

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 8 agosto 2023, n. 1204

Art. 6 D.lgs. 165/2001; D.M. 8/5/2018 - Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2021-2023 dell'ASL BA.

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore, dal responsabile P.O. "Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi" e confermata dal Dirigente del Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R. e dal Dirigente della Sezione Strategia e Governo dell'Offerta.

Visti:

- il D.lgs. n. 165/2001 recante le *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*, così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017;
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le *"Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani del fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche"*, adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 2416 del 21.12.2018, recante l'approvazione delle *"Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.Lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell'8/5/2018"* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 2452 del 30.12.2019 avente ad oggetto *"Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. approvate con D.G.R. n. 2416/2018. Integrazioni"*;
- il Regolamento regionale n. 18 del 28.10.2020 recante *"Criteri e Standard per la definizione dei Piano Triennali di Fabbisogno di Personale per i Dipartimenti di Prevenzione delle AA.SS.LL. Puglia ai sensi della L.R.25/2006"*;
- i Regolamenti Regionali di riordino della rete ospedaliera e precisamente n. 23/2019 e n. 14/2020;
- il Regolamento regionale 21 gennaio 2019, n. 7 recante: *"Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza"*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 333 del 10 marzo 2020 *"Approvazione documento "La riorganizzazione della rete di assistenza territoriale della Regione Puglia"*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 375 del 19 marzo 2020 con la quale veniva approvato il Regolamento regionale *"Modifiche al Regolamento regionale n. 7/2019 (Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza)"*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento *"Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023"* ex art. 39 della L.R. n 4/2010;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 134 del 15 febbraio 2022 *"Adozione del Piano di Potenziamento"*

e Riorganizzazione della Rete Assistenziale Territoriale (ai sensi dell'art.1 decreto-legge 19 maggio 2020 n.34, conversione legge n.77 del 17 luglio 2020) - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – (PNRR). Indicazioni per la Programmazione degli investimenti a valere sulla missione 6”;

- la deliberazione di Giunta regionale n. n. 869 del 15/06/2022 avente ad oggetto *“Approvazione indicazioni operative in materia di gestione del personale delle Aziende ed Enti del SSR”;*
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 *“Relazione in materia di gestione del personale del SSR e di Sanitaservice - Ricognizione – Presa d’atto Documento Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome 22/154/CR7a/C7” ;*
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1818 del 12/12/2022, recante *“Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell’ art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell’art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021” ;*
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1868 del 14/12/2022, recante *““Approvazione schema di Regolamento regionale avente ad oggetto: “Definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell’assistenza territoriale ai sensi del DM 77/2022” ;*
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1916 del 19/12/2022, recante *“Approvazione schema di Regolamento regionale avente ad oggetto: “Definizione dei requisiti strutturali, tecnologici e organizzativi delle cure domiciliari necessari ai fini del rilascio dell’autorizzazione all’esercizio e dell’accreditamento istituzionale ai sensi dell’Accordo Stato-Regioni n. 151/CSR del 04 agosto 2021””;*
- la deliberazione di Giunta regionale n. 261 del 06/03/2023, recante *“Linee guida per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento “Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale” ex schema Decreto ministeriale di cui all’Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21/12/2022”;*
- la Determinazione del Dirigente della Sezione *“Strategie e Governo dell’Offerta” n. 136 del 17/05/20233, recante “DGR n. 640 del 10/05/2023. Integrazione modello di predisposizione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del SSR adottato con DGR n. 261 del 06/03/2023, secondo le finalità ex D.L. 34/2020 conv. in L. n. 77/2020 e del D.M. n. 77/2022” ;*
- la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023, recante *“Analisi e valutazione della spesa sanitaria – L.R. n.2/2011 – Programma operativo – Misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa” ;*
- la deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023, recante *“Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023.Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023” ;*
- la deliberazione di Giunta regionale 15 settembre 2021, n. 1466 recante l’approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata *“Agenda di Genere”;*
- la deliberazione di Giunta regionale D.G.R. del 03/07/2023 n. 938 del Registro delle Deliberazioni recante D.G.R. n.302/2022 *“Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio”. Revisione degli allegati.*

Considerato che:

- ✓ il D.lgs. n. 165/2001 così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017 prevede, in particolare:
 - all'art. 6, che *“allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter”* (comma 2). In sede di definizione del piano di cui al predetto comma 2, *“ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente”* (comma 3). Le amministrazioni pubbliche che non provvedono ai predetti adempimenti *“non possono assumere nuovo personale”* (comma 6).
 - all'art. 6-bis, comma 2, che le Amministrazioni interessate dall'esternalizzazione di servizi originariamente prodotti al proprio interno *“provvedono al congelamento dei posti e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente”*.
 - all'art. 6-ter, comma 1 che *“con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali”*.
- ✓ il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche”*, adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018, con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N., dispone che i Piani triennali di Fabbisogno del personale *“sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi”*, prevedendo altresì a supporto dell'analisi dei fabbisogni finalizzata alla predisposizione del PTFP di ciascuna Amministrazione – tra l'altro – eventuali *“fabbisogni standard definiti a livello territoriale”*. In particolare, il citato Decreto prevede altresì che *“l'eventuale modifica in corso di anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata. Resta ferma la necessità del rispetto delle procedure e dei criteri previsti, nonché delle presenti linee di indirizzo”*.
- ✓ con deliberazione di Giunta Regionale n. 2416 del 21.12.2018 sono state approvate le *“Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell'8/5/2018”*, nelle quali, sinteticamente:
 - nella parte prima (*“Principi generali”*) sono delineate la struttura e le modalità di definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R., le relative procedure di adozione ed approvazione, nonché i vincoli finanziari ed i limiti di spesa nel rispetto dei quali va redatto il suddetto Piano.
 - nella parte seconda (*“Il fabbisogno di personale ospedaliero”*) vengono forniti gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale ospedaliero di ciascuna Azienda sanitaria, nel rispetto della *“Metodologia di valutazione Piani di fabbisogno di personale”* elaborata dal Ministero della Salute (cd.

“metodo Piemonte”) e condivisa dal Ministero dell’Economia e delle Finanze in sede di Tavolo ex D.M. 70/2015 nel febbraio 2017, fatti salvi alcuni correttivi connessi alla specificità del contesto sanitario ed organizzativo regionale nonché alla necessità di garantire il rispetto della disciplina in materia di orario di lavoro.

- nella parte terza (“Il fabbisogno di personale territoriale”) vengono forniti gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale territoriale di ciascuna Azienda sanitaria che, in assenza di una metodologia o di indicazioni ministeriali, va gestita nell’ambito dei requisiti organizzativi previsti da leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali, richiamati dalle Linee guida con riferimento alle principali macro-strutture territoriali delle Aziende Sanitarie Locali, ricorrendo in via residuale ai valori minimi previsti dal R.R. n. 3/2005 s.m.i. recante “Requisiti per autorizzazione ed accreditamento delle strutture sanitarie”.
- ✓ con la medesima deliberazione di Giunta Regionale n. 2416/2018, dal punto di vista della struttura e delle modalità di definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R si prevede, in particolare, che:
 - il fabbisogno di personale delle Aziende ed Enti del S.S.R., come espressamente previsto dalle Linee di indirizzo ministeriali allegate al Decreto ministeriale del 8.5.2018, deve essere espresso in unità di personale a tempo pieno equivalente (FTE) secondo le regole indicate dal medesimo atto deliberativo n. 2416/2018 [Ore lavorate all’anno per la dirigenza medica pari a 1.454; Ore lavorate all’anno per il personale del comparto pari a 1.418];
 - ove presente, il personale medico universitario conferito all’assistenza, il cui impegno orario per l’assistenza è pari a 22 ore settimanali (stante la compresenza della didattica e ricerca), va computato - ai fini della trasformazione in FTE - in misura pari al 50%;
 - per la determinazione del fabbisogno di specialisti ambulatoriali occorre convertire le ore di specialistica ambulatoriale assegnate in FTE.
- ✓ con successiva deliberazione di Giunta Regionale n. 2452 del 30.12.2019 avente ad oggetto “Linee guida regionali per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. approvate con DGR n. 2416/2018. Integrazioni”, la Giunta ha previsto che:
 - nella determinazione del Piano Triennale di fabbisogno di personale (PTFP), il rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo ed il numero totale del personale complessivamente non può superare:
 - nelle Aziende Sanitarie Locali il valore del 12%;
 - nelle Aziende Ospedaliero-Universitarie il valore del 11%;
 - negli I.R.C.C.S. il valore dell’10%.
 - il personale amministrativo dipendente dell’Università conferito in convenzione presso una A.O.U. deve essere ricompreso nella predetta percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo e il numero totale del personale dell’A.O.U. e che tale personale deve essere computato per intero nel caso di rapporto di lavoro full time.
 - nel Piano Triennale di fabbisogno di personale (PTFP) delle ASL il fabbisogno complessivo del personale dei Servizi per le tossicodipendenze (SERT) venga determinato nel rispetto dei parametri di cui al Decreto del Ministero della Sanità n. 444 del 30 novembre 1990 , come precisato in narrativa.
- ✓ le previsioni del D.M. 8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, dispongono che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all’art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.

Visto il decreto-Legge 18/2020, convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020, n. 27 recante “Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese

connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19" ed in particolare:

- l'art. 2-bis rubricato "Misure straordinarie per l'assunzione degli specializzandi e per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale sanitario";
- l'art. 2-ter rubricato "Misure urgenti per l'accesso al Servizio sanitario nazionale";
- l'art. 2-quater, rubricato "Rideterminazione dei piani di fabbisogno del personale delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale" ai sensi del quale "Per le finalità e gli effetti delle disposizioni di cui agli articoli 2-bis e 2-ter del presente decreto, le regioni procedono alla rideterminazione dei piani di fabbisogno del personale, ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165".

Visto il decreto-Legge n. 34 del 30 marzo 2023, convertito con modificazioni dalla L. 26 maggio 2023, n. 56, recante "Misure urgenti a sostegno delle famiglie e delle imprese per l'acquisto di energia elettrica e gas naturale, nonché in materia di salute e adempimenti fiscali" e, in particolare, l'art. 12 rubricato "Misure per il personale dei servizi di emergenza-urgenza";

Considerato inoltre che, con riferimento al fabbisogno di personale per le strutture aziendali territoriali, il Dipartimento salute, a partire dal triennio 2020-2022, ha ritenuto necessario un potenziamento dell'assistenza territoriale in coerenza con le indicazioni del Ministero Salute e con le scelte operate nel PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza 2021) e conseguentemente, al fine di una efficace attività di programmazione del fabbisogno strutturale di personale addetto all'assistenza territoriale - con nota prot. AOO_183 n. 5831 del 12.4.2021 - ha chiesto alle Aziende di dare evidenza nei PTFP di un elevato grado di dettaglio distinguendo "il medesimo fabbisogno per U.O., profilo professionale, e, per il personale medico, distinto per discipline".

Considerato, altresì, che con Decreto ministeriale del Ministero dell'Economia e delle Finanze e Ministero della Salute del 24/01/2023 è stata adottata la "Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale del SSN" predisposta dall'Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali (Agenas), finalizzata alla definizione dei fabbisogni di personale ospedaliero e territoriale sulla base di criteri omogenei a livello nazionale.

Considerato altresì che con riferimento alle procedure di adozione ed approvazione e ai vincoli finanziari, la citata D.G.R. n. 2416/2018 ha previsto che:

- i Piani di Fabbisogno devono essere adottati preliminarmente dai Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R. e trasmessi alla Regione per la loro approvazione. Una volta approvato, ciascun Piano dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale della Azienda/Ente di riferimento.
- entro 30 giorni dall'adozione definitiva, i contenuti di ciascun Piano dovranno essere comunicati dall'Azienda/Ente al Ministero dell'Economia e Finanze tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001.
- l'adozione del PTFP, ai sensi dell'art. 6, comma 1 del D.lgs. 165/2001, deve essere sottoposta alla preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali di riferimento.
- le Aziende od Enti che non provvedano ad adottare il PTFP o non comunichino lo stesso al Sistema informativo SICO di cui all'art. 60 del D.lgs.165/2001, ovvero che non rispettino i vincoli finanziari imposti dalla normativa nazionale, incorrono nel divieto di procedere a nuove assunzioni per il triennio di riferimento.
- i Piani triennali di fabbisogno di personale devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il S.S.R. e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e dunque, nello specifico, nel rispetto dei seguenti tetti di spesa:
 - 1) limite di spesa ex art. 2, comma 71, L. 191/2009 (spesa sostenuta per il personale nell'anno 2004 diminuita dell'1,4%), come disaggregato per Azienda con Deliberazione di Giunta regionale n. 2293 dell'11/12/2018 ;
 - 2) limite di spesa ex art. 9, co. 28, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 (50% spesa di personale a tempo determinato sostenuta nell'anno 2009).

- i predetti Piani dovranno indicare le risorse finanziarie destinate all'attuazione degli stessi distinguendo, per ogni anno:
 - i costi del personale a tempo indeterminato (in tale voce va indicata distintamente anche quella sostenuta per il personale in comando, o altro istituto analogo);
 - i costi del personale con contratto a tempo determinato o ulteriori tipologie di contratto di lavoro flessibile;
 - i costi delle categorie protette, pur considerando che - nei limiti della quota d'obbligo - queste non rientrano nel limite di spesa complessivo.
- il rispetto dei predetti vincoli finanziari, attestato dal Direttore generale dell'Azienda, deve essere certificato dal Collegio sindacale di ciascuna Azienda ed Ente del S.S.R. ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. n. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011.

Visto il D.L. n. 34/2020, convertito, con modificazioni, in Legge n. 77/2020, con il quale si dispone, in particolare, che:

a) comma 7: *“Per le finalita’ di cui ai commi 1 e 5, terzo periodo, del presente articolo e per le finalita’ di cui all’articolo 2-bis, commi 1, lettera a) e 5, e all’ articolo 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020, n.18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, le Regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa di personale, per l’anno 2020, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia, nel limite massimo di 240.975.000 euro, da ripartirsi, per il medesimo anno 2020, a livello regionale come indicato nelle colonne 3 e 5 della tabella di cui all’allegato C annesso al presente decreto. All’onere di 240.975.000 euro si provvede a valere sul livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato per l’anno 2020. Nei piani di cui al comma 1, le regioni e le province autonome indicano le unita’ di personale aggiuntive rispetto alle vigenti dotazioni organiche da assumere o gia’ assunte, ai sensi degli articoli 2-bis e 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27. Per le finalita’ di cui ai commi 1 e 5, secondo periodo, del presente articolo, a decorrere dal 1° gennaio 2021, le Regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa di personale nel limite massimo di 347.060.000 euro, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale, da ripartirsi, a decorrere dall’anno 2021, a livello regionale come indicato nelle colonne 6 e 7 della tabella di cui all’allegato C annesso al presente decreto”.*

b) comma 10: *“Per l’attuazione dei commi 5, terzo periodo, e 7, nonche’ al fine di integrare le risorse per le finalita’ di cui al comma 6, lettera a), per l’anno 2020 e’ autorizzata la spesa complessiva di 430.975.000 euro, di cui 190.000.000 euro per il comma 6, lettera a), e 240.975.000 euro per i commi 5 terzo periodo, e 7. A tale fine, e’ corrispondentemente incrementato per pari importo, per l’anno 2020, il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato. Al finanziamento di cui al presente comma accedono tutte le regioni e province autonome di Trento e di Bolzano, in deroga alle disposizioni legislative che stabiliscono per le autonomie speciali il concorso regionale e provinciale al finanziamento sanitario corrente, sulla base delle quote di accesso al fabbisogno sanitario indistinto corrente rilevate per l’anno 2020 e per gli importi indicati nell’Allegato C ((annesso al presente decreto)). Le regioni e le province autonome e gli enti dei rispettivi servizi sanitari regionali provvedono alla rendicontazione delle spese sostenute nell’anno 2020 nell’apposito centro di costo “COV-20”, di cui ((all’articolo 18 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27)). A decorrere dall’anno 2021, all’onere pari a 347.060.000 euro, relativo alla spesa per il personale aggiuntivo di cui al comma 7 del presente articolo, si provvede a valere ((sul livello del finanziamento)) del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato per l’anno di riferimento. Il Ministro dell’economia e delle finanze e’ autorizzato ad apportare, con propri decreti, le occorrenti variazioni di bilancio”.*

Vista la D.G.R. n. 1818 del 12.12.2022 recante *“Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell’ art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell’art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta*

regionale n. 1896 del 22/11/2021", con la quale la Giunta regionale ha proceduto a rideterminare i tetti di spesa delle Aziende ed Enti del SSR – nel rispetto del tetto di spesa regionale di euro 2.019.359.800 ex artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 come di seguito riportato:

AZIENDA	TETTO DI SPESA	SPESA PRECONSUNTIVA 2022
ASL BA	450.226.571 €	440.394.799 €
ASL BR	180.662.857 €	180.451.758 €
ASL BT	180.240.658 €	190.888.071 €
ASL FG	177.760.640 €	172.902.099 €
ASL LE	371.911.293 €	371.911.293 €
ASL TA	249.546.859 €	265.132.927 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	209.773.429 €	215.203.644 €
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	141.355.186 €	155.724.529 €
IRCCS "G. PAOLO II"	35.152.116 €	35.152.116 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.730.191 €	17.830.530 €
TOTALE	2.019.359.800 €	2.045.591.766 €

Conseguentemente le aziende ed Enti SSR hanno proceduto all'adozione dei rispettivi PTFP 2021-2023 con le seguenti Deliberazioni:

AZIENDA/ENTE SSR	DELIBERA ADOZIONE PTFP 2021-2023
ASL BA	D.D.G. n. 2452 del 19/12/2022
ASL BR	D.D.G. n. 3200 del 20/12/2022
ASL BT	D.D.G. n. 1831 del 16/12/2022
ASL FG	D.C.S. n. 912 del 20/12/2022
ASL LE	D.C.S. n. 513 del 19/12/2022
ASL TA	D.D.G. n. 2806 del 21/12/2022
AOU "POLICLINICO" DI BARI	D.D.G. n. 1241 del 16/12/2022
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	D.C.S. n. 652 del 20/12/2022, rettificata con D.C.S. n. 654 del 21/12/2022
IRCCS "G. PAOLO II"	D.D.G. n. 713 del 19/12/2022
IRCCS "S. DE BELLIS"	D.D.G. n. 641 del 19/12/2022

Con le citate deliberazioni di adozione dei PTFP 2021-2023, e alla luce delle successive comunicazioni integrative pervenute al Dipartimento Promozione Salute e del Benessere Animale, le Direzioni strategiche delle Aziende ed Enti SSR hanno, inoltre, attestato il rispetto dei tetti di spesa di cui alla DGR n. 1818/2022, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	COSTO PTFP 2021-2023 COME DA DELIBERE DI ADOZIONE PTFP 2021-2023			TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022	SPESA PRECONSUNTIVA 2022
	2021	2022	2023		
ASL BA	441.848.758 €	439.659.183 €	450.186.109 €	450.226.571 €	440.394.799 €
ASL BR	176.415.733 €	176.163.435 €	180.652.082 €	180.662.857 €	180.451.758 €
ASL BT	179.294.393 €	179.294.393 €	179.294.393 €	180.240.658 €	190.888.071 €
ASL FG	148.146.821 €	164.738.098 €	177.756.490 €	177.760.640 €	172.902.099 €
ASL LE	369.234.140 €	369.234.140 €	371.873.760 €	371.911.293 €	371.911.293 €
ASL TA	246.947.200 €	249.219.323 €	249.460.223 €	249.546.859 €	265.132.927 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	200.938.103 €	201.596.347 €	209.769.981 €	209.773.429 €	215.203.644 €
AOU "POLICLINICO RIUNITI" DI FOGGIA	120.300.767 €	127.992.839 €	141.354.053 €	141.355.186 €	155.724.529 €
IRCCS "G. PAOLO II"	31.163.755 €	35.089.695 €	35.143.752 €	35.152.116 €	35.152.116 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.139.384 €	22.135.399 €	22.602.140 €	22.730.191 €	17.830.530 €
TOTALE	1.816.128.287 €	1.965.122.852 €	2.018.092.983 €	2.019.359.800 €	2.045.591.766 €

Dato atto che, ad esito della prima fase istruttoria relativa alla verifica di coerenza dei costi dei PTFP 2021-2023 effettuata dal Dipartimento Promozione Salute e del Benessere Animale, con DGR 1980/2022 la Giunta

regionale ha preso atto dei PTFP 2021-2023 delle Aziende ed Enti SSR come adottati con i richiamati atti delle Direzioni strategiche aziendali, rinviandone l'approvazione definitiva a successivo atto di Giunta regionale.

Dato atto che:

- con la deliberazione n. 261 del 06/03/2023, la Giunta regionale ha approvato le "Linee guida per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento "Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale" ex schema Decreto ministeriale di cui all'Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21/12/2022";
- con la suddetta deliberazione, la Giunta regionale ha proceduto all'aggiornamento delle "Linee guida" approvate con DGR n. 2416/2018, come integrate con DGR 2452/2019, relativamente al modello di predisposizione dei PTFP delle Aziende ed Enti del SSR, al fine di acquisire, con elevato grado di dettaglio, e a partire dal triennio 2022/2024, informazioni in merito al fabbisogno di personale previsto per l'assistenza ospedaliera e territoriale, nonché in merito alla quantificazione dei relativi costi;
- con la medesima deliberazione n. 261/2023, la Giunta regionale ha altresì autorizzato la competente Sezione regionale Strategie e Governo dell'Offerta all'adeguamento, con atto apposito dirigenziale, del modello del PTFP approvato, "in ragione di eventuali revisioni alle vigenti disposizioni regionali e nazionali in materia di riordino della rete ospedaliera, di riorganizzazione della rete assistenziale territoriale, nonché di disposizioni nazionali in materia di spesa del personale"; ha, altresì, previsto, all'interno del modello di predisposizione dei PTFP, un apposito prospetto denominato "Costi PTFP", finalizzato alla quantificazione dei costi del personale previsti nei rispettivi PTFP relativamente al costo complessivo del fabbisogno di personale, nonché ai costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% secondo le previsioni di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006, ivi compresi i costi derivanti da rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all'anno 2004.
- con determinazione del Dirigente della Sezione regionale Strategie e Governo dell'Offerta n. 136 del 17/05/2023 si è proceduto ad integrare il modello di predisposizione dei Piani di Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti SSR al fine di dare ulteriore evidenza dei costi del PTFP e del fabbisogno di personale destinato alle finalità di cui al DL n. 34/2020, convertito il Legge n. 77/2020 e al DM n. 77/2022.

Preso atto che la deliberazione DG ASL BA n. 2452 del 19/12/2022, oggetto della prima valutazione di cui alla richiamata DGR 1980/2022, è stata successivamente rettificata ed integrata con deliberazione DG n. 522 del 13/03/2023, con la quale l'ASL BA ha proceduto all'aggiornamento del PTFP aziendale 2021-2023 "al fine di consentire all'azienda, nel tempo occorrente alla costruzione del nuovo documento per il triennio 2022/2024 secondo le predette direttive regionali, le assunzioni volte ad assicurare la funzionalità delle strutture sanitarie aziendali, nonché al fine di recepire richieste di allineamenti emerse in seno al Collegio di Direzione".

Alla luce delle modifiche ed integrazioni di cui alla citata deliberazione DG ASL BA n. 522 del 13/03/2023, il costo complessivo del PTFP ASL BA 2021-2023 risulta così rideterminato:

AZIENDA/ENTE SSR	COSTO PTFP 2021-2023 DELIBERAZIONE DG N. 522 DEL 13/03/2023			TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022	SPESA PRECONSUNTIVA 2022
	2021	2022	2023		
ASL BA	450.215.166 €	450.215.166 €	450.215.166 €	450.226.571 €	440.394.799 €

Tenuto conto degli esiti della riunione tenutasi in data 30 maggio 2023 tra la Regione Puglia e la ASL BA, il cui verbale è allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, nel corso della quale si è proceduto alla valutazione analitica ed alla rappresentazione degli scostamenti del fabbisogno di personale relativo all'assistenza ospedaliera e all'assistenza territoriale in termini di "FTE", rispetto alla programmazione

sanitaria ed ai requisiti organizzativi fissati con leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali e/o nazionali.

Dato atto che, dagli esiti della suddetta riunione, il costo complessivo del PTFP ASL BA per ciascun anno del triennio 2021-2023 risulta coerente con il tetto di spesa assegnato con DGR 1818/2022, ferma restando la garanzia in fase attuativa del pieno rispetto del tetto di spesa e delle unità di personale previste nel PTFP ASL BA 2021-2023 adottato con deliberazione D.G. n. 522 del 13/03/2023.

Dato atto altresì atto che la spesa complessiva del PTFP ASL BA per ciascun anno del triennio 2021-2023 è stata determinata nel rispetto di quanto previsto dalla legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e secondo le previsioni di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006.

Considerato inoltre che, dall'analisi di dettaglio dei dati di fabbisogno di personale definiti nel PTFP ASL BA 2021- 2023, non sono stati evidenziati significativi scostamenti del fabbisogno di personale relativo all'assistenza ospedaliera e all'assistenza territoriale in termini di "FTE" definito nel PTFP ASL BA 2021-2023, rispetto alla programmazione sanitaria ed ai requisiti organizzativi fissati con leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali e/o nazionali.

Tenuto conto che in fase di adozione definitiva del PTFP 2021-2023, l'azienda dovrà tener conto delle prescrizioni/raccomandazioni formulate dal competente Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale, Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR nel corso della richiamata riunione del 30/05/2023, riportate nel verbale di cui all'All. 1) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, cui l'ASL BA deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2021-2023.

Pertanto, con il presente provvedimento si intende approvare in via definitiva il PTFP 2021-2023 ASL BA adottato con deliberazione DG ASL BA n. 2452 del 19/12/2022, rettificata ed integrata con deliberazione DG n. 522 del 13/03/2023.

Resta intesa la necessaria osservanza da parte dell'ASL BA delle disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023 recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006.

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del suddetto Regolamento UE.

Valutazione di impatto di genere

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023, la presente deliberazione deriva dalla D.G.R. n. 1980 del 22 dicembre 2022 per la quale si è proceduto alla valutazione di impatto di genere risultata neutra.

Il presente atto conferma la stessa rilevanza.

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale.

L'Assessore relatore, sulla base di quanto innanzi rappresentato, ai sensi della L.R. n.7/97 art. 4 lett. d) propone alla Giunta:

- 1. di prendere atto** del verbale di cui all'All. 1) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, recante gli esiti della valutazione analitica del fabbisogno di personale definito nel PTFP 2021-2023 ASL BA, condotta nel corso della riunione tenutasi in data 30 maggio 2023 tra la Regione Puglia e la ASL BA;
- 2. di approvare** in via definitiva il PTFP 2021-2023 ASL BA adottato con deliberazione DG ASL BA n. 2452 del 19/12/2022, rettificata ed integrata con deliberazione DG n. 522 del 13/03/2023, tenendo conto delle prescrizioni riportate nel verbale di cui all'All. 1) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, cui l'ASL BA deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2021-2023;
- 3. di dare atto** che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'ASL BA ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- 4. di disporre** che il costo complessivo del PTFP, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all'ASL BA con D.G.R. n. 1818/2022;
- 5. di richiamare** il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP il quale dovrà essere certificato dal Collegio sindacale dell'ASL BA, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;
- 6. di dare atto** che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno;
- 7. di disporre** che in fase di avvio delle procedure di reclutamento, fino ad avvenuta adozione del PTFP 2022- 2024 e, dunque, a valere sull'annualità 2023 del PTFP 2021-2023 di cui al presente provvedimento, l'ASL BA dovrà:
 - a. verificare la capienza assunzionale rispetto al fabbisogno di personale definito nel PTFP 2021-2023 ed al relativo tetto di spesa aziendale di cui alla DGR n. 1818 del 12/12/2022;
 - b. tener conto della quantificazione dei costi del personale considerando il costo complessivo del fabbisogno di personale e i costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% (Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006), quali, a titolo esemplificativo, i rinnovi contrattuali, la spesa per quota d'obbligo categorie protette, REMS, ecc., salvo specifiche previsioni in deroga che dovessero intervenire a seguito di interventi normativi in materia;
 - c. tener conto delle quote percentuali standard rideterminate con deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023 in misura pari al -20,80% per il personale del Comparto e pari al -17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali, da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale.
 - d. osservare le disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di

riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023 recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale.

8. **di disporre** che, in fase di espletamento delle procedure di reclutamento, l'ASL BA dovrà tener conto del personale già in servizio presso altre Aziende o Enti del SSR, al fine di evitare di compromettere la continuità assistenziale;
9. **di stabilire** che le assunzioni sono vincolate alle unità assegnate per ciascuna disciplina. A tal proposito, la richiesta di sorteggio del componente della Commissione concorso, da inoltrare alla competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" dovrà contenere espressamente:
 - a) Numero di unità per disciplina da assumersi per concorso;
 - b) Unità operativa a cui si riferisce il bando di concorso, precisando se ospedaliera o territoriale;
 - c) Numero di personale in servizio presso l'Unità Operativa oggetto del Concorso e relativa disciplina, in coerenza con i dati presenti nel Sistema Informativo Edotto.
L'aggiornamento del personale in servizio deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto secondo quanto da ultimo previsto con Deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento "Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023" ex art. 39 d lla L.R. n 4/2010;
10. **di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'ASL BA delle disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e con successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
11. **di dare atto** che il presente provvedimento è propedeutico all'approvazione dei piani assunzionali annuali che saranno oggetto di successivo separato provvedimento da parte della Giunta regionale. Pertanto il presente provvedimento non è da ritenersi quale autorizzazione per le procedure assunzionali;
12. **di notificare** il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale dell'ASL BA;
13. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato, è stato espletato nel rispetto della normativa regionale, nazionale e comunitaria e che la relazione, dagli stessi predisposta ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie

IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE

Daniela Pizzuto

IL RESPONSABILE P.O. "Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi"

Lanfranco NETTI

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR"

Antonella CAROLI

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE "Strategie e Governo dell'Offerta"

Mauro NICASTRO

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di deliberazione ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021.

Il DIRETTORE del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale

Vito MONTANARO

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19

Rocco PALESE

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore alla Salute;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento;
- A voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

- 1. di prendere atto** del verbale di cui all'All. 1) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, recante gli esiti della valutazione analitica del fabbisogno di personale definito nel PTFP 2021-2023 ASL BA, condotta nel corso della riunione tenutasi in data 30 maggio 2023 tra la Regione Puglia e la ASL BA;
- 2. di approvare** in via definitiva il PTFP 2021-2023 ASL BA adottato con deliberazione DG ASL BA n. 2452 del 19/12/2022, rettificata ed integrata con deliberazione DG n. 522 del 13/03/2023, tenendo conto delle prescrizioni riportate nel verbale di cui all'All. 1) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, cui l'ASL BA deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2021-2023;
- 3. di dare atto** che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'ASL BA ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- 4. di disporre** che il costo complessivo del PTFP, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all'ASL BA con D.G.R. n. 1818/2022;
- 5. di richiamare** il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP il quale dovrà essere certificato dal Collegio sindacale dell'ASL BA, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;
- 6. di dare atto** che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati,

provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno;

- 7. di disporre** che in fase di avvio delle procedure di reclutamento, fino ad avvenuta adozione del PTFP 2022- 2024 e, dunque, a valere sull'annualità 2023 del PTFP 2021-2023 di cui al presente provvedimento, l'ASL BA dovrà:
- verificare la capienza assunzionale rispetto al fabbisogno di personale definito nel PTFP 2021-2023 ed al relativo tetto di spesa aziendale di cui alla DGR n. 1818 del 12/12/2022;
 - tener conto della quantificazione dei costi del personale considerando il costo complessivo del fabbisogno di personale e i costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% (Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006), quali, a titolo esemplificativo, i rinnovi contrattuali, la spesa per quota d'obbligo categorie protette, REMS, ecc., salvo specifiche previsioni in deroga che dovessero intervenire a seguito di interventi normativi in materia;
 - tener conto delle quote percentuali standard rideterminate con deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023 in misura pari al -20,80% per il personale del Comparto e pari al -17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali, da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale.
 - osservare le disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023 recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale.
- 8. di disporre** che, in fase di espletamento delle procedure di reclutamento, l'ASL BA dovrà tener conto del personale già in servizio presso altre Aziende o Enti del SSR, al fine di evitare di compromettere la continuità assistenziale;
- 9. di stabilire** che le assunzioni sono vincolate alle unità assegnate per ciascuna disciplina. A tal proposito, la richiesta di sorteggio del componente della Commissione concorso, da inoltrare alla competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" dovrà contenere espressamente:
- Numero di unità per disciplina da assumersi per concorso;
 - Unità operativa a cui si riferisce il bando di concorso, precisando se ospedaliera o territoriale;
 - Numero di personale in servizio presso l'Unità Operativa oggetto del Concorso e relativa disciplina, in coerenza con i dati presenti nel Sistema Informativo Edotto.
- L'aggiornamento del personale in servizio deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto secondo quanto da ultimo previsto con Deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento "*Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023*" ex art. 39 d lla L.R. n 4/2010;
- 10. di stabilire** la necessaria osservanza da parte dell'ASL BA delle disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e con successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
- 11. di dare atto** che il presente provvedimento è propedeutico all'approvazione dei piani assunzionali annuali che saranno oggetto di successivo separato provvedimento da parte della Giunta regionale. Pertanto il presente provvedimento non è da ritenersi quale autorizzazione per le procedure assunzionali;

12. **di notificare** il presente provvedimento, a cura della Sezione “Strategie e Governo dell’Offerta”, al Direttore Generale dell’ASL BA;
13. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

IL SEGRETARIO GENERALE DELLA GIUNTA

ANNA LOBOSCO

IL PRESIDENTE

MICHELE EMILIANO



All. 1)

VERBALE DELL'INCONTRO DEL 30 MAGGIO 2023

TRA REGIONE PUGLIA E ASL BA

Addì 30 maggio 2023, alle ore 10:05 in modalità videoconferenza, si è svolto l'incontro tra la Regione e l'ASL BA, al fine di procedere alla valutazione dei rispettivi Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2021-2023.

Sono presenti:

per la Regione:

- Dott.ssa Antonella Caroli, Dirigente del Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale, Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR;
- Dott. Lanfranco Netti, responsabile P.O. "Programmazione e Monitoraggio del Piano di Fabbisogno Triennale del Servizio Sanitario Regionale".

per l'ASL BA:

- Dott. Luigi Rossi, Direttore Sanitario;
- Dott.ssa Silvana Fornelli;
- Dott.ssa Rachele Popolizio;
- Dott.ssa Letizia Veronico;
- Dott. Cosimo Attorre.

La dott.ssa Caroli procede all'illustrazione dello stato di avanzamento del l'iter di approvazione dei PTFP 2021-2023 delle Aziende ed Enti del S.S.R., richiamando preliminarmente quanto disposto dalla D.G.R. n. 1818 del 12.12.2022 recante "Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell' art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021".

In particolare, con a richiamata D.G.R. n. 1818/2022, la Giunta regionale ha proceduto a rideterminare i tetti di spesa delle Aziende ed Enti del SSR, da intendersi quale limite di spesa invalicabile per i PTFP 2021-2023, come di seguito riportato:

AZIENDA	TETTO DI SPESA	SPESA PRECONSUNTIVA 2022
ASL BA	450.226.571 €	440.394.799 €
ASL BR	180.662.857 €	180.451.758 €
ASL BT	180.240.658 €	190.888.071 €
ASL FG	177.760.640 €	172.902.099 €
ASL LE	371.911.293 €	371.911.293 €
ASL TA	249.546.859 €	265.132.927 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	209.773.429 €	215.203.644 €
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	141.355.186 €	155.724.529 €
IRCCS "G. PAOLO II"	35.152.116 €	35.152.116 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.730.191 €	17.830.530 €
TOTALE	2.019.359.800 €	2.045.591.766 €

Conseguentemente, le Aziende ed Enti SSR hanno proceduto all'adozione dei rispettivi PTFP 2021-2023 con le seguenti Deliberazioni:

AZIENDA/ENTE SSR	DELIBERE ADOZIONE PTFP 2021-2023
ASL BA	D.D.G. n. 2452 del 19/12/2022
ASL BR	D.D.G. n. 3200 del 20/12/2022.
ASL BT	D.D.G. n. 1831 del 16/12/2022
ASL FG	D.C.S. n. 912 del 20/12/2022
ASL LE	D.C.S. n. 513 del 19/12/2022
ASL TA	D.D.G. n. 2806 del 21/12/2022
AOU "POLICLINICO" DI BARI	D.D.G. n. 1241 del 16/12/2022

AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	D.C.S. n. 652 del 20/12/2022, rettificata con D.C.S. n. 654 del 21/12/2022
IRCCS "G. PAOLO II"	D.D.G. n. 713 del 19/12/2022, modificata con D.D.G. n. 144 del 07/02/2023
IRCCS "S. DE BELLIS"	D.D.G. n. 641 del 19/12/2022, modificata con D.D.G. n. 145 del 13/03/2023

Con le suddette Delibere di adozione dei PTFP 2021-2023, ed alla luce delle successive comunicazioni integrative pervenute al Dipartimento Promozione Salute e del Benessere Animale, le Direzioni strategiche delle Aziende ed Enti SSR hanno attestato il rispetto dei tetti di spesa di cui alla D.G.R. n. 1818/2022 come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	COSTO PTFP 2021-2023 COME DA DELIBERE DI ADOZIONE PTFP 2021-2023			TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022	SPESA PRECONSUNTIVA 2022
	2021	2022	2023		
ASL BA	441.848.758 €	439.659.183 €	450.186.109 €	450.226.571 €	440.394.799 €
ASL BR	176.415.733 €	176.163.435 €	180.652.082 €	180.662.857 €	180.451.758 €
ASL BT	179.294.393 €	179.294.393 €	179.294.393 €	180.240.658 €	190.888.071 €
ASL FG	148.146.821 €	164.738.098 €	177.756.490 €	177.760.640 €	172.902.099 €
ASL LE	369.234.140 €	369.234.140 €	371.873.760 €	371.911.293 €	371.911.293 €
ASL TA	246.947.200 €	249.219.323 €	249.460.223 €	249.546.859 €	265.132.927 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	200.938.103 €	201.596.347 €	209.769.981 €	209.773.429 €	215.203.644 €
AOU "POLICLINICO RIUNITI" DI FOGGIA	120.300.767 €	127.992.839 €	141.354.053 €	141.355.186 €	155.724.529 €
IRCCS "G. PAOLO II"	31.163.755 €	35.089.695 €	35.143.752 €	35.152.116 €	35.152.116 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.139.384 €	22.135.399 €	22.602.140 €	22.730.191 €	17.830.530 €
TOTALE	1.816.128.287 €	1.965.122.852 €	2.018.092.983 €	2.019.359.800 €	2.045.591.766 €

Pertanto, ad esito della prima fase istruttoria relativa alla verifica di coerenza dei costi dei PTFP 2021-2023 effettuata dal Dipartimento Promozione Salute e del Benessere Animale, con DGR 1980/2022 la Giunta regionale ha preso atto dei PTFP 2021-2023 delle Aziende ed Enti SSR come adottati con i richiamati atti delle Direzioni strategiche aziendali, rinviandone l'approvazione definitiva a successivo atto di Giunta regionale.

Si intende procedere in questa sede alla valutazione analitica ed alla eventuale rappresentazione di scostamenti del fabbisogno di personale relativo all'assistenza ospedaliera e all'assistenza territoriale in termini di "FTE" di cui alle suddette deliberazioni DG, rispetto alla programmazione sanitaria ed ai requisiti organizzativi fissati con leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali e/o nazionali.

A tal fine, il competente Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale, Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR ha predisposto specifici prospetti di dettaglio riportanti i dati di fabbisogno di personale definiti in ciascun PTFP aziendale, con particolare riferimento al fabbisogno di personale ospedaliero, disaggregato per profilo e Disciplina medica/Unità Operativa, ed al fabbisogno di personale dedicato all'assistenza territoriale, disaggregato per profilo e macrostruttura di riferimento.

Al riguardo, si evidenzia che la deliberazione DG ASL BA n. 2452 del 19/12/2022, oggetto della prima valutazione di cui alla richiamata DGR 1980/2022, è stata successivamente rettificata ed integrata con deliberazione DG n. 522 del 13/03/2023, con la quale l'ASL BA ha proceduto all'aggiornamento del PTFP aziendale 2021-2023 "al fine di consentire all'azienda, nel tempo occorrente alla costruzione del nuovo documento per il triennio 2022/2024 secondo le predette direttive regionali, le assunzioni volte ad assicurare la funzionalità delle strutture sanitarie aziendali, nonché al fine di recepire richieste di allineamenti emerse in seno al Collegio di Direzione".

Alla luce delle modifiche ed integrazioni di cui alla citata deliberazione DG ASL BA n. 522 del 13/03/2023, il costo complessivo del PTFP ASL BA 2021-2023 risulta così rideterminato:

AZIENDA/ENTE SSR	COSTO PTFP 2021-2023 DELIBERAZIONE DG N. 522 DEL 13/03/2023			TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022	SPESA PRECONSUNTIVA 2022
	2021	2022	2023		
ASL BA	450.215.166 €	450.215.166 €	450.215.166 €	450.226.571 €	440.394.799 €

Pertanto, il costo complessivo del PTFP ASL BA, come determinato dall'Azienda per ciascun anno del triennio 2021-2023 nell'apposito atto di cui alla deliberazione D.G. n. 522 del 13/03/2023, risulta coerente con il tetto di spesa

assegnato con DGR 1818/2022, ferma restando la garanzia, in fase attuativa, del pieno rispetto del tetto di spesa e delle unità di personale previste nel PTFP ASL BA 2021-2023 adottato con la citata deliberazione D.G. n. 522 del 13/03/2023.

L'Azienda dichiara, altresì, che la spesa complessiva è stata determinata nel rispetto di quanto previsto dalla legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e secondo le previsioni di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006.

Pertanto, si procede all'analisi di dettaglio dei dati di fabbisogno di personale definiti nel PTFP ASL BA 2021-2023, come riportato nei prospetti di sintesi allegato al presente verbale, con particolare riferimento al fabbisogno di personale ospedaliero, disaggregato per profilo e Disciplina medica/Unità Operativa, ed al fabbisogno di personale dedicato all'assistenza territoriale, disaggregato per profilo e macrostruttura di riferimento.

Ad esito dell'analisi effettuata sulla base di quanto deducibile dagli atti proposti, non si evidenziano significativi scostamenti del fabbisogno di personale relativo all'assistenza ospedaliera e all'assistenza territoriale in termini di "FTE" definito nel PTFP ASL BA 2021-2023, rispetto alla programmazione sanitaria ed ai requisiti organizzativi fissati con leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali e/o nazionali.

Con riferimento al fabbisogno di personale medico ospedaliero, si raccomanda all'Azienda di rappresentare tale fabbisogno, in sede di adozione definitiva del PTFP 2021-2023, secondo le denominazioni delle discipline o delle specialità cliniche previste dal D.M. n. 70/2015, con particolare riferimento alle discipline "Anestesia e rianimazione" e "Terapia Intensiva", anche al fine di dare evidenza dell'attivazione dei posti letto di Terapia Intensiva ai sensi del D.L. n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020.

Ad ogni buon conto, sulla base di quanto disposto dalla deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023, di adozione delle nuove "linee guida" per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR, la Regione Puglia formula le seguenti prescrizioni di carattere generale, cui l'Azienda deve attenersi in fase di definizione del PTFP aziendale 2022-2024:

- il fabbisogno di personale deve essere definito nel rispetto degli atti di programmazione regionale – ospedaliera, territoriale e prevenzione, con particolare riferimento alle attività assistenziali dei Pronto Soccorso e della Medicina Penitenziaria ed alle attività oggetto di monitoraggio da parte del Tavolo di Verifica LEA nonché dal Tavolo interministeriale per la verifica del Piano Operativo e delle previsioni del Nuovo Sistema di Garanzia, di cui al DM 12 marzo 2019, tra le quali rivestono particolare rilevanza:
 - l'implementazione del modello di organizzazione del NAT – Nucleo di Assistenza Territoriale all'interno del Centro Territoriale Malattie Rare (CTMR) di ciascuna Azienda Sanitaria Locale;
 - l'attivazione delle cd. "Officine di lavorazione degli emocomponenti" previste dal Programma autosufficienza sangue ed emocomponenti 2023 di cui alla deliberazione di Giunta Regionale n. 50/2023;
 - l'attuazione di quanto previsto dai Regolamenti Regionali di riordino della rete ospedaliera e precisamente n. 23/2019 e n. 14/2020 in ordine all'attivazione dei posti letto di Terapia Intensiva e Semi-Intensiva di cui al D.L. n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020 ;
 - l'attuazione di quanto previsto dal Regolamento Regionale n. 6/2020 in materia di requisiti organizzativi delle Unità Operative di Ostetricia e Ginecologia e di Pediatria/Neonatologia, in coerenza con quanto previsto dall'Accordo Stato Regioni rep. atti n. 137/CU del 16 dicembre 2010, recante "Linee di indirizzo per la promozione ed il miglioramento della qualità, della sicurezza e dell'appropriatezza degli interventi assistenziali nel percorso nascita e per la riduzione del taglio cesareo", con particolare riferimento alle unità di personale ostetrico, a livello ospedaliero e territoriale.
- l'assegnazione del personale per ciascuna unità operativa ospedaliera e territoriale deve essere commisurata alla produttività delle stesse, nonché al ruolo delle stesse nell'ambito delle reti cliniche ed assistenziali, ferma restando la dotazione minima di personale necessaria a garantire la continuità delle prestazioni inerenti ai servizi minimi essenziali, con particolare riferimento al personale infermieristico e ostetrico, nonché al personale medico della disciplina Cardiologia;
- il PTFP deve tener conto delle esigenze assistenziali di cui ai RR. n. 23/2019 e n. 14/2020 nonché della DGR n. 1868 del 14/12/2022, in attuazione del D.M. n. 70/2015, D.L. n. 34/2020 convertito in Legge 77/2020 e del D.M. n. 77/2022, nonché delle eventuali modifiche ed integrazioni che dovessero intervenire.

Inoltre, in fase di avvio delle procedure di reclutamento, si raccomanda all'Azienda di verificare la capienza assunzionale rispetto al fabbisogno di personale definito nel PTFP 2021-2023 ed al relativo tetto di spesa aziendale di cui alla DGR n. 1818 del 12/12/2022.

A tal proposito, in fase di avvio delle procedure di reclutamento e fino ad avvenuta adozione del PTFP 2022-2024 e, dunque, a valere sull'annualità 2023 del PTFP 2021-2023, l'Azienda dovrà tener conto della quantificazione dei costi del personale considerando:

- il costo complessivo del fabbisogno di personale;
- i costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% (Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006), quali, a titolo esemplificativo, i rinnovi contrattuali, la spesa per quota d'obbligo categorie protette, REMS, ecc., salvo specifiche previsioni in deroga che dovessero intervenire a seguito di interventi normativi in materia.

Con riferimento alla quantificazione del costo derivante dai rinnovi contrattuali, l'Azienda dovrà altresì tener conto delle quote percentuali standard rideterminate con deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023 in misura pari al -20,80% per il personale del Comparto e pari al -17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali, da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale.

Inoltre, in fase di espletamento delle procedure di reclutamento, si raccomanda di tener conto del personale già in servizio presso altre Aziende o Enti del SSR, al fine di evitare di compromettere la continuità assistenziale. Pertanto, si confida in un accordo preventivo tra le Aziende/Enti eventualmente interessati, rispetto alla data di decorrenza del nuovo rapporto di lavoro.

Infine, la Regione Puglia richiama l'Azienda alla puntuale osservanza delle disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e con deliberazione n. 640 del 10/05/2023, con la quale la giunta Regionale ha adottato specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, in attuazione di quanto disposto con la citata deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023, finalizzate a garantire l'adeguato utilizzo delle risorse umane rispetto alla relativa spesa a carico del SSR, anche attraverso la corretta collocazione del personale ed i successivi risultati in termini quantitativi e qualitativi delle prestazioni rese da ciascuna Unità Operativa nel rispetto dei vincoli di spesa e delle esigenze di finanza pubblica.

La riunione si chiude alle ore 10:50.

LCS

dott.ssa Antonella Caroli



Antonella Caroli
26.06.2023
17:15:48
GMT+00:00

dott. Lanfranco Netti



Lanfranco Netti
26.06.2023
09:55:16
GMT+01:00

dott. Luigi Rossi

dott.ssa Silvana Fornelli

dott.ssa Rachele Popolizio

dott.ssa Letizia Veronico

dott. Cosimo Attorre



Per presa d'atto e approvazione ai fini dell'adozione dei provvedimenti conseguenti

Il Direttore del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale"
Dott. Vito Montanaro



Vito
Montanaro
27.06.2023
11:33:37
GMT+01:00

PTFP 2021-2023 ASL BA_ FABBISOGNO PERSONALE MEDICO OSPEDALIERO

DISCIPLINA	DENOMINAZIONE OSPEDALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
Anatomia e istologia patologica	Ospedale "Di Venere"	3	3	3
Anatomia e istologia patologica Totale		3	3	3
Cardiologia	Ospedale "Di Venere"	23	23	23
Cardiologia	Ospedale "San Paolo"	24	24	24
Cardiologia	Ospedale della Murgia	15	15	15
Cardiologia	Ospedale di Corato	9	9	9
Cardiologia	Ospedale di Molfetta	7	7	7
Cardiologia	Ospedale di Monopoli	12	12	12
Cardiologia	Ospedale di Putignano	10	10	10
Cardiologia Totale		100	100	100
Chirurgia Generale	Ospedale "Di Venere"	16	16	16
Chirurgia Generale	Ospedale "San Paolo"	17	17	17
Chirurgia Generale	Ospedale della Murgia	10	10	10
Chirurgia Generale	Ospedale di Corato	7	7	7
Chirurgia Generale	Ospedale di Molfetta	7	7	7
Chirurgia Generale	Ospedale di Monopoli	8	8	8
Chirurgia Generale	Ospedale di Putignano	9	9	9
Chirurgia Generale Totale		74	74	74
Chirurgia Plastica	Ospedale "San Paolo"	5	5	5
Chirurgia Plastica Totale		5	5	5
Chirurgia Vascolare	Ospedale "Di Venere"	8	8	8
Chirurgia Vascolare Totale		8	8	8
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale "Di Venere"	4	4	4
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale "San Paolo"	4	4	4
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale della Murgia	4	4	4
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale di Corato	2	2	2
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale di Molfetta	2	2	2
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale di Monopoli	4	4	4
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale di Putignano	2	2	2
Direzione Sanitaria di presidio Totale		22	22	22

PTFP 2021-2023 ASL BA_ FABBISOGNO PERSONALE MEDICO OSPEDALIERO

DISCIPLINA	DENOMINAZIONE OSPEDALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
Emodialisi	Ospedale di Molfetta	6	6	6
Emodialisi	Ospedale di Monopoli	4	4	4
Emodialisi	Ospedale di Putignano	3	3	3
Emodialisi Totale		13	13	13
Gastroenterologia	Ospedale "San Paolo"	12	12	12
Gastroenterologia	Ospedale della Murgia	5	5	5
Gastroenterologia Totale		17	17	17
Genetica medica	Ospedale "Di Veneri"	2	2	2
Genetica medica Totale		2	2	2
Geriatría	Ospedale di Putignano	6	6	6
Geriatría Totale		6	6	6
Iperbarica	Ospedale "San Paolo"	4	4	4
Iperbarica Totale		4	4	4
Laboratorio d'analisi	Ospedale "Di Veneri"	5	5	5
Laboratorio d'analisi	Ospedale "San Paolo"	3	3	3
Laboratorio d'analisi	Ospedale della Murgia	3	3	3
Laboratorio d'analisi	Ospedale di Corato	1	1	1
Laboratorio d'analisi	Ospedale di Molfetta	1	1	1
Laboratorio d'analisi	Ospedale di Monopoli	5	5	5
Laboratorio d'analisi	Ospedale di Putignano	1	1	1
Laboratorio d'analisi Totale		19	19	19
Lungodegenti	P.P.A. di Terlizzi	6	6	6
Lungodegenti	P.P.A. di Triggiano	6	6	6
Lungodegenti Totale		12	12	12
Malattie infettive	Ospedale della Murgia	9	9	9
Malattie infettive Totale		9	9	9

PTFP 2021-2023 ASL BA_ FABBISOGNO PERSONALE MEDICO OSPEDALIERO

DISCIPLINA	DENOMINAZIONE OSPEDALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
Medicina e chirurgia d'accezzazione e d'urgenza	Ospedale "Di Venerè"	18	18	18
Medicina e chirurgia d'accezzazione e d'urgenza	Ospedale "San Paolo"	17	17	17
Medicina e chirurgia d'accezzazione e d'urgenza	Ospedale della Murgia	16	16	16
Medicina e chirurgia d'accezzazione e d'urgenza	Ospedale di Corato	8	8	8
Medicina e chirurgia d'accezzazione e d'urgenza	Ospedale di Molfetta	9	9	9
Medicina e chirurgia d'accezzazione e d'urgenza	Ospedale di Monopoli	12	12	12
Medicina e chirurgia d'accezzazione e d'urgenza	Ospedale di Putignano	8	8	8
Medicina e chirurgia d'accezzazione e d'urgenza Totale		88	88	88
Medicina Fetale	Ospedale "Di Venerè"	8	8	8
Medicina Fetale Totale		8	8	8
Medicina Generale	Ospedale "Di Venerè"	9	9	9
Medicina Generale	Ospedale "San Paolo"	11	11	11
Medicina Generale	Ospedale della Murgia	12	12	12
Medicina Generale	Ospedale di Corato	8	8	8
Medicina Generale	Ospedale di Molfetta	11	11	11
Medicina Generale	Ospedale di Monopoli	11	11	11
Medicina Generale	Ospedale di Putignano	9	9	9
Medicina Generale Totale		71	71	71
Medicina Nucleare (senza posti letto)	Ospedale "Di Venerè"	5	5	5
Medicina Nucleare (senza posti letto) Totale		5	5	5
Nefrologia	Ospedale "Di Venerè"	10	10	10
Nefrologia	Ospedale della Murgia	10	10	10
Nefrologia Totale		20	20	20
Neurochirurgia	Ospedale "Di Venerè"	10	10	10
Neurochirurgia Totale		10	10	10
Neurologia	Ospedale "Di Venerè"	13	13	13
Neurologia	Ospedale della Murgia	10	10	10
Neurologia	Ospedale di Monopoli	9	9	9
Neurologia Totale		32	32	32

PTFP 2021-2023 ASL BA_ FABBISOGNO PERSONALE MEDICO OSPEDALIERO

DISCIPLINA	DENOMINAZIONE OSPEDALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
Oculistica	Ospedale "Di Venero"	8	8	8
Oculistica	Ospedale della Murgia	7	7	7
Oculistica	Ospedale di Putignano	6	6	6
Oculistica Totale		21	21	21
Oncologia (con posti letto)	Ospedale "San Paolo"	9	9	9
Oncologia (con posti letto)	Ospedale della Murgia	5	5	5
Oncologia (con posti letto) Totale		14	14	14
Ortopedia e Traumatologia	Ospedale "Di Venero"	19	19	19
Ortopedia e Traumatologia	Ospedale "San Paolo"	12	12	12
Ortopedia e Traumatologia	Ospedale della Murgia	9	9	9
Ortopedia e Traumatologia	Ospedale di Corato	3	3	3
Ortopedia e Traumatologia	Ospedale di Molfetta	8	8	8
Ortopedia e Traumatologia	Ospedale di Monopoli	10	10	10
Ortopedia e Traumatologia	Ospedale di Putignano	1	1	1
Ortopedia e Traumatologia Totale		62	62	62
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale "Di Venero"	17	17	17
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale "San Paolo"	17	17	17
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale della Murgia	13	13	13
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale di Corato	13	13	13
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale di Monopoli	14	14	14
Ostetricia e Ginecologia Totale		74	74	74
Otorinolaringoiatria	Ospedale "Di Venero"	12	12	12
Otorinolaringoiatria	Ospedale della Murgia	6	6	6
Otorinolaringoiatria	Ospedale di Monopoli	6	6	6
Otorinolaringoiatria Totale		24	24	24
Pediatria	Ospedale "San Paolo"	11	11	11
Pediatria	Ospedale della Murgia	9	9	9
Pediatria	Ospedale di Corato	9	9	9
Pediatria	Ospedale di Monopoli	9	9	9
Pediatria Totale		38	38	38

PTFP 2021-2023 ASL BA_ FABBISOGNO PERSONALE MEDICO OSPEDALIERO

DISCIPLINA	DENOMINAZIONE OSPEDALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
Pneumologia	Ospedale "Di Venerè"	10	10	10
Pneumologia	Ospedale "San Paolo"	10	10	10
Pneumologia	P.P.A. di Terlizzi	6	6	6
Pneumologia Totale		26	26	26
Radiologia	Ospedale "Di Venerè"	25	25	25
Radiologia	Ospedale "San Paolo"	25	25	25
Radiologia	Ospedale della Murgia	15	15	15
Radiologia	Ospedale di Corato	8	8	8
Radiologia	Ospedale di Molfetta	9	9	9
Radiologia	Ospedale di Monopoli	11	11	11
Radiologia	Ospedale di Putignano	8	8	8
Radiologia Totale		101	101	101
Recupero e Riabilitazione funzionale	Ospedale "Di Venerè"	1	1	1
Recupero e Riabilitazione funzionale	Ospedale "San Paolo"	2	2	2
Recupero e Riabilitazione funzionale	Ospedale della Murgia	6	6	6
Recupero e Riabilitazione funzionale Totale		9	9	9
Reumatologia	Ospedale "San Paolo"	2	2	2
Reumatologia Totale		2	2	2
Sale operatorie	Ospedale "Di Venerè"	26	26	26
Sale operatorie	Ospedale "San Paolo"	15	15	15
Sale operatorie	Ospedale della Murgia	11	11	11
Sale operatorie	Ospedale di Corato	14	14	14
Sale operatorie	Ospedale di Molfetta	10	10	10
Sale operatorie	Ospedale di Monopoli	10	10	10
Sale operatorie	Ospedale di Putignano	15	15	15
Sale operatorie Totale		101	101	101

PTFP 2021-2023 ASL BA_ FABBISOGNO PERSONALE MEDICO OSPEDALIERO

DISCIPLINA	DENOMINAZIONE OSPEDALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
Servizio trasfusionale	Ospedale "Di Venerè"	10	10	10
Servizio trasfusionale	Ospedale "San Paolo"	11	11	11
Servizio trasfusionale	Ospedale della Murgia	6	6	6
Servizio trasfusionale	Ospedale di Molfetta	5	5	5
Servizio trasfusionale	Ospedale di Monopoli	8	8	8
Servizio trasfusionale Totale		40	40	40
Terapia del dolore	Ospedale "Di Venerè"	2	2	2
Terapia del dolore	Ospedale "San Paolo"	2	2	2
Terapia del dolore Totale		4	4	4
Terapia Intensiva	Ospedale "Di Venerè"	10	10	10
Terapia Intensiva	Ospedale "San Paolo"	17	17	17
Terapia Intensiva	Ospedale della Murgia	13	13	13
Terapia Intensiva	Ospedale di Monopoli	13	13	13
Terapia Intensiva Totale		53	53	53
Terapia intensiva neonatale	Ospedale "Di Venerè"	14	14	14
Terapia intensiva neonatale Totale		14	14	14
Urologia	Ospedale "Di Venerè"	15	15	15
Urologia	Ospedale della Murgia	9	9	9
Urologia	Ospedale di Molfetta	8	8	8
Urologia	Ospedale di Monopoli	8	8	8
Urologia Totale		40	40	40
Totale complessivo		1151	1151	1151

PTFP 2021-2023 ASI BA_ FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO

PROFILO PROFESSIONALE	DENOMINAZIONE OSPEDALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
AUSILIARIO	Ospedale "Di Venere"	55	55	55
AUSILIARIO	Ospedale "San Paolo"	49	49	49
AUSILIARIO	Ospedale della Murgia	15	15	15
AUSILIARIO	Ospedale di Corato	9	9	9
AUSILIARIO	Ospedale di Molfetta	4	4	4
AUSILIARIO	Ospedale di Monopoli	12	12	12
AUSILIARIO	Ospedale di Putignano	3	3	3
AUSILIARIO	P.P.A. di Terlizzi	5	5	5
AUSILIARIO	P.P.A. di Triggiano	2	2	2
AUSILIARIO Totale		154	154	154
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Ospedale "Di Venere"	27	27	27
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Ospedale "San Paolo"	19	19	19
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Ospedale della Murgia	7	7	7
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Ospedale di Corato	5	5	5
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Ospedale di Molfetta	5	5	5
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Ospedale di Monopoli	6	6	6
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Ospedale di Putignano	5	5	5
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	P.P.A. di Terlizzi	1	1	1
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale		75	75	75

PTFP 2021-2023 ASI BA_ FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO

PROFILO PROFESSIONALE	DENOMINAZIONE OSPEDALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
OSS	Ospedale "Di Venere"	154	154	154
OSS	Ospedale "San Paolo"	154	154	154
OSS	Ospedale della Murgia	139	139	139
OSS	Ospedale di Corato	52	52	52
OSS	Ospedale di Molfetta	62	62	62
OSS	Ospedale di Monopoli	78	78	78
OSS	Ospedale di Putignano	59	59	59
OSS	P.P.A. di Terlizzi	17	17	17
OSS	P.P.A. di Triggiano	9	9	9
OSS Totale		724	724	724
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Ospedale "Di Venere"	14	14	14
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Ospedale "San Paolo"	6	6	6
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Ospedale della Murgia	6	6	6
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Ospedale di Corato	6	6	6
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Ospedale di Molfetta	5	5	5
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Ospedale di Monopoli	3	3	3
PERSONALE AMMINISTRATIVO	P.P.A. di Terlizzi	4	4	4
PERSONALE AMMINISTRATIVO	P.P.A. di Triggiano	1	1	1
PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		45	45	45
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Ospedale "Di Venere"	30	30	30
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Ospedale "San Paolo"	9	9	9
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Ospedale della Murgia	13	13	13
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Ospedale di Molfetta	3	3	3
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Ospedale di Monopoli	7	7	7
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Ospedale di Putignano	5	5	5
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	P.P.A. di Terlizzi	13	13	13
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale		80	80	80

PTFP 2021-2023 ASL BA_ FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO

PROFILO PROFESSIONALE	DENOMINAZIONE OSPEDALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
PERSONALE INFERMIERISTICO	Ospedale "Di Venere"	518	518	518
PERSONALE INFERMIERISTICO	Ospedale "San Paolo"	371	371	371
PERSONALE INFERMIERISTICO	Ospedale della Murgia	343	343	343
PERSONALE INFERMIERISTICO	Ospedale di Corato	150	150	150
PERSONALE INFERMIERISTICO	Ospedale di Molfetta	186	186	186
PERSONALE INFERMIERISTICO	Ospedale di Monopoli	235	235	235
PERSONALE INFERMIERISTICO	Ospedale di Putignano	188	188	188
PERSONALE INFERMIERISTICO	P.P.A. di Terlizzi	44	44	44
PERSONALE INFERMIERISTICO	P.P.A. di Triggiano	13	13	13
PERSONALE INFERMIERISTICO Totale		2048	2048	2048
PERSONALE OSTETRICO	Ospedale "Di Venere"	37	37	37
PERSONALE OSTETRICO	Ospedale "San Paolo"	18	18	18
PERSONALE OSTETRICO	Ospedale della Murgia	13	13	13
PERSONALE OSTETRICO	Ospedale di Corato	17	17	17
PERSONALE OSTETRICO	Ospedale di Monopoli	14	14	14
PERSONALE OSTETRICO Totale		99	99	99
PERSONALE SANITARIO	Ospedale "Di Venere"	2	2	2
PERSONALE SANITARIO	Ospedale "San Paolo"	1	1	1
PERSONALE SANITARIO	Ospedale della Murgia	2	2	2
PERSONALE SANITARIO	Ospedale di Molfetta	1	1	1
PERSONALE SANITARIO	Ospedale di Monopoli	1	1	1
PERSONALE SANITARIO	Ospedale di Putignano	2	2	2
PERSONALE SANITARIO	P.P.A. di Terlizzi	1	1	1
PERSONALE SANITARIO Totale		10	10	10

PTFP 2021-2023 ASL BA_ FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO

PROFILO PROFESSIONALE	DENOMINAZIONE OSPEDALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
PERSONALE TECNICO	Ospedale "Di Venere"	22	22	22
PERSONALE TECNICO	Ospedale "San Paolo"	20	20	20
PERSONALE TECNICO	Ospedale della Murgia	13	13	13
PERSONALE TECNICO	Ospedale di Corato	12	12	12
PERSONALE TECNICO	Ospedale di Molfetta	11	11	11
PERSONALE TECNICO	Ospedale di Monopoli	10	10	10
PERSONALE TECNICO	Ospedale di Putignano	13	13	13
PERSONALE TECNICO	P.P.A. di Terlizzi	1	1	1
PERSONALE TECNICO Totale		102	102	102
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Ospedale "Di Venere"	81	81	81
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Ospedale "San Paolo"	66	66	66
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Ospedale della Murgia	43	43	43
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Ospedale di Corato	18	18	18
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Ospedale di Molfetta	24	24	24
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Ospedale di Monopoli	35	35	35
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Ospedale di Putignano	20	20	20
PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale		287	287	287
Totale complessivo		3624	3624	3624

PTFP 2021-2023 ASI_BA_ FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE, AREE E STAFF

UNITA' OPERATIVA	PROFilo PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
118 - Coordinamento	DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
118 - Coordinamento	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1	1	1
118 - Coordinamento	PERSONALE INFERMIERISTICO	10	10	10
118 - Coordinamento	PERSONALE TECNICO	1	1	1
118 - Coordinamento Totale		14	14	14
118 - Postazione	PERSONALE INFERMIERISTICO	195	195	195
118 - Postazione	PERSONALE TECNICO	45	45	45
118 - Postazione Totale		240	240	240
118 - Postazione DI VENERE	PERSONALE INFERMIERISTICO	10	10	10
118 - Postazione DI VENERE	PERSONALE TECNICO	5	5	5
118 - Postazione DI VENERE Totale		15	15	15
118 - Postazione EX. CTO	PERSONALE INFERMIERISTICO	5	5	5
118 - Postazione EX. CTO Totale		5	5	5
118 - Postazione GIOVANNI XXIII	PERSONALE INFERMIERISTICO	10	10	10
118 - Postazione GIOVANNI XXIII	PERSONALE TECNICO	5	5	5
118 - Postazione GIOVANNI XXIII Totale		15	15	15
118 - Postazione JAPIGIA	PERSONALE INFERMIERISTICO	5	5	5
118 - Postazione JAPIGIA Totale		5	5	5
118 - Postazione PALESE	PERSONALE INFERMIERISTICO	11	11	11
118 - Postazione PALESE	PERSONALE TECNICO	5	5	5
118 - Postazione PALESE Totale		16	16	16
118 - Postazione PIAZZA MORO	PERSONALE INFERMIERISTICO	5	5	5
118 - Postazione PIAZZA MORO Totale		5	5	5
118 - Postazione POLICLINICO	PERSONALE INFERMIERISTICO	5	5	5
118 - Postazione POLICLINICO Totale		5	5	5
118 - Postazione SAN PAOLO	PERSONALE INFERMIERISTICO	6	6	6
118 - Postazione SAN PAOLO Totale		6	6	6
118 - Postazione TRIBUNALE	PERSONALE INFERMIERISTICO	5	5	5
118 - Postazione TRIBUNALE Totale		5	5	5
118 - Punto Primo Intervento	PERSONALE INFERMIERISTICO	25	25	25
118 - Punto Primo Intervento	PERSONALE TECNICO	5	5	5
118 - Punto Primo Intervento Totale		30	30	30
Affari Generali	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	2	2	2
Affari Generali	PERSONALE AMMINISTRATIVO	7	7	7
Affari Generali Totale		9	9	9

PTFP 2021-2023 ASI_BA_ FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE, AREE E STAFF

UNITA' OPERATIVA	PROFILO PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
Ambulatorio di Chirurgia Plastica c/o DSS Unico Bari	DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
Ambulatorio di Chirurgia Plastica c/o DSS Unico Bari Totale		2	2	2
Ambulatorio di neurologia	DIRIGENTE MEDICO	3	3	3
Ambulatorio di neurologia Totale		3	3	3
Ambulatorio di pneumologia disturbi del sonno	DIRIGENTE MEDICO	8	8	8
Ambulatorio di pneumologia disturbi del sonno Totale		8	8	8
Ambulatorio di pneumologia interventistica	DIRIGENTE MEDICO	3	3	3
Ambulatorio di pneumologia interventistica Totale		3	3	3
Ambulatorio Nefrologia/Dialisi di urgenza - PO San Paolo	DIRIGENTE MEDICO	4	4	4
Ambulatorio Nefrologia/Dialisi di urgenza - PO San Paolo Totale		4	4	4
Ambulatorio rete Neuropatie disimmuni	DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Ambulatorio rete Neuropatie disimmuni Totale		1	1	1
Ambulatorio rete Parkinson	DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
Ambulatorio rete Parkinson Totale		2	2	2
Anestesia - Quartiere Operatorio	PERSONALE INFERMIERISTICO	5	5	5
Anestesia - Quartiere Operatorio Totale		5	5	5
Area Gestione del Patrimonio	AUSILIARIO	1	1	1
Area Gestione del Patrimonio	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	5	5	5
Area Gestione del Patrimonio	PERSONALE AMMINISTRATIVO	22	22	22
Area Gestione del Patrimonio Totale		28	28	28
Area Gestione Risorse Finanziarie	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	3	3	3
Area Gestione Risorse Finanziarie	PERSONALE AMMINISTRATIVO	16	16	16
Area Gestione Risorse Finanziarie	PERSONALE TECNICO	2	2	2
Area Gestione Risorse Finanziarie Totale		21	21	21
Area Gestione Risorse Umane	AUSILIARIO	3	3	3
Area Gestione Risorse Umane	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	5	5	5
Area Gestione Risorse Umane	DIRIGENTE TECNICO	1	1	1
Area Gestione Risorse Umane	PERSONALE AMMINISTRATIVO	58	58	58
Area Gestione Risorse Umane	PERSONALE TECNICO	8	8	8
Area Gestione Risorse Umane Totale		75	75	75
Area Gestione Servizio Farmaceutico	AUSILIARIO	1	1	1
Area Gestione Servizio Farmaceutico	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	3	3	3
Area Gestione Servizio Farmaceutico	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2	2	2
Area Gestione Servizio Farmaceutico Totale		6	6	6

PTPF 2021-2023 ASI_BA_ FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE, AREE E STAFF

UNITA' OPERATIVA	PROFILO PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
Area Gestione Tecnica	AUSILIARIO	5	5	5
Area Gestione Tecnica	DIRIGENTE PROFESSIONALE	2	2	2
Area Gestione Tecnica	PERSONALE AMMINISTRATIVO	16	16	16
Area Gestione Tecnica	PERSONALE TECNICO	118	118	118
Area Gestione Tecnica Totale		141	141	141
Area Servizio Socio Sanitario	AUSILIARIO	1	1	1
Area Servizio Socio Sanitario	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1	1	1
Area Servizio Socio Sanitario	PERSONALE AMMINISTRATIVO	5	5	5
Area Servizio Socio Sanitario	PERSONALE TECNICO	2	2	2
Area Servizio Socio Sanitario Totale		9	9	9
Articolazione URP- PUA - UVM	AUSILIARIO	2	2	2
Articolazione URP- PUA - UVM	DIRIGENTE MEDICO	4	4	4
Articolazione URP- PUA - UVM	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1	1	1
Articolazione URP- PUA - UVM	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1	1	1
Articolazione URP- PUA - UVM	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	1	1	1
Articolazione URP- PUA - UVM	PERSONALE INFERMIERISTICO	10	10	10
Articolazione URP- PUA - UVM	PERSONALE SANITARIO	1	1	1
Articolazione URP- PUA - UVM	PERSONALE TECNICO	18	18	18
Articolazione URP- PUA - UVM Totale		38	38	38
Assistenza Intermedia e Cure Domiciliari	DIRIGENTE MEDICO	9	9	9
Assistenza Intermedia e Cure Domiciliari	OSS	3	3	3
Assistenza Intermedia e Cure Domiciliari	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1	1	1
Assistenza Intermedia e Cure Domiciliari	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	23	23	23
Assistenza Intermedia e Cure Domiciliari	PERSONALE INFERMIERISTICO	130	130	130
Assistenza Intermedia e Cure Domiciliari	PERSONALE OSTETRICO	1	1	1
Assistenza Intermedia e Cure Domiciliari	PERSONALE TECNICO	2	2	2
Assistenza Intermedia e Cure Domiciliari Totale		169	169	169
Assistenza Psicologica	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1	1	1
Assistenza Psicologica	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1	1	1
Assistenza Psicologica	PERSONALE TECNICO	1	1	1
Assistenza Psicologica Totale		3	3	3

PTFP 2021-2023 ASI_BA_ FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE, AREE E STAFF

UNITA' OPERATIVA	PROFILO PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
Assistenza Sanitaria Di Base - Continuita' Assistenziale - Emergenza Territoriale	AUSILIARIO	2	2	2
Assistenza Sanitaria Di Base - Continuita' Assistenziale - Emergenza Territoriale	DIRIGENTE MEDICO	10	10	10
Assistenza Sanitaria Di Base - Continuita' Assistenziale - Emergenza Territoriale	OSS	1	1	1
Assistenza Sanitaria Di Base - Continuita' Assistenziale - Emergenza Territoriale	PERSONALE AMMINISTRATIVO	8	8	8
Assistenza Sanitaria Di Base - Continuita' Assistenziale - Emergenza Territoriale	PERSONALE INFERMIERISTICO	1	1	1
Assistenza Sanitaria Di Base - Continuita' Assistenziale - Emergenza Territoriale Totale		22	22	22
Assistenza Specialistica	AUSILIARIO	24	24	24
Assistenza Specialistica	DIRIGENTE MEDICO	79	79	79
Assistenza Specialistica	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1	1	1
Assistenza Specialistica	OSS	5	5	5
Assistenza Specialistica	PERSONALE AMMINISTRATIVO	7	7	7
Assistenza Specialistica	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	4	4	4
Assistenza Specialistica	PERSONALE INFERMIERISTICO	215	215	215
Assistenza Specialistica	PERSONALE OSTETRICO	9	9	9
Assistenza Specialistica	PERSONALE SANITARIO	1	1	1
Assistenza Specialistica	PERSONALE TECNICO	7	7	7
Assistenza Specialistica	PERSONALE TECNICO SANITARIO	15	15	15
Assistenza Specialistica Totale		367	367	367
Assistenza Specialistica - Bari CTO	PERSONALE INFERMIERISTICO	3	3	3
Assistenza Specialistica - Bari CTO	PERSONALE TECNICO SANITARIO	6	6	6
Assistenza Specialistica - Bari CTO Totale		9	9	9
Assistenza Specialistica - Bari Japigia	AUSILIARIO	2	2	2
Assistenza Specialistica - Bari Japigia	DIRIGENTE MEDICO	8	8	8
Assistenza Specialistica - Bari Japigia	PERSONALE INFERMIERISTICO	16	16	16
Assistenza Specialistica - Bari Japigia Totale		26	26	26
Assistenza Specialistica - Bari San Paolo	DIRIGENTE MEDICO	3	3	3
Assistenza Specialistica - Bari San Paolo	PERSONALE INFERMIERISTICO	3	3	3
Assistenza Specialistica - Bari San Paolo Totale		6	6	6
Assistenza Specialistica - Bari Santo Spirito	DIRIGENTE MEDICO	4	4	4
Assistenza Specialistica - Bari Santo Spirito	PERSONALE INFERMIERISTICO	7	7	7
Assistenza Specialistica - Bari Santo Spirito Totale		11	11	11

PTFP 2021-2023 ASL_BA_ FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE, AREE E STAFF

UNITA' OPERATIVA	PROFILO PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
Assistenza Specialistica - Bari Via Caduti di Via Fani	AUSILIARIO	8	8	8
Assistenza Specialistica - Bari Via Caduti di Via Fani	DIRIGENTE MEDICO	17	17	17
Assistenza Specialistica - Bari Via Caduti di Via Fani	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	5	5	5
Assistenza Specialistica - Bari Via Caduti di Via Fani	PERSONALE INFERMIERISTICO	30	30	30
Assistenza Specialistica - Bari Via Caduti di Via Fani	PERSONALE SANITARIO	1	1	1
Assistenza Specialistica - Bari Via Caduti di Via Fani Totale		61	61	61
C.A.D. Bitonto	DIRIGENTE MEDICO	3	3	3
C.A.D. Bitonto	OSS	1	1	1
C.A.D. Bitonto	PERSONALE INFERMIERISTICO	13	13	13
C.A.D. Bitonto Totale		17	17	17
C.A.D. Conversano	DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
C.A.D. Conversano	PERSONALE INFERMIERISTICO	7	7	7
C.A.D. Conversano Totale		9	9	9
C.A.D. Gioia del Colle	DIRIGENTE MEDICO	3	3	3
C.A.D. Gioia del Colle	PERSONALE INFERMIERISTICO	5	5	5
C.A.D. Gioia del Colle Totale		8	8	8
C.A.D. Grumo Appula	AUSILIARIO	2	2	2
C.A.D. Grumo Appula	PERSONALE INFERMIERISTICO	3	3	3
C.A.D. Grumo Appula Totale		5	5	5
C.A.D. Ruvo	DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
C.A.D. Ruvo	OSS	1	1	1
C.A.D. Ruvo	PERSONALE INFERMIERISTICO	9	9	9
C.A.D. Ruvo Totale		12	12	12
C.A.D. Triggiano	DIRIGENTE MEDICO	3	3	3
C.A.D. Triggiano	PERSONALE INFERMIERISTICO	3	3	3
C.A.D. Triggiano Totale		6	6	6
Centro dipartimentale pubblico CUNEGONDA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	2	2	2
Centro dipartimentale pubblico CUNEGONDA	PERSONALE INFERMIERISTICO	3	3	3
Centro dipartimentale pubblico CUNEGONDA	PERSONALE SANITARIO	2	2	2
Centro dipartimentale pubblico CUNEGONDA	PERSONALE TECNICO	2	2	2
Centro dipartimentale pubblico CUNEGONDA Totale		9	9	9

PTFP 2021-2023 ASI_BA_ FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE, AREE E STAFF

UNITA' OPERATIVA	PROFILO PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
Centro Territoriale Malattie Rare	DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Centro Territoriale Malattie Rare	PERSONALE TECNICO	1	1	1
Centro Territoriale Malattie Rare Totale		2	2	2
Consutorio	AUSILIARIO	3	3	3
Consutorio	DIRIGENTE MEDICO	8	8	8
Consutorio	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	31	31	31
Consutorio	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2	2	2
Consutorio	PERSONALE INFERMIERISTICO	10	10	10
Consutorio	PERSONALE OSTETRICO	45	45	45
Consutorio	PERSONALE SANITARIO	5	5	5
Consutorio	PERSONALE TECNICO	23	23	23
Consutorio Totale		127	127	127
Consutorio Bari Carrassi	AUSILIARIO	1	1	1
Consutorio Bari Carrassi	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1	1	1
Consutorio Bari Carrassi	PERSONALE SANITARIO	1	1	1
Consutorio Bari Carrassi	PERSONALE TECNICO	2	2	2
Consutorio Bari Carrassi Totale		5	5	5
Consutorio Bari Japigia	AUSILIARIO	1	1	1
Consutorio Bari Japigia	PERSONALE OSTETRICO	4	4	4
Consutorio Bari Japigia	PERSONALE TECNICO	1	1	1
Consutorio Bari Japigia Totale		6	6	6
Consutorio Bari Libertà	AUSILIARIO	1	1	1
Consutorio Bari Libertà	DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Consutorio Bari Libertà	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1	1	1
Consutorio Bari Libertà	PERSONALE OSTETRICO	2	2	2
Consutorio Bari Libertà	PERSONALE TECNICO	1	1	1
Consutorio Bari Libertà Totale		6	6	6
Consutorio Bari Murat - S. Nicola	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	3	3	3
Consutorio Bari Murat - S. Nicola	PERSONALE OSTETRICO	3	3	3
Consutorio Bari Murat - S. Nicola	PERSONALE TECNICO	1	1	1
Consutorio Bari Murat - S. Nicola Totale		7	7	7
Consutorio Bari Picone	DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Consutorio Bari Picone	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1	1	1
Consutorio Bari Picone	PERSONALE OSTETRICO	2	2	2
Consutorio Bari Picone Totale		4	4	4

PTFP 2021-2023 ASI_BA_ FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE, AREE E STAFF

UNITA' OPERATIVA	PROFILO PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
Consutorio Bari San Paolo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1	1	1
Consutorio Bari San Paolo	PERSONALE OSTETRICO	2	2	2
Consutorio Bari San Paolo	PERSONALE TECNICO	1	1	1
Consutorio Bari San Paolo Totale		4	4	4
Consutorio Bari Santo Spirito	DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Consutorio Bari Santo Spirito	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1	1	1
Consutorio Bari Santo Spirito	PERSONALE OSTETRICO	3	3	3
Consutorio Bari Santo Spirito	PERSONALE TECNICO	1	1	1
Consutorio Bari Santo Spirito Totale		6	6	6
Controllo di Gestione	DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Controllo di Gestione	DIRIGENTE TECNICO	1	1	1
Controllo di Gestione Totale		2	2	2
CSM Area N.1	AUSILIARIO	2	2	2
CSM Area N.1	DIRIGENTE MEDICO	8	8	8
CSM Area N.1	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	4	4	4
CSM Area N.1	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2	2	2
CSM Area N.1	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	3	3	3
CSM Area N.1	PERSONALE INFERMIERISTICO	16	16	16
CSM Area N.1	PERSONALE SANITARIO	2	2	2
CSM Area N.1	PERSONALE TECNICO	4	4	4
CSM Area N.1 Totale		41	41	41
CSM Area N.2	AUSILIARIO	2	2	2
CSM Area N.2	DIRIGENTE MEDICO	10	10	10
CSM Area N.2	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	2	2	2
CSM Area N.2	OSS	1	1	1
CSM Area N.2	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1	1	1
CSM Area N.2	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	3	3	3
CSM Area N.2	PERSONALE INFERMIERISTICO	18	18	18
CSM Area N.2	PERSONALE SANITARIO	2	2	2
CSM Area N.2	PERSONALE TECNICO	5	5	5
CSM Area N.2 Totale		44	44	44

PTFP 2021-2023 ASI_BA_ FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE, AREE E STAFF

UNITA' OPERATIVA	PROFILO PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
CSM Area N.3	AUSILIARIO	3	3	3
CSM Area N.3	DIRIGENTE MEDICO	7	7	7
CSM Area N.3	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	3	3	3
CSM Area N.3	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1	1	1
CSM Area N.3	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	3	3	3
CSM Area N.3	PERSONALE INFERMIERISTICO	7	7	7
CSM Area N.3	PERSONALE SANITARIO	2	2	2
CSM Area N.3	PERSONALE TECNICO	2	2	2
CSM Area N.3 Totale		28	28	28
CSM AREA n.4	DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
CSM AREA n.4 Totale		1	1	1
CSM Area N.4 Bari Carrassi	DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
CSM Area N.4 Bari Carrassi	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	2	2	2
CSM Area N.4 Bari Carrassi	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	1	1	1
CSM Area N.4 Bari Carrassi	PERSONALE INFERMIERISTICO	3	3	3
CSM Area N.4 Bari Carrassi	PERSONALE TECNICO	1	1	1
CSM Area N.4 Bari Carrassi Totale		9	9	9
CSM Area N.4 Bari Japigia	DIRIGENTE MEDICO	9	9	9
CSM Area N.4 Bari Japigia	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	3	3	3
CSM Area N.4 Bari Japigia	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1	1	1
CSM Area N.4 Bari Japigia	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	1	1	1
CSM Area N.4 Bari Japigia	PERSONALE INFERMIERISTICO	5	5	5
CSM Area N.4 Bari Japigia	PERSONALE SANITARIO	3	3	3
CSM Area N.4 Bari Japigia	PERSONALE TECNICO	3	3	3
CSM Area N.4 Bari Japigia Totale		25	25	25
CSM Area N.4 Bari Poggiofranco	DIRIGENTE MEDICO	5	5	5
CSM Area N.4 Bari Poggiofranco	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1	1	1
CSM Area N.4 Bari Poggiofranco	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	1	1	1
CSM Area N.4 Bari Poggiofranco	PERSONALE INFERMIERISTICO	4	4	4
CSM Area N.4 Bari Poggiofranco	PERSONALE SANITARIO	1	1	1
CSM Area N.4 Bari Poggiofranco	PERSONALE TECNICO	1	1	1
CSM Area N.4 Bari Poggiofranco Totale		13	13	13

PTPF 2021-2023 ASL_BA_ FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE, AREE E STAFF

UNITA' OPERATIVA	PROFilo PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
CSM Area N.4 Bari San Paolo	DIRIGENTE MEDICO	5	5	5
CSM Area N.4 Bari San Paolo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	2	2	2
CSM Area N.4 Bari San Paolo	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	1	1	1
CSM Area N.4 Bari San Paolo	PERSONALE INFERMIERISTICO	3	3	3
CSM Area N.4 Bari San Paolo	PERSONALE SANITARIO	1	1	1
CSM Area N.4 Bari San Paolo	PERSONALE TECNICO	1	1	1
CSM Area N.4 Bari San Paolo Totale		13	13	13
CSM Area N.5	DIRIGENTE MEDICO	10	10	10
CSM Area N.5	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	5	5	5
CSM Area N.5	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	3	3	3
CSM Area N.5	PERSONALE INFERMIERISTICO	14	14	14
CSM Area N.5	PERSONALE SANITARIO	2	2	2
CSM Area N.5	PERSONALE TECNICO	4	4	4
CSM Area N.5 Totale		38	38	38
CSM Area N.6	AULILIARIO	1	1	1
CSM Area N.6	DIRIGENTE MEDICO	9	9	9
CSM Area N.6	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	2	2	2
CSM Area N.6	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	2	2	2
CSM Area N.6	PERSONALE INFERMIERISTICO	12	12	12
CSM Area N.6	PERSONALE SANITARIO	1	1	1
CSM Area N.6	PERSONALE TECNICO	4	4	4
CSM Area N.6 Totale		31	31	31
CSM Area N.7	DIRIGENTE MEDICO	5	5	5
CSM Area N.7	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	4	4	4
CSM Area N.7	OSS	1	1	1
CSM Area N.7	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	2	2	2
CSM Area N.7	PERSONALE INFERMIERISTICO	5	5	5
CSM Area N.7	PERSONALE SANITARIO	1	1	1
CSM Area N.7	PERSONALE TECNICO	2	2	2
CSM Area N.7 Totale		20	20	20
Cure Palliative e Hospice	DIRIGENTE MEDICO	4	4	4
Cure Palliative e Hospice Totale		4	4	4

PTFP 2021-2023 ASL_BA_ FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE, AREE E STAFF

UNITA' OPERATIVA	PROFILO PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
Cure Palliative e Hospice - Grumo Appula	AUSILIARIO	1	1	1
Cure Palliative e Hospice - Grumo Appula	DIRIGENTE MEDICO	3	3	3
Cure Palliative e Hospice - Grumo Appula	OSS	6	6	6
Cure Palliative e Hospice - Grumo Appula	PERSONALE INFERMIERISTICO	7	7	7
Cure Palliative e Hospice - Grumo Appula Totale		17	17	17
Cure Palliative e Hospice - Monopoli	DIRIGENTE MEDICO	11	11	11
Cure Palliative e Hospice - Monopoli	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1	1	1
Cure Palliative e Hospice - Monopoli	OSS	9	9	9
Cure Palliative e Hospice - Monopoli	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	5	5	5
Cure Palliative e Hospice - Monopoli	PERSONALE INFERMIERISTICO	27	27	27
Cure Palliative e Hospice - Monopoli Totale		53	53	53
D.S.M. - Direzione di Dipartimento	DIRIGENTE MEDICO	13	13	13
D.S.M. - Direzione di Dipartimento	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	2	2	2
D.S.M. - Direzione di Dipartimento	DIRIGENTE TECNICO	1	1	1
D.S.M. - Direzione di Dipartimento	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3	3	3
D.S.M. - Direzione di Dipartimento	PERSONALE INFERMIERISTICO	1	1	1
D.S.M. - Direzione di Dipartimento	PERSONALE TECNICO	1	1	1
D.S.M. - Direzione di Dipartimento Totale		21	21	21
Day Surgery - Ambulatorio di Ostetricia ²	PERSONALE INFERMIERISTICO	1	1	1
Day Surgery - Ambulatorio di Ostetricia ²	PERSONALE OSTETRICO	3	3	3
Day Surgery - Ambulatorio di Ostetricia² Totale		4	4	4
DDP - Dipendenze Patologiche Sud Barese	AUSILIARIO	2	2	2
DDP - Dipendenze Patologiche Sud Barese	DIRIGENTE MEDICO	10	10	10
DDP - Dipendenze Patologiche Sud Barese	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	8	8	8
DDP - Dipendenze Patologiche Sud Barese	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1	1	1
DDP - Dipendenze Patologiche Sud Barese	PERSONALE INFERMIERISTICO	13	13	13
DDP - Dipendenze Patologiche Sud Barese	PERSONALE SANITARIO	11	11	11
DDP - Dipendenze Patologiche Sud Barese	PERSONALE TECNICO	9	9	9
DDP - Dipendenze Patologiche Sud Barese Totale		54	54	54

PTFP 2021-2023 ASI_BA_ FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE, AREE E STAFF

UNITA' OPERATIVA	PROFILO PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
Dipendenze Patol. Nord Barese	AUSILIARIO	4	4	4
Dipendenze Patol. Nord Barese	DIRIGENTE MEDICO	7	7	7
Dipendenze Patol. Nord Barese	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	10	10	10
Dipendenze Patol. Nord Barese	PERSONALE AMMINISTRATIVO	4	4	4
Dipendenze Patol. Nord Barese	PERSONALE INFERMIERISTICO	14	14	14
Dipendenze Patol. Nord Barese	PERSONALE SANITARIO	20	20	20
Dipendenze Patol. Nord Barese	PERSONALE TECNICO	11	11	11
Dipendenze Patol. Nord Barese Totale		70	70	70
DIPENDENZE PATOL. NORD SERD BARI	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1	1	1
DIPENDENZE PATOL. NORD SERD BARI Totale		1	1	1
DIPENDENZE PATOL. SUD SERD MONOPOLI	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1	1	1
DIPENDENZE PATOL. SUD SERD MONOPOLI Totale		1	1	1
Direzione Amministrativa	AUSILIARIO	1	1	1
Direzione Amministrativa	OSS	1	1	1
Direzione Amministrativa	PERSONALE AMMINISTRATIVO	10	10	10
Direzione Amministrativa	PERSONALE TECNICO	1	1	1
Direzione Amministrativa Totale		13	13	13
Direzione Amministrativa di DSS - Cup Ticket	AUSILIARIO	3	3	3
Direzione Amministrativa di DSS - Cup Ticket	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	3	3	3
Direzione Amministrativa di DSS - Cup Ticket	OSS	1	1	1
Direzione Amministrativa di DSS - Cup Ticket	PERSONALE AMMINISTRATIVO	94	94	94
Direzione Amministrativa di DSS - Cup Ticket	PERSONALE INFERMIERISTICO	4	4	4
Direzione Amministrativa di DSS - Cup Ticket	PERSONALE SANITARIO	1	1	1
Direzione Amministrativa di DSS - Cup Ticket	PERSONALE TECNICO	10	10	10
Direzione Amministrativa di DSS - Cup Ticket Totale		116	116	116
Direzione Amministrativa Diapartimento Assistenza Territoriale	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1	1	1
Direzione Amministrativa Diapartimento Assistenza Territoriale	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3	3	3
Direzione Amministrativa Diapartimento Assistenza Territoriale Totale		4	4	4
Direzione Amministrativa P.O. Di Venere-Monopoli-Putignano	AUSILIARIO	10	10	10
Direzione Amministrativa P.O. Di Venere-Monopoli-Putignano	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1	1	1
Direzione Amministrativa P.O. Di Venere-Monopoli-Putignano	OSS	1	1	1
Direzione Amministrativa P.O. Di Venere-Monopoli-Putignano	PERSONALE AMMINISTRATIVO	37	37	37
Direzione Amministrativa P.O. Di Venere-Monopoli-Putignano	PERSONALE INFERMIERISTICO	4	4	4
Direzione Amministrativa P.O. Di Venere-Monopoli-Putignano	PERSONALE SANITARIO	1	1	1
Direzione Amministrativa P.O. Di Venere-Monopoli-Putignano	PERSONALE TECNICO	10	10	10
Direzione Amministrativa P.O. Di Venere-Monopoli-Putignano Totale		64	64	64

PTFP 2021-2023 ASI_BA_ FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE, AREE E STAFF

UNITA' OPERATIVA	PROFilo PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
Direzione Amministrativa P.O. S. Paolo-Molfetta-Corato-Murgia	AUSILIARIO	9	9	9
Direzione Amministrativa P.O. S. Paolo-Molfetta-Corato-Murgia	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	3	3	3
Direzione Amministrativa P.O. S. Paolo-Molfetta-Corato-Murgia	PERSONALE AMMINISTRATIVO	69	69	69
Direzione Amministrativa P.O. S. Paolo-Molfetta-Corato-Murgia	PERSONALE TECNICO	9	9	9
Direzione Amministrativa P.O. S. Paolo-Molfetta-Corato-Murgia Totale		90	90	90
DIREZIONE CURE PRIMARIE E INTERMEDIE	DIRIGENTE MEDICO	3	3	3
DIREZIONE CURE PRIMARIE E INTERMEDIE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1	1	1
DIREZIONE CURE PRIMARIE E INTERMEDIE	PERSONALE INFERMIERISTICO	1	1	1
DIREZIONE CURE PRIMARIE E INTERMEDIE	PERSONALE TECNICO	1	1	1
DIREZIONE CURE PRIMARIE E INTERMEDIE Totale		6	6	6
Direzione Distretto Socio Sanitario	AUSILIARIO	27	27	27
Direzione Distretto Socio Sanitario	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	2	2	2
Direzione Distretto Socio Sanitario	DIRIGENTE MEDICO	25	25	25
Direzione Distretto Socio Sanitario	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	3	3	3
Direzione Distretto Socio Sanitario	OSS	6	6	6
Direzione Distretto Socio Sanitario	PERSONALE AMMINISTRATIVO	132	132	132
Direzione Distretto Socio Sanitario	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	3	3	3
Direzione Distretto Socio Sanitario	PERSONALE INFERMIERISTICO	15	15	15
Direzione Distretto Socio Sanitario	PERSONALE SANITARIO	1	1	1
Direzione Distretto Socio Sanitario	PERSONALE TECNICO	27	27	27
Direzione Distretto Socio Sanitario Totale		241	241	241
Disturbi del comportamento Alimentare	DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Disturbi del comportamento Alimentare	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1	1	1
Disturbi del comportamento Alimentare	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	2	2	2
Disturbi del comportamento Alimentare	PERSONALE INFERMIERISTICO	2	2	2
Disturbi del comportamento Alimentare	PERSONALE SANITARIO	1	1	1
Disturbi del comportamento Alimentare Totale		7	7	7
Epidemiologia, malattie cronico-degenerative, Registro tumori, ReNcaM e Centro Screening	DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Epidemiologia, malattie cronico-degenerative, Registro tumori, ReNcaM e Centro Screening	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1	1	1
Epidemiologia, malattie cronico-degenerative, Registro tumori, ReNcaM e Centro Screening	PERSONALE INFERMIERISTICO	15	15	15
Epidemiologia, malattie cronico-degenerative, Registro tumori, ReNcaM e Centro Screening Totale		17	17	17

PTFP 2021-2023 ASI_BA_ FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE, AREE E STAFF

UNITA' OPERATIVA	PROFilo PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
Epilessia ed EEG Età Evolutiva	DIRIGENTE MEDICO	3	3	3
Epilessia ed EEG Età Evolutiva	PERSONALE INFERMIERISTICO	3	3	3
Epilessia ed EEG Età Evolutiva	PERSONALE TECNICO SANITARIO	4	4	4
Epilessia ed EEG Età Evolutiva Totale		10	10	10
Esordi Psicotici	DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
Esordi Psicotici	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	2	2	2
Esordi Psicotici Totale		4	4	4
Farmacia Territoriale	AUSILIARIO	15	15	15
Farmacia Territoriale	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1	1	1
Farmacia Territoriale	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	35	35	35
Farmacia Territoriale	OSS	3	3	3
Farmacia Territoriale	PERSONALE AMMINISTRATIVO	20	20	20
Farmacia Territoriale	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	1	1	1
Farmacia Territoriale	PERSONALE INFERMIERISTICO	3	3	3
Farmacia Territoriale	PERSONALE TECNICO	7	7	7
Farmacia Territoriale Totale		85	85	85
Fragilità e Complessità Assistenziale	DIRIGENTE MEDICO	4	4	4
Fragilità e Complessità Assistenziale	PERSONALE INFERMIERISTICO	18	18	18
Fragilità e Complessità Assistenziale Totale		22	22	22
Gestione Amministrativa Rapporti Convenzionali con il Privato Accreditato	AUSILIARIO	1	1	1
Gestione Amministrativa Rapporti Convenzionali con il Privato Accreditato	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1	1	1
Gestione Amministrativa Rapporti Convenzionali con il Privato Accreditato	PERSONALE AMMINISTRATIVO	5	5	5
Gestione Amministrativa Rapporti Convenzionali con il Privato Accreditato Totale		7	7	7
Igiene Industriali	DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
Igiene Industriali	PERSONALE TECNICO SANITARIO	2	2	2
Igiene Industriali Totale		4	4	4
Ingegneria Clinica - HTA	DIRIGENTE PROFESSIONALE	2	2	2
Ingegneria Clinica - HTA	PERSONALE TECNICO	8	8	8
Ingegneria Clinica - HTA Totale		10	10	10
Medicina del lavoro e sorveglianza sanitaria	DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Medicina del lavoro e sorveglianza sanitaria Totale		1	1	1
Medicina del lavoro e sorveglianza sanitaria	DIRIGENTE MEDICO	7	7	7
Medicina del lavoro e sorveglianza sanitaria	OSS	1	1	1
Medicina del lavoro e sorveglianza sanitaria	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1	1	1
Medicina del lavoro e sorveglianza sanitaria	PERSONALE INFERMIERISTICO	14	14	14
Medicina del lavoro e sorveglianza sanitaria Totale		23	23	23

PTFP 2021-2023 ASI_BA_ FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE, AREE E STAFF

UNITA' OPERATIVA	PROFilo PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
Medicina Fetale	PERSONALE OSTETRICO	2	2	2
Medicina Fetale Totale		2	2	2
Medicina forense, gestione Rischio Clinico, Sistema Qualità e Formazione	DIRIGENTE MEDICO	5	5	5
Medicina forense, gestione Rischio Clinico, Sistema Qualità e Formazione	PERSONALE INFERMIERISTICO	1	1	1
Medicina forense, gestione Rischio Clinico, Sistema Qualità e Formazione Totale		6	6	6
Medicina Penitenziaria Casa Circondariale di Altamura	PERSONALE INFERMIERISTICO	3	3	3
Medicina Penitenziaria Casa Circondariale di Altamura Totale		3	3	3
Medicina Penitenziaria Casa Circondariale di Bari e carcere minorile	AUSILIARIO	1	1	1
Medicina Penitenziaria Casa Circondariale di Bari e carcere minorile	DIRIGENTE MEDICO	26	26	26
Medicina Penitenziaria Casa Circondariale di Bari e carcere minorile	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	4	4	4
Medicina Penitenziaria Casa Circondariale di Bari e carcere minorile	OSS	5	5	5
Medicina Penitenziaria Casa Circondariale di Bari e carcere minorile	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	3	3	3
Medicina Penitenziaria Casa Circondariale di Bari e carcere minorile	PERSONALE INFERMIERISTICO	32	32	32
Medicina Penitenziaria Casa Circondariale di Bari e carcere minorile	PERSONALE TECNICO	1	1	1
Medicina Penitenziaria Casa Circondariale di Bari e carcere minorile	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1	1	1
Medicina Penitenziaria Casa Circondariale di Bari e carcere minorile Totale		73	73	73
Medicina Penitenziaria Casa Circondariale di Turi	PERSONALE INFERMIERISTICO	6	6	6
Medicina Penitenziaria Casa Circondariale di Turi Totale		6	6	6
Neurologia	DIRIGENTE MEDICO	3	3	3
Neurologia	PERSONALE INFERMIERISTICO	4	4	4
Neurologia	PERSONALE TECNICO SANITARIO	2	2	2
Neurologia Totale		9	9	9
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza - Alta Murgia	DIRIGENTE MEDICO	4	4	4
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza - Alta Murgia	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	4	4	4
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza - Alta Murgia	OSS	2	2	2
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza - Alta Murgia	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	34	34	34
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza - Alta Murgia	PERSONALE INFERMIERISTICO	1	1	1
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza - Alta Murgia	PERSONALE SANITARIO	4	4	4
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza - Alta Murgia	PERSONALE TECNICO	4	4	4
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza - Alta Murgia	PERSONALE TECNICO SANITARIO	8	8	8
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza - Alta Murgia Totale		61	61	61

PTPF 2021-2023 ASI_BA_ FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE, AREE E STAFF

UNITA' OPERATIVA	PROFILO PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza - Area Metro - Bari Colli Grisoni	DIRIGENTE MEDICO	6	6	6
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza - Area Metro - Bari Colli Grisoni	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	8	8	8
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza - Area Metro - Bari Colli Grisoni	OSS	2	2	2
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza - Area Metro - Bari Colli Grisoni	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2	2	2
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza - Area Metro - Bari Colli Grisoni	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	33	33	33
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza - Area Metro - Bari Colli Grisoni	PERSONALE INFERMIERISTICO	1	1	1
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza - Area Metro - Bari Colli Grisoni	PERSONALE SANITARIO	7	7	7
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza - Area Metro - Bari Colli Grisoni	PERSONALE TECNICO	5	5	5
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza - Area Metro - Bari Colli Grisoni	PERSONALE TECNICO SANITARIO	7	7	7
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza - Area Metro - Bari Colli Grisoni Totale		71	71	71
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza - Area Metro - Bari Japigia	DIRIGENTE MEDICO	4	4	4
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza - Area Metro - Bari Japigia	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	4	4	4
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza - Area Metro - Bari Japigia	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	2	2	2
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza - Area Metro - Bari Japigia	PERSONALE SANITARIO	5	5	5
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza - Area Metro - Bari Japigia	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1	1	1
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza - Area Metro - Bari Japigia Totale		16	16	16
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza - Area Nord	DIRIGENTE MEDICO	7	7	7
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza - Area Nord	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	8	8	8
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza - Area Nord	PERSONALE AMMINISTRATIVO	4	4	4
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza - Area Nord	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	37	37	37
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza - Area Nord	PERSONALE INFERMIERISTICO	5	5	5
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza - Area Nord	PERSONALE SANITARIO	9	9	9
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza - Area Nord	PERSONALE TECNICO	4	4	4
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza - Area Nord	PERSONALE TECNICO SANITARIO	13	13	13
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza - Area Nord Totale		87	87	87
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza - Area Sud	AUSILIARIO	1	1	1
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza - Area Sud	DIRIGENTE MEDICO	9	9	9
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza - Area Sud	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	6	6	6
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza - Area Sud	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	38	38	38
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza - Area Sud	PERSONALE INFERMIERISTICO	4	4	4
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza - Area Sud	PERSONALE SANITARIO	9	9	9
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza - Area Sud	PERSONALE TECNICO	5	5	5
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza - Area Sud	PERSONALE TECNICO SANITARIO	6	6	6
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza - Area Sud Totale		78	78	78

PTFP 2021-2023 ASI_BA_ FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE, AREE E STAFF

UNITA' OPERATIVA	PROFILO PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
Otorinolaringoiatria (O.R.L.)	DIRIGENTE MEDICO	3	3	3
Otorinolaringoiatria (O.R.L.)	PERSONALE INFERMIERISTICO	1	1	1
Otorinolaringoiatria (O.R.L.) Totale		4	4	4
P.M.A.	DIRIGENTE MEDICO	5	5	5
P.M.A.	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1	1	1
P.M.A.	OSS	1	1	1
P.M.A.	PERSONALE INFERMIERISTICO	6	6	6
P.M.A.	PERSONALE OSTETRICO	2	2	2
P.M.A.	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1	1	1
P.M.A. Totale		16	16	16
P.P.A. Terlizi - Ambulatorio di Endoscopia Digestiva	DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
P.P.A. Terlizi - Ambulatorio di Endoscopia Digestiva Totale		2	2	2
P.P.A. Terlizi - Anestesia Quartiere operatorio	DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
P.P.A. Terlizi - Anestesia Quartiere operatorio Totale		1	1	1
P.P.A. Terlizi - Day Service Oftalmologia	DIRIGENTE MEDICO	5	5	5
P.P.A. Terlizi - Day Service Oftalmologia	OSS	1	1	1
P.P.A. Terlizi - Day Service Oftalmologia	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	3	3	3
P.P.A. Terlizi - Day Service Oftalmologia	PERSONALE INFERMIERISTICO	11	11	11
P.P.A. Terlizi - Day Service Oftalmologia Totale		20	20	20
P.P.A. Terlizi - Day Service Polispecialistico Chirurgico	DIRIGENTE MEDICO	5	5	5
P.P.A. Terlizi - Day Service Polispecialistico Chirurgico	PERSONALE INFERMIERISTICO	7	7	7
P.P.A. Terlizi - Day Service Polispecialistico Chirurgico Totale		12	12	12
P.P.A. Terlizi - Servizio di Cardiologia	DIRIGENTE MEDICO	3	3	3
P.P.A. Terlizi - Servizio di Cardiologia	PERSONALE INFERMIERISTICO	8	8	8
P.P.A. Terlizi - Servizio di Cardiologia Totale		11	11	11
P.P.A. Triggiano - Anestesia Quartiere operatorio	DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
P.P.A. Triggiano - Anestesia Quartiere operatorio Totale		1	1	1
P.P.A. Triggiano - Servizio di Cardiologia	AUSILIARIO	1	1	1
P.P.A. Triggiano - Servizio di Cardiologia	DIRIGENTE MEDICO	4	4	4
P.P.A. Triggiano - Servizio di Cardiologia	OSS	1	1	1
P.P.A. Triggiano - Servizio di Cardiologia	PERSONALE INFERMIERISTICO	5	5	5
P.P.A. Triggiano - Servizio di Cardiologia Totale		11	11	11
P.T.A. Altamura	DIRIGENTE MEDICO	4	4	4
P.T.A. Altamura	PERSONALE INFERMIERISTICO	6	6	6
P.T.A. Altamura Totale		10	10	10

PTFP 2021-2023 ASI_BA_ FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE, AREE E STAFF

UNITA' OPERATIVA	PROFILO PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
P.T.A. Bitonto	AUSILIARIO	3	3	3
P.T.A. Bitonto	DIRIGENTE MEDICO	9	9	9
P.T.A. Bitonto	OSS	2	2	2
P.T.A. Bitonto	PERSONALE INFERMIERISTICO	13	13	13
P.T.A. Bitonto	PERSONALE TECNICO SANITARIO	4	4	4
P.T.A. Bitonto Totale		31	31	31
P.T.A. Conversano	AUSILIARIO	1	1	1
P.T.A. Conversano	DIRIGENTE MEDICO	14	14	14
P.T.A. Conversano	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	2	2	2
P.T.A. Conversano	OSS	4	4	4
P.T.A. Conversano	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	1	1	1
P.T.A. Conversano	PERSONALE INFERMIERISTICO	39	39	39
P.T.A. Conversano	PERSONALE SANITARIO	1	1	1
P.T.A. Conversano Totale		62	62	62
P.T.A. Conversano - Anestesia Quartiere operatorio	DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
P.T.A. Conversano - Anestesia Quartiere operatorio Totale		1	1	1
P.T.A. Conversano - Day Service Oculistico	AUSILIARIO	1	1	1
P.T.A. Conversano - Day Service Oculistico	DIRIGENTE MEDICO	3	3	3
P.T.A. Conversano - Day Service Oculistico	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	2	2	2
P.T.A. Conversano - Day Service Oculistico	PERSONALE INFERMIERISTICO	4	4	4
P.T.A. Conversano - Day Service Oculistico Totale		10	10	10
P.T.A. Conversano - Endoscopia Digestiva (C/o Osp. Monopoli)	DIRIGENTE MEDICO	4	4	4
P.T.A. Conversano - Endoscopia Digestiva (C/o Osp. Monopoli)	PERSONALE INFERMIERISTICO	2	2	2
P.T.A. Conversano - Endoscopia Digestiva (C/o Osp. Monopoli) Totale		6	6	6
P.T.A. Conversano - Radiologia	DIRIGENTE MEDICO	7	7	7
P.T.A. Conversano - Radiologia	PERSONALE INFERMIERISTICO	3	3	3
P.T.A. Conversano - Radiologia	PERSONALE TECNICO SANITARIO	10	10	10
P.T.A. Conversano - Radiologia Totale		20	20	20
P.T.A. Gioia del Colle	DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
P.T.A. Gioia del Colle	OSS	1	1	1
P.T.A. Gioia del Colle	PERSONALE INFERMIERISTICO	6	6	6
P.T.A. Gioia del Colle	PERSONALE TECNICO	1	1	1
P.T.A. Gioia del Colle	PERSONALE TECNICO SANITARIO	2	2	2
P.T.A. Gioia del Colle Totale		11	11	11
P.T.A. Gioia del Colle - Anestesia Quartiere operatorio	DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
P.T.A. Gioia del Colle - Anestesia Quartiere operatorio Totale		1	1	1

PTPF 2021-2023 ASI_BA_ FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE, AREE E STAFF

UNITA' OPERATIVA	PROFilo PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
P.T.A. Gravina in Puglia	DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
P.T.A. Gravina in Puglia	PERSONALE INFERMIERISTICO	7	7	7
P.T.A. Gravina in Puglia Totale		8	8	8
P.T.A. Grumo	AUSILIARIO	1	1	1
P.T.A. Grumo	PERSONALE INFERMIERISTICO	16	16	16
P.T.A. Grumo	PERSONALE OSTETRICO	1	1	1
P.T.A. Grumo Totale		18	18	18
P.T.A. Noci	DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
P.T.A. Noci	PERSONALE INFERMIERISTICO	6	6	6
P.T.A. Noci Totale		8	8	8
P.T.A. Ruvo di Puglia	AUSILIARIO	1	1	1
P.T.A. Ruvo di Puglia	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1	1	1
P.T.A. Ruvo di Puglia	OSS	2	2	2
P.T.A. Ruvo di Puglia	PERSONALE INFERMIERISTICO	5	5	5
P.T.A. Ruvo di Puglia	PERSONALE TECNICO SANITARIO	5	5	5
P.T.A. Ruvo di Puglia Totale		14	14	14
Patologia Clinica	DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
Patologia Clinica	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	4	4	4
Patologia Clinica	OSS	1	1	1
Patologia Clinica	PERSONALE INFERMIERISTICO	9	9	9
Patologia Clinica	PERSONALE TECNICO SANITARIO	14	14	14
Patologia Clinica Totale		30	30	30
Pianificazione Familiare	DIRIGENTE MEDICO	7	7	7
Pianificazione Familiare	OSS	1	1	1
Pianificazione Familiare	PERSONALE INFERMIERISTICO	2	2	2
Pianificazione Familiare	PERSONALE OSTETRICO	2	2	2
Pianificazione Familiare Totale		12	12	12
Prevenzione Area Metropolitana Direzione Dipartimento di Prevenzione	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1	1	1
Prevenzione Area Metropolitana Direzione Dipartimento di Prevenzione	DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Prevenzione Area Metropolitana Direzione Dipartimento di Prevenzione	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1	1	1
Prevenzione Area Metropolitana Direzione Dipartimento di Prevenzione	PERSONALE AMMINISTRATIVO	10	10	10
Prevenzione Area Metropolitana Direzione Dipartimento di Prevenzione	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	3	3	3
Prevenzione Area Metropolitana Direzione Dipartimento di Prevenzione	PERSONALE INFERMIERISTICO	10	10	10
Prevenzione Area Metropolitana Direzione Dipartimento di Prevenzione	PERSONALE TECNICO	1	1	1
Prevenzione Area Metropolitana Direzione Dipartimento di Prevenzione	PERSONALE TECNICO SANITARIO	5	5	5
Prevenzione Area Metropolitana Direzione Dipartimento di Prevenzione Totale		32	32	32

PTFP 2021-2023 ASI_BA_ FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE, AREE E STAFF

UNITA' OPERATIVA	PROFilo PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
Prevenzione Area Metropolitana S.I.A.N.	DIRIGENTE MEDICO	6	6	6
Prevenzione Area Metropolitana S.I.A.N.	PERSONALE AMMINISTRATIVO	4	4	4
Prevenzione Area Metropolitana S.I.A.N.	PERSONALE INFERMIERISTICO	4	4	4
Prevenzione Area Metropolitana S.I.A.N.	PERSONALE TECNICO SANITARIO	6	6	6
Prevenzione Area Metropolitana S.I.A.N. Totale		20	20	20
Prevenzione Area Metropolitana S.I.A.V. Area A	DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Prevenzione Area Metropolitana S.I.A.V. Area A	DIRIGENTE VETERINARIO	2	2	2
Prevenzione Area Metropolitana S.I.A.V. Area A	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1	1	1
Prevenzione Area Metropolitana S.I.A.V. Area A	PERSONALE TECNICO	2	2	2
Prevenzione Area Metropolitana S.I.A.V. Area A	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1	1	1
Prevenzione Area Metropolitana S.I.A.V. Area A Totale		7	7	7
Prevenzione Area Metropolitana S.I.A.V. Area B	DIRIGENTE VETERINARIO	7	7	7
Prevenzione Area Metropolitana S.I.A.V. Area B	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3	3	3
Prevenzione Area Metropolitana S.I.A.V. Area B	PERSONALE TECNICO SANITARIO	7	7	7
Prevenzione Area Metropolitana S.I.A.V. Area B Totale		17	17	17
Prevenzione Area Metropolitana S.I.A.V. Area C	DIRIGENTE VETERINARIO	3	3	3
Prevenzione Area Metropolitana S.I.A.V. Area C	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2	2	2
Prevenzione Area Metropolitana S.I.A.V. Area C	PERSONALE TECNICO SANITARIO	3	3	3
Prevenzione Area Metropolitana S.I.A.V. Area C Totale		8	8	8
Prevenzione Area Metropolitana S.I.S.P.	AUSILIARIO	4	4	4
Prevenzione Area Metropolitana S.I.S.P.	DIRIGENTE MEDICO	15	15	15
Prevenzione Area Metropolitana S.I.S.P.	PERSONALE AMMINISTRATIVO	9	9	9
Prevenzione Area Metropolitana S.I.S.P.	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	1	1	1
Prevenzione Area Metropolitana S.I.S.P.	PERSONALE INFERMIERISTICO	42	42	42
Prevenzione Area Metropolitana S.I.S.P.	PERSONALE SANITARIO	1	1	1
Prevenzione Area Metropolitana S.I.S.P.	PERSONALE TECNICO	2	2	2
Prevenzione Area Metropolitana S.I.S.P.	PERSONALE TECNICO SANITARIO	11	11	11
Prevenzione Area Metropolitana S.I.S.P. Totale		85	85	85
Prevenzione Area Metropolitana S.P.E.S.A.L.	DIRIGENTE MEDICO	6	6	6
Prevenzione Area Metropolitana S.P.E.S.A.L.	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2	2	2
Prevenzione Area Metropolitana S.P.E.S.A.L.	PERSONALE INFERMIERISTICO	2	2	2
Prevenzione Area Metropolitana S.P.E.S.A.L.	PERSONALE TECNICO SANITARIO	13	13	13
Prevenzione Area Metropolitana S.P.E.S.A.L. Totale		23	23	23

PTFP 2021-2023 ASI_BA_ FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE, AREE E STAFF

UNITA' OPERATIVA	PROFilo PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
Prevenzione Area Nord S.I.A.N.	DIRIGENTE MEDICO	6	6	6
Prevenzione Area Nord S.I.A.N.	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3	3	3
Prevenzione Area Nord S.I.A.N.	PERSONALE INFERMIERISTICO	3	3	3
Prevenzione Area Nord S.I.A.N.	PERSONALE TECNICO SANITARIO	9	9	9
Prevenzione Area Nord S.I.A.N. Totale		21	21	21
Prevenzione Area Nord S.I.A.V. Area A	AUSILIARIO	1	1	1
Prevenzione Area Nord S.I.A.V. Area A	DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Prevenzione Area Nord S.I.A.V. Area A	DIRIGENTE VETERINARIO	8	8	8
Prevenzione Area Nord S.I.A.V. Area A	PERSONALE AMMINISTRATIVO	4	4	4
Prevenzione Area Nord S.I.A.V. Area A	PERSONALE TECNICO	1	1	1
Prevenzione Area Nord S.I.A.V. Area A	PERSONALE TECNICO SANITARIO	4	4	4
Prevenzione Area Nord S.I.A.V. Area A Totale		19	19	19
Prevenzione Area Nord S.I.A.V. Area B	AUSILIARIO	1	1	1
Prevenzione Area Nord S.I.A.V. Area B	DIRIGENTE VETERINARIO	13	13	13
Prevenzione Area Nord S.I.A.V. Area B	PERSONALE AMMINISTRATIVO	4	4	4
Prevenzione Area Nord S.I.A.V. Area B	PERSONALE TECNICO	1	1	1
Prevenzione Area Nord S.I.A.V. Area B	PERSONALE TECNICO SANITARIO	13	13	13
Prevenzione Area Nord S.I.A.V. Area B Totale		32	32	32
Prevenzione Area Nord S.I.A.V. Area C	DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
Prevenzione Area Nord S.I.A.V. Area C	DIRIGENTE VETERINARIO	8	8	8
Prevenzione Area Nord S.I.A.V. Area C	PERSONALE TECNICO SANITARIO	6	6	6
Prevenzione Area Nord S.I.A.V. Area C Totale		16	16	16
Prevenzione Area Nord S.I.S.P.	AUSILIARIO	3	3	3
Prevenzione Area Nord S.I.S.P.	DIRIGENTE MEDICO	14	14	14
Prevenzione Area Nord S.I.S.P.	PERSONALE AMMINISTRATIVO	11	11	11
Prevenzione Area Nord S.I.S.P.	PERSONALE INFERMIERISTICO	56	56	56
Prevenzione Area Nord S.I.S.P.	PERSONALE TECNICO	1	1	1
Prevenzione Area Nord S.I.S.P.	PERSONALE TECNICO SANITARIO	9	9	9
Prevenzione Area Nord S.I.S.P. Totale		94	94	94
Prevenzione Area Nord S.P.E.S.A.L.	DIRIGENTE MEDICO	6	6	6
Prevenzione Area Nord S.P.E.S.A.L.	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3	3	3
Prevenzione Area Nord S.P.E.S.A.L.	PERSONALE INFERMIERISTICO	1	1	1
Prevenzione Area Nord S.P.E.S.A.L.	PERSONALE TECNICO SANITARIO	13	13	13
Prevenzione Area Nord S.P.E.S.A.L. Totale		23	23	23

PTFP 2021-2023 ASL_BA_ FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE, AREE E STAFF

UNITA' OPERATIVA	PROFilo PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
Prevenzione Area Sud S.I.A.N.	DIRIGENTE MEDICO	6	6	6
Prevenzione Area Sud S.I.A.N.	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2	2	2
Prevenzione Area Sud S.I.A.N.	PERSONALE INFERMIERISTICO	2	2	2
Prevenzione Area Sud S.I.A.N.	PERSONALE SANITARIO	1	1	1
Prevenzione Area Sud S.I.A.N.	PERSONALE TECNICO SANITARIO	7	7	7
Prevenzione Area Sud S.I.A.N. Totale		18	18	18
Prevenzione Area Sud S.I.A.V. Area A	AUSILIARIO	1	1	1
Prevenzione Area Sud S.I.A.V. Area A	DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Prevenzione Area Sud S.I.A.V. Area A	DIRIGENTE VETERINARIO	10	10	10
Prevenzione Area Sud S.I.A.V. Area A	PERSONALE TECNICO	3	3	3
Prevenzione Area Sud S.I.A.V. Area A	PERSONALE TECNICO SANITARIO	4	4	4
Prevenzione Area Sud S.I.A.V. Area A Totale		19	19	19
Prevenzione Area Sud S.I.A.V. Area B	DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Prevenzione Area Sud S.I.A.V. Area B	DIRIGENTE VETERINARIO	14	14	14
Prevenzione Area Sud S.I.A.V. Area B	PERSONALE TECNICO SANITARIO	8	8	8
Prevenzione Area Sud S.I.A.V. Area B Totale		23	23	23
Prevenzione Area Sud S.I.A.V. Area C	DIRIGENTE VETERINARIO	8	8	8
Prevenzione Area Sud S.I.A.V. Area C	PERSONALE TECNICO SANITARIO	5	5	5
Prevenzione Area Sud S.I.A.V. Area C Totale		13	13	13
Prevenzione Area Sud S.I.S.P.	AUSILIARIO	1	1	1
Prevenzione Area Sud S.I.S.P.	DIRIGENTE MEDICO	12	12	12
Prevenzione Area Sud S.I.S.P.	PERSONALE AMMINISTRATIVO	8	8	8
Prevenzione Area Sud S.I.S.P.	PERSONALE INFERMIERISTICO	40	40	40
Prevenzione Area Sud S.I.S.P.	PERSONALE OSTETRICO	1	1	1
Prevenzione Area Sud S.I.S.P.	PERSONALE TECNICO	3	3	3
Prevenzione Area Sud S.I.S.P.	PERSONALE TECNICO SANITARIO	13	13	13
Prevenzione Area Sud S.I.S.P. Totale		78	78	78
Prevenzione Area Sud S.P.E.S.A.L.	DIRIGENTE MEDICO	4	4	4
Prevenzione Area Sud S.P.E.S.A.L.	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1	1	1
Prevenzione Area Sud S.P.E.S.A.L.	PERSONALE TECNICO SANITARIO	11	11	11
Prevenzione Area Sud S.P.E.S.A.L. Totale		16	16	16
Programmazione, Innovazione e Continuita' Ospedale-Territorio	DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Programmazione, Innovazione e Continuita' Ospedale-Territorio	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	2	2	2
Programmazione, Innovazione e Continuita' Ospedale-Territorio	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1	1	1
Programmazione, Innovazione e Continuita' Ospedale-Territorio Totale		4	4	4

PTFP 2021-2023 ASI_BA_ FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE, AREE E STAFF

UNITA' OPERATIVA	PROFILO PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
Psichiatria Penitenziaria	DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Psichiatria Penitenziaria	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	2	2	2
Psichiatria Penitenziaria	PERSONALE TECNICO	2	2	2
Psichiatria Penitenziaria Totale		5	5	5
PSICOLOGIA CLINICA	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1	1	1
PSICOLOGIA CLINICA Totale		1	1	1
Radiodiagnostica	AUSILIARIO	1	1	1
Radiodiagnostica	DIRIGENTE MEDICO	6	6	6
Radiodiagnostica	PERSONALE INFERMIERISTICO	7	7	7
Radiodiagnostica	PERSONALE TECNICO SANITARIO	6	6	6
Radiodiagnostica Totale		20	20	20
Recupero e Riabilitazione funzionale	DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
Recupero e Riabilitazione funzionale	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1	1	1
Recupero e Riabilitazione funzionale	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	18	18	18
Recupero e Riabilitazione funzionale	PERSONALE TECNICO	1	1	1
Recupero e Riabilitazione funzionale Totale		22	22	22
Recupero e Riabilitazione Neuromotoria, Cardiologica e Pneumologica	DIRIGENTE MEDICO	11	11	11
Recupero e Riabilitazione Neuromotoria, Cardiologica e Pneumologica Totale		11	11	11
Riabilitazione	AUSILIARIO	14	14	14
Riabilitazione	DIRIGENTE MEDICO	26	26	26
Riabilitazione	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	8	8	8
Riabilitazione	OSS	6	6	6
Riabilitazione	PERSONALE AMMINISTRATIVO	4	4	4
Riabilitazione	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	277	277	277
Riabilitazione	PERSONALE INFERMIERISTICO	2	2	2
Riabilitazione	PERSONALE SANITARIO	5	5	5
Riabilitazione	PERSONALE TECNICO	10	10	10
Riabilitazione Totale		352	352	352
Riabilitazione Bari Carbonara	PERSONALE OSTETRICO	1	1	1
Riabilitazione Bari Carbonara	PERSONALE TECNICO	1	1	1
Riabilitazione Bari Carbonara Totale		2	2	2

PTPF 2021-2023 ASL_BA_ FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE, AREE E STAFF

UNITA' OPERATIVA	PROFILO PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
Riabilitazione Bari CTO	AUSILIARIO	2	2	2
Riabilitazione Bari CTO	DIRIGENTE MEDICO	5	5	5
Riabilitazione Bari CTO	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1	1	1
Riabilitazione Bari CTO	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	45	45	45
Riabilitazione Bari CTO	PERSONALE TECNICO	1	1	1
Riabilitazione Bari CTO Totale		54	54	54
Riabilitazione Bari Japigia	AUSILIARIO	3	3	3
Riabilitazione Bari Japigia	DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
Riabilitazione Bari Japigia	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2	2	2
Riabilitazione Bari Japigia	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	15	15	15
Riabilitazione Bari Japigia Totale		22	22	22
Riabilitazione Bari San Paolo	DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Riabilitazione Bari San Paolo	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	5	5	5
Riabilitazione Bari San Paolo Totale		6	6	6
Riabilitazione Bari Santo Spirito	DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Riabilitazione Bari Santo Spirito	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	14	14	14
Riabilitazione Bari Santo Spirito	PERSONALE TECNICO	1	1	1
Riabilitazione Bari Santo Spirito Totale		16	16	16
S.E.T. - 118	DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
S.E.T. - 118 Totale		1	1	1
Screening cervico-vaginale II e III livello	DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Screening cervico-vaginale II e III livello Totale		1	1	1
Screening colon retto - Endoscopia Digestiva (Osp. Di Venere)	AUSILIARIO	1	1	1
Screening colon retto - Endoscopia Digestiva (Osp. Di Venere)	DIRIGENTE MEDICO	7	7	7
Screening colon retto - Endoscopia Digestiva (Osp. Di Venere)	OSS	2	2	2
Screening colon retto - Endoscopia Digestiva (Osp. Di Venere)	PERSONALE INFERMIERISTICO	5	5	5
Screening colon retto - Endoscopia Digestiva (Osp. Di Venere) Totale		15	15	15
Screening mammario - Radiodiagnostica Senologica (Osp. Di Venere)	DIRIGENTE MEDICO	4	4	4
Screening mammario - Radiodiagnostica Senologica (Osp. Di Venere)	PERSONALE INFERMIERISTICO	3	3	3
Screening mammario - Radiodiagnostica Senologica (Osp. Di Venere)	PERSONALE TECNICO SANITARIO	5	5	5
Screening mammario - Radiodiagnostica Senologica (Osp. Di Venere) Totale		12	12	12
Screening tumore endometrio	DIRIGENTE MEDICO	3	3	3
Screening tumore endometrio Totale		3	3	3

PTFP 2021-2023 ASL_BA_ FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE, AREE E STAFF

UNITA' OPERATIVA	PROFilo PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
Servizio delle Professioni Sanitarie ospedaliero-territoriali	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	2	2	2
Servizio delle Professioni Sanitarie ospedaliero-territoriali	DIRIGENTE TECNICO	1	1	1
Servizio delle Professioni Sanitarie ospedaliero-territoriali	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1	1	1
Servizio delle Professioni Sanitarie ospedaliero-territoriali	PERSONALE INFERMIERISTICO	39	39	39
Servizio delle Professioni Sanitarie ospedaliero-territoriali Totale		43	43	43
Servizio di informazione e comunicazione istituzionale	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	2	2	2
Servizio di informazione e comunicazione istituzionale	DIRIGENTE TECNICO	2	2	2
Servizio di informazione e comunicazione istituzionale	PERSONALE AMMINISTRATIVO	4	4	4
Servizio di informazione e comunicazione istituzionale	PERSONALE INFERMIERISTICO	2	2	2
Servizio di informazione e comunicazione istituzionale	PERSONALE TECNICO	4	4	4
Servizio di informazione e comunicazione istituzionale Totale		14	14	14
Servizio di Senologia Clinica e Screening - PO Molfetta	DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Servizio di Senologia Clinica e Screening - PO Molfetta Totale		1	1	1
Servizio Prevenzione e Protezione aziendale (S.P.P.A.)	DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Servizio Prevenzione e Protezione aziendale (S.P.P.A.)	DIRIGENTE PROFESSIONALE	1	1	1
Servizio Prevenzione e Protezione aziendale (S.P.P.A.)	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1	1	1
Servizio Prevenzione e Protezione aziendale (S.P.P.A.)	PERSONALE TECNICO	1	1	1
Servizio Prevenzione e Protezione aziendale (S.P.P.A.)	PERSONALE TECNICO SANITARIO	7	7	7
Servizio Prevenzione e Protezione aziendale (S.P.P.A.) Totale		11	11	11
Servizio Psichiatrico di Diagnosi e Cura (S.P.D.C.) - Murgia	AUSILIARIO	1	1	1
Servizio Psichiatrico di Diagnosi e Cura (S.P.D.C.) - Murgia	DIRIGENTE MEDICO	7	7	7
Servizio Psichiatrico di Diagnosi e Cura (S.P.D.C.) - Murgia	OSS	9	9	9
Servizio Psichiatrico di Diagnosi e Cura (S.P.D.C.) - Murgia	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	1	1	1
Servizio Psichiatrico di Diagnosi e Cura (S.P.D.C.) - Murgia	PERSONALE INFERMIERISTICO	19	19	19
Servizio Psichiatrico di Diagnosi e Cura (S.P.D.C.) - Murgia	PERSONALE TECNICO	1	1	1
Servizio Psichiatrico di Diagnosi e Cura (S.P.D.C.) - Murgia Totale		38	38	38
Servizio Psichiatrico di Diagnosi e Cura (S.P.D.C.) - Putignano	AUSILIARIO	1	1	1
Servizio Psichiatrico di Diagnosi e Cura (S.P.D.C.) - Putignano	DIRIGENTE MEDICO	8	8	8
Servizio Psichiatrico di Diagnosi e Cura (S.P.D.C.) - Putignano	OSS	4	4	4
Servizio Psichiatrico di Diagnosi e Cura (S.P.D.C.) - Putignano	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	1	1	1
Servizio Psichiatrico di Diagnosi e Cura (S.P.D.C.) - Putignano	PERSONALE INFERMIERISTICO	13	13	13
Servizio Psichiatrico di Diagnosi e Cura (S.P.D.C.) - Putignano Totale		27	27	27
Servizio Psichiatrico di Diagnosi e Cura (S.P.D.C.) - San Paolo	DIRIGENTE MEDICO	11	11	11
Servizio Psichiatrico di Diagnosi e Cura (S.P.D.C.) - San Paolo	OSS	8	8	8
Servizio Psichiatrico di Diagnosi e Cura (S.P.D.C.) - San Paolo	PERSONALE INFERMIERISTICO	13	13	13
Servizio Psichiatrico di Diagnosi e Cura (S.P.D.C.) - San Paolo Totale		32	32	32

PTFP 2021-2023 ASI_BA_ FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE, AREE E STAFF

UNITA' OPERATIVA	PROFilo PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
Sezione Provinciale COMIMP	DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Sezione Provinciale COMIMP	PERSONALE SANITARIO	1	1	1
Sezione Provinciale COMIMP Totale		2	2	2
Sistemi Informativi	DIRIGENTE TECNICO	2	2	2
Sistemi Informativi	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3	3	3
Sistemi Informativi	PERSONALE TECNICO	2	2	2
Sistemi Informativi Totale		7	7	7
Staff Direzione Amministrativa	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	3	3	3
Staff Direzione Amministrativa	DIRIGENTE PROFESSIONALE	3	3	3
Staff Direzione Amministrativa	PERSONALE AMMINISTRATIVO	188	188	188
Staff Direzione Amministrativa	PERSONALE TECNICO	77	77	77
Staff Direzione Amministrativa Totale		271	271	271
Staff Direzione Generale	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3	3	3
Staff Direzione Generale	PERSONALE INFERMIERISTICO	1	1	1
Staff Direzione Generale	PERSONALE PROFESSIONALE	2	2	2
Staff Direzione Generale	PERSONALE TECNICO	1	1	1
Staff Direzione Generale Totale		7	7	7
Staff Direzione Sanitaria	DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
Staff Direzione Sanitaria	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2	2	2
Staff Direzione Sanitaria	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	15	15	15
Staff Direzione Sanitaria	PERSONALE INFERMIERISTICO	13	13	13
Staff Direzione Sanitaria	PERSONALE SANITARIO	6	6	6
Staff Direzione Sanitaria	PERSONALE TECNICO	6	6	6
Staff Direzione Sanitaria	PERSONALE TECNICO SANITARIO	32	32	32
Staff Direzione Sanitaria Totale		76	76	76
Struttura Burocratico Legale	AUSILIARIO	1	1	1
Struttura Burocratico Legale	DIRIGENTE PROFESSIONALE	5	5	5
Struttura Burocratico Legale	PERSONALE AMMINISTRATIVO	11	11	11
Struttura Burocratico Legale	PERSONALE TECNICO	1	1	1
Struttura Burocratico Legale Totale		18	18	18
U.O. Formazione	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1	1	1
U.O. Formazione	DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
U.O. Formazione	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2	2	2
U.O. Formazione	PERSONALE INFERMIERISTICO	1	1	1
U.O. Formazione	PERSONALE SANITARIO	1	1	1
U.O. Formazione Totale		6	6	6

PTFP 2021-2023 ASL BA_ FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE, AREE E STAFF

UNITA' OPERATIVA	PROFILO PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
U.O.S.E.	DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
U.O.S.E. Totale		2	2	2
U.V.A.R.P.	DIRIGENTE MEDICO	7	7	7
U.V.A.R.P.	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1	1	1
U.V.A.R.P.	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	1	1	1
U.V.A.R.P.	PERSONALE INFERMIERISTICO	1	1	1
U.V.A.R.P.	PERSONALE TECNICO	1	1	1
U.V.A.R.P. Totale		11	11	11
Totale complessivo		5246	5246	5246