° gennaio 2021, le Regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa di personale nel limite massimo di 347.060.000 euro, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale, da ripartirsi, a decorrere dall’anno 2021, a livello regionale come indicato nelle colonne 6 e 7 della tabella di cui all’allegato C annesso al presente decreto”.*

b) comma 10: *“Per l’attuazione dei commi 5, terzo periodo, e 7, nonche’ al fine di integrare le risorse per le finalita’ di cui al comma 6, lettera a), per l’anno 2020 e’ autorizzata la spesa complessiva di 430.975.000 euro, di cui 190.000.000 euro per il comma 6, lettera a), e 240.975.000 euro per i commi 5 terzo periodo, e 7. A tale fine, e’ corrispondentemente incrementato per pari importo, per l’anno 2020, il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato. Al finanziamento di cui al presente comma accedono tutte le regioni e province autonome di Trento e di Bolzano, in deroga alle disposizioni legislative che stabiliscono per le autonomie speciali il concorso regionale e provinciale al finanziamento sanitario corrente, sulla base delle quote di accesso al fabbisogno sanitario indistinto corrente rilevate per l’anno 2020 e per gli importi indicati nell’Allegato C ((annesso al presente decreto)). Le regioni e le province autonome e gli enti dei rispettivi servizi sanitari regionali provvedono alla rendicontazione delle spese sostenute nell’anno 2020 nell’apposito centro di costo “COV-20”, di cui ((all’articolo 18 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27)). A decorrere dall’anno 2021, all’onere pari a 347.060.000 euro, relativo alla spesa per il personale aggiuntivo di cui al comma 7 del presente articolo, si provvede a valere ((sul livello del finanziamento)) del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato per l’anno di riferimento. Il Ministro dell’economia e delle finanze e’ autorizzato ad apportare, con propri decreti, le occorrenti variazioni di bilancio”.*

Vista la D.G.R. n. 1818 del 12.12.2022 recante *“Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell’ art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell’art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021”*, con la quale la Giunta regionale ha proceduto a rideterminare i tetti di spesa delle Aziende ed Enti del SSR – nel rispetto del tetto di spesa regionale di euro 2.019.359.800 ex artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 come di seguito riportato:

AZIENDA	TETTO DI SPESA	SPESA PRECONSUNTIVA 2022
ASL BA	450.226.571 €	440.394.799 €
ASL BR	180.662.857 €	180.451.758 €
ASL BT	180.240.658 €	190.888.071 €
ASL FG	177.760.640 €	172.902.099 €
ASL LE	371.911.293 €	371.911.293 €
ASL TA	249.546.859 €	265.132.927 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	209.773.429 €	215.203.644 €
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	141.355.186 €	155.724.529 €
IRCCS "G. PAOLO II"	35.152.116 €	35.152.116 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.730.191 €	17.830.530 €
TOTALE	2.019.359.800 €	2.045.591.766 €

Conseguentemente le aziende ed Enti SSR hanno proceduto all'adozione dei rispettivi PTFP 2021-2023 con le seguenti Deliberazioni:

AZIENDA/ENTE SSR	DELIBERA ADOZIONE PTFP 2021-2023
ASL BA	D.D.G. n. 2452 del 19/12/2022
ASL BR	D.D.G. n. 3200 del 20/12/2022
ASL BT	D.D.G. n. 1831 del 16/12/2022
ASL FG	D.C.S. n. 912 del 20/12/2022
ASL LE	D.C.S. n. 513 del 19/12/2022
ASL TA	D.D.G. n. 2806 del 21/12/2022
AOU "POLICLINICO" DI BARI	D.D.G. n. 1241 del 16/12/2022
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	D.C.S. n. 652 del 20/12/2022, rettificata con D.C.S. n. 654 del 21/12/2022
IRCCS "G. PAOLO II"	D.D.G. n. 713 del 19/12/2022
IRCCS "S. DE BELLIS"	D.D.G. n. 641 del 19/12/2022

Con le citate deliberazioni di adozione dei PTFP 2021-2023, e alla luce delle successive comunicazioni integrative pervenute al Dipartimento Promozione Salute e del Benessere Animale, le Direzioni strategiche delle Aziende ed Enti SSR hanno, inoltre, attestato il rispetto dei tetti di spesa di cui alla DGR n. 1818/2022, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	COSTO PTFP 2021-2023 COME DA DELIBERE DI ADOZIONE PTFP 2021-2023			TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022	SPESA PRECONSUNTIVA 2022
	2021	2022	2023		
ASL BA	441.848.758 €	439.659.183 €	450.186.109 €	450.226.571 €	440.394.799 €
ASL BR	176.415.733 €	176.163.435 €	180.652.082 €	180.662.857 €	180.451.758 €
ASL BT	179.294.393 €	179.294.393 €	179.294.393 €	180.240.658 €	190.888.071 €
ASL FG	148.146.821 €	164.738.098 €	177.756.490 €	177.760.640 €	172.902.099 €
ASL LE	369.234.140 €	369.234.140 €	371.873.760 €	371.911.293 €	371.911.293 €
ASL TA	246.947.200 €	249.219.323 €	249.460.223 €	249.546.859 €	265.132.927 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	200.938.103 €	201.596.347 €	209.769.981 €	209.773.429 €	215.203.644 €
AOU "POLICLINICO RIUNITI" DI FOGGIA	120.300.767 €	127.992.839 €	141.354.053 €	141.355.186 €	155.724.529 €
IRCCS "G. PAOLO II"	31.163.755 €	35.089.695 €	35.143.752 €	35.152.116 €	35.152.116 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.139.384 €	22.135.399 €	22.602.140 €	22.730.191 €	17.830.530 €
TOTALE	1.816.128.287 €	1.965.122.852 €	2.018.092.983 €	2.019.359.800 €	2.045.591.766 €

Dato atto che, ad esito della prima fase istruttoria relativa alla verifica di coerenza dei costi dei PTFP 2021-2023 effettuata dal Dipartimento Promozione Salute e del Benessere Animale, con DGR 1980/2022 la Giunta regionale ha preso atto dei PTFP 2021-2023 delle Aziende ed Enti SSR come adottati con i richiamati atti delle Direzioni strategiche aziendali, rinviandone l'approvazione definitiva a successivo atto di Giunta regionale.

Dato atto che:

- con la deliberazione n. 261 del 06/03/2023, la Giunta regionale ha approvato le "Linee guida per

- l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento "Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale" ex schema Decreto ministeriale di cui all'Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21/12/2022";
- con la suddetta deliberazione, la Giunta regionale ha proceduto all'aggiornamento delle "Linee guida" approvate con DGR n. 2416/2018, come integrate con DGR 2452/2019, relativamente al modello di predisposizione dei PTFP delle Aziende ed Enti del SSR, al fine di acquisire, con elevato grado di dettaglio, e a partire dal triennio 2022/2024, informazioni in merito al fabbisogno di personale previsto per l'assistenza ospedaliera e territoriale, nonché in merito alla quantificazione dei relativi costi;
 - con la medesima deliberazione n. 261/2023, la Giunta regionale ha altresì autorizzato la competente Sezione regionale Strategie e Governo dell'Offerta all'adeguamento, con atto apposito dirigenziale, del modello del PTFP approvato, "in ragione di eventuali revisioni alle vigenti disposizioni regionali e nazionali in materia di riordino della rete ospedaliera, di riorganizzazione della rete assistenziale territoriale, nonché di disposizioni nazionali in materia di spesa del personale"; ha, altresì, previsto, all'interno del modello di predisposizione dei PTFP, un apposito prospetto denominato "Costi PTFP", finalizzato alla quantificazione dei costi del personale previsti nei rispettivi PTFP relativamente al costo complessivo del fabbisogno di personale, nonché ai costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% secondo le previsioni di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006, ivi compresi i costi derivanti da rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all'anno 2004.
 - con determinazione del Dirigente della Sezione regionale Strategie e Governo dell'Offerta n. 136 del 17/05/2023 si è proceduto ad integrare il modello di predisposizione dei Piani di Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti SSR al fine di dare ulteriore evidenza dei costi del PTFP e del fabbisogno di personale destinato alle finalità di cui al DL n. 34/2020, convertito il Legge n. 77/2020 e al DM n. 77/2022.

Preso atto che il costo complessivo del PTFP ASL TA 2021-2023 adottato con deliberazione D.G. ASL TA n. 2806 del 21/12/2022, oggetto della prima valutazione di cui alla richiamata DGR 1980/2022, risulta coerente con il tetto di spesa assegnato con DGR 1818/2022, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	COSTO PTFP 2021-2023 DELIBERAZIONE D.G. N. 2806 DEL 21/12/2022			TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022	SPESA PRECONSUNTIVA 2022
	2021	2022	2023		
ASL TA	246.947.200 €	249.219.323 €	249.460.223 €	249.546.859 €	265.132.927 €

Tenuto conto degli esiti della riunione tenutasi in data 01 giugno 2023 tra la Regione Puglia e ASL TA, il cui verbale è allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, nel corso della quale si è proceduto alla valutazione analitica ed alla rappresentazione degli scostamenti del fabbisogno di personale relativo all'assistenza ospedaliera e all'assistenza territoriale in termini di "FTE", rispetto alla programmazione sanitaria ed ai requisiti organizzativi fissati con leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali e/o nazionali.

Dato atto che, dagli esiti della suddetta riunione, il costo complessivo del PTFP l'ASL TA per ciascun anno del triennio 2021-2023 risulta coerente con il tetto di spesa assegnato con DGR 1818/2022, ferma restando la garanzia in fase attuativa del pieno rispetto del tetto di spesa e delle unità di personale previste nel PTFP l'ASL TA 2021-2023 adottato con deliberazione D.G. N. 2806 del 21/12/2022.

Dato atto altresì atto che la spesa complessiva del PTFP ASL TA per ciascun anno del triennio 2021-2023 è stata determinata nel rispetto di quanto previsto dalla legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e secondo le previsioni di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006.

Considerato inoltre che, dall'analisi di dettaglio dei dati di fabbisogno di personale definiti nel PTFP ASL TA 2021-2023, non sono stati evidenziati significativi scostamenti del fabbisogno di personale relativo all'assistenza ospedaliera e all'assistenza territoriale in termini di "FTE" definito nel PTFP ASL TA 2021-2023, rispetto alla programmazione sanitaria ed ai requisiti organizzativi fissati con leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali e/o nazionali.

Tenuto conto che in fase di adozione definitiva del PTFP 2021-2023, l'azienda dovrà tener conto delle prescrizioni/raccomandazioni formulate dal competente Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale, Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR nel corso della richiamata riunione del 01/06/2023, riportate nel verbale di cui all'All. 1) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, cui l'ASL TA deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2021-2023.

Preso, altresì, atto della nota prot. 127338 del 20/07/2023 con la quale il Direttore Generale ASL TA ha comunicato la necessità di modificare il PTFP 2021-2023, adottato con deliberazione D.G. ASL TA n. 2806 del 21/12/2022, prevedendo una riduzione del fabbisogno di infermieri pari a n. 5 unità e il contestuale incremento del fabbisogno di terapisti della neuro-psicomotricità dell'età evolutiva di n. 5 unità, ad invarianza di spesa.

Pertanto, con il presente provvedimento si intende approvare in via definitiva il PTFP 2021-2023 ASL TA adottato con deliberazione DG ASL TA n. 2806 del 21/12/2022.

Resta intesa la necessaria osservanza da parte dell'ASL TA delle disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023 recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006.

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE..

Valutazione di impatto di genere

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023, la presente deliberazione deriva dalla D.G.R. n. 1980 del 22 dicembre 2022 per la quale si è proceduto alla valutazione di impatto di genere risultata neutra.

Il presente atto conferma la stessa rilevanza.

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale.

L'Assessore relatore, sulla base di quanto innanzi rappresentato, ai sensi della L.R. n.7/97 art. 4 lett. d) propone alla Giunta:

1. **di prendere atto** del verbale di cui all'All. 1) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, recante gli esiti della valutazione analitica del fabbisogno di personale definito nel PTFP 2021-2023 ASL TA, condotta nel corso della riunione tenutasi in data 01 giugno 2023 tra la Regione Puglia e la ASL TA;
2. **di approvare** in via definitiva il PTFP 2021-2023 ASL TA adottato con deliberazione DG ASL TA n. 2806 del 21/12/2022, rettificata ed integrata con deliberazione DG n. 522 del 13/03/2023, tenendo conto delle prescrizioni riportate nel verbale di cui all'All. 1) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, cui l'ASL TA deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2021-2023;
3. **di dare atto** che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'ASL TA ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
4. **di dare atto** che, in sede di adozione definitiva del PTFP 2021-2023, la ASL TA potrà procedere alle modifiche del fabbisogno di personale comunicate con nota DG prot. n. 127338 del 20/07/2023 citata in narrativa, definendo la riduzione del fabbisogno di infermieri e il contestuale incremento del fabbisogno di terapisti della neuro-psicomotricità dell'età evolutiva in numero di 5 unità, ad invarianza di spesa.
5. **di disporre** che il costo complessivo del PTFP, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all'ASL TA con D.G.R. n. 1818/2022;
6. **di richiamare** il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP il quale dovrà essere certificato dal Collegio sindacale dell'ASL TA, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;
7. **di dare atto** che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno;
8. **di disporre** che in fase di avvio delle procedure di reclutamento, fino ad avvenuta adozione del PTFP 2022- 2024 e, dunque, a valere sull'annualità 2023 del PTFP 2021-2023 di cui al presente provvedimento, l'ASL TA dovrà:
 - a. verificare la capienza assunzionale rispetto al fabbisogno di personale definito nel PTFP 2021-2023 ed al relativo tetto di spesa aziendale di cui alla DGR n. 1818 del 12/12/2022;
 - b. tener conto della quantificazione dei costi del personale considerando il costo complessivo del fabbisogno di personale e i costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% (Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006), quali, a titolo esemplificativo, i rinnovi contrattuali, la spesa per quota d'obbligo categorie protette, REMS, ecc., salvo specifiche previsioni in deroga che dovessero intervenire a seguito di interventi normativi in materia;
 - c. tener conto delle quote percentuali standard rideterminate con deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023 in misura pari al -20,80% per il personale del Comparto e pari al -17,72%

per il personale dei ruoli dirigenziali, da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale.

- d. osservare le disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023 recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale.
9. **di disporre** che, in fase di espletamento delle procedure di reclutamento, l'ASL TA dovrà tener conto del personale già in servizio presso altre Aziende o Enti del SSR, al fine di evitare di compromettere la continuità assistenziale;
 10. **di stabilire** che le assunzioni sono vincolate alle unità assegnate per ciascuna disciplina. A tal proposito, la richiesta di sorteggio del componente della Commissione concorso, da inoltrare alla competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" dovrà contenere espressamente:
 - a) Numero di unità per disciplina da assumersi per concorso;
 - b) Unità operativa a cui si riferisce il bando di concorso, precisando se ospedaliera o territoriale;
 - c) Numero di personale in servizio presso l'Unità Operativa oggetto del Concorso e relativa disciplina, in coerenza con i dati presenti nel Sistema Informativo Edotto.
L'aggiornamento del personale in servizio deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto secondo quanto da ultimo previsto con Deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento "*Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023*" ex art. 39 della L.R. n 4/2010;
 11. **di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'ASL TA delle disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e con successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 -1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
 12. **di dare atto** che il presente provvedimento è propedeutico all'approvazione dei piani assunzionali annuali che saranno oggetto di successivo separato provvedimento da parte della Giunta regionale. Pertanto il presente provvedimento non è da ritenersi quale autorizzazione per le procedure assunzionali;
 13. **di notificare** il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale dell'ASL TA;
 14. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato, è stato espletato nel rispetto della normativa regionale, nazionale e comunitaria e che la relazione, dagli stessi predisposta ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie

IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE

Daniela Pizzuto

IL RESPONSABILE P.O. "Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi"

Lanfranco NETTI

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR"

Antonella CAROLI

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE "Strategie e Governo dell'Offerta"

Mauro NICASTRO

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di deliberazione ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021.

IL DIRETTORE del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale

Vito MONTANARO

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19

Rocco PALESE

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore alla Salute;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento;
- A voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. **di prendere atto** del verbale di cui all'All. 1) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, recante gli esiti della valutazione analitica del fabbisogno di personale definito nel PTFP 2021-2023 ASL TA, condotta nel corso della riunione tenutasi in data 01 giugno 2023 tra la Regione Puglia e la ASL TA;
2. **di approvare** in via definitiva il PTFP 2021-2023 ASL TA adottato con deliberazione DG ASL TA n. 2806 del 21/12/2022, rettificata ed integrata con deliberazione DG n. 522 del 13/03/2023, tenendo conto delle prescrizioni riportate nel verbale di cui all'All. 1) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, cui l'ASL TA deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2021-2023;
3. **di dare atto** che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'ASL TA ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
4. **di dare atto** che, in sede di adozione definitiva del PTFP 2021-2023, la ASL TA potrà procedere alle modifiche del fabbisogno di personale comunicate con nota DG prot. n. 127338 del 20/07/2023 citata in narrativa, definendo la riduzione del fabbisogno di infermieri e il contestuale incremento del fabbisogno di terapisti della neuro-psicomotricità dell'età evolutiva in numero di 5 unità, ad invarianza di spesa.

5. **di disporre** che il costo complessivo del PTFP, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all'ASL TA con D.G.R. n. 1818/2022;
6. **di richiamare** il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP il quale dovrà essere certificato dal Collegio sindacale dell'ASL TA, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;
7. **di dare atto** che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno;
8. **di disporre** che in fase di avvio delle procedure di reclutamento, fino ad avvenuta adozione del PTFP 2022- 2024 e, dunque, a valere sull'annualità 2023 del PTFP 2021-2023 di cui al presente provvedimento, l'ASL TA dovrà:
 - a. verificare la capienza assunzionale rispetto al fabbisogno di personale definito nel PTFP 2021-2023 ed al relativo tetto di spesa aziendale di cui alla DGR n. 1818 del 12/12/2022;
 - b. tener conto della quantificazione dei costi del personale considerando il costo complessivo del fabbisogno di personale e i costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% (Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006), quali, a titolo esemplificativo, i rinnovi contrattuali, la spesa per quota d'obbligo categorie protette, REMS, ecc., salvo specifiche previsioni in deroga che dovessero intervenire a seguito di interventi normativi in materia;
 - c. tener conto delle quote percentuali standard rideterminate con deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023 in misura pari al -20,80% per il personale del Comparto e pari al -17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali, da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale.
 - d. osservare le disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023 recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale.
9. **di disporre** che, in fase di espletamento delle procedure di reclutamento, l'ASL TA dovrà tener conto del personale già in servizio presso altre Aziende o Enti del SSR, al fine di evitare di compromettere la continuità assistenziale;
10. **di stabilire** che le assunzioni sono vincolate alle unità assegnate per ciascuna disciplina. A tal proposito, la richiesta di sorteggio del componente della Commissione concorso, da inoltrare alla competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" dovrà contenere espressamente:
 - a) Numero di unità per disciplina da assumersi per concorso;
 - b) Unità operativa a cui si riferisce il bando di concorso, precisando se ospedaliera o territoriale;
 - c) Numero di personale in servizio presso l'Unità Operativa oggetto del Concorso e relativa disciplina, in coerenza con i dati presenti nel Sistema Informativo Edotto.L'aggiornamento del personale in servizio deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto secondo quanto da ultimo previsto con Deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento "Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023" ex art. 39 della L.R. n 4/2010;

11. **di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'ASL TA delle disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e con successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 -1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
12. **di dare atto** che il presente provvedimento è propedeutico all'approvazione dei piani assunzionali annuali che saranno oggetto di successivo separato provvedimento da parte della Giunta regionale. Pertanto il presente provvedimento non è da ritenersi quale autorizzazione per le procedure assunzionali;
13. **di notificare** il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale dell'ASL TA;
14. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

IL SEGRETARIO GENERALE DELLA GIUNTA

ANNA LOBOSCO

IL PRESIDENTE

MICHELE EMILIANO



Mauro
Nicastro
04.08.2023
14:56:20
GMT+01:00

All. 1)

VERBALE DELL'INCONTRO DEL 1 GIUGNO 2023

TRA REGIONE PUGLIA E DIREZIONE STRATEGICA ASL TA

Addì 1 giugno 2023, alle ore 16:45, presso la sede del Dipartimento per la Promozione della Salute e del Benessere Animale della Regione Puglia, si è svolto l'incontro tra la Regione e l'ASL TA, al fine di procedere alla valutazione dei rispettivi Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2021-2023.

Sono presenti:

per la Regione:

- dott.ssa Antonella Caroli, Dirigente del Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale, Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR;
- dott. Lanfranco Netti, responsabile P.O. "Programmazione e Monitoraggio del Piano di Fabbisogno Triennale del Servizio Sanitario Regionale";

per l'ASL TA:

- dott. Vito Santoro, Direttore Amministrativo;
- dott.ssa Loredana Carulli;
- dott.ssa Paola Fischetti;
- dott. Antonio Conoci.

La dott.ssa Caroli procede all'illustrazione dello stato di avanzamento del l'iter di approvazione dei PTFP 2021-2023 delle Aziende ed Enti del S.S.R., richiamando preliminarmente quanto disposto dalla D.G.R. n. 1818 del 12.12.2022 recante "Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell' art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021".

In particolare, con a richiamata D.G.R. n. 1818/2022, la Giunta regionale ha proceduto a rideterminare i tetti di spesa delle Aziende ed Enti del SSR, da intendersi quale limite di spesa invalicabile per i PTFP 2021-2023, come di seguito riportato:

AZIENDA	TETTO DI SPESA	SPESA PRECONSUNTIVA 2022
ASL BA	450.226.571 €	440.394.799 €
ASL BR	180.662.857 €	180.451.758 €
ASL BT	180.240.658 €	190.888.071 €
ASL FG	177.760.640 €	172.902.099 €
ASL LE	371.911.293 €	371.911.293 €
ASL TA	249.546.859 €	265.132.927 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	209.773.429 €	215.203.644 €
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	141.355.186 €	155.724.529 €
IRCCS "G. PAOLO II"	35.152.116 €	35.152.116 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.730.191 €	17.830.530 €
TOTALE	2.019.359.800 €	2.045.591.766 €

Conseguentemente, le Aziende ed Enti SSR hanno proceduto all'adozione dei rispettivi PTFP 2021-2023 con le seguenti Deliberazioni:

AZIENDA/ENTE SSR	DELIBERE ADOZIONE PTFP 2021-2023
ASL BA	D.D.G. n. 2452 del 19/12/2022
ASL BR	D.D.G. n. 3200 del 20/12/2022
ASL BT	D.D.G. n. 1831 del 16/12/2022
ASL FG	D.C.S. n. 912 del 20/12/2022
ASL LE	D.C.S. n. 513 del 19/12/2022
ASL TA	D.D.G. n. 2806 del 21/12/2022
AOU "POLICLINICO" DI BARI	D.D.G. n. 1241 del 16/12/2022

AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	D.C.S. n. 652 del 20/12/2022, rettificata con D.C.S. n. 654 del 21/12/2022
IRCCS "G. PAOLO II"	D.D.G. n. 713 del 19/12/2022, modificata con D.D.G. n. 144 del 07/02/2023
IRCCS "S. DE BELLIS"	D.D.G. n. 641 del 19/12/2022, modificata con D.D.G. n. 145 del 13/03/2023

Con le suddette Delibere di adozione dei PTFP 2021-2023, ed alla luce delle successive comunicazioni integrative pervenute al Dipartimento Promozione Salute e del Benessere Animale, le Direzioni strategiche delle Aziende ed Enti SSR hanno attestato il rispetto dei tetti di spesa di cui alla D.G.R. n. 1818/2022 come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	COSTO PTFP 2021-2023			TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022	SPESA PRECONSUNTIVA 2022
	COME DA DELIBERE DI ADOZIONE PTFP 2021-2023				
	2021	2022	2023		
ASL BA	441.848.758 €	439.659.183 €	450.186.109 €	450.226.571 €	440.394.799 €
ASL BR	176.415.733 €	176.163.435 €	180.652.082 €	180.662.857 €	180.451.758 €
ASL BT	179.294.393 €	179.294.393 €	179.294.393 €	180.240.658 €	190.888.071 €
ASL FG	148.146.821 €	164.738.098 €	177.756.490 €	177.760.640 €	172.902.099 €
ASL LE	369.234.140 €	369.234.140 €	371.873.760 €	371.911.293 €	371.911.293 €
ASL TA	246.947.200 €	249.219.323 €	249.460.223 €	249.546.859 €	265.132.927 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	200.938.103 €	201.596.347 €	209.769.981 €	209.773.429 €	215.203.644 €
AOU "POLICLINICO RIUNITI" DI FOGGIA	120.300.767 €	127.992.839 €	141.354.053 €	141.355.186 €	155.724.529 €
IRCCS "G. PAOLO II"	31.163.755 €	35.089.695 €	35.143.752 €	35.152.116 €	35.152.116 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.139.384 €	22.135.399 €	22.602.140 €	22.730.191 €	17.830.530 €
TOTALE	1.816.128.287 €	1.965.122.852 €	2.018.092.983 €	2.019.359.800 €	2.045.591.766 €

Pertanto, ad esito della prima fase istruttoria relativa alla verifica di coerenza dei costi dei PTFP 2021-2023 effettuata dal Dipartimento Promozione Salute e del Benessere Animale, con DGR 1980/2022 la Giunta regionale ha preso atto dei PTFP 2021-2023 delle Aziende ed Enti SSR come adottati con i richiamati atti delle Direzioni strategiche aziendali, rinviandone l'approvazione definitiva a successivo atto di Giunta regionale.

Si intende procedere in questa sede alla valutazione analitica ed alla eventuale rappresentazione di scostamenti del fabbisogno di personale relativo all'assistenza ospedaliera e all'assistenza territoriale in termini di "FTE" di cui alle suddette deliberazioni DG, rispetto alla programmazione sanitaria ed ai requisiti organizzativi fissati con leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali e/o nazionali.

A tal fine, il competente Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale, Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR ha predisposto specifici prospetti di dettaglio riportanti i dati di fabbisogno di personale definiti in ciascun PTFP aziendale, con particolare riferimento al fabbisogno di personale ospedaliero, disaggregato per profilo e Disciplina medica/Unità Operativa, ed al fabbisogno di personale dedicato all'assistenza territoriale, disaggregato per profilo e macrostruttura di riferimento.

Preliminarmente, si rileva che il costo complessivo del PTFP ASL TA 2021-2023 adottato con deliberazione D.G. ASL TA n. 2806 del 21/12/2022, oggetto della prima valutazione di cui alla richiamata DGR 1980/2022, risulta coerente con il tetto di spesa assegnato con DGR 1818/2022, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	COSTO PTFP 2021-2023			TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022	SPESA PRECONSUNTIVA 2022
	DELIBERAZIONE D.G. N. 2806 DEL 21/12/2022				
	2021	2022	2023		
ASL TA	246.947.200	249.219.323 €	249.460.223 €	249.546.859 €	265.132.927 €

Pertanto, si conferma che il costo complessivo del PTFP ASL TA, come determinato dall'Azienda per ciascun anno del triennio 2021-2023 nell'apposito atto di cui alla deliberazione D.G. n. 2806 del 21/12/2022, risulta coerente con il tetto di spesa assegnato con DGR 1818/2022 ferma restando la garanzia in fase attuativa del pieno rispetto del tetto di spesa e delle unità di personale previste nel PTFP ASL TA 2021-2023 adottato con la citata deliberazione D.G. ASL TA n. 2806 del 21/12/2022.

L'Azienda dichiara, altresì, che la spesa complessiva è stata determinata nel rispetto di quanto previsto dalla legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e secondo le previsioni di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006.

Pertanto, si procede all'analisi di dettaglio dei dati di fabbisogno di personale definiti nel PTFP ASL TA 2021-2023, come riportato nei prospetti di sintesi allegato al presente verbale, con particolare riferimento al fabbisogno di personale ospedaliero, disaggregato per profilo e Disciplina medica/Unità Operativa, ed al fabbisogno di personale dedicato all'assistenza territoriale, disaggregato per profilo e macrostruttura di riferimento.

Ad esito dell'analisi effettuata sulla base di quanto deducibile dagli atti proposti, non si evidenziano significativi scostamenti del fabbisogno di personale relativo all'assistenza ospedaliera e all'assistenza territoriale in termini di "FTE" definito nel PTFP ASL TA 2021-2023, rispetto alla programmazione sanitaria ed ai requisiti organizzativi fissati con leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali e/o nazionali.

Con riferimento al fabbisogno di personale medico ospedaliero, si raccomanda all'Azienda di rappresentare tale fabbisogno, in sede di adozione definitiva del PTFP 2021-2023, secondo le denominazioni delle discipline o delle specialità cliniche previste dal D.M. n. 70/2015, con particolare riferimento alle discipline "Neonatologia", "Anestesia e rianimazione" e "Terapia Intensiva", anche al fine di dare evidenza dell'attivazione dei posti letto di Terapia Intensiva ai sensi del D.L. n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020.

Parimenti, in sede di adozione definitiva del PTFP 2021-2023, si raccomanda all'Azienda di ricondurre alla specifica disciplina di riferimento il fabbisogno di personale medico già disaggregato per ciascuna Struttura aziendale.

Ad ogni buon conto, sulla base di quanto disposto dalla deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023, di adozione delle nuove "linee guida" per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR, la Regione Puglia formula le seguenti prescrizioni di carattere generale, cui l'Azienda deve attenersi in fase di definizione del PTFP aziendale 2022-2024:

- il fabbisogno di personale deve essere definito nel rispetto degli atti di programmazione regionale – ospedaliera, territoriale e prevenzione, con particolare riferimento alle attività assistenziali del Pronto Soccorso e della Medicina Penitenziaria ed alle attività oggetto di monitoraggio da parte del Tavolo di Verifica LEA nonché dal Tavolo interministeriale per la verifica del Piano Operativo e delle previsioni del Nuovo Sistema di Garanzia, di cui al DM 12 marzo 2019, tra le quali rivestono particolare rilevanza:
 - l'implementazione del modello di organizzazione del NAT – Nucleo di Assistenza Territoriale all'interno del Centro Territoriale Malattie Rare (CTMR) di ciascuna Azienda Sanitaria Locale;
 - l'attivazione delle cd. "Officine di lavorazione degli emocomponenti" previste dal Programma autosufficienza sangue ed emocomponenti 2023 di cui alla deliberazione di Giunta Regionale n. 50/2023;
 - l'attuazione di quanto previsto dai Regolamenti Regionali di riordino della rete ospedaliera e precisamente n. 23/2019 e n. 14/2020 in ordine all'attivazione dei posti letto di Terapia Intensiva e Semi-Intensiva di cui al D.L. n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020;
 - l'attuazione di quanto previsto dal Regolamento Regionale n. 6/2020 in materia di requisiti organizzativi delle Unità Operative di Ostetricia e Ginecologia e di Pediatria/Neonatologia, in coerenza con quanto previsto dall'Accordo Stato Regioni rep. atti n. 137/CU del 16 dicembre 2010, recante "Linee di indirizzo per la promozione ed il miglioramento della qualità, della sicurezza e dell'appropriatezza degli interventi assistenziali nel percorso nascita e per la riduzione del taglio cesareo", con particolare riferimento alle unità di personale ostetrico, a livello ospedaliero e territoriale.
- l'assegnazione del personale per ciascuna unità operativa ospedaliera e territoriale deve essere commisurata alla produttività delle stesse, nonché al ruolo delle stesse nell'ambito delle reti cliniche ed assistenziali, ferma restando la dotazione minima di personale necessaria a garantire la continuità delle prestazioni inerenti ai servizi minimi essenziali, con particolare riferimento al personale infermieristico e ostetrico, nonché al personale medico delle discipline Chirurgia Vascolare, Oncologia, Ortopedia, Radiologia e Gastroenterologia;
- il PTFP deve tener conto delle esigenze assistenziali di cui ai RR. n. 23/2019 e n. 14/2020 nonché della DGR n. 1868 del 14/12/2022, in attuazione del D.M. n. 70/2015, D.L. n. 34/2020 convertito in Legge 77/2020 e del D.M. n. 77/2022, nonché delle eventuali modifiche ed integrazioni che dovessero intervenire.

Inoltre, in fase di avvio delle procedure di reclutamento, si raccomanda all'Azienda di verificare la capienza assunzionale rispetto al fabbisogno di personale definito nei PTFP 2021-2023 ed al relativo tetto di spesa aziendale di cui alla DGR n. 1818 del 12/12/2022.

A tal proposito, in fase di avvio delle procedure di reclutamento e fino ad avvenuta adozione del PTFP 2022-2024 e, dunque, a valere sull'annualità 2023 del PTFP 2021-2023, l'Azienda dovrà tener conto della quantificazione dei costi del personale considerando:

- il costo complessivo del fabbisogno di personale;
- i costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% (Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006), quali, a titolo esemplificativo, i rinnovi contrattuali, la spesa per quota d'obbligo categorie protette, REMS, ecc., salvo specifiche previsioni in deroga che dovessero intervenire a seguito di interventi normativi in materia.

Con riferimento alla quantificazione del costo derivante dai rinnovi contrattuali, l'Azienda dovrà altresì tener conto delle quote percentuali standard rideterminate con deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023 in misura pari al -20,80% per il personale del Comparto e pari al -17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali, da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale.

Inoltre, in fase di espletamento delle procedure di reclutamento, si raccomanda di tener conto del personale già in servizio presso altre Aziende o Enti del SSR, al fine di evitare di compromettere la continuità assistenziale. Pertanto, si confida in un accordo preventivo tra le Aziende/Enti eventualmente interessati, rispetto alla data di decorrenza del nuovo rapporto di lavoro.

Infine, la Regione Puglia richiama l'Azienda alla puntuale osservanza delle disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e con deliberazione n. 640 del 10/05/2023, con la quale la giunta Regionale ha adottato specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, in attuazione di quanto disposto con la citata deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023, finalizzate a garantire l'adeguato utilizzo delle risorse umane rispetto alla relativa spesa a carico del SSR, anche attraverso la corretta collocazione del personale ed i successivi risultati in termini quantitativi e qualitativi delle prestazioni rese da ciascuna Unità Operativa nel rispetto dei vincoli di spesa e delle esigenze di finanza pubblica.

La riunione si chiude alle ore 17:03.

LCS

dott.ssa Antonella Caroli

 Antonella Caroli
28.06.2023
16:13:37
GMT+00:00

dott. Lanfranco Netti

 Lanfranco Netti
28.06.2023 09:55:16
GMT+01:00

dott. Vito Santoro

dott.ssa Loredana Carulli

dott.ssa Paola Fischetti

dott. Antonio Conoci

Per presa d'atto e approvazione ai fini dell'adozione dei provvedimenti conseguenti

Il Direttore del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale"

Dott. Vito Montanaro

 Vito Montanaro
28.06.2023
18:20:26
GMT+01:00

PTFP 2021-2023 ASL TA_ FABBISOGNO PERSONALE MEDICO OSPEDALIERO

UNITA' OPERATIVA	DENOMINAZIONE OSPEDALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
Allergologia	POC SS Annunziata	2	2	2
Allergologia Totale		2	2	2
Anatomia e istologia patologica	POC SS Annunziata	9	9	9
Anatomia e istologia patologica Totale		9	9	9
Anestesia e Rianimazione	PO Giannuzzi	7	7	7
Anestesia e Rianimazione	PO San Pio	8	8	8
Anestesia e Rianimazione	PO Valle d'Itria	11	11	11
Anestesia e Rianimazione	POC SS Annunziata	25	25	25
Anestesia e Rianimazione Totale		51	51	51
Cardiologia	PO Giannuzzi	6	6	6
Cardiologia	PO San Pio	12	12	12
Cardiologia	PO Valle d'Itria	10	10	10
Cardiologia	POC SS Annunziata	26	26	26
Cardiologia Totale		54	54	54
Chirurgia generale	PO Giannuzzi	6	6	6
Chirurgia generale	PO San Pio	13	13	13
Chirurgia generale	PO Valle d'Itria	15	15	15
Chirurgia generale	POC SS Annunziata	17	17	17
Chirurgia generale Totale		51	51	51
Chirurgia vascolare	POC SS Annunziata	11	11	11
Chirurgia vascolare Totale		11	11	11
DART - SC Riabilitazione dell'età adulta	POC SS Annunziata	2	2	2
DART - SC Riabilitazione dell'età adulta Totale		2	2	2
Dermatologia	POC SS Annunziata	3	3	3
Dermatologia Totale		3	3	3
Direzione generale di presidio	POC SS Annunziata	1	1	1
Direzione generale di presidio Totale		1	1	1

PTFP 2021-2023 ASL TA_ FABBISOGNO PERSONALE MEDICO OSPEDALIERO

UNITA' OPERATIVA	DENOMINAZIONE OSPEDALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
Direzione sanitaria di presidio	PO Giannuzzi	1	1	1
Direzione sanitaria di presidio	PO San Pio	2	2	2
Direzione sanitaria di presidio	PO Valle d'Itria	2	2	2
Direzione sanitaria di presidio	POC - ST SG Moscati	1	1	1
Direzione sanitaria di presidio	POC SS Annunziata	5	5	5
Direzione sanitaria di presidio Totale		11	11	11
Ematologia	POC - ST SG Moscati	11	11	11
Ematologia	POC SS Annunziata	1	1	1
Ematologia Totale		12	12	12
Endocrinologia	POC SS Annunziata	4	4	4
Endocrinologia Totale		4	4	4
Gastroenterologia	POC SS Annunziata	8	8	8
Gastroenterologia Totale		8	8	8
Geriatria	POC - ST San Marco	9	9	9
Geriatria Totale		9	9	9
Laboratorio d'analisi	PO Giannuzzi	2	2	2
Laboratorio d'analisi	PO San Pio	1	1	1
Laboratorio d'analisi	PO Valle d'Itria	1	1	1
Laboratorio d'analisi	POC SS Annunziata	5	5	5
Laboratorio d'analisi Totale		9	9	9
Malattie infettive e tropicali	POC - ST SG Moscati	13	13	13
Malattie infettive e tropicali Totale		13	13	13
Medicina e chirurgia d'accezzazione e d'urgenza	PO Giannuzzi	11	11	11
Medicina e chirurgia d'accezzazione e d'urgenza	PO San Pio	14	14	14
Medicina e chirurgia d'accezzazione e d'urgenza	PO Valle d'Itria	13	13	13
Medicina e chirurgia d'accezzazione e d'urgenza	POC SS Annunziata	30	30	30
Medicina e chirurgia d'accezzazione e d'urgenza Totale		68	68	68

PTFP 2021-2023 ASI TA_ FABBISOGNO PERSONALE MEDICO OSPEDALIERO

UNITA' OPERATIVA	DENOMINAZIONE OSPEDALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
Medicina generale	PO Giannuzzi	9	9	9
Medicina generale	PO San Pio	17	17	17
Medicina generale	PO Valle d'Itria	11	11	11
Medicina generale	POC - ST San Marco	11	11	11
Medicina generale	POC SS Annunziata	17	17	17
Medicina generale Totale		65	65	65
Medicina nucleare (senza posti letto)	POC SS Annunziata	8	8	8
Medicina nucleare (senza posti letto) Totale		8	8	8
Nefrologia	PO Giannuzzi	8	8	8
Nefrologia	PO Valle d'Itria	8	8	8
Nefrologia	POC SS Annunziata	13	13	13
Nefrologia Totale		29	29	29
Neurochirurgia	POC SS Annunziata	8	8	8
Neurochirurgia Totale		8	8	8
Neurologia	POC SS Annunziata	16	16	16
Neurologia Totale		16	16	16
Oculistica	POC - ST SG Moscati	15	15	15
Oculistica Totale		15	15	15
Oncologia	POC - ST SG Moscati	22	22	22
Oncologia Totale		22	22	22
Ortopedia e traumatologia	PO Giannuzzi	7	7	7
Ortopedia e traumatologia	PO San Pio	7	7	7
Ortopedia e traumatologia	PO Valle d'Itria	7	7	7
Ortopedia e traumatologia	POC SS Annunziata	13	13	13
Ortopedia e traumatologia Totale		34	34	34
Ostetricia e Ginecologia	PO San Pio	10	10	10
Ostetricia e Ginecologia	PO Valle d'Itria	14	14	14
Ostetricia e Ginecologia	POC SS Annunziata	30	30	30
Ostetricia e Ginecologia Totale		54	54	54

PTFP 2021-2023 ASL TA_ FABBISOGNO PERSONALE MEDICO OSPEDALIERO

UNITA' OPERATIVA	DENOMINAZIONE OSPEDALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
Otorinolaringoiatria	POC - ST SG Moscati	6	6	6
Otorinolaringoiatria Totale		6	6	6
Pediatria	PO San Pio	4	4	4
Pediatria	PO Valle d'Itria	6	6	6
Pediatria	POC SS Annunziata	13	13	13
Pediatria Totale		23	23	23
Pneumologia	POC - ST SG Moscati	27	27	27
Pneumologia Totale		27	27	27
Psichiatria	POC - ST SG Moscati	10	10	10
Psichiatria Totale		10	10	10
Radiologia	PO Giannuzzi	3	3	3
Radiologia	PO San Pio	10	10	10
Radiologia	PO Valle d'Itria	7	7	7
Radiologia	POC - ST SG Moscati	7	7	7
Radiologia	POC SS Annunziata	27	27	27
Radiologia Totale		54	54	54
Radioterapia	POC - ST SG Moscati	13	13	13
Radioterapia Totale		13	13	13
Sale operatorie	POC SS Annunziata	15	15	15
Sale operatorie Totale		15	15	15
SC Risk Management - Medicina Legale	POC SS Annunziata	3	3	3
SC Risk Management - Medicina Legale Totale		3	3	3
Servizio trasfusionale	PO Giannuzzi	1	1	1
Servizio trasfusionale	PO Valle d'Itria	1	1	1
Servizio trasfusionale	POC SS Annunziata	12	12	12
Servizio trasfusionale Totale		14	14	14

PTFP 2021-2023 ASI TA_ FABBISOGNO PERSONALE MEDICO OSPEDALIERO

UNITA' OPERATIVA	DENOMINAZIONE OSPEDALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
Terapia intensiva neonatale	POC SS Annunziata	10	10	10
Terapia intensiva neonatale Totale		10	10	10
Urologia	PO Valle d'Itria	6	6	6
Urologia	POC SS Annunziata	12	12	12
Urologia Totale		18	18	18
Totale complessivo		762	762	762

PTFP 2021-2023 ASI TA_ FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO

PROFILO PROFESSIONALE	DENOMINAZIONE OSPEDALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
AUSILIARIO	PO Giannuzzi	1	1	1
AUSILIARIO	PO San Pio	4	4	4
AUSILIARIO	PO Valle d'Itria	3	3	3
AUSILIARIO	POC - ST San Marco	1	1	1
AUSILIARIO	POC - ST SG Moscati	1	1	1
AUSILIARIO	POC SS Annunziata	14	14	14
AUSILIARIO Totale		24	24	24
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	POC SS Annunziata	2	2	2
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale		2	2	2
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	PO Giannuzzi	3	3	3
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	PO San Pio	6	6	6
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	PO Valle d'Itria	8	8	8
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	POC - ST SG Moscati	14	14	14
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	POC SS Annunziata	48	48	48
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale		79	79	79
INFERMIERE	COVID - PO Giannuzzi	13	13	13
INFERMIERE	COVID - POC SS Annunziata	8	8	8
INFERMIERE	PO Giannuzzi	203	203	203
INFERMIERE	PO San Pio	174	174	174
INFERMIERE	PO Valle d'Itria	256	256	256
INFERMIERE	POC - ST San Marco	89	89	89
INFERMIERE	POC - ST SG Moscati	266	266	266
INFERMIERE	POC SS Annunziata	936	936	936
INFERMIERE Totale		1945	1945	1945

PTFP 2021-2023 ASI TA_ FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO

PROFILO PROFESSIONALE	DENOMINAZIONE OSPEDALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
OSS	COVID - PO Giannuzzi	12	12	12
OSS	COVID - POC SS Annunziata	1	1	1
OSS	PO Giannuzzi	34	34	34
OSS	PO San Pio	54	54	54
OSS	PO Valle d'Itria	45	45	45
OSS	POC - ST San Marco	28	28	28
OSS	POC - ST SG Moscati	73	73	73
OSS	POC SS Annunziata	168	168	168
OSS Totale		415	415	415
OSTETRICO	PO San Pio	33	33	33
OSTETRICO	PO Valle d'Itria	33	33	33
OSTETRICO	POC SS Annunziata	78	78	78
OSTETRICO Totale		144	144	144
PERSONALE AMMINISTRATIVO	PO Giannuzzi	7	7	7
PERSONALE AMMINISTRATIVO	PO San Pio	10	10	10
PERSONALE AMMINISTRATIVO	PO Valle d'Itria	27	27	27
PERSONALE AMMINISTRATIVO	POC - ST San Marco	5	5	5
PERSONALE AMMINISTRATIVO	POC - ST SG Moscati	11	11	11
PERSONALE AMMINISTRATIVO	POC SS Annunziata	74	74	74
PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		134	134	134
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	PO Giannuzzi	2	2	2
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	PO Valle d'Itria	7	7	7
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	POC - ST San Marco	10	10	10
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	POC - ST SG Moscati	8	8	8
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	POC SS Annunziata	23	23	23
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale		50	50	50

PTFP 2021-2023 ASI TA_ FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO

PROFILO PROFESSIONALE	DENOMINAZIONE OSPEDALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
PERSONALE TECNICO	PO Giannuzzi	22	22	22
PERSONALE TECNICO	PO San Pio	18	18	18
PERSONALE TECNICO	PO Valle d'Itria	22	22	22
PERSONALE TECNICO	POC - ST San Marco	3	3	3
PERSONALE TECNICO	POC - ST SG Moscati	16	16	16
PERSONALE TECNICO	POC SS Annunziata	32	32	32
PERSONALE TECNICO Totale		113	113	113
PERSONALE TECNICO SANITARIO	PO Giannuzzi	32	32	32
PERSONALE TECNICO SANITARIO	PO San Pio	37	37	37
PERSONALE TECNICO SANITARIO	PO Valle d'Itria	38	38	38
PERSONALE TECNICO SANITARIO	POC - ST San Marco	1	1	1
PERSONALE TECNICO SANITARIO	POC - ST SG Moscati	37	37	37
PERSONALE TECNICO SANITARIO	POC SS Annunziata	240	240	240
PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale		385	385	385
Totale complessivo		3291	3291	3291

PTFP 2021-2023 ASL TA_ FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE, AREE E STAFF

MACROSTRUTTURA	PROFILLO PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
01 DIREZIONE GENERALE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	5	5	5
01 DIREZIONE GENERALE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	9	11	11
01 DIREZIONE GENERALE	DIRIGENTE PROFESSIONALE	3	3	3
01 DIREZIONE GENERALE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	2	2	2
01 DIREZIONE GENERALE	INFERMIERE	5	5	5
01 DIREZIONE GENERALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	59	59	59
01 DIREZIONE GENERALE	PERSONALE TECNICO	8	8	8
01 DIREZIONE GENERALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	7	7	7
01 DIREZIONE GENERALE Totale		98	100	100
AREA - Gestione del Patrimonio	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	3	3	3
AREA - Gestione del Patrimonio	PERSONALE AMMINISTRATIVO	14	14	14
AREA - Gestione del Patrimonio Totale		17	17	17
AREA - Gestione delle Risorse Econ Fin	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	3	3	3
AREA - Gestione delle Risorse Econ Fin	PERSONALE AMMINISTRATIVO	14	14	14
AREA - Gestione delle Risorse Econ Fin Totale		17	17	17
AREA - Gestione delle Risorse Umane	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	5	5	5
AREA - Gestione delle Risorse Umane	PERSONALE AMMINISTRATIVO	40	40	40
AREA - Gestione delle Risorse Umane Totale		45	45	45
AREA - Gestione Tecnica	DIRIGENTE PROFESSIONALE	5	5	5
AREA - Gestione Tecnica	DIRIGENTE TECNICO	1	1	1
AREA - Gestione Tecnica	PERSONALE AMMINISTRATIVO	10	10	10
AREA - Gestione Tecnica	PERSONALE TECNICO	18	18	18
AREA - Gestione Tecnica	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1	1	1
AREA - Gestione Tecnica Totale		35	35	35
DIAPRTIMENTO DI ASSISTENZA RIABILITATIVA TERRITORIALE	AUSILIARIO	10	10	10
DIAPRTIMENTO DI ASSISTENZA RIABILITATIVA TERRITORIALE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1	1	1
DIAPRTIMENTO DI ASSISTENZA RIABILITATIVA TERRITORIALE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	7	7	7
DIAPRTIMENTO DI ASSISTENZA RIABILITATIVA TERRITORIALE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	11	11	11
DIAPRTIMENTO DI ASSISTENZA RIABILITATIVA TERRITORIALE	DIRIGENTE TECNICO	1	1	1
DIAPRTIMENTO DI ASSISTENZA RIABILITATIVA TERRITORIALE	INFERMIERE	7	7	7
DIAPRTIMENTO DI ASSISTENZA RIABILITATIVA TERRITORIALE	OSS	16	16	16
DIAPRTIMENTO DI ASSISTENZA RIABILITATIVA TERRITORIALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	30	30	30
DIAPRTIMENTO DI ASSISTENZA RIABILITATIVA TERRITORIALE	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	87	87	87
DIAPRTIMENTO DI ASSISTENZA RIABILITATIVA TERRITORIALE	PERSONALE TECNICO	1	1	1
DIAPRTIMENTO DI ASSISTENZA RIABILITATIVA TERRITORIALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	52	52	52
DIAPRTIMENTO DI ASSISTENZA RIABILITATIVA TERRITORIALE Totale		223	223	223

PTFP 2021-2023 ASL TA_ FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE, AREE E STAFF

MACROSTRUTTURA	PROFILLO PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
DIPARTIMENTO DEL FARMACO	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	18	18	18
DIPARTIMENTO DEL FARMACO	INFERMIERE	1	1	1
DIPARTIMENTO DEL FARMACO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	13	13	13
DIPARTIMENTO DEL FARMACO Totale		32	32	32
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	AUSILIARIO	3	3	3
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	189	194	154
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	22	17	17
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	INFERMIERE	81	142	142
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	47	61	61
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO	29	28	28
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	172	169	139
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE Totale		544	615	545
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	AUSILIARIO	5	5	5
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	44	44	44
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	35	40	40
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	DIRIGENTE TECNICO	1	1	1
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	INFERMIERE	73	73	73
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	OSS	1	1	1
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	14	14	14
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	26	26	26
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	66	66	66
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE Totale		265	270	270
DSS 1	AUSILIARIO	2	2	2
DSS 1	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	2	2	2
DSS 1	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1	1	1
DSS 1	INFERMIERE	26	26	26
DSS 1	OSS	11	11	11
DSS 1	OSTETRICO	7	7	7
DSS 1	PERSONALE AMMINISTRATIVO	23	23	23
DSS 1	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	11	11	11
DSS 1	PERSONALE TECNICO SANITARIO	2	2	2
DSS 1 Totale		85	85	85

PTP 2021-2023 ASL TA_ FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE, AREE E STAFF

MACROSTRUTTURA	PROFILIO PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
DSS 2	AUSILIARIO	6	6	6
DSS 2	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	8	8	8
DSS 2	DIRIGENTE PROFESSIONALE	1	1	1
DSS 2	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	4	4	4
DSS 2	INFERMIERE	77	77	77
DSS 2	OSS	42	42	42
DSS 2	OSTETRICO	4	4	4
DSS 2	PERSONALE AMMINISTRATIVO	17	17	17
DSS 2	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	9	9	9
DSS 2	PERSONALE TECNICO	10	10	10
DSS 2	PERSONALE TECNICO SANITARIO	5	5	5
DSS 2 Totale		183	183	183
DSS 5	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	5	5	5
DSS 5	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1	1	1
DSS 5	INFERMIERE	32	32	32
DSS 5	OSS	6	6	6
DSS 5	OSTETRICO	2	2	2
DSS 5	PERSONALE AMMINISTRATIVO	12	12	12
DSS 5	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	3	3	3
DSS 5	PERSONALE TECNICO	2	2	2
DSS 5	PERSONALE TECNICO SANITARIO	4	4	4
DSS 5 Totale		67	67	67
DSS 6	AUSILIARIO	2	2	2
DSS 6	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	3	3	3
DSS 6	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1	1	1
DSS 6	INFERMIERE	53	53	53
DSS 6	OSS	13	13	13
DSS 6	OSTETRICO	5	5	5
DSS 6	PERSONALE AMMINISTRATIVO	7	7	7
DSS 6	PERSONALE TECNICO	1	1	1
DSS 6	PERSONALE TECNICO SANITARIO	4	4	4
DSS 6 Totale		89	89	89

PTPF 2021-2023 ASL TA_ FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE, AREE E STAFF

MACROSTRUTTURA	PROFILLO PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
DSS 7	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	7	7	7
DSS 7	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	3	3	3
DSS 7	INFERMIERE	29	29	29
DSS 7	OSS	9	9	9
DSS 7	OSTETRICO	5	5	5
DSS 7	PERSONALE AMMINISTRATIVO	14	14	14
DSS 7	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	2	2	2
DSS 7	PERSONALE TECNICO	2	2	2
DSS 7	PERSONALE TECNICO SANITARIO	3	3	3
DSS 7 Totale		74	74	74
DSS 8	AUSILIARIO	1	1	1
DSS 8	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	11	11	11
DSS 8	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	5	5	5
DSS 8	INFERMIERE	101	101	101
DSS 8	OSS	29	29	29
DSS 8	OSTETRICO	10	10	10
DSS 8	PERSONALE AMMINISTRATIVO	24	24	24
DSS 8	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	3	3	3
DSS 8	PERSONALE TECNICO	1	1	1
DSS 8	PERSONALE TECNICO SANITARIO	14	14	14
DSS 8 Totale		199	199	199
SENZA ASSEGNAZIONE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1	1	1
SENZA ASSEGNAZIONE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO			
SENZA ASSEGNAZIONE	OSS			
SENZA ASSEGNAZIONE	OSTETRICO			
SENZA ASSEGNAZIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	58	58	58
SENZA ASSEGNAZIONE	PERSONALE TECNICO	15	15	15
SENZA ASSEGNAZIONE	PERSONALE TECNICO SANITARIO			
SENZA ASSEGNAZIONE Totale		74	74	181

PTP 2021-2023 ASL TA_ FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE, AREE E STAFF

MACROSTRUTTURA	PROFLO PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
SERD	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	14	14	14
SERD	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	10	10	10
SERD	DIRIGENTE TECNICO	2	2	2
SERD	INFERMIERE	20	20	20
SERD	PERSONALE AMMINISTRATIVO	6	6	6
SERD	PERSONALE TECNICO SANITARIO	16	16	16
SERD Totale		68	68	68
Servizio Socio Sanitario	DIRIGENTE TECNICO	1	1	1
Servizio Socio Sanitario	INFERMIERE	1	1	1
Servizio Socio Sanitario	PERSONALE AMMINISTRATIVO	13	13	13
Servizio Socio Sanitario	PERSONALE TECNICO	1	1	1
Servizio Socio Sanitario	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1	1	1
Servizio Socio Sanitario Totale		17	17	17
SET 118	AUSILIARIO	4	4	4
SET 118	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	6	6	6
SET 118	INFERMIERE	191	191	191
SET 118	OSS	22	22	22
SET 118 Totale		223	223	223
Totale complessivo		2.355	2.433	2.470